

PREDILEC

JULIJ 1982 – ŠT. 13 in 14

GLASILO DELAVCEV PREDILNICE LITJA

LETO XXIII

Ocena gospodarjenja v prvem polletju 1982

Poslovanje v prvem polletju se je odvijalo v dokaj zaostrenih gospodarskih pogojih v Jugoslaviji in v svetu. Še vedno smo priča gospodarskim krizam in recesijam v razvitem zapadnem svetu, kakor tudi v deželah vzhoda in deželah v razvoju.

Jugoslavijo, kakor tudi našo republiko pretresajo težke gospodarske razmere, ki se odražajo predvsem v:

1. veliki zadolženosti do tujine z nujnostjo vračanja kreditov vsem od katerih smo kredite dobili. To pa pomeni, da OZD razpolagajo z znatno manjšimi deviznimi sredstvi ustvarjenimi z izvozom, kar ima za posledico tudi znatno zmanjšano možnost uvoza potrebnih surovin in reprodukcijskega materiala. Zato je tudi večji del gospodarstva prisiljen v zmanjševanje obsega proizvodnje ali celo ustavitev proizvodnje.

2. Inflacijska gibanja se še nadalje povečujejo in imajo velik vpliv na povečanje stroškov in s tem tudi na zmanjšanje družbene akumulacije in dohodka.

3. Gospodarstvo v letošnjem letu povečuje izgube v poslovanju v veliko večji meri kot doslej.

4. Še vedno je prisotna energetska kriza (nafta, mazut, plin, električna energija)

5. Stopnja realne produktivnosti dela stagnira in število brezposelnih se povečuje.

6. Obsežna vlaganja družbenih sredstev v gospodarske investicije ne dajejo odgovarjajočih rezultatov.

7. Rast skupne, splošne in osebne potrošnje je večja od realno ustvarjenega družbenega dohodka.

8. Izvoz blaga in storitev se ne realizira v okviru deviznoplčilnih projekcij, sprejetih za leto 1982.

9. Prisotno je zapiranje jugoslovanskega trga v republike in regije.

10. Neusklajenost sistema cen, itd.

Tako zaostrene razmere v našem gospodarstvu so imele vpliv na naše gospodarjenje v Predilnici. V kolikor ne bi pravočasno spoznali celoten sklop problemov, ki imajo vpliv na našo proizvodnjo in ustvarjanje dohodka in temu primerno ukrepali v naših poslovnih odločitvah, bi tudi mi lahko imeli velike težave pri oskrbi s surovinami in s tem zmanjšano proizvodnjo, posredno pa tudi zmanjšani dohodek, osebne dohodke, itd.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Sklic zborov samoupravnih delovnih skupin

Na podlagi čl. 47., 48. in 49. statuta delovne organizacije sklicujem ZBORA DELAVCEV preko samoupravnih delovnih skupin, za obravnavo gospodarjenja in sprejem

PREDLOGA ZAČASNE DELITVE ČISTEGA DOHODKA ZA PRVO POLLETJE 1982

kot osnove za sestavo polletnega obračuna poslovanja. Poročilo glavnega direktorja o gospodarjenju v prvem polletju je objavljeno v tej številki glasila, predlog začasne delitve čistega dohodka pa bo objavljen v Informacijah.

Delavski svet bo na seji 29. julija 1982 ugotovil, če je bil predlog na zbore delavcev sprejet z večino glasov vseh delavcev, zato je potrebno sklicati zore delavcev po SDS do vključno 28. t.m. Datum in čas zbora določijo vodje SDS z vabili na oglasnih deskah.

Predlagam, da na navedenih sestankih obravnavate tudi polletna poročila o delu delavskega sveta, odbora samoupravne delavske kontrole in disciplinske komisije. Poročila so objavljena v tej številki glasila.

Predsednik DS:

Mirko Lovše, l. r.



Pogled proti Novigradu z naše Pinete. Mnoge še čaka letovanje. Kako se imajo prvi letošnji gosti v našem domu, preberite na 6. strani.

