

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Sodelovanje je boljše kot rezultati sodelovanja

Polletje je kot nalašč, da se preverja rezultate dela, zato je uredništvo poslalo direktorjem tovarn nekaj vprašanj, ki jih z odgovori objavljamo v našem tedniku po vrstnem redu kakor dopisi prihajajo. Tokrat odgovarja na vprašanja direktor tovarne električnih aparatov v Ljubljani — tov. IVO KLEŠNIK.

Kateri so važnejši izdelki vaše tovarne in kdo so vaši potencialni kupci?

Preveč jih je, da bi jih našteval. Nekaj sto izdelkov proizvajamo. Po grupah pa so razdeljeni v: razklopne

Plana nismo izpolnili. S tega vidika ni vzroka za pohvalo. V odnosu na isto obdobje leta 1963, pa smo proizvodnjo povečali z indeksom 238. Glavni vpliv na tako povečanje proizvodnje pa so imeli novi stroji in delovne priprave, povečana produktivnost na zaposlenega in novi delavci.

Kakšen bo zaključek poslovnega leta za tovarno?

Nimamo vzrokov za črnoglednost pa vendar — počakajmo do 31. decembra.

Kakšne ukrepe nameravate pri vas podvzeti za čimprejšnji prehod na 42-urni teden?

44 ur na teden že delamo. S. 1. X. začnemo z 42-urnim tednikom. Ocenjeni rezultati poskusnega obdobja maj — julij so ugodni. Našemu kolektivu hrabrosti ne manjka. Priporočamo jo tudi ostalim.

Kakšni so bili povprečni OD v prvem polletju in

Dalje na 6. strani



aparate, transformatorje za elektronsko tehniko, industrijske elektronske naprave, zaščitne releje, signalne naprave in elemente avtomatike. Tudi kupcev je preveč za obseg našega glasila. V glavnem pa kupuje naše izdelke industrija, elektrogospodarstvo in promet.

Kaj lahko poveste o poslovnem rezultatu tovarne v letošnjem prvem polletju?

Zelo optimističen proizvodni plan I. polletja 1964 smo dosegli s 97 %. Menim, da je to uspeh, čeprav ni 100 %. Tudi notranji ekonomski rezultati bodo podobni izvršitvi plana. Kljub vsemu pa bodo mnoge želje ostale neizpolnjene, ker bo premalo finančnih sredstev.

Kje, po vašem mišljenju ležijo razlogi, da plan proizvodnje ni bil dosežen?

Za 3 % izpad proizvodnje ni potrebnih veliko razlogov. Pomanjkanje kadrov, nekatere strojne kapacitete in materiala, neizpolnjevanje dobav naših kooperantov, večših pa tudi premajhna prizadevnost posameznikov, je več kot dovolj za tako majhen izpad proizvodnje.

Kje, po vašem mišljenju ležijo razlogi za uspešno izdružene proizvodne naloge vaše tovarne?

Naši strokovnjaki že več let sodelujejo v študijskih odborih Mednarodne elektrotehniške komisije (Commission Electrotechnique Internationale - CEI) oz. njene nacionalne organizacije Jugoslovanskega elektrotehniškega komiteja — JEK. Sodelujejo zlasti na tistih področjih, ki obravnavajo izdelke industrije »ISKRA« oz. materiale in polizdelke, ki jih naše proizvodne enote potrebujejo za vgradnjo v svoje izdelke. Ker je širšemu krogu našega delovnega kolektiva dejavnost Mednarodne elektrotehniške komisije pre malo poznana, bomo v naslednjem na kratko opisali, kaj je Mednarodna elektrotehniška komisija in kakšne koristi nam nudi sodelovanje v njenih študijskih odborih in pododbrih.

Mednarodna elektrotehniška komisija je bila ustanov-



KRANJ, 6. avgusta — Predstavniki Iskre v pogovoru s češkim generalom Svobodo, ki je med dopustom v Jugoslaviji obiskal s soprogo in hčerko tudi naše podjetje

Zboljšanje osebnega standarda

V svojem razgovoru, ki ga je imel predsednik Zvezne skupščine tov. Edvard Kardelj s predstavniki uredništva »Vjesnika«, je odgovoril na več vprašanj o aktualnih problemih našega gospodarskega in družbenega razvoja: med njimi tudi na vprašanje, kako izboljšati življenjski standard naših delovnih ljudi. Tov. Kardelj je omenil, da smo na področju osebne potrošnje in življenjskega standarda dosegli znatne rezultate. Toda nekateri elementi naše ekonomske politike in gospodarskega sistema so v določeni meri destimulirali boj za izkoriščanje notranjih rezerv v dosedanjih zmogljivostih, za večjo produktivnost dela, s tem pa tudi za višji standard.

V novih gospodarskih pogojih bo povečanje standarda odvisno v največji meri od dela samih delovnih kolektivov in njihove ekonomske politike in seveda od pomoči, ki jo bo dajala druž-

ba s svojo ekonomsko politiko, planom in organizacijskimi ter drugimi ukrepi, da bi maksimalno izkoristili svoje možnosti in rezerve. Iz te njegove izjave sta torej jasno razvidni dve stva-

ri. Družba mora podpirati dinamični gospodarski razvoj tako v celotnem merilu našega gospodarstva kot v delovnih organizacijah, pri tem pa je seveda nujno do maksimuma izkoristiti lastne notranje rezerve. V zvezi s tem so bili izdani že razni predpisi, ki vsaj delno olajšujejo položaj delovnih organizacij. Jasno pa je, da ne moremo čakati, da bo federacija rešila vse probleme, ampak se je nujno usmeriti tudi v izkoriščanje vseh notranjih rezerv.

Omeniti je treba, da so naši samoupravni organi v smeri izboljšanja osebnega standarda že sprejeli nekatere začasne ukrepe, kot povišanje oseb. doh. v zvezi z zviševanjem cen nekaterih življenjskih artiklov za 1.500 din mesečno. Upravni odbor podjetja pa je sprejel tudi nov predlog, ki ga bo predlagal delavskemu svetu podjetja v potrditev: to povišanje naj bi od avgusta letošnjega leta dalje znašalo od 1.500 do 3.000 din mesečno, pri čemer pa morajo enote upoštevati ekonomske možnosti za izplačilo tega dodatka.

Jasno je, da je to le en ukrep v smeri izboljšanja osebnega standarda. To vprašanje je treba pojmovati kot proces, ki terja, kot navaja tov. Kardelj, kontinuirano reševanje vzporedno z reševanjem drugih problemov, ki so s tem najtesneje povezani. Ponovno pa naj poudarim misel tov. Kardelja, da bomo dosegli pomembne rezultate v izboljšanju življenjskega standarda, če se bomo v okviru novih ukrepov razvoja našega gospodarskega sistema našlonili nase in usmerili naše delo v izkoriščanje lastnih notranjih rezerv. Teh pa tudi v okviru našega podjetja ni malo.

M. J.

G. P.

Naše sodelovanje z mednarodno elektrotehniško komisijo

lжена leta 1906 kot ena izmed prvih tovrstnih mednarodnih organizacij. Danes je vanjo včlanjenih 38 držav, ki tvorijo 80 % prebivalstva na zemlji. To pomeni, da v njej sodelujejo posredno ali neposredno elektrotehniški strokovnjaki in znanstveniki vsega sveta. V njenem okviru rešujejo probleme celotne

elektrotehnike, posebno pa še unifikacijo veličin, enot in simbolov kakor tudi standardizacijo elektrotehniških materialov in izdelkov ter načinov preizkušanja.

Delo Mednarodne elektrotehniške komisije se odvija v okviru študijskih odborov

Dalje na 6. strani

Obisk češkega generala

Češki general Svoboda, ki je na dopustu v Jugoslaviji, je 6. julija s soprogo in hčerko obiskal kolektiv »Elektromehanika«, kjer so visokega gosta, kot predstavniki podjetja in tovarne, pozdravili ing. Milan Zeleznik, Ivo Štemberger, Danilo Aleš, Vladimir Sodin, ing. Tone Nedog in ing. Franc Jan.

Po kratkem razgovoru si je general ogledal prostore

montaž in film o Iskri. Zanimal se je tudi za delavsko samoupravljanje, za višino osebnih dohodkov, za število zaposlenih, za zdravstveno in drugo zaščito pri delu, za zaščito žene pri delu in za gospodarski razvoj tovarne in podjetja.

Ob slovesu je zavezal kolektiv še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Nadaljnje razvijanje našega gospodarskega sistema

Pristojni organi oblasti in samoupravljanja so sprejeli in sprejemajo v zadnjem času celo vrsto novih aktov, ki gredo v smeri nadaljnega razvoja našega gospodarskega sistema. Vsi ti akti se sprejemajo v skladu z resolucijo o temeljnih smernicah za nadaljnji razvoj gospodarskega sistema, katero sta sprejela Zvezni zbor in Gospodarski zbor Zvezne skupščine in je bila objavljena v Ur. listu SFRJ št. 23 z dne 3. 6. 1964. Ta resolucija je nedvomno eden izmed najvažnejših aktov, ki jih je sprejela Zvezna skupščina v zadnjem času.

Nujno je, da so to resolucijo seznanjeni tudi naši organi samoupravljanja, družbeno politične organizacije in vsi tisti, ki s svojo odločitvijo v okviru podjetja vplivajo na nadaljnji razvoj podjetja. V kolikor smo s to resolucijo dobri seznanjeni, nam razni ukrepi, ki so že bili sprejeti in ki bodo še sprejeti na področju razvoja gospodarskega sistema, ne bodo prišli nepričakovano, ampak bomo lahko nanje pripravljeni, in pripravili vse potrebno za njihovo čim hitrejšo konkretno izvajanje.

