



STEKLAR

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE »BORIS KIDRIČ«

LETO 2

ROGAŠKA SLATINA

JANUAR 1974

VEČ PRIZADEVNOSTI V PRIHODNJE

Dvajsetega januarja so imeli mladi iz TOZD Rogaska Slatina letno konferenco v prostorih hotela »Pošta«. Konferenca se je udeležilo nad sto mladih, kar že samo po sebi napoveduje prekretnico v delu organizacije zveze mladine.

»Veliko nalog smo si zadali v zadnji dveletni mandatni dobi,« je v uvodnih besedah dejal predsednik mladinske organizacije Poldo Ogrizek, »toda izpolnili smo jih le nekaj. Vzroke lahko najdemo le pri nas samih. Šele po pismu tovariša Tita in izvršnega biroja je naša organizacija ponovno zaživela. Prizadevali smo si in deloma nam je tudi uspelo, da je nekaj več mladih prišlo v organe samoupravljanja: do nedavnih volitev jih je bilo v njih 17, po volitvah v decembru pa 21. V številkah o mladih v samoupravnih organih pa se še vedno ne kaže dejanski delez mladih v proizvodnem procesu. Le z dosti večjo prizadevnostjo nas samih bomo to stanje zboljšali. Približati se moramo starejšim, ki nam bodo

pomagali reševati skupne probleme in nas vzgajati v socialističnem duhu. Le tako nam bodo brez strahu zapuščali to, kar so prejšnji rodovi ustvarili.«

V poročilu je nadalje omenjeno, da je mladina, vsaj kar zadeva osnovno izobrazbo, odpovedala. Od približno 50 mladincev jih je le 21 poslušalo predavanja, ki jih je pripravila delavska univerza Šmarje pri Jelšah. Po mnenju poročevalca bi kazalo te mladince na primeren način prisiliti, naj dokončajo osnovno šolo, kajti nemogoče si je zamisliti samoupravljalca brez najnujnejše izobrazbe. Ena »merilo« naj bi bil zmanjšan osebni dohodek.

Tudi na raznih proslavah in pri delu po sekcijah se mladi niso izkazali, čeprav je med njimi kar precej nadarjenih recitatorjev, pevcev, igralcev...

Precej mladih pa dela v planinskem društvu, počitniški zvezi, gasilskem društvu in pri godbi na pihala, ki pa je žal zdaj razpuščena.



LEOPOLD OGRIZEK

MED PRIDNIMI NI BILO TEŽKO USPETI

Vsako leto podeljujejo posebno uspešnim gospodarstvenikom Kraigherjevo nagrado. Tako je bilo tudi letos. Četrtega januarja so petim gospodarstvenikom iz SRS podelili to pomembno nagrado. Med nagrajenci je bil tudi direktor naše organizacije združenega dela dipl. ing. Vojo Djinovski. V obrazložitvi o podelitvi nagrade je med drugim zapisano: »Kot direktor ima zasluge za izdelavo ustaljenega programa in perspektivne usmeritve podjetja na izdelavo ročno pihanih finih steklarskih izdelkov. Zaradi tega in kreativnega sodelovanja z domačimi in tujimi oblikovalci in potrošniki je kolektiv steklarne »Boris Kidrič« v zadnjih letih dosegel izredne poslovne rezultate: celotni dohodek je porasel za več kot petkrat, dohodek za šestkrat in akumulacija za 11-krat. Visoka akumulativnost je toliko pomembnejša, ker se tovarna nahaja na manj razvitem območju Slovenije, kljub temu pa obsežno razširjeno reprodukcijo financira z lastnimi sredstvi. Nove proizvodne prostore gradi tudi na nerazvitem Kozjanskem. Več kot polovico celotne realizacije izvaža na konvertibilno (čvrsto) tržišče. Za izredno kvaliteto in izbiro kristalnih izdelkov ter kakovost stekla je prejelo vrsto domačih in tujih priznanj...«

Ceprav z zamudo (pogojeno z izhajanjem našega glasila), je v zvezi s tem pomembnim dogodkom potekal pogovor z direktorjem Djinovskim, ki ga objavljamo v skrajšani obliki, takole:

STEKLAR: Za začetek navedite nekaj osnovnih podatkov o sebi.

DJINOVSKI: »Rojen sem bil 20. avgusta 1915 v Titogradu. V Ljubljani sem končal gimnazijo in se vpisal na študij kemije na tehnični fakulteti, prav tako v Ljubljani. Vojno sem preživel kot interniraneec in pozneje kot aktiven udeleženeec NOB. Doštudiral sem po vojni.«

STEKLAR: Bi nam povedali kaj o prihodu v našo tovarno in zakaj ste se odločili prav za Rogaško Slatino?

