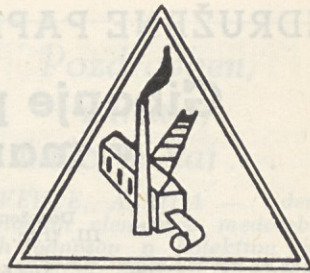




NAŠE DELO



GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA IN PAPIRNIC KOLIČEVO

Metode dela OOKZ naj izhajajo iz vsebinske usmerjenosti

VEVČE, APRILA — V mesecu marcu je bila letna konferenca komunistov Papirnice Vevče, na kateri so napravili obračun dosežanega dela, izvolili novo vodstvo OOKZ in postavili izhodišče za bodoče delo.

Zaprosili smo novega sekretarja OOKZ Papirnice Vevče tovariša Francija Nemca, da bi nam povedal nekaj ugotovitev in sklepov komunistov našega podjetja.

Ob analiziranju dosedanjega dela občanov ZK v našem podjetju in ob novo nastalih pogojih delovnja in vloge OOKZ, je konferenca ugotovila, da razdrobljenost članov ZK na tri OOKZ nič več ne ustreza nastalim pogo-

— kako organizirati svoje delo.

Dolžnost članov in organizacije ZK so zelo jasno razvidne že iz samega statuta ZKJ. Tako so naloge OOKZ v tem, da je stalno sredi družbenega dogajanja v svojem okolju, da z delovanjem svojih članov zagotavlja uresničevanje načel, smotrov in nalog v materialni izgradnji in razvoju družbenih odnosov, da prispeva k usposabljanju svojih članov za idejni boj in družbeno-politično akcijo v sistemu samoupravljanja in družbeno-političnih organizacij, da utrjuje med svojimi člani občutek osebne in družbene odgovornosti na delovnem mestu in v družbeni funkciji in da iz vrst delovnih ljudi zlasti pa neposrednih proizvajalcev nenehno sprejema nove člane v ZK.

Naloge OOKZ se torej razlikujejo od nalog, ki jih imajo člani ZK. S tem pa se seveda razlikujejo tudi odgovornosti.

Kot aktivna vloga komunistov v podjetju se ne kaže v našem sodelovanju z organi upravljanja, sindikatom, mladino, amkak gre tu predvsem za aktivno vlogo komunistov v organih upravljanja oziroma v kolektivu. Dolžnost OOKZ pri tem pa je, da usposablja svoje člane.

Zaradi tega je popolnoma jasno vprašanje, o čem naj komunisti razpravljamo na sestankih OO, kako naj oblikujemo stališča in o čem naj sklepamo. Vsekakor ne gre za obravnavo istih vprašanj ali morda, da bi jih obravnavali na enak način, kot organi upravljanja. Spremenjena vloga ZK nas obvezuje, da ne razpravljamo z oblastnih pozicij, ampak lahko našo vlogo krepimo z naslonitvijo na delavce in na njihova pozitivna stremjenja in interese.

S pomočjo argumentov in jasnih spoznanj, z dobrim poznavanjem razvojnih problemov naše družbe in ob konkretizaciji na naše podjetje, bomo komunisti aktivno vključeni v reševanju problemov, ki se tekoče pojavljajo.

Ko bomo na sestankih preučevali aktualna idejna vprašanja družbenega razvoja, bomo poglobljali svojo zavest in usmerjenost in vplivali na zavest delavcev. Postati bomo morali aktivna, povsod prisotna sila razvoja in napredka.

Pri tem se seveda ne postavljajo vprašanja ali naša OOKZ lahko, oziroma ali naj razpravlja o notranjih problemih v naši delovni organizaciji, o delitvi dohodka, o rekonstrukcijah, z izpolnjevanjem plana, kadrovskih vprašanjih, delu samoupravnih organov itd. Stvar je namreč v tem, kako posamezna vprašanja postavljamo na dnevni red sestankov, kaj z obravnavo želimo doseči in kakšni kaključki oz. sklepi naj temu sledijo. To pa uspešne ob zavesti in izhodiščnem načelu, da o vseh ekonomskih vprašanjih odločajo vsi delavci in samoupravni organi.

Ob izvajanju naših nalog in idejnopoličnem razčiščevanju vprašanj, nam bo v pomoč resolucija, ki je bila sprejeta na VII. plenumu CK ZKJ. Komunisti bomo morali obravnavati resolucijo in preučiti njeno politično vsebino. Ne gre za to, da resolu-

Ob prazniku dela
1. maju
iskreno čestitamo!

Vsem članom in svojcem kolektivov Količevega, Medvod in Vevč želimo prijetne majske dni in mnogo lepega razvedrila.

Samoupravni organi, organizacije
in uredništvo »Našega dela«.



Franc Nemec novi sekretar
OOKZ na Vevčah

jem. Zaradi trenutne in perspektivne potrebe, celovitejšega in enotnejšega obravnavanja nastajajočih procesov in vprašanj ter z namenom, da dosežemo večjo idejno enotnost vseh članov ZK, je konferenca sprejela sklep o združitvi vseh treh OOKZ v eno organizacijo.

Na osnovi skupnih spoznavanj problemov bomo lažje dosegli izhodiščna stališča za skupno nastopanje in obravnavanje delovanja tovarne, oddelkov ali ekonomskih enot. Naša dejavnost bo potekala preko posameznih članov ZK, ne samo v podjetju, ampak tudi v krajevni skupnosti kot širšem okolju, kjer komunisti živimo in delamo. Glede na dejstvo, da je najbolj pereča problematika v proizvodnji oz. v proizvodnji bolj kot v potrošnji, bo delo komunistov še vedno pomembno v vplivanju ZK na gospodarjenje. Nove organizacijske oblike delovanja ZK — tu je mišljeno formiranje četrtega komiteja na območju bivše občine Ljubljana-Polje — torej ne bodo zmanjšale aktivnosti in vplivnosti komunistov v delovni organizaciji, ampak bo potrebna samo večja aktivnost in angažiranost komunistov tudi na širšem družbeno-političnem področju.

Ko je sekretariat analiziral konferenco OOKZ in naloge za bodoče delo, je izhajal iz dveh osnovnih vsebinskih usmeritev: — kakšne so naloge in odgovornosti članov ZK v tovarni,

cijo samo preberemo in razložimo na skupnem sestanku. V prvi vrsti je važno, da bomo komunisti razumeli njeno politično izhodišče. Z njo bomo postali bolj občutljivi in postali bomo politično boljše usmerjeni pri razumevanju zapletenih družbenih situacij. Resolucijo moramo povezati s tekočimi nalogami naše organizacije.

Če bomo na osnovi širših družbeno-političnih spoznanj konkretno razpravljali — tu ni mišljeno vzporedno delovanje, da o istih vprašanjih vsi razpravljamo ali celo na enak način — bomo dosegli novi, ko bomo ko-

munisti kot posamezniki v raznih organih in v delovnem okolju lahko govorili o problemih in se zavzemali za najboljše rešitve kot najaktivnejši del delovnega kolektiva.

Na ta način bomo krepili OOKZ in samoupravljanje. Metode dela pa naj izvirajo iz vsebinske usmeritve.

Končno je tu vprašanje, kako dejansko organizirati naše delo, da bo zanimivo in da bomo dosegli postavljene cilje.

Vsekakor nam bodo tekoči problemi in usmerjenost narekovali primerno obliko dela. Kljub temu pa za določeno krajše obdobje

je lahko napravimo program. Tako se npr. kažejo potrebe po tem, da ima OOKZ več sestankov, več skupnih dogovorov o važnejših vprašanjih.

Za enkrat se bomo sestajali enkrat mesečno. Na teh sestankih bomo obravnavali samo po eno temo. Pri tem bo kratko uvodno predavanje o tematiki obravnave s ciljem informiranja o stanju in pojavih. V razpravi pa bodo pojave analizirali in sprejeli ustrezne sklepe. Kajti bistvena naloga komunistov v podjetju ni reševanje problemov in pojavov ali celo gašenje le-teh, ampak v preprečevanju nastajanja problemov, kar bo koristilo delovnemu vzdušju in napredku.

Prve teme, ki jih bomo obravnavali na naših sestankih, so:

— idejna vloga članov in organizacije ZK v tovarni,

— perspektivna gospodarska orientacija podjetja z vidika nove investicije za premazni stroj in s tem v zvezi nastopajoči problemi in dolžnosti kolektiva (obseg investicije, kadrovska vprašanja, delitvena razmerja itd.),

— medsebojna razmerja in notranji delovni odnosi z vidika pravic in dolžnosti.

Ob teh postavljenih nalogah se poraja vprašanje, kako bomo dosegli udeležbo na sestankih komunistov iz osnovne proizvodnje. S tem v zvezi bo potrebno najti najprimernejše oblike dela za njihovo vključevanje pri reševanju problemov in predvsem načine usposabljanja za ukrepanje na najrazličnejših področjih. Vsekakor bodo potrebni razgovori po izmenah v oddelkih in podobno.

Istočasno se nam postavljajo vprašanja o tem, koliko bodo takšni sestanki OOKZ zanimivi za članstvo, kakor tudi za ostale člane kolektiva. Vsekakor bodo sestanki odprti, da se jih bodo lahko udeležili zainteresirani člani kolektiva, se informirali o naših stališčih in se vključili v razpravo. Ob večji javnosti dela naše organizacije bodo naša stališča znana širšemu krogu delavcev in s tem bodo pozitivna stremjenja prišla hitreje do izraza. N.F.

Novo vodstvo sindikalne podružnice

KOLIČEVO, APRILA — Na občnem zboru sindikalne podružnice Papirnice Količevo so razpravljali in ocenili delo prejšnjega izvršnega odbora ter članov sindikata v preteklem letu,

o čemer smo podrobno poročali v prejšnji številki našega lista. Na istem sestanku so izvolili delegati novi izvršni odbor, v katerem so:

Mirko Avbelj	Marjan Košak
Miha Benda	Rozka Kragulj
Rudi Bensa	Ivan Lindič
Marko Bevk	Niko Mežnar
Justi Cerar	Jožica Novak
Janez Cerar	Drago Strukelj
Feliks Hribar	Stane Skok
Boris Kenda	

Za člane novega nadzornega odbora so bili izvoljeni:

Ela Starin
Peter Ulčar
Ciril Zupan

Na prvem sestanku novoizvoljenega izvršnega odbora so člani izvolili vodstvo organizacije. Za predsednika je bil izvoljen tov. Mirko Avbelj, za tajnika tov. Stane Skok, za blagajnika tov. Jožica Novak, za gospodarja tov. Marko Bevk, za športnega referenta tov. Marjan Košak, za knjižničarico tov. Veronika Osolnik, za ekonomista tov. Rudi Bensa. Za pomočnika ekonoma sta bila izvoljena tov. Ivan Stupica in tov. Janez Korošec.

Novoizvoljenim članom izvršnega in nadzornega odbora želimo pri njihovem delu v tej mandatni dobi obilo uspeha.



Mirko Avbelj, predsednik izvršnega odbora sindikalne podružnice Papirnice Količevo

ZDRUŽENE PAPIRNICI LJUBLJANA

Gibanje proizvodnje
v marcu 1967

Plan	Doseženo III. trim. 1966	Doseženo I. trim. 1967	Zmožljivosti izkoriščene	
			1966	I. trom. 1967
Papir . . .	100	109,6	101,4	85,9
Lesovina . .	100	118,1	117	90,3
Pinotan . .	100	109,5	101,8	87,8
Celuloza . .	100	106,2	104,8	91

Proizvodni plan papirja smo dosegli tako za mesec marec, kakor tudi za I. trimesečje t. l. Ugodno na proizvodnjo je vplivalo boljše izkoriščanje kapacitete, izmeta pa je nekaj več. Posebno visok odstotek izmeta smo v mesecu marcu zabeležili na I. PS (18 %). Zato je bila proizvodnja na I. PS precej nizka, na kar pa je vplival tudi remont stroja. Na ostalih PS smo zabeležili ugodne proizvodne rezultate, posebno na IV. PS.

