

mercator

LETO III

LJUBLJANA, JANUAR 1965

ST. 1

Sklepi centralnega DS

Na 3. zasedanju centralnega delavskega sveta dne 22. 12. 1964 so obravnavali naslednje:

- CDS je sprejel poročilo o izvršitvi sklepov 2. zasedanja centralnega delavskega sveta z dne 21. 10. 1964 in sklenil, da se v bodoče pošiljajo zapisniki vsem

članom CDS, na zasedanjih pa bodo odslej obravnavali, kako so bili oziroma zakaj niso bili uresničeni sklepi.

- Na podlagi 229. člena Statuta podjetja je CDS ugotovil, da je bil statut objavljen in dostavljen poslovnim enotam 15. 12. 1964

in da začne veljati osmi dan od dneva objave, to je 23. 12. 1964.

- Obravnavali so poročilo centralne volilne komisije o izidu nadomestnih volitev v pripojeni poslovni enoti »Standard« Novo mesto. Volitve v tej enoti so bile 24. 11. 1964 ter so v redu potekale. Enota je volila tri člane v CDS in sicer enega za dobo dveh let, dva za dobo enega leta. Od skupnega števila volivcev, to je 148, jih je glasovalo 134, neveljavnih glasov ni bilo. Izvoljeni so bili: Ciril JARNOVIČ za dve leti in Peter LUZAR ter Alojz BAMBIČ za eno leto.

Na podlagi poročila centralne volilne komisije in verifikacijske komisije je CDS sprejel sklep z ugotovitvijo, da so bile volitve v 15 volilni enoti PE »Standard« pravilno in v redu opravljene ter je potrdil mandate izvoljenih članov CDS.

- S trgovskim podjetjem »PO-TROŠNJA« Zagorje bo sklenjena pogodba o poslovno tehničnem sodelovanju.

- Delavski svet trgovskega podjetja »GABROVKA« je na izredni seji, ki je bila 10. 11. 1964 sprejel sklep, da se pripoji k podjetju Veletrgovina »MERCATOR« Ljubljana.

Po obravnavi in proučitvi ekonomske finančne analize o gospodarski upravičenosti pripojitve je CDS soglašal s pripojitvijo trgovskega podjetja »GABROVKA« k veletrgovini »MERCATOR« Ljubljana.

Pripojitev se izvede z veljavnostjo od 1. 1. 1965 dalje. Pripojenemu podjetju bo na podlagi statuta podjetja določen status

ekonomske enote v območju poslovnih enot »Litija«, s posebnim ustanovitvenim sklepom, ki ga bo sprejel DS PE »Litija«.

Razmerje med PE »Litija« in ekonomsko enoto »GABROVKA« bo urejeno z medsebojno pogodbo, v kateri bodo upošteevane pripojitvene obveze glede samostojnosti ekonomske enote.

- Ker se v samopostrežnih prodajalnah uvaja prodaja periodičnega tiska, časopisov, revij in tednikov ter raznih beležniških knjig in periodičnih publikacij, je treba razširiti predmet poslovanja podjetja na navedene stroke. Po določitvi statuta morajo razširiti predmet poslovanja na to stroko tudi vse tiste PE, ki nameravajo v svojih prodajalnah prodajati knjige in časopise. Vsaka prodajalna, ki bo prodajala knjige, periodični tisk in druge predmete te javne dejavnosti, bo morala biti posebej registrirana za prodajo knjig in muzikalije.

Zaradi navedenega je CDS sprejel sklep, da se predmet poslovanja Veletrgovine »MERCATOR« razširi na trgovanje na drobno še na naslednje trgovske stroke:

- 44. knjige in muzikalije.
- CDS bi moral imeti poslovnik o svojem delu, v katerem naj bi bilo zajeto: sklicovanje CDS, priprava materiala, sam potek zasedanja in določitev vseh drugih oblik poslovanja v zvezi z zasedanji in v katerem bi bila zajeta tudi vsa potrebna določila, ki bi zagotavljala vsaki enoti pravice po statutu in drugih notranjih samoupravnih aktih, o katerih odloča CDS. V zvezi s tem je bil sprejet sklep, da se za izdelavo poslovnika CDS izvoli tričlanska komisija, ki bo pripravila osnutek poslovnika, katerega bodo člani CDS pregledali ter dali svoje pripombe in priporočila, preden bo dokončno sprejet. V komisijo so bili izvoljeni: Mirko Rupelj, Ivanka Sega in Anton Stančič.

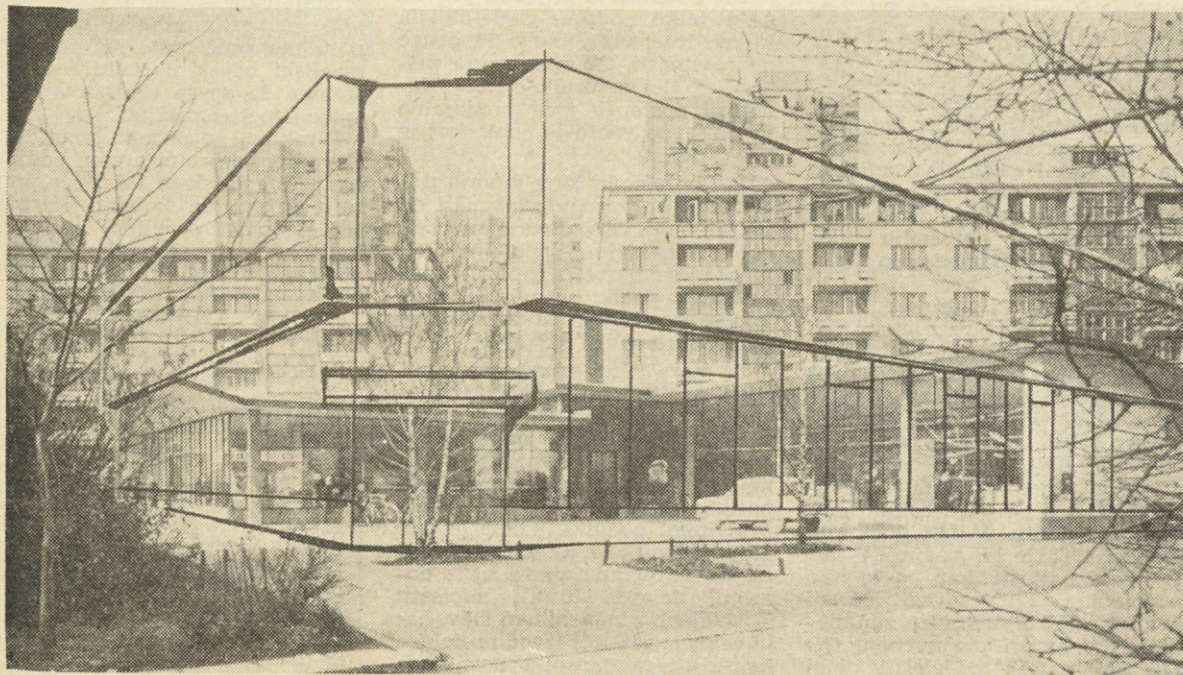
- Na podlagi 65. člena statuta in predlogov DS PE je bila imenovana komisija za osnovna sredstva in komisija za gospodarjenje in delitev. Imenovana je bila tudi komisija CDS za odlikovanja, ki jo sestavljajo: Marjan Pogačnik, Stane Vrhovec in Franc Brčon. Enake komisije naj bi imenovali tudi posamezne poslovne enote, katerih delo pa bi koordinirala in usmerjala komisija CDS. Naloge teh komisij so predvsem, da pripravijo predloge za podelitev priznanj članom kolektivov za njihovo delo ob 20-letnici osvoboditve.

- V uredniški odbor glasila »MERCATOR« je bila imenovana tov. Milka Mrak iz PE Rožnik. (Nadaljevanje na 3. strani)

POVEČANJE POTROŠNIŠKEGA CENTRA V SAVSKEM NASELJU

Poslovna enota Grmada ima v svojem sestavu enega izmed naših največjih poslovnih objektov, to je preskrbovalni center ob Ulici Majke Jugovičev v Savskem naselju. Na tem področju nastaja iz leta v leto vedno večja soseska ter znaša število prebivalcev že preko 8000. To število že prerašča zmogljivost obstoječih preskrbovalnih kapacitet, kar ima za posledico, da se morajo potrošniki oskrbovati izven tega območja. Iz navedenih razlogov se je DS PE na podlagi analize obstoječega stanja lotil reševanja te problematike. Sklenil je rekonstruirati obstoječi preskrbovalni center in tako ustvariti možnosti za boljšo preskrbo potrošnikov te soseske. Na podlagi idejnega programa oziroma predloga za rekonstrukcijo objekta bi se celotna površina tega objekta povečala od sedanjih 512 m² na približno 1800 kvadratnih metrov. Z razširitvijo pritrilnega dela zgradbe bi pridobili približno 230 m² prostora ter bi znašala površina prodajnega prostora nove samopostrežne trgovine z vključitvijo obstoječega dela po preureditvi približno 350 m². Z nadzidavo v montažni jekleni konstrukciji bi v prvem nadstropju pridobili nadaljnjih 550 m² prodajnega prostora za veleblagovnico in bife. K temu je treba prišteti še prostore za prodajo mesnih izdelkov v skupni površini 100 m². Ostalo površino bi porabili za pomožne prostore (skladišča, sanitarije, pakirnico itd.). Po predvidevanjih bi se letni promet v tem objektu dvignil od sedanjih približno 500.000.000 dinarjev na preko 900.000.000 dinarjev. Zgradba bi se vključila kot spremljajoči objekt v ambient stolpnice in blokov, kar bi naredilo zelo ugoden vtis na prebivalce in obiskovalce tega območja, česar pa danes — žal — ne moremo trditi. Vrednost predvidene rekonstrukcije bo znašala približno 200 milijonov dinarjev.

Risar nam je skušal prikazati, kako bomo povečali in kakšen bo potrošniški center v Savskem naselju



CDS o obračunu dela za III. tromesečje 1964

Ob pregledu analize poslovanja za III. tromesečje, torej za obdobje od 30. 9. 1964, ki jo je pripravil razvojno-planski sektor in ki jo je obravnaval CDS na 3. zasedanju dne 22. 12. 1964, lahko ugotovljamo nadaljnje pozitivne rezultate poslovanja.

Indeks fakturirane realizacije nasproti istemu obdobju v letu 1963 znaša 118, interne realizacije 125 in za celotno podjetje pa skupaj 120.

Indeks dosežene fakturirane realizacije po poslovnih enotah in

produktivnost pa le za 2%. Večanje števila zaposlenih v tej enoti, istočasno pa doseganje nezadostnega dohodka, ima za nujno posledico prepočasno naraščanje osebnih dohodkov v primerjavi z ostalimi enotami.

K porastu na 1 zaposlenega v detajlu je pripomniti še to, da je odvisen tudi od strukture prodaje.

Povečane zaloge so se dvignile za 22% in to v posameznih PE od 4% — 41%. Poslovna enota »Specerija« je povprečno zalogo znižala na 5%. Občutno zvišanje

in pavšale šoferjev, kar je izjema v tej enoti, bi bilo povprečje še znatno nižje.

Glede povprečnih osebnih dohodkov v PE — detajlu je omeniti to, da so prevelike razlike, saj je najnižji OD v znesku 35.668, najvišji pa 54.256. Z upoštevanjem tega, da je struktura enot v glavnem enaka, bi bilo nujno čimprej realizirati že sprejeti sklep, da se izdela okvirni pravilnik o delitvi osebnih dohodkov in o delitvi čistega dohodka, da bi dosegli bolj realna razmerja med enotami.

Iz primerjave delitve celotnega dohodka v primerjavi s preteklim letom je razvidno, da se je povečal za 22%, istočasno pa se je za isti odstotek povečala tudi nabavna vrednost, kar pomeni, da se je tudi razlika v ceni dvignila v istem razmerju. Nasprotno pa so se občutno dvignili poslovni stroški in sicer za 46% v primerjavi z letom 1963. Ta dvig ima za posledico nizek dohodek z indeksom 105. Prihraniti pri stroških oz. dajatvah, katere smo dolž-

ni plačevati po obstoječih predpisih, se sicer ne da, nasprotno pa bi bilo potrebno dobro pregledati razne storitve, ki so se dvignile za kar 71%. Vzporedno z dohodkom je nizek tudi čisti dohodek in ima indeks 104.

