



GLASNIK

DELOVNE SKUPNOSTI ■ INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ■ LJUBLJANA

1. JANUAR 1975

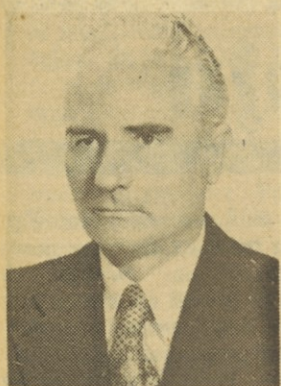
LETO IX.

ŠTEVILKA 1

Čestitka glavnega direktorja IMP Stanka Krumpaka

Čestitki se pridružujejo
druženopolitične organizacije
podjetja, samoupravni organi in tudi
uredniški odbor IMP Glasnika!

Za leto, ki se izteka, lahko trdim, da je bilo v marsičem prelomno, saj smo prav z naporji vseh članov delovne skupnosti presegli 100 starih milijard dinarjev celotnega dohodka in s tem presegli naša planska pričakovanja za 43 odstotkov v primerjavi z letom 1973.



Stanko Krumpak, glavni direktor IMP Ljubljana

Leto 1974 pa ni bilo pomembno samo po gospodarski plati. Še več, v sredini leta smo ustanovili še dve temeljni organizaciji združenega dela - Projektni biro in Zastopstva, obstoječe temeljne organizacije združenega dela pa so se tako organizirale, da lahko trdim, da so organizacijsko, gospodarsko, predvsem pa samoupravno popolnoma usposobljene za samostojno gospodarjenje oziroma za uresničevanje proizvodnih in razvojnih nalog. Če je bilo samoupravno utrjevanje in neodvisnost temeljnih organizacij združenega dela ena plat njihovih prizadevanj v minulem letu, potem moram omeniti še eno pomembno področje njihovega dela. Temeljne organizacije združenega dela IMP Ljubljana so namreč izdelale svoje raz-

vojne načrte do konca leta 1978. S tem je bil narejen velik korak, ali če hočete določene, s tem so TOZD jasno in odločno začrtale svoj razvoj tako tehnološkega kot organizacijskega.

Kaj lahko pričakujemo v letu 1975? V letu, ki je pred nami, bomo še naprej dopolnjevali naše samoupravne akte. Ker bo prihodnje leto leto še večjih prizadevanj za večjo produktivnost, za boljšo organizacijo dela na vseh delovnih mestih, tako v proizvodnji kot v pisarni in za zmanjševanje vseh stroškov

poslovanja, zlasti materialnih, pozivam vse člane delovne skupnosti IMP Ljubljana, njene samoupravne organe in vodstva temeljnih organizacij združenega dela, da si še naprej prizadevajo za uresničevanje zadanih nalog. Leto 1975 mora biti za vse člane kolektiva IMP tudi leto borbe za stabilizacijo. Zavedati se moramo, da smo tudi mi pomemben člen v celotni verigi jugoslovanskega gospodarstva in če si bomo vsi in na vseh delovnih mestih prizadevali, da z boljšim in večjim delom to verigo še učvrstimo, potem bo

tudi celotno gospodarstvo zadovoljstvo nas vseh. Zato lahko občutneje napredovalo.

Preteklo leto je potrdilo, da moramo biti enotni in če bomo enotni še naprej in če bomo enotno uresničevali zadane si naloge, potem sem prepričan, da bomo tudi leto 1975 lahko zaključili v jutri.

Dne 6. in 13. decembra smo v naših temeljnih organizacijah počastili tiste naše tovarišice in tovariše, ki so pri podjetju zaposleni že 10 in 20 let. Ob tej priložnosti so se zbrali na tovariških srečanjih, na katerih so obudili spomine na prehojeno pot in si ob tem seveda zastavili nove načrte. Vsem slavlencem čestitamo tudi v imenu uredniškega odbora IMP Glasnika. Sicer več o tem na straneh od 7. do 11 in 16



PO 3449/1979

VISOKA UDELEŽBA NA VOLITVAH

IZVOLILI SMO DELEGATE

V dneh 5. in 6. decembra smo tudi v temeljnih organizacijah združenega dela našega podjetja volili delegate in delegacije za samoupravne interesne skupnosti. Visoka udeležba na volitvah, saj smo zabeležili med 80 in 92-odstotno volilno udeležbo, priča o našem zanimanju za uresničevanje ustavnih pravic. V uredništvu smo se odločili, da objavimo seznam vseh izvoljenih delegatov, z namenom, da boste vedeli, katere tovariše in tovariše smo izvolili, na drugi strani pa, da s tem damo izvoljenim delegatom priznanje in jim zaželimo pri njihovem delu obilo uspehov.

TOZD OVK – OE klima:

Vinko Čeh, Edo Boštrle, Ivan Erklavec, Vinko Lapuh, inž. Stane Hauptman, Ivan Rajsterič, Ivan Čelija, Vinko Kuder, Jože Družnik, Kristina Lazarevski.

TOZD OVK – OE OV:

Tomaž Gruden, Marjan Remih, Stane Osredkar, inž. Ante Jurkovič, Ivanka Korosec, inž. Miral Gomol, Franc Anžlovar, Gregor Bevk, inž. Vladimir Kuret, Janez Šosterič.

TOZD PM Koper:

V koprski temeljni organizaciji so izvolili dve splošni delegaciji, in sicer v Kopru za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti na območju Kopra in v Novi Gorici za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti tamkajšnjega območja. V delovni enoti Postojna pa bo delegacijo štela vsa delovna skupnost, ker število zaposlenih ne presega 30.

V splošno delegacijo so bili izvoljeni:

SIS območja Koper:

Vinko Krmac, Franc Artnik, Zvezda Bržan, Jože Habjan, Vojko Paliska, Zvezdan Marinac, Francka Avguštin, Zdenka Deleja, Suzana Horvat, inž. Risto Bangiev, Egidij Grabar in Dušan Kogovšek.

SIS območja

Nova Gorica:

Zdenka Birs, Ivan Cej, Franc Frelj, Franjo Hatlak, Klavdija Humar, Srečko Jug, Miroslav Kodelja, Jože Kotar, Bojan Lampe, Mitja Lužnik, Bojan Šimčič in Florijan Tominec.

TOZD PMI MARIBOR:

Vlado Asl, Marija Bratuša, Marjeta Dikaučič, Cvetko Kranjc, Štefan Lesjak, Marcel Mejač, Ivan Murgelj, Mira Novak, inž. Ervin Puh, Konrad Štumberger, Marjan Verovnik in Jožica Velički.

TOZD TIO IDRIJA:

Zdenko Golob, Anton Mikuž, Franc Bezelj, Janez Murovec, Srečko Tončič, Milan Kostanjšek, Ivan Šuligoj, Silva Kosmač, Srečko Mikuž, Mirko Poljanec, Nastja Ferjančič, Stojan Filipič, Mario Munh, Lado Mavrič in Julka Kovač.

TOZD LIVARNA
IVANČNA GORICA:

Ignac Drugovič, Jožica Vencelj, Rudi Hribar, inž. Milan Merlak, Anton Kavšek, Just Lavrič, Alojz Skubic, Franc Vidmar, Rudi Verbič in Jože Perkovič.

TOZD TEN LJUBLJANA:

Anton Babič, Franc Žgajnar, Franc Prošek, Francka Osredkar, Ivan Štamfel, Franc Čepon, Ivan Illovar,

inž. Aleksander Kanelopoulos, Ladislav Gaertner, Bogdan Peterlin, inž. Viktor Mlakar, Rafael Zorko, Marjan Čop, inž. Pavel Pavlič, Anton Oven, Dominik Struna, Adolf Tekavec, Ivan Zoretič, Olivija Čirič in inž. Janez Ovsenik.

TOZD ELEKTROMONTAŽA
LJUBLJANA:

Ciril Martinc, Miroslav Koželj, inž. Franc Križaj, Olga Poderžaj, Ivan Dominič, Alojz Lenart, Marjan Pahor, Franjo Magaš, Marija Mlinar, Jože Gognjavec, Avguštin Bozja, Jože Soršak,

Ciril Verbič, Blaž Čelik in Vojteh Dorrer.

TOZD TRAA LJUBLJANA:

Anton Golobič, Jakob Kržišnik, Josip Pavlič, Janez Čepelnik, Lado Bergant, Vladimir Lipovec, Tereza Novak, Janez Rojic, Franc Kejžar, Janez Pangerc, Nikolaj Pezdirc in Ludvik Pršek.

TOZD
PROJEKTIVNI BIRO:

inž. Janez Babnik, inž. Dušan Jarc, inž. Franc Kobal, Lojze Mele, Tomaž Garbaj, inž. Ljubo Havliček,

inž. Peter Hristov, Filip Pakiža, inž. Tone Prah, Viljem Stražar, inž. Angelo Švab in Franci Žakelj.

TOZD ZASTOPSTVA:

Delegacijo sestavljajo vsi člani delovne skupnosti temeljne organizacije združenega dela Zastopstva.

SKUPNOST SKUPNIH
STROKOVNIH SLUŽB:

Franc Ciuha, Vlasta Krumpak, Franc Lopatič, Majda Lampret, Boris Kobal, Igor Meliva, Jože Naglič, Fani Luznar, Jože Hrovat, Vili Guček, Zvonka Žele in Alojz Kamin.

STROKOVNI KOLEGIJ PODJETJA

Sodobna in cenena
proizvodnja

Vključevanje našega podjetja v srednjeročni načrt gospodarskega razvoja od leta 1976 do 1980, plan za prihodnje leto (1975) ter problematika uvoza in izvoza – to so bile tri glavne točke seje strokovnega kolegija podjetja, ki je bila 16. decembra 1974.

Ko so razpravljali o vključevanju našega podjetja v srednjeročni načrt družbenoekonomskega razvoja republike od leta 1976 do 1980, so člani strokovnega kolegija poudarili, da se morajo naše temeljne organizacije združenega dela s svojimi predstavniki neposredne vključiti v delo zbornih organov in združenj. To še posebej velja za temeljni organizaciji TRAA in TEN, ki morata temu primerno izdelati tudi tehnološke načrte razvoja za omenjeno obdobje. Seveda pa se pri tej

problematiki ne gre ustaviti samo pri tehnološkem razvoju, temveč je treba bolj kot doslej posvetiti več pozornosti kadrom oziroma štipendiranju. Na seji so se direktorji naših TOZD dogovorili, da bodo v prihodnjem letu začeli spremljati uspešnost poslovanja po branžnih dejavnostih.

TUDI ANALIZA TRGA

Na seji so se, kot rečeno, dotaknili tudi problematike izvoza in uvoza. Glavni direktor Stanko Krumpak je poudaril, da bo treba stremiti predvsem za sodobno in ceneno proizvodnjo, kajti le tako se bomo lahko mnogo uspešneje vključevali v mednarodno delitev dela oziroma povedano določene, več bomo lahko prodali na tuje. Pri tem se ne bi smeli še naprej usmerjati zgolj na zahodna tržišča, zla-

sti še, ker so vzhodnoevropska tržišča zadnji čas precej perspektivna. Seveda pa bomo morali pri izvozu bolj kot doslej proučiti problematiko cen materiala in stroškov. Torej je jasno, da bo treba vlagati sredstva v sodobne, visoko produktivne stroje in nenazadnje, na tem področju bo treba delo bolj usklajevati. Treba se je zavedati tudi tega, da uspeha na tržišču ni mogoče pričakovati brez dobre analize trga, za kar pa potrebujemo ustrezno kvalificirane ljudi. Se pravi, na eni strani sodobna, visoko produktivna proizvodnja, na drugi pa strokovni kadri, ki bodo s predhodno raziskavo tržišča sposobni prodati naše izdelke.

Na seji strokovnega kolegija so obravnavali tudi položaj centralne orodjane in priporočili, da naj bi postala samostojna organizacija združenega dela, medtem ko so za avtopark menili, da naj se o njegovem nadaljnjem položaju dogovore zainteresirane temeljne organizacije združenega dela našega podjetja, pri tem gre predvsem za Elektromontažo in OVK.

V. G.

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 4615 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: ing. Ernest Blažon, Rudi Bukovec, Vili Guček (odgovorni urednik), Anton Križan (glavni

urednik), Janez Kržmanc, mg. Miran Mihelčič in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

SESTANEK POLITIČNEGA AKTIVA TOZD IMP TIO
IDRIJAAktivna ZK
in sindikat

Temeljno organizacijo združenega dela IMP TIO Idrija je prejšnji mesec obiskal član izvršnega komiteja predsedstva centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije Igor Uršič in se pogovarjal s političnim aktivom te naše temeljne organizacije. Uvodoma so ga seznanili z gospodarskim položajem temeljne organizacije, dotaknili pa so se tudi dela samoupravnih organov.

