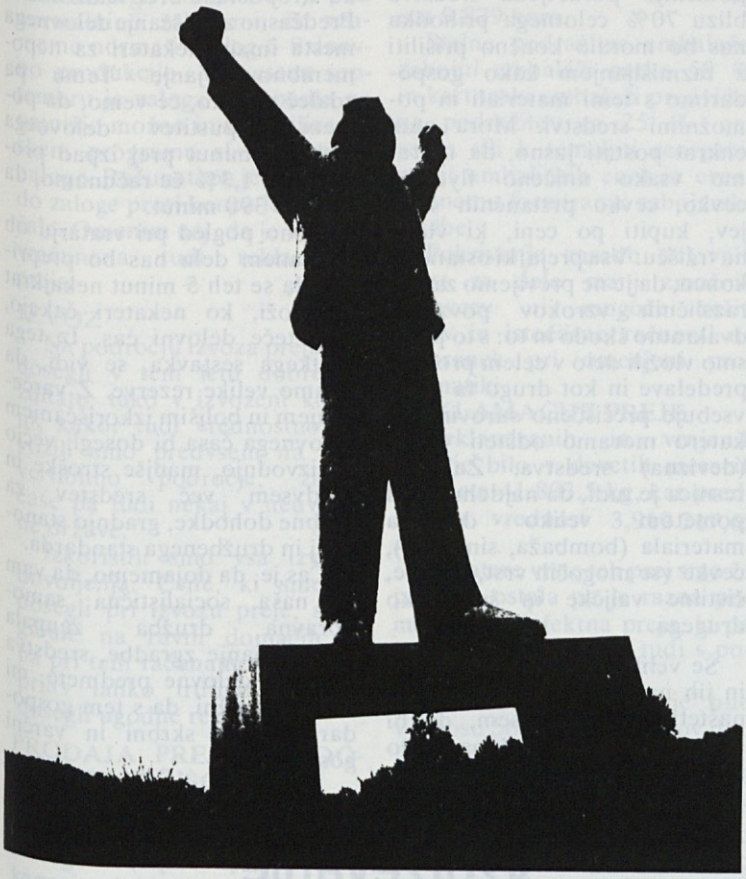
LITIJSKI
PREDILEC

NOVEMBER 1979 — št. 11 GLASILO DELAVCEV PREDILNICE LITIJA LETO XX

Ljudstvo je odločilo: REPUBLIKA



Pred šestintridesetimi leti so naši ljudje glasno povedali svetu: »Narodi in narodnosti naše dežele čvrsto držijo svojo usodo v svojih rokah.«

S sklepom drugega zasedanja AVNOJ, je bila v Jajcu, leta 1943, ustanovljena naša republika. To zgodovinsko odločitev je sprejelo 142 delegatov iz vseh naših republik in pokrajin. Prisotni so bili tudi predstavniki 300 tisočev Titovih borcev, ki so se z orožjem v roki borili proti fašističnim okupatorjem in domačim izdajalcem širom naše domovine — za svobodo, neodvisnost, enakopravnost, bratstvo in enotnost — za REPUBLIKO.

Antifašistični svet narodne osvoboditve Jugoslavije je postal v Jajcu vrhovno zakonodajno in izvršilno predstavniško telo jugoslovanskega ljudstva. Postal je vrhovni predstavnik neodvisnosti ljudstva in države Jugoslavije kot celote. Ustanovljen je bil nacionalni komite osvoboditve Jugoslavije — organ z vsemi oznakami ljudske vlade, s pomočjo katere je AVNOJ uresničeval svojo izvršilno vlogo.

Ljudstvo odloča: »Jugoslovanski izdajalski in pobegli vladi odvzamemo vse pravice zakonite vlade, ki tako ne more predstavljati ljudstva Jugoslavije kjerkoli v svetu.«

Ljudstvo odloča: »Pregledati je potrebno vse mednarodne pogodbe in obveznosti, ki jih je v tujini, v jugoslovanskem imenu, sklenila pobegla vlada. Te pogodbe in obveznosti naj se uničijo ali pa ponovno sklenejo — odobrijo.«

Ljudstvo odloča: »Jugoslavija bo demokratična, federativna državna skupnost enakopravnih republik in pokrajin.«

Ljudstvo prepoveduje kralju Petru II. Karadjordjeviču povratek v našo deželo.

Ljudstvo izraža vso priznanje narodnoosvobodilni vojski, sprejme naziv maršal Jugoslavije v naši osvobodilni vojski in odobrene vse odločitve, ukrepe izvršnega odbora AVNOJ in vrhovnega štaba NOV in partizanskih odredov Jugoslavije.

V Jajcu so tega leta — 1943 izvolili tudi predsedstvo, katerega vodja je bil Ivan Ribar. Predsedstvo je bilo izvoljeno v imenu Avnoja, predstavnika ljudske neodvisnosti Jugoslavije. Opravljalo je zakonodajne in izvršilne funkcije v času zasedanja AVNOJ in bil temu tudi odgovoren za svoje delo. Predsedstvo je takrat imenovalo Nacionalni komite osvoboditve Jugoslavije (NKOJ) za organ AVNOJ, in ta dobi tudi funkcijo vlade.

Na čelo NKOJ je ljudstvo izvolilo Josipa Broza-Tita. Njemu, simbolu bitke za svobodo, neodvisnost in enakopravnost, podelijo tudi naziv maršal Jugoslavije.

Ljudstvo je ustanovilo komisijo za preiskovanje vojnih zločincev in njihovo kaznovanje.

Odločitve 2. zasedanja AVNOJ so v bistvu ustavni akti naše nove države, z njimi so uzakonjeni dotedanji dosežki osvobodilne vojne in revolucije.

Revolucionarna ljudska oblast, revolucionarni osvobodilni odbori so edini priznani organi ljudske oblasti.

Po drugem zasedanju AVNOJ so čakale še mnoge usodne bitke preden je bila izbojevana popolna svoboda in neodvisnost — do uresničitve vsega kar je ljudstvo sklenilo v svojem, ljudskem parlamentu. Čakala je še težka pot do končnega priznanja odločitev AVNOJ pri zaveznikih.

V vojnem času, leta 1943, je v malem mestecu Jajcu ljudstvo svobodno odločalo o svoji usodi.

V vojnem letu 1943 je bila ustanovljena naša republika.

TANJUG

STABILIZACIJSKI UKREPI

Na zadnji seji delavskega sveta so direktorji sektorjev seznanili delegate o poteku in izvajanju akcijskega programa za doseganje planskih nalog. Da bi bili o tem seznanjeni tudi ostali delavci, objavljamo to poročilo na naslednjih straneh.

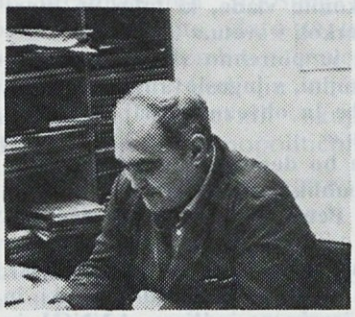
Iskrene čestitke ob Dnevu republike

Proizvodni sektor

Delavski svet je na julijskem zasedanju sprejel akcijski program, ki obvezuje vse zaposlene, da se obnašajo bolj gospodarno in izpolnjujejo v celoti postavljene cilje. Za proizvodni sektor so v akcijskem programu postavljene naslednje naloge:

— doseganje planirane proizvodnje
— maksimalno izkoriščanje strojnih zmogljivosti
— izboljšanje kvalitete izdelkov
— zmanjšanje stroškov
— izkoriščanje delovnega časa, in delovna disciplina.

To so samo nekatere od nalog, ki so napisane v akcijskem programu. Te naloge niso in ne smejo postati plod kampanjskega reševanja. Morajo postati vsakodnevna skrb slehernega delavca, od tistih, ki delajo pri strojih, do tistih, ki skrbijo, da ti stroji nemoteno tečejo in vseh ostalih, ki so povezani s proizvodnjo.



Če analiziramo tretje četrtletje, to je obdobje po sprejetju akcije programa, lahko ugotovimo, da še ni čutiti neke večje akcije za odpravo pomanjkljivosti. Za nedoseganje planiranih nalog še lahko poiščemo kolikor toliko objektivne razloge (kasnitev investicije). Ne moremo pa opravičevati dejstva, da ne iskoriščamo v zadostni meri strojnih zmogljivosti. Stojijo nam posamezni deli stroja (vretena), zaradi tega, ker niso napeljana, ker manjka posamezni manjši del stroja ali je ta del v okvari in ni nikogar, ki bi to okvaro odpravil. Stroj z večjim številom stoječih vreten troši električno energijo, prisoten je delavec ne daje pa pričakovane učinke. Stanje okrog zmanjševanja stroškov proizvodnje še zdaleč ni zadovoljivo. Še vredno ne moremo dejati vsaj nekateri ne, da je naša proizvodnja zelo draga, izdelana iz dragih surovin, ki rabi zelo veliko in zelo dragih pomožni materialov, da do proizvoda sploh pride. Odnos do izkoriščanja surovin zmanjševanja nepotrebnih odpadkov, sortiranja in uporabe nujnih odpadkov in uporaba le-teh še zdaleč ni tak, da bi bili z njim lahko zadovoljni. Dejstvo, da pomenijo porabljena sredstva blizu 70% celotnega prihodka nas bo moralo končno prisiliti z razmišljanjem kako gospodarimo s temi materiali in pomožnimi sredstvi. Mora nam enkrat postati jasno, da moramo vsako uničeno flyersko cevko, cevko prstančnih strojev, kupiti po ceni, ki vlada na tržišču. Vsa preja, ki ostane na koncu, da je ne previjemo zaradi razsličnih vzrokov povzroča dvakratno škodo in to: s to prejo smo vložili delo v celem procesu predelave in kot drugo ta preja vsebuje prečiščeno surovino za katero moramo odšteti velika (devizna) sredstva. Žalostna resnica je tudi, da najdemo med pometom veliko dobrega materiala (bombaža, sintetika), cevke vse mogočih vrst, valjčke, čistilne valjčke in še veliko drugega.

Še veliko je teh nepravilnosti in jih na tem mestu ne morem našteti. Prepričan sem, da bi s skrajno varčnim odnosom do surovin, odpadkov, do sredstev za delo, električne energije, vseh pomožnih sredstev prihranili znatna finančna sredstva. Ta sredstva bi od odvedenih vseh obveznostih debelila pisemske ovojnice naših osebnih dohodkov.

Drugi zelo važen faktor je izkoriščanje delovnega časa in disciplina na delovnem mestu. Pod izkoriščanjem delovnega časa ne mislim samo na prihod in odhod, temveč tudi na prepogosto zapuščanje stroja, prepogoste »čik« pavze in vse ostalo, ko stroj ostane brez nadzorstva. Predčasno zapuščanje delovnega mesta imajo nekateri za nepomembno dejanje. Temu pa zdaleč ni tako, če vemo, da pomeni zapustitev delovnega mesta 5 minut prej izpad proizvodnje 1,3% če računamo, da delamo 390 minut.

Samo pogled pri vratarju ob končanem delu nas bo prepričal, da se teh 5 minut nekajkrat pomnoži, ko nekateri čakajo, da izteče delovni čas. Iz tega kratkega sestavka, se vidi, da imamo velike rezerve. Z varčevanjem in boljšim izkoriščanjem delovnega časa bi dosegli večjo proizvodnjo, manjše stroške in predvsem več sredstev za osebne dohodke, gradnjo stanovanj in družbenega standarda.

Čas je, da dojamemo, da vam je naša socialistična samoupravna družba zaupala v upravljanje zgradbe, sredstva za delo, delovne predmete, mi smo pa dolžni, da s tem gospodarimo, kot skrbni in varčni gospodarji.

N. S.

Kako je nastal grb Jugoslavije

Grb Jugoslavije, simbol naše socialistične revolucije, je zasnovan v času med dvema ofenzivama. Njegovi ustvarjalci so partizani: slikar Đorđe Andrijević Kun in kipar Antun Avgustinčič. grb je bil zasnovan v novembru leta 1943, v času II. zasedanja AVNOJ. Simbol socialistične Jugoslavije, simbol bratstva in enostnosti je nastal po idejni zamisli tov. Tita in njegovih najbližjih sodelavcev.

KAJ SIMBOLIZIRA JUGOSLOVANSKI GRB?

V ustavi SFRJ v čl. 6. piše: grb SFRJ predstavlja polje obkroženo z žitnim klasom, ki je spodaj povezano s trakom modre barve, na katerem je izpisan datum 29. XI. 1943. Med vrhoma klasja je rdeča petokraka zvezda. Na sredi polja je šest poševno položenih plamenic, kateri plameni se združujejo v enega.

O nastanku grba naše socialistične družbe pripoveduje Đorđe Andrijević: »Grb smo začeli delati v Jajcu, končan pa je bil v Drvarju. Že v Jajcu smo se pogovarjali, da moramo napraviti državni grb. Po tem razgovoru sem napravil nekoliko skic — več variant — vendar to niso bile najboljše rešitve. Na drugem sestanku je bil dan predlog, da se kot osnovni element grba vzame pet plamenic, ki predstavljajo pet naših narodov. Tako je nastal novi grb naše domovine.

Prvi grb je bil napravljen v lesorezu in prvi odtisi so bili črnobeli. Vrhovni štab je te odtise razposlal v vse osvobojene kraje, da bi se čim večje število ljudi seznanilo z njim.«

PRVI GRB V JAJCU

Kipar Anton Auguštinčič pa je po nastanku grba zapisal naslednje: »Ko sem prišel v Jajce, me je sprejel tov. Tito, takrat še general. Pred tem razgovorom pa sem se dogovoril z Vicem Buljnom, da grem na Bikovo, kjer bi naredil velik Titov kip, ki bi se videl daleč z Jadrana.

Vendar sem na Titov ukaz ostal v Jajcu, kjer sem sodeloval v izdelavi odlikovanj, denarja — bankovcev, grba, pa tudi v portretiranju centralnega komiteja oziroma Polit biroja.

Z Đorđem Andrijevičem Kunom sva delala grb v domu kulture, kjer je bilo tudi zasedanje AVNOJ. Kun je naredil osnutek žitnega klasja, vanj pa smo vstavili pet plamenic. Tako se je naš grb prvič pojavil na tem zasedanju, čeprav z ustavo še ni bil potrjen. Grb SFRJ je torej nastal v času, ko se je ustvarjala nova država. Pa tudi datum drugega zasedanja AVNOJ je postal sestavni del grba SFRJ.«

TANJUG

Vzdrževanje

Pri sektorju vzdrževanja so dali od sebe vse sile, da bi bila montaža novih strojev in prestavitev starih čim hitreje končana, kljub temu pa je nekaj del v zaostanku.

Montaža novih mikalnikov Hergeth v predpredilnici sintetike bo zaključena meseca marca — enomesečna zamuda. Vzrokov je več: daljše utekanje od predvidenega; med časom dopustov ni bilo monterja.

Montaže dodatnih čistilnih strojev za linijo česane preje in za linijo brezvretenske predilnice je v zamudi: potrebna so bila dodatna, nepredvidena dela; da bi bil izpad proizvodnje čim manjši, so mikalnike Platt kasneje odmontirali; tudi tu imajo težave z delovno silo. Montaža teh linij bo zaključena meseca februarja. Takrat bodo v pogonu tudi prvi trije brezvretenski predilski stroji. Montaža teh je v zamudi, ker stroji še niso v celoti dobavljeni. V tovarni Krušik — Valjevo so obljubili, da bodo v celoti montirani do konca junija 1980.

Montaža v predilnici poteka po planu.

Odprto ostaja vprašanje klimatskih naprav v predpredilnici sintetike, v predilnici I in v sukalnici. Še vedno niso uspeli dobiti soglasja za uvoz.

D. P.

Komercialni sektor

Sprejete naloge komercialnega sektorja v okviru stabilizacijskega programa v devetmesečnem poslovanju so potekale s poudarkom na:

zniževanju zalog vseh vrst prej;
povečanju izvoza;
zniževanju zalog surovin;
omejiti nabavo vseh vrst drobnega materiala in embalaže na najnujnejše.

ZALOGE

Zaloge preje so se v devetih mesecih tega leta gibale v Ø pod normalnimi zalogami, če vzamemo normativ zalog 6-8 dnevno produkcijo. V mesecu septembru je zaloga celo padla na najnižjo možno in v stabilizacijskem programu si zastavljeno nalogo. Računati pa je, da se bodo zaloge proti koncu leta povečale. Omenim naj, da je v zalogi vračunana tudi reklamirana preja.

IZVOZ

Na področju izvoza preje smo dosegli v tem letu dobre rezultate, tako v izvoženi količini, kakor tudi vrednostno. Izvozili smo predvsem na konvertibilno področje, zadnje čase pa tudi nekaj v neuvrščene države.

Izkoristili smo vsa izvozna dovoljenja. Cene, ki smo jih dosegli pri izvozu preje, so se gibale na ravni domačih, če pa pri tem računamo še devizni priliv lahko trdimo, da smo dosegli ugodne rezultate.

PRODAJA PREJE NA DOMAČEM TRŽIŠČU

Planirano prodajo preje ne dosegamo v celoti iz že znanih razlogov (izpad proizvodnih kapacitet itd.).

V strukturi povprečne cene za 1 kg preje je prodaja v rahlem porastu.

ZALOGE SUROVIN

Nestabilna ekonomska situacija tako na domačem, kakor tudi na tujem tržišču nas sili, da preskrbo s surovinami vršimo smelo, zavedajoč se težav, tako vezav obratnih sredstev, kakor tudi pomanjkanja skladiščnih prostorov. Alternativna rešitev preiti na tako imenovane varnostne zaloge surovin, je zelo tvegana. Seveda pa bo tu treba narediti neke premike glede porabe starih, večletnih materialov, zniževanje nekaterih barvnih palet itd.

ODPADKI SUROVIN

V devetih mesecih je bilo registriranih 495.283 kg raznih vrst odpadkov. Smatramo, da bo v tej smeri potrebno narediti še dosti in vse še koristne odpadke s pridom uporabiti.

STOJNINA

Plačana železniška stojnina je porasla v letu 1979 — 254 tisoč 876,40 napram letu 1978 — 183.285,00 din za cca 7 starih milijonov. Kot vzrok temu naj navedem pomanjkanje delovne sile (po spisku), dodatna dela (predmešalnica), stimulacija.

IZDELAVA IN OBNOVA ZABOJEV

V letu 1978 je bilo izdelanih v 9 mesecih 11.829 kom. novih zabojev, obnovljenih pa cca 10.619 kom. V letu 1979 je bilo izdelanih novih zabojev 11.171 kom. obnovljenih pa cca 9.879 kom.

