



Z uspehi in solidarnostjo

Ne gre samo za tiskovno konferenco in višji razgovor, na katerem je bilo govora o uspehih Iskre v minulem 1977. letu ter ugodnih perspektivah za naprej. Gre za širši dogovor v celotnem delovnem kolektivu Iskre, za občutek vseh članov naše delovne organizacije, da smo preteklo leto uspešno zaključili in, da so zato tudi vidiki dela v letu 1978 ugodni.

Lansko leto gotovo ni bilo lahko. Tega smo se zavedali vsi, tudi med letom, saj so bili včasih kritični trenutki. Toda bistveno je bilo, da smo vedeli kaj hočemo, da smo se osredotočili na ključne probleme in jih družno reševali.

Čeprav je bil lanski plan zastavljen precej visoko, smo vendar ta plan presegli kar za 10 %, kar je veliko boljše od mnogih drugih sorodnih delovnih organizacij. Predvsem pa smo premaknili strukturo naše proizvodnje in organizem našega dela v pozitivno načrtno smer, s tem pa smo se tudi vključili v napredne tokove sodobne proizvodnje v svetu, kjer je sicer konkurenca postala izredno huda.

Lansko leto je bilo v marsičem ključno leto našega sedanjega srednjeročnega plana. Tretjino dela imamo že za sabo, toda veliko zahtevnega dela nas še čaka. Tudi za leto smo si izbrali osrednje postavke svoje proizvodnje, veje, ki so tudi v svetovni sodobni elektroniki na konici aktualnosti. Hočemo iti naprej z razvojem in zato bomo morali še bolj kot doslej podpirati prizadevanja razvojno-raziskovalne dejavnosti.

Hkrati pa se bomo seveda morali boriti za to, da bomo ohranjali tudi v drugih standardnih izdelkih naše proizvode na — standardni kvaliteti ravni. Novim tovarnam, ki jih bomo odprli, zlasti onim v Stegnah, želimo vso srečo pri prvih korakih.

V zavesti, da smo močni, pa čutimo tudi vso solidarnost v širšem jugoslovanskem prostoru. V tem pogledu je lahko naš dogovor o sodelovanju z Elektronsko industrijo v Nišu vzor in primer, kako je treba v vzdušju vzajemnega zaupanja skupno graditi dosežke jugoslovanskega samoupravnega in socialističnega gospodarstva.

Mara Ovsenik

Ključno leto je za nami

„Lansko leto je bilo ključno leto našega srednjeročnega plana,“ je med drugim ugotovil na nedavni tiskovni konferenci generalni direktor Iskre Jože Hujs. „Če ne bi leta 1977 premaknili trendov v pozitivni smeri, tega plana ne bi dosegli. Pri ugodnih rezultatih ne gre le za vrednosti in količine, gre tudi za program usmeritve, ki ga številke ne pokažejo. Pozorno smo spremljali razvoj akcij, zato lahko z zadovoljstvom ugotavljamo: planirane trende v letu 1977 smo dosegli, tokove smo preusmerili.“

Na razgovoru z novinarji o rezultatih Iskre v minulem letu in perspektivah za leto, ki je bil v četrtek, 9. februarja v poslovnih stavbi na Trgu revolucije, se je sploh odrazilo spoznanje, da je bilo leto 1977 dejansko uspešnejše, kot so bila leta prej, ker smo, kot je poudaril Jože Hujs — vedeli, kaj hočemo in smo zato tudi usmerili svojo pozornost v glavno smer. „Ambiciozni plan smo celo za 10 % presegli.“

O tem govorijo številke: za 860 milijard S din proizvodnega blaga; celotni prihodek 460 milijard, proizvodnja je bila za 29,4 % večja kot v letu 1976 in za 75 % večja kot leta 1975. Kvaliteta je bila v okviru planov. Celotni dohodek je porastel za 26,1 %, produktivnost za 23 %. Za leto 1978 pa je planirana še za 19,6 % višja produktivnost. Akumulacija je večja za kar 58 %.

Pri pregledu realizacije petletnega plana pa je bila slika naslednja: po dveh letih je bila izvršena približno tretjina plana, kar je tudi uspeh: dosegli smo 33,1 % proizvodnje, 35,2 % prihodka in 33,8 % čistega dohodka, vse seveda z vidika petletnega srednjeročnega plana. Tudi z investicijami smo v glavnem v okviru plana, čeprav bi na tem področju morali plan preseči, ker gre za začetek akcije.

Pomemben je tudi napredek pri izvozu. Podpisali smo za 500 milijonov dolarjev izvoza. V letu 1977 smo izvozili za 82 milijonov dolarjev, kar pomeni 33 % več kot leto prej, za leto 1978 pa planiramo že 100 milijonov dolarjev izvoza. Z izvozom smo še posebej zadovoljni zato, ker smo toliko izvozili prav v teh kriznih letih, ko je na zahodu recesija prodajo ovirala. „Ponosni smo, ker se je odnos med uvozom in izvozom prvič v vseh letih premaknil in smo za prek 10 milijonov dolarjev več izvozili, kot uvozili“, se je opravičeno pohvalil generalni direktor.

Na vprašanje o prihodnjih ključnih dejavnostih Iskre je Miloš Kobe naglasil, da v to sodijo Mikroelektronika, elektrooptika, inženiringi in računalništvo. Pri tem pa je opozoril, da je treba za to široko mobilizirati sodelavce in znanstveno raziskovalne ustanove. „Na teh področjih smo tudi že zastavili investicije. Postavljen je že temeljni kamen za novo tovarno mikroelektronskih vezij v Stegnah. Proizvodnja hibridnih vezij pa že teče

v Šentjerneju na Dolenjskem. Pri računalništvu smo prav zdaj na startu, za proizvodnjo mikrosistemov že šolamo kadre.“

Govora je bilo seveda tudi o razvojno-raziskovalni dejavnosti. „Ocenjujemo, da bodo sredstva vložena v to leto dosegla 35 milijard starih din kar je okrog 4 % vrednosti proizvodnje. Nismo pa povsem zadovoljni s tempom razvoja na tem področju“ je razmišljal Miloš Kobe, direktor področja za inovacije.

V nadaljevanju pa je Vladimir Klavs ugotovil, da smo skladno s poslovnimi akcijami razvijali tudi ustrezno aktivnost na področju sporazumevanja. „Ta je potekala v dveh fazah: prva so teze, druga pa osnutek sporazuma. Do 20. t. m. bodo opravljeni vsi referendumi, podpisani pa bodo tudi samoupravni sporazumi.“

(Nadaljevanje na 2. strani)



Kot vsako leto so na tiskovni konferenci generalnega direktorja novinarji naših listov in RTV izvedeli o lanskih poslovnih dosežkih in letošnjih načrtih SOZD Iskra.

PRED ZUNANJE-TRGOVINSKO KONFERENCO

Prve tri dni marca bo portoroški hotel Metropol gostitelj tradicionalne Iskrine zunanje-trgovinske konference. Vodilni Iskrini predstavniki ter gostje bodo na njej proučili različne možnosti za povečanje Iskrinega izvoza, nadalje možnosti, kaj naj Iskra Commerce in proizvodne organizacije storijo, da bi lahko dosegle načrtovanih 100 milijonov dolarjev izvoza, hkrati pa naj bi portoroško srečanje trasiralo tudi pot za uresničitev srednjeročnih zunanje-trgovinskih obveznosti do leta 1980.

Konference se bodo udeležili predstavniki domala vseh Iskrinih temeljnih organizacij, delovnih organizacij in sestavljene organizacije ter, seveda, zunanje-trgovinski strokovnjaki Iskre Commerce, ki delujejo v domovini in v Iskrinih podjetjih oziroma predstavništvih v tujini. Na konferenco so organizatorji povabili tudi goste iz slovenskega Izvršnega sveta, Gospodarske zbornice, republiške samoupravne interesne skupnosti za ekonomske odnose s tujino, ter Ljubljanske in Narodne banke, itd.

Pripravljen je tudi že dnevni red konference. Prvi dan, torej v sredo, 1. marca, bo imel takoj po otvoritvi

uvodni ekspoz generalni direktor SOZD Iskra Jože Hujs. Kot se je izvedelo, bo glavni referat konference razčlenil našo zunanje-trgovinsko aktivnost na štiri področja — izvozne rezultate in prihodnje usmeritve, ekonomskotehnično učinkovitost izvoza, uvozne probleme in devizne vezave ter problematiko zastopstev. V popoldanskem delu prvega dne zasedanja bodo predstavniki zunanje-trgovinske mreže oziroma Iskrinih podjetij v tujini poročali o trgovinskih tokovih v Zahodni Evropi, Severni Ameriki, deželah SEV in državah v razvoju. Na dnevnem redu bo tudi poročilo o problematiki Iskrinih proizvodnih organizacij v tujini.

Drugi dan zasedanja bosta najprej na dnevnem redu referata o problematiki kakovosti in inovacij v Iskri, sledila pa jim bodo poročila glavnih direktorjev delovnih organizacij. Proti večeru bodo udeleženci sprejeli sklepe konference, zatem pa bo v hotelu tiskovna konferenca.

Zasedanje se bo tretji, torej zadnji dan, nadaljevalo z zasedanjem predstavnikov Iskrine zunanje-trgovinske mreže. Na njem bodo proučili cilje in strategijo trženja, mednarodna delna gibanja, naloge zunanje-trgovinske mreže in novi zunanje-trgovinski sistem, udeleženci pa se bodo seznanili tudi z varnostno situacijo.

Kot smo že uvodoma zapisali, je osnovni moto tega najvidnejšega Iskrinega zunanje-trgovinskega srečanja: kako povečati Iskrin izvoz; kako dosegli letos načrtovanih 100 milijonov dolarjev izvoza ter kako trasirati pot za uresničitev srednjeročnih obveznosti? V okviru teh treh temeljnih področij bodo udeleženci seveda namenili največ pozornosti izvoznim regionom in strukturam izvoza, nič manj pa kakovosti in oblikovitosti, cenam, poslovnim disciplinam itd.

Portoroška zunanje-trgovinska konferenca bo že šesta po vrsti. Z gotovostjo lahko trdimo, da so dosedanje konference utrdile med Iskraši spoznanje, da je izvoz vsekakor ena izmed najpomembnejših kategorij Iskrinega poslovanja, to pa ne samo zaradi pridobivanja deviz ali uvoznih pravic; vsem postaja jasno, da se razvijajo le tiste temeljne organizacije, ki izvažajo, in to razvijajo tehnološko in konceptualno.

V Iskri z veseljem ugotavljamo, da skoraj nimamo temeljnih organizacij, ki ne bi posredno ali neposredno izvažale. Pri tem ne gre za kvantifikacijo, ali nekdo izvažal ali ne, pač pa za problem prilagojenosti njegove proizvodne strukture potrebam svetovnega tržišča, tu pa seveda takoj nastopa problem rentabilnosti izvoza.

Z vsemi temi vprašanji se bo torej v prvih treh marčevskih dneh srečavala zunanjetrgovinska konferenca v Portorožu. Konferenco pripravljajo pomočnik direktorja TOZD Zunanji trg v Iskri Commerce Ivo Banič, direktor Iskra Standard Mitja Tavčar in pomočnik direktorja za izvoz v Iskri Commerce Andrej Polenec.

Lado Drobež



Ta teden se je v okviru priprav na VIII. kongres ZK Slovenije mudila na vabilo CK ZKS skupina 45 novinarjev iz vseh republik in pokrajin Jugoslavije, da bi se tako približe seznanila z razvojnimi dosežki SR Slovenije ter naperi in rezultati pri uresničevanju politike ZK, ustave, Zakona o združenem delu itd.

V okviru programa obiska v Sloveniji so se v torek 14. t. m. popoldne jugoslovanski novinarji mudili v Iskri in je pogovor tekkel o razvojni in samoupravni usmeritvi Iskre.

Jugoslovanskim novinarjem je Iskra predstavil generalni direktor Jože Hujs, na kar so na vprašanja novinarjev odgovarjali poleg njega Erik Vrenko, Boštjan Barborič, Vinko Šarabon in Jože Cebela.

ZAHTEVNA NALOGA ZAUPANA ISKRI

Naša ATC za Moskvo

Iskra — Industrija za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko Kranj je v petek, 10. februarja v Moskvi sklenila pogodbo o dobavi mednarodne telefonske centrale za sovjetsko prestolnico. Po pogodbi bo Iskra pred začetkom olimpijskih iger leta 1980 dobavila, montirala, preizkusila in predala v redno obratovanje mednarodno avtomatsko telefonsko centralo METACONTA 10 C. Vrednost tega posla je 7,5 milijona dolarjev.

Pogodbo o dobavi te najsodobnejše mednarodne telefonske centrale sta podpisala glavni direktor Iskre Elektromehanike Aleksander Mihev in podpredsednik sovjetske zunanje-trgovinske organizacije Nasspriobintorg Mihail Jefremov, ob prisotnosti podpredsednika organizacijskega komiteja za prihodnje olimpijske igre v Moskvi Vladimirja Bikova in drugih uradnih sovjetskih predstavnikov.

Glavni direktor Iskre Elektromehanike nam je ob tem povedal naslednje: „Pogodba, ki smo jo podpisali minuli petek, nas obvezuje, da bomo za Moskvo dobavili potrebno opremo za telefonsko centralo zmogljivosti 414 mednarodnih kanalov ter opremo za takojmenovani testni repair center in informacijski center. Ta centrala

(Nadaljevanje na 2. strani)

NASVIDENJE V KRANJSKI GORI!

Za letošnje XVI. zimsko-športne igre Iskre v Kranjski gori se je do razpisane roka prijavilo skupno nad 700 smučark in smučarjev iz vseh DO SOZD Iskra. Posebno razveseljivo je, da se je med našimi smučarji okrepilo zanimanje za smučarski tek, o čemer zgovorno priča kar 110 prijavljenih tekmovalk in tekmovalcev.

Smučarski teki bodo 24. t. m. ob 14. v Gozd-Martuljku (za depandanso hotela „SPIK“) tekmovalje v veleslalomu pa bo na dveh progah 25. t. m. ob 9. v Kranjski gori.

Spričo tako številne udeležbe solidnih smučarjev iz vseh naših DO bodo tekmovalja zelo zanimiva, zato prireditelji opravičeno pričakujejo tudi številne in dobrodošle navijače iz naših vrst v Gozd-Martuljku in Kranjski gori, zato glasno kličejo: „NASVIDENJE V KRANJSKI GORI!“

Orožje v rokah delavcev

Idejnopolitična izhodišča družbenega razvoja, ki smo jih sprejeli na VII. kongresu ZKS in X. kongresu ZKJ, smo podrobneje opredelili in dogradili v ustavi in zakonu o združenem delu, ki so ga plebiscitarno sprejeli vsi delavci ter delovni ljudje. Zakon o združenem delu je postal nenadomestljivo orožje v rokah delavcev in delovnih ljudi za lastno osvoboditev in s tem za krepitev svojega odločilnega mesta in vloge v razvoju proizvodnih sil na osnovi uresničevanja samupravnih družbenoekonomskih odnosov. Delavci in delovni ljudje so se že v samem procesu oblikovanja vsebine zakona o združenem delu odločno opredelili za krepitev ugleda dela in samoupravljanja in hkrati zavrnili sleherno ekonomsko in politično oblast, ki ne izhaja iz dela.

Pri uveljavljanju ustavnega položaja delavca in delovnih ljudi v družbeni reprodukciji smo se srečevali z vrsto objektivnih ovir, ne dovolj izpeljanih rešitev, nedorečenosti in subjektivnih slabosti. Z dosledno razredno naravnostjo pri graditvi in upostavljanju ustavnih odnosov smo kljub temu v obdobju med obema kongresoma uspešno omejevali in presegali birokratske, tehnokratske, etatične in druge samoupravnemu socializmu nasprotne odnose in težnje. Sleherno akcijo ZKS smo organizirali, usmerjali in uresničevali iz izhodišča, da je mogoče načrtovane cilje v družbeni preobrazbi dosegati le z nenehnim delovanjem med delavci in delovnimi ljudmi ter njihovim usposabljanjem za nosilce vseh aktivnosti, ki jih terjajo konkretno delo in življenje v samoupravnih okoljih.

V svojem delovanju smo razvijali neposredno odločanje delavcev z osebnim izjavljanjem in po delegatih kot pogoj za uveljavljanje njihovega družbenoekonomskega položaja v združenem delu in družbi kot celoti. Tako smo zagotavljali, da doseženi rezultati izvirajo iz aktivnosti delavcev samih. Uspehi takšne usmeritve naše akcije dobivajo večjo vrednost zlasti ob upoštevanju dejanskih razmer, v katerih smo organizirali in usmerjali boj za samoupravne proizvodne odnose in za uresničevanje zgodovinskih interesov delavskega razreda. Uveljavljanje določil zakona o združenem delu vse bolj odpravlja stare odnose in zavest, hkrati pa krepi moč, sposobnost in odgovornost delavcev in delovnih ljudi, da sami opravljajo nekatere družbene naloge pri graditvi trdnih medsebojnih ekonomskih in političnih odnosov v sistemu samoupravno združenega dela in množice raznovrstnih interesov v družbi kot celoti.

