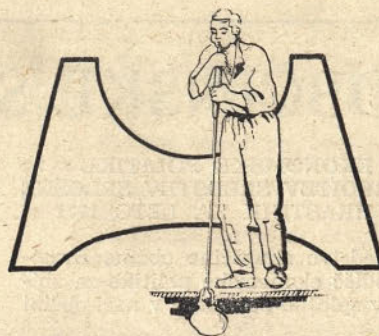




GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto VII.

Hrastnik, 8. 2. 1971

Št. 2

Urejuje uredniški odbor: Kozoie Drago, Vračun Viljem, Racki Viktor, ing. Trante Franc, Strgaršek Janko, Janežič Alojz, Gerhard Jože. Odgovorni urednik: Gerhard Jože. Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. - Izhaja stalno na 8 straneh vsakega 5. v mesecu. - Naslov: »Steklar« glasilu kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. št. 81-622 — interno 19. Tisk in kličejti CETIS grafično podjetje Celje

X. ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA

Delavski svet je na X. zasedanju pregledal izvrševanje sklepov zadnjega zasedanja, izvršeno inventuro za leto 1970, sprejel način izračuna vrednosti točke za osebne dohodke za I. tromesečje 1971. Dodatno je še imenoval komisijo za sklenitev družbenega sporazuma in prečital dospelost pošto.

Osrednja točka je bila obravnava inventurnih razlik. Največ so se člani delavskega sveta zadržali pri ugotavljanju večjih razlik pri surovinah (pepelika, marmor). Sprejeto je bilo stališče, da je potrebno še enkrat preračunati porabo in pregledati izdane materialne čke. Ugotovilo se je, da je možna le računsko napaka. Da bi se v prihodnje temu izognili, se je predlagalo, da mora biti večja povezava med skladiščnikom surovin in oddelkom, ki troši surovine. Potrebno je že med letom reševati razlike, ki nastajajo zaradi viškov in manjkov surovin. V celoti je delavski svet potrdil predlog za odpis dotrajanih osnovnih sredstev. Sprejel je tudi sklep, da se odpiše v celoti oprema otroškega vrtca.

Pri ugotavljanju rezultatov popisa v skladišču gotovih izdelkov je bilo ugotovljeno, da je bilo skladiščnega loma 0,75 % (planirani lom 0,70 %). Kljub povečanju loma se smatra, da je stanje v redu. Višek loma je nastal zato, ker se je razbilo gotove izdelke, ki nimajo več vrednosti za podjetje (nekurantno robo) in to v vrednosti 159.816,48 dinarjev ali 22.167,96 kg za stari in novi obrat. Na vprašanje, zakaj to, se je članom delavskega sveta obrazložilo, da so to nesortirani izdelki, izdelki, ki so prišli zaradi slabe kvalitete v domače skladišče namesto za izvoz, izdelki z nepravilnimi dimenzijami in slabo dekorirani izdelki. Prodajna služba bo skušala še gotove nesortirane izdelke v teku leta prodati.

Glede drobnega inventarja se sprejme sklep, da se manjkajoče orodje plača. Predlaga se, da komisija za ocenitev oceni vrednost in čas koriščenja orodja. Sprejme se sklep, da se v celoti, to je 100 %, plača izgubljeno orodje, ki je bilo v uporabi do enega leta, 75 % do 2 let in nad dve leti uporabe 50 %.

Sprejme se tudi predlog, da se nabavi v avtomatskem obratu orodje za vse izmene in vsak stroj, dočim se nabavi skupinsko orodje po eno garnituro za vsako izmeno. Orodje izdaja vodja

izmene. Sprejme se tudi sklep, da se v delavnicah dopolni manjkajoče orodje.

Delavski svet potrdi z manjšimi spremembami predlog komisije za vložitev tožb proti določenim dolžnikom. Sprejet je bil tudi predlog, da se vse terjatve v vrednosti do 200 dinarjev odpišejo. Sprejet je bil tudi predlog, da se na eni seji poslovnega odbora obravnava način prodaje gotovih izdelkov, tako da ne bi prišlo do večjih dolžnikov pri poslovanju.

Delavski svet je potrdil delo centralne popisne komisije in ji izrekel pohvalo za vestno delo pri popisu, isto pohvalo je izrekel tudi vsem ostalim komisijam za popis.

Delavski svet je potrdil predlog poslovnega odbora, da se določi vrednost točke 1,65 din za izplačilo osebnih dohodkov za mesec januar. Člani delavskega sveta menijo, da se mora za vsak mesec posebej sprejeti sklep o višini vrednosti točke. (Predlog je bil, da se določi vrednost točke za prvo tromesečje.) Predlog je bil sprejet. Ta sklep se sprejme zaradi tega, ker se ne morejo ugotavljati rezultati poslovanja za prve mesece, ker se pripravljata bilanca za leto 1970. Skupni obračun se izvrši meseca aprila. Tovariš direktor še obvesti člane DS, da še niso znani instrumenti za delitev dohodka in so težave zaradi izračuna dohodka, zaradi tega še tudi ni določena planska vrednost točke. Delavski svet je poslušal poročilo tovariša predsednika Krsnik Franja in direktorja podjetja v zvezi s problematiko priprav za sklenitev družbenega dogovora o višini poprečnih plač za steklarsko industrijo. Vse priprave se vodijo skupno s steklarno »Boris Kidrič« Rogaška Slatina. Samoupravni dogovori se bodo sklepali v okviru posameznih vej industrije. Steklarska industrija je sedaj v skupini nekočin. Naši predstavniki so se že razgovarjali v okviru sindikatov Slovenije, da se zahteva za steklarsko industrijo ločena skupina v okviru nemetalov. Takšno stališče mora naša komisija tudi zastopati. V komisijo za pripravo in razpravo okrog družbenega dogovora delavski svet izvoli: Krsnik Franja, Mlinar Martina, Haberl Adolfa, Sušin Viktorja. Komisija pripravlja predlog skupno s komisijo iz Rogaške Slatine. Člane delavskega sveta se obvesti, da že sedaj obstoja dogovor o osnovi 800 din kot najnižje plače,

kar se naj realizira do 1972. leta. O nadaljnjem poteku obravnave in delu komisije se mora redno obveščati delavski svet in kolektiv.

Med ostalimi problemi delavski svet potrdi tudi predlog poslovnega odbora, da se poravnajo zneski inozemskim kupcem glede na gotove reklamacije kvalitete in knjiženja v preteklem letu.

Ko je obravnaval vprašanje dodatnega posojila za popravilo hiše, ki jo je kupil zdravstveni dom, je sprejel priporočilo, da naj se za to koristijo sredstva, ki se nabirajo pri občinski skupščini za gradnje stanovanj družbenim in zdravstvenim delavcem. Določil se delegata za občinsko konferenco Socialistične zveze, in to tovariša Racki Viktorja in Pivec Marijo.

Ponovno se potrdi prevzem patronata nad spomenikom padlih borcev. Združenje NOB Hrastnik se kolektivu zahvaljuje za dosedanje skrb za spomenik.

Potrdi se predlog poslovnega odbora o načinu izračuna po akordu za skladiščne delavke. Ta

predlog se sprejme začasno in velja do sprejetja novega pravilnika o nagrajevanju v našem podjetju. O tem se obvesti svet družbenega dela transporta in skladišča.

Nazadnje se v celoti prečita odprto pismo tovariša Javoršek Mihe v zvezi z njegovo obratno nezgodo v podjetju. Po zelo obširni razpravi, v kateri je sodelovalo več članov delavskega sveta, se je obravnavala služba varstva v podjetju. Nato se sprejme sklep, da se pokliče republiškega inšpektorja tovariša Pirca, ki naj rekonstruira nezgodo tovariša Javorška. Obenem se naj z inšpektorjem razčistijo še nerešene nezgode, zaradi katerih nastane nepotrebno nezadovoljstvo in kritike.

Obravnava se še način obračuna državnih praznikov. Ta problem je nastal zato, ker je bilo nekaterim članom kolektiva plačan 1. maj 1970, drugi pa ga niso dobili plačanega. Zadeva se naj preveri in naj se zavzame enotno stališče za vse člane kolektiva.

ZAMENJAVA HLADILNIH PEČI

Še pred 6 leti smo uporabljali kot glavno gorivo generatorski plin za kurjenje tačilnih in hladilnih peči. Vse tačilne peči smo že pred 3 leti predelali za kurjenje s tekočim gorivom — mazutom. Generatorska postaja nam danes proizvaja plin samo za kurjenje hladilnih peči in peči za predgrevanje loncev. Dnevno predelamo v plin okrog 30 ton rjavega premoga. Poraba 1 hladilne peči znaša 2,8 ton premoga na dan, kar znaša vrednostno 420 din. Stroški so še večji, če upoštevamo razkladanje premoga, upravljanje in vzdrževanje generatorske postaje, porabo pare, vode in električne energije, ki je potrebna pri proizvodnji generatorskega plina. Kurjenje hladilnih peči z generatorskim plinom je postalo predrago glede na ostala goriva: plin, olje in električno energijo. Nekaj peči je že dotrajalo, vse so pa neekonomične zaradi velike porabe goriva, zato se je podjetje odločilo nabaviti nove peči, katere bodo kurjene z električno energijo in opremljene s prisiljeno konvekcijo, katere pripomore k manjši porabi energije.

Primerjava stroškov obeh goriv.

Za 1 hladilno peč porabimo dnevno 2,8 tone premoga, kar znaša 420 din.

Dobavitelj peči garantira porabo 60 kW. Za primerjalni izračun vzamemo večjo porabo 70 kW in znaša vrednost porabljenе električne energije za 1 hladilno peč 235 din na dan.

Dnevna razlika v ceni za porabo energije ene hladilne peči znaša 185 din.

Letni prihranek za 12 hladilnih peči znaša

$185 \times 12 \times 360 = 799.200$ din.

Samo razlika v ceni goriv opraviči zamenjavo, če ravno nismo pri primerjalnem računu upoštevali še ostalih stroškov.

Prva hladilna peč je že montirana pri B kadi in pripravljena za obratovanje.

Nekaj vrstic o hlajenju steklenih izdelkov. Pogoj za dobro hlajenje v hladilni peči je odgovarjajoča temperaturna krivulja. Za dobre rezultate pri hlajenju je važno, da stekleni izdelek doseže hladilno temperaturo (temperaturo homogeniziranja stekla), (Nadaljevanje na 2. strani)

IZ DELA OBČINSKE SKUPŠČINE HRASTNIK

PREDLOG IZHODIŠČ EKONOMSKE POLITIKE ZA ZBIRANJE IN RAZPOREDITEV SREDSTEV SPLOŠNE POTROŠNJE V OBČINI HRASTNIK ZA LETO 1971

Upravni organi in predsedstvo skupščine občine Hrastnik so pripravili predlog zbornice ekonomske politike za zbiranje in razporeditev sredstev splošne potrošnje v naši občini za leto 1971.

Uspehi na področju materialne proizvodnje se relativno ugodno odražajo v osebnem in družbenem standardu, kakor tudi v razvoju na področju negospodarskih dejavnosti. Pokazatelji osnovnih delitvenih kategorij, doseženi v letu 1970 ter njihova primerjava s predhodnim letom, nam kažejo, da je vrednost proizvodnje v primerjavi z letom 1969 narasla za okrog 9,4 %, dohodek pa za nekaj nad 8 %. Skupno po-

rabljena sredstva oz. materialni stroški so večji za 11,9 %, dočim so bruto skladi osebnih odhodkov višji za okoli 16 %. Število zaposlenih se v globalu ni povečalo. Tudi izvoz je ostal na približno istem nivoju kot v letu 1969.

Osnove družbeno ekonomske politike za leto 1971 izhajajo iz značilnosti gospodarskih gibanj v preteklem letu ter političnih stališč, ki so bila sprejeta na prvi konferenci ZKJ o nujnosti stabilizacije gospodarstva in družbe.

Ocene gospodarskih gibanj tako v Jugoslaviji kot v Sloveniji kažejo, da je gospodarstvo v ugodni konjunkturi na domačem in na tujem trgu v minulem letu doseglo razmeroma visoko stopnjo rasti. Močno so se povečala investicijska vlaganja, kakor tudi zaposlenost. Ti in podobni premiki so bili doseženi v pogojih konjunkturalne in ob izrazitih inflacijskih gibanjih.

Pri opredeljevanju izhodišč politike družbeno-ekonomskega razvoja za leto 1971 moramo upoštevati nakazane značilnosti obstoječega stanja in raznih tendenc, zato bomo morali sprejeti ukrepe, s katerimi bomo odpravljali žarišča gospodarske nestabilnosti. Zagotoviti moramo nadaljevanje reformnih usmeritev k večji intenzivnosti gospodarjenja, modernizaciji, večjemu medsebojnemu poslovnemu povezovanju in k trajnejšemu ter ekonomsko uspešnejšemu uveljavljanju na trgu, kar pomeni usmeritev k optimalnemu izkoriščanju naših razvojnih možnosti v zahtevnejših pogojih.

Leto 1971 je leto naporov za večjo stabilnost. Zato mora biti prispevek za stabilizacijo v čimbolj realni oceni naših gospodarskih in finančnih možnosti v pogojih stabilnejših gibanj.

Ob upoštevanju vplivov stabilizacijskih ukrepov moramo v letu 1971 računati z nekoliko bolj umirjeno rastjo realnega družbenega proizvoda.

Po predhodno zbranih podatkih predvidevamo, da bo v letu 1971 v primerjavi z letom 1970 dosežen naslednji porast:

	leto 1970	leto 1971	% porasta
Celotni dohodek	349.862	380.300	8,7
Porabljena sredstva	199.377	210.941	5,8
Dohodek	142.360	160.155	12,5
Bruto osebni dohodki	97.493	110.459	13,3
Zaposleni	4.082	4.119	0,9
Izvoz v dolarjih	2.402	2.600	8,3

V letu 1971 se smejo sredstva splošne potrošnje oblikovati le do ravni rasti realnega narodnega dohodka ob povečanju za naraščanje cen. Za uresničitev take politike pa je treba paziti na to, da izdatki družbeno politične skupnosti in skladi ne bodo globalno naraščali več kot za 10,8 % v primerjavi z letom 1970. Začasno financiranje občinskega proračuna bo za prvo trimesečje 1971 na ravni izdatkov istega obdobja preteklega leta, povečanega do 10,8 %, kar velja za vse koristnike proračunskih sredstev in skladov. Doseženi proračunski presežki v letu 1970 morajo biti izločeni na posebne račune in jih ni mogoče koristiti.

V letu 1971 se prispevne stopnje ne povečujejo. Vsi nosilci splošne porabe sredstev morajo že med letom prilagajati svoje izdatke morebitnemu manjšemu prilivu sredstev od predvidenih.

Ob upoštevanju stabilizacijskih ukrepov, določb zakona o prispevkih in davkih občanov, zakona o prometu blaga na drobno in na podlagi predpisov občinske skupščine, s katerimi so predpisane razne dajatve, ki pa se v letu 1971 ne povečujejo, je pričakovati, da bodo skupno zbrana sredstva predstavljala okrog 11,6 % več kot v letu 1970.

Tako predvidevamo, da bo v letošnjem letu zbranih sredstev:

— od vseh vrst prispevkov	5.976.250 din
— od vseh vrst davkov	2.145.298 din
— od taks	220.000 din
— od prispevka za zemljišče	600.000 din
— od raznih dohodkov	23.000 din
— od dopolnilnih sredstev za borce	54.000 din
— od prenešenih sredstev TIS iz leta 1970	195.392 din
Skupno predvidena sredstva	9.213.940 din
Poleg teh sredstev bodo zbrana tudi sredstva prispevka za dnevno varstvo otrok v višini	535.932 din

Prednja sredstva predlagamo razporediti:

1. Za potrebe temeljne izobraževalne skupnosti v višini	4.560.000 din
iz naslednjih virov:	
— iz prispevka iz delov. razmerja	3.455.520 din
— iz ostalih prispevkov (60 %)	346.200 din
— iz prenešenih sredstev TIS iz leta 1970	195.390 din
— dotacija RIS	60.000 din
— iz sredstev otroškega varstva	200.000 din
— iz proračuna občine — dotacija	302.890 din

(Dalje na 3. strani)

ZAMENJAVA HLADILNIH PEČI

(Nadaljevanje s 1. strani)

pri kateri dosežejo notranje in zunanje napetosti ravnotežje.

Steklo v hladilni peči potuje skozi segrevalno cono (525° C do 540° C), skozi cono za homogeniziranje stekla (do 525° C), kjer steklo izgubi notranje napetosti in hladilno cono. Vse te cone predstavljajo temperaturno krivuljo, ki je odvisna od sestave stekla in velikosti artikla, katerega hladimo.

Pri segrevalni coni se mora upoštevati: temperatura steklene izdelka pri vходу v hladilno peč, oblika in velikost izdelka ter kapaciteta proizvodnje, katera narekuje hitrost tekočega traku v hladilni peči. Za lahke izdelke pridejo relativno hladni v hladilno peč, moramo včasih dvigni-

7 do 9 minut za lahke izdelke

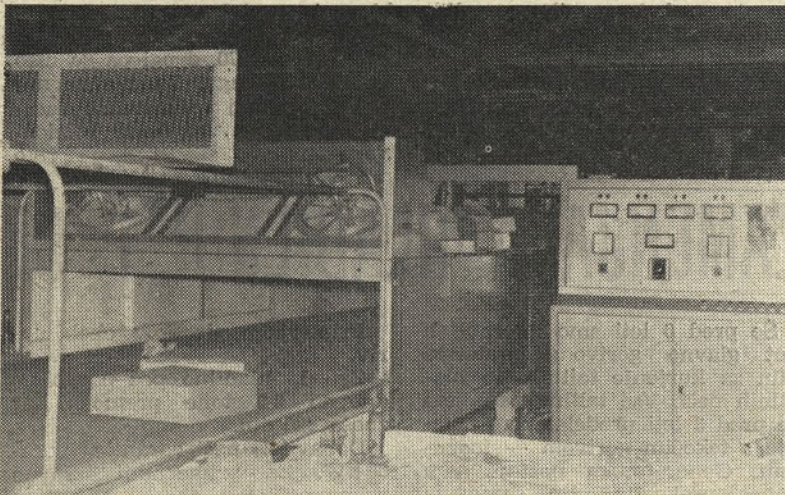
9 do 11 minut za srednje izdelke

11 do 13 minut za težke izdelke
13 do 15 minut pa tudi 20 minut za posebne izdelke.

V primeru, da so v hladilni peči lahki izdelki in da je hitrost tekočega traku majhna ter doseženo segrevanje in homogeniziranje v prvi segrevalni coni, lahko četrto segrevalno cono izklopimo.

Po homogenizaciji stekla nastopi šele pravilno hlajenje, najprej počasno hlajenje, nato pa pospešeno.

Počasno hlajenje je v 3 in 4 sekciji segrevalnega dela hladilne peči. To temperaturo moramo kontrolirati (regulirati) in to do



Nova hladilna peč pri avtomatu IS

ti temperaturo v prvi coni. Če je le mogoče, se poizkuša doseči homogenizacijsko temperaturo na kraju prve sekcije segrevalnega dela.

Homogenizacijska cona je tista, kjer smo sigurni, da je stekleni izdelek dosegel hladilno temperaturo in jo mora obdržati toliko časa, da odstranijo notranje napetosti. Ta čas je odvisen od debeline in oblike izdelka.

Lahko upoštevamo naslednje čase za homogeniziranje steklenih izdelkov:

4 do 5 minut za lahke izdelke
5 do 6 minut za srednje izdelke
6 do 7 minut za težke izdelke

Za normalno proizvodnjo je skupni čas segrevanja in homogeniziranja takle:

temperature, ki je nižja od najnižje trdilne točke stekla (za naše steklo 400—410°). 100 do 120° C moramo zgubiti na razdalji štirih metrov (2 segrevalni sekciji).

Pospešeno hlajenje dosežemo tako, da odpremo po potrebi zaklopke na hladilni peči in zaženemo hladilne ventilatorje, kateri so montirani na peči pri izhodu stekla.

Z novimi hladilnimi pečmi moramo doseči dobro hlajenje, zasledovanjem proizvodnje steklenih izdelkov po posameznih hladilnih pečeh in nastavitvi odgovarjajoče hladilne temperature pa minimalno porabo električne energije.

ing. Tušar Jože

IZ DELA OBČINSKE SKUPŠČINE HRASTNIK

(Nadaljevanje z 2. strani)

Na ta način je TIS zagotovljenih 14,9 % več sredstev kot v letu 1970. Če upoštevamo dovoljeni porast dohodkov iz določenih virov za 10,8 %, se razpoložljiva sredstva znižajo od 4.560.000 din na okoli 4.430.000 din, kar pomeni, da bi se osebni dohodki zaposlenih v prosveti v letošnjem letu, glede na lanskoletno realizacijo povišali za 15,6 %. Glede na to, da so osebni dohodki v prvih štirih mesecih omejeni na višino 11 %, bi pomenilo, da bi se osebni dohodki v naslednjih 8 mesecih (maj—december), v kolikor bo z republiškim predpisom ta omejitev odpravljena, povečali za 18,6 %.

Ob primerjavi porabe sredstev TIS z drugim največjim potrošnikom sredstev splošne potrošnje, to je z občinsko upravo, pri kateri pa se sredstva za osebne dohodke povečujejo za okoli 13 %, ugotovimo, da so porabljena sredstva na enega zaposlenega v primernem sorazmerju in znašajo:

- na zaposlenega v prosveti letno 31.600 din
- na zaposlenega v upravi pa 28.800 din

2. Za potrebe kritja proračunskih izdatkov predlagamo za leto 1971, v primerjavi z letom 1970, naslednjo globalno — nedokončno razporeditev;

	leto 1970	leto 1971	Indeks
03 kulturno prosvetna dejavnost	92.491	112.000	120,5
sklad za NO	—	100.000	—
04 Socialno varstvo	398.743	480.300	120,5
05 Zdravstveno varstvo	120.927	98.500	81,5
06 Komunalna dejavnost	692.582	700.000	100,2
07 Delo državnih organov:			
— za upravo in sklade	964.700	1.130.111	117,0
— za medobč. službe	412.986	466.674	113,0
— ostali stroški skupščine	495.926	570.926	115,1
12 Delo krajevnih skupnosti	149.979	165.000	110,0
13 Družb. pol. organiz. in društva	304.130	328.200	107,8
14 Negospodarske invest.	367.399	325.580	88,7
16 Gospodarski posegi	70.664	88.500	125,3
17 Obveznosti iz pretek. let	21.676	28.000	129,6
18 Obvezni rezerv. sklad	39.675	52.000	131,0
19 Nerazpor. dohodki (rezerva)	100.377	248.250	248
— dotacija TIS	488.358	302.888	62,0
SKUPNO	4.721.063	5.196.929	110,0

Nerazporejena sredstva se zaradi omejitve za 10,8 % znižajo za približno 150.000 din in tako znaša indeks predvidenega porasta v proračunu za leto 1971 le 107.

Za lažje razumevanje dajemo obrazložitev za tiste izdatke, ki so precej izpod indeksa 110 ali nad 110 nasproti letu 1970:

1. Kulturno prosvetna dejavnost — predviden porast 20 %, predvsem zaradi predvidenih večjih izdatkov predvojaške vzgoje (v programu je nova organizacijska oblika izvedbe pouka).

2. Socialno varstvo — porast za 20,5 %, predvsem na račun povišanih oskrbnih stroškov v zavodih za odrasle in mladoletne.

