

PISMA UREDNIŠTVU

Spoštovani tovariši urednik!

Na trditve v članku objavljenem v 4. številki letošnje Naše skupnosti pod naslovom Počitniške domove v upravljanje delovnih organizacij, smo dolžni dati nekaj pojasnil in popravkov.

Članek navaja, da so delovne organizacije in sindikat občine Ljubljana Moste pred leti imeli zelo dobro razvit delavski in mladinski turizem v domovih v Opatiji in Crikvenici.

Počitniška skupnost Moste se z mladinskim turizmom ni ukvarjala, saj je bila za to tedaj zadolžena Počitniška zveza mladine. V Opatiji Počitniška skupnost nikoli ni imela kakšnega počitniškega doma. Ugotoviti je treba, da je Počitniška skupnost Moste imela ob ustanovitvi na razpolago počitniška domova v Portorožu in v Crikvenici. Delovne organizacije občine Ljubljana Moste so sicer sofinancirale nakup doma v Portorožu in delno v Crikvenici, pretežno del sredstev za nakup doma v Crikvenici pa je prispeval občinski sindikalni svet in sama Počitniška skupnost. Od leta 1963 dalje delovne organizacije pa tudi občinski sindikalni svet niso prispevali za vzdrževanje teh domov niti dinarja.

Počitniška skupnost je v začetku poslovanja komaj pokrivala stroške z doseženimi dohodki, iz leta v leto pa je z dobrim gospodarjenjem pričela izkazovati čiste dohodke, ki jih je sproti namenjala za izboljšave, investicijsko vzdrževanje in nakup dodatne opreme.

Skupščina občine Ljubljana Moste-Polje je s svojim sklepom z dne 7. aprila 1969 ustanovila samostojno delovno organizacijo ter ji ob ustanovitvi dodelila osnovna sredstva za pričetek obratovanja.

S tem ustanovitvenim aktom je kolektiv Počitniške skupnosti Moste prevzel zakonite pravice samoupravljanja in z dobrim gospodarjenjem dosegel, da so počitniški domovi docela prenovljeni in so glede opremljenosti dosegli stopnjo penzionov I. in II. kategorije. Tak poslovni uspeh je kolektiv dosegel kljub temu, da so vsa leta

nazaj in tudi letos cene naših uslug med najnižjimi v penzionih ob morju.

Pri vsem tem pa nudimo članom delovnih kolektivov oziroma državljanom SFRJ tudi popust. Kar zadeva letovanja tujcev v naših penzionih, gre za organizirano letovanje članov sindikatov iz premogovnika Fohndorf v Avstriji, prejšnja leta pa so organizirano letovali izmenjava — člani sindikatov podjetij iz CSSR.

Menimo, da smo s tem podpirali delavski turizem in hkrati z letovanjem članov sindikatov iz Avstrije in CSSR ustvarili potrebno devizno kvoto, ki smo jo bili dolžni odstopiti Ljubljanski banki za najete investicijske kredite.

Nedvomno je dolžnost delovnega kolektiva, da z dobrim gospodarjenjem ustvarja akumulacijo in skrbi za napredek podjetja.

To nalogo je delovni kolektiv Počitniške skupnosti, ki se je s sklepom samoupravnih organov leta 1970 preimenovala v gostinsko podjetje Jadranturist Ljubljana, uspešno izpolnjeval. To dokazujejo rezultati za ključnih računov in dokaj sodobna opremljenost naših obratov.

Glede na vse navedeno menimo, da nismo nikomur ničesar jemali saj je delovni kolektiv postal upravljalec premoženja z zakonitim sklepom skupščine občine Ljubljana Moste-Polje in je ta sklep v skladu z zakonitim predpisi registriran pri gospodarskem sodišču v Ljubljani.

Prav tako se nam ne zdi prav, da so v citiranem članku navedene trditve, ki nam rajši negodovanje v našem kolektivu — ne glede na to, da so najbrž izrečene zaradi nepoznavanja nastanka in razvoja našega podjetja.