Z zavestnim in organiziranim delovanjem pri uresničevanju ustave in uveljavljanju zakona o združenem delu smo si komunisti prizadevali, da s sredstvi za proizvodnjo in drugimi sredstvi v družbeni lasti vse odločnejše razpolagajo delavci v združenem delu. Na tej podlagi smo razgaljali težnje in pojave odtujevanja delavca in delovnega človeka od odločanja o družbenih sredstvih, s katerimi upravljajo in gospodarijo v temeljnih organizacijah, krajevnih, samoupravnih in družbenopolitičnih skupnostih.

Na tej podlagi se družbena lastnina vse bolj uresničuje kot splet odnosov med delavci in kot osnova, ki jim omogoča, da uresničujejo svojo pravico do dela z družbenimi sredstvi. V odnosih medsebojne povezanosti, soodvisnosti in odgovornosti ter solidarnosti delavci sami v vse večjem obsegu ustvarjajo pogoje za hitrejši razvoj proizvodnih sil, rast družbene produktivnosti dela in prisvajanje po delu in rezultatih dela.

D. Ž.

Vključevanje v razpravo o dokumentih kongresa ZKS

Dva meseca bo tekla javna razprava o predlogih pglavitnih dokumentov 8. kongresa ZK Slovenije. Mednje sodijo: poročilo CK o delovanju ZKS med zadnjima kongresoma, resolucija ter predlog sprememb in dopolnitev statuta ZKS.

Že doslej je bilo pogosto poudarjeno, da priprave na kongres komunistov ni mogoče jemati tako, kot da je to samo stvar komunistov, marveč vseh delovnih ljudi. Kongres sam bo kritično in ustvarjalno ocenil, kako smo uresničevali naloge 10. kongresa ZKJ in 7. kongresa ZKS. Dogovorjeno bo uresničevanje nalog v naslednjem obdobju, spodbujanje revolucionarnih kvaliteten procesov, ki so bili že oprijemljivi in uspešni prav v času med zadnjima kongresoma. Kongres bo dogovoril o nalogah, ki jih ne bodo uresničevali samo komunisti, temveč vse organizirane socialistične sile, delovni ljudje, vsi samoupravno usmerjeni posamezniki in organizacije.

Delovni ljudje vse bolj spoznavajo, da je boj za socializem najtesneje povezan z bojem za materialno blaginjo ter resnično svobodo ljudi za demokracijo. Za to pa sta potrebni demokratska kultura in zavest, ki se morata kazati v praksi in to ne z besedami, marveč z dejanji.

Prav v zvezi s to zadnjo zahtevo je pristop k pripravam na kongres slovenskih komunistov tokrat bistveno drugačen. Lahko bi rekli, da je pristop revolucionarno spremenjen v praksi. Zdaj bo v razpravi tekst s konkretnimi opredelitvami akcijskih nalog prihodnje etape nepretrganosti revolucionarnega boja na najpomembnejših področjih družbeno-ekonomskega in družbenopolitičnega življenja in razvoja, na področjih kulture, znanosti, vzgoje in izobraževanja, zunanje politike, samozaščite in varnosti itd. In nenazadnje naloge pri izpolnjevanju organiziranosti in načinu dela ZK ter drugih družbenopolitičnih organizacij.

Ključno leto je za nami

(Nadaljevanje s 1. strani)

Med tiskovno konferenco je padlo tudi vprašanje o pravkar sprejetem dogovoru med Iskro in elektronsko industrijo iz Niša. Jože Hujs, ki se je skupno z generalnim direktorjem EJ Dragomirom Miljkovićem in sodelavci dogovarjal 2. in 3. februarja v Nišu, je odvrnil, da so na tem srečanju pregledali dosedanje sodelovanje in stike med obema organizacijama in ugotovili, da obstajajo obojestranski interesi in možnosti za razširitev sodelovanja, kar bi pripomoglo, da bi se ta veja naše jugoslovanske industrije učinkovito in uspešno razvijala tudi v bodoče.

Med drugim je bilo dogovorjeno, da bo Iskra sodelovala pri projektu nove tovarne katodnih cevi za barvne televizorje v Nišu. V zvezi s tem so se dogovorili še o splošnih principih tega sporazuma. Ocenili so tudi možnosti za poslovno tehnično sodelovanje na področju računalništva, telekomunikacij, sestavnih delov idr. Posebej so se dogovorili o osnovnih načelih sodelovanja na področju računalništva, ki bo v prihodnjem obdobju predmet intenzivnega medsebojnega sodelovanja. „Doslej gradimo boljše odnose“, je na splošno poudaril Jože Hujs, „zgraditi pa moramo vzajemno zaupanje. Primer takega sodelovanja je prav EI Niš. Z njimi se pogovarjamo brez prestižnih hotenj. Pogovore pa začnemo tudi s tovarno Rudi Čajevac. To je vsekakor novo poglavje, kajti takih pogovorov z občutkom za skupnost, žal, doslej v Jugoslaviji skoraj ni bilo.“

MAK

Predlogi kongresnih listin poudarjajo tudi usmeritve pri nadaljnjem razvijanju in poglobljanju delegatskega sistema na vseh ravneh samoupravne socialistične demokracije, ki naj se razrašča na podlagi samoupravnega delegatskega usklajevanja različnosti samoupravnih interesov pod vodstvom organiziranih subjektivnih sil družbe.

Močno so poudarjene ugotovitve, dobre in slabe izkušnje ter nadaljnje usmeritve pri poglobljanju samouprave in delegatskih razmerij na ravni občine ter delegatski ustroj, ki deluje povezano z občino: v temeljnih organizacijah in krajevnih ter interesnih skupnostih na eni strani, na drugi pa od občine do republike in zveze. Z razvijanjem delegatskih razmerij, kar bo ena bistvenih nalog tudi v prihodnje, bomo uspešno podružbljali družbenoekonomske in druge odnose med ljudmi ter uresničevali strateške usmeritve, to je, da bodo z vsemi družbenimi sredstvi neposredno upravljali delovni ljudje in občani. Okrepili bomo njihov položaj in vlogo pri upravljanju skupnih družbenih zadev. Dosegli smo že določene uspehe, je pa še veliko odklonov in ovir tako v nas, kot v delovanju sistema delegatskih razmerij, ki jih bo potrebno v nadaljnjem procesu preobrazbe odnosov odpravljati. Ta sistem mora postajati vse bolj učinkovito orožje delovnih ljudi in občanov v boju za obvladovanje in načrtno usmerjanje vseh tokov materialne in družbene reprodukcije.

Veliko bi lahko še napisali v zvezi s predlogi dokumentov za kongres slovenskih komunistov. Naš namen je bil samo opozoriti, da se je razprava o njih začela. Vanjo naj bi se vključilo čim več občanov in delovnih ljudi.

Alojz Jug

ISKRA COMMERCE

Januarja ugodno poslovali

Odbor za gospodarske zadeve in medsebojna razmerja delavskega sveta Iskre Commerce je minuli teden na zadnji, 13. redni seji, preučil različna vprašanja iz dejavnosti te Iskrine tržne organizacije. Najprej so udeleženci poslušali poročilo glavnega direktorja IC Ilje Mediča o poslovanju Iskre Commerce v januarju letos ter o poslovnih uspehih te organizacije v minulem letu. Čeprav podatki tako za januar kot za lansko leto niso dokončni, že lahko z gotovostjo trdimo, da je Iskra Commerce poslovala izredno uspešno. V obeh obdobjih so bili nekoliko pod planom le izvozni rezultati, čeprav smo lahko tudi nanje ponosni, zlasti če jih primerjamo z lanskim januarjem ali pa letom 1976. Nekoliko nižji izvoz v letošnjem januarju gre zlasti na račun nadaljevanja lanskeletnih izvoznih izpadov v Sovjetsko zvezo, Nemško demokratično republiko in druge dežele SEV „to nedoseganje izvoznih načrtov pa bo morala Iskra Commerce vsekakor nadoknaditi v februarju in marcu“, kot je poudaril Ilja Medič.

Glavni direktor IC je člane odbora seznanil tudi z bližnjo zunanjetrgovinsko konferenco, ki bo 1., 2. in 3. marca v Portorožu. (O njej poročamo v tej številki na drugem mestu).

V nadaljevanju je Odbor za gospodarske zadeve in medsebojna razmerja potrdil izračun osebnih dohodkov o stimulacijskem pravilniku za mesec januar (objavili smo ga v internem glasilu IC – Informatorju), poslušal poročilo o gospodarskih in deviznih prekrških ter o zunanje-trgovinskih odpisih in službenih potovanjih.

Ob zaključku zasedanja je direktorica splošnega sektorja Iskre Commerce Majda Hočvar seznanila udeležence z nadaljnjim sprejemanjem samoupravnega sporazuma o združenju v delovno organizacijo in drugih samoupravnih aktov, registracijo teh dokumentov in volitvami v nove samoupravne organe.

L.D.

DOPISUJTE V ISKRO

NAŠA TELEFONSKA CENTRALA ZA MOSKVO

(Nadaljevanje s 1. strani)

predstavlja celoto skupaj s centralo, ki jo bo Iskra dobavila Moskvi po pogodbi iz leta 1975. Gre torej za veliko najsodobnejšo telefonsko centralo skupne zmogljivosti nad 1500 kanalov, katere skupna vrednost znaša okrog 20 milijonov dolarjev. Dokončati jo moramo do Olimpiade, zato je tudi dobila delovni naziv „olimpijska centrala“.

S tem je sovjetski kupec ponovno

izrazil zaupanje Iskri. Po razgovorih s predstavniki sovjetskega poštnega ministrstva, ki sem jih imel v Moskvi, lahko rečem, da obstajajo možnosti za širitev sodelovanja na področju telefonije kot tudi na drugih področjih. Skušali bomo vzpostaviti tudi kooperacijske odnose skladno z obojestranskimi interesi,“ je zaključil inž. Mihev.

Iskra se je na sovjetskem trgu doslej dobro uveljavila. Lani je opravila posle v vrednosti 8,5 milijona dolarjev, letos jih bo predvidoma za 10 milijonov. V prihodnjih dveh do treh letih pa naj bi dosegla obseg 25 milijonov dolarjev. Nedavno sklenjena pogodba za mednarodno telefonsko centralo v Moskvi je pomemben posel.

Alojz Bod

Kakovost in izobraževanje

V tej seriji prispevkov smo že zapisali, da pojmuemo (v sodobnem smislu) kakovost kot stopnjo zadovoljstva kupca, ki nastane kot logična posledica razlike med zahtevami in dejansko sprejeto kakovostjo.

Na tako opredeljeno kakovost vplivajo prav vse faze poslovnega ciklusa od razvoja in konstrukcije, preko tehnične priprave in nabave surovin in kooperacije do proizvodnje, prodaje in servisiranja.

Vsaka taka faza ima prav gotovo pomembno vlogo v poslovnem ciklusu in tudi pomembno vlogo pri zagotavljanju kakovosti izdelkov.

Kontrola kakovosti materiala faz v proizvodnji in končnih izdelkov v ta poslovni cikel namenoma nismo uvrstili saj na prvi pogled ni to nujen sestavni del tega ciklusa. Ta lahko deluje tudi samostojno.

Ljudje smo in zato ne vedno popolni in delamo napake in to ne samo na delovnem mestu v proizvodnji (kjer se to pogosto najbolj vidi) temveč prav pogosto tudi na delovnih mestih v drugih fazah ciklusa.

Te naše napake v posameznih fazah ciklusa ni mogoče vedno in takoj opredeliti – radi jih tudi skrivamo, zato smo se odločili, da nadzorno funkcijo v pogledu izvrševanja nalog za doseganje kakovosti izdelka v vseh fazah – poverimo posebni, v ta namen formirani in nevtralni službi kakovosti, ki tako pojmovana ni tako odveč in prispeva velik delež k uspešnosti.

V Iskri smo organizacijo, način dela in naloge te službe kakovosti in posameznih dejavnikov v poslovnem ciklusu določili v Pravilniku o kakovosti, ter jo bomo morali tudi natančno opredeliti v posebnem Samoupravnem sporazumu o kakovosti Iskrinih proizvodov.

Napake pa ne delamo samo iz malomarnosti in tako imenovanih objektivnih razlogov, ker bi nas lahko nekdo kontroliral in opozarjal naj delamo bolje. Napake delamo tudi zaradi pomanjkanja strokovnega znanja, veliko napak pa prav na področju kakovosti naredimo zaradi pomanjkanja pregleda nad celotno situacijo – nad vsem, kar vpliva na kakovost končnega izdelka. Veliko napak naredimo tudi zaradi nepoznavanja vseh tistih načinov in tehnik dela, ki so potrebne za zagotavljanje kakovosti pri našem konkretnem delu v vsaki fazi poslovnega ciklusa.

Zato se moramo na področju kakovosti tudi izobraževati. Poglejmo si nekaj možnosti pri rednem in izrednem izobraževanju v obstoječih šolah.

V šolskem centru v Kranju imamo organizirano sistematično izobraževanje kontrolorjev, prilagojeno potrebam ISKRE. Isto vlogo imata Delavska univerza „Univerzum“ v Ljubljani, ki izobražuje kontrolorje kovinske stroke in DU v Celju, ki sodeluje pri izobrazbi kontrolorjev in delavcev, ki delajo na opravih, ki so posebej pomembni za kakovost izdelka.

Tudi nekatere srednje šole npr. TSS v Celju in druge imajo predmet „kontrola kvalitete“.

Med visokimi in višjimi šolami, predvsem elektro in strojne smeri imamo že celo vrsto takih, ki imajo razen predmetov Meritve in statistika tudi kontrolo kakovosti (Ljubljana, Maribor, Zagreb, Beograd, Niš itd.).

JNA je na tehnični visoki šoli v Zagrebu organizirala tudi tretjo stopnjo za kontrolo kakovosti s tem, da se kot redna stopnja ponavlja vsakih nekaj let. To 3. stopnjo je končala že vrsta strokovnjakov, predvsem iz vrst JNA.

Možnosti za izobraževanje na področju kakovosti v šolah imajo seveda tisti, ki se lotijo celotnega rednega ali izrednega šolanja. Mislim, da bi morali na take šole napotiti večje število sodelavcev tudi iz naših kolektivov.

Prav gotovo pa pošiljanje delavcev samo na redno šolanje ni dovolj. Največji del naših delavcev bi ostal na ta način odrezan od vseh novih spoznanj, ki so v zvezi s kakovostjo in zagotavljanjem kakovosti izdelkov. Potrebi in možnostim pri izobraževanju prav teh sodelavcev bi posvetili naslednjih nekaj vrstic.

O izobraževanju pri delu veliko pišemo, še več pa govorimo. Dopolnilno izobraževanje na področju kakovosti je prav gotovo eno področje o katerem velja nekaj več povedati.

O kakovosti in kontroli kakovosti pred deset leti še ni bilo veliko znanega. Le redki posamezniki so vedeli o tem nekaj več in skušali svoje izkušnje prenašati tudi na druge. Dolgo je bilo tako tudi v Iskri in rezultati so bili dobri. Vendar danes ne bi smeli delati več tako naprej. Izobraževati moramo velike skupine delavcev in to čim bolj sistematično.

Organizirati bomo morali, delno z lastnimi silami delno skupaj z drugimi vrsto krajših seminarjev za sodelavce iz razvojnih oddelkov s programom, ki daje sicer splošen pregled vendar je v podrobnostih prilagojen prav njihovim potrebam. Podobne seminarje bomo morali organizirati seveda posebej za njihove potrebe tako tehnologom, nabavnim referentom, vodstvenim delavcem v proizvodnji, prodajnim referentom, organizatorjem itd.

Nekaj takih programov za take seminarje, ki trajajo pogosto po dva do tri dni, že poznamo. Prirejeno za potrebe Iskre, bi takšen seminar naj naprimer vseboval:

Uvodne obrazložitve o pomembnosti kakovosti in proizvodov storitev, o samem nivoju Iskrine kakovosti in naši politiki kakovosti; o osnovah sistema za koordinirano zagotavljanje kakovosti ter o organizacijskih oblikah, ki so s tem v zvezi, na koncu pa o odgovornosti za kakovost in ekonomiji kakovosti nasploh.

Temu splošnemu delu sledi potem konkretni, ki je že prilagojen posameznim skupinam nalog in del v okviru poslovnega procesa. Druge dežele posvečajo organizaciji takih seminarjev več pozornosti. Tako imajo npr. v Franciji in Zap. Nemčiji po nekaj deset seminarjev letno, na Češkem in v drugih socialističnih deželah prav tako posvečajo izobraževanju izjemno pozornost. V DDR obstoja dvoletna šola za inženirje kontrolorje na Politehnikih. V Švici organizira Evropska organizacija za kakovost (EOQC) posebne dvodnevne seminarje, ki so posebej namenjeni vodilnim delavcem v TOZD in DO. Dr. Juran iz ZDA pa je imel lansko leto 4-dnevni seminar in poseben razgovor z gospodarstveniki v SFRJ.

