

## Primerjalni kazalci rezultatov poslovanja naše tovarne v obdobju 1980 — 1982

Na osnovi Zakona o združenem delu moramo biti delavci tekoče in pred razpravo seznanjeni z rezultati svojega dela in poslovanja v OZD, da bi ob razpravah ob periodičnih obračunih, kot v tem času ob zaključnem računu, mogli smotrnejše in racionalnejše odločati o razporeditvi ustvarjenega dohodka.

Med temeljnimi pomembnimi rezultati del in poslovanja so tudi z zakonom predvideni kazalci, ki jih pregledno prikazujemo spo-

daj, le-te pa dopolnjujemo še s specifičnimi svojimi, ki nam sliko dela in poslovanja še poglobljajo.

Žal tudi tokrat še ne moremo primerjati naših rezultatov s sorodnimi OZD, ker dobimo podatke šele po preteku 2—3 mesecev po sprejetih zaključnih računih, zato primerjamo rezultate naše DO za zadnja tri leta poslovanja. (Glej tabelo na 2. strani)



Trenutek z nastopa malih šolarjev za praznik žena v naši tovarni, pred tremi leti.

V torek, 8. marca 1983 nas bodo že šestič zaporedoma obiskali učenci osnovne šole Dušan Kveder-Tomaž Litija in priredili našim delavkam kratko in prisrčno proslavo za njihov praznik.

Proslava bo v sukalnici — zbiralnici cev, ob 14. uri, takrat ko se menja dopoldanska in popoldanska izmena in se proslave lahko udeleži večina naših delavk. Avtobus, ki vozi v Zagorje bo počakal do konca proslave.

Udeležite se.

**VSEM SODELAVKAM ČESTITAMO  
ZA NJIHOV PRAZNIK — DAN ŽENA!**

V kazalniku I/1 — ustvarjenem dohodku na delavca smo bili izredno uspešni v letu 1981, ko le-tega primerjamo z letom 1980, saj smo na račun dela s starimi cenejšimi zalogami surovin imeli toliko manjše materialne stroške, zato pa toliko višji ustvarjeni dohodek. Nepri- merno slabše je porastla dohodkovna produktivnost v letu 1982 — indeks 116, saj so bile priznane višje cene preje šele v mesecu aprilu, čeprav smo surovino plačevali že dosti dražje. Takšne-

(Nadaljevanje na 2. strani)

### V TEJ ŠTEVILKI

— Končane so letne konference osnovnih organizacij ZK — na 3. strani.

— Koliko je pri nas režijskih in koliko ostalih delavcev? — Na 3. strani.

— Naš razgovor. Kako ocenjujemo delo našega sindikata? — Na 4. strani.

— Obiskali smo go- renjske tekstilne tovar- ne — na 5. in 6. strani.

— O varstvu pred po- žari v tem letu — na 6. strani.

## (Nadaljevanje s 1. strani)

PRIMERJALNI KAZALCI REZULTATOV POSLOVANJA DO ZA ODOBJE 1980 - 1982

|                                                                                                | 1980    | 1981    | 1982    | Indeksi      |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|--------------|--------------|
|                                                                                                |         |         |         | 1981<br>1980 | 1982<br>1981 |
| <b>I. Kazalci po 140. čl. ZZZ</b>                                                              |         |         |         |              |              |
| 1. Dohodek na delavca (v din)<br>- dohodkovna produktivnost                                    | 220.012 | 379.654 | 439.389 | 173          | 116          |
| 2. Dohodek v primerjavi s $\emptyset$ uporabljenimi poslovnimi sredstvi - rentabilnost v %     | 50.0    | 66.8    | 65.3    | 134          | 98           |
| 3. Ustvarjeni ČD na delavca v din                                                              | 171.637 | 289.922 | 356.011 | 169          | 123          |
| 4. Akumulacija v primerjavi z dohodkom (v %)                                                   | 12,2    | 28.2    | 23.3    | 231          | 83           |
| 5. Akumulacija v primerjavi z ustvarjenim čistim dohodkom v %                                  | 15.7    | 36.9    | 28.9    | 235          | 78           |
| 6. Akumulacija v primerjavi s $\emptyset$ uporabljenimi poslovnimi sredstvi v %                | 6.1     | 18.8    | 15.2    | 308          | 81           |
| 7. OD in sredstva skupne porabe na delavca (v din) - mesečno povprečje                         | 12.064  | 17.047  | 21.121  | 141          | 124          |
| 8. Čisti OD na delavca - mesečno povprečje                                                     | 7.528   | 10.801  | 13.577  | 143          | 126          |
| <b>II. Kazalci po delovni ZIS</b>                                                              |         |         |         |              |              |
| 1. Izločanje iz OD na delavca - mesečno povprečje (v din)                                      | 4.159   | 4.159   | 5.105   | 100          | 123          |
| 2. Izločanje iz dohodka na delavca (v din)                                                     | 48.376  | 68.142  | 83.378  | 141          | 122          |
| 3. Ak z Am v primerjavi s $\emptyset$ uporabljenimi sredstvi (v %)                             | 14.0    | 27.0    | 28.6    | 193          | 106          |
| 4. Povprečno uporabljena poslovna sredstva na delavca (v din)                                  | 440.471 | 568.173 | 672.511 | 129          | 118          |
| 5. Celotni prihodek v primerjavi s porabljenimi sredstvi (v %) - ekonomičnost                  | 148.6   | 148.8   | 141.8   | 100          | 95           |
| 6. Celotni prihodek v primerjavi s povp. uporabljenimi sredstvi (v %)                          | 2.3     | 2.8     | 2.9     | 122          | 104          |
| 8. Dohodek v primerjavi z načrtovanim dohodkom (v %)                                           | 108     | 144     | 99      | 133          | 69           |
| 9. Del ČD za OD v primerjavi z načrtovanim zneskom (v %)                                       | 98      | 115     | 99      | 117          | 86           |
| <b>III. Kazalci po odloku o obvezni amortizaciji</b>                                           |         |         |         |              |              |
| 1. Sredstva za reprodukcijo v primerjavi s $\emptyset$ uporabljenimi poslovnimi sredstvi (v %) | 14      | 29      | 29      | 207          | 100          |
| 2. Odplačila za investicijske kredite v prim. s sredstvi za reprodukcijo                       | 20      | 8       | 6       | 40           | 75           |
| Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur                                            | 1050    | 992     | 969     | 94           | 98           |

ga uspeha pa gotovo ne bi dosegli samo na račun cen, kar ni naš cilj in tudi širši družbeni ne bi smel biti, temveč smo ga dosegli tudi s povečano količino proizvodnje na povprečno prisotnega na delu.

Dohodek v primerjavi s povprečno porabljenimi poslovnimi (to je osnovnimi in obratnimi) sredstvi ali rentabilnost je celo padla za 2 % (indeks 98), in to na račun večjih potreb po obratnih sredstvih (reprodukcijski material), ki so se podražila predvsem na račun vedno dražjega dolarja (disparitet nacionalnih valut).

