

čevljar

letnik
avgust 1978

OBČINSKA KNJIŽNICA
64290 TRŽIČ

7-8

glasilo delovne organizacije tovarne obutve

Peke

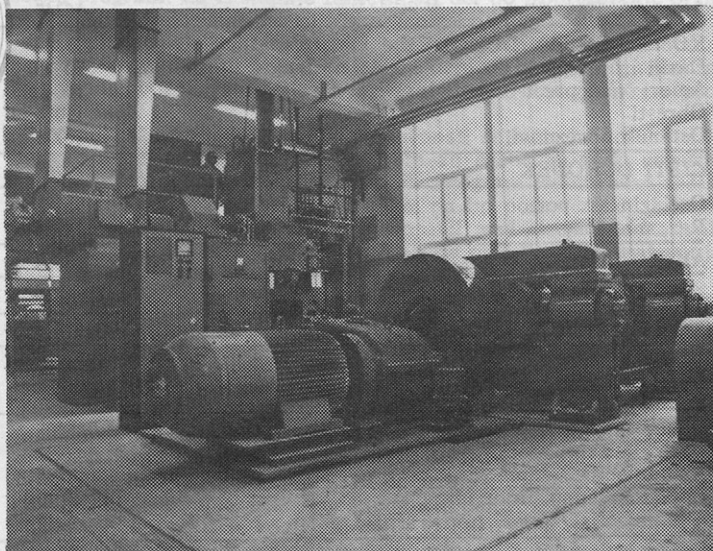
tržič

PRAZNIK OBČINE TRŽIČ

Občani Tržiča so tudi letos slovesno proslavili 5. avgust — praznik občine. Na ta dan pred osemindesetimi leti so padle prve žrtve za svobodo:

Osrednja proslava je bila v nedeljo, 5. avgusta pri spomeniku prvim žrtvam Pod Storžičem. V soboto pa je bila v avli osnovne šole heroja Bračiča v Bistrici slavnostna seja zborov skupščine občine, kjer so podelili tudi občinska priznanja — plakete mesta Tržič. Zlato plaketo je dobila Tržiška industrija obutve in konfekcije TRIO, srebrno Rudolf Ahačič za dolgoletno aktivnost na kulturnem področju, dr. Marjan Prodan za dolgoletno humano delo in Bojan Križaj za izjemne dosežke na športnem področju, bronasto plaketo pa je dobil Oton Zavzonil za dolgoletno uspešno delo pri razvijanju kulturnoprosvetne dejavnosti.

Občina Tržič šteje danes 13.494 prebivalcev, zaposlenih pa je 5911, od tega 3102 žensk, kar predstavlja največji odstotek (52,5 %) zaposlenih žensk v Jugoslaviji.



mešalec zmesi — mikser

10 KRAT VEČ

3. avgusta pred petnajstimi leti se je obrat gumarne preselil v nove prostore. Takrat so bile postavljene tudi prve stiskalnice — preše. Proizvodnja se je v tem času močno povečala.

Pred nedavnim so montirali mešalec zmesi — mikser. Z njegovim obratovanjem so se izboljšali delovni pogoji, povečale pa so se tudi kapacitete.

Gumarna proizvaja danes 10 krat več kot pred petnajstimi leti.

DAN SOLIDARNOSTI

26. julij 1963

Močan potresni sunek je v nekaj trenutkih uničil, kar so človeške roke ustvarjale dolga stoletja.

V spomin na tragični dogodek in na solidarnost, ki jo ob podobnih nesrečah izkazujejo narodi in narodnosti Jugoslavije skupaj z ljudmi iz vsega sveta, je 26. julij proglašen kot DAN SOLIDARNOSTI.

V tednu solidarnosti se povečajo aktivnosti za uresničevanje smotrov dogovora o oblikovanju sredstev solidarnosti. Tudi letos smo v sklad prispevali enodnevni zaslužek. Obračunan bo pri obračunu osebnega dohodka za avgust.



Glavna vratarnica: Izhodni listek, prosim!

REZULTATI PRVEGA POLLETJA

Krepko smo že zakoračili v drugo polletje. Za nami je dopust in tu je spet čas ko ocenjujemo rezultate prve polovice leta. Nismo se kaj pridra naprezali. Obljube, ki smo si jo zadali ob zaključnem računu 1978, nismo izpolnili.

Celotni prihodek je sicer višji za 25 %, enako tudi konsolidiran dohodek in porabljena sredstva. Posebej moramo poudariti, kar je pomembno, da smo v letošnjem letu v celoti zadržali razlike iz naslova preračuna vseh zalog 1. 1. 1979 na nove stalne cene in da je vrednost neplačane realizacije 30. 6. večja kot v začetku obdobja, zaradi tega je prikazani dohodek manjši za 42.538 tisoč dinarjev, oziroma bi bil primerljiv letos večji za 40 %. Dobre rezultate ugotavljamo pri izvozu — ta je znašal 8.428.663 dolarjev in je na konvertibilnem področju večji za 20 %, na klirinškem področju pa je enak lansnemu.

Ne moremo pa se pohvaliti s potekom proizvodnje. Postavljenih proizvodnih planov nismo izpolnili. Na tem področju bomo pa le morali nekaj storiti ne samo obljubljeni in pričakovati. Izostanki z dela so letos sicer manjši za 7 %, vendar še vedno predstavljajo 11,61 % razpoložljivega delovnega časa ali po domače: dnevno je odsotnih 466 delavcev.

Če to prikažemo primerjalno je videti takole. V šivalnicah 512 in 511 je okoli 460 delavcev, dnevno pa izdelajo povprečno 3600 zgornjih delov. Koliko dnevno tako izgubimo, je račun sila enostaven.

Investicijska vlaganja so realizirana 100 %, pri zaposlovanju pa smo za 3,1 % pod planom.

DELOVNA ORGANIZACIJA »PEKO« KONSOLIDIRAN IZKAZ USPEHA 30. 6. 1979

Naslov podatka	Obračun 30. 6. 1978		Obračun 30. 6. 1979		Index	Plan za leto 1979	
	Vrednost	Struk.	Vrednost	Struk.	79/78	Vrednost	Struk.
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7	8
KONSOLIDIRAN CELOTNI PRIHODEK	703378	100,00	880201	100,00	125	1913060	100,00
Prihodki od real.	685935	97,52	852131	96,81	124	1861557	97,31
Drugi prihodki	17443	2,48	28070	3,19	161	51503	2,69
KONSOLIDIRANA PORABLJENA SREDSTVA	465574	66,19	582412	66,17	125	1208159	63,15
Posl. str. in nab. vred.	449229	63,87	563538	64,02	125	1166017	60,95
Amortizacija	16345	2,32	18874	2,15	115	42142	2,20
KONSOLIDIRAN DOHODEK	237804	33,81	297789	33,83	125	704901	36,85
Davki in prispevki	12245	1,74	13085	1,49	107	44798	2,34
Amort. nad pred.	14047	2,00	15017	1,71	106	32577	1,70
Obresti	11024	1,57	12484	1,42	113	25860	1,35
Ostane obveznosti	10725	1,52	12105	1,37	114	23737	1,25
ČISTI DOHODEK	189763	26,98	245098	27,84	129	577929	30,21
Oseb. in sk. por.	175007	24,88	216923	24,64	124	477499	24,96
Raz. mat. osn. in rez.	14756	2,10	28175	3,20	191	100430	5,25
AKUMULUACIJA (C2 + 5.2.)	28803	4,10	43192	4,91	150	133430	6,95
ŠTEVILO ZAPOSLENIH — iz ur	3647	—	3750	—	103	3827	—
KONS. POP. UPOR. SRED.	1187514	—	1437385	—	121	1240498	—
KAZALCI							
Doh. / zap.	65205	—	79410	—	122	184192	—
Oseb. in skup. por. / zap.	47987	—	57846	—	121	124771	—
Akumulacija / zap.	7898	—	11518	—	146	34865	—
Dohodek / pop. upor. sr. (%)	20,0	—	20,7	—	104	56,8	—
Akumulacija / popr. upor. s. (%)	2,4	—	3,0	—	125	10,7	—

