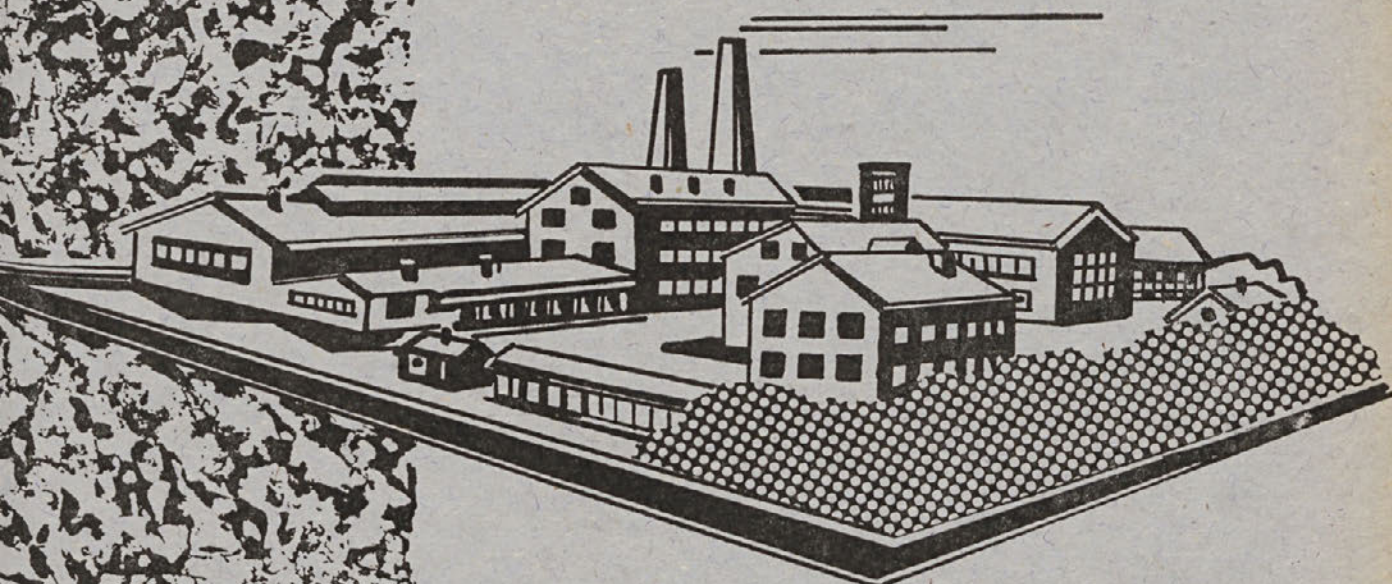




GLASILO
KERAMIČNE
INDUSTRIJE
LIBOJE • CELJE



LIBOJE
keramične

L. 6 ŠT. 2 1962

L. 6

LIBOJSKI KERAMIK

št 2

SKLEPI 21. ZASEDANJA DELAVSKEGA SVETA

Na 21. zasedanju DS je bil sprejet Pravilnik o odškodnini za uporabo lastnih prevoznih sredstev. Ta vsebuje določila, katera delovna mesta pridejo v poštev pri odškodnini za uporabo lastnih prevoznih sredstev, višina odškodnine za 1 km in splošna določila.

Zaradi nejasnosti, ki jih je imela komisija za novatorstvo in racionalizacijo pri določanju višine odškodnine, je Delavski svet sprejel Pravilnik o izumih in tehničnih izboljševah. Sprejeti pravilnik pomeni za komisijo mnogo lažje delo in jasna stališča, za vse člane kolektiva pa zakonito osnovo po kateri lahko zahtevajo denarno nagrado za vsako izboljšavo, izume in racionalizacije.

Odobrena je bila pogodba, sklenjena med Keramično in Liboje in zdravnico Petkovič Verico o sodelovanju na področju zdravstvene prevantive. Po tej pogodbi bo zdravnica Petkovič prihajala dvakrat tedensko v podjetje in to vsak torek in petek od 13 do 15 ure.

Za organizacijo Novoletne jelke je Delavski svet odobril podporo

Osnovni šoli Liboje	30.000.- din
Osnovni šoli Vel Pirešica	5.000.- " in
Otroškemu vrtcu Liboje	10.000.- "

Delavski svet je sprejel sklep, da prepušča pravico odločanja o zviševanju ali zniževanju števila ljudi na delovnih mestih Svetom EE. O ustanavljanju novih ali ukinitvi že obstoječih delovnih mest pa bo še nadalje sklepal Delavski svet podjetja.

V pravilniku o HTZ podjetja so bile dodane nove določbe in sicer:

- delavci v skladišču gotovih izdelkov morajo dobiti v zimskem času bunde - brezrokavnike,
- šoferjem in sovozačem pripadajo v zimskem času rokavice

Iz poročila tov. direktorja o finančnih rezultatih EE je bilo razvidno, da so EE predorna peč, slikarna in režijske delavnice v minusu. Da bi omenjene EE dobile vsaj 100% obračunske postavke je Delavski svet sklenil, da se razlika izplačajo iz rezervnega sklada.