Odvisno od večjih ali manjših dajatev iz dohodka, raste ali pade čisti dohodek. Ker vidimo pod kazalcem II/2, da so izločanja iz dohodka na delavca tudi poskočila za 22 %, je temu sorazmerno tudi ustvarjeni čisti dohodek na delavca nižji, kljub temu pa še vedno povečan za 23 % (indeks 123),

kar je seveda odvisno tudi od primerjanih absolutnih zneskov.

Tudi akumulacija (amortizacija nad minimalnimi stopnjami + del čistega dohodka za poslovni in rezervni sklad) je v primerjavi z dohodkom padla v letu 1982 indeksno na 83, kar je razumljivo, saj smo v letu 1981 še izločili iz dohodka 21.417.136 din za amortizacijo nad predpisano stopnjo, v letu 1982 pa nič več, ker se je amortizacija po predpisanih minimalnih stopnjah v tem času tako močno revalorizirala, ne štejemo pa je med akumulacijska sredstva.

Ker je znesek akumulacije sorazmerno manjši na ustvarjeni čisti dohodek v letu 1982 kot v letu 1981 je temu sorazmerno indeksno manjši tudi kazalnik pod I/5, predvsem pa še zato, ker je bil zaradi visokega porasta akumulacije v letu 1981 indeksni skok na leto 1980 tako velik.

Sredstva za osebne dohodke so bila pri nas v letu 1982 za 22 % višja od realiziranih v letu 1981, sredstva sklada skupne porabe pa le za 14 %, zato morejo biti osebni dohodki in sredstva skupne porabe na delavca - mesečno povprečje (kazalnik I/7), indeks (124) v letu 1982 višja le na račun zmanjšane števila zaposlenih. Podobno velja za kazalnik I/8, kjer se na višjem indeksu 126, kot so porastli neto osebni dohodki v letu 1982, to je indeksno 123, pozna še vpliv zmanjšane porasta prispevkov iz bruto osebnih dohodkov, to je indeksno 120.

Prispevki iz bruto osebnih dohodkov v masi so v letu 1982 sicer zaostali za porastom neto osebnih dohodkov v povprečju za 3 %, kljub temu pa pri kazalniku II/1 - izločanja iz osebnih dohodkov na delavca, mesečno povprečje, beležimo indeks 123, ker se pozna vpliv večjih dajatev za nadurno delo, ki so v letu 1982 skočile za 159 %. Tako se je obremenitev na delavca povečala.

Ker so za izločanjem iz dohodka osnova v glavnem sama višina ustvarjenega dohodka, BOD in davčna osnova, bi pri nespremenjenih stopnjah za izločanje, le-ta izločanja morala rasti ali padati vzporedno z naštetimi osnovami, ker pa se je število povprečno zaposlenih zmanjšalo, se je indeks za leto 1982/81 za toliko povečal (122).

Sredstva akumulacije z amortizacijo so na leto 1982 poskočila za 23 %,  $\emptyset$  uporabljena poslovna sredstva pa le za slabih 16 %, zato je indeks povečanja pri kazalniku II/3 razumljivo višji le za 6 % (indeks 106). Izreden skok akumulacije z amortizacijo v letu 1981 pa se še predvsem pozna v primerjavi z letom 1980. Pri kazalniku II/4 je tolikšen porast povprečno uporabljenih poslovnih sredstev na delavca tudi odraz zmanjšane števila zaposlenih poleg povečanih poslovnih sredstev.

Pri zelo pomembnem kazalniku ekonomičnosti, ki bo odslej tudi eno od meril za dovoljeno višino izplačila OD po družbenem dogovoru, moramo žal ugotoviti navedeno za 5 % (indeks 95).

Da gre tu predvsem za povečane stroške na račun podražitve surovin in ostalih materialnih stroškov bi bilo

razvidno že iz tabele razporeditve celotnega prihodka, ki je bila objavljena v zadnji številki »Predilca«, kjer so porabljena sredstva brez amortizacije za 2 %, višja od realiziranega celotnega prihodka. Močno se odražajo tudi za 89 % povečana sredstva amortizacije. Kljub doseganju visoke produktivnosti, moremo na elemente, ki tako močno zmanjšujejo našo ekonomičnost, vplivati le minimalno z zniževanjem vseh stroškov, ki jih z delom in poslovanjem povzročamo.

Na kazalnik II/6 smo praktično že odgovorili. Ker smo se zaradi zakasnelo priznanih višjih prodajnih cen preje ušeli pri načrtovanju, je za naslednja dva kazalnika razumljivo, zakaj sta toliko nižja.

V kazalniku II/1 - sredstva za reprodukcijo (to so vsa sredstva amortizacije, del čistega dohodka za poslovni in rezervni sklad) v primerjavi s  $\emptyset$  uporabljenimi poslovnimi sredstvi niso porastla, temveč so ostala na isti ravni. Velik skok indeks 207 za obdobje pred zadnjim je razumljiv zaradi velikega porasta sredstev amortizacije.

Pri naslednjem kazalniku moramo sklepati na osnovi predhodnih tolmačenj na zmanjšanje odplačil za dolgoročne kredite, ki zapadejo v naslednjem letu, če jih primerjamo s sredstvi reprodukcije.

Pri vseh kazalnikih, ki smo jih opisali, bi dobili mnogo realnejšo sliko pri medobdobnih primerjanjih, če bi jih uspeli popraviti z vplivom rasti inflacije.

V. K.



## Z letnih konferenc OO ZK

Vseh 5 osnovnih organizacij ZKS Predilnice Litija, se je v prvih dneh v februarju sestalo na svojih letnih konferencah, kjer so obravnavali:

— organizacijska poročila o delu osnovnih organizacij in njihovega vodstva v preteklem letu in ocenili:

— **GOSPODARJENJE** v preteklem letu;

— **VARNOSTNOPOLITIČNO SITUACIJO** v naši

delovni organizaciji, ki se direktno navezuje na gospodarsko situacijo, torej, če je poslovni uspeh boljši, se izboljšajo tudi elementi varnostno-politične ocene, kot so delovanje delegatskega sistema, delovanje samoupravnih delovnih skupin, poti informiranja in učinkovitost informiranja, izobraževanje komunistov, akcijska enotnost in delovanje komunistov, splošno vzdušje v kolektivu, disciplinska odgovornost, itd.

— **DELO OSNOVNE ORGANIZACIJE IN SPREJELI PROGRAM DELA IN AKTIVNOSTI** za letošnje leto. Vodilo za načrtovanje nadaljnjih aktivnosti je bil poziv k javni razpravi o aktualnih vprašanjih in nalogah pri utrjevanju idejne in akcijske usposobljenosti in organiziranosti Zveze komunistov Slovenije.

Nadalje so se komunisti ponovno seznanili z novo organiziranostjo občinske organizacije ZKS ter volili delegate za programsko občinsko konfe-

renco. Pristopili so tudi k evidentiranju kandidatov za predsednika občinskega komiteja ZKS Litija.

