

Rudar



Časopis poslovnega sistema Premogovnik Velenje

december 2001,
številka 9, leto XXXV

Vesel božič
in srečno 2002!



Veseli božič
in srečno 2002!

foto: Ivo Hans Avberšek



Strateško-poslovna konferenca poslovnega sistema Premogovnik Velenje postaja tradicija. Letos se je zgodila že petič. Kljub temu pa ostaja za podjetja v poslovnem sistemu enako ustvarjalno razburljiva kot vsako leto.

Srečno!

3 Novoletne poslanice

6 5. strateško-poslovna konferenca

7 Seja sveta delavcev in sindikata

8 Od Drtijiščice k novim poslom

9 Povezovanje malih in velikih

10 Vključitev ATC SI 2000-Vega

11 V HTZ IP so uvedli razvojno dejavnost

14 Kronika ERICa

16 Pisalo se je leto 2001

18 Naš gost: Ivo Stropnik

20 Na obisku: Milena Lah

22 Naj nas čuva sv. Barbara!

23 Zanimanje za muzej ne upada

24 Aktualen in koristen posvet

25 Dobro delo za sočloveka

26 Ko se leto izteka

28 Zdravje: Je bilo leto 2001 pravo?

Povezovanje in skupni nastopi za povečanje konkurenčne sposobnosti je bil naslov letošnjega, že 4. po vrsti, srečanja velikega in malega gospodarstva v Savinjsko-šaleški regiji. Predstavili so se tudi HTZ IP, Telkom sistemi in ERICo.



V HTZ IP so se v septembru letos lotili uvajanja projektnega vodenja in priprave nanj poimenovali "Projekti za vsakdanjo rabo". V novembru so vzpostavili razvojno dejavnost, zastavili 34 razvojnih projektov ter jih predstavili v Zeleni dvorani 4. decembra.



Še veste, s katerim odmevnim dogodkom za velenjski premogovnik

in slovensko energetiko se je začelo leto 2001? Ali veste, kakšen poslovni rezultat je predvideval letošnji delovni načrt? Veste, katere obletnice smo letos slavili v poslovnem sistemu? Če ste pozabili, preberite v kroniki leta 2001!

Izdajatelj

Poslovni sistem Premogovnik Velenje

Uredništvo

Glavna in odgovorna urednica: Diana Janežič

Novinarka in lektorica: Dragica Marinkšek

Oblikovanje: Ivo Hans Avberšek

Naslov: Uredništvo Rudarja, Partizanska 78, 3320 Velenje, tel. 03/899 61 00, int. 18-15, fax. 03/5869-131

E-mail: Diana.Janezic@rlv.si, Ivo.Avbersek@rlv.si

Uredniški odbor

Božena Steiner, predsednica, Tatjana Krenker - gospodarsko področje, Marko Mavec - tehnično področje, Bojan Stropnik - razvojno področje, Tomo Lipnik - sindikat, Pavel Župevc - svet delavcev, Janja Juvan - IP HTZ, Mojca Ževart - ERICo, Metka Druks - Gost, Tomaž Pungartnik - Habit, Slavica Pogorelčnik - Kamnolom Paka, Milena Krofl - PLP, Miro Sitar - Telkom sistemi

Grafična priprava Naš čas, d.o.o. Velenje
Tisk SET Vevče

Naklada 4000 izvodov

Mesečnik Rudar prejema zaposleni v poslovnem sistemu Premogovnik Velenje brezplačno. Davek na dodano vrednost po stopnji 8%. Poštšina plačana pri pošti 3320.

Imamo razloge za optimizem

Ko smo pred dnevi v poslovnem odboru ter za tem tudi s člani Izvršnega odbora sindikata in Sveta delavcev analizirali uspešnost uresničevanja temeljnih strateških ciljev podjetja v minulem desetletnem obdobju, smo analizo sklenili s temi ugotovitvami!

Nivo prodaje premoga za proizvodnjo električne energije je nihal med 34.000 TJ in 37.000 TJ oziroma do 300.000 ton letno. V vseh letih sta velikost administrativno določenega nivoja prodaje in tudi cene premoga odločilno vplivali na našo poslovno uspešnost.

Število zaposlenih v programu pridobivanja premoga smo v tem obdobju znižali za nekaj več kot 2.000 delavcev, v programih, ki so nastali izven osnovnega programa, pa smo v istem času zaposlili več kot 1.200 delavcev. Pomembno je, da nam je tudi pri pridobivanju premoga uspelo zaposlovati med 40 in 60 novih delavcev letno, predvsem študentov, kot tudi, da zaradi prestrukturiranja nismo nasilno zmanjševali števila zaposlenih.

Višina prihodkov iz naslova ostale realizacije je v strukturi celotnih prihodkov premogovnika narasla na 17 odstotkov, kar je izjemno pomemben dosežek.

Bolniški stalež smo znižali s 7,78 odstotka na 5,4 odstotka, število nezgod pri delu s 525 na 154 in število izgubljenih dni zaradi nezgod s 14.053 na 5.600 letno.

Povprečno število odkopov se je zmanjšalo s 7,48 na 2,54, število pripraviških delovišč pa s 15,54 na 6,7.

Dolžino odkopne fronte smo zmanjšali s 657,4 metra na 265,6 metra.

V veliki meri nam je uspelo sanirati zemljo, vodo in zrak, ki so v preteklih letih bili poškodovani zaradi odkopavanja premoga in zaradi pridobivanja električne energije.

Pridobili smo certifikata ISO 9001 in ISO 14001.

Stroškovno ceno premoga smo zniževali realno za skoraj 1,5 odstotka na leto.

Vse to so pomembni dosežki, ki kažejo na to, da so naši dolgoročni strateški cilji merljivi in je zato njihovo uresničevanje mogoče zelo dobro preverjati.

Leto 2001 je bilo v mnogočem posebno. Premogovnik Velenje je postal član holdinga Slovenske elektrarne, kar je z vidika bolj uspešne prodaje premoga in električne energije iz Termoelektrarne Šoštanj prav gotovo zelo pomembno. Opravljena je bila ponovna cenitev vrednosti nepremičnin ter strojev in naprav v vseh podjetjih elektrogospodarstva in premogovništva Slovenije, kar bo pripomoglo k bolj realnemu oblikovanju stroška amortizacije.



Uspešno so bile izvedene aktivnosti za realizacijo načrta prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja delavcev na področju energetike. Z nizom aktivnosti, ki so zahtevale popoln dogovor med vsemi zaposlenimi v podjetju, smo znižali deponijo premoga na nivo, ki nam omogoča bolj normalno poslovanje in planiranje delovnega časa v letu 2002. Izvedene so bile aktivnosti pri izdelavi Ocene tveganja za vsa delovna mesta v Premogovniku Velenje. Po verifikaciji Ocene tveganja tudi s strani zdravnikov, ki spremljajo zdravstveno stanje naših delavcev, bomo v decembru z mirno vestjo podpisali Izjavo o varnosti, ki jo predpisuje slovenska zakonodaja.

Drage sodelavke in sodelavci!

V zadnjih dneh novembra smo na 5. strateško-poslovni konferenci sprejeli temeljne usmeritve za delo v letu 2002 v

vseh podjetjih poslovnega sistema Premogovnik Velenje. Opredelili smo se za nadaljevanje dela na že sprejetih temeljnih strateških usmeritvah družbe, za nadaljevanje procesa prestrukturiranja tako, da bo naše prilagajanje na liberalizacijo trga z električno energijo čim bolj uspešno. Opredelili smo nadaljnjo perspektivo in ne zapiranje premogovniške dejavnosti v Saleški dolini, razvoj novih programov ter novih delovnih mest, nadaljnje uresničevanje vizije, da je potrebno poskrbeti tudi za kvaliteto življenja naših otrok in vnukov.

Trdno verjamem, da bomo s svojim delom in z lastnim znanjem zapisane opredelitve in cilje znali uspešno uresničevati tudi v prihodnje, kot verjamem tudi, da bomo sprejeto razvojno politiko izvajali na osnovi poenotenega hotenja večine zaposlenih v poslovnem sistemu.

Drage sodelavke in sodelavci!

Moje želje za leto 2002 so usmerjene v kvalitetno uresničevanje usmeritev in ciljev, ki smo jih opredelili na 5. strateško-poslovni konferenci. Verjamem, da smo našo prihodnost pravilno opredelili. Verjamem v dobro medsebojno sodelovanje vseh zaposlenih v Premogovniku Velenje in v celotnem poslovnem sistemu tudi v prihodnje. Izjemno sem ponosen na dosežene rezultate v preteklih letih in na doseženi nivo znanja svojih sodelavcev.

Želim vam zdravja, sreče in zadovoljstva v letu 2002. Vse to želim tudi članom vaših družin. Želim, da bi naše skupno življenje in življenje vsakega posameznika v prihodnjem letu bilo prijazno.

Želim vam tudi prijetno praznovanje božičnih praznikov.

Doc.dr. Franc Žerdin

Ne zamenja se le letnica



Izteka se leto, ki se na videz ne razlikuje od prejšnjih. Bežni opazovalec bi dejal, da smo obrnili le letnico. Pa se razlikuje!

V mislih imam sprejem delovnega načrta, ki smo ga letos sprejeli šele v aprilu, a ne po krivdi Premogovnika Velenje. Po naporih vodstva smo se končno v aprilu dogovorili, kako voditi letošnjo proizvodnjo.

Deponija, ki je zrasla kot posledica lanske mokre jeseni, in letošnje energetske razmere v Sloveniji in sosednji Hrvaški, so botrovale, da nismo dosegli načrtovanega odkopa premoga. 80-odstotne dneve so se nam vrstile pogostejše, kot smo si želeli.

Zgodil se je holding Slovenske elektrarne, ki je nastal iz šestih družb energetike. Država je prenesla svoj večinski lastniški delež v družbah energetike na holding in s tem tudi upravljanje družb. Sledila bo sprememba statuta Premogovnika Velenje, ki ga bo obravnavala skupščina v začetku prihodnjega leta.

Sestali smo se predsedniki svetov delavcev vseh šestih družb pri direktorju holdinga Slovenske elektrarne mag. Dragu Fabijanu, ki nam je zagotovil, da ne bo bistvenih sprememb za zaposlene. Dogovorili smo se tudi, da bomo na nivoju holdinga ustanovili svet delavcev v skladu z zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju.

Sedanje razmere nam napovedujejo mirnejše praznike, saj vse kaže, da bomo še pred iztekom leta uskladili in sprejeli delovni načrt Premogovnika Velenje za prihodnje leto.

Zakon o zdravju in varstvu pri delu nam je naložil izdelavo Ocene tveganja delovnih mest. Tudi ta aktivnost je bila dobro vodena. Ekipa naših delavcev je preverjala delovna mesta v

zvezi z varnim delom ter ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu. Svet delavcev je imenoval tričlansko komisijo, ki je spremljala potek izvajanja ocene. Izjavo o varnosti kot sklepni dokument bomo dopolnjevali in spreminjali ob vsaki novo ugotovljeni nevarnosti in spremembi ravni tveganja. Na to moramo biti pozorni vsi na svojih delovnih mestih.

Strateško-poslovna konferenca poslovnega sistema Premogovnik Velenje nam je potrdila pravilno usmeritev podjetja. Na tej konferenci so bili potrjeni štirje strateški cilji, ki nam bodo vodilo za učinkovito delo v prihodnje.

Dragi sodelavci, drage sodelavke!

December naj bi bil najlepši mesec v letu, mesec, ki s številnimi prazniki zbere za domačo mizo celo družino in med ljudmi tke nitke prijateljstva.

Ko spletate venec najlepših želja, vpletite vanj tudi moje želje: lep, miren božič in zvrhan koš medsebojnega razumevanja, zdravja, sreče, veselja!

Pavel Župevc, predsednik sveta delavcev

Z zmernim optimizmom v leto 2002

V letošnjem volilnem letu je bil za naše člane sindikata pristop k prostovoljnemu dodatnemu pokojninskemu zavarovanju dogodek, ki bo pomembno zaznamoval leto 2001. Verjamem, da bo izbor pokojninskega načrta Kapitalne družbe in dogovor o financiranju prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja predvsem mlajšim sodelavcem omogočil lepo dodatno pokojnino.

S privarčevanimi sredstvi pa bomo bržčas zadovoljni tudi vsi tisti, ki bomo težko pričakovali začetek leta 2012, ko se bomo odločali o koriščenju le-teh.

Zadovoljni bodo tudi vsi, ki bodo v naslednjih letih ob odhodu v pokoj prejeli dodatno odpravnino. Za vključitev v pokojninski načrt se je odločilo prek 92 odstotkov naših delavcev in ni razloga, da se ne bi tako odločili tudi delavci v hčerinskih podjetjih poslovnega sistema Premogovnik Velenje, ki se o tem odločajo v teh dneh.

Drugače pa je za iztekajoče leto pomembno zlasti uspešno dogovarjanje sindikata z vodstvom podjetja o oblikovanju plač, upoštevanje veliko število prostih delovnih dni, ki so bili posledica prekomernih zalog premoga na deponiji in slabih možnosti za njegovo prodajo.

Poleg tega da smo se znali dogovarjati, je pomembno predvsem to, da se je dogovor spoštoval; čeprav že malce pozno, konec leta vendarle ostajamo na dogovorjenem razmerju, k čemer je v pomembni meri prispevala tudi te dni izplačana "božičnica".

V enaki meri se lahko veselimo dobrih delovnih rezultatov, ki jih dosegamo zato, ker naših obveznosti tudi v zaostrenih okoliščinah ne prepuščamo naključju. Tako odzivanje na aktualna dogajanja za nas pomeni dovolj realno izhodišče za uspešno opravljanje prihodnjih nalog; in to kljub temu, da se lahko nadajamo še prenekaterega, praviloma neprijetnega preseženja.

V take okvire sodi tudi letošnje sprejetje Zakona o varnosti in zdravju pri delu, ki je delodajalcu naložil izdelavo Ocene tveganja in Izjave o varnosti. Bolj kot sam dokument je za varnost in



zdravje pri delu pomembno ravnanje slehernega delavca. Zato bo sindikat zahteval dobro poznavanje in dosledno izvajanje sprejetih ukrepov, obenem pa vztrajal pri svoji zahtevi, da delodajalec spoštuje svojo že izraženo pripravljenost za izvedbo preventivne rekreacije.

Ustanovitev holdinga Slovenske elektrarne in sprememba lastništva podjetja narekujejo delne spremembe v organizaciji delovanja sindikata in sodelovanja delavcev pri upravljanju v svetu delavcev in nadzor-

nem svetu. Verjamem, da bo z nadaljevanjem lastninjenja premoženja v energetiki tudi naš vložek v Premogovnik Velenje v obliki premalo izplačanih plač prav kmalu dobil svojo pravo tržno vrednost.

V prihajajočem letu se bo moral sindikat seznaniti predvsem z novo delovno-pravno zakonodajo in se pripraviti na sprejem nove kolektivne pogodbe. Dogovarjanje za ohranjanje doseženih pravic delavcev s socialnimi partnerji bo nova priložnost za dokazovanje, v kolikšni meri znamo in zmoremo s strpnim dialogom in močjo argumentov sprejeti tako pomemben dokument, kot je podjetniška kolektivna pogodba.

Pri tem pa seveda brez bistveno bolj angažirane sodelovanja najširšega kroga našega članstva pač ne bo šlo.

A za zdaj naj zaključim: vsem članom sindikata, njihovim družinskim članom, prijateljem, delavcem poslovnega sistema Premogovnik Velenje in vsem našim upokojevcem želim vesel božič, v prihodnjem letu pa tudi obilo zdravja, ljubezni, razumevanja in sreče.

Tomo Lipnik,
predsednik sindikata Premogovnika Velenje

Že 5. strateško-poslovna konferenca poslovnega sistema Premogovnik Velenje

Strateško-poslovna konferenca poslovnega sistema Premogovnik Velenje postaja tradicija. Letos se je zgodila že petič. Kljub temu pa ostaja za podjetja v poslovnem sistemu enako ustvarjalno razburljiva kot vsako leto.

Že v tednih, ko sodelavci vseh področij pripravljajo gradiva zanj, je čutiti drugačno vzdušje v podjetju. Nastalo je 24 obsežnih in vsebinsko bogatih dokumentov, ki so jih predstavljali poročevalci in ki so služili kot podlaga za odločanje.

Na začetku strateške konference je bilo ugotovljeno, da so štirje strateški cilji Premogovnika ustrezna podlaga za načrtovanje in vodenje Premogovnika, da so aktualni, pregledni in merljivi, zato jih ni treba spreminjati.

Usmeritve in sklepi, ki so bili sprejeti na 4. strateško-poslovni konferenci, so v celoti uresničeni, razvojni načrt podjetja Gost pa je bil predmet obravnave na letošnji konferenci in je bil ocenjen kot ustrezen razvojni dokument. Rdeča nit vseh razprav je bila, da je treba v poslovnem sistemu Premogovnik Velenje nadaljevati s procesi prestrukturiranja, s posebnim poudarkom na programu prestrukturiranja programa pridobivanja premoga. Tako bodo tudi na področju investicij prednost imeli tisti energetski in neenergetski programi, ki bodo zagotovili rast prihodkov in odpiranje novih delovnih mest.

Dogovorjeno je bilo, da bodo še letos izvedene aktivnosti za podpis pogodbe o obvladovanju družb znotraj holdinga Slovenske elektrarne in vzporedno s tem vse potrebno za spremembo statuta podjetja.

Premogovnik bo sodeloval pri oblikovanju vsebine Nacionalnega energetskega programa. Aktivnosti za realizacijo arhitektonskih in ureditvenih načrtov ter lastninske strukture na območju Starega jaska bodo potekale naprej, v skladu s programom, ki je bil sprejet na lanski strateško-poslovni konferenci.

Področje kakovosti in ravnanja z okoljem smo obvladovali skladno z ISO standardoma, sprejete so bile usmeritve za delo na področju kakovosti v letu 2002, ko naj bi področje varnosti in varstva pri delu z ekologijo delovnega okolja vključili v register vplivov na okolje in izpeljali aktivnosti, ki v naslednjem koraku omogočajo pridobivanje standarda OHSAS 18001.