Stalne podražitve embalaže, zabojni embalaži preko 50 % in kartonski embalaži predvidena podražitev za 25 %, nas samo sili k temeljiti reorganizaciji ambalirnih enot in eventuelnemu formiranju zabojarske službe.

Pokrivanje zasedb delovnih mest za delo manj zmožnih delavcev ni mogoče rešiti težav in istočasno računati na prihranek pri omenjeni problematiki.

REKLAMACIJE PREJE

Reklamiranih in vrnjenih prej je bilo v devetih mesecih tega leta 41.803,5 kg, kar predstavlja vrednost 3,919.217,65 din.

Nekatere vrste teh prej smo že prodali, ostala pa je razna pomešana in defektna preja, ki pa se bo težko plasirala tudi s popustom.

Plačanih reklamacij je bilo v iznosu 56 starih milijonov din.

Navedeni podatki so grobi prikaz del in opravil komercialnega sektorja v devetih mesecih poslovanja. Smo pred iztekom poslovnega leta in pred sprejetjem letnega in srednjeročnega plana DO, kakor tudi pred zaključkom investicijskih del, zato je prav, da si sektor v okviru stabilizacijskega programa zada nekaj konkretnih nalog:

— organiziranost sektorja s poudarkom na transportu surovin in končnih izdelkov;

— racionalna, pravočasna, kvalitetna nabava surovin na domačem in tujem tržišču, s tekočim reševanjem skladiščenja, tako surovin kot končnih izdelkov;

— nenehna prisotnost in angažiranost na domačem tržišču, problem izbire visokoakumulativnih prej, iskanje ustreznih poprečnih številk prej, katere maksimalno zasedajo naše proizvodne kapacitete s poudarkom ekonomskih primerjav z LC;

— aktivno vključevanje na tuja tržišča;

— vso skrb posvetiti kvalitetni nabavi surovin in gotovih izdelkov (zaključek investicije);

— stalna skrb za zniževanje starih zalog surovin, ožiti paleto barv surovin in zniževati zalogo preje;

— pristopiti k reševanju problema embalirnih enot z ostalimi sektorji;

— iskati možnosti prostorske rešitve skladišča drobnega materiala;

— racionalizirati nabavo vseh vrst drobnega materiala;

— pristopiti k takojšnjemu reševanju stimulativnega nagrajevanja, predvsem transportnih delavcev.

Že več let je prisoten problem zadovoljiti proizvodnjo s sukcesivno dostavo surovin, kakor tudi z odvozom končnih izdelkov. Z ukinitvijo četrte izmene in končno izdelanim delovnim urnikom proizvodnih izmen je čas, da se izdela ustrezni delavnik transportnih skupin s točno določenimi opravili.

Problematika oskrbe surovin, tako na domačem kakor tudi na tujem tržišču, je znana in stalno prisotna, zato je v svojem poročilu ne bom posebej omenjal.

Posebej bi poudaril problematiko skladiščenja surovin — sintetike na prostem. Spričo negotovih dobav surovin je predvidevati, da naša DO ne bo mogla v celoti preiti na oskrbo surovin na takoimenovane varnostne zaloge. Zaradi tega bo še vedno ostalo odprto vprašanje skladiščenja surovin na prostem. Predlagam, da se uredi prostor na starem parkirnem prostoru, opremi naj se s prenosnimi betonskimi podstavki in legami. Istočasno pa moramo najti možnost dograditve montažne strehe. Z omenjeno varianto bi prišli do boljšega pregleda zalog surovin, večje zaščite surovin pred vremenskimi neprilikami in nenazadnje tudi do boljšega zunanjega videza podjetja. S proizvodnjo moramo iskati možnosti koristne uporabe več let starih surovin, voditi stalno skrb za ponovno uporabo vseh vrst odpadnih surovin.

Iz predloženih podatkov je razvidno, da je prodaja v devetih mesecih 1979 potekala v redu, in da je bilo prodano tudi nekaj stare zaloge preje. Na zalogi pa so ostale še nekatere vrste preje, ki pa jo bo potrebno ponovno predelati (sukati) in ponuditi kupcem, katerih te napake v njihovi fazi predelave ne bodo motile.

Izbira visokoakumulativnih vrst prej mora biti tudi izbira ustreznih poprečnih Nm prej, s katerimi moramo maksimalno zasesti naše proizvodne kapacitete ob stalni ekonomski primerjavi z LC.

Usklajevanje mesečnih proizvodnih planov s prodajnimi nam v tem devetmesečnem poslovanju ni v celoti uspelo. Vzroki so znani. Po zaključku investicijskih del se moramo temu problemu posvetiti z vso pozornostjo.

Izvoz naših izdelkov na tuja tržišča je bil po devetmesečni oceni dober. Stremeti moramo da povečamo izvoz sintetičnih prej. Iz podatkov je razvidno, da se je izvoz povečal v devetih mesecih tega leta napram istemu obdobju lanskega leta za več kot 2,5 krat.

Pričakovati je, da bo po zaključku investicijskih del večja oziroma konstantna količinska proizvodnja z močnim poudarkom na kvaliteti naših izdelkov. Ažurirati je naše ustrezne službe na stalno skrb o kvaliteti, tako surovin posebno pa še naših končnih izdelkov. Želeti je, da se eventuelne pomanjkljivosti kvalitete preje odkrivajo že v podjetju, in ne da nas na to opozarjajo naši kupci. Ker pa omenjenih pomanjkljivosti ne bomo mogli v celoti odpraviti, moramo biti pri reševanju reklamacij bolj ažurni. Vsako zavlačevanje nam ruši ugled in poslovnost pri naših kupcih.

Problematika embalirnih enot je v naši DO prisotna že vrsto let in se tudi naprej stihijsko rešuje. Naraščanje cen vseh vrst embalirnih enot nas sili v to, da se takoj zavzeto in odgovorno lotimo reševanja tega problema skupno z ostalimi sektorji. Ekonomsko in organizacijsko je potrebno preučiti prehod na nove vrste embalirnih enot in sicer:

— plastične embalirne enote (kontejnerje);

— paletni sistem;

— embaliranje v t. i. folije (ITMA-79).

Nenehna skrb po modernizaciji strojnega parka je bilo odmaknjeno vprašanje skladišča drobnega materiala na poznejši čas. Razširitev in pestrost strojnega parka nas sili k povečanju skladiščnega prostora, ker stanje kot je sedaj ni vzdržno. Planiranje vseh vrst drobnega materiala, naročanju in nabavi bo potrebno posvetiti vso pozornost.

Racionalno in odgovorno obnašanje pri nabavi vseh vrst materiala vodi k večjemu dohodku in boljšemu vsesplošnemu poslovanju.

Obseg del v transportu se nenehno povečuje. Še vedno pa ostaja odprto vprašanje nagrajevanja transportnih delavcev po delu (norme). Tudi fluktuacija delavcev pri transportu je velika, nadomestitev z novosprejetimi delavci pa do sedaj tudi ne kaže na bolje. Obstaja nevarnost, da pridemo v tako situacijo, da ne bomo mogli opraviti v celoti in pravočasno tekočih del.

L.P.

Splošni sektor

Spremljali smo izvajanje samoupravnih sporazumov, ki so bili sprejeti v delovni organizaciji in ugotavljali pri tem njihove pomanjkljivosti. Na podlagi tega smo pripravili predlog sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o oddaji stanovanj in kreditov za nakup

in gradnjo stanovanj in samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke. Spremembe in dopolnitve so bile objavljene na oglasnih deskah. Pripomb je bilo žal malo. O spremembah in dopolnitvah obeh samoupravnih sporazumih se bomo odločali na referendumu, ki bo predvidoma v mesecu decembru. Sprejet je bil tudi razvid del in nalog.

Na področju informiranja je posebna komisija, ki jo je imenoval delavski svet, pripravila posebno poročilo o informiranju v delovni organizaciji, kot tudi pripravila predloge, kako bi izboljšali informiranje delavcev v delovni organizaciji.

Narejena je tudi že analiza prilagoditve samoupravne organiziranosti delovne organizacije z zakonom o združenem delu. V tej analizi je tudi kritično ocenjena samoupravna organiziranost kot tudi delegatski sistem. Podani so tudi predlogi, kako samoupravno organiziranost še izpopolnjevati. Analizo bo obravnavala komisija, ki jo bo nato dala v širšo obravnavo družbenopolitičnim organizacijam in delavcem.

V pripravi je izdelava plana za leto 1980 in srednjeročni plan za leta 1981 do 1986. Naš sektor se je v izdelavo plana vključil s tem, da bomo pripravili plan kadrov štipendiranja in izobraževanja kot tudi pripravo plana družbenega standarda.

Plan na področju varstva pri delu glede izobraževanja delavcev se je v celoti realiziral. Vsi delavci na nevarnih delih in nalogah so bili že poučeni o nevarnosti na delu samem, delavci sukalnice in predilnice pa bodo o teh nevarnostih poučeni na koncu leta 1979.

Na področju zdravstvene preventive smo le dosegli, da se za naše delavce vršijo preventivni zdravstveni pregledi, nismo pa dosegli skoraj ničesar na področju osveščanja delavcev o škodljivosti alkoholizma in kajenja.

Vaja »Nič nas ne sme presenetiti« je dobro uspela. Zelo malo pa smo dosegli na področju družbene samozaščite. Na tem področju nas čaka še veliko dela.

A. P.

Finančni sektor

Razvoj družbeno ekonomskih odnosov je vplival na številne sistemske spremembe, ki so se močno odražale na knjigovodsko in finančno delo. Narava dela se je spreminjala, to pa je zahtevalo tudi organizacijske spremembe. Ni še dolgo tega, ko je imelo važno vlogo knjigovodstvo medtem, ko je bila finančna operativa zapostavljena. To je izviralo iz dejstva, da si lahko na naročilnico kupil blago milijonske vrednosti, ne da bi imel zato denarno kritje.

Z uvedbo reda tudi na denarnem področju pa je finančna operativa pridobila na pomenu.

Vse te spremembe pa so prinesle obilico novega dela. Zato je bilo potrebno izvesti tudi reorganizacijo finančnega sektorja z novimi zadolžitvami.

Sektor se je razdelil na štiri oddelke: knjigovodski, finančni, plan in analize in oddelek AOP ali avtomatska obdelava podatkov. Uvedba slednjega oddelka je bila nujna spričo povečanega obsega dela, kateremu ročno nismo bili več kos, pri obstoječem številu zaposlenih. Zato smo kupili računalnik manjše zmogljivosti za hitrejšo obdelavo podatkov.

Knjigovodski oddelek:

Knjigovodskemu oddelku je bila dana naloga, da poleg ažurnosti knjigovodskega dela in sestave periodičnih obračunov izdela mesečne obračune poslovnega uspeha. To zahteva precej dodatnega dela, vendar je to potrebno iz vidika pravočasnega ukrepanja. Ta naloga je v celoti realizirana. Vsakega 20. v mesecu je ugotovljen poslovni uspeh za preteklo obračunsko obdobje. To omogoča, da sproti ugotavljamo velikost dohodka, čistega dohodka itd. v odnosu na postavljeni plan in v primeru odstopanja v negativnem smislu, takoj ukrepamo.

Poleg te najvažnejše naloge, ki tudi lahko največ pripomore k boljšemu uspehu so bile postavljene še številne druge vsporedne naloge, kot na primer:

— nastavitev izven knjigovodske evidence, ki služi kot pripomoček za izdelavo analiz in poročil za informiranost;

— izdelava popravkov internega kontnega plana, tako da se v obstoječi kontni plan vnesejo vse spremembe za leto 1979;

— izdelava spiskov drobnega inventarja, osnovnih sredstev;

— podrobni pregled odprtih postavk ter razčiščevanje le-teh;

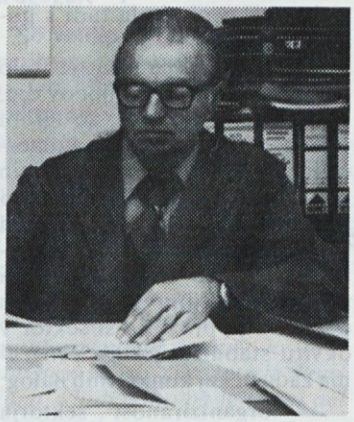
— priprava vse dokumentacije osnovnih sredstev za knjiženje na računalniku.

Večina teh nalog je že realiziranih, nekaj pa je ostalo še nedokončnih zaradi odsotnosti delavk zaradi bolezni in porodništva. Predvideno pa je, da se tudi nerealizirani del nalog do konca leta konča.

Oddelek finančne operative:

V tem oddelku so bile postavljene v ospredje tiste naloge, kjer je od pravočasne realizacije odvisen tudi finančni rezultat.

V tem primeru gre za izterjavo neplačanih računov. Kupci nam morajo v roku 15 dni po prejemu blaga plačati v denarju ali pa dostaviti dogovorjeni plačilni dokument, to je menico ali garancijo.



To je stalna naloga finančne operative in je bila dobro izvršena razen v devet mesečnem obdobju, ko nam posredniki izvoza niso posredovali odgovarjajočih plačilnih dokumentov, kljub številnim našim urgencam. Prav zaradi tega je izpadlo 4 milijone dohodka.

Naslednja pomembna naloga finančne operative je pravočasno plačevanje naših obveznosti. Ta naloga je postala izredno težka, ker je naša delovna organizacija prišla v položaj, da ima le 3.000.000,- din lastnih obratnih sredstev za 500 milijonski letni promet. To kaže, da je naše finančno poslovanje v popolni odvisnosti od bančnih in drugih virov. Če imaš denar je plačevanje enostavno in operacije kratke. Ker denarja nimamo, moramo stalno delati vloge na banko za kredite ali pa delamo vloge za avaliranje menic. To delo zahteva veliko časa in truda ter mnogo potovanj na banke. Tudi za izplačilo osebnih dohodkov si moramo oskrbeti posojilo pri banki, ker nismo v stanju, da bi zbrali toliko dinarskih sredstev.

Te naloge se do sedaj z mnogo truda uspešno rešujejo.

Analitsko-planski oddelek:

Oddelku so bile dane poleg rednega dela še naslednje naloge:

— izvršiti vsa potrebna dela za izdelavo srednjeročnega plana 1981—85,

— izdelava analize dosedanjega razvoja ter smernice za naslednje srednjeročno obdobje,

— izdelava kalkulacij za vse vrste preje (poleg planskih) po principu polne cene.

Prvi dve nalogi sta take narave dela, da sta povezani z dostavo dokumentacij in študij ostalih sektorjev. Gre namreč za težke odločitve in od pravilnosti le-teh je odvisen naš nadaljni razvoj.

Spričo težavnosti naloge dela nekoliko kasnijo od postavljenega terminskega roka, ker niso posredovani potrebni podatki za oblikovanje dokončnih dokumentov.

Vsekakor pa se bo delo v naslednjih mesecih pospešilo, da se naloga uspešno zaključi, ker moramo dokumente dostaviti tudi organom izven delovne organizacije.

Tretja naloga pa je pravočasno realizirana. Z realizacijo te naloge smo dosegli to, da so nam na razpolago podatki iz katerih je razvidno koliko ostanka čistega dohodka (dobička) nam donašajo posamezne številke preje ali pa izgubo. To nam služi zato, da se pravilno odločamo pri izbiri asortimana. Redne planske kalkulacije nam ne nudijo te možnosti in služijo bolj za knjigovodske operacije.

Oddelek AOP:

Oddelku je bila dana naloga, da pripravi vsa potrebna dela za izvajanje programa za vodenje operativne knjigovodske evidence osnovnih sredstev in priprava računalniških rešitev za sestavo projekta podsistema materialnega poslovanja za področje skladiščne in materialne knjigovodske evidence.

Prva naloga je uspešno rešena. S tem smo dobili možnost, da hitro izdelamo izpiske stanja osnovnih sredstev v posameznih oddelkih količinsko in vrednostno ob katerem koli času.

S tem je podana tudi možnost osebne zadolžitve posameznih vodij oddelkov za osnovna sredstva.

Flyerji v predpredilnici sintetike obratujejo le z nekaj krili, zaradi menjave vrste predpreje.

