

PREDILCE

APRIL 1982 — ŠT. 8

GLASILO DELAVCEV PREDILNICE LITJA

LETO XXIII

Vtisi delegata z 9. kongresa ZKS

Kot smo obljubili že v prejšnji številki Predilca bomo objavili vtise delegata z 9. kongresa zveze komunistov Slovenije. Iz naše občine je bil v delegaciji tudi **Andrej Kralj**, direktor finančnega sektorja. Iz pogovora z njim bom izluščil le najvažnejše poudarke.

Povedal je, da je že ob prihodu dobil vtis svečanosti, ko se je iz cele Slovenije v Cankarjevem domu zbralo okrog 800 delegatov. Poleg tega so bili na kongresu prisotni tudi številni gostje, kot tudi partije

iz zamejstva. Sama organizacija je bila v vseh pogledih brezhibna.

Svečan je bil tudi začetek kongresa. Uvodni referat je imel predsednik slovenskih komunistov France Popit. Obde-

lal je celotno obdobje med 8. in 9. kongresom in nakazal smernice za nadaljnje delo ZK, ki daje dosti prostora in poudarka slehernemu članu. Osnovna misel referata je bila, da je samoupravna pot dejansko iztočnica vsega, da je to smer, po kateri moramo nadaljevati. Povsod mora biti prisotno dogovarjanje.

Po tem referatu so oblikovali komisije — za razvoj političnega sistema, za mednarodne odnose, za vprašanja vzgoje in izobraževanja, znanosti in kulture, tov. Andrej Kralj pa je sodeloval v komisiji za družbenoekonomske odnose in razvoj. Tu je bilo tudi največ razpravljalcev, kar 97, 92 pa je svoje razprave oddalo napisane.

Delo v tej komisiji je zaradi velikega števila sodelujočih trajalo od 9.30 pa do poznih večernih ur. Očitno je bilo, da je bila prisotna velika angažiranost članstva ZK, kajti v večini so se pripravili za aktivno sodelovanje. Delegati so nakazovali probleme in predlagali rešitve. Razprava je izražala idejno enotnost in odgovornost komunistov in drugih subjektivnih sil za ustvarjalne spremembe, ki izražajo sedanje in zgodovinske interese delavskega razreda. Vsi

delegati so izrazili trdno prepričanost, da bomo obstoječe razmere presegli le na podlagi privrženosti ideji in praksi samoupravljanja.

Razprave so se gibale tudi okrog predlogov o urejanju deviznega trga. O tem je govoril tudi že v uvodnem referatu France Popit, ki je poudaril, da so vedno močnejše težnje po spremembi odnosov pri upravljanju z devizami. In sicer na ta način, da bi jih zreducirali na državno lastninske temelje. Ob tem se razraščajo tudi druge oblike administrativnih rešitev, ki prinašajo precej škode, državno birokratske strukture pa za svoje ukrepe ne nosijo konkretne odgovornosti. Ali, kot je dejal France Popit, zaostrojuje se spopad sil socialističnega samoupravljanja, ki pa je v bistvu razredni boj, sicer ne v klasičnem pomenu, to pa lahko v skrajni posledici nastane, če bi prevladale državno lastninske tendence.

Na koncu so bila podana poročila komisij, na podlagi teh pa so dopolnili resolucijo. Sledile so še volitve organov zveze komunistov Slovenije za naslednje mandatno obdobje. 9. kongres se je končal ob zvokih internacionale.

A. K.

Dve leti brez Tita

TITO OSTANE

Dve leti sta minili kot dva trenutka. Nismo še doumeli in v srcu ne priznavamo:

Tito je v nas in tudi med nami. V ušesih nam še zvenijo njegove besede. Še vedno vidimo njegove kretnje. Še vedno občutimo njegovo toplino.

Morda tega svet zunaj Jugoslavije ne more doumeti. Vendar, za Jugoslovane, ki nadaljujejo življenje s Titom, je tako in nič drugače. Ne moremo trditi kaj prinaša bodočnost. Vemo pa, da ime Jugoslavija vsebuje Tita, ne le kot idejo in delo, ampak tudi kot življenje.

Mi smo Titovi, Tito je naš!

Ni malo takih, ki so upali: »Brez Tita ne bo Jugoslavije, strlo se bo samoupravljanje, raztopila neuvrščenost.« Motili so se. Jugoslavija ni ostala brez Tita!

Tito je bil v Nišu, ko je Radnički premagal velika evropskega nogometa. Bil je v Zagrebu, ko si je Dinamo krčil pot k naslovu prvaka. Bil je v Bruslju, ko je Cibona dosegla vrh evropske košarke.

Jugoslovani, ki žive življenje živeto s Titom, znajo in morejo živeti le takšno življenje. Vzklikajo in kličejo:

Mi smo Titovi, Tito je naš!«

Nič več, in nič manj. Vendar dovolj, in vse. Naša dežela ve kaj to pomeni, to ve njeno nebo. To je, in pomeni — človek.

Zares, ne moremo trditi kaj prinaša bodočnost. Toda, vemo da bo rojstvo Jugoslavije, Jugoslavija, katere potomstvo bo zopet Jugoslavija. Vemo, da bo tako dokler bosta Sonce in Mesec na nebu.

Zato še nismo doumeli in v srcu ne priznavamo, da je Tito že dve leti le v nas in ne med nami. Saj je Tito vezno tkivo naših teles in ne le kažipot naših misli.

In, kolikor več je izkušenj, toliko večja je resnica: Tito ostane!

Milenko Babić-Tanjug

SKLIC JAVNE OBRAVNAVE

Delavski svet je na seji 23. aprila določil za javno obravnavo osnutek samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj. Zakaj je bilo potrebno pripraviti dopolnitve oz. povsem nov samoupravni splošni akt, preberite v tej številki Litijskega predilca. **Javna razprava traja do 20. maja 1982.**

Po končani javni razpravi, bo predvidoma konec maja delavski svet določil predlog za sprejem na referendumu.

Ker je nosilec javne razprave sindikat, naj se člani izvršnih odborov sindikata povežejo z vodji SDS o sklicu sestankov samoupravnih delovnih skupin za javno razpravo.

Predsednik konference
OO sindikata:
Anton Požek

Občni zbor Društva inženirjev in tehnikov tekstilcev Predilnica Litija

»V dveletnem obdobju bi v našem društvu lahko marsikaj več naredili, a je še vse premalo pobud od posameznikov,« je na občnem zboru DITT, ki je bil v petek, 16. 4. 82, v svojem poročilu uvodoma dejal predsednik, Leon Škerbina. »Društvo, ki šteje več kot sto članov v enoviti delovni organizaciji ni ravno majhno in stremeti moramo k temu, da vsak posameznik pripomore s svojim znanjem k izboljševanju tehnoloških postopkov. Vsaka izboljšava pomeni v določenem času večjo proizvodnjo, večjo produktivnost in lažje ter kvalitetnejše delo posameznega delavca.«

V nadaljevanju svojega poročila je predsednik dejal, da je bilo minulo dveletno obdobje, obdobje ko smo realizirali veliko investicijo preteklega petletnega obdobja. Uvajanje novih modernejših metod pa zahteva nenehno strokovno izpopolnjevanje.

Na koncu občnega zbora so sprejeli nove, mlade člane



Na koncu občnega zbora so sprejeli nove, mlade člane

Dotaknil se je tudi informiranja, (potrebno bi bilo več sodelovanja s strokovno revijo slovenskih tekstilcev »TEKSTILEC« in pa s tovarniškim glasilom »Litijski Predilec«); izobraževanja, in nadaljeval s poročilom o realiziranem delu društva v tem mandatnem obdobju.

