



# novoles

14. maja 1979

LESNI KOMBINAT NOVO MESTO – STRAŽA

## PLAN IN UKREPI ZA NJEGOVO IZVRŠITEV

S TEM PLANOM IN UKREPI SI V NAŠI TOZD POSTAVLJAMO NALOGE IN DOLŽNOSTI, S KATERIMI SE OBVEZUJEMO, DA BOMO V LETU 1979 USPEŠNO DOSEGLI TISTE CILJE, ZARADI KATERIH ZDRUŽUJEMO SVOJE DELO, TO JE, DA BOMO USPEŠNO ZADOVOLJEVALI SVOJE IN SKUPNE POTREBE.

### 1. CILJI PLANA IN UKREPOV

Ko pristopamo k delu, si vedno postavljamo cilje, ki dajejo smisel našemu delu, obenem pa nam dajejo tudi pogum, da začeto delo kljub težavam tudi končamo. Tudi v naši TOZD si za leto 1979 postavljamo cilje našega dela in sicer: povečanje dohodka ter iz njega izvirajoče povečanje sredstev za osebne dohodke, povečanje sredstev za skupno in splošno porabo ter povečanje sredstev za akumulacijo.

#### 1. POVEČANJE DOHODKA

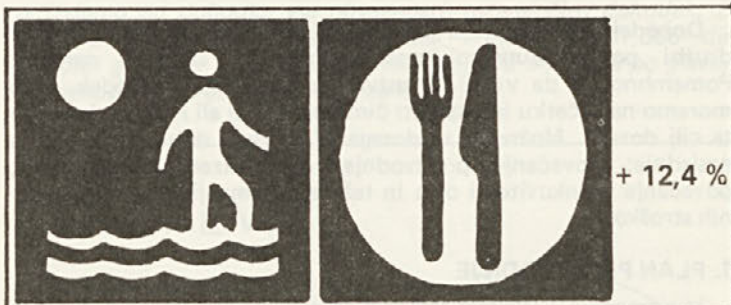
Povečanje dohodka je v samoupravno urejeni družbi temeljni cilj planov gospodarjenja. Iz dohodka se napajajo vsa tri področja družbene potrošnje: tako osebna, skupna in splošna kot tudi investicijsko razvojna potrošnja. Zato velja osnovno pravilo: povečanje dohodka omogoča boljše zadovoljenje vseh potreb.

# TOZD ŽAGA

# +24,6 %

#### 2. POVEČANJE SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE

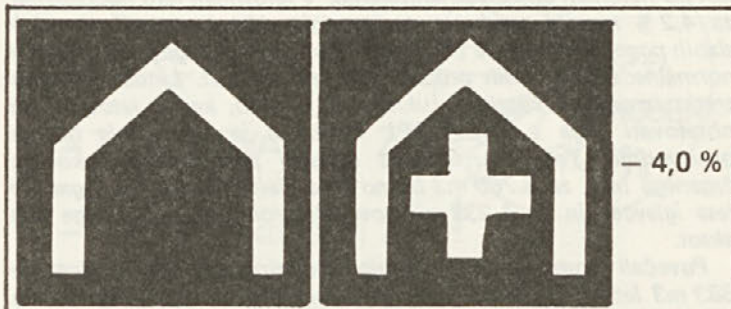
Osebnih dohodkov in skupna poraba so viri osebne potrošnje. Osebnih dohodkov nam omogočajo življenjski standard, to je, kolikor zaslužimo toliko imamo. Najmanj, kar moramo s svojim delom zagotoviti je, da zagotovimo rast sredstev za osebne dohodke v tej višini, kot rastejo življenjski stroški. S tem ustvarimo enak življenjski standard kot v preteklem letu. Vsi pa težimo za tem, da se naši življenjski pogoji zvišujejo, zato si postavljamo cilj povečanja sredstev z osebne dohodke. Več sredstev ustvarimo, višje osebne dohodke lošemo vendar le z delom.



