

Neposredno in posredno odločanje

Samoupravljanje kot oblika socialističnih družbeno-ekonomskih odnosov se ne bi moglo neovirano krepiti in razvijati, če celokupna družbena ureditev in politični sistem ne bi bila podrejena in prilagojena zakonitostim in potrebam njegovega razvoja. V tem pogledu je bilo in še bo pred našo delovno skupnostjo vrsta neodložljivih nalog.

Pred nami je bila predvsem naloga organizirati in se konstituirati po osnovnih načelih ustavnih amandmajev. Prizadevali smo si in si še bomo, da bi delovni ljudje uresničevali samoupravljanje v delovni organizaciji na zborih delovnih ljudi in z referendumi, po delegatih v delavskem svetu oziroma drugih organih upravljanja, ki jih posredno in neposredno volimo. To pomeni, da smo prvi del naših nalog že uresničili s konstituiranjem in vpisom delovne organizacije v sodni register. Druga, še pomembnejša naloga je izvajanje samoupravnih pravic in dolžnosti v gospodarskem uspehu in socialno-ekonomskem blagostanju delovnega človeka.

Kot sem omenil že prej, delovni ljudje odločajo o določenih vprašanjih neposredno in posredno. Neposredno odločanje uresničujejo na zborih delovnih ljudi, z referendumom in volitvami. Posredno delovni ljudje odločajo preko organov upravljanja delovne organizacije, kolektivnih in individualnih izvršilnih organov. O tem, kakšne organe ima naša delovna organizacija, so se odločali delovni ljudje samostojno s statutom delovne organizacije.

Namen tega članka je, da na kratko informiram naše delovne ljudi, o katerih vprašanjih odločajo v delovni organizaciji neposredno na zborih delovnih ljudi in posredno preko organov upravljanja.

V Elmi je 14 zborov delovnih ljudi. Te zore sestavljajo vsi člani naše delovne organizacije. Pravice in dolžnosti zborov delovnih ljudi so določene v statutu, vendar so njihove funkcije v pretežni meri v tem, da obravnavajo določena vprašanja v zvezi z delom delovne organizacije in dajejo pristoječim organom delovne organizacije o tem svoje predloge. Tako na primer zbori obravnavajo predloge statuta in nekaterih splošnih aktov, razpis referendumov in podobno. Zbori delovnih ljudi morajo po zakonu obravnavati tudi vse predloge za izvedbo statutarne spremembe ali sprememb v samoupravnem spo-

razumu o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu v delovni organizaciji in dati o tem svoje mnenje. Posebno funkcijo imajo zbori delovnih ljudi v postopku za volitve delavskega sveta ter za volitve odbornikov in poslancev v zore delovnih skupnosti skupščine družbeno-političnih skupnosti.

Zbori delovnih ljudi lahko veljavno odločajo, če se jih udeleži več kot polovica vseh ljudi v delovni organizaciji. Za sklic zborov delovnih ljudi je pristojen izvršni odbor osnovne organizacije sindikata.

Posebna oblika neposrednega odločanja je referendum, kjer se delovni ljudje z neposrednim in tajnim glasovanjem odločajo o določenem vprašanju. Z referendumom odločajo naši delovni ljudje o vprašanjih, ki so določena z zakonom in o drugih vprašanjih, ki so bistvenega pomena za naš ekonomski položaj in za katere je tako določeno s statutom podjetja (glej 34. člen statuta).

Odločitev, ki je sprejeta na referendumu, je obvezna za vse organe upravljanja v delovni organizaciji. Referendum razpisuje delavski svet delovne organizacije.

Delavski svet je najvišji organ posrednega upravljanja in enoten za delovno organizacijo. Steje 33 članov in 9 namestnikov. Pravice in dolžnosti delavskega sveta določa statut delovne organizacije, izjemoma pa tudi zakon. V 42. členu statuta so razvidne pristojnosti delavskega sveta. Med drugim delavski svet odloča o temeljnih vprašanjih poslovne politike delovne organizacije, predlaga plane in programe razvoja in jih posreduje v sprejem zborom delovnih ljudi, odloča o temeljnih vprašanjih poslovne politike. Delavski svet odloča tudi o temeljnih vprašanjih v zvezi z delitvijo dohodka in razpolaganjem s sredstvi, ki presegajo din 100.000.—. Odloča o najemanju kreditov za znesek od 4% za največ 7% bruto planiranega dohodka in tako dalje. Delavski svet odloča tudi o vseh statutarne vprašanjih, v kolikor se o posameznih vprašanjih ne odločijo delovni ljudje na zborih delovnih ljudi ali z referendumom.

Delavski svet se voli za dobo dveh let. Seje sklicuje predsednik delavskega sveta, ki tudi pripravlja gradivo za seje sveta in vodi seje. Te so praviloma javne in jim sme prisostvovati vsak član delovne organizacije, če ne trpi njegovo redno delo. Delavski svet je sklepčen, če je na

seji navzoča večina članov, ki jo določa statut.

Delavski svet lahko imenuje razne komisije in druga pomožna telesa, ki pripravljajo gradivo za seje sveta ter proučujejo predloge in druga vprašanja z njegovega delovnega področja. Omenjeni organi praviloma ne morejo samostojno odločati.

Poleg delavskega sveta so v naši delovni organizaciji še naslednji organi posrednega upravljanja:

— Odbor za delavsko kontrolo:

- a) v Črnučah in Čatežu
- b) v Lendavi

— Odbor za medsebojna razmerja v združenem delu:

- a) v Črnučah in Čatežu
- b) v Lendavi

— Odbor za družbeni standard:

- a) v Črnučah in Čatežu
- b) v Lendavi

— Odbor za gospodarsko finančne zadeve za celotno delovno organizacijo

— Odbor za napredek poslovanja za celotno delovno organizacijo

— Odbor za vodenje postopka in izrekanje ukrepov:

- a) v Črnučah in Čatežu
- b) v Lendavi

— Odbor za splošni ljudski odpor:

- a) v Črnučah in Čatežu
- b) v Lendavi.

Obseg pravic in dolžnosti organov posrednega upravljanja v celoti določa statut in poslovnik organov upravljanja. V okviru funkcij, ki se nanašajo na po-

slovanje delovne organizacije, imajo organi upravljanja (odbori) pravico, da določajo predloge delovnih programov in drugih splošnih aktov v zvezi s poslovanjem delovne organizacije, da odločajo o razpolaganju z osnovnimi sredstvi ali skladi do določenega zneska, da izvršujejo sklepe delavskega sveta v zvezi s poslovanjem delovne organizacije in podobno. Na področju urejanja notranjih odnosov v delovni organizaciji imajo odbori pravice na prvi stopnji odločati o vprašanjih v zvezi z družbenim standardom, o medsebojnih delovnih razmerjih, o vprašanjih v zvezi z družbenim standardom, o medsebojnih delovnih razmerjih, o vprašanjih v zvezi z varstvom pri delu, da skrbijo za izobraževanje delavcev in podobno.

