

srčnemu vzdušju.

Ob koncu sestanka so se žene dogovorile, da bodo ustanovile žensko sekcijo z namenom, da bi se redno sestajale in razpravljale o svojih problemih.

Ob sklepu lahko ugotovimo, da je prireditev v vsakem pogledu uspela in da vse krajevne družbenopolitične dejavnike zavezuje, da podobno srečanje naših žena priredimo tudi v prihodnjem letu.

L. K.

Ženske vodijo

V Sloveniji in tudi v Ljubljani so domovi upokojencev močno pretesni. Tako nas niti malo ne preseneča, da čaka za sprejem v domove upokojencev na Poljanah in na Taboru v Ljubljani kar 520 upokojencev — starih mamc in že opešanih očetov.

Večina upokojencev, ki čakajo kot prosilci za sprejem v domove v Ljubljani, je iz občine Center. I. o. statistiki je večina upokojencev v občini Center zelo starih občanov v Ljubljani. Stisko je nekoliko omilil nov prizidek doma na Taboru. Tudi dom na Poljanah bodo razširili, delo že teče od oktobra lani. Z novim prizidkom bodo na Poljanah pridobili več desetih novih sob za okoli 40 novih postelj. V predalu upravnika doma upokojencev na Poljanah leži že več mescev 150 prošenj za sprejem v dom upokojencev na Poljane.

Zelo zanimivo je dejstvo, da je v vseh domovih upokojenih občanov kar petkrat več žensk kot moških. Tudi v domu upokojencev na Taboru imajo večino ženske, po starosti je pa največ oskrbovancev od 70. do 80. leta. Med zelo starimi upokojenci v domu upokojencev na Taboru je več 90-letnikov in še starejših.

Približno polovica ljubljanskih oskrbovancev v domovih sama plačuje oskrbnino, medtem ko ostalim pomagajo plačevati različno občine.

Tako živijo v naših domovih upokojeni občani svoja zadnja leta življenja v miru, četudi že opešani in bolehn, v dobri volji ob pomoči vsega osebja, zaposlenega v domovih, saj si vsi stari in ostareli želijo lep in prijeten večer življenja v svojem domu, v katerem živijo.

ANTON ZRNEC



Motiv s tržnice

Praznovanje »dneva žena«

Krajevna organizacija ZB NOV Stara Ljubljana je priredila ob dnevu žena sprejem za vse članice ZB in druge družbeno aktivne žene. Sprejema se je udeležilo 76 žena. Na sprejemu so bile presenečene nad izvajanjem kulturnega programa, ki so ga pripravili člani sekcije mladih v Stari Ljubljani.

Pri skromni zakuski je potekal živahen pogovor z obujanjem spominov na delovanja

borbenih žena v času okupacije v okupirani Ljubljani.

Žene so bile zelo hvaležne organizaciji ZB za sprejem, da tudi one niso pozabljene, čeprav so že pretežni del upokojene in ostarele.

Vse žene, ki se sprejema niso mogle udeležiti, so obiskali člani OORK Stara Ljubljana na domovih in tudi v domovih počitka na mestnem območju (Poljane, Tabor, Bokalce in

Kodeljevo). Bile so izredno srečne in presenečene nad pozornostjo KO ZB Stara Ljubljana.

Na sprejemu je bilo tudi več žena, ki pridno in vestno delajo v organizaciji civilne zaščite in SLO. Rekle so, da si podobnih sprejemov še želijo.

Zahvaliti se moramo tudi članom sekcije mladih pri organizaciji ZB NOV Stara Ljubljana za izvedbo kulturnega programa.

