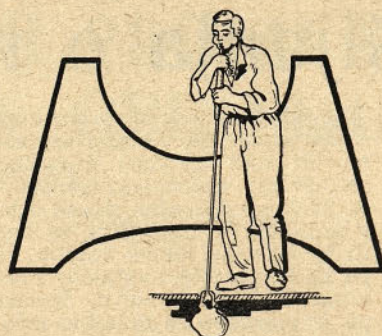




Urejuje uredniški odbor: Kozole Drago, Vračun Viljem, Racki Viktor, ing. Tramte Franc, Strgaršek Janko, Janežič Alojz, Gerhard Jože. Odgovorni urednik: Gerhard Jože. Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. - Izhaja stalno na 8 straneh vsakega 5. v mesecu. — Naslov: »Steklar« glasila kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. št. 81-622 — interno 19. Tisk in kličej CETIS grafično podjetje Celje

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto VI.

Hrastnik, 30. 4. 1970

Št. 4

RAZMIŠLJANJA O NAŠI NADALJNI POTI

Že v zadnjem našem časopisu sem omenil neka družbena izhodišča o nadaljnjem zaznamovanju našega razvoja. V mislih sem imel grobe osnutke in koncepte širšega družbenega razvoja Jugoslavije, pri tem tudi Slovenije in našo idejo v celotnem srednjeročnem in dolgoročnem razvoju našega podjetja. Danes pa bi rad omenil nekaj več detajlnih stvari, ki so plod razmišljanja, vendar niso to uradno iznešena razmišljanja in koncepti.

Mislim, da smo dosegli v našem dosedanjem razvoju neko primerno stopnjo produkcijskih sil, ustvarili neko dinamično in tudi produktivno proizvodnjo, ki pa je gledana skozi drobnogled in preanalizirana v detajle tudi na nekaterih mestih nekoliko obolela. Ne vem, če bi lahko s temi besedami pravilno ocenil celotno strukturo našega proizvodnega potenciala, celoten spekter našega asortimana in celotno vrednost našega blaga na tržišču. Ko sem razmišljal o vseh teh vprašanjih, se mi jasno sili v ospredje misel, da smo na nekaterih asortimanih naše proizvodnje dosegli veliko produktivnost, ustvarili take serije proizvodnje, da se je s tem omogočilo primeren izkoriščanje razpoložljivih visoko produktivnih kapacitet. Tudi kvaliteta tega asortimana je primerna in se lahko postavi uspešno ob stran drugih evropskih proizvodnih zmogljivosti. Na klasičnem proizvodnem asortimanu ročnega blaga pa mislim, da je možno doseči nekoliko boljše uspehe še z detajlnim preanaliziranjem asortimanov, ki jih proizvajamo in z nekoliko pametnejšim odnosom do dela, do kvalitete dela in do zahtev tržišča.

Pod vprašanjem naše normalne zmogljivosti pa imam te proizvodne kapacitete in njihove asortimane: To so polavtomatsko stiskani izdelki in izdelki steklene embalaže, izdelani na polavtomatskih strojih. Ta tehnologija in kvaliteta njene proizvodnje je pod velikim vprašanjem današnjega časa in se ne bo mogla več obdržati na teh asortimanih. Na tem nivoju, kot ga imamo danes, se je pa potrebno zaradi potreb stabilnega obnašanja na tržišču spremeniti z modernejšo, bolj produktivno in tudi bolj kvalitetno proizvodnjo. Tukaj se pred nas postavlja nekaj osnovnih vprašanj nadaljnega razvoja, ne-

kaj dilem, ki jih bo potrebno razčistiti. Prvo vprašanje je, v kakšnem času in kako smo v stanju vso to zastarelo tehnologijo zamenjati z novo modernejšo, in drugo, kako uspešno doseči prekvalifikacijo ljudi, ki na teh asortimanih danes proizvajajo in ki bodo morali svoje mesto prepustiti strojem. Vidim naslednje rešitve: zelo precizno in terminirano bo potrebno izdelati detajlni program nadaljnega vlaganja v avtomatizacijo teh proizvodnih zmogljivosti, na drugi strani pa izdelati koncept prekvalifikacije ljudi in izvršiti tak izbor novih asortimanov, na katerih bodo lahko z obstoječo proizvodnjo, vendar na bolj kvalitetnem steklu, ljudje zaposlili svoje fizične in umske zmogljivosti. To bo možno doseči po mojem mišljenju le za tiste kvalificirane in visokokvalificirane delavce, ki bodo pripravljeni doumeti, da je potrebno pri delu stalno dopolnjevati svoje znanje in s tem dosegati tudi večje proizvodne in ekonomske učinke. Računamo, da se mora obstoječa polavtomatska proizvodnja preusmeriti na strojno izdelavo opalnega stekla, kjer so možnosti še precejšnje in naša naloga bo, da bomo pravočasno vzpostavljali take tališne kapacitete, ki bodo kos zasledovati potrebe na tržišču, dati dovolj velike količine blaga in s tem omogočiti racionalno zaposlitev kvalificiranih ljudi. Druga možnost je v tem, da se v naš obstoječi asortiman blaga uvedejo proizvodi, kjer se zahteva precejšnja preciznost dela, drugačna vrsta stekla in ki se lahko uspešno kosajo na tržišču z drugimi, s tem pa dobi tudi delo, ki ga ti ljudje vložijo v tak proizvod, svojo družbeno zagotovljeno vrednost.

Ne bi mogel reči, da smo siro- mašni na takih novih idejah in mislim, da ste že lahko videli, da smo z nekaterimi preizkusi za nas nove proizvodnje skušali izvršiti preizkus naših sposobnosti za proizvodnjo novih asortimanov. Kot vse izgleda, so ti preizkusi uspešno zaključeni, kar pa je najbolj zanimivo, je to, da so doživeli veliko zanimanje med zaposlenimi, saj je bilo tudi precej gledalcev, ki so te naše poizkuse opazovali. To je le začetek. Ta proces bo moral biti v letošnjem letu pripeljan računsko in tudi tehnološko do konca, saj bo

(Dalje na 2. strani)

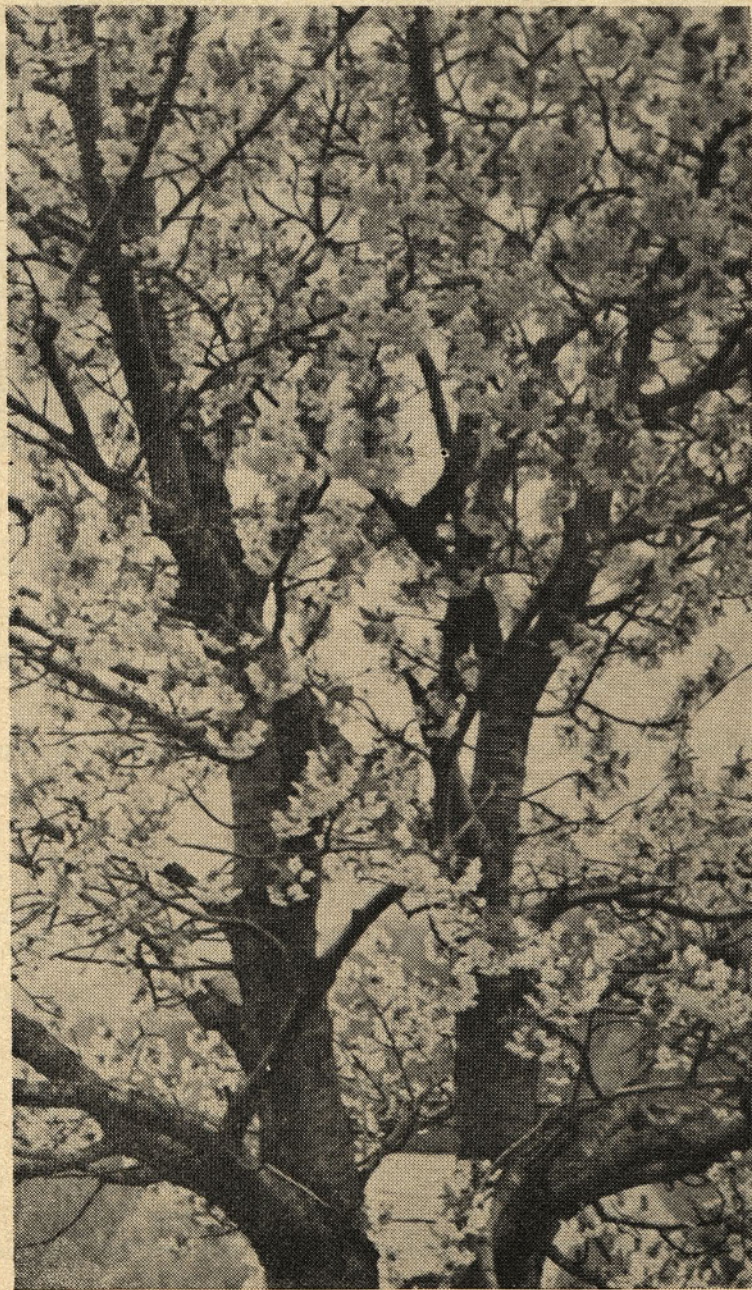
Ob delavskem prazniku

1. maju

čestitajo vsem

članom kolektiva

CENTRALNI DELAVSKI SVET
UPRAVNI ODBOR
SEKRETARIAT ZK
TOVARNISKI KOMITE ZMS
TOVARNISKI ODBOR SINDIKATA
UREDNIŠKI ODBOR »STEKLARJA«



Razmišljanja o naši nadaljnji poti

(Nadaljevanje s 1. strani)
potrebno v omenjeni dve smeri že proti koncu letošnjega leta ali najkasneje v začetku prihodnjega izvršiti razporeditev naših proizvodnih zmogljivosti. Mislim, da bomo tudi lahko v naslednjih letih zelo uspešno razvijali visoko-kvalitetno ročno proizvodnjo na tistih asortimanih blaga, kjer konkurence s strani takšnih ali drugačnih strojev danes ni in kjer je možno z majhnimi serijami ali pa tudi s srednjevelikimi doseči zaželene ekonomske učinke.

Takšen izgled, na grobo povedano, bi po mojem mišljenju bil sprejemljiv za našo tovarno, v mislih imam izgled strukture asortimana in strukture tehnologije, vendar pa bo potrebno, da se v tem procesu predelave steklene mase naredi in izpelje tudi jasen projekt modernizacije dodelave. Ne smemo pričakovati, da bomo lahko zelo drago ročno proizvodnjo dodelavali na star klasičen način, potrebno bo v dodelavo uvesti nekaj modernih produktivnih strojev, predvsem pa omogočiti takšen način dodelave, da bo pot izdelka po možnosti že zaključena na koncu hladilne peči in ga bo pričakovalo v nadaljnjih operacijah dela samo še eventualno oplemenitenje. Seveda nam bodo tudi te racionalizacije sprostile določeno delovno silo, ki je danes zaposlena na klasičnih oblikah dodelave stekla.

To pa ne sme biti vzeto tragično, saj je možnost zelo velika, da tudi z novimi asortimani blaga z novo proizvodnjo omogočimo v dodelavi večjo produktivnost in večjo rentabilnost teh zaposlenih, saj bi dodelavali izdelke, ki naj imajo na tržišču nekoliko višjo vrednost. Seveda pa je potrebno, da se istočasno ti ljudje uspešno priučujejo v strežbi strojev, ki morajo nadomestiti klasični način dodelave, s tem pa bistveno povečati propustnost dodelavnega oddelka z istim številom zaposlenih. V vsem tem ima pomembno mesto tudi dodelava, odnosno oplemenitenje steklenih izdelkov. V mislih imam današnji obseg dekorirnega oddelka, ki s svojo proizvodnjo nekako prispeva k povečanju vrednosti izdelkov osnovne steklarske proizvodnje. Ta proizvodnja se bo po mojem mišljenju lahko uspešno razvijala in tudi širila, morala pa bo pokazati več elastičnosti, več smisla za dogajanja na tržišču, več občutka za spremljanje okusov.

Seveda bodo vse te spremembe v naši proizvodni zmogljivosti zahtevale tudi bistveno drugačno organizacijo notranjega transporta, bistveno drugačen sistem dela v skladišču in ekspeditu, za kar so že izdelane idejne študije, ki pa jih bo potrebno vključiti v celotno študijsko gradivo. Seveda pa je potrebno za detajlno izdelavo takega projekta precej časa, precej volje, znanja in tudi hrabrosti. Mislim, da bo potrebno zaradi tega nekaterim ljudem v podjetju naložiti to kot njihovo prioriteto nalogo, kot permanenten posel v njihovem vsakdanjem službenem angažiranju, ker ti procesi sestavljanja razvojnih projekcij se ne zaključujejo, biti bodo morali stalno prisotni kot

sestavni del našega vsakodnevnega dela. Borba za plan, borba za doseg zastavljenih projekcij je eno, borba za nove ideje, za nove daljnoročnejše projekcije pa je drugo. Če to ne bo med sabo povezano in če ta borba za ideje in za nove projekcije ne bo prednjačila in imela v sebi dovolj moči, potem bo prišlo objektivno do stagnacije, ki jo bo težko časovno hitro razrešiti, sam razvoj pa bo v svojem toku moral objektivno zaostati. Zaradi tega je posebnega pomena, da našim samoupravnim aktom, predvsem pa statutu posvetimo toliko časa, da bo v njem res jasno izkristalizirana naša koncepcija nadaljnjega dela, nadaljnje organizacije, ki

naj bo strokovno in samoupravno funkcionalna, ne pa le togo zapisana beseda nekih odnosov. Ti samoupravni akti ne smejo ostati mrtvo rojeno dete, mislim dete, ki ne doživlja razvoja, ki ne doživlja notranjih sprememb in ki se ne prilagaja stanju, ki ga vsakodnevno proizvodno tržno gospodarstvo zahteva. Ko bomo vse to spravili v tak okvir, ki ustreza okviru idej našega nadaljnega razvoja, potem bomo lahko medsebojne stvari tako funkcionalno povezali, da ne bo prihajalo do zastojev, do izgube časa, do izgube tempa v premikanju potez na šahovnici našega tržnega gospodarstva.