Število članov organov upravljanja določa statut delovne organizacije. Člane organov upravljanja voli delavski svet, razen člane odbora za delavsko kontrolo in odbora za medsebojna razmerja v združenem delu, ki so voljeni neposredno na zborih delovnih ljudi. Delavski svet lahko razreši posameznega člana organa upravljanja ali pa celoten organ hkrati tudi pred potekom mandatne dobe, če ugotovi, da ne opravlja funkcij, ki so določene s statutom.

Pri sedanjem konstituiranju delovne organizacije so delovni ljudje prvič izvolili odbor za delavsko kontrolo. O funkciji tega odbora bo govora v prihodnji številki našega glasila.

Karašov Ljuben



Člani DS glasujejo

PREDSTAVLJAMO VAM OŽJE VODSTVO MLADINSKEGA AKTIVA

V prejšnji številki glasila STIK smo vas seznanili s potekom konference mladih, ki jo je organiziral sekretariat mladine v naši tovarni sredi decembra. Predstavili smo vam tudi novoizvoljeni sekretariat, tokrat pa vam želimo predstaviti le tri člane sekretariata, ki imajo oziroma bi morali imeti najpomembnejšo vlogo. Najprej prepuščamo besedo Stefanu KRANJCU — predsedniku mladinskega aktiva. V Elmi je zaposlen tri leta, njegovo delovno mesto pa je v prodajno projektivni službi, kjer dela v projektivnem biroju kot konstruktor. Je absolvent fakultete za strojništvo I. stopnje. V tovarni je na družbenopolitičnem področju deloval le v prejšnjem sekretariatu MA kot referent za informiranje. Izven tovarne pa je bil nekaj let predsednik kluba OZN v Murski Soboti.

Povabil sem ga na kratek razgovor, iz katerega sem izluščil le jedro tistega, kar je povedal: »Ko smo si na prvi seji sekretariata razdelili naloge in zadolžitve, smo bili enotnega mnenja, da čimprej izdelamo akcijski program dela aktiva. To zamisel smo že uresničili, zato lahko navedem iz programa dve tri naloge, ki se jih bomo najprej lotili. Predvsem bomo najprej izvedli anketo med mladino, da si bomo lažje ustvarili sliko o tem, kje in na katerih interesnih področjih želi mladina sodelovati. Nato bomo spet uvedli mladinske izkaznice ter tako skušali ugotoviti, kdo izmed mladih bo še želel ostati v naših vrstah. Nameravamo navezati tudi tesnejše stike zlasti s sindikalno organizacijo in z ZK, organizirali pa bomo tudi predavanja o Zvezi komunistov, da bomo pri mladih vzbudili večje zanimanje za to organizacijo. Prav bi bilo, da enega ali dva iz MA pošljemo v politično šolo, toda to ni več odvisno samo od nas!«

Ob koncu pa še beseda ali dve o drugem mladinskem funkcionarju, ki je desna roka predsednika. To je Majda KOCJANČIČ — sekretarka mladinskega aktiva. Navedli bomo samo nekaj osnovnih podatkov, ker se z njo nismo pogovarjali. V tovarni je zaposlena že nekaj let, in sicer je do nedavnega opravljala delo kontrolorke v oddelku nekovin. Zdaj pa že nekaj mesecev dela v PPS kot administratorka. Na mladinskem področju ima le malo izkušenj, zato jih ima pa na športnem področju toliko več.

Da bo naš zapis popoln, vam predstavljamo še Marto RUDOLF — blagajničarko pri MA. V tovarni je dve leti, obiskuje pa ekonomsko fakulteto. Doselej je bila referent za propagando v prejšnjem sekretariatu mladinskega aktiva. Njeno delovno mesto je bilo v kadrovske organizacijski službi, sedaj dela v oddelku za elektronsko obdelavo podatkov kot programerka. Naj zapis končamo z željo po čimvečjem uspehu celotnemu sekretariatu MA ter da uresničijo čimveč nalog iz programa, ki so si ga zastavili.

Ignac Erhatič

Predstavljamo vam novo izvoljene samoupravne organe

V zapisu, ki vam ga tokrat posredujemo, želimo opozoriti na pomemben dogodek v naši tovarni. Sredi decembra smo namreč po temeljitih in premišljenih pripravah izvolili nov 33-članski delavski svet, čigar kandidate smo izbrali in potrdili že prej na zborih delovnih ljudi.

Razumljivo je, da samoupravni organ ne more ostati neregristiran in nekonstituiran ter brez drugih organov upravljanja, ki so prav tako pomembni kot delavski svet. Zato se je novi delavski svet nekaj dni pred novim letom sestal na svoji prvi seji z nalogo, da izvoli še preostale organe upravljanja, ki jih imenujemo tudi odbori. Dnevni red prve seje delavskega sveta je bil zelo obširen, saj je vseboval 22 točk.

Če posvetimo nekaj besed sami seji, moramo začeti kar na začetku. Najprej je predsednik centralne volilne komisije tov. Verbec prebral izid volitev kandidatov za delavski svet in delavsko kontrolo. Nato pa je dosedanji predsednik delavskega sveta tov. Ritonja podal nekaj pomembnejših, predvsem pa kritičnih misli o delu in delovanju delavskega sveta, ki mu je podelil mandat. Posebej je poudaril, da je v glavnem na vseh sejah dosedanjega delavskega sveta vladala močna pasivnost in nezainteresiranost pri obravnavanju aktualnih vprašanj in problemov. Zelo pogosto se je dogajalo, da člani delavskega sveta niso prihajali na seje in v takih primerih je bila problematična sklepčnost delavskega sveta. Nadalje je dosedanji predsednik delavskega sveta dejal, da je bivši delavski svet na svojih sejah največkrat razpravljal o razvoju podjetja in o delitvi dohodka. Ostala pa je še cela vrsta odprtih vprašanj in problemov, med drugim tudi izdelava poslovnika o delu samoupravnih organov, ki jih je potrebno izdelati do konca januarja letos.

Ker je naš glavni namen, da predstavimo člane samoupravnih organov, bo prav, da kar začnemo, in sicer najprej pri predsedniku. Predlog za predsed-



Premisliti je treba, za koga glasuješ

niškega kandidata je pripravila sindikalna organizacija v sodelovanju družbenopolitičnih organizacij. Z večino glasov članov delavskega sveta je za predsednika delavskega sveta bil izvoljen Ivan Krivošič, za namestnika pa Janez Narat. Obema veljajo iskrene čestitke kolektiva!

