

PREDILEC

SEPTEMBER 1982 – ŠT. 17.

GLASILO DELAVCEV PREDILNICE LITIJA

LETO XXIII

S svečane seje delavskega sveta

Na svečani seji delavskega sveta, v četrtek, 9. 9. 1982, je predsednik Mirko Lovše v svojem govoru prisotnim delegatom, jubilarom in drugim gostom povedal:

»Najbrž ni treba posebej poudarjati, zakaj smo si delavci naše tovarne določili za svoj praznik datum, ko smo pred dvaintridesetimi leti prevzeli upravljanje tovarne v svoje roke. Trdno smo že uveljavili takšen način upravljanja, pravzaprav je v tovarni že pretežna večina delavcev, ki se s prejšnjim sistemom sploh ni srečala. Večina pa je tudi spoznala, da je treba z družbenimi sredstvi skrbno gospodariti in tovarno nadalje razvijati, iskati nove poti za boljše gospodarjenje in za boljše samoupravne odnose v tovarni.

Običajno se ob obletnicah ozremo nazaj, ocenimo preho-

jeno pot in dosežke, pa tudi možnosti za uresničevanje nadaljnjega razvoja.

Skoraj vse dosežke za okrožene obletnice smo proslavljali v naši tovarni tudi z dosežki v posodobitvi tovarne, obnavljali in menjavali smo staro opremo, dograjevali in večali proizvodne zmogljivosti. Takšne dosežke smo proslavljali tudi ob naši devetdesetletnici z napovedjo, da se bodo rezultati te naložbe v obnovo predilnice pokazali šele v naslednjih letih, ko se bo novim strojem pridružila še izpopolnjena organizacija proizvodnje v posodobljenih oddelkih. Da nismo držali križem rok, kažejo rezultati, ki

smo jih dosegli v zaostrenih pogojih gospodarjenja, ko so nas pri izpolnjevanju ovirale že težave pri oskrbi s surovinami in deviznimi sredstvi.

Proizvodnja delovne organizacije se je lani povečala v odnosu na predhodno leto za 12%, letos pa za nadaljnja 2%, kljub načrtnemu zmanjševanju števila delavcev v vseh fazah proizvodnje in tudi v režijskih službah. Tako je produktivnost delovne organizacije porasla lani za 16%, letos ponovno za 9%, s čimer se uvrščamo v občinske in republiške resolucijske okvirje in presegamo rast slovenske industrije in rudarstva.

Ti dosežki so se izkazali tudi v povečanju vrednosti poslovanja, ki bo letos presegla že 1.400 milijonov dinarjev, v višini dohodka in čistega dohodka, akumulaciji in tudi v rasti skupne porabe in osebnih dohodkov, ki smo jih delili v skladu z doseženimi rezultati in družbenimi usmeritvami. Mogoče celo premalo glede na izkoriščenost proizvodnih zmogljivosti, doseganje dohodka in izvozne učinke. Toda tudi v tem času, tako kot vsa leta nazaj, so delavci ob delitvah čistega dohodka podpirali predloge, ki so v skladu s sprejetimi plani in splošnimi akti in ki so zagotavljali smotrno gospodarjenje s sredstvi in uspešen razvoj tovarne tudi v bodoče.

Letošnji jubilej praznujemo v težkih gospodarskih razmerah svetovnih razsežnosti in prav tako v državnem merilu. To se je delno odražalo tudi že v poslovanju naše delovne organizacije, zato smo z ugodnimi rezultati tem bolj zadovoljni.

Zaradi zmanjšanega obsega deviz, ki nam pripadajo od izvoza, je največji problem oskrba s surovinami in drugim materialom. Doslej večjih zastojev in težav res še ni bilo, ker smo za razreševanje problema oskrbe s surovinami iskali številne možne rešitve.

Vendar s takšnim načinom oskrbovanja ne moremo zagotoviti nemotene proizvodnje tudi za bodoče in se bomo prejali slej, verjetno pa kar kmalu, tudi mi srečali s problemom oskrbe surovin in spremljajočimi težavami.

Kljub vsem prizadevanjem pa so letošnji proizvodni rezultati v juliju in avgustu bistveno slabši, zato moramo nujno ugotoviti vzroke in se zavzeti za odpravljanje, saj so med njimi prav gotovo tudi subjektivni, in do konca leta nadoknaditi zamujeno. To pa bo mogoče le s prizadevanjem vseh delavcev in z zavestnim vključevanjem za odpravo lastnih slabosti, če hočemo doseči načrtovane rezultate.

Sprotno seznanjanje delavcev s pogoji in rezultati poslovanja, s težavami in uspehi, in zavest večine delavcev, je pripomoglo, da je tudi v težkih delovnih pogojih večina delavcev vztrajala pri naporih za izpolnjevanje načrtovanih nalog in sprejetih obveznosti do kupcev doma in v tujini. Zato pa moramo biti tem bolj kritični do tistih posameznikov, ki se odmikajo od naših skupnih hotenj in jih poleg ukrepov, tudi s kritiko v samoupravnih delovnih skupinah, usmerjati na pravo pot.

Na podlagi intenzivnega dela, glede na predvideno oskrbo s surovinami, lahko realno pričakujemo uresničitev letošnjih planskih nalog, tako v obsegu proizvodnje, produktivnosti, pa tudi v rezultatih poslovanja in osebnem standardu delavcev. Vztrajali bomo, da se tudi osebni dohodki delijo v skladu z doseženimi rezultati, družbenim dogovorom in samoupravnim sporazumom in nasprotujemo vsakršnemu administrativnemu poseganju na to področje. Čudi pa nas, da se družbenopolitična skupnost ne poslužuje v večji meri znanih samoupravnih možnosti proti kršiteljem dogovorjenih meril, kadar je to potrebno.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Predsednik delavskega sveta Mirko Lovše

V TEJ ŠTEVILKI OBJAVLJAMO PRIJAVNICO IN POGOJE ZA BIVANJE NA VELIKI PLANINI V ZIMSKEM ČASU. ROK ZA PRIJAVO JE 15. OKTOBER.

OB 96. OBLETNICI

(Nadaljevanje s 1. strani)

Zaostreni pogoji gospodarjenja so povzročili, da na vseh področjih večino srednjeročnih planskih dokumentov komaj leto dni po sprejemu dopolnjujemo in spravljamo v okviru realnih možnosti. Te razmere morajo vplivati, da bomo osebno in družbeno porabo uresničevali v takšnem obsegu kot so dejanske možnosti, ker le na ta način bomo zavrli močna inflacijska gibanja in usmerili razvoj k stabilnejšemu gospodarskemu položaju države.

