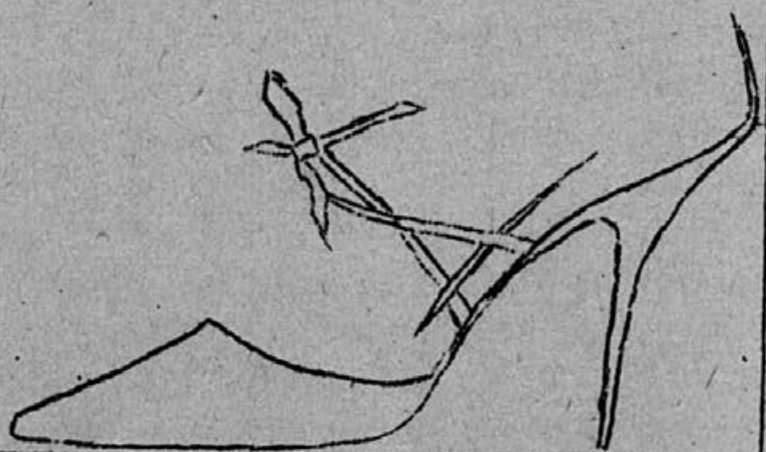


DELO.

ŽIVLJENJE...

2



LETO

5

Spričo dogodkov, ki so bili v samem začetku leta, smo mimogrede pozabili na leto 1965 in smo zato dolžni osvežiti spomin na poslovanje ter rezultate tega leta. No, vsak pri sebi najbrž ocenjuje posamezno leto bolj po tem, kakšna delitev sledi na koncu. Priznati je treba, da je to morda najbolj oprijemljiv dokaz uspeha ali neuspeha. Letos smo bili glede tega zadovoljni. Težje bi bilo pa lepo pisati o celem letu, ki je prinesel toliko sprememb in novosti. Že sproti smo opozarjali, kaj se dogaja in približno ocenjevali posledice. Nekateri so vzeli stvar resno, drugi pa dosti manj. Res, da je bila osnovna gospodarska sprememba uzakonjena in bi nekako vplivala lahko že v preteklem letu, vendar pa iz prakse pove-
mo, da je prava posledica sprememb šele pred nami. Takoj ob koncu julija 1965 leta smo ugotavljali finančne vplive novih zakonov. Saj sprememba raznih družbenih dajatev pomeni velik preobrat. Ocenili smo situacijo in rekli, da na nas v najkrajšem času ne bo puščala težjih posledic. Pri tem se pa nismo zavedali, da se bodo pa ostali pogoji dela toliko spremenili, da utegnejo močno zresniti še tako optimistično naravo človeka.

Proti koncu preteklega leta smo večkrat opozarjali, da nismo skoraj nič napravili v prid reforme in prav tedaj smo že čutili, da smo zamudili lepo priložnost, prav tisto, ki bi nam lahko že sedaj prinašala ustrezne rezultate. Rečemo lahko: naš namen je bil vseskozi dober in mislim, da ni človeka v naši sredi, ki bi mu rekli, kriv si za to. Bila je pač taka praksa in prepričanje, da se stvari sproti rešujejo.

Čas postaja neusmiljen, razmere pa še toliko bolj. Prav sedaj nam je že znano, da bodo gospodar-

ske spremembe našle pravo mesto in to v dosledni obliki. Kolikokrat v preteklosti smo doživljali več ali manj namišljene dobre spremembe in obetajoče boljše pogoje dela. Za enakopravnimi pogoji gospodarskega udejstvovanja smo vseskozi stremeli. Sedaj se nekako bližajo, vendar v izostreni obliki in opaziti je preplah pred situacijo. Opažamo lahko tudi to, da nam tako imenovana devizna mrzlica pretirano ruši tržno ravnotežje. Stelno poudarjanje in priganjanje k izvozu v kakršni koli obliki ustvarja nemogočo situacijo na trgu surovin. Nekje še vseeno stoji zapisano, da bi morali imeti prednost končni izdelki in so le-ti pravi odraz gospodarskega stanja določenega področja. Namen je tak, da kolektiv razume trenutno stanje in da bo pri vseh teh opozorilih pripravljen razumeti težavo, ki bo puščala posledice v našem delovnem prostoru.

Poudarjamo, da smo leto 1965 preživel v "starih razmerah". Povedali smo že, da uspeha ni tajiti in je splošna slika ugodna tako, da v vsakem primeru izražamo zadovoljstvo.

Organizacijsko smo v letu 1965 pridobili obrat v Gorenji vasi in se je kolektiv številčno okrepil. Dolžni smo tudi zapisati, da je prav obrat v Gorenji vasi del našega kolektiva, s katerim smo zadovoljni in se je organsko takoj vključil v naše pogoje dela. Povprečno število zaposlenih v proizvodnem podjetju je bilo v preteklem letu 961 delavcev, od teh 566 žensk (58,8 %) in 395 moških.

Ko dalje govorimo o količinski proizvodnji, smo ugotovili, da ddpade na zaposlenega delavca v letu 1964 691 parov, v preteklem letu pa 695 parov. Ne pozabimo pri tem, da na tak rezultat vpliva priključitev Gorenje vasi. Dejansko so precejšen del proizvodnje za nas vršili v letu 1964. Številčni sestav pa je potem vplival na izračun proizvodnosti dela. Na videž ne preveč ugoden rezultat, je potem, ko stvar poznamo

za nas le opazen korak dalje.

Proizvodni plan za preteklo leto v višini 590.000 parov smo presegli za 13 % in proizvedli 668.170 parov od teh 118.148 parov teške obutve, 480.336 parov navadne in 69.686 parov sandal. Vrednost proizvodnje po lastni ceni je znašala 3,043,267.169.- din.

Kolektiv je pokazal mnogo dobre volje in pridnosti in mu gre zato vsa pohvala. Da bomo v bodoče še kaj podobnega pisali, bomo morali posvetiti odločno več skrbi organizacijski povezavi - tehnološki pripravi dela.

Ni bilo lahko oskrbovati proizvodnjo s surovinami. Trg postaja vse bolj skop, potrebe večje, kupci zahtevnejši.