Predstavljamo vam še ostale člane delavskega sveta: Bencik Evgen, Lendava Belši Drago, Lendava Bohnec Ivan, Lendava Groznik Viljem, Lendava Hozjan Stanko, Lendava Meselič Stefan, Lendava Varga Anica, Lendava Zadravec Marija, Lendava Zužek Marija, Zadravec Stefan, Vrhovnik Marjana, Veršnik Ivan, Šibelja Anton, Smodiš Anka, Resnik Anton, Rožac Vojko, Pečar Danilo, Novak Jože, Karašov Ljuben, Kozamurnik Roman, Križman Tončka, Jemec Marjan



Motiv z volišča

Gradišar Vinko
Franko Jože
Erbida Janez
Dimec Mirko
Dornik Amalija
Curin Jožica
Buda Beno
Benedek Nežka

Delavski svet ima še devet namestnikov, ki bodo v primeru odsotnosti članov glasovali in potrjevali sklepe delavskega sveta.

Pomembna novost na samoupravnem področju je vsekakor organ delavske kontrole (delavski nadzor). Navajamo imena članov:

Črnuče:
Erceg Franc — predsednik
Možina Marija — namestnik
Fele Lado
Pirnat Anton
Rozman Aleksander
Bufolin Ana
Sarec Franc
Lendava:
Špilak Stefan — predsednik
Marič Draga — namestnik
Kiralj Klara
Madjar Elizabeta
Bogar Stefan
Kelenc Stanko
Maučec Stefan

Oba organa delavske kontrole imata tudi vsak po tri namestnike. Ker je ta organ nov v samoupravnem sistemu, vam kaj več o pomenu, vlogi in nalogah sporočimo ob drugi priložnosti. Organ delavske kontrole smo volili s tajnim glasovanjem.

Kot smo že omenili v začetku tega zapisa, je ob konstituiranju delavskega sveta bilo izvoljenih tudi 6 pomožnih organov (odborov) samoupravljanja, ki vam jih predstavljamo poimensko, in sicer:

I. Odbor za medsebojna delovna razmerja Črnuče—Čatež in Lendava:
Črnuče—Čatež
Kante Boris — predsednik
Bolcar Jože — namestnik
Korenjak Stane
Zupančič Miro
Šibelja Anton
Lendava
Zadravec Stefan — predsednik
Vuk Stanko — namestnik
Balog Jože
Somi Magda

II. Odbor za družbeni standard Črnuče—Čatež in Lendava:
Črnuče—Čatež
Brezovar Janko — predsednik
Pavšek Henrik — namestnik
Resnik Ivanka
Kranjec Stefan
Zuber Boža
Lendava
Vehtersbah Bela — predsednik
Sabo Jože — namestnik
Pruginič Angela
Rožman Terezija
Gerenčar Ibojka

III. Odbor za gospodarsko-financijske zadeve Črnuče—Čatež in Lendava:
Črnuče—Čatež in Lendava
Vukašinovič Milan — predsednik
Ritonja Stane — namestnik
Kolar Franja
Malovič Janez
Petrovič Janez, Lendava
Vehtersbah Bela, Lendava

IV. Odbor za napredek poslovanja Črnuče—Čatež in Lendava:



Volišče v TPP

ing. Brulec Pavel — predsednik
ing. Seliškar Marjan — namest.
Bergant Marjan
Glusič Boris
Ošljaj Avgust, Lendava
Odbor ima tri namestnike.
V. Odbor za izrekanje ukrepov kršiteljem delovne dolžnosti:
Črnuče—Čatež
Karašov Ljuben — predsednik
Popovič Miloš — namestnik
ing. Kočevar Alenka
Lendava
Kuzma Štefan — predsednik

ing. Vavpotič Rudi — predsednik
Bogataj Cveto — namestnik
Šibelja Anton
Velkavrh Julka
Glusič Boris
Kranjec Štefan
Bolta Franc
Ritonja Stane
Krivošič Ivan
Lendava
Rožman Jože — predsednik
Vuk Jože — namestnik
Groznič Viljem
Maučec Štefan



Delavka iz profilov glasuje

Vuk Jože — namestnik
Karakatič Angela
Oba odbora imata 3 namestnike.
VI. Odbor za splošni ljudski odpor:
Črnuče—Čatež

Marič Draga
Söke Janez — namestnik
Ošljaj Avgust — namestnik
Petrovič Janez — namestnik
Odbor ima posebno vrsto naloge in bomo o njegovi vlogi spregovorili kdaj kasneje. Pre-



Novi predsednik DS na delovnem mestu

den končamo naše predstavljanje samoupravnih organov, se spodobi, da vam posebej predstavimo še predsednika delavskega sveta tov. Ivana Krivošiča, da bi ga nekoliko поблиže spoznali. Tovariš Krivošič je zaposlen v Elmi okrog 4 leta, je absolvent visoke ekonomske komercialne šole, opravlja pa delo asistenta šefa v prodajno projekтивni službi. Doslej sicer še ni imel nobenih funkcij na družbenopolitičnem področju zaradi študija. Njegove odgovore bomo stisnili v nekaj stavkih, čeprav nam je povedal veliko več, kot bomo zapisali. Ivo nam je povedal naslednje: »Funkcija predsednika je zame zelo odgovorna naloga, upam pa, da jo bom opravljal tako kot kolektiv pričakuje od mene. Vodenja sej delavskega sveta se bom lotil tako, da bodo na razpravah morali sodelovati vsi člani delavskega sveta. Probleme in naloge bomo obravnavali rutinsko. Vse naloge, ki ne bodo izrecno spadale na delavski svet, pa bomo poverili drugim odborom, ki nam bodo nato poročali, kako so jih opravili.«

»Predvsem pa si bom prizadeval preko delavskega sveta, da bo v bodoče imel kolektiv, zlasti neposredni proizvajalci, več zupanja v vodstvo tovarne. Prepričan sem, da je samoupravni razvoj danes že na taki ravni, da delavci lahko odločajo o svoji usodi. Kar se tiče strukture novega delavskega sveta, menim,

da je zadovoljiva, čeprav to ni bistveno. Mislim, da so člani sedanjega delavskega sveta dovolj zreli za trezno presojo, odločanje in sklepanje o vseh pomembnih nalogah, ki stojijo pred nami. Upam, da bo v bodoče aktivnejše sodelovanje na razpravah, saj bomo zahtevali, da bo vedno pripravljeno gradivo za seje delavskega sveta, na katere bodo vabljeni samo poročevalci.