3. Uprava skupščine občine Hrastnik — s porastom za 17 %. V znesku so vključena tudi 3 nova delovna mesta, sistemizirana v drugi polovici leta 1970, sicer bi bil brez tega porast le s 13 %.

4. Družbeno politične organizacije in društva — porast nasproti letu 1970 znaša 7,8 %. Predvsem je tu upoštevana nova oblika financiranja požarnega varstva. Sprejet in objavljen je nov republiški zakon o varstvu pred požarom in o gasilstvu, s katerim se gasilstvo financira tudi iz zavarovalnih premij DOZ.

5. Negospodarske investicije so nasproti letu 1970 manjše za 11,3 %. Tu so odpadli stroški za nekatere kredite, med njimi med največjimi nakup opreme Adrema v Trbovljah.

6. Gospodarski posegi — poraščajo nasproti letu 1970 za 25,3 %. Predvsem so tu nove obveznosti do kmetijstva. Prvič se v proračun vključuje 16.500 din za pospeševanje kmetijstva, katere naj bi porabila KZ Dol pri Hrastniku.

7. Nerazporejeni dohodki (proračunska rezerva) poraščajo nasproti letu 1970 z indeksom 248, vendar je od tega treba odšteti posebno obvezno rezervo po zveznih predpisih v znesku okrog 150.000 din tako, da bi bila dejanska rezerva le približno 100.000 din. Pri tem je treba poudariti, da je v tem znesku vključen tudi znesek za zdravstveno zavarovanje nekaterih kategorij prebivalstva, ki se ni dal točno ugotoviti, zato morajo biti sredstva rezervirana v proračunski rezervi.

Ob koncu je treba poudariti, da bodo nekatere postavke iz proračunskih izdatkov (Ljudska knjižnica, spomeniško varstvo, muzeji in kronike) pri dokončni sestavi proračuna prenešeni v temeljno kulturno skupnost Hrastnik, katera se mora ustanoviti po republiškem zakonu v prvem polletju 1971.

O prednjih izhodiščih so doslej razpravljali že predstavniki delovnih organizacij in svet za gospodarstvo Skupščine občine Hrastnik.

Dne 22. 1. 1971 pa se je o prednjem razpravljalo na razširjeni seji sveta za finance Skupščine občine Hrastnik, katere so se udeležili tudi predsedniki svetov pri skupščini, predstavniki družbeno političnih organizacij in pa predsedniki krajevnih skupnosti v občini Hrastnik.

Po izčrpnih razpravi so bili sprejeti naslednji zaključki:

— izhodišča ekonomske politike za zbiranje in razporeditev sredstev splošne potrošnje v občini Hrastnik za leto 1971 so sprejemljiva, saj je bilo ugotovljeno, da so prikazani realni porasti posameznih pokazateljev v delovnih organizacijah.

— Prispevki od zaposlenih se z občinskimi predpisi ne dvigujejo.

— Tudi prometni in drugi davki, ki jih predpisuje občinska skupščina, se v globalu ne povečujejo.

— Tako zbrana sredstva pa so razporejena po glavnih namenih predvsem med TIS in proračunom občine Hrastnik.

Navzoči so sprejeli sklep, da naj se tako pripravljeno gradivo obravnava na zborih volivcev, ki naj bi bili v drugi polovici februarja 1971. Skupščina pa naj bi izhodišča in proračun občine za leto 1971, po morebitnih predlogih za spremembo, obravnavala in sprejemala v marcu 1971.

Upravni organi, predsedstvo in svet za finance SO Hrastnik

KAKO JE Z REMONTI?

V letu 1971 je predvidenih več remontov v tovarni, kot v preteklem letu. V razgovoru z ing. Us Aleksejem, vodjem laboratorija, priprave zmesi in taljenja, smo zvedeli, da je predvideno v letu 1971 resnično zelo veliko popravil posameznih peči za taljenje steklene mase.

Že pred dnevi je bila ustavljena proizvodnja na 25-tonski kadni peči, kjer je predvideno generalno popravilo peči, poleg tega je predvideno, da se celotna peč dvigne za 30 cm. Na tej peči je po novem predvideno, da bo obratovala poleg stroja H-28 za kozarce tudi nova stiskalnica. Predvideno je, da bo popravilo trajalo 6 tednov, najpozneje bi se proizvodnja pričela 1. aprila.

V obratu ročne in polavtomatske proizvodnje je predvideno, da

gre v remont v mesecu maju E-banja, ki naj bi trajal 6 tednov, v mesecu avgustu C-banja in oktobru F-banja. Za remont vseh peči je v glavnem ves šamotni material zagotovljen, da ne bo problemov okrog remontov. Predvideva se, da se 3., 4. in 5. dnevna peč v celoti porušijo. Na tem mestu se postavi dve električni pretočni kadi za taljenje opalnega stekla za proizvodnjo razsvetljave na Lajkah (kroglice, plafonjere). Do konca leta se predvideva rušenje pol lončene peči tako, da odpade proizvodnja opalne razsvetljave na 6 loncih.

Celotni remont peči so po planu predvideni in se predvideva, da lahko nastanejo manjši problemi v proizvodnji.

Vodja obrata avtomatske proizvodnje tov. Žagar Anton nam je

povedal, da bodo v času remonta 25-tonske peči tudi remont naslednjih strojnih naprav:

Predvsem se izvede remont stroja H-28, ki proizvaja kozarce; stroj Eldred za rezanje kozarcev, oba fidra, obe hladilni peči in vsi pomožni stroji, ki spadajo v sklop ostalih strojev.

V programu je predvideno, da v letu 1971 prične z obratovanjem nova stiskalnica, ki bo bolj produktivna in boljše opremljena. Zato je pa tudi njuno, da se dvigne obstoječa peč za približno 30 centimetrov. Nimamo bojazni, da predvidenega remonta strojev ne bi opravili v času, kot je določeno. Predvideno je, da vse remonte izvrše naši ključavničarji in strokovnjaki, da bodo stroji pripravljeni za proizvodnjo do 1. aprila, ko se spusti v pogon peč.

Nujno potrebne bodo ob remontu le nekatere tuje usluge za izdelavo raznih strojnih delov. Ven-

dar tu pridejo v poštev le manjše usluge.

Predvidevam, da bo sedanja obstoječa stiskalnica obratovala še 3 mesece, nakar se zamenja z novo. Posebnih težav upam ne bomo imeli pri remontih strojev, ker imamo rezervne dele že v glavnem v tovarni. Manjkajoči so pa na poti in jih pričakujemo vsak dan.

Glede stroškov remonta pa je tov. Žagar omenil, da se čim bolj zniža del stroškov za uvoz rezervnih delov. Po prvotnem proračunu bi morali uvoziti za 66.000 dolarjev rezervnih delov. Ker so želeli zmanjšati te stroške uvoza, so odločili, da uvozijo samo tiste dele, ki jih domača podjetja ne morejo izdelati. Tako se je celotna vsota za rezervne dele iz uvoza znižala za 50 %. Seveda bo potrebno rezervne dele izdelati doma, kar pa predstavlja manjši strošek kot iz uvoza.

(Dalje na 9. strani)

STALEŽ BOLNIH V STEKLARNI HRASTNIK ZA OBDOBJE OD 1.1. DO 30.9.1970

Na podlagi sprejetega sklepa 15. skupne seje občinskega zbora in zbora delovnih skupnosti Skupščine občine Hrastnik z dne 10. 9. 1970 in na podlagi dopisa Skupščine občine Hrastnik z dne 6. 1. 1971 št. 029-1/66-2 podajamo naslednje poročilo:

V prvih 9 mesecih je bilo v Steklarni Hrastnik zaradi bolezni in poškodb izgubljenih 33449 delovnih dni pri 352771 učinkovito izvršenih delovnih dneh v istem obdobju kar znaša 9,4 % stalež. Tu niso upoštevani izgubljeni delovni dnevi zaradi porodov. Na število zaposlenih v tem obdobju pa znaša stalež 7,9 %.

V letu 1969 je bilo število izgubljenih delovnih dni 46340 na 476131 učinkovito izvršenih delovnih dni, kar znaša 9,7 %. Po izračunu na število zaposlenih pa v istem obdobju 8,3 %.

V prvih 9 mesecih leta 1970 opazimo torej rahli padec bolniškega staleža glede na stalež v letu 1969 in torej ne drži trditev, ki je bila iznešena na skupščini občine Hrastnik, čeprav menimo, da je stalež še vedno nenormalno visok, vendar za to obstojajo tudi objektivni vzroki, in to:

1. Težavnost dela in delovnega okolja (neugodni mikroklimatski faktorji, kot npr. vročina, prepih, ropot);
2. Visoko število ženske delovne sile in mladoletnih delavcev;
3. Pomanjkanje medicinskega kadra.

Ker bo o tej zadnji problematiki govora še v nadaljnjem delu poročila, bi poizkusil dokazati samo prvi dve točki. Iz staleža je razvidno, da visoko prevladujejo nezgode, in to tako obratne kot izven obrata. Opazimo tudi v letu 1970 dvig nezgod nasproti letu 1969.

1970

Izgubljeni dnevi:

- a) zaradi bolezni 24666 dni
- b) zaradi nezgod 8783 dni

V strukturi izgubljenih delovnih dni zavzemajo poškodbe pri delu in izven dela 35,6 % vseh izgubljenih dni, istočasno znaša ta odnos v letu 1969 22,2 %.

Bolezni, ki izstopajo v strukturi staleža, so prehladne bolezni, revmatične bolezni in obolenja kosti in sklepov, bolezni želodca in dvanajsternika, nadaljnje nevroze — motnje osebnosti in duševne motnje in ženske bolezni.

1970

Izgubljeni dnevi:	Dni	%
1. Revmatična obolenja kosti in sklepov	3709	10,00
2. Bolezni ženskih organov	2520	3,43
3. Bolezni želodca in dvanajsternika	2286	9,95
4. Prehladne bolezni	2801	19,00
5. Nevroza, motnje osebnosti in duševne motnje	1208	3,98
	12533	46,36

1969

Izgubljeni dnevi:	Dni	%
1. Revmatična obolenja	5259	7,90
2. Bolezni ženskih organov	2699	3,26
3. Bolezni želodca in dvanajsternika	2015	6,50
4. Prehladna obolenja	5625	22,38
5. Nevroza in motnje osebnosti	1043	3,23

V primerjavi z letom 1969 opazimo izreden dvig želodčnih obolenj tako v procentualnem odnosu kakor tudi v številu. Tako je bilo v letu 1969 vsega skupaj 296 primerov želodčnih obolenj, v 9 mesecih leta 1970 pa že 293. Vzroka za to ne bi mogli najti.

Nadaljnji porast kažejo tudi revmatične bolezni, dočim je število prehladnih obolenj vsaj v 9 mesecih leta 1970 nižje kot v letu 1969. Zgoraj navedene bolezni povzročajo v strukturi celokupnega staleža 46,36 %, v strukturi izgubljenih delovnih dni samo zaradi bolezni pa 50,8 %.

V primerjavi z industrijo Elektroporcelana, kjer je prav tako zaposlena pretežna ženska delovna sila, dobimo izračun staleža po istih kriterijih za leto 1970 9,6 % (11292 izgubljenih delovnih dni pri 117001 učinkovito izvršenih delovnih dni) in 7,3 % na število zaposlenih.

Izračun dveh indeksov, to je indeks frekvenca in indeks teže po mednarodni klasifikaciji, nam kaže naslednjo primerjavo:

	Sleklarna Hrastnik		Elektroporcelan Izlake
	1969	1970	1970
I. F.	253/100	163/100	176/100
I. T.	11,7 dni	12,9 dni	11,8 dni

Indeks frekvenca nam pove število obolenj na 100 delavcev v določenem obdobju, indeks teže pa povprečni izostanek z dela zaradi bolezni ali nezgode. Pri primerjavi opazimo med letom 1969 in 1970 v Steklarni kritični padec števila obolenj v letu 1970 ter lahko zvišanje indeksu teže. V primerjavi s Tovarno elektroporcelana pa vidimo,

da je število obolenj v letu 1970, izračunano na 100 delavcev, celo nižje, dočim bistvenih razlik v teži obolenj ni najti.

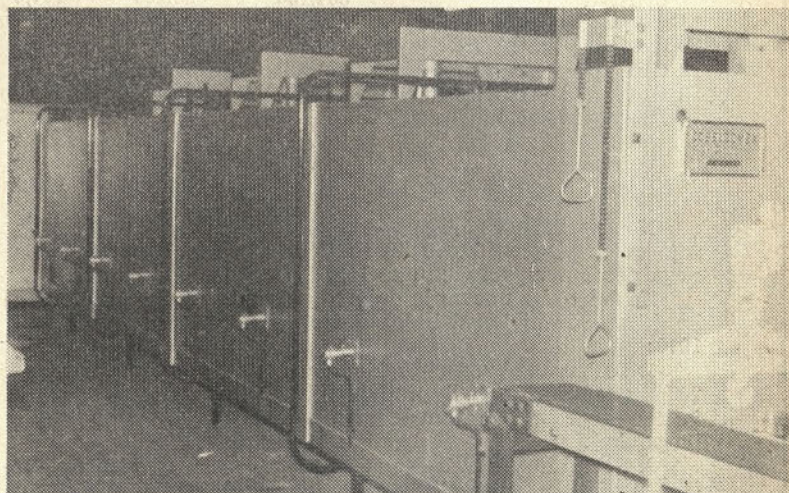
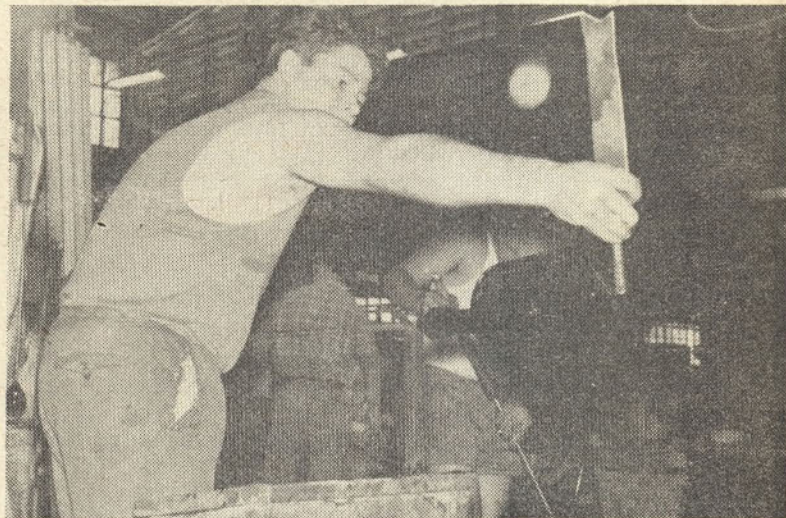
Z ozirom na zgoraj izražena dejstva smo mnenja:

1. Stalež v Steklarni Hrastnik je nadpovprečen, vendar obstajajo za to objektivni vzroki.

2. V primerjavi s tovarno, kjer je struktura zaposlenih podobna, ni bistvenih razlik.

3. Neupravičena je trditev, da se je stalež v Steklarni dvignil od 6 na 10 % v primerjavi leta 1969 na 1970.

dr. Toplak Jože



ZANIMIVA AKCIJA SINDIKATA

Konec meseca decembra je vodstvo sindikata nabavilo pri Elanu v Begunjah 47 parov smučič in drugo opremo za člane našega kolektiva. Takšna akcija v okviru rekreacije je izredno uspešna, poleg tega pa so člani, ki so kupili smučič, dobili smučič in drugo opremo po znižanih cenah. Takšne in podobne akcije bi bilo treba še večkrat organizirati. Oprema je, kaj pa za rekreativna tekmovanja.

Rekreacijski odbor je sklenil, da bo organiziral v okviru kolektiva smučarska in sankarska tekmovanja, v drugih krogih pa teče beseda o tem, kako bi bilo dobro, če bi imeli v Bohinju odprt počitniški dom, tako da bi del svojega dopusta nekateri preživeli v Bohinju tudi v zimskem ča-

su, poleg tega pa ne bi bilo naporno, če bi za tiste člane, ki bi bili v Bohinju, organizirali smučarske tečaje.

Kot je videti, letos iz vsega tega ne bo nič, upajmo pa, da bo prihodnje zimo.

Mirno lahko trdimo, da bi se tako letni dopusti lažje planirali in bi ga člani kolektiva izkoristili tudi nekaj v zimskih mesecih. Letos bo to verjetno še težje, ker bodo imeli šolski otroci letne počitnice samo v juliju in avgustu in bo po vsej verjetnosti največji naval na oba počitniška domova v teh mesecih, ker v največ primerih člani kolektiva izkoristijo svoj letni dopust s celotno družino. Tudi o tem bo verjetno treba razmisliti.

Oblikovanje gospodinjskega stekla

Stekleno vazo lahko le pogojno smatramo za uporabno posodo. Če vanjo damo sveže narezane cvetove z namenom, da jih ohranimo dlje časa, moramo pri tem upoštevati določene zakonitosti funkcionalnosti in tovrstna oblika je primerna za serijsko industrijsko proizvodnjo.



Serijski praktični vaz

Pogosto pa se vaza odtegne svojemu namenu kot posoda za cvetje in s svojo plastično — barvno eksistenco preide v območje čiste dekorativnosti in služi le sama po sebi kot okrasen predmet, unikaten ali polunikaten z določeno večjo ali manjšo umetniško vrednostjo.



Gina Lolobrigida pozira z dragoceno dekorativno vazo

Kozarec ali pa kelih je možno bolj tipizirati in ga vokviriti v določene norme uporabe in izdelave. Prva bistvena norma za kozarec je volumen ali vsebina. Točna vsebina ne zanima le gostincev, ampak tudi gospodinje. Druga, prav tako upoštevanja vredna norma se tiče tekočine, ki se pije iz kozarca. V nji se mešajo praktični aspekti s tradicijo: kozarec za rdeče vino naj se razlikuje od kozarca za belo vino, zgoraj zožen kozarec za pivo naj bolj obdrži peno, visoki ozki kelih za peneča vina naj prikazujejo mehurčke in penjenje, namen je,

podčrtati izbranost in kvaliteto določene pijače in vplivati na vzdušje v družbi.

Zanimivo dejstvo je, da so bili storjeni sistematični poskusi, da bi dobili kozarec z idealnim robom za pitje, kjer bi bila upoštevana dotik ustnic in tok pijače, da pa je tak »idealni« kozarec tržišče dosledno ignoriralo.

Zakaj se trg in kupci naenkrat odločajo množično za zgoraj zožene kozarce in kelihе, ko so še nedavno tega dajali prednost odprtim širokim oblikam, je ena še neraziskanih skrivnosti mode, na katero imajo morda rahel vpliv trgovci, lahko pa, da ni za to nobene pametne utemeljitve.

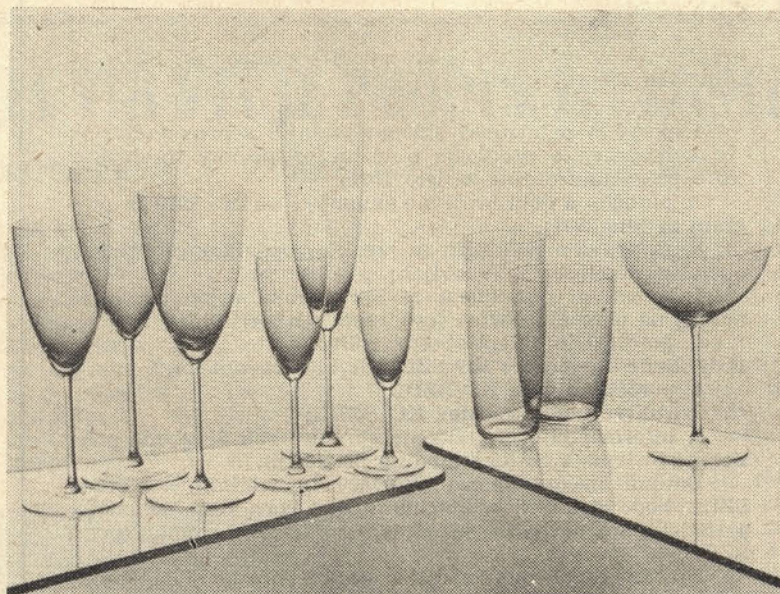
Pravzaprav ni mnogo pogojev za uporabno vrednost. To so predvsem: stabilnost, primeren volumen, primerna teža, enostavno čiščenje, gladek rob na ustju. Bolj komplicirane so zahteve, ki izhajajo iz načina proizvodnje. Razen nekaterih izjem avtomatsko izdelanih kozarcev so vsi kozarci posnetek čisto ročnega dela. Kupo, votli del, piha steklar že tisočletja skozi cev — pipo, pečelj in nosilno ploščo keliha se dodaja in izdela pozneje. Tudi v velikih steklarnah, ki po svoji kapaciteti spadajo v industrijska podjetja, je ta proces, vsaj za kvalitetno izdelane kelihе še vedno isti kot pred stoletji. Oblikovalec mora ta delovni proces vsaj dobro poznati, da ne načrtuje oblik, ki so neizvedljive. Res je, da je lahko nakazati mere za uporabne kozarce kot so višine, premeri, vendar to dobremu oblikovanju ne koristi, ker so te mere iztrgane iz neke celote in vodijo v monotonost, če bi jih vsi uporabljali. Tudi pri razvijanju novih oblik je prva faza plastična predstava. Ideja — skica, prototip so prve faze, njim šele sledi prilagajanje na praktične potrebe in proizvodnjo. Designer, ki oblikuje gospodinjsko ali namizno steklo, se pogosto srečuje s protislovji, ki jih prinaša posredna pot od ideje do skice ali načrta, ki je često varljiva, dalje do šablone in do kalupa. Najlepši izdelki, včasih neprekosljivi, so v domovini nastali brez kalupov, črtov, z neposrednim delom, kot produkt igre s sredstvi (orodje in steklo) in idej oblikovalca. Toda možnosti za takšen način dela razen nekaterih izjem skoraj ni več. Tudi v organiziranih industrijskih podjetjih, ki delajo na videz na prejšnji opisani skoro obrtniški način, je le malo časa in prostora za zamudo eksperimentiranja. Tako ostane oblikovalcu le pot: ideja — skica — prototip, in na tej relaciji so pogosta tudi razočaranja.

Razvoj v steklarski industriji je prišel do točke, ko je skoro vsa proizvodnja enostavnejših posod, embalažnih steklenic in navadnih kozarcev prešla na avtomatizirane stroje, ki delajo kot roboti vajeno in zanesljivo. Boljše vrste stekla se sicer tudi proizvajajo industrijsko, vendar na skoro rokodelski način. Obema proizvodnjama so oblikovalci in oblikovanje nujno potrebni, ker so v drilu industrializirane normirane proizvodnje tudi ročni delavci izgubili čut za prosto formiranje lepih posod. Če oblikuje-

mo stekla za gospodinjstvo, bi morali najprej prisluhniti tudi željam gospodinje. Te dajejo prednost nizkim, širokim ali polvisokim oblikam; gracilni visoki kelihji z dolgimi tankimi peclji so jim preluksuzni in prekrhki, zato jih ne cenijo posebno.

tična presoja, ki dovoljuje oceno že precizirane ideje v dvodimenzionalni obliki. Prototip iz gipsa bi dal prvo izvedbo v tridimenzionalni obliki v končnem materialu — steklu.

