

List za obveščanje delavcev

Gospodinjski aparati, Notranja oprema, Procesna oprema, Mali gospodinjski aparati, Elektronika Široka potrošnja, Commerce, Servis, Raziskave in razvoj, Interna banka, DSSS Gorenje SOZD,

Titovo Velenje, 30. septembra 1987

Leto XXI

Znova večinski „ZA“

Prejšnji teden smo zaposleni v delovnih organizacijah in skupnostih Gorenja v Titovem Velenju in Nazarjah odločali o aktih razporejanja dohodka in čistega dohodka, v nekaterih delovnih okoljih pa tudi o spremembah statuta.

Večinski „ZA“ za predlagane odločitve je ponoven izraz visoke zavesti delavcev Gorenja in njihove pripravljenosti, da s kar največjimi napori uresničijo tudi zahtevne načrte prihodnjega razvoja!

In še to:

Delavci Gorenja Gospodinjski aparati in Gorenja Notranja oprema so na nedavnem referendumu odločali tudi o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo.

Predlagane spremembe in dopolnitve so delavci Gorenja Gospodinjski aparati sprejeli s 70,2 odstotka vseh volilnih upravičencev, delavci Gorenja Notranja oprema pa z 69,6 odstotki.

V enovitih delovnih organizacijah Gorenja in delovnih skupnosti so delavci glasovali za sprejem sprememb in dopolnitev statuta. V vseh kolektivih so spremembe in dopolnitve omenjenega akta sprejele z več kot 70 odstotki.

Delovne organizacije, tozdi in delovne skupnosti Gorenja v Titovem Velenju

Pravilnik o osnovah in merilih za delitev sred. za osebne dohodke in skupno porabo

vpis v vol. im. % udel. % ZA

GORENJE GOSPODINJSKI APARATI

Zamrzovalna in hladilna tehnika	1608	83,3	70,6
Pralno-pomivalna tehnika	966	75,1	67,0
Stedilniki	1014	81,6	73,0
Galvana	286	81,5	74,8
Kompresorji	164	95,7	89,6
Kondenzatorji	257	77,0	70,0
Gostinska enota	108	81,5	79,6
Delovna skupnost skupnih služb	1083	78,2	65,3

Gorenje notranja oprema

TOZD Pohištvo	302	86,5	70,2
TOZD Gradbeni elementi	241	87,5	64,0
Delovna skupnost skupnih služb	88	87,5	81,8

Gorenje Procesna oprema

Gorenje Elektronika Široka potrošnja	454	87,4	78,0
Gorenje Commerce	311	89,1	78,1
Gorenje Mali gospodinjski aparati	966	81,6	73,6
Gorenje Servis	451	92,0	75,8
Gorenje Raziskave in razvoj	1595	77,7	67,5
DSSS Gorenje SOZD	66	89,4	80,3
Gorenje Interna banka	91	89,0	86,8
	67	79,1	76,2

Obisk dr. Andreja Ocvirka in Uroša Slavinca

Tudi pri uresničevanju naložbenih načrtov naše osnovno vodilo opiranje na lastne sile, to je na lastna sredstva.

Prejšnji teden, 25. septembra, sta obiskala sestavljeno organizacijo

zdrženega dela Gorenje predsednik zveznega komiteja za industrijo in energetiko dr. Andrej Ocvirk in predsednik republiškega komiteja za industrijo in gradbeništvo Slovenije Uroš Slavinc. Pogovora z njima pri predsedniku poslovnega odbora Gorenje Hermanu Rigelniku so se udeležili še drugi predstavniki poslo-

vnega odbora Gorenja in poslovnih delavci delovnih organizacij Gorenje Gospodinjski aparati, Gorenje Notranja oprema, Gorenje Procesna oprema, Gorenje Elektronika Široka potrošnja, Gorenje Commerce in Gorenje Servis.

