

Štórski ŽELEZAR



ŠT. 6 LETO VII. 25. VI. 1967

Letošnji štirje meseci

Povod za ta članek je dalo poslovno poročilo za april 1967, iz katerega se povprečnemu bralcu nedvomno morajo utrniti določena vprašanja. Iz omenjenega poročila izhaja, da smo v preteklih štirih mesecih dosegli že 62,8 % planirane kvote finančnega rezultata podjetja za leto 1967. Planirali smo torej, da bomo na vsakih 100 din realizacije zaslužili 3,5 dinarja pozitivnega finančnega rezultata, dejansko pa smo v preteklih štirih mesecih na vsakih 100 din realizacije zaslužili kar 6,4 dinarje. Pri teh rezultatih imajo največji delež valjani proizvodi, saj je valjarna v tem obdobju dosegla kar 90,9 % planiranega finančnega uspeha, nadalje valji, kjer smo v štirih mesecih dosegli že 88,9 % finančnega rezultata ter pri šamotnih izdelkih, ki so z 78 % dosegli letni finančni plan. Iz vsega tega sledi, da nam do konca letošnjega poslovnega leta ostaja le še 37,2 % do izpolnitve letnega finančnega rezultata, dasi imamo pred seboj še kar 8 mesecev poslovnega leta.

Vsakemu bralcu se bo nedvomno pojavilo vprašanje, kje so vzroki za tako visoko izpolnitev planskega finančnega rezultata v razmeroma kratkem obdobju letošnjega leta. To vprašanje se je postavilo tudi nam, zato smo se napotili v naš komercialni sektor in tamkaj zaprosili tovariša Marjana Beleja za komentar.

VPRASANJE: Vsekakor je očitno, da pojav tako visoke izpolnitve finančnega rezultata v prvih štirih mesecih ne gre pripisovati slabi sestavi plana, temveč gre tu za vprašanja, ki izhajajo iz stanja na tržišču. Ker ste neposredno seznanjeni s temi problemi, vas prosimo, da nam ta pojav iz vašega stališča pojasnite.

»Že pri sestavi družbenega plana za letošnje leto nam je bilo jasno, da plasmana rentabilnih CK kvalitet jekla ne bo mogoče zadržati v proizvodnji več kot za nekaj mesecev, kajti močno povečan uvoz valjanih izdelkov, ki je bil posledica sprostitve zunanje trgovinskega režima, je povzročil nasičenost tržišča s cenejšimi tovrstnimi proizvodi. Posledica takšnega uvoza se je pokazala v prav

vseh jugoslovanskih železarnah, kjer je ponekod prišlo celo do neizkoriščenosti kapacitet v valjarnah. Vzrok za tako visoko dosežen finančni rezultat v prvih štirih mesecih je v valjarni predvsem v tem, da smo že v prvih štirih mesecih prodali 3.688 ton finih in lahkih profilov omenjene kvalitete, kar nam je vrglo 213 milijonov dohodka. Iz razlogov, ki sem jih navedel, pa v bodoče takšnega dohodka ne moremo pričakovati in se bomo morali spričo prodaje nekaterih izdelkov v izgubo (po planiranih cenah) do konca leta vsekakor približati nivoju plana. Podoben slučaj, kot v valjarni, je tudi v šamotarni, kjer je asortiman naročil dovoljeval visoko razliko med lastno in prodajno ceno. Ker je konkurenca ostalih šamotarn vse močnejša, potrebe pa zmernejše, moramo do konca leta računati z znatno

(Nadaljev. na naslednji strani)

Reorganizacija podjetja

Upravni odbor Železarune Štore je na svojem 6. zasedanju, dne 8. junija 1967, med drugim razpravljal tudi o dosedanjem delu Inštituta za sociologijo v Ljubljani, ki skupno z vodstvom in organizacijskim birojem našega podjetja pripravlja reorganizacijski načrt Železarne Štore. Na omenjenem zasedanju upravnega odbora je tov. Kocmur podal informacijo o vsebini načrta reorganizacije, ki je sedaj pripravljen. Upravni odbor je načrt reorganizacije podjetja sprejel kot sklep.

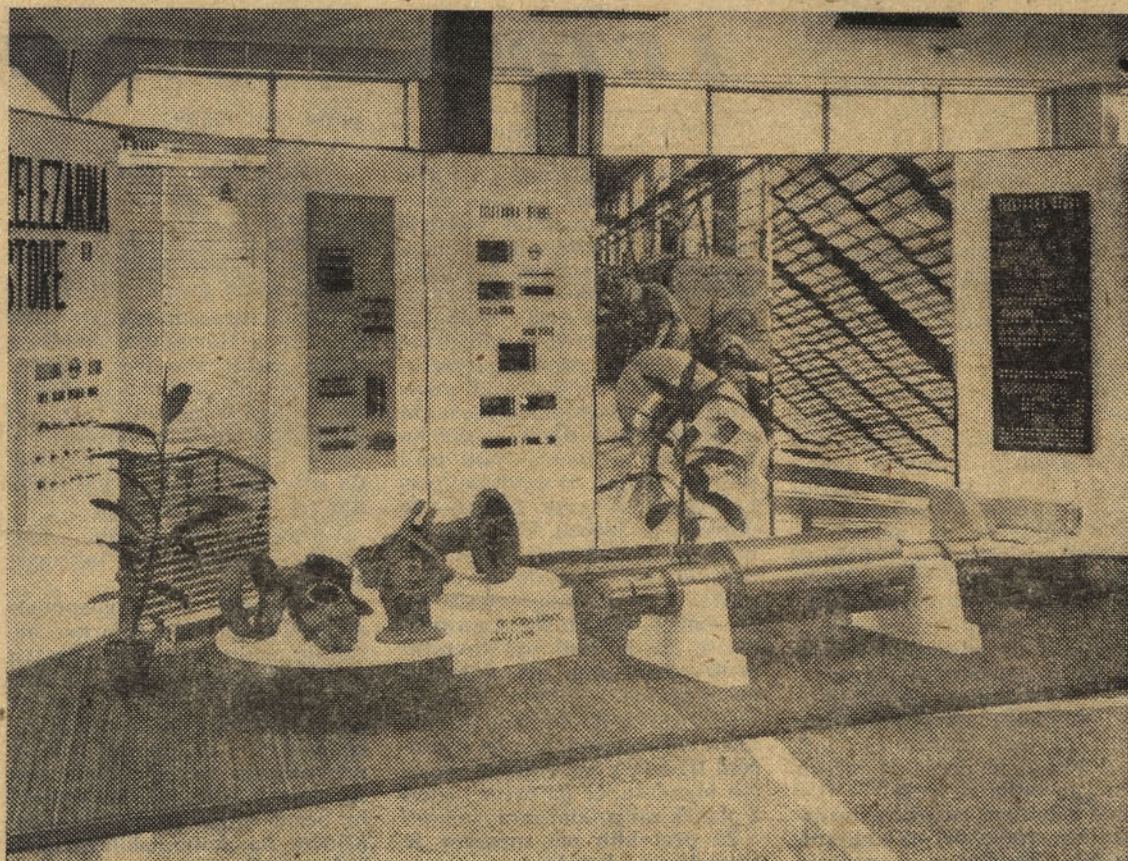
V nadaljevanju objavljamo glavne misli iz izvajanja tov. Kocmurja, sodelavca Inštituta za sociologijo v Ljubljani.

Za vsako reorganizacijo je nujno potrebo najprej ugotoviti obstoječe stanje. Zato je tudi team inštituta izvršil vrsto raziskav na področju gospodarjenja našega podjetja, na področju organizacije dela ter na področju samoupravljanja in vodenja. Iz raziskav izhaja ugotovitev, da je Železarna solidno podjetje, čeprav se mora trdo boriti s težavami, ki jih je povzročila reforma in obremenitev, ki jo predstavljajo nedovršene investicije. To, kar predvsem manjka v podjetju, pa je uporabljanje sodobnih znanstvenih metod. Za opravljanje nalog po sodobnih metodah pa morajo biti seveda na razpolago tudi strokovno ustrezni ljudje. Železarna ima sicer dovolj višjega tehničnega strokovnega kadra, nima pa v zadostni meri, odnosno praktično tako rekoč nima, strokovnih ekonomskih kadrov. Temu kadrovskemu vprašanju bo treba posvetiti posebno pozornost.

Evidence v podjetju razpolagajo z ogromnim številom podatkov, vendar niso zasnovane na enotnem strokovnem konceptu. Prav tako obstojata dva sistema komunikacij, oz. vodenja, ki delujeta neodvisno eden od drugega. Eden se odvija pisмено potom dokumentacije, ker je to potrebno zaradi zahtev banke, statističnega urada, občine itd. in zaradi notranjih zahtev knjigovodstva in delno z začetki uvajanja mehanografije. Vsa navodila na nižjih nivojih v obratih pa tečejo ustmeno in telefonično. Tudi to je treba sistematično urediti in strokovno obdelati, vsa navodila za delo morajo biti napisana in posredovana preko vnaprej določenih komunikacijskih poti in oblik.

Na osnovi ugotovitev in ob upoštevanju sodobnih organizacijskih principov je Inštitut izdelal idejni načrt reorganizacije. Toda Inštitut ne more zagotoviti, da bo vse steklo kot po maslu že samo od sebe, samo da je napisano. Uspeh je

(Nadaljev. na naslednji strani)



Naš razstveni prostor na letošnjem Beograjskem sejmu tehnike. (Več o tem beri na str. 5)

REORGANIZACIJA PODJETJA

(Nadaljev. s prejšnje strani)

odvisen od pripravljenosti ljudi v podjetju, da sprejmejo nove ideje, da osvoje sodobne metode dela in poslovne postopke, ki jih doslej niso bili vajeni.

Namen reorganizacije je ta, da poveča konkurenčno sposobnost podjetja, da izboljša tehnologijo in poveča produktivnost dela, izboljša sistem vodenja, poenostavi administracijo itd. Spremembe v organizaciji pa bo seveda možno uvajati le postopoma. S to reorganizacijo v bistvu — ekonomsko gledano — nihče ne bo prizadel. Treba bo angažirati le več strokovnjakov s področja ekonomike, ostali pa bodo le menjali metode dela in se vključevali v bolj specializirano delitev dela. To se pravi, da je potrebno potegniti odločnejšo ločnico med t.i. konceptualno — vodstvenimi in nadzorno — vodstvenimi nalogami.

Obsežnejše in bistvenejše razlike med obstoječo organizacijo in idejnim načrtom reorganizacije zajemajo naslednja področja.

1. Kadrovsko je treba ojačati službo planiranja in analize in uvesti sodobne znanstvene metode planiranja, analize in statistike. Družbeni načrt ne bi smel biti izdelan na podlagi statistik iz prejšnjih obdobij, ampak po določenih metodah in z upoštevanjem elementov, ki izhajajo iz zahtev trga, pa tudi iz zahtev podjetja. Prav tako je tudi analiza zaključnega računa visoko strokovna naloga. Malo je ljudi, ki znajo iz bilance potegniti tiste zaključke, ki so bistvenega pomena za podjetje, čeprav morajo biti ravno ti zaključki osnova za sestavo naslednjega gospodarskega plana.

2. Druga bistvena izboljšava naj bi bila na področju krmljenja proizvodnje, to je pojačanje priprave proizvodnje s tehnološko službo, odnosno tehnološko pripravo proizvodnje. Seveda pa zopet ni dovolj ustanoviti službo in ji precizirati delokrog, temveč je nujno postaviti metodo in določiti točne naloge. To, da uvajamo tehnološko pripravo proizvodnje pa ne pomeni, da je naloga te službe raziskovanje, temveč presajanje znanih in osvojenih tehnoloških postopkov v naše pogoje. Vsi tehnološki postopki morajo biti napisani, tako da jih lahko neposredni organizatorji proizvodnje uporabljajo brez lastnega eksperimentiranja. Prav tako morajo biti točno določeni in napisani režimi dela (navodila za delo).

Pod okriljem priprave proizvodnje je treba uvesti tudi študij dela. Ta služba je postala razvpita, ker se je izrodila v normirsko službo. Namen te

službe pa je proučevanje tehnoloških pogojev pod katerimi delajo posamezniki s ciljem, da povečamo delovni učinek s tem, da tehnično olajšamo delo z izboljšavo metode dela ipd. Poleg centralizirane tehnološke in operativne priprave proizvodnje je v programu tudi neposredna obratna priprava v vsakem obratu. Naloga te priprave je, da ustvari delavcu na delovnem mestu vse pogoje dela, zaradi česar lahko delavec hitreje dela, ker se mu ni treba zadrževati s pripravami in opremljanjem delovnega mesta s pripomočki za delo.

3. Vzdrževanje je v podjetju izrazilo reparaturnega tipa, tj. v akcijo stopa takrat, ko je že nekje nastopil defekt. Izjema je le nekaj vnaprej planiranih večjih remontov. Ker pa je vzdrževanje prav tako pomembna funkcija kot sama proizvodnja, ker ustvarja pogoje za proizvodnjo, je potrebno prenesti težišče na preventivno vzdrževanje. Vsled tega je predvidena uvedba t.i. specializiranih inšpekcijskih služb v vzdrževalnem sektorju. Njihova skrb bi naj bila programiranje in določanje preventivnega vzdrževanja. Preventivno vzdrževanje pa seveda postavlja tehničnemu kadru v službah vzdrževanja veliko težje naloge kot jih ima doslej.

4. Veliko sprememb je predlaganih tudi v organizaciji in

metodah vodenja in gospodarjenja, v organizaciji dela samoupravnih organov ter komunikacijah med samoupravnimi organi in t.i. upravo. Tako je npr. predlagano zmanjšanje števila samoupravnih enot od sedanjih 16 na 8. Te enote z lastnim DSE bi bile: sklop metalurških obratov (elektroplavž, jeklarna, valjarna), enota livarn, enota obdelovalnice valjev, šamotna, enota vzdrževalno-transportnih obratov, enota energetskih obratov, enota skupnih tehničnih služb in enota ostalih skupnih služb.

Gornje so seveda le zelo grobi obrisi in močno skrajšana razlaga najbistvenejših spreminjavalnih organizacijskih predlogov. Seveda pa bo reorganizacija posegla tudi na druga področja, kajti brez skladnega in harmonično ugašenega delovanja vseh funkcij, ki nastopajo v sodobni organizaciji, ne more biti vidnega uspeha. Jasno nam je, da je organizacija bistveni faktor uspešnosti poslovanja, finančnega uspeha in povečane produktivnosti dela in osposobitev za zahteve trga, kar zagotavlja tudi zviševanje osebnih dohodkov in ustvarjanje skladov. Prav tako pa nam mora biti jasno, da organizacije niso samo »okenc«, v organizacijski shemi in lepi nazivi delovnih mest, temveč predvsem pravilna, specializirana delitev dela

in uporaba sodobnih znanstvenih metod. Hitrost napredovanja in uspešnost tega dela reorganizacije pa je — ponovno poudarjamo — odvisna od podpore ljudi v podjetju, s katerimi bo treba delati, pa tudi od podpore organov upravljanja in družbeno političnih organizacij. Čim bolj bodo z vseh strani podprli predloge in nasvete Inštituta, tem hitrejša bo realizacija idejnega projekta reorganizacije. Seveda to ne more imeti revolucionarnega karakterja, ampak je lahko realizirano le postopoma, zato pa solidno in v realnih možnostih podjetja.

Po zaključeni okvirni razlagi je tov. Kocmur, ki je s strani inštituta določen kot nosilec naloge in vodja tima, ki dela na projektu reorganizacije pri nas, odgovarjal še na posamezna konkretna vprašanja, ki so jih postavljali člani upravnega odbora.

Upravni odbor je nato soglasno osvojil tolmачeni idejni projekt reorganizacije in zadolžil glavnega direktorja, da skupno s sodelavci Inštituta določi vrstni red postopnega konkretiziranja predloga.

Navedeno je prva in res le zelo skopa informacija, ki jo posredujemo članom kolektiva, vendar bomo v kasnejših številkah Štorskega Železarja napisali kaj več in podrobnejše. W. S.

LETOŠNJI ŠTIRJE MESECI

(Nadaljev. s prejšnje strani)

nijim efektom. Tudi pri valjih izhaja razmeroma visoko doseženi finančni rezultat v štirih mesecih iz bogatega asortimana razpoložljivih naročil, kajti, poleg letošnjih naročil smo realizirali še znatni delež lanskoletnih zaostankov, ki so bili glede na asortiman razmeroma ugodni. V bodoče bomo morali povečati proizvodnjo pločevincev, ki se prodajajo z izgubo, prav tako pa bo primanjkovalo tudi poltrdih valjev, ki so visoko rentabilni. Če k temu dodamo še potrebo po izvozu, kjer tudi ne moremo pričakovati dobrih rezultatov, saj vemo, da je konkurenca na svetovnem tržišču silno močna, potem moremo ugotoviti, da je tudi pri tovrstni proizvodnji plan po današnji oceni realen.

VPRAŠANJE: Kakšno je doseganje prodajnih cen na domačem tržišču v prvih petih mesecih tega leta, če ga primerjamo z planskimi prodajnimi cenami.

Za preteklih pet mesecev je situacija naslednja:

1. valjani izdelki izkazujejo indeks nasproti planirani pro-

dajni ceni 105,89 %,

2. siva litina 97,41 %,

3. KGR litina 100,37 %,

4. kokile 102,06 %,

5. valji 116,02 %,

6. sivo železo 119,76 %,

7. belo železo 104,62 %,

8. šamotni izdelki 109,13 %.

Gornje cene potrjujejo lepe dosežke v finančnem rezultatu prvih petih mesecev, vendar opazamo od aprila naprej stalno tendenco padanja cen pri valjarskih izdelkih, valjih in šamotu, kar je pripisati dejstvu, da moramo delati za trg le to, kar trg išče in sprejme.

Vprašanje: Kje vidite možnosti za izboljšanje takšnega stanja?