Veliko pozornosti so komunisti v svojih razpravah namenili preoblikovanju osnovnih organizacij ZKS v Predilnici Litija, ki jih je potrebno nujno izvesti zaradi reorganizacije proizvodnega sektorja in sektorja vzdrževanja. Enotno so se opredelili tudi do ustanavljanja akcijske konference, kot stalne oblike akcijskega povezovanja med posameznimi OO ZK. Vsaka OO ZK bo imela enako število delegatov, za pripravo, vodenje in izvajanje preko te oblike povezovanja sprejetih usmeritev za delovanje komunistov, pa lahko oblikujejo delovno predsedstvo konference. Komunisti OO se zavedajo, da takšno akcijsko povezovanje ne more in ne sme voditi do tega, da bi nove organizacijske oblike dela prevzemale vlogo OO in organov ZK, pa tudi ne drugih nosilcev odločanja v sistemu socialistične samoupravne demokracije.

V. B.

## Struktura zaposlenosti pri nas

Pojmovanja, kaj šteti v režijo so si v svetu zelo različna, zato je potrebno osvojiti nek kriterij, da bi obdržali stalno primerljivost med podatki. Tako je tudi pri nas. Če dobro pregledamo obrazložitev pod tabelami, se bomo morda sami vprašali, zakaj so npr. transporter predpreje, valjčkar, čistilec strojev, klimatskih naprav, vzdrževalec, zabojar ali skladiščni delavec itd. med režijskimi delavci, saj delajo neposredno v proizvodnji. Pomembna je jasna razmejitev, da vsak po svoje ne razmejujemo vrste delavcev, še pomembnejši pa je skupni rezultat dela. Če jih ločimo tako, kot smo jih mi ločili v spodnji tabeli, gotovo ne more priti do pomot.

**KOLIKO JE REŽIJSKIH DELAVCEV PRI NAS IN KOLIKO OSTALIH?** Kdo spada med režijce; kaj ti delajo; lahko razberete iz pojasnila pod tabelo!

(Podatki so od 31. 12. 1982, vendar se stanje do danes ni dosti spremenilo, zlasti pa ne v prid režijskih delavcev.)

| SEKTORJI              | REŽIJSKI DELAVCI      |        |        | DELAVCI, KI<br>DELAJO<br>NEPOSREDNO<br>OB STROJIH |
|-----------------------|-----------------------|--------|--------|---------------------------------------------------|
|                       | Pisarniški<br>delavci | Ostali | SKUPAJ |                                                   |
| PROIZVODNI            | 12                    | 188    | 200    | 559                                               |
| VZDRŽEVANJE           | 3                     | 123    | 126    |                                                   |
| KOMERCIALA            | 12                    | 35     | 47     |                                                   |
| KADROVSKO-<br>SPLOŠNI | 23                    | 10     | 33     |                                                   |
| FINANČNI              | 30                    | -      | 30     |                                                   |
| MENZA                 | 3                     | 17     | 20     |                                                   |
| SKUPAJ                | 83                    | 373    | 456    | 1.015 zaposlenih                                  |

**Med »OSTALE« režijske delavce spadajo:**

**PROIZVODNJA** — mojstri in vodje izmen (45), delavci v laboratoriju (13), transportni delavci (52) in delavci za druga pomožna opravila (78).

**VZDRŽEVANJE** — vodje in pomočniki vodij posameznih oddelkov (12), električarji (13), pomožni zidarski delavci (4), mizarji (3), valjčkarji (5), čistilci strojev (29), kurjača (2), čistilci klimatskih naprav (5), mazači strojev (5) in 45 ostalih delavcev vzdrževanja, v glavnem kovinarske stroke.

**KOMERCIALA** — vodji transporta in skladiščniki (6), vozniki v notranjem transportu in transportni delavci (24) in 5 zabojarjev.

**KADROVSKO-SPLOŠNI SEK.** — snažilke (4), gasilci (5) in šofer.

**MENZA** — osebje kuhinje in točilnice (15), ter čuvaj v počitniškem domu in voznik v notranjem transportu.

V. K. in M. M.

## Poročilo o izdajanju glasila Litijski predilec v letu 1982

Lani je izšlo 24 številčk našega glasila v skupni nakladi 38 400 izvodov; naklada za vsako številčko je bila 1600 izvodov.

**Stroški izdajanja so bili naslednji:**

|                         |                    |        |
|-------------------------|--------------------|--------|
| Stroški tiskanja        | 1.043.616,00 din = | 93,3 % |
| Neto honorarji          | 66.325,20 din =    | 5,9 %  |
| Prispevki od honorarjev | 9.040,10 din =     | 0,8 %  |
| Skupaj                  | 1.118.981,30 din = | 100 %  |

**Cena za posamezni izvod:**

|                      |           |
|----------------------|-----------|
| Cena tiskanja        | 27,00 din |
| Neto honorarji       | 1,70 din  |
| Prispevki honorarjev | 0,20 din  |
| Skupaj               | 28,90 din |

Glasilo so celo leto oblikovali in urejali člani uredništva: Branko Bizjak, dip. ing. Mirko Dolinšek, Martina Kralj, Vinko Keržan, Matic Malenšek (odg. urednik) in Niko Stamatovski. Za politiko izdajanja in zasnovo lista je skrbel odbor za obveščanje. Večji kot prejšnja leta pa je bil tudi odziv sodelavcev — dopisnikov.

M.M.

## Pred letno konferenco sindikata

V mesecu februarju potekajo priprave za izvedbo letnih članskih sestankov osnovnih organizacij in letnih sej konference osnovnih organizacij zveze sindikatov v občini Litija.

Letni sestanki naj bi bili končani do konca tega meseca. Namen letnih sestankov je analizirati in oceniti delovanje in aktivnost izvršilnih odborov, posameznih komisij in odborov.

Osnovne organizacije sindikata, kakor tudi konferenca, so si že v začetku svojega mandata postavile odgovorne naloge. Zdaj, ko je polovica mandatnega obdobja že potekla, že lahko analiziramo svoje delo in ga ocenimo. Člani IO OOS in konference so zavzemali svoja stališča o stvareh, ki so neposredno povezane z delom DO. Naj navedem le del teh. Sodelovali smo pri usklajevanju samoupravnih splošnih aktov, pri uresničevanju stabilizacijskega programa, skrbeli za samoupravno zaščito delavcev ter njihove socialne varnosti, spremljali delo disciplinske komisije ipd. Podrobneje pa bomo svoje delo analizirali na letnih članskih sestankih, obenem pa pripravili program za nadaljnje delo vseh IO OOS ter konference. Ocenili in sprejeli bomo poročilo o finančnem poslovanju ter poročilo o finančnem načrtu OO. Po potrebi izvršili kadrovske spremembe ter obravnavali druga pomembna vprašanja.

Naj na koncu pozovem vse delavce v DO, da se članskega sestanka udeležijo v čimvečjem številu ter se pripravijo na razpravo, ker bo le s sodelovanjem vseh zaposlenih, delo sindikata še uspešnejše.

A. Požek

## Naš razgovor

# OCENJUJEMO DELO SINDIKATA

V času, ko ocenjujemo delo sindikata, sem poprosil za izjavo nekaj delavcev, da bi povedali ali je delovanje sindikata uresničilo njihova pričakovanja, kaj pričakujejo v prihodnjem obdobju itn. Sogovornike sem izbral kar tako, povsem slučajno, ko sem se sprehodil po različnih oddelkih naše tovarne. Takrat je bila dopoldan na delu 1. izmena.