Prispevka od izrednega dohodka in prispevka v družbene investicijske sklade v letošnjem letu ne plačujemo več. Osební dohodki so se v primerjavi s preteklo dobo dvignili za 29%, skladi pa za 5%.

Iz primerjave indeksov delitve celotnega dohodka podjetja kot celote in OE »Mercator« z enotami z notranjim obračunom je razvidno, da ni bistvenih razlik. Celotni dohodek je večji za 1%, dohodek za 3%, čisti dohodek pa za 4%. Osební dohodki so večji za 3%, medtem ko je pri skladih podjetja situacija dosti boljša, saj znaša povečanje v primerjavi s preteklim letom 18%.

Glede na dejstvo, da je v četrtem tromesečju promet največji, se po zaključnem računu pričakujejo ugodnejši rezultati.



Pogled v notranjost nove SP v Černetovi ulici

za podjetje skupaj kaže, da se indeks porasta realizacije v primerjavi s preteklim letom giblje od 106 do 135. Organizacijska enota »Mercator« je engros promet povečala za 6%, kljub predvidevanju, da bo ta promet manjši kot v preteklem letu zaradi novih pripojitev, ker se promet preliva v interno realizacijo. Nasprotno pa je porast interne realizacije za 25% občutno prenizek, če upoštevamo mimo drugega še povečano izbiro blaga v centralnem skladišču (galanterija). Organizacijska enota »Mercator« more le s povečano realizacijo ustvariti dohodek za kritje povečanih stroškov. V detajlu se porast prometa proti letu 1963 giblje od 17% do 35%. Delno so vzrok temu tudi zvišane cene.

Število zaposlenih se je v okviru celotnega podjetja glede na preteklo leto povečalo za 5%, medtem ko se je promet na 1 zaposlenega povečal za 17%, kar kaže na povečanje produktivnosti, pri čemer je pa treba upoštevati tudi cene. V detajlu je dosegla visoko produktivnost PE Jelka, ki je z indeksom zaposlenih 100 dosegla promet na 1 zaposlenega 135. Poslovna enota »Gradišče« pa je pri povečanju števila zaposlenih z 5% dosegla indeks prometa 125, kar je tudi najvišji promet na 1 zaposlenega v celotnem podjetju-detajlu. V OE Mercator se je število zaposlenih povečalo za 12%,

zalog je pripisati delno otvoritvam novih prodajal in nekaterih enotah, delno pa tudi že prej omenjenemu zvišanju cen. Enote morajo stremeti za tem, da jim bodo zadostne zaloge omogočile normalno prodajo.

Koeficient obračanja zalog znaša v povprečju 7,1 ter je najnižji v PE »Tržan«, kjer znaša 3,2. Zelo nizek koeficient imajo še PE »Gradišče«, »Logatec«, »Jelka«, »Straža« ter bodo morale v bodoče gledati na to, da se jim ne bodo kopičile zaloge tehničnega blaga, ki ne gre v prodajo. Visoke zaloge na eni strani znižujejo koeficient obračanja, na drugi strani pa višajo stroške, obresti in drugo. Najvišji koeficient obračanja zalog so dosegle PE »Grmada« in »Specerija« in znaša 11,3.

Pregled povprečnih osebnih dohodkov in primerjava z letom 1962 in 1963 kaže, da so se osebni dohodki v primerjavi z letom 1963 v povprečju dvignili za 24%, z letom 1962 pa za 49%. Najnižji porast je v OE »Mercator«, saj znaša le 6%, najvišji pa v PE »Rožnik«, kjer znaša 60%. Povprečni OD v OE »Mercator« znašajo 42.496 din. V isti dobi leta 1962 in 1963 je bil povprečni OD te enote najvišji, kar pa je bilo popolnoma opravičljivo zaradi kvalifikacijske strukture zaposlenih. Ako bi pri povprečnem OD OE »Mercator« v letošnji dobi upoštevali še kilometrino potnikov

Komisijski zapisniki!

Vsem prodajalnam so bili dne 23. 12. 1964 dostavljeni komisijski zapisniki, vezani v blokih, katere morajo uporabljati poslovođe oziroma prevzemalci, če se ugotovi nepravilnost pri prevzemu blaga. Vsak zapisnik mora biti čitljivo podpisan od prejemnika ter dostavljalec in šoferja.

Poslovođa oz. od njega pooblaščen oseba mora v vsakem primeru, ko dostavljeno blago ne odgovarja podatkom v dobavnici, napisati komisijski zapisnik v treh izvodih, ki jih mora poprej oštevilčiti. Dva izvoda zapisnika izroči poslovođa dostavljalcu (original in eno kopijo), drugo kopijo pa obdrži v bloku. V bloku morajo biti vsi zapisniki po zaporednem vrstnem redu števil.

Na spremnih listinah, to je na delih dobavnice, ki imajo podnaslov »račun za prejemnika« in »sprejemnica za prevzem«, mora poslovođa pri zadnem blagu, za katerega je bil sestavljen zapisnik, z rdečim svinčnikom prečrtati napačne podatke in pripisati pravilne podatke, podatke glede števila kosov, teže, vrste blaga in druge nepravilnosti. Ob robu mora pripisati »Glej zapisnik št. ...«. Nadaljnji postopek med prodajalno in poslovno enoto je enak, kot je bil doslej.

Dostavljalec in šofer morata priklučiti oba izvoda zapisnika, ki ga prejmeta od poslovođe izvodu dobavnice, ki ima naziv »naročilnica«. Vse naročilnice s priklučenimi zapisniki se morajo takoj izročiti posebej za to določenemu delavcu glavnega skladišča.

Ta mora takoj pregledati komisijski zapisnik in na podlagi njegovih podatkov z rdečim svinčnikom v »naročilnici« napačne podatke prečrtati in pripisati pravilne podatke. Naročilnica mora biti poslana fakturnemu oddelku s pravnimi podatki, kakor je bilo blago dejansko izročeno prodajalni. Na naročilnici mora za to določeni delavec hkrati napisati: »Usklajeno z zapisnikom št. ...« in se podpisati. En izvod prejetega komisijskega zapisnika pošlje odgovorni delavec glavnega skladi-

šča takoj reklamacijskemu oddelku.

Drugi izvod komisijskega zapisnika pa se priključuje dobavnici za skladišče. Na podlagi izvoda, ki je priključen dobavnici za skladišče, mora kontrolni organ pregledati, kako je prišlo do nepravilnosti ter na tem izvodu na kratko napisati svojo ugotovitev.

V vseh primerih, za katere se ugotovi, da obstaja sum krivdne odgovornosti delavcev skladišča, je treba takoj zaslusiti prizadele delavce v skladišču in transportu. Kolikor so se nepravilnosti dogodile po krivdi delavcev, se morajo ti primeri obravnavati pod vodstvom samostojnega referenta za preiskave.

Fakturni oddelek mora pri pisanju faktur upoštevati z rdečim svinčnikom popravljene podatke, da bodo v fakturah že upoštevani vsi popravki oz. vse ugotovitve iz komisijskega zapisnika.

Reklamacijski odsek mora za prežete komisijske zapisnike voditi evidenco po poslovnih enotah in prodajalnah.

V vseh primerih, za katere je potrebna preiskava, mora reklamacijski odsek ukreniti vse potrebno, da se ta preiskava čimprej uspešno zaključi.

Direktorji poslovnih enot, poslovođe, kontrolni organi podjetja in šef glavnega skladišča, morajo skrbeti, da se bodo komisijski zapisniki pravilno izstavljali in da bo postopek z njimi izveden po danih navodilih.

★

DOPISUJTE

V SVOJE GLASILO

»MERCATOR«

★

Uresničujmo stališča VIII. kongresa ZKJ

Dne 25. decembra 1964 je bila konferenca članov ZK organizacijske enote »Mercator«. Delo konference je vodil Stane Vrhovec, poročilo pa je podal Franc Brčon, sekretar osnovne organizacije ZK v organizacijski enoti »Mercator«. Iz poročila objavljamo v izviru nekatere ugotovitve in stališča za nadaljnje delo:

VIII. kongres ZKJ je po svoji jasni in odločni usmeritvi k nadaljnjemu razvoju socialistične demokracije v samoupravljanju delovnega človeka postavil vsem komunistom ogromne naloge ter odgovornost, da brezkompromisno uveljavljajo smernice, ki jih vsebuje resolucija. V predkongresnem obdobju smo že kritično ocenili, kaj smo naredili in česa nismo, do kam smo prišli in kaj želimo v bodoče. Mogoče smo bili v teh ocenah sicer premalo kritični, vendar pa smo hoteli analizirati vse tisto, kar je osnovno in nujno za doseganje nadaljnjih uspehov na vseh področjih našega dela, zavedajoč se, da je še veliko nerešenih problemov, ki se pojavljajo pri vsakdanjem delu in na katere naletimo pri reševanju dnevnih nalog. Če hočemo, je nadaljeval v svojem izvajanju sekretar, uspešno reševati vso to

problematiko, se moramo komunisti z neposredno aktivnostjo v organih upravljanja in družbeno-političnih organizacijah čedalje bolj usposablјati za čim bolj samostojno politično dejavnost, kar se pravi, da se ne smemo več zadovoljevati samo s položajem izvrševalca, ampak se moramo zavedati, da smo soodgovorni za politiko ZK vsepovsod tam, kjer delamo in kjer sodelujemo pri določanju politike in kjer zavzemamo določena stališča. Zavedati se je treba, da »delovni ljudje cenijo komuniste, ki se bore odkrito in pošteno, čeprav v tem prizadevanju včasih tudi grešijo«. Zaradi tega ne smemo vedno vztrajati pri lastnih stališčih, če le-ta ne bi bila rezultat široke razprave med člani. Le tako lahko zagotovimo enotnost akcije, ki jo hočemo uveljaviti pri reševanju določene problematike. Upoštevati je treba, da je enotnost akcije nujna in pogojena s sistemom samoupravljanja. Najti je treba najboljše metode oblikovanja enotnosti posameznih stališč, ki morajo biti jasno opredeljena, predvsem pa razumljiva in obrazložena. Da bomo pa to dosegli, je potrebno da člani ne skrbijo samo za svoj strokovni dvig, ampak tudi za dvig idejno političnega nivoja ter osebnosti članov ZK.

Po obravnavi vprašanj dela kadrovske politike v podjetju kot sestavnega dela splošne poslovne politike je poudaril, da naši notranji samoupravni akti, predvsem pa statut, ne sme ostati samo deklarativni dokument, ampak ga je treba v celoti uresničiti, ker vsebuje vse tisto, kar urejuje in pogloblja naše notranje medsebojne odnose. Pri reševanju vseh vprašanj mora biti osnovna organizacija stalno v sredi vsega družbenega dogajanja ter mora z delovanjem vseh članov zagotoviti uresničevanje načel, smernic in nalog v materialni izgradnji in razvoju teh odnosov. Predvsem pa mora med svojimi člani utrditi občutek osebnosti in družbene odgovornosti.

Ko je v nadaljevanju svojega poročila obravnaval delo organov upravljanja, je dejal: »Praksa in analiza delovanja dela organov upravljanja kaže, da je napravljen in jasno viden napredek, vendar so še pomanjkljivosti, ki jih moramo v interesu hitrejšega gospo-



Vinko Turk, novi sekretar osnovne organizacije ZK OE »Mercator«

darskega razvoja sproti odstranjevati. Brezhibno delovanje mehanizma organov upravljanja je osnova dobrega gospodarjenja. Za naše podjetje je takšno delovanje organov upravljanja najmočnejše jamstvo za kvalitetno delo in sistematično utrjevanje medsebojnih odnosov. Nikakor ne moremo dopustiti, da se posamezni organi in vodstva enot zapirajo samo v lastno problematiko, ampak morajo to problematiko stalno povezovati s problematiko podjetja kot celote. Naš dosedanji integracijski proces nam odločno in jasno kaže, da smo na pravi poti. Dosedanji obseg našega podjetja nalaga vsem komunistom odgovorne naloge za nadaljnje poglobljanje in utrjevanje že obstoječih dobrih medsebojnih odnosov.

Potem je tovariš sekretar obravnaval vprašanja investicijske politike podjetja in enot, program razvoja, vzgojo in izobraževanje kadrov ter odgovornost članov ZK v zvezi z reševanjem te problematike. Dotaknil se je tudi vprašanja skrbi za človeka ter med drugim poudaril: »Ker je človek osnova vsega dogajanja, moramo človeku — proizvajalcu posvetiti vso skrb. Vsakoletna analiza pa nam kaže, da je stanovanjski problem vse hujši in ga ne moremo uspešno reševati.« Govoril je tudi o osebnih dohodkih in poudaril, da je realno povečanje osebnih dohodkov le minimalno. Poleg teh problemov pa bo treba

tudi v prihodnjem obdobju posvetiti vso pozornost, da bomo našli čim bolj objektivna merila za formiranje osebnih dohodkov, da bo lahko vsakdo nagrajen po uspehu svojega dela.