V svojem uvodu navaja ta resolucija uspehe in tudi šibkosti, ki smo jih imeli v zadnjem času v našem gospodarskem razvoju. Nadaljnje delo na področju razvijanja našega gospodarskega sistema pa je treba usmeriti zlasti na to, da se je treba trdneje nasloniti na delovne organizacije in samoupravne organe. Pri tem je nujno potrebno spremeniti globalno delitev razpoložljivih družbenih sredstev v korist delovnih organizacij in povečati delež osebnih dohodkov v narodnem dohodku. Delovne organizacije v gospodarstvu in družbenih dejavnostih, naj postanejo osnovni nosilci razširjene reprodukcije, zato je treba letem zagotoviti samostojno razpolaganje s sredstvi družbene reprodukcije. Da bo to doseženo, je treba v zvezi s prispevki odpraviti razne družbene prispevke, in pa z ustreznimi ukrepi vskladiti razmerje med cenami. Resolucija nadalje ugotavlja, da je z odpravo splošnega investicijskega sklada in s prenosom njegovih sredstev na ustrezne poslovne banke, bil storjen korak za boljši sistem financiranja razširjene reprodukcije. Treba je krepiiti poslovno samostojnost bank, njihovo materialno zainteresiranost in odgovornost za plasman družbenih sredstev ter za njihovo mobilizacijo in aktivizacijo.

Posebno poglavje posveča resolucija vprašanju nevsklajenosti med cenami, kot glavnemu vzroku neizenačenih pogojev za delo in pridobivanje dohodka med gospodarskimi skupinami. Na tem področju je treba ustvariti solidnejšo osnovo za dolgoročno politiko cen, za njihovo prilagajevanje novim delitvenim razmerjem. Poudariti je treba, da je na tem področju še potrebno sproščati delovanje tržnih

zakonitosti in ustvariti delovnim organizacijam in družbeno političnim skupnostim dovolj prostora, da se bodo mogle samostojno prilagajevati spremembam na domačem trgu in tujih tržiščih in gospodarskim odnosom. Kakor je znano, so na teh področjih, zlasti kar zadeva cene in razmerja med cenami v kmetijstvu, že bili sprejeti prvi ukrepi. Resolucija posveča tudi posebno pozornost zunanjetrgovinski izmenjavi, ker posebej navaja, da je treba v nadaljnjem razvoju izpopolnjevati sistem delitve deviz ter uvoz in razpolaganje z devizami povezovati z izvozom. Iz tega je torej razvidno, na kakšnih temeljih mora temeljiti politika razpolaganja z devizami. Resolucija posebej omenja nadaljnji razvoj in krepitev družbenega samoupravljanja v teh družbenih službah, družbeno političnih skupnostih, kakor tudi ukrepe za zagotovitev razvoja nezadostno razvitih območij. Vprašanju družbenih rezerv, kot nujnim pogojem za stabilnost gospodarstva, tako pri delovnih organizacijah in družbeno političnih skupnostih, je v resoluciji dan poseben poudarek.

V svojih končnih določilih resolucija navaja, da se je treba izvajanja teh smernic za razvoj našega gospodarskega sistema lotiti sinhronizirano, da pa je treba v skladu s to resolucijo čimprej pripraviti predloge za ustrezno rešitev na področju razširjene reprodukcije, zlasti financiranja investicij, financiranja družbeno političnih skupnosti in družbenih služb, v razmerjih med cenami in delitvijo celotnega dohodka in dohodka delovnih organizacij, glede intervencij federacije v gospodarstvu in bančnem in kreditnem sistemu, na zunanje trgovinske in devizne si-

stemu, v financiranju nerazvitih območij, nadalje glede družbenih rezerv ter v sistemu in metodologiji planiranja.

Resolucija nalaga vsem odgovornim organom, da zahtevajo učinkovito obdelavo problemov navedenih v resoluciji in, tudi v najkrajšem času predložijo ustrezne rešitve.

Vse kaže, da imamo sedaj zelo važen samoupravni akt Zvezne skupščine, ki jasno nakazuje temeljne smernice za nadaljnji razvoj našega gospodarskega sistema. Dolžnost vseh odgovornih činiteljev, tako v naših organih oblasti in samoupravljanja, kot v naših delovnih organizacijah, pa je, da se na vsakem koraku borijo za izvajanje te resolucije, ker nam je to temeljni porok za zboljšanje osebnega standarda naših delovnih ljudi.

P. G.

Naša anketa

Zakaj šele na tretjem mestu?

Med največjimi kranjskimi podjetji je po povprečnih dohodkih »Sava« — tovarna gumijevih izdelkov, na prvem mestu (49.275), druga je tovarna čevljev »Planika« (40.602), šele tretja pa je »Iskra« (Elektromehanika 39.894), čeprav je bilo svojčas prav nasprotno. Zanimivo je tudi, da »Sava« dosega tako lepe finančne uspehe kljub skrajšanemu delovnemu času, dočim bo »Elektromehanika« začela s tem šele v jeseni in še to postopoma.

Naši bralci, posebno iz »Elektromehanike« nas vedno sprašujejo, zakaj imajo drugje boljše dohodke, že skrajšan delovni čas, in zakaj »Iskra« tako počasi dohaja nove gospodarske sprostitve.

Mislimo, da bo prav, če odgovorimo z besedami našega delavca iz proizvodnje, ki nam je poslal pismo, in v katerem piše tudi tole: »Menim, ne samo sam, da so naše strokovne službe preveč obremenjene z drugim delom, ali pa premalo elastične za hitrejšo reševanje pro-

blemov, pri katerih je treba poleg analiz tudi nekaj poguma. K temu bi dodal, da je v tem smislu tudi preveč sestančev, premalo pa delovanja. Pri tem pa me vodi tudi misel, da se naenkrat nekateri bojijo odgovornosti, če ne bo steklo tako, kot je predvideno. Sem delavec v proizvodnji, zato lahko rečem, da lahko naredimo še več, če bomo pravočasno dobili material in zadevne na-

kar preveč ne analizirajo našega dela, pač pa tistih, ki nam delo pripravljajo, in to od konstruktorjev, tehnologov, terminarjev, nabavnih služb ipd., saj pri pomanjkljivi organizaciji že sedaj delamo komaj sedem ur.«

To je pismo delavca iz proizvodnje, ki mu moramo verjeti. Vabimo pa vse, ki imajo drugačne, ali še bolj pogumne misli, da nam pošljejo čimprej svoje prispevke.

Uredništvo

ISKRA — KRANJ —

Tovarna elementov za elektroniko
LJUBLJANA — Linhartova 35

sprejme nove sodelavce v naslednjih enotah:

EE Uprava — Ljubljana

— PREDKALKULANTA

Pogoj: ekonomska fakulteta z nekaj let prakse

EE Keramični kondenzatorji Žužemberk

— MEDICINSKO SESTRO

Pogoj: ustrezna šolska izobrazba z nekaj let prakse
— zaželena industrijska smer

EE Upori Šentjernej

— MEDICINSKO SESTRO

Pogoj: ustrezna šolska izobrazba z nekaj let prakse
— zaželena industrijska smer.

Osebnih dohodki so zagotovljeni pa pravilniku o delitvi osebnih dohodkov tovarne; za delovni mesti medicinskih sester sta zagotovljeni samski sobi. Prošnje za sklenitev delovnega razmerja sprejema kadrovska socialni oddelek ISKRA KRANJ — Tovarna elementov za elektroniko, Ljubljana — Linhartova 35, do zasedbe delovnih mest.

R A Z P I S

Delovna enota »KONTAKTORJI« razpisuje delovno mesto

VODJA KONTROLE VS

POGOJI: Višja strokovna izobrazba

Ponudbe sprejema tajništvo DE »KONTAKTOR«
Iskra — Kranj, v roku 14 dni po objavljenem razpisu.

Proizvodnja kranjske tovarne v juliju

Za mesec julij je bila po družbenem planu zaradi predvidenih letnih dopustov predvidena vrednost 994 milij. dinarjev. Dosežena je pa bila vrednost 1.070 milij. dinarjev; plan je bil presežen za 7,7%.

PROIZVODNJA V JULIJU (družbeni plan)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	112,2
Kontakt.-releji	93,3
Splošna montaža	121,7
Kinoakustika	107,7
Tel. centrale	77,6
Lipnica	49,2
Deli avtomatike	113,2
Deli za N. G.	859,5
Deli za Otoče	487,4
Deli za N. m.	98,6
Deli za Trbovlje	133,9
Usluge	760,3
Skupaj	107,7

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV je imela v planu predvidene vrtilne stroje EVS-06, ki je še v poskusni proizvodnji in vrtilni stroj EVS 08, za katerega ni bilo uvoženih delov. Izpad teh dveh izdelkov je bilo treba nadoknaditi z višjo proizvodnjo ostalih izdelkov, čeprav je tudi za te stalno primanjkovalo materiala, vendar je montaža zadolžitev presegla.

EE KONTAKTOR plana ni dosegla. Manjša razlika je nastopila pri izdelavi ploščatih relejev za prodajo, ker je plan predvideval večjo količino, pa nismo imeli naročil. Proizvodnja kontaktorjev je ta izpad v znatni meri nadoknadila, vendar ne popolnoma. Samih kontaktorjev je bilo izdelanih za 26 milij. din. več, kakor je bilo predvidenih, čeprav še niso montirali enopolnega avtomata, ki v letošnjem planu za delovno enoto predstavlja znatno postavko.

SPLOŠNA MONTAŽA bi lahko dosegla višjo vrednost s proizvodnjo dvotarifnih števcov, za katere pa ni bilo številčnikov. Za telefonske vložke so magneti prišli prepozno.

KINOAKUSTIKA se iz meseca v mesec trudi, da bi zmanjšala zaostanek iz prvih mesecev letošnjega leta. To ji je uspelo v mesecu juliju, saj je presegla plan.

MONTAŽA TELEFONSKIH

CENTRAL je imela v preteklem mesecu vse možnosti doseči predvideno proizvodnjo, vendar je v montaži ostala vrednost prek 100 milijonov din nedovršene proizvodnje zaradi pomanjkanja nekaj kritičnih materialov iz uvoza. To sta predvsem pozivno signalni strojček in polarizirani rele. Lahko bi izdelali znatno več stoja za novo centralo v Beogradu, če nam ne bi zmanjkalo multi-pel kabla in 5-žilne vrvice iz uvoza. Zastoj je povzročilo tudi pomanjkanje čelnih plošč, nosilca za tipke in tračnic za stojala iz produkcije.