REDEK OBISK

Našo tovarno so dne 19. januarja obiskali podpredsednik Zvezne ljudske skupščine Franc Leskošek - Luka, sekretar za industrijo LRS ing. Viktor Kotnik, predsednik Celjskega okraja Miran Cvenk in predsednik Žalske občine Tone Delak.

Po ogledu tovarne so imeli daljši razgovor s predstavniki našega kolektiva, pri katerem so obširno analizirali stanje tovarne in njene perspektive.

Upravičeno so bile pripombe tov. Leskoška nad stanjem posameznih fasad in vzdrževanjem nekaterih naših zgradb.

Predstavniki našega kolektiva so goste seznanili s tem, da je tovarna ena od najstarejših v državi, kot keramična tovarna sploh in da je po vojni bilo zgrajenih nekaj zelo sodobnih keramičnih tovarn. Med novo zgrajenimi tovarnami in Keramično industrijo Liboje je nastala velika neskladnost v tehnično-tehnološkem in ekonomskem položaju. Nesodobnost in dotrajanost opreme; nekatera datira celo iz prejšnjega stoletja, onemogočata kvalitetno in rentabilno proizvodnjo.

Naša industrija, ki proizvaja čez 30 odstotkov skupne jugoslovenske proizvodnje keramične posode, predstavlja pomembnega proizvajalca široke potrošnje. Njena lokacija, predvsem pa izkušnje, ki jih ima v proizvodnji, bi omogočile, da bi se s temeljito rekonstrukcijo odpravila neskladnost, ki je nastala med novimi podjetji.

Gostom je bila pojasnjena naša finančna situacija. V zadnjih letih smo bili pred alternativo ali primarno vzdržujemo gradbene objekte ali pa damo vsa sredstva za nabavo novih strojnih naprav in njihovo vzdrževanje.

Tov. Leskošek se je strinjal s tem, da je v prvi vrsti potrebno obnavljanje in vzdrževanje strojnih naprav, a v bodoče je treba posvetiti tudi izgledu tovarne več pozornosti. Pohvalno se je izrazil nad napredkom v proizvodnih obratih v času od njegovega zadnjega obiska pri nas.

Gostje so pokazali do teženj našega kolektiva popolno razumevanje in obljubili vso pomoč, ki jo bo mogoče dati. Povdarili pa so, da je nujno, da se tovarna še bolj preorientira na okrasne izdelke, katerih na trgu še vedno primanjkuje in v katerih im tovarna že največ tradicije.

Upamo, da bo tov. Leskošek ob ponovnem obisku v naši tovarni lahko z zadovoljstvom ugotovil še večji napredek, kar pa je seveda odvisno v veliki meri od nas samih in od našega delovnega polja.

OBRAČUN EKONOMSKIH ENOT ZA MESEC NOVEMBER 1961

V tem mesecu so posamezne ekonomske enote delile dohodek kot sledi:

Ekonomske enote	Realizirani dohodek osebnih prajemkov	Odstotek oseb. prajemkov
Proizvodnja gmota	420.900 din	15.67
Strugarna	1.366.210 "	13.93
Livarna	478.923 "	11.72
Predorne peči	- 1.163.117 "	-
Slikarna	- 780.230 "	-
Šmotarna	122.289 "	6.67
Modelarna	75.318 "	10.54
Nabava - prodaja	491.736 "	12.18
Remontne delavnice	- 539.912 "	-
Avtopark	276.055 "	12.70
Uprava	1.785.065 "	14.99

Za delitev na posameznika je bila vzeta osnovna zaslužka, ki ga je posameznik sprejel v mesecu oktobru in novembru.

Kot je razvidno so tri ekonomske enote v tem mesecu bile negativne, to se pravi, da niso bile delašne viška po učinku ekonomskih enot. Predorne peči so bile v negativnem stanju zaradi prevelikih materialnih izdatkov in previsokoga koriščenja osebnih prajemkov, kar je posledica nagrajevanja po skordu, kar j povprečni procent presaganja zelo visok.

Ekonomske enote slikarna in delavnice pa sta prekoračili planirane stroške zaradi previsokih poslovnih stroškov in odviše delovne sile.

Ekonomske enote imajo s stanjem 30.11.1961 še naslednje sredstva v rezervnem skladu:

Proizvodnja gmota	520.469 din
Strugarna	654.017 "
Livarna	270.211 "
Predorne peči	1.076.748 "
Slikarna	221.155 "
Šmotarna	262.365 "
Modelarna	49.243 "
Nabava - prodaja	270.415 "
Delavnice	278.650 "
Avtopark	113.449 "
Uprava	808.400 "

Rezervni sklad kakor tudi obračun za mesec december po učinku EE bo izplačan 10.3. Obračun bo marca zaradi tega, kar imamo letno bilanco, katere moramo predložiti do konca februarja.

ALI BOMO USPELI ?

Zveznemu izvršnemu svetu smo poslali Prošnjo za oprostitev prispevka iz dohodka in znižanje obresti na poslovni sklad od 6% na 4% za leto 1962, 1963, 1964 in 1965.