#### 3. POVEČANJE SREDSTEV ZA SKUPNO IN SPLOŠNO PORABO

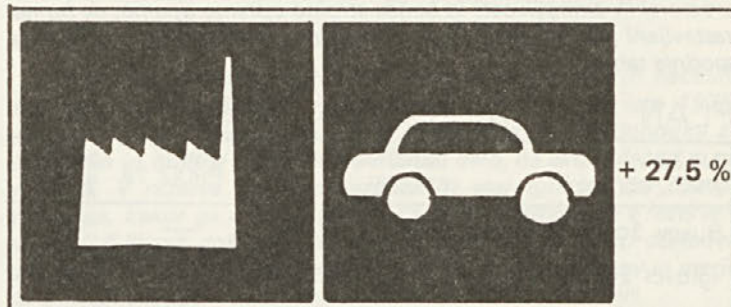
Vzporedno z rastjo osebnih življenjskih pogojev skrbimo v naši družbi tudi za skupni in splošni družbeni razvoj, preko katerega zadovoljujemo skupne in splošne potrebe oz. naš skupni družbeni standard. S sredstvi za skupno porabo omogočamo preko samoupravnih interesnih skupnosti razvoj kulture, zdravstva, vzgoje in izobraževanja ter socialnega skrbstva, s sredstvi za splošno porabo pa omogočamo delovanje vsem ostalim ustanovam naše družbe.

V letu 1979 bomo v ta namen zaradi normalizirane proizvodnje (ukinitve tretje izmene) izločali za 4,0 % manj sredstev kot lani. Boljši družbeni standard je enako pomemben kot naš osebni, zato moramo vplivati tudi na njegovo rast in njegov program.



#### 4. SREDSTVA ZA AKUMULACIJO

Razvoj družbe in TOZD zahteva stalno širjenje materialnih osnov dela. Širimo jih tako, da neprestano vlagamo del sredstev za investicije. V naših samoupravnih sporazumih smo se obvezali, da bomo odredili za akumulacijo več sredstev, če bo višji dohodek. V letu 1979 bomo povečali razporeditev sredstev za akumulacijo za 27,5 %. S tem ko izvajamo sredstva za akumulacijo, si v bodoče zagotavljamo izboljšanje pogojev dela in večanje dohodka. Sredstva za akumulacijo omogočajo torej razvoj TOZD in družbe!



OPOMBA: Na desni strani navedene številke in procenti pomenijo, za koliko povečujemo posamezna sredstva v letu 1979 v primerjavi z letom 1978. Na primer: če je pri dohodku + 24,6 %, pomeni da načrtujemo za leto 1979 povečanje dohodka za toliko odstotkov. Ne pomeni pa to na primer, da načrtujemo povečanje osebnih dohodkov za 12,4 % na delavcu, ampak se bo za toliko povečala le skupna masa za osebne dohodke.

## II. POGOJI GOSPODARJENJA V LETU 1979

Ko stopamo v novo poslovno leto, moramo upoštevati pogoje, v katerih bomo gospodarili. Ti pogoji so predvsem zmogljivosti (prostorske in strojne), s katerimi razpolagamo, tržno povpraševanje in povpraševanju ustrezna izbira proizvodnega programa ter gibanja cen na tržišču.

### + 1. ZMOGLJIVOSTI

V letošnjem letu bomo začeli v naši TOZD izkoriščati prostorske zmogljivosti, ki smo jih v letu 1978 povečali za okrog 50 %. V decimirci smo nastavili novo transportno opremo, ki bo omogočila za 30 % večje izkoriščanje osnovnih strojev (krožne, tračne žage itd.), opustili smo pa staro transportno opremo, ki je bila dotrajana in izrabljena. Zaradi povečanih prostorskih in strojnih zmogljivosti bomo v tem letu gospodarili v boljših pogojih kot lani.

### + 2. TRŽNO POVPRASEVANJE

Za leto 1979 predvidevamo ugodno prodajo naših izdelkov na trgu. Dobro povpraševanje beležimo tako po žaganem lesu, ki ga bomo prodajali na tržišče izven Novolesa kot tudi po decimiranem lesu, po katerem povečujejo povpraševanje naši TOZD-i v okviru Novolesa. Tako s prodajo v tem letu ne bomo imeli težav.

