



novoles

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA LESNEGA KOMBINATA „NOVOLES“ STRAŽA PRI NOVEM MESTU



Zakaj ni odziva?

Uredniški odbor glasila „Novoles“ je na svoji zadnji seji 11. 2. 1977 ugotovil, da je sodelovanje naših bralcev z uredniškim zelo slabo.

Vzrokov je verjetno veliko. Vendar se zastavlja vprašanje: „Ali delavce resnično prav nič ne zanima?“ Verjetno ni tako. Torej bo potrebno poiskati drugo obliko sodelovanja. Star pregovor pravi: Če noče gora k Mohamedu, mora Mohamed h gori. Prepričan sem, da bo naše delo potrebno voditi prav v to smer. Vse naše bralce pa prosimo, naj se oglasio s svojimi prispevki. Uredniku in uredniškemu odboru bo dobrodošla vsaka ideja, ki bi lahko izboljšala kvaliteto glasila „Novoles“.

Upam si trditi, da je dosti tem oziroma vprašanj, na katere bi si želeli odgovor.

Morda tudi anonimnih vprašanj, ki bi zahtevala koristen odgovor s področja zdravstva ali prava.

Uredniški odbor ugotavlja, da po TOZD ni sodelovanja na relaciji delavec – član uredniškega odbora.

Prepričan sem, da je med dva tisoč zaposlenimi v Novolesu vsaj dvajset ljudi, ki bi lahko sodelovali s svojimi prispevki in s tem izboljšali vsebino našega glasila.

Pot, po kateri naj bi članek prišel v glasilo, pa je sledeča: ko ste se odločili, da napišete prispevek, je potrebno, da svoje misli „spravite na papir“. Če imate možnost, naj bo vaš zapis napisan s pisalnim strojem. Sicer pa ne bo nič narobe, če bo napisan čitljivo tudi z roko. Članek nato oddate članu uredniškega odbora, vodi splošnega oddelka v TOZD ali ga pošljete po pošti na naslov: Uredništvo glasila „Novoles“.

Vsak prispevek naj bo čitljivo podpisan, tako da bo avtor besedila za svoj trud lahko prejel tudi nagrado. Vsaka objavljena vrstica v našem glasilu se honorira z 1 novim dinarjem.

Če ne želite, da se objavi vaše ime, to zapišite na koncu prispevka.

Ni se vam potrebno bati, če niste najbolj vešč v pisanju in

vam dela slovnica težave. Vsa besedila v glasilu bo pregledal strokovnjak za jezik in jih po potrebi tudi popravil.

Upam, da bomo za 3. številko dobili vsaj nekaj prispevkov, ki jih boste napisali na lastno pobudo in s tem prebili led na področju sodelovanja delavec – glasilo.

VANJA KASTELIC

Zavarovanje premoženja OZD

(Nadaljevanje in konec)

Temeljne rizične skupnosti pa sestavljajo zavarovanci iz tozdov in drugih družbenih subjektov, ki naj bi se vključevali v celotno upravljanje rizične skupnosti po svojih delegatih. Neposredno odločanje zavarovancev bi bilo s tem zagotovljeno. Temeljne rizične skupnosti pa bi bile bližje zavarovancem in neposredni problematiki terena, na katerem živijo. Upravljanje zavarovancev se tako prične v bazi, ki bo tudi upravljalska institucija za odločanje, dogovarjanje in sporazumevanje zavarovancev. Temeljna rizična skupnost bo imela možnost odločanja o sredstvih za delno izravnavo škod po sporazumu, vsa ostala sredstva pa se po odločitvi zavarovancev združujejo v rizično skupnost.

V dolenjski regiji se bodo vse temeljne rizične skupnosti združevale v dolenjsko skupnost temeljnih rizičnih skupnosti, neomejena solidarna odgovornost, skrajšano: Dolenjska območna skupnost Novo mesto n.sol.o.

Rizična skupnost je samoupravna skupnost na podlagi solidarnosti in vzajemnosti medsebojno povezanih in dohodkovno soodvisnih zavarovancev, ki jo oblikujejo zavarovanci v zavarovalni skupnosti, v kateri združujejo svoja sredstva za za-

varovanje premoženja in oseb. V javni razpravi o osnutku samoupravnega sporazuma o ustanovitvi „Zavarovalne skupnosti Triglav“ so se zavarovanci soglasno dogovorili, da oblikujejo naslednje rizične skupnosti: industrijsko rizično skupnost; kmetijsko rizično skupnost; prometno rizično skupnost; rizično skupnost komunalnih in družbenih dejavnosti in rizično skupnost osebnih zavarovanj.

Ker ima OZD Novoles industrijsko dejavnost, bo svoja sredstva za zavarovanje premoženja združeval v industrijski rizični skupnosti.

Novoles je od vsega začetka poslovni partner zavarovalnice, s katero ima ves čas urejene odnose, ki temelje na sporazumnem dogovarjanju in urejanju. Pri zavarovalnici so zavarovani celotno premoženje in delavci za primer nezgode pri delu. Mislim, da je bilo dosedanje sodelovanje uspešno in učinkovito, vendar odgovornost delavca zahteva danes posebno skrb zaradi vloge delovnega človeka v produkcijskem procesu in dejstva, da je število škod, ki jih delavci povzročijo pri delu, vsak dan večje, posledice le-teh pa vse hujše, tako da malih škodnih primerov niti ne evidentiramo. Potrebno bi bilo še izboljšati organiziranost prijavljanja vseh škod.

JANEZ ARTAČ



Sodelovanje je potrebno tudi za strojem. Naš posnetek je iz TOZD TPP. (foto: V. Kastelic)

Družbena samozaščita

Družbena samozaščita je ustavna in samoupravna pravica in dolžnost slehernega delavca, ki združuje svoje delo v organizaciji združenega dela in je hkrati najširši varnostni sistem samoupravne funkcije v OZD.

Delavci v OZD uresničujejo pravice in dolžnosti s področja družbene samozaščite s tem, da oblikujejo patriotično zavest o varovanju samoupravnega socialističnega družbenega sistema, zasnovanega na dosežkih narodnoosvobodilne borbe in socialistične revolucije, in s tem, da postane družbena samozaščita sestavni del in funkcija samoupravljanja na sploh in na vseh področjih družbenega življenja in dela tako v lastnosti delavca v združenem delu, kakor tudi občana v krajevni skupnosti, tako doma kot v tujini.

Osnovni namen družbene samozaščite v OZD je zagotoviti varnost ustavnega reda, varnost vseh delavcev, ki združujejo svoje delo, varstvo sredstev, ki so družbena lastnina, nemoten proces združenega dela, varstvo samoupravnih odnosov in pravic, varstvo enakopravnosti, bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti ter varstvo interesov združenega dela v TOZD in delovni organizaciji, v občini in širši družbenopolitični skupnosti.

Delavci OZD uresničujejo svojo pravico in dolžnost glede na družbeno samozaščito zlasti z naslednjimi aktivnostmi:

- z razvijanjem ljudske zavesti o pomenu varovanja temeljnih vrednot našega družbenega sistema;

- s svojo neposredno in stalno dejavnostjo za zavarovanje socialistične samoupravne ureditve;

- z razvijanjem in organiziranjem splošne varnostne kulture in zavesti;

- z varovanjem svojih z ustavo, zakoni, družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi določenih pravic in dolžnosti pred kršitvami in zlorabami;

- z varovanjem enakopravnosti, enotnosti in bratstva jugoslovanskih narodov in narodnosti;

- z odkrivanjem dejanj, usmerjenih na izpodkopavanje ali rušenje ustavne ureditve;

- z odkrivanjem dejanj, ki so usmerjena na izpodkopavanje ekonomske moči naše družbe;

- z odkrivanjem dejanj, ki škodujejo ugledu OZD in drugih samoupravnih subjektov;

- z zavarovanjem družbenega in osebnega premoženja;

- z borbo proti gospodarski kriminaliteti, zlasti proti zlorabi

bam v gospodarstvu, korupciji, nelojalni konkurenci, zlorabi poslovne morale, protipravne- mu prisvajanju družbenega premoženja in nevestnemu gospodarskemu poslovanju;

- s skrbjo za varstvo naravnega okolja, komunalnega reda in urejenost naselij, borbo proti onesnaževanju okolja;

- s skrbjo, da se z ustreznimi socialnimi, vzgojnimi, normativnimi in drugimi dejavnostmi odpravljajo vzroki kriminalnih in drugih asocialnih pojavov;

- z varovanjem javnega reda, ki temelji na spoštovanju in uveljavljanju socialističnih moralnih norm;

- s posebnimi ukrepi pri odhajanju delavcev v tujino in pri sprejemanju tujcev v OZD;

- z ukrepi za preprečevanje požarov in delovnih nezgod ter skrbjo za preventivne ukrepe za borbo proti drugim elementarnim nesrečam;

- z ukrepi fizičnega in operativnega zavarovanja objektov in premoženja v OZD;

- s pomočjo odbora za delavsko kontrolo in

- s sodelovanjem z organi, ki so pristojni za odkrivanje in pregon kaznivih dejanj ter prekrškov in drugih družbi škodljivih pojavov.