Za samoupravno razreševanje problemov pa se bomo zavzemali ne samo v okviru delovne organizacije, temveč tudi v delegatskih skupščinah. Želimo, da ne bi gigantske investicije, ki niso opravičile obstoja, jemale sredstva tistim, ki so se tudi v težkih gospodarskih razmerah aktivno vključili v razreševanje gospodarske situacije. Zavzemali se bomo za uveljavljanje odgovornosti za napačne odločitve in za negospodarno trošenje družbenih sredstev.

Kljub temu, da pričakujemo v drugem letu še večje težave,

moramo načrtovati naše poslovanje v smislu premaganja ovir, da bi zagotovili dobro materialno osnovo tako za delavce kot za delovno organizacijo in tudi za uresničevanje potreb širše skupnosti. Na ta način se bomo delavci Predilnice Litija aktivno vključili v razreševanje težav jugoslovanskega gospodarstva, saj si vsi skupaj želimo, da bi čimprej razrešili težave našega gospodarstva. Uresničevanje takšne poslovne politike je najpomembnejša naloga delavskega sveta, kar naj bo naša delovna usmeritev za prihodnje delo.

Svoj govor je Mirko Lovše končal s čestitko vsem delavcem, ki naj jim jo prenesejo delegati delavskega sveta, z željo, da bi se tudi v bodoče v sožitju in delovnem vzdušju dobro počutili v našem kolektivu.

Po podelitvi spominskih ur jubilarantom za 20 let dela pri nas, se je pričelo srečanje z upokoženimi delavci. Fotoreportažo tega in pa športnega tekmovanja delavcev naše tovarne bomo objavili v naslednji številki Predilca.

benega mehanizma, kot soustvarjalec družbenih odnosov in ne le kot razlagalec in predstavnik interesov delavcev. Pri uresničevanju osvojenih nalog, izgrajevanju samoupravnih odnosov in njihovem pospeševanju se mora sindikat aktivno vključevati zlasti v urejanju odnosov v širši družbenopolitični skupnosti. Dejavnost sindikatov ne poteka le v smislu osveščanja in mobilizacije delavcev ampak mora sindikat sodelovati tudi v procesu odločanja. Tako lahko resnično uresničuje tudi svoje klasične funkcije, hkrati pa nastopa tudi kot zaščitnik razvoja samoupravnih odnosov.

Kot smo že omenili, potreba po obstoju sindikalne organizacije ni bila nikdar sporna. Tudi teoretična opredelitev delovnih nalog sindikalnih organizacij ni bila vprašljiva.

Konkretizacija teh nalog in predvsem metodologija delovanja sindikatov pa je bila bolj nejasna. Zakon o združenem delu (1976) je poleg drugih podrobnejših opredelitev prinesel tudi dokaj podrobnejše opredelitve o pristojnostih nalogah in obveznostih sindikatov v združenem delu. Konkretnejše pristojnosti in odgovornosti ima sindikat pri:

- organiziranju TOZD
- samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju
- obveščanju v združenem delu

- pravice v zvezi z volitvami in razrešitvami delegatov organov upravljanja

- zagotavljanju družbeno-ekonomskih in samoupravnih pravic delavcev

Navedeni opis nalog nikakor ni popoln. Vsebuje le nekatere naloge oz. pristojnosti, ki jih zakon o združenem delu neposredno nalaga sindikatom. Področja in smeri delovanja sindikatov, ki izhajajo iz dokumentov Zveze sindikatov pa so še:

- aktivnost na področju produktivnosti, storilnosti, zaposlovanja

- uveljavljanje načel delitve po delu in rezultatih dela
- uveljavljanje dohodkovnih odnosov in svobodne menjave dela

- prizadevanje za boljše gospodarjenje in gospodarsko stabilizacijo

- razvijanje aktivnosti na področju ljudske obrambe

- celovito zdravstveno varstvo razvijanje kulture in telesne kulture

Uresničevanje navedenih nalog in pristojnosti je v veliki meri odvisno od delovanja osnovne organizacije sindikata. Osnovna organizacija je temeljna oblika političnega organiziranja in delovanja delavcev v zvezi sindikatov. V njej delavci izražajo, soočajo in usklajujejo svoje interese in težnje, ter oblikujejo skupna stališča in obratno v njej se uresničujejo stališča in aktivnosti zveze sindikatov kot celote. Da bi bila osnovna organizacija lahko učinkovita, se očitno postavlja nekaj pogojev. Eden takih pogojev je nedvomno sposobno vodstvo osnovne organizacije. V njem morajo biti takšni ljudje, ki imajo potrebno znanje in osebne lastnosti za uspešno delo v sindikatu. Uresničevanje nalog in pristojnosti sindikata zahteva tudi tesno povezanost vodstva s članstvom. Vodstvo osnovne organizacije lahko deluje le v okviru, pooblastil in izražene volje članstva. Zato je potrebno, da se ob vsakem pomembnejšem vprašanju vodstvo tudi resnično posvetuje s članstvom. Uspešnosti osnovne organizacije si pravzaprav ni mogoče predstavljati brez aktivne pomoči in sodelovanja ZK in drugih družbeno političnih organizacij. Prav ta, integracijska funkcija pa je ena temeljnih funkcij družbenopolitičnih organizacij v naši družbi.

**Izvršni odbor OO ZS
čistilnica in
predpredilnica**

Predkongresna dejavnost sindikata v naši delovni organizaciji

V minulih dneh so potekale predkongresne razprave po izvršnih odborih naših osnovnih organizacij sindikata. Objavljamo povzetke, saj bomo o njih razpravljali še na sindikalnih skupinah, kjer bi bilo prav, da se vključujete aktivno v kar največjem številu.

ORGANIZACIJSKA VLOGA, KREPITEV SINDIKATA NA SPLOH, PREDVSEM OSNOVNIH ORGANIZACIJ

Jugoslovanska družbena praksa, posebno izgrajevanje samoupravnega družbenega sistema ni nikdar zanikala pomena družbeno političnih organizacij. Družbena praksa je ne glede na občasna nihanja in posamezne odstopne neprestano potrjevala potrebnost družbeno političnih organizacij pri nas. Kljub mnogim kritikam na račun dejavnosti ali nedejavnosti sindikata itd., pa za delavce očitno potrebnost ali nepotrebnost sindikata ni bila nikdar vprašljiva. To je

mogoče preprosto dokazati s tem, da je bilo v sindikate vedno včlanjenih okrog 90% vseh, ki so izpolnjevali pogoje za članstvo.

Z ustavo iz leta 1974 je sindikat uzakonjen kot sestavni del družbenega sistema, opredeljena pa je tudi njegova konstitutivna vloga v sistemu. Sindikat v tej vlogi ne nastopa le kot zaščitnik grupnih interesov svojih članov, kot nekakšna skupina za izvajanje družbenega pritiska. Sindikat nastopa kot sestavni del druž-



Med nami so tudi taki, ki so jim naši stabilizacijski ukrepi še vedno deveta briga. Namesto, da bi svoje sposobnosti usmerili v delo, ki bi ga morali opravljati, jim po glavi rojijo neumnosti, kot je ta na sliki. Nekdo je odrezal četrtno nalepke na vratih moške garderobe v predpredilnici in nastal je nesmiselni napis. Pri tem se jim verjetno zdi to celo duhovito, pa ni. Take pojave žal srečujemo tudi drugod: na vlakih, avtobusih in drugih javnih prostorih. Le kdo bi se mogel temu smejati – to odraža le naš nesmisel za kulturno vedenje.