Prav gotovo se bomo morali odločiti, da bomo sistematično izobraževali sodelavce doma, vendar jih tudi z namenom, da svoje izkušnje in spoznanja posredujejo tudi drugim, bolj pogosto in organizirano kot doslej pošiljali tudi na druge izobraževalne seminarje in posvetovanja.

Če smo prepričani, da že vse vemo in da nam izobraževanje in tuje izkušnje niso več potrebne, nas bo čas v kratkem prehitel, posledice pa bodo verjetno stagnacija in propad – tega pa si nihče ne želi.

Lotar Kozina

SERVIS ŠE VEDNO PASTOREK V ISKRI?

„Smo res serviserji krivi za vse?“, „Je servis pastorek v Iskri?“ Tako se pogosto sprašujejo Iskri serviserji v Beogradu, verjetno pa tudi kje drugod. Trditve in obtoževanja, ki smo jih namreč slišali pred kakšnim tednom dni, verjetno niso le trn v njihovi peti, pač pa se morajo s to problematiko ubadati tudi drugi Iskri delavci, katerih skrb je servisiranje Iskri proizvodnega programa.

Mnogo manj so bili beograjski serviserji kritični tokrat, kot pred letom dni. Mnogo manj zlasti zato, ker zdaj že več mesecev poslujejo v novih, lepih in urejenih prostorih. Prostorske stiske, ki jih je pestila vse od prvih dni Iskri prisotnosti na beograjskem tržišču, torej ni več, so pa ostali drugi problemi, o katerih pa več pozneje.

Poročali smo že, da se je večina Iskri servisne dejavnosti v Beogradu preselila v obnovljene prostore blizu sejmišča na Bulevarju vojvode Mišića. Tam servisirajo zdaj rotacijske stroje, telefonije, usmernike in merilno tehniko. Z gotovostjo lahko trdimo, da tako prostornih servisnih prostorov, kot so ti, nima Iskra nikjer drugod v Jugoslaviji, žal pa imajo to „napako“, da so nekoliko od rok. Prav zato so servis Široke potrošnje preselili na Bulevar revolucije, ki je mnogo bolj dostopen.

V obeh servisih imajo lepo urejene delovne prostore, slačilnice, sanitarije, umivalnice, skratka vse, kar potrebujejo.

Pred ureditvijo obeh novih servisov, so se v Beogradu najbolj borili s kasnitvijo rokov. Stranke so morale za popravilo rotacijskih strojev čakati tudi ves mesec, nič bolj ni bilo z izdelki merilne tehnike, pa usmerniki, ali z merilnimi napravami. Še najbolj jih je bolela glava zaradi servisiranja rotacijskih strojev, ki se jim jih je pred preselitvijo na Bulevar vojvode Mišića nabralo nepopravljenih več kot petsto. Kaj vse so jim omogočili novi prostori, pa pove že podatek, da so vse te stroje popravili že v naslednjih dveh mesecih, hkrati pa so morali servisirati tudi novo sprejete stroje.

Precej se je spremenilo tudi pri servisiranju drugih izdelkov Iskri proizvodnega programa, lahko pa bi bilo še bolje, če ..., če se serviserji v

Beogradu (in verjetno tudi drugod), ne bi še vedno srečevali s pomanjkanjem rezervnih delov, pomanjkanjem tehnične dokumentacije, pomanjkanjem instrumentov, kadrovske problematiko, in še kaj bi lahko našteali.

Največji problem pa je vsekakor, kot smo že zapisali, pomanjkanje rezervnih delov. Beograjskim serviserjem se zdi povsem nerazumljiv odnos nekaterih Iskri proizvodnih temeljnih organizacij do servisiranja njihovih izdelkov. Kot vse kaže, je tem organizacijam malo mar, kaj se bo dogajalo z izdelkom, ko bo zapustil njihove tovarniške prostore. To trditev seveda



Servisni oddelek za rotacijske stroje.

ne omenjajo samo v Beogradu, pač pa je dejansko že postala del vsakdanjega besednjaka Iskrih serviserjev. Žalostna, toda resnična trditev. Nič manj boleče ni to, da se morajo kdaj pa kdaj serviserji „seznaniti“ z nekim novim Iskri izdelkom šele takrat, ko ga

kupec pokvarjenega prinese na servis...

„V Iskri sem že 16, 17 let, pa v Beograjskem servisu vedno slišimo le kritike – kupcev in Iskrih organizacij. Verjemite mi, neprijetno je poslušati kritike in samo kritike. Zakaj se v Iskri že enkrat za vselej ne vprašamo, zakaj naši servisi ne delajo tako, kot bi morali,“ se vprašuje in ugotavlja obratovodja servisa Žarko Batar.

„Vsi v Iskri bi se morali zavedati, da je servis eden od elementov, ki je še kako potreben Iskri proizvodnji – omogoča ji propagando, prodajo in skrb za odpravljanje morebitnih kakovostnih pomanjkljivosti. V obeh beograjskih servisih je zdaj skupno zaposlenih 73 ljudi, ki so v vsakem pogledu sposobni, da kakovostno popravljajo Iskri izdelke, seveda če razpolagajo z rezervnimi deli in tehnično dokumentacijo. K sreči prostorskih problemov zdaj nimamo več.“

Krona na ta pogovor o problemih Iskrih serviserjev v Beogradu je bil obisk enega od nezadovoljnih Iskrih kupcev, ki je za nekaj minut prekinil to naše „kritično“ srečanje. Ker nje-



Obnovljeni servisni prostori na Bulevarju vojvode Mišića.

Izid referenduma 92 % »ZA«

Podobno kot v drugih delovnih organizacijah, je tudi v Iskri Commerce te dni v ospredju potrjevanje in sprejemanje samoupravnih dokumentov in drugih aktov. Eden izmed takšnih mejnikov na poti novega samoupravnega organiziranja delavk in delavcev Iskri Commerce v SOZD

Iskra, je bil nedavni referendum po posameznih temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupnih služb. Na njem so se z veliko večino glasov odločili za združitev v sestavljeno organizacijo Iskra in za samoupravni sporazum o združevanju v SOZD Iskra. Poglejmo rezultate:

	Vol. upr.	Glasovalo	Opr. ods.	ZA	PROTI	Nevelj.
TOZD ZT	398	307	91	291	11	5
TOZD Zastop. tujih firm	78	60	18	60	0	0
TOZD DT	423	379	44	376	3	0
TOZD Servis	503	420	83	346	65	9
TOZD Marketing	71	54	17	50	3	1
DSSS	300	238	62	214	17	7
Skupaj	1.773	1.458	315	1.337	99	22
Odstotek	100	82	18	92	7	1

Na referendumu, ki je bil v petek, 10. februarja, so se delavke in delavci Iskri Commerce odločali tudi ZA ali PROTI Pravilniku o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke. Rezultati so naslednji:

	Volil. uprav.	Glasovalo	Opr. ods.	ZA	PROTI	Nevelj.
TOZD ZT	398	307	91	272	27	8
TOZD Zastop. tujih firm	78	60	18	60	0	0
TOZD DT	423	379	44	372	7	0
TOZD Servis	503	417	86	380	28	9
TOZD Marketing	71	54	17	33	21	0
DSSS	300	238	62	185	45	8

Številke o izidu torej nedvomno povedo, da je referendum izredno uspel. Člani centralne volilne komisije so bili Marko Mirtič, Tilen Peče in Franc Pance.

LD

TOZD ATC LABORE

POSEBNO OBVESTILO

Po naročilu Iskri bo številnejša ekipa RTV Ljubljana v soboto, 18. februarja 1978, v dopoldanskih in popoldanskih urah posnela v recepciji, v prostorih za družbeno prehrano in v osrednjem delovnem prostoru v Laborah, nekaj kratkih propagandnih in reklamnih oddaj.

V ta namen obveščamo vse delavke in delavce, naj kot običajno, v normalnem tempu opravljajo svoje delovne naloge in naj ne gledajo v kamere, ki bodo iz različnih kotov ter v elektronski tehniki posnele domala celotni delovni proces na različnih delovnih mestih.



Obratovodja Žarko Batar (stoji) in eden izmed serviserjev.

DUŠAN ŽELJEZNOV

(31)

TITO V ISKRI

„Leta 1949. je naše podjetje,“ je nadaljeval svojo pripoved Niko Žumer, „ki je takrat štelo kakih 200 zaposlenih, razstavljalo na prvi povojni obrtni razstavi v prostorih Tehniške srednje šole v Ljubljani. Naša razstava je zajemala obstoječi železnikarski program, orisala pa je tudi zgodovino proizvodnje v našem kraju. Tako smo torej razstavljali naše izdelke, na drugi strani pa smo hkrati podali zgodovinski potek železarstva v Železnikih z modelom vigenjca, fužin in plavža.“

Razstavo je obiskal tudi prvi predsednik slovenske vlade Boris Kidrič. Pri tem moram pripomniti, da so se prav v tistem času pogovarjali o visokih pečeh v Zenici, Varešu, torej o naši težki industriji. Moj brat Matija je dobil od Kidriča v presojo najrazličnejše ponudbe in variante in je moral skupaj z Rekarjem povedati ali naj gredo v 600,850 ali 1200-tonsko gradnjo visokih peči. Za nas je bil to takrat zelo živ problem. Pogajali smo se z Rusijo in zahodom, vendar pa je Kidrič iz našega zgodovinskega prikaza dobil vpogled v pozno srednjeveško železarstvo in videl, kakšen je bil grodelj, pridobivan v Železnikih, kako je iz tega grodlja nastajalo kovno železo in iz kovnega železa končni izdelki – ki so šli kot žebli dalje na tržišče. Našo

varuhinjo razstavnega oddelka (vsako podjetje je imelo na Tehniški srednji šoli svojo sobo) Marijo Košmrlevo je začel Kidrič med obiskom spraševati o vseh podrobnostih in se ob tem tolikanj navdušil, da je izrazil željo, če bi lahko prišel popoldne še enkrat pogledat naš razstaveni oddelek. Vendar pa žal popoldne ni bilo, ker je pač imel nujnejše opravke. Pač pa se je malo kasneje, čez kak teden dni, oglasil pri nas inženir Brelih, ki je bil takrat direktor zavoda za napredek proizvodnje FLRJ. Prinesel nam je Kidričevo vprašanje, če bi se naše podjetje vključilo v naloge, ki jih ima naša razvojna industrija. Želeli so namreč, da bi mi začeli s proizvodnjo laboratorijskih instrumentov, v prvi vrsti analitskih tehtnic, laboratorijskih centrifug, mešal in podobno.

Takrat smo bili, kot sem bil že omenil, kovinarska produktivna zadruga, ki je tedaj poslovala s svojim upravnim odborom, katerega vrh so bili poslovodja, predsednik, nadzorni odbor in letna skupščina združnikov. Mirno lahko rečem, da je bila takšna oblika dela pri nas takrat nekakšno prvo samoupravljanje v naši industriji že 1949. leta.

Na Brelihovo željo sem odvrnil, naj malce počaka. Sklical sem sejo upravnega in nadzornega odbora skupaj ter na njej pojasnil, kar mi je bil Brelih povedal ter odprl razpravo. Predloženi predlog so naši upravni organi sprejeli. Brelih je kar gledal in sodeloval tudi sam v razpravi. Videl sem, da nas je razumel. In res. Čez nekaj dni smo prejeli brzojavko, naslovljeno name, v kateri me je Kidrič vabil, naj z nekaterimi člani naše uprave pridemo v Beograd.

Določenega dne smo se odpravili v Beograd ter se oglasili na gospodarskem svetu, kjer pa se nam je Kidričeva tajnica opravičila, češ, da je moral tovariš Kidrič čez noč odpotovati v Ljub-

ljano in da bi imel naslednjega dne čas za razgovor z nami. Dali so nam na voljo vilo na Dedinju, dobili smo tudi avtomobil, prejeli celo gledališke vstopnice in tako so nam odmerili kar tri dni življenja v Beogradu. Vila je bila razkošno opremljena, v njej so bile preproge, debele pet centimetrov, da smo lahko na njih delali prevale, skratka, takrat je bilo to naše bivanje v Beogradu nekaj, čemur bi danes rekli na kratko super.

Naslednjega dne smo se ob določenici uri sestali s Kidričem. Kidriča je najprej zanimala naša organizacija zadruga, osnovana na deležih. Kidriča je zanimalo, kolikšne deleže morajo delavci vplačevati.

Pojasnil sem mu deležno štednjo, raztolmačil udeležbo slihernega delavca pri investiciji za delovno mesto, ne da bi mu pri tem povedal, v katerem grmu tiči zajec. In končno, pojasnil in razložil sem mu tudi koncept našega takratnega združnega delavskega samoupravljanja. In prav tej organizacijski obliki našega kolektiva so bili posvečeni naši razgovori s Kidričem prvega dne in so trajali kar tri ure.

Naslednjega dne pa so se razgovori na zvezni upravi za napredek proizvodnje nadaljevali okrog požlahtnitvenja, posodobljanja naše proizvodnje, komu naj naš delovni kolektiv in njegova dejavnost pripadata. Vsemu temu so sledili ukrepi za dopolnjevanje našega strojnega parka. Tako smo dobili prvo stotonsko ekscentrično stiskalnico iz tovarne strojev v Železniku pri Beogradu. S tem smo zares takrat z repa zajahali v sedlo.

Jasno je, da je vsa naša dejavnost šla v tisto smer, ki si jo je Kidrič najbolj želel. In ker smo bili uspešni, je šel naš razvoj svojo pot naprej.

INOVACIJE — GOSPODARSTVO

Široka družbena akcija, sprožena v letu 1976 s skupno razpravo o inovacijah v skupščini SR Slovenije, je prinesla na to področje pomembne rezultate. Spoznanje o pomembnosti inovacij za naš nadaljnji gospodarski in družbeni razvoj je prišlo v zavest delovnih ljudi.

Pri tem je pomembno, da smo znali določiti potrebno mesto inovacijam v naši družbi in aktivirati njihov prenos v gospodarstvo. Samo s pomočjo lastnih inovacij, ki so plod množičnih izumiteljskih sposobnosti posameznikov, in prenosa dosežkov v proizvodnjo in družbeno prakso, se lahko kot enakopravni partner vključujemo v mednarodno menjavo. Že prvi doseženi rezultati kažejo, da dosednji napori niso bili zaman.

Družbene sile tako v združenem delu kot v družbi v celoti smo v zadnjih dveh letih do tolikšne mere mobilizirali, da so spremenile svoj odnos do znanstvenega in tehničnega ustvarjanja in spodbudile inovacijsko dejavnost.

Ustvarjalna dejavnost delovnih ljudi je naše glavno bogastvo in naša edina razvojna možnost. Pri tem je najpomembnejši faktor človek kot pobudnik ustvarjalne misli, kot kreator novih dosežkov, človek, ki ni le delavec, ampak mu je delo na tem področju način ustvarjanja.

Dejstvo je, da prav tej vrsti delovnih ljudi v preteklosti nismo dajali dovolj podpore, da nismo znali dovolj učinkovito nagraditi njihovih dosežkov. Ni najbolj pomembno nagradjanje v materialnem pogledu; največkrat je dovolj že pravilno ovrednotenje dosežkov in priznanje.

Eno od pomembnih priznanj inovatorjem je tudi razstava INOVACIJE — GOSPODARSTVO, ki jo organizirata Raziskovalna skupnost SR Slovenije in Ljubljanska banka. Letos je bila odprta od 28. 12. 1977 do 14. januarja v avli LB v Ljubljani, nakar so jo prenesli v Novo Gorico, trenutno je odprta v Mariboru.

To je že druga takšna manifestacija in bo postala tradicionalna, saj pomeni spodbuden pregled prenosa nekaterih inovacij v gospodarstvo. Raziskovalna skupnost Slovenije, Ljubljanska banka in druge banke v republiki so lani sklenile dogovor o skupnem kreditiranju vključevanja domačih inovacij v proizvodnjo in delovne procese, ki prispevajo k povečanju družbene produktivnosti dela.

V osnovi gre za kreditiranje naslednjih namenov: izpeljave razvojno-tehnoloških faz domačega raziskovalnega dela, vključno s poskusno proizvodnjo, nadalje postavitev objektov in nakup opreme za preizkus tehnoloških in drugih prednosti nove proizvodnje, itd.