Umirjenjši razvoj gospodarstva, ki ga prinaša reforma, narokuje celotnemu gospodarstvu in posebej še industriji, da skuša čimprej prekiniti z dosedanjim, ekstenzivnim načinom gospodarjenja, da ugotovi, kje je proizvodnja neracionalna, kje so rezerve, skratka, da postavi in oceni svojo proizvodnjo izključno po ekonomskih merilih, kakor tudi, da se otrese miselnosti, da je dovolj, če delamo in proizvajamo, ne mislimo pa

pri tem na to, čemu proizvodnja sploh služi, kdo in kako jo bo kupil, da je vse kar nima svojega plasmata, brez vrednosti, in da je torej tudi naš osebni dohodek odvisen izključno od tiste ustvarjene vrednosti, ki nam jo je priznal trg.

Konkretno je boljši uspeh v našem podjetju možen le s stalnim uvajanjem novega, bogatejšega asortimana izdelkov, z nenehnim zniževanjem stroškov in s kontinuiranim primerjanjem izkazanih stroškov s tistimi, ki jih naš proizvodni potencial lahko prenese. Merila za to lahko najdemo v drugih sorodnih podjetjih. PL

KOLEDAR

Žena angleškega pesnika Drydena je sovražila knjige, ki jih je njen mož strastno prebiral. Dejala mu je: »Rada bi bila knjiga, potem bi vsaj malo skrbel zame!«

»O«, jo je potolažil pesnik, »všče bi mi bila tudi kot kalendar.«

»Zakaj pa ravno kot kalendar?«

»Ker je vsako leto nov!«

REFORMA IN MI • REFORMA IN MI

Ko pravim »reforma in mi«, mislim tokrat na odnos med reformskimi gibanji in celotnim jugoslovanskim železarstvom, oz. celotno jugoslovansko črno metalurgijo.

Kakšen je položaj črne metalurgije in kateri so tisti činitelji, ki vplivajo na položaj črne metalurgije, to sta vsekakor vprašanji, ki zaradi svoje aktualnosti zaslužita mesto ne le v lokalnem ali dnevnem časopisu, temveč tudi na najvišjih družbenih forumih.

Iz podatkov, ki z njimi razpolagamo, izhaja, da je črna metalurgija kljub velikim naporom v smeri izvajanja intencij gospodarske reforme iz objektivnih razlogov v vedno večjih težavah. Problemi te vrste so dozoreli do take stopnje, da nekatera podjetja črne metalurgije stoje pred vprašanjem, ali bodo sploh še lahko tekoče poslovala. Iz podatkov nadalje izhaja, da so z gospodarsko reformo vse veje gospodarstva v primerjavi z letom 1964 pridobile, če primerjamo njihovo udeležbo neto sredstev v skupnem dohodku. Črna metalurgija pa izkazuje indeks 98 na pram letu 1964. Torej padec.

Kot rečeno, glavni vzroki za takšno stanje so objektivne narave, na katere podjetja črne metalurgije nimajo neposrednih vplivov. Naj naštejemo najbistvenije vzroke za tako stanje.

1. PLAFONIRANE CENE. Zaradi predpisanih cen je črna metalurgija v neenakopravnem odnosu do drugih gospodarskih panog, ki lahko svoje cene formirajo svobodno.

2. LIBERALIZACIJA UVOZA. Zaradi nekoordiniranega in liberaliziranega uvoza prihaja v jugoslovanski črni metalurgiji do neizkoriščenosti kapacitet. Z drugimi besedami povedano, z liberalizacijo uvoza izdelkov črne metalurgije je bil omogočen vdor zunanjih proizvajalcev tako vzhoda kakor tudi z zahoda naša domača črna metalurgija pa ostaja brez dela. In pri vsem tem podatki kažejo, da jugoslovanski trg kljub neopravičeno visokemu uvozu jekla (ki je terjal ogromna devizna sredstva) ni bil dobro založen, kar potrjuje dejstvo, da je bil uvoz nekoordiniran in neložen. V prvih štirih mesecih letošnjega je bil plan finalnih proizvodov črne metalurgije zaradi takega uvoza izpolnjen le z 80%, pri čemer so zaloge znašale okoli 55.000 ton gotove proizvodnje. Zanimiv je tudi podatek, da npr. Zahodna Nemčija štiti svojo črno metalurgijo za 19% (carine, takse itd.), Italija z 18%, Anglija s 14%, Jugoslavija pa le z okoli 7,5 odstotno carinsko zaščito. Popolnoma jasno je, da je taka libe-

ralizacija zelo mamljiva za zunanje proizvajalce na eni strani in za domače potrošnike na drugi strani, vendar se tu postavlja vprašanje nezasedenosti domačih kapacitet, v katere smo in še vedno vlagamo ogromna sredstva z namenom, da bi naša črna metalurgija postala trdna baza naši predelovalni industriji. Očitno je, da takšni problemi ne izhajajo iz intencij gospodarske reforme, ki je naš skupni cilj, temveč, da gre tu za anomalije, ki nas na poti uresničevanja načel gospodarske reforme zavirajo.

3. NELIKVIDNOST. O tem smo že nekajkrat spregovorili v našem časopisu. Zaradi splošne nelikvidnosti smo nenehno pred problemom blokade naših žiro računov.

To gre že tako daleč, da so v črni metalurgiji ogrožene določene kapacitete. Koksarni v Lukovcu grozi ustavitev proizvodnje zaradi pomanjkanja sredstev, ki jih potrebujejo za

nabavo potrebnih repromaterialov. Nelikvidnost nastaja deloma zaradi zmanjšanja obtoka denarja, deloma pa zaradi neporavnavanja obveznosti s strani predelovalne industrije. Zmanjšanje obtoka denarja je bil reformni ukrep, ki je imel za cilj stabilizacijo našega dinarja. Vendar pa bi bilo mogoče z določeno selektivno kreditno politiko na tem področju marsikaj urediti.

Se mnogo je problemov, ki so objektivnega značaja, ne nazadnje tudi problem neurejenega in razdrobljenega bankarskega sistema, ki ni zmožen v zadostni meri kreditirati takšne gospodarske panoge, kot je črna metalurgija, ki za svoje potrebe rabi znatna sredstva.

O vseh teh problemih je obširno razpravljala tudi Izvršni odbor, Združenja jugoslovanskih železarn, ki je izdelal obširno informacijo ter jo predložil predsedniku ZIS tov. Miki Spiljku kakor tudi kabinetom

pristožnih sekretariatov. Istčasno so povabili tov. predsednika ZIS na skupni sestanek s člani Izvršnega odbora Združenja jugoslovanskih železarn.

V tem sestavku smo spregovorili samo o tistih problemih črne metalurgije, ki so eksterne značaja in na katere podjetja nimajo direktnega vpliva. Seveda pa je tudi dosti subjektivnih činiteljev, ki jim bo v bodoče potrebno posvečati več pozornosti, pri čemer mislim predvsem na

— usmerjanje proizvodnje v tiste izdelke, ki jih je tržišče v danih pogojih pripravljeno sprejemati;

— na izboljšanje naših dobavnih rokov;

— na izboljšanje kvalitete, na študij in analiziranje tržišča, kakor tudi

— na analiziranje naših rezerv, pri čemer mislim predvsem na zniževanje stroškov proizvodnje.

PL

Olga Vrabčič - nova predsednica skupščine

V petek, 12. maja dopoldne sta bili najprej ločeni, zatem pa še prva skupna seja članov obeh zborov celjske občinske skupščine v novi mandatni dobi. Ločeni seji sta vodila najstarejša odbornika in sicer v zboru delovnih skupnosti inž. Drago Čeh, v občinskem zboru pa dr. Alfonz Debeljak.

Ko so verificirali mandate in ko so novi odborniki dali svečano izjavo, so na obeh sejah izvolili predsednika zbora in predsednika ter člane mandatno imunitetnih komisij. Tako so za predsednico občinskega zbora izvolili MAGDO KOČARJEVO, za predsednika zbora delovnih skupnosti pa DRAGA CEHA, dipl. inž. Vtem ko bo mandatno imunitetno komisijo občinskega zbora vodil Otmar RIVA, bo isti komisiji v zboru delovnih skupnosti predsedoval Avgust DERŽEK.

Takoj za tem je pričela prva skupna seja članov obeh zborov. Začetek dela je potekel v informaciji o izidu volitev. V nadaljevanju zasedanja pa so izvolili predsednika in dva podpredsednika skupščine. Ta predlog je posredoval Drago Čeh, dipl. inž. Pri tem je ugotovil, da je bilo dosedanje delo skupščine uspešno. Opozoril pa je na nujnost večje aktivizacije ne samo občanov pri obravnavanju in reševanju skupnih nalog, marveč tudi odbornikov. Zlasti se bosta morala bolj kot doslej uveljaviti oba zbora; to tudi na pogostejših ločenih sejah. Zatem je za predsednika občinske skupščine predlagal Olgo Vrabčič, za podpredsednika pa Zdravko Trogarja in Jožeta Marolta. Ta predlog so odborniki

potrdili tudi s tajnim glasovanjem. Tako je nova predsednica celjske občinske skupščine postala Olga Vrabčič, dosedanja predsednica socialno zdravstvenega zbora zvezne skupščine, podpredsednik pa Zdravko Trogar, dosednji predsednik skupščine in Jože Marolt, znan politični delavec. Ko se je Olga Vrabčič zahvalila za zaupanje, je izrekla priznanje za dosedanje delo ne samo Zdravku Trogarju, marveč tudi Janezu Kovačiču, dosednjemu podpredsedniku skupščine, ki mu je letos potekel mandat. V nadaljevanju pa je opozorila na nekatere značilnosti, ki bodo spremljale delo najvišjega občinskega samoupravnega organa. Ugotovila je, da ima gospodarska reforma občutne posledice tudi na delo predstavniških organov. Med drugim gre za to, da skupščina ni več tisti organ, ki se lahko vmešava v notranje delo gospodarskih in drugih organizacij. Ko pa je opozorila, da omejitve v proračunski potrošnji niso le izraz restriktivnih ukrepov, je dodala, da bo morala skupščina bolj kot kdajkoli prej, v prihodnje graditi svoje delovne načrte na osnovi dogovarjanja z delovnimi kolektivi. Celje, pomembno gospodarsko in kulturno središče širšega zaledja, pa

ima posebno nalogo tudi v kritični medobčinskega sodelovanja.

V nadaljevanju dela so odborniki potrdili predsednike in člane enajstih svetov, zatem komisij in drugih organov pri skupščini. Tako so za predsednika sveta za primarno gospodarstvo izvolili Rada Jenka, sveta za tercialno gospodarstvo Franca Petaverja, za predsednika sveta za družbeni plan in finance Milana Hohnjeca za urbanizem, gradbene, komunalne in stanovanjske zadeve Darka Maligoja dipl. inž., notranjo politiko in splošne zadeve Branka Verstovša, za zdravstvo dr. Antona Fazarinca, za socialno varstvo Milenko Mrevlje, za šolstvo Ivana Kapša, za telesno kulturo Sonjo Ocvirk, za znanost in kulturo Vlada Novaka ter za predsednika sveta za narodno obrambo Olgo Vrabčič. Štab za varstvo pred naravnimi in drugimi hudimi nesrečami bo vodil Zdravko Trogar. Mimo tega so potrdili starešine upravnih organov skupščine, tako za tajnika Oskarja Naglava, za načelnika oddelka za upravno pravne zadeve Marjana Ašiča, za vršilca dolžnosti načelnika oddelka za družbeno ekonomske zadeve in nadzor Danila Brečka, za načelnika oddelka za finance Franja Novaka ter za načelnika oddelka za narodno obrambo Ernesta Pikla.

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

DRUGA SEJA DSP

Na svojem drugem zasedanju, ki je bilo dne 9. junija 1967, je delavski svet podjetja sprejel nekatere važne sklepe, ki jih v kratkem povzetku objavljamo.

Potem, ko je bila na podlagi pregleda sklepov prejšnje seje potrjen zapisnik prvega zasedanja DSP, je delavski svet sprejel sklep, da se modelna mizarna pripoji k livarni sive litine s tem, da modelna mizarna zadrži lastni obračun osebnih dohodkov na isti osnovi kot doslej. Oba delavska sveta se do novih volitev združita v enega. Pri novih volitvah se bo po tem sklepu delavskega sveta podjetja za DSE livarne sive litine izdelal nov ključ za določitev števila članov DSE livarne sive litine, ki bo upošteval to organizacijsko spremembo. V zvezi s tem sklepom je delavski svet podjetja sprejel tudi sklep, da se ustanovi novo delovno mesto »asistent za modelno mizarno« s tem, da se analitična ocena korigira in določi na UO. Nadalje se je na tem zasedanju DSP strinjal s tem, da podjetje najame kratkoročni kredit za obratna sredstva v znesku 4 milijone N-din, po obrestni meri 9 % za dobo 3 mesecev. Od odobrenega kredita bo Železarna Štore oročila pri SGB 1 milijon N-din v mesecu juniju in 1 milijon N-din v mesecu juliju, posojilo pa bo vrnila v mesecih oktobru in novembru po 1 milijon N-din, dočim bi zaostanek, to je 2 milijona N-din podjetje po preteku odplačilnega roka vložilo prošnjo za podaljšanje kredita v naslednje leto.

V smislu določb 3 točke 56. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o graditvi investicijskih objektov je delavski svet podjetja

potrdil predlog finančnega sektorja, da podjetje zaprosi SGB Ljubljana za izstavitve garancije za sredstva v višini N-din 6.874.427, ki so zagotovljena za izgradnjo livarne sive litine.

Celotna predračunska vrednost za obrat livarne sive litine v znesku N-din 18 milijonov je zagotovljena in sicer:

— do dne 31. 12. 1966 je bilo koriščenih N-din 6.101.773,—,

— za uvozno opremo je odobren devizni kredit od SGB Ljubljana v višini N-din 5.023.800,—,

— pa zaključnem računu za leto 1966 smo namenili za livarno sive litine N-din 6.500.000,—,

— po zaključnem računu za leto 1967 pa predvidevamo za livarno sive litine N-din 374.427.—.

Poleg tega zagotavljamo iz lastnih sredstev tudi kritje 10 % garancijskega zneska in obvezne prispevke za energetiko (2 % in 2,5 %).

Delavski svet je na tem zasedanju imenoval tudi štab za varstvo pred naravnimi in drugimi hudimi nesrečami, nadalje sprejel sklep o ustanovitvi novega delovnega mesta »Asistent za peske« (zasedba 1. analitična ocena 312 točk), kakor tudi sklep, da se borcem NOV, ki so vstopili v NOV do 15. 9. 1944 določi OD v višini povprečja osebnega dohodka v podjetju.

V pogledu ugovorov, ki so jih zoper disciplinske odločbe podali tov. ing. Gorišek, Opaka Viktor, ing. Berger Pavel, Zupšek Roman, je sklenil, da se odločba tov. ing. Gorišek Cirila odpravi, ostale pa razveljavijo ter da se zadeva vrne prvostopenjskemu organu v ponovno obravnavanje s tem, da se k delu pritegne še org. biro in tehnična služba.

P. L.

ŠESTA SEJA UO

Na šesti seji upravnega odbora, ki je bila dne 8. junija 1967, je bilo na dnevnem redu več pomembnih vlog, od katerih je prav gotovo najpomembnejša informacija o reorganizaciji našega podjetja, ki jo pripravlja skupno z našim podjetjem Inštitut za sociologijo v Ljubljani. Upravni odbor je na tej seji vzel na znanje informacijo tovariša Kocmurja iz Inštituta za sociologijo v Ljubljani, ki je podrobno obrazložil pogloblitve točke reorganizacijskega načrta. Upravni odbor je sklenil, da se organizacijski načrt sprejme in da Inštitut prične z izvrševanjem tistih

nalog, ki so nam najbolj potrebne. Podrobno poročilo o izvajanju tovariša Kocmurja objavljamo posebej.

Nadalje je upravni odbor na tej seji sklenil predlagati delavskemu svetu podjetja pripojitev modelne mizarne k livarni sive litine s tem, da se v livarni sive litine ustanovi novo delovno mesto »asistent za modelno mizarno«. Glede ocenitve delovnega mesta je bil upravni odbor mnenja, da organizacijski biro ponovno pregleda analitično oceno za to delovno mesto ter jo skuša vskladiti z analitično oceno, ki jo imajo asistenti za vzdrževanje.

Upravni odbor se je strinjal, da se na delovnem mestu »obratni električar« na plavžu zniša predvidena zasedba od 3 na 1, na delovnem mestu »elektromehanik II« v elektroobratu pa zviša predvidena zasedba od 5 na 7. Prav tako se je strinjal s spremembo zasedbe na naslednjih delovnih mestih v livarni sive litine:

— delovodja kokil, razširitev od 1 na 2,

— skupinovodja strojne litine, ukinitve delovnega mesta,

— delovodja jedrarne skrčitev od 2 na 1.

Upravni odbor je potrdil uvedbo dežurstva v merilni službi po predlaganem razporedu v tem smislu, da dežurni organ dela v soboto in v nedeljo po 4 ure, torej v deljenem delovnem času.

Upravni odbor je na tej seji tudi odobril dodatek za ločeno življenje tovarišu Kajbi Antonu in sicer v višini 125 N-din mesečno za čas od 6. junija do 15. septembra 1967.

PETA SEJA UO

Nov način formiranja sredstev za OD

Peta seja upravnega odbora je bila dne 2. junija 1967, potekala je v znaku razprav v zvezi z vrednostjo točke in načinom izplačevanja akontacij za osebne dohodke v bodoče. Za izplačilo akontacije dne 15. 6. 1967 je upravni odbor določil vrednost točke 300 S-din, ker obračuna po ekonomskih enotah ni bilo mogoče izvršiti zaradi nesprejetega družbenega načrta za leto 1967.

Upravni odbor je na tej seji izčrpno razpravljal o vprašanju nadaljnjega formiranja mase za osebne dohodke ter sklenil predlagati delavskemu svetu podjetja nov način izplačevanja akontacije osebnih dohodkov, ki naj bi se priključil družbenemu planu podjetja 1967 kot poseben instrument.