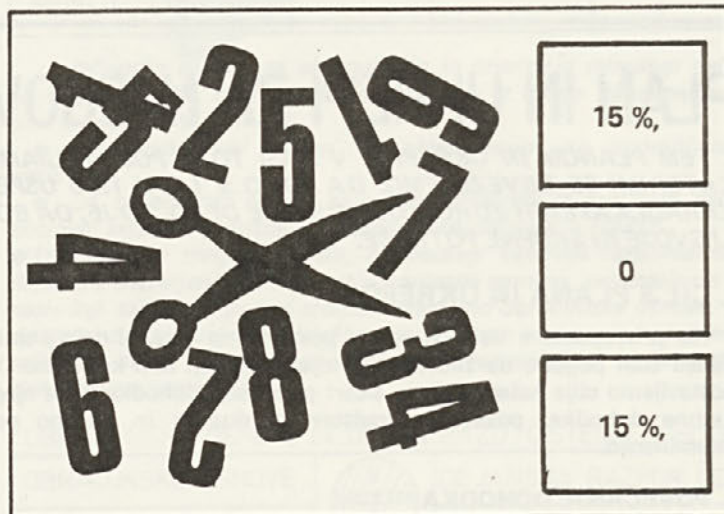
### 0 3. STRUKTURA PROIZVODNEGA PROGRAMA

Struktura proizvodnega programa bomo v letošnjem letu le deloma spreminjali. Proizvodni program za interne finaliste (TOZD-e Novoles) bomo nadaljevali s proizvodnjo decimiranega lesa za TOZD TDP in TG Dvor, na novo pa vključujemo proizvodnjo decimiranega lesa za TOZD TSP in TPP. Proizvodni program za porabnike zunaj Novolesa bomo nadaljevali s proizvodnjo žaganega lesa iglavcev in s proizvodnjo žaganega lesa egasot, na novo pa vpeljujemo program poskusne predelave

hrastovine, predvsem za potrebe Novolesa in s predelavo lesnih odpadkov za tovarne ivernih plošč.

### O 4. ŠKARJE CEN

Razmerje med rastjo nabavnih in prodajnih cen vpliva na ekonomski položaj TOZD. V letu 1979 je razmerje te rasti v celoti ugodno, saj bo rast cen surovin in repromateriala predvidoma enaka kot rast cen naših izdelkov. To ugodno razmerje bomo dosegli s programi izdelkov za porabnike izven Novolesa, kajti cene programa izdelkov za domače TOZD so bolj neugodne. Izboljšanje strojne in nove prostorske zmogljivosti pa tudi primerna izbira proizvodnega programa, nam bo omogočilo preseganje negativnih razmerij, ki bi se mogoče nepredvidoma pojavile med letom.



## III. NAČIN DOSEGANJA DOHODKA

Dohodek so ustvarjena sredstva, ki jih v samoupravno urejeni družbi po samoupravni poti delimo za različne namene. Pomembno je, da v TOZD ustvarimo čim večji dohodek, zato moramo na začetku leta izbrati čim boljše poti ali načine, da bomo ta cilj dosegli. Možnosti za doseganje boljšega dohodka so vedno naslednje: povečanje proizvodnje, optimalizacija proizvodnje, povečanje učinkovitosti dela in težnja po zmanjševanju proizvodnih stroškov.

### 1. PLAN PROIZVODNJE

V primerjavi z lanskim letom plan proizvodnje tako vrednostno kot po fizičnem obsegu zmanjšujemo. V letošnjem letu načrtujemo za 4,2 % manjšo vrednost proizvodnje. Vzrok zmanjšanja ni v slabih pogojih, ampak je to posledica vračanja obsega proizvodnje v normalne okvire naših proizvodnih zmogljivosti. Letos ukinjamo tretjo izmeno v žagalnici, ukinjamo jo zato, ker je letos začela obratovati žaga v TOZD TPI. Posledica je zmanjšanje obsega proizvodnje. Tako bomo letos opustili proizvodnjo bukovega žaganega lesa, za 6.760 m<sup>3</sup> bomo zmanjšali proizvodnjo žaganega lesa iglavcev in za 1.238 m<sup>3</sup> povečali proizvodnjo žaganega lesa egasot.