Verificirani so bili vsi dokumenti, ki so sestavni del Izjave o varnosti, tudi Ocena tveganja. V tednu po strateški konferenci sta jih obravnavala še sindikat in svet delavcev, tako da so izpoln-

jeni pogoji za podpis Izjave o varnosti še v letu 2001.

Obravnavane in potrjene so bile tudi aktivnosti za vzpostavitev lastne rabe električne energije.

Raziskovalno delo na področju energetske varčnosti in okolju prijaznih projektov, čistih tehnologij izrabe premoga, v smislu prilagajanja določilom Kyotskega sporazuma, bo imelo prednost tudi v prihodnje.

Pomemben del konference je bil namenjen načrtovanju za prihodnje leto. Potrjena so bila izhodišča za plan Premogovnika za leto 2002, načrti posameznih poslovnih področij, plan prestrukturiranja strokovnih služb Premogovnika ter izhodišča za plane vseh hčerinskih družb.

Sprejete usmeritve in sklepe je vodstvo predstavilo vodstvu sindikata, članom sveta delavcev, vsem vodjem obratov in služb, z njimi bo seznanjen tudi nadzorni svet podjetja.

Dogovori in sklepi, sprejeti v Fiesi bodo pomembno krojili naše življenje v naslednjem letu in bodo tudi iztočnica za dogovarjanja v holdingu Slovenske elektrarne.

Božena Steiner

PROIZVODNJA NOVEMBER 2001

OBRAT	PROIZVODNJA			+ VIŠEK	- PRIMANJ.	ODSTOTEK		DOSEŽEN POVPREČEK
	osn. nač.	mes. nač.	doseženo	na osn. nač.	na mes. nač.	na osn. nač.	na mes. nač.	
PRELOGE	0	0	0	0	0			0
PESJE - ŠKALE	263.000	244.800	236.120	-26.880	-8.680	89,78	96,45	13.889
PRIPRAVE	15.000	10.200	6.880	-8.120	-3.320	45,87	67,45	405
PREMOGOVNIK	278.000	255.000	243.000	-35.000	-12.000	87,41	95,29	14.294

Seja sveta delavcev in sindikata

6. decembra je bil v Zeleni dvorani skupni sestanek članov izvršilnega odbora sindikata, predsedstva SPESS in članov sveta delavcev.

Glavni točki dnevnega reda sta bili informaciji o sklepih 5. poslovno-strateške konference ter o poteku izdelave ocene tveganja in izjave o varnosti. Poleg tega so se udeleženci sestanka seznanili tudi s predstavitvijo delavcev v holding Slovenske elektrarne ter z informacijo o podpisovanju izjav za vključitev v 2. pokojninski steber.

Informacijo o sklepih 5. poslovno-strateške konference, ki je bila od 29. novembra do 1. decembra v Fiesi, je povedal direktor Premogovnika Velenje dr. Franc Žerdin. Podrobnosti si lahko preberete v članku na prejšnji strani.

O poteku izdelave **ocene tveganja in izjave o varnosti**, ki jih morajo vsi delodajalci za vsako delovno mesto pripraviti do 1. 1. 2002, je govoril tehnični direktor Premogovnika Velenje mag. Marjan Kolenc. Povedal je, da je pri izdelavi ocene tveganja sodelovalo okoli 50 sodelavcev, da je bilo vodenje tega projekta v rokah vodje službe VPD Borisa Potrča in da je bila zbrana obsežna dokumentacija, na katero zdravniki medicine dela v ZC Velenje niso imeli bistvenih pripomb.

V dokumentaciji je seznam vseh nevarnosti in škodljivosti za okoli 160 delovnih mest v Premogovniku Velenje in okoli 140 delovnih mest v hčerinskih podjetjih. Poleg tega so med dokumenti tudi priporočila svetovalne hiše SIQ in zdravnikov ter evidence, pregledi, meritve, usposabljanja in požarni red za področje varnosti in zdravja pri delu. Izdelan je bil tudi skupni register nevarnosti v širšem okolju, register nevarnih snovi pa še ni dokončan.

Priloge k oceni tveganja so opisi delovnih mest, interni splošni akt o varnosti

in zdravju pri delu, navodila za izvajanje varnega dela, rudarski projekti za izvajanje posameznih del, plan obrambe in reševanja, požarni načrt ter atesti in certifikati za uporabljeno opremo.

Mag. Kolenc je poudaril, da je vse pripravljeno za podpis izjave o varnosti - podpiše jo direktor -, in to naj bi se zgodilo še letos. Povedal je še, da lahko vsi delavci, ki jih zanima vsebina ocene tveganja posameznih delovnih mest, dokumentacijo pogledajo pri vodjih svojih obratov.

V nadaljevanju skupne seje je direktor za kadrovsko-splošno področje Janko Lukner predstavil **sporazum o premetitvi delavcev**, ki je bil podpisan med upravama Premogovnika Velenje in holdinga Slovenske elektrarne. Kot je v intervjuju v prejšnji številki Rudarja povedal poslovni direktor HSE dr. Milan Medved, bodo za opravljanje dejavnosti holdinga v največji možni meri aktivirali obstoječe vire v podjetjih.

Tako je v delovno razmerje v HSE iz poslovnega sistema Premogovnik Velenje bilo sprejetih šest delavk, in sicer Renata Zupančič, Simona Ferarič, Ivica Konečnik, Melita Božič, Majda Korenič in Erika Robnik.

Dr. Franc Žerdin je nato povedal še nekaj drugih informacij. Med drugim, da je bil za **direktorja za razvojno področje** imenovan dr. Evgen Dervarič (v to področje spadajo IEMIC, inovacijska dejavnost, program izločanja poslovnih nepotrebnih sredstev in prestrukturiranje poslovnega sistema, ne pa več tudi Informatika, ki je zaenkrat neposredno podrejena direktorju dr. Žerdinu), da se v PLP, Lesni

industriji, oblikuje novo delovno mesto pomočnika direktorja, da bo 20. decembra podpisana **pogodba o prodaji premoga** za leto 2002 (zaenkrat gre za 3,760 mio ton premoga) ter da se bo konec decembra sestal **nadzorni svet** Premogovnika Velenje.

Na decembrski seji NS bodo obravnavali delovni načrt za leto 2002, priprave na sklic skupščine Premogovnika Velenje (na njej naj bi med drugim obravnavali in sprejemali pogodbo o obvladovanju družb znotraj HSE, spremembe statuta Premogovnika Velenje, sestavo novega NS in uprave), nadalje naj bi NS obravnaval oceno poslovanja v letu 2001 ter se seznanil s sklepi 5. poslovno-strateške konference ter z oceno tveganja in izjavo o varnosti.

Za konec so udeleženci skupne seje sveta delavcev, sindikata in predsedstva SPESS slišali še informacijo o podpisovanju izjav za vključitev v **prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje**. Do 4. decembra je bilo oddanih 1735 pristopnih izjav ali 64,3 odstotka in tako je do potrebnih 66 odstotkov manjkalo še 65 izjav. Manj kot 66 odstotkov izjav so oddali v Pripravi, Elektro-strojni dejavnosti in Klasični.

Sklenjeno je bilo, da bodo sindikalni zaupniki z osebnim pogovorom s sodelavci poskušali pridobiti manjkajoče izjave, pa tudi, da bo sindikat podjetja pomagal pri izpeljavi aktivnosti za vključitev v 2. pokojninski steber tudi zaposlenim v hčerinskih podjetjih. Premogovnik Velenje se bo v pokojninski načrt vključil 1. 1. 2002, hčerinska podjetja pa predvidoma 1. 2. 2002.

Diana Janežič

PROIZVODNJA JANUAR-NOVEMBER 2001

OBRAT	PROIZVODNJA			+ VIŠEK - PRIMANJ.		ODSTOTEK		DOSEŽEN POVPREČEK
	osn. nač.	mes. nač.	doseženo	na osn. nač.	na mes. nač.	na osn. nač.	na mes. nač.	
PRELOGE	1.512.000	1.416.300	1.508.540	-3.460	92.240	99,77	106,51	7.359
PESJE - ŠKALE	1.629.520	1.636.300	1.520.960	-108.560	-115.340	93,34	92,95	7.419
PRIPRAVE	179.100	187.400	163.100	-16.000	-24.300	91,07	87,03	796
PREMOGOVNIK	3.320.620	3.240.000	3.192.600	-128.020	-47.400	96,14	98,54	15.574

Od Drtijašice k novim poslom

Dela pri izgradnji vodnega rova Drtijašica na trasi nove avtoceste Trojane - Lukovica so za delavce Premogovnika Velenje končana. Konec novembra so odpeljali strojno opremo in zavarovali delovišče, čaka jih še uradni prevzem objekta.

Projektant tehnologije **Ivan Pečovnik**, univ. dipl. inž. rudarstva, je z izvedeni deli zadovoljen. "Prvi metri rova so bili narejeni septembra 2000. Zaradi izredno neugodnih geoloških razmer v hribini je bilo sprva delo zelo težko, napredovali smo počasi, imeli smo več vdorov blata in vode. Ko smo te težave obvladali, pa smo nadaljevali z večjimi napredki. Ta hribina se obnaša drugače kot premog in rudarji so se morali temu privaditi. Dela so potekala v skladu s časovnim in tehnološkim načrtom."

Pri gradnji je v eni izmeni delala ekipa rudarjev v rovu in zunanje ekipe za pripravo materiala in odvoz hribine. Dela so potekala v treh izmenah in vse dni v letu. "Vzdušje na delovišču je bilo dobro, organizacija prav tako, zato so bili tudi napredki precejšnji - od 3,5 metra pa tudi do 7 metrov na dan. Temu je botrovalo tudi neprekinjeno delo, saj ni bilo zastojev in izgube časa zaradi pripravljalnih del.

Poleg tega se hribina 'obnaša' ugodneje, če delo poteka neprekinjeno," ocenjuje Ivan Pečovnik. Vodni rov Drtijašica je dolg 935 metrov, izkopane pa je bilo okoli 15.000 m³ hribine. To so sprva odlagali na bližnji deponiji, nato pa so jo uporabili za izdelavo protihrupnega nasipa na trasi avtoceste.

Vgrajenih je bilo 200 panelov, širine 50 cm, in 7.200 panelov, širine 75 cm ter več kot 5.000 ton betona. Notranji premer rova je 3,8 metra, njegova svetla površina je okoli 10 m². Po tleh rova je speljana betonska ravnina za pretok vode in za prehod vzdrževalnega vozila. Rov je nagnjen 6‰ s severnega portala proti južnemu. Tudi oba portala so zgradili rudarji.

"Izgradnja severnega portalnega zidu je bil dodaten posel izven osnovnega pogodbenega dela," je dejal Pečovnik.

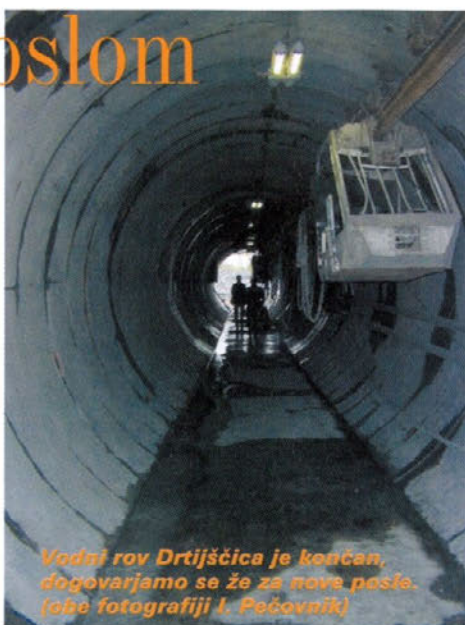
"Njegova dolžina je več kot 29 metrov, višina 8 metrov, širina v temelju je 3,2 metra in zunaj 1,2 metra. V ta podporni zid smo vgradili 285 m³ betona ter med zid in brežino nasuli več kot 2.000 m³ nasipnega materiala.

Za nas je bila izdelava tega zidu zanimiva zato, ker je to povsem gradbeno delo, ki ga dosedaj rudarji nismo opravljali. Vendar smo se ga lotili in ga opravili strokovno ter brez pripomb investitorja. Tako smo si pridobili nove izkušnje tudi pri gradnji takšnih objektov. Na južni strani rova je portal manjši, gre pravzaprav le za zaključni prstan okoli rova, voda pa bo iz rova iztekala po kamnitih kaskadah."

Sicer pa dela pri rovu še niso povsem zaključena. Izvajalec del bo namreč na severni strani rova zgradil še vtočni objekt, katerega del je že zgrajen severni portalni zid, z manjšim jezom in zapornico za spuščanje odvečnih količin vode skozi rov v Moravško dolino.

V njej bo na sedaj zamočvirjenem območju nastalo veliko jezero, katerega gladina se bo v času visokih vod lahko dvignila tudi do deset metrov.

Posel pri gradnji vodnega rova Drtijašica v okviru rudarskih gradbe-



Vodni rov Drtijašica je končan, dogovarjamo se že za nove posle. (foto fotografiji I. Pečovnik)

nih del v sklopu zunanje realizacije je tako sklenjen. Oziramo pa se že za novimi deli. Teh je na trgu, med razpisi, dovolj, čeprav manj kot pred leti, konkurenca je velika in vanjo vedno bolj spadajo tudi tuja podjetja.

Vendar Ivan Pečovnik pravi: "Vsakozi smo aktivni. Potrebno je vložiti veliko truda, da posel pridobimo na javnem razpisu, veliko je dogovarjanja in tudi lobiranja. Pripravljamo se že za sanacijo podzemnega kanala Trebušnica v Velenju, pogovarjamo pa se za pridobitev del pri zapiranju rudnikov, za dela na železnici, v sklopu avtocestnega programa..."

Naše prednosti pri pridobivanju poslov so veliko izkušenj pri gradnji podzemnih objektov majhnih profilov - teh se mnogi izvajalci branijo - in velikih profilov, nadalje to, da smo del velikega poslovnega sistema, kjer združujemo veliko ljudi, strojne opreme in znanja z različnih področij (projektiranje, meritve, laboratorijske kontrole, nadzorovanje). Vse to pač moramo znati izrabiti, ponuditi tržišču."

Diana Janežič

Gradnja severnega portalnega zidu je bilo delo, ki so ga rudarji prvič opravljali.



Povezovanje malih in velikih

Srečanje velikega in malega gospodarstva, ki je letos konec novembra v Savinjsko-šaleški regiji potekalo že četrto, je vsako leto eden od pomembnejših poslovnih dogodkov regije. Ta dogodek pomeni možnost, da se na enem mestu srečajo gospodarstveniki iz različno velikih podjetij med seboj in tudi s predstavniki različnih institucij.

Udeleženci srečanja so gospodarske družbe in samostojni podjetniki, državne, regionalne in lokalne podporne institucije za posamezna področja gospodarskega razvoja, občine, upravne enote, banke... Letošnje 4. srečanje velikega in malega gospodarstva so pod geslom **povezovanje in skupni nastopi za povečanje konkurenčne sposobnosti** skupaj pripravili Savinjsko-šaleška območna razvojna agencija, Območni obrtni zbornici Velenje in Mozirje ter GZS - Savinjsko-Šaleška območna zbornica.

Rdeča nit srečanja so bile predstavitve razvojnih usmeritev, pospeševanje poslovnega sodelovanja, povezovanje in iskanje novih tržnih priložnosti ter predstavitev proizvodnih in storitvenih programov udeležencev.

Ti so se najprej srečali 22. novembra na plenarnem zasedanju, kjer so bile predstavljene smernice, pogoji in možnosti za povezovanje, skupne nastope in že obstoječe oblike povezovanja v različnih dejavnostih. Na dvodnevni poslovni razstavi v Rdeči dvorani pa so proizvodne in storitvene programe predstavila posamezna podjetja in skupine podjetij. Med njimi sta bila iz poslovnega sistema Premogovnik Velenje tudi **HTZ IP**, ki je predstavil ponudbo elektro storitev in osebnih zaščitnih sredstev, ter **Telkom sistemi** z novo telekomunikacijsko ponudbo (na fotografiji).

Na plenarnem zasedanju je predsednica območne GZS Alenka Avberšek predstavila tudi Savinjsko-šaleško regijo v številkah ter gospodarskih potencialih in rezultatih. V regiji je bilo lani 61.647 prebivalcev, kar je dobre 3 odstotke vseh Slovencev. Od tega je bilo 28.466 zaposlenih in samozaposlenih, kar je 4 odstotke vseh v Sloveniji. Stopnja brezposelnosti je bila manj kot

10-odstotna, kar je nižje od slovenskega povprečja.

V regiji je lani poslovalo 622 gospodarskih družb. Te so ustvarile 339.516 mio SIT celotnega prihodka in 84.271 mio SIT dodane vrednosti. To je bilo nekaj več kot 4,3 odstotka dodane vrednosti celotnega slovenskega gospodarstva. Šest glavnih izvoznikov (Gorenje, d.d., Gospodinjski aparati, Elektronika, BSH Hišni aparati Nazarje, Gorenje Notranja oprema, Vegrad, Glin K&M Nazarje) je ustvarilo 92 odstotkov vsega izvoza v regiji.

V regiji deluje nekaj družb, ki so velike tudi v slovenskem merilu. Med njimi je Gorenje, d.d., ki je tretji največji slovenski izvoznik, Premogovnik Velenje in TEŠ, ki skupaj pridobita 30 odstotkov potrebne električne energije, Elektronika Velenje z več kot 350.000 izdelanimi televizorji na leto, BSH Hišni aparati Nazarje, kjer naredijo na leto 2 milijona 800.000 malih gospodinjskih aparatov, Elcroj, ki je največji slovenski proizvajalec in izvoznik hlač.

“Pričakovanja v prihodnjih letih so polna neznank,” je dejala Avberškova, “toda prihodnost zagotavljajo novi programi, veliko znanja, izkušenj. Vse to pa je treba povezati, skupno nastopiti na tržišču ter tako povečati prodajo.”