Bistvo novega načina izplačevanja akontacij je vsekakor v tem, da ta način postavlja izplačilo akontacije naših osebnih dohodkov v odvisnost od fakturirane realizacije. Družbeni plan, katerega sestavni del naj bi po predlogu upravnega odbora bil tudi omenjeni način izplačevanja akontacije, predvideva, da maso sredstev za osebne dohodke predstavlja 24,6 % fakturirane realizacije. Iz tega izračuna izhaja tudi s planom določena vrednost točke za akontacijo v letošnjem letu in sicer v višini 300 S-din. V novem načinu oblikovanja mase za akontacijo osebnih dohodkov je pomembno to, da se le-ta ne izračunava na osnovi planske fakturirane realizacije, temveč na osnovi dejanske fakturirane realizacije. Iz tega torej izhaja, da se nam bo vrednost točke zmanjšala oziroma povečala v kolikor bo fakturirana realizacija v posameznih mesecih v primerjavi s planom večja ali manjša. Na ta način bomo preprečili, da bi v posameznih mesecih izplačevali več sredstev za osebne dohodke, kot bi jih z ozirom na prodano proizvodnjo smeli. Poleg tega je v omenjenem predlogu vsebovana tudi zahteva, da se pri tem izračunu upošteva tudi faktor plačane realizacije, ki je po sedanjih družbenih merilih osnova za izplačilo osebnih dohodkov. Po omenjenem načinu obračunavanja naj bi se izvršilo prvo izplačilo akontacije osebnih dohodkov že 15. julija 1967.

Upravni odbor je nadalje tudi sklenil, da se poleg akontacije v višini 24,6 % od fakturirane realizacije vršijo kvartalni obračuni po ekonomskih enotah. Prvi tak izračun se izvrši 15. 8. 1967 za prvo polletje. Predlog upravnega odbora izključuje možnost najemanja posojil.

Da bi izključil vsako prelivanje sredstev iz enote v enoto, je upravni odbor sklenil predlagati delavskemu svetu podjetja da se izjasni v pogledu formiranja 2 % rezervnega sklada v smislu člena 31 pravilnika o oblikovanju in razdeljevanju sredstev za osebne dohodke, ki določa, da morajo enote formirati obvezni rezervni sklad, ki naj služi za delno kritje osebnih dohodkov enot v mesecih, ko zaradi objektivnih vzrokov, na katere enota ne more vplivati, ni bilo mogoče ustvariti sredstev za minimalne osebne dohodke. Na povprečje naj bi po tem predlogu smelo podjetje preiti le takrat, ko bi se morali izplačevati minimalni osebni dohodki.

Nadaljnje izplačilo akontacij osebnih dohodkov bo po tem predlogu odvisno torej od dveh činiteljev: na eni strani od izpolnjevanja planskih postavk, na drugi strani pa od uspešnosti našega podjetja na tržišču.

— P. L. —

RAZLIKA

Zdravnik: »Ne bojte se, ko sem bil jaz v vaših letih, sem imel isto bolezen.«

Bolnik: »Že, že — toda vi ste imeli drugega zdravnika!«

Ekonomska propaganda - važen faktor prodajne politike

Naši izdelki na letošnjem Beograjskem sejmu tehnike • Maršal Tito obiskal našo razstavo

Uvajanje ekonomske propagande pri naši družbeno ekonomski ureditvi se pričinja šele s prihodom na nov gospodarski sistem. Postopoma priznavamo, da je ekonomska propaganda koristna panoga v našem gospodarstvu, ker služi pospeševanju prodaje naših izdelkov. V svetu se trošijo ogromna sredstva v te namene. Tudi pri nas že prihajamo do spoznanja, da se bo pri isti kvaliteti in pri isti ceni prodajal tisti proizvod, ki bo bolje propagiran.

Danes podjetje ne more več izdelovati proizvodov po lastni želji ali pa tistih, ki so najrentabilnejši za podjetje. Prihajamo v fazo, ko bo moralo podjetje izdelovati samo tiste proizvode, ki jih potrošnik zahteva in to po ceni, ki jo je potrošnik zmožen plačati. Izbira proizvoda prihaja vedno bolj iz klasičnega privilegija tehničnega sektorja podjetja v pristojnost komercialnega sektorja, ki v podjetju zastopa trg, to je potrošnika, ki diktira, kaj naj se proizvaja.

Izbira proizvoda za proizvodnjo, komercialna in propagandna politika nastopajo sočasno. Podjetje mora najprej na trg k potrošniku, da ugotovi njegove potrebe, potem mora nazaj v proizvodnjo. V tem štadiju stopi v akcijo ekonomska propaganda, ki seznani potrošnike, priporoča preferenco, štiti proizvod in podjetje pred konkurenco, orientira potrošnike, pridobiva nove trge ter štiti in razširja firmo podjetja.

Sredstva, ki jih ima ekonomska propaganda na razpolago za komunikacijo s potrošniki so predvsem sredstva, ki jih industrija imenuje »masa medija«, sredstva za komunikacije: tisk, televizija, radio, kino, sejmi, razstave, izložbe itd. S temi sredstvi dosežemo množico, in na ta način tudi indirektno potrošnika. Ta sredstva zaradi tega imenujemo »sredstva indirektna propagande«. Sredstva direktne propagande so: katalogi, prospekti, pisma, ki po pošti ali z vročitvijo dosežejo že predhodno individualizirano publiko, oziroma potencialnega potrošnika.

Pri uvajanju sodobnih metod ekonomske propagande je nujno koristiti izsledke in podatke analize tržišča. Pri proučevanju tržišča je treba upoštevati, da se mnogi zaključki analize aplicirajo izključno na področju ekonomske propagande.

Naše propagandne akcije se v glavnem odvijajo z razstavljanjem izdelkov na sejmih in razstavah, izdajanjem katalogov in prospektov in v manjši meri s publiciranjem v strokovnih in dnevnih časopisih.

Naše izdelke razstavimo vsako leto na Beograjskem sejmu

28. maja, smo razstavljali livarske izdelke, tri panoe valjar-
skih izdelkov (valjane profile, vzmetna jekla in specialne profile), litoželezne valje in šamotno opeko. Jesenski Zagrebški velesejem bo trajal od 7. do 17.



Ob otvoritvi 11. mednarodnega sejma tehnike v Beogradu, ki je bil dne 19. maja 1967, je razstavo jugoslovanskih železarn obiskal tudi predsednik Tito. Na sliki ga vidimo pred našim razstavnim prostorom.

tehnike in na Zagrebškem velesejmu. Na obeh sejmih nastopamo skupno z ostalimi železarnami v okviru Združenja jugoslovanskih železarn. Na letošnjem Beograjskem sejmu tehnike, ki je trajal od 19. do

septembra. Priprave so že v teku.

Že nekaj let si prizadevamo plasirati naše izdelke na inozemskih tržiščih. Zato vsako leto razstavljamo na tistih sejmih, kjer pričakujemo komer-

cialni uspeh. Letos smo razstavljali v Leipzigu v Vzhodni Nemčiji, v Milanu, (Italija) in v Hannovru v Zahodni Nemčiji. Na vseh inozemskih sejmih smo razstavljali livarske izdelke, panoe z valji in valjanimi izdelki.

Publiciranje, oziroma propaganda po tisku postaja šele danes pomemben instrument na domačem trgu zaradi delovanja reforme in zastoja prodaje.

Za prodor na tuja tržišča je propaganda nujna, ker bodo naši proizvodi morali imeti poleg enake cene in kvalitete tudi enako publiciranje, kakor ga ima naša konkurenca.

Zaradi omenjenih okoliščin so bili naši stroški ekonomske propagande minimalni in so znašali letno le 0,13 do 0,89 promil od bruto proizvodnje. Pri trošenju teh sredstev smo upoštevali načelo, da mora vsak strošek imeti smotno ekonomsko funkcijo prodaje, ne pa materialno podporo.

Priprava plana ekonomske propagande je stvar vsakega posameznega podjetja in se pri tem ni mogoče držati nekih šablon. Vsako podjetje ima svoje specifičnosti vodenja prodajne politike in propagande, kar je odvisno od vrste proizvoda, načina proizvodnje in finančnih sredstev. Pri trošenju teh sredstev pa se mora upoštevati osnovni cilj: doseči največji učinek z najmanjšimi stroški.

Zmahar Ivan

Pismo iz »Čelika«

Podjetje za promet železa »ČELIK« iz Beograda je kot najuspešnejše trgovinsko podjetje na področju Beograda prejelo prvomajsko nagrado za leto 1967. Ob tej priliki je podjetje »Čelik« poslalo našemu glavnemu direktorju, tov. Voga Tugomerju, pismo naslednje vsebine:

»Z zadovoljstvom Vas obveščamo, da je gospodarska zbornica mesta Beograd, potem ko je analizirala dosežene rezultate vseh trgovskih podjetij iz področja mesta Beograd v zadnjih

treh letih, poleg še dveh podjetij široke potrošnje, proglasila naše podjetje za najuspešnejše in ga nagradila z letošnjo PRVOMAJSKO NAGRADO.

Smatramo za potrebno da poudarimo, da je žirija pri analiziranju in ocenjevanju razvoja in doseženih rezultatov poleg ostalih faktorjev posebno pozitivno ocenila našo SPECIALIZACIJO in zelo uspešno povezovanje našega podjetja s proizvajalci na eni in potrošniki na drugi strani.

Ker je Vaša cenjena železarna s svojim dosedanjim poslovnim sodelovanjem in svojo pravilno politiko v določeni meri doprinesla k razvoju našega podjetja in krepitvi specializacije, Vas, tovariš direktor, prosimo, da Vi osebno kakor tudi ves kolektiv, sprejmete izraze naše zahvale. Dobljeno PRVOMAJSKO NAGRADO smatramo kot naš skupni uspeh.

Za kolektiv podjetja Čelik
Glavni direktor
Milan Maršalek

Nezgode pri delu

V mesecu maju je bilo po obratih in oddelkih naslednje število nezgod pri delu:

Elektroplavž	1
Valjarna	4
Livarna sive litine	1
Obdelovalnica valjev	1
Mehanična delavnica	1
Energetski obrat	1
Promet	1
Komunalni oddelek	1
Skupaj:	11

Brez nezgod pri delu so bili naslednji obrati:

Jeklarna, livarna valjev, modelna mizarna, šamotarna, elektroobrat, ekspedit, gradbeni oddelek, razvojni oddelek, OTK, ostalo.

Na poti na delo in z dela so bile prijavljene 4 nezgode in to: 2 iz jeklarne, ena iz livarne sive litine in ena iz šamotarne.

Pri delu so se poškodovali:

ELEKTROPLAVŽ:

SOVIČ Jovan. Pri razlivanju tekočega železa iz razlivnega korita v kokile mu je kapljica železa brizgnila za gamašo in ga opekla po nartu leve noge.

VALJARNA:

CANŽEK Jože je šel iz adjuštaže v kopalnico. Pri škarjah je stal prekucnik naložen z od-

rezki. Imenovani je šel po bližnji med škarjami in prekucnikom, pri tem se je na ostri palici, ki je štrlela iz prekucnika rnil v hrbet.

VASLE Rafael. Pri vlačanju palic na škarje je z desno roko zadel ob zrezane palice na stolicah poleg škarij, ter se na ostrem robu urezal na hrbtno stran roke.

ZLENDER Jože. Pri valjanju na grobi progi mu je gredica zbila dvigalni kavelj in ga je držaj kavlja udaril na koleno leve noge.

PLANKO Stanko, predvaljar na fini progi, je podlagal odvodno dleto na šestem ogrodju. Pred pričetkom popravila je opozoril vtikalca tovariša Mraza naj malo počaka. Med delom je bil sklonjen, ko se je malo dvignil je vtikalec mislil, da je že popravljen in je vtaknil palico v ogrodje. Palica je ob izteku iz valjev zadela predvaljarja v dlan desne roke in ga poškodovala.

LIVARNA SIVE LITINE:

GUCEK Martin je po končanem delu odšel v kopalnico. Med potjo skozi obrat mu je padel tujek na levo oko.

OBDELOVALNICA VALJEV:

KACIČNIK Franc. Med rezkanjem vertikalne stene v valjčnem stojalu je s kazalcem leve roke, med obratovanjem rezkarnja, potipal obdelano površino, če rezkar ne pušča. Pri tem mu je rezkar zagrabil rokavico in mu zmečkal kazalec do drugega članka. Na rokah je imel zaščitne rokavice, ki pa za ustrezno kontrolo niso primerne. Poleg tega se v nobenem primeru ne sme približevati gibajočemu rezkarju.

MEHANIČNA DELAVNICA:

PINTER Marjan. Pred montažo čelne stružnice je bilo treba odlomiti del sani stružnice. Sani so podložili tako, da je bil prosti konec, ki ga je bilo treba odlomiti dvignjen približno 10 cm od tal. Med zabijanjem zagazde, da bi se konec odlomil, je imenovani brez potrebe stal ob saneh, kljub opozorilu predelavca, da naj se odstrani. Ko se je del sani odlomil, mu je padel na nogo in mu stisnil prste. Kljub veliki teži odlomljenega dela, ki je tehtal približno 1000 kg, imenovanemu ni veliko poškodovalo noge, ker je zaščitni čevlji izredno dobro vzdržal težo padajočega predmeta.

ENERGETSKI OBRAT:

TOPLIŠEK Franc. Odočni vod za hlajenje nosilcev oboka se je zamašil. Kurjač ga je s

komprimiranim zrakom izpihoval. Po izpihovanju je vroča voda brizgnila v odočni lijak, nekaj kapljic vroče vode ga je pa opeklo po trebuhu.

PROMET:

ŠTANCER Franc je spenjal normalnotirna železniška voza. Vlažna rokavica mu je na mastni spenjači spodrsnila tako, da je dobil roko med obroč spenjače in kavelj, ter mu je stisnilo sredinec leve roke.

KOMUNALNI ODDLEK:

ZOLGER Monika. Med potjo po dvorišču se je pri vratarnici zbodla na žici, ki je ležala na tleh. Žica se ji je zapčila v desno nogo nad gležnjem.

Na poti na delo in z dela so se poškodovali:

ZELIČ Jože iz jeklarne je šel na delo. Ko je šel skozi obrat mu je veter zanesel tujek v desno oko.

BUKOVSEK Ivan iz jeklarne je na poti iz obrata padel na stopnicah in si zvil desno nogo v gležnju.

JURKOVSEK Alojz iz livarne sive litine je na poti na delo padel z mopedom in si poškodoval dlan desne roke.

ŠTURBEJ Alojz iz šamotarne je na poti na delo padel in si zvil levo nogo v gležnju. (Nadaljev. na naslednji strani)

ODGOVORNA NALOGA

ODLOCANJE O UKREPIH ZARADI KRSITEV DELOVNIH DOLŽNOSTI

S Pravilnikom o delovnih razmerjih, ki smo ga sprejeli v mesecu februarju letos, so organi za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov sestavljeni bistveno drugače kot so bili prej. Po prejšnjem pravilniku (Pravilnik o delovnih razmerjih) iz leta 1962 oziroma po začasnih sklepih, ki so bili sprejeti v letu 1965, so bili organi za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti na I. stopnji komisije, ki so jo imenovali delavski sveti enot, na II. stopnji pa Delavski svet podjetja. Za sedanje organe, ki odločajo o kršitvah delovnih dolžnosti, lahko ugotovimo, da so na I. stopnji centralizirani, saj imamo samo eno komisijo, komisijo delavskega sveta podjetja za varstvo delovne dolžnosti z zastopstvom enot, na II. stopnji pa decentralizirani, saj je II. stopnja Delavski svet enote in le v določenih primerih Delavski svet podjetja.

Kaj je narekovalo takšno ureditev?

Temeljni zakon o delovnih

razmerjih, ki je v veljavi od aprila 1965, v svoji intenciji zahteva, da o pravicah in dolžnostih iz delovnega razmerja odločajo kolektivni organi. Organi upravljanja v podjetju so postavili tedaj svoje pomožne organe (komisije pri DSE) v skladu z decentralizacijo upravljanja na enote (16 enot, 16 komisij). Praksa v letih 1965 in 1966 je pokazala, da so komisije za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti enot v sodelovanju s pravno službo opravljale svojo dolžnost, vendar so bile težave tehničnega pomena. Izmensko delo je onemogočalo sodelovanje posameznim članom teh komisij tako, da niso mogle biti pri svojem delu ažurne. Zaradi tega so bili nujni primeri pogosto odloženi, s tem pa je bilo oteženo dokazovanje pa tudi učinkovitost ukrepov odmaknjenega od storitve dejanja nima zaželene učinka.

Povedano velja zlasti za I. stopnjo obravnavanja kršitev delovnih dolžnosti. Na II. stop-

nji je kršitve obravnaval delavski svet podjetja. Iz nekaterih primerov, ki jih je obravnaval delavski svet, lahko povzamemo naslednje ugotovitve:

— obravnave so bile formalne. Člani delavskega sveta so bili le seznanjeni s potekom obravnave na I. stopnji, raziskovanje oziroma ugotavljanje dejanskega stanja pred delavskim svetom ni moglo biti izvedeno;

— večina članov delavskega sveta podjetja ni poznala kršitelja delovne dolžnosti, niti njegovega delovnega mesta, s katerim je ponavadi v zvezi kršitev delovne dolžnosti;

— na drugi stopnji so bile obravnave le hujše kršitve delovne dolžnosti. To pomeni take kršitve, ki so po svojem pomenu zahtevale izključitev kršitelja iz delovne skupnosti.

— člani delavskega sveta so o predlaganih izključitvah odločali s tajnim glasovanjem. Njihovo odločanje je bilo povsem samostojno. To odločanje pa je bilo odraz njihove seznanjenosti ali bolje, neseznanjenosti z dejanskim stanjem v posameznem primeru.

Navedeni sestav organov za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti zlasti komisij pri DSE ni ustrezal, zato je Statut uredil te organe tako, da ima-

mo Komisijo DSP za varstvo delovnih dolžnosti, ki odloča o lažjih kršitvah delovne dolžnosti in izreka ukrepe: opomin, javen opomin in zadnji javen opomin. Organ II. stopnje pa je po določbah Statuta delavski svet enote, kar pomeni, da ta organ razpravlja in odloča o hujših kršitvah delovne dolžnosti in o pritožbah zoper ukrepe izrečene na I. stopnji.