V mesecu marcu smo izvozili več kot 1/3 celotne proizvodnje, 85 % vse proizvodnje pa so vsebovali brezlesni papirji. Tudi plan proizvodnje lesovine je bil v mesecu marcu zelo presežen, vendar le-ta upošteva le tisto lesovino, ki jo bomo porabili pri planirani proizvodnji papirjev. Ker pa se lesovina uporablja le za proizvodnjo srednjefinih papirjev, teh pa izdelamo vedno manj, je zato plan lesovine nižji, kot pa je zmogljivost naše brusilnice. Zaradi vedno manjše proizvodnje srednjefinih papirjev pa se nam kopičijo zaloge lesovine.

Vevče, meseca aprila

Prvo trimesečje je pokazalo
naslednje rezultate

		I. trimesečje		Plan 1967
		1967	1966	
Proizvodnja papirja . . .	ton	8.009	7.605	7.900
Proizvodnja lesovine . . .	ton	1.024	1.058	876
Proizvodnja elek. ener. . .	kwh	3,86	4,23	3,83
Delež dom. energije . . .	%	54	61	42-1.

Planska količina proizvodnje temelji na naslednjih elementih, ki vplivajo na njeno višino.

		I. trimesečje		Plan 1967
		1966	1967	
Izkoriščanje kapacitet . .	%	90,6	89,4	85,7-1.
φ širine	cm	239,7	241,6	242-1.
φ gramski teži	gr/m ²	77	75,50	79
φ hitrosti	m/min	102,5	108,4	102
% izmeta	%	7,9	6,95	7,9
Število menjav		199	185	—

Povečanje proizvodnje papirja je posledica neprekinjenega obratovanja vseh štirih papirnih strojev, medtem ko je bil lani I. papirni stroj izključen zaradi rekonstrukcije.

Na I. papirnem stroju je bil konec meseca februarja in v začetku marca opravljen remont. Istočasno je bila usposobljena tudi klejna stiskalnica za površinsko klejenje papirja.

Količina lesovine je nekoliko nižja zaradi zahtev po kvaliteti in zaradi strukture asortimenta, kar je razvidno iz plana. Od skupne količine odpade na zvitke 268 ton ali ca. 50 %.

Izkoriščanje kapacitet brusilnice (časovno) znaša letos 88 %, lani pa 85 %.

Proizvodnja domače elektroenergije je nižja od lanske leto zaradi okvare na parni turbini. Turbina je v popravilu od začetka februarja.

Glede na predhodne podatke znaša celotna prodaja papirja:

v I. trimesečju 1967 8.162 ton — 108
v I. trimesečju 1966 7.744 ton — 100

Količina eksporta je znašala:

v I. trimesečju 1967 2.847 ton tj. \$ 698.000 — 182
v I. trimesečju 1966 1.758 ton tj. \$ 383.000 — 100

Delež na konvertibilno področje je znašal letos 48 %.

Struktura izvoza: 86 % je bilo izvoženih brezlesnih papirjev, 14 % srednjefinih.

Struktura proizvodnje po planu 75 % brezlesnih in 25 % srednjefinih papirjev.

Struktura prodaje je dosežena 84 % brezlesnih in 16 % srednjefinih papirjev.

Zaloga dokončane proizvodnje papirja 31. XII. 1966 1041 ton.

Zaloga dokončane proizvodnje papirja 31. III. 1967 909 ton.

Zaloga nedokončane proizvodnje papirja 31. XII. 1966 453 ton.

Zaloga nedokončane proizvodnje papirja 31. III. 1967 500 ton.

Poprečno število zaposlenih 964 979 1005
Stopnja fluktuacije 1,86 2,69 —

Poprečno število zaposlenih je nižje, kot je bilo planirano zaradi tega, ker plan predvideva že povečanje staleža za prenameni stroj. V I. trimesečju je odšlo 18 oseb, in sicer v JLA in v pokoj. Prišlo pa jih je 22, večina se je vrnila od vojakov. Osební dohodki so prikazani samo iz naslova EP in znižanja LC, za februar in marec pa je vključen tudi dodatek za remont PS I.

Seminar o „Direct costing“ metodi

KOLIČEVO, APRILA — V novem gospodarskem sistemu, ki je postal izredno dinamičen in poln sprememb, nas sedanje stanje, ki vlada v posameznih gospodarskih organizacijah, ne more več zadovoljiti. Vsi obračuni, pa naj si bodo to obračuni celotnega dohodka, obračun med posameznimi ekonomskimi enotami, obračuni po lastni ceni in še cela kopica drugih, težko podajo tisto pravo sliko o gibanju gospodarstva. Vse preveč je domnevanj, razporejanj z različnimi ključi, ugibanji in pa zastarelih metod,

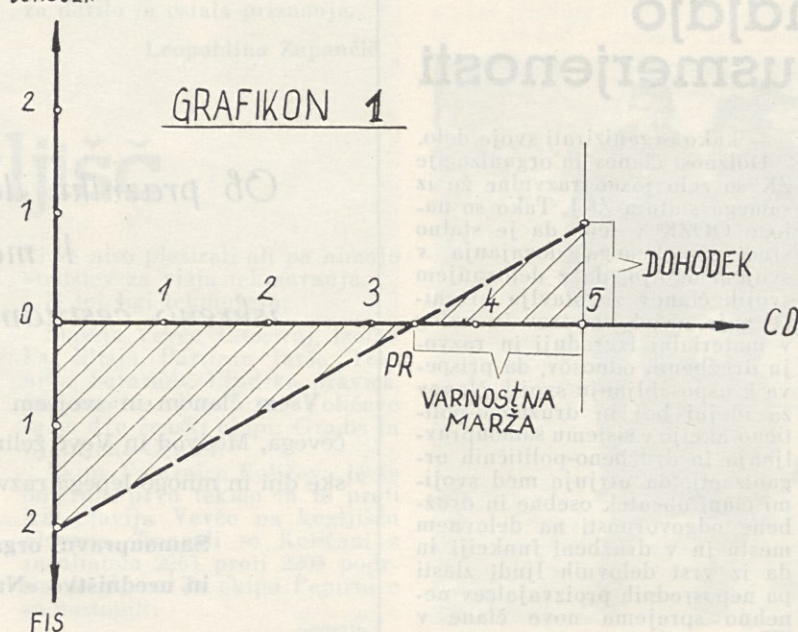
fiksni stroški. Pri samem poslovanju pa moramo iskati tako točko, tako kombinacijo, da je prag rentabilnosti čim nižji, varnostna marža pa čim višja.

Iz grafikona 1 je razvidno:

podjetje je imelo celotni
dohodek 5
fiksni stroški (fis) 2
dohodek 1

Vidimo, da je prag rentabilnosti (PR) doseglo nekje pred 3,5.

DOHODEK



ki se jih striktno držimo. Po drugi strani pa ne damo pravega mesta novim dosežkom v ekonomski znanosti.

Ena takih metod, o kateri v zadnjem času slišimo vse več, je tudi metoda obračuna po direktnih stroških — »direct costing«. Naziv ni popolnoma točen, ker metoda sama ne izvira iz pojma direktnih stroškov, saj v svojem bistvu operira tudi z variabilnimi stroški proizvodnje.

Metoda je uporabljiva prav na vseh področjih, tako v komercialni, kot v računovodstvu, gotovo pa je da bo postala nujnost v planiranju, saj nam uporaba omogoča izdelavo optimalnega plana podjetja. Naša praksa je že prevzela nekaj iz te metode, kar je dalo pozitivne rezultate. Ni moj namen, da bi tu obravnaval in podajal princip »direct costinga«, pač pa bi rad nekoliko podrobneje s primeri analiziral neke nove pokazatelje:

1. stopnja pokritja,
2. prag rentabilnosti,
3. varnostna marža.

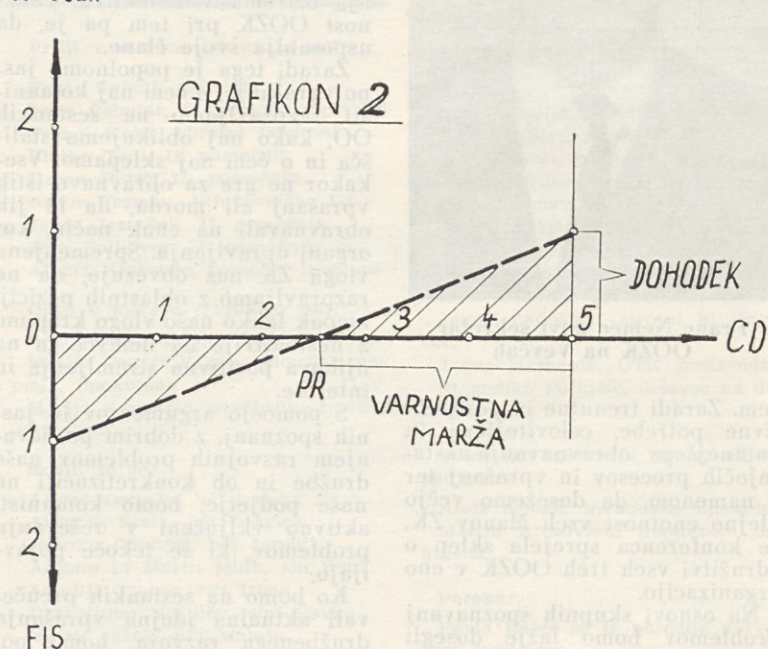
1. Stopnja pokritja je količnik med absolutnimi zneski pokritja in vrednostjo prodaje. V bistvu je to razlika med prodajno vrednostjo in variabilnimi stroški proizvodnje.

2. Prag rentabilnosti nam pove, kakšna mora biti najnižja vrednost prodaje, da nam pokrije vse fiksne stroške podjetja. Se pravi, da ima podjetje možnost enostavne reprodukcije, nima pa sredstev za svoje razširjanje, čim pa podjetje preseže prag rentabilnosti, prične dosegati finančni uspeh, ki se kaže v čistem dohodku. Če pa podjetje ne doseže praga rentabilnosti, potem posluje v izgubo. Ta nova kategorija ima vsekakor velike prednosti, saj nam njen izračun takoj pokaže finančni rezultat poslovanja.

Tretja kategorija je varnostna marža, ki nam pokaže razliko med vrednostjo prodaje in pragom rentabilnosti. Enostavno povedano: ves rezultat, ki je desno od točke, kjer se nahaja prag rentabilnosti, je varnostna marža. Čim bolj v desno gre, večji je dohodek podjetja, čim bolj se bliža pragu rentabilnosti, tem bolj se dohodek manjša, dokler v sami točki niso pokriti samo

Torej vse do te točke je podjetje poslovalo nerentabilno, ker ni pokrilo niti fiksnih stroškov. Od te točke dalje pa do 5 pa je ustvarjalo dohodek, ki je izražen v varnostni marži. V našem pri-

DOHODEK

Papirnica Količevo
Proizvodnja v marcu 1967

	% izpolnitve m. plana	Izkoriščenost marca 1967	Proizvodnih zmoglj. marec 1966
Papir	102,0	97,1	96,4
Karton	99,7	97,5	97,8
Lepenka	81,9	88,7	86,9
Skupno	98,5	94,4	93,7

Proizvodnja papirja na strojih nam pokaže ugoden rezultat, kot je razvidno iz tabele, saj je bila za 2 % nad predvidenim operativnim planom. To pa ne drži za nestandardne formate in vrste papirja, ki smo jih delali v marcu, saj je bil % izmeta v dodelavi tudi trikrat večji od normalnega, kar nam da neugoden čisti rezultat. Proizvodnja kartona je bila na predvidenem nivoju, vendar nekaj nižja od planirane, predvsem zaradi različnih formatov pri proizvodnji kartona za izvoz. Precej pod planom je bila tudi proizvodnja lepenke. Zaradi nezadostnih zmogljivosti sušenja lepenke ne moremo izkoristiti vseh zmogljivosti proizvodnih strojev lepenke, kar je razvidno iz gornje tabele. Izkoriščenost zmogljivosti proizvodnih strojev papirja in kartona pa je bila zadovoljiva.

RJ

meru je ta zelo mala, kar podjetju onemogoča, da si dovoljuje eksperimentiranje glede uvajanja novih proizvodov, ker se mu lahko zgodi, da se varnostna marža, kaj hitro zniža in s tem postane podjetje nerentabilno.

Iz grafikona 2 pa lahko sklepamo naslednje:

Podjetje je znižalo fiksne stroške od 2 na 1. S tem pa je znižalo prag rentabilnosti in ob istem dohodku povečalo varnostno maržo. Vidimo, da je dohodek ostal nespremenjen, prag rentabilnosti pa se je premaknil proti levi in prišel med 2 in 3. Sedaj ima podjetje večje možnosti uvajanja novih proizvodov, saj nam morebiten neuspeh ne more vzeti vse varnostne marže, možno je le, da se ta zmanjša.

