



Kadrovsko smo utrdili in pomladili naše vrste

Pred kongresom slovenskih komunistov

Bogastvo, pomembnejše od strojev in surovin so za našo socialistično družbo, organizacijsko in gospodarsko dejavnost, kadri.

Tako smo dejali na problemski konferenci Zveze komunistov, tako je zapisano tudi v osnutkih dokumentov za 9. kongres Zveze komunistov Slovenije.

Komunisti Gradisa so vseskozi bolj ali manj uspešno utrjevali svojo idejnopolitično, organizacijsko, akcijsko ter kadrovsko usposobljenost, zlasti zadnje čase, ko smo se kadrovsko utrdili in pomladili naše vrste.

Osnovna organizacija ZK, se vse bolj uveljavlja kot pobudnik naštetih uspešno izvedenih akcij v TOZD, veliko manj pa je bilo napravljene na področju povezovanja komunistov na nivoju delovne organizacije.

Nekatere občasne oblike povezovanja in dogovarjanja niso bile uspešne. Temu vzrok je tudi parcialno reševanje problemov ali uveljavljanje posameznih interesov pred skupnimi družbenimi interesi. OZK, so se premalo spopadle z različnimi idejnimi in drugimi odkloni v lastnih vrstah, kar je hromilo akcijsko učinkovitost in povezanost. Premalo je bilo tudi dogovarjanja o delitvi delovnih nalog med posameznimi subjekti v političnem sistemu in tako smo obšli načela kolektivnega dela in odgovornosti.

Dosegli pa smo pomembne uspehe pri uveljavljanju načel sprejete kadrovske politike. Pri izbiri novih vodstev se je razširil krog možnih kandidatov, pojavila so se nova imena, zlasti iz vrst mladih delavcev-komunistov, ki so se že izkazali v bitki za razvoj socialističnih samoupravnih odnosov.

Osnovne organizacije ZK, socialistične mladine in sindikata so v veliki meri razpravljale tudi o reelekciji poslovnih kadrov, ter tako prešle iz ozkega formalističnega obravnavanja kandidatov na široka področja izvajanja načel samoupravne kadrovske politike.

O organizacijski in kadrovski krepitvi v zvezi komunistov bo tekla beseda tudi na kongresu, zato je prav, da v predkongresni

aktivnosti posvetimo del pozornosti tudi tej problematiki.

Lojze Cepuš



Iz 14. in 15. seje predsedstva konference

Na 14. in 15. seji so se sestali delegati predsedstva konference OOZS GIP Gradis zadnjič v taki sestavi, kot so bili isvoljeni pred dvema leti. Razpravljali so o tekoči problematiki ter o konstitutivni seji konference OOZS Gradisa, ki bo 25. marca. Poročilo o delu konference in njenih organov bo vsebovalo poglavja: sprotno obravnavanje rezultatov gospodarjenja, pridobivanje in delitev dohodka, politika delitve sredstev za osebne dohodke, samoupravna organiziranost delavcev Gradisa in družbeni standard delavcev.

Spremembe zakona o delovnih razmerjih

Podana je bila informacija o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih. Predlagane so bile tudi nekatere nove rešitve, kot so: organizacije združenega dela naj bi obvezno sklenile delovno razmerje, v vsakem koledarskem letu z določenim številom pripravnikov, število le-teh pa naj bi bilo v skladu s kadrovskim načrtom temeljne organizacije in samoupravnim sporazumom o uresničevanju letnega načrta zaposlovanja v občini.

V samoupravnih splošnih aktih naj bi določili tudi število dni neopravičenega izostanka z dela. Samoupravno regulativno se prepušča odločitev izostanke med najmanj 5 dni in največ 7 dni v obdobju treh mesecev, zaradi poostritve delovne discipline, pa se predlaga podaljšanje te dobe na šest oziroma dvanajst mesecev. Za to hujšo kršitev delovne obveznosti naj bi se izrekel

disciplinski ukrep prenehanja delovnega razmerja. Delavci naj bi določili v samoupravnih splošnih aktih primere, v katerih se mora izreči disciplinski ukrep prenehanje delovnega razmerja v zvezi s hujšimi kršitvami delovne obveznosti, navedenih v zakonu. V primerih kršitev delovnih obveznosti, ko je izrečen disciplinski ukrep prenehanja delovnega razmerja, bi lahko odložil izvršitev ukrepa le delavski svet.

Za učinkovitejše izvajanje suspenza naj se določi, da je suspendirani delavec lahko v času suspenza prerazporejen na katerakoli dela oz. naloge. Predlaga se, da bi lahko delavca brez njegove privolitve razporedili na delo iz enega kraja v drugega, do določene razdalje med krajema, ob zagotovitvi ustreznega prevoza. V primeru, da je razdalja med krajema večja od dogovorjene, se delavec lahko razporedi na delo iz enega kraja v drugi kraj le z njegovo privolitvijo.

Kadar delavcu ni mogoče zagotoviti dela zaradi zmanjšane obsega dela v (pomankanje surovin, okvare na strojih itd) in da se prepreči nastanek večje materialne škode, naj bi delavca v primerih in ob pogojih, določenih v samoupravnih splošnih aktih tozda ter na podlagi samoupravnega sporazuma organov upravljanja obeh temeljnih organizacij lahko začasno razporedili na delo v drugo temeljno organizacijo, vendar le za določen čas, ki sme trajati največ 6 mesecev. Delavec, ki je začasno razporejen v drugi tozd, ki statusno ni povezan z njegovo organizacijo, naj bi obdržal vse pravice in dolžnosti v svojem tozdu, medtem ko bi v tozdu, v katerega je razpore-



Podpredsednik predsedstva Konference OOZS GIP Gradis, Brane Štrekelj je ob upokožitvi predal dolgoletni delavki Gradisa in blagajničarki konference tovarišici Dori Klemenčič sliko za spomin na leta, ki jih je preživela v Gradisu

jen na delo, pridobil le nekatere pravice in dolžnosti, ki bi jih moral določati samoupravni sporazum med obema tozdoma.

Predlaga se, da dela prek polnega delovnega časa delavci ne morejo uvesti, če je to mogoče opraviti z racionalno organizacijo in delitvijo dela, razporeditvijo delovnega časa, z uvajanjem novih izmen ali zaposlitvijo novih delavcev. Delo preko polnega delovnega časa pa bi lahko trajalo samo toliko časa, kolikor je nujno potrebno, vendar največ 30 ur na mesec.

V samoupravnem splošnem aktu bi naj delavci določili tudi pravice in obveznosti delavcev, ki se izobražujejo ob delu ali iz dela ter njihov obseg.

Delo po pogodbi o delu naj bi omejili na 60 dni v posameznem koledarskem letu pod pogojem, da tako delo delavec lahko opravlja le v soglasju s temeljno organizacijo, v kateri je v delovnem razmerju. Da bi povečali možnosti zaposlovanja pa naj bi ukinili posebno pogodbo o delu za upokožence. Ti bi lahko opravljali začasna in občasna dela po splošnih določbah o pogodbenem delu pod enakimi pogoji kot druge osebe.

Kdaj samski dom v Ljubljani?

Delegat tozda GE Ljubljana-okolica tovariš Vodopivec je delegate predsedstva konference informiral o akcijah, ki so bile izvedene na njihovem tozdu glede pridobivanja lokacij in gradnje samskega doma za delavce tozda GE Ljubljana-okolica.

Takoj uvodoma je pojasnil, da ne gre za akcijo tozda mimo sklepov konference, da naj se v Ljubljani gradi samski dom za vse tozde, temveč je to želja tozda, da se čimprej reši pereč stanovanjski problem delavcev, ki sedaj še vedno stanujejo v

barakah. Menil je, da je s strani odbora za gradnjo samskega doma za tozde ljubljanskega omočja bilo storjeno precej, vendar, kljub temu vsa prizadevanja celotnega Gradisa v Ljubljani niso dala željenih rezultatov. Ker bo tozda GE Ljubljana-okolica gradil novo stanovanjsko sososko v Fužinah jim je uspelo v okviru projekta dobiti zagotovilo, da bodo tam lahko gradili samski dom, ki bo imel kapaciteto 250 ležišč.

Udeležili se bomo proizvodnega tekmovanja gradbenikov Slovenije

Letošnji organizator VIII. proizvodnega tekmovanja gradbenih delavcev Slovenije je GP »Stavbar« iz Maribora. Kot vsa leta dosedaj se bodo tega tekmovanja udeležili tudi naši predstavniki. Rezultati naših zastopnikov so vsa zadnja leta zelo slabi in nam ne služijo v čast. Zato so delegati bili mnjenja, da moramo za letošnje proizvodno tekmovanje izbrati kvalitetno ekipo zidarjev, tesarjev, odrarjev in železokrivcev, ki se bodo morali temeljito pripraviti za to srečanje.

Nastop v Iraku

Delegati predsedstva konference OOZS GIP Gradis so razpravljali tudi o problemih, ki se pojavljajo na naših gradbiščih v Iraku in v zvezi s tem o problemski konferenci, ki je bila 4. februarja in o kateri tudi pisemo v tej številki bolj obširno.

Bila je podana tudi informacija o sklepih, ki jih je o informiranju delavcev v Iraku sprejel delavski svet delovne organizacije. Gre za to, da bomo za obveščanje teh delavcev nabavili kompletne video kasete s kamerami in televizorji ter da bo tem področju v bodoče treba posvetiti več pozornosti.

C. P.

Konstitutivna seja Konference OOZS GIP GRADIS bo 25. marca

Po volitvah se bodo začele seje novoizvoljenih organov samoupravljanja v Gradisu. Tako bo med prvimi tudi konstitutivna seja konference OOZS GIP Gradis, katere se bodo udeležili novoizvoljeni delegati konference osnovnih organizacij zveze sindikatov.

Konstitutivna seja Konference OOZS GIP Gradis bo 25. marca letos in bo imela naslednji dnevni red:

1. Izvolitev organov
2. Sprejem poslovnika o delu konstitutivne seje
3. Poročilo o delovanju konference OOZS GIP Gradis -družbeno ekonomski položaj delavcev v GIP Gradis
4. Poročilo o prihodnjih nalogah in sprejem programa dela
5. Sprejem in dopolnitev poslovnika o organizaciji in delovanju konference OOZS GIP Gradis
6. Razrešitev dosedanjega predsedstva in predsednika
7. Volitve predsedstva, predsednika in podpredsednika ter drugih organov konference OOZS GIP Gradis

Prosimo vse delegate, da se konstitutivne seje zanesljivo udeležijo.

Poslovanje v letu 1981

Lani je bil obseg manjši, uspeh pa dober

LANI JE BIL OBSEG, MANJŠI, USPEH PA DOBER

Kot vsako leto, tako smo tudi letos v mesecu februarju po tozidih in delovnih skupnostih obravnavali zaključne račune, ki predstavljajo rezultate poslovanja v preteklem letu. Na zborih smo tudi odločali o končni delitvi dohodka, oziroma čistega dohodka.

Že v letu 1980 se je v gradbeništvu začelo omejevanje investicijske dejavnosti, ki je postalo še bolj opazno v minulem poslovnem letu ter se bo nadaljevalo tudi v letu 1982. Vse težje je pridobivanje novih del v naši ožji domovini, zato se moramo v Gradisu, tako kot v celotnem slovenskem gradbeništvu vse bolj ozirati za delom v Jugoslaviji in tudi v tujini. Že vrsto let uspešno delamo v Nemčiji in na več gradbiščih v Iraku. Tako je v tujini lani delalo kar 611 naših delavcev. Vse kaže, da se bo to število letos še povečalo s pridobivanjem novih del na novih gradbiščih.

Zaostreni pogoji gospodarjenja v letu 1981 so se odražali predvsem v manjšem obsegu del v domovini, večji konkurenci in pritiskom za čim nižje cene gradbenih storitev, povečanem pritisku na kreditiranje investitorjev s strani izvajalcev, poslabšanjem likvidnosti, velikimi skoki cen gradbenega materiala, goriva in ostalega materiala in še bi lahko naštevali.

Poglejmo kako je med temi čermi plul Gradis in kakšni so bili rezultati poslovanja Gradisa kot celote.

OBSEG DEL SE JE REALNO ZMANJŠAL

Vrednost del, ki smo jih opravili v domovini v letu 1981 je 8.975 dinarjev, kar

Kategorija	1.80	%	GN 81	%	1.81	%	81/80	81/GN 81
Dohodek	2.267	100	2.684	100	2.762	100	122	103
Obveznosti	636	28	792	30	817	30	128	103
Čisti dohodek	1.631	72	1.892	70	1.945	70	119	103
Osebnih dohodek	1.036	46	1.237	46	1.242	45	120	100
Skupna poraba	259	11	233	9	253	9	98	109
Poslovni sklad	284	13	358	13	384	14	135	107
Rezervni sklad	52	2	64	2	66	2	127	103

Iz dohodka moramo plačati razne obveznosti do družbe (SIS, članarine, zavarovalne premije, obresti itd.), ki so se povečale za 28 % in presegajo planirano vrednost za 3 %. Po odbitku obveznosti nam ostane **čisti dohodek** v višini 1.945 milijonov dinarjev. Povečal se je za 19 % in tvori 70 % dohodka. Iz čistega dohodka najprej izločimo del namenjen za osebne dohodke. Lani smo za **osebne dohodke** namenili 1.242 milijonov dinarjev, kar je za 20 % več kot leto poprej in enako načrtovani vrednosti. Vidimo, da porast osebnih dohodkov zaostaja za rastjo dohodka, kar je povsem v skladu z družbenim usmerjanjem razporeditve dohodka.

PORAST OSEBNIH DOHODKOV ŠE VEDNO ZAOŠTAJA ZA RASTJO ŽIVLJENJSKIH STROŠKOV

Ob sprejemanju zaključnega računa smo razporedili za osebne dohodke

je za 11 % več kot leta 1980. Cene so se v gradbeništvu povečale za dobrih 43 %, tako da se je realni obseg opravljenih del zmanjšal za skoraj četrtino. Obrtniki in kooperanti so za nas opravili dela za 2.864 milijonov dinarjev, tako, da je vrednost lastne proizvodnje 6.111 milijonov dinarjev, kar je za 14 % več kot leto poprej.

Število zaposlenih delavcev v domovini se je znižalo v poprečju za 6 %; to je od 7.459 leta 1980 na 6.991 lani.

Vsak zaposleni delavec je na mesec opravil 181 ur, od tega je bilo 150 ur učinkovitih (s sedmimi nadurami), ostalo so bila razna nadomestila. Leta 1980 je zaposleni delavec opravil 187 ur na mesec; od tega 157 učinkovitih ur (z 11 nadurami vred.) Število nadur se je v letu 1981 zmanjšalo za 34 %.

