

Ureja: glavni in odgovorni urednik Peter Gunčar in uredniški odbor, ki ga sestavljajo: Jože Javornik — predsednik, Miloš Štempihar — namestnik in člani: Marija Semen, Vida Žumer, Anica Rozman, Nežka Štefe, Tine Rojina, Drago Žvokelj, Boris Pertot. Tisk: ČP »Gorenjski tisk« v Kranju.

LETO VIII. — 15. IX. 1965 — ŠT. 8

tekstilec

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

Na 4. redni seji CDS, so člani tega organa obravnavali predvsem predlog za povišanje osebnih dohodkov, vprašanje dodatnega nagrajevanja in kvalitete

Povišanje osebnih dohodkov in nagrajevanje

Na 4. redni seji CDS so člani tega organa obravnavali predvsem vprašanje delitve dohodka z ozirom na nove gospodarske ukrepe. Poročilo o predlogu, ki so ga obravnavali na sejah družbeno-političnih organizacij in tudi člani upravnega odbora, je podal tov. Tine Rojina. Tov. Rojina je odgovarjal tudi na postavljena vprašanja članov CDS in gostov.

Poročilo je obsegalo naslednje: Nova delitev dohodka, izračunana na osnovi novih gospodarskih ukrepov, nam omogoča povišanje osebnega dohodka za 25 % ali povprečno za 11.500 dinarjev na zaposlenega, seveda le pod pogojem, da dosežemo v drugem polletju (ko delamo v 42-urnem delovnem tednu!) iste rezultate, kot smo jih dosegli v prvem polletju (ko smo delali še po 45 ur na teden).

Glede same delitve teh sredstev je bilo proučenih več predlogov, nakar je bil kot najboljši sprejet predlog, po katerem bi razpoložljiva sredstva (25 % ali 11.500 na osebo!) delili na dva dela: z enim delom bi povečali vsem ekonomskim enotam dosežanja sredstva za osebne dohodke za 6000 din, in to za vsakega zaposlenega na delu (po spisku je ta znesek — 5.660 din), kar bi upoštevali v cenikih za zvišanje vrednosti točke, drugi del pa bi dodali kot točke, in sicer na vsako delovno mesto 14 točk, torej vsem enako.

Delavcem v priučevanju (37 a člen Pravilnika) bi se osnovna postavka povečala samo za 10 točk. Enako bi se dvignila ocenitev samo za 10 točk tudi delavcem, ki pridejo iz šol (člen 37 a in 38. Pravilnika). Za vajence ostanejo v veljavi dosedanje ocenitve.

Po novi ocenitvi preide dosedanje najnižje ocenjeno delovno mesto od 76 na 90 točk ali za 18,4 % več, dočim se najvišje dvigne od 351 na 365 ali za 4 %. Delitev je torej regresivna, saj se nižja delovna mesta zvišajo za znatno več % kot višja. Razmerje med najvišjim in najnižjim de-

lovnim mestom pa znaša 4,1:1, kar pove, da se je dosednji razpon znižal za 0,5 %. Če bi povišali vsa delovna mesta enako, bi se ta razpon znatno zmanjšal, kar bi bilo destimulativno za mnoge članke kolektiva. Zaradi rušenja razponov tudi ni bilo možno osvojiti predlog, da bi bilo najnižje delovno mesto ocenjeno s 100 točkami.

DELITEV SREDSTEV MED EKONOMSKE ENOTE BI POTEKALA TAKOLE:

V vseh enotah se povečajo sredstva za osebne dohodke za 6000 dinarjev na posameznika. Osnovnim ekonomskim enotam bodo ta sredstva dodeljena na planirano število zaposlenih, torej predilnici I za 317 ljudi, predilnici II za

214, tkalnici I za 860 in tkalnici II za 670 zaposlenih, plemenitilnici I za 420 plus 4 in plemenitilnici II za 141 plus 3 ter gravuri za 40 zaposlenih. Vezanim ekonomskim enotam pa bi ta sredstva dali na dejansko število zaposlenih oziroma na stanje zaposlenih 2. avgusta. V tem primeru bi dobili: vzdrževalni obrat za 256 zaposlenih in uprava za 275, termocentrala pa za 39. Ostali del sredstev bi delili po številu točk, ki jih ima posamezna e. e. Drugi del sredstev pa bi se delil na vrednost točke, kar bi bilo različno ekonomske enote.

V teh pogojih bi se povprečni osebni dohodek 48.400 din v prvem polletju, obračunan na 208 ur, povečal na 57.000 v drugem

polletju, seveda le, če bo proizvodnja potekala normalno. Za primerjavo navajamo še povišanje najnižjega osebnega dohodka od 33.000 na 43.000 dinarjev, kar znaša povišanje za 32 %. Najvišje delovno mesto pa bo imelo povi-

(Dalje na 2. strani)

VSEBINA

- Povišanje osebnih dohodkov in nagrajevanje
- Akcija: »PREDLAGAM«
- Izvršitev osnovnega plana julija in kumulativno
- nagrajevanje v plemenitilnici I
- Ivan Bertoncelj-Johan
- Kaj in kje so naše monžosti v bodoče
- Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov in čistega dohodka, v spremenjenih pogojih gospodarjenja
- Naš paviljon na 15. Gorenjskem sejmu
- V bodoče vsak mesec šahovski brzoturnir
- Zanimivosti iz našega naselja v Novigradu
- Ali poznate prometne predpise?
- Vzroki prekrivitenih motenj srca
- Komisije, ki jih ima sedanji CDS
- Itd.

Ivan Bertoncelj - JOHAN

»Tudi v našem kolektivu je žalostno odjeknila nepričakovana vest, da je nenadoma umrl znani revolucionar in politični delavec Gorenjske — Ivan Bertoncelj-Johan, tudi dober znanec številnih starih komunistov in borcev našega podjetja.

Življenjska pot pokojnega Ivana Bertonclja, mladega kmečkega fanta in delavca, se je izoblikovala v predrevolucionarni dobi in v ljudski revoluciji ter ga pripeljala na vodilne položaje med narodnoosvobodilno vojno in v ljudski oblasti.

Niso še potihnili zmagoslavni klici fašističnega okupatorja, že zbira Johan na Jelovici partizansko skupino. Postane komisar Cankarjevega bataljona, se bije v Dražgošah, gre v vojno-revolucionarni komite, pa v Kokrški odred in končno na Koroško kot politični organizator in sekretar okrožnega komiteja KP.

Zvest načelom in ciljem ljudske revolucije in bogat izkušenj je Johan vsa povojna leta na odgovornih položajih naše ljudske oblasti. Najbolj ga poznamo kot ljudskega poslanca, predsednika okraja Radovljica, podpredsednika okraja Kranj in člana mnogih političnih in družbenih organizacij. Nazadnje pa vodi Gorenjski muzej v Kranju, kjer z njemu lastno prizadevnostjo zbira dokumente o slavni poti, ki jo je prehodilo ljudstvo Gorenjske k svobodi in napredku.

Veličastno slovo, s katerim se je Gorenjska poslovila od Ivana Bertonclja, je bilo polno žalosti, hkrati pa izraz ponosa in hvalečnosti do človeka, ki je vse svoje življenske sile žrtvoval za lepšo in mirno življenje in ki bo ostal v našem spominu kot zgled revolucionarja, borca in komuniste.



Delo na previjalnem stroju v tkalnici II

ČLANI KOLEKTIVA — PREBERITE!

ŽE V PRIHODNJI ŠTEVILKI — NOVA RUBRIKA!

AKCIJA : »PREDLAGAM«

Obveščamo vas, da nameravamo pričeti — morda že v prihodnji številki Tekstilca — z novo rubriko: »AKCIJA — PREDLAGAM!«. Namen te rubrike je tale: VSAK ČLAN KOLEKTIVA BO V PRAZEN PROSTOR, KI GA BOMO V TEJ RUBRIKI PUSTILI, LAHKO NAPISAL SVOJ PREDLOG ZA SPREMEMBO, IZPOLNITEV ALI ZA NOVO IDEJO O ZADEVI V OKVIRU ŽIVLJENJA IN DELA V NAŠEM PODJETJU, ČE SMATRA, DA TO ALI ONO NI SEDAJ V REDU, NI EKONOMIČNO, NI NAJBOLJŠE IZVEDENO.

TE PREDLOGE BO POSEBNA KOMISIJA UREDNIŠKEGA ODBORA OCENJEVALA PO POSEBNEM PRAVILNIKU (CENIKU), NAKAR BODO DOBRI PREDLOGI OZIROMA NJIHOVI PREDLAGATELJI DOBILI VI-SOKE NAGRADE. PREDLOG ZA OCENJEVANJE IN ZA NAGRADE JE ŽE IZDELAN IN ČAKA LE ŠE NA ODOBRITEV UO (OZIROMA CDS). ČIM BO POTRJEN, GA BOMO OBJAVILI, OBENEM PA BOMO OBJAVILI TUDI PRIMEREK TAKEGA PREDLOGA, DA BOSTE VEDELI, KAKO GA JE TREBA SESTAVITI.

NAMEN TE RUBRIKE JE, DA DOBI NAŠE OPERATIVNO VODSTVO ČIM VEČ PREDLOGOV ZA RAZNA PODROČJA POSLOVANJA, KAR NAJ BI OMOGOČILO ODSTRANITI SEDANJE NAPAKE IN POMANJKLJIVOSTI IN TAKO DOSEČI EKONOMIČNEJŠE GOSPODARJENJE, TOREJ BOLJŠE DELOVNE IN ŽIVLJENSKE POGOJE ZA ZAPOSLENE ČLANE IN TUDI ZA PODJETJE.

PREPRIČANI SMO, DA BOSTE SODELOVALI MNOGI, PREDVSEM ZARADI NAŠE SKUPNE KORISTI, DELOMA PA TUDI ZARADI RES LEPIH NAGRAD.

Uredništvo

Nagrajevanje v plemenitilnici I

Človek se kot element proizvodnega procesa bistveno razlikuje od strojev. Stroji in delovne priprave niso živa bitja, ampak so smiselno in po človeku oblikovana mrtva materija z nalogo, služiti določenemu namenu. Človek pa je živo bitje, s svojo voljo, s sposobnostjo lastnega odločanja in sami zunanji vplivi še ne zadoščajo, da bo pričel z delom. Najvažnejši element pa »zbuditev« človeka za delo pa je vsekakor nagrajevanje. To pa mora biti stimulatивно. Ena osnovnih zahtev za vsak sistem spodbujevalnega nagrajevanja pa je, da na vse tiste, ki so vključeni v sistem, vpliva pozitivno na splošno delovno raz-

položenje kolektiva. Če tega ni, novi sistem ne prinese gospodarski organizaciji in posamezniku več koristi.

Tudi človeški odnosi v gospodarski organizaciji so v veliki meri odvisni od urejenosti ali neurejenosti sistema nagrajevanja. Končna projekcija človeških odnosov v organizaciji je v produktivnosti, ki je predvsem odvisna od nagrajevanja, kar pa je le skupni imenovalec za omogočanje višje ali nižje življenjske ravni človeka.

Vemo pa tudi, da neki sistem ne more biti večer, sistem je treba razvijati in izpopolnjevati ter

(Dalje na 2. strani)

Izvršitev osnovnega plana meseca julija in kumulativno

PREDILNICA I

114,6 % v efektivnih kg meseca julija

98,9 % kumulativno v ef. kg

117,7 % meseca julija v baznih kg

102,4 % kumulativno v bb kg

PREDILNICA II

124,3 % meseca julija v ef. kg

103,7 % kumulativno v ef. kg

106,5 % julija v baznih kg

98,6 % kumulativno v bb kg

PREDILNICA SKUPAJ

117,8 % julija v ef. kg

100,5 % kumulativno v ef. kg

113,3 % julija v bb. kg

100,9 kumulativno bb. kg

Obe predilnici sta julija proizvajali z večjimi kapacitetami, kot je bilo prvotno predvideno po osnovnem planu, zato so podatki presežanja po osnovnem planu precej visoki. Po osnovnem planu je bilo predvideno, da bosta predilnici obratovali le v dveh izmenah, dočim bi bila ena izmena na dopustu. Zaradi pomanjkanja pre-

(Dalje na 2. strani)

Povišanje osebnih dohodkov in nagrajevanje

(Dalje s 1. strani)

šam osebnih dohodkov od 152.000 na 170.000 dinarjev ali za 12 %.

Razumljivo je, da morajo ta sredstva povečati učinek našega dela. V tem pogledu je bilo predlaganih več ukrepov, in to: kriterij kvalitete izdelkov je treba zaostri v takem smislu, da zaposleni ne bodo proizvajali predvsem količinsko na račun kvalitete, temveč obratno. Drug predlog je, da mora tehnični sektor, skupno z ustreznimi službami, najti način nagrajevanja delavcev v predilnicah. V teh enotah so delavci nagrajeni večidel le za količinski obseg proizvodnje, za kvaliteto pa ne. Prav slaba kvaliteta preje pa povzroča v tkalnicah velike težave. Predlog o tej zadevi mora biti podan na samoupravnih organih v 3 mesecih. Dalje je bil iznešen tudi predlog, ki zajema premiranj določenih ljudi v tehničnem in komercialnem sektorju.

Spremeniti bo tudi treba nagrajevanje izvoza. V tem smislu bi v bodoče — po izdelavi predloga — nagrajevali enote plemenitilnice I in tkalnice II, ker omenjeni največ naredita za izvoz.

RAZPRAVA

BORIS SOKLIČ — predčasno je bilo že uvedeno nagrajevanje za izvoz. Ni pravilno, da bosta v bodoče deležni nagrajevanja za izvoz samo plemenitilnica I in tkalnica II, ker za izvoz delajo vse enote. **ROJINA** — takrat, ko je bilo uvedeno nagrajevanje za izvoz, so bili nagrajeni le posamezniki oziroma vodje enot. Sedanji predlog pa predvideva nagrajevanje vse enote, oziroma vseh v njej zaposlenih. Za samo nagrajevanje pa bo seveda treba narediti poseben pravilnik, ki ga je še treba sestaviti. Doslej zanj ni bilo časa. Ta predlog je zgolj informativen, njegov namen pa je zvedeti, če so člani CDS sploh za takšno nagrajevanje. Kolikor bo zamisel sprejeta, bodo ustrezne službe pravilnik sestavile in ga dale samoupravnim organom v proučitev in potrditev. Glede pravilnosti nagrajevanja le dveh enot pa je zadeva taka, da izdela za direktni izvoz največ blaga prav plemenitilnica I in za konfekcijo največ tkalnica II. Prav zaradi tega momenta sta omenjeni enoti tudi predlagani za nagrajevanje.

VIKTOR KOMPARE — predlaga, naj komisija, ki bo sestavljala predlog za nagrajevanje izvoza, prouči tudi nagrajevanje tkalnice I, ki tudi dela za izvoz. Svoj predlog utemeljuje s tem, da tkalnica II ne izdela dokončno nobenega artikla za izvoz sama.