Ta, ki dela te neumnosti v svoji delovni organizaciji, tega doma gotovo ne počne. Pa bi bilo bolje.

ORIS INFORMACIJSKE PROBLEMATIKE

Vedno bolj se zavedamo, da je informacija pomembna sestavina vsakdanjega dogajanja. Pomembna je za obstoj bioloških bitij in narave na sploh, pomembna je pri uporabi in delovanju tehničnih sistemov, še posebno velik pomen pa imajo informacije v sodobno organiziranih družbah in njihovih podsistemi. V družbenih dogajanjih imajo informacije poseben pomen zato, ker se mora družba in njene sestavine neprestano razvijati, saj lahko pomeni stagnacija zanjo propad. Ta neprenehni razvoj vsebuje stalno zavestno oblikovanje prihodnosti ob nujnem upoštevanju preteklosti.

V družbi in njenih sestavinah ne more potekati le temeljni reprodukcijski proces, katerega namen je predvsem v zadovoljevanju človeških materialnih potreb, pač pa tudi upravljalni proces, v katerem je potrebno opredeliti izhodišča delovanja, cilje in poti za njihovo uresničitev ter usmerjati delovanje družbe in njenih sestavin k opredeljenemu namenu in ciljem.

Iz upravljalnih procesov izhajajo časovno, prostorsko, kvalitativno in kvantitativno različne potrebe po informacijah, ki jih je možno zadovoljevati z izvedbo prav tako različnih informacijskih procesov. Informacijski procesi potekajo pretežno v informacijskih sistemih, katerih izgradnja je odvisna na eni strani od značilnosti temeljnih in upravljalnih procesov, na drugi strani pa od ljudi in sredstev, ki so povezani v določenem informacijskem sistemu.

Informacijskih problemov neke družbe ne smemo obravnavati ločeno od problemov, izhajajočih iz njenega temeljnega reprodukcijskega in upravljalnega procesa in obratno. Nujnost skupne obravnave velja do določene mere tudi za delovanje temeljnih, upravljalnih ter informacijskih procesov in sistemov. Kot vsaka družba ima tudi naša mnoge probleme, ki izhajajo bodisi iz njenega temeljnega oz. reprodukcijskega, upravljalnega ali pa informacijskega delovanja. Večina teh pojavov je potrebno ovrnati z vseh teh vidikov.

V samoupravnih organizacijah in skupnostih so se šele začeli procesi razvoja informacijskih sistemov v skladu s temeljnimi načeli družbenega sistema informiranja. Informacijski sistemi delovnih organizacij še vedno ne upoštevajo enotnih ciljev družbenega sistema informiranja.

Tako so se do sedaj pri njih razvijale predvsem funkcije za zadovoljevanje informacijskih potreb poslovnih in drugih

vodstvenih struktur, medtem ko so bile zanemarjene funkcije zadovoljevanja informacijskih potreb samoupravljalcev, delegacij in družbenopolitičnih organizacij oz. vseh delavcev. Pred delavci, samoupravnimi organi in sindikatom je torej naloga: zasnovati in oblikovati sistem informiranja v združenem delu, ki bo kot temeljni sestavni del komunalnega informacijskega sistema in družbenega sistema informiranja omogoča uveljavljanje vpliva delavcev na družbeno reprodukcijo. Tudi doslej smo imeli v organizacijah združenega dela (skromno razvite) informacijske sisteme, ker brez njih proizvodna organizacija sploh ni mogoča! Skromno razvite iz dveh razlogov: zaradi neustrezne tehnike in premalo domiselnega poslovnega in samoupravnega zasnovevanega sistema informiranja.

Sodoben in učinkovit sistem informiranja je namreč zelo prepleten, povezan, visoko integriran, ki je v najkrajšem času sposoben posredovati kot informacije v sistem vložene podatke.

Naj v boljšo razumljivost navedem, da je med informacijskim sistemom in sistemom informiranja precejšnja razlika; informacijski sistem je ožji, »zaprt vase«, zbira podatke in si ne prizadeva za celovitost, širšo uporabnost informacije. Njegova naloga je, da se prek podatkov dokoplje do informacije za lastno uporabo, ne pa, da bi z njo široko informiral, posredoval in dopolnil informacije.

V organizaciji združenega dela ločeno delujejo informacijski kanali in procesi: nabava, proizvodnja, priprava dela, prodaja, vzdrževanje, finance, računovodstvo, notranji transport, planiranje, zato lahko upravlja in vpliva na upravljanje le tisti, ki ima pogled in hiter dostop do teh podatkov in informacij. Med poslovnim in samoupravnim sistemom informiranja ni razlike. V vsebinskem pogledu res ni, v praksi pa je velika razlika. Za poslovne organe je upravljanje delovna dolžnost, odgovornost, tudi operativna naloga, zato potrebujejo sprotne, celovite informacije. Naloga samoupravnih organov je, da vplivajo tudi na operativne odločitve, vendar operativno ne odločajo! Zato potrebujejo manj informacij in le najbolj pomembne. Vendar in zdaj smo pri bistvu problema – dostopnost, hitro zagotovitev dodatne informacije o vsakem problemu, ki je pobudil njihov interes, zahteva pojasnitev, razpravo, izoblikovanje predlogov in odločitev. To pomeni, da delavcev ne smemo »zasipati« z informacijami, ampak jih

moramo po obsegu selekcionirati, hitro pa moramo povečati obseg tistih informacij, ki so pobudile interes delavca ali samoupravnega organa. Naj na koncu povzamem misel tovariša Kardelja, ki opozarja prav na to možnost preverjanja in dopolnjevanja informacij: »Mislim, da je v našem samoupravnem sistemu posebno pomembno, da ima delavec v neki tovarni ali v neki ustanovi, v zvezi s svojimi pravicami do samoupravljanja, do odločanja itd. ... možnost, da tudi sam, na kompetentnem mestu preveri informacije, ki mu jih je dala njegova organizacija, da bi tako lahko zavzel neko objektivno stališče, ko bo

glasoval za ali proti neki odločitvi.«

Zato bo zavzemanje za pravočasnost, točnost, celovitost informacij nenehni boj, ki ne poteka samo med delavci in poslovnimi organi, ampak med vsemi zaposlenimi, ki lahko s različnimi informacijami pospešujejo ali zavirajo uspešno delo in učinkovito odločanje.