Dosedanja praksa organov za varstvo delovne dolžnosti kaže, da moramo o njihovem delu dati nekaj pojasnil in to zlasti o delu organa za varstvo delovne dolžnosti na II. stopnji, to je o delavskih svetih enot.

Postopek pri delu organov za varstvo delovne dolžnosti na I. in na II. stopnji ureja Pravilnik o delovnih razmerjih v poglavju o odgovornosti delavca (člen 244 do 388).

Komisija delavskega sveta za varstvo delovne dolžnosti sedaj obravnava vse kršitve delovne dolžnosti, to je lažje kršitve, ki jih okvirno določa 258. člen Pravilnika o delovnih razmerjih. Za tovrstne kršitve določa pravilnik opomine. Ta komisija obravnava tudi primere hujših kršitev delovne dolžnosti, ki jih z ugotovljenim dejanskim stanjem odstopa v odločanje delavskim svetom enot in Delavskemu svetu podjetja.

(Nadaljev. s prejšnje strani)

V naslednji tabeli navajamo število nezgod v mesecu maju v zadnjih petih letih:

Leto	1963	1964	1965	1966	1967
Nezgode pri delu	17	9	22	16	11
Nezgode na poti	1	1	—	2	4

Naslednja tabela prikazuje število nezgod, pogostost in resnost v štirih mesecih letošnjega leta:

Obrat	Število nezgod	Pogostost	Resnost
Elektroplavž	4	57,8	1709
Jeklarna	4	35,8	668
Valjarna	10	45,2	745
Livarna valjev	3	84,8	793
Livarna sive litine	14	81,2	1119
Modelna mizarna	1	70,8	638
Šamotarna	2	31,6	285
Obdelovalnica valjev	5	106,3	915
Mehanična delavnica	2	19,0	256
Energetski obrat	1	28,5	800
Elektroobrat	—	—	—
Promet	2	28,3	141
Ekspedit	2	31,6	1342
Gradbeni oddelek	1	30,4	547
Razvojni oddelek	—	—	—
OTK	—	—	—
Komunalni oddelek	1	25,3	177
Ostalo	—	—	—
Skupaj:	52	37,8	601

SLUŽBA VARSTVA PRI DELU

Kateri delavski svet enote bo o posamezni zadevi odločal, določa 57. člen Pravilnika o delovnih razmerjih. Tako bo o hujših kršitvah delovne dolžnosti odločal delavski svet podjetja tedaj, če so kršitev storile osebe iz tistih kategorij delavcev, o katerih sprejmu na delo odloča upravni odbor. Pri vseh drugih delavcih pa bodo odločali delavski sveti enot.

Pristojnost delavskega sveta enote in Delavskega sveta podjetja je podobna v primerih, ko gre za pritožbo zoper komisije za varstvo delovne dolžnosti. Vendar po tej analogiji ne moremo obravnavati kršitev, ki po svojem pomenu zadevajo interes celotnega podjetja, ne le ene enote. Zato o zadevah takega pomena odloča delavski svet podjetja.

Spregovoriti moramo tudi o delu delavskih svetov enot kot organov za varstvo delovne dolžnosti II. stopnje.

Postopek za ugotavljanje kršitev delovne dolžnosti je zahtevno delo, ki zahteva na eni strani poznavanje predpisov in pravil, ki smo jih sami sprejeli, na drugi strani pa pravilno oceno dejanskega stanja v zvezi s kršitvijo delovne dolžnosti.

V zadnjem času je več primerov hujših kršitev delovne

dolžnosti, o katerih odločajo delavski sveti enot. Tako odločanje je odgovorno delo. Z izrekanjem ukrepov zaradi kršitev delovne dolžnosti vzgojno vplivamo na kršitelje, vendar z nepravilno ugotovljenim dejanskim stanjem, na podlagi katerega je bil izrečen nepravilen ukrep, dosežemo prav nasprotno.

Pri hujših kršitvah je odgovornost še večja, zato ker se za hujšo kršitev lahko izreče ukrep izključitve iz delovne skupnosti.

Kadar delavski sveti enot obravnavajo kršitve delovne dolžnosti, so dolžni upoštevati zlasti naslednje:

1. Upoštevati določbe 292. in 294. člena pravilnika o delovnih razmerjih, od katerih so najvažnejše naslednje:

— obdolženca je s pozivom obvestiti 5 dni pred zasedanjem delavskega sveta enote, da bo njegov primer kršitve delovne dolžnosti obravnavan pred organom II. stopnje in da ima pravico prisostvovati zasedanju;

— poziv je dostaviti z vročilnico proti podpisu;

— obdolženec je opravičen odsoten v naslednjih primerih: bolezen, dopust, nezgoda, nevročni poziv, višja sila. Kadar nastopi tak primer, je obrav-

Priporočitev modelne mizarne k livarni sive litine

Modelna mizarna je bila doslej samostojna delovna enota z lastnimi organi samoupravljanja. Pomanjkljivost je bila v tem, da je bila modelna mizarna edina enota brez lastnega, samostojnega strokovnega vodstva, ker je bil delovodja doslej podrejen neposredno glavnemu inženirju proizvodnje. Ker je modelna mizarna kot delovna enota premajhna, da bi jo lahko organizirali v samostojni obrat, razen tega pa so usluge modelne mizarne pretežno namenjene livarni sive litine, je delavski svet enote modelne mizarne v aprilu letos sprejel sklep, da predlaga priporočitev modelne mizarne k livarni sive litine. O tem predlogu je razpravljala tudi delavski svet enote livarne sive litine ter se s predlogom strinjal pod pogojem, da ostane obračun osebnih dohodkov nespremenjen.

O predlogu sta razpravljala delavska sveta obeh enot, kakor tudi upravni odbor. Delavski svet podjetja je na svojem drugem zasedanju dne 9. juni-

ja 1967 potrdil predlog o priporočitvi.

Delavski svet podjetja je na omenjenem zasedanju potrdil tudi predlog o ustanovitvi delovnega mesta »asistent za modelno mizarno«, s čimer je tudi rešen problem strokovnega vodstva na tem področju.

Ker sta doslej obe enoti imeli svoje organe upravljanja, sta se sedaj ob priporočitvi združila tudi oba delavska sveta v en delavski svet. PL

Nesporazum

Micka, ki je prišla od zdravnika, svoji prijateljici:

»Zdravnik mi je rekel, da sem nevrastenik in diabetik!»

Prijateljica: »Pa?»

Micka: »Za vsak slučaj sem mu eno prisolila!»

navo preložiti, ob neopravičeni odsotnosti pa se obravnava lahko vseeno opravi.

V skladu s 296. členom pravilnika o delovnih razmerjih ima obdolženec pravico na obravnavi »iznašati vsa dejstva in podatke, ki so mu v prid, predlagati izvedbo novih dokazov, braniti se, postavljati vprašanja pričam in izvedencem in dajati obrazložitve v zvezi z objavami zasllišanih.

2. Predlog Komisije za varstvo delovne dolžnosti je potrebno pred zasedanjem proučiti in ugotoviti, če je v skladu z določbami 269. člena Pravilnika o delovnih razmerjih. Predlog naj pred delavskim svetom obrazloži član Komisije za varstvo delovne dolžnosti iz enote ali njegov namestnik. Po potrebi naj sodeluje tudi pravnik.

3. Pri glasovanju mora biti zagotovljena kvalificirana večina DS kar pomeni, da je odločitev »za« ali »proti« veljavna tedaj, če se zanjo pri tajnem glasovanju, kadar gre za ukrep izključitve, odloči več kot polovica vseh članov delavskega sveta. Ponavljam, vseh članov delavskega sveta, kar pomeni, da odločitev večine prisotnih članov delavskega sveta ni veljavna, če večina prisotnih ne

predstavlja istočasno večino vseh članov.

4. Delavski svet, kateremu komisija za varstvo delovne dolžnosti predlaga izključitev nekega člana, lahko odloči o izključitvi predlaganega, lahko pa odloči tudi o kakšnem drugem ukrepu, pri čemer lahko izreče opomin, javen opomin ali zadnji javen opomin. Zadevo pa lahko tudi vrne v ponovno obravnavanje komisiji, ali ukrep komisije odpravi.

5. Delavec, ki mu je izrečen ukrep izključitve iz delovne skupnosti, ima pravico v 30 dneh od prejema odločbe o izrečenem ukrepu sprožiti delovni spor pred sodiščem splošne pristojnosti.

Sodišče pri sojenju upošteva predpise in določbe splošnih aktov (Statut in PDR).

Izključenemu delavcu, ki je sprožil delovni spor, preneha delovno razmerje šele, če je sodišče presodilo, da je izključitev v skladu z zakonskimi predpisi in splošnimi akti ter tožbo zavrnilo.

Po enakem postopku morajo delavski sveti enot obravnavati tudi pritožbe delavcev zoper ukrepe, ki jih je na I. stopnji izrekla komisija za varstvo delovne dolžnosti.

Vinko Jenšterle
dipl. iur.

SESTANEK OSNOVNE ORGANIZACIJE

V PROSTORIH KULTURNEGA DOMA ŽELEZARNE STORE JE BIL DNE 1. JUNIJA 1967 SESTANEK OSNOVNE ORGANIZACIJE ZK ŽELEZARNE. SESTANEK JE BIL REZULTAT DELA AKTIVA ZA IDEJNO-POLITIČNO VZGOJO KOMUNISTOV. NA SESTANKU SO OBRAVNAVALI RESOLUCIJO VII. SEJE CK ZK SLOVENIJE IN UPORABO NJENIH NACEL V VSAKDANJOSTI. NAMEN TEGA SESTANKA PA JE BIL, DA SE RESOLUCIJA ZACNE DEJANSKO UVELJAVLJATI V NAŠEM KOLEKTIVU. POUČENJE JE TREBA, DA JE BIL SESTANEK SKRBNOSTNO PRIPRAVLJEN, SAJ SO POSAMEZNI DISKUTANTI ZELO ZANIMIVO PRIPRAVILI SVOJE DISKUSIJE.

SESTANEK JE POZDRAVIL TUDI INŽ. ANDREJ MARINC, SEKRETAR OBČINSKEGA KOMITEJA ZVEZE KOMUNISTOV V CELJU, KI JE V SVOJEM GOVORU ZELO POZITIVNO OCENIL SESTANEK OSNOVNE ORGANIZACIJE ZK ŽELEZARNE STORE.

V NADALJEVANJU OBJAVLJAMO KRATKE POVZETKE IZ DISKUSIJ ČLANOV AKTIVA ZA IDEJNO-POLITIČNO RAST KOMUNISTOV.

Sestanek osnovne organizacije je pozdravil tov. inž. Andrej Marinc, sekretar občinskega komiteja ZKS Celje. V svoji diskusiji je pozitivno ocenil delo sestanka.

Uvodni referat na sestanku osnovne organizacije zveze komunistov je podal tovariš inž. JANEZ BARBORIČ, ki se je v svojih izvajanjih ustavil na vseh poglavitnih točkah resolucije VII. seje CK ZKS osvetljujejoč jih iz zornega kot naše delovne organizacije.

Ko je govoril o političnem vplivu komunistov pri uresničevanju celovite samoupravljalne družbe, je dejal, da danes ne more biti več vprašanje ali je samoupravljanje danes prava ali neprava pot. Vsako zagovarjanje centralističnega vodenja je le krinka za birokratske in tehnokratske sile, ki so jim vzor preživeli družbeni in politični sistemi. Komunisti morajo težiti k čim širši demokratizaciji vseh oblik družbenega življenja. Samoupravljanje ni atomizacija in iskanje nekih lastnih interesov, kajti kdor ga tako prikazuje, je sovražnik naše družbene ureditve, proti kateremu se je treba boriti. Samoupravljanje ne pomeni razdrobljenosti in nedisciplino, temveč je pogoj za organsko, smotno in demokratično integracijo. V nadaljevanju je tovariš Barborič poudaril, da je ena glavnih nalog dati samoupravljanju materialno bazo. Proizvajalec mora odločati o materialnih sredstvih, ki jih je ustvaril. Združene sredstev pa mora biti urejene prostovoljno z normativnimi akti, ki so trdni in se ne menjavajo iz meseca v mesec. Tovariš inž. Barborič je poudaril, da mora biti odločanje o trošenju sredstev javno in dostopno vsakomur, ki je bil udeležen pri ustvarjanju teh sredstev. Ko je govoril o sistemu nagrajevanja, je dejal, da kljub ugotavljanju nepravilnosti in pomanjkljivosti na različnih forumih, stvar še vedno stoji na mrtvi točki. Takšno stanje ni smotno samo za gospodarjenje, temveč je tudi destimulativno. Ob tem se je tovariš inž. Barborič ustavil ob nedavnem posvetovanju članic združenja jugoslovanskih žele-

zarn, ki je dalo nedvomno ugotovitev, da je sistem obračuna po dohodku po ekonomskih enotah nujen in edino logičen način delitve. To pa zahteva smotno organizacijo, ekonomsko tehnološko zaokrožene celote, ki lahko s svojim finalnim proizvodom nastopajo tako na internem, kakor tudi zunanjem tržišču. Pogoj za to so strokovno izdelani družbeni plani. Tak način delitve, je dejal tov. Barborič bo zagotavljal združevanje viška vrednosti, ki ga bomo po demokratičnih principih usmerjali tja, kjer bo najbolj koristno.

Govorec o kadrih, je tovariš inž. Barborič poudaril, da današnji čas potrebuje strokovne vodilne kadre, ki ne bodo znali samo ukazovati in upravljati s skupnimi sredstvi. Vodstveni in strokovni kadri naj dajo strokovne rešitve, ocenjevali jih bomo po rezultatih dela, ne pa po opravičilih, kaj se je in kaj se ni moglo opraviti. Dolžnost strokovnih kadrov naj bo, da predvidijo razvoj podjetja, najboljšo organizacijo dela, najboljšo tehnologijo, najboljše efekte gospodarjenja. Za take odločitve morajo strokovnjaki polno odgovarjati in ne morejo odgovornosti deliti s samoupravnimi organi. Tovariš inž. Barborič je dejal, da najpogosteje govorimo le o rotaciji političnih kadrov, pozabljamo pa, da se lahko zbirokratizira tudi hierarhija nekega podjetja. Zato nam ne sme biti vseeno, kako in koga izbiramo, kajti najboljše sisteme, pravilnike, instrumente, lahko pokvarijo in izigravajo slabi in nesposobni kadri.

Govorec o mednarodnih odnosih je dejal, da o teh stvareh tudi med našimi komunisti ni popolnoma razčiščenih pojmov, ker se veliko težav, predvsem gospodarskih, enostavno pripisuje nacionalističnim tendencam drugih narodov v Jugoslaviji, ki da Slovenijo v razvoju ovirajo in dušijo. Tovariš inž.

Barborič je dejal: »Ne moremo zanikati, da oviranje razvoja ali tudi nepravilnosti v našem gospodarstvu ni. Ne izvirajo pa od Srbov ali Hrvatov ali nekih drugih nacionalnosti, temveč iz birokratskih centralističnih teženj ljudi, ki so do sedaj upravljali gospodarstvo. Jugoslavija je enotno gospodarsko področje, v katerem ima Slovenija lep položaj najbolj razvite republike. Interes vseh jugoslovanskih narodov je industrijsko razvita Slovenija, kakor je interes Slovenije, da je vsa Jugoslavija razvito področje. Razvoj Slovenije je mogoč le v mednarodnem in mednarodnem sodelovanju, razvoj zaostalih področij Jugoslavije pa s pomočjo razvitejših republik. Iz tega izhaja odgovornost do drugih narodov in izvajanje načela pomoči razvitejših manj razvitim«.

Ko je govoril o reorganizaciji Zveze komunistov, je tovariš inž. Barborič ob zaključku dejal, da je danes velik del članov ZK le opazovalcev ali komentatorjev različnih političnih dogajanj. Doseči pa moramo, da bo vsak član zveze aktiven bорец za realizacijo stališč, ki jih zveza usvaja z javno polemiko po demokratičnih principih. Seveda pa, je poudaril tovariš Barborič, mora imeti zveza posluh za probleme, ki se pojavljajo, jih pravočasno registrirati in reševati.

Tov. POVALEJ Leopold je v razpravi poudaril, da nadaljnje zaostrovanje na področju potrošnje in brezposelnosti terja temeljitejšo idejno politično delo komunistov v sredini, kjer živijo in da si morajo izoblikovati jasno smer idejnega političnega delovanja. V sedanjem razvoju gospodarske reforme moramo posvetiti največ pozornosti poglobljanju samoupravljanja in s tem v zvezi tudi jačanju materialne osnove podjetja. Samoupravljanje moramo razviti in prilagoditi proizvodnim zahtevam do te stopnje, da bomo racionalno proizvajali in prodajali svojo proizvodnjo. Pri tem morajo biti komunisti pobudniki in nosilci boljših rešitev na področju organizacije in proizvodnje.

Drugo področje, ki se ga je tov. Povalaj dotaknil v razpravi, je angažiranost komunistov v delu z mladino. Naša mlada generacija je že rojena v socialistični družbi in kritično proučuje idejna pojmovanja tako zveze komunistov kot religije. Po podpisu sporazuma z Vatikanom so verske ustanove posvetile več pozornosti idejnemu delovanju zlasti med mladino, zato bo morala ZK s svojim poglobljenim idejno-političnim delom držati vsaj ravnotežje idejnemu pritisku religije. Komunisti moramo biti dovolj razgledani, da ne bomo nasledili raznim ocenam klerikalizma, ki lahko dezorientirajo nekatere posameznike.

V nadaljevanju razprave je tov. JENSTERLE razpravljalo o nekaterih pogledih o narodnostnem vprašanju v zvezi z resolucijo. Povedal je, da imamo danes razne pobudnike nacionalističnih tendenc, ki kažejo svojo dejavnost z raznim »deklaracijam«, izjavami o nevarnosti obstoja naroda, zapostavljanju jezikovne enakopravnosti, itd. Skušajo vzpodbujati sovražnost. Resolucija je opredelila take tendence. Imamo opravka s takimi, ki propagirajo ohranitev vsega zastarelega v Sloveniji, omenja se klerikalno konzervativna ureditev, v gospodarstvu in kulturi se kmeta odvrača od socializma z ohranitvijo patriarhalnih odnosov na vasi, imamo poskuse ločiti inteligenco od delovnih ljudi in sicer tako, da se jim pripiše vloga voditeljev naroda. Imamo tudi take, ki bi radi razbili jugoslovansko družbeno skupnost. Danes takšni pojavi zavirajo marsikakšen napreden proces.