Omenjeni dogovor je že dal določene rezultate. V preteklem letu je bilo na razstavi predstavljeno 16 uspešnih inovacij, letos pa že 25. Pregled teh inovacij kaže zelo pestro sliko prizadevanj, ki imajo v praksi dokaj velike ekonomske koristi. Ekonomski učinki so različni: od povečevanja proizvod-



Med obiskom SOZD Iskra si je namestnik generalnega konzula ZRN dr. Klaus Aurisch ogledal tudi proizvodnjo ATC na Laborah.

nje in zmanjšanja stroškov proizvodnje, prihranka na materialu in boljšega izkoristka časa, povečevanja izvoza in zmanjševanje potreb po materialu iz uvoza, pa do izboljšav v tehnoloških procesih. To pa za vse nas in za vsako organizacijo združenega dela, v kateri se inovacija uveljavlja, predstavlja večjo konkurenčnost na domačem in tujem trgu kot tudi povečanje dohodka.

PREJELI SMO PRIZNANJE — INOVACIJSKO VERIGO

Na letošnji razstavi INOVACIJE — GOSPODARSTVO sodeluje 21 delovnih organizacij, med njimi tudi tri Iskrine tovarne: Tovarna merilnih instrumentov v Otočah, Tovarna keramičnih kondenzatorjev Žužemberk in Tovarna napajalnih naprav iz Novega mesta.

Za svoj prispevek na razstavi so tudi vse tri predstavnice Iskre prejele priznanja „inovacijske verige“. To so simbolična priznanja, ki predstavljajo povezavo med raziskovalci — inovatorji iz različnih delovnih organizacij preko republiške raziskovalne skupnosti in LB z gospodarstvom.

Tovarna merilnih instrumentov iz Otoč je letos predstavila dva dosežka iz svojega razvojno-raziskovalnega dela: panelni digitalni voltmeter in ampermeter ter prenosni univerzalni

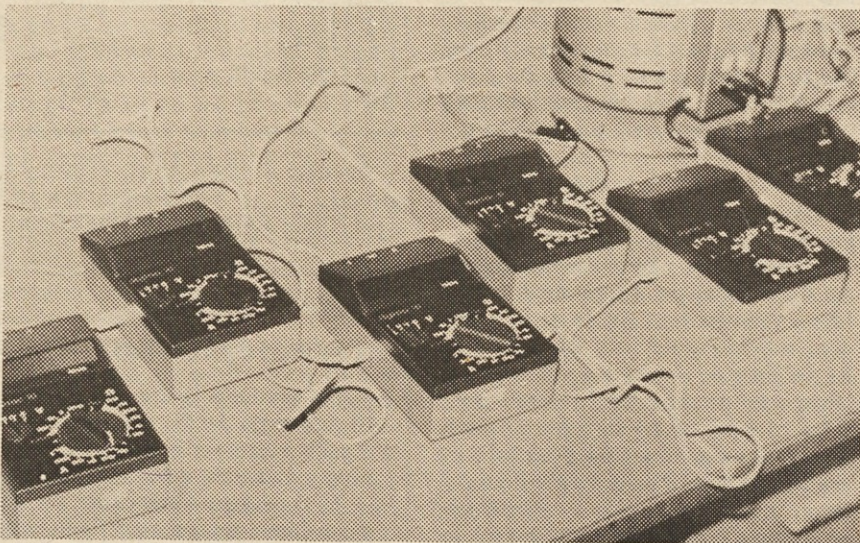
digitalni merilni instrument digimer 10.

Panelni digitalni voltmeter in ampermeter je namenjen za uporabo povsod tam, kjer zahtevamo veliko točnost in hitrost odčitavanja vrednosti merjenih veličin. Ima samodejno uravnavanje nastavitve ničelne vrednosti. Pri merjenju praktično ne odvzema energije merjencu, nima gibljivih delov. Zgrajen je zelo strnjeno in zato je tudi zanesljiv v obratovanju. Z njim je mogoče popolnoma nadomestiti drage in občutno večje galvanometre, ki so občutljivi na lego in tresljaje.

Redna proizvodnja tega instrumenta je stekla v preteklem letu. V programu proizvodnje je standardna izvedba, ki obsega 5 različnih voltmetrov in 6 različnih ampermetrov ter posebne izvedbe, kot npr. ohmmeter, merilnik temperature do 500 st. C, pozneje tudi višjih temperatur z uporabo termoelementov.

Ekonomske učinki inovacije: odpade uvoz podobnih instrumentov, v primerjavi z galvanometrom je ta izdelek cenejši za okrog 50 %, vrednost proizvodnje in produktivnost sta večji. Ko bodo osvojena mikroelektronska vezja in svetleči displayi, se bo uvoz sestavnih delov zmanjšal za 90 %.

(Nadaljevanje na 5. strani)



Univerzalne digitalne instrumente DIGIMER 10 preizkušajo, preden bodo pričeli z redno proizvodnjo na novi liniji.

ISKRA
INDUSTRIJA ZA TELEKOMUNIKACIJE
ELEKTRONIKO IN ELEKTROMECHANIKO
KRANJ
MONTAŽNO SERVISNA ORGANIZACIJA
LJUBLJANA, Medvedova 28

OBJAVLJA

naslednja prosta dela in naloge

1. MONTAŽNE TEHNIKE
2. TT ali RTV MEHANIKE
3. MONTERJE
4. SPAJKALCA

za delo na montaži in preizkušanju avtomatskih telefonskih central za posamezne enote montažne operative s sedežem na področju Podjetja za PTT promet:

MARIBOR, CELJE, KOPER, NOVA GORICA, NOVO MESTO in LJUBLJANA

Pogoji:

- a) pod 1 — tehniška šola elektro stroke
- b) pod 2 — poklicna šola TK ali RTV mehanik
- c) pod 3 in 4 — 8 razredov osnovne šole

Delo se združuje za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Poseben pogoj je uspešno opravljeno poskusno delo.

Interesente vabimo, da vložijo pismene prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev, v ISKRA Montažno servisno organizacijo Ljubljana, Medvedova 28, v 8 dneh od dneva objave.

Kandidate bomo obvestili v 15 dneh po sklepu Odbora za medsebojna razmerja.

POBUDA DRUŽBENEGA PRAVOBRANILCA SAMOUPRAVLJANJA IZ KRANJA

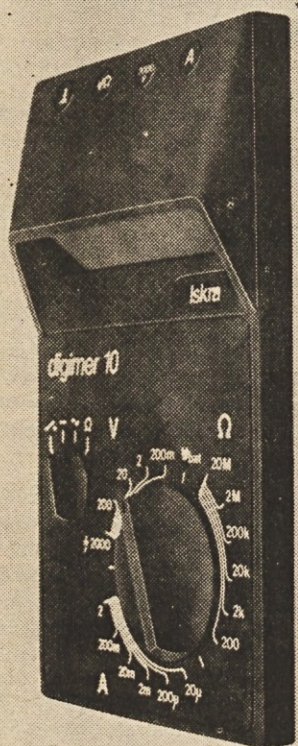
Na podlagi 6. in 7. člena zakona o družbenem pravobranilcu samoupravljanja (Uradni list SRS, št. 21/75) ter 596. člena zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76) dajem

POBUDO

vsem delavskim svetom temeljnih organizacij združenega dela in delavskim svetom delovnih skupnosti skupnih služb, delovne organizacije „Iskra“ Elektromehanika Kranj, na območju občine Kranj, da ponovno preizkusijo pravilnik o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke, ki je bil sprejet v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih na referendumu dne 27. in 28. 12. 1977, zaradi njegove neskladnosti z zakonom o združenem delu.

OBRAZLOŽITEV:

- 1.) Iz naslova splošnega akta je ugotoviti, da so delavci vseh TOZD in DS—SS sprejemali na referendumu, v enakem besedilu za vse TOZD in DS—SS, veljaven in enoten pravilnik. Takšna rešitev ni v skladu s 128. členom zakona o združenem delu, po katerem na ravni delovne organizacije, ki ima v svoji sestavi temeljne organizacije, sprejme samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih. Delavci temeljne organizacije, kakor tudi delavci delovne skupnosti pa v skladu s 179. členom zakona o združenem delu sprejmejo svoje pravilnike, v katerih morajo upoštevati skupne osnove in merila.
- Taka določila zakona o združenem delu niso slučajna, saj skupni samoupravni akt ne more vsebovati specifičnosti vseh temeljnih organizacij in delovnih skupnosti. Da je temu tako, se kaže tudi v vaši konkretni praksi, ko je kar odbor zavrnil predloge posameznih TOZD, ki so hoteli doseči, da bi v skupnem aktu upoštevali tudi morebitne specifičnosti (to je razvidno iz dokumentov, ki jih je vaša delovna organizacija dostavila komisiji za spremljanje izvajanja zakona o združenem delu pri Skupščini občine Kranj). Ta dokument jasno dokazuje usmerjenost v povsem enotno urejanje delitve osebnih dohodkov za vse temeljne organizacije in delovne skupnosti, kar pomeni zanikanje sicer neodtujljive pravice delavcev, ki združujejo delo v temeljni organizaciji ali delovni skupnosti, da to področje uredijo sami, ustrezno svojim specifičnostim, ob obveznem upoštevanju samoupravnega sporazuma, v katerem so skupne osnove in merila družbenega dogovora kakor tudi zakona.
- 2.) V primeru, da so delavci temeljnih organizacij in delovne skupnosti, sprejemali pravilnik o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke, na osnovi enakih dokumentov kot so bili predloženi komisiji za spremljanje izvajanja zakona o združenem delu pri Skupščini občine Kranj ali enaki, kot so bili na zahtevo družbenega pravobranilca samoupravljanja dostavljeni njemu (24. in 25. 1. 1978), je bilo sprejemanje v nasprotju s samim razpisom referenduma, ki v točki 1.b.) določa, da se na referendumu glasuje za pravilnik in ni navedenih nobenih prilog, skratka delavci so sprejemali pravilnik v besedilu, v katerem niso bili vnešeni številni popravki različnih organov.
- 3.) Glede uporabljenih metod in sistemov za delitev sredstev za osebne dohodke, je brez podrobne analize ugotovljeno, da so avtorji pravilnika gradili tudi na študiji „Vrednotenje delavčeve učinkovitosti“ in zelo verjetno še na drugem gradivu Biroja industrijski inženiring. Študije navedenega biroja so bile kritično družbeno analizirane in ocenjene. Šele na osnovi takšne kritične presoje se razkrije vse slabosti predlaganih (na referendumu pa sprejetih) rešitev, kar velja za člene od 1. do 30. navedenega pravilnika. Družbene politične organizacije, posebno pa še sindikat kot podpisnik samoupravnega splošnega akta, bi naj pri presoji metod upošteval preje navedeno gradivo družbene ocene in šele na osnovi tega zavzel svoje stališče (mimo grede se ugotavlja, da OO sindikata v temeljnih organizacijah in skupnih službah do 27. 1. 1978 sploh niso podpisale pravilnika, po 590. členu zakona o združenem delu pa bi vendarle nekaj morale storiti).
- 4.) Na osnovi predhodnih obravnav je odbor za delitev osebnih dohodkov delovne organizacije ugotovil, da se iz razprave umakne (logično, da tudi iz referenduma), „Pravilnik o stimulaciji“, iz pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti pa metodologija (dokument: „Obvestilo o spremembah predloga pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke, ki je v razpravi, z dne 22. 12. 1977, kadrovskega področja). V obvestilu je navedeno, da se črta člen 25., ne pa tudi 23. in 24., pa niti 26., ki po črtanju 25. nima več nobene zveze z sistemom delitve osebnih dohodkov.
- Bistveno pa je, da so s tem dejanjem v pravilniku ostala le še delna merila za ugotavljanje delavčevega prispevka po živem delu, brez meril za „gospodarjenje in upravljanje“, (kaj je eno in kaj je drugo, obrazlaga sindikalno gradivo). Nadalje v pravilniku sploh nista razdelani druga in tretja alineja 3. člena, ki sta sicer zapisani skladno z zakonom o združenem delu. Upoštevanje to dejstvo, lahko ugotovimo, da pravilnik ni v skladu s svojim 3. členom niti z zakonom o združenem delu, zato se kaže neizogibna nujnost ponovne presoje „pravilnika“, če tudi je bilo že odločanje v njem vprašljivo.
- 5.) Pravilnik obravnava realizacijo druge alineje 3. člena (sredstva družbene reprodukcije k povečanju dohodka), t.j. „pravica iz minulega dela“, v 37. členu le kot dodatek k osebnim dohodkom, kar ni v skladu z 128. členom zakona o združenem delu, ki med drugim določa (2. odstavek): „V osnovah in merilih iz 1. odstavka tega člena se določajo posebne osnove in merila, po katerih se delijo sredstva za osebne dohodke iz minulega dela“, skratka ta alineja sploh ni izdelana.
- 6.) Nadalje iz pravilnika ni razvidno, kako je „količina“ sredstev za osebne dohodke odvisna od gibanja dohodka temeljne organizacije oziroma ni določena zveza z drugim samoupravnim splošnim aktom, v katerem bo to urejeno in bodo določena tudi merila za razporejanje čistega dohodka, kar je zlasti povdarjeno v 116. členu zakona o združenem delu, pa še v mnogih drugih členih. Proizvode je namreč treba realizirati, ustvariti denarni dohodek itd., da bi „normalno“ prisvajali. Ugotovitev je, da je to osnovna pomanjkljivost in neusklajenost z zakonom o združenem delu (n. pr. 47., 116. člen zakona o združenem delu in drugi).
- 7.) Vprašljiva je delitev osebnih dohodkov na zajamčene, najnižje in minimalne. Prva in druga alineja 7. člena pravilnika sta na pr. nekritično prenešeni iz dosedanjih „sindikalnih list“. V novi sindikalni listi (1978. leto) teh „ekonomskih kategorij“ ni več, kar pa ni slučajno.
- 8.) Zakon o združenem delu ne pozna kalkulativnih osebnih dohodkov, v pravilniku pa zasledimo 40 (obračunskih) razredov, vodilni delavci pa imajo še posebne razrede od 41. do 46. s fiksnimi netto osebnimi dohodki in to od 12.000 do 16.500 din. Iz pravilnika ni moč razbrati kako se ti osebni dohodki oblikujejo, lahko so sklepamo, da se izven sistema delitve po prispevku k poslovnemu uspehu, obsegu dela, gibanju dohodka in podobno. Tako oblikovanje osebnih dohodkov vodilnih delavcev ni skladno z zakonom. To obenem ponovno dokazuje, da gre za „pravilnik“ delovne organizacije, ki pa ga v takšni organizaciji, kot je Elektromehanika, zakon ne pozna. Osnove in merila bi morala biti opredeljena v pravilnikih tistih delovnih skupnosti, kjer ti delavci združujejo svoje delo, le to je skladno z 2. odstavkom 95. člena ZZZ. To je njihova pravica, hkrati pa tudi dolžnost. Nedvomno je, da morajo biti tudi za te naloge in opravila postavljene osnove in merila, ki so podlaga za ugotavljanje in izračun njihovih osebnih dohodkov.
- 9.) K „Oceni učinkovitosti dela delavcev, imenovani tudi kvalitativno merjene“ (20. in 21. člen pravilnika ter priloga ocene učinkovitosti dela delavca, za katero ni jasno, ali je to tudi samoupravni splošni akt, sprejet z odločanjem), je ugotovljeno, da je s tem podana osnova za subjektivizem, kar pa nikakor ni sprejemljivo. Ne gre za to, da tak dokument ni pisan v členih, gre pa za njegovo vsebino.
- Primer nekaterih nedoslednosti s tem v zvezi: V prvem odstavku Uvoda v gradivo ocene učinkovitosti dela delavca, so vnešeni avtoritativni in umestni razlogi delitve po delu. V njem so navedena ustrezna merila za ugotavljanje razlik, tudi pri istem delu. V drugem odstavku pa avtorji ugotove, da je ta uvodna trditev o ustreznih merilih pavšalna in da so zato tam, kjer drugače ne gre, uporabili tudi kvalitativna merila — ocene.



Digimer 10.

INOVACIJE — GOSPODARSTVO

(Nadaljevanje s 4. strani)

Druga novost je „digimer 10“ — digitalni merilni instrument za merjenje električne upornosti, enosmernih in izmeničnih napetosti ter tokov, o katerem smo že pisali. Instrument je namenjen za serijsko proizvodnjo in je uvrščen v vrsto 12 žepnih izvedenk merilnih instrumentov, ki jih tovarna že izdeluje.

Vodja tehničnega razvoja TOZD Instrumenti dipl. ing. Marijan Bernard, ki je istočasno tudi nosilec obeh razvojnih nalog, nam je povedal, da bo „digimer 10“ uveden v redno proizvodnjo v letošnjem letu. Trenutno preizkušajo poskusno serijo. Poudaril je tudi, da ima zasluge za ti dve uspešni inovaciji celoten team strokovnjakov, ki je sodeloval pri razvoju

novih proizvodov.

Za naše inovatorje je priznanje v obliki inovacijske verige zelo pomembno. Upravičeno lahko pričakujemo, da se bodo tudi v bodoče tako uspešno vključevali v inovacijsko dejavnost in prenašali razvojne rezultate v gospodarstvo.