PRAVILNIK O DELOVNIH RAZMERJIH IN MATERIALNA ODGOVORNOST

V prejšnji številki Čevljarja smo obširno pisali o disciplinski odgovornosti, danes pa na kratko nekaj o materialni odgovornosti. To je novost, ki je nismo bili vajeni.

Vsi delavci oziroma vsak, ki povzroči na delu ali v zvezi z delom materialno škodo, jo je dolžan temeljni organizaciji oziroma delovni enoti povrniti. Delavec je dolžan škodo povrniti, če jo je povzročil namerno ali iz hude malomarnosti. Kot materialna škoda se štejejo tudi nekvalitetno izdelani izdelki oziroma nekvalitetno izvršene delovne operacije, zaradi katerih je nastala materialna škoda.

Za odločitev o povrnitvi škode, o kateri odloča komisija za delovna razmerja ali pa disciplinska komisija, če je škoda povzročena s kršitvijo obveznosti, mora komisija ugotoviti:

- dejansko škodo,
- vzročno zvezo med dejanjem delavca ali opustitvijo in med nastalo škodo,
- dejanje ali opustitev delavca, zaradi katerega je prišlo do škode,
- krivdo delavca, ki ima lahko obliko naklepa ali hude malomarnosti.

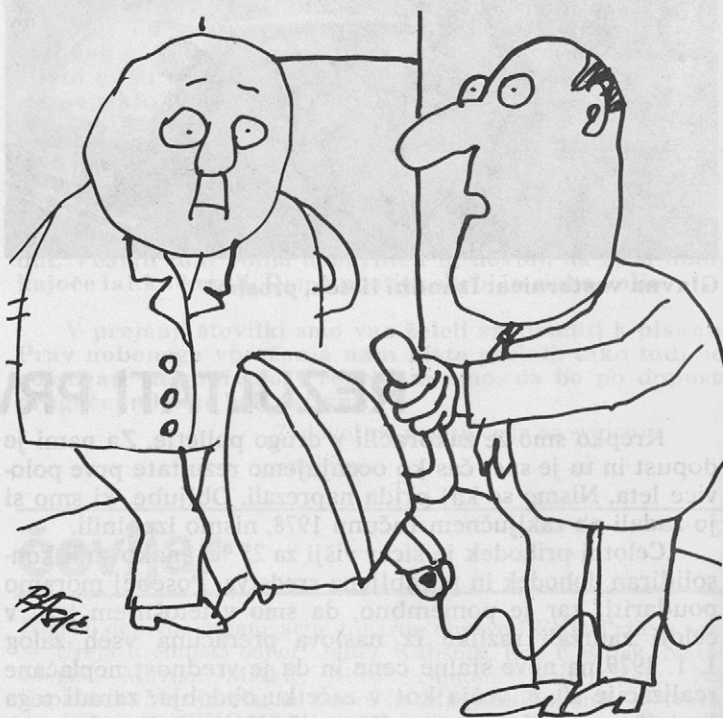
Odgovornost delavca za povzročeno škodo ugotovi komisija ob upoštevanju vseh okoliščin, v katerih je bila škoda povzročena. Tisti, ki je škodo povzročil in vsak, ki zve za škodo, jo mora prijaviti komisiji za delovna razmerja. Komisija odloči o višini in načinu povrnitve povzročene škode. V kolikor komisija ugotovi, da so podani razlogi za znižanje plačila odškodnine, le-to zniža, ne sme pa je znižati, če je škoda povzročena naklepno (namerno). O vrnitvi škode delavec prejme ustrezno odločbo na podlagi katere povrne povzročeno škodo. V kolikor delavec ne pristane na povrnitev škode oziroma škode noče povrniti, se ta iztoži pri pristojnem sodišču. Proti odločitvi komisije delavec lahko vloži ugovor na DS, lahko pa vloži tudi prošnjo za znižanje odškodnine.

V primeru, da ni mogoče ugotoviti točnega zneska škode, ali pa bi njegovo ugotavljanje povzročilo nesorazmerne stroške, je delavec dolžan plačati PAVŠALNO ODŠKODNINO za naslednje primere:

- neopravičen izostanek z dela (za vsak dan) 1/3 enodnevnega bruto OD
- za zamujanje oz. predčasno zapuščanje dela 1/8 povprečnega enodnevnega bruto OD
- za vsako povzročeno motnjo ali zastoj pri poslovanju od 300—800 din za vsako uro zastoja
- za vsak izmet preko tolerantne meje do 75 % vrednosti izmeta nad toleranco

Postopek ugotavljanja materialne odgovornosti je isti kot pri polni odškodnini. V primeru, da je škoda znatno večja, kot je predvidena pavšalna odškodnina, se materialna odgovornost obravnava po rednem postopku za ugotavljanje materialne odgovornosti.

iz pravnega oddelka



— Moramo izgladiti odnose med delavci in administracijo v tozdu.

Iz zadnje številke Pavlihe.

KORENITE SPREMEMBE V STROKOVNEM ŠOLSTVU

Anton Pelko, direktor srednje tehnične čevlarske šole v Kranju, nam je poslal sestavek o izobraževanju v čevlarski stroki.

Sedanje izobraževanje za poklice urejajo štirje zakoni, kar ovira tesnejšo samoupravno in programsko povezanost srednjih in visokih šol in povezanost izobraževalnih institucij z združenim delom, ki je uporabnik njihovih storitev. Poleg tega pa zakon o izobraževanju odraslih, ki je v preteklem obdobju pomembno prispeval k napredku tega izobraževanja, postaja ovira za povezovanje usposabljanja in izobraževanje mladine in odraslih v enoten vzgojno-izobraževalni sistem.

Ustanavljanje posebnih izobraževalnih skupnosti je pomenilo nadaljnji korak k razvijanju samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov na podlagi svobodne menjave dela. Leta 1977 so bili sprejeti samoupravni sporazumi o temeljih plana za srednjeročno obdobje, s katerim so delavci v družbenem delu opredelili obseg, vrste in razvoj vzgoje in izobraževanja ter sredstva, ki jih združujejo za te namene. Vendar šole v sedanjosti ureditvi ne morejo uspešno zadovoljevati potreb združenega dela in širših interesov, potreb družbene skupnosti ter rastočih zahtev mladine in delavcev po izobraževanju. Izobraževalne dejavnosti se nenačrtno širijo, vsebinska preobrazba pa ne napreduje skladno s splošnim družbenim napredkom. Zaostaja delovna, tehnična in kulturna vzgoja, učencem poklicnih šol pa sedanjí programi in doseženo znanje ne omogočajo nadaljnjega izobraževanja in trajnega izpopolnjevanja ter usposabljanja na delu.