Vsak delavec je dolžan spoštovati zakonitosti in se ravnati po določilih družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov, splošnih aktov in po sklepih samoupravnih organov ter po notranjih navodilih in delovnih redih. Potrebno je zagotoviti takšno organizacijo dela, da preprečuje protipravno odtujevanje premoženja v OZD.

Vsak delavec je dolžan odvrniti nevarnost, če ugotovi, da je v OZD konkretna nevarnost za uničenje, poškodovanje, elementarne nesreče ali druge oblike škode in škodljivstva. Če sam tega ne zmore ali bi tako ravnanje pomenilo nevarnost za njegovo življenje ali zdravje, je dolžan o tem nemudoma obvestiti odgovorno osebo v OZD, službo za zavarovanje podjetja ali pa neposredno državni organ oziroma službo, ki je pristojna za ukrepanje.

Nemudoma in brez odlašanja je vsak delavec v OZD dolžan prijaviti odgovorni osebi v OZD ali pa neposredno državnemu organu vsako kaznivo dejanje, ki se preganja po uradni dolžnosti, oziroma storilca, ki je takšno kaznivo dejanje storil.

Funkcioniranje družbene samozaščite temelji na aktivni vlogi vseh subjektov družbe, zlasti delovnih ljudi in občanov. Zato bo njeno uresničevanje v dobri meri odvisno od zavzetosti Socialistične zveze delov-

nega ljudstva kot najširše fronte delovnih ljudi in občanov in vseh organiziranih socialističnih sil družbe. Področje delovanja socialistične zveze je tukaj zelo široko in raznovrstno. SZDL mora organizirati obveščanje svojih članov o mestu, vlogi in funkciji družbene samozaščite v socialističnem samoupravnem sistemu, opozarjati na nosilce in oblike ogrožanja družbenih vrednot, razvijati zavest o pravicah in dolžnostih delovnih ljudi in občanov v zaščiti dobrin in pridobitev socialistične revolucije in hkrati spodbujati delovne ljudi in občane in druge družbene dejavnike, zlasti pa delegacije in skupščine družbenopolitičnih, interesnih in drugih samoupravnih skupnosti, da bodo sprejemali ustrezne ukrepe in akcije za samozaščito.

Prav takšna je naloga sindikata v OZD, ki mora uresničevati takšno vlogo v organiziranju in uresničevanju družbene samozaščite, kakršno ima socialistična zveza v krajevni skupnosti. Poleg drugih nalog s področja družbene samozaščite mora zveza sindikatov prevzeti največji del odgovornosti za organizirano delovanje vseh subjektov družbe pri varstvu samoupravnih pravic. Zato mora biti uveljavljanje samoupravnega delavskega nadzorstva, sodišč združenega dela in drugih samoupravnih subjektov družbene samozaščite ena njenih prvih skrbi.

IVAN HORVAT

Muzej NOB v Novem mestu

Občinska skupščina in kulturna skupnost Novo mesto sta uvrstila izgradnjo novega muzeja kot prioritarno investicijo. Že 1975 je bil imenovan poseben odbor, ki naj pripravi in vodi gradnjo novega muzeja NOB in ljudske revolucije v Novem mestu. Do pričetka predvidene gradnje v aprilu tega leta morajo zbrati v celoti potrebna finančna sredstva za gradbeno dela v višini 14 milijonov dinarjev, ki jih bodo v glavnem zbrali na podlagi podpisanega družbenega dogovora, ki obvezuje vse OZD in TOZD, da prispevajo za gradnjo po 0,5 % od bruto osebnih dohodkov v letu 1975 in 1976.

Ideja o ureditvi primerne muzeja je že stara, vendar je bila zaradi pomanjkanja denarja odrinjena za nedoločen čas, zavedajoč se, da se ne sme predolgo odlagati. Pred desetimi leti, ko je Novo mesto slavilo 600-letnico, ideja o gradnji ni mogla biti uresničena, ker je zadela na splošno omejitev investicij. Leta 1972 je Dolenjski muzej znova oživel zamisel, kasneje je sledil poziv družbenopolitičnim organizacijam in tako je 31. marca 1975 dokončno dozorel sklep o graditvi Dolenjskega muzeja.

Imenovan je bil 37-članski odbor, ki bo s pomočjo svojih pododborov organiziral zbiranje zgodovinskega gradiva, dodatna sredstva in tudi samo graditev muzeja.

Dolenjski muzej, kakršen je sedaj, ni sposoben zbirkam nuditi dostojne strehe nad glavo, ne more omogočiti obiskovalcem, da bi dobili v celoti pred seboj razgrnjeno izjemno bogato gradivo narodnoosvobodilnega boja na Dolenjskem.

Novi muzej bo urejen tako, da bo obiskovalcem nudil celotno informacijo o zbirkah vseh

pomembnejših kulturno-zgodovinskih spomenikov na Dolenjskem. V muzeju bo tudi poseben prostor za občasne razstave, predavalnica s knjižnico, ki bo služila za učne ure, predvajanje filmov in študij gradiva.

Objekt bo imel v celoti 1400 m² površine. Tako bo Dolenjska dobila skromen, toda dostojen spomenik, ki bo ohranil pričevanje o revoluciji mlajšim rodovom. Kajti delež Dolenjske in njenih ljudi v času narodnoosvobodilne vojne je bil ogromen, saj je padlo 2323 mož in žena, 1419 ljudi je umrlo kot žrtve nasilja, uničenih je bilo 932 stanovanjskih, 3515 gospodarskih in 61 glavnih zgradb. To je bil prispevek Dolenjske v revoluciji, zato smo dolžni, da mladim rodovom dostojno predstavimo delež Dolenjske in njenih ljudi v naprednem gibanju in socialistični revoluciji.

FRANC REDEK

Ali železnica ali cesta

Po končanem tedenskem odmoru v ponedeljkovem kramljanju teče beseda pogosto tudi o cestah, po katerih smo se vozili v soboto in nedeljo. Več ali manj „strokovne debate“ v takih krogih pripeljejo tudi do vprašanja – **ZAKAJ TEŽKI TOVORI NE NAJDEJO MESTO NA ŽELEZNICI?** – V „Komunistu“ št. 6 je na to temo Vinko Blatnik zapisal sledeče:

Komisija za pripravo samoupravnega sporazuma o delitvi dela med železnico in javnim cestnim prometom pri republikanski gospodarski zbornici je te dni posredovala vsem cestno-prometnim organizacijam združenega dela v Sloveniji poročilo o svojem delu. Komisija, ki so jo ustanovili junija lani, je v poročilu oblikovala vrsto konkretnih predlogov za urejanje te problematike. Pri tem poudarjajo, da je treba v delitev dela med železnico in cesto vključiti tudi režijski in zasebni promet, ki sta se v zadnjem času nesorazmerno razvila, kljub temu da sta družbeno manj racionalna od javnega prometa.

Komisija meni, da bi bilo potrebno omejiti režijski in zasebni promet. Predlaga, naj bi zasebni promet opredelili kot promet v občini, kjer je vozilo registrirano, in promet iz te občine v sosednjo občino do skupne nosilnosti največ 10 ton. Režijski promet pa naj bi bil promet, ki ga TOZD ali OZD opravlja le za lastne potrebe in ne bi smel biti registriran za opravljanje prevoza za tretje osebe. Med režijski promet naj bi uvrščali tudi prevoz med obrati v proizvodnem procesu in prevoz reprodukcijskega materiala na mesto proizvodnje, medtem ko odvoz izdelkov iz skladišča proizvajalca kupcem že sodi v javni prevoz. Izjema so le tiste delovne organizacije, katerih proizvodni proces zahteva zbiranje surovin, npr. mlekarne, in tiste, ki vsak dan oskrbujejo prodajno mrežo z osnovnimi prehranbenimi artikli. Prevoz blaga od skladišča do kupcev naj bi opravljal javni prevozniki. Zaradi lažjega pregleda nad vozili naj bi obeleževali tudi sektor lastništva vozila.

Komisija predlaga, da bi ves težki tovor prevažali po železnici, kjerkoli obstaja železniška zveza. V tovrstni tovor naj bi uvrstili naslednje blagovne skupine: premog, nafto in naftne derivate, proizvode črne in barvaste metalurgije ter les in žito.

Po priporočilu komisije naj bi organizacije združenega dela, ki se ukvarjajo s prevozom blaga, uvedle dvoizmenski delovni čas, kar bi povečalo uporabo voznega parka in s tem ustvar-

jalo pogoje za njegovo intenzivnejšo izkoriščenost tudi na krajših razdaljah. Intervencijski prevoz blaga po cesti, ki bi ga sicer zaradi ekonomskih razlogov morali prevažati po železnici, je po opredelitvi komisije vsak prevoz, ki prepreči prekinitev proizvodnega procesa ne glede na razdaljo, ob upoštevanju vseh dejavnikov, ki lahko vplivajo na prekinitev. Opredeliti bi morali tudi „obstoječe železniške zveze“, ki je

pogoj, da se ves težji tovor prevaža po železnici. Predlog predstavnikov železnice glede tega je ozko povezan z razdaljo 150 km. Predstavniki javnega cestnega prometa še nimajo drugega predloga, menijo pa, da določitev razdalje ni temeljno vprašanje pri razreševanju problemov delitve dela med železnico in cesto.

