

Ureja: glavni in odgovorni urednik Peter Gunčar in uredniški odbor, ki ga sestavljajo: Jože Javornik — predsednik, Miloš Štempihar — namestnik in člani: Marija Semen, Vida Žumer, Anica Rozman, Nežka Štefe, Tine Rojina, Drago Žvokelj, Boris Pertot. Tisk: ČP »Gorenjski tisk v Kranju

LETO VIII. — 19. X. 1965 — ŠT. 9

tekstilec

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

6 intervjujev o predlogu novih normativov

KAKO JE TOREJ

Z ZAVRNJENIM PREDLOGOM NORMATIVOV ZA NAGRAJEVANJE V PLEMENITILNICI I

V prejšnji številki smo objavili, da bomo zadevo skušali pojasniti z razgovori. Zavrnitev namreč izgleda čudna, če upoštevamo, da je predlog predhodno obravnaval politični aktiv, da je bil tolmačen na obratnih sestankih, pa ga miti aktiv niti člani niso zavrnil.

Iz razgovorov, ki sem jih imel s šestimi člani te enote, se vidi, kako so predlog pripravljali, kako je bil sprejet na političnem aktivu in kakšne pripombe so imeli člani na obratnih sestankih.

V razgovorih sem postavil naslednja vprašanja:

1. V obratu ste imeli več sestankov, na katerih je bil predlog v pretresu. Katerih ste se udeležili?

2. Kakšno je vaše mnenje o novem predlogu?

3. Kakšen vtis ste odnesli s sestankov?

4. Ali bi novi predlog omogočal dvig produktivnosti in izboljšanje kvalitete ali pa menite, da so potrebni drugi ukrepi?

5. Kaj menite o trenutno slabih uspehih vaše enote?

6. Povejte še svoje želje!

(Odgovarjali so: France TOMAT, predsednik IO sind. podružnice plemenitilnice I in član ODS, France VRTAČNIK, Milan ZVOKELJ, sekretar osnovne organizacije ZK, Anton KAVČIČ, predsednik ODS, inž. France INDIHAR — predsednik komisije in inž. Mirko POGACNIK — obratovodja enote).

France TOMAT

1. Bil sem na sestanku komisije za OD, na političnem aktivu, na obratnih in na ODS.

2. Smatram, da so normativi po novem predlogu previsoki, in to skoraj vsi. Glede novega predloga sem mnenja, da bi bilo treba narediti naslednji poskus: tri mesece ga bi dali na preizkušnjo, tako da bi obračunavali osebne dohodke po starih in novih normativih. Če bi se novi predlog izkazal kot boljši, bi ga člani enote brez dvoma potrdili.

3. Na nobenem sestanku predlog ni bil enoglasno sprejet. Na političnem aktivu je bilo komaj nekaj glasov več, ki so bili mnenja, da gre predlog lahko na obratne sestanke.

4. Če bi bil novi predlog osvojen, bi vplival negativno na delovni elan zaposlenih, ker so skoraj vsi prepričani, da bi dobili nižje osebne dohodke. Dvomim tudi, da bi poostreni normativi vplivali na dvig produktivnosti in izboljšanje kvalitete. V tem pogledu je treba prvenstveno poudariti disciplino in izboljšati organizacijo dela.

5. Vzroki neuspehov v zadnjih mesecih so: nedisciplina, forsirani izvoz, ki dostikrat onemogoča tekočo proizvodnjo, pa tudi notranji odnosi nosijo del krivde.

6. Čudno se mi zdi to, da smo zadnje čase zopet vzeli v enoto nekaj ljudi, čeprav vedno go-

rimo, da moramo znižati delovno silo in povečati produktivnost.

France VRTAČNIK

1. Bil sem na sestanku političnega aktiva in na obratnem sestanku tiskarne.

2. Mislim, da bi zmogli tudi zahtevati novih normativov, vendar le, če bi se pogoji dela izboljšali; v sedanjih pogojih pa novi normativi niso dosegljivi. V te pogoje štejem: pravilno pripravo dela, zdrave odnose, sistematičnost v proizvodnji in druge.

Smatram pa, da bo treba norme povišati vsaj na tistih delovnih mestih, kjer so preseganja že nenormalna. Zanima me, zakaj ni komisija naredila poleg splošnega predloga tudi samo delni predlog za povišanje prej omenjenih norm?

3. Predvsem sem prepričan, da so bili sestanki prehitro izvede-

ni, kar članom enote ni nudilo pravilno orientacijo. Iz tistega, kar so člani v nekaj trenutkih slišali, si pač niso mogli ustvariti pravilne slike, pa je zato razumljivo, če so imeli pomisleke in

(Dalje na 2. strani)

O poslovni korespondenci

Pod poslovno korespondenco razumemo dopisovanje podjetja s podjetjem, ustanovami ali privatniki v poslovnih zadevah. Dalje pa pod poslovno korespondenco razumemo tudi zbirko vseh poslovnih dopisov, dokumentov in drugih pismenih sporočil, ki jih podjetje pošilja poslovnim prijateljem ali jih od njih prejema.

Z razvojem gospodarskega življenja raste tudi pomen poslovne korespondence, ker s poslovnim dopisovanjem zaključujemo veliko število poslovnih dogodkov. Poslovno dopisovanje naj bi dajalo vedno tudi točne podatke o vseh poslovnih dogodkih, ker spremlja določen poslovni dogodek od njegovega začetka do konca. Na ta način je poslovno dopisovanje nekakšno fotografiranje vseh stopenj dopisovanja dogodka — njegovega začetka, pogojev, razvoja, sprememb, reklamacij, končne likvidacije in njegovega rezultata. Iz poslovnega dopisovanja mora biti viden tudi razvoj določenega poslovnega dogodka, kar je še posebno pomembno za informiranje vodilnega kadra in njegove nadaljnje odločitve. Končno pa je poslovni dopis potreben tudi kot sredstvo dokazovanja ob sporih, včasih pa kot temeljnica v knjigovodstvu.

Poslovni dopis je torej oblika pismenega obveščanja o poslovnih dogodkih. S poslovnimi dopisi sporočamo svoje misli in potrjujemo ustne sporazume. Zato moramo poslovnemu dopisu vedno posvetiti največjo skrb tako glede vsebine kakor tudi glede oblike. Vsebine naših poslovnih dopisov to pot ne bi obravnavali kljub temu, da za marsikateri primer velja pripomba, da vsebina pisma nima ne glave ne repa, o pravilni rabi slovenščine pa se lahko zamislimo. Bolj podrobno pa bi omenili pri poslovnem dopisu OBLIKO, ki je lahko: pismo, memorandum, dopisnica, brzojavka in obrazec — tiskovina. Omejili se bomo samo na POSLOVNO PISMO in MEMORANDUM, ki se v poslovni korespondenci uporabljata po določenih pravilih in preizkušeni normah. Pri tem moramo navesti nekatere bistvene podatke, ki jih ti dve obliki zahtevata.

Navadno poslovno pismo ima običajno velikost DIN A-4, t. j. 210 mm × 296 mm in se uporablja za daljša sporočila. Podatki, ki jih vsebuje glava pisma, morajo biti razporejeni v določenem redu, po katerem je pri pisanju vsebine mogoče uporabljati navadno poslovno

(Dalje na 4. strani)

Program družbeno-ekonomskega izobraževanja

(od oktobra 1965 do junija 1965)

Ideološka komisija TK ZKS in ideološka komisija pri tovarniškem odboru naše sindikalne podružnice sta izdelali obširnejši program družbeno ekonomskega izobraževanja. V program so vključene krajše in večje izobraževalne akcije za člane družbeno političnih organov in samoupravnih organov ter za širši krog vodilnih ljudi v podjetju.

Ze nekaj časa namreč ugotavljamo, da se sicer večja vpliv samoodločanja v našem samoupravnem sistemu, da pa imamo v omenjenih organih in organizacijah še vedno preveč upravljalcev, ki ne poznajo niti osnovnih gospodarsko-političnih značilnosti. Vsak neposredni proizvajalec — upravljalet — mora poznati naše ekonomske zakonitosti, če hoče dobro gospodariti, in to od odločanja o poslovnih politiki podjetja do reševanja vsakodnevnih več ali manj zahtevnih problemov. Vse to pa mu bo uspelo le, če se bo poglobljal v našo gospodarsko problematiko, če bo iskal samostojno rešitve, če se bo zanje tudi zavestno zavzemal. Takšna aktivnost vključevanja je nujna

(Dalje na 4 strani)

Izvršitev osnov. plana avgusta in kumulativno

PREDILNICA I

Avgusta: 113,4 % v ef. kg in 114,7 % v bb. kg.

Kumulativno: 100,3 % v ef. kg in 103,6 % v bb. kg.

PREDILNICA II

Avgusta: 128,2 % v ef. kg in 115,5 % v bb. kg.

Kumulativno: 106,0 % v ef. kg in 100,3 % v bb. kg.

PREDILNICI SKUPAJ

Avgusta: 118,2 % v ef. kg in 115,0 % v bb. kg.

Kumulativno: 102,2 % v ef. kg in 102,3 % v bb. kg.

PROBLEMATIKA

Predilnica I je avgusta dosegla lepe uspehe, ki so znatno nad osnovnim planom, in to zato, ker je obratovala z večjimi kapacitetami, kot je bilo planirano. Uspeh bi bil še večji, če ne bi nadomestili predice, ki so bile na dopustu, s snemalkami in prisukovalkami. Tako je nekoliko padla količinska in kvaliteta proizvodnja.

Težav okrog preskrbe ni bilo, predelovali so tudi kvalitetnejši bombaž, le okrog premenjav asortimenta se razmere niso izboljšale.

Predilnica II je sicer močno presegla osnovni plan, dočim operativni plan ni izvršila. Vzrokov je več, in to: zaradi pomanjkanja ljudi so morali predice nadomestiti s snemalkami in previjalkami, kar je že povzročilo določen izpad, dalje so predli za 5 % višjo številko, kar zopet vpliva na količinski prikaz produkcije. Glavni vzrok pa so bile manjvaje z

(Dalje na 4. strani)

Prešernovo gledališče iz Kranja razpisuje abonmaje

PRESERNOVO GLEDALIŠČE IZ KRANJA RAZPISUJE NASLEDNJE ABONMAJE ZA SEZONO 1965/66:

1. Red »PREMIERSKI« (predstave bodo predvidoma ob torkih)
2. Red »CETRTEK« (verjetno bodo predstave ob petkih, in to zaradi prostih sobot v delovnih kolektivih)
3. Red »DIJASKI I. in II.«

Po dopisu, ki mo ga prejeli, je bil vpis do 28. septembra, vendar bo naša sindikalna podružnica sprejemala prijave še ta mesec, in sicer se vsi, ki želite abonma, obrnite na predsednika IO v vaši ekonomski enoti.

Prešernovo gledališče Kranj bo, skupno z Mestnim gledališčem iz Ljubljane uprizorilo 8 premier, od tega 6 premier iz repertoarja MGL in 2 premieri iz svojega repertoarja.

Razumljivo je, da imajo abonenti določen popust, poleg tega pa bo del sredstev dala tudi naša sindikalna podružnica. Cene bodo glede na to naslednje: (velja samo za člane našega kolektiva oziroma njihove svojce!)

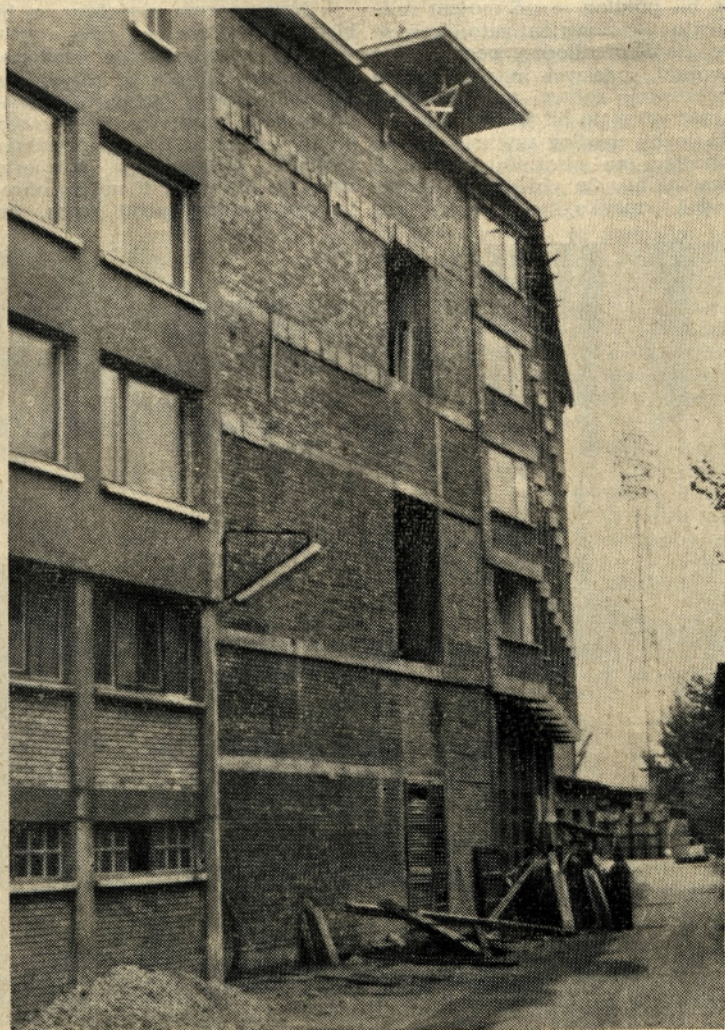
PARTER: 1.200 dinarjev za 8 predstav (150 dinarjev za eno predstav)

BALKON: 800 dinarjev za 8 predstav (100 dinarjev za eno predstav)

POZOR!

22. X. ob 19.30 bo na sporedu »DESETI BRAT« (red »PETEK-VEČERNI«)

24. X. ob 16.00 uri bo »DESETI BRAT« — IZVEN UREDNIŠTVO



Ko bo dograjen še prizidek na sliki, bo imela predilnica I res lepe in ustrezne prostore

6 intervjujev o predlogu novih normativov v plemenitnici I

(Dalje s 1. strani)
tudi določeno bojazen, da novih norm ne bo možno niti doseči, kaj šele preseči.

Na sestanku političnega aktiva sem zato, ker so bila mnenja o predlogu dokaj deljena, predlagal, da bi imeli še en sestanek, do katerega bi pripravili še dodatne podatke. Moj predlog je bil zavržen, čeprav menim, da bi bil tak sestanek nujno potreben.

4. O tem ne morem presojati vnaprej, vendar sem prepričan, da bi delovna morala in veselje zanesljivo padlo, če bi bil predlog sprejet. V takem primeru pa bi padla tudi produktivnost.

5. Omenil sem že, da zelo šepa naša priprava dela, imamo pa tudi velike težave zaradi izvoza, pomanjkanja določenih barvil in kemikalij itd. Disciplina je slaba, osebne odgovornosti sploh ni, pa delajo nekateri temu primerno slabo.