EVGENIJ VALJAVEC — vprašanje je, če so ocene delovnih mest, po dvakratnem dodajanju točk, še realne.

ROJINA — Kar se tiče ocenitve delovnih mest smo dosegli to, da je sedaj ravnotežje med vsemi ekonomskimi enotami. Majhne razlike so sicer možne zaradi reorganizacije. Nova ocenitev ni v programu, temveč le določene uskladitve v letu 1966.

INŽ. JURANČIČ ZDENKA — je povedala, da opažajo v plemenitilnici I velik padec osebnih dohodkov prav v mesecih, ko so veliko blaga naredili za izvoz. Izvoz namreč odraža izdelavo boljših artiklov, ki so bolj stimulirani, poleg tega pa so za izvoz predvi-

dene manjše količine določenega desena, kar zahteva več menjav in zmanjšuje osebne dohodke.

Jurančičeva tudi meni, da sedanji razponi niso pravilni, ker skoraj ni razlike med nekvalificiranimi in kvalificiranimi delovnimi mesti. Obvezno bi po njenem mišljenju morali izvesti novo analitsko ocenitev posameznih delovnih mest.

RAKOVEC — trenutna situacija in pomanjkanje sredstev tega ne omogočata. Meni, da je delitev, kakršno je predlagal tov. Rojina,

še najboljša. Prihodnje leto bo situacija že bolj jasna, pa bomo takrat lažje uvedli oziroma pripravili nove pravilnike.

ANICA ROZMAN — predlagani predlog je res najboljši. Ekonomske enote naj zaostrijo vprašanje kvalitete. Prav je, da nagrajamo tiste enote, ki največ naredijo za izvoz, od katerega je odvisna naša bodočnost. Potrebno bi bilo pregledati regresiranje prevoznega dela. To regresiranje bi bilo treba uskladiti z novimi gospodarskimi ukrepi.

ROJINA — sedaj se ne bomo mogli več izgovarjati na razne zunanje bremenitve, saj je odpadel prometni davek, prispevek iz dohodka itd. Trenutne olajšave nam sicer omogočajo, da ob enaki proizvodnji, kot smo jo imeli v prvem polletju, dvignemo osebne dohodke za 20 %, vendar je to zadnje, kar smo dobili. V prihodnje bo možno povišati osebne dohodke samo tedaj, če bomo izboljšali kvaliteto izdelkov in če bomo povišali količinsko proizvodnjo.

Člani CDS so vse predloge upoštevali in sprejeli ustrezne sklepe. P. G.



Čiščenje madežev v plemenitilnici II

Nagrajevanje v plemenitilnici I

(Dalje s 1. strani)

uveljavljati. Vemo pa tudi, da se meka aktivnost, ki jo človek dalj časa ponavlja, globoko ukorenini v duševnosti in se upira spremembam. Takšni vztrajajoči aktivnosti pravimo navada. Navade pa so tudi ustaljeni način mišljenja, spominjanja, povezovanja vtisov in podobno.

Ob teh mislih bi se radi ustavili ob predlogu novih norm v plemenitilnici I. Po sklepu obratnega delavskega sveta je strokovna služba pripravila imenovani predlog. Dosedanje menenehne prekoračevanje norm oziroma akordov ni bilo v skladu z dvigom produktivnosti.

Pri tem ponovnem normiranju so se določile nove individualne norme na podlagi rezultatov kronometraže oziroma kronofotografije. Nekaj delovnih mest je bilo snemanih po obeh metodah in so bili rezultati po kronometraži skoraj povsem enaki kronofoto-

grafiji. To je nedvomno dokaz, da so sedanji časi (efektivno delo in zastoji) pri izračunu novih norm oziroma akordov realno obračunani v novi normi.

Pri skupinskih normah pa je osnova za določitev norme dnevna planska količina tkanin za predelavo. Pri vezanih delovnih normah pa ni prišlo do bistvenih sprememb. Na delovnih mestih, kjer je določen proizvodni ekonomski učinek pa se je pri izračunu PEU izhajalo iz istih osnov, kot pri skupinskih normah.

Znano pa je, da človek ne more pri vsaki vrsti dela izkoristiti svojih osebnih sposobnosti in pri zadrževnosti. Vsekakor so v plemenitilnici I v glavnem taka delovna mesta s takšnim delom, na katero se ne more bistveno vplivati z osebnimi karakteristikami. Za taka delovna mesta pa je znanstveno dokazano, da je realno preseganje norme od 95 % do 115 %.

Vse to pa je bilo upoštevano pri sestavi tega predloga, hkrati pa tudi čl. 9 Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov plemenitilnice I, ki pravi med drugim:

Planirani čas je pri postavljanju vrednosti učinka treba upoštevati tako, da pri najboljšem pričakovanem učinku ne sme dopuščati višjega deleža delavca pri sredstvih za osebne dohodke za enoto časa kot bi znašal ta delež obračuna po obračunski postavki, povišan za 20 %. Žal pa je v razpravah o tem predlogu prišlo do precej čudnih in neresnih tolmačenj.

Nespametno je govoriti, da je bil ta predlog pripravljen samo zaradi povečanja osebnih dohodkov ljudi, ki so vezani na PEU. Pripravljeni predlog je za to lep dokaz, da je bil namen povsem drugi. Vsekakor je bila to nepotrebna bojazen na raznih sestankih, ko se je razpravljalo o novih normah, zlasti še, ker bi se lahko malo bolj pozanimali in prebrali predlog na oglasni deski, kjer je bil podan dovolj jasno. Morda ga kljub temu nekateri niso razumeli, ali pa ga niso hoteli razumeti.

Ugotavljamo, da pri nekaterih žal še vedno prevladuje mezdna miselnost in želijo, da bi bile norme čimbolj ohlapne. Ker so pri ohlapnih normah prekoračitve visoke, mislijo, da bo vzporedno s tem tudi osebni dohodek delovne skupine večji. V novem sistemu nagrajevanja pa je to povsem napačen način. Dohodek enote ni odvisen od nominalnega preseganja norm, ampak le od dosežene količine izdelkov in gospodarnosti. Pri realnih normah bo storilnost celo večja, s tem pa bo večji tudi dohodek enote, čeprav je to na prvi pogled iz računskega vidika popolnoma nemogoče. Vendar pa gre pri tem za psihološki učinek. Vsak delavec ima nekako planirano, za koliko mora prekoračiti normo. Pri tem pa se niti ne zavedajo, da to ni njihova gornja meja stvarne zmogljivosti. Če norme »pocitrmo«, vidimo v kratkem času, da dosegajo delavci enak procent kot prej. Ta zakonitost pa velja le do meje realnih norm.

J. Javornik

Izvršitev osnovnega plana . . .

(Dalje s 1. strani)

je pa sta, kot rečeno, obratovali tudi v nočni izmeni. Pri tem je predilnica I izvršila operativni plan, dočim ga predilnica II ni. Vzrok za neizvršitev v predilnici II je ta, da v planu ni bil upoštevan izpad zaradi praznika, poleg tega pa je imela ta enota težave s predicami, ki so bile na dopustu, nadomestovale pa so jih snemalke ali prisukovalke. Le-te so slabše proizvajale tako po količini kakor tudi po kvaliteti. Še nadalje ima predilnica II težave zaradi klime naprav, delno pa tudi zaradi pomanjkanja utenzilij in trdih cev.

TKALNICA

91,9 % julija v tekočih metrih
95,9 % julija v votkih
98,4 % kumulativno v tekočih metrih
103,5 % kumulativno v votkih

TKALNICA II

80,0 % julija v tekočih metrih
78,3 % julija v votkih
87,6 % kumulativno v tekočih metrih
89,9 % kumulativno v votkih
TKALNICA SKUPAJ
88,2 % julija v tekočih metrih
89,7 % julija v votkih
95,1 % kumulativno v tekočih metrih
98,7 % kumulativno v votkih

Podatki kažejo, da niti tkalnica I niti tkalnica II ni izpolnila osnovnega plana meseca julija. Na neizvršitev je predvsem vplival izpad zaradi praznika, kar v osnovnem planu ni bilo predvideno. Kumulativno je edino tkalnica I v votkih nad planom, vendar kaže, da se bodo rezultati popravili.

V tkalnici II so se zastoji v obratovalnem času zmanjšali, izkoriščanje statev pa je v povprečju poraslo za 1,7 %. Tudi kvalitete

ta je v porastu. Poleg tega se je julija izpopolnila zasedba vodstvenega osebja, kar bo v prihodnje moralo vplivati na boljše proizvodne rezultate.

S prejo sta bili obe tkalnici v redu oskrbovani.

PLEMENITILNICA I

77,5 % julija v tm
82,3 % julija v m²
94,4 % kumulativno v tm
97,6 % kumulativno v m²

PLEMENITILNICA II

87,3 % julija v tm
86,7 % julija v m²
96,0 % kumulativno v tm
95,0 % kumulativno v m²

PLEMENITILNICA SKUPAJ

79,4 % julija v tm
83,2 % julija v m²
94,9 % kumulativno v tm
96,8 % kumulativno v m²

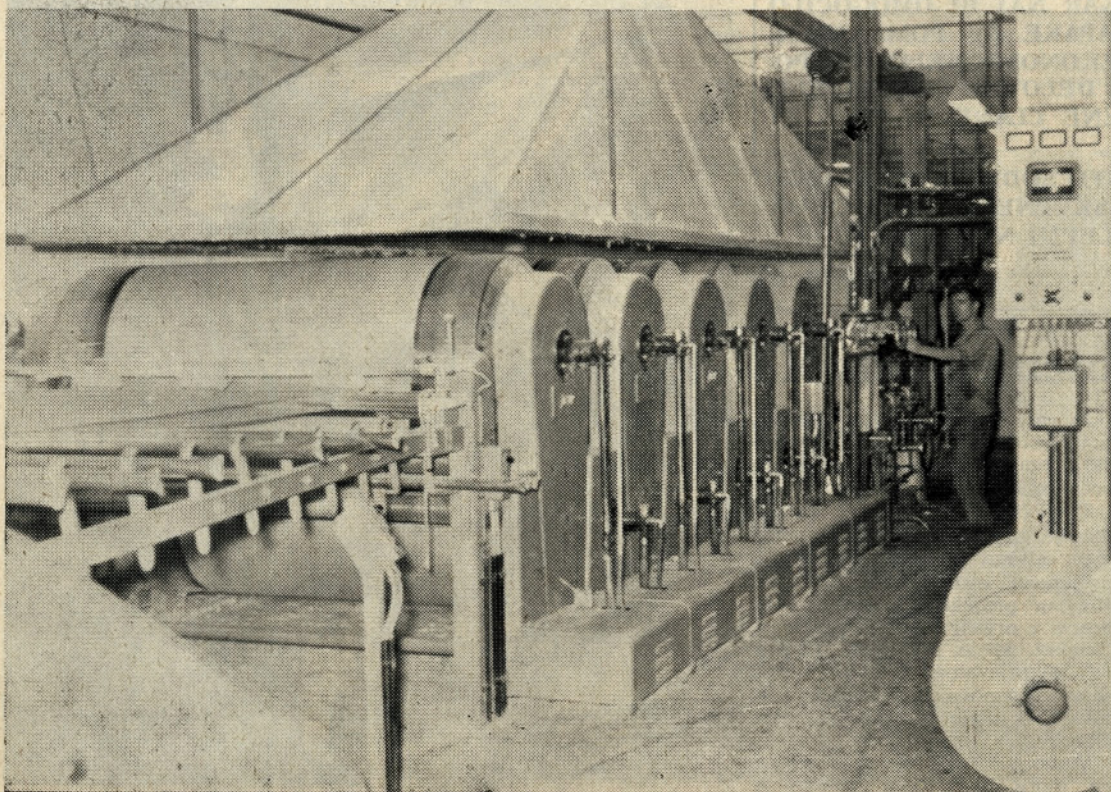
Neizvršitev osnovnega plana v plemenitilnici I je predvsem povzročila forsirana proizvodnja artiklov za izvoz, kateri so zahtevali težji in daljši proces proizvodnje. Ta enota je apretirala julija tudi preko 150 tisoč metrov KE-PER gradlja, kjer so morali hitrost apretiranja zmanjšati za polovico. Ker ta enota nima prostih kapacitet v razpenjalno-sušilnih strojih, je razumljivo, da se je izpad proizvodnje povečal tudi zaradi omenjenega apretiranja.

Plemenitilnica II plana ni izpolnila zaradi neenakomerne zasedbe v posameznih oddelkih (barvarna je bila preobremenjena). Če pa upoštevamo predelane usluge, potem je plemenitilnica II plan izpolnila, in sicer v kvadratnih metrih s 116,6 %.

ODSTOTKI IZDELKOV

I. KVALITETE
tkalnica I 82,3 mesečno in 84,9 kumulativno
tkalnica II 73,3 mesečno in 74,1 kumulativno
tkalnica skupaj 79,7 mesečno in 81,8 kumulativno
plemenitilnica I 89,5 mesečno in 88,8 kumulativno
plemenitilnica II 70,1 mesečno in 75,0 kumulativno
plemenitilnica skupaj 85,4 mesečno in 84,7 kumulativno

(Dalje na 7. strani)



Pogled na škroblilni stroj v tkalnici II

Kaj in kje so naše možnosti v bodoče

Razumljivo je, da so naši uspehi v prihodnje odvisni predvsem od treh faktorjev, in to: od znižanja poslovnih stroškov, izboljšanja kvalitete izdelkov in povečane produktivnosti dela. Vse to pa lahko omogoči le pravilna organizacija poslovanja v našem podjetju.

Položaj našega podjetja sicer ni brezupen, vendar tudi ne posebno trden in rožnat, ga pa lahko dokaj hitro bistveno popravimo in utrdimo, če bomo pomagali prav vsi člani kolektiva. Naši aduti v tej borbi za obstoj in napredek so, kot rečeno: vsestransko varčevanje z dragocenimi surovinami in reprodukcijami materialom, povečanje produktivnosti in izboljšanje kvalitete izdelkov. Te bistvene elemente proizvodnje, ki skrivajo velike finančne rezerve, pa ni možno izboljšati zgolj z ukrepi in z dobro voljo, temveč le s pravilno organizacijo celotnega poslovanja, kjer igrajo važno vlogo predvsem: čvrsta povezava med ekonomskimi enotami, pravilni medsebojni odnosi, red in disciplina, sodobna organizacija dela, pravilno nagrajevanje in učinkovita stimulacija, osebna odgovornost slehernega člana kolektiva, razmejitev kompetenc, štednja itd.

MEDSEBOJNI ODNOSI, RED IN DISCIPLINA IN POVEZAVA MED ENOTAMI

Če si pogledamo odnose med posameznimi ekonomskimi enotami, dobimo kaj žalostno sliko. Ena na drugo vračajo krivdo za slabo kvaliteto izdelkov, ena druga očita napake, posebno hudo pa je tedaj, kadar gre za denar, ker nimajo potrebnega razumevanja in uvidnosti. Taki odnosi morajo — poudarjam — morajo negativno vplivati na proizvodnjo, posebno na njeno kvaliteto. To slabost bo zato treba hitro odstraniti.