Faktorji, ki vplivajo, da se varnostna marža poveča:

1. znižanje fiksnih stroškov,
2. znižanje variabilnih stroškov,
3. povečan obseg prodaje,
4. preusmeritev proizvodnje.

To je samo eden od značilnih faktorjev, ki jih nova metoda »direct costing« poizkuša uveljaviti v naših podjetjih. Seveda pa je pri tem precej težav, saj je potrebno prav vse službe v podjetju prirediti novim pogojem. Seveda pa je tu potrebno ogromno dela posvetiti prav organizaciji te metode. Že sam pričetek zahteva natančno ločitev fiksnih in variabilnih stroškov, od splošnih stroškov proizvodnje, kar za marsikatero podjetje predstavlja precejšen problem.

Vsekakor pa rezultati, ki jih je ta metoda dosegla v svetu in delno tudi pri nas, jasno kažejo, da so nekateri dosežki velikega pomena, saj nam močno poenostavijo pregled nad našim poslovanjem. Njeno bodočnost pa bo prav gotovo potrdila naša praksa.

EZ

Delo sindikalne podružnice Vevče v obdobju 1965–1967

VEVČE, APRILA — Minuli sta 2 leti, odkar je naš sindikalni plenum prevzel svojo dolžnost. Zadnji občni zbor je bil v času, ko so se v sindikatu zavzemali za uspešno delo pri statutih delovnih organizacij, s katerimi so bili uzakonjeni notranji odnosi in pravni red v delovnih organizacijah.

Na zadnjem občnem zboru smo si zadali nalogo, poglobiti vlogo sindikalne podružnice pri analiziranju družbenega in ekonomskega položaja v naši delovni organizaciji, reševati in nuditi ostalim organom pomoč pri odstranjevanju nasprotij, ki se pojavljajo, doseči, da proizvajalci zavestno odločajo in razpolagajo z ustvarjenimi sredstvi in da pri svojih odločitvah zastopajo takšno stališča, ki v perspektivi ustvarjajo osnovo za kar najbolj uspešno delo v gospodarstvu podjetja.

V tem času smo vpeljali nekoliko kvalitetnejše norme v urejanju nagajevanja po delu. Pri zahtevi po višjem materialnem, kulturnem in splošnem nivoju delavca v okviru gospodarske reforme pa smo uvideli, da bo potrebno, da se strokovne službe in odgovorni organi v podjetju zavzemajo za čim boljše organizacijo dela, za iskanje notranjih rezerv ter to prenašajo s strokovno-tehničnega, kot tudi družbeno-političnega vidika na kolektiv, ga usmerjajo in spodbujajo k večjemu angažiranju za dosego boljših gospodarskih rezultatov in tehnično kvalitetnejših rešitev.

Naš sindikalni plenum ob vsem tem ni ostal križem rok. Skupno s samoupravnimi organi smo takoj pričeli z delom in sprejeli nekaj ukrepov, ki naj bi pripomogli k boljšemu delovanju podjetja. V tem času je bilo poudarjeno stremeljenje za čim hitrejši prehod ekonomske enote na samostojni obračun in s tem na nov sistem nagajevanja. Oboje naj bi ustvarilo pogoje, da se aktivirajo vsi delavci za popolnejše izpolnjevanje delovnih nalog.

Izvršni odbor sindikalne podružnice pa je na svojih sejah obravnaval še naslednja vprašanja, ki jih je nato vpeljeval v prakso:

volitve v Zbor proizvajalcev občinske skupščine,
zbori delovnih ljudi,
volitve novega DS podjetja in poslovne enote,

krvodajalske akcije, slovesna razdelitev zlatih, srebrnih in bronastih značk za večkratne krvodajalce. Glede krvodajalstva smo bili pohvaljeni v dnevnem tisku in radijskih oddajah, sodelovanje na občinski sindikalni konferenci,

vpliv gospodarske reforme v našem podjetju,

pravilnik o delovnih razmerjih, dopustih itd.,

rekreacijski dodatek,

novi statut podjetja,

obravnavanje 42-urnega tednika,

sodelovanje ob 65. obletnici obstoja Papirniškega pihalnega orkestra,

klub občanov na Vevčah,

izbira predstavnikov za komunalno skupnost zavarovancev,

obravnavanje pravilnika o gradnji oz. odkupu stanovanj,

varčevanje pri Mestni hranilnici,

udeležba na sejah odbora za industrijo in rudarstvo pri občinskem sindikalnem svetu,

zbori delovnih ljudi zaradi kandidiranja občinskih, republiških in zveznih poslancev.

Poleg navedenega, je izvršni odbor obravnaval še druga vprašanja, kot so:

proslava dneva žena,

pomoč raznim organizacijam v bližnji okolici,

pomoč športnim organizacijam v tovarni,

srečanje sekcije internirancev iz taborišča Dachau in Rab ob obletnici,

zbor udeležencev prekomorskih brigad,

pomoč mladinski organizaciji, vsakoletna pogostitev upokojencev, združena z ogledom tovarne,

obdaritev otrok in prireditve dedka Mraza,

ustanovitev iniciativnega odbora za gradnjo planinskega doma Papirnice Vevče na Krvavcu ali Veliki planini,



Franc Jagodič, predsednik sindikata

letovanje otrok socialno šibkih članov kolektiva,

gradnja športnega centra na Vevčah,

predlaganje sodnikov-poročnikov iz vrst članov kolektiva,

izvolitev stalne komisije za sindikalno knjižnico,

obravnavanje predloga za odpust delavca iz podjetja in kasneje pritožbe tega delavca na sindikalno podružnico,

stalna finančna pomoč — ki je bila bolj moralnega značaja — bolnikom, ki so dalj časa v bolnišnem staležu in težjim socialnim problemom,

nabava radijskih, TV in transistorskih aparatov,

nabava ozimnice in kurjave,

nabava proizvodov Agrokombinata — Emona,

nabava proizvodov Fructala iz Ajdovščine,

nabava ležalnih blazin Sava — Kranj.

Iz navedenega je razvidno, da se je izvršni odbor trudil vsaj do neke meje, da ni zaostajal za aktualnimi dogodki ter skušal obenem reševati še vrsto drugih vprašanj. Treba pa bo zaradi boljšega delovanja nekoliko bolj aktivirati sindikalne pododbore v tovarni. Treba bo posvetiti še večjo pozornost organizacijski in kadrovske strukturi sindikalnega plenuma, ki postaja vsak dan močnejši faktor politike delovne organizacije. Vedno pogostejše se je dogajalo, da so nas organi samoupravljanja vabili na svoje seje. Tako smo lahko skupno analizirali razne pojave in spremljali uresničevanje sklepov o skupnih ukrepih. Tudi izvršni odbor je največkrat vabil zastopnike raznih organizacij tovarne na svoje seje.

Omenili bi še radi, da smo zaradi uspešnejšega dela delovali preko nekaterih svojih komisij in odborov. Tak način dela se nam je še najbolj izkazal.

V informacijo navajamo še kratko blagajniško poročilo, ki zajema obdobje od 1. febr. 1965 do 28. febr. 1967:

Dohodki

	N din
Saldo 1. II. 1965	5.134,88
Dohodek od članarine	44.825,90
Dohodek od kulturno-prosvet. dela (sind. knjižnica)	955,00
Skupaj	50.915,78

Izdatki

	N din
a) osebni	—
b) materialni	9.617,48
c) drugi izdatki	36.958,86
č) funk. izdatki	362,58
Skupaj	46.938,92

Rekapitulacija

	N din
Dohodki	50.915,78
Izdatki	46.938,92
Saldo 28. II. 1967	3.977,16
Saldo na računski knjižnici	3.937,45
Saldo v ročni blagajni	39,71
	3.977,16

Po volitvah novega sindikalnega plenuma, ki so minile ob nekaj dobri udeležbi, je bil konstituiran nov izvršni odbor:

Franc Jagodič — predsednik sindikalne podružnice,

Vladimir Lešnjak — tajnik sindikalne podružnice,

Stane Klešnik — blagajnik sindikalne podružnice.

I. sindikalni pododbor:

Mirko Škvorc, Vilma Srčnik;

II. sindikalni pododbor:

Andrej Pirkmaier, Anton Levec;

III. sindikalni pododbor:

Metod Živic, Lado Fležar;

IV. sindikalni pododbor:

Stane Kamnar, Magda Sešek.

Vsi prvoimenovani v pododboreh so predsedniki, drugoimenovani pa tajniki pododborov. Tov. Magda Sešek je obenem tudi stalni zapisnikar.

V nadzorni odbor so bili izvoljeni: Stane Robida — predsednik, Ivan Drglin, Srečko Smrekar.

Stari izvršni odbor pa bi rad opozoril novega, da bi moral:

— vplivati na optimalno doseganje dohodka v podjetju in na splošno klimo, da bi to lahko dosegli;

— pravočasno zavzemati stališča do posameznih samoupravnih rešitev;

— smotno ugotavljati stališča do vprašanj, ki se v praksi pojavljajo na področjih kot so npr. delovna enota in odnos do podjetja, urejanje družbeno-gospodarskih vprašanj v občini, odnosi s socialnim zavarovanjem, odnosi z zdravstveno službo, vpliv na urbanistično politiko itd.;

— imeti iniciativo za zaščito svojih pravic in interesov, formalno zaščititi delavce pred samovoljo in nezakonitostmi, prizadevati se za javnost dela v delovni organizaciji za vse — najprej sebe in nato drugih;

— vplivati na izboljšanje delovnih, življenjskih in ostalih pogojev, kot so stanovanja, družbena prehrana, rekreacija, otroško varstvo, cene komunalnih uslug;

— obravnavati osnovne probleme zaščite pri delu in vlogo sindikata pri tem (ne poročilo HTV referenta, temveč stališča sindikata do politike zaščite pri delu);

— razvijati medsebojno solidarnost.
To naj bi bilo nekaj smernic za nadaljnje delo sindikalne podružnice. Upamo in želimo, da bo nov izvršni odbor uspel vsaj del tega obravnavati in vpeljati v prakso. **B. Č.**

Pozdravljen,
zdravo,
kako je kaj . . .

VEVČE, APRILA — Eden osnovnih elementov medsebojnih odnosov v kolektivu je medsebojno pozdravljanje. Čeprav se štejemo med srednje velika podjetja, nas je vendar manj kot tisoč. Srečavamo se na poti z dela in na delo, na hodnikih in prehodih z oddelka v oddelke, ob malici v obratu družbene prehrane in na samem delovnem mestu. Žal pa se dostikrat srečavamo nemo, kot da se nikdar nismo videli, malomarni za okolje, površni za sebe, topi za sodelavca-tovariša. Nihče si ne želi osladnih poklonov, pretiranih prijaznosti in vsiljivih kretenj. Med znanci je dovolj prijazen nasme, tren z očmi, vprašanje po počutju. Tudi to je pozdrav, zlasti med onimi, ki se že dolga leta videvajo, ki čutijo, da jih je delo združilo v delovno družino, kjer so kot člani kolektiva vsi enaki, še bolj pa kot člani nove družbe, čeprav je delovni položaj različen.

Zgodi se, da je večasih kdo zamišljen in niti ne opazi nasproti prihajajočega. Lahko je v onem pogovoru s sodelavcem in niti ne ve, da tretji prihaja mimo. Vendar se to samo zgodi. Redno na se dogaja, da nekateri sodelavci nimajo čuta za najosnovnejši pojem lepega vedenja, če že po svoji naravi ne čutijo potrebe po pozdravljanju. Žal, se to dogaja največkrat pri mlajših sodelavcih. Pa ne onih iz proizvodnje, ampak tistih, ki mislijo, da so z nekaj razredi srednje šole z veliko žlico pojedli toliko znanja in važnosti, da se jim ni treba ozirati niti na ožje sodelavce in druge starejše ljudi, pa rajši pogledajo vstran ali celo srepo zrejo v oči in čakajo, da jih bo starejši pozdravil, počastil, dal priznanja veliki, novi osebi.

