

P r i p o m b a :

Jasno je potrebno opredeliti vlogo statutarne-pravne komisije pri oblikovanju in objavljanju prečiščenih besedil — aktov občinske skupščine.

O d g o v o r :

Takoj je pričeti z delom na spremembah in dopolnitvah obstoječega odloka o stalnih delovnih telesih skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik.

V odloku je potrebno poleg ostalih nujnih sprememb in dopolnitev precizno opredeliti tudi vlogo statutarne-pravne komisije.

obrazložitev

Na podlagi izvedene javne razprave o osnutku poslovnika skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik smo pristopili k izdelavi sprememb in dopolnitev poslovnika.

Prejeli smo enainštirideset pripomb in predlogov za dopolnitev posameznih določb osnutka poslovnika in sicer s strani posameznih delegacij, družbenopolitičnih organizacij ter izvršnega sveta skupščine občine. Pristop predlagateljev pripomb in predlogov k posameznim določilom je bil v večini primerov konkreten in ustvarjalen in je vseboval napotila za dopolnitev določil osnutka poslovnika.

Statutarne-pravna komisija je na 4. seji dne 16. oktobra 1978 obravnavala spremembe in dopolnitve osnutka poslovnika in podala k dokumentu pozitivno mnenje. Velja poudariti, da je razvidno iz večine pripomb in predlogov kakor tudi na osnovi obravnave na statutarne-pravni komisiji, da pripombe in predlogi niso navajali bistvenih neskladij ali nezakoničnosti v samem osnutku dokumenta.

STATUTARNO PRAVNA KOMISIJA

poročilo

O IZVAJANJU ŠTIPENDIJSKE POLITIKE V OBČINI LJUBLJANA VIČ-RUDNIK

Na podlagi samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov tvorijo celovitost štipendiranja v občini Ljubljana Vič-Rudnik:

- štipendije iz združenih sredstev — socialne štipendije, ki jih podeljuje skupna komisija podpisnic samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov.
- kadrovske štipendije, ki jih podeljujejo OZD in samoupravne interesne skupnosti in
- Titove štipendije, ki jih podeljuje Titov sklad za štipendiranje mladih delavcev in otrok delavcev v SRS na podlagi predlogov skupne komisije v občini.

Celotno štipendijsko politiko v občini Ljubljana Vič-Rudnik vodi skupna komisija podpisnic samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov občine (v nadaljnjem besedilu skupna komisija) v skladu z določili samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov (v nadaljevanju besedila samoupravnega sporazuma o štipendiranju).

Naloge skupne komisije in določila samoupravnega sporazuma o štipendiranju izvaja izvršni odbor skupne komisije. Strokovna opravila za skupno komisijo podpisnikov, opravlja kadrovska služba skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, medtem ko vsa finančna opravila za štipendiranje učencev in študentov iz združenih sredstev opravlja za skupščino Ljubljana Vič-Rudnik, kot za ostale ljubljanske občine, strokovna služba Skupnosti za zaposlovanje Ljubljana, Parmova 32.

Izvršni odbor skupne komisije se je v šolskem letu 1977/78 sestel petkrat.

Poleg obravnav prijav prosilcev štipendij iz združenih sredstev za šolsko leto 1977/78 in obravnave prijav kandidatov za Titovo štipendijo šolskih let 1977/78 in 1978/79 je še obravnaval osnutek predloga sprememb in dopolnitev družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju štipendijske politike, predlog finančnega načrta za leto 1977/78, informacije o delovanju Titovega sklada za štipendiranje mladih delavcev in otrok delavcev v SR Sloveniji in predlog razpisa Titovih štipendij za šolsko leto 1978/79 in sprejel še sklep o prenosu finančnih opravil za štipendiranje iz združenih sredstev na Skupnost za zaposlovanje.

Pri izvajanju nalog štipendijske politike so tako strokovna služba skupnosti za zaposlovanje kot skupna komisija oz. izvršni odbor velikokrat naleteli na probleme zaradi preusmerjanja mladine — prosilcev štipendij v prednostne poklice in preusmerjanju prosilcev štipendij iz združenih sredstev v kadrovske štipendije.