Vsekakor je zelo pomembna tudi tesna povezava in sodelovanje delavskega sveta s sindikalno organizacijo, z ZK, zlasti pa z mladinskim aktivom, ki smo ga doslej puščali preveč ob strani. V bodoče pa bo moral delavski svet posvetiti vso skrb za višji dohodek in osebne dohodke zaposlenih, za uspešnejše premagovanje stagnacij, zlasti pa moramo posvetiti veliko več pozornosti nadaljnji rasti in razvoju tovarne. In ne nazadnje se bomo morali močno angažirati, da izboljšamo in pospešimo informiranje v kolektivu, saj je ta dejavnost doslej močno šepala.«

Samoupravne organe torej imamo in tudi registrirali smo se do postavljenega roka — do 31. 12. 1973. Zdaj je odvisno od nas samih, kako bomo znali v bodoče razvijati naš samoupravni sistem, da nam bo v korist. Kajti, če bomo znali sami dobro upravljati in gospodariti s tem, kar imamo, in če si bomo drug drugemu zaupali, nam ni treba dvomiti v uspeh.

Ignac Erhatic

Zvišanje osebnih dohodkov

Od vključno januarja 1974 dalje se po sklepu delavskega sveta zvišajo osebni dohodki zaposlenih takole:

1. Cena za 1 NNU (normativno norma uro) se zviša za 10 % iz sedanje 36,50 din na novo ceno 40,50 din. Del tega zvišanja gre za pokritje višjih prispevkov za socialno zavarovanje, delno pa za zvišanje sredstev za razdelitev osebnih dohodkov (to je na 5,5 %).

2. Odstotek za formiranje sklada nadomestil ostane isti, kot ga je sprejel delavski svet z gospodarskim načrtom — to je 20 %.

3. Obračunske tarife se dvignejo za dve obračunski stopnji iz sedanje najnižje obračunske tarife 4,85 din na novo najnižjo obračunsko tarifo 5,35 din. To je zvišanje za 10,3 %, kar pa bo imelo za posledico delno znižanje NEP-a.

Zvišanje osebnih dohodkov uveljavljamo postopoma od začetka leta nekoliko previdneje v okviru naših sedanjih možnosti.

Kljub temu pričakujemo ugoden odziv vseh sodelavcev. To naj bo dejanska spodbuda vsem zaposlenim, da bi se že v prvih mesecih tega leta potrudili izpolnjevati vse postavljene naloge iz gospodarskega načrta.

Če nam bo to uspelo, če bomo dobro in racionalno gospodarili, potem bodo uspehi vidni že ob polletju. V tem primeru pa bi obstajala možnost, da se takrat zopet dogovorimo za nadaljnje zvišanje osebnih dohodkov.

Vse je torej odvisno od bolj-ših rezultatov našega dela, zato bi bilo nujno, da prav vsi brez izjeme, kot se reče po domače »napnemo možgane, zavijamo ro-kave in pljunemo v dlani« ...

Jože Tršar

NOVA IMENOVANJA

V decembru 1973, ko so bili izvoljeni novi organi upravljanja je delavski svet razpisal tudi delovno mesto direktorja. Po končanem razpisnem roku je razpisna komisija izmed dveh prijavljenih kandidatov predlagala, da se na to delovno mesto imenuje dosedanj direktor dipl. ing. Rudi Vavpotič.

Delavski svet je ta predlog obravnaval na svoji seji, dne 14. januarja 1974. Za predlog se je odločilo vseh 31 navzočih članov in namestnikov delavskega sveta — to pomeni 100 % odločitev.

S tem je bil za naslednjo mandatno dobo štirih let imenovan za direktorja »Elme« tovariš dipl. ing. Rudi Vavpotič. Ker ga poznamo kot brezkompromisnega, doslednega in zelo delovnega sodelavca pričakujemo, da

se bo »Elma« pod njegovim vodstvom še nadalje uspešno razvijala.

Za naslednjo številko STIKA bomo pripravili tudi njegovo izjavo ob imenovanju.

Čestitamo!

Nadalje bi sporočili bralcem STIKA, da sta bila po poteku reeleksijske dobe v mesecu decembru 1973 imenovana za naslednja štiri leta tovariša:

Knez Aleksander, strojni inženir za šefa prodajno projekтивne službe in

Jernejčič Anton, strojni inženir za šefa gospodarske priprave proizvodnje.

Tudi za njiju imamo rezerviran razgovor za naslednjo številko STIKA in jima obenem čestitamo ob imenovanju.

Jože Tršar

Predstavljamo vam predsednike

Dovolite mi, da zaradi pomanjkanja prostora ne predstavim vsakega člana odbora, temveč samo predsednike kot organizatorje in sklicatelje teh odborov. Naj vam predstavim vsakega posebej. Že vnaprej pa se opravičujem, če bom pri katerem od predsednikov izpustil podatek, ki je morda zanj pomemben, ker vsega pač ne morem vedeti.

Na prvem zasedanju delavskega sveta, ki je bilo dne 26. 12. 1973, je bil izvoljen za predsednika odbora za delavsko kontrolo Franc Erceg. Tov. Franci je zaposlen v Elmi od leta 1952, najprej na delovnem mestu kontrolorja in sedaj že več let kot skladiščnik finalnih izdelkov. Svoje delo opravlja vestno in daje tudi predloge za izboljšanje dela. Je dolgoletni družbeno-politični delavec, bil je že štirikrat izvoljen v delavski svet podjetja in sodeloval v raznih odborih v podjetju. Sedaj je član občinskega sindikalnega sveta Bežigrad. Veliko veselje ima tudi do petja, saj redno obiskuje pevske vaje in to že 22 let. V zasebnem življenju je skromen in pošten. Njegove diskusije so zelo jasne in jedrnaty ter tesno povezane s prakso.

Glede na njegov dolgoletni delovni staž pri družbeno-političnem udejstvovanju mu ta zapana naloga predsednika odbora za delavsko kontrolo ne bo delala težav.

Kako si zamišljate delo tega novega odbora v naši samoupravi?



Franc Erceg — predsednik odbora za delavsko kontrolo — Elma Črnuče—Catež

»Delavska kontrola naj bi opravljala svojo funkcijo v okviru nalog in kompetenc, ki naj bodo s poslovnikom točno določene in to iz razloga, da v praksi ne bi prišlo do dilem pri obravnavanju morebitnih nepravilnosti. Seveda tak poslovnik ne bo lahko izdelati, saj je ta dolžnost samoupravljalca povsem nova in na tem področju ni izkušenj.

— Odbor delavske kontrole naj bi v načelu obravnaval in skušal preprečiti določene nepravilnosti na vseh področjih dela v delovni organizaciji. Zato sem mnenja, da bi moral vsa ta dogajanja spremljati in biti na te-

kočem o vsem, o pravilnem ali nepravilnem odločanju, na posameznih nivojih pa objektivno preudariti in vsestransko proučiti vse samoupravne akte v delovni organizaciji, predvsem iz področja, s katerega se obravnava nek problem.