Po razpravi o poročilu, v kateri je sodeloval tudi sekretar Občinskega komiteja ZKS Ljubljana Vič-Rudnik, so člani izvolili dva delegata za občinsko konferenco ZKS in sekretariat osnovne organizacije.

V sekretariat so bili izvoljeni: Vinko Turk — sekretar in Franc Brčon, Forti Šparovec, Vera Valant in Alojz Zajc — člani. Za delegata na občinsko konferenco sta bila izvoljena Karel Nevečny in Stane Vrhovec.

SKLEPI CENTRALNEGA DS

(Nadaljevanje s 1. strani)

- Pooblasti se CUO, da prouči zadevo z »Blagajko« Črni vrh ter sestavi predlog za CDS, ki bo na prihodnjem zasedanju o statusu tega objekta dokončno odločil.
- Za leto 1965 se odobrijo sredstva za reprezentančne stroške v višini 3,700.000 din in sredstva za reklamo v višini 11,500.000 din. Stroški reklame se delijo tako, da 50 % stroškov nosi OE Mercator, 50 % pa poslovne enote.
- Na podlagi stanja osnovnih sredstev v skupni vrednosti 1.398,975.378 din in plačanih stroškov za investicijsko vzdrževanje v preteklem obdobju v višini 11,088.788 din se odobri predlagani odstotek za investicijsko vzdrževanje za leto 1965 v višini 9 % vrednosti osnovnih sredstev.
- Odobri se predlog delovnega kolektiva poslovne enote »Tržan« Mokronog, da ta enota s 1. 1. 1965 preide samo za prodajalne na status poslovne enote z notranjim obračunom. Obrat krojaštvo bo poslovna enota »Tržan« še naprej vodila samostojno ter ostane zato računovodja enote še nadalje vpisan v register gospodarskih organizacij.
- Na podlagi finančno-ekonomske analize se odkloni pripojitev klavnice Krmelj k Veletrgovini »MERCATOR«.



Pepca Pajnič, sekretar osnovne organizacije ZK PE »Grmada«

problematika gospodarjenja v enoti in v podjetju, vprašanje skrbi za človeka, o uspehu poslovanja in o delitvi. Sklepi, ki so bili sprejeti na podlagi poročila sekretarja in razprave o poročilu, se nanašajo predvsem na skrb za dvig idejno političnega nivoja članov ZK ter njihovega dela v organih upravljanja enote, kakor tudi na bolj aktivno sodelovanje članov pri reševanju problematike gospodarjenja in delitve ter skrbi za človeka. Za sekretarja osnovne organizacije je bila že tretjič izvoljena Pepca PAJNIČ, poslovodkinja prodajalne »galanterija« v PC v Tugomerjevi ulici. Imenovana bo tudi zastopala osnovno organizacijo na občinski konferenci ZK v Šiški.

Komisija za osnovna sredstva

Na podlagi 65. člena statuta veletrgovine »Mercator« in predlogov delavskih svetov poslovnih enot je centralni delavski svet na tretjem zasedanju dne 22. decembra 1964 imenoval komisijo za osnovna sredstva, ki jo sestavljajo:

predsednik: Stane Vrhovec (OE Mercator), člani: Mirko Zajc (PE Emona), Franc Senica (Gradišče), Marjan Žitnik (Grmada), Jože Mihelič (Hrana), Ana

Juvan (Jelka), Julka Mrzel (Litija), Lojze Gostiša (Logatec), Martina Jakljevič (Metlika), Tončka Urbanc (Polje), Anton Stančič (Rožnik), Viktor Kotnik (Standard), Pepca Bednar (Straža), Jože Ličar (Specerija), Rafko Bijec (Tržan), Konrad Šintler (OE Mercator).

Naloga te komisije je, da pripravi CDS vse podatke in analize o osnovnih sredstvih ter program investicij za leto 1965.

Besedo imajo predsedniki DS

Predsedniki delavskih svetov poslovnih enot so nam na naša vprašanja, ki smo jih postavili v anketi, odgovorili in so se glasila:

1. V nekaj besedah nam ocenite delo DS vaše PE.
2. Kaj je bilo po vašem mnenju značilno za letošnje gospodarsko leto glede na rezultate v poslovanju, rezultate na tržišču in pri delu organov upravljanja?
3. Kakšne so vaše želje, načrti in predlogi za prihodnje leto?

zajco dveh naših lokalov ima predvsem zaslugi podjetje.

5. Naše glasilo naj bi poročalo o uspehih posameznih poslovnih enot; to bi bil zgled in spodbuda drugim poslovnim enotam. V listu opažam največ slike novih lokalov, koristno pa bi bilo, da bi pisali tudi o zastarelih, v katerih so pogoji dela zelo težki. Treba je, da se tudi s tem seznani celotno podjetje, da bo lahko z razumevanjem in realnejše razporejalo sredstva za adaptacije.



V odgovorih na našo anketo smo med drugim prebrali tudi: »Objavite tudi kakšno fotografijo iz neke stare prodajalne, v kateri so pogoji dela najtežji.« No, saj takšne slike so bile pogosto v našem glasilu. Tokrat smo obiskali prodajalno PE »Emona« na Viški cesti, kjer smo posneli tale prizor

4. Kako ocenjujete odnose na relaciji PE—komuna in PE—podjetje?
5. Kaj bi želeli, da bi naše glasilo še prinašalo?
6. Postavite si sami eno vprašanje in dajte hkrati nanj tudi odgovor!

JANEZ VIDETIČ PE METLIKA

1. DS je izpolnjeval naloge, zajete v planu za leto 1964. Razen vseh predvidenih adaptacij lokalov so bile druge naloge izvršene in delno tudi presežene.

2. Na rezultate v poslovanju je delno vplivalo naraščanje kupne moči ter zvišanje cen predvsem pa nesebično prizadevanje posameznikov. Kljub temu z doseženimi rezultati ne moremo biti v celoti zadovoljni, ker povišanje življenjskega standarda zahteva od trgovine vedno več. Stalno moramo skrbeti, da nudimo potrošniku to, kar želi in potrebuje. Tržišče pa nam večkrat ne zagotovi dobave blaga v času, ko ga potrošnik potrebuje.

3. Želimo izboljšati metode dela in odpraviti nepravilnosti, ki so nas spremljale v tekočem letu. Predvsem bi pa želeli prodajati blago v sodobno urejenih prodajalnah.

4. Odnosi med PE in komuno so zadovoljivi. Odnosi med PE in podjetjem pa naj bi se zrcalili v še bolj tesnem sodelovanju. Od pripojitve do danes so bili — in so — odnosi dobri. Za moderni-

6. Ali bodo trgovski delavci iz oddaljenejših krajev imeli kdaj možnost do nadaljnega izobraževanja? Menim, da je dosti trgovskih delavcev v našem podjetju, ki bi se želeli izpopolnjevati, a nimajo možnosti zaradi oddaljenosti od šolskih centrov. Strokovnega kadra nam primanjkuje povsod, kajti za dobro organizirano delo je potreben tudi sposoben kader. Menim, da bi bilo treba tudi temu vprašanju posvetiti več pozornosti.

SLAVKO HREN PE JELKA

1. Delo organov upravljanja v naši enoti je bilo zadovoljivo in dosti prizadevno. Delovno zavest in disciplino ter sodelovanje članov upravljanja lahko označimo kot intenzivno.

2. Za letošnje leto je značilen znaten porast prometa glede na prejšnja leta, četudi iz vzamemo znaten zvišanje cen artiklov. Promet je večji predvsem zaradi razširjenega asortimenta blaga in povečanih prodajnih in skladiščnih kapacitet; zato se je tudi delno zmanjšal odliv kupne moči v druge kraje. Često pomanjkanje raznega blaga pa je v letošnjem letu še posebno slabilo naše prizadevanje.

3. Organi upravljanja se zavdajo nalog pri nadaljnji razširitvi trgovske mreže na svojem območju. Naše težnje in želje so predvsem povečati blagovni promet ter temu primerno tudi stro-

kovno uspasabljeni kadre. Vzponredno s tem pa je treba prilagoditi tudi prodajne kapacitete in stabilizirati poslovne enote.

4. Odnosi med PE in komuno so se stabilizirali. Odnose PE — podjetje ocenjujemo tudi za najboljše. Uspehi medsebojnega sodelovanja in pomoči se odražajo v uspešnem zaključku poslovnega leta.

5. Želeli bi, da bi naše glasilo prinašalo vse važnejše razprave, sklepe in odločitve v zvezi s poslovanjem podjetja, kar bi bilo organom po enotah v veliko pomoč pri njihovem delu.

6. Kakšni so izgledi nadaljnega razvoja naše poslovne enote — ali bodo zagotovljena investicijska sredstva za ureditev SP v Ljubnem? — Ker gre za najmočnejše tržišče na našem območju, je potrebno nujno misliti na ureditev SP v Ljubnem in istočasno zagotoviti ustrezne prostore za prodajo konfekcije, obutve in galanterije. Po obstoječih informacijah pa so izgledi za uresničitev tega vprašanja v bližnji prihodnosti minimalni, ker je matično podjetje svoja investicijska sredstva angažiralo drugam, sredstva od občine pa niso zagotovljena. Vsekakor smo prepričani, da se bomo s skupnimi naporii lahko lotili v 1965. letu tudi tega važnega vprašanja.

JURIJ VUK PE EMONA

1. V delu našega DS se resnično zreli delavsko samoupravljanje; na zasedanju razpravljajo skoraj vsi člani. Postavljajo vprašanja in zahtevajo informacije o gospodarjenju in raznih tekočih problemih, šele nato odločajo.

2. Kolektivi prodajaln so si prizadevali, da bi nabavili boljši in večji asortiment blaga. Na porast prometa je vplivalo poleg ostalega delno tudi zvišanje cen posameznim artiklom. Tudi o teh vprašanjih so na zasedanjih večkrat razpravljali. Nenehno so spodbujali povečanje asortimenta.

3. Potrebno je čimprej adaptirati in modernizirati prodajalne, za katere so načrti že v izdelavi. Posebno velja to za prodajalne v centru Ljubljane, kjer so dane vse možnosti za doseganje večjega prometa, ki bi se ponekod lah-

ko celo podvojil. To je zlasti važno za našo PE, ki ima največ prodajaln v centru. V splošnem so vse zelo zastarele, toda na dobrih prometnih točkah, kjer povečanje prometa ni problem.

1. Verjetno bi bilo naše poslovanje še boljše, če bi bili vsi pod eno »komando«.

5. Občutim, da je vse premalo napisanega o delu naše mladine, o sindikalnem delu in o delu naših osnovnih organizacij ZK.

6. Kako zagotoviti zadostne količine mesnih izdelkov?

Menim, da bi bilo potrebno, da bi tako veliko podjetje, kot je naše, moralo težiti za tem, da bi v najkrajšem času dobili lastno predelovalnico za suhomesnate izdelke, katerih nam vedno primanjkuje tako po količini kot tudi po asortimentu.

MILICA TEŠAR PE LOGATEC

1. Delavski svet PE Logatec zaseda po potrebi. V lanskem letu nismo bili na tekočem s sklepi CDS, kar nam je delno oviralo naše delo. Letos pa je glede tega bolje, ker nam naš zastopnik sprti poroča o sklepih CDS.

2. Delno povečani asortiment blaga v galanterijskem skladišču podjetja ter izbira oziroma nabava po želji poslovođij. Večja izbira v prodajalnah je vplivala na večji promet. Temu so pripomogli tudi kontrolorji in seminar za poslovođje in druge delavce samopostrežnih prodajaln.

3. Povečati asortiment blaga in povečati promet. Naša skupna želja je tudi, da bi iz glavnega skladišča prejemale dobro blago, v redu pakirano (ne toliko zdrobljenega in raztrganega) in da bi ustrezalo vsem predpisom. Za prodajalno v Hotedršici pa bi bilo potrebno nabaviti novo opremo.

4. Želeli bi več razumevanja glede investicijske politike, ker imamo sami premalo sredstev za večje adaptacije oziroma novogradnje. Od komune pa večjo pomoč pri reševanju problemov trgovine, kar bi pripomoglo k boljši povezavi.