LIPNICA ni dosegla predvidene proizvodnje, saj je bila dosežena le polovica vrednosti po družbenem planu. Zaradi pomanjkanja mehanizmov iz uvoza nismo montirali stikalnih ur. Za časovni števec smo material dobili prepozno in je bila zato montirana le manjša količina. Petmestni števec pogovorov je osvojen in se je v Lipnici začelo z delom, vendar v preteklem mesecu še ni bilo ničesar izdelano. Delni uspeh v Lipnici smo dosegli s proizvodnjo tokovne varovalke in mikrofonskega vložka, katerega proizvodnjo smo pred meseci prenesli v Lipnico. V prihodnjih mesecih se bo stanje v Lipnici izboljšalo, k čemer bo največ doprinesel novi števec pogovorov in proizvodnja dvotarifnih številčnikov.

MONTAŽA ELEMENTOV

AVTOMATIKE redno dosegajo mesečne obveznosti, vendar je perspektiva zelo nejasna, ker za enkrat še ni novih naročil.

Ostalim tovarnam Iskre še vedno dobavljamo znatno višje vrednosti sestavnih delov, kot je po planu predvideno.

Če pogledamo stanje ob koncu sedmih mesecev vidimo, da je uspeh v celoti pozitiven, če pa primerjamo posamezne delovne enote, pa kaže, da bo treba še bolj poglobiti delo za višjo proizvodnjo central in kinoakustičnih naprav.

PROIZVODNJA EE V SEDMIM MESECIH (družbeni plan)

EE	Proizv. %
Mont. rot. strojev	101,3
Kontakt. — releji	100,4
Splošna montaža	111,6
Kinoakustika	88,1
Tel. centrale	78,1
Lipnica	48,7
Deli avtomatike	121,9
Deli za N. G.	522,8
Deli za Otoče	396,5
Deli za N. m.	53,3
Deli za Trbovlje	118,7
Usluge	577,0
Skupaj	101,3

Pri proizvodnji telefonskih central smo v zaostanku za skoraj pol milijarde, v kinoakustiki pa za prek 90 milij. dinarjev. Negativni rezultat v Lipnici izhaja v glavnem iz tega, ker nismo dobili na-

ročila za številčnike za izvoz, in ker je bil petmestni števec pogovorov prepozno osvojen. Zaostanek bi bilo še mogoče nadoknaditi, če bi redno dobivali mehanizme za stikalne ure. Montaža kinoakustike bi morala v naslednjih mesecih doseči povprečno proizvodnjo po 140 milij. din, kar je mogoče, če ne bo težav z materialom, montaža telefonskih central pa 400 milij. dinarjev. Ostale delovne enote nimajo zaostankov in svoje naloge presegajo. Preseganje kumulativnega plana za 1,3% je sicer skromno, predstavlja pa vrednost 100 milij. dinarjev. Da izpolnimo družbeni plan, moramo v zadnjih 5 mesecih proizvesti vrednost 5.634 milij. dinarjev, kar predstavlja povprečno mesečno 1.127 milij. dinarjev. V prvih sedmih mesecih smo povprečno mesečno proizvedli za 1.100 (Nadaljevanje na 8. strani)



Lepo urejen stanovanjski blok v Kranju kamor se je pred kratkim vselilo 20 družin. Stanovanja so bila namenjena članom ZB, kupcem stanovanj in predplačnikom na stanovanja

V Horjulu marljiv radioamaterski klub

Ze drugo leto v Horjulu uspešno deluje radioamaterski klub, ki ga vodi predsednik Janez Logar, klepar v tovarni elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu. Klub šteje trenutno 26 članov, med katerimi imajo trije operaterske izpite, tako da lahko delajo na klubski sprejemno oddajni aparaturi.

Mladinska organizacija tovarne je pokazala veliko razumevanje in je iz svojih skromnih sredstev prispevala 30.000 dinarjev pomoči, razumevanje za požrtvovalne radioamaterje pa je pokazalo tudi vodstvo Prosvetnega doma v Horjulu, ki je radioamaterskemu klubu odstopilo sobo, v kateri, čeprav so na tesnem, radioamaterji lahko vsaj za silo delajo. Obljuba, da bodo v tem domu dobili ustrezniji prostor, mlade člane hrabri, da se neumorno v prostem času ukvarjajo s to lepo in koristno tehniško dejavnostjo. Malo več razumevanja in materialne pomoči pa bi lahko pokazalo do radioamaterskega kluba tudi vodstvo tovarne, saj je prav gotovo med izmetnim materialom, ki ga sicer odstopa tovarna raznim prosilcem, nekaj tudi takega, ki bi ga domači radioama-

terji lahko s pridom uporabili za izpopolnitev svojih aparatov in si s tem izboljšali svoje delovne pogoje. Morda pa bi klubu radioamaterjev v horjulski tovarni lahko malo pomagala tudi naša propagandna služba, saj QSL karte z imenom ISKRA radioamaterji horjulskega kluba izmenjujejo z radioamaterji številnih držav in s tem propagirajo dejavnost podjetja vsaj delno tako, kot jih propagirajo dragi reklamni oglasi v domačih in tujih časopisih in revijah.

Lani je klub organiziral radiotelegrafski tečaj, ki ga kljub določenim težavam redno in z veseljem poseja 16 mladincev in ki bo končan v letošnjem letu. Ostali člani kluba pa v prostem času neumorno držijo radijske zvezke z amaterji v inozemstvu. Čeprav je klub še mlad in

se bori s težkimi finančnimi problemi, je njegovo delo vendarle plodno. Njegovi člani so doslej uspešno sodelovali že na številnih »lovih na lisico«, najbolj aktivni in uspešni radioamater kluba, Ivan Ribič pa je z lastno aparatur sodeloval v mnogih pomembnejših klubskih akcijah.

Vrlim radioamaterjem vsekakor gre pohvala za prizadevnost in neomajno voljo, najboljše priznanje za njihovo delo pa bo vsekakor večje razumevanje in gmotna pomoč, ki jim bosta pomagala do še lepših rezultatov. YU 3 DFN je že danes znak solidnega in delovnega radioamaterskega kluba v Horjulu, o katerem upamo, da nas bo razveselil še z marsikaterim svojim uspehom.

—ko—

Poletje za propagando ni mrtva sezona

V času, ko marsikje v podjetju prevladuje dopustniško razpoloženje, se v »Propagandni službi« pridno pripravljajo na jesensko sezono, ki jim bo — kot vsako leto — prinesla obilico dela in nalog.

Poletni obračun dejavnosti kaže, da se obseg dela Propagandne službe naglo povečuje. Tako so v prvem letošnjem polletju delali kar na 489 nalogah, med katerimi prevladujejo — s skoraj polovico celotnega števila — komercialno-tehnične publikacije.

Mali memorativni oglasi, »znamke«, z značko podjetja in priporočilom za enega izmed skrbno izbr. izdelkov se redno pojavljajo na prvih straneh skoraj vseh pomembnejših časopisov v državi.

Samo v prvem polletju letošnjega leta jih je izšlo vsega skupaj preko 60 milijonov! Nekaj manjšo skupno naklado — okrog 10 milij. izv. — smo v istem obdobju dosegli pri večjih oglasih za posamezne izdelke. Kajpak redno oglašujemo tudi v vseh pomembnejših strokovnih časopisih.

Posebno pozornost posvečamo publiciranju dosežkov podjetja. Ze tri mesece se redno vsako nedeljo pojavljamo na zadnji strani osred-

(Nadaljevanje na 6. strani)

UPRAVA PODJETJA ISKRA KRANJ razpisuje prosto delovno mesto GLAVNEGA PLANERJA v proizvodnem sektorju

POGOJI: elektro ali strojni inženir s 5-letno prakso ali elektro oziroma strojni tehnik s 7-letno prakso.

Delovno mesto je v Kranju ali Ljubljani. Za razpisano delovno mesto lahko kandidirajo le člani »Iskre«, ki imajo večletno prakso v našem podjetju.

Ponudbe pošljite na naslov: Iskra Kranj — Kadrovska služba uprave podjetja, Kranj, Kidričeva cesta št. 40, kjer dobite tudi ostale informacije.

ZAKAJ ZASTOJ?

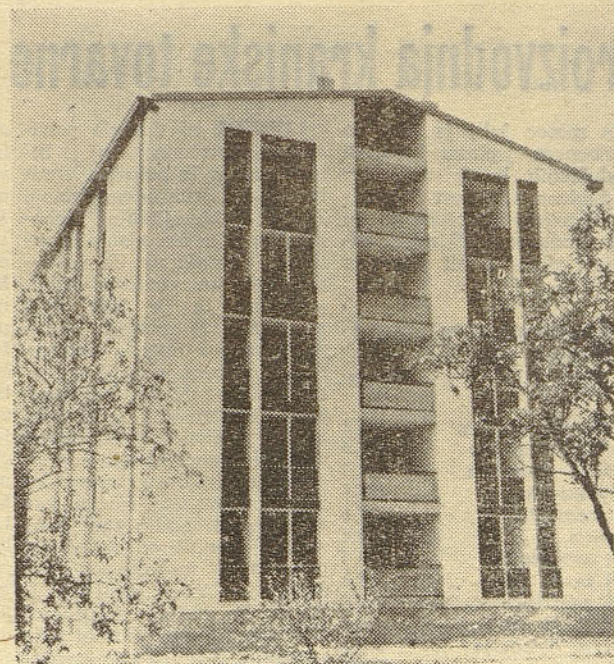
»Ustaviti gradnjo!« — Tako in podobno se sliši te dni v kranjski tovarni, ko se govori o pomanjkanju finančnih sredstev za gradnjo stanovanj v Kranju in Lipnici.

imajo zadostna finančna sredstva in tehnično dokumentacijo, je inspekcija doglajala, da so Iskrine dokumentacije v redu — dočim je finančnih sredstev dokaj

