

NAŠ

INTERNA IZDAJA

št. 1

januar 1997

NAŠ GLAS izdaja družba DROGA d.d. Glasilo urejuje uredniški odbor. Odgovorna in glavna urednica Lilijana Ivanek - Pečar. Fotografija Jadran Rusjan, karikature Lorella Antonac in Vito Šaruga. Tehnična ureditev Sonja Požar in Damjana Poberaj. Tisk tiskarna VeK Koper, v nakladi 1000 izvodov. Glasilo dobijo člani kolektiva brezplačno. Po mnenju Urada vlade za informiranje št. 4/3-12-1217/95-23/273, z dne 17. 7. 1995, šteje NAŠ GLAS med proizvode, za katere se plačuje 5 % davka od prometa proizvodov. TISKANO NA RECIKLIRANEM PAPIRJU.

DROGA

PORTOROŽ

GLAS

Kako priti do cilja? Predvsem je pomembno, da krenete na pot.

Jerome K. Jerome

Težko je pisati o stvareh, ki so dva meseca ali še kaj več na jezikih vseh in tema večine sestankov, pogovorov, poročil, pregledov in kdo ve česa še. Težko je povedati kaj novega ali povedati kako drugače; vse fraze, vse lepe besede, mnenja in priporočila so bila že vsaj nekajkrat izrečena. Staro leto je mimo in z vso resnostjo začnemo novo - na koliko načinov lahko povemo to preprosto resnico? Človek bi skoraj rekel, da nima več smisla izgubljati besed, saj smo, konec koncev, že globoko v januarju.

Pa vendarle ne bi bilo prav, ako bi prva letošnja številka našega glasila ostala brez vsaj čisto kratke misli o letu, ki je pred nami. Potem ko se je polegla novoletna živahnost in potem ko smo prespali decembrsko navdušenje nad dosežki preteklega leta, se nam med občutke začenja vsiljevati senca tesnobe: bomo zmogli? Se ne bomo morda zaradi kakšnega drznega plana malce zaplezali? Kaj, če nam tu in tam spodleti? Kaj, če bodo spremembe, na katere ne moremo vplivati, usodne za uspeh, ki smo ga napovedali s tako veliko mero optimizma? Samo en način je, da to odkrijemo: zgrabiti za delo in pogumno naprej! Čakajo nas naporni meseci, kajti boj za trg bo vedno bolj neizprosilen. Kdor predrzno upa, da je dandanes tudi brez trdega dela in kakovosti mogoče uživati sadove, je sanjač ali pa velik burkež.

Časi se spreminjajo in naši načrti prav zato vključujejo močne mehanizme prilagajanja; in pa seveda trdo delo! Če bomo ta dva elementa obvladali vsaj tako dobro, kot smo jih do sedaj, nam ne bo treba stopiti iz vrste!

Sonja POŽAR



CELOVITO OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

**KONČNO, PRESOJEVALCI
SO ODŠLI.....**



Povzeto po Zborniku referatov Pomurskega društva za kakovost (5. december 1996)

Lahko bi rekli: Presojevalci so odšli in končno imamo certifikat (spričevalo), ki dokazuje, da je v upravi, štabnih in skupnih službah ter v PC Začimba in PC Zlato polje vzpostavljen sistem kakovosti v skladu s standardom ISO 9001.

Lahko smo zadovoljni in ponosni, obenem pa nam to dejstvo narekuje nove naloge, ki zahtevajo dosledno uveljavljanje predpisanih postopkov in izboljšanje delovanja sistema.

Iskrena zahvala gre vsem, ne glede na delovno mesto, ki so aktivno sodelovali v pripravi in uvajanju sistema ter ga tudi izvajajo. Teh ni malo, sicer certifikata še ne bi imeli. Prav vsak prispeva dragocen kamenček v mozaik učinkovitega sistema kakovosti. K sreči je le malo takih, ki še vedno stojijo ob strani kot da se jih kakovost ne tiče. Pa vendarle so jih presojevalci opazili. Upam, da bomo tudi te pridobili do prihodnje kontrolne presoje. Kajti presojevalci so odšli, a se čez šest mesecev spet vrnejo. In mi moramo takrat dokazati, da smo boljši od prvič.

Certifikat naj bo vzpodbuda za tiste PC, ki niso še "prestali" certifikacijske presoje, da bomo čimprej rekli, da certifikat velja za celo Drogo.

Maruška LENARČIČ

NAGRADNO VPRAŠANJE

Kako ste bili seznanjeni s Politiko kakovosti? (možno je obkrožiti več odgovorov)

- a. nadrejeni me je seznanil
- b. prebral sem v Našem glasu
- c. prebral sem v Poslovníku kakovosti
- d. nisem bil seznanjen
- e. ostalo (naštejte):

Odgovore izrežite ali napišite in pošljite na naslov Damjana Poberaj, Služba za kakovost ali oddajte v rdeče skrinjice ob oglasnih deskah do 10. v mesecu.

Komisija v sestavi Tatjana Mičovič, Irena Mezgec in Damjana Poberaj bo odgovore pregledala in izžrebala nagrajenca, ki bo dobil za nagrado izdelke DROGE v vrednosti 2000 SIT.

Pravilni odgovori na nagradno vprašanje iz prejšnje številke so a, b, d in f.

Prispelo je pet (5) odgovorov in žreb je določil, da nagrado prejme Nada ZETTO iz Sammontane. Nagrajenki iskreno čestitamo in še vedno upamo, da se bo število odgovorov na nagradno vprašanje v letu 1997 povečalo.

CELOVITO OBVLADOVANJE KAKOVOSTI



Certificate of Approval

Awarded to

**DROGA d.d., PORTOROZ
PC ZACIMBA - PORTOROZ & PC ZLATO POLJE - GRADISCE
SLOVENIA.**

*Bureau Veritas Quality International certify that the
Quality Management System of the above supplier
has been assessed and found to be in accordance
with the requirements of the quality standards
and scope of supply detailed below*

QUALITY STANDARDS

EN ISO 9001:1994

SCOPE OF SUPPLY

**DESIGN, PRODUCTION AND SALES OF: COFFEE, TEAS AND SPICES,
CEREALS, EXTRACTS AND HERBS.**

*Subject to the continued satisfactory operation of the supplier's
Quality Management System, this Certificate is valid for a period of three years from:*

10TH DECEMBER 1996

For Bureau Veritas Quality International

Date **18TH DECEMBER 1996**



R. Hutt

Certificate No: **19559**

Swiss Certification Service 003

SF06/J3

CELOVITO OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

VZPOREDNO ISO IN HACCP

5. in 6. decembra 1996 se je na Bledu odvijal XV. seminar živilskih higienikov na temo HACCP - sistem analize, tveganja in določanja kritičnih kontrolnih točk v proizvodnji in prometu z živili.

Sistem HACCP zagotavlja zdravstveno varne in kakovostne proizvode in je sestavni del sistema kakovosti v skladu z ISO 9001. Obvezen je za izvoznike živil živalskega izvora, prav kmalu pa bo postal obvezen v vsej prehrabeni industriji.

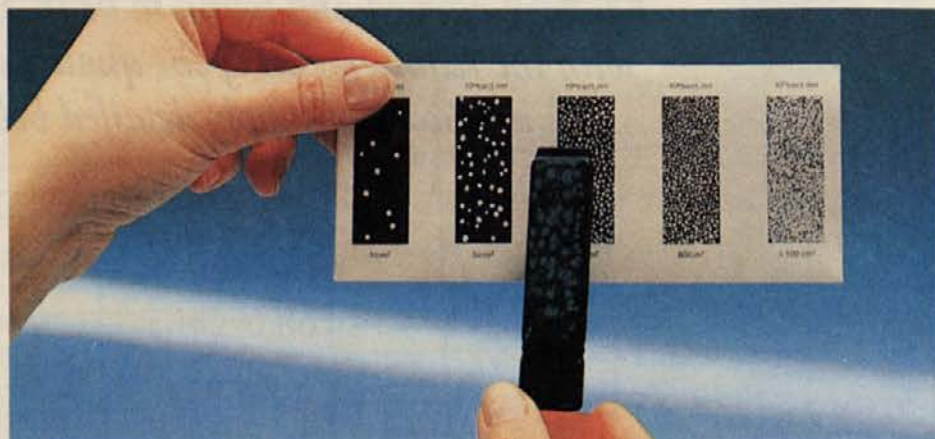
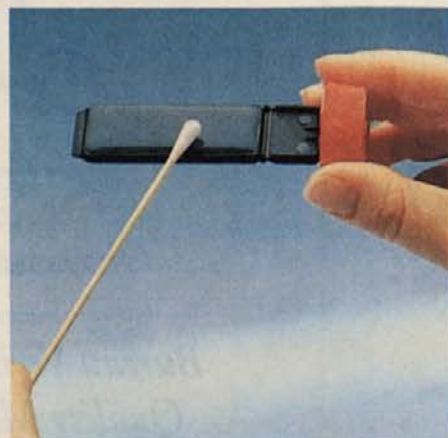
Seminar je bil dobro organiziran: v prvem delu smo spoznali teoretična izhodišča sistema HACCP, v drugem pa smo proizvajalci predstavili problematiko uvajanja le-tega v prakso.

Iz Droge je prisostvovalo seminarju šest udeleženk (pet iz PC-jev). Sodelovali

smo s prispevkom Vzoredno ISO in HACCP avtoric: Katje Glavič, Darje Korče in Maruške Lenarčič. Predstavile smo naše izkušnje pri uvajanju sistema HACCP v proizvodnji steriliziranih konzerv.

Nekaj o tem ste že prebrali v Našem glasu točno pred letom dni, v eni od naslednjih števil pa bo prispevek v celoti.

Maruška LENARČIČ



V sistemu HACCP so zelo pomembne hitre metode preskušanja: določanje čistosti površin na proizvodni liniji.

JUBILANTI

V JANUARJU PRAZNUJEJO

10-letni delovni jubilej:

ZUPAN JANEZ
iz OE SKUPNE SLUŽBE

20-letni delovni jubilej:

FONDA FRANKO
iz PC ZAČIMBA
BATISTA JOŠKO
iz OE SKUPNE SLUŽBE

VILIĆ RASIM
iz OE SKUPNE SLUŽBE

SODELAVCEM ČESTITAMO OB
OKROGLI ŠTEVILKI DELOVNE
DOBE!

Kadrovska služba

Višina jubilejne nagrade za DECEMBER
(in izplačilo v januarju 1997):

- za 10 let delovne dobe 39.391,00 SIT
- za 20 let delovne dobe 59.086,50 SIT

OBVESTILO

Pozivamo vse zaposlene, ki še niso dostavili davčnih števil v kadrovsko službo oziroma v obračun osebnih dohodkov, naj to storijo najkasneje do 31. 1. 1997, sicer plačila ne bodo izvršena.

Kadrovska služba

PROJEKTI

RAČUNALNIŠKO PODPRT INFORMACIJSKI SISTEM RAZVOJA KADROV V DROGI

Izdelano in že inštalirano računalniško programsko opremo SRK & RPIS KARIERE 2.0. (v nadaljevanju besedila: KARIERE) tvorijo štiri relativno samostojne stopnje:

1. Analiza in ocena obstoječih elementov razvoja kadrov (predštudija)
2. Opredelitev koncepta KARIERE (glavna študija z metodologijo sistema)
3. Postopno uvajanje KARIERE (detaljna študija z instrumenti sistema)
4. Testiranje programske opreme KARIERE (uvajanje sistema)

Programska oprema KARIERE nudi računalniško podporo kadrovsko-razvojno-izobraževalni funkciji oziroma nudi zelo dobro osnovo za upravljanje s človeškimi viri v DROGI. Gre za prijazno relacijsko podatkovno bazo, z vsemi ustreznimi podatki in možnimi poizvedbami, priloženo s sistemom (pomembnih) medsebojno povezanih DATOTEK, kot so: Delavec, Delovno mesto, Programi, Ciljna skupina, vnaprej definirane Poizvedbe, Analiza ciljne skupine, tako imenovane proste Poizvedbe in definirani izpisi.

Logično zgradbo sistema programske opreme KARIERE lahko ponazorimo z naslednjim komentarjem. Vsaka datoteka - "file" lahko vsebuje poljubno število zapisov, pri čemer pa ima posamezna datoteka lahko svoj podsistem poddatotek - "subfile", od katerih lahko vsaka prav tako vsebuje različno število zapisov. Vsaka poddatoteka je z ustrezno relacijo povezana z matično datoteko. Osnovno enoto datotek in poddatotek imenujemo zapis - "record", ki lahko vsebuje različno število polj - "field". Polje je osnovna enota vsakega zapisa, zapis ponavadi vsebuje več polj, v vsako polje zapisa shranimo po en podatek itd. Rekli bi lahko, da je sistem zelo strogo urejen od vrha navzdol in sistemsko medsebojno povezan tako, da omogoča vse tisto, kar smo organizacijsko predvideli po projektni dokumentaciji sistema razvoja kadrov in/ali računalniško podprtega informacijskega sistema KARIERE. Za obvladovanje enostavnega dela je dovolj samo 10-minutno usposabljanje, pa čeprav je v kreacijo programske opreme KARIERE vpeto 10-letno razvojno raziskovalno in svetovalno delo zunanje konzultantske organizacije. Dosedanji informacijski sistem kadrovske

evidence DROGE bo po šestih letih uspešnega delovanja zamenjan s sodobnejšim, takim ki deluje v Windows okolju, v mreži Novell Netware.