Kvalifikacijski količnik se je povečal za 5 % in znaša 2.141. Sorazmerno precejšnje povečanje je posledica prekvalifikacij in prerazporeditev delavcev v nižje vrednostne skupine.

Obseg dela lahko izrazimo tudi s celotnim prihodkom. **Celotni prihodek** je sestavljen iz plačane realizacije in drugih prihodkov. V letu 1981 smo v domovini dosegli 9.203 milijonov dinarjev celotnega prihodka. Povečal se je za 11 % glede na leto 1980, vendar zaostaja za planirano vrednostjo za 1 %. Materialni stroški so se povečali le za 7 %, kar kaže na izboljšanje ekonomičnosti.

Z USPEHOM SMO ZADOVOLJNI

Izboljšanje ekonomičnosti je vplivalo, da se je dohodek povečal v večji meri kot celoten prihodek. Glede na leto 1980 pa za 22 % in za 3 % presega planiranega. Naš **dohodek** je 2.762 milijonov dinarjev. Razdelili smo ga takole:

1.242 milijonov dinarjev. V letu 1981 so znašali poprečni neto osebni dohodki na uro 58.44 din in na mesec 10.444 din. V primerjavi z letom 1980, so še urni OD nominalno povečali za 34 % in mesečni za 28 %. Življenjski stroški so se v letu 1981 povečali za dobrih 42 %. V primerjavi s tem porastom so se nam realni osebni dohodki zmanjšali in sicer urni OD so manjši za 6 % in mesečni OD za 10 %. V letu 1980 je bil padec realnih OD še večji.

Po prvih znanih podatkih so bili poprečni osebni dohodki v slovenskem gradbeništvu 1981. leta 11.092 din, t. j. za 6 % več kot pri nas. To pomeni, da so osebni dohodki v Gradisu lani, tako kot že vrsto let nazaj zaostajali za povprečjem v slovenskem gradbeništvu, še bolj pa za povprečnimi osebnimi dohodki v gospodarstvu Slovenije.

Poleg osebnih dohodkov dobimo tudi razne dodatke — seštevke obojih imenujemo osebni prejemek.

V letu 1981 so bili naši **osebni prejemki**:

- na uro 68.83 dinarjev
- na mesec 12.309 dinarjev

V osebnih prejemkih je 15 % dodatkov.

Razmerje med najvišjim in najnižjim osebnim prejemkom je 6:1.

Več o osebnih dohodkih v letu 1981 je razvidno iz posebne analize osebnih dohodkov, ki so jo dobili vsi organizatorji dela.

DELITEV OSTANKA ČISTEGA DOHODKA NA SKLADE

Iz zgornje preglednice je razvidno, da smo v sklad skupne porabe namenili 253 milijonov dinarjev od tega za stanovalsko gradnjo 109 milijonov dinarjev in 144 milijonov dinarjev za druge namene iz sklada skupne porabe.

Delež dohodka, ki smo ga namenili v

poslovni sklad se je nekoliko povečal. V ta sklad smo dali 384 milijonov dinarjev, kar je za 35 % več kot leto poprej. Iz poslovnega sklada moramo plačati družbi mnoge obveznosti (nerazviti, ceste, luke, energetika) in skrbeti za obnavljanje in razširitev lastnih zmolvosti.

Del, ki ga moramo nameniti za rezervni sklad, je določen z zakonom, t. j. 2,5 % od dohodka. V ta sklad smo namenili 66 milijonov dinarjev.

PRODUKTIVNOST, EKONOMIČNOST, RENTABILNOST IN AKUMULATIVNOST

Kazalniki nam povedo, da smo z rezultati, ki smo jih dosegli v minulem letu lahko zadovoljni. Vrednost vseh kazalnikov se je povečala, žal pa ne dosegajo vsi planiranih vrednosti. Poglejmo si nekatere najpomembnejše:

Kazalniki	1.80	GN 81	1.81	Indeksi	
				81/80	81/GN 81
Produktivnost	382	464	485	127	105
Ekonomičnost	1,38	1,41	1,43	104	101
Rentabilnost	0,40	0,46	0,41	102	89
Akumulativnost	0,17	0,19	0,18	105	99
D/ph	67,34	78,67	83,33	124	106
OD/ph	30,79	36,25	37,49	122	103

Naša **produktivnost** izražena z vrednostjo lastne proizvodnje na učinkovito uro je 485 din, kar je za 27 % več kot leta 1980. Če upoštevamo porast cen, se je tako merjena produktivnost realno zmanjšala za 11 %.

Da se je **ekonomičnost** izboljšala, smo že omenili. Koefficient ekonomičnosti, ki se je povečal za 4 % nam pove, da smo z dinarjem porabljenih sredstev ustvarili 1,43 din celotnega prihodka.

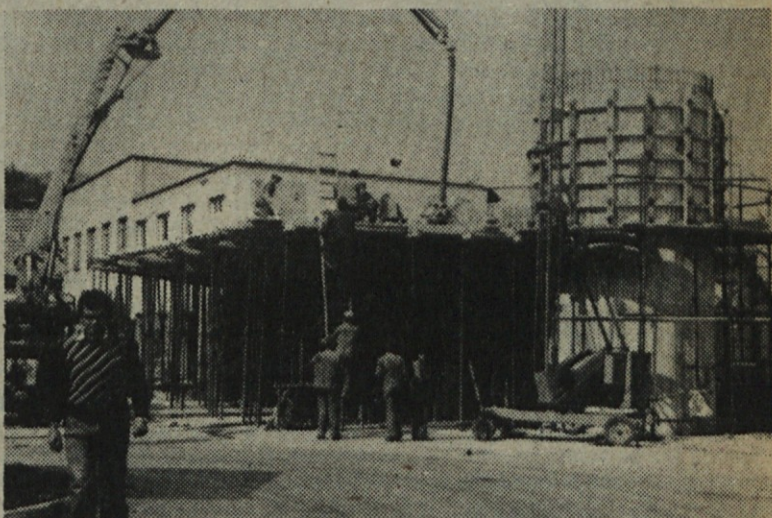
Rentabilnost, ki nam pove, da smo z 1 dinarjem vloženih sredstev ustvarili 9,41 din dohodka se je izboljšala, žal pa ne dosegajo planirane predvsem zaradi nizko planiranih vloženih sredstev, medtem ko so bila dejanska vložena sredstva kar za 15 % večje.

Akumulativnost nam pove, kakšen delež dohodka smo namenili za poslovni in rezervni sklad ter pospešeno amortizacijo. V letu 1981 smo za akumulacijo namenili 18 % dohodka.

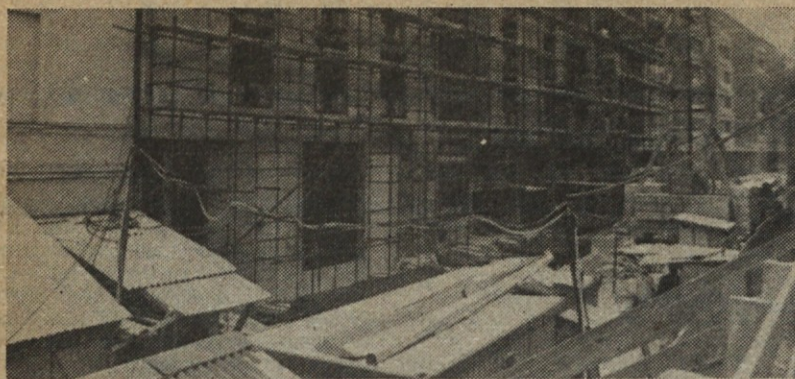
Naš glavni kazalnik uspeha je D-ph, to je dohodek na pogojno uro. Za Gradis kot celoto, je 83,33 din. Povečal se je za 24 % in za 6 % presega planirano vrednost.

V odvisnosti od tega kazalnika je OD-ph, to je osebni dohodek na pogojno uro. Ta je v Gradisu 37,49 dinarjev in je za 22 % večji kot leta 1980 ter za 3 % nad planiranim.

Zora Vehovec



Sodobna betonaža z betonsko črpalko



Pogled na gradbišče danes da popolnoma drug videz



Tako je zgledal julija 1979 stari del SNG v Mariboru

Koliko denarja, toliko glasbe

Ko so gradisovi delavci poleti 1979 leta pričeli s rušenjem stranskih prostorov mariborskega gledališča, ki so mimogrede povedano bili tako dotrajani, da so bili življenjsko nevarni, so se kulturi v našem mestu obetali boljši časi. Toda kaj kmalu se je pokazalo, da se bodo težave šele začele. Ne samo finančne, te so bile prisotne že od samega pričetka, temveč je tudi dotrajanost zgradbe povzročala dodatne težave.

Da so lahko delavci tozda GE Maribor delno nadaljevali, so morali sosednji zgradbo in Slovensko ulico zaščititi z »berlinsko steno«, kar je povzročilo nemalo dodatnih stroškov. Spomladi 1980 leta je bil končan izkop gradbene jame ter celotna zaščita jame. Po enem letu gradnje, ki je zahtevala na starem delu gleda-

lišča tudi mnogo sanacijskih del, je bilo pritličje že vidno. Danes, ko končujejo že obodne stene v šesti etaži gradbinci upajo, da bodo postavili v kratkem tudi strešno konstrukcijo nad odrskim delom.

Med tem so porušili tudi zgradbo na Slomškovem trgu 16a, ki jo je gledališču zastoj odstopila Skupščina občine Maribor. Le malokdo ve, da je odprtina, ki je tako nastala, pravzaprav že portalna odprtina bodočega velikega odra. V kratkem, najkasneje pa do konca meseca marca, bo izpraznjena tudi sosednja stavba in tudi to bo doletela enaka usoda. Že sedaj naši delavci koristijo vrt te zgradbe, kar jim na utesnjenem gradbišču veliko pomeni. Z odstranitvijo teh stavb praktično že

posegajo v tretjo fazo gradnje, ki pomeni, da bo na tem mestu zrastle nova velika gledališka dvorana.

V delu, ki je sedaj v gradnji, bodo predvsem novi gledališki prostori za gledališke izvajalce. Tu bodo vse garderobe za igralce, pevce, baletne soliste ter odrsko tehnično osebje. V treh kletnih etažah bodo velika priročna skladišča kulis, pralnice in likalnice, klimatske naprave, itd. Sam trakt bo imel šest nadstropij. Tu bodo razne delavnice ter manjša delavnica za kulise. Za potrebe gledališča bo tu tudi manjši tonski studio. V celoti obsega prva etapa gradnje in obnove mariborskega gledališča približno eno tretjino celotnih gradbenih in obnovitvenih del, ki pa so razdeljena na štiri etape. To je bilo nujno potrebno, ne samo zaradi de-

narja, ampak tudi zaradi nemotnega rednega dela samega gledališča.

Do danes je bilo opravljeno preko 2.000 kubičnih metrov gradbenega izkopa, zmontiranega, okoli 23.000 kvadratnih metrov opažnih plošč, vzgrajenega 5.000 kubikov betona, ter preko 7.000 ton armature.

Gradisovim delavcem gre delo dobro od rok. Čeprav je njim in obrtnikom ponagajala nekaj časa ostra zima, teče sedaj delo nemoteno.

Upajmo, da ne bo prišlo do novih finančnih težav in da bo Maribor končno dobil gledališko hišo, za katero vsi vemo, da jo nujno potrebujemo.

Franjo Štromajer

Za boljše obveščanje v tujini

Nedavno izvedena anketa o obveščanju naših delavcev, je pokazala, da je obveščanje delavcev v tujini najkritičnejša točka pri izvajanju del v tujini. Vezi med delavci TOZD, Gradisom kot celoti in sploh dogajanja v domovini so zrahljane, nekje celo pretrgane. Mi pa vemo, da je obveščanje delavcev eden izmed glavnih elementov socialističnega samoupravljanja.

Ker je temu tako, smo se dogovorili, da na področju obveščanja v tujini stopimo korak dalje. Poleg organiziranega sistema obveščanja preko časopisov, revij, Gradisovih obvestil in informatorja, bomo informiranje delavcev v tujini popestrili preko video naprav za snemanje in predvajanje slik. Danes nam sodobne barvne kamere in prenosni video rekorderji omogočajo snemanje lastnih programov, oziroma lastne produkcije. Ob primerni obdelavi, montaži se pripravi posebna barvna video kasete, ki ima format manjše knjige, vsebuje poseben poliestrski trak in z njim je možno posneti 180 minut programa.

Program je seveda potrebno precizno načrtovati, npr. celoten potek zasedanja delavskega sveta, konference sindikata, delo na objektih, razgovor z domačimi, razna navodila in predlogi poslovnih delavcev itd. Tako se bodo novice iz DO ali TOZD zvrstile pred delavci v tujini, podobno kot pri oddajah TV programov. Vse novice bodo zgoščene in novinarsko pripravljene. Predvidevamo, da bloki novic ne bodo daljši od 20 minut. Nato bo sledil blok oddaj s posnetkom domačih pesmi in povzetek širšega družbenega dogajanja. Objavili bomo tudi vidne reportaže iz domačih gradbišč, športna tekmovanja in podobno. S tem načinom obveščanja delavcev bomo nadomestili vrzeli, ki se porajajo pri našem delu na področju obveščanja v tujini. Seveda bo potrebno predhodno celoten sistem informiranja organizirati, nabaviti ustrezne pripomočke in vključiti v informiranje dodatnega strokovnjaka.

Akcija organiziranja in nabave rekvizitov je v polnem teku.

LOJZE CEPUŠ

V Iraku moramo napeti vse moči

Številni naši delavci so se oglašali v Gradisovi vestnik po prihodu na delo v Irak. Tudi sam sem pred kratkim prišel v to prijateljsko deželo in se odločil, da za vse Gradisovce v domovini napišem nekaj prvih vtisov o delu in življenju v Iraku.

Že takoj uvodoma moram povedati, da je delo, ki smo ga prevzeli v Iraku velikansko in da bo treba napeti vse naše moči tako v Iraku kot v domovini. Vsi moramo živeti in delati za ta projekt, kajti vsako kvaliteto ter na rok opravljeno delo je predpogoj za pridobivanje novih del.

Lahko rečem, da smo sedaj, kljub začetnim težavam, delo kvaliteto zastavili in da s pospešenim tempom skušamo ujeti zamudo, ki je nastala v začetku izvajanja del na tem projektu. Vsi delavci na gradbišču smo obljubili, da bomo dali vse od sebe, da bi prevzeta dela v dogovorjenih rokih in kvaliteto dokončali in zato upamo, da bomo temu primerno za svoje delo tudi nagrajeni.

