

STEKLAR

Celje - skladišče

D-Per

545/1987



5000001961, SEP

COBISS

Glasiło OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« in STEKLARSKE ŠOLE
Leto 15 Rogaška Slatina September 1987

Kratek pregled poletnih aktualnih dogodkov

Vroče poletje — kakšna jesen?

Kakor smo bili prejšnja leta vajeni poletnega mrtvila na vseh področjih, tako se letos ne prestopa nekaj dogaja. Žal je večina teh dogodkov takšnih, da nanje kot družba ne moremo biti ponosni — prej nasprotno — sram nas je lahko. To so dogodki, ki vzbujajo nejevoljo in nezadovoljstvo med ljudimi, ki se vse težje pretolčejo iz meseca v mesec. Pa se spomnimo nekaterih teh dogodkov: v mesecu juliju smo zvedeli, da je inflacija poskočila na preko 100% in da smo tako prebili mejo, po kateri je inflacijo dosti težje ukrotiti.

— Agrokomerc je »nasankal« celo Jugoslavijo z kupom nevrednega papirja, ki ga je izdajal in tako zamenjal Narodno banko v njeni vlogi. Seveda so mu pri tem pomagali najrazličnejši »botri«, pa ne zastoj.

— O dogodkih v Vevčanah smo dobivali silno nasprotujoče si vesti in še danes se nikomur ne mudi, da bi raziskal zadevo do dna. Lep primer kako si lahko grupica vodilnih ljudi po občinski ravni prigrabil oblast, manipulirala z ljudmi in zapre informacije.

— Stavke in prekinitve dela večjega obsega na mnogih koncih Jugoslavije, kažejo na to, da je mnogim že prekipelo.

— Dodatno so pa razburjale javnost velike podražitve moke in kruha, premoga in mnogih drugih za življenje pomembnih dobrin. Morda smo pri tem kaj izpustili, a že samo zgoraj naštetih dogodki kažejo, da nam vajeti na mnogih področjih bežijo iz rok.

Na gospodarskem področju, kjer je kriza najbolj očitna, se mnogi nadejajo, da bodo našli varstvo v zavetju obubožane države. Vsi trkajo na karto pomembnosti njihove proizvodnje in vsi si želijo poseben status pa naj gre za proizvodnjo zdravil, energetiko in premogovništvo, kmetijstvo in prehransko industrijo, težko industrijo, pomembne skupne izvozne projekte itd. Živeti v okrilju in zavetju mogočnega skrbnika, čeprav obubožanega, je še vedno iluzija pretežnega dela našega gospodarstva, kateremu so besede o odprtosti meje, tržnemu gospodarstvu in konkurenci le dobrodošla tema pogovora, o kateri se pogovarjajo s figo v žepu.

A po vsem, kar se je letos poleti dogajalo, lahko menda ugotovimo, da je čas iluzij res nepovratno minil. In prej, ko se bomo tega zavedli prav vsi, prej bomo lahko uspešnejše zaustavili nega-

V mesecu avgustu smo izvozili za 1.071.563 ZDA dolarjev, skupaj v osmih mesecih pa za 8.356.219 ZDA dolarjev, kar je za 9,4% več kot v enakem obdobju preteklega leta. Oba podatka sta izračunana iz srednjih tečajev tujih valut konec mesecev. Za september načrtujemo izvoz v znesku 1,32 milijona ZDA dolarjev.

Glede na zadovoljiv obseg naročil do konca leta in na dejstvo da so poletni meseci in vročina za nami — je realno pričakovati, da bomo realizirali letni načrt izvoza v znesku 13,2 milijona ZDA dolarjev.

Preberite!

Načrtovanju proizvodnje moramo posvetiti še več pozornosti 2

Miller — Rogaška Event 4

Usklajevanje samoupravnih aktov 5

Ob stalnih spremembah obračunskih predpisov 6

Delovni koledar za leto 1988 7

Zmanjšanje delež stroškov energije v celotnem prihodu 8

8. oktobra '87 na referendum 9

Steklar, naše glasilo! 9

Visoki stroški za prehrano? 10

MDA Fruška gora — partizanska pot 10

Oktober — mesec varstva pred požarom 11

V juliju nas je bilo največ! 12

Tudi mi lahko prispevamo k varstvu okolja! 14

Delovanje skupnosti učencev Steklarske šole 14

Najboljše ekipe iz TOZD Osnovna izdelava 15

Nagradna križanka številka 143 16

tivna gibanja. Ta bo pa mogoče le, če bo v tem sodelovala večina delovnih ljudi, ki pa mora biti prepričana, da se sedaj nečemu odreka za boljši jutri. Samo odgovornejši in bolj zavzeto delo ob hkratnem zmanjšanju apetitov vsem tistim, ki posegajo v dohodek, ne glede na to s čim to upravičujejo, lahko ob premišljeni ekonomski politiki, ki ne bo nikomur že vnaprej zagotavljala boljšega položaja, pričakujemo pozitivne premike. A to bo prekleto težka

naloga, kajti streti bo potrebno prenekateri odpor tistih, ki so lagodno živeli, zmanjšati moč vsemogočne birokracije in vztrajati na začrtani poti.

Vse to, o čemer smo pisali do sedaj se tiče višjih ravni – nekako odmaknjeno od nas in našega vsakdanjega dela in težav s katerimi se pri tem soočamo. To pa ne pomeni, da je pri nas vse tako kot bi moralo biti in bi lahko bilo. A s tem, ko smo preveč pod vpli-

vom zunanjih dogodkov in povzročiteljev, ki vplivajo na naše poslovanje, podzvestno pozabljamo, da je dosti tega za postoriti tudi v naši sredini. Kajti le dobro organizirani, bomo lahko uspešno gospodarili v teh negotovih gospodarskih časih. Pri tem bi se lahko spomnili izreka, ki pravi: neumen je tisti, ki se ne uči na napakah drugih.

Z. N.

Mirko Trunkelj o načrtovanju in pripravi proizvodnje

Načrtovanju proizvodnje moramo posvetiti še več pozornosti!

Zadnje čase večkrat slišimo govorce kako se je zadnja leta naš proizvodni program razširil, postal bolj zahteven tako za proizvodnjo, kot v načrtovanju. O tem smo se pogovarjali z enim od tistih naših sodelavcev, ki zagotovo najbolje poznajo našo proizvodnjo, njeno načrtovanje ter spremljanje od sprejemanja naročil, izdelave, plemenitjenja, pa vse do skladiščenja izdelkov. To je Mirko Trunkelj, ki že deset let dela kot lanser proizvodnje v naši delovni organizaciji, pred tem pa je delal na delovnem mestu glavnega obratovodje in še pred tem obratovodja pri peči. Po poklicu je kemijski tehnik, ki že leta vsakodnevno živi s to našo specifično steklarsko proizvodnjo, ki jo dodobra pozna.

– Dobro ste seznanjeni z vsakodnevnim delovnim in proizvodnim utripom Steklarne, saj na osnovi naročil razporejate delo posameznim tozdom, oddelkom in skupinam. Kaj se je zadnja leta spremenilo?

Pred leti smo načrtovali tako, da smo pri načrtovanju izhajali izključno iz proizvodnih kapacitet in možnega števila izdelanih kosov pri pečeh. Takrat so bili steklarji ali stekloprihvalci v večini in smo prodali večji del proizvodnje v kristalin izvedbi. Pri načrtovanju ni bilo večjih težav, saj so bili izdelani kosi pri pečeh osnovni kazalci uspešnosti dela Steklarne. Proces izdelave posameznega artikla je bil hitro zaključen, v vsakem trenutku smo lahko spremljali uspešnost proizvodnje po vseh njenih fazah vse do vskladiščenih kosov.

Po novi investiciji, ko so se kapacitete v brusilnicah bistveno povečale in ko je bil zaslužek Steklarne v pretežni meri odvisen od brušenega kristala smo potrebovali zaradi zahtevnosti načrtovanja veliko več kvalitetnejših podatkov in naporov vseh v proizvodni cikel vključenih delavcev. Prva in zahtevna naloga je pravočasno zagotoviti naročila kupcev z vsemi potrebnimi podatki od designa, embali-

ranja, etiketiranja, rokov izdelave, zahtevane kvalitete – kar nam je v začetni fazi, pa tudi še sedaj, povzročalo veliko težav. Te težave se pojavljajo iz meseca v mesec, istočasno pa je potrebno priznati, da se tudi v komerciali pri pravočasnem zagotavljanju teh podatkov srečujejo z mnogimi težavami predvsem s tujimi kupci. Načrtovanje je še posebej zahtevno zaradi tega, ker je

časovno oziroma terminsko opredeljeno. Načrt moramo pripraviti v zadovoljlivi kvaliteti pravočasno.

– Kakšna je vaša primerjava sedanjega izbora s tistim pred leti?

Pred leti je planiranje in potek proizvodnje omogočal celovit pregled celotne proizvodnje, tako dnevne kot mesečne, po vseh njenih fazah. Izbor je že takrat bil sicer širok, vendar ne tako zahteven, naročeni kosi po artiklu so bili med 10.000 in 30.000 kosi po artiklu. Takšno proizvodnjo smo dokaj dobro obvladali in odgovorni v svojih oddelkih so v vsakem trenutku lahko dali podatek o vseh fazah proizvodnje določenega artikla. Današnji proizvodni program je gotovo neprimerljivo zahtevnejši po širini in raznolikosti izdelkov. To nam hromi dotok dobrih informacij, saj se je pojavila cela vrsta novih vplivnih dejavnikov. Služba priprave dela se ni širila in dograjevala v takšnem obsegu in kvaliteti, kot se je širil obseg, veličina in zahtevnost proizvodnega programa.

– Kako vendar bolj zadostiti zahtevam spremenjene in zahtevnejše proizvodnje in tehnologije?

Lotili smo se naloge, da bi v najkrajšem času na področju priprave in načrtovanja proizvodnje dosegli ustrezne kakovostne premike. Pri iskanju najbolj ustreznih rešitev smo upoštevali lastne izkušnje in pozitivne izkušnje iz materialov, ki jih je o tej problematiki pripravil Zavod za produktivnost dela iz Kranja.

– Kako torej nastane mesečni proizvodni načrt?