Sele končni izdelek, ki stoji na mizi, omogoča plodne primerjave



Lepi, toda za vsakdanjo rabo prekrhki

V zadnjem času velja to v vse večji meri tudi za hotelsko gostinstvo pri nas, kjer se je naša serija BIO kozarcev, ki je nekje v sredini med kozarci in kelihji, zelo uveljavila kljub razmeroma visoki ceni. Eden od razlogov, da so zaželeni nekoliko bolj robustni kozarci je tudi, da je v uporabi vse več strojev za pomivanje posode, kjer bi tanki občutljivi kozarci vzdržali le kratek čas.

Druga želja gostiteljev je, da bi kozarci ne bili preveliki, raje natočijo večkrat v manjše kozarce. Pravilno sorazmerje med vsebino in osnovno ploskvijo, katere rezultanta je stabilnost, je ena bistvenih postavk za oblikovalca, to je osnovni kriterij, po katerem kupec ocenjuje izdelek.

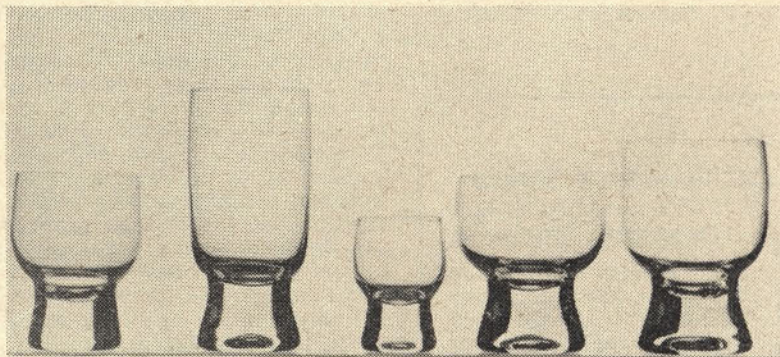
Idejne skice so le grafični izraz neke zamisli, to je prva kri-

in ocene z obstoječimi oblikami, ki so nastale v teku mnogih stoletij, preveliki odmiki od njih so večinoma dvomljivi in neefektni.

Pri projektiranju serije BIO je bila osnovna misel, naj se razlikuje od običajnih kelihov in kozarcev. Pri prijemu in dvigu kozarca naj izgine občutek krhkosti in lomljivosti, vendar naj bo prijem primeren — krepak. Z variacijo oblike in prostornine dobimo serijo različnih kozarcev za pitje različnih pijač.

Debelo dno te serije jamči za dobro stabilnost, zato je lahko celotna oblika svobodnejša, širša od osnovne ploskve. Možno bi jo bilo tudi brusiti, ker niso vsi kozarci pri izdelavi brez napake in bi z brušenjem postale napake manj opazne ali bi celo izginile. Res pa je, da se pogosto to bru-

(Dalje na 6. strani)



SKLICI ZBOROV VOLIVCEV

Skupščina občine Hrastnik bo za obravnavo na zborih volivcev v občini Hrastnik pripravila gradivo, ki naj bi ga obravnavali volivci v času od 15. do 28. 2. 1971.

V istem času bodo sklicane tudi krajevne volilne konference SZDL, zato je bilo dogovorjeno, da se zbori volivcev in volilne konference skličejo skupno, in sicer po območjih krajevnih skupnosti.

Tako bodo zbori volivcev v navedenem času v vseh 11 krajevnih skupnostih, oziroma v vseh krajevnih organizacijah SZDL.

Po predlogu predsedstva skupščine občine Hrastnik in predstavnikov občinskih in krajevnih konferenc pri SZDL bi se na teh razpravljalo:

I. Zbori volivcev:

1. poročilo o izvršitvi sklepov zadnjih zborov volivcev;
2. razprava o predlogih o višini prispevkov in davkov ter o proračunu občine za leto 1971;
3. poročilo o delu krajevnih skupnosti za leto 1970 in program za leto 1971;
4. razprava o predlogih za izvolitev sodnikov porotnikov občinskega sodišča v Trbovljah;
5. razprava o predlogu za spremembo nekaterih imen naselij na območju občine (predvsem na periferiji);
6. predlogi in sklepi zborov volivcev.

II. Volivne konference KO SZDL pa bi obravnavale:

1. poročilo o delu KO SZDL;
2. volitve novih vodstev KO SZDL;
3. informacija o predvidenih spremembah družbeno političnega sistema v SFRJ (samo na periferiji).

Datumi in čas zborov volivcev in volilnih konferenc SZDL bodo določeni naknadno v dogovoru med odborniki prizadetih območij in predstavniki krajevnih organizacij SZDL.

Bralce »Steklarja« in ostale občane prosimo, da preberejo v današnji številki lista nekatera izhodišča za gospodarjenje delovnih organizacij, o zbiranju in trošenju sredstev v občini Hrastnik za leto 1971.

Volivci naj bi s svojo udeležbo na zborih volivcev k predlogom dali svoja mnenja in stališča, katere bo obravnavala skupščina pred sprejetjem proračuna in drugih predpisov za leto 1971.

Skupščina občine Hrastnik

Oblikovanje gospodinjskega stekla

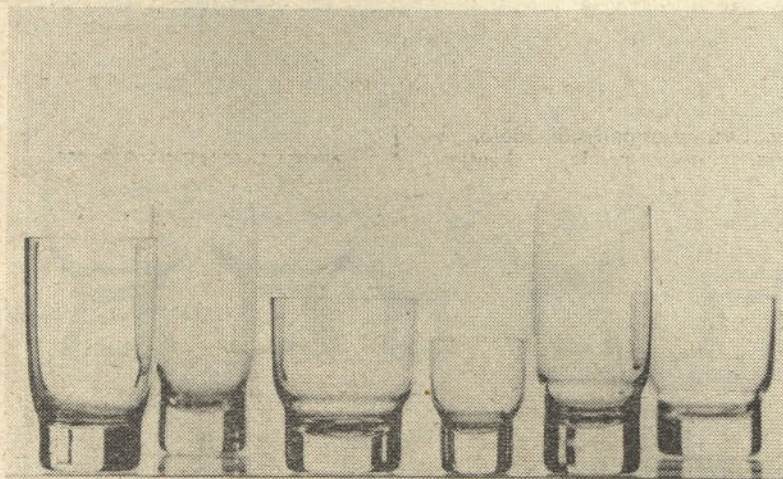
(Nadaljevanje s 5. strani)

Šenje degenerira v ceneno okraševanje, ki je samo sebi namen, če ni opravljeno strokovno in z okusom.

Zanimivo je še, da so neena- komernosti v ročni obrtni izdelavi včasih celo zaželjene in lepe, toda serijska industrijska izdelava jih ne prenese. Vendar tudi dolgoletna vaja in rutina steklarjev ne jamči za enako debelino dna in stene kozarcev, posebno v brigadi, kjer dela več steklarjev iste kôzarce.

Dober oblikovalec mora živeti s proizvodnjo in ne more ostati le za risalno desko. Tudi če ima zadosti smisla in nadarjenost za plastično predstavo in dober okus, se mu zgodi, da bo projektiral nekaj, kar je na papirju videti lepo in dobro, izvedba v materialu pa je razočarala.

Najvažnejše je, da oblike ki jih je ujel v dvodimenzionalni oris v proizvodnji, izhajajo iz tekoče votle kaplje, naj bo to po prastarem načinu s pipo ali na avtomatiziranim stroju.



Serijska BIO 2, nagrajena na BIO III., sprejeta v muzej UNESCO

OBJAVA RAZPISA

ZA ZBIRANJE PREDLOGOV KANDIDATOV ZA PODELITEV PRIZNANJA »ZASLUŽNEMU OBČANU«

Komisija za podelitev priznanj »Zaslužnemu občanu« pri Skupščini občine Hrastnik želi seznaniti občane, da je Skupščina občine Hrastnik na skupni seji občinskega zbora in zbora delovnih skupnosti dne 26. junija 1970 sprejela odlok in pravilnik o podeljevanju priznanja »Zaslužnemu občanu« (Uradni vestnik Zaslavja, št. 6/70). S podelitvijo tovrstnih priznanj se želi občinska skupščina oddolžiti najzaslužnejšim občanom za izredna prizadevanja in uspehe na posameznih področjih družbenega življenja v občini Hrastnik.

Po pravilniku o podelitvi priznanj bo komisija v letošnjem letu prvič pričela zbirati predloge kandidatov za podelitev priznanja tako, da bodo imele možnost predlaganja vse delovne, družbenopolitične in druge organizacije, skratka, da o predlogih razpravljajo čim širši krog občanov. Priznanja »Zaslužnemu občanu« se podeljujejo vsako leto ob praznovanju občinskega praznika, 3. julija, podelijo pa se lahko občanom za

— uspehe, ki so rezultat prizadevnosti in trajnega dela na področju gospodarskega življenja v občini;

— uspehe, ki so jih dosegli s svojim delom in prizadevnostjo na področju družbenih služb in imajo poseben pomen za življenje v občini;

— delovanje v družbenopolitičnih organizacijah, ki je imelo poseben pomen za družbenopolitično aktivnost v občini;

— uspehe, ki so jih dosegli s svojim delom in prizadevnostjo na področju kulturne in prosvetne dejavnosti v občini;

— uspehe, ki so jih dosegli s svojim delom in prizadevnostjo na področju telesnovzgojne in športne dejavnosti.

Vsako leto se podeli največ po eno priznanje »Zaslužnemu občanu« za vsako od naštetih področij.

Predlog za podelitev priznanj daje občinski skupščinski komisija za podelitev priznanj »Zaslužnemu občanu« na podlagi predlogov delovnih, družbenopolitičnih in drugih organizacij v občini Hrastnik.

Predlagatelji morajo kandidate za podelitev priznanja obravnavati čim širše s političnimi in samoupravnimi organi, šele nato jih posredujejo občinski komisiji za podelitev priznanj »Zaslužnemu občanu«.

Delovne in družbenopolitične organizacije pošljejo predloge kandidatov direktno občinski komisiji za podelitev priznanj, medtem ko kulturne, športne in druge organizacije, ki so povezane v občinske zveze, pošljejo kopije predlaganih kandidatov občinskim zvezam, le-te pa najprimernejšega kandidata priporočijo občinski komisiji za podelitev priznanj.

Prosimo vse delovne, družbenopolitične in druge organizacije, da predlagajo kandidate za podelitev priznanj »Zaslužnemu občanu« najkasneje do 1. aprila 1971. Predlogi se dostavijo na posebnih obrazcih, ki jih je mogoče dobiti v uradu tajnika Skupščine občine Hrastnik.

Komisija za podelitev priznanj

»Zaslužnemu občanu«

PROGRAM DELA KRAJEVNE ORGANIZACIJE ZB NOB

Ko so na zadnjem sestanku odbora ZB NOB za spodnji Hrastnik razpravljali o realizaciji nalog za preteklo leto, se je ugovarilo, da je organizacija vse naloge realizirala.

Tudi za leto 1971 si je krajevna organizacija ZB postavila program dela, kateri bo obravnavan in sprejet na razširjeni konferenci vseh članov ZB spodnjega Hrastnika v začetku meseca marca. Tudi v letu 1971 bo organizacija ZB predvsem skrbela za to, da bi omogočili prek kadrovskih služb v podjetjih zaposlitev vseh članov ZB, kakor tudi da se zaposle otroci članov ZB. Predvideva se tudi, da se ob dnevu žena 8. marca organizira snidenje članic ZB in internirank. Z namenom obujanja spominov na NOB bosta organizirana dva izleta za člane ZB, zaposlene v kolektivih v spodnjem Hrastniku, in en izlet za otroke. Obiskali naj bi predvsem kraje, ki imajo zgodovinski značaj iz NOB. Leto 1971 je leto, ko se praznuje 30-letnica vstaje jugoslovanskih narodov in

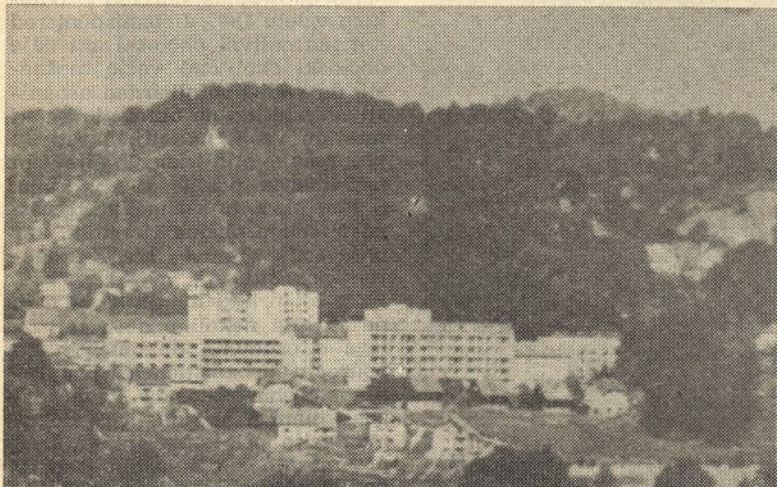
bo organizacija sodelovala na vseh prireditvah in proslavah. Organiziralo se bo snidenje borcev iz Hrastnika in Rimskih Toplic. V okviru praznovanja 4. julija, Dneva borcev, bo krajevna organizacija organizirala patrole, ki bodo obiskale posamezne kmetije na našem terenu. Skušala bo najbolj potrebne kmetije obdariti s praktičnimi darili. Tudi v letošnjem letu bo naša organizacija ZB sodelovala pri komemoraciji pred spomenikom v Gazu.

Tovarišu Jeriču Jožetu-Mihi je krajevna organizacija ZB NOB izrekla vse priznanje ob njegovi 70-letnici in mu v ta namen poklonila praktično darilo. R. V.

Dapisujte

V NAŠ LIST

Urbanizem in graditev posameznih objektov



Naselje Novi log

URBANIZEM

Vprašanje je, ali se danes vedamo, da bomo morali nekoč ali pa že sedaj, bolj načrtno in tudi bolj premišljeno razpolagati s prostorom, v katerem živimo. Zaradi vsega tega dobiva dejavnost prostorskega planiranja v naši skupnosti vse večji poudarek in se v zadnjem času uveljavlja celo do take mere, da je kljub velikim terminološkim, pojmovnim in tudi drugim nejasnostim sestavni del tega novega sistema družbenega planiranja, v katerem — tako se mi zdi — je v zadnjem času prvič jasno izdiferencirano mesto in potreba prostorskega planiranja pri nas. Prav v zvezi s tem pa stojijo pred nami ogromne naloge. Pri tem gre za ožje elemente, ki zadevajo urbanizem v tistem smislu, ki nam je vsem zelo blizu, zato smo se pravzaprav srečali s problemi, s katerimi bi rad opozoril predvsem na vprašanje novega odnosa do planiranja kot družbene dejavnosti.

Ta načela imajo zato mesto v zakonu o regionalnem prostorskem planiranju, ki ga je sprejela skupščina SR Slovenije v mesecu aprilu 1967. S tem zakonom se uresničujejo ustavne določbe: da se mesta, industrijska naselja, vasi in drugi naseljeni kraji ter območja s posebnim namenom in širša območja, urejajo in izgrajujejo na podlagi urbanističnih in regionalnih planov, ki morajo biti v skladu s plani gospodarskega in družbenega razvoja, da SR Slovenija skrbi za smotrno urbanistično urejanje v republiki in da samo z zakonom ureja zadeve urbanistično — prostorskega planiranja.

Pomen tega zakona pa ni le v tem, da na normativen način ureja regionalno prostorsko planiranje, marveč tudi v tem, da kompleksno regulira družbena razmerja in druga vprašanja s področja prostorskega planiranja ter usmerja delo organov in organizacij na tem področju.

Ideja kompleksne ureditve regionalnega prostorskega planiranja si je tako le počasi utrla pot. Doživela je svojo realizacijo šele potem, ko so družbene politične skupnosti, delovne organizacije in samoupravne skupnosti spoznale, da je v sedanjem stanju gospodarstvo doseglo tako stopnjo, ko

ekonomski in socialni razvoj postaja vse bolj dinamična in so zahteve glede prostora vedno večje, hkrati ko se razpoložljivi aktivni gospodarski prostor zaradi hitrega razvoja naglo zmanjšuje. Logična zahteva k temu je bila uvedba regionalnega prostorskega planiranja, da se zagotovi racionalna izraba prostora za potrebe bodočega prometa, energije, turizma in urbanizacije. Tudi gospodarska reforma je pospešila uresničanje ideje po sistematičnem in permanentnem regionalnem prostorskem planiranju, saj načela reforme terjajo realno vrednotenje prostora in urstrezno družbeno intervencijo.

Iz tega izhaja, da je prav smoter uvažanja regionalnega prostorskega planiranja v tem, da se zagotovijo možnosti za načrten gospodarski in družbeni razvoj, za varovanje pokrajine ter za urejanje in smotrno gospodarjenje s prostorom. To pa je tudi v bistvu urbanizem.

Z zakonom o urbanističnem planiranju, ki ga je sprejela skupščina SR Slovenije v mesecu aprilu 1967, uvajamo urbanistično reformo kot nujno posledico gospodarskega in družbenega razvoja. Stopnja urbanizacije Slovenije, ki jo spremlja intenzivni gospodarski in družbeni razvoj ter izvajanje reforme stanovanjskega in komunalnega gospodarstva, terja, da se metode prostorskega planiranja izpolnijo in skladno spremenijo sedanji urbanistični instrumenti in celo nekatera izhodišča naše urbanizacije.

Poglavitno izhodišče tega zakona je v tem, da so se odpravili gradbeni okoliši, ki so jih predpisali okrajni ljudski odbori v letu 1957 ter drugi administrativni kriteriji za namensko uporabo zemljišč za splošne gradbene namene ter da se uveljavijo načela svobodne izbire stavbišč glede na ekonomske zmogljivosti graditeljev. Pri tem zakon postavlja trdne kriterije za varstvo takšnih površin, ki so družbi potrebne za izgradnjo infrastrukturnih in gospodarskih objektov zaradi varstva pokrajine za smotrno urbanizacijo.

Nadalje pomembno izhodišče zakona je, da je urbanistično planiranje dejavnost posebnega pomena in da dobi svojo stalno stro-

kovno službo, ki naj spremlja gibanja in razvoj tega področja. To službo sme opravljati strokovna delovna organizacija, ki jo pooblasti občinska skupščina in z njo uredi razmerje s pogodbo. Za občino Hrastnik je za opravljanje strokovnih zadev s področja urbanističnega planiranja s sklepom skupščine pooblaščen Ljubljanski urbanistični zavod. Pomembna novost tega zakona je tudi v tem, da v skladu z ustavo prepušča občinskim skupščinam samostojnost pri izvajanju urbanistične politike in da jih pooblašča, da samostojno sprejemajo ustrezne splošne akte s podr. urbanizma.

V zvezi s tem je potrebno poudariti, da so se v sedanji praksi, kar velja tudi za območje občine Hrastnik, zemljiške parcelacije in gradnje nadaljevale tudi na območjih, za katera je občina pripravljala zazidalne načrte, kar je onemogočalo smotrno projektiranje in urejanje zemljišč in naselij. Da se v bodoče preprečijo zemljiške špekulacije in stihijske gradnje, je z zakonom določen institut splošne prepovedi graditve ter prepovedi parcelacije zemljišč na območjih, za katera se predvideva izdelava zazidalnega načrta. Tudi na območju občine Hrastnik se predvideva prepoved graditve in parcelacije za nekatera naselja, za katera se bo izdelal zazidalni načrt.

Zakon poudarja tudi pridobljene pravice lastnikov in uporabnikov zemljišč ter objektov, ki so po novi ureditvi polnopraven partner v lokacijskem postopku ter jim je šele s tem zakonom dana možnost, da varujejo svoje pravice in pravne koristi v zvezi z nameravano novo gradnjo.

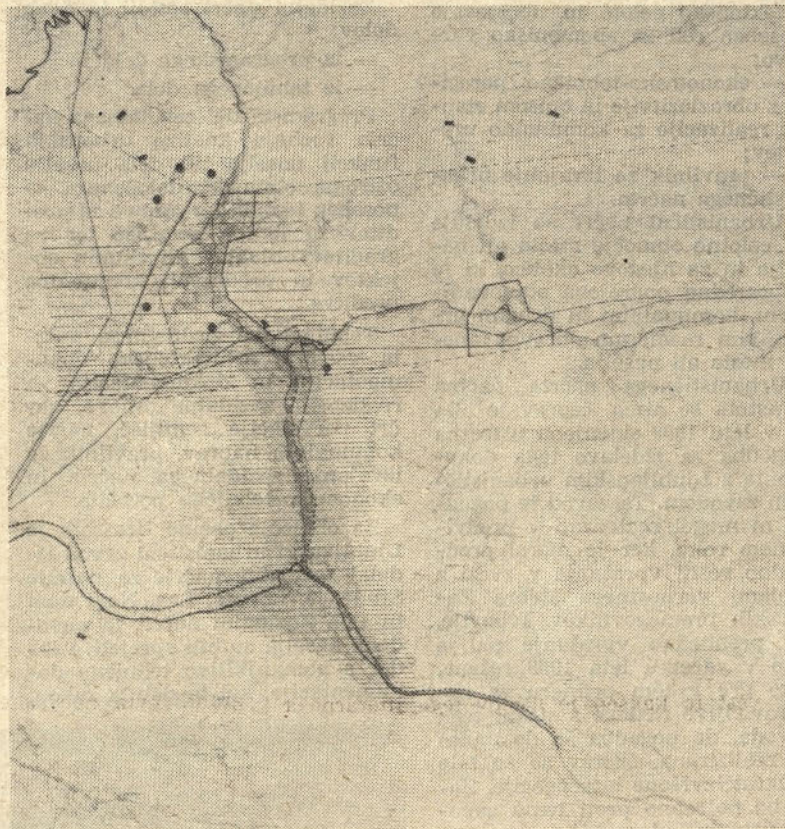
SPLOŠNI URBANISTIČNI AKTI

Med splošne urbanistične akte uvršča zakon:

- urbanistični program;
- urbanistični načrt;
- zazidalne načrte;
- urbanistični red;
- prepoved gradbene parcelacije;
- akt o določitvi etapne graditve.

Urbanistični program

Urbanistični program je ekonomsko tehnična dokumentacija, ki vsebuje dokumentacijo o družbenem in ekonomskem razvoju mest in naselij v občini, funkcijo in zmogljivost mest ter naselij, upoštevajoč elemente regionalnega prostorskega plana. Med številno grafično dokumentacijo, ki jo vsebuje urbanistični program, pa zakon določa le-to grafično do-



Urbanistični program Hrastnika in Dola — cone

Zakon natančno določa, kateri organi so pristojni za izdajanje konkretnih urbanističnih aktov, to je lokacijskih dovoljenj in potrdil o priglasih delih. Samo za objekte, ki imajo širši regionalni pomen (take objekte je določil Izvršni svet s posebnim odlokom), izdaja lokacijska dovoljenja Republiški sekretariat za urbanizem s tem, da predhodno zasliši prizadete občinske urbanistične organe.

kumentacijo, ki jo mora meti vsak urbanistični program:

- osnove za vodnogospodarske ureditve;
- osnove prometnega omrežja;
- osnove energetskega omrežja;
- namensko porazdelitev površin s prikazom zavarovanih območij.

Za občino Hrastnik je urbanistični program izdelal Ljubljanski (Nadaljevanje na 8. strani)

Urbanizem in graditev posameznih objektov

(Nadaljevanje s 7. strani)

urbanistični zavod, ki je bil po predpisanem postopku sprejet leta 1966, v letu 1967 pa je bil ta program dopolnjen.