Povečali bomo še proizvodnjo decimiranega lesa in sicer za 683 m<sup>3</sup> letno. Z ukinjvijo tretje izmene se bo zmanjšalo število zaposlenih v naši TOZD (za 11 delavcev). S povečanjem prostorskih zmogljivosti in boljšo strojno opremo upamo, da bomo zastavljeni plan dosegli. Plan proizvodnje za l. 1979 nam prikazuje spodnja tabela.

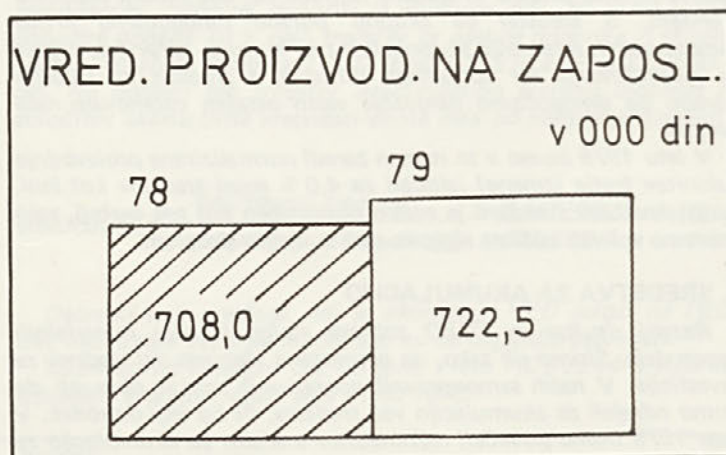
### PLAN PROIZVODNJE ZA 1979

| NAZIV PROIZVODA            | ENOTA MERE | PROIZ 1978 | PLAN PROIZ 79 | INDEKS 79/78 |
|----------------------------|------------|------------|---------------|--------------|
| Bukov žagan les            | m          | 8.802      | —             | —            |
| Iglavci žagan les          | m          | 12.120     | 5.360         | 44.2         |
| Eksote žagan les           | m          | 4.022      | 5.260         | 130.8        |
| Decimiran les              | m          | 9.015      | 9.698         | 107.6        |
| PLAN PROIZVODNJE v 000 din |            | 127.441    | 122.099       | 95.8         |

■ PO CENAH V LETU 1979

### 2. OPTIMALIZACIJA PROIZVODNEGA PROGRAMA

Če hočemo dosegati višji dohodek, moramo tudi proizvodni program ustrezno prilagajati trgu in zmogljivostim. V naši TOZD nimamo večje izbire, saj je dvetretjina našega proizvodnega programa vezana na TOZD-e znotraj Novolesa. Pri tem ne moremo vplivati niti na cene. Za leto 1979 načrtujemo porast vrednosti na zaposlenega za 2,0 %. Na manjšo rast vplivata na eni strani zmanjševanje obsega proizvodnje, kar je posledica že opisanega vračanja proizvodnje naše TOZD v normalne okvire, kot jih zahtevajo zmogljivosti, na drugi strani pa vpliva na manjšo rast tudi delna sprememba strukture našega proizvodnega programa. V letošnjem letu smo namreč prešli iz predelave surovine s poprečno višjo vrednostno strukturo (eksote, smreke), na predelavo surovine s poprečno nižjo vrednostno strukturo, kar pa nam ne omogoča tolikšne rasti dohodka. Vrednost proizvodnje na zaposlenega v primerjavi s preteklim letom nam prikazuje spodnji grafikon.



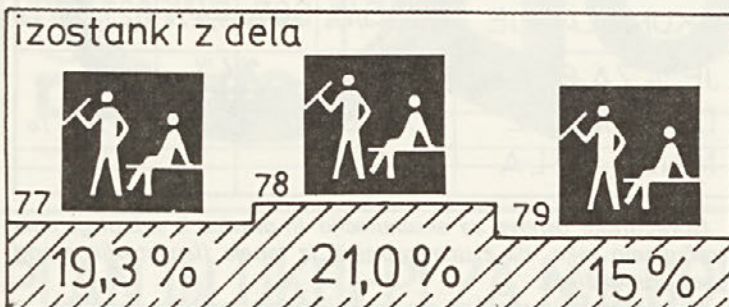
### 3. UČINKOVITOST DELA

Kaj je to učinkovitost dela?