5. Z glasilom sem zadovoljna. Ker mnogi izkoriščajo bolniški dopust v druge namene, bi bilo prav, da bi v enem članku pojasnili, v

(Nadaljevanje na 5. strani)



Tudi ta posnetek je iz poslovalnice na Viški cesti. Žal se morajo za sedaj zadovoljiti kar s takim skladiščem

(Nadaljevanje s 4. strani)

katerih primerih sme bolnik zapustiti posteljo.

6. Kdaj bomo dobivali sadje in zelenjavo »extra« in I. kvaliteto za predpakiranje; na seminarju so nas namreč učili, da se sme predpakirati samo prvi dve kvaliteti, mi pa večkrat dobimo celo do 50 % gnilega blaga? — Zdi se mi, da bodo to dočakali naši nasledniki.

ANTON GLOBELNIK PE ROŽNIK

1. Delavski svet se v svojem delu prizadeva za čimvečji gospodarski razvoj enote in podjetja. Opaža pa se, da člani DS premalo sodelujejo pri delu.

2. Kljub pomanjkanju raznih prehrabnih artiklov je enota poslovala rentabilno in ustvarila potrebna sredstva za investicije.

3. Moje želje so: povečati kapaciteto podajnih prostorov, organizirati predavanja in seminarje za trgovske delavce zaradi izpopolnitve strokovnega znanja.

4. Odnosi PE—podjetje in PE—komuna so dobri.

5. Naša mladina premalo sodeluje v glasilu.

6. Kako bi rešili vprašanje fluktuacije trgovskih delavcev v prehrabni stroki? — Uskladitev osebnih dohodkov delavcev sorodnih strok in administrativnega osebja.

MILAN SEVŠEK PE LITIJA

1. Delavski svet PE šteje 15 članov. Sestaja se enkrat mesečno in po potrebi. Letošnje leto je bilo zelo plodno za litijske trgovine in pri tem je odigral DS važno vlogo. Odpirali smo nove prodajalne in preurejali stare. Za dosežene uspehe se moramo zahvaliti skupnim naporom kolektiva PE in podjetja kot celote.

2. Adaptacije, ki so bile opravljene v letu 1963/64 so močno vplivale na porast prometa v enoti. Potrošnikom lahko nudimo večjo izbiro blaga, delavcem pa večji osebni dohodek.

3. Odpreti bi bilo treba prodajalno s pohištvo (ker dosedanja prostori več ne ustrezajo potrebam), prodajalno sadja in zelenjave, ki bi kupcu nudila ob vsakem letnem času najpotrebnejše artikule ter servisno delavnico za tehnične predmete, ki je sedaj v Litiji še ni.

4. PE in komuna sta zelo tesno povezani, saj vse probleme rešujemo skupno.

5. Z glasilom »Mercator« sem zadovoljen, saj prinaša izčrpan vse novice iz PE ter poročila o nadaljnjem razvoju in o ciljnih podjetja.

Na 6. vprašanje ni odgovoril.

FRANC CVELBAR PE ŠPECERIJA

Na 1. vprašanje ni odgovoril.

2. Kljub pomanjkanju nekaterih artiklov na tržišču je naša enota prekoračila letni plan.

3. Da bi v bodoče na zasedanju DS tajno glasovali o važnih zadevah.

Na 4. vprašanje ni odgovoril.

5. Več konstruktivne kritike o DS in PE.

6. Želeti bi bilo, da bi DS omogočil izobraževanje vsem, ki za tem stremijo.

PEPCA BEDNAR PE STRAŽA

1. DS gospodari po načelu dobrega gospodarja.

2. Visoko se je dvignila storilnost.

3. Naša največja želja v tem letu je, da tudi v Straži zgradimo novo moderno prodajalno.

4. Odnosi na relaciji PE—komuna so urejeni. Odnosi PE—podjetje so dobri.

5. Uredbe in predpisi.

Na 6. vprašanje ni odgovorila.

VILKO KORENČAN PE GRMADA

1. DS je vedno spremljal, analiziral in ustrezno ukrepal v vseh gospodarskih dogodkih enote. Rezultat tega je povečana realizacija, obnovljene trgovine in povečani OD.

2. Velika konjunktura skoro vsega blaga na tržišču, predvsem pomanjkanje mesa, mesnih izdelkov, masla itd. K temu bi dodal pregovor: nič ni stalnega, samo spremembe cen so stalne. Značilnost dela organov delavskega samoupravljanja je v tem, da so ti večkrat obravnavali, kako z majhnimi sredstvi čimprej obnoviti zastarele trgovine. K izboljšanju poslovnega uspeha je pripomogla tudi ukinitve izrednega prispevka od dohodka in prispevka v družbeni investicijski sklad. Te ugodnosti pa so za našo enoto v znatni meri zmanjšane zaradi uvedbe sklada rizika.

3. Obnova in modernizacija prodajal, s čimer bi bilo ustrezno potrošnikom in zaposlenim delavcem. To pa nujno zahteva sprostitev cen osnovnim živilom: sladkorju, maščobi, moki itd.

4. Dati več poudarka PE.

5. Priporočam, da bi glasilu prinašalo v posebni rubriki članke za strokovno izobraževanje osebja: Pristop h kupcu, reklamacije, sestava zapisnika, obračun poslovalnice in podobno.

6. Kdaj se bodo cene ustalile? Ne vem.

Ali naj učna doba učencev v trgovini traja 3 ali 2 leti? Učna doba naj traja tri leta. V tretjem letu naj PE primerno poviša mesečno nagrado in to do 80 % osebnega dohodka prodajalca, upoštevajoč pri tem pridnost, vestnost in prizadevnost pri delu.

FRANC LAVRINŠEK PE TRŽAN

1. DS rešuje vse probleme PE.

2. Z uspehi letošnjega leta smo zadovoljni, vendar bi bil uspeh



Prazna embalaža v glavnem skladišču je pripravljena za vrnitev

še boljši, če ne bi bilo pomanjkanja nekaterih artiklov, ki jih kljub prizadevanju nismo mogli dobiti.

3. Da bi se uredile razmere glede pomanjkanja blaga in uresničile želje po novi samopostrežni prodajalni in novi prodajalni z železnino v Mokronogu.

4. Želim več sodelovanja na relaciji PE—komuna in PE—podjetje.

5. Želim rubriko za strokovno izpopolnjevanje mladih poslovodij, ker v tem kraju za to ni nobene druge možnosti.

6. Ali se bomo sposobni uveljaviti, kljub močni konkurenci? Upamo, da s prizadevnostjo »Mercatorja« in nas samih bomo lahko dosegli lepe uspehe in bomo sposobni premagovati vse težave.

STANE PONIKVAR PE GRADIŠČE

1. Delo DS ocenjujem povsem pozitivno.

2. V tekočem letu je imelo podjetje v načrtu velike investicije v posameznih PE. Med letom so pa nastale nepredvidene težave in spremembe v zvezi z investicijsko in kreditno politiko. DS je uspel najbolj kritične probleme zadovoljivo rešiti, da ni nikjer nastala kaka večja gospodarska škoda.

3. Naše želje za prihodnje leto so: predvsem še nadaljnje jačanje

podjetja, 100 % izvršitev zaželenih in potrebno planiranih investicij in plana blagovnega prometa.

4. Glede odnosov PE—komuna ter PE—podjetje: nikjer ni bilo opaziti, da bi naleteli na neprijetnosti, ki bi škodovala enoti.

5. Najbolj si želim, da bi časopis čim obširneje prinašal tolmačenje posameznih važnih uredb in predpisov, katere večkrat »šibki« kadri težko ali nepravilno rešujejo ter imajo poslovodje večne težave.

6. Želimo čimveč seminarjev, po možnosti tudi za poslovodje trgovin z mešanim blagom, kakršnih prodajal je največ na podeželju. Tu imajo delavci najmanj možnosti, da bi se nadalje izobraževali in strokovno usposobili. Zlasti se to pojavlja v manjših prodajalnah, kjer je zaposlen sam poslovodja. V teh prodajalnah so mlajši poslovodje prepuščeni sami sebi.

FRANJA KRAKER PE HRANA

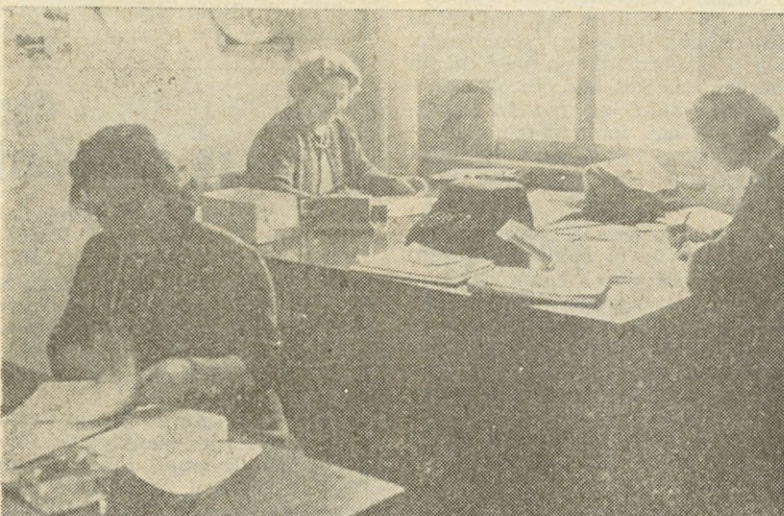
1. Delavski svet PE »Hrana« se sestaja redno enkrat mesečno, po potrebi pa tudi izredno. Razpravlja o vsem, kar spada v kompetenco delavskega sveta. Rešuje predloge upravnega odbora in analizira poslovanje po tromesečnih obračunih, katerim posveča posebno pozornost. Razpravlja in ugotavlja potrebe po novih investicijah, vendar je tu vezan na višino sredstev.

2. Gledé na poslovanje v gospodarskem letu 1964. je bilo za našo enoto značilno to, da kolektiv kljub trudu in prizadevanju ni dosegel uspehov, katere je predvideval. Vzroki so bili veči del subjektivni. Organi upravljanja so ugotavljali vzroke neuspehov sproti, vendar niso imeli moči, da bi kakorkoli izboljšali stanje.

3. Želje PE »Hrana«, načrti in predlogi so bili jasno izrečeni na centralnem delavskem svetu. Ponavljam samo, da smo prepričani, da se bodo rezultati v tem letu v naši enoti izboljšali.

4. Občutek imam, da ima Skupščina občine Vič-Rudnik premalo posluha za potrebe, razširitev in modernizacijo trgovine na drobno.

5. Ali jo možno iskreno sodelovanje med matičnim podjetjem in enotami? Prepričana sem, da je z dobro voljo obeh strani možno.



Tovarišicam v blagajni in pri obračunu osebnih dohodkov OE »Mercator« ne manjka dela

Kadri, kadri...

Ugotavljamo, da so naše šole za učence mnogo storile za dvig trgovskega kadra. Vendar pa še marsikaj pogrešamo. Ko učenec konča šolo, postane kvalificiran trgovski delavec; kako pa dalje napreduje in če sploh napreduje, pa se — če povemo po pravici — malokdo ali pa nihče ne zanima. In prav to je ena od nalog sindikata, mladinske organizacije in organov samoupravljanja; stalno morajo skrbeti in spodbujati člane kolektiva, da se še naprej izpopolnjujejo. Živimo v času hitrih gospodarskih ter družbenih sprememb, zato si ne moremo zamisliti, da bi mogli biti trgovski delavci, ki so se izučili na primer pred 20 ali 25 leti in danes zasedajo mesta namestnika poslovođa ali poslovođa, še uspešno voditi sodobne trgovine, ne da bi se sproti dopolnilno strokovno izobraževali. Zato so potrebni za vse poslovođe, namestnike poslovođij ter prodajalce — organizirani seminarji, in sicer vsako leto. Iz prakse vemo, da je bilo še pred dobrim letom dni precej poslovođij proti samopostrežnim trgovinam, na seminarju o samopostrežnih trgovinah pa so svoje mnenje spremenili. Prodajna tehnika v trgovini se iz dneva v dan izpopolnjuje, saj je na primer pred petimi leti za tisti čas sodobno zgrajen potrošniški center danes že zastarel! Znani trgovski pregovor pa pravi: »Če se poslovođja stara, ni nujno, da se tudi trgovina.«

S tem namenom smo v poslovnih enotah »Grmada« organizirali strokovno ekskurzijo na zagrebški vele-

sejem. Priglasilo se je toliko poslovođij, da je bil avtobus popolnoma zaseden. Nekateri so sicer izrazili željo, naj gremo v Zagreb vsak po svojih opravkih, toda prisotni član delavskega sveta se je odločno zavzel

za skupen ogled velesejma, saj zaradi tega je DS tudi odobril ekskurzijo. Vsak poslovođa si je moral obvezno ogledati živilski in tekstilni paviljon. Udeleženci so si z vso resnostjo, preudarnostjo, natančnostjo in poslovnim užitkom ogledovali paviljon za paviljonom. Tarča vseh so bile res lepo aranžirane izložbe »Kraša«, Badla in drugih. Žal si zaradi pomanjkanja časa ni

bilo mogoče ogledati vsega. Ko smo se zvečer vračali, so bili vsi enotnega mnenja, »da smo mnogo novega videli«.