— Če je bil doslej problem v tem, da so se mnogokrat širile po kolektivu neosnovane govorice in domnevanja, naj bi ta problem z uvedbo delavske kontrole v načelu odpadel. Delovni ljudje — samoupravljalci naj bi bili prav tako preko učinkovitega sistema informacij sproti obveščeni o vsem, tako da ne bi prišlo do napačnih razlag in govoric. Vsak član delovne organizacije naj ve, da obstoje v kolektivu delavska kontrola in da svoje mnenje o določenih ukrepih posreduje v taki ali drugačni obliki temu organu, ki bo pošteno in objektivno skušal izluščiti dokončno mnenje o tem, ali je določen pojav negativen ali pozitiven, vse govorice, predvsem zlonamerne, pa v tem primeru ne bodo mogle najti opore, saj ne bodo iznešene na mestu, kjer bi morale biti, zato pričakujemo tudi s te strani podporo vseh samoupravljalcev.

Tovariš Boris Kante, predsednik odbora za medsebojna delovna razmerja za Črnuče—Catež.

V podjetju je Boris zaposlen že od 3. 12. 1951. Po odsluženju vojaškega roka se je ponovno zaposlil v Elmi kot strojni tehnik. Že dolga leta je obratovodja obrata nekovin in trakov in namestnik šefa proizvodnje. Ima velike praktične izkušnje pri tehniki stiskanja umetnih smol in plastičnih mas, pri štancanju. Pri svojem delu je uspešen, dober organizator in preudaren pri razreševanju delovnih nalog. Kot dolgoletnega delavca smo ga srečali v raznih odborih sindikata, v delavskem svetu in kot aktivnega športnika in organizatorja športnih iger, za kar mu gre izredno priznanje. Že dolga leta vodi tudi s tov. Babškom naš prelepi center oddiha Zatišje. Zato je prav, da smo ga izbrali za to nalogo.

Kakšno naj bi bilo delo odbora za medsebojna delovna razmerja?

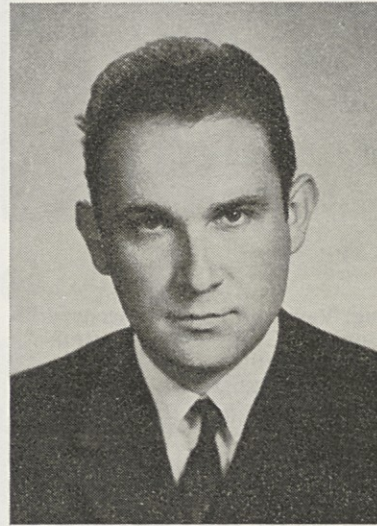
»Mislim, da bo delo odbora nekoliko lažje po obsegu, saj je delo sedaj razdeljeno. Imamo tudi odbor za družbeni standard. Pri delu odbora gre predvsem za obravnavo odnosov med zaposlenimi delavci, njihovo nagrajevanje, premetistive na druga delovna mesta v delovni organizaciji, varstva pri delu in drugega, kar je določeno s statutom.

Vsi skupaj na odboru se bomo morali truditi, da bomo vse naloge iz našega področja reševali dosledno in pošteno, da bo delo koristilo tako delovni organizaciji kot posamezniku. Zavzeli se bomo za dosledno izvajanje sklepov odbora za medsebojna delovna razmerja.

Tovarišu Milanu Vukašiniču je delavski svet poveril vodenje odbora za gospodarsko-finančne zadeve.

Tovariš Milan je na delovnem mestu vodja nabave materiala. Je absolvent II. stopnje visoke ekonomsko-komercialne šole v

Mariboru. V Elmi je zaposlen od 1. 6. 1971. Glede na to, da je njegova izobrazba šla v tej smeri, mislim, da mu ta naloga ne bo delala preglavic.



Milan Vukašinović — predsednik odbora za gospodarsko-finančne zadeve

V kratkem obdobju se je hitro navezal na naš kolektiv, se znašel in začel pisati članke iz ekonomsko-gospodarske problematike naše delovne organizacije v naš časopis. Njegovi članki so tesno povezani s problemi iz prakse in pisani v razumljivi obliki. To je tudi prav, saj takih ljudi vedno primanjkuje.

Za kaj se boste kot predsednik odbora za gospodarsko-finančne zadeve zavzemali?

Kot predsednik finančno-gospodarskega odbora bom dal podudarek pri kakršnemkoli sklepanju in odločanju predvsem analizi določenega področja. Analizirati podjetje ali del podjetja pomeni dobro spoznati problematiko, ki nastaja v zvezi s poslovanjem in poiskati rešitve.

Od strokovnih služb bom zahteval popolno analizo sredstev in rezultatov. Zahteval bom take analize, ki bodo dajale jasno sliko položaja tako delovne organizacije kot tudi posameznih delov. Želim, da imam kot predsednik tega odbora pred seboj kompleksno sliko poslovanja delovne organizacije.

Brez vnaprej pripravljenega gradiva, ki mora biti jasno, strokovno in pravočasno podano, odbor ne bo odločal in sklepal vse dotlej, dokler ne bo vse v skladu s poslovnikom in drugimi zahtevami odbora. Prav tako bo odbor od strokovnih služb zahteval brezpogojno izvršitev vseh sklepov odbora kot tudi posredovanje vseh podatkov, ki so potrebni odboru, da lahko sklepa in odloča.

Želim, da z ažurnimi podatki prikazujemo sliko poslovanja podjetja tako, da je vsakemu članu našega kolektiva znano, kako proizvajamo in kako dosežemo finančni rezultat.

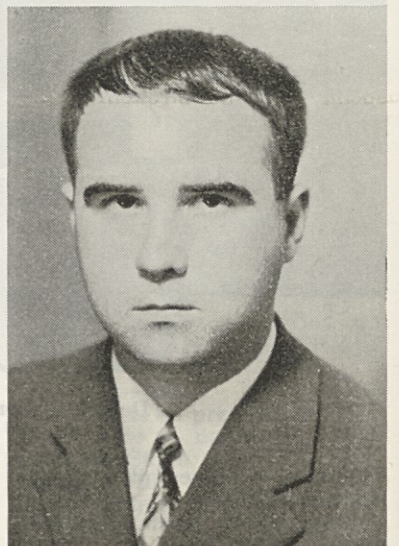
Na prvem zasedanju delavskega sveta dne 26. 12. 1973 je bil ing. Pavel Brulec izvoljen za predsednika odbora za napredek poslovanja.