Učinkovitost dela je predvsem: dobra izraba delovnega časa, dobro izkoriščanje proizvodnih kapacitet in dobra kvaliteta izdelkov. Na učinkovitost dela vpliva v prvi vrsti dobra organizacija dela, odnos delavcev do delovnih nalog in do prisotnosti na delu.

## Prisotnost — Kakšen odnos imamo do dela?

Prisotnost na delovnem mestu je izredno pomembna, saj bistveno vpliva na doseganje delovnih uspehov vse TOZD. Imamo več pojavov odsotnosti z dela (bolniške, neupravičeni izostanki, zamude ipd). Zato težko dosežemo postavljanje delovne naloge. S tem si pa zmanjšujemo dohodek. V letu 1978 smo v primerjavi z letom 1977 zabeležili močan porast izostankov z dela, veliko je bilo predvsem bolezni do 30 dni in neplačanih izostankov. Za leto 1979 se zato obvezujemo, da bomo zmanjšali delež izostankov na nižji nivo kot je bil v l. 1977.



### Delovna učinkovitost — kako jo bomo uresničevali?

V preteklem letu smo sprejeli novo nagrajevanje po delu, s čimer smo hoteli na eni strani doseči pravično nagrajevanje po delu in na drugi strani spodbujati delovno storilnost pri vseh delavcih. Ker v preteklem letu sprejete obveze nismo v celoti uresničili na vseh področjih dela, si za l. 1979 postavljamo nalogo, da na eni strani

povečamo storilnost in na drugi strani, dejansko doseči tudi pravično nagrajevanje, to je, da bo bolje nagrajen tisti, ki delo opravi kvalitetno in v predvidenem času, manj pa tisti, ki tega ne stori.

Doseganje delovne učinkovitosti, tako prisotnost na delu kot tudi delovna storilnost, ki jo merimo z merili ugotavljanja delovne učinkovitosti, ni zadeva poslovnih organov, kajti če bi bila bi le-ti izgledali zgolj kot priganjači. To je predvsem naloga vseh delavcev, zlasti pa samoupravnih organov in političnih organizacij, katerih skrb je, da zagotovijo ustrezne odnose do delovnih nalog.

## 4. ZMANJŠEVANJE PROIZVODNIH STROŠKOV

Za povečanje dohodka, ki ga nameravamo ustvariti v letu 1979, je poleg cen na tržišču, izbire ustreznega proizvodnega programa, prisotnosti na delu in delovne učinkovitosti pomembna tudi pazljivost v proizvodnem procesu. V samem proizvodnem procesu, torej med delom, lahko vsak delavec, pa naj bo le-ta v pisarni (režijski delavci) ali pri stroju, privarčuje veliko denarja. S tem se zmanjšujejo stroški proizvodnje, na drugi strani pa na ta način lahko povečamo dohodek, ki ga potem razporejamo. Če na primer dosežemo samo 1 % prihranka na proizvodnih stroških, dosežemo kar 2,2 % večji dohodek, s tem pa povečamo maso za osebne dohodke za 1,9 %, kar pa ni malo. Tako končno vplivamo tudi na višino osebnih dohodkov. Za leto 1979 si zato postavljamo nalogo, da bomo v tem letu težili k zmanjšanju vseh vrst stroškov, ki nastajajo v proizvodnji. To bomo dosegli z doslednim spoštovanjem meril ugotavljanja delovne učinkovitosti. Cilj nam bo ta, da ne bomo prekoračili planiranih stroškov, obenem pa bomo, kjer bo mogoče, iskali primerne izboljšave, s katerimi bi lahko še bolj zmanjšali proizvodne stroške.

## IV. PLAN CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA

Celotni prihodek je v denarni obliki izražena vrednost proizvodov, prodanih na trgu. Celotni prihodek je rezultat poslovne uspešnosti TOZD. Sestavine ustvarjenega prihodka so materialni stroški, amortizacija in dohodek. Prikazali bomo, kolikšen dohodek bomo ustvarili v tem letu, kako ga bomo razdeljevali in po kakšnem načrtu bomo razporejali čisti dohodek.