Poslovni sistem Gorenje in njegova razvojna hotenja ter načrte so predstavili Andrej Kržič, Mitja Jenko in Stane Flander. Govorili so o uspešnem uresničevanju letošnjih planskih nalog in o naših programskih usmeritvah, posredovani pa so bili tudi načrti za programsko prestrukturiranje in tehnološko posodobitev proizvodnje. Pri tem je bilo posebej poudarjeno, da je tudi pri uresničevanju teh načrtov osnovno vodilo — opiranje na lastne sile, to je na lastna sredstva. Merila za odobritev naložb znotraj Gorenja, za investicije združujejo del akumulacije in amortizacije, pa so ostrejša kot sicer veljavna. In še to: naložbene načrte si prizadevamo pripraviti tako, da bi dela, seveda ob nemotenem poteku redne proizvodnje, opravili v predvidenem času in z denarjem, ki je za to na voljo (primer, da je takšno vodilo mogoče uresničiti, je naložba v 1. fazo posodobitve tovarne keramičnih ploščic).

(Dalje na 2. strani)

Gorenje med največjimi

V publikaciji Ekonomske politike „200 največjih“ je Gorenje med našimi največjimi delovnimi organizacijami na 24. mestu (lani je bilo na 30.), med 140 največjimi delovnimi organizacijami s področja industrije, rudarstva, kmetijstva, gozdarstva in gradbeništva pa na 20. mestu (lani na 22.).

gorenje

sestavljena organizacija
zdrženega dela

Kolegij za razvoj

V Titovem Velenju je bila 22. septembra 1987 seja področnega kolegija sozda Gorenje, ki so se je udeležili tudi predstavniki delovne organizacije Eko.

Osrednja točka dnevnega reda je bila ocena položaja, rezultata izvajanja srednjeročnih nalog in problematika v integralnem strateškem sistemu procesna oprema. Uvodoma je o tem govoril predsednik poslovnega odbora Gorenja Procesna oprema Henrik Dvoršak. Kot je povedal, so pripravili predlog programskih usmeritev orodjarstva, strojegradnje, procesne elektronike in inženiringa.

Med razpravo smo ugotavljali, da je premalo povezanosti med članicami, ki izvajajo naloge ISS in med njimi ter uporabniki v Gorenju. Tudi Gorenje Raziskave in razvoj, kljub opredeljeni vlogi (organizacija posebnega pomena) in naporom ne more odpraviti te slabosti. Velik problem je pomanjkanje ustreznih kadrov in neodločnost pri izvajanju aktivnosti v posameznih programih. Zdaj je čas, da se popravi še marsikaj, so pa očitna pomembna odstopanja od sicer veljavnih razvojnih usmeritev.

V nadaljevanju so člani kolegija in strokovnjaki elektronike poslušali predavanje predstavnikov Iskre Mikroelektronike o možnostih te tovarne, predvsem pa o načinih in konkretnih možnostih vnaprejšnjega označevanja čipov za najrazličnejše rešitve, tudi na področju izdelkov široke potrošnje.

Možnosti je veliko, usmerjenost Gorenja v izvoz pa nas bo tudi prisilila, da z elektronskimi komponentami izvedemo posamezne rešitve, kot to vedno bolj ponujajo že naši konkurenti. Ker nam v Gorenju na tem področju manjka pomembnega znanja, bodo strokovnjaki Iskre Mikroelektronike pripravili tridnevni uvajalni seminar za naše inženirje elektronike.

Peter Petrovič



Uroš Slavinc, Ladislav Grdina in dr. Andrej Ocvirk med ogledom proizvodnje

Prve odločitve novega delavskega sveta

Na prvi seji delavskega sveta Gorenja sozdi so delegati potrdili predlagane kandidate za predsednika in podpredsednika delavskega sveta, samoupravno delavsko kontrolo ter izvršilne odbore novega mandata tega najvišjega samoupravnega organa Gorenja.