Iz priloženega elaborata je razvidno, da se podjetje bori za svoj obstoj zaradi tehnično - ekonomsk zastarelosti strojnih naprav. Ta zastarelost onemogoča, kljub maksimalnemu naporu kolektiv pri iskanju notranjih rezerv, da se vključimo v gospodarski razvoj industrije FLRJ, posebno še keramične industrije.

Keramična industrija Liboje je bila in je še danes pomemben proizvajalec keramične posode in kot takšna značilen faktor preskrbe trga z blagom družbenega standarda. Pri izgradnji keramične industrije FLRJ je naši tovarni dodelilo Zvezna planska komisija vlogo šole za kadre za novo zgrajeno keramično tovarno, njena rekonstrukcija pa je bila odložena na čas, ko bodo te tovarne zgrajene. Novim keramičnim tovarnam so bile dane olajšave, ki so bile potrebne, da tovarne premagajo začetne težave proizvodnje. Naše tovarno pa doslej ni bila doložnik kšnih družbenih olajšav. Za kolektiv, ki šteje 500 delavcev, kvalificiranih in visokokvalificiranih keramikov, obogatanih z izkušnjami prejšnjih pokolenj, je prekvalifikacija za drugočno proizvodnjo nesprijemljiva in bi s tem imela škodo našo družbo.

Kolektiv se zaveda, da ne bi pozitivno odločitev Zveznega izvršnega sveta predstavljala za skupnost izgubo družbenega prispevka, ampak kapitalizacijo teh prispevkov do l. 1965, ker je kolektiv prepričan, da bi po tej dobi bilo mogoče s povečanimi prispevki ne samo vrniti kapitaliziranih prispevkov ampak, da bo imela od tega koristiti tudi skupnost.

V priloženem elaboratu je naveden kot uvod kratek pregled razvoja podjetja, sedanje stanje podjetja, ekonomsko stanje, mesto industrije fajanse v proizvodnji in potrošnji in perspektivni razvoj podjetja.

Elaborat je skrbno sestavljen in upamo, da naši napori in čakanje na pozitivno rešitev ne bodo zaman.

M. Z.

PREGLED PRESEGANJA NORM PO ODDELKIH ZA LETO 1961

Oddelek	januar	febr.	marec	april	maj	junij	julij	avg.	sept.	okt.	novemb.	dec.	Skupaj povpreč.
Strugarna	106.6	107.6	106.2	106.-	109.7	109.6	100.8	116.3	98.2	109.4	111.6	106.3	107.3
Livarna	102.6	108.3	105.2	108.-	109.1	109.1	107.6	113.1	115.5	117.7	108.3	111.4	109.5
Samotni odd.	105.1	109.6	106.8	106.2	112.3	116.3	111.-	112.6	107.7	111.8	109.3	123.3	111.-
Slikarna	124.4	125.9	119.2	126.4	126.5	122.8	116.1	122.3	110.2	113.2	117.4	120.8	120.4
Gmota	115.-	111.-	121.1	114.7	119.9	123.1	118.7	138.8	127.3	109.7	116.-	127.7	120.2
Taljenje glazure	116.2	123.-	120.-	120.-	119.-	121.-	-	136.8	-	-	-	-	122.2
Pakirnica	135.6	124.5	125.1	128.5	133.7	137.2	127.5	146.7	160.-	126.1	111.-	168.3	135.3
Modelarna	123.9	125.8	114.5	125.8	123.-	121.2	139.8	-	154.2	113.1	116.-	106.-	123.9
Razvrševal.	128.9	126.-	128.-	152.-	130.-	114.7	99.-	125.5	123.9	115.9	107.6	124.-	122.9
Okrogle peči	121.7	121.6	99.-	109.5	99.4	98.8	132.9	106.7	112.3	109.2	138.1	105.3	112.8
Nadglaz.peč	140.-	109.-	91.-	132.-	127.9	165.-	158.3	179.-	127.6	-	-	-	136.6
Predor.peči	84.7	98.8	95.5	112.3	113.-	114.5	136.-	124.8	103.-	124.5	132.6	138.1	114.8
Zun.skupina	109.1	-	101.4	101.7	101.4	118.2	121.8	95.-	103.9	104.-	100.8	94.4	96.9
Avtopark	154.6	189.-	168.7	160.6	172.-	131.8	137.5	138.1	158.3	162.6	184.-	175.9	161.-
Skupaj povprečno	103.7	108.5	105.2	113.-	114.1	114.3	117.8	122.-	114.9	117.3	123.6	119.8	114.5

VTISI IZ TRIMESEČNEGA BIVANJA V NEMČIJI

Da zedostim želji nekaterih sodelavcev, bom na kratko opisal vtise iz Zahodne Nemčije v času trimesečne prakse.

Ima l sem priložnost spoznati le majhen del Nemčije in tega, kar bom n pisal, ne mor n posplošiti.

Prvi vtis po prehodu avstrijsko - nemške meje sta rad in pedantnost Mogaš: je to tembolj opazno zaradi ostrega prehoda iz slikovit Avstrije v enolično v levito pokrajino Bavarska.

