

teri so urejene in se tudi izvajajo vse pravice enotno. Celotni sistem pokojninskega in invalidskega zavarovanja temelji na solidarnosti in vzajemnosti, pri čemer so tudi vse stopnje prispevkov urejene enotno.

V letih 1979—1980 bo na tem področju dan pouder:

- uveljavljanju občinskih enot pokojninsko invalidskega zavarovanja z uveljavljanjem zborov delegatov in njihovih izvršnih organov. Prek občinskih enot skupnosti se bo skupnost pokojninskega invalidskega zavarovanja SR Slovenije povezala z OZD, z drugimi skupnostmi ter družbenopolitičnimi dejavniki v občini in KS;

- nadaljevalo se bo delo pri izpopolnjevanju sistema pokojninsko invalidskega zavarovanja v cilju, da bodo pravice, pridobljene iz tega zavarovanja, temeljile na minulem delu, vzajemnosti in solidarnosti;

- skupnost pokojninsko invalidskega zavarovanja SR Slovenije si bo prek občinskih enot prizadevala, da bi gmotni položaj rasel skladno z rastojo gmotnega položaja delavca v združenem delu.

Nosilec: Skupnost pokojninsko invalidskega zavarovanja SR Slovenije.

10. Socialno varstvo

V okviru občinske skupnosti socialnega varstva bodo v letih 1979—1980 usmerjeni naporji k uresničevanju cilja, da bi se celokupna socialno varstvena problematika v občini razreševala čim bolj uspešno in dosledno.

V sklopu delovanja in prizadevanj bomo na področjih SIS za otroško varstvo, socialno skrbstvo, stanovanjskega gospodarstva, zaposlovanja in invalidsko pokojninskega zavarovanja usklajevali programe, da bi tako zagotovili čim uspešnejše izvajanje občinske politike socialnega varstva in s tem zagotovili kar najboljše varnost delovnih ljudi in občanov.

Posebna pozornost bo dana vlogi socialnega varstva v skupščinskem sistemu, v katerem se vključuje SIS socialnega varstva enakopravno kot četrti zbor skupščine družbenopolitične skupnosti.

Pri izvajanju socialno varstvene politike imajo v občini posebno vlogo delovne organizacije in KS, v katerih je možno konkretno in v največji meri zagotoviti in izvajati socialno varnost delovnih ljudi in občanov. V tem sklopu bo potrebno posebno pozornost posvetiti dohodkovnim odnosom, prek katerih se lahko realizirajo potrebe na področju socialnega varstva.

Nosilec: Skupnost socialnega varstva, in SIS za otroško varstvo, socialno skrbstvo, stanovanjsko gospodarstvo, zaposlovanje in invalidsko pokojninsko zavarovanje.

III. KRAJEVNE SKUPNOSTI

V krajevnih skupnostih se bo v letu 1979 v zvezi z uresničevanjem srednjeročnega plana občine 1976—80 nadaljevalo utrjevanje samoupravne organiziranosti s posebnim podarkom na izvrševanju naslednjih nalog:

- utrjevanju delovanja novoizvoljenih organov krajevnih samouprave (skupščina KS, svet KS, komisije, odbori, poravnalni in trošniški sveti);

Nosilci: DPO, IS, KS

- dograjevanju doslednejšega izvajanja financiranja zadovoljevanja skupnih potreb in interesov delovnih ljudi in občanov s strani samoupravnih interesnih skupnosti;

Nosilci: SIS, DPO, IS

- sprejetju enotnega plana razvoja na osnovi letnih planov KS za leto 1979 in v skladu s sprejetimi stališči, srednjeročnim planom in določili samoupravnega sporazuma o načinu združevanja in uporabe sredstev za financiranje planov razvoja KS;

Nosilci: KS, odbor podpisnikov, TOZD, IS

- izdelavi primerjalne analize o vlogi in delovanju krajevnih skupnosti na območju občine glede na zvezno resolucijo o nadaljnjem razvoju krajevnih skupnosti ter ostalih kongresnih materialov ZK; na osnovi tega pripraviti predlog potrebnega preoblikovanja KS v naši občini;

Nosilci: DPO, KS, IS

- na sodelovanju z družbenopolitičnimi organizacijami krajevnih skupnosti in občine in organizacijami združenega dela na območju KS;

Nosilci: DPO, KS, TOZD

- sodelovanju s samoupravno stanovanjsko skupnostjo pri ustanavljanju hišnih svetov v stanovanjskih enotah, kjer še niso ustanovljeni (novi bloki) oziroma aktiviranje že ustanovljenih;

Nosilci: Samoupravna stanovanjska skupnost, KS, DPO, IS

- na aktiviranju KS, da še v naprej z udeležbo h krajevni samoprispevku aktivno sodelujejo pri reševanju svojih krajevnih vprašanj in da se v to obliko financiranja vključijo tudi posamezne samoupravne interesne skupnosti;

Nosilci: KS, IS, SIS.

