

Osnovne organizacije ZK se preveč ukvarjajo z vsakodnevnimi težavami

Eno od bistvenih vprašanj naše družbe je strategija tehnološkega in tehničnega razvoja. S to strategijo, ki smo jo zapisali v srednjeročne plane, ne bomo dosegli zaželenih ciljev. Zato moramo spreminjati kvalifikacijsko strukturo zaposlenih, saj ta ne ustreza niti sedanjim zahtevam, kaj šele prihodnjim. Kjer imamo pogoje, in kjer ima to seveda ekonomski smisel, se moramo osvoboditi tehnološke odvisnosti od tujine. Razvijati moramo svoje raziskovalno delo. To je med drugim povedal član CK ZKJ Sergej Kraigher, ki se je skupaj s predsednikom MK ZKS Ljubljana dr. Izotom Winklerjem in predsednikom naše OK ZKS Ivanom Kuharjem v okviru obiskov delovnih skupin CK ZKS udeležil pogovora s komunisti osnovne organizacije ZK v Teolu 19. septembra.

V delovni organizaciji Teol, kjer je 220 zaposlenih, namenijo razvoju pet odstotkov celotnega letnega prihodka, kar znaša približno 120 milijonov dinarjev; to je več, kot za to dejavnost pri nas namenja večina delovnih organizacij, a manj, kot dajejo v zahodnem svetu. V Teolu nimajo proizvodov, ki bi jih delali po licencah, sinteze novih izdelkov nastajajo v njihovih laboratorijih. So pa njihovi raziskovalci in strokovnjaki dobro oskrbljeni z literaturo, redno obiskujejo sejemske in druge prireditve ter podobne tovarne in se tako seznanjajo z napredkom v svetu. Prav zdaj pripravljajo novo skupino proizvodov, biocidov, ki jih v naši državi ne dela še nihče.

Komunisti Teola so Sergeja Kraigherja in druge člane delovne skupine CK ZKS seznanili s proizvodnjo v tej delovni organizaciji, s poslovanjem in s težavami, s katerimi se ta čas ubadajo. Teol, ki dela pomožna sredstva za več vrst industrije, ima v zunanjetrgovinski menjavi med našimi delovnimi organizacijami poseben položaj. Njihova proizvodnja je namreč precej odvisna od uvoženih surovin, tako da

Posebnost pa je to, da s predelavo uvoženih surovin v izdelke, ki jih potrebuje predvsem usnjarska in tekstilna industrija, nadomeščajo uvoz. Na ta način prihranijo drugim delovnim organizacijam precej deviz, kljub temu pa njim to ni priznано kot izvoz.

Za letošnje leto so predvideli, da bodo izvozili za milijon in 75 tisoč dolarjev izdelkov. Devetmesečni podatki kažejo, da plana verjetno ne bodo uresničili, in to predvsem zato ne, ker niso vedno pravočasno dobili surovin (od aprila do danes na primer še niso dobili kavčuka) in pa tudi zaradi padca cen končnih izdelkov, kar je povezano z nižjo ceno nafte na svetovnem trgu. Težave pa so tudi s plačili, ker banka obveznosti ne poravnava pravočasno.

Posebno poglavje pa so terjatve do domačih kupcev. V tem hipu jim dolgujejo 145 milijonov dinarjev. Upajo, da bodo pričakovani ukrepi ZIS na tem področju uvedli večjo finančno disciplino.

V Teolu imajo pripombe na administrativne ukrepe, ki onemogočajo načrtovanje proizvodnje. O marsikaterih pomembnih zadevah se v zvezni administraciji dogovarjajo, ne da

darsko škodo in negotovost v poslovanju; zato, je treba vlagati več dela kot je sicer normalno, da proizvodnja teče kolikor toliko nepretrgano.

Komunisti Teola in delovna skupina CK ZKS so se dlje časa pogovarjali tudi o nadaljnjem razvoju te delovne organizacije (na zdajšnji lokaciji nimajo možnosti širjenja, obenem pa je tu dovoljena le ekološko neoporečna proizvodnja), o tem, kako izmeriti prispevek delavca, ki ne dela v neposredni proizvodnji, o plačilu po delu, inovativni dejavnosti, izobraževalnem sistemu, vlogi delavskih svetov, varovanju okolja, planskih aktih za to srednjeročno obdobje in o nalogah, v katerih morajo komunisti sodelovati.

Sergej Kraigher je poudaril, da v ZK premalo mi-

slijo na vse te strateške zadeve. V osnovnih organizacijah ZK se preveč ukvarjajo z vsakodnevnimi težavami, kar je naloga delavskih svetov in poslovnih struktur. Enajsti kongres ZKS je bil glede tega jase. Komunisti se moramo držati svojih nalog in terjati od samoupravljalcev in državnih organov, da naredijo svoje. Krivi pa smo za to stanje, ker od organov ne zahtevamo, naj položijo račune za svoje delo; le malokrat zahtevamo analizo izpolnjevanja planov in razloge, zakaj odstopamo od njih. Pomagati si morate predvsem sami, se pri tem nasloniti na delavski svet in terjati od organov zveze komunistov, da se vse stvari, o katerih smo govorili, prično reševati, je ob koncu obiska menil Sergej Kraigher.