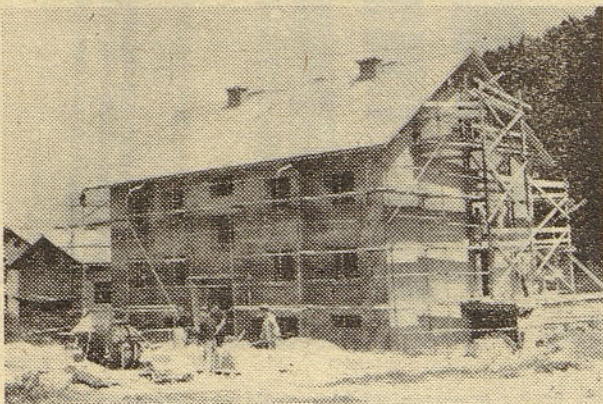
smo z njimi že planirali, in zakaj se je zataknilo tako rekoč pred vselitvijo? Ne morejo doumeti, to je dejstvo. Takole pravijo: »Ne moremo razumeti odloka, da je treba ustaviti delo tudi na stavbah, ki so v zadnji fazi gradnje. Koliko čakanja bo s tem nastalo, jeze, nezaupanja, in predvsem velike gospodarske škode, kar pomeni še več denarnih datatev.«

To so le kratke izjave bodočih uporabnikov novih stanovanj. Če se pogledimo v njihovo stanje, jih lahko razumemo, zato bi bilo prav in potrebno, da bi o tem kaj več povedal šef finančnega sektorja »Elektromehanike«. Bralci, posebno pa prizadeti stanovalci, čakajo na javno pismo z zaupanjem in velikim zanimanjem.

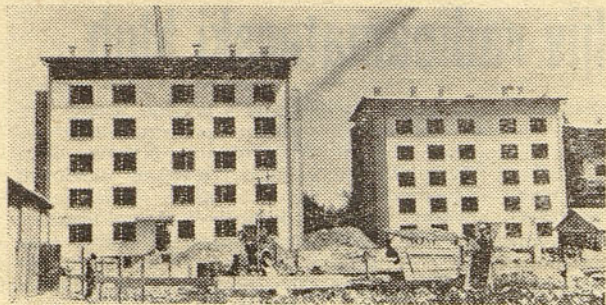
Ado



Ob Vodovodnem stolpu v Kranju bo v začetku septembra pripravljen za vselitev 20-stanovanjski blok.



Šest-stanovanjska zgradba v Kropi (Stoče) za potrebe kolektiva v Lipnici



Ob kranjskem nebotičniku so »zrasli« trije stanovanjski bloki z 66 stanovanji. Če ne bo zaprek bodo gotova v oktobru

»Kdo je tisti, ki zahteva premalo. Denar, in to ves, pa mora biti na bančnem žiro računu. Tu ne pomagajo obljube, ne zveze, skratka — potreben je le denar, ki pa je lahko mišljen tudi v premostitvenem kreditu. Žal, pa je kreditorje težko, zelo težko najti,« je zaključil tovariš Varl. Kaj pa čakajoči, tisti, ki bi jim stanovanje prineslo že v letošnji jeseni lepše življenje? Bodo res lahko razumeli vse to? Bodo razumeli kogarkoli, ki bi jim povedal, zakaj naenkrat ni finančnih sredstev, čeprav

V razgovoru je upravnik »stanovanjske zadruga« v kranjski Iskri, tov. Varl, povedal glede Lipnice tole:

»Za potrebe kolektiva v Lipnici je stanovanjska zadruga Iskre sklenila s SGP Gorenje gradbeno pogodbo za gradnjo 6-stanovanjskega bloka v Kropi. Finančna sredstva so zagotovljena s strani stanovanjskega sklada občine Radovljica, dočim kranjska tovarna še nima v celoti finančnih sredstev. Objekt je v zadnji fazi gradnje, in bi bil septembra že vseljiv. Če ne dobimo finančnih sredstev, bo gradnja ustavljena. Kakšna škoda bi s tem nastala, si lahko mislite.

Prav isti problem bo v Kranju, kjer gradimo 66 stanovanj, ki so tudi v končni fazi gradnje. Po sklepu ZIS, da je treba vse gradje pregledati in ugotoviti, če

premalo. Denar, in to ves, pa mora biti na bančnem žiro računu. Tu ne pomagajo obljube, ne zveze, skratka — potreben je le denar, ki pa je lahko mišljen tudi v premostitvenem kreditu. Žal, pa je kreditorje težko, zelo težko najti,« je zaključil tovariš Varl.

Kaj pa čakajoči, tisti, ki bi jim stanovanje prineslo že v letošnji jeseni lepše življenje? Bodo res lahko razumeli vse to? Bodo razumeli kogarkoli, ki bi jim povedal, zakaj naenkrat ni finančnih sredstev, čeprav



»Se kar dobro se počutim, čeprav sem z današnjim dnem upokojen,« je dejal tov. Franc Močnik iz oddelka »Odprema«, ko se je poslovil od sodelavcev. Razumljivo je, da so vestnemu sodelavcu vsi zaželeli čim več zdravja in »finance« še na mnoga leta

Preseganje za 17 odstotkov

Polletni rezultati montažnega sektorja

Plan produktivnih ur montažnega sektorja temelji na planu zaposlenih, ki predvideva povprečno zaposlitev 120 produktivnih delavcev, pri čemer je bilo planiranih na enega delavca 1190 ur.

Povprečje zaposlenih v I. polletju je 112 produktivnih delavcev: stvarna realizacija znaša torej 1391 ur na enega produktivnega, ali 117 odstotkov planirane realizacije. Če vzamemo skupno realizacijo po enem produktivnem delavcu, dobimo naslednjo sliko: plan znaša 2.463.000 din — realizacija pa 2.929.000 din, izvršitev je torej 124 odstotna.

Gornji podatki govore, da se je produktivnost montažne operative v primerjavi s planirano realizacijo pri 111,5 odst. povečala za 17 odst. (V teh podatkih so zajete samo fizične ure, ne pa realizirane normirane ure za posamezna delovišča). — Procent realizacije uvršča montažni sektor, navzlic objektivnim težavam, med najrentabilnejše sektorje naše gospodarske dejavnosti.

Iz raznih objektivnih vzrokov ni bilo mogoče uveljaviti norminarje montažnih del že v preteklem polletju. Za uvajanje stimulativnejšega načina dela tudi ni bilo pra-

ga leta, 68 pa je bilo začetih letos.

Trenutno stanje: 32 montaž je v delu, 77 montaž pred zaključkom, na 18 montažah pa so morala biti dela prekinjena. Vzroki: nedobavljena oprema, klasti usmerniki in akumulatorske baterije. Poleg vseh težav — internih in zaradi nerazumevanja investitorjev — je montažni sektor zabeležil nekaj zelo pomembnih uspehov: dokončal je dela na omrežni skupini avtomatiziranih telefonskih naprav Gorenjske in na vpeljavi omrežne skupine sarajevske Skupnosti železniških podjetij, pri vsem tem pa še usposobil za promet ATC Maribor in Skopje (4000 priključkov).

ekonomske podlage. Pač pa je bil v tem času izdelan novi pravilnik o normiranju montažnih del. Po tem pravilniku bodo v bodoče norme postavljene na podlagi sklenjenih pogodb s prodajnim sektorjem, to se pravi na temelju kalkulacijskih normativov montažnih uslug. Pravilnik bo veljal tako za montažo kot za projektivo.

STOSTIRINAJST LJUDI IMA NA SKRBI 109 DELOVIŠČ

V teku prvega polletja je delala montažna operativna 109 delovišč: od teh je bilo 41 podedovanih še iz lanske-

MONTAŽA — OGLEDALO PODJETJA

Spričo dokazanih uspehov pri delu našega montažnega sektorja je treba dati vse priznanje našim monterjem, ki so večkrat prisiljeni pokazati veliko mero prisebnosti in iniciative. Sicer je res, da spada vse to že samo po sebi v njihovo delovno okolje, visoko, toda ne previsoko — preseženi odstotek realizacije montažnega plana pa kaže, da se je bilo treba za vsak odstotek trdo boriti. Dejstvo, da pri njihovem delu ni mogoča neposredna kontrola na samem mestu in ne kakršnokoli priganjaštvo, pa še posebej izpričuje visoko stopnjo vestnosti in samodiscipline montažnih delavcev.

Veliko stvari v montažni dejavnosti je še neurejenih — od nezadostnih priprav na delovišču (po naši krivdi in po krivdi investitorjev), prek pomanjkljivih dobav s strani PSO do neustreznega in-

(Dalje na 5. strani)



Ivan Bajželi

Vročega julijskega dne, sredi dopustnega razpoloženja nas je neizmerno prizadela žalostna vest, da našega prijatelja in dolgoletnega sodelavca ni več. Obstali smo nemi in potrti. Stroj v prototipni delavnici ZZA so prenehali vsakdanjo monotono pesem. Krute sile narave so zahtevale prav Tebe, ki si bil duša delovnega razpoloženja v delavnici, Tebe, ki si s humorjem in dobro voljo prevladal vsakdanji hrup strojev.

Poznal si dobro dolino Kokre in njeno okolico. Odlično si plaval in skakal v vodo, in kdo bi si mislil, da Ti bo prav Kokra pretrgala nit življenja. Zgodilo se je, in to v letih, ko si bil najbolj ustvarjaljen, najbolj potreben svoji številni družini in svojim sodelavcem.

Ob preranem mlademu grobu smo se razšli, tvoja družina, prijatelji, znanci in sodelavci. Zagrnili Te je zemlja in zasulo cvetje. Ne bomo se več srečali, ne pomenkovali in ne stiskali rok.

Pri nadaljnjem ustvarjalnem delu boš v mislih pogosto naš gost, in to nas obvezuje, da bomo prizadeti družini v potrebi stali ob strani.