Žaželjeno je, da bi ugodno družbeno klimo v organiziranem inovacijskem sistemu v večjem številu izkoriščale tudi druge Iskrine temeljne organizacije. Kreditiranje razvojnih raziskav in prenosa raziskovalnih dosežkov v prakso bo ob zavzetosti in pravilno usmerjeni politiki našega razvoja v letošnjem letu pokazalo, da lahko dosežemo na tem področju še veliko več.

Alojz Boc

Razširitev TOZD TEL

Obrat Iskre na Blejski Dobravi je nastal leta 1970 s širjenjem proizvodnega programa matične tovarne v Kranju in zaradi pomanjkanja razpoložljive delovne sile v kranjskem bazenu. Proizvodnja in zaposlenost sta se iz leta v leto povečevali, tako da je proizvodna hala, ki je bila zgrajena za

150 zaposlenih, s 400 zaposlenimi postala premajhna. Ogrožen je bil normalni razvoj, saj niso mogli več osvajati novih proizvodnih programov, pa tudi socialna varnost zaposlenih ni bila več zagotovljena.

Vedno večje zahteve po novogradnji izvirajo že iz leta 1975, vendar se

otrok in staršev je bilo veliko.

Iz gornjih podatkov oz. iz seznama otrok na naši šoli je razvidno, da bi skoraj redno potreboval materialno pomoč vsak deseti učenec, česar ne bi mogli trditi za učence rednih šol.

Odločitev vaše OO sindikata, da nameni del svojih skromnih sredstev za socialno-humanitarne namene, je družbeno izredno pomembna. Tak odnos kaže, da delavci Iskre razumejo probleme izven kolektiva in so pripravljeni sodelovati pri razreševanju skupnih problemov.

Ravnateljica
Posebne OŠ Kranj
Anka Zevnik



Pred nedavnim so se v TOZD vzdrževanje poslovili od dolgoletnega sodelavca Rudija Hvale, skladiščnika orodja, ki je odšel v pokoj. Na sliki: Rudi Hvala med sodelavci.

ISKRA
Industrija za telekomunikacije,
elektroniko in elektromehaniko
KRANJ, o.sol.o.

Na podlagi sklepov delavskih svetov v temeljnih organizacijah združenega dela razpisujemo imenovanje

INDIVIDUALNIH POSLOVODNIH ORGANOV temeljnih organizacij združenega dela.

1. TOVARNA ELEKTRIČNIH ROČNIH ORODIJ, KRANJ
2. TOVARNA ŠTEVCEV, KRANJ
3. TOVARNA TELEFONSKIH ELEMENTOV IN APARATOV, KRANJ
4. TOVARNA AVTOMATSKIH TELEFONSKIH CENTRAL, KRANJ
5. TOVARNA STIKAL, KRANJ
6. TOVARNA MEHANIZMOV, LIPNICA
7. TOVARNA OPTIČNIH IN STEKLOPIHAŠKIH NAPRAV, LJUBLJANA.

Kandidat mora poleg splošnih in z zakonom določenim pogojev izpolnjevati še naslednje s statutom določene pogoje:

- da ima visoko ali višjo izobrazbo tehnične, ekonomske ali organizacijske smeri;
- 5 let delovnih izkušenj, od tega najmanj 3 leta v gospodarski dejavnosti;
- ustrezne moralno politične kvalitete, ki se ugotavljajo po določenih družbenega dogovora o načelih za izvajanje kadrovske politike;
- sposobnost za vodenje poslovanja, vsklajevanja in organizacijo delovnega procesa;
- znanje svetovnega jezika.

Prijave na razpis z ustreznimi dokumenti je treba vložiti do 1. marca 1978. Prijava naj bo v zaprti ovojnici poslana na naslov: ISKRA ELEKTROMECHANIKA, Kadrovska področje, 64000 Kranj, Savska loka 4, z oznako: „za razpis TOZD“ (z imenom TOZD.)

Kandidati bodo o rezultatih razpisa obveščeni v roku 30 dni.

Še manj sprejemljivo pa je to, da se z 20. členom pravilnika pooblasti, da določajo osebno oceno ocenjevalci vsem delavcem in ne le nekaterim tistim, za katere se resnično ne da dognati kvalitativnih meril (velja povdariti, da ima drugo poglavje gradiva isto izhodišče, v zadnjem odstavku, stran 6. pa je to korigirano).

Ob upoštevanju dejstva, da je iz pravilnika črtana določba (preje 22. člena), ki je vsaj delno omejevala vsesplošen sistem ocenjevanja, je tendenca očitna. Poleg naštetega pa je v takšnem splošnem aktu pričakovati več (na primer: da bo že iz njega razvidno, kdo ocenjuje, kdo bo ocenjevan, kakšne pravice ima s tem v zvezi ocenjevanje itd.).

Člen 27. določa, da je ocenjevanje limitirano s poprečjem in s celotno določene sankcije za ocenjevalce, če bi prekoračili srednjo oceno. T a določba je v bistvu nezakonita, saj zakon ne pozna denarne kazni za takšne primere. Poleg navedenih ugotovitev v prvem delu pravilnika, to je od 1. do 30. člena, so še druge, ki jih bo prav tako možno odpraviti v ponovnem preizkusu.

V drugem delu pravilnika od člena 30. vnaprej, je več takih določb, ki bi lahko bile enotne za vse temeljne organizacije (skupne osnove).

S tem je pobuda za ponovni preizkus utemeljena.

Vsi delavski sveti temeljnih organizacij in skupnih služb delovne organizacije „Iskra“ Elektromehanika Kranj, na območju občine Kranj, se morajo izjaviti o utemeljenosti pobude v 30. dneh po njenem prejemu. V kolikor pobudo sprejmejo, morajo določiti tudi rok njene uresničitve, o njihovi odločitvi pa takoj obvestiti družbenega pravobranilca samoupravljanja v Kranju.

S to pobudo morajo biti na ustrezen način seznanjeni delavci „Iskra“ Elektromehanika Kranj.

DRUŽBENI PRAVOBRANILEC SAMOUPRAV.
V KRANJU:
Franc RAKOVEC
Kranj, 27. 1. 1978

Pojasnilo sindikalne konference

Izvršni odbor sindikalne konference, odbor za uveljavljanje zakona o združenem delu in odbor za razdeljevanje OD so obravnavali pobudo družbenega pravobranilca samoupravljanja Kranj, da delavski sveti temeljnih organizacij na območju občine Kranj ponovno preizkusijo pravilnik o osnovah in merilih za delitev sredstev za OD, ki je bil sprejet na referendumu dne 28. 12. 1977.

Pobudo družbenega pravobranilca objavljamo v celoti, da se z njo seznani najširši krog delavcev.

Organi, ki so doslej obravnavali pobudo in dogajanja okrog sprejema pravilnika o razdeljevanju sredstev za OD, so mnenja, da je potrebno delavce seznaniti tudi z razlogi, ki so vodili do sprejema pravilnika, in da se obenem poda tudi odgovore na članke, ki so bili objavljeni v časopisu Komunist, ker smatramo, da je bilo v člankih Vljaka Krivokapiča in Jošta Kolca zabeležen samo del dogodkov, podani pa so bili tudi nekateri netočni podatki, ki so dezinformirali delavce, oz. so v javnost podali napačno sliko o dogajanjih v Iskri.

S tem zapisom ne mislimo podajati odgovorov na omenjene članke, temveč le prikazati potek aktivnosti in tako si bo vsakdo lahko ustvaril lastno mnenje o celotni zadevi,

Naše ugotovitve v zvezi s tem so naslednje:

1. Uresničevanje določil ZZZD o razdeljevanju OD za tako zahteven obseg, kakršna je Iskra E lektromehanika (10.055 delavcev), predstavlja delo, ki ga je nemogoče uresničiti v krajšem času. Priprave za sistem nagrajevanja so se pričele takoj po letnih dopustih in prve razprave so bile v mesecu oktobru. Iskra v takratnem času ni mogla povzeti nobenega od poznanih sistemov, saj ni bil izdelan niti sistem elektrokovinske panoge, ki ureja razdeljevanje OD. Stališča sindikata pa so bila objavljena šele v mesecu decembru, predlog sindikalne liste za leto 1978 pa celo šele 26. 12. 1977.
2. V Iskri smo s programom za uveljavljanje ZZZD sprejeli sklep, da bomo uresničili določilo ZZZD, ki je postavilo za ureditev dohodkovnih odnosov rok 31. 12. 1977, ker nismo želeli in hoteli tvegati, da bi se zaradi prekoračitve roka izplačali samo minimalni OD, o čemer smo prejeli posebno pismo SDK Kranj. Tudi tehnika obračuna OD preko računalnika zahteva podatke 30 dni pred izplačilom OD.
3. V članku so bila navedena razmerja med najvišjimi in najnižjimi OD v razmerju 1:7. Podatek ni točen, saj je razmerje v TOZD od 1:4,55 v manjših TOZD do 1:5,09 v večjih TOZD, v delovni organizaciji kot širše organizirani skupnosti pa 1:6 ob normalni učinkovitosti dela. Prav tako niso pravilne ugotovitve, da je bila predhodna priprava pomanjkljiva in zreducirana na nekaj dni, ker se je celotna aktivnost pričela že mnogo prej.
4. Pravilnik, kot je bil sprejet, ima pomanjkljivosti predvsem zaradi tega, ker niso dovolj upoštevane specifičnosti temeljnih organizacij, ker ni skupnih določb, ker se za določeno delo uporabljajo dvojna merila (npr. kvalitetna norma in ocena za delavce po normi), ker ni izvedeno razmerje odvisnosti OD od poslovnih uspehov TOZD in določenih kriterijev za delitev dohodka in čistega dohodka. Vse te pomanjkljivosti in pomanjkljivosti, na katere opozarja družbeni pravobranilec samoupravljanja, bo potrebno odpraviti in skupne osnove in pravilnike temeljnih organizacij primerno spremeniti in dopolniti.

Sindikalna organizacija in odbor sta predlagala delavskim svetom TOZD, da sprejmejo pobudo družbenega pravobranilca samoupravljanja in v roku 6 mesecev dopolnijo in spremenijo sistem razdeljevanja OD. Strokovna služba že pripravlja ustrezne predloge.

Predlagamo in želimo, da se v razpravo in oblikovanje sistema razdeljevanja OD vključi čimveč delavcev.

Predsednik sindikalne
konference:
Anton Bozovičar

Predsednik odbora
za uveljavljanje ZZZD:
Janez Kern

ISKRA, Industrija širokopotrošnih izdelkov Široka potrošnja, n.sol.o. Škofja Loka, TOZD TOVARNA RADIJSKIH SPREJEMNIKOV, SPREJEMNIKI, n.sub.o. SEŽANA

RAZPISUJE

v skladu z določili statuta in 170. člena ZZZD delovne naloge in opravila za

VODJO GOSPODARSKEGA SEKTORJA (reelekcija) za obdobje štirih let

Kandidat mora izpolnjevati naslednje pogoje:

1. splošne, z zakonom določene pogoje
 2. visok: ali višja šolska izobrazba ekonomske ali organizacijske smeri z 2-letno prakso
 3. moralno in politično neoporečnost in družbeno aktivnost.
- Kandidati naj pošljejo pismene prijave z dokazili o izpolnjenih pogojih v 15 dneh od dneva tega razpisa na ISKRA, TOZD Tovarna radijskih sprejemnikov, n.sub.o. Sežana s pripombo na kuverti „ZA RAZPISNO KOMISIJO“ in sicer od objave v „DELU“.

Priporočena oddaja na pošto se smatra kot direktna oddaja v TOZD.

niso uresničile predvsem zaradi finančnih razlogov. V tem letu pa so bili izdelani prvi idejni projekti.

V letu 1977 je obrat postal samostojna TOZD DO Iskre Elektromehanike. Ko je bila v novi temeljni organizaciji formirana tehnološka priprava proizvodnje, so se pričele resne priprave na realizacijo razširitve prostorov. Tako se je že konec leta 1976 začelo urejevati problem lastništva zemljišča. V maju 1977 je sledil odkup objektov, v avgustu pa je bil realiziran prenos zemljišča od Železarne na občino oziroma na Iskro. Takoj so pristopili k izdelavi idejnega tehnološkega projekta. Le-ta je bil osnova za naročilo lokacijske dokumentacije in izdelavo elaborata, ki so ga izdelali sami v TOZD TEL, s pomočjo svojih služb.

Če si ogledamo samo del investicijskega elaborata, v katerem so prikazani viri financiranja, lahko ugotovimo, da bo celotna investicija veljala 37.200.000 din. Od tega bodo vložili 6.700.000 din lastnih sredstev, 10.500.000 din bodo pokrili s krediti Ljubljanske banke, 6.500.000 din s krediti izvajalcev in 13.500.000 din z ostalimi viri. Celotno finančno konstrukcijo imajo že izdelano. Pri tem velja omeniti, da združevanje sredstev, ki ga je izvajalo Investicijsko področje v DO Iskri Elektromehaniki, ni bilo uspešno. Zato so v TOZD TEL sami izvedli akcijo za pridobitev sredstev. Naredili so povsem nov korak. Skupno s temeljnimi organizacijami: Skupno proizvodnjo, Orodjarno, Merilnimi napravami in Vzdrževanjem so izdelali način pridobitve sredstev. To je bil tudi začetek, da so ostale temeljne organizacije pristopile k sporazumu, ter pravi način dohodkovnega povezovanja in odnosov med temeljnimi organizacijami.

Predvidevajo, da bodo projektivo gradbenih objektov zaključili v marcu, kar bo osnova za pridobitev gradbenega dovoljenja in začetek gradnje. Tudi pri izbiri gradbenih organizacij se je temeljna organizacija odločila za novo pot. Za izvajalce projektov in gradbenih del je poiskala gorenjske projektantske in gradbene organizacije ter odločila, naj se projektiva odvija na Gorenjskem.

S predvideno razširitvijo proizvodnih prostorov bodo pridobili montažno halo in prizidek za pomožne prostore v skupni izmeri 3020 kv. metrov, kar pomeni 150 % povečanje površin glede na obstoječe stanje. S tem bo dosežen normativ 11 kv. metrov na zaposlenega.

S tem si bodo v TOZD TEL na Bl. Dobravi zagotovili zlasti:

- normalno realiziranje novega programa, ki so si ga začrtali v srednjeročnem planu razvoja, ter socialno varnost zaposlenih;
- normalne delovne in varnostne pogoje (garderobe, sanitarije, itd.),
- dokončno rešitev vprašanj s področja družbenega standarda,
- predvideno ureditev rekreacijskih prostorov itd.

Če bodo dela potekala po planu — doslej poteka vse normalno in zaenkrat ni bojazni, da ne bi bilo tako tudi v prihodnje — predvidevajo, da se bodo v nove prostore vselili že ob letošnjem dnevu republike.

Alojz Jug

UPOKOJENI V JANUARJU

V mesecu januarju so odšli v pokoj naslednji delavci DO Iskre Elektromehanike:

Danica Humar, sestavljalka števca iz TOZD Števci (st. upok.).

Marija Mrak, sestavljalka števca iz TOZD Števci (inv. upok.).

Rozi Belcijan, sestavljalka elektronaprav iz TOZD ERO (inv. upok.).

Ladislav Krmec, sestavljalec elektronaprav iz TOZD SP (inv. upok.).

Zore Novak, vodja odd. za osebne dohodke iz DS SS (inv. upok.).

Poslovanje lani in kako bo letos

Industrija elementov za elektroniko ima v Iskri in širšem gospodarskem prostoru čisto specifičen položaj. Vsa njena prodaja, oz. gospodarjenje je predvsem odvisno od rasti elektronike in elektrotehnike sploh. Drugi važen faktor pa je kvaliteta njenih izdelkov; na trgu je namreč velika ponudba domačih in tujih proizvajalcev, z najnovejšo tehnologijo, visoko kakovostjo ter sorazmerno nizkimi cenami.

Za začetek nekaj števil: v IEZE so plan proizvodnje lani dosegli z 92 %, ostanek dohodka pa dosegli v celoti, kot so predvidevali. Z lasti je razveseljivo dejstvo, da je tudi TOZD Kera-mični kondenzatorji zaključila poslovno leto s solidnim ostankom dohodka, kar se ni zgodilo že precej let nazaj. O tem več kdaj drugič, sicer pa je bilo okrog Žužemberka izgovorjenih že mnogo besed in prelitega cele cisterne črnila. Tudi v TOZD upori Šentjernejsko dobro gospodarili, pravtako v TOZD Specialnih elementov v Ljubljani.

Izvoz je bil nekoliko pod pričakovanji, saj so predvidevali izvoz v višini 13 milijonov dolarjev, dosegli pa le 10 milijonov. To je bil najbrž tudi največji spodrsrlaj v DO. Sicer pa so zelo zadovoljni s prodajo na domačem trgu, saj je bila lani visoka konjunktura,

dosegli pa so tudi zadovoljivo višino cen.