Ne tako, dragi, novi sodelavci! Starejši človek, ki mu življene roke in od skrbi in življenjskih izkušenj razoran obraz dajejo spoštovanje, je takega spoštovanja vreden. Nasprotno pa si bo novinec ustvaril mnenje dobro vzgojenega človeka, ki ima smisel za življenje in delovanje v kolektivu.

Spartanci pri svoji vzgoji in odnosih mlajših do starejših niso pretiravali.

Iz nepoštenosti so se razvili nemogoči medsebojni odnosi

lavnic poprej ne bi domenilo, da bodo neupravičeno prejeto nagrado pomožnih delavcev med seboj delili, na kar sta morala

prizadeta pristati. Ob prvem prejemku osebnih dohodkov po tem »dogovoru« sta odprla kuverti in po izjavah nekaterih pri zasli-

šanju položila denar na delovno mizo, drugi pa so trdili, da sta ga izročila predelavcu. Družno so odšli v gostilno, plačali račun, ostanek pa razdelili. To se je ponavljalo, dokler se dvem ali trem tako ravnanje le ni zdelo pravilno in pošteno. Zanemivo, da prizadeta delavca pri tem nista ničesar ukrenila. Menda zaradi neizkušenosti, ker sta oba mlada, ali iz bojazni pred starejšimi delovnimi tovariši ali celo iz strahu pred predelavcem.

Gre za moralo in družno prikrivanje nepravilnosti, ki meji na kriminal, ali pa je že kriminal. Mesečna poročila so interni uradni dokument, katerih potvarjanje je kaznivo in končno je tako prisvajanje denarja nezakonito.

Komisija za ugotavljanje delovnih prekrškov stvar raziskuje, prav verjetno pa je, da bo treba poiskati tudi druga pota z namenom, da se taki prestopki ne bodo nikdar več ponovili in kvarno vplivali na vzdušje na delovnem mestu in posredno na uspeh pri delu.

S. R.

Spremembe v rimsko-katoliški cerkvi

■ Casopisno založniško podjetje »Delavska enotnost« obvešča naročnike, ki že imajo I., II. in III. knjigo tovariša Staneta Kavčiča »SAMOUPRAVLJANJE«, da bo 25. aprila izšel IV. del te knjige.

■ Knjiga obsega več kot 200 strani, na katerih avtor obravnava aktualna družbeno-politična vprašanja. Manj kot polovica knjige je ponatis pomembnih prispevkov, člankov, razgovorov, ki so bili objavljeni v dnevnem časopisju, revijah in radiu ter so v tej knjigi kronološko urejeni. Večji del knjige pa je namenjen izvirnemu in še ne publiciranemu gradivu, med katerim je zlasti pomembna in tudi najboljše zbirka študija o spremembah v rimsko-katoliški cerkvi.

■ IV. del knjige Staneta Kavčiča »Samoupravljanje« bomo naročnikom poslali takoj po izidu. Cena izvoda je 29 N din.

■ Hkrati obveščamo vse interese, da je na zalogi še nekaj izvodov III. dela knjige »Samoupravljanje« in da lahko III. in IV. del naročijo pri časopisno založniškem podjetju »Delavska enotnost«, Ljubljana, Dalmatinova 4, cena za obe knjigi pa je 45 N din. Knjige bodo naprodaj tudi v vseh knjigarnah.

Primerjajmo sorodne tovarne papirja in celuloze med seboj

VEVČE, APRILA — Poslovno leto 1966 je za nami. V tem letu je v veliko večji meri že deloval vpliv novih gospodarskih ukrepov. Vse to se je zelo močno zrcalilo v poslovnih rezultatih tega leta. V ta namen navajamo podatke za deset jugoslovanskih

tovarn. Navedene so tiste tovarne, ki so nam blizu, nadalje tiste, s katerimi imamo poslovne zveze, oziroma jih nekoliko bolj poznamo.

Navedli smo le tiste elemente, ki so lahko razumljivi vsem članom kolektiva.

TABELA I.

Poprečno število zaposlenih

	1965	1966	Index
Prijedor	1.495	1.530	102
Videm-Krško	1.328	1.270	96
Sremska Mitrovica	1.560	1.557	100
Ivangrad	1.072	976	91
Količevo	728	703	97
Radeče	383	421	110
Čačak	753	758	101
Beograd	652	641	99
Sladki vrh	449	482	107
Ljubljana	1.292	1.263	98
Celotna panoga	18.430	19.806	108

TABELA II.

Celotni dohodek po plačani realizaciji v milijonih N din

	1965	1966	Index
Prijedor	105	128	122
Videm-Krško	138	151	109
Sremska Mitrovica	96	94	98
Ivangrad	32	51	161
Količevo	65	57	87
Radeče	32	46	144
Beograd	38	41	129
Čačak	51	53	105
Sladki vrh	42	42	100
Ljubljana	103	107	104
Celotna panoga	1.261	1.380	109

TABELA III.

Ostanek dohodka z bruto skladi v 000 N din

	1965	1966	Index
Prijedor	8.017	4.337	54
Videm-Krško	14.354	7.255	51
Sremska Mitrovica	—	—	—
Ivangrad	1.520	—	—
Količevo	6.687	5.282	79
Radeče	5.509	5.052	92
Beograd	967	310	32
Čačak	412	9	2
Sladki vrh	4.185	4.570	109
Ljubljana	7.279	7.859	108
Celotna panoga	82.430	64.974	79

Od vseh tovarn celuloze in papirja so v letu 1966 le tri povečale svoje sklade in sicer: Maglaj, Sladki vrh in Ljubljana.

Izgube so bile zabeležene predvsem pri novih tovarnah celuloze in papirja kot posledica:

1. nizke stopnje izkoriščanja kapacitet
2. visoke obveznosti zaradi obresti na kredite, poslovni fondit itd.,
3. povečanje cen surovin, tečaja dolarja in drugih vplivov reforme.

Na nizko izkoriščanje kapacitet vpliva visok odstotek izmeta, visoki zastoji ter kratkotrajno izkustvo večine zaposlenih v tej panogi.

Izkoriščanje kapacitet v letu 1966 v nekaterih tovarnah:

	%
Sremska Mitrovica	54
Ivangrad	53
Kočani	47
Ljubljana	88

Za višino izmeta nimamo podatkov. Pri nas je okrog 7%, v novih tovarnah pa preko 15%.

Delitev dohodka na osebne dohodke in sklade je bila naslednja:

	1965	1966	1965	1966
Osebnih dohodki	61,5	69	73,3	72
Bruto skladi	38,5	31	26,7	28
	100	100	100	100

TABELA IV.

Poprečni mesečni izplačani osebni dohodki skupaj z neindividualiziranimi

	1965	1966	Index
Prijedor	522	690	132
Videm-Krško	668	911	136
Sremska Mitrovica	467	606	130
Ivangrad	427	585	137
Količevo	733	901	123
Radeče	707	908	128
Beograd	478	543	113
Čačak	481	620	129
Sladki vrh	863	1.143	132
Ljubljana	723	960	133
Celotna panoga	562	714	127

Gibanje osebnih dohodkov je bilo odvisno predvsem od gibanja življenjskih stroškov in od ekonomske moči podjetja. Nekatera podjetja v panogi sploh niso uspela povečati osebnih dohodkov

do višine porasta življenjskih stroškov tj. za 23%, ker niso ustvarila dovolj dohodka.

Zaloge gotovega blaga (papirja, kartona in lepenke) v tonah:

% papir	31. 12. 1965	31. 12. 1966	Index
Pisalni, tiskovni	8.639	10.221	118
Vevče	875	1.041	118
Celotna panoga	21.686	33.317	154

Največe zaloge so bile v natron in ovojnih papirjih.

Za presojo, koliko v jugoslovanski celotni proizvodnji pisalnih in tiskovnih papirjev v letu 1966 predstavljajo Vevče, naj služi naslednji podatek:

Od skupne količine proizvedenih pisalnih in tiskovnih papirjev v višini 65.218 ton odpade na:

	ca. %
Vevče	22
Videm-Krško	17
Beograd	10
Čačak	8
Prijedor	8
Sremska Mitrovica	8
Zagreb	8
Ivangrad	7

Vsi ostali ca. 10%.

Potrošnja papirja na prebivalca v letu 1964:

	kg
Švedska	145
Vel. Britanija	120
Danska	112
Švica	100
Češkoslovačka	44
Italija	44
Madžarska	26
Poljska	24
Nizozemska	100
ZR Nemčija	94
Norveška	93
Finska	80
Belgija	77
Francija	71
DR Nemčija	56
Španija	21
Jugoslavija	20
Sovjetska zveza	18
Grčija	17
Bolgarija	16
Romunija	14
Albanija	10

Podatki so vzeti iz poročila Zvezne gospodarske zbornice.

F. R.

Kje je meja med norčavimi potegavščinami in zlobo?

VEVČE, APRILA — Na vsakem delovišču, v delavnicah in drugih proizvodnih obratih je stara navada, da si včasih sodelavci privoščijo manjše potegavščine in norčije, pri katerih je ponavadi eden »žrtev«, drugi pa se na njegov račun smejejo. Pri tem pride skoraj vsakdo na vrsto, po navadi pa tisti, ki je za stvar bolj dovzeten ali pa nepreviden. Take potegavščine so šaljive in zabavne, ustvarjajo dobro razpoloženje, tudi prizadeti se največkrat složno smeje. Zagradi za kladivo, ki mu ga je nekdo namazal z oljem, mastjo ali barvo, išče čevlji, ki so mu ga zamenjali, nosi listek na hrbtu in podobno. No ja, drugič pa bo prišel drugi na vrsto in delo pri tem ne bo nič trpelo, še bolj bodo prišli in se ob dobri volji potrudili, da bo vse v redu. Vse te šale pa imajo svoje meje.

Naj opišem dogodek, ki se je pripetil med delom v oddelku priprave snovi II. in III. papirnega stroja. Za žejo pri včasih kar napornem delu dobiva posada čaj po predpisih pravilnika o HTV kot okrepčevalno pijačo. Ta se zlasti prileže po malici, ali pa takrat, kadar so preznajeni in potrebujejo osvežitve. Pa se je našel med njimi nekdo, ki je zlonamerno ali pa vsaj zaradi neizmerne neumnosti med čaj vлил raztopino alumnijevega sulfata, ki služi kot dodatno fiksirno sredstvo pri pripravi papirne snovi.

Nič hudega sluteč je sodelavec Štefan krepko nagnil in napravil nekaj požirkov. Pijača je takoj vplivala. Le razsodnost delovodje Razdovška je pomagala, da ni prišlo do hujšega. Delavca je poslal v obrat družbene prehrane, kjer so mu dali večjo količino mleka, kar je skupno z zavžito pijačo izbruhal. Nato ga je zaradi hudih bolečin poslal domov, kjer je prizadeti spet popil večjo količino mleka. Ob stalnih hudih bolečinah je trpel dva dni in bil

še tretji dan spet sposoben za delo. Na srečo kasnejših posledic ni bilo.

Vprašajmo se ali to lahko imenujemo potegavščino? Skrajna nepremišljenost bi lahko imela za posledico trajno obolelost sodelavca, družinskega očeta, medtem ko je delikt napravil eden od mlajših sodelavcev iz delovne grupe. Stvar je prišla pred komisijo za ugotavljanje delovnih prekrškov. Seveda od celotne delovne grupe ni hotel biti nihče kriv. Komisija je bila prisiljena razpravo preložiti, dokler ne bo našla pravega krivca, ali pa bo izrekla pripadajočo kazen celi grupi, kar je v skladu z našim pravilnikom o delovnem redu.

S. R.

POPREČNA VREDNOST

TOČKE ZA 12 MESECEV

OD VKLJUČNO APRILA 1966

DO VKLJUČNO MARCA 1967

VEVČE, APRILA

Brusilnica	2,52
Priprava polnil	2,81
I. PS	2,71
II. PS	2,98
III. PS	2,75
IV. PS	2,85
Strojna dodel. p.	2,67
brez točka ur za normo	2,89
Ročna dodelava p.	2,57
brez točka ur za normo	3,16
Energija	2,97
Druge e. e.	2,78
Skupaj	2,75

NEKAJ O IZDELAVI PREMazanIH PAPIRJEV

VEVČE, APRILA — Pod premazovanjem razumemo postopek, pri katerem nanašamo na papirno površino bele oz. obarvane pigmente in jo z njimi popolnoma prekrijemo. Premazovanje izvajamo na posebnih premaznih strojih, ki stoje samostojno, ali pa so že vključeni v sam papirni stroj.