RAZPOREDITEV CELOTNEGA PRIHODKA

Naziv	30.9.1978 (v 000)	Plan I-IX/79 (v 000)	30.9.1979 (v 000)	Indeks I-IX/79 / I-IX/78	Indeks I-IX/79 / plan
PRIHODKI					
Prihodki, doseženi na domačem trgu	309.997	357.943	339.915	110	95
Prihodki, doseženi na tujem trgu	15.515	16.500	37.926	257	230
Prihodki, doseženi v okviru OZD	8.124	10.017	8.182	101	82
Prihodki, doseženi s prodajo blaga	21.639	5.250	12.945	60	246
Prihodki od obresti	557	450	472	85	105
Prihodki iz naslova udeležbe v skup.doh.	1.122	922	983	88	107
Drugi prihodki	2.172	2.250	1.305	60	58
CELOTNI PRIHODEK	359.126	393.332	401.728	112	102
Porabljena sredstva	239.253	250.898	246.132	103	98
Amortizacija po predpisanih minimalnih stopnah	19.422	23.334	22.981	118	98
DOHODEK IN RAZDELITEV DOHODKA	100.451	119.100	132.615	132	111
Prispevek iz dohodka SIS izobraževanja	1.106	706	1.603	145	227
Prispevek iz dohodka SIS znanosti	200	141	320	160	226
Prispevek iz dohodka SIS zdravstva	1.365	1.878	2.070	152	110
Prispevki iz dohodka SIS socialnega varstva	-	-	-	-	-
Prispevek iz dohodka drug. v zak. dol. dru. dejavnosti	87	52	116	133	220
- starostno zavar. kmetov	84	50	114	135	226
- SIS za telesno kulturo	3	2	2	73	84
Prispevek iz dohodka za invalid. in pok. zavarovanje	2.101	2.260	1.212	58	54
- IPZ za nesrečo pri delu	552	628	677	123	108
- prispevek za valorizacijo pokojnin	1.535	1.620	525	34	32
- IPZ za nesrečo pri delu SRH	14	12	10	73	88
Prispevek iz dohodka za zaposlovanje in socialno varstvo	144	196	210	145	107
Davki iz dohodka občini	2	-		-	6
Davki iz dohodka republiki	456	342	872	191	254
Del dohodka za ohranitev življenskega okolja	287	300	429	150	143
- izpuščena onesnažena voda	-	-	-	-	-
- izkoriščena in upora.voda	197	232	257	131	111
- splošni vodni prispevek	90	68	172	192	251
Del dohodka za članarine	258	263	267	103	102
Del dohodka za SLO in družbeno samozašč.	460	441	395	86	90
Del dohodka za AM nad predpisano stopnjo	-	-	-	-	-
Del dohodka za kazni, takse in sod. stroš.	-	-	1	-	-
Del dohodka za zavarovalne premije	1.742	2.089	1.685	97	81
Del dohodka za plačila bančnih storitev	206	304	543	264	179
Del dohodkaza plačilo stroškov plč. prometa	184	188	212	115	113
Del dohodka za druga plačila	2.424	1.872	2.640	109	141
- del dohodka za solidarnost	27	21	51	192	251
- del dohodka za zaklonišča	57	10	24	41	226
- del dohodka za Posočje	438	-	-	-	-
- del dohodka za mestno zemljišče	590	582	590	100	101
- del dohodka za ekonomske odnose s tujino	129	113	106	82	94
- del dohodka za kritje izgube ZTP	472	361	1.042	221	289
- komunalni prispevek	712	785	827	116	105
Del za obresti	3.009	7.439	9.354	311	126
Del dohodka za druge določene namene	598	617	559	94	90
del dohodka za štipendije	478	520	426	90	82
sklad za štipendije	557	393	117	61	55
štipendije V DO	117	127	209	179	165
del dohodka za nagrade učencem v gospod.	56	45	53	94	117
del dohodka za obvezno poč. prakso	47	30	53	112	176
del dohodka za delo v habilitaciji	21	22	27	127	120
OBVEZNOSTI IZ DOHODKA SKUPAJ	14.620	19.088	22.490	154	118
ČISTI DOHODEK	85.822	100.013	110.125	128	110
RAZPOREDITEV ČISTEGA DOHODKA					
Del čistega dohodka za OD	71.282	78.556	87.992	123	112
- neto OD - realizirani	48.033	53.773	62.505	130	116
- prispevki	23.169	24.785	25.454	110	103
- bruto OD	71.203	78.559	87.959	124	112
- Neindividualizirani OD	52	15	32	62	216
- Inovacije	28	23	-	-	-
Del čistega dohodka za prehrano delav.	3.043	3.623	3.474	114	96
Del ČD za regres za letni dopust	2.231	2.700	2.700	121	100
Del ČD za stanovanjsko gradnjo	4.854	4.499	5.983	123	109
- STP za solidarnosti sklad	1.373	1.555	1.692	123	109
- STP del za gradnjo dij. dom.	239	271	295	123	109
- STP del za fin. in izgrad. komun. naprav	694	786	855	123	109
- STP za obezno združev. pri LB	782	888	966	123	109
- STP za potrebe OZD	1.766	1.999	2.175	123	109
Del čist doh. za druge namene skup.por.	840	2.228	2.013	240	90
Del ČD za poslovni sklad	1.060	3.637	3.438	324	94
Del ČD za zboljšanje materialne osnove dela	-	1.209	1.209	-	100
Del ČD za rezervni sklad	2.512	2.520	3.315	132	132

Druga naloga je zahtevnejša in je povezana z rešitvami tudi v ostalih sektorjih. Ugotovili smo, da v letošnjem letu naloge ne bomo mogli rešiti, zato bo ta naloga potekala še v naslednjem letu.

Z odmikom te naloge pa se je začela študija, kako bi čimprej vključili obdelavo osebnih dohodkov na računalnik. Obstojajo možnosti, da se to izvede že v prvi polovici naslednjega leta.

Realizacija te naloge pa je povezana z nakupom vhodne enote.

A. K.

POROČILA O DELU SAMOUPRAVNIH ORGANOV V MINULI MANDATNI DOBI

Delavski svet

Dne 23. novembra letos poteče dveletni mandat sedanjemu delavskemu svetu in ostalim voljenim samoupravnim organom.

Ugotavljamo lahko, da je delavski svet v tem obdobju aktivno delal. Vodil in usmerjal je gospodarjenje ter samoupravno delovanje v delovni organizaciji. Pri tem so mu bili v veliko pomoč izvršilni organi in komisije delavskega sveta, ki so opravili veliko dela v okviru svojih pristojnosti.

Delavski svet je delal po sprejetih programih, kar je omogočilo boljšo pripravo gradiva v odborih in komisijah. Deloval je v okviru pristojnosti statuta in zakonskih določil. Sproti je spremljal in usmerjal delo izvršilnih organov, kot drugostopenjski organ pa reševal zahtevke za varstvo pravic. Pri tem lahko ugotavljamo, da so bili sklepi odborov in komisij obravnavani v skladu s samoupravnimi splošnimi akti in zato tudi večina zahtevkov zavrnjenih kot neutemeljeni.

Tromesečno je delavski svet analiziral gospodarjanje in poslovne dosežke, po predhodnem sklepu zborov delavcev o delitvi čistega dohodka, pa sprejemal periodične obračune. Spremljal je uresničevanje planskih nalog in sprejemal programe in ukrepe, da bi nadomestili izpade pri planiranih postavkah, tam, kjer je bilo realno pričakovati. Izpadov proizvodnje letos ni bilo mogoče nadoknaditi, zaradi objektivnih okoliščin.

V tem obdobju je bilo precej težav z izvajanjem obsežnega investicijskega programa, kar je povzročalo v proizvodnji nepredvidene izpade. Spremenili so se uvozni in devizni predpisi, zaradi njih pa podaljševali dobavni roki za opremo. Skupaj s pomanjkanjem delovne sile, tudi za potrebna investicijska dela, kasnimo z investicijskim programom za več kot leto dni. To je povzročilo tudi izpad načrtovane količinske proizvodnje in dohodka.

Odstopanja od plana smo skušali nadoknaditi z iskanjem in izkoriščanjem notranjih rezerv. V skupne akcije za ta prizadevanja se je vključil tudi sindikat z organiziranjem sestankov sindikalnih skupin, kjer so delavci v razpravah dali neposredne pobude za organizacijske in druge izboljšave v oddelkih.

Letošnji devetmesečni rezultat, ob katerem predajamo upravljanje delovne organizacije novoizvoljenim organom, je dokaj ugoden v finančnih kazalcih, kjer presegamo planska predvidevanja, čeprav je slabši kot v polletju, ker se že pozna nakup dražjih surovin, z njimi pa padec učinka povišanih cen preje.

Boljši asortiment, višje akumulativen, četudi pri manj ustvarjenih kilogramih na enoto časa, je pripomogel k tako uspešnemu finančnemu rezultatu, nikakor pa ne količinsko doseganje plana. Kasnitve pri investicijskih delih, predvsem zaradi objektivnih težav, in velika fluktuacija delovne sile, so nam pobrale mnogo dohodka v neustvarjeni proizvodnji. Naglo dokončanje investicijskih del, potrebni novi organizacijski posegi, zajezitev fluktuacije in sistematično priučevanje na novo zaposlenih, zmanjšanje nepotrebnih stroškov na vseh ravneh, odgovoren pristop do dela in naše skupne lastnine, so poleg še nekaterih, najnujnejši pogoji učinkovitejšega poslovanja naše delovne organizacije v bodoče.

V letošnjem letu smo imeli in še vedno imamo težave z likvidnostjo delovne organizacije, primanjkovalo je denarja. Največji vzrok pripisujemo velikemu odlivu sredstev, ki jih združujemo po temeljih plana republiškim interesnim skupnostim materialne in nematerialne proizvodnje, ter odlivu sredstev za pokrivanje potreb nerazvitih republik in pokrajin. Za izplačilo osebnih dohodkov in drugih obveznosti pa smo bili prisiljeni najemati kratkoročne kredite pri bankah in drugih organizacijah, kar pa se bo poznalo, zaradi visokih obresti, pri toliko nižje ustvarjenem čistem dohodku.

Pred kolektivom je v tem času še ena zahtevna naloga. Sprejeti moramo temelje plana za naslednje srednjeročno obdobje, ki morajo biti čim bolj realni, da bodo uresničljivi. Najodgovornejša bo odločitev o nadaljnjem razvoju delovne organizacije, zaradi nizke akumulativnostni in problema postopne odprave nočnega dela za žene, ob tem, da bo potrebno

(Nadaljevanje na 6. strani)

POROČILO O DELU DELAVSKEGA SVETA

(Nadaljevanje s 5. strani)

zagotoviti delavcem tudi primerne osebne dohodke in socialno varnost.

Tudi v tem obdobju je bila posvečena velika pozornost uresničevanju programa za izvajanje zakona o združenem delu. Delavski svet je vodil in spremljal to delo skupaj s komisijo za izvajanje zakona o združenem delu.

S tega področja sta ostali še dve nedokončani nalogi, to je izdelava ponovne analize samoupravnega organiziranja delovne organizacije in izdelava meril in pravilnika o normah. To sta zahtevni nalogi in ju bo treba opraviti temeljito, z upoštevanjem dejanskih možnosti in zahtev delavcev. Samoupravni splošni akti so v glavnem sprejeti, zadnji so še v postopku sprejemanja, čeprav jih bo potrebno tudi v bodoče še dograjevati in izpopolnjevati.

Stalno skrb bo potrebno posvečati dograjevanju delegatskega sistema, tako za delavski svet in njegove organe, kot za delegacije družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti. Novoizvoljenim delegatom želim, da bi z odgovornostjo opravljali sprejete dolžnosti in se pred sprejemanjem odločitev posvetovali s sodelavci, da bodo sklepi samoupravnih organov dejansko odraz hotenj celotnega kolektiva. Pri delu želim novim samoupravnim organom veliko uspehov.

Predsednik DS:
Vinko Keržan

Disciplinska komisija

Dne 23. 11. 1979 poteče dveletni mandat sedanji disciplinski komisiji.

Disciplinska komisija se je v tem obdobju sestala devetkrat in skupno obravnavala 164 primerov kršitev delovnih dolžnosti, ki so bile prijavljenje v postopek.

Zaradi kršitev delovnih dolžnosti je izrekla skupaj 125 ukrepov, 4 kršilci so bili oproščeni, v 3 primerih je bil postopek ustavljen, ker so naknadno uredili bolniški stalež, 32 primerov pa je bilo ustnih opozoril v postopku in postopek ustavljen, ker so prvič lažje kršili delovno dolžnost.

Izrečeni so bili naslednji ukrepi:

— 47 opominov,
— 54 javnih opominov,
— 24 prenehanje delovnega razmerja, od tega 16 pogojno od 3 mes. do enega leta,
— 4 oprostitve,
— 3 primeri ustavitve postopka,
— 32 primerov ustnih opozoril v postopku in postopek ustavljen.

Najpogostejše kršitve delovnih dolžnosti so neopravičeni izostanki z dela (93 primerov), neudeležba na gasilskih vajah (24 primerov), odstranjevanje z delovnega mesta in posedanje v garderobah, predčasna zapustitev dela in delovne organizacije (24 primerov), sledijo pa še netovariško obnašanje do sodelavcev in nadrejenih, neupoštevanje varnostnih predpisov, neizpolnjevanje delovnih nalog, neodgovorno obnašanje do delovnih sredstev, pitje alkohola med delovnim časom in nošnja alkohola v delovno organizacijo, itd.

Največ ukrepov je bilo izrečenih prav zaradi neopravičenih izostankov z dela, zato je disciplinska komisija sklenila, da bo v bodoče vse kršilce, ki bodo prvič kršili delovno dolžnost in neopravičeno izostali z dela, obravnavala na seji in tudi izrekla ustrezni ukrep in ne le kršilce ustno opozorila.

Pred iztekom mandata pa se bo disciplinska komisija še enkrat sestala in obravnavala primere kršitve delovne dolžnosti, ki so prijavljeni v postopek zaradi neopravičenih izostankov z dela (5 primerov), neudeležbe na gasilskih vajah (3 primeri) in event. še druge primere kršitve delovne dolžnosti, ki bodo v tem času prijavljene v postopek.

Disciplinska komisija ugotavlja, da ne obravnavajo kršilce delovnih dolžnosti vse službe enako, zato jih tudi ne prijavljajo v postopek. Dokler pa ne bomo dosegli tega, da bodo vse službe enako obravnavale kršilce delovnih dolžnosti in jih tudi dosledno prijavljale v postopek disciplinski komisiji, do takrat pa ne bomo utrdili delovno disciplino do tiste mere, do katere jo želimo. Delovna disciplina pa prav zaradi nekaterih neodgovornih posameznikov ni najboljša.

Novoizvoljena disciplinska komisija se bo torej morala že takoj na začetku spoprijeti s problemi kršitve delovnih dolžnosti in z ustreznimi ukrepi zajeziti visok odstotek neopravičenih izostankov z dela, pri čemer ji želimo uspešnega dela.

Predsednik disc. komisije:
(Jože Zupančič)

Samoupravna delavska kontrola

S svojo aktivnostjo na področju samoupravnih odnosov so delavci, samoupravni organi in odbor SDK v naši DO ustvarjali odnose, ki niso dovoljevali večjih nepravilnosti. Tako delavci kot samoupravni organi smo ščitili moralna načela socialističnih samoupravnih odnosov in jih krepili.

Odbor SDK je v preteklem letu deloval predvsem na področju družbenoekonomskih odnosov in to na podlagi svojega programa, ki ga je sprejel na začetku leta. Obravnavali smo tudi nekaj pobud, ki pa niso bile večjega značja. Odbor SDK dosedaj še ni sodeloval z nobeno službo družbenega nadzora zunaj delovne organizacije, vendar bi bilo v bodoče po potrebi dobro tudi to.

Čeprav ugotavljamo, da v naši delovni organizaciji ni bilo večjih nepravilnosti, se s to ugotovitvijo ne smemo zadovoliti. Tako odbor SDK, drugi samoupravni organi, vsak delavec pa tudi DPO smo dolžni, da svoje delo in napake popravljamo. Če sedaj pregledujemo plane, ki smo si jih zastavili v začetku leta in ugotavljamo, da niso povsem realizirani, ne smemo kazati samo na objektivne vzroke. Pokažimo predvsem na subjektivne in v bodoče bomo ugotavljali o boljših rezultatih svojega dela.

Akcija SDK se mora upirati in temeljiti predvsem:

— na odnosu do delavcev, saj so le-ti edini, katerim organ SDK odgovarja;

— na odnosu do drugih samoupravnih organov in mora z njimi neposredno sodelovati;

— v odnosu do DPO, saj so te po svoji vlogi in funkciji nosilec politike usmeritve in pobud za delo organa SDK;

— na odnosu do upravno strokovnih služb v DO;

— na odnosu do organozacij družbene kontrole izven DO.

Od vseh naštetih dejavnikov smo najbolje sodelovali z upravno strokovnimi službami, od katerih smo vedno pravočasno prejemali željena poročila.

Pogrešali pa smo pomoč oziroma pobude DPO, predvsem sindikata in ZK.

Akcije SDK pa so tudi preventivnega pomena, zlasti plan izvajanja SDK, ki mora biti v bodoče konkretnejši od sedanjega. Tako bodo vsi prej našteti dejavniki imeli možnost stalno vplivati na izvajanje in uresničevanje SDK.

J. M.

VOLITVE DELAVSKEGA SVETA

V torek, 13. 11. 1979 smo izvolili nove delegate delavskega sveta, disciplinske komisije in samoupravne delavske kontrole. Od 1139 volilcev je glasovalo 1027 (90,36%). Neveljavnih glasovnic za delavski svet je bilo 45, za komisiji pa 46. Volilna udeležba na posameznih voliščih je bila: predpredilnica 87,86%, predilnica 89,31%, sukalnica 87,96%, vzdrževanje 94,16% in skupne službe 95,00%.

Izvoljeni so bili:
za delavski svet:

1. Avbelj Antonija, PP/3
2. Gorišek Tončka, PP/1
3. Groznik Slavka, PP/4

4. Vovk Egon, mešalnica
5. Ajdonik Stanislav, PI/1
6. Kovič Drago, PII/2
7. Martinčič Franc, PA/2
8. Rozina Terezija PA/1
9. Sabljić Rajka PII/3
10. Sekulič Tatjana PA/3
11. Strašek Martin, proiz. sek.
12. Stritar Viktorija, PII/2
13. Sukić Stanilav, PI/1
14. Tomažič Danijela, PII/1
15. Ahac Ana, ef. suk/2
16. Boldin Franc, S/1
17. Borišek Antonija, ef. suk/3
18. Garantini Viktor, S/3
19. Kastelic Borisa, S/3
20. Lukač Elizabeta, S/2
21. Merčun Albina, zbir. cevk
22. Namestnik Ana, S/2
23. Novljan Nada, ef. suk./1
24. Štefin Marija, S/1
25. Cirar Franc, elektro
26. Cvetežar Danilo, valjč.
27. Fornazarič Vinko, rem. suk.
28. Hauptman Ciril, rem./PP
29. Jelnikar Leon, meh. del.
30. Grilj Jernej, pom. os.
31. Komljanc Bernarda, fin. sek.
32. Kranjc Janez transp.-zab.
33. Malenšek Matija, spl. sek.
34. Penčur Marija, kom. sek.
35. Planinšek Frančiška, obr. dr. prehr.

za disciplinsko komisijo:

1. Mandelj Marija
2. Pajtler Adolf
3. Zupančič Jože
4. Žnidar Franc
5. Kralj Franc
6. Vidmar Fani
7. Stopar Martin, Kovina Šmartno
8. Kotar Lojze, Obč. konf. SZDL

za samoupravno delavsko kontrolo:

1. Brlogar Majda
2. Čarman Lado
3. Glušič Alojz
4. Konjar Janez
5. Požek Martina
6. Senica Ignac
7. Tomc-Gajič Joža

Izvršilni odbor

Izvršilni odbor se je v pretekli mandatni dobi sestal devetnajstkrat in obravnaval zadeve, ki so za delo tega organa opredeljene s statutom.

Spremljal je sprejete sklepe delavskega sveta in sprejemal konkretne zadolžitve za strokovne službe za izvajanje teh sklepov, ter jih v nekaterih primerilih konkretneje opredelil.

Obravnaval je osnutke samoupravnih splošnih aktov in jih predlagal v sprejem delavskemu svetu.

Imenoval je inventurne komisije za letni popis ob zaključku poslovnega leta. Zavzel se je tudi za ureditev evidence drobnega inventarja, kar je bilo le delno izvedeno, ni pa se ta evidenca sproti dopolnjevala in je zato sprejel ponovne ukrepe, da bi bilo stanje drobnega inventarja urejeno pred letošnjim inventurnim popisom.

V začetku letošnjega leta se je zavzel za to, da se pregleda koliko delavcev, ki smo jih štipendirali, je odšlo iz delovne organizacije, ne da bi odslužili ali vrnili štipendijo. Kasneje je bil ta pregled izdelan in štipendije izterjane.