Martin Mlinar

Iz dela občinske skupščine Hrastnik

OBCINSKA SKUPŠČINA BO FINANČNO PODPRLA PRIZADEVANJA KRAJEVNIH SKUPNOSTI ZA MODERNIZACIJO CEST IN JAVNIH POTI

INTERNI NATECAJ

za soudeležbo iz sklada za financiranje komunalne dejavnosti občine Hrastnik pri modernizaciji cest in javnih poti na območju občine Hrastnik za leto 1970.

Skupščina občine Hrastnik je na seji obeh zborov dne 9. decembra 1969 sprejela program modernizacije cest IV. reda in javnih poti na območju občine Hrastnik za obdobje 1970—1974.

Program modernizacije cest IV. reda in javnih poti je bil dostavljen vsem krajevnim skupnostim na območju občine Hrastnik z namenom, da bi tudi krajeвне skupnosti, volivci in delovne organizacije v okviru danih možnosti prispevale k realizaciji sprejete srednjeročnega programa, ker občina ni v stanju v ta namen zagotoviti potrebnih sredstev, da bi se program lahko uresničil v nakazanem obdobju.

Upravni odbor sklada za financiranje komunalnih dejavnosti občine Hrastnik smatra, da so imele krajeвне skupnosti od sprejema programa modernizacije cest in javnih poti dovolj časa, da so lahko izdelale za leto 1970 programe za ureditev cest na svojem območju.

Upravni odbor sklada je zavzel stališče, da morajo krajeвне skupnosti predložiti temu skladu opis in obseg del, prioriteten red in

aproksimativne predračune stroškov za predvidena dela za leto 1970.

S finančnim načrtom sklada je za sofinanciranje modernizacije cest in javnih poti za leto 1970 zagotovljenih 80.000 din.

Posamezne krajeвне skupnosti bodo lahko udeležene na participaciji teh sredstev, če bodo izpolnile naslednje pogoje:

1. da seznaniijo vse uporabnike javnih cest na svojem območju o namenu sprejetega srednjeročnega programa urejanja in modernizacije cest ter javnih poti;

2. da izdelajo aproksimativne predračune s tehničnim opisom predvidenih del in po možnosti za ta dela, predvsem pa za obsežnejše rekonstrukcije, pripravijo minimalno tehnično dokumentacijo;

3. da pri izdelavi predračunov in morebitne tehnične dokumentacije sodelujejo pristojne strokovne službe občinske uprave s krajevnimi skupnostmi, glede lastninskih in odškodninskih odnosov s prizadetimi lastniki zemljišča, pravičnih tehničnih rešitev posameznih rekonstrukcij, kakor tudi glede ugotovitve stroškov posameznih predračunskih postavk;

4. da predložijo upravnemu odboru sklada ustrezne sklepe sveta krajeвне skupnosti, iz katerih mora biti razvidno predvsem:

— višina zbranih lastnih sredstev v gotovini (dokaz o vplačilu na žiro račun sveta krajeвне skupnosti),

— število delovnih ur, ki so jih

pripravljene izvršiti občani oziroma drugi uporabniki cest (dokaz podpisana izjava posameznika),

— opravljeni prostovoljni prevozi gradbenega materiala (dokaz podpisana izjava prevoznika),

— predlog zahtevka za participacijo sredstev iz sklada za sofinanciranje;

5. predvideni začetek izvajanja del ter predvideni rok dograditve objekta;

6. način oddaje gradbenih del v izvajanje.

Upravni odbor sklada je zavzel tudi stališče, da bo obravnaval vloge posameznih krajevnih skupnosti le v primeru, če bodo izpolnjeni pogoji, kot so navedeni v točkah od 1. do 6.

Glede na višino lastne udeležbe posameznih krajevnih skupnosti bo odvisna višina soudeležbe sredstev sklada pri sofinanciranju za predlagani obseg del. Odstotek udeležbe sredstev iz sklada bo za vse krajeвне skupnosti enak in se bo gibal med 25 do 50, odvisno od števila zainteresiranih krajevnih skupnosti in višine predračunskih vrednosti.

Skrajni rok za predložitev zahtevane dokumentacije upravnemu odboru sklada za financiranje komunalnih dejavnosti je 15. maj 1970.

Pred odobritvijo sredstev iz sklada bo posebna strokovna komisija tega sklada izvršila oceno opraviljenih del na terenu z namenom, da se ugotovi kvaliteta in obseg del ter dejanska vrednost opravljenih del.

Nekaj iz dela občinske skupščine v mesecu maju 1970

Po programu za delo občinske skupščine in njenih organov v prvem polletju 1970 naj bi Skupščina občine Hrastnik v tem mesecu zasedala dvakrat, in sicer:

1. v prvi polovici oba zbora na skupni seji;

2. v drugi polovici pa zbor delovnih skupnosti na ločeni seji.

Na skupni seji naj bi oba zbora obravnavala naslednja vprašanja:

1. Po predlogu naj bi se spremenile maloprodajne cene za mleko, in sicer se predlaga povečanje maloprodajnih cen od sedanjih 1,45 na 1,60 din za liter, predvsem iz razloga večjih odkupnih cen pri proizvajalcih, ker dosedanje niso vzpodbujale proizvajalce k večji proizvodnji.

2. Komisija za vprašanja invalidov in borcev NOV je pripravila (Dalje na 3. strani)

Članom in članicam kolektiva Steklarne Hrastnik čestitam k prazniku dela z željo, da bi v prihodnosti imeli še več delovnih uspehov.

Občinska skupščina Hrastnik

DELO KLUBA MLADIH PROIZVAJALCEV STEKLARNE HRASTNIK V OBDOBJU 1969 – 1970

Premostili smo prve začetke ustanovljenega kluba mladih proizvajalcev. Delo ni bilo lahko. Bilo je potrebno, da se v tej nepolitični organizaciji najde smer delovanja, katera naj bi bila v korist mladim, članom delovne skupnosti in kolektivu samem. Zastavljen je bil program, ki je omogočil mlademu človeku izpopolnjevanje na delovnem mestu, ga usmerjal in mu zastavljal delovne naloge.

Zelo težko je danes podati jasno sliko dela kluba mladih proizvajalcev, ker še niso začele delovati vse oblike delovanja kluba, ki smo si jih v programu zastavili.

Če pogledamo delovanje kluba v prejšnjih obdobjih in delovanje kluba danes, se le-to bistveno razlikuje. Začrtali smo si pot, pot izobraževanja proizvajalca ne glede na njegovo starostno dobo.

Glede na specifičnost steklarstva in samo predelavo steklene mase, zahteva danes steklarski poklic »celega« strokovnjaka, ki bo vedno sposoben izdelati kvaliteten proizvod. Glede na obrtniški način predelave stekla smo prisiljeni, da se izpopolnjujemo v to smer, čeprav na drugi strani v našo proizvodnjo prihaja vedno več strojev za predelavo stekla.

ORGANIZACIJA DELOVANJA KLUBA

Za nemoteno delovanje kluba smo morali tudi organizacijsko utrditi naše delovanje. Postavili smo glavni odbor in pododbore, razdelili zadolžitve in kompetence po posameznih področjih.

NEKAJ IZ DELA OBČINSKE SKUPŠČINE V MAJU 1970

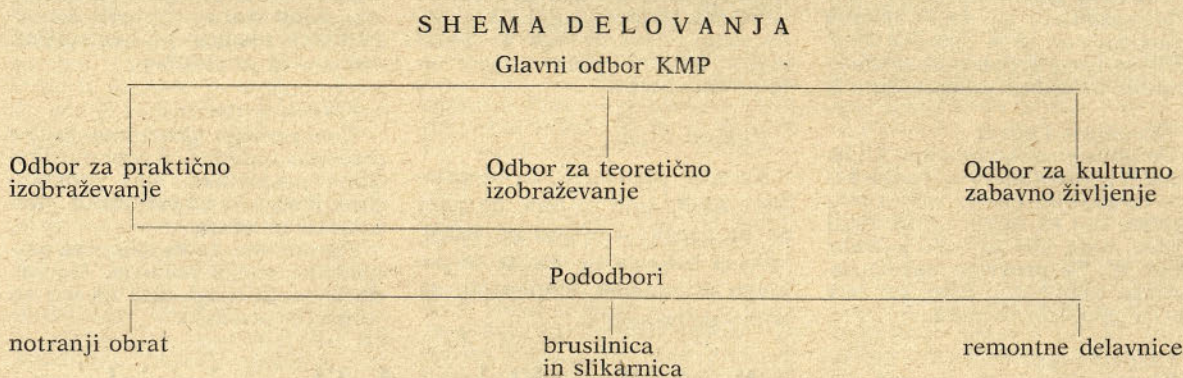
(Nadaljevanje z 2. strani)
za obravnavo in potrditev na skupščinski predlog sprememb pravilnika o kriterijih za podeljevanje priznavalnih upravičencem na območju občine.

Ugotovljeno je, da so sedanje priznavalnine odmerjene po kriterijih iz leta 1966, med tem časom pa so nastopile večje spremembe predvsem pri življenjskih stroških. Zato komisija predlaga, da se priznavalnine nasproti letu 1966 povečajo v povprečju za 75 %.

Prav tako je treba določiti najnižjo stalno priznavalnino, ki naj ne bi bila nižja od 100 din. V občini Hrastnik trenutno prejema stalno priznavalnino okrog 40 upravičencev, skupni stroški pa bi po novem predlogu letno znašali okrog 80.000 din.

3. Skupščina bo na tej seji obravnavala tudi okvirni program za praznovanje občinskega praznika. Po predlogu naj bi se praznovanje združilo z otvoritvijo nove kinodrovane na Logu, 45-letnico obstoja pevskega zbora Svobode I. Hrastnik ter s športnimi in drugimi tekmovanji. Letošnje praznovanje naj bi trajalo od 1. do 7. 7. 1970.

4. Na seji v maju bosta oba zbora skupščine razpravljala tudi o poročilu organa za kaznovanje prekrškov v občini in pa poročilo o delu in problemih postaje milice Hrastnik.



DELO ODBOROV KMP:

Glavni odbor na svojih sejah koordinira delo pododborov, spremlja izvajanje postavljenih nalog, sprejema letni predračun, vrši nadzor nad sredstvi kluba in rešuje vsakovrstno problematiko. Za svoje delo je odgovoren predsedstvu Zveze mladine steklarne.

Odbor za praktično izobraževanje

Funkcija tega odbora je zelo pomembna za delovanje kluba. Ta odbor vrši preko pododborov praktične ure po vseh oddelkih. Za izvajanje praktičnih ur so vključeni mojstri, ki s svojimi nasveti in strokovnostjo pomagajo pri strokovnem izpopolnjevanju.

Samo izpopolnjevanje se vrši v smereh, katere so za določene oddelke najbolj pomembne. To se rešuje skupno z vodji oddelkov.

Odbor za teoretično izobraževanje

Pripravlja program delovanja kluba, prireja seminarje, nudi po-

moč pri organizaciji poučnih klubskih večerov in sodeluje s klubom 67 Hrastnik (do sedaj še ni povezave).

Odbor za kulturno zabavno življenje

Prireja klubske večere, organizira prireditve, organizira poučne ekskurzije.

Pri izvajanju nalog ni bilo bistvenih težav. Imeli smo na razpolago vsa sredstva, katera smo potrebovali pri svojem delu, nujna nam je bila strokovna in finančna pomoč, kar je zelo olajšalo razvoj kluba.

SLIKARNICA

V tem oddelku smo v začetku delali zelo v redu. Sedaj je delovna vna nekoliko padla. Delavke tega oddelka želijo strokovno izpopolnjevanje, vendar hočejo pridobiti kvalifikacije ne samo internega pomena.

Remontne delavnice

Tu smo uspeli s svojim delom v vseh oddelkih: cizlerskem, strgarskem in ključavničarskem. Delo se je odvijalo na izpopolnjevanju vajencev.

Samo delovanje tega odbora je



Steklarji pri izdelavi razsvetljavnih teles

Delovanje odbora za praktično izobraževanje

Notranji obrat — izpopolnjevanje po skupinah:

- RS
- RDBO valjčki
- natikalke
- izpihalke
- MP
- MDR lajka

V vseh teh skupinah se je vršilo praktično delo ob sobotah. Sodelovalo je približno 40 do 60 mladih ljudi. Sama prisotnost je bila odvisna od programa dela.

Brusilnica — izpopolnjevanje po skupinah:

- grobo brušenje stekla
- rezanje stekla
- deseniranje stekla
- pregled stekla

V tem oddelku smo začeli zelo pozno s poučevanjem. Ko smo pričeli s pripravi, je delo normalno steklo. Sobotnemu delu je prisostovalo 15 do 25 mladih ljudi.

bilo zelo dobro in vestno. Postavljene naloge so se v dogovorjenih rokih reševale. Na tem področju smo dosegli majhen uspeh.

Odbor za teoretično izobraževanje

je v preteklem obdobju opravičil svoj obstoj. Pripravil je program dela, ga večkrat tudi korigiral na priporočilo ostalih odborov. Popoln neuspeh pa je doživel pri organiziranju seminarjev, klubskih večerov in sodelovanjem s klubom 67 Hrastnik.

Odbor za kulturno zabavno življenje

V preteklem letu je bila poučna ekskurzija v Rogaško Slatino ter Steklarno Straža.

Organizacija ansambla »Magnifico«.

Organizacija revije najboljših slovenskih ansamblov in pevcev, skupno z revijo »Stop«.

Organizacija ekskurzije Rogaška Slatina—Ptuj—grad Štatenberg.

(Dalje na 4. strani)

Urad tajnika

Delo kluba mladih proizvajalcev Steklarne Hrastnik v obdobju 1969 – 1970

(Nadaljevanje s 3. strani)
Organiziranje zabavnega večera s Francem Korenom.

