

NAŠ STENČAS

Občinska konferenca SZDL

Vrsta konkretnih nalog

Člani predsedstva so skupaj s člani občinskega sveta ZSS na skupni seji obravnavali informacijo o poteku javne razprave o ustavnih dopolnilih in statutih občine in mesta Ljubljana. Ocenili so, da je javna razprava potekala skoraj v vseh sredinah, da je bila udeležba zadovoljiva, pripombe, oblikovane v javni razpravi pa dober prispevek za dograditev, predvsem statuta občine in mesta. Kritično so ocenili tudi prispevek dnevnih sredstev javnega obveščanja, saj bi se že zaradi tehničnih možnosti lahko boljše vključevali v razpravo. Nedvomno pa je bilo doseženo bistvo javne razprave, to je, da so bili delovni ljudje in občani seznanjeni o bistvih in vsebini javne razprave. Vse tiste pripombe in predlogi za dopolnitev statuta občine in mesta pa bodo lahko prišli do izraza v nadaljnji razpravi o komunalnem sistemu v Ljubljani.

Na isti seji so člani obeh predsedstev tudi ocenili uresničevanje politike gospodarske stabilizacije, ki so jo po vsebinski razpravi tudi sprejeli, ob tem pa oblikovali vrsto usmeritev za nadaljnje delo vseh subjektov v naši občini.

Predsedstvo občinske konference je na svoji 35. seji obravnavalo predlog programa delovnih usposabljanj delovnih ljudi in občanov za naloge splošnega ljudskega odpora in družbene samozastite v tem letu. Člani predsedstva so obravnavali tudi možne prejemnike srebrnega znaka OF, ki bodo podeljeni na mestni ravni ter dali soglasje k poimenovanju planinskega doma na Rašici po Raškiški četi, obenem pa tudi ocenili uresničitev finančnega načrta za leto 1980.

Občinski sindikalni svet

Mala analiza uspešnosti

V polnem razmahu je družbenopolitična aktivnost skoraj v sleherni organizaciji združnega dela, saj se izteka rok za izvedbo članskih sestankov osnovnih organizacij ZSS kot tudi prejemanja zaključnih računov za preteklo leto. Obe najvažnejši aktivnosti sta ob skrbnih pripravah dejansko omogočili, da se delavci seznanijo z doseženimi rezultati, predvsem pa dogovorijo, kako naprej. Članski sestanki nekoliko zamujajo, vendar so marsikje pripravili temeljit pregled dejanske vloge sindikata. Tako poročila o opravljenem delu niso le naštevane naloge, temveč mala analiza uspešnosti.

Kritična ocena naj spodbudi to, da bomo tudi v praksi uresničevali vlogo osnovne organizacije ZSS. Zato morajo v program dela OO ZSS priti tista področja, za katera se opredelijo delavci in so v tem času najpomembnejša.

Izvedbo obeh nalog bo ocenil občinski svet ZSS na svoji seji konec meseca februarja letos. Občinski svet ZSS bo obravnaval tudi svoj zaključni račun in sprejel dva pravilnika, in sicer: pravilnik o solidarnostnem financiranju osnovnih organizacij v naši občini in pravilnik o podeljevanju priznanj kluba samoupravljalcev, ki deluje v okviru občinskega sveta ZSS.

S prvim pravilnikom bomo uredili solidarnostno financiranje osnovnih organizacij ZSS. Gre predvsem za to, da pomagamo delavcem, ki so prišli v težji socialni položaj, in tudi

materialno podpremo tiste osnovne organizacije ZSS, ki si same ne morejo zagotoviti ustreznih finančnih sredstev za uresničevanje svojih nalog. Tako bomo dosegli učinkovitejšo vračanje članarine nazaj v osnovne organizacije na podlagi solidarnosti.

Klub samoupravljalcev pri občinskem svetu ZSS bo s pravilnikom urejeval podeljevanje priznanj vsem tistim posameznikom, ki so najzaslužnejši za razvoj socialističnega samoupravljanja v naši občini.

POSVET SEKRETARJEV

Na posvetu sekretarjev osnovnih organizacij ZKS in članov občinske konference ZKS Ljubljana-Šiška so opredelili najbolj aktualne naloge pri uveljavljanju politike zveze komunistov. Posveta se je udeležil tudi Franc Šetinc, sekretar Predsedstva CK ZKS, ki je spregovoril o aktualnih idejno-političnih vprašanjih, Ivo Vajgl, sekretar komisije za mednarodno sodelovanje pri CK ZKS pa je udeležencem podal informacijo o mednarodnih odnosih.

Komite OK ZKS Šiška

Iz pisarn v proizvodnjo

Člani komiteja OK ZKS Ljubljana-Šiška so na seji 12. februarja razpravljali o programu aktivnosti v februarju in poudarili, da bodo osrednjo pozornost namenili pripravam na programsko volilno konferenco občinske konference ZKS Ljubljana-Šiška.

Osrednja tema razprave je bil akcijski program za zmanjševanje družbene režije ali kot temu lepo po slovensko rečemo: zmanjševanje števila zaposlenih v administraciji. Ob tem je treba takoj poudariti, da vsi zaposleni v pisarnah vendarle niso administracija, kajti mnogi med njimi opravljajo razna strokovna opravila, sodelujejo v razvojnoraziskovalnem delu drugih službah. Kljub temu pa je ponekod še vendarle na strogo administrativnih delih zaposlenih preveč ljudi. Ob tem so razpravljali poudarili, da je mnogo pomembnejša od števila zaposlenih kakovost njihovega dela, njihovo znanje in sposobnosti. Prav tem stvarim bi morali dati glavni poudarek v akciji za zmanjševanje družbene režije.