Urbanistični načrt

Urbanistični načrt je po novem zakonu dokument, ki določa v odnosu do urbanističnega programa podrobnejše ekonomske tehnične in arhitektonske osnove, katere služijo za izdelavo zazidalnih načrtov in za potrebe urbanistične operative. Ta načrt obvezuje obsega naslednje dokumente:

- geodetski načrt obstoječega stanja;
- načrt namenske izrabe površin z lokacijo družbeno pomembnih objektov s prikazom zavarovanih območij in kulturnih spomenikov;
- konkretizacijo območij, za katera se izdelajo zazidalni načrti;
- načrt osnovnega prometnega omrežja;
- načrt osnovnega omrežja komunalnih objektov in naprav;
- načrt osnovnih rešitev vodno-gospodarskih ureditev;
- zbirno karto za načrte, ki so navedeni zgoraj, razen za načrt osnovnih rešitev vodnogospodarskih ureditev;

— urbanistične ureditvene in oblikovalne zasnove z opredelitvijo območij, ki predstavljajo arhitektonsko celoto in upoštevajo poseben red za spomeniško varstvo;

— ekonomsko-tehnično poročilo z obrazložitvijo in opisom etapne realizacije za komunalno ureditev;

— pravilnik za izvajanje urbanističnega načrta.

Urbanistični načrt se izdeluje za celotno območje mesta ali naselja in za njegovo okolico, ki je neposredno podrejena stanovanjskim, komunalnim in drugim urbanskim razmeram obravnavanega mesta ali naselja.

Urbanističnega načrta občina Hrastnik še nima, čeprav je bila že v letu 1968 sklenjena ustrezna pogodba za izdelavo tega dokumenta z Ljubljanskim urbanističnim zavodom. Ta zavod te pogodbe ni mogel realizirati v predvidenem roku, ker je moral predhodno rešiti vprašanje v zvezi z mejami varnostnega stebra Zasujskih premostovnikov Trbovlje. To predhodno vprašanje pa je bilo v začetku leta 1969 rešeno, zato gre v tem primeru za neopravičljive razloge s strani tega zavoda, da pogodba še do danes ni realizirana, čeprav so že bile večkrat izvršene intervencije. Zato bo potrebno proti temu zavodu ustrezno ukrepati.

Zazidalni načrti

Zazidalni načrt je najbolj operativni dokument urbanističnega planiranja. Podlaga za izdelavo zazidalnega načrta je bodisi urbanistični program za celotno območje občine, bodisi urbanistični načrt. Zazidalni načrt služi za izdelavo lokacijske dokumentacije in za izdajanje lokacijskih dovoljenj ter za parcelacije zemljišč na območju, ki ga ureja zazidalni načrt.



Zazidalni načrt Naselij Log in Novi dom

Zazidalni načrt sestoji iz dveh delov:

- iz programskega dela in
- iz tehničnega dela.

Programski del zazidalnega načrta vsebuje analizo urbanskih funkcij naselja ali dela naselja oziroma območja, določenega za poseben namen ter osnove za ureditev in izrabo zemljišč ter za graditev objektov ali skupin objektov in predračun komunalne ureditve.

Tehnični del zazidalnega načrta vsebuje arhitektonsko dokumentacijo in dokumentacijo za realizacijo zazidalne osnove, načrt parvelacije zemljišč, načrte komunalnih naprav, pravilnik za izvajanje zazidalnega načrta in ekonomsko-tehnično poročilo.

Za območje občine Hrastnik je Ljubljanski urbanistični zavod izdelal zazidalne načrte za naselje Studence, Lopata, Log, Novi dom in Dol. Zazidalni načrti za navedena naselja so bili sprejeti, vendar s pomanjkljivo tehnično dokumentacijo, kot to določa zakon,

pri tem gre predvsem za načrte za komunalno ureditev.

Urbanistični red

Urbanistični red predpiše občinska skupščina z odlokom za tista naselja ali območja, ki jih ne urejajo urbanistični načrti in zazidalni načrti.

Z urbanističnim redom določijo občinska skupščina način urejanja in asanacije predvsem manjših naselij ter vasi, namensko uporabo zemljišč, komunalno opremljenost zemljišč, pogoje za ureditev objektov — zlasti glede njihove lege, funkcije, višine in oblikovanja, velikost stavbnih zemljišč in druge pogoje, ki jih mora investitor izpolniti v zvezi z graditvijo objektov ali z drugimi posegi, ki vplivajo na spremembo prostora. Pri določanju namenske uporabe zemljišč je občinska skupščina dolžna gledati na to, da se za gradbena zemljišča uporabljajo kmetijska zemljišča manjše proizvodne vrednosti.

Skupščina občine Hrastnik je

sprejela urbanistični red z odlokom v letu 1967. Urbanistični red kot normativni občinski akt daje občinski skupščini večje možnosti, da vodi liberalizirano urbanistično politiko na območjih zunaj mest in večjih naselij, hkrati pa preprečuje stihijsko graditev in neprimerne posege v pokrajino. S tem ohranja značilnosti vasi na območju občine Hrastnik, kar predvsem velja za Čeče, Kal, Gore, Turje itd.

Ob tej priliki moram poudariti, da je bila nekoliko obširna razlaga o osnovnih dokumentih na področju urbanističnega planiranja potrebna zato, da bomo spoznali namen urbanistične dokumentacije pri konkretni graditvi posameznih objektov in naprav na območju občine, kakor tudi postopke za pridobitev gradbenega dovoljenja za gradnjo objekta.

Lokacijsko dovoljenje

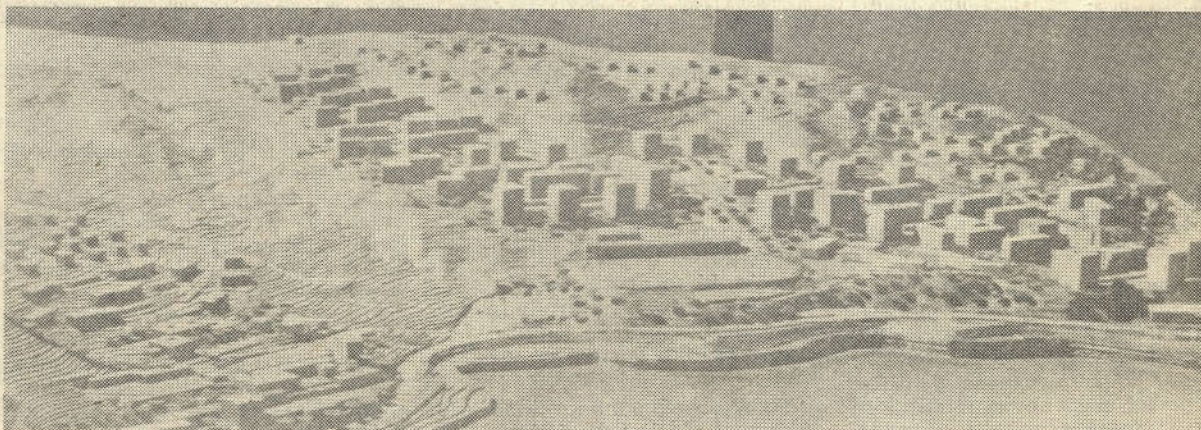
Lokacijsko dovoljenje je odločba, s katero občinski upravni organ, pristojen za urbanizem, ugotovi, da je na predlaganem zemljišču možna graditev stanovanjske hiše, počitniške hišice ali drugega objekta.

Lokacijsko dovoljenje je potrebno za vse gradbene objekte, tudi za nadomestne hiše, za obnovo hiš, nadzidavo in podobno. To dovoljenje pa ni potrebno za tekoča vzdrževalna dela (npr. zamenjava ostrešja, popravilo fasade), za adaptacije, s katerimi se ne spreminjajo zunanost, velikost in namen obstoječega objekta in za graditev pomožnih objektov (npr. drvarnice, kurniki in zajčniki itd.).

Lokacijsko dovoljenje izda oddelek za gospodarstvo in finance skupščine občine Hrastnik na pisni predlog investitorja. Prošnja za odobritev lokacijskega dovoljenja mora obsegati priimek in ime ter točen naslov investitorja, številko parcele in katastrsko občino, kakšen objekt želi občan graditi in opis priloge. K prošnji za lokacijsko dovoljenje je potrebno predložiti lokacijsko dokumentacijo in dokazilo, da je investitor upravičen razpolagati z zemljiščem.

Lokacijska dokumentacija se naroči pri Stanovanjskem podjetju Hrastnik in je izvleček iz zazidalnega načrta ali druge obstoječe urbanistične dokumentacije ter vsebuje prikaz obstoječega in bodočega stanja gradbene parcele.

(Dalje v prihodnji številki)



Maketa naselij Log in Novi dom

REZULTATI POSLOVANJA AVTOMATOV ZA MESEC DECEMBER

Tudi v zadnjem mesecu leta 1970 so rezultati v obratu avtomatske proizvodnje v redu. Vsaj količinsko je proizvodnja dosegla predvideni operativni plan, le vrednostno je nekaj odstotkov pod planiranim, vzrok pa je isti kot v preteklem mesecu. Plan v novem obratu po vrednosti ni bil dosežen zaradi slabe proizvodnje na stroju H 28. Na tem stroju smo proizvajali kozarce E 1105, 0,21 za žigosanje, ki imajo vrednost za komad 1,40 din. Da pa vrednostno plan ni bil dosežen, je vzrok tudi pri stroju IS II, kjer smo delali Wisky steklenice za izvoz na Poljsko. Tudi ta steklenica ima večjo vrednostno postavko, vendar je bila proizvodnja po komadih manjša kot je bilo planirano.

Poglejmo si rezultate po posameznih strojih.

Stroj IS I je imel izredno veliko menjav, saj je v tem mesecu proizvajal steklenice za Vegeto 80 gr, lonček 20 gr, Etol steklenice in več vrst lak steklenic. Količinsko je bil plan dosežen s 104,1 % in po vrednosti s 100,5 %. Skupni povprečni odpadek je znašal 11 %.

Stroj IS II je proizvajal steklenice TAKOVO 50 gr in 30 gr, steklenice za konjak 50 gr, stari graničar 50 gr in steklenice Wisky za izvoz na Poljsko. Plan je bil ko-

ličinsko dosežen s 100,5 % in po vrednosti s 99,8 %. Vzrok nedosega plana je naveden v uvodu. Odpadek je tudi precej iznad normativ, in to 21 %, predvsem zaradi uvajanja nove proizvodnje.

Stroj IS III je dosegel najboljše rezultate. Proizvajal je le stekleničke za penicilin 8 gr. Očitno je, če ni večjih menjav, so tudi rezultati boljši. Količinsko je bil plan dosežen s 103 % in po vrednosti 103 %. Skupni povprečni odpadek je znašal 8,1 %.

Stroj H 28 je imel stalne težave v proizvodnji, vzroki so isti

kot prejšnji mesec (dotrajana peč in stroj). Proizvajal je kozarce E 1106 — 0,051 za žigosanje in slikarnico, kozarce E 1105 0,21 za žigosanje. Količinsko je bil plan dosežen s 78,4 % in po vrednosti 80 %, skupni povprečni odpadek je znašal 18 %.

Stroj U-8 je proizvajal zaščitno steklo 15909 za izvoz, kozarce 623 1/10 za motni pas in kozarce Bamby 7,5 unč za domači trg. Količinsko je bil plan dosežen s 104 % in po vrednosti s 114 %. Odpadek je bil 21 %.

Stroj IS IV je proizvajal kinin

steklenice 1887 75 gr, steklenice za Ether 175 gr in kinin steklenice 50 gr. Stroj dela na rjavi peči, vendar še v mesecu decembru ni bil zajet v planirano proizvodnjo. Skupno je bilo proizvedeno na stroju IS IV preko 1,223.747 komadov steklenic v vrednosti 582.970 din. Skupno je bilo na vseh avtomatih proizvedeno preko 15 milijonov komadov v skupni vrednosti 3.732.759 din. Tako je bil plan dosežen količinsko s 100,1 % in po vrednosti s 94 %. Skupni povprečni odpadek je znašal 14 %.

UVELJAVLJANJE PRAVIC

Zdravstveno varstvo se lahko uveljavlja samo na podlagi obveznih določil posebnega pravilnika, ki ga je sprejela komunalna skupnost. Pri uveljavljanju pravic zdravstvenega varstva zavarovana oseba lahko zahteva zdravstveno storitev od katerekoli zdravstvene delovne organizacije oziroma zdravstvenega delavca ne glede na sedež zdravstvene delovne organizacije oziroma delavca. Za opravljeno zdravstveno storitev prevzame skupnost stroške, toda le do višine, kolikor bi jih plačala, če bi bila zdravstvena storitev opravljena v zdravstveni delovni organizaciji, s katero je skupnost storila pogodbo o izvajanju zdravstvenega varstva. Zavarovana oseba neposredno izbira zdravstvene delavce v zdravstvenih domovih. Vsaka zavarovana oseba se tudi vpiše v izbranim zdravstvenem domu. Vpis se opravi, ko zavarovana oseba prvič v koledarskem letu zahteva storitev zdravstvenega doma oziroma zdravnika. Vpis se opravi tako, da se v zdravstveno izkaznico vpiše koledarsko leto in odtisne štampiljka izbranega zdravstvenega doma. Izbrani zdravnik je tisti zdravnik, ki si ga je zavarovana oseba izbrala, da jo stalno zdravi, oziroma tisti, pri katerem se je v koledarskem letu prvič javila v redni ordinaciji. Izbrani zdravnik se ne vpiše posebej, temveč mora biti razviden iz tekočega vpisa v zdravstveni izkaznici. Zaposleni zavarovane, ki zaradi organizacije dela v zdravstvenem domu ali svoji delovni organizaciji ne bi mogel uveljaviti pravice iz zdravstvenega varstva pri izbranim zdravniku, jo lahko uveljavi pri drugem zdravniku v istem zdravstvenem domu. Drug zdravnik ima enaka pooblastila kot izbrani zdravnik, kar pa mora zabeležiti v zdravstveni karton. Zavarovana oseba ne more med koledarskim letom brez opravičljivih razlogov menjati izbranega zdravnika oziroma zdravstvenega doma. Opravičljivi razlogi so sprememba prebivališča zavarovane osebe, sprememba kraja zaposlitve zavarovance, sprememba delovnega časa ali morebitni spor z zdravnikom. Med zdravljenjem akutnih bolezni zavarovana oseba ne more menjati zdravnika, razen s soglasjem zdravnika, ki ga zdravi. Če po poteku koledarskega leta zavarovana oseba menja zdravstveni dom ali zdravnika, mora od prejšnjega zdravnika zahtevati, naj dotedajno

medicinsko dokumentacijo pošlje novemu zdravstvenemu domu ali zdravniku. Zdravnika specialista izbira zavarovana oseba šele tedaj, ko je pristojni splošni zdravnik spoznal, da je potreben specialni pregled oziroma zdravljenje. V takem primeru napoti zavarovano osebo k ustreznemu specialistu ki si ga zavarovana

oseba sama izbere. Tudi bolnišnico izbira zavarovana oseba šele tedaj, ko je izbrani oziroma pristojni zdravnik spoznal, da je potrebno bolnišnično zdravljenje. V nujnih primerih pa sme zavarovana oseba zahtevati zdravniško pomoč v vsaki zdravstveni delovni organizaciji.

Kako bomo plačevali prispevke k stroškom za določene oblike zdravstvenega varstva

Komunalna skupnost zdravstvenega zavarovanja Ljubljana je že v letu 1970 sprejela sklep o plačilu zavarovanih oseb k stroškom za določene oblike zdravstvenega varstva. Na podlagi tega sklepa bodo zavarovane osebe dolžne prispevati k stroškom za zdravstvene storitve in pripomočke, in sicer:

- 6 dinarjev za zdravila, pomožni in sanitetni material ob prevzemu v lekarni;
- 10 dinarjev za vsak prvi obisk pri zdravniku na domu, ki je napravljen na zahtevo zavarovane osebe;
- 10 dinarjev za vsak prvi pregled pri zdravniku specialistu, razen za preglede v dispanzerjih; zavarovana oseba ne plača prispevka za nadaljnje specialistične preglede, če jo zdravnik specialist pošlje na pregled k drugemu specialistu;
- 20 dinarjev za vsak prvi pregled, če zavarovana oseba ne predloži napotnice, kadar je predpisana s pravilnikom o uveljavljanju pravic iz zdravstvenega zavarovanja;
- 100 dinarjev za intervencijo ob prekinitvi nosečnosti, če ta ni medicinsko inducirana;
- 10 dinarjev za prevoz z reševalnim ali drugim vozilom;
- 50 dinarjev za protezo, orto-

tične pripomočke, aparat za ekstenzijo in invalidski voziček;

- 10 % za ojačevalni slušni aparat za omogočanje glasnega govora, kontaktno steklo, lasuljo in umetno dojko;
- 30 % za ortopedske čevlje;
- 40 % za pripomočke za oči, razen kontaktna stekla;
- 40 % za kilne pasove in berglje;
- 50 % za nepodložene usnjene rokavice, estetske rokavice za protezo, navleke za krn po amputaciji in razprševalnik ali inhalator;
- 30 % za zobozdravstveno nego, zobotehnično pomoč in zobna protetična sredstva;
- 50 % za intervencijo in zdravljenje zastrupitve z alkoholom;
- 50 % neobvezna cepljenja.

K stroškom za zdravstvene storitve in pripomočke zavarovane osebe ne prispevajo, kadar uveljavljajo pravico iz obveznih oblik zdravstvenega zavarovanja, kadar uveljavljajo pravico iz zdravstvenega varstva za primer nesreče pri delu in za obolenje za poklicno boleznijo, za vrečice za vodo, pasove za vrečice za blato ali sterilne holostone po operacijah.

Navedeni prispevki se plačujejo od 1. 1. 1971 dalje.

KAKO JE Z REMONTI!

(Nadaljevanje s 3. strani)

Kakšna proizvodnja pa se predvideva po remontu na stroju H-28? Računa se, da bo na Merfeldu proizvodnja večja za 10 % od sedanje maksimalne proizvodnje.

Remont 25-tonske kadne peči pomeni tudi velik izpad pri realizaciji v mesecu februarju in marcu. V planskem oddelku so nam povedali, da v mesecu februarju bistveno ne bo vplival na realizacijo, ker bi prodajali izdelke iz zaloge; predvsem izdelke, ki so proizvedeni na hardfordu (kozarce 1/101, 2 dcl) in stiskani izdelki (kozarci, zaščitna stekla). V mesecu marcu pa bo več delovnih dni in se bo še vedno koristila gotova zaloge. V kolikor proizvodnja ne bi v redu potekala v avtomatski proizvodnji in obratu ročne in polavtomatske proizvodnje, lahko pride do manjše realizacije, kar lahko vpliva na celotni dohodek podjetja in s tem tudi na vrednost dosežene točke za izplačilo.

r. r.

Humor

PRETIRAVANJE

— Tone pa z gospodarsko stabilizacijo le malo pretirava.

— S čim pa?

— Pred vsakim 00 je postavil 1, da bi bilo vse v skladu s povišanjem cen.

ZAHVALA

Bolniški sestre ambulate steklarne Hrastnik tovarišici Faniki Nahtigal, vodji splošne službe tovarišici Bevec Justi in tehnologu tovarišu Potušek Zdravku, ki me je s svojim vozilom odpeljal v Trboveljsko bolnico, ker bi drugače izkravavala, se iskreno zahvaljujem za hitro in učinkovito pomoč, ki so mi jo nesebično nudili.

Hvaležna Rancinger Alojzija
Hrastnik, Cesta 1. maja 27

DELO REKREACIJSKEGA ODBORA ZA DOBO DVEH LET 1969-1970

Sportna rekreacija se je v tem času izredno razmahnila in šla po poti organiziranega dela v medobratnem tekmovanju. Cilj odbora je bila predvsem masovnost, kar je bilo tudi doseženo, vendar ne še v taki meri kot smo pričakovali in delali načrte v začetku dela rekreacijskega odbora. Predvsem je primanjkovalo dovoljnih ljudi, zato tudi posamezne športne discipline niso zaživele, ki pa bi bile pristopne skoraj vsem zaposlenim (balinanje, odbojka itd.).

Ce pogledamo prehojeno obdobje 2 let za nazaj, lahko ugotovimo, da smo predvsem prekinili s staro tradicijo eno ali dvomesečnih priprav za steklarske igre ob izredno visokih materialnih izdatkih, ob malem številu sodelujočih in to je bilo v glavnem tudi konec dela za enoletno obdobje. Sedaj se pa to pričenja že z zimskim športom in se odvija športno tekmovanje čez vse leto.

in tudi najbolj izvedena panoga od vseh.

Že več kot leto dni imamo tudi rekreacijsko kegljanje, in to ob ponedeljkih in sobotah. Lahko trdim, da sta oba dneva polna tekmovalcev in se kar dobro počutijo, vendar opažam, da je premalo starejših članov našega kolektiva, ker je to panoga, kjer bi starejši imeli tudi možnost se rekreirati v panogi, ki jim je pristopna.

Bilo je še marsikatero tekmovanje in organizirani turnirji ter tekmovanja, ki jih je organiziral občinski sindikalni svet in občinski komite mladine, kjer smo mi povsod sodelovali z največjim številom nastopajočih, vendar bi tu pripomnil tole:

Žal je še vedno v navadi kampanjsko organiziranje raznih tekmovanj s prešibko organizacijo, kar vsekakor odbija tekmovalce in jih bo čedalje težje ponovno poslati na taka tekmovanja. Naj-

nekdo pečati profesionalno z kreativno dejavnostjo, ker nekaj tovarišev, ki nas je sedaj delalo, tega dolgo ne bomo mogli zdržati, ker je potrebno stalno računati in ljudi organizirati ter reševati še razne druge probleme.

Naj bo dovolj, ker je naš list Steklar sproti prinašal novice o delu rekreacijskega odbora, želel pa bi novoizvoljenim tovarišem še mnogo več uspeha v bodočem delu.

Grčar Karl

Kaj je novega v Gorah!?

Že v zadnji izdaji Steklarja smo navajali nekatere spremembe v domu v Gorah, od katerih je prva že uresničena. Novi oskrbnik doma Pavle je že nastopil svoje delo v zadovoljstvo uprave našega Planinskega društva in prepričani smo, da bo to zadovoljstvo prenešeno tudi na vsakega obiskovalca doma. Pavle je čistokrven planinec, poštenjak in mož z obilo dobre volje za vsakogar, ki mu pride blizu na tej nadmorski višini. Ni prav nič čudno, da si je kot tak dobil sloves najboljšega oskrbnika — planinca. Seveda pa vsega tega ne bi zmogel, če ga v njegovih opravilih ne bi dopolnjevala njegova žena — za vse planince Marjanca, ki ima za vsakogar prijazno besedo, topel čaj in prvovrstne recepte za vsa jedila, s katerimi postreže. Da pa bi bil ansambel kompleten, je pripeljal Pavle tudi prikupno Bredo, ki pridno pomaga, da bi se obiskovalci doma kar najbolje počutili.

Torej za vse je nared, da preverite, če smo uspeli v naši želji, da postane naš dom v Gorah ne samo dom planincev, temveč tudi dom vseh tistih, ki želijo v najbližji okolici naše prašne doline najti domače in prijetno počutje in okolje.

In kako želi uprava Planinskega društva to uresničevati v bodoče?

