



Novoteks

GLASILO DELAVSKEGA SVETA

LETO 1. ★ 1960 ★ ŠT. 2

NOVOTEKS

glasilo delavskega sveta

Tekstilne tovarne

NOVOTEKS

Novo mesto

1960

Letnik I.

Št. 2

Oktober

Izdaja:

delavski svet

Ureja:

uredniški odbor

Odgovorni urednik:

Miran Simić

Naslov uredništva:

Novoteks, Novo mesto

Foersterjeva 10

telefon 31, 71

Naslovna slika:

panorama tovarne (linorez)

Tisk naslovne strani

in vezava:

Valvazorjeva tiskarna

Videm-Krško

Naklada:

700 izvodov

VSEBINA:

Iz zasedanj delavskega sveta in upravnega odbora

Kako dela obratni delavski svet v Metliki

Vloga organizacije ZK v podjetju

Kako razpravljamo

Potrudimo se za 3 milijarde

Sindikalna podružnica uresničuje sprejete naloge

Varno delo — pogoji za višjo produktivnost

Zagrebski velesejem

Praznovali smo

Bili smo v Dornbirnu

Naši odbojkarji tudi tokrat uspešni

Personalne vesti

Malo zabave

IZ ZASEDANJ DELAVSKEGA SVETA IN UPRAVNEGA ODBORA

Pred 3. zasedanjem DS je imel UO dve seji. Na njih je obravnaval stvari, ki sodijo v njegovo pristojnost in odločanje ter izdelal predloge, ki jih je dal v obravnavo in končno rešitev delavskemu svetu.

Vsi vemo, da je pri nas pereč problem pomanjkanje stanovanj kljub temu, da imamo strog kriterij pri dodeljevanju. Prednost imata zakonca, ki sta oba zaposlena v podjetju, upo teva pa se tudi dolžina zaposlenosti in stanje stanovanja, v katerem sta sedaj. Potrebno je mnogo dobre volje in celo iznajdljivosti pri reševanju najnujnejših primerov. Tako je upravni odbor že rešil prošnje Antona Jevseka, Staneta Hudoklina in Ivana Jaketa. Nato bodo na vrsti Berus in Minka vigelj.

Na upravnem odboru so razpravljali tudi o brezplačnih prevozi in sprejeli so sklep, da se tovarni ki avtomobil lahko brezplačno koristi samo za prevoz delavca, ki se ponesreči pri delu in za prevoz porodnice v bolnišnico ali iz nje; za vse ostale prevoze pa je treba plačati 50 din za kilometer.

Sklenjeno je bilo tudi, da se odklonijo vse prošnje delavcev za spremembo delovnega časa zaradi vožnje z vlakom. Ob sprejemu v službo je bilo vsem jasno povedano, kakšni delovni čas imamo in vsaka taka sprememba bi le kršila red in delovno disciplino v podjetju.

Kakor vedno je UO tudi sedaj reševal razna drobna vprašanja, ki sodijo v njegovo pristojnost, n.pr. prošnje za denarno pomoč itd.

Plan za prihodnje leto

Delavski svet je sprejel predlog proizvodnjega plana za naslednje leto, ki ga je izdelal upravni odbor. Proizvesti bo treba: 100.000 m² mikanih, 500.000 m² česanih in 200.000 m² polčesanih tkanin, 450 ton česane preje in 230 ton mikane preje. Bruto produkt pa bo znašal 3.436,600.000 dinarjev.

Pomoč komuni

ObLO Novo mesto je pri Investicijski banki zaprosil za posojilo, ker potrebuje sredstva za razna komunalna dela. Banka pa sredstev ni imela na razpolago, zato je privolila v sprostitev predplačila 50 milijonov dinarjev, ki je nastalo zato, ker nam je banka podaljšala odplačevanje anuitet iz treh na šest let. Sprostitev smo dosegli pod pogojem, da damo iz teh sredstev posojilo občini. O tem je razpravljala že UO in predlagal delavskemu svetu, da se ta sredstva razdele takole: 6 milijonov din posodimo občini za ureditev kanalizacije in motela na Otočcu. 9 milijonov din pa namensko za Industrijo perila; 15 milijonov din nakažemo v sklad

združenih sredstev tekstilne industrije LRS, kjer bomo kasneje najeli posojilo za sušilni stroj; 20 milijonov din pa občini za sodelovanje pri gradnji nove ambulate v Bršljinu.

Delavski svet je predlog v celoti sprejel in pooblastil upravni odbor, da določi rok vrnitve ter zaključi pogodbo.

Gradili bomo skladišče

Zaradi podaljšanja odplačevanja anuitet pa bo v drugem polletju na razpolago še 52 milijonov dinarjev. Ta sredstva so sklenili vložiti v nova osnovna sredstva. V neposredni proizvodnji potrebujemo križno navijalni stroj in strižni stroj. Za nove statve in dva računska stroja pa bo treba 6 milijonov udeležbe pri posojilu. Proizvodnja se nenehno povečuje, prostorov pa je prav toliko, kot smo jih imeli takrat, ko smo ustvarili le 800 milijonov dinarjev bruto produkta. To narekuje gradnjo skladišč. Na zasedanju DS so sprejeli tudi predlog upravnega odbora, da zgradimo na sedanjih lokacijah večjo halo, v velikosti 2500 m² iz cenjenih montažnih gradbenih elementov.

Metlika bo dobila novo pekarno

Prav tako je bil sprejet sklep, da prispevamo metliški občini 3 milijone dinarjev za gradnjo nove pekarne. Sedanja je namreč premajhna in zato ostanejo metličani čisto brez kruha. Med njimi pa so tudi naši delavci, saj jih je v Metliki zaposlenih nad 200.

Sprejeti so bili še sklepi, da se sindikalni podružnici obrata I. povrnejo stroški za počitniški dom in stroški proslave ob 10-obljetnici. Govorili so tudi o izboljševanju kvalitete in o podobnih stvareh.

Bršljin-industrijski center

Na posvetovanju predstavnikov RIS, CLO, ObLO, "Kremena" "Iskre" iz Kranja in urbanistične komisije ter našega podjetja je bilo sklenjeno, da se bo v Bršljinu zgradil večji industrijski center. Lokacija je že določena in izdelan je tudi celotni zazidalni načrt. Za nas je zanimivo predvsem to, da je predvidena skupna kotlarna za ta predel in da se je že določena lega ambulate spremenila. Garderobe in kopalnice bomo zato gradili poleg nove hale in ne pri ambulantih, kot je bilo prvotno določeno.

Na zadnjem zasedanju je UO sklenil, da se mora v vsaki naši stanovanjski stavbi konstituirati hišni svet, ki bi upravljal stavbo, del najemnine pa odvajal upravi. Določeni so bili hišniki, ki bodo za to odgovorni in dva tovarša za pobiranje najemnine.