Milan Žvokelj

1. Bil sem na sestanku političnega aktiva in na obratnem.

2. Mislim, da so nekateri normativi previsoki. Sicer pa tudi nov predlog dovoljuje enemu večja, drugemu manjša presežanja, torej to, kar imamo že danes. Mislim, da nov predlog ne bi bil niti potreben, če bi normirka delala tako, kot bi morala. Pred osmimi leti takšnih težav nismo imeli, ker so bile norme realne.

Je mar potrebno, da se z normami rešujejo socialni problemi? Je prav, da so nekateri prekoračevali normo tudi za 30 in več %, čeprav je sklep CDS, da se norme ne smejo prekoračiti preko 20 %. Namesto, da bi taka delovna mesta ponovno pregledali in norme zvišali, pa so takšna ne-normalna prekoračevanja norm celo obračunali in izplačali. ZAKAJ SE TO NI SPROTI PO-
PRAVLJALO?

3. Na sestanku političnega aktiva ni bilo enotnega mnenja. Nekateri so sicer povedali spremembe predloge, vendar se okrog teh ni govorilo. Na obratnih sestankih so sicer padle nekatere pripombe, predlog je bil tudi pojasnjen, vendar vse skupaj nič ne pomaga, ker mnenja članov na takem sestanku ni možno ugotoviti iz nekaj pripomb, ki so jih imeli. Na ODS je bil predlog — po mojem mišljenju — zavržen zato, ker so se člani predhodno pogovorili s svojimi sodelavci in v njihovem interesu in zahtevi tudi glasovali. Drug vzrok je bil brez dvoma ta, da je bil predlog premalo časa v obdelavi na obratnih in drugih sestankih. Če bi člani enote videli razliko, prednosti itd.,

glede na stare in nove norme, pa bi brez dvoma bili za novi predlog, če res lahko nudi vse tisto, kar pravi komisija. Nekoliko negativno pa je delovala na člane ODS tudi izjava predsednika komisije, ki je dejal, da tudi sam ne ve, če je vse tako, kot predlog navaja.

Se je pa ODS verjetno s svojim glasovanjem le malo prenačil. Prav bi bilo, če bi dali novi predlog v poskušnjo, vsaj 3 mesečno, pa bi potem lažje ocenjevali njegove prednosti ali pa slabosti.

4. Zgolj poostrene norme seveda ne morejo izboljšati razmer, kakršne imamo sedaj v naši enoti. Predvsem bo treba izboljšati organizacijo dela, ki je slaba. Delno gre krivda za slabo proizvodnjo na strokovno vodstvo enote, delno pa pade tudi na tehnični in komercialni sektor. V pogledu sodelovanja med temi sektorji in enoto ne vlada pravo vzdušje. Ne ugaja mi tudi sedanja način kontakta; enota — komerciala, mimo tehničnega sektorja. Po mojem mnenju bi morala biti naslednja pot: komerciala — tehnični sektor — plemenitnica I.

5. Svojih pripomb nimam!

Anton Kavčič

1. Bil sem na sestanku političnega aktiva, na obratnem in na CDS.

2. Na sestanku političnega aktiva je bilo očitno, da ni bilo možno priti do enotnega stališča o predlogu. Čudil sem se, da je šel predlog vseeno naprej.

Na obratnih sestankih je bilo postavljenih nekaj vprašanj in pripomb, ki so zbrane v zapisniku.

O tem, da smo predlog zavržili na ODS, pa je že pisalo v našem listu. Zanj so glasovali 4, proti 9 članov, dva pa sta se glasovanja vzdržala. Predlog je bil zavržen predvsem iz dveh vzrokov: prvič ni bilo možno zgolj iz podatkov predloga ugotoviti, če so norme realne, če res niso previsoke, drugič pa je bila večina članov enote mnenja, da jih v sedanjih pogojih dela ne bi bilo možno dosegati.

Osebnostno sem mnenja, da ni prav, ker je bil predlog v celoti zavržen, ker je nekatere norme potrebno popraviti.

4. Nove norme verjetno ne bi bistveno vplivale na dvig storilnosti in na izboljšanje kvalitete. Če želimo to doseči, potem je potrebno urediti notranjo organizacijo dela, predvsem pa je treba urediti sistematično proizvodnjo izvoznih artiklov in izvajanje uslug za obrat II. V našem obratu sicer nismo proti temu, da

pomagamo, vendar v okviru naših možnosti, ne pa na račun naših osebnih dohodkov.

5. Visok odstotek neregularnega blaga povzroča prevelike brzine na strojih, vendar je tu težko pomagati, ker nam razni problemi okrog izvoza povzročajo zastoj, ozka grla in podobno, pa je potem treba pohiteti. Stalna odstavljanja enih artiklov in vrivanje drugih povzroča težave v celnem obratu, posebej seveda tudi v barvni kuhinji, kjer kmalu ne bomo imeli več prostora za sode, in tudi ne za barvo, ker so že vsi polni. Barva stoji in čaka, propada, z njo pa tudi milijončki dinarjev, in vse to zaradi slabo planirane proizvodnje, kar zopet povzroča naš izvoz.

France Indihar inženir

1. VPRAŠANJE:

Kako ste sprejeli sklep ODS plemenitnice I, da se predlog novih normativov zavrne?

Moram reči, da je bil tak sklep zame popolno presenečenje, ker sem bil skraj prepričan v nasprotno, če upoštevam vtise, ki sem jih dobil na predhodnih sestankih. Znano je, da je bil predlog na sestanku političnega aktiva sprejet in dan v obravnavo članom enote na obratnih sestankih, na katerih so člani pokazali dovolj razumevanja; odpora ni bilo čutiti niti s strani tistih, ki so vedeli, da bodo prizadeti. Imel sem izredno ugoden vtis o poteku teh sestankov, hkrati pa sem bil prepričan, da je akcija dovolj široko izvedena. Omeniti moram, da sem sicer slišal govornice (še predno je bil predlog sestavljen in znan), ki so se širile po obratu, češ: »Kar trudite se, predlog pa le ne bo sprejet, ker že imam 8 glasov med člani ODS, ki bodo glasovali proti sprejetju predloga!«, vendar sem bil prepričan, da so to zgolj čenče. Vse kaže, da to le niso bile čenče, temveč vnaprej organizirana poteza tistih, ki navadno zavzemajo negativna stališča do večine predlogov, ki jih pripravlja obratno vodstvo. Namen takih stališč je seveda problematičen in dvomljiv.

2. VPRAŠANJE:

Zakaj je komisija sploh začela z izdelavo takšnega predloga, kdo jo je izdelal in kakšen naj bi bil predlog glede na zadolžitve?

Komisija za razdeljevanje osebnih dohodkov v naši enoti je dobila zadolžitve za izdelavo novega predloga od ODS, in sicer zato, ker je postalo presežanje akordov v plemenitnici I že ne-normalno, in to od 7 % na nekaterih delovnih mestih pa do 40 % na drugih. V povprečju je znaša-

lo presežanje 23 % in celo več, kar je v nasprotju s pravilnikom o razdeljevanju OD, po katerem akordov ni možno presežati preko 20 %. Deloma se je tako ne-normalno prekoračevanje sicer skušalo rešiti sproti, vendar je bilo takšno reševanje zelo težko uskladiti z ostalimi delovnimi mesti, ker je takoj povzročilo težave druge. ODS je zato sprejel sklep, da posameznih akordov ne bomo niti popravljali niti rezali, temveč je treba izdelati nov in kompleten predlog realnih normativov. V tem smislu je bilo zadolženo tudi strokovno vodstvo enote. Komisija je nato takoj začela predlog pripravljati (postopek je bil naveden že v prejšnji številki!).

4 mesece je komisija pripravljala omenjeni predlog z željo, da bi bil dober, da bi odpravil vrsto anomalij in problemov, ki so se redno pojavljali, kar vse je povzročilo nezadovoljstvo, nered, slabo produktivnost in tudi nizko kvaliteto v naši enoti. Osebnostno sem bil zelo kritičen ves ta čas, pač zato, ker vem, da je kritičnost in preudarnost pogoj za uspešno delo. Dejstvo pa je, da človek nikoli ne more biti 100 % prepričan v nobeno reč, in tudi jaz sem vedel, da bo v novem predlogu kakšna zadeva sporna, čeprav sem bil prepričan tudi v to, da je predlog 90 % pravilen in dober. Zaradi tistih možnosti, ki bi se pozneje pokazale, pa je predlog itak vseboval določilo po katerem bi take (posamezne) primere uskladila strokovna komisija, prizadetemu pa bi do ureditve izplačevali 100 % postavko.

Da bi bil nov predlog tudi razumljiv, smo dali izdelati še izračun po starih in novih normah, in sicer za mesec julij. Izračun so naredile obračunovalke v nadurnem delu v obratni pisarni.

Ko smo imeli predlog pripravljen, je bil sklican sestanek, ki so se ga udeležili: tehnični direktor — tov. Care, vodja proizvodnje v obratu I — tov. Brezec, predsednik sind. podružnice podjetja — tov. Ančka Rozman, sekretar TK ZKS — tov. Rojina Tline, tovariš Vraničar in predstavniki enote. Na tem sestanku smo predlog obrazložili in prav vsi so bili predlogu naklonjeni. Nato smo dali predlog v obravnavo članom političnega aktiva in dalje na obratne sestanke.

Posebej bi se še podrobneje dotaknil izračuna po starih in novih normativih. Mislim, da je kaj čudno dejstvo, da si je ta izračun ogledalo samo devet članov naše enote, čeprav je bilo na oglasnih deskah objavljeno, da si ga lahko ogleda vsak član enote, in sicer pri tov. Javorniku. Da bi dokazal nepravilno stališče tistih, ki govorijo, da novi normativi v sedanjih pogojih ne bi bili dosegljivi, da bi zato padli tudi osebni dohodki, navajam nekaj delovnih mest in izračune po starih in novih normativih (glej tabelo!).

Precejšnja razlika nastopi torej pri vodji kontinuirnega barvne-
ga stroja, kar pa je utemeljeno, saj je navedeni (in tudi ostali na tem delovnem mestu!) vsak mesec prejemal višje osebne dohod-

ke, kot njegov mojster (F. Škofic). Po novih normah bi prejemal svoji osnovni očitni primerne dohodke, ki so nekoliko nižji, kot jih ima vodja razpne-
njalno-sušilnega stroja (z isto osnovno ocenitvijo), to pa zato, ker zadnji obratuje tudi med polurnim odmorom.

Navedel sem le nekaj delovnih mest, ki dovolj jasno kažejo, da tisti, ki so imeli doslej realne norme, ne bi bili prikrajšani na osebnih dohodkih niti v sedanjih pogojih dela, še manj pa, če bi se le-ti izboljšali. Razumljivo pa je, da bi bili prizadeti tisti, ki prejema več, kot je realno in pravilno v primerjavi z istimi osnovnimi ocenitvami na drugih delovnih mestih, ker njihove norme pač niso več realne.

3. VPRAŠANJE:

Torej smatrate, da bi nove norme bistveno pripomogle pravičnejšemu nagrajevanju vseh članov enote, obenem pa tudi omogočile večjo produktivnost in kvaliteto dela?

Ni dvoma, da je bil tak namen predloga. Brez irealnih normativov za vsa akordna delovna mesta tega ni možno doseči, poleg tega pa smo želeli z novimi normativi poudariti predvsem kvaliteten akord, kar bi imelo dve pozitivni posledici, in to: delavec bi s kvalitetnejšim delom dobil večje osebne dohodke kot s količinskim, obenem pa bi tudi podjetje imelo večji dohodek, oboje pa je tisto, kar je bistveno.

4. VPRAŠANJE:

Kakšne posledice bo imela zavrnitev predloga v bodoče?

Povedal bom seveda samo svoje mnenje! Nered je ostal, morda se bo še stopnjeval. Žal mi je, da je predlog zavržen, ker bo zaradi tega trpel kolektiv v obratu. Predvsem pa menim, da bi bilo vse drugače, če bi v tej akciji vsi odločilni činitelji v obratu bolj dobronamerno in z razumevanjem sodelovali, ne pa da so nekateri posamezniki, ki natančno poznajo situacijo v obratu, skušali z različnimi sredstvi in načini nove norme onemogočiti.

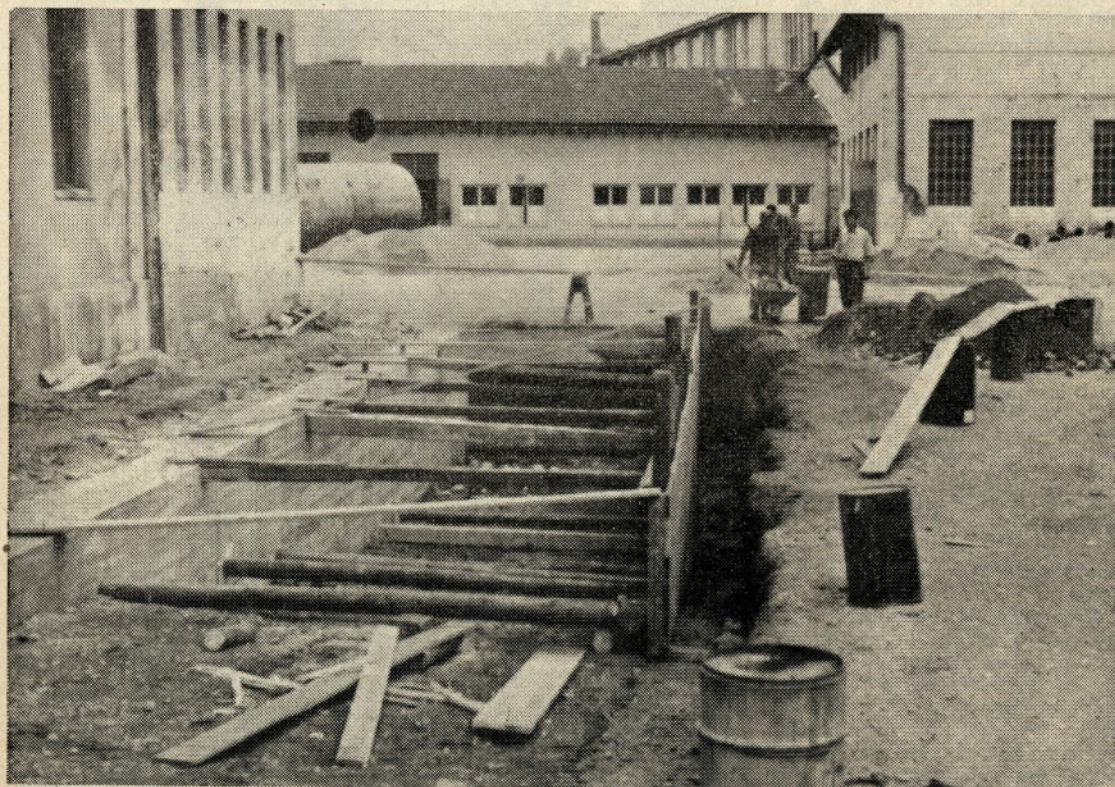
Če člani enote smatrajo, da jim nudi sedanje stanje več, potem pač ni možno več kaj narediti, vendar resno dvomim, da je takšno mnenje večine. Osebnostno pa bom imel v bodoče brez dvoma manj skrbi, ker sem se čutil osebno odgovornega za vsako nepravilnost, ki bi nastala v zvezi z novimi akordi. Več o posledicah zavrnitve pa bo pokazala prihodnost, kjer po mojem bistvenega napredka tako v produktivnosti kot v kvaliteti ne bo, dokler bo v rabi stari sistem akordov. Verjetno pa bo moral predlog novih akordov v prihodnje izdelati strokovnjak, ki ne dela v obratu.