Podobno je prodaja zaradi znanih težav imela težko nalogo. Slaba kontrola cen je na različne načine onemogočala normalno prodajo. Kljub vsemu pa je bilo prodanih 643.090 parov obutve v vrednosti 3,569.558,000 din. Od tega odpaše na prodajo mrežo 482,737 parov, na ostale kupce 29.461 parov in izvoz 130.892 parov. V letu 1965 smo dosegli razveseljiv uspeh v izvoznih poslih. Prvič smo uspeli izvoziti za več kot milijon dolarjev blaga. Postavljeni plan izvoza 900.000 \$ smo presegli za skoraj 16 % in izvozili za 1,043.197 \$. Od tega za 710.933 \$ na Zahod in za 332.264 \$ na Vzhod. Dinarski efekt izvoznih poslov pa znaša 1,237,279.000 din. Tak izvozni uspeh nas obvezuje, da si pozicijo še utrdimo in vidimo v teh poslih tudi svojo perspektivo.

Stanje osnovnih sredstev po nabavni vrednosti je bilo koncem preteklega leta 542,662.000.- din, sedanja vrednost pa znaša 328,666.000 din. Posebno mesto gre investicijski politiki. Za leto 1965 smo planirali za 55 milijonov investicijskih vlaganj. Za strojno opremo in zemljišče smo porabili

43,568.000 din. Poleg tega pa smo investirali še vsledече predmete.

kot soinvesticija za vodovod Žiri	8,866.000.- din
za skladišče vnetljivih tekočin	4,310.000.- din
za skladišče gotovih izdelkov	53,192.000.- din

Skupaj je torej porabljenih sredstev za investicije kar 109,936.000.- din.

Kredití predvsem za stalna obratna sredstva in za osnovna sredstva o odplačilu niso predstavljala večjih težav. Pač pa smo med letom koristili kredite za občasna obratna sredstva v višini 714,874.000.- din za domačo in izvozno proizvodnjo. Trenutno koristimo 100 milijonov kratkoročnega kredita.

Poslovni sklad se je z upoštevanjem majličnega računa povečal na 797,943.000 din in ga uporabljamo v znesku 362,037.000 za osnovna in 435,906.000 din za obratna sredstva.

Sklad skupne porabe - sredstva po stanju koncem leta 31.12.1965 znaša 12,632.000.- din, po zaključnem računu smo prenesli vanj še 14,700.000.- din.

Rezervni sklad je izkazoval stanje 31.12-1965 35,124.000 din in po ZR smo ga povečali še za 10,343.000 din.

Obratna sredstva so silovito porastla, saj smo imeli v 1964. letu povprečno obratnih sredstev 775,632.000 din, lani pa celo 1,072,228.000 din. Vzrok temu so močno povečane zaloge materialov in gotovih izdelkov. Zato je bilo tudi nujno najeti precej kreditov za redno poslovanje in povečan obseg proizvodnje.

Kupci so plačali naše račune v nekaj več kot osmih dveh. Stanje je zelo ugodno.

Dobaviteljem pa smo poravnali račune povprečno v nekaj manj kot 24 dneh. To je nekaj slabše kot prejšnje leto.

Osební dohodki kot glavna stimulacija v proizvodnem procesu so se v preteklem letu znatno dvignili. V letu 1964 so znašali povprečni osebni dohodki 46.350 lani pa 58.594 din.

Porast je v skladu z osnovnimi uspehi podjetja in s povečanjem življenskih stroškov. Opažamo iz dneva v dan, da sistem nagrajevanja ne ustreza sedanjim pogojem in razmeram.

Prikazujemo sedaj celotni dohodek in njegovo razdelitev po zaključnem računu 1965:

Fakturirana realizacija	3,874,536.000.-
Terjatev do kupcev	85,608.000.-
Plačana realizacija	3,788,928.000.-
Drugi dohodki	8,139.000.-
CELOTNI DOHODEK	3,797,067.000.-
Porabljeni sredstva	2,348,673.000.-
Delež skupnosti pred ugotovit.dohodka	137,066.000.-
Delež gospodarske org.pred ugotovit.doh.	20.179,000.-
DOHODEK za razdelitev	1,291,150.000.-
Prispevek iz dohodka	92,388.000.-
Prispevek za onovo in izgr. Skopja	2,230.000.-
Prispevek v obvezni rezervni sklad	10,343.000.-
Prispevek v skupne rezerve gosp. organiz.	10,003.000.-
Za neto OD	640,400.000.-
Prispevek iz OD	426,498.000.-
Za poslovni sklad	94,588.000.-
Za sklad skupne porabe	14,700.000.-

Dohodek, zmanjšan za prispevek iz dohodka federaciji v višini 1,198,761.000.- smo po sklepu DS podjetja razdelili v razmerju 89 : 11 na osebne dohodke in sklade podjetja. Samo delitveno razmerje je sicer skromno, povejmo pa takoj, da je znesek za poslovni sklad 94,588.000 namenjen izključ-

sredstva in smo v obratna sredstva predčasno po navodilih odvedli 115,535.000.- kar predstavlja razliko v ceni vseh zalog ob popisu 25.7.1965. Ta znesek je namenjen samo za stalna obratna sredstva in je zato dejansko delitveno razmerje ustrezno ugodno, še v korist skladov podjetja.

Kot sem že rekel, smo s preteklim letom zadovoljni in hkrati se zavedamo, da obstoječi čas zahteva od nas dosti več, če bomo hoteli prihodnje leto podobno pisati o uspehu Alpine. Vse nas čaka sedaj toliko nalog, da bo potrebno izoblikovati mnogo več medsebojnega sodelovanja in usmeriti vse osebne sposobnosti v uspeh podjetja. Delo pred nami je izredno zahtevno, potrebna bo pa samo dobra volja in mnogo več medsebojnega razumevanja. Končna naša želja je prav gotovo to, da naše podjetje še v bodoče prispeva kar največji delež skupnim ciljem v razvoju naše družbe.

Izidor Rejc

DELNI PODATKI IZ POSLOVNEGA POROČILA L. 1965 ZA PRODAJNO MREŽO

Za poslovno leto 1965 ugotavljamo izreden porast prodaje. Napram realizaciji leta 1964 je za 29 % večja.

Neupravičena mišljenja potrošnikov, da bo zamenjava uradnega tečaja dinarja povzročila zmanjšanje vrednosti denarja tudi v domačem obtoku, je dovedla do takozvane nakupne mrzlice. Vслед tega je bila prodaja v jesenskem času izredno močna ter se je s tem naš celotni rezultat blagovnega prometa povešal na pričakovanim.

Povprečna cena prodanega para je za leto 1964 4.087.- S din, za leto 1965 pa 4.908.- S din. S prehodom na nov sistem poslovanja ob uveljavljanju gospodarske reforme, so proiz-

vodna podjetja zvišala cene pri ženski in moški obutvi za 7 % pri otroški pa za 2 %. Poleg tega je k prejšnji povprečni stopnji občinskega in republiškega prometnega davka dodan še zvezni davek 12 % in 2 % za poplavljen področja. S tem se je povprečna maloprodajna cena dvignila za cca 24 %.