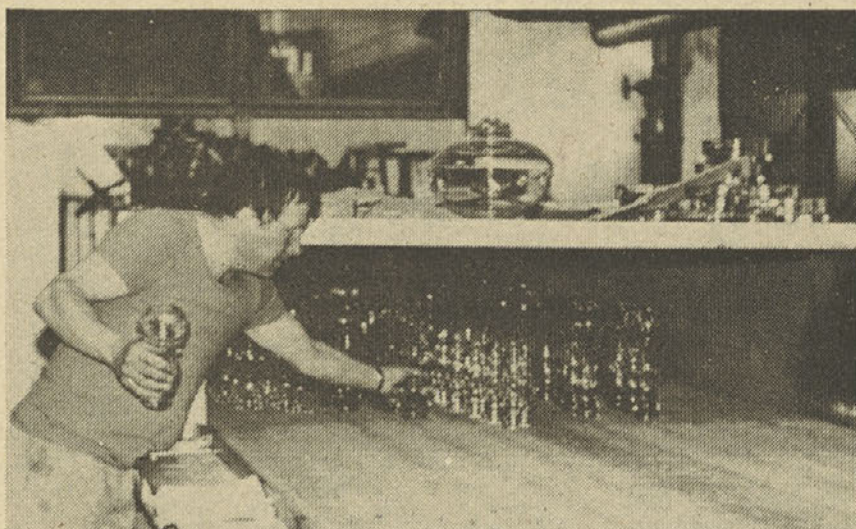
Vedno gre za usklajevanje med željami naročnikov na eni, ter proizvodno-tehničnimi možnostmi ročne proizvodnje pri pečeh, proizvodne linije na pihalnem avtomatu in walter stiskalni-



Mirko Trunkelj



Mojster – vodja učne brigade Ivan Furjan pri vsakdanjem delu (foto: Z. Novak)



Pazljivejšemu ravnanju s steklenimi izdelki bi veljalo nameniti več pozornosti (foto: Z. Novak)

ci, ter v brusilnicah, po drugi strani. Prav to usklajevanje je največkrat glavna ovira, da mesečni proizvodni načrti niso izdelani pravočasno, kar ima za posledico, da tudi priprava proizvodnje zaradi tega ni vedno takšna kot bi morala biti oziroma, da zamuja. Dogaja se, da imamo v nekaterih mesecih preveč proizvodnje ročno piha-nega stekla in premalo spihalne linije in stiskalnice ali pa obratno. Pri brusilnicah se zaradi tega pojavljajo težave, ker za optimalno izkoriščanje brusilniških kapacitet v osnovni proizvodnji zaradi vsega prej omenjenega ne moremo zagotavljati najustrežnejšega izbora.

– Kaj naj ukrenemo?

Izkušnje kažejo, da ob vseh težavah v zvezi z načrtovanjem proizvodnje tako v Osnovni izdelavi kot Kristalu in ostalih tozdih leži glavno breme na komerciali. Le-ta mora sproti spremljati razpoložljive kapacitete v Steklarni v celoti in poslovne partnerje pripraviti do takšnih naročil, da bodo pri lansiranju proizvodnje vsi tozdi in oddelki optimalno izkoriščeni. Preiti je treba položaj, da smo planirali proizvodnjo in potem ugotavljali kaj zmoremo in kaj ne. Potrebno je da gre, kolikor je to glede na tržne možnosti pač mogoče, proces v obratni smeri. To pa pomeni – najprej ugotoviti razpoložljive proizvodne kapacitete v vseh tozdih glede na vso specifikacijo in to naj bo osnova za izdelavo plana v določenem obdobju. Vendar je to proces dolgoročne narave, ki bi pa zagotavljal, da bi zastavljene načrte tudi kvalitetneje izvrševali.

– Kaj menite o širini proizvodnega izbora in ali lahko tako velika delovna organizacija kot je naša, dela skoraj izključno po naročilih kupcev in ali je en mesec res tisti optimalni proces planiranja?

Izredno velike težave nam povzroča

in nam še bo povzročal širok izbor v proizvodnji. Dejstvo je takšno, da so minili časi velikih naročil od deset do trideset tisoč kosov za en proizvod. Danes smo že zadovoljni s številko, ki dosega od 1000 do 2000 kosov, da ne govorimo o naročilih, ki so tudi občutno manjša. Naj navedem samo nekaj podatkov kakšne težave nam povzročajo takšna naročila:

- priprava dnevne proizvodnje in predvidevanje vskladiščenih kosov so izredno težka. To povzroča, da imamo v skladišču veliko število kosov ostankov takšnih majhnih naročil,
- velika je poraba lesenih modelov, kar je dandanes že velik materialni strošek,

- velike težave imajo tudi v Dodelavi, ker je potrebno za vsak artikel ustrezno naravnati stroje za rezanje in tako izgublamo dragoceni čas,

- pri tako širokem izboru majhnih naročil je večja možnost zamenjave različnih sicer podobnih in zaradi tega po nepotrebnem izgublamo zaupanje kupcev itd.

Na daljši rok je pa rešitev gotovo v tem, da si z našim lastnim designom oblikujemo kvaliteten lasten izbor, ki ga bomo v bodoče nudili kupcem in si tako olajšali proizvodne težave. Če bi nam to uspelo, bi polproizvode oziroma svinčeno gladko, lahko pripravili v večjih serijah na zalogo, kar bi pocenilo proizvodnjo in omogočilo kvalitetnejše delo.

– Načrtovanje proizvodnje zahteva tudi analizo obnovljenega dela. Kako je s tem in kje smo najbolj »tanki«?

Izredno pomemben je odgovoren način priprave naročil v komerciali z vsemi podrobnostmi. Zaradi zahtevnosti in širine izbora, bi se morali vsi operativni vodstveni delavci, ki se ukvarjajo z organizacijo proizvodnje še podrobneje seznaniti s plani proizvodnje v celoti in s svojo strokovnostjo

vplivati na optimalno realizacijo planov.

Boljše in temeljitejše izkoriščanje delovnega časa je prvi predpogoj za doseg tega cilja, ker so vsi podatki, ki se zajemajo v planu upoštevani za polno korišćen delovni čas.

Pomembna je tudi služba normiranja, ki v takšni, pretežno ročni proizvodnji igra izredno pomembno vlogo. Sedaj s kvaliteto razpoložljivih podatkov ne moremo biti zadovoljni.

Tudi služba kontrola kvalitete ima lahko izredno velik vpliv na doseganje zastavljenih ciljev. S svojo aktivnostjo lahko vpliva na dosežene izplete, skrbeti pa mora za pravilno zaščito kvalitetnih kriterijev vsakega posameznega kupca in za poslovni ugled steklarne, ki se odseva skozi kvaliteto končnih izdelkov. S pravočasnim ukrepanjem in opazovanjem na napake lahko prihrani marsikak kos. Vzemimo na primer, da pri vsaki brigadi izloči dnevno samo 5 kosov več kot je potrebno – že samo to pomeni 50.000 kosov letno. Tej službi bi morali konkretnije pripraviti določena pravila obnašanja in ukrepanja tako splošna kot za vsakega kupca posebej.

– Kaj bi lahko napisali za povzetek?

Hitreje moramo pristopiti k organiziranju oziroma reorganiziranju operativne priprave dela, da bomo v kar največji meri kos zahtevam, ki jih pred nas postavlja vsakdan. Pri tem se na srečo zavedamo dejstva, da delamo pretežno za izvoz, za znanega kupca, da je on tisti, ki ima »glavno besedo« in da se moramo mi prilagajati tržišču. To naj bi bilo izhodišče za to, da bi poiskali pravo razmerje med željami in naročili kupcev ter našimi proizvodno-tehničnimi možnostmi, ob upoštevanju zahtev, da še nadalje ohranimo našo veliko prednost – gibčnost proizvodnje.

Z. N.

Zanimiva akcija pospeševanja prodaje

Miller – Rogaška Event

V času od 3. julija do 21. julija sva se v ZDA mudila Karli Holešek in pisec tega članka. Namen najine poti je bil udeležba na akciji pospeševanja prodaje, imenovani Miller Rogaška Event.

Na tržišču ZDA se ogromna sredstva porabijo za pospeševanje prodaje...

Po koncu II. svetovne vojne ter v petdesetih in šestdesetih letih so se vsa svetovna gospodarstva začela zelo hitro razvijati. Potrebno je bilo odpraviti posledice divjanja vojne. Tržišča so bila nenasršena, pomanjkanja različnih vrst blaga so bila vsakdanjost. V takšnem položaju so proizvodne delovne organizacije oziroma podjetja strmela le za maksimalno izkoriščenostjo zmogljivosti. Prodaja izdelkov je bila vnaprejš zagotovljena. Visoke stopnje gospodarske rasti so bile logična posledica takšnih razmer gospodarjenja. Seveda pa takšen položaj ni mogel trajati v neskončnost. Spremembe so začutili najprej v najbolj razvitih deželah. Zaradi pojava drugih proizvajalcev v istovrstni panogi prodaja naenkrat ni bila več vnaprejš zagotovljena. Konkurenca je postala vsakdanjost. S pojavom konkurence pa se je začel tudi neizprosni boj za potrošnika. Proizvajalci in ostali udeleženci blagovno-denarne menjave so morali temeljito spremeniti svojo poslovno strategijo. Tržišče je pričelo narekovati kvaliteto. Ponudba je presegla povpraševanje in tržišča so postala zasičena.

Vse zgoraj navedeno še posebej drži za tržišča ZDA. Gre za zelo odprto tržišče, kamor ima dostop skoraj vsakdo. Domača, ameriška ponudba se na istem tržišču srečuje s tujo, uvoženo ponudbo. V poplavi raznih vrst blaga ima največ uspeha tisti, ki prodaja kakovostno blago z dobro uveljavljeno blagovno znamko po konkurenčnih cenah. Potrošnika je po možnosti potrebno prepričati še preden pride v trgovino, za katero vrsto blaga se bo odločil. To pa je naloga pospeševanja prodaje. Izdatki za takšne dejavnosti so v ZDA zares zelo visoki. Barvna fotografija v znani reviji stane tudi 50.000 dolarjev, reklamni film, kjer kaka znana osebnost iz javnega življenja reklamira določeno blago pa tudi 100.000 dolarjev in več.

Steklarna že dolgo sodeluje v tovrstnih akcijah

Vemo, da je Steklarna že preko petindvajset let prisotna na ameriškem tržišču. V strukturi prodaje danes predstavlja to tržišče približno 70% vse prodaje na tuje. In kaj je bilo v preteklosti storjeno za izgradnjo imena Rogaška?

Nekatere verige veleblagovnic že od vsega začetka uporabljajo ime Rogaška oz. prodajajo izdelke pod našim imenom. Izvedene so bile tudi propagandne akcije manjšega obsega, za reklamiranje v večjem obsegu pa glede na ceno, ki bi jo za to morali plačati in glede na razpoložljiva finančna sredstva ni bilo niti misliti.

Leta 1980 se je rodila ideja, kako bi z razmeroma majhnimi stroški za obe strani lahko izvedli učinkovito akcijo pospeševanja prodaje. Šlo je za demonstracijo brušenja pred očmi potrošnika neposredno v trgovinah. Ker takšna demonstracija brušenja samo v eni trgovini ne bi bila preveč efektivna, so bile zajete trgovine po vsej ZDA. Macy's in Macy Co., ki sta začeli z Eventi, sta bili z rezultati zelo zadovoljni.

V ZDA uporabljamo tudi prodajne kanale preko specializiranih grosistov – uvoznikov. Ti prodajajo naše izdelke pod svojo blagovno znamko, izjema je le firma Miller Rogaška oz. MRI. Ta firma je trenutno naš največji poslovni partner.

V Dallasu

Tretjega julija zgodaj sva s Karlijem krenila iz Rogaške na letališče v Zagreb, od koder sva z štiriurno zamudo, z letalom DC-10, poletela v New York. Tja smo prileteli namesto popoldne šele zvečer. Zaradi »točnosti« jata si tako nisva uspela ogledati trgovin Bloomingdale in Macy, kjer prodajajo naše steklo. Časa je bilo le za kratek pomek z predstavniki MRI. Naslednji dan zgodaj zjutraj sva nadaljevala pot za Dallas. Takoj po pristanku in srečanju z Rickom Millerjem smo se odpravili na prizorišče velikega velesejma v Dallasu. Za primerjavo naj povem, da je

Zagrebski velesejem v primeri s tistim v Dallasu zelo, zelo neznatna zadeva.