Federativna ureditev naše skupnosti je zgrajena na načelu bratstva in enotnosti, spoštovanja drugih narodov in njegovih pravic. Dolžnost komunistov je, da varujemo nacionalne pridobitve, ne smemo pa tudi prezreti nacionalnih potreb in nacionalnih pravic drugih narodov. Razumljivo je, da moramo pomagati narodom, ki živijo v naši družbeni skupnosti.

Komunisti moramo nastopati s popolnoma jasnimi stališči, podobno kot v boju za nacionalno osvoboditev. Združeni smo lahko premagali vse vojne in povojne težave, zato moramo razdralce jugoslovanske enotnosti strogo okarakterizirati in to v negativnem smislu, kajti tisti, ki to počno, morajo vedeti, da je na jugoslovanski enotnosti grajen naš celotni družbeni sistem.

Tov. ARZENSEK Bogomir je svoje izvajanje posvetil mednarodnim odnosom in dogajanjem, o čemer resolucija pravi: »Živimo v času silnega družbenega napredka, vzpona znanosti in naglega razvoja proizvodnih sil, v času, ko se bolj kot kdaj prepletajo interesi in povečuje medsebojna odvisnost vsega sveta in človeštva«.

Današnji odnosi med narodi so predvsem odnosi nacionalnih gospodarstev. Današnje življenje nujno terja gospodarsko sodelovanje v najširšem smislu,



Valjar pri delu

ZVEZE KOMUNISTOV ŽELEZARNE ŠTORE

to sodelovanje pa je grajeno na različnih osnovah, ker pač sodelujejo partnerji z različno razvojni stopnjo.

Resolucija in referati 7. seje CK ZK Slovenije odločno zavračajo vsako zaprtost, bilo na gospodarskem kakor tudi na političnem področju, med državami kakor tudi med republikami in občinami. Svet je usmerjen k medsebojni povezanosti, ker išče najracionalnejši izhod v široki delitvi dela. Delitev dela je dejstvo, ki je danes najbolj prisotno v gospodarskem življenju. Gospodarska stabilnost in moč, ki bi jo naj dosegli z gospodarsko reformo, sta izkaznici, da se čim bolj enakopravno vključimo v mednarodno delitev dela.

Kar je rečeno o mednarodni delitvi dela, velja tudi v veliki meri za naše nacionalne, medrepubliške in medobčinske odnose, za odnose gospodarskih panog in gospodarskih podjetij znotraj panog.

Trežno, to je ekonomsko utemeljeno integriranje in delitev dela znotraj naše panoge je tudi za obstoj naše gospodarske organizacije neizbežna perspektiva. Jugoslovansko tržišče je premajhno za naše nove kapacitete, zato je vključevanje v mednarodno delitev dela in integracijske procese velikega pomena za naše podjetje.

Mednarodnim odnosom in vlogi Jugoslavije v mednarodnem življenju pripisuje resolucija velik pomen. Dejansko se v današnjem svetu ni mogoče izolirati pred sodobnimi tokovi. Resolucija pravi: »To, kar velja za posameznika, da ne more živeti sam in odrezan od drugih, velja tudi za narod, ki se lahko popolnoma uveljavlja le v širši skupnosti, vključujoč se v sodobne tokove in integracijskega gibanja«. Na političnem področju je Jugoslavija aktivni nosilec mednarodnih odnosov, samostojnih stališč in pogledov na mednarodne odnose, aktiven borec za enakopravnejše mednarodne odnose.

Inž. NEČEMAR Boris se je s svojo razpravo o gospodarski reformi vključil v obravnavo resolucije, saj resolucija o reformi pravi, da je reforma gospodarsko politična akcija, s katero ustvarjamo nove kvalitete gospodarjenja v sistemu samoupravljanja, učinkovitejše vključevanje v mednarodno delitev in objektivnejše in trajnejše pogoje za izboljšanje življenjske ravni delovnega ljudstva.

V gospodarski reformi prideta do izraza dve tezi:

— politična, katere namen je uskladi-
ti odnose v gospodarstvu in našim samoupravnim družbenim sistemom;

— gospodarska, katere osnovni namen je na osnovi smotrnega gospodarjenja z velikim poudarkom na vključevanje v mednarodno delitev dela dvigniti življenjsko raven delovnega ljudstva.

Najpomembnejša pridobitev reforme za gospodarska podjetja je decentralizacija sredstev. S tem so podjetja postala finančno samostojna, z druge strani pa s tem prevzemajo odgovornost za rentabilnost poslovanja. Treba se je boriti proti tendencam ekstenzivnega gospodarjenja in primitivizmu v tehnologiji in organizaciji dela.

Če pogledamo, kaj je gospodarska reforma prinesla našemu podjetju in kakšne so njene posledice na naše poslovanje in kakšne so nadaljnjše naloge v zvezi z gospodarsko reformo, lahko ugotovimo naslednje:

— zaradi investicijskih restrikcij je prišlo do odgoditve posameznih terminov izgradnje tako, da smo danes v znatnem zaostanku na prvotno predvideni investicijski program;

— zaradi intervencijskega uvoza oziroma zaradi sproščenega uvoza je prišlo do znižanja cen v panogi 114, vsled česar je padla akumulativnost podjetja;

— že v lanskem letu smo bili zaradi dolgov naših naročnikov večkrat blokirani, to stanje pa je postalo posebno kritično v letošnjem letu, ko so terjatve narastle preko 3 milijarde starih din;

— po daljšem času se je v letošnjem letu prvič pojavila kriza pri naročilih, katero več ali manj občutijo vsi obrati, bodisi glede na asortiman, bodisi glede na obseg, v večji ali manjši meri.

Reformski ukrepi imajo namen privariti gospodarske organizacije kakor tudi naše podjetje do tega da proizvajajo in poslujejo bolj racionalno in bolj ekonomsko in da iščejo najbolj ustrezne rešitve za svojo nadaljnjo eksistenco.

Tov. mgr. STURBEJ Alojz se je v diskusiji dotaknil reorganizacije zveze komunistov, o kateri je v resoluciji zapisano, da je reorganizacija proces, ki mora zagotoviti razvijajočemu se samoupravljanju ustrezajoča idejna spoznanja, spremembe v miselnosti komunistov ter v notranjih odnosih in akcijskem pogledu mobilno organizacijo.

Samoupravljanje je torej odločujoč faktor, ki terja spreminjanje vloge, način delovanja in organiziranja komunistov. Ne more nam biti vseeno, kdo in kako bo delal v samoupravnih organih, saj je od tega odvisno upravljanje in celoten uspeh sklepov, ki jih ti organi sprejemajo. S pozitivnimi pripombami in aktivnim sodelovanjem se moramo vključiti v delo samoupravnih organov, sodelovati pri konstituiranju njihovih sklepov, ne pa da se pojavimo s pripombami šele takrat, ko so samoupravni organi sklepe že sprejeli in ki imajo lahko celo negativne posledice. Stališča

solucija ni začasen dokument temveč orodje, s katerim bomo delali v vsakdanjem življenju. Izdelati si moramo konkreten akcijski program na osnovi resolucije, kakor tudi na osnovi dose-
danjih razprav. Kolektiv pričakuje, da stopimo v akcijo, ker čuti, da mu je zveza komunistov potrebna in zato lahko pričakujemo njegovo polno podporo. Članom kolektiva se odpirajo oči, da za stagnacijo podjetja ni kriva samo gospodarska reforma, ampak tudi notranji odnosi in organizacija ter lahko pričakujemo v bodoče politični pritisk kolektiva za razčiščenje teh problemov. Res je, da smo že pred časom govorili o moderni organizaciji dela, vendar še o danes nimamo nobenih novosti v organizaciji podjetja, čeprav smo v ta namen izdali precej milijonov.

V času volitev smo imeli primere, ko so komunisti odklanjali funkcije v SZDL. Takšni komunisti naj se opravičujejo pred občani, da bodo videli, da nimajo nič skupnega s članstvom v ZK. Glede priprav za volitve samoupravnih organov v podjetju je bilo čutiti pomanjkanje vsebinske priprave volitev. Kandidacijskih zborov nismo izkoristili

nostmi. Kolektiv se v teh pogojih mora nujno usmeriti na povečanje produktivnosti dela, zniževanje stroškov proizvodnje, izkoriščanje kapacitet in skrb za modernizacijo naprav za delo. Takšna usmeritev zahteva nove oblike organizacije proizvodnje, preusmeritev proizvodnje, ki bo prilagojena domačemu in tujemu trgu in obenem sposobna, da vzdrži konkurenčnost glede kvalitete, cene in dobavnih rokov.

Družbeni načrt za leto 1967 že vsebuje določene vplive trga. Fizični obseg proizvodnje ostaja na ravni lanskega leta. Celotni dohodek se zmanjša za 10,7 % in s tem v zvezi dohodek za 29,4 %, kar je posledica znižanja cen za 850 milij. starih din, izpada realizacije surovega sivga železa za 290 milij. S-din ter za 70 milij S-din manjša realizacija uslug delavnic zaradi zmanjšanja investicij in velikih popravil.

V pogledu materialne stimulacije še nimamo enotnih stališč, vsi se pa strinjamo, da mora biti delitev dohodka objektivizirana z merljivimi kriteriji. V pripravi so teze za izpolnitev tega vprašanja.

Tudi decentralizaciji bo treba začrtati faze razvoja v skladu z možnostmi in pogoji. Analiza trga mora biti stalna skrb komercialnega oddelka. Rekonstrukcija podjetja je okvirno usklajena z materialnimi možnostmi podjetja in bank. Integracija slovenskih železarn je v osnovnih okvirjih postavljena.

Ti problemi zahtevajo preudarnih in strokovnih rešitev. Problemov ni moč reševati samo z očitki, temveč z jasnimi opredeljenimi stališči pred kolektivom.

Tovarniški komite ZKS

Sklepi sestanka osnovne organizacije ZK

— Organi samoupravljanja naj ob priliki obravnave družbenega plana obravnavajo obstoječo gospodarsko problematiko in vprašanje perspektive podjetja ter naj zahtevajo kvalitetne rešitve z garancijo v uspeh.

— Osnovna organizacija zveze komunistov zadolži aktivna za ideološko rast in gospodarska vprašanja, naj osnujeta delovno grupo, ki bo v letošnjem letu izdelala predlog za dejanski prehod na nagrajevanje po dohodku in predlog za materialno bazo samoupravljanja v ekonomskih enotah.

— Aktiv za idejno politično rast članov ZK naj analizira potek reorganizacije naše osnovne organizacije.

— Razpravljati se mora o splošni kadrovske politiki in se zavzame določeno idejno izhodišče.

TK ZKS

in sklepi samoupravnih organov morajo izražati prave potrebe kolektiva, to pa bomo zagotovili z udeležbo vseh sposobnih članov kolektiva — komunistov in nekomunistov.

Pri reorganizaciji ZK gre torej za razvoj samoupravljanja in zavesti o njem. Ne moremo torej govoriti, da hočemo z reorganizacijo ZK popraviti, da bi bila močnejša politična sila, ampak gre le za preobrazbo v smeri učinkovitejšega delovanja kot idejno politične sile, ki bi ustrezala našemu demokratičnemu razvoju.

Po izvedeni reorganizaciji ZK v našem podjetju so postali aktivni glavno žarišče dejavnosti komunistov. Aktivni so postali posrečena oblika združevanja komunistov, kjer pride do skupnih stališč in nakazujejo probleme. Aktivni so pokazali da so potrebni glede na način aktivnosti komunistov, ne pa zgolj kot oblika organizacije.

Grupe komunistov v obratih se po reorganizaciji niso znašle, saj se nobena ni izkazala z neko akcijo, ki bi bila karakteristična za posamezno grupo. Komunisti v grupah bi se morali bolj angažirati in se zavedati da so odgovorni za probleme v obratih. Delo v grupah bo treba poživiti.

Tov. LONČARIČ Jože se je vključil v razpravo o resoluciji z diskusijo o volitvah in kadrovskem vprašanju, podal pa je tudi nekaj splošnih pripomb in misljenj.

Med člani kolektiva je veliko zanimanja, kako si bodo komunisti postavili osnovo in kako bomo na podlagi resolucije začeli izvajati akcije, odnosno, kako bomo mobilizirali naše sile, kako bomo z vsebino resolucije obogatili našo idejno raven kakor se bomo resolucije posluževali v vsakdanjem življenju. Re-

za mobilizacijsko akcijo, za reševanje tistih težav, v katerih se kolektiv nahaja. Ker nismo kolektivu prikazali, kakšne težave stojijo pred njim, je kolektiv kandidiranje v samoupravne organe vzel več ali manj formalno. To je tudi razumljivo, kajti če kolektiv ne pozna nalog, ne more izbirati kandidatov na tistem nivoju, kot bi jih sicer lahko.

Če komunisti ne sprejemajo radi političnih funkcij, je vzrok v tem, ker nimajo razčiščenih vprašanj delovanja komunistov v političnih organizacijah. Zato je treba v bodoče dejavnost komunistov prenesti bolj na teren in v kolektiv. Resolucija je pravilno postavila vprašanje kadrov. Pri nas še zaostajamo glede kadrovske politike, zato bi morali komunisti to vprašanje analizirati in postaviti idejno izhodišča za bodočo kadrovske politiko. Kadrovska politika je sestavni del našega poslovanja in tisti, ki bolje dela, mora biti tudi boljše ocenjen, kajti neupoštevane načela nas lahko dovede do konfliktov. Vprašanje kadrov in kadrovske politike bi morali razčleniti na enem prihodnjih sestankov osnovne organizacije.

Tov. Tugomer VOGA, glavni direktor, se s svojo razpravo ni vključil v idejno politično smer resolucije, ampak jo je usmeril na področje, ki zadeva naše gospodarstvo v celoti in našo delovno organizacijo. Poudaril je potrebo, da na političnih sestankih nujno razpolagamo z dokumentacijo in analizami, da bi na osnovi teh lahko postavili določene predloge in sprejeli zaključke.

Ena poglavitnih nalog reforme na področju proizvodnje je, da se preneha s starim načinom gospodarjenja in da zahteva po uveljavitvi učinkovitega gospodarjenja mora nujno pripeljati do stabilizacije in spravi v sklad različne oblike potrošnje z našimi realnimi mož-

KOMISIJA ZA SKUPNO POTROŠNJO JE RAZDELILA SREDSTVA

Po zaključnem računu za leto 1966 je bilo iz skupne mase sredstev za skupno potrošnjo določenih 8 milijonov S-din za razne organizacije. Kot vsako leto so posamezne organizacije tudi letos vložile prošnje za dodelitev sredstev iz omenjene vsote. Skupno je prošnje vložilo 12 organizacij Železarne što-
re. Komisija za skupno potrošnjo je dne 13. 6. 1967 izčrpno razpravljala o predloženih vlogah ter sprejela sklep, da se omenjena sredstva razdelijo kot sledi:

Naziv organizacije

Odobreno
sredstev
za l. 1967
S-din

1. TK ZK	250.000
2. TK ZMS	400.000
3. Gasilsko društvo	300.000
4. DPD »Svoboda«	1.500.000
5. Strelsko društvo	500.000
6. DIT	300.000
7. Rdeči križ	100.000
8. ZROP	150.000
9. Zveza borcev	900.000
10. Zveza vojaških vojnih invalidov	300.000
11. Društvo upokojencev	80.000
12. Sindikat	3.220.000

Skupaj 8.000.000

PL

ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT

KOVINAR – PRVAK II. RAZREDA CELJSKE NOGOMETNE PODZVEZE

Pred dobrim tednom se je končalo prvenstvo v nogometu celjske podzveze. Kovinar je s svojo dobro formo uspel, da po nekaj letih velike krize osvoji naslov prvaka in se kvalificira v elitnejši I. razred celjske nogometne lige. Ta uspeh štorskih nogometašev je še bolj značilen, saj je moštvo ostalo vse prvenstvo neporaženo in je zbralo vseh možnih 28 točk iz 14 prvenstvenih tekem. Moštvo je bilo od tekme do tekme boljše, tako je za slovo iz drugega razreda na domačem igrišču premagalo »Partizana« iz Ponikve z nenavadnim rezultatom 23:0. Bilanca v prvenstvu je rekordna. Fantje so 71 krat zatresli mrežo nasprotnikom, dočim se je njihova mreža zatresla samo desetkrat. Ker so bili lestvica in rezultati tekem že objavljeni v Železaru na koncu jesenskega dela prvenstva objavljamo danes rezultate spomladanskega dela prvenstva ter lestvice zaključnega prvenstva za leto 1966/67 in to

MLADINA

Mladinsko moštvo je bilo formirano v jeseni leta 1966 in se je seveda takoj vključilo v tekmovanje celjske mladinske lige.

Kot zelo mlado moštvo brez izkušenj, če upoštevamo Kladivarja, ŽNK Celje in Olimpa, saj so ta moštva igrala poprej v enotni slovenski mladinski ligi, je mlado moštvo iz Štor doseglo kar lepe rezultate v prvem letu svojega obstoja in je izmed osmih mladinskih moštev pristalo na zelo častnem četrtem mestu. Seveda bi bil uspeh še lahko večji, če bi se bili bolj brigali za mladino, posebno teh komisija za mladino ni dala tistega od sebe, kar smo pričakovali na drugi strani pa lahko rečemo, da je bila mladina večkrat na igrišču brez trenerja. Te vrzeli moramo na vsak način izpopolniti tako, da bo mladinsko moštvo do jesenskega dela prvenstva dobro pri-



Pionirji Kovinarja

PIONIRJI

Najmlajši rod štorskih nogometašev je tudi zaključil prvenstvo in pristal na častnem drugem mestu. Naše najmlajše moštvo je zelo borbeno, manjka jim le še skupne igre in izdržljivosti. Ko bi pionirji imeli še ti dve lastnosti, bi bili danes sigurno na prvem mestu. Pa tudi tako jim lahko čestitamo za uspešno drugo mesto.