V nadaljevanju navajamo najpomembnejše možnosti uporabe programske opreme KARIERE, ki ob določenih vnaprej predvidenih relacijah med posameznimi datotekami in poddatotekami omogoča:

- ⇒ vodenje in upravljanje kadrovske evidence in kadrovske - informacijskega sistema,
- ⇒ izdelavo različnih kadrovskih pregledov in seznamov,
- ⇒ različne kadrovske analize (npr. starost, izobrazbena struktura, delovna uspešnost itd.),
- ⇒ avtomatsko generiranje kadrovskih potreb zaradi upokojitev,
- ⇒ avtomatsko generiranje razlik med pogoji, ki jih izpolnjuje delavec in zahtevami delovnega mesta (npr.: razlika v stopnji izobrazbe, znanju tujih jezikov, funkcionalnih znanjih itd.),
- ⇒ načrtovanje napredovanja, zamenjav, izpopolnjevanja in štipendiranja, izdelavo statističnih in drugih poročil,
- ⇒ vodenje in upravljanje sistematizacije dela,

(nadaljevanje na strani 6)



PROJEKTI

(nadaljevanje s strani 5)

- ⇒ izdelava različnih pregledov in seznamov (npr.: razvid delovnih mest in/ali delovnih opravil),
- ⇒ avtomatsko opredelitev tarifnih razredov,
- ⇒ periodične kadrovske analize po posameznih organizacijskih enotah ter za celoto,
- ⇒ odkrivanje perspektivnih, povprečnih in slabih delavcev,
- ⇒ izdelavo seznamov potencialnih kandidatov za vključitev v razvojni cikel,
- ⇒ pripravo na razgovore s sodelavci glede razvojnih načrtov,
- ⇒ odkrivanje potencialnih zamenjav in kandidatov za ključna delovna mesta,
- ⇒ odkrivanje problemov pri delu,
- ⇒ sprejemanje in vrednotenje kadrovske-razvojnih ukrepov,
- ⇒ usklajevanje kadrovske potrebe z razvojnimi načrti in ambicijami zaposlenih,
- ⇒ ugotavljanje izobraževalnih potreb in interesov zaposlenih,
- ⇒ načrtovanje izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja zaposlenih v skladu z njihovimi potrebami in razvojnimi interesi,
- ⇒ oceno pripadnosti zaposlenih,
- ⇒ analizo anket ciljne skupine,
- ⇒ pregled nad delovno uspešnostjo in razvojnimi potenciali zaposlenih,
- ⇒ pregled nad plačilnimi razredi,
- ⇒ avtomatsko generiranje logičnih poti napredovanja za posamezna delovna mesta,
- ⇒ načrtovanje morebitnega nameščanja in premeščanja zaposlenih,
- ⇒ avtomatski izbor možnih kandidatov za določeno delovno mesto,
- ⇒ avtomatsko rangiranje možnih kandidatov,
- ⇒ pripravo predlogov za napredovanje,
- ⇒ izdelavo kart napredovanja za vsa delovna mesta,
- ⇒ načrtovanje razvojnih ukrepov in aktivnosti,
- ⇒ izdelavo razvojnih načrtov,
- ⇒ spremljanje realizacije razvojnih načrtov,
- ⇒ izdelavo planov izobraževanja in spremljanje realizacije le-teh,
- ⇒ avtomatsko generiranje seznamov udeležencev izobraževanja po posameznih programih,...

Na koncu lahko rečemo, da je programska oprema sistema KARIERE dobro varovana in zaščitena, dostop do nje bodo imeli samo od uprave pooblašteni sodelavci, ki bodo poimensko zadolženi za delo. Osebnosti podatki zaposlenih so in bodo skrbno varovani, zato je bo delo z njimi služilo izključno poslanstvu nadaljnega razvoja kadrov v DROGI. Sistem razvoja kadrov v DROGI bo le tako pridobil svojo kredibilnost in zaupanje vseh zaposlenih.

Verjetno smo kaj pomembnega tudi izpustili, vendar upamo, da smo s serijo člankov dosegli osnovno razumevanje vsebine projekta Sistem razvoja kadrov v Drogi Portorož. Želeli smo Vas namreč kar se da sistematsko in natančno informirati o projektu, ki predstavlja oziroma zahteva posodobljeno organizacijsko kulturo delovanja in upravljanja s človeškimi viri v DROGI.

Lilijana IVANEK PEČAR



DOGODKI

STANJE ZAPOSLENIH OD 01.12.1996 DO 31.12.1996

PRIŠLI - ODŠLI od 01.12.1996 do 31.12.1996

31.12.1996 je bilo v Drogi zaposlenih 655 delavcev, od tega 324 moških in 331 žensk. V delovnem razmerju za nedoločen čas nas je zaposlenih 601 delavcev, v delovnem razmerju za določen čas pa 54 delavcev. V Drogi Hrvatska je bilo v decembru zaposlenih 16 delavcev, od tega 2 za določen čas. Razlogi, zaradi katerih je v tem mesecu prenehalo delovno razmerje, so bili naslednji:

- prenehanje delovnega razmerja po sporazumu,
- prenehanje delovnega razmerja - trajno presežni delavci,
- prenehanje delovnega razmerja za določen čas.

PRIŠLI:

PC ZLATO POLJE

MEZGEC Borka	proizvodni delavec III. - del. razm. za določen čas
MEZGEC Suzana	proizvodni delavec III. - del. razm. za določen čas
ŠIRCELJ Vlasta	proizvodni delavec III. - del. razm. za določen čas
ŽNEBELJ Jana	proizvodni delavec III. - del. razm. za določen čas
LJUBIČ Mateja	proizvodni delavec III. - del. razm. za določen čas

PC ARGO

TULJAK Alen	skladiščni delavec - del. razm. za določen čas
--------------------	--

SKUPNE SLUŽBE

SKUBIC Ljubka	tajnica - del. razm. za določen čas
ARH Uroš	komercialist I. - del. razm. za določen čas

ODŠLI:

PC ZLATO POLJE

OGRIN Zdenka	proizvodni delavec III. - presežek
PRETNAR Stanislava	vodja Jelke - presežek
SIMČIČ Jana	administrator II. - presežek
ZAJEC Ana	administrator II. - presežek

PC ARGO

BABIĆ Mirsada	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas
BOŽIČ Dorjana	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas
ČATIĆ Ilhamija	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas

DELBELLO Diego	vzdrževalec II. - potek del. razm. za dol. čas
DONČIĆ Vidosava	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas
DONČIĆ Nenad	proizvodni delavec II. - potek del. razm. za dol. čas
ERLIČ Draginja	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas
JAKUS Franko	kurjač - potek del. razm. za dol. čas
JANKOVIĆ Petra	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas
JERMAN Sergio	skladiščni delavec - potek del. razm. za dol. čas
JOVANOVIĆ Nedeljka	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas
KOGOJ Miroslava	tehnik - potek del. razm. za dol. čas
KONČAN Marija	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas
LOKAS Ive	proizvodni delavec II. - potek del. razm. za dol. čas
LUTAR-MARKOVIĆ Vladoša	tehnik - potek del. razm. za dol. čas
MALIĆ Vinka	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas
MARKEŽIĆ Ljubinko	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas
OROSHI Klara	proizvodni delavec I. - potek del. razm. za dol. čas
PAVIČEVIĆ Božana	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas
REBERNIK Ernest	vzdrževalec I. - potek del. razm. za dol. čas
RUZZIER Ana	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas
SICHICH Roberto	vzdrževalec II. - potek del. razm. za dol. čas
ŠULIGOJ Marino	vzdrževalec I. - potek del. razm. za dol. čas
TOMIČ Ksenija	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas
ZIRDUM Nada	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas
ZUBIN Zora	proizvodni delavec III. - potek del. razm. za dol. čas

SKUPNE SLUŽBE

ARH Uroš	komercialist I. - sporaz. prenehanje del. razmerja
-----------------	--

KADROVSKA SLUŽBA

PREDSTAVLJAMO VAM

NUJNOST JE PRIDOBIVATI NOVA ZNANJA

Teorija in praksa z roko v roki - tudi, in predvsem, na tehničnem področju

Nekdaj so bili v prvi kritični liniji. Če so stroji nemoteno delali, je veljalo, da nimajo kaj delati, da počivajo ... Če so bili stroji v okvari so bili kritizirani, češ, stroji ne delajo ... torej vzdrževalci ne delajo. Je danes drugače? Obiskali smo vodstvo vzdrževanja in vzdrževalce strojne tehnologije v proizvodnji ZAČIMBE. Prvo vprašanje je veljalo Virgiliju Abramiču, vodji vzdrževanja.

NI VEČ TAKO, KOT JE BILO

Je danes Vaše delo enako kot včasih?

Virgilio Abramič: Ne, ni, je bistveno drugače. Danes mora vzdrževalec konstantno spremljati delovanje strojev. Spremljati mora tudi izdelek, da je lep, brez napak. Vse ugotovitve si mora redno tudi zapisovati in na podlagi tega skupaj z vodstvom analizira slabosti strojev. Prav tako mora biti pripravljen posvetiti posebno pozornost pravočasnemu naročanju rezervnih delov, kar posebej velja za nove stroje.

Virgilio Abramič: Dokler so bili stroji enostavnejše konstrukcije in so opravljali nezahtevne mehanske funkcije, je šlo. S prihodom avtomatizirane tehnologije, in ko je v povezavi proizvodna linija v celoti - je drugače. Je tako, kot sem povedal na začetku.

V preteklosti je bilo eno od pomembnih del vzdrževanja izdelati oziroma zamenjati katerega od strojnih delov ... bil je problem nadomestnih delov, je tako tudi danes?

Virgilio Abramič: Tudi današnji stroji imajo zamenljive dele. Ti so bili prej pretežno mehanski, danes pa imajo bistveno več zahtevnejših komponent. Precej strojnih delov je sestavljeno iz pnevmatskih in elektronskih delov. Delovanje slednjih se krmili preko procesorjev, to je računalnikov.

Bruno Flego je delal svoje delo in tudi sodeloval pri pogovoru. Poudaril je naslednje: okvara enega stroja povzroči izpad cele proizvodne linije in zaradi tega ima konstantno spremljanje strojne tehnologije bistveno večji pomen kot v preteklosti. Potrebujemo tudi nova znanja. NUJNOST JE PRIDOBIVATI NOVA ZNANJA.



V mezoorganizacijski strukturi je zapisano za ZAČIMBO: je vodja vzdrževanja, je vzdrževalec I. in II., je zidar.

Virgilio Abramič: Tako kot je zapisano ne bi funkcioniralo, ker so danes stroji tehnično bolj zahtevni. Morda bi, a le teoretično, ker manj kot je zapisano, več je treba organizirati v samem praktičnem izvajanju delovnih opravil. To seveda ne velja le za vzdrževanje.

Doslej je vendarle šlo, saj so bili delo in uspehi v ZAČIMBI vedno najuspešnejši ...

Virgilio Abramič: Z njimi imamo stalne kontakte. Poznamo osebe, ki so za to pristojne. Ponavadi so to isti ljudje, ki sodelujejo že pri startu nove opreme.

Kako je torej organizirano celovito vzdrževanje strojev v ZAČIMBI?

Virgilio Abramič: Skrbimo za tekoče vzdrževanje, to je za pripravo nastavitve strojev za različne artikole, mazanje, in manjša popravila ter za elektronsko-električno vzdrževanje.

(nadaljevanje na strani 9)

PREDSTAVLJAMO VAM

(nadaljevanje s strani 8)

Drugi sklop pa so večja popravila, rečemo jim tudi remont, in pa izdelava rezervnih delov in tudi raznih delovnih priprav in naprav za potrebe obrata.

Virgilio, bi lahko predstavil svoje sodelavce za NAŠ GLAS?

Virgilio Abramič je v ZAČIMBI zaposlen že dolgo let, pokukajte v novoletno številko NG, pa se boste prepričali. Pripoveduje tekoče, natančno tako kot je, brez odvečnih pridevnikov, balasta med stavki. Tako je in pika! Razumeti je tudi, da se zelo dobro prilagaja novostim na delu. Sam pa se ne spreminja, zanj namreč velja, da se ne stara, ostaja vedno mlad. Morda je to povezano z zmožnostjo prilagajati se vsemu, kar doživljamo? *Svoje sodelavce pa je predstavil takole: Na tekočem vzdrževanju, na liniji za proizvodnjo čajev je prvi odgovoren Leopold, torej Polde Batič. Njegovi najožji sodelavci pa so Roberto Kozlovič, Valter Mamilovič, Vojko Mrak, Branko Nadižar in Dejan Grbec.*

Polde Batič: Dve leti je že, odkar so nastale korenite spremembe pri našem delu. Bilo je potrebno precej dodatnega, novega izobraževanja, bistveno več timskega dela, sodelovanja z vodstvom in še posebej s tehnologi razvoja. In tako spremembe niso več spremembe, pač pa so postale del nas, naša resničnost.

Pri tekočem vzdrževanju strojev za proizvodnjo kave in začimb je prvi odgovoren Marjan Maklič, njegov sodelavec pa je Franko Korenika.

Marko Škraba in Franko Fonda sta operaterja strojev tudi pri kavi.

Marjan Maklič:

Zmotila sem ga pri prihodu na delo v drugo, popoldansko izmeno. Mudilo se mu je, oko ga je bolelo, pa je kar na hitro opravil: ah, bo že šef povedal, kaj bom jaz. Prijazno, a odločno je odklonil še kaj sporočiti vam, bralcem NG.

