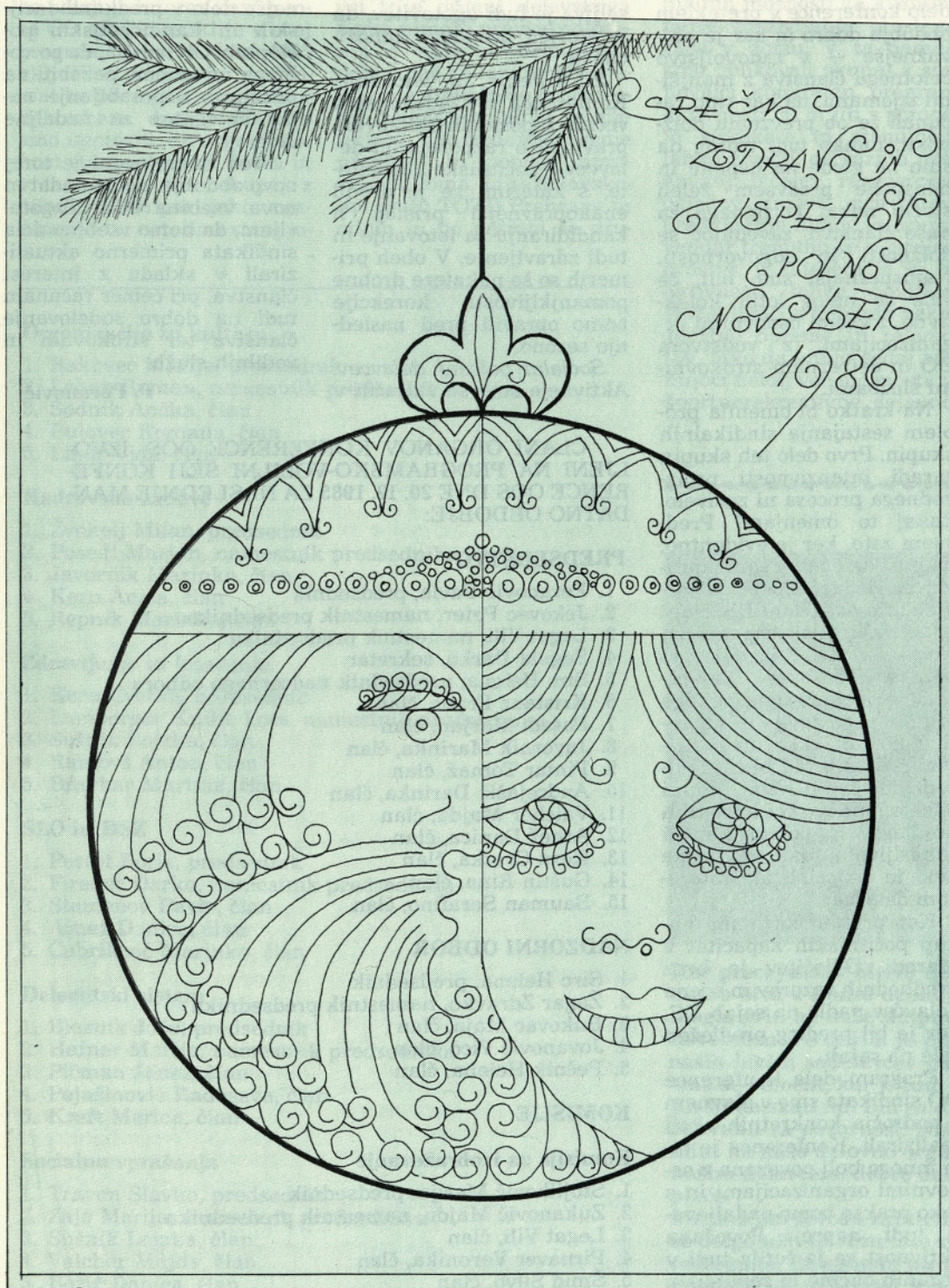


SREČNO 1986



Pred zaključkom starega leta oz. ob prehodu v novo običajno vsak zase, za kolektiv ali za družbo kot celoto, naredimo oceno in bilanco prehojenega. Ta ocenitev je odvisna od mnogih faktorjev, kjer na nekatere vplivamo sami, drugi pa so določeni izven našega vpliva in jih sprejemamo kot nujno zlo v upanju, da jih bo v prihodnje manj.

Trenutno, v kolikor to smatramo kot delček obdobja — živimo v dinamičnem in težkem času, ko že sleherno leto smatramo za pomembno obdobje. Da je temu tako, potrjuje dejstvo, da so se nam kot posamezniku, kakor tudi kolektivu v celoti tekoče spreminjali vsakodnevni pogoji za delo in življenje. Gospodarska in družbena situacija žal ni taka, da bi te spremembe sprejemali kot olajšavo — nasprotno: reševanje situacije in njene prepletenosti ter večplastnosti je nalagalo nove naloge in nove obremenitve. Ob vsem tem pa se je vendar vedno bolj oblikovala in se še oblikuje smer za rešitve iz družbenih in ekonomskih zagat, t. j. sprejem konkretnih programov prilagajanja v vsako sredino za prehod h kvalitetnejšemu, odgovornejšemu in v danih pogojih uspešnejšemu gospodarjenju oziroma, kot je to trasirala slovenska partija — v večjo naslonitev in večje izkoriščanje lastnih sil v delovnem okolju. Samo večja vrednost ustvarjenega družbenega proizvoda, večji izkoristek časa in sredstev za proizvodnjo, ustrežnejša tržna vrednost in akumulativnost proizvodnje z ustrežnejšo kvaliteto, roki in količino, bo predstavljala tisti temelj, na katerem lahko gradimo danes in jutri. Edino razumljivo je, da taka izhodišča in usmeritve naslonimo na prvine našega samoupravnega, družbenoekonomskega in političnega sistema ter vztrajamo ne samo na ohranitvi, temveč na njihovem razvoju ter skrbimo, da bo trenutni zastoj v celovitosti uveljavitve sistema samoupravljanja čim

(Nadaljevanje na 2. strani)

O delu KOOS v letu 1985

(Nadaljevanje s 1. strani)

krajši in s čim manjšimi posledicami.

V začetku sem napisal, da ob novem letu delamo oceno do prehojenega in storjenega. Kako zaključujemo leto kot delavci v panogi, v kateri se najhitreje pokažejo rezultati in vplivi tako s stališča sistema ukrepov ekonomske politike, razmer in pogojev na tržišču, tako na zunanjem kot domačem, skratka — v vseh elementih dela in položaja ter vseh delavcev v tej panogi?

Nimam namena opisovati vseh elementov, pogojev in rezultatov gospodarjenja, ker to delamo tekoče, celovito oceno pa bomo dali ob zaključnem računu. Zato danes samo nekaj ugotovitev: količinski plan smo izvršili, uspešni smo bili na domačem trgu, še bolj uspešni na zunanem. Tudi področje oskrbe smo kljub zapletenosti uspešno speljali do konca. Aktualnost, modnost in pravočasnost v ponudbi je preprečila polnjenje skladišča. Predvideni program modernizacije tekoče, v dogovorjenih rokih in obsegu ter ne navsezadnje tudi ekonomski položaj delavca smo obdržali rezultatom primerne. Te ugotovitve pa ne pomenijo, da nimamo problemov, težav in odprtih ran v izvajanju sprejete poslovne politike in ustvarjanju temeljev za naš prihodnji razvoj. Veliko tega je in tudi veliko o njih govorimo, sklepamo, načrtujemo, se dogovarjamo, itd., zato tega danes ne bi našteval in odpiral, ker je pač vse to namenjeno prazničnim dnevom v novem letu. To je namenjeno času, ko bomo ob vseh mogočih bilancah, predvsem pa v prazničnih dnevih izpraznili iz sebe vse napetosti in tegobe vsakodnevnega dela ter pripravili rezervoarje za energijo za prihodnje leto, za prihodnje napore in naloge, ki nas pač neminovno čakajo.

Vsem sodelavkam in sodelavcem Tekstilindusa se zahvaljujem za njihov posamični ali skupni prispevek v letu 1985. Vse skupaj vabim k enakemu ali še intenzivnejšemu delu v letu 1986, ob tem pa vsakemu posamezniku in vsem želim obilo sreče, zdravja, zadovoljstva in uspehov v novem letu.

Glavni direktor
Slavko Zalokar

Naloga poročila oziroma ocene dela konference OOS in njenih organov za leto 1985 je predvsem ta, da se seznanimo z članstvom in opravljenim delom v tem obdobju, ocenimo uspešnost delovanja, pomanjkljivosti in pozitivne dosežke delovanja ter organiziranost sindikata na nivoju delovne organizacije in temeljnih organizacij združenega dela. Naloga zanesljivo ni lahka in je nemogoče na kratko povzeti vse, kar se je v konferenci sindikata dogajalo tekom leta.

Iz poročila bom povzela le najpomembnejše naloge s poudarkom na *oceni* uresničevanja programa dela.

Občni zbori OOS iz TOZD in DSSS so ocenili, da je bilo delo konference v preteklem obdobju dobro in kar je najvažnejše — v zadovoljstvo celotnega članstva z manjšimi izjemami, na kar smo računali že ob prevzemu dolžnosti. Lahko tudi trdim, da smo ne glede na uspehe in neuspehe predvsem želeli storiti nekaj koristnega za naše članstvo, zavedajoč se dolžnosti in odgovornosti. Najuspešnejši smo bili, če smo se nalog lotili kolektivno, z vsemi osnovnimi organizacijami, z vodstvom DO in ustreznimi strokovnimi službami.

Na kratko bi omenila problem sestajanja sindikalnih skupin. Prvo delo teh skupin zaradi intenzivnosti proizvodnega procesa ni zaživelo. Zakaj to omenjam? Predvsem zato, ker je evidentno, da naši delegati v samoupravi in družbenopolitični organiziranosti, člani DS, člani odborov, komisij, organizacij sindikata, ZK itd., odločajo brez stališč »baze«. Največkrat je vsebina dela nekega organa predstavljena na seji. Zato tudi tako malo razprav. Menim, da bi ob boljšem delovanju razni organi dobivali mnogo več koristnih predlogov in pobud, kar bi zanesljivo aktualiziralo naše delo in se približalo interesom delavcev.

Kot primer navajam nakup počitniških kapacitet v Maredi. Odločitev je brez predhodnih razprav in ocene delavcev padla na sejah DS, ker je bil predlog predložen šele na sejah.

Program dela konference OO sindikata smo v glavnem s področja konkretnih akcij realizirali. Konferenca je bila mnogo bolj povezana z osnovnimi organizacijami in s tako prakso bomo nadaljevali tudi naprej. Povečana aktivnost se je čutila tudi v organih občine in republike,

koder smo svoje interese mnogo uspešneje uveljavljali.

Prenekateri dejavnosti je bila storjena tudi na naslednjih področjih:

kultura: Na tem področju smo znatno popestrili dejavnost z obiski predstav v Cankarjevem domu, poraslo je zanimanje za abonmaje Prešernovega gledališča, udeleževali smo se tudi ostalih kulturnih prireditev v občini, nekaj pa smo jih imeli v obliki proslav tudi doma v delovni organizaciji.

Na področju **športa** lahko zaključimo, da je delovna organizacija dobesedno oživelela, da so delavci začutili, da obstajajo še druge oblike rekreativnih sestajanj. Razveseljiva je tudi ugotovitev, da je storjen premik v množičnosti.

Zdravljenje in letovanje: Konferenca je v zadovoljstvo večine zaposlenih oblikovala pravilnik o razporejanju delavcev v počitniške kapacitete, s katerimi se je uredil enakopravnejši pristop h kandidiranju za letovanje in tudi zdravljenje. V obeh primerih so še nekatere drobne pomanjkljivosti, korekcije bomo opravili pred naslednjo sezono.

Socialni položaj delavcev: Aktivneje smo se vključili v

prizadevanja po izboljšanju življenjskih in bivalnih prostorov naših delavcev, ki bivajo v našem delavskem domu. Izdelan je bil program aktivnosti, nabavljenih je bilo kar precej športnih rekvizitov, končno so stanovalci dobili tudi barvni televizor. Sodelovali smo pri reševanju problemov ilegalnih bivanj, ostaja pa odprto vprašanje obnavljanja in vzdrževanja doma ter še vrsta drugih težav stanujočih, zlasti mater z otroki. Tekom leta je bila rešena tudi vrsta socialnih problemov z vidika življenjskih pogojev in standarda naših delavcev.

Kadrovske zadeve: Zaključen je postopek evidentiranja novih samoupravnih, interesnih in družbenopolitičnih organov. Zavedamo pa se, da je pred nami še važnejše delo v predkandidacijskih in kandidacijskih postopkih. Ob tem pa, da po volitvah ne smemo pozabiti na primerno usposabljanje naših delegatov za nadaljnje delo.

Pred nami vsemi je torej novo obdobje, nov mandat in nova vsebina dela. Zagotavljam, da bomo vsebino dela sindikata primerno aktualizirali v skladu z interesi članstva, pri čemer računam tudi na dobro sodelovanje članstva ter strokovnih in vodenjskih služb.

P. Peranovič

ČLANI ORGANOV KONFERENCE OOS, IZVOLJENI NA PROGRAMSKO-VOLILNI SEJI KONFERENCE OOS DNE 20. 12. 1985 ZA NASLEDNJE MANDATNO OBDOBJE:

PREDSEDSTVO

1. Peranovič Pavla, predsednik
2. Jekovec Peter, namestnik predsednika
3. Legat Vili, namestnik predsednika
4. Šegula Darko, sekretar
5. Sirc Helena, predsednik nadzornega odbora
6. Kristanc Franc, član
7. Posedi Marjan, član
8. Javornik Marinka, član
9. Pintar Tomaž, član
10. Andrejašič Darinka, član
11. Valcher Majda, član
12. Arnež Danica, član
13. Kern Cvetka, član
14. Guštin Rina, član
15. Bauman Serafino, član

NADZORNI ODBOR

1. Sirc Helena, predsednik
2. Žagar Zdravko, namestnik predsednika
3. Bukovac Maja, član
4. Jovanovič Vico, član
5. Pečnik Helena, član

KOMISIJE

Komisija za izobraževanje

1. Stojilkovič Marija, predsednik
2. Zukanovič Majda, namestnik predsednika
3. Legat Vili, član
4. Pirnaver Veronika, član
5. Šmid Silvo, član

Za boljše razmere — pripravljenost na obeh straneh

Verjetno večina naših delavcev ve, da razmere in življenje v našem delavskem domu niso preveč rožnate, čeprav seveda mnogim le nudi osnovne pogoje za bivanje. Vsi tudi vemo, da je bil delavski dom namenjen v preteklosti le samskim delavcem naše delovne organizacije, tega imena pa danes verjetno tudi iz objektivnih vzrokov ni več deležen. Prav zaradi tega in žal še marsikaterih vzrokov danes nastajajo vse večji problemi v domu, še posebej pa trpijo odnosi med stanujočimi, upravitelji doma in nekaterimi posamezniki, ki direktne zveze z našo delovno organizacijo nimajo.