Tovariš Brulec je bil tri leta in pol naš štipendist. Diplomiral je kot elektro-inženir. Redno se

je zaposlil 24. 6. 1968 kot pravnik do 30. 6. 1969, potem pa je odšel na odsluženje vojaškega roka, nakar se je ponovno vrnil v našo delovno organizacijo dne 25. 5. 1970 in se zaposlil v oddelku projektivne službe na delovnem mestu konstruktorja transformatorjev. V pretekli mandatni dobi je bil aktiven član delavskega sveta. Vključeval se je v razprave in dajal konkretne in konstruktivne predloge, predvsem v obdobju tehničnega in razvojnega dela. Bil je tudi tajnik teama za inventivno dejavnost. S svojo stopnjo izobrazbe in s svojimi bogatimi delovnimi izkušnjami na tehničnem področju bo po vsej verjetnosti zelo uspešno začrtal in vodil delo odbora za napredek poslovanja.

Prepričan sem, da bo po pretečeni mandatni dobi viden rezultat uspešnega dela odbora.

»Odbor za napredek poslovanja odloča o proizvodnem programu v primeru uvajanja posameznih izdelkov v proizvodnjo, oziroma opuščanja iz proizvodnje ter o odstopitvi opuščene izdelka drugim delovnim organizacijam. Prav tako odloča o uvajanju novih sistemov poslovanja, novih tehnologij, racionalizacij, novatorstva in koristnih predlogov v smislu pospeševanja teh dejavnosti ter odobrava delovne načrte posameznih služb.



Ing. Pavel Brulec — predsednik odbora za napredek poslovanja

Želim, da bi odbor v prvi vrsti vplival na zmanjšanje izoliranosti med posameznimi službami v podjetju in da bi bolj kritično presojal vse neopravljene naloge. Kot predsednik sem prepričan, da ima odbor v sedanjosti vse pogoje za uspešno delovanje.

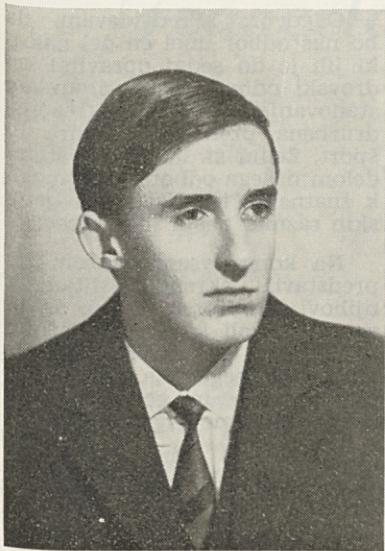
Tovariš Janko Brezovar je bil izvoljen za predsednika odbora za družbeni standard.

V naše podjetje je prišel 17. 2. 1969 in se zaposlil na delovnem mestu orodjarja ročne obdelave. Nadalje pa je bil premeščen od avgusta 1972 v oddelk gospodarske priprave proizvodnje kot planer površinske obdelave polizdelkov. Svoje delo opravlja vestno in poleg rednega dela v popoldanskem času obiskuje še IV. letnik izredne srednje ekonomske šole.

organov upravljanja

Politično je deloval v mladinski organizaciji, sprva kot član, s svojim aktivnim delom pa se je povzpел do predsednika mladinske organizacije in jo vodil eno leto. Pod njegovim vodstvom je mladinska organizacija zaživela in našla enakopravno mesto med drugimi družbenopolitičnimi organizacijami.

Tovariš Janko je eden najmlajših predsednikov naših sa-



Janko Brezovar — predsednik odbora za družbeni standard

moupravnih odborov, ki je s svojim odnosom do dela hitro napredoval. Želim mu veliko uspeha pri tako širokem kompleksu dela, ki ga ima ta odbor.

Kako si zamišljate delo tega odbora?

»Moram priznati, da je naš odbor v naslednjem mandatnem obdobju postavljen pred zelo zahtevno in odgovorno nalogo. Pred nami je postavljenih mnogo še nerešenih vprašanj v zvezi z družbenim standardom naših delavcev v delovni organizaciji.

Med drugim bo treba izdelati novo prioriteto listo prosilcev za stanovanja ali pa vsaj koretno popraviti dosedanje vrstni red, saj vemo, da je na ta račun padlo mnogo pripomb. Kako in po kakšnem ključu bomo to izvedli, je odvisno od sodelovanja z družbenopolitičnimi organizacijami. Pomembno vlogo bodo imeli tudi zbori delovnih ljudi. Zelo delikatno bo tudi vprašanje, kako najbolj pravično razdeliti kredite za individualno gradnjo. V okviru gospodarskega načrta bo treba odločiti o sredstvih za prehrano, rekreacijo, kulturo, šport in razvedrilo našega delovnega človeka. Za vse to naše delo bo seveda potrebno izdelati poslovnik, ki bo točno določal delovanje samega organa.

Vsi ti problemi bodo seveda zahtevali maksimalno dejavnost članov odbora, po drugi strani pa smo lahko najbolj izpostavljeni pripombam, pa naj bodo te upravičene ali ne. Upam pa, da bo naše delo s podporo drugih zainteresiranih dejavnikov dobro steklo in da bo, kot se temu reče — volk sit in koza cela.

Tovarišu Ljubenu Karašovu je bila poverjena naloga pred-

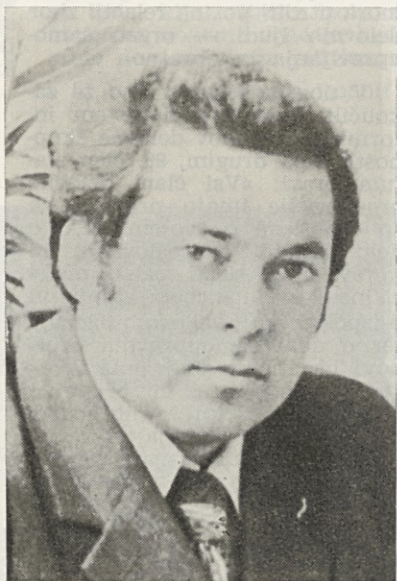
sednika odbora za vodenje postopka in izrekanje ukrepov. V našo delovno organizacijo je prišel 1. 12. 1971 na delovno mesto psihologa v kadrovskem oddelku. V zelo kratkem času se je vključil v delo in s svojim prikupnim in vljudnim odnosom razširil in spoznal krog sodelavcev. Njegovo delo je poklicno svetovanje, medsebojni odnosi med delavci, dinamika skupine, psihološki pogledi in svetovanja, motiviranje pri delu, fluktuacija, odsotnost z dela, organizacija dela in vplivi, zadovoljstvo pri delu, analiza spornih situacij, izobraževanje in uvajanje delavcev in drugo. Ker je šel ves njegov razvoj in študij v tej smeri, mu ta naloga ne bo v breme. Pri delu si bo pridobil nove praktične izkušnje, ki mu bodo koristile pri njegovem nadaljnjem delu.

Kako si zamišljate delo kot predsednik odbora za vodenje postopka in izrekanje ukrepov?