Člani komisije se niso zedinili o enotnem predlogu za delitev dela med cesto in železnico, zato so na zadnji seji sredi januarja sklenili, da bodo o dosezanju delu obvestili izvršni odbor prometa in zvez s prošnjo, naj oceni delo komisije

in usmeri njeno nadaljnjo aktivnost. Pred tem pa naj bi se z doslej oblikovanimi predlogi seznanile vse OZD javnega cestnega prometa, da bi lahko posredovale svoje predloge.

Kaže torej, da je neusklajenost med našim cestnim in železniškim prometom in ekonomska škoda, ki nastaja zaradi nje, naše gospodarstvenike resno zaskrbelo in jo žele odpraviti. Za takšno odločitev je že skrajni čas, saj trpimo zdaj zaradi prevažanja težkega tovora po cestah dvojno ekonomsko škodo: ceste so vsak dan bolj razrite, železnica pa nima dovolj dela in ima zato velike izgube.



Zelo verjetno je taka situacija zgolj naključje. (foto: V. Kastelic)

Obratovalno dovoljenje

Da bi zagotovili varno in zdravo delo, izdaja služba varstva pri delu v Novolesu interna obratovalna dovoljenja za delovne priprave in naprave. Zakon o varstvu pri delu zahteva periodično pregledovanje in preizkušanje delovnih priprav in naprav, izdajanje internih obratovalnih dovoljenj pa je naša oblika izvajanja teh zakonskih zahtev.

S takšnimi pregledovanji in izdajanjem dovoljenj je omogočeno bolj načrtno vzdrževanje, na drugi strani pa je zagotovljena preventivna skrb za varno delo delavcev.

Razen napak pri vzdrževanju so napake tudi pri nabavi, ko so pri izbiri važne največkrat le tehnično tehnološke kvalitete stroja, pri montaži, rekonstrukcijah, premeščanju strojev ipd. so velikokrat delavci izpostavljeni večjim nevarnostim za poškodbe in zdravje. Do tega prihaja zaradi neupoštevanja ali pa nepoznavanja varnostnih predpisov in normativov, zato je bilo nujno formirati v podjetju komisijo, ki sedaj pregleduje delovne priprave in naprave in po odpravljenih pomanjkljivostih izdaja obratovalna dovoljenja.

Takšen način interne kontrole je bil potreben iz že nave-

denih razlogov kljub zakonskim predpisom, ki določajo, da mora imeti vsaka na novo nabavljena in izdelana delovna priprava in naprava dve javni listini, ki zamenjujeta prejšnji atest. Gre za pismeno izjavo izdelovalca oz. uvoznika in navodila za varno uporabo, način preizkušanja ter vzdrževanja delovnih priprav in naprav. Vendar je praksa pokazala, da ta dva dokumenta še nista garancija za varno in zdravo delo, ker ob nakupu stroja pogosto zmanjka denar za prenekatero zaščitno napravo.

Zaradi pomanjkljivosti pri montaži, rekonstrukciji starih strojev, pri premeščanju itd. je prihajalo pogosto do poškodb, ko delavec tudi s svojo pazljivostjo in upoštevanjem predpisov in navodil varstva pri delu ni mogel preprečiti najhujšega.

Naloga komisije za izdajanje obratovalnih dovoljenj je, da ugotavlja vse te napake, daje predloge za sanacijo in po potrebi o tem seznani nadzorne organe. Komisija tudi ugotavlja, katere delovne priprave in naprave ne predstavljajo večje nevarnosti za poškodbe in zdravje delavcev in torej za te obratovalna dovoljenja niso potrebna.

Po preteku komisijsko določenega časa za posamezno delovno pripravo in napravo se obratovalno dovoljenje podaljša, če so izpolnjeni vsi pogoji varstva pri delu, s tem pa je periodično pregledovanje in preizkušanje delovnih priprav in naprav dosledno zagotovljeno.

Napačno bi bilo misliti, da smo s tem naredili vse, kar je bilo mogoče, da bi naš delovni človek delal v varnejšem okolju, saj ravno on lahko za doseg tega cilja prispeva največ z vsakodnevno kontrolo pri svojem delu ob stroju ali napravi.

RUDI IVANČIČ

Prisotnost na delovnem mestu

Dodatek za redno opravljanje delovne obveznosti, ki ga dobivajo vsi delavci, zaposleni v NOVOLESU, če izpolnjujejo naslednje pogoje:

- če redno vsak dan v mesecu točno prihajajo na delo in odhajajo z dela ter izvršujejo odredene delovne naloge;
- če ne zapuščajo predčasno ali neopravičeno delovnega mesta brez dovoljenja nadrejenega vodje in izpolnjuje druge pogoje, ki jih poznamo.

Ta dodatek je v začetku odigral zelo pozitivno vlogo, kasneje, predvsem v zadnjem času, pa smo začeli gledati na to kot nepotrebno in sicer; očitno bi nam spet ugajal stari način.

Zavedati se moramo, da sta red in disciplina pogoj za premagovanje težav v proizvodnji ali v medsebojnih odnosih. Le dobri tovariški odnosi med delavci lahko zagotavljajo večjo storilnost posameznika ali skupine. To pa bomo dosegli le, če bomo tovariško drug drugega opozarjali na napake in jih tudi pravočasno odstranjevali.

Dostikrat se zgodi, da delavec pokaže na napake sodelavca, ko bo sam zaradi napake ob dodatek. Ne smemo dovoliti nobenih privilegijev, da nekdo lahko med delom zapusti delovno mesto za daljši čas, drugi pa ne. Taka nepravilnost do sodelavca, predvsem pa nadrejenih do podrejenih ustvarja negodovanje, nezadovoljstvo in zaostrojuje odnose med sodelavci. Taka poštenost in iskrenost, da na nepravilnosti opozarjamo takoj, je stopnja kakovostnejših tovariških medsebojnih odno-

sov, ki jih moramo razvijati, da bo delavec res zaupal delavcu in da bo kot samoupravljelec odločal o rezultatih svojega dela.

Samoupravljanje in odločanje sta hkrati tudi odgovoren odnos do dela. Skupaj se moramo zavzemati, da bodo naše samoupravne pravice in dolžnosti spoštovali na vseh ravneh.

Naj omenimo nepravilno žigosanje kartic ob prihodu na delo in odhodu z dela. Nekateri so razumeli žigosanje kartice kot neobvezno nalogo, češ da ni važno, kako kartico žigosajo in za kateri dan. Takšno mnenje je zgrešeno in tako izpolnjene kartice ne morejo upoštevati za dodatek.

Vsak mora opraviti svoje delo vestno, to velja tudi za žigosanje kartic ob prihodu in odhodu z dela. Če bomo poštteni do sebe in sodelavca, potem bo res dobil dodatek za prisotnost na delu le tisti, ki ga je resnično zaslužil. Privilegijev ne moremo trpeti, saj smo vsi samoupravljalci, le da opravljamo različno delo. Tako ne bo očitkov in nepotrebne razburjenja ob koncu meseca.

F. R.

Delavci TAP na DŠI

V času od 24. septembra do 8. decembra 1976 je Občinski sindikalni svet Trebnje organiziral 5. DŠI, ki so se jih udeležili tudi delavci TOZD TAP. Udeležba delavcev TAP je bila skromna, saj smo se udeležili le tekmovanja v dveh panogah: v odbojki in kegljanju. Dosegli pa smo relativno dobre rezultate: odbojka 5. mesto in kegljanje 2. mesto ter 8. mesto v skupni uvrstitvi.

O vlogi in pomembnosti rekreacije delavcev je IO OOS razpravljal na svoji redni seji. Glavne ugotovitve so se nanašale na potrebo rekreativne dejavnosti zaposlenih, saj se skrb za delavca ne sme končati ob koncu delovnega časa. Sklenili so imenovati skupaj z osnovno organizacijo ZSMS komisijo za šport in rekreacijo, ki bo skrbela za rekreacijo in za redno udeležbo na DŠI v vseh panogah.

Mladi v TOZD ŽAGA

Tudi na žagi smo mladi začutili, da se moramo organizirati, kajti le tako lahko dokažemo, kakšno mesto zavzemamo v delovni organizaciji in v družbi kot celoti. Aktiv smo osnovali 11. 3. 1976.

Začetek je bil težak, vendar smo bili enotni in zavedamo se, da le z delom in aktivnim sodelovanjem lahko dosežemo cilj. Naša organizacija je sorazmerno mlada, vendar so prvi uspehi že vidni. Organizirali smo šest delovnih akcij v TOZD in eno v okviru OO ZSMS Novoles. Zaradi potreb in kratkih rokov za prodajo decimiranih elementov v Italijo smo mladi priskočili na pomoč, tako da smo jih pravočasno poslali.