V dobro organiziran obrat spadajo brez dvoma pravilni medsebojni odnosi, red, disciplina in čistoča. Vse te našete lastnosti so predpogoj za uspešno proizvodnjo oziroma za dvig produktivnosti in za izboljšanje kvalitete izdelkov.

Če smo objektivni, potem moramo priznati, da v nekaterih naših enotah ne vladajo najboljše medsebojni odnosi, kar negativno vpliva na red in disciplino v enoti. Posledice tega se dovolj jasno kažejo v slabši organizaciji, slabši kvaliteti in predvsem v nerazpoloženju delavcev. Ob takih dejstvih se sprašujem: Ali res nismo sposobni odpraviti te slabosti in res škodljive prakse v takih obratih? Mar imamo družbeno-politične organizacije res samo zaradi lepšega? Je mar potrebno, da takšne razmere še bolj zmanjšujejo že itak

KAKO JE Z NAŠO ORGANIZACIJO

Ali v našem podjetju sploh lahko govorimo o načrtni in ustrezni organizaciji dela in poslovanja?

Če pomislimo na neurejen transport, na razmetane previjalne stroje, na ozka grla v tkalnicah in plemenitilnicah, na številne izvenplanske menjave, na zastoje in na neekonomično koriščenje določenih kapacitet v plemenitilnicah (široki tiskarski stroj in filmska tiskarna), če pomislim dalje na to, da se trudimo doseči boljšo kvaliteto, pa ne uspemo, da planiramo eno, proizvajamo pa dostikrat drugo, pa na rebanse planov in na mnoge tisoče metrov, ki jih moramo izdelati preko zahtevane količine za izvoz, da nam potem leže kot drugo ali tretje razredno blago v skladišču, če pomislim na tisoče metrov blaga, ki ga pokvarimo, potem bi skoraj upal trditi, da naša organizacija poslovanja in dela zelo zelo šepa in vpije — na pomoč.

Sicer pa že leta sem ugotavljal, da naša organizacija dela ni več kos sedanjim zahtevam in nalogam. Zakaj torej čakamo na čudež, ki se ne more zgoditi? Če sami to nadvse resno vprašanje ne zmremo urediti, potem je pač treba poiskati rešitev izven podjetja. Zakaj in kaj še čakamo, ko je vendar vsaka minuta dragocena in lahko usodna?

Vzemimo samo vtokovne previjalne in križno-previjalne stroje. Le-ti so enostavno razmetani po vsem obratu I. Lahko si celo kot laik predstavljamo kakšne težave povzroča ta razmetanost (križno-navijalni so na 4 različnih krajih in vtokovni celo na 6) v pripravi dela v tkalnici I. Da je to tudi eden negativnih faktorjev, ki vpliva na kvaliteto, je jasno. Pomanjkanje ustreznega prostora, kjer bi bili ti stroji skupaj, ne more biti zadosten in utemeljen odgovor. Tak prostor bi pač morali pravočasno pripraviti, že takrat, ko smo planirali avtomatizacijo tkalnice. Je tu torej možno govoriti o smiselni organizaciji?

PLANIRANJE

Problem zase je naše planiranje. Skoraj redno mesečno je potrebno vrivati izvenplansko proizvodnjo za izvoz, ki večkrat podre ravnotežje predvsem v plemenitilnici I. Takšno vrivanje onemogoči pravilno in enakomerno planirano koriščenje vseh plemenitilnih kapacitet, pa zaradi tega pride na določenih fazah do ozkih grl, na drugih pa do le delnega izkoriščanja strojev. Tak način mora negativno vplivati na samo količinsko proizvodnjo, posebno pa na kvaliteto. Vse skupaj pa ob-

vezno zmanjšuje maso za osebne dohodke zaposlenih.

Izvoza bi se še enkrat dotaknili. Ne morem namreč razumeti to, da je potrebno za določeno količino nekega izvoznega artikla izdelati 30 do 100 % tega artikla preko te količine, da potem iz vsega dobimo zahtevano količino I. kvalitete, vse ostalo pa je druge in tretje kvalitete. Razumljivo bi bilo na primer do 15 % čez zahtevano količino, ne pa celo 100 %. Nič čudnega zato ni, če imamo večje zaloge gotovih izdelkov, kot je za nas normalno in ekonomično, saj je izvozne izdelke druge in tretje kvalitete tudi s popustom težko prodati doma, ker večinoma ne odgovarjajo vzorci. Mislim, da je tu zopet kriva nepravilna organizacija samega sprejemanja, planiranja in proizvodnje. Vseh teh napak ne bi bilo, če bi bile na primer dispozicije poznane pravočasno, če bi bila proizvodnja pravilno planirana, če bi naši strokovnjaki vpeljali določeno proizvodno dokumentacijo, ki bi obsegala sam proces, vse potrebne preglede in elemente plemenitjenja, potem bi do takšnih anomalij med proizvodnjo res ne smelo priti. Če pa bi že prišlo, bi takoj lahko ugotovili tudi krivca ali krivce, katere bi morali materialno kaznovati. Sedanja praksa, kjer zgolj poskušamo kaj doseči in uspešno izvesti, prav gotovo ne jamči niti za kvaliteto izdelkov niti za količinsko proizvodnjo. Verjetno bo pametno vpeljati »avto« kontrolo in osebno odgovornost posameznika.

Pa še en problem je, ki bistveno zmanjšuje uspeh v plemenitilnici I. To je premajhno sodelovanje enote in tehničnega ter komercialnega sektorja. Namesto da bi delali složno, postavljajo vsak svoje zahteve in svoj način, kar — o tem sem prepričan — onemogoča tekočo proizvodnjo, torej proizvajanje po planu, onemogoča doseganje tistega učinka enote, kakršnega bi ob pravilnih odnosih in pravilni organizaciji lahko dosegla.

KVALITETA

Vprašanje zase je kvaliteta izdelkov in ustrezno nagrajevanje oziroma stimulacija zaposlenih. Že leta teče v našem podjetju borba za izboljšanje kvalitete izdelkov. Priznam sicer, da so bili doseženi manjši uspehi, vendar kvaliteta še vedno ni takšna, kakršno smo sposobni doseči. Največkrat se izgovarjamo na slabe surovine, na nekvalitetno prejo, na neustrezne utenzilije, na reprodukcijski material, na pomanjkanje prepotrebni strojev in rezervnih delov, na rekonstrukcijo, na diktiran izvoz, dostikrat pa tudi na predice, tkalke, barvarje, tiskarje in še na mojstre. Od tu naprej pa je o krivcih precej problematično in celo težko govoriti, čeprav se mi zdi, da bi bilo tudi potrebno in pametno.

V zvezi s kvaliteto je bilo že res veliko proučevanj, sestankov, ugotovitev in tudi ukrepov. Če vse to ni dalo zaželenega učinka, potem je morda krivda v samem sistemu nagrajevanja za kvaliteto. Ni namreč ekonomično za podjetje, če se nagrajuje količinsko preseganje enako dobro kot kvaliteta. Po mojem mišljenju bi bilo treba kvaliteto izdelkov in polizdelkov nagraditi vsaj dvakrat bolje kot količinsko preseganje norme. (Zadnji sklep CDS sicer predvideva močno zaostritev kriterijev, vendar bi bilo pravilno o ukrepih in dosežkih kaj več poročati.)

Zadeva je še slabša v predilnicah, kjer sploh ni stimulacije za kvaliteto. Da smo do danes čakali na uvedbo te stimulacije je velika malomarnost in neodgovornost, ki se nam že leta maščuje in se bo tudi v bodoče, kolikor ne bomo našli ustreznega načina za nagrajevanje kvalitete preje.

INFORMIRANJE

Pa še en moment je, ki ga našemu človeku ne znamo pravilno tolmačiti, čeprav bi bil lahko ze-

lo učinkovit, to je: pravilno informiranje, ki zelo vpliva na delavčevo prizadevnost in vestnost. Gre za enostavno računico, ki bi jo morali narediti in jo vsem zaposlenim pokazati. V mislim imam takle primer: Izdelan je komad blaga (določen artikel) v tkalnici. Računica bi morala pokazati, koliko dobi od njega tkalka, če je I. kvalitete in koliko dobi v takem primeru enota za osebne dohodke. Dalje bi morala vsebovati tudi izgubo tkalke, če gre za komad II ali tretje kvalitete in zopet tudi znesek, ki ga od takega komada dobi enota. Ta računica bi bila učinkovita posebno v primeru, če je stimulacija na kvaliteto dovolj visoka, predvsem pa znatno večja od stimulacije za količinsko preseganje norme, ker bo v takem primeru proizvajalec skozi svojo osebno korist gledal tudi na korist enote in podjetja. Pa še eno bi tu omenil! Vzemimo, da dela tkalnica I 85 % I. kvalitete izdelkov. Če ji uspe, ta procent zvišati na 86 % ali 87 %, potem bi ji moral ostati večji del tako ostvarjenih sredstev, s katerimi bi postopoma lahko še dvignila nagrajevanje za kvaliteto. To bi, če bi bilo zopet pravilno prikazano, brez dvoma vzbudilo tkalke in mojstre, da bi svoja prizadevanja še povečali.

PRAVICE IN DOLŽNOSTI

Pravice in dolžnosti posameznika so v našem podjetju slabo opredeljene. Vse preveč je očitno vmešavanje nekaterih v razna področja dela, pa zato delo organizacijsko ne poteka tako, kot bi moralo. Kompetence se tudi vse preveč križajo, kar omogoča, da eni vane krivdo na druge in obratno. Vse to zato hromi poslovanje sektorjev in enot. V tem pogledu bi precej pomagala pravilna ocena delovnih mest, ki bo točno določila tudi delovno področje in pravice posameznikov, pomagala pa bi tudi uvedba osebne odgovornosti. Kolektivno odgovornost je treba odpraviti! odgovarja naj posameznik, ki naj bo za svoje delo seveda primerno nagradjen. Le tako je možno računati na vsestransko pravilno funkcioniranje poslovanja.

ŠTEDNJA JE VAŽNA

Ustavil bi se končno še pri štednji. Dejstvo je, da proizvajamo z dokaj visokimi poslovnimi stroški. Doslej štednje s surovinami in ostalim materialom sploh nismo upoštevali, kar je slabo in žalostno dejstvo. V bodoče pa bomo nujno morali gledati tudi na štednjo, predvsem surovin, ker so tudi tu velike finančne rezerve.

ZNIŽATI BO TREBA POSLOVNE STROŠKE

Kar zadeva zniževanje poslovnih stroškov, bi se morda obrnili na MTT Maribor, ki ima v tem pogledu že lepe uspehe. V tem podjetju posvečajo že lep čas temu vprašanju mnogo pozornosti. V preteklem letu so že občutno znižali te stroške, za letonjske leto pa so sklenili, da bodo znižali poslovne stroške obratne režije, delovnih enot in skupnih služb za 250 milijonov dinarjev. To znižanje pomeni 2.000 din neto osebnih dohodkov na zaposlenega. V našem podjetju smo sicer o zniževanju tudi razpravljali, nič pa dosegli. V bodoče pa bomo morali znižati te stroške, ker je to važna postavka v pogledu racionalnejšega gospodarjenja.

ZAKLJUČEK

Samo po sebi je razumljivo, da omenjeni elementi: boljša kvaliteta izdelkov, večja produktivnost in manjši poslovni stroški niso edine možnosti ekonomičnejšega gospodarjenja, saj je večji učinek možno doseči tudi z vključevanjem novih in donosnejših artiklov in takih, ki jih prvenstveno zahteva tržišče, pa naj gre za domače ali tuje, vendar o vseh možnostih ni možno govoriti v enem



Mar ni sedaj že pozno?

članku. Je jih pa dovolj, seveda pa jih je treba pravilno koristiti.

Vse to in še mnoga druga vprašanja bomo morali obdelati in rešiti, če želimo preiti na ekonomičnejše poslovanje brez kakršnega že v bližnji prihodnosti tudi za nas ne bo posebnih perspektiv.

Ob zaključku bi poudaril še tole: namen mojega članka ni, da bi komu škodoval ali delal probleme, ki jih je že tako dovolj, temveč le to, da bi koristil kolektivno oziroma vsem zaposlenim. Pri tem bi opozoril na to, da je to, kar sem napisal, pač moje mnenje, ki je lahko pravilno, lahko tudi napačno, v nobenem primeru pa ne zlonamerno. Kot član kolektiva imam pravico, da svoje mnenje povem, kot vsi tisti, ki mi bodo sledili, o čemer sem prepričan. Prepričan sem tudi o tem, da bodo naši samoupravni organi takšna mnenja morali upoštevati v bodoče, doslej ga niso preveč, ker bodo takšna mnenja in predlogi lahko marsikaj izboljšali in omogočili.

Pregovor, ki pravi: »VEČ GLAV VEČ VE!« ni nastal kar tako!

IN ŠE DOPOLNITEV

Kot dopolnitev navajam še nekaj podatkov iz ANKETE, ki je bila izvedena meseca marca letos v našem podjetju. V tej anketi je sodelovalo 538 članov našega kolektiva. Anketa je zelo obširna, obenem pa izredno smiselna in strokovno obdelana, brez odvečnih besed in fraz. Je prva res dobra in uporabna anketa, ki služi upoštevanje. V prihodnjih številkah Tekstilca boste lahko brali večje izvlečke te ankete, danes pa objavljam le tri vprašanja, ki dokazujejo pravilnost nekaterih mojih trditev.

Vprašanje:

ALI DELAVCI V DELOVNI ORGANIZACIJI KRITIČNO MED SEBOJ PRETRESAJO RAZNE PROBLEME, NA SESTANKIH PA TEGA NE UPAJO POVEDATI?

Odgovor:

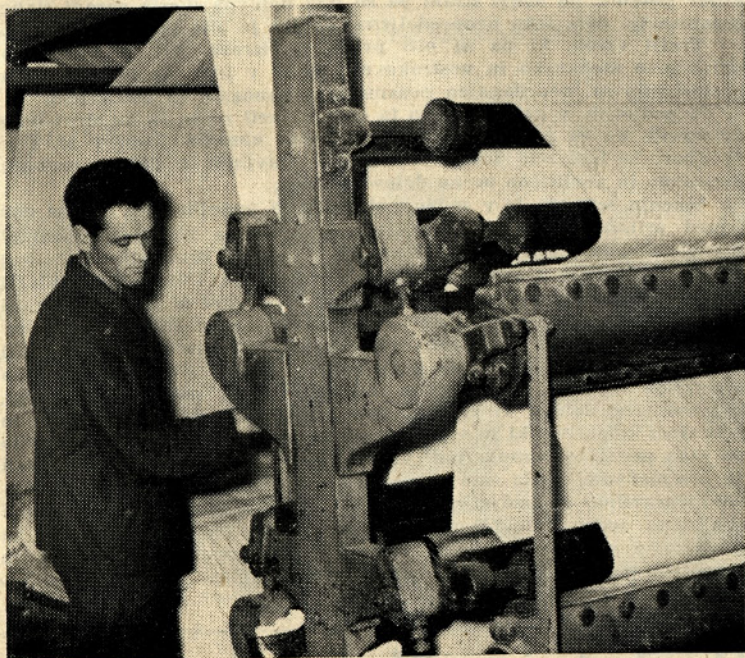
— zelo mnogo je takih primerov — 193 odgovorov
— precej je takih primerov — 156 odgovorov
— nekaj je takih primerov — 128 odgovorov
— ni takih primerov — 15 odgovorov
— ne vem — 32 odgovorov
— ni odgovorilo — 14

ČE DELAVCI JAVNO NA SESTANKIH V DELOVNI ORGANIZACIJI NE IZNAŠAJO RAZLIČNIH PROBLEMŮ IN PREDLOGOV, KJE SO VZROKI?