Vsem zaposlenim, posebno pa še poslovođjem, ki malo ali nič ne razmišljajo, kako bi bolje in uspešneje vodili trgovino oziroma gošpodarili, je treba ta čut razvijati in jim skratka pri tem pomagati.

Jože Renner



Ob vsaki priložnosti — KAVA MERCATOR!

O ekonomski propagandi smo v našem glasilu že pisali. Tokrat objavljamo enega od novih »prijemov« naše reklame za našo kavo

Program seminarjev in posvetovanj

V januarju, februarju in marcu, ko imajo naši delavci nekoliko več časa, bo organiziranih več seminarjev in posvetovanj v zvezi s programom strokovnega izobraževanja podjetja. Po predvidenem programu bodo organizirani naslednji seminarji in posvetovanja:

- seminar za vodilno osebje SP;
- dva seminarja za prodajalce v SP;
- dva seminarja za prodajalce za prodajo z 20 % popustom;
- nadaljevanje seminarja za vodje splošnih služb PE;
- seminar za člane komisij za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij;
- seminar za člane disciplinskih komisij;
- seminar za člane komisij za HTV;
- seminar za predsednike DS PE;
- seminar za predsednike UO PE;
- posvetovanje za direktorje PE;
- posvetovanje poslovođij SP;
- seminar za monterje hladilnih naprav.

Če bo zadostno število prijavitelcev, bodo organizirani tudi tečaji tujih jezikov ter tečaji za delavce, zaposlene v klasičnih prodajalnah. Za slednje bo najbrž organizirana tudi dopisna šola.

Delo samoupravnih organov

PE »POLJE«

Samoupravni organi naše poslovne enote so v kratkem obdobju od izvolitve pokazali vsestransko prizadevanje za čimbolj uspešno upravljanje in doseganje boljših uspehov poslovanja. Obravnavali so vsa aktualna vprašanja na področju gospodarjenja. Aktivno so sodelovali pri modernizaciji in preureditvi poslovalnic. Spremljali in obravnavali so periodične obračune in uspehe poslovanja ter jih primerjali z istimi obdobji preteklega leta. Prav tako so obravnavali doseganje plana prometa in storilnost posameznika. Reševali so komercialna vprašanja in probleme zadolženosti poslovalnic, razširitev asortimana blaga, oziroma iskali način za zadovoljitev potrošnikov. Budno so spremljali rezultate inventur posameznih poslovalnic. Člani upravnih organov so obravnavali način plačevanja po vložnem delu, kar je najboljša spodbuda za večjo storilnost, večji dohodek in pravičnejše ter boljše nagrajevanje delavcev. Istočasno so obravnavali tudi nagrajevanje in uspehe vajencev. Z odobritvijo posojila za gradnjo stanovanj so samoupravni organi reševali stanovanjska vprašanja delavcev. Obravnavali in reševali so tudi kadrovske problematiko.

Reševanje navedenih najbolj vidnih in perečih vprašanj ter budno spremljanje uspehov poslovanja dokazuje, da so samoupravni organi odigrali vidno vlogo v gospodarjenju in poslovanju poslovne enote in podjetja T. U.

PE »ŠPECERIJA«

Organi delavskega samoupravljanja v glavnem razpravljajo o finančnem uspehu poslovanja, zlasti o poročilih ob periodičnih obračunih. Posebno skrb posvečajo prometu, zalagam in asortimentu blaga ter ustvarjeni marži. Vseskozi spremljajo storilnost enega zaposlenega glede na dosežen promet.

V začetku leta se je mnogo razpravljalo in sklepalo o statutu našega podjetja, kakor tudi o pravilniku o delitvi čistega dohodka. Bolj kot prejšnja leta so se člani delavskega upravljanja zavzemali za rešitev želja članov kolektiva o stanovanjskem vprašanju. Razpravljali so tudi o tem, kako in kje bodo člani kolektiva in njihove družine preživeli čas dopustov.

Glede kadra in težav z njim so mnogo razpravljali. Takih sklepov, ki bi nam zagotovili ustrezn kader in odpravili težave, pa

niso mogli sprejeti, ker je problem kadra splošen problem.

Naši organi delavskega samoupravljanja so z veseljem sklenili ustanoviti dve samopostrežni trgovini v Mostah in so se temeljito seznanili o vseh težavah, ki so v zvezi s tem tako glede finančnih sredstev, opreme, kadra in na splošno o vsem, kar zadeva popolnoma nov način prodaje blaga v Mostah. Naše delavsko samoupravljanje gre v gospodarskem

pogledu po pravilni poti, pušča pa več ali manj ob strani ideološko izobraževanje svojih članov. Za strokovno stran je z raznimi strokovnimi tečaji in izobraževanji poskrbljeno, manjka pa želja in pobude za politično izobraževanje članov kolektiva.

Na splošno ima delavsko samoupravljanje svoj moto: čimbolj dvigati življenjski standard članov kolektiva!

Zora Škoda

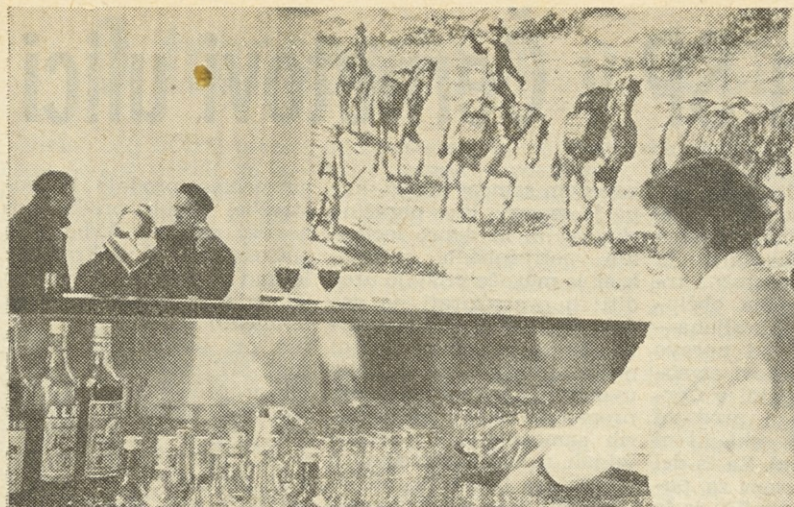
Komisija za gospodarjenje in delitev

Na podlagi 65. člena statuta veletrgovine »Mercator« in predlogov delavskih svetov poslovnih enot je CDS na tretjem zasedanju dne 22. decembra 1964 imenoval komisijo za gospodarjenje in delitev, ki jo sestavljajo:

predsednik: Stane Černe (PE Polje), člani: Janez Hribar (Emona), Franc Černe (Gradišče), Jože Renner (Grmada), Adolf Šmid (Hrana), Ana Juvan (Jelka), Zenica Rebec (Litija), Zdenka Jer-

nejčič (Logatec), Anton Vrtačnik (Metlika), Edo Arko (Polje), Angela Belič (Rožnik), Ciril Jarnovič (Standard), Franc Mlinar (Straža), Franc Cvelbar (Špecerija), Ludvik Gulič (Tržan), Dragica Derglin (OE Mercator).

Naloga te komisije je, da uskladi določbe okvirnega pravilnika o delitvi čistega dohodka in o delitvi osebnih dohodkov z načeli ustave in statuta podjetja.



NOVA SP NA VRHNIKI

Dne 24. decembra 1964 je bila odprta nova SP na Vrhniki, ki jo je prevzela v upravljanje PE Hrana. Skupna površina vseh prostorov znaša 497 m². Pravzaprav je to dvojnik naše SP v Gerbičevi ulici. Poleg samopostrežne prodajalne je tudi delikatesa z bife storitvami. Od dneva otvoritve pa do konca lanskega leta so prodali za več kot 6 milijonov dinarjev, kar predstavlja za začetek zelo lep uspeh. Objavljamo nekaj posnetkov nove SP: zunanost, pogled na bogato založene gondole, pogled v pakirnico, kjer smo ujeli tudi štiri prodajalke, pogled na del bifeja. Na pokončnih slikah: za novo leto ni smelo manjkati tudi novoletne jelke in — na drugi sliki — pogled na del gostinske sobe bifeja.



UGOTOVITVE KONTROLORJEV

Naši kontrolni organi so nam sporočili, da so pri pregledu poslovalnic v mesecu novembru ugotovili vzorno poslovanje po vseh predpisih v naslednjih poslovalnicah:

Polhov Gradec — Hrana,
Gaberje — Hrana,
Savsko naselje - špecerija — Grmada,
Titova 89 - mlekarina — Grmada.

Kolektivom navedenih poslovalnic želimo, da bi njihovo poslovanje vedno potekalo vzorno in po predpisih, ker bodo s tem povečali ugled svoje poslovalnice in celotnega podjetja.





Ni zadovoljna - a je vedno nasmejana

Kdor jo pozna, bo dejal: »Da, takšna je! Fotograf jo je ujel v pravem trenutku — Betko poznamo kot nasmejano dekle!«

Nekako takole bi lahko začeli. Uredniški odbor je namreč dobil več pisem, v katerih se bralci zanimajo za avtorico reportaže s Švedske in predlagajo, uredniškem odboru namreč, da bi Bernardo Križnikovo še in še angažiral za sodelovanje v listu. Tova-rišica Križnikova, v OE Mercator jo vsi poznajo kot Betko, je res zvesti sodelavec našega glasila; tokrat bi jo radi predstavili še na njenem delovnem mestu. Kar zmotili smo jo pri njenem delu v tajništvu. Da boste vedeli, to tajništvo je majhna predsobica, kjer uraduje Betka: sprejema pošto, stranke, ki prihajajo h generalnemu direktorju, telefonira, tipka — kot prava tajnica. Saj tudi je tajnica.

— Kako dolgo že?

— Dobra tri leta že.

— Prišli ste ...

...naravnost s Kompasovega »šalterja«. V tem podjetju sem dobila delavsko knjižico. Študirala sem namreč — pravzaprav še študiram, kajti ne utegnem diplomirati — jezike, italijanščino in francoščino, zaradi finančnih razlogov sem morala v službo in pri Kompasu so lahko uporabili moje znanje jezikov. K Mercatorju pa sem prišla na delovno mesto korespondentke za francoščino, ko pa se je podjetje nehalo ukvarjati z zunanjetrgovinskimi posli — sem postala tajnica.

— In ste zadovoljni s tem in na tem delovnem mestu?

— Ne preveč, ker mislim, da bi svoje znanje lahko bolje izkoristila na kakšnem drugem delovnem mestu, ki zahteva več samostojnosti in seveda znanje tujih jezikov.

— Kako pa je z diplomo?

— Ob rednem delu mi ostaja premalo časa za študij. Vsekakor pa upam, da bom diplomo že spravila pod streho — morda do jeseni.

— Medtem pa ste si gotovo pridobili precej tajniških izkušenj!

— Tajnica ima največ opravka s strankami in s telefonom. Osnove glede tega sem si pridobila pri Kompasu, kjer sem bila, kot sem že povedala, na šalterju. Kave pa mi tudi tu ni treba kuhati. Precej časa porabim za netajniško delo, največ za knjiženje računov, delno še za tujo korespondenco in za razna druga dela.

— Kaj pa je najtežje pri vašem sedanjem delu?

— Razna pojasnila strankam, ki nočejo in nočejo najti prava vrata ...

— Naš generalni direktor je zelo privržen nogometu. Ste se vi tudi kaj nalezli športnega navdušenja?

— Za nogomet nič več, le še po »službeni liniji«, ko odgovarjam na dopise, ki jih prejemata predsednik in podpredsednik NK Svobode. Navijam pa za košarkarje in hokejiste Olimpije.

— Brez konjička pa le niste?