Za tekoča popravila oziroma vzdrževanje elektronike in električnih elementov je prvi odgovoren Ratko Sepič, njegova sodelavca pa sta Albin Markovič in Sandro Markovič.

Ratko Sepič:

Spremembe, spremembe ... Vse lepo in prav. Le da se mi maščuje antipatija do učenja tujih jezikov v mladosti, to je to! Danes kupimo stroj iz tujine in ga dobimo brez navodil v slovenščini. Saj se ni težko znajti, tudi jezika se ni težko naučiti, le če je kakšna zadeva nujna, je bolj napeto. Sicer sem zadovoljen z novimi dosežki v ZAČIMBI in tudi s svojim delom. Če bi še enkrat izbiral, bi izbral isto...

Večja popravila, izdelava rezervnih delov in celovite obnove (remont) se dogajajo v delavnici. Prvi odgovoren za ta dela je Zvonko Kojnok, ostali sodelavci pa so strugar Marino Špeh, rezkalec Iztok Lužnik, orodjarska ročna dela pa opravlja Simon Rak.

Zvonko Kojnok:

Želim si, da bi bile naše delovne zadolžitve bolj točno definirane. Na osnovi teh naj bi dela sistemizirali in določili število izvajalcev. Prerazporejanje brez natančnih poprejšnjih argumentov in analiz, takole bolj na slepo, me jezi. Neracionalno pa je tudi, da smo zadolženi za preširoke in vnaprej nedefinirane delovne dolžnosti. Seveda s tem ne mislim na izjemne ali izredne situacije, pač pa na vsakodnevno redno delo.

Ivan Pavlovič in Aldo Dessardo sta v (še) bližnji preteklosti delala kot rezkalca oziroma izdelovalca-oblikovalca raznih delovnih naprav in priprav. Pred kratkim sta bila prerazporejena na tekoče vzdrževanje pri čajih in sicer zaradi usposabljanja za te naloge.

Vzdrževanje mora nujno imeti skladišče rezervnih delov in repromateriala in za naše v ZAČIMBI skrbi Zoran Bastjančič.

Vsa opisana dela vodita skupno Virgilij Abramič in Bruno Flego. Delovno mesto tehnologa vzdrževanja sicer še ni sistemizirano, je pa nujno za nemoten potek dela:

za izdelavo načrtov za rezervne dele, za načrte za razne delovne naprave, pa tudi za reševanje problematike tehnološkega vzdrževanja in sodelovanja s tehnologi razvoja, opravlja Bruno Flego.

Bruno Flego:

V DROGI nimamo normativne ureditve postopkov in seveda motivacije za pridobivanje predlogov za inovacije in tehnične izboljšave. Pa smo to nekoč imeli ... Nujno je, da to koristno področje dorečemo.

INOVACIJE, OZIROMA TEHNIČNE IZBOLJŠAVE V ZADNJIH DESETIH LETIH, KI SO BILE NAREJENE V ZAČIMBI IN SO ŠE DANES V UPORABI:

- * Okrogla vibracijska sita za sejanje kave in ostalih surovin, ki jih je potrebno sejati. Narejenih je bilo 10 sit, vsa so še v uporabi. Proizvodnje v ZAČIMBI si ne bi mogli zamisliti brez teh sit.

AVTORJI SO BILI: Darij Grbec, Virgilio Abramič.

- * Stroj za varjenje oziroma tehnično zapiranje aluminijastih zaščitnih folij pod pokrovčki plastenek začimb.

AVTOR: Bruno Flego.

- * Dozirni stroj za 100 g mleto kavo na pakirnem stroju HAMAC HANSELLA.

AVTORJI: Simon Rak, Zvonko Kojnok, Marino Špeh, Ratko Sepič, Ivan Pavlovič.

- * Aparat za oblikovanje pleksi stekla, katerega uporabljamo za izdelavo ščitnikov na pakirnih strojih in ostalih delovnih napravah, ki morajo biti zavarovani, da jih delavci ne poškodujejo.

AVTORJI: Zvonko Kojnok, Ratko Sepič, Branko Nadižar. Seveda vse te izboljšave in inovacije niso le za preblik. V proizvodni sferi, čeprav še zdaleč ne le v proizvodnji, je veliko možnosti za izboljšave.

Takšen je kratek sprehod med ljudmi in stroji, ki sestavljajo eno od izredno pomembnih komponent proizvodnega ciklusa. Ti ljudje, ki so jim zaupana ne samo pomembna dela, temveč tudi sredstva izredno visokih vrednosti, delajo z vso ODGOVORNOSTJO. Zato jih spoštujemo in jim želimo veliko uspehov in zadovoljstva pri delu.

Dragica MEKIŠ

BORZNI KOTIČEK

VLAGANJE V VREDNOSTNE PAPIRJE IN NA BORZO

NAČRTOVANJE NALOŽB V VREDNOSTNE PAPIRJE

Za vlagatelja, ki želi sredstva vložiti v vrednostne papirje, je najboljša pot izdelava osebnega načrta vlaganja. Dobro pripravljen načrt bo pokazal, s kolikšno vsoto kapitala vlagatelj razpolaga, kakšni so njegovi cilji, kakšen je njegov odnos do tveganja in kakšno donosnost pričakuje. Tako je lažje izbrati naložbe, ki vlagatelju pri danih okoliščinah najbolj ustrezajo. Pomoč borznoposredniške družbe je pri tem lahko neprecenljive vrednosti. Če pozorno pregledamo vse korake načrta, ugotovimo, da je proces vlaganja pravzaprav nekakšno načrtovanje prihodnosti.

OSEBNI NAČRT

Določitev primerne zneska: Pri odmeri zneska je potrebno paziti, še posebej če gre za naložbe v navadne in prednostne delnice in dolgoročne obveznice, da so izpolnjeni naslednji pogoji:

- nekaj denarja je prihranjenega za nepredvidene potrebe v prihodnosti
- zagotovljena sta ustrezno zdravstveno in pokojninsko oziroma življenjsko zavarovanje
- zagotovljena je ustrezna vsota denarja za kritje tekočih življenjskih stroškov.

Prav tako je treba upoštevati, da upravljanje naložb v vrednostne papirje zahteva od vlagatelja poleg denarja tudi določeno znanje, čas in napor.

Določitev cilja: Cilj se navadno nanaša na določitev prihodnje vrednosti vloženih sredstev. Glavni cilji vlagateljev so:

- zavarovati prihranke pred zmanjševanjem njihove vrednosti (zaradi inflacije ipd.)
- zagotoviti redne dohodke v obliki obresti ali dividend
- doseči kapitalski dobiček
- povečevati vrednost vloženih sredstev s kombinacijo različnih ciljev.

Določitev tveganja in ocena pričakovanega donosa: Za vlagatelja je pomembno, da ugotovi, kakšen je njegov odnos do tveganja (nenaklonjen, naklonjen, nevtralen), kar mu olajša izbiro med različnimi možnostmi.

Donosnost, ki jo lahko vlagatelj pričakuje, je odvisna od oblike vrednostnega papirja in gospodarskega okolja (gospodarska kriza, rast, obdobje inflacije ipd.). Pri tem je zanj najpomembnejša realna donosnost. Nominalna donosnost kakšne naložbe je namreč lahko zelo velika, če pa se upoštevajo stopnja inflacije in davki, se ponavadi izkaže, da je realna donosnost veliko manjša.

Oblikovanje osebnega portfelja: Vlagatelji svoje prihranke razdelijo v različne vrednostne papirje. Tako zmanjšajo tveganje. Med naložbami z različnimi kombinacijami tveganja in pričakovane donosnosti izberejo take, ki ustrezajo njihovim pričakovanjem. Nato jih analizirajo, ustrezno razvrstijo in na podlagi tega kupijo. Tako oblikujejo svoj osebni portfelj.

Pregled izvedbe in izboljšanje načrta: Vlagatelj nenehno preverja, ali vrednostni papirji v osebem portfelju še naprej izpolnjujejo njegova pričakovanja. V ta namen mora vsak dan sproti spremljati borzna in poslovna dogajanja. Če se pričakovanja ne uresničujejo, se navadno takoj odloči za prodajo obstoječih vrednostnih papirjev in vlaganje v druge.

S tokratnim prispevkom končujemo z obravnavo teme "Vlaganje v vrednostne papirje in na borzo".

Za nasledni mesec pripravljamo novo temo, katero bomo nato podrobneje obdelali v posameznih člankih. Kaj to bo, naj zaenkrat ostane še skrivnost. Upamo pa, da bo zaradi svoje "vsakdanje uporabnosti" pritegnila še kakšnega novega člana našega kluba!

Aleš ŠKRABA

BORZNI KOMENTAR

Izgleda da je s prihodom novega leta, na Ljubljanski borzi vrednostnih papirjev zapihal sveži veter ter s seboj prinesel obilo optimizma in pozitivnih pričakovanj za bližnjo prihodnost!

Kako naj bi si drugače razlagali tako iznenaden obrat v trendu gibanja delniških tečajev. Tečaji prometnejših delnic naraščajo s kar močnim zagonom. Upajmo, da bo izvolitev g. Drnovška za novega mandatarja utrdila pozitivna pričakovanja.

Politična stabilnost v državi in kontinuiteta dosedanje politike odpiranja in priključevanja evropski skupnosti katero pooseblja g. Drnovšek bo po mojem mnenju zadostna garancija in vzpodbuda tujim vlagateljem za nove naložbe na slovenskem trgu kapitala.

"...signore e signori, fate il vostro gioco..."

Aleš ŠKRABA

OBVESTILO

POSEBNO OBVESTILO

Eden izmed naših (Droginih) delničarjev nas je obvestil, da poteka akcija akviziterskega odkupa Droginih delnic serije B po ceni 8.000 tolarjev za delnico!

Delnice serije B so v postopku lastninjenja s certifikati lahko kupili vsi zaposleni, njihovi ožji družinski člani, bivši zaposleni in upokojenci. Lastništvo teh delnic je neprenosljivo do 31.01.1998. To pomeni, da teh delnic zaenkrat ni mogoče legalno prodati, saj prenos lastništva po zakonu ni mogoč.

Predvsem bi radi opozorili na smešno nizko

ceno, ki jo za Drogine delnice ponujajo "potujoči trgovci". V času, ko to pišemo, se je cena Drogine delnice na borzi povzpela že preko 24.000 tolarjev in ni razlogov, da se pozitivna rast cene Drogine delnice ne bi nadaljevala tudi v tekočem letu!

Zato vam svetujemo:

Ne nasedajte "potujočim trgovcem"!

Ne dovolite jim, da služijo mastne dobičke na Vaš račun!

Aleš ŠKRABA

SINDIKALNI KOTIČEK

Podjetniška kolektivna pogodba

Svet sindikata DROGE d.d. je na svoji seji ugotovil, da pri izdelavi čistopisa pogodbe ni bila opravljena skupna redakcija teksta, kar ima za posledico, da se pojavljajo določene redakcijske napake. Vnešen je tudi nov člen, katerega bo potrebno dodatno uskladiti, na novo pravno ureditev čakajo področja, ki so doslej temeljila na medsebojnih odnosih: to so varnost pri delu, zdravstveno varstvo delavcev, invalidsko zavarovanje itd. Zato je bila sprejeta ocena, da pogajanja niso zaključena. Datum pogajalskih skupin še ni določen. Svoje pripombe so posredovali tudi člani ZSS iz Središča ob Dravi.

Pri sprejemu podjetniške kolektivne pogodbe (PKP) gre za izredno občutljivo družbeno, politično, pravno in ekonomsko področje, od katerega so odvisni razvoj, socialni mir v gospodarskih organizacijah in tudi utrditev pravne ter socialne države. Vsa večja podjetja se tega zavedajo, zato je seznam podjetij na območju treh obalnih občin, ki imajo PKP oz. so v pripravi ali obnavljanju, dolg. Naj jih naštejemo samo nekaj: Luka Koper in Jestrina sta pred obnovo pogodbe za naslednje obdobje, Vinakoper, Delamaris, Istra-benz, Hoteli Triglav, Piran, Palace, Mercator poslovni sistem, Tomos, Cimos, Stavbenik, Istragas, Instalacije Sermin, Contris...in DROGA d.d. pred podpisom.

Alenka KUBIK

SEJMI

INFOS 96

Stopnja informacijske tehnologije in potrebe po informacijah in po obdelavi podatkov je v Sloveniji tako velika, da so organizatorji ugotovili, da je bilo prireditelj potrebno dvigniti na nekoliko višjo raven. Na več kot 2500 kvadratnih metrih površine se je predstavilo 112 razstavljalcev, potekalo je več kot sto komercialnih predavanj in 79 predavanj v okviru seminarja Infos, na katera se je bilo treba vnaprej prijaviti. Zasnova Infosa je imela devet tematskih sklopov: z računalnikom v leto 2000, novosti, kakovost programske opreme, intranet in internet, komunikacije, baze podatkov, prenovitev in uvajanje proizvodnih informacijskih sistemov, računalništvo in izobraževanje ter črtna koda, magnetne kartice in čip kartice. Kot zanimivost naj povem, da so si obiskovalci na predstavitvenem prostoru ministrstva za notranje zadeve ogledali lasten zapis v evidenci omenjenega ministrstva.