Prav tako strokovna služba skupnosti za zaposlovanje ugotavlja, da nemalokrat naleti na težave, ko išče razna mnenja za nekatere prosilce štipendij, pa najsi bo pri krajevnih skupnostih, kot socialnih službah. Zgodi se, da ta mnenja sploh niso dana ali pa so subjektivna, največkrat podana od ene osebe. Prav zaradi takih mnenj pa se lahko zgodi, da upravičeni prosilec štipendije izgubi pravico do nje.

ŠTIPENDIJE IZ ZDRUŽENIH SREDSTEV

Da bi lahko zagotovili nadaljevanje šolanja učencem in študentom, ki so v slabšem materialnem položaju in za katere združeno delo še nima neposrednega kadrovskega interesa, delovni ljudje v OZD in ostalih samoupravnih skupnostih, združujejo sredstva v višini 0,5% od bruto OD.

Po samoupravnem sporazumu o štipendiranju se združena sredstva, poleg že navedenega še trošijo:

- za izplačilo razlik kadrovskim štipendijam, ki so nižje od dogovorjenega cenusa, s čimer se izraža solidarnost med OZD in
- zagotavljajo se sredstva za štipendiranje v manj razvitih občinah.

Osnova za določanje višin štipendij iz združenih sredstev so mesečni življenjski stroški učencev, ki se ugotavljajo za vsako leto.

Priznani stroški za šolsko leto 1977/78:

visokošolci, ki stanujejo doma — 1.312,00 din	srednješolci, ki stanujejo doma — 1.159,00 din
visokošolci, ki se vozijo na študij — 1.642,00 din	srednješolci, ki se vozijo na študij — 1.489,00 din
visokošolci, ki stanujejo izven kraja — internatu 2.162,00 din	srednješolci, ki stanujejo izven kraja — internatu 2.009,00 din

Na višino štipendije iz združenih sredstev poleg priznanih stroškov študentov in učencev vpliva tudi dohodek na člana družine, ugotovljen za preteklo leto, oz. polovice ugotovljenega dohodka.

Pri podelitvi štipendij iz združenih sredstev se upošteva tudi kadrovskega interesa — usmerjenost v prednostne poklice.

Pri štipendijah iz združenih sredstev moramo še poudariti, da so le te prehodna oblika štipendiranja v času, ko nosilci kadrovske politike — OZD in druge samoupravne skupnosti še ne zagotavljajo štipendiranja v tolikšnem obsegu, kot narekujejo srednjeročne kadrovske potrebe.

Za šolsko leto 1977/78 je bilo na novo odobrenih 71 prijav za štipendije iz združenih sredstev, od tega:

SMER ŠTUDIJA

visokošolci:		višješolci:	
pravno upravna	—	pravno upravna	—
ekonomsko posl.	2	ekonomsko posl.	—
zdravstvena	—	zdravstvena	3
pedagoška	4	pedagoška	1
tehnična	5	tehnična	—
biotehnična	—	VŠSD	—
skupaj	11	skupaj	4
srednješolci:		poklicne šole:	
ekonomsko upravna	1	administrativna	—
trgovsko gostinska	—	trgovsko gostinska	1
zdravstvena	4	zdravstvena	—
pedagoška	11	tehnična	6
tehnična	16	kmetijska	1
gimnazija	15		
SŠZUT	1		
skupaj	48	skupaj	8

Iz prejšnjih let je še ostalo starih štipendistov v aktivni evidenci in to:

visokošolcev	34	višješolcev	10
pravno upravna	2	pravno upravna	1
ekonomsko posl.	2	ekonomsko posl.	—
zdravstvena	5	zdravstvena	2
pedagoška	16	pedagoška	4
tehnična	6	tehnična	—
biotehnična	4	VŠSD	3
srednješolci	133	poklicne šole	19
ekonomsko pravna	10	administrativna	—
trgovsko gostinska	—	trgovsko gostinska	5
zdravstvena	9	zdravstvena	—
pedagoška	17	tehnična	12
tehnična	31	kmetijska	2
gimnazija	64		
SŽVT	2		

Od teh prejema razliko h kadrovskim štipendijam 14 visokošolcev, 34 srednješolcev in 13 učencev.