KAKO DELA OBRATNI DS V METLIKI

V metliškem obratu so letos 14. maja izvolili svoj 15-članski obratni delavski svet. Doslej se je že dvakrat sestal in reševal pomembna vprašanja, ki zadevajo predvsem obrat v Metliki. Že iz dosedanjega dela obratnega delavskega sveta je razvidno, da se zaveda pomena in odgovornosti, ki jo predenj postavlja delavsko samoupravljanje. Na dosedanjih sejah - prva je bila 7. junija, druga pa 16. septembra - so se pomenili predvsem o proizvodnji, uresničevanju plana in drugih zadevah. S pomembnimi vprašanji, ki so jih obravnavali, vas bomo seznanili v naslednjih vrsticah.

Vozli in druge napake

V metliškem obratu se precej ukvarjajo s kakovostjo proizvodnje. Zaradi malomarnosti posameznikov pri delu pride čisto do grobih napak. Najpogostejše so: nepravilni, veliki vozli in dubliranje pod čistilcem. Ker se v Metliki močno prizadevajo odstraniti čim več napak, so sklenili organizirati skupen ogled obrata I. v Novem mestu. Prav tako so sprejeli sklep, da se zaostri kontrola kakovosti preje. Pripravili pa bodo tudi nekaj potrebnih tečajev.

Nadure

Obratovodja je pojasnil, da je bilo precej negodevanja zaradi neplačanih nadur, ki so jih delavci opravili brez privolenja oziroma naloga obratovodje. Opozorili so vse, da v prihodnje ne bodo plačali nobene nadure, za katero ne bo izdan nalog.

8 ur za gradnjo športnih objektov

Podjetje je prejelo prošnjo za pomoč pri gradnji telesno vzgojnih objektov v Metliki. Sklenili so, da bodo eno nedeljo nadurno delali in nakazali ves zaslužek za gradnjo omenjenih objektov.

Gasilska četa

Ko so potrdili pravilnik požarno varnostne službe, so hkrati sprejeli sklep, da se ustanovi gasilska četa (30 ljudi) in postavi sirena. Poveljniku gasilske čete naj bi se odobril honorar 4.000 dinarjev. Delavskemu svetu pa so sklenili predlagati, da bi zgradili orodjarno, skladišča za gorivo in bunkerje za odpadke.

Izvolili so 5 komisij:

- 1) komisija za higijensko tehnično zaščito;
- 2) komisijo za norme;
- 3) komisijo za delovna razmerja;
- 4) komisijo za požarno varnost;
- 5) disciplinsko komisijo.

Plan za prihodnje leto

Za prihodnje leto so planirali 450 ton česane volnene preje. Predvidevajo pa, da bodo izdelovali nekoliko višje številke. Razpravljali so še o nabavi vreten za dublirni stroj in o slabi izločki surovin in česanca, kar često ovira proizvodnjo.

Zopet kakovost

Na koncu so zopet razpravljali o kakovosti proizvodnje. Da bi odpravili napake, ki nastajajo v obratu, so ponovno sklicali sestanke z mojstri, kontrolorkami in manipulantmi. Zaostrili pa so tudi kontrolo. Delavke, ki so nepoboljšljive, zlasti dublirke, bodo morale zapustiti delavna mesta. Predlagali so tudi, naj bi se uvedl nagrade za delavke, ki bi odkrile napake prejšnje faze dela. Kontrolorke namreč ne morejo pregledati notranjosti navitka, delavke pa z malo pazljivosti lahko pomagajo odkriti napake drugih.

K.Š.

- . -

V centralnem tekstilnem institutu v Franciji so preizkušali napetosti niti pri škrobljenju in dobili sledeče rezultate. Poizkusi so se vršili z osnovami, katerih preje so imele različne zasuke (za osnovo, polosnovo in votek) in bile različnih števil (16 - 42).

Vsako skupino osnov so škrobili pod različnimi obremenitvami. Obremenili so z 5 - 7 ali 20 - 30 ali 80 - 100 grami posamezno nit. Pri večkratnih poizkusih so ugotovili, da s povečanjem obremenitve nastajajo izgube potencialnega natega. Ta potencialni nateg niti pa je nujno potreben pri tkanju. Nit obremenjena z 30 grami, izgubi 20 - 30 odstotkov potencialnega natega. Če pa se jo obremeni z 80 - 100 grami, je izguba potencialnega natega nad 60 odstotna.

Ugotovili so tudi, da se s povečanjem obremenitve niti pri škrobljenju spreminja struktura preseka niti./Povečano periferijsko nabiranje škrobne mase/.

Po rezultatih teh poizkusov naj bi bila največja napetost pri škrobljenju 20-25 gramov na nit. Ta meja napetosti se naj ne prekorači.

- . -

VLOGA ORGANIZACIJE ZVEZE KOMUNISTOV V PODJETJU.

Da bi v nekaj vrstah razčlenili delo osnovne organizacije Zveze komunistov se moramo najprej ustaviti pri nekaterih podrobnostih, s katerimi se je organizacija srečala pri svojem delu.

Prva naloga partijske organizacije je bila odstraniti slabe navade in običaje mladih delavcev in jih vzgojiti v odgovorne socialistične ljudi, dobre proizvajalce in upravljalce. Ni bilo lahko prevzeti takšen objekt in z napriučeno delovno silo spoprijeti se s proizvodnim planom in vso problematiko proizvodnje. Za uspešno reševanje vseh problemov se moramo že takoj v začetku zahvaliti vodilnemu osebju, ki nam je vedno z razumevanjem priskočilo na pomoč.

Partijska organizacija je v tesnem sodelovanju s sindikalno organizacijo glavni nosilec vsega političnega in kulturno zabavnega življenja. Še zlasti aktivno pa sodeluje pri vzgoji delavcev za organe delavskega samoupravljanja. V pripravah za izbiro kandidatov tako za osrednji, kot obratni delavski svet, je partijska organizacija na svojih sestankih analizirala vsakega posameznega člana in potem z razčiščenim predlogom prišla pred kolektiv.

Člani ZK so neposredno zainteresirani za proizvodni proces. Izpolnjevanje plana, kakovost izdelkov, disciplina, skrb za človeka in drugo je težišče dela, ne samo političnih organizacij, temveč vsega kolektiva. Še posebno pozornost pa zaslužijo komunisti, ki so na odgovornih in vodilnih mestih v podjetju. Le-ti morajo skrbeti, da se vsi zastoji v proizvodnji čimprej odstranjeni.