Ena izmed akcij je bila tudi pospravljanje odpadnega železa okoli žage. Mladinec TOZD Žaga Straža Luthar Franc je bil v republiški delovni brigadi Brkini 1976. Sodelujemo tudi z občinsko konferenco ZSMS Novo mesto, ki jo obveščamo o svojem delu.

Kot nagrado za uspešno delo smo organizirali izlet v Novi Vinodolski. Ta izlet nas je še bolj zbližal in spodbudil k aktivnosti.

Tudi v samoupravnih organih imamo svoje mesto in besedo. Podpora in razumevanje starejših nam bo dala novih moči ter spodbudo, da se razvijemo v zavestne samoupravljalce.

Na zaključni seji smo naredili plan za leto 1977, ki vsebuje pet solidarnostnih akcij v TOZD in še večjo družbenopolitično aktivnost.

OO ZSMS TOZD Žaga



Morda nas sneg do spomladi ne bo več presenetil. (foto: V. Kastelic)

VABILO

Društvo inženirjev in tehnikov GL SRS in Novoles vabita na posvetovanje, občni zbor in družabni večer, ki bo v

SOBOTO, 26. 3. 1977 v hotelu Golf na Bledu.

Program:
Posvetovanje od 10.00 do 13.00 ure
Občni zbor od 16.00 do 18.00 ure
Družabni večer od 20.00 do 03.00 ure

Za spremljevalce bo organiziran obisk kavarne Bled ob 10.00 uri, ob 11.30 uri pa obisk tovarne Vezenine Bled. Prijave za družabni večer sprejema predsednik Žnidaršič, ing. Andrej do 5. 3. 1977.

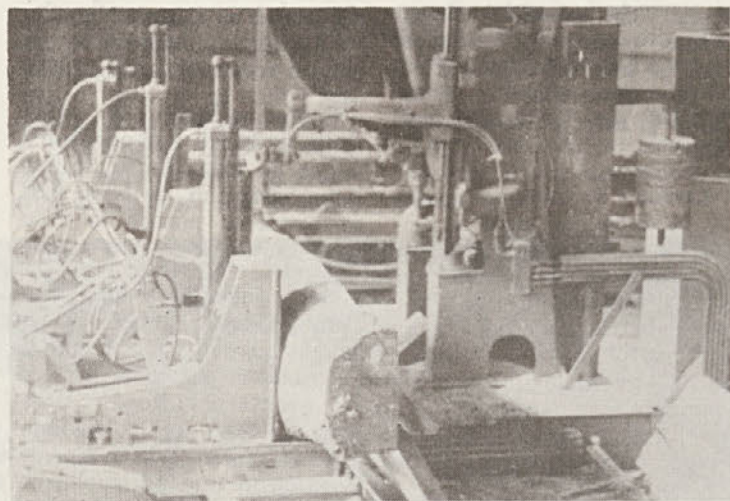
TOZD ŽAGA

Odločili smo se, da s fotografijo in besedo predstavimo vse naše TOZD. Ker v letošnji prvi številki nismo napisali o TOZD ŽAGA v Straži prav nič, ta dolg sedaj popravljamo. V naslednji številki pa bomo sklopili na tem mestu predstaviti TOZD TVP. Namen tega fotografskega zapisa je, da s fotografijo prikažemo v grobih obrisih celotni tehnološki postopek. Upamo, da si bodo vsi tisti, ki si Žage v Straži še niso ogledali, ustvarili boljšo predstav o delu in razsežnosti te TOZD.

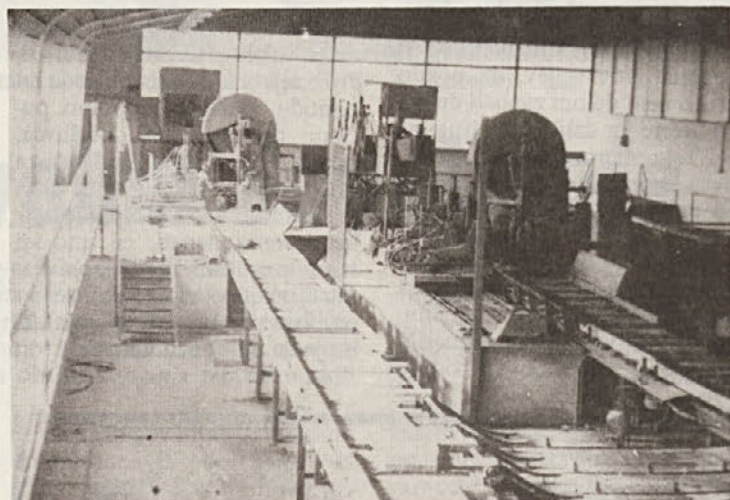
Po „prijodu“ v Novoles čaka vsakega drugačna usoda.



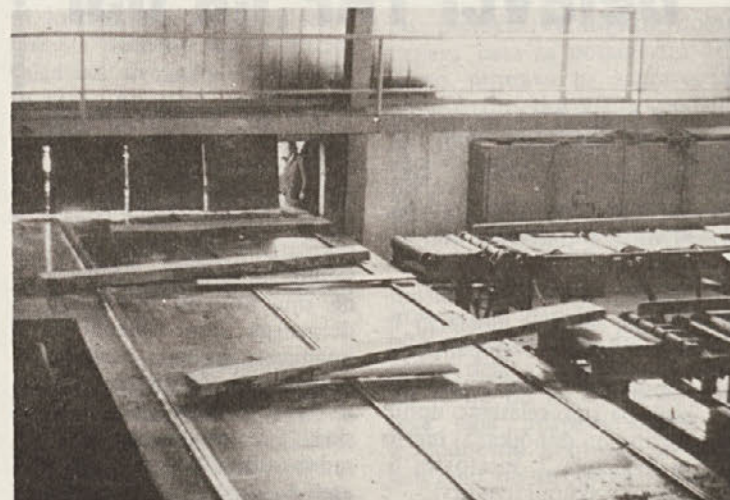
Najhitreje je z žerjavom do krlišča.



Sedaj pa zares.



Hlod ki ni več hlod, že potuje dalje.



Sprememba smeri.



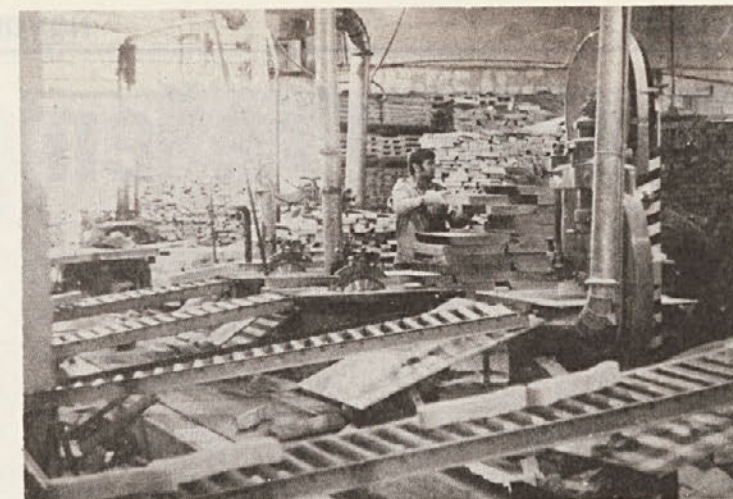
Najprej navzdol in potem navzgor.



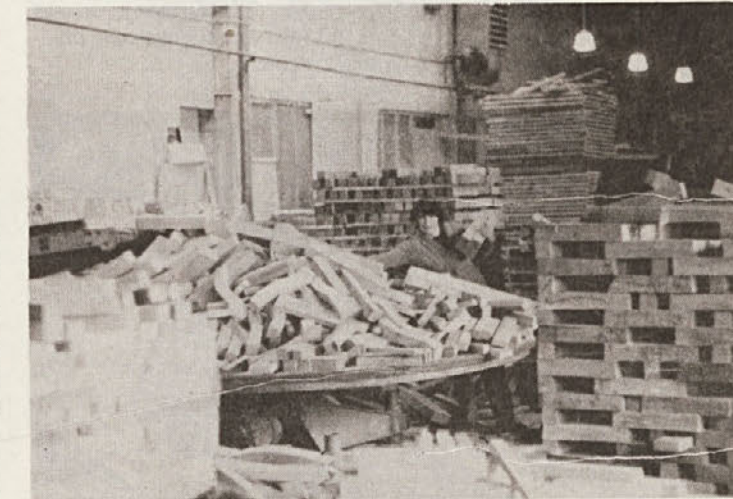
Tudi za najtežje se stvari uredijo.



V decimirnici, iz katere je naš posnetek, dobiva naš znanec iz prve fotografije povsem drugačno obliko.



In zopet po progi naprej.