DJINOVSKI: »V steklarstvo sem prišel, če smem tako reči, povsem po naključju. Po vojni sva se nekoč srečala s pokojnim Borisom Kidričem. Pogovarjala sva se o tem in onem. Na njegovo vprašanje, za kaj se bom odločil, sem odgovoril, da bi si najrajši poiskal zaposlitev kot asistent na fakulteti. Na moje



ING. VOJO DJINOVSKI

začudenje mi je predlagal, naj grem v Križ. Ceprav ni tako oddaljen od Ljubljane, naj po pravici povem, sem moral pogledati na karto, kje je Križ, ker nisem vedel, da je pri Rog. Slatini. Najprej sva se zmenila, da bi šel za 3 do 5 let, ker sta mislila, da bom s težavo prenašal življenje zunaj Ljubljane. Steklarska industrija je bila zame nekaj novega in sem predlog sprejel z radovednostjo. Najprej sem šel na

krajšo prakso v Pančevo, od koder sem po treh tednih v prvi polovici avgusta 1947 prispel v Rogaško Slatino.«

STEKLAR: Kaj ste kot mlad inženir pričakovali ob prihodu v podjetje?

DJINOVSKI: »Po prihodu v podjetje ljudje pravzaprav niso vedeli, kaj bom tukaj počel, kajti do takrat ni bilo v tovarni nobenega inženirja. Po pravici povedano, tudi sam se nisem najbolje počutil. Ob pogledu na neurejenost nekaterih delavnic je bilo moje počutje še slabše. Takoj v začetku pa sem opazil nekaj, kar se mi je zdelo najpomembnejše. Kmalu sem spoznal, da sem prišel med dobre ljudi. In to je tisto odločilno, kar je vplivalo na mene, da sem se resno lotil dela v tovarni. Tehnologija topljenja stekla je po vojni prišla v roke vodilnih dokaj izkrivljena. Bi rekel, da je bila tehnološka zmešnjava.

Kmalu smo si segli v roke; izkušnje mojstrov, povezane s teorijo, so mi omogočile urejanje recepture. Nadaljni korak k vzgoji steklarskega kadra je bila med drugim tudi moja zamisel, da ustanovimo steklarsko šolo. Razumljivo je bilo namreč, da se, kot je bilo sicer v navadi, steklarski kader ne bo mogel rekrutirati izključno iz steklarskih družin. Danes ni v Jugoslaviji nobene tovarne stekla, kjer ne bi delali tudi bivši učenci steklarske šole; veliko jih je na vodilnih položajih.«

STEKLAR: Kje so skrivnosti naših uspehov?

DJINOVSKI: »Pred približno devetnajstimi leti so tovariši iz takratnega okraja Celja zahtevali, naj naredimo dolgoročen načrt našega razvoja. Leto dni pozneje sem se udeležil svetovnega kongresa steklarjev v Parizu. Tu sem spoznal, da sta pred steklarnami dve možni rešitvi, in sicer popolna avtomatika

ali ročna izdelava. Ljudje so se odločali vsak po svoje. Osebnost sem bil zagovornik graditve sodobno urejene tovarne, ki bo ostala pri ročnem oblikovanju in izdelavi steklarskih izdelkov. S sodelavci smo pripravljali te načrte. Med poglavitne uspehe štejemo vsekakor to, da smo dokazali, da tudi ženske lahko uspešno delajo pri brušenju kristala. Ena izmed skrivnosti naših velikih uspehov je tudi to, da smo se vedno sproti pogovorili o vseh pomembnih zadevah. Iz tovarne smo pošiljali dobre izdelke ter se držali zmenjenih rokov. Pred dvajsetimi leti smo čutili, da se naše podjetje razširja v veliko tovarno, in smo se odločili za prodor na zunanja tržišča. Izredno težko smo se prebijali. Morali smo ponuditi nižje cene. To pa je pomenilo nižje osebnostne dohodke zaposlenih. Ljudje so razumeli, zakaj se odpovedujejo. Sadovi tega odpovedovanja so danes vidni. Vlagali smo, in to se nam obrestuje. Pridobili smo si sloves resnega in zanesljivega partnerja. Postali smo pomemben del gospodarstva, močna tovarna, ki ima lahko samo trenutne težave, a se ne morejo nanašati na daljše časovno obdobje.

STEKLAR: Na trditev, da smo postali pojem, nekateri skomignejo z rameni. Ali sodite, da smo postali pojem in zakaj?

DJINOVSKI: »Menim, da smo to postali. To trditev bi podkrepil z naslednjim:

1. Da to tovarna postane, mora dati veliko denarja za reklamo, kar je izredno draga reč, in to smo odklonili.
2. Treba je proizvajati dobre in iskane izdelke.
3. Solidno poslovanje s partnerji, v kar sodijo termini dobave in sprejemljive cene za oba partnerja.
4. Ne posnemamo drugih, temveč iščemo lastne poti — izvirne poti.

Z dosedanjimi uspehi smo to potrdili. Upam, da bomo tudi v prihodnje delali vsaj tako, če ne boljše. Dosedanji uspehi so nam omogočili uvrstitev med tiste, ki jim družba posveča primerno pozornost.

STEKLAR: Spričo naglega razvoja, kaj bi postavili v ospredje naših prizadevanj?

DJINOVSKI: »To so bolj ali manj znane reči. Dograjujemo brusilnico v Kozjem, kjer se bo kmalu začelo brušenje. Prehod kurjenja še preostalih dveh peči s premoga na olje. Graditev brusilnice v Rogaški Slatini. Nova zmesarna, ki je prav tako nujno potrebna, kajti znano je, da je minij strup za ljudi. Po izgradnji le-te bomo rešili težkih delovnih razmer sedaj zaposlene v zmesarni. V letih 1976—77 bi z graditvijo dveh peči ali bane povečali proizvodne zmogljivosti.