Povprečje zalog blaga v naših prodajalnah znaša cca 320 milijonov S din. Za posamezno prodajalno pa je izračunano povprečje zaloge 9.323.000.- S din.

Povečanje zalog napram preteklem letu je za 21 %, kar je še vedno manj od zgoraj ugotovljene podražitve blaga. Preobrat zalog je bil v letu 1965 14 x, torej nespremenjen v primerjavi z letom 1964. Hitro obračanje zalog je omogočilo koriščenje kasa skonta. Iz tega naslova se je dohodek povečal za cca 15 milijonov S din.

Dohodek in delitev

Razmerje v delitvi čistega dohodka znaša za leto 1965 50 : 50, kar predstavlja enak procent dohodka za sklade kakor za osebne dohodke. Delitveno razmerje v letu 1964 pa je bilo 51 : 49 v korist osebnih dohodkov.

Osební dohodki

Na podlagi pravilnika o delitvi osebnih dohodkov je prodajna mreža dosegla povprečje osebnih dohodkov za visoko-kvalificirane delavce S din 98.458.- za kvalificirane pa S din 66.137.- Povprečje je izračunano za vsako skupino posebej, ker je le na ta način mogoča primerjava s poslovodji in prodajalci ostalih mrež naše stroke. Pri tem pripominjam, da je delovni učinek (promet na zaposleno osebo) izredno visok ter v celoti opravičuje izplačane osebne dohodke..

V letu 1966 pa se po mnenju predstavnikov trgovine pričakuje poslabšanje konjunktore, kar bo vsekakor vplivalo na celoten obračun prodajne mreže, tako v delitvenem razmerju, kakor tudi v ostalih kriterijih.

Zorka Štajer

MEDNARODNI DAN ŽENA

Kako različno so dočakale žene ta dan širom po svetu: za stotine milijonov je bila, žal še tudi letos na ta dan (in kdo ve koliko let bo še?), na sporedu ena sama točka LAKOTA. Da, kot vse ostale dneve bo bile tudi 8. marca mnoge premnoge matere lačne in lačne so bile njihove družine. In, kar je še strašnejše - v mnogih deželah je bila še tudi letos za DAN ŽENA na sporedu VOJNA IN LAKOTA. To pa pomeni, da so med milijoni žena oziroma mater, prenekatero prav na ta dan objokavale smrt moža, brata, otroka...

Kdaj bo zmagal razum, se vpravičeno sprašujejo vse miroljubne sile sveta. Kdaj se bodo začele trčati milijarde dolarjev, ki se (v svetovnem merilu) letno zapravljajo za oborožitev, za premostitev teh strašnih ekonomskih, socialnih in političnih prepadov? In kdaj bo sleherni človek ne glede na barvo polti in na narodnost živel ČLOVEKA dostojno življenje?

In kako je pri nas doma? Enakopravnost žensk - izbojevana v narodno osvobodilni borbi za ceno ogromnih človeških žrtev, uveljavljamo vedno bolj. Vendar bi morala celotna naša družba, zlasti pa samoupravni organi vsaj odslej pokazati več razumevanja in pripravljenosti za krepitev materialne osnove za pomoč družini. Za to naj DS nameni v prihodnje več ustvarjenih sredstev za otroški vrtec oziroma za varstvene kotičke po posameznih naseljih, da ne bodo matere v zgodnjih jutranjih ali poznih večernih urah po uro ali več hoda daleč nosile ali vozile predšolske otroke v vrtec; več ustvarjenih sredstev bo treba dati za šolske kuhinje, za organizirano pomoč otrokom pri učenju in ne nazadnje - za strokovno in družbeno - ekonomsko usposabljanje žene proizvajalke - upravljalke (vključno tudi mladino). Za uresničitev teh predlogov pa se moramo zavzemati ne samo ženske, pač pa vsi člani našega kolektiva. Enakopravnost žensk ni samo v pravici do dela in v paroli "za enako delo - enak osebni dohodek". Če je res enak v odnosu do miških,

pač pa tudi v pravici so soodločanja pri delitvi sadov našega dela.

Na kratko še o praznovanju v Alpini: sindikalna podružnica je organizirala proslavo DNEVA ŽENA za vse žene in mladinke našega kolektiva. Po končanem sporedu (govor, recitacije, petje i dr.) je bila pogostitev, nato pa prosta zabava.

Jelica Diklič

UVEDBA DRUGE IZMENE NA TEŽKEM TRAKU

Vsi imamo še v spominu, ko smo gojzer šivano obutev izdelovali še ročno in ko smo postopoma začeli izdelovati gojzer šivano obutev strojno ter kasneje, ko smo v letu 1962 formirali trak za gojzer šivano obutev. Proizvodnja tovrstne obutve se je zelo hitro povečala in istočasno reorganizirala iz terenskih modelov v specialne smučarske čevlje, za katere smo našli trg na Zapadnem tržišču. Če pogledamo statistične podatke o proizvodnji, gojzer šivane obutve od leta 1962, vidimo, da je proizvodnja porasla največ v letu 1963, neposredno potem, ko je proizvodnja brezhibno stekla na novo organiziranem traku. Podatki o proizvodnji težke obutve so vsakakor zanimivi in dokazujejo hitro naraščanje:

Leto	Parov	Indeks %
1962	63.100	
1963	88.528	140.3
1964	106.182	119.9
1965	118.149	111.3

Kot je že uvodoma omenjeno, smo istočasno z reorganizacijo proizvodnje preusmerili proizvodnjo iz terenskih modelov na specialne smučarje. Te izdelke smo prilagodili športnim in tržnim zahtevam, nakar so sledila povečana naročila. Povečanih naročil nismo mogli izvršiti v rednem delovnem času, ker

je bila kapaciteta traku omejena, zato smo bili prisiljeni organizirati nadurno delo. Nadurno delo je bil le začasen ukrep in le zasilna rešitev, da bi izvršili vsa naročila do roka in s tem obdržali naše kupce. Delavci na težkem traku in tisti, ki so v ostalih oddelkih delali za proizvodnjo težke obutve, so z razumevanjem prevzeli obveze, čeprav so morali delati že itak v težkih pogojih še v nadurah in so se v letnem času morali odreči daljšemu dopustu. Smatram, da so ti delavci in delavke, ki so s svojim zalaganjem in požrtvovalnostjo izvršili pravočasno vse naloge, zaslužili mnogo priznanja.