Ta odgovor je sprejel delovni kolektiv na seji zbora delovne skupnosti dne 22. maja 1973 in vas prosimo, da ga v skladu z zakonom o tisku objavite v naslednji številki Naše skupnosti.

Delovni kolektiv
JADRANTURIST

ŠE ENKRAT: DELAVSKI TURIZEM

Da bi razvili delavski turizem v občini, so predstavniki skupščine občine, občinskega sindikalnega sveta in nekaterih podjetij pred leti ustanovili Počitniško skupnost. Njen osnovni namen je bil nuditi počitniške storitve v domovih skupnosti članom sindikata delovnih in drugih organizacij v občini. Z dvema počitniškima domovoma je Počitniška skupnost začela uredničevati želje številnih delavcev v občini po cenemem in ugodnem letovanju ob naši obali.

Žal pa je prišlo do osamosvojitve Počitniške skupnosti. Ustanovljena je bila samostojna delovna organizacija, ki se je preimenovala v gostinsko podjetje Jadranturist. S to osamosvojitvijo pa je prenehalo organizirano letovanje delavcev v njenih domovih, oziroma vsi dotedanji napori za razvoj delavskega turizma v občini so bili podrejeni ekonomskemu uspehu sedaj samostojnega podjetja.

Ker je mladinski turizem sestavni del delavskega turizma, je popolnoma razumljivo, da smo se mladi vedno zavzemali za razvoj tovrstnega turizma. Težko torej razumemo, da podjetje, ustanovljeno za razvoj delavskega turizma, z imenom spremeni tudi svoj odnos do tega, oziroma da se ta spremenjeni odnos skuša prikazati s težnjo po gospodarskem napredku podjetja. Živimo v družbi, ki poleg

gospodarskega napredka vrednoti tudi dejavnosti, ki omogočajo razvoj duhovnih vrednosti delovnega človeka. Dvomimo, da se za minimalni znižanje počitniških storitev domačim gostom skriva čarobna formula razvoja delavskega turizma. Sprašujemo se, kolikokrat še bodo delovne organizacije zbirale sredstva za organizirano letovanje delovnih ljudi in kolikokrat bodo ta sredstva postala začetni kapital samostojnega podjetja, ki se po ustanovitvi ne bo več zanimalo za razvoj delovnega turizma.

Verjetno dosedanje problemi pri razvoju delavskega turizma terjajo od vseh nas večjo prisotnost ter načrtnejše reševanje te problematike.

Za OK ZMS
DRAGO LUKIČ

Tovariši urednik, nimam rad zapletenih časopisnih polemik, in vendar se moram spet oglašiti. Ob zadnjem vprašanju v našem glasilu moram povedati, da sem zadovoljen samo z odgovorom močanske postaje milice. Vaše uredništvo pa mi ni "odgovorilo" za odgovori našega župana, mestne komunalne in sanitarne inšpekcije.

Tokrat obnavljam vprašanje ureditve kvadrata Pokopališka, Smartinska, Kavčičeva in Zvezna ulica. Prosim, da poskrbite za ustrezne — vsaj za nas občane Zelene jame — odgovore tudi od načrtovalcev generalnega načrta Ljubljane!

Naslednje:
1. Barakarsko naselje za VVZ Angele Ocepkeve stalno raste, kar so že prišli poslikati in Delo je to že objavilo.

2. Odsek Zvezne ulice od križišča s Tovarniško ulico do proge je bil že večkrat v razpravi na sejah našega krajevnega odbora

socialistične zveze Zelena jama. Ker stanujem prav blizu, vem, da so letos (do konca junija!!!) šele enkrat polili protiprslno razpiršilo. O asfaltiranju tega niti dvesto metrov dolgega odseka pa govorimo že od ustanovitve VVZ Angele Ocepkeve naprej.

