

S kisikom drugače

Letos je dobil Klinični center poseben rezervoar za tekoči kisik, ki ga je osrednji slovenski zdravstveni ustanovi odstopila v uporabo Tovarna dušika Ruše. Hkrati bo omenjena tovarna tudi odslej dobavljala zadostne količine utekočinjenega kisika za potrebe Kliničnega centra.

Tako je Klinični center prva bolnišnica ne samo v naši republiki temveč v Jugoslaviji, ki je prešla z dokaj nerodnega, nevarnega in ne nazadnje neekonomičnega obratovanja z jeklenkami, na sodobno poslovanje s tekočim kisikom. Čeprav so v Kliničnem centru že pred leti pripravili program o postavitvi posebne uplinjevalne postaje, so morali zaradi previsoke investicije idejo opustiti in začeti razmišljati o novi varianti za utekočinjenje kisika.

Novi rezervoar ruske tovarne ima prostornino 7400 litrov, v njem pa je kisik uskladiščen pri temperaturi -183 stopinj Celzija. Tekoči kisik prehaja v izparilniku v plin in ga takega v Kliničnem centru po internem omrežju dovajajo do bolnikov. Enkratno polnjenje rezervoarja zadošča za sedemdesetno normalno obratovanje centra. Rezervoar pa ima pred klasičnim načinom uskladiščenja kisika še to prednost, da se prostor za skladiščenje z uporabo tekočega kisika zmanjša za 367-krat.

Glede na veliko porabo tekočega kisika v Kliničnem centru že razmišljajo o nabavi še enega rezervoarja, ki bo večji od ruskega in bo zadoščal za potrebe vseh klinik. Za novo pridobitev v osrednji slovenski zdravstveni ustanovi imajo nemalo zaslug delavci TOZD Tehnične službe, ki so znali z minimalnimi sredstvi omogočiti sodobno skladiščenje tekočega kisika in slednjemu stopiti v korak z najnovejšimi dosežki tehnike na tem področju. I. V.

Na pot številnim nalogam



Leta 1985 sta se združili Cankarjeva založba in Slovenski knjižni zavod v sedanje založniško podjetje Cankarjeva založba. Sedanji kolektiv je organiziran v TOZD Založništvo in TOZD Trgovina ter skupne službe.

»V zadnjem desetletju poslu- jemo uspešno, posebej zaradi vzdrževanja ugodnega ravno- vesja med rentabilno in defi- citarno literaturo. Dogaja se, da imamo tudi do 300.000 dinarjev izgube letno s prodajo domaćih leposlovnih literatur ter s tisto literaturo, ki se ti- ska v nizkih nakladah. Te iz- gube pa uspešno krijemo z do- bičkom od prodaje leksikonov, slovarjev in zbirke Nobelovica, je dejal direktor založbe, Mi- loš Mikeln.

O pomembnih nalogah samo- upravnih organov in družbeno- političnih organizacij smo se pogovarjali s sekretarjem os- novne organizacije ZK Kazimir- jem Rapošo, Barbaro Knez, predsednico sindikalne konfe- rence ter Marijo Vörös, pred- sednico delavskega sveta.

Po njihovih besedah se bo- do delavci Cankarjeve založbe še naprej zavzemali za nagra- jevanje enot po rezultatih de- la. Ze v lanskem letu so zvi- šali razpon med najnižjim in najvišjim osebnim dohodkom v podjetju s 3,5 na 4. S tem so dosegli boljše nagajevanje kvalificiranih kadrov, ker so tudi sami zainteresirani za čim višjo izobrazbo svojih delav- cev. Po neuspeli pobudi njho- ve OO ZK nekaterim sloven- skim založniškim podjetjem, le- ta 1973, za integracijo, so pri- stopili k akcijam za združeva- nje dela in sredstev na posa- meznih področjih (sporazum slovenskega založništva o uskla- jenem programiranju založ- ništva in sporazum o izdaja- nju žepne knjige, akcija za po- stavitev skupnega skladišča, ekspedita itd.) Na tem področ- ju bodo še naprej delali.