### A. IZRAČUN DOHODKA

Za leto 1979 načrtujemo dohodek v višini 39.852.000 din. Izračunamo ga iz celotnega prihodka in sicer tako, da od celotnega prihodka to je od celotne ustvarjene vrednosti prodanih proizvodov naše TOZD odštejemo materialne stroške in amortizacijo. Materialni stroški so tisti stroški, ki nastajajo v proizvodnji: porabljene surovine, material in posredni stroški (elektrika, gorivo, vzdrževanje itd.). Amortizacija so sredstva, ki jih izdajamo za obnavljanje izrabljenih strojev. V tem letu načrtujemo 132.870.000 din celotnega prihodka. Porabljena sredstva: materialne stroške in amortizacijo, načrtujemo v višini 93.018.000 din. Ko ta sredstva odštejemo od celotnega prihodka, pridemo do dohodka. To metodo izračunavanja nam prikazuje spodnja tabela.

| IZRAČUN DOHODKA  |         | v 000 din  |
|------------------|---------|------------|
| CELOTNI PRIHODEK | 132.870 | din        |
| - MATER. STROŠKI | 89.119  | din        |
| - AMORTIZACIJA   | 3.899   | din        |
| =                |         | 93.018 din |
| = DOHODEK        |         | 39.852 din |

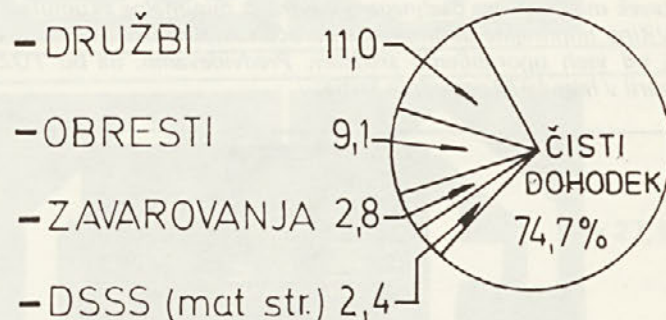
### B. RAZPOREJANJE DOHODKA

Ko smo izračunali dohodek, smo prišli do tistih sredstev, ki jih potem razporejamo za razne namene, kar pa ostane, je čisti dohodek. Dohodek razporejamo za skupne in splošne potrebe. Nekatere obveznosti iz dohodka so določene z zakonom in s

sprejetimi samoupravnimi sporazumi, druge so dogovorjene na podlagi pogodbenih ali drugačnih obveznosti.

Razporejanje dohodka vršimo tako, da najprej poravnamo obveznosti do temeljnih organizacij, ki opravljajo dejavnosti izobraževanja, kulture, znanosti in druge dejavnosti skupnega pomena, obveznosti do delovne skupnosti strokovnih služb, zakonske obveznosti, pogodbene in druge obveznosti. Ko odštejemo od dohodka vse obveznosti, ostane čisti dohodek. Za leto 1979 načrtujemo čisti dohodek v višini 29.751.000 din. Spodnji grafikon nam prikazuje razporejanje dohodka po glavnih obveznostih, kot ga načrtujemo za leto 1979.

### PRISPEVKI



### C. NAČRT RAZPOREDITVE ČISTEGA DOHODKA

Razporejanje čistega dohodka načrtujemo po enakih načelih, kot smo opravili njegovo razporeditev ob bilanci za leto 1978. Razporedili ga bomo na štiri dele in sicer na osebne dohodke za živo delo in osebne dohodke za minulo delo, na akumulacijo in na rezervo. V rezerve moramo razporediti vsaj tolikšen del čistega dohodka, kakor ga določa zakon. Ta določa izdajanje v rezerve v višini 2,5 % od dohodka in to tudi načrtujemo. Čisti dohodek zmanjšan za rezerve razporedimo nadalje na podlagi osnov in meril, ki smo jih zapisali v naše samoupravne sporazume in sicer:

- za živo delo na podlagi vloženega dela in višine dohodka
- za minulo delo in akumulacijo na podlagi uporabljenih sredstev in višine dohodka.