Na zunanem tržišču so se srečevali z ostro konkurenco proizvajalcev z najnovejšo tehnologijo dela in izdelkov. Poleg trga so zlasti na zahodu tovrstne tovarne visoko avtomatizirane in zato lahko zahtevajo nižje cene, kar je vsekakor težak faktor konkurence.

Vendar tudi naša IEZE načrtuje visoke naložbe v novo strojno opremo, zlasti v avtomatizacijo proizvodnje, kar bo zagotovilo tudi višjo kvaliteto izdelkov in s tem konkurenčnost na zahtevnih tržiščih.

Letos bodo v IEZE prvič poizkusili z združevanjem sredstev za investicije. Posamezna TOZD je namreč večkrat prešibka za globlje posege v investicijsko dejavnost, medtem ko delovna organizacija z združenimi sredstvi

lahko naredi na tem področju mnogo več. Sicer pa so take skupne naložbe postale življenjska nuja, saj Samoupravni sporazum o združitvi v DO skladno z zakonom o združenem delu predvideva ureditev dohodkovnih odnosov in s tem tudi življenjsko odgovornost vseh TOZD. Za visoko rentabilno in kvalitetno proizvodnjo bodo te naložbe nujne, ker je jugoslovanski trg za naše proizvajalke elementov premajhen in zato izvoz nujen, na svetovnem trgu pa se srečujejo z najboljšimi ponudniki.

Ob iskanju notranjih rezerv ni več mogoče računati na večjo storilnost posameznikov, saj so ti že z WF sistemom visoko obremenjeni z normami. Več pozornosti bo treba posvetiti organizaciji dela, porabi delovnega časa, tehnologiji in predvsem avtomatizaciji. Pri tem mnogo pričakujejo od novih norm pri delitvi OD: s temi bo vsakdo zainteresiran za gospodarjenje, delovni učinek in dober izkoristek delovnega časa.

Ena izmed značilnosti lanskega poslovanja je visoka inovacijska dejavnost. Imajo vse možnosti in lastne kadre za izpopolnitve obstoječega programa in še bolj za potreben tehnični napredek, nove izdelke, ki jih zahteva razvoj elektronike v svetu. Tu mislim predvsem na mikroelemente, ki v svetu zelo hitro zamenjujejo klasične.

Poleg strojne opreme so v IEZE mnogo investirali tudi v novogradnje, zlasti v FERITIH in Uporih. Širitve so bile nujne zaradi osvajanja novih proizvodnih programov in potrebne nove tehnične opreme.

Lani so izboljšali tudi kadrovsko strukturo, nekaj s politiko štipendiranja, nekaj pa z izobraževanjem ob delu. Letos in pa prihodnja leta bodo morali pridobiti še vrsto novih strokovnjakov, zlasti če računamo, da bo že letos stekla proizvodnja TOZD mi-kroelektronika, ki bo rabila večinoma visok strokovni kader. Tudi z osebnimi dohodki so lani skušali dvigniti produktivnost, še vedno pa so pod povprečjem zaslužkov v podobnih dejavnostih.

V IEZE menijo, da bo treba še mnogo narediti na področju družbenopolitičnega osveščanja. Vsi delavci naj bi delali ne le za lastni zaslužek, ampak tudi za dobro gospodarjenje. Tako gospodarjenje vsakega posameznika se bo odrazilo pri skupnem gospodarstvu in pri večjem ustvarjenem dohodku. K.F.

ŠIROKA POTROŠNJA

KOLIKO BODO INVESTIRALI

S Simonom Kreljem, asistentom za investicije v Široki potrošnji, smo se pogovarjali o investicijski politiki te delovne organizacije. Že v srednjeročnem programu imajo začrtane jasne cilje na področju vlaganj v nove gradnje in strojno opremo.

Znano je, da se proizvodni program v vaši delovni organizaciji zelo hitro spreminja in z njim gotovo tudi tok investicij. Kakšna je vaša investicijska politika?

Vsa proizvodnja Široke potrošnje je „strašno pokvarljiva roba“, kot pogostokrat v šali pravijo strokovnjaki spremembam in novim željam kupcev na tržišču. Ob hitri zamenjavi artiklov pa je važno tudi, da so ti poceni in seveda kvalitetno na višini, kar zahteva vedno novo in novo opremo.

Pri nas je prvenstvena naloga investicijskih prizadevanj — izpopolnjevanje tehnologij — izpopolnjevanje izdelkov je zelo visoka — povpraševanje veliko in naše želje se s tem skladajo — želimo namreč čim večje in ekonomične serije. Ker pa so naše zmogljivosti polno zasedene, so skrite rezerve le v najnovejši tehnologiji, oz. avtomatizaciji proizvodnje in v to smer pri investiranju vlagamo največ naporov.

Drug važen faktor pa je obnova še obstoječih prostorov, oz. gradnja novih, saj je vrsta TOZD v neustreznih prostorih, ki so pogosto tudi nefunkcionalne in imajo tudi slabo urejeno infrastrukturo. Tako moramo nujno vlagati tudi v „neekonomske“ naložbe, kot so nove garderobe, tovarniške menze, nove sanitarije in podobni objekti. Vsi ti zahtevajo velika sredstva, ki pa ne bodo prinašala ekonomskih koristi. Vendar pa so tudi ta, ne le potrebna, ampak celo nujna, saj nam lahko proizvodnjo v eni od TOZD vsak trenutek zaprejo inšpek-



Simon Krelj.

torji zaradi dela v neustreznih prostorih, oz. pogojih.

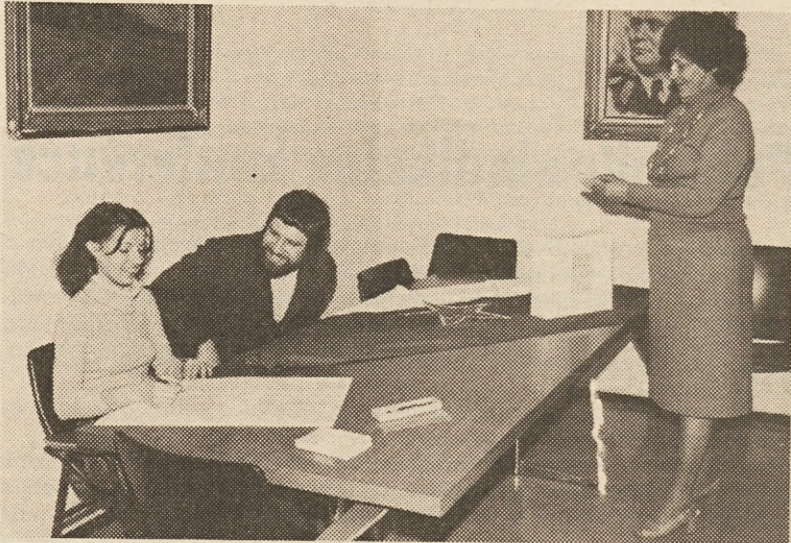
Gospodarski ljudje v naših tovarnah se dogovarjajo o enotnem vlaganju v investicije. Z združenimi sredstvi bi namreč lahko postopno modernizirali objekte posameznih TOZD in izpopolnili strojno opremo ter nabavili instrumentarij na ta način, kar zdaj s šibkimi investicijskimi sredstvi posamezne TOZD ne morejo.

Katere so glavne investicijske potrebe?

Če gremo kar po vrsti bi najprej omenil neustrezne prostore TOZD Radijski sprejemniki v Sežani. Stavba sploh ni grajena za namen, za kakršnega jo uporabljajo in že zaradi neustreznih prostorov nastajajo zastoji. Na

(Nadaljevanje na 7. strani)

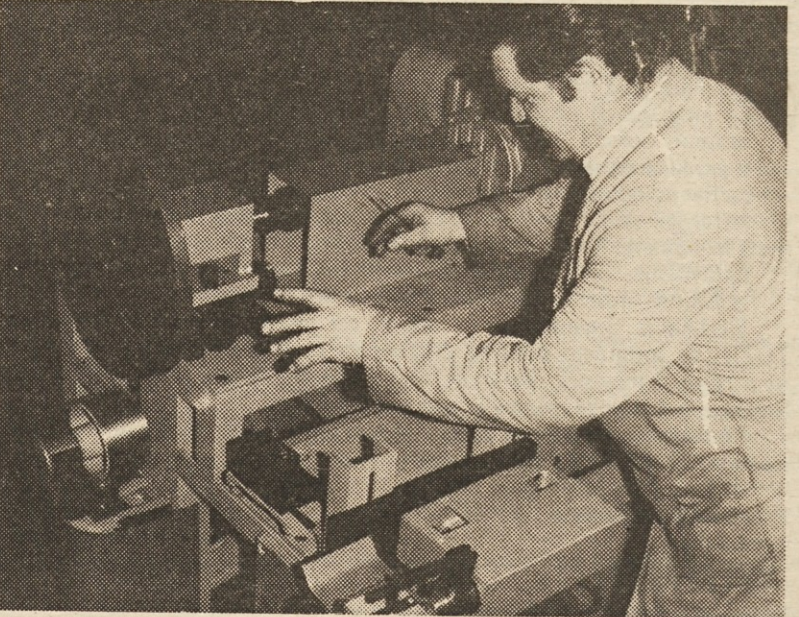
S kamero po TOZD



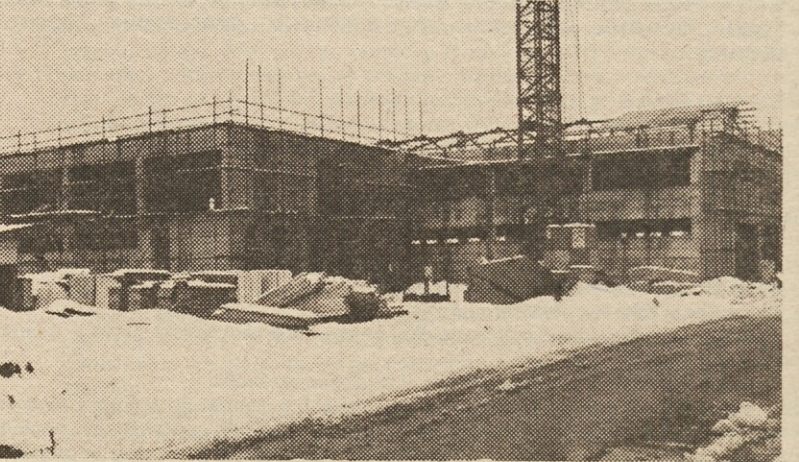
SKUPNE SLUŽBE: v ponedeljek je bil v DS SSS referendum za sprejem Pravilnika za delitev OD. Pravilnik je bil sprejet. Isti dan pa so vse tozd sprejele Samoupravni sporazum o združevanju v SOZD Iskra.



TOZD FERITI: pred nedavnim so pognali avtomatski stroj za brušenje feritnih lončastih jeder. Ker je naprava popolnoma avtomatizirana je storilnost velika, predvsem pa je važno, da so proizvodi precizni in kvalitetni.



TOZD Orodjarna: Pravkar imajo v delu stroj za navijanje tračnih jeder. Projektirali so ga v TOZD SEM, kjer ga bodo rabili za svoje specialne potrebe. V celoti pa ga bo izdelala ORODJARNA.



MIKROELEKTRONIKA: kljub ne posebno ugodni zimi nova gradnja proizvodnih prostorov napreduje po načrtih in gradnja bo zaključena sredi leta.

ISKRA — INDUSTRIJA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO
ISKRA MIKROELEKTRONIKA LJUBLJANA — ustanavljanju
Stegne 17, Ljubljana

Želite sodelovati pri vzpostavitvi sodobne MOS LSI tehnologije? Potrebujemo vašo ustvarjalnost in znanje pri opravljanju delovnih nalog na področju načrtovanja, proizvodnje in plasiranja na tržišču monolitnih integriranih vezij po naročilu in

objavljamo naslednje prosto delo in naloge:

1. TEHNOLOGA

za opravljanje delovnih nalog predvsem pri uvajanju tehnologije in proizvodnih naprav v proizvodnjo, pri pripravi proizvodnje in dokumentacije, sodelovanju z razvojnimi laboratoriji.

Pogoj:

- dipl. inženir elektrotehnike, smer elektronika
- aktivno znanje angleškega jezika
- eno leto delovnih izkušenj

2. KONTROLORJA

za opravljanje nalog predvsem pri izvajanju in vodenju kontrole kvalitete mikroelektronskih vezij ter sestavljanju tehničnih zahtev in predpisov.

Pogoj:

- dipl. inženir elektrotehnike, smer elektronika
- aktivno znanje angleškega jezika
- eno leto delovnih izkušenj

3. KONTROLORJA

za opravljanje nalog pri izvajanju končne kontrole s pomočjo računalniškega sistema in izvajanju vzorčnega testiranja za preverjanje tehnologije.

Pogoj:

- dipl. inženir elektrotehnike
- aktivno znanje angleškega jezika
- eno leto delovnih izkušenj

4. KONTROLORJA

za opravljanje nalog vhodne kontrole, sestavljanja predpisov za vhodno kontrolo, koordiniranje s pripravo dela in dokumentacijo.

Pogoj:

- srednja elektrotehniška šola, smer elektronika
- pasivno znanje angleškega jezika
- eno leto delovnih izkušenj

5. PRODAJNEGA INŽENIRJA

za opravljanje delovnih nalog s področja prodajnega inženiringa, definiranja aplikacij in iskanja sistemskih rešitev.

Pogoj:

- dipl. inženir elektrotehnike, smer elektronika
- aktivno znanje angleškega jezika
- eno leto delovnih izkušenj

6. ANALITIKA NAČRTOVALSKE DEJAVNOSTI

za opravljanje nalog pri organiziranju, v administrativnih in finančnih poslih v zvezi z načrtovanjem mikroelektronskih vezij.

Pogoj:

- višja šola ekonomske ali organizacijske smeri ali srednja šola
- aktivno znanje angleškega jezika
- tri oz. pet let delovnih izkušenj

7. ADMINISTRATORJA

za opravljanje poslovne korespondence, vodenje evidence in ostalih administrativnih opravil.

Pogoj:

- ekonomska srednja ali administrativna šola
- lahko začetnik
- zaželeno pasivno znanje angleškega jezika

Začetnikom na navednih področjih dela bomo nudili strokovno pomoč in izpopolnjevanje.

Prevoz na delo in z dela je urejen s tovarniškim avtobusom.

Če želite osebni razgovor glede nalog in pogojev dela, najavite svoj obisk po telefonu na številko 559-198 ali pismeno.

Pismene prijave sprejema kadrovska služba ISKRA — IEZE, Stegne 17, Ljubljana, 15 dni po objavi.

KOLIKO BODO INVESTIRALI

(Nadaljevanje s 6. strani)

Pržanu imajo že zdaj prostorsko stisko, na Vrhniki pa poleg potrebnih novih prostorov potrebujejo tudi novo tehnično opremo za dodatni program. V Idriji imajo že v delu prizidek, velik 1.200 m² ki bo služil za proizvodnjo. Imajo že nekaj opreme — vse je najnovejši Krik tehnike — opremo smo kupili večinoma v Italiji, tako na primer avtomatsko linijo za proizvodnjo rotorjev. V TOZD Elektromotorji Železniki pa glede na velika naročila posodabljaajo proizvodnjo in predvsem avtomatizirajo proizvodne postopke. Letos bodo investirali 2.650 milijonov nemških mark v glavnem v stroje in sodobni instrumentarij. Poleg tega pa bodo nakupili še za prek 400 milijonov dinarjev domačih strojev, predvsem za orodjarjo in nekaj montažne opreme.

Kako je s sredstvi za ta velika vlaganja?

Kot povsod, tako tudi pri nas vlagamo povečini s pomočjo posojil. V

glavnem vse finančne posle in seveda tudi posojila dobivamo pri Ljubljanski banki prek njenih temeljnih bank.

Želje po obnovi tovarn, novi gradnji in predvsem po vlaganju v novo mehanizacijo so vedno večje od realnih možnosti. Vse TOZD se ob investicijah v glavnem disciplinirano vedejo in imajo pravočasno pripravljene investicijske elaborate, ki prepričljivo utemeljujejo gospodarsko opravičenost vlaganj.

Največ težav pa imamo, kot sem že omenil, z nujnimi „negospodarskimi“ investicijami. Vrsta TOZD mora nujno preprečiti onesnaževanje okolja, vzemimo za primer le Sežano, ki posluje na delikatnem kraškem področju, kjer je onesnaževanje voda še posebno pereče. Prav ta TOZD pa nujno potrebuje svojo galvaniko in seveda sanitarije. Za sanacijo obstoječih, oz. investicije v nove pa je potrebno precej denarja, ki ga bo treba vrniti, ne bo pa prinašal nobenih ekonomskih koristi.