V TIO Idrija so posvetili večjo pozornost razvijanju nove vsebine samoupravljanja in v delo samoupravnih organov je neposredno vključenih 74 zaposlenih. Če so v idrijski temeljni organizaciji zadovoljni z delom Zveze komunistov in sindikalne organizacije, tega ne bi mogli trditi za zvezo socialistične mladine. Mladi, čeprav jih je v TOZD TIO kar polovica, nimajo aktivne svoje organizacije, res pa je, da sodelujejo v delu organov samoupravljanja. Na pogovoru so med drugim omenili, da je od 200 zaposlenih le 18 članov v Zvezi komunistov, pogrešajo pa predvsem mlade, neposredne proizvajalce. Po mnenju komunistov idrijske TIO bo treba mladino, oziroma bolje povedano, njeno organizacijo, razgibati.

OBVEŠČENOST – POMEMBNA NALOGA

Na omenjenem pogovoru so se dotaknili tudi problematike obveščenosti zaposlenih in menili, da so delavci še premalo obveščeni o samoupravljanju in da bo zato treba posvetiti temu področju in pa izobraževanju še več pozornosti. Predsednik delavskega sveta Simon Oblak je med drugim omenil, da je obveščenost kolektiva zadovoljiva in dostopna vsem, ki se za dogajanje v podjetju zanimajo. Poudarili so tudi, da o pomembnejših vprašanjih nikoli ne razpravljajo in odločajo, preden o tem niso seznanjeni vsi zaposleni. Pri tem so omenili, da so o delu in sklepih organov upravljanja podjetja sicer seznanjeni tudi preko IMP Glasnika, vendar je v našem glasilu vse preveč dejstev, premalo pa možnosti ugotavljanja variantnih odločitev. Zato bi se morale informacije razširiti v tem smislu, da bi zapisali, kaj se pripravlja na strokovnih kolegijih in da bi bilo v IMP Glasniku več utemeljitev, zakaj ravno takšna odločitev in ne drugačna. Skratka, več mora biti možnosti za razpravo in tehtanje pravih odločitev.

Član izvršnega komiteja predsedstva centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije Igor Uršič se je na koncu pohvalno izrazil o prizadevanjih TOZD IMP TIO Idrija in opozoril, da morajo biti komunisti nosilci vseh akcij za večjo proizvodnjo, boljšo delovno storilnost, manjše stroške poslovanja, večjo delno disciplino in nenazadnje, za dosledno uresničevanje ustavnih načel.

SESTANEK OOKZ IN VODSTVA TOZD OVK

Večja odgovornost vseh

Dne 18. novembra je bil sestanek osnovne organizacije Zveze komunistov in vodstva temeljne organizacije združenega dela OVK Ljubljana, na katerem so obravnavali gospodarsko problematiko temeljne organizacije in sprejeli naslednje sklepe:

1. Nagrajevanje mora biti urejeno tako, da dejansko ustreza vloženemu delu. To je treba urediti z realnimi normami, ki se morajo pravočasno obračunavati ter z novo sistemizacijo vseh delovnih mest.

2. Povečati se mora odgovornost zaposlenih na vseh ravneh. Treba je urediti normative za vse službe, da bi lahko ocenjevali doprinos in kakovost dela.

3. V samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo v poglavju „Pravice, obveznosti in odgovornosti skupnosti skupnih strokovnih služb pri Prodajni projektni službi“ je treba vnesti dopolnilo, da ta služba izključno kalkulira s cenami posameznih TOZD, ali pa pridobi izdelano ponudbo in pogoje iz prizadetih TOZD.

4. Odgovornost projektantov: Za vse ugotovljene škode, ki jih povzročijo slabo ali nefunkcionalno izdelani projekti, se mora pri povzročiteljih uveljavljati ugotovljeno škodo. Za izvajanje sklepa so zadolženi operativni vodje posameznih gradbišč in tehnični vodje.

5. Prodajna služba TOZD se mora preusmeriti na iskanje zahtevnejših del, pri tem pa naj izpopolni svojo službo z ustreznimi delovnimi mesti in kadri.

6. Treba je ugotoviti, če so cene uslug drugih TOZD v okviru IMP na znotraj višje od cen za zunanje kurce in kakaj.

7. Nabavna služba mora imeti evidenco najnovejših veljavnih cen.

8. Ceniki v prodaji morajo biti stalno evidentni cenam v nabavi.

9. Zaloge morajo biti stalno na nivoju optimalnih.

10. Nekurantne zaloge je treba čim hitreje pregledati

in ugotoviti, ali jih je možno ugraditi, ali pa odprodati, sicer pa jih je treba odpisati. Za izvršitev sklepa zadolžena nabavna služba, ki mora do konca leta o tem poročati delavskemu svetu.

11. Mesečno je treba obračunavati montažne storitve upoštevajoč vgrajeni material (obračunavanje situacij).

12. Čimprej je treba uvesti pokalkulacije.

13. Za povečanje konkurenčnosti naj se:

a) popravijo norme v skladu z opremljenostjo (dokler nimamo tehničnih norm, naj se to doseže z dogovorom).

b) kolegij TOZD je zadolžen za pripravo plana znižanja proizvodno-režijskih stroškov,

c) treba je preveriti stroške skupnosti skupnih strokovnih služb, ki bremenijo proizvodne stroške TOZD. Direktor TOZD je zadolžen, da posreduje analizo delav-

skemu svetu do konca leta 1974.

14. S 1. 1. 1975 mora nabavna služba iz faktur zasledovati realizacijo rabatov, ki so bili dogovorjeni ob sklenitvi letnih pogodb.

KRAJŠI SESTANKI

15. Sestanki morajo biti krajši, bolje pripravljeni in vodeni ter polno zasedeni (disciplina udeležbe na sestankih).

16. Vodje službe so dolžni:

a) čim tesneje sodelovati med seboj.

b) skrbeti za čim racionalnejše izkoriščanje delovnega časa.

c) skrbeti morajo za čim bolj pristne odnose v službah.

17. Treba je raziskati možnosti večje zasedenosti Klima proizvodnje.

18. V zvezi s priključitvijo DD Domžale je že v tej fazi treba rešiti kadrovska vprašanja v samem domu, ker je uspeh učencev v tem domu zelo slab.

Glede financiranja nadaljnje izgradnje tega doma je treba ponovno pregledati ključ delitve stroškov, ki odpadejo na posamezne TOZD.



Novembra in decembra so bila v temeljni organizaciji združenega dela OVK predavanja in izpiti iz poznavanja snovi varstva pri delu, ki se jih je udeležilo okoli 300 monterjev, vodilnih monterjev, šefov montaž in priprave dela. Takšna predavanja in izpiti bodo v bodoče vsake dve leti, saj novi zakon o varstvu pri delu nalaga preverjanje znanja o varstvu pri delu vseh tistih, ki samostojno delajo ali vodijo dela na gradbiščih. Dodajmo še to, da so na izpitih zabeležili zelo dober uspeh, saj je več kot polovica opravila izpit brez napak, medtem ko so bili testi pretrd oreh za nekaj manj kot 10 odstotkov udeležencev.

Pripombe na osnutek sindikalne liste za leto 1975

V mesecu novembru t. l. smo prejeli v javno obravnavo OSNU-TEK SINDIKALNE LISTE ZA LETO 1975. Razprave o tem osnutku so v našem podjetju bile sorazmerno živahne in konstruktivne na vseh nivojih in sredinah. Iznešene pripombe je naš predstavnik posredoval na seji Skupne komisije za samoupravni sporazum v gradbeništvu, ki je bila

dne 16. decembra 1974. Skupna komisija je na svoji seji, upoštevajoč vse pripombe udeleženk sporazuma, sprejela sledeče pripombe in jih poslala Komisiji za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov SR Slovenije:

1. NAJNIZŽI OSEBNI DOHODEK:

— Splošna pripomba je, da

TOZO-ELEKTROMONTAŽA

Uspešen seminar za mladince

V zgodnjih jutranjih urah 23. 11. 1974 se je pred poslovno stavbo IMP zbralo precej mladincev, da bi se udeležili enodnevnega seminarja — izleta v Višnjo goro in Žužemberk. V prijetnem vzdušju po prihodu v Višnjo goro se je začel prvi del programa:

— zbor udeležencev, volitve delovnih organov
— marksizem, pregled družbenopolitičnega razvoja
— ekonomski odnosi v podjetju, samoupravljanje in planiranje

Najprej smo izvolili delovne organe: predsedstvo, zapisničarja in verifikacijsko komisijo. Živahno smo razpravljali o sedanjem in bodočem delu mladinske organizacije pri nas, v razpravi pa so sodelovali tudi gostje, predstavniki drugih naših TOZD. Ugotovili smo, da se srečujemo z istimi problemi, interesi ter sklenili, da bomo na podlagi obojestranskih izkušenj pomagali drug drugemu.

Nadaljnji potek seminarja je prevzel s svojim predavanjem o marksizmu, delavskem gibanju v svetu in pri nas znani družbenopolitični delavec Zdravko Troha. V kratkem orisu nam je podal zgodovinski potek delavskega gibanja, vlogo Marxa in Engelsa pri tem ter se podrobneje držal na vlogi mladine v NOB in po njej.

SPOZNALI IMP

Za mladince je bila ena od najbolj zanimivih tem seminarja: Ekonomski odnosi v podjetju, samoupravljanje in planiranje.

O tej temi nam je Jurij Zavec, direktor plansko-analitiške službe v IMP, podal nazoren prikaz o ekonomskem stanju podjetja, o perspektivah podjetja ter samoupravljanju in planiranju v podjetju. Govoril je tudi o problemih, s katerimi se srečujemo, opozoril nanje ter analitično prikazal rešitev gotovih perečih problemov. Mnogi so na ta način dobili prvič vsaj majhen vpogled v celotno organizacijo IMP in

lahko rečemo, da si takih predavanj še želimo. Ob tej priložnosti se Juriju Zavcu zahvaljujemo za izčrpano podano temo.

Po kosilu smo prišli na drugi del seminarja — plenarni del.

Sekretar OOŽK tov. Kurent Ciril nam je pojasnil delo družbenopolitičnih organizacij v TOZD in podjetju. Govoril nam je o vlogi ZK pri nas, o vlogi mladih komunistov ter o mladih kot organizirani družbenopolitični organizaciji.

Predsednik sindikata Tone Lah nam je govoril o vlogi sindikata pri nas, posebno po VIII. kongresu ZSS.

Gostje z občinske konference so se dotaknili idejnopolitičnega dela ZSM po 9. kongresu ter razkazali nekaj smernic za naše prihodnje delo.

NAČRT ZA BODOČE DELO

Po teh plodnih razlagah smo prešli na priprave za konferenco mladih v našem obratu, dali svoje predloge, razložili probleme ter se zmenili za termin te, za nas pomembne ustanovne konference. Ob vsestranskem posvetovanju smo dobili jasno sliko, kako bomo delali v bodoče.

V popoldanskem času smo predvidevali odhod v Žužemberk ter ogled spomenika padlim borcem tega kraja. Stane Gorinšek tudi sam borec in eden od redkih živih prič, nam je slikovito pojasnil zgodovino Žužemberka ter vlogo tega kraja v NOB. Bili smo precej presenečeni nad tem, kaj vse so morali ti ljudje pretrpeti, da bi mi imeli lepšo bodočnost. Po datek o 1200 imenih na spomeniku nam pove veliko.

Zahvalili smo se Stanetu Gorinšku za njegova pojasnila tudi na druga vprašanja iz NOB in mu v spomin podarili lepo knjigo.

Na koncu lahko rečemo, da smo seminar izredno uspel in da smo mi mladi dobili veliko novih izkušenj za novo delo.

INICIATIVNI ODBOR

najnižji osebni dohodek ni dovolj jasno definiran. Nejasna sta pojma „najbolj enostavno delo“ in „normalni delovni uspeh“.

— Besedilo mora vsebovati tudi navedbo, KDAJ in kako objavlja zavod za statistiko podatek o povprečnem OD SRS.

3. OSEBNI DOHODKI IN ŽIVLJENJSKI STROŠKI:

— Pri tej točki želimo poudariti, naj se dejansko izdela „konkretizacija teh načel“ do 1. marca 1975.

4. OSEBNI DOHODEK DELAVCEV — PRIPRAVNIKOV:

Višina OD pripravnikov je prenizka v primerjavi z najnižjim OD. Obstaja upravičena bojazen, da bi uveljavitev te določbe imela za posledico zmanjšanje interesa za šolanje in bi udeleženci v svojih samoupravnih splošnih aktih znižali pripravniško dobo na minimum oziroma jo sploh ukinili, kar gotovo ni umestno, niti najbrž ni bil namen sindikalne liste.

Predlagamo, da bi se pripravnikom določila akontacija osebne dohodka za uporabo zmanjševalnega odstotka od akontacije, ki je v delovni organizaciji določena po AODM za delovno mesto, za katero se pripravnik pripravlja. Ta odstotek naj bi organizacije združene dela določale v internih aktih npr. med 10 % do 20 %. S tem bi bilo doseženo, da se za opravljeno delo pripravnikom lahko izplačujejo višje akontacije osebnih dohodkov, kot so predvidene v tč. 4 osnutka sindikalne liste. Upoštevati je namreč, da pripravniki že po nekaj mesecih pripravniške dobe običajno dosegajo že dobre delovne rezultate. Na ta način bi bilo tudi omogočeno, da se olajša pridobivanje ustreznih pripravnikov za opravljanje dela na odgovornejših delovnih mestih.