M. Pogačnik inženir

1. VPRAŠANJE:

Kateri problemi in težave so zahtevale izdelavo predloga novih normativov?

(dalje na 3. strani)



Končno bodo tudi v našem podjetju izdelali rampo, ki bo omogočala nakladanje in razkladanje brez viličarja

PODATKI ZA MESEC JULIJ TEGA LETA					
Izvršitev osn. plana v tm	Povpr. presežanje norm po starem	Povpr. presežanje norm po nov. izr.	Vrednost točke		
			po starem	po novem	
77,5 %	82,3 %	115 %	95,4 %	1,80	2,14
OSEBNI DOHODKI MESECA JULIJA					
Priimek	delovno mesto	Osnovna ocenitev	Osebn. dohodki po starem	Osebn. dohodki po nov.	
inž. Pogačnik	obratovodja	266	112.854	113.361	
Franc Vrtačnik	I. tiskar	151	78.280	78.836	
Milan Žvokelj	podm. barvna kuhinja	141	69.907	70.233	
Jelovčan	kalandrist	98	45.198	47.886	
Peter Pirc	vodja razpenj. sušil. stroja	104	56.369	51.913	
Edmund Cugelj	vodja kotinuirnega stroja	104	61.840	50.918	
Franc Škofic	mojster priprave	146	62.036	62.406	
Urška Zver	III. pomočnik tiskarja	82	38.615	38.634	

Pravilno in vsestransko informiranje članov delovne organizacije je nujno in koristno

Ze v prejšnji številki sem omenil ANKETO, ki je bila izvedena v našem podjetju marca meseca tega leta. Med drugimi vprašanji so v njej tudi vprašanja in odgovori o informiranju članov kolektiva. Kot uvod v svoj članek: PRAVILNO IN VSESTRANSKO INFORMIRANJE ČLANOV DELOVNE ORGANIZACIJE JE NUJNO IN KORISTNO, navajam omenjena vprašanja in odgovore.

Vprašanje:

Ali veste, koliko EE je v vaši delovni organizaciji

	Moški	Ženske	Skupaj
1 EE	4	5	9
2 EE	1	1	2
3 EE	3	9	12
4 EE	14	16	30
5 EE	33	44	77
6 EE	11	17	28
7 EE	12	11	23
8 EE	11	18	29
9 EE	18	13	31
10 EE	27	13	40
11 EE	5	5	10
12 EE	—	1	1
ni odgovorilo	49	197	246

Ce upoštevamo, da je bilo 538 anketirancev, potem jih je pravilno odgovorilo samo 5,7 %, 47,5 % jih ni odgovorilo, 48,5 % pa jih je odgovorilo napačno. Ta rezultat seveda dovolj jasno pove, da člani ne vedo niti najosnovnejših reči, kot je število EE, čeprav vsa mesečna poročila redno navajajo te enote in njihovo število na razglasnih deskah. Številke povedo dalje tudi to, da je to neznanje večje pri ženskah.

Vprašanje:

Ali veste, kako je vaša EE dosegla proizvodni plan v preteklem mesecu?

	moški	ženske	skupaj
— je plan dosegla	60	86	146
— je plan preseгла	61	84	145
— plana ni dosegla	11	33	44
— ne vem	37	115	152
— ni odgovorilo	19	32	51

Ceprav pravilnega odgovora ne vemo, kar v tem primeru niti ni važno, lahko rečemo, da so odgovori vse prej kot dobri. Kar 152 anketirancev na vprašanje ni vedlo odgovora in isto lahko sklepamo tudi o tistih, ki niso odgovorili. V najboljšem primeru je dalo pravilni odgovor 146 anketirancev, kar je 27 %. Ker vemo, da so mesečni rezultati redno objavljeni na oglašnih deskah in enako tudi v Tekstilcu, je skoraj dejstvo, da člani ti in drugi podatki sploh ne zanimajo.

Vprašanje:

Ali veste, za kaj so bila v preteklem letu uporabljena sredstva sklada skupne porabe?

	moški	ženske	skupaj
— gradnja stanovanj	4	16	20
— oseb. doh. novolet. nagr.	9	—	9
— regres za letovanje	3	2	5
— počit. dom, samski dom	4	—	4
— dotacije sindikatu	1	—	1
— ne vem	118	248	366
— ni odgovorilo	39	68	107
— rekonstrukcija podjetja	10	12	22

Odgovori torej kažejo, da večji del anketirancev (366 + 107) sploh ne ve, v kakšne namene so bila sredstva sklada skupne porabe uporabljena. Ne vem sicer, če so bili omenjeni podatki objavljeni na oglašnih deskah, bili pa so prikazani v Tekstilu in na sejah samoupravnih organov, torej informiranje samo ne more biti vzrok za res slabe odgovore.

Vprašanje:

Na kakšen način ste seznanjeni s proizvodnimi rezultati svoje ekonomske enote?

	moški	ženske	skupaj
— na zboru EE	25	31	56
— od članov del. sveta	24	29	53
— oglašne deske	67	135	202
— tovarniško glasilo	68	110	178
— ni odgovorilo	4	45	49

Odgovori kažejo, da komaj 40 % članov bere podatke na oglašnih deskah in komaj 38 % jih prečita ves časopis, dočim od obratnih in masovnih sestankov člani kolektiva ne pridobijo veliko in enako tudi ne od članov samoupravnih organov.

Vprašanje:

Ce je obveščanje v vaši delovni organizaciji slabo, kakšne izboljšave predlagate:

Akcija: „PREDLAGAM“

V prejšnji številki smo objavili, da želimo uvesti novo rubriko, in to pod naslovom: AKCIJA — »PREDLAGAM«. Navedli smo da je potreben samo še pristavek glede sredstev za nagrade. UO je sprejel ustrezen sklep, s katerim je določil 100.000 dinarjev za omenjeno nagradno dopisovanje.

Kaj želimo od kandidatov za to nagradno tekmovanje smo sicer že opisali v prejšnji številki, vendar samo okvirno, danes pa objavljamo tudi konkretne zahteve, ki so naslednje:

1. Želimo torej, da pošljete v uredništvo svoj prispevek, v katerem PREDLAGATE DOLOČENE

SPREMEMBE, IZPOPOLNITVE ALI POVSEM NOVO IDEJO, seveda v okviru dejavnosti naše delovne organizacije.

2. Vsak predlog mora odgovarjati naslednjim štirim kriterijem:
 - a) AKTUALNOST PREDLOGA (konkreten opis spremembe, iz (dalje na 7. strani)

	moški	ženske	skupaj
— po zvočniku	3	2	3
— oglašne deske	4	1	5
— več sestankov	1	5	6
— od članov DS	1	3	4
— obratni sestanki	—	5	5
— več predavanj	—	1	—
— nima predloga	100	153	253
— ni odgovorilo	79	175	254

Kar 94,2 % anketirancev nima predloga oziroma ni odgovorilo. Odgovori na ostale predloge kažejo, da člani ne pričakujejo kaj več od oglašnih desk, masovnih sestankov in od članov samoupravnih organov, še manj pa od predavanj.

Iz vseh odgovorov okrog informiranja pa še lahko posnamemo dejstvo, da veliko večino anketirancev dogodka v podjetju sploh ne zanimajo. TA UGO-TOVITEV POVE, DA DOSLEJ DRUŽBENO-POLITIČNIM ORGANIZACIJAM, SAMOUPRAVNIM ORGANOM IN OPERATIVNEMU VODSTVU, SE NI USPELO ZAINTERESIRATI ALI CELO PRIDOBITI VEČINO PROIZVAJALCEV ZA SODELOVANJE IN ZA ZAVESTNO SOUPRAVLJANJE.

Ce izhajam naprej iz rezultatov ankete in končne ugotovitve, potem je jasno, da odgovorni forumi in posamezniki doslej niso pravilno in ustrezno informirali člane kolektiva o vsem tistem, kar bi le-ti morali vedeti in poznati, da bi se lahko in z veseljem vključili v samoupravljanje, da bi ne delali zgolj mehansko, temveč tudi življenjsko.

O dolžnosti sodelovanja v Tekstilu, od organizacij, organov, služb do posameznikov, sem že pisal v eni prejšnjih števil, vendar brez uspeha. To me niti ne preseneča, če upoštevam, da imajo prej našeti svojo dejavnost ozko usmerjeno v proizvodnjo in v finančno plat, vse ostalo pa puščajo ob strani, čeprav prav »to-ostalo« bistveno vpliva na najvažnejše elemente poslovanja in dela, kot so: produktivnost, kvaliteta, medsebojni odnosi, uveljavljanje samoupravljanja, sodelovanje večine itd. Mirno namreč lahko trdim, da je delavcu, ki dela zgolj mehansko, ki torej ne živi s kolektivom, vseeno, kam bodo šla ta in ona sredstva, kako poteka rekonstrukcija, kakšne težave in probleme ima podjetje, kaj zavira porast produktivnosti in izboljšanje kvalitete, kakšni so odnosi, organizacija dela in še in še. Kot stroj izvršuje svoje delo, vse ostalo pa gre mimo njega, vendar na škodo njega in ostalih članov delovne organizacije. Zopet žalostna ugotovitev, mar ne?

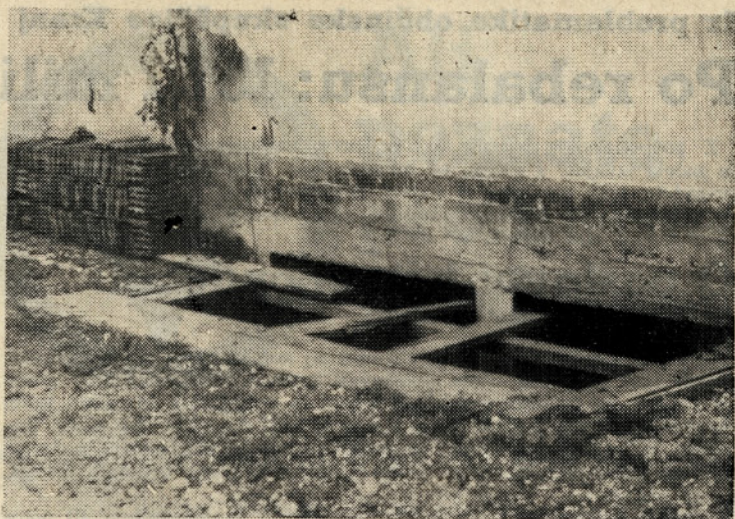
Nekateri izmed tistih, ki bi morali pomagati pravilno in vsestransko informirati člane kolektiva preko Tekstila, bodo rekli: »Cenče in bedarije!«, pač samo zato, da odlože to včasih neprijetno in zahtevno dolžnost in odgovornost. Nekateri pa bodo morda le spoznali in priznali, da imam prav, in začeli sodelovati in pomagati. Ce bo zadnjih vsaj nekaj, bo to velik korak naprej v korist našega podjetja in tudi posameznika.

Posebno zaželeno je seveda sodelovanje strokovnjakov, vodilnih oseb in vodij raznih služb. To so pač ljudje, ki delajo na ključnih mestih, pa imajo zato najboljši pregled o določenih zadevih, problemu in slično. Mar ni potem razumljivo, da prav taki ljudje najlaže in najbolje povedo in obrazložijo nejasnosti še ostalim članom kolektiva? Na žalost tega nočejo priznati ali pa uvideti, kot izgovor pa navajajo pomanjkanje časa, dočim zopet drugi menijo, da je to naloga urednika in uredniškega odbora. Oba izgovora pa sta kaj revna, saj je nesmisel trditi, da človek v 144 urah ne bi našel dve uri časa za tak prispevek (144 ur je mišljeno v 14 dneh), dočim je drugi izgovor še manj prepričljiv zato, ker urednik ne zmore strokovno obdelati več takih zadev, od katerih vsaka zahteva drugačno strokovno znanje. Nemogoče je dalje od urednika zahtevati, da bi prisostvoval vsem sejам, o poteku katerih bi morali obveščati člane kolektiva, če se le-te pogosto križajo. Iz zapisnikov pa je le redko kdaj možno kaj pametnega posneti in obrazložiti.

Čudno pri vsem tem je še naslednje: v našem podjetju že leta nazaj prosimo za sodelovanje brez uspeha, dočim imajo v uredništvu biltena MTT Maribor sodelavcev preveč. V vsaki številki biltena je vedno nekaj člankov, katerih avtorji so vodilni delavci in strokovnjaki, enako močno pa je (očitno) tudi sodelovanje predstavnikov organizacij. Mar ni to dokaz, da posvečajo v tem kolektivu informiranju vso potrebno pozornost in velik pomen? Mar ni to tudi dokaz, da v tem kolektivu žele imeti od proizvajalcev tudi kaj več in ne samo mehanske delavce.

Cas je, da o tem vprašanju oziroma bolje rečeno problemu, začnemo misliti in iskati tak pot, ki bo tudi našim preprostim članom omogočila spoznati in dojeti smisel življenja in dela v delovni organizaciji, kar naj bi bila trdna osnova za razumsko in voljno vključevanje večine v boljše poslovanje kolektiva, v katerem bo delavec postal proizvajalec in obenem tudi resnični upravljalec.

Peter Gunčar



Res Nevarno mesto! Zakaj ne bi naredili pokrov, ko imamo dovolj ustreznega materiala?

6 intervjujev o . . .

(dalje z 2. strani)

V zadnjih letih se je produkcija na posameznih delovnih mestih začela dvigati, in to največ na račun delne rekonstrukcije, pa so tako nastopile večje razlike v preseganju akordov med starimi in novjšimi stroji. V nekaterih oddelkih določene mesece močno vplivajo na doseganje akordov tudi sezonske in izvozne zahteve.

Ta odstopanja so naši organi (komisija in ODS) sicer skušali vsklajevati s sprostitvijo normiranih količin v omenjenih oddelkih oziroma tako, da so, vsaj poskušali, uvesti način normiranja, ki bi bil v odvisnosti od vsakomešnega operativnega plana enote, vendar brez večjega uspeha. Vse to je privedlo do relativno ohlapnih norm na večini delovnih mest, pa je bilo prekoračevanje le-teh večje, kot v ostalih ekonomskih enotah. Zaradi teh okoliščin praktično ne moremo več govoriti niti o realnem nagrajevanju delavca glede na obremenitev na posameznem delovnem mestu niti o pravičnosti, saj so bili brez lastne krivde večkrat prizadeti tisti, ki imajo še vedno pravilne oziroma realne norme.