Firma MRI ima v prostorih sejma v Dallasu stalno vzorčno sobo. Temno modri zidovi, steklene, v jeklene žice vpete police, halogenska osvetlitev, in paleta naših izdelkov, od že vpeljanih, na tržišču poznanih linij, do popolnoma nove, spomladi razvite kolekcije – je kratek opis zelo lepe vzorčne sobe. Da MRI pričakuje od sejma v Dallasu ugodne rezultate, sem razbral takoj po predstavitvi petih »salesmanov« (trgovski potniki, op. pisca). V normalnih okoliščinah je v vzorčni sobi le eden.

Še isti dan sva s Karlijem usposobila majhen prenosni brusilni stroj za obratovanje. Da bi kar največ ljudi lahko videlo, kaj se dogaja, smo stroj postavili kar ob vhodna vrata. Karli seveda ni mogel zdržati in tako so naši prvi gostje bili kar »salesmani« ki so z veliko zanimanja in z vprašanji spremljali Karlijeve veščine.

Veliko zanimanje za akcijo tako v Dallasu...

Naslednji dan sva ob deveti uri zjutraj s Karlijem bila na svojih mestih, Karli pripravljen, da pokaže vse kar zna, jaz pa da bom odgovarjal na različna vprašanja. Karli je pognal brusilni stroj, vprašanja pa so začela deževati. Šele ob osmih zvečer sva si oddahnila. V takšnem ritmu sva nato živela pet dni, kolikor sva bila v Dallasu. Na trenutke se je v vzorčni sobi zbralo toliko ljudi, da je postala premajhna. Opazovalci so popolnoma zasedli prostor tudi na hodniku, tako da so naključni mimoidoči morali poiskati drugi prehod. Kadar je bilo vseh pet »salesmanov« zasedeno s strankami, sem tudi sam priskočil na pomoč pri prodaji. Tako sem celo pridobil nekaj strank, ki doslej niso kupovale izdelkov Rogaške.

Vse stranke, s katerimi sva s Karlijem govorila, so demonstracije brušenja sprejele zelo dobro. Večina je prvič videla brušenje. Mnogi izmed njih so bili prepričani, da so vsi izdelki strojno delo. Vsi po vrsti so bili izredno veseli darila, majhnega obtežilnika, na katerega jim je Karli vgraval datum in tekst po želji. »Tole bomo spravili za večno«, so bile pogosto izrečene besede.

...kot Atlanti

Najina druga postaja je bil sejma v Atlanti. Ta je za razliko od velesejma v Dallasu manjšega obsega in bolj specializiran za darilne izdelke. Razstavni prostori so prav v centru mesta, vzorčna soba v enajstem nadstropju. Po velikosti je manjša od tiste v Dallasu, vendar zelo okusno urejena. Tudi tu sva s Karlijem postavila brusilni stroj

prav ob vhod. Najin delovni dan se ni razlikoval od tistega v Dallasu, ogromno ljudi, ogromno vprašanj, veliko izbrušenih in vgraviranih kosov.

Še sedaj se živo spominim Karlija, ki je zvečer dobesedno obsedel utrujen na stolu.

V času sejma smo se dogovorili, da bova zadnje tri dni s Karlijem gosta v specializiranih trgovinah.

Na koncu v verigi draguljarn Maier & Berkele

Gre za trgovine na zelo visokem nivoju. Že po kratkem ogledu prve trgovine, v predelu Atlante imenovanem DECATUR, sva s Karlijem ugotovila, da prodajajo le izdelke zelo visoke kakovosti, npr. porcelan Wedgwood, diamante iz Južnoafriške republike, od stekla pa sva zasledila izdelke firme Baccarat, Waterford, Orefors, in seveda Rogaške. Naši izdelki so bili razstavljeni na centralnem mestu v trgovini. Med delom so naju obiskali tudi predstavniki tiska.

Zadnja dva dni Eventa naju je gostila prav tako Maier & Berkele

Posebej mi je v spominu ostala starejša gospa, ki je izbirala darilo za svojo hčer. Sprva se je odločala za Jilly bean jar. Ko ji je Karli pokazal vgravirani tekst, ki ga je želela, se je takoj odločila za nadaljnje nakupe. Kupila je deset različnih izdelkov. Še nekaj o ustrežljivosti prodajnega osebja; gospa je želela štiri Jilly bean jar, na zalogi pa jih niso imeli toliko. Takoj so organizirali avtomobil, ki je manjkajočega Jilly bean jar pripeljal iz druge trgovine, gospe pa so se seveda opravičili, ker ga niso imeli na zalogi. Besede »nimamo« ne poznajo.

Naj omenim, da naju je s Karlijem



Karli Holešek in Darko Boršič med kupci v trgovini Maier & Berkele iz Atlante v ZDA

obiskal g. Frank Maier senior, najstarejši izmed treh oseb s istim imenom, star osemindeset let in lastnik vseh trgovin. Z velikim zanimanjem si je ogledal, kako mu je Karli zbrusil poseben vzorec na kelih. Razšli smo se kot pravi prijatelji s povabilom, naj jih spet obiščemo.

Povečan obseg prodaje v času Eventa

Povedati moram, da se je ta Event v nečem razlikoval od prejšnjih, ti so bili namenjeni končnemu potrošniku.

Ta Event je bil namenjen lastnikom trgovin in raznim drugim nakupovalcem; se pravi osebam, ki nato izdelke naprej prodajajo končnemu potrošniku. Vsi so dejali, da bodo imeli kaj povedati svojim strankam.

In fizični rezultati: več kot stoddot-

no povečanje na obeh sejnih glede na prodajo leto nazaj.

Nazaj domov

Na letališču v New Yorku sem Karlija vprašal, ali bo Jatov DC-10 tokrat poletel točno. »Storim vse, da bomo imeli najmanj dve uri zamude,« je dejal. Spet se je zmotil, poleteli smo zopet s štirimi urami zamude. Še na letališču v New Yorku smo imeli probleme z desnim motorjem, ki se je pregreval. Da je letalo tehnično brezhibno, je pilot objavil šele, ko smo že leteli nad Jugoslavijo. Ko v Beogradu nisem dobil prtljage, ki se je izgubila, me je takoj potolažil uslužbenec, ki mi je v šali dejal: »Glavno, da ste prišli živi in zdravi, prtljaga ni problem.« In res sva bila vesela, da sva spet doma.

DARKO BORŠIČ

Spremembe družbenega dogovora o osebnih dohodkih

Usklajevanje samoupravnih aktov

V letošnjem letu sprejete spremembe zveznega in republiškega družbenega dogovora o dohodku nalagajo vsem organizacijam združenega dela, da do 25. septembra uskladijo svoje samoupravne akte o razporejanju sredstev za osebne dohodke in skupno porabo z določili obeh dogovorov. V celoti morajo biti samoupravni akti usklajeni do konca leta.

Usklajevanje samoupravnih aktov, ki urejajo področje razporejanja sredstev za osebne dohodke in delitev osebnih dohodkov bo potekalo v dveh fazah. Razen že omenjenih dveh druž-

benih dogovorov pa bo pri usklajevanju potrebno upoštevati še Zakon o celotnem prihodku in dohodku, kakor tudi Zakon o sanaciji in prenehanju organizacij združenega dela.

Dopolnjen samoupravni sporazum

V prvi fazi je potrebno spremeniti oziroma dopolniti Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Osnutek omenjenega sporazuma je že pripravljen in ga bo delavski svet DO na prvi prihodnji seji obravnaval ter dal v javno razpravo.

V osnutek sporazuma so vnešena nekatera nova določila, zlasti pa:

- določila, da se sredstva za osebne dohodke oblikujejo v odvisnosti od dosežene enotne mere uspešnosti,
- določila o obračunavanju in izplačevanju osebnih dohodkov iz naslova živega in minulega dela,
- določila o obračunavanju in izplačevanju osebnih dohodkov v primeru

nelikvidnosti, motenj pri poslovanju ali izgube,

– določila o oblikovanju in porabi sredstev sklada skupne porabe.

Oblikovanje sredstev za osebne dohodke

Sredstva za osebne dohodke se oblikujejo od odvisnosti dosežene enotne mere uspešnosti, katera se izračuna na podlagi izhodiščnih vrednosti naslednjih pokazateljev: bruto osebni dohodek na delavca v gospodarstvu, faktor odstopanja osebnih dohodkov v gospodarstvu, sredstev splošne porabe v gospodarstvu in akumulacija na povprečno porabljena sredstva v podskupini dejavnosti. Tako določena možna sredstva za osebne dohodke se korigirajo še s faktorjem, določenim za neto doseženi učinek izvoza na konvertibilno področje.

S takšnim oblikovanjem sredstev za osebne dohodke se mora upoštevati soodvisnost istih od akumulacije, katera mora naraščati praviloma hitreje kot sredstva za osebne dohodke. Kljub tako izračunanim možnim sredstvom za osebne dohodke pa so le ti odvisni od razpoložljivega čistega dohodka. Družbeno primeren obseg sredstev se ugotavlja na nivoju delovne organizacije.

OD iz naslova živega in minulega dela

V osnutku sporazuma je v skladu z družbenim dogovorom določeno, da se osebni dohodki obračunavajo in izplačujejo na osnovi živega dela in na osnovi gospodarjenja in upravljanja z

družbenimi sredstvi – minulega dela.

Osebni dohodek delavca iz živega dela je odvisen od:

- količine opravljenega dela,
- kvalitete opravljenega dela,
- posebnih delovnih pogojev in
- skupne delovne dobe.

Osebni dohodek delavca iz minulega dela je odvisen od tega, koliko je delavec s svojim delom prispeval k povečanju dohodka temeljne organizacije.

Glavno merilo za ugotavljanje tega prispevka je dosežena stopnja akumulacije. Delež osebnega dohodka iz minulega dela se bo ugotavljal ob periodičnem in zaključnem računu glede na dosežene rezultate poslovanja. Osnova za obračun osebnega dohodka iz minulega dela je za posameznega delavca njegov osebni dohodek iz živega dela dosežen v času, za katerega se obračunava minulo delo.

Izplačevanje OD v primeru nelikvidnosti, motenj pri poslovanju ali izgube

V primeru, da pri katerikoli temeljni organizaciji pride do nelikvidnosti, motenj pri poslovanju ali izgube po periodičnem ali zaključnem računu mora obračunavati in izplačevati osebne dohodke skladno z zakonom. Zakon za te primere določa ustrezno znižanje osebnih dohodkov, če se v postopku ugotavljanja odgovornosti ugotovi, da so za nastalo nelikvidnost, motnje ali izgubo odgovorni poslovodni organ, vodilni delavci ali člani organov upravljanja, se jim glede na ugotovljeno stopnjo odgovornosti zmanjša osebni dohodek največ do z Zakonom

nom z jamčenega osebnega dohodka.

Tem delavcem se lahko v takšnih primerih osebni dohodek zniža za več kot ostalim delavcem.

Sklad skupne porabe

Sredstva sklada skupne porabe se formirajo iz čistega dohodka. Višina sredstev sklada skupne porabe se določi z letnim planom odvisno od potreb in dejanskih možnosti.

Sredstva za neposredno skupno porabo se združujejo na nivoju delovne organizacije, namenjena pa so zlasti za:

- regres za letni dopust,
- solidarnostne pomoči,
- priznanja ob delovnih jubilejih in za izjemne delovne rezultate,
- nagrade ob upokojitvi,
- izobraževanje delavcev,
- preventivno zdravstveno varstvo delavcev,
- regresiranje stroškov prehrane med delom,
- druge namene.