Na razširjeni seji kluba mladih proizvajalcev, ki je bila dne 14. 2. 1970, so razpravljali o delu kluba mladih naslednji diskutanti:

Rancinger Ludvik

To učenje od ustanovitve kluba mladih proizvajalcev je velika korist za nas. Za nas je veliko bolj ugodno kot da damo mlade ljudi v šolo, toda šole za naše potrebe sploh ni. Ta program naj se nadaljuje. Učili bomo tisto, kar je v korist podjetju in nam.

Vidovič Franc

Spomladi smo v notranjem obratu začeli malo preveč stihisjsko, vendar interesa mladih ne smemo zavreti. Veliko finančne koristi nismo naredili v začetku, vendar, v človeka vloženo znanje je kapitalna vrednost. Za napravljen in izdelane artikole se mora urediti evidenca. Roba mora obvezno v skladišče.

Germačnik Edo

V brusilnici imamo urejeno evidenčno knjigo za izdelane izdelke. Način poučevanja je primeren in v redu. Vsi tisti, ki so se učili, bodo imeli prioriteto pri napredovanju na delovnem mestu. S tem, kar proizvedemo, krijemo stroške mojstrov. Menim pa, da je potrebno mlade ljudi tudi teoretično poučiti in jim nuditi splošen okvir znanja.

Vidovič Franc

Morali se bomo pogovoriti in razdeliti naloge kluba in kadrovske službe. Danes še dejansko ne vemo, kaj lahko delamo in kaj ne smemo. Zanima nas tudi, kakšni so odnosi med mladimi do dela in kako sprejemajo in izvajajo naše naloge in kako se zanimajo za pomanjkljivosti. Prosim, da bi mojstri o tem kaj več povedali.

Stiher Robert

Delo se je v redu odvijalo in tudi odnosi so bili v redu. Pripominjam pa, da pri delu na MP stroju ni večjega števila deklet, ki bi se priučile za natikalke, ker vedno prideta v poštev samo dve. Bolje bi bilo, da bi imeli dva stroja — preši, ker bi se lahko učilo večje število deklet.

Arlič Stane

Delo na »Lajkah« se je v redu odvijalo, vendar ni bil rešen problem dežurnega ključavničarja, ki bi moral biti prisoten pri našem delu.

Vidovič Franc

Predlog je zelo umesten. Vendar vsa naša sredstva so namenjena določena za izobraževanje. Te stvari bi se morale rešiti v poslovniku KMP, katerega bi sprejeli organi upravljanja.

Premec Jože

V delavnicah smo pričeli z načrtnim delom, čeprav imamo vaje v šolah. Vajenci se med delom ne naučijo veliko, ker nimajo na razpolago strožnic. Med praktičnim delom ob sobotah pa imajo večje možnosti.

Tudi pri nas ni šlo brez težav. Vsakdo mora imeti orodje, vendar se vsak od pomočnikov boji za svoje orodje. Zdaj tega problema ni več, ker vidijo, da je naše

delo resno. Izdelali smo že stroj za navarjevanje modelov. Izdelali pa bomo še strgarski stroj za struženje obročev za »Lajke«, toda samo z vajenci tega ne bomo uspeli. Moramo imeti zraven tudi strokovnjake.

Vidovič Franc

Ko smo predlagali, da se ustanovi KMP, smo se bali, da nam ne bo uspelo. Ko smo pa videli, kakšna delovna vnema se je pojavila pri mladih, smo upali, da bomo delno uspeli.

Nov odbor Kluba mladih proizvajalcev

Vidovič Franc
Premec Jože
Cvelbar Lidijsa
Halcer Viljem
Kostanješek Katarina
Krašovec Karl
Marinkovič Dinul
Tovornik Marjana
Vračun Viljem

Pokrajec Džordže

Klemen Rado
Majcen Milan
Volfand Frida

Janežič Alojz
Grum Jože II.
Soba Jože II.

Tovariš Vidovič Franc meni, da je potrebno narediti poslovnik o delu kluba. Imamo nerazčiščene mnoge probleme, ki so pa nujno potrebni, da se neke pravno rešijo. V tem poslovniku bi bilo vnešeno vse, kar vsebuje naše de-

Germačnik Edo

Naše delo je že tako daleč, da vemo, kaj je naloga vsakega od nas. Klub mora pripraviti mesečne plane, obenem pa kontrolirati realizacijo programa.

Vidovič Franc

Konkretnega programa še ne moremo narediti, dokler ne uredimo poslovnika. Naš program praktičnega izobraževanja terminsko ni vezan.

Zanima me, če bi tečaje za pregledalke stekla ponovili. Menim, da je praktičnega dela na teh seminarjih premalo.

- predsednik
- podpredsednik
- vodja arhiva in blagajne
- član
- član
- član
- član
- član
- vodja strokovnega izobraževanja v notranjem obratu
- vodja izobraževanja v brusilnici
- član
- član
- vodja strokovnega izobraževanja v slikarnici
- član
- član
- član

lo. Izdelava poslovnika naj se poveri pravni službi.

Bil je sprejet sklep, da se z vodji oddelkov izdela interni program dela, katerega naj potrdi glavni odbor kluba mladih proizvajalcev.

Rezultati avtomatske proizvodnje meseca februarja in marca

V mesecu februarju in marcu so vplivale na rezultate avtomatske proizvodnje predvsem večkratne menjave zaradi manjših serij izdelkov. Rezultati so kljub temu zadovoljivi in nam v sedanjih pogojih dajejo zadovoljivo akumulacijo. Izredno pomembno je za poslovanje, da se proizvodnja iz meseca februarja in marca ni dala na zalogo. Kljub zelo veliki proizvodnji kozarcev, ki dajejo največjo vrednost, vidimo, da jih ni na zalogi, kar gotovo kaže, da je sedaj precej velika konjunkturna, katero moramo v sedanjih pogojih izkoristiti.

Na IS-1 so bili v proizvodnji v mesecu februarju: Vegeta, Evo, Drago, 20 gr penicilin in Lončki, v mesecu marcu že 160 gr Vegeta, Mojca steklenice, miniaturre in steklenice za Bronzin. Proizvodnja je bila dosežena količinsko meseca februarja s 101 %, marca 90,6 %, po vrednosti 7,9 %, marca 17,6 %. Odpadek nastane v glavnem zaradi večkratnih menjav in neurejenega hlajenja izdelkov.

Na IS-2 so bili v proizvodnji meseca februarja: 150 gr medicinke, Idro Pejo, Cocta, Ora. V marcu pa še Frutela in miniaturre. Količinska proizvodnja je bila dosežena v februarju z 99,73 %, v marcu 154,1 %, vrednostno je bilo doseženo v februarju 87,61 %, marca pa 104,9 %.

V mesecu marcu je bil količinski rezultat boljši zaradi tega, ker

se je menjal med mesecem asortiman. Zaradi proizvodnje manjših steklenic je bilo proizvedeno večje število komadov, kar je vplivalo na dosežene rezultate.

Odpadek je bil meseca februarja 6,9 %, marca pa 3,9 %.

Na IS-3 so bili v proizvodnji meseca februarja Tuš steklenice, 8 gr penicilin in Binela, v marcu pa so bile v proizvodnji samo 8 gr penicilin steklenice.

Količinsko je bila dosežena proizvodnja februarja 86,14 %, marca 97 %, po vrednosti februarja 87,61 % in marca 96,5 %. Odpadek je bil februarja 10 %, marca 10,5 odstotka.

Na H-28 so bili v proizvodnji meseca februarja in marca kozarci E 1105 — 0,2 L, E 1126 — 1/101 kozarci in E 1103 — 0,2 L kozarci za dekoriranje in E 1126 — 0,05 L.

Količinsko je bila dosežena proizvodnja februarja 125,3 %, marca 99,1 % in po vrednosti februarja 120 %, marca 113,8 %.

Odpadek je bil februarja 9,5 %, marca 21 %. V mesecu marcu je večji odpadek zaradi proizvodnje kozarcev E 1106 — 0,05 L.

Na U-8 je bilo v proizvodnji februarja zaščitno steklo, kozarci bamby 7,5 unč in 4,5 unč, marca 7,5 unč bamby, kozarci 623 in zaščitno steklo.

Količinsko je bila dosežena proizvodnja februarja 98,24 %, marca

Racki Viktor

To je nujno potrebno pri takšnem asortimanu kot ga imamo pri nas. V bodoči praksi bi ta predlog izvedli.

Vidovič Franc

Pripravlja se sistemizacija delovnih mest. Gotova delovna mesta morajo imeti priznane kvalifikacije. Mislim, da bo na tem področju še ogromno dela pri nas.

Premec Jože

Naše oddelke bi morali malo zblížiti v pogledu proizvodnje. Napraviti povezavo, da bi vedeli, da smo odvisni eden od drugega. Obrati so preveč zaprti in tudi odnosi se morajo popraviti. Na ta način bi lahko lažje reševali proizvodne probleme. Sami dobro veste, koliko modelov je pokvarjenih in da bi se dalo kaj boljšega narediti, vendar ne najdemo skupnega jezika.

Krašovec Karl

Povsod se nekako učijo delati nove artikole, samo proizvodnja tulp bi se izpustila. Menim, da bi bilo tudi temu področju posvetiti več pozornosti, ker danes vsi še ne znamo vse delati.

Predlog za nov odbor KMP

Vidovič Franc

Ko smo pričeli z delom, smo postavili sedemčlanski odbor. Za takrat je bilo to v redu. Pozneje pa se je vedno bolj opazalo, da je ta odbor premalo kadrovskega zaseden. S kadrovske komisije pri zvezi mladine smo naredili nov predlog.

103,8 % in vrednostno februarja 112,4 %, marca 105,2 %.

Odpadek je bil februarja 7,4 %, marca 12,3 %.

Skupni rezultati avtomatske proizvodnje so bili doseženi količinsko v mesecu februarju 98,24 % in vrednostno 103 %.

Vsi stroji so proizvedli preko 12 milijonov komadov steklenic v vrednosti 3.999.189,93 din.

Odpadek na vseh strojih je bil 10,7 %. V mesecu marcu je bil na vseh strojih dosežen količinski plan s 103,8 % in vrednostni s 105,2 %. Vsi stroji so proizvedli preko 14 milijonov komadov v vrednosti 4.841.765 din.

Odpadek na vseh strojih je bil 12,3 %.

V. V.

Preklic

Zahvaljujem se Dragoje Nikoli in Dragoje Lilijani, da sta odstopila od zasebne tožbe zaradi razžalitve in izraženih besed, ki sem jih izrekel Dragoje Nikoli. Istčasno izjavljam, da so izražena dejstva neresnična.

Laznik Ivan

Električno kurjenje steklarskih peči

(Nadaljevanje)

Z dodatnim električnim kurjenjem, to se reče, z dovodom električne energije manjše moči na zato določenih mestih peči, dosežemo zelo ugoden vpliv na toplotna razmerja in tokove steklene mase v peči in tako željeno povečano kapaciteto dosežemo že z manjšo električno energijo in ni potrebno iti na polni teoretični iznos, katerega smo izračunali v prejšnji številki »Steklarja«. Ta sistem zelo učinkovito vpliva na talilno moč peči in lahko dosežemo zelo dobre rezultate, seveda je važno pred tem na modelu peči, kakor iz izkušenj na prejšnjih pečeh, najti najugodnejša mesta za namestitvev elektrod.

Regulacija električnega dodatnega kurjenja je zelo enostavna in se največkrat nastavlja ročno z večstopenjskim stikalom direktno na transformatorju in to na primerni strani. Elektrode se povežejo z vodniki iz ploščatega bakra, ali pa aluminija. Pri enakomernem odvzemu steklene mase iz peči, se mora približno enkrat na izmeno prestaviti, oziroma nastaviti novo pozicijo na stikalu.

Obremenitev elektrod z električnim tokom se kontrolira centralno na komandni omarici električnega kurjenja, kjer so tudi nameščeni vsi ostali potrebni instrumenti.

V zadnjih letih se je tudi uvedla kontrolna naprava za temperaturo vodno hlajenih držalcev elektrod in to je hkrati indikator morda obrabljenega ognjeodpornega materiala okoli elektrode. Zelo nujno je to namestiti v pečeh, ki niso iz litega materiala (Cohrhard Zac, Zetacah). Priporočila se, da so bloki, kateri nosijo elektrode, iz litega materiala.

Največ peči obratuje z nihajočim odvzedom steklene mase, tako da je le nekaj mesecev v letu dosežen maksimalni izkoristek in najbolj ekonomično stanje peči. Tudi pri takih pečeh se izplača namestiti električno dodatno kurjenje. Peč se skonstruira za 75 % njene maksimalne kapacitete. Pri obremenitvah preko 75 % se vključi dodatno električno kurjenje. Prihranil se je material za izgradnjo peči in prostor, ki je večkrat dražji od materiala. Pri obremenitvi peči do 75 % njene zmogljivosti pa talimo stekleno maso samo z oljem.

Z dodatnim električnim kurjenjem se doseže povečanje talilne kapacitete in tako tudi povečanje proizvodnje na vsaki peči. Težko je določiti zgornjo mejo povečanja talilne zmogljivosti z dodatnim električnim kurjenjem. Povečanje talilne zmogljivosti se giblje v območju od 20–60 %. Še večja zahteva po povečanju talilne zmogljivosti pa narekuje montažo tako imenovane »Superboostinga«.

Pri zboljšanju kvalitete stekla, katera se doseže z dodatnim električnim kurjenjem, je v glavnem zmanjšanje niti, mehurčkov in kamenčkov. Elektrode proizvajajo vrtnčaste tokove, ki neposredno obkrožajo steklo. S temi vrtnčastimi tokovi se doseže izboljšanje homogenitete stekla.

Če se dovede električna energija v peč, ne da bi istočasno povečali kapaciteto peči, se dvigne temperatura v bližini elektrode,

odnosno v celotni kadi, kar seveda pospešuje bistrilni proces. V primeru, da se pri barvanem steklu tvorijo kamenčki, lahko majhno električno dodatno kurjenje ta problem praktično izključi, ker je električna upornost neodvisna od barve stekla.