Mladina in odrasli se ne izobražujejo vedno v skladu s potrebami dela. Zlasti je zaskrbljujoče, da pada zanimanje za izobraževanje za proizvodne poklice in da se hkrati povečuje pritisk na povečanje zmogljivosti ter nastajanje novih šol in novih smeri za neproizvodne poklice.

Vse to terja korenito preobrazbo izobraževanja mladine in odraslih, da bo le-to zasnovano na samoupravljanju, izobraževanju ob delu, stalnem izobraževanju in izpopolnjevanju, usmerjanju ter planiranju in usklajevanju razvoja izobraževalne dejavnosti. Le korenita sprememba družbenega položaja vzgoje in izobraževanja in nujna vključitev v združeno delo z uveljavljanjem novih družbeno-ekonomskih odnosov bo omogočilo doseganje celovitih in posameznih ciljev v razvoju vzgoje in izobraževanja.

DESET NAČEL USMERJENEGA IZOBRAŽEVANJA

V predlogu za izdajo zakona o usmerjenem izobraževanju so določeni zlasti naslednji cilji:

— Usmerjeno izobraževanje se naj uresničuje s stalnim povezovanjem usposabljanja na delu in z delom.

— Tovrstno izobraževanje mora postati stalno povezan in prepleten proces izobraževanja in dela, ki se ureničuje v izobraževalnih in drugih organizacijah združenega dela.

— Postati mora enoten, prožen in odprt sistem izobraževanja za delo in samoupravljanje, ki bo temeljil na načelu stalnega izobraževanja kot pravice in dolžnosti delovnega človeka.

— Izobraževanje mladine in odraslih naj bo v skladu s potrebami temeljnih organizacij ter v skladu z razvojem posameznih področij združenega dela oziroma strok.

— Tako izobraževanje se bo izvajalo po vzgojno izobraževalnih programih, ki se oblikujejo na podlagi splošnih družbenih potreb in vrednot ter zahtev razvoja stroke, ki izhajajo iz dosežene stopnje in razvoja tehnologije.

— Vzgojno izobraževalne programe naj skupno oblikujejo uporabniki kadrov in delavci izobraževalnih organizacij.

— Delavci v temeljnih organizacijah morajo samoupravno uresničevati potrebe po izobraževanju, izhodišča za oblikovanje vzgojno izobraževalnih programov, načela za organizacijo in izvajanje vzgojno izobraževalne dejavnosti; položaj, pravice in obveznosti vseh udeležencev v usmerjenem izobraževanju ter nadzor nad zakonitostjo dela izobraževalnih organizacij in nad uresničevanjem vzgojno izobraževalnih programov.

— Usmerjeno izobraževanje mora zagotavljati vsem delavcem skupno vzgojno izobraževalno osnovo na začetku usmerjenega izobraževanja. S tem bodo odpravljene dosedanje razlike med posameznimi vrstami srednjih šol, oziroma bodo izenačene možnosti za nadaljnje izobraževanje in izpopolnjevanje.

— Trajanje izobraževanja za posamezne poklice naj bi določili z vzgojno izobraževalnim programom glede na stopnjo zahtevnosti. Določiti naj se tudi zgornja meja trajanja izobraževanja po programih posamezne stopnje zahtevnosti.

— Študenti, ki želijo spremeniti smer izobraževanja, morajo dopolniti tista znanja, ki so nujno potrebna za uspešno nadaljevanje izobraževanja.

V OBUTVENI STROKI SEDEM KATEGORIJ POKLICEV

Predlog medrepubliškega dogovora o enotnih osnovah za razvrščanje poklicev in strokovne izobrazbe predvideva 8 kategorij poklicev. Komisiji, ki sta bili imenovani pri Splošnem združenju Go-

spodarske zbornice usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in pri Zavodu za šolstvo SRS, sta pripravili predlog klasifikacije poklicev in način pridobitve ustrezne izobrazbe v obutveni stroki.

Vključevanje v predlagani program usmerjenega izobraževanja je omogočeno osebam, ki so uspešno končale celotni osnovnošolski program, kakor tudi osebam, ki so končale osnovnošolsko obveznost in uspešno končale 6 let osnovnošolskega programa oziroma tistim, ki so z izobraževanjem ob delu končali posebni prilagojeni osnovnošolski program. Za I. stopnjo zahtevnosti del bo izobraževanje organizirano v proizvodnih temeljnih organizacijah na delu.

Za II. stopnjo zahtevnosti del bo izobraževanje organizirano v proizvodnih temeljnih organizacijah na delu ob sodelovanju izobraževalne delovne organizacije po prilagojenem osnovnošolskem programu.

V izobraževanju III. stopnje zahtevnosti se bodo lahko vključile osebe z uspešno končano osnovno šolo ali osebe, ki bodo uspešno zaključile izobraževanje na II. stopnji. Program izobraževanja III. stopnje zahtevnosti bo prilagojen tako, da bo posameznik lahko izstopil iz nadaljnjega izobraževanja, opravil neobvezen (fakultativni) program in se vključil v proizvodnjo ali pa nadaljeval izobraževanje na IV. stopnji brez fakultativnega programa.

Tudi po končani IV. stopnji posameznik lahko zaključi usmerjeno izobraževanje, opravi fakultativni program in se vključi v proizvodnjo oziroma lahko nadaljuje na V. stopnji brez fakultativnega programa.

Enako velja tudi za izobraževanje na VI. stopnji oziroma VII. stopnji zahtevnosti, ki je tudi najvišja stopnja v naši stroki.

Delavec, ki bo končal izobraževanje I. stopnje, bo usposobljen za opravljanje najenostavnejših del v obutveni industriji. Po II. stopnji bo delavec usposobljen kot pomožni krojilec obutve, šivalec zgornjih delov obutve, izdelovalec spodnjih delov, sestavljalet obutve in dodelovalec obutve. Po III. stopnji, ki bo trajala dve leti usmerjenega izobraževanja, bo delavec usposobljen kot krojilec obutve, šivalec zgornjih delov obutve, izdelovalec spodnjih delov obutve, sestavljalet obutve in dodelovalec obutve.

Po IV. stopnji, ki bo trajala tri leta usmerjenega izobraževanja, bo delavec usposobljen kot izdelovalec zgornjih delov obutve ali kot izdelovalec spodnjih delov in sestavljalet obutve. V prvi poklic se bodo lahko vključevali krojilci obutve in šivalci zgornjih delov obutve, v drugi poklic pa izdelovalci spodnjih delov obutve, sestavljalci obutve in dodelovalci obutve. Vsi našteti morajo predhodno uspešno končati III. stopnjo zahtevnosti usmerjenega izobraževanja. Poleg tega pa se bo na IV. stopnji izobraževal tudi čevljar za potrebe obrti. Izobraževanje bo trajalo tri leta in se mora za ta poklic usmeriti v drugem letu usmerjenega izobraževanja.