V letošnjem in prihodnjem letu načrtujejo velik korak na- prej na področju izboljšanja tehnologije in organizacije dela. Dokončno bodo prešli na računalniško obračunavanje v za- ložništvo ter sodobnejšo tehnolo- gijo skladiščenja, opreme in prevoza. Ne glede na to, da so z 220 zaposlenimi delavci maj- hen kolektiv, in da večji del in- formacij hitro kroži od de- lavca do delavca, so svojo po- zornost posvetili tudi vsebinski izboljšanja obveščanja. Tako v prvi številki njihovega Poročevalca zasledimo na- slednje: »Družbenopolitične or- ganizacije v Cankarjevi založ- bi so dale v mesecu novembru pobudo za akcijo, s katero bi naša dosežani bilten, ki je iz- hajal v zadnjem času zelo ne- redno, zamenjali z novim gla- silom našega kolektiva. Časo- pis bi naj bil prestejši, zani- mivejši, predvsem pa bolj po- gost kot njegov predhodnik.



Izhajal naj bi trikrat ali štiri- krat na leto. O čem naj bi v njem pisali? O vsem, kar se dogaja v našem kolektivu. O uspehih pri delu, o na- črtih in programih, o delu sa- moupravnih organov in družbe- nopolitičnih organizacij športu in rekreaciji, pa tudi o neuspe- ših, nedisciplini in še o marsi- čem. Prosta roba ne dovolj tudi za dogajanja v širšem prostoru, v naši družbi, ki vplivajo na delo organizacije združene- ga dela. In kdo naj bi pisal v časopis? Vsi. Le tako bo časopis res naš.»



V trenutku, ko več kot 500 slovenskih glasil združenega de- la išče svojo pot do kvalitetne vsebinske zasnove in močnega vira obveščanja delavcev, je ta pobuda zelo dobrodošla. Ze prva številka Poročevalca jas- no dokazuje, da se delavci Can- karjeve založbe ne bodo zado- voljili s samo 3—4 izdajami letno. Mnogi informacij, ki h- hajal v zadnjem času zelo ne- redno, zamenjali z novim gla- silom našega kolektiva. Časo- pis bi naj bil prestejši, zani- mivejši, predvsem pa bolj po- gost kot njegov predhodnik.

Milena Car-Drle

Ocena gospodarskih gibanj

Komite mestne konference ZKS Ljubljana je ocenjeval re- zultate lanskega leta v gospo- darskih gibanj in uresničevanje stabilizacije. Namestnik sekre- tarja komiteja MK ZKS Ljub- ljana Ivo Šlavo Korbar je v uvodnem poročilu poudaril dosežene pomembne uspehe, ki se odražajo predvsem v umir- janju cen, zboljšanju plačilne bilance in večanju likvidnosti gospodarstva. Še vedno pa nas spremlja nizka stopnja go- spodarske rasti in slaba stori- lnost, ki zmanjšujeta akumu- lativnost organizacij združenega dela, obenem pa se skupna po- raba čezmerno povečuje. Prvi meseci letošnjega leta sicer ka- žejo določeno težnjo po dina- mičnejši rasti gospodarstva, vendar je potrebno, da ostaja dolgoročni značaj stabilizacije še vedno v središču pozornosti vseh dejavnosti gospodar- stva in negospodarskih dejav- nostih. Stabilizacijska gibanja, ki dejansko predstavljajo po- goj za uspešnejše gospodarje- nje, pa morajo temeljiti na ustavni preobrazbi, sicer bomo še vedno gaski in ne gradili kot to od nas zahtevajo novi družbenoekonomski odnosi.

Ljubljanske občine in skup- ščina mesta so v preteklem le- tu sprejele srednjeročne načrte razvoja, ki pa jih morajo tem-eljito preveriti, ugotavljati njihovo izvrševanje in po po- trebi tudi dopolniti oz. popra- vi- ti. Pri tem morajo biti osnov- no merilo zagotavljanje hitre- ga razvoja in preoblikovanje ljubljanske proizvodne baze.

Obširna razprava je opozo- rila, da moramo od aktivistič- nega tona razprave o družbe- noekonomski preobrazbi preiti k bolj konkretni mobilizaciji delavcev za akcijo, za katero smo se dejansko že vsi odlo- čili. Pripravi je treba ustrez- ne strokovne predloge in pre- iti od besed k dejanjem.