Po konstituiranju novega delavskega sveta in imenovanju njegovih izvršilnih organov, je podpredsednik poslovnega odbora Gorenja za plan in ekonomiko Andrej Kržič delegate seznanil z najpomembnejšimi ugotovitvami doseganja načrtovane proizvodnje, prodaje in izvoza posameznih delovnih organizacij Gorenja. Prvič po nekaj letih so rezultati vseh delovnih organizacij pozitivni, čeprav se marsikje srečujejo tudi s težavami. Delegati so tudi soglasno sprejeli predlog Gorenja Elrad o sprotnejšem, mesečnem spremljanju rezultatov poslovanja.

Podpredsednik poslovnega odbora Gorenja sozdi za razvoj Peter Petrovič je dodatno pojasnil nekaj dopolnitev samoupravnega sporazuma o dolgoročnem sodelovanju Gorenja s Fakulteto za elektrotehniko Univerze Edvarda Kardelja iz Ljubljane pri razvojno-raziskovalnem delu. Ta samoupravni sporazum naj bi ustrezno dopolnjen in usklajen sprejeli do konca letošnjega leta.

Obisk dr. Andreja Ocvirka in Uroša Slavince

(Nadaljevanje s 1. strani)

Predstavniki Gorenja so gosta seznanili tudi s prvimi našimi usmeritvami za delo in gospodarjenje v letu 1988, pri čemer so še posebej opozorili na zahteve dobaviteljev reprodukcij materialov in sestavnih delov za zvišanje cen in na vse večje tehnološko zaostajanje dobaviteljev sestavnih delov za naše proizvode, zlasti še kar zadeva zmanjšanje porabe električne energije. Večkrat pa je vprašljiva tudi njihova kakovost. Dr. Andrej Ocvirk in Uroš Slavinc sta si ogledala tudi proizvodnjo v Gorenjevih tovarnah v Titovem Velenju in obiskala razstavno-prodajni center.

ml

Delegati so se tudi odločili, da naj bi nekoliko dopolnjen in popravljen končni predlog samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci Gorenja Commerce ter delavci proizvodnih delovnih organizacij sozda sprejeli na zborih delavcev do konca oktobra letos.

Z nekaj vzdržanimi glasovi je bil sprejet tudi pravilnik o prejemkih in izdatkih, ki štejejo med poslovne stroške.

To so predvsem stroški prenočevanja na službenih potovanjih, dnevnice in kilometrine. Podano pa je bilo tudi poročilo o izvajanju načrtovanih naložb v Gorenju.

IMENOVANJA

Predsednik delavskega sveta bo tudi naslednji dve leti **Marjan Sramel** iz delovne skupnosti skupnih služb Gorenja sozdi, **podpredsednika** pa **Danilo Krapec** iz Gorenja Varstroj ter **Jože Kozjak** iz Gorenja Commerce.

Predsednik samoupravne delavske kontrole bo v tem času **Jože Lekše** iz Gorenja Gospodinjski aparati, njegov **namestnik** pa **Silvo Zdolšek** iz Gorenja Mali gospodinjski aparati.

Predsednik sedemčlanskega odbora za programiranje in razvoj bo naslednji dve leti **Rajko Pirc** iz Gorenja Gospodinjski aparati, **člana** pa tudi **Janez Režabek** iz Gorenja Raziskave in razvoj ter **Stane Blatnik** iz Gorenja Procesna oprema.

Predsednik osemčlanskega odbora za tržišče je **Alojz Kovše** iz Gorenja Gospodinjski aparati, **člani** pa tudi **Stanko Pušnik** iz Gorenja Commerce, **Zofija Klobčar** iz Gorenja Elektronika Siroka potrošnja in **Pavle Sabol** iz Gorenja Notranja oprema.

Odboru za gospodarsko-finančno načrtovanje bo **predsedoval Viktor Mravljak** iz Gorenja Interna banka, med šestimi **člani** pa so še **Jože Skornšek** iz Gorenja Servis, **Marija Pucar** iz Gorenja Gospodinjski aparati in **Marjan Šramel** iz DSSS Gorenja sozdi.