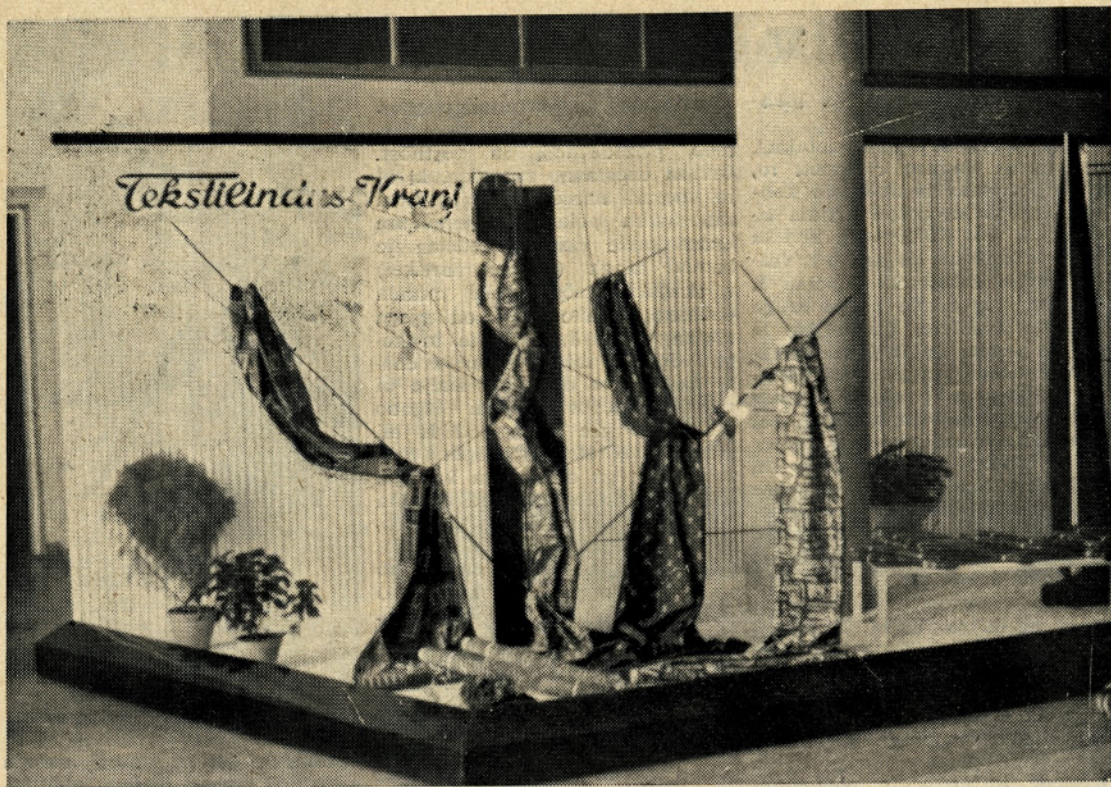
Odgovor:

— nesposobnost javnega izražanja — 126 odgovorov
— boje se predpostavljanih — 98 odgovorov
— predlogi so zavrnjeni — 161 odgovorov
— boje se posledic — 74 odgovorov
— ni odgovorilo — 80

NA KATEREM PODROČJU BI BILO V VAŠI DELOVNI ORGANIZACIJI (Dalje na 7. strani)



Delo na smodilnem stroju v plemenitilnici II



Naš paviljon na 15. Gorenjskem sejmu

Prvič, odkar razstavljamo na Gorenjskem sejmu, lahko rečem, da je bil naš paviljon zares lep in privlačen. Posebno privlačnost je izrednega pomena, če že razstavljamo. Vse doslej so bili naši paviljoni natrpani z rožami, lustri in nemogočimi podstavki, od klopi in oken do neokusnih stebrov in podobno. Vse to je bilo potem še slabo aranžirano, kar je

tiščalo v ospredje vse drugo, ne pa blago, ki smo ga razstavljali. V takih pogojih so bili doslej redki tisti obiskovalci, ki so si z zanimanjem ogledali naše paviljone.

Letošnji paviljon je bil enostaven, vendar lepo in razgibano aranžiran, kar je dajalo prednost razstavljenim izdelkom, do čim pripomočkov sploh ni bilo

opaziti. Tokrat zato res lahko trdim, da je bil naš razstaveni prostor eden najlepših, kar potrjuje tudi stalna gneča ljudi, ki so si ga ogledovali.

Aranžerju gre tokrat res vse priznanje in pohvala. Slika prikazuje le majhen delček paviljona.

Upajmo, da bo tak tudi v bodoče.

P. G.

Brigada „TEKSTILINDUS“ na pohodu po poteh VI. SNOU brigade Franceta Prešerna

V počitnice 20. obletnice osvoboditve je mladina našega podjetja formirala brigado, ki je skupaj z udeleženci NOV izvedla dvodnevni pohod po poteh Prešernove brigade. Za pohod brigade je bilo veliko zanimanje in tako se je v soboto zjutraj zbralo lepo število mladih in starejših z željo, da bi pohod lepo uspel in s tihim upanjem, da bo vreme lepo in sončno.

Kmalu po šesti uri je zadonelo povelje — mirno! Brigada je dobila nalogo, da odide na nove položaje. Smer pohoda je bila: Kranj — Besnica — Podblica — Jamnik — Vodiška planina — Kropa — Kranj. Med potjo je brigada morala položiti vence pred spomenike na Gorenji Savi, v Besnici, na Jamniku in na Vodiški planini.

Brigada je krenila na pohod. Na čelu brigade je nesel zastavo — slovensko zastavo, in kakor nekdanj v bataljonih Prešernove brigade, ni manjkalo harmonike, ki je z veselimi zvoki udarjala takt brigadi in vzbujala pozornost prebivalcev.

Kaj kmalu je komisar brigade, tov. Joža, pripeljal brigado pred prvi spomenik na Gorenji Savi, kjer smo položili venec. Nato pa smo s pesmijo in ob zvokih harmonike korakali naprej k cilju! Malo pred Besnico je bila še »politična ura« (dobili smo zadnja navodila), kmalu nato pa smo položili venec pred spomenik v Besnici.

Prvi večji počitek je bil v Nemiljah. Tu smo imeli tudi prvo borbo z žulji. Borci so kar teknovali, kdo bo prijazni tovarišici pomagal obvladati žulj na nogi.

Po daljšem počitku in okrepčilu je brigada krenila naprej. Kaj kmalu smo bili v Podblici, in sicer prijetno presenečeni; naš brigadni intendant tov. Božo nam je tam pripravil izdatne porcije »srpskega pasulja«.

Krepko podprta je brigada nadaljevala pot na Jamnik, kjer je položila venec k zelo lepemu spomeniku, ki opominja na požgane slovenske domove v zadnji vojni. Kratko slovo od partizanskega Jamnika in že smo bili v naročju Jelovice. Skozi gozdove Jelovice, mimo »konfina« (udomačen izraz za križišče) smo kmalu prišli na Vodiško planino. Po strumnem

raportu, ki ga je predal naš intendant upravni domu, da smo pač prišli mimo vseh zased in preprek, je brigada odšla na odredeno mesto in v rekordnem času postavila devet šotorov. Sledila je izdatna večerja, nakar je brigada krenila na Partizanski vrh na Vodiški planini. Na kraju, kjer je bila leta 1941 ustanovljena Jelovška četa, so borci, ki so bili na oddihu na Vodiški planini, pripravili naši brigadi res velik in lep kres. Zbrani ob kresu in spomeniku smo zapeli lepo partizansko pesem, ki je odmevala v tiho in veličastno Jelovico. Ko je ogenj ugasnil, se je brigada prav po partizansko spustila nazaj na Vodiško planino, do doma. Tam smo se pogovarjali z borci, mnogi

pa so se ob zvokih harmonike zavrteli in vrteli pozno v noč.

Drugi dan smo položili venec na mestu, kjer je bila ustanovljena Jelovška četa, nato pa se je brigada, otovorjena s šotori in odejami, spustila po strmem bregu v Kropo. Spotoma je bilo veliko smeja in marsikdo se je, proti lastni želji in brez »super plavik«, popeljal po bregu z namenom, da bi bil čimprej v Kropi med žeb-ljarji, ki so se veselo vrteli na turistični prireditvi. Tudi naši brigadirji so pozabili na utrujenost in se znova zavrteli vse do odhoda domov.

Tako je brigada uspešno zaključila svoj četrti pohod po poteh junaške Prešernove brigade.

J. K.

Šahovski turnir tekstilcev v Preboldu

Na šahovskem turnirju, ki ga je organiziralo Turistično društvo Prebold, je sodelovalo 12 ekip: Varteks (Varaždin), Duga Resa, Vis, Tekstilindus, Univerzal, Sivilanit, Pletenina, Vata, Juteks, Prebold I, Prebold II in Polzela.

Ta turnir organizira vsako leto Turistično društvo Prebold. Zmagovalna ekipa prejme prehodni pokal. Pred dvema leti je naša ekipa bila prva, lansko leto smo se pa morali zadovoljiti z drugim mestom. Letos pa je naša oslabiljena ekipa zasedla šele četrto mesto. Za našo ekipo so igrali: Podgornik, Zbilič, Ravnik in Žezlina. Za prvo mesto so se borili Prebold I, Varteks in Duga Resa. Končno je le uspelo Preboldu I osvojiti prvo mesto in s tem prehodni pokal.

Ado Podgornik

V bodoče vsak mesec šahovski brzoturnir

V soboto 4. septembra je bil v našem podjetju (redni mesečni) šahovski brzoturnir za člane našega delovnega kolektiva. Udeležba žal ni bila velika. Prvo mesto je osvojil Franc Škrab (plemenitilnica I), drugo mesto pa je pripadlo Adolfu Podgorniku. Mesta od 3. do 5. mesta so si razdelili: Janez Ravnik, Jože Praprotnik in Franc Sajovic.

Šahovska sekcija bo v bodoče organizirala brzoturnir vsako prvo soboto v mesecu, na katerega vabi vse ljubitelje šaha!

A. Podgornik

Pravilnik o delitvi ČD in osebnih dohodkov v spremenjenih pogojih gospodarjenja

Glede na spremembe, ki jih prinaša gospodarska reforma, se v vsaki delovni organizaciji nujno pojavljajo nekateri problemi, ki zahtevajo rešitve v smislu novih predpisov, smernic, navodil in priporočil, ki so bila dana, da bi se pravočasno zagotovile in uveljavile temeljne zamisli reforme tudi na področju notranje delitve in standarda.

Poseben poudarek je torej dan delitvi dohodka in delitvi osebnih dohodkov, kar je razumljivo z ozirom na to, da smo pri znatno zvišani ravni življenjskih stroškov prizadeti vsi. Celotni dohodek podjetja, ki smo ga delili dosedaj, pa so sestavljali elementi iz finančnega načrta, ki so bili ugotovljeni na podlagi proizvodnega načrta, rezultatov preteklih obdobij, veljavnih predpisov, dosedanje ravni cen in raznih predvidevanj.

Tu pa prihajamo na področje, kjer so se izvršile bistvene spremembe. Upoštevati moramo, da smo prešli na 42-urni delovni teden in da imamo s tem deloma spremenjen proizvodni načrt. Skoraj v celoti je zaključena avtomatizacija nekaterih oddelkov, ki ima za posledico drugačne pogoje dela kot pa v preteklosti. Novi gospodarski predpisi in cene pa bodo vsa predvidevanja podjetja in njegovo poslovanje usmerjala pod drugačnimi, zahtevnejšimi pogoji.

V dosedanjem Pravilniku o delitvi čistega dohodka in o delitvi osebnih dohodkov, ki smo ga sprejeli v letu 1963 in ki ima v celoti kot osnovo za določitev mase sredstev za osebne dohodke cenike za posamezne izdelke iz leta 1962!, pa vseh teh novih elementov ne zajamemo. Spremembe so tu vsekakor potrebne že zaradi tega, ker ne moremo več uporabljati starih osnov in meril za ugotovitev deleža delavca pri delitvi sredstev za osebne dohodke v novih pogojih, ki naj bi imeli težišče v izpolnjevanju tistih instrumentov, ki bodo najbolj neposredno spodbujali delavca k večji produktivnosti dela.

Pri določanju sredstev za osebne dohodke se tudi naše podjetje trudi, da ohrani določeno razmerje med osebnimi dohodki in stremi za tem, da zajamči gibanje teh sredstev vzporedno s fizičnim obsegom proizvodnje, ki naj bi bila stimulirana tako, da bi pri povečanju delovne storilnosti čim dosledneje izpolnjevali načelo nagrajevanja po vloženem delu. V kolikšni meri to pri nas upoštevamo oziroma kateri so vzroki, ki temu načelu nasprotujejo in ga v mnogih primerih prikazujejo le kot golo formalnost, pa se lahko vprašamo, če navedemo nekatere najznačilnejše posege, ki so bili sicer izvedeni na podlagi sklepov CDS, v bistvu pa so precej zameglili preglednost in določila Pravilnika, ter v znatni meri vplivali na realnost osnov in meril za delitev naših osebnih dohodkov:

- 1) nadomestilo za podražitev mlevskih izdelkov v l. 1962 v znesku din 400,—;
- 2) priporočila za zvišanje os. doh. zaradi podražitve nekaterih življenjskih potrebščin v l. 1964, na podlagi katerih je bilo osnovnim postavkam dodano enkrat 6 točk drugič pa 10 točk;
- 3) zvišanje življenjskih stroškov v zvezi z novimi cenami po 26. 8. 1965, ki je bilo osnova povečanju postavk še za 14 točk;
- 4) spremembe cenikov izdelkov v ekonomskih enotah;
- 5) nove ocenitve določenih delovnih mest v letih 1964 in 1965, ki vsebujejo razne »dopolnitve«, »prilaganja« in »popravke«.