Ob tem, ko je sprejel osnutek pravilnika o pripravnikih se je zavzel tudi za dopolnitev tega akta z navodili Gospodarske zbornice Slovenije o strokovnih izpitih delavcev v gospodarstvu, ter za dosledno izvajanje pravilnika.

Obravnaval je prošnje za dotacije, v okvirnem znesku, ki ga je določil s planom delavski svet in pooblastil izvršilni odbor za razporejanje. Učencem Osnovnih šol: Litije in Šmartnega je, namesto dotacije omošolcem, ponudil pogodbeno delo — zbiranje cevk, kar se je izkazalo za obojestransko koristno.

Skupaj s sindikalno organizacijo je opredelil vsebinski program sindikalnih sestankov za obravnavo letošnjega polletnega obračuna. Sindikalni sestanki so bili uspešno izvedeni, oceno pa bo izdelala sindikalna organizacija.

V primerjavi s predhodnim mandatnim obdobjem je v delu izvršilnega odbora čutiti vsebinski napredek, čeprav se je delavski svet še premalo posluževal možnosti po 93. členu statuta, ki določa: »Če odbor SDK, poslovodni organ, sindikat, delavci v posamezni skupini, komisije ali druga telesa, ki so jih oblikovali delavci oz. delavski svet, predlagajo delavskemu svetu naj sprejme določen sklep, mu mora izvršilni odbor, na njegovo zahtevo, dati mnenje o predlaganemu sklepu.«

To je tudi smernica za delo bodočega izvršilnega odbora, v teku nadaljnjega vsebinskega izpopolnjevanja.

Predsednik IO:
(Franc Borišek)

Odbor za stanovanjska vprašanja

Člani odbora za stanovanjska vprašanja so se v svoji mandatni dobi sestali 40-krat. Delo članov odbora je pestro. Uspelo jim je zajeziti nasilne vselitve, vskladiti samoupravni sporazum s samoupravnim sporazumom o merilih in pogojih za pridobitev družbeno najemnih stanovanj v občini Litija. Poleg tega so pozvali vse družbeno politične organizacije in vse delavce, naj bi sodelovali pri spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o oddajanju stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj. Žal odmeva na to ni bilo. Le OO ZSMS Predilnice Litija in II. OO ZK sta dali pripombe, katere je odbor obravnaval in nekatere od njih tudi vnesel v osnutek. Dobro se zavedajo pomembnosti tega sporazuma. Tudi ko je bil v javni razpravi, ni bilo pripomb. Tako bodo spremembe in dopolnitve tega sporazuma sprejete z referendumom, predvidoma v mesecu decembru.

Rešili so tudi več stanovanjskih vprašanj naših delavcev, ugodili nekaterim zamenjavam ter sprožili akcijo zamenjave večjih, neprimerno zasedenih stanovanj, za manjša.

V letu 1979 so dodelili osmim našim delavcem kredit za individualno gradnjo. Znesek dodeljenega kredita res ni bil visok, toda v mejah naših zmožnosti.

Za leto 1980 smo rezervirali tudi sedem stanovanjskih enot, od teh 3 dvosobna in štiri enosobna stanovanja, sredstev, ki bi bila namenjena za kredite za individualno gradnjo pa ni v planu.

Ukvarjali so se tudi s tanovanjskimi vprašanji »mladih družin«. Pot je šele zastavljena, potrebno pa bo aktivneje delati na tem področju. Zavedamo se, da bodo v letu 1981 in 1982 že potekle nekatere jemstvene pogodbe, zato bo potrebno narediti plan rešitve njihovih stanovanjskih vprašanj.

V. G.

Odbor za delovna razmerja

Odboru za delovna razmerja poteče dne 5. 12. 1979 dveletni mandat. V tem obdobju je imel 41 sej, na katerih je razpravljal predvsem o sprejemu novih delavcev, razporejanju delavcev na druga dela, prenehanju delovnega razmerja, nadomeščanju delavcev v času dopustov in izplačilu osebnih dohodkov za čas nadomeščanja, o odobritvi izrednih plačanih in neplačanih dopustov, o sprejemu in razporeditvi delavcev za počitniški dom, sprejemu vajencev, pripravnikov, poskusnem delu, o objavah prostih del in nalog, o delu odbora za delovna razmerja, zahtevkih za varstvo pravic, problematiki delovne sile, pogostejših odpovedih delavcev in o vzrokih ter še o drugih problematiki iz delovnih razmerij.

Odbor za delovna razmerja je v dveletnem mandatu sprejel na delo:

	M	Ž	Skupaj
v letu 1978	42	74	116
v letu 1979(do 10.11.)	54	76	130
Skupaj	96	150	246

Prenehalo pa je z delom v dveletni mandatni dobi:

	M	Ž	Skupaj
v letu 1978	42	78	120
v letu 1979(do 10.11.)	65	116	181
Skupaj	107	194	301

Tako je stanje zaposlenih na dan 10.11.1979:

M	Ž	Skupaj
355	778	1133

Vzroki prenehanja so bili naslednji:

	M	Ž	Skupaj
upokojeni	4	28	32
inv. upokojeni	4	5	9
odpoved delavca	61	129	190
preneh. v poskusnem delu	-	8	8
potek pog.za dol. čas	13	15	28
ukrep prenehanja dela	2	5	7
JLA	22	-	22
smrt	1	4	5
Skupaj	107	194	301

Največ delavcev je odšlo iz predilnice, sledi ji predpredilnica, nato sukalnica in vzdrževanje. Zato je bilo tudi na novo sprejetih delavcev največ v te oddelke. Delovna sila se je sproti nadomeščala in se je v proizvodnih oddelkih celo znižala. Stanje delovne sile se je znižalo od 1184 zaposlenih v začetku leta, na 1133 zaposlenih na dan 10. 11. 1979, kar je za 51 delavcev manj. Vzrok v zmanjševanju števila zaposlenih so rekonstrukcijska dela in v zvezi s tem trenutno manj strojev za posluževanje, poleg tega pa je treba misliti na predstoječo ukinitev četrte izmene in zaposlitev oz. razporeditev teh delavcev na ustrezna dela.

Zato tudi zaenkrat odbor ne sprejema novih delavcev, razen v primerih, ko je to nujno potrebno.

Fluktuacija delovne sile, ki je bila v prvih mesecih letošnjega leta že kar zaskrbljujoča, se je ustalila.

Odbor za delovna razmerja, ki bo izvoljen za naslednji dveletni mandat se bo moral že takoj na začetku dela sporpijeti s težavami glede nadomeščanja delovne sile, ki se bo v prihodnjem letu upokojila, saj jih bo kar precej, skoraj vsa tista generacija, ki se je zaposlila takoj po vojni. Prav tako bo imela težko delo glede razporejanja delavcev četrte izmene in še z drugo problematiko iz delovnih razmerij.

Želimo mu uspešno delo.

Vojko Bizjak

GLASOVALI SMO »ZA«

Prav v soboto, pred dnevom referenduma, je pričelo močno snežiti, in zapadlo je dosti snega. Toda ne sneg, ne slabo vreme ni zadržalo naše zavestne občane, in od vseh se je glasovanja udeležilo nad 96 odstotkov. Najvestnejši so bili krajani iz Ribč, ki so se glasovanja udeležili 100%.

REFERENDUM JE USPEL. — BESEDO »ZA« JE OBKROŽILO KAR 68,81% VSEH VOLILCEV.

Pomembno je tudi to, da je glasovanje uspelo v vseh krajevnih skupnostih. V tem se zrcali trud vseh aktivistov, ki so referendum pripravljali in pa visoka moralna zavest naših občanov.

Po posameznih krajevnih skupnostih so glasovali:

Velika Štanga 90,22%, Gabrovka 84,33%, Dole 83,38%, Primskovo 82,70%, Ribče 80,15%, Vače 78,78%, Štangarske poljane 77,61%, Polšnik, 77,02%, Hotič 73,59%, Litija — desni breg 70,21%, Sava 67,79%, Jevnica 63,60%, Litija — levi breg 63,55%, Šmartno 60,55%, Vintarjevec 58,77%, Kresnice 56,42%, Kostrevnica 56,12%, Jablanica 51,72%.

Od vseh volilcev jih je glasovalo za samoprispevek 68,81%.

S tem smo izglasovali, da bomo še naprej — po poteku sedanjega samoprispevka 30. 6. 1980, prispevali za našo lepšo prihodnost.

PROGRAM IN VREDNOST III. OBČINSKEGA SAMOPRISPEVKA

Investicija	Vrednost objekta v din
1. Osnovna šola Litija - Ježa	
- 24 učilnic, matičnih in kabinetnih, tudi za prilagojeni program ter funkcionalni prostori	88,237.000.-
- večnamenska telovadnica	38,712.000.-
- zunanja ureditev in šolska igrišča	13,029.000.-
2. Osnovna šola, otroški vrtec in zdravstvena ambulanta na Dolah	
- 4 matične učilnice, večnamenski prostor, kuhinja ter funkcionalni prostori	19,294.000.-
- 2 igralnici ter otroško igrišče	2,680.000.-
- zdravstvena ambulanta	2,800.000.-
3. Nova streha na šoli Šmartno, dve učilnici	2,800.000.-
4. Otroški vrtec v Jevnici	
- 2 oddelka, razdelilna kuhinja, otroško igrišče	3,731.000.-
5. Otroški vrtec v Gabrovki	
- isto kot Jevnica	3,731.000.-
6. Prizidek - otroški vrtec Šmartno	
- 2 igralnici	2,680.000.-
7. Otroški vrtec v Litiji	
- 4 igralnice, razdelilna kuhinja, zaklonišče ter otroško igrišče	9,459.000.-
8. Kinogledališka dvorana, knjižnica ter funkcionalni prostori	51,815.000.-
9. Prosvetnokulturna dvorana na Vačah	5,605.000.-
10. Posebni programi krajevnih skupnosti	8,501.000.-
	253,074.000.-
Plavalni bazen v Litiji velikosti 25 x 11 (na podlagi sporazuma o združevanju sredstev OZD)	29,679.000.-
SKUPAJ:	282,753.000.-

Dopisujte v svoje glasilo

PRIMERJALNI KAZALCI REZULTATOV POSLOVANJA

NAZIV KAZALCA	devetmesečno obdobje I-IX/1978	I-IX/1979	Indeks 3 : 4	Ø dosežki pred.grupe	Rang (40)	Indeks 3 : 5
1	2	3	4	5	6	7
1. Dohodek na delavca (v din)	90.010	121.553	135	99.352	12	122
2. Dohodek nasproti Ø upor. sredstvom (v %)	33,1	32,7	98	22,5	9	145
3. Čisti dohodek na delavca (v din)	76.901	100.940	131	71.904	8	140
4. Akumulacija in amortiz. nasproti Ø uporablj.sreds. (v %)	7,5	7,6	101	5,1	12	149
5. Udeležba interne akumulacije v čistem dohodku (v %)	4,2	7,2	171	13,8	24	52
6. Interne akumulacije nasproti Ø upora.posl.sredstvom (v %)	1,2	2,0	166	2,0	21	100
7. ODin sreds.skupne porabe na delavca (mesečno v din)	9.099	11.561	127	7.730	2	150
8. Čisti osebni dohodek na delavca (mesečno v din)	4.846	6.126	126	4.448	2	138

KJE SMO MED TEKSTILCI

V obračunskih obdobjih ali na koncu poslovnega leta analiziramo delo, ter ugotavljamo dosežen poslovni uspeh. Pri tem primerjamo dosežene finančne efekte z lanskoletnimi in planiranimi. Če so rezultati boljši, smo poslovanje izboljšali.

Taka ugotovitev pa ni vedno pravilna. Pravo predstavo o uspešnosti našega dela dobimo, če primerjamo dosežke naše delovne organizacije z dosežki ostalih predilnic v Jugoslaviji.

Da bo vsaka TOZD ali DO le ugotovila pravo vrednost svojih dosežkov je v ZZD, v 140 čl. predpisano, da morajo v vsakem kolektivu delavci primerjati svoje dosežke poslovanja z dosežki enakih ali sorodnih delovnih organizacij.

V ta namen je izdelana posebna metodologija primerjalnih kazalcev. Predpisanih je 8 kazalcev, ki jih obdela služba družbenega knjigovodstva s pomočjo računalnika ter jih nato posreduje zainteresiranim TOZD-om ali DO.

Oglejmo si sedaj kazalce poslovanja naše delovne organizacije, ter jih primerjajmo s kazalci drugih predilnic v Jugoslaviji. Podatki so zbrani od 40 organizacij.

Prvi kazalec kaže, če primerjamo doseženi dohodek na delavca z lanskim dosežkom, da smo dosegli za 35% večji dohodek na delavca.

Kazalec kaže družbeno produktivnost in je pomemben za družbo, ker se z njim regulira financiranje družbenih potreb.

Ko primerjamo naše dosežke z dosežki ostalih predilnic, vidimo, da smo za 22% nad povprečjem. Rang nam pa pove, da je 11 kolektivov boljših in 28 slabših.

Drugi kazalec kaže odnos uporabljenih sredstev v pogledu dohodka.

Medobdobna primerjava v naši delovni organizaciji kaže, da je odnos slabši od lanskega obdobja za 2%, medtem ko smo za 45% boljši od povprečja grupe. Pred nami je 8 kolektivov za nami pa 31.

Na slabši dosežek od lanskega v naši DO so vplivale investicijske naložbe v zamenjavo strojne opreme zaradi česar se je vrednost osnovnih sredstev povečala. Ker gre v našem primeru za zamenjavo strojev, ki so dotrajani in ne za povečane kapacitete je razumljivo, da bo odnos dohodka na 1 dinar vloženih sredstev nazadoval.

Tretji kazalec je pomemben za sleherni kolektiv, ker kaže čisti dohodek na delavca. Torej gre za tisto kategorijo v delitvi dohodka s katero razpolagajo kolektivi in od višine le-te je odvisna materialna osnova delavca in TOZD-a. Mi smo ustvarili za 31% več čistega dohodka na delavca in smo za 40% boljši od povprečja grupe. Pred nami je 7 kolektivov, za nami pa 32.

Kazalec pa kaže še nekaj, da je čisti dohodek na delavca naraščal počasneje kot dohodek. Temu je vzrok v tem, da so močno porasle dajatve iz dohodka.

V našem primeru gre za izredno povečane obresti od kreditov, kar je posledica pomankanja lastnega denarja.

Četrti kazalec kaže rentabilnost vloženih sredstev. V tem primeru gre za to, da vidimo kako se obrestujejo vložena sredstva v poslovanje.

Lani smo dosegli 7,5 din na 100 din vloženih sredstev, letos pa 7,6 din. Izboljšanje je minimalno. V primerjavi s povprečjem grupe pa smo za 49% boljši. Na splošno lahko ugotovimo, da je rentabilnost v predilnicah slaba glede na druge panoge industrije.

Peti kazalec kaže udeležbo interne akumulacije, ki jo predstavljajo sredstva razporejena v poslovni in rezervni sklad delovne organizacije. Primerjava dosežkov kaže, da smo namenili neprimerno več sredstev za izboljšanje materialne osnove naše delovne organizacije in da je osebna in skupna poraba naraščala počasneje.

Ko primerjamo dosežke naše delovne organizacije s povprečjem grupe pa vidimo, da namenimo več sredstev za OD in SSP kot drugi, in manj za poslovni sklad, če gledamo strukturo delitve čistega dohodka.

To ugotovitev potrjujeta tudi 7. in 8. kazalec, ki kažeta, da namenjamo v našem kolektivu neprimerno več sredstev za osebno in skupno porabo, kot drugi. Pri OD smo na vrhu, pred nami je samo eno podjetje. Naši OD so za 38% nad povprečjem grupe.

Zanimiva je še naslednja ugotovitev: pri nas rastejo OD počasneje kot raste dohodek, torej se držimo načel postavljenih v resolucijah, medtem ko kaže povprečje grupe, da v večini ostalih predilnic rastejo OD hitreje kot dohodek. Višjo udeležbo interne akumulacije v čistem dohodku pri ostalih predilnicah dosežejo na račun nižjih OD.

Na koncu lahko ugotovimo, da je bilo poslovanje naše delovne organizacije boljše od lanskega leta, kar dokazujejo tudi primerjalni kazalci poslovanja. Vsekakor se s tem ne smemo zadovoljiti in moramo težiti za tem, da povečamo akumulacijo podjetja.

A. K.

Iz skupščine SFRJ

V kratkem — spremembe ustave SFRJ

Te dni so prejeli v skupščini Jugoslavije predlog, naj pričnejo z izdelavo sprememb ustave SFRJ. Tak predlog smo lahko pričakovali po splošno sprejeti inciativi tovariša Tita o napredovanju kolektivnega dela, odločanja in odgovornosti. Dosežena stopnja razvoja socialističnih samoupravnih odnosov, zlasti razvoj delegatskega sistema, omogočajo in zahtevajo, da se v vseh samoupravnih organih, v organih družbenopolitičnih skupnostih in v družbenopolitičnih organizacijah, prične uresničevati načelo o kolektivnem delu, odločanju in odgovornosti. Delegatsko odločanje mora postati kar najbolj kolektivno in enakopravno, poudarja predsedstvo SFRJ, katero je tudi predlagalo spremembo ustave. Doslednejša uporaba načela o kolektivnem delu, odločanju in odgovornosti v delegatskih skupščinah in v drugih kolektivnih organih oblasti družbenega samoupravljanja, bo pripomogla k učinkovitejši borbi proti težjem birokratsko tehnokratskih prisvajanj samoupravnih pravic delovnih ljudi in krajanov, proti buržuazmu in podobnim pojavom.

Predsestvo SFRJ poudarja, da bo dosledno izpolnjevanje načel o kolektivnem delu, odločanju in odgovornosti v organih federacije pripomoglo k krepitvi in razvijanju skupnosti naroda in narodnosti in njigovih republik in pokrajin.

Kot je za sedaj znano, se bo spremenil tisti del ustave SFRJ, ki se nanaša na vprašanje organizacije in sestavo organov, na čas trajanja mandata predsednika, oziroma predsedujočega. Pričakovati je, da bodo te spremembe pripomogle, da se bo popolnejše uresničeval z ustavo določen položaj in vloga delovnih ljudi v našemu političnemu sistemu. Ustvarili se bodo pogoji za splošno razvijanje in krepitve osebne in skupne odgovornosti, za odločanje v vseh ustanovah samoupravnega in političnega sistema.

Z gotovostjo lahko pričakujemo, da bodo te spremembe pripomogle k demokratizaciji kadrovske politike, saj bo uresničeno načelo omejitve ponovne izvolitve, imenovanja; popolnejše izmenjave kadrov za funkcije, rednega vračanja kadrov v združeno delo po poteku mandata na javnih in drugih družbenih funkcijah. To bo pripomoglo k krepitvi kadrovske osnove, večji potrditvi osebnih sposobnosti in preprečevanju teženj ustvarjanja političnega profesionalizma.