D. J.



DELOVNA SKUPINA CK ZKS V SATURNUSU

ZK potrebuje člane, sposobne uresničevati dogovore

Delovna skupina CK ZKS, ki so jo sestavljali članica tega organa Viktorija Avreljo, član MK ZKS Čedo Mokole in predstavniki našega komiteja, predsednik Ivan Kuhar, sekretar predsedstva Franjo Vinko ter člani Radičev, Jesenšek, Franc Ostman in Jovan Pjevič, je 2. septembra obiskala osnovne organizacije ZK v Saturnusu. Člani skupine so se na sestanku akcijske konference pogovarjali s komunisti, vodilnimi in drugimi predstavniki te tovarne o poslovanju delovne organizacije, njihovih razvojnih načrtih; polovico skoraj triinpol ure dolgega pogovora pa so namenili vprašanju o ugledu in vplivu ZK med ljudmi in o sprejemu novih članov v to organizacijo.

V Saturnusu, delovni organizaciji, ki jo sestavljajo po proizvodnji trije zelo različni tozdi (Tovarna avtoopreme, Tovarna embalaže, Orodjarna in vzdrževanje) ter delovna skupnost skupnih služb, že nekaj let beležijo ob istem številu zaposlenih (okoli 1900 delavcev) rast produktivnosti in izvoza. V zadnjem času so tudi povečali osebne dohodke, ki so bili prej pod povprečjem panoge. Letos so spre-

jeli pravilnik o stimulatvni delitvi osebnih dohodkov, imajo pravilnik o inovativni dejavnosti in nagrajujejo ustvarjalno delo. V ambicioznem razvojnem programu načrtujejo razmah investicij, ustanovitev izobraževalnega centra in zaposlitev večjega števila ljudi z visoko in višjo izobrazbo. Zavedajo se, da so naložena vlaganja nujno potrebna, če nočejo tehnološko zaostati. Prav zdaj so razvili izdelavo

novega plastičnega žarometra za tovarno Peugeot, pri katerem gre za precej zahtevno tehnologijo.

Zvezo komunistov je zadnji dve leti v Saturnusu zapustilo dvanajst delavcev, na novo pa so sprejeli le dva. Kot razloge so izstopajoči navedli osebne vzroke in previsoko članarino. Novih članov, še zlasti mladih, ne morejo pridobiti. Mladinska organizacija, iz katere so pretekla leta kadrovali, že nekaj časa ne deluje. Zdjaj jo ponovno poskušajo oživiti. »Zadnja leta veliko govorimo o razbremenitvi gospodarstva, a se je zgodilo ravno obratno, dajatve so se še povečale. Takih problemov je še več. Ljudje to seveda vidijo. Zdjaj pa naj grem prepričevati nekoga, naj bo član zveze komunistov, če niti sami komunisti ne vemo, če je v ukrepih, ki jih sprejemamo, reši-

tev,« je o razlogih za majhen vstop v ZK razmišljal eden od članov akcijske konference.

Čeprav so o kadrovskih težavah govorili kar precej (o tem, denimo, da za kovinarske poklice nikoli ne podelijo vseh razpisanih štipendij), se odgovorne naloge, iskanja članov novega vodstva delovne organizacije, niso dotaknili. Člani delovne skupine so jih opozorili, da bodo morali izbrati take ljudi, ki bodo sposobni uresničiti njihove ambiciozne razvojne načrte. Poudarili so tudi, da mora ZK takoj reagirati na pojave v delovni organizaciji, da je delo komunistov zlasti v teh kriznih časih med ljudmi ter da ZK potrebuje nove člane, in to take, ki bodo sposobni vse tisto, kar je napisano na papirju, spraviti v življenje.

D. J.

PROIZVODNJA V KOTU, TOZDU KOPROD

Poslej tehnološki proces v zaprtih prostorih

V tozdu Koprod, tovarni, ki je še do nedavna najbolj onesnaževala zaloški zrak, končujejo se zadnja dela v zvezi z rekonstrukcijo proizvodnje. »Prepričan sem, da bomo s temi deli dosegli vse, kar smo načrtovali, tako da bomo zadovoljili krajane. Po tem, kar se je do zdaj pokazalo, bi lahko trdili, da je problem smradu rešen,« nam je dobrega pol meseca pred tehničnim pregledom in pričetkom poskusnega obratovanja povedal pomočnik direktorja Anton Klasič, ki ima na skrbi to rekonstrukcijo in obenem še nekatera druga dela, ki potekajo hkrati z njo.