Po V. stopnji, ki bo trajala štiri leta usmerjenega izobraževanja, bo delavec usposobljen kot čevlarski tehnik. Na tej stopnji bosta dve usmeritvi: čevlarski tehnik tehnolog in čevlarski tehnik-modelir. Za obe usmeritvi se bodo lahko odločili tisti, ki bodo predhodno uspešno končali program IV. stopnje.

VI. stopnja bo trajala 6 let usmerjenega izobraževanja. Tisti, ki bodo uspešno končali program VI. stopnje, bodo usposobljeni kot inženirji usnjarsko-predelovalne tehnologije. V to stopnjo se bodo lahko vključili tisti, ki bodo predhodno uspešno končali V. stopnjo.

VII. stopnja bo trajala 8 let usmerjenega izobraževanja. Kdor bo uspešno končal program te stopnje, bo usposobljen kot diplomirani inženir usnjarsko-predelovalne tehnologije. Predhodno pa bo moral uspešno končati program VI. stopnje.

Fakultativni program, ki je predviden pri izstopanju na posamezni stopnji in pri vključevanju v proizvodno delo, obsega praktična znanja, ki jih mora delavec obvladati na posamezni stopnji, če si hoče pridobiti ustrezno stopnjo poklica. Ta del programa pa se delavcu lahko šteje že v »pripravniki staž«.

S takšnim načinom prehajanja iz nižje v višjo stopnjo zahtevnosti in s prehajanjem iz usmerjenega izobraževanja v delo ali obratno bo dana možnost slehernemu delavcu, da si pridobi glede na svoje zmoglosti najvišjo stopnjo poklica.

Po sedanjih predvidevanjih naj bi pričeli z usmerjenim izobraževanjem v šolskem letu 1980/81. Do tedaj pa je ostalo zelo malo časa, da se izdela nove učne načrte in pripravi materialno osnovo za uresničitev usmerjenega izobraževanja z vsemi postavljenimi cilji.

V NEKAJ VRSTAH

Italijanski čevljarji so napovedali 30 % podražitev čevljev z utemeljitvijo, da je usnje vsak dan dražje.

Mladina je že aprila izvedla očiščevalno akcijo MLADINSKO POPOLDNE. Očistili so okoliško tovarne, pobrali in odpeljali vso odvečno navlako, kot so kangle, leseni odpadki in papir. Akcija je vredna pohvale in bi jo kazalo še kdaj ponoviti.

URESNIČEVANJE PROGRAMA AKTIVNOSTI ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

Elementi ocenjevanja programa v I. polletju 1979.

Ocenjujemo, da je sprejeti »Program dela republiškega sveta ZSS za leto 1979« pravilno ocenil aktualnost nalog in izbiro najpomembnejših akcij v tem času. Zato ugotavljamo, da smo tudi z uresničevanjem programa uspeli z našim delom ostati v središču najaktualnejših družbenih vprašanj.

Sprejem in izvajanje programa je prispevalo k sistematičnejšemu delu v Zvezi sindikatov Slovenije. Tako so delavci v osnovnih organizacijah zveze sindikatov, občinskih in organih republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije lahko pravočasno in usklajeneje pripravljali potrebna gradiva in učinkovitejše organizirali posamezne akcije.

Z uresničevanjem programa smo dosegli precejšnjo stopnjo usklajene aktivnosti vseh članov in organov Zveze sindikatov Slovenije kot tudi boljše sodelovanje z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami. Lahko ugotovimo, da so nekatere izmed aktivnosti potrdile zaupanje delavcev ter okrepile akcijsko sposobnost vsega članstva in organizacije Zveze sindikatov.

Čeprav še vedno ne moremo biti zadovoljni z učinkovitostjo pri uresničevanju nalog in so v našem delu še vedno prisotne slabosti, lahko ugotovimo, da je bila aktivnost v osnovnih organizacijah zveze sindikatov, občinah, republiških odborih in organih republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije velika. Dostikrat smo bili pred vprašanjem, ali je mogoče vse aktualne naloge v resnici tudi uresničiti.

Dosegli smo potrebno aktivnost osnovnih in občinskih organizacij zveze sindikatov. Velika večina je sodelovala pri uresničevanju akcijskih nalog: ocena gospodarjenja v letu 1978 (akcija »zaključni računi«), obravnavanje in uresničevanje stališč o delitvi po delu, priprava na konferenco »delavka v združenem delu«, javni razpravi o usmerjenem izobraževanju in drugih. Istočasno ugotavljamo, da vse občinske organizacije in sindikati dejavnosti le še niso z enako odgovornostjo uresničevale programa in da se ob vsaki akciji pojavlja nekaj organizacij, ki v njo niso dovolj uspešno vključene.

Uspeli smo začeti z delom svetov pri republiškem svetu Zveze sindikatov Slovenije. Ti postajajo vse pomembnejši dejavniki v oblikovanju stališč in politike Zveze sindikatov Slovenije ter mesto za temeljitejšo obravnavo posameznih za položaj delavca v združenem delu pomembnih vprašanj. Celovite ocene o tej aktivnosti še ni mogoče sprejeti, ker še vedno v mnogih občinskih svetih ti sveti še ne delujejo.

Dosežen je pomemben napredek pri usklajevanju dela sindikatov dejavnosti, ki se vse bolj vključujejo v skupen program in hkrati s tem uresničujejo tudi specifične naloge in odgovornost. Ob tem opozarjamo na dve:

a) proces ustanavljanja in delovanja občinskih in mestnih odborov dejavnosti kasni.

V tem je tudi pomemben vzrok za to, da se še vedno premalo izražajo specifični interesi delavcev posameznih dejavnosti in da le-ti prihajajo premalo do izraza v delu republiških odborov sindikatov in delu republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije. To slabost moramo bolj odločno odpravljati.

b) V republiškem svetu Zveze sindikatov Slovenije nimamo izdelanega sistema spremljanja aktivnosti republiških odborov in tudi ne pravega pregleda nad tem, ali dovolj uspešno uresničujejo svoje naloge. Da še obstoje določene pomanjkljivosti v metodah dela, ugotavljajo tudi predsedniki republiških odborov sindikatov dejavnosti.

Tudi pogosta skupna akcija posvetovanja s predsedniki občinskih in medobčinskih svetov ter predsedniki republiških odborov sindikatov dejavnosti so prispevala k večjemu poenotenju akcijske usmerjenosti in večje učinkovitosti. Več poudarka bo potrebno dati še posvetom s predsedniki medobčinskih svetov Zveze sindikatov Slovenije.

Ta ocena naj vzpodbudi občinske svete in republiške odbore sindikatov, da samostojno izdelajo ocene o uresničevanju programa dela v letu 1979.

CILJI IN VSEBINA AKTIVNOSTI DELOVANJA OO ZS V II. POLLETJU 1979

Temeljni cilji našega dela v II. polletju bodo:

Nadaljevati z uresničevanjem pomembnih družbenih nalog, ki so že sprejete v programu dela in zahtevajo aktivnost skozi vse leto 1979.