3. Kot oče maloletnega fantka, ki je deležen imenitne oskrbe v vzgojnovarstvenem zavodu Angele Ocepkeve, vprašujem: letos sem prvič nameraval poskrbeti za kolonijo za sinčka. Odgovorili so mi — z nezadovoljstvom — da naš vrtec po tolikih letih ne bo imel počitnic na morju! Zakaj tako?

Tovariši urednik, zavedam se svojih dolžnosti v socialistični zvezi in kot občan sodim, da bo moral vaš časopis storiti kaj za nas Zelenojamčane. Imamo kup težav, naši krajevni skupnosti in organizacijam nasploh pa občinsko vodstvo preskromno pomaga.

Se pripomba:

Odborniki Zelene jame so premalo aktivni!

JANEZ GRČAR

OPOMBA UREDNIŠTVU:

Ker smo pismo tovariša Grčarja prejeli tik pred zaključkom redakcije, so žal njegova vprašanja tokrat ostala brez odgovora.

Upamo pa, da bodo pristojni dejavniki njegovo pismo prebrali in primerno ukrepali. Kar pa zadeva njegovo pripombo, da bo moral (citiramo) „VAS!“ časopis storiti kaj za nas Zelenojamčane, sodimo, da je Naša skupnost NAŠ časopis, kot je tovariš Grčar ugodoma pravilno ugotovil. Kot tak je odprti vsem občanom, ki žele na njegovih straneh pisati o svojih običnih problemih.

Kaj več pa časopis za Zelenojamčane najbrž ne more storiti.

Kurirčkova pošta

Kakor naročeno je sijalo sonce in razpoloženje med množico pionirjev je bilo slavnostno. Med pionirji pa so bili tudi člani učiteljskega zbora in funkcionarji terenskih organizacij. Tedaj je skupina pionirjev že prinesla kurirčkovo pošto in zbranim je spregovoril rezervni oficir, bivši komisar Janez Benedik. Med drugim je navedel nekaj primerov o dejavnosti pionirjev med preteklo vojno in poudaril iznajdljivost ter hrabrost malih kurirjev, ki se niso ustrašili, tudi če je sovražni vojak držal nabito puško na njihovih prsih.

Pri kulturnem delu prireditve je sodelovalo ok. 30 pionirjev z reitacijami, primernimi za Titov rojstni dan. Med recitacijami so bile tudi glasbeno-instrumentalne točke.

Vmes je delegacija pionirjev v spremstvu člana zveze borcev odnesla venec k spomeniku padlih borcev in žrtev fašizma. Član zveze borcev jim je tam obrazložil pomen spomenika.

Krajevna organizacija ZB Nove Jarše je nagradila tri najboljše učence šole Jožeta Moškriča z zgodovinskimi knjigami o NOB. Za ves trud, ki so ga vložili pionirji v bogat program, jim izrekajo navzoči terenski funkcionarji pohvalo in priznanje.

FRANC PRESETNIK

MINERAL

Tovarna naravnega in umetnega kamna LJUBLJANA

Proizvajamo in nudimo:

- teraco dolomitni pesek
- teraco plošče
- izdelke iz betona in umetnega kamna
- marmor plošče v različnih velikostih in barvah

IZ ŽABJE PERSPEKTIVE

Zakaj ima kovač klešče?

Zakaj ima kovač klešče? Neumno vprašanje, to vendar vsi vemo! Ima jih zato, da z njimi zgrabi kos žarečega železa, ga potegne iz žerjavice in ga kuje. Brez klešč kovač sploh ne more kovati. Le kako bi lahko držal žareče železo v roki. Torej so klešče za kovanje prav toliko pomembne kot kovač in bolj kot železo. Klešče uporabljajo v podobne namene tudi drugi poklici in celo zdravniki. Kar zamislite si, kako bi zdravnik brez klešč izpulil zob. Konec takega operativnega posega bi bil tak, da bi zdravnik ostal brez prsta, zob pa bi še vedno tičal v čeljustih.