Slavko Korošec bo prihodnji dve leti **predsednik** odbora za samoupravne in organizacijske zadeve, **člani** pa še **Silva Globačnik** iz Gorenja Gospodinjski aparati, **Tone Hribar** iz Gorenja Procesna oprema ter **Judita Žovlje** iz Gorenja Notranja oprema.

gorenjegospodinjski aparati



Nova ureditev predmontaže in boljši delovni pogoji

Boljši delovni pogoji

V tozdu Pralno-pomivalna tehnika namenjajo vso skrb primerni ureditvi delovnih mest. Vse več dela s pomočjo strojnih priprav. Boljša kakovost, manj utrudljivo delo.

„V predmontažnem in žičnem oddelku tozda Pralno-pomivalna tehnika smo izboljšali delovna mesta pri nameščanju žičnega seta na programator pralnega stroja. Sedaj

sodelavke opravljajo to opravilo s pomočjo pnevmatskega ključa. S tem smo izboljšali kakovost spojev. Tempo dela je umirjen, delavke pa z manj napora opravijo delo zelo kvalitetno,“ nam je o tej pridobitvi povedal **Branko Sevnčnikar**, obratovodja v tozdu Pralno-pomivalna tehnika.

Tudi delavke v predmontaži so z zadovoljstvom sedle za nove delovne mize, prilagojene njihovi višini. Sestavljalca

v tem oddelku **Ljubica Vučetič** je povedala: „Opravljala sem že različna dela, sedaj delam v predmontaži. Pri nameščanju žic na programatorje so boljši pogoji dela.“

Pnevmatski ročni strojčki so sicer uvoženi, ključni pa so plod domačega znanja in dela. Zamisel je nastala postopoma ter pomeni nov uspeh skupinskega dela.

hj

Nova organiziranost – nove usmeritve

Veliko načrtov za prihodnja leta delovanja in uveljavljanja Gorenja Procesna oprema najprej v delovnih organizacijah Gorenja, postopoma pa tudi v občini, regiji in širše, želijo pa tudi nadaljnji prodor na tuja tržišča, kamor pa so svoje znanje v orodjarstvu uspešno izvažali že do sedaj.

Leto po reorganizaciji, ko so del proizvodnje, predvsem nekdanjega tozda Proizvodnja računalniških in procesnih naprav iz Titovega Velenja in Poslovna oprema iz Ptuja, prenesli v Iskro Delto, je v tej enoviti delovni organizaciji zaposlenih 450 delavcev. Z začetnimi težavami ob spreminjenosti organiziranosti, zato tudi drugačni naravnosti dela in prodaje izdelkov ter tudi znanja, so se spopadli dokaj uspešno. V svojih načrtih za delo do leta 1995 vidijo največje možnosti razvoja in uspešnega dela v orodjarstvu in namenski strojegradnji. Obe glavni dejavnosti bodo podprli s procesno elektroniko ter novo uvedenim inženiringom. Vse zastavljene naloge bodo lahko tako, kot bi želeli in morali, uresničevali le s podporo celotnega Gorenja. Urediti pa bi morali predvsem nekatere re-

lacije med delovnimi organizacijami Gorenja, predvsem Gorenjem Gospodinjski aparati, Gorenjem Servis, Gorenjem Commerce ter Gorenjem Raziskave in razvoj.

Za Gorenje Gospodinjski aparati zdaj izdelajo okrog 120 različnih novih orodij, predvsem za predelavo pločevine in polimernih materialov.