Dejstvo pa je, da vsa ta nadomestila in dodatki upoštevajo le nekatere momente, ki se pojavljajo v gospodarstvu kot nekakšna višja sila in ki imajo svoj odraz v kolektivu tudi s socialnih vidikov, ne temeljijo pa na tistih elementih, ki bi zagotavljali trdno in sigurno podlago v samem Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, tako da kljub vsem tem popravkom še vedno obstajajo nesorazmerja med posameznimi delovnimi mesti določenih enot, ki izvirajo iz prvotnih ocenitev.

Na podlagi navedenega lahko ugotovimo, da ta Pravilnik izgublja na svojem pomenu, če se mu s takimi ali podobnimi ukrepi, ki ga dosledno ne upoštevajo, kviri urejenost in sistematičnost, zaradi česar se lahko postavlja tudi vprašanje, kako je sploh izdelan delitveni sistem, kakšna je njegova uporabnost predvsem za bodoče, kakšni so njegovi elementi, merila in osnove, ter njihova dognanost in kakovost?

Večkrat se sliši mnenje, da se v praksi analitična ocena ni obnesla. Če bi analizirali vzroke, zakaj se tak sistem v praksi ni obnesel, pridemo do naslednjih zaključkov. Analitična ocena delovnih mest se je začela v obdobju, ko smo fonde plač določali administrativno. Vsa podjetja so pričakovala, da bo na podlagi točk, dobljenih po analitični oceni, določena najvišja dopustna meja osebnih dohodkov. Zaradi tega komisije v podjetjih niso objektivno presojale posameznih zahtev delovnih mest.

Drugi vzrok neuspeha pa je bil v tem, da podjetja v omenjenem razdobju niso imela strokovnega kadra, ki bi bil kos tako zahtevni nalogi. Po eni strani komisije niso poznale in razumele teoretičnih osnov sistema, po drugi strani pa so bila delovna mesta zaradi slabe organizacije dela tako neopredeljena, da jih je bilo težko analizirati. Tretji vzrok, ki pa ni niti prišel do izraza, ker je bilo delo opravljeno mehansko in nestrokovno, pa je v tem, da je bil sistem preveč splošen, neprilagojen posameznim panogam in podjetjem.

V podjetjih, v katerih pa so ta sistem vzeli resno in ga strokovno pripravili, pa se je analitična ocena dobro obnesla. Tudi v MTT v Mariboru so lani zelo dobro izdelali nov pravilnik za delitev osebnih dohodkov in analitično oceno delovnih mest.

Mnenja sem, da je v sedanji situaciji in pogojih tudi za nas ena izmed priložnosti, da izpolnimo ustavna načela in da na podlagi Statuta izvršimo vsebinsko spremembo v našem Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov z NOVO ANALITIČNO OCENITVIJO DELOVNIH MEST. To je nujnost, ki jo terjata razvoj, kateremu ni moč ugovarjati v tem smislu, da bi bilo to delo nepotrebna izguba časa, ki bi poleg ostalega povzročilo še razne »pričarije«, da nimamo za to niti ustreznih strokovnjakov, ne potrebnih sredstev. To je zelo slabo utemeljen izgovor, kateri lahko dokazuje samo našo nesposobnost, bojazen pred delom, ki bi vsekakor pokazalo pozitivne rezultate, in mnenjem kolektiva, ki je v teh vprašanjih najbolj občutljivo. Končno pa taka miselnost vzbuja tudi vtis, da smo na tem področju izžepali že vse možnosti in da smo s tem pač lahko zadovoljni. Zato se nam zdi nepravilno, če podjetje zaradi hrib uporabljenih sistemov opusti analitično oceno delovnih mest in predlagam nasprotno, da se ta problem z ustreznimi strokovnimi službami nemudoma obdelava in temeljito pripravi, ter nato predloži organom upravljanja v obravnavo in potrditev.

Sodeluj v Tekstilcu!

Zanimivosti iz naselja v Novigradu

SE ENKRAT O LETOVANJU
V POČITNIŠKEM NASELJU
V NOVIGRADU

Vem sicer, da nekaterim članom kolektiva ne ugaja, če kdor koli piše o naših počitniških domovih, vendar bom kljub temu poskušal povedati — seveda objektivno — kakšne razmere vladajo v tem počitniškem naselju našega podjetja.

Začel bom kar s sprejemom. Le-ta je pravilen in novodošli gostje nimajo težav z namestitvijo in z ureditvijo hišic. Slabo je le to, da ima hišica na dan prihoda novih nekaj ur dva lastnika. Če so to dobri znanci, potem je vse v redu, če niso, pa je kar malo mučno in neprijetno. V tem pogledu bi bilo bolje urediti to zadevo tako, da bi stari letovalci prej odšli nazaj.



2 leti stara Karmen je bila zelo priljubljena punčka

V prejšnji številki smo objavili članek, v katerem pisec hvali to, da ni več odvečnega čakanja na kosilo. To seveda ni res, ker je v Novigradu — vsaj v sezoni — vedno okrog 160 ljudi na kosilu, dočim so kapacitete miz mnogo manjše. Tiste dni, ko pride izmena, je stanje še hujše, saj je takrat kar okrog 240 kosil in jih osebje lahko postreže v treh etapah. Čakanja je torej dovolj. Zadeva je še hujša, če dežuje, ker takrat odpade 12 miz, ki so na prostem. Žalostno je, da ima naš dom mize na prostem, dočim jih imajo vsi ostali domovi pod streho.

Dekleta, ki strežejo, so izredno pridna, vendar ne zmorejo narediti tudi nemogoče. Morda ne bi

bilo napak, če bi proučili v Novigradu samopostrežbo. Prepričan sem, da bi bilo to cenejše in mnogo hitreje, enostavnejše.

Ko sem že pri hrani, bi obdelal še kuhinjo in ostale prostore. Dejstvo je, da so: kuhinja, shramba, pripravljalni prostor in tudi bife premajhni prostori za sedanje kapacitete. Vsa oprema je zastarela in zahteva od kuharic veliko napora in prekovnega dela. Če dodam še težave, ki jih povzroča stalno pomanjkanje vode, tako za kuho kot tudi za pranje, potem lahko samo rečem, da za služi osebje res vso pohvalo za požrtvovalnost in za garanje. V tem pogledu so kuharice v so sednjem domu predilnice iz Litije prave princeze. Njihovi prostori so mnogo večji, lepi in zračni, moderno opremljeni z avtomatskimi stroji itd. V takih prostorih je res užitek delati. Čudi me, da kaj takega zmore majhno podjetje, kot je Predilnica iz Litije.

Omenil sem pomanjkanje vode. To je brez dvoma problem številka 1. V času, ko sem bil sam v Novigradu, smo bili brez vode 48 ur. Osebje doma je moralo 14 km daleč peljati perilo na pranje. Hodili smo okrog umazani in žejni. Tudi sadja nismo mogli oprati in zato ni nič čudnega, če je zbolelo več otrok in tudi odraslim je bilo slabo. Upravnik doma je sicer prosil v našem podjetju, da bi mu dali v pomoč avto s cisterno, ki bi rešila problem vode, vendar je naletel na gluha ušesa, čeprav cisterne v podjetju praktično niso potrebovali. Je kakšno opravičilo za to nerazumevanje?

Kaj je vzrok za pomanjkanje vode sicer ne vem, vendar je eden brez dvoma tudi ta, da še vedno nismo plačali pristojbine za vodo, ki znaša okrog 2 milijona. Ne vem, če je prav, da so bili naši ljudje v Novigradu večkrat po 24 in več ur brez vode zaradi 2 milijonov dinarjev. Da je pomanjkanje vode povzročilo tudi zamašitev lijakov in celo greznice je tudi

res in obenem zdravju nevarno dejstvo. Hrana je bila okusna, pestra in tudi količinsko je bilo vsega dovolj, vsaj za normalne ljudi. Edino mrzle večerje in potnica za vrnitev v Kranj bi lahko vsebovale tudi kaj drugega namesto ribje konzerve.

Za rekreacijo in za kopanje je trenutno dovolj možnosti, saj je na razpolago namizni tenis, prostor za balinanje in dovolj gugalnic za otroke. Edino slabo je, da bi igrišče lahko uredili in negovali.

Če izvezem čakanje na hrano in pomanjkanje vode, potem lahko vse drugo pohvalim in rečem, da je bilo letovanje bolj prijetno kot lani.

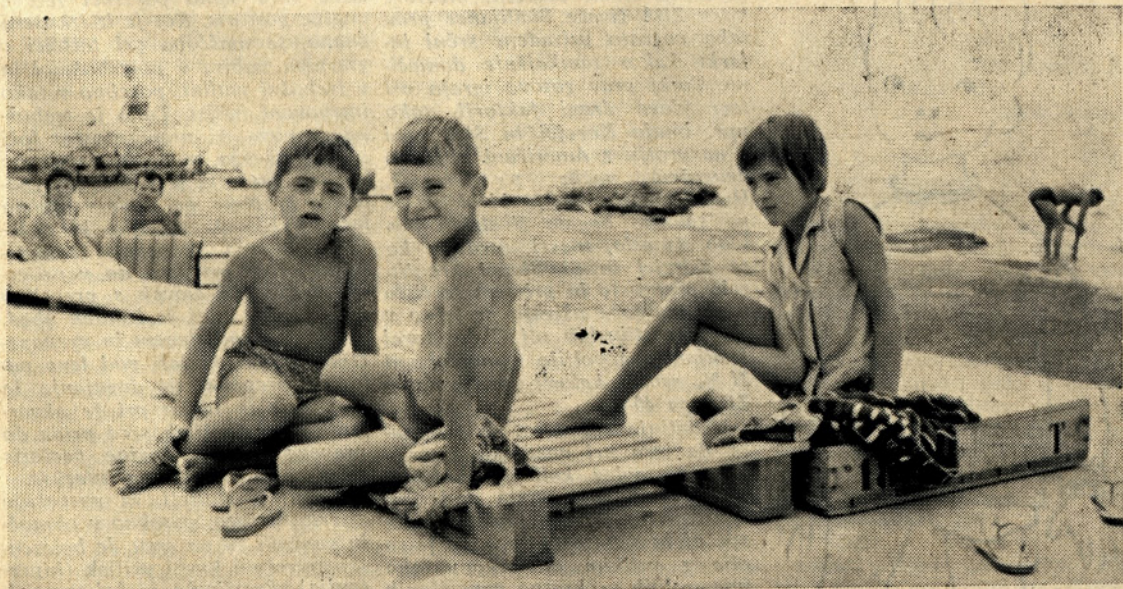
Pa še tole bi povedal: V sedmi številki Tekstilca smo objavili tudi nekaj pripomb o čolnu, ki je bil pripeljan iz Bohinja v Novigrad. Ne bom se sedaj spuščal v razglabljanja, če je res, da konstrukcijsko ni primeren za morske vode, vendar pa moram povedati, da je že pokvarjen, da pušča, medtem ko bi v Bohinju verjetno zdržal še več let. Sedaj je privezan k drevesu v majhnem gozdičku tik ob plaži in čaka na popravilo, obenem pa služi kot draga gugalnica tudi razposajenim otrokom. Pisec tistih pripomb je torej le imel prav, pa naj reče kdo drugače, če more!

P. G.

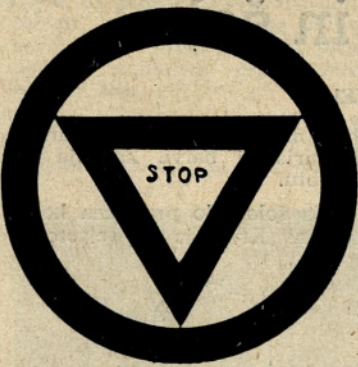
V PRIHODNJI ŠTEVILKI BOSTE BRALI ŠE NEKAJ UGO- TOVITEV GLEDE NAŠIH POČITNIŠKIH DOMOV



Član kolektiva z družinico



Malčki članov našega kolektiva na plaži v Novigradu



Ali poznate prometne predpise

REZULTATI IV. NAGRADNEGA TESTA

Na IV. test iz poznavanja prometnih predpisov smo do roka prejeli 37 rešitev.

14 reševalcev je pravilno odgovorilo na postavljena vprašanja, 23 rešenih testov pa je imelo po eno, dve, tri in celo štiri napake.

Vse kaže, da smo ubrali pravo pot, ko dajemo v teste tudi vprašanja iz novega temeljnega zakona o varnosti prometa, kajti večina napačnih odgovorov se nanaša prav na spremembe v novem zakonu. Zato naj tisti, ki tokrat niso pravilno odgovorili (in ki jim je zato ušla možnost simbolične nagrade), ne obupajo pri nadaljnjem reševanju testov, s katerim si bodo izpolnili svoje znanje v vedno živi prometni problematiki.

Pravilni odgovori:

1. Osebni avtomobil je motorno vozilo, ki ima poleg sedeža za voznika največ še osem sedežev.
(Kar preštejte — v mislih seveda —, koliko odraslih ljudi se lahko pelje v novem Opel-caravanu!)
2. Po novem zakonu parkiramo vozilo, kadar ga zapustimo za več kot 15 minut.
3. Pri tem vprašanju sta bili samo dve napaki. Prednost ima motorist (istočasno lahko pelje tudi tovornjak), kolesarjeva »prednost« pa bi se bržkone končala v bolnišnici!
4. Po novem zakonu smemo prehitovati motorno kolo brez priklole tudi na tistih odsekih ceste, kjer je s prometnim znakom prehitovanje sicer prepovedano. (N. pr. skozi Št. Vid pri Ljubljani).
5. Vprašanje res ni zamotano, vendar se je neki reševalec odločil za rumeno luč.

Ker je bilo tokrat samo 37 reševalcev, smo po naših propozicijah število nagrad omejili na 6.

Izzrebani so bili in prejmejo po 500 dinarjev:

Silva Kralj, Darinka Fajdiga, Rina Lupša, Marinka Ambrož, Vida Žumer in Danica Smrekar.

(Op. uredništvu: Nekateri vztrajno trdijo, da so ženske za volanom boljše od moških. No, po izidu žrebanja sodeč, so res boljše!)

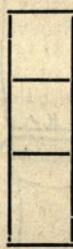
Nagradni test št. 5

(Pravilen odgovor označite v ustreznem kvadratu z x)

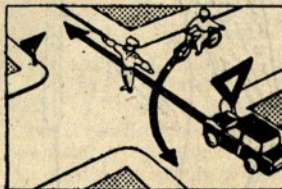
IME IN PRIIMEK: _____

EE: _____

1. Kaj bo ukrenil voznik osebnega avtomobila v situaciji, kakršna je na sliki:



- a) sme prvi prevoziti križišče, ker vozi naravnost;
- b) sme prvi prevoziti križišče, ker vidi prometnega miličnika v bok;
- c) ne sme prvi prevoziti križišča, ker je na neprednostni cesti (znak).

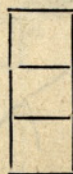


2. Kako ravna odgovorna oseba delovne organizacije, kadar naj bi se podal utrujen voznik ponovno na vožnjo:



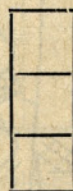
- a) sam presodi voznikovo sposobnost za vožnjo;
- b) prepusti odločitev vozniku samemu;
- c) ne sme mu dovoliti ponovne vožnje.