Kot je že rečeno so bile uredbe načurnega dela sicer nujne, vendar le začasne. Med delavci se je zaradi velikega napora pojavila utrujenost, zato smo se odločili za drugo trajnejšo in perspektivno boljšo rešitev t.j. uvedba dvoizmenskega dela. Ta odločitev se povezuje s težnjo o skrajšanem delovnem času in z oceno izvoznih podjetij CENTROTEXTILA in KOTEXS TOBUSA o predvidenem večjem plasmaju specialnih smučarskih čevljev.

Planirane potrebe za tekoče leto niso tolikšne, da bi lahko formirali dve polni izmeni, zato smo v prvem letu dvoizmenskega dela prisiljen formirati dve reducirani nepopolni izmeni. V tem sestavu, predvsem v začetnem obdobju bodo na nekaterih delovnih mestih nastopile težave, ker bodo poedini delavci morali delati na dveh operacijah, kar bo vsekakor negativno vplivalo na produktivnost teh delavcev. Ta negativni moment smo pri izračunavanju plana proizvodnje in pri sestavljanju plana režijskih stroškov upoštevali. Čeprav se bodo ob tej spremembi pojavile negativne težave, jih bodo zasenčili večji uspehi s povečano proizvodnjo. Rentabilitetni izračun je pokazal, da se bodo stalni režijski stroški na enoto proizvoda znižali pri vseh postavkah, katere so vezane na osnovna sredstva.

Po prvotno postavljenem planu naj bi z dvoizmenskim delom pričeli sredi februarja. Med tem časom so nastopili nepredvideni zastoji pri naročilih. Naš pomembnejši poslovni partner ni dal naročila v obljubljenih terminih, niti ne v prej obljubljenih količinah. Zaradi izpada teh naročil smo preko izvoznih podjetij iskali nadomestna naročila, kar pa se v tako kratkem času ni dalo nadoknaditi in smo bili prisiljeni preložiti rok za reorganizacijo težkega traku. V času, ko pišem članek, izpadla naročila še niso v celoti nadoknadena, čeprav se izvozni partnerji trudijo, da bi jih čimprej nadomestili, zato še ni mogoče določiti točnega roka za uresničenje predvidene reorganizacije.

Franc Gantar

MODA POMLAD - POLETJE 1966

Letošnja pomladansko-letna sezona bo še bolj utrta pot modi, ki je bila lansko leto nakazana, vsaj kar se tiče oblike konic in peta. Zaokrožene konice so pri salonkah z nižjo peto širše, deloma tudi zaokrožene kare oblike pri nizkih angleških petah. Čim višja je peta, tem ožja je konica, tako je pri višini 50 mm ozko, pri 60 mm pa zelo ozko zaokrožena. Prav tako so tudi pete 20 - 25 mm široke (angleške), 35 - 40 mm Kuba ali pa še ožje z močno nazaj nakazano linijo. Čim višje so pete, tem bolj so vitke in manj opazen je premik težišča pete nazaj, vendar pa se še vedno ostro razlikujejo od peta prejšnjih modelov.

Pri galanterkah z višjo peto so še vedno moderni kroji na enega, dva ali tri nartne jermenčke. Priljubljeni so modeli z jeziki in okrasnimi zaponkami ali odprtim opetjem. Okrasne pentlje dopolnjujejo modno sliko. Za gornje dele se uporabljajo fini boksi v anilinski izdelavi, fini velurji in posebna tekstilna blaga. Če te kombinacije istobarvnega velurja z boksom, dočim se lak uporablja le za dekliške in otroške

z nizko peto.

Pri športnih čevljih velja glede oblike isto pravilo: Velurji in kombinacija velurja z gladkim usnjem ter lahki prožni podplati dajejo modni značaj temu čevlju. Kroj mokasin ostane še vedno v veljavi.

Pleteni čevlji so še zmeraj moderni v novih oblikah in z novimi petami.

Natikači in sandali s klinasto peto se umikajo novim oblikam. Zanimive so sandalete z mehkim, plastično oblikovanim ležiščem za nogo, dočim starejše izvedbe izgubljajo na pomenu.

Ženske modne barve za sledečo sezono so svetle:

Carra - svetla nevtralna barva za gladko usnje in velurja

Creme - svetlo bg ton

Sand - srednje bg ton v glavnem za velurje

Virginija - srednje rjavo bg (tabak - tudi za moške)

Upsalla - zadušeno rjav ton predvsem za športne damske in moške

Baltic - močno modra

Corrida - svetlo rdeča

V visokih modnih krogih poskušajo uveljaviti svetlo pastelne barve; roza, modro in pastelno rumenkasto zeleno v anilinu.

Tudi pri moških čevljih pridejo v poštev svetlejše barve od svetlo pečene rajo-bg do tabačno rjave za velurje. Zadušeno rjava Upsalla je v sredini, mahagonijeva rdeča pa zaključni lestvico. Visokomodni pa sta zadušeno modra in srednje siva za velurje.

Oblike so zaokrožene, robovi pa fino nazobčani. Kroji se naslanjajo na angleškega (derby, kakor tudi pariški). Pred-

njiki so okrašeni z okrasnimi šivi in robovi. Poleg angleških oblik nastopajo navzgor zavihane konice z naglašenim rokom.

Uporabljajo naj se mehka, gladka in križpana usnja, kakor tudi velurji (hentingi) sami zase ali v kombinacijah.

Pleteni čevlji so tudi za moške moderni, pri letnih modelih se uporablja tudi nylon mreža za vložke.

Otroški večji so v širokem barvnem asortimentu v zaokroženi in zaokroženi karre obliki na vez ali nartni jermenček.

Pri dekliški obutvi so oblike širše zaokrožene, odgovarjajoče damskim galanterkam z nizko peto.

Te novosti bi veljale za srednjeevropski trg, pri nas pa bomo verjetno nekoliko zaostali, ker tržišče ni tako sprejemljivo za modne novotarije in se je treba pač prilagoditi potrebam tržišča.

Janez Žakelj

NAŠ UVOZ IN PROBLEM V PRESKRBI Z MATERIALI

Pomanjkanje usnja je postalo v zadnjem času že tako pereče, da že resno ogroža proizvodnjo v čevljarski industriji. Večina čevljarskih podjetij v naši državi je moralo že nekajkrat po več dni ustaviti proizvodnjo in počakati, da so spet dobili material za delo. Največja tovarna obutve v naši državi Kombinat BOROVO je morala dati 2.800 delavcev na 8 dnevni dopust, ker ni imela osnovnih surovin. Po 8 dneh so poklicali na delo le 226 delavcev, drugim pa so dopust podaljšali za neloločen čas. Po podatkih iz dnevnih časopisov dosemeta podjetji PLANIKA in PEKO svoj proizvodni plan le

70 do 80 %. Prav tako tudi druga čevljarska podjetja v državi ne morejo izkoriščati celotnih kapacitet. Naše podjetje je v tem pogledu vsaj do sedaj bilo razmeroma še kar dobro oskrbovano. Tako je delovni kolektiv mogel v prvih dveh mesecih letos kar lepo presegati letni proizvodni plan.