Višina izplačil za posamezne namene je opredeljena z družbenim dogovorom.

To so le nekatere bistvene novosti, ki jih vsebuje osnutek sporazuma. Razen tega so v sporazumu rešene še nekatere druge novosti, ki naj bi poenostavile njihovo uporabo.

Da bi lahko sporazum pravočasno sprejeli na referendumu pričakujemo, od vseh zaposlenih, da se aktivno vključijo v javno razpravo. Nosilci javne razprave bodo IO OZZS.

ALOJZ JUHART

Aktualni problemi računovodstva in financ ozda

Ob stalnih spremembah obračunskih predpisov

Zveza društev računovodskih in finančnih delavcev Hrvaške je v mesecu maju imela 22. simpozij. Podani so bili referati o problemih, kateri tarejo tudi našo delovno organizacijo. O spremembah vrednotenja – revalorizaciji je izšel že prispevek v majski številki Steklarja, s tem prispevkom pa bi se na kratko dotaknil problemov financiranja OZD, obračuna proizvodnje glede na sedaj veljavne predpise ter razporejanja dohodka in sredstev za bruto osebne dohodke. Nekaj osnovnih podatkov iz razprav povzemam v tem prispevku, predvsem zaradi tega, ker je to splošna problematika značilna tudi za našo delovno organizacijo.

Problemi financiranja ozdov

Analize financiranja ozdov nam kažejo predvsem na naslednje probleme:

- nezadostna sredstva za financiranje OZD;

- učinkovitost poslovanja OZD je v upadanju;
- razporeditev dohodka in čistega dohodka se slabša na račun akumulativnosti;

– preobsežno normiranje, inflacija in neprimerna monetarno-kreditna politika slabšajo reprodukcijsko sposobnost ozdov.

Takšne in podobne težave so značilne tudi za poslovanje v naši delovni organizaciji.

Gotovo je, da bi bilo najboljšo, če bi tekočo reprodukcijo lahko v celoti financirali z lastnimi sredstvi. Ker pa tega naše gospodarstvo zaenkrat ni zmožno, bi morali kar največ storiti za izboljšanje finančne discipline. Tudi monetarno-kreditna politika bi morala selekcionirati kreditiranje tekoče produkcije ozdov, ne pa vse monetarne ukrepe uvajati linearno. Posebno

pozornost je potrebno posvetiti izdelavi in ocenitvi investicijskih projektov. Potreba po enotni metodologiji za oceno učinkovitosti investicijskih projektov za celotno Jugoslavijo, je vse bolj prisotna.

Obračun proizvodnje in vplivi novega obračunskega sistema

Obračun proizvodnje v pogojih inflacije je zahteval spremembe v obračunskem sistemu. Zakonske rešitve pa niso onemogočile uporabo ugodnih kreditov samo za financiranje zalog, ampak se s temi krediti financirajo osebni dohodki, tekoča likvidnost, terjatve do poslovnih partnerjev ter plasmaji sredstev. Ugodnost prikazovanja stroškov kreditov pa izhaja iz zakonskih rešitev, saj poslovni rezultat bremenijo samo realne obresti, inflacijski – večji del obresti pa se pokriva iz povečanja vrednosti premoženja – revalorizacije OS, amortizacije materiala in gotovih izdelkov. Tako se iz obračuna izvzamejo stroški kapitala in zato ustvarja inflatorni dohodek. Največje breme takega obračuna nosijo tozdi, ki financirajo tekočo reprodukcijo z lastnimi sredstvi. Preostali del prostih sredstev pa imajo na žiro raču-

nu ali jih pa plasirajo po povečanih stopnjah realnih obresti, kar tudi povečuje inflacijo.

Tudi avansi oziroma predplačila pri tej inflaciji ne morejo biti več brezobrestni, zato so prodajalci primorani to vgraditi v ceno izdelka, povečanje cene pa pomeni povečanje inflacije.

Spremembe obračunskega sistema omogočajo pokrivanje obresti za obratna sredstva s povečanjem zalog tudi nekorantnega blaga. Nerešeno vprašanje pa je ali je plačilo inflacijskih obresti res samo odliv sredstev, saj se v nobeni drugačni obliki ne pojavlja več v premoženju uporabnika družbenih sredstev. To pa pomeni, da se inflacijske obresti pokrivajo fiktivno, kar povzroča povečanje nelikvidnosti.

Delovne organizacije niso dohodkovno stimulirane za čimprejšnji vnos deviz v državo. Iz celotnega prihodka so izvzete tečajne razlike iz naslova deviznih kreditov, istočasno pa tečajne razlike pri komercialnih terjativah. Ob stalni rasti tečajev tujih valut lahko prihaja do zavlačevanja vnosa deviz v državo. Kasnejši vnos deviz v državo ob stalni rasti tečaja povečuje celotni prihodek, istočasno pa negativno vpli-

va na likvidnostno situacijo.

Iz napisanega lahko sklepamo, da spremenjeni način obračuna proizvodnje ne more in tudi ne bo dal zadovoljivih rezultatov, saj na različne načine podpihuje inflacijo, kar je v nasprotju s programom stabilizacijskih ukrepov.

Razporejanje dohodka in sredstev za BOD

Osnovne spremembe se nanašajo na delitev osebnih dohodkov na

- osebni dohodek iz živega dela in
- osebni dohodek iz gospodarjenja z družbenimi sredstvi (minulo delo)

S samoupravnim aktom je potrebno bolj konkretno opredeliti najnižji osebni dohodek ter minimalno stopnjo akumulacije. Vse spremembe pa zahtevajo usklajevanje samoupravnih aktov in pravilnikov, kar zahteva dodatno trenutno neproduktivno delo. Lahko bi zaključili s pripombo:

z ne dovolj domišljenimi spremembami obračunskih predpisov in posameznih sistemskih zakonov ne bo možno izpeljati dolgoročnih stabilizacijskih ukrepov, saj včasih delujejo ravno nasprotno.

IVAN KORAŽIJA

Kako bomo delali prihodnje leto?

Delovni koledar za leto 1988

Kot običajno tudi letos v septembrski številki »Steklarja« objavljamo predlog delovnega koledarja za leto 1988, ki je prestopno leto.

Kljub temu, da je v prestopnem letu en dan več, bomo morali za izpolnitev sklada delovnega časa v višini 2.191 ur, zaradi večjega števila prazničnih dni delati dodatno eno delovno soboto in

en solidarnostni delovni dan polnih osem ur. Skupno število delovnih dni s sobotami je planirano v višini 267 dni, od tega sta dva dneva solidarnostna.

Predlog delovnega koledarja za leto 1988

mesec	število delovnih dni brez sobot	število delovnih sobot	število praznikov	število ur		skupaj plačane ure
				delov.	praz.	
januar	20	2 (9. 1. in 16. 1.)*	2	176	14	183
februar	21	2 (6. 2. in 27. 2.)	–	184	–	184
marec	23	1 (5. 3.)*	–	191	–	184
april	20	2 (9. 4. in 16. 4.)	1	176	7	183
maj	20	1 (7. 5.)	2	168	14	182
junij	22	1 (4. 6.)	–	184	–	184
julij	19	1 (2. 7.)	2	160	14	174
avgust	23	–	–	184	–	184
september	22	1 (3. 9.)	–	184	–	184
oktober	21	2 (1. 10. in 8. 10.)	–	184	–	184
november	18	2 (5. 11. in 12. 11.**)	3	160	21	181
december	22	1 (3. 12.)	–	184	–	184
	251	16	10	2.135	70	2.191

* 16. 1. – solid. sobota – osem ur

* 5. 3. – solid. sobota – sedem ur

** nadomeščanje delovnega dneva pred praznikom Dneva republike

Glede delovnih sobot predlagamo razporeditev kot je razvidno iz tabele. Po dve delovni soboti predlagamo v januarju, februarju, aprilu, oktobru in novembru.

– 16. januarja – solidarnostni delovni dan (osem ur)

– 27. februarja – redna sobota namesto v marcu

– 5. marec – solidarnostni delovni dan za bolnišnico Celje

– 16. aprila – nadomeščanje delovne sobote v mesecu avgustu

– 12. novembra – nadomeščanje ponedeljka pred praznikom Dneva republike

Zadnji delovni dan leta pride na soboto, ki je prosta, zato v prihodnjem letu ni potrebno nadomeščati zadnjega dneva v letu, kot smo to delali prejšnja leta. Sicer pa smo skušali število ur z delovnimi sobotami razporediti čim bolj enakomerno, brez prevelikih nihanj. Od povprečja 182 plačanih ur v mesecu najbolj izstopa mesec marec, ko pride kar 10 ur več od povprečja ter mesec julij, ko bo z delovno soboto skupaj le 20 delovnih dni ter plačanih s prazničnima dneva 174 ur.

Vsem sodelavcem priporočamo, da predlagani delovni koledar pregledajo ter pripombe dajo svojim vodjem.

DANI BRCKO

Kratek prikaz porabe energije in njenih povprečnih cen

Zmanjšanje delež stroškov energije v celotnem prihodku

I. tabela – Primerjava količinskih porab za prvo polovico leta od 85–87

	poraba v kWh	verižni indeks	bazni indeks
I–VI 1985	3.255.400	–	100
I–VI 1986	7.751.000	238,1	238,1
I–VI 1987	8.346.000	107,7	256,4

II. tabela – Prikaz porasta cen električne energije (vključno z energetskim prispevkom)

	cena v din za kWh	verižni indeks	bazni indeks
I–VI/85	12,37	–	100
I–VI/86	16,05	129,7	129,7
I–VI/87	37,55	234,0	303,6

III. tabela – Količinska poraba zemeljskega plina

	poraba v m ³	verižni indeks	bazni indeks
I–VI/85	1.429.626	–	100
I–VI/86	3.861.661	270,1	270,1
I–VI/87	3.839.236	99,4	268,5

IV. tabela – Prikaz porasta cen zemeljskega plina

	cena v din za m ³	verižni indeks	bazni indeks
I–VI/85	67,00	–	100
I–VI/86	63,01	94,0	94,0
I–VI/87	73,07	116,0	109,1

Iz podatkov v tabelah je viden močan količinski porast porabe, tako električne energije kot tudi zemeljskega plina, v letu 1986 glede na leto 1985, ter umirjanje porabe letos. Pri tem je potrebno opozoriti na dejstvo, da smo v letu 1985 šele konec leta začeli s proizvodnjo na novih kapacitetah.

Poraba zemeljskega plina se je celo za nekaj nad 0,5% zmanjšala, medtem ko se je poraba el. energije v primerjavi z letom 86 povečala za 7,7%.

Popolnoma drugačna slika pa se kot posledica inflacijskih gibanj, odraža v vrednosti porabe energije – posebej električne. Tako je cena električne energije z lanskim enakim obdobjem porastla za 134% (indeks 234) ter v primerjavi z enakim obdobjem v letu 85 v povprečju porastla za 203,6% (indeks 303,6).

Cena zemeljskega plina je porastla

dosti manj kot el. energiji in sicer se je v obdobju I–VI/86, v povprečju celo zmanjšala za 6% glede na enako obdobje v letu 85. V primerjavi obdobj 87 in 86 pa je porast cene le 16%.