Življenje v naselju normalno teče. Poleg nas tukaj stanujejo tudi delavci SCT, Primorja in Konstruktor-

ja. Družbena prehrana v naselju je dobro urejena in večina delavcev je s hrano zadovoljna. V naselju imamo tudi trgovino, ki je dobro založena z vsem potrebnim — hrana, pijača, perilo itd.

V neposredni bližini je tudi Klub, ki ima prostore za televizijo, šah, namizni tenis, nedaleč pa je tudi nogometno igrišče za rekreacijo nas vseh. V Klubu si lahko postržemo z osvežilno pijačo.

Za nudenje zdravniške pomoči so prostori že urejeni in zdravniki imajo kar dosti dela. Urejene so tudi bolniške sobe. Manjka še zobna ordinacija, za katero upamo, da bo kmalu urejena.

Tudi kulturno življenje v Iraku utripa. Imamo možnost gledati video-kasete, ustanovljen je pevski zbor, ki že vadi, tudi recitatorji in dramski amaterji se pripravljajo za nastop ob prazniku žena 8. marca in prazniku dela 1. maju, v kratkem pa bo urejena tudi knjižnica.

Milenko Nikić

Iz problemske konference o delu v Iraku

Za delo v tujini je potrebna polna odgovornost

Za delo v tujini je potrebna polna odgovornost. Na pobudo konference osnovnih organizacij ZS delovne organizacije SGP Slovenija ceste-Tehnika, ki je nosilec del na največjem projektu, ki ga slovenska gradbena operativa opravlja v Iraku je bila 3. februarja organizirana problemska konferenca z namenom, da bi z uspehi in težavami pri izvajanju investicijskih del v Iraku seznanili vse delavce delovnih organizacij, ki pri tem projektu sodelujejo (SCT, Gradis, Primorje in Konstruktor ter IMP kot izvajalec inštalacij). Problemske konference se je udeležilo okrog 200 delavcev iz vseh sodelujočih delovnih organizacij, kot tudi predsednik Republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije Željko Humar, predsednik občinskega komiteja ZKS Ljubljana Moste-Polje Jože Leskošek, predsednik mestnega sveta ZSS Jože Marolt in drugi.

Namen tega srečanja je bil, da se določene stvari objektivno povedo ter da se tako informira širši krog delavcev in se pridobi močna politična podpora v vseh pri tem delu sodelujočih kolektivih, da uspešno dokončanje te težavne naloge in da bi vsi prenehali z miselnostjo, da je prodor v tujino stvar nekoga drugega in ne nas samih.

Konferenco je otvoril glavni direktor Slovenije ceste-Tehnika Ivan Zidar, ki je takoj uvodoma povedal, da s to razpravo želimo preprečiti dezinformacije in polnesnice, ki se o poslovanju in vodenju projekta širijo med delavci vseh sodelujočih delovnih organizacij in izven njih.

Gledé pomena projekta je inž. Zidar povedal, da je za njegovo uspešno izvedbo nujna odgovornost vseh in da je projekt pomembnejši kot kakršni koli interesi tozdog ali delovnih organizacij, saj projekt presega republiške meje in je pomemben tudi s stališča Jugoslavije in politike neuvrščenosti.

Nadalje je tovarš Zidar pojasnil kako je prišlo do prevzema del. Izvedbo projekta je nasproti iraškemu investitorju prevzel SDPR, ki je gradbena dela zaupal Sloveniji cestam—Tehniki, inštalacijska dela pa IMP. Nato je med SCT in IMP na osnovi določil Zakona o združenem delu in Zakona o opravljanju gospodarske dejavnosti v tujini, sklenjen samoupravni sporazum s katerim so bila precizirana vsa razmerja med partnerjema kot nosilcema dela. Poseben samoupravni sporazum je bil sklenjen tudi med SCT, Gradisom, Primorjem in Konstruk-

torjem, to je samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev ter medsebojnih dohodkovnih odnosih na skupnih gradbiščih, s katerim je bila med temi udeleženci formirana skupnost združenega dela, tako imenovana poslovna skupnost na dohodkovnih odnosih. V tej skupnosti je precizirano tudi področje, kjer je mogoče poenotiti sistem poslovanja; tako je poenoteno vodenje, koordinacija, planiranje, zunanja trgovina itd. Dohodkovni princip, ki je s tem sporazumom vzpostavljen, je eden prvih poskusov samoupravnega združevanja več izvajalcev na istem projektu. V teh aktih so poleg opredelitve medsebojne odvisnosti zelo natančno precizirali tudi odgovornost ter stopnjo le-te.

Za ta projekt je bil ustanovljen tudi poslovodni odbor z nalogo vodenja in koordiniranja del v skladu s samoupravnim sporazumom, sestavljajo pa ga predstavniki vseh sodelujočih članic. Zaradi obširnosti in strokovnosti problematike je poslovodni odbor predlagal v decembru 1981 leta, da se preide na kolegijsko vodenje projekta ter s tem porazdeli posamezna področja med predstavnike sodelujočih delovnih organizacij. Tako je za kadrovsko področje, vodilni, tehnični in strokovni kader zadolžen Franc Šušteršič, dipl. inž. — glavni direktor Konstruktorja iz Maribora; za področje kontrole stroškov, porabe finančnih sredstev in njihov obračun Silvo Čotar, dipl. oec. — glavni direktor Primorja iz Ajdovščine; za področje tehnične izvedbe projektov pa Saša Skulj, dipl. inž. — glavni direktor Gradisa.

Nato je glavni direktor SCT tov. Zidar navedel še težave pri izvajanju del, ki so tako objektivne, kot tudi subjektivne narave: vojno stanje na področju Iraka, neugodna klima, geološke in hidrološke razmere, velika površina projektov, kratek rok dovržitve del, stroge zahteve nadzora, stroge pogodbene zahteve in penalizacija nekvalitete, težave s transporti, slaba kvaliteta izdelkov domačih proizvajalcev, porast cen, nesolidnost Aeroinženiringa, ki je izdelal neustrezne projekte, kasnitev rokov pri postavitvi objektov družbenega standarda, slaba struktura kadrov, uveljavljanje ozkih interesov tozdog pred interesi projekta, pomanjkanje kadrovske evidence na gradbiščih, neupravičeno pisanje ur, 40-odstotno preseganje fonda osebnih dohodkov v prvih mesecih izvajanja del, kar kaže na nizko produktivnost, prekratki roki razpore-

janja delavcev v tujino (6 mesecev), organizacija dela itd.

Po tem uvodnem poročilu, so se v diskusijo vključili številni razpravljalci. Med njimi je naš glavni direktor tov. Saša Skulj navedel nekatere ključne težave samega pristopa in prodaje del ter ključne točke izvedbe del. Prisotne je seznanil s tem, da z deli kasnimo približno dva meseca, kar je posledica težav o katerih je govoril glavni direktor SCT. Na koncu je poudaril, da je velika večina težav posledica naših nezadostnih priprav za delo na tako velikem projektu.

Naj na zaključku tega prispevka navedemo še pomembnejša stališča s problemske konference, ki so jih vsi prisotni enoglasno podprli in predstavljajo osnovo predlaganih sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma. O teh stališčih bodo razpravljali vsi delavski sveti vseh sodelujočih delovnih organizacij:

— zagotoviti je treba odgovorno sodelovanje vseh štirih delovnih organizacij pri izvajanju del na projektu ter dosledno in odgovorno izvrševanje skupno prevzetih obveznosti;

— nujno je treba izboljšati organizacijo poslovanja za inozemstvo v domovini, v vseh strokovnih službah in v vodstvu projekta v Iraku. V ta namen morajo sodelujoče delovne organizacije zagotoviti potrebno strokovno kvaliteto kadrovske zasedbe v Plaču procesa za projekt in v vseh strokovnih službah, ki delajo za projekt in tudi na gradbišču v Iraku, v skladu s prevzetimi obveznostmi;

— zmanjšati je treba materialne stroške in v ta namen dosledno upoštevati sprejete plahe in okrepiti kontrolo porabe sredstev. Posebno pozornost je treba posvetiti nadzoru nad kooperantskimi in obrtniškimi deli in s tem v zvezi strokovno izvajati sklenjene pogodbe.

— podpirajo se vsi ukrepi, ki bodo zagotovili izplačila osebnih dohodkov v skladu z doseženo produktivnostjo, rezultatih dela delavcev in doseženimi poslovnimi rezultati;

— brezpogojno je nujno zagotoviti kvalitetno delo skladno s tehničnimi pogoji in pogodbenimi določili;

— vsi odgovorni družbenopolitični delavci so dolžni, da posredujejo gornja stališča v svoje sredine in ustvarijo ustrezno družbenopolitično klimo. Obenem je potrebno posredovati stališča problemske konference v obravnavo družbenopolitičnim organizacijam na gradbišču v Iraku;

— problemska konferenca naj postane stalna oblika dela in obveščanja delavcev, zato naj se skliče vsake tri mesece. Skliče naj jo predsednik konference sindikata ene od sodelujočih delovnih organizacij, saj bo tak pristop omogočil kolektivno delo družbenopolitičnih organizacij vseh sodelujočih;

— ustanovi se koordinacijski odbor, sestavljen iz predstavnikov družbenopolitičnih organizacij vseh sodelujočih delovnih organizacij, ki bo skrbel za stalno in tekoče informiranje delavcev vseh sodelujočih delovnih organizacij ter imel neposredne stike s poslovnim odborom projekta.

C. P.



Problemske konference so se udeležili glavni direktorji Primorja iz Ajdovščine, Silvo Čotar, Gradisa Saša Skulj in Konstruktorja iz Maribora Franc Šušteršič

Iz brošure »Postal bom gradbenik«

Gradbenik

Na poti v šolo greste skoraj gotovo tudi mimo tega ali onega gradbišča. Prav lahko ste opazili, kako so geometri zakoličili gradbišče in kako so gradbeni strojniki ali delavci izkopali zemljo za temelje. Potem je začel rasti objekt. Na gradbišču so delali zidarji, tesarji, železokrivci...

Nekega dne se je na pravkar zgrajenem ostrešju pojavila zelena smrečica. Ko je bila hiša postavljena, so začeli prihajati delavci, ki so poskrbeli zato, da je poslopje dobilo končno podobo in zaživel. To so bili slikopleskarji, polagalci podov, zastekljevalci in še drugi.

Na gradbišču so za zaščitno ograjo delali gradbinci. Redkeje ste spoznali, kdo med njimi je tehnik, in še redkeje, kdo je inženir.

Ti so seveda tudi na gradbiščih in s nekakšen možganski center, ki projektira načrte, organizira vsako delovno fazo in usmerja celotno delo.

Nekateri sedijo tudi v projektivnih birojih. Skupno ime za vsakega od teh je gradbenik.

»Tovarišija« je zbrana, mi te bomo pa na naslednjih straneh seznanili s poklicem, za katerega si se odločil. Mimogrede pa boš lahko tudi spoznal, kaj in kako delajo tvoji tovariši, ki na gradbišču opravljajo druga dela.

Med pripovedovanjem pa bomo naredili še skok sem ali tja, kar ti bo nekoliko razširilo šolska spoznanja o posameznih delovnih postopkih pri gradnji.

Slovenci smo od nekdaj sloveli kot odlični gradbeniki

Slovenci smo bili od nekdaj odlični gradbeniki. Vsaka starejša kmečka hiša je arhitekturna in funkcionalna mojstrovina. Tudi naša mesta so polna lepih hiš in mostov, čeprav so slovenski gradbinci svoje najlepše stvaritve postavili v Trstu, na Dunaju, v Gradcu in Ameriki.

Z gradbinsko tradicijo se ponasajo celi predeli naše domovine. Posebej znani so kraški in prekmurski zidarji.

Za ta poklic se je odločalo tisoče slovenskih mladih ljudi. Mnogi so

Ob vsej tej mehanizaciji sem res malce zastarela, brez mene pa vendar ne more!

zasloveli po vsej Evropi. Naj vas spomnimo samo na velikega slovenskega gradbenika, profesorja Jožeta

Plečnika, ki je vtisnil svoj arhitekturni pečat Pragi in Ljubljani, da omenjamo samo ti dve mesti.



Gradis v borbi za vključevanje mladine v gradbene poklice

Pred kratkim so bili v dnevnem tisku objavljeni razpisi za vpis v 1. letnike srednjih šol po programih v srednjem usmerjenem izobraževanju za šolsko leto 1982/83.

Na nedavni seji Izobraževalne skupnosti za gradbeništvo SRS smo se poleg dogovora o vpisu določenega števila učencev v vzgojno izobraževalne organizacije gradbeništva, v katerih je prostora za 1800 mladincev raznih usmeritev in 420 za odrasle, dogovorili tudi za oblike in metode pridobivanja mladine v poklice gradbene stroke. Izdali smo posebno brošuro »Postal bom gradbenik«, v kateri je na poljuden način opisana vsa dejavnost gradbeništva z vsemi starimi in novimi poklici. Po

regijah organiziramo sestanke z ravnatelji in svetovalnimi delavci osnovnih šol v Sloveniji ter predstavnikov Zavodov za zaposlovanje, kjer se pogovarjamo o vključevanju mladine v gradbeništvo. Nadalje smo v ptujski regiji imeli predavanja s filmi na 18 šolah, kratka akcija za čimvečji vpis mladine v gradbene šole je v polnem teku. S to obširno akcijo želimo popraviti lanskoletne rezultate vpisa. Od razpisanih mest za novince v letu 1981/82 je bilo zasadenih le 69 %, dočim se je za V kategorijo (gradbeni tehnik) prijavilo 10 % več kandidatov kot je bilo razpisano. Pri tem je potrebno upoštevati, da je v tej kategoriji 48 % žensk, kar bo predstavljalo dodaten problem pri nadaljnjem preusmerjanju glede zahtevnosti na eni strani, še bolj pa, kako zaposliti toliko število gradbenih tehničark, po končani šoli v gradbeni operativi.

Za triletno programe, to je za vse proizvodne poklice je bilo vključenih 673 kandidatov, kar predstavlja komaj 50 % danih možnosti.

Že iz teh skromnih podatkov sledi, da je zanimanje slovenske mladine za gradbene poklice zelo minimalno. Mi pa vemo, da brez dobrih kvalificiranih kadrov, strokovnjakov z veliko znanja tudi v pogojih restriktivskih in stabilizacijskih ukrepov ne bo šlo, če hočemo obdržati tehnologijo in kvaliteto našega dela, na svetovni višini, ter se vse bolj pojavljati na tujih tržiščih.