Že v vlaku spoznaš, da si se poleg vsega ločil tudi od jugoslovenske gostoljubnosti. Nekajkrat ponudiš cigarete vsem kodilcem v kupaju, ko pa ni "rovanže" sčasoma to opustiš. Poznaje sem ugotovil, da obstoja nekakšno napisano pravilo: Jaz sebi konzervo - ti sebi. Škatle cigaret pa takoj, ko si eno prižgeš, vt kni po vzgladu drugih nazaj v žep. Eno pa si valje zapomniti: Ne pozabi Nemcu pohvaliti njegov avto! Nemcu je avto to, kar je Angležu domača žival.

Tempo življenja je za naše pojme precej hitro. Sicer pa je k temu dosti pripomogla avtomatizacija. Povsod avtomati: za poštne znake, cigarete, ženske nogavice, glasbeni avtomati itd. V tov rnah se prav tako avtomati in že delavci, ki jim strežejo so del avtomata. Do tujcev so sicer prijazni, toda samo iz redovednosti, na splošno pa ga ne smatrajo za sebi enakega. Primerov kot so pri nas, ko trije domačini naenkrat pojasnjujejo tujcu željeno informacijo, ni op ziti. So pa tudi ne splošno bolj konzervativni. Vsak se briga le zase. Če imaš tež v, te bo sicer vljudno poslušal, mogoče tudi pripomnil, da j. težko, kaj več pa ne smeš pričakovati. Toda, kot sem že rekel, povsod so izjeme.

Mehanizacija v gospodinjstvu je zelo razvita. Po zagotavljanju njih sanah je k temu dosti pripomogla nivoščljivost in pa želje, da ostanejo vedno na enaki, če že ne na višji premoženjski stopnji od bližnjih sesedov. Zelo radi pohvalijo svoj gospodarski napredek "gospodarski čudež". Takole mi je dejal nek trgovski potnik: "Rusi kot Amerikanci so nam napravili veliko uslugo s tem, danes niso dovolili lastne armade. Denar, ki bi ga porabili v vojna namene, smo uporabili v gospodarstvu. Zdaj bodo pa itak lahko imeli svojo vojsko". Toda kot izgleda, bodo imeli še dovolj prilike za vzdrževanje vojske, saj ga iz proračuna za leto 1962 že kar ena tretjina v ta namen. Z rekrutacijo nimajo težav. Vsi vojaki so prostovoljci in pravijo, da je toliko prijavljencev, da niti polovice ni sprejeta. Pri vsej mladini, rojeni med in po vojni, je opoziti vesalje do uniforme. Starejši pa, tako vsaj zagotavljajo, si želijo samo mir.

Ko je n koč pogovor nanasel na ujetništvo, mi je starejši delavec pri nadglazurni peči rekel, da je bil štiri leta v ruskem ujetništvu. Na moj vprašanje, kako je bilo v ujetništvu, mi je odgovoril: "Če bi rekel o njih kaj slabega, bi jim naprevil krivico. Tu ljudje zelo sovražijo Ruse in o njih precej pretir v jo. Tudi sam se z njihove politiko ne strinja, a kot ljudje so dosti boljše od nas. Rusi so mi rešili

življenja. Ranjen sem bil ujet. Sprevili so me v zasilno bolnico, kjer sem bil med ruskimi ranjenci. Ko so naša letala bombardirala to bolnico, me je sestra na rokah odnesla v zaklonišče. Ne, ničesar slabega ne morem reči od njih. Rešili so mi življenje in to takrat, ko smo mi Nemci streljali ruske ujetnike". Tode takšnih izpovedi je malo. Večina s ponosom pripoveduje mladini o svojih dejanjih za časa vojna.

Podjetja na splošno izgledajo slabša in starejša od naših. Tode to je le zunanji videz. Več pozornosti posvečajo strojnini naprave in delovnemu orodju kot zgradbam. Tudi v zelo starih tovarnah je transport dobro urejen. Stopnice so zasnježile dvigala, prenose in prevoze pa takoči trakovi. Zelo so dostopni za vsake novost v proizvodni procesu, čeprav na prvi pogled še tako neznatno. Seveda tudi delavci radi delajo po novih načinih, saj vedo, da je vsaka stvar pred uvedbo dobro preiščljena in preizkušena ter nedvoumno boljše od prejšnje. Navzpetno dobro so seznanjeni, k kšne delovne nede, orodje in stroje uporabljajo drugi sorodna podjetja. Seveda konkur ne! Ta jih nenehno sili k izboljševanju in nabavi nove, bolj rentabilne strojne opreme.

Najbolj sem se čudil redu in čistoči v obratih. Nisem mogel verjeti, da privetnik toliko vlaga v to namen. Delavci so pri vzdrževanju reda zelo disciplinirani. Naj naveden primer: Vsak petek brez opozorila vodje oddelka vsak delavec opere svoje orodje, očisti in namaže stroj, tla pa poriba. Nisem videl pri nobenem sledi nevolje glede tega čiščenja, čeprav delajo na rekord in te čas ne dobijo plačan. Vsako sredo očistijo in poribajo tla snožilke. Zato tudi ni čudno, da delavci uporabljajo na delovnih mestih papelnika in gojijo cvetice lončnice, ki jih je dovolj na vsah oknih. Delovna in sanitarna inšpekcija nedvoumno precej vplivata na higijensko tehnično varstvo. Povsod, kjer je potrebno, so neneščani konpreserji in sesalci za prah.