Alenka KUBIK

**NAŠ GLAS -
PISANJE ZA BRANJE!**

ZAČIMBE

ZAČIMBE - "pika na i"

VPLIV TEMPERATURE NA SPECIFIČNOSTI IN INTENZIVNOST AROME TER OKUSA NEKATERIH ZAČIMB

Okus mesnega proizvoda ni odvisen samo od uporabljene osnovne surovine in načina njene obdelave ampak tudi od začimb, ki se temu proizvodu dodajajo. To ne velja samo za mesne proizvode, ki se pred uporabo termično obdelujejo, ampak tudi za proizvode, ki jih nikoli ne obdelujejo pri visokih temperaturah.

Ko pripravljamo izbor začimb za mesne proizvode, upoštevamo razlike v začimbah, ki so zadovoljivo odporne na vpliv visokih temperatur v kulinarčni ali tehnološki obdelavi. Tako se npr. za pripravo trajnih mesnih konzerv ne morejo uporabljati iste začimbe kot za proizvode, ki se samo pasterizirajo, ali take, ki se konzumirajo v surovem stanju.

Kakovostne spremembe eteričnih olj v začimbah se odvijajo med procesom segrevanja.

Kritično temperaturno področje segrevanja začimb je cca 90°C. Vpliv temperature, višje od 90° C (do 120° C) se izraža v spremembah okusa in upadanju intenzitete arome. Črni poper je relativno termostabilen, macis in muškadni oreh pa se različno obnašata pri visokih temperaturah. Muškadni cvet (macis) je na splošno bolj termostabilen od muškatega oreha. Majaron je najobčutljivejši na termično obdelavo in pri 120° C postane neprijetnega okusa.

Tako kot na specifičnost in intenzivnost arome vlivajo visoke temperature, nanje vplivajo tudi nizke.

Obstojnost začimb v omakah pri skladiščenju pri vseh temperaturah hlajenja je dobra pri baziliki, kopru, ingverju, kardamomu, koriandru, zeleni, lovorju, macisu, majaronu, papriki, klinčkih in belem popru.

Popolnoma drugače je pri globoko zamrznjenih omakah, ko se tipičnost okusov nekaterih začimb menja, tako da je potrebno ob uporabi take jedi naknadno začiniti. Take začimbe so: zelena, beli poper, paprika, muškati, ingver, kardamom, koper in bazilika.

Paprika, ki je prežgana na vroči masti, zgubi svojo lepo barvo in vonj, jed pa zagreni.

Helena ČOK



ZAČIMBE

KLINČKI

Caryophyllus aromaticus L.
družina mirtovke (Myrtaceae)
druga imena: nageljnovе žbice

Splošno o začimbah

Klinčki (ime nosijo po klinasti obliki) ali nageljnovе žbice (ki nimajo z nageljni nič opraviti) so posušeni cvetni popki drevesa - klinčevca, doma iz Moluških otokov. Klinčki poznajo podobno usodo kot druge eksotične rastline: portugalska zasedba otokov, monopol, nizozemska zasedba otokov in še hujši teror, pa spet Francozi, ki so izmaknili nakaj semen, in konec monopola. Danes klinčevca gojijo v Indoneziji, na Kitajskem, Indiji, Zanzibaru, Maleziji, Mauritiusu.

Še zaprte cvetne popke poberejo in na soncu posušijo. Med sušenjem rožnato zeleni popki porjavijo. Klinčke dobre kakovosti spoznamo po tem, da v vodi ali potonejo ali plavajo pokončno. Razdišavljeni pa vsi plavajo horizontalno na površini.

Vonj imajo izredno aromatičen, okus pa pekoč. Zaradi antiseptičnih in

anestetičnih lastnosti ter izrazite arome so jih včasih žvečili za prijetnejšo sapo ali za lajšanje bolečin v ustni votlini. Še danes je njihovo eterično olje cenjeno v zobozdravstvu.

Uporaba v kuhinji

Z nageljnovidnimi žbicami začinjamo predvsem sladke jedi, različne kompote, kuhano vino, sadne sladice in nekatero drobno pecivo.

Uporabljamo jih tudi pri vlaganju sliv ali marelic.

V sladkih jedeh se dobro kombinirajo s cimetom, janežem, ingverjem, kardamomom, limonino lupino.

V slanih jedeh so v harmoniji s poprom, lovorovim listom in čebulo. Dodajamo jih nekaterim pečenkam, goveji salami in včasih krvavicam.

Uporabljamo jih skopo. Preveč klinčkov daje vsiljiv okus in vonj. Ponavadi uporabljamo cele žbice, le za peko jih zmeljemo.

Helena ČOK

INTERNET

KAKO PRENESTI PISMO IZ EMAIL-A NA TRDI DISK

Pred kratkim me je neka uporabnica vprašala, če je možno shraniti in prenesti na trdi disk tudi dokumente, ki so bili pisani direktno v editor, torej niso poslani kot attachment. Seveda je tudi to možno. Omenila sem že, da je en način shranjevanja pisem, da jih premaknete (move) v Folderje. Slabost folderjev je, da so dostopni le takrat, ko je aplikacija Winmail aktivna oziroma "odprta". Če pa želite dokument večkrat uporabljati ali pa ga spreminjati, vam priporočam, da ga spravite v direktorije, ki jih imate na trdem disku.

Odpri ste torej novo pismo ter se po pregledu vsebine odločili, da ga boste v prihodnosti pogosteje potrebovali, zato je najbolje, da ga spravite na trdi disk. Najprej v meniju Reader izberemo tretjo opcijo Extract message to file (slika 1 na strani 14), to pa nam na zaslon prikaže znano okno Select a file (slika 2 na strani 14).

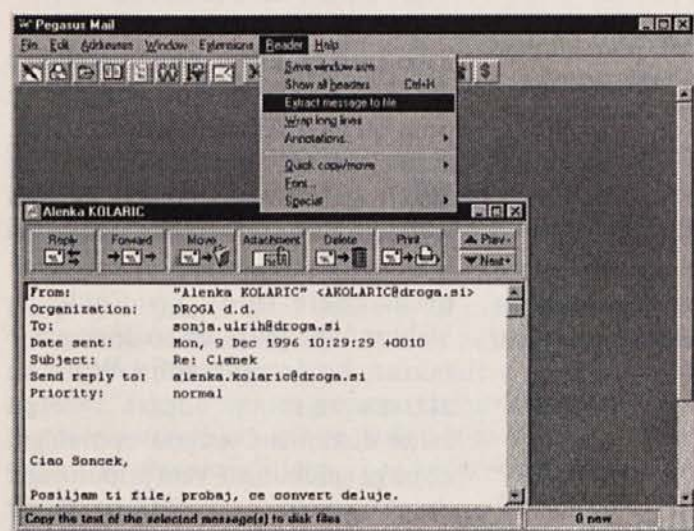
V rubriki file name izberemo ime dokumenta, nato pa pazimo, da najprej izberemo ustrezní drive (saj bo po defaultu v rubriki drive verjetno črka G ali F, ker sta to črki, ki označujeta drive, kjer je pri nas naložen program Winmail). Če želite dokument spraviti na vaš računalnik, izberete drive C, ki skoraj vedno označuje vaš trdi disk, seveda pa lahko file spravite tudi na disketo, torej na drive A ali B. Na pravilnem drivu si izberete željeni poddirektorij in kliknete OK. Dokument vam je sedaj na voljo tudi takrat, ko aplikacija Winmail ni aktivna. Ker pa se včasih zgodi, da zaradi vzdrževalnih del ali preobremenjenosti linije "linija pade", kot se to po računalniško reče, je

(nadaljevanje na strani 14)

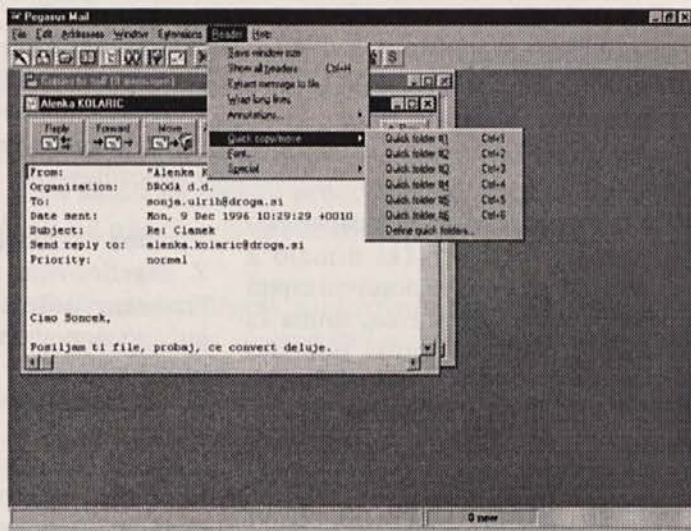


INTERNET

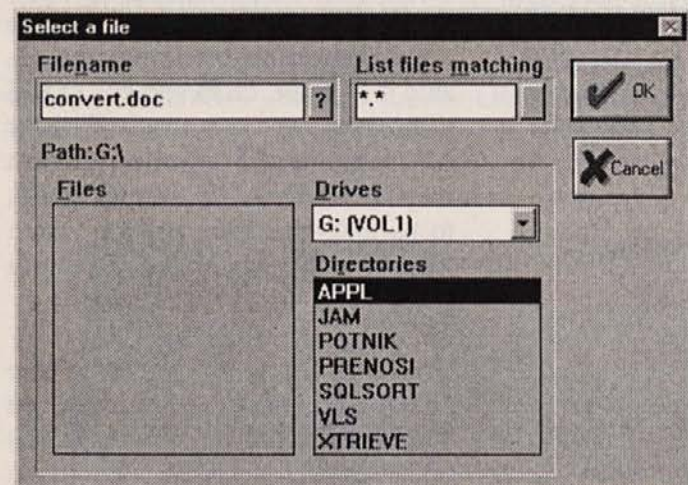
(nadaljevanje s strani 13)



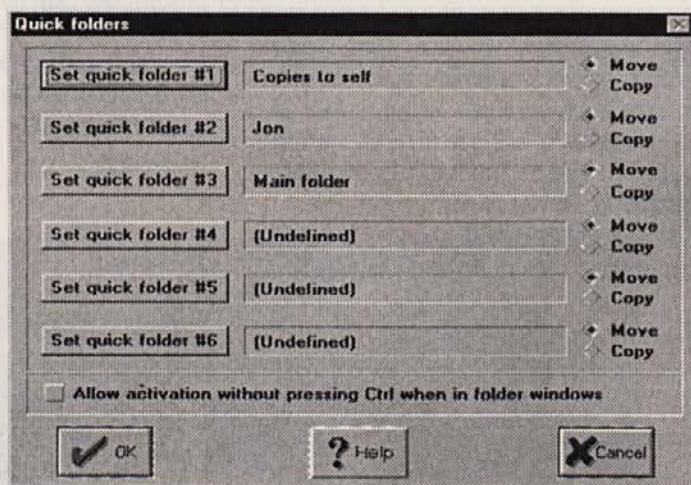
Slika 1



Slika 3



Slika 2



Slika 4

koristno shraniti določene dokumente tudi na trdi disk računalnika.

Sicer ni nič narobe, če shranimo dokument tudi v Folderje. Pegasus Mail 2.4 (torej verzija, namenjena uporabnikom Win95) ima nekaj dodatnih opcij in izboljšav. V meniju Reader ima tudi opcijo Quick copy/move, kjer so definirani Quick folderji (slika 3). Najprej je potrebno izbrati zadnjo opcijo Define quick folders, ki nam na zaslon prikazuje okno Quick folders (slika 4). S klikom na gumb Set Quick folder #1 se izpiše seznam lastnih folderjev, tam pa z miško dvakrat kliknemo na ime folderja, ki ga želimo definirati kot Quick folder 1. Ime tega folderja se avtomatično izpiše v polje #1. Na desni strani pa s klikom lahko tudi določimo, če želimo dokument hitro

prenesti (move) ali pa kopirati (copy). Pika pred opcijo pomeni, da je opcija izbrana.

Ko so Quick folderji definirani, morate naslednjič, če želite dokument hitro shraniti, le izbrati opcijo Quick copy/move in klikniti na številko Quick folderja, kamor želite dokument kopirati ali prenesti, vse ostalo pa bo naredil sistem sam. Prihrani vam torej kar nekaj klikanja, saj bi sicer morali najprej iti v menu Move, tam pa izbrati željeni folder in z dvojnim klikom potrditi izbiro. Še posebej je ta postopek primeren, če želimo isti dokument spraviti v dva različna folderja, saj sta postopek in izvedba hitrejša.

Sonja ULRICH

SVETOVNI TRENDI

SVETOVNI TRENDI V PREHRANI

Vedno hujša bitka s časom pritiska tudi na proizvajalce hrane, saj morajo razvijati izdelke, s katerim se skrajša čas priprave hrane na domu.

Nov način življenja in s tem drugačne prehrabene navade zahtevajo od trgovcev spremembo načina distribucije in izoblikovanje načrtovanih promocijskih aktivnosti, ki povezujejo potrošnika z izdelki in sporočili: KADARKOLI in KJERKOLI.

V prihodnosti bodo proizvajalci hrane izpostavljeni ekstremnim in včasih nasprotujočim si izzivom. Na eni strani se bo od njih zahtevalo, da proizvajajo lahko hrano, ki bo omogočala zdravilne diete. Izdelki naj bi služili predvsem kot preventiva pred boleznimi, za vzdrževanje telesne teže ali vir energije za krepitev utrujenih potrošnikov. Na drugi strani pa se od proizvajalcev pričakuje, da preko izdelkov poskrbijo za zabavo, možnost za razvijanje...