»Zavedajoč se izredne družbene občutljivosti dela na tem področju, bo odbor za vodenje postopka in izrekanje ukrepov kot eno od glavnih nalog skušal s svojim delovanjem pripomoči k oblikovanju in utrjevanju samoupravnih razmerij.

Pri svojem delu se bomo skušali držati najosnovnejših načel za uspešno delo v tej mandatni dobi. Načelo pri delu odbora temelji na socialistični etiki in morali, ki ju opredeljujejo temeljna ustavna načela demokratičnega in samoupravnega socializma.

Delovni ljudje naše delovne organizacije so odločeni, da vse svoje sile usmerijo k mirnemu ustvarjalnemu delu in graditvi svoje samoupravne skupnosti. Za zavarovanje mirnega razvoja pa se preko splošnega ljudskega odpora usposablja za ohranitev svojih pridobitev, če pride do oboroženega spopada, da v organiziranem odporu varujejo in branijo svojo svobodo, neodvisnost in suverenost in socialistični samoupravni red. Pristojnosti, organizacija in način dela tega odbora so precej nepoznane. Za uspešno vodenje tega odbora je



Ljuben Karašov — predsednik odbora za vodenje postopka in izrekanje ukrepov — Elma Črnuče—Čatež

delavski svet imenoval dipl. elektro inženirja Rudija Vavpotiča, direktorja podjetja. V delovno organizacijo je prišel aprila 1966, ko je bil prvič imenovan za direktorja. S svojim delom je dokazal, da pozna sodobne organizacijske metode, tehniko vodenja ter pogoje gospodarjenja. Pod njegovim vodstvom je delovna organizacija dosegla izredne rezultate. Je dolgoletni družbenopolitični delavec in poslanec v republiškem gospodarskem zboru in bo s svojimi dolgoletnimi izkušnjami kot predsednik odbora za splošni ljudski odpor k delu le-tega veliko doprinesel.

Kako si zamišljate delo tega odbora v mirnem času pri usposobitvi delavcev za to nalogo?

»Odbor za splošni ljudski odpor ima zaradi svoje specifičnosti posebne naloge, ki mu jih nalaga po eni strani pripravljenost na jutrišnje vojno stanje, po drugi strani pa usposobitev zaposlenih v strokovnem, moralnem in političnem smislu. Odbor je že izdelal svoje načrte za produkcijo izdelkov, ki bi jih naša tovarna proizvajala. V tej zvezi ima odbor še druge načrte, predvsem s področja civilne zaščite in varnosti pri delu. V današnjem obdobju smo skoncentrirali svoje programe na področju priprav za usposobitev ljudi v miroljubnem času. Naloga tega odbora je tudi preprečevanje elementarnih nezgod in pomoč prizadetim ob elementarnih nesrečah.

Druga stran je vprašanje strokovne usposobitve vseh zaposlenih v primeru napada na našo državo. Že v letu 1973 smo pripravili načrte, ki jih bomo poskusili v letu 1974 tudi praktično realizirati preko mobilizacije in vaj, ki so v tej zvezi potrebne. Poleg tega bo potrebno poseči še globlje tudi na vzgojno izobraževalnem področju, na področju civilne zaščite zaposlenih in prebivalstva okolice Elme ter nabaviti še drugo potrebno opremo, ki je načrtovana.

S tem menim, da bo odbor za splošni ljudski odpor opravil svojo vlogo, ki sta mu jo proizvajalec in politični sistem SFRJ naložila kot obvezo do naše družbe.

Za predsednika odbora za izrekanje ukrepov proti delavcem, ki so kršili delovno dolžnost, je bil predlagan in izvoljen tov. Štefan Kuzma.

Tov. Kuzma je sin delavske družine. Rojen je bil leta 1940, v Elmi PEL je zaposlen od leta 1968. Zaposlen je na delovnem mestu izmenovodje v montaži. Na vprašanje, kako si zamišlja delo svojega odbora, je tov. Kuzma odgovoril: »Trenutno ne morem povedati kaj konkretnega, ker je to zame popolnoma nova dolžnost. Upam pa, da mi bodo sodelavci, ki so že opravljali navedene dolžnosti, pomagali s svojimi nasveti in izkuštv. Želim pa, da bi naš odbor imel čim manj obravnav proti kršiteljem delovne discipline.«



Štefan Kuzma — predsednik odbora za vodenje postopka in izrekanje ukrepov — Elma Lendava

Odbor za delavsko kontrolo bo vodil tov. Štefan Špilak. Tov. Špilak je bil rojen 1949. leta v Veliki Polani, kjer vodi tudi SZDL in je aktivni član PGD. Je sin kmečkih staršev in je zapo-



Štefan Špilak — predsednik odbora za delavsko kontrolo — Elma Lendava

slen kot stiskalec bakelitnih odpreskov v PEL od leta 1970.

Na vprašanje, kako si zamišlja delo svojega odbora, je tov. Špilak odgovoril: »Glede na to, da je to novi organ delavskega samoupravljanja, ne morem povedati nobenih izkušenj, vendar pa mi bo v veliko korist Statut delovne organizacije in za to odgovorni v kolektivu, ki mi bodo nakazali smer dela našega odbora.«

Predsednik odbora za medsebojna delovna razmerja Lendava je tov. Štefan Zadravec, rojen 24. 5. 1920 v Lipi, občina Murska Sobota. V naši delovni organizaciji je zaposlen od 1. 7. 1963 na delovnem mestu izmenovodje. Vestno in dosledno opravlja svoje delo. Oktobra lani je bil tudi on med desetletniki.

Vprašanje: Kako si predstavljate delo našega odbora? »Upam, da bo naš odbor imel v bodoče nekaj manj nalog s področja, ki ga bo imel odbor za družbeni standard. To je vsekakor pozitivno, saj bosta v bodoče oba odbora lažje in bolje opravila svoje delo. Moja želja je, da bi (Nadaljevanje na 6. strani)

Predstavljamo vam predsednike organov upravljanja



Stefan Zadavec — predsednik odbora za medsebojna razmerja — Elma Lendava

v naši mandatni dobi na novo sprejeli čimveč dobrih sodelav-

cev in da bi jih odpustili čim manj.«

Za predsednika odbora za splošni ljudski odpor Lendava je bil izvoljen na I. seji delavskega sveta dne 26. 12. 1973 tov. Jože Rožman, rojen 8. 9. 1926 v Filovcih, občina Murska Sobota. V našem podjetju se je zaposlil 1. julija 1963 na delovnem mestu obratovodje nekovin Lendava, sedaj pa zaseda delovno mesto šefa PEL. Poleg rednega dela nadzoruje tudi investicijsko izgradnjo v Lendavi. Je izredni študent na Višji šoli za organizacijo dela Kranj. V Lendavi ga poznajo kot aktivnega sodelavca v raznih družbenopolitičnih organizacijah.