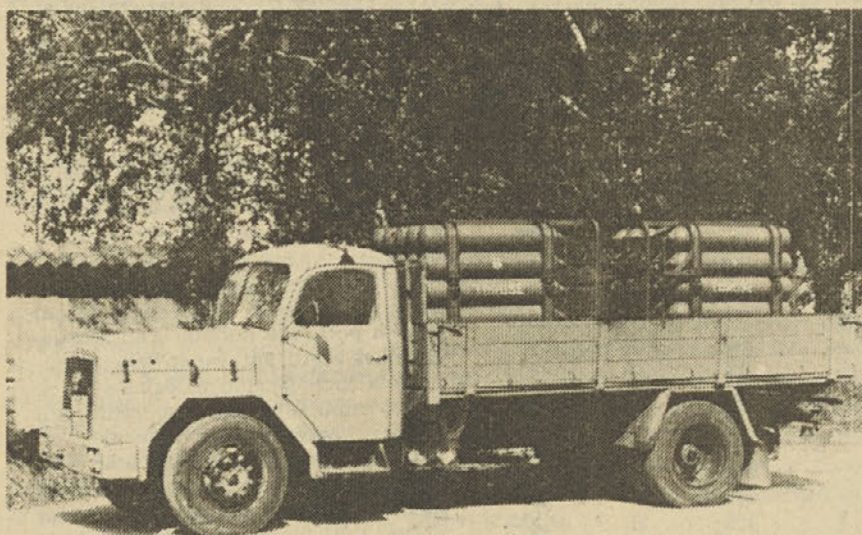
V. tabela – Primerjava rasti celotnega prihodka in porabljene energije

	celotni prihodek v 000 din	poraba energije v 000 din celot. prih.	delež energije v TOZD 1–4
I–VI/85	1.665.367	136.052	8,2%
I–VI/86	4.137.172	367.715	8,9%
I–VI/87	8.010.752	593.980	7,4%

Iz tabele 5 je prikazan celotni prihodek za štiri proizvodne tozde in skupaj vrednostno porabljena energija. Zlasti zaradi manjšega porasta cen zemeljskega plina se je zmanjšal delež energije v celotnem prihodku od 8,2% v letu 85 na 7,4% v letu 87.

Vendar zadnje podražitve plina, ter še napovedane podražitve dveh najpomembnejših energetskih virov v naši delovni organizaciji, lahko to za nas ugodno sliko kaj hitro spremenijo. Zato štednji energije velja slej ko prej nameniti vso pozornost.

DANI BRCKO



Postali smo dokaj veliki porabniki kisika, tako da en kamion prevozi največ časa na relaciji Rogaska–Ruše–Rogaska (foto: Z. Novak)

Delavski svet je sprejel, sklep o prilagoditvi avtorskih honorarjev Steklarja gibanju vrednosti točke v delovni organizaciji. Honorarji naslednji:

	Št. točk
vrstica v časniški koloni	0,11
šala, anekdota	6,56
fotografija	4,21
križanka	30,90
karikatura	10,60
honorar urednika	138,6
honorar tajnice	65,9
I. nagrada za križanko	4,38
II. nagrada za križanko	3,44
III. nagrada za križanko	2,81

S tem se je ustavilo večletno realno upadanje avtorskih honorarjev in honorarjev za sodelavce Steklarja.

8. oktobra '87 na referendum

Delavski svet DO razpisuje referendum na podlagi 86. člena samoupravnega sporazuma o združitvi v DO za sprejem samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka, osebne dohodka in skupno porabo. Referendum je razpisan za 8. oktobra 1987. Pozivamo vse zaposlene, da se referendumu udeležijo v polnem številu.

Predsednik delavskega sveta DS DO
CVETO SEDMINEK

Ob nerednem izhajanju in težavah se moramo zavedati, da je

Steklar naše glasilo!

Petnajst let je že od takrat, ko je Steklar začel izhajati kot glasilo naše delovne organizacije. In ravno v letošnjem letu ste verjetno opazili, da izhaja neredno pa tudi z zamudami.

Petnajst let je že kar dolga doba in gotovo je, da v njem lahko preberemo marsikaj zanimivega kar nas informira o gospodarskem položaju naše delovne organizacije, o samoupravnih odločitvah, o naših težavah in načrtih, predstavljamo naše poslovne partnerje, sodelavce, zanimivosti o delovanju društev in podobno. Če prelistamo stare izdaje Steklarja lahko iz njihove vsebine kot iz kronike ugotovimo kako se je ta kolektiv razvijal in živel ter da je bil pred leti že zanimivejši in pestrejši.

Zavedamo se, da Steklar ni takšen, kot bi želel da bi bil in kot je bilo to zapisano v Sklepu o ureditvi izdajateljskih razmerij in v Temeljni vsebinski zasnovi glasila.

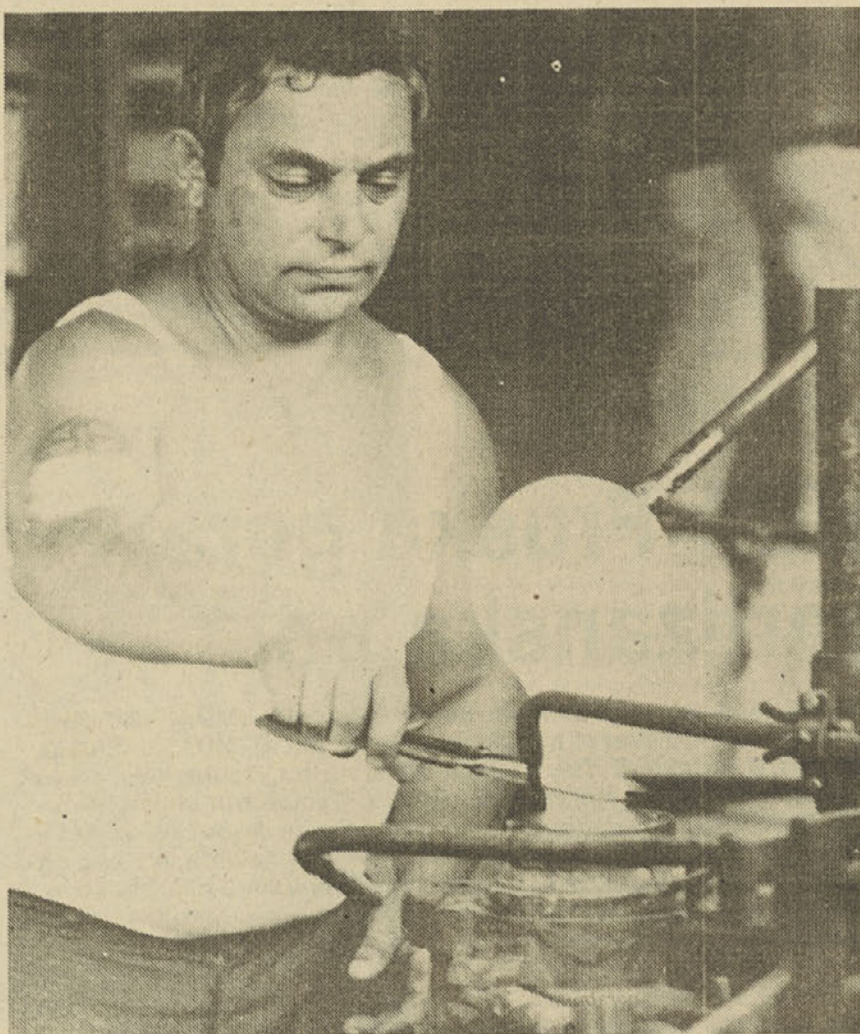
Predvsem Steklar ni v zadostni meri tribuna izmenjave mnenj, predlogov in stališč, ni zadosti kritičen do vsega samoupravnega delovnega in družbenopolitičnega dogajanja v naši sredini. Zakaj je temu tako? Vprašanje, na katerega bomo morali čimprej odgovoriti in se odločiti, če takšen kot je in tako kot izhaja sploh služi svojemu osnovnemu namenu.

Gotovo ste opazili, da se med avtorji prispevkov pojavljajo vedno ena in ista imena in da le redko zasledimo kakšno novo ime. Kljub temu, da mnogi prispevek obljubijo, potem na obljubo največkrat pozabijo, pa čeprav bi mnogi, glede na delovno mesto ali delegatsko funkcijo, bili dožni kaj sporočiti svojim sodelavcem. Samoupravljanje in informiranje sta dva med seboj tesno povezana pojma. Kajti več kot je samoupravljanja, večje so potrebe po informacijah in obratno. V teh težkih časih nas pa samo zavzetost in angažiranost vseh delovnih ljudi oz.

več vsebinskega samoupravljanja, ki še o nečem odloča, lahko izpelje iz krize.

Če razmišljamo tako, potem nam je Steklar potreben, naša skupna naloga pa je, da ga bomo izdajali takšnega, kot želimo da bi bil. V nasprotnem primeru pa je škoda tudi tega časa in predvsem denarja, ki ga zanj porabimo. Verjetno moramo razmišljati tudi o novih ljudeh, ki bi se želeli preizkusiti in vnesti več poleta, volje pa tudi osebne avtoritete pri izdajanju našega glasila.

UREDNIK



Milan Živičnjak si pri stroju za izdelavo steklenic doliva stekleno maso (foto Z. Novak)

Ob hitri rasti cen prehrabnih artiklov

Visoki stroški za prehrano!

V steklarni so izdatki za prevoz na delo, regres za prehrano delavcev med delom in ostali stroški za zadovoljevanje potreb delavcev v zadnjem obdobju močno porastli in predstavljajo precejšnje obremenitev dohodka. Če podrobneje pogledamo stroške prehrane delavcev med delom, vidimo, da ob nenehni rasti lastne udeležbe narašča tudi regres. Največji vpliv na te hitre spremembe ima vsekakor nenehno spreminjanje cen prehrabnih artiklov, ali drugače povedano materialni stroški za pripravo toplega obroka nenehno naraščajo in za njihovo pokrivanje rabimo vedno več sredstev.

Stroški prehrane so že velika postavka

Po sedanjih vrednostih toplega obroka znaša regres 1.000 din na dan, ali 22.000 din na mesec. Če to preračunamo na vse zaposlene v steklarni pomeni, da mesečno namenimo za regres skupaj 4 stare milijarde din ali 2,5% od mesečne realizacije, ali 5% od bruto sredstev za osebne dohodke. Podatki so okvirni in se iz meseca v mesec spreminjajo glede na pripravljeno število obrokov, dajejo pa okvirni pregled koliko porabimo oziroma namenimo za pokrivanje tega stroška.

Ti podatki nam kažejo tudi to, da nenehno naraščajo stroški za prehrano tako v delovni organizaciji, kot doma v družinskem proračunu in tudi, da nam še nadalje pada življenjski standard. Pri tem pa namenimo vedno večji delež prihodkov za osnovno prehrano in druge osnovne potrebe.

Spremeniti odnos do prehranjevanja!

Vendar nas odnos do hrane težko spreminjamo. Še vedno se obnašamo tako kot takrat, ko je bila hrana sorazmerno poceni in v veliki izbiri. Zelo radi dajemo za primer kruh in odnos do njega. Gotovo je nekaj resnice, da odnos do kruha odraža tudi naš odnos do ostalih stvari. Če se ozremo samo po naših jedilnicah v času malic, z upoštevanjem da so premajhne in pretesne, vidimo oziroma dobimo sliko kulture in našega odnosa do kruha. In kakšen je ta odnos? Takšen, da s kosom kruha obrišemo mizo, podstavimo nogo mize, če se ta ziblje, da skoraj cele kose mečemo v pomije, da hranimo golobe in še bi lahko naštevali pa bodi dovolj. Podoben odnos je tudi do ostale hrane. Ko opazuješ krožnike, katere vračajo nazaj v kuhinjo po za-

užitju hrane vidimo, da nam je vseeno koliko je ostalo hrane na njem. Pa vendar mislim, da ni težko povedati delavki, ki deli hrano, da nam da več ali manj v krožnik, glede na lastne potrebe, saj bi s tem na eni strani zmanjšali nepotreben odpadki in omogočili tistim delavcem, ki to želijo, obilnejši obrok ob istih materialnih stroških.

