



INFORMATOR

TOVARNA GOSPODINJSKE OPREME, VELENJE

VELENJE, 28. JUNIJA 1971

ZAKLJUČILI BOMO PRVO POLLETJE

Še kak dan in prvo polletje bo za nami. Treba je pogledati, kakšen je bil naš uspeh. Le tako bomo potem vedeli, kaj nas čaka v drugem polletju in kako bomo morali delati, da bomo plan stoodstotno dosegli.

Kako je torej z našim polletnim planom? Treba je priznati, da smo po količini proizvodov naredili v letošnjem letu ogromno. Zamislite si, to je na sto tisoče dragocenih gospodinjskih aparatov — lepih in kvalitetnih. V njih so zbrana delovna prizadevanja nas vseh. Tudi Tvoja, spoštovana sodelavka. In Tvoja, spoštovani sodelavec.

Da! Vsi smo si prizadevali, da bi bili čim bolj uspešni in zato je uspeh tu.

Toda Gorenjčani ne smemo biti z njim zadovoljni.

Kot si vsak od nas želi, da bi si svoj dom uredil čim bolje in čim lepše, tako si mora vsak od nas želeči, da v naši tovarni delamo čimbolje, čim bolj kvalitetno in čim bolj gospodarno. Beseda »gospodarno« pa je beseda, ki jo moramo prav razumeti. Le-ta namreč pomeni nekaj več, kot samo proizvodnjo, nekaj več, kot samo količino. Pomeni tudi rezultat. In prav to je tisto, za čemer si moramo nenehno in vedno bolj prizadevati.

Zato naj bo naš dogovor takle: Prvo polletje smo uspešno zaključili. Nastopil je čas dopustov. Uredimo si vsak svoj dopust tako, da se bomo čim bolj odpočili. Po dopustih pa se bomo še bolj angažirali, da bomo čim kompletneje zadostili zahtevam domačega in tujega tržišča.

Mirno lahko rečem, da lahko danes računamo z ogromnim številom potrošnikov, ki nam zaupajo. Kupil je štedilnik, na katerem

piše »GORENJE«, zdaj kupuje naš pralni stroj, jutri naš hladilnik. Spoznal je kvaliteto, ki jo zmore ustvariti delavec Gorenja, zato je ostal zvest »GORENJU«.

Zdaj, ko bomo imeli kolektivni dopust, razmišljajte tudi o tem. Saj vam bo ravno ta zavest, da smo s solidnim delom znali pridobiti potrošnike — ravno ta zavest vam bo tudi dala novih moči za jutrišnji delovni dan.

Spoštovana tovarišica, spoštovani tovariši! Želim Ti prijeten odmor. Želim Ti največje udobje na Tvojem dopustu. Želim, da si okrepiš svoje zdravje, da poglobiš svojo osebnost srečo. Mislim, da Ti smem to zaželeči v imenu našega delovnega kolektiva. V imenu kolektiva, katerega gotovo smem šteti za tak kolektiv, ki skrbi za slehernega svojega člana in mu želi omogočiti najboljše.

Ker bomo v juliju in avgustu imeli kolektivne dopuste bo seveda realizacija v teh dveh mesecih znatno manjša. Dosegli bomo samo okrog 9 milijard starih dinarjev. To je precejšen izpad — ne samo v realizaciji, ampak seveda tudi v dohodkih.

Prav zaradi tega, da bi ta izpad omilili, bomo vsi iz proizvodnje, ki julija še ne gremo na dopust, delali vse sobote. Delavci v pisarnah pa bodo imeli dve prosti soboti. Avgusta bo pa kakšna prosta sobota tudi za delavce v proizvodnji.

To našo taktiko razporeditve prostih sobot in dejstvo, da imajo proizvodni delavci manj prostih sobot, moraš razumeti. Tudi tu se odkriva prizadevanje strokovnega vodstva in samoupravnih organov, da si organiziramo delo tako, da bi nam šlo čim bolje.

Prav tako si naši samoupravni organi in strokovno vodstvo prizadevamo, da bi delavec Gorenja imel čim boljše osebne dohodke.

Že zdaj imamo za 11 % višje osebne dohodke, kot smo jih imeli v letu 1970. Teh 11 % ne smemo prekoračiti, ker bi to bilo proti zakonskim določilom.

Toda mi se zavedamo, da življenjski stroški kar naprej rastejo. Na naših upravnih in samoupravnih organih o tem krepko razpravljamo. Že v maju smo želeli povečati osebne dohodke za 5 %, a nismo dobili dovoljenja.

Toda zdaj bomo to naredili. Od julija naprej bomo obračunali 5 % več, izplačano pa bo takrat, ko bomo dobili odobrenje. Do takrat bo tvojih 5 % deponiranih v blagajni Gorenja.

Upam, spoštovana sodelavka, spoštovani sodelavec, da to razumeš. Upam pa tudi, da se zavedaš, da tudi pri višanju osebnih prejemkov za delavca Gorenja ni omejitve. Kajti osebni dohodki so odvisni od Tvojega dela. Sleherni od nas se mora čim bolj angažirati. Pomagati mora svojemu sodelavcu. Le če bomo drug drugemu pri delu pomagali, bomo dosegali take re-

zultate, ki nam bodo omogočili napredek. Z nepotrebnim godrnjanjem ne bomo dosegali delovnih uspehov. Na mestu so samo pripombe, ki kažejo na odpravljanje pomanjkljivosti in na boljšo organizacijo dela.

Še enkrat želim vsem članom našega kolektiva, da bi lepo preživel svoj letni odih. In prosim v imenu celotnega kolektiva, da po dopustu še bolj čvrsto poprimemo za delo. Pri tem imejmo pred očmi naše — že kar ustaljene cilje: še boljši izkoristek delovnega časa, še boljša kvaliteta, še večje tovarištvo in medsebojna pomoč pri delu, pa čim manj bolniških in drugih izostankov z dela.

Z doseganjem teh ciljev se ustvarjajo sredstva za osebne dohodke, za stanovanja, za ceste, za dopuste, za topli obrok med delom, za nadaljnje izboljšanje delovnih pogojev v naši tovarni.

Spoštovana sodelavka! Spoštovani sodelavec! Upam, da razumeš to našo, skupno začrtano pot. Upam da jo sprejemaš za svojo. S svojimi dejanji v tovarni dokaži, da imaš razumevanje in da to našo pot smatraš za svojo.

Ivan Atelšek

DA NE POZABIMO, KDAJ SO DOPUSTI!

OBRAT	KOLEKTIVNI DOPUST BO (od »vključno« do »vključno«)
Obrat pralnih strojev	od 5. julija do 17. julija
Obrat štedilnikov, galvanike in surovinkega obrata IV	od 19. julija do 31. julija
Obrat hladilnikov in obrat plastike IV	od 2. avgusta do 14. avgusta
Ostali obrati in službe	po razporedu pristojnih vodij; ta razpored mora biti usklajen z gornjim planom

Kaj pa delavci, ki letos še nimajo pravice do rednega letnega dopusta? V času kolektivnega dopusta v njihovem obratu bodo morali delati v drugih obratih. O tej začasni premestitvi bodo pravočasno obveščeni.

Da ne pozabimo: Delavci v proizvodnji delajo v mesecu juliju vse sobote (razen oni, ki imajo kolektivni dopust). Delavci v pisarnah imajo prosto soboto 17. in 31. julija.