Pri tako ohlapnih normah je slabo to, da streme delavci predvsem za višjo količinsko proizvodnjo, kar gre v mnogih primerih na račun kvalitete; pravimo, da delavci v takih primerih preveč »terajo« stroje, kar škoduje stroju in kvaliteti.

Za stimulacijo kvalitete sicer imamo v enoti poseben normativ, ki pa ni dovolj oster, ker kaznuje delavca za slabo kvaliteto le toliko, da se mu še vedno plača norma krepko količinsko presegati, čeprav je zato kvaliteta njegovega dela slabša.

Končno pa je treba presoditi tudi to: ALI JE PRAV, DA NIMAJO VSI ZAPOSLENI V OBRATU ENAKIH MOŽNOSTI ZA NAGRAJEVANJE PO VLOŽENEM DELU?

2. VPRAŠANJE:

Kakšne prednosti bi imel po vašem mnenju predlog novih normativov?

Predvsem bi odpravil vse anomalije, ki sem jih našel v prejšnjem odgovoru, obenem pa bi se brez dvoma izboljšala tudi kvaliteta izdelkov, ker je v njem dan poudarek kvalitetnemu akordu. Oboje pa bi bilo za enoto izrednega pomena in brez dvoma tudi v veliko korist članom enote, čeprav morda ne že kar prvi mesec po uvedbi novih normativov.

3. VPRAŠANJE

Kakšne posledice bo imela zavrnitev predloga in kje prvenstveno v vaši enoti?

Jasno je, da bodo po eni strani še nadalje na dnevnem redu pritožbe posameznikov, ki se čutijo prikrajšane zaradi nepravilnih akordov v primerjavi z drugimi, po drugi strani pa bodo delavci še vedno stremeli za čim višjim preseganjem količinske norme, dočim jih vprašanje izboljšanja kvalitete ne bo posebno zanimalo, ker kvalitetni akord, zaradi majhne stimulacije, ne bo prišel do veljave. Da

takšne razmere ne vplivajo na ljudi pozitivno je razumljivo, ker so osebni dohodki pač vsakomur pomembni in dostikrat tudi merilo za delavčovo prizadevnost in vestnost ali pa obratno.

4. VPRAŠANJE

Kako so potekale razprave okrog novega predloga in kaj je — po vašem mnenju — vzrok, da je bil predlog zavrnjen?

Priprave za uveljavitev novega predloga so šle svojo predpisano pot. Po mojem mnenju je bila akcija tudi dovolj široka. Delavci, vsaj nekateri, so na obratnih sestankih sicer izrazili bojazen, da novih akordov ne bo možno doseči, ker so previsoki, navedli so tudi več predlogov za izboljšanje organizacije dela, za vzdrževanje strojev in discipline itd., vendar odklonilnega stališča na teh sestankih niso imeli niti pokazali. Moj vtis je bil, da bo predlog sprejet, morda z malenkostnimi popravki.

Glede na to, da je ODS sam že pred meseci zahteval nove normative, ki so nujno potrebni, če hočemo odstraniti vse nepravilnosti okrog nagrajevanja, kvalitete itd., ne morem razumeti njegove zavrnitve niti povedati utemeljenega razloga.

Zaključek

Ce ste posamezne odgovore s premislekom prebrali, potem veste, da so mnenja o predlogu novih normativov in o zavrnitvi tega predloga dokaj različna in celo nasprotna. Kdo izmed njih ima prav in kdo ne, bo pokazala že bližnja prihodnost, osebno pa menim, da je zavrnitev prej negativna kot pozitivna, če pomislim na vse pomanjkljivosti, ki bodo ostale nespremenjene.

Po mojem mišljenju je stališče ODS resnično čudno in nerazumljivo, posebno še, če upoštevamo, da je zahtevo po novih normativih sprejel prav ODS sam. Takole je potekala ta zadeva:

Na 5. redni seji KOMISIJE ZA RAZDELJEVANJE OD (18. decembra 1964) je bilo sklenjeno, da je treba do 31. marca 1965 pregledati vsa delovna mesta v enoti in določiti, glede na spremenjene pogoje dela in asortimenta, nove tehnične norme. Ta predlog je potrdil 7. januarja 1965. leta (na svoji 10. redni seji) tudi ODS. Na tej seji so bili kot člani ODS za tak sklep tudi naslednji: Tone Kavčič, Vinko Eniko, Geza Lanjšček, Indihar inž. France, Jože Finžgar in France Tomat.

Čudno je, da so bili člani, ki so v prejšnjem ODS glasovali za nove norme sedaj proti tem normam, še bolj čudno pa je to zato, ker že na predhodnih sestankih niso bili proti predlogu.

Pri vsem tem pa je nerazumljivo še to, da so bili proti novodoločenim TEHNIČNIM NORMAM, ki bazirajo na stvarnih podatkih, ki torej niso vzete kar iz zraka.

Urednik

Po rebalansu: 157,7 milijonov manj dohodkov

Z gospodarsko reformo, ki se proračunih in skladih. Po novih je začela izvajati v juliju, so bila ukrepah, kot je znano, se bistveno prizadeta tudi sredstva, s katerimi zmanjšuje dohodek iz osebnih razpolagajo občine v svojih ga dohodka od delovnega raz-

O poslovni korespondenci

(Dalje s 1. strani)

ali standardno obliko, angleško obliko ali kombinirano obliko. Vendar je pri tem vsekakor treba upoštevati racionalno razporeditev glede na prostor za podatke o firmi, datumu in evidenčnih oznakah, tako, da natisnjena glava poslovnega pisma končno daje tudi lep videz. Zavedati se moramo namreč, da poslovno pismo predstavlja podjetje napram zunanjemu svetu in je torej, lahko bi rekli, ogledalo tistega, ki ga pošilja.

Za krajša sporočila pa uporabljamo t. im. memorandum ali polovično običajnega poslovnega pisma, ki ima velikost DIN A-5, t. j. 148 x 210 mm. Pravila o razporeditvi podatkov v memorandumu so ista kot smo jih navedli za normalno obliko pisma.

Poglejmo zdaj kakšna je oblika našega poslovnega dopisa in memorandumu. Poslovni dopis sicer ustreza predpisanim normam glede velikosti, ne bi pa mogli trditi, da je razporeditev podatkov v natisnjeni glavi najboljša, če upoštevamo, da ni izdelana ne v standardni niti v angleški obliki in da je tako nastala neka posebna »kombinirana« oblika, ki je sprta z racionalno izkoriščenim prostorom. Ta pomanjkljivost prihaja do izraza posebno pri MEMORANDUMU, ki je precej onesrečeno izbran. Ne ustreza namreč velikosti DIN A-5, ampak je ta nekaj »večja« ravno zaradi natisnjene glave.

Tu nastane zanimivo vprašanje, ki je mogoče navidezno nepomembno. Kaj smo s takim »memorandumom« hoteli doseči? Mogoče boljše in vsestransko uporabnost, večjo reprezentativnost ali prihranek na materialu? Niti eno od teh treh stvari nismo zadeli!

1. Kar se uporabnosti tiče, bi se moralo pač upoštevati, da memorandum ne uporablja izključno samo en sektor v upravi, ki zastopa morda le svoje ožje interese, ampak da je ta interes širši! Ekspeditivnost pri odpošiljanju pošte je na vsak način zmanjšana, ker se običajni memorandum prepogne samo enkrat, tega pa je treba prepogniti dvakrat, ker ne gre v standardno kuvert. Drugače je seveda, če smo tako bogati, da si bomo za memorandum omislili še nove kuverte!

2. Pri memorandumu ni potrebna nobena reprezentativnost, ker je namenjen le krajšim sporočilom! Zato je treba tudi tekst memorandumu temu prilagoditi. Če pa smo bolj gostobesedni, tedaj je pač treba uporabiti običajno poslovno pismo. S tem pa nismo ničesar bistvenega pridobili, če nam 45 mm podaljšane memorandumu služi le za štampljko in podpise v zaključnem delu sporočila.

3. Če smo izdelali tak »memorandum« s tem namenom, da bomo prihranili na materialu, t. j., da bomo zmanjšali porabo papirja, potem imamo napačne pojme o prihrankih in o njihovih nahajališčih! Noben prihranek na materialu ni to, če pri uporabi memorandumu in papirja za kopije ostane več kot tretjina lista neizkoriščenega ali če se odrezek prepisnega papirja nameni za kaj drugega, o čemer pa dvomimo, da bi povsem ustrezal. Razen seveda če nimamo v načrtu odpravo nakupov toaletnega papirja in »šmir« blokov. Pri tem pa bi seveda številke pokazale, kaj je ekonomičnejše!

Iz vsega navedenega lahko zaključimo, da je tudi pri takih malenkostih kot je izbira in naročanje dokumentacije za potrebe poslovne korespondence, potrebna določena mera preudarnosti, strokovnosti in organizacijsko utemeljenih prijemov, ki bodo tudi s tega področja pozitivno vplivali na celotno poslovanje podjetja. E. V.

Program družbeno-ekonomskega izobraževanja

(dalje s 1. strani)

za vsestransko uresničitev samoupravnih pravic, ki zagotavljajo boljše in uspešnejše poslovanje.

Vse to seveda zahteva od člana kolektiva večjo prizadevnost in tudi precej prostega časa.

Razglabljanje o našem družbeno-ekonomskem sistemu, predvsem pa utrjevanje zdravih odnosov v naši samoupravljaljski praksi, zahteva od slehernega upravljalca popolno zainteresiranost in objektivno presojo pri odločanju. Tako, kot zahteva razvoj tehnike vse več strokovnjakov, zahteva tudi naš samoupravni sistem vedno več usposobljenih upravljalcev. Brez izobraževanja ni znanja, brez poznavanja gospodarske problematike tudi ne more biti uspešnega samoodločanja. Zato je predpogoj za slehernega dobrega in sposobnega člana v samoupravnem organu (CDS, UO in ODS) in slehernega političnega delavca (vključno vodilnega kadra), da se izpopolnjuje in izobražuje na delovnem mestu in na družbeno ekonomskem področju.

Pred zahtevami, ki jih ostro postavlja pred nas nova gospodarska reforma, je družbeno-ekonomsko izobraževanje eden od pogojev za pravilno vključevanje v nove gospodarske pogoje.

Program družbeno ekonomskega izobraževanja za jesenski in zimski čas je naslednji:

1. seminar za člane CDS, UO in ODS. Seminar je tridnevni in bo zopet za novoizvoljene člane, ki seminarja še niso posekali.
2. seminar za člane organov sindikalnih podružnic: člani skupščine, tovarniškega odbora in izvršnih odborov,
3. seminar za člane strokovnih služb in za vodeči kader, in sicer po izdelanem programu ideološke komisije pri CK ZKS (novi ekonomski elementi),
4. seminar za strokovno osebje (mednarodna delitev dela),
5. seminar za člane novih komisij pri DS, z ozirom na nov zakon o delovnih razmerjih,
6. seminarji za širši krog vodilnega osebja, o zaščiti pri delu,
7. dvomesečna politična šola za politične aktiviste (perspektivni kader),
8. šola za samoupravljalce (predsedniki DS),
9. razprava za člane političnega aktiva (pomen reforme in vpliv na nadaljnje gospodarstvo — Janko Smole),
10. aktualne razprave s področja gospodarstva. Organizirane bodo po potrebi!
11. razprave in predavanja o mednarodnem delavskem gibanju,
12. šola za življenje (ciklus predavanj za mladino),
13. šola za starše (reorganizacija šol).

Program je torej zelo obširen in ga bomo uspešno izvršili le, če bo udeležba dobra in če bodo udeleženci vestno in prizadevno sodelovali.

Ana Rozman

merja in ker predstavlja udeležba na tem prispevku približno polovico dohodkov občinskega proračuna, nastaja stanje, ko proračunski izdatki niso več pokriti. Tako stanje pa narekuje spremembo v proračunskih izdatkih in s tem uravnoteženje občinskega proračuna.

Prvotno je bilo mišljeno, da se bodo dohodki zmanjšali za 266 milijonov, vendar je republiška skupščina spremenila svojo stopnjo na tem dohodku (od 8 % na 5 %) in bo zaradi tega občinski dohodek na tem prispevku zmanjšan le za 139 milijonov dinarjev.

Z rebalansom se spreminjajo v manjšem obsegu tudi drugi dohodki in to iz razloga, ker so po osem mesečni realizaciji že podani konkretni podatki, kot pa so bili znani ob sprejemanju proračuna.

Tako se povečuje prispevek iz osebnega dohodka od kmetijstva za 25 milijonov din, in to na podlagi opravljene odmere ter ob predvidevanju, da bodo zaostanki koncem leta minimalni. Dosednejše pobiranje te vrste prispevka narekujejo predvsem močno povečani dohodki v kmetijstvu, ki se dosega s povečanimi cenami.

V splošnem se bodo proračun-

ski dohodki kranjske občine po rebalansiranem planu zmanjšali za 107 milij. d.n. Poleg tega pa je treba upoštevati, da so bili v obdobju od 1. aprila — 1. avgusta na podlagi zveznih predpisov zmanjšani proračunski dohodki za 5 %, kar znaša 50,4 milij. din. Po navedenem je potrebno z rebalansom zmanjšati proračunsko potrošnjo za 157,7 milij. din.

Zaradi tega zmanjšane dohodka je bilo potrebno napraviti v postavkah izdatka določene spremembe. Pri tem se sredstva za šolski otrok in sredstva za študentske stipendije. Znižanja pa so se izvršila pri ostalih porabnikih proračunskih sredstev.

Največje znižanje (107,2 milij.) pa je za negospodarske investicije. Zmanjšajo se sredstva za odplačilo anuitet (30 milij.). To znižanje je možno zaradi doseženega podaljšanja odplačilnih rokov za kredite ter delnega prenosa anuitet v višini 11 milij. din na porodnišnico, to je na kredite, ki jih je najela porodnišnica iz predvidenega prenosa anuitet za stanovanja v višini 10 milij. Od

(dalje na 8. strani)

Izvršitev osnovnega plana avgusta in kumulativno

(Dalje s 1. strani)

novim asortimentom bombaža, in sicer v vseh glavnih mešanicah: rumeni, zeleni, rdeči in črni. Zaradi teh menjav je izpadlo skoraj 6000 kg preje. Pri teh menjavah povzroča velike težave bombaž za česanko »Maroko«, katerega imamo prvič v proizvodnji.

Splošno velja, da imamo letos preveč vrst bombaža, in še to v malih količinah, kar povzroča prepogoste menjave in zastoje.

TKALNICA I

Avgusta: 94,0 % v tekočih metrih in 99,1 % v votkih.

Kumulativno: 98,0 % v tekočih metrih in 103,0 % v votkih.

TKALNICA II

Avgusta 86,9 % v tekočih metrih in 90,9 % v votkih.

Kumulativno: 87,5 % v tekočih metrih in 90,0 % v votkih.

TKALNICI SKUPAJ

Avgusta 91,8 % v tekočih metrih in 96,2 % v votkih.