Naknadno so v mesecu februarju za šolsko leto 1977/78 bile podeljene še 4 štipendije.

Od obravnavanih prijav je bilo odklonjenih 26, od tega 7 visokošolskih, 4 višješolcem in 15 srednješolcem.

Razlogi odklonitve so bili:

- previsoki dohodki na člana družine (cenzus 2.580 din),
- negativno mnenje KS in socialnega skrbstva,
- neupravičen zaradi poteka absolventskega staža.

KADROVSKE ŠTIPENDIJE

Temeljna oblika štipendiranja so kadrovske štipendije, ki jih podeljujejo OZD študentom in učencem v skladu s kadrovskimi potrebami. S temi štipendijami se med drugim uresničuje tudi načelo čimprejšnjega povezovanja študentov in učencev z združenim delom.

Za šolsko leto 1977/78 je kadrovske štipendije razpisalo 43 OZD občine Ljubljana Vič-Rudnik, od tega:

za visoke šole	višje	srednje	poklicne
178	11	120	137

Letni plan štipendiranja ima sprejet 15 OZD, srednjeročni plan 9 OZD in oba skupaj — letni in srednjeročni 5 OZD, in 9 OZD družbenih dejavnosti in sicer:

za visoke šole	višje	srednje	poklicne
74	5	5	8

Letni plan imajo sprejete 4 OZD in srednjeročni plan štipendiranja ena OZD.

V gospodarstvu so največ štipendij razpisale OZD:

Tobačna tovarna DSSS — 11 štipendij za visoke šole

HOJA Ljubljana — 19 štipendij za poklicne šole

ISKRA — Inštitut za prenosno tehniko Ljubljana — 41 štipendij za visoke šole

ISKRA — TOZD Procesna tehnika Ljubljana — 8 štipendij za visoke šole

ISKRA — TOZD Elektrooptika Ljubljana — 14 štipendij za visoke šole in 8 štipendij za srednje šole

ISKRA Horjul — 16 štipendij za srednje in 20 štipendij za poklicne šole

IGO Ljubljana — 13 štipendij za poklicne šole

DES Ljubljana — Podjetje za distribucijo električne energije — 15 štipendij

Savske elektrarne Ljubljana — 18 štipendij za visoke in 11 štipendij za srednje šole

Slovenija avto — TOZD servis Zastava Vič — 25 štipendij za poklicne šole

V družbenih dejavnostih:

Inštitut Jožef Stefan — razpisal 54 štipendij za visoke šole

Da bi zagotovili čimboljše obveščenost o razpoložljivih kadrovskih štipendijah zaradi sistematičnega usmerjanja mladine v srednje, višje in visoke šole in da bi se izognili vsakoletnim težavam pri vpisu so se OZD in skupnosti vključile v skupni razpis kadrovskih štipendij, katerega je izvedla oz. objavila Skupnost za zaposlovanje Ljubljana po regijah za vse združeno delo.

Pri akciji skupnega razpisa je sodelovala še Gospodarska zbornica Slovenije in posredno Republiški sekretariat za kadrovska vprašanja pri IS skupščine SRS.

Kadrovska služba skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik se je vključila v animiranje OZD tako, da jih je obvestila pismeno o skupnem razpisu in pomenu le tega. Poleg pismenega obvestila smo z večjimi OZD vodili še osebne razgovore.

Po zaključku skupnega razpisa kadrovskih štipendij je bilo ugotovljeno, da se je v skupni razpis vključilo 48 OZD občine Ljubljana Vič-Rudnik, ki so razpisale 78 kadrovskih štipendij in to:

za poklic. sred.	tehn. sred.	inženir	dipl. ing.
7	29	4	38

TITOVE ŠTIPENDIJE

Podeljuje Titov sklad za štipendiranje mladih delavcev in otrok delavcev v SR Sloveniji. Le-ta omogoča nadaljnje izobraževanje in usposabljanje tistim mladim, nadarjenim prizadevnim in ustvarjalnim družbeno-politično in samoupravno aktivnim delavcem, ki neposredno opravljajo delo in opravila proizvodnih delavcev v materialni proizvodnji, oziroma enaka opravila v drugih dejavnostih.