S tem uvodom se upravičeno potrjuje interes konference OO sindikata, ki je v svoj program dela za leto 1985 vključila reševanje problematike bivanja in življenja v delavskem domu. Najprej smo ugotovili, da organiziranost stanovalcev ni dobra in v ta namen smo skupaj z mladinsko in partijsko organizacijo ter ostalimi stanujo-

čimi oblikovali troje organov, ki naj bi v bodoče delovali v delavskem domu. Vsi stanovalci v domu sestavljajo zbor stanovalcev, imenovan je bil tudi 24-članski svet stanovalcev, ki je sestavljen tako, da so v svetu enakopravno zastopane žene, posamezna nadstropja in trakti. Za lažje delo in koordinacijo pa je bil imenovan tudi izvršni odbor sveta stanovalcev, ki šteje 5 članov. Sestavljen je iz predsednika, dveh namestnikov, predsednika sveta stanovalcev in dveh članov. Predsednik sveta stanovalcev je Tomo Grgič, zaposlen v predilnici, namestnika predsednika pa sta Nikola Pašič in Zuhdo Pehadžič.

Potrebno je poudariti, da vsi trije organi delavskega doma nimajo pravice odločanja o zadevah delavskega doma, pač pa lahko oblikujejo svoja stališča do posameznih zadev, aktualnih za stanujoče, posredujejo svoje predloge in pobude upravitelju doma, to je delavskemu svetu TOZD Prehrana in oddih in po potrebi še dru-

gim samoupravnim organom DO.

Lahko povem, da je svet stanovalcev že pričel z delom. Če je odraz neke aktivnosti število sej, lahko povem, da so se sestali že štirikrat in vedno obravnavali aktualno problematiko v domu. Moja ocena, kot tudi ocena nekaterih posameznikov — članov sveta je, da se stanje počasi izboljšuje, predvsem pa imajo stanujoči občutek, da imajo tako svojo priložnost in možnost vplivanja na dogajanja v domu, kar je bil tudi namen takega organiziranja.

Poleg same organiziranosti stanujočih smo v sindikatih ugotovili, da je nujno stanujočim nuditi nekaj minimalnih možnosti za kvalitetnejše preživljanje prostega časa v domu. V ta namen smo oblikovali skupaj s stanovalci konkreten program aktivnosti, ki bi jih s pomočjo sindikata in stanujočih lahko izvedli: od raznih predavanj, tečajev, razgovorov, ogledov raznih prireditev, predvajanje filmov in drugo, vendar trenutno še ni urejen prostor, v katerem bi se te aktivnosti lahko odvijale. Nabavljeno je bilo tudi nekaj športne opreme in rekvizitov, tako da imajo sedaj stanujoči nekaj več možnosti za športnorekreativne dejavno-

sti. Ob tem pa tudi opazamo, da se vse več stanujočih aktivneje vključuje in udeležuje organiziranih akcij, ki jih izvaja komisija za šport in rekreacijo, vendar jih še veliko preveč stoji ob strani.

V tem obdobju so stanujoči dobili tudi nov barvni televizor, ki so ga sicer že dolgo pričakovali, dela se tudi na popravilih sanitarij, kopalnic in drugih skupnih prostorov, ki so res docela dotrajani. Tudi sicer je z vzdrževanjem zelo veliko težav — tako s strani stanujočih, ki mnogokrat družbena sredstva ne čuvajo tako, kot bi jih morali, pa tudi s strani upraviteljev, ki bi marsikatero opravilo lahko ažurneje, bolje in trajneje opravili. Oboji imajo probleme in potrebna bo večja strpnost obeh, vzpostaviti se morajo boljši, trdnjši in odgovornejši medsebojni odnosi, sloveči na zaupanju in tovarištvu. Prav tu največ lahko naredi svet stanovalcev, kar člani tudi želijo. In na koncu: v domu bo potrebno tudi bolj spoštovati hišni red ter pričeti z ustreznim ukrepanjem v obeh smereh, če bomo želeli ustvariti red.

Čeprav vseh problemov nisem navedel, upam, da bodo vsi v najkrajšem času rešeni v zadovoljstvo vseh.

DSŠ

Organizacijo in kulturo

1. Rakovec Marija, predsednik
2. Leban Roman, namestnik predsednika
3. Sodnik Ančka, član
4. Bulovec Romana, član
5. Likar Vida, član

Kadrovske zadeve

1. Žvokelj Milan, predsednik
2. Posedi Marjan, namestnik predsednika
3. Javornik Marinka, član
4. Kern Anica, član
5. Repnik Marinka, član

Zdravljenje in letovanje

1. Kern Cvetka, predsednik
2. Lambergar Knific Lota, namestnik predsednika
3. Sušnik Lojzka, član
4. Ramovš Anton, član
5. Bravhar Martina, član

SLO in DSZ

1. Pertot Boris, predsednik
2. Fireder Darko, namestnik predsednika
3. Stamenov Pavle, član
4. Arnež Danica, član
5. Čubrilo Marinko, član

Delegatski sistem

1. Blaznik Jože, predsednik
2. Hafner Marija, namestnik predsednika
3. Pičman Janez, član
4. Pejašinič Radosava, član
5. Kreft Marica, član

Socialna vprašanja

1. Traven Slavko, predsednik
2. Zajc Marija, namestnik predsednika
3. Sušnik Lojzka, član
4. Valcher Majda, član
5. Božič Danica, član



Kar precej naših bivših delavcev — sedaj upokojencev, trenutno biva v Domu upokojencev v Kranju in večina njih ni mogla priti na naše skupno srečanje z upokojenci v mesecu novembru. Po darila je prišlo nekaj njihovih svojcev, osem naših bivših sodelavcev pa ni imelo tudi te možnosti. Zato smo se odločili, kar je tudi praksa že iz preteklih let, da smo jih šli obiskati mi. Bili so nas zelo veseli, hvaležno so se nam zahvalili za pozornost, poudarili, da jih vežejo prijetni spomini na našo delovno organizacijo in da želijo vse najboljše našim delavcem: dobre delovne rezultate in tako tudi dobre plače.

Mi smo jim seveda zaželeli predvsem zdravja, da bodo lahko še dolgo uživali rezultate svojega minulega dela in čim večje pokojnine. Za spomin na prijetno srečanje smo dogodek še ovekovečili na filmski trak.

S kakšnimi rezultati stopamo v novo leto

TOZD Predilnica

Leto 1985 se izteka. Poizkušamo sumirati rezultate tako iztekajočega leta, kakor tudi zaokroženega obdobja 1981—1985. Rezultati, ki smo jih dosegli, nam bodo vsekakor podlaga za delo v naslednjem letu oz. obdobju, ki ga s prihodnjim letom začnemo.

Proizvodni rezultati iztekajočega leta so odraz še nadaljnjega trenda v korist miškanega programa tako v proizvodnji preje, kakor tudi v izdelavi končnih izdelkov — kar pa je za vse nas najbolj važno! Iz naslednjega prikaza je razvidno, da je proizvodnja preje tem zahtevam uspešno sledila:

LETO	KOLIČINA IZD. PREJE letno	Tex dnevno	Nakup ali uslužno predena
1981	3179 ton — 12716 kg	21,52	ca. 180 ton
1982	3261 ton — 13044 kg	21,70	ca. 230 ton
1983	3244 ton — 12976 kg	21,51	ca. 225 ton
1984	3470 ton — 13880 kg	22,57	ca. 428 ton
1985 — ocena	3573 ton — 14235 kg	24,10	ca. 484 ton

V letu 1985 bomo s proizvodnjo v višini 3573 ton dosegli vsekakor rekordno višino v proizvodnji naše predilnice. V primerjavi s letom 1984 pomeni to 103 tone preje več ali v primerjavi z osnovnim planom 102,14 %. To količino smo dosegli predvsem s podarkom na proizvodnji mi-

Da smo vse te naloge zmogli, smo morali veliko del opraviti tudi v nadurnem delu. Le-teh je bilo (oziroma bo) v celem letu okrog 15.100 ur, kar pa je napram letu 1984 za 17 % manj.

Nadurnemu delu se nismo mogli izogniti, ker smo v tem času opravljali delo v sami proizvodnji na tistih fazah, ki so predstavljale ozko grlo (čistilnica — mikalniki), ter sukanje in previjanje preje. Tudi vsa večja vzdrževalna dela smo lahko opravljali le v prostem (nadurnem) času.

V letu 1985 je bilo v TOZD Predilnica povprečno zaposlenih 480 ljudi — kar je za skoraj 3 manj kot v letu 1984. Gibanje zaposlenih — fluktuacija pa je taka: vstopov 55, izstopov pa 57. Ob zaključku letošnjega leta bi to bilo za dobro petino manj. Vzroki izstopov so bili sledeči:

upokojitev	7
redna odpoved	23
samovoljno oz. disciplinsko prenehanje v poizkusnem roku	15
ostali (preместitve, JLA in drugo)	5
	7

Podatki kažejo na umirjanje v fluktuaciji. Število upokojitev se znižuje, kar je bilo pričakovati, saj smo največji val zamenjave »generacije« prešli. Zato pa imamo močan odstotek porodnic. Skupno so izostanki še vedno zelo visoki in bodo v letu 1985 znašali preko 18 % (napram letu 1984 je rahlo znižanje).

Če ocenjujemo disciplino skozi delo disciplinske komisije, je opaziti rahlo izboljšanje. Tako je bilo v letu 1985 obravnavanih v disciplinskem postopku 64 delavcev

naprem 86 v letu poprej. Med ukrepi je bilo več sklepov za povrnitev škode ali plačila pavšalne odškodnine v skupnem znesku nad 115.000.— din.

Založenost z osnovnimi surovinami je bila letos boljša, predvsem zaradi koriščenja možnosti nakupa s pomočjo ameriškega kredita. Ta ugodnost pa je finančno hudo breme, ker je treba te kredite po dogovoru vračati. Ob tako hudi »suši« pri deviznih sredstvih pa to ni tako malo.

Prav pri možnosti razpolaganja z deviznimi sredstvi se vsak dan srečujemo s to problematiko — ker praktično vse rezervne dele nabavljamo za čvrsto valuto. Ker je naša predilnica že dokaj »stara«, kar se tiče strojnega parka, je vsako leto za vzdrževanje kvalitete in količine potrebno angažirati dokaj visoka devizna sredstva. Teh



pa je vsako leto potrebnih več.

V letošnjem letu se je na področju investiranja uredilo naslednje:

— opravilo montažo in dalo v pogon 1 flajer firme Krušik

— nabavilo stroj za rezkanje mikalnikovih pokrovk

— nabavilo trgalni stroj za odpadke

— nabavilo aparat za vzdrževanje vreten.

Pomembnejša dela, ki so se opravila na področju vzdrževanja:

— zamenjava raztezala z novim na prstančnem stroju Zinser 1959 — s 460 vreteni

— zamenjava elektron-skih čistilcev Löepfe na stroju RSA-2 št. 5

— zamenjava izhodnih cilindrov na 8 flajerjih MF-3 Zinser 61

— zamenjava izhodnih cilindrov na 16 prstančnih strojih Krušik 76

— predstavitev 2 strojev Autosuk v zvezi s pripravo prostora za nove stroje

— razna večja vzdrževalna dela, tako na strojih v čistilnici, mikalnikih, raztezalkah in na parilniku Welker.

Najvažnejše delo pa je bilo vsekakor izdelava projekta za investiranje po »IFC« kreditu. Kot je že znano, smo pri tem le uspeli pravočasno pripraviti vse potrebno, tako da bodo delovni roki v glavnem realizirani po našem programu, navkljub vsem problemom, katerim botruje naša »jugoslovanska« specialnost.

Prav te dni — ob pisanju tega prispevka smo prejeli prvi stroj oziroma aparat iz naslova tega kredita. Kaj vse zajema ta paket pa smo že obširno pisali.

Poleg gornjega pa je v teku še dobava 7 garnitur novih raztezal — katere bomo vgradili na stroje Zinser 1959, kar bo vsekakor prispevalo k možnostim za kvalitetnejše predenje.

Z realizacijo teh investicij pričakujemo razrešitev več problemov, kot so: odprava ozkega grla v čistilnici in mikalnici, boljše izkoriščanje surovin, večjo prilagodljivost v zadovoljitvi potreb po preji, bolj kakovostno previjanje dela proizvodnje. Vse skupaj pa bi moralo dvigniti tudi nivo kvalitete, predvsem pa odpravo najbolj problematičnih pojavov slabe kvalitete.

Vse to pa sami stroji oziroma aparati prav gotovo ne bodo zagotovili, če pri tem ne bo zavestnega angažiranja, tako strokovnega kadra, kot tudi vsakega posameznega posluževalca stroja ali ostalih, ki so kakorkoli udeleženi v procesu predenja.

To pa smo praktično vsi zaposleni!!

Za doslednejše izvajanje zahtev po kvalitetnem delu, je v pripravi tudi nov sistem nagrajevanja, ki vnaša v naše ocenjevanje tudi pojem kvalitete dela, ki bo enakovredno ovrednoten kot količina.

Ta novost bo v proizvodnji preje vsekakor zelo pomembna in naj bi poleg učinkov v količini imela pomemben delež tudi v kvaliteti izdelane preje. S tem se bo tudi v predilnici omogočilo stimulativnejše nagrajevanje in ne nazadnje tudi izenačilo pogoje napram ostalim delom podjetja.

Poudariti moramo tudi dejstvo, da je predilnica po fizični produktivnosti v primerjavi, ki jo dela Tekstilni institut, še vedno med vodilnimi in tega primata ne bi radi izgubili. Vendar pa to še vedno ne pomeni dosti v primerjavi z obrati v Zapadni



kane preje. Tako je bila proizvodnja formirana na podlagi zmogljivosti linije za mikan bombaž. Vsak izpad na tej liniji se je moral nadomestiti v prostem času. V prostem času (proste sobote, delno tudi nedelje) smo na tej liniji vedno obratovali, vendar tudi s tem načinom obratovanja nismo mogli zadostiti vsem potrebam, zato smo morali prejo še »uvažati«, tj. dokupovati. Na ta način smo dobavili še ca. 484 ton preje, v glavnem na war-copsu, katero potem previjamo sami. Iz podatka o povprečno predenem tex-u: 24,10 je razvidno, da smo s tako proizvodnjo prišli pod mejo »najnižje« številke, zaradi česar se je moralo plan-sko pustiti vretena v zastoju, in to različno, od 1800 do 4700 vreten mesečno. Ta vretena so predstavljala 3,3 do 8,6 % vseh vreten.