Prvo in najvažnejše, to je kolektiv v domu, trdimo, da je urejeno. Vsem članom Planinskega društva Dol pri Hrastniku želimo nuditi 10 % popust pri hrani. Vsem članom PD sploh pa tudi 50 % popusta pri prenočitvah. Ta popust je za člane PD, ki so še mladinci, višji. Za poletno sezono smo uredili in postavili plavalni bazen, tako da ne bo problemov z uporabo dopustniškega časa v Gorah za člane hrastniških delovnih kolektivov, ki bodo v celoti uživali še posebne ugodnosti za bivanje v domu nad 3 dni.

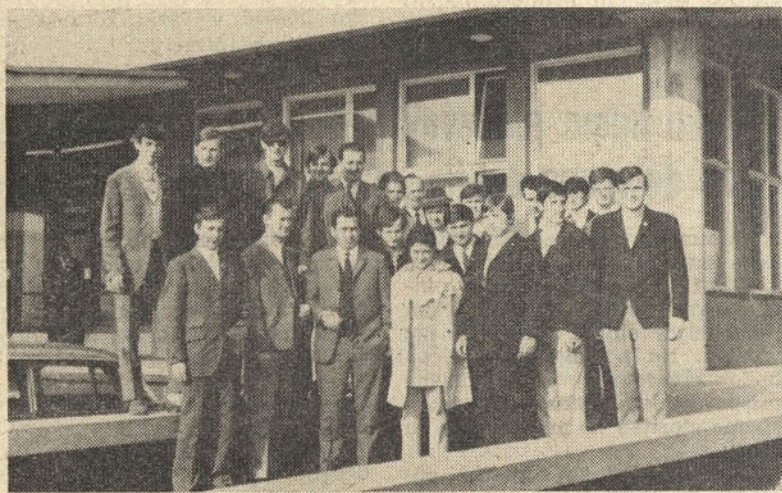
Ob sobotnih popoldnevih in večerih je dana vsem obiskovalcem doma možnost plesa brez policijske ure. Z nastopom spomladi bomo pristopili k ureditvi prostora za rusko kegljišče, balinanje in igre z žogo. Poleg tega bomo pripravili nad 100 sedišč v najlepši okolici doma. Skratka, potrudili se bomo, da se boste ob obisku našega doma počutili kar najbolje.

In kaj si želimo v upravi društva poleg vsega, kar smo našli? Nič nemogočega in nič takega, kar bi morali kupiti s kopico denarja. In kaj je to? Nič drugega, kakor vaš pristop v naše članstvo, ki velja samo 10 din za celo leto, za to imate pa vse popuste in bonitete, ki smo jih našli. Tudi sam pristop v članstvo je zelo enostaven. Zglasite se, ki ste zaposleni v notranjem obratu, pri tov. Žlindru Otu, zaposleni v brusilnici, slikarnici ter skladišču pri tov. Germačniku, zaposleni v delavnicah in transportu pri Veleju Milanu, pri tov. Kozoletu pa uslužbenci celega podjetja. Za okolico Steklarne je poverjenik tov. Kastelic Jože.

Uprava društva pričakuje vaš odziv, s čimer nam boste omogočili predstaviti naše društvo kot močan kolektiv planincev, ki je pripravljen skupaj z upravo storiti vse za svoje člane in člane delovnih skupnosti, zbrane okrog svojih rekreacijskih odborov pri TOS, katerega podaljšek je tudi naše društvo z zelo širokim programom za rekreacijo delovnega človeka.

Končno želimo, da bi naše obvestilo in želja padla na plodna tla, da bi koristili vse, kar vam organizacija in naš dom nudi, na drugi strani pa si želimo vas čimveč videti na seznamu članstva slovenske planinske organizacije kot najbolj množičnega kolektiva za zdravo in prijetno rekreacijo.

Kozole Drago



Del tekmovalcev na športnih igrah v Žalcu

Smatral sem za dolžnost, da sem se malo obrnil nazaj na kreativno dejavnost, ker ta stari način je bil marsikomu po godu, ker se je kmalu končala funkcija in še ta z lepim izletom za nekaj dni ob izredno visokih stroških, kateri enkratni stroški zadostujejo za sedanje 2—3 letno bolj masovno dejavnost.

Da bo bolj jasno, bi navedel nekatera tekmovanja, ki so se vršila tudi izven Hrastnika, tako da je bilo število nastopajočih izven Hrastnika skoraj enako kot prej v steklarskih igrah.

Tekmujemo vsako leto že na tradicionalnem srečanju železarjev, gumarjev in steklarjev, kjer sodelujejo: Želežarna Jesenice, Ferralit Žalec, Sava Kranj, Litoštrof Ljubljana in mi. Imeli smo v letu 1969 srečanje na Jesenicah, kjer smo sodelovali s 43 člani, in v letu 1970 v Žalcu, kjer je sodelovalo 52 članov. Rezultati na teh tekmovanjih niso bili bleščeči, vendar so tu nastopali samo naši člani in ne kot nekaj, ko smo jih lovili iz drugih krajev. Poudariti moram tudi, da pa so bili stari nogometaši, naši člani (bivše Bratstvo), v 4 srečanjih zelo uspešni in to 3 krat na tujem in enkrat doma. Imamo organizirana razna druga tekmovanja, ki se pa eno bolj kot drugo uspešno razvijajo. Res pa je, da je za nogomet največje zanimanje

večja pomanjkljivost pa je v tem, ker niti občinski sindikalni svet, niti občinski komite mladine nima koledarja tekmovanj, tako da smo mi morali naša interna tekmovanja, ki so se razvijala po programu, prekinjati, da smo sodelovali v občinskem merilu. Predlagam navedenim forumom, da k zadevi pristopijo bolj organizirano, da bodo tudi naša interna tekmovanja potekala nemoteno, ker so nam bila le-ta najbolj privlačna in zanimiva s stališča masovnosti.

Mislim, da je potrebno nakazati še en uspeh, a to je, da je rekreacijski odbor tesno sodeloval z društvi na našem območju, jih precej podpiral z nabavo rekvizitov, ki so sicer last rekreacijskega odbora, a v uporabi dana tem društvom. Tesno smo sodelovali tudi z mladinsko organizacijo pri organiziranju tekmovalcev za dan mladosti in še razne manjše zadeve, katere smo venomer skupno reševali. Da je bilo res delo rekreacijskega odbora in ne posameznikov, pa nazorno prikazuje finančno poslovanje in dosledno vodenje knjige inventarja, tako da ne bo več mogoče, da bi se cele garniture opreme porazgubile in da smo vsako leto morali nabaviti novo. Mnogo bi se še dalo napisati o delu, uspehih in pomanjkljivostih, vendar v tako velikem kolektivu, kot je naš, bi se moral

Kako je s kolektivnim zavarovanjem

Večkrat smo že sporočili, da je zavarovalnica Sava, poslovna enota Trbovlje, na podlagi kolektivnega zavarovanja izplačala pripadajočo zavarovalnino. Glede na najnižjo stopnjo plačila premije, 2 din za člana kolektiva, izplačane kvote ne predstavljajo sicer večjih vrednosti, vendar kljub temu kaže na to, da je tudi taka oblika kolektivnega nezgodnega zavarovanja primerna in ustrezna. Pri tem gre poudariti še zlasti to, da je popolnoma enakovredno tretirana nezgoda na delu ali izven dela. Tako si je tudi Mokotar Jakob v novembru 1969 pri žaganju na cirkularki doma poškodoval roko in

je na tej podlagi prejel odškodnino v višini 9.900 din. O tem seznanjamo tudi člane delovne skupnosti, ker tudi Zavarovalnica želi, da na običajen način seznanimo naše člane z izplačevanjem odškodnin v zvezi z nastalimi nezgodami.

~~~~~  
DOPISUJTE V

STEKLARJA

~~~~~


Obračun dela Ribiške družine Hrastnik

V nedeljo, dne 10. 1. 1971 se je vršil občni zbor Ribiške družine Hrastnik, ki je potekal zelo burno kot le redko kdaj.

Obširna poročila predsednika tov. KNEZ Alojza, tajnika tov. Urbana Lesnika, gospodarja tov. Štiher Roberta in blagajničarja tov. Ločičnik Jankota so do potankosti osvetlili dvoletno delo Ribiške družine, katero je bilo zelo uspešno, vendar je žal ena napaka, ki se je pripetila, delno pokvarila vzdušje na občnem zboru. To je bilo zaradi pogina nekaj zaroda, vendar sankcije niso bile izvedene, kajti to so zakrivali najbolj delavni tovariši, na občnem zboru pa se jih je samo opozorilo.

Precej truda je upravni odbor družine vložil v dokončno ureditev valilnice, večkrat je družina odlovljala v potokih Boben, Brnica in v Ribniku ter ribe predstavljala v lovne vode, zakar so člani naredili precej prostovoljnih ur.

Eden najbolj perečih problemov, katerega je družina obrav-

navala, je vprašanje, kako omogočiti članom lov v čistih vodah, kar je v precejšnji meri uspelo pri RD Zagorje, ki je sprejela vse, ki so želeli loviti v vodah njene družine, pa tudi z RD Litijskega jezera, ki je bil o tem dosežen napredek. Žal pa sedaj nastaja vprašanje, kdo so sedaj še naši člani, zato je občni zbor dokončno tudi odločil, in sicer: Vsak ribič, ki

plača v eni od ribiških družin polno članarino z vsemi dajatvami ter revijo »Ribič«, mora pri nas plačati vse dajatve razen revije, in sicer znesek 40,00 din. S tem postane polnopraven član naše družine.

Precej je bilo storjenega na izterjevanju odškodnine zaradi onesnaženja vode ter tudi v tem, da se je ta odškodnina bolj pošteno

razdelila na RD, kar je velika zasluga našega dosedanjega predsednika tov. KNEZ Alojza, ki je bil v tem pogledu izredno energičen in nepopustljiv.

Naša valilnica je že dosegla lepe uspehe. Zaroda je že za trg in ne samo za naše potrebe. Tudi inventarja je družina precej nabavila, tako da ima tudi svoj agregat in drugo. Torej je gospodarjenje v najbolj luči, le odnosi med seboj se morajo izboljšati.

Upamo, da bo to uspelo novemu odboru, v katerega so bili izvoljeni tovariši:

V UO RD Hrastnik: Benetek Božo, Kovač Danijel, Kreže Franc, Lisac Danilo, Lasnik Urban, Štiher Robert, Knez Alojz, Rutar Jože, Debelak Franjo.

V nadzorni odbor: Kmetič, Franc, Halcer Robert, Arlič Stan-ko.

V gospodarski odbor: Čudovan Zlatko, Sketako Avgust, Medved Karl.

V disciplinsko razsodišče: Vavtar Jože, Jeran Ignac, Seničar Ernest.

Za tožilca pa: Maurer Viljem. Novemu odboru želimo mnogo uspeha ter vsem ribičem dober prijem v letu 1971.

Grčar Karl



Predsednik in tajnik ribiške družine Hrastnik tov. Knez Alojz in Lasnik Urban

Jerič Jože-Miha

Pred dnevi je praznoval 70-letnico svojega življenja tovariš Jerič Jože-Miha. Prav dobro ga poznamo vsi člani našega delovnega kolektiva, saj je njegovo življenje in delo tesno povezano z življenjem delavcev v spodnjem Hrastniku.

Njegova revolucionarna pot in delo sega daleč nazaj v leta bivše Jugoslavije, ko se je kot zaveden državljani in pozneje kot predan komunist boril proti izkoriščanju delavcev s strani takratnih kapitalistov.

Okupacija naše domovine je bila za tovariša Miho prav boleča. Saj kot predan in zaveden Jugoslovan se je med prvimi pojavil v vrstah borcev proti okupatorju. Že 1941. leta je bil aktivno vključen v NOB, gibanje, kamor je pritegnil še druge zavedne državljane. Skozi vsa 4 leta borbe proti okupatorju je skušal nešteto grenkih uric, ko se je boril za svobodo. Bil je ujet, ranjen, vendar se ni vdal v usodo, storil je vse, da je ušel in se nadalje boril za pravice svojega naroda.

Po vojni ga najdemo povsod, delal in ustvarjal je, učil in vzgajal je mlajši kader, da so nadaljevali njegovo začeto delo.

Vsa dolga leta aktivno dela kot predsednik krajevne organizacije ZB NOB za spodnji Hrastnik. Kljub njegovi bolezní še vedno prihaja rad na sestanke krajevne organizacije ZB. Pomaga nam z nasveti, uči nas skromnosti, takšne kakor je sam poznal vse svoje življenje. Ne vem, če je kak občan ali vaščan od Šavne peči, Kovka, Dola do Kala, ki bi ne poznal skromnosti tovariša Mihe. Vsakemu je vedno bil pripravljen pomagati, tudi če je vedel, da prošnje niso bile upravičene, nikoli ni odbil nobenega razgovora. V tem vsem je njegova skromnost in vrlina in takšnega tudi mi vsi poznamo in spoštujemo.

Želimo mu še mnoga zdrava in zadovoljna leta, da bi užival vse sadove, za katere se je celo življenje boril.

rigo

Smučarsko tekmovanje na Dragi

Vse večja priljubljenost in popularnost smučanja v kolektivu Steklarna nas je vzpodbudila, da smo organizirali smučarsko tekmovanje v slalomu. Ugodne snežne razmere so nam omogočile prireditve izvesti v dolini. Drugače morajo ljubitelji zimskega športa skoraj vso zimo hoditi na smučanje na okoliške hribe. Tokrat pa smo hitro izkoristili priliko ter pripravili progo za tekmovanje in vse ostalo. Organizatorji smo bili člani Brodarskega društva, ker smo tesno povezani z naravo, pa naj bo to poleti ali pozimi. Večina pa nas je tudi ljubiteljev smučanja.

V kolektivu smo pravočasno razglasili čas tekmovanja. V nedeljo 10. januarja pa je bilo vse nared. Do 10. ure se je prijavilo okrog trideset smučarjev, med njimi je bilo tudi precej pionirjev ki so bili zelo navdušeni nad tako prireditvijo. Pogrešali pa smo predvsem starejše člane kolektiva, ki jih večkrat vidimo na smučarskih terenih. Tekmovanje smo namenili predvsem rekreaciji, zato smo želeli čim večjo udeležbo. Precej jih je prišlo, vendar pa so ostali ob progi kot gledalci in navijači. Zato so se med sabo pomerile le mlajše sile. Nekateri so presenetili z dobrim smučanjem. Konkurenca je bila huda, tako da so tudi nekateri favoriti ostali na nižjih mestih. Pri starejših je zmagal Povh Branko. Na 2. mestu je bil Zagar Rajči, 3. pa je bil Gnjič Rado in z istim časom Plazar Mirko. Med pionirji je zmagal Kavzar Peter, 2. je bil Rižner Darino in 3. Zupanek Vojko.

Po končanem tekmovanju smo imeli v klubskem prostoru BD razglasitev rezultatov ter zmagovalcem podelili diplome.

Želimo, da bi lahko še večkrat

priredili podobna tekmovanja kje v bližini, kar bi popestrilo rekreacijo v našem kolektivu tudi v zimskem času.

Bolj vneti ljubitelji zimskega športa hodijo iskat sneg drugam in se izgublajo po bližnjih hribih, zato pa le malokdaj pride do izraza množičnost in kolektivna rekreacija. S takimi prireditvami želimo pritegniti še vse ostale ljubitelje smučanja, ki se pa le malokdaj odpravijo na smučanje kam drugam.

V bodoče pa si želimo ob takih prilikah več sodelovanja z odborom za rekreacijo v našem podjetju, kar bi nedvomno sprožilo večjo aktivnost ter še uspešnejšo izvedbo podobnih prireditev.

V zadnjem času močno občutimo, kako raste priljubljenost smučanja v našem kolektivu, za-

to bomo morali v bodoče še kaj več spregovoriti o tej zvrsti rekreacije, katera pa je delavcu v zimskem času posebno potrebna.

B. A.

PISMO IZ JLA

Dragi urednik!

V začetku mojega pisanja pozdravljam vse delavce v tovarni. Sporočam vam, da sem šel v prekomando v Travnik. Prosim vas, če bi mi pošljali Steklarja na novi naslov.

Prejmite vsi lepe pozdrave od vojaka

Lakner Marjana
V. P. 2998/7
TRAVNIK 72270

Ob zaključku I. polletja na šolah

V ponedeljek dne 25. 1. 1971 so učenci vseh šol, ki so prešle na petdnevni delovnik, začeli z zimskimi počitnicami. Tako tudi v naši občini.

Učni uspehi so se od lanskega leta izboljšali za 3,3 %. Letos dosega 85,6 %. Vseh učencev je 1392, ki so razporejeni v 50 oddelkov. Posa- mezni razredi pa imajo naslednji uspeh:

1. razredi	92,8 %	(najboljši 1. c, 1. e — 100 %)
2. razredi	95,7 %	(najboljši 2. e 100 %)
3. razredi	86,9 %	(najboljši 3. b 93,8 %)
4. razredi	88,5 %	(najboljši 4. c 93,3 %)
5. razredi	88,6 %	(najboljši 5. c 97,1 %)
6. razredi	73,9 %	(najboljši 6. b 80,6 %)
7. razredi	81,6 %	(najboljši 7. b 96,5 %)
8. razredi	79,8 %	(najboljši 8. b 96 %)

Ob zaključku I. polletja so končali tudi tekmovanje v disciplini pri pouku in v odmorih. V Hrastniku tekmujejo med seboj paralelke, na Dolu pa celo višja stopnja. Najboljše ocenjenim razredom so podelili lepe embleme z upodobitvijo heroja Rajka. Učenci nagrajenih razredov pa jih bodo nosili do konca šolskega leta, potem pa jih bodo obdržali za spomin.

F. M.

NAGRADNA KRIŽANKA

					PEVKA STRGAR	TELESNA POŠKODBA	NAJVEČJI KONTINENT		DAN V TEDNU	POZEJDO-NOV SIN	ANGLEŠKI ESTETIK IN SOCIOLOG (JOHN) 1819 - 1900	TEGA LETA	ZNAN GOSTINSKI LOKAL V LJUBLJANI	JAPONSKI TELOVADEC (JUKIO)		NAOČNIKI	ZAMEJSTVO	STOJALO, PODSTAVEK
					MESTECE V ITALIJI JUŽNO OD TORINA				FRANCOSKI FILOZOF IN KNJIŽEVNIK (JEAN PAUL)							ESTONSKI ESTRADNI PEVEC (GRIGORI)		
									MESTO POD KLEKOM OB REKI DOBRI							ZAZNAVA, OBČUTEK		
									JEZA, SRD				EMISIJA (RADIJSKA)			JURČIČEVA POVEST		
									LEV NIKO LAJEVIČ TOLSTOJ			1						
SESTAVIL: KARLI DREMEL	DEFEKT	ZVEZA SINDIKATOV STROJ ZA UTRJEVANJE CESTISCA			NOGAVICE								KAMEN IKRNIK					
					PEROCI								SINETIČNO VLAKNO					
CESTNI ZAVOJ						POPULARNI POPEVKAR								DOBRI DUHOVI UMRLIH				
														KEMIČNA PRVINA				
PUŠČAVSKA LADJA							STOK									ALIDA VALLI		
							ZAKONSKI PREDPIS									PAZNICA PRI JEČAH		
MOKROTA					Q	MIZARSKO ORODJE			IVAN LEVAR	GOZDNA CVETICA	IGRALKA NEMEGA FILMA NIELSEN						ČASOPIS "VAJEVCEV"	HOMERJEV JUNAK
ANTONIO JANIGRO		DAVEK NA UVOŽENO BLAGO	DEČEK S ČUDEŽNO SVETILKO (1001 NOČ)	RAZSODIŠČE (UMETNIŠKO)								VELIKA LESENA POSODA				PEVKA SRSEN		
PERNATA ŽIVAL					GRŠKI SLIKAR							PIJAČA STARIH SLOVANOV		IGRA NA SREČO		PIJAČA, KI JO PIJEMO ZA ZAJTRK 7 DNI		
JEZERO V SOVJETSKI ZVEZI					STRUPENA KAČA				TOMAŽ TERČEK			STACIJA, POČIVA LISCE						
					GRŠKA CRKA				ASKERČEVA PESEM									
	PEVKA PRODNIK	RASTLINA Z VELIKIMI LISTI	DRŽNA TATVINA									ZANI-MANJE						
												EISEN-HOWER						
GRŠKA BOGINJA PREPIRA					OTON ŽUPANČIČ	TUJE ŽENSKO IME				IGOR TORKAR			LJUBKOVALNO MOŠKO IME				KARL LINNE	OLIMPIJSKE IGRE
						RADIJ				KONEC POLOTOKA								
KONTROLNA PRIPRAVA PRI TV SNEMANJU							ČAROVNICA						SLOVENSKI NAMIZNO-TENIŠKI IGRALEC					
LETNA VZDRŽEVALNINA VLAĐARŠKE HISE							IGRALEC						LETOPIŠ					

Za pravilno rešitev današnje križanke razpisujemo 7 nagrad:

1. nagrada: 30 din
2. nagrada: 20 din
3. do 7. nagrada: po 10 din

Izretek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »Steklarja« Hrastnik. Pri zrebanju bomo upoštevali vse rešitve, ki bodo v uredništvu do sobote 20. febru-
arja.

Nagrajeni reševalci

Za nagradno križanko, objavljeno v novoletni številki »Steklarja«, smo prejeli 50 rešitev. Žreb je namenil nagrade naslednjim:

1. nagrada (30 din): Platinovšek Karel;
2. nagrada (20 din): Restar Ivan, upok.;
3. do 7. nagrada (po 10 din): Boltin Ida, Crnkovič Milan, Klenovšek Franc, Jager Greta, Žagar Lea.

REŠITEV PREJŠNJE KRIŽANKE

VODORAVNO: Uspešno novo leto, Voltaire, Adamič, ud, So-

bieski, pratika, ramazan, Tosca, arak, Omar, RL, Msta, šolarka, I. A., itinerar, kibitka, ar, maroga, ilkan, tnal, Tepavec, me, N. G., ikra, Trsat, usoda, Abdera, okno, N, barka, oolit, vstop, osa, Alser, nalet, Be, serija, Minski, ureter, tlačan, Anzio, kangla.

KADROVSKE VESTI

PRIŠLI V PODJETJE

Lazar Ivan, odnašalec; Dušak Slavica, odnašalka; Mešič Emilija, skladiščna delavka; Biderman Brigita, čistilka v EE 401; Draksler Alojz, zabojar; Gril Franc, odnašalec; Jelenc Stanislav, vajenec; Zupančič Bojan, odnašalec; Zatler Boris, odnašalec; Prašnikar Ivan, jedkar s kislino; Golež Anton, krogličar; Tržan Boris, odnašalec; Kontrec Milan, strugar; Pikel Branko nabarilec, Skubic Frida, uslužbenka; Oberčkal Ivan, krogličar; Špajzer Adolf, vzdrževalec v kisikarni; Vovk Bogdan, krogličar; Abram Franc II., odbijalec.

ODŠLI IZ PODJETJA

Jakopič Rafael, odnašalec stekla; Pouh Branko, krogličar; Kirn Jožefa, skladiščna delavka; Likarič Mana, odnašalka; Volfand Frida, stekloslikarka; Plahuta Eva, odnašalka.

ODŠLI V JNA

Kolšek Bojan, pomožni delavec; Miklič Zvonko, odbijalec. INVALIDSKO UPOKOJENA Pavlič Ljudmila, čistilka v EE 111.