Kadri so torej naš skupni problem, vprašanje št. 1, ki ga v nobenem pogledu ne smemo zapostavljati. Nedovoljeno motiviranje nas

samihi zlasti pa gledanja širše družbe na gradbeništvo, povzroča v pogledu kadrovanja dodatne probleme, ki jih pa moramo reševati le sami.

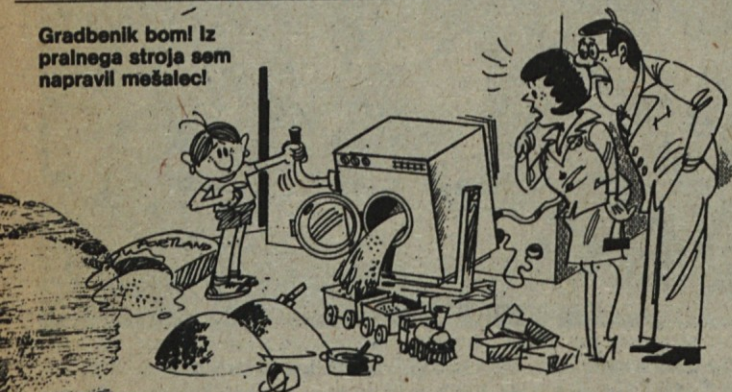
Želimo spremembo miselnosti staršev in otrok do gradbenih poklicev ter večjo akcijo usmerjanja mladine v deficitarne poklice. Če se ne bomo vsi skupaj zavzeli za bolj energične ukrepe, lahko v bližnji bodočnosti pričakujemo poslabšanje kadrovske strukture v gradbeništvu ter s tem tudi padec kvalitete. Gradbeništvo in družba v celoti mora pristopiti k boljšemu vrednotenju dela, ob upoštevanju pogojev in težavnosti dela pri gradbiščih.

Manjkajo tudi visoko kvalificirani kadri — gradbeni inženirji in ekonomisti — računovodje, dočim je gradbenih tehnikov in strokovnjakov ostalih poklicev dovolj. Letos se prvič pojavlja vprašanje zaposlitve gradbenih tehnikov — pripravnikov, ki jih je samo v Gradisu 28 na razpolago. Restriktivna politika zaposlovanja, kakršno narekuje stabilizacija, bo stanje v pogledu zaposlovanja mladine, oz. vključevanja pripravnikov še poslabšala, seveda pa to ne velja za zaposlovanje kvalificiranih zidarjev, tesarjev, strojnikov in drugih, ki se šolajo po programih srednje usmerjenega izobraževanja.

V vsakem primeru pa je bodočnost v šolanju kadrov, organizaciji, znanju in nenehnem izobraževanju. To pa je pot, ki v Gradisu ni bila nikoli zapostavljena, prepričan sem, da bo tako tudi v bodoče.

Lojze Cepuš

Gradbenik bom! Iz pralnega stroja sem napravil mešalec!



Vse je dobro, kar se dobro konča

Bil sem v skupini delavcev, ki je delala na prvem gradisovem gradbišču v Iraku. Po vrnitvi v domovino želim iz lastnih izkušenj še povedati nekaj besed o našem delu v tej priateljski deželi. Takoj na začetku moram povedati, da je naš prvi nastop v Iraku uspešno zaključen, tako za nas, kot tudi za investitorja, ki so z našim delom bili zelo zadovoljni. Pripravljalna in začetna dela na tem gradbišču so nam povzročala precej preglavic, predvsem zaradi specifičnih pogojev za delo, kar se je potem pokazalo kot dvomesečna zamuda. Da bi dela lahko v roku in kvalitetno dokončali smo potem morali povečati število zaposlenih, kar pa je sprožilo problem premajhnih kapacitet delavskega naselja in je zato standard delavcev na tem gradbišču bil celo nekoliko nižji kot v domovini. Na osnovi teh izkušenj menim, da bomo v bodoče morali posvečati veliko več pozornosti začetni organizaciji gradbišča in standardu delavcev.

Zveza z domovino je iz Iraka zelo slaba. Pisma domačih potujejo do gradbišča po mesec dni. To je dostikrat zelo slabo vplivalo na nekatere naše delavce, predvsem na tiste, pri katerih je bilo domotožje bolj izraženo. Razen tega je večina nas smatrala, da je 6-mesečno odsotnost

iz domovine in od družine predolga doba. Kljub vsem tem in še nekaterim drugim težavam ter dosedaj brez večjega izkustva pri delu na mednarodnem tržišču smo naše delo uspešno končali. Za tak uspeh je bilo treba vložiti ogromno truda in preleti precej potu, v težkih klimatskih pogojih.

Del našega uspeha v Iraku so tudi dohodkovni odnosi, s katerimi smo bili povezani vsi nastopajoči na tem gradbišču. Dohodkovni princip, ki je bil vzpostavljen na tem gradbišču, je bil eden prvih poskusov samoupravnega združevanja več izvajalcev na enem projektu. Ta poskus je dal zelo dobre rezultate in se ga bomo posluževali tudi v bodoče.

Na koncu bi rad vsem delavcem Gradisa sporočil, da jih v Iraku čaka vroče podnebje in trdo delo, primerno temu pa tudi dober zaslužek. V Iraku se ne dela tako kot dostikrat v domovini, počasi in slabo. Tam je borba za roke in kvaliteto nenehna, saj so zahtevi nadzora izredni, vsaka zamuda in nekaliteta pa se penalizira. Vsem delavcem, ki bodo prišli za nami bo seveda nekoliko lažje, vendar bo treba narediti še precej stvari, da bo Gradis v Iraku, predstavljal tisto kar predstavlja v domovini.

Drago Vrtarič

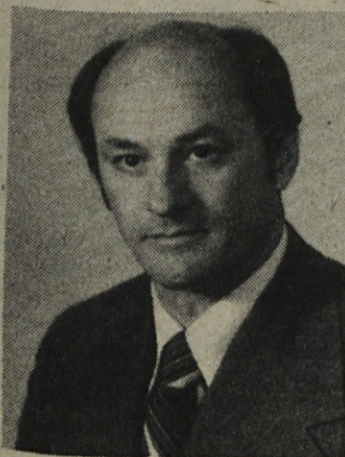


Predavanja iz varstva pri delu

Vsako leto organizira gradisova služba varstva pri delu mesec varnostni, v katerem pripravijo predavanja in filme o varstvu pri delu. Tako obiščejo vsa gradisova gradbišča in seznaniijo vse delavce o zaščiti pri delu. Letošnja predavanja so bila v februarju in marcu. Na vseh gradbiščih je bil enak program. V uvodu je Božo Šef, vodja službe za varstvo pri delu GIP Gradisa podal kratko poročilo o stanju varstva pri delu za celotno delovno organizacijo, potem je inženir varstva pri delu tozda podrobneje orisal stanje glede varstva pri delu v temeljni organizaciji. Povsod je bilo organizirano tudi predavanje o negativnih vplivih alkoholizma na človeško zdravje in na zaščito pri delu. Na koncu so si delavci ogledali dva filma o zaščiti pri delu.

C. P.

Egon Koštomaj — novi sekretar ZK v Celju



ZSMS in ZK. Zaradi tega je osnovna organizacija Zveze komunistov enoglasno izvolila tov. Koštomaja za novega sekretarja ZK, ki je na tej dolžnosti zamenjal tov. Jožeta Berlingerja, dolgoletnega sekretarja ZK in aktivnega družbeno-političnega delavca v našem tozdu.

Novemu sekretarju ZK smo zastavili nekaj vprašanj, s katerimi ga želimo predstaviti tudi celotnemu kolektivu Gradisa.

VPRAŠANJE: Tov. Koštomaj, prosim, če nam lahko poveste, kako ste se vključili v naš kolektiv ter kaj menite o medsebojnih odnosih?

ODGOVOR: »Moram reči, da sem se v sorazmerno kratkem času dobro vključil v nov kolektiv, za kar ima »zaslugo« dokažljiva urejenost kolektiva. Ko sem prišel v tozdu, sem takoj občutil da povsod vlada red in da so tudi samoupravni odnosi urejeni.

O medsebojnih odnosih sma-

tram, da je aktivnost vseh družbenopolitičnih organizacij v tozdu naravnana tako, da krepi medsebojne odnose. Pomemben delež k medsebojnemu odnosu prispeva tudi pristop na področju vrednotenja dela in nagrajevanja, ki deluje kot sestavni del, odnošno, kot vzpodbujevalec aktivnosti na področju gospodarjenja celotnega kolektiva«.

VPRAŠANJE: Kaj menite, da je treba narediti, da bi bilo delo OOOZK v Celju še boljše?

ODGOVOR: »Za aktivno in uspešno delovanje vseh članov ZK v našem tozdu smatram, da je treba še povečati odgovornost in disciplino članov pri opravljanju vseh delovnih obveznosti. Komunisti moramo biti aktivni in prisotni v vseh sredinah samoupravnega odločanja, saj bomo le tako resnično usmerjevalci družbeno-ekonomskih odnosov in sanoupravljanja. Komunisti se moramo nenehno marksistično izobraževati in politično uspo-

sabljeti. Vsakemu komunistu mora biti jasno, da je naša moč v akcijski budnosti, zato mora vsak na svojem področju krepiti našo idejo o samoupravnem socialističnem sistemu in biti realizator zastavljenih ciljev«.

Kot dober strokovnjak, tov. Koštomaj zelo aktivno sodeluje tudi pri našem novem tozdovem biltenu »Informatorju«, čigar prva številka je že izšla, druga je pa v pripravi.

Tov. Egon Koštomaj vedno poudarja pomen discipline, samokritike in kritike, obveščenosti in akcijske usmerjenosti v delovanju ZK. Trdi, da bomo z dobro in pravočasno informacijo bolj učinkovito in kvalitetno odločali in da naši delegati in samoupravne organizacije morajo točno vedeti, kje lahko dobijo dobro in koristno informacijo.

Na koncu začelimo tovarišu Koštomaju veliko uspeha pri delu, da bi uresničil vse zastavljene cilje, z željo, da se okrepi aktivnost vseh družbeno političnih organizacij v našem tozdu.

Zlatko Otomanček

Pred letom in pol, ko je tov. Egon Koštomaj prišel v kolektiv Gradisa v Celju, je bilo opaziti, da se je kljub spremenjenemu okolju, tov. Koštomaj, takoj vključil v družbenopolitična dogajanja v našem tozdu in z lastnimi prispevki, svetovanjem in obveščanjem v zelo kratkem času okrepil družbeno-politično delovanje vseh organizacij, posebno pa OO

XXI. zimske športne igre Gradisa

Ponovno zmagali Ravenčani

V organizaciji temeljne organizacije Kovinski obrati Maribor in pod pokroviteljstvom direktorja tozda tovariša Rajka Purnata so bile na smučih Areha XXI. zimske športne igre Gradisa. Za razliko od lanskega leta, ko so bile igre le en dan in je zaradi tega velika večina nastopajočih bila nezadovoljna saj so bili napori preveliki, nekateri tekmovalci pa niso mogli, zaradi prekrivanja terminov nastopiti v veleslalomu in v tekih, so bile letošnje igre dvodnevne. 20. februarja je bil veleslalom ter 21. februarja teki.

Športnega tekovanja in dobrega vzdušja na belih strminah Areha ni mogla skaziti niti megla, ki je vztrajala oba dneva in precej ovirala naše športnike. Le-teh je iz leta v leto vse več, kar kaže na veliko zanimanje naših delavcev za smučanje. Ne narašča samo število smučarjev, temveč je tudi kvaliteta smučanja vse boljša.

Omeniti je potrebno dobro organizacijo iger s strani organizacijskega odbora Kovinskih obratov Maribor, ki ga je vodil Josip Humek in tudi dobro tehnično izvedbo, ki je bila poverjena SK Braniku — Smučarska šola Pohorje.

Najboljši so na zaključku, ki je bil v menzi Kovinskih obratov prejeli priznanja (diplome, kolajne in pokale). Po posameznih kategorijah objavljamo imena peterice najboljših saj nas bodo le-ti zastopali tudi na zimskih športnih igrah gradbenih delavcev Slovenije, ki bodo 6. in 7. marca na Arehu, ter tri prvouvrščene ekipe.

VELESALOM

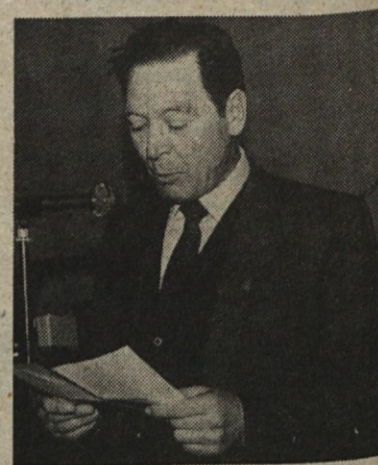
I. Ženske do 30 let — posamezno
1. Janja Stanovnik — LIO Škofja Loka
2. Slavica Kret — Ravne na Koroškem
3. Bernarda Lap — Projektivni biro Ljubljana
4. Martina Ambrož — Jesenice
5. Martina Črnjavič — Celje

Ekipno:
1. Ravne na Koroškem
2. LIO Škofja Loka
3. Celje

II. Ženske nad 30 let — posamezno
1. Vesna Gregorič — DSSS Ljubljana
2. Zinka Turnšek — Celje
3. Jožica Orel — Interna banka Ljubljana
4. Ani Štupar — DSSS Ljubljana
5. Polona Kejžar — LIO Škofja Loka

Ekipno:

1. DSSS Ljubljana
2. Celje
3. Interna banka Ljubljana



Pokrovitelj letošnjih zimskih iger je bil direktor Kovinskih obratov Maribor

III. Moški do 33 let — posamezno
1. Alojz Polajnar — DSSS Ljubljana
2. Marjan Zupan — Jesenice
3. Miran Sluga — Jesenice
4. Miran Kert — Ravne na Koroškem
5. Karel Luštrek — LIO Škofja Loka

Ekipno:
1. Ravne na Koroškem
2. Maribor
3. DSSS Ljubljana

IV. Moški od 33 do 40 let — posamezno
1. Maks Čekon — Ravne na Koroškem
2. Črt Božič — Maribor
3. Peter Rubin — Maribor
4. Avgust Skrinjar — Ravne na Koroškem
5. Alojz Kepic — Ljubljana

Ekipno:
1. Ravne na Koroškem
2. Maribor
3. Ljubljana

V. Moški nad 40 let — posamezno
1. Janez Hercog — Ravne na Koroškem
2. Jože Vidic — Jesenice
3. Tone Kopčaver — DSSS Ljubljana
4. Jože Zupan — Jesenice
5. Anton Oman — LIO Škofja Loka