»Na neugodna družbenoeko- nomska gibanja pa poleg tež- kih pogojev gospodarjenja vpliv- ajo tudi različni subjektivni vzroki, ki je v svojih diskusijah opo- zori sekretar komiteja mestne konference ZKS, Vinko Hafner. Slaba delovna disciplina, nez- koriščni stroji, neučinkovita uporaba znanja in drugo, so osnovni subjektivni vzroki za velik del stagnacije proizvod- nje. Tudi politika nagajevanja, ki se je dejansko izkivila, vpli- va na slabšanje razmer v go- spodarstvu in na prelivanje ka- drov iz proizvodnih organizacij združenega dela v neproiz- vodno sfero.

Skupna in splošna poraba sta lani precej prehiteli rasti združenega proizvoda v Ljublja- ni, zato se je treba pospešeno

vkjučiti v delo za dopolnitev srednjeročnih programov raz- voja družbenih dejavnosti, ven- dar pa moramo upoštevati, da le- ti ne smemo preseči realnih možnosti gospodarstva, zagoto- viti pa morajo svoj kreativni prispevek tudi pri reševanju vseh tistih vprašanj, ki tarejo gospodarstvo.

Komite mestne konference ZKS Ljubljana je sprejel tudi odločitev, da bo v prihodnjem

mesecu obravnaval aktualne družbenoekonomske in samo- upravne odnose v samouprav- nih interesnih skupnostih druž- benih dejavnosti, ob polletju pa bo ponovno spregovoril o pro- blematiki tekočih gospodarskih gibanj in uresničevanju stabi- lizacijskih prizadevanj v gospo- darstvu in negospodarskih de- javnostih.

B. Č.

vprašanja in odgovori

Vprašanje: Zdržišne sredstva za izgradnjo dijaških domov: zanima nas, kako sredstva pritekaajo in kako je s pričetkom gradnje? (vprašanje je postavila konferenca delegacij štev. 37)

Odgovor: Družbeni dogovor o nalogah podpisnikov pri združevanju sredstev za gradnjo domov za učence in študente v obdobju 1976—1980 (objav- ljen v Ur. l. SRS št. 2/77) v 2. členu opredeljuje vire za izpolnitev programa izgradnje 23 domov, sprejetem v skupščini Izobraževalne skupnosti Slovenije, dne 26. 12. 1975. Realizacija sredstev po posameznih virih, dne 1. 3. 1977, je nasled- nja:

— anuitete odpravljenega sklada SR Slovenije za zidanje stanovanjskih hiš:	28.212.400
— po družbenem dogovoru o razporejanju dohodka v letu 1976	146.512.234
— po zakonu 1976	109.340.317
— po samoupravnih sporazumih, sklenjenih v letu 1975	45.001.028
SKUPAJ:	328.974.979

V letu 1976 so se pričeli graditi naslednji domovi: Dijaški dom Koper s kapaciteto 480 ležišč in investicijsko vsoto 52.800.000 din.

Dom zdravstvene šole Maribor s kapaciteto 480 ležišč in investicijsko vsoto 52.800.000.

Omenjeni domovi bodo predani svojemu namenu v avgustu 1977. V letu 1977 bodo pričeli z gradnjo naslednjih domov: Dom rudarskega šolskega centra Velenje s kapaciteto 480 ležišč in investicijsko vsoto 41.715.000.

Študentski dom Maribor s kapaciteto 307 ležišč in investicijsko vsoto 33.375.000.

Študentski dom Ljubljana s kapaciteto 250 ležišč in investicijsko vsoto 27.225.000.

V programu za leto 1977 je tudi Dom mladine v trgovini in gostin- stvu v Ljubljani s kapaciteto 480 ležišč in investicijsko vsoto 52.275.000. Ker investitor nima urejene projektne dokumentacije in je tudi ne bo uspel pridobiti do julija 1977, se pričetek gradnje tega doma prestavi v leto 1978. Inš pa investitor na voljo sredstva za pridobitev zahtev- ne dokumentacije.