Da je mogla naša nabavna služba do neke mere še kar dobro oskrbovati proizvodnjo, je morala vložiti vse sile in ni smela pri tem gledati na višino nabavnih stroškov. Največ težav smo imeli v preskrbi s podplatnim usnjem in z gumenimi izdelki.

Podplatnega usnja t.j. kruponov, vratov in okrajine je bilo konec leta 1964 na zalogi v vseh skladiščih čevljarskih in usnjarskih podjetij 1.713 ton, med tem, ko je bilo konec leta 1965 le 119 ton, kar pomeni, da je bilo pred dvema mesecema 89 % podplatnega usnja manj, kot pred enim letom. Količina 119 ton takega usnja je ravno primerna za normalno zalogo dveh takih tovarn kot sta PLANIKA in ALPINA.

Najmočnejši proizvajalec podplatnega usnja v naši državi je letos "PARTIZAN" v Poznanovcu na Hrvaškem. Ob zadnjem obisku v tej tovarni so nam povedali, da bodo v marcu predelali te surove kože, ki so jih te dni prejeli iz uvoza še po stari ceni in katere so bile naročene že v maju lani. Novih količin surovih kož ne bodo kupovali, ker so svetovne cene previsoke. Sama surovina jih stane toliko, kot iztržijo za izdelano usnje. Če bi predelovali kože, kupljene po tihomnovih cenah, bi imeli konec leta, tako pravijo, pol milijarde starih dinarjev izgube. Po njihovem je bolje, da proizvodnjo ustavijo. V tem primeru pa se pojavi vprašanje, koliko časa bodo mogla zdržati čevljarska podjetja z normalno proizvodnjo. Te posledice bodo zanesljivo prizadele tudi naše podjetje, če ne bo Zvezni zavod za cene v najkrajšem času odobril povišanje cen podplatnemu usnju.

Podobni problemi so tudi v preskrbi z gumenimi izdelki

Skoraj vsak drugi dan moramo obiskati gumarne s tovornimi vozili, če hočemo dobiti vsaj nekaj blaga za sproti. Tako delajo tudi druga podjetja. Če še mi ne bi delali tako, bi morali že zdavnaj prenehati z delom. Danes je pač tako. Blago dobi le tisti, ki je stalno na terenu in ki ima dovolj dobrih poslovnih zvez. Pri nas so skoraj dnevno vsi nakupovalci s tovarnjaki na terenu. Eden od nakupovalcev je moral biti v zadnjih treh mesecih celih 39 dni v gumarni v Skopju, če smo hoteli dobiti kaj gumijastih podplatov za potrebe JLA. Vse pogodbe, zvezane s penali, nič ne pomagajo. Sklicujejo se na višjo silo. Pravijo, da kavčuka ni, ker ni deviz.

V zadnjih mesecih lanskega leta je bilo večkrat obljubljen, da bo letos bančno-devizno poslovanje poenostavljeno in da bodo uvozni posli potekali hitreje. Iz izkušenj v praksi pa vemo, da se stanje v tem pogledu ni prav nič izboljšalo. Naše podjetje ima precejšnje količine blaga, potrebnega za izdelavo izvozne obutve, naročenega iz uvoza, ker primerne ne dobi na domačem tržišču. Za izdelavo specialnih smučarskih čevljev bi prav v tem času nujno potrebovali razne kovinske izdelke. Ker Jugobanka ne opravi bančno-deviznih poslov v času kot bi to morala, bo v kratkem nastalo resno vprašanje normalne proizvodnje.

Iz vsega povedanega izhaja, da ni prav nobenih izgledov, da bi se preskrba z materiali v kratkem kaj izboljšala.

Lojze Kopač

REZULTATI DELITVE OSEBNIH DOHODKOV

Že med letom 1965 smo objavljali podatke o gibanju osebnih dohodkov. Sedaj, ko so izvršeni obračuni in izplačila osebnih dohodkov po zaključnem računu, lahko napravimo tudi končni pregled gibanja osebnih dohodkov v letu 1965.

Preteklo leto je zahtevalo v delitvi osebnih dohodkov

vrsto sprememb. Spremenjene so bile stopnje prispevkov, skokovito so naraščale cene potrošnih artiklov. Vse to je zahtevalo začasno korekturo faktorjev delitve OD, da bi tako vsaj delno ublažili posledice porasta cen.

Kljub sklepu centralnega x delovskega sveta o povišanju osnov in kljub znižanim prispevkom od brutto osebnih dohodkov, nismo uspeli v prvih mesecih druge polovice leta obdržati prejšnjega razmerja med osebnimi dohodki naših delavcev in med tržnimi cenami. Stanje se je popravilo šele meseca decembra in z izplačili po zaključnem računu.

Iz poslovnega poročila za leto 1965 navajam naslednjo tabelo s podatki o skupnih sredstvih za osebne dohodke:

Tekst	Doseženi osebni dohodki		Izplačani OD
	1964	1965	1965
Dosežena masa	806,082.325.-	1,084,648.051.-	1,082,601.923.-
Prispevki iz OD	338,034.523.-	433,114.840.-	432,651.854.-
Čisti oseb.doh.	468,047.802	651,533.211.-	649.950.070.-
Osebe,izr.iz ur	818	913	913.-
Povprečni osebni dohodki na delavca mesečno	46.350.-	58.737.-	58.594.-

Natančnejša primerjava kaže, da so se povprečni osebni dohodki v letu 1965 dvignili za 26,4 % v primerjavi z letom 1964.

V prvem polletju smo izplačevali le za 6,9 % višje osebne dohodke, v II. polletju za 38,6 % glede na leto 1964. V primerjavi s I. pol. pa smo v drugem polletju prejeli za 30,9 % višje osebne dohodke v povprečju.

Po statističnih podatkih, ki so jih objavljali naši časopisi, je čevljarstva industrija Slovenije povečala po reformi osebne dohodke za 38,8 %, torej smo v "Alpini" le za 0,2 % izpod tega povprečja. Nekoliko slabše razmerje naših osebnih

dohodkov pa ugotavljamo v primerjavi s povprečjem vse slovenske industrije. To povprečje je 61.033.- in je za 5,6 % višje od naših osebnih dohodkov.