»Odloča tisti ki ima informacije!«

In parafraza na to misel: »Svetu ne vladajo bogati, ampak informirani!«

**Izvršni odbor OO ZS
sukalnica, vlagalnica
in stročnarna**

DELEGATSKI SISTEM, VLOGA ZBORA ZDRUŽENEGA DELA OBČINSKE SKUPŠČINE

Ker je uresničevanje delegatskega sistema tudi ena izmed pomembnih nalog sindikata, smo se na konferenci osnovnih organizacij našega sindikata dogovorili, da v predkongresni aktivnosti to področje bolj temeljito obravnavamo v osnovni organizaciji sindikata predilnice.

Z uvedbo delegatskega sistema po ustavi leta 1974 so bile vnesene v naš skupščinski sistem bistvene značilnosti. Odpravljen je bil sistem odborikov, uvedene pa so bile delegacije in delegati, ki delujejo pri odločanju v stalni povezanosti z delavci v tovarnah in z občani v krajevnih skupnostih. Na ta način naj bi vsi delavci in občani vplivali na sprejemanje odločitev v občinski skupščini in v samoupravnih interesnih skupnostih. Seveda pa na ta način priteka v občinsko skupščino veliko različnih predlogov in mnenj, kjer se obravnavajo in usklajujejo in končno sprejemajo najprimernejše odločitve.

Ravno zaradi možnosti tolikšnega vpliva delegatske baze, imajo občinske skupščine osrednji položaj in odločilno vlogo v sistemu oblasti.

Zbor združenega dela občinske skupščine sprejema vse pomembnejše odločitve glede gospodarskega razvoja občine (letne in srednjeročne plane, resolucije) in spremlja uresničevanje sprejetih načrtov, spremlja poslovanje v delovnih organizacijah in sprejema potrebne ukrepe, prav tako za družbene dejavnosti, spejema urbanistične in druge prostorske načrte občine in podobno. Pri vseh teh odločitvah naj bi preko delegacij sodelovali vsi delavci.

Kako to doseči?

V delovni organizaciji smo izvolili 15 člansko delegacijo

za zbor združenega dela, ki se redno sestaja in redno pošilja svojega delegata na seje skupščine. Vse pogostejše si pred pomembnejšimi odločitvami pridobi tudi mnenje delavskega sveta, ki bolje pozna celotno gospodarsko stanje delovne organizacije. Premalokrat pa pred odločitvami pridobi še mnenje vseh delavcev delovne organizacije, in to predvsem zaradi dveh razlogov: zaradi kratkih rokov sklica sej skupščine in pa zaradi zahtevnosti gradiva, ki ga je velikokrat težko poenostaviti na raven, razumljivo vsem delavcem. Boljšo osnovo za neposredno seznanjanje z gradivom, ki ga bo obravnavala občinska skupščina, pomeni v zadnjem času Delegatski poročevalec, ki ga vse družine prejemamo na dom. Seveda pa ga je treba prebrati in tako smo že na pol pripravljeni za razpravo na sestankih. Delno so kratki povzetki predlogov objavljeni pred razpravo na delegaciji tudi v naših Informacijah. Dobro pa je spremljati tudi družbena dogajanja v časopisih, radiu in televiziji. Tako pripravljeni se bomo dosti lažje vključevali v razprave o predlogih, ki jih sprejema občinska skupščina oz. njen zbor združenega dela, kar je navsezadnje tudi naša dolžnost.

Naša delegacija za zbor združenega dela se je preko svojega delegata že doslej pogosto vključevala v razprave o predlogih, ki jih je sprejemala občinska skupščina. Predvsem se je zavzemala za načrtovanje gospodarskega razvoja v okviru dejanskih možnosti gospodarstva, zavzemala se je za krepitev materialne osnove delovnih organizacij in spodbijala predloge o prevelikih obremenitvah gospodarstva in delavcev s pri-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Inventivno dejavnost zanemarjamo, mar ne?

Ko se je pred nekako tremi leti inventivna dejavnost v naši tovarni nekoliko razmahnila in smo bili že kar zadovoljni, je kmalu nato ponovno zamrla. Nič ni bilo slišati o kakšnih predlogih za izboljšave, koristnih predlogih. Da bi to dejavnost ponovno oživel, je v začetku tega leta komisija za inovacije predlagala spremembo pravilnika tako, da bi uvedli še dodatno vzpodbudo — pavšalne nagrade za tiste koristne predloge, katerim vrednost sicer ne bi mogli drugače ovrednotiti. Pri tem gre tudi za drobne predloge, saj revolucionarnih izumov v naši tovarni ni mogoče kar tako pričakovati. Želja komisije je pač, da bi vzpodbujala sodelavce k razmišljanju.

Ko so konec marca delegati delavskega sveta sprejeli dopolnjen pravilnik, smo ob skrinjici za naše glasilo, kamor naj bi oddajali pismene inovacijske predloge namestiti napis: »Z lastnim znanjem do tehničnih izboljšav. Predlagaj kaj koristnega«, ki naj bi vzpodbujal k razmišljanju. Tudi v Informacijah in našem časopisu smo objavili pogoje za tovrstno dejavnost. Minilo je pol leta, pa kot kaže, ni bilo odziva. Skrinjici ostajata prazni. Kaj je temu vzrok? Zakaj se nihče ne ojnatači?

V kratki anketi, smo za mnenje povprašali: direktorja sektorja vzdrževanja **Darka Primožiča**, obratovodjo v predpreditilnici dipl. ing. **Andreja Štritofa** (on je tudi predsednik komisije za inovacije), sodelavca iz mehanične delavnice **Janeza Hauptmana** in normirca **Ivana Markeljca** (tajnika komisije za inovacije). Povedali so:

Darko Primožič:

»Inovacijski predlogi, o katerih smo malo več govorili pred nekako tremi leti, so se zbirali več prejšnjih let. Takrat smo jih samo zbrali in predlagali nagrade za avtorje. Za tem je to

zopet zamrlo. Glavni vzrok za to je, da težko potegnemo črto ločnico med inovacijami oziroma koristno izboljšavo in med službeno dolžnostjo.

Vsak dan kaj izboljšavamo, drobne izboljšave so na dnevnem redu — če nič drugega so tu rezervni deli, ki jih sami izdelamo, ker jih ni dobiti na tržišču. Vendar se mi zdi, da če strokovnjak kaj predlaga, je to pač njegovo redno delo, za katero dobiva osebni dohodek.

Pred leti je nekdo izdelal izboljšavo za flyer, pa je bil inovator. Danes pa kaj podobnega pomeni povsem običajno izpolnjevanje delovne dolžnosti.

Drugi tak vzrok pa tiči tudi v tem, da se ljudje branijo pisanja — dokumentiranja izboljšav. Morali bi imeti že pripravljene formularje, ki bi jih lahko izpolnjevali.