»Prav strokovni delavci — člani društva — morajo predstavljati zgled vsem ostalim, da bi z odpravljanjem nepravilnosti, z boljšim delom, še izboljšali stanje naše tovarne,« je tovariš Škerbina končal poročilo.

V razpravi je sodeloval tudi glavni direktor Jože Mirtič, ki je prisotnim dolgo in obširno pripovedoval o mednarodni situaciji

v industriji, posebno v tekstilstvu in pa o stanju v naši tovarni ter kaj moramo narediti in izboljšati, da bomo tej krizni situaciji kos.

Za tem so prisotni izvolili nove člane upravnega in nazornega odbora.

Ti so: Leon Škerbina (predsednik), Brane Cenkar (podpredsednik), Sonja Šter (tajnica), Mija Baš (blagajničarka), Andrej Štritof, Zlato Žlabravec, Miro Dobravec, Andrej Krhlikar, Martina Požek, (član); Milica Penčur, Jože Prijatelj, Janez Skubic (član nadzornega odbora), in sprejeli v društvo nove, mlade člane.

Občni zbor DITT-sa se je končal v prijetnem vzdušju, ob malem prijetju.



Občnega zbora DITT se je udeležilo le četrtina vseh članov. Nekateri so bili na delu, večina pa je ostala doma.

Dvanajst kongresov jugoslovanskih komunistov

OSMI KONGRES ZKJ

7. decembra 1964. leta je v veliki dvorani Doma sindikatov v Beogradu Josip Broz-Tito pričel osmi kongres zveze komunistov Jugoslavije. V šestih dneh, kolikor je trajal kongres, je 1.292 delegatov pregledalo rezultate ustvarjenih v zadnjih štirih letih in se opredelili za bodoče cilje zveze komunistov v razvoju samoupravljanja.

V obdobju med 7. in 8. kongresom se je partija precej okrepila. V času, ko je potekal 8. kongres, je zveza komunistov Jugoslavije štela že milijon 30.041 članov. Brez dvoma je to odraz zaupanja delovnih ljudi v pravilnost politike zveze komunistov.

Jugoslavija je pričakala osmi kongres ZKJ z velikimi rezultati v družbeno-ekonomskem razvoju. Močno se je povečal družbeni proizvod, in narodni dohodek. Vodilna nosilka tega napredka je bila industrija, vendar je v tem obdobju dobre rezultate zabeležilo tudi kmetijstvo. Na kongresu so ugotovili, da se je delavsko in družbeno samoupravljanje »uveljavilo kot najučinkovitejši sistem socialistične družbe«. Izhajajoč iz te ocene so delegati posvetili veliko pozornosti vsem slabostim, napakam in odporom, ki zavirajo nadaljnji razvoj tega osnovnega načela družbenega in političnega sistema Jugoslavije.

Pred ostalim so ostro kritizirali vmešavanje političnih faktorjev v delitev tistega dela dohodka, ki je namenjen za razširjeno reprodukcijo. Poudarili so, da bo samoupravljanje pomanjkljivo, če bodo delavci prikrajšani za pravico do razpolaganja s sredstvi za svoj razvoj. Da bi to preprečili, so sprejeli sistemske ukrepe.

Ta korak in stališče kongresa je bil toliko nujnejši, ker so se v družbo pričele lansirati teze, da bo samoupravljanje delavcev v investicijski politiki privedlo do »atomiziranja proizvodnje in razzdruževanja podjetij«.

Veliko pozornosti je bilo posvečeno življenjskemu standardu delavcev, ki je bil precej nižji od materialnih možnosti družbe, oziroma pod nivojem razvoja proizvodnih sil. Kongres je videl rešitev tega vprašanja v resničnem nagrajevanju po rezultatih dela, v zagnanosti proizvajalcev za povečanje proizvodnje in produktivnosti.

Na osmem kongresu so prvič ostro kritizirali pojave socialnih razlik v družbi, ki so se zaradi nedoslednosti pri nagrajevanju po delu pričele večati. »Razvoj proizvodnih sil mora voditi k postopnemu zmanjševanju teh razlik. Vendar je naša situacija danes takšna, da se te razlike v glavnem ne zmanjšujejo, ampak se v nekem smislu, v nekaterih sektorjih, celo večajo,« je takrat poudaril tovariš Tito.

Na dnevnem redu osmega kongresa so bili tudi odnosi med narodi. Tovariš Tito je rekel delegatom Jugoslavije:

»Moramo se zavedati, da so protislovja tudi v razvoju naših socialističnih družbenih odnosov. Ta nastanejo predvsem zaradi bujnega, vsestranskega razvoja naše, še pred nedavnim nerazvite države in protislovja, ki se zlasti odražajo v deželi, ki je sestavljena iz večih narodov... Nacionalistične deformacije se pojavljajo zaradi etatiistično-birokratskih teženj, ki preprečujejo procese integracije med narodi. To pripelje po eni strani do birokratsko-centralističnih teženj, do unitarističnega ignoriranja družbeno-ekonomskih vlog republik in avtonomnih pokrajin, na drugi strani pa do teženj po zapiranju v svoje meje.«

Obe težnji sta v bistvu nacionalistični in enako škodita normalnemu procesu ekonomske in družbene reprodukcije.

Na mednarodnem področju je Jugoslavija dosegla velike rezultate. V tem času je bila naša dežela, z Josipom Brozom-Titom, ena od iniciatorjev snovanja gibanja neuvrčenosti. Jugoslavija je bila prirediteljica prve konference v Beogradu, in aktivna udeleženka druge, v Kairu. Osmi kongres je ocenil, da je politika neangažiranosti tako na notranjem kot na zunanem področju napredna, in ima zaradi tega globok mednarodni in narodni smisel. Osmi kongres je pozdravil izboljšanje odnosov s socialističnimi deželami. Izjema so bile Kitajska, Albanija, Severna Koreja in Severni Vietnam.

Ob koncu dela so na kongresu sprejeli resolucijo o bodočih nalogah zveze komunistov. V šestih poglavjih tega dokumenta so potrdili konkretne naloge ZKJ v mednarodnih odnosih in mednarodnemu delavskemu gibanju, družbeno-ekonomskim odnosom, odnosom med narodi Jugoslavije in drugim področjem.

(Prihodnjic:
9. kongres ZKJ)

Tanjug: D. Majstorović

Ocena o delu glavnega direktorja in direktorjev sektorjev

V skladu z družbenim dogovorom o načelih izvajanja kadrovske politike v občini Litija in določil pravilnika o delovnih razmerjih Predilnice Litija, je ena izmed nalog delavskega sveta, da vsako leto ocenjuje delo in uresničevanje smotrov za čim uspešnejše poslovanje in gospodarjenje, glavnega direktorja in direktorjev sektorjev. Zato so delegati delavskega sveta v februarju imenovali komisijo, da izdela predlog ocene, ki so jo dokončno sprejeli na zadnji seji v aprilu.

Naloga komisije je bila zahtevna in odgovorna. Na splošno lahko ocenimo gospodarjenje in poslovanje v delovni organizaciji v preteklem letu za uspešno, k uspehu pa je pripomoglo dobro vodenje in pravilna naravnost pri oblikovanju poslovne politike.

Komisija se je zavzemala tudi za to, da pridobi mnenje družbenopolitičnih organizacij in mnenje glavnega direktorja. Mnenja so bila posredovana in na splošno ocenjujejo delo vodilnih v delovni organizaciji za uspešno, čeprav družbenopolitične organizacije nakazujejo določena področja dela, kjer bi bilo potrebno storiti še več kot na primer: dopolnjevanje sistema nagrajevanja v vseh sektorjih po vloženem delu, upeljevanje enotnejše kriterije za utrjevanje delovne discipline, boljše izkoriščanje delovnega časa, zaposlovanje delavcev z zmanjšano sposobnostjo za opravljanje dela, itd.