Izhajajoč iz navedenega se v zadnjem času vse bolj dosledno uveljavlja določilo, da za pridobitev Titove štipendije ne morejo kandidirati posamezniki, ampak le te predlagajo samoupravne sredine, samoupravni in družbenopolitični organi v OZD, KS, šolah in drugod. Na ta način se ocene o primernosti kandidatov za pridobitev Titove štipendije sprejemajo po samoupravni poti in nikakor ne po takšnih ali drugačnih ocenah posameznikov. Kot ostale štipendije morajo tudi te temeljiti na kadrovskih potrebah predlagatelja.

Na občini Ljubljana Vič-Rudnik imamo šest Titovih štipendistov, od katerih

- dva obiskujeta visoko šolo Fakulteto za strojništvo in FNT
- eden višjo šolo VUŠ in ostali
- trije srednjo šolo — 2 gimnazijo in eden srednjo tehnično šolo.

Ob razpisu Titovih štipendij za šolsko leto 1978/79 smo se v akcijo pridobitve Titovih štipendistov vključili tako, da smo vse OZD z območja naše občine posredno obvestili o razpisu Titovih štipendij, jih opozorili na pomembnosti in namen le teh, istočasno pa jih opozorili na pravočasno predlaganje kandidatov.

Izvršni odbor skupne komisije podpisnik samoupravnega sporazuma je za šolsko leto 1978/79 obravnaval 4 predloge kandidatov za Titovo štipendijo, katero je nato v nadaljnjo obravnavo in dokončno odločitev predložil izvršnemu odboru skupščine Titovega sklada, izvršni odbor je ob temeljiti obravnavi predlogov za Titovo štipendijo ugotovil, da OZD niso posredovale niti enega predloga za mladega delavca, ki bi bil upravičen do prejemanja Titove štipendije.

Kriteriji oziroma merila za štipendiste Titovega sklada ne bi smeli biti pretogi, niti se ne bi smeli zmanjševati, pač pa pri teh merilih zavzeti neko pametno sredino, kajti težko je biti odličen študent, istočasno pa se vsestransko družbenopolitično angažirati.

Glede usmerjenega razpisa, oziroma okrog prednostnih poklicev je IO zavzel stališče, da bi Titov sklad moral štipendirati vse smeri študija, vse tiste nadarjene delavce in otroke delavcev, ki izpolnjujejo pogoje za pridobitev Titove štipendije.

Upoštevanje ocen iz predmetov, ki so za neko smer glavni oziroma, ki so osnova bodočemu poklicu, bi bilo pravilno.

Vsekakor pa bi ocene za delavce, ki pridejo iz neposredne proizvodnje nekaj časa morale biti kot pogoj za nadaljnje pridobivanje štipendije nižje, kot pa za redne študente, po preteku določenega časa pa bi se ocene delavcev izenačile z ostalimi štipendisti.

Višina Titovih štipendij, je do sedaj bila naslednja:

- za mladega delavca iz dela 4.844 din ali poprečni OD na zaposlenega v SRS v letu 1977,
- za mladega delavca ob delu, povrnitev dejanskih stroškov,
- študenti, ki stanujejo doma — 2.415 din,
- študente — vozače 2.645 din
- študente izven kraja bivanja — v domu 3.162 din, ter
- vozači 1.725 din,
- učenci, ki živijo doma 1.495 din
- učenci izven kraja bivanja — domu 2.242 din.

Glede na to, da so Titove štipendije za leto 1978/79 že podeljene in ob ugotovitvi, ki je bila dana na seji skupščine Titovega sklada, da so pristojni izvršni odbor in skupščina dokaj objektivno, pa vendar življenjsko ocenjevali, predlagane kandidate, izvršni odbor ugotavlja, da to ni bilo dovolj upoštevano pri obravnavi predlogov dveh kandidatov naše občine za pridobitev Titove štipendije.