5. NADURNO DELO:

— Če je bil povečan datek za nadurno delo od 50 na 54 % zaradi večjih prispevkov od OD v nadurnem delu, bi bilo boljše znižati republiški davek od nadurnega dela.

— Dodatek za nadurno delo naj bi bil v višini 50 odstotkov, in sicer naj bi se besedilo tega člena zaradi sedanjega bruto sistema obračuna osebnih dohodkov ustrezno preoblikovalo, da morajo delavci za nadurno delo prejeti najmanj 50 odstotkov več osebnega dohodka kot za redni delovni čas. Tako nova določila bi bila prilagodljiva tudi v primeru spremenjenih prispevkov in drugih meril.

8. DELO NA DAN PRAZNIKA

— Delo na dan praznika naj se po dodatku izenači z nadurami.

11. NAGRAJEVANJE PO MINULEM DELU:

— Potrebno je izdelati čimprej ustrezna in konkretna me-

nila za nagrajevanje delavcev iz naslova minulega dela.

— Za vrednotenje delovne dobe naj bo določen samo maksimalni procent (12 %). Če ta pripomba ni sprejemljiva, naj bodo procenti za delovno dobo od 1 do 15 let višji.

12. OVREDNOTENJE STALNOSTI:

— Predlagani način ovrednotenja stalnosti širi socialno diferenciacijo. Predlagamo, naj se formira masa dohodka v višini 5 % osebnih dohodkov delavcev, potem pa naj se delijo sredstva po načelu: za enako delovno dobo v isti delovni organizaciji enak znesek ne glede na kvalifikacijo delavca, s tem da dodatek na stalnost ne presega zneska neto 500 dinarjev mesečno.

13. DNEVNICE ZA SLUŽBENA POTOVANJA V DRŽAVI TER STROŠKI PRENOČEVANJA:

— Predlagana omejitev za stroške prenočevanja v znesku 155.— dinarjev ni ustrezna. Predlagamo omejitev v višini 200 dinarjev.

14. DNEVNICE ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINI:

— Dnevnic za službena potovanja v tujino naj se uskladijo med republiškim in zveznim upravnimi organi.

15. KILOMETRINA:

— Kilometrina naj znaša najmanj 2,00 dinarja za prevoženi kilometer.

16. TERENSKI DODATEK:

V prvem odstavku naj se črta ta besedi: „in prebivanju“.

18. POVRAČILO STROŠKOV ZA PREVOZ NA DELO IN Z DELA:

— Pri povračilu stroškov za prevoz na delo in z dela smatramo, naj ne bi predvidevala sindikalna lista, koliko naj se odbija od dejanskih stroškov (din 30). Odbitke bi določali udeleženci v samoupravnih splošnih aktih glede na več ali manj urejeno stanovanjsko vprašanje oz. večjo ali manjšo možnost dobivanja potrebnih kadrov na sedežu organizacije.

20. REGRES ZA PREHRANO MED DELOM:

— Regres za prehrano med delom naj bo za vse temeljne in druge organizacije združene dela enak. Zaradi narave dela je v gradbeništvu večkrat nemogoče organizirati prehrano med delavci.

— Zaradi ilustracije problematike gradbeništvu dobesedno navajamo nekaj pripomb udeležencev, in sicer:

Z določilom tega člena, ki diferencirano obravnava OZD glede na stopnjo organiziranosti prehrane so diskriminirane tiste OZD, ki zaradi objektivnih okoliščin ne morejo organizirati uspešne oblike regresirane prehrane med delom.

Tako npr. naša OZD, katere predmet poslovanja je vodnogospodarska investicijska in vzdrževalna dejavnost, verjetno tega problema nikoli ne bo mogla uspešno urediti. Svojo dejavnost opravljamo istočasno na

območju 17 slovenskih občin (od Kočevja, Logatca, Ljubljane, Kamnika do Trbovelj) s tem, da na terenu delajo manjše gradbene skupine (od 3–10 ljudi). Naša gradbišča niso fiksna, temveč se selijo ob vodotokih.

Poizkušali smo že na razne načine rešiti problem tople malice (npr. z dovažanjem tople malice iz centralne kuhinje, z aboniranjem v raznih lokalnih gostinskih obratih), vendar zaradi razdrobljenosti in velike medsebojne oddaljenosti gradbišč, zaradi pogostih selitev gradbišč in pa zaradi tega, ker so taka gradbišča pogosto oddaljena od naseljenih krajev, nismo našli rešitve, ki bi bila zadovoljiva za delavce in ekonomsko opravičljiva. Izračunali smo, da nas sedanj način, tj. razvoj hrane po gradbiščih iz centralne kuhinje že sedaj stane brez vrednosti hrane na delavca prek 250,00 dinarjev mesečno (samo stroški goriva in OD delavca, ki hrano razvažajo). Ta način bomo verjetno morali opustiti delno zaradi prevelikih stroškov, delno pa zaradi nezadovoljstva samih delavcev, na tistih gradbiščih, ki dobivajo hrano med zadnjimi in je že mrzla.

Regres za organizirano prehrano med delom znaša največ 300 din na delavca.

V slučaju, ko ima podjetje organiziran topli obrok hrane — pa manjše število delavcev ne more tega obroka konsumirati

a) zaradi narave svojega dela — nekateri soferji, strojniki, delavci servisne službe in slični,

b) delavci, ki iz zdravstvenih — tudi starostnih — razlogov ne morejo konsumirati standardnega obroka, ampak jim je potrebna dietna hrana, katere pa menza ne more nuditi, ali navedeni delavci lahko prejema mesečne vrednostne bone v višini regresa, ki ga podjetje daje za organizirano prehrano (topli obrok), ali pa samo bone za 100,00 din?

Menimo v zvezi s petim odstavkom tč. 20, da regresa za prehrano ni mogoče upoštevati pri vrednotenju delovnega mesta kot poseben delovni pogoj, ampak mora biti za vse delavce enako s tem, da absolutna večina delavcev dobiva regresirani topli obrok hrane, manjša izjeme navedene pod a) in b) pa mesečno vrednostni bon za prehrano v isti višini, kot se regresira topli obrok organiziran od podjetja.

28. REGRES ZA LETNI DOPUST:

— Treba je doseči medrepubliški dogovor za izplačilo najvišjega regresa za letni dopust.

31. NAGRADE OB DELOVNIH JUBILEJIH:

— Nagrade ob delovnih jubilejih naj se izplačujejo po istih merilih kot v sindikalni listi za leto 1974.

Poleg pripomb na posamezne točke je skupna komisija sprejela pripombo, da naj se v točkah 5, 6, 7, 8 in v točki 11 namesto besed „dosežene akontacije“ in „mesečnega osebnega dohodka“ uporabljajo besede „obračunske osnove“.

SAMOSTOJNI REFERENT
ZA NAGRAJEVANJE
DRAGO ČERNIČ

PREDSTAVLJAMO VAM NOVO TOZD IMP LJUBLJANA:

Strojno kovinsko industrijsko podjetje »SKIP« Ljubljana

Dne 28. novembra je bil v Strojno kovinsko industrijskem podjetju „Skip“ v Ljubljani referendum, na katerem so se zaposleni v tem kolektivu skoraj 100-odstotno (točneje 99,2 %) odločili za pripojitev k IMP Ljubljana kot samostojna temeljna organizacija združenega dela. Čeprav do zaključka redakcije (18. decembra 1974) še nismo zvedeli, ali so se tudi naši ljudje na zborih delavcev odločili – na nekaterih zborih, ki so že bili, so bili zaposleni za priključitev, najbrž pa bodo tudi na drugih, smo sklenili, da vam bomo dočeno novo temeljno organizacijo združenega dela IMP „Skip“ podrobneje predstavimo:

SKIP – TO SO BILI GRADBENI ŽERJAVI

Skip je pravzaprav postal znan s svojimi gradbenimi žerjavi, saj s njegova dvigala postala pojem jugoslovanskega gradbeništva. Kaj pravi o tem direktor SKIP – dipl. pravnik Štefan Kranjc? „Delavci Skipa že več kot 25 let vlagajo svoje delo in prizadevanja ter tako povečujejo materialne osnove dela, svoj osebni in družbeni standard v interesu ožje in širše družbene skupnosti. Ta prizadevanja so razvila naše podjetje v solidno gospodarsko organizacijo s svojim proizvodnim programom in uspešno vključitvijo na jugoslovansko in delno tudi na inozemsko tržišče. Del našega proizvodnega programa – GD dvigala so postala pojem jugoslovanskega gradbeništva in v Skipu smo tudi prvi v Jugoslaviji izdelali stolpni žerjav. Le malokatero podjetje se lahko ponaša z dejstvom, da njegovo skrajšano ime postane pojem za določen izdelek, kot je v našem primeru „dvigalo Skip“.

Cisterne – izdelek Skipa – ena konkretnih stičnih točk proizvodnih programov SKIP in naše TOZD TRAA

V našem podjetju smo izkoristili vse prednosti, ki jih daje sorazmerno velika možnost prilagoditve potrebam domačega gospodarstva in temu primerno smo tudi izbirali nove proizvodne programe.

POVEZOVANJE IN ZDRUŽEVANJE

Hiter in dinamičen razvoj proizvodnih sil, ki ga dosega naša samoupravna socialistična družba, pa terja tudi od nas vedno nove napore in prizadevanja za hitrejši razvoj in povečano produktivnost dela.

stojna TOZD nekajkratno povečali možnosti našega razvoja in učinkovitosti naših delovnih prizadevanj.

VELIKA PRELOMNICA

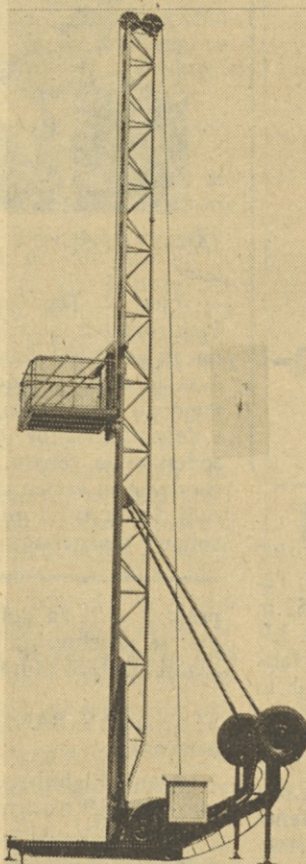
To je nedvomno velika prelomnica za našo delovno skupnost ter hkrati velika priložnost, da še mnogo hitreje kot doslej uresničimo naše želje za boljši jutrišnji dan. Prepričan sem, da smo istih misli, če ugotovim, da je z združitvijo dana predvsem velika možnost, ki pa jo bomo morali pravilno izkoristiti. Zavedati se moramo, da bomo tudi

Podatki iz „osebne izkaznice“ SKIP:

Podjetje je bilo ustanovljeno leta 1949, se pravi pred 25 leti, izdeluje pa stroje in strojne naprave, kovinske konstrukcije, rezervoarje, silose in cisterne ter druge izdelke kovinsko-predelovalne industrije, poleg tega pa v Skipu izdelujejo tudi proizvode iz armiranega poliestra in drugih umetnih smol. Delovna organizacija zaposluje 131 ljudi, ki so v letošnjem prvem poletju ustvarili 21 milijonov 824.000 dinarjev, lani pa je njihov celotni dohodek dosegel vrednost (podatek velja za celo leto – 1973) 28 milijonov 822.000 dinarjev. V letošnjem poletju je imelo podjetje 7 milijonov 302.000 din dohodka in 3 milijone 342.000 din dobička (podatki so seveda v novih dinarjih).

Po tehtnih preučitvah vseh okoliščin in danih možnostih smo ugotovili, da bomo lahko ta smoter dosegli mnogo hitreje in lažje, če bomo svoje delo in prizadevanja združili s tako delovno organizacijo, kot je IMP v Ljubljani. Dosedanji delovni uspehi in razvoj te delovne skupnosti oziroma njenih posameznih TOZD so že sami po sebi neizpodbiten dokaz, da je naša izbira popolnoma pravilna in da bomo združeni v taki organizaciji kot popolnoma samo-

v bodoče dosegali večje uspehe predvsem z lastnimi delovnimi napori in prizadevanji. Naj takoj povem v imenu vseh članov delovne skupnosti, da delavci SKIPa združujejo svoje delo z delavci ostalih TOZD IMP z željo, da bi bili še bolj učinkoviti, kot smo bili dosedaj, z željo, da bi skupno sporazumno in solidarno lažje reševali vse gospodarske težave, ki jih tudi v bodoče ne bo malo. Srednjeročni razvoj naše TOZD bo usklajen s srednjeročnim gospo-



Gradbeni žerjavi – GD so ponesli ime „SKIP“ po vsej državi

darskim načrtom vseh TOZD v IMP na podlagi samoupravnega sporazumevanja.