F. Kotar



V menzi Iskrine poslovne stavbe v Ljubljani so se 10. februarja zbrali delavci skupnih služb DO Široka potrošnja na občnem zboru OO sindikata.

Skromen ostanek dohodka

Brez dlake na jeziku so delegati na zasedanju delavskega sveta ocenili rezultate lanskega dela — slabo. Konjunktorno leto 1977, ki je za nami, ni bilo izkoriščeno tako kot bi bilo lahko. Ostanek dohodka je preskromen — čeprav večji kot leto poprej. Nič bolje ne kažejo ocene za letošnji januar — plan v nobeni temeljni organizaciji ni presežen, TOZD TV iz Pržana je na „vrhu“ lestvice z 49,3 % realizacijo planirane proizvodnje, sledijo pa mu Tovarna gospodinjstskih aparatov s 64 %, Radijski sprejemniki s 74 %, Idrija z 89 %, Vrhnika s 93 %, najbližji cilju pa so v Železnikih z 98 % planirane proizvodnje.

Delegati so v začetku ocenili poslovanje v preteklem letu, ki ni prineslo zadovoljivih rezultatov, čeprav ocene še niso dokončne. Izgleda pa — po prvih rezultatih — da tudi letošnje leto ne bo najbolj uspešno, saj so januarski rezultati preslabi, da bi jih lahko nadoknadili. Lanski ostanki dohodka — Pržan 10 milijonov, Sežana 7, Vrhnika 2, Reteče 10 z vsemi ostalimi dohodki bodo v končni fazi pomenili 29 milijonov pozitivnega ostanka, Idrija, kjer bo po ocenah približno 20 milijonov dinarjev izgube, pa s sodeležbo pomeni končni rezultat bilance približno 10 milijonov pozitivnega ostanka. Ob seštevku preveč pla-

čanih akontacij in terjatev pa bo ocenjena bilanca izkazala približno 20 milijonov dinarjev ostanka dohodka Delovne organizacije.

V okviru te točke dnevnega reda je poslovanje komentiral tudi direktor DO Simon Primožič, ki je opozoril, da taki rezultati pomenijo stagnacijo, ki je v Železnikih in Idriji že v teku. „Proizvodni stroški so previsoki, rezultati pa bi z več truda lahko bili precej boljši. Premajhne količine izdelkov, ki jih iz Idrije dobavljajo Tovarni gospodinjstskih aparatov prinašajo velike izpade proizvodnje, le-ti pa v končni fazi prenizko realizacijo in slednjič majhen ostanek dohodka ali celo izgubo.

Izdelki temeljnih organizacij se vse premalo prilagajajo tržnim potrebam in zahtevam, še vedno prevladuje „proizvodni“ koncept.

V januarju so bili veliki — mnogo preveliki — stroški ob sprejemanju samoupravih sporazumov. Slaba organizacija, nezadostna pripravljenost konceptov, neodgovornost se je razbohotila. Skupne službe temeljnih organizacij slabo opravljajo svoje delo, tako da prihaja do nesmiselnih zastojev proizvodnje zaradi pomanjkanja materiala, skladišča pa so nakopičena z repromaterialom. Samoupravljanje

se vse prevečkrat zlorablja kot opravičilo za neodgovorno delo.

Tako ne more več naprej, rezultati so jasni — povzročili bodo veliko fluktuacijo, stroški pa bodo narasli preko vsake razumne mere.“

NOVI ZAKON

Od 30. 6. letos bo pričel veljati novi zakon, ki vsebuje določila o sankcijah slabemu poslovanju. Zmanjšani osebni dohodki se bodo pričeli obračunavati že trimesečno, ob vsakem kvartalu, devetmesečno itd. Več temeljnih organizacij se bo s temi določili soočilo, če ne bodo nemudoma pričeli z resnim delom.

Delegati so s tem v zvezi sprejeli sklep, da se odslej pregleduje mesečna realizacija sproti, na sejah delavskega sveta DO pa je obvezno treba zagotoviti prisotnost direktorjev temeljnih organizacij, o stanju poslovanja pa je delavce treba seznanjati na sejah delavskih svetov, saj večkrat niso dobili realnih informacij.

V nadaljevanju zasedanja so delegati obravnavali informacijo o delu sanacijske komisije, ki je pripravila osnutek sanacijskega programa za idrijsko temeljno organizacijo.

ČIMPREJ REŠITI POLOŽAJ

„Težave v Idriji so bile že od samega začetka,“ je ugotovil predsednik sanacijske komisije Peter Grčar, „zato smo se lotili analize pri začetku. Glavni razlogi za izgube so v iztrošeni opremi — že ob postavitvi tovarne je bila 50 % iztrošena — prenizki proizvodni in slabi organizaciji dela. Idrija je bila ustanovljena z osnovnim namenom povečanja kapacitet Železnikov, vodstvo je le počasi prehajalo v Idrijo, v celoti pa se je formiralo šele lani.

Osnovna naloga sanacijskega programa bo dvigniti vrednost proizvodnje na zaposlenega, ki je bila 260 tisoč dinarjev, treba pa jo bo dvigniti na 400. Zagotoviti bo potrebno nov proizvodni program, modernizirati delovna sredstva, izboljšati organizacijo dela, povečati obseg posameznih serij ter posvetiti večjo pozornost dobavi materiala in zmanjšanju izmeta.“

Direktor idrijske tovarne je s tem v zvezi poudaril, da je pred vrati sprejemanje samoupravnega sporazuma o dobavi s tovarno elektromotorjev Železniki, ki bo precej pripomogel k izboljšanju položaja, sklep delavskega sveta pa je bil, da se izdela srednjeročni program razvoja tovarne v Idriji.

V nadaljevanju seje so delegati obravnavali informacijo o delitvi proizvodnega programa Vrhnike z Idrijo, sprejeli določila o določanju stroškov za službena potovanja v inozemstvo, predstavniki temeljnih organizacij pa so podpisali samoupravni sporazum o ustanovitvi temeljne organizacije združenega dela Prodaja, sprejeli pa so tudi novi rok za izvedbo referenduma za sprejem samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD Iskra, 21. februarja.

Stane Fleischman

ISKRA široka potrošnja TOZD tovarna televizijskih sprejemnikov TV PRŽAN, Ljubljana, Cesta Andreja Bitenca 68,

objavlja naslednja dela in naloge:

VODJA ELEKTRO-KONTROLNEGA PODROČJA
pogoj: visoka izobrazba elektro smeri, nad 4 leta delovnih izkušenj, znanje enega tujega jezika, Osebni dohodek okoli 8.000 din

VEČ ORODJARJEV S PRAKSO

Osebni dohodek od 4.000 do 5.600 din

2 ADMINISTRATORJA

pogoj: 4-letna administrativna šola ali 2-letna administrativna šola, do 4 leta delovnih izkušenj. Osebni dohodek okoli 4.300 din

VEČ DELAVK ZA MONTAŽNA DELA

Osebni dohodek okoli 3.000 din

Nastop dela je možen takoj.

Interesenti zgledite se takoj ali pošljite pismene ponudbe na naslov v roku 10 dni po objavi.

Z jasno zastavljenimi cilji v novo obdobje

Prek 70 delegatov delovne skupnosti skupnih služb Iskra — Avtoelektrika se je v torek 7. februarja zbralo na rednem letnem občnem zboru osnovne organizacije sindikata. Obravnavali so poročilo predsednika o delovanju sindikata v preteklem letu, sprejeli so usmeritve dela OOS za leto 1978, pregledali so finančno poslovanje v letu 1977, izvolili so delegate sindikalnih skupin v izvršilni odbor OOS DSSS, izvolili so vodstvo izvršilnega odbora in nadzornega odbora, izvolili so delegate v konferenco sindikata delovne organizacije in novega predsednika sindikata delovne skupnosti skupnih služb.

Vsi prisotni delegati so se soglasno odločili in izvolili za novega predsednika Edija Ščurka — nabavnega referenta v komercialnem področju. Zbora so se udeležili tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij skupnih služb in delovne organizacije, član občinskega sindikalnega sveta Nova Gorica in direktorji področij v delovni skupnosti skupnih služb.

V obširnem poročilu dosedanjega predsednika Zmaga Lasiča smo slišali, da je bilo delo v letu 1977 zelo razgibano in plodno na vseh področjih. Ob analizi dela glede napredka samoupravljanja je tov. Lasič navedel samo najvažnejše akte, ki jih je IO obravnaval in sprejel. Nedvomno sta to v prvi vrsti zakon o združenem delu in samoupravni sporazum ter pravilnik o skupnih osnovah in merilih za delitev osebnih dohodkov.

V delovni organizaciji je bila imenovana komisija za spremljanje in izvajanje določil zakona o združenem delu. Kot rezultat svojega dela je že objavila teze za usklajitev samoupravnih odnosov in organiziranosti TOZD, združenih v DO Iskra. Sindikalna konferenca je v to komisijo delegirala enega svojih članov, da bi tako zagotovila ustrezno informiranost organizacije in primeren vpliv sindikata na vsebino izvajanja zakona o združenem

ktivnega dopusta je naval na prikolice največji, zato bo potrebno v najkrajšem času razmisljati o delitvi kolektivnega dopusta.

Na področju kulturnega življenja je tov. Lasič omenil vključitev sindikata v financiranje potujoče knjižnice „France Bevk“ Nova Gorica, ki obišče delavce v Novi Gorici vsakih 14 dni, zaposlene v obratu na Ligu pa vsak mesec. Prav ta kulturna akcija je naletela med zaposlenimi na zelo velik odziv in lep sprejem, saj je vseh sponosovalcev knjig že okoli 400.

Na področju inventivne dejavnosti so dosegli v lanskem letu dokaj razveseljive rezultate. Prijavljenih dosežkov je bilo 38, gospodarska korist je znašala 2.100.000 din, izplačali pa so za 96.514,75 din odškodnin in nagrad. V množično inventivno dejavnost se je vključilo en procent zaposlenih delavcev, kar je sicer skromno, toda z obstoječim sistemom za motivacijo in organiziranje množične inventivne dejavnosti kaj več tudi ni mogoče doseči, o čemer govori ugotovljeni trend padanja povprečne gospodarske koristi na zaposlenega v preteklih letih.

V tem obdobju bo sindikat skrbel, da se bo vsaj 10 % delavcev vključilo v to dejavnost, da bi o njej lahko rekli, da je množična in bi samo množičnost hkrati pomenila tudi pomembno družbeno ekonomsko moč.

Na koncu poročila je tov. Lasič povdaril, da se morajo sredstva javnega obveščanja še bolj prilagoditi potrebam delegatskega sistema in celovito obveščati o dogajanjih. V tem pogledu imajo važno vlogo tudi glasila SOZD, ki so še vedno preveč ob strani in se še premalo vključujejo v obveščanje delegatov in delegatske baze.

Zbrani delegati so skupno pregledali delovno usmeritve osnovne organizacije sindikata delovne skupnosti skupnih služb za prihodnje mandatno dobo s povdorkom na nalogah, ki jih bodo imele osnovne organizacije sindikata v letošnjem letu.

Marko Rakušček



Delegati delovne skupnosti skupnih služb Avtoelektrike na občnem zboru sindikata.

delu. Sindikalna organizacija je na področju uresničevanja zakona v glavnem izpeljala svoj načrt.

Iz tega se da zaključiti, da so v letu 1977 na področju uresničevanja zakona dosegli zastavljene cilje, pri čemer so sicer imeli vrsto težav, ki pa niso bistveno vplivale na kakovost njihovega dela kar je razvidno iz sprejetih samoupravnih splošnih aktov, ki urejajo vprašanje dohodkovnih odnosov v delovni organizaciji.

Tudi pri uveljavljanju delegatskih odnosov je bil v preteklem obdobju dosežen velik napredek. Kljub temu pa so ugotovili vrsto slabosti, ki so ovirale hitrejši razvoj družbenih odnosov. Te ugotovitve potrjujejo poročila delegatov, kakor tudi razprave na konferenci. Ta ugotovitve naj služi kot smernica bodočemu vodstvu sindikata za odpravo pomanjkljivosti k uspešnejšemu delovanju delegatskega sistema.

Sindikat je imel vidno vlogo tudi pri gibanju osebnih dohodkov, vendar še zmeraj ne v taki meri, da bi lahko zagotovili enakopraven družbeni standard tudi za nižje strukture delavcev in prav tu bo moral sindikat nadaljevati delo.

V svojem poročilu se je dosednji predsednik dotaknil tudi letnega oddiha. Prav tu je bil narejen velik korak. Poleg že obstoječih, so nabavili še štiri camp prikolice, v njih pa je skupno letovalo 21 družin. V počitniškem domu v Poreču je preživelo letni oddih sedem družin, prav tako se je tudi na Dugem otoku nadaljevalo soncu sedem družin. Prav v času kole-

3001 zaposlenih

Če bi pisali v našem glasilu samo naslove člankov, bi prav tale povedal dovolj, le še to bi morali pripisati, da je toliko zaposlenih v Iskr—Avtoelektriki Nova Gorica. Da, res je, ta podatek je dokaj svež, saj je bil „ugotovljen“ 1. februarja letošnjega leta. Iskra—Avtoelektrika je tako postala kot ena vodilnih organizacij po številu zaposlenih v Novi Gorici. Z 4 temeljnimi organizacijami in skupnimi službami v Novi Gorici ter štirimi dislociranimi temeljnimi organizacijami v treh različnih občinah Tolmin, Ljubljana in Sežana je prav gotovo najopaznejša nosilka razvoja v posameznih občinah.

Poglejmo, koliko zaposlenih je v temeljnih organizacijah in skupnih službah Iskre—Avtoelektrike:

Tovarna velikih zaganjalnikov Nova Gorica 720, Tovarna vžigalnih tuljav Bovec 227, Tovarna malih zaganjalnikov Nova Gorica 397, Tovarna AET Tolmin 383, Tovarna generatorjev in elektronike Nova Gorica 276, Tovarna žarnic Ljubljana 316, Tovarna delovnih sredstev Nova Gorica 270, Tovarna odlitkov Komen 67, v delovni skupnosti skupnih služb Nova Gorica pa 345 zaposlenih.

Lepi podatki, ki se nikakor ne morejo primerjati s stanjem izpred točno 18 let, ko je bila Avtoelektrika še v „povojih“. Pred 18 leti je bilo zaposlenih 46 delavcev, danes pa, kot smo že zapisali 3001.

Marko Rakušček



Ob bližnji spremembi samoupravnega organiziranja (prodaja bo postala samostojna temeljna organizacija) so pregledali preteklo delo in sprejeli načelne usmeritve bodočega dela. Izvolili so novi IO, člane nadzornega odbora in komisijo za šport in rekreacijo bodoče TOZD Prodaja, ob zaključku pa so sprejeli ključ za razdelitev finančnih sredstev.

Temeljne kandidacijske konference

Pretekli teden so bile izvedene vse prve temeljne kandidacijske konference v dislociranih enotah delovne skupnosti skupnih služb. Delovanje omenjenih konferenc je vezano na oblikovanje in volitve posebnih, združenih in splošnih delegacij za delegiranje delegatov v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti ter delegacij za družbeno-politične zbornice. Na konferencah, ki so jih vodili člani IO OOS skupnih služb, so obravnavali in sprejeli Pravilnik o delu temeljne kandidacijske konference. V njem so določene naloge, ki jih le-ta mora v času volitev opraviti. V nadaljevanju pa so sklepali o sprejemu kandidatnih list za delegacije, ki bodo delegirale delegate v zbornice združenega dela občinskih skupščin in za delegacije za delegiranje delegatov v občinske skupščine samoupravnih interesnih skupnosti. Soglasno so potrdili kandidature naslednjih delegatov:

I. Temeljna kandidacijska konferenca dela DS SS na Savski c. 3

a) kandidatna lista delegacije za delegiranje delegatov v Zbor združenega dela Skupščine občine Ljubljana-Bežigrad:

1. Stanko JUVAN
2. Branko TOME
3. Terezija MENCIN
4. Andrej TREBAR ml.
5. Drago KONČNIK
6. Igor PEČENKO
7. Borut GRZINIČ
8. Zdenka MIKEC
9. Irena KRAUPNER

Za delegacijo se voli 7 delegatov.

b) kandidatna lista za združeno delegacijo za delegiranje delegatov v občinske skupščine samoupravnih interesnih skupnosti za otroško varstvo, socialno skrbstvo, invalidsko in pokojninsko zavarovanje, zaposlovanje, zdravstvo in področje stanovanjskega gospodarstva:

1. Olga JERIC
2. Špela DITTRICH
3. Lea ČEBOKLI
4. Barica KOŽELJ
5. Alojz KLEINDIENST
6. Sonja DITMEYER
7. Jožica VALIČ
8. Peter MARC
9. Danica KRŽIŠNIK
10. Marinka BRESKVAR
11. Magdalena NAGLIČ
12. Franc PAVLOVČIČ
13. Tomaž BAJUK

Za delegacijo se voli 11 delegatov.

c) kandidatna lista za združeno delegacijo za delegiranje delegatov v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti za vzgojo in izobraževanje in področje kulturnih dejavnosti:

1. Mira TURK-ŠKRABA
2. Janka LAZAREVIČ
3. Staša LIPOVEC
4. Marija MAIER
5. Vanda ZAJC
6. Marija ŠTRUKELJ
7. Jožica VIDE
8. Alojz ČAMPA
9. Jurica ZADRAVEC
10. Janez GANTAR

Za delegacijo se voli 9 delegatov.

d) kandidatna lista za posebno delegacijo za delegiranje delegatov v skupščino temeljne telesno-kulturne skupnosti občine Ljubljana-Bežigrad:

1. Franc BOHNEC
2. Dušan SLUGA
3. Pavle MATJAŠIČ
4. Ivanka MRAK
5. Marjan ŠEME
6. Mirsad FETAH
7. Stanislava ČERNE
8. Tomo PREGEL

Za delegacijo se voli 7 delegatov.

e) kandidatna lista za posebno delegacijo za delegiranje delegatov v skupščino raziskovalne skupnosti z naslednjimi možnimi delegati:

1. Dragoslav OGNJANOVIČ
2. Franc KOLENC
3. Peter LAH
4. Janez ŠIMENC
5. Ivan KUKOVIČ
6. Jože PODLIPNIK
7. Radivoj ČEBOKLI
8. Valentin GRILC

Za delegacijo se voli 7 delegatov.