Evropi, napram tem smo za 100 % slabši. To pomeni, da če se hočemo približati tem, moramo več in hitreje obnoviti naš strojni park. To pa je že naloga, ki si jo zastavljamo v prihodnjem investicijskem koraku.

Se nekaj besed o trenutnih problemih, ki se prenašajo v naslednje leto:

- razrešitev skladiščnih prostorov, tako da iz obrata umaknemo najmanj 1200 zabojev preje, ker se ta prostor zasede z novim strojem za odpiranje bal — Uniflok

- povečanje skladišča za osnovne surovine, da za te ne bomo plačevali ležarine v lukah

- vzdrževanje ali obnova vseh transportnih sredstev v predilnici, predvsem viličarjev

- obnoviti garniture na 1. in 2. liniji mikalnikov

- zamenjati (namestiti) nova raztezala na 7 prstančnih strojih

- pripraviti obnovo križnoprevijalnih strojev RSA-2 — 1974

- pristopiti k obnovi klime naprav v traktu A v I. in II. nadstropju

- namestiti signalne požarno-varnostne naprave v čistilnici in mikalnici.

Nasteta dela se morajo opraviti poleg vseh montaž, ki se bodo vršile že od januarja naprej in ki morajo biti zaključene vse v I. polletju!

Pred nami je torej široka in razgibana paleta nalog, za katere lahko na osnovi dosejanega dela zagotovimo, da se bodo v najboljši možni meri izvršila.

Za vse napore, ki ste jih zaposleni v TOZD Predilnica vložili v iztekajočem letu, se ob tej priliki zahvaljujem z željo, da bi tudi v letu 1986 dosegli nove uspehe.

Vsem sodelavcem v TOZD-u predilnica, nato v imenu nas vseh tudi vsem sodelavcem celotne delovne organizacije želim srečno in uspešno Novo leto 1986.

Najboljše želje pa v imenu vseh pošiljam tudi vsem našim upokojevcem, katerim gre nemalo zaslug za to, kar mi danes posedujemo!

Vodja TOZD
Predilnica
Pertot Boris, ing.

TOZD Tkalnica

Hitro se približuje čas, ko bomo zopet napravili obračun svojega dela, ki bo po proizvodnih rezultatih zadovoljivo le v količinskem in asortimentskem obsegu, nikakor pa ne v pogledu doseganja tehnične kakovosti, ki ostaja zaradi visoke fluktuacije in mlade neizkušene delovne sile še nadalje osrednji problem temeljne oziroma delovne organizacije. Ta ugotovitev jasno kaže, da se pogoji proizvodnje hitro spreminjajo in da kljub prizadevanju celotnega kolektiva še nismo v celoti obvladali načrtovane dinamike tehnološkega razvoja, ki je predviden s srednjeročnim planom razvoja delovne organizacije do leta 1990.

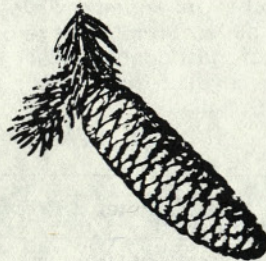
Res, da je ocena poslovanja temeljne organizacije naravnana v prihodnost, vendar nas je splošna gospodarska situacija že v letošnjem letu resno opozorila, da vstopamo v trende mednarodnega trgovanja, ki brezpogojno zahtevajo neoporečno kvaliteto izdelkov. Če iz tega vidika ocenimo delež temeljne organizacije pri zagotavljanju poslovne uspešnosti na nivoju delovne organizacije, potem moramo ugotoviti, da je tehnološka usmeritev tkalnice že sedaj naravnana v pravo smer, ki bo ob kvalitetnem delu zagotavljala tudi solidne poslovne rezultate.

V letu 1985 pričakujemo, da bomo kljub izvajanju široke investicijske dejavnosti svoje obveznosti izpolnili, še posebno v pogledu metraže, ki bo po gospodarskem načrtu presežena. Nekoliko nižje rezultate pa pričakujemo na področju doseganja kvalitete. Čeprav se nahaja gotova kvaliteta v mejnih planiranih normativnih vrednostih, pa kljub temu moramo biti zaskrbljeni, saj je še vedno v rahlem upadanju in tako povzroča vse večje število reklamacij, ki prav gotovo niso v ponos delovni organizaciji, še manj pa njenim poslovnim dosežkom in ugledu.

Glede na to, da so poznana žarišča slabe kvalitete v vseh temeljnih organizacijah, se še vedno prepočasi rešujejo tekoči problemi. Za TOZD Tkalnico bo treba obvezno pospešiti in dopolniti izobraževanje mlade delovne sile, kajti zahtevnejši proizvodni program in nova oprema zahtevata vse več znanja in poglobljenega strokovnega dela, in kar je najbolj pomembno: pripadnost kolektivu in njegovim ciljem. Zavedati se je treba, da je izobraževalna dejavnost sestavni del proizvodnega in poslovnega procesa in da brez znanja ne moremo uspešno izpolniti zastavljenih nalog.

Z dosego gospodarskih ciljev je neposredno povezan

tudi gmotni in socialni položaj delavcev. Ta pa bo zagotovljen le takrat, ko se bo sleherni delavec v temeljni organizaciji zavedal, da mora svoje naloge izvršiti pravočasno, kvalitetno in z vso odgovornostjo. Brez dvoma bo k temu stanju prispeval tudi nov sistem nagrajevanja v letu 1986, ki bo predvsem zaostрил odgovornost za kvaliteto izdelkov. Ker pa se bodo pogoji gospodarjenja v letu 1986 še bolj zaostрили, bomo morali vložiti maksimalne napore, da bomo premagali težave, ki se nam obetajo.



Poleg skrbi za izdelano količino in dobro kvaliteto bo treba vložiti vse napore za pravočasnost izdelave naročil, zlasti za izvoz. Na tem področju moramo ugotoviti, da se temeljna organizacija v celoti prilagaja potrebam trga. Koliko so ta pozitivna prizadevanja TOZD Tkalnice koristila skupnim ciljem, naj ocenijo strokovne službe v DSSS. Zavedamo se, da smo neposredno odgovorni za tehnološki proces tkanja, in da je za hitrejši pretok materiala skozi ostala tehnološka področja potrebno koordinirano delo.

Iz ocene poslovnih dosežkov je jasno razvidno, da je gospodarski položaj delovne oziroma temeljne organizacije v letu 1985 znatno resnejši, kakor je bil lani ob istem času. Nezadržano se nadaljuje porast stroškov — inflacije, s tem pa tudi pritisk na znižanje dohodka temeljne organizacije, kakor tudi akumulativnosti, ki ne bi smela biti nižja kot v lanskem letu. To je samo nekaj osnovnih ekonomskih podatkov, ki jasno kažejo na resnost bodočega poslovanja.

V letu 1985 zaključujemo dokaj obsežni investicijski program v delovni enoti tkalnice II, ki je vnesel v njeno delo precejšnje tehnološke, organizacijske in kadrovske spremembe. S pridobitvijo nove opreme so se znatno povečale možnosti za izdelavo različnega asortimenta, zlasti tistega po katerem je na tržišču stalno povpraševanje; na drugi strani pa so se povečale tehnološke zahteve izdelave proizvodov, ki jih mora strokovni kader obvladovati in hkrati skrbeti za

čim boljše tehnične in ekonomske učinke.

Ob vseh teh ugotovitvah pa moramo še enkrat poudariti, da ne bomo smeli pozabiti na stalno izobraževanje vsega kadra, kajti garancija za hitrejši napredek leži le v ustrezni tehnološki opremljenosti in sposobnosti strokovnega kadra oziroma znanju.

Kakšni so pa izgledi investiranja za prihodnost? Tu imamo v mislih predvsem fazo obnavljanja opreme. V letu 1986 bo montiran modern škrobilni stroj, ki bo odpravil marsikatero težavo pri pripravi proizvodnje. Nadalje so predvidena dela na obnavljanju klime naprave in končno tudi zamenjava stavev. Ob vsem tem pa ne smemo pozabiti, da bodoča realizacija investicijskih programov ne bo odvisna le od naših želja in potreb, temveč izključno samo od ekonomske moči delovne organizacije.

Kaj nas čaka v prihodnjem letu?

Prvič: V prvi vrsti veliko trdega dela, ki bo zahtevalo od vsakega zaposlenega maksimalne napore.

Drugič: Kakršna bo setev, takšna bo žetev.

Ta spodbudna, toda odločna načela naj bodo tudi osnovno vodilo samoupravnim organom in družbeno političnim organizacijam, ki bodo morali — poleg vodstva TOZD — budno spremljati izvrševanje prejetih nalog v letu 1986.

Ob koncu se zahvaljujem vsem delavcem v temeljni organizaciji za njihovo uspešno in ustvarjalno delo in jim ob tej priložnosti, kakor tudi upokojevcem, želimo srečno, zdravo in zadovoljno novo leto 1986. Enake želje izrekamo tudi vsem sodelavcem v ostalih TOZD in DSSS.

Primožič Stane,
vodja TOZD Tkalnica
Belančič Jure,
vodja DE Tkalnica I
Nikolič Luka,
vodja DE Tkalnica II



TOZD Plemenitilnica

Leto 1985 se počasi zaključuje in to je tudi čas za različne analize in ugotovitve uspešnosti poslovanja v le-

tošnjem letu in na osnovi tega načrti za nadaljnje uspešno delo v NOVEM LETU.

1. Proizvodni rezultati:

	Osnovni plan	Izvršitev	% izvr.
DE Plemenitilnica I	18,000.000 m	19,000.000 m	107 %
DE Plemenitilnica II	5,000.000 m	5,400.000 m	108 %
Skupaj	23,000.000 m	24,400.000 m	107 %
DE Gravura	640	640	100 %

Iz količinskih kazalcev je razvidno, da je preseg plana večji za 7 %, vendar je skupna izvršena količina nižja kot v letu 1984.

V asortimanu so preko le-

ta še močno prevladovala tkanine Uni izgleda, z mesecem novembrom pa se je pričel oživljati ponovno tisk, tako za izvozno kot domače tržišče.

Po asortimanu smo izvršili:

	Osnovni plan	Izvršitev	% izvr.
ROLO tiskane tkanine	3,500.000 m	4,000.000 m	116,5
ROTO tiskane tkanine	5,000.000 m	4,500.000 m	91,0
Filmsko tiskane tkanine	625.000 m	650.000 m	102,0
Pestro tkane tkanine	2,905.000 m	3,100.000 m	110,0
Barvane tkanine	9,210.000 m	10,450.000 m	118,0
Beljene tkanine	1,510.000 m	1,550.000 m	102,0
Surove tkanine	250.000 m	150.000 m	53,0
SKUPAJ	23,000.000 m	24,400.000 m	107 %

V asortimanu proizvodnje so prevladovala gl. barvane tkanine in efektne zmečkane, efekt pa je bil dosežen v ROTO tehniki tiskanja z lugom. V letošnjem letu je bilo veliko artiklov modnega značaja, ki niso bili doseženi s standardno tehnologijo, temveč z improviziranimi tehnološkimi postopki, kar je povzročalo veliko nevše-

čnosti za celoten obrat in dodatnih naporov za vodeno tehnologijo in nadzor.

2. Kvaliteta izdelkov:

Kvaliteta gotovega blaga je bila preko celega leta nižja od povprečja lanskega leta, dodatno pa so se povečale še reklamacije kupcev na že izdobljeno blago.

	Planirano	Doseženo
DE Plemenitilnica I	93,5 %	88,2 %
DE Plemenitilnica II	95,0 %	76,0 %
SKUPAJ	91,0 %	85,6 %

Kvaliteta surovih tkanin v tkalnici je znašala 86,4 %, v kateri pa je še vse preveč skritih in neopredeljenih napak.

Kvaliteta gotovih tkanin in še dodatne reklamacije s strani kupcev, so bili vseskozi predmet razprav samoupravnih organov kot tudi organov DPO TOZD. Ugotovljeno je, da bi velik del napak lahko preprečili z bolj vestnim delom in ostrejšim nadzorom s strani mojstrov in kontrolorjev medfazne kontrole. Predvsem pa se moramo zavedati, da je tako izgubljeni dohodek tudi del sredstev za povišanje osebnih dohodkov.

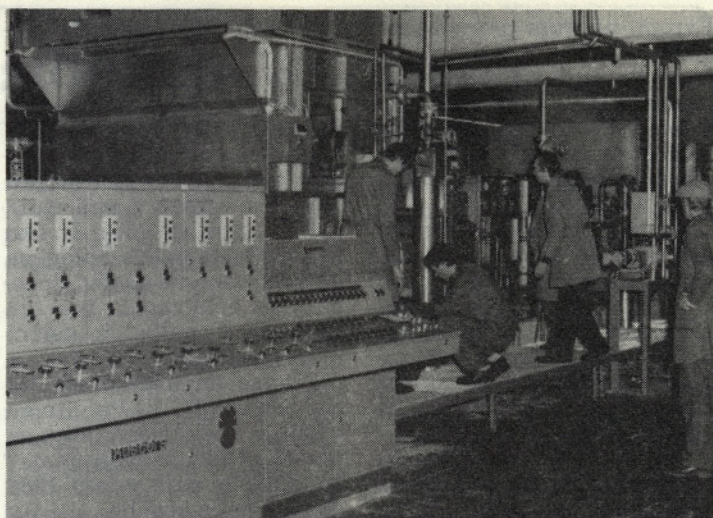
V fazi osnutka so tudi novi samoupravni sporazumi za nagrajevanje po kvaliteti dela, ki naj bi stimulirali za kvaliteto vse delavce, in si-

cer naj bi delež za kvaliteto znašal do 15 % OD. Ugotavlja se tudi, da so delavci za ne-kvalitetne napake premalo obveščeni preko mojstrov in kontrolorjev kvalitete.

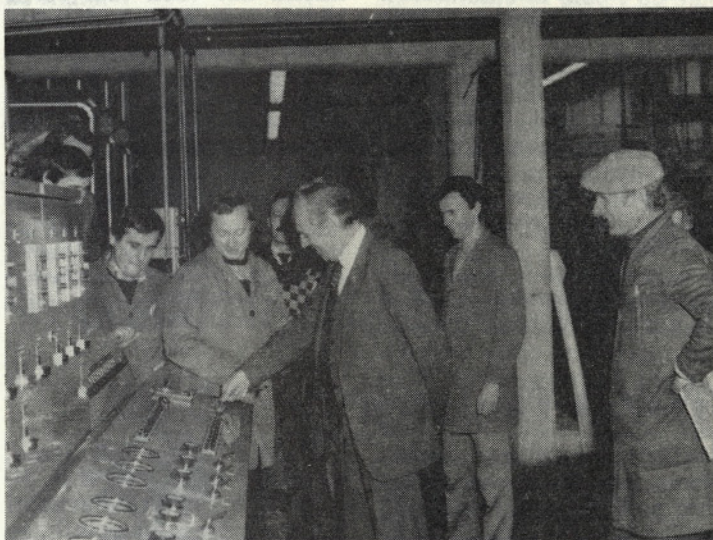
Prav tako je še vedno pomanjkljiva tehnološka dokumentacija, ki bi povezovala končni artikel od predilnice do adjustirnice in kjer bi bili podatki za vse zahtevane tehnološke faze.