Z izvajanjem navedenih nalog se bodo krajeve skupnosti z dejansko kvalitetno spremembo odnosov v katere stopajo delovni ljudje in občani dnevno ob svojem delu in

življenju, tesno povezovale s samoupravnimi interesnimi skupnostmi, družbenopolitičnimi organizacijami in organizacijami združenega dela s ciljem racionalnega in optimalnega zadovoljevanja skupnih potreb in interesov delovnih ljudi in občanov.

IV. KADROVSKA POLITIKA

Na osnovi sprejetih sprememb in dopolnitev družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin izhajajo naloge usklajevanja, uresničevanja in spremljanja izvajanja dogovora. Ugrajevanje določil družbenega dogovora v samoupravne akte podpisnic je ena od prvenstvenih nalog v letu 1979. Na ta način bo družbeno dogovorjena kadrovska politika, ki je sestavni del družbenega razvoja enotno reševana na območju ljubljanskih občin.

Nosilci: Skupna komisija podpisnic družbenega dogovora, SIS, DPO in delovne organizacije in skupnosti.

Na osnovi sprejetih sprememb in dopolnitev družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma o oblikovanju in izvajanju štipendijske politike v SR Sloveniji in vgrajevanje le-teh v samoupravne akte podpisnikov dogovora in sporazuma bomo dosegli enotno reševanje družbeno dogovorjene štipendijske politike. Pravilna štipendijska politika bo zagotovila šolanje učencev, dijakov in študentov v skladu s potrebami združenega dela. Z usmerjanjem prisolcev štipendij na kadrovske štipendije se bo zmanjševala potreba po združevanju sredstev na občinski in višji ravni. V skladu s politiko usmerjenega izobraževanja bomo prvenstveno šolali takšne kadre, ki jih združeno delo potrebuje.

V skladu z dogovorjenimi merili in kriteriji bodo delovne organizacije, samoupravni organi in družbenopolitične organizacije predlagale najboljše delavce iz proizvodnje, otroke delavcev in kmetovalcev za dodeljevanje štipendij iz Titovega sklada.

Nosilci: Skupna komisija podpisnic družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma, SIS, DPO in delovne organizacije in skupnosti.

Določila spremenjenega in dopolnjenega družbenega dogovora o pridobivanju sredstev za osebno in skupno porabo ter o skupnih osnovah in merilih za določanje OD in drugih osebnih prejemkov delegatov ter voljenih in imenovanih funkcionarjev bodo nosilci kad-

rovske politike vgradili v svoje samoupravne akte.

Nosilci: Komisija podpisnic družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma, komisija za volitve in imenovanja SO Šiška, SOS, DPO ter delovne organizacije in skupnosti.

Uporabniki kadrovske evidence bodo vplivali na postopno širjenje kadrovske evidence oziroma povečanju kroga delavcev zajetih v kadrovsko evidenco in vplivali na nenehno dopolnjevanje in ažuriranje kadrovske evidence.

Nosilci: Kadrovska služba IS SO in kadrovske službe v delovnih organizacijah in delovnih skupnostih.

Nadaljevati z uresničevanjem sklepov in priporočil skupščine SRS v zvezi z zaposlovanjem in vračanjem delavcev iz tujine.

Nosilci: Koordinacijski odbor pri OK SZDL, IS, SIS za zaposlovanje.

V okviru programa razvoja malega gospodarstva zagotoviti možnosti vračanja delavcev iz tujine z angažiranjem lastnih sredstev delavcev za odpiranje obrtnih dejavnosti.

Nosilci: Komunalna skupnost, IS.

V. LJUDSKA OBRAMBA

Težiščne naloge v letu 1979 bodo naslednje:

Zagotoviti moramo nadaljnje podružbljanje in krepitev ljudske obrambe na podlagi celovitega uveljavljanja ustavnih samoupravnih družbenih odnosov, da bodo priprave za SLO postale sestavni del redne dejavnosti vseh družbenih subjektov in množično gibanje.

Prizadevali si bomo, da se bodo materialno-tehnične potrebe SLO določale po poti družbenega dogovarjanja in samoupravnega sporazumevanja ter usklajevanja z realnimi možnostmi temeljnih organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti, samoupravnih interesnih skupnosti in občine.

Nosilci: Svet za ljudsko obrambo, varnost in družbeno samozaščito, izvršni svet in družbenopolitične organizacije.

Na področju priprav vojnih občinskih zvez bo oblikovan občinski center za zveze, utrjevali in dopolnjevali bomo obstoječo organizacijo, materialno-tehnično popolnitev centra, strokovno usposabljali obveznike in vod-