Na podlagi široke javne razprave, ki je bila zelo uspešna in je potekala na vseh družbeno-političnih nivojih tako v republiki kot občini Ljubljana Vič-Rudnik, se je izkazalo, kako so bila nekatera določila v štipendiranju že presežena in ne več aktualna in zlasti kakšna štipendijska politika naj bo v bodoče.

Glavne značilnosti novega predloga družbenega dogovora o štipendijski politiki v SR Sloveniji

Bodočo štipendijsko politiko bomo urejevali z družbenim dogovorom o štipendijski politiki v SR Sloveniji, ki bo določal le splošna temeljna načela štipendiranja in s samoupravnimi sporazumi v občinah v katerih bomo zapisali določila o uresničevanju temeljnih načel republiškega dogovora o štipendiranju.

Družbeni dogovor o štipendijski politiki v SR Sloveniji bodo sprejemale tudi skupščine občin, medtem ko bodo samoupravni sporazum podpisovali ostali nosilci štipendijske politike, v katerih bomo konkretizirali določila, merila in kriterije politike štipendiranja, ter organe za izvrševanje štipendijske politike.

V predlogu novega družbenega dogovora, ki bo veljal za SR Slovenijo so nakazane naslednje glavne kvalitete sprememb, dosedanjega načina štipendiranja:

- pri izvajanju štipendiranja bo uveljavljeno tudi poklicno usmerjanje mladine, ki si izbira poklic, s tem pa bodo nagnjenja in sposobnosti prosilcev štipendij čimbolj usklajena s potrebami razvojnih načrtov OZD.
- Vsaka podeljena štipendija bo imela kadrovsko podlago, upoštevan bo socialni vidik, štipendije bodo namenjene tistim, ki imajo nagnjenja in učne sposobnosti, pa se brez družbene pomoči ne bi mogli šolati. Pri izenačenih pogojih pa bodo imeli prednost otroci kmečkih in delavskih družin.

Zagotoviti bo treba, da bodo štipendije:

1. Sestavni del vlaganj v družbeno reprodukcijo,
2. eden od instrumentov kadrovske politike v OZD, zato je potrebno študente, ki želijo prejemati štipendijo, usmerjati v poklice, ki so združenemu delu najbolj potrebni,
3. ena izmed oblik izenačevanja materialnih možnosti mladine za šolanje.

Upoštevač, da naj bo štipendija ena izmed oblik izenačevanja materialnih možnosti mladine je v predlogu novega družbenega dogovora vnešeno določilo, da lahko za kadrovske štipendije zaprosi le tisti študent ali učenec, katerega dohodek na člana družine ne bo presegel poprečnega neto OD na zaposlenega v SR Sloveniji (4.800 din za leto 1977).

— Za štipendijo iz združenih sredstev (in razlik h kadrovskim štipendijam), pa bodo lahko zaprosili kandidati, katerih dohodek na družinskega člana v družini prosilca ne bo presegel zjamčenega neto OD v SR Sloveniji. (V letu 1977 2.580 din)

Ob upoštevanju, da bodo imeli pri podelitvi štipendije prednost prosilci z nižjim dohodkom na družinskega člana v primeru izpolnjevanja enakih socialno-ekonomskih pogojev, pa bodo imeli prednost otroci delavskih in kmečkih družin.

Tudi za v bodoče se predlaga, da OZD in drugi udeleženci samoupravnega sporazuma o štipendiranju še nadalje združujejo sredstva za štipendiranje v višini 0,5 % od bruto OD.

Ljubljana, dne 19. 10. 1978

stališča predlagatelja

1. Izvršni svet ugotavlja, da se štipendijska politika v občini Ljubljana Vič-Rudnik, dokaj uspešno izvaja, vendar je še vedno prisotna določena problematika.