Ekipno:
1. Ravne na Koroškem
2. LIO Škofja Loka
3. DSSS Ljubljana

TEKI

VI. Ženske do 30 let — posamezno
1. Justina Rant — LIO Škofja Loka
2. Anica Drobnič — Gradnje Ptuj
3. Marjana Lapuh — Ravne na Koroškem
4. Slava Kret — Ravne na Koroškem
5. Valerija Rižnik — Ravne na Koroškem

Ekipno:
1. Ravne na Koroškem
2. Jesenice
3. Gradnje Ptuj

VII. Ženske nad 30 let — posamezno
1. Cilka Valoh — Jesenice
2. Jožica Oral — Projektivni biro Ljubljana
3. Jerica Čermelj — DSSS Ljubljana
4. Martina Pošebal — DSSS Ljubljana
5. Ani Štupar — DSSS Ljubljana

Ekipno:
1. Ravne na Koroškem
2. Jesenice
3. Gradnje Ptuj

IX. Moški od 33 do 40 let — posamezno
1. Franc Turk — Ravne na Koroškem
2. Alojz Kepic — Ljubljana
3. Stane Beguš — Jesenice
4. Milan Gajič — SPO Ljubljana
5. Andrej Gorjak — Ravne na Koroškem

Ekipno:
1. Ravne na Koroškem
2. OGP Ljubljana
3. Ljubljana

X. Moški nad 40 let — posamezno
1. Janez Hercog — Ravne na Koroškem
2. Ciril Oblak — LIO Škofja Loka
3. Pavle Stanovnik — LIO Škofja Loka
4. Slavko Stanovnik — LIO Škofja Loka
5. Tine Markeš — Jesenice

Ekipno:
1. LIO Škofja Loka
2. Gradnje Ptuj
3. Ravne na Koroškem

Ekipni vrstni red XXI. zimskih športnih iger Gradisa:

TOZD

točke
1. DSSS 1.073,60
2. GE RAVNE 999,83
3. GE MARIBOR 891,40
4. GE CELJE 783,20
5. LIO ŠKOFJA LOKA 722,21
6. GE JESENICE 595,23
7. GE LJUBLJANA 519,44
8. GE LJ. OKOLICA 470,56
9. KO LJUBLJANA 346,40
10. KO MARIBOR 331,97
11. GE GRADNJE PTUJ 287,95
12. PB LJUBLJANA 240,93
13. GE NIZKE GRADNJE 211,18
14. PB MARIBOR 178,56
15. SPO LJUBLJANA 164,04
16. OGP LJUBLJANA 142,05
17. IB LJUBLJANA 88,36

Marjan Zupan z Jesenic je prejel kolajno za drugo mesto v veleslalomu moški do 33 let

Ekipno:
1. DSSS Ljubljana
2. Jesenice
3. Ljubljana

VIII. Moški do 33 let — posamezno
1. Janez Kunšič — Jesenice
2. Zoran Zavolovšek — Ravne na Koroškem
3. Martin Oblak — Ravne na Koroškem
4. Branko Vranič — KO Maribor
5. Peter Gregorič — Jesenice

Ekipno:
1. Ravne na Koroškem
2. Jesenice
3. Gradnje Ptuj

IX. Moški od 33 do 40 let — posamezno
1. Franc Turk — Ravne na Koroškem
2. Alojz Kepic — Ljubljana
3. Stane Beguš — Jesenice
4. Milan Gajič — SPO Ljubljana
5. Andrej Gorjak — Ravne na Koroškem

Ekipno:
1. Ravne na Koroškem
2. OGP Ljubljana
3. Ljubljana

X. Moški nad 40 let — posamezno
1. Janez Hercog — Ravne na Koroškem
2. Ciril Oblak — LIO Škofja Loka
3. Pavle Stanovnik — LIO Škofja Loka
4. Slavko Stanovnik — LIO Škofja Loka
5. Tine Markeš — Jesenice

Ekipno:
1. LIO Škofja Loka
2. Gradnje Ptuj
3. Ravne na Koroškem

Ekipni vrstni red XXI. zimskih športnih iger Gradisa:

TOZD

točke
1. DSSS 1.073,60
2. GE RAVNE 999,83
3. GE MARIBOR 891,40
4. GE CELJE 783,20
5. LIO ŠKOFJA LOKA 722,21
6. GE JESENICE 595,23
7. GE LJUBLJANA 519,44
8. GE LJ. OKOLICA 470,56
9. KO LJUBLJANA 346,40
10. KO MARIBOR 331,97
11. GE GRADNJE PTUJ 287,95
12. PB LJUBLJANA 240,93
13. GE NIZKE GRADNJE 211,18
14. PB MARIBOR 178,56
15. SPO LJUBLJANA 164,04
16. OGP LJUBLJANA 142,05
17. IB LJUBLJANA 88,36

Na zaključku smo kar sede večkrat zaploskali ob popularni melodiji »Račke«, ki je bila himna naših zimskih iger

Na startu veleslalomu za ženske je bilo kar precej nervoze

Tudi predsednik sindikata GE Maribor Milan Petek je sodeloval v tekih

Športniki tozda OGP so zasedli predzadnje, to je 16. mesto, vendar jih to ni motilo, da so na zaključku bili dobro razpoloženi

Ker so bile naše igre na Pusta, se je na zaključku »vodja strežbe« Srečo Friš maskiral

Najboljše tekače v Gradisu imajo na Ravnah na Koroškem

Slavko Stanovnik — je zasedel četrto mesto v tekih za moške nad 40 let

Strmina na Arehu je od vseh nastopajočih zahtevala precej spretnosti in smučarskega znanja

Najboljše tekače v Gradisu imajo na Ravnah na Koroškem

Športniki tozda OGP so zasedli predzadnje, to je 16. mesto, vendar jih to ni motilo, da so na zaključku bili dobro razpoloženi

Ker so bile naše igre na Pusta, se je na zaključku »vodja strežbe« Srečo Friš maskiral

Lojze Kobal — preko trideset let zvestobe in truda

Stari rek pravi, da je vsaka pesem enkrat izpeta, tako je tudi vsako delo enkrat končano. Vsak, ki spoštuje in ljubi svoje delo, je tudi ponosen. Delo, ki ga je nekdo opravil pred mnogimi leti, pod različni pogoji, ki niso bili v nobenem primeru ugodni, se prav rad z veseljem spomni na takratni trenutek.

Stopili smo že v obdobje, ko so se začeli poslavljati iz naših kolektivov v tozidih pionirji Gradisa, delavci, ki so začeli že ob rojstvu ali kmalu po tem, vgrajevati svoj življenjski kamenček v naš danes veliki mozaik. Odhajajo iz naših vrst ponosni in zadovoljni na veliko družino, kjer so preživeli ob delu veliki del svojega življenja.

V mislih imam LOJZETA KOBALA, ki je tudi eden izmed pionirjev Gradisa, saj je prišel z delom že leta 1946. Ker izhaja iz delavske družine, je cenil vsako delo. Zaposlil se je na gradbišču elektrarne Žirovnice kot strojnik. Gradbena dejavnost zahteva velike premike delavcev iz enega področja na drugo, le to za njega ni bilo nikoli težko. Ker je bil vesten delavec strojne stroke, je postopoma v svojem poklicu tudi napredoval. Opravljal je dela z različnimi stroji ter zahtevne montaže strojne opreme na gradbišču.

Med stroji, ki so takrat bili v pomoč pri gradnji, so bili tudi

dokaj redki gradbeni stolpni žerjavi. Želja, da bi upravljali tudi te stroje, se mu je izpolnila, vendar za ceno znanja, pridnosti in požrtvovalnosti. Delo na teh zahtevnih strojih je terjalo od delavca na samo varno delo, ampak tudi več časa v zaporedju brez počitka.

Za našega Lojzeta takrat kot ni ovira slabo vreme, praznik ali noč, vedno je do danes pripravljen opraviti zahtevno nalogo.

Stroge zdravniške kontrole so mu preprečile delo na žerjavu, dediščina vojne in povojnega obdobja. V letu 1973 je prevzel delo kot vodja servisne delavnice za žerjave. Svoje bogate izkušnje prenaša na mlade, ki bodo postopoma prevzeli delovne naloge na



svoje rame ter nadaljevali sloves Gradisa.

Kot sam pravi, se je v teh dolgih letih nabralo takšnih ali drugačnih doživetij, ki so omogočili marsikatero grenko pa tudi lepo urico. Eden izmed takšnih je tudi gradnja Litostroja, ko so z dvema žerjavoma dvigali skoraj desetonske betonske nosilce. Za takratne razmere zelo korajžen podvig z ozirom na nosilnost takratnih žerjavov. Žerjavi so takrat bili enaki korenjaki kot ljudje, danes pri sodobni tehniki to ne bi bilo mogoče, ker bi žerjav s takimi karakteristikami kot so jih imeli takrat počepnil pred takim bremenom. Torej v nobenem primeru se ne da primerjati delo takrat in danes, ki je mnogo lažje, primanjkuje pa volje.

Naš Lojze je zaključil svoje delo, se ponosen in zadovoljen poslavlja iz kolektiva SPO, s samo eno željo, da maljši in mladi nadaljujejo korajžno z delom ter ohranijo pristne prijateljske in tovariške odnose v veliki družini Gradisa.

Mi se mu pa zahvaljujemo za dogoletno požrtvovalno delo in trud ter mu želimo še mnogo zdravja, da bi še dolga leta užival v pokoju in se še mnogokrat ozrl na objekte, kjer je njegov posredni ali neposredni delež.

Ludvik Snajder

Branko Friš — upokojenec

Številni gradisovci poznajo našega dolgoletnega sodelavca Branka Friša, ki je dolga leta delal z žerjavi, sedaj pa odhaja v zaslužni pokoj.

Že kot mlad fant je zelo zgodaj začutil v kako težkem položaju je delavski razred v predvojni Jugoslaviji. Vojna vihra ga je ločila od staršev, katere so okupatorji izselili, Branka pa pod strožo 1943. leta odpeljali na Mariborski otok, kjer je delal v montaži žerjavov. Od takrat pa sedaj do upokojitve je delal na žerjavih, to je nekaj manj kot 40 let. V tem času je delal na skoraj vseh gradisovih večjih gradbiščih in celo v Iraku.

»Kako slabe žerjave smo imeli takoj po osvoboditvi mislim, da ni treba pripovedovati,« je dejal tovariš Branko Friš in nadaljeval: »Pomanjkanje strojev smo takrat nadomestili z velikansko voljo, ki je bila v vsakemu od nas saj smo vedeli, da gradimo novo Jugoslavijo v kateri bomo živeli bolje kot prej.

Ob upokojitvi bi se rad zahvalil vsem vodjem in delovodjem

gradbišč ter vsem delavcem, ki so mi kakorkoli pomagali pri delu in me svetovali. Posebej bi se zahvalil tovarišu Ludviku Snajderju za tesno sodelovanje v vseh letih. Zahvaljujem se tudi tovarišu Kobalu za njegovo pozornost pri pošiljanju žerjavnih prog na gradbišča, tov. Leimznerju, tov. Stumbergerju, tov. Žumerju in vsem žerjavistom.

Branko Friš odhaja v pokoj kot progovni mojster. Za izboljšave žerjavnih prog je dobil dve pismeni pohvali za inovatorje. Kot sam pravi je zelo ponosen, da ho-



dijo predstavniki drugih gradbenih podjetij v Gradisu ogledovati sodobne kovinske proge z različnimi krivinami, saj je pri razvoju le teh tudi sam sodeloval. Ves čas svoje delovne dobe ni bilo niti enkrat v disciplinskem postopku, dobil je pa tudi visoko državno odlikovanje.

»Na koncu bi se želel preko Gradisovega vesnika zahvaliti tudi geologom iz skupine tovariša Sevnika ter inž. Cviklu iz Celnja za vso tehnično pomoč pri delu in za vse nasvete v zvezi z organizacijo dela.

Se enkrat bi se rad zahvalil vsem mojim sodelavcem iz tozida Strojno prometni obrat, tako v Ljubljani, kot v Mariboru, posebej pa tovarišu Podgoršku za izredno pozornost.

Gradisu želim tudi v bodoče mnogo uspeha, novemu direktorju SPO inž. Fidlerju pa veliko sreče pri delu.

Tovarišu Branku Frišu želimo ob upokojitvi obilo zdravja in življenjske sreče.

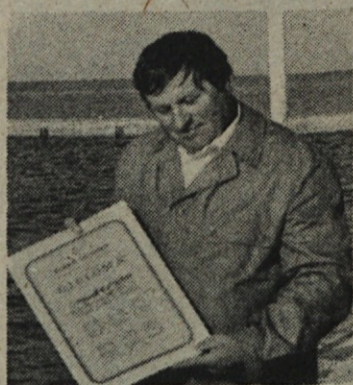
C. P.

Pišta iz vasi Macinec

Beton je večni spremljevalec gradbincev. Če pa delaš toliko let na betonarni kot Pišta, ti beton zleze še pod kožo.

Dogoše, majhen kraj na robu Maribora je pravzaprav drugi dom Štefana Malašiča, ali na kratko Pište, kakor ga kličejo sodelavci in soferji tako imenovanih »hrušk«. Pri Gradisu je pravzaprav že toliko let, da bi lahko imel inventarno G-številko. Tudi hčerko je »zapisal« Gradisu. Zaposlena je na Počitniškem domu na Pohorju.

Ko sem uvodoma zapisal, da so mu Dogoše drugi dom sem mislil resno, kajti Pišta je pravzaprav doma iz vasi Macinec v Medimurju. Od ponedeljka do petka preživi na betonarni v Dogošah, kjer imajo fantje tudi skromno prenočišče. Ko pride petek, pa rajša Pišta domov. Med tednom je tudi kuhar, kajti predrago bi bilo, če bi se hranil



Štefan Malašič

v gostilni. Samski dom oz: menza pa sta na drugem koncu Maribora. Tako pa prihrani kak dinar, ker prinese stvari za kuhat od doma.

Večere si čez teden krajša z igranjem kart. Pa ne za denar, kar tako za razvedrilo vržejo kakšno »rundo«, zato ni čudno, če je lansko leto v Poreču na rekreativnem oddihu premagal celo direktorja Lojzeta Cepuša iz Ljubljane. Ta ga je iz masčevanja slikal z diplomom v roki za spomin na to srečanje. Takšen je ta Pišta. Živi kot večina gradbenih delavcev razpet med domom in gradbiščem, le da je doma zelo malo. Večji del svojih dni in betonu, betonmu, ki se mu je že skoraj prilepil na kožo.

Franjo Štromajer

Še vedno si in boš ostal naš Rajko

Zaradi bolezni odhaja v predčasni pokoj naš dolgoletni sodelavec Rajko Zupančič, direktor Splošne službe Gradisa.