3. Delovna sila:

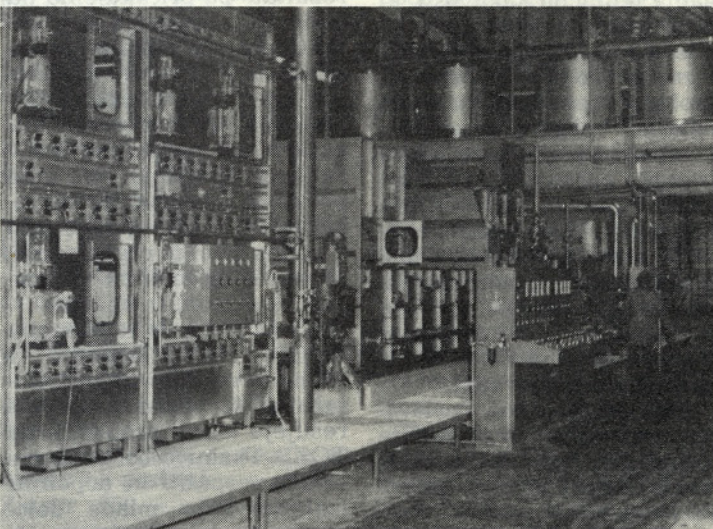
Čeprav se TOZD pripravlja na bolj zahtevno proizvodnjo in višjo raven kvalitete, nam pa struktura delovne sile letno pada, in to iz razloga, ker se 3., 4., 5. kategorija delavcev, ki odhajajo v pokoj in ki pri nas predstavljajo večino zaposlenih, zamenjuje s polkvalificirano delovno



Še zadnji pregled in nastavitve nove belilnice za obratovanje



Veliki dogodek: glavni direktor spušča v obratovanje novo belilnico



Kemijska postaja za pripravo belilnih raztopin je proizvod ALKROMA iz Ruš



silo, interno izobraževanje pa je prepočasno.

Ta pojav je zelo pereč, zato je DS TOZD s svojim skle-

pom pri opisu del in nalog določil, da je potrebna šolska izobrazba za vse vodje strojev: tekstilni kemik, strojni ključavničar ali električar. S tem ukrepom naj bi razširili možnosti kandidatov, kar se je tudi že pokazalo pri prvem razpisu za vodje kontinuirne belilnice.

Evidenca vstopov in izstopov je sledeča:

	DE Plem. I	DE Plem. II	DE Grav.	Skupaj TOZD
Vstopi	36	7	3	46
Izstopi	21	6	1	28

Evidenca ugotovljenih nadur:

	DE Plem. I	DE Plem. II	DE Grav.	TOZD
leto 1984	11.455	4.460	284	16.199
leto 1985	14.542	5.231	262	20.035
Index	126,95 %	117,29 %	92,25 %	123,68 %

V letu 1985 je bilo 14 obravnav disciplinske komisije, na katerih je bilo obravnavanih skupaj 241 kršiteljev. Na osnovi obravnave so bili izrečeni sledeči ukrepi:

- prenehanje delovnega razmerja brez odložitve 8 delavcem
- prenehanje delovnega razmerja s pogojno odložitvijo izvršitve 14 delavcem in povračilo materialne škode 4 delavcem
- javni opomin 18 delavcem
- plačilo materialne škode 5 delavcem
- denarna kazen 1 delavcu
- javni opomin vsled zamud 191 delavcem

Interno izobraževanje:

V organizaciji centra za izobraževanje je interno šolo za pridobitev III. kategorije končalo 5 delavcev, v jesenskem roku pa je vpisano za pridobitev:

- III. kategorije 15 delavcev
- IV. kategorije 4 delavci

Razvidno je, da to izobraževanje ne pokrije niti 20 % letne fluktuacije in ga bo potrebno ojačati, predvsem pa mora biti izobraževanje stalno in neprekinjeno.

4. Investicije:

Leto 1985 je bilo investicijsko zelo razgibano, zato je zahtevalo tudi dodatne napore pri obravnavi in pripravi predračunov za nakup novih investicij.

Največja pridobitev, ki jo je prineslo leto 1985, je bila montaža KONTINUIRNEGA BELILNEGA STROJA STEEPMASER. Postavitev te belilnice je bila v novi hali in se je pričela 20.8.1985. Samo montaža je potekala dokaj hitro, vendar se je zavestno ustavilo, ker hala ni bila dokončno gotova in je bila brez inštalacij vode, pare ter elektrike, tla so se pa asfaltirala po končani montaži.

Tako je bilo ob montaži istočasno navzočih tudi večje število ostalih obrtnikov in zunanjih kooperantov, ob istočasnem asfaltiranju tal.

Stroj je pričel obratovati 21.11.1985 ob navzočnosti predstavnikov firme KÜSTERS, OSTHOF ter firme BASF, katere naloga je ureditev in vodenje tehnološkega postopka in receptur.

Belilno napravo je na svečan način spustil v pogon glavni direktor.

Naprava obratuje v dveh izmenah, do konca leta pa je predvideno, da se prične redno troizmensko obratovanje. V tem času bo izvršeno tudi poučevanje delovne sile, ki bo ta stroj posluževala. S strani firme BASF so bile dostavljene tudi že prve analize o rezultatih beljenja na tem stroju, in sicer je postopek ocenjen za odlično. Visoka produktivnost stroja zahteva popolno upoštevanje tehnološke discipline in pa strokovno posluževanje in vodenje stroja, ki nam bo lahko dalo v zelo kratkem času velike ekonomske efekte, in tudi doprinos za boljšo kvaliteto gotovega metra tkanine.

Zanimivo je, da je v predhodnem obdobju pri pripravi ponudbe bilo opravljenih preko tisoč ur pri oblikovanju sedanjega koncepta belilnice in za vpeljavo zahtevne tehnologije. Dosedanje obratovanje belilnice je pokazalo, da je to zelo zahteven stroj, ekipe za posluževanje pa morajo biti dobro pripravljene in vršiti stalno nastavitve in kontrolo dela.

Pripravljeni so se začeli tudi že temelji za montažo kontinuirnega barvnega stroja Benninger, ki se bo pričelo v mesecu januarju 1986 in pa trovaljčnega kalandra firme Ramisch.

S temi novimi kapacitetami dobiva plemenitenje nove kvalitete, ki jih je potrebno potrjevati z vsakodnevnim izvrševanjem proizvodnih nalog.

Naslednje poslovno leto pričnemo delati v novih še bolj zahtevnih gospodarskih razmerah, katerim se pa moramo mi prilagajati z našo kreativnostjo in razmišljanjem, da je potrebno še tako zahtevne investicije in stroje dopolnjevati z lastnimi predlogi inovacij in dajanjem koristnih predlogov.

Zato ponovno vabim vse zaposlene, da se bolj aktivno vključujemo v proces inovacij, na osnovi katerih bomo lahko pokrili skupne družbene in lastne interese.

Doseženi rezultati so plod poštvrtovalnega dela zaposlenih, saj so nekateri stroji v apreturi in pripravi obratovali tudi ob sobotah in praznikih ali v dodatni nočni izmeni, zato se vsem za vložen trud tudi zahvaljujemo, k tej skupini spadajo tudi delavci VES, ki so s hitrimi remontir

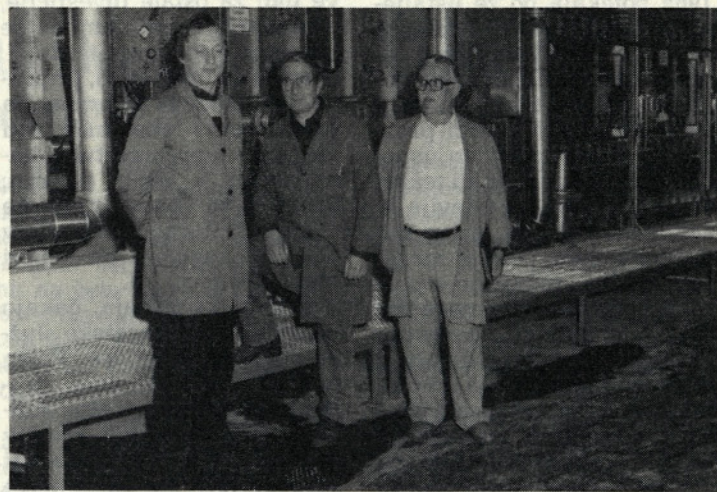
ponoči ali podnevi preprečevali zastoje na že zastarelih strojih, ali z dodatnimi izboljšavami povečevali produktivnost in kvaliteto dela.

Ob zaključku tega novoletnega poročila želimo vsem našim upokojencem, poslovnim sodelavcem, ter vsem zaposlenim v DO Tekstilindus SREČNO, ZDRAVO IN USPEŠNO leto 1986.

Vodja TOZD:
Jošt Bajželj, dipl. org.



Za pripravo in kontrolo belilnih raztopin so zadolženi laboranti in tehnologi



Monterji firme Küsters in OSTHOF, ki so izvršili montažo stroja



Stroj je stekel, zato so se delavci, zadolženi za montažo, odahnil

Za zaključek — vzdrževalci

Ob zaključku koledarskega in poslovnega leta se vedno znova ozremo nazaj na prehojeno pot in na rezultate opravljenega dela, ki so merilo uspešnosti naše dejavnosti z vsemi pozitivnimi in negativnimi kazalci. Pozitivni kazalci so osnova za planiranje dela v bodoče, negativni pa spodbuda za izboljšanje.

Dejavnost vzdrževalno energetske službe je zelo razvejana, saj je naša prisotnost potrebna na celotnem območju delovne organizacije, pogosta pa tudi tam, kjer ne bi bilo nujno potrebno. V VES združuje delo 220 delavcev, kar je približno 10 % vseh zaposlenih v DO. Zelo pestra je kvalifikacijska struktura, saj imamo kar 38 različnih poklicev. Tako imamo pri večini profilov samo po nekaj delavcev, kar seveda zadošča samo za intervencijske posege in redno vzdrževanje na posameznih področjih.

Osnovna dejavnost naše službe — to je redno in preventivno vzdrževanje objektov, strojev in naprav in oskrba proizvodnje z vsemi vrstami energije je v letu 1985 potekala po že ustaljenih tokovih. Največji zalogaj — to je izvedba remontnih del v času kolektivnega dopusta, delno pa tudi ob daljših prekinutvah zaradi praznikov, je bil opravljen uspešno brez večjih ovir ali težav. Velik problem predstavlja le zakonsko omejen obseg nadurnega dela, kar v manjšem obsegu rešujemo s preazporeditvijo delovnega časa, v večji meri pa z zavestno kršitvijo omenjenih določil v interesu menotenega odvijanja delovnega procesa. Oskrba proizvodnih obratov z vsemi vrstami energije je potekala zadovoljivo, čeprav se vse pogostejše pojavljajo težave na področju oskrbe s primarnimi viri, predvsem s premogom za toplarno II. Nabavni službi le s težavo uspeva zagotavljanje ustreznih količin iz bosanskih rudnikov, čeprav Tekstilindustrija izpolnjuje vse obveznosti, določene s pogodbo in sporazumom o združevanju sredstev za razvoj premogovnikov.

Rekonstruirana toplarna v obratu I uspešno izpolnjuje pričakovanja, čeprav tu ne gre povsem brez težav. Glede na status prekinljivega zemeljskega plina smo bili v letu 1985 skoraj 3 mesece reducirani, kar pomeni, da smo v tem času uporabljali nadomestno gorivo, to je srednje in težko kurilno olje

(mazut). Kljub temu pa motenj v proizvodnji v obratu I zaradi pomanjkanja toplotne energije ni bilo.

Zaradi zelo intenzivne investicijske dejavnosti delovne organizacije je vzdrževalno-energetska služba močno angažirana tudi na tem področju. Predstavniki službe sodelujejo v vseh fazah od prvih priprav pa vse do pričetka obratovanja novih strojev, naprav ali objektov. Tako se je v letu 1985 nadaljevalo posodabljanje opreme tkalnice v obratu II, prav tako pa tudi zamenjava klime naprav, kar je glede na delo med obratovanjem in velik obseg dela zelo zahtevna naloga.

Ena zelo pomembnih investicij je bila nabava novega belinega in smodilnega stroja v plemenitilnici. Montaža je bila zaključena v novembru, trajala pa je skoraj 4 mesece, priprave pa še precej dalj časa. Novo halo plemenitilnice je bilo potrebno opremiti z vsemi potrebnimi instalacijami. Pri izvedbi letih je poleg Gradbinca sodelovalo preko 10 različnih zunanjih izvajalcev.

V letu 1985 so tekale priprave tudi za ostale investicije, od katerih so pomembnejše škroblilni stroj v tkalnici, oprema za predilnico, priprave za gradnjo naprave za predčiščenje odpadnih vod vključno s preureditvijo kanalizacije v obeh obratih, priprave za obnovo toplotarne v obratu II oz. prilagoditev na nove razmere po selitvi plemenitilnice, itd.

V letu, ki prihaja, čakajo vzdrževalno energetska služba pomembne naloge. Poleg montaže že omenjenih strojev je planiran pričetek selitve plemenitilniških strojev iz obrata II. Vse te aktivnosti se bodo izvajale poleg naše osnovne dejavnosti, kar bo zahtevalo veliko angažiranost vseh zaposlenih v VES, ne nazadnje pa tudi več razumevanja vodstev TOZD in DE. Zaostrene gospodarske razmere in povečana investicijska dejavnost se namreč odražajo tudi v poslabšanju odnosov znotraj DO. Naša želja je, da se v letu 1986 ti odnosi izboljšajo, saj je to osnovni pogoj za uspešno izvršitev zadanih nalog.

Ob izteku leta se želimo vsem delavcem VES zahvaliti za uspešno in prizadevno delo, vodstvu DO, TOZD in DE pa za dobro sodelovanje, v novem letu 1986 pa želimo celotnemu kolektivu in upoko-jencem mnogo uspeha, zdravja in osebne sreče.