Na drugi strani pa obstoja manjši krog članov, ki se ne zanimajo dovolj za vse porajajoče se probleme. To so ljudje, ki ne čutijo, da so za svoje delo odgovorni družbi. Zavoľjo tega smo člani Zveze komunistov dolžni na vse načine in prek vseh organizacij skrbeti za razvijanje socialistične morale in zavestnih političnih sil v podjetju. Še posebno pa moramo skrbeti za razvijanje takih odnosov med našo mladino, katera na vseh področjih še dalje bolj sodeluje v naporih za čimprejšnjo izgradnjo socializma. Glavno, kar moramo razumeti je dejstvo, da je ideološko delo in vzgoja naših članov kolektiva predpogoj za uspešno reševanje vseh ostalih nalog.

Josip Došen

KAKO RAZPRAVLJAMO ?

Bistvo vsake razprave je izmenjava mnenj pri reševanju določenih vprašanj. Uspeh pa zavisi od pravilnega poteka razprave. Namen razprave ni le dojetanje, tolmačenje in presojanje mnenj sogovornikov, temveč ustvarjanje skupnega mišljenja, ki naj predstavlja povzetek vsega tistega, kar so izjavili posamezniki. Z razpravo skušamo doseči pri posamezniku razmišljanje in izkristaliziranje lastnih gledišč, ki naj jih posameznik tudi izrazi.

Nosilci razprave so udeleženci razprave, ki zavzemajo vsak svoj položaj in skušajo uveljaviti svoje gledišče in težnje, hkrati z njimi pa zbujaati nove ideje ter bogatiti mnenje ostalih. Pogoji za smotrnost in pravilnost razprave pa je, da udeleženci poznajo vsebino obravnavanega predmeta. Neizodostno poznavanje predmeta namreč povzroča nezanimanje in brezplodno razpravljanje. Namen razprave ni le v reševanju postavljenih vprašanj, ampak tudi v sprejemanju kolektivne obveznosti za izvedbo sprejetih sklepov.

Da je mišljenje, ki se pri razpravljanju pojavlja v udeležencu pravilno, mora biti usmerjeno na določen predmet ali problem, ki se ga moramo predstavljati taknega, kakršen dejansko je. Temeljiti mora na izkušnjah, družbeni praksi in družbenem delu. Zaradi tega mora biti mišljenje posameznikov pri sejah objektivno, kompleksno in dinamično. Ker pa mišljenje posameznikov ni vedno dialektično, bomo skrbali opozoriti na nekatere glavne napake, ki se kaj radi pojavljajo pri razpravah organov upravljanja.

Marsikdo lahko zaradi različnih sugestij nekritično povzema in sprejema tuja mnenja ter s tem neposredno zavaja druge udeležence na napačne zaključke. To se kaže v tem, da se nekateri pri razpravi naslanjajo na mnenje večine ali se sklicujejo na neko tradicijo, ki nosi v sebi večkrat konservativnost, na avtoriteto neke osebnosti in podobno. Naravno je sicer, da imajo tradicije in izkušnje neko določeno vrednost, vendar le-te ne smejo gledati mirujoče, temveč razvojno. Treba jih je medsebojno povezati in stavljati v odnos z obstoječim družbenim stanjem. Nekateri pogosto popolnoma mehanično in nekritično sprejemajo tuje izkušnje kar kaže na lenobo mišljenja, ki noče razumeti in objektivno ter kritično presoditi izjavljenih tujih mnenj temveč jih enostavno povzema.

V razpravi se lahko večkrat pojavljajo pri udeležencih neki činitelji, ki povzročajo neobjektivnost mišljenja. Med prve take činitelje lahko pritevamo nepazljivost pri razpravi, njeno netočno spremljanje, kar povzroča, da zato udeleženec ne more razpravljati ali pa razpravo napačno razume. Pri udeležencih se lahko večkrat ustvarja neobjektivnost zaradi slabega izražanja ali zaradi

napačno uporabljenih besed. Tako lahko nekaterim besedam dajemo prevelik ali premajhen pomen. Vzroki za taka stanja so posledice v remajhni poglobljenosti lastnega mišljenja, v neobjektivnem in nekritičnem opazovanju danih pojavov. Jezik mora predstavljati izraz našega mišljenja, naše misli pa vsebino jzikovnih elementov in izrazov! Prav tako povzročajo v marsikaterem udeležencu neobjektivnost različne lastnosti posameznikov, ki so največkrat zunanje značaja (priljubljenost ali nepriljubljenost). Tako često kritizirajo najrazličnejše motive posameznikov ali celo njih osebnost, namesto da bi kritizirali izjavljene argumente. To vedno povzroča povdarjanje nekoga osebnega mnenja in večkrat onemogoča stvarno in kolektivno reševanje obravnavanih zadev. Omenjeni činitelji ki najpogosteje nastopajo pri razpravi večkrat povzročajo, da postanejo razprave dolgočasne, nekritične in neobjektivne.

Mončni cilj razprave je zaključevanje. To pomeni razumevanje predmetnih odnosov, izraženih z mnenji, s pomočjo nekih značilnih posameznih ali skupinskih odnosov, ki so podani z nekimi sodbami. Pravilni zaključki pomenijo torej razumevanje odnosov dveh ali več izraženih sodb o problemih ali njihovih značilnostih, na podlagi katerih se odlikujejo nove sodbe in nova gledišča. Razni načini in metode zaključevanja pa morajo biti medsebojno smiselno povezani ter jih je treba uporabljati vsakega na pravem mestu in to glede na obstoječa stanja, ki se pri razpravi pojavljajo, kakor tudi glede različnosti problemov, ki jih obravnavamo. Pri razpravi in zaključevanju s moramo truditi, da vsa vprašanja in zadeve medsebojno povezujemo in dopolnjujemo ter iščemo v njih zlasti tiste vzroke, zaradi katerih so ti nastali, kajti le tako bomo lahko prišli do pravih, točnih in resničnih zaključkov.

M.S.

POTRUDIMO SE ZA 3 MILIJARDE !

Še kratki trije meseci nas ločijo od novega leta. Čimbolj se bliža konec leta, tembolj žive so razprave: koliko smo naredili, koliko ne moramo in kakšne so možnosti za doseg letošnjega plana. O tem je govora povsod. Na sejah upravnega odbora in delavskega sveta, na sestankih sindikalne združnice in drugod. Vsi smo močno zainteresirani, da dosežemo letošnji cilj - 3 milijarde dinarjev bruto produkta!

Zatorej ne bo odveč, če danes razčlenimo podatke o proizvodnji za prvih osem mesecev. Operativni plan tekočih metrov česanih in mikanih tkanin je znašal do konca avgusta 260.339 metrov.

Proizvedli smo 271.332 metrov. Do konca leta moramo po planu izdelati še 128.663 metrov tkanin, če hočemo doseči letni plan, ki predvideva 400.000 metrov tkanin. Povprečno smo v teh mesecih dosegli plan s 104 odstotki.

Česanih tkanin je bilo za prvih osem mesecev planiranih 134.725 mestov. Proizvedeno je 146.235 metrov. Povprečno doseganje plana pa znaša 108 odstotkov.