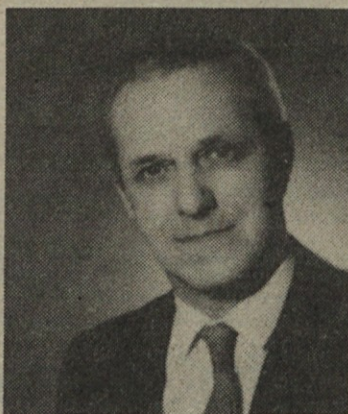
Zdravje se mu obrača na boljše, vendar se je na predlog zdravnikov-strokovnjakov odločil, da se z 31. marcem upokoji. Po svojem zunanjem videzu še ne spada med upokojece, toda srce je srce, vedno je kaj narobe z njim. V mladosti se zaljubiš, v življenju doživljaš razne strese, se sekiraš, če naloga ni dokončno izpolnjena, če se ta ali oni samoupravni akt ne izvaja, kot bi bilo potrebno, skratka, za tistega, ki dela je vedno dovolj vzrokov za sekiranje. Tak je bil tudi naš Rajko. Znal je delati, znal spregovoriti dobrosrčno, duhovito, znal se je tudi skregati, če je bilo to potrebno. Vseskozi je bil v središču dogajanja.

Rajko je v bistvu »duhovni oče« samoupravne ureditve v Gradisu. Oblikovanja samoupravne organizacije in njeno usklajevanje z zakonom o združenem delu je bila težka in odgovorna naloga, ki jo je dosledno izvajal. Vedno je stal na stališču, da je organizacija posameznih delov združenega dela (TOZD) in združenega dela v celoti rezultat skupnih akcij. V času njegovega dela je bilo sprejetih 296 sa-

moupravnih sporazumov in drugih samoupravnih aktov. Smotri in oblike združitve v samoupravnih sporazumih niso nikoli bili gola deklaracija-formalnosti, temveč konkretna dejstva za boljše in uspešnejše poslovanje. Rajka odlikuje še vrsto drugih stvari, kot so dober organizator, ekonomist, družbeno-politični delavec, skratka preveč bi bilo, če bi hotel vso njegovo delo in zasluge prenesti v ta kratek članek ob njegovem odhodu v pokoj.

V glavnem pa drži, da te bomo v Gradisu pogrešali. Resnično smo te imeli radi, zato si in boš ostal naš Rajko.

LOJZE CEPUŠ



Rajko Zupančič

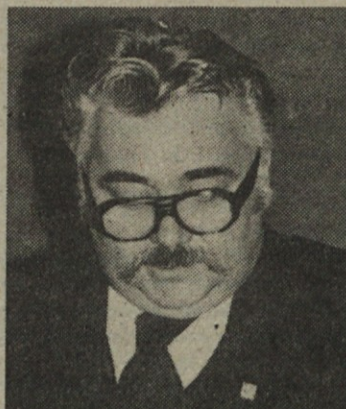
Ob jubileju Joškota Repšeta

Prelomnica

12. marca je dopolnil 50 let direktor Kovinskih obratov v Ljubljani Joško Repše.

Gradisovci, zlasti njegovi ožji sodelavci in prijatelji mu ob tem jubileju iskreno čestitamo. Čeprav se vsi dobro poznamo, mu moramo ob njegovem prazniku zapisati par besed.

Mogoče naslov »prelomnica« za našega Repšeta ni najbolj primeren, saj je po svojem zunanem kot notranjem videzu še mlad, tako po svojem obnašanju, kot pri svojem delu. Vedno je poln ustvarjalnega zagona, novih idej in teženja napredku. Podžiga ga trdna volja, zavest in pripadnost naši družbeni ureditvi, ki pri njemu nikoli ne ugasne. Takšen je bil ko je kot mladenič stopil v Gradisove vrste, takšen je danes.



Joško Repše

ko se zaveda veliko odgovornosti kako organizirati in spraviti v pogon novo tovarno gradbenih strojev v Mostah.

Joškota sem prvič srečal v izseljeniškem taborišču Cornberg uber Bebra v Nemčiji, ko se je kot otrok podil po tujih tleh. Tu se je kalila njegova volja, tu si je utrdil socialno zavest, tu je že kot otrok občutil kaj pomeni imeti svojo domovino. Ker je resnica od pravice nedeljiva sem ga drugič srečal kot aktivnega mladince v prvih vrstah mladinske organizacije Gradisa.

Pozneje smo se večkrat srečevali. Repše je šel skozi svojo razvojno pot. Pot samoupravljalca, delavca, mojstra do direktorja TOZD. Utrjen svetovni nazor, težka mladost in neomajna vera v moč delavskega razreda ter osebno poštenje, to so vrline našega jubilarja. Kdor tako intenzivno dojema življenje, aktivno deluje v naši družbi, se veseli naših uspehov, živi za Gradis in za svojo družino, ne more biti ozek. Njegova osebnost in dejanja, sta že zdavnaj prešla ozkost tipičnih gradisovih trenj, zato vsekozi zagovarja enotne cilje Gradisa ter se bori za združevanje dela in sredstev, ker le v tem vidi naš napredek.

Prepričan sem, da delim mnenje vseh Gradisovcev. Joško Repše si zasluži vso priznanje, zato mu ob njegovem jubileju, vsi kot eden kličemo: »Še na mnoga leta!«

LOJZE CEPUŠ

Kritika in odgovornost za posamezne odločitve

Smo v času usklajevanja naših medsebojnih odnosov, oziroma odnosov med delavci DSSS in delavci TOZD.

Prebiram pripombe TOZD na Osnutek samoupravnega sporazuma med delavci delovne skupnosti skupnih služb in delavci TOZD in samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornosti med delavci TOZD inženiring in delavci TOZD v GIP GRADIS.

Pripombe so upravičene, še več pa neupravičenih... iz vseh sicer veje težnja po nečem boljšem, uspešnejšem, toda mnogo premalo je preštudiranih konkretnih predlogov.

Prisoten interes za boljše poslovanje in gospodarjenje prav gotovo temelji na znanju in na dosedanjih izkušnjah lastnega dela in uspehov, ter na zavesti, da delamo in gradimo za sebe, za naš lepši skupni jutrišnji dan. Vsak izmed nas si želi čim

boljše poslovne rezultate. Ko pa je potrebno prevzeti odgovornost in tveganje za posamezne odločitve, se vrsta hitro zmanjšuje. Nekateri (k sreči v manjšini) se kaj radi izogibajo odgovornih odločitev in nalog, zelo radi pa kritizirajo ukrepe, predloge in odločitve tistih, ki trenutno stopajo v ospredje dogajanja. Resnično najlažje je kritizirati tega ali onega, ta ali oni predlog samoupravnih aktov, kot pa predlagati nekaj boljšega in uspešnejšega, še manj pa se poglobiti in konkretno delati pri sestavi ali izvajanju določenega skupno sprejetega predloga. Pripombe »v celoti zavračamo« predlog samoupravnega akta, ker ni v skladu z zakonom o združenem delu, je dosti premalo, če istočasno ne predlagamo, kaj ni v skladu z zakonom in kaj je potrebno uskladiti, oziroma predlagati nekaj novega in boljšega.

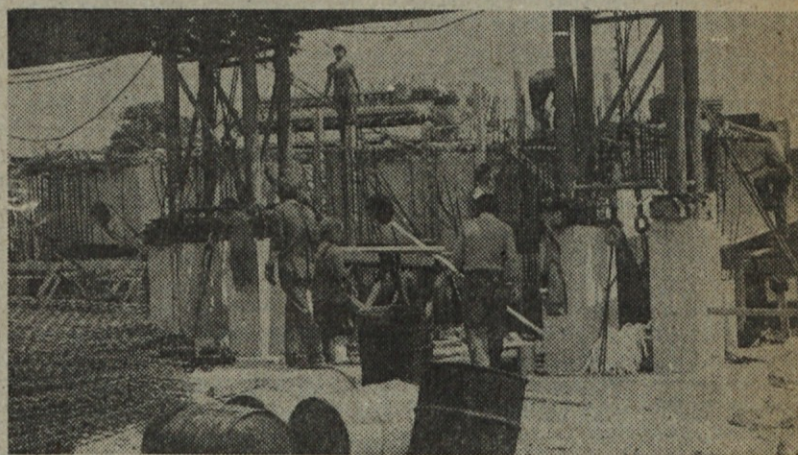
Seveda mora za vsak predlog, za vsako nalogo predlagatelj nositi tudi

določeno količino odgovornosti, kar pomeni, da je le ta ugrajen v uspešno reševanje problema, če pa tega ni se predlog izmaličilo v osebni privilegij, ali pa v sprejemanje sklepov, ki niso uresničljivi. Posledice tega so neizvajanje sklepov, težave pri poslo-

vanju in kritiki sporazuma, ko je ta že sprejet in ga je potrebno v praksi že izvajati.

Več o pripombah v in predlogih TOZD bomo objavili v prihodnji številki Gradisovega vestnika.

LOJZE CEPUŠ





Mariborske kuharice bodo tudi veselo proslavile 8. marec

8. marec — le spomin ali kaj več?

Cvetličarne so ta dan bogato založene s (predragim) cvetjem, reklamni napisi vabijo fantje in može k nakupu daril za dekleta, matere in žene. Cene ta dan še poskočijo, mi pa kupujemo in darujemo... Kaj pa naša zavest — smo s tem lahko zadovoljili sebe in bližnje?

Ne, vse to so samo lepo zaviti obeti, ki jih ponujamo ženski kot enakopravnemu stebru v našem gospodarskem političnem in kulturnem življenju.

Dan žena, 8. marec praznujemo kot spomin na velike manifestacije žensk, ki so zahtevale splošno volilno pravico.

Minilo je štirinsedemdeset let od druge mednarodne konference žensk socialist, ko je bil na predlog Klare Zetkin sprejet sklep, da postane 8. marec mednarodni Dan žena. Spominja pa na isti dan leta 1917, ko so množice leningrajskih žena demonstrirale proti vojni in lakoti.

8. marec — mednarodni dan žensk nosi v sebi veliko simboliko, idejo in borbo, ki so jo ženske v nadaljnjem razvoju družbe dobile z veliko močjo, toda žal še ne povsod; združile pa so jo s številnimi žrtvami in odrekanji.

Od takrat dalje socialiste v vseh naprednih deželah organizirajo praznovanje tega dne v znamenju boja delavskega razreda in vseh delovnih ljudi proti vsakršnemu izkoriščanju.

Ženska kot delavka, mati, vzgojiteljica otrok, gospodinja in družbenopolitična delavka nosi največja družbena bremena.

Pri nas smo postavili žensko na odgovorna delovna mesta v gospodarstvu in družbenopolitično skupnost. To so pokazale tudi kandidature za volitve, ki so pred nami. Zaupali smo ženski enake naloge kot moškim. Prav je tako, dokazale so, da zmorejo opraviti še tako zahtevno nalogo. Kljub temu pa je še nekaj nerešenih obljub, ki smo jih izrekli ob prejšnjih praznovanjih dneva žensk.

Neke stvari smo na veliko poudarjali in obljubljali, ko pa je praznik minil, smo vse pozabili. Pa ne bi smeli! Tudi letos smo med govori izrekli marsikatero obljubo, da bomo tradicionalno nerešena »ženska« vprašanja hitreje reševali. Naj ima šopek cvetja, ki ga bomo prihodnje leto darovali, tisto vrednost, ki bi ga naj imel. Podarimo jim šopek iz ljubezni, spoštovanja tudi kdaj med letom.

Franjo Štromajer

Novice

ŠIROKE MOŽNOSTI UPORABE AKRIL BETONA

V kratkem bo v beograjskem podjetju »Standardbeton« začela proizvodnja akril betona, katerega v gradbeništvu lahko uporabljamo skoraj neomejeno. Akril beton je uporabljen predvsem povsod tam, kjer je potrebna izjemna odpornost na različne kemikalije.

TOVARNA ZA IZDELAVO MOSTOV

Gradbena delovna organizacija »Vijadukt« iz Zagreba je pred kratkim predala namenu tovarno za izdelavo mostov. Vrednost te tovarne, ki stoji v Zaprešiću pri Zagrebu je 350 milijonov dinarjev. Vsi mostni elementi se naredijo iz prednapetega betona v tovarni, potem pa se na gradbišču le zmontirajo. Vrednost proizvodnje v treh mesecih je bila približno 500 milijonov dinarjev.

Milan Modernič — štajerski bric

Polnih 23 let je že od tega, ko je Milan Modernič zapustil Gradis in odšel v pokoj. In sedaj po tolikih letih je ponovno potrkal na vrata strokovnih služb Gradisove gradbene enote, na vrata, katera je pred tridesetimi leti sam vzdal. Kaj ga je privedlo? V Gradisovem vestniku, ki ga redno prebira je zasledil novo rubriko, ki smo jo pred časom uvedli in ji dali naslov BILO JE LETA... Všeč mu je bilo, ker je videl na sliki veliko svojih sodelavcev, zato se je še sam odločil, da prinese nekaj orumenelih slik iz časov izgradnje po vojni.

Milan Modernič je na Štajersko prišel iz Dobrove iz Goriških brd. Da je bric, ga izdaja še danes značilni primorski naglas. Čeprav italijanski državljani, se je že v začetku uprl Mussolinijevi vladi. »Ne Mussoliniju pa ne bom služil!«: je dejal sam sebi. 1922 leta bi moral v vojsko, pa je dezertiral. Službo je dobil v takratnem Rajhenburgu, prav tu, pa tudi jugoslovansko državljanstvo. Že takrat je delal v ilegali in

bil večkrat izdan. V začetku II. svetovne vojne se je priključil Šercerjevi brigadi in tam močno zbolel. Njegova žena je bila sestra znane partizanke Mice Rokove.

Vojna je minila, spomini pa so ostali. Preveč grenki so bili, da bi jih človek lahko pozabil. Po vojni je pričel z delom v Tovarni avtomobilov, nato v Gradisu. Veliko zidakov so položile njegove zidarske roke, veliko znova je preteklo, da sedaj lahko uživa sadove svojega dela. Polnih 23 let je že v »penziji«, kot sam pravi. Veseli smo bili njegovega obiska, saj nam je povedal marsikaj o Gradisu ter prinesel nekaj fotografij, ki zgovorno pričajo o njegovem delu. Takih obiskov smo v uradništvu vedno veseli, ker znova izvmemo veliko novega o Gradisu.

Milanu Moderniču — štajerskemu bricu, pa želimo še veliko zdravja, pa da bi nas kmalu spet obiskal.