Menjati bi veljalo tudi nekatere druge navade!

Prepričan sem, da bi lahko vsak od nas delavcev v steklarni opisal podobne primere v svojem delovnem okolju, ki odražajo naš odnos do steklenih izdelkov, surovin, strojev, lepenke, nosilk, še posebej pa naš skupni odnos do sanitarnih prostorov itd. Prav bi bilo, da bi bilo to pisanje začetek, da sebe in druge opozarjamo na odnos do tistih stvari, ki posamezno ne pomenijo »veliko«, v množici pa nam zmanjšujejo dohodek in s tem tudi sredstva za osebne dohodke.

Zabeležili smo odnos do hrane in pomanjkljivosti ob tem v upanju, da bodo vsi tisti, ki opisane stvari počno, s tem prenehali. Mi pa se bomo potrudili, da v naslednjem članku, če bo potrebno, ob podobnih primerih zapišemo tudi konkretna imena tistih, ki to delajo.

VALTER JORDAN

V sestavu MDB Steklarji Yu

MDA Fruška gora — partizanska pot

Letošnji junij sva z mladinsko delovno brigado (MDB) »Steklarji Yu« preživela na zvezni mladinski delovni akciji (MDA) — Fruška gora. MDB »Steklarji Yu« obstaja že vrsto let, sestavljajo pa jo mladi steklarji iz Hrastnika, Pule, Straže, Samobora, Lipika, Paračina, Prokuplja, Zaječarja, Skopja, Pančeva in Rogaške. Iz naše delovne organizacije smo sodelovali štirje — tri dekleta in samo en mladinec. Letošnji pokrovitelj MDB »Steklarji Yu« je bilo Pančevo. 1989 leta bo pa pokrovitelj MDB »Steklarji Yu« naša delovna organizacija.

Naša brigada je na akciji sodelovala skupaj z mladimi brigadirji iz Bačke

Topole, brigadirji iz vrst grafikov in novinarjev Jugoslavije, mladimi iz Li-

ke in Gračanice, iz DO TAM iz Maribora ter z mladimi iz Duvna. Delo je bilo naporno. Delali smo po celi Fruški gori, ki je nacionalni park: sadili smo sadike borov, urejali ceste, popravljali železniško progo, zasadili nov park na sremski fronti, kjer naj bi še letos odkrili veličasten spomenik v spomin na preboj sremske fronte pred dobrimi štirimi desetletji. Celotna akcija se je imenovala Partizanska pot zaradi tega, ker je po Fruški gori vse polno spominov iz slavnih dni naše polpretekle zgodovine.

Zakaj je bila akcija nepozabno doživetje? Zaradi druženja, skupnega življenja, prijateljstva in sloge smo kljub napornemu delu preživeli res nepozaben mesec. Dokaz za to, da smo bili marljivi in prizadevni, je udarniška značka in priznanje za delo in družbeno-politično delovanje. V skupnem seštevku ocenjevanja je MDB »Steklarji Yu« zasedla 2. mesto s samo eno točko zaostanka za najboljšimi.

Med MDA so nas obiskali predstavniki iz mnogih steklarn. Obiskali so nas tudi predstavniki naše delovne organizacije in res smo se jih razveselili tako mi, kot tudi vsi ostali in prav vsi

so se razveselili skromnih daril, ki so jih podelili.

Skratka, če želite preživeti mesec dni v pravi družbi prijateljev iz cele Jugoslavije, potem se le odločite za

sodelovanje v MDA. Zagotovo vam ne bo žal.

Mladinski ZDRAVO!
NADA ŠTRUKLEC
IVICA KUČIŠ

Požarno varstvo v Steklarni

Oktober – mesec varstva pred požarom

Statistični podatki o številu požarov in požarni škodi v industriji nas opozarjajo, da za požarno varnost nismo organizirani tako, kot to zahtevajo predpisi, tehnološki postopki in narava proizvodnje. Gasilci si prizadevamo, da bi bila požarna varnost optimalno zagotovljena in s tem zmanjšana morebitna požarna škoda, toda naša prizadevanja večkrat padejo na nerodovita tla.

Če pogledamo zapisnik komisije za požarno varnost v naši delovni organizaciji, vidimo zelo nezadovoljivo stanje. Naštel bom le nekaj ugotovitev:

- prehodi in poti za nemoten in hiter umik delavcev v slučaju požara ali nesreče so založeni
- založeni so tudi gasilni aparati, hidranti in druge naprave
- električni kuhalniki so povsod

tam, kjer je požarna nevarnost zelo velika

– gasilni aparati so večkrat aktivirani oziroma izpraznjeni brez vzroka, kar se posebej često dogaja na elektro peči, saj znaša v minulem letu ponovno polnjenje in servisiranje gasilnih aparatov, ki so bili aktivirani brez vzroka na elektro peči približno 200.000 din.

– tudi prepovedi kajenja ne upošte-

va nihče, delavci kadijo v delavnici za izdelovanje kartonske embalaže, v kartonskem skladišču.

Še bi lahko našteval napake s katerimi ogrožamo sami sebe in celotno delovno organizacijo, a naj bo dovolj.

Kaj moramo narediti v primeru požara na delovnem mestu?

Z ročnimi gasilnimi sredstvi moramo požar pogasiti, ali vsaj lokalizirati. Če nam pa to ne uspe, moramo **takoj poklicati** vratarja po telefonu na številko 13, ali poslati kurirja, da mu sporoči kraj, vrsto in obseg požara!

Gasilec večkrat otežuje delo pri intervenciji radovedneži, ki po zvočnem znaku za požar kličejo vratarja po telefonu, s tem pa zasedejo linijo, ki jo ob požaru nujno potrebujejo gasilske in druge reševalne enote. Zato prosimo vse, ki to počenjate, da vsaj deset minut ne kličite telefonskih števil vratarja in gasilcev, da bi lahko reševalna ali gasilna akcija stekla nemoteno, s tem boste pomagali v nesreči slehernemu, ki jo potrebuje. Stalno naraščanje števila požarov in požarnih škod tako v družbenem kot zasebnem sektorju nas opozarja na doslednejše uresničevanje požarno preventivnih določil, predvsem pa na večje zavzemanje odgovornih dejavnikov za odpravljanje vzrokov požarov, torej za boljšo požarno varnost tako v okolju, v katerem živimo kot v delovnem okolju. Ugotovljeno je, da so vzroki za naraščanje števila požarov in požarnih škod še vedno malomarno ravnanje človeka, zato je nujno, da z organiziranjem izobraževanja in osveščanja prodremo v zavest ljudi, da pomeni dobra požarna preventiva tudi varnejšo prihodnost in socialno varnost.

Zato naj bodo aktivnosti za boljšo in učinkovitejšo požarno varnost naloga in obveza vsakega občana skozi vse leto in ne samo članov gasilskih organizacij.

VINKO PLAVČAK



Požar gospodarskega poslopja v Spodnjem Sečovem pri Rogški Slatini, dne 17. 4. 1987

V juliju nas je bilo največ!

V juniju je bilo pri nas zaposlenih še vedno 2.159 delavcev, v juliju pa že 2.161. V mesecu avgustu se je naš kolektiv zmanjšal za 15 delavcev. Vsem novim sodelavcem želimo mnogo delovnih uspehov in dobro počutje v našem kolektivu.

Stanje kadrov z dne 30. 6. 1987 po TOZD in DS	
TOZD Osnovna izdelava	561
TOZD Dodelava	190
TOZD Kristal	622
TOZD Dekor Kozje	227
TOZD Servisne dejavnosti	92
TOZD Delavska restavracija	30
TOZD Dalmacijakristal	114
TOZD Tehnokristal	98
DSSS	225

Skupaj Steklarna »BK« 2159

V juniju so prišli:

V TOZD Osnovna izdelava:
odnašalec Slavko Boršič, krogličar – Stjepan Barič, krogličar – Jožef Bor-

šič, odnašalec – Anton Drozg, čiščenje kovinskih modelov – Zvonko Drofenik, odnašalec – Jožef Debeljak, odnašalec – Rajko Dolar, čiščenje kovinskih modelov – Ivan Lazar, krogličar – Tomica Poslek, odnašalec – Zdravko Roršek, krogličar – Branko Rožman, izlagalec stekla – Slavko Šolman, izlagalec stekla – Josip Žnidarec.

V TOZD Dodelava:

brisalka stekla – Marija Jutriša, brisalka stekla – Marjana Špoljar, brisalka stekla – Terezija Šket.

V TOZD Kristal:

brusilec II. – Jožef Berghaus.

V TOZD Servisne dejavnosti: kovinostrugar – Anton Cverlin, kovinostru-

gar – Miran Grobin in transportni delavec – Asim Porič.

Odšli so:

Iz TOZD Osnovna izdelava:

krogličar – Bojan Šket v JLA, nabiralec dna – Mirko Korbar v JLA, odnašalec Darko Ivanjko, Franc Bračun ter Ivan Halužan vsi v JLA, pomočnik – Antun Tepeš na prestajanje kazni, krogličarji Milan Grahovar, Branimir Bosnar ter Ervin Nežmah tudi v JLA, delavec v zmesarni – Ignac Dimec je dal odpoved, čistilec kovinskih modelov – Karl Drogenik je odšel v invalidsko upokojitev, odnašalec – Josip Kučič je bil izključen in vezalec stekla – Bojan Anderlič premeščen v TOZD-2.

Iz TOZD Dodelava:

brusilec II. v grobi – Silvester Lipnjak v JLA, zataljevalka robov – Angela Vinkler pa v invalidski pokoj.

Iz TOZD Kristal:

pomočnik I. Jože Gajer je bil premeščen v TOZD 4, brusilec II. – Robert Žvorc v JLA, brusilec I. – Janko Jagič v JLA in vodja prodajalne – Sonja Kogovšek v pokoj.

Iz TOZD Dekor Kozje:

brusilec I. d. k. – Drago Dvoršak v JLA, brusilec II. d. k. – Darko Kodrin v JLA in posluževalec v kislini polirnici – Anton Majerič, ki je dal odpoved.

Iz TOZD Servisne dejavnosti:

elektrikar II. – Aleš Tadin je odšel v JLA.

Iz DSSS:

likvidator – Eltruda Oblak, ki je odšla v pokoj.

Stanje kadrov z dne 31. 7. 1987 po TOZD in DS

TOZD Osnovna izdelava	556
TOZD Dodelava	190
TOZD Kristal	621
TOZD Dekor Kozje	228
TOZD Servisne dejavnosti	93
TOZD Delavska restavracija	30
TOZD Dalmacijakristal	113
TOZD Tehnokristal	97
DSSS	224

Skupaj Steklarna »BK« 2161

V juliju so prišli:

V TOZD Osnovna izdelava:

pripravniki IV. stopnje – Vladimir Dravinski, odnašalec – Branimir Ivič, odnašalec – Branko Mlinar in krogličar – Franc Žerak.



Žigovanje steklenih izdelkov za gostinstvo.