Rekonstrukcija in graditev v Bistrici. Do leta 1980, ko bodo končana investicijska vlaganja, bi bile naše zmogljivosti trikrat večje od sedanjih. Razmišljati moramo o graditvi še ene dislocirane brusilnice. Med vsemi temi prizadevanji pa je treba postaviti v prvo vrsto vzgojo dobrega kadra.

STEKLAR: O čem vas še drugi niso spraševali, a se vam zdi omembe vredno?

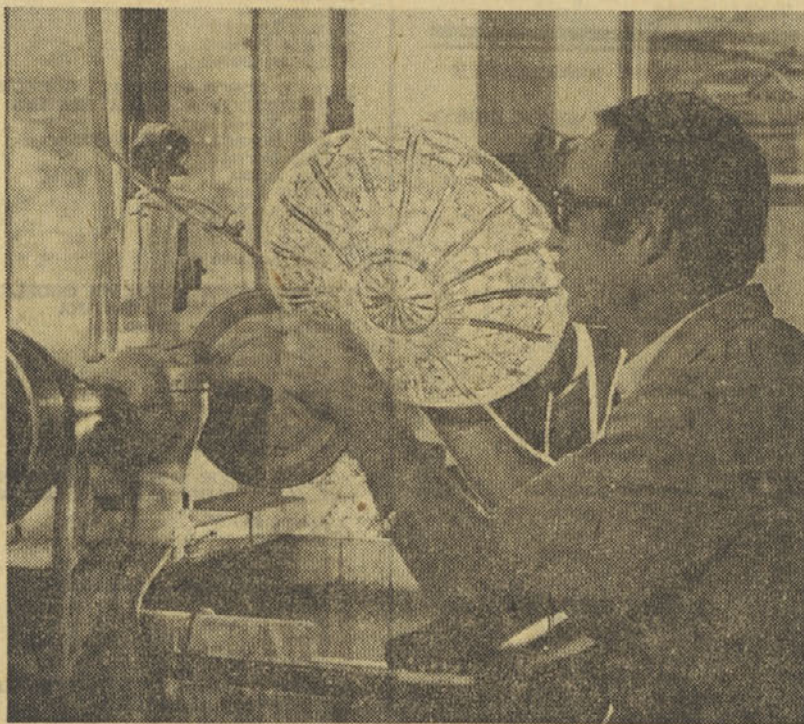
DJINOVSKI: »Fiziološki proces pri človeku zahteva svoje. Tudi jaz nisem nobena izjema. Nekaj pa nespodbitno drži. Dela v kolektivu je še dovolj. Čutim, da mi prav to delo daje posebno življenjsko moč.

Ob stalnem delu ne mislim na starost. Kako dolgo bom še zmožen za to, ne vem. Imam občutek, da je ravnotežje, če lahko tako rečem, med menoj in kolektivom popolno. To me še bolj obvezuje, da moram delati vestno in predano vse do dneva, ko se bo treba posloviti. V kolektivu je veliko pridnih in me nikoli ni strah za jutrišnji dan mladih generacij.

STEKLAR: V imenu članov kolektiva naše čestitke za nagrado z željo po dobrem zdravju in hvala za pogovor.

POGOVARJAL SE JE
JOVO TISMA

PREDSTAVLJAMO VAM



Predsednik sindikata brusilnice Karl Holešek



Predsednik sindikata skupnih služb Franc Podhraški



Predsednik DS TOZD steklarne Rogaška Slatina Mirko Firer



Predsednik sindikata peči Jože Kovačič



**Predsednik odbora
za medsebojna razmerja**

Valter Jordan

IZVOLJENI ČLANI SAMOUPRAVNIH ORGANOV

DS OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« ROGASKA SLATINA

1. Boris Jugovar
2. Tomo Kočica
3. Ivan Siter
4. Dolo Čujež
5. Rudi Jugovar
6. Nikola Bursać
7. Ivan Kidrič
8. Janez Inkret
9. Vojo Obradović
10. Jože Klančnik
11. Alojz Sekirnik II
12. Alojz Pirš
13. Djoko Djordjević
14. Martin Bohek
15. Ivan Fajš
16. Stanko Kovač
17. Franc Smukavec, dipl. ing.
18. Kar Šrenk
19. Ernest Rorič
20. Stefan Peršić — predsednik
21. Anton Pišotek
22. Janez Kos
23. Marija Lipuž
24. Danica Tadin
25. Mila Djinovski

DS TOZD STEKLARNA ROGASKA SLATINA

1. Mirko Piriš — predsednik
2. Franjo Lapan
3. Zvonko Podkoritnik
4. Olga Halužan
5. Cveto Sedminek
6. Drago Stančin
7. Leopold Gorican
8. Pavla Coki
9. Stanko Verk
10. Milica Coh
11. Miro Podhrački
12. Milorad Kračun
13. Anton Kokolj
14. Matija Kozlevčar
15. Stefan Jutriša
16. Ivan Mikša
17. Tomo Bastašič
18. Franc Kidrič
19. Stanko Podhrački
20. Slavko Rak
21. Vinko Srbčič
22. Jože Podkoritnik
23. Franc Vehovar
24. Marjan Šarlah
25. Stefan Kores
26. Milan Zupan
27. Stanko Pelko
28. Gvido Vertovšek
29. Milana Vrečko
30. Majda Lesjak