Sogovorniki so povedali:

### JOŽA ILAR

— predica v oddelku OE bombaž:

»Sindikat je izpolnil moja pričakovanja. Ne morem se pritoževati, in bo kar v redu, če bo šlo tako naprej. O gospodarjenju pri nas se seznanjamo na sestankih SDS, v razpravi pa se nisem nikoli vključevala.«



**POLDE ROJŠEK** — posluževalec čistilnih in rahljalnih agregatov:

»S programom o delu sindikata nisem seznanjen. Ne vem kaj lahko pričakujem od sindikata, na njegovo dosedanje delo pa nimam pripomb.«



**JOŽE GRETIČ** — valjčkar

»To kar sem pričakoval od sindikata se je uresničilo, vendar ne popolnoma. Predvsem bi se dalo kaj izboljšati v zvezi s prehrano. To bolj občutimo tisti, ki delamo v izmenah — torej tudi ponoči. Dobro so sklenili, da imamo še naprej najeti dve sobi v Čateških Toplicah.«

Programa sindikata ne poznam, ker ga še nismo obravnavali. Z gospodarsko situacijo smo seznanjeni, vendar po zaslugi Informacij in Predilca, lahko pa bi tudi na sestankih OO sindikata obravnavali to tematiko.«

**VINKO FORNAZARIČ** — vodja remonta v sukalnici in previjalnici:

»Naš sindikat je bolj »v službi« delovne organizacije kot delavca — posameznika. Ko obravnavajo pritožbe,

upoštevajo mnenje komisije, mnenje delavca, ki se pritožuje, pa ne upoštevajo. Ne spominjam se, da bi konferenca sindikata kdaj podprla delavca na delavskem svetu. Sicer pa je dobro poskrbljeno za rekreacijo, izlete... Menim pa tudi, da smo mi sami premalo »sindikalisti«. Člani odbora so osamljeni in ne morejo delati čudežev. Vsi bi morali prijeti za delo. Sindikat ni namenjen le za ozimnico.«



**LUDVIKA PETRIČ** — snemalka v PB:

»Na sestankih smo se pogovarjali o gospodarjenju; o tem nas seznanja tudi naš časopis. Sindikat pa bi lahko bolj poskrbel tudi za naše počutje. Poleti je v naših oddelkih velika vročina, klimatske naprave s hladilniki bi pa menda to lahko odpravile, pa ni denarja za to.«

Želim si torej, da bi sindikat v bodoče skrbel tudi za take reči. Na sestankih smo dostikrat o tem razpravljali, upam da v bodoče ne bo več zaman.«



**MARIJA MANDELJ** — sukalnica — previjalka:

»Nimam veliko stikov s sindikatom, vem pa, da če nekdo kaj potrebuje, se vedno potegnejo zanj. Rada bi, da bi se večkrat sestali in pogovorili in tako bi vam lahko kaj več povedala o našem sindikatu iz sukalnice.«

## NACE SENICA

— PP/rez. —

mojster mikalnice:

»Mislim, da je socialna pomoč delavcem, ki so nad dva meseca v bolniškem staležu že zdavnaj prenizka. Kaj pa predstavlja 400.—din danes. To bi morali zvišati pa čeprav bi se tudi kriteriji spremenili npr.: namesto po dveh, bi dobili večjo denarno pomoč po treh mesecih. Bolje bi bilo.

Rekreacija menda deluje. Včasih sem še sam bil v tej komisiji.

Posebnih sindikalnih sestankov nimamo. Vse kar je treba se pogovorimo na sestankih SDS.»

Med razgovorom sem vsakega tudi vprašal, če pozna svojega predsednika sindikata. Te smo namreč predstavili v našem časopisu takoj po tem, ko so bili izvoljeni. Pritrdilno so odgovorili le trije. Ostali svojega predsednika ne poznajo. (Koliko pa je takih še med vsemi zaposlenimi?) Kako to? Naj

spregovorijo še predsedniki osnovnih organizacij sindikata sami.

**Marjan Sonc** — predsednik OO sindikata skupnih služb

»Z organiziranjem samoupravnih delovnih skupin so se naloge za vodenje sestankov porazdelile na več delavcev.

Sestanke namreč lahko vodijo vodje samoupravnih delovnih skupin ali pa člani izvršnih odborov osnovnih organizacij sindikata, saj predsednik ne more prisostvovati vsem sejam. Mislim, da je predvsem to vzrok v nepoznavanju predsednikov.

Poleg tega pa je vzrok v načinu organiziranja sindikata, saj delo sloni večina na konferenci, saj se osnovna organizacija sklicuje le na specifične zadeve.

Dodal pa bi še to, da se sindikat premalo ukvarja z konkretnimi problemi delavcev in je tudi to vzrok nepoznavanja vloge sindikata naploh.»

**Drago Kovič** — predsednik OO sindikata predilnice:

»Na prvem sestanku konference sindikata lani smo se dogovorili, da bomo težišče dela sindikata prenesli na osnovne organizacije. Tega v enem letu nismo uresnili. Predvsem nas pri tem ovira izmensko delo. Precej dela sindikata povezujejo samoupravne delovne skupine, ker pa sam delam na izmenskem delu, lahko prisostvujem le sestankom, ki so na moji izmeni. Torej, srečujem se vedno z istimi ljudmi. Na vseh sestankih pa nikakor ne morem biti. Tako je težišče dela še naprej na konferenci sindikata. Težko bo doseči, da bo drugače. Za vodenje osnovne organizacije bi predsednik moral biti redno seznanjen z vsemi podrobnostmi in dogajanji v delovni organizaciji.»

**Borut Komotar** — predsednik OO sindikata predpredilnice:

»Bil sem že na sestankih SDS vseh skupin iz predpredilnice, ki so bili sklicani v vlogi sindikata. Delam le dopoldan, in v enem letu so imele vse skupine tak sestanek v dopoldanskem času. Torej ni razloga, da me sodelavci ne bi poznali.

Predsednik sem že drugi mandat in že prej smo si zadali nalogo, da bi pospešili delo izvršilnih odborov. Predsedniki nosimo pri tem preveč breme; več bi morali sodelovati tudi drugi člani IO. Njihova naloga je, da na svojih skupinah pomagajo vodjem SDS. Precej stvari je, ki jih težko razume tudi tisti, ki sestanek vodi in to je tudi vzrok, da delo ni zaživele, kot smo želeli.»

**Franč Stopar** — predsednik OO sindikata sukalnice:

»Osebnostno sem mnenja, da se delo OO sindikata in konference sindikata le nekje pozna. Ne bi sedaj našteval kje in kaj smo storili, vendar na sejah konference sindikata se je le nekaj storilo, saj so vse pomembnejše stvari tekale tudi preko nas in če bi bili popolnoma pasivni, bi bili deležni ostrih kritik že med letom. Povedal bi le še to, da sem bil prvo leto in prvič na kakršnikoli predsedniški funkciji, se pravi, brez tovrstnih izkušenj, in stvar ostalih je, da nam povedo, kje in kakšne napake smo delali in mislim, da jih bomo v ostali polovici našega mandata odpravili, saj se na napakah učimo.»