Mikanih tkanin je bilo planiranih 125.614 metrov, proizvedenih je 125.097 metrov ali povprečno doseganje plana 99 odstotno. Vsa proizvodnja mikanih in česanih tkanin je bila po kakovosti razdeljena takole: prva 91,08 %, druga 5,33 % in tretja kvaliteta 3,59%.

V tkalnici temelji operativni plan na tisočih votkov. Za vse leto je predvideno 750.000 votkov. Do konca avgusta bi morali izdelati 488.134 votkov, vendar smo izdelali 549.393 votkov in tako presegli plan za 12 %.

Predilnica mikane preje mora letos proizvesti 230.000,- kg preje. Do konca avgusta je proizvedla 199.511 kg, planiranih pa je bilo le 152.814, ž kg, kar pomeni, da je treba do konca leta izdelati še 30.489,- kg mikane preje.

Predilnica česane preje ima operativni plan za letos 540.000,- kg preje. Do konca avgusta je proizvedla 369.016,- kg. Za preostale štiri mesece pa ji ostane še 170.984,- kg česane preje.

Kljub temu, da nam številke o doseganju proizvodnjega plana v odstotkih kažejo še kar lepe rezultate, jih bomo morali še precej preseči, če bomo hoteli doseči 3 milijarde bruto produkta. Ta sklep je bil sprejet na občnem zboru sindikalne podružnice, kasneje ga je premleval tudi delavski svet, na zadnjem zasedanju pa je o tem sprejel tudi sklep. Predvideni načrt bomo uresničili le s skupnimi naporii vsakega kolektiva in s čimprejšnjo montažo novih strojev. Pot do uresničitve je trda. Izgleda pa takole:

Do konca avgusta smo realizirali 1.881.225.000 Din, kar pomeni, da moramo v naslednjih mesecih napraviti blaga, preje in uslug še za 1.118.775.000 Din ali mesečno za 279 milijonov dinarjev. Doslej znaša povprečna mesečna realizacija 235 milijonov dinarjev: to se pravi, da primanjkuje do mesečnega povprečka 279 milijonov dinarjev. Ta vsota naj bi se predvidoma delila takole: 152 milijonov dinarjev realizacije blaga, 117 milijonov realizacije preje in 10 milijonov dinarjev raznih uslug.

Zaradi povprečne realizacije blaga v teh osmih mesecih, ki je znašala le 99 milijonov dinarjev, bo treba v zadnjih mesecih izdelati precej več blaga. To nam kažejo tudi naslednje primerjave:

Proizvodnja v zadnjih štirih mesecih minulega leta je znašala 113 milijonov dinarjev. Ti podatki pa ne zajemajo novih statev, kar pomeni, da je razlika 39 milijonov ali vsak preostali mesec še okoli 11.000 metrov več izdelanega blaga. Lanska povprečna proizvodnja je znašala 29.000 metrov, letošnja - do konca avgusta - pa 34.000 metrov blaga. Tako je bilo do konca avgusta letos vsak mesec proizvedeno po 5.000 metrov blaga več, kot minulo leto. To se pravi, da moramo v preostalih mesecih vsak mesec izdelati za 6.000 metrov blaga več, kar pomeni, da mora vsak mesec še t do sedem novih statev začeti z obratovanjem.

Trenutno je v proizvodnji že devet novih tkalskih strojev. Nekateri obratujejo samo v eni izmeni, kar še nimamo dovolj novih priučenih tkalcev. V prihodnjem mesecu dobimo redvidoma še 11 novih strojev. Naš cilj bomo dosegli le z njihovo takojšnjo montažo in skrbnim gospodarjenjem. Seveda pa moramo pri vsem tem paziti, da ne pride do motenj, ki bi povzročile morebitne zastoje v proizvodnji.

Jernej Čampa

SINDIKALNA PODRUŽNICA URESNIČUJE SPREJETE NALOGE

Na letnem občnem zboru naše sindikalne podružnice marca letos, je bil sprejet program dela za tekoče leto. Obsežni program je dal novemu upravnemu odboru določene naloge, ki naj bi jih uresničili še letos. Na 5. redni seji upravnega odbora sindikalne podružnice, ki je bila 15. septembra, smo ugotovili, da dane naloge v glavnem uresničujemo. Nekaj smo že naredili, kar pa še nismo, je naša dolžnost, da naredimo v zimski dobi, ko bomo imeli več časa in možnosti.

Ena glavnih naših nalog je pomoč pri delu mladinske organizacije, ki je pri nas precej številčna. Pri pregledu smo ugotovili, da je bilo doslej na tem področju premalo narejenega. Novo izvoljeni odbor mladinske organizacije je v začetku pokazal dovolj volje do dela in dosegel zaželen uspeh, toda njegova dejavnost je žal kmalu usahnila. Trenutno je organizacija brez predsednika. Naša naloga je, da pomagamo čimprej izvoliti novega, ki bo znal mladino voditi in dohiteti zamujeno v zimski dobi.

Vsi vemo, da zavisi uspešno delo od volje do dela in denarnih sredstev. Če se ozremo nazaj, lahko ugotovimo, da volje do dela pri naših članih ni manjkalo. Slabše pa je bilo z denarnimi sredstvi, čeprav je delavski svet odobril sindikalni podružnici dotacijo 500.000 dinarjev. Bili smo pred začetkom dopustniške sezone,

iz prijav pa je razvidno, da ne bo moč zadovoljiti vseh želja. Da smo vsaj za silo zadostili potrebam, smo postavili v Novem gradu Šotore, sobe pa napolnili z dodatnimi posteljami. Ker te opreme ni bilo dovolj, smo je morali še nabaviti in na ta način nepredvideno izprazniti blagajno. Tako je za vse drugo ostalo le malo.

Pred kratkim se je zadeva obrnila na bolje. Delavski svet je namreč sklenil, da bomo dobili še dodatna denarna sredstva v višini nabavljene opreme za počitniški dom.

V okviru sindikalne podružnice deluje še več sekcij, ki jim finančno pomaga tudi podružnica. S sprejetim finančnim planom so bila predvidena precejšnja sredstva za delovanje sekcij, vendar je videti, da jih ne bo moč v celoti dodeliti. Da pa bodo sekcije zaživele, je odbor na seji sklenil, da damo dotacije PGD NOVOTRKS 50.000 dinarjev, kegljaškemu krožku 40.000 dinarjev, strelski družini 40.000 dinarjev, blagajni vzajemne pomoči 30.000 dinarjev in mladinski organizaciji 30.000 dinarjev. Upamo, da bo tem sekcijam uspelo dodeljena sredstva pravilno uporabiti in poživeti delo ter tako dostojno zastopati kolektiv podjetja.