Andrej Krč



Prijeten jedilni kot v novi brunarici na Krvavcu, kjer se bo lahko dobro jedlo, pilo ali pa kramljalo ob prijetni družbi

Brunarica na Krvavcu bo za novo leto sprejela prve goste

V novi brunarici na Krvavcu bodo letos Novo leto 1986 pričakali prvi gostje. V njej sta opremljena 2 apartmaja, in sicer v pritličju in mansardi.

V pritličju so v spalnici 3 ležišča, v dnevnem prostoru pa raztegljiv kavč, v mansardi pa sta v spalnici 2 ležišči, ter v dnevnem prostoru kavč. Vsak apartma ima tudi svoje sanitarije.

Poleg tega je v kletnem prostoru možnost koriščenja čajne kuhinje in sicer je prostor predviden za športnike ter enodnevne smučarje. Leti si lahko skuhamo kavo, čaj ali kakšno kobaso ter se v skupnem prostoru odpočijemo.

Prispevek delavcev za koriščenje apartmajev na Krvavcu bo enak kot v Bohinju, za enodnevne goste pa bo določena druga, nižja cena.

Vpisovanje v brunarico na Krvavcu se bo vršilo po razpisih, enako kot za Bohinj, o prednostih pri večjem številu prijav pa bo odločala komisija za letovanje pri KOOS.

Želimo, da bi bila brunarica dobro obiskana, da bi se

gostje v njej prijetno počutili, obenem pa na vse obiskovalce apeliramo, naj čuvajo opremo in inventar, naj varčno ravna s porabo energije, saj moramo vsi skupaj pokrivati vse stroške.

Od vseh obiskovalcev pričakujemo, da bodo brunarico zapustili čisto in urejeno, da se bodo radi vračali na prijetne počitniške dneve, da pa jo tudi čimbolje ohranimo.

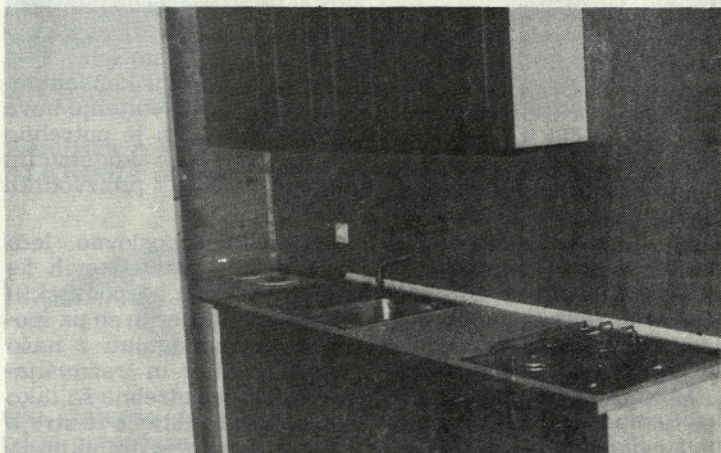
Vodja TOZD PO
Mohar Marija,
org. dela

Prijav za kosilo ni bilo

V TOZD PO smo v mesecu novembru razpisali možnost uvedbe kosil v obratu I in II. Kuhali in servirali bi kosila v obeh obratih, v kolikor bi bilo prijavljenih povsod najmanj 50 abonementov.

V nobenem obratu prijav ni bilo.

TOZD PO



Del kuhinje v apartmaju nove brunarice na Krvavcu

TOZD PREHRANA IN ODDIH

V doslej objavljenih nadaljevanjih smo s predstavitvijo gravure zaključili z opisovanjem tehnološkega procesa proizvodnje tkanin. Zdaj pridejo na vrsto tudi ostali — neproizvodni deli naše DO, od katerih tokrat predstavljamo TOZD Prehrana in oddih, kateri bo sledila ob koncu še DS Skupne službe.

Za nadomestitev izgubljenih kalorij pri delu, kakor tudi za nudenje drugih gostinskih uslug, za organiziranje in vodenje počitniških domov in za upravljanje Delavskega doma skrbi naša TOZD.

Naša osnovna dejavnost je kuhanje toplih obrokov ter priprava hladnih jedi za malico. Imamo 2 ločeni kuhinji, in sicer v obratu I in obratu II. Nabava prehranbenih artiklov ter drugega potrebnega materiala poteka preko skladišč, največ pa je dnevnih dobav, ki gredo direktno v kuhinjo (meso, mesni izdelki, kruh, zelenjava, mleko, mlečni izdelki). Za tehnično obdelavo materiala imamo v kuhinjah nameščene parne kotle, električne prekučne ponve, konvektomate, električne pečice ter štedilnike. Postopka tehnične obdelave ne bomo predstavljali, saj ga vsi porabniki več ali manj poznamo, odvisen je pač od izbora jedi, ki jih pripravljamo.

Jedilnike pripravljamo za 1 mesec vnaprej, upoštevamo načelo, da je naša glavna skrb nuditi čim bolj pester izbor toplih jedi, zato skrbimo, da se v 1 mesecu posamezna jed nudi samo 1 krat. Prav tako želimo vsak mesec vnesti tudi po 1 spremembo, 1 novo jed.

V obratu I in II izdamo dnevno v povprečju 2.000 obrokov, od tega cca 75 % toplih obrokov. Po novem letu bomo pričeli s kuhanjem toplih obrokov tudi v nočni izmeni. V vseh treh jedilnicah (2 v obratu I in 1 v obratu II) imamo tudi bife, v katerem si je moč kupiti brezalkoholne napitke, konditorske izdelke ter tobačne izdelke. Prodaja prehranbenih artiklov je minimalna.

Za kuhanje, pripravljanje in izdajanje hrane ter prodajo v bifejih je v obratu I zaposlenih 18 delavk, v obratu II pa 9 delavcev.

V počitniškem domu Novigrad je 48 lesenih počitniških hišic s skupaj 175 ležišči.

Imamo centralno kuhinjo, v kateri se pripravlja za vse goste celotna penzijska ponudba. V točilnici nudimo al-

koholne in brezalkoholne pijače, kavo, konditorske izdelke. V Novigradu posedujemo 17.171 m² zemljišča ter cca 60 m svoje urejene plaže.

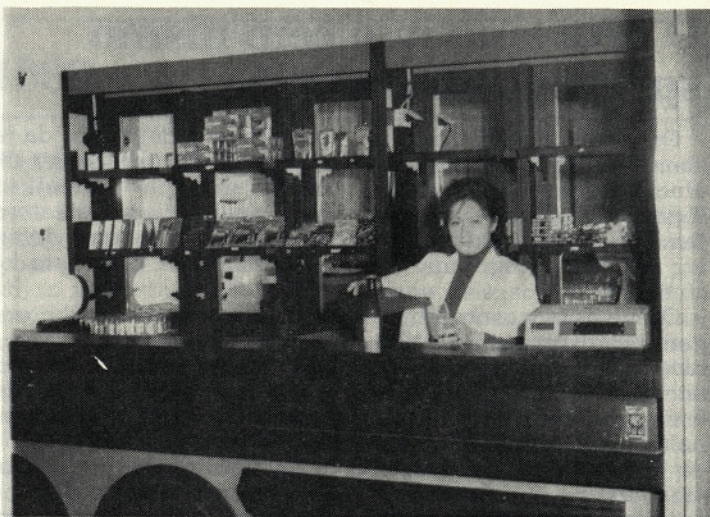
V neposredni bližini Novigrada raste novo počitniško naselje Mareda, kjer imamo 5 stanovanj — apartmajev. Tu si bodo gostje sami kuhali. Urejena bo dnevna soba, spalnica, mini kuhinja, sanitarije. Do prihodnje sezone bodo stanovanja pripravljena za sprejem gostov.

V počitniškem domu v Bohinju imamo pred 3 leti adaptirano bivšo Pfeiferjevo vilo, v kateri so urejeni 4 apartmaji. V vsakem je urejena bivalna kuhinja, spalnica s 4 ležišči, v pritličju in nadstropju pa so urejene tudi sanitarije. Gostje si sami kuhajo. V Bohinju posedujemo 11.032 m² zemljišča, ki v celoti spada pod Triglavski narodni park.

Na Krvavcu — Kriška planina posedujemo 465 m² zemljišča, na njem še stoji stara koča ter ravnokar odprta nova brunarica. V njej je možno koriščenje 2 apartmajev, v pritličju za 4 osebe, v mansardi pa za 3 osebe, oz. manjšo družino. V kleti je prostor za dnevne obiskovalce, z možnostjo koriščenja čajne kuhinje.

V Stražišču — Delavska 19 stojita 2 stavbi — Delavski dom. V starem — ženskem delu doma je 158 sob, v moškem, novem delu pa 50 sob, skupaj je 296 ležišč.

V Delavskem domu koristi prostor tudi vrtec VVZ Režka Dragar, nad katerim ima patronat naša DO. Prav tako koristi prostor tudi LB TBG, ki ima v domu svojo ekspozituro. V Delavskem domu je zaposlen upravnik, 4 vratarji — čuvaji, vzdrževalec in 3 čistilke, ki skrbijo za red in čistočo v skupnih prostorih in na stopniščih. V kletnih prostorih posluje pralnica, katere uslug se poslužuje naša TOZD za pranje delovnih oblek in perila počitniškega doma, prav tako tudi ostali TOZD za pranje brisač, zavese in stanovalci doma. Urejen je tudi prostor pralnice z 28 priključki za postavitev lastnih pralnih strojev za stanovalce. V novem delu do-



ma so tudi klubski prostori za stanovalce.

Prostori kuhinje, jedilnice, ter ostali stranski prostori se še vedno koristijo kot skladišni prostor, v bodoče pa se bo verjetno pristopilo k novogradnji za povečanje kapacitet delavskega doma — stanovanjskega dela. Prostor bifeja je bil dan na razpolago mladincem — stanovalcem doma za športne aktivnosti.

Za vse omenjene dejavnosti imamo organizirano tudi svojo finančno službo, ki vodi vse potrebne evidence in obračune.

Skupaj nas je zaposlenih 45 delavcev. Koristimo priliko, da se v novoletni številki našega glasila zahvalimo vsem sodelavcem za uspešno sodelovanje, tudi v bodoče se bomo potrudili, da bomo z vsemi našimi močmi in znanji skušali zadovoljiti vaše potrebe.

Vsem sodelavcem v DO, upokojemcem in drugim bralcem, želimo srečno in zdravo novo leto 1986.

Vodja TOZD DO
Mohar Marija,
org. dela

13. decembra je zboroval aktiv ZB

Zveza združenj borcev NOV je družbenopolitična organizacija, ki izhaja iz udeležencev NOV skupaj z drugimi socialističnimi silami, na čelu z Zvezo komunistov Jugoslavije, ki tvorijo v naši družbi fronto organiziranih samoupravnih socialističnih sil.

S svojimi, med NOV prekaljenimi izkušnjami se kot moralna sila vključuje v vse pore temeljnih vprašanj samoupravne socialistične družbe in revolucionarno podpira naše vodstvo pri izvajanju stabilizacijskih, političnih, gospodarskih in drugih problemov, ki se pojavljajo v vsakdanjem življenju.

Aktiv ZBZB NOV v DO Tekstilindus danes šteje še 10 članov. Naša skrb je v glavnem na obujanju spominov na NOB in prenašanje teh tradicij na mlade. Za svojo dejavnost in aktivnost nam konferenca OOS dodeli vsako leto dotacijo. Aktiv ima tudi svoj program dela, ki je v glavnem ustaljen in zajema naslednje naloge:

1. Zavzemali se bomo za večjo produktivnost dela, uresničitev programa gospodarske stabilizacije, skrbeli

za zmanjšanje materialnih stroškov ter si prizadevali za izboljšanje delovne in tehnološke discipline.

2. Vključevali se bomo v delo komiteja za SLO in DSZ.

3. Vključevali se bomo v družbeno in delavsko samoupravljanje

4. Negovali bomo tradicije NOB in jih prenašali na mlade

5. Udeleževali se bomo proslav in spominskih pohodov, ki nas spominjajo na NOB.

6. Skrbeli bomo za spomenike v DO in ob praznikih položili vence.

Člani aktiva ZBZB NOV nimamo razloga za uspavanje. Naša naloga je še naprej z vsakdanjim delom in aktivnostjo sodelovati pri ohranjanju pridobitev naše revolucije ter bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti, kar je temelj naše skupnosti.

Ob bližajočem se novem letu voščimo vsem delavcem Tekstilindusa srečno in uspešno novo leto.

Predsednik aktiva
ZBZB NOV
Sašo Uzar

O čem smo in o čem nismo spregovorili na OOS

Osnovna naloga občnih zborov je predvsem ta, da realno ocenimo, koliko smo bili pri delu uspešni, pa tudi o tem, zakaj se nekaterih nalog iz naših programov nismo lotili.

Ocene dela v osnovnih organizacijah predilnice, tkalnice, plemenitilnice, prehrane in oddih ter DSSS so dobre, spiski opravljenih del in nalog pa zajetni. Ugotovitev, da je bilo delovanje sindikata v interesu delavcev, je prav tako prisotna. Vse lepo in tudi prav. Ne moremo pa mimo ugotovitve, ki je na vseh zboreh izbijala na površje:

»premalo smo namreč vredni in v določenem oziru nemočni...« Premalo je ti-stega dohodka, na katerega sploh lahko še vplivamo. Postavlja se vprašanje, ali naše gospodarstvo še premore tolikšne obremenitve in kje so meje?

To ni ugotovitev le naših delavcev, tako ocenjevanje je prisotno povsod. Ne moremo

se strinjati z dejstvom, da je za »golo preživetje« potrebno ves mesec trdo delati in celo prebedeti marsikatero noč. Ob takih ugotovitvah preneha vsaka preprosta logika.

O tej problematiki bo potrebno ne le v naši DO, ampak v Kranju in še povsod drugod spregovoriti na ustreznih skupščinskih organih.

Na občnih zboreh je bila podana vrsta ocen o delovni disciplini, toda prevečkrat uporabljena beseda »ONI IZ...« in podobno. Premalo-krat ocenjujemo sebe in to nam zagotovo škodi. Vrsta »splošnih« razprav z željo po boljšem delu, za boljše kakovost ni izostala. Ne vem, če imam prav, toda mislim, da je občni zbor sindikata prilika, kjer bi vodstva TOZD in sektorjev lahko predložila DPO konkretne akcijske programe, kako in kje regenerirati razmere, izboljšati medsebojne odnose, podati konkretne predloge o varčevanju in podobno.

Na občnih zboreh je bilo izvoljenih nekaj novih vodstev sindikata iz posameznih sredin, upam, da bo elan zoral nove ledine. Vsem pa, ki se na nek način tudi poslavljajo od sindikalnega dela, se v imenu zaposlenih zahvaljujem za opravljeno delo ter klenost pri kovanju samoupravnih pravic delavcev.