Smatramo, da smo v obravnavanem letu dosegli še kar ugodne osebne dohodke. Kaj je prispevalo k povečanju naših osebnih dohodkov za 26,4 % v letu 1965? V prvem polletju so osebni dohodki naraščali skladno z dvigom produktivnosti delavcev. Velik skok v II. polletju pa je odraz politike cen gotovih proizvodov, znižanja stopnje prispevkov od brutto osebnih dohodkov (cca 10 %) ukinitvev prispevka iz dohodka GO in prenos obračunavanja prometnega davka na prodajo na drobno. Tako vidimo, da je uplivala na dvig osebnih dohodkov cela vrsta ukrepov, del povišanja pa lahko tudi v drugem polletju smatramo kot rezultat prizadevanja članov kolektiva.

Članom kolektiva posredujem še podatke v povprečnih osebnih dohodkih po posameznih ekonomskih enotah:

Ekonomska enota	Povprečje izplačanih oseb. doh.		Procent povišanja
	1964	1965	
Splošni sektor	46.350.-	61.048.-	31,7 %
Nabavni sektor	57.682.-	73.216.-	26,9 %
Računovodstvo	59.225.-	76.627.-	29,3 %
Tehnični sektor	57.165.-	73.008.-	28,0 %
Prodajni sektor	53.560.-	68.744.-	28,3 %
Prikrojevalnica	49.646.-	59.991.-	20,8 %
Šivalnica	39.554.-	50.544.-	27,7 %
Sekalnica	46.144.-	55.952.-	21,2 %
Montaža 5	48.412.-	61.360.-	26,7 %
Montaža 6,7	45.114.-	60.528.-	34 %
Mehanična delavnica	51.500.-	65.520.-	27,2 %
Avtopromet	52.736.-	69.888.-	32,5 %
Obrat Gorenja vas	...	53.456.-	...
Povprečje podjetja	46.350.-	58.594.-	26,4 %

Vsak član kolektiva, ki bo primerjal navedene procente povišanja po posameznih sektorjih, se bo gotovo vprašal, zakaj je prišlo do tako različnega porasta osebnih dohodkov. V splošnem

sektorju in pri avtoprometu povečuje procent OD večje število nadur in nočno delo (čistilke, čuvaji, šoferji). Pri proizvodnih sektorjih pa je uplivalo na povišanje OD zlasti neskladje med normami, različni proizvodni pogoji v posameznih oddelkih, različna osebna prizadevanja in različni prihranki po EE.

Kakšne osebne dohodke so imeli pa v prodajni mreži? Po podatkih iz zaključnega računa IPM je prodajna mreža povečala v letu 1965 prodaja po količini za 6,6 %, prodajo na zaposlenega pa za 2,4 % po količini in za 22,2 % po vrednosti. Tako velika razlika med količinskim in finančnim pokazateljem je nastala zaradi porasta cen v I. polletju za cca 3 %, v drugem polletju za cca 25 %, nekaj pa tudi zaradi spremenjenega sortimenta prodaje.

Ob delitvi ustvarjenih sredstev v razmerju 50 : 50 je imela prodajna mreža naslednje povprečje osebnih dohodkov:

Delavci:	Povprečni osebni dohodki 1964	1965	Procent povečanja
prodajalci	50.005.-	66.187.-	32,3 %
poslovodji	72.588.-	98.458.-	35,6 %
Skupaj povprečje	59.188.-	77.274.-	30,5 %
IPM			

Razmerje med osebnimi dohodki med podjetjem in mrežo je naslednje:

Leto	Podjetje	Mreža	Razlika izr. v procentih
1964	46.350.-	59.188.-	27,6 %
1965	58.994.-	77.274.-	31,8 %

Ta procent kaže, da so se OD v IPM v letu 1965 povečali za 4,2 % več kot v podjetju. Zaradi spremenjenih pogojev gospodarjenja, tržnih razmer, proizvodnih pogojev iz dneva v dan ugotavljamo, da so merila v našem pravilniku o delitvi osebnih dohodkov vedno manj uporabljiva. Zato bo treba v letu 1966. ponovno preštudirati naš sistem nagrajevanja, vskladiti norme ter izdelati nove osnove, po katerih bo mogoče

bolj pravično, objektivno in stimulatívno deliti osebne dohodke.

Albinca Možina

VEČ POZORNOSTI VARSTVU PRI DELU

Spremembe, ki jih prinaša temeljni zakon o varstvu pri delu in ki jih bo v kratkem prinesel tudi republiški zakon o varstvu pri delu, naloga delovnim organizacijam večjo skrb za proizvajalca na delovnem mestu.

Stari zakoni o higiensko tehničnem varstvu so pomanjkljivi in zastareli, saj so nekateri veljavni še iz leta 1947. Posledica tega je, da je služba varstva pri delu (v nadaljnjem besedilu VPD) zaostala za tehničnem razvojem proizvodjalnih sredstev, socialnim varstvom in ostalimi družbenimi odnosi.

Zakaj je bilo treba v zveznem merilu sprejeti nove predpise? Vse prepogosti smrtni primeri v industriji, rudarstvu in prometu, vsak 12. delavec je invalid dela, veliko je poklicnih obolenj in ostalih posledic pomanjkljivega VPD, o čemer nimamo podatkov, gotovo pa bi bil rezultat zaskrbljujoč. Izšel je Temeljni zakon o varstvu pri delu, v kratkem izide še republiški. Ti zakoni so izdelani na podlagi izkušenj in posledic, katerim je botrovalo neurejeno VPD. Naj navedem nekaj novosti, ki bi utegnile zanimati vsakega člana kolektiva.

Neposredno odgovornost za izvajanje VPD v delovni organizaciji prevzamejo: direktor, tehnični vodja, obratovodja, oddelkovodja in mojster, delavec je pa dolžan, da se pokorava zahtevam VPD. Nadalje bo morala vsaka delovna organizacija s preko 500 člani kolektiva imeti varnostnega tehnika, ki bo opravljal naloge izključno v zvezi z varstvom pri delu. Če pa delovna organizacija opravlja dela s povečano nevarnostjo za zdravje in življenje, to delo opravlja več oseb in posebna strokovna služba. Republiški zavod VPD bo odslej pregledoval ter odobral uporabo vseh domačih in uvoženih strojev in naprav. Za opremo, ki jo bomo nameravali uvoziti, bomo morali dobiti ustrezno dovoljenje pred uvozom.