no spremljanje nadaljnega družbeno-ekonomskega razvoja, zlasti občine, kar bi bilo treba odločneje začrtati v njenem srednjeročnem programu. Od tega, kako bodo postavljena osnovna vprašanja razvoja, pa je odvisno tudi uspešnejše reševanje ne samo materialnih vprašanj, ampak tudi samoupravnih odnosov v družbi. Zavzeti se bomo morali za sistematično odpravljanje določene družbene praznine na socialno-humanitarnem področju, ki se še vedno kaže kljub aktivnosti na uresničevanju programa odprave socialnih razlik. Ne smemo dopustiti, da nas ekonomski problemi prevzamejo toliko, da bi to področje zanemarili. Pri tem se je treba osloniti na sodelovanje najširšega kroga ljudi, predvsem pa se teh vprašanj lotiti organizirano v raznih obstoječih družbenih dejavnostih. Zato bo treba tako kot doslej tudi v prihodnje v uresničevanje obstoječega programa pritegniti tako zvezo prijateljev mladine, rdeči križ, službe socialnih centrov, predvsem pa krajevne skupnosti. Češče bomo morali analizirati uspešnost raznih organiziranih in organiziranih oblik delovanja na tem področju, ter si prizadevati čimbolj razviti dejavnosti vseh področij za večjo socialno varnost. Z večjo organiziranostjo bo dosežen tudi večji družbeni pomen dosežanj enakosti socialnega varstva in seveda večja varnost predvsem tistih, ki si je sami ne morejo zagotoviti.

● Bolj kot doslej se bomo morali na področju izobraževanja upreti različnemu pojmovanju o takoimenovani »nevtalni« šoli, ki naj bi dajala možnost uveljavljanja v šoli najrazličnejšim ideologijam, ki nimajo nič skupne

ga z nadaljnjo graditvijo naše socialistične samoupravne družbe. Zato pozdravljamo napore in prizadevanja zveze komunistov pa tudi zavodov za prosvetno pedagoško službo, ki so začeli zadnji čas bolj energično postavljati vprašanja idejnosti pouka. Skupna naša naloga, zlasti pa še ustrezne sekcije, bo, da bomo ta vprašanja v bodoče bolj skrbno spremljali in do njih zavzemali svoja konkretna stališča.

● Na pretekli volilni konferenci smo si zastavili v okviru programa, da bomo storili več kot dosedaj na področju informiranja. To odločitev nam je narekovalo spoznanje, da neinformiran občan ne more kljub svoji najboljši volji biti aktiven, še manj pa učinkovit pri delu v socialistični zvezi.

Kadrovska politika

● Čaka nas tudi precizna opredelitev in razprava v koordinacijskem odboru za kadrovska vprašanja, ki združuje predstavnike vseh družbenopolitičnih in drugih organizacij ter občinske skupščine. Mimo točne opredelitve poslovnika za njegovo javno delo bo treba naštetiti tudi vse tiste vodilne funkcije v občini, pri katerih daje svoje predloge ali imenuje ta skupni organ. Manj uspešni smo bili glede razvijanja interesnih dejavnosti v sekcijah. Njihovo delo bi moralo postati bolj množično, odprto, javno, delegatsko. Še posebej bomo morali ta načela uveljavljati v delovanju krajevnih organizacij SZDL. Reči je treba, da vsebuje interesno povezovanje

občana v socialistični zvezi, oziroma njenih sekcijah idejo delegatskega sistema. Delovanja sekcij v krajevni organizaciji bo potemtakem moralo postati poglavitna politična opora delegacijam in delegatom, ki jih bodo pošiljale krajevne skupnosti v občinsko skupščino, v mestno skupščino in v samoupravne interesne skupnosti.

● Naloga na področju kadrovske politike, oblikovane že na volilni konferenci, so bile še določene začrtane na kandidacijski konferenci in na seji občinske konference, ko smo razpravljali o ustavnih dopolnilih. Ustrezna vloga SZDL, kot smo jo opredelili na teh konferencah, je tudi dejansko našla mesto v ustavnih dopolnilih. V skladu s temi nalogami socialistične zveze in sindikata smo dosledno vztrajali na uresničevanju take kadrovske politike v občini, kjer se bodo delovni ljudje in občani, združeni v SZDL in sindikatu, dogovarjali in kandidirali ter imeli odločilno vlogo. To politiko smo že nekajkrat v praksi preverili, zlasti ob razpravah o odpoklicih poslancev republiške skupščine, ob evidentiranju in kandidiranju za različne funkcije, ob nadomestnih volitvah poslancev. Takša vloga SZDL v kadrovski politiki pa bo seveda uspešna, če ne bo uresničevana samo v organih SZDL, ki neposredno delujejo na tem področju, ampak bo pritegnila v sodelovanje kar največje število vseh delovnih ljudi.

● Predvsem pomembna naloga na področju kadrovske politike, ki nam jo narekuje pismo tov. Tita in izvršnega biroja, je precizna opredelitev nalog in vloge v koordinacijskem odboru za kadrovska vprašanja.