BOLJŠI JUTRI

Nemogoče je v kratkih obrisih podati vse prednosti, ki jih ima naša združitev. Rad pa bi poudaril, da ni nikakršnih nejasnosti ali spornih vprašanj, ki bi lahko pripeljali do morebitnih nesporazumov. Že dosedanji samoupravni sporazum, predvsem pa praksa dokazujeta, da so izhodišča jasna in določena. Predvsem je izključena vsaka možnost zapostavljanja in nadaljnega napredka posamezne TOZD v okviru IMP, saj je določena med TOZD neomejena solidarna odgovornost.

Z izrekanjem za priključitev k IMP se odločamo za boljšo in sigurnejšo prihodnost naše delovne skupnosti, hkrati pa se zavedamo, da samo boljše in kvalitetnejše delo nas vseh zagotavlja dvig življenjske ravni in lepšo prihodnost.

KAJ PRAVIJO ZAPOSLENI V SKIPU O PRIKLJUČITVI

Čeprav že visok odstotek na referendumu govori o enoglasni odločitvi za priključitev k IMP, smo vseeno povprašali za mnenje, zakaj so se odločili za pri-

ključitev k našemu podjetju in kaj od nje pričakujejo, nekaj zaposlenih v Skipu. Tole so njihovi odgovori:

MIODRAG EROR, splošni ključavničar – pri Skipu 10 let: „Za“ sem se odločil zato, ker vidim boljše perspektivo in to ne samo na gospodarskem področju, temveč tudi v tem, ker vem, da ima IMP urejena vprašanja letovanja delavcev, stanovanjske izgradnje in tudi športnega udejstvovanja zaposlenih.“

TOMAŽ KOTAR – monter – splošni ključavničar: „Mi imamo slično proizvodnjo in ker je IMP veliko podjetje, bomo lahko lažje konkurirali na tržišču. Pričakujem, da bodo tudi osebni dohodki večji. Se to bi rad povedal, da smo bili o vseh prednostih združevanja zelo dobro že naprej obveščeni.“

IMP HITRO NAPREDUJE

IVAN KLJAJIČ – vodja skladišča: „Po mojem mnenju je IMP med najbolj solidnimi podjetji v Ljubljani. Njegovo poslovanje je dobro in zelo hitro napreduje in prav v tem vidim tudi priložnost za nas. Upam, da bo tudi IMP zadovoljen z nami. Smo mlad kolektiv in smo v zadnjih letih tudi hitro napredovali.“

ALEKSANDER ŽIVKOVIČ – ključavničar: „Ko smo se izrekli za združitev k IMP, seveda pričakujemo, da se nam bodo izboljšale tarifne postavke. Vemo pa tudi to, da imamo lahko od združitve samo koristi, saj smo si podobni v proizvodnji in s tem, ko smo postali večji, imamo tudi večje možnosti hitrejšega razvoja.“

„ZA“ SMO SE ODLOČILI SPONTANO

KAROL POŽUN – mojster strojne obdelave – pri Skip 17 let: „Sorodni izdelki, podjetji sta dovolj močni, da si medsebojno lahko pomagamo – to mislim, so bili glavni razlogi, da smo glasovali za priključitev. Vsi smo bili za to in lahko rečem, da smo se odločili pravzaprav spontano, ker smo bili tudi o vsem dovolj seznanjeni.“

MIRA KMETIČ – prodajni referent: „Upam, da bomo imeli od tega koristi. Že sedaj veliko delamo za IMP TOZD TRAA – cisterne in mislim, da bomo imeli od skupnega dela samo koristi. Na drugi strani pa je treba vedeti, da je naše podjetje majhno in da bo v IMP gotovo več možnosti za letovanja, stanovanja, pa tudi za šport in rekreacijo.“

Pogovore pripravil in zapisal: VILI GUČEK



20

letniki

TOZD

Elektromontaža

ANTON LAH — referent za norme

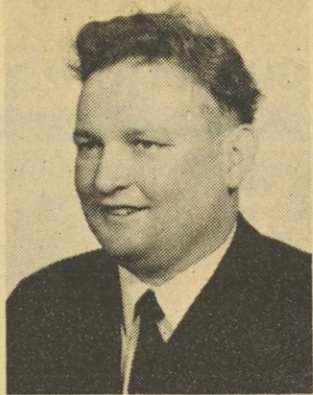
— rojen v Ljubljani, k podjetju Toplovod se je prišel učiti leta 1952 in 1955 uspešno opravil izpit za KV elektroinstalaterja. Kot el. instalater je delal po raznih montažah in pridobival strokovno znanje ter leta 1962 opravil izpit za VKV el. instalaterja. Aktivno sodeluje v organih samoupravljanja in opravlja odgovorne funkcije v družbenopolitičnih organizacijah. Je predsednik sindikata v TOZD Elektromontaža in uspešno dela tudi na športnem področju. Kot vodilni monter je v zadnjih letih delal po montažah v Ljubljani vse do julija leta 1974, ko je prevzel naloge referenta za norme.

ZORKO VALENČIČ — samostojni referent v pripravi dela

— rojen v Javorju pri Sežani. Še kot otrok je aktivno sodeloval v NOB in tako občutil nasilje okupatorja. Z bogatimi izkušnjami je nadaljeval kot družbeni delavec v organih javne varnosti v najtežjih časih, ko so bili pogoji dela zaradi raznih sovražnih dejanj zelo zahtevni. V letu 1954 je prišel k Toplovodu. Strokovno se je nato izpopolnjeval in leta 1961 uspešno zaključil delovodsko šolo. Ves svoj čas prebit pri podjetju je aktivno sodeloval v družbenopolitičnih organizacijah in v organih samoupravljanja.

FRANC ŽNIDARIČ — VKV el. instalater

— rojen v Drenovcu pri Krškem, k Toplovodu je prišel leta 1952 kot KV el. instalater. Nekaj časa delal kot elektroinstalater, nato pa kot skladiščnik nadaljeval v CKV. Leta 1962 je opravil izpit za VKV in sedaj že nekaj let dela kot vodilni monter v naši TOZD. Med sodelavci je priljubljen, saj poleg dela



JANKO GOŠNIK — VKV el. instalater

— rojen v Tepanju, k podjetju Elektroinstalacije v Slovenskih Konjicah je prišel leta 1954. Nekaj časa je delal po montažah, predvsem po Štajerskem, sedaj pa dela v delavnici v Slov. Konjicah. Med sodelavci je cenjen, znan kot gospodaren in vesten delavec, zato je tudi večkrat bil predlagan in izvoljen v organe samoupravljanja.



IVAN HABUŠ — VKV ključavničar

— rojen v Donjem Miholjvcu, k podjetju Elektrosignal je prišel leta 1954 kot KV ključavničar. Delal je po raznih montažah širom po Jugoslaviji kot npr. separacijo premoga „Banovići“, Tekstilna tovarna Skopje itd. Svoje delo opravlja vestno in marljivo.

poskrbi tudi za dobro razpoloženje, še posebno pa je uspešen pri vzgoji mladega kadra.

STANISLAV BANKO — VKV el. instalater

— rojen v Radmirju pri Šoštanju, k podjetju Elektrosignal je prišel leta 1954 kot KV elektromonter. Delal je po raznih gradbiščih po Jugoslaviji in izven kot KV monter, nato pa uspešno vodil dela kot vodilni monter. Dolgo časa je delal na montaži „Separacija premoga Banovići“, „Železarna Zenica“, „Separacija premoga Raša“ itd. Med

sodelavci je poznan kot strokovno sposoben in delaven.

FRANC GRČAR — KV el. instalater

— rodil se je v Veliki Gobi nad Litijo. Leta 1954 je prišel k Toplovodu kot nekvalificiran delavec. Delal je po raznih montažah na terenu, predvsem pa v skupini, ki je dela vršila na strelovodnih napravah. Zadnja leta dela v Ljubljani in to na Novi bolnici, je vesten in med sodelavci priljubljen.

JOŽE NOVAK — VKV el. instalater

— rojen v kraju Blato pri Trebnjem. Kot KV el. instalater je pričel delati leta 1954 pri Elektrosignalu. Delal je po raznih montažah širom Jugoslavije, predvsem pa na črpalnih postajah. Nekaj časa je bil tudi na delu v Zahodni Nemčiji. V zadnjem času je delal kot vodilni monter v TAM Maribor in „NOVOLES“ Novo mesto.

LEOPOLD OPLOTNIK — VKV el. instalater

— rojen v Sv. Pavlu v Savinjski dolini. K podjetju Elektrosignal je prišel leta 1954 kot el. instalater. Nekaj časa je opravljal el. instalaterska dela po montažah kot el. instalater. Tako je uspešno vodil dela v Tovarni nogavic Polzela, „Gorenje“ Velenje, NAMA Velenje, Tekstilna tovarna Prebold, našli bi jih lahko še in še. Poznamo ga kot dobrega, vestnega vodilnega monterja.

10-letniki iz Livarne so se zbrali v gostišču Kramar v Grosupljem in takole „pozirali“ za naš časopis. V njihovi sredini so tudi predsednik DS Srečo Klopčar, direktor Valentin Mendižev in predsednik občinske skupščine Grosuplje Janez Lesjak. Jubilanti pa so: Jože Mravlja, Anton Dremelj, Alojz Kralj, Anton Grden, Ignac Mersel, Stane Medved, Franc Kek, Stane Čandek, Alojz Erjavec, Vlado Verbič, Anica Prosen, Jože Kastelic in Anton Bregar



STANKO STARE — KV ključavničar

— rojen v Bohinjski Bistrici, k podjetju Elektrosignal je prišel kot KV ključavničar leta 1954. Vsa leta uspešno dela kot ključavničar predvsem na zahtevnejših objektih kot so Železarna Jesenice in drugi. Med sodelavci je znan kot skromen, marljiv in delaven.

SLAVKO ROBIČ — VKV el. instalater

— rojen v Novi vasi pri Celju. Leta 1952 je prišel k Elektrosignalu kot KV strugar, nato pa leta 1953 opravil izpit za KV el. instalaterja in leta 1960 še izpit za VKV el. instalaterja. Veliko je sodeloval v organih samoupravljanja, saj je bil pogosto prav zaradi cenjenosti med sodelavci kot vesten, strokovno sposoben vodilni monter, predlagan za člana delavskega sveta in drugih organov pri podjetju in TOZD. Dolga leta je delal na montaži v Železarni Jesenice, vodil dela v „ELAN“ Begunje in trenutno dela v CIMOS v Novi Gorici.

STANE TURMAN — VKV el. instalater

— rojen v Želimljah, k podjetju Elektrosignalu se je prišel učiti 1953 in 1956 napravil izpit za KV el. instalaterja. Pozneje delal na raznih večjih objektih kot vodilni monter. Med sodelavci je poznan kot discipliniran, strokovno sposoben. Aktivno sodeluje v organih samoupravljanja. Kot vodilni monter je uspešno vodil dela v separaciji premoga „KOSOVO“, „SAVI“ Kranj in sedaj dela na Novi bolnici v Ljubljani, ker se v popoldanskem času še dodatno izobražuje.

ANTON PLIBERŠEK — KV el. instalater

— rojen v Zg. Grušovju pri Slovenski Bistrici, k podjetju Elektroinstalacije Slovenske Konjice se je prišel učiti in leta 1954 uspešno opravil izpit za KV el. instalaterja. Nato je delal v delavnici v Slovenskih Konjicah in je med sodelavci priljubljen, zato je bil večkrat izvoljen v organe samoupravljanja. Je član DS in aktiven na športnem področju.

20 letniki TOZD OVK

1. **IVAN HROVAT**, roj. 24. 6. 1920. v Ambrusu (Dolenjska), sedaj na delovnem mestu vodje priprave za montažo centralne kurjave in vodovoda je znan v TOZD OVK kot izredno vztrajen in delaven uslužbenec, ki je svojo življenjsko pot v podjetju pričel kot delavec in jo nadaljeval poln ener-

Tudi v temeljni organizaciji združenega dela IMP Livarna v Ivančni gorici so pripravili srečanje z delavci, ki so 10 let v podjetju. Tako so se zbrali 6. decembra v gostišču Kramar v Grosupljem. Slavljenec je najprej pozdravil predsednik delavskega sveta TOZD Livarna Srečo Klopčar, ki je jublantom tudi podelil spominske plakete in nagrade, spregovorila pa sta tudi direktor TOZD Valentin Menđiževac in predsednik grosupeljske občinske skupščine Janez Lesjak. Po „uradnem“ delu se je razvila sproščena zabava ob zvokih domače glasbe tja do druge ure zjutraj. Med splošnim veseljem naših 10-letnikov se je temu pridružil tudi glavni direktor IMP Stanko Krumpak, ki je v kratkem nagovoru orisal začetno pot in razvoj naše livarne v okviru IMP. Kot povabljenec se je tovariškega srečanja udeležil tudi sekretar ZK Grosuplje tovariš Gale.

M. SEŠEK

gije ter nezlomljive volje preko izrednega uspešnega šolanja do odličnega tehničnega strokovnjaka na svojem področju.