Iz tega lahko sklepamo, da imajo klešče v našem življenju pomembno vlogo in je človek tedaj, ko je izumil klešče, stopil na pot avtomatizacije. Da so klešče zelo pomembne in so jih včasih bolj častili, je dokaz že to, da so se v slovnici uveljavile kot množinski samostalnik. Množinski samostalniki pa imajo v sebi vse prvne vikanja in že naprej izločajo primitivca, ki bi si jih drznili tikati.

Na žalost pa je res, da klešče kljub pomembnosti nikoli nikjer ne omenjamo. Nikdar se nisem slišal, da bi kdo rekel: „Tale kovač in tiste klešče sta res imenitno skovala ograjo“, ampak hvalimo samo kovača. Ne omenjamo jih zato, ker ne morejo protestirati. V življenju pa je tako, da si zasluže tisti, ki ne morejo protestirati, hitro prilastiti.

Zaradi vsestranske uporabe so se razvile različne oblike klešč, ki omogočajo vsakovrstne posege. Ali ste že kdaj pomislili, da so tudi ljudje lahko klešče, in to take, ki segajo v žerjavico. Vendar se pri tem poseganju ne smejo opeči, ker od tega živijo. Kdo so ti ljudje? Kar pogledimo jih. Take klešče so na primer davčni izterjevalci, inkasanti vseh vrst, vratarji in ... Kdo bi jih še naštel. Nad njimi stresa svojo jezo, čeprav niso nič

krivi. Le kaj ima opraviti na primer davčni izterjevalec pri določanju višine davka? Nič, če bi bilo po njegovem, bi nam rajši prinesel nakaznico, kot da zahteva denar, ki bi ga po mnenju nekoga drugega, ki ga nikoli ne vidimo, morali imeti. A to nas ne moti in izterjevalcu preklehmo zadnji las.

Ali na primer inkasant elektropodjetja. Kaj je on kriv, če nas po našem mnenju podjetje žive odere? Zadnjič sem bil doma priča pogovoru ali bolje monologu med ženo in inkasantom. Bil je približno takle:

„Kaj je že spet to?“
„A, to je doplačilo za moč. Gotovo ste že kaj brali, saj je veliko pisalo.“

„Kaj vas briga, če sem brala. Berem, kar hočem in kadar hočem. Te neumnosti ne bom plačala. Le kako ste lahko tako bedati, da mi zaračunate nekaj, česar sploh ni. Kakšna moč neki! Ali veste, kakšna je elektrika, ki jo dobavljate? Kar poskusite, jezik lahko pritisnete k žici, pa se vam ne bo nič zgodilo. Kar črtajte tale znesek za moč. Ne bo nič, ne bom plačala!“

„Toda, oprostite, jaz nimam nič pri tem. Toka vam ne dobavljam jaz, ampak elektrarna. Tudi obračuna nisem napravil jaz, ampak računovodstvo. K njim morate stopiti, njim se pritožite. Račun morate plačati v celoti, ali pa nič.“

„Seveda, še okrog naj hodim! In radi bi dosegli, da vam ne bi plačala, da bi mi lahko odklopili tok. Poznam vas, ignorante, ki ničesar ne veste in poznate samo denar. Da, če se ne veste, potem vam povem, da ste popoln ignoranti, ki živite od mojega denarja. Lahko vam, a težko meni, ki ga moram kravro zaslužiti ...“ in tako naprej, vse dokler ni poravnala računa in je siromak s težkim vzdihom odšel.