Kar bo ponujeno, mora biti preprosto, lahko in dostopno.

Predvideva se, da bodo v naslednjih letih prevladale želje oz. potrebe po udobnosti, kakovosti in kjer bo le možno ustreči potrošniku (proizvodi po naročilu).

Potrošniki bolj kot v preteklosti iščejo zapolnitev svojih individualnih potreb in želja.

Raznovrstnost, dodana vrednost in sveže alternative so zagotovo najpomembnejše besede v preostanku 90. let in bodo pomenile tudi v 2. tisočletju.

Če strnemo vsa predvidevanja o tem, kakšni bodo trendi v prehrani, lahko to prikažemo v obliki treh tako imenovanih mega trendov:

I. megatrend:

To skupino predstavljajo proizvodi (hrana in pijača), ki vsebujejo vgrajene ali dodane sestavine z zdravilnimi lastnostmi (vitamini, antioksidanti, minerali...)

Znotraj te skupine sta se razvili dve smeri:

- tekmovalstvo za zdravju koristne sestavine
- prehrabeni izdelki, značilni za določen življenjski stil.

II. megatrend:

To skupino najbolje opišemo z geslom: **SVEŽE JE BOLJŠE.**

Zelo intenzivno se širi in predstavlja pomembno gonilno silo na današnjem trgu. To se kaže v skoraj vseh trendih v letu 1996 in vključuje tudi smeri za nazivi:

- prevladuje sveže
- lov za nadomestitev doma pripravljene hrane.

III. megatrend:

Označuje ga **povpraševanje po bolj okusni in začinjeni hrani.** Je najpomembnejši, saj omogoča veliko raznolikost in ponuja nove priložnosti za razvoj novih izdelkov.

To skupino sestavlja več trendov v prehrani, ki jih na kratko označimo kot:

- čutna privlačnost
- dostopnost in prestrazanje
- kaj je na krožniku?
- spodbuda
- sadni in zelenjavni okus
- vzajemno delovanje.

V nadaljevanju si pogledimo posamezne trende.

1. ČUTNA PRIVLAČNOST

Ne samo, da se bo povečalo povpraševanje po intenzivno začinjeni hrani, tudi struktura, obstojnost barve in aroma so pomembne lastnosti, ki bodo pomenile določeno konkurenčno prednost za izdelke v prihodnje.



a) V tej skupini je znano geslo: **DIŠAVE IN ZAČIMBE SO PRIJETNE.**

S povečanjem vplivov različnih kultur in postopnimi prehodi na diete z manj maščob in več zelenjave se pospešuje odločitev potrošnikov za bolj odišavljene in intenzivno začinjene jedi.

Trend močno začinjene hrane se še nadaljuje. Uporaba pikantnih začimb ("hot spices" kot črni poper, rdeči poper, gorčica in ingver) je npr. v ZDA v zadnjih 20 letih poskočila za 73%.

Še posebno se to odraža pri tako imenovani etno hrani, kjer se je želja po zelo začinjeni hrani najbolj uresničila. Zato narašča povpraševanje po meksikanski, kitajski, indijski, tajski, karibski in italijanski kuhinji.

b) Uporaba nežnejših dišav tudi narašča

Medtem ko določen segment populacije prisega na intenzivno začinjeno hrano, večina potrošnikov išče proizvode z nežnimi dišavami. V to skupino uvrščamo začimbe kot bazilika, origano in koper, katerih uporaba pa še ni na takem nivoju kot sta česen in čebula.

V tem sklopu kažejo ponoven trend rasti tudi omake in solatni prelivi.

Jadran RUSJAN

PREDSTAVLJAMO VAM

RAZISKOVALNO DELO = USTVARJALOST

Pomebni dogodki ne nastajajo vedno med hrupom in dviganjem prahu. Pomebne stvari ne potrebujejo direndaja, da si z njim poslikajo zunanost. Rodijo se iz tihe, a močne želje po odkrivanju in spoznavanju neznanega, iz nagibov in radovednosti, ki so botrovali napredku (in brez katerih bi ljudje bržkone še dandanes živeli v votlinah in se oblačili v surove živalske kože).

Taka želja po ustvarjalnem delu in odkrivanju skritih lastnosti materije je motivirala našo sodelavko, dipl. ing. Natašo Gladovič, da se je "zapisala bogu znanosti". Odločno premalo vemo o raziskovalnem delu in težavah, ki ga spremljajo. Poteka nekako v anonimnosti in pogosto niti ne poznamo imena, ki stoji za zanimivim odkritjem. Da bi dobili vsaj približno predstavbo o delavniku raziskovalca, smo gospo Gladovič prosili za intervju. Na naša vprašanja je odgovarjala s skromnostjo, značilno za vse ustvarjalne ljudi.

NAŠ GLAS: Za uvod morda kratka predstavitev: kakšna sta vaš naziv in delovno mesto?

NATAŠA GLADOVIČ: Sem diplomiran inženir kemije. V Drogi sem zaposlena od leta 1987, trenutno kot samostojni analitik v Fizikalno kemijskem laboratoriju Službe za kakovost. Že od tretjega letnika študija na fakulteti sem usmerjena na področje analize kemije. Od oktobra 1995 imam status mladega raziskovalca.

NAŠ GLAS: Kako se pravzaprav pridobi status mladega raziskovalca?

N. GLADOVIČ: Osnovni pogoj je, da kandidat zadosti nekaterim neobhodnim zahtevam: vpisan mora biti na podiplomski študij, biti mora mlajši od 35 let in v času rednega študija je moral biti uspešen študent (redno polaganje izpitov, visoke ocene). Zatem prijavi svojo raziskovalno nalogo oz. delo na poljubnem projektu, seveda vedno v povezavi z univerzo. To je pravzaprav težka in včasih dolga pot, čeprav sem jo opisala z dvema stavkoma. O upravičenosti raziskovalne naloge je treba predložiti zelo tehtne dokaze, saj jo delno financira Ministrstvo za znanost in tehnologijo. Ostale stroške krije delodajalec (v mojem primeru je to Droga) - če se seveda raziskovalna naloga vključuje v dejavnost podjetja.

NAŠ GLAS: So bile okoliščine na delovnem mestu tiste, ki so vas usmerile v raziskovalno delo, ali so prevladovali osebni nagibi?

N. GLADOVIČ: Ko sem kot Drogina štipendistka diplomirala, mi je takrat dr. Bem predlagal nadaljevanje študija. Takrat bi to pomenilo podaljšati bivanje v Ljubljani še za nekaj let in zagristi v tematiko, ki ti jo izberejo drugi. Zato sem se raje odločila za pripravništvo. V naslednjih letih sem se vživela v delo v laboratoriju, spoznala sodelavce,

Drogine programe in probleme. Postopoma sem lahko sama oblikovala temo, ki je zahtevala temeljitejše in bolj poglobljeno delo in je zato nisem znala niti mogla razrešiti v okviru rednih delovnih obveznosti. Vedela sem, da bom na področju analitike živil delala še naprej, znanje sem želela še poglobiti, zato sem se odločila za nadaljevanje študija, kar pa pomeni istočasno tudi raziskovalno delo.

NAŠ GLAS: Ali so v Drogi dani vsi pogoji za nemoten potek takega dela?

N. GLADOVIČ: Nič ti ni vnaprej dano, pogoje si moraš izboriti sam. Že dejstvo, da ne delam v raziskovalnem timu pomeni, da se moram marsičesa lotiti sama, od urejanja raznih formalnosti (n.pr. financiranje projekta) do nabave potrebnega materiala za delo ter, med drugim, risanja posterjev. Raziskovalno delo zahteva zbranost in mir, to pa je ob kopici najrazličnejših dodatnih aktivnosti, ki jih opravljam, težko doseči. Neredko tako gredo sobote, pa tudi nedelje. Zelo pomembno pa je, da imam podporo nadrejenih in vodstva ter da mi sodelavci s svojim znanjem radi priskočijo na pomoč. Ena od zelo pomembnih in pozitivnih stvari je tudi Drogina knjižnica - INDOK, preko katere sem zbirala vire informacij za področje, katerega raziskujem; gre predvsem za iskanje in naročanje potrebne literature. Poleg tega je pri tem delu dostikrat treba improvizirati in v enem od takih trenutkov so mi priskočili na pomoč tudi naši mehaniki iz PC Začimba: izdelali so mi napravo za prešanje olja, kar je bila v bistvu prava inovacija.

NAŠ GLAS: Kaj je pravzaprav predmet oziroma cilj vaših raziskav?

N. GLADOVIČ: Projekt, na katerem delam, nosi uraden naziv Določanje oksidacijskih produktov maščobnih kislin v živilih. Če enostavno razložim: živila, ki vsebujejo maščobe (n.pr. arašidi, kokos, mak, pa tudi žitarice) se v neprimernih pogojih skladiščenja kvarijo, postajajo žarka. Trenutno zasledujem ta proces na arašidih, kar pomeni, da iščem spojine, ki nastajajo v procesu kvarjenja živila, in jih skušam tudi količinsko ovrednotiti s kar najbolj uporabnimi tehnikami.

NAŠ GLAS: Je ta naloga dolgo- ali kratkoročna? Ali ima morda značilnosti obojega?

(nadaljevanje na strani 17)

PREDSTAVLJAMO VAM

(nadaljevanje s strani 16)

N. GLADOVIČ: Problem analitike živil, ki so podvržena žarkosti, je tudi v svetovnem merilu zelo aktualen, hkrati pa je raziskovalna naloga zastavljena dovolj široko, da omogoča tudi dolgoročno delo. Vendar pa se iz dneva v dan pojavljajo novi problemi z drugih področij, tako da si ne morem privoščiti, da bi dlje časa ostala pri raziskovanju iste teme.

NAŠ GLAS: Kaj pomeni raziskovalno delo za Drogo? Ali je sploh pravilno cenjeno?

N. GLADOVIČ: V ožjem smislu bo delo na tem projektu prineslo Službi za kakovost veliko novega znanja ter analitsko metodo, s katero bomo natančneje in hitreje vrednotili kakovost nekaterih živil. Širšega pomena pa so dejstva, da se preko tega raziskovalnega projekta Drogino ime pojavlja na strokovnih srečanjih živilskih kemikov v Sloveniji, pa tudi zunaj njenih meja: imela sem že nekaj predstavitev svojega dela v obliki krajšega predavanja ali na posterju. Prav tako se Drogino ime pojavlja v strokovnih publikacijah, saj večkrat predstavim svoje dosežke v raznih publikacijah - predvsem v obliki člankov. Nekatera podjetja to bolje izkoriščajo tudi v marketinške namene. V našem Strateškem poslovnem načrtu so sicer omenjeni znanje, iniciativnost in ustvarjalnost posameznikov kot ena od temeljnih vrednot Droge, posebnega poudarka raziskovalni dejavnosti pa nisem zasledila (vsaj v tisti publikaciji ne, ki je bila dosegljiva večini zaposlenih).

NAŠ GLAS: Kaj pa pomeni to delo vam osebno?

N. GLADOVIČ: Pomeni mi strokovno specializacijo in obenem širitev znanja, poznanstev, izkušenj. Hkrati je to beg pred enoličnostjo dela in lastno potrjevanje zunaj okvira podjetja. Seveda je tudi odrekanje nekaterim hobijem, ki čakajo na boljše čase.

NAŠ GLAS: Imate razen raziskovalne naloge še kakšen načrt?

N. GLADOVIČ: Do aprila 1998 moram po pogodbi zaključiti delo na zastavljenem projektu in doseči magisterij. Trudim se, da bi mi to uspelo. O drugih večji načrtih trenutno ne razmišljam.

NAŠ GLAS: Kaj nam lahko poveste o splošnih možnostih za raziskovalno delo pri nas (v Drogi in slovenskem prostoru nasploh)? Ga znamo ceniti in vrednotiti?

ki je na določenem področju že visok strokovnjak. Tako raziskovalno delo je, če uporabimo simbol, kamen znanja, ki ga raziskovalec zida v vrhnji del že postavljene piramide. Tako rekoč začena svojo pot v samem strokovnem vrhu. Ko si pa izbereš delovno nalogo oziroma nerešen problem s področja industrije, začneš samostojno, piramido si moraš postavljati sam oziroma ob pomoči mentorja. Če ostaneš na spodnjem platuju, tvoje delo ni omembe vredno. Na področju, katerega si si



N. GLADOVIČ: Znanost mora segati izven meja univerz, po drugi strani pa raziskave, ki potekajo v industriji, ne smejo biti same sebi namen, temveč morajo biti strateško opredeljene in problemsko pogojene. Poleg tega morajo biti raziskave vedno timske, če naj dosežejo pravi namen. Posameznik napreduje počasi, obstaja nevarnost, da problem zastari, še predno je razrešen. Šele, ko zadostimo tem pogojem, lahko ocenjujemo vrednost in pomen raziskovalnega dela. Razen tega ne smemo pozabiti nečesa zelo važnega: med raziskavami na fakulteti in v kaki delovni organizaciji, kot je na primer Droga, je ogromna razlika. Ko se nekdo vključi v raziskovalno delo na fakulteti, ga navadno vzame pod okrilje profesor,

izbral, moraš osvojiti znanje, ki v svetu že obstaja in potem delati naprej. Poleg tega na naravoslovnem področju potrebuješ za delo sodobno opremo.