Pravočasno vključevati nove aktualne družbene naloge, pomembne za utrjevanje družbenoekonomskega položaja delavca ter za celovito uresničevanje vseh njegovih pravic, obveznosti in odgovornosti.

Nadaljnje utrjevanje demokratizacije našega delovanja ter s tem tudi povečanje naše odgovornosti in učinkovitosti pri uresničevanju sprejetih nalog.

Glede na opredeljene cilje bosta v drugi polovici 1979. leta v ospredju predvsem dve skupini nalog:

Prva skupina zadeva celoten sklop utrjevanja družbeno-ekonomskega položaja delavca ter njegove odgovornosti za uspešen gospodarski in družbeni razvoj. V ta sklop sodijo predvsem sledeče naloge: izboljšanje gospodarjenja in stalna odgovornost delavcev za spremljanje gospodarjenja v svoji organizaciji združenega dela povezana z oceno mesečnih obračunov, periodičnih obračunov in zaključnih računov; uveljavljanje delitve po delu v skladu s sprejetimi stališči sindikata; aktivnost pri pripravi novih srednjeročnih planov družbenega in gospodarskega razvoja; uveljavljanje družbeno-ekonomskih odnosov posebej v stanovanjskem gospodarstvu in na področju zdravstvenega varstva delavcev; uveljavljanje ciljev reforme usmerjenega izobraževanja od predšolske, osnovnošolske vzgoje, šolanja na ostalih stopnjah vse do visokih in višjih šol; uveljavljanje ciljev na področju zaposlovanja; utrjevanje vloge delavcev pri kadrovski politiki, utrjevanje vloge delavcev na področju urejanja mednarodnih ekonomskih odnosov in uveljavljanje družbeno-ekonomskih odnosov v sestavljenih organizacijah združenega dela.

Drugi sklop vprašanj, ki zadeva utrjevanje vloge, položaja in odgovornosti delavcev in zveze sindikatov pri uveljavljanju političnega sistema socialističnega samoupravljanja, v katerega sodijo predvsem sledeče naloge: utrjevanje demokratizacije in kolektivnega dela v Zvezi sindikatov; vloga in naloge sindikatov pri razvoju delegatskih odnosov in pri uveljavljanju družbeno-ekonomskih odnosov v krajevnih skupnostih; razvoj informiranja v združenem delu in v Zvezi sindikatov in ob tem posebej vloga in naloge delavske enotnosti v sistemu informiranja; utrjevanje odgovornosti delavcev in sindikatov v pripravah na ljudsko obrambo in pri uveljavljanju družbene samozaščite, utrjevanju delavske kontrole v organizacijah združenega dela.

Preds. konf. OOS
Dacar Janez



Iz Rusije so nam poslali pozdrave udeleženci odprave PAMIR 79. V odpravi je bil tudi naš sodelavec Filip BENCE, šofer v nabavnem sektorju.

RAZBURLJIVA TEKMA

Mladinke prav nič ne zaostajajo za fanti. To so dokazale v tekmi MLADINKE : MLADINCI.

Tekma je bila odigrana v zelo slabem vremenu, kar pa ni vplivalo na igralce. Prvi zadetek je dosegel Rozman, kmalu za tem je iz enajstmetrovke izenačila Blanka Ruparčič. V drugem polčasu je bila tekma ostrejša. Z 2:1 je povedel Stanko Geč, nadaljeval Daniel Rozman, na 5:1 pa je povišal Miran Štefe. Suzana Januš in Irena Smukovič sta rezultat zmanjšali, končnega 6:3 pa je postavil Stanko Geč.

Na tekmi so nastopali: dekleta: Nuša Bečan — vratar, Blanka Ruparčič, Suzana Januš, Irena Smukovič, Lidija Tišler in Jana Klobučar fantje: Bojan Pikovnik — vratar, Miran Štefe, Boris Vrtel, Daniel Rozman, Stanko Geč in Zlatko Konič.

Smukovič

V GOSTEH PRI FRANCOZIH

(nadaljevanje)

Drugi dan, to je v soboto smo imeli člani sindikalne delegacije ob 10. uri dopoldne razgovore z občinskimi delavci. Bili pa smo prijetno presenečeni, saj so nam pripravili obširno predavanje vse od načina izbora (volitev) njihovega vodstva in tja do organiziranosti posameznih občinskih služb, ter o vlogi sindikatov v gospodarstvu. Gospod Ernest Schaer nam je razložil postopek za izvolitev občinskega sveta, ki pri njih šteje 23 članov, ta pa iz svoje sredine izvoli župana. Župan ima še tri pomočnike. Delo občinskega sveta je volunteersko, mandat pa traja 6 let. Svet se sestaja vsak mesec (po njihovi ustavi obvezno vsaj vsake 3 mesece) in rešuje vse sprotne probleme, ki se porajajo podobno kot pri nas občinska skupščina. Županovi pomočniki so zadolženi še za posamezne resorje kot so: stanovanjska problematika, gozdarstvo, komunalna ureditev itd. Zanimivo je bilo tudi slišati, da morajo pri njih lastniki gozdov ob vsakem poseku lesa gozd obnoviti — pogozditi. Načeloma so pri njih gozdovi v dohodku občine glavna kategorija. Družbene dejavnosti kultura, telesna kultura, gasilci in podobno se financirajo izključno sami s članarino, družbene prireditve, veselice — enako tudi društvo za pobratenje, občina jim nudi le prostore brezplačno.

Vprašanja mladim.

Na splošno mladina pri njih ni organizirana tako kot pri nas (v ZSMS). Mladinska organizacija pri njih ne obstoja, vsa aktivnost mladim se izraža v vključevanju v družbene organizacije. Vključevanje v upravni organ občine pa imajo mladi le kot posamezniki, z enakimi možnostmi kot ostali državljani. Na vprašanje glede vpliva strankarstva na občinsko politiko so nam odgovorili, da v njihovi občini strankarstvo nima nobenega vpliva, vendar pa da so do pred kratkim vodilci socialisti izgubili vodilno in odločujočo vlogo v občini, predvsem zato, ker so zanemarili mlade volilce, nji-

hove želje in probleme. Ti pomenijo na občinskih volitvah precej odločujoče volilno jedro. Tudi socialno varstvo imajo dobro razvito. Imajo organizirano otroško varstvo. Najemnina prostorov je skrb občine, pedagoški kader pa ima na skrbi država, enako je s šolstvom in v domu ostarelih, le upokojitev se pri njih doseže šele s 65 leti za moške oz. s 60 leti za ženske. Naloga občinskega sveta je tudi splošno urejanje urbanističnega in komunalnega programa, katerega pa mora občina zagovarjati proti državi z zelo utemeljenimi in tehtnimi potrebami, da ji le ta odobri subvencijo (pomoč iz državnega proračuna). Glede uveljavljanja in delovanja sindikatov pa imajo Francozi precej deljeno in kritično mnenje, v čemer pa je precej logike glede na njihovo družbeno ureditev. Precejšen del njihovega gospodarstva je dobro razvito drobno kapitalistično gospodarstvo (programska usmeritev zahodnih socialistov), ki je že samo po sebi proti kakršnem koli podružbljanju družbeno ekonomskih odnosov, na drugi strani pa proletariat, razdrobljen po teh malih podjetjih in panogah, razdrobljen organiziran v sindikate s precej šibko oporo na moč revolucionarno usmerjene inteligence. Vsa ta razdrobljenost s slabo razvito znanstveno usmerjenostjo pa deluje, po mnenju njihovih sindikalnih delavcev, precej destruktivno, dostikrat nasprotuje celo naprednim izboljšavam delovnih in življenjskih pogojev, če le-te pridejo s strani njihovih delodajalcev. Kolikšna je vloga in moč njihovega sindikata, pove podatek da je v sindikate vključenih le 25 % francoskih delavcev, v občini Saint Marie aux Mines pa samo 20 %.