Nova je tudi zahteva, da mora delovna organizacija iz-

delati program ukrepov za izboljšanje varstva pri delu. Če delovna organizacija v tem programu ne planira ali ne izvaja postopnega izboljšanja za zdravje škodljivih delovnih pogojev na delovnem mestu, lahko inšpektor dela predlaga občinski skupčini uvedbo prisilne uprave.

Za neodgovorno izvajanje programa službe VPD pa so predvidene še druge sankcije proti pravnim in fizičnim osebam v delovni organizaciji. To so takojšnje denarne kazni na kraju samem. Zakon predvideva tudi preverjanje znanja o VPD periodično ali pred nastopom službe vseh odgovornih. Odgovoren je lahko samo tisti, ki ve za kaj je odgovoren.

Nekaterih nalog iz področja VPD pa sami v podjetju ne bomo mogli reševati. To so razne meritve in preiskava škodljivosti zraka v delovnih prostorih, pregledi naprav in strojev, za katere nimamo obratovalnega dovoljenja, preizkušanje in kontrola zaščitnih sredstev, vzgoja kadrov itd. Za pomoč pri reševanju teh nalog bomo morali prositi Zavod za varstvo pri delu. Nove ukrepe iz področja VPD bomo morali sprejeti v statutu podjetja ali pa v pravilniku o VPD, ki ga mora vsaka delovna organizacija sprejeti do 8. aprila t.l. Iz navedenega je razvidno, da nas čaka še precej stvari, ker stanje VPD, kakršno je danes v naši tovarni, ne odgovarja zahtevam in potrebam delovnega človeka. Do danes smo predvsem preprečevali požare in fizične poškodbe na delovnem mestu, kar je tudi prav. Prav pa ni to, da smo pozabili na poklicne bolezni, ki danes mogoče še niso tako vidne, na psihološke učinke, na razporeditev žensk na nosečnic in mladoletnikov itd. Tudi s temi problemi se bomo morali spoprijeti, saj gre za nas, ki nismo stroji ampak ljudje. Če bi taki ukrepi napravili v proizvodnji trenutno motnjo, bomo pa na ta račun kje drugje poiskali skrite rezerve. Garancija, da bodo prizadeti delavci zadihali čisti zrak do dokaž stroga določila temeljnega zakona o VPD.

Ernest Mlakar

ŠE O NOVEM STATUTU PODJETJA

Znano je, da v našem podjetju že dalj časa pripravljamo predlog za spremembo in dopolnitev statuta. Nujnost, ki je pripeljala do tega je, da vskladimo naš statut z novimi predpisi, ki so jih prinesli Temeljni zakon o podjetjih, Temeljni zakon o delovnih razmerjih, Temeljni zakon o varstvu pri delu in drugi. Poleg tega je potrebna dosedanja organizacija našega podjetja temeljitih proučevanj in na osnovi tega tudi korenitih sprememb. Statut bi moral biti sprejet že do 31/12-1965 in to z vsemi spremembami, ki bi se v razpravi kolektiva in samoupravnih organov dopolnjevale. Nastale pa so težave pri organizaciji. Zato je bil strokovni kolegij mnenja, naj se predlaga DS, da se rok za sprejetje statuta podaljša za toliko časa, da lahko posamezni sektorji pripravijo predlog nove organizacije. Na podlagi tega je DS imenoval komisijo za pripravo statuta in ga pošlje v javno razpravo. V sektorjih sedaj intenzivno delajo predloge za novo organizacijo. Sicer pa bo statut določal le temeljno načelo o organizaciji podjetja. Podrobno bo to področje uredil poseben pravilnik. Vendar mislim, da s sprejemom statuta le predolgo zavlačujemo, ker bi moral nov statut prinesiti poleg organizacije tudi druga določila, ki so zelo važna za napredek samoupravljanja pri nas.

Čas bi že bil, da preidemo iz kolektivne odgovornosti na odgovornost posameznika. Potem bi tudi samoupravljanje dobilo svoj smisel, ki ga žal še po večini pojmuje kot politični pritisk, ki se spreminja v anarhijo. Samoupravljanje je v pogojih družbene lastnine edino pozitivno vodilo za dosega intenzivnega gospodarjenja. Zato pomeni, da se v takih pogojih uveljavljajo individualne sposobnosti in se izključuje možnost individualnega odločanja. Celovitost samoupravljanja je proizvodnja, delitev, menjava in potrošnja. Tu posameznik ne more več odločati, pač pa kolektiv izraža svojo voljo preko samoupravnih organov. Ko enkrat ti organi odločijo o potrebah in smernicah gospodarjenja, je za ljudi, ki so na zato odgovornih mestih taka odločitev zakon, za katerega moralno in materialno odgovarjajo. Zaradi tega član DS, ko konča zasedanje, preneha s funkcijo in se mora boriti za določene sklepe, če

če tudi je na seji DS glasoval proti. Tu se pa začne odgovornost posameznika, katera odlikuje samoupravljanje. V naši organizaciji ravno tega manjka, zato je dolžnost nas vseh, da osnutek statuta v razpravi dobro pretresemo in se potem odločimo za najboljše, kar bo pospešilo naše gospodarjenje. Posebno važne so pravice in dolžnosti posameznika na delovnem mestu. Sem spada spis - profil delovnega mesta. V njem mora biti opisano, kaj naj tisto delovno mesto obsega, kakšne pravice do dela ima, kje so njegove stične točke z drugim delovnim mestom pravica do osebnega dohodka, posebno pa osebna dogovornost tistega, ki to delo opravi in komu je za svoje dlo odgovoren. S tem bomo tudi izboljšali medsebojne odnose v podjetju. Seveda je tu še kup faktorjev, ki povzročajo razne slabosti. Važna so tudi nesorazmerja med posameznimi delovnimi enotami, med normami posameznih grup in posebno boleča točka je odnos med industrijsko prodajno mrežo in podjetjem. Če bomo vse to znali prav rešiti in se potem tudi dosledno držati sprejetih pravil, lahko upamo na dobre uspehe kljub težavam, ki jih je prinesla reforma. Zato je nujnost, da te stvari čim bolj preciziramo in na osnovi statuta sprejmemo še ostale pravilnika, ki bodo za tako organizacijo potrebni.

Ivan Capuder

TURISTIČNA DEJAVNOST V NAŠEM KRAJU

O razvoju turizma v našem kraju še nihče ni pisal v Biltenu. Zato bi za uvod rad ocenil, kaj je to turizem in kakšen položaj naj zavzema turizem v našem gospodarstvu.