Andrej Štritof

(predsednik komisije):

»V poletnih mesecih smo dobili štiri koristne predloge, ki pa jih zaradi dopustov še nismo obravnavali. To bomo storili še v tem mesecu. Predloge bomo pregledali, ovrednotili in

seveda nagradili, kot to predvideva pravilnik.

Čeprav je akcija komisije za inovacije za popularizacijo te dejavnosti stekla že v začetku tega leta, ni pričakovanega odziva.

Te štiri predloge sem dobil sam v roke in zato drugi še o tem ne vedo. Predvidevam, da so ti predlogi primerni za pavšalno nagrado in ne kaj več. O tem se bo seveda odločila komisija. Po pravilniku lahko nagradimo tudi predlog, ki trenutno ni uresničljiv, pa je vendar dober, logičen. Take nagradimo s 100.— din.

Janez Hauptman:

»Ko je delovala komisija za inovacije, je ta dosti vzpodbujala in bilo je nekaj inovacij — izboljšav tudi izvedenih. Imam pa občutek, da nekateri te inovacije preveč omalovažujejo, da ne rečem kar, da jim »gredo v nos«. Odgovorni sodelavec je nekoč celo dejal, da vsak dan sam naredi nič koliko inovacij.

V delavnici dostikrat naredimo kakšno novost, vendar se mi zdi, da je to naša službena dolžnost. So stvari, ki jih nekje vidim, potem pa jo sam izdelam. Ne vem, če se temu lahko reče inovacija ali pa izboljšava — čeprav pomeni koristna predelava kakšnega orodja resnično izboljšavo.

Ljudje takšnih stvari ne prijavljajo, ker pač ne vedo kje je meja, kot sem že dejal, med inovacijsko de-

javnostjo in službeno dolžnostjo. Za inovacijsko komisijo v naši tovarni pa do sedaj nisem vedel.

Ivan Markelj

— tajnik komisije za inovacije:

»Potem, ko smo uvedli pavšalne nagrade za koristne predloge, smo pričakovali večji odziv vseh članov naše delovne organizacije. Vendar je v štirih mesecih, kolikor je preteklo od uvedbe pavšalnih nagrad, prispelo zelo malo predlogov in izboljšav. Zato pogledimo še enkrat, kaj pravi dopolnilo o pavšalnih nagradah:

»Vsak predlog, ki bi »odkril« kaj koristnega, bo nagrajen s 100,00 din do 1000,00 din. Pomembnejše inovacije se nagradijo po samoupravnem sporazumu.

Kot lahko razberemo iz te skromne ankete, so glavni vzroki za prepočasno oživiljanje inovacijske dejavnosti nejasnosti. V največji meri vprašanje: Kje je meja med službeno dolžnostjo in inovacijo? So pa še druga. Potrebno bo te dvome razjasniti in o tem kaj več napisati v naše glasilo.

Če koga še kaj zanima v zvezi s tem, lahko postavi vprašanje, ga odda v skrinjico in komisija bo nanj odgovorila.

Matic Malenšek

PREDKONGRESNA DEJAVNOST

(Nadaljevanje s 3. strani)

spevki. Menila je, takšne so bile tudi usmeritve družbenopolitičnih organizacij v tovarni, da lahko družbeni razvoj v občini le sledi gospodarski razvoju, ne more pa ga prehitevati. O svojih stališčih je pogosto obveščala delavce v Litijem predilcu in Informacijah.

Nazadnje lahko rečemo tudi kritično besedo na svoj račun, na račun sindikata, ki mora biti prisoten v delegatskem sistemu tudi s svojimi stališči in

se skupno z delegati delavskega sveta opredeljevati do problemov, ki se urejajo v zborih združenega dela. Na ta način bomo uresničevali tudi naloge resolucije, ki je pripravljena za 10. kongres slovenskih sindikatov, da je treba stališča sindikata uveljavljati preko delegatskih skupščin, ker bodo le tako dosegla svoj namen.

Izvršni odbor OO ZS
čistilnica in
predpreditilnica

Trideset let delajo pri nas

V prejšnji številki Predilca smo objavili imena tistih delavcev, ki so že dvajset let zaposleni pri nas in so za ta jubilej dobili spominsko uro, na svečani seji delavskega sveta.

Tokrat pa smo pobrašali po arhivu in poiskali tiste, ki so dobili spominske ure pred 10 leti in so še zaposleni pri nas. Ti praznujejo letos še večji jubilej — 30-letnico dela pri nas. To so:

Marija Čarman (sukalnica)

Ana Jeltnikar (predilnica sintetike)

Jožefa Povirk (zbi-ralnica cevki)

Marija Komotar (fotokopiranje — ekspedit)

Ana Vozel (sukalnica)

Bizjak Leon (mehanična delavnica)

Ivo Češek (valjčkar-na)

Mirko Dolinšek (mehanična delavnica)

Jože Jančič (elektrikarska delavnica)

Karel Komotar (elektrikarska delavnica)

Darko Primožič (sektor vzdrževanja)

Vsem iskreno čestitam!

Prednostna lista za oddajo stanovanj v drugi polovici leta 1982

Objavljamo prednostno listo za oddajo stanovanj v drugi polovici leta 1982, po kateri bodo člani odbora za stanovanjska vprašanja oddajali stanovanja.

DVOSOBNA IN TRISOBNA STANOVANJA

	točk		
1. KOLEŠA ALOJZ	346	16. Mihajlovič Anđa	189
2. Josipović Desa	284	17. SMILJANIČ LJUBICA	189
3. OSREDKAR JOŽEFA	273	18. Velič Marija	188
4. Tišler Bojan	261	19. Černe Janez	187
5. Vrhovec Fani	260	20. Lazič Jela	173
6. BUČAR SLAVA	252	21. Djekić Stanojka	166
7. Čož Cvetka	252	22. Budimlić Izeta	164
8. Ravnikar Marija	239	23. Tomaš Anica	164
9. Primc Rezka	229	24. Gajić Stana	144
10. Matoz Angelca	227	OPOMBA: Prosilci, ki so na prednostni listi za dvosobna stanovanja pisani z velikimi tiskanimi črkami, imajo prednost pri dodelitvi trisobnega stanovanja.	
11. Klemenčič Marjan	225		
12. Kelava Ana	217		
13. Smodiš Zdenka	212		
14. Ilar Joža	207		
15. Lovše Ivanka	203		

ENOSOBNA STANOVANJA

	točk		
1. Dimec Bojan	305	14. Todorović Vasilije	212
2. Tomše Jožefa	304	15. Tomažič Danica	206
3. Josipović Bogdan	287	16. Todorović Nada	201
4. Raišić Vukica	275	17. Novak Anica	197
5. Seferović Šehiza	253	18. Komotar Štefka	195
6. Krupić Emsuda	239	19. Jolić Nada	193
7. Kovačević Mileva	234	20. Oraščanin Fikret	189
8. Bošnjaković Džidža	234	21. Verbajš Magda	185
9. Malić Marta	225	22. Topalović Kata	165
10. Handanagić Nada	224	23. Lajevec Branka	155
11. Džigal Mara	223	24. Podlogar Damjan	150
12. Radić Dragica	217	25. Marn Nada	150
13. Škerjanc Vida	215	26. Barunčić Nada	142
		27. Zupan Marina	125