Sodelavci

Polletni rezultati montažnega sektorja

Nadaljevanje s 4. strani
strumentarija in neugodnih razmer v kadrovskega zasedbi. Vse te stvari se v danih razmerah rešujejo takorekoč, v galopu, ker ni — in še dolgo ne bo — pravega časa da bi se oddahnili. Napak bi bilo trditi, da za zahteve montažnega sektorja ni razumevanja na najvišjem nivoju, kajti vsi se zavedamo, da bi bilo to lahko izredno nevarno za ugled podjetja. Na nedavnem sestanku vodilnih uslužbencev PSO z generalnim direktorjem, so bili obdelani poglobljeni problemi, ki tarejo našo montažo. O

tem bomo še pisali v eni od naslednjih števil. — Toda, ne moremo mimo dejstva, a je montažna dejavnost ena od najpomembnejših sektorjev naše ekonomike, ki je našim klientom vedno in neposredno na očeh in, ki daje končno sliko o solidnosti našega podjetja.

Zato bo treba posvečati nenehno pozornost zahtevam montažnega sektorja, tako v materialnem kot v kadrovskem pogledu. Vsaj tako, kot jo posvečajo ljudem iz tega področja sorodna konkurenčna podjetja.

Ljubo

Dodatek zaposlenim udeležencem NOV

Ob koncu maja 1964 je Skupščina Socialistične republike Slovenije sprejela Zakon o dodatku zaposlenim udeležencem narodnoosvobodilne vojne, ki je bil objavljen v Ur. listu SRS št. 17 z dne 4. junija 1964. Po določilih tega zakona imajo udeleženci narodnoosvobodilne vojne, ki so se vključili v narodnoosvobodilni boj pred 9. septembrom 1943, in udeleženci španske državljanske vojne pravico do dodatka, če so v stalnem delovnem razmerju in delajo poln redni delovni čas ali tak delovni čas, ki se jim po določilih Zakona o pokojninskem zavarovanju šteje za poln delovni čas. Poleg tega pa morajo izpolnjevati tudi določene pogoje iz določil zakona o pokojninskem zavarovanju, kot je, da ima upravičenec najmanj 15 za pokojnino vstevnih let, od tega najmanj 10 let delovne dobe.

Z dodatkom se upravičenec zagotavlja osebni dohodek v višini republiškega povprečja osebnih dohodkov zaposlenih, povečanega za 25%, kar se ugotavlja vsako leto za pretekla leta. Po sprejetem odloku, ki je bil objavljen v Ur. listu SRS št. 21/64 znaša republiško povprečje osebnih dohodkov za čas od 1. maja 1963 do 30. aprila 1964 — din 36.000,

povečano za 25%, pa 45.000 din. Ta dodatek je torej enak razliki med osebnim dohodkom iz delovnega razmerja, povečanim za posebni dodatek po ustreznih predpisih o pokojninskem zavarovanju ter med republiškim povprečjem osebnih dohodkov zaposlenih povečanim za 25%. V kolikor pa upravičenci ne prejemajo posebnega dodatka po dolo-

čilih zakona o pokojninskem zavarovanju, pa je ta dodatek enak razliki med osebnim dohodkom iz delovnega razmerja in med republiškim povprečjem osebnih dohodkov zaposlenih povečanim za 25%.

Dodatek pripada:

— udeležencem narodnoosvobodilne vojne od leta 1941 in udeležencem španske državljanske vojne v višini 100% razlike;

— udeležencem narodnoosvobodilne vojne od leta 1942 do konca vojne v višini 90% razlike;

— udeležencem narodnoosvobodilne vojne od leta 1943, do konca vojne, ki so se vključili v narodnoosvobodilni boj pred 9. septembrom 1943, v višini 60% razlike.

Dodatek se plačuje v breme republiških sredstev SRS. O samem dodatku pa odloča pristojni komunalni

zavod za socialno zavarovanje na zahtevo udeleženca, po postopku, ki je predpisan za priznanje posebnega dodatka po določilih zakona o pokojninskem zavarovanju.

Tistim zavarovancem, ki se jim dodatek že izplačuje po določilih zakona o pokojninskem zavarovanju, in zavarovancem, ki že imajo odločbo o priznanju tega dodatka, pa se jim zaradi višine osebnega dohodka ta dodatek ne izplačuje, se izplačuje dodatek brez ponovne zahteve in brez posebne odločbe. Dodatek izplačuje upravičenec izplačevalec osebnega dohodka mesečno obenem z osebnim dohodkom, izplačane zneske dodatka pa izplačevalcu povrne komur si zavod za socialno zavarovanje.

Izplačevalec osebnega dohodka je dolžan, da komunalnemu zavodu za socialno zavarovanje poroča sproti o vseh spremembah, ki vplivajo na obstoj ali višino dodatka, najpozneje pa v 8 dneh po nastali spremembi. Dodatek se bo izplačeval z veljavnostjo od 1. maja 1964 dalje.

Posebej je poudariti, da v kolikor upravičenec, ki mu še ni bila izdana odločba o posebnem dodatku v skladu z določili o pokojninskem zavarovanju, vloži zahtevek za priznanje dodatka po tem zakonu šele po preteku šestih mesecev po uveljavitvi tega zakona, mu pripada ta dodatek od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi zahteve.

G. P.

potreb s strani zunanjetrgovinske organizacije. V takih slučajih so se morali sporazumeti predstavniki PSO in ZTO v tem, da so eni in drugi zmanjšali za toliko svoje potrebe, da je bila dosežena proizvodna zmogljivost.

Pred sestankom smo v »Elektromehaniki« menili, da bi brez novih investicij, brez zaposlovanja nove de-

Dalje na 8. strani

Naša kozerija

STOP!

»Ne moremo hoditi po starih deskah, ki so polne špranj, in kamor se zati-kajo naše visoke pete«, so tožile ženske v oddelku za tehnično dokumentacijo v »Elektromehaniki«, ko so se preselile v sobo, kjer so bila tla popravila res potrebna. Beseda je dala besedo, in kdo bi se ustavljal nežnim prošnjam... »No, da — iztrgajmo starino, pa jim dajmo parket,« so sklenili merodajni. »Aluminijaste pete se povsem drugače počutijo na parketu kot na oguljenih deskah, ki so v teku let pošteno zaslužile, da gredo v pokoj in pozabo.«

Delavci so »starino« popravili, prišli so zidarji in zabetonirali tla, baje po vseh predpisih. Tri dni zatem so položili parket, ki so ga podložili s časopisom »Iskra«, kar je lepa gesta; parket naj ve, da pripada »Iskri«, ki ga bo ščitila do upokojitve.

Te uvidenosti pa pravkar položeni parket ni

prenesel, pač pa je že drugi dan vzkipele, se dvignil in odločno zahteval na zagovor tistega, ki je dal nalogo, naj se ga položi na vlažno cementno podlago. Pa še tole je dodal: »Ne, ne bom se pomiril, dokler se cement ne posuši. To pa traja tri mesece, ne pa tri dni. O, jaz že vem, kaj govorim. Ne boste me pretentali, čeprav se jezite name. Nočem dobiti revmatizma, saj je že itak preveč bolezenskih izostankov v »Iskri«. — Stop! — Parket se je še bolj napel, dvignil pisarniške mize in zahteval strokovni posvet.

Parket je zmagal. Delavci so ga lepo dvignili in spravili v skladišče. Čez tri mesece, ko se bo beton temeljito posušil, pa bo šele podpisan spisom »Iskra«, kar je lepa gesta; parket naj ve, da pripada »Iskri«, ki ga bo ščitila do upokojitve.

Urban

Sodelovanje je boljše kot rezultati sodelovanja

(Nadaljevanje iz 1. strani) kakšni bi morali biti po planu, ter kje leže razlogi za nastalo razliko?

Osebnih dohodkov na zaposlenega so bili v prvem polletju 15 % večji od planiranih. Vzrok je v tem, da smo 97 % plana izpolnili z 89 % planiranih proizvodnih ur. Skupno maso OD smo izkoristili v skladu z izvršitvijo plana.

Kaj lahko poveste o vaših notranjih problemih v tovarni in kako jih rešujete?

Prav zaradi polovične rekonstrukcije je več polovičnih rešitev v proizvodnji. Proizvodne poti se na večih krajih pretrgajo, kar povzroča večje proizvodne stroške. Sredstva so glavni vzrok za proizvodne probleme in osebne probleme delavcev. Kolektiv pa problematiko pozna, in ve, kaj lahko uredimo in kaj ne. Receptov za reševanje problemov, ki na stopajo, pa še nimamo. Utrujemo organizacijo in odnose. Na tem polju je viden napredek.

Kako pri vas skrbite za vaše zaposlene, za njihovo zdravje, stanovanja in dobro počutje na delovnem mestu? V mislih imam zdravstveno in stanovanjsko problematiko, rekreacijo, prehrano (topel obrok).

To področje je v tovarni najslabše rešeno. Zdravstvene preventive, razen pogodbenega sodelovanja z ambulanto, nimamo. Delovne pogoje smo za pretežno število delavcev uredili. Urejeno delovno mesto, garderobe in cvetje v delavnicah pa še ni

vse, vendar smo doslej prišli le do sem.

Gradimo malo stanovanj. Samo 4 % delavcev ima tovarniško stanovanje. Dajali smo pomoč pri individualni ali združni gradnji.

Letos se nam je prvič zgodilo, da take pomoči nismo mogli dati. Vzroki so znani. Kaj takega se ne sme več zgoditi, saj je to najmanjša pomoč, ki jo tovarna mora dati delavcem.

Urejujemo pripravljalnico malice, ki bo imela primerne prostore. Do sedaj smo jo pripravljali na 4 kv. metre površine. O toplem obroku se samo pogovarjamo, rešitve pa še ne vidimo. To je ena glavnih nalog za leto 1965.

Kakšno je sodelovanje: tovarna — podjetje, tovarna — ZZA, tovarna — Občinska skupščina?

Sodelovanje je boljše kot so rezultati sodelovanja.

Ali menite, da lahko naš časopis odigra pozitivno vlogo pri obveščanju vaših članov kolektiva o problematiki tovarne in pri reševanju te problematike?

Prav gotovo. Pa vendar je v njem preveč števil, sklepov, uradnih izjav, skratka formalnosti in premalo primerov dobrega reševanja konkretnih problemov kot produkt in napotila ostalim. Manjka tudi bodic in humorja. Kaj res živimo v tako resnih časih?