Delovnik traja devet in pol ur dnevno, zato pa imajo soboto preste. Delovni čas je deljen. Opoldanski odmor traja eno uro in pol. Delavci iz bolj oddaljenih krajev se hranijo v menzah, ki so pri vsah podjetjih. Lastniki podjetij precej prispevajo tem menzah.

Delavci so socialno zavarovani. Kontrola bolnikov je zelo stroga. Prispevek za socialno zavarovanje plačujejo po višini obolenj, ozirena višini porabljenih sredstev iz sklada za socialno zavarovanje v posameznem mesecu. To pa sili delavce sams, da opominjajo in kontrolirajo ona, ki so se hoteli okoristiti na račun socialnega zavarovanja. V vsah ozirih je naše socialno zavarovanje dosti boljše urajeno v korist zavarovance, kot je to slučaj v Nemčiji. Otroški dodatek plačujejo šole za drugega otroka. Moški grade v pokoj s 65 leti starosti, ženski pa s 60 leti.

Delovna sila je prav tako iskana, kot je to pri nas. Kljub mehanizaciji in avtomatizaciji ter dolgi delovni dobi, morajo zaposlevati tuje delovne sile t. j. delavce iz drugih držav. Največ je Spancov, Grkov in Italijanov. Te delavce zaposlujejo pri pomožnih delih in so kljub težkemu delu slabše plačani od ostalih.

Samo na Bavarskem je preko 100 tovarna porcelana in keramike. Večino izdelkov izvažajo. Izvoz pa zahteva odlično kvaliteto. Tudi na domačem trgu so s kvaliteto zelo previdni. Skladiščnik mi je pripevedoval, da je dal direktor razbiti preko 3000 krožnikov, dekoriranih in z zlatimi robovi, samo zato, ker so se poznale rahle odrgnine na zlatu. To so nastale ob praznjenju košaric. Ko mu je skladiščnik predlagal, naj jih prodajo za slabšo vrsto, mu je ta dejal: "Bolje je, da jih razbijemo, kot da jih dobi nekdo od naše konkurence v roke, ki bo vsakemu pokazal kakšno kvaliteto izdeluje firma Jeger". Od takrat med krožnike dajejo časopisni papir, da se dekor ne poškoduje.

Videl sem mnogo dobrih, a tudi slabih strani "gospodarskega čudeža" in sem se po treh mesecih bivanja v Nemčiji z veseljem vrnil v domovino z željo, da z znanjem, ki sem si ga pridobil v tem kratkem času, koristim našemu podjetju.

E. P.

RESTAVRACIJA "ŠMOHOR" SAMOSTOJNO PODJETJE

Delavski svet je na 21. rednem zasedanju sprejel sklop o ustanovitvi rednega gostišča - restavracije, ki bo poslovala v novem poslopju v Libojah in bifeju našega podjetja. Njen naslov se glasi: Restavracija "ŠMOHOR" Liboje.

Restavracija bo nudila vse gostinske usluge in sicer: priprava in prodaja vseh vrst toplih in hladnih jedil ter pijač, nudenje pranočišč in opravljanje stranskih uslug, kot jih smejo vršiti gostinski obrati.

Poslovna sredstva je zagotovilo restavraciji naše podjetje in sicer:

1. inventar v vrednosti	din	3,847.155.-
2. drobní inventar	"	54.312.-
3. stalna obratna sredstva	"	1,000.000.-
Skupaj	din	4,901.467.-

V slučaju, da bi restavracija iz kakšnih razlogov prenehala s poslovanjem, je dolžna ta sredstva vrniti podjetju. Upamo pa, da se to ne bo zgodilo.

Poslovni inventar bifeja ostane last ustanovitelja; za vzdrževanje tega poslovnega inventarja pa skrbi naše podjetje.

Tudi poslovni prostora je restavraciji dala na razpolago podjetje, za katere plačuje restavracija ekonomske najemnine v znesku din 17.500.- mesečno.

Z restavracijo je podjetje kot ustanovitelj sklenilo posebno pogodbo v kateri se ta obvezuje, da bo vršila svoja usluge v prvi vrsti za potrebe delavcev in uslužbencev podjetja in v skladu s cilji podjetja t. j. tako, da bo v prvi vrsti skrbela za družbeno prehrano za potrebe delavcev podjetja. Cena

toplih obrokov, katere naroča podjetje za potrebe svojih članov, se določa v sporezumu s podjetjem.

Restavracija posluje v tovarniškem bifeju tako, da pribije na grosistične cene največ 10%

Vsa gornja določila smo utrdili s posebno pogodbo in upamo, da bodo tudi v bodoče z vodstvom restavracije složno reševali razn. probleme, ki bi nastali.

Novo ustanovljenemu podjetju želimo obilo poslovnih uspehov.