POROČILI SO SE

Rupnik Cvjetka, delavka v brusilnici in Hrup Branko, krogličar; Reberšek Stefaniya, delavka v brusilnici in Kastelic Anton; Tovornik Silva, stekloslikarka in Centrih Vojteh; Mekše Marija, izpihalka in Šlenc Albin, steklarski pomočnik; Škorjanc Ida, odnašalka in Brečko Stanislav; Vodišek Justina, skladiščna delavka in Štuklaj Mirko, steklarski pomočnik; Strgaršek Milena, uslužbenka in Smodiš Janez, Taccar Jožica, odnašalka in Sotler Jože; Peklar Marija, odnašalka ii Boršič Albin, dostavljavec modelov; Jurgelj Breda, kontrolor stekla in Dular Janez.

PRIRASTEK V DRUŽINI

Bibič Nevenka, priprava kartonov — hčerko; Perc Tatjana, odnašalka — hčerko; Glas Ivan, zabojar — sina; Tušek Martin, krogličar — sina; Guzaj Jože, uslužbenec — sina; Kovač Leopold — sina.

Pismo iz JLA

ZDRAVO RUDI!

Urednik lista »Steklar« nam je odstopil tvoje pisemce in se ti zanj zahvaljujemo. Vemo, da ti ni tako lahko tako daleč od svojih prijateljev, še prav posebno pa ni prijetno na straži, zato bomo tokrat tudi ugodili tvoji želji in objavili eno izmed tvojih pesmi, ki si nam jih poslal. Upamo, da se boš še oglasil in morda še kdo drug, ki služi vojaški rok.

NA STRAŽI

Sladka noč,
svetle zvezde,
stara puška
z municijo
in jaz,
ki moram nositi jo.

Na straži sem.
Ali zakaj?
Se ponoči mar ne spi?
Ne!
Saj ljubezni prave ni,
ljubezni resnične
med ljudmi.

Rudi Križanec
VP 8297/25
Pilot
Srbija



Urejuje uredniški odbor: Strgaršek Janko, glavni in odgovorni urednik. Člani uredniškega odbora: Cvelbar Lidija, Premec Jože, Halzer Vili, Razpotnik Mirko. Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. — Izhaja na štirih straneh skupaj z listom »Steklar« vsak mesec. Naslov »Glas mladih« glasilu Zveze mladine Steklarne Hrastnik, tel. 81-622 — interno 26. Tisk in kličjeji CETIS grafično podjetje Celje.

TELESNA KULTURA IN REKREACIJA VIR VEČJE PRODUKTIVNOSTI

NEKAJ MISLI IS PROBLEMSKE REPUBLIŠKE KONFERENCE ZVEZE MLADINE SLOVENIJE

9. januarja letos je bila v Ljubljani problemska konferenca Zveze mladine Slovenije, ki je obravnavala problematiko telesne kulture. Spremembe in pereči problemi v telesni kulturi v Sloveniji, poleg tega pa tudi spremembe v CK ZMS v marcu 1968, so navedle republiško vodstvo Zveze mladine Slovenije do tega, da v širšem obsegu spregovorijo o tej problematiki na republiški problemski konferenci.

Mladina je, kot že tolikokrat doslej, dokazala, da ji ni vseeno, kaj se dogaja pri nas, pa naj si bo to na kateremkoli področju naše družbeno politične ureditve. Žal je tudi res, da je največkrat ostalo samo pri ugotovitvah. S tem ne mislim reči, da je mladina vedno svojo akcijo izpeljala do konca. Ne, toda največkrat ne po svoji krivdi. Največkrat odgovorni in merodajni forumi, ki bi lahko kaj storili, niso za tovrstna prizadevanja nas mladih pokazali dovolj zanimanja, da ne rečem bolj ostro, naša ugotavljanja so enostavno preslišali. Pri tem ne mislim na obstoječe forume v naši občini, temveč v republiki in na žalost v federaciji. Po vsem tem ni niti čudno, da še danes najdemo ljudi, ki so za vprašanje telesne kulture največkrat gluhi. O tem, da je telesna kultura del družbenega standarda vsake napredne družbe, tudi ni potrebno posebej govoriti. Telesna kultura je eden zelo važnih faktorjev tudi pri dvigu produktivnosti v naših delovnih organizacijah in ne nazadnje, je tudi pomemben faktor pri samoobrambi naše domovine ob morebitni sovražni agresiji. Po vseh teh podatkih pa se bomo prav gotovo še posebno zamislili ob naslednjih podatkih komisije za statistiko pri skupščini SRS. Tako na primer delavci stari od 20 do 25 let v povprečju pretečejo 800 metrov z enakim rezultatom kot otroci stari 12 let, medtem ko delavci med 35 in 40 letom počasneje pretečejo razdaljo 500 metrov kot 10-letne deklice. Več kot 40 odstotkov delavcev v starosti nad 40 let pa razdalje 500 metrov sploh ne preteče. Delavke v starosti od 35 do 40 let pa imajo v teku na 30 metrov v povprečju slabše rezultate kot 7-letne deklice. Mislim, da ni potrebno ugotavljati, da je tak položaj nastal zaradi premajhne razvitosti telesne kulture, ki tudi po vsebini ni dovolj prilagojena spremenjenim življenjskim razmeram in novim potrebam človeka. Po teh podatkih ni težko ugotoviti, da so najbolj zaskrbljujoče razmere

prav v delovnih organizacijah. Seveda po vsem tem ni pričakovati, da bo v kratkem času ta problem v celoti rešen. Važno je, da se na problem telesne kulture gleda kot na družbeni problem ter ga je na ta način treba tudi reševati.

In na koncu pogledimo še nekaj sklepov iz te konference. Ker smo mi člani delovne organizaci-

9. Za razvoj telesne kulture naj se angažirajo vsi razpoložljivi strokovnjaki (bivši aktivni tekmovalci — športniki) itd.

Tako, mladina je rekla svoje. Mladi našega kolektiva smo istega mnenja. Pogoji so, potrebna je le pametna politika in polna angažiranost vseh razpoložljivih moči. Uspehi ne morejo in ne smejo izostati. Mi smo priprav-

nabavo športne opreme, manj pa za samo izvedbo rekreativne dejavnosti. Res je, da je oprema potrebna, za to pa bo potrebno najti druge vire financiranja. Gradnja in vzdrževanje športnih objektov je bila slaba. Določen športni objekt se je zgradil le takrat, če se je za to zavzemalo določeno že obstoječe športno društvo, načrtnega obnavljanja in izgradnje pa ni bilo. V več primerih se je celo dogajalo, da so posamezniki mislili, da je to nekaj, kar ni potrebno in so še zavirali to delo. Na drugi strani pa je bila le peščica posameznikov, ki se je z vso zavzetostjo zavzemala za takšne gradnje.

V bodoče bo tako potrebno načrtno in kontinuirano gojiti raznoliko rekreativno dejavnost, ki ne bo usmerjena samo na športno rekreacijo in športna tekmovanja, temveč bo potrebno uvesti še druge oblike.

Financiranje bo verjetno potrebno razdeliti na dva dela in to na sredstva za direktno rekreativno dejavnost in na sredstva za nabavo športne opreme in drugih pripomočkov ter izgradnjo novih objektov in vzdrževanje obstoječih. Vse to pa se bo seveda moralo delati načrtno in strokovno, ker se bo le na ta način doseglo to, kar je potrebno za delovnega človeka.

Nenazadnje pa je potrebno še posebej poudariti tudi to, da se bomo pričeli v našem kolektivu po več letih moledovanja mladinske organizacije profesionalno ukvarjati s to dejavnostjo, kar bo nedvomno precej pripomoglo k realizaciji željenih in zastavljenih stališč in programov.



Posnetek iz zadnje republiške konference ZM. V drugi vrsti od desne proti levi: drugi PREMEC Jože, tretji DOLANC Marjan in četrti KMET Ivan (delegati iz Hrastnika)

je, naj zabeležimo le sklepe s tega področja.

1. Telesna kultura v delovnih organizacijah mora postati pravica in dolžnost vseh zaposlenih.

2. Vsa večja podjetja (delovne organizacije) naj zaposlijo za to področje ustrezne strokovnjake — referente za šport in rekreacijo. Mislim, da je to pri nas že skrajni čas.

3. Telesna kultura mora najti svoje mesto v samoupravnih določilih delovnih organizacij.

4. Financiranje naj bo resnično, ne samo formalno samoupravno in naj bo v prvi vrsti namenjeno svoji sredi.

5. Plani rekreacijskih odborov naj bodo takšni, da bodo zajeli maksimalno število zaposlenih.

6. Sindikalna prvenstva naj se razvijajo v čim več športnih panogah (kjer so za to dani pogoji objektov).

7. Obstoječi športni in rekreacijski objekti naj se maksimalno koristijo.

8. Cilj vsake delovne organizacije naj bo, da ima čim več lastnih športnih in rekreacijskih objektov.

ljeni storiti vse, da dobi telesna kultura svoje mesto v naši družbi. In tako je edino prav! Tako je zapisal Jože Premec, ki se je udeležil problemske konference ZMS o telesni kulturi.

V nadaljevanju članka pa želimo napisati še nekaj misli o stanju v preteklosti in kaj se predvideva v tem letu, in to samo v grobih obrisih. Rekreacija je bila v preteklih letih v našem kolektivu kampanjsko delo. V vseh primerih se je le kratkotrajno pripravljalo na različna športna tekmovanja in srečanja, poleg tega pa so v večini primerov v teh ekipah nastopali v največji meri že aktivni športniki, in to predvsem zaradi tega, ker gre vodstvu največkrat le za osvajanje prvih mest in trofejev. Vse to je lepo, ni pa koristno, temveč je celo škodljivo! Tako se je delalo tudi v našem kolektivu v zadnjih letih, čeprav na drugi strani lahko ugotavljamo, da je bilo organiziranih precej takšnih kampanjskih tekmovanj. Poleg tega pa so bila sredstva, ki so bila namenjena za rekreacijo, v največji meri vložena v

NEKAJ NASLOVOV, KI JIH BOMO OBJAVILI V NASLEDNJI ŠTEVILKI:

Razgovor Šuster Dagmarja, sekretarja republiške konference, s člani sekretariata ZM Steklarne Hrastnik.

Ali je odmerjanje dopusta mladostnikov v našem kolektivu letos in v zadnjih dveh letih zakonito?

Kako bo s financiranjem tekmovalnega športa v Hrastniku v letu 1971?

Medsebojni odnosi in odnosi predpostavljanih.

Starejši radi pomagajo pri praktičnem izobraževanju mladih

S konference Kluba mladih proizvajalcev

V sredini januarja se je sestal na letnem sestanku glavni odbor Kluba mladih proizvajalcev skupaj z nekaterimi člani kluba in mojstri.

Nasplošno je bilo ugotovljeno, da je kvaliteta dela Kluba mladih proizvajalcev iz leta v leto še bolj poudarjena in da so mladi sprejeli tak način delovanja te organizacije kot edino možnost za strokovno izpopolnjevanje.

Zelo širok razmah je zajelo delo Kluba v notranjem obratu. Že v začetku leta je bil sprejet program dela, ki je bil v celoti izveden. Največ praktičnih ur izobraževanja je bilo izkoriščenih pri stroju »lajka«, to je pri polavtomatski predelavi razsvetljavnih teles. Povedati moramo to, da je predelava na teh strojih zajeta v perspektivni program podjetja in moramo ravno zato tu v okviru Kluba mladih proizvajalcev največ izobraževati kadre. V sedanjem času so se na teh strojih priučevali tudi starejši delavci, ki se bodo delno prekvalificirali.

Druga zelo pomembna faza izobraževanja je v skupini gostinskega stekla in delno stikanih izdelkov. Sama organizacija je končno stekla tako, da vsaka izmena, ki dela zjutraj, pripravi mladince za izpopolnjevanje. Mojstri se radi odzivajo pozivom in mladim svetujejo pri delu. Izobraževanja v vseh treh izmenah se udeležuje približno 200 mladih.

Delo v brusilnici poteka v vseh fazah proizvodnega procesa. To je od rezalnega stroja, preko pregleda in brušenja, do končnega pregleda. Delo je zelo dobro vpeljavno in organizirano. V tem oddelku se istočasno izobražujejo mladi brusilci in pregledalke stekla. Samo priučevanje je tu vsako soboto združeno. Sedaj ko smo nekako na sredini našega dela, pripravljamo tudi tečaj za pregledalke. Tečaj bo v februarju in ga bo obiskovalo 30 mladink in žena. Tečaj oziroma teme bodo precej zahtevne. Po končanem tečaju in uspešnem testiranju bodo tečajnice sprejele spričevalo, ki bo potrjevalo njihov uspešno opravljeni izpit. Te kvalifikacije so seveda internega značaja.

Zelo nujno bi bilo, da se status internih kvalifikacij vnese v samoupravne akte.

Aktivnost dela Kluba mladih proizvajalcev je čisto zamrla v slikarnici. Tu nismo uspeli organizirati nobenega tečaja.

Delavke te enote so zahtevale, da se za njihovo strokovnost organizira tudi poklicni oddelek slikarske smeri. Tega nismo uspeli in tudi doživeli neuspeh. Konferenca je sprejela sklep, da se v letu 1971 ponovno organizira delo v tem oddelku.

V pomožnih delavnicah se strokovno izpopolnjevanje odvija v ključavničarski, strgarski in cizlerski delavnici. V teh oddelkih se večji del izpopolnjujejo

vajenci kovinarskih strok. Tu si pridobivajo dodatno znanje, ki je specifično za naše podjetje. Samo vodenje dela je na precejšnji strokovni ravni. V obdobju med konferencama so končali strojček za navarjevanje trnov in nekaj modelov. Sedaj dokončujejo stroj za struženje obročev za stroj »lajka«.

Po ugotovitvah o delovanju v Klubu mladih proizvajalcev po odelkih je konferenca obravnavala nadaljnji razvoj Kluba mladih proizvajalcev. Sprejet je bil pravilnik o dejavnosti KPM in predračun. S tem pravilnikom, ko ga potrdijo samoupravni organi, dobi KPM svoj status v interni zakonodaji podjetja. Z ustanovitvijo dislociranega oddelka industrijske steklaške šole je bilo doseženo tudi teoretično izobraževanje. Pri pridobivanju kvalifikacij se je pri nekaterih mladih rodil odpor do izobraževanja. Vendar se sprašujemo, kako dolgo bo še naše podjetje toleriralo zahteve po izobrazbi. Dostikrat kritično ocenjujejo delo naših samoupravnih organov in delovanje družbenopolitičnih organizacij, eden glavnih vzrokov pa je nizka stopnja strokovne izobrazbe. Preseneča nas, da ravno mladi nočejo sprejemati tega, kar bo v korist njim samim.

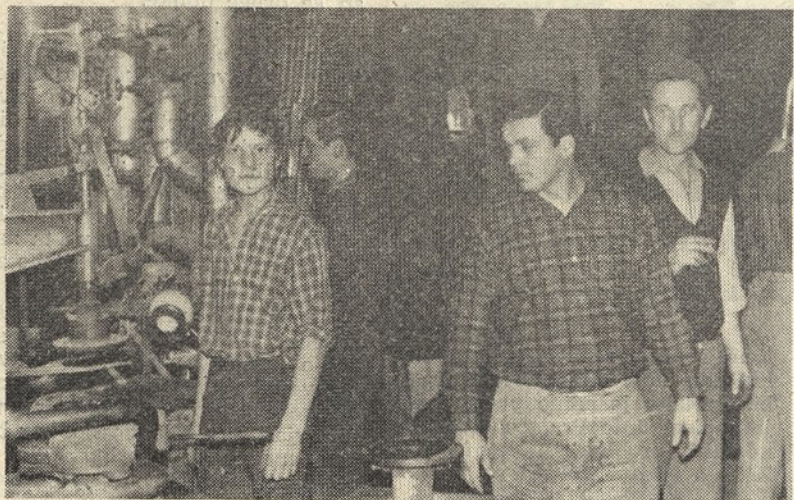
Konferenca je ugotovila, da je potrebno tesnejše sodelovanje



Izobraževanje mladih steklarjev



Strokovna pomoč starejših pri delu KMP



Priučevanje strojnih steklarjev



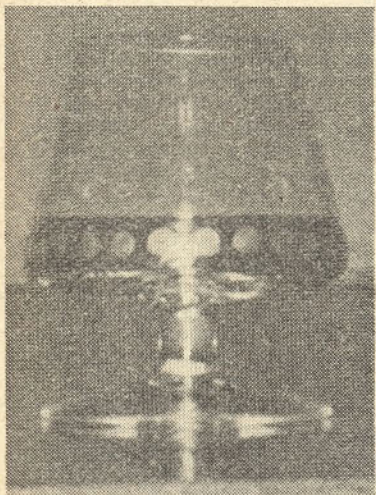
Učenje v brusilnici



Izdelek KMP

med klubom in izobraževalnim centrom. Moral bi se postaviti odbor, ki bi usklajeval in programsko usmerjal izobraževanje. Ta odbor bi moral reševati: status internih kvalifikacij, razpise za mojstrska delovna mesta, pre-kvalifikacije, usmerjanje delovnih invalidov itd.

Ko je konferenca ugotavljala rezultate dosedanjega dela Kluba mladih proizvajavcev, je ugotovila, da je bil program dela pripravljen dobro in tudi dosledno izveden. Programi izobraževanja



Izdelek KMP

so bili prilagojeni interesom posameznih enot in interesu podjetja kot celoti. Poudarjeno pa je bilo, da bo treba uvajati še več teoretičnih tečajev. Odnos do dela Kluba mladih proizvajavcev je bil dober in strokovna pomoč je bila nudena vedno, kadar se je to zahtevalo.

Za delovanje kluba mladih proizvajavcev v letu 1971 je konferenca poudarila, naj se praktično izobraževanje v tej smeri nadaljuje, vendar bi bilo potrebno izdelati kratkoročne programe dela, to je mesečne ali tromesečne. Bila je izvoljena komisija, ki bo usmerjala delo in spremljala izvrševanje programa. Na koncu so se mladi zahvalili mojstrom in ostalim sodelavcem za pomoč.

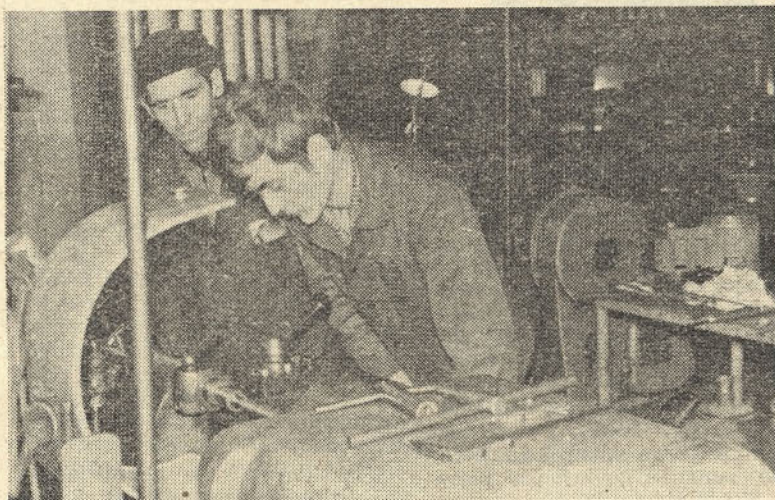
Obojestransko je ugotovljeno, da so se odnosi precej izboljšali in da se sodelovanje mora še naprej razvijati. Mladi morajo sprejemati strokovne nasvete in delovne navade, če hočejo, da bodo nekoč nosilci proizvodnih nalog.



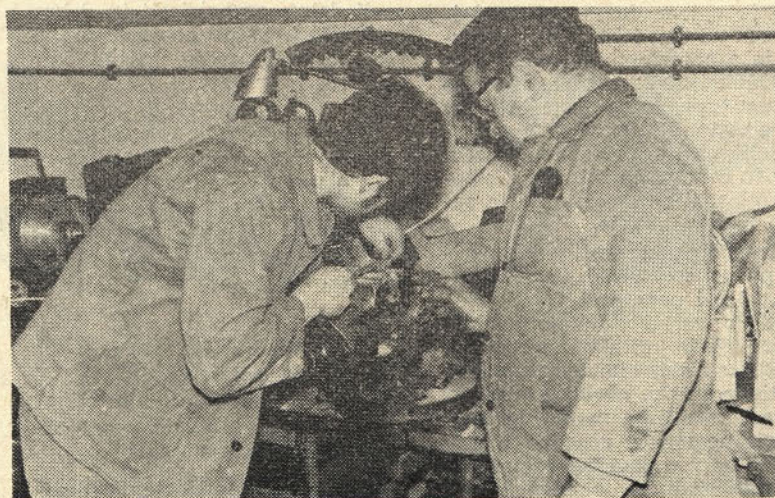
Izobraževanje bodočih pregledalk



Izobraževanje v cizelski delavnici



Tudi mladi strugarji še ne znajo vsega



Izobraževanje članov KMP v ključavničarski delavnici

Uredniški odbor apelira na vse člane kolektiva in še prav posebno mlade, da pišejo v naš list.

Ob prvi številki našega glasila smo prejeli le nekaj odgovorov na vprašanja NAGRADNEGA KVIZA ZNANJA in vas zaradi tega prosimo, da v prihodnje v kvizu sodelujete v čim večjem številu.

Ponovno pripominjamo, da se nagradnega kviza znanja udeleže vsi člani kolektiva in ne le mladi.

Brez žrtev ni napredka

Zelo radi govorimo, kako smo aktivni in kako se odraža ta aktivnost na okolje, v katerem živimo in delujemo.

Z nekaj osnovnimi mislimi naj povemo, kako mora danes mladinski aktivist delati, kaj vedeti in kako se vključevati v okolje.

V prvi vrsti moramo spoznati ljudi, s katerimi delamo, njihov značaj in želje. Dober aktivist mora imeti posluš za sodelovanje v širšem smislu in ne strogo aktivističnega. Delo aktivista mora biti zasnovano na demokratičnih osnovah, pri izvajanju dogovorov in sklepov za njihovo dosledno izvrševanje.

Odraza dela mladega aktivista naj bo prepričanost v tisto, za kar se bori in zaradi česar se je aktivno vključil v problematiko mladih. Niso nam potrebni dvoličneži, ljudje, ki so samo formalno prisotni pri delovanju mladih. Če se bo lotil z zavestjo reševanja življenjskih problemov mladih, potem ga bo okolje sprejelo kot mladega naprednjaka.

Pri delu mora biti mlad aktivist resen in odgovoren. Sprejeti mora težo odgovornosti, ki mu jo mladi nalagajo.

Ne sme odstopati od stališč mladih in jih mora z zavestjo zagovarjati. Če te energije nima, potem je nemogoče, da bi bil dosleden. Njegovo delo postane dvolično, tako da lahko ugotovimo, da se je prilagodil vsemu, ne pa tistemu, za kar je bil izvoljen.

Mladi ljudje morajo s svojim delom dokazati, da mladi v današnji družbi delujemo in smo prisotni, se aktivno vključujemo v reševanje problemov mladih in drugih problemov, ki so vezani na mlade. Z našo aktivnostjo bomo dvignili ugled Zveze mladine.

Mladi morajo biti kritični do vseh njim nerazumljivih pojavov, rojevati se mora odpor do vsega nezdravega in nepoštenega. Mladi so za napredek in ni sile, ki bi lahko zavrla takšno dejavnost. Res je, da se vsega ne more narediti kar čez noč, vendar polagoma z razvojem družbe in proizvodnih sil mora umreti vse, kar ni napredno.