DS TOZD STEKLARNA ROGASKA SLATINA

1. Mirko Boršič
2. Dane Lipovšek
3. Alojz Pirš

4. Iztoč Vreš
5. Jožica Pečecnik
6. Martin Bohnak
7. Ivan Jurič
8. Mirko Rebernak
9. Jože Gajšt
10. Stefan Vele
11. Kristina Boček
12. Vili Gregorc
13. Vlado Horvatič
14. Zofka Stiplošek
15. Stanko Kovač
16. Franc Valenčak
17. Milan Motlan
18. Elza Pozeb
19. Milan Markovski
20. Stefan Peršić

ODBOR ZA MEDSEBOJNA DELOVNA RAZMERJA STEKLARNA ROGASKA SLATINA

1. Mirko Coh
2. Franc Hernaus
3. Franc Firer
4. Jože Halužan
5. Jovo Tišma
6. Franc Komerički
7. Valter Jordan
8. Stanko Plavčak
9. Leopold Ogrizek

ODBOR ZA MEDSEBOJNA DELOVNA RAZMERJA STEKLARNE SLOV. BISTRICA

1. Alojz Pirš
2. Iztoč Vreš
3. Dane Lipovšek
4. Jožica Pečecnik
5. Kristina Boček

IZVRŠNI ODBOR SINDIKATA ODDDELKA BRUSILNICE ROGASKA SLATINA

1. Alojz Kobale
2. Karl Hološek — predsednik
3. Josip Horvat
4. Olga Zupan
5. Andrej Zupan
6. Emilija Plemenitaš
7. Mirko Humski
8. Milica Coh
9. Vera Anderlič

IZVRŠNI ODBOR SINDIKATA ODDDELKA PEČ ROGASKA SLATINA

1. Jože Kovačič — predsednik
2. Joco Novak
3. Albin Kobišek
4. Alojz Podkoritnik
5. Drago Boršič
6. Franc Vuković
7. Drago Stefanec
8. Darko Ljulkdjurač

IZVRŠNI ODBOR SINDIKATA ODDDELKA SERVISNIH SLUŽB ROGASKA SLATINA

1. Rihard Melcer
2. Ida Siter
3. Anton Jug
4. Ivan Medved
5. Franc Podhrački — predsednik
6. Albert Pildek
7. Jožica Gorišek
8. Zinka Šipek
9. Alojz Zerah

IZVRŠNI ODBOR SINDIKATA STEKLAR- NE SLOVENSKE BISTRICA

1. Slavko Glavnik
2. Ema Casar
3. Ivan Fajš
4. Sonja Kotar
5. Greta Kučič
6. Anton Lipoglav
7. Peter Rakusa
8. Mirko Rebernik
9. Kristina Boček

IZVRŠNI ODBOR OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« ROGASKA SLATINA

1. Djoko Djordjević
2. Janez Inkret
3. Boris Jugovar
4. Tomo Kočica
5. Milorad Kračun
6. Stanko Plavčak
7. Rade Nikolič
8. Alojz Pirš
9. Danica Tadin

UPRAVNI ODBOR TOZD STEKLARNA ROGASKA SLATINA

1. Mirko Trunkelj
2. Franjo Lapan
3. Matija Kozlevčar
4. Ciril Boršič
5. Ivan Mikša
6. Stefan Kores
7. Jože Halužan

ODŠEL V POKOJ

Karl Pildek, rojen 14. 11. 1919 v Prišlinu.

Le redko kdo pri nas ne pozna Karla, saj je bil v našem kolektivu, z majhno prekinitvijo, zaposlen od leta 1942. Le štiri leta delovne dobe si je prislužil na železnici. Še redkejši so tisti, ki bi ga bili morda kdaj videli slabe volje. V še tako zapletenih položajih ni izgubil smehljaja z njegovega obraza, zato je bil med sodelavci zelo priljubljen. Delal je na delovnem mestu steklo-



brusilca. Zadnjih pet, šest let pa je usposabljal steklobrusilski naraščaj kot inštruktor — pomočnik v učni brigadi.

Ko se je poslavljaj od sodelavcev iz brusilnice, je marsikateremu zatrjeval — in to mu radi verjame — da kljub veselju do zasluženega pokoja s težkim srcem zapušča sodelavce.

Veliko zdravih let v pokoju, Karl!

LJUDSKI REKI

— V vojni ljubezni zmaguje tisti, ki beži.

(Italijanski)

— Nekateri znajo biti tako dobri, da niso za nič dobri.

(Italijanski)

— Ne hlepote po maščevanju vsake žalitve, sicer ne boste utegnili narediti ničesar drugega.

(Ameriški)

NI MODNA MUHA

Sodobno življenje zahteva tudi sodobnega človeka in sodobnejše poslovanje v denarnem prometu. Izplačevanje osebnih dohodkov, kakršno je danes, ne ustreza sedanji stopnji gospodarskega razvoja, še manj sodobnemu življenju. Prav zaradi tega se kaže potreba po nekoliko drugačnem izplačevanju osebnih dohodkov — na hranilne knjižice.