Razgovori so bili zelo živahni. Oba prevajalca Mirjam in Boris Eržen sta imela obilo dela s prevajanjem zdaj naših vprašanj, zdaj z njihovimi odgovori. Na koncu razgovorov so gostitelji še izrekli željo, da bi se na podoben način tudi oni radi seznanili z našim družbeno-političnim in samoupravnim načinom življenja ob naslednjem njihovem obisku v Trzinu.

PETO MESTO NA TEKMOVANJU MOTORISTOV

Maj je bil letos še posebno suh in topel, kar je pomagalo udeležencem 35. rejlja FIM k boljšemu počutju na naporni poti k cilju najširšega motorističnega tekmovanja na svetu v nizozemsko mesto Masstricht. Hladno je bilo le vsako jutro, saj smo zapregli 500 kubične konjčke kar ob treh ali štirih zjutraj. Jutranjo zoro smo lahko opazovali pri hitrosti 140 kilometrov na uro. Malo in veliko boste delili mnenja. Za dobre ceste in dobre motorje, ki dosežejo omenjeno hitrost v 15. sekundah od štarta in se kazalec še kar živo pomika naprej, bi bilo to malo. Za poznavalca 15 in večurnih non stop voženj, pa je to gotovo kar vzoren tempo. Kljub manjšemu psihičnemu naporu motorista v primerjavi z avtomobilistom ima prvi mnogo večji fizični napor. Na primer: pri hitrosti 140 kilometrov na uro je upor zraka v čelado tak, kot če bi sedeli na stolu in bi vam nekdo stalno vlekel glavo nazaj s precej veliko silo. Če ta traja dolge ure in je ta sila še neenakomerna zaradi zračnih tokov, povzročenih od kamionov, vidimo, da motorizem ni le razkazovanje pokromanega dvokolesnika z rezkim zvokom.

O sami poti, ki je vodila preko avstrijskih Tur, Münchna, Frankfurtu in Kölnu v Masstricht ni povedati nič novega. Dobre povezave krajev s štirimi, šestimi in tudi osem pasovnicami so že marsikomu poznane. Tudi zasoljene cene v restavracijah ob njih je boljše hitro pozabiti. Zanimiveje je bilo na pragu cilja, to je na obvoznici Kölna. Že nekaj ur smo se s strahom ozirali v oblako nebo, ki nam je namenilo nekaj kratkotrajnih prh. Ustavili smo se ob rdeči luči enega redkih semaforjev. Ko je zasvetila zelena luč se Hondi premakneta, Moto Guzi pa nekam čudno škraba in mu ni moč dopovedati da nas semafor že priganja. Kot v kakem filmu smo se drug za drugim prijeli za glavo. Počilo je ohišje kardana, dela motorja, ki mora biti za vožnjo brezhiben. Kaj, ko bi ohišje počilo minuto prej in bi zadnje kolo pri veliki hitrosti blokiralo. Povrh je bil še promet tako gost, da kmalu ne bi bilo prostora kam pasti. Da popravilo ohišja ne bo možno, smo hitro ugotovili. Treba bo dobiti novega. S pomočjo domačina, strastnega motorista, smo dobili rezervni del v 250 km oddaljenem generalnem predstavništvu za te motorje. Prodajalec je z začudenjem in s strahom zatrjeval, da je to prvo ohišje, ki so ga prodali. Kakorkoli že, s križišča, kjer smo ostali, smo odpeljali z novo močjo. Zadnjih 150 km smo vozili počasneje, zaradi utrujenosti ali slabih označb pa smo morali nekajkrat obrniti in iskati smer. V svoj hotel smo prišli šele ob enastih zvečer. Uradni prehod cilja smo imeli predpisan šele naslednji dan in zato je bil uspeh kljub nevednostim dosežen.

Peto mesto za jugoslovansko ekipo je najboljša uvrstitev od vseh 34. rejljev, ki so bili do sedaj organizirali, smo izvedeli na razglasitvi rezultatov. V veljavnem načinu ocenjevanja smo dosegli vse, kar je bilo možno. Po dveh dneh zasluženega počitka in razgledovanja po Nizozemski smo obežili motorje s težkimi torbami in jih obrnili proti domu. Za seboj smo puščali kilometre, kot se za tako potovanje spodobi. Vmes smo zakrpali prebodeno gumo, predrto od žblja, ki se je vzel od kdo ve kje. Kot smo planirali, smo

prvi dan povratka prišli do Inglistadta. V tovarni BMW dela tudi precej Slovencev in pri enem od njih, bivšem sotekmovalcu smo tudi prenočili. Močan vtis nam je pustil večer med Slovenci v gostilnici, ki je last našega rojaka. Kos kruha je v tujini razmeroma velik, a velik je tudi davek za ta zaslužek. Po končani službi je sicer možnost za razvedrilo in rekreacijo a večina izbira med svojo sobo in gostilno.

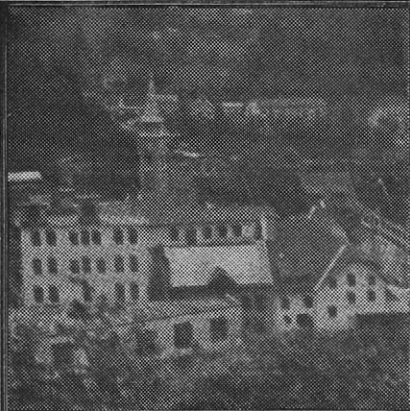
Prvi vedo, da so šli v tuj kraj po zaslužek, ki jim bo pomagal k hitrejši osamosvojitvi, ko se vrnejo domov. Drugi, ki večkrat zavijejo v gostilno pa živijo iz meseca v mesec. Gledanje svojega poraza v življenju, ki mu tudi v tujini ne more prinesiti tistega kar je iskal doma, ga še bolj priveže k edinemu spremljevalcu, h kozarčku. Zato ob slovesu z njimi ni nenavadno, če se ti orosi oko.

Zadnji dan vračanja domov je bil tudi prvi dan, ko ni bilo treba zarezati hladnega jutra. Do doma smo imeli le še kos poti, ki ga ni težko prevoziti v »šitu s ta dolgo malico«. In res nas je brez posebnosti na poti kmalu pozdravila Zelenica in po nekaj ovinčkih Trzin. Posebno veselje ob srečanju z domovino in s prijatelji nam je dal občutek, da smo dosegli odlično peto mesto. Za ekipo AMD smo se razen Zupana iz Radovljice tekmovanja udeležili Smolej, Benčina in Rozman iz tovarne PEKO. Zato smo bili čestitke naših delavcev še posebno veseli.