Pri večini dodatnih električnih kurjenj so zahteve po povečanju proizvodnje in izboljšanju kvalitete rešene s tem edinim sistemom, če gre za votlo steklo. Samo za izboljšanje kvalitete stekla je vgradnja električnega dodatnega kurjenja največkrat neekonomična. Izplača se tudi pri kvalitetno boljših steklih, kjer cena izdelka prenese povečane stroške.

Vmesna stopnja med električnim dodatnim kurjenjem in popolnim električnim kurjenjem v talilnih pečeh je tako imenovani »Superboosting«, katerega se montira na pečeh, kjer hočemo talilno zmogljivost zelo dvigniti. Montaža Superboostinga pa pride v poštev le tam, kjer ni mogoče povečanje peči, ali pa zaradi poslopja v katerem se peč nahaja. V nasprotju z dodatnim električnim kurjenjem je v tem, da tu ne nastopajo posamezni tokovi, temveč se spremeni celotna karakteristika peči. Tu se zmes ne more držati v talilni coni, temveč se mora konvekcijsko talilni in bistrilni proces pretvoriti v vertikalno smer toka zmesi, kjer je celotna peč vključena v električno dodatno kurjenje in se vsi potopljeni deli zmesi stalijo in zbijajo, predno prispejo do pretoka za delovni prostor. Na ta način lahko dosežemo pri polnem kurjenju gornjega dela peči (npr. z oljem), povečanje kapacitete peči za 100 %. Kakor že omenjeno, Superboosting pride v poštev tam, kjer ni možno povečati peči, ali pa je premajhno poslopje, v katerem se peč nahaja. Montira se pa lahko tudi na pečeh, ki talijo steklo take kvalitete, katerega izdelki prenesejo te dodatne stroške.

Talilne peči z električnim kurjenjem

V glavnem danes obratujejo trije tipi polno električno kurjenih talilnih peči v steklarski industriji. Peč z grafitnimi elektrodami, platinastimi elektrodami in molibdenskimi elektrodami. Zadnji tip je sistem Penberthy.

Peči opremljene z grafitnimi elektrodami so bile že projektirane v letu 1930 in so znane po dobrih rezultatih, posebno pri proizvodnji ravnega stekla. Poraba peči je malo poznana, vendar bi lahko peč s kapaciteto 50 t/24

ur porabila ca. 1600 Kwh/l t taljenega stekla. V letu 1950 se je razvila poraba molibdenskih elektrod pri taljenju stekla.

Danes se uporabljajo v glavnem dve obliki molibdenskih elektrod. Prve so ploščate elektrode sistema Gell, ki se montirajo ena poleg druge in so povezane preko zbiralke, ki se nahaja na obeh stranskih stenah peči. Držaj elektrode se vodi skozi lite bloke, ki nosijo elektrode. Električne smeri toka potekajo počez v talilni peči. Držaji elektrod se hladijo z vodo. Slabost tega sistema je v tem, da je obratovalni čas teh elektrod, kakor tudi peči, odvisen od obrabe elektrode oziroma peči. Zamenjava se lahko izvrši samo tako, da se proizvodnja ustavi.

Kakor pri električnem dodatnem kurjenju, ima penberthy vgrajene paličaste elektrode in tu ni problema pri menjavi elektrod, ker se brez vseh težav lahko med obratovanjem brez izpada proizvodnje po potrebi porinejo v peč.

Kako je z volitvami?

V mesecu aprilu poteče mandat članom centralnega delavskega sveta, kakor tudi članom svetov ekonomskih enot v zvezi z volitvami, ki so bile izvršene v letu 1968. Določenim članom, to je tistim, ki so bili izvoljeni v letu 1969, pa je potekla polovična mandatna doba.

Ob uveljavitvi ustavnih določil ter sprejema statuta podjetja in drugih samoupravnih aktov, pa se je vsebina mandatorstva delno spremenila, tako da po teh spremembah delovne organizacije samostojno določajo način izvolitve kakor tudi mandatno dobo. Mnogi se sprašujejo ali bomo izvršili volitve po določilih še obstoječega statuta ali bodo izvršene volitve na podlagi predloga novega osnutka statuta. S tem v zvezi ni sicer uradnega pojasnila, vendar je komisija, ki je izdelala osnutek, bila na stališču, da bi se izvršile volitve po sprejetju statuta, torej po novih pogojih, upoštevajoč vsa določila, ki jih predvideva nov osnutek statuta. Sprememba je v tem, da se sedaj volijo člani CDS za dobo štirih let. Istočasno tudi svetov organizacijskih enot za 4 leta in da je število organizacijskih enot spremenjeno tako, da vsaka posamezna organizacijska enota, ki predstavlja ekonomsko celoto, predstavlja samostojno enoto. Tako smo iz štirih enot prešli na večje število in sicer osem enot, poleg tega pa

Vsaka elektroda pa je opremljena z navoji in se pri obrabi pritrdi nove, katere se zopet po potrebi poriva v peč.

Druga velika razlika obeh sistemov je v tem, da sistem Gell uporablja enofazno talilno vezavo in imamo tako neenakomerno obremenitev. Penberthy sistem pa je dosegel enakomerno obremenitev s trifaznim kurjenjem, kakor pri električnem dodatnem kurjenju.

Zmes se vlaga preko celotne zgornje površine stekla. Ta metoda omogoča večji izkoristek te popolno električne peči, ker se zmanjšajo sevalne izgube in se zahteva drugi način hranjenja peči. Zgornji del peči s pokritim steklom z zmesjo ima tudi manj kakor 200° C. Pomembna razlika glede na konvekcijsko peč z vodoravnim talilnim procesom je v tem, da se pri vertikalnem talilnem principu vodi vsa zmes preko električne kurilne cone v peč preden gre skozi pretok v delovni prostor.

(Se nadaljuje)

Občinski sindikalni svet čestita vsem delovnim ljudem Hrastnika k prazniku dela 1. maju in jim želi še obilo delovnih uspehov in prijetno praznovanje



Spomini na praznovanja 1. maja delavcev pred vojno

Pred drugo svetovno vojno so imeli delavci edini praznik, ki so ga res slavnostno praznovali, to je bil 1. maj. Napredni delavci, zlasti mladina, so se že mesec dni pred praznovanjem pripravljali na čim slavnostnejše praznovanje 1. maja s tem, da bi zagodli takratnim buržoaznim oblastnikom, ker niso dovolili ta praznik svobodno proslavljati. Na čelu organizacije je sodelovala takratna ilegalna komunistična partija, SKOJ in napredni sindikati, ki so bili v tem času največji borci za delavske pravice. Za čimboljšo organizacijo smo pripravili v partiji in SKOJ ilegalne sestanke, zaključke pa smo izpeljali prek naprednih sindikatov in društva Svobode. Priskrbeli smo raznovrsten propagandni material, kakor: prvomajsko literaturo, letake z napredno vsebino, ki so pozivali delavski razred na odločen boj proti izkoriščanju, z zahtevo, da oblast prizna 1. maj kot svobodni delavski praznik, rdeče zastavice, ki so bile prepovedane razobesiti na javna mesta, razne fotografije borcev, ki so dali svoja življenja v zloglasni beograjski glavničaji (primer Vlado Vulč) in drugih zaporih, pozive za postavljanje mlajev, krasitev stanovanjskih hiš z zelenjem itd. Vse našeto je bilo treba prek mladine in drugih organizacij spraviti v roke delavcem in izvesti postavljene naloge.

Že nekoliko dni pred prvim majem so bili kontrolirani komunisti, SKOJ-evci in simpatizerji partije po takratnih orožnikih, saj so vršili tudi hišne preiskave, poleg tega pa je orožniška postaja za ta čas dobila ojačanje iz drugih orožniških komand. Zelo živo se spominjam predvečera 1. maja v letu 1934. Mladi delavci smo lepo okrasili delavnice brigad v steklarni z zelenjem, na katerega smo navesili tudi rdeče trakove iz krep papirja ali male zastavice. Prav tako smo okrasili tudi domove, zlasti pa je bil okrašen samski dom v koloniji, kjer je zvečer vladalo pravo prvomajsko razpoloženje s harmonikarjem na čelu. Sredi noči je bila stavba, v kateri je bil samski dom, obkoljena z orožniki, v sobo samskega doma pa so prišli trije orožniki z noži na puški, pripravljeni za boj, in nas pozvali, naj mirujemo, z vzklikom »mirno«. Med prišlimi orožniki, ki so bili iz grupe ojačanja iz juga, sem spoznal enega po glasu, kajti mi smo v tem času obkoljevanja ugasnili luč, da smo bolje videli iz teme v svetlobo skozi okno, ga ogovoril po imenu, saj sva skupaj služila kadroviski rok v vojski. Ko me je spoznal, smo vžgali luč in me je nato vprašal, kaj to pomeni, da je vse tako okrašeno, saj smo še postelje okrasili z zelenjem in zastavicami. Odgovoril sem mu, da bo jutri 1. maj, naš največji delavski praznik, ki ga simbolizirajo rdeče zastavice, zelenje pa je znanilec pomladi. Vprašal sem ga, kaj se bojijo, saj ne bomo nikomur ničesar storili, saj smo kulturni ljudje in na drugi strani pa imamo pravico, da se tega praznika veselimo, ker je praznik vseh delovnih ljudi na svetu. Vprašali so, če imamo kakšno orožje, naj sami povemo, da ne bodo delali hišne preiskave. Odgovorili smo jim, da orožja nimamo, ker ga tudi ne potrebujemo, saj se ne gremo vojak. Z orožnikom, ki sva bila skupaj

pri vojakih, sva se še nekaj časa razgovarjala, nato so mirno odšli. Zunaj smo šele potem videli, kako nevarno gnezdo je bil za njih ta samski dom, saj je bilo še zunaj nekaj orožnikov, ki so čakali,



Predvojni aktivisti na dan 1. maja v Gorah. Kastelic Jože, Plazar Franc, Kumlanc Ivan, Poljšak Franc

kaj bo s tem obiskom in v tem času, če se ne bo razvila borba. Po prazniku pa me je ponovno obiskal tisti orožnik in mi je v razgovoru dejal, da je dobil zelo dober vtis od fantov v samskem domu, da nismo taki, kakor so nas oni orisali.

Da preidem nazaj. Že na predvečer smo mladi člani partije in SKOJ-evci raztrosili propagandni material v tovarni, okrog stanovanjskih hiš, po cesti in lepili letake in lepake po zidu z naprednimi prvomajskimi parolami, ki smo jih tudi pisali po zidu, pojedinci pa so izobešali rdeče zastave na takih mestih, ki so bili za orožnike nedostopni ali težko dostopni, kot na primer tovarniški dimniki, v gozdu na visoki v dolino vidna drevesa ali skale. Sestajanje na javnih mestih je bilo prepovedano, prav tako zbiranje v grupah nad tri osebe, prepovedane so bile prvomajske paradne povorke. Zato smo organizirali praznovanje 1. maja v hribih na planinskih postojankah, kar je ostalo še sedaj v navadi. Tu smo dali 1. maju praznični značaj. Take izlete smo izkoristili za pobiranje rdeče pomoči v raznih oblikah, in sicer smo prodajali slike borcev komunistov, ki so dali svoja mlada življenja za

današnje socialistično stvar v zloglasni beograjski glavničaji, prodajali rdeče nageljne ali trakove itd. Seveda pa smo imeli po takih akcijah pozneje tudi hišne preiskave s strani orožnikov, zaslisanja na orožniški postaji in tudi začasne aretacije, kajti še vedno se je kdo našel, da nas je ob takih akcijah denunciral, čeprav nam ni mogel nič dokazati, ker smo bili previdni, komu smo rekli za rdečo pomoč, vendar smo prišli v takih primerih na listo kompromitiranih.

Bili pa smo zadovoljni, če smo imeli uspeh pri delavcih v akcijah, na drugi strani pa notranje zadovoljstvo, če smo takratni oblasti buržoazije pognali strah v kosti.

To naj bi bil majhen bežen spomin borbe delavskega razreda za priznanje praznovanja 1. maja kot svetovnega praznika delavskega razreda in v kakšnih okoliščinah je bilo potrebno ilegalno vlagati sile za enotnost delavskega razreda v borbi proti izkoriščanju in kratenju delavskih pravic, pa čeprav so včasih za to padle tudi žrtve, da lahko danes svobodno praznujemo 1. maj. Zborujmo in se veselimo težko priborjene svobode!

K. J.

STATUT V OBRAVNAVI IN PRED SPREJETJEM

Po uveljavitvi ustavnih amandmajev so bile vse delovne organizacije obvezane, da s svojimi internimi akti uredijo najrazličnejša vprašanja, ki jih je predhodno urejal zakon oziroma sama ustava. Po uveljavitvi teh ustavnih določil je bilo vsaki delovni organizaciji praktično prosto prepuščeno, da samostojno uredi svojo notranjo organizacijo dela, svojo notranjo ustavo, kakor tudi druge oblike medsebojnih odnosov, ki so pomembne in specifične za vsako posamezno delovno organizacijo. Posebno značilno je to, da je bil za sprejetje teh samoupravnih aktov, zlasti pa temeljnega samoupravnega akta — statuta podjetja — določen rok, ki je že potekel. Kljub temu roku pa večina delovnih organizacij v Sloveniji kakor tudi v Hrastniku ni sprejela samoupravnih aktov, statutov v predpisanem roku. To ni krivda samo delovnih organizacij, temveč tudi družbeno političnih organizacij ne samo na nivoju podjetja, temveč v okviru Slovenije, ker niso bila pravočasno sprejeta osnovna stališča, kako naj se ustavni amandmaji realizirajo v določenih samoupravnih aktov. Tudi naša delovna organizacija je bila dolžna izdelati nov samoupravni akt, ker statut podjetja iz leta 1964 ni bil odraz dejanskega stanja organizacije dela, samouprave, kakor drugih medsebojnih odnosov. V novem statutu so temeljne, nekatere celo revolucionarne spremembe, ki pa nakazujejo, da bo tudi v tem pogledu naša samouprava, zlasti pa decentralizacija dobila več pristojnosti. Najpomembnejše novosti so pri vprašanju odgovornosti, sprejemanju sklepov, pri organizaciji podjetja, kakor tudi organizaciji upravljanja in še manjše spremembe pri medsebojnih odnosih. Ukinjajo se štirje sveti ekonomske enot in se uvajajo

nove oblike organizacije združene dela — obrati, ki imajo več samoupravnih pristojnosti kot so jih imeli dosedaj sveti ekonomskih enot. Poleg tega tudi prejšnja različnost v posameznih svetih ekonomskih enot ni mogla dati ustrežajočih rezultatov v samoupravi, ker so bili v posameznem svetu zastopani najrazličnejši obrati oziroma enote, ki po svojem proizvodnem — produkcijskem procesu niso sovpadale. Sedaj imamo več obratov z večjim številom svetov organizacijskih enot, katerim pa je tudi dana večja pristojnost pri nekaterih zadevah. Namesto upravnega

odbora imamo kolektivne izvršilne organe, ki so organizirani po posameznih področjih delokroga del. Taka oblika daje večjo možnost, da bodo ti kolektivni organi izvrševali sklepe centralnega delavskega sveta. V tem članku konkretno nimamo namena natančneje opisovati posameznih določil statuta, temveč smo hoteli samo na kratko opozoriti, da gre za znatne samoupravne spremembe, ki pa predstavljajo posebno zahtevnost, zlasti pa aktivnost vseh članov delovne skupnosti kakor tudi družbeno političnih organizacij.