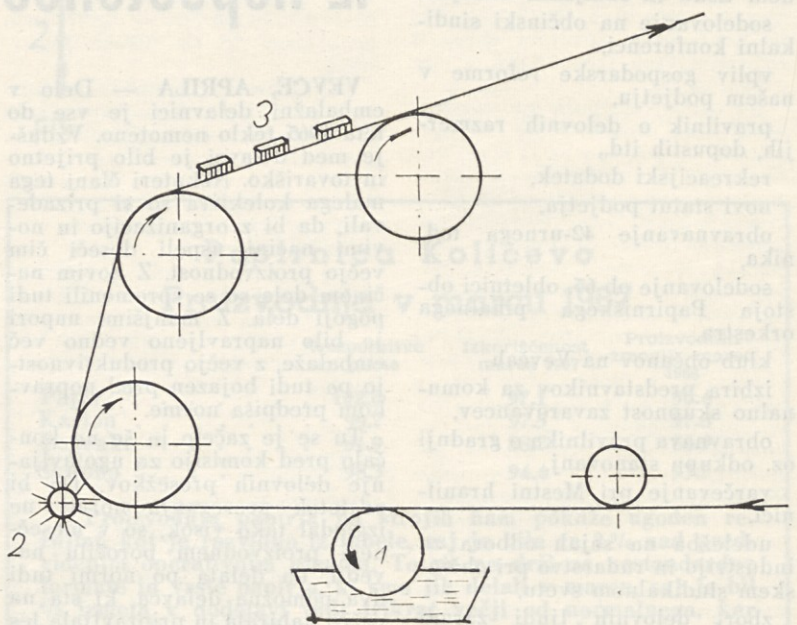
Tako torej razlikujemo dve glavni skupini. Premazovanje v papirnem stroju in premazovanje izven papirnega stroja. Premazovanje, kjer imamo premazno skupino vključeno v papirni stroj, daje običajno vedno manj kvalitetne papirje v primerjavi s premazovanjem na posebnih premaznih strojih. Tekom časa se je razvilo zelo veliko število različnih postopkov za nanos pigmentne premazne mešanice na papir. Razdelimo jih lahko na glavne štiri skupine.

Princip premazovanja na našem papirnem stroju, ki bo stal povsem ločeno od papirnega stroja, bo temeljil na načinu premazovanja s strgalom in zračno krtačo. Naš premazni stroj bo imel namreč vgrajena oba ta dva tipa premaznih agregatov. Oba načina premazovanja bo imel zato, ker dajeta pri premazovanju različno kvaliteto premazov, ki pa se med seboj dopolnjujeta. Naloga vsakega teh dveh agregatov je povsem določena. Obratujeta s premaznima mešanica, ki se med seboj razlikujeta tako po sestavi, kot po koncentraciji. Za premazovanje na zračni krtači rabimo nižje koncentrirane premazne mešanice (ca. 35%), kot pa na strgalu (ca. 50%). Sestavine, ki sestavljajo premazno mešanico za zračno krtačo (air knife, luft Bürste) so

vedno dražje, kot pa sestavine za strgala (trailing blade, Schaber).

Surov papir bo prehajal najprej preko strgalne premazne naprave. Pri tem bomo dobili ca. 7 do 9 g/m² nanosa, preračunano na abs. suhe sestavine premazne mešanice. Iz tega premaznega agregata, ki ima nalogo izenače-

pomočjo zračne krtače, prihaja na še mokro premazno plast, ki smo jo dobili pri prehodu papirja skozi strgalno premazno napravo. Zaradi tega se tudi imenuje ta postopek, glede na način premazovanja, »mokra na mokro«. Papir nato vstopa v sušilni kanal, od tam pa na navijalno napravo.



Premazovanje s krtačo

vati površinske razlike v papirju, vstopa papir v drugi agregat zračne krtače, kjer nanašamo premazno mešanico na premaz, ki smo jo dobili pri prehodu papirja skozi prvi agregat. Premazna mešanica, ki jo nanašamo s

Tako premazan papir bo torej pri enkratnem prehodu skozi stroj le enostransko premazan. Če bomo torej hoteli izdelovati obojestransko premazan papir, bomo morali vračati enostransko premazane zvitke na začetek pre-

TECAJ ZA STROJNIKE PARNIH KOTLOV IN KURJACE

VEVCE, APRILA — Zveza strojnikov, strojevodij in kurjačev Slovenije redno prireja tečaje, na katerih usposablja delavce pri energetskih napravah za strojniški ali kurjaški poklic.

Na dvomesečnem tečaju aprila in maja letos se usposablja trije naši sodelavci iz kotlarne: Ranko Popović, Avgust Nemec in Ivan Sitar.

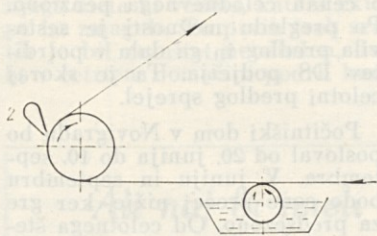
Po uspešnem šolanju bodo kandidati delali izpite za naziv upravljač parnih kotlov z mehaniziranim kurjenjem. To je tudi v skladu s predpisi o strokovni izobrazbi delavcev v tej stroki.



Sodelavci pri montaži IV. PS leta 1962. Kmalu se bo treba odločiti tudi za montažo stroja za premaz papirjev

maznega stroja, nakar jih bomo ponovno premazovali po še nepremazani strani.

Skozi oba premazna agregata bo tekla papir za umetni tisk, pri katerem se zahteva najvišja kvaliteta. Pri obojestranskem nanosu premaza bo na obeh straneh (na spodnji in zgornji strani) po 20 g/m² suhih premaznih sestavin. Če bomo na primer premazovali



Premazovanje z zračno krtačo

papir 80 g/m², bomo torej dobili po končanem premazovanju na obeh straneh papir z gramaturo 120 g/m².

Pri ostalih vrstah papirja (ilustracijskih in kromo papirjih) bomo premazovali le na strgalni premazni napravi (enostavno ali obojestransko). Pri teh papirjih bo tudi nižji nanos premazne mešanice in bo znašal ca. 12 g/m² suhih sestavin premazne mešanice na stran.

Za izdelavo tiskovnih premaznih papirjev rabimo:

1. surov papir
2. premazno mešanico.

1. Surov papir bomo v začetku za potrebe premaznega stroja izdelovali na IV PS. Tak papir mora ustrezati celi vrsti zahtev, če hočemo, da je primeren za premazovanje. Predvsem mora biti izredno enakomeren glede svoje kvalitete. To velja predvsem za debelino, gramsko težo in vlažnost, kakor tudi za kleje-

KOLIČEVO, APRILA — Ne vem, če bom uspel prebuditi zanimanje članov kolektiva za delo sindikalne organizacije, vendar opažam, da so pri precejšnji večini članov sindikalne organizacije vidni ostanki zastarelega pojmovanja, češ, da ima sindikat predvsem zaščitno vlogo. Zdi se mi, da je tako gledanje posledica sedanjega sistema, zakaj

sindikalna zaščitna vloga nima danes več primernega značaja, ker ljudi ščiti že sam samoupravni sistem. Zato naj bo namen sindikalne organizacije usmerjen predvsem na nadaljnji razvoj samoupravljanja. Praksa je potrdila, da se v sistemu samoupravljanja in njegovem nadaljnjem razvoju kažejo potrebe po krepitvi družbene zavesti, v

zvezi s tem pa po aktivnem delovanju subjektivnih sil — med njimi sindikalne organizacije. Če je delo sindikalne organizacije po vsebini in metodami prilagojeno stopnji razvoja proizvodnih sil in stopnji družbene zavesti njenega članstva, lahko pomeni sindikalna organizacija del sistema naše socialistične demokracije.

Z uvedbo družbene lastnine nad proizvodnimi sredstvi in s sistemom delitve dohodka po delu, so ustvarjene možnosti za postopno osvoboditev dela, čeprav pri tem še niso odpravljena določena nasprotja v materialnem položaju delovnih ljudi in tudi zavest delovnega človeka mora dojeti to, da, kar se hoče napraviti dobrega v naši družbi, naj prispeva k boljšemu življenju delovnih ljudi. Saj po mojem mnenju ni sistema na svetu, ki bi mogel brez zadostne materialne osnove zadovoljiti vse potrebe, pa čeprav ima lahko ne vem kakšne naslove.

Jasno je, da teh protislovij ne moremo reševati na enak način v vseh zgodovinskih fazah in v vseh državah. Vendar pa je tudi jasno, da mora socialistična družba, ki teži k osvoboditvi dela, ustvarjati možnosti za vedno bolj demokratični način njihovega razreševanja, pri tem pa, kot sem uvodoma dejal, lahko odigra veliko vlogo prav sindikalna organizacija.

Pri delu sindikalne organizacije sedaj velikokrat pozabljamo na politično delo, ki bi moralo biti usmerjeno k temu, da delovni ljudje spoznajo svoje perspektive v boju za večjo produktivnost, za pravočasno odkrivanje vseh ljudi za socialistične odnose v družbenem delu, za usposabljanje delovnih ljudi v upravljanje, za pravočasno odkrivanje vseh oblik birokratizma in tehnokratizma, ki sta izredno trdoživ po-

jav v družbi, in nazadnje tudi na tolmačenje, da je sistem dohodka ena izmed osnovnih gibalnih sil našega gospodarskega sistema. Verjetno sindikalna organizacija ni naredila dovolj, da bi se vsi njeni člani zavedali, kakšne prednosti prinaša ta princip za nadaljnjo afirmacijo delovnega človeka in za odstranjevanje vseh tistih administrativnih regulativov, ki na današnji stopnji našega razvoja postajajo nepotrebni, oziroma včasih kar škodljivi itd. Naloga sindikalne organizacije je, da pomaga svojim članom spoznati omenjena in podobna vprašanja. Kajti le s takimi političnimi delovanji bomo dosegli, da se bo stalno povečevalo število ljudi, ki se bodo na svojem delovnem mestu zares počutili kot ustvarjalci in izvrševalci poslovne politike. Ne pa tako, da se včasih sami člani izvršnega odbora sprašujejo, kaj naj dela sindikalna organizacija.

V današnjih pogojih je zelo pomembna naloga sindikata pri graditvi skupnih stališč, oziroma usklajevanje raznovrstnih misljenj. Zakaj, kolikor bolj se samoupravljanje razvija, toliko očitnejša postaja potreba, da se prek sindikalne organizacije konfrontirajo stališča o poslovni politiki, v kateri so združeni vsi gospodarski elementi. Taka aktivnost sindikalne organizacije doprinese k demokratizaciji notranjih odnosov v delovnem kolektivu in razvijanju humanih odnosov med ljudmi. Sindikalna organizacija mora obenem sistematično razvijati tudi družbeno zavest, kar pa je nemogoče zagotoviti zgolj z mehanizmom samoupravljanja.

V našem kolektivu je bilo precej govora o dejavnosti naših EE. Te so se namreč razvile v želji, da bi približale skrb za gospodarjenje delovnim ljudem in da bi se razvijalo samoupravljanje čim bolj v smeri neposrednega upravljanja. Verjetno smo jih tudi mi formirali preveč kampanjsko. Saj je očitno, da v prvi fazi formiranja delovnih enot niso bile poprej opravljene podrobne tehnične, ekonomske, organizacijske in politične priprave. Hitro so naraščale delovne enote, ki niso bile proizvodne in tehnološke celote, to se pravi, di s tem niso imele ekonomske in družbene temeljenosti. Zato tudi niso mogle zaživeti naše EE. Tiste kompetence, ki jih imajo sedaj neposredni proizvajalci v svojih delovnih enotah niso dovolj izkoriščene in je vse premajhna angažiranost sindikalne organizacije, da bi razgibala člane sindikata tudi v tej smeri. Razumljivo je, da so pri organizaciji delovnih enot najlažje našli ustrezne ekonomske, organizacijske, strokovne in politične rešitve v podjetjih s podobno industrijsko organizacijo dela, kjer je proizvodna oziroma tehnološka zaključnost dela, nasprotno pa se veliko težje razvijajo delovne enote, kjer ni danih takih pogojev, med njimi smo tudi mi. Kajti tam, kjer ni pravilno rešeno tudi vprašanje materialnih odnosov, se pojavljajo težave in nasprotja, ki imajo za posledico slabe notranje odnose med ljudmi in celo med delovnimi enotami, to pa vsekakor vpliva na poslovno politiko.