Zmagoslavno se je žena vrnila v sobo. „Ali si slišal? To sem ga! Bo vedel za drugič.“

„Toda, draga moja, saj ni on kriv. Pojdi na distribucijsko podjetje in jim tam povej. Najdi odgovornega in ga oži. Ta siromak pa ni ničesar kriv, za druge mora hoditi po kostanj v žerjavico.“

„A tak si! Z njim držiš! Vsi ste enaki, zato pa je tako hudo na svetu. Če sem njemu rekla, da je ignorant, potem si pa ti — ignorantski tepec, veš ...“

Nehajmo, domačega uma-zanega perila res ne gre izobešati ob cesti.

Pravzaprav vam nameravam govoriti še o neki drugi vrsti „živih klešč“ o katerih mi je pravil Janez Črv, strokovni sodelavec tretjega razreda v nekem našem zavodu.

Zavod je dobil nalogo, da izdela važno študijsko analizo. Ker je bila naloga pomembna in ker jo je naročila neka še pomembnejša institucija, je bilo v zavodu vse na nogah.

Ustanovljena je bila posebna „delovna skupina“, v kateri so bili vsi vodilni uslužbenci zavoda z direktorjem na čelu. V delovno skupino so bili vključeni zato, da ne bi imeli pripomb na študijo, tudi vodilni iz sorodnih zavodov v mestu. Janez Črv pa je bil določen za zapisničarja te delovne skupine.

Delovna skupina se je sestala prvič. Načelno se je seznanila z nalogo in ustanovila pravniško komisijo, ki naj bi pripravila poslovnik o delovanju delovne skupine.

Sestala se je drugič. Pregledala je in s pripombami sprejela poslovnik ter se konkretno dogovorila o višini sejin in drugih stroškov.

Na tretji seji je delovna skupina strokovno ugotovila, da gre za pomembno nalogo in pomeni veliko zaupanje, da je bila naloga prav njí.

Konkretno se je dogovorila, naj vsak član skupine pripravi znanstveno-tehnično-strokovna izhodišča.

Cetrta seja je bila slavnostna,

kajti poteklo je točno dva meseca, odkar je bila delovna skupina ustanovljena. Na priložnostnem banketu je govoril sam predsednik delovne skupine in vsi zunanji sodelavci. Po banketu je bila še tiskovna konferenca.

Delovna skupina je imela peto sejo. Na njej so obravnavali znanstveno-tehnično-strokovna izhodišča.

Cetrta seja je bila slavnostna, kajti poteklo je točno dva meseca, odkar je bila delovna skupina ustanovljena. Na priložnostnem banketu je govoril sam predsednik delovne skupine in vsi zunanji sodelavci. Po banketu je bila še tiskovna konferenca.

Delovna skupina je imela peto sejo. Na njej so obravnavali znanstveno-tehnično-strokovna izhodišča. Ta so bila sicer sijajna, revolucionarna v vseh pogledih, toda bilo jih je treba uskladiti. Zaradi tega so bile ustanovljene tri podskupine. Prva za znanstvena, druga za tehnična in tretja za strokovna izhodišča.

Na šesti seji je delovna skupina poslušala poročilo podskupin in dala konkretna navodila za nadaljnjo pripravo skupnih znanstveno-tehnično-strokovnih izhodišč.

Na sedmi seji sta bila sprejeta predlog zahtevka za povečanje potrebnih sredstev za izdelavo študije in predlog izplačila nagrad za požrtvovalno delo delovne skupine.

Osma seja ... deveta seja ... Deseta seja je bila revolucionarna. Sredi razprave o tem, ali naj bodo imena članov delovne skupine objavljena na začetku ali koncu študije, se je nekdo spomnil:

„Toda, tovariši, sam deset dni imamo še do dneva, ko moramo študijo izdelati.“

Vse je onemelo. Prvi se je zoral predsednik — torej ni bil izbran za predsednika slučajno, temveč zaradi sposobnosti.