SOBA ALI GARSIONERA

	točk
1. Obolnar Joža	214
2. Rakanović Slavojka	192
3. Kaltak Sadika	185
4. Kajišić Ana	185
5. Zidar Alenka	182
6. Kaltak Saida	170
7. Čulibrk Radojka	156
8. Klarič Danica	156

Dokončna prednostna lista za oddajo stanovanj bi morala biti objavljena že 30. 6. 1982, vendar se je zaradi spremembe samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj, ki smo ga sprejeli z referendumom, dne 16. 6. 1982, postopek zavlekel. Vse prošnje smo morali ponovno točkovati v skladu z določili tega sporazuma in ponoviti celoten postopek za sprejem prednostne liste za oddajo stanovanj.

Poleg tega sta bila vložena tudi dva zahtevka za varstvo pravic, ki jih je delavski svet obravnaval na seji, dne 30. 8. 1982 in kot neutemeljena zavrnili.

Objavljena prednostna lista je dokončna in bo veljala do 31. 12. 1982.

Odbor za stanovanjska vprašanja

Nov obračun povračil materialnih stroškov

Na podlagi 32. člena družbenega dogovora o skupnih osnovah za povračilo stroškov, ki so jih imeli delavci pri opravljanju določenih del in nalog (Ur. list SRS št. 14/82), objavljata Zavod SR Slovenije za statistiko in Republiška skupnost za cene zneske povprečnih stroškov, ki sta jih ugotovila za drugo trimesečje leta 1982. Delegati delavskega sveta so sklenili:

povračilo stroškov, ki so jih imeli delavci pri opravljanju določenih del in nalog, je od 1. 8. 1982 dalje naslednje:

1. Dnevnice za službena potovanja v državi	din
– za odsotnost od 6 do 8 ur	224. –
– za odsotnost od 8 do 12 ur	322. –
– za odsotnost nad 12 ur	586. –
2. Stroški prenočevanja	
– na osnovi predloženega računa za prenočišče v hotelu B kateg., kategorija A pa le v primeru, če ni mogoče dobiti nobenega drugega prenočišča	
– brez predložitve računa	195,60
3. Dnevnice za službena potovanja v tujino (ni sprememb)	
– v višini, ki velja za II. skupino dnevnic republiških upravnih organov	
4. Nadomestilo za ločeno življenje mesečno	1.950. –
5. Stroški prihoda na delo	
– stroški kilometrine prihoda na delo, če ni javnih prevoznih sredstev, se nadomeščajo v višini	2. –
– stroški javnih prevoznih sredstev se nadomeščajo nad višino	106,90
6. Nadomestilo stroškov lastnega prevoznega sredstva za službene potrebe, za prevoženi km	7,50
7. Terenski dodatek, dnevno	196. –



Letos spomladi smo od Turističnega društva Litija prejeli srebrno vrtnico, zaradi primerne ureditve okolice tovarne.

Nekateri se še naprej trudimo ohraniti lepo okolico, ali pa jo hočemo še polepšati. K temu smo veliko storili z ureditvijo nakladalne rampe in zelenico ob njej. Pod kostanji pa smo uredili tudi nekaj parkirnih mest.

Iz fotografije je lepo razvidno, kako skušajo nekateri pravkar urejeno zelenico čimprej uničiti. Svoje avtomobile parkirajo kar na zelenico, čeprav imajo na razpolago dovolj prostora za normalno parkiranje na utrjenem delu.

Upamo lahko, da kasneje, ko bo z ozelenitvijo trave zelenica vidnejša, takih primerov ne bo več.

PRIŠLI – ODŠLI

V MESECU AVGUSTU 1982

Prišli:

1. 8. 1982 **Predrag KRSTIČ**, Litija, Brodarska 16, sukalnica;
 1. 8. 1982 **Marta HAUPTMAN**, Gradiške Laze 2, rem. PP;
 1. 8. 1982 **Marjan ŽIBERT**, Konj n. h., rem. sukal.;
 1. 8. 1982 **Nataša GERM**, Litija, Prvomajska 4, sukalnica;
 1. 8. 1982 **Janez SKUBIC**, Vel. Štanga 14, Prežganje, transport;
 1. 8. 1982 **Viktor JANEŽIČ**, Litija, Ces. kom. Staneta 17, sukal.;
 1. 8. 1982 **Blanka KRHAČ**, Litija, Kidričeva n. h. suk. ef. suk.;
 1. 8. 1982 **Dragica ROVŠEK**, Šmartno 147, suk. ef. suk.;
 3. 8. 1982 **Lidija BRIC**, C. Dušana Kvedra 18, sukalnica;
 16. 8. 1982 **Jože STRMLJAN**, Litija, Ponoviška 5, sukalnica.

Odšli:

Odhod v JLA:

7. 7. 1982 **Branko JUVAN**, Sava, Ponoviče 25, suk. 1. izmena.

Upokojitev:

26. 8. 1982 **Ivanka HRIBAR**, Graška cesta 84, sukal. invalid. upok.

Potek delovnega razmerja za določen čas:

6. 8. 1982 **Janez JEREB**, Zagorje, Kosovelova 13, sukalnica;
 20. 8. 1982 **Mirko VIDMAR**, C. kom. Staneta 18, Litija, predilnica;
 20. 8. 1982 **Alojz KOLEŠA**, C. kom. Staneta 14, Litija, predilnica;
 20. 8. 1982 **Darko CEG-LAR**, Šmartno 112, suk.;
 20. 8. 1982 **Marko POVŠE**, C. kom. Staneta 12, pred.;
 20. 8. 1982 **Ljubica TOMC**, Litija, Predilniška 12, sukalnica;
 20. 8. 1982 **Marinka ZAGORC**, Sava, Leše 10, rem. PA;
 27. 8. 1982 **Nevenka KONČAR**, Kidričeva ul. 7, Litija, sukal.;
 27. 8. 1982 **Ksenja JUG**, Litija, C. Dušana Kvedra 21, predil.;
 27. 8. 1982 **Jože VERBAJS**, Šmartno, Vintarjevec 13, predilnica;
 27. 8. 1982 **Karmen POŽEK**, Kidričeva 13, Litija, sukalnica;
 27. 8. 1982 **Tomislav BIZJAK**, Litija, Prisojna 5, predilnica;
 27. 8. 1982 **Rade LOVRIČ**, Litija, Brodarska 16, predil.;
 27. 8. 1982 **Rozalija RAJ-NAR**, Litija, Trg na Stabvah 11, predil.;
 27. 8. 1982 **Iztok SERUČAR**, Badjurova 16, Litija, predpredil.;