Gospa Gladovič nam je svojo zahtevno, obsežno nalogo razložila na lep, razumljiv način. Ni tako lahko povedati neenostavne stvari z enostavnimi besedami, ki edine znajo približati nestrokovnjaku stvari z manj znanih področij! Gospe Gladovič želimo dosti dosežkov in osebnega zadovoljstva pri nadaljnjih raziskavah in se ji ponovno zahvaljujemo, da si je utrgala za nas košček tako dragocenega časa!

Sonja POŽAR

KNJIŽNE NOVOSTI

Računalništvo.

Rathbone, Andy: WINDOWS 95 - okna 95 - za telebane, Ljubljana, PASADENA, d.o.o., 1995, (naslov izvirnika WINDOWS 95 FOR DUMMIES)

Knjiga ima sedem delov, ki so razdeljena na poglavja, povezana s temo v posameznem delu. V njej boste našli vse kar morate vedeti, da bi lahko okna 95 uporabljali. S temi podatki bo vaš PC postal učinkovitejši, saj bodo stare različice dosovskih in okenskih programov v okolju WINDOWS 95 bolje delovale. Navodila so preprosta in razumljiva, kako postoriti vse, česar ste bili vajeni v Windows 3.1.

Rathbone, Andy: WINDOWS - okna za telebane, Ljubljana, PASADENA, d.o.o., 1994

Knjiga je slovenski prevod svetovno najbolj uspešne zbirke priročnikov, ki vas na nevsiljiv in humoren način mimogrede popelje v svet računalništva. To je knjiga o Microsoftovih Oknih, operacijskem okolju, ki lajša uporabo PC-jev. Okna so preprostejša kot DOS, diskovni operacijski sistem, ki uporablja neprijetne ukaze. Priročnik je izdan v sodelovanju z ameriško založbo IDG Books.

Elektrotehnika.

ROHLFING, Horst: Friedrich priročnik za elektrotehniko in elektroniko, poglavje Standardizacija je napisal Blaž Tominc, l.natis, Ljubljana, Tehniška založba Slovenije, 1995

Priročnik se prilagaja novi razporeditvi elektrotehničnih poklicev in novim učnim razporeditvam ter primerno obravnava predvsem moderno tehnologijo. Zgradba, prikaz in podajanje snovi priročnika spodbujajo učenje za prakso, zaradi kvalifikacijskih sprememb v podjetjih, tj. nove tehnologije, nove organizacije dela, so navedene značilnosti poklicnega izobraževanja. Ker so na pohodu hitre spremembe produkcijskih metod in dela, je potrebno temeljito poklicno izobraževanje, ki se bo sposobno prilagoditi spremenjenim pogojem v poklicnem življenju. Priročniku je dodano poglavje o Standardizaciji, ki nam dopolnjuje vedenje o za nas zelo pomembnem področju vključevanja v evropski prostor.

Teorija vodenja. Metode.

ČLOVEKU prijazno in uspešno vodenje, l.natis, Ljubljana, Panta Rhei - Sineza, 1996

Proces vodenja vključuje razne dejavnosti, kot so načrtovanje, organiziranje, usmerjanje, vplivanje, spremljanje in izboljšanje. Za uspešno vodenje in reševanje problemov v praksi, je poleg raznih vrst strokovnih znanj, ustreznih sredstev in opreme, enako pomembno tudi poznavanje modernih načinov in metod vodenja in organiziranja ljudi oz. podjetja. Knjiga ponuja bralcu vrsto izvirnih pristopov

pri reševanju problemov v praksi. Prihodnost se usmerja na informacijsko tehnologijo in tehnologijo obvladovanja človeških virov z usmerjenostjo k oblikovanju nove organizacijske, podjetniške in komunikacijske kulture. V procesu vodenja naletimo na prednosti in priložnosti ter slabosti in nevarnosti, kar pa ima največkrat človeško vsebino. Človek zmore napraviti znatno več, boljše in hitreje, kot si predstavljamo. Skrivnost ustvarjalnosti je, da delo primerno organiziramo, izberemo prave ljudi za rešitev problema, jih primerno sprostimo, tako da jih postavimo v aktivno vlogo, jih vzpodbujamo, jim sproti povemo, koliko so uspešni in jih nazadnje primerno nagradimo.

Kemijska tehnika. Filtri. Filtriranje.

Warring, R.H.: FILTERS and filtration handbook, l.izdaja, Texas, Gulf Publishing Company Houston, 1981

Edinstven priročnik in koristen vir praktičnih informacij o napravah ali snoveh za odstranjevanje primesi iz tekočin ali plinov. Knjiga v več kot 40 poglavjih opisuje načine filtriranja, vrste filtrov (mehanski, peščeni, zračni, bakteriološki, oljni...), filtrske priprave in njihovo zgradbo, filtracijske sposobnosti glede na kakovost filtrata, aplikacije, upravljanje s pripravami oz. čistilniki in vse potrebne tehnične podatke.

Fina mehanika. Digitalni sistemi in oprema.

JERMAN-Blažič, Borka: Internet, l.izd., l.natis, Ljubljana, Novi Forum, 1996

Knjiga je koristen pripomoček za vse, ki želijo izvedeti, kaj Internet je in kaj ni, kako deluje in katera so njegova orodja in storitve. Del knjige govori o uspešni poslovni uporabi Interneta. Vsebuje poglavja o trženju in oglaševanju na Internetu, o elektronskem trgovanju in plačevanju in o varnosti v Internetu. Knjiga ni zgolj priročnik z nasveti in recepti za brskanje po Internetu, temveč daje informacije, ki so potrebne za uspešno vključitev organizacije v Internet.

Alenka KUBIK

Na podlagi 87. in 91. člena zakona o izvrševanju proračuna RS (Ur.l. RS, št. 5/96) izdaja minister za finance

NAVODILO o pripravi investicijske dokumentacije in spremljanju investicij, ki ureja pripravo investicijske dokumentacije ter postopek in način odločanja o investicijah, ki se financirajo ali sofinancirajo iz sredstev proračuna RS ter velja za vse uporabnike proračunskih sredstev.

Alenka KUBIK

SPONZORSTVA

POKAL VITRANC 1997

Čaji smučarske sezone 1001 CVET so spremljali tudi smučarje 5. in 6. januarja 1997 v Kranjski Gori, na snežnem stadionu v Podkorenu.

Droga Portorož je bila ena izmed sponzorjev tradicionalnega tekmovanja za svetovni pokal za moške XXXVI. pokala Vitranc 1997. Tekmovanje je v svetu izredno odmevno. Poleg RTS je tekmovanje direktno prenašalo najmanj osem evropskih oz. svetovnih televizijskih družb.

Drogino sodelovanje je bilo zaznamovano z reklamnimi zastavami in transparenti v ciljni areni, na tribuni in na VIP šotoru. Tu sta bili postavljeni tudi Drogini stojnici s toplimi napitki, kavo Barcaffè in čaji 1001 CVET. Nemogoče je bilo spregledati edini balon na prizorišču z ogromnim napisom DROGA Portorož.



DVA ASA, V MISLIH PA SE "TRIS" - Veliki zmagovalec kranjskogorskega veleslalomu Švitar Michael von Grünigen, ki si letos zmaga na vseh (treh) klasičnih veleslalomih, in slovenski as Jure Košir, ki ta čas goji še nekoli skromnejše veleslalomске želje. (Foto: Joco Znidaršič)

Majda VLAČIČ

POHORSKI POKAL "ZLATA LISICA"

S podpisom pogodbe o pokroviteljstvu 34. Zlate lisice je Droga Portorož postala izključni nosilec naziva generalni pokrovitelj pohorskega pokala. S tem si je zagotovila možnost predstavitve na samem mestu dogajanja (ciljna arena, na progi tekmovališča), sodelovanje na tiskovnih konferencah (v Ljubljani, Gradcu in Mariboru) in na predstavitev prireditvah v me-

dijih, delež propagandnega prostora na TV v času prenosov tekem in nena- zadnje znak generalnega pokrovitelja v biltenu 34. Zlate lisice.

Naslov generalnega pokrovitelja je Drogini omogočil, da je sodelovala pri javnem žrebanju prvih petnajstih štartnih števil za veleslalom.

Žrebanje je potekalo med televizijsko oddajo Stojana Auerja PLANET IN. Gost oddaje je bil tudi Bojan Križaj, ki je ta dan slavil osebni jubilej. Droga mu je ob tej priložnosti podarila košaro svojih izdelkov.

V znamenju Droge in njenih izdelkov pa so med prireditvijo 3.- 4. januarja 1997 potekale tudi številne druge aktivnosti. Poleg balona z napisom Droga Portorož, ki se je vzpenjal nad množico obiskovalcev (Zlata lisica je tekma v svetovnem pokalu, na katero pride največ gledalcev), sta bila na prizorišču pohorskega pokala postavljeni dve Drogini stojnici s toplimi napitki. Sneg, ki je nepretrgoma padal, je obiskovalcem pričaral pravo zimsko idilo, topla kava Barcaffè ter čaji smučarske sezone 1001 CVET, servirani z istoimenskimi piškoti, pa so s svojimi številnimi okusi in toplim učinkom leto dopolnjevali.

Prevzetni pa ne smemo biti; za popolnost počutja obiskovalcev je pravgotovo poskrbela Urška Hrovat, slovenska junakinja Pohorja, ki je zasedla drugo mesto v slalomu in četrto v veleslalomu ter v skupni uvrstitvi postala "Zlata lisička".



V NAPETEM PRIČAKOVANJU SLALOMSKEGA RAZPLETA - Na častni tribuni pod Pohorjem - z desne: Milan Kučan, Dušan Senčar, J. A. Samaranch in Janez Kocjančič.

Majda VLAČIČ

NAŠA SREČANJA

DROGINA POLNOČ

Z željami, da bi v letu 1997 vsakogar spremljala osebna sreča in zdravlje ter da bi dosegel čimveč delovnih uspehov, smo se sodelavci Droge, ob polnoči iz 14. na 15. decembra, uradno poslovili od starega leta. Ne vsi, toda zagotovo večina Drogovcev.

Uraden začetek, če lahko tako poimenujemo prijazen direktorjev pozdrav z najboljšimi željami za v prihodnje, in nato bogata večerja po izbiri, sta se prav kmalu spremenila v veselo rajanje do jutra.

Z nami so bile tudi znane osebnosti. Mario Galunič je s svojo resnostjo opozarjal na dejstvo, da kljub praksi le ni tako enostavno napovedovati na Drogini "fešti". Bo kar držalo, v Drogi smo navajeni na najboljše.



Katarina Venturini in Andrej Škufca sta zaplesala tako, kot pač znata le državna prvaka. Predstavila sta nam nekaj plesov, klasičnih in latinsko-ameriških. Stil plesa je spremljala tudi primerna garderoba. V belem sta zaplesala sambo, cha-cha-cha in jive.



Aleksander Mežek je zapel nekaj svojih uspešnic; najprej sam, nato pa z glasbeno skupino Faraoni.



NAŠA SREČANJA

In ne nazadnje skupina, ki nas je vrtela vse do jutra : FARAONI.



DEGUSTACIJE

NAŠA VINA

Kot je v Začimbi navada, smo tudi letos - decembra 1996 - organizirali degustacijo vin. Tekmovalo je kar 42 članov kolektiva, ki se tako ali drugače ukvarjajo z vzgojo vinske trte. Predstavili so 31 vzorcev belega vina in 11 vzorcev rdečega vina.

Bela vina so bila v glavnem sorte malvazija, rdeča pa refošk. Ocenjevanje je potekalo pod strokovnim vodstvom gostov iz Vinakoper: enologa g. Iztoka Klenarja in kletarja g. Darka Erhatiča.

Ocenjevanje je potekalo korektno in brez zapletov. Izbranih je bilo pet najboljših pridelovalcev vin v obeh kategorijah. Za svoj celoletni trud so prejeli priznanja.

Lestvici nagrajencev:

BELO VINO

1. Emil Lovrič 18,1
2. Luciana Fikfak 17,8
3. Marija Miličević 16,8
4. Aldo Petretič 16,7
5. Olivio Flego 16,7

RDEČE VINO

1. Mila Prodan 17,1
2. Silvo Grižon 16,7
3. Nada Kobal 16,1
4. Jolanda Grossi 15,5
5. Zoran Bastjančič 15,1

Vsi ostali, ki smo sodelovali, se moramo potolažiti, da bo drugo leto bolje, saj je priprava dobrega vina odvisna od mnogih dejavnikov.



Dobitnika priznanja za prvo mesto

Bruno VOJVODA

NAŠ GLAS

NOVOLETNO SREČANJE PISUNOV

Ob koncu leta vsi polagamo kake račune (to delo gre še posebno od rok inkasantom in trgovcem, le da ti polagajo račune naravnost pred nas), pa se je uredniškemu odboru našega glasila zazdelo primerno in pošteno, da svojim stalnim dopisnikom, sodelavcem in sponzorju uradno položi račun o svojem delu v letu 1996 in tako opraviči svoj nadaljnji obstoj.



Da ne bi obremenjevali poslovnih prostorov Droge, trčili dragocenega uradnega časa in predvsem zato, da bi združili prijetno s koristnim, smo za mesto srečanja izbrali cestno križišče v Šmarjah pri Kopru. Tam je namreč izredno zdravo podnebje, saj je nadmorska višina občutna, vetrovi pa sproti prinašajo z njiv osvežujoč vonj ter tako ustvarjajo idealne pogoje za bistrost glav, brez česar ni intenzivnega delovnega sestanka.