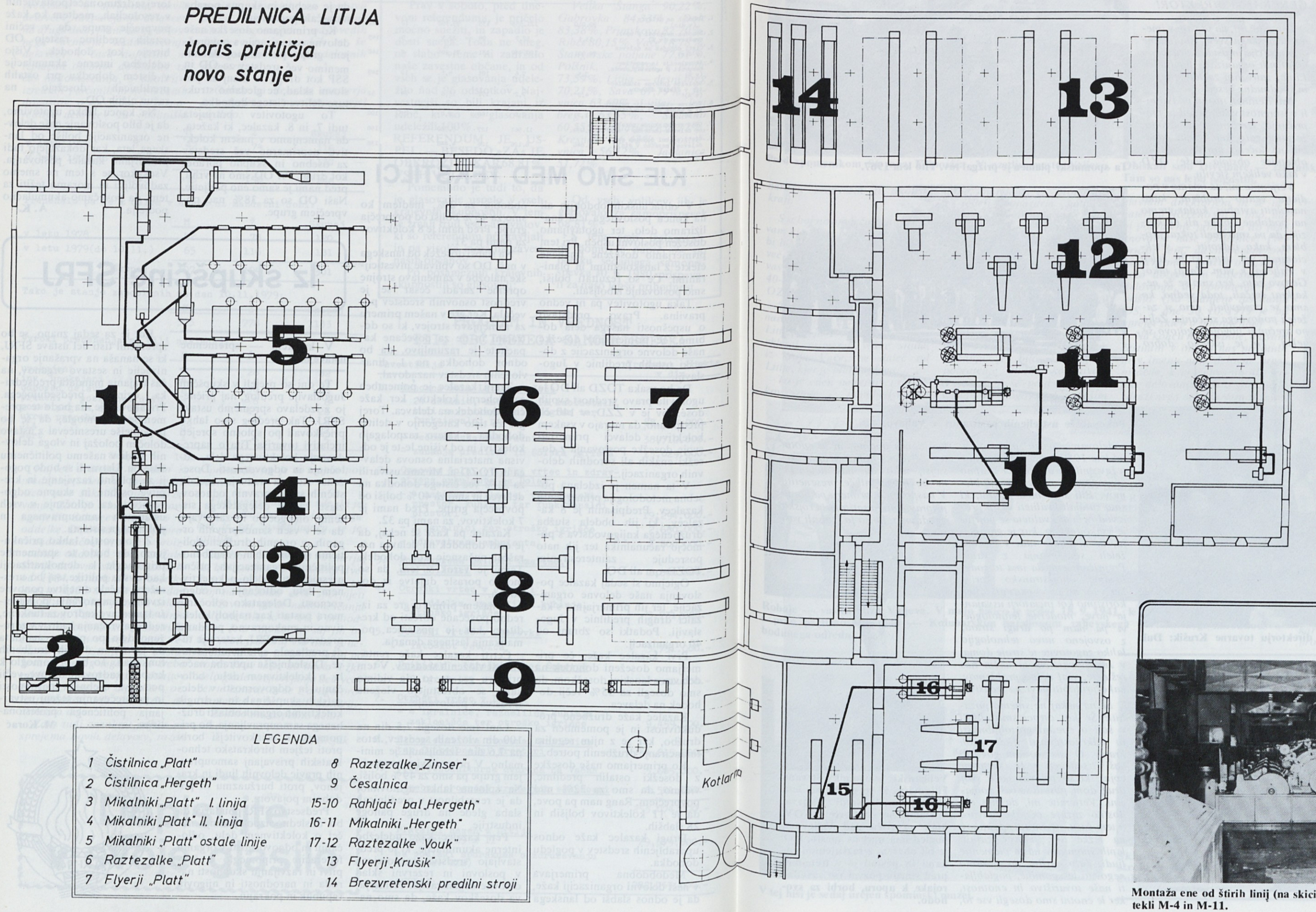
M. Korać

Predpredilnica po končani modernizaciji

PREDILNICA LITIJA

tloris pritličja

novo stanje



LEGENDA

1	Čistilnica „Platt"	8	Raztezalke „Zinser"
2	Čistilnica „Hergeth"	9	Česalnica
3	Mikalniki „Platt" I. linija	15-10	Rahljači bal „Hergeth"
4	Mikalniki „Platt" II. linija	16-11	Mikalniki „Hergeth"
5	Mikalniki „Platt" ostale linije	17-12	Raztezalke „Vouk"
6	Raztezalke „Platt"	13	Flyerji „Krušik"
7	Flyerji „Platt"	14	Brezvretenski predilni stroji

OBRAZLOŽITEV STANJA PO KONČANI MODERNIZACIJI

Bombaž:

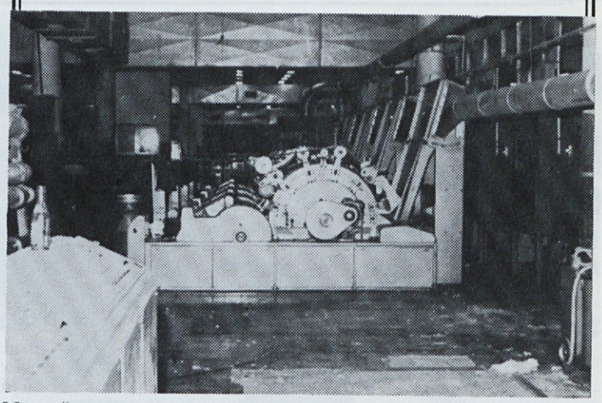
Pod št. 2, 3, 8 in 9 se nahajajo stroji za česanje. Stroji pod št. 2 nam bodo omogočili predelovanje posebnih mešanic za česanje. Sedaj izdelujemo česano prejo iz boljše modre mešanice. Dodatna montaža 4 mikalnikov (iz sintetike) pod št. 3 nam bo omogočila podvojitev proizvodnje česane preje. Pod št. 8 so nove Zinser (Krušik) raztezalke. Pod št. 4 je povečano število mikalnikov za linijo za brezvretensko predenje. Na to linijo so dodani stroji za temeljito ispraševanje materiala. Na brezvretenskih (turbinskih) strojih bomo predelovali bombaž iz boljše modre mešanice. Turbinski stroji se bodo nahajali v bivši sukalnici, pod predpredilnico (ni na sliki). Na 4 linijah pod 5 bosta tekli M-4 in M-11 po potrebi (2 liniji M-4 in 2 liniji M-11) pod 6 so raztezalke Plath in pod št. 1 flyerji Plath.

Sintetika:

V oddelku bivše čistilnice bodo nameščeni pod št. 10 rahljalniki pod št. 11, 6 kom Hergeth mikalnikov in pod 12 VOUK raztezalke. V tem oddelku bodo 4 linije za sintetiko. V bivšo predpredilnico sintetike bo montiranih 9 Krušik flyerjev in 3 brezvretenski predilni stroji.

Pod št. 15, 16 in 17 sta 2 sortimenta za predelavo sintetike (groba vlakna).

N. S.



Montaža ene od štirih linij (na skici pod številko 5), na kateri bodo tekli M-4 in M-11.

Obisk v Valjevu

Navada je, da ob koncu mandatne dobe priredimo izlet za člane samoupravnih organov. To naj bi bila mala oddolžitev za dveletno delo. Ko so že pričeli razmišljati kam naj bi šli na izlet, smo dobili vabilo iz Valjeva. Delavci tovarne Krušik so praznovali svojo 40-letnico obstoja in so povabili predstavnike, da jih obiščemo. Z njimi uspešno sodelujemo že več kot 20 let in prav zaradi obnove naše tovarne, ki se že nagiba h koncu, smo pri njih naročili za okoli 9,5 milijard din novih strojev. Smo eni njihovih največjih kupcev.

Kdo pa lahko bolje predstavlja našo tovarno kot prav delegati delavskega sveta? Odločili so se: »Na izlet gremo v Valjevo«.

Na svečanem sprejemu v tovarni Krušik nam je zaželel dobrodošlico in nas pozdravil njihov generalni direktor Đuka Ljiljak, v našem imenu pa se je zahvalil predsednik delavskega sveta Vinko Keržan. Povedal je:

SPOŠTOVANE TOVARIŠICE, TOVARIŠI, TOV. GENERALNI DIREKTOR!

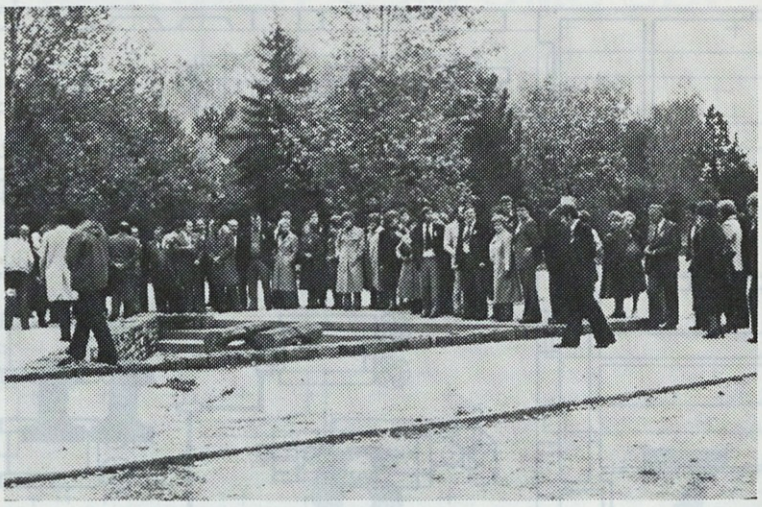
Dovolite mi, da se vam v imenu delavskega sveta, sindikalne organizacije in ostalih družbeno političnih organizacij predilnice Litija, zahvalim za lep sprejem in spodbudne besede.

Niti trenutek nismo podvomili v iskrenost vaših besed in prepričanja izrečenega v uvodu, že samo zato, ker ste nas povabili na ločeno praznovanje 40 obletnice obstoja vaše OZD v tako velikem številu.

Verjemite mi, da imamo v podjetju vedno problem, kako napolniti avtobus, kadar gremo na podobne obiske ali ekskurzije, da pa smo imeli tokrat problem, kako izdvojiti — selekcionirati vse tiste, ki bi želeli v Valjevo, k vam. Zakaj tako? Gotovo zato, ker smo se že nekajkrat srečali, toda vedno, ko smo se poslavljali, smo si zaželeli ponovnega srečanja. Željo po srečanju pogojuje gotovo še nekaj. To je iskreno, dobro sodelovanje naših podjetij že od leta 1959 dalje, razumevanje težav enih in drugih ter skupno sporazumno reševanje problemov. Bili smo med prvimi, ki smo zaupali kvaliteti vaših proizvodov, in ta kvaliteta se potrjuje vsakodnevno, kar je garancija, da si bomo tudi v bodoče želeli sodelovanja z vami. Prepričan sem, da ima to sodelovanje obojestransko korist, ker vam mi na eni strani, lahko koristimo kot inciatorji usvajanja nove, moderne tehnologije, vi pa nam po drugi strani, z osvojeno novo tehnologijo lahko zagotovite te stroje doma, v Jugoslaviji. Na ta način nas rešujete, vsaj delno, problemov, kako pridobiti devizna sredstva.

Še na nekaj ne smemo pozabiti! Še kot otroci smo slišali v šoli o izredni gostoljubnosti in odkritosrčnosti ljudi vaših krajev. O vas so nam govorili naši izseljenci v II. svetovni vojni, ki so pri vas našli svoj drugi dom, postali so vaši domačini. Verjemite mi, da jim radostno zažare oči, ko govore o tem času, ne zaradi spominov na težke dni, temveč zaradi lepih spominov na te plemenite ljudi. Zato mislim, da moramo negovati te spomine, poglabljati naše tovarištvo in enotnost, ker le enotni smo dosegli vse to, kar danes imamo, in le enotni ter združeni bomo vedno čvrstejši, tako da nas dejansko ne bo mogel nihče presenetiti. V nasprotnem primeru pa bomo pripravljeni izpisati tako herojsko zgodovino, ko so jo izpisali vaši

Ta spominski plamen je prižgal tov. Tito leta 1967.



Pokopališče ustreljenih partizanov v Valjevu.

Na sprejemu pri generalnemu direktorju tovarne Krušik: Đuki Ljiljaku

Pred upravno zgradbo

Velikanski spomenik Stevana Filipovića, ki so ga Nemci leta 1941 obeseili sredi Valjeva, spominja na vse borce v NOV. Stoji na griču nad Valjevom, pogled ima uprt na mesto, kjer je bil obešen, z razširjenimi rokami in pestmi je v trenutkih pred smrtjo pozval vse zavedne rojake k uporu, borbi za svobodo.

Pred spomenikom Stevana Filipovića. V ozadju mesto Valjevo.

Obiskali smo Divčibare — izletniška točka nedaleč od Valjeva. Tam so nas lepo pogostili.

narodi, predvsem ti okoliški kraji.

S seboj nosim težak kamen, ki vam bi ga rad predal, ne da vam bi bil poslej v vaše breme, temveč v spomin na naš obisk pri vas in skupno praznovanje 40-te obletnice delovanja vaše OZD.

To je delo umetnika — naivca Janka Baumkirhnerja iz Litije, ki je v primorski kamen vklesal primerek vaške situle, iz kraja Vače, ne daleč od Litije, kjer je bila najdena.

To je eden najlepših primerkov situle iz ponehallstadske dobe, narejene iz brona, ki z reliefi ponazarja kulturne obrede, tekmovanja in živali iz 6. stoletja pred našim štetjem.

Originalna situla je razstavljena v Narodnem muzeju v Ljubljani in če bi se kdaj kdo od vas ustavil v tem muzeju, mu bo ob pogledu na to situlo ta spomin postal toliko dragocenejši.

Ob tej priliki bi vam rad povedal še nekaj. Na lanskoletnem srečanju je bilo predlagano pobratenje naših kolektivov. O tem sem se pred odhodom v Valjevo pogovarjal z našim glavnim direktorjem in še nekaterimi. Rečeno mi je bilo, naj bi pobratenje prihranili do praznovanja naše 95-letnice. Prepričan sem, da nobenem primeru ne more priti do ovir, da ob tako dolgem in uspešnem sodelovanju, do pobratenja ne bi prišlo. (Na zadnjem zasedanju DS, z dne 30. 10. 1979 je bil sprejet sklep o pobratenju!)

Na koncu mi dovolite, da vam čestitam v imenu nas prisotnih in v imenu naše delovne organizacije, k praznovanju 40. letnice delovanja vaše organizacije združenega dela, in vam zaželim veliko prosperitete v prihodnje, predvsem prosperiteto v kvaliteti naših proizvodov in konkurenčnih cenah tudi izven meja naše domovine.

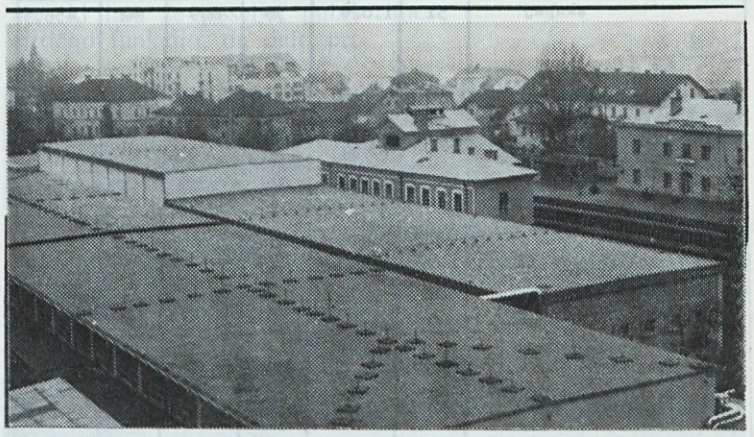
Ves čas je neutrudno vlekel meh harmonikar Zoran.

Robaje — vasica blizu Valjeva. V malo hišico je prišel 18. 9. 1941. leta tov. Tito, da se je sestal s prvo partizansko enoto — Kolubarskim bataljonom valjevskega partizanskega narodnoosvobodilnega odreda.

NAJKRAJŠE PISMO

Najkrajše pismo je napisal pisatelj Viktor Hugo. Da bi zvedel, kako se prodaja njegov roman »Nesrečniki,« je napisal založniku pismo, v katerem je bil napisan samo znak —?. Odgovor je bil tudi kratek —!, kar je pomenilo, da se roman prodaja odlično.

V tej hiši je sedaj urejen spominski muzej.



Skladišča in zgradba mešalnice vlaken so zavarovana pred strelo s strelovodno zaščitno mrežo, ki je na fotografiji dobro vidna.

Nadure v 3. tromesečju

Proizvodni sektor: V vseh oddelkih so bile nadure potrebne zaradi nadomeščanja delavcev, ki so bili na bolezenskem ali na rednem dopustu, poleg tega pa še v čistilnici, mešalnici, mikalnici in predpredilnici za: nadomeščanje zaradi pomanjkanja vzdrževalcev, uravnav mešalnice, čiščenja strojev v čistilnici in mikalnici, čiščenje odvodnih kanalov, zbiranja in sortiranja odpadkov, čiščenja in uravnave česalnih strojev.

V predilnici: nakladanje predpreje ob nedeljah zaradi povečane proizvodnje.

V sukalnici: zaradi pomanjkanja delovne sile v vlagalnici in zaradi povečane proizvodnje ob nedeljah.

Vzdrževanje: V mehanični delavnici so bile nadure opravljene za izdelavo zobnikov, osi in jermenic za čistilnico, osi za sukalnico in zobnikov za mikalnice, popravilo podov, zasteklitve in odranje v čistilnici. V kotlarni za črpanje talne vode in štiriizmensko delo.

V elektro delavnici so bile nadure opravljene za čiščenje elektromotorjev in za delo ob nedeljah, ko tovarna ne obratuje. Zidarska skupina za nujna opravila pri prestavitvi strojev. V valjčkarni za izdelavo gumijastih oblog in ostalih rezervnih delov ob času nadomeščanja med dopusti.

Remontna skupina je nadure opravila za previjanje mikalnikov, montažo novih strojev in prestavitve starih, za mazanje strojev v času, ko stroji mirujejo, montažo novih Krušik PS, popravila in čiščenje previjalnih avtomatov, 112 nadur pa je bilo opravljeno pri remontu klimatskih naprav, za mazanje strojev ob nedeljah. Pri vseh navedenih delih je sodelovala tudi čistilna skupina, v nekaterih primerih tudi v nadurnem delu.