Prav v teh dneh, tri mesece prej kot so načrtovali, bo v Koprodu stekla poskusna proizvodnja. Najpomembnejša novost tehnološkega procesa bo ta, da bo potekal v zaprtih prostorih, tako da osmravljevanje okolice ne bo več mogoče. Odsesovalne naprave bodo zrak vodile v biofilter, kjer se bo očistil neprijetnega vonja.

Smrad, ki se je v preteklosti širil daleč naokrog, še najbolj pa je motil prebivalce Zaloga, je nastajal že pri samem razkladanju surovine; zgodilo se je tudi, da je niso mogli predelati dovolj hitro, največ pa ga je nastalo prav pri sami predelavi v beljakovinske koncentrate. Od novembra 1984, ko je bil zgrajen biofilter, je bil ta smrad občutno manjši, pojavljal se je le občasno. Rekonstrukcija proizvodnje je bila opravljena v treh fazah (postavitev biofiltera, ureditev čistega in nečistega dela proizvodnje), ves ta čas se je proizvodnja odvijala normalno, kar je seveda povzročalo zaposlenim mnogo težav.

V drugi fazi so poleg postavitve čistega dela proizvodnje prenovili še obstoječe proizvodne prostore, zgradili čistilno napravo za tehnološko vodo in prestavili mazutno postajo. Ta faza pomeni tudi tehnološki napredek, saj so zmogljivosti za izdelavo kostne moke na uro povečali še za enkrat. Letos januarja so usposobili tudi linijo za predelavo ostružne mase, nova pa je tudi linija za predelavo keratinskih odpadkov (ta je bila prej predvidena v Jati). Pripravljen pa je tudi že linija za predelavo krvi, ki naj bi začela obratovati, ko se bodo s klavničarji domenili, kako zajemati kri. V tretji fazi so poleg poslopja za sprejem surovine postavili še secirnico, ki jo bo uporabljala veterinarska služba.

Hkrati z rekonstrukcijo pa so opravili še nekatera druga dela. Zgradili so avtomatizirano delavnico za popravilo svojih vozil, opravili vzdrževalne posege na masčobnem terminalu, zaradi varčevanja z energijo so obnovili električne inštalacije

in parovodno omrežje, konec leta bo pričel delovati tudi toplotni transformator, s katerim bodo prihranili 20 do 30 odstotkov tehnološke pare.

Vsa ta dela, to je rekonstrukcija in investicijsko vzdrževanje ter tista v zvezi z racionalizacijo energije, so stala Koprod milijardo in štiristo milijonov dolarjev; kar 80 odstotkov

tega zneska so zbrali sami. V kratkem času treh let, toliko je trajala vsa ta prenova, je iz tovarne, ki je motila okolico, postal Koprod sodobna in urejena kafilarija. Najbrž pa bo trajalo še nekaj časa, da ljudje vseh neprijetnih vonjav v zraku ne bodo še kar naprej pripisovali njemu.

D. J.



Na sliki je zunanost novega poslopja, namenjenega sprejemu surovine, obenem pa bodo tu veterinarji imeli tudi secirnico. Surovino, ki jo bodo dovažali s posebnimi vozili, bodo razkladali v zaprtim prostoru, tovarnjak pa bodo pred odhodom oprali in razkužili. (Foto: D. J.)



Sergej Kraigher si je ogledal tudi proizvodnjo v Teolu (Foto: D. J.)

bi letos zanje za nakup v tujini potrebovali deset milijonov dolarjev. Ker pa imajo zaloge še od lani, so izračunali, da jim bodo zadostovali tudi štirje milijoni.

bi prej vprašali za mnenje v njihovem panožnem združenju. Tako tudi nimajo možnosti pravočasno povedati svojega mnenja. Ti ukrepi povzročajo gospo-



Komisija za delovna razmerja delavcev Mercator Rožnik, TOZD Golovec, Ljubljana, Leninov trg 4 objavlja prosta dela in naloge:

POSLOVODJE ZA TRGOVINE Z ŽIVILI

- Pogoji:
- poslovodna šola ali šola za prodajalce
 - 1 leto delovnih izkušenj
 - tečaj higienskega minimuma
 - 90 dni poskusno delo

NAMESTNIKE POSLOVODJE ZA TRGOVINE Z ŽIVILI

- Pogoji:
- šola za prodajalce
 - 1 leto delovnih izkušenj
 - tečaj higienskega minimuma
 - 60 dni poskusno delo

VEČ PRODAJALCEV ZA TRGOVINE Z ŽIVILI

- Pogoji:
- šola za prodajalce ali z delom pridobljene delovne izkušnje
 - 1 leto delovnih izkušenj
 - tečaj higienskega minimuma
 - 30 dni poskusno delo

Delovno razmerje bomo sklenili za nedoločen čas, s polnim delovnim časom.

Prijave z dokazili o izpolnjevanju zahtevanih pogojev sprejema komisija za delovna razmerja v roku 8 dni po objavi na naslov: Mercator Rožnik, TOZD Golovec, Ljubljana, Leninov trg 4

Kandidate bomo o izbiri obvestili v 30 dneh.