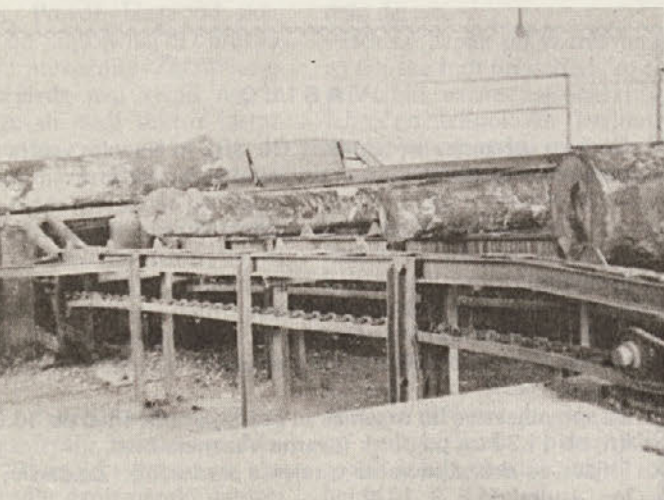
Potrebno nas je prebrati.



Sedaj smo godni za prodajo, ali za „razstavo“.



Tudi ta oblika ni za v koš.



Z vzdolžnimi in prečnimi transporterji se približujejo mestu razreza.

Problem rešen

TOZD „Sigmat“ ima svoj dislociran obrat poliestra v Velikem Podlogu. V tehnološkem postopku predelave poliestra je potrebna določena temperatura, ki omogoča nenehno sušenje in vezavo laminata.

Pri nizki temperaturi se čas sušenja znatno podaljša, s tem pa tudi proces proizvodnje, pa tudi kvaliteta izdelkov je slabša.

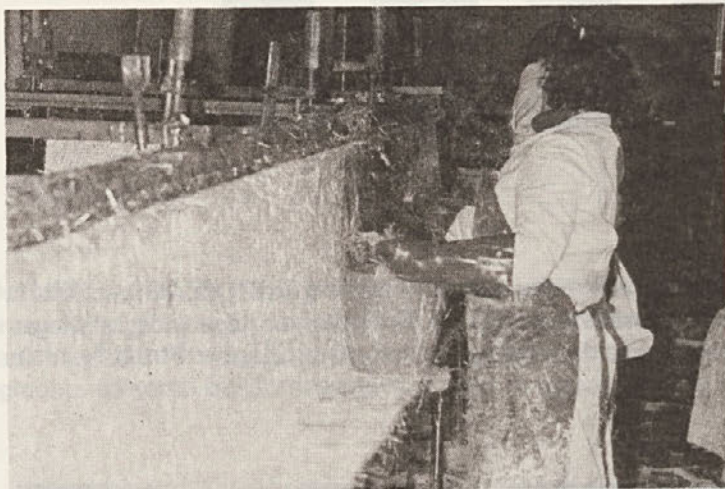
Smole in drugi dodatni material dostikrat niso imeli ustrezne temperature, da bi lahko v pravem času in kvali-

tetno zmešali ustrezno sestavino za izdelovanje laminata. Ti problemi so zahtevali ustrezno ogrevanje v obratu.

Peč na trdo gorivo ni mogla dajati tiste toplotne moči, ki je potrebna. Odločili smo se za toplotni kotel z gorilnikom na tekoče gorivo. Poskusno obratovanje je steklo v prvi polovici januarja; ugotovili smo, da smo za sedanje prostore ustrezno rešili ogrevanje, ki nas je pestilo vse od nastopa hladnega vremena.



Posnetek prikazuje zaključna dela na podnožju svetlobne kupole. (foto: V. Kastelic)



Robove je potrebno izravnati. (foto: V. Kastelic)

Odločitev v sili

Ob koncu preteklega leta smo dobili v tozdu Sigmat od našega stalnega naročnika „Žimnica“ Ljubljana naročilo, da jim napravimo 429 ogrodij za fotelje. Rok za izdelavo je bil zelo kratek. Vsi izdelki bi morali biti v Ljubljani v nedeljo, 9. 1. 1977, ob 14. uri.

V pripravi dela smo bili mnenja, da to ne bo mogoče narediti. Če pa bi zavrnili naročilo, bi izgubili dobrega naročnika. Odločili smo se, da bomo organizirali delo v treh izmenah in zaposlili največ delavcev na tem delu.

Ker je primanjkovalo delovne sile, je večina delavcev delala po 16 ur, nekateri pa tudi po 24 in

več ur neprekinjeno. Tudi iz priprave dela smo šli v proizvodnjo in neposredno pomagali pri končni montaži foteljev.

Vsi delavci, ki smo delali na tem delu, smo pristali, da bomo delali tako dolgo, da bo delo opravljeno. Prav tu se je pokazala zavest delavcev in želja vseh, da naročeno delo do roka naredimo. Vsi brez izjeme smo bili pripravljeni pomagati. Ob taki zavzetosti ni bilo bojazni, da ne bi dela končali do roka.

Vsem, ki so kakorkoli pomagali pri realizaciji tega naročila, se zahvalujemo in upamo, da se bodo, če bo potrebno, spet izkazali in tako pokazali pravo zavest delovnih ljudi.

Načrti mladih v TOZD TAP

Delovni kolektiv TOZD TAP Trebnje je med najmlajšimi v delovni organizaciji NOVOLES, saj je povprečna starost zaposlenih le 30 let. Takšna starostna struktura zaposlenih je vodila osnovno organizacijo ZSMS.

Ustanovna skupščina mladinske organizacije je bila 27. decembra 1976, udeležil se je tudi predsednik OK ZSMS Trebnje tov. Tomaž Plazar. Predsednik OOS tov. Rajer Jože je otvoril skupščino, mladinski organizaciji pa zaželel uspešno delo ter obljubil vsestransko pomoč sindikata. Predsednik OK ZSMS Trebnje je vsem navzočim objasn timer, da današnje delo mladine sloni na tradicijah velike revolucionarne vloge, ki jo je v NOB odigrala organizacija SKOJ. V nadaljevanju svojega govora je nanizal veliko nalog, ki jih bo OO ZSMS opravljala, ter dal napotke za njeno delovanje. Na koncu svojega govora pa je novoustanovljeni organizaciji ZSMS zaželel veliko uspeha.

Mladinci so nato izvolili petčlansko predsedstvo. V predsedstvo so bili izvoljeni naslednji mladinci: Višček Ivan, predsednik; Strajnar Anica, sekretarka; Petelin Viljemka, blagajnik ter člana Slak Dragica in Pungartnik Jože.

V nadaljevanju skupščine so se mladinci seznanili s statutom in programom delovanja ZSMS. Letni program dela mladinske organizacije bodo sprejeli na prihodnjem sestanku, zajemal pa bo poleg delovnih akcij pri urejanju okolice tovarne tudi razvijanje in širjenje kulturnega ter telesnokulturnega življenja v kolektivu. Delo bodo organizirali preko svojih komisij in odborov. Sodelovali bodo tudi s sindikatom, tako da bo delova-

nje mladinske organizacije tesno povezano z osnovno organizacijo sindikata. Sodelovali bodo tudi z mladinskimi organizacijami TOZD v NOVOLESU in z mladinsko organizacijo krajevne skupnosti Trebnje.

Iz nadaljne razprave in kasnejših razgovorov smo videli, da bo njihov program sicer obširen, vendar smo ostali člani kolektiva prepričani, da ga bodo izpolnili. Pri njihovem delu jim želimo veliko uspehov.



Tudi ob delu se najde čas za nasmeh. (foto: V. Kastelic)

„Delovni dan“

Samo še pet minut manjka do šestih in tuleči zvonec bo zmotil pri srebanju prave Mercator kavice, ki je najboljše zdravilo in psihična priprava za nov delovni dan.

Drug za drugim prihajajo delavci po kavico, ki jo tovarnica zelo dobro kuha.

Zadnji privihra v pisarno že krepko po šesti uri in ostali se odpravijo na svoja delovna mesta. V tem trenutku pa pride mojster po podatke, ki jih rabi za proizvodnjo, pa ga ta nadre, da ima dela čez glavo in da še kavice ne more najti med raztresenimi papirji na mizi. Seveda se mojster prav ponižno umakne.

Ura je 8 in 30 minut. Takoj po čajčku se vsakomur prileže nekaj minut prebavnega počit-

ka. Ta se oplemeniti z duhovnim delom (z debato o športnih rezultatih, naša tovarišica reče še par besed o novi modi).

„Mojster, kje imaš tiplne?“
„Brest je spet izgubil.“

„Ja jih ni.“

„Pa Križaj je tudi dobro vozil včeraj.“

„Spet sem se ga krepko natreskal.“

Ob 10.15 po malici je nekdo kriv, da ni materiala, surovin in rezervnih delov, nekdo je odgovoren za škart v proizvodnji.