Viktor Sušin, dipl. pr.

1. maj

Preteklo mnogo je že let,
ko delavec svobodno hotel je zaživet;
Roko on žuljavo je stisnil v pest,
ker proletariatu bil je zvest;
A delničarji, te pijavke — so ščuvali
slabiče zoper stavke;
Zastonj vohune gospodar je okrog sebe zbiral,
da lahkost gospodstva lažje bi miniral.
Nekoč za praznik dela zastava rdeča
vrh tovarniškega dimnika je visela;
Iskrile oči so se steklarjev in rudarjev,
čeprav to majhna zmaga je bila nad oholim
gospodarjem;
Korak jim strumno je odmeval v temno noč
in zmaga mala jim dajala je duševno moč.
Delavci, kmetje, meščani — na mnogih so
zborovanjih bili skupaj zbrani;
Enakost, bratstvo in mir — zaorila delavska
pesem je prek vseh ovir.
Leto za letom je minilo in nenehni boj
za delavčev obstoj klenil njegov pošteni
je značaj;
A danes vsa ta borba je za nami,
nam zborovanj nihče več ne brani!

Članek pod gornjim naslovom me ni samo presenetil, ampak je z bolejšjo odjeknil v moji zavesti.

Kot sem lahko razbral iz vrstic pisca, se je bila porodila v neki vidnejši glavi misel, da je glasilo »Steklar« odveč, ker stane dosti denarja itd. Ne vem, kaj bi ravno na to odgovoril, vendar pa me upravičeni preplah uredniškega odbora sili, da zastavim in dvignem svoj glas za življenje »Steklarja«.

Vem in se v polni meri tudi zavedam, da kot upokojeni steklar nimam več nobene možnosti vplivanja na stvari, ki se neposredno tičejo le zaposlenih članov kolektiva. Zato bi hotel v tem članku izstopiti le kot svetovalec, če mi je sploh dana še ta možnost.

Da je Steklar kot glasilo kolektiva od vsega začetka izhajanja pa do danes v resnici odigral svojo pozitivno vlogo obveščanja, je razumljivo in več kot dokazano. Čeprav ne trdim tega, da ni tu in tam občasno zanihal že med slabše lističe, to pa vseeno ne bi smelo biti že merilo za enostransko presojo in oceno.

V kolikor Steklar kot informativno glasilo kolektiva ni bil vedno na zavidni višini, leži (po moji presoji) krivda predvsem v tem, ker so mu odklonili redno sodelovanje vidnejši strokovni faktorji podjetja, ki bi lahko z malo volje precej obogatili njegovo vsebino s svojimi zaželenimi prispevki. Razumljivo, da je zaradi takega izpada Steklar bil osiromašen in nepopoln.

Ne bom pretiraval, če glasno povem, ne samo v mojem imenu, ampak v imenu mnogih steklarjev in članov kolektiva, da je Steklar ne samo potreben, ampak danes bolj kot kdaj koli nujen. V obrambo izhajanja Steklarja bom nanizal več konkretnih stvari, ki bodo osvetile moje trditve.

Po pisanju pisca članka sem dobil vtis, da je to glasilo postalo odveč zaradi financ in ker Steklar tu in tam bežno posveti z lučjo v skrivne kotičke. To pa je po mojem edino pravilno, saj je vendar Steklar kot glasilo kolektiva resnično ogledalo, v katerem se vidimo takšni kot smo.

Če list le vsebinsko ne odgovarja, mislim da še ni vzroka za preplah. Z malo dobre volje in sodelovanjem strokovnih činiteljev podjetja bi se dale te stvari izboljšati.

Sam uredniški odbor žalostno ugotavlja, da je to sodelovanje omejeno le na pičlo število ljudi.

Uredniški odbor ima tudi precej težav z dopisniki iz raznih ekonomskih enot. Kar se tega tiče, bi se dale te težave v doglednem času prebroditi. Tu bi kazalo organizirati dopisniško šolo. Koliko je delavcev v podjetju, ki bi tu in tam rado volje kaj napisali v svoje glasilo, pa ne vedo, kako bi se tega lotili. Ne, zanje pisanje pač še ni najhujše zlo, tudi ne v čast, tega bi se najbolj morali zavedati voditelji sindikata in člani ZK. Predvsem pa sindikat bi se moral resneje lotiti tega vprašanja, saj bi bilo to v čast organizaciji in kolektivu, ko bi absolventi take šole polnili stolpce Steklarja iz vseh področij javnega udejstvovanja.

Kot sem že uvodoma naglasil, ne bi hotel vplesti v svoja razglabljanja še kaka navodila, sem le mišljenja, da je treba iti v širino in prav to bi bil pravi pogoj, saj bi krog sodelavcev raste in s tem bi dobilo glasilo novo svežino.

Ali je glasilo odveč?

Tu mislim še naglasiti, da članom kolektiva res ne bo vseeno, kaj se godi z njihovim glasilom. Če so tu vmes morebitne finančne ovire, v kar dvomim, bi bilo prav, da bi se razpisala anketa med člani kolektiva za neki del prispevka za kritje prejšnjih stroškov. Glasilo »Steklar« je verjetno že postalo pretesno in zato bi bilo prav, da bi se ga razširilo na več strani. Ne bi bilo napačno, ga izdajati dvakrat mesečno. S tem bi lahko zajel in obravnaval Steklar vso problematiko podjetja sproti.

Obogateni Steklar s poučnimi strokovnimi, gospodarskimi, političnimi in kulturnimi članki in z dopisi z vseh torišč delovanja članov kolektiva bi list postal željeno in potrebno čtivo.

Glasilo Steklar bi lahko postalo še zanimivejše, če bi v njem odstopili stran ali dve tudi prozi in liriki. Upam in sem prepričan, da ta veliki kolektiv premore nič koliko skritih in vrednih talentov. Danes je že težko najti časopis, ki se ne bi šopiril tudi s to zvrstjo literature. Mladim piscem na široko odpirajo vrata, zakaj jih tudi Steklar ne bi odprl svojim lastnim avtorjem. Dobre pesmi in kratke zgodbe, napisane iz življenja delavcev in nameščencev samih, bi Steklarja napravilo zelo prikupnega med bralci kolektiva. In to bi že pomenilo nekaj premika k miselnemu poglobljanju, da ne trdim celo h kulturi sami.

S tem bi Steklar že postal pospeševatelj in posredovalec kulture kot take, kar bi lahko bilo samo v ponos vsemu kolektivu. O tej zadevi še pozneje, sedaj imam v mislih še nekatere pomembne stvari, katere se tičejo urejanja Steklarja.

Naglasil bi, da bi kazalo uredniški odbor malce razširiti in pomladiti z voljnimi sodelavci. Tu mislim predvsem na neposredne strokovne delavce iz vrst tehničnega sektorja. Ne bi bilo napačno v uredniški odbor priključiti tudi mladince iz neposredne proizvodnje. Uvesti bi kazalo več uredništev, kot na primer za strokovno gospodarstvo, politično in kulturno literaturo. Ne bi bilo niti odveč, da bi imeli za mladinsko vprašanje in delovanje lastnega urednika iz vrst mladincev samih.

Naša tovarna zaposluje najmanj 50 % mladine, ki jih je pa zelo redko zaslediti v javnih institucijah. Ker sem že pri tem vprašanju, bi hotel še spregovoriti o mladini in kulturi na sploh.

Mladina sama nas že lep čas opozarja nase s svojim dokaj čudnim in za nas težko doumljivim vedenjem. Mi pa, hote ali ne hote, stiskamo glave v pesek pred dejstvi in jih na voljo prepuščamo duševnemu siromašenju. Ali ne bi bilo glasilo Steklar poklicano, da jih povleče iz nagnusnega močvirja propada? Naši kioski so že vsi preplavljeni z ničvredno šaro in kramo, ki negativno vpliva na razvijajoči mladež. V naših kinematografih pa dan za dnem vrtimo do kraja skomercializirane filme, ki so vse prej kot mladini primerni. Nič bolje se ne godi na televizijskih ekranih.

V krčmah in zatohlih kletah se zastruplja in utaplja cvet naše bodočnosti, medtem ko naše kulturne institucije še komaj živo-

tarijo, ker nimajo podmladka. Na primer, pevski zbor in godba na pihala, da ne govorim še o dramskem delovanju, ki je docela usahnilo in zamrlo. Naše koncertne dvorane so ob predvajanju kvalitetnih koncertov domala prazne, in polne, ko v njih nastopajo ansambli, ki z brundanjem in zvijanjem morijo mladino do nezvestne ekstaze. Lepe pesmi pa po malem že povsem izginjajo kot z njimi vred tudi počasi izginjajo naši nekoč prelepi zeleni logi in gaji, ker jih dan za dnem sušijo prah in strupeni plini in smrdljivi strupi iz elektrarne in kemične tovarne.

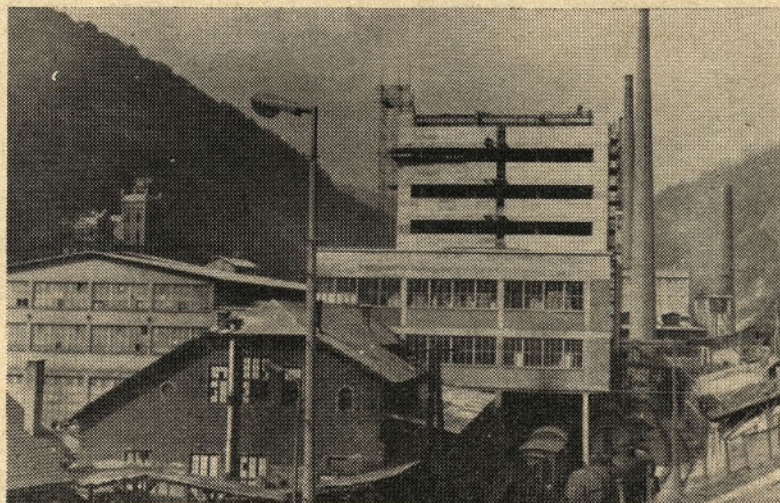
Naša prva in najvažnejša kulturna institucija »Knjižnica« daje zunanji videz očitne sramote, ker je videti kot zasilno stranišče ob cesti. Krog in krog je do vrh strehe založena z odpadnim gradbenim materialom in smrdljivimi kurniki. Šipe izložbenih oken se drži petletni prah in še te so čestokrat zadelane z reklamnimi plakati. Torej z eno besedo, že je kultura postala v očeh mnogih odgovornih činiteljev nič vredna šala, namesto da bi prav zdaj kot še nikoli cvetela v tisočih cveto-

vih. In vse to nas niti ne gane več. Postali smo gluhi in slepi za vse, kar se očitno dogaja in odvijajo pred našimi očmi. Pa vendar smo dolžni, sebi in bodočim rodovom, katerim bomo izročili zapuščino, da zlo postrizemo in odpravimo prav sedaj, da bo lahko kalilo lepše in plemenitejše seme.

Le kako! Morda s tem, da nam je prepotrben časopis postal odveč? Nanizana dejstva so več kot zgovoren dokaz o nasprotnem. In preko njih ne bi smeli iti brezbrizni in slepi. Steklar kot glasilo kolektiva bi lahko z malo resnejšim in voljnijšim sodelovanjem odgovornih činiteljev podjetja postal že v doglednem času resničen kašipot pri usmerjanju in povezovanju sedaj tavaajoče mladine. Lahko bi odigral najvažnejšo vlogo pri dviganju zavesti. Lahko in moral bi postati svetilnik vsem tistim, ki tavaajo za našim razvojem.

Naj bi k zaključku svojega razglabljanja še vnesel željo upokojencev, da bi se jih ob raznih prilikah spomnili in o njih tudi kaj napisali. Tudi Steklarja bi radi prejeli.

Z gorečo željo, da bo Steklar kot glasilo kolektiva še nadalje ostal neokrnjen pri življenju in še naprej odigral svojo vlogo, vas tovariško pozdravlja upokojenec!



Pogled na tovarno z novim skladiščem

Praznovanje 1. maja

Bliža se čas prvomajskih praznikov, praznika delovnih ljudi vsega sveta. Opaziti je, da že nekaj let nazaj praznujemo ta praznik le v ožjem krogu in da vse bolj opuščamo skupna praznovanja, ki so vse slabše obiskana, kar pa je popolnoma napačno, kajti praznik 1. maj so si priborili naši očetje s skupnimi prizadevanji, kar ne bi smeli pozabiti. Za ta praznik je bilo veliko preveč prelite krvi, da bi to lahko pozabili. Ne smemo dovoliti, da so vse redkejše prireditve tudi slabo obiskane.