Kaj menite zakaj v našem glasilu ISKRA ni več prispevkov iz vaše tovarne, in kdo po vašem mnenju je

pretežno dolžan pisati v časopis?

Manjka tradicije, pa tudi akcije. Če bomo dosegli širino, bo tudi kvaliteta in to mora biti glavni cilj. Ob vsakem drugem reševanju bo časopis res »režimski«.

Vaše posebne želje za objavo.

Dokončna natančna delitev ekonomskih odnosov bo odstranila marsikateri problem v tovarnah in podjetju. Članom kolektiva APARATI pa: korajžno v večje preseganje norm!

Naše sodelovanje z mednarodno elektrotehniško komisijo

(Nadaljevanje iz 1. strani) in pododborov, ki so specializirani za posamezne tehniške probleme in katerih je sedaj že nad sto. V njih lahko sodelujejo prek svojih nacionalnih komitejev — v naši državi prek Jugoslovanskega elektrotehniškega komiteja — sodelavci vseh podjetij in ustanov, ki so vključene v nacionalnih komitejih. V omenjenih študijskih odborih in pododborih izdelujejo in obravnavajo predvsem mednarodne predpise in standarde, na temelju katerih izdajajo države članice svoje nacionalne predpise in standarde. S tem je zagotovljeno največje možno poenotenje tehniških zahtev in pogojev, kar je izrednega po-

mena zlasti pri izvozu, saj ni treba vsklajevati lastnosti izdelkov in njihovih preizkusov z zahtevami nacionalnih standardov različnih držav, če izdelek v celoti ustreza zahtevam Mednarodne elektrotehniške komisije.

Glede na pomembnost predpisov in priporočil Mednarodne elektrotehniške komisije, pa nam seveda ne more biti vseeno, kakšni so ti predpisi, kakšne lastnosti materialov in izdelkov predpisujejo in pod kakšnimi pogoji jih je treba preizkušati. Gre namreč za to, da bi bili ti predpisi taki, da bi jim tudi naši izdelki pri naših tehnoloških in proizvodnih možnostih lahko ustrezali in, da bi bili v pogledu kvalite-

te na inozemskem tržišču konkurenčni. Zato je nujno, da naši strokovnjaki čim aktivneje sodelujejo v delu Mednarodne elektrotehniške komisije, kakor je to že uko- reninjeno pri vseh vodilnih elektrotehniških podjetjih v industrijsko razvitih državah. Res je, da je to sodelovanje zvezano z določenimi stroški in potovanji, zato so pa na drugi strani koristi naravnost neprecenljive. Naj navedemo le nekatere:

— iz tehniške dokumentacije, ki jo sodelavci tehniških odborov in pododborov prejemajo, se seznanjamo z naj-novejšimi elektrotehničnimi novostmi in dosežki in to v splošnem znatno prej, preden so objavljene v strokovnih časopisih in knjigah;

— s pripombami in svojimi predlogi lahko vplivamo na vsebino mednarodnih predpisov in standardov in strogost njihovih zahtev, ker skušajo včasih strokovnjaki iz industrij s popolnejšo tehnologijo in proizvodnjo izsiliti zahteve, ki bi jih mi še ne mogli izpolniti ali bi bilo njihovo izpolnjevanje zvezano z znatnimi težavami in stroški, s čimer bi bil otežkočen ali celo onemogočen naš izvoz;

— iz razprav na mednarodnih zasedanjih lahko naši strokovnjaki razberejo, kakšne so sodobne razvojne tendence; pogosto pa je mogoče iz njih sklepati tudi o težavah, ki jih imajo velike industrije;

— na mednarodnih zasedanjih se lahko naši strokovnjaki seznanijo s tujimi in to celo z vodilnimi znanstveniki, ter navežejo z njimi osebne stike, kar še vse premalo cenimo.

Važna pa je tudi afirmacija našega podjetja in naših strokovnjakov v svetu.

Vse to kaže, da moramo v bodoče posvečati še več pozornosti delu v tehniških odborih Mednarodne elektrotehniške komisije in ga čim bolj krepiti.

Ing. Franc Mlakar

DOPUSTNIKI!

Uprava počitniške skupnosti »Iskra« ima proste še naslednje kapacitete:

Kraj	Od	Do	Ležišča
POREČ	5. 9.	15. 9.	20
MAKARSKA	5. 9.	15. 9.	25
KAMP MIR	26. 8.	5. 9.	25
ZADAR	20. 8.	30. 8.	10

BLAD — prosto v septembru

TRENTA — prosto v septembru

Rezervacije za vse domove sprejema Uprava počitniške skupnosti Iskra Kranj, Kidričeva 40 — telefon št. 39-93.

Poletje za propagando ni mrtva sezona

(Nadaljevanje iz 3. strani) njega dnevnika »Borba« slikovnimi reportažami o podjetju, poleg tega pa so novinarji Propagandne službe v prvem polletju izdali še 36 števil kratkih informacij za tisk, ki jih obenem s fotografijami prejema redno 132 redakcij v celi državi. V istem obdobju so novinarji Propagandne službe napisali še 206 različnih člankov o dejavnosti podjetja.

Spomladanska sejemska sezona je minila dokaj uspešno. Poleg doslej največjega Iskrinega sejemskega nastopa na Sejmu tehnike v Beogradu smo sodelovali še na Spomladanskem zagrebškem velesejmu, na razstavi Press 64, razstavi stikalne tehnike v Ljubljani aprila. Uredili smo dve razstavi v Sarajevu in še kopico manjših razstav, poleg tega pa izvršili 42 menjav izložb v naših prodajalnah.

Izredno narašča tudi obseg založniške dejavnosti. V prvem polletju je Propagandna služba izdala v srbohrvaščini 117 osnovnih prospek-

tov, zbirnih prospektov, navodil za uporabo, list sestavnih delov in provizornih prospektov in skupni nakladi 645.000 izvodov. Za potrebe izvozne dejavnosti je v istem razdobju izšlo 50 publikacij v skupni nakladi 102.000 izvodov.

Izredna pomembnost izvoza narekuje v zadnjem času popolno prioriteto za komercialno-tehnične publikacije v tujih jezikih. Tu stanje še približno ni zadovoljivo, predvsem zaradi doslej neurejenega načina naročanja teh publikacij s strani ZTO. Značilno je, da je ZTO v zadnjem poldrugem mesecu naročila tisk številnih publikacij, ki po številu za 50 % presegajo vsa naročila v zadnjem poldrugem letu.

Pri vsem tem pa Propagandna služba na tem področju naraščajočim potrebam ni več kos. Razlogov za to je več. Na prvem mestu je neurejen dotok osnov za komercialno-tehnične publikacije iz ZZA, oziroma od avtorjev, ki tam delajo. V pripravi je formiranje posebne

službe v okviru ZZA, ki naj bi skrbela za redno zbiranje teh materialov. To je nujno potrebno, saj porabijo tehniški Propagande sedaj več kot polovico časa za brezplodno zbiranje in prosjačenje za podatke in materiale, ki bi morali biti avtomatično na razpolago.

Drug ključni problem na tem področju je pomanjkanje ustreznega kadra v Propagandni službi. Čeprav je sedanja sistematizacija prilagojena letnemu planu, ki pa ga dejanske potrebe daleč presegajo, dela oddelek za publikacije v Propagandni službi le s 60 % predvidenega osebja. Naša kadrovska služba bo morala temu vprašanju nemudoma posvetiti izredno pozornost, saj se bomo sicer že jeseni znašli na tržišču brez številnih komercialno-tehničnih publikacij, ki tvorijo vsekakor osnovo za prodajo. Značilno je, da Propagandna služba v sedanjih razmerah glede dotoka podatkov in glede osebja ne more sproti dohajati niti ponatisov obstoječih

komercialno-tehničnih publikacij.

Istčasno z živahnimi priporočili na oglasno dejavnost v drugi polovici leta pa dokončuje Propagandna služba projekte za nastope na Jesenskem zagrebškem velesejmu in na Sejmu elektronike v Ljubljani. Na obeh bomo nastopali skupaj s tovarno RIZ Zagreb in »Rudi Čajavec« Banja Luka.

Čeprav smo omenili le nekaj značilnih dejavnosti, je najbrž vsakomur jasno, da je trenutno v prop. službi dela dovolj in preveč. Kolektiv Propagandne službe pa se ga v zadnjih tednih lotiva s še precej boljšo voljo, saj mu je preselitev v nove poslovne prostore prinesla dokaj boljše delovne pogoje.

Eno pa nas zanima: kdaj bomo o delu Propagandne službe prebrali v našem časopisu tudi kakšen prispevek, ki ne bo izvirail od Propagande? Kritika in predlogi bi nam bili v izdatno pomoč!

M. T.

Dopisujte v »Iskro«

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 7. seje UO podjetja (3. 8. 1964)

● Glede na stališča o dodatku 1.500 din, ki so bila po sprejetju sklepa na delavskem svetu objavljena v javnosti in katera so zavzele tudi občinske skupščine, bo upravni odbor predlagal delavskemu svetu podjetja v potrditev naslednji spremembi predloga:

Za mesec julij naj vse tovarne izplačajo dodatek v višini 1.500 din, od avgusta dalje pa od 1.500 do največ 3.000 din s tem, da tovarne upoštevajo svoje ekonomske možnosti za izplačilo dodatka.

Uprava podjetja se zadržuje, da koordinira zvišanje preko 1.500 do 3.000 din v skupnih službah podjetja, da bi bilo to povišanje v skladu s povišanjem v tovarnah.

Finančni sektor naj do prihodnje seje UO pripravi izračun, za koliko se bodo povišali osebni dohodki v skupnih službah in če je možno to pokriti iz obstoječe rezerve oziroma, za koliko je treba spremeniti plan stroškov skupnih služb, da bo to upoštevano pri re-balansu plana, ki bo obravnavan v mesecu septembru.