„Ja, naša nabava je zopet zatajila, ker je preveč vmesnih postaj med dobavitelji in nami.“ (Veš, zadnjič, ko sem šel iskat za vas tisti material, sem dobil „prima“ in poceni avto dele in gradbeni material za tisti moj 100 m² ne preveč razkošen vikend.“) Fantje spet manjka okovje: Urgenca nabavi. „Naredite reklamacijski zapisnik s tremi podpisi.“ „Halloo! Službo varstva pri delu prosim!“ Tovariš lepo prosim, če malo pozneje pokličete, ker je na terenu. Vam lahko jaz pomagam?“

„Točno vam ne bom mogla odgovoriti, ker za to skrbi odsotni tovariš, vem pa, da je naša zaščita popolna.“

„Kaj pa naša?“ (prekinjena telefonska zveza), zaradi preobremenjene linije. „Fantje, zadnje opozorilo!“ „Kam naj skladiščim?“ „Ja to pa ni naša stvar, pokliči komercialo, bodo že spraznili svoja skladišča. Sicer se pa ne sekirajte, saj smo kupili „novo“ upravno zgradbo za naše prodajne fante, bomo v njihove stare prostore skladiščili.“ 13.20 mrzlična priprava, ob dobrem kozarčku, na odhod proti domu. „Tone, posluš“, dobimo se v kavarni, veš sem zmenjen z Micko.“

„Gotovo, danes sem jaz na vrsti.“ „Kam greš pa ti?“ „V vrtec.“ 13.55 pa je minil naš naporni delovni dan. Upajmo, da bo jutri bolj miren in današnje popoldne manj naporno.

KONČAN TEČAJ ZA PK V LESARSTVU

V soboto, 12. 2. 1977 se je končal tečaj za PK — v lesarstvu, ki ga je organizirala naša delovna organizacija v sodelovanju s Poklicno lesno šolo iz Škofje Loke.

Tečaj, ki je obsegal 150 ur predavanj, je uspešno končalo 14 tečajnikov. To so: Slavka Jaklič, Jožica Gnidovec, Marija Legan, Franc Lojk, Zvone Majer, Jože Novak, Darko Petan, Alojz Pavček, Kristina Rozman, Jože Selak, Albert Šmajde, Barbara Zupančič, Cveto Zupančič in Franc Zupevec.

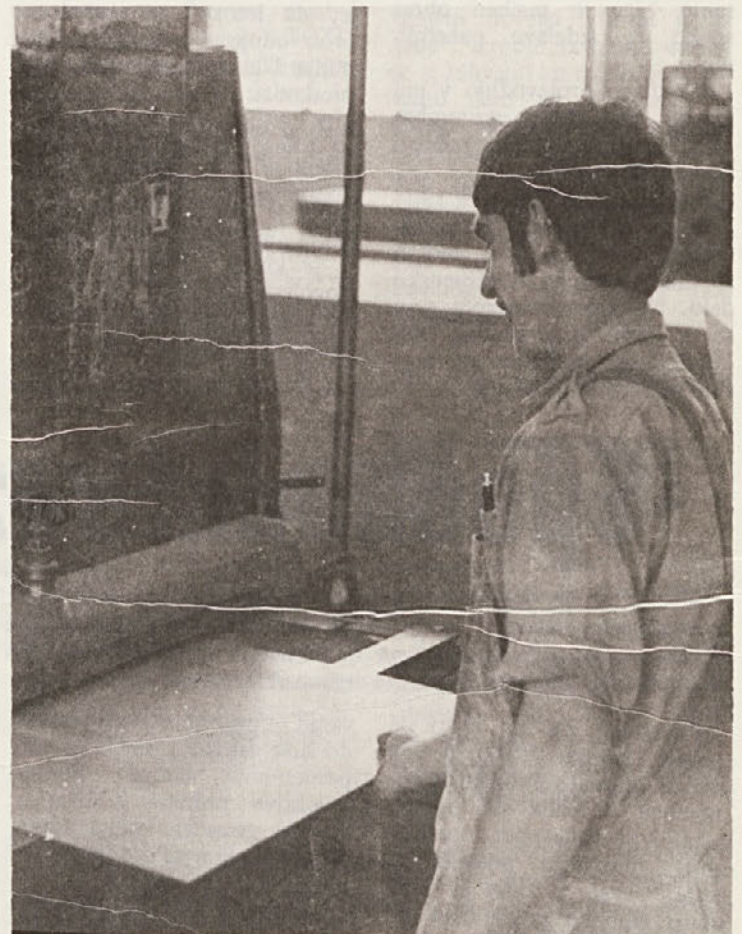
Poleg naštetih tečajnikov sta uspešno opravila teoretični del izpita tudi Danica Samsa in Ludvik Kocmut. Opraviti pa bosta morala še izpit iz praktičnega dela, katerega zaradi zdravstvenih razlogov sedaj nista delala.

VSEM TEČAJNIKOM ISKRENO ČESTITAMO!

Služba izobraževanja



Bartolj Franc — priprava TOZD TAP



Selak Jože — kontaktna brusilka TOZD TPP

Predali v Peking

V TOZD TPI in žagi Soteska obratujeta dve zelo različni proizvodnji: žaga in tovarna plastificiranih iveric. Tovarna plastificiranih iveric oziroma, v večji meri, plastificiranih predalov obratuje že četrto leto. Prvotno so za izdelavo predalov uporabljali deske in za spoje klasične vezi, sčasoma pa so to opuščali. Pri izdelavi predalov iz vezanih plošč so uporabljali vezi utor in peresa, moznike, tope spahe itd.

Osnovni material za izdelavo naših predalov je 12 mm debela iverna plošča; pomožni material so še PVC folija, lepilo in mozniki. Pri naših predalih se kot vez uporabljajo zajera in mozniki za pritrditev ličnice. Mi jih izdelujemo v dveh barvah in v različnih dimenzijah.

Tri leta je bilo septembra 1976, ko so se prvi naši plastificirani predali pojavili na domačem trgu. Novoles je prvi v Jugoslaviji postavil tako tovarno. Tovarna v Soteski je še danes edina tovrstna v Jugoslaviji.

Veliko let pred ustanovitvijo tovarne so se naši delavci borili, da bi dobili v Soteski moderno avtomatizirano tovarno. V tistem času je bil v Soteski samo žaga in majhen obrat sredic za izdelavo panelnih plošč.

Poskusno proizvodnjo v eni izmeni smo začeli septembra 1973; že v tem letu smo izdelali 26400 m² predalov.

Ko so se naročila v letu 1974 znatno povečala in je bila proizvodnja vpeljana, smo morali spomladi preiti na dvozmensko delo. Na jugoslovanskem trgu so v tem letu prodali kar 180000 m² predalov, od tega smo mi naredili polovico.

Ker so se iz leta v leto povečevala naročila, večala pa se je tudi produktivnost, smo 1975 izdelali 250000 m² predalov. Večino teh predalov smo prodali na jugoslovanskem tržišču, 2 odst. pa izvozili v Avstralijo. Tudi v letu 1976 se je proiz-

vodnja znatno povečala. V jeseni tega leta smo morali vpeljati še tretjo izmeno, da smo lahko zadostili potrebe naših kupcev. Tako smo v tem letu izdelali kar 320000 m² predalov. Sedaj delamo v treh izmenah in verjetno bomo morali vse leto, da bomo lahko zadostili povpraševanju.

V treh letih obratovanja smo povečali proizvodnjo za 3-krat in danes pokrivamo približno 80 % potreb jugoslovanske pohištvene industrije. Odkar se je

na trgu pojavil prvi naš predal, smo izdelali osem milijonov tekočih metrov predalov, ki bi, če bi jih položili v vrsto, naredili pot od Soteske do glavnega mesta Kitajske Pekinga. Za to smo porabili dvanajst tisoč kubičnih metrov ivernih plošč, petsto tisoč kg lepila, dva milijona in pol PVC folije in trideset milijonov moznikov. Povem naj še, da je hitrost linije, ki oblači naše predale, trideset metrov na minuto.

Želja Soteske je, da bi v letu 1977 delali v treh izmenah in da bi še naprej povečevali produktivnost in proizvodnjo. Žato bo verjetno v naslednjih letih potrebno dopolniti proizvodne linije.

STANE BUKOVEC

Ali nam bo uspelo

Zakoračili smo v novo poslovno leto. Kot vsakokrat se tudi letos sprašujemo, kakšne težave nas čakajo. Čeprav še danes ne moremo razrešiti vseh neznank, želimo na izkušnjah preteklih let postaviti cilj: letni plan proizvodnje.

Pripravljamo že drugo projekcijo plana za 1977. Naš cilj je, da letos doseže vrednost proizvodnje sedem starih milijard in da naše izdelke tudi prodamo.

Pred sedmimi leti je v „Dolenjcu“ nekdo napisal: „Še en milijarder v Novem mestu.“ Ta napis je veljal „Opremalesu“. Ko je prekoračil prvo milijardo, se je kmalu za tem priključil Novolesu kot TPP. Od takrat do danes mineva že sedmo leto. Vsako leto milijarda več.