Na kratko sem se dotaknil določenih problemov in obenem nazkral nekatere naloge, ki so aktualne za sindikalno delo. Saj bo sindikalna organizacija kot celota najbolj uspešno delovala, če bo čim bolj samostojno odkrivala družbeno ekonomske probleme in jih na osnovi lastnih ocen ob aktivnosti čim večjega števila članov pravočasno in pravilno reševala.

DM

Dopisujte
v NAŠE DELO

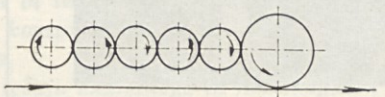
Ing. E. V.

nost, poroznost, gladkost, odpornost proti izpukovanju. Razlike v teh lastnostih se še nekako tolerirajo, če nastopajo med posameznimi zviti, ker lahko po potrebi izločimo posamezne neustrezne zvite. Nikakor pa ni dopustno, da te iste lastnosti zelo nihajo po širini papirnega traku v istem zvitu. Tak papir je popolnoma neuporaben za premazovanje. Vsekakor bo potrebno zaradi tega še posebno poostriži obratno kontrolo glede kvalitete posameznih zvitkov, ki jih bomo nato premazovali ali pa izločili kot neustrezne za premazovanje.

2. Posamezne mešanice sestojijo iz

- a) pigmentov
- b) vezil
- c) vode
- d) različnih dodatkov

a) Osnovna surovina mešanice so pigmenti, katerih naloga je, da pri premazovanju enakomerno pokrijejo papirno površino. Da se pigmenti ne odločajo od papirnega traku, moramo dodati vezila, ki vežejo pigmente med seboj in na papirni list.



Premazovanje s pomočjo valjev

Najobičajnejši pigmenti so: kaolin, kalcijev karbonat, satin belo, blanc fixe, litopon. Ti pigmenti imajo zelo različno zahtevano po vezilih za ekvivalentno vezanje med seboj in na papirno podlago. Glede njihovih krovnih sposobnosti pa lahko povemo, da so te odvisne od granulacije in lomnega količnika polnila. Čim višji je lomni količnik, tem boljše je pigment. Krovna sposobnost pigmentov je tem večja, čim

večja je specifična površina pigmenta. Pigmenti, katerih velikost je v redu velikosti valovnih dolžin svetlobe, imajo najvišjo krovno sposobnost. Čim manjši so delci pigmenta (čim finejši granulacijski sestav) tem več vezila rabi tak pigment. Zaradi tega so spočetka mislili, da je za to odločilna specifična površina. Poskusi pa so pokazali, da je potreba po vezilih odvisna predvsem od števila odprtih, ki ostanejo med delci pigmenta (stopnja polnitve) pri posušenem premazu. Večino teh odprtih mora namreč zapolniti vezilo, da dobimo odporen premazni film proti prenašanju in izpukovanju. Število in oblika odprtih v takem premazu pa je odvisna od oblike delcev pigmenta in granulacijske porazdelitve.

b) Vezila imajo nalogo, da vežejo pigmentne delce med seboj in na papirni list. Razlikujemo naravna in umetna vezila. Naravni so: škrob in njegovi modifikati, kazein, soja, protin, živalski klej, alginati, celulozni derivati.

Umetna vezila pa so na bazi visokomolekularnih polimerizacij in kopolimerizacij. V ta namen se rabijo polimerizati estra akrilne kisline, znane pod trgovskim imenom ACRONAL, kopolimerizati stirena in butadiena pod imenom BUTAKON, polivinil, alkohol in drugi.

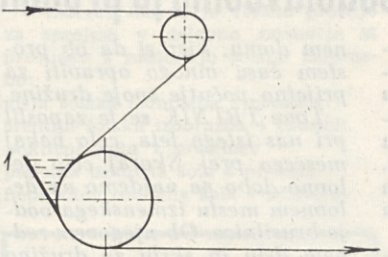
Vezila imajo različne lastnosti, zato moramo vedeti kaj hočemo s posameznim vezilom doseči. Škrobna vezila so na primer občutljiva proti vodi. Zato niso primerna za izdelavo premaznih papirjev, ki jih mislimo tiskati v taki tehniki tiska, kjer imajo opravka z vodo npr. offsetni tisk. Ti papirji se tudi bolj raztezajo in krčijo pod učinkom različne relativne vlage zraka, kot pa bi se, če bi v isti premazni mešanici uporabljali namesto škroba ne

ko drugo hidrofobno vezilo (kazein ali določene umetne latexe). Občutljivost papirja nasproti vlagi v zraku je ena izmed njihovih pomanjkljivosti.

c) Voda

d) Različni dodatki imajo tako specifičen ali pa mnogostranski učinek, da jih je zelo težko porazdeliti v posamezne skupine. K tem dodatkom spadajo protipekili, dispergenti, optična belila, konservirana sredstva, preprečevalci pršenja, mehčala, modifikatorji viskoznosti itd.

Iz pigmentov, vezil, vode in teh dodatkov napravimo premaz-



Premazovanje s pomočjo strgala

no mešanico. Če z analizo ugotovimo, da pigment ustreza, moramo v laboratoriju kljub temu še praktično pripraviti premazno mešanico, da vidimo, kako se ta obnaša. Isto velja za vezilo. Na podlagi analiz pigmentov in vezil lahko edino povemo, katero vezilo ali pigment ne ustreza zahtevam. Če pa ustreza vsem zahtevam, ki jih postavljamo za lastnosti, ki jih določimo z analizo, ne moremo še ničesar reči, kako se bo ta pigment ali vezilo obnašalo v premazni mešanici.

Zaradi tega moramo pregledovati premazno mešanico na nje lastnosti kot celoto.

Upokojeni so bili

MEDVODE, APRILA — V mesecu aprilu sta kolektiv zapustila ter odšla v zasluženi pokoj dva dobra delavca in člana kolektiva tov. FRANC KNIFIC in tov. ANDREJ SUŠNIK.

Tov. FRANC KNIFIC se je zaposlil v tovarni leta 1946. Večino časa svoje zaposlitve je



I. pomočnik izžemalnega stroja tov. Franc Knific na delovnem mestu pred odhodom v pokoj

delal pri izžemalnem stroju kot II. pomočnik, pozneje pa kot I. pomočnik izžemalnega stroja. Kot marljivo, prizadeven in vesten delavec je bil priljubljen tako med sodelavci kot v tovarni. Nikoli ni silil v ospredje. Opravljal je tako rekoč najtežja dela v tovarni ter ni maral na lahek način priti do sredstev za vzdrževanje svoje družine. Aktivno je sodeloval v NOB od 1. VI. 1942 dalje. Leta 1951 je bil odlikovan z medaljo zasluge za narod.

Tov. ANDREJ SUŠNIK se je v tovarni zaposlil že v rani mladosti ter več kot štirideset let delal v goričanski »papirnici«. V začetku je opravljal razna težka fizična dela, pozneje pa se je strokovno izpopolnjeval ter postal kurjač parnih kotlov in izmenski vodja kotlarne od leta 1956 dalje. Že pred vojno se je zavzemal za pravice delavcev kot delavski zaupnik. Po uvedbi delav-

skega samoupravljanja v tovarni pa je aktivno sodeloval kot član DS, pozneje pa kot predsednik od leta 1957 do 1962. Precejšnje zasluge ima pri poglobljanju delavskega samoupravljanja. Široko razgledanost si je pridobil s stalnim osebnim izobraževanjem in izpopolnjevanjem. Med sodelavci je bil zelo priljubljen, ravno tako pa tudi v kolektivu, saj se je vedno zavzemal za dobre medsebojne odnose, za boljše gospodarjenje in razvoj tovarne. Izven tovarne je delal kot odbornik občinske skupščine Ljubljana-Siška. Za svoje aktivno delo v tovarni kot na terenu je bil lansko leto odlikovan z medaljo dela.

Mnogim delavcem je pomagal pri urejevanju pokojnin in pri pisanju raznih prošelj in vlog ter jim dajal potrebne nasvete.

Ceprop precej resne narave, je znal biti tudi šaljo in družaben. Na delovnem mestu je



Izmenski vodja kotlarne — kurjač tov. Andrej Sušnik na delovnem mestu pred upokojitvijo

bil vesten, marljiv in dober delavec, ki je rad pomagal tudi svojim sodelavcem ter ni nikoli skrival svojega znanja.

Tov. Francu Knificu in Andreju Sušniku želimo v imenu vseh članov kolektiva, da še dolga leta uživata zasluženi pokoj.

Posvet mladih samoupravljalcev v Šmarjeških Toplicah

VEVČE, APRILA — Mestni komite ZMS Ljubljana je 18. in 19. marca 1967 organiziral posvetovanje mladih samoupravljalcev v Dolenjskih Toplicah. Ker pa je bilo število prijavljenih mladincev večje, kot so predvideli, so posvetovanje organizirali tudi v Šmarjeških Toplicah. Tako je bilo v Šmarjeških Toplicah 60 mladincev, v Dolenjskih pa še nekaj več. Posvetovanje je bilo namenjeno mladincem vseh aktivov Ljubljanskih občin. Iz naše tovarne smo se seminarja udeležili štirje: Tatjana Meglič, Jelka Irman, Bojan Trtnik in Stane Močnik.

Prvo predavanje — PRED VOJNO IN DELOVNO SVETO — ki je bilo že v soboto popoldan, je vodil tovariš Janez HAFNER, pomočnik direktorja Solškega centra za PTT stroko. Ob-

ravnali smo predvsem aktivnost v delovnih organizacijah, nosilce te aktivnosti, izvedbo volitev in mesto mladih pri tem.

Drugo predavanje in tretje smo imeli v nedeljo. Popoldan nam je povedala univerzitetna asistentka Nada SFILIGOJ — SAMOUPRAVLJANJE V DELOVNI ORGANIZACIJI, KOT TEMELJ NASEGA DRUŽBENO EKONOMSKEGA IN POLITICNEGA SISTEMA. V tem so bili zajeti poleg osnovnih teoretičnih izhodišč glavni problemi v izvajanju samoupravljanja danes in poskusi drugod po svetu.

Zadnje predavanje — POMEN SAMOUPRAVLJANJA ZA MLADINO IN MLADINSKO ORGANIZACIJO, je vodil tovariš Franc ROČELJ, sekretar CK ZMS. Tema je obsegala sklop

vprašanj, kako naj se mladi vključijo v samoupravljanje, kot člani samoupravnih organov delovnih kolektivov in družbeno-političnih organizacij, ter kakšen pomen ima to vključevanje za Zvezo mladine, ki naj vzgaja mlade samoupravljalce.

Po predavanjih se je vedno razvila živahna razprava, saj smo imeli mladi veliko vprašanj, kot npr. lik samoupravljalca, vloga sindikata v podjetju, vpliv standarda na delo v delovni organizaciji, vprašanje kadrov, problem nezainteresiranosti mladine, naloge samoupravljanja in podobno, kar smo jih skupaj reševali.

Ker je bilo posvetovanje dobro organizirano, mislimo, da bo pripomoglo k nadaljnjemu delu aktivov in mestnega komiteja ZMS. M. I.

Kako bomo letovali letos v papirnici Količevu

KOLIČEVO, APRILA — Upravni odbor Počitniške skupnosti Domžale je razpravljal o pogojih letovanja v sezoni 1967 in sprejel sklep, da se s 1. 5. 1967 odpre sezona letovanja v Počitniškem naselju Izola. Naselje obsega 24 weekend hišic, od katerih so 3 last podjetja. V mrtvi sezoni so bile vse hišice temeljito popravljene in obnovljene.

Za člane kolektiva znaša celodnevna oskrba, tj. prehrana in nočnina 21.00 N din. V oskrbnem dnevu je vračunan zajtrk, ki stane 3.5 N din, kosilo 8.5 N din, večerja 6.00 N din in nočnina, ki stane 3.00 N din. Otroci do 10. leta starosti imajo priznано polovično ceno oskrbnega dne. Hrana je izdatna in se bo dopustnikom izdajala v gostinskem obratu »Kopališče«, ki je pri samem počitniškem naselju. Usluge v Počitniškem naselju lahko koristijo tudi prehodni gostje. Hrano plačajo po dnevni ceni, nočnina za prehodnega gosta pa znaša 5.00 N din na osebo.