P. Peranovič

Iz gradiva za 12. kongres ZSMS

Dvanajsti kongres ZSM Slovenije označuje čas, ko biti mlad ni več nikakršna prednost. Saj se mladi srečujemo z vedno večjim razkorakom med možnostmi in željami, strahom in upanjem. Zavedamo se, da je zastoj družbenega in gospodarskega razvoja podvržen podobnim zakonom, kot so tisti, ki otesnjujejo osvobodilne težnje po vsem svetu.

Smo v času, ko mirnost mladine in njena pripravljenost sprejemanja vsega kaže na to, da tudi kot organizacija ne odpiramo vedno pravih vprašanj.

Prav zato moramo javno vedeti, kdo smo in kaj hočemo. Rodili smo se v tej družbi in rasli z njo. Izkušnje nas učijo, da nihče ne sme imeti monopola nad resnico, da nihče ne more imeti monopola nad revolucijo, da je potrebno zatorej resnico iskati vedno znova, da je mera revolucionarnosti spreminjanja dejanskega družbenega položaja ljudi. Ne zanimajo nas notranji in zunanji sovražniki, temveč demokratično samoupravno spreminjanje vseh odločitev nadaljnega družbenega razvoja, saj želimo živeti v sedanjosti, ki jo bomo soustvarjali tudi mi. V takšnem prepričanju pišemo dokumente za 12. kongres ZSM Slovenije.

Mladi se bomo še nadalje borili proti uveljavljanju birokratsko etatičnih teženj v delovanju skupščinskega sistema na vseh ravneh od občine do federacije...

Sprašujemo se, koliko se morajo pasti realni osebni dohodki, da bo delavski razred proizvedel več kot porabi? V mladinski organizaciji vidimo rešitev v svobodnem prelivanju posameznih

delov družbenega kapitala iz ene panoge v drugo; v samostojnosti in neodvisnosti OZD, zlasti pa v svobodnem razpolaganju OZD z ustvarjenim dohodkom. Uresničitev tega koncepta temelji na razpolaganju delavcev v OZD z ustvarjenim dohodkom ter v njihovem osvobajanju izpod tutorstva države. Dušenje teh procesov pomeni coklo reformnim procesom začetim z dolgoročnim programom gospodarske stabilizacije.

Ostro bomo nastopili proti nadaljnjemu zmanjševanju sredstev za družbene dejavnosti (še posebej pa v tem kontekstu proti zmanjševanju socialnovarstvenih pravic, ki izhajajo iz dela) in deleža ter sredstev v družbenem proizvodu.

Nadalje si bomo prizadevali usmeriti pozornost na razmerja med sredstvi za skupne in splošne potrebe.

V ZSMS smo za to, da bo prav v delavskem svetu kot temeljni obliki delavskega samoupravljanja, prišlo do usklajevanja stališč in oblikovanja odločitev na podlagi razumljivih gradiv, ki bodo pravočasno v široki javni razpravi in bodo vsebovale alternativne odločitve. Prizadevati si mora, da bo delavski svet obravnaval pereče probleme **pred izbruhi delavskega nezadovoljstva**, ki je vedno tudi izbruh delavske nemoči. Zveza socialistične mladine Slovenije se mora boriti za to, da bo delavski svet, ožjo in širšo javnost pravočasno in celovito obveščal o stavki in vzrokih za njo, ki jih mora temeljito analizirati, da bo ščitil iniciatorje in udeležence stavk pred šikaniranjem in preganjanjem ter nadzoroval dosledno samoupravno, javno in demokratično saniranje konfliktnih situacij brez uporabe varnostne službe in ukrepov, predvidenih za izredne razmere.

Za nas kot organizacijo je pomembno spoznanje, da se ne moremo več sklicevati na izbledele tezo o nezainteresiranosti in pomanjkanju prostora za družbeno politično delovanje mladih, zakaj družbena gibanja so pokazala, da takšna opravičila izgubljajo na veljavi ter dokazala, da je neposredno doživljanje politike, politike v izvornem smislu, eden najpomembnejših agensov politične socializacije mladih. Vse to kaže na nujnost postavitve aktivne in atraktivne vloge mladinske organizacije tako v osnovnem okolju, mladinskem mikrokozmosu, kot ob temeljnem porajanju novih individualnih iniciativ, zakaj dejavno vključevanje mladih v politični sistem socialističnega samoupravljanja lahko doseže samo organizacija, v kateri bodo veljali interesi mladih, kjer bo veljala demokratičnost in argumentiranost, kjer bomo spoštovali odločnost, ne pa vsiljena monolitnost in nedemokratičnost, skratka frontne, množične in samostojne organizacije mladih ljudi, organizacije, ki bo izhajala iz tega, da je jedro vsega posameznik.

DŠ

Majda



Aktiv invalidov

Verjetno veste, da v naši delovni organizaciji deluje tudi aktivov invalidov, ki v svojih vrstah združuje 155 članov — invalidov. Naloga aktiv invalidov je predvsem ta, da združuje invalide, rešuje specifične probleme članov, še posebej probleme na delovnem mestu in trajanju dela, nudi organizirane oblike rekreacije, še posebej izletništvo in šport ter druge zadeve, ki se pojavijo kot problem prizadetih članov aktivna.

Naš aktiv invalidov je povezan tudi z Društvom invalidov, ki deluje na nivoju občine in vanj se vključujejo posamezni člani aktivna in aktiv kot celota. Društvo samo članom društva daje nekaj ugodnosti in prav zato je pred kratkim stekla akcija, da se čimveč naših invalidov

vključi v društvo. Akcija je v teku.

V mesecu novembru je bila tudi letna skupščina aktivna invalidov. Ocenjeno je bilo dosedanje delo in oblikovan načrt dela za naslednje leto. Iz programa je razvidno, da se bo vodstvo aktivna prizadevalo organizirati več družabnih srečanj, da bo spodbujalo večjo aktivnost na področju športa in rekreacije, v okviru akcij Komisije za šport in rekreacijo pri KOOS lastnih akcij in akcij Društva invalidov občine. Tako kot že nekaj let se bo preko OO sindikata organiziralo letovanje v Novigradu, organiziralo eden ali dva izleta in še kako drugače poskrbelo za aktivnejše povezovanje invalidov naše DO. V ta namen je konferenca osnovnih organizacij sindi-

kata zgotovila tudi nekaj sredstev za delo aktivna v letu 1986.

Na letni skupščini je bil izvoljen tudi nov izvršni odbor aktivna. Predsednik aktivna je sedaj Vladimir Smolej iz tkalnice, namestnik predsednika je Pavla Dolinar prav tako iz tkalnice, člani izvršnega odbora in obenem poverjeniki za posamezna okolja pa so: Marjan Ojstršek, Lojzka Sušnik, Milan Šoštar, Antunija Pajič, Jože Humerca, Miha Močnik in Jože Knific.

Predsednik komisije za rekreacijo in izlete je Jože Humerca, predsednik komisije za socialno delo pa Milan Šoštar, predsednik nadzornege odbora pa je Sašo Uzar.

Novoizvoljenemu vodstvu aktivna invalidov želimo veliko uspehov pri nadaljnjem delu.

Volitve 1986

V vseh temeljnih okoljih se sredi meseca decembra zaključuje prvi del priprav na volitve, tako imenovani postopek **evidentiranja** kandidatov. Naša naloga je bila v temeljnem okolju izbrati, poiskati ali strokovno evidentirati med zaposlenimi vse tiste delavce, za katere menimo, da bi lahko opravljali dolžnost delegata v eni od delegacij. K evidentiranju so bile pozvane vse družbenopolitične organizacije in

druge subjektivne sile v naši delovni organizaciji, pozvali smo tudi vse zaposlene, da predlagajo posameznike, za katere menijo, da bi bili primerni opravljati dolžnost delegata.

Kako smo vsi skupaj evidentirali je številčno razvidno iz priložene tabele, vendar uspešnost evidentiranja bo vidna šele v naslednji fazi, ko bomo morali vzpostaviti kontakte z evidentiranimi in dobiti njihov pristanek za

kandidiranje, ko bomo iz mase evidentiranih oblikovali predloge za člane delegacij, ko bomo evidentirali posameznike za dolžnost vodij in namestnike vodij delegacij in seveda, ko bodo delegacije zaživele po volitvah.

Sedaj prihajamo v fazo **predkandidacijskega postopka** in do 20. januarja 1986 moramo opraviti še sledeče:

— sprejeti sklep o sklicu temeljne kandidacijske kon-

ference in določiti njen sestav

— iz vrst evidentiranih kandidatov oblikovati predlog možnih kandidatov za člane delegacij in od kandidatov dobiti soglasje za kandidacijo ter predloge možnih kandidatov posredovati v razpravo samoupravnim organom in družbenopolitičnim organizacijam

— oblikovati moramo poslovniki za delo temeljnih kandidacijskih konferenc

— obravnavati evidentirane možne kandidate za nosilce vodilnih funkcij v občini, republiki in federaciji.

Od sedaj naprej gre torej zares, čeprav bomo lahko še kakšno pomanjkljivost iz prejšnjega postopka popravili. Časa za vsa ta opravila ni veliko in upajmo, da ne bo kadrovskih težav, da bo med evidentiranimi več pripravljenosti za delo v delegacijah.

Volitve bodo v organizacijah združenega dela v četrtek, dne 13. marca 1986.

DŠ

TEMELJNO OKOLJE EVIDENTIRANJA	EVIDENTIRANI ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA					EVIDENTIRANI ZA SKUPŠČINE SIS				
	skupaj evident.	žena	druge narod.	stari do 27 let	člani ZK	skupaj evident.	žena	druge narod.	stari do 27 let	člani ZK
TKALNICA	51	3	3	2	5	94	39	17	16	19
PREDILNICA	17	12	8	4	2	89	70	36	17	4
PLEMENITILNICA	10	7	1	3	3	95	50	15	21	7
PREHRANA IN ODDIH	11	9	2	1	1	23	21	6	4	1
SKUPNE SLUŽBE	12	6	—	—	5	109	59	20	11	29
SKUPAJ	65	37	14	13	16	410	239	94	69	60
%		56,9	21,5	20,0	24,6		58,2	22,9	16,8	14,6

»SIVA PRODAJA« ALI KAJ?

Prosim, da v prvi naslednji številki Tekstilca objavite v rubriki »Vi vprašujete, mi odgovarjamo« naslednji prispevek:

Nobena tajna ni, da prihajajo dokaj pogosto razne reklamacije naših izdelkov v delovno organizacijo. Tudi to ni tajna, da dobivamo zaradi neustrezne kvalitete blaga vrnjene tudi razne druge izdelke, bodisi iz konfekcij ali drugih vej reprodukcije. Če imam kot samoupravljalec dolžnost, da moram na sejah delavskega sveta dvigovati roko za potrditev raznih reklamacij, potem menim, da imam kot tak tudi pravico do pojasnila, kakšna je nadaljna usoda raznih vrnjenih proizvodov v delovno organizacijo.

Zadnje čase je bilo po vseh delih kolektiva precej govoric okoli neke prodaje bund po smešno nizkih cenah, o prodaji pa je bila menda obveščena le peščica »izbrancev«, ki so kupili kar po več komadov in nekateri celo na »izposojeno« ime. Menda pa taka prodaja ni bila prvič. Po taki poti se prodaja odvija večkrat, pravico do nakupa pa imajo vedno eni in isti delavci, kar pa se mi ne zdi niti

pravilno in niti pošteno. O takih prodajah bi morali biti vsaj obveščeni vsi delavci s kratkim obvestilom na oglasnih deskah. V naši delovni organizaciji je veliko delavcev, ki so socialno ogroženi, pa bi jim bil marsikateri nakup po znižanih cenah še kako dobrodošel. Zato mislim, da bi morali dosedanja prakso v zvezi s tem korenito spremeniti. Toliko v razmislek, upam pa, da se bo z menoj strinjala velika večina delavcev. Še bolje pa bi bilo, da pristojna strokovna služba pripravi ustrezno pojasnilo.

Miha Zaletel, VES II

V nadaljevanju objavljamo poročilo o prodaji reklamiranih vetrovk, ki ga je nabavni oddelek komercialnega sektorja posredoval na podobno vprašanje odboru samoupravne delavske kontrole ter odboru za gospodarstvo TOZD Plemenitilnica:

Komisija za cene je na 5. seji dne 13. 5. 1985 in na 7. seji dne 1. 7. 1985 obravnavala odškodninske zahteve Beka Beograd in Modnega salona Titovo Velenje, zara-

di slabe kvalitete tkanin, iz katerih sta izdelala večjo število vetrovk.

Komisija je sprejela sklepa:

1. da se obema zahtevkom ugotovi in izda ustrezne dobropise,

2. izdelane vetrovke pa se vrnejo Tekstilindusu, kjer se poišče možnost uporabe.

V delovni organizaciji smo prejeli skupaj 200 kom vetrovk, ki smo jih vskladiščili v skladišču splošnega materiala.

Možnosti uporabe v naši DO nismo našli, ker so kupci vrnili neočiščene, ponošene in raztrgane vetrovke. Poleg tega so bile različnih barv, kar vse skupaj ni primerno za uporabo kot zaščitno oblačilo.

Da bi se sprostil zasedeni prostor v skladišču in zaradi bližajočega inventurnega popisa, smo se odločili za odprodajo vetrovk našim delavcem kot odpadni material. Komisija smo jih ogledali in ocenili dne 21. 10. 1985 in 30. 10. 1985 na 500 din po komadu. Komisija je bila sestavljena iz članov: Janez Kozjek, Veronika Kastelic in Marjan Gros. Za določitev cene smo uporabili

veljaven cenik odpadnega materiala z dne 15. 1. 1985, ki vsebuje klavzuro: »Ves ostali odpadni material, ki ni v ceniku, se oceni ob prodaji«. Cenik so sprejeli delavski sveti vseh TOZD.

Vetrovke so bile ponošene, na robovih in izpostavljenih mestih drgnjenja močno umazane in več ali manj natrgane. Pri nekaterih so po pranju ali čiščenju izstopili madeži. Poleg slabe trdnosti tkanine je bil tudi to vzrok reklamacije. V skladu s tem so dejstva vetrovk ni bilo mogoče višje oceniti.

Razpoložljive količine vseh odpadnih materialov se v DO nikoli ne objavljajo. Enako smo ravnali tudi v tem primeru.

TEKSTILEC — glasilo delovnega kolektiva »Tekstilindus« Kranj — ureja glavni in odgovorni urednik Katarina Guštin in uredniški odbor, ki ga sestavljajo: Slavko Traven, Darko Šegula, Franc Mihelčič, Marinka Mohar in Marija Stojiljkovič.