Kumulativno: 94,7 % v tekočih metrih in 98,4 % v votkih.

PROBLEMATIKA

Tkalnica I ni izvršila osnovnega plana niti v tm niti v votkih. Je pa naredila operativni plan, ki bazira na rebalansu osnovnega plana. Preskrba s prejo je bila zadovoljiva, kar je predvsem za sluga domačih predilnic, ki so delale z večjimi kapacitetami kot je bilo po planu predvideno. Kvaliteta preje višjih števil se je izboljšala, ker so predilnice predelovale boljši bombaž. Križni navitki so še vedno problematični, in to zaradi pomanjkanja previjalnih kapacitet. Potrebe tkalnice I so glede križnih navitkov tolikšne, da moramo mesečno dobiti okrog 20 ton preje na križnih navitkih od tujih predilnic.

Tudi tkalnica II ni izvršila osnovnega plana, dočim je operativni plan izvršila v votkih in v tekočih metrih. Do 28. avgusta so delali samo v dveh izmenah, ker so koristili kolektivni dopust v nočni izmeni. Izkoriščanje statev v obratovalnem času je od julija poraslo za 1,8 % ter doseglo tako 79,5 %. Izdelkov I. kvalitete je bilo narejenih 82 %, kar je za 8,7 % več kot meseca julija. Poleg določenih notranjih ukrepov je na te uspehe vplival tudi ugodnejši asortiment in manjše število menjav. Že v septembru pa bodo menjave zopet narasle, in to zaradi pestrih flanel.

PLEMENITILNICA I

Avgusta: 79,1 % v tekočih metrih in 84,7 % v kvadratnih.

Kumulativno: 93,3 % v tm in 96,6 % v m².

PLEMENITILNICA II

Avgusta: 81,4 % v tekočih in 82,7 % v kvadratnih metrih.

Kumulativno: 94,0 % v tekočih in 93,3 % v kvadratnih metrih.

PLEMENITILNICI SKUPAJ

Avgusta: 80,2 % v tm in 83,8 % v m².

Kumulativno: 93,5 % v tm in 95,5 % v m².

PROBLEMATIKA

Plemenitilnica I je morala zopet forsirano delati za izvoz, kar je negativno vplivalo na rezultate, ker ni bilo možno uskladiti oziroma prilagoditi operativni plan tako, da bi bile pravilno korišćene vse faze dela, ki vplivajo na višino proizvodnje. To velja predvsem za: sušilne stroje, kalandre, dekatirke in za kosmatilnico. Poleg tega so porabili veliko zaloga blaga za apretiranje že v prvi polovici meseca avgusta, ker so delno obratovali tudi med kolektivnim dopustom, pa v drugi polovici niso mogli manjkajočih količin dovolj hitro nadoknaditi.

Plemenitilnica II plana ni izvršila, če upoštevamo zgolj predelavo domačega surovega blaga. Če dodamo še usluge, pa je plan v m² presegla. Negativno je na proizvodnjo v tej enoti vplival delni kolektivni dopust v tkalnici II, ker so v plemenitilnici II morali čakati na sestavo partij za plemenjenje. Le-to se bo pojavilo deloma tudi v septembru. Je pa v plemenitilnici II bistveno porasla kvaliteta, ki je avgusta dosegla 83,7 %, kar je za 13,7 % več, kot meseca julija.

IZVOZ

Po zadolžitvi do Jugobanke smo kumulativno izvoz prekoračili za 2 %, dočim ga po planu podjetja nismo dosegli, saj znaša komaj 89 %. Smo pa izvozili izven plana še 286 tisoč metrov.

Zahvala Tekstilnega šolskega centra iz Kranja

»Med zadnjimi šolskimi počitnicami so bili tudi v našem podjetju na obvezni enomesečni počitniški praksi dijaki Tekstilne šole iz Kranja.

Za pomoč in sodelovanje pri organizaciji in izvedbi te prakse, se kolektivu toplo zahvaljujemo.

Prosimo, da sporočite našo posebno zahvalo tudi tistim članom delovnega kolektiva, ki so našim dijakom tudi neposredno pomagali v proizvodnji, kar jim je omogočilo pridobiti več praktičnega znanja. Upamo, da se bo to sodelovanje med našim podjetjem in našo ustanovo še razširilo in poglobilo.

Tovariško vas pozdravljamo.

Direktor: Stane inž. Sinkovec

Preberite!

Kot urednik bom skušal odgovoriti tistim, ki jim Tekstilce ne ugaja, pa zato mečejo krivdo name in deloma tudi na člane uredniškega odbora.

Kar takoj bom povedal, kaj je kamen spotike. So člani kolektiva, ki mislijo, da ni prav, če v Tekstilu objavljamo razne napake in nepravilnosti, ki jih delajo posamezniki, skupina ali celo enota. Ti člani menijo, da bi se moral urednik, predno objavi tako zadevo, predhodno pozanimati, če sploh gre za napako ali površnost, ker sam ni tak strokovnjak, da bi lahko vse pravilno ocenil. »Ker tako ne delam«, pravijo, »je to in ono prikazano napak«. Naslednje, kar mi očitajo je to, da dovoljujem v letemem članku celo grožnje in ne vem kaj še vse.

Glede predhodnega pogovora lahko rečem to, da se vedno pogovorim, če gre za dvomljivo reč, in takrat, če obstaja možnost, da bi z objavo komu osebno škodoval. Če pa gre za napako, ki očitno kaže na površnost in malomarnost, če gre za nepravilnost, ki jo odgovorni mesece ne popravijo ali odstranijo, potem pa bodo taki primeri objavljeni brez predhodnih razgovorov, ker le v takem primeru lahko člani kolektiva, ki zaradi take nepravilnosti trpe, upamo na hitro ukrepanje. Prepričevanje mi namreč sploh ne ugaja, bom pa vedno objavil objektivno kritiko in objektivno utemeljitev prizadege, če moja objava ne bo pravilna. Smatram pa, da ni pošten tisti, ki me obrekuje in napada na takih mestih, kjer se ne morem braniti. Kdor ima kaj proti mojemu delu, naj to pove odkrito, ker meni res ne bo težko priznati, da sem pogrešil, če sem.

Ne da bi se hotel hvaliti rečem, da je uredniško delo izredno zahtevno in težko. Preveč nas je v kolektivu z različnim mnenjem, da bi lahko delal vsem po želji. Če pohvalim enega, se zamerim desetim in obratno. Če potegnem z neposrednimi proizvajalci, sem že proti operativnemu vodstvu, če pohvalim vodstvo, mi pa proizvajalci očitaajo, da se bojim. Eni zahtevajo, naj bo Tekstilec list hvale in uspehov, drugi zopet žele, da so v njem tudi graje. Jaz mislim, da mora biti v listu objavljeno vse tisto, kar lahko pozitivno vpliva na boljše delo in življenje članov kolektiva. V tak program pa spada: obveščanje o rezultatih, pohvale, graje, izobraževanje, zabavanje in razvedrilni prispevki. Če je številka dobra, sem vesel in zadovoljen tudi sam, če je slabša, skušam narediti boljše naslednjo. Napake pač dela vsak, ki dela, pa zato tudi jaz smem pogrešiti. Imel pa bi znatno lažje delo in list bi bil boljši, če bi imel več sodelavcev in manj sovražnikov.

Po vsem tem bi povedal še to, da list ne urejam zase, temveč za člane kolektiva, da gradivo ne odobrim sam, temveč uredniški odbor, ki zato nosi soodgovornost za vsebino vsake številke in zato tudi za eventuelne nepravilnosti.

Urednik



Glavna ulica v Oldhamu

Vtisi o prijateljskem mestu OLDHAM

TWIN TOWNS OLDHAM—KLANJ INTERNATIONAL YOUTH EXCHANGE
Mednarodna izmenjava mladih med bratskima mestoma Oldham — Kranj. To bi približno pomenil gornji podnaslov. V taki skupini, ki je bila letos v Oldhamu, je bilo tudi nekaj naših mladincev. Udeleženka Marička Krničar pa nam sedaj pripoveduje.
»Anglijo si vedno predstavljamo konservativno, negostoljubno in upravi so župan, 13 odbornikov

dolgočasno. Pa ni tako! Sleherno in 39 svetovalcev. Odbornike vo- mesto je zanimivo že zaradi svoje lijo meščani, župana pa mestni značilne angleške arhitekture, ki svet.

Oldham je mesto z več kot sto tisoč prebivalci. Že pred sto leti je postalo popolnoma samostojno: ima svoje transportno podjetje, gasilce, bolnišnico, zdravstveno postajo, šole in celo policijo. V parlamentu Velike Britanije ima dva poslanca. V lokalni

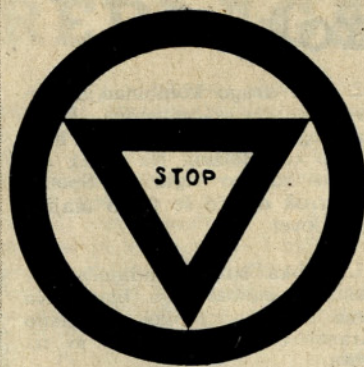
Znano je, da Angleži še uporabljajo že stoletne običaje, ki tuja večkrat presenetijo. Moram priznati, da je eden takih ceremonial, ki vlada pri sprejemu v mestni hiši (Town hall), ko župan sprejema povabljenе goste. Tak sprejem je izredno zanimiv, posebno za tuja.

Mestna hiša je velika stavba sredi mesta, s fasado, podobno grškemu templju. Fasada se dviga nad asfaltni cestni tlak s položnimi stopnicami. Nočrnost prevzame obiskovalca s svojo starinsko opremo. Stopnice, ki se vijejo navzgor, se na koncu razdelijo v dvojje. Ene vodijo v veliko dvorano, kjer prirejajo velike plesne in zabavne prireditve, druge pa v županovo privatno sobo in sejno dvorano. Sejna dvorana prav nič ni podobna naši moderni v občinski skupščini. Na obeh straneh so vzporedno razporejene klopi, le spodnja stran, kjer sedi župan s tajnikom je zanimivo izdelana. Stene so prazne, le proti vrhu se zaključujejo z reliefom. Ko se mestni moške in gostje zberejo ob natančno določenem času — v tej dvorani, zadoni tolkalo na pragu županove privatne sobe, ki oznanja županov prihod. Najprej pride tajnik in za njim župan v svojem svečanem oblačilu. Okoli vratu ima veliko zlato verigo s toliko členi, kolikor je bilo že županov, a v sredini visi z dragulji in dragimi kamni bogato okrašen oldhamski grb. Ob udarcu tolkala vsa dvorana vstane in čaka, da se župan usede in nato z njim ostali. Župana volijo vsako leto meseca maja. Letošnji župan je gospod W. Clover, zelo prijeten in ljubezniv oldhamski odličnik. Po obveznem uradnem govoru povabi župan svoje goste v privatno sobo. Za neuraden razgovor s povabljenimi gosti ima torej župan privatno sobo. Za goste ima pripravljeno angleško pijačo, svetovno znani whiskey. Potem pelje goste v jedilnico, ki je spodaj.

Jedilnica je prevlečena s tapetami enobarvnega temno rdečega klasičnega vzorca. Ta temno rdeča žametna barva daje še posebno prijeten občutek in je pravi kontrast snežno belim prtom, ki so pogrnjeni na mizah v obliki podkve.

Angleži imajo smisel za okrasitev mize. Ne pogrešaš ničesar, razen cigaret, ker med obedom ne kade. Tudi rože, lepe rožnate vrtnice, ne manjkajo. Kar nam pomeni nagelj, to njim vrtnice, ki so lepo razporejene v velikih srebrnih vazah. Tudi pribor je srebrn, kar pa ne pomeni, da je staromodno. Prav lepo oblikovane žlice, žličke, vilice in noži so razporejeni okrog krožnika. Kolikor ne znaš uporabljati pribora po

(Dalje na 8. strani)



Ali poznate prometne predpise

Na 5. nagradni test smo prejeli 20 odgovorov. Velika večina testov je tokrat pravilna, kar je toliko bolj razveseljivo, kajti med vprašanji je bilo nekaj sicer aktualnih, vendar redkeje v poštev prihajajočih problemov.

Napačni odgovori zadevajo 1. vprašanje (voznja skozi križišče, kjer promet usmerja prometni miličnik!), 2. vprašanje (utrujenemu vozniku ne smemo dovoliti ponovne vožnje) in 3. vprašanje (kazen je 500 dinarjev takoj na mestu).

Tov. R. Z. nam je poslala pismo, v katerem navaja, da naše pojasnilo glede pravilnega odgovora na 1. vprašanje 4. nagradnega testa (Tekstilec št. 7) ni pravilno. Po novem temeljnem zakonu je osebni avtomobil tisto vozilo, ki ima poleg voznikovega sedeža največ še osem sedežev (Uradni list SFRJ, št. 14/1965, čl. 10/15) in je vsako drugačno pojmovanje nepravilno. Če smo za primerjavo uporabili OPEL — Carawan, smo želeli samo podkrepiti upravičenost zakonskega določila, ne glede na to, na koliko sedežev ima sedaj nekdo registriran svoj OPEL — Carawan še po prejšnjem zakonu. Jasno pa je, da n. pr. fičko tudi po novem zakonu ne bo mogel biti registriran za več kot 4 osebe, ker jih več vanj ne gre (razen po nekaterih študentovskih normah). Zakonodajalec je moral potegniti črto med osebnimi avtomobili (kategorija B) in avtobusi (kategorija D), pa se je odločil na 9 oseb za osebni avtomobil; to pa je število oseb, ki normalno lahko sedi v največjih sedanjih osebnih avtomobilih tipa Carawan, Familiare in podobnih nazivov. Tovarišici se zahvaljujemo za živo zanimanje, ki ga je pokazala s svojim pismom in si želimo čim več takih dopisov, na katere bomo z veseljem odgovarjali.

Glede na število prejetih odgovorov smo izžrebali in nagradili s po 500 dinarjev pravilne rešitve naslednjih šest reševalcev:

JANEZ POLAJNAR, CILKA ROŠ,
DARINKA KUMP, VIDA ŽUMER,
SILVA KRALJ, ALOJZ OSTERMAN

Obvestilo: obveščamo izžrebance 4. in 5. testa, da bodo dobili nagrade 15. novembra!

Nagradni test št. 6

(Pravilen odgovor označite z X v ustrezajočem kvadratu)

IME IN PRIIMEK:

EE:

1. Pred lesenim mostom je postavljen prometni znak — okrogla plošča z napisom 4t. Katero težo zadeva znak:

- a) največjo dovoljeno težo tovora;
- b) dopustno skupno težo;
- c) največjo dovoljeno težo vozila;

2. Na križiščnem semaforu utripa rumena luč. Kaj pomeni utripanje:

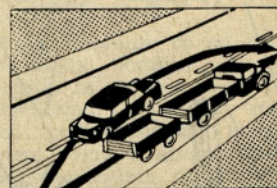
- a) semafor je pokvarjen;
- b) semafor ni v funkciji in velja desno pravilo;
- c) opozarja na večjo previdnost in se morajo udeleženci ravnati po prometnih znakih.