„Predlagam, da ustanovimo tehnično komisijo, ki naj študijo pripravi. Ali ste za to?“

Seveda so bili vsi za to, samo, žal, nihče ni ugetnil, da bi v njej sodeloval. Predsednik je z mračnimi očmi blodil po zakajeni seji sobi. Končno se mu je pogled

razjasnil, vsi so vedeli: „Našel je rešitev!“

„Predlagam naslednjo rešitev! V naši delovni skupini je kot zapisnikar ves čas marljivo sodeloval naš sodelavec Janez Črv, ki pravzaprav najbolj pozna problem celotne naloge. Predlagam, da njega postavimo za predsednika komisije, ostale člane pa naj si sam izbere iz sodelavcev našega zavoda, pa jih bomo naknadno potrdili!“

Vsi so se strinjali, ugovarjal je samo Janez Črv: „Toda, kaj naj to napravimo v borih desetih dneh. To je nemogoče!“

„Kaj je nemogoče? Če primerjate vašo nalogo z delom, ki smo ga opravili v delovni skupini, potem boste videli, da smo nemogoče že opravili. In če vas spominim še na to, da je bog v šestih dneh ustvaril svet, potem je sploh vprašanje, kaj je nemogoče.“

Proti tako strokovni utemeljitvi Janez Črv res ni imel ugovora. Zbral je okrog sebe nekaj sodelavcev in lotili so se naloge. Delali so podnevi, ponoči ... a to ni važno ... in v desetih dneh so študijo pripravili.

Doživela je velik uspeh. Najprej so jo v imenu zavodov pohvalili zunanji člani delovne skupine in po vsem tem tudi naročniku ni kazalo drugega, kot da jo je ohvalil tudi on!

Predsednik je blestel in prejel nagrado, vsi člani delovne skupine, razen zapisničarja, pa pismena priznanja.

Tako mi je pripovedoval Janez Črv.

„Ali veš, kaj me je najbolj razočaralo?“ je rekel ob koncu pripovedovanja. „To, da naših imen niso nikjer omenili.“

„Bila so v rezervi in bi jih omenili, če bi študija doživela polom“, sem ga potolažil. „Sicer pa slava ni važna, glavno je denar. Zaslužili ste najbrž dobro.“

„Kje pa! Niti dinarja več nismo dobili. Delovna skupina je požrla ves denar, ki smo ga dobili za študijo.“

„Kar potolaži se, si pač zato postal bogatejši za izkušnje in to je tudi nekaj vredno.“

„Kakšno izkušnjo?“ se je začudil Janez.

„No, sedaj dobro veš, zakaj ima kovač klešče.“

PRISPEVKI ZA KUMROVEC

do 15. junija 1973

1. OOS Izolit	995
2. Zima — Fužine	4.000
3. OK SZDL Moste-Polje	1.000
4. Aktiv mladine Hrušica-Fužine	500
5. Papirnica Vevče	5.000
6. Javna skladišča	4.000
7. OOS Javna skladišča	4.220
8. OOS skupščine Moste-Polje	2.442
9. ZZB osnovna org. Polje	1.195
10. OK ZMS Moste-Polje	500
11. Osnovna šola Ketteja in Muma	1.438
12. Osnovna šola Jožeta Moškriča	1.667
13. Osnovna šola Vide Pregarc	1.421
14. Gimnazija Moste	500
15. Sekcija za vzdrževanje prog	330
16. Toplarna Ljubljana EGS	5.560
17. OOS Ellux	160
18. Ellux	1.000
19. Kolinska Ljubljana	10.000
20. Bolnišnica za psihiatrijo	818
21. OOS Izolirka	440
22. ZZB Kodeljevo	1.139
23. ZZB Bizovik	870
24. ZZB Hrušica-Fužine	130
25. ZZB Janže-Prežganje	1.317
26. Totra	8.000
27. OOS Pionir	2.560
28. OOS Zito	1.800
29. Knjižnica Moste	90
30. SAP Ljubljana	10.000
31. Gostinsko podjetje Moste	1.000
	73.092

DELOVNA SKUPNOST VELETRGOVINE



Mercator