Sredstva za pridobitev projektne dokumentacije so bila nakazana še investitorjem naslednjih domov, ki so v programu gradnje: Dijaški dom Murska Sobota in Dijaški dom Novo mesto. V kolikor si bo eden od omenjenih do julija t. l. pridobil projektno dokumentacijo in bo le-ta usklajena s sprejetimi normativi, ki veljajo za izgradnjo vseh do- mov za učence in študente, bo lahko pričel z gradnjo že v tekočem letu.

(Odgovor je posredovala Izobraževalna skupnost Slovenije).

Dobri medsebojni odnosi nepogrešljivi

Tehnični sektor delovne orga- nizacije Contal se je leta 1973 razdelil na TOZD Cibes in TOZD Conimex. TOZD Cibes

je prevzel servisno dejavnost fotokopirne in razmnoževalne tehnike, kalkulatorjev, faktu- rirki ter v zadnjem času pro- fessionalizacijo elektronske. Ze v prvem letu svojega poslovanja je TOZD razširil svojo dejav- nost na področje celotne Jugo- slavije s tem, da je odprl last- ne servisne delavnice, poleg centralne v Ljubljani še v Beo- gradu, Zagrebu, Sarajevu in Dubrovniku.

Kot večina delovnih organi- zacij, ki poslujejo v dislocira- nih obratih se tudi TOZD Cibes srečuje s številnimi vpra- šanji tudi na področju samo- upravljanja. O tem nam je več povedal sekretar OO ZK TOZD Cibes, Volodja Lenardič: »V želji, da našo servisno dejav- nost vključimo v skupno in povezano samoupravno življe- nje, smo v vse osnovne samo- upravne celice vključili tudi delegate iz servisnih dejavno- sti po Jugoslaviji.«

Postavili smo vprašanje, ka- ko delujejo tako izvoljeni dele- gati v skupnih delovnih vpra- šanjih? Volodja Lenardič: »V pogosto srečujemo z nesklepe- nostjo že v tistih delovnih or- ganizacijah, kjer so delegati v eni sami stavbi.

Na to vprašanje nam je od- govoril Avgust Rejc, predse- dnik osnovne organizacije sin- dikata: »Tudi sami smo pre- senečeni nad odlično udeležbo vseh članov, seje so predvodo- ma ob petkih popoldne, zaradi udeležbe delegatov iz oddaje- nih krajev Jugoslavije. Tudi centralni obrati so k temu pri- pomogli s pravočasnim obve- ščenjem svojih delavcev. Zah- tevnije tekste sporočijo in ak- tov prevajajo v jezike drugih jugoslovanskih narodov.

M. D.

Milena Car-Drle



Delo delavk v Pletenini

Ze 100 let se v Ljubljani zrcali- jo obrisi »ženske« tovarne lahke tri- kotaje Pletenina. »Ženske« zato, ker zaposluje okoli 850 delavcev, od tega 90 odstotkov žensk. To je še vedno, kot temu pravijo enovita delovna or- ganizacija. Po besedah direktorja Bo- jana Pica so v fazi urejanja ekono- mskih odnosov med delovnimi skupi- nami, kar pomeni tudi pripravo osno- ve za ustanovitev temeljnih organiza- cij združenega dela.

»Ne glede na to, da smo del te- kstilne industrije, ki gospodar- stvo akumulativnosti, v pogojih slabe akumulativnosti, velike konkurence, ter da smo lani izplačali poprečen osebni dohodek samo 3280 dinarjev, smo us- pešni doseči visoko stopnjo kvalitete naših proizvodov ter točnost pri do- stavi našim kupcem. Ze v prvi polo- vici lanskega leta smo uspešni prodali našo celotno predvideno proizvodnjo. V izvozu na tuje tržišče je situacija podobna. Z ozirom na veliko povpra- ševanje bi lahko bili pretežno izvoz- niki, vendar so cene na zahodnem tržiš- ču, zaradi uvoznih carin skupnega evropskega trga in zaradi dražjih su- rovin na domačem trgu, za nas ne- ugodne. Izvoz bomo bistveno poveča- li, ko bo ugodnejši zunanjetrgovinski režim,« je povedal Bojan Pica.