Kako je ocenila komisija?

Člani komisije so ugotovili, da je pri dosegu dobrih rezultatov v letu 1981 bilo čutiti prizadevanje vseh sektorjev.

Velik doprinos k ugodnemu poslovanju je prav oseben angažiranje glavnega direktorja. Največ truda je bilo vloženega v nabavo surovin in kljub pomanjkanju in zaostrenim pogojem gospodarjenja razvoju in uspeh tovarne tudi v letu 1981 ni izostal.

Koordinator dela v kadrovsko splošnem sektorju je direktor sektorja, ki je imel pregled nad izvajanjem vseh zadolžitvev in opravljanjem posameznih delovnih področij tako, da je sektor svoje delo v preteklem letu opravil organizirano in v skladu z letnim planom.

Kljub nekajletnem prizadevanju še vedno nismo uspeli rešiti vprašanja direktorja komercialnega sektorja in ta dela, po ponovnem imenovanju delavskega sveta, še vedno opravljata vršilec dolžnosti.

Prodaja na domačem trgu je potekala nemoteno. Zagotovljene so bile pogodbenne količine preje našim stalnim odjemalcem tako, da njihova

redna proizvodnja ni bila bistveno motena. V.d. direktor komercialnega sektorja je sodeloval pri sklepanju samoupravnih sporazumov o devizni sodelležitvi domačih kupcev in spremljal izpolnjevanje teh obveznosti.

Končana investicija, uskladitev tehnoloških linij pri proizvodnji bombaža in sintetične, poslovno-tehnično sodelovanje z našimi kupci in skupno ustvarjanje deviznih sredstev, je omogočilo, da je bila rast proizvodnje višja od načrtovane. Aktivirali smo tudi notranje rezerve glede števila zaposlenih, izboljšali organizacijo dela ter dosegli boljše izkoriščanje surovin in odpadkov. Vsi ti dosežki so bili doseženi s kontinuiteto in koordinacijo dela, dobro organizacijo in celovitim pogledom nad proizvodnim procesom in dajanjem strokovne pomoči organizatorjem proizvodnega procesa; uspešnega sodelovanja direktorja proizvodnega sektorja pri oblikovanju poslovne politike delovne organizacije.

Sektor vzdrževanja je v letu 1981 posvetil pozornost predvsem investicijskemu vzdrževanju osnovnih sredstev, čeprav še ne v celoti po sprejetih planih vzdrževanja. Prizadevanja so bila tudi v smeri nabave rezervnih delov in kljub zaostrenim pogojem uvoza ni bilo večjih, oziroma kritičnejših zastojev. Prav zaradi manjšega uvoza, je bilo na inciativo direktorja sektorja vzdrževanja več rezervnih delov, ki se ne dobe na domačem trgu, izdelanih v lastni režiiji.

Delo v finančnem sektorju je vezano na zakonska določila in zasledovanje določenih časovnih terminov, ker so za neopravičeno realizacijo postavljenih zahtevkov določene kazenske sankcije.

Vsi planski dokumenti so bili pravočasno pripravljeni, prav tako tudi periodični obračuni in zaključni račun. Za dobro delovno vzdušje in usklajenost dela, kot glavni pogoj uspeha, ima vsekakor največ zaslug direktor finančnega sektorja.

Komisija pa je opozorila tudi na pomanjkljivosti v posameznih sektorjih. Naj povzamemo samo nekatere, najpomembnejše:

— potrebna so še večja prizadevanja glavnega direktorja pri predvideni reorganizaciji

ter kadrovskih in organizacijskih rešitev v komercialnem sektorju;

— potrebna so prizadevanja direktorja kadrovske splošnega sektorja pri nagrajevanju režijskih delavcev;

— več osebne angažiranosti pri oskrbi s surovinami in organizaciji ter koordinaciji dela v komercialnem sektorju;

— rešitev oddelka zbiralnice cev in s tem delavcev z zmanjšano sposobnostjo za opravljanje dela;

— večja koordinacija in sodelovanje med proizvodnim sektorjem in sektorjem vzdrževanja;

— pravočasnejše in natančnejše načrtovanje nabave rezervnih delov ter točnejša evidenca obstoječega stanja rezervnih delov in urejenost priročnih skladišč v sektorju vzdrževanja;

— aktiviranje notranjih rezerv v pogledu zaposlovanja v sektorju vzdrževanja;

— izdelava novih planskih cen reprodukciskega materiala in pomožnega materiala v sodelovanju finančnega in komercialnega sektorja;

— ponovna proučitev možnosti večje izkoriščenosti računalnika.

V. B.

Izvoz iz Predilnice Litija

Vse večja zadolženost Jugoslavije v tujini je prisilila celotno jugoslovansko gospodarstvo, da daje vse večji poudarek v izvoz, posebej še na konvertibilno območje. Prav ta težnja v našem gospodarstvu, je bolj ali manj prisilila Predilnico Litija, da se trudi za čim večjo izvozno usmerjenost, pa čeprav iz narodno-gospodarskega vidika to ni najboljša, kajti v naš proizvod — bombažno in sintetično prejo je premalo vloženega dela. Vendar pa so resolucijska načela prisilila našo OZD, da izvažamo čimveč, da dobimo konvertibilno valuto in z njo pravice, da uvažamo sintetično oz. bombažno vlakno.

Vsekakor smo dosegli v preteklem letu solidne rezultate. V letu 1981 smo v dežele Zahodne Evrope izvozili za 17% več kot v letu 1980 (izračunano iz ICD po SIV tečaju), v dežele v razvoju pa smo izvozili v letu 1981 za 13% več kot v letu 1980. V letu 1982 pričakujemo, da bomo povečali celotni izvoz za okoli 6%. Če bomo želeli doseči planirani izvoz, se bodo morale vse strukture v naši delovni organizaciji maksimalno angažirati, predvsem kar se tiče produktivnosti in kvalitete preje, da povečani izvoz ne bi šel na račun manjših dobav naših domačih kupcev.

Prav gotovo je zanimivo, kakšna je tehnika izvoznega posla. Naša delovna organizacija ni registrirana za zunanjetrgovinsko poslovanje (če bi to želeli, bi morali imeti 3 ljudi z zunanjetrgovinsko registracijo) tako, da se vsak izvozni posel izvozi preko zastopnikov: Jugotekstila, Unitexa in Centrotekstila, ki delajo na provizijski podlagi. Ta zastopništva so za nas primerna zato, ker prodajamo na daljšo dobo na tržiščih blago velikemu številu možnostnih kupcev, naš izvoz pa ni tolikšen, da bi lahko ustanovili samostojno organizacijo v uvozniki državi. Njihova provizija je navadno 2% od prodajne vrednosti blaga in izvozne stimulacije. V vsakem izvoznem poslu sodeluje poleg Predilnice Litija in našega zastopnika, kupec v inozemstvu in pa po navadi tudi agent oz. zastopnik v tujini.

Provizija inozemskega zastopnika se giblje od 1% do 5% — odvisno za kakšno vrsto posla gre. Običajno ta zastopnik pošlje dopis, kateri izdelek je zanj zanimiv (asortiman) nakar jim naš zastopnik odgo-

vori, da je ta izdelek mogoče dobaviti in ta odgovor inozemski zastopnik potrdi. Nato pride do sklenitve pogodbe, ki je sklenjena med domačim zastopnikom in Predilnico Litija. V osnovi vsaka pogodba vsebuje naslednje elemente:

- količina in vrsta blaga,
- cena,
- pariteta,
- rok dobave,
- rok in način plačila,
- reklamacije,
- zavarovalnina,
- pristojnost sodišča.

Vsak navedeni element v pogodbi je zelo pomemben in zanimiv. Te morajo pogodbene stranke striktno izpolnjevati, vendar bi se v tem članku ustavil pri pariteti.