Franjo Štromajer

Obiskale so nas pustne šeme



Kot vsako leto doslej, tako so nas tudi letos obiskale Pustne šeme šek iz Abu Dabija Ludvik Ibn Shnay z dvema prikupnima spremljevalkama. Tako visoko in pomembno delegacijo sta sprejela dva direktorja skupnih služb — direktor kadrovske socialne službe tovariš Lojze Cepuš in v.d. direktorica splošne službe tovarišica Milka Marc-Kloboves. Člani te visoke delegacije so obema direktorjema dovolili, da sta se lahko slikala z njimi, junega veselja pa ni hotelo biti konec, kar dokazuje tudi naš posnetek. Vemo tudi zakaj sta bila tako vesela. Oči sta se obema zaiskrile ob pogledu na mapo s katero je šek ponujal poleg kamel in nafte tudi »veliko dela za Gradis.«

C. P.

Barakarsko naselje v Tomačevem smo izpraznili

Gradis dosledno izvaja predloge skupščine mesta Ljubljane. Želimo likvidirati tudi naselja v Obrijah in Gorici. Kljub zagotovitvi o združevanju sredstev ljubljanskih TOZD, še nimamo lokacijskega dovoljenja. Potrebujemo odločno besedo in pomoč merodajnih.

V Ljubljani živi v barakarskih naseljih 2466 prebivalcev v skupno 796 gospodinjstvih. Od teh je 1381 ali 56 % aktivnih prebivalcev. 1325 ali 95,3 % je zaposlenih v združenem delu. Poleg teh stanuje v barakarskih naseljih še cca 800 samskih delavcev, v glavnem iz drugih republik. Barakarska naselja vsekakor niso v ponos razvijajoči se Ljubljani, zato je skupščina mesta Ljubljane začela široko akcijo za odpravo barakarskih naselij.

Ob upoštevanju smernic skupščine mesta Ljubljane je Gradis že pred leti začel široko akcijo za gradnjo zidanih samskih domov, ki žal

zaradi nerazumevanja nekaterih krajevnih skupnosti, ni v celoti uspela.

Kljub delni rešitvi pa smo v letošnjem letu uspeli v celoti izprazniti barakarsko naselje v Koželjevi ter delavce preseliti v zidane samske domove.

Delavsko naselje v Tomačevem, Koželjeva 8, je bilo ustanovljeno leta 1956. Takrat sta bili postavljeni dve baraki s 128 ležišči. Zaradi nastalih potreb se je naselje do leta 1968 povečalo na 11 barak s kapaciteto 480 ležišč. Po sprejetju prvega Samoupravnega sporazuma o minimalnih standardih, oziroma široke akcije sindikatov, so bili dozidani še prostori za razdeljevanje hrane, TV soba, soba za čitanje in kulturno dejavnost ter ustrezni prostori za šport in rekreacijo. Akcija je za gradnjo samskih domov tekla dalje.

Z dograditvijo samskega doma v Kvedrovi, ki ima kapaciteto 372 ležišč, smo leta 1975 izpraznili 6 barak ter delavce preselili v novi delavski dom. Ostale barake pa adaptirali in izboljšali bivalne pogoje. Tako je naselje imelo ob izpraznitvi še pet barak z 220 ležišči. Danes smo barakarsko naselje v Tomačevem v celoti izpraznili in delavce preselili v nekdanji dom učencev v Kvedrovi ter v ostale zidane samske domove. Zadnji se je iz barakarskega naselja preselil upravnik Palfi, ki je opravljal to težko nalogo od začetka in vse do likvidacije barakarskega naselja Gradisa v Tomačevem.

Danes stanuje v gradisovih barakah Obrije in Gorice le še 250 delavcev. Prepričani smo, da bo sedanja akcija odbora za gradnjo samskih domov v Ljubljani v celoti uspela. Tako bomo postopoma porušili še poslednje barakarsko naselje in de-

lavce preselili v novo zgrajeni samski dom na Fužine. (Akcija za gradnjo samskega doma na Fužinah je v polnem teku, le lokacijskega dovoljenja še ni).

Ob zaključku navajam še dva izmed predlogov sklepov skupščine mesta Ljubljane, ki se glasita:

Pri reševanju problema barakarskih naselij je potrebno delavce preseliti v samske domove, izpraznjene barake pa porušiti. Le na ta način se bo preprečilo nadaljnje naraščanje števila prebivalcev v barakah. Kadrovske-socialne službe v združenem delu so odgovorne za reševanje teh problemov ter sproti obveščati občinske štabe in mestni koordinacijski odbor štaba za odpravo barak.

Upamo, da bodo ob naši pripravljenosti za likvidacijo teh problemov enakega mnenja tudi nasprotni činitelji.

LOJZE CEPUŠ



Pravni nasveti

VPRAŠANJE:

Naše delavce se večkrat zanimajo za določila naših pravilnikov o delovnih razmerjih, ki se nanašajo na varstvo žena in prav zato menimo, da je prav, da v mesecu marcu odgovorimo na to vprašanje.

ODGOVOR:

V naših pravilnikih o delovnih razmerjih imamo opredeljeno, da posebno varstvo žena zajema:

— posebne varstvene ukrepe za opravljanje tistih del oziroma nalog, za katere je ugotovljeno, da lahko škodljivo vplivajo na njihovo funkcijo maternitva,

— varstvo žene med nosečnostjo, porodom in v zvezi z materinstvom.

Določeno imamo tudi, da delavke ne smejo opravljati težkih del, ki so kot taka določena v pravilniku o delih oziroma nalogah.

Nosečnici in delavki, ki ima otroka starega do enega leta se ne sme naložiti, da dela več kot poln delovni čas oziroma ponoči.

Delavki, ki ima otroka starega od enega do treh let se brez njenega soglasja ne sme naložiti, da dela več kot poln delovni čas oziroma ponoči.

Isto pravico ima oče, če mati umre ali zapusti otroka.

Delavki v TOZD oz. DS se ne sme naložiti, da dela ponoči, med 22. in 6. uro naslednjega dne.

Prepoved iz prejšnjega odstavka se ne nanaša na delavko, ki opravlja dela, oziroma naloge s posebnimi

pooblastili in odgovornostmi ali, ki opravlja delo socialne službe, administrativne ali finančno računovodske službe.

Ne glede na to, da se nosečnici in delavki, ki ima otroka starega do enega leta ne sme naložiti, da dela več kot poln delovni čas oziroma ponoči, da sme delavki naložiti, da dela ponoči, če je treba nujno nadaljevati začeto delo, ki ga je med dnem prekinila višja sila in če je treba preprečiti škodo na surovinah, ki se hitro kvarijo.

Delavki, ki dela v TOZD oz. DS se sme naložiti, da dela ponoči če to terjajo posebno resne družbene, ekonomske, socialne in posebne okoliščine ob pogoju, da za uvedbo takega dela da predhodno soglasje republiški sekretar za delo. Le-ta odloči o soglasju:

— ko dobi predhodno mnenje republiškega odbora ustreznega sindikata, Gospodarske zbornice Slovenije in pristojnega organa inšpekcije dela,

— ko ugotovi, da ima TOZD oz. DS program postopnega zmanjševanja in odpravljanja oziroma program postopnega zmanjševanja nočnega dela žensk.

Republiški sekretar za delo razveljavi svoje soglasje, če ugotovi, da so odpadli razlogi iz prejšnjega odstavka ali da temeljna organizacija ne izpolnjuje pogojev, na podlagi katerih je bilo izdano soglasje.

Ob pogojih, ki smo jih našli sme

biti delavka samohranilka, ki ima otroka mlajšega od 7 let, razporejena na nočno delo, samo če s tem soglasja.

Delavka ima med nosečnostjo in po porodu pravico do nepretrganega porodniškega dopusta najmanj 105 dni.

Z izvidom pristojnega zdravstvenega organa, sme nastopiti delavka porodniški dopust 45 dni pred porodom, mora pa ga nastopiti 28 dni pred datumom predvidenega poroda.

Po preteku nepretrganega porodniškega dopusta v trajanju najmanj 105 dni, ima delavka, če to zahteva, pravico:

1. nadaljevati izrabo porodniškega dopusta še 141 dni, ali

2. delati 21 ur na teden tako da dela praviloma 4 ure na dan do dvanajstega meseca otrokove starosti.

Podaljšan porodniški dopust ima lahko namesto delavke tudi oče otroka, če otroka neguje in če sta se roditlja tako sporazumela.

V primeru smrti matere ali če mati zapusti otroka pridobi pravico do preostalega dopusta oče otroka, oziroma, ki otroka neguje.

Če se rodi otrok mrtve, ali če umre po rojstvu, ima delavka pravico ostati na porodniškem dopustu, še 42 dni od dneva poroda.

Delavka, ki koristi podaljšan porodniški dopust, ima pravico do nadomestila osebnega dohodka po posebnih predpisih.

Za nego dvojčkov, več hkrati živo rojeni otrok, oziroma težje telesno ali duševno prizadetega otroka ima delavka pravico do nadomestila osebnega dohodka po poteku 105 dni nepretrganega porodniškega dopusta

za:

— čas odsotnosti z dela do enega leta otrokove starosti ali

— pa delovni čas med 21 ur na teden do polnega delovnega časa do 17. meseca otrokove starosti.

Delavka, ki dela 4 ure na dan do dvanajstega meseca otrokove starosti, ima pravico do udeležbe pri delitvi sredstev za osebne dohodke za 4 ure na dan, za delovni čas nad 4 ure na dan pa pravico nadomestila osebnega dohodka po posebnih predpisih.

Delavka, ki dela 4 ure na dan od dvanajstega meseca do tretjega leta otrokove starosti, ima pravico do udeležbe pri delitvi sredstev za osebne dohodke po dejanskem delu.

Delavka, ki sklene delovno razmerje, ima pa ob sklenitvi delovnega razmerja otroka, ki še ni dopolnil dvanajst mesecev starosti ima pravico, če to zahteva, delati 4 ure na dan do konca dvanajstega meseca otrokove starosti.

V naših pravilnikih o delovnih razmerjih je nadalje določeno v poglavju- kjer so urejeni letni dopusti, da trajanje letnega dopusta zavisi tudi od posebnih socialnih pogojev.

V kriteriju glede na posebne in socialne pogoje je določeno, da pripada materi z otrokom do starosti 10 let za vsakega otroka 1 dan, materi samohranilki z otrokom do starosti 15 let pa za vsakega otroka 2 dni letnega dopusta. Nadalje pa je navedeno, da se dodatek po tem merilu prizna na podlagi rojstnega lista otroka ter da je oče, ki sam skrbi za otrok po tem kriteriju izenačen z materjo samo-hranilko, če predloži ustrezen dokazila.

Barotol

Sezona letovanja v počitniških domovih za letošnje leto

Odbor za standard in rekreacijo se je sestel 15. februarja na svoji 9. redni seji, ki je bila v mali sejni dvorani na delovni skupnosti skupne službe. Razen dveh, so se seje udeležili vsi člani odbora ter nekateri vabljeni gosti. Na seji je bil predlagan in sprejet naslednji dnevni red: 1. Pregledsklepov prejšnje seje; 2. Sezona letovanja v počitniških domovih za leto 1982 in 3. Razno.

Razpis sezone — Biograd odprt od 30. 4. dalje

Glede na predloge in razpravo, ki so bili dani v zvezi z razpisom sezone in glede na razpored gostov, ki so jih podali upravniki počitniških domov in člani odbora za standard in rekreacijo so bili sprejeti naslednji sklepi:

— Sezona se v Ankaranu in Poreču začne 10. 6. 1982 in traja do 18. 9. 1982. Izmena v obeh počitniških domovih je 10 dnevna. Čas predsezone v obeh domovih se šteje od 10. 6. 1982 do 30. 6. 1982 in čas posezone je od 29. 8. 1982 pa do 18. 9. 1982.

— Počitniški dom v Biogradu na moru bo začel obratovati 30. 4. 1982 in ga bo od takrat dalje možno koristiti. Zato je odbor pozval vse tozde in delovne skupnosti, da obvestijo svoje upokojence o možnosti koriščenja doma oziroma, da ponudijo proste kapacitete ostalim organizacijam združenega dela.

— Čas predsezone se v počitniškem domu v Biogradu šteje od 31. 5. 1982 in traja do 30. 6. 1982, čas posezone se lahko podaljša odvisno od vremenskih razmer in števila interesentov za letovanje.

Letos bo prvič izmena v Biogradu na moru 15-dnevna.

— Na predlog upravnika Damira Mišulića je odborsprejel sklep, da se glede na oddaljenost počitniškega doma organizira prevoz z avtobusom.

— Počitniški dom na Pohorju posluje preko celega leta, s tem, da se šteje glavna sezona v času zimskih počitnic in v času od 30. 6. 1982 do 29. 8. 1982.

— Kadrovsko-socialna služba na Delovni skupnosti skupne službe mora do 5. marca pripraviti razpis letovanja v počitniških domovih Gradisa z upoštevanjem razdelitve kapacitet glede na število zaposlenih v tozdi in delovnih skupnostih.

— Rok za prijave letovanja v počitniških domovih Gradisa je 30. 3. 1982. Po tem datumu obravnavajo »zamudnike« komisije v tozdi ali delovnih skupnostih ter rezultate upoštevanja oziroma neupoštevanja prijav posredujejo pisмено s prilo-

gami KSS na DSSS. Tehnično-administrativno delo v zvezi z razporeditvijo letovanj morajo biti narejeni do 15. 4. 1982.

Poslovanje v počitniških domovih

Na seji odbora za standard in rekreacijo je bilo podano tudi poročilo o poslovanju počitniških domov v letu 1981, razen za počitniški dom na Pohorju, za katerega je bilo poročilo podano že na prejšnji seji. Iz poročila je razvidno, da je rezultat poslovanja počitniških domov negativen v znesku 5.083.474,75 dinarjev. Med letom so tozdi že pokrili del tega zneska v višini 3.370.230,55 tako, da je še vedno ostala nepokrita razlika več stroškov v višini 1.713.243,20 dinarjev na dan 31. 12. 1981. leta. Razliko povečanih stroškov poslovanja počitniških domov niso plačali naslednji tozdi: Jesenice, Koper, Ljubljana, Ravne in Maribor. V zvezi s tem je odbor sprejel sklep, da naj zgoraj omenjeni tozdi v čim krajšem času poravnajo razliko za pokrivanje več stroškov, ki se pojavljajo pri poslovanju počitniških domov.

Povprečna zasedenost počitniških domov v letu 1981 je bila 48,03 %. Najbolj je bil zaseden počitniški dom v Poreču 57,09 %, najmanj pa Ankaran 41,08 %.

Odbor je sprejel tudi sklep, da celotno poslovanje počitniških domov prevzame Kadrovsko-socialna služba pri skupnih službah, katero je sedaj delno vodila tudi splošna služba.