Po vsem razvitem svetu so banke servisi za denarne zadeve. Pri nas si že vrsto let prizadevamo za trdnjše gospodarstvo. Dejansko utrjenost pa je možna le ob sodelovanju vseh gospodarskih dejavnikov.

Za nemoten razvoj našega gospodarstva in dvig življenjske ravni delovnega človeka skrbi celotna družba. Le-ta pa mora imeti zagotovljena sredstva za potrebe današnjega in jutrišnjega dne.

Med drugimi dejavniki si tudi Ljubljanska banka prizadeva, da bi s svojo dejavnostjo koristila slehernemu občanu. Gotovo sodi med ta prizadevanja tudi uvajanje nakazovanja osebnih dohodkov na hranilne knjižice. Pri tem ne gre zgolj za vzgojo državljanov v dobre varčevalce, temveč za smotno usmerjanje denarnih tokov.

Nič novega ne bomo odkrili, če zapišemo, da vsa sodobna družba usmerja sredstva iz osebnih dohodkov v banko. Odveč bi bilo podrobno poudarjati koristnosti nakazovanja osebnih dohodkov na hranilne knjižice. Nekatere pa vendarle naštejmo. Za občana so zanimive predvsem obresti, ki jih je deležen ob naložbi svojih denarnih sredstev. Prav tako pomembno je, da tako zbrana sredstva uporablja širša družbena skupnost. Tako zbran denar se znova vrača k občanom v obliki potrošniških posojil ali se usmerja v kratkoročno kreditiranje organizacije združenega dela.

Če imamo denar na knjižici, so nam tudi prihranjene razne nevšečnosti, kot so izguba denarja, kraja, morebitni požar in podobno. Delovna organizacija pa ima večje možnosti pri najemanju kratkoročnih posojil za osebne dohodke in obratna sredstva.

Izplačevanje osebnih dohodkov po novem je kaj preprosto. Ne zahteva nobenih dodatnih opravil. Pri prvem izplačilu osebnih dohodkov izdaja banka novo hranilno knjižico, v kateri je že vpisan znesek dela osebnega dohodka. Pri vseh naslednjih izplačilih delavec sprejme »nalog za vpis«, na katerem je vpisan

znesek osebnega dohodka, ki se vpiše v hranilno knjižico. Hranilno knjižico obdrži občan in z njo vlagaja in dviguje naloženi denar.

Vpis je možno opraviti: v hranilni blagajni podjetja, pri vseh enotah Ljubljanske banke, pri vseh enotah službe družbenega knjigovodstva, pri vseh poslovnih bankah in pri vseh poštah v Jugoslaviji.

Enota Ljubljanske banke v Rogški Slatini je odprta vsak dan od

7. — 14. ure, razen ob sobotah. Ob ponedeljkih in četrtek pa od 7. — 15.30.

Nedvomno je torej, da nakazovanje osebnih dohodkov na hranilne knjižice ni propagandnega pomena, temveč v korist posameznika in organizacije združenega dela.

To ni modna muha, kakor včasih tako radi razlagamo, temveč potreba časa, v katerem živimo.

C. D.

KAJ PA DOLŽNOSTI?

Prav in pošteno je, da vsak član kolektiva pozna svoje pravice. Nič manj pomembno pa ni, da se hkrati zaveda svojih dolžnosti, ki so prav tako sestavni del v medsebojnih razmerjih.

Primer, ob katerem se je vredno ustaviti, žal ni osamljen. Dobro se spominjamo, da je bilo lani veliko vroče krvi zaradi delitve stanovanj in posojil za zasebno graditev. Potrebe so bile večje od možnosti. Zato so samoupravni organi s pomočjo komisije skušali najti najboljše rešitev. Težko je trditi, ali je bila povsem pravična, toda dobre volje, da bi resnično bila taka, ni primanjkovalo. Delavski svet je sklenil, da dodeli sredstva predvsem tistim, ki bodo izpraznili družbeno stanovanje še v letu 1973. Prosilcev, ki so se obvezali, da bodo izpraznili stanovanje do 30. 11., je bilo 13. Podpisali so ustrezne pogodbe. Od navedenih jih je devet pravočasno izpolnilo dano besedo. Dve družini sta zamudili približno en mesec, kar je še razumljivo. Dva prosilca pa se še danes ne zme-nita za to, kdaj se bosta izselila, čeprav bi bila z malo več prizadevnosti in skromnosti to lahko že storila.

Najbrž sta pozabila, kako je bilo takrat, ko sta sama prosila za stanovanje. Ni jima mar tega, da dve družini zelo težko čakata obljubljeno stanovanje. Ali je prav in pošteno, da se sklep delavskega sveta in pogodba ne spoštujeta? V nobenem primeru to ne more biti prav. Za takšno početje sta nedvomno odgovorna pred kolektivom, ki jima je dal denar. Res je sicer, da so predvidene kazni za takšne kršilce dogovora, lahko jih postavimo pred sodišče. Vprašanje pa je, ali je to rešitev. V tem primeru je očitno odpovedala delavska vzajemnost, na katero se večkrat na vsa usta sklicujemo.