— Seveda ne! Potovanja so mi več ko strast, ljubim gledališče in literaturo. In to bo trajalo, dokler me bodo problemi žena zanimali le teoretično (tov. Betka nam o tem kdaj pa kdaj napiše v glasilo — op. ured.) in ne tudi praktično. Dokler ne najdem nekoga ...

— Nobenih izjav več.

Upamo, da smo uspeli dobro predstaviti Bernardo Križnikovo. Še bolj natančno jo boste spoznali iz njenih člankov.

Nova SP v Černetovi ulici

Proti koncu lanskega leta je PE Grmada odprla novo samopostrežno trgovino v Černetovi ulici 23. To je že četrta samopostrežna trgovina na območju občinske skupščine Ljubljana — Šiška in peta pod upravo PE Grmada. V novi samopostrežni prodajalni v Černetovi 23 obsega prodajni prostor 72 m², skladiščni prostori pa 55 m². Za ta del mesta in predvsem za potrošnike v tem okolišju je to nedvomno velika pridobitev. Upoštevati pa je treba tudi to, da razvoj in izgradnja tega področja zahteva tudi moderne in sodobne prodajalne ter da majhne klasične prodajalne ne morejo več ustrezati naraščajočim potrebam. Z adaptacijo prodajalne v Janševi ulici 2 in z ureditvijo samopostrežne prodajalne v Černetovi 23 smo lahko brez škode, da bi zmanjšali možnost preskrbe potrošnikov, zaprli tri prodajalne, ki niso več ustrezale higiensko-tehničnim predpisom — še manj pa dobri funkcionalnosti poslovanja. To so bile prodajalne v Verovškovi 56, Hotimirovi 13 in Černetovi 26. Prostori v Černetovi 26 bodo preurejeni v bife — medtem ko so bili prostori ostalih dveh prodajalnih dan na razpolago občinski skupščini, ker za potrebe trgovine niti lokacijsko, še manj pa površinsko ne ustrezajo.

Iz navedenega prihajamo vedno bolj in bolj do zaključka, da na mestnem področju in v večjih naseljih majhne prodajalne nimajo perspektive, ker se potrošniki želijo oskrbovati z vsemi potrebnimi artikli

na enem samem mestu, kar pa je mogoče le v površinsko večjih in dobro lociranih potrošniških centrih, kjer je mogoče prodajo urediti in organizirati na sodobnejši način. Trdimo lahko, da se je samopostrežni način prodaje že krepko uveljavil, kar nam dokazuje promet, ki se je v naših štirih samopostrežnih prodajalnah v mesecu decembru dvignil na preko 70 milijonov dinarjev. Na Poljanski cesti 15, kjer znaša prodajna površina le 58 m², je bil v mesecu decembru dosežen promet v višini 13,5 milijona dinarjev, kar je nedvomen dokaz modernejšega

ga načina prodaje in posrežbe. Kljub prednostim novega načina oskrbovanja potrošnikov pa večkrat naleto na težave ali celo na odpor pri uvajanju novih tehničnih dosežkov in metod pri potrošnikih kakor tudi pri zaposlenih delavcih v prodajalnah. Zaradi tega bo potrebno v bodoče posvečati še več pozornosti vzgoji kadrov o novem načinu poslovanja, da bodo s prepričanjem sodelovali v nadaljnji modernizaciji trgovske mreže, in to predvsem v uvajanju samopostrežnega načina prodaje.

J. R.



Takšen je danes zunanji videz nove SP v Černetovi ulici. Pred njo je fotoreporter ujel mladega komisio-narja na poti na dom strank, ki so naročile blago

Tov. Radi S mol i n s k y, predavatelj v Šolskem centru za trgovino in gostinstvo v Ljubljani, nam je poslal naslednji članek:

»Delovni kolektiv veletrgovine »Mercator« v Ljubljani se zaveda, da je treba zaradi vse večjega obsega poslovanja posvečati vso pozornost skrbi za kadre in njihovemu strokovnemu izobraževanju. Zaveda se, da so prav kadri najvažnejši činitelj uspešnega poslovanja. Tako spada veletrgovina »Mercator« med redka podjetja, ki vzorno skrbijo za res vsestranski strokovni dvig svojih kadrov.

V okviru teh prizadevanj sodijo tudi seminarji za prodajalce v SP, ki jih organizira za podjetje Šolski center v Ljubljani.

Pravkar je bil uspešno zaključen že drugi seminar za prodajalce v SP. Seminar je obiskovalo 25 bodočih prodajalk v SP. Predavanja so bila v prostorih Šolskega centra v popoldanskem času. Dopoldne so bili slušatelji v prodajalnah, popoldne pa na predavanjih. To je vsekakor zelo cenena in

Pišejo nam ...

ekonomična oblika izobraževanja. Predavanja so bila v Ljubljani, slušatelji pa so lahko ves čas ostali na svojih delovnih mestih. Tako odpadejo vsi stroški internatskega bivanja.

Predavali so predavatelji Šolskega centra, ki so za te namene posebej strokovno usposobljeni in ki že leta spremljajo razvoj SP pri nas in v svetu. Predavanja so spremljali diapozitivi in druga ponazorila. Udeleženci seminarja so se tako seznanili z vsem najpotrebnejšim, kar mora nujno vedeti vsak prodajalec v SP. Obravnavali so osnovne principe in značilnosti dela v SP ter osnovne značilnosti in zahteve, katerim morajo ustrezati prostori in oprema SP. Posebna pozornost je bila posvečena predpakiranju in pripravi blaga za prodajo, razstavljanju blaga in založenosti in končno komercialnemu poslo-

vanju samopostrežne prodajalne.

Čeprav je bilo malo časa, so slušatelji vendarle spoznali obširno problematiko delovanja SP. To je pokazal tudi zaključni preizkus znanja, ki ga je opravila ena kandidatka z odličnim, 13 s prav dobrim, 10 z dobrim in ena z zadostnim uspehom. Ob koncu seminarja so udeleženci imeli strokovno ekskurzijo. Ogledali so si nekatere »Mercatorjeve« SP v Ljubljani ter nekaj industrijskih obratov v Ljubljani in na Gorenjskem. Prepričani smo, da bodo sedaj z veseljem prijeli za delo na novih delovnih mestih v samopostrežnih prodajalnah.

Pripomba uredništva: Iskrena hvala. Uredništvo želi, da bi prejelo več člankov o seminarjih, ki jih za podjetje organizira Šolski center.

O transportu in o dostavi

Vedno bolj in bolj poredkoma se sliši očitek, da dostava ne 'klapa'. Zakaj? Zaradi vedno večjega fizičnega obsega poslovanja in pomanjkanja prevoznih kapacitet smo morali najemati tuje vozove, če smo hoteli ustreči vsem zahtevam in vsakdanjim potrebam po dostavi blaga. V zvezi s tem smo seveda rešili trenutno problem dostave, toda narasli so stroški prevoza, o čemer je že bilo nekaj napisanega. Toda tudi to vprašanje je bilo rešeno že pred dvema mesecema, ko smo dobili tri nove 8-tonske vozove znamke »FAP« tako imenovane »šleparje« z eno rezervo in zdaj dostavljamo le še z lastnimi vozili.

Kljub naporu pa je še vedno precej kritike, ki je pa večkrat neumestna in s katero ne morem vedno soglašati. Verjetno smo se tudi premalo spoznali s tehnološkim procesom dela v skladišču: težje je dostaviti 5 ali 7 ton blaga, kakor pa potrošniku prodati za 5 din kvasa ali 1 kg sladkorja. Vsekakor je treba pri obravnavanju teh vprašanj malo več razumevanja. Največja želja je, da bi vsa naročila, ki prihajajo dnevno iz prodajnega oddelka, še isti dan realizirali ali vsaj do roka, za katerega se je dogovoril potnik.

Nakladanje voz se določi že en dan prej, tako, da se začne z nakladanjem že ob 6. uri zjutraj. Vozove nakladajo po dva do trikrat dnevno, predvsem za mesto ali bližnjo okolico, manjši vozovi pa celo večkrat, samo, da zadostimo potrebam in željam naročnikov. Dogaja se, da poslovodja kliče po telefonu in sprašuje, kdaj bo dobil blago, ker bi ga že želel imeti, naročilnice pa še ni v skladišču ali pa je šele na poti. Zato bi

bilo potrebno, da se osebje bolje spozna s postopkom, ki se začne pri potnikih ali v prodajnem oddelku in konča z dostavo do zaželenega mesta. Vsak poslovodja bi moral biti seznanjen s tehnološkim procesom dela v skladišču, ker bi verjetno potem odpadlo marsikatero negotovanje. Po mojem mišljenju bi morali imeti vsi skupaj malo več razumevanja za težave, ki so večkrat nepredvidene kot n. pr.: okvare na tovornjaki, vagonске pošiljke, ki morajo biti v določenem ro-

ku razložene, prevzem blaga pri dobaviteljih z našimi kamioni in še in še druge nevšečnosti.

Prepričan sem, da tudi marsikatero manjše podjetje ne more in tudi ne dostavlja vedno blaga pravočasno in ob dogovorjenih rokih. Da bi naše delo bilo boljše, si moramo prizadevati vsi, odpravljati s tem sproti vse nepravilnosti, kar je brez dvoma želja nas vseh, v korist skupnosti in ugleda veletrgovine »Mercator«.

Lado Loboda



Slabe prevozne poti so večkrat vzrok za okvare, posledica pa je »zamuda« v dostavi blaga
Sofer Ivan Brate pri delu



V oddelku za transport

Naš razgovor

Želja? - garaže

Članek o našem transportu, ki ga tudi objavljamo v tej številki, nas je spodbudil k razgovoru s tovarišem Andrejem Selanom, šefom našega transportnega oddelka. Ob tem želimo poudariti, da se uredniški odbor prižadeva, da bi poročal o vseh dejavnostih našega obsežnega podjetja. V odgovorih na naše ankete, ki smo jih priredili ob koncu minulega leta, smo dobili mnogo nasvetov, pobud in predlogov za urejanje glasila Mercator. Seveda, skušali jih bomo čim prej realizirati. Dobra dopisniška mreža iz vseh PE, redno poročanje organov delavskega upravljanja in vodstev družbenopolitičnih organizacij v podjetju, strokovni prispevki in drugi zagotavljajo, da bo list pester in zanimiv za vsakogar. Tudi rubriki »Naš razgovor« in »Obrazi iz našega kolektiva« naj bi bili v skladu s temi našimi prizadevanji. Zato prosimo dopisnike, da nam sami pošiljajo prispevke tudi za omenjeni rubriki ali pa da vsaj predlagajo temo (ali sogovornika) za razgovor oziroma obraz, ki naj ga predstavimo.

Tovariš Andrej Selan, živahen mlad mož, je bil takoj pripravljen za razgovor. Pogovarjali smo se o njegovem poklicnem delu, potem pa smo ga zaprosili, naj nam pove kaj o delu upravnega odbora OE Mercator, katerega predsednik je.

»Naš upravni odbor ima sedem članov in je v minulem letu, od izvolitve, imel sedem sej. Na teh sejah smo razpravljali o pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, oziroma o spremembah le-tega glede na novo vrednotenje delovnih mest. Ugotovili smo namreč, da se je obseg služb, ki jih opravljajo člani naše organizacijske enote, zelo povečal, vzporedno z rastjo podjetja po integraciji. To so službe celotnega podjetja. Omenim naj še uvedbo mehanizacije in druge spremembe, da ne govorim o splošnem porastu cen in osebnih dohodkov... Na zadnji seji smo obravnavali pravilnik o HTV službi, požarnovarnostni službi in službi za zavarovanje družbenega premoženja. Razpravljali smo tudi o nabavi osnovnih sredstev za potrebe mehaničnih delavnic, ki smo jih prevzeli od podjetja Žito. Predlagali smo tudi CDS, da odobri nakup novih tovornih avtomobilov za potrebe skladišča.