Lestvica:

1. Kladivar, 2. Kovinar, 3. Celje,
4. Olimp, 5. Laško, 6. Žalec.

Tudi pri pionirjih ne moremo objaviti zaključne lestvice.

DISCIPLINA V NOGOMETNI SEKCIJI

Pohvaliti moram I. moštvo, ki je zelo disciplinirano igralo na prvenstvu, saj ni bil izključen noben igralec, kar pa se je prejšnja leta često dogajalo.

Pri mladinskem moštvo je bil izključen 1 igralec, ki je dobil prepoved igranja na eni tekmi. Pionirji so bili disciplinirani, nediscipliniran pa je bil njihov trener, ki je na zadnji tekmi v Celju proti Kladivarju štiri minute pred koncem tekme povlekel z igrišča naše moštvo pri stanju 1:0 za Kladivar. Razumemo razburjenost, če moštvo štiri minute pred koncem tekme, ki je pri vsem tem še odločilna za naslov prvaka, prejme gol iz offside položaja, toda kaj takega se ne bi smelo zgoditi. Tekma je ob koncu registrirana z rezultatom 3:0 za Kladivar. Ali je bilo to potrebno?

V JESENI V

I. RAZREDU CNP:

Kovinar je torej zasedel prvo mesto v celjskem prvem razredu in upamo, da bo po dolgih letih prišel ponovno v consko ligo. Seveda nas uspehi, ki smo jih dosegli v nekvalitetnem razredu, ne smejo uspavati. Res je, da je moštvo osvojilo naslov kar z 9 točkami prednosti pred drugoplasiranim Sentjurjem, da moštvo v tem razredu torej ni imelo konkurenta, moramo pa se zavedati, da je prvi razred kvalitetno le veliko boljši. Če bi se nam posrečilo pridobiti še 3 dobre moči, ki stoje danes še ob strani in ki bi moštvo izpopolnile, potem lahko optimistično gledamo v bodočnost. Tekma s Kladivarjem, ki je že novi član slovenske nogometne lige, nam pove, da je moštvo dobro. Rezultat 1:1 ni ustrezal, saj je bila premoč Kovinarja občutna. Nobene senzacije ne bi bilo, če bi moštvo Kladivarja zapustilo igrišče poraženo. Kovinar je prebrodil dolgoletno krizo in mirno lahko rečemo, da smo že danes sposobni za consko ligo, vendar moramo preskočiti še eno oviro, to je prvi razred celjske nogometne podzveze. Z marljivim delom, treningi in disciplino bomo to tudi dosegli. Brez tega pa novih uspehov in podvigov ni pričakovati.

MALI OGLAS

Iščem dobro situiranega in izobraženega inštruktorja za šofiranje. Poznejša ženitev ob zamenjanih vlogah ni izključena.



Prvo moštvo Kovinarja

vseh treh naših moštev, I. moštva, mladine in pionirjev.

Rezultati spomladanskih srečanj: I. moštvo

Sentjur — Kovinar	1:2
Sevnica — Kovinar	1:2
Laško — Kovinar	0:3
Kovinar — Zabukovica	6:1
Kovinar — Rogatec	5:1
Vransko — Kovinar	2:3
Kovinar — Ponikva	23:0

Lestvica:

1. Kovinar	14	14	0	0	71:10	28
2. Sentjur	14	9	1	4	50:16	19
3. Laško	14	7	2	5	30:23	16
4. Vransko	14	5	2	7	30:28	12
5. Rogatec	14	6	0	8	39:51	12
6. Zabukovica	14	6	0	8	25:53	12
7. Sevnica	14	5	0	9	38:41	10
8. Ponikva	14	1	1	12	15:76	3

pravljeno in da bo imelo tudi svoje pošteno vodstvo, brez katerega ne more nihče pričakovati uspeha. To je edini izhod, če želimo imeti dober kader mladih nogometašev, ki bodo v naslednjih letih velika opora I. moštva.

Lestvica:

1. Kladivar
2. Olimp
3. Celje
4. Kovinar
5. Velenje
6. Šoštanj
7. Steklar
8. Smartno

Ker podzveza še ni rešila nekaj pritožb na odigrane tekme ne moremo objaviti kompletne lestvice.

SPORT — SPORT — ŠPORT — SPORT — SPORT — SPORT —

Tekmovanje za jugoslovanski pokal

Takoj po končanem prvenstvu bo moštvo Kovinarja tekmovalo za pokal Maršala Tita. Prvo pokalno nogometno srečanje bo v Vojniku s tamkajšnjim Partizanom in sicer v sredo, dne 21. 6. 1967.

Želja vseh nogometašev je, da

se v tem množičnem tekmovanju čimbolje uvrstijo, to je med bolj kvalitetna moštva. Obenem pa bo to tekmovanje prišlo prav za bližnje priprave metalurških iger, ki bodo v mesecu avgustu na Jesenicah.

Ambrož Franjo

ŠAH V PORTOROŽU

Šahovska ekipa naše železarne se je udeležila republiškega sindikalnega moštevne prvenstva v šahu. Prvenstvo je bilo odigrano v Portorožu in je trajalo od 9. 6. do 11. 6. t. l. Na prvenstvu je sodelovalo 19 najboljših sindikalnih ekip s teritorije SRS, ki so si priborile pravico udeležbe v Portorožu na raznih selekcijskih turnirjih. Bivši celjski okraj so zastopale tri ekipe: »Ingrad« Celje, »Cinkarna« Celje in naša železarna.

Za našo železarno so nastopili: Boris ing. Nečemar, Mirko Arzenšek, Ferdo Gajšek, Štefan Arzenšek, Albin Potočnik in Karel Janežič.

Igralo se je po sistemu: vsaka ekipa z vsako, na polurni čas in padec zastavice.

Prvenstvo je bilo eno najnapornejših kar smo jih doslej odigrali in je terjalo veliko mehuro kondicije.

Zmagala je ekipa Izvršnega sveta iz Ljubljane, za katero sta igrala dva mojstra, trije mojstri kandidati in eden prvokategornik. Naša železarna se je uvrstila na dobro 12. do 14. mesto.

Končni vrstni red je bil naslednji:

1. Izvršni svet	80 ^{1/2}
2. Železarna Jesenice	75 ^{1/2}
3. Elektropjekt Lj.	75
4. ZZA Ljubljana	69 ^{1/2}
5. Litostroj Lj.	69
6. TAM Maribor	65
7. Krka Novo Mesto	60 ^{1/2}
8. Ingrad Celje	60
9.—10. Železarna Ravne	56 ^{1/2}
9.—10. Radovljica	56 ^{1/2}
11. Papirnica Količevo	53
12.—14. Železarna Štore	45 ^{1/2}
12.—14. Borovnica	45 ^{1/2}
12.—14. Ruše	45 ^{1/2}
15. Cinkarna Celje	44
16. Sava Kranj	42
17. Tomos Koper	38
18.—19. Hidromontaža M.	22
18.—19. Steklarna Hrast.	22

Še par besed o organizaciji. Tehnično je bilo dobro izvedeno, igralni pogoji pa so bili zelo težki. Igralo se je namreč v dveh dvoranah, ki sta bili v različnih stavbah oddaljeni ena od druge 150 m. Ekipa so se morale stalno seliti iz ene dvorane v drugo, kljub močnim naličjem, ki so trajali vse tri dni.

Karel Janežič

Osební dohodki borcev

DELAJSKI SVET PODJETJA JE POTRDLIL PREDLOG
ZB NOV KRAJEVNEGA ODBORA

Po priporočilu predsedstva Združenja borcev SFRJ in SRS je Krajevni odbor ZB NOV v Štorah predlagal organom upravljanja Železarne Štore določitev minimalnega osebnega dohodka borcem, ki so vstopili v NOV pred 15. 9. 1944 in bili v narodno-osvobodilni vojski do osvoboditve. Predlog prevede osebne dohodke borcev v višini povprečja osebnih dohodkov v podjetju, ki se sproti izračunava.

O omenjenem predlogu je razpravljala upravni odbor podjetja, ki ga je sklenil predlagati

delavskemu svetu podjetja v potrditev. Delavski svet podjetja je na svojem drugem zasedanju, dne 9. junija 1967, razpravljal o navedenem predlogu ter sprejel naslednji sklep:

»Borcem NOV, ki so vstopili v NOV pred 15. 9. 1944 in njihovi OD ne dosegajo povprečja OD podjetja se določi minimalni osebni dohodek v višini povprečja osebnega dohodka v podjetju. Tak osebni dohodek se prične izplačevati s 1. majem 1967, s tem, da se pri nadaljnjem izplačevanju vsak mesec vzame povprečje predhodnega meseca.

Imenovan je štab za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami

Zakon o narodni obrambi in republiški zakon o varstvu pred naravnimi in drugimi hudimi nesrečami določata, da so delovne organizacije dolžne formirati službe in organe za izvajanje preventivnih ukrepov za varstvo pred hudimi nesrečami, ter navedene službe, oziroma organe tudi ustrezno usposobiti. Po omenjenih predpisih je delavski svet delovne organizacije dolžan imenovati štab za varstvo pred naravnimi in drugimi hudimi nesrečami.

Upoštevajoč življenjsko važnost tega področja, kakor tudi nujnost, da so v organih tega varstva zastopane osebe, ki so odgovorne za vodstvo podjetja, in za njegovo organizacijo, kakor tudi osebe, ki neposredno delajo na delovnih mestih varstvenega značaja, je delavski svet podjetja dne 9. junija 1967 imenoval naslednje člane delovne skupnosti v štab za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami:

1. Tugomer Voga, glavni direktor — vodja štaba;
2. Stane Sotlar, dir. spl. sekt. — namestnik vodje štaba;
3. Ante Gobov, ref. za civ. zaščito — sekretar štaba;
4. Boris inž. Nečemar, dir. tehn. sekt. — član;
5. Rajko Markovič, dir. kadr. sekt. — član;

6. Slavko inž. Plevnik, vodja UOS — član;

7. Franjo inž. Klavora, UOS — član;

8. Milko inž. Starc, gl. inž. proizv. — član;

9. Aleksander dr. Doplihar, zdravnik — član;

10. Niko inž. Zakonjšek, gl. energ. — član;

11. Alojz mgr. Šturbej, vodja laboratorija — član;

12. Stane Ocvirk, vodja službe varstva pri delu — član;

13. Štefan Krumpak, vodja gasilske službe — član.

Po predpisih se v navedeni štab avtomatično vključita predsednik delavskega sveta podjetja in predsednik upravnega odbora, oziroma njuna namestnika.

PL

Inženirji in tehniki so zborovali na Ravnah

V dneh 25. in 26. maja se je v Ravnah na Koroškem zbralo blizu 200 delegatov iz 75 osnovnih podružnic društva inženirjev in tehnikov, ki so zastopali blizu 6.000 inženirjev in tehnikov, geologov, rudarjev in metalurgov, da bi se pogovorili o mestu in vlogi nosilcev tehnologije v gospodarski reformi. Skupščina inženirjev in tehnikov geološke, rudarske in metalurške stroke na Ravnah je imela v glavnem organizacijski značaj. Sprejet je bil nov statut, obravnavani pa tudi drugi organizacijski problemi. Delegati niso mogli mimo tega, da ne bi spregovorili tudi o položaju, v katerem se nahajajo gospodarske panoge, v katerih delujejo. Inženirji in tehniki so na skupščini ugotovili, da morajo kot nosilci tehnologije in napredka v današnjem času, ko je gospodarska reforma z vsemi svojimi dejavniki pričela pritiskati na nas, odigrati glavno vlogo, v borbi za znižanje proizvodnih stroškov, za povečanje produktivnosti dela, zboljšanje kvalitete proizvodnje itd. Spregovorili so tudi o vlogi kreatorjev gospodarstva, o skrbih družbe za preusmerjanje zaposlovanja zaradi uvajanja novejših tehnolo-

logije, kakor tudi o ekonomsko neutemeljenem uvozu, o liberalizaciji, ki včasih bolj škodi zunanje kot domače proizvajalce, o neizkoriščenih kapacitetah, nadalje o nežadostno urejenem tržišču, in kreditnem sistemu, kakor tudi o drugih problemih, ki so izven domene neposrednega vpliva društva inženirjev in tehnikov. Kot glavno skrb so poudarili potrebo po ureditvi problema zaposlitve rudarjev in metalurgov v domovini, pa naj si bodo ti v Bosni, Črni gori, Srbiji, Hrvaški ali Sloveniji.

Skupščina inženirjev in tehnikov je bila skrbno in pošteno pripravljena, za kar gre organizatorjem največje priznanje.

—P. L.—

MISLI

— Mnogi ljudje mislijo, da prekašajo druge. V resnici pa stoje le nad njimi.

— Ljubezen je večna, dokler trajajo.

— Tudi ničle, če jih je mnogo, lahko veliko pomenijo.

KADROVSKE VESTI — KADROVSKE VESTI — KADROVSKE VESTI — KADROVSKE VESTI — KADROVSKE VESTI — KADROV

Kadrovske vesti

V mesecu maju so bile naslednje kadrovske spremembe v našem podjetju:

Novi člani delovne skupnosti:

JUNTEZ Medard iz Celja, po poklicu livar, dela v livarni sive litine; KRIŽNIK Franc iz Paridola pri Dobju; KLAČOČER Janez iz Štor; ŽAVSKI Janez iz Javorja — Gorica pri Slivnici; VRANIČ Franc iz Trnovelj pri Celju — vsi delajo kot delavci v delovni enoti livarna sive litine; ONIČ Alojz iz Celja, po poklicu avtoklepar, dela v energetskega obratu; GREGORINČIČ Vekoslav iz Celja, dela kot žerjavovodja v energetskega obratu; LELJAK Milka iz Proseniškega, dela v komunalnem oddelku; LORENCAK Ivan iz Svetine nad Štorami, dela v delovni enoti elektroplavž; OREŠNIK Karl iz Selc pri Celju, dela v livarni valjev; ZLOF Friderik iz Dobrine — Loka pri Zusmu, po poklicu rudar, dela kot delavec v delovni enoti elektroplavž. CI-ZELJ Marjan iz Bobovega pri Smarju, dela v delovni enoti elektroplavž.

Odšli drugam na delo:

ČUŠ Franc, iz delovne enote livarna sive litine, je odšel sporazumno s podjetjem; FERME Karl, iz delovne enote elektroplavž, je samovoljno zapustil delo; UZMAH Franc, iz delovne enote valjarna, je odšel sporazumno s podjetjem; ŽVEGLIČ Ivan, iz delovne enote jeklarna, odšel sporazumno s podjetjem; LIPOVŠEK Jože, iz delovne enote livarna sive litine, je bil izključen iz delovne enote zaradi neopravičenih izostankov; ZORIČ Ladislav, iz delovne enote jeklarna, je samovoljno zapustil delo; PŠENIČNIK Edward, iz delovne enote livarna sive litine, je odšel sporazumno s podjetjem; VREČKO Anton, iz delovne enote valjarna, je samovoljno zapustil delo; VODUSEK Alojz, iz delovne enote livarna valjev, odšel po lastni želji; JANEŽIČ Ervin, iz delovne enote promet, odšel po lastni želji; ŠPOLJARIČ Olga, iz razvojnega oddelka, odšla po izteku delovne pogodbe.

Zakonsko zvezo so sklenili:

PUSNIK Mihael, dela v delovni enoti valjarna; ILIČ Ilija, dela v delovni enoti jeklarna; ŠKOFLEK Jože, dela v delovni enoti promet; GOLICNIK Vera iz finančnega sektorja; ZORC Franc iz delovne enote meha-

nična delavnica.

Na novi življenjski poti želim obilo družinske sreče!

Naraščaj v družini so dobili:

OBREZ Stefan iz delovne enote livarna sive litine; HROVAT Mihael, dela v delovni enoti šamotarna; KRAJNC Rudolf, dela v delovni enoti livarna sive litine; DOLAR Ivan iz delovne enote energetskega obrat; NOVAK Ivan iz delovne enote elektroobrat; FERME Ivan, dipl. oec. iz uprave osnovnih sredstev; ROJC Milan, dela v delovni enoti valjarna ZLENDER Jože iz delovne enote jeklarna.

Cestitamo!

Upokojeni so bili:

INVALIDSKO:

VIZJAK Mihael, rojen 9. 9. 1905 v Pečovju, stanujoč v Pečovju. Pred drugo svetovno vojno je delal v Tovarni emajlirane posode, Apneniku Pečovnik in tudi v šamotarni Štor. Med vojno je bil kot staro-jugoslovanski vojak ujet in odpuščen v Nemčijo.

Po povratku iz ujetništva se je sprva zdravil in nato 11. 12. 1945 zaposlil v šamotarni Štor, kjer je v glavnem do upokojitve delal kot kurjač sušilnih peči. Zaradi splošne telesne oslabelosti je bil dne 12. maja 1967 po Invalidski komisiji pri KZSZ Celje upokojen po 31 letih delovne dobe.

MAROVŠEK Marija, rojena 15. 6. 1911 v Tratni pri Slivnici, sedaj stanuje v Štorah.

Od leta 1932 pa do 1947 je delala v tekstilni tovarni »Metka«, Celje, nato je doma gospodinjala in se ponovno zaposlila januarja 1960, tokrat v našem podjetju na delovnem mestu čistilke v komunalnem oddelku.

Vsled nezgode na delu je bila njena delazmožnost zmanjšana. Zaradi nezgode je bila dne 9. maja t. l. po Invalidski komisiji upokojena po 22 letih delovne dobe.

ZUPANC Alojz, rojen 21. 5. 1921 v Prevaljah pri Dravogradu, sedaj stanujoč v Celju.

Zaradi težkih pogojev za zaposlitev pred vojno si je pač moral služiti svoj vsakdanji kruh pri priložnostnih privatnih delodajalcih na podeželju. Leta 1941 je dobil delo na železnici, kjer je delal do leta 1942, nakar je bil mobiliziran v vojsko, od koder se je vrnil leta 1945 ter se nato zaposlil pri podjetju za PTT v Celju.