Mladi nismo brez napak. Sprejeti moramo kritiko, ki nas naj usmerja pri nadaljnjem delu. Mladi dostikrat klonemo pod težo kritike, ker nam manjka rutine. Danes ni potrebno umirati, danes se moramo boriti za nadaljnji razvoj. Na tej poti so žrtve, brez katerih ni napredka.

INTERVJU Z ing. MRCINA MAKSYM

ZELO SEM ZADOVOLJEN, DA DELAM V PODJETJU, KJER JE POPREČNA STAROST ZAPOSLENIH ZELO MLADA, KAJTI TO JE POROŠTVO, DA SE Z RAZVOJEM MLADIH OBETAJO LEPSI ČASI SKUPNOSTI KOLEKTIVA

Tehnični direktor našega kolektiva ing. Mrcina Maks je v razgovoru z dopisnikom Glasa mladih na nekatera vprašanja povedal takole:

1. Smo v novem delovnem letu, v letu ko naše gospodarstvo in politični sistem reformiramo. Zanima nas, kako gledate na stabilizacijske ukrepe in kakšen bo odraz teh ukrepov v naši delovni organizaciji?

Zelo težko je govoriti o reformi in stabilizacijskih ukrepih, dokler niso znani pogoji, pod katerimi naj se izvrše. Dejstvo je, da je bilo stanje takšno, da je zahtevalo določene spremembe v



Tehnični direktor Steklarne dipl. ing. Maks Mrcina

gospodarskem življenju v Jugoslaviji. Prav tako je težko ugotavljati vzroke takega položaja, vendar je in bo to osnovna naloga tistih, ki nameravajo izdelati program nove reforme. Gotovo je, da je več faktorjev, ki povzročajo stanje, kakršno je danes. Na tem mestu bi navedel le nekaj opazk, ki jih smatram, da so tudi, čeprav mogoče v manjši meri, vzrok za tako stanje in s katerimi se srečujemo stalno tudi v našem podjetju.

a) Neustrezne sistemske rešitve glede zunanjetrgovinskega režima. Ugotavljamo in opozarjamo že dalj časa, da je stimulacija za izvoz na konvertibilna tržišča v današnjih pogojih nezadostna. Bistvo je v tem, da porast prodajnih cen na tem tržišču ni v sorazmerju s porastom cen surovin in reprodukcijskega materiala na domačem trgu. Zaradi tega je jasna komercialna linija, usmeritev prodaje blaga na domačem tržišču, kjer so cene rasle skladno z ostalimi gibanji cen doma, če je seveda povpraševanje.

Obenem je razumljiva usmeritev na uvoz čim več blaga iz tujine, ki pri nekaterih vrstah blaga kljub carini ostanejo konkurenčni glede na gibanje cen. Z našega stališča je nerazumljiva relativno visoka carinska stopnja za reprodukcijske materiale, specializirane stroje, posebno za tiste, ki se v državi ne proizvajajo, kajti tudi to je eden izmed faktorjev, ki pogojujejo cenejšo proizvodnjo in s tem izvoz.

b) Večji uvoz je posredno eden glavnih vzrokov nelikvidnosti. Dejstvo je namreč, da s sredstvi domačega gospodarstva (s tem, da ne poravnava pravočasno računov) le-to kreditira trgovino, ki s temi sredstvi razpolaga tudi pri uvoznih poslih. Dosedanji sicer kratkoročni ukrep o precejšnjem depozitu pri uvozu je zopet še bolj prizadel gospodarstvo ter se je s tem ukrepom likvidnost še zmanjšala. Še posebno je interesanten ukrep o zamrznitvi osebnih dohodkov. Ob tem kratkoročnem ukrepu je na eni strani ugotoviti splošno pozitivno tendenco k stabilizaciji. Vendar tak linearen ukrep lahko močno prizadene predvsem tiste organizacije združenega dela, kjer so že do sedaj skušali usklajevati na eni strani osebne dohodke, na drugi strani sredstva za razširjeno reprodukcijo (sklade). Predlagatelj družbenega dogovora — izvršni svet SRS, Gospodarska zbornica in Zveza sindikatov — bodo morali pri tem upoštevati vsa taka in pomožna dejstva, najti realni skupni imenovalac, če naj bodo ti dogovori trajnejša rešitev in pomoč stabilizacijskim ukrepom.

Kako se bodo reformno-stabilizacijski ukrepi odražali na nivoju naše delovne organizacije?

Lahko bi samo ugotovil, da do takšnih ukrepov sploh ne bi prišlo, če bi se tudi drugod v državi tako gospodarilo. S tem ne bi želel idealizirati stanja pri nas, mislim pa, da ne more tako nizko akumulativna veja kot je steklarska industrija voditi drugačno politiko kot jo vodi ostala večina. Za zaključek bi samo navedel, da stabilizacijski ukrepi kakršni koli bodo že, bodo dali izredne rezultate le takrat, če se jih bomo na vseh ravneh striktno držali, v tovarni pa do federacije, ob tem pa onemogočiti vse mogoče mahinacije z ostrejšimi ukrepi že na samem začetku.

Vsekakor pa bomo morali iskati ustreznejše rešitve v lastni hiši. Mnenja sem, da bomo v spremenjenih pogojih gospodarjenja lahko živeli le tedaj, če se bomo znali dobro organizirati in dobro proizvajati, to pa pomeni, da bo vsak opravil svojo nalogo kar najbolje.

2. Stabilizacija gospodarstva zahteva tudi ureditev odnosov v sami delovni organizaciji, poudarja se načrtno in dolgoročno gospodarjenje. Hoteli bi zvedeti, do katere stopnje je razvojni načrt podjetja izdelan in če je upoštevano:

- plan kadrovske politike,
- razvoj socialne politike,
- razvoj samoupravnih odnosov, z vlogo političnih organizacij v delovni organizaciji.

Načrtnejše gospodarjenje je gotovo eden od temeljev normalnega poslovanja neke delovne orga-

nizacije. Tudi razvojna pot bi nam morala biti jasna. Menim, da igra pri tem odločujočo vlogo razvoj tehnologije in proizvodnih sredstev. V lanskem letu smo tudi v naši delovni organizaciji skladno z izdelavo razvojnih programov pod okriljem Republiške gospodarske zbornice izdelali osnutek razvoja za nadaljnjih nekaj let. Ta idejni osnutek pa bo treba še temeljito proučiti ter v zvezi s sprejetim konceptom razdeliti načrt po vseh postavkah, kot so plan kadrov, finančni plan investicij itd. Na tem področju bo torej treba vložiti še precej dela in truda. Mišljenja sem, da na tem prostoru zaradi zelo slabe mikrolokacije podjetja ne bi bilo najbolje širiti fizični obseg proizvodnje cenejših izdelkov, ampak vse sile usmeriti na iskanje proizvodnje, ki je ob pravilno vodeni tehnologiji bolj akumulativna, pa bodisi, da je to avtomatska ali pa ročna.

3. Naše podjetje se je razvilo v precej močno delovno organizacijo, ki ima deljeno proizvodnjo — obrtniško in avtomatsko. Zanima nas, kakšno perspektivo imajo naši steklarji in v katero smer naj bi se izpopolnjevali?

Načelni odgovor je zelo splošen. Obe smeri, tako strojna predelava kakor tudi ročna izdelava imata perspektivo. Pri tem pa ne smemo izpustiti iz vida vedno prisotno idejo o vedno hitrejšem tehničnem napredku v današnji in nadaljnji fazi. Že sam razvoj steklarstva v zadnjih letih kaže tendenco, da stroji nadomeščajo ročno proizvodnjo. Ta tendenca bo tudi v bodoče močno izražena, s tem pa seveda ni rečeno, da ročnega dela v steklarski industriji ne bo več. V tem smislu že sedaj nastaja, v prihodnosti verjetno še v večji meri — delitev med obema vejama v tem smislu, da se klasični način proizvodnje usmerja na vedno bolj komplicirane (v tehnološkem smislu) in dražje artikle, ostale rešujejo proizvodni steklarski stroji. Na vprašanje, kakšno perspektivo imajo steklarji-pihalci pri nas, ne bom nič novega povedal, če rečem, da je jasen poudarek v proizvodnji razsvetljavnega stekla in stekla za široko proizvodnjo po kvaliteti. V prehodnem obdobju, ki verjetno ni tako kratko, bo ročna proizvodnja še vedno reševala problem malih serij. Torej jasen poudarek kvaliteti, ki zahteva tudi od ročnega delavca stalno izpopolnjevanje.

Če kratko ilustriram stanje pri proizvodnji kozarcev, že danes vidimo, da enostavne oblike (navadne čaše, kelihi) izdelujejo stroji, bolj komplicirane izdelke te vrste pa ročna proizvodnja.

4. Zaradi raznolike proizvodnje, katera zahteva bolj dosledno in organizirano vodenje, bi želeli vedeti, kako je organizacija dela načelno predvidena pri nas in kje so vzroki proizvodne nediscipline?

V delovni organizaciji je tudi organizacija vodenja živa in v stalnem razvoju. Že danes občutimo potrebo po določenih organizacijski spremembi. Ugotavljamo, da se vse premalo ukvarjamo z razvojem na vseh področjih. Zato želimo, da bi v kar najkrajšem času uspeli realizirati osnovno enoto za študij tehnologije in razvoja posameznih novih tehnoloških postopkov. V tem oddelku naj bi skoncentrirali strokovnjake že z dolgoletnimi izkušnjami, ki bi delali dejansko v smeri razvoja, vodenje proizvodnje pa bi prevzeli nase mlajši strokovnjaki. Organiziranost, kakršna je danes v podjetju, je dala določene rezultate, vprašanje študija pa je, ali je na današnji stopnji razvoja in obsega del še vedno primeren in ali vsi členi v tej strukturi funkcionirajo dobro in sinhrono. Osebnostno mnenja, da je lahko vsaka organiziranost dobra do določene stopnje, če vsi, ki sodelujejo, opravljajo naloge tako, kakor je predvideno. V tem je po mojem tudi bistvo nediscipline. Ta organizacija temelji na osnovnih nosilcih dela v tovarni — torej se začne pri predelavcu-brigadirju in se konča pri direktorju, ki vsi nosijo svoj delež k proizvodni disciplini. Osebnostno mislim, da v tem oziru čisto prav osnovna vodilna delovna mesta ne opravijo dosledno svojega deleža pri izvajanju proizvodnih smernic.

5. Vaš pogled na mlade in njihova bodočnost v našem kolektivu?

Zelo sem zadovoljen, da delam v podjetju, kjer je poprečna starost precej mlada, kajti to je poročstvo, da se z razvojem mladih obetajo lepši časi skupnosti kolektiva. Mogoče ne bom preveč kritičen, če rečem, da bi se prav njihov glas lahko v bodoče glasneje slišal, tudi pri predlogih za realizacijo načrtov, pri izpolnjevanju organiziranosti in drugih tehničnih ter družbenih problemov. Prepričan sem, da je delovna skupnost pripravljena nuditi mladim vso pomoč pri njihovih stremeljenjih in da bodo to tudi znali ceniti in postopoma vračati izkazano zaupanje z angažiranjem pri delu.

6. Vaša osebna želja v letu 1971?

Predvsem zdravje, mir v svetu in dobro razumevanje v okviru naše delovne skupnosti.

Dipl. ing. Mrcina Maks

MLADI, DOPISUJTE

V SVOJ LIST

Vsi vodilni so odgovorni za samoupravne odnose in družbenopolitično delovanje v kolektivu

18. januarja letos je obiskal naš kolektiv vodja »Akcije 75« Dagmar Šuster, bivši sekretar republiške konference Zveze mladine Slovenije. Razgovoru na temo »mladi delavci v Akciji 75« so prisostvovali poleg Šusterja še direktor Klanšek Jože, predsednik delavskega sveta Krsnik Franjo, sekretar organizacije ZK Gerhard Jože, predsednik sindikata Haberl Adolf, predsednik mladinske organizacije Vidovič Franci, sekretar mladinske organizacije Strgaršek Janez in organizacijska sekretarska mladinske organizacije Lidija Cvelbar.

Po uvodnih besedah Vidoviča Franca je spregovoril Dagmar Šuster in med drugim dejal: Namen naših obiskov v delovnih organizacijah je predvsem ta, da skupno ugotovimo, kako je z delovanjem mladinske organizacije, kako se mladi ljudje uveljavljajo v kolektivu, tako v strokovnem pogledu, kakor tudi v samoupravnem in političnem. Namen naše akcije je predvsem ta, da z neposrednimi stiki in seminarji pozivimo delovanje mladih delavcev v organizaciji ZM. Ugotovili

smo ugotovili, kjer ni ZM, dela slabo sindikat, tam praktično ni ZK in tam je relativno težko govoriti o razvitih samoupravnih odnosih. Na osnovi poslanih gradiv s strani vaših aktivistov in na osnovi razgovorov z voditelji vaše mladinske organizacije sem na drugem seminarju v Bohinju tudi povedal, da ste v Sloveniji najboljši kolektiv, z najbolj organizirano dejavnostjo mladih na vseh področjih. Potrebno pa bo takšno delo nadaljevati in dajati zgled ostalim aktivom v Hrastniku, da bodo tudi oni pričeli aktivneje se vključevati na razna področja delovanja mladih. V drugem delu našega razgovora pa bi bilo potrebno spregovoriti, kaj je vaša mladinska organizacija po programu »Akcije 75« že realizirala.

V nadaljevanju pa je Šuster poudaril, da je delo v ZM odvisno večkrat tudi od pomoči drugih činiteljev in večkrat tudi od samih direktorjev. Vemo, je nadalje poudaril, da se vaš direktor zavzema za čim boljše delovanje mladinske organizacije in smo mu v letu 1969 dali tudi pla-

organizacija ukvarjala. Tistim, ki mladim ne pomagajo, je treba povedati, da je to investicija, če pravilno vzgajamo mlade. Akcija sama je zapolnila vrzel, ki je bila prej med vodstvi na najrazličnejših nivojih, obenem pa je posegla direktno v delovanje aktivov v kolektivu.

V zadnjem času je ZK nasploh nudila premalo pomoči ZM, kar velja tudi za sindikat, tako da so mladinske organizacije životarije. Strinjam se s takšnim sistemom dela, ki ga sedaj uveljavljate. Pomembno vlogo pa ima pri tem tudi vodstvo ZM, zato je potrebno posvetiti posebno pozornost pri izbiri kadrov v vodstva. Pri nas smo v zadnjem času na to precej pazili, pomembno pri delu ZM v našem kolektivu pa je tudi združitev KMP in ZM. Pomembno pa je tudi to, kako mladega človeka v organizacijo sprejmemo in kako ga znamo zainteresirati za aktivno delo. Glede na število zaposlenih pa imamo premalo članov kolektiva v ZK. V času svojega direktorovanja sem opazil, da je bila mladina večkrat bolj revolucionarna kot drugi, imela pa je premalo pomoči, da bi se njena revolucionarnost tudi realizirala. V bodoče se bo treba zavzemati za to, da v ZM dobimo čim boljše kadre, ki pa bodo potem prevzeli funkcije v sindikatu in ZK ter samoupravnih organih.

Krsnik Franjo: Med drugim je povedal, da naj bi imela akcija namen poživiti delo in čim več mladih kadrovsko usposobiti. Ti seminarji pa naj bi mladim ljudem dali to, da bi delali bolj samoiniciativno, kar mladim največkrat manjka. Mladina je v našem kolektivu v zadnjem času vse bolj zainteresirana za delo v KMP, ker ji tu nudi praktično izobraževanje, da bi lahko prišli do kvalifikacije, da bodo le tako dosegli hitrejši napredek.

V mladih kadrih imajo samoupravni organi svoj rezervoar bodočih članov. 8 mladih v delavskem svetu je glede na število zaposlenih še vedno premalo. Mlade je treba usposobiti, tako da bodo željni teh funkcij in da se ob kandidiranju ne bodo bali prevzeti te odgovornosti. Na tem področju pa je treba z mladimi še precej narediti.

Haberl Adolf: Z ZM smo v preteklem času dobro sodelovali, ker nas družijo isti problemi. V zadnjem času pa se bomo oboji organizirali po približno enaki organizacijski shemi in sestavili podobne programe, ki bodo do-



Dagmar Šuster, vodja »AKCIJE 75«

polnjevali drug drugega. Vse-povsod pa je prisoten problem kadrov.

Vidovič Franci: V bodoče bomo morali iti še bolj v dialog z ZK in sindikatom, da se pričnejo reševati problemi, ker ni dovolj, da človek nekaj revolucionarno pove, temveč je treba ta problem tudi rešiti. Akcija 75 nam je dala nov impulz pri delu, sestavili smo poseben program, ki ga v določeni meri že izpolnjujemo.

Strgaršek Janez: Med drugim je povedal, da se pojavlja še vedno problem delovanja mladih v aktivih po obratih, da mladih skoraj ni na kulturnem področju, da bo potrebno še intenzivneje izobraževati mlade za delo v samoupravnih organih, pripravljati kadre za delo v ZM in poskušati pritegniti v vrste ZM tudi tehnično inteligenco. Sprejemanje v ZK je bilo v zadnjem času kampanjsko in da bo potrebno delati tu načrtneje. Pri vsem tem pa manjka mladim samoiniciative. Za ZM v našem kolektivu je pomembna pridobitev list »Glas mladih«, ki naj bi bil vez med vodstvi in mladino. Pri delu ZM je v zadnjem času pomagala tudi uspeša združitev KMP in ZM v enotno organizacijo. Na seje



Razgovor Šusterja Dagmarja s predstavniki družbeno-političnih organizacij našega kolektiva o mladinski problematiki

smo, da je v Sloveniji okrog 2000 kolektivov, kjer naj bi delala ZM. Podatki pa kažejo, da obstoja samo 600 organizacij. Številka je zelo realna, ker si v kolektivih že upajo povedati, da ni ZK, kar pa ne upajo povedati za ZK, sindikat, čeprav v več primerih tudi tu ni drugače. Od teh 600 aktivov pa jih 500 dela le občasno in tako ugotovimo, da jih permanentno dela le okrog 100. Ta dejstva pa so nas navedla na to, da organiziramo »Akcijo 75«.

V »Akcijo 75« smo vključili 75 največjih kolektivov in s tem zajeli okrog 40.000 mladih delavcev, kar je najpomembnejše, če ugotavljamo, da je v Sloveniji v gospodarstvu zaposlenih do 27 leta starosti okrog 130.000 delavcev. Tako smo tudi pričeli in organizirali že dva 4-dnevna seminarja v Bohinju, ki sta v celoti uspešna. Pri vsem tem enostavno trdimo, kar pa z vso zavzetostjo zagovarjamo, da v tistem kolektivu, kjer ne dela mladinska organizacija, razen kjer ni mladih, da tisti kolektiv nima dobro razvitih samoupravnih odnosov. Tako

keto za delo z mladino, kar namu bo le skromno priznanje za požrtvovalno delo pri vzgoji mladega rodu. V začetku februarja bomo sklicali sestanek vseh direktorjev iz tistih kolektivov, katerih mladinske organizacije sodelujejo v Akciji 75, kjer bomo

AKCIJA 75

v prvem delu obravnavali problematiko mladine, v drugem delu pa naj bi imeli direktorji razgovor s Stanetom Kavčičem ali s kom drugim o aktualnih ekonomskih in družbenih vprašanjih.

Tovariš Klanšek Jože je v nadaljevanju razgovora dejal, da je ta akcija dobra in da je zajeto vse, s čimer naj bi se mladinska

Gerhard Jože: Prepričan sem, da ta akcija ni dala impulsa samo ZM, temveč tudi ZK in sindikatom pri nas. Poudaril je še nadalje, da bi se morali mladi v večjem številu angažirati na kulturnem področju. Poleg tega pa bo potrebno, da bosta pri sprejemanju v Zvezo komunistov ZK in ZM v našem kolektivu še tesneje sodelovala.

predsedstva vabimo čim več mladih, sekretariat pa se sestaja pogosteje. Sodelovanje z drugimi družbeno-političnimi organizacijami je bilo v zadnjih dveh letih boljše čeprav bo tudi še tu treba marsikaj narediti.

(Nadaljevanje na 6. strani)

PROGRAM DELOVANJA MLADINSKE ORGANIZACIJE V NAŠEM KOLEKTIVU V OKVIRU »AKCIJE 75«

Osnovno izhodišče »Akcije 75« je izobraževanje in politično usposabljanje mladih. Okviren program ali programska navodila je dala Republiška konferenca ZMS.

Ugotoviti angažiranost in delovanje mladine v družbeno-političnih organizacijah, kulturnih in športnih organizacijah.

Prične izhajati mladinsko glasilo, ki naj bo sestavni del informatorja »Steklar«.

Ugotoviti aktivnost mladih v ZK:

- koliko je mladih do 27. leta,
- poimensko ugotoviti, kaj delajo in na katera področja je njihova aktivnost vključena,
- Zveza mladine mora do teh članov postaviti svoja stališča,
- ugotoviti, koliko mladih je bilo sprejetih v ZK v zadnjih treh letih,
- stališče ZK nasproti ZM.

Razgovor z vodilnimi člani podjetja in političnimi organizacijami:

- razgovor bo v okviru »Akcije 75«.

Usposabljanje mladih:

Teme, katere je postavila Republiška konferenca ZMS:

- a) kakšna je naša delovna organizacija,
- b) kako skrbno gospodariti v delovni organizaciji,

c) od česa je odvisen dohodek gospodarske organizacije in kako se deli,

d) kako učinkovito upravljati v delovni organizaciji,

e) medsebojni odnosi v delovni organizaciji,

f) družbenopolitične organizacije v kolektivu,

g) zakaj in kaj dela Zveza mladine v delovni organizaciji,

h) moj prosti čas in rekreacija. Zaradi obširnosti programa se za navedene teme organizirajo večdnevna predavanja. Program predavanj se sestavi skupno z Izobraževalnim centrom.

Obravnavati razvojni načrt podjetja:

- nadaljnji razvoj podjetja,
- plan kadrovske politike,
- socialna politika,
- razvoj samoupravnih odnosov z vlogo političnih organizacij v podjetju.

Samoupravljanje:

— na kakšni stopnji je samoupravljanje v naši delovni organizaciji,

— povezava ZM z delavskim svetom in ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami,

— kakšen je vpliv odločanja:

- a) ugotoviti, koliko časa pred sejo samoupravnega organa člani prejema material za sejo,

b) informiranje v podjetju,

c) odnos mladih do samoupravljanja,

d) kakšne so oblike neposredne samouprave,

e) kakšna je aktivnost mladih v samoupravnih organih,

f) polemika mladih v samoupravi.

Kadrovska politika:

- struktura zaposlenih,
- sistematizacija delovnih mest,
- štipendiranje,
- izobraževanje članov ZM in splošno izobraževanje.

Stanovanjska politika:

- ugotoviti stanje v gospodarski organizaciji,
- ugotoviti, koliko je prosilcev in razmerje le-teh,
- koliko mladih članov ZM ima stanovanje,
- koliko sredstev daje podjetje za izgradnjo stanovanj,
- načini stanovanjskih gradenj:

- a) blokovna gradnja,
- b) individualna gradnja,
- c) kupovanje stanovanj,
- odnos pridodeljevanju stanovanj delavcem in strokovnjakom,
- kakšen je pravilnik o dodelitvi stanovanj.