Kot izhodiščne osnove za razporejanje čistega dohodka uporabljamo torej naslednjo stvarno podlago:

## IZHODIŠČNE OSNOVE ZA RAZPOREJANJE ČISTEGA DOHODKA

|                                                             |                |
|-------------------------------------------------------------|----------------|
| 1-VLOŽENO DELO (z DSSS in BLP)                              | 986.355 ED     |
| 2-VSA UPORABLJENA SREDSTVA                                  | 78.487.000 din |
| 3-POSLOVNI SKLAD KOT VLOŽE =<br>-NO MINULO DELO DELAV. TOZD | 45.522.000 din |

Osnove in merila, ki jih uporabljamo za razporejanje čistega dohodka smo izpeljali iz naslednjih treh temeljnih načel:

a. Osebnih dohodkov za živo delo morajo slediti gibanju dohodka in življenjskih stroškov. Živemu delu pripada v osnovi najmanj toliko osebnega dohodka, kolikor je bilo vložnega dela izraženega v enotah dela in ovrednotenega z takšno vrednostjo enote dela, da ustreza zadovoljevanju osnovnih življenjskih potreb (minimalni osebni dohodek).

b. Pravice delavcev iz minulega dela in obveznosti za akumulacijo se ravna po velikosti uporabljenih sredstev in po višini dohodka tako, da izdajamo za akumulacijo in osebne dohodke sorazmerno več sredstev, kadar so uporabljena sredstva večja, ali kadar je dohodek višji.

c. Pravice delavcev iz živega in minulega dela ter obveznosti za akumulacijo so udeležene v čistem dohodku enako (proporcionalno) to je v takem razmerju kot je razmerje njihovih obračunskih osnov. V načrtu za leto 1979 smo ugotovili, da moramo uporabiti naslednje obračunske osnove in merila:

a) Zvezni izvršni svet predvideva podražitev življenjskih stroškov za 11 %. To smo upoštevali tudi v našem načrtu in smo za toliko povečali minimalno ovrednotenje „enote dela“. Ker je bila ta lanske leto obračunana po 15,07 din za enoto, pomeni 11 % podražitev življenjskih stroškov, da jo moramo povečati na 16,73 din. V kolikor bo dejanska podražitev med letom večja, bomo to upoštevali pri izračunih za vsako tromesečje.

Če pomnožimo število načrtovanih enot dela z revalorizirano vrednostjo za to leto, dobimo minimalne osebne dohodke, ki so obračunska osnova za izračun deleža živega dela v čistem dohodku. Minimalni osebni dohodek = 986.335 ED x 16,73 din = 16.501.000 din.

b) Pri uresničevanju drugega načela uporabljamo dvoje meril: prvo za izmero kritja in drugo za določitev obračunskih osnov, za obvezo do akumulacije in za pravice iz minulega dela delavcev.

1. Merilo je „višina kritja“ za delo, za akumulacijo in živo in minulo delo (prej smo to imenovali relativna stopnja dohodka). Višino kritja ugotavljamo tako, da primerjamo doseženi, odnosno načrtovani čisti dohodek z minimalnim čistim dohodkom. Ta je seštevek minimalnega osebnega dohodka iz minimalne akumulacije.

Višino minimalne akumulacije določa samoupravni sporazum na 5 % od vseh uporabljenih sredstev. Predvidevamo, da bo TOZD ustvaril v letu 1979 naslednje kritje:

|                           |        |
|---------------------------|--------|
| minimalni OD              | 16.501 |
| + minimalna akumulacija   | 3.924  |
| = minimalni čisti dohodek | 20.425 |
| dejavski ČD               | 28.655 |
| Kritje =                  | 20.425 |
| = kritje                  | 140,8  |

2. Merilo za določanje stopnje akumulacije in osebnih dohodkov iz minulega dela določamo na podlagi tabele iz samoupravnega sporazuma, ki je izračunana tako, da zagotavlja povečano izdajanje akumulacije in osebnih dohodkov iz minulega dela, če so uporabljena sredstva večja ali dohodek večji.

| ČE JE KRIJTE          | 100 | 140  | 160  | 180  | 200 |
|-----------------------|-----|------|------|------|-----|
| JE % AKUMULACIJE      | 5%  | 54%  | 66%  | 74%  | 82% |
| JE % ZA OSEB. DOHODKE | 0%  | 0,6% | 2,4% | 4,8% | 6%  |