V razgovoru z Anico Lazukić, živi- ljo v konfekciji ter Bojano Žabkar, delavko v prikojevalnici, smo zvede- li, da je za njihov kolektiv najbolj po- reče vprašanje izostankov z dela za- radi bolezni, ki v določenih obdobjih dosega tudi 30 odstotkov odsotnosti. V poprečju je odsotnost z dela 12,3 odstotka. »Še vedno je Franika tista,

ki ostane doma, če je otrok bolan, in ne Franca,« je dodal Bojan Pica. Razen tega je v kolektivu tudi veliko starejših žensk, ki so bolj podvržene raznim boleznim, za katere so večkrat krive tudi razmere v stari tovarni. Za- radi starih sten ni mogoče vgraditi prečiščevalnih naprav, prah, ki se dviga pri predelavi sodobnih tekstilnih surovin pa slabo vpliva na zdravje in počutje delavk. Kar zadeva izboljša- nje osnovnih pogojev dela veliko pri- čakujejo od nove tovarne, ki bo ob- segala 7000 kvadratnih metrov. Prav- kar poteka prva faza gradnje novih delovnih prostorov, ki bodo veljali oko- li 60 milijonov dinarjev. Za lastnih sredstev bodo prispevali 70 odstotkov, ostalo pa bodo krili z bančnimi kre- diti.

Franč Hribar, predsednik sindikal- ne konference, Stana Tršan, predse- dnica osnovne organizacije sindikata uprave tehničnega sektorja, prikoje- valnice in barvarne ter Avgustin Sla- par so nas opozorili na problem ude- ležbe na sestankih samoupravnih or- ganov in družbenopolitičnih organiza- cij. Zaradi neurjenega popoldanskega varstva je večina mater z malimi otroki prisiljena zapustiti sestanke. Psihичni pritisk, da morajo že ob 14.30 domov jih sili v neaktivnost. S tem v zvezi se pojavlja tudi problem izobraževanja teh mater, udeležbe na tovariških srečanjih in izletih. Kljub vsem težnjam, da bi uklinili nočno de- lo žensk in zaposlili čimveč moških, je še vedno 60 žensk, ki so zaradi na- rave dela prisiljene delati tudi ponoči.

M. C. D.

80 let Kartonažne tovarne

Kartonažna tovarna v Ljubljani, ki bo letos slavila 80-letnico obstoja, se je razvila iz večje knjigovoznice iz le- ta 1897. Pred drugo svetovno vojno je zaposlovala 180 delavcev, danes pa že 1895. Z uspešnimi koraki, posebej pa v zadnjih dvajsetih letih, ko je pre- vzela proizvodnjo tankih papirjev in valovite lepene. Glede na proizvodni program sodi ta delovna organizacija med najbolj kompletna podjetja te gospodarske veje v državi.

Organizirana je v osmih TOZD, ki so v Ljubljani, Kamni gorici, Trzinu, Logatcu in Rakeku ter vključuje v SOZD Slovenija papir. Gregor Irt, po- močnik glavnega direktorja tovarne nam je povedal, da so minulo leto ocenili kot konjunktorno ugodno z iz- jemo dveh mesecev v prvem pollet- ju. To pomeni, da so materialno pro- izvodnjo v primerjavi z letom 1975 povečali za 11 odstotkov, produktiv- nost za 8 odstotkov, uvozili so za 59 odstotkov manj, izvozili pa za 3 od- stotek več kot leta 1975. Celotni do- hodek so povečali za 24 odstotkov. Ne glede na omenjene uspehe so pri de- lavi osebnih dohodkov spoštovali re- solucijo in panoični sporazum. Edino TOZD Lepenka v Trzinu je minulo le- to končala brez pozitivnega poslovne- ga rezultata. »Pri nas poslovni rizi- ko ni tako velik glede na to, da pro- izvajamo »obleko po meri«, kar pome- ni, da proizvedemo v glavnem toliko kolikor naši naročniki potrebujejo,« je dejal Gregor Irt.

V kolektivu Kartonažne se zaveda- jo, da bodo na področju samouprav- nih in družbeno politične dejavnosti morali še veliko storiti, če bodo ho- teli ustvariti res zadovoljive medse- bojne odnose. Zaenkrat so na tem po- dročju še največ naredili v TOZD Trzin in Rakek.