Novost letošnjega srečanja so bile okrogle mize, ki so bile organizirane na različnih lokacijah - v Velenju, Nazarjah, Ljubnem ob Savinji - in s katerimi je celotna prireditev iz dvodnevnega dogodka prerasla v



teden dogodkov. Vsebinsko so zelo popestrile srečanje, saj so na njih udeleženci zelo konkretno spoznavali posamezna gospodarska področja in razpravljali o njih - skupnih nastopih v turizmu, dopolnilni dejavnosti na kmetijah, povezovanju gospodarstva in lokalnih skupnosti, trendih v elektronskem poslovanju in telekomunikacijah ter o možnostih povezovanja v lesarstvu.

Na eni od okroglih miz, v hotelu Paka 28. novembra, z naslovom E-poslovanje v praksi je sodelovalo tudi podjetje **Telkom sistemi**. Matej Meža, univ. dipl. inž. el., je predstavil sistem VoIP za cenejše telefoniranje v tujino. VoIP je angleška kratica za “Voice over Internet Protocol” in pomeni prenos govora s pomočjo internetnega sistema. Zaradi učinkovitejšje izrabe prenosnih zmogljivosti se stroški mednarodnih telefonskih pogovorov znižajo do 50 odstotkov. S pomočjo te tehnologije je mogoče telefonirati, pošiljati fakse in druge podatke. Komunikacija je mogoča s pomočjo navadnega telefona, ki ima možnost tonskega izbiranja.

Diana Janežič

Vključitev ATC SI 2000-Vega

V sedmi številki Rudarja smo vas obvestili, da bomo konec oktobra vključili v promet novo telefonsko centralo SI 2000-Vega.

Rečeno - storjeno. Sedaj, ko že nekaj časa uporabljate funkcije nove centrale, bi vam predstavili, kaj je sistem SI 2000-Vega. Sistem SI 2000 je digitalni komutacijski sistem z integriranimi storitvami, ki ima širok spekter perifernih in funkcijskih možnosti.

Spada v ISDN (digitalno omrežje z integriranimi storitvami) generacijo komutacijskih sistemov. Sistem SI 2000-Vega nudi telekomunikacijske storitve naročnikom z analognimi priključki in ISDN priključki.

Sistem se lahko povezuje na različne vrste omrežij: na analogna, digitalna in ISDN digitalna omrežja. Sistem ima naslednje splošne lastnosti: enak način komutacije za vse oblike telekomunikacij (za govor, besedila, podatke in za slike), vse funkcije komutacije se izvajajo na digitalni osnovi tako za digitalne kot za analogne priključke, odprta arhitektura programske in materialne opreme, ki omogoča vključevanje

novih storitev in tehnologij v sistem, ekonomična poraba energije in prostora, učinkovit podsistem nadzora, upravljanja in vzdrževanja.

V podjetju Telkom sistemi d.o.o. smo te določene lastnosti telefonske centrale SI 2000-Vega že začeli uveljavljati v praksi.

Predvsem mislim tu na cenejše telefoniranje v tujino (sistem HOJLA!), ki smo ga predstavili tudi na sejmu malega in velikega gospodarstva. Z določenimi razvojnimi potezami pa bomo našo ponudbo še nadgradili.

Še to! Da bi bila razvidna razlika med staro – spodaj in novo – na desni – telefonsko centralo, vam ponujamo na ogled fotografiji obeh central.

Že na prvi pogled je razlika v velikosti, porabi energije, analognih funkcijah komutacije... Nova telefonska centrala SI 2000-Vega je bistveno manjša, poraba električne je zmanjšana na minimum, komutacija se izreja digitalno...

Miro Sitar



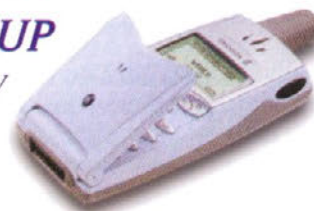
telkom
sistemi d.o.o.
v e l e n j e

**PONUJAMO VAM
UGODEN NAKUP**

MOBILNIH TELEFONOV

ERICSSON T29s in

ERICSSON T39m



V nakup vam ponujamo

razne telefonske aparate ter opremo in sklenitev vseh Mobitelovih naročniških paketov.

Zaposlenim v poslovnem sistemu Premogovnik Velenje omogočamo obročno plačilo prek osebnih dohodkov.

Ponujamo vam:

GSM telefonske aparate, mobi pakete, mobi kartice, brezvrvične telefonske aparate Siemens, navadne telefonske aparate raznih proizvajalcev, dodatno opremo za GSM aparate, servisiranje telefonskih aparatov.



Vabimo vas, da nas obiščete v poslovnih prostorih v Kersnikovi 13 v Velenju. Lahko pa nas tudi pokličete na telefonsko številko 58-72-400 ali na interno številko 22-00.

V HTZ IP so uvedli razvojno dejavnost

V HTZ IP so se v septembru letos lotili uvajanja projektnega vodenja in priprave nanj poimenovali "Projekti za vsakdanjo rabo".

V novembru so vzpostavili razvojno dejavnost, zastavili 34 razvojnih projektov ter jih predstavili v Zeleni dvorani 4. decembra. Za uvajanje projektnega vodenja je kot vodja projekta zadolžen Damijan Kanduti, univ. dipl. inž. stroj., pomočnik direktorja HTZ IP.

Rudar: "Kako ste v HTZ IP opredelili razvojno dejavnost in zakaj ste se zanj odločili?"

Kanduti: "Naša poslovna vizija je opredeljena v razvojnem načrtu podjetja in je vezana na poslanstvo, kaj podjetje je in kaj hoče, ter na koncept postati celoviti ponudnik znotraj enot z ozko specializirano in celovito obvladovati kakovost. Skladno s to poslovno vizijo podjetja je nujno, da v njem vzpostavimo razvojno dejavnost.

To je nujno tudi zaradi dejstva, da se je treba z idejami, s katerimi bomo v prihodnje širili, posodobljali ali uvajali nove programe, proizvode in tehnologije, strokovno, kvalitetno, učinkovito in organizirano ukvarjati. Razvojno dejavnost in razvojne projekte smo opredelili v programih izboljšanja stanja poslovanja, na 5. strateško-poslovni konferenci v Fiesi smo predstavili delovni načrt za leto 2002 in razvojno delo v naslednjih letih ter projekte potrdili v naših načrtih nadaljnjega dela.

Razvojna dejavnost v podjetju se bo odvijala v okviru "tehničnega področja" v dveh službah, in sicer v razvoju in investicijah ter v tehnični službi. Na tem področju bomo skrbeli za razvoj novih programov, proizvodov in tehnologij, razvojne posodobitve, širitve programov, proizvodov in tehnologij ter razvojno-raziskovalno delo.

Vpeljevanje novih programov, proizvodov in tehnologij ter spremljanje in analiza obstoječih programov, proizvo-

dov in tehnologij, bodo tekli v okviru tehnične službe, ki poleg navedenega pokriva tudi področje ekologije in kakovosti v podjetju. Razvoj in investicije je v decembru prevzel Aleš Stropnik, univ. dipl. inž. str., tehnično službo pa Peter Hudournik, dipl. inž. str.

Moje prioritete naloge, povezane z uvajanjem razvoja v podjetju, so tako stekle in razvojna dejavnost v podjetju je bila vzpostavljena 4. decembra."

Rudar: "Kakšen je koncept razvojne dejavnosti?"

Kanduti: "Razvojna dejavnost v podjetju je organizirana skladno z uvajanjem projektnega vodenja, za katerega je projekt izobraževanj in organizacije stekel septembra 2001. Vsi razvojni projekti so podrobneje opredeljeni v programih dela, ki zajemajo tele vsebine:

- ✓ identifikacija razvojnega projekta,
- ✓ projektni vodja in projektni tim,
- ✓ cilj razvojnega projekta,
- ✓ vsebina razvojnega projekta,
- ✓ načrtovani obseg razvojnega projekta,
- ✓ predvidena ekonomika razvojnega projekta,
- ✓ terminska opredelitev razvojnega projekta in
- ✓ kontrola in verifikacija razvojnega projekta.

Razvojna dejavnost bo v celoti organizirana po načelih in principih projektnega vodenja. Tako bo projektni vodja v celoti odgovoren za razvojno delo na določenem projektu od začetka do konca in z upoštevanjem vseh vidikov projekta: samostojnost projekta z vhodi in izhodi ter povezavami med njimi, upoštevanje analitičnega procesa, kot je planiranje - izvedba - kontrola - ukrepanje in analiziranje ostalih procesov proizvodnje, upravljanja...



Damijan Kanduti

Uvajanje novih programov, proizvodov in tehnologij bo potekalo po profitnih centrih, na katere je program, proizvod ali tehnologija vezana. Uvajanje razvojnega programa oziroma njegovo vpeljevanje v prakso bo potekalo skladno z jasno terminsko opredelitvijo in programom vpeljevanja prek tehnične službe. Vodja razvojnega projekta bo odgovoren tudi za vpeljavo razvojnega programa v prakso. Verifikacija dela pri razvojnih projektih bo trikrat letno z usmeritvami in korekcijami dela pri projektih. V razvojno delo bo vključenih 55 kadrov iz HTZ in nekaj iz zunanjih podjetij, inštitutov, univerze..."

Rudar: "Koliko razvojnih projektov ste opredelili?"

Kanduti: "Razvojno-raziskovalnih projektov je 34 in so vezani na profitne centre. So dvoletni in prioriteto vezani na nove programe, povezane z eksterno realizacijo podjetja ter nove proizvode in tehnologije, v povezavi z obstoječimi programi eksterne realizacije podjetja.

V PC SIPO se bomo ukvarjali z razvojnimi projekti:

- ✓ Nerjaveča jekla,
- ✓ Kovaštvo,
- ✓ Hidravlika in pnevmatika,
- ✓ Nosilne konstrukcije,
- ✓ Protipožarni sistemi,
- ✓ Drobilna tehnika kamnolomov,
- ✓ Vrtalne garniture in oprema za vrtanje,
- ✓ Transportne naprave (transporterji s trakovi, verižni transporterji, vozne enote...),
- ✓ Montažno-demontažna in vzdrževalna dela,

RAZVOJ JE DRAG, BREZ RAZVOJA JE ŠE DRAŽJE.

- ✓ Ekologija - gospodarjenje z odpadki,
- ✓ Projektiranje, svetovanje in inženiring.

V **PC ESTO** se bomo ukvarjali z razvojnimi projekti:

- ✓ Ex oprema,
- ✓ Projektiranje, svetovanje in inženiring,
- ✓ Servis in vzdrževanje Ex opreme,
- ✓ Previjanje elektro motorjev, prodaja in servis orodja ter malih aparatov in
- ✓ Montažna in vzdrževalna dela.

V **PC SPV** se bomo ukvarjali z razvojnimi projekti:

- ✓ Dolgoročna posodobitev proizvodnje zaščitnih sredstev,
- ✓ Proizvodi za malo oziroma veliko-serijsko proizvodnjo,
- ✓ Prestrukturiranje kopalničarjev v nove programe,
- ✓ Širitev storitev in optimiranje pralnice,
- ✓ Grafično oblikovanje.

V **PC PGM** se bomo ukvarjali z razvojnimi projekti:

- ✓ Širitev proizvodov SBM,
- ✓ Uporaba sadre v gradbeništvu,
- ✓ Izdelki in polizdelki iz betona,
- ✓ Stanovanjski servis (gradbeni-elektro-strojni),
- ✓ Povezovanje gradbenih storitev v tehnološko verigo ponudnikov,
- ✓ Prodaja in montaža montažnih talnih in stropnih sistemov,
- ✓ Vrtni center in
- ✓ Ekologija - kompostiranje in prodaja bio gnojil in zemljin.

V **PC RSD** se bomo ukvarjali z razvojnimi projekti:

- ✓ Servis gasilske opreme,
- ✓ Meritve aktivnih in ostalih protipožarnih sistemov,
- ✓ Svetovanje in izobraževanje,
- ✓ Širitev zunanjega varovanja in razvoj tehničnega varovanja,
- ✓ Prestrukturiranje delavcev varovanja v nove programe."

Rudar: "Razvojnih projektov je veliko. Ali imate dovolj usposobljenih kadrov?"

Kanduti: "Res je. Razvojnih projektov je veliko, zanje je potrebno precejšnje število projektnih vodij in kadrov za sestavo projektnih timov. Prav tako je za tako obsežen razvoj treba dobro vzpostaviti projektno vodenje v podjetju in usposobiti linijske in projektne vodje za delo. Ključni koncept projektnega vodenja je:

- ✓ projektni vodja kot osrednja osebnost, ki je od začetka do konca odgovorna za celoten projekt,
- ✓ celovito in vseobsegajoče načrtovanje in nadzorovanje projekta in pripadajočih virov,
- ✓ projektni tim, sestavljen iz sodelavcev, ki so odgovorni za različne naloge v projektu.

Za uvajanje projektnega vodenja v podjetju sem zadolžen kot vodja tega projekta. Uvajanja projektnega vodenja smo se lotili že v septembru letos pod domačim naslovom "Projekti za vsakdanjo rabo". K uvajanju projektnega vodenja smo povabili svetovalca in predavatelja Andreja A. Česna, univ. dipl. inž. str., ki je po pogojih ameriškega združenja PMI leta 1998 kot prvi v Sloveniji dosegel naziv PMP - Project Management Professional in ima izpolnjene predpisane pogoje za prvo podaljšanje PMP za obdobje 2002-2004.

Njegove reference obsegajo sodelovanje z IPMIT - Inštitutom za projektni management in informacijsko tehnologijo v Ljubljani, je ustanovni član slovenskega Združenja za projektni management, član IPMA - Internacional Project Management Association, Zürich, PMI - Project Management Institute, Newtown Square, PA, ZDA in ZMCS - Združenje za management consulting Slovenije pri Gospodarski zbornici Slovenije in ima pester izbor klientov - podjetij, v katerih je uvedel projektno vodenje."

Rudar: "Kakšen je namen uvajanja projektnega vodenja in kakšne cilje ste si s tem projektom postavili? Koliko sodelavcev ste vključili v izobraževanje?"



Andrej A. Česen

Kanduti: "V uvajanje projektnega vodenja z izobraževanji in delavnicami je vključeno vodstvo podjetja in 20 sodelavcev iz podjetja. Nameni uvajanja projektnega vodenja so usposobitev linijskih in projektnih vodij, usposobitev za pripravo projektov, za pripravo zagona projektov, za vodenje projektov in za projektno delo - projektni sistem ter usposobitev in izdelava organizacijskih pogojev za projektno vodenje, nato pa vsa spoznanja aplicirati na pripravo in vodenje konkretnih projektov.

Cilji uvajanja projektnega vodenja so: postaviti projektno organiziranost podjetja od postavitve organizacije, projektnega kontrolinga do izdelave in uveljavitve poslovnikov in organizacijskih predpisov o projektnem vodenju, vzpostavitev transparentnosti



Med izobraževalno delavnico v Vili Široko

projektne dela in projektov, vzpostavitev dobre ekonomike projektov, prenos znanja in izkušenj po načelu usposabljanja z delom za pripravo projektov in njihovo vodenje, dosledna terminska usklajenost projekta, vzpostavitev načina delovanja projektne tima in vzpostavitev načinov motiviranja projektne vodij in timov."

Rudar: "Kako poteka uvajanje projektnega vodenja in kdaj bo zaključeno?"

Kanduti: "Program uvajanja projektnega vodenja je sestavljen iz

petih sklopov, in sicer iz predstavitve projekta vodilnim delavcem podjetja, iz strateške delavnice za vodstvo podjetja, iz usposabljanja projektne vodij, iz vzpostavitve organizacijskih pogojev in iz prototipnega stvarnega projekta, kjer bomo v praksi preskusili pridobljena znanja projektne vodenja.

Prva dva sklopa sta že zaključena, tretji sklop izobraževanja bomo zaključili v januarju 2002. S četrtnim sklopom pričnemo v februarju in s petim v marcu. Celotno uvajanje projektne vodenja bo tako, kot je zastavljeno,

zaključeno do junija 2002. Skupno bo izobraževalno-svetovalnih ur 226.

Razvojno delo smo si zastavili z širokim spektrom razvojnih projektov. Za takšno delo je pomemben usposobljen in dober kader, zato smo pričeli z izobraževanjem na razvojnem področju. Uresničevanje razvojnega dela ne bo lahko in uvajanje razvojno zaključenih sklopov bo za sabo potegnilo precej sprememb v podjetju, ki so nujne za razvoj, prestrukturiranje programov in pridobivanje prihodkov na zunanjih trgih."

Diana Janežič

Kaj o oblikovanju razvojne dejavnosti in o izobraževanju za projektno vodenje meni nekaj zaposlenih v HTZ IP?



Robert Jamnikar, univ. dipl. inž. strojništva, operativni tehnolog v HTZ PC SIPO:

"Projekt razvojne dejavnosti je dobra ideja in je dobro zastavljen. Pokazalo se je, da s starim načinom dela ne bomo mogli iti naprej, da lahko napredujemo samo z načrtovano razvojno usmeritvijo. Projektno vodenje je pač eden od načinov, s katerim bomo razvojne zamisli lahko uresničili. Veliko pa bo treba delati, se marsikaj naučiti, nekateri delavci bodo morali povsem spremeniti miselnost, star način razmišljanja.

Smo v fazi izobraževanja za projektno vodenje in znanja, ki jih pridobivamo v izobraževalni delavnici, naj bi prenašali v naše projekte in v naše delo. Vse je zelo zanimivo, vendar zahtevno in nas časovno obremenjuje ob vsem tekočem delu. Urnik je zelo natrpan in premalo časa imamo za razmislek, za prevajanje teorije, ki jo slišimo v delavnici, v prakso, v naše projekte.

Hkrati z izobraževanjem pa smo v začetku decembra že uradno zagnali projekte. Sem vodja razvojnega projekta Elan in v timu so z menoj še štirje sodelavci. Prepričan sem, da bomo dobro sodelovali."



Nataša Pavič, univ. dipl. ekon., referentka kontrolinga v upravi HTZ:

"Razvojna dejavnost v podjetju mora biti. Zadovoljna sem, da smo me vključili v projektno šolo. Sem članica tima, ki izdeluje projekt Zaščita, in v skupini sta še Mira Šterk in Stanko Salmič.