Vprašanje: Kako predvidevate delo vašega odbora?

Odgovor: »Delo našega odbora temelji predvsem na zakonskih določilih. Prizadevati si bomo morali, da bo sleherni član naše enote seznanjen z nalogami splošnega ljudskega odpora in civilne zaščite ob katastrofalnih dogodkih, ki si jih ne želimo.«

Na I. seji delavskega sveta je bil izvoljen za predsednika od-



Jože Rožman — predsednik odbora za splošni ljudski odpor — Elma Lendava

bora za družbeni standard tov. Bela Vehtersbah, rojen 21. 10. 1944 v Lendavi, zaposlen v našem podjetju od 1. 7. 1969 na

delovnem mestu obratovodje nekovin Lendava. Pravkar mu je potekel mandat člana delavskega sveta in predsednika odbora za kadrovske organizacijske zadeve. Izredno študira na višji šoli za organizacijo dela Kranj. Izven delovne organizacije sodeluje v raznih športnih društvih.

Vprašanje: Kakšen program dela predvidevate za vaš odbor?

Odgovor: »Predvidevam, da bo naš odbor imel en del nalog, ki jih je do sedaj opravljal kadrovski odbor, to so predvsem stanovanjske zadeve, rekreacija, družbena prehrana, kultura in šport. Želim si, da bi z vestnim delom našega odbora pripomogli k znatnemu izboljšanju življenjskih razmer naših sodelavcev.«

Na koncu vsem, ki sem jih predstavil, iskreno čestitam k njihovi izvolitvi in želim, da bi vsi prispevali k čimbolj jasnim odločitvam, ki naj bi prinesle uspeh celotnega dela samoupravnih organov in gospodarskega uspeha delovne organizacije.

Vinko Verbec

Informiranje članov delovne organizacije

V naši delovni organizaciji moramo učinkovitost samoupravljanja ocenjevati s tem, kako se uresničuje vsebina samoupravnih socialističnih odnosov ter kakšna je raven proizvodnosti dela, saj je to edini pravi kriterij za vrednotenje njegovega družbenega in ekonomskega pomena.

Na to učinkovitost vpliva veliko faktorjev objektivne in subjektivne narave. Da bi lahko nek sklep delavskega sveta ali drugega organa samoupravljanja sprejeli kot optimalni, je potrebno najprej zagotoviti, da bo prišla prava informacija ob pravem času na pravo mesto ter da bodo člani samoupravnega organa razumeli njeno vsebino. To zagotovilo je jasno napisano v 46. členu statuta, ki pravi: »Člani delavskega sveta morajo prejeti

gradivo za sejo najmanj tri dni pred redno sejo.«

Kvalificirano in odgovorno odločanje na sejah samoupravnih organov terja zadovoljivo raven informiranosti. Šele tedaj, ko je ta faktor zagotovljen v samoupravnem sistemu dela, je zagotovljena večja učinkovitost samoupravnega sistema delovne organizacije.

Izkušnje nam govore, da je vedno treba delovno skupnost seznaniti z dejanskimi razmerami, o ravni cen, o tržnih razmerah, o gibanju dohodka v celotni delovni organizaciji, o tehnološkem napredku, o pogojih gospodarjenja in o vsem drugem, kar vpliva na delo, poslovanje in politiko delovne organizacije. To je eden od odločilnih pogojev, da bi lahko prebrodili tudi najtežje trenutke, da bi spodbudili,

motivirali ali sprožili ustvarjalne sile, ki so praviloma neomejene.

Važno je, da zajame informiranje slehernega delavca, zlasti pa je to nujno tedaj, ko gre za odločitve, ki odločilno vplivajo na njihov položaj in se tičejo njihovih neposrednih in trajnih interesov, ko je njihovo sodelovanje pri samoupravnem odločanju nepogrešljivo.

Zelo zgrešeno je, če član delavskega sveta ali član drugega organa samoupravljanja ne prenaša problematike zbora delovnih ljudi na organe upravljanja in obratno, če ne posreduje sklepov samoupravnih organov svojemu zboru, če je pasiven in indiferenten do posredovanih informacij itd. Enkrat za vselej se mora utrditi pot na relaciji zbor delovnih ljudi — organ samoupravljanja in obratno.

V novem statutu smo že zakoličili samoupravni sistem informiranja članov delovne skupnosti. Med drugim, 99. člen statuta pravi: »Vsi člani delovne organizacije imajo pravico, da so obveščeni o svojem delu, o delu drugih, o poslovanju in upravljanju, zlasti pa o materialnem in finančnem stanju in o izpolnjevanju delovnih načrtov ter o delu samoupravnih organov, hkrati so tudi dolžni obveščati sodelavce in pristojne organe o vseh vprašanih gospodarjenja in poslovanja ter s svojimi predlogi pomagati zagotoviti poslovni uspeh delovne organizacije.

Če bomo informiranje izvajali dosledno, sem prepričan, da bomo tudi dosledno in pravočasno izpolnjevali vse naloge, ki nas še v bodoče čakajo.

Karašov Ljuben

KRATEK STIK

Poznam tovariše, ki verjamejo v Miklavža, če jim ta kaj prinese.

Iz uprave otroškega vrtca Rezke Dragarjeve so nam sporočili, da zaradi prevelike zasedenosti ne sprejemajo več otrok. To, da smo bili skoraj ves december brez elektrike, ni olajševalna okoliščina.

Sodnik obtožencu: »Ali ste poročeni?«

»Hvala bogu,« mu ta odvrne. »Pišimo, obtoženi ni poročen.«

Hrvaški in srbski pravopis temelji na načelu: piši kao što govoriš. Če bi pa bilo po principu: govori kao pišeš, bi bili vsaj malo tihi.

Sporočam vsem, ki še name ravajo ukrasti kozmetično ogledalo, naj počakajo še toliko časa, da se bo podražilo, ker se jim bo tako zadovoljstvo še povečalo.

Med oddelki v tovarni najbolje vozijo v planskem oddelku, ker so vsi šoferji.

Med jedjo ima Pes Civil rad mir.

Čisto na koncu pa še tole — ker smo v prejšnji številki »Stika« odprli dilemo, jo v tem »Stiku« zaradi prepipa zapiramo.

Pes Civil

Glasilo Stik izdaja delovna skupnost ELMA — tovarna elektromateriala Ljubljana-Crnuče. Ureja ga uredniški odbor, izhaja enkrat mesečno.

Odgovorni urednik: Jože Tršar

telefon 343 271, int. 12

Rokopisov ne vračamo

Tisk: Tiskarna LJUBLJANA v Ljubljani



Predsednik sindikata tov. Vili Groznik iz Lendave diskutira