2. **IGNAC KUPLJENIK**, roj. 18. 8. 1929 v Toplicah (Dolenjska), je v svojem delovnem okolju priljubljen in znan kot dober monter centralnih kurjav predvsem zaradi svoje umirjenosti in vztrajnosti kljub temu, da ga je bolezen prisilila k skrajšanemu delovnemu času.

3. **ANTON MLAKAR**, roj. 9. 6. 1930. v Trbovljah, je sedaj na delovnem mestu vodilnega monterja centralnih kurjav in ga poznamo kot odličnega strokovnjaka na varilnem področju, kjer je požel priznanja — med ostalim — tudi v Švici, kjer ga je podjetje svoječasno delegiralo. Poznamo ga tudi kot aktivnega družbenega delavca.

4. **ANTON MRCUN**, roj. 2. 6. 1938. v Drtiji, sedaj na delovnem mestu VK monter centralnih kurjav. Svojo strokovno rast je pričel v podjetju že kod odličen vajenec in s svojo požrtvovalnostjo in nadarjenostjo doživel izredno hiter vzpon, saj mu vodstvo poverja zelo zahtevne naloge. V svoji okolici je priljubljen in ne nazadnje je tudi zaradi svoje aktivnosti v organih delavskega samoupravljanja v delavskem svetu.

5. **RUDI VRHOVŠEK**, roj. 29. 3. 1935. v Mokronogu, sedaj na delovnem mestu VK monter centralnih kurjav. Poznamo ga kot izredno hitrega in temperamentnega sodelavca, ki na preprost in zelo direkten način najde pristop in stik z vsemi sodelavci.

6. **JANEZ IGLIČAR**, roj. 27. 6. 1937. v Zaborštu, zaposlen kot VK monter centralnih kurjav in poznan med sodelavci že od njegovega hitrega in vihravega začetka preko trdih življenjskih izkušenj do preudarnega strokovnjaka svojega področja. Trdo delo ga je vneslo v mirne vode in ga prekalilo — med ostalim — tudi v aktivnem delu samoupravnih organov in DS.

7. **STANISLAV OSREDKAR**, roj. 27. 10. 1926 na Trati na Gorenjskem, je v TOZD OVK zaposlen kot VK monter vodovodnih inštalacij, je poznan kot preudaren, miren delavec in odličen strokovnjak ne samo v svojem vsakdanjem delu, ampak tudi kot poztvovalec sodelavcev v raznih organih delavskega samoupravljanja, kjer posebej cenimo njegovo visoko družbeno zavest.

8. **IVAN CELIJA**, roj. 5. 6. 1937. v Hotiču pri Litiji, je pred 4 leti prišel iz sedanjega TOZD-a TEN v proizvodnjo klima-opreme, TOZD OVK. Zahvaljujoč svoji izredni trdoživosti in iznajdljivosti se je v trenutku prilagodil v novi panogi in se vključil v sredino z veliko mero zaupanja in simpatije. Danes opravlja zelo zahtevne naloge mojstra v proizvodnji ter je spoštovan tudi kot dober prena-

šalec svojih bogatih izkušenj na svoje mlajše sodelavce in znan kot aktivni borec v raznih organih delavskega samoupravljanja.

20 letniki TOZD PMI MARIBOR

Medtem ko so v nekaterih naših temeljnih organizacijah pripravili tovariška srečanja z jublanti že 6. decembra, so v mariborski temeljni organizaciji pozdravili jublante 13. decembra v hotelu Qrel v Mariboru. Zbrane jublante, bili so skoraj vsi, je najprej pozdravil direktor TOZD Vlado Ulčar in jim zaželel še vrsto let dela in uspeha pri našem podjetju, nato pa je slavljenec spregovoril tudi predsednik delavskega sveta TOZD PMI Konrad Černič in jim zatem podelil priznanja za 10 in 20-letno delo v našem podjetju.

Z dvajsetletniki — jublanti, ki so pri našem podjetju že 20 let, smo se zapletli v kratke pogovore. Takole so nam povedali:

Franc Muršec — VK vodovodni instalater: „Ko sem prišel v podjetje, nas je bilo vsega 38. Takrat smo se vsi poznali in smo se tudi večkrat kot danes sestajali. Zavzemam se za pošteno, disciplinirano delo in zato mislim, da bi morali upoštevati izkušnost dolgoletnih sodelavcev podjetja.“

Leon Lešnik — VK vodovodni instalater se spominja, da še pred 10 leti v servisni službi niso imeli drugih prevoznih sredstev kot kolesa in da jasno ni bilo niti govora o kakšnih servisnih avtomobilih ali pa številnih orodjih. „Sicer pa mislim, da naše podjetje dobro dela, težave so včasih s kvaliteto materialov.“ Za Leona Lešnika so mi njegovi sodelavci rekli, da še 10 njegovih sorodnikov dela pri IMP in da bi lahko imeli Lešnikovi „svojo TOZD“.

NADALJEVANJE NA 10. STRANI

Jubilanti v Livarni



Od zgoraj navzdol: Del 10-letnikov TOZD Elektromontaža Ljubljana

Del skupine 10-letnikov iz temeljne organizacije združenega dela OVK Ljubljana

Glavni direktor Stanko Krumpak in direktor TOZD OVK inž. Anton Zima pozdravljata Stanislava Osredkarja ob njegovem 20-letnem delu pri IMP Ljubljana



Slike od zgoraj navzdol: Slavljenice v vseh naših temeljnih organizacijah je pozdravil tudi glavni direktor IMP Ljubljana Stanko Krumpak

Direktor TOZD Elektromontaža inž. Franc Kumše predaja priznanje 20-letniku Stanislavu Banku

20-letniki TOZD Elektromontaža Ljubljana – od leve proti desni: Franc Grčar, Franc Znidarič, Anton Lah, Zorko Valenčič, Stanislav Banko, Stane Turman, Leopold Oplotnik in Anton Pliberšek



Od zgoraj navzdol: Predsednik delavskega sveta TOZD OVK Jože Kovač pozdravlja slavljenice

Drugi del skupine 10-letnikov TOZD OVK

20-letniki temeljne organizacije združenega dela IMP TRAA – od leve proti desni: Slavko Piženjak, Franc Mestnik, Anton Pančur in Robert Kastelic

Od zgoraj navzdol: 10-letniki TOZD TRAA – od leve proti desni: Lado Znidarec, Stane Božič, Jože Toplak, Anton Luštrik, Jure Paljug, Lojze Škerjanc, Stane Trček, Konrad Miler, Franc Omahen, Janez Struna, Zofija Kočevar, Zoltan Kovač, Alojz Erjavec, Jože Jerina in Alojz Taler

Slavljenici TOZD TRAA so se „postavili“ skupaj z vodstvom tovarne

20-letniki TOZD PMI Maribor – od leve proti desni: Anton Rebrnak, Ivan Verblac, Franc Modec, Leon Lešnik, Franc Muršec, Ladislav Asl in Ignac Božič



Jubilanti iz TOZD PMI Maribor so se srečali na tovariškem večeru v hotelu Orel v Mariboru v petek, 13. decembra

Od zgoraj navzdol: 10-letniki TOZD DMI Maribor – od leve proti desni: Jože Weixl, Franc Kralj, Franc Suhič, Dominik Gajzer, Rudolf Kosmačin, Alojz Sleковиč, Franc Mesarič in Jože Marko

10-letniki TOZD PMI Maribor – od leve proti desni: Alojz Rogač, inž. Ervin Foerstner, Ivan Horvat, Jože Vauhnik, Frančiška Oblak, Maks Amon, Feliks Fras, Franc Sternad in Anton Auguštin

NADALJEVANJE S 7. STRANI

Ladislav Asl — KV monter dela na vzdrževanju klimatskih naprav in meni, da to delo zahteva celega človeka. „Zame je služba drugi dom in da si vrsto let pri istem podjetju, moraš imeti do dela in do podjetja v redu odnos.“ Sicer pa Ladislava Asla dobro poznajo smučarji, saj je prav po njegovi zaslugi smučarska sekcija mariborske TOZD najboljša v našem podjetju.

Ignac Božič — PK monter ob svojem jubileju predlaga mladim, da so bolj predani deli in da so bolj disciplinirani. „Tu sem našel dobre sodelavce in sem zadovoljen, da lahko vsa ta leta delam ista dela.“

Franc Modec — VK vodovodni instalater: „Teh dvajset let se mi zdi, kot da sem prišel v podjetje šele včeraj. Na začetku si sploh nisem mislil, da bom ostal tako dolgo pri enem podjetju. Mislim, da če je nekdo zavzet za delo in če nekaj ustvarja, potem ima tudi podjetje od tega korist in prav zato si želim, da bi se IMP še naprej tako dobro razvijal.“

Vilibald Nerat — monter klimatskih naprav: „Ob tej priložnosti želim, da bi se podjetje še naprej tako razvijalo, da bi se med seboj razumeli in da bi bili enotni. Uspeh podjetja je tudi uspeh naš posameznikov.“

Anton Rebernak — monter ogrevalnih naprav: „Če primerjam čas 20 let nazaj in danes, lahko rečem, da je sprememba 1 proti 100, oziroma se skoraj ne da primerjati. Takrat smo imeli mnogo težav in mladi ti danes skoraj ne verjamejo, če jim omeniš v kakšnih težavnih razmerah je raslo podjetje. Sicer pa mislim, da je osnova vsakega dobrega dela disciplina in pa zanimanje za delo.“

Ivan Vrblac — skladišnik: „Če si pri podjetju že 20 let, to pomeni, da si zadovoljen. Res je, da smo precej prestali, da smo vse to ustvarili, vendar je pa zato danes ta občutek toliko lepši in boljši. Zato želim, da bi podjetje še naprej tako obstajalo in se razvijalo kot doslej.“

Vig



Leopold Tomšič — 20-letnik TOZD TEN



10 in 20-letniki iz TOZD Tovarna elektronaprav so praznovali svoj jubilej v zimskem vrtu hotela Ilirija

20 letniki TOZD TEN

V letošnjem letu so praznovali v TOZD TOVARNA ELEKTRONAPRAV 20-letni jubilej dela 3 člani kolektiva, in to so:

1. Ivan ILOVAR, roj. 17. 8. 1932, po poklicu strojni ključavničar. V IMP TOZD TEN (prej Elektrosignal) se je zaposlil 12. 4. 1954. Sedaj opravlja delo visokokvalificiranega ključavničarja.

2. Vinko SETNIKAR, roj. 11. 1. 1927, po poklicu ključavničar, se je zaposlil v IMP TOZD TEN (prej Elektrosignal) 2. 8. 1954. Sedaj opravlja delovno dolžnost kontrolorja v kovinski delavnici.

3. Leopold TOMŠIČ, roj. 10. 9. 1931, po poklicu tehnični risar, se je zaposlil v IMP TOZD TEN (prej Elektrosignal) 21. 6. 1954. Sedaj opravlja dolžnost konstruktorja.

Pomemben jubilej 20 in 10-letnikov smo proslavili v zimskem vrtu hotela Ilirija, kjer so bila jubilatoma podeljena posebna pri-

znanja, predsednik DS Anton Bezjak pa je jubilatoma čestital k njihovem jubileju in jim zaželel še veliko delovnih uspehov v njihovem nadaljnjem delu v TOZD TEN.

Po uradnem delu proslave smo z jubilanti in njihovimi svojci preživel lep tovariški večer.

J. K.

Praznik jubilantov TOZD PM Koper

Dne 6. decembra 1974 je priredil kolektiv IMP Ljubljana TOZD PROJEKT MONTAŽA KOPER svečanost, ki je bila namenjena jubilatoma 20 in 10-letnikom ob stalnem delu pri IMP.

Na svečanosti so jubilatoma podelili priznanja za dolgoletno delo v podjetju.



Ivan Ilovar — 20-letnik TOZD TEN



20-letnika TOZD PM Koper — Drago Rupnik, tehnični vodja, in Pavel Miklavčič, vodilni monter. Drago Rupnik je član kolektiva IMP od priključitve tovarne Simplex iz Idrije in uspešno vodi gradbišča predvsem na Goriškem in v Postojni. Pavel Miklavčič je član kolektiva od leta 1954 in kot vodilni monter uspešno vodi dela na gradbiščih ob slovenski obali

Predvsem so prisotni burno pozdravili 20-letnike, ko so jim podelili priznanje. Žal pa je bil tretji član Jože Habjan opravičeno odsoten, ker se nahaja v bolnišnici. Med tem pa sta se ostala dvajsetletnika rada postavila v držo „na mesto voljno“ in nasmejana pozirala za naš časopis.

Jože Habjan je tretji jubilar, ki slavi 20-letnico dela pri podjetju. V TOZD je prišel že na samem začetku leta 1955 ter je vsa leta delal kot vodilni monter centralne kurjave na raznih gradbiščih.

10-letniki so bili številčno kar močnejše zastopani, kar hkrati dokazuje da je kolektiv TOZD v Kopru sorazmerno mlad.

Jubilanti – 10-letniki pa so: Vinko Čurin, Orlando Grižon, Delči Jerman, Karolina Jordan, Ivan Melinc, Marjan Močnik, Vojko Paliska, Bruno Rojc, Miloš Rujevič, Branko Štrkalj, Marjan Šuber in Zdravko Zadnik.