Udeleženci
35. FIM rejlja



Zbirališče motorjev pred štartom

	GEOLOŠKA DOBA V KENOZOIKU		ANGLEŠKI SKLADATELJ (EDWARD)	ZAPRISEŽEN BORZNI POSREDENIK	ČLOVEK Z VELIKIMI OČMI	PRIBOR ZA NATIKANJE	SOVJETSKI FIZIK IN RAKETNI STROKOVNJAK (LEONID IVANOVIČ)	PANONSKI KNEZ V IX. STOL.	KMET ZA PLUGOM	VRSTA (DRAGE) SOLATE	GL. MESTO GRČIJE	BIVŠI EGIPTOVSKI MARŠAL, UBIT ZARADI VELEIZDAJE
	VAGON ZA RAZSUT TOVOR						KLJIČNO TELESCE, TROS					
	VLEČENJE						SPISEK NAPAK NA KONCU KNJIGE	E	R			
	SORODNIK PO OČETU POVAREJEN IŽDELEK		G				Z. OKRASEK ZA NA ČELO MAKEDON. M. IME (CIRIL)					
VPREGA, KI JO PRIPREŽEJO V POMOČ	POKLIC V PEKU	TOVARNA TRAKOV V LJUBLJANI BOLEČINA				NOVOZELAND- SKA PTICA KRATICA CIPR- SKE ORGANIZ.		V	SKALA SKUPINA OTOKOV V TUAMOTU			
ZDRAVILI- ŠČE BLIZU CELJA				SHAKESPE- AROVA DRAMA (KRALJ ...)	E		NATRIJ UTRJEN GRADIČ			OKUSNA MORSKA RIBA	VRSTA SIVE GLINE	OKOVANA BLAGAJNA
ČUVAR OROŽJA				AFRIŠKI VELETOK	LEPO VEDENJE KRAVICA TELIČKA							
VODJA NA GRADBIŠČU				TENISAČ PILIC CRTA TRAK				GOROVJE VARABILI TEŽA ZABOJA				
RIKO DEBENJAK		POKRIVALO KAPA Z. IME, ANICA				NAŠ OTOK ZNAN PO SIRU	TKALSKO ORODJE FIGURA PRI ČETVORKI					
FURMANSKI VZKLIK			ČUDAŠKI ŠP. SLIKAR GREGORC JANEZ			DEL ČEVLA KRATICA ZA RAČUN			RADIOIN- DUSTRIJA ZAGREB			
INDIJSKA SVETA REKA				VULKAN- SKO ŽRELO					IME BA- LETHNIKA OTRINA			
PRIPADNICA ARIJSKE RASE				IME REVOLUCI- ONARKE OČEPEK					RAŽENJ, GRIL			

NAGRADNA KRIŽANKA

Za zadnjo križanko smo dobili 80 rešitev. Nagrade je izžrebala naša sodelavka iz tehničnega sektorja MARJETKA TERMOTH.

Nagrade so dobili:

80 din ŠTEFE MARJETKA — 700

60 din ROZMAN BOJAN — 200

40 din POVALEJ DARKA — 500

20 din AZMAN JANEZ — 500

20 din JANKO ROZMAN — upokojenec

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo do 31. avgusta 1979.

ZAHVALE

Ob smrti drage mame

KATARINE PETEK

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem splošnega sektorja za pomoč in izrečena sožalja.

Zahvaljujem se tudi vsem, ki ste jo spremili na njeni zadnji poti.

žalujoči Edo Petek z družino

Ob smrti moje drage mame

ANE KOPINA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v oddelku PUR za denarno pomoč

Ani Urbanc

Ob smrti mojega moža

VALENTINA ZUPANA

se delovni organizaciji in sindikatu PEKO lepo zahvaljujem za vence in denarno pomoč.

Zahvaljujem se tudi vsem znancem in prijateljem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Žalujoča žena Ana
in hčerka Slavka z družino

Sindikalni organizaciji se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč v času moje bolezni.

Prisrčna hvala tudi sodelavcem za obisk.

Ciril Gosar

Ob odhodu v pokoj se sodelavkam in sodelavcem v oddelku 521 iskreno zahvaljujem za prelepo spominsko darilo.

Vsem želim veliko delovnih uspehov.

Jožefa Kos

NAŠI PETDESETLETNIKI

DIJANUSIĆ ZVONKO iz Budućnosti
KOLAK STJEPAN iz Budućnosti

Naše čestitke

ŠPORTNE IGRE USNJARJEV – USNJARIADA

Prireditelj »PLANIKA« TOZD Tovarna obutve Turnišče

Letošnja »USNJARIADA« je bila v organizaciji kolektiva »Planika« TOZD tovarna obutve Turnišče in to v okviru praznovanja 20-letnice ustanovitve tovarne, ki se sovpada s praznikom občine Lendava. Prvotno organizacijo je prevzela tovarna »CICIBAN« iz Mirna pri Gorici, vendar je organizacijo iger na prošnjo Planike, Ciciban odstopil tako, da so to športno manifestacijo združili s praznovanjem 20-letnice ustanovitve.

Na kratko bom opisal gostitelje XI. športnih iger »USNJARIADA 79«, kraj Turnišče. Zgodovina Turnišča sega v dobo turških osvajanj, od takrat izvira tudi ime kraja (Türenlaj), danes Turnišče. V Turnišču obstaja tudi nekaj fresk, ki izhajajo iz XIV. stoletja. Sama čevlarska tradicija je nastopila zelo zgodaj, saj so znani čevljarški cehi, ki so se združevali v obrtnike. Kraj Turnišče je znan tudi iz časov NOB. Znan je narodni heroj Štefan Kováč-Marko, ki ga je okupator ustrelil leta 1941 na samem začetku oborožene vstaje.

100-letnica tradicije čevlarske obrti v Turnišču je tovarna »Planika« izkoristila kot osnovo in leta 1959 postavila prvi industrijski obrat za proizvodnjo obutve. Leta 1974 je ob pomoči širše družbene skupnosti zgrajena nova tovarna v kateri je danes zaposlenih 540 delavcev. Turnišče je danes prijeten kraj v nenehnem razvoju, saj kot smo slišali v razgovorih z domačini, nameravajo zgraditi še marsikaj.



Udeleženci USNJARIADE.

Naša DO je nastopala v vseh panogah. Na samo tekmovalje smo se zaradi velike oddaljenosti odpravili že v petek 22. 6. 1979 popoldne. Kegljanci pa že zjutraj zaradi predčasnega tekmovalja v kegljanju. Prenočili smo v Murski Soboti. Zjutraj smo se odpravili v Turnišče, kjer je bila ob 8. uri uradna otvoritev USNJARIADE 79. Usnjariado 79 je otvoril direktor »Planike« TOZD Turnišče tov. Jože Kolarčič, ki je bil obenem tudi pokrovitelj prireditve.