S trgovinskimi nazivi ali s transportnimi in paritetnimi klavzulami dogovorijo poslovne stranke medsebojne pravice in dolžnosti, in sicer:

- dolžnosti glede pripravljalnih del in potrebnih storitev v zvezi z dobavo blaga;
- dolžnosti o kontroli blaga;

(Nadaljevanje na 4. strani)

Kolikšna je pri nas režija

Na enako vprašanje je v lanski 5. številki našega glasila, odgovoril glavni direktor Jože Mirtič. Po dobrem letu smo ponovno pregledali stanje režijskih delavcev v naši delovni organizaciji.

Kaj smo ugotovili?

Kljub prizadevanjem za zmanjšanje števila režijskih delavcev, se stanje ni bistveno spremenilo. Pomembno je poudariti, da smo v tej analizi uvrstili med režijske delavce vse tiste, ki ne delajo ob strojih, torej smo za proizvodna oziroma nerezijska dela vzeli le posluževalce strojev, snemalke in vodje snemalnih kolon. Enak kriterij je bil upoštevan tudi v letu 1981, zato ga zaradi primerljivosti podatkov nismo spremenili.

Natančnejši podatki so razvidni iz naslednje tabele:

O d d e l e k	1981		1982	
	proizv. dela	režij. dela	proizv. dela	režij. dela
kadrovsko-spl.sektor	-	30	-	31
obrat družbene prehrane	-	21	-	20
komercialni sektor	-	43	-	44
finančni sektor	-	32	-	31
vzdrževanje	-	136	-	124
S k u p a j I	-	262	-	250
vodstvo proizvodnega sektorja	-	17	-	17
sukalnica	170	84	170	78
predilnica	250	60	241	63
predpredilnica	153	28	141	26
suk.ef.sukancev	30	7	29	7
S k u p a j I I	603	196	581	191
SKUPAJ I + II	603	458	581	441
S K U P A J	1061		1022	

V skupnih službah in v sektorju vzdrževanja se je zmanjšalo število zaposlenih za 12 delavcev, največ v sektorju vzdrževanja. V kadrovsko splošnem sektorju se je število zaposlenih povečalo za 1 delavko in sicer čistilko, ki smo ji v okviru tega sektorja zagotovili opravljanje lažjih del in nalog in je prišla sem iz proizvodnje. V komercialnem sektorju pa smo zaposlili v tem času našega štipendista, in pomočnika skladiščnika surovin — vodje transporta. Poudariti velja, da nismo sprejemali novih delavcev v skupnih službah, vendar smo nekatera ključna mesta nadomestili z razporeditvijo iz proizvodnega sektorja, na primer nabavnega referenta v komercialnem sektorju.

V proizvodnem sektorju se je število delavcev, ki strežejo strojem zmanjšalo za 22, tistih, ki opravljajo režijska dela v okviru proizvodnje pa le za 5 delavcev. Tu ne gre za sprejemanje delavcev na ne-

proizvodna dela in naloge, temveč za razporejanje na opravljjanje lažjih del in nalog v okviru proizvodnje.

Število zaposlenih se je od 1061 delavcev zmanjšalo v enem letu na 1022, torej za 39 zaposlenih; od tega 17 režijskih in 22 ostalih delavcev, ki so opravljali proizvodna dela in naloge. Razmerje zaposlenosti glede na režijska dela in predstavlja 1:1,32 v korist proizvodnih del.

Ukrep, ki ga še vedno izvajamo, da v skupne službe ne zaposlujeemo novih delavcev, toda zaposlujeemo le v nujnih primerih v proizvodnem sektorju, bo pomenil še nadaljnji korak k povečani produktivnosti dela vseh delavcev. Veliko težje pa bo nadaljnje zaposlovanje delavcev z zmanjšano sposobnostjo za opravljanje dela in delovnih invalidov, saj v vseh teh primerih z razporeditvijo povečujemo režijo v okviru proizvodnega sektorja.

V. B.

Anketa

KAKO SMO OBVEŠČENI PRI NAS

V drugi polovici aprila je potekala javna razprava o osnutku pravilnika o samoupravnem obveščanju v Predilnici Litija. Razpravljali smo na sestankih SDS. Iz zapisnikov je razvidno, da delavci niso imeli veliko pripomb, morda zato, ker pravilnik ne prinaša velikih sprememb, ampak le potrjuje načine in metode obveščanja kakršno se je v zadnjih 10-letih pri nas razvilo. Pravilnik so sprejeli delegati delavskega sveta na seji v petek, 23. 4. 1982.

Poprašali smo nekaj sodelavcev, kako ocenjujejo obveščanje pri nas? Ali smo dovolj obveščeni? O čem premalo, morda o čem preveč. Ali poznajo in se poslužujejo vseh oblik obveščanja. O čem bi morali biti delavci pogosteje obveščeni? Povedali so:

Nada Novljan
— sukalnica
ef. sukancev:

»Menim, da smo dobro obveščeni. Pred 14 leti, ko sem se zaposlila, ni bilo toliko obveščanja. Takrat še nisem sodelovala na nobenem sestanku, razen na skupnem zboru delavcev, kjer pa ni bilo mogoče postavljati vprašanj tako kot sedaj na sestankih SDS. Takrat nas je mojster seznanil le o tem in onem npr.: kakšne bodo plače, koliko smo naredile itd. Danes vse preberem, kar piše na oglasni deski, gradivo za DS



natančno preberem doma, le številkam nisem vedno kos.

Tudi druge oblike obveščanja so potrebne, saj druga drugo dopolnjujejo. Dodala bi pa še, da smo večkrat zaman dale pobud o sestankih SDS in opažam, da smo v naši skupini vse bolj tiho — sicer pa smo odgovore dobile — čeravno negativne.«

Izvoz iz Predilnice Litija

(Nadaljevanje s 3. strani)

3. dolžnosti o načinu, trenutku in kraju dobave blaga, prevzema blaga in sankcij, kadar do dobave ali prevzema blaga ne pride;

4. dolžnosti do pravočasne dostave dokumentov;

5. dolžnosti v zvezi s transportom in zavarovanjem ne le za stroške, marveč tudi za način prevoza in način zavarovanja ter prehoda tveganj;

6. dolžnosti pogodbenih strank do embalaže.

Paritetne klavzule imajo trojni pomen:

1. Razmejujejo na praktičen in preprost način pomembne stroške mednarodne trgovine, s tem pa tudi olajšujejo ponudbo in povpraševanje blaga in sklepanje poslov.

2. Razmejujejo obveznosti do storitev, ki jih morata opraviti kupec ali prodajalec.

3. Opredeľujejo kraj in čas dobave blaga ter prehod poslovnih nevarnosti od prodajalca na kupca.

Na domačem trgu Predilnica Litija uporablja paritetno klavzulo fco tovarna, kar pomeni, da kupec nosi vse nevarnosti in stroške (stroške prevoza, zavarovanja itd.) od naše tovarne oz. komu je blago na razpolago.

V izvoznem poslu pa uporabljamo naslednje vrste paritetnih klavzul:

a) fco jugomeja,
b) fco kupec,
c) C & F (cost and freight — cena z voznino namembno pristanišče).

Vsako pariteto bomo posebej obdelali na praktičnem primeru, in objavili v naslednjih številkah Predilca.