Čisto po naključju smo odkrili, da prav na križišču stoji prijazna gostilna in ker smo vsi bolj zvedave sorte, časa do začetka sestanka pa smo imeli še dovolj, smo sklenili stvar malo raziskati. Krotko in nič hudega sluteč smo vstopili, a še predno smo se dobro razgledali, je birt že ugotovil, da ima pod streho ljudi z Droge. Te nepričakovane reklame za svojo dejavnost je bil tako prisrčno vesel, da nam je ponudil, naj kar ostanemo, češ, saj se bo že čez uro ali dve dvignila megla in podnebje zunaj, na prostem, ne bo več tako zdravo. V skrbi za ljubo zdravje, predvsem pa ganjeni spričo birtovih milih prošenj, smo ostali med gostoljubnimi zidovi. (O tej podrobnosti smo dolžni natančno poročati zato, da ne bi kdo kasneje zlonamerno natolceval, češ da se v gostilni nismo znašli popolnoma slučajno in nehote.)

bilo na prvi pogled videti, kot da govorimo drug čez drugega, pa so bile debate zelo ustvarjalne (žal smo med povratkom v dolino izgubili zapisnike).

Višek sestanka je bil govor glavne in odgovorne urednice: zaradi pozne ure je bil poln zanosa in navdušenja nad požrtvovalnostjo prisotnih, tako da se je skoraj vsem utrnila solza (svojo ganjenost so skušali skriti za krinko smeha). V znak priznanja je slehernemu izročila lep svinčnik, da bomo lahko še v poznih letih obujali spomine na šmarsko križišče. Razume se, da je tudi uredniški odbor izročil urednici skromno darilce (po principu, da majhna darila utrjujejo prijateljstvo, ki je tem večje, čim manjše je darilo), da se ji odkupi za trud in vneto, s kakršno nas vsak mesec skuša naučiti, kaj pomeni dogovorjeni rok oddaje gradiva. Kot posebno, nepozabno presenečenje večera pa je bil govor, ki je sledil. Nagovoril nas je sam sponzor in

Dnevni red sestanka je obsegal eno samo točko: pogovor o vsem mogočem v zvezi z Drogo in glasilom. Ker je bilo vseh udeležencev nekaj čez dvajset, smo zaradi lažjega sporazumevanja oblikovali več delovnih skupin, ki so kramljale neodvisno ena od druge. Čeprav je

predsednik družbe, ki posebej za ta sestanek ni nosil kravate, kaj šele metuljčka. Za to hvalevredno domačnost, ki predstavlja pomemben korak k zblizjevanju in medsebojnemu spoznavanju, so ga prisotni nagradili z aplavzom. Seveda pa je ta aplavz v veliki meri veljal tudi izrečenim pohvalam (le-teh predsednik družbe ponavadi nima ravno dosti na zalogi). Ne nazadnje je veselo razpoloženje med navzočimi sprožila tudi izjava, da se avtorjem člankov ni treba bati cenzure ali celo strožjega pregona (pohitite s prispevki, kajti sem ter tja gre kakšna obluba rada v pozabo).

To izjemno uspešno delovno srečanje smo zaključili z novoletno zdravico, najboljimi željami in prisrčnimi voščili. Žal pa smo, kot že prej rečeno, izgubili zapisnik sestanka.

Sonja POŽAR
v imenu Uredniškega odbora

P.S.: Skoraj bi pozabili omeniti: v gostilni na šmarskem križišču imajo kljub našemu obisku še vedno precej zelo okusne kapljice!



ZANIMIVOSTI

LJUDSKA MODROST O VREMENU

Predstavljajte si, da jutri istočasno zatajijo radiotelevizija, časopisi, internet in vsa ostala sredstva javnega obveščanja. Katastrofa? Mislim, da bi bilo na začetku precej kaosa, saj bi čez noč ostali brez pomembnih informacij, katastrofe pa zagotovo ne bi bilo. Trdno namreč verjamem, da so tehnološke izboljšave in razni izumi spremenili samo način človekovega življenja, človeka samega pa ne kaj dosti.

Še vedno smo del narave, ki nam izostri čute, kadar se je treba prilagoditi drugačnim okoliščinam; brez te sposobnosti bi človeštvo morda že izumrlo. Seveda pa je res, da lahek in hiter dostop do različnih informacij pomaga premagati težave. In kadar ni pri roki časopisa, računalniških podatkov ali drugih zapisov, si moramo informacije priskrbeti sami. Ta postopek zna biti zelo dolg in zamuden; kadar gre na primer za vreme in atmosferske "špase" nasploh, lahko traja cela leta, predno si izdelamo sistem zanesljivih podatkov!

Ozrimo se v davno preteklost: naši pradedje, poljedelci in živinorejci, še niso bili deležni ugodnosti, da bi iz dnevnega časopisja oziroma satelitskih posnetkov izvedeli za vreme v naslednjih dneh. Če so hoteli vedeti, kdaj sejati žito, kdaj obrezati trto in tako naprej, so morali pazljivo opazovati vreme, ga povezovati z letnimi časi, godovi svetnikov, obnašanjem ptičev in drugih živali ter z različnimi dogodki in spremembami v naravi. Spoznanja so se prenašala iz roda v rod, se oblikovala in dopolnjevala, dolga stoletja so bila edini napotki in edina pratika kmetovalcem. Postala so spomenik ljudske modrosti: slovenski vremenski pregovori so del zakladnice ljudskih pregovorov, del naše kulturne dediščine.

Smo v januarju (prosincu), zato si oglejmo nekaj vremenskih pregovorov, ki so naše pradede učili o tem, kakšna bosta tisto leto vreme in letina, če se ta mesec obnaša tako ali drugače.

- ♦ Če v januarju drevje od mraza poka, jeseni s sadjem preobloženo stoka.
- ♦ Če prosinca zelo lisica laja, še huda zima nastaja.
- ♦ Če o prosincu ni snega, ga mali traven (april) da.
- ♦ Prosinca gorkota - jeseni sirota.
- ♦ Če je na Sv. Pavla (15. januar) jasno nebo, potem dobra letina bo.
- ♦ Na dan Neže (21. januar) se kuram rit odveže.
- ♦ Če na Vincenca dan (22. januar) sonce peče, obilo vinca v sode teče.

♦ Če bo prosinca mokrilo, bo polje in grozdje slabo rodilo.

Pravijo, da se zaradi industrije zadnjih let atmosferske razmere resno spreminjajo in da tudi vreme ni več tako, kot je bilo. Nisem čisto tega mnenja! Narava je bila od nekdaj muhasta in čudna - o tem pričajo vremenski zapiski, od katerih so nekateri stari več tisoč let, ko se človeštvo še sanjalo ni o kemični industriji. Narava se tudi sama obnavlja, in če hočemo mirno živeti, ne smemo kar na vrat na nos požreti vsake alarmantne vesti (velja za vse okrog nas, ne le za spremembe v naravi).

Sonja POŽAR



POSLOVNO KOMUNICIRANJE

RUTINSKA, UGODNA IN NAKLONJENA SPOROČILA

PRITRDILNI POZITIVNI ODGOVORI

Pisma s takšno vsebino so priložnost za izpopolnjevanje dobrega mnenja, ki naj ga ima okolje o organizaciji.

Uvodni del

- Na predlog ali zahtevek se odzovemo brez odlašanja.
- V prvem stavku povemo, da se odzivamo na predlog, da pošljamo podatke, naročilo ipd. (ali pa to zapišemo kar v podnaslov pisma "Zadeva:...")
- Ne uporabljamo public: "V odgovor na vaš dopis..." (oznaka je že tako v glavi pisma), "Soglasno dogovoru...", "Z velikim zanimanjem smo prebrali vaše pismo in sklenili, da nanj odgovorimo..."
- Če potrjujemo naročilo, ponovimo glavne podatke, se zahvalimo, se veselimo novega odjemalca...
- Ton naj bo prisrčen, vladen, učinkovit.

Osrednji del

- Neposredno ali posredno izrazimo, da nam je do prejetega predloga.
- Če le moremo, odgovorimo na vsa zastavljena vprašanja, po možnosti v danem zaporedju:
- prilagodimo odgovore potrebam bralca;
- napišemo, kaj smo ukrenili in kaj še bomo;
- dodamo podrobnosti ali pojasnila, ki jih bralec potrebuje, da bo razumel naše sporočilo.
- Navedemo podrobnosti o naročilu, ki ga potrebujemo:
- informacije o izdelku in storitvi;
- informacije o dobavi, tudi približen čas dostave;
- pojasnila o morebitnih stroških (prevoz, zavarovanje, takse, obresti,

popust za plačilo ipd.).

- Uporabimo sporočilo za pridobivanje dodatnih poslov - če je to primerno:
- priložimo prospekt ali katalog z glavnimi podatki, poudarki in koristmi za odjemalca;
- opozorimo na sorodne, dopolnilne ipd. izdelke, ki bi koristili odjemalcu;
- o cenah govorimo nazadnje, po koristih; navedemo plačilne pogoje, priložimo obrazce za prodajo na kredit ipd.
- Če delu predloga ali zahtevka ne moremo ustreči (npr. želeni



podatki so zaupni), napišemo razlog in ponudimo bralcu svoje sodelovanje in podporo.

- Negativne sestavine vložimo med pozitivne ali jih z njimi vsaj uravnotežimo.

Konec

- Izogibamo se publicam: "Zaključujemo z izrazi iskrenega spoštovanja..." ipd..
- Predlagajmo bralcu, kaj naj stori po našem sporočilu ("Prosim, sporočite nam, če vam te informacije ne zadoščajo..."):
- olajšajmo mu predlagane ukrepe;
- sklicujmo se na koristi, ki si jih

lahko obeta;

- spodbudimo bralca, naj ukrepa sedaj - takoj!
- Spomnimo na koristi, ki jih bo bralec deležen pri morebitnem ponovnem naročilu.
- Ponudimo sodelovanje, vendar brez nejasnih fraz - "Upamo, da smo vam vsaj deloma..." ipd.
- Izrazimo svojo naklonjenost, vero v uspešno bodoče sodelovanje - če je to primerno.

PISMA Z UGODNO REŠENIMI REKLAMACIJAMI

Za organizacijo dobaviteljico je pametno, da pisec ravna, kot če bi verjel v verodostojnost reklamacije. Izkušnje kažejo, da si le malo odjemalcev nakopije na glavo delo in porabo časa za reklamacijo, če nimajo zares upravičenih razlogov zanjo in če se jim ne zdi dovolj pomembna. Ugodno rešena reklamacija je ponavadi najcenejši način za negovanje javne podobe organizacije.

Uvodni del

- Takoj na začetku zapišemo, da bomo ustregli zahtevi ali predlogu.
- Če le moremo, sprejmemo piščevo razlago stanja kot pravo - razen če tehtni poslovni razlogi ne terjajo drugačne odločitve za nekatere sestavine.
- Primeren je razumevajoč in vladen ton - varujemo se obrambnega, obtožujočega, pokroviteljskega tona.
- Zahvalimo se piscu, da se je potrudil in nam pisal.

POSLOVNO KOMUNICIRANJE

Osrednji del

- Omilimo ali celo opustimo ne-soglasja s prikazanim opisom zadeve.
- Ohranimo konstruktiven odnos - "Hvala vam za...", "Radi bi vas še prosili...", "Prosim, sporočite nam...", "Radi bi tudi vnaprej sodelovali..."
- Opravičimo se le v skrajnih primerih, vendar jedrnato in brez pretiravanja.

Priznajmo napake, ki jih je napravila naša organizacija:

- ne pripišemo krivde nobenemu posamezniku ali delu organizacije;
- ne zapišemo ničesar, kar bi govorilo o splošni neučinkovitosti naše organizacije.
- Ne izgovarjamo se na verjetnost:
- "Napake se pač včasih zgodijo...";
- ne obljublamo nemo-gočega za vnaprej;
- povejmo, kako naša organizacija skrbi za zagotavljanje kakovosti.
- Previdni smo pri navedbah vlog odjemalca pri nastanku težave:
- če moremo, priznamo reklamacijo v celoti, brez pridržkov;
- morebitna razlaga naj bo objektivna, neosebna, brez očitkov.

Konec

- Pojasnimo bralcu, kaj naj še ukrene.
- Spomnimo bralca, da smo se primerno odzvali na pritožbo.
- Izogibajmo se negativnim vsebinam in izjavam.
- Spodbudimo odjemalca, naj ugodno ocenjuje našo organizacijo in njene izdelke.
- Spodbujajmo ga, naj kupuje pri nas še druge izdelke - vendar ne bodimo vsiljivi.

PISMA Z IZRAZI NAKLONJENOSTI

Vsebina poslovnih pisem ni vselej poslovna - marsikdaj je namenjena osebam, ki so v poslovnih odnosih z organizacijo. Ljudje cenijo skromen izraz osebne pozornosti.

Vrsta sporočila

- Izberemo priložnosti in namenu primerno sporočilo:
- čestitamo, naj bralec ve, da opažamo njegove uspehe;
- pohvalimo ali se zahvalimo v znamenje priznanja za dobro opravljeno delo;
- izrazimo sožalje, izrazimo spoštovanje do umrlega in sočutje



- tistim, ki so ga izgubili;
- pošljemo čestitko, da se pokažemo prejemniku v dobri luči. Sporočila naklonjenosti pošljemo pravočasno, takoj, preden izgubijo svežino in moč.
- Pisno sporočilo je boljše o telefonskega, saj ga prejemnik večkrat prebere; tudi pravočasno telefonsko sporočilo je boljše kot nobeno.