M. M.

STRAN 4

LITIJSKI PREDILEC

MAREC 1982 — št. 5

Predstavljamo vam predsednike osnovnih organizacij in konference sindikata

(Nadaljevanje s 3. strani)

ljana veliko pridobili. Vsak delavec se lažje vključuje v razprave in s svojimi predlogi pripomore k razrešitvi marsikaterih problemov. Članov izvršilnih odborov osnovnih organizacij bodo skrbeli za aktivne razprave in vodili sestanke samoupravnih delovnih skupin v skupni sindikatu. To pa so predvsem samoupravne odločitve v zvezi z ustvarjenim dohodkom in njegovim razporeditvijo, kakor tudi z delitvijo osebnih dohodkov. Pomembno pa so tudi vprašanja delovnih in življenjskih pogojev in drugih vprašanj socialne varnosti.

Osnovne organizacije sindikata se bodo morale zavzemati za aktivno vključevanje v stabilizacijsko pripravo in skrbeti za dosledno izpolnjevanje stabilizacijskega programa. Zavezanosti moramo odgovoriti, da delo v tej zvezi ne pomeni večje obremenitve, češar pa se premalo postavlja.

benega standarda delavcev; uveljavljanje delitve po delu in rezultatih dela; uveljavljanje delegatskih odnosov; uveljavljanje možnosti za objektivno in nepristransko informiranje; skrb za neenotno izobraževanje delavcev; usmerjanje kulturnega življenja delavcev; nadaljnja krepitev družbene samozavesti.

To je nekaj pomembnih nalog, ki nas čakajo v obdobju, ki je pred nami. Nedvomno bo moglo te naloge izpolniti le ob najstari podpori članov sindikata kot tudi strokovnih služb.

Izredno pomembno za delovanje na vseh teh področjih pa se mi zdi to, da zaživi delo izvršilnih odborov osnovnih organizacij sindikata. Zavedati se moramo, da je izvršilni odbor sindikata kolektivni, demokratični izvršilno-politični organ, kateremu imajo vsi člani enake pravice in enako odgovornost za njegovo delo. Ne glede na kolektivno delo in odgovornost izvršilnega odbora pa je potrebno za dobro delo predvsem smiselno porazdeliti delo med vse člane izvršilnega odbora.

Za realizacijo programa, ki smo si ga zadali na obnem zboru, bo vsakodnevno potrebno veliko truda, vendar ob skupnem zavedanju tega, da je OO sindikata mesto kjer delavci izražajo, sočajo in usklajujejo svoje interese in težnje se mi zdi, da je tudi ta program mogoče realizirati.

Lani smo v 5. številki Predilca predstavili vse predsednike OO sindikata z namenom, da bi jih tudi poznali.

BORUT KOMOTAR

— predsednik OO sindikata predpredilnice

»V pogojih gospodarstva, ki trenutno vladajo je vloga sindikata nedvomno izrednega pomena. Osnovne naloge, ki nas čakajo terajo od vseh nas organizirano akcijo predvsem na področjih kot so: nadaljnje uveljavljanje samoupravljanja; skrb za povečanje produktivnosti dela, smotno izkoriščanje sredstev za proizvodnjo ter s tem za stalno rast življenjskega in družinskega blaginje.



Marjan Sonc



Franč Stopar

FRANČ STOPAR

— predsednik OO sindikata sukalnice

»Funkcija predsednika OO sindikata je predvsem v današnjih gospodarskih pogojih precej težka in odgovorna in bo terjala precej truda in volje. Glede na to, da pa je sindikat najbolj močna delavska in družbenopolitična organizacija in da smo vsi vključeni v njo prostovoljno, pričakujem tako od članov kot od konference sindikata ter nadzornega odbora tesno sodelovanje in pomoč. Vsi vemo, da bo prihodnje obdobje, se kaže in prav ta daje vsem OO sindikata se kaže težje naloge in obveznosti in brez tesnega sodelovanja vseh članov ter strokovnih služb ne bo uspeha.

Na prvo mesto bi tudi jaz postavil stabilizacijsko pripravo, saj se smotno izraha dragih surovin, razrednih delovnih pogojev, skratka vse, kar sodi k se boljše izkoriščanje delovnega časa, skratka vse, kar sodi k se boljše delovni in poslovnim uspehom, kajti če bomo uspeli tu, potem smo v veliki meri rešili tudi še socialno problematiko.

Program sindikata je na vseh področjih dovolj široko zastavljen in če ga bomo uspešno realizirali, kar mislim, da ob podpori vseh nas bomo, potem sem prepričan, da se bo naš delo po preteklu mandata dala opaziti in oceniti.

31648 yu litex  
10211 yu krusk rbt 2.437 6.3.82  
zenama vaseg kolektiva cestitamo praznik 8 mar

ak. sindikata ro tm. krusk-valjevo  
iz tovarne Krušič iz Valjevo so nam poslali telegram, s katerim čestitajo čezmaku iz naše tovarne za 8. marec, praznik žena.

DRAGO KOVIČ — predsednik OO sindikata predilnice

Ko prevezam nalogo predsednika OO sindikata, se zavedam, da mi je naložena naloga in odgovornost vodenja organizacije, za nadaljni razvoj političnega sistema socialističnega samoupravljanja in položaja delavcev v njem, v času trenutnih pogojev gospodarstva. Zavezam se bom, da bo OO sindikata predilnice dajala vso podporo vsem sprejemljivim ukrepom, pomočnim materialom, polno izkoriščanje delovnega časa bo naša vseskozi osrednja in stalna naloga. Kot prvo, pa se bo sindikat se nadalje zavezal za socialno varnost delavcev, poletje ostalih nalog in aktivnosti. To so: obravnava zaključnih računov, obravnava zahtevkov za varstvo pravic delavcev, evidentiranje delegatov za delavski svet, za sindikat, ter delegacije za občinsko skupščino in samoupravne interese skupnosti.

Od članov izvršilnega odbora pričakujem sodelovanje in pomoč pri izvajanju OO, kar je pogoj, da bo OO pobudnik in nosilec akcij sindikata, to pa je tudi ena glavnih zastavljenih nalog v programu dela sindikata Predilnice Litija. S skupnim delom izvršilnih odborov in konferenc sindikata upam, da bomo zmogli realizirati program, ki smo si ga zastavili na obnem zboru.



Drago Kovič

## Z obiska v gorenjskih tekstilnih tovarnah

V soboto petega februarja so člani naše DO: Franc Lesjak st., Karel Mandelj, Alojz Koprivnikar in Stane Črne obiskali kranjske tekstilne tovarne in pa tržiško bombarno predilnico in tkalnico, kjer so prisostvovali tudi obnem zboru IGD-BPT Tržič.

V Kranju smo obiskali Tekstilindus in IBI Kranj.

V pogovoru s kranjskimi tekstilci smo ugotovili, da se ukvarjajo z enakimi problemi kot mi in da še vedno ne vedo odgovora kako v prihodnje posodabljati svoj iztrošeni strojni park, da bi ostali konkurenčni na zunanjem trgu.