Za letošnje praznovanje so nam pripravili godbeniki in pevci koncert na prostem, ki bo na predvečer 1. maja pred tovarno. Za njihovo prizadevanje in trud jih nagradimo z našo udeležbo, ne smemo dovoliti, da bi bili osamljeni. Tudi strelska družina »Steklar« nam bo pripravila strelsko tekmovanje. Zvečer pa bodimo zbrani ob kresovih na posameznih gričih, ki naj bodo priča naše enotnosti in veselja.

V ranem jutru 1. maja želimo, da nas godba na pihala zbudi in naznani lep sončen dan, ki naj nam prinese veliko radosti in lepote.

Če nam bo vreme naklonjeno, pa se bomo tudi letos 2. maja zbrali v Gorah, kjer se bomo zopet skupaj razvedrili ob zvokih naših godbenikov.

Ne pozabimo: »V slogi smo močni.«

— šek —

Kako bomo letovali

Ker se bliža čas letnih dopustov in prepotrebni oddih članov kolektiva, je predsedstvo sindikata že na dveh sejah razpravljalo o naših potičniških domovih v Bohinju in Portorožu, da bi omogočili našim članom kar najbolj ugodno bivanje za čas, ki ga nameravajo preživeti v naših domovih. Prizadevali smo si, da bi omogočili čim lepše dneve, da bi naši člani v teh nekaj dneh pozabili na vsakodnevne tegobe in skrbi, da bi si pridobili novega elana za nadaljnjo skupno delo v kolektivu.

V počitniškem domu v Bohinju bo do pričetka sezone predvidoma urejena kopalnica, ki je v tem domu bila prepotrebna. Urejenih bo pa še nekaj drugih stvari, ki so za poslovanje doma nujne. Prav tako kot v Bohinju bo tudi v Portorožu odpravljeno nekaj stvari, ki so se pokazale v preteklih letih kot negativne. Da bi članom omogočili čim krajše ure,

mo ceno od 18 do 20 din, kar pa je glede na podražitev in pa na obroke, ki jih hočemo imeti, razumljivo. Prepričani pa smo, da se cene pijačam ne bodo dvignile.

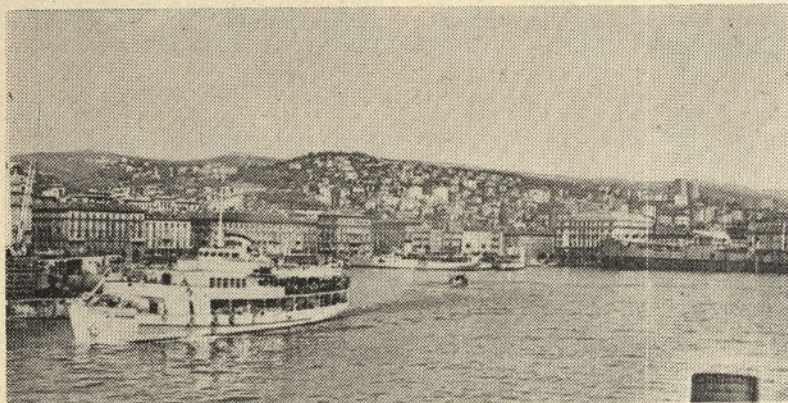
Vpisovanje dopustnikov bodo referenti pri predsedstvu vršili takoj po prvomajskih praznikih, kar pa bomo še naknadno objavili. Že sedaj pa apeliramo na

člane, da naj se ne odločajo vsi za morje, ker ni toliko kapacitet kot je želja, pač pa naj se preselejo tudi v naš lep gorenjski svet za tistih nekaj dni, ki jih nameravajo preživeti izven Hrastnika. Na ta način se bomo izognili nepotrebnemu prerivanju pri vpisovanju.

Kot smo objavili že v zadnjem glasilu, bomo letos vpisovali dva dni. Prvi dan želimo ustreči tistim, ki še niso koristili dopusta v naših domovih. Smatramo to za pravilno, kajti vsi smo člani kolektiva in vsi imamo iste pravice in dolžnosti. S tem hočemo opozoriti, da ne bi bilo nepotrebne jeze, če kdo ne bo letos imel sreče, ker vseh nas je preveč za kapacitete domov.

Na kraju nam dovolite, da vsem, ki boste letos letovali, želimo vse lepo, zlasti pa veliko sonca.

— šek —



Pogled na пристanišče v Reki

Prav tako ne bodo porasli stroški prevozom, kajti ponudba podjetja »Izletnik« za avtobusne prevoze je ista kot v preteklem letu.

Zaradi lanskoletne finančne izgube v počitniškem domu Portorož smo prvotno bili mnenja, da ne najamemo privatnih sob, ker so le-te izredno drage. Ker pa je že sedaj veliko povpraševanje po kapacitetah doma, smo na zadnji seji to mnenje spremenili in se odločili, da zaprosimo organe upravljanja za pomoč, za plačilo privatnih sob, ker bi znesek za te sobe prav gotovo otežkočil poslovanje v domu, ker ga iz minimalnih sredstev ne bi mogel kriti. Prepričani smo, da bo CDS odobril plačilo najemnine in da bomo v letošnjem letu razpolagali s prav tolikšnimi kapacitetami kot v preteklem letu. S tem želimo, da bi čim več članov kolektiva preživelo svoj dopust v naših domovih, daleč od naše umazane doline.



Hotel »Ambasador« Opatija

ki jim bi preostale za bivanje v samih domovih, je predsedstvo mnenja, da se nabavi čim več športnih rekvizitov.

Kot je razvidno, se uprava kakor tudi predsedstvo sindikata trudi, da domovi ne bi ostali v nemar, ker se zavedamo, da so namenjeni le nam vsem, ki si po težkem delu zaslužimo nekaj dni udobnega počitka. V letošnjem letu je prišlo do spremembe pri upravljanju z domovi. Zaradi boljšega poslovanja domov je vodenje prevzel tov. Moder Leopold, vodja menze. Torej z letošnjim letom ne bo v domovih več upravnikov, pač pa bo v manjšem svojstvu upravnika le glavna kuharica, ki bo skrbela predvsem za dobro počutje svojih gostov. Domovi pa bodo vodeni iz Hrastnika. Upamo, da se s tem ukrepom ne bodo stvari obrnile na slabše, prav nasprotno, pričakujemo boljših rezultatov. Sedanja vodja domov ne bo skrbel za domove samo v času sezone, pač pa tudi v posezoni.

Zaradi precejšnje podražitve prehrambenih artiklov se bo dnevni penzion v domovih nekaj povišal, žal pa ob času pisanja članka še nimamo dokončne cene, zato so popolnoma neutemeljene govorice nekaterih o močnem poskoku cen penziona. Z razumevanjem pa lahko pričakuje-



Bohinjsko jezero

Zakaj kongres samoupravljalcev?

Šesti kongres Zveze sindikatov Jugoslavije je naložil med drugimi centralnemu svetu ZSJ obveznost ob sodelovanju vseh družbenih sil pripraviti sklic II. kongresa samoupravljalcev Jugoslavije proti koncu tega leta, ko bomo praznovali dvajseto obletnico samoupravljanja.

Na prvi seji odbora za sklic in pripravo kongresa so izbrali tovariša Josipa Broza Tita za častnega predsednika, Dušana Petrovića-Šaneta za predsednika in Bena Zupančiča za sekretarja. Na tej seji in med pripravami se je izoblikoval naslednji koncept II. kongresa samoupravljalcev Jugoslavije:

1.

Drugi kongres samoupravljalcev je naravno nadaljevanje neposrednega dogovora jugoslovanskih samoupravljalcev, ki se je pričel s I. kongresom delavskih svetov. Prvič v zgodovini delavskega gibanja so se sestali neposredni samoupravljalci in na kongresni tribuni izmenjali svoje izkušnje v uresničevanju samoupravljanja. Od uvedbe delavskega samoupravljanja pa je preteklo skorajda že dvajset let — to je dve desetletji velikih in globo-

kih revolucionarnih premikov v naši družbi. Samoupravljanje se je vsestransko uveljavilo in postalo neodtujljiva revolucionarna pridobitev ter prevladujoč družbeni odnos, ki omogoča uresničevanje novega družbenega in materialnega položaja delovnega človeka. Zato naj II. kongres samoupravljalcev Jugoslavije s svojimi pripravami, udeleženci, vsebino in načinom dela izrazi *stopnjo doseženega samoupravnega razvoja*. Kongres naj bo delovni dogovor samih samoupravljalcev, na katerem naj se neposredno, z izraznim jezikom vsakdanje prakse uveljavijo vse pozitivne izkušnje sedanjega samoupravnega življenja. Na kongresu naj se zato kritično premotri našo dosedanja prakso in izkušnje, bistvene probleme, pojave in težnje samoupravnega razvoja ter posveti

največ pozornosti ugotovitvi pogojev, izhodišč in smeri za nadaljevanje samoupravne prakse.

2.

Izhajajoč iz osnovnih teženj in programa družbene reforme ter političnih stališč IX. kongresa ZKJ naj kongres samoupravljalcev ne ostane samo pri razglasitvi splošnih načel in zahtev, ampak naj se povsem določeno zavzame za uveljavitev vseh samoupravnih dosežkov in vsega tistega, kar se je pozitivno odrazilo v življenjski praksi. Hkrati naj kongres podvrže vsestranski družbenopolitični in ekonomski kritiki tudi vse poskuse in težnje, ki nasprotujejo splošno sprejetemu samoupravnemu razvoju, torej birokratizem, tehnokratizem, managerstvo, konservatizem itd.

(Dalje na 10. strani)

Zveza združenj borcev NOV občine Hrastnik čestita vsem članom ZB NOV in ostalim občanom k prazniku dela 1. maju z željo za dosego novih delovnih zmag.

PREDRAČUN

sredstev za praktično izobraževanje v okviru KMP za leto 1970

V okviru KMP se vrši praktično delo v vseh oddelkih Steklarne. Delo se odvija pod strokovnim nadzorstvom — vodstvom mojstrov in poslovodij. Da bi lahko delovanje KMP v praktičnem pomenu potekalo nemoteno, so nam potrebna finančna sredstva za naše delovanje. Ta sredstva gredo prek izobraževalnega centra in delavske univerze Hrastnik.

PREDRAČUN SREDSTEV

Notranji obrat:

Smeri izobraževanja:

RS	1 mojster	54 ur
RDBO — valjčki	1 mojster	54 ur
MP	2 mojstra	108 ur
Natikalke		
MDR — lajka	2 mojstra	108 ur
Prostoročna izdelava	2 mojstra	108 ur
Kiko	2 mojstra	108 ur
	2 oddelkovodja	108 ur

648 ur à 8.— din = 5.184 din

Delavnice — remontne:

Smeri delovanja:

Cizelerska delavnica:

— izdelava modelov za tulpe	1 mojster	
— izdelava modelov za IS — stroje	1 mojster	
— izdelava modelov za razsvetljavo	1 mojster	132 ur

Strgarska delavnica:

— izdelava stroja za navarjevanje trnov	2 mojstra	
— izdelovanje stroja za rezanje klešč	2 mojstra	
— izdelovanje vreten za ročne primeže	2 mojstra	
— izdelav rezervnih strojnih delov za avtomate	2 mojstra	242 ur

Ključavničarska delavnica:

— izdelava stroja za navarjevanje	1 mojster	22 ur
— izdelava stroja za rezanje klešč	1 mojster	66 ur
— priprava za pomočniške strokovne izpite vajencev		22 ur
— izdelava ključavničarskega orodja	1 mojster	40 ur
— izdelava opreme kluba	1 mojster	44 ur

194 ur

Vodja izdelave in priprave dela

112 ur

680 ur à 8.— din = 5.440.— din

Brusilnica:

— brušenje stekla	2 mojstra	256 ur
— pregled stekla	3 mojstri	384 ur
— rezanje stekla		
— diseniranje stekla	2 mojstra	256 ur

896 ur

896 ur à 8.— din = 7.186.— din

Slikarnica:

— prostoročno slikanje stekla	2 mojstra	84 ur
— nalepljenje slik	2 mojstra	84 ur
— sitotisk	2 mojstra	84 ur

252 ur

252 ur à 8.— din = 2.016.— din

Zmesarna:

— priučitev topilničarjev		108 ur
---------------------------	--	--------

108 ur à 8.— din = 864.— din

Rekapitulacija predračuna za praktično izobraževanje:

1. Notranji obrat	648 ur à 8.— din	5.184.— din
2. Delavnice	680 ur à 8.— din	5.440.— din
3. Brusilnica	896 ur à 8.— din	7.186.— din
4. Slikarnica	252 ur à 8.— din	2.016.— din
5. Zmesarna	108 ur à 8.— din	864.— din

SKUPAJ: 2.584 ur à 8.— din 20.672.— din

Predračun za praktično izobraževanje znaša 20.672.— din.

Za predsedstvo kluba mladih proizvajalcev:
Franci Vidovič

PREDRAČUN

sredstev za glavni odbor KMP za leto 1970

Rekviziti in revije

Gramofon	600.— din
Plošče	450.— din
Časopisi	350.— din
Popravila	350.— din
Propagandni material	800.— din
Stroški s klubom 67	800.— din
Naročnina za TV — 6 mesecev	135.— din
Naročnina za TV — 6 mesecev	180.— din

Skupaj: 3.765.— din

Dvodnevni seminar vodstva KMP
Ekskurzije600.— din
2.500.— din

Skupaj: 3.100.— din

Šport in rekreacija:

Namizni tenis	100.— din
Šah	100.— din
Sankaniada	300.— din
Titova štafeta	250.— din
Rokometni turnir za stekleno kapljo	300.— din

Skupaj: 1.050.— din

SKUPAJ: 7.915.— din

Za predsedstvo KMP:
Franci Vidovič

OB DNEVU ZMAGE

Minilo je 25 let, ko je 9. maja 1945 zaplapolala zastava zmage, sreče in veselja za vse naše narode — narode vsega sveta. Tistega dne — nikoli ga ne bomo pozabili — je naša vojska vkorakala v do tedaj še neosvojena mesta, iz katerih je neposredno pred tem zbežala hitlerjevska soldateska. To je dan, o katerem smo sanjali vsa leta okupacije, dan, ko je ponosna, neuklonljiva Ljubljana postala svobodna prestolnica svobodnih Slovencev, gospodarjev na svoji zemlji.