V našem kolektivu zaposleni delavci so predvsem iz bližnje okolice. Zaradi tega je delo sindikalne podružnice oteženo. Večina zaposlenih po delu v podjetju hiti domov, kjer opravlja razna dela; predvsem pomaga staršem pa tudi drugim pri raznih kmetijskih in drugih opravilih. Zaradi tega v poletnem času težko pridobimo člane za kakšno koli delo. Tega se je upravni odbor zavedal, zato ni pripravil preobširnega programa za poletne mesece. Sedaj, ko prihajamo v zimsko sezono in na domovih ni več toliko dela, da je upravni odbor na 5. seji predvidel nekoliko obširnejši program. Ta zajema:

1) Tečaj za novo sprejete delavce.

V zadnjem času smo sprejeli v delovno razmerje precej novih delavcev in delavk. Večina teh je sedaj prvič zaposlena v industriji, zato nimajo osnovnega znanja o delu v podjetju in ne poznajo raznih pravilnikov podjetja. Da bi se čimprej vživeli v novo okolje, bomo zanje priredili kratek tečaj, ker menimo, da bodo t ko prej koristili podjetju in prav tako kot drugi prispevali svoje napore za čim večjo proizvodnjo.

2) Kuharski tečaj.

V podjetju prevladuje ženska delovna sila, ki si večimoma pripravlja hrano doma. S tečajem želimo našim delavkam pomagati pri pripravljanju hrane in jim dati nekaj osnovnega znanja iz gospodinjstva. Zanimanja je precej, kar kaže, da se bodoče in sedanje gospodinjke zavedajo ljudskega pregovora, ki pravi: "Lepo je biti tam doma, kjer žena dobro kuha" zna! " Stroški tečaja bodo precejšnji, zato bo del sredstev prispeval tudi sindikat.

3) Razna predavanja:

- a) Družbeno samoupravljanje,
- b) Zakon o socialnem zavarovanju,
- c) Predavanja iz zdravstva,
- d) Predavanje o osebnih dohodkih.

S temi predavanji želimo poživiti delo, ki je bilo pred leti že uspešno, vendar je kasneje usahnilo. Prepričani smo, da bodo naši člani predavanja z veseljem obiskovali, saj bodo imeli od njih samo korist.

V.M.

VARNO DELO - POGOJ ZA VIŠJO PRODUKTIVNOST !

Teden od 16. do 23. oktobra je po vsej Jugoslaviji posvečen varnosti pri delu. Zato je prav, da ob tej priložnosti seznanimo kolektiv s pomenom in delom higijenske tehnične varstva pri delu. Gospodarske organizacije so zaradi vedno večje skrbi socialistične družbe za delovnega človeka dolžne organizirati službo higijenske tehnične varstva povsod tam, kjer je to potrebno. Tako je bila tudi v našem podjetju že v začetku delavskega samoupravljanja izvoljena posebna komisija pri delavskem svetu, ki je imela nalogo skrbeti za higijensko tehnično varstvo pri delu. Ker se je podjetje iz leta v leto vse bolj hrenilo tako po številu zaposlenih kot količinski proizvodnji, se je pokazala potreba po zaposlitvi varnostnega tehnika. Tako smo leta 1957 zaposlili varnostnega tehnika, ki pa je v začetku opravljal še nekatera druga dela.

Z dograditvijo novega obrata česane preje v Metliki smo v podjetju zaposlili skupno nad 700 delavcev. Zaradi tega je bil minulo leto varnostni tehnik razrešen ostalih dolžnosti in je prevzel izredno skrb za izboljšanje in ureditev higijensko tehnične zaščite pri delu.

Na žalost pa so še ljudje, ki menijo, da je skrb za varnost pri delu nujno zlo in da bi podjetje tudi brez nje lahko izpolnjevalo svoje obveznosti do družbe. Zato naj seznanimo kolektiv s tem, kaj je pravzaprav naloga in dolžnost varnostne službe v podjetju.

Poglavitna naloga te službe je skrb za takšne delovne pogoje, ki bodo delavcu omogočali nemoteno in varno delo. Od tega zavisi število nesreč in raznih poklicnih obolenj, ki terjajo precej bolezenskih izostankov in močno vplivajo na razpoloženje delovnega človeka. Hkrati pa je to še precej pomemben činitelj za povečanje produktivnosti in izboljšanje življenjske ravni delovnega človeka.

Naj omenimo še nekaj konkretnih nalog varnostne službe. Skrbeti mora, da so vsi stroji zavarovani tako, da ne morejo povzročiti nesreče. V vseh obratih, sanitarnih napravah in na dvorišču morata vladati red in čistoča. Vsa delovna mesta morajo biti pravilno razsvetljena. Na voljo morajo biti zaščitna sredstva za vsa delovna mesta, kjer so ta potrebna. V vseh oddelkih je treba skrbeti za pravilno zračenje in ogrevanje. Delovno orodje mora biti pravilno vzdrževano. Delavci morajo biti preskrbljeni z zdravo pitno vodo. Raziskovati je treba izvore in vzroke nesrečnih slučajev in skrbeti za prvo pomoč ponesrečenca ali obolelega delavca. Kakor tudi za prevoz k zdravniku ali v bolnišnico, če je ta potreben. Delavce mora varnostna služba nenehno opozarjati na varnost in jih seznanjati z nevarnostjo njihovega dela. Skrbeti mora za dobro organizacijo požarno varnostne službe v podjetju. S pravili higijenske tehničnega varstva pa mora biti seznanjen tudi vodilni kader v podjetju.

To so le glavne naloge varnostne službe. Seveda je še precej stvari, ki spadajo v to področje, vendar jih tu ne bi posebej omenjali. Če pogledamo kaj smo na tem področju že naredili, vidimo, da so stroji in strojni deli v vseh obratih zavarovani tako, da je danes le težko najti stroj, ki ne bi bil ustrezno zavarovan. V vseh obratih in na dvorišču smo uredili novo fluorescentno razsvetljavo, ki je močno izboljšala vidljivost in zmanjšala napor za oči. Vsak delavec je dobil garderobno omaro. Na vseh delovnih mestih, kjer je to potrebno, so bila dana na voljo osebna zaščitna sredstva. Red in čistoča v obratih sta se sicer izboljšala, vendar bomo morali prav tu še veliko narediti, da bomo uresničili naloge varnostne službe. Na vseh nevarnih delovnih mestih delovce stalno opozarjamo na varnost. Organizirali smo požarno varnostno službo, ki razpolaga z vsemi sredstvi za gašenje požarov in je sposobna pogasiti vsak požar. Uredili smo prostor za prvo pomoč in ga tudi primerno opremlili. Delavcem pa smo preskrbeli dobro in ceneno prehrano.