Teoretična znanja, ki jih pridobivamo v tej izobraževalni fazi, so podkrepljena s praktičnimi znanji in vajami. Na konkretnih primerih se lažje učimo in tudi zato je po mojem mnenju ta šola kvalitetna. Hkrati s primeri, ki jih je pripravil predavatelj, smo v prvem modulu začeli snovati že svoje primere in reševati konkretne probleme. Naša skupina je tako zastavila projekt posodobitev čevljarskega oddelka.

V projektne delu še nikoli nisem sodelovala in upam, da se bom s pridobljenimi znanji lahko uspešno vključila v to delo.

Projektne dela tudi nisem dovolj poznala, predvsem, da je treba biti tako zelo natančen od začetka do konca izdelovanja projekta in ga speljati s čim manj odstopanji od načrtov, kajti vsaka sprememba potegne za seboj veliko drugih sprememb ter podre terminski in stroškovni načrt."



Robert Doler, strojni tehnik, zadolžen za razvoj PC SPV:

"Kako pomembno je izobraževanje za projektno vodenje spoznavam sedaj, ko sem vključen vanj. Zdaj namreč spoznavam, katere napake sem naredil pri projektu rekonstrukcije pralnice, ki smo ga v PC SPV zastavili in že tudi izpeljali pred časom. Na novih projektih bom lahko te napake odpravil.

Sem vodja projekta za rekonstrukcijo delavnice zaščitnih sredstev in upam, da bomo vsi v timu znanje, ki ga bomo sedaj pridobili v izobraževanju, lahko koristno porabili. Izobraževanje je naporno in zanimivo. Predavatelj nas ne pusti razmišljati o drugih stvareh, ampak le o vsebinah, o katerih poslušamo teorijo in delamo praktične primere.

Vseskozi nam daje praktične naloge, ki jih moramo opraviti.

Na uvedbo razvojne dejavnosti v podjetje gledam pozitivno; če hočemo napredovati, razvijati podjetje, je to edina prava pot. Seveda smo tudi do zdaj pripravljali različne projekte, a predvsem take, ki so bili nujno potrebni in so bili povezani ozko z našo dejavnostjo. Uvedba razvojne dejavnosti pa pomeni bolj sistematično delo in razvoj novih programov, novih dejavnosti." /dj/

Leto 2001 v Inštitutu za ekološke raziskave ERICo Velenje



Navada je, da se v času, ko se leto izteka, od starega poslovimo in pripravimo na novo. Decembra v ERICu naredimo "inventuro", mesec pa mineva tudi v znamenju pričakovanja in načrtov za leto, ki prihaja.

Poslovno leto 2001 zaključujemo uspešno in optimistično, saj se je za inštitut kljub nekaterim težavam dobro izteklo. Sicer pa optimizma in dobre volje v ERICu nikoli ne manjka. Seveda je leto 2001 v našem inštitutu zaznamovalo še marsikaj. Bilo je ogromno dogodkov, ljudi in stvari, ki jih v tem kratkem pregledu nismo omenili. Pa le lahko vidite, da smo veliko delali in se pri tem še zabavali!



Januar. Do konca prvega meseca v letu je vedno treba pripraviti poročila o vseh projektih, ki smo jih opravili v preteklem letu, prav tako pa je treba dodelati plane izvedbe projektov za tekoče leto. Januarja smo podpisali letne pogodbe s Premogovnikom Velenje in Termoelektrarno Šoštanj.

Februar. Izdali smo knjižico o ekološki sanaciji Termoelektrarne Šoštanj. Sodelavci iz oddelka za raziskovalno dejavnost so začeli s ciklom predstavitev projektov, ki se je nadaljeval še v marcu in aprilu. S predstavniki šoštanjske občine smo se dogovorili, da bomo izdelali karto zračnega vnosa težkih kovin.

Marec. Izšli sta dve novi publikaciji in ob tej priložnosti smo pripravili predstavitev v hotelu Paka. Učence, ki so bili nagajeni v lanskem izobraževalnem programu o odpadkih, smo peljali na izlet na Vrhniko. Naša sodelavka je predavala na Inštitutu za geokemijo okolja v Heidelbergu v Nemčiji, kjer se je udeležila sestanka za pripravo bilateralnega projekta. Spomnili smo se tudi žena in mučenikov.

April. Pripravili smo izlet za nagrajence programa Varujmo in ohranimo Šaleško dolino. Ogledali smo si Cerkniško jezero, Rakov Škocjan in Križno jamo. Dan zemlje smo obeležili s prireditvami ob izidu knjige Velenje, zbornik raziskovalnega tabora 1999/2000.

Maj. Opravili smo zdravstveno oceno delovnih mest. Sklenili smo prvo fazo Lokalne agende 21 za občino Žalec. Maj smo zaključili z dvodnevno ekskurzijo v slovensko Primorje. Ogledali smo si Luko Koper, Sečoveljske soline, jezero v Fiesi, kmetijo v dolini Dragonje, pa seveda tudi klet Vina Koper.

Junij. Začeli smo pripravljati projektno nalogo za Ministrstvo za okolje in prostor o priložnostih proizvodnje in uporabe biodizelskega goriva ter o okoljskih vidikih letih. Naredili smo poročilo, v katerem smo podrobno in pregledno predstavili okoljske probleme Zasavja ter vse do sedaj opravljene raziskave in projekte. Pripravili smo prireditev ob zaključku projekta Odpadek naj ne bo samo odpadke, na kateri smo predstavili tudi novo knjižico z istim naslovom. Izšel je angleški prevod knjižice Ekološka sanacija TEŠ.

Julij. Julij je tudi v ERICu najbolj dopustniški mesec. Tiste, ki so takrat v službi, vsak dan razveseljujejo razglednice in pozdravi sodelavcev iz najrazličnejših krajev. Pa jih naštejmo le nekaj, ki so jih to poletje obiskali ERICovci s svojimi družinami: Bohinj, Brač, Hvar, Grenlandija, Rodos, Triglav, Vis, Lastovo, Luzern, Savudrija, Sardinija, Logarska dolina...

Avgust. Največji avgustovski projekt je vsako leto raziskovalni tabor. Letos smo ga prvič pripravili v Šmartnem ob Paki. Kljub obilici dela smo se imeli lepo. Na podlagi prijav na različne razpise smo bili izbrani za izvajalce primerjalne študije onesnaženosti okolja v Zgornji Mežiški dolini ter raziskave onesnaženosti tal v Republiki Sloveniji, pridobili pa smo tudi sredstva za sofinanciranje izobraževalnih, ozaveševalnih ter promocijskih dejavnosti s področja varstva okolja.



September. Od poletja smo se ob začetku novega šolskega leta poslovili s piknikom. Kljub dežju smo dostojno proslavili rojstne dneve sodelavcev, rojenih v prvi polovici leta.

Oktober. Oktober je zaznamovalo ERICovo tradicionalno jadranje. Letos nas je bilo za dve jadralnici. Na Jadranu smo preživeli prekrasen teden indijskega poletja. Vreme doma ni bilo več tako lepo, a dovolj, da smo izpeljali projekt okoljevarstvenega izobraževanja za sedmošolce Šaleške doline tako, kot smo načrtovali. V oktobru smo bili na področju izobraževanja sploh zelo dejavni. Sprejeli smo rekordno število obiskovalcev, organizirali dva seminarja, dobili pa smo se tudi na pikniku, ki so ga pripravili tisti sodelavci, ki rojstni dan praznujejo v drugi polovici leta. Sodelovali smo

pri organizaciji mednarodne delavnice na Bledu. Na Ministrstvu za okolje in prostor so nas izbrali za izvajalce raziskave virov živega srebra in študije možnosti za zmanjšanje emisij živega srebra v okolje. Podpisali smo pogodbo za izdelavo predloga kriterijev za izplačevanje odškodnin po zakonu o postopnem zapiranju Rudnika Trbovlje Hrastnik in razvojnem prestrukturiranu regije.



November. V tem mesecu so bili trije naši sodelavci med prvimi sedmimi Velenjčani, ki so opravili izpit za evropsko računalniško spričevalo. Udeležili smo se regijskega srečanja velikega in malega gospodarstva in tam predstavili nekatere svoje dejavnosti. Na inštitutu je potekal tečaj o varnem delu s kemikalijami, ki so ga udeleženci zaključili z izpitom. Opravili smo notranje ISO presoje. November smo začeli zelo veselo - praznovali smo 120-letnico. Trije naši sodelavci, ki so v tem času dopolnili štirideset let, so v tednu martinovanj pripravili čudovito zabavo. K dobremu razpoloženju je pripomoglo tudi vreme, saj nas je razveselil letošnji prvi sneg.



December. Po hodnikih je čutiti delovno vnemo, malo pa tudi že prazničnega vzdušja. Zaključujemo projekte, pripravljamo poročila, pričakujemo zunanjo presojo za certifikat ISO 9001, ki smo ga pridobili pred dvema letoma, pripravljamo plane in ponudbe za leto 2002. S tremi referenti smo sodelovali na letni konferenci Društva za kakovost in ravnanje z okoljem. Dvanajst sodelavcev je pričelo s pripravami na izpit First Certificate in English. Kot vsako leto bo tudi tokrat naše otroke obiskal dedek Mraz, sreče in zdravja pa si bomo zaželeli 22. decembra v gostišču Lipa.

Tudi bralcem Rudarja želimo, da bi jim bilo leto 2002 kar najbolj naklonjeno in da bi čim lepše preživeli praznične dni!

Mojca Ževart



Gost

TURISTIČNA AGENCIJA
Cankarjeva ulica (stekleni paviljon)
TELEFON: 897 32 80

Privoščite si kratek oddih po napornih praznikih!

1. - 31. 3. 2002 hotel Lucija Portorož

kopanje, palačinka party, turnir v mini golfu, izposoja koles, namizni tenis, vstop v casino, izlet v Piran in notranjost Istre, sprehod do Strunjana...

3 x nočitev z zajtrkom za 2 osebi samo **15.990 SIT**

4. 1. - 3. 3. 2002 hotel Lipa Terme Lendava

polpenzioni, kopanje, večerja v vinotoču, sprehod v Lendavo, masaža, skupinska gimnastika, namizni tenis, savna, kolesarjenje

vikend paket za 2 odrasli osebi in 2 otoka do 7 let **19.900 SIT**

3. 1. - 11. 7. 2002 Terme Čatež

polpenzioni, kopanje v hotelskem bazenu in termalni rivieri

vikend paket od **12.400 SIT** dalje

**Želimo vam miren božič
in veliko prijetnih trenutkov
v letu 2002!**



V četrtek, 6. decembra, so v podjetju Gost podpisali panožno kolektivno pogodbo gostinstva in turizma. Podpisala sta jo direktor Gosta Martin Steiner in predsednik sindikata Ivan Vodušek.

PISALO SE JE

Januar

Leto se je začelo z odstavitvijo direktorja ELES-a Vitoslava Türka, ki je sklepal za elektro gospodarstvo škodljive pogodbe o uvozu in prodaji tuje električne energije, medtem ko smo imeli v Sloveniji dovolj vode za HE in premoga za TE.

12. januarja je na odkopu -90A v južnem krilu prišlo do vžiga metana, ki ni ogrozil delavcev in ni povzročil škode.

24. januarja je Premogovnik Velenje obiskal minister za okolje in prostor Janez Kopač.

Pričeli smo z izdelavo ocene tveganja in izjave o varnosti.

10. januarja je Muzej premogovništva Slovenije dobil prvo nagrado na natečaju fundacije FORD za ohranjanje naravne in kulturne dediščine. Nagrada je bila vredna milijon tolarjev, muzej pa je 17. januarja kot nacionalni zmagovalec sodeloval tudi na izboru za evropsko nagrado v Budimpešti.

Delavci s beneficirano delovno dobo so podpisovali prijave za obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje.

Na deponiji je bilo več kot 722.650 ton premoga.

Februar

7. februarja je bil v Premogovniku Velenje redni letni zbor slovenskega odbora WEC, na katerem je bila med drugim predstavljena Analiza konkurenčnosti domačih proizvajalcev na odprtem trgu z električno energijo. Njen sedmi scenarij je kasneje privedel do organizacije holdinga Slovenske elektrarne.

15. februarja so strokovnjaki hidrogeološke in jamomerske službe po letu in pol predali dela pri gradnji predorske cevi Ločica na AC Vransko-Blažovica.

Sindikat je začel aktivnosti v svesi z volitvami novih zaupnikov, poverjenikov in organov sindikalne organizacije.

Razpisali smo 58 kadrovske študijske povelj.



Marec

6. in 7. marca je potekala kombinirana zunanja presoja sistemov kakovosti in računanja z okoljem in presojevalci niso ugotovili neskladnosti s standardoma ISO 9001 in ISO 14001.

V IP HTZ je bilo ustanovljenih pet profitnih centrov.

Aktiv invalidov Premogovnika Velenje je proslavil 20. obletnico delovanja.

Muzej Premogovništva Slovenije je bil nominiran za najboljši evropski muzej leta 2001.

PIGD Premogovnika Velenje je razvil nov prapor.

Na deponiji je bilo največ premoga v letu 2001 - 782.899 ton.

April

12. aprila so bile volitve sindikalnih zaupnikov in poverjenikov.

V PLP, Lesni industriji, je stekla proizvodna linija lepljenih plošč.

15. aprila smo začeli z odpiranjem slovenskega energetskega trga.

24. aprila se je v jami Ojstro Rudnika Trbovlje-Hrastnik zgodila huda nesreča, ki je terjala življenja petih rudarjev.

24. aprila so člani ekonomsko-socialnega odbora za energetiko podpisali pravila o delovanju tega organa.

V okviru zunanje realizacije smo opravljali dela pri gradnji vodnega

rova Drtjščica in gradnji odvodnega rova HE Plave II in Doblar II.

ERICo je prejel priznanje Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice za urejeno delovno okolje.

Iz sklada EU PHARE je projekt Transverzala podzemnih muzejev, v kateri je tudi Muzej premogovništva Slovenije, dobil 8 milijonov tolarjev namenskih sredstev.

Maj

Premogovnik Velenje je dobil delovni načrt za leto 2001. Pridobili naj bi 3,758 milijona ton premoga in s tekočim poslovanjem ob koncu leta ustvarili 172 milijonov SIT dobička.

Področje energetike in rudarstva je bilo uvrščeno v Ministrstvo za okolje in prostor. Oblikovana je bila Uprava za rudarstvo in ukinjena Direkcija za rudna bogastva.

29. maja je bila razvojna konferenca poslovnega sistema, na kateri so bili preverjeni in dopolnjeni razvojni načrti.

V TE Šoštanj so pričeli s kurjenjem kostne moke.

Časopis Rudar se je na nacionalnem tekmovanju Aktiva novinarjev v podjetjih pri DNS Zlato pero za najboljša interna glasila uvrstil na 3. mesto.

26. maja je v italijanski Pisi Muzej premogovništva Slovenije dobil posebno evropsko priznanje Evropskega muzejskega foruma, 25. maja pa Valvasorjevo priznanje, nagra-

LETO 2001



do Slovenskega muzejskega društva.

Junij

Pripravljen je bil program za 41. praznovanje dneva rudarjev. Skok čez kožo je bil 30. junija, častni skakalec je bil Nestl Žgank, čez kožo pa je skočilo 52 novincev.

V okviru praznovanja dneva rudarjev je bila 20. prireditev Okteti rudarjem.

Julij

18. julija je bila 4. skupščina delniške družbe Premogovnik Velenje.

25. julija je bil prebit vodni rov Drtiščica na trasi AC Trojane - Lukovica.

26. julija je vlada Republike Slovenije ustanovila holding Slovenske elektrarne, v katerega je poleg hidroelektrarn in TE Šoštanj vključila tudi Premogovnik Velenje.

Avgust

TE Šoštanj je s proizvodnjo električne energije pokrivala 46 odstotkov slovenskih potreb po energiji.

ERICo je v Šmartnem ob Paki organiziral 13. poletni raziskovalni tabor.

Na deponiji je bilo konec meseca 568.898 ton premoga.

September

Ob polletju je Premogovnik Velenje imel 1,893 milijarde SIT izgube, zato je bil izdelan rebalans letnega delovnega načrta.

Veljati je začel nov pravilnik o varnosti in zdravju v rudarstvu.

Ob občinskem prazniku je Muzej premogovništva Slovenije dobil grb MO Velenje.

26. septembra je bil za novega predsednika sindikata izvoljen Tomo Lipnik.

28. septembra se je začela poslovna šola poslovnega sistema.

DIT je pripravil 12. srečanje poslovnih partnerjev.

Oktober

V jami Preloge se je zgodila skupinska delovna nesgoda, ko se je s stropa odlomil večji kos hribine in poškodoval tri rudarje.

Količine naloženega premoga na deponiji so bile tako velike, da smo začeli ustavljati odkope. V oktobru in novembru nismo odkopavali premoga šest petkov.

9. oktobra je bil za poslovnega direktorja holdinga Slovenske elektrarne imenovan dr. Milan Medved, direktor za razvojno področje v Premogovniku Velenje.

PLP, Lesna industrija je zabeležila 10-letnico delovanja.

Habit, upravljanje s stanovanji, je ob 10-letnici delovanja prejel certifikat kakovosti ISO 9002.

Telkom sistemi so v omrežje vključili novo sodobno digitalno telefonsko centralo.

Lotili smo se reorganizacije Strojarskih služb.

Muzej premogovništva Slovenije je obiskal vnuk Daniela von Lappa, prvega lastnika velenjskega premogovnika.

November

Nadzorni svet Premogovnika Velenje je potrdil rebalans delovnega načrta 2001. Del velike izgube, ki je med drugim bila posledica uvoza električne energije v začetku leta, naj bi sanirala vlada RS.

17. novembra je bila v jami Pesje skupna reševalna akcija slovenskih jamskih reševalcev.

V Fiesi je bila konec novembra 5. strateško-poslovna konferenca.

Stekla je akcija za vključitev vsaj 66 odstotkov zaposlenih v pokojninski načrt za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje. V tednu dni je izjave podpisalo 57 odstotkov vseh delavcev.

Deponija premoga se je zmanjšala na 440.112 ton.

December

4. decembra smo v Muzeju premogovništva Slovenije proslavili dan sv. Barbare, zaščitnice rudarjev.