To je bil dan zmage vseh jugoslovanskih narodov, ki so se štiri leta herojsko zoperstavljali fašizmu in plačevali najbolj krvavi davki v svoji zgodovini za pravico, da živimo na svoji zemlji po svojih postavah, ne pa po postavah, ki so nam jih vsiljevali naduti nečloveški tujci.

9. maj 1945 je bil dan zmage vsega naprednega človeštva. Ta zmaga je ogromno stala. Šestdeset milijonov življenj je ugasnilo zato, ker so izrodki človeštva prižgali bakljo brezumne morije, v kateri so končno tudi sami zgorili.

Med temi šestdesetimi milijoni žrtev druge svetovne vojne je bilo tudi milijon sedemsto tisoč naših ljudi, vsak deseti Jugoslovane je dal svoje življenje za to, da smo lahko dočakali dan zmage.

Ob jubilejni obletnici — 25 let dneva zmage — vsaj bežno pogledimo in se spomnimo osvobodilnega gibanja pri nas na Štajerskem.

Spomnimo se samo izrednega nacističnega nasilja na Štajerskem že v začetku nemške okupacije. Spomnimo se teh izredno težavnih pogojev za razvoj ljudske vstaje na Štajerskem, ki pa so jih stari, prekaljeni komunisti sredi goste gestapovske in »kulturbundovske« mreže, kakor hrasti v uničevalni burji, junaško obvladali, ne meneč se za to, da jim je na vsakem koraku pretela razpredena nemčurska izdaja. Toda kljub takšnemu najbolj barbar-skemu genocidu od vseh kar jih zgodovina pomni, so komunisti vodili ljudstvo naprej v organizi-

rano vstajo. Na Štajerskem imamo že v avgustu in septembru 1941 šaleško-mislinsko partizansko četo, v septembru in oktobru imamo že slavni prvi Štajerski bataljon, ki ga je heroj Franc Rozman-Stane sestavil iz legendarnih proletarcev.

Ob tem jubileju se spomnimo vseh krvavih borb bataljonov, herojev Pohorskega bataljona, legendarne II. grupe odredov, Slan-drove in Zidanske brigade. Spomnimo se nepozabnega pohoda XIV. divizije s Tomšičevo, Ser-cerjevo in Bračičevo brigado na Štajersko, pa Vzhodno- in Zahod-nokoroškega, Lackovega, Kozjan-skega in Kamniško-zasavskega od-reda; spomnimo se nadčloveške požrtvovalnosti štajerskih politič-nih aktivistov in njihove nenehne borbe z gestapom. Spomnimo se premnogih zdravnikov in bolni-čarjev, ki so zgradili in požrtvo-valno oskrbovali skrite partizan-ske bolnišnice. Pomislimo na vse, ki so žrtvovali svoja življenja za-to, da danes lahko svobodno praz-nujemo ta veliki zgodovinski dan.

Prav zato ta dan za nas Jugo-slovane in za vse napredne ljudi v svetu ni samo dan zmage, tem-več tudi dan miru.

Kako bi tudi bilo drugače, saj smo se borili za to, da bi svet živel v miru, da bi vsak narod lahko bil na svoji zemlji svoj go-spodar, da bi narodi vsega sveta lahko živeli po svojih in ne po vsiljenih postavah tujcev.

Pred 25 leti smo verjeli in vsaj upali, da je svet zmagal v borbi za trajen mir, za bratstvo med narodi, za pravico vsakega nara-da, da si sam kroji svojo usodo. Danes vemo, da v borbi za mir še nismo zmagali, razplamtena vojna ognjišča nam groze, da svet po-novno pade v nove morije.

Petindvajset let po devetem maju 1945, ko smo verovali v tra-jen mir, si miroljubni narodi sve-ta želimo, da bi tistih 150 mili-jard dolarjev preusmerili iz po-treb za vojno masinerijo za bla-gostanje revnih, obubožanih in bolanih ljudi.

r. r.

PLANINCI V MAJU

Ko je že skoraj vse izgledalo, da ne bo več pomladi, pa se je le pokazalo sonce in prebudilo planince. Celega pol leta dolga zima v gorah je torej mimo in sedaj je treba pričeti z delom in izleti. Po sklepih, katere je sprejel



Prvomajsko razpoloženje na Kalu

zadnji občni zbor, je za letošnjo sezono načrtan bogat program dela in izletov. In kje bomo začeli? Trenutno pripravljamo izlet na Golte v dveh skupinah, in sicer en avtobus za člane PD iz steklarne in enega za planince iz Dola. Rok za prijave bo pravočasno objavljen in želimo, da bi bila udeležba čim večja.

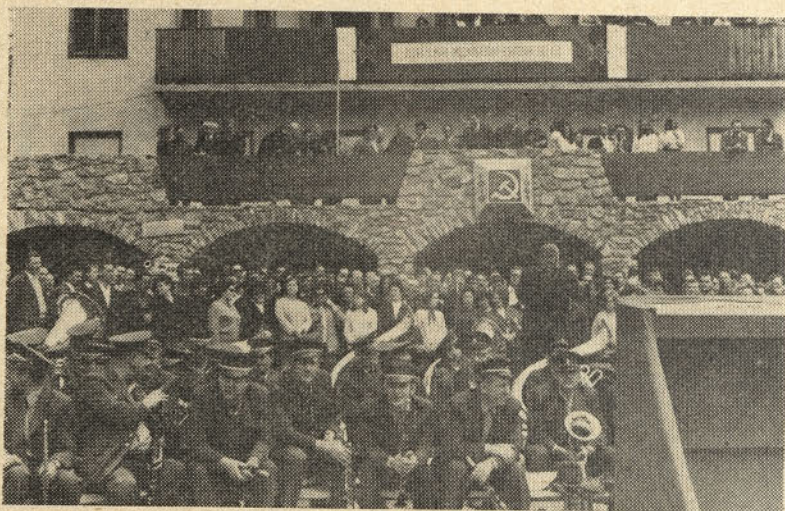
S pobiranjem članarine še tudi nismo končali, kajti sklep, ki zahteva povečanje članarine za 50 odstotkov, še ni realiziran. Vse člane kolektiva želimo ponovno opozoriti na ugodnosti, ki jih uživajo planinci v vseh domovih širom po Jugoslaviji na osnovi planinske izkaznice. Že z eno nočitvijo v planinskem domu je povrnjena celotna članarina, pa še popusti na žičnicah, popusti pri potovanjih z železnico v skupinah. Isti popust velja tudi na avtobusih za skupine od petih članov naprej. Za vpis v članstvo PD je še čas do konca meseca maja. V steklarni dobite izkaznice pri tovariših: Žlindra Otu, Križaj Mir-

ku v delavnicah in pri Volfant Viktorju ml. Vsi ostali prebivalci izven kolektiva se lahko vpišejo tudi pri Kastelic Jožetu st.

In kaj pripravljaja PD za svoje člane v Gorah v našem domu. Prvo in najvažnejše je dejstvo, da ostane v veljavi cenik s starimi cenami. Uprava društva bo storila vse, da bomo obiskovalce doma postregli kvalitetno in po cenah, ki so dostopne vsakemu obiskovalcu. Za boljše počutje manjših družb urejamo v pritličju doma nove prostore v kmečko-planinskem stilu, ki bo dal prav prijetno okolje. Letos uresničujemo tudi dolgoletno željo s tem, da bo do sezone postavljen in dan v uporabo kopalni bazen, ki bo prav gotovo pripeljal v Gore tudi tiste, ki tega našega doma doslej niso radi obiskovali. Torej na celi fronti smo pristopili k de-



Praznovanje 1. maja 1969 na Kalu



Proslava 1. maja 1969 na Mrzlici — nastop združenih zborov Zasavja

lu s ciljem, nuditi obiskovalcem našega doma čim prijetnejše počutje. Želimo si tudi, da bi končno opazili v domu dopustnike iz kolektiva, ki nam je ogromno pomagal od vsega začetka obstoja društva. Vsi člani društvene uprave želimo vse najboljše našim obiskovalcem in zato tudi nikomur ni žal časa, ki ga žrtvuje za cilje, ki so želje nas vseh.

Na koncu želimo seznaniti člane kolektiva tudi s tem, da smo v pogovorih z avtobusnim podjetjem, da bi ob sobotah in nedeljah organizirali v Gore avtobusno progo, ki bi omogočila obisk doma, predvsem onim, ki nimajo lastnih prevoznih sredstev ali zaradi starosti ne morejo peš na pot. O voznem redu vas bomo naknadno obvestili.

Nasvidenje v Gorah! PD Dol

ZAKAJ KONGRES SAMOUPRAVLJAVCEV?

(Nadaljevanje z 8. strani)

3.

Bogatih izkušenj samoupravnih prakse, pomembnih rezultatov o uspešnih rešitvah najrazličnejših ekonomskih, družbenopolitičnih, organizacijskih in drugih vprašanj je veliko vseh povsod — v delovnih organizacijah, v družbenopolitičnih skupnostih in sploh v naši družbi. Ker marsikaj širši javnosti niti ni poznano, naj bodo priprave na kongres priložnost za zbiranje takih izkušenj, za njihovo nadrobnejše politično in teoretično osvetlitev ter za predstavitev javnosti s kongresnimi sporočili ali na druge načine.

4.

Kongres bo izrazil procese razvoja samoupravnih družbenih odnosov in razvejanje zgradbo samoupravne družbe. Posebno pozornost bo posvetil vprašanju, kako zagotoviti pogoje za nadaljnjo graditev moderne samouprave integrirane družbe, za splošno povečanje učinkovitosti samoupravljanja na vseh področjih združenega dela ter za nadaljnje razvijanje družbenopolitičnih odnosov.

Na igrišču za Savo ima Steklarna Hrastnik za svoje člane kakor tudi za ostale občane Hrastnika in za druge prireditve najrazličnejše športne objekte kakor tudi prostore in športno opremo. Športni prostori so skromni, tako da ne more vsak posamezni klub, ki se udeležuje ustrezajočih tekmoval, imeti svoj prostor, ki bi bil na razpolago samo temu klubu. V mnogih primerih oziroma redno vsako nedeljo se v posameznih prostorih menjajo najrazličnejše ekipe, ki imajo tudi najrazličnejše značaje.

Oskrbo in varstvo za prostore, kakor tudi za opremo, so klubi kakor tudi Steklarna Hrastnik prepustili nekdanjemu članu Steklarne Hrastnik — sedanjemu upokojujencu Trinkar Adiju. Kakor na delovnem mestu je tudi sedaj z vso resnostjo in skrbnostjo prevzel varovanje vseh stvari. Ne mislimo pisati o tem, kako domači kakor tuji klubi mnogokrat v prostorih puščajo nered, tudi nesnago, Trinkar Adi pa je dolžan, vendar tudi pripravljen, da vedno vse počisti, shrani, uredi prostore kakor opremo, da je za naslednjo tekmo ponovno vse pripravljeno. Vsekakor je ob tako številnih prireditvah za to

potrebno mnogo truda, mnogo osebne prizadevnosti, zlasti pa mora biti na razpolago tako delovne dni kot ob nedeljah. Ob takem stanju mislimo samo izreči priznanje, ki se je porodilo ob majhnem dogodku, ki pa kaže na to, da je gospodar teh objektov dejansko skrben in da z vso vestnostjo kakor tudi moralnostjo čuva prostore in opremo vseh naših klubov ter osebno skrbi, da bi vsa ta oprema ostala na licu mesta in služila svojemu namenu. Ob dogodku, ko je gostujoča ekipa uporabljala prostor, ki je praviloma na razpolago našemu klubu, je Trinkar Adi takoj po končani tekmi opazil, da manjka

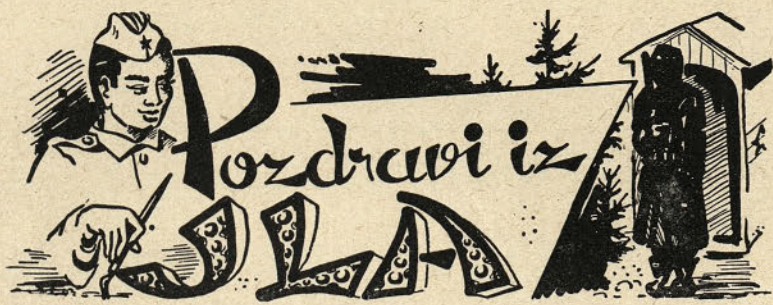
športni rekvizit. Na podlagi takojšnje akcije smo ugotovili, da je bil rekvizit ukraden in samo po zaslugi gospodarja smo lahko rekvizit vrnili na svoje mesto. Zalostno je to, da mnogo športnikov ne pride samo zato, da odigrajo ustrezajočo tekmo, temveč si poskušajo pridobiti posamezne tuje stvari, ki so last naših klubov, in verjetno gre največja zahvala našemu gospodarju, da to pravočasno opazi in opozori ustrezajoče organe.

Za tako njegovo delo mu gre največja zahvala, istočasno pa tudi želja, da ostane tak kot je bil doslej.

Rokometni klub »Steklar«

Ob praznovanju mednarodnega praznika čestitamo delovnim ljudem Hrastnika in jim želimo obilo delovnih uspehov.

Krajevna organizacija SZDL
Hrastnik — spodnji del



Dragi tovariš urednik!

V Aleksinac sem prišel kot novinec. Zame je to bil tuj kraj, toda kaj kmalu sem ga vzljubil, saj je podoben drugim lepim krajem naše domovine.