Kdor ne želi letoovati na morju, ima možnost letovanja v naši planinski koči na Veliki planini. V koči istočasno lahko letujejo 2 do 3 družine. Letovalci si morajo prehrano organizirati sami. Za prehrano obstajata dve možnosti, da si letovalci sam pripravljajo hrano v koči, oziroma ima možnost prehrane v Domu na Zelenem robu ali pa v planinskem domu, last PD Domžale. Nočnina v koči na Veliki planini

znaša za člane kolektiva 2.00 N din, za ožje družinske člane pa 3.00 N dinarje.

Za delavce, ki bodo letovali v Fiesi, bomo naknadno sporočili višino oskrbnega dne.

Na podlagi pravilnika sklada za rekreacijo bo delavcem in njihovim ožjim družinskim članom izplačan del prevoznih stroškov z javnimi prevoznimi sredstvi ob odhodu na dopust v gotovini, in sicer:

— delavci podjetja prejmejo 120.00 N din,

— ožji družinski člani, ki jih delavec preživlja in ki so stari več kot 10 let, prejmejo 70.00 N din,

— ožji družinski člani, ki jih delavec preživlja in ki so stari od 5—10 let, prejmejo 35.00 N din.

Za kritje dela stroškov pri preživljanju letnega dopusta bo delavcem in njihovim ožjim družinskim članom na podlagi dokazila Počitniškega doma, Počitniške skupnosti ali drugega turističnega podjetja izplačan regres za 7 dni letovanja, in sicer:

— delavci podjetja prejmejo po 10.00 N din/dan,

— ožji družinski člani, ki jih delavec preživlja in ki so stari več kot 10 let, prejmejo 10.00 N din/dan,

— ožji družinski člani, ki jih delavec preživlja in ki so stari

pod 10 let, prejmejo 5.00 N din na dan.

Izplačilo dela stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi in dela stroškov za preživljanje letnega dopusta za delavce podjetja, udeležence NOB je poleg zgoraj navedenih zneskov enkratno in znaša:

— za udeležence NOB iz leta 1941 200.00 N din,

— za udeležence NOB iz leta 1942 150.00 N din,

— za udeležence NOB iz leta 1943 110.00 N din,

— za udeležence NOB iz leta 1944 70.00 N din.

Vse delavce, ki bodo v letošnjem letu letovali v Izoli, Fiesi ali v planinski koči na Veliki planini, naprošamo, da se prijavijo od 8. do 10. maja 1967 v sekretariatu podjetja.

Naše letovanje

VEVČE, APRILA — Komisija za družbeni standard je ob udeležbi nekaterih sodelavcev iz kadrovskega sektorja razpravljala o načinu letošnjega letovanja in o cenah celodnevnega penziona. Po pregledu možnosti je sestavila predlog in ga dala v potrditev DS podjetja. Ta je skoraj celotni predlog sprejel.

Počitniški dom v Novigradu bo posloval od 20. junija do 10. septembra. V juniju in septembru bodo cene precej nižje, ker gre za predsezono. Od celotnega števila vikend hišic bomo odstopili 3 tovarni celuloze Medvode in 3 počitniški skupnosti Moste-Polje. V zameno pa bodo člani papirnice lahko letovali na vseh krajih, kjer ima Počitniška skupnost Moste-Polje svoje domove. Cene penzionov bodo različne. Za člane kolektiva bodo znašale v predsezoni 1760 S din, v sezoni pa 2080 S din. Otroci do desetih let imajo znižano na 1500 S din oz. 1360 S din, za majhne otroke pa, ki spijo pri starših, bodo plačali le 960 S din za oskrbni dan.

Na Jelovici, v počitniškem domu Rovtarica, letos ne bo letovanja, ker že tečeje priprave, da bi ta dom prestavili v Bohinj blizu hotela »Zlatorog«. Med tovarno Medvode in Občinsko skupščino Radovljica so v teku razgovori o lokaciji v Bohinju. Stroški predstavitev ne bodo občutni, vendar pa je predlog, da bi jih razdelili med oba kolektiva. S tem bo vprašanje počitniškega doma na Jelovici rešeno, dom pa bo prijeten kraj za bivanje v letnem, kakor tudi v zimskem času. R. S.

Dvema zaslužnima sodelavcema je prenehalo delovno razmerje

VEVČE, APRILA — S prvim dnem tega meseca sta odšla v pokoj dva zvesta člana kolektiva, tovariša Ivan Benedik in Tone Trtnik. Sicer jima starostna doba še ni potekla. Oba invalida iz NOB imata priznано posebno dobo, ki jima utemeljuje njuno upokojitve.

Ivan BENEDIK se je zaposlil pri nas 3. 11. 1951. leta. Njegov osnovni poklic je bil tesarski, zato je bil v začetku tudi zaposlen na tem delovnem mestu. Zaradi njegove invalidnosti, zlasti pa stalnem prizadevanju za izpopolnitev izobrazbe, je napredoval v skladiščnika pomožnega materiala in nazadnje v knjigovodjo osnovnih sredstev. Ne samo, da je opravljal svoje dolžnosti vestno in prizadevno na vseh delovnih mestih, bil je stalni in aktivni delavec v vseh družbeno-političnih organizacijah v tovarni in zven nje, nazadnje tudi predsednik sindikalne podružnice, ki jo je vodil dobro in požrtvovalno.

Ob smislu za njegovo osebno zadovoljstvo in ob skrbi za njegovo družino, ga privatno najdemo na njegovem ureje-

nem domu, kjer si da ob prostem času mnogo opraviti za prijetno počutje svoje družine.

Tone TRTNIK se je zaposlil pri nas istega leta, celo nekaj mesecev prej. Skoraj celo delovno dobo ga najdemo na delovnem mestu izmenskega vodja brusilnice. Ob njegovem rednem delu in skrbi za družino



Tone Trtnik

je še vedno našel dovolj časa za delo v vseh organizacijah v podjetju in na terenu. Skozi vsa leta pa je zanj karakteristično, da je deloval v organih samoupravljanja kot član, predsednik UO in predsednik DS. Zato je bil stalno na tekočem o dogajanjih v podjetju in kot samoupravljalac po vseh svojih zmogljivostih prispeval k dobremu gospodarjenju in urejanju vsakodnevnih opravil, ki so zadevale problematiko proizvodnje in upravljanja.

Pri obeh naših novih, mladih upokojencih pa bi bilo napak, če se ne bi spomnili njihovih prispevkov med NOB. Tako Ivan Benedik-Matiček in Tone Trtnik-Jure sta takoj doimela pomen in potrebo NOB. Slovesnost in napredna miselnost delavskega razreda sta usmerila njuno pot med vojno in njuno delo po vojni, v novi družbi. Kot aktivna borca sta neštokrat izpostavljala svoja življenja vsem nevarnostim in napadalnosti okupatorja. Za njune zasluge sta dobila več priznanj in pa največje odličje — partizansko spomenico.



Ivan Benedik

Zato ni prav nič presenetljivo, da oba odhajata v pokoj s ponosom, obenem pa s težkim srcem. Prav tako pa je lepo in prav, da smo se od njih poslovili na dostojen način, zlasti pa je bilo slovo prisrčno v njunih ožjih kolektivih, kjer je vsakdo hitel, da jima je z resničnim stiskom roke zadel mnogo zadovoljstva in prijetnih let.

Tem željam se pridružuje tudi naše uredništvo.

KEGLJANJE

Prvenstvo posameznikov papirnice Količevo

KOLICEVO, APRILA — Kegljarski klub Papirnice Količevo je razpisal pomladansko prvenstvo posameznikov v disciplini 3 × 150 lučajev. Na razpis se je prijavilo 23 tekmovalcev članov sindikalne podružnice Papirnice Količevo ter ostalih članov KK Papirnice. Tekmovanje mora biti končano do maja, do sedaj pa je večina nastopajočih že odmetala po 2 × 150 lučajev. Po dveh nastopih je na prvem mestu Andrej Vavpetič z odličnim rezultatom 1287 podrtih kegljev, na drugem Vide Vavpetič s 1201 in tretji Božo Petković s 1159 podrtimi keglji.

Vrstni red prvih dvanajst po drugem nastopu:

	Podrtih kegljev		
1. Andrej Vavpetič	627 660 1287		
2. Vide Vavpetič	598 603 1201		
3. Božo Petković	603 556 1159		
4. Jakob Lukman	578 567 1145		
5. Ivo Sonc	559 567 1126		
6. Fric Majhenič	541 576 1117		
7. Vanč Majhenič	573 540 1113		
8. Jože Poljanšek	537 562 1099		
9. Anton Volčini	573 523 1096		
10. Janez Mežan	526 522 1048		
11. Stane Skok	572 475 1047		
12. Cvet Poljanšek	500 521 1021		

(Prva kolona — I. nastop, druga kolona — II. nastop, tretja pa skupno.)

O končnem vrstnem redu in o podrobnostih s tega tekmovanja pa bomo poročali v naslednji številki Našega dela.

-ej

Tekmovanje v borbenih igrah

KOLICEVO, MARCA — V nadaljevanju tekmovanja v borbenih igrah (2. liga) so kegljači Papirnice Količevo 17. III. nastopili na kegljišču Slovana proti Izolirki. Skozi vso igro so bili Količani boljši, saj so iz seta v set večali razliko, tako da se je končni rezultat tekme glasil 680 : 537 podrtih kegljev v korist Papirnice Količevo. Boljši v ekipi Papirnice na tej tekmi so bili Jože Poljanšek, Andrej Vavpetič in Vanč Majhenič.

Naslednjo tekmo je moštvo Papirnice Količevo zopet nastopilo na tujem kegljišču in to v Grosuplju proti domači ekipi. Bila je to ena od tekem, ko se do zadnjega meta ni vedelo, katera ekipa bo zmagala. Po prvih treh setih je bil rezultat neodločen, da bi v četrtem domačini podrti kar

24 kegljev več kot Količani. V petem setu so igralci Papirnice znižali razliko za 2 keglja, tako da je ostala razlika 22 kegljev. V zadnjem setu pa so Količani z boljšo igro nadoknadili razliko ter zmagali s petimi keglji prednosti. V ekipi Papirnice je zavladovalo veselje, ko je zadnji tekmovalac domačinov odmetal, saj so s tem dosegli svojo peto zaporedno zmago v tem tekmovanju. Skupna razlika iz teh petih tekem pa znaša 485 kegljev.

Najboljši na tej tekmi so bili Ivo Sonc, Jože Poljanšek in Cvet Poljanšek.

Še nekaj novic s kegljišč

KOLICEVO, MARCA — V drugi tekmi male lige se je ekipa Papirnice Količevo pomerila s KK Litostroj na kegljišču v Jaršah. Zmagalo je moštvo Papirnice z rezultatom 2264 : 1937 podrtih kegljev. Moštvo Papirnice Količevo je nastopilo v naslednji postavi:

Petković B. 379, Sonc I. 370, Volčini T. 400, Vavpetič A. 375, Poljanšek J. 370, Majhenič F. 370 podrtih kegljev.

Pri gostujoči ekipi pa je bil najboljši Urbas s 339 podrtimi keglji.

IZOLA, 1. IV. 1967 — Ekipa Papirnice Količevo je odigrala na dvosteznem kegljišču v Izoli prijateljsko tekmo s KK Izola v disciplini 8 × 100 lučajev.

Pred novo sezono so plavalci pregledali delo

VEVČE, APRILA — Plavalni klub »SLAVIJA« je imel 31. III. 1967 v klubskih prostorih na Vevčah redno letno skupščino. Analizirali so delo v pretekli sezoni in napravili načrt za nadaljnje delo.

Ze sama udeležba na skupščini je pokazala, da so vsi člani strnjena in homogeno družina, ki jo zanima delo kluba, njegovo življenje in delovanje. Poleg članov so se skupščini udeležili tudi predstavniki občinske plavalne zveze, plavalne zveze Slovenije in pa zastopniki ljubljanskih plavalnih klubov.