G.Z.

NAŠE PODJETJE NA TELEVIZIJSKEM ZASLONU

Mislila, da ne bo odveč, če v tem članku na niti eno izmed prireditav Radio-televizije Ljubljana na dan 28.12.1961 v Žalcu. Na tej prireditvi je sodelovalo tudi naše podjetje.

Če se napotimo po Savinjski dolini od Celja do izvira Savinje se ne moramo načuditi lepotam in bogastvu doline. V to dolino so se v času obiranja hmelj napotili tehniki iz Radio-televizije Ljubljana in jo posneli od vznožja Savinjskih alp do Celja.

Od treh savinjskih tovarn je bila prikazana tudi naša tovarna, a žal zelo slabo. Večji del so se videla samo strehe in dimniki.

V nabito polni dverani hmeljarskega doma v Žalcu je bilo snemanje za televizijo. Zelo zanimive so priprave za to, saj je potrebno v č. aparatov in drugih pripomočkov s katerimi je treba ravnati zelo spretno.

Program je bil lep. Nastopali so: balet iz Maribora, naša najboljša igralca in prvaka v naniznem tenisu, mladinke in mladinci naše tovarne, tovarne Prebold in tovarne nogavice Polzela Stanka in Branke z dvema popivkama in kot zadnji dve in najbolj zanimivi točki posni črnskega para iz Južne Amerike.

RO

OBČNI ZBOR NAŠE GASILSKE ČETE

Na občnem zboru naše gasilske čete smo pr. gledali našo delo v minul. letu ter si zadali naloge za v bodoče.

Dva naš. člana sta bila v podčastniški šoli v M. dvodah in sta jo tudi z uspehom končala. Žal pa je po končani šoli eden odšel drugam. Zato moramo gledati na to, da v takšno šolo pošljemo prihodnjič domačine, ki bodo ostali v domačem kraju.

Resen problem za društvo je bila pokvarjena motorka. Podjetje je priskrbelo potrebni del glave v Avstriji in tako je ta motorka zopet uporabna. Tudi nabava 340 n B in C cevi nas je rešila kritičnega stanja. Stare tlačne cevi so v zelo slabem stanju, ker smo jih uporabljali v neprave namene, kar pa se ne dogaja več. Doma je bila izdelana "družna" za tlačne cevi in naprava za pranje cevi. V mesecu decembru je bil nabavljen tudi aparat za krpanje cevi. S kupljenimi in doma izdelanimi napravami se je izboljšalo stanje društva. V preteklen letu smo popravili pot k betonskemu vodnemu rezervoarju tako, da je sedaj dostop k njemu mnogo boljši.

Poleg polnjenja T 15 aparatov je bilo v preteklen letu 48 praktičnih in teoretičnih vaj, od tega 29 mokrih in 19 suhih. Vse vaje so bile na področju tovarne razen dveh, od katerih je bila ena ob Savinji (pranje cevi), a druga, z obema motorikama v verigi, do prve hiše na Brnci. Obe motoriki sta delovali v redu, kakor tudi nove tlačne cevi. Težave smo imeli s potopitvijo sesalnega koša, ker je bila voda plitva in dno pokrito s kamenjem. Udležbe na vajah ne moremo pohvaliti, saj ne presega 50%. Opravičilo za to bi lahko iskali v tem, da delajo v tovarni v dveh izmenah.

V preteklen letu je bila uvedena v tovarni nočna gasilska služba, kar je pohvalno, saj lahko v začetku požara dober gasilec mnogo napravi, da se požar ne razširi. V lanskem letu sta bila dva mala nočna požara, ki jih je dežurni gasilec opazil in pogasil. Bil je tudi en dnevni požar pri katerem je prišlo do izraza pravilno polnjenje aparatov T 15, ki so bili na določeni mestih. Ker je nastal požar na glavni stavbi, ki ima leseno konstrukcijo, bi bil lahko usoden za glavno dele naše tovarne. Hitra intervencija brez panike je pripomogla, da smo požar v najkrajšem času zadušili.

Zelo slabe uspehe imamo z aparati CO₂, kajti takrat, ko jih najbolj rabimo, nevarno odpovedo, kar so prazni.

Ker je bilo ugotovljeno, da je v podjetju mnogo delavcev in celo nojstrov, ki ne znajo rokovati z aparati za gašenje požarov, so bili v oddelkih prirejani tečajji za rokovanje z aparati T 15 in CO₂. Predaval je član poklicne gasilske čete iz Celja. Tudi v letošnjem letu bi bilo potrebno prirediti podoben kratek tečaj. Vodstvo podjetja nam nudi pri vseh naših naporih moralno in materialno pomoč.

V zinskem času bi morali pričeti s tečajem, ki ga je dolžna organizirati poklicna gasilska četa iz Celja.

Ker je bilo delo gasilske čete v preteklen letu v redu, je občni zbor del razrečnice staremu odboru. Za novega predsednika pa smo izvolili tovariša Jožeta Rusa.

Anton Jurak

ZAKAJ ZAMUDA?