Nekateri od slavlencev se prireditve, žal niso udeležili, kar pa lahko obžalujejo, kajti gostilna v Šmarjah je bogato obložila mizo s pršutom, sirom in kraškim teranom.

Svečanost je z pozdravnim govorom začel direktor inž. Ladislav Alič, za njim pa je prevzel besedo predsednik sindikata Jože Peterle. Oba sta se v svojem in tudi v imenu celotnega kolektiva zahvalila za dolgoletno sodelovanje. Svečanost se je po podelitvi priznanj s prosto zabavo zavlekla tja pozno v noč in s tem dala prijetni zaključek dolgoletni zvestobi in delu pri kolektivu IMP.

A. H.

20 letniki TOZD TRAA

ANTON PANČUR se je zaposlil pri podjetju 20. 9. 1954 in je ves čas svoje dosedanje zaposlitve pri podjetju opravljal naloge na odgovornejših delovnih mestih. V tem času je tudi uspel vzgojiti vrsto no-



TOZD PM KOPER

10-letniki z leve proti desni: Branko Štrkalj, Karolina Jordan, Orlando Grižon, Vinko Čurin, Delči Jerman, Miloš Rujevič, Marjan Šuber, Ivan Melinc

vih kadrov v tehnični službi in je svoje pridobljeno znanje in delovne izkušnje nesebično prenašal na novo sprejete in obstoječe kadre.

SLAVKO HRŽENJAK se je zaposlil pri podjetju 15. 3. 1954 kot priučen delavec in se je v času zaposlitve nenehno izpopolnjeval in si pridobil kvalifikacijo kurjača centralne kurjave. V tovarni je znan kot zelo aktiven gasilec in se je tudi z njegovim prizadevanjem v tem času organiziralo gasilsko društvo, ki nenehno dela in usposablja člane za gasilske enote za izvrševanje tudi najzahtevnejših nalog na področju gasilstva.

ROBERT KASTELIC se je zaposlil pri podjetju 12. 4. 1954 kot KV ključavničar. V dosednji zaposlitvi pri podjetju, je stremel za svoje izobraževanje in si pridobil kvalifikacijo z izpitom VKV strojnega ključavničarja. Sedaj uspešno izvršuje naloge na izdelavi sestavljanja termostатов.

FRANC MESTNIK se je zaposlil pri podjetju 3. 11. 1954 kot ključavničar. V času svoje zaposlitve pri podjetju ie uspešno opravljal naloge na montaži dvigal za kurilnico centralne kurjave. Sedaj prav tako z isto vnemo kot na začetku svoje delovne dobe uspešno dela na montaži podestov in raznih konstrukcij na stavbah.

Kolektiv TOZD Tovarne regulacijskih armatur in aparatov je ponosen, na svoje jubilate in jim želimo tudi v prihodnje uspešno delo.

R. B.



10-letniki podjetja TIO Idrija in predsednik delavskega sveta ter direktor TOZD – od leve proti desni – Simeon Oblak – predsednik DS, Rajko Čuk, Pavel Rakar, Ivan Mohorič, Stojan Brus, Alojzija Erjavac in direktor TOZD Pavel Troha

Predsednik delavskega sveta TOZD TIO Idrija Simeon Oblak čestita jubilatki – 10-letnici Alojziji Erjavac



● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ●

Večja produktivnost in manj izgubljenih ur

Na osmi redni seji DS temeljne organizacije združenega dela TIO Idrija, 13. novembra letos, so najprej obravnavali analizo 9-mesečnega poslovanja temeljne organizacije. V razpravi je sodeloval tudi direktor TOZD Pavel Troha, ki je dejal, da je TIO dosegel lepe rezultate, vendar, da jih še lahko izboljšajo predvsem z večjo produktivnostjo in z manj izgubljenimi urami ter nenazadnje z večjo pozornostjo zastarelim terjavam. Angela Božič je člane DS seznanila, da bodo v TOZD TIO Idrija v naslednjih treh mesecih delili 337.135 dinarjev ostanka dohodka oziroma 15 odstotkov od tromesečne osnove. Člana DS Slavka Jereba in Vinka Mohoriča je zanimala delitev osebnega dohodka v primerjavi TOZD TIO in druge TOZD IMP. Na njuno vprašanje je odgovoril vodja splošne in kadrovske službe TIO Idrija Milan Kostanjšek, ki je dejal, da imamo vsi zaposleni pri IMP enake plače, s tem, da je osnova plače enaka za vse po sporazumu o delitvi OD, razlika je le v gibljivem delu, nadurah, delovni dobi in stopnji izobrazbe s tem, da so seveda druge TOZD dosegle večji gibljivi del. Borisa Firma je zanimal tudi postopek določitve gibljivega dela. Člani delavskega sveta so poročilo o 9-mesečnem poslovanju potrdili, s tem, da so se zavzeli za zmanjšanje izgubljenih ur, zmanjšanje nekurantnega materiala in pa za večjo pozornost področju terjatev.

Na seji so tudi imenovali komisijo za odpis materiala in odpis osnovnih sredstev, potrdili pa so predlog komisije za tehnične izboljšave (o tem pišemo v posebnem članku). Na koncu so še sklenili, da TOZD TIO Idrija sofinancira gradnje novega poslovnega centra za PTT v Idriji in da za proslavo 30-letnice velikega protifašističnega zborovanja v Laznah na Vipavskem prispevajo 500 dinarjev.

TOZD LIVARNA

Uspešnih devet mesecev

Dne 11. novembra je bila 9. redna seja DS TOZD Livarna Ivančna gorica, na kateri so najprej govorili o poslovnem uspehu v letošnjih devetih mesecih. Iz poročila je vidno, da je Livarna predvideni načrt presegla skoraj za 48 odstotkov, v primerjavi z enakim lanskim obdobjem pa za skoraj 60 %. Prav zavoljo tako dobrih rezultatov je Livarni ostalo nekaj več kot 8 milijonov (novih seveda) neto ostanka dohodka. Poleg tega so na seji ugotovili, da so bili ugodni kazalci gibanja zalog reprodukcijskega materiala, drobnega inventarja in orodja, zalog nedovršene proizvodnje, polizdelkov in gotovih izdelkov. Res pa je, da so povečali stroške investicijskega in tekočega vzdrževanja, vendar ta porast gre predvsem na rovaš dela v treh iz-

menah in temu, da so stroji obratovali takorekoč 24 ur dnevno. Pojavljajo pa se tudi nekatere subjektivne slabosti kot so neodgovorno ravnanje in uporaba strojev in naprav – to velja zlasti za uporabo in vzdrževanje viličarjev in stroške opravljenih del v lastni režiji. Doseženi poslovni rezultati kažejo, da bi do konca leta lahko ustvarili toliko akumulacije, da bi lahko pokrili predvidene investicijske naložbe, ustvarili sredstva za stanovanjsko gradnjo. In kje lahko iščemo razloge za dobro poslovanje?

Člani delavskega sveta so menili, da je uspeh rezultat prizadevnosti vseh zaposlenih za povečanje produktivnosti, posebej še delavcev v vzdrževalni službi, uspešne komercialne politike kot tudi dobave potrebnih surovin in reprodukcijskih materialov. V razpravi so se dotaknili tudi nekaterih problemov, ki tarejo Livarno. Ti so predvsem v težavah pri pravočasni oskrbi s surovinami, zlasti s surovim železom. Člani delavskega sveta so se zavzeli tudi za varčevanje na vseh ravneh, zlasti za polno izkoriščenost delovnega časa, saj izgubljene ure jasno kažejo, da bi bili lahko še uspešnejši.

V drugi in tretji točki dnevnega reda so obravnavali poročila o izgubljenih urah in komisije za kršitev delovnih dolžnosti (o problematiki s teh področij bomo poročali v posebnih člankih), nato pa so sprejeli samoupravni sporazum o ustanovitvi vodne skupnosti Ljubljana-Sava in imenovali več komisij – volilno, komisijo za odpis in prodajo osnovnih sredstev, na koncu pa so zavoljo velike prizadevnosti komercialne službe za dober poslovni uspeh nagradili vodjo Marjana Seška s 3.000 dinarji. Komercialna služba je namreč kljub težavam na trgu s surovinami uspela zagotoviti nemoteno oskrbo, prav tako pa ji je uspelo skleniti ugodne poslovne aranžmaje tako v pogledu naročil večjih serij, akumulativno boljšega programa proizvodnje kot tudi prodaje izdelkov.

Izredna seja DS

15. novembra je imel delavski svet TOZD TEN Ljubljana izredno sejo, na kateri so razpisali volitve delegatov v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti in imenovali volilno komisijo. Na seji so tudi sklenili pripraviti za 10 in 20-letnike pri podjetju krajšo proslavo.

TOZD OVK LJUBLJANA

SEJA DS

Sedma redna seja DS temeljne organizacije združenega dela IMP OVK Ljubljana je bila 21. novembra, na njej pa so najprej izvolili koordinacijsko volilno komisijo in komisijo za sestavo volilnega imenika, poleg tega pa so člani delavskega sveta potrdili tudi kandidatno listo delegacije v skupščine interesnih skupnosti.

Nato so člani DS obravnavali poročilo o devetmesečnem gospodarjenju temeljne organizacije in ugotovili, da je bil načrt za omenjeno obdobje presežen za 34,5 %, pri tem je ogrevanje preseglo 9-mesečni načrt za 33,35 %, vodovod za 51,67 %, klima montaža za 36,6 % in klima proizvodnja za 23,36 %.

Ko so člani DS obravnavali gospodarsko problematiko, so potrdili sklepe sestanka OOK in vodstva TOZD (o tem pišemo v posebnem članku). Na seji so tudi sprejeli in potrdili ustanovitveni sklep OE Klima, pravilnik o delu kontrole kvalitete in intervencijskega servisa, na koncu pa so obravnavali še vloge, prošnje in pritožbe. Med tem gradivom naj omenimo, da je DS odobril enkratno denarno pomoč Antonu Koščaku, ki se je ponesrečil na poti na delo in je že dalj časa v bolniškem staležu in pa, da je odobril Alojzu Brajerju izredni plačani dopust za zdravljenje v zdravilišču.

DELAJSKI SVET PODJETJA

Vso pozornost zalogam

25. novembra se je na 5. redni seji sestal delavski svet podjetja in najprej obravnaval poročilo o 9-mesečnem gospodarjenju. Iz poročila mag. oec. Alojza Kosija je bilo vidno, da se je celotni dohodek podjetja v letošnjih devetih mesecih v primerjavi z enakim obdobjem letošnjega povečal za 44,2 odstotka, porabljena sredstva za 46,4 % in dohodek za 40,6 %. V razpravi o teh rezultatih so člani DS ugotovili, da so finančni pokazatelji ugodni, da pa je finančni položaj slabši zavoljo naraščanja zalog in manjšega priliva sredstev na žiro račun. Zaloge naraščajo v vseh TOZD, zato so člani DS pritalagali, da bi kupovali le tak material, ki bo uporabljen in zaračunan vnaprej. Če se bodo zaloge še naprej povečevale, bo prihodnje leto manj denarja za vlaganje v investicije in družbeni standard.

OD 21. NOVEMBRA
VEČJA VREDNOST TOČKE

Glede na to, da so sredstva za izplačilo osebnih dohodkov v obliki gibljivega dela za dovolj, so člani DS sklenili, da se od 21. novembra 1974 poveča vrednost točke od sedanjih 1.10 din na 1.15, ta vrednost točke velja do sprejetja novega pravilnika. Na seji so tudi razpravljali o višini gibljivega dela osebnega dohodka in sklenili, da se skupna masa milijonov 898.567 dinarjev razdeli na pen samezne TOZD in sicer: OVK – 69 % na maso sečni OD zaposlenega, PMI Maribor – 62 %, PDM Koper 64 %, Elektromontaža Ljubljana 60 %, Ten 50 %, TRAA 49 %, Livarna Ivančna gorica 65 %, TIO Idrija 50 %, Projektivni biro 35 %, Zastopstvo 75 % in SSSS 60 %. Gibljivi del bo izplačan v treh obrokih ob naslednjih izplačilih akontacij na OD.

SKIP K IMP

V naslednji točki dnevnega reda so člani delavskega sveta podjetja razpravljali o pripojitvi podjetja SKIP k našemu podjetju. Pri tem so ugotovili, da pripojitev nima sanacijskega značaja, temveč je to programsko vključevanje manjših gospodarskih organizacij sorodnih javnosti v organizacijo združenega dela. DS nato imenoval komisijo za izdelavo elaborata pripojitvi in predlagal, da se SKIP pridruži IMP. Na seji so razpravljali tudi o predlogu delovne organizacije ELMOND Bled, ki se želi vključiti v delo IMP. Člani DS podjetja so po razpra-

ro-menovali komisijo za sestavo elaborata o pri-
in-pojitvi delovne organizacije ELMOND Bled k
an-IMP.