„Kaj pa je to stara milijar-

da!“ boste rekli. Res je, saj je mnogo podjetij pri nas, ki povečujejo za mnogo več, vendar na račun razširitve proizvodnih kapacitet, proizvodnih prostorov. V TPP smo do sedaj povečali samo sedanjo decimirnico (212 m²) ter pakirnico za nekaj m². Prostor smo povečali tako, da smo ga bolj racionalno izkoriščali, in s hitrejšim pretokom proizvodnje. V sedmih letih smo povečali število zaposlenih za malo manj kot dvakrat.

Iz teh grobih podatkov je dovolj razvidno, da je proizvodnja naraščala mnogo hitreje

kot število zaposlenih. Ker nismo vsako leto dovolj vlagali v nove stroje, so tisti izpred sedmih let zastareli in iztrošeni ter nas danes resno skrbi, kako priti do zastavljenega cilja (7 milijard).

Še bolj kot iztrošeni stroji nas skrbi lakirnica. V lanskem letu smo začeli z novim programom „Paris“ za domači trg in novim hrastovim programom „300“ za izvoz. Letos domači program razširjamo še z belimi spalnicami „Paris“. V ta program smo bili prisiljeni, ker je to želja kupca, vendar pogojev v pretni lakirnici za 4 vrste finišev nimamo (luženo, belo, oljni in finiš 300). Če si bomo še tako prizadevali, bo trpela kvaliteta izdelkov. Kot pri mesarju nismo zadovoljni, če lahko izberemo samo piščance, tako tudi kupci pohištva zahtevajo pestrejšo izbiro.

To bo možno, če bomo čimprej zgradili novo lakirnico. V srednjeročnem planu razvoja Novolesa je predvidena rekonstrukcija TPP v letu 1978; zgradili naj bi novo lakirnico in montažo. Nekaj let nazaj smo združevali sredstva za naložbe Novolesa in pričakujemo, da bomo za leto 1978 vsi združevali sredstva za TPP.

Skrbi nas le, ker se ni premaknilo z mrtve točke sporno vprašanje za našim sosedom IMV in občino glede lokacije. Bojimo se, da bo tudi to leto minilo kot vsa doslej in ne bo nič narejenega. Vendar bi se to ne smelo zgoditi. Kolektiv TPP je že večkrat zastavil vprašanje svoje usode.

Spodbudni rezultati

Mislím, da je pogoj za uspešno samoupravljanje v vsaki OZD izobraževanje delavcev, za katerega skrbi ZK. To nam je v naši TOZD uspelo, saj komunisti uspešno prenašajo samoupravne misli s sestankov OO ZK v samoupravne organe oziroma obratno.

Prisotnost ZK je čutiti na vsakem koraku. Tako je bila OO ZK skupaj s sindikatom pomemben dejavnik pri organizaciji in pojasnjevanju pomembnosti vpisovanja posojila za ceste. Uspeh je znan in pojasnjuje globoko zavest delovnih ljudi naše TOZD, kako pomemben je bil ta korak k rešitvi skupnega problema. Vpisano je bilo 112 % predvidene vsote, pomembno pa je, da je bila fizična udeležba skoraj 100 %. Prišlo ni le nekaj posameznikov pa še pri njih lahko iščemo vzrok v socialnem položaju. Tudi pri pojasnje-

vanju pomembnosti solidarnosti do širše družbe je imela OO ZK pomembno nalogo: pomoč kolektivu rudnika Kanizarica, ki ga je prizadela vodna stihija, pomoč ljudem v Posočju ob potresu.

Delavci v naši TOZD imajo globok občutek solidarnosti. Vsakdo je pripravljen delati na prosto soboto za pomoč soljudem, ki so v težavah.

Ob razpravi zakona o združenem delu je bila OO ZK s sindikatom glavni dejavnik uspešne priprave in razprave. Tudi v bodoče bo OO ZK prvi nosilec naloge — prenašati zakon o

združenem delu med člane kolektiva, jih izobraževati na tem področju in pojasnjevati pomembnost zakona.

Ob tednu komunista z geslom „Človek, delo, kultura“ se je OO ZK takoj lotila nalog. Pri sindikatu je bila ustanovljena kulturna komisija, ki je organizirala razstavo fotografij o boju koroških Slovencev za svoje pravice. Tukaj ni toliko pomembna organizacija, temveč ogled razstave in solidarnost ljudi do koroških Slovencev. Tudi v bodoče mora biti OO ZK glavni in prvi spodbujevalec za uresničevanje zakona o združenem delu, kakor tudi na področju kulture in ostalih dejavnosti.

JANEZ ADAMLJE

Ing. STANE ŠTAVDOHAR

Sprejem samoupravnih sporazumov

V letu 1976 smo v mesecu aprilu sprejeli družbeni dogovor o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in nekaterih drugih osebnih prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v občini Novo mesto za leto 1976, v mesecu juliju pa dogovor o temeljnih družbenega plana SRS Slovenije za obdobje 1976–1980 in dogovor o temeljnih družbenega plana občine Novo mesto 1976–1980.

Sedaj so izdelani posamezni samoupravni sporazumi s programi, določenimi absolutnimi zneski in nekateri tudi že s prispevnimi stopnjami.

V mesecu marcu bodo morale imeti vse TOZD v delovni

organizaciji Novoles zbere delavcev, na katerih se bomo odločali za sprejem samoupravnih sporazumov v občini Novo mesto za obdobje 1976–1980, za sprejem programov posameznih samoupravnih sporazumov na ravni republike za obdobje 1976–1980, potrditev nekaterih SIS, ki jih lansko leto še nismo obravnavali (SIS za varstvo zraka, SIS za varstvo pred požari, SIS za PTT promet), sprejem samoupravnega sporazuma o konstituiranju in oblikovanju medsebojnih razmerij zavarovancev, združenih v zavarovalni skupnosti TRIGLAV (ta samoupravni sporazum smo že obravnavali na delavskem svetu TOZD) in obravnavali interne samoupravne sporazume (samoupravni sporazum o štipendiranju —

osnutek in samoupravni sporazum o izobraževanju in izpopolnjevanju — pripombe, dopolnitve).

Za samoupravne sporazume v občini Novo mesto so predvidene prispevne stopnje iz bruto osebnega dohodka, samoupravni sporazumi na ravni republike pa nimajo določenih prispevnih stopenj, ampak samo programe, zato lahko obravnavamo le-te, ali jih sprejmemo, ali so previsoki, preozki, itd., vsekakor pa so pomembni.

Omenjene sporazume bomo v TOZD TDP obravnavali ta mesec po delovnih skupinah, da se bomo potem na zboru de-

lavcev lažje odločali o njih. Obenem bomo republiške in občinske samoupravne sporazume objavili na oglasni deski in boste z njimi delno že seznanjeni, ko boste brali ta članek. Na ta način bomo dosegli, da bo sleherni delavec v TOZD kar najbolj seznanjen z gradivom in se bo lažje odločal.

Vsi navedeni samoupravni sporazumi so zelo pomembni za posameznika, občino in republiko, zato se je potrebno obravnavanja in sprejemanja teh sporazumov lotiti resno, saj s tem gradimo boljšo bodočnost sebi in mlajšim generacijam.

B. B.

HVALA ZASLUŽNIM

V naši TOZD Tovarni drobnega pohištva je precej delavcev, ki bodo kmalu odšli ali pa nas že zapuščajo in ki so nam bili dolgo časa zvesti. Odhajajo v pokoj, ker jim zdravje ali leta ne dopuščajo več dela. V letošnjem letu so nas tako zapustili: Tekstor Alojz, ki je bil zaposlen pri nas od 8. 12. 1960, Humer Sonja, ki je bila zaposlena pri nas od 30. 5. 1949, in Čechelič Fani J., ki je delala pri nas od 5. 1. 1948. To so delavci, ki so zaslužili, da se jim oddolžimo z javno zahvalo in skromnim darilom — gugalnikom, ki naj jih še dolgo spominja na trenutke, ki so jih preživeli med nami in z nami delili dobre in slabe dni.

V trenutku, ko nas zapuščajo dragi sodelavci, se jim še enkrat zahvaljujemo za dosedanj trud in jim želimo veliko zdravja in sreče v življenju.

Spoštovana tov. Sonja, fani in tov. Alojz, ne bomo vas pozabili.

Kolektiv TOZD TDP

Množično vključevanje žensk v družbeno proizvodno delo je sestavni del celotnega boja našega delavskega razreda za socialistični razvoj in osvoboditev dela.

DUŠAN BOGDANOV,
podpredsednik sveta
ZS Jugoslavije

Izvedba zakona o združenem delu je politični boj za resnično delavsko samoupravljanje, osvobodeno vsake prevlade in vseh patronatov. To pa zahteva, da se v skladu z izhodišči ZKJ vztrajno in stalno borujemo za odpravljanje navzkrižij in da zatiramo težnje, ki bi hotele ohraniti stare odnose in uveljaviti upravljanje v imenu delavcev, v imenu in namesto delavcev.