3. Voznik, ki je bil udeležen pri prometni nesreči s smrtnim izidom, zahteva od vas kot priče dogodka osebne podatke. Kaj boste storili:

- c) ne boste mu dali podatkov.
- b) odločite se po lastni presoji.
- a) dolžni ste mu dati zahtevane podatke;

4. Kaj menite o prehitevanju, kakršno je prikazano na sliki:

- a) osebni avtomobil pravilno prehiteva;
- b) prehitevanje na tem odseku ceste sploh ni dovoljeno;
- c) osebni avtomobil prehiteva na prekratki varnostni razdalji.



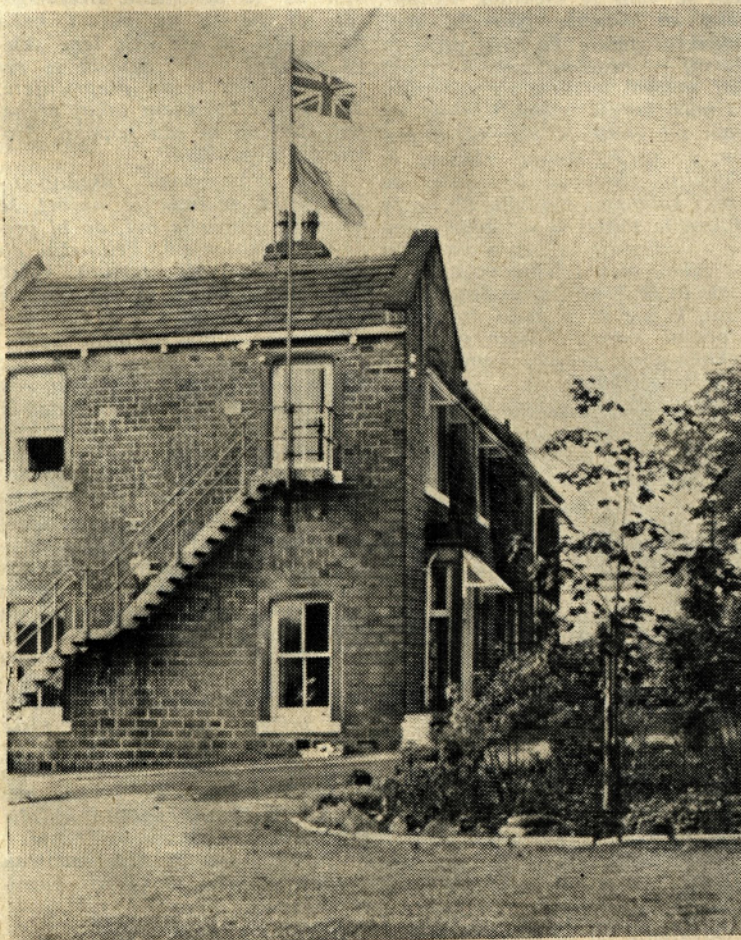
5. S kakšno kaznijo bo kaznovan voznik, ki zunaj naselja ne postavi varnostnega trikotnika, pa bi ga glede na situacijo moral postaviti:

- a) s 3.000 dinarji takoj na mestu;
- b) s 1.000 dinarji takoj na mestu;
- c) Kazen bo izrekel sodnik za prekrške.

Rešitve oddajte v uredniške skrinjice do 31. oktobra 1965.



Sprejem v Town Hallu (v sredini župan)



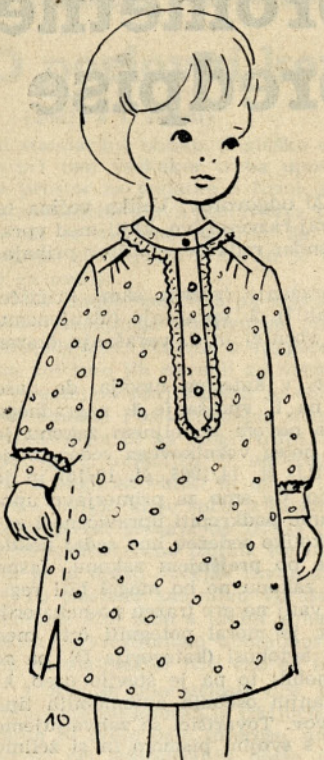
Chastleshawcamp, naš dom med obiskom

Obleke za otroke

1. Za fantke in punčke cela kombinacija iz velvetona. Spredaj jo zapiramo z dolgo zadrgo. 2. Tudi drugo kombinacijo lahko ukrojimo iz velvetona. Bluza srajčnega kroja se zapira na hrbtu, po celi dolžini. Na žepku našijemo kakšno figurico. Spodaj naj otrok obleče še toplo majico ali pulover.



ŽENA SVET



3. Ljubka široko padajoča oblekica iz enobarvnega blaga. Na rame in okrog žepkov prišijemo okrasni trak. Zapenjamo jo na hrbtu.

4. Enobarvna oblekica z raglan rokavi in velikim žepom spredaj. V ovratnik in v rokave (v zapestju) vpeljemo elastiko, za obrobo pa prišijemo male pompone. Zapenja se na hrbtu po celi dolžini.

5. Oblekica, tudi iz enobarvnega blaga. Ovratnik, manšetke in figurica na žepku so iz drobno karirastega drugobarvnega blaga.

6. Praktično krilce za vsak dan naredimo iz velvetona ali drugega toplega blaga. Na hrbtu ima namramnice, ki se zapenjajo na ramah.

7. Za fantke in punčke primerne pidžama iz flanele ali fineta. Da je še bolj topla, podaljšamo hlačnice v copatke. Sprednji del hlačnice primerno podaljšamo, vogale pa obrežemo, kot prikazuje skica 7c. 7c je zgornja konica, 7b pa podplat.

Ovratnik, rokave in hlače obrobo bimo s pisano — karirasto obrobo.

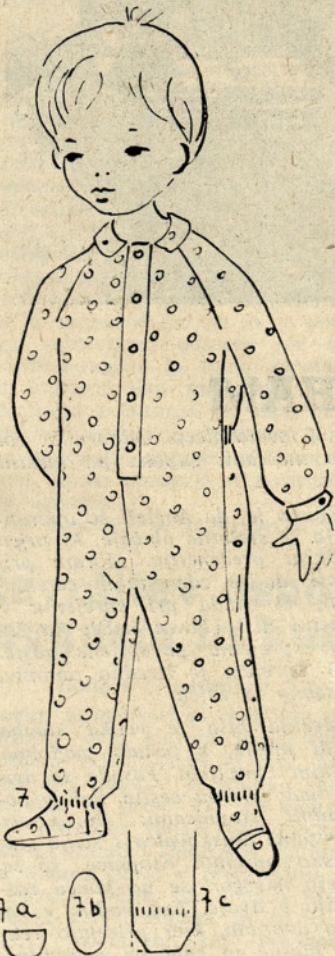
Nato vpeljemo še elastiko.

8. Ljubka in praktična pidžama za punčke iz vzorčastega fineta. Okrasimo jo s čipko. V rokave in hlačnice vpeljemo elastiko.

9. Za naše najmlajše topla spalna srajčka v obliki vreče. Zadnji del krojimo tako, da ga podaljšamo v trikotno obliko, ki se zapenja spredaj.

10. Topla spalna srajčka, okrasimo jo s čipkami in z razporki na straneh.

MaK



Kako se odvaditi kajenja?

(VZETO IZ REVIJE: PRIRODA, CLOVEK IN ZDRAVJE)

Res, da je s kajenjem prenehati vse prej kakor lahko, vendar je težave s tem v zvezi mogoče tudi pretiravati, kar sebi v opravičilo prav radi delajo kadilci.

Pa tudi če vsa stvar ni tako huda, kot se morda zdi, je za kadilca — bodimo pošten! — vendarle toliko huda, da bi mu bilo samo v korist, če bi se oprijel katerekoli zares koristne in praktične zvižaje ali kakršnegakoli psihološkega trika, ki naj mu pomore v bližnjem spopadu.

Seveda pa tega ne gre zamenjati z že obrabljenimi in ponavadi neuspešnimi metodami, s katerimi je že mnogo hudih kadilcev poskušalo vedno znova. Pomudimo se pri njih samo kratek čas!

Najbolj naiven in hkrati tudi najbolj jalov je poskus, da bi prenehali kaditi, kot bi odrezal, ker se vam je cigareta, recimo, tako ali drugače zamerila. Kar naenkrat imate kajenja do grla dovolj — posebno rado se zgodi kaj takega, recimo, po preokoli noči, ko ste pokadili toliko, da vam od grenkobe kar ostro šče mi po ustih. Malone skesani in zlovoljni slovesno izjavljate, da ste s kajenjem opravili. Pa ne za dolgo, le toliko časa, dokler imate v ustih in grlu zoprn okus. Ko ta zgine, se poželenje po cigareti vrne in že kmalu si prižgete cigareto, ki ste se ji malo prej tako slovesno odrekli. Sicer vam ne tekne prav preveč, vendar ste bitko pač zgubili.

Često prav tako jalova je redukcijska ali racionalna metoda. Gre za sklep, da boste pokadili le določeno število cigaret na dan, vzemimo en zavojček ali samo polovico zavojčka. Ali pa se odločite, da jih boste pokadili danes 20, jutri 19, pojutrišnjem 18 in tako nazaj, da boste prišli do petih cigaret na dan in pri tej številki potem tudi ostali, če ne boste šli morda celo do ničle. Pri tem se seveda pripravljate, da vam bo zato vsaka cigareta še bolj tekmila (kar bi se tudi v resnici zgodilo, če bi kaj takega zmogli), saj pravzaprav večino cigaret tako ali tako pokadite povsem avtomatično. Nič kolikokrat pokadite kar 4 ali 5 cigaret zapovrstjo, ne da bi se zavedali števila, šele čiki v pepelniku vam to povedo.

Odvajanje na ta način dela kadilcu skoraj več preglavic kakor pa kajenje samo; zasači se, da gleda

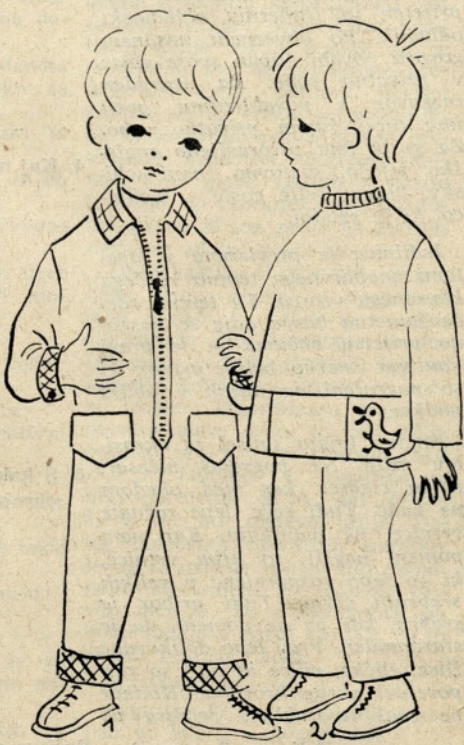
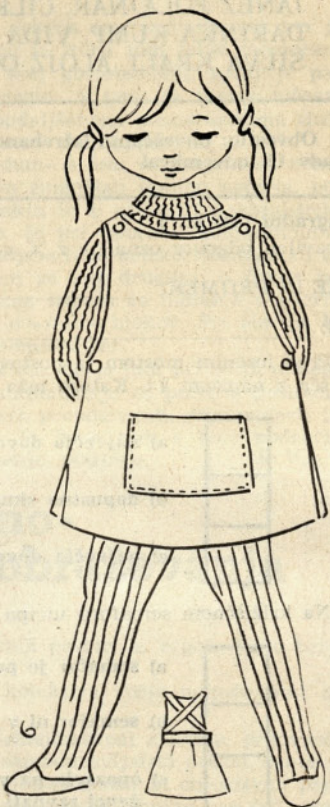
na uro (ali ni morda že čas, da si zopet prižge cigareto?) ali šteje cigarete v zavojčku (koliko jih je še ostalo za danes) ali pa se kratko malo ne more odločiti, ali naj si prihrani cigreto za po kosilu ali pa jo pokadi kar zdaj. In tako dalje.

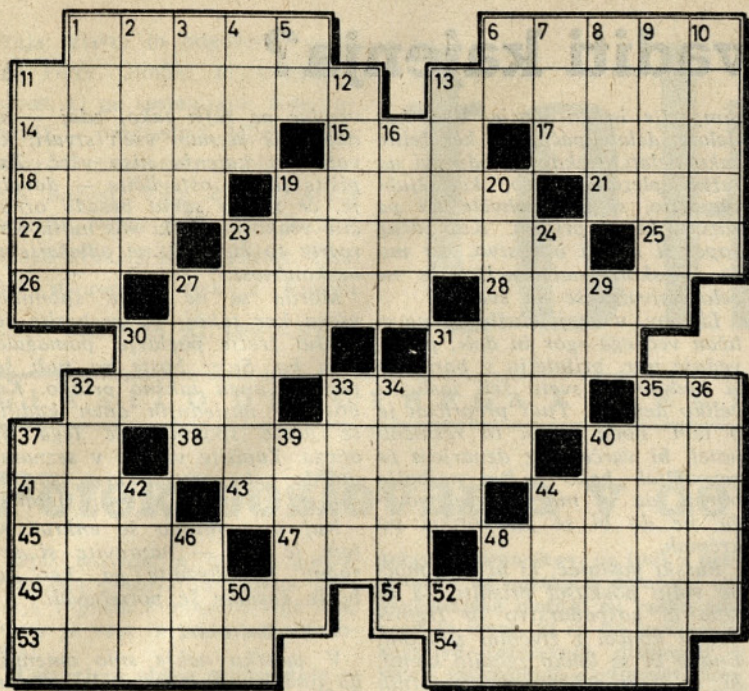
Vsekakor vas takšna samodisciplina lahko drži dan ali dva, dokler se ne naveličate šteti cigaret ali pa se ne pojavi kaka druga sila, ki vse vaše lepe sklepe razbline v nič. Seveda se pri tem na smrt resno pričujete, da boste s kajenjem takoj prenehali, brž ko ta sila popusti. Storitve pa tega nikoli!

Tako imenovana akutno-diskomfortna metoda je najbrž še najmanj primerna pot, da bi prenehali s kajenjem. Prijatelju ali znanцу zastavite, recimo, večjo vsoto denarja, ki je nikakor ne bi hoteli zgubiti in se zavezete, da mesec ali dva ne boste kadili. Če boste začeli prej kaditi, ste denar zgubili. Ali pa namenoma ne kupujete več cigaret, da bi morali zanje »žicati« pri prijateljih, česar vam pa ponos seveda ne dovoli. Herojstvo, kajne? Nikakor ne! Težava je namreč v tem, da ste breme osebne odgovornosti prenesli na nekoga drugega, v resnici vam pa nihče drug ne more pomagati kakor edinole vi sami. Jasno, če ste stavili dovolj visoko, bi stavo utegnili dobiti, toda brž ko bi stavo dobili, bi se vam zahotelo cigarete in prav gotovo si jo boste tudi prižgali. Saj v resnici niste opustili kajenja, temveč ste ga zgolj iz finančnih razlogov samo prekinili. In ker vas utegne biti sram, da bi za cigareto »žicali« prijatelja ali znanca, si boste s to pretvezo kupili tudi zavojček cigaret in tako je vašega herojstva konec.