3. S kakšno kaznijo bo kaznovan pešec, ki ga prometni miličnik zaloti, da hodi po cesti zunaj naselja po desni strani ceste v smeri hoje:

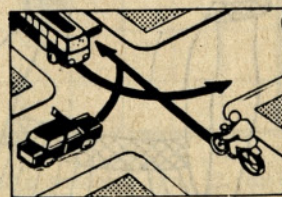


- a) s 500 din takoj na mestu;
- b) s 3000 din takoj na mestu;
- c) kazen določi sodnik za prekrške na podlagi miličnikove prijave.

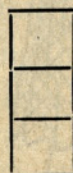
4. Katero vozilo na sliki bo peljalo drugo skozi križišče:



- a) avtobus;
- b) motorist;
- c) osebni avtomobil.



5. Ali sme voznik z vozniskim dovoljenjem B kategorije voziti v javnem prometu kmetijski traktor:



- a) ni predpisa;
- b) sme;
- c) ne sme.

Odgovore oddajte v uredniške skrinjice najkasneje do 28. sept. Tudi tokrat bomo med pravilno rešenimi testi izžrebali 12 reševalcev, ki bodo prejeli po 500 dinarjev nagrade.

Za jesen in šolo

ZENE — UPORABITE NASE IZDELKE!

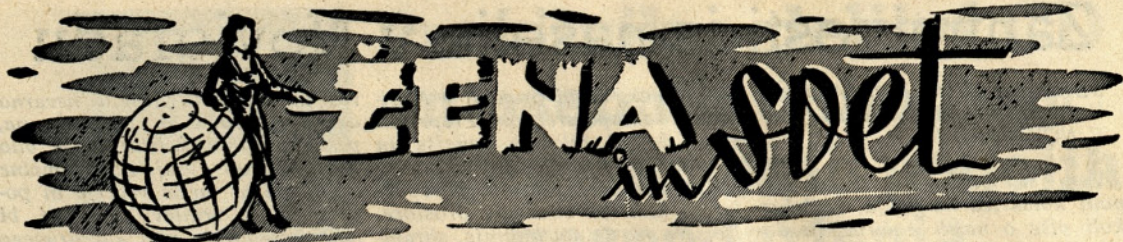
1. Za dveletnega fantka naredimo iz velvetona bluzico srajčinega kroja. Žepki so vrezani. Za okras našijemo na manšetke in ovratnik okusni trak svetlejši ali temnejše barve, kot je blago.

2., 2a. Hlačke in bluzica iz velvetona za 2 do 3 leta starega otroka. Hlačnice lahko naredimo dolge ali kratke. Robove obšijemo z dvojnimi šivom.

3., 3a. Enostavna oblekica iz enobarvnega popelina. Vezenje

lahko naredimo v beli ali drugi odgovarjajoči barvi. Zapenja se na hrbtu.

4. Za šolo zelo praktična kombinacija! Krilo je iz velvetona,



bluza pa iz pikčastega popelina. Krilce ima vrezane žepe. Krojeno je rahlo zvončasto.

5. Obleka iz blaga s karo vzorcem. Krilo je krojeno zvončasto, karo naj teče poševno! Zgornji del je krojen tako, da tečejo karo črte vodoravno. Ovratnik je bel in krojen v »bubi«
stilu.

6. Oblekico naredimo iz enobarvnega ali vzorčastega blaga. Krilce ima 4 gube. Gumbi so druge barve.

7. Prav tako obleko, ki jo naredimo iz poljubnega vzorca: enobarvno, karo ali iz kakega drugega vzorca. Krilo je drobno plisirano.

8. Če je postala obleka prekratka, si pomagamo tako, da vstavimo širok pas v karo desenu. Z istim blagom naredimo tudi obrobo na rokavih. Če pa je obleka vzorčasta, naj bo vstavljeno blago enobarvno. V tem stilu lahko naredimo tudi novo in moderno obleko.

9. Plisirano krilo iz karo blaga in enobarvna bluza srajčinega kroja. Iz istega blaga, kot je krilo, naredimo še ovratnik, manšete in pas. Bluza ima ob straneh razpore.

MaK

Vzroki prekrvitvenih motenj srca

(VZETO IZ REVIJE: PRIRODA, ČLOVEK IN ZDRAVJE)

Zakaj neki se zožijo koronarne arterije? Med vzroki je na prvem mestu tako imenovano poapnenje žil (arterioskleroza). Kakor v vseh arterijah telesa se z nastopajočo starostjo pri večini ljudi tudi v venčnih arterijah srca začne odlagati apnu podobne snovi, ki zmanjšujejo prehodnost arterij in žilo lahko celo povsem zamašijo. Zadnja leta opažajo, da jih je vedno več tudi med mlajšimi ljudmi prizadetih z arteriosklerotičnimi spremembami venčnih arterij srca. Tako so preiskave na ameriških vojaki, padlih v napadu na Korejo, pokazale razmeroma velik odstotek začetnega, deloma pa tudi izrazitega poapnenja koronarnih arterij. Nenavadno pa je bilo, da so pri enako starih padlih korejskih vojaki komaj kaj ugotovili arteriosklerozo. Spričo teh opažanj so bile možne kaj različne razlage. Najprej bi lahko pomislili na rasne razlike, saj je za marsikatero bolezen znano, da se pri določenih rasah pojavlja pogostejše. Proti tej razlagi pa govori tale ugotovitev: Če primerjamo pojavljanje srčnega infarkta med Sicilijanci, ki živijo na Siciliji, in med Sicilijanci, ki so se izselili v ZDA in živijo tam že več desetletij, tedaj opazimo, da se na Siciliji zelo redko pojavlja ta težka srčna bolezen, medtem ko v ZDA živeče Sicilijance prav tako pogosto prizadene srčni infarkt kakor tamkajšnje domačine. Torej prav gotovo igrajo pri tem vlogo drugi faktorji, tako npr. imajo Korejci in Sicilijanci v nasprotju z Američani bistveno drugačen način prehrane. Hrana ameriškega prebivalstva je na splošno bogata živalskih maščob. (maslo, mast), medtem ko se Korejci in Sicilijanci hranijo zelo preprosto in pri tem še tisto malo maščobe uživajo pretežno v obliki rastlinskih olj. Tako torej Italijani zadovoljijo z maščobami 21 % svojih kalorij, prebivalstvo ZDA pa 40 %.

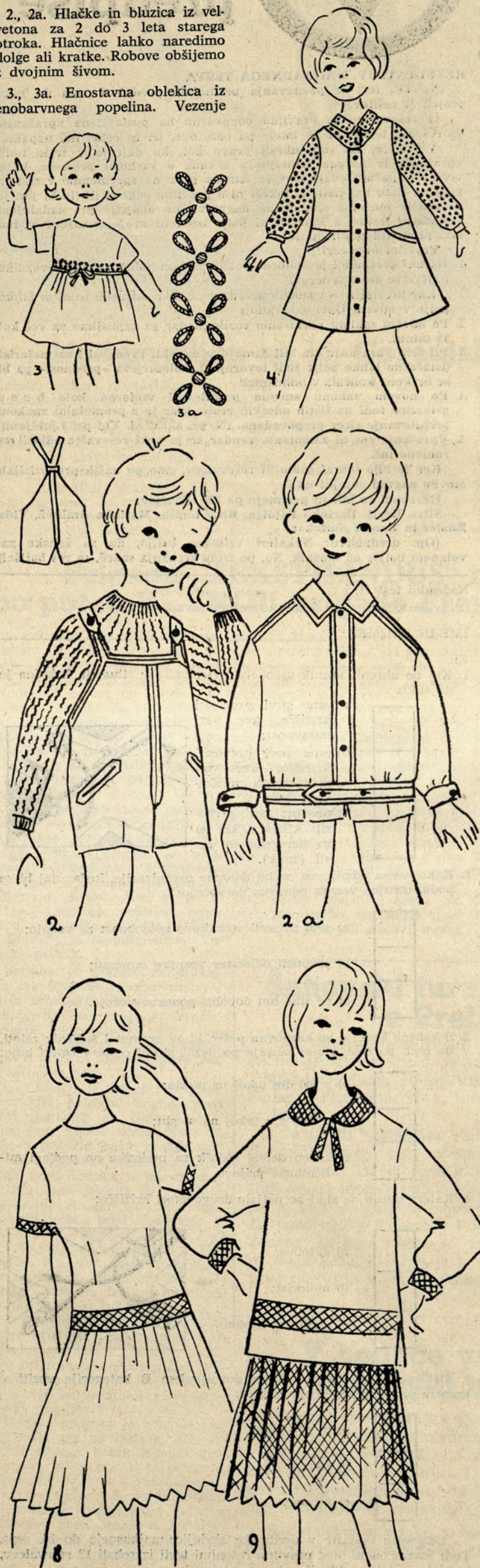
Nadaljnje raziskave so pokazale, da igra pri nastanku arterioskleroze poleg količine maščobe veliko vlogo tudi vrsta maščobe. Medtem ko živalske maščobe pospešujejo arteriosklerozo, pa je za olja z velikim odstotkom tako imenovanih večkratno nenasičenih tolsčnih kislin oziroma z visokim jedovim številom (sončnično, ko-

ružno, sojino in laneno olje) na živalskih poskusih dokazano, da delujejo v tem smislu le tedaj, če olja iztiskamo s hladnim postopkom in jih uporabljamo presna. Če pa jih razgrejemo, kot npr. pri pečenju, se spremenijo in vplivajo prav tako neugodno kakor živalske maščobe. Ker morajo margarino, ki sestoji vendar iz rastlinskih maščob, ko jo pripravljajo, na posebne načine strjevati, pride tudi pri teh postopkih do raznih sprememb. Od raznovrstnih tolsč v živalski maščobi deluje posebno neugodno holesterin. Po dosedanjih opažanjih se zdi, da je prav bistveni činitelj pri razvoju poapnenja žil. Po drugi strani pa je v krvi vedno neka določena količina holesterina, katerega vrednost se da laboratorijsko natančno ugotoviti. Pri ljudeh, ki izkazujejo v krvni sliki povečano količino holesterina, pride pogosteje do arterioskleroze. Lahko pa s prehrano, ki je s holesterinom revna, znatno zmanjšamo količino holesterina v krvi.

Prehrana, ki je bogata živalskih maščob, pa ne pospešuje le poapnenja žil, marveč z veliko množino kalorij kaj lahko privede tudi do čezmernega porasta teže. Seveda lahko tudi že prevelika telesna teža sama povzroči težave angine pectoris. Kot je izkušnja znano, se maščoba pri tolsčici v glavnem nabira v trebušnici in v trebušni votlini, posebno v tako imenovani pečici. Tako je trebušna prepona, ki prsni prostor loči od trebušnega, potisnjena v prsno votlino, srce, ki leži nad levo polovico prepone, pa pride v prečno lego. Velike krvne žile, ki potekajo od srca, se nekako upognejo in pride pri srcu do neprijetnih težav. Če človek s preveliko težo zaužije zdaj še izdaten obed, se ob prenapolnjenem in prenapetem želodcu, ki leži pod levo polovico prepone, to dogajanje še stopnjuje in lahko pri že okvarjenih venčnih žilah srca pride do pravega napada angine pectoris ali pa celo do srčnega infarkta.

Nadaljnji činitelj, ki pospešuje arteriosklerozo, posebno v območju venčnih žil na srcu, je bolezensko povečani krvni pritisk (hipertenzija). Praviloma je kri v naših večjih arterijah pod stalnim pri-

(dalje na 7. strani)



Vzroki prekrvitvenih motenj srca

tiskom 80 mm živega srebra (Hg), ki se obdrži tudi med raztezanjem srca (diastolični pritisk). Ko srce iztisne kri, poraste pritisk na 120 mm (sistolnični pritisk). Na podlagi merilne tehnike z našimi aparati za merjenje krvnega pritiska ugotovimo najprej sistolično vrednost, nato diastolično in pred dobljene vrednosti zapišemo RR na čast iznajditelju te metode Riva-Rocciju. Medtem ko pri mladem človeku znaša RR 120/8 mm Hg, pa pozneje v življenju zaradi manjše prožnosti arterij nekoliko naraste. Po ustaljenem pravilu sme sistolična vrednost presegati leta starosti največ za 100; to se pravi pri 55-letnem človeku 155 mm Hg. Diastolične vrednosti nad 100 moramo šteti za bolezenske. Te vrednosti krvnega pritiska veljajo le v mirovanju; kajti ob telesni, umski (in duševni) obremenitvi tudi pri zdravem poraste krvni pritisk, vendar pa se — nasprotno kakor pri hipertoničnih — kmalu zopet ustali.

Tudi pomanjkanje rednega fizičnega gibanja pripomore k poapnenju žil. Očitno je, da ostanejo ljudje, ki so vse življenje v nekakšnem telesnem treningu, prav do pozne starosti delazmožni in ne kažejo nobenih vidnih znamenj arterioskleroze. Pomembno je tudi dejstvo, da so pri težakih finskih drvarjih kljub močnemu kaloričnemu hrani našli v krvi le neznatno količino holesterina, pri švicarskih goricancih pa so ugotovili v krvi manj holesterina kakor pri mestnih delavcih, čeprav so v prehrani imeli procentualno enako količino maščobe.

Omeniti moramo še, da preveliko telesno težo pogosto spremlja tudi nagnjenost k sladkorni bolezni (diabetes mellitus). Pri bolnikih s sladkorno še v večji meri pride do poapnenja žil; saj je splošno znana gangrena na nogah, in to zaradi hudih prekrvitvenih motenj v arterijah nog. Seveda so s temi pogostnejšimi pojavi arterioskleroze prizadete tudi venčne arterije na srcu.

Te izkušnje so pri velikih kapitalističnih družbah za življenjsko zavarovanje vplivale na presojo, koliko dolga je v povprečju življenjska doba, ki jo lahko pričakuje posameznik. Pri tem so za faktorje, ki skrajšujejo življenjsko dobo, šteli preveliko težo, velik krvni pritisk in sladkorno bolezen ter v takih primerih zahtevali večji zavarovalni prispevek. Statistične poizvedbe so pokazale, da pride na milijon živih pri ljudeh s premajhno težo 128 smrtnih primerov zaradi srčnih obolenj, pri normalno težkih pa 199, medtem ko jih od debelušnih umre 384 zaradi bolezni krvnega obtoka.

Razen tega je zanimivo opažanje, da kronična gnojna žarišča, kot jih pogosto najdemo na zobnih koreninah in mandeljnih, v čeljustnih ali čelnih votlinah kakor tudi v žolčnem mehurju in slepiču, verjetno prav tako pospešujejo poapnenje žil in zadevne komplikacije. Končno naj še pripomnimo, da so pri krmilnih poskusih na živalih (opicah, kokoših) s povečanim dodajanjem vitaminov A, B₆, C in E zaustavili arteriosklerozo ali pa jo celo preprečili.