V juniju leta 1946 je nastopil delo v našem podjetju. Delal je najprej kot transportni delavec na »prostoru«, nato kot delavec v obratu livarna sive litine, kjer je zaradi vestnosti pri delu, prizadevanja za napredek ter aktivnega dela v družbeno političnih organizacijah, napredoval na delovno mesto »delovodja druge izmene«.

Bolezen, kot posledica nezgode na delu, mu je onemogočila kakršnokoli aktivno delo v podjetju. Po dolgotrajni bolezni je Invalidska komisija ugotovila invalidnost I. kategorije in ga upokojila po 25. letih delovne dobe.

REDNO:

PERPAR Neža, rojena 18. 1. 1912 na Planini pri Sevnici, sedaj stanujoča v Štorah.

V šamotarni Štor je začela delati že leta 1926 in ostala tam vse do januarja 1945, ko je, zaradi vojnih razmer, prenehala z delom. Z delom v šamotarni je nadaljevala decembra 1946. Leta 1949 je morala prenehati zaradi gospodinjstkega dela v številni družini in tako ostala v glavnem doma do leta 1958, ko se je kot čistilka zaposlila v komunalnem oddelku našega podjetja do njene redne upokojitve dne 30. maja letos.

ŽAJBER Jože, rojen 28. 10. 1908 v Mabornu — Nemčiji, sedaj stanujoč v Štorah.

Že v Nemčiji, kjer je bil rojen, se je izučil ključavničarskega poklica ter se specializiral za elektrovarilca in v tej stroki tudi delal do leta 1929. Kot jugoslovanski državljani po očetu je prišel v Jugoslavijo in odslužil vojaški rok ter se nato zaposlil v Jugoslaviji in se ni več vrnil v Nemčijo. Leta 1934 se je preselil v Štor in delal v železarni vse do leta 1944. Vsled vojnih razmer je delo prekinil za eno leto. Po vojni je delal tudi v železarni Zenica, nato pa od maja 1949 ponovno v našem podjetju, kjer je vestno delal kot varilec v mehanični delavnici vse do dne 31. maja t. l., ko je izpolnil pogoje in pridobil pravico do redne upokojitve.

— 0 —

Gotovo ste opazili, da smo nekaj časa objavljali tudi osebnostne fotografije upokojenih in, da sedaj tega ne delamo več. Objavljanje fotografij smo morali opustiti, ker nismo imeli vedno vseh, ali pa so bile posamezne neprimerne za objavo. Prizadete prosimo, naj sprejmejo to spremembo z razumevanjem na znanje.

HODEJ ANTON

Pred meseci je odšel na ponovno zdravljenje težak bolnik, naš sodelavec pri ekspeditu, tovariš HODEJ Anton. Že dolga leta ga je mučila tuberkuloza pljuč. Ta bolezen pa je vplivala tudi na težke duševne križe, v skrbi za zdravje in delovno sposobnost je živčno zelo trpel. Delal je vestno, miren, nezapažen, toda nagljen k izbruhom nervoze, ker mu je pač življenje bilo že dolga leta nenaklonjeno. Skrb za družino, za tri



otroke, poslabšanje bolezni iz leta v leto, vse to je vplivalo na razpoloženje našega sodelavca. V letu 1947 je delal 4 mesece v naši valjarni kot vozač ingotov. Potem je težko zbolel. Od 6. januarja 1951 je delal na prostoru in v ekspeditu. Bolezen mu ni priznašala in mu je vedno bolj rahljala odporno moč organizma. Letos v januarju je moral zopet poiskati zdravniško nego v bolnišnici, od koder pa se ni več vrnil. Preminul je 16. junija. Vsi sodelavci ga bodo ohranili v spominu kot vestnega, mirnega delavca in dobrega tovariša.

**DOPISUJTE V
ŽELEZARJA**

Edvard Veber

V soboto, dne 3. junija letos je zadet od kapi umrl upokojeni strojevodja Edvard Veber, rojen 7. 10. 1906 v Trstu.

Kot 16-letni fant si je sprva služil kruh kot rudar v Zabukovici. Za boljšim kosom kruha se je podal v Beograd, kjer je delal kot ključavničar pri zasebniku. Življenjska pot ga je



med vojno pripeljala v Donawitz, po vojni pa ga najdemo do leta 1949 v Pivovarni Laško. Tega leta se je zaposlil v Železarni Store, kjer je ostal vse do svoje upokojitve. V Železarni Store se je z vso resnostjo posvetil delu. Opravil je izpit za kurjača parne lokomotive, pozneje pa še za strojevodjo. Dokazal je, kako se z vestnostjo in marljivostjo lahko v življenju napreduje, zaradi česar je bil cenjen in spoštovan. Kot sodelavec in tovariš je bil Edvard pri vseh priljubljen, zato ga bomo ohranili v lepem spominu.

ZORA PEVEC



V torek, dne 6. junija 1967, nas je pretresla vest o smrti

naše dolgoletne sodelavke, Zore Pevec. Rojena je bila 4. 12. 1911 v Mozirju. V Železarni Store je delala od 15. februarja 1944 na raznih odgovornih delovnih mestih. Dasi je dokončala 4-razredno meščansko in 2-razredno trgovsko šolo, se je še vedno strokovno izpopolnjevala. Rada je prišla za vsako delo in zlahka se je vživela v vsako delovno okolje. Dasi ji življenje ni prihranilo grenkih izkušenj, je Zora vedno našla vedre besede za tovariše in se je rada poveselila s svojimi sodelavci. Njeno vsestransko sposobnost potrjuje dejstvo, da je uspešno opravljala delovne naloge v gradbenem oddelku, v livarni, v finančnem sektorju, v pripravi proizvodnje, v projektnem oddelku tehničnega sektorja, v upravi osnovnih sredstev. Opravljala je delo obračunarja zaslužkov, kalkulanta, analitika in referenta osnovnih sredstev.

Zahrbtna bolezen jo je prvič iztrgala iz naših vrst, ko je morala pod zdravniško oskrbo. Dne 8. decembra 1966 je bila invalidsko upokojena, dne 5. junija letos pa je v varstvenem domu na Bokalcu pri Ljubljani preminula.

Zoro Pevčevo bomo ohranili v trajnem in lepem spominu.

Žohar Alojz



V ponedeljek 12. junija nas je pretresla vest o smrti ŽOHAR Alojza, rojenega 5. 6. 1912, iz Šentjanža 25 nad Štorami.

Alojz ŽOHAR je kmetoval v Šentjanžu. Pred drugo svetovno vojno se je zaposlil pri mizarju zasebniku v Mariboru, kjer je delal leto dni.

Po vojni je poiskal zaslužek v naši železarni. Od oktobra 1953 do konca januarja 1956 je delal v livarni pri preizkuševanju fazonskih komadov. Od 7. julija 1956 pa je delal kot kovač v valjarni, vse do 21. julija 1962, ko je bil invalidsko upokojen. Bil je v vrstah dobrih

sodelavcev. Posebno pa je bil znan po gostoljubnosti, saj ni bilo mimoidočega, ki ga ne bi povabil v hišo in mu postregel. Zelo rad je povabil na pogovor in prigrizek lovce, dobrodošli so bili tudi člani Zveze borcev. ŽOHAR Alojz je bil v NOV od 19. maja 1944.

Kruta smrt je veliko prezgodaj vzela življenje temu dobremu in marljivemu človeku. V vrstah naših delavcev bo ohranjen v lepem spominu.

R. U.

Iz socialnega oddelka

V mesecu marcu in aprilu t. l. je socialni oddelk napravil izračun nadomestila OD zaradi bolezenskih izostankov (hranarine) v 421 primerih. Od tega je bilo 121 primerov, kjer je izostanek presegal prvih 30 dni. Za nadomestila 4.574 delovnih dni v dveh mesecih je bilo izplačano 110.732,23 N-din, od tega v breme Komunalnega zavoda za socialno zavarovanje 47.939,87 N-din ali 43,5 % za odsotnost nad 30 delovnih dni.

Od navedenih podatkov je bilo 775 dni ali 17 % odsotnosti zaradi nezgod pri delu in 519 ali 11,3 % zaradi nezgode izven dela.

V mesecu marcu je KZSZ izplačal invalidom II. kategorije za nadomestilo zaradi skrajšanega delovnega časa 13.756,17 N-din. Invalidom III. kategorije pa razliko med osebnim dohodkom predhodnega in sedanjega delovnega mesta v višini 15.370,61 N-din.

S 1. aprilom socialni oddelk obračunava nadomestilo OD po novem Pravilniku o nadomestilu OD za prvih 30 dni odsotnosti z dela zaradi bolezenskih dopustov. Medtem, ko za čas odsotnosti nad 30 dni plačuje po svojem pravilniku Zavod za socialno zavarovanje od 1. marca t. l. dalje.

— 0 —

V eni od predhodnih števil »Železarja« smo na tem mestu napisali, da je Invalidska komisija spoznala Krumpak Ivana iz enote elektroplavž za sposobnega opravljati delo žerjavista. Komisija je pri ponovnem pregledu v mesecu marcu dokončno ugotovila, da zaradi slabega vida ne sme več opravljati tega dela.

Tudi Vrhovšek Martin iz enote valjarna, je bil na Invalidski komisiji pri KZSZ Celje, ki je ugotovila, da pri njem ni invalidnosti in je tako sposoben opravljati odrejeno mu delo.

V mesecu maju je invalidska komisija obravnavala tri primere in sicer: MAROVŠEK Marijo iz komunalnega oddelka, VIZJAK Mihaela iz enote šamotarna in ZUPANC Alojza iz livarne sive litine. Vsi trije so bili invalidsko upokojeni zaradi nezmožnosti za delo.

Dopisna delavska univerza v Ljubljani vpisuje:

— v tehniško šolo strojne, elektriške, lesnoindustrijske in kemijske stroke

— v ekonomsko šolo

— v dveletno administrativno šolo

— v poklicno šolo kovinarske, elektro in avtomatske stroke

— v I. in II. stopnjo osnovne šole za odrasle (5. — 8. razred)

— za ljubljansko območje bo odprt tudi popoldanski oddelk osnovne in ekonomske šole

TECAJE:

— v začetni knjigovodski tečaj

— v tečaj analitične evidence

— v tečaj finančnega knjigovodstva

— v tečaj tehniškega risanja

— v jezikovne tečaje slovenščine, nemščine, in italijanščine

— v tečaj za skladišnike

— v tečaj za varnost pri delu

— v tečaj za predelavce in kontrolorje v kovinski stroki

— po dogovoru organizira za potrebe podjetij izpopolnjevalne tečaje.

Kandidatom je s plačilom šolnine zagotovljeno tudi do sto ur seminarkega pouka.

VPISOVANJE TRAJA DO 30. SEPTEMBRA 1967

Dopisna oblika, kombinirana z občasnimi seminarji, je primerna za vsakogar, ker šolanje ni vezano na čas in kraj.

Pojasnila daje Dopisna delavska univerza, Ljubljana, Parmova 39, tel. 316-043, 312-141 vsak dan dopoldne, ob torkih tudi popoldne.

Če želite pismena navodila in program, priložite za odgovor znamke v vrednosti 1,80 N-din.

Pismo iz Vareša

Tovarniški odbor sindikata rudnika in železarne Vareš je poslal naši sindikalni podružnici pismo naslednje vsebine:

Čeprav z malo zakasnitvijo se Vam želimo še enkrat zahvaliti za pristrčen sprejem ob priliki našega bivanja na posvetovanju v Štorah.

JUGOSLOVANSKE ŽELEZARNE - NASTANEK, RAZVOJ IN PERSPEKTIVE

Boris Florjančič

Razvoj in perspektive Železarn Ravne

(Nadaljev. s prejšnje strani)

Številna odlikovanja z raznih svetovnih razstav dokazujejo, da je ravensko jeklo slovelo po vsem svetu. Stari zaboji, v katerih so s skromnimi sredstvi tovorili naše jeklo, pričajo, kam vse so naše jeklo pošiljali: od Istambula do Honkonga in Sanghaja, pa od Trsta do Veracruz.

V obdobju med prvo in drugo svetovno vojno je jeklarna na Ravnah preživljala težke čase. Čeprav last grofov Thurnov, je bila malo pred letom 1941 podružnica koncerna Böhlerja in je v vojnih letih 1941 do 1945 povsem prešla v njegov sklop. Po osvoboditvi je ostala Ravnam skromna jeklarna z eno samo martinovko (9 t), z livarskim konvertorjem, s pudlovkami in kupolkami ter s staro valjarno in malo livarno jekla. Edino, kar je ostalo čvrsto in sposobno za življenje, je bila tradicija in pridnost delovnih ljudi. Nova Jugoslavija je zagotovila nesluten porast našemu kraju in železarni.

V okviru povojnega razvoja vseh jugoslovanskih železarn si je začrtala svojo pot tudi železarna na Ravnah, da bi se uvrstila med naše največje jeklarne plemenitega jekla. Njen program je obsegal izdelovanje valjanih, kovanih, litih ter mehaniško obdelanih in finalnih proizvodov. Zato smo po osvoboditvi začeli graditi nove obrate in novo jeklarno. Posamezni agregati so začeli obratovati v časovnih obdobjih:

1. maja 1952: 5-tonska elektro obročna peč;

17. novembra 1952: 10-tonska martinovka, ki je sedaj predelana na 25 t;

1. maja 1953: 2-tonska SICE visoko frekvenčna peč;

5. julija 1953: 1,5-tonska ASEA visoko frekvenčna peč z lonci $2 \times 1\text{ t}$, $5 \times 0,5\text{ t}$;

1. oktobra 1954: 10-tonska elektro obročna peč, ki je sedaj predelana na 15 ton;

25. avgusta 1962: 25-tonska elektro obročna peč TAGLI-AFEERI.

S temi agregati smo v letu 1966 presegli proizvodnjo, in sicer 100.000 t plemenitega surovega jekla. V gradnji je jeklarna II, ki bo imela dve elektro obročni 40-tonski peči BIRLEC. Ko bosta obe peči v polnem pogonu, bo proizvodnja narasla na 180.000 t. Z zadostno električno energijo in intenzifikacijo procesa v talilnici (s kisikom) bo možno doseči tudi nad 200.000 ton proizvodnje plemenitega jekla letno. Modernizirali smo tudi kovačnico in postavili moderne hidravlične stiskalnice; eno s pritiskno močjo 1.200 t in drugo s pritiskno močjo 1.800 t. Obratuje tudi 10 kovaških kladiv s težo ovna od 350 do 5.000 kg.

Letna zmogljivost kovačnic znaša 18.000 t.

Poleg stare valjarne, ki ima srednjo progo ($\varnothing$ 480 mm) in fino progo ($\varnothing$ 280 mm) ter letno zmogljivost 12.000 t, smo zgradili novo valjarno. Dne 29. novembra 1963 je začela obratovati nova srednja proga valjarne tipa morgardshammara ($\varnothing$ 550 mm), letos pa bo začela obratovati nova fina proga ($\varnothing$ 360 mm), ki jo je zgradila ista švedska tvrdka. V izgradnji je tudi blooming valjarna ($\varnothing$ 750 mm), ki bo vzporedno z izgotovljeno jeklarno II začela obratovati v prihodnjih letih. Predvidevamo, da bo v letu 1970 naša železarna zgrajena v celoti.

Tudi livarna je doživljala svoj razmah in smo jo etapno preurejali. Od ročnega formanja v prvih desetih letih smo v drugem desetletju prehajali vse bolj na strojno formanje. Dva mala in dva velika moderna stroja za formanje tipa Kunkel & Wagner sta začela obratovati v letu 1960, peskomet domače



Talilniški lonci v muzeju

proizvodnje »Vulkan« pa že v letu 1959. Ročno formanje se bo v letu 1966 zmanjšalo na 10 % celotne količine, medtem ko bomo 90 % vseh ulitkov izdelali na strojih in s peskometom.

S takim razvojem naše livarne bomo sposobni izdelovati velike serije lahkih (1 do 6 kg) in srednje težkih (7 do 50 kg) jeklenih ulitkov na malih in velikih strojih. S peskometom izdelujemo težje serije ulitkov (50 do 2.000 kg) za vso jugoslovansko industrijo. Ročno formanje in izdelovanje individualnih ulitkov pa naša železarna opušta in prepušča drugim jugoslovanskim livarnam jekla. Trenutno je livarna v dodatni rekonstrukciji. Postavili bomo nov in večji peskomet s pripadajočimi napravami. V prvi etapi nameravamo povečati proizvodnjo na

15.000 t, tako da jo bomo mogli pozneje povečati na 20.000 t jeklene litine letno.

Vzporedno z modernizacijo in mehanizacijo je rasla tudi produktivnost v proizvodnji jeklene litine.

Porast produktivnosti v zadnjih 15 letih

Leto	Produktivnost v tonah na mesec in moža
1950	0,69
1951	0,66
1952	0,66
1953	0,80
1954	1,00
1955	1,05
1956	1,06
1957	1,11
1958	1,10
1959	1,22
1960	1,15
1961	1,33
1962	1,40
1963	1,70
1964	1,71
1965	1,72

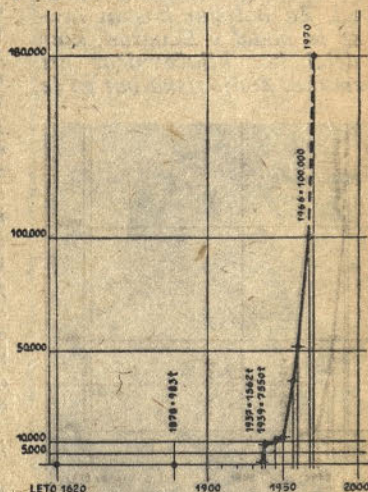
Iz tabele vidimo, da je produktivnost v zadnjih 15 letih narasla 2,5-krat.

Razen ulitkov, formanih na strojih in peskometu, smo začeli razvijati tudi precizno litje po postopku Croning. Ulivamo razne rezkarje iz kakovostnega brzoreznega jekla ELOMAX ter razne delce za pnevmatsko orodje iz konstrukcijskih jekel. V letošnjem letu bomo izdelali že nad 100 ton teh preciznih ulitkov.