27. 8. 1982 **Cirila GOLOB**, Litija, Ul. solidarnosti 1, predilnica;

27. 8. 1982 **Metoda GOLOB**, Litija, Ul. solidarnosti 1, predilnica;

27. 8. 1982 **Alenka SOT-LAR**, Šmartno 73, predil.;

29. 8. 1982 **Biserka LUŠINA**, Litija, Prvomajska 4, poč. dom;

29. 8. 1982 **Marjeta CEDILNIK**, Ljubljana, Ob zeleni jami 21, počitniški dom;

31. 8. 1982 **Viktor JANEŽIČ**, Litija, C. kom. Staneta 17, sukal.;

30. 8. 1982 **Lidija BRIC**, Litija, C. Dušana Kvedra 18, sukal.;

31. 8. 1982 **Marta HAUPTMAN**, Gradiške Laze 2, rem. PP.;

31. 8. 1982 **Zvonka JURIČ**, Šmartno, Mala Kostrevnica 16, poč. dom;

31. 8. 1982 **Dragica ROVŠEK**, Šmartno 147, suk. ef. sukan.;

31. 8. 1982 **Nataša GERM**, Litija, Prvomajska 4, sukal.;

31. 8. 1982 **Marjan ŽIBERT**, Konj n. h. rem. sukal.;

31. 8. 1982 **Emsud SMAJIČ**, Litija, C. kom. Staneta 17, transport;

31. 8. 1982 **Blanka KRHAČ**, Litija, Kidričeva n. h. suk. ef. sukan.;

V naši delovni organizaciji je bilo na dan 31. 8. 1982 zaposlenih 1009 delavcev, od tega 684 žensk in 325 moških.

V mesecu avgustu se je zaposlilo 10 mladih delavcev za dobo enega meseca.

J. ZUPANČIČ

KOZJANSKO '82

Dva naša sodelavca sta se letos udeležila litijske delovne brigade, ki je z mnogimi drugimi sodelovala na delovni akciji Kozjansko – 82.



Emil Lapornik, rem. predilnice (levo), in **Robert Ceglar** predilnica rezerva, sta se dobro odrezala. Na akciji sta bila pohvaljena, Emil pa je bil celo udarnik. Povedala sta, da je bilo v litijski brigadi okoli 40 udeležencev iz naše občine. Iz Predilnice Litija sta bila sama, čeprav je bilo več prijavljenih. Ostali se niso mogli udeležiti, ker opravljajo takšna dela, da bi nastala prevelika vrzel v naši proizvodnji. Od drugih delovnih organizacij pa so se akcije udeležili tudi študenti, iz Predilnice pa

nihče. Tu bo potrebno še kaj napraviti. Prav študenti so lahko naši brigadirji, saj si med počitnicami lahko vzamejo mesec dni časa za udeležbo v delovni brigadi.

Naš brigadir Emil je star brigadirski maček. Udeležil se je tudi dvodnevne delovne akcije na Bogenšperku, ki je potekala 11. in 12. septembra.

Morda bosta Emil in Robert o svojih brigadirskih doživljajih tudi sama kaj napisala kar bomo objavili v naslednjih številkah Predilca.

POŠKODBE V MESECU AVGUSTU 1982

Na poti v garderobo je snemalki kopsov **Džidži Bošnjakovič** na betonskem podu spodrsnilo. Pri padcu sa je poškodovala hrbtišče leve roke.

Na poti v službo je **Janezu Černetu**, posluževalcu čistilnih in rahljalnih agregatov, na ovinku spodneslo moped. Pri padcu si je poškodoval glavo

nad desnim očesom in zapestje ter ramo desne roke.

Anton Krivec, transportni delavec se je peljal z motornim kolesom v službo. Na ovinku pri starem zdravstvenem domu mu je zaradi peska na cesti spodneslo motor in je padel ter si poškodoval levo ramo.

Andrej Krhlikar



Letos so se na litijski osnovni šoli prvič odprla šolska vrata za 125 malih učencev. To število sicer ni rekordno (lani nad 130), vseeno pa bo za njih pouk potekal v petih razredih. Dva razreda sta v šoli na Graški Dobravi, trije pa v šoli na cesti komandanta Staneta.

Prvi dan so se vsi zbrali v dvorani na novi šoli. Po pozdravu ravnatelja, je spregovoril učencem in njihovim staršem še miličnik. Pripovedoval je o nevarnostih, ki prežijo na njih na poti v šolo in domov, kako se morajo obnašati na cesti, in da tisto, kar o tem slišijo doma in v šoli, ne pozabijo vzeti s seboj.

Po kratki predstavitvi so se porazdelili v učilnice. Dobili so malico, tovarišice učiteljice pa so (v glavnem staršem) dajale še mnoga drobna navodila.

Tudi planinarjenje je dopust

S POTEPANJA PO HRIBIH ČRNE GORE

Planinsko društvo Metalka iz Ljubljane je organiziralo deset dnevni izlet v Durmitor v Črni gori.

V petek, 20. avgusta smo se zvečer odpeljali z vlakom iz Ljubljane v Beograd in potem naprej v Mojkovac v Črni gori. Bilo nas je 31. Med seboj se nismo poznali, saj smo bili iz različnih mest: Ljubljane, Vrhnike, Kamnika, Kopra, Borovnice in iz Litije. Že na vlakcu smo se prav hitro spoznali in čeprav je bila pot dolga, je v prijetni družbi hitro minila. V soboto zvečer smo prispele v Žabljak, najvišje mesto v Črni gori (1500 m). Čeprav smo bili malce razočarani nad hotelom Durmitor, v katerem smo spali, nas je drugo jutro razveselil pogled na prelepo črnogorsko gorovje. Blizu hotela je prelepo Črno jezero, ki poleti privablja številne turiste. Tudi pozimi tu življenje ne zamre, saj je vedno veliko snega in so uredili nekaj vlečnic in smučišč.

Vsak dan smo se odpravili na eno goro in sicer na Veliki Štulac, Meded, Bobotov kuk, Savin kuk in Bezimeni vrh. Vsi ti vrhovi so visoki čez 2000 m. Najvišji je Bobotov kuk, ki je visok 2528 m. Vreme je bilo lepo, ni bilo prevroče, tako da je bila hoja kar prijetna. Vse zastavljene cilje nam je vsem uspelo doseči. Najlepše je bilo na Bobotovem kuku, kjer je bil čudovit razgled na Čirve pečine, Skrčka jezera, Črno jezero tja do albanske meje. Čeprav smo bili utrujeni smo bili veseli in ponosni, saj smo premagali najvišji vrh in pozabili na utrujenost in prepotenost. Res sem bila že tako utrujena, da sploh nisem več gledala kako visoko pred mano je še gora, toda na vrhu sem vse pozabila. Nepozabni so trenutki daleč od mestnega hrupa v tihem in čistem

gorskem svetu. Med potjo nazaj v hotel smo nabirali gobe, borovnice in jagode. Gobe smo si zvečer tudi sami pripravili, saj je bila hrana v hotelu bolj slaba.