Dipl. OEC
Viktor Semec

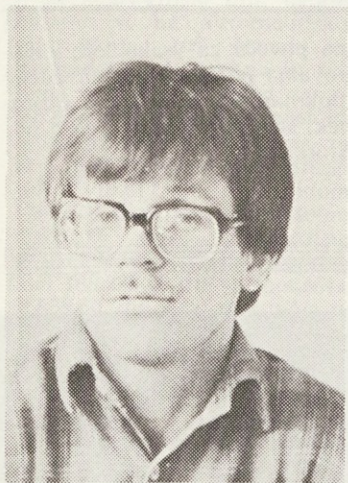
Štefka Šorn — predpredilnica:



»Informacij je dosti, tako da smo dovolj dobro o vsem seznanjeni. Načinov informiranja je dovolj — časopis, Informacije, različni sestanki — vse to se med seboj dopolnjuje. V časopisu je marsikdaj napisano o isti stvari kot smo brali v Informacijah.

Delegatsko gradivo berem doma, je kar razumljivo in dobro je, da ga dobimo pravočasno. Sestanki SDS pa so, zlasti zadnje čase, prepgosti. Nekateri iz našega oddelka so mnenja, da ni potrebno, da se še sestajamo na SDS, ko pa o stvareh beremo v časopisu ali Informacijah?! Sestanke SDS imamo po odmoru med rednim delovnim časom zaradi tega stroji stojijo ...«

Martin Jerina — predilnica:



»Z obveščanjem preko Informacij in Litijskega Predilca so delavke in delavci dovolj obveščeni. Tiste novosti, ki jih ne preberejo, lahko dobijo na sestankih. Zdi se mi pa, da so javne informacije le boljše. Nekateri so sicer drugačnega mnenja, toda ti gotovo ne preberejo tega kar je na tabli ali pa kar je v časopisu v zvezi z našo delovno organizacijo. Gradivo za SDS preberemo na sestankih le površno, ker ni veliko časa, zato gradivo dostikrat delavcem ni povsem razumljivo. Je pa temu kriva tudi premajhna zainteresiranost delavcev. Informiranje bi lahko še bolj izboljšali s kvali-

tetnejšimi oglasnimi deskami, da bi bile vpadljivejše in bolj urejene; da bi bilo več časa na sestankih SDS. Pred delom in po delu pa se teh sestankov delavci ne bi udeleževali. Sedaj so sestanki kratki, da ne bi bilo prevelikega izpada proizvodnje. Opazil sem tudi, da delavci premalo berejo glasilo, saj bi sicer lažje sodelovali na sestankih.«

Danica Tomažič — predilnica sintetike:



»Za mene osebno je informiranje v Predilnici zadovoljivo. Zame pridejo v upoštevanje prav vsi načini obveščanja — vseh se poslužujem. Časopis in delegatsko gradivo preberem doma. Sem delegatka delavskega sveta in me to gradivo tudi najbolj zanima. V časopisu pa vedno preberem vse stalne rubrike iz življenja in dela v naši tovarni, za ostalo se pa odločim kar po naslovih.«

Tako so odgovarjali naši anketiranci (razen Martina Jerine, ki je član samoupravne delavske kontrole, so vse tri delegatke delavskega sveta). Kot lahko ugotovimo, so vsi zadovoljni z našim obveščanjem. Kljub temu pa sem pričrnan, da se da še kaj dopolniti in izboljšati.

Vprašanja niso namenjena le našim štirim izbrancem, ampak vsem sodelavcem. Vsakdo lahko nanje odgovori, zlasti še, če more povedati kaj več. Odgovore in pobude oddajte kar v eno od skrinjic Litijskega Predilca.

M.M.

V razpravi je osnutek samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj

Delavski svet je na predlog odbora za stanovanjska vprašanja določil osnutek samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj v javno razpravo.

Samoupravni sporazum o oddajanju stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj, tako se imenuje sedanji samoupravni sporazum, ki ureja reševanje stanovanjskih vprašanj delavcev Predilnice Litija, je bilo potrebno uskladiti z novim zakonom o stanovanjskem gospodarstvu in družbenim dogovorom o skupnih osnovah za zagotavljanje in usklajevanje samoupravnih družbenoekonomskih odnosov na področju stanovanjskega gospodarstva v SR Sloveniji. Določila zakona o stanovanjskem gospodarstvu zavezujejo organizacije združenega dela in delovne skupnosti, da svoje akte o reševanju stanovanjskih vprašanj uskladijo z določbami zakona do 30. junija 1982.

Osnutek samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj bomo obravnavali po samouprav-

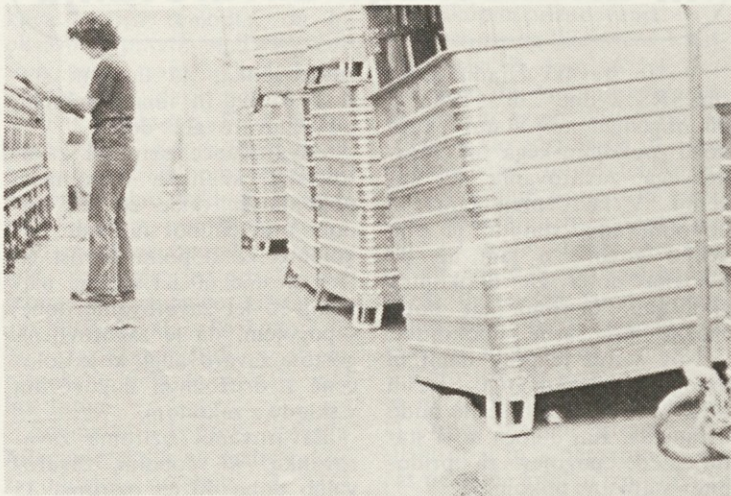
nih delovnih skupinah. V osnutek pa niso vnesene samo spremembe in dopolnitve v skladu z zakonom in družbenim dogovorom, pač pa tudi nekatere spremembe, na katere smo nateleti pri svojem delu.

V kratkem navajamo tudi nekaj bistvenih sprememb v osnutku samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj:

Bistvena sprememba je finančna soudeležba pri dodelitvi družbenega stanovanja, ki je v primerjavi s sedanjo nižja. Tu naj omenimo še, da se bo morala finančna soudeležba praviloma plačevati v enkratnem znesku pred vselitvijo, v izjemnih primerih polovico pred vselitvijo, ostalo polovico pa največ v 12 mesečnih obrokih (do sedaj 24). O izjemnih primerih bo odločal odbor za stanovanjska vprašanja. Finančna soudeležba je posojilo delovni organizaciji za dobo 10 let (do sedaj 8) po 3 % obrestni meri (do sedaj 2 %). Zavzemali pa se bomo, da bodo pričakovalci stanovanj namensko varčevali pri LB, Stanovanjsko komunalni banki, za lažje plačilo finančne soudeležbe, seveda v skladu z ekonomskim položajem njihove družine.

Poleg tega je bistvena sprememba tudi dodeljevanje posojil delavcem. V skladu z družbenim dogovorom je pogoj za pridobitev posojila namensko varčevanje pri LB, Stanovanjsko komunalni banki najmanj 24 mesecev, po določenih banke pa najmanj 18 mesecev. V osnutku je navedeno določilo družbenega dogovora, medtem ko so se že člani odbora za stanovanjska vprašanja v razpravi nagibali k pogoju banke, o najkrajši dobi namenskega varčevanja 18 mesecev. Poleg tega je spreminjena tudi višina možnega dodejenega kre-

(Nadaljevanje na 6. strani)



Veliko kontejnerjev se pri transportu poškoduje, kot je videti na sliki. Vse, ki so tako poškodovani, je treba izločiti iz obratovanja in jih popraviti.

(nadaljevanje s 5. strani)

JAVNA RAZPRAVA TRAJA DO 20. MAJA.

dita in sicer za individualno gradnjo do 50 % predračunske vrednosti, za združno gradnjo do 65 % predračunske vrednosti in za nakup stanovanja do 70 % od vrednosti stanovanja po kupoprodajni pogodbi. Pri vseh dodeljevanjih pa se upošteva tudi stanovanjski standard, ki je v osnutku sporazuma nekoliko višji od stanovanjskega standarda oz. za 3 družinske člane, za 2 kv. m nižji, kot ga določa sedanji samoupravni sporazum. Posojilo je potrebno črpati najkasneje v 3 mesecih od dneva podpisa posojilne pogodbe (do sedaj v 6 mesecih).