Ogledali smo si Železarno

V programu za letošnje leto je društvo DIATI Kranj organiziralo več obiskov delovnih organizacij.

Med drugim smo si ogledali tudi Železarno Jesenice. Od naših se je udeležilo ekskurzije 12 članov. V Železarni so nas pristrčno sprejeli in nas najprej seznanili s splošnimi podatki o njihovi proizvodnji. Podrobnejšo obrazložitev, zgodovino in pomen inovacijske dejavnosti na Jesenicah je podal predsednik društva tovariš Piber. Vsak izmed udeležencev ekskurzije je prejel almanah in značko DIATI Jesenice.

V planu ekskurzije je bil ogled nekaterih obratov in njihovega muzeja. Pri ogledu obratov smo spoznali težke pogoje dela: vročina, prepih, ropot, prah itd.; pojasnjeno nam je bilo, da vseh teh težkih pogojev ne morejo odstraniti pač pa so dosegli vidne uspehe na področju ublažitve ropota in prahu, s čemer so dosegli deloma čistejšee okolje.

Ogledali smo si tudi muzej, ki je zelo zanimiv. V

njem je prikazan razvoj železarstva v zgornji Savski dolini. Zbrane so tudi najdbe na tem področju. Razvoj obratov oz. začetki železarstva in same železarne so prikazani z maketami. Posebno pozornost je pritegnil prikaz kovačnice v naravni velikosti. Poleg razvoja Železarne je v muzeju celoten prikaz NOB v jeseniški občini.

Med planiranimi obiski delovnih organizacij so si člani sekcije Tekstilindus ogledali tudi DO Alpetour, TOZD Kmetijska mehanizacija. Seznanili smo se z njihovim proizvodnim programom, kjer izdelujejo kmetijske stroje, med katerimi so najbolj poznane večnamenske cisterne in trosilci za umetno gnojilo. Ogledali smo si tudi DO IBI Kranj, kjer se proizvodnja odvija brez vmesnih faz skladiščenja, s čemer so dosegli rekorden čas izdelave tkanine do končnega izdelka, pripravljenega za trg. To je tudi njihova najuspešnejša inovacija.

JŠ

Letošnji upokojenci Tkalnice in Plemenitilnice



V soboto, 14. decembra, je OOS TOZD Tkalnica povabila vse svoje delavce, ki so se v letošnjem letu upokojili na poslovilno srečanje, ki je bilo v obratu II. V letošnjem letu se je v DE tkalnica I upokojilo 12 delavcev in v DE tkalnica II 10 delavcev. Tov. Kristanc Franc, predsednik osnovne organizacije sindikata se jim je zahvalil za dolgoletno delo in trud, ter jim izročil spominska darila.

Iz DE tkalnica I so se upokojili: Bergant Pavla, Pulec Emilija, Srebrnjak Marija, Pušavec Marija, Debeljak Angela, Tavčar Peter, Pipp Vida, Dodič Alojz, Vogrinčič Emilija, Bizaj Milan, Burgar Rozalija, Ilenič Pavla.

Iz DE tkalnica II: Cigale Jožefa, Bogataj Cecilija, Pogachnik Danica, Tavčar Vida, Korimšek Cecilija, Hafnar Edvard, Čebašek Marija, Grošelj Ana, Ladan Ljudmila in Ropret Milena.



V soboto, 14. decembra je Izvršni odbor OOS TOZD Plemenitilnica priredil sprejem sodelavcev, ki so se v letošnjem letu upokojili. V imenu sindikata se je predsednica Darinka Andrejašič s toplimi besedami zahvalila vsem zbranim za dolgoletno delo ter jim ob upokojitvi zaželela predvsem zdravja in počitka po naporu dolgoletnem delu. Vsem povabljenim je izročila v spomin praktična darila.

Vodja TOZD Plemenitilnica Jošt Bajželj je nato zbranim podal obširno informacijo o pravkar dokončani pomembni investiciji — novi belilnici in jih ob zaključku srečanja povabil tudi na ogled obrata.

Letos so se iz TOZD Plemenitilnice upokojili:

Marta Ribič, Štefka Štilec, Florjan Dolžan, Rozi Savinac, Darinka Gros, Anton Kurat, Marija Čemas, Terezija Martinjak, Jože Klemenčič, Franc Selan, Marija Boncelj, Tončka Pestotnik, Marija Mrak in Tončka Žontar.

O tem razmislimo vsi

V času stabilizacije je tudi inventivna dejavnost eden od elementov boljšega gospodarjenja. Da bi dosegli čim več tudi na tem področju, moramo to dejavnost pospeševati. Vsak posameznik in vsi skupaj lahko dosežemo veliko. Čeprav je mnenje, da so v tekstilni industriji možnosti za to dejavnost nekoliko manjše kot v drugih panogah, ker je to industrija z dolgoletno tradicijo, pa je vendar res, da ni nobeno delo tako dobro opravljeno, da ne bi moglo biti še boljše.

Namen vsakega dela mora biti ustvarjanje dobrin za zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb. Tega se vsi

premalo zavedamo. Razvinitost posamezne dežele merimo po višini narodnega dohodka na prebivalca, ki je odvisen od nove tehnologije, novih materialov, metod dela, racionalne uporabe energije itd., tega pa ne more doseči le nekaj posameznikov ampak načrtna ekonomska politika z jasno začrtanim ciljem, za katerega realizacijo moramo skrbeti vsi.

Da bi na tem področju dosegli večje uspehe moramo:

- izdelati taka merila, ki vzpodbujajo avtorje in realizatorje,

- posvetiti več pozornosti inoviranju proizvodnje, kar naj bi dosegli z lastnim znanjem in ne samo z nakupom nove opreme in tehnologije,

- prijavljene predloge hitro reševati in jih uvajati v proizvodnjo, s čemer bi dosegli večje število novih predlogov,

- pritegniti k sodelovanju čimveč delavcev in s tem povečevati množično inventivno dejavnost

- organizirati razgovore o inventivni dejavnosti in omogočiti ogled razstav inovacijske dejavnosti.

PREDLAGAJ NEKAJ KORISTNEGA IN POSTANI TUDI TI INOVATOR

J. Š.





Mi že pojemo

Že dolgo je od tega, kar je bila dana pobuda, da bi imeli tudi v naši delovni organizaciji svoj pevski zbor. Letošnje poletje smo tako prvič malo resneje začeli razmišljati o tem in tako je bil na 15. seji konference OOS Tekstilindus dne 25. 6. 1985 sprejet predlog, da komisija za organizacijo in kulturo objavi vpis prijav za mešani pevski zbor.

Že pred kolektivnim dopustom smo organizirali sestanek, na katerem je bila zaradi bližajočih se dopustov bolj slaba udeležba. Sklenili smo, da se takoj po končanem dopustu ponovno dobimo skupaj s tem, da se poišče tudi pevovodja zbora. Tako je naslednji sestanek izpadel že nekoliko bolj resno, predstavila pa se nam je tudi tovarišica Marija Kos iz Preddvora, ki je prevzela vodstvo zbora. Imenovali smo tudi upravni odbor zbora, katerega predsednica je Nada Skubic iz kadrovskega sektorja. Odločili smo se tudi o terminu vaj in sicer, da bomo vadili vsak ponedeljek od 14. do 16. ure. Tako smo pričeli z rednimi vajami.

Od prijavljenih 43 pevcev se vaj udeležuje 28. Razumljivo je, da so pri takem številu pevcev precej okrnjeni posamezni glasovi. Tako želimo pridobiti še nekaj basi-

stov (imamo tri pevce), pa tudi nekaj tenoristov (6 pevcev). Pri ženskah je najbolje zaseden sopran (tudi po številu), medtem ko je alt še premalo kvaliteten. Nobena ga dvoma ni več, da zbor kljub takemu številu pevcev za mešani pevski zbor ne bi obstal. Trdno smo prepričani, da bomo pridobili v naše pevske vrste še nekaj pevcev, ki so doslej omahovali z odločitvijo ali bi se vključili ali ne. Žal nam je tudi, da se v naše vrste ne vključijo pevci, ki pojejo v drugih zunanjih pevskih zbora. Spremljajo pa nas tudi težave zaradi izmenskega dela pevcev, ki se med rednim delovnim časom ne morejo udeležiti vaj.

Kljub naštetim težavam pa po 8 vajah, ki smo jih doslej imeli, že znamo »približno« zapeti 4 narodne in 2 partizanski pesmi. Računamo, da bomo do januarja uspeli pridobiti dodatno še nekaj pevcev. V skrajnem primeru pa se bomo odprli tudi navzven in vključili eventuelno nekaj zunanjih pevcev, vendar res samo v primeru, če v kolektivu ne bo novih prijav.

Ob koncu letošnjega leta bomo pripravili tudi delovni načrt za prihodnje leto. Planiramo, da bomo za potrebe zbora nabavili pianino, ob katerem bomo lahko kvalitetneje vadili. Spomladi se bomo tudi registrirali, pred 1. majem pa trdno računamo, da se bomo prvič predstavili kolektivu.

Upam, da bo današnja predstavitev v Tekstilcu nalletela tudi na kakšen nov odziv med ljubitelji petja. Z veseljem bomo sprejeli vsakega, ki bi se želel vključiti v pevski zbor. Ne bo vam žal, na vajah je prijetno vzdušje in dobro razpoloženje, s katerim odhajamo vsak ponedeljek dobre volje domov.

R. G.

Vabljeni dodatni zaslugek

Najbrž ni vsem znano, da v času, ko delovna organizacija ne obratuje (sobote, nedelje, prazniki), člani Industrijskega gasilskega društva Tekstilindus opravljajo dežurno gasilsko službo.

Dežurstvo opravljajo v času prostih dni 24 ur nepretrgoma.

Naj navedemo nekaj nalog v času dežurstva:

Dežurno službo opravljata dva gasilca istočasno. Pri dnevnem nadzoru je obvezno, da oba dežurna gasilca vršita preglede po obratih in okolici obratov. Od 18. ure dalje pa je eden izmed dežurnih v gasilski sobi, medtem ko drugi gasilec opravlja nadzor po obratih — ob 24. uri pa si vlogi zamenjata.

V primeru, da se v oddelkih izvaja delo z ognjem —

varjenje, je dolžnost dežurnih gasilcev, da zagotovijo požarno stražo.

Kdo lahko opravlja gasilsko dežurno službo?

Dežurno gasilsko službo lahko opravljajo vsi aktivni člani industrijskega gasilskega društva, ki opravijo posebni preizkus znanja.

Nagrajevanje:

Za čas dežurstva t. j. 24 ur prejme dežurni gasilec nagrado v višini 4.800 din.

Menimo, da je višina nagrade primerna in vabljiva. V kolikor imate željo aktivno sodelovati v industrijskem gasilskem društvu in opravljati tudi gasilsko dežurno službo, izrežite prijavnico in izpolnjeno oddajte pri vrtarju.

IGD

PRIJAVNICA

za članstvo v Industrijskem gasilskem društvu Tekstilindus

Podpisani roj.

TOZD oz. DE se želim vključiti v Industrijsko gasilsko društvo Tekstilindus in se usposobiti za aktivnega člana društva.

Kranj, dne Podpis:

Zgleden primer ZSMS Železarne Jesenice

Konferenca OOS Tekstilindus je v začetku decembra prejela dopis, ki nam je bil tako všeč, da smo ga sklenili v celoti objaviti v Tekstilcu:

KOORDINACIJSKI SVET ZSMS
SŽ — Železarna Jesenice

Štev. 36/85

Datum: 6. 12. 1985

Mladinke in mladinci Železarne Jesenice se na vaš kolektiv obračamo z majhno prošnjo. Naša mladinka — Zvonka in Igor ARH, sta v začetku aprila dobila trojčke — Manco, Jerneja in Roka. Trije malčki predstavljajo kar velik izdatek za mlado družino, ki si je šele začela urejati svoje stanovanjske in druge razmere.

Ker v vaši delovni organizaciji proizvajate izdelke, ki jih nujno potrebujeta tudi Zvonka in Igor za svoje malčke, vas prosimo, da jim pomagate po svojih močeh — s pošiljko vaših izdelkov. Vašo pomoč bomo na ustrezen način predstavili v sredstvih množičnega obveščanja.

Že vnaprej se vam zahvaljujemo za pomoč in sodelovanje!

In še naš pripis:

Trem kričacem — Mancu, Jerneju in Roku bomo preskrbeli mehko bombažno tkanino, da bo njihovo spanje bolj trdno.

Želimo jim srečno novo leto, očku in mamici pa tudi kakšno uro predaha.

Predsednik KOOS:
Pavla Peranovič



In še nekaj o alkoholizmu

V svojem poteku pri posameznem alkoholiku ima alkoholizem dve fazi. Prva je tako zvana **faza uničevanja družine**, druga faza pa je **socialnega propada**. Na vsej tej dolgi poti se alkoholik pojavlja v najrazličnejših sistemih, katere bi si nekoliko ogledali.

Alkoholizem v družini

je pravzaprav tisti, ki je najbolj usoden, hkrati pa tudi najbolj viden, dolga leta celo povsem prikrit, oz. skrit. Njegovi učinki pa se kažejo nemalo krat čez mnogo let na otrocih iz takih družin. Statistike govorijo o visokih odstotkih alkoholikov, ki so preživljali svojo mladost ob enem ali obeh starših alkoholikih, o številnih mladih psihiatričnih pacientih, čustveno prizadetih in vedenjsko motenih, katerih stiska je skrita v nezdravih odnosih med staršema, od katerih je bil eden ali pa sta bila oba alkoholika. Mladi prestopniki v velikem odstotku prihajajo iz alkoholiziranih družin.

Na splošno govorimo o bolezni alkoholikove družine, v kateri so odnosi hudo in vedno huje moteni, kjer je vsakdan zastrupljen z bolečino preteklega dne ali pa s stisko jutrišnjega. O tem je veliko znanega in vsakdo ve za kakšno tako družino. Slejkoprej bomo morali v našo Ustavo zapisati nov člen: »Vsak otrok ima pravico do lepe mladosti« in po tem, kako uspešno ga bomo izpolnjevali, bomo lahko merili stopnjo svoje kulture.

Alkoholikov partner ne more rešiti niti alkoholika niti sebe, dokler ne doživi za pravo akcijo. Pri tem zorenju so pomembni razni dejavniki, zlasti pa ekonomska neodvisnost od alkoholika in informiranost o zdravljenju. Zorenje partnerja za reševanje alkoholika lahko zaide na stranpoti. Partner ga lahko zapusti in prepusti usodi ali pa reši. Med tema dvema skrajnostima pa je cela vrsta dolgotrajnih in mučnih dogajanj, kot n. pr. zamenjava vlog v zakonu in družini, vzdrževanje igre rešitelja in grešnega kozla, sadomazohistična izkrivljenja, končno tudi alkoholizem drugega partnerja. V zadnjem primeru se zadeva še posebno hudo zapleta in partnerski alkoholizem je pogosto nerešljiv problem.