Vse to je samo bežen pregled uspehov, ki smo jih na področju varnosti pri delu že dosegli. Poleg tega pa je še vrsta problemov, ki jih bomo morali še rešiti. Predvsem bo treba urediti klimatske naprave v tkalnici in apreturi. Red in čistoča bo treba vpeljati v vseh prostorih, da bodo delavci nemoteno in z veseljem opravljali svoje delo. V tkalnici bo treba narediti stojalo za osnovne valje in valje za navijanje blaga, da ne bodo razmeščeni po vsej tkalnici. Nenehno bomo morali utrjevati varnostno zavest pri delavcu in s tem zmanjšati število bolezenskih izostankov zaradi nesreč pri delu in ostalih obolenj. Urediti bo

treba kolesarnico, da ne bodo kolesa razmeščena po vsej tovarni. Ker je v tovarni zaposlena pretežno ženska delovna sila, bo treba urediti posebno sobo za žensko higijeno.

Prav tako bo treba resno razmisliti, kako bi delavce iz oddaljenih krajev vozili na delo in z dela ter s tem odstranili utrujenost od dolge peš hoje ali vožnje s kolesi. S tem bi nedvomno zmanjšali število nesreč zaradi preutrujenosti, na drugi strani pa povečali produktivnost dela.

Skrb za delovnega človeka se bo nedvomno občutno izboljšala z zgraditvijo zdravstvenega doma v Brbljinu. Potem bo zdravstvena služba lahko temeljiteje skrbela za delovnega človeka in prihranila precej dragocenega časa, ki ga naši delavci zdaj porabijo za čakanje v raznih zdravstvenih ustanovah.

Teden varnosti od 16. do 23. oktobra ima cilj utrditi varnostno zavest pri delovnem človeku, odgovornim organom v podjetju pa nalaga skrb za odpravo vseh pomanjkljivosti pri varnostni službi, s katerimi bo moč preprečiti nesreče in razna obolenja pri delu. Teden varnosti ne sme ostati samo "teden", temveč mora biti povod za še bolj načrtno in nenehno skrb za delovnega človeka, za njegovo zdravje in osebno srečo.

S tem bomo prihranili precej nje izdatke, ki jih povzročajo bolezni in nesreče. Nedvomno bomo povečali tudi produktivnost dela, izboljšali delovnemu človeku življenjske pogoje in s tem dali prispevek celotni družbi za višjo življenjsko raven delovnih ljudi v naši socialistični Jugoslaviji.

Miro Jakša

ZAGREBŠKI VELESEJEM

9. septembra letos je bil osemindesetletni odprt zagrebški velesejem, ki je po tradiciji in velikosti največji v državi in med največjimi v Evropi. Leta 1925 so se ga udeležili tudi tuji razstavljalci in zato ga je mednarodna organizacija sejmov, če isto leto priznala za mednarodni velesejem. Sedanji razstavni prostor je bil zgrajen v letu 1956.

Lega tega izrednega objekta je zelo posrečena. Leži onkraj Save, 8 km od centra Zagreba in ima okoli 500.000 m² površine. Do sedaj je že zgrajeno 120.000 m² paviljenskih prostorov razdeljenih na 20 velikih in precej manjših izložbenih paviljonov. Svoje paviljone imajo skoro vse industrijsko razvite države, ki so zainteresirane za prodajo svojih izdelkov na našem

na našem trgu. Med njimi so: ZDA, SSSR, Italija, Čehoslovaška, Avstrija, obe Nemčiji, Poljska, Madžarska, Romunija in Grčija. Vse države razstavljajo svoje izdelke redno vsako leto.

Naša država razstavlja v 13 večjih in manjših paviljonih, kjer so bile zastopane vse panoge naše industrije. Tekstilna industrija je bila sorazmerno najbolj zastopana. Razstavljale so skoraj vse pomembne tovarne volnenih izdelkov, bombaža, svile, trikotaže in konfekcije. Koda, da je manjkala MTT, ki je najpomembnejša tovarna te vrste v naši državi. Tekstilna industrija je razstavljala v zgornjem in nekaj tudi v spodnjem prostoru VI. paviljona.

Naša tovarna je imela svoj razstavni prostor na galeriji omenjenega paviljona. Tu smo lepo razstavili vzorce naše tekoče proizvodnje in del perspektivnih vzorcev za pomlad. Naš namen je bil pokazati vsem interesentom, tako trgovcem, kakor potrošnikom naše spomladanske novosti in omogočiti trgovcem dopolnitev že kupljene količine za jesen in zimo. Mnenja sem, da smo popolnoma uspeli, saj so nas obiskali skoro vsi naši kupci.

Oglejmo si malo še sosednje razstavljalce. "Leskovački bazen" je razstavil svoje standardne izdelke, "Majšperk" poleg svojega velurja tudi lepo izbiro česanih tkanin, "Kula" pa v pretežni večini športne tweede. "Teteks" je imel veliko izbiro damskih plaščev v boucleju in mohairu, moški mohair, vrsto ženskih blag in kamarnov za obleke. "Varteks" je pokazal nove desinirane kamgarne. "Paračin" je po tradiciji zelo soliden v kvaliteti in vzorcih. "Zora" Zagreb je razstavila samo jesensko kolekcijo, "Zabck" pa v pretežni večini samo cenejše blago. "Laško" je razstavilo poleg svojih twedov tudi damski boucle za plašče in novo žensko vzorčasto obleko.

Tudi konfekcija je bila na velesejmu zelo dobro zastopana. "Novitet" iz Novega Sada pa je prirejal vsak dan svojo modno revijo.

Tovarne trikotaže so tekmovala med seboj s svojimi zares okusnimi modeli pretežno v debelem tkanju: boucleju, mohairju. Tovarne bombažnih izdelkov in svile pa so razstavljale svoje jesensko-zimske kolekcije.

Posebnih komercialnih uspehov na tem velesejmu ni bilo, saj so se že prej vsi trgovci oskrbeli za to jesensko-zimsko sezono. Z zanimanjem so ogledovali naročene artikle, dokupovali in tudi spreminjali naročila.

Letošnji jesenski velesejem je bil zelo dobro obiskan. Rekord pa je dosegel dne 18. septembra, saj ga je ta dan obiskalo okoli 300.000 ljudi.