M. C. D.

Pomemben dogodek v Centru

S slovesnostjo, ki je bila 12. aprila v Mestnem gledališču Ljubljanskem, so predstavniki družbenopolitičnega življenja naše občine, med njimi Fran- ce Popit, Roman Albreht, Vin- ko Hafner in drugi, s kultur- nim dejanjem počastili naše tri pomembne obletnice in dru- ge zgodovinske dogodke.

To, da so si za osrednji del proslave izbrali ravno uprizori- tev Borovke partizanskega dramskega teksta Težka ura, ni zgolj naključje. Simbolizira

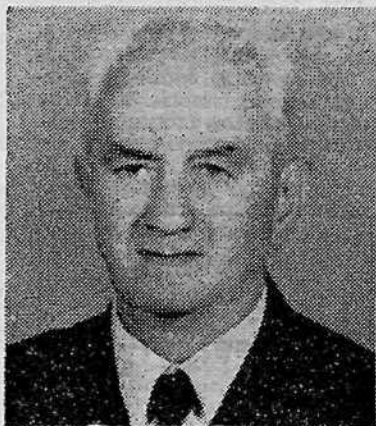
namreč trdno povezanost kul- ture in umetnosti z revolucijo in to od trenutka, ko se je slovenski narod odločil osvoboditi se spon suženjstva. Tež- ka ura naj nas ponovno spom- ni, da so umetniška dela, ki so nastajala med NOB odigra- la bogato estetsko in idejno vlogo v naši revoluciji. Zato je čas, da to kulturo resnično ov- rednotimo in s svojo humano vsebino postane neizčrpen vir za bogatenje naših sedanjih re- volucionarnih prizadevanj.

V svečanem nagovoru je Mi- tra Rotovnik poudaril, da je razvijanje ustvarjalnih sposob- nosti delovnih ljudi ter neneh- en boj za širitev njihove kul- turne in izobrazbene ravni ti- sta usmeritev, s katero bomo morali tudi v občini Centra kar najbolj dokazati, da prav znanje in kultura, povezana skupaj z delom, postajajo te- meljne vrednote socialistične samoupravne družbe.

S.

naši jubilariti

Franjo Novak 85-letnik



Te dni je Franjo Novak praz- noval 85. letnico rojstva. Živ- ljenska pot ga je peljala sko- zi mnoge preizkušnje in bur- ne dogodke preteklega dobe.

Rodil se je 6. marca 1892 v Gradcu pri Metliki. V Novem mestu se je učil za trgovca, nato pa leta 1911 prišel v Ljub- ljano. Kmalu na začetku I. sve- tovine vojne so ga vpoklicali. Po šestih mesecih so ga na Galicijski fronti ujeli Rusi. S fronte so ga odpeljali daleč v srednjo Azijo — Taškent.

Ze v ujetništvu je navezal stike z boljševiki. Bolj ko je bila blizu revolucija, bolj je ra- sel nemir med ujetniškimi vrstami. Revolucija je končno zmagala. Taborišče so razpu- stili in ujetnike, ki so se za- poslili, so imeli za svobodne državljane. Mnogi med njimi so stopili v Rdečo armado, dru- gi pa so se zaposlili v civil- nih službah. Franjo Novak se je zaposlil v državnem podjet- ju in se takoj vključil v politič- no življenje, ki je bilo zelo razgibanost. Leta 1918 so ga spre- jeli v komunistično partijo (boljševikov). Leta 1920 so se začeli vračati domov vsi biv- ši ujetniki. Franjo Novak je ostal v Taškentu do konca le- ta in se vrnil domov šele 1921, po nekajmesečnih partijskih te- čajih, ki jih je obiskoval v Mo- skvi.

Sprejem v Jugoslaviji je bil tu- se prejel kot ohrabrujoč. Po 14-dnevnem zasišanju so ga spustili domov, vendar se je moral v matični občini vsak- dan javljati na policijski posta- ji.

To pa ni bila ovira, da si ne bi poiskal dela in se takoj po- vezal z delavskim gibanjem, kar pa ni ostalo neopazno, saj

so ga kmalu zaprli. Policijski teror pa ni zlomil njegove za- vesti in pripadnosti.