● UO sprejema na znanje resolucijo Republiškega gospodarskega zbora o nekaterih prečilih problemih in pomanjkljivosti v gospodarjenju delovnih organizacij. Z resolucijo naj se seznanijo člani ožjega kolegija podjetja.

● UO sprejema na znanje poročilo generalnega direktorja podjetja o situaciji v zvezi z gradnjo lastne upravne stavbe v Ljubljani.

V zvezi s tem UO naroča investicijskemu sektorju, da do prihodnje seje UO, ki bo ob koncu meseca avgusta, pripravi vse potrebne podatke z utemeljitvami in konkretnimi številkami, iz katerih bo razvidno, kakšni bi bili stroški najemnine in stroški za preselitev v stolpnico na Trgu revolucije v primerjavi s stroški za stavbo na Bavarskem dvoru, ter stroški, kakršne imamo sedaj z vsemi najemninami za poslovne prostore skupnih služb.

Poročilo naj razen tega vsebuje tudi podatke, kakšni so izgledi za začetek gradnje lastne stavbe z ozirom na sredstva, s katerimi bomo razpolagali.

Istočasno naj se prouči možnost lociranja bodoče upravne stavbe ISKRE v Iskrinem centru v Šiški.

Investicijski sektor naj tudi to možnost obdelja in zavzame svoje stališče ter o tem seznani upravni odbor na prvi seji.

Poročilo naj pripravi tov. ing. Muha in naj bo tudi poročevalec na seji.

● Pri obravnavanju problematike v zvezi s situacijo v tovarni Avtomatika v Pržanu je UO sprejel sklepe:

a) UO sprejema na znanje poročilo direktorja proizvodnega sektorja o rezultatih dela strokovne komisije v Pržanu in pri tem naroča:

— Informacije naj se preverijo še z ekonomske strani, če so cene za RA sprejemnike, ki so izračunane na podlagi učinkov racionalizacij, točne.

— Izdelati je treba rokovnik, iz katerega bo razvidno, do kdaj naj se posamezne spremembe izvedejo. Posameznim strokovnim službam podjetja in ZZA je treba dati naloge za uresničitev predlogov strokovne komisije.

— Proizvodni sektor je zadolžen, da to realizira, in ima vsa pooblastila za izvedbo ukrepov v zvezi z izpolnitvijo rokovnika, ki bo predložen upravnemu odboru na naslednji seji.

— Direktor proizvodnega sektorja mora dati upravnemu odboru občasna poročila o tem.

● Tovarna v Pržanu naj do naslednje seje UO pripravi gradivo, v katerem bodo navedbe iz današnjega poročila direktorja tov. Novljana konkretizirane in podprte s številkami, da bo UO lahko imenoval komisijo, ki naj raziše sporna vprašanja med ZZA in tovarno v Pržanu, ki tudi povzročajo slabe rezultate v tovarni Avtomatika Pržanu.

● UO sprejema na znanje poročilo o poteku priprav za osamosvojitve Sežane. Istočasno naroča programskemu sektorju, da v skladu s členom 141 in 142 statuta podjetja do 1. OKTOBRA 1964 pripravi predlog za osamosvojitve obrata v Sežani, in ta predlog predloži upravnemu odboru podjetja.

● UO se strinja s predlogom PSO za prodajo RA aparatov in gramofonov članom kolektiva ISKRA po znižanih cenah prek industrijskih prodajalnic ISKRE na ta način, da se člani kolektiva pri nakupu legitimirajo s tovarniško izkaznico in podpišejo izjavo, da nabavljajo radijski aparat oziroma gramofon za lastne potrebe. Prodaja RA aparatov in gramofonov po znižanih cenah naj traja od 1. 8. do 30. 11. 1964. Cena je znižana od 5 do 10 % in ne presega višine odstopljenega rabata za prodajo grosistom.

● UO sprejema na znanje poročilo ZTO o rezultatih izvoza za prvo polletje 1964. O rezultatih upravni odbor ne more razpravljati, ker ni nobenih konkretnih obrazložitvev, iz katerih razlogov posamezni ključni artikli niso bili izvoženi in kakšna so zagotovila za bodoče.

ZTO naj pripravi konkretno problematiko o naših izvoznih artiklih, zakaj je prišlo do odstopanj med planom, med sklenjenimi pogodbami in med realiziranim izvozom. Taka poročila naj v bodoče ZTO dostavlja upravnemu odboru mesečno.

Pri komercialnem poročilu za avgust, ki bo podano v

septembru, naj bo predloženo poročilo za avgust in za vse mesece nazaj po tovarnah in po posameznih artiklih. Poročilo mora biti pravočasno razdeljeno vsem članom UO.

ZTO mora dostaviti UO v smislu sklepa UO z dne 26. 6. 1964 na Bledu poročilo o izvozni orientaciji, ki naj sloni na podlagi ekonomskih rezultatov, ki jih dosegamo pri izvozu naših izdelkov in na predlog: naših razvojnih in proizvodnih možnosti, da bo možno dati orientacijo našemu ZZA in proizvodnji.

● V zvezi s predloženo problematiko šolskega centra je UO sprejel naslednje sklepe:

a) Finančna služba podjetja naj skupno z investicijskim sektorjem do naslednje seje UO pripravi možnost finansiranja nabave investicijske opreme in adaptacije prostorov za ŠC, ker sicer naše izobraževanje ne bo možno realizirati v predvidenem obsegu.

b) Organizacijsko-kadrovski sektor naj s tovarnami uredi, da se pogodbe z izrednimi slušatelji za srednjo tehnično šolo in prvo stopnjo fakultete sklepajo pri šolskem centru.

c) ŠC naj finančni službi podjetja dostavi predlog za re-balans stroškov ŠC za 1 milijon din zaradi zvišanja honorarjev predavateljem.

č) UO naroča organizacijsko-kadrovskemu sektorju, da enotno uredi problem nadomestil za izgubljeni delovni čas na rednem delovnem mestu tistim predavateljem, ki predavajo v ŠC. To naj se nanaša tudi na ZZA. V kolikor bi nastopile kakšne težave pri ZZA, naj se organizacijsko-kadrovski sektor obrne na upravni odbor za posredovanje.

d) V zvezi s predlogom ŠC za dodelitev stanovanj, UO odloča, da je treba pri razdelitvi stanovanj, ki bo pripravljen v septembru, dodeliti kvoto stanovanj tudi šolskemu centru. Na podlagi tega bo ŠC sam razdeljeval posamezna stanovanja.

Sklepi 9. seje UO »Elektromehanika« (3. in 4. 8. 1964)

● Upravni odbor zadolžuje za stanovanjsko komisijo, da do 15. 9. 1964 pripravi predloge v smislu 80. člena pravilnika o pomoči podjetja delavcem pri pridobivanju stanovanj in dodeljevanju stanovanj. (Pravilnik je sprejel DS podjetja na 2. zasedanju, 24. 7. 1964.)

● V zvezi s sklepi DS in UO podjetja o višini in načinu izplačila povečanih OD zaradi zvišanja cen nekaterim prehranbenim artiklom, je upravni odbor sprejel sledeči sklep: Delavcem tovarne Elektromehanike se dodatek izplačuje vsakemu

posamezniku v enakem znesku 1.500 din od 1. 7. 1964 dalje in sicer na isti način kot dodatek 400 din.

Upravni odbor zadolžuje komisijo za OD, da do 10. 8. 1964 izdela predlog o načinu in višini izplačevanja dodatnega zvišanja preko 1.500 din do največ 3.000 din. Dokončno odločitev o tem bo sprejel DS tovarne pri obravnavi polletnega obračuna.

● Upravni odbor je sprejel sklep, da pismeno obvesti UO vseh podjetij, ki so nam kljub pogodbam odpovedala dobave materiala, o težavah, ki jih imamo zaradi tega v naši proizvodnji in da so v primeru ustavitve dobav soodgovorni za nastale posledice. Kopije dopisov se pošljejo CNO podjetja.

● V zvezi z razpisom za ESS zadolžuje upravni odbor kadrovski oddelek, da pregleda SS delovna mesta in ugotovi koliko ljudi na teh delovnih mestih nima ustrezne izobrazbe. Spisek je treba dostaviti upravnemu odboru do 10. 8. 1964.

Vse prizadete naj kadrovski oddelek opozori, da imajo istočasno pa tudi na ukrepe, ki so predvideni v načelih kadrovske politike, če si v doglednem času ne pridobijo ustrezne izobrazbe.

ISKRA KRANJ — TOVARNA FERITOV IN MAGNETOV (podjetje v izgradnji) LJUBLJANA

vabi k sodelovanju več

- INŽENIRJEV STROJNE STROKE
- INŽENIRJEV KEMIČNE STROKE
- INŽENIRJEV ELEKTRO STROKE
- INŽENIRJEV METALURŠKE STROKE
- TEHNIKOV

strojne, metalurške, kemijske, elektro stroke (šibki tok)

- FIZIKOV IN EKONOMISTOV

Pogoji: praksa je zaželena; dobrodošli pa so tudi začetniki, ki so že prosti vojaščine.

- KVALIFICIRANIH IN
VISOKOKVALIFICIRANIH DELAVCEV
strojne, metalurške in elektro stroke

Ponudbe s kratkim življenjepisom sprejema do zasedbe delovnih mest kadrovsko socialni oddelek ISKRA — KRANJ — Tovarna elementov za elektroniko, Ljubljana — Linhartova 35.

Pisma bralcev

DISCIPLINSKE KAZNI

V 29. številki našega tednika sem bral na 3. strani — izpod peresa tov. Mitja Ančiča, pod naslovom »O disciplinskih zadevah v Elektromehaniki« koliko je bilo disciplinsko kaznovanih v letošnjem polletju. Res, zanimivo. Ko sem se podrobno zanimal za zadevo, sem bil nekoliko zaprepaden, saj so med kaznovanimi skoraj sami delavci. Kje, se vprašujemo delavci, pa so tisti, ki z nevestnostjo, malomarnostjo in pozabljivostjo povzročajo včasih milijonsko škodo? Da, zgodi se, da zaradi takih tudi mi včasih nimamo dela; čakamo, pišemo čakalne ure (pri tem smo oškodovani pri osebnih dohodkih!), včasih pa moramo tudi domov na račun dopusta ali pa na račun tovarne. Kdaj, vas vprašam, boste tudi o takih pojavih pisali v časopisu, in kdaj bodo posamezniki, ki jim je krivda dokazana o boljše rečeno, ko krivca vsi poznamo — tudi med tistimi, ki bodo pred disciplin-

ske komisijo morali odgovarjati za nastalo škodo? Prepričani smo, da bi časopis lahko dokaj pripomogel, da bi bilo takih pojavov čim manj. Delavci smo mnenja, da tako pisanje ne spada k poslovni tajnosti, pač pa k hitremu reševanju nekaterih že kar ukoreninjenih navad.