Jeklene ulitke dobavljamo na željo naročnikov surove, komačene ali dokončno obdelane. Glede kakovosti lijemo vse vrste nelegirane jeklene litine z zajamčenimi fizikalnimi lastnostmi. Zahtevnejše dele v strojogradnji izdelujemo iz molibdensko in krommolibdensko poboljšane jeklene litine. Za potrebe poljedelstva, rudarstva in gradbeništva ulivamo 12 % Mn Cr avsenitno litino. Izdelujemo tudi razne ulitke iz nerjavečega CrNi jekla. Za toplotno močno obremenjene dele lijemo ulitke z 12 % Ni in 25 % Cr. Širok asortiment kakovosti prikazujejo naši katalogi, ki so vsakemu interesentu na razpolago.

Vzporedno z gradnjo naše livarne jekla smo zanjo organizirali tudi pripravo dela, ki programira ves administrativno tehnični proces in tesno sodeluje pri prodaji naših ulitkov. Danes smo sposobni opravljati servisno tehnično službo in svetovati našim naročnikom vse potrebno pri osvajanju novih vrst in oblik, kavosti, potrebnih modifikacij dimenzij ter obdelave ulitkov.

Zavedamo se, da smo po številu, kakovosti in količini jeklenih ulitkov na čelu jugoslovanskih livarn jekla. Tudi v bodoče želimo tu ostati, obenem pa sodelovati z vsemi drugimi industrijskimi podjetji. Društvo livarjev SRS v Ljubljani je organiziralo mnogo tečajev in seminarjev o livarstvu, kjer so tudi naši strokovnjaki sodelovali kot predavatelji. Tudi v bodoče je treba to dejavnost gojiti in pospeševati.



Produktivnost

Mehanično delavnico smo razširili v moderno obdelovalnico, kjer mehanično obdelujemo valjane, kovane in lite proizvode.

Serijsko izdelujemo pnevmatične stroje in orodje. Izdelujemo nože za grafično, lesno in kovinsko industrijo vseh vrst in kakovosti, od nelegiranih do brzoreznih.

Po posebnih naročilih izdelujemo tudi gotove stroje, npr. višerice težke brusilne stroje, hidravlične stiskalnice itd.

Naša železarna je pričela izdelovati tudi razne vrste vzmeti, prvotno v stari mehanični delavnici. Lani pa smo vzmetarno preselili v novo tovarniško dvorano ter jo modernizirali, tako da smo sposobni izdelovati 7.500 ton vzmeti letno. V naslednjih letih se bo ta proizvodnja še povečala. Delamo listnate in spiralne vzmeti v srednji in težki izvedbi.

Zgradili smo novo dvorano za obrat vleke jekla, ki obratuje od lanskega leta. Izdelujemo vlečno žico ravnin (na bazi Cr Ni) in ravnal (na bazi Cr Al) z visokim ohmskim uporom v vseh uporabnih dimenzijah. V tem obratu izdelujemo tudi luščeno in vlečno plastično ter brušeno jeklo. Že v tem letu bomo izdelali 1.800 ton teh proizvodov, v naslednjih letih pa bomo to dejavnost še povečali.

Literatura
Dr. H. Wiessner: Geschichte des Kärntner Bergbaues, Klagenfurt 1953.

Verksgeschichte, dokument iz študijske knjižnice na Ravnah z 8. marcem 1939.

Ivan Mohorič: Industrializacija Mežiške doline, 1954.

Statistični podatki, Biro za evidenco APS v železarni ravne.

Razni dokumenti iz Delavskega muzeja na Ravnah.

IZ SOSEDNIJH ŽELEZARN ...

IZ SOSEDNIJH ŽELEZARN ...

IZ SOSEDNIJH ŽELEZARN

IZ SOSEDNIJH ŽELEZARN ...

Železarna Ravne

Iz poročila tovariša direktorja Gregorja Klančnika o poslovanju Železarne Ravne v prvem četrtletju, poročilo je objavljeno v 6. številki Informativnega Fužinarja, povzemamo, da je skupna proizvodnja v mesecu januarju znašala 16.217 ton, v mesecu februarju 17.568 ton in v marcu 19.563 ton. Zanimivo je pri tem, da so ravenski železarji v mesecu marcu že pressegli planirani mesečni obseg skupne proizvodnje, ki znaša 19.250 ton. Napredovanje se kaže tudi pri blagovni proizvodnji: januarja so dosegli 4.284 ton, februarja 4.739 ton in marca 5.175 ton. Marčeva blagovna proizvodnja še ni na planski vsoti in jo dosega z 81,3 %.

Podobna je slika v realizaciji: — januar 18.358.668 N-din ali 73,4 % od plana, — februar 19.169.804 N-din ali 76,7 % plana, — marec 23.220.083 N-din ali 92,9 % aritmetično razdeljene letne vsote.

Nizka realizacija se odraža tudi v finančnem rezultatu prvega četrtletja 1967, ki je sledeč:

1. celotni dohodek 17.167.371,73 N-din
2. stroški za ta dohodek 49.464.981,25 N-din
3. s čimer je bil dosežen dohodek v višini 66.632.352,98 N-din

Plačana realizacija nam kaže sledečo sliko:

1. celotni dohodek 54.230.749,86 N-din
2. poslovni stroški 39.806.376,98 N-din
3. ter dohodek 14.424.372,88 N-din

V primerjavi s četrtletno planirano vsoto so na Ravnah dosegli 84,5 % celotnega dohodka po fakturirani realizaciji, po plačani pa 68,6 %. Zaradi tega tudi dohodek ni bil dosežen tako, kot predvideva plan. Ob upoštevanju fakturirane realizacije leta znaša 75,5 %, po plačani realizaciji pa le 63,4 % od četrtine dohodka, ki je predviden v gospodarskem načrtu Železarne Ravne za leto 1967.

—P. L.—

Železarna Jesenice

IZDELUJE PLOČEVINO ZA
HIDROELEKTRARNO
DJERDAP

Metalna Maribor potrebuje pri izgradnji hidroelektrarne Djerdap večjo količino pločevine. Naročilo v višini 48 ton nerjaveče pločevine so poslali jeseniški valjarni 2.400, ki je doslej izvaljala že 32 ton naročene pločevine.

Dipl. ing. STANKO TURK

V Ljubljani je dne 5. junija nenadoma preminul strokovni sodelavec republiškega sekretariata za industrijo in rudarstvo, dipl. ing. Stanko Turk, rojen



leta 1901. Po končani visoki montanistični šoli v Pribramu je služboval na Jesenicah, pozneje, po porazu fašistične Nem-

čije, je sodeloval v reparacijski komisiji v Berlinu kot član jugoslovanske delegacije, od 1. 4. 1946 do 31. 12. 1947 pa je delal kot glavni inženir v naši železarni. S svojo visoko strokovno in organizacijsko sposobnostjo ter bogatimi izkušnjami je veliko pripomogel, da si je naša železarna opomogla iz opustošenja kljub pomanjkanju opreme in kvalificiranega osebja. Iz Železarne Store je bil premeščen h Generalni direkciji črne metalurgije v Beograd, nato v Glavno direkcijo črne metalurgije v Sloveniji. Od julija 1952 do decembra 1954 je zopet delal v našem podjetju. Zatem je odšel k Republiškemmu izvršnemu svetu v Ljubljano, kjer je kot samostojni svetovalec deloval vse do svoje prezgodnje smrti. Poleg redne zaposlitve je bil tudi predavatelj na ljubljanski univerzi.

Naše železarstvo je s smrtjo dipl. ing. Stanislava Turka izgubilo mednarodno znanega strokovnjaka. Naša delovna skupnost pa dragocenega sodelavca.

PLAVŽ STEVILKA II NA JESENICAH DOTRAJAN

Plavž II je brez daljših prekinitev obratoval polna 4 leta in 2 meseca. Remont peči je bil planiran šele za prihodnje leto, vendar vse kaže, da ne bodo uspeli podaljšati življenjske dobe peči do prihodnjega leta in bo potrebno remont opraviti še letos. Uvožena opeka bo pripravljena v juniju, vse ostalo kar je potrebno pri remontu pa imajo že pripravljeno.

NOVA MAZUTNA POSTAJA NA JAVORNIKU

V mesecu maju je začela na Javorniku obratovati mazutna postaja, ki oskrbuje potisno peč v jeseniški valjarni 2400 s tekočim gorivom. Z delom so pričeli leta 1966. Namen mazutne postaje je v tem, da postopno zamenja ogrevanje peči v valjarnah s tekočim gorivom,

namesto z generatorskim plinom. Prednost je v tem, da je gorivo ceneje, večji pa je tudi izkoristek in manj nevarnosti za morebitne eksplozije. Projekt za novo mazutno postajo na Javorniku je izdelal tovariš Bergant. Predvidevajo, da bodo ogrevali z mazutom tudi peči na lahki progi v valjarnah profilov.

ŠTORSKI ŽELEZAR, Glasilo delovnega kolektiva Železarne Store
— Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Leopold Perc — Uredniški odbor: Janez Barborič, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ocvirk, Leopold Perc, Stane Sotler, Niko Zakonjšek in Ivan Zmahar — Tiska GP »Celjski tisk« Celje.

Bogomir Arzenšek

Mednarodne gospodarske organizacije

(Nadaljevanje)

RAZŠIRJANJE ČLANSTVA V EGS

Rimski sporazum predvideva več načinov za razširitev članstva v EGS:

— evropske države lahko postanejo polnopravne članice, če prevzamejo vse obveznosti in pravice, ki jih predvideva Rimski sporazum;

— dopuščena je tudi možnost sklepanja posebnih pogodb EGS s posameznimi državami ali skupino držav o ekonomski asociaciji.

V praksi pa priključevanje novih članic v EGS ni tako enostaven problem. Nekatere manjše države moti blokovska nota EGS, dalje princip, da imajo velike države več glasov v Skupščini in možnost preglasovanja, skupni interesi EGS so postavljeni nad nacionalne interese itd. Kako velike so težave za priključitev in s tem za uskladitev nacionalnih interesov s skupnimi interesi in obveznostmi, nam lepo kažejo pogajanja med EGS in Veliko Britanijo za njeno priključitev.

Poglavitne težave za priključitev Velike Britanije k EGS so predvsem naslednje: obveznosti do Commonwealtha, zaradi česar bi moral biti vzpostavljen poseben režim EGS do britanske zunanje trgovine s kmetijskimi proizvodi. Če pa

bi Velika Britanija pristala na določila Rimskega sporazuma kakršen je, bi bil prizadet njen uvoz iz Commonwealtha — zaradi vsokih carin EGS, odnosno gibljivih taks, ki onemogočajo vsako konkurenco tretjih držav na sektorju kmetijskih izdelkov. Na tem je ravno Francija najbolj zainteresirana, ki ima močno kmetijsko proizvodnjo. Nasprotovanje Francije za vstop Velike Britanije v EGS posebnem tretmanu ima svoj izvor tudi v bojazni Francije, da bi ji utegnili konkurirati še v plasmanu tekstilnih vlaken, usnja in usnjene galanterije, tkanin in bazičnih kovin. Možnosti medsebojne konkurence so tudi na področju uvrstitve nafte.

Končno je še omeniti koncesije, ki jih je zagotovila Francija za svoje bivše posesti in ki so bile pogoj za vstop Francije v EGS. Te koncesije logično zanimajo tudi Veliko Britanijo za Commonwealth.

Medtem je Velika Britanija, kot največji in najmočnejši nosilec drugega integracijskega procesa v Zahodni Evropi — EFTA, že uradno zaprosila za vstop v EGS. V kolikor bo Velika Britanija sprejeta v EGS, v kar skoraj ne gre dvomiti, bo to verjetno začetek procesa spajanja dveh največjih integriranih področij v Zahodni Evropi — EGS in EFTA.

SKRITA REZERVA

Rezerv je več vrst: zlata rezerva, železna rezerva, rezerva pri avtomobilih, v športu in tako naprej. Vsak dan jih srečujemo in brez njih bi bil človek takorekoč velik revež.

Rezerve človeku pomagajo: če počti guma — rezerva, če rabiš dodatnega igralca — rezerva, če si zvečer zaželiš še kozareček, izvoli, pod posteljo te čaka — rezerva. Vidite, povsod na pravem mestu, povsod ob pravem času.

Vse našteje rezerve imajo dve skupni potezi: vse nam rade pomagajo in, kar je najvažnejše, nobena od njih nima posebnega veselja do skrivanja. Te dobre lastnosti so imele za posledico, da smo ljudje rezerve vzljubili. Kadarkoli se je pojavila kakšna nova rezerva smo zavriskali od veselja.

In zdelo se je, da je ni stvari na svetu, ki bi lahko skalila čudovito harmonijo v družini rezerv.

Tedaj pa, sredi največjega miru, se ti kot strela z jasnega pojavi — **skrta rezerva**. Sprva smo vsi zagostoleli od veselja, da imamo novo rezervo. Kaj zato, če je skrta, smo dejali. Vsi imamo svoje slabosti in napake. No, in! Nova rezerva se pač rada igra skrivalnice in kaj je na tem tako slabega.

In smo potrpežljivo čakali, da se bo skrta rezerva naveličala skrivanja in se nam bo pokazala.

Ona pa nič!

Takrat pa nam je šinila nesrečna misel v glavo: prebrisanka bi rada, da bi jo

poiskali. Ho, ho! Nič lažjega, kot to! In že smo se silovito zapirali po koteh in koticih, vsak v dobri nadi, da bo on tisti srečnež, ki bo našel skrito rezervo.

Ko pa smo se vrnili, smo z žalostjo ugotovili, da je vsak od nas našel vsaj po eno skrito rezervo. Še več! Nekdo je povedal, da jih je videl cel kup, ki da se bojda niti ne skrivajo kdo ve kako inteligentno. Pah, smo dejali, taka igra! Totalno neinteresantno!

Sčasoma pa se je igra sprevrgla v trpkost. Bolj ko smo iskali skrte rezerve, več jih je bilo. Sprva so se nam še skrivale, pozneje pa so postale objestne, predrzne, da, nesramne! Ponekod gre nesramnost skritih rezerv tako daleč, da meni nič tebi nič leže po dvoriščih tovarn, zavodov, občin

ali kmetijskih zadrug in se ti v brk posmehujejo. Skratka, celo do skrivanja jim ni več, tem beštijam. Mi pa smo že malce zasopli, kar ni nič čudnega, saj ne moreš kar naprej eno in isto! Razen tega pa skrta rezerva ni več skrta, kar občutno zmanjšuje privlačnost igre. Včasih bi si celo želeli, da bi se skrila in, da je nihče več ne bi našel. Tudi pomagamo ji včasih in jo sami skrijemo. Zaradi ljubelega miru.

O, kje so časi, ko so nas obdajale in podpirale raznorazne konvencionalne rezerve! Razne zlate, srebrne, železne, športne...

P. L.

KRIZANKA

VODORAVNO: 1. reka, ki teče skozi Štore; 9. stranska pot; 10. naš smučarski skakalec (Miro); 11. glasbena nota; 12. tovarna avtomobilov v Sloveniji; 13. slog; 15. ploskovna mera; 16. atensko pristanišče; 17. francoski pisatelj (Jean-Paul); 18. mogočno staro grško mesto; 20. ime operne pevke Callas; 21. kratica za Ljudsko milico; 23. napustek, zidec; 24. žensko ime; 25. osebni zaimek; 26. stara ploskovna mera; 27. prebivalci severno afriške države; 30. lastnost kovin.

NAVPIČNO: 1. seštevek; 2. moško ime; 3. manjša utežna mera; 4. industrijska rastlina; 5. začetnici izumitelja dinamita; 6. različna soglasnika; 7. francoski romantični pisatelj; 8. umetnikov ustvarjalni prostor; 13. velik zaliv ob Libijski obali; 14. vinorodna rastlina; 16. glavno mesto Francije; 17. Abrahamova soproga; 18. cilj, namen; 19. ptica z zakrivljenim kljunom; 21. tuje žensko ime

POPRAVEK

V članku »Socialno zavarovanje«, ki smo ga objavili v prejšnji številki Štorskega železarja, se nam je vrnila napaka v razpredelnici, ki pojasnjuje odstotek nadomestila zavarovancu, ki nima predhodnega zavarovanja.

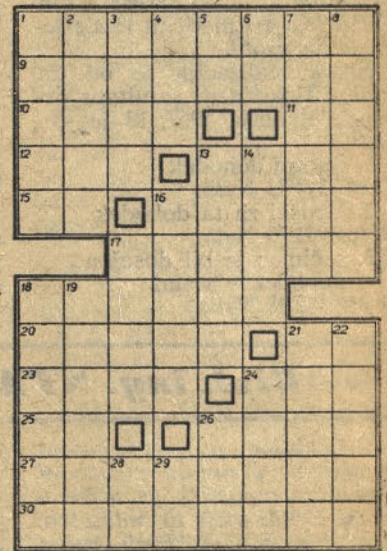
Pravilno se mora torej glasi:

Bolezen delavca, ki nima predhodnega zavarovanja 60 % 70 % 80 %

V tekstu je namreč napačno zapisano, da dobi delavec za odsotnost z dela nad 30 dni 100 % nadomestila. Socialno zavarovanje izplačuje namreč nadomestilo v višini 80 % od osnove. Prosimo, da nam pomoto oprostite.

Uredništvo

(množ.); 22. idol; 24. zimska nevšečnost; 26. ata; 28. predlog; 29. kemični simbol za element platino.



FILMI V ŠTORAH

Od 1. do 2. 7. 1967

»DRAGI JOHN«

švedski barvni film

Od 8. do 9. 7. 1967

»NIHALO STRAHU«

ameriški barvni SCP film

Od 15. do 16. 7. 1967

»ŠTIRJE PROTI TEKSASU«

ameriški barvni SCP film — vestern

Od 22. do 23. 7. 1967

»... IN PETI JEZDEC JE STRAH«

čehoslovaški film — drama

Od 29. do 30. 7. 1967

»LONDONSKI LOPOV«

ameriško-madžarska SCP in barvna komedija

ŠTEF IZ ŠTOR