V oddelkih je opaziti posebno skrb za čistočo in delovno disciplino, saj ne moreš iz oddelka v oddelk »kar tako«, strojni park je podoben našemu. V Tekstilindusu imajo Rieterjev mikalnik, ki

je popolnoma zaščiten z varnostnimi pokrovi, nov dvojilni sukalni stroj s posebnim formatom navitka, v še bolj poenostavljeni izvedbi in s pripadajočim dvojilnim strojem, prav tako nove oblike, zajetje zraka za klima v predilnici je na severni strani, ob reki Savi.

IBI — Kranj je karakteristična, odlična organizacija dela, od skladišča bal pa do kraja je vse povezano z minimalnimi transportnimi razdaljami in skoraj brez medfaznih skladišč — popolnoma kontinuiran proces, delovna disciplina je na višini, čistoča v oddelkih pa izredna. IBI — Kranj je najboljša tekstilna tovarna v Jugoslaviji.

V BPT — Tržič so si najprej ogledali proizvodne prostore. Kot posebnost so nam (Nadaljevanje na 6. strani)

**(Nadaljevanje s 5. strani)**

pokazali infrardeče prijavnike isker s pripadajočo opremo. Prijavniki so montirani na ceveh cevovodov. Tako, ko prijavek zazna iskro med transportiranim materialom se linija avtomatsko izključi, posebna signalna svetilka pa pokaže kateri prijavek jo je zaznal. Čas odkrivanja zanetka se izredno zmanjša prav tako pa se lažje predvidi mesto, kjer je zanetek.

Občni zbor IGD-BPT — Tržič je bil v Gasilskem domu IGD. Občnemu zboru so poleg domačih gasilcev, članov društva, prisostvovali tudi gosti okoliških gasilskih društev in pa gosti iz drugih tekstilnih tovarn; poleg teh so prisostvovali tudi vodilni delavci iz tovarne z glavnim direktorjem, kar nedvomno kaže kakšen pomen in vlogo

ima požarno varstvo v njihovi tovarni, zavedajo se, je bilo poudarjeno v razpravi, da morajo gasilci biti ves čas usposobljeni in pripravljeni učinkovito posredovati. Rečeno je bilo, da so imeli v letu 1982 11 zanetkov požarov s skupno 650.000. — din požarne škode. Imajo zaposlene štiri poklicne gasilce in pa tudi kombiniran gasilski avto.

V razpravi je bilo poudarjeno, da bi morale tekstilne tovarne medsebojno še bolj sodelovati in si izmenjavati izkušnje s področja požarne varnosti.

V imenu naše DO jih je nagovoril tov. Franc Lesjak var. ing. V kratkem je opisal naše razmere in prizadevanja in podprl idejo o medsebojnem sodelovanju.

Na koncu so podelili še priznanja za leto 1982.

**Stane Črne**

## Varstvo pred požari v letu 1983

Predelava bombažnih vlaken v delovni organizaciji, ki je preprežena z električnimi kablji in elektro motorji predstavlja neprestano nevarnost za nastanek manjših pa tudi večjih zanetkov požarov. Zato komisija za varstvo pred požari kot samoupravni organ skrbi, da v delovni organizaciji strokovne službe v posameznih sektorjih in drugi delavci izvajajo predpisane ukrepe za preprečevanje požarov.

Kateri so ti ukrepi:

a) vzdrževanje strojev, instalacij, klimatskih naprav in delovnih prostorov; b) namestitvev gasilnih sredstev in opreme na požarno ogroženih oddelkih; c) vzgoja varstva pred požarom — novosprejetih delavcev, delavcev na posameznih delovnih mestih, vodstvenih delavcev, ki so odgovorni za delo drugih delavcev, gasilskih desetini na dopoldanski izmeni in delavcev na izmenskem delu.

### Vzdrževanje strojev, instalacij, klimatskih naprav in delovnih prostorov

Za leto 1981 je prejela naša delovna organizacija posebno republiško priznanje za uspešno varstvo pred požari, vendar nas 37 zanetkov požarov v letu 1982 v naši delovni organizaciji opozarja, da moramo tudi s tehničnimi

ukrepi zagotoviti bolj varne delovne razmere. Stroji in druga oprema bo vedno starejša in manj varna. V stabilizacijskih ukrepih moramo okrepiti preventivno vzdrževanje strojev; v oddelku bombažne čistilnice z mikalniki namestiti infrardeče prijavnike, ki bodo takoj ustavili delovno linijo čistilnih strojev in alarmirali posluževalce o mestu nastanka zanetka požara.

Redno čiščenje strojev in klimatskih naprav preprečuje naglo širjenje zanetka požarov in eksplozije bombažnega prahu, ki hipoma razširi ogenj po vsem oddelku.

Čiščenje strojev mora biti načrtno po izdelanih planih, osebnih zadolžitvah po vzdrževalnih delovnih in posluževalcih strojev na izmenskem delu.

Dežurni gasilci so dolžni izvajati nadzor med obstoječimi vodnimi razmerami, ročnimi gasilnimi aparati in nad gasilsko opremo, da je gasilska oprema v brezhibnem stanju, osebna oprema (maske, dihalni aparati) pa v stanju, ki ne ogroža osebno varnost delavcev med gašenjem.

### Namestitev in zamenjava gasilne opreme

V letu 1983 bomo po planu, ki ga je sprejel DS delovne organizacije nadomestili do-

trajano gasilsko opremo in orodje vključno z javljalniki požara v oddelku predpredilnice.

### Varnostna vzgoja varstva pred požarom

Z uvajanjem sodobne tehnike v tekstilni industriji, ko elektroniko izpodrivajo že mikroprocesorji, naprave ki omogočajo daljinsko vodenje delovanja strojev, se povečujejo zahteve po strokovnem usposabljanju posluževalk in posluževalcev strojev. Že posamezni delavec upravlja skupino strojev, ki je danes vrednotena na milijonske vrednosti, zato je tudi stopnja odgovornosti posluževalcev velika. Strokovno usposobljene desetine še ne zagotavljajo varstva pred požarom. Za uspešno varstvo smo vsi odgovorni. Služba varstva pri delu je v letu 1983 izdelala program strokovnega izobraževanja, ki zajema vse zaposlene.

Že novosprejeti delavec mora biti pred nastopom dela motiviran za varno delo in poučen o osnovah varstva pred požarom za opravljanje posameznih del in opravil. Mnenja mnogih, da posluževalke strojev v primeru zanetkov niso sposobne gasiti, je le še ostanek preteklosti. Pri posameznih zanetkih požarov v letu 1982 so prav posluževalke strojev uspešno sodelovale pri gašenju.

Za posluževalke in tudi posluževalce poteka izobraževanje po skupinah med delovnim časom. To izobraževanje izvaja teoretično in praktično z uporabo ročnih gasilnih aparatov in opreme, dežurni gasilec na izmeni.

Za vodstvene delavce je program zahtevnejši, ker vodje izmen (mojstri) izvajajo varstvo pred požarom in so ob nastanku zanetka požara, do prihoda dežurnega gasilca, vodje gašenja.