Akcija, da bi se odrekli kajenju, bo uspešna in tudi najmanj

(Dalje na 8. strani)





Križanka

Vodoravno: 1. zaključna misel, zaključna beseda, 6. element hoje, 11. eden od štirih letnih časov, 13. jugoslovanska tovarna toaletnih potrebščin, 14. plod oljke, 15. življenjska tekočina, ki se pretaka po srcu in žilah, 17. vrsta zemeljskega plina, 18. domača oblika ženskega imena, 19. bosanski premogovnik v bližini Tuzle, 21. oče, 22. osebnostni zaimek, 23. nasprotje od krivice, 25. ime črke, 26. solmizacijski slog za noto a, 27. znamenje vladarske časti, 28. vladarski naslov v muslimanskih deželah, 30. padec tekoče vode, 31. ljudsko moško ime, 32. mikavnost, čar, 33. stroj, ki kakršnokoli energijo pretvarja v mehansko delo, 35. visoka igralna karta, 37. oznaka odličnih sovjetskih reaktivnih letal, 38. židovski kralj, znan po svoji modrosti, 40. množinski osebni zaimek, 41. romunska denarna enota, 43. zemeljsko podnožje (nasprotje zenit), 44. organska spojina, derivat amoniaka (iz istih črk kot MINA), 45. glavni števec, 47. ribiška mreža, 48. hrib blizu Beograda, kjer grade ogromen stolp s televizijsko anteno, 49. ovčevost, 51. prostor za gojenje rib in vodnih rastlin, 53. letopis, kronika, 54. primorsko črno vino.

Navpično: 1. kraj za pridobivanje soli, 2. podnebje neke pokrajine, 3. nasprotje desne, 4. grška črka, 5. začetnici priimka in imena velike Prešernove ljubezni, 6. začetnici priimka in imena predsednika zvezne skupščine, 7. kratica ameriške zvezne države Oregon (iz istih črk kot ERO), 8. ime mlade italijanske popevkarice Pavone, 9. človek, ki se nepoklicno ukvarja s čim, 10. prekop, 11. del pristanišča, kjer pristajajo ladje, 12. del televizijskega sprejemnika, 13. ime slovenskega ilustratorja in risarja risanih filmov Mustra, 16. ubožica, sirota, 19. vreča vode, 20. topilo za smole in masti, 23. prebivalec glavnega mesta Čehoslovaške, 24. podpredsednik ZAR (iz istih črk kot MERA), 27. žitni plod, 29. deseta in sedma črka abecede, 30. kratica za »srednji«, 31. ostanek posekanega drevesa, 32. del ustne votline, iz katerega rastejo zobje, 33. pravila oblačenja, 34. izobrazbenost, razgledanost, 35. osnovna surovina za izdelovanje barvil in plastičnih mas, 36. egiptovski polotok, kjer so še vedno nameščene čete OZN, 37. gora jugozahodno od Muljave, znana po bojih med NOB, 39. lastnina, 40. del sobnega pohištva, 42. vrsta smreke, 44. Ober, 46. otožen tonovski način, 48. starorimski pozdrav, 50. kemični simbol za silicij, 52. avtomobilska oznaka Kutine.

Vtisi o prijateljskem mestu OLDHAM

(Dalje s 5. strani)

pravilih, se zgodi, da ti kaka žlica ali vilice ostanejo nerabljene, ko je obed končan.

Angleška hrana se precej razlikuje od naše. Sprva se ti zdi neokusna, ko se pa privadiš na njihove kreme in začimbe, pa spremeniš svoje mnenje. Na začetku se nam je najbolj upirala solata, ki je brez kisa in olja. Angleži jo pripravijo oprano. Po želji jo lahko poliješ z okusno kremo, ki nekoliko spominja na našo majonezo. Seveda se moraš

tudi tej privaditi in lahko ti pozneje zelo ugaja. Priznati je treba, da so Angleži pravi mojstri okusnih slaščic, ki jih oblikujejo na vse mogoče načine in res teknejo. Marsikateri naš slaščičar bi moral iti v njihovo šolo.

Angleški obedi trajajo dolgo. Po prvem delu se spet zašliši tokalo. V jedilnici nastane še večja tišina. Vsi se obrnejo v župana, ki drži v roki kozarec in nazdravlja svojim gostom. Še par besed ni obed poteka dalje. Mize se praznijo, krožnike odnašajo strež-

nice, vajene ljubeznivih besed in prijateljskih kretenj. Vidiš se le med mizami, potem pa izginejo za cikcakasto premično steno, da ne vidiš, kdaj in kako stopijo v kuhinjo.

Na mizah se množe kozarci z najrazličnejšimi pijačami, med katerimi ne manjka niti istrskega vina niti slivovke. Toda steklenice ne postavljajo na mizo. Bistrooki natakari ti brž natoči, čim izprazniš kozarec.

Zdi se, da je že vse končano. Naenkrat pa zadoni naša slovenska pesem. V tem prostoru se običajno ne poje, toda gostom je to dovoljeno in celo zaželeno je, da mladina pobratenega mesta zapoje. Fantje zapoje dve, tri. Resnim Angležem, posebno gospe, se zaiskre oči. Njihova zadržanost jim preprečuje, da bi vzkliknili »še!« Vendar se jim to bere na obrazih. Nato še nekaj domačih viž: Bine, oba Jožeta, Igor in Andrej zaigrajo polko. Razen tistim Angležem, ki so bili že v Jugoslaviji, je naš ples neznan. Zdaj pa se zgodi nekaj povsem nepričakovanega; celo plešati dovolijo v tej sobi. Sam župan se zavrti ob poskočni polki. Všeč mu je. Samo malo prehitra je, a nič zato. Ni kar tako, ko se prvič nekaj novega zapleše, pa še dobro povrhu.

Večer je končan. Za naše pojme ni tako pozno, toda... v Angliji smo. Veselo se primemo za roke in pod bogat, z reliefi okrašen strop zadoni lancashirska himna.

Dalje prihodnjič

Marička

Uredništvo

Akcija: „PREDLAGAM“

(dalje s 3. strani)

boljšave ali novega prijema za področje, ki ga predlog zajema).

b) **MOŽNOST REALIZACIJE** (tehnična, organizacijska, časovna in finančna).

c) **VREDNOST PREDLOGA** (teh. nološka — pridobitev na postopku, na osnovnem in pomožnem materialu, orodju, smotrnejše izkoriščanje osnovnih sredstev; finančna — pozitivna razlika med vloženimi in po predlogu pridobljenimi sredstvi).

d) **FORMULACIJA PREDLOGA** (način obdelave — samo okvirni, delno izdelan, obdelan v podrobnosti).

Če bo predlog odgovarjal vsem kriterijem, potem ga bo komisija ocenila takole:

kriterij a): komaj aktualen — 1 točka, srednje aktualen — 3 točke, zelo aktualen — 5 točk;

b) majhna možnost — 1 točka, srednja možnost — 3 točke, popolna možnost — 5 točk.

c) nizka vrednost — 1 točka, srednja vrednost — 3 točke, velika vrednost — 5 točk.

d) slaba formulacija — 1 točka, dobra formulacija — 2 točki, odlična formulacija — 3 točke.

Po tej oceni je možno doseči največ 18 in najmanj 4 točke. Vrednost 1 točke pa je 1.000 dinarjev.

KAKO MORATE POSTOPATI!
Sestavite predlog, označite ga z določeno šifro, priložite na poseben listič svoj naslov, denite vse skupaj v ovojnico in oddajte v

skrinjico uredništva ali pa pošljite po pošti.

KO BOMO PREJELI DOVOLJ PREDLOGOV, BO KOMISIJA IZVEDLA OCENITEV IN DOLOČILA NAGRAJENCE. Uredništvo

POSKRIBIMO ŠE ZA TO!

Ne mislim se vključiti v serijo člankov o razmerah v naših počitniških domovih, niti se pridružiti tistim »za« ali onim »proti«, temveč opozoriti na nekaj, čemur očitno vsi skupaj (od upravnikov mimo upravnega odbora počitniških domov do vseh koristnikov) ne posvečamo dovolj pozornosti, čeprav nas to stane. Ne gre sicer za osupljive zneske, pa vendar za dovolj denarja, ki ga moremo in smemo preudarno »zapraviti«.

Ko se vsako leto po krajšem ali daljšem obotavljanju odločimo za število in vrsto t. i. rekreativnih sredstev, pozabimo, da je s temi sredstvi nujno potrebno pametno gospodariti in ne predpišemo tudi režima, po katerem moramo ta sredstva vzdrževati in uporabljati. Domnevam, da skrb za pravilno uporabljanje rekreativnih sredstev nekako tiho prepustimo bodisi personalu počitniškega doma, bodisi večji, manjši ali nikakršni vestnosti uporabnikov. Da tak način ni na mestu, potrjujejo trije primeri, ki jih kratko navajam:

Najprej je tu docela nepremišljena preselitev bohinjskega čolna v Novigrad. Rezultat nam je znan: uspeh je bil kratkotrajen, škoda pa znatna. Upam, da smo iz tega primera prejeli vsaj koristen nauk. Ne glede na neprimer- no obalo za varno pristajanje in privezovanje čolna menim, da bi s primernim, vnaprej pripravljenim režimom uporabljanja čolna, škodo lahko preprečili.

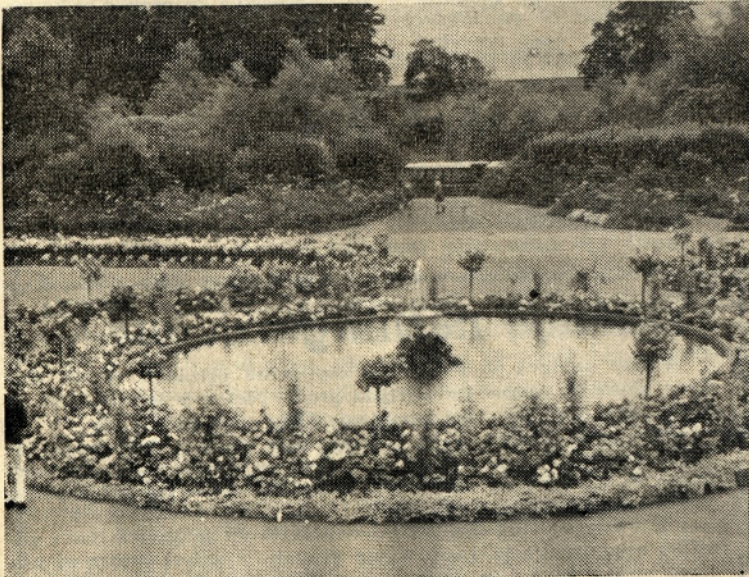
Dalje navajam primer bališča v Fiesi. Vse skupaj je podobno razritemu otroškemu igrišču in na dlani je, da balinanje na takem terenu res ni razvedrilo. Zato ni nič čudnega, če se tam balinanje spremeni v brezglavo nabijanje in uničevanje terena in krogel. Vsak gostilničar zelo dobro ve, kaj mu lahko prinesejo »balin partije«; zato bo bališče vedno vzorno vzdrževal. Vendar pa gostilničar ne bo zahteval od gostov, da mu urejujejo teren, temveč bo to storil sam. Seveda bo pri tem odločno nastopil proti tistim, ki bi skušali teren in krogel uničevati.

Končno, spet v Fiesi, je značilen primer neodgovornega ravnanja z rekviziti za namizni tenis. Komaj nova miza je bila prepuščena na milost in nemilost vremenskim vplivom, loparji polomljeni in možnost igranja enaka ničli. Pa vendar, nekdo bi moral skrbeti za primerno varovanje in obnavljanje (loparki) rekvizitov?

Takole menim: če se kolektiv odloči porabiti določena sredstva za nabavo in ureditev rekreativnih rekvizitov, mora tudi (potom svojega organa, v tem primeru upravnega odbora počitniških domov) poskrbeti za primeren nadzor in vzdrževanje rekvizitov, pa za režim uporabljanja. Potrebno je predpisati kdo naj nadzoruje in vzdržuje, seveda pa predpisati tudi posledice, ki doletijo tiste, ki se režima ne bi držali. Le na tak način bo podana upravičenost skozi vso sezono.

Za tak način, kot je sedaj, pa je bolje in gospodarneje, da ne izdamo niti dinarja več!

M. S.



Angleži imajo čudovito urejene parke



Sredi meseca septembra sem prisostvoval razkladanju surovega blaga pred belilnico v obratu I. Sofer Tine je na tovarnjaku pripeljal 6 naloženih miz iz obrata II, in to okrog 12. ure. To razkladanje običajno izvrši delavec z viličarjem, kar traja 10 do 15 minut. Omenjenega dne pa so se člani plemenitilnice mučili kar 2 uri, predno so blago spravili s tovarnjaka na tla. Oba viličarja sta namreč bila pokvarjena, pa so morali uporabiti kar napravo, s katero so nakladali in razkladal statve. Kar 6 ljudi se je trudilo in pridušalo okrog tistih miz, ki so bingljale sem in tja; ena se je celo prevrnila. KDO BO PLAČAL IZGUBO ČASA IN DENARJI? Mislim, da ni možno navesti utemeljenega vzroka za dejstvo, da sta bila oba viličarja pokvarjena. Če podjetje razpolaga samo z dvema, potem bi moral biti vsaj eden sposoben za delo, pa če bi ga bilo treba popravljati tudi ponoči. ČE MORAJO DELATI PONOCI ŽENE, POTEM NAJ DELA TUDI TISTI, KI JE ODGOVOREN ZA POPRAVILO VILICARJEV, če je to potrebno! Upajmo, da se kaj takega v bodoče ne bo več zgodilo.

Prepričan sem, da bo kdo od prizadetih rekel: »Pa naj popravlja čolniček, če že zna tako dobro gobec vrteti!« Tak zagovor je kaj žalosten in običajen za tiste ljudi, ki so krivi, pa se bolje ne znajo zagovarjati.

Tisto moje upanje, da bo v bodoče bolje z razkladanjem, je šlo po vodi. Sicer ne razkladajo več z omenjeno napravo, vendar še vedno z dokajšnjo zamudo. Tako so več dni vozili blago iz obrata II pred garažo v obratu I, kjer je blago razložil viličar. Le-ta je tako šibkega zdravja, da z njim ne upajo priti do vhoda v belilnico ali plemenitilnico. Tako so blago morali zložiti s tovarnjaka pred garažami, nakar so ga z ročnimi vozički vozili v belilnico in plemenitilnico. (Kaj bo, če se ročni vozički odpovedo? Mislim, da je res treba nabaviti vsaj dva nova viličarja, da ne bo zaradi njih prihajalo do takšnih zastojev in škod.)