Telesna kultura — rekreacija:

- razmere in stanje rekreacije:
- a) v tovarni,

b) izven tovarne,

- pogoji za delo rekreacije,
- ugotoviti, pod čigavim nadzorom je rekreacija:

- a) sindikata,
- b) mladine,
- c) strokovnjakov,
- kdo financira rekreacijo,
- organ, ki vodi rekreacijo,
- organizacija izposojanja rekvizitov (smuči, šotorov ipd.),
- kako je telesna kultura na splošno regresirana,
- kako je to opredeljeno v statutu delovne organizacije.

Ugotoviti, koliko mladih je v delovni organizaciji:

- a) aktivnih članov ZM,
- b) aktivnih članov KMP.

Program je sestavila ideološka komisija pri Predsedstvu Zveze mladine v našem kolektivu, obravnavala pa sta ga sekretariat in predsedstvo tovarniške konference ZM Steklarne Hrastnik.

Program je bil sprejet v decembru preteklega leta, tako da lahko ugotovimo, da je v dokajšnji meri že realiziran, nekatere dolgoročne naloge pa so v teku ali pa se bodo pričele izvajati v bližnji prihodnosti. O podrobnih uresničitvi zadanih si nalog vas obveščamo že v nekaterih člankih v tej številki našega glasila, o drugih pa vas bomo seznanjali v prihodnjih številkah našega Glasila.



Razprava Susterja so si mladi skrbno zabeležili

VSİ VODILNI SO ODGOVORNI ZA SAMOUPRAVNE ODNOSE IN DRUŽBENO-POLITIČNO DELOVANJE V KOLEKTIVU

(Nadaljevanje s 5. strani)

Na osnovi ankete, ki smo jo v okviru Akcije 75 izvedli, smo ugotovili, da je največ mladih angažiranih v športnih organizacijah, samoupravnih organih, najmanj pa na kulturnem področju. Ta anketa nam bo morala v bodoče kazati pot, kam usmerjati mladino.

Ob zaključku razgovora pa je Šuster med drugim dejal, da bi se morali tesneje povezati z občinsko konferenco ZM in v slogi reševati probleme v občini.

Ob sprejemanju mladih v kolektiv bo potrebno posvetiti v bodoče več pozornosti, kakor tudi pri sprejemanju mladih v ZK. V ZM ni pomembna samo volja mladih, temveč tudi znanje in zato se je potrebno zavzemati za čim bolj permanentnejše izobraževanje na vseh področjih. V zvezi s tem pa bo potrebno posvetiti posebno pozornost kadrovski problematiki, da ne bi ZM ostala

brez zadovoljivih kadrov. Nadalje je govoril še o problematiki v šolstvu, telesni kulturi in rekreaciji. Glede tehnične inteligence je poudaril, da je v sklepu enega od plenarov ZKJ poudarjeno, da so vsi vodilni odgovorni tudi za samoupravne odnose in politično delovanje. Dejal je še, da se strinja, da je potrebno naše programe povezati s temeljno problematiko gospodarstva. Podpira stabilizacijske ukrepe, da pa so le-ti sprejeti verjetno že malo prepozno, ker bi drugače danes že lahko želi sadove teh teženj.

Kvaliteta razgovora je bila na dokaj visoki ravni, zato v našem listu ne moremo objaviti vseh misli, ki so jih povedali prisotni, upamo pa, da smo zajeli najbistvenejše. V prihodnji številki pa bomo objavili sestavek iz razgovora Dagmarja Šusterja s člani sekretariata ZM Steklarne.

Prva zmaga nad Slovanom

ZIMSKO PRVENSTVO ZA ROKOMETASICE V HALI TIVOLI

Prvi nastop rokometasice na odprtem zimskem prvenstvu Slovenije v hali Tivoli je bil dokaj uspešen. Dekleta so imela za seboj 15 treningov v telovadnici. V prvi tekmi proti Brežicam sicer niso pokazale vsega, to pa je predvsem opravičljivo iz tega razloga, ker trenirajo v majhni telovadnici, nato pa so nastopile na normalnem igrišču. Točka proti dokaj solidnim Brežičankam je dejanski odraz dogodkov na igrišču, kljub temu, da je vodstvo pričakovalo obe, manj pa proti Slovanu. Na tekmi s Slovanom so zaigrale odlično v obrambi in napadu ter povsem nadigrale kompletno ekipo iz Kodeljevega in zaslužen zmagale.

Rezultati prvega dne:

Gorenje : Olimpija 8:13

Alples : Slovan 3:16

Steklar : Brežice 7:7

Zamet : Polet 10:0

Gorenje : Alples 7:5

Slovan : Steklar 6:8

Olimpija : Polet 10:0

Brežice : Zamet 5:12

Lestvica po dveh kolih je naslednja:

1. Zamet	2	2	0	0	22:5	4
2. Olimpija	2	2	0	0	23:8	4
3. Steklar	2	1	1	0	15:13	3
4. Slovan	2	1	0	1	22:11	2
5. Gorenje	2	1	0	1	15:18	2
6. Brežice	2	0	1	1	12:19	1
7. Alples	2	0	0	2	8:23	0
8. Polet	2	0	0	2	0:20	0

Rokometasice »Steklarja« še dvakrat potujejo v Ljubljano, in to: 31. 1. 1971 se bodo pomerile z Gorenjem, Alplesom in Olimpijo, 7. 3. 1971 pa s Poletom in Zametom.

Če ne bo večjih spodrslijajev, bi se morale uvrstiti med prve 3 ekipe, prvo mesto pa je oddano že vnaprej prvotligaški ekipi Zameta iz Reke.

Strgaršek Janez

Tako je naš karikaturist Pepi izdelal novoletno mini-maksi zabavo



— Na zdravje! Sedaj sem pa zopet jaz v modi...

KAKO SMO ORGANIZIRANI

Z reorganizacijo mladinske organizacije v našem kolektivu smo spremenili tudi organizacijsko shemo, katero objavljamo na tej strani. Pri tej reorganizaciji je predvsem pomembno to, da je delovanje Kluba mladih proizvajalcev z reorganizacijo zajeto v shemi delovanja ZM v kolektivu, kar daje celovitost delovanja in skoncentriranje kadrov.

Predsedstvo ima tako 27 članov, sekretariat pa 11. V tovarni imamo 3 aktivne. Sekretariat aktivna Notranji obrat je 15 članski, sekretariat aktivna Brusilnica-slikarnica 9, isto število članov pa ima tudi sekretariat aktivna operativnih delavnic. Delo aktivna Notranji obrat pa je še razdeljeno na 3 izmene. V glavnem odboru Kluba mladih proizvajalcev dela 19 članov. Ta odbor ima svoje pododbore: Notranji obrat, brusilnica-slikarnica, operativne delavnice. Vsi ti odbori so 5 članski. Odbor v notranjem obratu pa je razdeljen še na 3-članske delovne odbore na vseh treh izmenah.

Pri predsedstvu ZM pa delujejo naslednje komisije: komisija za kadre (5 članov), komisija za vajeniško mladino (5 članov), komisija za klubsko-zabavno življenje (9 članov), komisija za šport in rekreacijo (5 članov), ko-

misija za idejno vzgojo (5 članov) in uredniški odbor »Glasa mladih« (5 članov).

Predsednik Zveze mladine v našem kolektivu je Vidovič Franci, podpredsednika sta Kraševac Drago in Razpotnik Mirko, predsednik sekretariata Strgaršek Janko, sekretar glavnega odbora Kluba mladih proizvajalcev Premec Jože, predsednik ideološke komisije Razpotnik Mirko, predsednik komisije za vajeniško mladino Premec Jože, predsednik kadrovske komisije Halzer Vili, glavni urednik »Glasa mladih« Strgaršek Janko, predsednik komisije za klubsko-zabavno življenje Mejač Jože.

Sekretariat pa sestavljajo: Strgaršek Janko, Vidovič Franci, Premec Jože, Kraševac Drago, Razpotnik Mirko, Halzer Vili, Cvelbar Lidija, Šikovec Milena, Spacapan Marjan, Prah Mira in Mejač Jože.

Tako smo organizirani že nekaj mesecev in lahko ugotovimo, da je takšna reorganizacija uspešna. V nekaterih odborih in vodstvih nam sicer še manjka nekaj boljših samoiniciativnejših kadrov, kar pa upamo, da se bo rešilo, ko bomo organizirali več seminarjev za te aktiviste.

Slovarček tujk

ADMINISTRACIJA uprava, upravnništvo; uradovanje, opravljanje kakih poslov, zlasti javnih, na primer sodstva, šolstva...; pisarniško poslovanje; upravna oblast; vlada (v ZDA).

AGENCIJA posredovalnica; posredništvo; zastopstvo, predstavništvo (= agentura); poročevalski urad, na primer Tanjug itd.

AMORTIZACIJA postopno odplačevanje dolga skupaj z obrestmi; odpisovanje dolga, zlasti postopno odpisovanje vrednosti (strojev, zgradb itd.) zaradi obrabe ali dotrajanosti.

APARTEID politika rasne diskriminacije (popolna ločitev med črnci in belci) v Južnoafriški uniji.

ARANŽMA urejanje, priprava, ureditev česa; pogodba, dogovor; poravnava, sporazum.

ARHITEKTURA stavbarstvo, stavbarska umetnost (in znanost), njen predmet je smotno in estetsko oblikovanje prostora po določeni, konkretni nalogi; slog, vrsta zidave (gotska).

ASIGNACIJA (denarno) nakazilo; (pismeni nalog za izplačilo).

ASORTIMENT sestava; razvrstitev; izbira blaga po vrstah in kakovosti.

BEAT (iz angleščine) tolči, udarjati; udar; takt na primer pri jazzu; značilni, izraziti takt beat glasbe.

BORZA v kapitalističnih državah trg za vrednostne papirje in razno blago (žito, kavo, bombaž...)

Borza dela ustanova, ki registrira brezposelne in posreduje pri iskanju zaposlitve.

Črna borza verižništvo, verižno, nelegalno trgovanje.

BROADWAY pomembna prometna ulica v New Yorku, znana po gledališčih in zabaviščih.

BUDŽET proračun dohodkov in izdatkov za določeno dobo (državni, mestni).

BUTAN ogljikov vodik iz nafte, obstoječ v dveh izomernih oblikah (tekoči, plinasti); uporablja jo ga kot gorilni plin.

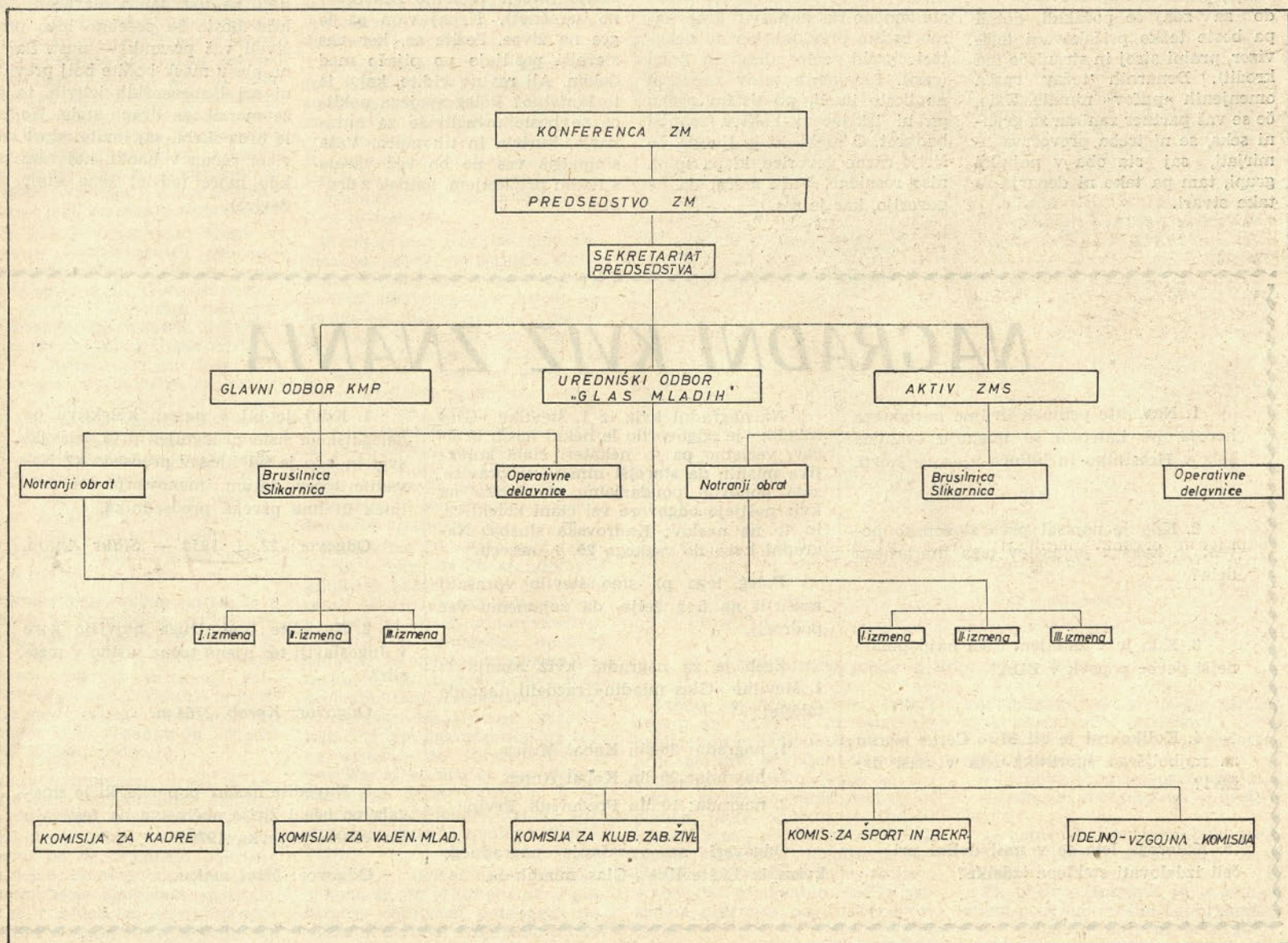
CELIBAT samski stan, zlasti duhovnikov; prepoved ženitve za katoliške duhovnike (v pravoslavju velja za menihe in višjo duhovščino).

CIA (Central Intelligence Agency) državna poročevalna služba v ZDA.

CITAT navedek, beseda ali besedilo, vzeto dobesedno iz katerega spisa.

DEFICIT izguba, primanjkljaj, presežek izdatkov nad dohodki (v blagajni ali računu).

DEVALVACIJA v ekonomiji znižanje tečajne vrednosti denarja glede na vrednost zlata in tujih valut (vrsta denarne reforme, ki jo izvede država na primer zaradi inflacije).



UVOŽENI HOROSKOP IZ CAPE KENNEDYA PO STARI PARITETI DOLARJA

OVEN: 21. 3.—20. 4. To je vaš srečni mesec. Skrite želje za uspehom bodo tokrat še naprej ostale skrite. Problemov z denarjem ne boste imeli 15. in potem še tri dni v primeru da bo plača. V nasprotnem pa je še bolje, ker devalvacije sploh ne boste občutili. Na drugi strani pa morate aktivnost v prehrani in v ljubezni zmanjšati za 16,67⁰/₁₀₀. Oseba, o kateri sanjate, se prebudi.

BIK: 21. 4.—21. 5. Rojeni v znamenju bika se boste ta mesec še »uspešno« bodli s predpostavljanimi, seveda brez uspeha. Tega si ni treba preveč jemati k srcu, ker vam na drugi strani cvetijo denarni posli. Vaša hranilna vloga na banki bo namreč valorizirana kar za 6⁰/₁₀₀ (držimo pesti). Enako uspešni ste tudi pri igrah na karte, kot so tarok, »ferbl in ajnc«, vendar se pri taroku čim bolj ogibajte berača. Ljubljena oseba vam končno prizna, da vas vara, sicer ste pa to že tako vedeli.

DVOJČKA: 22. 5.—21. 6. Vaš srečni mesec je sicer maj, vendar boste verjetno že zdaj dosegli tihe želje, ki ste jih pričakovali v maju 1961. Samo ne vseh. Stanovanje, plača in napredovanje bodo za zdaj še počakali, dobili pa boste težko pričakovani televizor, pralni stroj in stranišče (na kredit). Denarnih težav razen omenjenih »pufov« nimate. Zato, če se vaš partner zanima za grupni seks, se ni treba preveč vznemirjati, saj sta oba v najnižji grupi, tam pa tako ni denarja za take stvari.

RAK: 2. 6.—22. 7. Po vašem znamenju sodeč bi kdo pomislil, da greste rakovo pot, pa ni res. Prav odločno korakate polzevo pot, ta gre namreč naprej. Imate veliko srečo, da ni sprejet novi pravilnik o nagrajevanju, ker sicer ne bi vedeli, kam z denarjem in bi verjetno zboleli na živcih (nekaterim gre pa na jetra). Ker ste glede zdravja brez skrbi, je najboljša, da čimveč mirujete, po možnosti pa pojdite čimprej v bolnišnico. Več časa posvetite svoji simpatiji, ker bo sicer nastala tema. Vaša srečna številka je 180 (točk).

LEV: 23. 7.—23. 8. Vam se pozna, da ste rojeni v znamenju kralja živali. V vaši prisotnosti so vsi krotki in ponižni. Glavno orožje vam je jezik, ki je mnogo krat močnejši od levjega repa (velja samo za vodilne funkcije). Ker ste začeli letati malo previsoko, vseeno pazite, da ne bi padli bolj nizko, čeprav ste posebne vrste tič. V dobro se vam pa šteje to, da ste v ljubezenskih zadevah mnogo bolj krotki in največkrat postanete navadne domače muce.

DEVICA: 24. 8.—23. 9. Čeprav ste rojeni v znamenju device, vam nihče noče verjeti, da ste nedolžni. To vas bo tako motilo, da boste končno res napravili greh, samo bodite previdni, ker so nekateri grehi zelo dragi in dolgi (rest). Finančnih težav zaenkrat ne boste imeli, po tistem grehu pa ni izključeni kakšen manjši bankrot. O osebi, ki jo ljubite, se širijo razne govornice, ki pa sploh niso resnične. Vaša sreča, da ne govorijo, kar je res.

TEHTNICA: 24. 9.—23. 10. Vi ste pa trenutno res na »vagi«. Ne morete se odločiti za važen korak. Najbolje za vas je, da stopite z vage in greste naprej po stari poti, pa čeprav je bolj strma in vijugasta. Morda boste srečali koga, ki se bo že vračal, in vam bo dal pameten nasvet. Predvsem pa preveč verjamete v boga, ki ima svoj oltar v banki. Raje se začnite zanimati več za svobodni seks, ampak to samo v temi, ker se bo elektrika podražila.

ŠKORPIJON: 24. 10.—22. 11. Vi ste zelo nevarni, ker lahko pičite. Zaradi tega ste kar rojeni za sestanke, toda žal nezaželjeni in seveda neizkoriščeni. Najbolje za vas je, da svoje sposobnosti uporabite za pametnejše stvari, kot so: kimanje, dviganje rok in podobno. Če ste se malo preveč zredili, se nikar ne vznemirjajte. Suhi vam bodo v kratkem zavidali za vašo zlato rezervo. Vaša šibka stran je sladko življenje, ki se mu nikoli ne odrečete. Zato vedno in povsod jeste slaščice (vi ste pa že kaj slabega mislili).

STRELEC: 23. 11.—21. 12. Čeprav streljate, niste nevarni. Imate mirno roko in mirne živce, zato vas raznorazni ukrepi ne vznemirjajo preveč. Vi ste s stabilizacijo pričeli verjetno pravočasno (srečnež). Nekaj vam pa le gre na živce. Jezite se, ker vas starejši pošiljajo po pijačo med delom. Ali res ne vidite, kako je to koristno? Poleg svojega poklica se boste priučili še za natakarja, kurirja in tihotapca. Vaša simpatija vas ne bo več varala s tistim prijateljem, ampak z drugim.

KOZOROG: 22. 11.—20. 1. Ker ste v znamenju kozoroga, se radi vzpenjate navzgor. Samo včasih vam malo spodrsne, menda ja ne boste padli v dolino; za zdravje se vam ni treba bati, ker uživate višinski zrak. V službi gre tudi na bolje. Vidite, da je svojemu šefu včasih koristno »gor lesti«, samo pazite, da ne pogrunta vaših finančnih planov. Premalo časa posvetite svoji družini in ste v nevarnosti, da vam zrastejo zakonski rogovi.

VODNAR: 21. 1.—18. 2. Pričeli so nekaj slutiti in šepetati o vas. To naj va sne vznemirja, ker tudi vi marsikaj veste. Nekaj vam bodo ponudili, pa ni treba vzeti, če hočete imeti čisto vest (ker te potem tudi faks helizim ne opere). Prav imate, da ne odnehate v igri na srečo. Tokrat pa bo nekaj 1:10000. Pazite se prehlada, ker ste precej občutljivi za denarno gripo. Končno ugotovite, da ljubite le eno osebo, in da gre ljubezen res skozi želodec.

RIBI: 19. 2.—20. 3. Vi se najbolje počutite na mokrem, zato je letošnja deževna zima kot nalašč za vas. Znete dobro plavati, samo umikajte se vrtincem, ki so tudi za vas lahko nevarni. Tokrat boste še posebno lepo preživeli vaš praznik — pust. Samo na plesu mask bodite bolj previdni pri ljubezenskih izlivih, to je že marsikoga drago stalo. No pa le brez skrbi, saj imate odprt devizni račun v banki, kaj vam pa kdo more (odslej žene samo za devize).

NAGRADNI KVIZ ZNANJA

1. Navedite priimek in ime narodnega heroja, po katerem se imenuje osnovna šola v Hrastniku in letnico njegove smrti.

2. Kdo je napisal prvo slovensko povest in kakšen je naslov tega literarnega dela?

3. Kdo je v zadnjem času najpopularnejši pevec popevk v ZDA?

4. Kolikokrat je bil Miro Cerar izbran za najboljšega športnika leta v naši državi?

5. Katerega leta so v naši dolini pričeli izdelovati steklene izdelke?

Na nagradni kviz iz 1. številke »Glas mladih« je odgovorilo le nekaj naših bralcev, verjetno pa so nekateri člani kolektiva mislili, da starejši nimajo te pravice, zato ponovno poudarjamo, da lahko na kviz pošljejo odgovore vsi člani kolektiva, in to na naslov: Kadrovska služba, Nagradni kviz, do vsakega 20. v mesecu.

Poleg tega pa smo število vprašanj razširili na 5 z željo, da zajamemo več področij.

Zreb je za nagradni kviz znanja iz 1. številke »Glas mladih« razdelil nagrade takole:

1. nagrada: 30 din Kobal Milica
2. nagrada: 20 din Koba Anton
3. nagrada: 10 din Predovnik Ervin

Odgovori na vprašanja nagradnega kviza iz 1. številke »Glas mladih«:

1. Kdaj je bil v našem kolektivu po delegatskem sistemu izvoljen prvi delavski svet in kdo je bil njegov predsednik? Navedite točen datum imenovanja ter priimek in ime prvega predsednika.

Odgovor: 22. 1. 1950 — Sihur Anton.

2. Navedite ime druge najvišje gore v Jugoslaviji ter njeno točno višino v metrih?

Odgovor: Korab, 2764 m.

3. Navedite naslov popevke, ki je zmagala po oceni žirije občinstva na festivalu Slovenska popevka 1970?

Odgovor: Mini maxi.