2. Posebej velja poudariti štipendijsko politiko, ki vključuje združena sredstva, ugotavljamo, da je bilo z štipendijami iz združenih sredstev velikemu delu mladine omogočeno, da so nadaljevali šolanje. Izvršni svet ugotavlja, da je sodelovanje s Skupnostjo za zaposlovanje, ki opravlja strokovno-tehnična in finančno poslovanje štipendij iz združenih sredstev zelo dobro, kar se kaže tudi v tesnem sodelovanju izvršnega odbora skupne komisije za izvajanje štipendijske politike s strokovno pristojno službo.

3. V manjši meri pa smo uspeli pri uveljavljanju samoupravnega položaja delavcev na področju kadrovske štipendij, kot enega izmed elementov kadrovske politike.

Načela samoupravno sprejete študijske politike še niso postala povsod sestavni del samoupravnih aktov OZD, kar pa je pogoj za sodelovanje pri štipendiranju.

Nekatere OZD razpisujejo štipendije brez planov, po »trenutnih kadrovske potrebah« še vedno so izjemne OZD, ki imajo srednjeročne in dolgoročne načrte kadrovske potreb.

4. Titove štipendije so namenjene najbolj nadarjenim in družbeno-politično aktivnim mladim delavcem in otrokom delavcev. Izvršni svet ugotavlja in predlaga, da je potrebno ob ocenjevanju in ugotavljanju izpolnjevanja pogojev za odobritev Titove štipendije, največkrat pa je to vprašanje socialnega porekla ali je kandidat otrok delavca oz. mladi delavec, bolj objektivno in življenjsko ocenjevati posamezne kandidate.

IZVRŠNI SVET
SKUPŠČINE OBČINE

osnutek

PROGRAM DRUŽBENO EKONOMSKEGA RAZVOJA OBČINE LJUBLJANA VIČ- RUDNIK ZA LETO 1979

UVOD

V letu 1979 bo predvsem potrebno posvetiti pozornost nekaj nalogam iz srednjeročnega programa razvoja občine za obdobje 1976 — 1980. Med najpomembnejše za to leto štejemo tiste, ki so naša stalna naloga ter tiste, katerih v prvih treh letih srednjeročnega programa nismo uspeli zadovoljivo izpolniti. Naštete prednostne naloge za leto 1979 torej niso nove, temveč izhajajo iz srednjeročnega programa razvoja in ocene uresničevanja tega programa v prvih treh letih srednjeročnega obdobja.

V letu 1979 bo potrebno za doseganje začrtanih smernic izpolnjevati predvsem naslednje naloge:

a) v gospodarstvu:

— intenzivirati bo potrebno proces preobrazbe pri samoupravnem organiziranju delovnih ljudi in to predvsem v tistih področjih gospodarske dejavnosti, kjer to še ni bilo izvedeno v zadovoljivem obsegu (industrija, trgovina, obrt) ter razvijanje samoupravnih odnosov na ustavnih osnovah,

— pospešiti bo potrebno gospodarsko rast v skladu z usmeritvami družbenega plana razvoja občine v obrtni panogi industrijskega področja gospodarske dejavnosti, ki najbolj odstopa od planiranih smernic,

— pospešiti bo potrebno izvajanje tistih večjih investicij iz preteklih let, ki ne potekajo v skladu s planiranimi roki, izvesti selekcijo vseh investicijskih programov za tekoče leto ter pri tem dati prednost tistim, ki so navedene kot prednostne v družbenoekonomskem razvoju občine in ki bodo dale v najkrajšem možnem času efekte,

— omejiti bo potrebno rast zaposlovanja z uvajanjem kvalitativnih dejavnikov v razvoj organizacij materialne proizvodnje ter z doslednim upoštevanjem dogovorov o kadrovske politiki in o minimalnih standardih za življenje in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev na območju Ljubljane,

— omejiti bo potrebno rast osebnih dohodkov na začrtane stopnje ter jo v organizacijah uskladiti z rastjo dohodka in produktivnosti,

— povečati bo potrebno prizadevanja vseh organizacij za vključevanje v mednarodno delitev dela ter se po obsegu, regio-