II. Temeljna kandidacijska konferenca dela DS SS, Kotnikova 6

a) kandidatna lista za delegacijo Zbora združenega dela Skupščine občine Ljubljana-Center z naslednjimi možnimi kandidati:

1. Anton ŽARGAR

2. Franc PLEVNİK
3. Staniša KOVAČEVIČ
4. Jakob ŠKRIBIN
5. Bojan MAVKO
6. Brigita ŠKET
7. Lidija ŠEGA
8. Andrej GREBENC
9. Boštjan ŠKORJAK

Za delegacijo se voli 7 delegatov.

b) kandidatna lista za združeno delegacijo za delegiranje delegatov v skupščine občinskih samoupravnih interesnih skupnosti za otroško varstvo, socialno skrbstvo, invalidsko in pokojninsko zavarovanje, zaposlovanje in področje stanovanjskega gospodarstva:

1. Oto JEREB
2. Julka DOBNIKAR
3. Nada ŠOLINC
4. Milan ZDEŠAR
5. Olga HRIBAR
6. Antonija SADAR
7. Vlasta BIRTIČ
8. Asja STIŠKOVSKY
9. Ivo MAKUC
10. Janez OMEJC
11. Zoran MIHLER
12. Sidiki CAMARA

Za delegacijo se voli 9 delegatov.

c) kandidatna lista za združeno delegacijo za delegiranje delegatov v skupščine občinskih samoupravnih interesnih skupnosti za vzgojo in izobraževanje, področje kulture, telesno kulturo, zdravstvo, raziskovalno dejavnost:

1. Tomaž OSTANEK
2. Tatjana GIANINI
3. Anton ŠIPEK
4. Dušan VITOROVIČ
5. Marko ŠIMNOVEC
6. Branko ROBAVS
7. Stevan PAJOR
8. Slavica VAKSELJ
9. Marjeta ŠPICAR
10. Ivo GORNIK
11. Andrej ŽONTAR
12. Ivan KONCILJA

Za delegacijo se voli 9 delegatov.

III. Temeljna kandidacijska konferenca dela DS SS, Stegne 13 in Šišenska 56

a) kandidatna lista za delegacijo Zbora združenega dela Skupščine občine Ljubljana-Šiška z naslednjimi možnimi kandidati:

1. Dragan KOSIČ
2. Desimir JAVORNIK
3. Radivoje BOGDANOVIČ
4. Rudolf CURIČ
5. Tatjana BAJT
6. Svetozar FRANTAR
7. Janez KUNAVER
8. Josip GREGORIČ
9. Liljana PAVLIN

Za delegacijo se voli 7 delegatov.

b) kandidatna lista za splošno delegacijo za delegiranje delegatov v vse skupščine samoupravnih interesnih skupnosti občine Ljubljana-Šiška z naslednjimi možnimi kandidati:

1. Jože MARUŠIČ
2. Stanislav POŽUN
3. Marjan PAHOR
4. Leopold PREVC
5. Janez ŠČUKA
6. Davorin ŠTAVDOHAR
7. Milivoj LISAC
9. Dorotej ERJAVEC
10. Valentin KALAN
11. Ivan EMEĐ
12. Miroslav KOSIČ
13. Stanislav PAVLIN
14. Daniel LANGUS
15. Alojz KOZINC

Za delegacijo se voli 13 delegatov.

IV. Temeljna kandidacijska konferenca delavcev dela DS SS, Tržaška c. 2

je opravila vse naloge, ki jih je po poslovniku dolžna narediti, razen oblikovanja in sprejemanja kandidatnih list. V skladu z 48. členom Zakona o volitvah to funkcijo (funkcijo delegata) opravljajo vsi zaposleni. Š. D.

ZAHVALA

Ob izgubi mojega očeta

MATIJE HITJA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz GPP Števec za izrečeno sožalja in denarno pomoč hčerka Danica Vevar.

ZAHVALA

Ob smrti moje mame

KATARINE CEGNAR

se zahvaljujem vsem sodelavcem TOZD ATC, ki so mi kakorkoli pomagali in mi izrekli sožalje

sin Franc Cegnar.

Priprave na volitve tečejo

— obravnava in sklepanje o delovanju posebnih, združenih in splošnih delegacij za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti

— izvolitev volilne komisije za izvedbo splošnih volitev 1978

— imenovanje komisije za sestavo volilnih imenikov

— imenovanje glasovnih odborov za izvedbo splošnih volitev so bile osrednje točke dnevnega reda 8. seje delavskega sveta delovne skupnosti skupnih služb, ki je bila 9. februarja.

Sekretar delovne organizacije, tov. Desnica je delegatom podal obrazložitev o oblikovanju in delovanju posebnih, združenih in splošnih delegacij za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti. Njihovo oblikovanje in delovanje je določeno s predlogom sporazuma. Občni zbor sindikalne organizacije ga je predhodno že obravnaval. Z njim je določeno, da bodo delavci delovne skupnosti glede na to, ker so locirani v štirih ljubljanskih občinah, volili združene, posebne in splošne delegacije za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti v:

— občini Ljubljana-Bežigrad bo volil del delavcev delovne skupnosti, lociran na Savski c. 3 in sicer:

a) združeno delegacijo za delegiranje delegatov v skupščine:

— SIS za otroško varstvo
— SIS za socialno skrbstvo
— SIS za invalidsko in pokojninsko zavarovanje

— SIS za zaposlovanje
— SIS za zdravstvo
— SIS za področje stanovanjskega gospodarstva

Delegacija šteje 11 članov.

b) združeno delegacijo za delegiranje delegatov v skupščine:

— SIS za vzgojo in izobraževanje
— SIS za področje kulture
Delegacija šteje 9 članov.

c) posebno delegacijo za skupščino temeljne telesno kulturne skupnosti

Delegacija šteje 7 članov.

d) posebno delegacijo za področje raziskovalne dejavnosti.

Delegacija šteje 7 članov.

— občini Ljubljana-Center bo volil del delavcev delovne skupnosti lociran na Kotnikovi 6 in sicer:

a) združeno delegacijo za delegiranje delegatov v skupščine:

— SIS za otroško varstvo
— SIS za socialno skrbstvo
— SIS za invalidsko in pokojninsko zavarovanje

— SIS za zaposlovanje — SIS za področje stanovanjskega gospodarstva
Delegacija šteje 9 članov.

b) združeno delegacijo za delegiranje delegatov v skupščine:

— SIS za vzgojo in izobraževanje
— SIS za področje kulture
— SIS za telesno kulturo
— SIS za raziskovalno dejavnost
— SIS za zdravstvo

Delegacija šteje 9 članov.

— občini Ljubljana-Šiška bo volil del delavcev delovne skupnosti lociran v Stegnah 13 in Šišenski 56 in sicer:

a) splošno delegacijo za delegiranje delegatov v skupščine:

— SIS za vzgojo in izobraževanje
— SIS za zdravstvo
— SIS za raziskovalno dejavnost
— SIS za kulturo
— SIS za telesno kulturo

— SIS za področje stanovanjskega gospodarstva

— SIS za otroško varstvo

XXXI. sindikalno moštveno prvenstvo Ljubljane

V letošnjem tradicionalnem šahovskem moštvenem sindikalnem prvenstvu Ljubljane sodelujejo le štiri Iskrine ekipe, ki v najmočnejši skupini letos ni naših šahistov.

Tudi letošnje prvenstvo bo trajalo devet kol, ekipe pa se srečujejo ob četrtkih. Po končanem prvenstvu se bodo po tri najboljše uvrščene ekipe plasirale na republiško moštveno prvenstvo.

Doslej sta bili v prvenstvu odigrani prvi dve kolu. Poglejmo, kako so se Iskraši odrezali v teh srečanjih!

Ekipe Iskra I bo srečanje prvega kola še odigrala, v drugem kolu pa je igrala neodločeno z ekipo ERC 2:2, pri čemer je za Iskra I točko dobil Butala, remizirala Kumše in Čopič, izgubil pa Kerec.

Iskra II je srečanje v prvem kolu izgubila z ekipo Aste 1:3 s tem, da je Iskraš Špende iztržil točko, Černe, Jereb in Zemljarič pa so izgubili. V drugem kolu z ekipo Ljubljanske banke je Iskra II igrala neodločeno 2:2. Zmagala sta Jerina in Ajdinović, izgubila pa Černe in Jerina.

Ekipe Iskra III je v prvem kolu visoko — 3,5:0,5 — premagala ekipo Avtomontaže. Točko so si priborili Zadravec, Juran in Sluga, pol točke pa Iveta. V drugem kolu je ekipa Iskra III z 1:3 izgubila z drugo ekipo Klinike, pri čemer je točko dobil Juvan, izgubili pa so Zadravec, Sluga in Epih.

ZAHVALA

Ob težki izgubi drage mame

FRANCKE ZUPAN

se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz kontrole TEA, kontrole in plastike Tovarne instrumentov Otoče za izrazno sožalja in podarjene vence

Mara, Francka in sin Jože.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva SOZD Iskra—Industrija za elektroniko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente — Ljubljana.

Glavni urednik: Bogo Mohor, odgovorni urednik: Dušan Željenzov, tehnični urednik: Janko Colnar — Ureja uredniški odbor: Alojz Boc (Elektromehanika), Špela Dittrich (Avtomatika), Lado Drobež (Iskra Commerce), Stane Fleischman (Široka potrošnja), Franc Kotar (IEZE) in Marko Rakušček (Avtotelektika) — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov: Ljubljana, Prešernova 27, telefon 24-905, int. 48 — Tisk: Časopisnotiskarsko podjetje PRAVICA—DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Gospodarske novice od tu in tam

Elektronska industrija iz Niša in trgovske organizacije Radioelektro, Jugoelektro in Elektrotehna so podpisale v začetku februarja samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev in dolgoročnem poslovnem sodelovanju. Niška EI in organizacije se bodo kmalu združile v sestavljeno organizacijo združenega dela z imenom Unielektro.

Na razširjeni seji predsedstva občinske konference SZDL Nova Gorica so razpravljali tudi o evidentiranih možnih kandidatih za delegate družbenopolitičnega zbora skupščine občine ter za vodilne funkcije v občinski skupščini in skupščinah SIS. Za predsednika zbora združenega dela so predlagali Sava Vuka iz šempetrske Iskre.

Časopis Novi put iz Svetozareva poroča, da je v občini Paracin zelo porasel telefonski promet, hkrati pa primanjkuje telefonskih priključkov za nove naročnike. Tozd podjetja za PTT promet je zato sklenila z Iskro dogovor za razširitev obstoječe avtomatske telefonske centrale za 3000 priključkov. Celotna oprema bo veljala 22 milijonov dinarjev.

Dnevnikov žaromet se je minuli teden ukvarjal s težavami samoupravne skupnosti za ekonomske odnose s tujino. Pri tem je posredoval svoje mnenje namestnik gen. direktorja Anton Stipanič. Povedal je da bo v prihodnje treba nadaljevati z naporji, zmanjševati stroške, spodbuditi inovacije in razvijati predstavnisko mrežo v tujini.

Za konec tedna v Pariz

Počitniška skupnost organizira skupaj s potovalno agencijo General-turist Ljubljana izlet z letalom v PARIZ. Odhod bo s Trga osvoboditve 14. aprila ob 14.00 uri, vzlet letala z Brnikov ob 16.00 uri. Vrnitev v Ljubljano 16. aprila s pristankom leta ob 19.45 uri.

V dveh dneh bivanja v Parizu si boste ogledali vse glavne znamenitosti mesta, Versailles, zvečer možen obisk predstave v nočnem zabavišču Folies Bergere in še bo čas za nakupovanje.

Prenočevali boste v dvoposteljni sobah s tušem in WC.

Cena izleta je 2.550 din, za vse delavce ISKRE, ki se prijavijo pri PS pa 2.450 din. V ceni je všteto: poleg prevoza še dva polpenziona ter ogled Pariza in Versaillesa.

Prijave in informacije pri POČITNIŠKI SKUPNOSTI ISKRA, Ilirska 27, tel. 325-587 in 325-589.

— SIS za socialno skrbstvo
— SIS za invalidsko in pokojninsko zavarovanje

— SIS za zaposlovanje
Delegacija šteje 13 članov.

Delavci razvojnega inštituta, področja za fluidno tehniko, ki delajo na področju občine Ljubljana-Vič-Rudnik ne volijo splošnih, posebnih in združenih delegacij, ker v skladu s 48. členom Zakona o volitvah to funkcijo opravljajo vsi zaposleni.

Predlog sporazuma je bil soglasno sprejet.

V nadaljevanju je tov. Desnica poročal o možnih kandidatih za volilno komisijo za izvedbo splošnih volitev, o imenovanju komisije za sestavo volilnih imenikov ter o imenovanju glasovalnih odborov. „Po zakonu“, je nadaljeval sekretar „vodijo postopek za izvolitev delegacij za delegiranje delegatov za zbornice družbenopolitičnih skupnosti in v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti volilne komisije v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih. Imenujejo se za vsake splošne volitve, njihova mandatna doba poteče z mandatno dobo na splošnih volitvah izvoljenih delegacij.“

IOS je predlagal delavskemu svetu možne kandidate za omenjene organe.

Za volilno komisijo so bili predlagani:

Mirko DESNICA — predsednik — nam. Alojz IVANČIČ
Milica BAŠIČ — tajnik — nam. Slavko MALETIČ
Cilka MEDVED — član — nam. Vele-rija JAGRIČ

Kandidati za volilno komisijo, komisijo za sestavo volilnih imenikov in glasovalnih odborov, ki bodo svojo nalogo opravili na volitvah, 9.3. so bili s strani delavskega sveta skupnih služb soglasno potrjeni. Š.D.

OPRAVIČILO SMUČARJEM

Naši sodelavci so za današnje številko pripravili toliko gradiva aktualne vsebine, da smo bili iz tehničnih razlogov prisiljeni vse, prav tako obilno, smučarsko gradivo prihraniti za naslednjo številko.

Novinar beogradske Borbe Jovo Pjević je objavil precej obširen članek o poslovnih in samoupravnih ekspanzijah Iskre. V njegovem članku so zbrani lanskoletni podatki o našem poslovanju, hkrati pa tudi ustrezno komentirani.

Novi list iz Reke objavlja v rubriki za bralce dopis Jolande Percich iz Reke, Strugara 33, ki pripoveduje o trnjevi poti njene- ga televizorja Polux portabl naše proizvodnje. Pravi da, je omenjeni televizor že dve leti stalno pokvarjen. Ne hujuje pa se na proizvajalca, marveč na servis in predlaga, da naj bi Iskra organizirala na Reki še en servis, vendar z boljšimi tv tehniko.

Obstoječi zakon o združenem delu jasno pravi, da ima lahko vsaka posamezna delovna organizacija le tri leta nesaniirano izgubo, nato pa sledi obvezna likvidacija. Sarajevsko Oslobođenje kritizira ta poseg zakonodavcev v gospodarstvo in pravi, da ga bo treba spremeniti, sicer bomo morali likvidirati številna podjetja, med drugimi tudi vsa železniška.

Bralec Bogdan Papič predlaga v zagrebškem Vjesniku, da naj bi proizvajalci oz. servisi javno v časopisu odgovarjali na kritike posameznih porabnikov glede slabih servisnih storitev in popravil gospodinjskih in drugih aparatov. Konkretno omenja podjetje Gorenje. Veljalo pa bi tudi za našo Iskro, kajne?

Zbral in uredil Marjan Kralj