Ne samo, da bi bilo prav, temveč nujno je, da organi, ki so jima dali denar, rečejo besedo o tem. V imenu pravičnosti do vseh članov kolektiva. V nasprotnem primeru bo kritika, ki se že danes močno razrašča, še ostrejša in bolj upravičena. Delo organov, ki se bodo v prihodnje ukvarjali s stanovanjsko problematiko, bo zaradi takih primerov še težje. Tega pa si ne bi smeli dovoliti.

J. K.

ARGUSOV SPREHOD

Mnogim je leto prekratko, da bi izkoristili letni dopust, zato ga prenašajo v naslednje leto; po njih sem se zgledoval tudi jaz in prihranil nekaj drobtin s svojega zadnjega lanskega potepa za prvo letošnje kramljanje.

V prejšnji številki našega glasila smo se zapeljali na stransko pot, saj smo volitve napovedali po novem letu. In vendar, ko se ni dalo več pomagati, smo zvedeli, da bomo naše predstavnike volili prej, še pred novim letom. Prehiteli so nas. Tega jim še ne štejem v zlo, kajti vseh mogočih sprememb smo že kar primerno vajeni. Na volitvah pa so nam postregli še z eno novostjo, ki se ravno ne sklada z volilno tehniko. Namesto da bi bili priskrbeli zadosti skrinjic, smo se domislili cenejše oblike. Člani komisije so sproti jemali glasovalne listke iz skrinjice ter seštevali glasove. Močno dvomim, da je v takšnih okoliščinah tajnost zagotovljena.

Avtomatika v postrežbi je že potrkala na naša vrata. Sprejeli smo jo z veseljem, saj radi popijemo »kofe« ali kaj drugega toplega. Nekaj pa smo prezrli. Proizvajalcem avtomatov smo pozabili naročiti, naj nam izdelajo še določeno število skodelic, da si bomo imeli kam natočiti. Aluminijaste namreč, ker se teže ubijejo. Zakaj to, boste rekli? Menim, da bi bilo cenejše. Tako pa, kakor nekateri ravnaajo zdaj, bi morali odpreti novo delovno mesto: »pobiralec« papirnatih kozarcev. Dela mu ne bi zmanjkovalo, celo v nadurah ne, toliko je po tleh kozarcev. Tudi čuvaji bi nam prav prišli, da bi avtomate ohranili pri zdravju.

Sama naprava pa je tudi muhasta. Včasih kar »pogoltne« dinarček in celo več, pa nič ne priteče. Pred kratkim sem slišal predlog, da ga kličimo, če bo še naprej tako delal, kar »daj—daj«. V zvezi s papirnatimi kozarci še tole: prav bi bilo, da pošljemo koga na specializacijo za pokanje, da bi potem igral vlogo inštruktorja, saj nekaterim še ne gre od nog tovrstna zabava. »Polnilca« pa vabim, naj večkrat obišče avtomat, kajti pogosto ga zdeluje huda praznina.

V sili razmer sem si privoščil malo krajši sprehod. Saj ne boste hudi. Veste, astma me daje v teh nesne(a)žnih dneh. Ko si opomorem, pa spet kaj več.

Lepo vas pozdravlja vaš

ARGUS



DARINKA STOJŠAVLJEVIĆ

Po kratki in hudi bolezni je 13. januarja 1974 v starosti 51 let umrla naša dolgoletna delavka Darinka Stojšavljević.

V kolektivu steklarne je v 23 letih opravljala razna dela, po potrebi in zahtevi, v zadnjih 15 letih pa je bila referentka za kadre.

Svoje delo je opravljala z velikim veseljem in vestnostjo.

Ohranili jo bomo v lepem spominu.

ŠPORTNA DEJAVNOST

Največ mladih pa se posveča športu. Zelo delavni so nogometni klub, košarkarski klub, namiznoteniški, šahovski klub in strelci. Strelsko društvo so ustanovili šele lani, ko so mladi prepričali starejše, da imajo radi ta šport. Mladinci steklarne so sodelovali na občinskih mladinskih športnih igrah, in to zelo uspešno, saj so zasedali prva, druga ali tretja mesta med mladinci iz vse občine. Za barve kolektiva so nastopali tudi na delavskih športnih igrah in na nedavno končanih medobratnih športnih igrah.

skih mladinskih športnih igrah, in to zelo uspešno, saj so zasedali prva, druga ali tretja mesta med mladinci iz vse občine. Za barve kolektiva so nastopali tudi na delavskih športnih igrah in na nedavno končanih medobratnih športnih igrah.

ZVEZA KOMUNISTOV IN MLADI

Mladinski sekretariat si je prizadeval, da bi se več članov mladinske organizacije včlanilo v zvezo komunistov, ker to po svojih moralnih in splošnih vrednotah tudi zaslužijo. Pred dobrim letom je bil organiziran sestanek mladih, ki bi prišli v poštev za članstvo v ZK. Velika večina mladih se je odzvala vabilu na ta sestanek, razen iz brusilnice: od 30 povabljenih je prišel le eden. To je bilo opozorilo, da

je treba oddelku brusilnice posvetiti vso pozornost. Kljub vsemu lahko rečemo, da je bila v letu 1973 povezava med mladimi in zvezo komunistov tesnejša kot prejšnja leta. V tem letu je stopilo v vrste ZK 17 mladincev. Zveza komunistov si prizadeva, da bi jih pritegnila še več. To je normalna želja in realna ocena glede na sestavo našega kolektiva.