Na splošno lahko rečem, da je UO zadovoljivo opravljal svoje delo. Člani se redno udeležujejo sej in razpravljajo o gradivu. O vsem redno poročamo delavskemu svetu OE.«

»Ze šest let ste v transportnem oddelku, zdaj ste tudi šef tega oddelka in naše bralce bo gotovo zanimalo, kako je v tem oddelku. Tudi pozimi vam ne zmanjka dela, ali ne?«

»Kje pa! Največ ga je pred novim letom! — V transportnem oddelku je 57 ljudi: 44 je šoferjev, devet jih je v mehanični delavnici in štirje v pisarni oddelka. Pet osebnih vozil in 45 kamionov nedvomno predstavlja velika osnovna sredstva, ki služijo celemu podjetju. Od transporta je marsikaj odvisno, predvsem pravočasna dostava blaga, včasih pa tudi nabava. Pri tem je veliko problemov, mislim pa, da jih oddelk uspešno rešuje. Lani smo se morali posluževati še tujih transportnih uslug, vse dokler nismo nabavili tri nove osemtonske šleparje. To pa je bilo šele v zadnjem tromesečju. Letos bomo morali nabaviti najmanj osem novih vozil razne tonaže in en hladilnik. Med temi osmimi avtomobili bo tudi nekaj manjših voz, ki jih potrebujemo za dostavo po Ljubljani.

Naša največja želja je, da bi dobili garaže za naša vozila. Morali jih bomo zgraditi, zaenkrat še niti lokacije nimamo...«

Na koncu razgovora smo se zmenili s tovarišem Selanom, da nam bo sam napisal kaj več o delu tega oddelka, kajti pravkar zaključujejo z zbiranjem podatkov za leto 1964. Spregovoril pa bo tudi o delitvi osebnega dohodka v tem oddelku, za katerega naj bi tudi veljalo merilo — opravljeno delo.

Pismo iz Anglije

(Nadaljevanje in konec)

Naročilnico za posamezno poslovalnico, ki pride preko računovodstva v skladišče, si razdele trije skladiščniki (vsak 3 do 5 strani) in naročeno blago zbirajo iz polic na drsnico, po kateri blago porinejo do tekočega traku. Tu četrti skladiščnik zbere blago za eno poslovalnico in ga po tekočem traku pošlje v oddelek za označevanje maloprodajnih cen. Tu vse kartone odpro s posebnim rezilom in označijo posamezne izdelke s cenami, nato pa kartone (označene s šifro poslovalnic) zlagajo na palete in jih z vozički odpeljejo pred nakladalno rampo. Šofer kamiona s spremljevalcem nato z vozički prepelje palete z blagom na kamion.

Po opisanem postopku zbirajo tedensko blago. Skoraj enak postopek je pri zbiranju blaga, ki ga poslovalnice naročajo enkrat mesečno. Razlika je v tem, da to blago dostavljajo poslovalnicam šele 10 dni po tem, ko je poslovalnica oddala naročilo na upravo in da skupno naročeno količino izdelkov vseh poslovalnic najprej pripelejo z dvigali iz prvega in drugega nadstropja do odpremne prostora. Tu izdelke razdele po poslovalnicah ter označijo s ceno, kartone pa s šifro poslovalnic.

Transport in dostava blaga

Za dostavo blaga 46 poslovalnicam, ki so locirane v krogu s polmerom 40 km od skladišča, imajo 4 ka-

mione s skupno nosilnostjo 25 ton. Glavno dostavo blaga opravljajo samo 4 dni v tednu. Četrtek in soboto koristijo za pregled, čiščenje in popravila avtomobilov, urejanje skladišča ter za eventualne posebne dostave blaga. Da lahko nemoteno razvozijo ca. 250 ton blaga v 4 dneh, imajo za vsak dan razen ponedeljka (ko so vsi kamioni polno zasedeni) v razporedu voženj eno uro rezervnega časa. Za vsak kamion imajo izdelan namreč tedenski in dnevni raspored. Na dnevnem razporedu voženj imajo določen čas prihoda v poslovalnico in čas raztovarjanja. Od te, vnaprej določene razporeditve dovolijo šoferju odstopanje do 15 minut. Vsak šofer pa ima še obrazec, v katerega vpisuje čas prevoza, nakladanja ali razkladanja ter kraj postanka. Dostavo blaga s kamiona v poslovalnico opravi šofer in spremljevalec, ki tudi odgovarjata za pravilno dostavo. To seveda ni pretežko, ker uporabljata vozičke, s katerimi prepeljeta palete v poslovalnico, oziroma skladišče, ali pa blago razlagata direktno na tekoči trak, ki ga imajo večje poslovalnice.

Pakirnica

V skladišču imajo poseben prostor s hladilno komoro za meso in za pakiranje slanine. Prav tako imajo štiri polavtomatske stroje za pakiranje sadja, riža, moke ipd. Ti stroji imajo pripravo za reguliranje teže, tako da lahko polnijo vrečke s poljubno



Tudi letos smo sodelovali na novoletnem sejmu na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani. Ob aparatu za kuhanje kave je bila vedno gneča

težo izdelka in jim vrečki ni potrebno posebej tehtati. V vrečke vstavijo listke z že odtisnjenim imenom izdelka, ceno in težo ter šifriranim datumom pakiranja.

Na koncu bi poudaril njihovo težnjo za tem, da

opravijo delo s čim manjšim številom zaposlenih, minimalno uporabo fizične moči ter s čim večjim uspehom. To jim uspeva tako z uporabo najmodernejših delovnih pripomočkov (sistem luknjanih kartic v knjigovodstvu, viličar, vo-

zički za prevoz palet, tekoči trak, drsnice ipd.) kot tudi z neprestanim zasledovanjem, analiziranjem in izboljševanjem organizacije dela posameznih delovnih mest, oddelkov in podjetja kot celote.

Miro Krištof

Med našimi upokojenci

Pred novim letom so zastopniki kolektiva OE »Mercator« obiskali svoje upokojence, da bi jim voščili zdravo, srečno in uspešno polno novo leto.

Tovariša Remica so zalotili, ko se je pravkar od-

pravljal v mesto, da nakupi darila za svoje otroke in vnuke. Pohvalil se je, da sta z mamo povabljeni na silvestrovanje k Sončki v Laškem. Mulejeva Anica je pripravljala kosilo in med tem preverjala znanje vnu-

kinje za šolo. Z enakim delom se je ukvarjala tudi Šemetova. Tovarišice Korčeto ne niso dobili doma.

Tov. Osseli je vneto prebiral športno stran »Dela« in je kot navijač Olimpije še s posebnim zanimanjem bral vse o Olimpiji.

Tovarišica Kocijančičeva v Polju je zibala teden dni starega vnuka in vsa žarela od veselja.

Zal niso dobili doma tovariša Paternostra, ki je že spet v bolnišnici. Napori, ki jih je vložil med revolucijo, so mu zrahljali zdravje. Zelimo mu predvsem skorajšnje okrevanje!

Obiskali so še tovariše Lebnar, Brulca, Tilingerja in tovarišico Marjeto Loboda, s katerimi se pa niso mogli osebno pogovoriti, ker jih ni bilo doma.

Na teh obiskih so se predstavniki podjetja zanimali tudi za gmotno stanje upokojencev. Ugotovili so, da imajo skoraj vsi zelo skromne pokojnine, tako prejema tovarišica Zupanova 12.000 dinarjev, tovariš Petrič za sebe in za ženo 19.700, največja pokojnina pa je 35.000 dinarjev.

Morda bi le kazalo, da bi včasih organi samoupravljanja obravnavali svoje bivše sodelavce in jim od časa do časa priskočili na pomoč, saj so del dobrin veletrgovine »Mercator« pomagali ustvarjati tudi ti »naši upokojenci«.



Dedek Mraz je obiskal malčke v vseh PE in jih obdaril. Na sliki prizor iz OE »Mercator«

Smeh ni greh

RESNE SKRBI

- Janez, zakaj si tako otožen in zaskrbljen?
- Vsak čas pričakujem, da mi bo žena rodila.
- Kaj mi ne poveš! Imaš že koga na sumu?

MED PRIJATELJICAMI

Po poroki

- Res, draga moja, vse, prav vse sem priznala svojemu možu.
- Pa je bilo res prav vse?
- Iskreno ti povem, prav vse, od šole naprej.
- Čestitam ti, imaš dober spomin, prav zavidam ti ga.

POSLOVODSKA

- Zakaj ste tako potrti, tovariši poslovodja. Je bilo kaj narobe?
- Seveda je bilo. Tržni inšpektor je ugotovil, da uteži niso v redu.
- Nerodna zadeva je to, a nekako se bo že uredila.
- Ja, moj dragi, tega sploh ne bo mogoče urediti. Od zadnje kontrole uteži, ki je bila pred dvema letoma, smo ves čas tehtali v svojo škodo.

NEVERJETNO

- Ali veš, — pripoveduje Bobi Tedi, — da mi je žena rodila.
- Hčerko ali sinka?
- Ugani!
- Hčerko!
- Ne!
- Torej sinka.
- Pa kdo ti je povedal. Saj si ti prvi, ki sem mu zaupal to novico.

KONKURENCA

- Mirko, kje pa je tvoj lepi, prijazni papagajček?
- Kmalu po poroki je poginil, sirota.
- Pa zakaj?
- Od žalosti, ker ni več mogel priti do besede.

ODKRITJE

- Ob petnajstletnici poroke pove ona zaupno prijateljici:
- Postalo mi je jasno, da se je poročil z menoj samo zaradi denarja.
- Torej le ni tako neumen, kot govoriš že petnajst let.

NA POSTAJI LM

- Tovariš vodnik, žena mi je pred šestimi dnevi izginila.
- In kako, da to prijavljate šele danes?
- Pet dni sem mislil, da so to le sanje.

OZIMNICA

- V časopisih sem čital, da boste bogato založeni z ozimnico.
- Že mogoče, toda jaz ne čitam časopisov.

ARANŽERSKA

- Izložbo, ki je bila polna raznih steklenic, je domiselni aranžer opremil z napisom: »Ne čakajte novoletnih praznikov, pričnite piti takoj!«

VPLIV TOPLOTE

- V šoli se uče o vplivu toplote na raztezanje teles. Ob koncu ure vpraša profesor:
- »Pa pogledjmo, če ste razumeli? Albert, mi lahko poveš primer za današnjo razlago?«
- »Da, tovariš profesor. Na primer, poleti se dnevi daljšajo, ker je vroče, pozimi pa krčijo, ker je mraz.«

PROCENTI

- Med vojno vpraša nemški oficir domačina:
- Koliko vaših ljudi misli, da bodo partizani zmagali?
- Oh, — odgovori domačin, — nekako 40 %.
- Nato Nemec: — To ni točno, ker mislim, da jih je več.
- Domačin: — Bo kar držalo. 40 % jih misli, 60 odstotkov pa je prepričanih v to zmago.

DECEMBER 1964

PRISLI:

E mona:

Raščan Ivan
Bonifer Stanislav
Lulić Đulaga
Gostinčar Marija
Safarić Bernarda

Gr mada:

Ovčar Bara
Plantan Marija
Škofljanc Albina
Vrana Ivanka
Bunc Marta
Turk Pavla
Vovk Ana
Vidmar Olga

H rana:

Otrin Elica
Samotorčan Francka
Jeraj Marija
Salamun Marija
Miketić Ljudmila
Zigon Majda
Kogovšek Francka
Vrbanić Ivanka
Sinkovec Tončka
Pleško Lojzka
Dolinar Janez

Litija:

Primc Antonija

Rožnik:

Đorđević Borivoje

Mercator:

Petrović Stanoje,
Janković Đuro
Ambrož Franc
Nemec Anton
Zagar Jožefa
Remić Franc
Kovačić Andrejka
Ocepek Justi
Jarc Karel
Mlakar Alojz
Grm Jože

ODSLI:

E mona:

Rezka Leben
Marija Jaklič
Polde Praznik

Gr mada:

Olga Pertot
Erjavec Cirila
Kočar Veronika
Skafar Rezka
Drobnić Ela
Mučič Ana
Ponikvar Alojz
Lukman Ana
Skoec Vera
Gale Marija
Feguš Matilda

Osebne novice

H rana:

Stevanović Drago

Litija:

Groznič Mirko

Mercator:

Starič Ludvik
Uršič Jožica
Kocjančič Rozi
Bizjak Julka
Dovč Feliks
Verbič Karel
Novaković Milutin
Vavken Peter

Rožnik:

Jeriha Ivan
Grzinič Ivan

POROKE:

E mona:

Benčina Dragica, poročena
Petrovič

Gr mada:

Urbanč Ema
Esih Mimi
Jakič Ančka

H rana:

Ostanek Mateja, poročena
Stricelj

Litija:

Ustar Nada,
poročena Rajšek

Rožnik:

Anžič Cilka,
poročena Topolšek
Vsem želimo vse najboljše na
novi življenjski poti.