Tako je prišel tudi čas dru- ge svetovne vojne. Takoj na začetku se je vključil v delo nabavne celice za preskrbo par- tizanskih enot z orožjem in materialom. Vendar je bil iz- dan in leta 1942 tudi aretiran. Znašel se je v taborišču Visco v Italiji in bil nato zaradi po- litičnega dela v njem preme- ščen na Rab.

Po zlomu fašistične Italije so taboriščniki razorožili ita- lijansko posadko in ustanovi- li rabsko brigado, ki je op- remljena in dokaj dobro obo- rožena odšla v partizane.

Po koncu vojne je Franjo Novak vodil prehrabeni za- vod Navod, delaj v tekstilni direktorji pri podjetju Sloveni- jatekstil, dokler se ni leta 1967 upokojil. Seveda je vseskozi tu- di družbenopolitično deloval, dokler mu je zdravje to dopu- ščalo.

1. aprila ga je obiskala dele- gacija družbenopolitičnih orga- nizacij občine Ljubljana Cen- tral in mu čestitala ob njego- vem visokem jubileju.

Igor Krevl

V združitvi — nove možnosti

Sestavljena organizacija zdu- ženega dela GHT (gostinstvo, hotelstvo, turizem in proiz- vodnja) je dosegla pomembne uspehe v spreminjanju družbe- noekonomskih odnosov in uve- ljavljanja samoupravne organi- ziranosti. Štiri delovne organi- zacije (GP Bežigrad, Daj-Dam, Ljubljana in hotel Turist) so postavile temelje sestavljeni or- ganizaciji GHT. Naknadno so se priključile in podpisale sa- moupravni sporazum še Hotel Lev, GP »Sestica«, »Mesarija in prekajevalnica Litija«, GP »Li- tija« in »Maga Litija«, Ljubljana. Ravno kar poteka zadnja faza dogovorov o združevanju s to- varno brezalkoholnih in alko- holičnih pijač Gabrovka Dole ter Kmetijsko zadrugo Gabrovka. To bo še en korak v združev- vanju z direktnimi dobavitelji potrebnih artiklov, kar ne po- meni, da so v GHT končali z iskanjem novih interesentov, ki bi se vključili v SOZD ki tre- nutno zaposluje 1400 delavcev (ob ustanovitvi SOZD jih je bilo 700).

Generalni direktor GHT, To- ne Kolar, nam je povedal: »Raz- vojni program Združenega GHT podjetja jasno kaže, da bodo podpisnice samoupravnega spo- razuma združevalne sredstva za skupne investicijske naložbe.

Vsaka nova naložba, financira- na z združenimi sredstvi vseh delavcev v GHT, mora delav- cem zagotoviti novo večjo vred- nost vloženih sredstev. Delavci- je sedaj v položaju, ko sodelu- je v izdelavi idejnega osnutka vsake investicijske naložbe, v prevzemanju rizika ob tem ter pri delitvi novega dohodka. Na- men našega združevanja je bil tudi usklajevanje kadrovske po- litike in izobraževanja. Dosele je vsaka delovna organizacija imela svoja izhodišča pri reše- vanju teh vprašanj. Zato je bi- lo treba vložiti večje napore pri oblikovanju skupnih izho- dišč. To zdelo je prevzela »ko- misija za kadrovske in socialna vprašanja pri SOZD GHT Ljub- ljana«, je dejal Tone Kolar.

Edo Sikirič, predsednik sin- dikalne konference GHT je do- dal: »Naše združevanje je do- sedaj doprineslo k temu, da do- sedanje razdrobljeno gostinst- vo ljubljanske regije skupno organizira svoje moči pri reše- vanju tako pomembnih vpra- šanj kot so to npr. dohodkov- ni odnosi. Ljudje so na kon- kretnih primerih videli pred- nosti združevanja. Tako je na primer naša »Mesarija in pre- kajevalnica Litija« ena redkih tovrstnih organizacij, ki so v lanskem letu poslovale brez iz- gub. Poudarjam, da smo bili



Tone Kolar, direktor GHT