Turizem je gospodarska panoga, ki se je v zadnjih letih sicer postopoma utrdila svoje mesto v našem gospodarstvu, vendar ga naša družba še zdaleč ne vrednosti tako visoko, kakor je to primer v drugih evropskih državah, še posebej v tistih, kjer ekonomski rezultati turističnega prometa izredno pozitivno vplivajo na rast narodnega dohodka, kakor tudi na ugoden saldo njihovih plačilnih bilanc.

Učinkovito gospodarsko izkoriščanje naravnih pogojev,

ki jih ima Slovenija, so zavirali v določeni meri zakonski predpisi, ki so povzročali izredno nizko akumulativno gostinstvo in mu onemogočali ustvarjanje večjih lastnih sredstev za razširjeno reprodukcijo.

Da v razvoju turizma zaostajamo za drugimi državami, moramo pripisati krivdo tudi našim nekvalitetnim turističnim storitvam, ki pogosto ne vzdržijo niti najnižjega ali srednjega inozemskega standarda.

Naše slabe ceste prav tako zavirajo razvoj turizma. V lanskem letu je Žirovsko Turistično društvo imelo evidentiranih preko 20 zasebnih turističnih sob za oddajo gostom. Upanje, da bodo šez leto vse te sobe v glavnem zasedene, je splahnelo takoj, ko smo videli kakšni so prihodi v Žiri. Cesta skozi Poljansko dolino je bila na višku turistične sezone še vedno tako razrita, da avtomobilist ni hotel voziti po njej, če ni bilo nujno potrebno. Pristop iz Logatca v Žiri je bil nekoliko, toda ne dosti boljši.

Na zadnjem občnem zboru je Turistično društvo prevzele nalogo, da bo v Žiri privabilo čim več gostov. Izgleda, da letošnja zima ne bo toliko poškodovala cest, ki vodijo v Žiri in zato je upanje, da bo v tem letu obisk tujih gostov večji. Zato prosimo vse lastnike, ki imajo možnost oddajati sobe turistom, da se prijavijo Turističnemu društvu. Prepričani smo, da bi postranski zaslužek z oddajanjem tujskih sob prišel prav marsikateremu gospodinjstvu. Treba je le poizkusiti in se prepričati, da se to izplača, kakor se izplača privatnim gospodinjstvom v naših sosednih državah predvsem v Avstriji in Italiji.

Če želimo dobiti v Žiri stalne turiste in ne le enkratne jih moramo poleg udobnega prenočišča in dobre prehrane preiskrbeti še kaj več. Lepi vabljivi vrtovi, s cvetjem okrašeni balkoni in okna, ljubezniv, a ne hlapčevski ter domač odnos do tujca, so pogoji, ki nam bodo pripomogli k razvoju v našem kraju.

V Žireh primanjkuje še marsikaj, kar bi bilo potrebno za uspešen razvoj turističnega prometa. Zlasti bi bil potreben hotel s čistimi in lepimi sobami ter s solidno restavracijo.

cijo. Nič manj potrebno ni kopališče primerne velikosti z naravnim ogrevanjem vode. Za razvoj zimskega turizma je nujno potrebna vlečnica za smučarje v Goropekah. Povečati bi bilo treba gostinske in prenočitvene zmogljivosti v Domu na Goropekah. Vse te potrebe so zaenkrat le sanje. Društvo nima drugih dohodkov razen dotacije od občinske skupščine. Dokler bo ta dotacija letno le 150.000 st. din kot se je društvu dodelili ni govora za izboljšanje pogojev v razvoju našega turizma. Da so v Žireh ljudje zainteresirani za razvoj turistične dejavnosti, je znak, da je v lanskem letu pristopilo v članstvo TD samo v naši tovarni preko 60 članov kolektiva.

Prepričan sem, da bi interes občanov bil še mnogo večji, če bi društvo moglo ljudem nuditi več kot je do sedaj.

Za uspešen razvoj naše gospodarske dejavnosti društvo potrebuje delovne in za organizacijo sposobne ljudi. Kdor ima veselje za to, naj se prijavi.

Predsednik TD

Lojze Kopáč

K R I Ž A N K A

1	2	3	4		5	6	7	8	9
10				X	11				
12			X	13					
14		X	15		X	X	16		X
17					X	18			19
20		X		X	21				
X	22	23	X	24					
25			26		X	X	27		X
28					29	X	X	30	31
	X	32				33	X	34	X
35		X	36					X	37

VODORAVNO: 1. tovarna čevljev; 10. del bruto teže; 11. moško ime; 12. Edo Kranc Idrija; 13. del zemljišča; 14. ljudska tehnika; 15. grška črka; 16. glina; 17. moško ime; 18. osnovna barva; 20. Ernest Colner; 21. tuj kupec naših izdelkov; 22. veznik; 24. ime naše točajke; 25. dekle (po idrijsko); 27. osebni zaimek; 28. veselje; 30. kratica za našo armado; 32. tuje moško ime; 34. prva in deseta črka; 35. ali, mar; 36. hitrostni boj za prestiž; 37. pritrdilnica, da.

NAVPIČNO: 1. umetnikova delavnica; 2. izločanje mleka, dojenje; 3. poleg, zraven; 4. deseta in prva črka; 5. beseda v uspavanki; 6. sij ognja; 7. pripetljaj, vmesni dogodek; 8. možnost ponovne izvolitve; 9. izdedek; 13. fant; 15. tatvina, kraja; 18. tuje žensko ime; 19. ameriška papiga; 21. tovarna televizorjev; 23. ime naše tiskarke; 24. starorimski koledar; 25. odrasel moški; 26. angleški velikaš; 29. ameriški bizon; 31. lijak, ploha; 33. kratica Rdečega križa.

Sestavil
Capuder Ivan

VSEBINA

Še o letu 1965	1
Delni podatki iz poslovnega poročila l. 1965 za prodajno mrežo	6
Mednarodni dan žena	8
Uvedba druge izmene na težkem traku	9
Moda pomlad - poletje 1966	11
Naš uvoz in problem v preskrbi z materialom	13
Rezultat delitve osebnih dohodkov	15
Več pozornosti varstvu pri delu	19
Še o novem statutu podjetja	21
Turistična dejavnost v našem kraju	22
Križanka	25

Izdaja komite ZMS "Alpina" Žiri. Ureja uredniški odbor
 Glavni urednik Majda Trček, odgovorni urednik Drago Debeljak
 Založila "Alpina" Žiri. Tiskano v Žireh v 900 izvodih.

Žifi, marec 1966