Tečaj za vodstvene delavce bo v letu 1983 organiziran v dveh skupinah, da bo omogočeno vsem vodstvenim delavcem obisk gasilskega tečaja.

### Usposabljanje gasilskih desetini

Z uvedbo bonov za osebna vozila in skupinskim prevozom delavcev iz okolice Liti je na delo in iz dela so nastale težave pri izvedbi gasilskih vaj, ki se izvajajo po delu. Gasilske vaje so po pravilniku varstva pred požarom obvezne za delavce, ki delajo v posameznih delovnih enotah.

Komisija za varstvo pred požarom, DS je skupno z operativnim štabom IGD Predilnice Litijske in štabom CZ sprejela sklep o reorganizaciji gasilskih desetini na posameznih izmenah. Delavci, ki stanujejo v neposredni okolici Litijske bodo imeli štirikrat letno gasilske vaje po dve uri, po delu. Imena članov desetini bodo objavljena v mesecu februarju na oglasnih deskah.

Za delavce iz daljnje okolice Litijske, ki uporabljajo za prevoz na delo osebna vozila ali skupinski prevoz, bodo organizirane gasilske vaje in predavanja iz gasilske preventive po posebnem programu ob sobotah.

Izgubljeni čas za gasilsko izobraževanje je po pravilniku o varstvu pred požarom plačan, če je gasilsko usposabljanje v prostem delovnem času.

Vsako izobraževanje, ki je obvezno in pogojeno z zasedbo posameznih del in opravil ni preveč priljubljeno. Ob zavesti pa, da nam požar lahko uniči dragocene stroje za katere nabavo nimamo deviznih sredstev in da na teh strojih ustvarjamo osebni dohodek za sebe, družino in širšo družbeno skupnost, bomo z veseljem in razumevanjem sodelovali pri gasilskem izobraževanju in vseh preventivnih ukrepih.

Služba varstva pred požarom bo ob koncu posameznega izobraževanja izdelala teste iz požarnega varstva tako, da se snov ne bo ponavljala in bo tako samo izobraževanje bolj zanimivo in krajše, za udeležence, ki bodo posamezne teste uspešno rešili.

**Franc Lesjak var. ing.**

## NEZGODE V JANUARJU 1983

Predica Ana Čadež je z medeninasto kljukico odstranjevala navito predprejo s spodnjega raztezalnega valjčka. Z drugo roko je vlekla predprejo z valjčka, pri tem pa ji je potegnili palec leve roke med valjčka in ji poškodovale noht.

Vlagalka preje Justina Pintar se je peljala z mopedom domov na Grbin. Na križišču, na koncu mosta čez Savo, ji je zaradi peska na asfaltu spodneslo moped, padla je in si poškodovale kolk desne noge.

Dvigalničar Milan Tekalec je nakladal poln lesen zaboj s cevki na ročni viličar. Pri sunkovitem dvigu je začutil bolečino v desni roki.

## IN MEMORIAM

Leto 1983 se še ni dobro začelo, ko nas je za vedno zapustil sodelavec Jakob Skubic; le tri tedne za njim pa še Valentin Ostrež. Oba sta bila delavca v zaboju.

### Jakobu Skubicu Valentinu Ostrežu

17. januarja je v bolnici umrl delavec v zaboju, Jakob Skubic. Življenjska pot pokojnega je bila polna preizkušenj in tudi trpljenja. Rojen v vasi Debeče je že v rani mladosti okusil revščino in grenkobo dolenskega, težkega življenja.

Ker v domači vasi ni bilo služke se je Jaka naselil v Šmartnem pri Litiji in kasneje, ko je dobil stanovanje, v Litiji. Zaposlen je bil v tovarni usnja v Šmartnem, v gozdnem podjetju, Koteksu in drugje. Pred 24 leti je prišel k nam. Bil je transportni delavec, nato vratar in nazadnje delavec v zaboju.

Rad je imel otroke; ta lastnost je bila še posebej potrjena ob rojstvu trojčkov in dvojčkov. Pri šestih otrocih je bilo v družini veliko odpovedovanja, požrtvovalnosti in nesebične medsebojne ljubezni, pa tudi poguma, da se je ob skromnem zaslužku preživljala tako številna družina, v kateri ni zmanjkalo kruha.

Kakor je Jaka tiho in skromno živel, tako je tiho in neopazno ugasnilo njegovo življenje.

Pokojnega Jaka bomo ohranili v lepem spominu.

Sorodnikom izrekamo v imenu sodelavcev in samoupravnih organov ob bridki izgubi moža, očeta in starega očeta, iskreno sožalje.



11. februarja smo se na litijem pokopališču poslovili od Valentina Ostreža, ki je delal pri nas 33 let kot transportni delavec in v zaboju pri sestavljanju zabojev.

Ob vsakem razgovoru je Tine končal: »Še dve leti moram vzdržati, da dosežem pogoje za starostno pokojnino. Bolijo me noge, ne počutim se dobro, zato je upokojitev za mene edina rešitev.«

30 let je Tine vsak dan prihajal iz Velikega vrha na delo peš. Le zadnja leta, ko se je zaposlil sin v Litiji, mu je bilo pešačenje na delo in z dela prihranjeno.

Pokojnega so vsi sodelavci imeli radi. Bil je vreden pri delu, skromen in tih v družbi sodelavcev. Zadnja leta Tine ni bil več trdnega zdravja, zato je opravljal lažje delo v zaboju pri rezanju obročnega železa.

Sanje o pokojnini, ki bi jo preživljal na svoji zemlji v miru v krogu svoje družine, v prosti naravi in v svežem zraku se niso izpolnile.

Zima bo minila, minilo je pustno veselje, prišla bo pomlad, ki bo s sončnimi žarki pozlatila brsteča in cvetoča drevesa v Velikem vrhu. Vse bo tako kot prejšnja leta, le Tina ni več med nami. S svojim mirnim življenjem, ki je bilo v boleznih polno trpljenja, je Tine s svojo dobroto in dobrosrčnostjo osvojil srca vseh sodelavcev. Ohranili ga bomo v trajnem spominu.

Svojcem in sorodnikom pokojnega želimo v imenu vseh sodelavcev in v imenu samoupravnih organov ob bridki izgubi moža, očeta, brata, naše iskreno sožalje.

## Varstvo pri delu lani

Število poškodb se je zmanjšalo glede na leto 1981 in to za 11 primerov. Tudi v vseh oddelkih je manj poškodb, le v čistilnici so 3 poškodbe več. Poškodovanih je bilo 15 moških in 15 žensk, od tega dela tudi ponoči 20 oseb. Zvečala pa se je resnost, torej so zaradi poškodb delavci dalj časa bili v bolniškem staležu. Če je bilo leta 1981 za 1 poškodbo povprečno 11,8 bolniških dni, se je leta 1982 zvišalo na 25,7 bolniških dni za 1 poškodbo na delu. Vedeti pa moramo, da je tako visoko število izgubljenih dni bilo na račun 2 poškodb, v predilnici bombaža in čistilnici.