V osnutek samoupravnega sporazuma je vneseno tudi poglavje o načrtovanju stanovanjske gradnje in finančnih sredstev, bolj pa so tudi opredeljena kadrovska stanovanja. Poleg tega pa je tudi ena od sprememb ta, da se bo prednostna lista dopolnjevala, kar pomeni, da se bo kot do sedaj objavljala 2 × letno, toda prosilci, katerih stanovanjske razmere in socialne razmere se ne bodo spremenile, bodo na prednostno listo uvrščeni, ne da bi se ponovno prijavili, strokovna služba pa jim bo točke glede na delovno dobo, čas čakanja na stanovanje in

delovne pogoje prevrednotila. Tisti delavci, ki bodo na novo zaprosili za rešitev stanovanjskega vprašanja in delavci, katerim se bodo stanovanjske razmere in druge razmere spremenile, pa se bodo morali prijaviti na razpis. Ostala določila v osnutku so v skladu z zakonom o stanovanjskih razmerjih.

Poleg samoupravnega sporazuma, so dpolnili tudi točkovni sistem, ki je priloga samoupravnega sporazuma in se tudi sprejema na referendumu. V točkovni sistem je vnešena tudi mirnodobna invalidnost in je izenačena z delovno in vojno invalidnostjo. Prevrednotene so tudi točke glede na soudeležbo druge OZD za pridobitev stanovanjske pravice in sicer naj bi za vsak % soudeležbe, dobil prosilec 1 točko, do sedaj je bil poseben izračun, na podlagi katerega je prosilec dosegel največ 25 točk za soudeležbo do polovice vrednosti stanovanja.

Člani odbora za stanovanjska vprašanja ponovno pozivajo vse delavce, da v javni razpravi aktivno sodelujejo in s tem prispevajo k boljši politiki reševanja stanovanjskih vprašanj delavcev Predilnice Litija.

Vlasta Grom

Iz statuta skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja

V 10. številki Uradnega lista SRS z dne 26. 3. 1982 je bil objavljen nov statut Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Sloveniji. V fazi sprejemanja in dopolnjevanja statuta, je bilo veliko govora o tem ali bo delovna doba za upokojitve skrajšana, oziroma ali bodo možne predčasne upokojitve.

Nov statut je pred nami in mnoga pričakovanja naših delavk in delavcev, se ne bodo uresničila. Kaj določa novi statut glede pogojev za pridobitev starostne pokojnine?

Pravico do starostne pokojnine pridobi zavarovanec, ko dopolni starost 60 let oziroma

zavarovanka, ko dopolni starost 55 let in imata najmanj 20 let zavarovalne dobe.

Zavarovanec oziroma zavarovanka, ki nima dopolnjene pokojninske dobe 20 let, pridobi pravico do starostne pokojnine, ko dopolni starost 65 let oziroma 60 let in ima najmanj 15 let zavarovalne dobe, s pogojem, da je zagotovljena gostota zavarovanja, ki je določena z družbenim dogovorom v skladu z zakonom.

Zavarovanec oziroma zavarovanka, ki dopolni zavarovalno dobo 40 let oziroma 35 let, pridobi pravico do starostne pokojnine ne glede na starost.

Oblikovanje pokojninske osnove in odmera pokojnine

Starostna pokojnina se odmeri od pokojninske osnove, ki je mesečno povprečje osebnih dohodkov, ki jih je zavarovanec dobil za svoje tekoče in minulo delo v zadnjih 10 letih zavarovanja pred uveljavitvijo pravice do pokojnine ali v katerikoli zaporednih 10 letih zavarovanja po zavarovančevi izbiri. Osebnih dohodki iz prejšnjih let zavarovanja se valorizirajo tako, da ustrezajo povprečju osebnih dohodkov na območju skupnosti.

Zaradi nazornejšega prikaza naj navedemo nekaj primerov:

Pokojninska doba	zavarovanec	zavarovanka
15 let	35 % pok. osnove	40 % pok. osnove
17 let in 6 mesecev	40 % pok. osnove	47,5 % pok. osnove
20 let in 6 mesecev	46 % pok. osnove	56 % pok. osnove
25 let	55 % pok. osnove	65 % pok. osnove
27 let in 6 mesecev	60 % pok. osnove	70 % pok. osnove
30 let	65 % pok. osnove	75 % pok. osnove
33 let in 6 mesecev	72 % pok. osnove	82 % pok. osnove
35 let	75 % pok. osnove	85 % pok. osnove
38 let	81 % pok. osnove	
40 let	85 % pok. osnove	

Zavarovancu, ki po izpolnitvi 40 (moški) oziroma 35 (ženske) let pokojninske dobe ostane še naprej v zavarovanju, ne da bi uveljavil pravico do pokojnine, se pokojni-

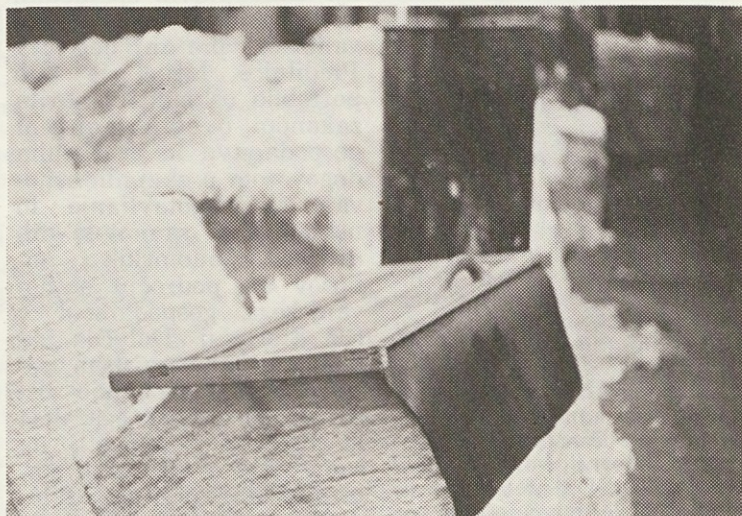
Starostna pokojnina se odmerja od pokojninske osnove v odstotku, določenim glede na pokojninsko dobo in znaša:

1. za zavarovanca s pokojninsko dobo 15 let 35 % pokojninske osnove, nato se za vsako nadaljnje dopolnjeno leto pokojninske dobe poveča za 2 % pokojninske osnove.

2. za zavarovanko s pokojninsko dobo 15 let 40 % pokojninske osnove, nato se za vsako nadaljnje dopolnjeno leto pokojninske dobe do dopolnitve 20 let poveča za 3 % za vsako dopolnjeno leto pokojninske dobe nad 20 let pa za 2 % pokojninske osnove.

Če pokojninska doba ne znaša polno leto, vendar vsaj 6 mesecev, se pri odmeri pokojnine upošteva ta doba s polovico odstotka, ki je naveden pod točko 1 in 2.

na poveča za vsako leto zavarovanja po izpolnitvi navedene pokojninske dobe za 1 odstotek, skupno pa največ za 5 odstotkov.

V. B.

Ker je pri odpiranju bal prišlo že do poškodb in odletavanja sponk obročnega železa, sedaj pri tem delu uporabljamo posebno zaščito — pokrov, ki se dobro obnese in preprečuje odletavanje delcev obročnega železa. Seveda pa je treba tudi v bodoče pri odpiranju bal upoštevati varnostne predpise, ki veljajo za ta dela.