Obračunske osnove za akumulacijo in pravice iz minulega dela izračunamo tako, da z ustreznimi % iz tabele (izpostavljena pod lupo) pomnožimo:

— pri obračunski osnovi za akumulacijo vsa uporabljena sredstva  
— pri obračunski osnovi za osebne dohodke iz minulega dela poslovnih sklad, ki predstavlja vloženo delo delavcev v TOZD.

c) Uporabo tretjega načela, na podlagi katerega razporedimo dejansko ustvarjeni dohodek za posamezne namene, prikazujemo v naslednji tabeli. V prvem stolpcu navajamo obračunske osnove, v drugem procentualno udeležbo posameznih osnov v njihovem seštevku in v tretjem procentualno razporeditev dejanskega dohodka po namenih. Pri razlagi bilance smo uporabili nekoliko drugačno tabelo izračuna.

OBRAČUNSKO OSNOVE IN DEJANSKA RAZP. ČISTEGA DOHOD.

| OBRAČUNSKO OSNOVE                                       |         | DEJANSKA RAZP. ČD |
|---------------------------------------------------------|---------|-------------------|
| 1. NAMEN                                                | v000din | 2. ZA NAMEN       |
| MINIM. OS. DOHODEK                                      | 16.501  | 72,5              |
| OSNOVE ZA AKUMU. % VSEH SREDSTEV                        | 5.180   | 22,7              |
| ZA OSEB. DOHODKE NA PODLAGI MIN. DEL. % OD POSL. SKLADA | 1.093   | 4,8               |
| SKUPAJ OSNOVE                                           | 22.774  | 100 %             |
|                                                         |         | 28.655            |
|                                                         |         | SKUPAJ ČD         |

Izračunali smo koeficient dohodka glede na osnove. Gornji prikaz pa natančneje prikazuje proporcionalnost sistema. Ker je osnova za osebne dohodke udeležena v seštevku osnov 72,5 %, pripada osebnim dohodkom tudi 72,5 % dejanskega čistega dohodka.

Načrtovani čisti dohodek naše TOZD nam torej omogoča, da računamo v tem letu s 12,4 % povečanimi sredstvi za osebne dohodke, s 27,5 % večjimi sredstvi za akumulacijo in s sredstvi za osebne dohodke iz minulega dela, ki jih v preteklem letu ni bilo. Na same osebne dohodke odpade 72,5 % vseh sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, to znaša samo za TOZD (brez DSSS in BLP) 16.155.000 din. Na podlagi teh sredstev izračunamo plansko možnost za določitev akontativne vrednosti enote dela po naslednjem načinu:

$$\text{vrednost ED} = \frac{\text{načrtovana sredstva}}{\text{seštevek načrtovanih ED}} = \frac{16.155.000}{862.665} = 18,73 \text{ din}$$

Delavski svet predlaga, da se akontacija VED določi na 19,00 din, to moramo z izpolnitvijo plana in dodatnimi ukrepi še ustvariti. Akontativna vrednost ED bo torej v letu 1979 za 10,5 % višja kot izplačana vrednost enote dela v letu 1978.

## UKREPI ZA DOSEGANJE CILJEV

Z ukrepi si postavljamo temeljne naloge, katerim bomo v tem letu posvečali več pozornosti, da bi na ta način v naši TOZD odpravljali probleme, ki zmanjšujejo naše delovne uspehe.

V letu 1979 bomo, da bi cilje dosegli in presegli, prednostno skrbeli za :

— čimboljše izkoriščanje proizvodnih kapacitet, kajti dosedanja izkoriščenost je komaj 75 %, analize pa kažejo, da lahko s

primerno organizacijo dosežemo 85 % izkoriščenost;

— boljše izkoriščanje surovin, s čimer bi dosegli zmanjševanje odpadkov;

— izboljšanje meril delovne učinkovitosti, s težnjo da bi bila le-ta bolj približana vsakemu delavcu in bolj stimulativna;

— zmanjševanje rastočega obsega odsotnosti z dela, s čimer bi povečali število ur delovnega časa in povečali storilnost;

— nadaljnje izgrajevanje samoupravljanja na vseh področjih našega življenja in dela.