V TOZD Dodelava:
 brusilca III. v grobi – Ivan Zobec in
 Marjan Žnidarec.
V TOZD Kristal:
 brusilec II. – Ivan Povalej.
V TOZD Dekor Kozje:
 brusilec II. d. d. – Borut Preskar in
 brusilec III. d. k. – Franc Reberšak.
V TOZD Servisne dejavnosti:
 ključavničar II. – Gordan Cerovski.
V DSSS:
 popisovalec kont. invent. II. – gorda-
 na Šulc.

Odšli so:

Iz TOZD Osnovna izdelava:
 odnašalec – Andrej Bek, ki je dal od-
 poved.

Iz TOZD Dodelava:
 brisalka stekla – Marija Selitaj je bila
 izključena in brusilec I. v grobi – Ivan
 Kerneža, ki je odšel v starostno upoko-
 jitev.

Iz TOZD Kristal:
 brusilec II. – Stanislav Drofenik je bil
 izključen, brusilec I. – Jože Murko pa
 je dal odpoved.

Iz TOZD Dekor Kozje:
 brusilec I. v grobi – Milan Moškon, ki
 je dal odpoved.

Iz DSSS:
 izključena sta bila čistilka pisarn. –
 Marija Đurašević in skladiščni delavec
 – Miroslav Junež.

Rogaška Slatina, 5. 8. 1987.

Stanje kadrov z dne 31. 8. 1987 po TOZD in DS

TOZD Osnovna izdelava	556
TOZD Dodelava	189
TOZD Kristal	619
TOZD Dekor Kozje	228
TOZD Servisne dejavnosti	93
TOZD Delavska restavracija	30
TOZD Dalmacijakristal	113
TOZD Tehnokristal	93
DSSS	225
Skupaj Steklarna »BK«	2.146

V avgustu so prišli:

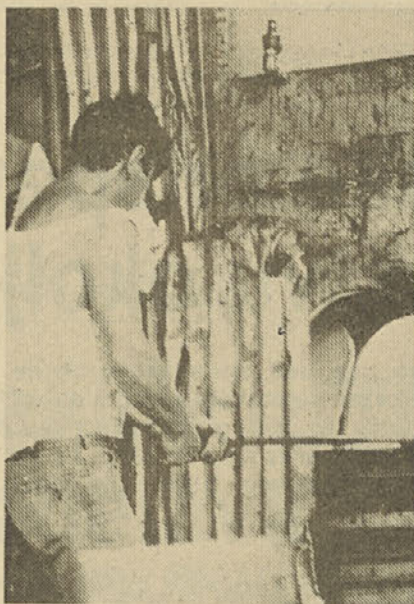
V TOZD Osnovna izdelava:
 odnašalci – Robert Cerovski, Josip
 Menjački, Ivan Miklaužič, Janez Ram-
 pre, Goran Tumaršič in Marjan Vnuk.

V TOZD Dodelava:
 brusilec II. v grobi – Stanko Šošter.

V TOZD Dekor Kozje:
 pripravnik IV. stopnje – Damjan Boži-
 ček, posluževalec v kislini polirnici
 – Ivan Čepin in umivalka stekla Lilja-
 na Iseinovski.

V TOZD Servisne dejavnosti:
 pripravnik IV. stopnje – Robert Ma-
 šera.

V DSSS:
 pripravnik V. stopnje – Melita Fi-
 lipič.



V teh še vročih septembrskih dneh je pred delovno odprtino hudičovo vroče (foto: Z. Novak)

Odšli so:

Iz TOZD Osnovna izdelava:
 v JLA izlagalec stekla – Josip Tepeš
 in krogličar – Ivan Kitak, izključeni so
 bili čistilec kovinskih modelov – La-
 zar Ivan, odnašalec – Marjan Kunšek,
 krogličar Rafko Fideršek, odnašalec –
 Mladen Bezjak in pomočnik – Tome
 Selitaj, odpoved pa so dali: vodja iz-
 mene avtomatske in ročne izdelave
 stekla – Franc Roškar, krogličar – Av-
 gust Vodusek, odnašalci – Renato An-
 delič, Franc Gotlin in Danjel Ljuljdju-
 raj in talilec stekla – Samo Šepc ter
 vezalec modelov – Avgust Gotlin, ki je
 odšel v invalidski pokoj, krogličar –
 Vinko Murk potek delovnega razmerja
 za določen čas.

Iz TOZD Dodelava:
 izdelovalca kartonske embalaže – Jo-
 žef Lovrenčak v predčasni pokoj in
 Aleš Boroš, ki je dal odpoved.

Iz TOZD Kristal:
 steklobrusilec I. – Silvester Kovačič je
 bil izključen in brusilec I. – Lidija Ja-
 vorič, ki je dala odpoved.

Iz TOZD Kozje:
 odpoved sta dali brusilec II. d. k. –
 Karmen Mlinar in vezalka stekla –
 Vlasta Fenrih, brusilec III. d. k. – Jože
 Kodrin pa je umrl.

Iz TOZD Servisne dejavnosti:
 odpoved je dal obratovni električar
 Roman Frišek.

Rogaška Slatina, 8. 9. 1987.

Rodili so se ...

V poletnih mesecih so se našim so-
 delavcem rodili: Matic Zagoršak –
 Ivanov sin, Danijel Žerjav – Biserkin
 sin, Zoran Podhraški – Josipov sin,

Megi Kladušek – hči Antonije Zagorc,
 Tihomir Varjačič – Biserkin sin, Mato
 Žgajner – Nadin sin, Suzana in Dam-
 jan Majcenčič – dvojčka Olge Humski,
 Sebastijan Kic – Mirjanin sin ter Nata-
 lija Mikuljan – Brankina hči. Gordana
 Kranjec – Mirina hči, Siniša Kunšek
 – Dragičin sin, Monika Koražija –
 Viktorjeva hči, Sonja Kovačič – Ne-
 venkina hči in Goran Špiljak – Rudol-
 fov sin.

Iskreno čestitamo staršem, njihove-
 mu naraščaju pa želimo veliko
 zdravja!

Poročili so se ...

Poleti pa se je poročilo tudi sedem
 naših sodelavk: Slavica But – poroče-
 na Pavšič, Borinka Kukič – poročena
 Šošterič, Franciška Kozole – poroče-
 na Bračun, Biserka Guntner – poroče-
 na Varjančič, Monika Gmajnič – poro-
 čena Uršič, Marijana Rebič – poroče-
 na Kic in Bernarda Gorišek – poroče-
 na Čuček.

Vsem novoporočenkam od srca če-
 stitamo na novi življenjski poti!
METKA STIPLOVSEK

*Na seji delavskega sveta 2. 9.
 1987 je delavski svet DO spre-
 jel sklep o novih cenah stekle-
 nih izdelkov za domače tržišče.
 Cene so v povprečju višje za
 22% in veljajo od dneva spre-
 jetja, razen v naših prodajal-
 nah, kjer veljajo od 1. 10. 1987.*

★

*Na isti seji je delavski svet
 sprejel zaradi hitrega narašča-
 nja cen prehranbnih artiklov
 nove cene za malico in kosilo.
 Tako znaša cena malice 1.150
 din, lastna udelžba 150 din in
 regres 1.000 din. Cena dnevnega
 bloka je 300 din, malica za
 zunanje naročnike pa stane
 1.400 din. Cena kosila znaša
 2.000 din, za redne abonente
 1.800 din, dnevni blok je 2.000
 din, kosilo za zunanje naročni-
 ke pa velja 2.400 din.*

★

*V mesecu novembru bomo
 proslavili šestdesetletni jubi-
 lej naše delovne organizacije.
 Sicer je 60 let že minilo, a smo
 se odločili za praznovanje tega
 obeležja v okviru praznika re-
 publike. Več o tem boste izve-
 deli v naslednji številki Ste-
 klarja.*

Boj za zdravo in čisto okolje

Tudi mi lahko prispevamo svoje k varstvu okolja!

Človek s svojimi posegi v naravo vse bolj onesnažuje okolje. Tovarne spuščajo v zrak pline, v reke pa se stekajo različni strupi. Ribe v potokih poginjajo, gozdovi umirajo. Odlaganje smeti kvari videz narave. Ali je še kje zeleni travnik brez smeti? Ali je še kje bister potok od izvira do izliva, v katerem živijo ribe, raki, školjke...?

Tak travnik in potok najdemo le malo. Sedaj ko je pet minut pred dvanajsto, se je človek prebudil in skuša rešiti svoje okolje. Kaj bi bilo potrebno storiti za varstvo okolja? Vse tovarne bi morale imeti čistilne naprave, odpadke bi bilo potrebno predelati ali zakopati v zemljo. Sedaj, ko živali izumirajo zaradi izginjanja pristnega okolja, človek premišljuje tudi o tem, kaj bi napravil, da bi se ohranile. Naseljuje jih v umetnih parkih. Če bi okolje napravili kakor je bilo prej, bi jih lahko naselili v njihovem prvotnem življenjskem prostoru. V vaseh in vseh naseljih bi morali imeti odlagališča smeti, kjer bi bile škatle za papir, steklo in drugi odpadki. Ko bi se smetišče napolnilo, bi odpadke prepeljali v tovarne za predelavo ali pa jih zakopali. To bi veliko pomenilo za naše okolje. Za čisto okolje skrbimo tudi tako, da pobiramo odpadke in jih sežigamo, toda s tem onesnažujemo zrak. Odpadke, ki ležijo na kopnem, naložimo na voziček in jih odpeljemo. Toda kam? Navadno v reke in potoke ali pa v gozdove, kjer onesnažujemo okolje in živali.

Tudi mladinci iz Steklarne »BK« se zavedamo, da premalo skrbimo za čisto in zdravo naravo. Prav zato smo se odločili, da bomo tudi sami prispevali svoj delež k varstvu našega okolja.

Organizirali smo delovni akciji, katerih pa se je žal udeležila le peščica mladincev. Uredili smo park pred upravno stavbo, očistili in posuli poti, pokosili in pograbili travo, obrezali drevje, okopali gredo vrtnic, postavili koše za smeti in stebričke ter okoli parka potegnili žico.

Vendar danes razočarani hodimo mimo parka, kajti na njem je zopet polno papirja in praznih steklenic. Škoda, da se nekateri ljudje ne zavedajo, da s tem kvarijo in uničijo ugled tovarne.

MANCA ČOH

Šolsko leto 1986/87

Delovanje skupnosti učencev Steklarske šole

Predsedstvo skupnosti učencev je sestavljalo 16 članov, ki so načrtovali, vodili in analizirali delo skupnosti učencev v letošnjem šolskem letu. Prišlo je tudi do zamenjave člana predsedstva. Namesto Zorana Lukiča, ki se je izpisal iz šole, je postala član predsedstva Suzana Jesih.

Predsedstvo skupnosti učencev so sestavljali:

- predsednik skupnosti učencev - Gabrijela Kidrič
- podpredsednik Liljana Kolarec
- tajnik Barica Ljubič
- predsedniki razrednih skupnosti ter predsedniki komisij

V šolskem letu 1986/87 smo imeli dve konferenci in sicer na začetku leta, programsko-volilno in ob koncu leta. Predsedstvo skupnosti učencev se je sestalo devetkrat, torej vsak mesec enkrat. Na sestankih smo obravnavali predvsem učni uspeh, ki smo ga

spremljali skozi vse konference. Skušali smo sodelovati s štipenditorjem, vendar nam to nikakor ni uspelo, saj se ni niti enkrat odzval našemu vabilu. Naša velika želja je, da bi v bodoče imeli boljše stike s štipenditorji in tudi z njihovo pomočjo poskušali izboljšati slab učni uspeh. Organizirali smo tudi čiščenje okolice Steklarske šole.