ROJSTVA:

Gr mada:

Purgar Joža, sina
Kobal Marija, hčerko
Skrlep Jože, sina

H rana:

Košir Milan, sina

Mercator:

Primc Slavka, hčerko
Čestitamo in želimo dobrega
zdravja dojenčkom in mamicam

NEZGODE:

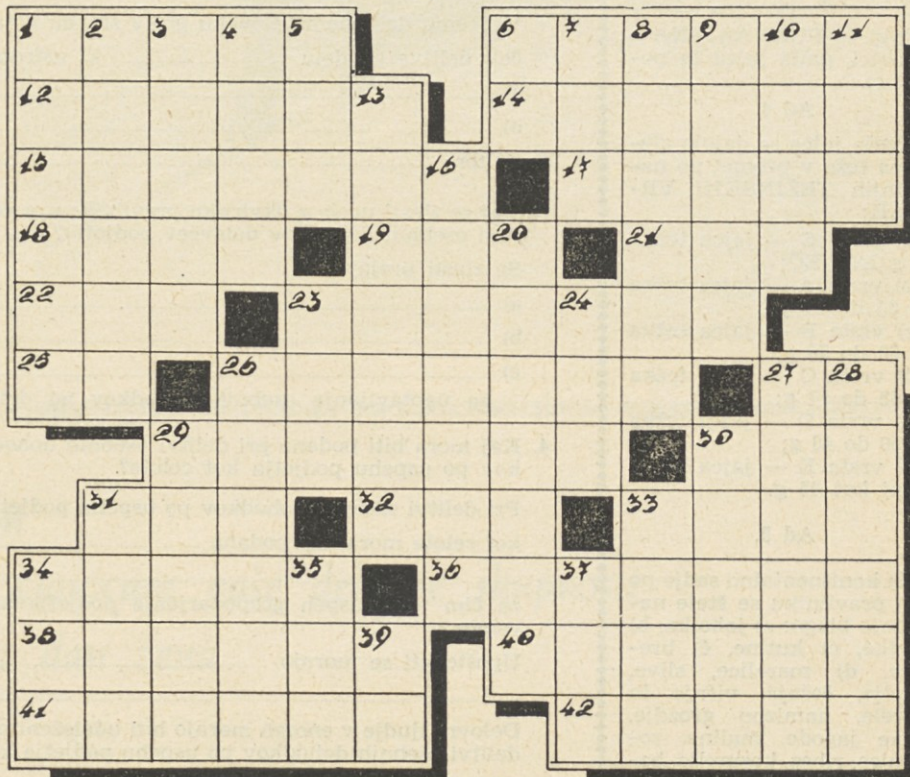
Gr mada:

Sekelj Jože
Bakan Marija
Snedec Janez

XII. križanka

VODORAVNO: 1. naša PE; 6. nasilno okraden; 12. resni-
čen; 14. nategniti, opeti; 15. kratek izsek iz romana ali
povesti; 17. gozdna žival; 18. upor (srbohrv.); 19. osebni
praznik; 21. dogorela cigare-
ta; 22. grška črka; 23. ože-
njen; 25. soglasnik in samo-
glasnik z začetka abecede;
26. sličen; 27. mister; 29. iz-
delovalec maket; 30. kitajsko
moško ime; 31. povrtina; 32.
duša umrlega pri starih Slo-
vanih; 33. mehkužec; 34. ara;
36. mesto v Srbiji; 38. spravi-
m na svoje mesto, pospravi-
m; 40. goni, sle; 41. država
v Severni Ameriki; 42. gra-
ben, kanal.

NAVPIČNO: 1. rilec; 2. ples-
na prireditev; 3. črna, po-
grebna; 4. tropska rastlina;
5. mutast; 6. osebni zaimek;
7. paradiž; 8. zapečen; 9.
zdravilna rastlina; 10. očka;
11. starodavno mestece v hr-
vaškem Primorju; 13. nezrel
za samostojno življenje; 16.
pesniški naziv za Koroško; 20.
dobavniški, v zvezi z nabavo;
23. glas puške; 24. podvodna
skala; 26. slovesen obhod; 27.
divji sadeži; 28. naša PE; 29.
moderen; 30. stroj; 31. voda
v plinastem stanju; 33. hlačna
guba; 34. Narodna univerzi-
tetna knjižnica; 35. moško
ime; 37. gozdiček; 39. primor-
ski vzklík.



MERCATOR — glasilo delovnega kolektiva veletrgovine »MERCATOR« Ljubljana, Aškerčeva 3. Izdaja centralni delavski svet veletrgovine »Mercator«, izhaja enkrat mesečno. Ureja uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik MARJAN POGAČNIK. Cena enega izvoda 20 din, letna naročnina 200 din. Plačila na tek. rač. 600-18-189 (za časopis). Rokopisov ne vračamo. Naročila na naslov: Veletrgovina »Mercator« Ljubljana, Aškerčeva 3. Tiska tiskarna CZP »Primorski tisk« v Kopru.

Rešitev in izid žrebanja nagrad za II. nagradni test

K drugemu nagradnemu testu, ki je bil objavljen v 11. številki našega glasila, objavljamo le pravilne odgovore na posamezna vprašanja.

Ad 1.

Za mlevske izdelke po tem pravilniku se šteje blago: »MOKA TER DROBNI IN DEBELI ZDROB«, ki je dobavljeno po ustreznem tehnološkem postopku, s predelavo: POSAMEŽNIH VRST ŽITARIC, KI SO BILE POPREJ V MLINU OČIŠČENE.

Ad 2.

Trikotazna oblačila, perilo in nogavice iz bombažne, volnene ali sintetične preje in iz umetne svile ter iz vlaken drugih vrst morajo imeti na IZVIRNEM PAKIRANJU tele označbe:

- a) firma in sedež podjetja,
- b) ime — vrsta izdelka,
- c) artikel,
- č) velikost,
- d) surovinska sestava %,
- e) čista teža p/kos oziroma p/l. par,
- f) datum proizvodnje,
- g) kontrolni znak,
- h) način vzdrževanja, čiščenja.

Ad 3.

Prepovedano je dajati v promet jajca:

- a) ki so se zaradi UMAZANOSTI ALI VLAŽNEGA MATERIALA ZA PAKIRANJE navzela duha in okusa po PLESNI;
- b) ki kažejo pri osvetlitvi znatne spremembe — jajca s KRVAVO VSEBINO IN PODOBNO;
- c) v katerih se je zarodek močnejše razvil;
- č) ki vsebujejo tuja telesa;
- d) ki so POKVARJENA — klopotci, gnila jajca in podobno).

Ad 4.

Sveža jajca se dajejo glede na težo v promet po naslednjih TEŽINSKIH VRSTAH:

- a) vrsta S — jajca težka 65 g IN VEČ;
- b) vrsta A — jajca težka od 65 do 61 g;
- c) vrsta B — jajca težka od 60 do 56 g;
- č) vrsta C — jajca težka od 55 do 51 g;
- d) vrsta D — jajca težka od 50 do 46 g;
- e) vrsta E — jajca težka manj kot 45 g.

Ad 5.

Za kontinentalno sadje po tem pravilniku se šteje naslednje blago: a) jabolka, b) hruške, c) kutine, č) breskve, d) marelice, slive, češnje, češnje, višnje in marele, namizno grozdje, vrtno jagode, maline, robidnice, ribez, kosmulje, borovnice, orehi, lešniki ter mandeljni.

Ad 6.

NE.

Ad 7.

Pismeni sporazum o sklenitvi delovnega razmerja sklene:

- a) generalni direktor z delavcem, ki se sprejme na delovno mesto po določitih: 25. člena pravilnika o delovnih razmerjih podjetja;
- b) generalni direktor z delavcem, ki se sprejme na delovno mesto v: OE Mercator;
- c) direktor poslovne enote z delavcem, ki se sprejme na delovno mesto ali delo v: enoti;

d) upravnik EE z delavcem, ki se sprejme na delovno mesto ali v delo v: enoti.

Ad 8.

Delavski svet podjetja odloča na predlog upravnega odbora podjetja o odpovedi delavcem, ki imajo več kot: 20-LETNO DELOVNO DOBO ALI 15 ALI VEČ LET NEPRETRGANE DELOVNE DOBE V PODJETJU.

Ad 9.

NE.

Ad 10.

Delavec ima pravico ugovora zoper vsako prestopno odločbo iz delovnega razmerja, če ni drugače določeno s pravilnikom o delovnih razmerjih podjetja:

- a) na DS podjetja, če je bila izdana odločba na podlagi sklepa: PODJETJA;
- b) na UO OE »Mercator«, če je odločbo izdal: GENERALNI DIREKTOR;
- c) na DS OE »Mercator«, če je bila izdana odločba na podlagi sklepa: UO OE MERCATOR;
- č) na UO PE, če je izdal odločbo: DIREKTOR PE;
- d) na DS PE, če je bila izdana odločba na podlagi sklepa: UO POSLOVNE ENOTE.

Izmed 82 prispelih rešitev je komisija izžrebala tele, ki prejmejo nagrade: prva nagrada (6000 din) Fani Renner, druga nagrada (4000 din) Lojze Gvardjančič, tretja nagrada (3000 din) Olga Logar, četrta nagrada (2000 din) Lojze Megušar in peta nagrada (1000 din) Mihaela Trost.

Vsi nagrajenci so iz OE »Mercator«, kar je ponoven dokaz, da člani kolektivov PE vse premalo posvečajo pozornost rubriki »ALI POZNAMO PREDPISE, PO KATERIH DELAMO«. Za tretji nagradni test, ki je objavljen v 12. številki našega glasila, pričakujemo več rešitev — saj je čas do 5. februarja 1965.

Ali poznamo predpise, po katerih delamo? IV. nagradni test

Objavljamo IV. nagradni test, katerega namen je, da se čim bolj seznanimo z določili statuta podjetja. Za pravilne odgovore bodo izžrebane nagrade, in sicer: prva nagrada 5000 din, druga nagrada 3000 in II. do V. nagrade po 1000 dinarjev.

Navodilo za izpolnjevanje nagradnega testa:

Pri posameznih vprašanjih so nekateri odgovori delno napisani, zato da bi lažje odgovorili na druga vprašanja iste skupine. Stavke, ki niso dokončani, je treba pravilno dopolniti. Posamezne točke je treba v celoti napisati, vendar tako da dopolnijo vsebinsko zvezo z drugimi točkami iste skupine.

1. Kaj naj zagotovi delitev čistega dohodka podjetja?

Delitev čistega dohodka podjetja naj zagotovi:

- a)
- b)
- c) in hkrati

2. Kaj gre vsakemu delovnemu človeku v skladu z načeli delitve po delu?

Vsakemu delovnemu človeku gre v skladu z načeli delitve po delu, ki ustreza:

- a)
- b)
- c) ter

3. Kaj se zlasti ureja z okvirnim pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov delavcev podjetja?

Se zlasti urejajo:

- a)
 - b)
 - c)
- za ugotavljanje osebnih dohodkov po delu.

4. Kaj mora biti podano pri delitvi osebnih dohodkov po uspehu podjetja kot celote?

Pri delitvi osebnih dohodkov po uspehu podjetja kot celote mora biti podana

za čim večji uspeh gospodarjenja podjetja kot celote.

Upoštevati se morajo

Delovni ljudje v enotah morajo biti udeleženi pri delitvi osebnih dohodkov po uspehu podjetja kot celote v takem sorazmerju,

5. Kaj mora biti zagotovljeno v pravilnikih o higijensko tehničnem varstvu pri delu?

Mora biti zagotovljena:

- a)
- b)
- c)

6. Kako se izvaja zaščita delovne skupnosti? Se izvaja:

- a)
- b)
- c)

7. Komu so odgovorni organi upravljanja za slabo upravljanje in gospodarjenje, ki bistveno ogroža uspeh poslovanja podjetja kot celote ali uspeh enote?

Organi upravljanja so odgovorni:

- a)
- b)
- c)
- d)

8. Kje uveljavlja delavec pravico pobude?

Pravico pobude uveljavlja delavec:

- a)
- b)
- c)

9. Kaj narekuje dejavnost podjetja delovnim ljudem na vseh delovnih mestih?

Narekuje:

- a) da so
- b) da s svojim delom in odnosom do ljudi ustvarjajo ugled

10. Na čem mora temeljiti upravljanje podjetja in enot?

Mora temeljiti na, ter se mora med seboj izpopolnjevati na način, ki

Odgovore pošljite najkasneje do 5. marca 1965 na naslov: »Mercator«, Ljubljana, Aškerčeva št. 3, z oznako: »IV. nagradni test«. Navedite naslov in enoto, v kateri ste zaposleni.