V začetku smo se vojaki čudno gledali, kasneje pa smo postali dobri prijatelji in si začeli pomagati med seboj. Vsak je nekaj znal, in drug od drugega smo se učili. Toda kmalu smo se razšli in odšli vsak drugam. Povezani smo le še s pismi.

Sedaj sem v Skopju na kurzu, katerega, upam, da bom z odliko napravil, saj me vojaška znanost vedno bolj privlači, posebno postavljanje mostov čez reke, ki ni tako lahko delo; služim namreč inž. pontonerijo. Sedaj sem postal vojak, ni več časa za razigrano mladost, učimo se dosti stvari, katerih kot mladinec — delavec sploh nisem hotel poslušati. Dosti govorimo o redu in disciplini, katere nisem upošteval preveč rad, za kar mi je zelo hudo in nerodno. Toda sklenil sem, da nerodnosti ne bo več.

Dragi urednik, prosim te, da mi pošiljaš Steklarja, ob priliki mojega pisanja pa naj lepo pozdravim ves kolektiv steklarne Hrastnik, najtoplejšje čestitke za praznik dela, lepo pa pozdravljam moško in žensko ekipo rokmeta v Hrastniku.

Vojak
Papp Edi,
Đorče Petrov
SKOPJE

Dragi Edi!

Zahvaljujem se ti za pismo in pozdrave, za tvoje lepe besede in upam, da se jih boš držal, ko boš zopet prišel v kolektiv. Steklarja ti bom z veseljem pošiljal.

Lep pozdrav od urednika!

Dragi urednik!

Ponovno se vam oglašam iz Pule, kjer služim vojaški rok. Zahvaljujem se vam za »Steklarja«, katerega mi redno pošiljate. Dnevi mi hitro tečejo in upam, da bom zopet kmalu med vami. Kolegom iz elektrodelaavnice bi se rad zahvalil za novoletno čestitko. Obenem pa želim vsem skupaj lepe prvomajske praznike in obilo delovnih uspehov.

Prejmite lepe pozdrave od

vojaka Branka Gračnerja
V. P. 1159/97 VE-7
PULA

Dragi Branko!

Lepa hvala za pismo in prvomajsko čestitko. Tudi mi vsi ti želimo, da bi praznike lepo preživeli.

Pozdrav od urednika!

Dragi urednik!

Oglašam se vam iz prelepih Vinkovcev. Sedaj, ko bom odstopen iz kolektiva, vas prosim, da mi pošiljate »Steklarja«.

Obenem vse lepo pozdravljam, posebno pa izmeno kontrole Knez Alojza. Za vse se že vnaprej zahvaljujem!

vojak Lakner Marjan
V. P. 4962/2
VINKOVCI

Dragi Marjan!

Najlepša hvala za pismo in pozdrave. Upam, da bodo pregledalke prebrale tvoje pismo in se ti kaj oglasile. »Steklarja« boš prejemal redno.

Prejmi lepe pozdrave od urednika!

Dragi urednik!

Mnogo lepih pozdravov iz Siska pošiljam celotnemu kolektivu. Zankrat bom v Sisku, tu so še štirje Hrastničani oziroma delavci iz Steklarne. Prosil bi, če bi mi pošiljali »Steklarja«, da bom še naprej seznanjen, kaj se dogaja pri vas. Pozdravljam vse skupaj, posebno pa brigado Veber Antona in jim želim dosti delovnih uspehov!

vojak Ivan Brunček
V. P. 2901/14 A
SISAK

Dragi Ivan!

Zahvaljujem se ti za pismo in pozdrave. Mislim, da bo tvoja brigada videla, da jo pozdravljaš in se ti oglasila s kakšno kartico.

Lep pozdrav od urednika!



Spoštovani urednik!

Sprejmite moje najiskrenejše čestitke k prazniku dela 1. maju in vam želim še v bodoče veliko uspehov pri poslovanju.

Lepe pozdrave od vojaka

Drago Racki
V. P. 1639/6
BIHAC

Zdravo Drago!
Najlepša hvala za pismo, čestitko in fotografijo. Lepe pozdrave ti pošilja

uredništvo!

Dragi urednik!

Namenil sem se, da vam napišem par vrstic. Misel me je privedla h kolektivu. Minilo je deset mesecev, odkar sem vojak. Kadrovi rok služim blizu doma, toda vseeno me razveseljujejo novice iz Hrastnika, posebno pa se razveselim ob Steklarju.

Iskreno se zahvaljujem zanj. Vsemu kolektivu pa iskreno čestitam k prazniku dela, posebno pa brigadi Mühlbauer Jožeta.

Vojak Kajič Anton
V. P. 2465/24
JASTREBARSKO

Dragi Anton!

Lepa hvala za čestitko. Tudi mi ti želimo, da bi lepo praznoval! Lepo te pozdravlja

urednik!

VETER VEJE!

Življenje teče svojo pot,

Umirali so mnogi po bregovih tod okrog,

Želeli so živeti, a morali so umreti.

Enkrat samo lahko življenje daš,
a to najdražje je, kar imaš.

Mnoge matere zaman so čakale sinove,
ki na okopih omahnili v smrt za
naše so domove.

Bregovi Krke se zrealijo v gladini
vode kristalno čiste.

Enkrat oglej si vsakdo to dolino
in še vrnil v njeno se boš tišino!

Rečico njeno si oglej leno, otožno in
skrivnostno!

Slo preko nje v času vojne mnogo je kolon.

Krik ranjencev premnogih sprejela
je v svoj zaklon.

A ona teče svojo pot, potuhnjena kot
bila je nekoč.

Držijo še zidovi starega gradu,
ki so simbol plemiškega rodu.

Okrog popotnik se ozira

in z mnogimi vprašanji domačinom ne da mira.

Lahko povzpeš na hribček se,
ki Cvibl dali so mu ime.

In tam zagledaš velik spomenik,
ki dviga se kot mogočen branik.

Na njem vklesanih mnogo je imen,
mož, očetov, fantov, deklet, žena,
ki pali v bojih za svobodo so v dolini Krke.

A veter zaganja v njegove se stene,
prinaša jim misli njih dragih z daljave.

Zanimalo vas bo!

Prišli v podjetje:

Pintar Silvester — stiskalec stekla, Vrtovšek Ljudmila — odnašalka, Lukijanovič Jovo — pomožni delavec v slikarnici, Dujić Mojca — odnašalka, Diacci Jože — ključavničar, Vintar Vinko — ključavničar, Dolanc Ivan — kurjač v strojarni.

Odšli iz podjetja — na lastno željo:

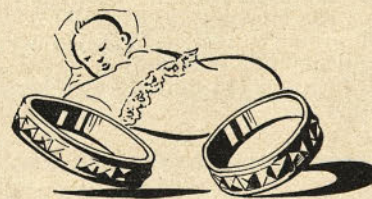
Jontez Jože — krogličar, Haller Mirolava — kontrolor stekla, Kumelj Marija — kontrolor stekla, Železnik Marija — pomožna delavka v brusilnici, Narobe Stanislava — delavka v brusilnici, Grlica Ljubislava — delavka v brusilnici, Potrata Marjana — odnašalka, Vodep Silva — uslužbenka.

Invalidsko upokojena:

Glavač Frančiška — brusilka.

Umrli:

Jontez Janez — pomožni zidar.



Prirastek v družini:

Koritnik Alojz I. — sina, Hršak Ivan — hčerko, Teršek Ivanka — hčerko.

Dapisujte

V NAŠ LIST

NAGRADNA KRIŽANKA

	●	NEKDANJI RUSKI VLADAR	PREBIVALCI ENE OD JUGO- SL. REPUBLIK	POSNEMO- VALEC	IZDELOVA- LECCEMENT IZDELKOV	PEVKA ŠTEFOK	JAPONSKA PLESALKA IN PEVKA	OBVEŠČE- VALNI CENTER	●	MESTO V BALTSKI RE- PUBL. LITVI	AFRIŠKA AN- TILOPA S SABLJASTI- MI ROGOVI	TURŠKO GO- STIŠČE S PRENOČIŠČI	GORSKI REŠEVALNI COLN	ZDRAVILO	JUNAKINJA V ROMANU MIHELICEVE "APRIL"
		DRUGO NAJ- VEČJE ME- STO V ZDA (1. MAJ)								SAMO- GLASNIKI					
		PREBIVALEC ARMENIJE								PRIPADNIK IROKEZOV					
		PETER AMBROŽ								ŽRTEV STALI- NOVIH ČISTK					
	1. MAJ							BOLNIŠNICA PRI VIS. SOLI							
●	BLEŠČEČA SLOVESNOST	VELETOK V VZH. AZIJI	DRŽAVA V AFRIKI					ČEBELJI PROIZVOD							
JUŽNO- AMERIŠKA STEPA					GRŠKA BOGI- NJA NESREČE		LIČILO, RDEČILO ZA USTNE						LAHKO POLETNO OBUVALO	MAJHNA PINCETA	EVROPSKI OTOČNI NAROD
FILMSKI IGRALEC SHARIF					SOCIALNI POLOŽAJ		PRIPRAVE ZAJEMANJE VZORCEV ZRAKA								
TOVORNA ŽIVAL					ANGL. POLI- TIK (WILLIAM)		POLET, ELAN	DAVIČO OSKAR		OTOK BLIZU ZADRA	TITOGRAĐ	TROHNOBA			
					SVEČENIK PRI MEDIJCIH			DEDNA LASTNOST				NEMŠKI PISA- TELJ (WILHELM)			
GEOMETR. TELO						ZELENICA V PUŠČAVI				IZLET. TOČKA NAD KR. GORO					
						UGANKAR				VULKAN NA FILIPINIH					
●	POET	LUNINO ŠTEVILO	NATRIJ		SPISEK NAPAK					MOČNATA JED					
			JAPONSKI DROBIŽ		PIHALNI IN- STRUMENT					AMPER					
CVETNI OBOD							MANIRA, LE- PO VEDENJE	VRSTA USNJA			JUŽNO DREVO IN SAD	SKAND. MO- ŠKO IME			EGIPČAN- SKI SVE- TI BIK
								KANOVA OBLAST				ZEVSOVA MA- TI, KIBELA			
EPSKI PESNIK					HRIB NAD MAKARSKO					TIRNICA SATELITA					
										MALAJSKO BODALO					
FRANC. PI- SATELJICA (GEORGE)					OBJAVE V ČASOPISIH				ŠVICARSKI SLIKAR (PAUL)					IVAN POTRČ	
					HIMALAJ- SKA KOZA				OČE					PTICA SEVER- NIH MORIJ	
NATAŠA KOŠIR			TKANINA ZA ZAVESE										PIANIST BERTONCELI		
			ANA PAVLOVA					SVITANJE, ZORA					JUŽ. VIETNAM- POLITIK		
NAJSTA- REJŠI PREVOD BIBLIJE						LUKA V IZRAELU			UČITELJ ETIKE			ŽITNI PLOD			
												REAUMUR			
SADNI ŠKO- DLJIVEC						KRADLJIVEC, ZMIKAVT			ČEŠKI PRED- VOJNI POLI- TIK (TOMAS)					●	SESTAVIL: KARLI DREMEL

Za pravilno rešitev današnje križanke razpisujemo 7 nagrad:

1. nagrada: 30 din
2. nagrada: 20 din
3. do 7. nagrada: 10 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »Steklarja« Hrastnik. Pri žrebanju bomo upoštevali vse rešitve, ki bodo v uredništvu do srede 20. maja.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko objavljeno v 3. številki »STEKLARJA« smo prejeli 80 rešitev. Žreb je namenil nagrade naslednjim:

1. nagrada (30 din): Sihur Nenvenka;

2. nagrada (20 din): Hudi Marinka;

3. do 7. nagrado (po 10 din) prejmejo: Kaluder Milan, Kalšek Breda, Oberauner Rezi, Šmagelj Stane, Roškar Katarina.

REŠITEV KRIŽANKE IZ »STEKLARJA« št. 3

VODORAVNO: spopad, statika, Odra, Rimski-Korsakov, Sion, polirstvo, tolar, akt, nečak, rt, NA, Aimee, kite, oda, Anapurna, Irak, težnja, smodnik, RKS, Kernjak, OG, tri, KA, Jokai, Ikar, A. P., Nuša, Kastor, kis, Drava, SP, Tera-zije, Laver, pomoč, seminar, amen, vitamin, med, SI, kazačok, Rila, Ilovik, analiza, Anet, carina.

ZAHVALA

Ob izgubi drage mame

TUŠEK ANE

se zahvaljujemo godbi na pihala za žalostinke in vence, pevskemu zboru Svoboda II, sindikalni podružnici in upravi za vence, delavcem v operativni delavnici za venec, tovarišu Petrič Viliju za poslovilne besede ter vsem znancem in sorodnikom, ki so drago mamu pospremili na njeni zadnji poti in darovali cvetje in vence.

Žalujoči: sinova Adolf in Drago z družinami, hčerka Ana z družino in hčerka Darinka s hčerko ter vnuk Borut ter ostalo sorodstvo.

ZAHVALA

Ob izgubi moža in očeta

JONTEZ IVANA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so nam ob tragičnem dogodku kakor koli pomagali. Zahvaljujemo se za podarjene vence in cvetje, kakor tudi govorniku tovarišu Romanu Špaccanpu za poslovilne besede ob odprtem grobu, godbi na pihala in pevskemu zboru za zapete in zaigrane žalostinke. Zahvaljujemo se tudi vsem, ki so Ivana spremili na njegovi zadnji poti.

Žena Majda s hčerko Majdo in sinom Mirkom ter ostalo sorodstvo.

ZAHVALA

Ob bridki izgubi naše drage žene, mame, omice in sestre

JULIJANE UČAKAR, roj. MAURE

se lepo zahvaljujemo vsem, ki so se poslovili od nje na dolgem pokopališču, darovali vence in cvetje ter nam izrekli sožalje. Posebno zahvalo izrekamo vsem prijateljicam in znankam, ki so obiskovale našo mamu v času njene dolgotrajne bolezni, jo tolažile in vzpodbujale.

Žalujoči mož, hčerka z možem, sin z družino in ostalo sorodstvo.