Tako organizirana delovna organizacija Gorenje Procesna oprema naj bi postala in ostala nosilec orodjarstva v Gorenju. Pomembno mesto pa mora najti tudi namenska strojegradnja. Tudi večino strojev in opreme sedaj izdelujejo za največjo Gorenjevo delovno organizacijo, največ za preoblikovanje cevi,

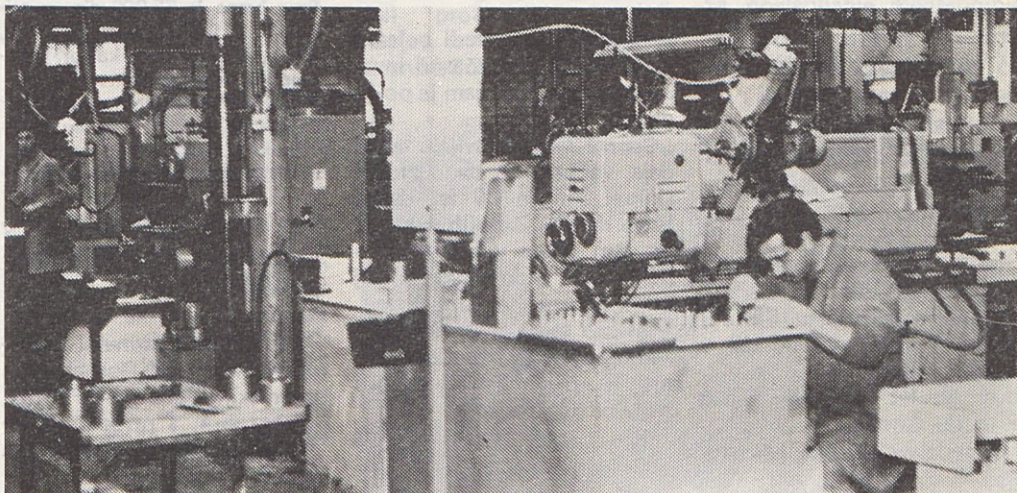
žice in pločevine, uporabo poliuretana, obdelavo polimernih materialov.

Med delavci morajo ustvariti prepričanje, da samo čimveč znanja in hitro prilagajanje razmeram lahko pomeni tudi hiter razvoj delovne organizacije.

Za uresničevanje proizvodnih načrtov pa seveda morajo okrepiti svoje strokovne službe. Pri proizvodnem programu, kot ga imajo danes, bi morali v prihodnjih letih število zaposlenih povečevati približno za 5 odstotkov. Če pa se bodo, kot načrtujejo v svojih programskih usmeritvah, pojavili izven Gorenja, pa kar za 10 do 11 odstotkov na leto. Njihova velika želja je usta-

navljanje poslovnih enot po večjih centrih Slovenije, saj je, kot pravijo, lažje strokovno delo približati strokovanjekom kot pa obratno. Seveda pa ni za zanemariti tudi združevanje ustreznih kadrov drugih delovnih organizacij v Gorenju in občini Velenje.

Do sredine prihodnjega leta naj bi bila končana naložba v posodabljanje strojnega parka. Takrat bodo tudi naročena orodja in stroje ter naprave izdelovali z manj napora, pa tudi cena izdelkov bo lahko bolj konkurenčna. Ob tem pa bodo morali še naprej izboljševati tudi informatiko, čeprav so določene izboljšave opazne tudi na tem pomembnem področju.



Orodjarna v Gorenju

Nagradni kviz *pravilni odgovori*

V prejšnji številki Informatorja je bil nagradni kupon 18. nagradnega kola. Zrebanje bo v petek, 2. oktobra 1987. To je zadnje „tekoče“ zrebanje treh malih nagrad.

Toda za Veliki finale lahko še vedno oddate pravilno izpolnjeni kupon kateregakoli nagradnega kola. Pogoja sta samo dva: 1. Kupon mora biti originalen (ne fotokopija) in 2. Za vsako kolo sme vsak delavec Gorenja, štipendist in upokojevec oddati samo en kupon.

Torej ste k oddaji kuponov povabljeni vsi tisti, ki v posameznih kolic še niste sodelovali. (Kupon oddajte v skrinjico, ko greste na malico, lahko pa ga pošljete tudi po pošti ali oddate osebno v uredništvu Informatorja.)