Skoraj pa se mogoče povedati, da so imeli težave z nakladanjem tudi delavci v skladišču barv in kemikalij. Ker ni bilo viličarja, so morali nakladati več sto kil težke sode kar z rokami, kar seveda tudi ni prav in ekonomično. Nič čudnega ni, če so se pridušali in zabavljali čez organizacijo v našem podjetju.

Sedaj pa še malo o tistih lastnikih avtomobilov, ki so brezobzirni in brez uvidnosti. Tak je na primer lastnik Fiata Lj — 282-25. Kadar pride v podjetje, goni svoj fičo, kot da so mu miličarji za petami. Pri tem mu je seveda vseeno, če dvigne oblake prahu katerega morajo potem vdihavati ljudje ki hodijo v službo peš. Zanj je važno samo to, da dobi za svoj fičo mesto ob novi zgradbi, in verjetno tudi to, da lahko pritiska na plin in divja. Prepričan sem, da jo bo enkrat krepko staknil, potem bo pa verjetno postal bolj obziren.

Problem zase je tudi naslednje: naša restavracija je nujno potrebovala kurjavo, katero bi bilo treb prepeljati izpred mizarške delavnice do menze. Da ne bi oviral prevoze v rednem času, je upravnik predlagal, naj se zvečer postavi tovarnjak pred omenjeni prostor, da bi ga doležen delavec potem pred 6. uro zjutraj naložil, nakar bi sofer v nekaj minutah pripeljal drva pred menzo in zadeva bi bila v redu. Na žalost pa se to ni dalo urediti; delavec je sicer nekaj dni hodil ob 5. uri tja gor in za-

stoj čaka na tovarnjak, v menzi pa so imeli težave s kurjavo. Mar more tu kdo reči, da je to pravilno? Mar more kdo zahtevati, da bi se moral urednik o tej zadevi predhodno posvetovati in pogovoriti, predno jo je dovolil objaviti? Zame je to navadno nesramnost, ki jo je treba kaznovati, ker se bodo drugače začele dogajati še hujše reči. Ne smemo pozabiti, da smo vsi člani kolektiva tu zato, da delamo, pomagamo eden drugemu in da se z vsemi močmi prizadevamo doseči kar največ. Z malomarnostjo pa to prav gotovo ne bomo dosegli. Verjetno je, da v tem primeru niso krivi soferji, temveč služba, ki ureja prevoze.) Mar ni že čas, da se v transportnem oddelku uredi pameten in urejen način poslovanja?

Leteči čolniček

Komisija - o poplavah

V letošnjem letu so poplave prizadele tudi naše podjetje oziroma člane našega podjetja, ki stanujejo v lesenih hišicah ob Savi. V noči od 28. na 29. september je reka Sava v 15 minutah tako narasla, da je pritekla voda v predilnico II in v podjetje »Zvezda«, obenem pa je zalila tudi stanovanjsko naselje za obratom II. Voda je povzročila dokajšnjo škodo našemu podjetju in Zvezdi, še bolj prizadeti pa so bili stanovalci, saj jim je voda razdejala stanovanja in marsikaj uničila.

Pogled na stanovanja, potem ko je voda odtekla, je bil res žalosten. Povsod je bilo blato, uničeni deli pohištva, obleke in obutve, veliko reči je voda tudi odnesla. Več ljudi je ostalo brez ležišč, ker je bila voda tako visoka, da je premočila divane, posteljnino in vložke za postelje.

Predstavniki stanovanjske komisije, ki so si ogledali škodo, so pomagali prizadetim družinam tako, da so odpeljali osem manjših otrok v Vzgojno-varstveno ustanovo v Stražišče, kjer imajo popolno oskrbo. Najbolj prizadetim družinam je komisija dala na razpolago tudi nekaj sob v našem domu, vendar so omenjene družine uporabo sob zavrnile.

V okviru občine je bila postavljena komisija z namenom, da poišče način, kako obvarovati omenjeno naselje na levem in desnem bregu Save pred ponovnimi poplavami ter da obenem oceni nastalo škodo. Če ta komisija ne bo ocenila škode, ki jo imajo posamezne družine, bo naše podjetje določilo za svoje člane lastno komisijo, ki bo potem ocenila nastalo škodo za

Kako se odvaditi kajenja?

(Dalje s 6. strani)
boleča, če jo boste začeli z razumevanjem, če si boste že vnaprej v svesti, kaj lahko pričakujete, če se povsem zavedate, čemu se odrekate, in če hkrati poznate tudi vse pripomočke, ki so vam na voljo. Prav to je pa tudi namen tega in naslednjega poglavja. V tem poglavju se bomo zato pogovorili o prvih začetnih korakih, ki jih je treba narediti, v naslednjem pa se boste lahko seznanili z nekaterimi triki in pripomočki, ki vas bodo privedli na pot in vam pomagali, da se boste te poti potem tudi držali.

Za začetek tole:

1. Ne mislite na močno voljo! Močna volja je eno velikih modernih strašil. Za večino ljudi je to nekdo, ki zmore vse: škrtja z zobmi, močno guba čelo, napenja mišice in se nekako prisili, da reši nalogo, ki si jo je zastavil, pa naj bo kakršnakoli: da spleza na visoko goro, si pridobi veliko vsoto denarja ali pa celo preneha kaditi. Z drugimi besedami: če vse to poskušaš in ne uspeš, pač nimaš močne volje ali pa sploh nimaš volje, dojenček si, tako rekoč brez hrbtenice. Bedarija!

Močna volja ni nič drugega kot zbirka navad, se pravi dobro organizirana nevrovska veriga, ki so jo izoblikovale vaše želje,

simpatije in antipatije. Vse, kar delate, delate pač zato, ker želite tako delati. Nekdo se odpravi na težko plezalno turo, ker ljubi plezarijo, si želi pohvale ali pa razvedrila v prirodi. Kdo drug zopet si kopiči bogastvo, ker mu je to skoro najvažnejše, če ne celo najvažnejše na svetu.

Liftboy, v svoji službi že naveščen večnega »gor in dol«, pripoveduje npr. prijatelju v baru, da si nadvse na svetu želi zaslužiti veliko denarja. Tudi prepričan je o tem. Toda če bi to resnično hotel, bi varčeval z denarjem in razmišljal, kako bi ga najbolje obrnil, da bi mu prinesel novega, ne da bi se pa potikal po krčmah.

Barski postajač, ki bi se z močno voljo poskušal prisiliti, da bi študiral gospodarstvo in trgovino, bi končal z živčnim zlomom. Enako bi se lahko zgodilo komu, ki se boji višine ali samotnih razdrapanih terenov, če bi se prisilil, da bi začel plezati po hribih.

Na to smo mislili, ko smo vam na začetku tega branja zagotavljali, da boste lahko prenehali kaditi, če boste le resnično hoteli. Ob pomoči teh besed vam bo, to tudi uspele. Vse, kar potrebujete, je le želja in pripravljenost, da sledite napotkom v tem članku. Ne gre torej za nikakršno močno voljo; če je imate, nič zato, saj je ne potrebujete. Vsak psiholog vam bo povedal, da nečesa takega niti ni.

2. Začnite misliti na to! Dejstvo, da ste prvi korak do opustitve kajenja pravzaprav že naredili, četudi se ga morda niti ne zavedate, bi vam moralo vlti novega poguma. Članek ste do tod prebrali, se pravi, da ste ta čas pomislili tudi na možnost, da bi prenehali kaditi.

Misliti na to, da želite opustiti kajenje, je važno vodilo k uspehu.

Mislite na to trezno in mirno, brez strahu in nezaupanja v uspeh. Mnogim kadilcem je tako uspelo. Zakaj ne bi tudi vam? Poskusite prav na kratko in nepristransko pretehtati to misel.

Ceprav v tem trenutku ne kadite, bi ne bilo napačno, če vzeli cigareto ali pipo in si jo tetražili. Storite tako, potem pa poskusite določiti, kaj pravzaprav delate, kaj okušate in kaj vonjate. Prav počasi povlecite dim v pljuča in ga prav tako počasi tudi izpuhnite. Je res tako zelo dober? Morda pa niti ne? Mar ima res tako prijeten vonj, ali je zares taka dobrota in zadovoljstvo, kakor pravijo?

Samo za trenutek pomislite, kaj pravzaprav imate od tega, kaj je na tem prijetnega, potem pa poskusite premisliti, kaj neki bi bilo, če bi sploh nikoli ne kadili.

Le za kratek hipec pomislite na vse to, recimo zvečer, ko greste spat, ali na nemara enkrat ali dvakrat takole čez dan. Pa ni treba prav nič poskušati, da bi se odločili tudi samo za poskus! Kvečjemu takole: enega teh dni, če bom pri volji seveda, bom poskušal držati brez kajenja, da vidim, kaj neki bo. Ne škrtajte z zobmi, ne gubajte čela, niti ne stiskajte čeljusti ali mahajte z rokami! Mislite le na možnost, da bi za nekaj časa prenehali s kajenjem, kar tako, za poskušnjo, z majhno spremembo v tempu vsakdanjega življenja.

Za to gre, da mislite na to. To je tudi vse.

3. Začeti je treba.

Tretji začetni korak je: zdaj ali pa kdaj v naslednjih dneh —

vendar pa rajši takoj zdaj — si napravite seznam vseh stvari, ki vam pri kajenju niso všeč. Zapišite jih in oštevilčite — dovolj je, če z eno samo besedo označite vsako stvar, ki vas moti. Naredite to čimprej, ne odlašajte v neskončnost.

Morda se ne boste spomnili vsega kar takoj, pa preberite še enkrat tretje poglavje, pomagalo vam bo. Sicer boste pa tudi še pozneje imeli takšno priliko. Ko boste v naslednjih dneh kadili, se boste spomnili še tega in onega. Zapišite vse to v seznam, morda celo na poseben kartonček, ki ga nosite v svoji listnici.

Naj pripomnimo še enkrat: v tem je vse — napravite si seznam! In shranite ga, ker ga boste kasneje še potrebovali.

4. Ne bojte se!

V začetku nekje smo omenili, da ljudska vera pravi, da se star kadilec ne more odvaditi kajenja. Toda vera je vera! Če bi se slabo počutili in šli recimo k zdravniku, ki bi vam rekel, da morate nehati kaditi ali pa se pripraviti na skorajšnjo smrt — boste prav gotovo takoj prenehali kaditi. Čemu bi čakali na tako priliko, kdo ve kje je še!

Kaditi nehati lahko takoj, edino, česar se lahko bojite, je strah sam. Ko nehati kaditi, si npr. znatne spremembe v telesnem počutju, kar pa ni še nič takega, da bi vas lahko poglano v kot. Se več, prav prijetna sprememba bo to. Dolgoletni depresivni pritisk na telo bo popustil, brž ko boste nehali kaditi. Seveda boste skraja nekoliko »živčni«. Prav verjetno boste bolj razburljivi kakor sicer, nekaj časa tudi bolj napeti in hitreje boste poskočili že ob najmanjšem hrupu. To pač ne bo prijetno.

Začutili boste pa tudi, da prekipate od energije in neučakosti, da bi opravili neko delo. To pa spet ni kak neprijeten občutek, četudi vas utegne sprva nekoliko begati. Glejte, po toliko letih ima vaše telo, ta za čudo natančni in zmogljivi stroj, zopet priliko, da nam pokaže vse svoje sposobnosti. Vse doslej ga je v tem zadrževal tobak. Ko se pa nepričakovano vrnete na normalni tir, vas ta nenavadni občutek kar prevzame.

Tako ste torej sprva nekoliko nervozni, razdražljivi in čudni. Toda tudi za to imate odškodnino že pri roki: nič več se vam ne bo treba ukvarjati s tobakom, navdaja vas občutek sproščenosti, sam svoj gospod ste, dobro spite in se sploh dobro počutite. Vsega tega boste deležni, brž ko boste nehali kaditi.

Opomba: Zaradi pomanjkanja prostora bomo nadaljevanje tega članka objavili v prihodnji številki Tekstilca.

Uredništvo

Po rebalancu...

(Dalje s 4. strani)

sredstev za negospodarske investicije se bodo zmanjšala sredstva za plačilo urbanističnih programov za 20 milij. s tem, da se ta sredstva zagotovijo v komunalnem skladu, s katerim upravlja Zavod za izgradnjo Kranja. Največja postavka (42,2 milij.) od negospodarskih investicij, ki se zmanjšajo, pa so sredstva za nakup stanovanj. Ta izpad sredstev pa bo skušala občinska skupščina nadomestiti s kreditom pri stanovanjskem skladu.

J. J.

Obračun OD naj bo razumljiv

Zaradi določenih vzrokov je razumevanje našega nagrajevalnega sistema za proizvajalca vedno bolj težavno. Najbolj moti vsakogar to, ker je na plačilnih listkih izračun prikazan v bruto osebnem dohodku, šele na koncu je prikazan neto dohodek. Prav zaradi tega si ne more ustvariti slike oziroma si ne zna izračunati, koliko je prejel za prekoračevanje norme, koliko je bil nadurni dodatek ipd. Ni prav, da pravilnik o razdeljevanju osebnih dohodkov in obračun poznajo in razumejo le tisti strokovni uslužbenci, ki se s tem poklicno ukvarjajo. Lahko smo prepričani, da tam, kjer delavci v ekonomskih enotah povedo, da niso poučeni, kako so prišli do osebnega dohodka in da se na vse skupaj malo spoznajo, nismo dosegli tiste stimulativne stopnje, ki jo pričakujemo od oblike nagrajevanja. Vsi vemo, da je pot lažja in da jo prehodimo z večjim poletom, če poznamo cilj in če ga celo vidimo.

Želja proizvajalcev po preprostejšem prikazu obračuna osebnega dohodka je bila že večkrat izražena. Danes skoraj 90 % zaposlenih ne zna izračunati svojega osebnega dohodka. To pa ni prav. To pa ima za posledico, da včasih gledajo z nezaupanjem na obračun osebnega dohodka. V mnogih podjetjih in ustanovah je osebni dohodek najprej prikazan v neto zneskih, ki izhaja iz neto osnovnih ocenitev. Morda bi se dalo tudi pri nas glede tega kaj ukreniti, kar bi samo pozitivno vplivalo na proizvajalca.

J. J.

Priznanje našim gasilcem

Velike poplave so v začetku septembra prizadele mesto Maribor, zlasti pa njegov industrijski predel Melje. V tem predelu se nahaja tudi znan tekstilni kombinat MTT.

Pozivu na pomoč se je odzvala med mnogimi tudi naša gasilska organizacija in poslala v Maribor reševalno ekipo (Zaletel, Zagar in Klenovšek). Omenjena ekipa je sodelovala pri črpanju vode iz ogroženih predelov MTT.

Za svoje sodelovanje pri tej rešilni akciji je prejela naša gasilska organizacija te dni pismeno zahvalo, v kateri se jim za njihovo visoko zavest in prizadevanost za zaščito in reševanje družbenega premoženja osebno zahvaljuje predsednik Mestnega sveta mesta Maribor, tov. Vera Kolarič.