KDO NAJ PRIJAVI SKUPNI DOHODEK

Po zakonu o davkih občanov (Ur. list SRS 7/72, 8/73, 45/73) morajo vsi občani prijaviti skupni dohodek, če presega 30.000 din. V skupni dohodek se štejejo:

- čisti osebni dohodki
- dohodek od kmetijstva
- dohodek od obratne dejavnosti
- dohodek od avtorskih pravic in podobno

Oddelek za obračun osebnih dohodkov bo pripravil seznime vseh zaposlenih, katerih lanski osebni dohodek v steklarni je presegel 30.000 din. Prav tako bo izstavil potrdila za davčno napoved.

Davčna napoved se je vsako leto vlagala do 31. januarja za preteklo leto. Rok za prijavo skupnega dohodka za leto 1973 pa je začasno odložen do marca 1974. Občinska skupščina bo obvestila občane, do katerega datuma morajo predložiti prijave. Predpisani rok je letos izjemno podaljšan.

Na oglasni deski v vratarnici bodo objavljeni davčni zavezanici in tudi novi rok prijave.

dip. oec. F. ŠRIMPF

POHODI IN DELOVNE MLADINSKE AKCIJE

Pohoda po poteh XIV. divizije, ki ga je pripravila ZMS, sta se udeležila dva naša mladince, zbora v Kočevju pa štirje. Leto dni kasneje, to je lani, sta bila na pohodu »Po poteh kozjanskega odreda« dva člana naše mladinske organizacije. Mladinskih delovnih akcij »Kozje 73«, »Kozjansko 73« in »Beograd-Bar« so se udeležili tudi naši mladinci; vrnil so se s priznanji in pohvalami. V poročilu je bilo poleg tega omenjeno, da mladina v Rogoški Slatini deluje neorganizirano; doslej še niso našli skupnih točk, da bi svojo dejavnost razpredli v okviru krajevnih skupnosti. V prihodnjem obdobju se mora mladina zblížati, pa ne v gostilnah in kavarnah, kamor sedaj najraje zahaja. Če že ne morejo zgraditi mladinskega doma, naj najdejo primeren prostor, kjer bi se mladina zbirala.

V pričakovanju, da bo razprava živa, je poročevalec ostal kar precej razočaran. Posebno ob spoznanju, da živi v neposredni bližini mladih in da v nevezanih pogovorih sliši pripombe o eni ali drugi neurejeni zadevi. Razen nekaj pri-

pomb v zvezi s prevozom je bilo kaj malo slišati o raznih pomembnih vprašanjih, ne samo mladim, temveč celotnega kolektiva. Strah pred zamero? Nepoznavanje problemov? Trema spriču številnih udeležencev? Na ta vprašanja bi najlaže odgovorili mladi. Neizpodbitna je resnica, da smo kolektiv z velikim številom mladih. Dobro delamo in gospodarimo. To je zasluga tudi mladih. Zakaj potem molk? Skoda, kajti le izmenjava mnenj lahko prinese najboljše rešitve. Bolj primerna in zaželeno razprava je na takšnih in podobnih sestankih kot za vogali ali kje drugje.

Sele po točki razno, ko je navzoče malce izzval vodja TOZD ing. Jože Pelko, je stekla beseda o disciplini, varčevanju z družbeno lastnino, o nagrajevanju, medsebojnih odnosih in še nekaterih zadevah.

Veliko je problemov, o katerih bi se bilo treba spregovoriti. Brez ovinkov. Naravnost imenovati vsako zadevo in kako bo z njo v prihodnje. Samo konkretna in stalna kritika bo pripomogla k izboljšanju, pavšalna pa povzroči več škode kot koristi.

V imenu občinske organizacije ZM je konferenco pozdravil Veljko Kolar in zaželel veliko uspehov. Med drugim je dejal, da se dejavnost mladih ne neha, ko zapuste delovno mesto. Mlade moramo čutiti v vseh dejavnostih zunaj tovarniških zidov.

Konferenco so pozdravili tudi predstavniki družbenopolitičnih in samoupravnih organov TOZD Rudi Jugovar, Jože Kovačič in Jože Halužan.

Zmenili so se, da imajo funkcio-narji mladih enake pogoje za udeležbo na raznih sestankih, posvetovanjih in seminarjih kot funkcio-narji drugih organizacij v TOZD.

Na koncu so izvolili sekretariate, in sicer:

- peči
- brusilnica s pripadajočimi od-delki
- skupne službe, servisne službe in delavska restavracija
- sekretariat TOZD in predsednika ZM ter referenta za SLO.

LJUDSKI REKI

— Če sprašuješ siromaka, zakaj joče, vam bo odgovoril: »Ali sem se sploh kdaj smejal?«

(Turški)

— Glava slabega pijanca se zavr-ti po dveh kozarcih, glava teščega pa po majhnem laskanju.

(Kitajski)

— Največja vodna moč je v žen-skih solzah.

(Zenski)

— Prvi kozarec: človek pije žga-

nje, drugi kozarec: žganje pije žga-nje, tretji kozarec: žganje pije člo-veka.