Letos je sodelovalo 18 OZD in to: Lilet — Maribor, TOKO Domžale, Industrija obutve — Novo mesto, IUUV TOZD tov. usnja — Šoštanj, PLANIKA — TOZD Turnišče, PEKO — TRŽIČ, UTOK — Kamnik, PLANIKA — Kranj, TU — Slovenj Gradec, IUUV TOZD Šmartno, IUUV TOZD — Vrhnika, TRIO — Tržič, KONUS — Slovenske Konjice, KOTO — Ljubljana, CICIBAN — Miren, PLANIKA TOZD — MOJCA Lukovica, ALPINA — ŽIRI, PEKO TOZD Budućnost — Ljubljana.

Tekmovalja so potekala v malem nogometu, kegljanju, namiznem tenisu, streljanju in šahu. V posameznih disciplinah pa smo zasedli naslednja mesta:

Kegljanje — ženske

1. Tovarna usnja Slovenj Gradec
2. PEKO — Tržič
3. PLANIKA — Kranj

kegljev

532
512
482

Med posameznicami je Hilda Mandič PEKO zasedla 3. mesto z 185 podrtimi keglji.

Kegljanje — moški

1. PLANIKA — Kranj
2. IUUV Vrhnika
3. Tovarna usnja Slovenj Gradec
4. PEKO — Tržič

kegljev

1646
1646
1613
1565

Streljanje — ženske

1. KONUS — Slovenske Konjice
2. CICIBAN — Miren

krogov

421
414

3. ALPINA — Žiri
4. Tovarna usnja Slovenj Gradec
5. PEKO — Tržič

384
370
348

Streljanje — moški

1. Tovarna usnja Slovenj Gradec
2. UTOK — Kamnik
3. KONUS — Slovenske Konjice
15. PEKO — Tržič

krogov

665
664
652
404

Šah

1. Tovarna usnja Slovenj Gradec
2. PEKO — Tržič
3. KONUS — Slovenske Konjice

točk

39.5
35.5
34.5

Namizni tenis

1. UTOK — Kamnik
2. PEKO — Tržič
3. ALPINA — Žiri

točk

35
30
26

Nogomet

1. PLANIKA — Turnišče
2. PEKO — Tržič
3. KONUS — Slovenske Konjice

točk

38
33
29

Končni vrstni red ekip:

1. Tovarna usnja — Slovenj Gradec
2. PEKO — Tržič
3. UTOK — Kamnik
4. KONUS — Slovenske Konjice
5. PLANIKA — Kranj
6. PLANIKA — Turnišče
7. IUUV — Vrhnika
8. ALPINA — Žiri
9. IUUV — Šoštanj
10. KOTO — Ljubljana
11. BUDUČNOST — Ljubljana
12. IUUV — Šmartno
13. PLANIKA »MOJCA«
14. TOKO — Domžale
15. LILET — Maribor
16. TRIO — Tržič
17. Tovarna obutve — Novo mesto
18. CICIBAN — Miren

točk

132
128
120
120
110
104
97
89
77
74
67
64
54
54
51
47
43
27



Ogorčen boj šahistov.

Kot se vidi na končnem vrstnem redu je bil pri vrhu hud boj za mesta in točke. Ogorčen boj smo gledali v nogometu, kjer so se naši nogometaši odlično držali in na koncu izgubili z minimalnim rezultatom finalno tekmo z domačimi nogometaši. Enak boj smo gledali tudi pri namiznem tenisu, kjer se nam je prvo mesto izmuznilo iz rok. Posebno moram pohvaliti nogometaše za izredno požrtvovalnost in discipliniranost, kar je tudi pripomoglo k odlični uvrstitvi in finalni borbi za prvo mesto.

Preds. konf. OOS
Dacar Janez

ŠUŠTARSKA NEDELJA

Tradicionalna ŠUŠTARSKA NEDELJA letos ne bo prvo nedeljo v septembru, ampak zadnjo nedeljo v avgustu. Prireditelj se je tako odločil zaradi prepovedi vožnje za avtomobile s parnimi številkami prvo soboto in nedeljo v mesecu.

Prireditve XI. tradicionalne ŠUŠTARSKE NEDELJE se bodo začele že v petek, 24. avgusta s takoimenovano »frajšprehungo« in šuštarstvo večerjo. 21. učencev — vajencev bo pred posebno amatersko komisijo opravljalo po starem cehovskem običaju zrelostni izpit.

V paviljonu NOB bo v soboto in nedeljo na ogled razstava obutve PEKO, vmes se bodo vrstile modne revije v izvedbi baletne skupine pod vodstvom Manje Sevnik iz Ljubljane. Seveda ne bo izostal kulturno zabavni program.

V nedeljo, 26. avgusta bo na Trgu svobode v Trzinu tradicionalni šuštarški sejem. Na sejmu bodo sodelovali proizvajalci vsemogočih artiklov, največ pa bo izdelovalcev obutve.

Popoldne v nedeljo bo tombola z več bogatimi dobitki, po tomboli pa do zgodnjih jutranjih ur velika vrtna veselica.

Nasvidenje na prireditvah ŠUŠTARSKE NEDELJE, prijetno se boste zabavali.



Šuštarstva nedelja pred desetimi leti.

V novosadskem DNEVNIKU je 12. julija izšel članek — laskava pohvala in vzpodbuda za še boljše delo in prizadevanje.

TO JE POSLOVANJE

Htela bih da kupim vezene espadrile tvornice obuće Peko, ali su za dva tri dana bile rasprodane ovde, kao i u Beogradu, Bečeju i Zagrebu. Obratila sam se direktno fabrici telefonom 28. 6. 1979 godine. Rečeno mi je da će pitati sve prodavnice na teritoriju Slovenije da li imaju neki par zalihe, jer su taj model prestali da izrađuju. 6. jula odgovorili su mi, bila sam više nego prijatno iznenađena njihovom poslovnošću i angažovanjem. Napominjem, da je cena bila svega 289,00 din.

Ovim putem želela bih da pohvalim i one koji rade u prodavnicama Peko u Novom Sadu, posebno u ulici Svetozara Markovića, na njihovoj ljubaznosti i usluzi u pružanju svih podataka u vezi stupanja u kontakt sa fabrikom Peko.

Smatram da bi ovo trebalo da služi za primer ostalim organizacijama i trgovačkom osoblju u prodavnicama — kako se posluje i kako se uslužuje mušterija.

Srđanov Dunja
Novi Sad



čevljar

Glasilo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Janez Kališnik, Edo Košnjek, Nataša Meglič, Marjan Markič, Anton Simonič, Karel Zajc, Ivan Zaplotnik, Vera Umek, Marija Slapar — glavni in odgovorni urednik. — Naslov uredništva: »PEKO« Tržič, telefon 50-260 int. 217. — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj. — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3200 izvodov v slovenskem in 1600 izvodov v srbohrvaškem jeziku. — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, štipendisti, vajenci in upokojeanci brezplačno.



V eni prejšnjih številki smo vam obljubili, da bomo še pisali o sodelovanju pri izgradnji tovarne čevljev v Alžiru. Sodelovanje ni napredovalo. Šele sedaj so spet stekle intenzivne priprave za sodelovanje, zato upamo, da bomo kaj bolj konkretnega lahko napisali v prihodnji številki.

Za danes pa motiv iz Alžira.