Nagrade so vabljuje: **Barvni televizijski sprejemnik, pralni stroj, štedilnik, hladilnik.**

Veliki finale bo v času hišnega sejma. Sodelujtel

1 Restavracija tozda Gostinska enota smo zgradili leta 1971

2 Novi obrat tozda Pralno-pomivalna tehnika stoji v Slovenski Bistrici

3 Avtokamp Straško je v Novalji na otoku Pag

nagrajenci

1 Darja Mirkac, Gorenje Procesna oprema (Nagrada: stenska tehtnica)

2 Rudi Krajnc, Gorenje Procesna oprema (Nagrada: stenska tehtnica)

3 Tončka Pantner, Gorenje Gospodinjski aparati, tozda Stedilniki (Nagrada: kavni mlinček)

***pokrovitelj kviza znanja o gorenju
gorenje mali gospodinjski aparati***

Zakaj si ne bi pomagali?

V Gorenju pravzaprav nikoli ni bilo težko izpeljati akcij za pomoč sodelavcem.

Na pobudo izvršnega odbora sindikata se je skoraj 450 delavcev delovne organizacije Gorenje Procesna oprema odločilo za prostovoljne prispevke, namenjene izgradnji ceste sodelavke Antonije Pisker, strojne tehnice v orodjarni. S staršema živi na precej oddaljeni kmetiji nad Velunjo, do nje pa ni speljana kdo ve kako široka pot, kaj šele cesta. Vse, kar na strmih njivah in travnikih opravi, je zato narejeno brez pomoči strojev. To pa je čedalje težje, saj sta starša že starejša, Antonija pa je vsak dan osem

ur na delu, precej časa pa ji vzame tudi vožnja z avtobusom in pa pešačenje po samotni gozdni poti.

Da bi do hiše čimprej vodila cesta, bodo sodelavci pomagali še s prostovoljnim delom, pomagajo pa tudi pri dogovarjanju z nekaterimi službami v občinski skupščini: SZDL, občinsko skupnostjo za ceste, gozdnim gospodarstvom, skladom za oddaljene kmetije.

Vsi trije Piskerjevi si želijo, da bi jih cesta z dolino povežala še pred letošnjo zimo, do takrat pa jim bo večjo varnost in možnost, poklicati na pomoč, nudila te dni vgrajena radijska postaja. Antonija pa bo na delo odhajala z lažjim srcem.

dr

Ob upokojitvi

Prejšnji petek dopoldan so se delavci tozda Gostinska enota zbrali na krajši slovesnosti, ki so jo pripravili ob upokojitvi dolgoletne sodelavke Štefanije Blazinšek.

Štefka je začela delati v Gorenju pred dvajsetimi leti. Najprej v takratnem Chrometalu, nato nadaljevala v tozdu Štedilniki. Zadnjih dvanajst let je Štefka delala v tozdu Gostinska enota. Ko je s sodelavci praznovala svo-

jo upokožitev, zaradi bolezni se je Štefka predčasno invalidsko upokojila, nam je povedala:

„Čeprav sem opravljala težka dela, večkrat po dve izmeni skupaj, mi je 20 let dokaj hitro minilo. Zadnjih dvanajst let sem delala v gostinstvu s posebnim zadovoljstvom, saj mi je bilo od nekdaj pri srcu. Vsakozni sem delala med dobri sodelavci. Ob razumevanju in prijateljstvu je tudi najtežje delo lažje.“

dz



Ob odhodu je Štefaniji Blazinšek darilo sodelavcev izročil vodja tozda Gostinska enota Vlado Straus

Posebna ugodnost za delavce Gorenja: sezone karte za Roglo do 15. novembra po 40.000 din!

Smučarski tečaji

V oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost so že pripravili razpis za smučarske tečaje, nakup smučarskih kart in zamenjavo.

Tudi v letu 1988 bodo organizirali tečaje na Kopah in Golteh, pravico prijave imajo delavci Gorenja in njihovi družinski člani ter študenti Gorenja.