Do 4. decembra je k pokojninskemu načrtu pristopilo 64,3 odstotka zaposlenih v Premogovniku Velenje. Podjetje naj bi sklenilo pogodbo o prostovoljnem dodatnem pokojninskem zavarovanju 1. 1. 2002, hčerinska podjetja pa 1. 2. 2002.

Konec leta je bilo v poslovnem sistemu Premogovnik Velenje zaposlenih 3778 ljudi, od tega v Premogovniku Velenje 2683, v HTZ IP 768, v PLP 80, v Habitu 17, v Telkom sistemih 14, v Gostu 144, v Kamnolomu Paka 17 in v ERICu 55. Povprečna starost zaposlenih v poslovnem sistemu je bila skoraj 40 let.

Konec decembra je bilo na deponiji okoli 300.000 ton premoga.

Dajbog, čimveč ljubezni!

Ivo Stropnik je književnik, urednik, slovenist, publicist; član Društva slovenskih pisateljev. Rojen je bil 3. avgusta 1966 v Celju. Mladost je preživel v Ravnah pri Šoštanju. Živi in ustvarja v Velenju.



Ivo Stropnik

Zaposlen je pri Kulturnem centru Ivan Napotnik Velenje in je vodja Založniške pisarne MO Velenje. Bil je urednik knjižnih zbirke Založbe Pozoj in pobudnik za ustanovitev Velenjske knjižne fundacije, katere je sedaj odgovorni urednik.

Piše poezijo in prozo za odrasle, mladino in otroke ter jo objavlja v slovenski književni periodiki, radijskih literarnih oddajah ter knjižno. Za svoje delo je leta 1990 prejel Napotnikovo priznanje in leta 1994 Trubarjevo listino.

Suhoparna predstavitev sobesednika, h kateremu smo se povabili na prednovoletni klepet. Takole se je predstavil sam skozi nekaj pojmov, najbolje ga predstavljajo njegova številna dela.

BESEDA "Beseda, to je vse, kar potrebujem v hiši biti." Tako sem zapisal že v *Lastnih imenih* (1997), pesniški zbirki, ki me z marsičim kar najbolj opredeljuje tu, kjer živim in ustvarjam - v šaleškem prostoru. Odtod je - tudi z besedo - mogoče romati navzven in navznoter. Z besedo lahko potihno živiš kjerkoli, a njen idilični kraj je zame še zmeraj kar najbolj tu, na Šaleškem. Tu sem se pred slabimi dvajsetimi leti pričel resneje ukvarjati s pesniško besedo (mimogrede: "boter" moje prve knjige je bil leta 1983 takratni Rudnik lignita Velenje) in vse do danes - skozi najmanj 10.000 doživetih in knjižno objavljenih verzov - me to početje še ni minilo. Zlezlo mi je pod kožo in noče ven. Skupaj "slovariva" melanholijo in radoživost, temeljni obzorji mojega estetskega čudenja, zrenja in vrednotenja z besedo."

ČUDEŽ "Kar največji čudež je, če se beseda 'zgodí' ob drugi in pravi 'besedi'; če zazveni iz nekega skrivnostnega in nemega sveta ter 'zapoje' ali pa nekoliko zaboli - in je skoraj tako kot pri ciklu ljubezni: zmeraj nam nekaj

lepega postane - pravimo, da v srcu - vsečno; temu potem sledimo z očmi in nekim čudnim hrepenenjem - in niti ni pomembno, ali se tega dotaknemo z rokami, jezikom, spolovilo ali samo z očmi in občutenjem. Čudeži so in čudežev ni! Odvisno pač od tega, s katerega materialnega in duhovnega brega gledamo na življenje, na njegov smisel in vrednost."

DARILO "Največje darilo je vsekakor življenje. Fizično in duhovno, nena zadnje pa tudi v najtanjši vitici vinske trte ali v lepoti razkošno žive narave okrog nas. V bistvu nas nekdo nenehno obdaruje; mnogo je daril življenja, ki jih hkrati prejemamo in dajemo bližnjim okrog nas. Tudi pesniški navdih je darilo. Prepričan sem, da je tudi leposlovna beseda za marsikoga kar najžlahtnejše darilo. Vesel sem, kadar vidim, da se ljudje obdarujejo s knjigami."

GLASBA "Glasba je del življenja. Če je ne občutiš, si napol hrom. Glasba ni posladek, je prej glavna jed. V poeziji je veliko glasbe in v glasbi je veliko poezije. Med njima je neke vrste erotično razmerje."



IGRIVOST "Ko izgine iz nas igrivost in smisel za igro, takrat se fizično, miselno in duhovno zares postaramo. Rahla pootročenost nas vendarle drži pokonci in je pozitivna. Igra osrečuje. Tudi z besedami se igramo in ta igra je čudovita. Skozi igrivost odraščamo in smo z njo bolj radoživi. Kadar igra ugasne, se v življenju nekaj stemni."

JOK "Slišal in videl sem ga v svojem življenju kar nekajkrat. Enkrat je pomenil rojstvo, drugič smrt, vmes pa tako ali drugačno bolečino, ki se jo je končno dalo preživeti. Jok človeka pojmujem na obeh temeljnih obzorjih svojega pesniškega razumevanja: melanholični jok je nekakšna tišina in bolečina v nas, jok radoživosti pa je vzklík sreče, zadovoljstva. Več izvirov solza je torej v vsakem človeku."

KNJIGA "S knjigami se nam odpirajo novi in neznani svetovi. Knjige so nemilitaristično orožje. Slovenski človek je pismen in še vedno rad bere. Ob besedi knjiga me prešine izvirna misel pesnika Toneta Pavčka: 'Če ne bomo brali, nas bo pobralo!' In res je tako. - V velenjskem prostoru resnično veliko postorimo za knjižno kulturo in se z njo radi identificiramo navzven. Tudi zato rad živim v tem prostoru, ki še zdaleč ni kak zahojeni pastirski svet, pač pa prostor visoko se razvijajoče kulture, tudi knjižne."

LJUBEZEN "Ljubezen je intimna stvar. V poeziji je stalnica in večni gost. V naših življenjih pa - dajbog, da bi je bilo čimveč!"

NAVDIH "... je nekaj 'hipokrenskega'. S tem pojmovanjem sem se veliko ukvarjal v svoji zadnji knjigi - poetičnem triptihu *Triangel*. Umetnik nekako nenehno išče 'glas za

domišljijo'. Mora ga najti, srečati in spregovoriti z njim, sicer ni stvaritve. Mimogrede, moj mladostniški psevdonim je bil 'Spiritus', kar po latinsko pomeni 'navdih'. Brez pravega navdihata torej ne gre. Kje se skriva, ne vem."

OTROCI "Zagotovo eno izmed najlepših daril življenja! Brez otrok bi bilo življenje ljudi pusto in prazno - brez otrok sveta ljudi v bistvu sploh ne bi bilo. - Meni otrok pomeni svojevrsten navdih; je čisti izvor za najmanj polovico mojih napisanih besed, zlasti otroških verzov in zgodb. Otroci nas po svoje učijo živeti in kakšno stvar celo bolje razumejo kot starejši, v katerih igra in smeh že krnita. Brez otrok je zapuščen in pust srčni breg."

PRAZNIK "Je vsako jutro; vsaj zame, ki sem mali mojster nespečnosti in večino stvari napišem ponoči - jutra pa tuintam prinesejo s seboj kristalčke dosanjanega in napisanega. Vsak napisan verz - ki nikoli ne pride kar sam od sebe, ampak je zanj včasih potrebna tlaka nekaj budnih noči - je svojevrsten praznik."

Oni - ta pravi, državni in cerkveni prazniki - so seveda nekaj drugega. Spoštujem jih, saj končno večini nekaj pomenijo. Osebnostno pa ceremonialnih praznikov ne maram in se jih nekako izogibam. Predvsem zato, ker se mi zdijo premalo iskreni. Tako včasih 'z besedami ne znam obdarovati niti sebe in jeziku za praznik poklanjam molk.'

Slovenci smo žal tak narod, ki veliko premalo spoštuje svoje simbole (zastavo, grb, himno, državne praznike). V hudih časih postanejo prazniki, znamenja svobode in državnosti, veliko nujnejši. Osebnostni, družinski in stanovski praznik so spet nekaj drugega. Mimogrede: osrednji in večinski stanovski praznik v šaleškem prostoru je 3. julij, ki bi lahko bil hkrati tudi praznik MO Velenje, saj je končno veliko iskrenjši in se večina prebivalcev Velenja še najbolj poistoveti z njim. Praznik brez iskrenega poistovetenja z njim nekako ne zazveni dovolj praznično."

POEZIJA "To je zlahtno vino, če ne kar vsa njegova pot - od sonca nad cvetenjem trte do pretakanja čiste kapljice po žilah. Podobno je z rojevanjem in branjem pesniških besed. Poezija je zatočišče notranjega nemira. Poezija je svoboden svet, ki še zdaleč ni anarhičen. Morda smo pesniki v mnogih očeh res nesmisel in nespamet tega sveta. Posledica takega stanja je površno spoštovanje ustvarjenih besedil. Poezija je majhen svetovno-

nazorski narod; na nekem obzorju, vendar tudi s slovensko lirsko tipiko."

PRAVLJICA "Da le ni strašljiva in na njenem koncu otrok ne joče!"

PRIJATELJSTVO "Saj ga je veliko med nami - glasnega, tihega in iskrenega. Brez prijateljstva si sam. Tudi poezija, knjiga in vsa umetnost nas kličejo k prijateljevanju. A intimne prijatelje si izbira vsak sam."

SREČA "... je opoteča - nestalna. Potruditi se je treba zanjo in jo nesebično deliti. Lahko si jo kuješ sam, a mislim, da je iskrenjša in vrednejša, kadar je rezultat življenja z drugimi."

SVOBODA "Prav gotovo nekaj najlepšega v bitju naroda, človeka in živali. Po drugi strani pa fraza - njenega bistva se svoboden človek premalo zaveda. Svoboda govora je tudi velika vrednota."

UPANJE "Je poleg strahu temeljni izvir ustvarjalnosti. V svoji zadnji poetični knjigi (*Triangel*, 2001) pišem ti dve besedi skupaj - 'strahup' - in mi pomenita ravnovesje med čudenjem in zrenjem nad našim svetom."



VELENJICE "So knjiga mojih pravljic z motivi iz velenjske slovstvenofolklorne preteklosti, ki jo v letošnjem prazničnem decembru skupaj z Mestno občino Velenje, Velenjsko knjižno fundacijo in MZPM Velenje poklanjamo vsem velenjskim predšolskim otrokom. Upam, da se bodo *Velenjice* z dogodivščinami vilenjaka Šalčka priljubile otroški domišljiji ter prispevale k pobudi za vzpostavitev velenjskega lutkovnega odra, zaradi česar so bile nenazadnje napisane."

ŽENSKA "Besedno sicer beseda, pričeta z zadnjo črko abecede, v miselnem svetu in dejanskem življenju pa vsekakor bitje in sobivanje veliko bolj v ospredju..."

Prijazno leto 2002 voščim!"

Diana Janežič

Ivo Stropnik

Bibliografija knjižnih objav

Poezija za odrasle

Zlati metulji, 1983/84; *Podtalnica*, 1991; *Redčena konjenica*, 1991; *Skrivalnica v očesu*, 1993; *Lastna imena mojega doma*, 1997; *Rosa ni pozabila name*, 1997; *Daljave*, 1998; *Triangel*, 2001.

Poezija za otroke

Plenične za gospodiče in gospodične, 1999; *Velenjice - Dogodivščine vilenjaka Šalčka*, 2001

V pripravi:

Z Botro pujsa na potepu; Doudovo drevo in žvrgolije z veje

V slovenskih in tujih pregledih poezije

Slovenske rudarske pesmi, 1993; *Šaleški ibidem*, ur., 1990; *Grana koja maše*, 1991; *Do grla v mulj vraščeno*, 1997; *The Fire Under The Moon* (Contemporary Slovene poetry), 1999.

Kratka proza za odrasle

Ko je vsaka pot za pol ure daljša, 1996 (tudi scenarij za istoimenski film, 1996);

Iz splošnopublicističnega, domoznanskega, stilističnega in uredniškega dela:

Šaleški ibidem, 1999; *Mlinškovo berilo*, skupaj z J. H., 1991; *Preljuba talija velenjska*, 1992; *Velenje*, monografija, soavtor in stilizacija, 1992; *Kajuh - pesnik vseh letnih časov*, monografija, soavtor, 1994; *140 let organiziranega knjižničarstva na Šaleškem*, ŠR 11/1994; *Izbrane (šaleške) slovstvene biografije*, ŠR 11/1994; *jezikovna posodobitev mlad. romana G. Šiliha Beli dvor*, 1996 (1997); *jezikovna posodobitev mlad. povesti G. Šiliha Nekoč je bilo jezero* (1999); v *Velenju več let urejal osrednje literarne in domoznanske edicije: Rast, Hotenja, Fragmenti, Šaleški razgledi* idr.;

Vsem želim zdravje in srečo!

AEROBIKA "Že več let je od tega, ko sem se zamislila, pogledala okrog sebe in spoznala, da brez ustrezne redne telesne vadbe ne bom mogla živeti zadovoljnega življenja. Ljudje smo narejeni za gibanje in dočakati zdravo starost je velika vrednota. Tako sedaj že približno štiri leta hodim na aerobne vaje in tudi zjutraj malo potelovadim, da omilim učinke sedečega dela v službi.

V podjetju so mi pred dvanajstimi leti omogočili udeležbo pri preventivni rekreaciji v Fiesi. Čeprav malo pozno, a vendarle še pravi čas sem začela spoznavati pomembnost rekreacije. Od takrat je tudi naše družinsko dopustovanje bolj razgibano, z več rekreacije, v naravi. Nekajkrat so bile to Šmarješke Toplice pa tudi Moravske Toplice. Od malega imam zelo rada tudi plavanje."

BANOVC "Tu je prijetno, naravno kmečko okolje, ki je zame iztočnica za kolesarske poti po prekmurskih ravninah, Goričkem, proti Ormožu, Jeruzalemu. Banovci so naravna kmečka idila, kjer še duh po hlevskem gnoju ne moti. Plavanje pa je "za povrhu", ko se prijetno utrujen vrneš s kakšne kolesarske poti. Vse to si privoščim poleti, v času dopusta. Že od nekdaj ljubim kampiranje in to mi je omogočeno tudi tu. Ljubezen do teh krajev verjetno izvira tudi iz tega, ker je iz Prlekije doma moja mama."

CVETJE "Všeč mi je rdeča vrtnica. Pri hiši imam najraje trajnice, da ni preveč dela s prenašanjem cvetličnih loncev. Nagledam pa se čudovitih cvetočih rož kar na sosedovih balkonih. Rada bi jih imela tudi sama, vendar ne vem, kdaj bi jih negovala. Prepričana sem, da si bom nekoč našla čas tudi za te užitke."

ČAS "Ta zelo hitro beži. Mine dan, teden, mesec in tudi leto, kot bi trenil. Še pred leti se mi je zdelo, da imam časa dovolj za vse: službo, družino, za vsa gospodinjska dela, za prijatelje... Ko se zamislim v minula leta, sem, seveda, ves prosti čas prilagajala družini. Vse, kar smo počeli, smo počeli skupaj. Sedaj, ko je sin odrasel, mi veliko pomeni, da imava z možem veliko skupnih interesov."

DIREKTOR "Kot tajnica direktorja sem začela delati v našem premogov-

niku leta 1978. Deseto leto sem tajnica pri dr. Žerdinu. Ob besedi **DIREKTOR** takoj pomislim na spoštovanja vredno osebo. Vesela sem, da mi je bila dana sreča, da delam za direktorja, ki je cenjen in spoštovan kot osebnost in strokovnjak tako v našem kolektivu kot v Šaleški dolini, državi in tudi izven naših meja. Dr. Žerdin je četrti direktor, s katerim delam v našem podjetju. Zelo sem vesela, da je ostal v našem podjetju. Lepi so spomini tudi na vse prejšnje direktorje, saj tudi z njimi mi je bilo prijetno delati. Zavedam se sreče, ki sem jo imela doslej. Upam, da bo takšno zadovoljstvo še trajalo."

ENERGIJA "To mi daje prijetno okolje, v katerem živim - družina, sodelavci, prijatelji - in aktivnosti, ki jih v prostem času rada počnem. Rada sem med ljudmi, s katerimi se razumem in name vplivajo pozitivno."

FRIZURA "Zame je pomembno, da je enostavna, da jo zlahka vzdržujem sama, saj nimam potrpljenja posedati po frizerskih salonih. Le tako lahko dajem, kolikor mi pač to uspeva, urejen videz na svojem delovnem mestu. Drznosti ne maram, drobne spremembe pa so mi všeč."

GOVORICA "Pri svojem delu se trudim govoriti pravilno slovenščino. Besede, govorica, poslušaj za jezik mi veliko pomenijo. Rada imam slovenski jezik in dobro poznavanje jezika je na mojem delovnem področju zelo dobrodošlo."

HIŠA "Priznam, da je bila zgrajena po naključju. Nikoli prej si je nisem želela. Za gradnjo moraš dozoreti, se najprej naučiti stvari, ki se jih v mladosti nisi. Odločitev o gradnji je počasi dozorevala ob obiskih pri prijateljih, ki so to udobje imeli. Tako smo tudi mi pričeli z gradnjo na Lipi. Vsa leta sva z možem veliko tudi sama naredila. Sedaj ugotavljam, da je hiša velika, prevelika samo za naju. Upava, da bo sin nadaljeval bivanje v njej, drugače pa se bo z leti treba sprijazniti s selitvijo v manjši ambient."

IDEAL "Idealov zame ni."

JESEN "Jesenske barve so moje barve in jesen mi je ljuba ravno zaradi bar-



Milena Lah, tajnica direktorja

vitosti. Vsak letni čas prinaša nekaj novega in težko rečem, kateri mi je najljubši. Zima mi je všeč zaradi beline, smučanja, drsanja in gazenja po visokem snegu. Pomladi se vse prebuja, pa tudi delo na vrtu kliče. Poletje pa je čas dopustov, kopanja v Velenjskem jezeru, kolesarjenja..."