Obravnavali smo tudi posamezne vzgojne ukrepe, ki so jih učenci prejeli v tem šolskem letu. Ves čas smo spremljali program dela, ki smo si ga zadali na začetku leta in ga tudi uspešno izpolnili. Udeleževali smo se sej

sveta šole. Učenci so bili obveščeni o našem delu preko zapisnikov na oglasni deski ali preko obveščanja predsednikov razrednih skupnosti. Na šoli je delovalo pet komisij, ki so na koncu leta podale poročila.

Komisija za učni uspeh si je prizadevala za izboljšanje uspeha, ki je na šoli dokaj slab. Sami učenci niso dovolj zainteresirani za višje ocene in jim je čisto dovolj dvojka ali trojka. To miselnost bo treba za vnaprej iz šole odpraviti. Komisija za varstvo družbene lastnine je ocenila nastalo škodo na šoli, ki jo bomo sami učenci poravnali. Komisija za higieno ni mogla, kljub svojemu prizadevanju, kaj velikega storiti. Kljub raznim opozorilom so učenci delali po svoji glavi. Komisija za kulturo je zelo uspešno delovala v okviru dramskega in recitatorskega krožka. Pripravili so vse proslave na šoli in

sodelovali na proslavah v Pivnici Zdravilišča. Za svoje marljivo delo so bili nagrajeni z ekskurzijo v Ljubljani.

Komisija za nagrajevanje je na koncu leta ugotovila, katerim učencem podelijo knjižne nagrade in pisne pohvale. Knjižne nagrade so prejeli člani

recitacijskega in dramskega krožka, učenci, ki so tekmovali na republiškem fizikalnem tekmovanju in posamezniki, ki so se vidno izkazali z delom v razredu in šolski skupnosti. Delo v skupnosti učencev je bilo dokaj naporno, s skupnimi močmi smo pre-

brodili šolsko leto, nekateri bolj, nekateri manj uspešno.

Ob koncu leta se vsem zahvaljujemo za delo v šolski skupnosti.

Predsedstvo SU

Predsednik:

GABRIJELA KIDRIČ

Tekmovanje v malem nogometu med tozdi

Najboljše ekipe iz TOZD Osnovna izdelava

Pod okriljem komisije za šport in rekreacijo Steklarne še naprej potekajo Delavske športne igre med tozdi. 7. septembra je bilo tekmovanje med tozdi v malem nogometu. Ekipe so v predtekmovanju nastopale v dveh skupinah, predvsem z namenom, da bi se v finalu srečali res dve najboljši ekipi.

Tekme so bile zanimive in borbene do zadnjih minut, tudi gledalci in navijači so prišli na svoj račun. O prvem mestu je torej odločala tekma med zmagovalcema obeh skupin in sicer

med ekipo Elektro peči in ekipo preostalega dela tozda. Kljub temu da so vodili steklopihalci, so člani ekipe Elektro peči imeli toliko moči in predvsem znanja, da so izenačili in zmagali. Tekma je bila napeta in ostra, tako da je imel sodnik Trunkelj Marko težko nalogo, a jo je dobro opravil.

Tekma za 3. mesto med obema drugouvrščenima ekipama v skupinah ni bila odigrana, ker je zmanjkalo časa.

Na koncu srečanja je komisija za šport in rekreacijo podelila pokale prvima dvema ekipama in letos prvič tudi najboljšemu strelcu – Gajšku iz tozda Dodelava, ki je dosegel sedem zadetkov.

Rezultati tekmovanja v malem nogometu:

I. skupina

TOZD Servis. dejav. : Elektro peč	1:3
Elektro peč : TOZD Dodelava	3:2
TOZD Servis. dejav. :	
TOZD Dodelava	3:2

II. skupina

TOZD Osn. izd. : TOZD Kristal	9:2
DSSS : TOZD Osn. izd.	2:3
TOZD Kristal : DSSS	3:2

zmagovalci I. skupine

Elektro peč 4 točke

zmagovalci II. skupine

TOZD Osn. izd. 4 točke

Finale:

Elektro peč : TOZD Osnovna izd. 3:2

Vrstni red:

1. mesto Elektro peč	6 točk
2. mesto TOZD Osn. izd.	4 točke
3. mesto TOZD Dodelava	2 točki

4. mesto TOZD Kristal	2 točki
5. mesto DSSS	0 točk
6. mesto TOZD Servis. dej.	0 točk

STIPE PEŠIČ

Delavski svet delovne organizacije je na seji dne, 7. 9. 1987 sprejel sklep, da se sprejme pravilnik o povračilu stroškov, ki jih imajo delavci pri delu oziroma v zvezi z delom. Spremembe se nanašajo predvsem na izračun kilometrine, prevoza na delo, stroškov za prenočišče, domače in tuje dnevnice ter stroške za prevoze na delo. Po novem so ta nadomestila naslednja:

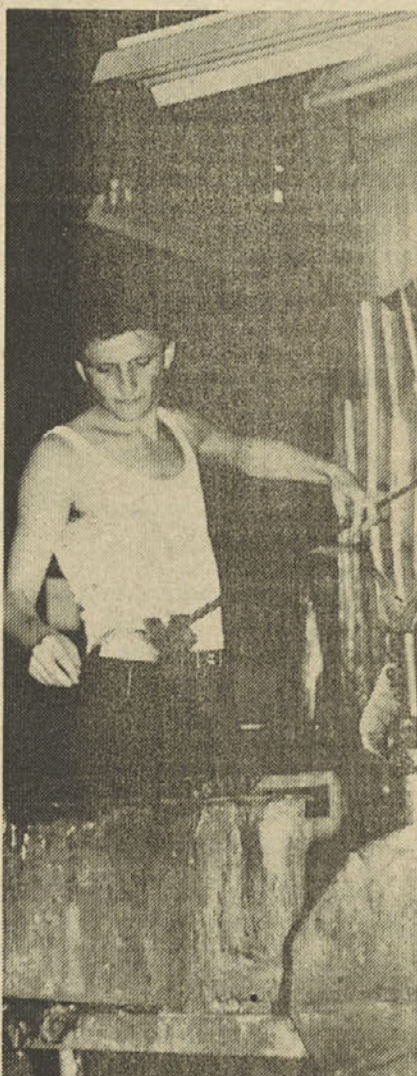
– kilometrina znaša 30% od cene litra goriva, ki ga vozilo uporablja.

– cela dnevica v odstotku povprečnega mesečnega čistega dohodka v gospodarstvu SFRJ izplačanega po predhodnem zaključnem računu in znašajo – cela dnevica 8%, polovična 4% in znižana 3%.

– povračilo stroškov z lastnim prevozom se obračunava v znesku 35% od kilometrine z odbitkom lastne udeležbe.

★

V mesecu septembru smo se srečali v Rogški z našima največjima tujima kupcema Millerjem in Mikaso. Dogovorjene in potrjene so bile nekatere nove kolekcije, ter dogovorjeno poslovno sodelovanje do konca leta.



Z izgradnjo nove kadne peči bo potrebno povečati število steklopihaških brigad (foto: Z. Novak)

Za razvedrilo

Nagradna križanka št. 144

STEKLAR	NAŠ ČASOPIS	2. IME	PREBIV. VASI PEKRE	KLADA ZA SEKANJE DRV	RAZLIČNA SAMOGLAS.	MARIB. TEKSTILNA TOVARNA	IGRALEC SOTLAR	NATANČNOST	POLMER	STEKLAR	AVSTRIJSKA REKA	ŠPORTNI COLN	LJUBEZEN DO BLIŽNJEGA	NEKDANJI MADŽARSKI POLITIK (MATYAS)
DEVETI MESEC										BAJESLOVNI PRVI LETALEC PLAČILO ZA SEJE				
MOMENT									ČISTOČA VRSTA PROJEKCIJE					
ENICA					SLOV. PSIHOLOG IN TEOLOG IGRALNA KARTA									
2. IME						RUSKI ŠAHIST STAR DENAR					VULKAN NA FILIPINIH			
LITER		DOSTOJAN- STVO MANUŠA SOBICA					SRBSKI KNJIGARNAR ŽID. POREKLA SELEN				KONJSKI TEK ŽABOTA IVAN			
LUKA V IZRAELU				DRUGO IME ZA DECEMBER	SLADKOV. RIBA						STROKOV. ZA STATIKO	ITALIJA BIKOBOREC		
VRSTA, RED, STOPNJA					PRIVRZENEC LENINIZMA KAMEN									KAKAO
PROJEKTANT AVTOBUSNE POSTAJE V ROGAŠKI SLATINI NEMŠKO MOŠKO IME							ŽUŽELKA ALBIN OGRIZ				STRUJIA ROBIČ			
HRIBAR IVAN			DEKOR LIRSKA PESEM						STARA MAMA	JAPONSKO MESTO PANČEVO				
POZITIVNA ELEKTRODA						OBRABA REZILA ORANJE								
NASPROTJE DELA							SAMO- GLASNIK	OLIKA DUŠIK						
PRISTOJBINA ZA STANOVANJE										SPONA				

Med reševalce nagradne križanke številke 144 bomo razdelili za 4.750 dinarjev nagrad, in sicer prvo nagrado 2.000 dinarjev, drugo nagrado 1.500 dinarjev in tretjo nagrado 1.250 dinarjev. Pravilne rešitve nagradne križanke pošljite na naslov uredništva Steklar, Steklarna Boris Kidrič, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1 ali pa jih oddajte v skrinjico za časopis Steklar pri vходу v steklarno. Pri tem ne pozabite pripisati na pisemsko ovojnico z rešeno križanko: ZA NAGRADNO KRIŽANKO ŠT. 144. Rok za oddajo rešitve je 15. oktober!

Žreb je razdelil nagrade med reševalce nagradne križanke št. 143 takole: prvo nagrado 2.000 dinarjev prejme TINA KAMPOŠ, drugo nagrado 1.500 dinarjev prejme MARTIN KAMPOŠ.

Tretje nagrade nismo mogli podeliti, ker sta prispeli samo dve pravilni rešitvi.

Nagrajencem čestitamo!

Pravilna rešitev nagradne križanke št. 143. – vodoravno: mestnik, slikar, internacionala, rial, vriskači, ignorant, Rabe, AM, Oziris, rum, mak, Visočan, NI, Eton, jan., Avar, tiraža, amater, ekipa, Adamič, B, r, dolina, akiba, koleno, stanar, Zorica, Vičani.

UREDNIŠTVO

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Boris Firer, Anton Jost, Magda Jurjec, Zlatko Novak, Zvezdana Strašek, in Franc Župančič. Predsednik izdajateljskega sveta Alojz Juhart. Predsednik uredniškega odbora Boris Firer. Glavni in odgovorni urednik Zlatko Novak. Tajnica uredništva Vida Juhart – Tehnično urejanje Igor Glavan – Uredništvo »Steklarja«: Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1, telefon (063) 811-611 – Glasilo izdajata Steklarna »Boris Kidrič« in Steklarska šola – Rokopisov in fotografij uredništvo ne vrača – Naklada 2500 izvodov – Tiska ČGP »Delo«, TOZD Tisk časopisov in revij, Ljubljana.