Prvega v mesecu je. Minevajo dnevi in še vedno nismo prejeli Keranika. Zakaj?

Upravičeno je nezadovoljstvo bralcev našega mesečnika, a nalokdo ve, zakaj te stalne zamude, ko bi vendar Keranik moral iziti vsakega prvega v mesecu.

Ko sem po petmesečni "odsotnosti" zopet prevzel uredništvo Keranika, sem si zadal nalogo, da bom izid nove številke Keranika vsaj približal željenemu datumu in uspelo je. Novoletna številka je bila razdeljena 30. decembra. Postal sem optimist. Mislil sem si, da se dopisniki postali točnejši in da bo tudi februarška številka izšla pravočasno. A danes, ko pišem te vrstice je že 8. februar in še vedno nimam dovolj snovi za celo številko. Da bi se bralci seznanili z rojstvom vsake številke Keranika, bom opisal pot od njegovega "spočetja" do "rojstva".

V začetku meseca se sestane uredniški odbor, ki določi vsebino naslednji številki mesečnika. Zadolžene so osebe, ki bodo pisale o zanimivostih iz svojih področij. Določen je tudi rok do katerega morajo biti članki oddani odgovornemu uredniku in to je 18. v mesecu. Urednik čaka, oponinja in roti, a dnevi minevajo. Vsak dan prekoračitve roka povzroči lahko nekaj dni zamude izida Keranika, kajti vse članke je treba poslati v korekturo strokovnjaku - slavistu v Zalec. Ta pregleda in popravi dopise v enu, dveh ali tudi večih dneh, kar je pač zopet odvisno od prostega časa. Tako popravljene dopise dobi daktilograf, ki jih prepíše na matrice, kar zopet traja dva presta popoldneva. Matrice pošljejo v Celje, kjer Keranika raznože na ciklostil papirju. In zopet čakamo, kdaj bo to delo opravljeno. Po 3, 4, 5 dneh pripeljejo Keranika zopet v tovarno, kjer ga je treba sestaviti, speti in oštevilčiti. In zopet mineta dva dneva.

In ko prebiramo takšno številko Keranika, se vprašamo: "Ali smo zadovoljni z njeno vsebino?" Vsak ima o tem svoje mišljenje. Mislin pa, da večina bralcev ne more biti zadovoljna, če je v Keraniku prenelo pisanega o važnih problemih v podjetju oziroma v oddelkih. Keranik je namenjen kolektivu, kot sredstvo za obveščanje. Ali smo bili obveščeni, zakaj je prišlo v lanskem letu do odpada lošča in komu smo lahko hvaležni, da se je to stanje popravilo? Ali smo dovolj obveščeni o perspektivah za bodočnost?

Mislin, da takrat, ko se bo vsak zavedal, da poleg službenih poročil, ki jih prebirata Upravni odbor in Delavski svet, lahko napiše takšno poročilo v obliki članka, snovi za Keranika ne bo znanjkalo.

Odgovorni urednik

S L O V O

Ko mi je krepko stisnil roko v slovo, mi je bilo težko in ponisnil sem na tiste dni, ko me je kot novinca vodil po tovarni ter mi razlagal posamezne faze proizvodnje. Takrat sem spoznal, da je zrasel s tovarno, da je del nje in, da njegovo srce utriplje z njo. Bolj ko sem ga spoznaval, rajši sem ga inel, saj sem v njen spoznal človeka, ki je znal dati nasvete, ki se je približal človeku, a je znal tudi grajati, če je bilo to potrebno. Tih kot je bil, je tudi odšel. Odšel je na novo službeno mesto, kjer bo lahko s svojim znanjem koristil podjetju in skupnosti.

Tehnični vodja Milan Kralj je bil tudi član prvega uredniškega odbora Libojskega Keranika, kateremu je pred petimi leti pomagal zaživeti. Zato mu tudi v imenu uredniškega odbora, kot v imenu vseh tistih, ki ga spoštujemo, želim mnogo uspehov na novem službenem mestu.

Odgovorni urednik

REDEK PRIMER

Upokojenec naše tovarne tov. Franc Goršek nam je poslal pismo, ki zaradi zamude ni bilo objavljeno v noveletni številki Keranika.

Ni redek primer, da se naši upokojenci zanimajo za napredek podjetja v katerem so preživeli večji del svojega življenja. Redkeje pa je, da te svoje misli izrazijo v pismu, kot je storil to tov. Goršek.

Redno prebira Keranika in se ob vsakem uspehu v podjetju veseli z nami. Ob novem letu želi, da bi se nam uresničile vse naše želje za napredek podjetja. Čestita vsen članom kolektiva, kakor tudi vsen sodelavcem našega lista.

Tov. Goršku, kot tudi ostalim upokojencem želimo, da bi še dolga leta lahko v zdravju spremljali razvoj našega podjetja in se tudi s svojimi sponimi iz življenja v našem podjetju oglasili kdaj v našem mesečniku.

Uredništvo

Z A H V A L A

Zahvaljujem se celotnemu kolektivu Keranične industrije Liboje za denarno pomoč, ki sem jo prejela ob smrti mojega noža Martina Zupanca. Tov. Šulerju za poslovilne besede ob odprtem grobu in vsen, ki so spremlili mojega noža na njegovi zadnji poti iskrena hvala!