POMANJKANJE DENARJA ZA NOVO LIVARNO

Direktor TOZD Livarna Ivančna gorica Valentin Mendiževc je članom delavskega sveta razložil potek investicijske gradnje nove livarne v Ivančni gorici. Pri tem je poudaril, da je zavoljo spremenjenih pogojev prišlo do pomanjkanja finančnih sredstev, čemur je vzrok spremenjena tehnologija in zavoljo nje sprememba gradbenih projektov. Po razpravi so člani DS sklenili, da dajo TOZD Livarna soglasje in pooblastvo za najem kredita v višini 4 milijonov za 5 let po 11 % obrestni meri pri Ljubljanski banki.

DOLGOROČNO SODELOVANJE PRI IBM

Služba za organizacijo in informacijski sistem predlagala DS odobritev pogodbe o dolgotrajnem sodelovanju pri uporabi računalniških sistemov IBM s/3 in izpopolnjevanju organizacijskih in programskih rešitev obdelave podatkov na elektronski način. 11 delovnih organizacij – uporabnikov sistema IBM je sklenilo, da bodo s DS sklenili pogodbo, ki bo zagotavljanje pravočasnosti obdelave podatkov, znižanjem stroškov in skrajšanjem roka dobave. DS je po krajši razpravi ta predlog sprejel.

OSEBNE DOHODKE NA HRANILNE KNJIŽICE

Člani delavskega sveta so tudi potrdili predlog razširjene seje političnega aktiva, da bi osebe z dohodke zaposlenih izplačevali na hranilne lističe. Tako so sklenili, da bi s tem izplačevanjem prešli po naslednjem vrstnem redu: s 1. februarjem 1975 – TOZD PM Koper, TIO Koper, Projektivni biro, zastopstvo in skupnost kupnih strokovnih služb. S 1. marcem 1975 – TOZD TRAA in TOZD Klima ter s 1. julijem 1975 še druge TOZD našega podjetja.

KOMISIJA BO PREGLEDALA POSLOVANJE KUHINJE

Na koncu je Karlo Per iz TOZD TRAA se-
nanil delavski svet podjetja, da so na zboru
Pelavcev TOZD TRAA kritizirali poslovanje in
ene centralne kuhinje in da delovni ljudje
TOZD TRAA zahtevajo ureditev tega problema
razpravi so bili nakazani predvsem problemi
pene kruha, brezalkoholnih pijač, mrzlih jedi,
način poslovanja z bloki, ki je vezan na veliko
administrativnega dela in na nepravočasne do-
ze hrane. Predsednik sindikalne konference
Miro Dražumerič je pojasnil subvencioniranje
alice z denarnimi boni in dejal, da je po samo-
pravnem sporazumu vsak delavec upravičen
dobi regres. Kuhinja je bila zgrajena s tem
namenom, da bomo vsestransko zadovoljili
delovnega človeka. V razpravi so člani delav-
kega sveta podjetja ugotovili, da ne morejo
rešiti tega problema, niti sprejeti kakšnih do-
čenih sklepov. Zato so imenovali posebno ko-
misijo (sestavljajo jo Karlo Per, Miro Draž-
umerič in Jože Škufca), ki naj pregleda poslo-
vanje centralne kuhinje, predvsem pa naj ugo-
ovi upravičenost sedaj veljavnih cen. Svoje ugo-
ovitve mora komisija posredovati vsem pri-
adetim temeljnim organizacijam združenega
dela. Sklicatelj komisije je Anton Križan, di-
rektor kadrovske in splošne službe.

V. G.

Sklepi DS

Delavski svet temeljne organizacije TRAA se je sestel na svoji 10. redni seji in predvsem obravnaval 9-mesečno poslovanje in gospodarsko problematiko temeljne organizacije. Pri pregledu sklepov zadnje seje so ugotovili, da nekatere sklepe niso do konca uresničili in zato so sklenili, da do naslednje seje sklepe uresničijo. Pod to točko so imeli člani DS tudi precej pripomb na poslovanje centralne kuhinje in dokaj visokih cen mrzle malice, vse te pripombe pa so povedali tudi zaposleni na zboru delavcev. Na osnovi teh pripomb so zadožlili predstavnike v delavskem svetu podjetja, da ukreane vse potrebno, da se cene prehrabrenih izdelkov in brezalkoholnih pijač uredijo in uskladijo s cenami v trgovini. Ker je pred vrati tudi popis oziroma inventura, so sklenili, da je treba pregledati nekurantni material in poiskati možnosti oddprodaje in izločitve iz skladišč.

Pri pregledu 9-mesečnega poslovanja so ugotovili, da so sprejeti sklepi ob polletnem pregledu gospodarjenja dokaj ugodno vplivali na uresničitev proizvodnih nalog v tretjem četrtletju, kar je pogojilo dokaj uspešen zaključek 9-mesečnega poslovanja.

Člani delavskega sveta so menili, da je treba še naprej posvetiti vso pozornost že sprejetim sklepom, ki zadevajo gospodarsko obnašanje pri izkoriščanju delovnega časa, odnos do sredstev dela, zmanjšanje izgubljenega delovnega časa in racionalno izkoriščanje sredstev dela.

Iz poročil komercialne službe so člani delavskega sveta ugotovili, da so proizvodne zmogljivosti v celoti zasedene tudi že v prvem četrtletju leta 1975 in da je treba za uspešnejšo uresničitev proizvodnih nalog letošnjega zadnjega četrletja povečati proizvodnjo — zlasti kovovno, ker odjemalci postavljajo zelo kratke dobavne roke. Po razpravi o tej problematiki je delavski svet sprejel priporočilo članov kolektiva, da pospešeno delajo v podaljšanem delovnem času inv prostih dnevih, ter da s to odločitvijo seznanijo vse zaposlene.

Ker so sedanji garderobni prostori neprimerni, predvsem zaradi pomanjkanja — nadzidave delavniških objektov, so sklenili, da razmere zasilno izboljšajo. Tako bodo poiskali možnosti za napeljavo tople vode, uredili glavna vrata oz. dostop v sedanjo garderobo in garderobni prostor bolj ogrevali.

Delavski svet temeljne organizacije združenega dela TRAA je imel tudi sejo 10. decembra in na njej imenoval inventurne komisije. Priporočil je, da komisije popišejo dejansko stanje čimbolj uspešno in natančno. Na seji so tudi določili gradivo za zборе delavcev: samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih, sistematizacija delovnih mest in okvirni investicijski program za leto 1975. Obravnavali pa so tudi proizvodne naloge prvega četrletja leta 1975.

Po predlogu direktorja so se člani DS strinjali z odkupom inovacije delavcev iz razvojnega oddelka — drsne tesnilke SM 3343-H. S tem bo TRAA pri enem izdelku prihranila 44 mark in 43,80 dinarja. To inovacijo je pregledal tudi biro za pospeševanje inovacijske dejavnosti in jo ugodno ocenil. Po načrtu za prihodnje leto so ugotovili, da bodo s to inovacijo prodali več kot

3000 izdelkov. Iz tega lahko zaključimo pomen in ekonomsko utemeljitev nakupa inovacije. R. B.

Konferenca delegacij

V začetku decembra, točneje, 2. 12. je bila 4. redna seja konference delegacij skupnosti skupnih strokovnih služb, tovarne elektro-naprav, projektivnega biroja in zastopstva, na kateri so razpravljali o gradivu za sejo zbora združenega dela in določili delegate za omenje-no sejo.

Za 5. sejo Zbora združenega dela občinske skupščine Ljubljana-Bežigrad je predlagana ustanovitev nove samoupravne interesne skupnosti za razvoj in financiranje družbenega standarda v občini Ljubljana-Bežigrad.

Po krajši razpravi o tem je bil izražen pomislek o višini izločenih sredstev iz ostanka dohodka, ker pomeni to dodatno obremenjevanje dohodka. Naš delegat bo na seji Zbora združenega dela zahteval pojasnilo, kakšna bo koordinacija te skupnosti s predvideno samoupravno interesno skupnostjo za telesno kulturo.

Konferenca delegacij se je strinjala s poročilom sklada skupnih rezerv občine Ljubljana-Bežigrad, kot tudi z likvidacijo državnega kapitala na nivoju občine. Delegati pa so menili, da bo treba pred sklenitvijo samoupravnega sporazuma razčistiti še nekatera vprašanja, kot npr. ali je prav, da se ta sredstva namenijo za nove investicije, ali pa bi bilo mogoče bolje, da bi s temi sredstvi pokrili manjkajoča obratna sredstva nekaterih delovnih organizacij.

Člani delegacij so izrekli prigovor glede višine prispevka za mestno zemljišče. Radi bi tudi pojasnili, kako se bodo ta sredstva razporejala v okviru občine in v okviru celotnega mesta Ljubljana.

Delegacije so se strinjale s poročilom o izva-
janju programa urejanja stavbnih zemljišč na
območju občine Ljubljana-Bežigrad s pri-
pombo, da je poročilo preobširno in da naj bi v
bodoče zajemalo le bistvene povzetke o tej pro-
blematiki.

Konferenca delegacije je po krajši razpravi določila za delegata 5. seje Zbora združenega dela Petra Remškarja, člana delegacije TOZD TEN Ljubljana.

Predsednik konference delegacij LOJZE ZALAR je opozoril tudi na nekatere pomembnejše člane poslovnika o delu delegacije temeljne samoupravne organizacije ali skupnosti (konference delegacij).

Izražena je bila potreba po čim tesnejšem sodelovanju delegacij s samoupravnimi organi v delovni organizaciji, kakor tudi z izvršnimi organi. V določenih primerih pa bodo delegacije potrebovale tudi strokovno pomoč pri razlagi bolj zapletene gospodarske in finančne problematike, ki se pojavlja v gradivu za seje Zborov občinske skupščine.

Delegati so tudi poudarili, da bi gradivo za seje občinske skupščine dobili vsaj 10 dni pred sejo, da bi ga lahko delegacije posamezno in v okviru konference delegacij bolje proučile.

● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ● PRIŠLI ● ODŠLI ●

PRIŠLI DO 30. 11. 1974

TOZD PMI, MARIBOR

Nada Cojhter, tehn. risarka
Ivan Cobec – referent v pripravi dela
Pavel Horvat – KV vodov. instalater

TOZD PM, KOPER

Boris Legiša, SSU
Demitrij Bukovšek, KV instalater
Suzana Horvat – tehn. risarka (prem. iz PMI)
Stanko Mikuž – KV instalater
Zdenka Birska – NSU

TOZD LIVARNA, IVANČNA GORICA

Franc Škrbec, VK delavec
Ingo Dolinar, SSU
Ivan Rokavec – NK delavec
Jože Pevcc – KV delavec
Milan Bregar – PK delavec
Vinko Mirti – PK delavec
Janko Moškrič – SSU

TOZD TRAA, LJUBLJANA

Hasan Bunič – KV varilec
Aleš Žontar, dipl. inž. strojništva
Janez Vagaja – PK ličar
Janez Vončina – PK ključavničar
Jožef Bevcer – strojni tehnik (prem. iz inozemstva)

Anton Lazar – PK strugar
Stjepan Špoljar – PK ključavničar

TOZD TEN, LJUBLJANA

Srečko Letonja – razvijalec II – pripr.
Marija Sili – NK delavka
Vida Slana – NK delavka
Anica Bida – NK delavka
Anica Zorc – NK delavka
Jon Todorović – NK delavec
Ljubiša Petrovič – NK delavec
Jože Kastelic – NK delavec
Štefka Horvat – NK delavka
Olga Okoren – NK delavka
Slavko Tancek – NK delavec
Đuro Sapunar – KV elektromehanik

TOZD OVK – OE „OV“, LJUBLJANA

Ivan Stražišar – NK sklad. del.
Franc Mehle, NK instalater c. k.
Cilka Skopec – administrator
Anton Polzelnik – KV monter c. k.
Branislav Hribar – KV monter c. k.

TOZD OVK – OE „KLIMA“, LJUBLJANA

Anton Hutinski – postal pomočnik
Slavka Hudjek – snažilka
Franc Peternelj – KV monter klimatskih naprav
Štefan Levstek – KV monter klimatskih naprav
Zdravko Jeltnikar – KV monter klimatskih naprav
Jože Stipič – postal pomočnik

TOZD „ELEKTROMONTAŽA“, LJUBLJANA

Dušan Rnjak – KV elektroinstalater
Gorica Matejevič – snažilka
Mirko Drovenik – KV elektroinstalater
Anton Hočever – VKV šofer (premeščen iz SSSS)
Vincencij Padušek – KV ključavničar
(premeščen iz PMI)

SKUPNOST SKUPNIH STROKOVNIH SLUŽB

Milena Jamnik – sam. ref. v fin. knjig. I
Franc Cotman – vratar-čuvaj

AVTOPARK

Tomaž Kuželj – KV voznik tovornega avtomobila

TOZD OVK – OE „Ogrevanje, vodovod“, LJUBLJANA

Milan Slabe – samovoljno
Boris Mišica – prekinitev učne pogodbe
Jože Strle – v JLA
Janez Pogačar – v JLA
Milan Modic – v JLA
Slavko Levičnik – v JLA
Stanislav Robida – potek pogodbe

TOZD ELEKTROMONTAŽA, LJUBLJANA

Franci Kristan – na željo delavca
Tomaž Reisp – na željo delavca
Rudi Zakonjšek – na željo delavca
Franc Matjašič – razveljavitev učne pogodbe
Marjan Fijavž – razveljavitev učne pogodbe
Boris Pene – v JLA

AVTOPARK

Anton Hočever – premeščen v Elektromontažo

DNE 30. 11. 1974 JE BILO V IMP ZAPOSLENIH 4.250 LJUDI, OD TEGA V INOZEMSTVU 98 IN 661 UČENCEV V GOSPODARSTVU.