Ceprav so zadnja leta po obsežnih raziskavah prisodili arteriosklerozo najvažnejšo vlogo pri nastanku prekrvitvenih motenj srca, vendar ne smemo pozabiti, da so pomembni tudi še drugi faktorji. Arterije namreč niso kakšne trde cevi, marveč se lahko pod vplivom tako imenovanega »vegetativnega živčevja«¹ zožujejo ali razširjajo. To je tisti del živčevja, ki uravnava življenjsko važne funkcije, potekajoče povsem neodvisno od zavesti in razmeroma samostojno. »Vegetativni živčni sistem«² preskrbuje poleg žilja tudi mišičevje notranjih organov (želodec itd.), srčno mišico, žleze z notranjim izločanjem (npr. trebušno slinavko) kakor tudi kožo (potenje). Nasladila in duševne obremenitve, ki vodijo do krčev, delujejo posebno neugodno tedaj, če se je zev krvnih žil zaradi po-

apnenja že zožila.

Nasladilo, ki močno deluje na arterije in jih zožuje, je tobak. Pri kajenju se sprošča nevarna strupnina, nikotin. Gram cigaretnega tobaka vsebuje 8–16 mg nikotina. S poskusi na ljudeh in živalih je ugotovljeno, da se po zaužitju nikotina zožijo arterije, poveča krvni pritisk, pospeši srčni utrip in zmanjša prekrvitvenost rok in nog. Količina zaužitega nikotina je odvisna zdaj od količine tobaka, drugič pa tudi od načina kajenja. Najbolj nevarno je kajenje cigaret, ker se dim pri tem večinoma vdihava in organizem s pljuči sprejme veliko nikotina. Pri globokem inhaliranju pride z dimom v dihala 90 % nikotina. Količina strupa, ki ga resorbiramo pri 20 cigaretah, znaša do 70 mg. (Smrtna doza nikotina pri enkratnem obroku je 60 mg!) Toda tudi pri kajenju cigar ali pipe pridejo v telo učinkovite količine nikotina. Pripomniti moramo še, da pod določenimi pogoji zado- stuje že ena sama cigareta za smrtno nevarno zožitev venčnih arterij. Statistike izkazujejo, da kadilci 3-krat pogosteje kakor nekadilci umro zaradi obolenja venčnih arterij na srcu. Srčni infarkti pred 40. letom starosti nastopajo skoraj izključno pri zelo hudih kadilcih cigaret. Dalje je splošno znano, da kajenje poleg strupenega nikotinovega delovanja na žilje lahko zaradi vdihavanja katranastih snovi povzroči raka na pljučih in da zdravju škodljivo učinkujejo tudi še druge sestavine tobakovega dima.

Pomen duševnih vzburjenj v smrtnih primerih s predhodnimi srčnimi bolečinami je bil znan že zdavnaj pred razvojem sodobne medicine. V reklih, kakor »od žalosti mu je počilo srce«³ ali »srce mu je razneslo od sreče«⁴ ali »od strahu mu je zastalo srce«⁵ se kažejo opazovanja naših prednikov. Z natančnimi eksperimentalnimi preiskavami je bilo potrjeno, da imajo psihične obremenitve važno vlogo pri nastanku prekrvitvenih motenj srca. Pri poskusih na opicah, ki so bile dalj časa izpostavljene značilnim konfliktnim situacijam človeka (kot npr. v prehrani, seksu, kratenju socialnega položaja v skupnosti itd.), se je zaradi tedaj nastopajočih krčev ožila povečal krvni pritisk, zmanjšala prekrvitvenost koronark in je v posameznih primerih prišlo celo do srčnega infarkta.

Opazovanja kažejo, da so določeni tipi ljudi posebno nagnjeni k tem motnjam. So zelo častihlepni, pogosto agresivni, osredotočijo vso energijo na svojo kariero in si zastavljajo naloge, ki presegajo njih naravno zmogljivost in normalni tempo. Dostikrat se poleg napornega poklica posvetijo še kaki stranski dejavnosti, ki jih močno obremenjuje. Njihov delovni čas znaša 10–12 ur na dan, kajkrat pa celo več. So kakor ljudje, ki venomer drviyo »z vso paro«. Povrh pa imajo dostikrat še številne družabne obveznosti.

Poklici, ki so zvezani z mnogimi razburjenji, človeka še posebno ogrožajo. Zdravniki npr. obolijo 9-krat pogosteje za srčnim infarktom kakor pa rudarji, delavci v kamnolomih ali poljedelci. Zanimivo je tudi, da med zdravniki najpogosteje obolijo za koronarnimi boleznimi praktični zdravniki, med juristi pa kazenski zagovorniki. V londonskih podjetjih za cestni promet so pri voznikih omnibusov mnogo pogosteje ugotovili prekrvitvene motnje srca kakor pa pri sprevednikih; tudi jih je procentualno veliko več umrlo za nenadno srčno kapjo.

Toda ne samo v poklicu, tudi v družini in celo v prostem času lahko pride do čezmernih duševnih obremenitev, ki jih dandanes označujejo z ameriškim izrazom »stress«. V rodbinskem življenju gre največkrat za nesoglasja med zakonci, za seksualne težave in skrbi z otroki, ki privedejo do »stresnih«⁶ situacij. Zaradi premajhnega medsebojnega razumevanja, zaradi brezobzirnosti postanejo v slehernem zakonu in družini nastopajoči problemi tako hude psihične preizkušnje, da

pride do skrčenja venčnih arterij na srcu.

V prostem času sodobno razvedrilo ne daje nujno potrebne sprostitve, marveč motijo notranje ravnovesje še nadaljnji »stresni«⁷ činitelji. Namesto da bi poslušali nekaj izbranih radijskih oddaj, nam je radio nenehna hrupna kulisa. Naj bo v stanovanju, na vlakcu, v avtomobilu, v kampu, na obali, na izletih, pri zajtrku, kosilu ali večerji, vseposod in vedno nas spremlja »ozvočenje«. Vendar so zadnji poskusi pokazali, da trajni akustični dražljaji močno vplivajo na vegetativni živčni sistem. Poveča se pritisk na možgane in v tokovni krivulji možgan se pokažejo motnje. Do teh pojavov pride celo pri spečem človeku, ki se akustičnih dražljajev sicer ne more zavedati, a jih vendarle zaznava. Že tik-takanje ure je Heinricha Heinemannja tako motilo, da ni mogel delati, Goethe pa je razpadajočo hišo v sosesčini kratko kupil, da bi preprečil hrupna zidarska popravila. Dandanes se nasmihamo preobčutljivosti teh pomembnih osebnosti, ker smo se že tako zelo privadili hrupnemu življenju današnjega dne. Vendar pa je »simfonija«, v katero se preliva rahtanje motorjev, cviljenje tramvaja, avtomobilskih trobelj in brnenje letal, tudi neke vrste nepretrgan »stress«. Tudi več ur dolgo gledanje televizijskih oddaj, posebno če dajemo prednost »razburljivim zadevam«⁸ ne služi sprostitvi, saj pri določenih duševnih motnjah govorijo že o »televizijski bolezni«. Vrh tega pa se ob gledanju televizije pogosto veliko kadi in pije tudi mnogo alkohola. Zaradi sodobne razsvetljave je porušen ritem dneva in noči. Ne gremo več »s kurami spat«, ampak se dan konča večnoma šele opolnoči. Zaradi močne kave ali celo dražljivih poživkov tudi ni globokega, krepilnega

Kaj in kje so naše . . .

(dalje s 3. strani)

NIZACIJI POTEBO NAJVEČ IZPOPOLNITI?

Odgovor:
— tehnologija organizacije dela — 93 odgovorov
— razumevanje, medsebojni odnosi — 152 odgovorov
— odločanje o OD in drugih vprašanih gospodarjenja — 64 odgovorov
— enako na vseh področjih — 74 odgovorov
— ne vem — 95 odgovorov
— ni odgovorilo — 60
Mislim, da mi te podatke ni potrebno še posebej komentirati!
Peter Gunčar

Izvršitev osnovnega plana . . .

(dalje z 2. strani)

PRODAJA NA DOMAČEM TRŽIŠČU IN IZVOZ meseca julija in kumulativno

	Realiz. po metraži	%	Realiz. po vrednosti	%
julija kumul.	60,9	86,6	54,5	87,8
planirane cene	96,9	101,5		

Zaradi gospodarske reforme je julija prodaja močno stagnirala in celo prenehala. Trgovska podjetja in ostala so že do 21. julija omejila nabavo blaga, po 21. juliju pa so sploh z nabavo prenehala, ker so morala izvršiti popis zaloga in uskladiti cene z novimi predpisi. Ta omejitev nabave je prišla še posebno do izraza pri reprodukcijskih podjetjih. Zaradi slabe prodaje na domačem tržišču so zopet porasle zaloge blaga v skladišču.

IZVOZ poteka zadovoljivo, saj smo zaključno z julijem dosegli kumulativno tak izvoz, ki izvršuje obveznosti do Jugobanke s 104,2%.

spanja. Če posežemo po uspalni tableti, tedaj pogostoma sklenemo začarani krog, ki lahko privede do najhujših prekrvitvenih motenj srca.

Medtem ko se opisani problemi pojavljajo v vseh tehnično močno razvitih državah, pa se jim v ka-

pitalističnih razmerah pridružijo še nadaljnji stresni činitelji: strah za eksistenco, skrb za delovno mesto, posebno pri starejših ljudeh, vojna psihoza, ki jo povzroča namerno in poživljajo vedno znova, ter preplavljanje množic z razburljivo reklamo.



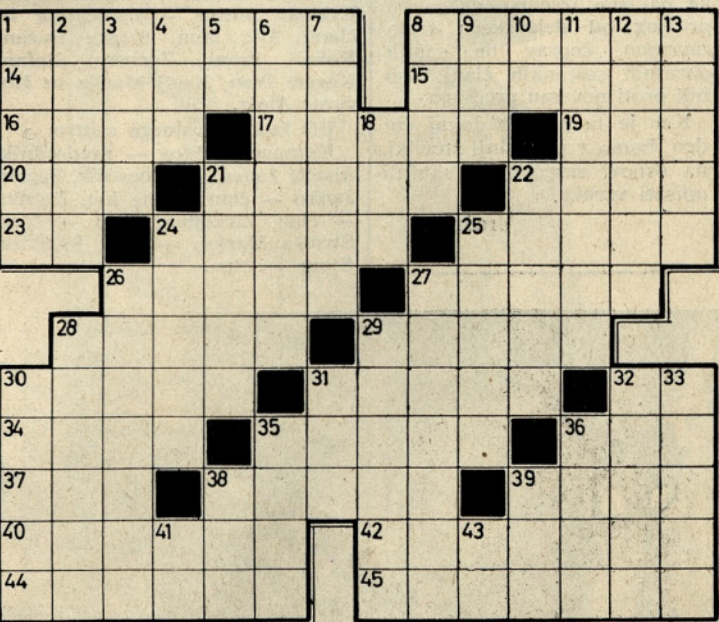
Vdevanje niti v liste in lučalnice

KRIŽANKA • KRIŽANKA

Vodoravno: 1. slovnična beseda, ki izraža razmerje med dvema predmetoma, prepozicija, 8. fizikalno telo, ki privlači železne predmete, 14. ženska, ki se ukvarja z letalstvom, 15. žensko ime (slovenska dramska igralka Kraljeva), 16. Ober, 17. sin Agamemnona in Klitemnestre iz grške mitologije, ki je ubil mater, ker je ta z ljubimcem Egistom umorila njegovega očeta, 19. pojem iz geometrije, 20. moški totem, 21. dragocena kovina s kemičnim simbolom Au, 22. glasbeno znamenje, 23. kratica za »tremolo«⁹ (tresenje glasu) v glasbi, 24. nevarna bolezen prebavil,

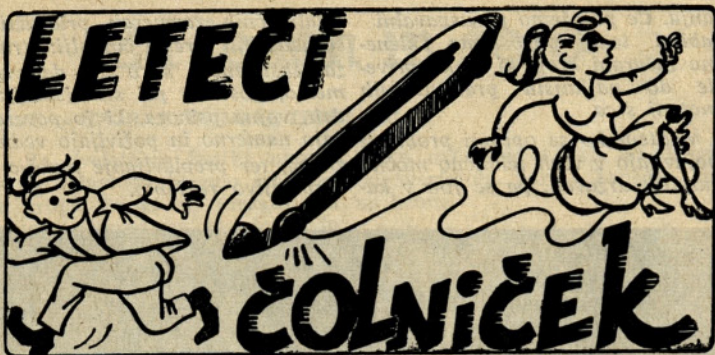
starec, očak, 38. zapisovanje, 39. planinska ujeta, 40. lesena prava za plezanje, 42. stoti deli kake denarne enote, 44. čisto premoženje (nasprotje od pasive), 45. cirkuški umetnik.

Navpično: 1. sloj, 2. področje, teren, 3. plin, vrsta nasičenega ogljikovega vodik, 4. darilo, 5. enaka soglasnika, 6. kraji v neposredni bližini, 7. shramba za avtomobile, 8. važno živilo, 9. nizek ženski pevski glas, 10. različna soglasnika (zobnik in ustnik), 11. rastlinski strup v tobaku, 12. ljubezenski pesnik, 13. pripadnik velike uralo-altajske narodnostne skupine, 18. grška črka,



25. bajeslovno božanstvo s konjskimi nogami in repom (v prenesenem pomenu razuzdan človek), 26. temna lisa, ki jo meče osvetljen predmet, 27. izdelovalec in popravljalec optičnih predmetov, 28. ime slovenskega šahovskega vele mojstra Pirca, 29. del sklanjatve, 30. osmrtnica, 31. podzemni del rastline, 32. oznaka za pripis na koncu pisma (post scriptum), 34. znana sinjska viteška igra, pri kateri mora jezdec v diru pognati kopje skozi obroč, ki visi na vrvi, 35. utežna enota za drage kamne in zlato, 36. medlet pri skakanju, 37. častiljiv

21. večja množina zrn, 22. tnalno, prostor kjer cepijo drva, 24. po-teza, kretnja, 25. spleten del las, 26. zloben, hudoben, ujedljiv človek, 27. majhen okras, 28. priljubljen ples v tričetrtinskem ritmu, 29. kraj v zgornji Selški dolini ob reki Sori, 30. italijansko žensko ime, 31. nenadna smrt, 32. pesnitev, 33. največje dalmatinsko mesto, 35. osvežilna pijača, 36. manjša vzpetina, 38. pojav, da v besedi stojita dva samoglasnika zaporedoma, hiat (npr. črnook), 39. moško ime, 41. osebni zaimek, 43. kratica za »narodna republika«.



Neki anonimni pisec je poslal oddelku za stanovanjska vprašanja pismo, v katerem na dokaj prostaški način govori o neurejenih okoljih nekaterih stanovanjskih hiš, v katerih stanujejo člani našega kolektiva. Ta anonimni pisec zahteva, naj mu da odgovor leteči čolniček.