KOLO "Ena mojih velikih ljubezni je tudi kolesarjenje. Na kolesu daleč prideš in veliko vidiš. Zavedam se, da brez kolesa ne bi vedela za marsikateri kotiček prelepe Šaleške doline in za marsikateri predel Slovenije. Poletnega dopusta si sploh ne znam predstavljati brez kolesa. Z možem prekosariva ob vikendih ali v dopustniških dneh od 60 do 70 km na dan, dnevni rekord pa je bil 124 km. Vendar naju ne "vlečejo" kilometri, ampak neznane poti. Vedno rada odkrivama kaj novega."

LJUDJE "Sprejemam jih takšne, kot so in enako pričakujem od njih. Nimam jih namena spreminjati, pa tudi zelo malo je stvari, ki me motijo. Že narava mojega dela je takšna, da se izogibam konfliktom. Imamo zelo dobre družinske prijatelje, s katerimi se družimo ob prostih trenutkih. In srečo imamo, da smo si takšne izbrali."

MOŽ "Toni, dober kot kruh, pa tudi peče ga rad. Srečo imava, da preživiva veliko prostega časa skupaj, saj naju pretežno družijo skupni interesi. To je za najino obdobje še posebej pomembno. Marsikaterega opravila se loti, tako da pri hiši ne manjka "moške roke". Tudi nekaj umetniške žilice je v njem. Zelo rad se umakne v svoj delovni kotiček, kjer za prijatelje ustvarja izdelke iz kovine in tudi kamen mu ni tuj."

NOVO LETO "Zame je to obdobje skoraj cel december. Všeč so mi okrašena mesta, nočni sprehodi. V tem času čutim prelomnico, ko se čas za nekaj trenutkov ustavi ob toplih dlaneh prijateljev, izrekih iskrenih želja, pogledih, ki govorijo... Zaželim si zdravja, srečo, kar še posebej želim vsem svojim sodelavkam in sodelavcem."

OBDAROVANJE "Rada poklanjam darila, s katerimi vem, da sem dosegla namen. Običajno si pred novoletnimi prazniki vzamem tudi čas za zavijanje daril. Prav uživam, če se mi kaj posebno posreči. Darila raje podarjam, kot sprejemam. Vsakega pa sem tudi jaz zelo vesela."

PREMOGOVNIK "To je moj drugi dom. Je podjetje, v katerega rada prihajam od prvega dne zaposlitve v njem, od leta 1975, in to je podjetje, ki mi daje "kruh". Služba mi, poleg zdravja, pomeni veliko vrednoto. Zame je Premogovnik prijazno in uspešno podjetje, s prijetnimi sodelavci in strokovnjaki, ki jim je še kako mar za uspešno poslovanje. Zelo se zavedam pomembnosti vsega tega in kjerkoli me povprašajo po imenu mojega podjetja, ga s ponosom povem."

RAČE "To je moj rojstni kraj pri Mariboru, a že dober mesec po mojem rojstvu, smo se preselili v Velenje. V Rače sem se vračala samo še na počitnice k stari mami, a zaradi velikega domotožja in joka ob večerih ponavadi nisem ostajala dolgo časa. Tako je tudi sestra, ki je, za razliko od mene, zelo rada ostajala na počitnicah kjerkoli, morala z mano domov."

SLADKARIJE "Moja šibka točka. Ko bi le lahko kateri dan preživela brez njih! Če mi kakšen dan to vendarle uspe, je to pravi čudež. Najraje imam piškote, včasih so tudi Balkan keksi dobri, če ni kaj boljšega. Že od malega sem sladkosneda."

S sestro sva vedno menjali meso za sladkarije. Mama je zelo veliko pekla, a se sladkarij verjetno ne bom nikoli preobjedla. Nisem pa edini sladkosned v družini. Naš hišni ljubljencek terier Jorki, ki pri nas domuje že štirinajsto leto, se prav rad obližuje ob kakšnih kremnih rezinah."

ŠIVANJE "Kadar mi čas dopušča, se rada umaknem v svojo delovno sobo, kjer si ob prijetni glasbi sešijem kakšen kos garderobe. Veselim se, če mi kaj uspe, saj sem pri tem poslu samouk. Prav rada pa prisluhnem nasvetu prijateljic, ki sta mojstrici na tem področju."



TADEJ "Najin sin edinec, star štiriindvajset let, prijeten fant, poln humorja, pripravljen priskočiti na pomoč. Vesela sem, kadar je doma, saj stene hiše z njim prav zaživijo. Želim mu veliko sreče in zadovoljstva v življenju, uspešno delo in uresničitev njegovih želja. Zavedam se, da bo stopal v življenje po svojih poteh."

UMETNOST "Pri tem pomislim na umetniške slike, fotografije, glasbo... Umetnost pa je tudi, če človeku uspe živeti zadovoljno življenje, ki si ga dopolnjuje z obiski gledališča, razstav, koncertov, branjem..."

VIDEZ "Prav gotovo je pomemben urejen videz. Velik poudarek dajem celostni podobi človeka, kamor spadajo tudi govor, vedenje... Veliko mi pomenijo pogled v oči, stiski rok, komunikacija..."

ZDRAVJE "So mlada, brezskrbna leta, ko človek ne razmišlja o zdravju, seveda, če je zdrav. Naenkrat pa se zaveš njegove pomembnosti."

ŽIVLJENJE "Vsak se po svojih močeh trudi, da bi živel zadovoljno življenje. Glavno je zdravje, potem razumevanje, zaupanje in nekaj sreče za nameček. Je pa življenje tudi polno kompromisov. Treba se je znati prilagajati in vsak dan znova preprosto verjeti v lepoto dneva."

Rada sem dobre volje. Seveda pa je življenje sestavljeno iz lepih in manj lepih trenutkov. Veselih novic je vsak vesel, žalostnih ne slišimo radi, a tudi te moramo sprejeti, saj so del življenja."

Dragica Marinšek

Rudarski oktet z gosti

vabi na tradicionalni božično-novoletni koncert!

Koncert bo v petek, 28. decembra, ob 18. uri
v orgelski dvorani Glasbene šole Velenje.

Nastopajo:

Rudarski oktet ob spremljavi godalnega kvarteta
Glasbene šole Velenje,
kvartet VIVA in
harfistka Tina Žerdin.

Vstop je prost!

Naj nas čuva sv. Barbara!

Tradicionalno srečanje 4. decembra, na god sv. Barbare, zavetnice vseh, ki opravljajo nevarne poklice, torej tudi rudarjev, se je zgodilo tudi letos. Drugo leto zapovrstjo je bilo v Muzeju premogovništva Slovenije, kot vsakokrat doslej pa je bilo poleg prijetnega druženja namenjeno sodelavcem, ki so v tem letu pridobili višjo stopnjo izobrazbe.

Druženje in praznovanje na dan sv. Barbare je običaj, ki ga ohranja društvo inženirjev in tehnikov Premogovnika Velenje. Njegov predsednik **mag. Marjan Hudej** je takole nagovoril zbrane: "Zgodbo o Barbarinih mukah poznamo.

Toda kadarkoli si jo povemo, vedno nas ob njeni razumnosti, pogumu in trdnosti spreleti občutek spoštovanja in občudovanja. 2000 let se zgodba obnavlja in vedno znova seže v srca ljudi. Svoboda ji je bila odvzeta, pa je to zmogla prenesti, ker je videla v prihodnost, ker je vedela za svoje poslanstvo in ker je imela v sebi jasen cilj. Ta Barbara je naša zaščitnica. Praznik ob njenem godu je priložnost za naše srečanje, za pogovor, za kulturni dogodek."

Kulturni dogodek je vsekakor bil. K temu so pripomogli povezovalka programa Aca Poles, ki je udeležence srečanja s Pesmijo o zvezdah Toneta Pavčka in dvema mislima znanih mislecev povabila k razmišljanju o odnosih med ljudmi in odnosih do nas samih, ter člani kvarteta saksofonov Glasbene šole Fran Korun Koželjski Gorazd Topolovec, Aleš Logar, Miha Ferk in Primož Razboršek, ki so zaigrali tri skladbe.

Srečanje pa je bilo, kot že zapisano, namenjeno tudi sodelavcem, ki so v letu dni nadgradili svoje znanje. To so bili letos trije sodelavci in sodelavka.

Bojan Brcar je izdelal diplomsko nalogo Ocena tveganja delovnih mest in integracija v sistem kakovosti po ISO 9001 in končal visoki strokovni študij strojništva.

Boštjan Škarja je uspešno končal visoki strokovni študij elektrotehnike, izdelal pa je diplomsko nalogo z naslovom Sistem ogrevanja jamskega zraka.



Letošnji nagrajenci – od leve: Stanko Prevalnik, Irena Podgoršek, Boštjan Škarja in Bojan Brcar.

Stanko Prevalnik je pridobil naziv univ. dipl. ekonomista, za diplomsko nalogo pa je izbral vsebino Planiranje finančnih tokov v Premogovniku Velenje v povezavi s hčerinskimi podjetji.

Irena Podgoršek je z uspešnim zagovorom diplomske naloge z naslovom Ocena primernosti rastišč za ekološko pridelovanje v okolici Šaleške doline pridobila naziv univ. dipl. inženirke agronomije. Njena naloga je bila poleg tega prijavljena na razpis Urada vlade za informiranje v okviru programa "Obveščanje slovenske javnosti o EU in vključevanju v EU".

Vsem štirim sodelavcem sta čestitala za dosežene študijske uspehe in jima predala priložnostna darila dr. Franc Žerdin, direktor Premogovnika Velenje, in mag. Marjan Hudej. **Dr. Žerdin** je ob tej priložnosti poudaril še velik pomen znanja za uspešnost podjetja in

visok nivo znanja, ki ga imajo zaposleni v Premogovniku Velenje.

Dejal je, da smo v zadnjih desetih letih dosegli pozitivne rezultate na vseh področjih v podjetju. "Plod našega dela je pravočasno zavedanje, da je naša usoda odvisna od nas samih. Ideje o zapiranju Premogovnika Velenje so napačne, daleč od resničnosti in naših želja. Visoko produktivnost, visoko zavest zaposlenih, odnos do dela, do sotovariša, do Šaleške doline moramo izkoristiti kot naše razvojne možnosti," je dejal dr. Žerdin.

Njegove misli lahko strnemo tudi v misel indijskega misleca, povedano na srečanju: "To si, kar je globoka želja, ki te žene. Kakršna je tvoja želja, takšna je tvoja volja. Kakršna je tvoja volja, takšno je tvoje dejanje. Kakršno je tvoje dejanje, takšna je tvoja usoda."

Diana Janežič

Zanimanje za muzej ne upada

Med 63.000 obiskovalcev Muzeja premogovništva Slovenije, kolikor si ga je ogledalo od njegovega odprtja 3. julija 1999, in med 28.000 tistih, ki so vanj stopili od 1. februarja letos do danes, so se ob koncu leta vpisali tudi invalidi iz Zavoda za usposabljanje invalidne mladine Kamnik.

Muzej, ki je maja letos dobil posebno nagrado Evropskega muzejskega foruma za odnos do obiskovalcev, se ponša s tem, da je prijazen do vseh obiskovalcev, tudi do invalidov. Dostop v muzej in večina poti ogleda je prirejena za invalide, tudi tiste na vozičkih, letos so slepi dobili informativni material v Brailovi pisavi.

Da bi obiskovanje invalidov bilo res povsem urejeno in potrjeno, pa so v muzeju čakali na dovoljenje Republiškega rudarskega inšpektorata. Sedaj ga imajo in tako je 18. decembra prva skupina invalidov na vozičkih zapeljala po rovih. Kako so otroci - 16 učencev osmega razreda - doživeli ta ogled, boste lahko prebrali v prvi številki Rudarja v letu 2002.

Povezali so se v transverzalo

V Muzeju premogovništva Slovenije je vsaka skupina nekaj posebnega. Nekatere pa pridejo tudi s posebnim namenom. Čisto posebnega so, res, imeli člani Skupnega upravnega odbora Phare CBC - Interreg IIIA iz Slovenije in Avstrije, ki so se 22. novembra spustili v podzemlje in v jedilnici sedli k predstavitvi izvajanja projekta skupnega medregijskega nastopanja, v okviru katerega so se sorodni muzeji iz treh držav, Italije, Avstrije in Slovenije, povezali v transverzalo podzemnih muzejev.

Pripravljen je bil projekt, ki ga je razpisalo Ministrstvo za ekonomske odnose in razvoj za sredstva iz sklada Phare, in dobili 8 milijonov tolarjev namenskih sredstev za uresničevanje zastavljenih aktivnosti.

Cilj ustanovitve transverzale podzemnih muzejev je bil predvsem povezati nosilce turističnega razvoja v področjih z opuščeno rudarsko dejavnostjo z več nameni, in sicer zaradi skupnega promocijskega nastopanja, izmenjave izkušenj gospodarskega

razvoja in prestrukturiranja, kulturnega in gospodarskega sodelovanja regij z opuščeno rudarsko dejavnostjo, enotne informacijske podpore in strokovnega usposabljanja zaposlenih v muzejski dejavnosti.

V ta namen so združeni muzeji izdali 210.000 izvodov skupnega prospekta, izdelali sedem enakih predstavitevni tabel, ki na vhodu v vsak muzej, povezan v transverzalo, sporočajo obiskovalcem informacije o transverzali podzemnih muzejev. Izdelali so skupno spletno stran, s čimer so ob uporabi sodobnega komunikacijskega sredstva povečali medijsko pokritost področja ter nastopili na turističnih sejnih v Sloveniji in Avstriji in tako ponudili svojo storitev turističnim organizacijam Avstrije in Slovenije.

V Velenju so postavili informacijsko pisarno za zbiranje in izmenjavanje informacij med članicami transverzale ter izpeljali strokovno srečanje muzejskih delavcev. Izdelali so tudi skupno vstopnico za obisk vseh muzejev in jih 10.000 razdelili potencialnim obiskovalcem.

Udeleženci srečanja Skupnega upravnega odbora Phare CBC - Interreg IIIA iz Slovenije in Avstrije so z zanimanjem prisluhnili predstavitvi v rudniški jedilnici in soglašali, da so bila sredstva, pridobljena za projekt, namensko in dobro porabljena.

Nagrade, nagrade

Leto 2001 pa si bodo v Muzeju premogovništva Slovenije zapomnili predvsem po številnih nagradah, ki so jih prejeli za svoje delo. Bile so štiri, in sicer Fordova nagrada za ohranjanje kulturne dediščine, posebno priznanje Evropskega muzejskega foruma za leto 2001, Valvasorjevo priznanje ter grb mestne občine Velenje. Največja nagrada za vložen trud pa so, seveda,



zadovoljni obiskovalci, ki jih je bilo kar 28.000.

V muzeju so se posebej trudili privabiti goste iz tujine, zato so se s pomočjo drugih turističnih ponudnikov iz Šaleške doline predstavljali na turističnih borzah, sejnih, prireditvah ter v medijih. Intenzivno trženje je k njim pripeljalo več gostov s Hrvaške, iz Avstrije in Italije. Tudi sicer se je povečalo skupno letošnje število obiskovalcev na 28.000, kar je precej več kot letu v 2000. Muzej je tako po številu obiskovalcev postal vodilni podzemni muzej v Sloveniji.

Konec leta so zbirko v rudarskem stanovanju dopolnili še z multimedijsko zgodbo o bivanjski kulturi rudarjev v premogovniških krajih. Celotna zgodba v podzemni zbirki pa je na voljo tudi v italijanskem jeziku. Glas je za podobo Antona Aškerca prispeval eden najboljših slovenskih igralcev Boris Cavazza.

Diana Janežič

Aktualen in koristen posvet

Sindikat in svet delavcev sta 22. in 23. novembra v hotelu Barbara v Fiesi pripravila skupni posvet za člane izvršilnega odbora sindikata, predsedstvo SPESS in člane sveta delavcev. Domala vsi povabljeni so se vabilu odzvali.

Pridružili so se jim še direktor Premogovnika Velenje dr. Franc Žerdin, direktor za kadrovsko-spolšno področje Janko Lukner in direktor Gosta Martin Steiner. Ker pa je bila glavna vsebina posveta vloga sveta delavcev in sindikata v soupravljanju in razmerjitev njihovih pristojnosti ter spremembe in dopolnitve Zakona o delovnih razmerjih, so v goste povabili tudi izvršnega sekretarja predsedstva ZSSS Gregorja Mikliča.

Posvet so udeleženci izrabili tudi kot ekskurzijo in se pred prihodom v Fieso ustavili v Luki Koper. Presenetila in navdušila sta jih razsežnost luke, v enourni vožnji z avtobusom po njej pa so s pomočjo vodiča spoznali tudi pestrost, razvojne načrte in odlično organiziranost tega slovenskega pristanišča.

Četrtekovo popoldne v kongresni dvorani hotela Barbara je bilo rezervirano za pregled gospodarskih razmer v Premogovniku Velenje skozi pripravljeno izhodišča za strateško konferenco poslovnega sistema. Dr. Franc Žerdin je orisal desetletni razvoj in spremembe v Premogovniku Velenje skozi pozitivne kazalce ter rezultate, ki smo jih dosegli.

Poudaril je, da smo v desetih letih imeli več organizacijskih sprememb in nobena od njih ni bila naročena 'od zunaj', temveč smo jih zastavili in izvedli sami. "Tako je tudi sedanjí predlog reorganizacije Strokovnih služb naša volja, da prilagodimo število zaposlenih v Strokovnih službah številu zaposlenih v drugih delih podjetja, kjer se proces zmanjševanja števila zaposlenih v celem Premogovniku, ki traja že deset let, nadaljuje," je dejal dr. Žerdin.

V nadaljevanju posveta je o poslovanju in težavnih razmerah v gostinstvu govoril direktor Gosta Martin Steiner. Dejal je, da podjetje tepe zmanjševanje števila delovnih dni v Premogovniku Velenje, saj s tem upada njihov prihodek, tepejo pa jih



Udeleženci posveta so prisluhnili aktualni, zanimivi in koristni vsebini. (foto B. Ogriajšek)

tudi neugodni pogoji poslovanja, kajti vrednost bloka za malico je določena, medtem ko se cene na trgu prosto oblikujejo. Poudaril je, da je tudi Gost član poslovnega sistema in pozval zaposlene v sistemu, da izkažejo pripadnost kolektivu tudi s koriščenjem storitev Gosta. Ob tem je dejal, da se trudijo delati najboljše, se pa zavedajo tudi svojih slabosti in želijo, da jim njihovi gostje povedo, s čim niso zadovoljni, saj bodo le tako lahko izboljšali svoje storitve.