Zavarovanja pri zavarovalnici v letih 1981/82

Naša delovna organizacija ima, kot prejšnja leta, sklenjeno zavarovanje premoženja in oseb pri zavarovalnici Triglav v Ljubljani. Ta zavarovanja temelje na načelu prostovoljnosti zavarovanja, razen za zavarovanje proti odgovornosti za škodo, povzročeno drugim z motornimi vozili. To zavarovanje je obvezno.

Tako imamo sklenjeno zavarovanje za primer požara, zaradi strojeloma, za škodo pri montaži novih strojev (občasno), zaradi vloma (ne v celoti). Dalje je sklenjeno kolektivno zavarovanje (del zaposlenih na nevarnejših delih in nalogah), transportno zavarovanje, avtomobilsko zavarovanje, civilno odgovornost (za škodo, ko jo povzroče delavci drugim fizičnim in pravnim osebam in za škodo, ki jo utrpel delavci po krivdi delovne organizacije).

Vplačane premije po zavarovalnih policah od aprila 1981 do aprila 1982 znašajo 5 milijonov 56.215,40 din, z upoštevanjem popustov. Uživamo 10 % popust glede na 10-letno zavarovanje pri zavarovalnici Triglav, dalje imamo popust pri premijah glede na zavarovanje s čuvajem v nočnem in dnevnem času in pa na Sprinkler napravo ter druge javljališke požarove.

Največji del premije odpade na zavarovanje proti požaru, to je 4.564.478,00 din, ostale premije pa na avtomobilsko zavarovanje, pri čemer so zapopadena vsa osebna in tovorna vozila ter viličarji, zavarovanje obsega odgovornost in kasko in znaša akontacija za leto 1982 89.504,00 din, strojelom 119.611,90 din, vlom 7.362,50 dinarjev, kolektivno 37.920,00 din, transportno 75.304,50 din, civilna odgovornost 168.232,50 din in montaža 23.859,60 din (za montažo je dobropis, ker smo tovrstno zavarovanje odpovedali, ko so se nehala montažna dela).

Kot smo že omenili, so zavarovanja v glavnem prostovoljna z razliko od prejšnjih časov, ko so bila v glavnem obvezna, zlasti požarno. Glede na velik riziko, kajti samo vrednost osnovnih sredstev (revaloriziranih) je znašala v letu 1981 — 752.316.263 din, letos pa že 1.227.548.697 din, to se pravi 122 milijard, in pa še drugi riziki, tako surovine in polizdelki, ki znašajo povprečno dnevno ca. 220 milijonov, nam nalagajo nenehno skrb za čimskrbnejše zavarovanje, tako pri zavarovalnici, kot samozastitno s strani celotnega kolektiva. Nenehno moramo skrbeti za varnost pred požari in pred drugimi škodami, ki utegnejo nastati na imovini, zgradbah pa tudi pri zaposlenih, zato mora delovna organi-

zacija skrbeti za organizirano gasilsko službo, nabavo sodobne gasilske opreme in drugih gasilnih naprav in pa nenehno skrbeti za izobraževanje zaposlenih.

V preteklem letu je bila ta skrb vselej prisotna. Prizadele nas niso kakšne posebno velike škode, če pogledamo višino prejetih odškodnin, ki jih je izplačala zavarovalnica od aprila 1981 do aprila 1982 ugotovimo: celotne izplačane škode znašajo 103.781,75 din, od tega v avtomobilskem zavarovanju 69.631,65, za poplavo — strojelom 30.148,50 in požar 4.001,60 din. V reševanju je še ena škoda v avtomobilskem

zavarovanju v znesku 32.623,75 din.

Ena škoda na strojelomu (električni kabel) v znesku ca. 3 milijone ni bila priznana, češ da kabel ni bil zajet v zavarovanje.

Škode so bile skoraj v celoti poravnane in njih višina ne predstavlja tako velik znesek, tako da ni bila delovna organizacija posebno oškodovana, pa tudi družba ne.

V bodoče je treba še bolj paziti na pravočasno prijavljanje škodnih primerov in so vsi vodilni in vodstveni kadri dolžni, da neutegoma prijavljajo splošni službi škode, ki nastanejo iz kateregakoli zavarovanja, ta služba pa mora pravočasno prijavljati škodne primere zavarovalnici in spremljati potek rešitve odškodninskega postopka.

Pristojnim samoupravnim organom je treba poročati o sklenjenih zavarovanjih in nastalih škodah, ti pa odobravajo oz. odločajo nadaljni obseg zavarovanja. Zavarovalne premije predstavljajo velik strošek. V bodoče se bodo povečevale, glede na to, da se sredstva revalorizirajo in nabavljajo novi stroji, itd.

A. A.

PRIŠLI — ODŠLI

V MESECU MARCU 1982

Prišli:

15. 3. 1982 **Branko BERČON**, Ivančna gorica, Osredok 4, predilnica, rezerva;

15. 3. 1982 **Josip LOVRIC**, Šmartno, Ustje 10, predilnica, rezerva.

Odšli:

Upokojitve:

11. 3. 1982 **Anton TAUFER**, Litija, Graška c. 18, mehanična delavnica;

19. 3. 1982 **Ana VENECIJA**, Litija, Rudarska 4, sukalnica 3. izmena;

31. 3. 1982 **Franč KOPRIVNIKAR**, Litija, Partizanska pot 40, komercialni sektor.

Pisмени sporazum — odpoved delavke:

31. 3. 1982 **Zofija JORDAN**, Litija, Prvomajska 2, obrat družbene prehrane.

M. Š.

POŠKODBE

Ivan Grobljar, železostugar, se je peljal z mopedom iz službe domov v Podšentjur. V Podkraju ga je na mokri spolski cesti zaneslo tako, da je z motorjem padel in si poškodoval nos in usta.

Snemalka Marija Pavlič je potiskala pločevinasti zabojček po vodilu prstančnega stroja. Naenkrat se je zabojček zataknil oz. obstal, delavka je pri tem padla po tleh in si poškodovala kolk desne noge.

V čistilnici bombaža je bil na hranilnem mešalniku pokvarjen reduktor, ki se je od časa do časa ustavil. Ob okvari je vodja izmene **Edvard Gril** po-

klical vodjo remonta, da bi okvaro odpravil, med tem časom pa je sam uklopljal reduktor tako, da je povlekel za jermen reduktorja. Pred tem je stroj ustavil. Ko je zopet hotel na ta način vklopiti reduktor, ni predhodno izklopil stroja, ob dotiku z jermenom se je zato reduktor zavrtel, prstanec leve roke pa je prišel med jermen in jermenico, ki sta mu ga poškodovale. Poškodba je bila raziskana tudi s strani inšpekcije dela in postaje milice Litija.

Snemalka kopsov Marija Mladenčič je šla na malico skozi oddelek sukalnice. V vlagalnici ji je spodrsnilo, padla je in si zvilav levo nogo v gležnju.

Andrej Krhlikar

Ognjeno maščevanje malomarnosti

Požari vsako leto prizadenejo mnoge izmed nas, zelo pogosto delovne organizacije in cele družine. Zato želimo ob tem sušnem obdobju opozoriti vse, naj pravočasno ukrepajo, da bi požare preprečili, če pa že nastane, naj bi ga znali hitro in strokovno pogasiti že na samem začetku s sredstvi, ki so pri roki.

V zadnjih dveh tednih skorajda ni bilo dneva da niso na območju Slovenije zaznamovali in pogasili več gozdnih in travniških požarov. Vsem je verjetno znano kolikšno materialno škodo povzročijo vsakoletni požari, ki uničujejo našo narodno bogastvo in dobrine v vrednosti s katerimi bi lahko zgradili stotine novih stanovanj. Samo v lanskem letu smo imeli za 541.389.974,00 novih dinarjev škode.