Ker to želiš, ti zdrabar, ti bom pa odgovoril, in sicer takole: Če je človek nevoščljiv, ne pride posebno daleč! Če človek druge blati in primerja s kravami in biki, potem sam zanesljivo ni nič boljši! Predvsem pa si zapomni pregovor, ki pravi: »Najprej počisti pred svojim pragom, potem pa bodi lepo tiho, da ti kaj neprimernega ne pade na glavo!« Upam, zdrabar, da boš z mojim odgovorom zadovoljen, če pa ne boš, je pa tudi prav!

Sedaj pa mi, dragi člani, dovolite, da še sam malo skritiziram vse tisto v našem podjetju, kar kritiko tudi zasluži.

Že nekaj časa opazujem vhodna vrata v obratu I. Mislim tista, ki zapirajo vhod za pešce. V spodnjem delu so od rje vsa razjedena in preluknjana. Nekdo je menil, da so tiste luknje verjetno od strojnice, torej iz časov NOV, pa tega ne popravijo zato, ker je to zgodovinska znamenitost. Če je tako, potem naj tako ostane, če pa ni, bo pa kar prav, če bi jih malo popravili in prebarvali.

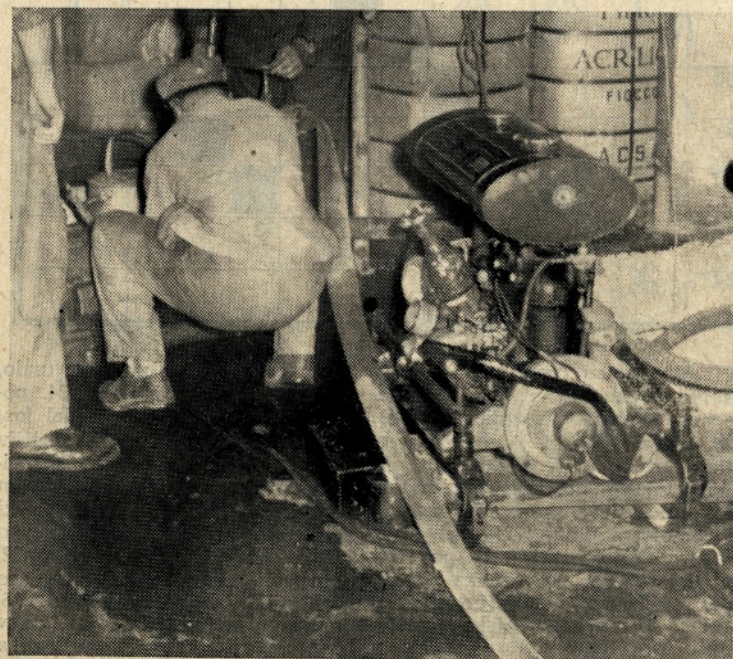
Zanimivo

V današnji številki objavljamo na prvi in drugi strani članek: NAGRAJEVANJE V PLEMENITILNICI I. V njem pisec govori o izdelavi novega predloga normativov za nagrajevanje po delu, ki so ga v tej enoti pripravili zato, da bi odstranili pomanjkljivosti v sedaj veljavnem sistemu nagrajevanja.

Tik pred tiskanjem te številke pa smo izvedeli, da je bil predlog od delavskega sveta zavrnjen, čeprav na samih obratnih sestankih člani niso bili proti novemu predlogu.

Ker je ta primer dokaj čuden, bomo v prihodnji številki, na osnovi razgovorov, skušali opisati vzroke.

Uredništvo



V predilnici II so priskočili na pomoč gasilci, ko je podtalna voda vdrla v kletne prostore

Kadar dežuje, grem zelo rad skozi prostore plemenitilnice I. Verjetno boste začudeno gledali in se spraševali zakaj? Stvar je čisto preprosta in jasna: zato, ker takrat tam lahko občudujem majhna jezera, ki nastanejo povsod tam, kjer voda prodre skozi streho v notranjost. Zanimivo je to zato, ker kaj takega verjetno ni povsod možno videti, vsaj danes ne. Premišljal sem že večkrat, kakšne koristi ima od tega ta ekonomska enota in kakšne podjetje, pa nisem uspel nič pametnega »pogrunatati«. Obstaja pa brez dvoma močan razlog, ker bi drugače prodiranje verjetno že popravili, posebno tedaj, če bi ne bilo koristno, ampak škodljivo.

Septembra se bomo pa zopet smejali. Če še ne veste, naj vam povem, da bo takrat nogometna tekma med suhimi in debelimi nogometaši iz našega kolektiva. Dvakrat so že zmagali debeli, zato bo letošnja tekma še posebno zanimiva, saj v primeru, če debeli zopet zmagajo, dobe pokal v trajno last. Pri tem me zanima, če se bodo debeli poslužili kakšnega podkupovanja, ki je že kar v modi v našem nogometu. Čudno ne bi bilo, saj so baje že lani zagrozili sodniku, da morajo zmagati de-

beli. Če je to res ali ne, ne vem, vendar upam, da bo vsaj letos kaj podobnega, da bom o tem potem lahko z veseljem pisal. Kolikor pa podkupovanja ne bo, sem prepričan, da bodo zmagali suhi, ker so v boljši »formi« in tudi več smisla imajo za lep nogomet. Naj bo tako ali tako, tekmo si bo vredno ogledati, saj bodo sodelovali nekateri »asi«, ki so včasih hudičevo veliko pomenili na nogometnih bojiščih.

Ko sem bil v obratu II, sem se ustavil pred predilnico II, kjer so začeli urejati prostor za razkladanje bombaža. Rahlo je rosilo, vse naokrog so bili razmetani zaboji in smeti, delavec pa je pritiskal svoj sveder na betonsko prevleko in klel. Tudi jaz bi klel, če bi moral odstranjevati tisto prevleko v dežju, ko je bilo vendar pred tem dovolj lepih dni, bolj primernih za takšno delo. Zanima me, kako bodo sedaj, ko so stalni nalivi, zacementirali tisti prostor? Sicer pa je pri nas vedno tako, da se popravi lotimo takrat, ko je na vidiku zima in težji pogoji dela. Le zakaj enostavno, če je možno komplicirano!

Člani kolektiva, ki so letovali v Fiesi in v Novigradu, me vprašujejo, če vem, zakaj je liter vina v Novigradu 300 dinarjev, v Fiesi pa 400 dinarjev. Sliši se sicer utemeljitve, ki so vezane na bife odprtega in zaprtega tipa, vendar niso prepričljive, pa bi bilo prav, če bi kdo dal točno pojasnila, da ne bi bilo nepotrebnega kritiziranja in natolcevanja.

Pa še tole o naših domovih, čeprav velja le za dom v Fiesi. Tam imajo strešnice nelepo navado, da začnejo čistiti jedilnico že tedaj, ko so v njej še gostje ob polnih mizah. Tak odnos je seveda vse prej kot pravilen! V bodoče se kaj takega ne bi smelo več zgoditi.

L. Č.

Komisije »CDS«

Komisije, ki jih ima sedanji CDS so:

komisija za pritožbe:
Soklič Boris — predsednik, Miheč Franc — namestnik, Cerar Francka — član, Vrtačnik Franc — član, Bogataj Vera — član, disciplinska komisija:

Srabočan Jože — predsednik, namestnik Podgornik Adolf; Zvočelj Milan — namestnik, namestnik Rozman Franc; Sušnik Valentin — član, namestnik Skubic Alojz.

Stanovanjska komisija:
Hafner Ferdo — predsednik, Kržnar Anton — namestnik in člani: Alič Ivan, Stiglic Dušan, Kokalj Franc, Zorman Stefan, Kavčič Ivan, Kralj Marija in Hočvar Alojz.

UO Izobraževalnega centra:
Kompore Viktor — predsednik, Ahačič Janez — namestnik, Pegam Janko — član, Černe ing. Zvonka — član, Zirkelbach Vili — član, Strniša Marjan — član, Primožič Stane — član.

Koordinacijska komisija za sklepanje in odpovedovanje del.razmerij:

Oman Pavel — predsednik, Pernelj Anton — namestnik, Vrant Slavko — član, Pograjec Anica — član, Koci Bažiljka — član.

Koordinacijska komisija za OD:
Tulipan Peter — predsednik, Tomažin Marjan — namestnik, Bajželj Jošt — član, Markelj Stane — član, Humer Zlata — član, Podgornik Dana — član, Tišler Alojzija — član, Drobnič Marinka — član, Vraničar Janez — član, Kovačič Marica — član, Brezec Jože — član, Šmid Jelka — član, Ravnihar Miro — član.

Komisija za odlikovanja:
Jenko Polde — predsednik, Rozman Anica — član, Teran Srečo — član, Draksler Pavel — član, Hajdukovič Franc — član.

Komisija za ugot. del. mest mladotnikov, žena in invalidov:
Humer Zlata — predsednik, Kemperle Janez — namestnik, Valhar Majda — član, Bergelj Miha — član, Brglez Pavla — član.

Komisija za HTV:
Indihar ing. Franc — predsednik, Grošelj ing. Anton — namestnik, Alič Ivan — član, Štupnikar Jernej — član, Bergant Jernej — član, Nadižar Rajko — član, Kodrič Rudolf — član, Šmid Jože — član, Eržen Ivan — član, Bogataj Ivan — član, Cepuder dr. Mira — član.

UO Počitniških domov:
Valjavec Evgenij — predsednik, Ambrožič Vlado — namestnik, Hvala Marija — član, Kristan Slavka — član, Kovačič Stana — član, Čadež Cvetka — član, Hladnik Janez — član, Srabočan Jože — član, Lajnšek Silva — član.

Svet Obratne ambulante:
Mauser Ivan — predsednik, Pečnik Stojan — namestnik, Lopar-nik Breda — član.

Svet Delavske restavracije:
Martelanc Vlado — predsednik, Jereb Ivo — namestnik, Ječnik Sonja — član, Poljka Miha — član, Metelko Marija — član, Grohan Ivka — član.

Svet za konfekcijo:
Vraničar Janez — predsednik, Zirovnik Ivan — namestnik, Remic Franc — član.

Preklic

(Ta preklic objavljamo na željo AGATE ZBILJIC, previjalke v tkalnici II.)

V drugi polovici meseca junija je bil kolektivni sestanek v tkalnici II. Sestanek je vodil tov. Anton Rakovec.

Navzoče člane EE tkalnice II je tov. Rakovec obvestil, da prehaja podjetje Tekstilindus s 1. julijem na 42-urni delovni teden. Povedal je dalje, da je zaradi tega potrebna skrajna disciplina in kar največje prizadevanje slehernega člana kolektiva na delovnem mestu. »Z dobro organizacijo dela in z vsestranskim zalaganjem posameznika,« je dejal tov. Rakovec, »bo možno obdržati iste osebne dohodke, kot smo jih dosegali poprej, lahko pa jih bo celo zvišati.« Tov. Rakovec je na tem sestanku opozoril na disciplino vse tiste člane kolektiva, ki zamujajo ob prihodu na delo, in tudi tiste, ki neupravičeno izostajajo z dela. Poudaril je, da le-ti škodujejo sebi in ostalim. V razpravi sem kritizirala tov. Vilija Zirkelbacha, pomočnika obratovodje tkalnice II. Rekla sem, da zamuja ob prihodu na delo, in to, da pride včasih v službo pijan. Zaradi te izjave sem morala na okrožno sodišče v Kranju, kjer se je izkazalo, da ni resnično to, kar sem o njem na sestanku govorila.

Zaradi tega preklicujem izjavo, ki sem jo dala na omenjenem kolektivnem sestanku.

Kranj, 26. 8. 1965

Agata Zbiljič
Previjalka v tkalnici II

Zakaj smo sploh začeli stekmami-debeli:suhi

V našem podjetju je precej takih članov kolektiva, ki so bili pred leti dobri nogometaši, saj so nekateri igrali v prvih moštvih KOROTANA, STORŽIČA in v GORENJSKI LIGI.

Tem »asom« so z leti začeli nagajati kilogramčki, enim navzgor, drugim zopet navzdol. Tako so se pojavili ta-debeli in ta-suhi, eni in drugi pa še vedno navdušeni za kako lepo igrico.

Pred tremi leti smo se zato v našem podjetju odločili, da začnemo s tekmovanjem DEBELI-SUHI. Vsako leto priredimo eno tekmo, na kateri omenjeni pomerijo svoje moči in znanje.

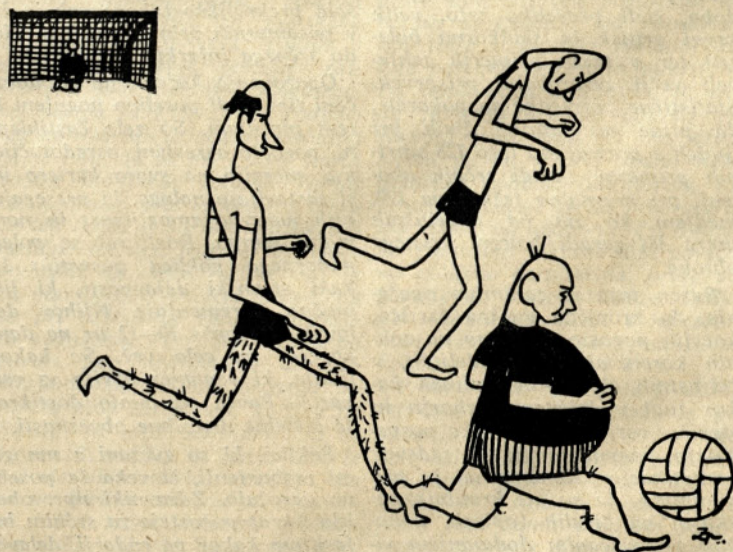
Zmagovalec dobi v prehodno last lep pokal in če ga osvoji trikrat zaporedoma, mu pripade v trajno last. Prav letos imajo to možnost debeli, ki so doslej že dvakrat zmagali. Prav zaradi tega bo letošnja tekma še posebno zanimiva in tudi borbeno.

Letošnja tekma bo 19. septembra ob 15. uri na športnem stadionu v Kranju.

Vse člane vabimo, da si to zanimivo in po dogodkih res pestro tekmo ogledajo, obenem pa tudi prosimo za močno navijanje pristaše suhih in pristaše debelih.

19. SEPTEMBRA TOREJ VSI NA NOGOMETNO TEKMO!

sekcija



Debeli — suhi, brez komentarja

Nagradni razpis

Uredniški odbor Tekstilca razpisuje 3 denarne nagrade (višino nagrad bomo objavili v prihodnji številki!) za tri najboljše članke na temo: V KAKŠNE NAMENE PORABLJAM PROSTE SOBOTE?

Razpis velja samo za ženske! Članke pošljite v uredništvo, lahko pa jih vržete tudi v skrinjico uredništva. Rok oddaje je 28. september! Ne pozabite napisati tudi svoj naslov!

Uredništvo

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem dr. Dolenčevi in setri Angelci za požrtvovalno in uspešno zdravljenje

Avgust Čotar