MARJAN ROŽIČ,
sekretar ZK SZDL
Jugoslavije

Novosprejeti zakon o združenem delu daje v svojem tretjem poglavju pomembno vlogo obveščanju in pravi: organi organizacije združenega dela morajo zagotoviti redno, pravočasno, resnično ter po vsebini in obliki dostopno obveščanje delavcev.

Če opravimo analizo obveščanja in potrebne spremembe v letošnjem letu, lahko ugotovimo, da je obveščanje v naši TOZD potekalo preko oglasnih desk, razglasne postaje in individualno ali po skupinah z delavci.

Do sedaj je bilo obveščanje večkrat bolj beseda kot dejanje. Krivci smo vsi, tako tisti, ki skrbimo za obveščanje, kot tisti, ki obvestila sprejemajo. Večkrat se je namreč zgodilo in se še dogaja, da obveščamo delavce v naši TOZD prepočasi, prekomplicirano in preobširno. Tisti, ki naj bi informacijo spre-

jeli, to velikokrat ne naredijo, zato se dogaja, da po nekaj tednih marsikdo sprašuje tisto, o čemer je bil že obveščen.

V letu 1977 smo se odločili za izdajo Informativnega biltena, ki naj ne bi bil preobširen, saj se je v praksi pokazalo, da kratke vesti prej pridejo do delavca in imajo tudi boljši učinek. Največ bomo na poti k boljšemu obveščanju lahko naredili mi, ki skrbimo za obveščanje, in samoupravni organi ter družbenopolitične organizacije v TOZD na relaciji posameznik — delovna skupina —

samoupravni organi in obratno, ter delegacije in posamezniki.

Prav slabo obveščanje na omenjenih relacijah je dostikrat povzročilo veliko hude krvi, saj obvestila niso prišla do vsakega posameznika, pa tudi želje posameznikov, ki večkrat izražajo željo večine, niso bile upoštevane.

Taki primeri so se večkrat pojavili v praksi in imeli posledice, ki niso ugodne za razvijanje uspešnih samoupravnih odnosov. Z izboljševanjem obveščanja bomo prav gotovo dosegli boljše rezultate v medsebojnih odnosih ter tako zakon o združenem delu prenesli v prakso, kar nam mora biti vsakdanja skrb in naloga.

BORIS VOVK

Pavla hvala ti

Konec 1976 je odšla v pokoj tov. Pavla Špelko, nazadnje zaposlena v TOZD Tehnično energetske storitve na delovnem mestu lepilke trakov.

Tov. Pavla se je v Novolesu zaposlila 8. 12. 1947 v bivši Tovarni igrač v Novem mestu, predhodnici sedanje TOZD TDP. V težkih delovnih pogojih, ki se jih starejši delavci še dobro spominjajo, je tov. Pavla delala na različnih delovnih mestih v proizvodnji. Vseskozi je bila vzor delovne discipline, marljivosti in vestnosti pri delu.

Po težji poškodbi na roki v letu 1973 je bila premeščena na delovno mesto lepilke trakov v centralnem skladišču materiala, ki je leta 1974 organizacijsko spadalo pod TOZD TES.

Praznovanje njenega odhoda v pokoj smo združili s praznovanjem novega leta in ji na zabavi izročili skromno darilo, se ji zahvalili za njeno požrtvovalno delo ter ji zazeleli še mnogo prijetnih uric v zasluženem pokoju. Upamo, da se bo rada spominjala nekdanjih sodelavcev in podjetja, kjer je preživela in delala dolga leta, ter da nas bo večkrat obiskala. Tov. Pavla, vedno nam boš dobrodošla.

Kolektiv TOZD TES

Informiranje v naši TOZD

Kadrovske vesti

TOZD TSP: prišli: PEČAVER Stanko, STRUNA Slavko, ŠIMENC Antonija (iz TOZD TVP), MALI Darko, KASUNIČ Verica, MEDE Janez, GORIŠEK Marija, MAJERIČ Marjeta, TOLAR Cvetka (iz TOZD TPP); odšli: KOŠIR Stanislav (v JLA), NOVAK Štefan (v JLA), BOŽIČ Martina (samovoljno), STRUNA Zvonko (v JLA), KULOVEC Emilija (sporazumno).

TOZD TES: prišli: FINK Anton; odšli: BUKOVEC Anica (v TOZD TPI).

TOZD TVP: odšli: BRAJDIČ Duško (samovoljno), KONCILJA Anton (sporazumno), ŠIMENC Antonija (v TOZD TSP).

TOZD ŽAGA STRAŽA: prišli: KNAFELJ Alojz, PENOVA Tomislav.

TOZD TPP: prišli: KOS Jožko, ZUPANČIČ Srečko, ŠOŠTAR Štefica, ČEČELIČ Franc, KOZLEVČAR Jožica, MITAG Brane, SAJOVIČ Milan; odšli: GOLOB Franc (samovoljno), SREBRNJAK Ana (sporazumno), BUDETIČ Ivanka (sporazumno), TOLAR Cvetka (v TOZD TSP).

TOZD TAP: prišli: BIZJAK Franc, LONGAR Janez.

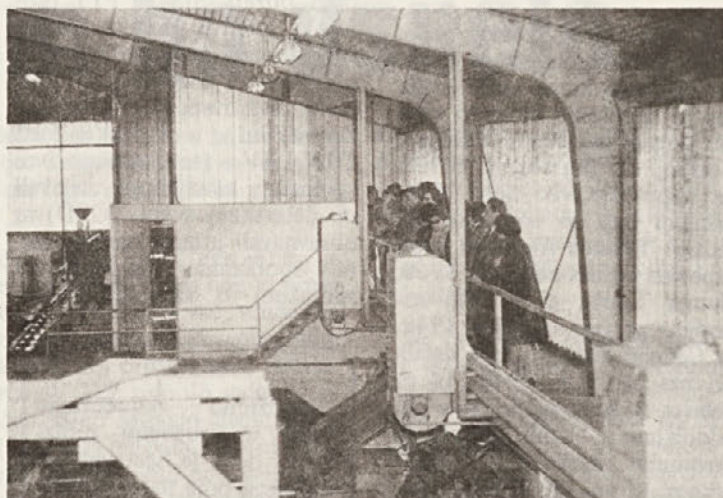
DSSS: prišli: MEHLE Konrad, TEŽAK Slavo, OVNIČEK Jože; odšli: PUHAR Bruno (v pokoj).

TOZD TPI: prišli: BUKOVEC Ana (iz TOZD TES).

TOZD TDP: odšli: KOPAR Rudolf (disciplinska izključitev).



Delavci TOZD TPP si v času malice najdejo čas tudi za šah. (foto: V. Kastelic)



Prvi teden polletnih počitnic so si prosvetni delavci v okviru svojega izobraževanja, ogledali tudi proizvodnjo. (foto: V. Kastelic)

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi našega dragega očeta Franca Purebra iz Derganjih sel se toplo zahvaljujemo vsem, ki so nam ob težkih trenutkih stali ob strani, predvsem pa za pomoč sodelavcem iz montaže in vzdrževalne delavnice TOZD TSP, sindikatu za venec in godbo ter Albinu Povšetu iz TOZD TVP za govor.

Vsem še enkrat iskrena hvala.

Hčerka Draga in
sin Branko

ZAHVALA

Ob smrti moje drage tete Jerice Avgušin iz Derganjih sel se najtopleje zahvaljujemo sodelavcem TOZD ŽAGA Straža za podarjeno cvetje.

GORŠE ALBIN



V torek, 15. 2. 1977, se je v prostorih sejne sobe našega podjetja sestala komisija za oblikovanje razvojnega koncepta in organizacijske strukture slovenske lesne industrije, pri Gospodarski zbornici SRS. (foto: V. Kastelic)



Ozko grlo. (foto: V. Kastelic)

Ureja uredniški odbor: Bojan Bencik, Stane Bukovec, Stanko Hodnik, Jože Košmrlj, Jože Novinec, Igor Slak, Emil Trampuš, Boris Vovk. Predsednik uredniškega odbora Franc Redek.

Glavni, odgovorni in tehnični urednik Vanja Kastelic. Izdaja lesni kombinat „NOVOLES“ v Straži pri Novem mestu. Naklada 2250 izvodov. Stavek, filmi in montaža ČZP DOLENJSKI LIST. Tisk: KNJIGOTISK Novo mesto.

V tem trenutku, ko govorimo o poglobljanju stabilnosti našega gospodarskega položaja, moramo nenehno iskati prave samoupravne metode sporazumevanja, ker je to danes temeljna metoda za reševanje naših gospodarskih, političnih in vseh drugih problemov.

STANE DOLANC,
sekretar IK predsedstva
CK ZKJ

Član Zveze komunistov ima pravico grešiti pri delu, ne pa tudi v načinu svojega obnašanja.

JURE BILIČ,
sekretar v IK pred-
sedstva CK ZKJ

Uvajanje najsodobnejše tehnike in tehnologije prisiljuje vse nas, da nenehno izpolnjujemo svoje in družbeno znanje.

ROMAN ALBREHT,
podpredsednik IS Slo-
venije