Komercialni sektor: Nadure so bile opravljene zaradi sunkovitih prihodov surovin, pomanjkanje delovne sile po spisku, razporeditve 5 transportnih delavcev na lažje delo in zaradi bolniških izostankov, administrativni delavci pa zaradi povečanega izvoza.

Finančni sektor: Nadure so bile opravljene v obračunu OD zaradi praznikov, za obračun polletnega poslovnega uspeha, vsklajevanja terjatev in nadomeščanja bolniških izostankov.

Kadrovsko splošni sketor: Nadure so bile potrebne pri pomožnem osebju zaradi nadomeščanja ob priliki bolniških izostankov in dopustov. Nadure administrativnih delavcev pa predstavljajo nadure dežurstva in šoferja, ter višek ur, ki nastanejo zaradi tega, ko delavci že opravijo delovno soboto, potem zbolijo in dobijo bolniški dopust. Zaradi viška ur se te prikažejo kot nadure, čeprav dobi delavec te ure plačane kot navadne ure.

Obrat družbene prehrane: Nadure so bile opravljene zaradi nadomeščanja bolniškega staleža in zaradi odhoda delavk v Novigrad.

Primerjava z II. tromesečjem

Tretje tromesečje je čas dopustov, zato je treba marsikatero odsotnost delavcev in izpad planirane proizvodnje nadoknaditi z nadurnim delom. Zato je porast nadur v proizvodnem sektorju, v primerjavi s predhodnim tromesečjem, za 35% večji.

Nadure ostalih sektorjev so se gibale približno na enaki višini kot v prvem in drugem tromesečju, razen v vzdrževanju, kjer so v tem tromesečju v upadanju.

Za nadurno delo smo izplačali:

	din
v I. tromesečju	579.659,20
v II. tromesečju	414.338,60
v III. tromesečju	698.112,45

	Julij		Avgust		September	
	štev. oseb	štev. nadur	štev. oseb	štev. nadur	štev. oseb	štev. nadur
PROIZVODNJA						
- čistilnica	28	211,5	2	70	31	266,5
- mikalnica	16	102	1	7	19	141
- predpredilnica	42	300,5	3	49	64	478
- predilnica	39	137,5	43	144	192	1.335,5
- sukalnica	32	370	37	321	124	919,5
- vlagalnica	12	70	9	56,5	19	180,5
- admin.delavci	5	66	4	54,5	10	91,5
skupaj	174	1.275,5	99	702	459	3412,5
VZDRŽEVANJE						
- meh.del.,elektro, zid.	12	256	16	165	11	145
- valjčkarna	4	32	1	14	4	26
- remont klima naprav	30	692	32	653	21	231,5
- čistilnka kolona	3	7	7	48	2	35
- kotlarna	-	-	1	3	2	16
- admin.delavci	2	37	1	6	2	3
skupaj	51	1.024	58	889	42	456,5
KOMERCIALA - sklad.zab.	20	194	11	100	14	197
- admin.delavci	3	38	2	8	4	40
skupaj	23	232	13	108	18	237
KADROVSKO SPL-SEKTOR						
- pomožno osebje	8	185	8	302	10	211
- admin.delavci	2	33	5	24	2	35
skupaj	10	218	13	326	12	246
FINANČNI SEKTOR	17	130	9	65,5	2	8
OBRAT DRUŽBENE PREHRANE	11	206	12	204	15	150
Skupaj	286	3.067,5	204	2.294,5	548	4.510

PRIZNANJE
prejme
PREDILNICA
Litija
za dolgoletno uspešno delo
pri graditvi samoupravnih odnosov
in razvijanju trajnega
poslovnega sodelovanja.
tekstilna tovarna in konfekcija METKA celje september 1979 predsednik DS

ANALIZA OBVEŠČENOSTI

Na osnovi sklepa DS z dne 30. 8. 1979 je bila imenovana posebna komisija, ki naj bi izdelala analizo družbenega sistema informiranja v naši delovni organizaciji s predlogi ukrepov za izboljšanje. V komisijo so bili imenovani: VINKO KERŽAN — predsednik, JOŽA TOMC — tajnik, FRANC CIRAR, STANE SEVLJAK, ANI POVŠE, FRANC MALI in ŠTEFKA LUŠINA.

Že iz ustavnih določil in določil ZZD izhaja, da je obveščenost delavca bistvena predpostavka resničnega samoupravljanja, ki mu zagotavlja njegove ustavne svoboščine in pravice. Resolucija o temeljih družbenega sistema informiranja (Ur. list SFRJ) pa še podrobneje razčlenjuje nujnost uresničevanja neodtujljivih pravic delovnih ljudi, da obvladajo pogoje in rezultate svojega dela in da z drugimi občani odločajo o upravljanju v vseh družbenih zadevah. Resolucija govori o gradnji celovitega sistema družbenega informiranja v katerega je vključen, kot osnovni, neločljivo povezan tudi sistem informiranja v združenem delu. Naša komisija se je zato omejila le na to področje, ker mora izhajati vsak sistem informiranja iz potreb delavcev kot sredstvo za potrebe njegovega odločanja. Pod pojmom sistem moramo razumeti vse odnose, vire, poti, sredstva, metode, vsebino, subjekte za pripravo, zbiranje, urejanje in posredovanje informacij. Skrb za delovanje tega sistema pa je koordinatorsko delo.

V DO sestavljajo celovit sistem obveščanja podsistemi poslovnih informacij, splošnih informacij in informacij za delegate ali drugače povedano — poslovne informacije, samoupravne in družbenopolitične informacije. Osnovno je samoupravno informiranje, ki mora zagotavljati razvoj socialističnih samoupravnih odnosov.

V naši DO vemo, da izhaja mesečno Litijski predilec in občasno po potrebi »Informacije«. Ugotoviti moramo, ali z vsebino v tem tisku zadovoljujemo vse uporabnike (konsumente) informacij, razmisliti pa moramo še o dostopnosti, sprejemljivosti, kvaliteti in ažurnosti informacij, ki so potrebne vsakemu delavcu — samoupravljalcu za sprejemanje pomembnih odločitev v poslovanju DO, delegatom v različnih družbenopolitičnih in samoupravnih telesih za oblikovanje stališč, pripomb, smernic, predlogov idr. Tov. Kardelj je dejal, da mora biti informacija preprosta, pregledna, opremljena s povzetki, da bo vsebovala glavne rešitve, probleme in dileme, ter da bodo opredeljene posledice.

Informacija torej ne sme preobremenjevati in prezatrpavati njene uporabnike. Zadostna obveščenost, razumljivost in dostopnost za pravilno in odgovorno odločanje je odvisna od njenega obsega, vsebine in oblike informacij. Vsebina mora biti zanimiva, da vzpodbuja k angažiranosti in dostopna čim širšemu krogu, kateremu je namenjena, da bo bolj cenjena. Delegati se morajo v konkretnih situacijah odločati povsem samostojno, zato jim mora biti predmet razprave povsem javsem jasen. Področje je zelo obsežno in zahtevno.

Gotovo je, da bomo iz našega zaostajanja po teh zahtevah morali podvzeti določene akcije. Dodelati bi morali politiko in organiziranost informiranja ter uporabiti vsemogoče najučinkovitejše oblike in metode informiranja. Pomanjkljivo čutimo tudi povezanost nalog in dolžnosti DO in samoupravnih organov pri vključevanju v informacijski sistem, čeprav morajo imeti DPO glavno skrb za oblikovanje pravilnega sistema informiranja, skrb za demokratizacijo informiranja. Pri nas ne moremo govoriti o monopolizaciji informiranja, temveč o neodgovornosti in nezainteresiranosti za dopisovanje oz. dajanje potrebnih informacij določenih struktur, kar bomo morali rešiti z dopolnjenimi ali posebnimi samoupravnimi normativnimi akti (kot npr. pravilnik o samoupravnem informiranju in komuniciranju). Ker kot enovita DO nimamo problemov nivojskega organiziranja informativne dejavnosti, menimo, da poseben samoupravni akt niti ne bi bil potreben. Z dopolnitvami obstoječih samoupravnih aktov bi mogli normativno urediti odgovornost vseh, ki imajo obveznost pri informiranju zaposlenih (za politiko obveščanja je odgovoren npr. DS oz. uredniški odbor; za pripravo celovitih in pravočasnih informacij poslovodni organ in strokovne službe; za ustreznost sredstev obveščanja in primernost informacij referent samoupravnih organov in referent za tisk itd.). O tem naj podrobneje razmislijo ustrezne strokovne službe z referentom za tisk in referentom samoupravnih organov.

Če mora uredniški odbor voditi politiko informiranja v DO, menimo, da bi moral biti vedno ustrezno sestavljen iz delegatov DS, delegacij, vodstev DPO in samoupravnih delovnih skupin zaradi celovitega pregleda nad vsemi dogajanji in tako pravilnega usmerjanja.

Naši delegati v različnih telesih DPS in SIS predstavljajo vez med OZD in širšim družbenim okoljem, zato bi morali biti vezani na skristalizirano mnenje in odločitve optimalne sredine, ki ga delegira. Povratno o zaključnih sklepih pa bi tudi morala biti obveščena delegatova sredina tj. princip dvosmernosti obveščanja.

Zelo slabo delujemo tudi v povezovanju našega sistema informiranja z institucijami informiranja v občini in republiki (sredstva javnega obveščanja, statistika in drugo), čeprav so to le različne ravni največkrat istega odločanja in informiranja. Krivi za to so tudi zunanji faktorji.

Te pomanjkljivosti, še predvsem vloge informatorja za samoupravno odločanje, gotovo ne more reševati naš mesečnik »Litijski predilec«, četudi naj bi po novem letu začel izhajati štirinajstdnevno, zato moramo poiskati rešitev v rednem, celovitem in razumljivem informiranju. Informacije morajo biti namenjene vsem, potrebne in zanimive pa še predvsem tistim sredinam, kjer se odvijajo procesi odločanja, sporazumevanja, dogovarjanja in usklajevanja (za samoupravne delovne skupine, samoupravne organe, delegacije), zato je pri nas potrebno tesno in usklajeno sodelovanje referenta samoupravnih organov in referenta za informiranje, ki ima še posebej publicistično funkcijo, da delo primerno uskladita. Tako bo zagotovljena celovita in kvalitetna obveščenost delovnih sredin. **Nesmemo pa pozabiti, da smo in moramo biti informatoriji vsi!**

Komisija predlaga, kot rešitev za boljšo obveščenost najširšega kroga zaposlenih, vpeljavo ozvočenja, predvsem v prostorih obrata družbene prehrane ali v prostorih, kjer se zadržujejo ljudje ob malici. Tako bi med malico lahko imeli vključeno lahko glasbo, ki bi jo po potrebi prekinili in prisotne informirali o vsem, kar bi menili, da je potrebno. Koordinacijo in odgovornost za ustrezno obveščenost bi prevzela referent samoupravnih organov in referent za tisk, s katerimi bi morali sodelovati vodje posameznih delegacij, delegati, odgovorne osebe posameznih strokovnih služb in DPO, individualni poslovodni organ in še kdo. Tako bi npr. v 5 do 15 minutnem sporočilu obvestili prisotne npr. o dnevnih redih zasedanj posameznih skupščin in poudarili predvsem posamezna vprašanja, za katera bi morali dobiti najširše mnenje in podporo. Podrobnejše informacije pa bi zainteresirani po tem iskali pri svojem delegatu in mu tudi posredovali stališča ožjih ali širših skupin svoje sredine. To bi delegatom služilo za razprave in pripravo delegacij za zasedanja skupščin ali ostalih teles. Sproti bi lahko informirali kolektiv tudi o vseh poslovnih dogodkih in durgem. Ta način obveščanja, menimo, bi zajel najširši krog zaposlenih, z izbrano in zgoščeno vsebino pa tudi pritegnil zaposlene k iskanju rešitev, ki so velikega pomena za njihov osebni in splošni družbeni standard. Ozka in osebna gledanja bi morale selekcionirati delegacije oz. odgovorni po načelu demokratskega centralizma. Menimo, da bi s pravilnim delom sčasoma pritegnili večino naših delavcev, ki bi izredno pripomogli k pravilnim odločitvam v najširšem področju našega ekonomskega in družbenopolitičnega življenja.

V. K.

Linija z osmimi flyerji za česano prejo

KAKO DO STANOVANJA

Natečaj za pridobitev stanovanj

VII. NATEČAJ ZA PRIDOBITEV DRUŽBENO NAJEMNIH STANOVANJ V LETU 1980

Samoupravna stanovanjska skupnost razpisuje VII. natečaj za pridobitev družbeno najemnih stanovanj v letu 1980. Iz tega natečaja so izpuščeni pogoji za mlade družine. Le-te so izpustili po predhodnem posvetu s pravnim svetovalcem pri Zvezi stanovanjskih skupnosti Slovenije.

Te pogoje so izpustili zato, ker predlog stališč, sklepov in priporočil skupščine SR Slovenije za nadaljni razvoj samoupravnih družbeno ekonomskih odnosov, ki je v tem času v javni razpravi, predvideva nekoliko drugačno reševanje mladih družin. V kolikor bo dokument sprejet na seji republiške skupščine 7. 11. 1979 bodo morali spremeniti določila pravilnika za reševanje mladih družin. Verjetno bodo postopek sprememb pravilnika lahko opravili v času zbiranja vlog.

1. Razpisuje se naslednja stanovanja:

a) v stanovanjskem objektu v Ulici solidarnosti 5, Litija:

— 3 dvosobna stanovanja; predvidena vselitev v novembru 1980;

b) v vrstnem stanovanjskem bloku A-1 na Rozmanovem trgu (ob samskem domu), Litija:

— 3 enosobna stanovanja, 11 dvosobnih stanovanj in 2 trisobna stanovanja; predvidena vselitev v avgustu 1980;

c) v stanovanjskem bloku v Gabrovki:

— 2 dvosobni stanovanji: predviden pričetek gradnje marec 1980 in predvidena vselitev v oktobru 1980 leta.

2. Upravičenci za pridobitev stanovanj so:

— družine in občani z nizkimi dohodki in samohranilci;

— starejši ljudje, upokojenci, invalidi in udeleženci NOV;

— mlade družine;

— delavci zaposleni v družbenih dejavnostih.

3. Družine in občani z nizkimi dohodki in samohranilci lahko zaprosijo za stanovanje, če izpolnjujejo naslednje pogoje:

— da prosilec za stanovanje ni imetnik stanovanjske pravece ali lastnik primernega stanovanja;

— da skupni dohodek prosilca in njegovih članov gospodinjstva ne presega 40 % zneska povprečnega osebnega dohodka zaposlenega v SRS na člana gospodinjstva mesečno za preteklo leto (za družine);

— da dohodek prosilca ne presega 80 % zneska povprečnega osebnega dohodka zaposlenega v SRS mesečno za preteklo leto (za samskega občana);

— da družina ali občan, ki se je na lastno željo vselila v manj primerno stanovanje (manj kot 50 točk), katerega je izpraznil stanodajalec (TOZD, OZD, stanovanjska skupnost in drugi) že najmanj tri leta stanuje v tem stanovanju;

— da družina ali občan prispeva del lastnih sredstev kot posojilo v višini določeni z veljavnim samoupravnim sporazumom o merilih za pridobitev stanovanjske pravice v družbenih stanovanjih v občini Litija za dobo 10 let in 2 % obrestno mero;

— da prosilec ali njegov dela sposoben ožji družinski član ni neupravičeno nezaposlen; kar izkaže s potrdilom skupnosti socialnega varstva;

— da prosilec pri bližnjih sorodnikih (starših, otroci) ki so lastniki večje stanovanjske hiše, več stanovanj ali stanovanja, ki presega stanovanjske normative na območju občine Litija ne more rešiti svojega stanovanjskega vprašanja;

— da prosilec ne poseduje nepremičnine v vrednosti nad 100.000,00 din;

— da prosilec doslej ni imel ustrezno rešenega stanovanjskega vprašanja . . .

4. Mlade družine lahko zaprosijo za stanovanje če v celoti izpolnjujejo pogoje pravilnika o pogojih in merilih za dodeljevanje najemnih stanovanj.

Za mlado družino v smislu tega pravilnika štejejo zakonci:

— če od sklenitve zakonske zveze pa do vložitve prošnje za stanovanje ni preteklo 6 let;

— če povprečna starost zakoncev ne presega 30 let;

— če skupni mesečni dohodek mlade družine ne presega 40% zneska povprečnega osebnega dohodka zaposlenega v SRS na člana gospodinjstva mesečno za preteklo leto.

5. Starejši ljudje, upokojenci, invalidi in udeleženci NOV lahko zaprosijo za stanovanje, če izpolnjujejo naslednje pogoje:

— da prosilec za stanovanje ni lastnik primernega vseljivega stanovanja;

— da prosilec za stanovanje ni imetnik stanovanjske pravice primernega stanovanja;

— da prosilec nima ustrezno rešenega stanovanjskega vprašanja (preveliko nefunkcionalno stanovanje, slabo ali neprimerno ogrevanje, stopnice, bolezen, drugo);

— da ima prosilec stalno prebivališče na· območju občine Litija;

— da otroci prosilca nimajo v lasti večje stanovanjske hiše ali stanovanja kjer bi lahko prosilec rešil stanovanjsko vprašanje;

— da prosilec prispeva del lastnih sredstev kot posojilo v višini določeni s samoupravnim sporazumom o merilih za pridobitev stanovanjske pravice v družbenih stanovanjih v občini Litija za dobo 10 let in 2 % letno obrestno mero;

— da prosilec ne poseduje nepremičnine v vrednosti nad 100,000,00 din.

6. Za izjemno in samoupravno dogovorjeno reševanje kadrovskih vprašanj v občini lahko zaprosijo za stonovanje tudi delovni ljudje zaposleni v družbenih dejavnostih, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

— da prosilec ali zakonec ni lastnik stanovanjske hiše ali primernega stanovanja;

— da je delovna organizacija v kateri je prosilec zaposlen podpisnica samoupravnega sporazuma o najnižjem odstotku združevanja sredstev za potrebe reprodukcije in družbene pomoči v stanovanjskem gospodarstvu, ter da ima izdelan in sprejet srednjeročni plan reševanja stanovanjskih potreb svojih delavcev in da le-tega izpolnjuje;

— da delovna organizacija v kateri je prosilec zaposlen prispeva del lastnih sredstev najmanj v višini 30 % od vrednosti stanovanja; ta sredstva so soudeležba delovne organizacije kot posojilo za dobo 25 let in 2 % obrestno mero;

— da prosilec prispeva del lastnih sredstev kot posojilo v višini določeni s samoupravnim sporazumom o pridobitvi stanovanjske pravice na družbenem stanovanju v občini Litija za dobo 10 let in 2 % obrestni meri;

— da Izvršilni svet Skupščine občine Litija in Izvršilni odbor skupščine stanovanjske skupnosti soglašata z dodelitvijo kadrovskega stanovanja.