Očitno je, da je zaposlenih v administraciji preveč, pritisk na zaposlovanje v teh službah pa ne pojenja. To je prav gotovo tudi posledica dobrih osebnih dohodkov zaposlenih v administraciji, hkrati pa je očitno, da se administracija po dobro znanem Parkinsonovem zakonu vedno bolj razrašča. In ker mora vsak uradnik opravičiti svoj obstoj, seveda zbira razne podatke. Toda ne zbira jih sam, zanj to delo opravljajo drugi. Tako največje breme pade na ljudi v osnovnih organizacijah, krajevnih skupnostih in zato ni čudno, če se tudi že na najnižjih ravneh pojavljajo težnje po profesionalizaciji kadrov. Podobni pojavi so tudi v združenem delu, kjer tozdi kljub skupnim službam v OZD ustanavljajo svoje strokovne službe, potem pa ti strokovnjaki izgubijo največ časa za prerekanje med seboj.

Da bi zagotovili zmanjšanje družbene režije, je treba povsod natančno preveriti, kako zaposleni v administraciji opravljajo dela in naloge, ki jih imajo v opisu delovnih mest, preveriti je treba, zakaj je toliko pogodb o delu, krajevnim organizacijam pa ne smemo dajati nalog, ki jih niso dolžne opravljati.

Člani komiteja so podprli predlog, da nikjer več ni možno zaposlovanje novih delavcev v administraciji toliko časa, dokler ne bodo pripravljene, usklajene in po samoupravnih poteh sprejeti lastni akcijski programi o znižanju družbene režije. Prav tako naj bi tudi ob odhodu dosedaj zaposlenih delavcev iz administracije ne zaposlovali novih delavcev, pač pa bi to delo opravili s razpoložljivimi močmi.

Ob vsem tem pa so člani komiteja poudarili, da ta akcija ne sme biti samo enkratna, pač pa mora postati stalna usmeritev, s katero naj bi zaježili naraščanje družbene režije.

Pripravimo se na volitve v letu 1982

Izbira ustreznih kadrov

Pri pripravi na sleherne volitve bi se morali zavedati resnosti in odgovornosti kadroških priprav, ki so pogoj za uspešno delovanje delegatskega sistema, na kar nas je opozoril Edvard Kardelj v Smereh razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja, in sicer: »Delegatski sistem je pravzaprav nosilec in orodje celotnega sistema socialistične samoupravne demokracije, ki se razvija v naši družbi.«

Za čim doslednejšo uresničitev ustavne vloge SZDL v politični aktivnosti, pri pripravi in izvedbi skupščinskih volitev v letu 1982 moramo torej še temeljiteje in dosledneje spoštovati že sprejeta merila in kriterije kadrovske politike.

Zavedamo se, da bo SZDL naše občine morala doseči v teh pripravah odločne premike v kakovosti delovanja, ker bomo le z izbiro ustreznih kadrov lahko dosegli višjo stopnjo organiziranosti pri nadaljnji graditvi družbenopolitičnega in družbenoekonomskega sistema, kar je poročstvo za zagotavljanje ekonomske stabilizacije in s tem boljšega jutrišnjega dne. Naš delegatski sistem pa potrebuje za uspešno delovanje veliko število delovnih ljudi in občanov, ki bodo pripravljani s svojim znanjem, samoupravno zavestjo in odgovornostjo dajati svoj prispevek k nadaljnji izgradnji socialistične samoupravne družbe.

SZDL ima torej v pripravah in izvedbi volitev v letu 1982 zelo odgovorne naloge, ki jih bo uspešno izvršila le, če bo resnično delovala kot najširša fronta delovnih ljudi in občanov.

Rokovnik za pripravo volitev v skupščine družbenopolitičnih skupnosti in SIS Ljubljane v letošnjem letu

Pravočasne priprave

V predkandidacijskih postopkih bomo do konca aprila letos spregovorili o aktualnih vprašanjih, ugotovljenih ob zadnjih volitvah in referendumu ter se dogovorili o nalogah v zvezi z volilnimi imeniki, volilnih enotah, voliščih, volilnih komisijah, odborih in telesih pri TSS in SZDL. Do konca meseca marca bomo opravili analizo, ocenili evidentiranje in predloge o bodočih nalogah pri evidentiranju možnih kandidatov v TSS, evidentiranje v občinah in mestu ter usmeritvi evidentiranja novih možnih kandidatov.

Do konca meseca maja bo sledil dogovor o pripravah na volitve v skupščine DPS in SIS, ocenili bomo delovanje skupščin DPS in SIS sedanjega mandata ter oblikovanje delegacij novega mandata z dogovorom o kadrovske kriterijih za kandidiranje v delegacije in skupščine DPS in SIS mesta. Do 15. junija bo potrebno opraviti pregled poteka evidentiranja na osnovi ocen delovanja skupščin DPS in SIS ter zaključkov predsedstva MK SZDL. Do 30. septembra bomo opravili usklajitev rokovnikov za pripravo volitev v letu 1982 v temeljnih samoupravnih skupnostih, občinah in mestu, z oblikovanjem volilnih komisij in rokovnikov letih. V oktobru in novembru bodo sestanki koordinacijskih odborov za kadrovska vprašanja, kjer bodo oblikovani kriteriji in merila za kandidiranje delegatov.