Na Kopah bo celodnevni tečaj od 25. do 29. januarja ter od 1. do 5. februarja, nočni tečaj smučanja bo od 16. do 20. februarja ter od 23. do 27. februarja. Na Golteh bo celodnevni tečaj od 25. do 29. januarja 1988.

Celodnevni tečaj na Kopah (prevoz z avtobusom, enolončnica, smučarska karta in vaditelj) bo veljal za odrasle 32.000 din, za otroke 24.000 din, brez hrane 26.000 din za odrasle in 20.000 din za otroke, nočni tečaj bo po 16.000 din (samo za odrasle).

Na Golteh bodo tečaji po 45.000 din za odrasle in 36.000 za otroke, vključen je: prevoz, enolončnica, smučarska karta, vaditelj. Brez hrane je 35.000 din za odrasle in 26.000 za otroke.

Prijave bodo v oddelku sprejemali od 20. do 23. oktobra 1987.

Tečajnino bo možno poravnati v 3 obrokih.

Šahisti Gorenja in REK v počastitev praznika občine Velenje

Šestnajsti tradicionalni šahovski dvoboj med Gorenjem in velenjskimi rudarji bo v torek, 6. oktobra, s pričetkom ob 16. uri v restavraciji velenjske Name. Šahisti Reka in delovnih organizacij Gorenja v Titovem Velenju se bodo tudi tokrat pomerili na 10 šahovnicah po dvokrožnem sistemu.

Malica

	redna	dieta
četrtak	svinjska kisla juha, pečivo	štruklji, kompot
petek	makaronsko meso, rdeča pesa	makaronsko meso, rdeča pesa
sobota	pasulj, prekajeno	ričet z govedino
ponedeljek	segedinar, sadje	praženec, kompot
torek	svinjski zrezki v omaki, testenine	piščanec v omaki, testenine
sreda	pečenice, krompirjeva solata	hrenovke, krompirjeva solata
četrtak	zeljna enolončnica, jabolčni zavitek	zeljna enolončnica, jabolčni zavitek

INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčić. Izhaja tedensko. Naklada 7400 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1987. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23.1.1974.

Smučarske karte

Sedaj je čas za nabavo smučarskih kart, saj nudijo posebne popuste.

Letna karta za Golte velja 50.000 din, če jo plačate do 15. oktobra, 55.000 din do 15. novembra in 59.000 din do 15. decembra (otroci: 35.000, 37.000 in 40.000 din). Cena brez popusta je 80.000 din za odrasle in 50.000 din za otroke. Sezonska karta za Golte je 60.000 din brez popusta, s popusti 35.000 din do 15. oktobra, 40.000 din do 15. novembra in 43.000 din do 15. decembra 1987 (otroci: 38.000 din, s popusti: 26.600 din, 28.500 in 30.000.).

Skupna karta za Kope in Golte je po 100.000 za odrasle in 70.000 za otroke, s popusti: 65.000, 70.000 in 75.000 za odrasle in 49.000, 52.000 in 56.000 din za otroke.

Sezonska karta za Kope je 50.000 din, s plačilom do 15.12.1987 45.000 din, za otroke 35.000 din. Družine imajo 20 % popust! Dnevna karta za Golte je po 6.400 din za odrasle in 4.500 din za otroke, za Kope pa 4.000 za odrasle in 2.800 din za otroke.

Do 9. oktobra lahko zamenjate lanske karte za nove (doplačilo za Golte 4.420 oziroma 2.880 din), za Kope odrasli 1.750 din in otroci 1.180 din, pol dneve in nočne 780 din.

Vpis za sezone karte bo od 7. do 9. oktobra (potrebujete sliko 4 x 3 cm).

Razpis prvenstva v krosu za leto 1987

Tekmovanje v krosu, ki bo štel za pokal Gorenja, bo v ponedeljek, 5. oktobra, s pričetkom ob 16.30 na stadionu pri Jezeru. Tekmovanje bo posamezno in ekipno. Proge: ženske A 1500 m, B 1000 m, C 500 m, moški A 2000 m, B 1500 m in C 1000.