7. Upravičenci za pridobitev stanovanja iz 3., 4., 5. in 6. točke tega natečaja dokaže upravičenost do stanovanja z naslednjimi dokumenti:

— s potrdilom o številu članov družinskega gospodinjstva;

— s potrdilom od kdaj je stalno prijavljen v občini Litija;

Staro se umika novemu. Tokrat so rezervirali prostor za industrijske objekte. V teh hišah so živeli naši delavci. Stanovanja so bila že zelo slaba. Večina stanovalcev se je preselila v nova stanovanja na Rozmanovem trgu.

— s potrdilom o dokazljivih dohodkih vseh članov družinskega gospodinjstva za deset mesecev leta 1979;

— s podatki o dosedanjih stanovanjskih razmerah, od kdaj stanuje v stanovanju, kdo mu ga je dodelil in drugo (na posebnem obrazcu stanovanjske skupnosti).

8. Za člana družinskega gospodinjstva se v smislu določil pravilnika štejejo:

— imetnik stanovanjske pravice in člani njegovega družinskega gospodinjstva ki skupaj z njim stalno stanujejo, to so: zakonec, otroci, starši obeh zakoncev ter osebe, ki jih je imetnik stanovanjske pravice dolžan vzdrževati po zakonu in stanujejo skupaj z njim.

Za člana družinskega gospodinjstva se šteje tudi oseba, ki trajno živi v izvenzakonski skupnosti z imetnikom stanovanjske pravice, kot tudi oseba, ki z njim živi v tesni ekonomski skupnosti nepretrgoma več let.

9. Prosilec, ki želi pridobiti stanovanjsko pravico za družbeno najemno stanovanje vloži utemeljeno prošnjo na posebnem obrazcu opremljeno z ustreznimi dokazili in upoštevajoč svoj status upravičenca po pravilniku na Samoupravno stanovanjsko skupnost občine Litija in sicer:

— zaposleni delavci preko organizacij združenega dela ali drugih organizacij, kjer so zaposleni;

— upokojeni občani preko Društva upokojencev Litija;

— udeleženci NOV preko Občinskega odbora ZZB NOV Litija;

— delavci zaposleni v družbenih dejavnostih preko:

— organizacij združenega dela in delovnih skupnosti, kjer so zaposleni,

— preko Izvršilnega sveta SO Litija;

— preko Izvršilnega odbora skupščine stanovanjske skupnosti občine Litija;

— delavci zaposleni pri zasebnih delodajalcih preko Občinske organizacije sindikata.

Vsi pristojni organi, ki zbirajo, preverjajo in ugotavljajo upravičenost vloge posameznih prosilcev, so dolžni v razpisnem roku javnega natečaja odstopiti vloge skupaj z ustreznimi potrdili stanovanjski skupnosti.

10. Vsem upravičencem do pridobitve stanovanja, ki bodo izpolnjevali vse pogoje natečaja bodo stanovanja pregledana in po točkovni listi točkovana.

11. V smislu določil samoupravnega sporazuma o najnižjem odstotku združevanja sredstev za potrebe razširjene reprodukcije in družbene pomoči v stanovanjskem gospodarstvu občine Litija (Ur. list SRS št. 27 76) so štiri stanovanja po tem natečaju namenjena za delavce zaposlene v družbenih dejavnostih, če bodo izpolnjevali pogoje natečaja in pravilnika. Struktura stanovanj bo določena, ko bodo znane potrebe.

12. Razpisni rok za vložitev prošnje je od 1. novembra 1979 do vključno 31. decembra 1979.

Vse delavce, ki ustrezajo pogojem, katerekoli navedene skupine (družine in občani z nizkimi dohodki in samohranilci; starejši ljudje, upokojenci, invalidi in udeleženci NOV; mlade družine; delavci zaposleni v družbenih dejavnostih) prosimo, da se prijavijo na VII. natečaj za pridobitev družbeno najemnih stanovanj v letu 1980.

Vsa pojasnila v zvezi s prijavo lahko dobite v kadrovsko-splošnem sektorju, pri tov. Grom Vlasti.

NE POZABITE, ROK PRIJAVE JE DO VKLJUČNO 31. DECEMBRA 1979, ZATO POHITITE, KAJTI PROŠNJE, KI BODO VLOŽENE KASNEJE NE BODO UPOŠTEVALI

V. Grom

Prošnje za stanovanje

Dopolnitve in spremembe samoupravnega sporazuma o oddajanju stanovanj in dodeljevanju kreditov za nakup in gradnjo stanovanj predvideva med drugim tudi to, da se prednostna lista prosilcev sestavi dvakrat letno in sicer, naj bo prva objavljena 31. 12., druga pa 30. 6. Zato prosimo oz. pozivamo vse interesente za starejše ali novo stanovanje, da se prijavijo na razpis do vključno 15. 12. 1979. V prihodnjem letu imamo rezerviranih 7 stanovanjskih enot, od katerih so 3 dvosobna in 4 enosobna stanovanja in sicer:

v bloku A-2:

— dva enosobna stanovanja št. 1 v pritličju in št. 9 v II. nadstropju;

— dva dvosobna stanovanja št. 2 v pritličju in št. 3 v pritličju.

blok A-3:

— dva enosobna stanovanja št. 1 v pritličju in št. 9 v II. nadstropju;

— eno dvosobno stanovanje št. 2 v pritličju.

Stanovanja v bloku S-2 bodo predvidoma vseljiva do 15. 8. 1980, v bloku A-3 pa do 15. 9. 1980.

Vsi prosilci naj se točno opredelijo ali prosijo za sobo, garsoniero, enosobno, dvosobno ali trosobno stanovanje. To je potrebno zaradi razvrstitve na prednostno listo, kajti prednostna lista za sobo in garsoniero, prednostna lista za enosobno stanovanje, prednostna lista za dvosobno stanovanje in prednostna lista za trisobno stanovanje bodo sestavljene ločeno.

Odbor za stanovanjska vprašanja je pozval med drugim tudi vse delavce, oz. upokojence, ki so imetniki stanovanjske pravice večjih neprimerno zasedenih stanovanj, da se zglasijo v kadrovsko splošnem sektorju oz. da vložijo pismene prošnje za zamenjavo. Odbor za stanovanjska vprašanja pa jim bo, če bo le mogoče, ugodil.

Dodatno dokumentacijo (zdravniška potrdila, potrdilo številu družinskih članov itd.) morajo prosilci predložiti v razpisnem roku. Kasneje predloženih potrdil odbor ne bo upošteval. Vse prosilce, katerih zakonci so zaposleni v drugih delovnih organizacijah pa prosimo, da predložijo tudi potrdila o OD za leto 1978, v kolikor jih že niso.

Poudarjamo tudi, da mora biti v zdravniškem potrdilu navedeno, če stanovanjski pogoji vplivajo na zdravje prosilca ali ožjega družinskega člana, v nasprotnem primeru ga odbor ne bo upošteval.

Prosilce, ki prošenj ne bodo vložili do navedenega roka, ne bomo upoštevali pri morebitnih delitvah stanovanj do sestave nove prednostne liste, ki bo predvidoma sestavljena v mesecu juniju 1980.

ZATO POHITITE, ZGLASITE SE V KADROVSKO SPLOŠNEM SEKTORJU PRI TOV. GROM VLASTI, NAJKASNEJE DO 15. DECEMBRA 1979!

V. Grom

NOVATORJI

Komisija za izume, tehnične izboljšave in koristne predloge je obravnavala nekaj izboljšav, in po dveh letih so delegati delavskega sveta zopet sprejeli sklep in odobrili avtorsko odškodnino našim sodelavcem — novatorjem. Ti so: Cveto Kos, Milan Škoberne, Marjan Mali, Lojze Koprivnikar, Karel Mandelj in Franc Zupančič.

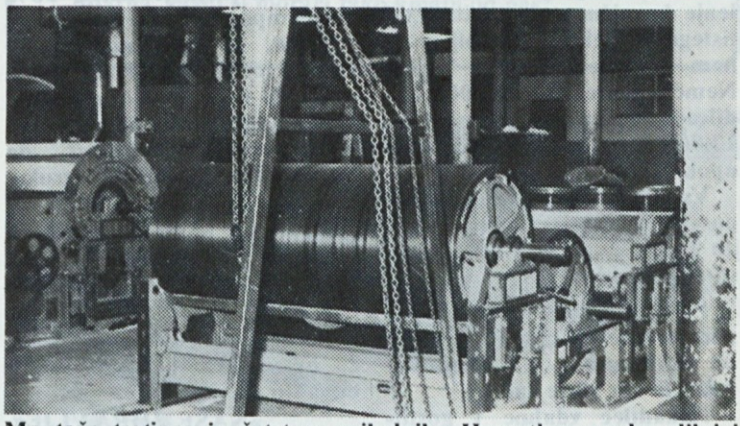
Odpravili so nekaj nevšečnosti pri strojih, v glavnem takih ki so vzdrževalcem povzročale preglavice, bile pa so krive tudi za številne zastoje, in s tem tudi za manjšo produkcijo. Predelali so sitem za nastavljanje lege kril pri mikalnikih Platt, predelali so zavore na dublirki Warimex; predelali so spodnji krožnik na grobi raztezalki Platt; dalje predelave menjalnih zobnikov; izboljšave glavnega pogona na VR flyerjih Krušik; predelave pogona in vsisnega sistema na raztezalkah Platt; izboljšave sistema odsesovanja v čistilnici in mikalnici Platt.

Posebno, izvirno rešitev je predlagal Franc Zupančič — vzdrževalec v sukalnici — štetje kopsov na previjalnih strojih. Na podlagi števca na stroju merimo učinek delavk. To štetje pa ni bilo točno, saj je bilo možno »povečati« število kopsov (na števcu), čeprav kopsi niso bili vloženi; Zupančičevo stikalo je bilo montirano na enem stroju in je pokazalo zadovoljive rezultate.

Komisija je tov. Franca Zupančiča predlagala za občinsko nagrado »Novator leta«, ki jo bodo podelili ob občinskem prazniku.

Vsem našim inovatorjem čestitamo!

M. M.



Montaža tretjega in četrtega mikalnika Hergeth v predpredilnici sintetike se bliža koncu.

Hannover – I.T.M.A. 79

Od 2. do 11. oktobra je bila v Hannovru v Zah. Nemčiji organizirana 8. mednarodna razstava tekstilnih strojev in potrebščin za tekstilno industrijo (I.T.M.A.). Na takšnih razstavah, ki se organizirajo vsake 4 leta v drugi državi, razstavljajo proizvajalci iz celega sveta najnovejše dosežke tekstilne strojne opreme in se srečujejo s tekstilci — uporabniki. Zato nekateri imenujejo te razstave tudi olimpiade tekstilno-strojnih proizvajalcev.

Vtisi, ki jih je lahko dobil obiskovalec te razstave, so bili zelo številni. Zelo veliko strojev je bilo prikazanih ravno iz tehnologije predenja. V glavnem se stroji za proizvajanje preje razvijajo v dve smeri: izpolnjeni prstančni stroji z avtomatskim snemanjem kopsov in OE — predilni stroji z avtomatskim snemanjem navitkov. OE — predilne stroje proizvajajo že po vsem svetu. Mnoge znane firme opremljajo OE — predilne stroje z avtomatskimi napravami za odpravljanje pretrgov preje.

Najnavedemo nekaj svetovno-znanih firm in njihove dosežke. Firma Rieter je prva prikazala flyer z avtomatskim snemanjem navitkov. Vretena so popolnoma skrita in zaščitena in imajo 1800 obr. min, raztezalo je trocilindersko in pneumatsko obteženo, velikost navitkov 355 mm krat 178 mm, lonci do 500 mm.

Reiter OE predilni stroj je imel avtomatsko napravo za vezanje pretrgov. Rotor je imel 60.000 obr. min, odvajalna hitrost je bila 70 m/min pri Nm 40. Kljub temu, da so bile hitrosti velike, je bilo malo pretrgov, ker so bile uporabljene surovine prvovrstne.

Predpredilnica sintetike — prva dva, od šestih mikalnkov Hergeth sta dokončana in eden že obratuje.

Rieter raztezalka je imela hitorst 400 m/min in proizvodnjo 200 kg/h pri proizvajani Nm 0,24.

Rieter mikalnik ima že jermenasti odvzem materiala, nasprotno tekoče pokrovčke, proizvodnjo do 80 kg/h (obrati tamburja: 600).

Platt mikalnik je imel proizvodnjo do 60 kg/h.

Sussen OE predilni stroj je imel pri proizvajani Nm 34 odvajalno hitrost 112 m/min.

Ingolstadt klasični predilni stroj RB-18 je izdeloval Nm 70, česan bombaž s hitrostjo vreten 14.000 obr./min. Proizvodnja 12,8 g/vretensko uro. Število vreten: 686.

Najbolj impozanten pa je bil klasičen prstančni stroj z avtomatskim snemanjem kopsov firme Zinser — 319 SL s 1000 vreteni. Stroj je dolg ca 38 m. Zaradi dolžine stroja je na nasprotnem koncu motorja naprava za sinhronizacijo obratov. Delitev je 75 mm, prstan 48 mm, dolžina cevk: 240 mm, število obratov vreten: 12.000 pri proizvajani preji Nm 40.

Firma Savio je prikazala popolnoma avtomatizirane previjalne stroje opremljene z uster čistilci.

F. Hergeth je razstavljala stroje za netkani tekstil in razne stroje za čistilnico in mikalnike.

Japonska firma Murao je prikazala poseben stroj za čiščenje odpadkov predpreje iz flyerskih cevk. Debelina predpreje je znašala lahko do 6 cm. Posebni stroji so bili tudi za odstranjevanje ostankov preje od cevk.

Firma Uster je imela aparate za kontrolo kvalitete, enakomernosti, uravnavo številke (cardkontrol), merjenje vlage, ugotavljanje zastojev itd.

Firma Vouk je prikazala raztezalko, kjer je bila avtomatska uravnava pramena pred in po razstezanju.

Češki OE predilni stroji (ELITEX) so bili že tudi avtomatizirani z avtomatsko napravo za odpravljanje pretrgov in zamenjavo navitkov. Zanimiv je bil Dref sistem, ko je predenje različnih vrst sintetičnih vlaken, ki se po posebnem postopku stapljajo v prejo brez zavojev.

Firma Allma je razstavljala dvojilno — sukalne stroje z večjo proizvodnjo.

Tu je naštetih le nekaj najpomembnejših proizvajalcev strojne opreme. Seveda pa so bile novosti tudi pri proizvajalcih utenzilij (valjčki, jermenčki, razni električni elementi itd.).

Vedno bolj prihaja do izraza, da kvalitetne tekstilne izdelke lahko izdelujejo le tehnično razvite države. Zato je poleg kvalificirane delovne sile, dobrih surovin, od pravilne izbire asortimana, ki ima pravo ceno na domačem in inozemskem trgu, tekstilna industrija v veliki meri odvisna tudi od tehnologije. Prevladovalo pa je mnenje, da je za sedanje in bodoče stanje v tekstilni tehnologiji potrebno tudi več znanja tekstilnih delavcev.

Vprašanje je, v kolikšni meri sledimo v Predilnici Litija, svetovnim dosežkom tehnologije. Lahko rečemo, da popolne avtomatizacije še nimamo v končnih fazah (tj. predilnica, sukalnica in preivjalnica), da pa se je avtomatizacija uspešno uveljavila že v čistilnici in melanžirnici. Po sedanji opremljenosti smo na evropski ravni.

Hergeth mešalnica je prva v Jugoslaviji. Nadalje se uvajajo Hergeth mikalniki za sintetiko, ki bodo skrajšali tehnološki proces (svitki odpadejo). Za česano in OE — prejo se pripravlja v čistilnici nova linija, ki bo temeljito odstranila nečistoče in prah. Na mikalniku se montirajo novi Hargeth polnilci kosmičev, ki omogočajo enakomernejši dovod materiala in manj nopkov.

V izgradnji je nova OE predilnica s stroji, ki bodo izdelani po licencah in v kooperaciji med firmo Zinser in Krušik iz Valjeva.

Namesto starih prstančnih strojev so postavljeni novi Krušik prstančni stroji z avtomatskim snemanjem kopsov. Predvideva se, da se bodo tudi v P II zamenjali stari stroji z novimi Zinser stroji. Tudi izpihovalne in čistilne naprave (pajki) so nameščeni že skoraj na vseh strojih.

Firma Zarges je prikazala pakiranje vseh vrst navitkov v plastično embalažo. Od službe za razvoj se je izvedelo, da bo zaradi naraščajočih stroškov embalaže šla tudi Predilnica Litija v to investicijo, ki se bo kmalu povrnila in se bo s tem prihranilo precej denarja pri pakiranju izdelkov.

Pavel Koprivnikar

IN VI ŠE KADITE?

V zvezni republiki Nemčiji umre letno 140.000 ljudi, ki bi še lahko živeli, če ne bi kadili. To število umrlih je desetkrat večje od števila umrlih zaradi prometnih nesreč v tej deželi. Gospodarstvo v ZR Nemčiji izgubi letno, zaradi obolelosti kadilcev, več kot 30 milijard DM.

Človek, ki pokadi 10 cigaret dnevno je bolj ogrožen za obolenje kroničnega bronhitisa od tistega, ki dela na najbolj prašnem delovnem mestu. V ZR Nemčiji umre letno 18.000 kadilcev zaradi bronhitisa, 17.000 se jih pa invalidsko upokoji.

Vse več otrok in mladine posega po cigareti. Od stotih jih redno kadi 29, med starostjo 12—17 let.

Po raziskavah svetovne zdravstvene organizacije, so od petih oseb — umrlih zaradi infarkta kar štirje kadilci.

Nekadilec vdahne v gostilni, vlaku ali uradu v eni uri več škodljivih snovi, ki povzročajo raka, kot jih vsebuje ena cigareta. Rak na pljučih je pogostejši pri moških. Danes umre zaradi te krute bolezni trikrat več ljudi, kot pred 25 leti.

Od 20 obolelih za rakom na pljučih, ozdravi le eden.

Skoraj vsi kadilci imajo obolele krvne žile na nogah. Posledica kajenja je okrog 90% vseh amputacij (odrezanih nog).

Žene, ki med nosečnostjo kadijo imajo trikrat več možnosti, da ne donosijo, od tistih, ki ne kadijo. Pri kadilkah je tudi veliko večja nevarnost, da rodijo deformiranega otroka.