Alkoholizem v delovnem procesu

je pojav, ki ga vsi dobro poznamo in občutimo. Približno vemo, kako ga je potrebno obravnavati — dokler nismo sami vpleteni v konkretno soočanje z njim. Tedaj postanejo stvari težke, boleče, zapletene in pogosto nerešljive.

Nekateri si predstavljajo, da je ves problem v tem, da so nekateri delavci alkoholiki opiti med delovnim časom. Bilo bi tako če bi bili res samo nekateri, pogosto pa gre za razkroj delovnih odnosov na vseh nivojih od vrha do tal. Tedaj dobi problem izrazito politično obeležje in praktično ni človeka, ki bi mogel ali bi si upal kaj spremeniti. Tisti, ki so dolžni kaj ukreniti, se rešujejo s tem, da odgovornost

in pobudo prepuščajo drug drugemu in čakajo. Vodilni delavci čakajo na akcijo obratne ambulante, zdravniki pošiljajo alkoholike socialnim delavcem, le ti pa čakajo, da bodo vodilni napravili red. Naj navedem izjavo zdravljenega alkoholika v gradbeništvu: »Vsak mesec je zaradi delavcev alkoholikov vsaj ob polovico mesečnega dohodka; zjutraj do 9. ure postajajo v bifeju, nato do 10. ure pripravljajo in raznašajo orodje po delovišču in gredo nato na malico; malo pred 12. uro začno delati in ob 14. uri gredo domov. Nizek osebni dohodek jih ne moti, on pa bi rad pridno delal in bi presegal normo, a je zaradi narave dela sam ne more.

Alkoholizem v cestnem prometu

Statistika nas iz leta v leto opozarja, da je vinjenost v cestnem prometu zelo nevarna. Žal vse do danes ne moremo govoriti o kakšnem uspehu na področju preprečevanja tega pojava. Vinjenost za volanom predstavlja eno najnevarnejših posamičnih oblik nediscipline v prometu in enega najbolj pogosto omenjenega in izdvajanega vzroka prometnih nezgod. Dr. Hudolin meni, da pogosto ne gre za alkoholike, ampak za nesreče, ki so jih povzročile alkoholizirane osebe. Še več, morda je alkoholizirani voznik, ki ni alkoholik, nevarnejši od alkoholiziranega alkoholika. Alkoholik ima dolgoletno izkustvo o vplivu alkohola in se zato pogosto zna prilagoditi stopnji lastne pijanosti, dočim oseba, ki se le občasno opija, tega ne zna.

Na splošno lahko ugotovimo, da raziskave, ki se tičejo varnosti prometa, prometnih nezgod, kaznivih dejanj zoper varnost prometa itd. kažejo, da znanje o alkoholizmu zelo počasi prodira iz ožjih alkohololoških krogov v druge stroke. Analize poznajo le vznika pod vplivom alkohola in treznega voznika. Še medicinsko izobraženi često ne loči povsem jasno pojmov alkoholik in vinjen človek. Zato tudi ni čudno, da ju praktična raba predpisov meče v en koš. Za učinkovito zmanjšanje števila vinjenih voznikov imamo na razpolago ustrezne zakonske predpise. Leti teoretično zadoščajo, praktično pa nimajo pričakovanega učinka.

Alkoholiki, ki so prišli navzkriž z zakonom

Alkoholik z leti pogosto prihaja v stiske. Če so dovolj hude, dekompenzira in pristane na zdravljenje. Dekompenzira pa lahko sam v sebi, v družinskem okolju, v delovni organizaciji, na področju svojega telesnega in duševnega zdravja, končno pa tudi s tem, da stori kaznivo dejanje. Ob slednjem je deležen represivnih ukrepov, ki ga usmerijo v zdravljenje ali pa tudi ne. Če sodišče po konzultaciji izvedenca psihiatra ugotovi, da je storitev kaznivega dejanja v vzročni zvezi z alkoholizmom, potem lahko alkoholika neposredno usmeri v zdravljenje, s tem, da mu (poleg kazni) izreče

varnosti ukrep obveznega zdravljenja alkoholizma. Da bi bil učinek zdravljenja bolj zagotovljen, obsojencu, ki je bil obsojen na zaporno kazen, štejejo čas, prebit v bolnici, v zaporno kazen.

Tako prikazana stvar, izgleda zelo preprosta in pravzaprav tako tudi je. Je pa praktično neučinkovita. Alkoholiki ugotavljajo, da pri tistih, ki jim sodišče izreče varnostni ukrep obveznega zdravljenja alkoholizma, ni pravega uspeha. Najpomembnejša je ugotovitev, da »prisilnega« zdravljenja alkoholizma ni. Prisilno je možno zdraviti n. pr. tuberkulozo in spolne bolezni, ne pa alkoholizma. Proti njegovi volji lahko alkoholika le strezimo, mu poizkušamo dopovedati, naj se zdravi, če pa tega ne sprejme, je zdravljenja oz. tovrstnega poizkusa konec. Bivanje v bolnici ali sedenje na sestanku dispanzerske terapevtske skupine ni zdravljenje.

Vendar: če vemo, da alkoholik sam od sebe nobeden ne pride na zdravljenje in da je večina na začetku v odporu, potem je tak lahko tudi tisti, ki ga sodišče napoti na zdravljenje. To pa pomeni, da moramo dati vsakemu alkoholiku možnost, da zdravljenje spozna in se trezen odloči zanj ali pa ga odkloni. Zdravljenje naj mu pomeni vrnitev v zdravo življenje in ne le možnost, da si olajša trenutni položaj. Če je vključitev alkoholika v zdravljenje le njegova manipulacija, potem to ni zdravljenje.

Alkoholizem in medicina

Zmotno je mišljenje, da ima le medicina opravka z alkoholiki. Množica alkoholikov prihaja tudi v vse druge zvrsti zdravstva. Otroški oddelki seveda nimajo alkoholikov ali pa morda tudi

kakšnega (pred 12 leti se je na Škofljici zdravil 8 letni alkoholik). Imajo pa kar precejšnje število mladih bolnikov, ki prihajajo iz družin alkoholikov. Pogosto so čustveno moteni, slabše prehranjeni, motečega vedenja ipd.

Sodobni zdravnik je še vedno tako izšolan, da vidi alkoholizem in alkoholika le v sklopu medicinskega modela, ki pa je v bistvu le moralistični pristop, do neke mere modificiran pri obravnavi somatskih bolezni. Tako je zdravnik pripravljen vse storiti, da reši alkoholika njegovih telesnih tegob. Njegove osnovne bolezni pa se ne loti oz. jo skuša urediti tako, da svojemu bolniku svetuje ali ukaže abstinenco, strogo abstinenco, celo najstrožjo in absolutno abstinenco. Meni namreč, da je alkoholiku abstinenca dosegljiva po racionalni plati, na osnovi razumevanja vzročne zveze med njegovo telesno boleznijo in čezmernim pitjem alkohola. Zato praktično alkoholološke ambulan-te ne dobijo alkoholikov, ki bi jih napotili na zdravljenje alkoholizma specialisti, ki zdravijo pri njih komplikacije njihove osnovne bolezni, to je alkoholizma.

Ponekod se medicina vključuje v sistem pritiskov, ki naj alkoholika pripravijo do dekompenzacije in pristanka na zdravljenje. Pošiljajo jih na sistematske preglede in se dogovorijo z zdravnikom, naj določenega alkoholika spozna za nesposobnega za delo in ga tako prisili, da se bo zdravil. Ti poizkusi se ne končajo uspešno. Če je alkoholik tako telesno bolan, da ni več sposoben za delo, to pomeni, da so ga pustili dolga leta propadati in parazitirati, zdaj bi ga pa radi preložili na ramena medicine in socialnih služb.

A. R.

Povzetek: Dr. Jože Jakopič — Nekaj osnovnih informacij o alkoholizmu

Tekmovanje v počastitev praznika

V počastitev rojstnega dne naše republike — 29. novembra, smo organizirali tekmovanje posameznikov in ekip v streljanju z zračno puško na našem strelišču v »podmornici«. Tekmovanje je trajalo dva dni, in to 26. in 27. novembra 1985 po 14. uri. Tekmovanja se je udeležilo 19 posameznikov, med njimi dve tekmovalki, ki sta obenem dosegli tudi najboljše rezultate. Uvrščene so bile tri ekipe.

Rezultati:

Moški posamezno: krogov

1. Hudobivnik Milan	171
2. Novak Drago	159
3. Čubrilović Marinko	152
4. Vehar Janez	147
5. Zavašnik Hubert	131
6. Vrhovnik Janez	129
7. Sirc Peter	125
8. Šegula Darko	125
9. Humerca Jože	121
10. Ramovš Ciril	112
11. Čater Zvonko	112
12. Pašič Nikola	110

13. Grgič Tomo	100
14. Traven Boris	99
15. Čiča Džordže	86
16. Filipovič Milorad	78
17. Pančur Dušan	71

Ženske:

1. Bogataj Alenka	176
2. Vodopivec Lidija	175

Ekipno:

1. DS Skupnih služb	613
2. Plemenitilnica	561
3. Tkalnica	521

DS

Nasvet v zadnjem trenutku



Za silvestrsko noč ni treba ravno velikih izdatkov. Tudi iz starih stvari lahko naredimo slovesno oblačilo.

Poiščimo si stare ogrlice, iz razsutih kroglic in bleščic izvezemo motive na pasu ali na rami, poleg si nadenemo

še velike uhane ter lepo pričesko, pa smo pripravljeni za silvestrovanje. Tudi tiste, ki boste pričakale novo leto doma, se boste počutile veliko bolj slovesno, če boste lepše in drugačne.

Maruša



ZAHVALE

Od odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem plemenitilnice I (tiskarni) za lepo darilo, ki mi bo ostalo v trajnem spominu. Vsem skupaj želim še veliko delovnih uspehov in zadovoljstva pri delu.

Rozalija Sovinec

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavcem predilnice za podarjeno darilo, ki mi bo ostalo v trajnem spominu. Kolektivu pa želim še veliko uspehov.

Branka Hrovatin

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem obeh izmen adjustirnice za poklonjena darila. Vsem še enkrat lepa hvala.

Marija Čemas

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem vdevalnice in tkalnice I za poklonjena darila. Vsem skupaj želim še veliko uspehov pri delu ter medsebojnega prijateljstva in osebne sreče.

Pavla Ilenič

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz navijalnice — tkalnice I se najlepše zahvaljujem za poklonjeno darilo ob odhodu v pokoj. Vsem želim še mnogo delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Rozalija Bugar

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem TOZD predilnice za poklonjeno darilo in jim želim še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Marta Zmrzlikar

Ob boleči izgubi dragega očeta

FRANCA KOTNIKA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem skladišča gotovega blaga in adjustirnega oddelka za zbrano denarno pomoč in izraze sožalja.

Marija Jeram

Ob nenadomestljivi izgubi drage mame

ANE BORKO

se iskreno zahvaljujem sodelavcem kadrovskega sektorja za poklonjeni venec, denarno pomoč in izraze sožalja.

Nace Borko

Ob poteku mandata predsednice OOS TOZD Predilnice se lepo zahvaljujem predsednici KOOS tov. Pavli Peranovič za spominsko darilo in za spodbudne besede na občnem zboru naše OOS. Prav tako se zahvaljujem članom IO OOS TOZD Predilnice, ki so mi ob poteku mandata izročili čudoviti šopek in mi izrekli pohvalo za moje delo v sindikatu. Vsem skupaj želim v bodoče uspešno delo, ter vsem sodelavcem DO srečno, uspešno, predvsem pa zdravlja polno novo leto 1986.

Justa Rakar



Novoletna nagradna križanka

1. nagrada: 1.050 din
2. nagrada: 900 din
3. nagrada: 750 din

Rešitve križank nam pošljite do 20. januarja 1986 na

naslov: Uredništvo Tekstilca, Tekstilindus Kranj. Na križanko ne pozabite napisati svojega imena, priimka in naslova (ali TOZD, kjer ste zaposleni).



BALU- RINA, GALETNA PLEŠAL- KA	BUDILEC	VARNOST- NO RAZ- STAVLIVO	SMOTA LEDU	NRAVNOST, MORALA	TOMAŠ N. BABIČ	ISRAELC DOUGLAS	STARA POSREVL- NICA DA- BENIJE
USTVAR- JALNE UMETNIN							
TEMELJITO, POPOLNO- MA							
ŠPANSKO Ž, IMJE					KAROL DEŠTOV- NIK		
INDONEZ. FAHIST IGRAJSKA MAR. JED				IT, MALI AUTOMO- BIL	IZDELEK	JAP, LUKA, FUDI KOKOŠI	
RIMSKA 5	GLASBE- NO SCEN- SKO ŽOLO	KRAJ : TITOVO ...	OBSTIC	ATLET- SKA DISCIPLI- NA	AKANT	LADO LOSKOVAR RADIJE	OKROGLA PLOŠČICA ALOJZ GRADNIK
NOVO- TAR- STVO							DVOJICE LUDVIK ZAJC
USNJE OKROG PIETE						NORD RAJ STAR, SLOVANOV	GLOBELA TOVARNA V CEFJU
SKAKAL- NICA V PLANICI							HUDŠ, GORJE FILOZOF, GINIK
KRAJ NA KOSOVU (BAKOVKA)					MARUKO- VANJE SHILJAN ROZHAN		EAST LATINSKI VEŽNIK IN
BRIT. O- ROK V IRISHEM MORJU					BITJA, STVARI FIZIK, NO- BEL, 1988		NOŽ IZ IRŠKE
LITER	LESKOV- JEK 3					MEJA ZA GLASNOST NORD, M, INE OLAF	PERJE PRI REPI GORA V IVICI HEITU V ISTRI
FR. LUKA V BEG- TAGNI					SOMBOR ELEKTRO- DRNIK	ODRIVEK IRIDIJ OPERA KOL- JAKOVA	TAKRAT, TEDAJ KRAJ JUŽNO OB KUBUJANJE
TREHOLO			VENO TAUFER		LOSKANJE KALIJ		VOJNI UDJEK ZAJEČAR
OTOK OB JUŽNI KOREJI			OBUKANO STEBRIČE ZAJEMBA KOLONIK			POBLOŽNIK V PEVDAL KAND. POLI- NOL	
METER	HERCE- GOVEČ OGULIN				PREBIVAN- JEVNICA ANTON DEMOGOTA		
KRAJJA PRIPLO- VED					SVEFNIŠKA PODUGA KISIK (OKSID)		OŠEBNI DONODEK TONA