Analitsko-planska služba je izdelala tudi plan stroškov poslovanja počitniških domov v letošnjem letu. Tako je predvideno, da bodo tozdi po zaključnem računu za leto 1981 združili za pokrivanje več stroškov počitniških domov v 1982. letu 7,8 milijona dinarjev, domovi pa bodo morali realizirati 7.058.000,00 dinarjev. Če od tega zneska 14,858 milijonov dinarjev odštejemo predvidene večje stroške za dom na Pohorju v znesku 1,71 dinarja, ostane, da bodo vsi stroški poslovanja počitniških domov Ankaranu, Poreču in Biogradu za letošnje leto znašali 13,148 milijonov dinarjev.

Nove nabave v počitniških domovih

Odbor za standard in rekreacijo je obravnaval tudi nabavo osnovnih sredstev in drobnega inventarja ter jih predlagal v potrditev delavskemu svetu delovne organizacije in sicer:

— Za počitniški dom v Ankaranu je predvideno 363.600,00 dinarjev. Skoraj polovica te vsote bo porabljena za razna popravila v hišicah,

keglišču in upravni stavbi. Razen tega bo nabavljen barvni televizor, 100.000 pa je predvideno za čistilno napravo.

— V Poreču bo 136.000 dinarjev uporabljeno za popravilo strehe na domu in popravilo elektro in vodne instalacije. Končno bo nabavljen pralni stroj in miza za namizni tenis, za gugalnico za otroke pa je planirano 104.000 dinarjev.

— Nekaj manj kot milijon dinarjev bo stala izgradnja greznice v domu v Biogradu. Nabavljen pa bo tudi večji pralni stroj in to je vse za Biograd v letošnjem letu.

— V počitniškem domu na Pohorju bodo 290.000 dinarjev porabili za vzdrževalna dela (obnova tal in tapet v sobah ter razsvetljava

geste od smučišča do doma, to je postavitev treh svetilk) in 50.000 za nabavo opreme, med katero je tudi pralni stroj — 5 kg.

Tako bomo v letošnjem letu namenili nekaj več kot dva milijona dinarjev za popravila naših domov in za nabavo nove opreme, saj bo to prispevalo k še boljšemu počutju naših delavcev v času dopusta.

Cene penzijskih storitev za letos

Odbor je določil tudi cene penzijskih storitev za leto 1982 in jih v spodaj navedenih zneskih dal v potrditev delavskemu svetu delovne organizacije, ki bo o le-teh razpravljal na svoji prvi naslednji seji.

A) V sezoni od 30. 6. 1982 do 29. 8. 1982 za polne 3 dni ali več:	din
I/a) za člane kolektiva in ožje družinske člane	300
b) za otroke do vključno 7 let starosti	200
II/a) za ostale goste	500
b) za otroke do vključno 7 let starosti	350
B) V predsezoni in posezoni	
I/a) za člane kolektiva in ožje družinske člane	200
b) za otroke do vključno 7 let starosti	150
II/a) za ostale goste	400
b) za otroke do vključno 7 let starosti	300

Cene za posamezne obroke se določijo po tržnih cenah v primerjavi z drugimi domovi.

Gornje cene za letovanje do 3 dni se povečajo za 20%.

Že vsa leta nazaj ugotavljamo, da je cena pijače v naših domovih zelo različna pa tudi delegati predsedstva konference OZS Gradisa so bili že lani mnenja, da je treba ceno pijače poenotiti. O tem je razpravljal tudi odbor, nakar je bilo sklenjeno, da naj bi bile cene pijače v počitniških domovih Gradisa enotne ter naj bi

točilnice v počitniških domovih poslovale cel dan.

Ali bodo kadri v počitniških domovih gradisovi?

Odbor za standard in rekreacijo je razpravljal tudi o kadrih v naših počitniških domovih. Kadrovska



Počitniški dom v Biogradu bo letos dalj časa odprt

GRADISOVE DELA VCE VABIMO K SODELOVANJU

Pred pričetkom počitniške sezone 1982 smo se v kadrovske socialni službi DSSS odločili, da bomo zaradi boljšega poslovanja v naših počitniških domovih povabili k sodelovanju čim več Gradisovih delavcev.

Vabimo vse zainteresirane delavce TOZD in Delovnih skupnosti GIP GRADIS, da se prijavijo za opravljanje naslednjih prostih del oz. nalog v Gradisovih počitniških domovih v času počitniške sezone.

V počitniškem domu Ankaran so še prosta dela oz. naloge:

- glavne kuharice
- dveh KV kuharic
- pomočnice pri kuhanju
- treh servirk
- natakarja
- treh čistilk

V počitniškem domu Poreč so še prosta dela oz. naloge:

- glavne kuharice
- KV kuharice
- pomočnice pri kuhanju
- dveh servirk
- natakarja
- dveh čistilk
- ekonoma

Gradisovi delavci, ki so zainteresirani za opravljanje del oz. nalog v Gradisovih počitniških domovih naj se obrnejo na kadrovske službo TOZD oz. DS, kjer bodo dobili podrobnejša navodila o možnostih opravljanja omenjenega dela v času počitniške sezone v letu 1982.

služba je pripravila plan potrebe po kadrih v počitniških domovih za letošnje leto, iz katerega je razvidno, da je letos za počitniški dom v Poreču predvideno 10 oseb, v Bio-gradu 12 in v Ankaranu 13 oseb.

Leta nazaj smo bili navajeni, da smo za naše počitniške domove v času sezone kadrovali gradisove delavce, vendar zadnja leta temu ni več tako. Razen upravnika v Poreču in obeh glavnih kuharjev v Ankaranu in Poreču, je vse ostalo osebje zunanjce.

Zato je odbor za standard in rekreacijo apeliral na tozde, da bi naj v domovih zaposlovali predvsem ljudi iz tozdov.

C. Pavlin

Zahvala

Ob bridki izgubi žene Triler Elizabete se zahvaljujem delovnemu kolektivu TOZD KO Ljubljana za denarno pomoč, venco, tovarišu direktorju za pismono sožalje in vsem, ki ste jo v velikem številu pospremili na zadnjo pot.

Žalujoči mož Jože Triler

ZAHVALA

Vsem, ki ste pospremili mojo mati na zadnji poti in ji darovali vence ter mi izrekli besede sožalja se iskreno zahvaljujem.

Zlatko Jelovič
KO Ljubljana

OBVESTILO

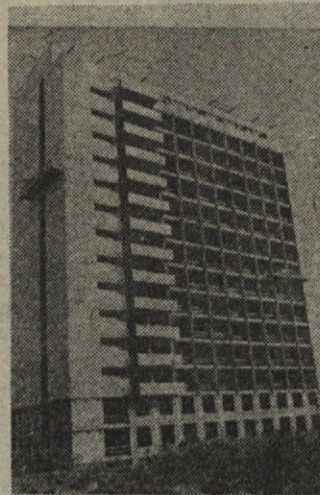
Obveščamo vse delavce GIP Gradis, da bo tudi letos odprt počitniški dom Ankaran za prvomajske praznike in sicer od 29. 4. do 4. 5. Cena za nočnino je za odrasle 50.— din in za otroke 30.— din, prehrana je v lastni režiji. Prijave sprejema GIP Gradis — KSS do vključno 23. aprila 1982.

GRADISOV VESTNIK izdaja organizacija združenega dela gradbeno industrijskega podjetja GIP Gradis Ljubljana. Izhaja mesečno v 10.000 izvodih. Ureja ga uredniški odbor v sestavi: Milenko Nikić, Ludvik Šnajder, Franjo Štromajer, Rudolf Ludvik, Zorana Klun, Mirko Zemljič. Glavni in odgovorni urednik Lojze Cepuš. Tehnični urednik Matija Krnc. Tiska tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Naslov uredništva: GIP Gradis Ljubljana Šmartinska 134a, 61000 Ljubljana.

Namesto novoletnih voščilnic

Mariborski tozdi (Gradbena enota, Kovinski obrati, Nizke gradnje ter Biro za projektiranje) so se lani ponovno odločili, da namesto običajnih novoletnih voščilnic za svoje poslovne partnerje, namenijo 20.000 dinarjev v sklad za izgradnjo Splošne bolnišnice v Mariboru. Ta prepotreben objekt gradijo v Mariboru že dalj časa, zato je vsa kršna pomoč dobrodošla. To je razvidno tudi iz zahvalne kartice, ki jo je poslal v znak zahvale predsednik upravnega odbora sklada za izgradnjo Splošne bolnišnice v Mariboru prim. dr. Edvard Glaser.

F. Š.



Sklad za izgradnjo Splošne bolnišnice v Mariboru je s hvaležnostjo sprejel

20.000.— din,

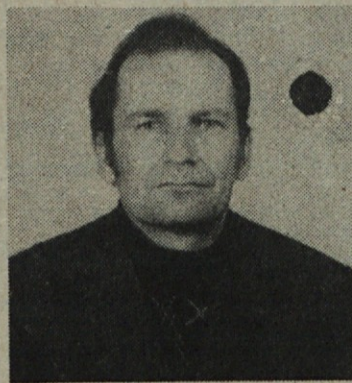
ki ste jih darovali za izgradnjo bolnišnice.

Za vaše plemenito dejanje sprejmite vso zahvalo z najboljšimi željami.

Predsednik UO sklada za izgradnjo Splošne bolnišnice v Mariboru prim. dr. Edvard Glaser

Hamzotu v slovo

Vse člane kolektiva Gradis obveščamo, da nas je 6. 2. 1982 zapustil delavec Hamzo Kazafirovič iz tozda GE Celje. V našem tozdu je bil zaposlen od 4. 3. 1964. leta. Prišel je k nam kot nekvalificiran delavec ter se je skozi tečaje izobraževal in postal kvalificiran tesar. V letih, ko je delal v našem tozdu je bil priden in vesten delavec, zato ga bomo ohranili v lepem spominu. Sedaj ga ni več med nami in zato nemo delimo bolečino z njegovimi najdražjimi.



Hamza Kazafirovič

Iz vojske nam pišejo

Iz Tuzle se nam je oglasil naš nekdanji vajenec, sedaj pa delavec tozda v Kopru. Sodelavci in vajenci iz Kopra mu lahko pišejo na naslov:

Željko Brljak
V.P. 7954/7
75002 Tuzla



Nagradna križanka v današnji številki

Med tistimi, ki boste poslali pravilno izpolnjeno marčevsko nagradno križanko do 10. aprila 1982, bomo izžrebali nagrajence, ki bodo prejeli naslednje nagrade:

- | | |
|------------|--------------|
| 1. nagrada | 300 dinarjev |
| 2. nagrada | 200 dinarjev |
| 3. nagrada | 100 dinarjev |

Rešitve križanke pošljite na naslov: GIP Gradis Ljubljana, Uredništvo Gradisovega vestnika, Šmartinska 134a, 61000 Ljubljana.

Nagradna križanka

					ŠESTAVIL M. HERNEC	KRAŠKA PLANOTA V HRVATSKI	PODROČJA VLADAVINE ARABSKIH KNEŽOV	IME PEVKE POPEVK. KOVAČIČ	OKRASEK V ARAB. SLOQU	ČALIJ	OTOK PRED IZ OBALE FRANCIJE	IRSKI BRINOVEC	OSAMITI	TDC BOLNIK	RED ZELIK, ŠČIR			
					PRERAČUN ZAPLEJE- VANJE LJUDSTVA													
					ZAVRAČA- NJE NRAVNIH NAČEL													
					RUSKO Ž. IME					OSNOVNA HERSKA KOLIČINA								
					MORSKA RIBA ROPARICA					MAKEDONSKO KOLO					KRATICA ZA LIRIKA Ž. IME			
POLOTOK V SZ MED BARENTSOVIM IN BELIM MORJEM		ODLIČEN SRPSKI ROKO- BOREC	SLADKO- VODNA RIBA	Ž. IME PRITOK DONAVE V ROMUNJIJI				LJUDEZEN, PESNIŠ- TVO										
PREPROSTA NAPRAVA ZA IDEL- TREJE								PODVODNI RADAR DIVŠI GAHNSKI PREDSIED.						SEVER, STARO GERMANSKO PLENE				
ST. GRŠKI NOVČIČ, OBOL						PRIPADNIK J. AMER. INDIJANSK. PLEMEN ANTIMON				KRAJEVNI PRISLOV	PRODUKT HAŠLOB NORDI BOG GEOMA							
VRSTA RAZTEJNE TKANINE							SKLADBA ZA PETJE Z ORK. ŠPE. GORA V ŠVICI								TESLA NIKOLA			
OKR. MOŠKO IME					NADŽARSKO M. IME IZDRAVICA				STAROGRČ. PETEKLI ČAS MOČNATA JED									
GRADIS	BENDER SEDMO- SOLEC					MOČVIRNATA STIPA NA SEVERU SEKREITAR							VEZNIK					
STANKO VRAT			IZCEJEN LOVSKI IZKUPČEK				MAKARSKA											
VZHOD		SANCHO OD NA URO					POVRŠIN. MERA B., S., M. S. SAMOGLAS.											
UTRIPI						VRSTA JEDI POVRŠINA, OBNOČJE												
RAZLAGA								JUG ETOS										
REKA, KI TEČE SKOZI INNŠBRUCK					VZHOD, JUTROVO STAR VOJAK													
OSEB. ZAJMEK			UDAREC 9 SEKIRO OD KETA IZBITA ZEMLJA				ŽOLSKA OCENA HOBOJ- NICA				ČESTI- TAMO!	VRED- NOSTNI PAPIR	POGORJE V FRANČ. IN BELGIJI	PEKANJEH SLU- ŽABNIK	ČLENEK (srb.-hrv.)			
RAZISKAVA JAVNEGA MNENJA						PRITOK SAVINJE DEPARTMA V JUŽ. FR.					PRIPADNIK SRV. ŠPAN. NARODA M. IME							
DEL STOPALA					MEŠTO V SZ 12. ČRKA ABEC.				PTICA SEVER. MORIJ									
GRADIS	VZVIŠENA LIRSKA PESEM	ATLETSKA DISCIPLINA POHODNA ZAČIMBA				ALUMINIJ NAČELNIK BANOVINE		MANJŠI KRAJ	STAROJUG. POLICAJ KATRAN									
OSJE GNEZDO						SODOB. ALK. SKLADATEL BENJAMIN OS. ZAJMEK							PESMI Z JUNAŠKO VSEBINO SLAVKO ČER					
EVROPSKI VELE- TOK							POSREDNIK RELE											
VRSTA AMINO- KISLINE						GRADIS	OBNOČJE VLADA- VINE GEOPA											