Ta naša prizadevanja temeljijo na številnih primerih požarov, ki največkrat nastanejo predvsem zaradi nevednosti, malomarnosti in neprevidnosti ter zaradi igre otrok z ognjem. Na primere, ki se ponavljajo iz leta v leto, opozarjamo vse občane doma in na delovnem mestu, otroke in starše v mestih in na podeželju. Nad ne kurijo odpadkov v neposredni bližini gozdnih in travniških površin. Predvsem je to nevarno ob vetrovnem vremenu, ko lahko iskre nese tudi do sto metrov daleč in zažgejo suho travo.

Dejstvo je, da je samozastita še ena izmed najbližjih točk preventivne zaščite pred požarom, zaradi česar ogenj uničuje za milijarde dinarjev družbenega in zasebnega imetja. Želimo, da to ne bi bilo več tako, k temu naj prispevajo naša skupna prizadevanja.

Pohitimo na klic sirene v najbližji gasilski dom! A žal, praksa kaže, saj vodimo evidenco, da občani samo obveščajo po telefonu kaj gori in kje in s tem onemogočajo nujne telefonske klice notranje uprave in gasilcev. Reševanja in gašenja požara pa se ne udeležijo. Vsi smo od 18. leta dalje po zakonu obvezni, da na klic sirene pomagamo bližnjim v nesreči, ob vsaki uri in vremenu.

Zato naj bo to opozorilo za te in zahvala tistim občanom, ki pridejo na klic sirene v gasilski dom in zanemarijo prosti čas ne glede kdaj in izpostavlja jo lastno življenje, ko rešujejo narodno premoženje.

Rudi Zupan



Anton Taufer in Ana Venecija

Upokojili so se

V marcu so se upokojili 3 naši delavci in sicer **Ana Venecija**, previjalka v sukalnici, **Anton Taufer**, kurjač in **Franci Koprivnikar**, nabavni referent.

Le malo je delavk, ki dočakajo svoj pokoj ob stroju, tako kot ga je tov. Venecijeva. Zadnje čase je bilo delo zanjo z dneva v dan težje, toda vztrajala je in se trudila tako, kot je bila vajena vse življenje. Iz razgovora je bilo razbrati, da je bilo njeno življenje, predvsem njena mladost, vse prej kot lahka in brezskrbna.

Tov. Taufer je bil v kurilnici 32 let. Ko se spominja leta nazaj, je bilo delo kurjača zelo naporno, ko smo tovarno ogrevali s trdimi gorivi. V tistih časih se ni

nikoli predstavljal, da bo na tem delu dočakal svojih polnih 40 let pokojninske dobe. Vzporedno z modernizacijo tovarne in proizvodnih oddelkov, se je modernizirala tudi kurilnica in prešli smo na ogrevanje s tekočimi gorivi. Delo je bilo precej lažje, čeprav še vedno zelo odgovorno.

Nашega srečanja pa se ni mogel udeležiti tov. Koprivnikar. Tudi on je izpolnil 40 let delovne dobe, skupaj z udeležbo v NOB in je od leta 1962 opravljal dela nabavnega referenta. V Predilnici pa ima skoraj 35-letni delovni staž, saj je prišel v našo tovarno že leta 1947.

Vsem trem želimo, da bi čim lepše uživali svoj zašlužen pokoj!

V. B.

Nadurno delo v 1. trimesečju

Največ nadurnega dela je bilo potrebno zaradi nadomeščanja rednih in bolniških dopustov, dežurstva, poleg tega pa še: **VZDRŽEVANJE** — za vzdrževalna dela, ki se lahko opravijo le, ko stroji mirujejo in pa nujna popravila ob nenadnih okvarah; **V PROIZVODNJI**: največ za uravnavanje strojev, izrednega čiščenja oddelkov in vlaganja preje v sukalnici, zaradi zahtev kupcev; **V KOMERCIJALI**: redno dežuranje transportnih delavcev,

ko čakajo na raztovarjanje železniških voz; **V OBRATU DRUŽBENE PREHRANE**: zaradi sobotnega dela, ko proizvodni oddelki delajo.

Na tabeli lahko v predzadnji in zadnji vodoravni vrsti primerjamo število opravljenih nadur in število oseb, ki so jih opravile, v letošnjem 1. trimesečju, z lanskim enakim obdobjem. Vidimo, da se je število ur nadurnega dela precej znižalo, skupno za 374 ur.

Program izletov PD Litija

30. maj	GOLICA (datum se lahko prestavi glede na cvetenje narcis). Vodi: Štrus, Kokalj.
12. in 13. junij	KOFCE — VELIKI VRH V KOŠUTI Vodi: Dernovšek, Repina.
27. junij	DOBRČA Vodi: Hostnik, Kokalj.
2., 3., in 4. julij	SLOVENJ GRADEC — URŠLJA — SLEME — SMREKOVČ — GOLTE — MOZIRJE Vodi: Mohar, Škrabanja.
1., 2. in 3. avgust	KAMNIŠKA BISTRICA — KAMNIŠKO SEDLO — OKRESELJ — SKUTA — COJZOVA KOČA — GRINTOVEC — KOČNA — ČEŠKA KOČA — JEZERSKO Vodi: Hostnik, Brodar, Repina.
5.—14. avgust	PLANINSKI TABOR V TRENTI (JALOVEČ, ROMBON, PRISOJNIK, LEPO ŠPIČJE, ŠPIK) Vodi: Marko Dernovšek, DAN PLANINCEV Vodi: Čirar, Gretič.
12. september	ČEMŠENIŠKA PLANINA Vodi: Tičar, Gretič.
26. september	TRIM Mladinski odsek.
10. oktober	IZLET V NEZNANO Vodijo vsi vodniki.
17. oktober	PREDAVANJE
12. november	II. POHOD NA TISJE Vodi: odbor za pohod.
19. december	

O d d e l e k	J a n u a r		F e b r u a r		M a r e c	
	Štev. oseb	Štev. nadur	Štev. oseb	Štev. nadur	Štev. oseb	Štev. nadur
PROIZVODNI SEKTOR						
- čistilnica	2	18	2	23	1	12
- mešalnica	1	5	1	4	-	-
- predpredilnica	1	19	1	22	2	34
- predilnica	5	35	-	-	-	-
- sukalnica	5	36	-	-	-	-
- efektivna sukalnica	2	23	2	47	1	12
- vlagalnica	5	35	1	4	-	-
- admin.delavci	-	-	-	-	1	2
SKUPAJ	21	171	7	100	5	60
SEK. VZDRŽEVANJA						
- meh. delavnica	1	31	-	-	-	-
- elektro del.	-	-	1	7	3	24
- kotlarna	2	100	2	53	2	61
- čistilna kolona	1	8	-	-	-	-
- remont: PP-mik.	3	12	-	-	1	4
- obr.vzdr.	1	9	-	-	3	11
- predil.	1	8	-	-	-	-
- sukalnica	7	127	6	111	4	92
- sintetika	2	16	2	16	2	16
- predpr.	3	42	2	30	2	25
- klima	4	115	6	103	6	87
- admin.delavci	-	-	-	-	1	2
SKUPAJ	25	468	19	320	24	322
KOMERCIJALNI SEK.						
- skladišče,zaboj.	15	226	16	218	17	249
- admin.delavci	2	9	-	-	1	2
SKUPAJ	17	235	16	218	18	251
KADR.SPL.SEKTOR						
- gasilci	5	96	4	38	1	16
- sofer	1	55	1	23	1	41
- admin.delavci	1	2	2	4	1	2
SKUPAJ	7	153	7	65	3	59
FINANČNI SEKTOR						
-	-	-	1	2	-	-
OBRAT DRUŽ. PREH.	2	7	10	56	2	10
S k u p a j	72	1 034	60	761	52	702
I. trimesečje 1981	87	1 092	57	778	64	1 001