(Japonski)

— Tisti, ki ima tri sovražnike, se mora z dvema pomiriti.

(Nemški)

— Če v mladosti spite na rožah, boste na stara leta spali na kopri-vah.

(Srbski)

— Boljše je živeti vsaj en dan kot lev, kakor sto let kot ovca.

(Italijanski)

NAGRADNA KRIŽANKA

STAVIL: K.A.	SMRTNI BOJ, UMIRANJE	KRAJ VZROČNO OD SENJA	OSEBNI ZAMEK	DOMAČA ŽIVAL	GRŠKI BOG VOJNE	OSTANEK KART	IVAN TAVČAR	SORTA JABOLK	NAJVIŠJA GORA TURČIJE
ZDRAVLJEN- JE S POSEBNIMI PRIPOMOČKI									
NAPRAVA ZA PROIZVOD PLINA									
GORA V ŠVICI			KURIR SIBIRSKI VELETOK			PREDNOG KONČNA POT IZSTREKA			
REKA V AFRIKI				DELAVEC IESNE STROKE SELEN					
TUJE ŽENSKO IME					GLASBENI ZNAK RUSKI MARŠAL				
RASTLINA (ANIS)					ŠAHOVSKI IZRAZ TELESNA POŠKODBA				
SRBSKO MOŠKO IME				HITER SLOV. ANSAMBEL				POVRT- NINA SPODR- SLJAJ	
STEKLAR	KEM. PRVINA, KRIKA KOVINA	JAVNI NASAD	ELEKT. MORSKA RIBA SKICA				DRŽAVA V AFRIKI ČRN, PTIC		
LEP MLAD MOŠKI						MOŠKO IME			ŽUŽELKA ZAČETEK ABECEDA
NATURA						RDEČI KRIŽ EGIPT., POROC. ASENCIJA		ODPRTO OGNJIŠČE KRAJKA ČRNINA	
UKANA, PREVARA					APEL, POZIV	VAŽNO ŽIVILLO PODSTEŠNO OKENCE		ZAVITEK BLAGA DEL STOPALA	
NEZNANKA V MATEMAT.				RIBA ŽIVLJEN. TEKOČINA				PRIPOVED. PESNIŠTVO GRŠKA BOGINJA NESREČA	
DOLŽINSKA MERA		VEZNIK	ALPINIST. REKvizit ARABSKI ŽREBEC				ZNAMKA ŠVICAR. UR	HIMALAJ- SKA KOZA	KONJSKA SILA BODIČAST GRM
GLINENA PIŠČALKA							MONGOL NEMCIJA		
KRATKO SPOROČILO						FINAN- ČNIK			SAMO- GLASNIK



Križanka, ki jo danes objavljamo, je nagradna. Med tiste reševalce, ki bodo poslali pravilno rešitev, bomo razdelili 3 nagrade, in sicer:

1. nagrada 70 dinarjev
2. nagrada 50 dinarjev
3. nagrada 30 dinarjev

Rešitev pošljite v zaprti kuverti na naslov: Uredništvo STEKLARJA, steklarna Rogasška Slatina, ali jo vrzite v nabiralnik pred vratarnico. Pri zrebanju bomo upoštevali rešitve, ki bodo prispеле do 15. marca. Pravilno rešitev in imena dobitnikov bomo objavili v prihodnji številki. Pravilna rešitev križanke iz prejšnje številke:

Plod, Lata, Vaza, Kava, K, Karas, Radost, T, Iliri, Por, Smog, Milo, Tila, Urin, Arena, Ako, Lan, Panam.

Rešitev uganke iz prejšnje številke je bilo 37. Naj omenimo, da je bil pozablji-

vec, ki ni navedel svojega imena, ob prvo nagrado. Poleg pravilne rešitve torej ne pozabite poslati svojega imena in priimka ter naslov.

Nagrade so prejeli naslednji reševalci:

1. nagrada, 70 dinarjev, Franc Osenjak
2. nagrada, 50 dinarjev, Marija Sprajc
3. nagrada, 30 dinarjev, Gerta Martinović

TABELARICNI PREGLED DELAVCEV

Prišli:

1. Marija Jug, označevalka
2. Cvetka Učakar, označevalka
3. Mato Papišča, sklad. del. got. izdelkov
4. Branko Kančič, transportni delavec
5. Franc Bereko, priprava del

Odšli:

1. Dušan Pokrajac — dal odpoved
2. Mirko Krošljin — izključen
3. Albin Hrepevnik — izključen
4. Karl Plidek — upokojen
5. Stanko Strašek — upokojen

V letu 1973 je prišlo v podjetje 105 delavcev

Zapustilo nas je 82 delavcev

Stanje na dan 31. 12. 1973: 1088 zaposlenih

Rodili so se:

1. Slavko Boršič, sin Slavka
2. Stanka Ozvaldič, hči Antona
3. Brigita Pažon, hči Konrada
4. Tatjana Posl, hči Jožeta
5. Dejan Sestanj, sin Ivana
6. Julija Zorman, hči Vladimirja
7. Vinko Smt, sin Vinka
8. Dragica Lorber, hči Jere Mlinarič
9. Andreja Mašera, hči Stefana

Poročili so se:

1. Stefanija Kralj, por. Kitak
2. Amalija Boršič, por. Gajšek