Oblika sporočila

- Izberemo najprikladnejšo obliko za pisno sporočilo naklonjenosti:
- pismo je najprimernejše za vsa sožalna sporočila in za vsa druga

sporočila, ki jih pošiljamo osebam zunaj organizacije ali pa sodelavcem domov;

- opomnik (memorandum) je primeren za vsa sporočila znotraj organizacije, razen za sožalja in čestitke;
- za sožalja in čestitke ob praznikih uporabljamo tiskane karte, vendar vselej pripišemo nekaj besed z roko.
- Z roko moramo napisati sožalja in odgovore na rokopisna sporočila o naklonjenosti, ki nam jih pošljejo drugi; druga sporočila so lahko izpisana s strojem ali tiskalnikom; seveda jih podpišemo.

Uvodni del

- Najprej zapišemo najpomembnejšo misel, da pritegne pozornost bralca.
- Vključimo nekaj prijaznih besed, ki pričajo o naši naklonjenosti.
- Osredotočimo se na dobre plati osebe, zadeve, okoliščine.

Osrednji del

- Navedemo dovolj podrobnih informacij, da podprejo uvodno misel.
- Informacije, ki osebno zadevajo prejemnika, napišemo iskreno, ne prilinjeno.
- Potrudimo se, da smo topli, vendar jasni.
- Prejemnik - in ne pisec - mora biti v žarišču pisanja.

Konec

- Izberemo pozitivno izjavo, pogled v prihodnost in podobno.
- Če je to primerno, ponovimo najpomembnejšo misel sporočila.

Povzeto po knjigi Poslovno komuniciranje (Možina, Tavčar, Knežević)

POTOVANJA

NAMASTE, DIDI - POZDRAVLJENA, SESTRICA!

Konec novembra je bilo pri prof. dr. Tonetu Wrabru nadvse živahno, med žrtvami zbranih gostov pa je bil tudi kilogram Droginega Zlatega polja.

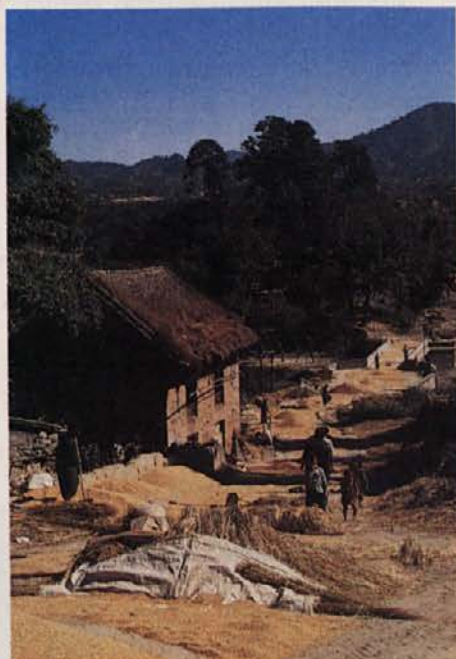
Za kaj je pravzaprav šlo? Minilo je eno leto, odkar smo se jeseni leta 1995 podali na študentsko ekskurzijo v Nepal, profesor oz. od takrat dalje Tone pa nas je povabil, da smo to primerno proslavili, seveda z "dal batom" - rižem z omako iz leče, ki je tradicionalna nepalska jed in običajno edina hrana tistih domačinov, ki se preživljajo kot nosači.

Ideja o tej ekskurziji se je porodila med izpitnimi roki januarja 1995, ko smo si vsi želeli daleč proč od knjig - kot pravi biologi seveda nekam v naravo. Zavihali smo rokave, prepričali starše ter predstojnika Oddelka za biologijo Biotehniške fakultete Univerze v Ljubljani in začelo se je tekanje okoli morebitnih finančnih virov. Med našimi pokrovitelji je bila seveda tudi **DROGA**

PORTOROŽ s svojimi proizvodi.

Med 25. septembrom in 6. novembrom 1995 se je naše sanjarjenje uresničilo: študentske biološke ekskurzije v **NEPAL** se je udeležilo 16 študentov ekološko - sistematske smeri biologije, študentka geologije in povabljen stokovnjak dr. Tone Wraber, profesor sistematske botanike ter Simona Turk, asistentka za Sistematsko zoologijo nevrenčarjev.

Nepal in njegovi prebivalci so nas takoj prevzeli s svojo brezčasnostjo in prijaznostjo: tu se mešajo stoletja, saj na podeželju še vedno živijo kot naši dedje ali celo pradedje (brez elektrike, tekoče vode ipd.), v mestih pa se ne moreš izogniti smogu, pa tudi satelitske antene in internet niso več novost. Vsepovsod pa te sprem-



Sušenje riža konec oktobra blokira večino ulic in trgov v mestu Bhaktapur



Kuhinja enega izmed "lodžev", kjer nam je vodja nosačev spekel palačinke

lja večni "namaste" domačinov - univerzalni pozdrav, ki pomeni hkrati dober dan in nasvidenje ter morda še kako ste kaj... Nepal je znan tudi kot "dežela smehljajev", saj so Nepalci vedno nasmejani in nikoli vsiljivi kljub njihovi revščini, ki pa bi jo jaz raje imenovala skromnost. Čeprav izobraženci pogosto niso najbolj zadovoljni s političnim sistemom, se vsak pohvali, da v Nepal ni nihče ne strada, čeprav je to tretja najrevnejša država na svetu. V edinem hindujskem kraljestvu na svetu, kjer se mešata dve rasi, dve religiji in številna ljudstva ter njihovi jeziki, bi bilo pravzaprav čudno, če bi politika uspela ustrezati vsem.

Prve tri tedne smo preživeli na trekingu - pohodu okoli pogorja

(nadaljevanje na strani 27)

POTOVANJA

(nadaljevanje s strani 26)

Annapurne in kot spužve vsrkavali vso zmešnjavo okoli nas: poteze domačinov, prve lekcije nepalščine (pri čemer so nam pomagali nosači), neobvladljivo mešanico bogov, religij in praznovanj, vonjave domače kuhinje, smrkave otroke... Predvsem pa smo odprtih ust strmeli v tamkajšnje rastlinsvo in živalstvo. Tu namreč poteka meja med paleotropsko in holarktično biogeografsko regijo, zato so nas na jugu obdajale nam večinoma čisto neznane rastline in živali: orjaški metulji in kačji pastirji, pijavke različnih velikosti, oblik in "lovskih taktik", bambusovi grmi, visoki tudi 30 m, drevesaste stročnice, orjaški fikusi in rododendronov gozd...

Ko smo se vzpenjali in prehajali v holarktično regijo, pa je pokrajina postajala vse bolj domača, saj so tropsko rastje zamenjale breze in iglavci ter sadovnjaki z jablanami, na poljih pa sta krompir in ajda zamenjala riž. Skoraj bi si lahko predstavljal, da si kje na Krasu ali Pokljuki, če ne bi bile rastlinske vrste kljub podobnosti drugačne in se ne bi med njimi šle na višini 2800 m podili tropi opic.

Za fakultetno zbirko smo nabrali precej drobnih živali, še bolj pa se je obogatila univerzitetna herbarijska zbirka, saj smo enega nosača najeli samo za tovorjenje herbarija, ki je ob začetku tehtal 25 kg in nato postajal vse težji.

(nadaljevanje prihodnjič)
Mojca HRABAR



Šipek in češmin jeseni rdeče pobarvata pobočja nad Brago, saj so trnasti grmi in iglavci edino, česar jaki ne pojedjo. V ozadju Annapurna III.

KUNIGUNDINI ZAUPNI POMENKI

Draga Kunigunda,
pravijo, da je v treh časih ceneje, če zid kupiš, kot pa če ga sezidaš. Po tej logiki bi bilo bolje kupiti novo upravno zgradbo, ne pa da načrtujemo zidavo. Kaj misliš o tem?

Varčnež

Se šališ? Z nakupom bi se vendar izneverili Strateškemu poslovnemu načrtu, ki predvideva dolgoročne investicije!

Draga Kunigunda,
novi Pravilnik o delovnih dolžnostih zaposlenim prepoveduje govoriti na neslužbenih mestih o poslih, strankah in zaposlenih. Ali to pomeni, da ne bom smel več popoldne, ob vrčku piva, s sodelavcem opravljati mojega šefa?

Prikrajšan

Seveda boš smel še naprej opravljati! Moral boš le paziti, da tvoj sogovornik ne bo eden tistih, ki radi tožarijo;

pravilnik namreč ne predvideva ukrepov zoper špekahle.

Draga Kunigunda,
Strateški poslovni načrt predvideva tudi kontrolo oziroma revizijo stroškov poslovanja. Ali bo ta kontrola zajela vse zaposlene, ali pa bodo morda spet kakšne izjeme?

Dosleden

Teorija in praksa trdita, da pravilo, ki nima izjeme, sploh ni pravilo. Če hočemo torej izvajati pravila dosledno, moramo istočasno dopuščati izjeme. Ti še kaj ni jasno?

Draga Kunigunda,
kakšna bo letos višina regresa za dopust?

Neučakan

Si že vprašal državo, če ga bomo sploh prejeli?

Draga Kunigunda,
pravijo, da je ljudska modrost nezmotljiva, jaz pa se ne strinjam s to

trditvijo. Tisti pregovor, ki pravi, da v visoka drevesa rado trešči, je čista laž! Vse zlo ob spremembah zmeraj doleti le malega človeka. Imam prav?

Razočaran

Prav imaš. Pregovor bi se moral glasiti takole: v visoka drevesa včasih trešči, v nizka pa treska neprestano.



11434/39. 1997
NAŠ GLAS



199702180,1

COBISS

SIT KOPER - BIB CHRONISTRIA

SESTAVIL JOŽE BORŠO	DIŠAVNA KLANEC (ROMAN)	NAŠ PEVEC PESTNER	KRANJSKO LIRSKO ALI EPSKO V VERZIJAH	POVRŠIN- SKA MERA	DOŽIN- SKA MERA OTROŠKI NOS	SNOV, PRIDOB- JEVA IZ MAŠČOBNE KA TUKVA	PLESNA FIGURA PRI ČETVORNI TIPET	AMERIŠKA TENISKA IGRALKA (CHRIS)	HRVAŠKI MEGLJAC IZ SPLITA (MIRO)
SLAMA ZA STREHO									
IZBIRA MED DVOJIM									
MESTO V AMERIŠKI DRŽAVI NEW MEXICO (SILVERHAT)									
RAJ KO NARTICAL									
PREDEL OB BULJSKEM JEZERU									
GEOMET- RIJSKO TELO									
PRILAGAJA OSEBNOST V UMET- NOSTI									
ORJAKI KOLOS									
GRŠKA BOGINJA MODROŠTI									
RAŠČE- NOSTI MERA									
VEČ KOT NIČ, MANJ KOT DVE									
GOSPO- DARICA MORTJA V NORD- LOŠI									
ESTONSKI SKLA- DATELJ (LEVALD)									
IRSKA REPUBLI- KANSKA ARMADA									
PRITOK JERCOV V TURBIDN (KREČKAR)									
OSTERČ JOŽE									
MANJŠI PANT ZA VREČO MATIC									
PRVA IN ZADNJA CRKA									
GLAVNO MESTO TURČIJE									
PRITOK JERCOV V TURBIDN (KREČKAR)									
OSTERČ JOŽE									
MANJŠI PANT ZA VREČO MATIC									
PRVA IN ZADNJA CRKA									
GLAVNO MESTO TURČIJE									
PRITOK JERCOV V TURBIDN (KREČKAR)									
OSTERČ JOŽE									
MANJŠI PANT ZA VREČO MATIC									
PRVA IN ZADNJA CRKA									
GLAVNO MESTO TURČIJE									

REŠITEV KRIŽANKE ŠT. 12

KIANIT, EDO, OSLADA, SIRK, SLON, KOPORC, TAN, STREL, VAM, ŽELI, SREČN(O), NIN, ABAK, ANIO, DRAGONJA, ETAIN, VB, REDOVA, LINK, OTOK, EŽ, BORAKS, OSNOVA, VINIL, LATINKA, IND, AJA, ELAN, RJA, TRJA, KAT, TONA, SAT, BAER

GESLO KRIŽANKE: (DROGA) VAM ŽELI SREČNO NOVO LETO

Število prispelih križank je bilo 30. Tričlansko komisijo so sestavljale: Ingrid Grizonič, Mateja Bertan in Majda Vlačič. Nagradenci prejmejo izdelke DROGE (po lastnem okusu) in so naslednji: 1. nagrado - v vrednosti 5.000 SIT prejme MAJA KLEMENC iz Pirana; 2. nagrado - v vrednosti 3.000 SIT prejme MOJCA PAVSIČ iz Portoroža; 3. nagrado v vrednosti 1.000 SIT prejme SLAVKO JERKIČ iz Lucije. Nagradencem čestitamo, za nagrade pa pokličite sodelavko v marketingu, prijazno gospo Marijo Mekić, na tel. 066/61 221 (PC Argo, vzorčno skladišče), ki bo oblikovala paket po vaši želji. Rešitve objavljene križanke pričakujemo do ponedeljka 10. 2. 1997, na naslov: DROGA Portorož, Marketing. Ohala 27. Reševalce naprošamo, da na kuverto pripišejo "Za nagradno križanko št. 1".