Beseda je tekla tudi o športnem društvu, ki naj bi - po predlogu z novembrske seje sveta delavcev - delovalo pri Gostu. Steiner je povedal, da je športno društvo registrirano, dogovoriti se je treba le o njegovi organizaciji in začetki z delom.

V petek, 23. novembra, je udeležencem posveta spregovoril Gregor Miklič. Predstavil je vlogi sindikata in sveta delavcev v procesih soupravljanja, razmejil pristojnosti in delovna področja enega in drugega organa soupravljanja in poudaril področja, ki so obema skupna. "Kljub razmejitvam delovnih področij pa ven-

darle priporočamo, da sindikat in svet delavcev večino aktivnosti v podjetju vodita skupno, se dogovarjata in se ne borita za prestiž, premoč enega organa nad drugim ali si celo lastita zasluge za dobro opravljeno delo," je dejal Miklič.

Nato je Gregor Miklič predstavil še obsežno delo, ki je bilo opravljeno pri pripravi in pogajanjih o novi delovno-pravni zakonodaji in predstavil spremembe in dopolnitve Zakona o delovnih razmerjih. Ob tem je poudaril, da čaka sindikalne delavce težka naloga po sprejetju omenjenega zakona in spremembah zakona o kolektivnih pogodbah s pripravo novih kolektivnih pogodb. Treba bo aktivirati komisije za kolektivne pogodbe in usposobiti njihove člane za zahtevna pogajanja.

Po mnenju predsednika sindikata Toma Lipnika in predsednika sveta delavcev Pavleta Župevca je bil posvet dobro organiziran, aktualen, zanimiv in koristen. Udeleženci so izrabili priložnost in v razpravi vsem sodelujočim postavili veliko vprašanj, odprli dileme in dobili tudi veliko pojasnil in podatkov. /dj/

Dobro delo za sočloveka

Več kot 1500 odvzemov krvi v letošnjem letu in 514 na redni jesenski krvodajalski akciji je letošnja humanitarna statistika krvodajalcev Premogovnika Velenje. 134., ki so dosedaj kri darovali od 20-krat pa celo 70-krat, so se v soboto, 8. decembra, v restavraciji Jezero zahvalili z diplomami in priznanji.



„Verjetno bom živel samo enkrat, zato je zdaj čas, da storim dobro delo, ker po tej poti ne bom več hodil,” je sposojena misel, ki jo je na svečanosti povedal predsednik Območne organizacije RK Velenje Jože Medved. „Krvodajalci ste to dobro delo sočloveku v svojem življenju že naredili, in ne le enkrat,” je še poudaril in se jim zahvalil.

Jože Medved je v svojem nagovoru krvodajalcem omenil še tri letošnje pomembne dogodke za slovenski Rdeči križ. Mladinsko naravno zdravilišče na Debelem rtiču je praznovalo 45. obletnico delovanja. Zgrajeno je bilo v glavnem s prostovoljnimi prispevki in v njem je dosedaj letovalo in iskalo zdravje 350.000 otrok.

Mednarodna organizacija RK je leto 2001 razglasila za leto prostovoljstva. To je humanitarna dejavnost stotisočih ljudi po vsem svetu, ki vlagajo ogromno svojega dela, truda in časa, da pomagajo pomoči potrebnim, da naredijo nekaj dobrega za sočloveka. Pomemben del prostovoljstva so tudi krvodajalci.

In tretja pomembna zadeva: v času priprav Slovenije na vstop v EU se bo področje krvodajalstva v mnogočem spremenilo, ukinjene bodo nekatere ugodnosti, vendar, kot je dejal Jože Medved: „...krvodajalcev zagotovo te spremembe ne bodo močno prizadele. Na vse, ki ste že velikokrat potrdili svojo zavest, da radi pomagate ljudem, da radi naredite dobro delo, da je to vaše prepričanje in način življenja, na vse vas te spremembe zagotovo ne bodo odločilno vplivale.”

Krvodajalcem Premogovnika Velenje so na letošnji slovesnosti v zahvalo poleg Jožeta Medveda stisnili roke še Lojze Meterc, predsednik Območnega združenja krvodajalcev, Darinka Herman, sekretarka Območne organizacije RK Velenje, ter Damjana Kričej, predsednica OO RK Premogovnika Velenje.

Priznanje za največkrat darovano kri je prejel **Bogomir Preválnik**, in sicer jo je daroval 70-krat, Ivan Jeraj in Leopold Tovornik sta prejela priznanji za 65-krat darovano kri, Peter Bukovec, Srečko Korošec, Branko Krajnc in Viktor Urnaut pa za 60-krat darovano kri. Poleg tega je bilo še po devet krvodajalcev, ki so kri darovali 55 oziroma 50-krat.

Diana Janežič

IZOBRAŽEVANJE – GIBALO RAZVOJA



Kako smo se izobraževali v novembru in decembru?

Nadaljevali smo z izobraževanjem v sklopu tretjega modula Poslovne šole. Skupina dr. Miroslava Glasa je v soboto, 24. novembra, z mag. Damjanom Mirtičem spoznavala finančne projekcije in imela 29. novembra individualne govorilne ure, kjer sta profesor in asistent s člani skupine podrobno pregledala njihovo dosedanje delo pri poslovnih načrtih. Skupina je z delom nadaljevala v petek in soboto, 14. in 15. decembra, ko so poslušali teme Management, Tveganja in Predstavitev poslovnega načrta ter imeli individualne razgovore v zvezi z izdelanimi poglavji poslovnega načrta.

Skupina dr. Maksa Tajnikarja je imela v soboto, 8. decembra, govorilne ure o izdelanih poglavjih poslovnega načrta z mag. Marino Letonja.

Skupinsko predavanje v okviru tretjega modula je 7. decembra izvedel dr. Rudi Rozman na temo Načrtovanje proizvodnje, proizvodov in storitev.

Zaradi potreb po izobraževanju smo za sodelavce na pripravskih delovcih organizirali tečaj Upravljanje napredovalnih strojev. 14-urno predavanje so izvedli interni predavatelji.

Vsebinsko izobraževalnega programa smo razdelili na štiri področja: rudarsko področje (predavatelj Miran Hudournik), elektro področje (predavatelj Jože Dermol in Vili-Jozef Tovšak), strojno področje (predavatelj Rado Rednak), varstvo pri delu (predavatelj Zdenko Lamot). Vsebina izobraževanja je bila prilagojena delovnemu mestu kombajnista na pripravah in hkrati namenjena pripravi na preverjanje znanja. Udeležilo se ga je 27 kandidatov, ki so ob koncu tečaja opravljali še pisno preverjanje teoretičnega znanja. Izobraževanje je uspešno zaključilo 26 delavcev.

Za Strojno službo jama in transport smo organizirali dva tečaja - tečaj Vzdrževanje napredovalnega stroja Eickhoff in tečaj Vzdrževanje napredovalnega stroja Noell. Tečaja sta bila 7-urna, vodil ju je tehnolog Rado Rednak.

Vsebina tečajev je bila naslednja: tehnični opis naprav, montaža in demontaža stroja, pregled in tehnični opis posameznih sklopov, poučevanje po načrtih in hidravličnih shemah, poučevanje o pravilnem rokovanju z napravo, o možnih okvarah in odprava okvar, poučevanje o varnosti pri delu s strojem in drugo. Oba tečaja je skupaj obiskalo 20 udeležencev.

12. novembra je potekala učna delavnica za 3. skupino inštruktorjev pripravništva po proizvodnih obratih. Udeleženci delavnice, bilo jih je 18, so bili iz obratov Strojna služba jama in transport, Elektro služba jama in Zračenje.

V petek, 23. novembra, ko je bil za delavce Premogovnika Velenje dela prost dan, je v Zeleni dvorani potekal seminar za 1. skupino skupinovodij Premogovnika Velenje. Gre za pomembno ciljno skupino sodelavcev, ki ji skrb na področju dopolnilnega strokovnega izobraževanja namenjamo od leta 1993. Poleg temeljnih strokovnih znanj, ki so potrebna za učinkovito obvladovanje tehnološkega procesa, smo skupinovodjem vedno namenjali še aktualna znanja, vezana na projekte, ki so tekli v podjetju.

Letos pa so skupinovodje prisluhnili naslednjim vsebinam in predavateljem: o projektu Izjava o varnosti z oceno tveganja je spregovoril Boris Potrč, o obvladovanju stroškov z vidika skupinovodij sta govorila Tatjana Krenker in Boris Močilnik, okoljsko politiko podjetja je predstavil Simon Klinc, o tem, kakšen naj bo zdrav način življenja, pa je udeležencem seminarja spregovorila Milena Ahtik. Seminarja se je udeležilo 50 skupinovodij obratov Pesje-Škale, Preloge, Priprave, Strojna služba jama in transport ter Elektro služba jama.

Druga skupina skupinovodij pa se je seminarja udeležila v ponedeljek, 10. decembra. Poleg udeležencev navedenih obratov so bili v tej skupini še skupinovodje obrata Klasirnica. V skupini je bilo 55 udeležencev.

Aca Poles, Alenka Verbič, Marica Močilnik, Natalija Lah

Ko se leto izteka

Kaj bi se oziral nazaj, ko je čar življenja v prihodnosti! In vendar so sladke misli na prehojeno pot. Pot, ki je nemalokrat posuta z žulji in začinjena z znojem naših teles. Vsi doseženi cilji ostajajo za nami kot kresničke v noči, ki nikoli ne ugasnejo. Lepo je obujati spomine na nekaj, kar ti je pri srcu, kar nosiš v sebi. Če pa hočeš imeti polno srce, moraš iti z nami.

V tem letu, ki se izteka, smo prehodili lep kos naše domovine. Januarja smo bili na Radojču, Osankarici in v Dražgošah, hodili smo Zdravju naproti.

Marca smo prehodili del Evropske pešpoti, od Moravč do Grosupljega, pohoda se je udeležilo 25 planincev. Aprila smo se podali od Donačke gore do Boča. Malo za tem pa smo stopili na Lastovec. Severovzhodni del naše domovine - Pomurje smo obiskali maja. Miškovo pot je prehodilo 39 planincev.

Na Velebitu smo bili junija. Sprehodili smo se po velebitskih obronkih. Prečudoviti so pogledi z vrha skalnih prepadnih robov nad morjem. Junija so bosonogi oblegali Goro Oljko. V Julijcih smo obiskali Jerebico in Svinjaka; visokogorje ima svoj čar. Ko si enkrat na vrhu, občutiš polnost življenja. Takrat spoznaš, da živiš, da si dober. Tako smo čutili že julija.

Prišel je september, dolgo pričakovana tura v Francijo - Pireneje. Uspelo je. Čutili smo dihanje gorovja, ki ima svoje posebnosti, o tem smo že pisali. Občudo-



vali smo kraje, poskušali francosko vino in jedli njihove jedi. V septembru je sledil še vzpon na Jezerski Stog. Posebno lepo se je podati v neznano. To se nam je zgodilo v oktobru. Pelješ se, hodiš in ves čas ugibaš, kam gremo. Vmes rešuješ postavljeno uganko, kje je naš cilj. Tokrat je bila Koroška. Novembra smo prehodili še Vinsko-gorsko pot. Še 10. jubilejni Štefanov pohod in že smo na koncu leta, na pragu novih izzivov in novih doživetij.

In kako naprej?

V tej številki Rudarja vam predstavljamo program izletov za leto 2002. Pri načrtovanju izletov smo mislili na letne čase, udeležence izletov, atraktivnost, drugačnost in varnost. Prav varnosti v gorah bomo posvečali veliko pozornost. Pomagali smo našim planincem pri nabavi varovalne opreme. Zato

pričakujemo, da jo bodo tudi uporabljali. Skupaj s Planinskim društvom Velenje bomo nadaljevali s planinsko šolo za odrasle. Gre za navajanje na uporabo varovalne opreme. Še naprej se bomo oglašali v našem glasilu, Rudarju. Pisali bomo o izletih, doživetjih in problematiki pohodništva.

Ob tej priložnosti se zahvaljujemo vsem tistim, ki so nam pomagali pri izvedbi naših načrtov in jim želimo, da se tudi njihovi načrti uresničijo. Da smo uspešno realizirali vse naše izlete, se moramo zahvaliti vsem planinskim vodnikom in udeležencem izletov.

Vsem želimo veliko delovnih uspehov in osebne sreče. Vsem, ki zahajajo v hribe pa veliko užitkov in varen korak. **SREČNO V LETU 2002!**

Husein DJUHERIČ-Miha, predsednik planinske sekcije

Program izletov PS Premogovnik za leto 2002

datum	smer / težavnost	višina v m	organizacija, vodenje
12.1.	23. pohod po "Poti Cankarjevega bataljona", nočni pohod, 10-12 ur / Z	890	Franc Maršnjak
19.1.	Zdravju naproti - Gora Oljka / L	733	Primož Strniša, Zinka Ribič
9.2.	Slemene-Špitalič - Uršula / L	625	Marjana Borovnik, Zinka Ribič
23.3.	Evropska pešpot - E6 / L		Marjana Borovnik, Karlo Žibret
6.4.	9. pohod po stopinjah Valentina Staniča	800	Tone Žižmond
27.4.	Brinjeva gora / ZZ	631	Husein Djuherič
25.-26.5.	Risnjak (Hrvaška) / L	1528	Franc Maršnjak, Jože Vogrin
8.6.	Gora Oljka - Pohod bosih / L	733	Milan Okorn, Tone Štihi
22.-23.6.	Bricelj / Z	2346	Tone Žižmond
27.-28.7.	Prisojnik - Razor / ZZ	2601	Franc Maršnjak, Husein Djuherič
15.8.	Vojsko - Gačnikova soteska / ZZ		Husein Djuherič
6.9.	Španija - Sierra Nevada / L	3477	Franc Maršnjak, Marjana Borovnik, Vera Debenjak
28.-30.9.	Zgornje bohinjske gore / Z	2300	Franc Maršnjak, Marjana Borovnik
12.10.	Kamorkoli / L		Tone Žižmond
16.11.	Pot okoli Andraža		Zinka Ribič
26.12.	11. Štefanov pohod	1108	Marjana Borovnik

Razpis tekmovanja v odbojki

Komisija za šport in rekreacijo razpisuje tekmovanje v odbojki za leto 2002. Tekme bodo potekale januarja in februarja v telovadnici OŠ Šalek.

1. krog - 8. januar 2002

Praktično izob. : Jama Preloge ob 17.00

Klasirnica : Zračenje ob 17.30

Strokovne službe : Priprave ob 18.00

ESD prosta

2. krog - 15. januar

Zračenje : Strokovne službe ob 17.00

Jama Preloge : Klasirnica ob 17.30

ESD : Praktično izob. ob 18.00

Priprave proste

3. krog - 22. januar

Klasirnica : ESD ob 17.00

Strokovne službe : Jama Preloge ob 17.30

Priprave: Zračenje ob 18.00

Praktično izobraževanje prosto

4. krog - 29. januar

Jama Preloge : Priprave ob 17.00

ESD : Strokovne službe ob 17.30

Praktično izob. : Klasirnica ob 18.00

Zračenje prosto

5. krog - 5. februar

Strokovne službe : Praktično izob. ob 17.00

Priprave : ESD ob 17.30

Zračenje : Jama Preloge ob 18.00

Klasirnica prosta

6. krog - 12. februar

ESD : Zračenje ob 17.00

Praktično izob. : Priprave ob 17.30

Klasirnica : Strokovne službe ob 18.00

Jama Preloge prosta

7. krog - 19. februar

Priprave : Klasirnica ob 17.00

Zračenje : Praktično izob. ob 17.30

Jama Preloge : ESD ob 18.00

Strokovne službe proste

Zahvala

Ob smrti mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz delavnice osebnih zaščitnih sredstev v HTZ IP in sindikatu Premogovnika Velenje za izrečena sožalja in denarno pomoč.

Esad Smajić

Streljanje z zračno puško

28. novembra je bil v prostorih Strelske družine Mrož velik drenj. Med 16. in 21. uro so se na strelskih mestih kot po tekočem traku izmenjevali strelci in strelke Premogovnika Velenje na našem vsakoletnem strelskem tekmovanju.

Sodelovalo je 9 moških in dve ženski ekipi, vsi so se pomerili tudi v posamezni konkurenci, in pomemben je bil vsak zadetek - posebej tisti v črno. Zmage so bile tesne, o čemer zgovorno pričajo rezultati.

Moški ekipno: 1. Priprave 589 krogov, 2. ESD 583, 3. Strokovne službe 565, 4. Jama Preloge 552, 5. Klasirnica 548, 6. Jama Škale 531, 7. Zračenje 523, 8. Praktično izobraževanje 520, 9. HTZ 491;

ženske ekipno: 1. HTZ 514 krogov, 2. Strokovne službe 474;

moški posamezno: 1. Mirko Glažar, Jama Preloge, 169 krogov, 2. Vovk Franci, Strokovne službe, 166, 3. Jože Satler, Priprave, 163, 4. Miran Svetina, HTZ, 160, 5. Jože Detlbach, Jama Škale, 157;

ženske posamezno: 1. Darja Kelher, HTZ, 163 krogov, 2. Marta Sušec, HTZ, 149, 3. Diana Janežič, Strokovne službe, 138, 4. Renata Zupančič, Strokovne službe, 131, 5. Irena Lukaček, Strokovne službe, 118.

Rokomet

Po dveh mesecih se je 5. decembra končalo rokometno prvenstvo v okviru letošnjih športnih iger. Potekalo je v telovadnici OŠ Šalek.