Dobre vesti

Okoli 8,4 milijonov kadilcev je v ZR Nemčiji prenehalo kaditi zaradi zdravstvenih razlogov.

Po neki anketi se je izkazalo, da bi se 58% kadilcev želelo odvaditi kajenja.

»NAŠE ZDRAVLJE« št. 9-10/79

Izhodišča za nadaljni razvoj tekstilne industrije

Dne 26. 10. 1979 je bilo v »Dekorativni« v Ljubljani regijsko posvetovanje Zveze inženirjev in tehnikov tekstilcev Slovenije, t. j. predstavnikov Jarš, Kamnika, Litije in Grosuplja, s temo: »Izhodišča za nadaljni razvoj tekstilne industrije Slovenije«. Pri posvetovanju je sodelovala tudi Gospodarska zbornica Slovenije Splošno združenje tekstilne industrije. Udeležba članstva naše DO je bila skromna. Posvetovanja so se udeležili le trije člani medtem ko je bilo iz števila udeležencev možno sklepati o močni zasedenosti zastopnikov ostalih organizacij združenega dela.

Delovno predsedstvo so sestavljali priznani strokovnjaki in poznavalci tekstilne industrije, t. j. prof. dr. Leon Jerovec, prof. dr. Kolarič in ing. Černe. Na posvetovanju je aktivno sodeloval tudi prof. dr. Hočevar in še več strokovnjakov iz tekstilnega področja.

Daljši uvod v razpravo, so imeli vsi člani delovnega predsedstva, predvsem dr. Kolarič, kot najožji sodelavec in odgovorni za izdelavo izhodišč v okviru Tekstilnega inštituta iz Maribora in Programskega sveta IO Splošnega združenja. V tem uvodniku je bilo poudarjeno, da je izhodišče in osnovni cilj današnjega planiranja dohodek, ker moramo z njim pokrivati potrebe lastnega razvoja ter potrebe splošne skupne porabe oz. rasti osebnega in družbenega standarda. Zaradi tega bomo morali pospešeno povečati rast družbenega proizvoda in dohodka na delavca v tekstilni industriji nad predvideno rastjo povprečja industrije in rudarstva, če želimo dohiteti, v novem srednjeročnem obdobju, za polovico zaostajanja za njima, tj. 22% na 11%. Tako bomo morali doseči višje stopnje od povprečja industrije in rudarstva tudi v sredstvih za reprodukcijo na delavca in čistem OD na delavca. Zahteve so velike, vendar realne kot so menili razpravljalci. Pogojujejo jih sodobna organizacija dela, najnovejša tehnologija, pestra kvaliteta proizvodov in dizajna, ki bo prilagojena sodobnemu in dinamičnemu svetovnemu tržišču. Potrebno bi bilo tudi sprostiti cene, ker je vedno večji razkorak med stopnjo inflacije in rastjo cen tekstilnih proizvodov. Na zunanjem tržišču je tekstil sorazmerno dražji od našega, zato danes nekateri naši tekstilni proizvodi že lahko konkurirajo s cenami zunaj jugoslovanskih meja, kar pa hkrati pomeni, da je delo tekstilcev zunaj bolje ovrednoteno kakor delo pri nas. Zato je potrebno izenačiti osnovne pogoje tekstilne industrije z ostalimi panogami v gospodarstvu. S carinami bi morali predvsem zaščititi domače surovine, dovoliti pa uvoz surovin, ki so doma deficitarne za uspešnejši izvoz. Tudi boljša tehnološka in dohodkovna povezanost bi bila potrebna za uspešnejše sodelovanje in enotnejše nastopanje na zunanjem tržišču, v široki in velikoserijski ponudbi. Skrbi za upadanje po tekstilijah ni, ker jih vedno več trošimo, pomembno je le zasledovati nove, sodobne zahteve tržišča in se temu hitro prilagajati. Na cenovno konkurenčnost, večjo akumulativnost in s tem hitrejše investiranje v izvozno orientirano, najmodernejšo tekstilno tehnologijo, bi veliko pripomogle tudi znižane družbene dajatve in prispevki, saj je tekstil med najmanj akumulativnimi panogami industrije, prispeva pa največ sredstev za nerazvita področja. Tudi vseh bančnih kreditov za investicijske naložbe je dobila tekstilna industrija manj, kot je, baje, obračunala celotne amortizacije. Enako naj bi se z uvozom najbolje devizno pokrivali, pri uvoznih restrikcijskih merah pa zato nimamo nobenih olajšav. Dodatno dobi družba s prispevki iz bruto OD še toliko več sredstev, ker je tekstilna industrija predvsem delovno intenzivna, po ostanku čistega dohodka pa je najbližja robu rentabilnosti, tj. 5% ostanka dohodka. Tudi povprečni osebni dohodki so po zadnjih statističnih podatkih za 23% za republiškim povprečjem ostale industrije, zato se vedno manj ljudi, poleg težkih delovnih pogojev, zaposluje v tekstilni industriji. S postopnim ukinjanjem nočnega dela, tudi zaradi prisile nastopajočega pomanjkanja delovne sile, pa se bo še znižala stopnja akumulacije s tem pa reproduktivna sposobnost tekstila, kar bo še pospešilo ekonomsko zastaranje procesne tehnike.

V razpravi je bilo tudi izrečeno, naj bi se sredstva združenega dela čim manj zakonsko usmerjala na posamezna prioritetna področja. Saj se samoupravno sporazumevamo in dogovarjamo in na ta način vsklajujemo celotno družbeno reprodukcijo. Pomanjkljivosti in potrebe pa bi združeno delo na osnovi SS, združevanja dela in sredstev, po principu poslovanja dobrega gospodarjenja oz. tistega, ki z družbenimi sredstvi uspešno dela, že samo ustrezno reševalo. Le na ta način bi vedno manj motili pravice delovnega človeka pri obvladanju pogojev in rezultatov svojega dela. Pravilno pa je, da družbeno informativni sistem in ekonomska politika države oz. nižjih družbeno političnih skupnosti pokažejo na probleme in smeri nadaljnega družbeno ekonomskega razvoja naše skupnosti.

To so bili le kratki, prosti povzetki po spominu iz razprave na tem regijskem posvetovanju o izhodiščih nadaljnega razvoja tekstilne industrije Slovenije.

V. K.

POŠKODBE

1. **Ada Medvešek**, predica, je od dvigala potiskala voziček s predprejo. Ko je voziček obrnila proti prstančnim strojem, je transportni delavec nasproti pripeljal prazen voziček in delavko zadel z robom vozička v sredinec desne roke in ji ga poškodoval.

2. Med dvigovanjem lesenega zaboja, v katerem je bila zložena preja, je **Franca Hribarja**, embalirnega in transportnega delavca v vlagalnici, vščipnilo v križu.

3. Med kovičenjem podstavka kontejnerja, je **Franc Demec**, brusilec, v kontejnerju s pripravo držal zakovico, sodelavec pa je iz zunanje strani pritrjeval zakovico. Verjetno mu je že med vrtanjem izvrtine padla iver v oko in mu ga poškodovala.

4. Na poti iz dela je vodji obratnih delavnic, **Konradu Bizjaku**, na nadvozu, med prehodom ceste, klecnila noga v desnem kolenu. Pri padcu si je poškodoval zapestje desne roke.

5. **Pavla Kodre**, vlagalka preje v vlagalnici, je vlekla kontejner, ki se ji je zaradi poškodovanega poda zataknil in ji poškodoval prst leve noge.

6. **Sašo Remec**, delavec pri remontu se je poškodoval pri montiranju kovinske garniture na mikalniku. Garnitura ga je udarila v desno roko in mu jo poškodovala.

A. K.

In memoriam

Lep, sončen jesenski dan je bil, ko smo jo spremljali na njeni zadnji poti. V nas vseh se je porajalo vprašanje »zakaj«?

Zakaj nas je vse in svoje najdražje zapustila tako kmalu. Odgovora ne bomo nikoli izvedeli. Svojo bolečino v srcu je tiho nosila v sebi, prav tako tiho, kot smo jo tisti jesenski dan položili v njen mnogo prerani grob.

Marija Bartolj se je leta 1971 v 22. letu starosti zaposlila v naši delovni organizaciji v oddelku sukalnice. Med sodelavkami je bila zelo priljubljena, zato je bila nenadna vest, da je ne bo več med njimi, še veliko bolj boleča.

V zakonu je rodila dva otroka, Tomaža in Zdenko. 4-letna Zdenka je še premajhna, da bi doumela, kaj pomeni smrt mamice. Toda 9-letni Tomaž, se že zaveda, kaj je bila toplina matere in kaj so bile njene vsakdanje skrbi, da je bilo njemu in mlajši sestrici lepše.

Marijo bomo pogrešali vsi. Še dolgo se je bomo spominjali. Živ spomin na njeno mnogo prerano smrt pa bosta prav gotovo njena otroka, ki ju bomo z dneva v dan videvali, kako premagujeta ovire v življenju brez njune drage mamice.

Marija, zakaj si morala tako kmalu od nas?

V. B.

Čistilni stroj za flyerske cevke

PRIŠLI – ODŠLI

V MESECU OKTOBRU 1979

Prišli:

1. 10. 1979 **Gorazd KAPLJA**, Litija, Trg na Stavbah 12, predilnica bombaža 2. izmena

1. 10. 1979 **Desa JOSIPOVIĆ**, Litija, predilniška 23, predilnica sintetike 1. izmena

2. 10. 1979 **Janez AVBELJ**, Litija, Ulica 25. maja 1, predpredilnica 3. izmena

2. 10. 1979 **Srečko MOHORKO**, Litija, Levstikova ulica 8, transport

3. 10. 1979 **Panatelija BERIĆ**, Litija, Predilniška ulica 6, predilnica bombaža 1. izmena

8. 10. 1979 **Mara BABIĆ**, Litija, Cesta Zasavskega bataljona 5, predilnica sintetike 2. izmena

10. 10. 1979 **Mojca KRALJ**, Litija, Breg 5, zbiralnica cevk

Odšli:

1. 10. 1979 **Dušan ŽLAHTIČ**, Litija, Rozmanov trg 19 — montaža strojev — odhod v JLA

12. 10. 1979 **Marija OSOLNIK**, Litija, Ulica Luke Svetca št. 1 — čistilna kolona predilnice bombaža — upokojitev

12. 10. 1979 **Edo ODLAZEK**, Litija, Prisojna 4 — predilnica bombaža 3. izmena — izključitev

22. 9. 1979 **Senada ČEHIĆ**, Zagorje, Okrogarjeva 15 — predilnica sintetike 1. izmena — pismeni sporazum — odpoved delavke

12. 10. 1979 **Franc PREGELJ**, Šmartno, Ustje 28 — predilnica sintetike 2. izmena —pismeni sporazum — odpoved delavca

27. 10. 1979 **Milan MAJCEN**, Litija, Rozmanov trg 3 — predpredilnica 1. izmena — upokojitev

31. 10. 1979 **Olga MALI**, Litija, Cesta Zasavskega bataljona 6 — sukalnica 1. izmena — pismeni sporazum — odpoved delavke

31. 10. 1979 **Tonček RIBIČ**, Litija, Rozmanov trg 9 — transport — pismeni sporazum — odpoved delavca

31. 10. 1979 **Gabrijela JUVAN**, Litija, Partizanska pot 11 — finančni sektor — pismeni sporazum — odpoved delavke

31. 10. 1979 **Alojz DREMELJ**, Šmartno, Javorje 15 — transport — pismeni sporazum — odpoved delavca

13. 10. 1979 **Hanifa BEČIĆ**, Litija, Cesta komandanta Staneta 12 — predpredilnica 2. izmena — pismeni sporazum — odpoved delavke

Delavci, premeščeni na druga dela in naloge v mesecu oktobru 1979

1. 10. 1979 **Ana KLANŠEK**, na delih in nalogah predilca v predilnici bombaža 3. izmena, se razporedi na dela in naloge zbiralka cevk v zbiralnico cevk

1. 10. 1979 **Fina TOMIĆ**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici sintetike 2. izmena, se razporedi na dela in naloge čistilka raztezal pri rezervi predilnice

1. 10. 1979 **Ana PINTAR**, Na delih in nalogah dvojilka, se razporedi na dela in naloge pomožna previjalka v sukalnici 1. izmena

4. 10. 1979 **Jakob SKUBIC**, na delih in nalogah vratar, se razporedi na dela in naloge sestavljalec zabojev II v zabojarno

8. 10. 1979 **Andja ŠTIKOVAC**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici bombaža 2. izmena, se razporedi na dela in naloge zbiralka cevk v zbiralnico cevk

15. 10. 1979 **Vojmir MALEC**, transporter predpreje v predpredilnici 3. izmena, se razporedi na dela in naloge transportni delavec pri zunanjem transportu

18. 10. 1979 **Vida JUVAN** na delih in nalogah predilca v predilnici bombaža 1. izmena, se razporedi na dela in naloge predilca v rezervi predilnice

M. ŠRAJ

POMAGAJMO JIM V PRAVIČNEM BOJU

PIONIRJI, MLADINA, DELOVNI LJUDJE IN OBČANI SLOVENIJE SE ŽE VSA LETA PRIDRŽUJEMO NAPOROM NAPREDNIH, DEMOKRATIČNIH IN MIROLJUBNIH SIL PO SVETU V AKCIJAH SOLIDARNOSTI IN PODPORI NARODOM, KI BIJEJO PRAVIČEN BOJ ZA SVOJO NACIONALNO NEODVISNOST IN OSVOBODITEV IZPOD IMPERIALIZMA, KOLONIALIZMA, RASIZMA IN VSEH DRUGIH OBLIK NACIONALNEGA ZATIRANJA IN PODREJANJA.

NA TEH OSNOVAH IN OB MEDNARODNEM LETU OTROKA, JE KOORDINACIJSKI ODBOR ZA POMOČ ŽRTVAM IMPERIALISTIČNE AGRESIJE IN NARODNOOSVOBODILNIM GIBANJEM PRI PREDSEDSTVU RK SZDL SLOVENIJE, LETOS PONOVNO IZDAL NOVOLETNE VOŠČILNICE, KI JIH JE IZBRALA POSEBNA KOMISIJA.

V OKVIRU AKCIJ OB MEDNARODNEM LETU OTROK JE ODBOR IZDAL TUDI VEČBARVNO ZNAČKO »SOLIDARNOST«, PREMERA 4 CM.

ODBOR PRIPOROČA ZARADI LAŽJE IN CENEJŠE DISTRIBUCIJE VOŠČILNIC, NAROČILA KOMPLETOV 10-ih ČESTITK S PRILOŽENO ZNAČKO. CENA KOMPLETA JE 70,00 DIN, POSAMEZNA ČESTITKA PO 7,00 DINARJEV.

NAROČILA SPREJEMA ZVEZA PRIJATELJEV MLADINE SLOVENIJE, LJUBLJANA, MIKLOŠIČEVA 16, OD OSNOVNIH ŠOL, KOORDINACIJSKI ODBOR ZA POMOČ ŽRTVAM IMPERIALISTIČNE AGRESIJE IN NARODNOOSVOBODILNIM GIBANJEM PRI RK SZDL SLOVENIJE, LJUBLJANA, KOMENSKEGA 11, PA OD DELOVNIH ORGANIZACIJ, USTANOV, OO ZSMS IN SREDNJIH ŠOL.

VOŠČILNICE BODO NA VOLJO OBČANOM OD 15. NOVEMBRA V VSEH KNJIGARNAH MLADINSKE KNJIGE IN ZALOŽBE BOREC. ZA PREJETE VOŠČILNICE PO DOBAVNICAH NAKAŽITE DENAR NA ŽIRO RAČUN KOORDINACIJSKEGA ODBORA ST. 50101-789-93102 LJUBLJANA, KOMENSKEGA 11, tel. 313-065.

UPOKOJILA STA SE

Meseca oktobra sta se upokojila **Milan Majcen** in **Marija Osolnik.** Oba sta dosegla polno pokojninsko dobo. **Tov. Milan Majcen** se je pri nas zaposlil leta 1947. Sprva je bil podmojster v predpredilnici, kasneje mojster, kar je ostal do konca. Od vseh službenih let, je bil v naši delovni organizaciji kar 32 let.

Tov. Marija Osolnik se je pri nas zaposlila takoj po osvoboditvi, leta 1945. Nekaj službene dobe je imela že prej, tako da je letos dopolnila 35 let delovne dobe. Ves čas je delala pri čistilni koloni, le na začetku je bila »v proizvodnji«, snemalka. V službi se je dobro počutila. Ko so prišle mlajše delavke v njeno skupino se je sprva bala, da jo bodo omaloževali, zaničevali, toda, kot pravi, se to ni zgodilo. Bili so prijatelji in zato se je v službi dobro počutila. Dobra volja drži pokonci, je še dodala.

Sedaj bo doma pazila na svoje vnučke. Stare mame so dragocene!

Obema želimo veliko zadovoljstva, osebne sreče in zdravja, in lepa hvala za delež, ki sta ga doprinesla naši delovni skupnosti.

SMUČARJI – POZOR!

—Na sestanku naše komisije za rekreacijo smo se dogovorili, da bomo tudi v letošnji zimski sezoni organizirali rekreacijske smučarske izlete. Ti izleti bodo praviloma ob sobotah, ko bodo ugodne snežne razmere. Računamo, da bo to januarja, februarja in marca.

Kot previdevamo, bomo organizirali tri do štiri takšne izlete, s tem, da bo na zadnjem izletu tudi tekmovanje za člane naše delovne organizacije. Na tem tekmovanju izberemo tekmovalce, ki nas bodo zastopali na smučarskem tekmovanju tekstilnih delavcev Slovenije — 22. TEKSTILIADA.

Po dosedanjih izkušnjah smo se najbolj nasmučali na Kobli, v Kranjski gori, poiskusili pa bi tudi na bližnjih smučiščih v Avstriji. Nabavite si potne liste! Tekmovanje pa bo kot vedno, na Veliki planini.

Vsak izlet bomo razpisali v naših informacijah deset do štirinajst dni prej. Tam bodo objavljena tudi natančnejša navodila.

Skrbno berite Informacije, in ko bo razpis za izlet se pravočasno prijavite.

Litijski Predilec izhaja enkrat mesečno. Urejuje uredniški odbor: Branko Bizjak (glavni in odgovorni urednik), Martina Kralj, Alojzija Vehovec, Niko Stamatovski, Marija Zore, Janez Tišler, Rafaela Mele, Meta Krnc in Matic Malenšek (urednik). List dobijo člani kolektiva in upokojenci brezplačno na dom. Tisk: GP Gorenjski tisk Kranj. Naklada 1700 izvodov.