Drago Smolnikar

PRAZNOVALI SMO

Vsakdo, ki bi prišel 27. avgusta v NOVOTEKS, bi že od daleč spoznal, da kolektiv praznuje. Praznično razpoloženje je velo po vsej okolici. Zastave so plapolale v jesenskem vetru, ljudje so se zbirali pred tovarno v svečanih oblekah, lep sončen dan pa je dal slavlju še poseben poudarek. Člani DS so se zbrali k svečani seji, ki je bila nadvse slovesna. Za mizo poleg predsednika delavskega sveta, je sedelo deset ljudi, deset predsednikov delavskih svetov in upravnih odborov, ki so v minuli dobi delavskega samoupravljanja vodili neposredne upravljalce. V dvorani je sedelo nad sto ljudi, ki so bili v preteklih letih izvoljeni v delavske svete in upravne odbore. Ti so ob pomoči vsega kolektiva dokazali, da so sposobni in vestni gospodarji. Le malo je kolektivov, ki so navzlic vsem težavam tako uspešno gospodarili, kot samoupravni organi v našem podjetju. Uspeh je viden v količinski in kakovostni proizvodnji, ki je presegla vsa pričakovanja. NOVOTEKS je eden od kolektivov, ki so z večjo produktivnostjo močno izboljšali tudi življenjske pogoje delavcev. Z obrazov vseh prisotnih sta sijala ponos in zadovoljstvo. Ob poslušanju poročila iz minulega obdobja delavskega samoupravljanja se je vsak nehoti spomnil, koliko noči je žrtvoval, koliko žuljev in koliko nadurnega dela je vložil v skupne napore za napredek našega kolektiva. Da vse te žrtve niso bile zaman dokazujejo številke v poročilu, ki so srca navzočih polnile z velikim zadovoljstvom.

Še posebno živahno pa je bilo popoldne. Z vlakom so prispeli delavci obrata II. iz Metlike in se pridružili že zbranim domačim delavcem na tovarniškem dvorišču. Zbranim je spregovoril prvi predsednik delavskega sveta in jim v nekaj besedah orisal pot delavskega samoupravljanja v desetih letih obstoja. Govoril je o težavah, govoril o naporih in uspehih, o vsemu kar je spremljalo kolektiv skozi zadnje desetletje. Svečanost tega praznika je odsevala z obrazov delavcev, ki so skozi vse desetletje spremljali vzpon in napredek podjetja. Mlajši delavci so s spoštovanjem sledili uspehom, pogled nanje pa je pričal, da so zadovoljni in ponosni, da so člani tako močnega in naprednega kolektiva.

Organizatorji praznovanja so vsekakor mislili tudi na spoznavanje delavcev z obeh obratov in starejših članov kolektiva z mlajšimi. Ob skromni zakusni, polnem kozarcu in veselih višah, so prav vsem članom kolektiva zaigrala srca. To je bila velika družina srečnih ljudi, ki so praznovali svoj praznik-deseto obletnico velikega rojstva njihovega samoupravljanja.

Anica Žugelj

BILI SMO V DORNBIRNU.

Kot vsako leto, je tudi letos Društvo inženirjev in tehnikov tekstilne industrije Slovenije organiziralo skupinski izlet na tekstilni velesejem v Dornbirn v Avstriji. Velesejem je trajal od 5. do 14. avgusta. Naša skupina, 36 tekstilcev skoraj iz vseh slovenskih podjetij, se je zbrala 11. avgusta zvečer v Ljubljani, od koder nas je odpeljal reprezentančni avtobus podjetja SAP-Turist.

Okoli polnoči smo prispeli na državno mejo v Podkoren. Po kratkem postanku na naši carinarnici smo nadaljevali vožnjo kakih 50 metrov do avstrijskih zapornic. V avtobus je vstopil avstrijski carinik. Zanimalo ga je le žganje, sicer pa mu naša prtljaga ni bila dosti mar. Zapornica se je dvignila in nadaljevali smo pot po naši Koroški, onstran državne meje. Prvič smo se ustavili v Beljaku pred železniško postajo, kjer smo na menjalnici dobili vsak po 200 šilingov. Od tu smo po dolini Zgornje Drave nadaljevali pot na Spittal. Žal smo potovali še vedno v nočnih urah in tako bili prikrajšani za občudovanje lepot koroške zemlje. Počasi smo se pričeli dvigati med stenami Visokih Tur. Naš avtobus, ki je doslej drvel z veliko brzino, je pričel pešati. Vedno več je bilo ovinkov, vzponi pa so bili čedalje višji. Tako smo se pripeljali do slikovite vasice Heiligenblut, izhodiščne točke za Veliki Klek (Grossglockner). Bilo je še mračno. Komaj smo opazili silhuete strah, sredi njih pa zelo koničasti zvonik, ki je značilen za tiste kraje. Ustavili smo se malo višje na mitnici, kjer se odcepi cesta proti Velikemu Kleku. Tu je moral naš vodja plačati za vsakega potnika 20 šilingov. Cesta čez Visoke Ture je namreč last privatne družbe in jo vzdržujejo samo z mitnino. Ker je turistični promet po tej cesti izredno velik, je tudi dohodek precejšen. Zato ni čudno, da tu gradijo takó razkošne ceste in nasipe sredi ogromnih sten in prepadov. Na številnih mestih smo opazili posebne parkirne prostore za vozila, skoraj na vsakem ovinku pa je tabla z označbo nadmorske višine. Cesta se je čedalje bolj dvigala, ponekod celo za 31%. Čimbolj smo se bližali vrhovom gorskih masivov in ledenikov, tembolj je zrak postajal hladnejši. Ko se je naš avtobus ustavil pred Franc Jožefovo kočó, se je že pričelo daniti. Izstopili smo, vendar smo se zaradi hudega vetra kmalu vrnili v avtobus. Goste megle so se podile nad nami in zakrivale bližnje vrhove. Na levi strani izpod kočó smo zagledali visok jez, ki zapira odtok vode izpod lede-

nika Pasterce. To vodo odvajajo po ceveh elektrarnam v dolini kadar zmanjka vode iz rek. To je predvsem pozimi, ko se sneg in led ne talita in zato vode zelo upadejo. Nad samim jezom smo videli del ledenika, ki je bil umazano sive barve. Čakali smo še nekaj časa, da bi se megla vendarle razpršila in nam omogočile veličasten pogled na Veliki Klek - najvišji vrh Avstrije, visok 3.797 metrov.

Ker ni kazalo, da se bo vreme izboljšalo, smo se obrnili proti cestnem križišču, od koder smo zavili proti predoru Visoka vrata (2576 metrov), ki pelje na severno stran Alp. Med to vožnjo se nam je nekajkrat le za hip prikazal vrh Velikega Kleka, vendar je bilo za navdušene fotografe, ki so komaj čakali ugodnega trenutka, le premalo časa.

Pričeli smo se spuščati navzdol. Megle so se čedalje bolj redčile in prvi sončni žarki so obsijali vrhove tritisočakov, pokrite z večnim snegom. Avtobus je zapeljal na parkirni prostor. Od tu se nas je nekaj povzpelo na 2.577 metrov visok vrh Edelweisspitze. Tu se nam je na vse strani nudil prekrasen razgled. Zal je pihal tako močan veter, da smo se le s težavo prebijali. Na samem vrhu je tudi planinska koča, kjer smo vsi premraženi zapravili prve šilinge za čaj, ki pa je imel za naše pojme precej nižjo vrednost od one, ki smo jo pri računu izplačali.