Po običajnih formalnostih skupščine je predsednik kluba Tone Novak podal poročilo o preteklem delu kluba. Pohvalil je zlasti dobro sodelovanje med organizacijo kluba in plavalci, posebno pa trdno prijateljstvo med plavalci, ki si brez razlik in grupacij prizadevajo za ugled in uspeh kluba z borbenostjo in

Za Papirnico so nastopili:

	Podrtih kegljev
Majhenič V.	382
Majhenič F.	367
Poljanšek J.	419
Vavpetič A.	394
Volčini T.	405
Sonc I.	373
Poljanšek C.	388
Vavpetič V.	406

Najboljši domačin je bil Remic, ki je dosegel 401 keglj. Končni rezultat tekme se glasi 3134 : 3024 podrtih kegljev v korist Papirnice Količevo.

NOVA GORICA, 2. IV. 1967 — Na štiristeznem kegljišču v Novi Gorici so se kegljači Količevega pomerili z domačo ekipo v disciplini 8 × 200 lučajev. Zmagali so kegljači Nove Gorice z rezultatom 6429 : 6357 podrtim kegljem. Na tej tekmi velja omeniti rezultat tekmovalca Papirnice Količevo Vida Vavpetiča, ki je dosegel odlični rezultat 932 kegljev. Količani so tokrat nastopili v naslednji postavi:

	Podrtih kegljev
A. Vavpetič	817
T. Volčini	809
I. Sonc	782
V. Vavpetič	932
J. Poljanšek	791
J. Lukman	686
S. Skok	727
V. Majhenič	813

Najboljši pri domači ekipi je bil Hvala M. z 851 podrtimi keglji.

-ej

NOGOMET
Uspeh v začetku polovičen

VEVČE, APRILA — V spomladanskem delu nogometnega prvenstva v Slovenski nogometni ligi je NK »SLAVIJA« zelo dobro startal s prvo tekmo v Celju proti tamkajšnjemu istoimenskemu klubu in zmagal z rezultatom 2 : 1. Drugo tekmo z »MURO« na »domačem« igrišču (beri: igrišče Slovana v Mostah) pa je zgubil z rezultatom 1 : 3, s Kovinarjem v Mariboru 1 : 4, Triglav pa premagal doma 1 : 0.

KOLICEVO, APRILA — V sredo 5. IV. 1967 so imeli nogometaši Papirnice Količevo v gosteh sindikalno ekipo Želez. podjetja iz Almä (Švedska).

Tekma je bila odigrana na igrišču v Jaršah pred približno 200 gledalci. Zmagala je gostujoča ekipa z rezultatom 2 : 0 (1 : 0). Švedski nogometaši so bili boljše moštvo in zaslužno zmagali, domačini pa se morajo zahvaliti vratarju Plešku, ki je nekajkrat uspešno posredoval ter preprečil, da poraz ni bil še hujši. Domači napadalci so si ustvarili kaj malo priložnosti za doseg gola, pa še te je obramba Švedov pravočasno odstranila.

V opravičilo domači ekipi je toliko, da je bila to prva tekma nogometašev Papirnice Količevo v letošnji sezoni.

-ej

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

IZ OBRATA VEVČE

Prišli: Marec 1967:

Jože Gal, obratni laborant
Ivan Okoren, ključavničar II.
Metod Plešnar, II. pomočnik
Zlatko Kodič, embalažni mizar
Asim Grošič, nanosilec
Alja Jušič, pomožni delavec
Jože Jene, pom. vodje kondic. stroja
Peter Hribar, prakt. v proizvod.

Hamid Reizović, nanosilec
Vid Vilfan, prakt. v proizvod. —
tehniki
Husein Silahič, pom. vodje kolo-
doba
Muharem Jašič, pom. vodje kolo-
doba

Odšli:
Branko Diehl, odšel v JLA
Alojz Smrekar, odšel v JLA
Marjan Gašperšič, odšel v JLA
Jernej Hribar, odšel v JLA
Alojz Strnad, odšel v JLA
Suljo Devedžić, odšel v JLA

Poročili so se:
Muharem Jašič s Semso Torič
Cestitamo!

Rodili so se:
Ivanu Bogoviču, sin Branko
Francu Frasu, hči Ingrid
Hildi Gradišek, sin Renato
Vidu Novaku, sin Danijel
Jerneju Jančarju, sin

Cestitamo!

V mesecu maju je vložilo prošnjo za sprejem v delovno razmerje 21 prosilcev z naslednjo šolsko izobrazbo:
višja šolska izobrazba 2 prosilca
srednja šolska izobrazba 4 prosilci
poklicna šola 7 prosilcev
popolna osnovna šola 3 prosilci
nepopolna osnovna šola 5 prosilcev

IZ OBRATA MEDVODE

V mesecu maju so se zaposlili:

1. Alojz Tršan, vratar,
2. Jernej Gruden, vratar,
3. Jakob Šubič, vratar,
4. Jože Potočnik, vratar,
5. Radoslav Cepič, obratni laborant,
6. Alojz Čarman, strojni tehnik,
7. Miloš Petrovac, papirniški tehnik — praktikant v proizvodnji,
8. Ibrahim Pajzetović, II. pomočnik kuharja celuloze.

V mesecu maju so odšli iz tovarne:

1. Milka Trček, referent za družbeni standard, upokojena,
2. Franc Petelinkar, ključavničar III, v JLA,
3. Marjan Zganjar, razkladalec surovin, v JLA,
4. Andrej Kozamernik, razkladalec surovin, v JLA,

5. Janez Korbič, električar, v JLA,
6. Alojz Keber, obratni laborant, v JLA,
7. Đuro Zadravec, nakladalec lesa, v JLA,
8. Bogdan Ponikvar, razkladalec surovin, v JLA.

IZ TOVARNE KOLIČEVO

V mesecu maju 1967 so se zaposlili:
Franc Kosirnik, šef garaže,
Alojz Sušnik, strojni ključavničar,
Marko Poljanšek, strojni ključavničar,
Janez Mihelčič, pomočnik mlinarja PS I.

V mesecu maju 1967 so odšli iz podjetja:
Marija Kočar, upokojena,
Janez Urbanija, odšel na odsluženje voj. roka,
Martin Prašnikar, odšel na odsluženje voj. roka,
Jože Kerč, odšel na odsluženje voj. roka,
Vladimir Avbelj, odšel na odsluženje voj. roka,
Jernej Aleš, odšel na odsluženje voj. roka,
Ciril Grošelj, odšel na odsluženje voj. roka,
Janez Kosec, odšel na odsluženje voj. roka,
Branko Stirn, odšel na odsluženje voj. roka,
Stane Gorta, odšel na odsluženje voj. roka,
Franc Zavbi, odšel na odsluženje voj. roka,
Zoran Milojevič, odšel na odsluženje voj. roka,
Miha Zajc, odšel na odsluženje voj. roka,
Janez Zibert, odšel na odsluženje voj. roka.

Rojstva:

Stanetu in Frančiški Ravnikar se je rodil sin Stanko.
Milena Lap je rodila hčerko Ireno.

Cestitamo!

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo. — Izdajata delavska sveta omenjenih tovarn. — Izhaja vsak mesec. — Odgovorni urednik Stane Robida. — Uredniški odbor: Ivan Bogovič, Janez Gašperin, Milan Korošec, Jože Lejko, Ljubo Milič, Tone Novak in Stane Skok. — Uredil Danilo Domanjko (Delavska enotnost). — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani

Ali naj bi imeli tečaje tujih jezikov prihodnjo sezono doma?

VEVČE, APRILA — Nekaj naših sodelavcev, zlasti onih na vodilnih mestih, ki potrebujejo znanje tujih jezikov pri svojem delu, obiskuje tečaje tujih jezikov pri ustanovah izven podjetja.

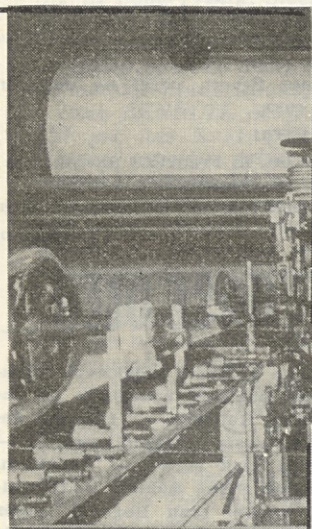
Ze večkrat pa so tudi drugi člani kolektiva izrazili željo, da bi se radi učili tujih jezikov, če bi imeli za to priložnost. Ker obisk takega pouka izven podjetja zahteva precej časa in stroškov, bilo zelo umestno, da bi tečaje organizirali v podjetju s pomočjo zavoda, ki bi bil kompetenten za izdajo ustreznih spričeval ob zaključku tečaja.

Za začetek bi prišla v poštev tečaja angleškega in nemškega jezika, po želji članov kolektiva pa tudi kakega drugega jezika, če bi bilo dovolj kandidatov. Ne izplača se namreč tečaj organizirati, če bi bilo manj obiskovalcev kot dvajset.

V ta namen naj bi se zainteresirani do jeseni odločili. Takrat bomo izdali še poseben razpis o tečajih in jih ob zadostnem številu prijaviteljev tudi organizirali. S tem bi pomagali vsem onim, ki imajo veselje do tovrstnega znanja, bodisi iz privlačnih ali službenih potreb. Zlasti pa priporočamo študij tujih jezikov onim delavcem, ki kakorkoli uporabljajo tujo literaturo na svojih delovnih mestih, ali ki jim bi bila potrebna delovna praksa v tujini, pa je ravno neznanje jezika pri tem edina ovira.

Izobraževalni center podjetja

Nagradna križanka »PRAZNIK DELA«

				JEZIČNA IN ŠUMNIK	REKA V ZDA	PAPIR- NIKI POKLK	DEBE- LOST	ZNIŽANA NOTA	GRŠKI JUNAK	OBMEJNI URADNIK	NAZIVI	STEKLAR. MESTO V ZNR	NADAV			
VRSTA PAPIRTA																
STARA DEŽELA		PRAŠEK ZA LASE		MESTO V EGIPTU												
KRAJ V DARDA- NELAH				PALICA ZA BILJARD					ŽENSKO IME					DEL GRADNJE STANOVA- NJA		
BIBA - VICA				PREDLOG		JEKLO- VINA								3.14		
														VEZNIK		
VRSTA PAPIRTA						NAPRAVA RADIU KEMICNI ELEMENT								DEL OBLIKE NAČLA SMRT		
PRITOK DONAVE BOLGAR				BEGUN. ORGANIZ. POSEBEN PROSTOR					DA (ITALIJ.) MLEČNI IZDELEK		MARX			POLMER		
TRYGWE						STANE SEVER NEMSKI PREDLOG		VRANJE GLAS						OZIRAJ. ZAJMEK OBDELEK VAR. ZASC.		
ZAPORE- DNI CRKI		9. MAJA 1945		IZVOLJE NKA ROMAN		LAST BO- GINJE MI- SCEVINI		PAPIRE					TOČKA KAZALNI ZAJMEK			
RUSKI BASIST								RAZVOJ						ZVEZA TABORNI- OV SLOV. PRODUKT VARILCA		
LUKAR		STROSS- MAYER RUSKI SKLADAT														
						GEOME- TRIJSKO TELO					MESTO NA OTOKU SIROJ POČOVI NA DIVJAD					
SADNA LETINA														SPORTNI PRYAK ULICA V ZAGREBU		
DRAG KAMEN																
8. MAJA 1945						VDOR					MESTO V GRČII NARODNI KOMITET					
DVA PTIČA						DODATEK PAPIRTU ČISTILEC					SRBSKO M. IME ŽIDOVSKO M. IME					
ŽENSKO IME				VRSTA PLESA SIROVINI ZA PAPIR							LUKA V NEMČIJI PRVI NADŠKOF					
ZDRAVILO PROTI MALARIJI						ELEKTR. PODIJETJE					RECEPT			GRADJE MLATIČA GOZDOV- NIKI		
ČISTOČA						BOG SONCA (EGIPT)		ZNIŽANA NOTA			ŠVEDSKO MESTO BOLG. LETUVIŠČE			MOŠKI PEVSKI GLAS		
				DVA SO- GLASNIKA		KOS CELOTE		ČASOPIS OSTRIVEC					21. IN 12. CRKA SLIKAR ALBERT			
				VERDI- TEVA OPERA				MIRANDA RIMSKA KONJENICA					MOJSTER ZA MASAZ KITAJSKO IME			
				VLAČE- NJE				ORANJE		GORA V JULIČIH LOBNICA						
				IVAN CANKAR		JUNAK DŽUNGLE								RIBJE TAVČE		

Izid žrebanja bomo objavili v majski številki našega lista.