M. K. Kranj

Pripomba uredništva: Nič nimamo proti, vendar brez tožnika ni sodnika. Če nam bosta komisija obratne škode in sekretar tovarne odstopila zapiske, bo stvar enostavna. Vendar bo spet treba nekoga, ki bo prekrške javljal omenjeni komisiji. To so pa vsekakor ekonomske enote, ki so zaradi težjih spodrsrljavov poedince ali službe finančno oškodovane oziroma lahko prijavo sporoči vsak, ki za nepravilnost ve. Lahko pa vsak član kolektiva piše o takih primerih uredništvu, ki bo za devoto temeljito analiziralo in o stvari obvestilo naše bralce.

Predpriprave za plan

(nadaljevanje s 5. strani)

lovne sile in pri prehodu na skrajšan delovni čas, naš letošnji plan lahko povečali za kakih 20 % oz. današnjih 13,3 milijarde na okrog 16 milijard. Z izkoristkom vseh možnih rezerv in s skrajno prizadevnostjo vseh članov kolektiva, bi morda uspeli proizvesti okrog 18 milijard, ali 35 % več kot predvideva letošnji plan, če bi potekala preskrba z reprodukcijskim materialom brez kakršnih koli zaprek. Ko smo sešeli vse popravke in upoštevali vse potrebe, so se le-te za našo tovarno povzpale kar na okrog 21 milijard. K tej vsoti naj bi dodali še razne usluge za naše in druge tovarne, ki jih predvidevamo na okrog 820 do 900 milijonov, pa imamo pred seboj plan potreb za l. 1965, v višini cca 22 milijard ali okrog 64 odst. več, kar pa je za naš strojni park preveč, čeprav ne bi prav nič računali z nevarnostmi okrog uvoza in izvoza, nabave domačega materiala in drugih nepredvidljivih ovir.

Razlike, ki nastopajo v primerjavi z letošnjim planom

so zlasti vidne pri rotacijskih strojih, katerih potrebe so za 100 % večje od letošnjih. Približno tako razmerje je tudi pri kontaktorjih, medtem ko je pri telefoniji le cca 64 %, števcih okrog 34 %, nekoliko manj pri kinoakustiki (izvoz še ni dal vseh svojih potreb) in še manj v Lipnici. Za montažo elementov za avtomatizacijo še ni potreb in bo treba o tem spregovoriti bolj odločno besedo.

Proti koncu tega meseca bo ponoven sestanek s PSO zaradi vsklajevanja neblagovne proizvodnje. Šele po tem sestanku, ki bo moral vskladiti potrebe blagovne in neblagovne proizvodnje z razpoložljivimi kapacitetami, bomo mogli pristopiti k izdelavi dokončnega letnega plana in ostalimi deli, ki so v zvezi s planom kot so: zbiranje potreb reprodukcij, mater. in izdelava materialnega bilansa, sklepanje pogodb z dobavitelji in plasiranje naročil ter lansiranje proizvodnje po izdelkih in sestavnih delih. — Ali ne bomo spet prepozni? — ok



»Kar rada grem v pokoj; saj gotovo poznate delo starih mamic, kadar imajo otroci naraščaj v hiši« — je dejala ob slovesu Marija Kordež iz bakelitnega oddelka, ki ji želimo še v naprej zdravje in zadovoljstvo

Proizvodnja kranjske tovarne v juliju

(nadaljevanje s 3. strani)

milijonov din. Ker pa moramo v letošnjem letu letno obveznost preseči, da bomo lahko povišali osebne dohode in, da bo možen prehod na skrajšan delovni čas, bomo morali v prihodnjih me-

secih še bolj resno prijeti za delo in iskati še neizkoriščene rezerve.

Uspehi, ki jih dosegamo v letošnjem letu niso ravno slabi, saj smo v prvih sedmih mesecih letošnjega leta imeli za prek 22 % višjo proizvodnjo, kakor v istem obdobju v lanskem letu. Povečanje v delovnih enotah nam kaže naslednji pregled:

taktorjev. Tudi proizvodnja rotacijskih strojev je skoraj za 50 % višja, kakor lani. Čeprav pri telefonskih centralah letošnji plan slabo izpolnjujemo, je letošnja proizvodnja za 40 % višja kakor lani. Stanje je kritično samo v kinoakustiki, kjer izkazujemo po stalnih cenah za 55 milj. nižjo proizvodnjo kakor lani.

Potrebe na tržišču so za proizvode naše tovarne stalno višje. Zato bo morala proizvodnja v naslednjih mesecih rasti še hitreje, kakor doslej. Prodajni oddelek zahteva za prihodnje leto take količine, da moramo že v letošnjem letu začeti s povečevanjem proizvodnje, ker sicer naloge v prihodnjem letu ne bomo dosegli. Če bomo prav planirali, če bo naročen material redno do tekal in če bo vsak posameznik svojo nalogo tudi v roku izvršil, pa bo tudi to nalogo možno izvršiti.

Šef proizvod. sektorja
ing. Alojz Grčar

PRIMERJAVA EKSTERNE PROIZVODNJE

(od 1. do 7. 1963 in 1. do 7. 1964)

EE	%
Proizv.	146,8
Mont. rot. strojev	163,6
Kont. — releji	106,5
Splošna montaža	92,3
Kinoakustika	140,7
Tel. centrale	130,3
Lipnica	172,6
Deli avtomatike	104,4
Deli za N.G.	115,8
Deli za Otoče	126,5
Usluge	122,6
Skupaj	122,6

Največje povečanje izkazujemo pri elementih avtomatike in v delovni enoti kon-

Pisma naših bralcev

ČAKAM NA DOKUMENTE

Tov. urednik

Oglašam se kot vojak iz Beograda. Dnevi mi kar hitro teko, pa tudi v lep kraj sem prišel. Tednik »Iskra« mi je zelo dobrodošel; vedno ga takoj preberem, saj me zelo zanima razvoj »Iskre«.

ZAHVALA

Ob mnogo prerani in nedomestljivi izgubi moža in očeta

IVANA BAJZLJA

se iskreno zahvaljujem vsem, ki so v najtežjih trenutkih z nami sočustvovali, izrekli pismeno ali ustmeno sožalje in pokojnika spremili v njegov poslednji dom.

Posebno zahvalo smo dolžni tovarišu za poslovilne besede, vsem prijateljem in sodelavcem v prototipni delavnici ZZA — sektor I in v tovarni Iskra — Kranj, za njihovo vsestransko pomoč, ki so nam jo v tem času izkazali.

Žena Marija in otroci
Miki, Milan, Rajko,
Anica in Irenka

ZAHVALA

Ob prerani izgubi mojega dobrega moža, očeta dveh otrok, se sindikalni podružnici Avtomatike Pržan iskreno zahvaljujem za vso pomoč v najtežjem trenutku.

Se posebno se zahvaljujem vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Sestir Marija

Nekaj pa Vam moram po-
tožiti. Ze peti mesec čakam na dokumente ZKJ, ki jih
nujno potrebujem. Pisal sem
sekretarju, naročil prijatelju
naj ga vpraša, zakaj še ni-
so poslali dokumentov — a
še vedno nič. Čudim se, da v
tako velikem podjetju ne
morejo takšnih stvari čim-
prej urediti.

Tov. urednik! Želel bi, da
še vi posredujete, hkrati pa
prosim, da mi pošljete čas-
opis na naslov V. P. 5203/1
Beograd.

Lep pozdrav uredništvu,
sodelavcem, posebno pa mladi-
ncem v kranjski orodjar-
ni.

Franc Grabec

Hvala za pozdrave. Upamo,
da bo Vaše pismo prebral
tudi sekretar in Vam zaže-
lene dokumente čimprej tu-
di poslal.

Uredništvo

POZDRAV OD VOJAKOV

Tov. urednik!

Zelo naju zanima, kaj je
v »Iskri« novega, zato z ve-
seljem prebirava tednik
»Iskra«. Oba sva bivša člana
tega kolektiva; eden iz kino-

kontrole, eden pa iz strojne
orodjarne »Elektromehanike«
iz Kranja. Zdaj služiva voja-
ški rok v Valjevu in sva zelo
vesela novih Iskrinih uspe-
hov. Lepo pozdravljava vse
sodelavce, posebno pa iz ki-
nokontrole in strojne orod-
jarne II.

Prosiva, da nama pošljate
časopis na naslov: Valjevo
V. P. 6734/28

Bogdan Fertin
Miro Udovč

Hvala za pismo. Zelij smo
že ustregli. Želimo vama do-
bro počutje pri vojaki, prav
tako pa tudi drugim »Iskra-
šem«, ki služijo vojaški rok.

Uredništvo



Naši bralci dokaj govorijo o rekreaciji, ne vedo pa o tradicionalnih nogometnih tekmah, ki so vsako leto po prvi seji UO »Elektromehanika«. Tudi letos so se pomerili. Prva tekma (uradna) je dala rezultat 4:4, v prijateljski tekmi (po malici) pa je bil novi odbor UO poražen z 8:3

I S K R A — glasilo delovne-
ga kolektiva Iskra industrije
za elektromehaniko teleko-
munikacije elektroniko in
avtomatiko — Urejuje uredni-
ški odbor — Glavni urednik:
Pavel Gantar — odgovorni
urednik: Igor Slavec — izha-
ja tedensko — Tisk in klišej:
»CP Gorenjski tisk« Kranj