Po približno enournem odmoru smo nadaljevali vožnjo v dolino. Cesta se je spuščala po neštetih serpentinah. Čekaje, potem je prav tu prišla do izraza velika spretnost šoferja, saj smo razen nevarnega terena vedno pogostejše srečavali še nasproti vozeče avtomobile in avtobuse. Ko smo prišli v dolino Fuscha in se približevali Zell am See, so bile na cesti že cele kolone motornih vozil. Levo in desno ob cesti smo videli številne lepe hišice, polne cvetja. Na njih so bili že od daleč vidni napisi "Tujske sobe". Opazili smo, da je tu vse bolj razvit tujski promet in da se vsaka hiša posebej trudi vzbuditi pozornost tujcev in tako na lep način izvabiti iz njih čimveč denarja.

To večurni vožnji smo prispeli na Tirolsko, kjer smo se za kratek čas ustavili v čedni vasi s slikovitimi tirolskimi hišami. To je bila za naše amaterje še posebna poselastica, saj jih je kar samo sililo k fotografiranju. Vožnjo smo nadaljevali ob pestri dolini Inna. Na severni strani pa so bile vidne severnotirolske Alpe - meja med Avstrijo in Nemčijo.

(Konec prihodnjič)

B.B.

NAŠI ODBOJKARJI TUDI TOKRAT USPEŠNI !

V Mariboru ima odbojka že lepo tradicijo. Zato ni čudno, da MTT - eno največjih mariborskih podjetij - že vrsto let prireja odbojcarske turnirje. Na nje vabi sindikalna moštva tekstilnih podjetij iz Slovenije in Hrvatske. Letos pa so v počastitev 10-letnice delavskega samoupravljanja pripravili vrsto športnih tekmovanj. V 14 dneh tekmovanja so se pomerili lahkoatleti, nogometaši, rokometaši, avtomobilisti, motoristi, veslači in odbojkaši.

Mi smo se udeležili samo odbojcarskega turnirja, ki je bil 9. in 10. septembra. Prijavljenih je bilo 5 ekip. Tekmovali smo po liga sistemu, kar pomeni, da je moralo vsako moštvo igrati z vsemi sodelujočimi ekipami.

Prvi dan smo imeli dve srečanji. Prvi dvoboj z lanskim zmagovalcem turnirja ALMIRO iz Račoveljice smo v lepi in tehnično boljši igri odločili v svojo korist z rezultatom 3 : 0. V drugo smo se pomerili z letos oslabeлим VARTEKSOM in prav tako zmagali s 3 : 0.

Težje je bilo drugi dan tekmovanja. Ob devetih dopoldan se je pričela tekma z MTT, ki naj bi odločila letošnjega zmagovalca. Za MTT je igralo več igralcev zveznega ligaša OK "BRANIK" z državnim reprezentantom inž. Skerbinjekom na čelu. Mi smo se zavedali, da imamo pred sabo nasprotnika, ki nam je tehnično popolnoma dorasel in da bo zmagovalca določila le večja borbenost. Prvi set smo začeli z velikim poletom in zmagali z 1 : 0. Nato smo malo popustili, kar so mariborčani izkoristili in najprej izenačili, kasneje pa prešli v vodstvo z 2 : 1. V naslednji set smo spet vložili vse svoje sile in znanje. Tako nam je uspelo izenačiti na 2 : 2. To nam je vlilo poguma še za zadnji, odločilni 5 set. Kmalu smo vodili z 9 : 1. Zatem je nasprotniku uspelo izenačiti in celo povesti, vendarle pa nam je to izredno borbeno tekmo uspelo odločiti v svojo korist z rezultatom 3 : 2.

Takoj po tej naporni tekmi -ne da bi se vsaj malo odpočili -smo morali igrati še z zadnjim nasprotnikom. Spočita ekipa INDUPLATI Jarše nam je povzročila mnogo preglavic. Ko smo jih končno z rezultatom 3 : 1 le spravili na kolena smo bili na kraju svojih moči.

Ura je bila 13. Štiri ure, trde, naporne, a uspešne borbe, se bile kronane z uspehom. S tem in s štirimi točkami iz prejšnjega dne smo letos na lep prehodni pokal MTT-ja prvič vgravirali: **NAVOTEKS !**

M.S.

PERSONALNE VESTI

Septembra so prišli v podjetje: Alojz Novak, Gabrijel Pust Milan Jakše, Marija Lukman, Jožefa Hrovat, Majda Lukič, Marko Popovič, Dane Badovinac, Martin Srebrnjak, Alojz Kupljenk, Vida Šenica, Mika Jerčinovič, Jožica Šavrič, Ljudmila Regina, Ana Rataj, Joža Potočar, Jože Ajdič, Zofija Opal, Ignac Červenka, Franc Bohte, Boris Pelič, Franc Klemenčič, Ivanka Štepec, Marija Miklič, Mihaela Klemenčič, Ana Osolnik, Franc Bevc, Rok Miklič, Marija Božič, Anica Vovko, Vida Ribič, Ivanka Fišter, Martin Plantan, Marija Vašič, Štefanija Junc, Vera Janc, Ivanka Rataj, Alojzija Bohte, Ljudmila Mihalič in Ivanka Kastelic.

Odšli so: Slava Pezelj, Kristina Srebrnjak, Jože Udovč in Jože Kovačič.

Po stanju z dne 30.9. imamo v podjetju zaposlenih 703 delavce. Od tega 216 moških in 487 žensk. Uslužbencev je 81, delavcev 609 in 13 vajencev.

MALO ZABAVE

Gratis

Neko Zagrebško podjetje nam je poslalo deset kemikalij gratis (zastonj). Ko so v pisarni dobili prejemnico iz skladišča, je na njej pisalo: Dobavitelj podjetje "GRATIS" Zagreb.

Iz naših in tujih dopisov

... Za nekomercialne mere vam bomo izstavili dobropis in to v dolžini 2,60 m ...

... Šaljemo vam mape za rukovodiocce u koži ...

Smola z grebeni v smoli

Podjetje je imelo naročeno grebene v smoli. Dobavitelj jih je na našo prošnjo poslal ekspresno po železnici in dogovorjeno je bilo, da jih bo pri vlaku sprejel naš predstavnik.

Poleg prometnika in potnikov je čakal na vlak tudi naš praznično oblečen predstavnik. Vlak je pripeljal in odpeljal - Grebeni pa niso izstopili. Zaskrbljeno je stopil naš predstavnik do prometnika in ga vprašal: "Ali morda veste, če so s tem vlakom prišli grebeni?" Prometnik, ki je mislil, da gre za kakšne pomembne osebnosti, je odgovoril: "Žal mi je, nobenih Grebenov nisem videl." Nesrečni mož, ki ni vedel, da imajo na postaji tudi skladišče, se je vrnil v podjetje praznih rok.