Cecilija Zupanc

VESTI O NAŠIH DELAVCIH

(poročilo personalnega oddelka
od 23.12.1961 do 23.1.1962)

Razrešeni delovnega razmerja:

1. Paradiž Viktor	28.12.1961	FK - prenikač
2. Fedran Vida	1.1. 1962	K - točajka
3. Gajšek Angela	1.1. "	K - "
4. Vočko Marija	1.1. "	FK - kuharica
5. Novak Anica	1.1. "	FK - "
6. Lebič Franc	1.1. "	VK - upravnik rest.
7. Obrez Jože	19.1. "	K - strugar
8. Golavšek Karl	23.1. "	- kurjač ok. poč. i

ODDALJENOST DELAVCEV OD TOVARNE

Do	0.5 km	45 delavcev
"	1 "	87 "
"	1.5 "	5 "
"	2 "	49 "
"	3 "	62 "
"	4 "	38 "
"	5 "	41 "
"	6 "	32 "
"	7 "	29 "
"	8 "	9 "
"	9 "	16 "
"	10 "	25 "
"	11 "	5 "
"	12 "	8 "
"	13 "	1 "
"	15 "	2 "
"	16 "	3 "
"	18 "	1 "
"	20 "	2 "
"	21 "	2 "
"	22 "	1 "
"	24 "	1 "
"	26 "	1 "
"	36 "	1 "

UGANKARSKI KOTIČEK

REŠITJE V NOVOLETNIH NAGRAJENIH KRIŽANKAH

Večozvrstna: 1. liver, 6. atika, 11. Tanura, 12. pokrov, 14. poneta, 15. teran, 16. LS, 18. obuta, 19. meter, 20. pat, 21. prti, 22. nužik, 23. pada, 24. IU, 25. karat, 26. Kolar, 27. KK, 29. vsak, 30. bojar, 31. obok, 33. terek, 34. orati, 35. Salanon, 37. kriza, 38. Miren, 39. an, 41. akta, 42. volan, 43. Neva, 45. Sao, 46. Kares, 47. konad, 48. an, 49. pozen, 50. laboda, 51. il, 53. sin, 54. sirena, 55. stara, 56. ikona

Navpično: 1. Lanut, 2. ineti, 3. vota, 4. ara, 5. Ra, 6. apetit, 7. terek, 8. Ikar, 9. Krn, 10. AO, 11. Tobruk, 13. vladar, 14. popi, 15. težak, 17. star, 19. Mura, 20. polsko, 22. naski, 23. pojen, 25. kvota, 26. koran, 30. bolan, 33. Taras, 34. orkani, 35. silen, 36. navada, 37. kasa, 38. morona, 40. nada, 42. vezir, 43. noben, 44. Emona, 46. kosa, 47. karo, 50. lik, 52. LS, 54. SI

Od 73 rešitev, ki so bile poslane do 15. januarja, je bilo 49 pravih.

Žreb je določil nagrade naslednjih:

1.	din 3.000 -	Terezija Pečnik
2.	" 2.000 -	Jožefi Kos
3.	" 1.500 -	Milici Muzlovič
4.	" 1.000 -	Brigiti Šuster

Nagrade po din 500 - prejmejo: Pavla Zajc, Anica Grn, Majda Vidovič, Karel Kveder, Jože Rancinger

Število poslanih rešitev dokazuje, da je med nami dovolj zanimanja za reševanje križank. Ker pa je med reševalci najbrž tudi več takšnih, ki sami sestavljajo križanke, jih ob tej priliki pozivamo, da primerne križanke oddajo odgovornemu uredniku, da bodo lahko zopet uvedli ugankarski kotiček! Reševanje križank ni potrat časa, saj si ob prijetni zabavi širimo naše znanje.

Uredništvo

K A Z A L O

Stran

1. Sklepi 21. zasedanja DS - Franc Oblak	23
2. Redek Obisk - M. Z.	24
3. Obračun ekonomskih enot za mesec november 1961 - J.L.	25
4. Ali bomo uspeli - M. Z.	26
5. Pregled presegevanja norm po oddelkih za leto 1961 - J. R.	27
6. Vtisi iz trimesečnega bivanja v Nenčiji - E. P.	28
7. Restavracija "Šnohor" samostojno podjetje - Z. G.	30
8. Naše podjetje na televizijskem zaslonu - R. O.	31
9. Občni zbor naše gasilske čete - A. Jurak	31
10. Zakaj zanuda? - M. Z.	33
11. Slovo - M. Z.	34
12. Redek primer	34
13. Zahvala - C. Zupanc	34
14. Vesti o naših delavcih - M. G.	35
15. Oddaljenost delavcev od tovarne	35
16. Ugankarski kotiček	36

Ureja uredniški odbor: Odgovorni urednik Marjan Zdolšek
 Izdaja Keranična industrija Liboje - Celje
 Prispevke dostavljajte odgovornemu uredniku. Rokopisov ne vračamo