### Pri katerih delih so se delavci največ poškodovali?

**Čistilnica:** odpiranje bal in popravila strojev;

**predilnica sintetike in bombaža:** snemanje, nabiranje cev, transportiranje zabojev in kontejnerjev;

**sukalnica, sukalnica efektih sukancev:** zdrsnitve in padci oseb, dotik z vrtečim delom stroja, zbad s pločevino;

**remont:** padec z lestve, odlet kovinskega delca v oči;

**zabojarna:** rezanje in uravnava obročnega železa;

**notranji transport:** zapiranje vrat vagona.

Največ poškodovanih je bilo snemalk — 8, delavci na ostalih delih so se poškodovali po 1 × ali 2 ×. Vir poškodb je v največ primerih pod in tla v delavnicah in pomožnih prostorih ter kontejnerji ali zaboji.

### Poškodbe na poti na delo in z dela

Bilo je 16 poškodb, poškodovalo pa se je 6 moških in 10 žensk. Največ je bilo poškodovanih pešcev — 8, sedemkrat pa so se poškodovali vozniki mopedov, 1 krat pa potnica v avtobusu.

### Periodični pregledi delovnih naprav in priprav

Strokovna komisija je v lanskem letu opravila 15 pregledov delovnih priprav in naprav v vseh proizvodnih oddelkih, skladišča z industrijskim tirom, viličarje, stabilne CO<sub>2</sub> naprave, transformatorske postaje, klimatske naprave, mehanično in mizarsko delavnico. Več o delu te komisije ste lahko prebrali v 3. številu glasila.

### Izobraževanje iz varstva pri delu

Lani je opravljal preizkus znanja iz varstva pri delu 210 delavcev v 15 skupinah. Vse preizkuse je opravila služba za varstvo pri delu, razen preizkus znanja iz VPD za industrijski tir. Udeleženci so bili električarji, kurjači, transporterji preje in predpreje, delavci v notranjem transportu in obrata družbene prehrane, posluževalci mikalnikov in čistilnih strojev, delavci pri remontu ter vodstveni in vodilni delavci.

### Zdravstveno varstvo

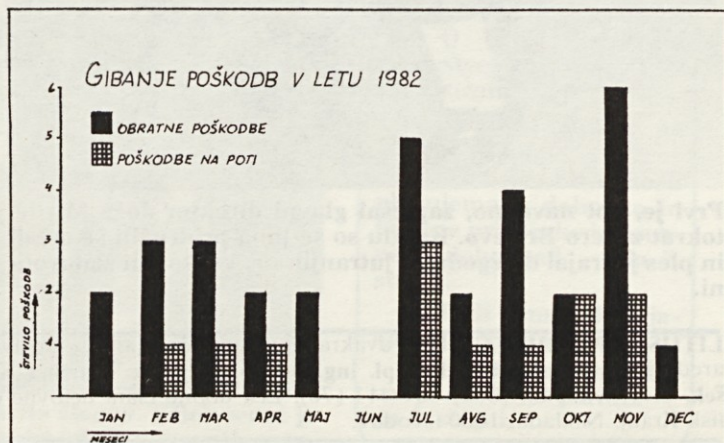
Zdravstveni dom Domžale TOZD zdravstveno varstvo Litija opravlja po samoupravnem sporazumu o svobodni menjavi dela preventivna dela za našo delovno organizacijo. Lansko leto so preventivni pregledi nekoliko zastali tako, da bo potrebno letos več angažiranja.

### Nočno delo žensk

V letu 1982 smo zmanjšali število žensk na nočnem delu za 31, torej dela ponoči skupno 472 žensk.

Srednjeročni program postopne ukinitve se zaradi pomanjkanja finančnih sredstev ne izvaja.

A. K.



## PLES PREDILCEV '83



Za zabavo je poskrbel ansambel »Kovinarji« iz Domžal.



Tako kot vsako leto, ko je na vrsti »Ples predilcev,« je bila tudi letos dvorana do zadnjega kotička polna.



Prvi je, kot navadno, zaplesal glavni direktor Jože Mirtič; tokrat z Vero Bricevo. Kmalu so se jima pridružili še ostali in ples je trajal do zgodnjih jutranjih ur. Vsi so bili zadovoljni.



Turistično društvo Litija je letos organiziralo že 25., jubilejni, pustni karneval po vojni. Žal je v nedeljo, 13. februarja, slabo vreme, morda pa tudi bencinski boni, marsikoga odvrnilo od ogleda dobro pripravljene karnevalske povorke in ostalega programa.

Iz Prištine se nam je s pozdravi oglasil sodelavec Dušan Mandič. Za kartico se mu lepo zahvaljujemo in želimo, da mu bo sedaj že manj kot 200 dni, hitro minilo.

Pišite mu!

NASLOV: Dušan Mandič, V. P. 9650/24, 38002 PRIŠTINA.

## PRIŠLI — ODŠLI

### JANUARJU 1983

4. 1. 1983 Metod MULH, Litija, Partizanska c. 8, čistilnica odpadkov;

17. 1. 1983 Stanka JANEŽ, Sava, Ponoviče 26, PP/1;

18. 1. 1983 Rajko KOVAČEVIČ, Litija, C. Z. B. 5, čistilnica odpadkov;

18. 1. 1983 Marica VUKOVIČ, Zagorje, C. 9. avg. 8 d, PA/2;

24. 1. 1983 Igor GORIŠEK, Šmartno, Šmartno 33 a, P/rez.

### Odšli:

5. 1. 1983 Damijan KOKALJ, Litija. C. kom. Stane-

ta 12, rem. sukalnice, odhod v JLA;

5. 1. 1983 Anton JANČAR, Litija, Trg na Stavbah 11, S/ef./rez., odhod v JLA;

7. 1. 1983 Aiša GRADAKŠKIČ, Zagorje, Podvine 14, zbiralnica cev, pismeni sporazum — odpoved delavke;

17. 1. 1983 Jakob SKUBIC, Litija, Ponoviška 9, transport, umrl.

V naši delovni organizaciji je bilo na dan 31. 1. 1983 zaposlenih 1016 delavcev, od tega 687 žensk in 329 moških ter 16 mladoletnih oseb.

M. VERBAJS

## Prezimovanje »Srebrnih pajkov« na Dolah

Taborniki, tabornice in medvedki ter čebelice odreda »Srebrni pajki« so v zadnjem tednu zimskih počitnic organizirali zimovanje na Dolah pri Litiji. Tabor so si uredili kar v osnovni šoli. Mlajši so spoznavali taborniški način življenja in pa prehodili bližnjo in daljno okolico, starejši pa so imeli organiziran tečaj za vodnike.

Najbolj jih je na Dolah presenetila velika gostoljubnost in pozornost domači-

nov, ki so jim na vsakem koraku pomagali, če so le mogli. V okolici Dol so odkrili še nekaj neonesnaženih, izredno lepih kotičkov naše občine, kar je v zadnjih letih postalo že prava redkost.

Taborniki in tabornice so si s prezimovanjem lepo popestrili zimске počitnice, čeprav ni bilo snega, pri tem pa so se tudi marsikaj koristnega naučili.

S. Č.