UPAMO, DA SE NOVOSPREJETI SODELAVCI V NAŠEM PODJETJU DOBRO POČUTIJO.

ODŠLI DO 30. 11. 1964

TOZD PMI, MARIBOR

Suzana Horvat – premeščena v TOZD PM
Vincenc Padušek – premeščen v TOZD Elektromontaža

Ernest Šilec – v JLA
Vladimir Magdalenič – v JLA
Venčeslav Kotnik – v JLA

TOZD TIO, IDRIJA

Janko Vidmar – v JLA
Stanko Mikuž – premeščen v TOZD PM

TOZD PM, KOPER

Zorko Ludvik – v JLA
Branko Gnezda – v JLA

TOZD LIVARNA, IVANČNA GORICA

Vinko Mirti – samovoljno

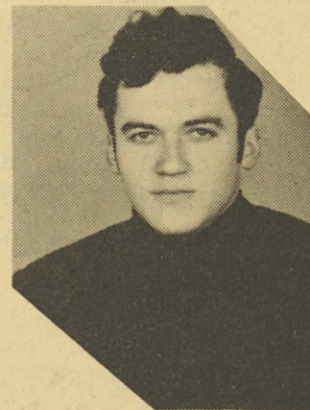
TOZD TRAA, LJUBLJANA

Karel Bokal – sporazumno
Nedeljko Raca – v JLA
Ivan Špoljarič – v JLA
Peter Kalšan – v JLA
Nikolaj Jelenc – sporazumno

TOZD TEN, LJUBLJANA

Janez Erčulj – v JLA
Sašo Kralj – v JLA
Marjan Novak – v JLA

IVAN SETNIKAR



V cvetu mladosti nam je kruta smrt nepričakovano in neusmiljeno iztrgala iz naše sredine mladega človeka, polnega življenja in načrtov Ivana Setnikarja.

Postal je žrtev neizprosne zla današnjega časa – prometa.

V našem podjetju je bil zaposlen kot šofer tovornjaka, ki ga je čuval z vso vestnostjo, kakor mu je narekoval tudi njegov značaj. Marsikatero noč je prebil za volanom v dobrobit podjetja, posebno avtoparka. Bil je pošten, vesten, delaven in vedno pripravljen pomagati povsod in vsakomur. Vse naloge je opravljal z veseljem, saj so mu bili vedno hvaležni monterji in skladiščna služba. Prav tako mu ni bila prepreka kot dobremu vozniku ne zima in njej podobno slabo vreme.

Od njega smo se poslovili 5. 12. 1974 na Dobrovi.

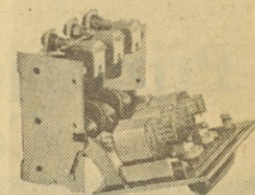
Njegov nepodpisani službeni potni nalog nam bo ostal v spomin na dobrega sodelavca in zvestega tovariša.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega nenadomestljivega moža in očka Ivana Setnikarja se iskreno zahvaljujemo sindikalni organizaciji IMP Ljubljana in ožjim sodelavcem za izrečeno sožalje, pomoč in cvetje. Hvala vsem, ki so nam stali ob strani v času pretežkega slovesa.

Žalujoca žena s hčerko.

			STANE POTOKAR	SULTANOV UKAZ	AMERIŠKA FILMSKA ZVEZDA TURNER	OSEBA, KI NAM JE ZA VZOR	EMIL NOVŠAK	PLAČILNA SPOSOBNOST	PREJSNJE IME MESTA KALININ (SZ)	NEMŠKI PESNIK (WILHELM)	BIZAMSKA PODGANA, ODLIČNO KRZNO	OSREDNJI HRVATSKI DNEVNIK	SKANDINAV- SKI DROBIŽ
			ČEŠKA PRI- TRDILNICA				POLITIČNI VODITELJ				D		
			JAVNO POV- PRAŠEVANJE										
			MESEC ŽID. KOLEDARJA				REKA V BOSNI, D. PRITOK JAVE						NIZEK ŽENSKI PEVSKI GLAS
		NASA TOZD V LJUBLJANI	ANTON INGOLIC	D			SOL OLJNE KISLINE						
VENO TAUFER			ŠTEFOK			OSEBA, KI JE PREŽIVELA MIT. VES. POTOPI			VULKAN NA SICILIJU				
			PRIJAVA ZA DVIS TEKOČI- NE S TILAKOM			IZVIR			ANTON AŠKERC				
KMEČKO POSLOPJE					GL. MESTO LITAVSKE SSR (317.000 PREB.)		L			ODŽAGAN KOS DEBLA			
					TANTAL								
1				NALEPILICA						UPODOBITEV GOLEGA TELESA			
			ČE										
MEYER		PRIPADNIK MONG. NARODA					ALFRED NOBEL			DVOJICA			
		BRIT. OTOK OB VZ. OBALI AFRIKE											
NASPROTJE PLIME					SODOBNI SLOV. SKLADATELJ (PRIMOŽ, SARKAZMI*)	ANTE MAHKOTA	NEKO LJUBLJ. TOVARNA PIS. STROJEV						
							ČRNA PTICA						
IME DIRIGENTA LESKOVIČA					SOD. BOLEZEN			TVORBA V ČEBELNEM PANJU					
					REKA SKOZI BERLIN								
LETOVIŠČE PRI OPATIJI				IME DIRIGENTA HUBADA				3				CINK	
								SLOV. PISATELJ (FRANCE, +1970)				8	
LİČEN OSKAR			KURIR, POSLANEC	PINO MLAKAR		STANKO BRANISELJ			TUJE ŽEN. IME	SOVJETSKI POLOTOK			
						DALMATIN. ŽEN. IME				BORIS MIKOŠ			
SOVJETSKI ESTRADNI PEVEC				KUBANSKI ZUN. MINISTER (RAOUL) ČAČINOVIC RUDI	R		VEČJE ALBANSKO MESTO						
							GORA V ŠVICI						
NADALJEV. VOŠČILA													
									PAKET, ZAVOJ				



Nagradna novoletna križanka

Za novoletno nagradno križanko razpisujemo tri nagrade:

I. nagrada 100 dinarjev,

II. nagrada 60 dinarjev in

III. nagrada 30 dinarjev.

Rešitve pošljite na splošne službe svojih TOZD do 15. januarja 1975. Za zrebanje bo uredniški odbor IMP Glasnika imenoval posebno komisijo. Pri reševanju vam želimo obilo zabave in upamo, da v križanki ni „pretrdih orehov“.

Pravilna rešitev decembrske križanke – vodoravno: praznik, republike, dan, amonal, aram, omelo, AJ, rana, narek, Anvar, TJ, song, V, sanje, ioni, deka, Trocki, sekanta, majesteta, Taine, as, Ian, lo, PK,

S, TTG, sloves, last, Ike, Tass, ilo, Ti, kina, kurišče, trezor, šcene, rešetka, Papas.

Do 15. decembra 1974 smo dobili v uredništvo 78 rešitev, od tega jih je bila ravno polovica – 39 pravih, druga polovica pa nepravilnih. Posebna komisija v sestavi Anton Križan, Meta Mlakar in Vili Guček je med 39 pravih rešitvami izžrebala tele nagrajence:

I. nagrada – 100 dinarjev – Ciril Peterlin – TOZD Elektromontaža
II. nagrada – 60 dinarjev – Slavka Petročnik – TOZD Elektromontaža

III. nagrada – 30 dinarjev – Marjan Gantar – TOZD TIO Idrija
Nagrajencem čestitamo!

Zahvala iz DDR

VEB Polygraph
Druckmaschinenwerk Planeta
Radebeul

Industrijskemu montažnemu podjetju
v roke generalnemu direktorju

Projekt Planeta Radebeul

Objekt 127/28 Import-kurilnica — Dograditev 2.
grad. faze

Številka pogodbe 14-470-24304-4-4701-11

Pravilna in predčasna predaja 2. gradbene faze in s tem celotna dograditev našega objekta kurilnice je bistveno pogojena z dobrim sodelovanjem z vašim kolektivom pod vodstvom gospodov Marjana Barvirja in Rajka Strmoleta (obrat Maribor).

S predajo kurilnice je dograjen za naše podjetje in teritorij pomemben objekt narodnega gospodarstva.

Iz tega razloga vas prosimo, da izrečete omenjenima kolegoma našo zahvalo za opravljeno delo.

VEB POLYGRAPH
Druckmaschinenwerk PLANETA
Radebeul
FUNKE
Direktor obrata

Priznanje »Klime« Celje

Ob 70-letnici svojega obstoja izreka industrija aerotermičnih naprav „Klima“ Celje priznanje podjetju IMP Ljubljana za dolgoletni uspešno sodelovanje.

Pohvala »Name« Ljubljana

Pri gradnji naše nove veleblagovnice v Slovenj Gradcu je z instalacijskimi deli sodelovalo tudi vaše podjetje.

Ob tej priložnosti vam izrekamo priznanje za uspešno in korektno sodelovanje. Še zlasti pa naj pohvalimo vašo elektromontažno skupino, ki sta jo nadvse prizadevno in požrtvovalno vodila Janez Krevelj, šef montaže in Dušan Trobevšek, vodja montažne skupine.

Pozdravljamo vas.

Šef splošne službe
VENO DOVGAN

Generalni direktor
AVGUST JEREB

Priznanje »Janko Lisjak« iz Beograda

Montažno, projektno in proizvodno podjetje za gradbeništvo in industrijo „Janko Lisjak“ iz Beograda izreka ob svoji 30-letnici priznanje podjetju IMP za večletno uspešno poslovno sodelovanje.

GENERALNI DIREKTOR PREDSEDNIK DS

● REKREACIJA V IMP

ZIMSKE IGRE ŠIG 75

Organizator zimskih iger „ŠIG 75“ — SGP Konstruktor iz Maribora je razpisal igre za četrtek in petek — 20. in 21. februarja 1975 v Kranjski gori.

ODBOJKA

Zapisali smo že, da je ženska ekipa IMP osvojila prvo mesto na občinskem tekmovanju v odbojki, in da so moški začeli tekmovanje z gladko zmago proti ČP Delu. V nadaljevanju tekmovanja moških ekip pa so „naši“ gladko premagovali tudi druge ekipe in na koncu brez izgubljenega seta osvojili prvo mesto in pokal v trajno last. Največ odpora so nudili odbojkarji GP Tehnike, ki so tudi zasluženo osvojili drugo mesto, saj so premagali vse ostale nasprotnike.

Končni vrstni red: IMP, GP Tehnika, Delo, Obnova itd.

NAMIZNI TENIS

Tudi naša moška namiznoteniška ekipa je sodelovala na občinskem tekmovanju v namiznem tenisu, ki je bilo zelo uspešno pripravljeno v osnovni šoli Vita Kraigherja. Dvodnevne izločilne tekme so pripeljale do finala najboljši dve ekipi in sicer ČP Delo in IMP. V ponovljenem finalu, kajti lani je bilo ravno tako, je imela ekipa ČP Dela več moči in je dokaj gladko odpravila naše fante s 5:3. Moramo pa povedati, da so ti igralci tudi člani ligaških društev v Ljubljani. Posebno bi pohvalil mladega Vračiča (IMP), ki je s svojo igro razveselil tudi zahtevnejše gledalce.

Vrstni red: ČP Delo, IMP, Instalacije, Sl. ceste itd.

ANTON LAH

● REKREACIJA V IMP

DIPL. INŽ. VOJAN MAL, 20-LETNIK SSSS

V bivšem podjetju „Elektrosignal“ se je zaposlil 1. januarja 1955 leta kot šef montažnega oddelka, nato pa je bil v istem podjetju tehnični direktor. Po združitvi bivših podjetij „Elektrosignal“ in „Toplovod“ je postal glavni tehnični direktor za elektrodejavnost. Sedaj je na delovnem mestu tehničnega svetnika za elektrodejavnost. Abrahamu je podal roko leta 1972. S svojo strokovnostjo in dolgoletno prakso je veliko prispeval k razvoju in tehničnemu napredku dejavnosti, ki vodi v vseh teh letih. Ob tej priliki je izrazil željo, da bi se ta dejavnost v prihodnje razvijala še z večjim tempom.



Jubilanti iz skupnih služb podjetja na slovesnosti pri Urški v Ljubljani (prva slika)

10-letniki iz skupnih služb v pogovoru z glavnim direktorjem Stankom Krumpakom (druga slika)