Zmagovalci so postali rokometasi iz **Jame Preloge**, ki so zbrali 15 točk, drugo mesto so osvojili rokometasi iz Strokovnih služb s 13 točkami, tretje pa rokometasi iz Jamskega transporta z 12 točkami. Od 4. do 8. mesta so se uvrstile ekipe Elektrostrojne dejavnosti z 10 točkami, Klasirnice z 8 točkami, Priprav s 6 točkami, Zračenja prav tako s 6 točkami in Jama Škale z 2 točkama.

Rešitev nagradne križanke HTZ IP, objavljene v Rudarju 8/2001, sta gesli: studio za kopiranje in popravilo čevljev.

Prejeli smo 104 rešitve in izžrebali tri nagrajence: **1. nagrada** Jasna Cvikl, Trnovlje pri Socki 28, 3203 Nova Cerkev, **2. nagrada** Janez Hojski, Cankarjeva 1 a, 3320 Velenje, **3. nagrada** Milica Klisarič, Stantetova 10, 3320 Velenje.

Nagrajenca naj se po 1. oziroma 2. nagrado oglasita v delavnico zaščitnih sredstev v HTZ IP v Prelogah, nagrajenka s 3. nagrado pa v Studio za oblikovanje in kopiranje na Rudarski 6 v Velenju.

Čestitamo nagrajencem, vse bralce pa vabimo k reševanju nove nagradne križanke v tej številki Rudarja.

Je bilo leto 2001 pravo?

"Kaj pomeni PRAVI?" je vprašal Zajček nekega dne, ko so drug ob drugem ležali na tleh poleg stajice, preden je prišla Nana pospraviti sobo. "Ali to pomeni, da imaš v trebuhu nekaj, kar brni, in štrleč ročaj?"

"Pravi ne pomeni, kako si narejen," je dejal usnjeni Konjiček. "To je nekaj, kar se ti zgodi. Ko te ima otrok dolgo, dolgo rad, ne samo, da se igra s teboj, ampak te ima PRAVZARES rad, potem postaneš Pravi."...

"To se ne zgodi kar naenkrat," je rekel usnjeni Konjiček. "Da postaneš Pravi, je potrebno veliko časa. Prav zato se to ne dogaja pogosto ljudem, ki se hitro zlomijo ali imajo ostre robove ali takim, na katere je treba skrbno paziti. Na splošno ti do tedaj, ko postaneš Pravi, od ljubkovanja odpade skoraj vsa dlaka, izpadejo ti oči, postaneš mlahav in zelo oguljen. Toda vse to ni nič važno, kajti, ko postaneš Pravi, potem ne moreš biti grd, razen za ljudi, ki ne razumejo."

Margery Williams: Žametni zajček (odlomek)

Le še nekaj dni, pa bo tudi zadnji list s koledarja zdrsnil v koš in leto 2001 bo dokončno romalov zgodovino. V deželo se je že priplazil mraz, znanilec decembra in zime, v naša srca pa tiho vdira nemirno pričakovanje novega leta. Vsako leto posebej, vsako leto drugače.

Od otroške razigranosti, pričakovanja Miklavža, Božička ali dedka Mraza in daril ter veselja ob okrašenih jelkah, se vsako leto bolj obračamo vase. Tiho drsimo skozi vseh 365 dni, da bi še enkrat preverili, ali smo zapisali in spravili vse tiste, ki so bili pravi, ki jih je vredno shraniti, da bi se ob spominih nanje greti in bogatili, da bi se ob njih vedno znova česa naučili.

Je bilo leto, ki pravkar jemlje slovo, PRAVO? In mi? Smo bili PRAVI v tem letu?

Najbrž si podobna vprašanja postavlja pogosto. Vsako svojo odločitev, pa naj bo še tako majhna, čutimo z odsevom posledic. Prav je, da jo tudi ocenimo. Če ne takoj, pa čez nekaj časa. Morda zvečer, preden zaspimo in opravimo obračun s preživetim dnom,

ali pa ob kakšni drugi priložnosti, ko tehtamo našo uspešnost.

Želimo, da bi bile vse naše odločitve prave, da pred nobeno ne bi zardevali ali se je kasneje sramovali. Da bi vedno našli pravo mero treznosti in dovolj smelosti ter izbrali pot, ki nam prinaša rešitev in nas pelje proti zadovoljstvu in sreči.

Včasih je težko, saj je pot strma in zavita v temo. In ni prave luči, da bi jo razsvetlila. Takrat se moramo zanesti na občutek in izkušnje, vodila pa nas bo želja po uspehu. Le kadar si nečesa močno želimo in zares hočemo, potem bomo to tudi dosegli. Počasi bomo



dokončno spoznali, da je vse, prav vse, odvisno od nas samih. Da smo za vse, kar se nam dogaja, krivi in odgovorni le sami. Zato lahko tudi sami, če le želimo, spreminjamo stvari, jih naredimo boljše in lepše, takšne, da naenkrat postanejo prave.

Pa smo v zadnjem letu znali in zmogli spreminjati sebe in stvari okoli nas? Nam je uspelo, kljub bremenu dodatnega leta starosti, ohraniti enako mero vitalnosti in moči? Nam še uspe zlesti v hlače ali krilo, ki smo ga nosili pred letom? Še zmoremo v enakem času na Jakca ali na Kozjak? Smo poklonili dovolj ljubezni, časa in sebe tistim, ki jih imamo radi? Smo uspeli opraviti stvari, ki smo si jih kot cilje zapisali v letu 2001?

Prav je, da poiščemo odgovor.

Čim prej! Da ga ne bodo iskali sorodniki, prijatelji in znanci, ko se bodo nekega dne (pa ne prekmalu) zbrali in kramljali o tem, kako smo bili dobri - pa saj na koncu smo vsi dobri, le da nismo našli časa zase in za družino in...in...in...in...

In koliko "in..." imamo takrat vsi na zalogi.

Dajmo, izbrskajmo jih na plan že danes. Položimo jih predse, da jih bomo videli, vsakega posebej. In potem se jih lotimo. Temeljito, korak za korakom, da nam ne bo ostalo ničesar prikrito.

Vsak "in" nam bo dal odgovor. S številnimi se bomo le težko soočili. Priznati si moramo, da smo že vedeli zanje, a smo jih zavestno potiskali v ozadje. In zdaj jih bomo še težje reševali. Preveč štrlijo, preveč kričijo po spremembah, ki jih morda ne želimo. A kljub temu se jih moramo lotiti. Pretehtajmo, premislimo in najdimo pravo rešitev. Sami, da je ne bodo drugi, saj takrat ne bo pisana po naših željah in pričakovanjih.

Vsak "in" bo še kako stresel zaprte in včasih pozabljene domene, jih dodobra razmetel, nam pa naložil nekaj dela. In ne bo nam težko, če bomo živeli z občutkom, da pomagamo sebi, da nam bo lažje in lepše, da bomo jutri lahko zaživeli še boljše.

Želim, da smo v dneh, ki prihajajo, PRAVI in da takšni ostanemo tudi vse dni in mesece, ki bodo sledili 1. januarju.

Prisluhnimo sebi. Poslušajmo in poskušajmo slišati tudi druge. Poskrbimo zase, da bomo lahko dajali drugim. Sprejemajmo ljubezen in jo tudi v polni meri vračajmo.

Predvsem pa, bodimo in ostanimo ljudje - PRAVI.

...in ko bo, po Hemingwaju, zopet pel zvon, nekega dne tudi nam, nam ne bo težko, saj bomo vedeli, da smo bili PRAVI in smo živeli PRAVO življenje...

Janez Poles

Potica mame Cvetke (zelo dobra)



Testo

3-4 dag kvasa
50 dag moke
6 dag sladkorja
3 rumenjaki
10 dag surovega masla
1/4 l mleka

naribana pomarančna lupina

žlica ruma

Nadev

40 dag orehov
25 dag sladkorja
2 del vode
8 dag surovega masla

2-3 rumenjaki

rozine

nekaj žlic kisle smetane

rum, limonina lupina

Nadev pripraviš takole:

Sladkor vliješ v vodo in prevreš, tako dolgo da se sladkor raztopi. Še vroče preliješ po zmletih orehih, dodaš maslo, rumenjake, smetano, rum in naribano limonino lupino. Dodaš lahko tudi snežnega beljaka. Zmes mora biti gosta, da jo lahko lepo namažeš po razvaljanem testu.

Preden zviješ potico, ne pozabi na rozine. Zvij na trdo, da se bo potica lepo sprijela. Na koncu zvitek še prepikaj, da se ne odvija, ko jo režeš. Lepa je, če jo daš peči v rebrast ali pa v okrogel pekač.

Lahko pa zvitek tudi razrežeš na do 2 cm debele kolobarje, jih položiš na namaščen pekač, premažeš z jajčnim rumenjakom ali beljakom s sladkorjem in limono in dobiš okusne polčke.

Potica se posebej prileže in je še posebej okusna, če jo uživaš v krogu družine, prijateljev.

Užijte čim več dobrot v dobri družbi tudi v letu 2002!

Uredništvo

Skupaj se poslovimo od leta 2001!

Letošnji zadnji delovni dan za delavce Premogovnika Velenje bo **petek, 21. december**. Od delovnega leta 2001 se bomo šestič zapovrstjo poslovili skupaj v Beli dvorani. "Urnik" 21. decembra pa je tak!

Delavci **prve** izmene bodo prišli na delo ob običajnih urah, območje pa bodo - razen dežurnih delavcev in tistih, katerih prisotnost je neobhodna po planu vodstva podjetja - zapustili med 9.45 in 10.00.

Izvoz za jamske delavce se bo začel ob 9.30.

Tradicionalna rudarska malica bo za delavce v prvi izmeni od **10. do 12. ure v Beli dvorani**. V tem času bo okrepljen prevoz z avtobusi na relacijah Preloge - Bela dvorana in Bela dvorana - Velenje mesto (po običajni delavski progii).

Avtobusi primestnega prometa bodo delavcem prve izmene na voljo za pot domov po vsakodnevem voznem redu.

Delavci **druge in tretje** izmene bodo 21. decembra prišli na delo skupaj v popoldansko izmeno. Izvoz za delavce z jamskih delovišč se bo začel ob 17.30. Skupna rudarska malica bo zanje med **18. in 20. uro v Beli dvorani**. Režim prevozov bo enak dopoldanskemu, avtobusi primestnega prometa pa bodo odpeljali z izhodiščnih postaj ob 20. uri.

Bloke za rudarsko malico smo zaposleni prejeli v kuvertah z izplačilom novembrske plače.

Priložnostni program v Beli dvorani v obeh terminih bodo izvedli člani Pihalnega orkestra, Harmonikarskega orke-

stra, Rudarskega okteta in ansambla Dan in noč, pridružili pa se jim bodo tudi dedek Mraz ter govorca dr. Franc Žerdin in mag. Marjan Kolenc.

Tehnična konferenca bo v petek, 21. decembra, ob 9. uri v restavraciji Jezero.

Okrepčevalnici za izdajanje malic v Prelogah bosta v petek, 21. decembra, zaprti od 9. do 12. ure in od 17. do 20. ure. Dežurni delavci naj pravočasno vzamejo malico, prav tako naj poskrbijo, da bodo dobili tudi rudarsko malico iz Bele dvorane.

Vse, ki se boste pred Belo dvorano pripeljali s svojim vozilom, prosimo, da na parkirišču ob čolnarni upoštevate navodila varnostnikov.

Vabljeni v Belo dvorano, da skupaj preživimo nekaj uric zadnjega delovnega dne v letu 2001 in si zaželim vso srečo v letu 2002!





PAKA b.š., 3320 VELENJE, tel.: 03 5865-693

Kamno lom Paka je registriran za dejavnosti:

*pridobivanje gramoza in peska,
pridobivanje mineralov za kemijsko proizvodnjo
in proizvodnjo mineralnih gnojil,
proizvodnja sveže betonske mešanice,
reciklaža nekovinskih ostankov in odpadkov,
rušenje objektov in zemeljska dela,
raziskovalno vrtanje in sondiranje,
trgovina na debelo z lesom, gradbenim materialom
in sanitarno opremo,
cestni tovorni promet,
projektiranje in tehnično svetovanje ter
srednješolsko poklicno in strokovno izobraževanje.*

**ZA IZVAJANJE DEJAVNOSTI UPORABLJAMO
STABILNO IN MOBILNO STROJNO OPREMO:**

nakladač tipa Caterpillar CAT 950 G, volumen žlice $3,3 \text{ m}^3$; razen za dela v kamnolomu je stroj uporaben za pluženje in nalaganje snega ter nalaganje razsutega tovora;

nakladač tipa Caterpillar CAT 226, dve nakladalni žlici - navadna, volumna $0,36 \text{ m}^3$ in odpiralna, volumna $0,30 \text{ m}^3$; stroj je primeren za delo na separaciji, v manjših tunelih, za nakladanje sipkega materiala, pluženje in nakladanje snega;

vrtalna naprava Bohler BPI 113, premer vrtanja od 90 - 105 mm, globina vrtanja cca. 50 m; v prvi vrsti je namenjena za vrtanje v kamnolomu, primerna pa je tudi za strukturna vrtanja brez jedrovanja in druga vrtanja v kamnini;

pnevmatska vrtalna naprava HGTV Železarne Ravne; možnost vrtanja s spiralo do premera 200 mm ali z globinskim kladivom, premera do 125 mm, globina vrtanja v skalo od 30 do 50 m, v zemljo do 10 m; uporabna je za dela v kamnolomu, saniranje plazov, strukturna vrtanja, vrtanja za vodnjake;

mobilna sejalna naprava Extec Robotrac je namenjena sejanju razsutega materiala, kot na primer zemlje, žagovine, kamnine, gradbenega odpada; zmogljivost sejanja je cca. 200 m^3 na uro;

prevozni kompresor Atlas Copco XAHS 175 s tlakom 12 barov; namenjen je za pogon pnevmatske vrtalne naprave HGTV in za pogon pnevmatsko udarno-vrtalnih strojev.

NUDIMO TUDI NASLEDNJE STORITVE:

- izdelovanje opornih zidov z jeklenimi piloti in zakladami iz železniških pragov in skal;
- izdelovanje podzemnih objektov;
- saniranje potočnih erozij;
- saniranje plazov manjših obsegov z vgradnjo jeklenih pilotov (železniške tračnice, jamski loki, armiranobetonski piloti, premera do 200 mm).



				AVTOR: DUŠAN KOVAČIČ	GESLO	PRIPRAVA ZA ZAŠČITO OČI	PRIPRAVA ZA PRETAKA- NJE TEKOČINE LIJAK	EKIPNO TEKMOVANJE PRI ATLETIKI	DEL OBRAZA NAD OČMI	PINGVINU PODOBNA PTICA, NJORKA	REKA V RUSIJI, DESNi PRI- TOK VAME	OLIMPIJSKE IGRE	MILANSKA OPERA	DEL KART, KI OSTANEJO PRI RAZDELITVI	
				DEBELOST											
				ŽENSKA, KI UČI V OSNOVNI SOLJ											
				ŽENSKA, KI KAJ DAJE								ALUMINIJ			
				IVAN LEVAR			FRANC ONIČ			SNOVNI DEL BITJA					
							RAZJEDA NA KOŽI			ERVIN ČURLIČ					
	TELO, KI GA OMEJUUJE SEST KVADRATOV	HITRA STEP- SKA ŽIVAL Z DOLGIMI ROGOVI	RUDI CARRELL	AMERIŠKI REŽISER IN ANIMATOR LYE	POZORNOST VZBUJAJOČA NEČEDNA ZADEVA	UMORJENA AMERIŠKA IGRALKA	VAS POD SLIVNO AZERBAJ- DŽANSKI DRŽAVNIK			TV ZASLON					
								PREBIVALEC ITAKE MAKEDONSKI POLITIK DELČEV						KOS CELOTE	IGRALEC BAN
				SNOV ZA NETENJE											
				BRIZANTNO RAZSTRELIVO						JAZ (lat)				ELDA VILER ZASTRUPITEV S KISLINI SNOVMI	
					OSEBA, KI REDI ŽIVALI				PRVI ČLOVEK NA LUNI, ARMSTRONG	NOŽU PODO- BNO OROŽJE					
					KURIR					OSEBA, KI TRPI					
						SIR Z VELIKIMI LUKNJAMI								GOJENEC SOLE ZA POLICAJE	JED, KI SE PRELJE ČEZ DRUGO JED
	NAŠ METROPOLIT FRANC				KOČA BREZ SOGLA- SNIKOV	VLADIMIR LEVSTIK ŠKRAT, KI VARUJE ZAKLADE		ERBIJ		PROŽNA TKANINA FRANCOSKI PISATELJ (EMILE)					
	SKLEPNA BESEDA V LITERAR. DELU						MOŠTVO BALKANSKO GROBO SUKNO				JUŽNO- AMERIŠKA PAPIGA	DANSKI BIO- KEMIK (Hen- rik, nobe- lovce 1943)			
	BRITANSKI PEVEC STEVENS				DRUGO IME ZA MALO AZIJO										
					POSLEDICA BREZIZHOD- NEGA STANJA				HLADNA PREDJED						
					DESTILACI- JSKI PRE- OSTANEK NAFTE				ŽENSKA KOPALKE						
															
				ZBOROVODJA KUNEJ	VNAŠANJE										
					TRAPA, TEPKA										
				PISATELJICA PEROCI				PRIMOŽ TRUBAR							
								ANDRIČ							
				GROB											
					HRVAŠKI POPEVKAR DRAGOJEVIČ										
				NAGOTA											

NAGRADNA KRIŽANKA

podjetja GOST, d.o.o.

Napišite gesli iz križanke na dopisnico in jo do 15. januarja 2002 pošljite na naslov: Uredništvo Rudarja, Premogovnik Velenje, Partizanska 78, 3320 Velenje.

Podjetje GOST bo prispevalo tele nagrade:

1. nagrada: 2x nedeljsko kosilo v Restavraciji Jezero
2. nagrada: 2x pizza po izbiri v Restavraciji Klub
3. nagrada: 1x pizza po izbiri v Bistroju Arkada

Celje - skladišče

D-Per

65/2001



5000009844,9

COBISS

OSREDNJA KNJ. CELJE



ERICO



POSLOVNI SISTEM

PREMOGOVNIK VELENJE

Naj bo tudi
vaše leto 2002 srečno,
plodno in vredno ponosa.