Opazili smo, da turisti, ki pridejo v Črno goro sploh ne hodijo v planine, ampak se sprehajajo ob jezerih in hribe opazujejo z vznožja. V hribih smo srečali le štiri Angleže. Tudi planinskih rož ni toliko kot v naših gorah. Planike ne rastejo, encijan pa je podoben našemu. Pašniki so lepo pokošeni, naredijo veliko kopico, ki je vsaka posebej zvezana tako, da jo laže naložijo na lesen, doma izdelan voz in prepeljejo domov. Pozimi so ljudje v višjih predelih popolnoma odrezani od sveta, le preko radijske zveze, ki jo imajo v vsaki vasi lahko sporočijo, če je kdo bolan, da ga s helikopterjem odpeljejo v bolnišnico. V vaseh živijo večinoma starejši ljudje.

Neki domačin nam je povedal, da zimo preživijo tako, da ženske pletejo in se pogovarjajo, moški pa kartajo, pijejo in odstranjujejo sneg, da vidijo v nebo. Sedaj poleti smo srečali trope ovac in pastirje, to so bili šolarji, ki so nam potožili, da jim je dolgčas, ker ne morejo brcati žoge.

V petek zgodaj zjutraj pa smo se z avtobusom odpeljali po ozki soteski biserno čiste reke Tare, nazaj proti železniški postaji v Mojkovcu, od tam pa v nabito polnem vlakcu počasi sopihali proti Beogradu, skozi številne tunele. Med potjo do Ljubljane pa smo se dogovorili, da se čez štirinajst dni srečamo na Šmarni gori in obudimo prijetne spomine na Durmitor.

Joža Ceglar

Letovanje na Veliki planini

Komisija za letovanje in družbeno prehrano objavlja razpis za letovanje v počitniški koči na Veliki planini za čas od 15. novembra 1982 do 15. maja 1983.

Prijave bo zbiral tov. Lado Zevnik, v pisarni obrata družbene prehrane (nad skladiščem menze) do vključno 15. oktobra 1982.

Pri dodeljevanju bomo uporabljali naslednje kriterije:

1. Prijavljenec, ki še ni bival v počitniški koči na Veliki planini, oz. je bival pred več kot 2 letoma.

2. Prijavljenec je bival v počitniški koči pred 2 letoma

3. Prijavljenec je bival v počitniški koči preteklo leto

4. Prijavljenec je bival v počitniški koči v tekočem letu

Vsako od navedenih skupin bomo razdelili še na naslednje podskupine:

A. Delavci, ki preteklo leto v počitniških domovih PL niso letovali;

B. Delavci, ki so preteklo leto v počitniških domovih PL letovali.

Pri dodelitvi za praznik (staro-novo leto, prvi maj, 29. november) se prijavitelci razvrstijo po določilih, ki so navedena zgoraj in pridejo v poštev:

1. Tisti, ki še niso koristili koč za praznike ali so jo koristili pred več kot 2 letoma;

2. So jo koristili pred 2 letoma;

3. So jo koristili preteklo leto;

4. So jo koristili v tekočem letu.

V kolikor imajo prijavitelci v isti skupini enako število točk, imajo prednost večje družine oz. skupine.

Kot vedno bomo tudi pri tej razporeditvi upoštevali in določevali prednostno pravico do koriščenja doma na Veliki planini na podlagi točk, ki jih delavec pridobi:

– Za delovno invalidnost, udeležbo NOB, za opravljanje dela v nočnem času – 10 točk;

– samohranilci oz. samohranilke – 10 točk;

– oba zakonca zaposlena v PL – 10 točk;

– za vzdrževanje vsakega nepreskrbljenega družinskega člana 5 točk.

V primeru, da v posamezni skupini pridobi več delavcev enako število točk, bomo upoštevali še delovno dobo v PL.

Cena letovanja na Veliki planini je za člane kolektiva 25.– din in za nečlane 75.– din dnevno. Otroci od 4. do 14. leta starosti imajo 40 % popusta. Turistična taksa znaša 10.– din dnevno. Tudi za letovanje na Veliki planini je potrebno po sklepu komisije za letovanje in družbeno prehrano in na podlagi določil pravilnika o letovanju plačati akontacijo v znesku dejanskih stroškov prijavitelcev. V kolikor bodo prijavitelji in razporejeni koriščenje koč odpovedali brez upravičenega razloga (opravičeno le smrt in bolezen), akontacije ne bodo dobili povrnjene.

Opozarjamo vas: Da v koči na Veliki planini ne smejo letovati neprijavljeni gostje; kdor ne bo plačal akontacije do datuma, ki bo na obvestilu zgubi pravico do letovanja v času, ki mu je bil dodeljen.

Obveščamo vas, da bodo šolske počitnice za osnovnošolce od 8. do 22. januarja, ljubljanske šole, pa od 22. januarja do 5. februarja. V kolikor bo v tem času veliko prijav, bo komisija določila najdaljši termin letovanja na Veliki planini za 4 dni.

Če želite letovati na Veliki planini v tem terminu oddajte prijavnice najkasneje do 15. oktobra 1982 v pisarni obrata družbene prehrane.

Lado Zevnik



PRIJAVA ZA LETOVANJE NA VELIKI PLANINI

Podpisani _____ delavec, upokojenec PL
(ustrezno obkroži)

stanujoč _____
(kraj, ulica, hišna številka, pošta)

se prijavljam za _____ dnevno letovanje v izmeni od _____ do _____
Če v navedenem času ni razpoložljivih kapacitet, sem pripravljen letovati od _____ do _____

Za letovanje prijavljam:

Ime in priimek	leto rojstva	sorodstvo	zaposlen pri	oddelek
1. _____				
2. _____				
3. _____				
4. _____				
5. _____				
6. _____				

Zadnjikrat sem letoval v počitniški koči na Veliki planini leta _____

Zadnjikrat sem letoval v počitniških domovih PL leta _____

- a) sem delovni invalid _____ DA NE
- b) udeleženec NOV _____ DA NE
- c) samohranilka oz. samohranilec _____ DA NE
- d) delam v nočnem delovnem času _____ DA NE
- e) vzdržujem nepreskrbljene druž. člane _____ DA NE
(otroci, zakonec, starši brez lastnega dohodka)
- f) vzdržujem _____ nepreskrbljenih družinskih članov

Pri točkah a, b, c, d in e obkroži ustrezni DA ali NE, pri točki f napiši ustrezno število družinskih članov.

V _____, dne _____

Podpis nosilca prijave

Z navedeno izmeno se strinjam

(podpis vodje enote)

Potrijujem prejem prijave dne _____

(podpis