OCENA GOSPODARJENJA V PRVEM POLLETJU 1982

(Nadaljevanje s 1. strani)

Tako smo lahko ob doseženih poslovnih rezultatih v prvem polletju ob tako zaostrenih in težkih pogojih gospodarjenja, zadovoljni. Dosegli smo zadovoljive

proizvodne učinke, povečevali izvoz in tudi osebni dohodki so se povečevali v skladu s povečanim dohodkom.

Poglejmo kakšne rezultate smo dosegli v primerjavi z letom poprej v enakem obdobju.

Proizvodnja	1981	1982	IND
Predilnica			
- bombažna mikana preja	1653 t	1601 t	97
- sintetična in stanična preja	1577 t	1630 t	103,4
- česana bombažna preja	336 t	359 t	106,8
- flajerski stenj	42 t	64 t	152,4
S k u p a j	3608 t	3654 t	101,2
Sukalnica			
- sukana preja	1193 t	1321 t	110
- previta preja	2985 t	3074 t	103
- efektna preja	152 t	200 t	131,6
S k u p a j	4330 t	4595 t	106,10
Število delavcev	1054	1020	96,8

Iz tabele je razvidno, da smo skupno proizvodnjo preje povečali za 46 t ali 1,2%. Proizvodnjo sukanе, previte in efektnih prej pa za 265 t ali 6,1%. V kolikor v letošnjem letu ne bi imeli 6 dni kolektivnega dopusta in velike težave v proizvodnji v mesecu maju in juniju, bi bila dosežena proizvodnja še za kakšen % večja. V mesecu maju in juniju je bil tudi znaten porast bolniške, kar je vse vplivalo, da nismo dosegli tolikšne proizvodnje, kot bi jo lahko.

Zelo pomembno in vzpodbudno pa je, da nadaljujemo z

rastjo produktivnosti dela, saj smo doseženo proizvodnjo dosegli s 3,2% manj delavcev, kar pomeni, da se je produktivnost povečala za ca. 5 do 6%.

Tudi v strukturi proizvodnje smo dosegli željene cilje, saj se je povečala v večjem procentu prav tista proizvodnja, ki je akumulativnejša; to je: sintetična preja, česana bombažna, efektna in sukana preja.

V proizvodnji smo dosegli tudi za 12 ton manj odpadkov kot v lanskem letu in je za vrednost prihranka bila povečana masa osebnih dohodkov.

Finančni rezultat	1981	1982	(v000 din)
celotni prihodek	516.150	645.000	125
amortizacija	22.946	37.000	161
porabljena sredstva	350.153	452.000	129
dohodek	165.996	193.000	116
čisti dohodek	117.060	140.000	119,65
osebni dohodki	85.963	99.500	115,70
izvoz	1.871.000 USA \$	2.350.000 USA \$	125,6

Podatki iz zgornje tabele so za polletje 1982 ocenjeni, ker v trenutku pisanja ocene poslovanja še ne moremo razpolagati z definitivnimi bilančnimi podatki, vendar so dovolj realni za primerjavo s preteklim letom.

Kot sem že uvodoma omenil, so na dosežene poslovne in finančne dosežke vplivali vsi faktorji jugoslovanske nestabilnosti gospodarstva, zato smo z doseženim lahko zadovoljni – predvsem še zato, ker smo dobili odobrene nove cene za prejo šele v mesecu aprilu.

Iz tabele se vidi, da smo celotni prihodek povečali za 139 milij. din ali 25%, amortizacijo za 14 milij. din ali 61%, porabljena sredstva – stroški zaradi porasta cen osnovnih surovin in električne energije so se gibali hitreje kot celotni prihodek, dohodek in čisti dohodek in so večja za enako obdobje lanskega leta za 100 milij. ali 29%.

Dohodek je večji za 16%, čisti za 19% in osebni dohodki tudi za cca 16%. V kolikor bo bilanca pokazala, da so ti ocenjeni podatki približno točni, potem se ni bati, da bi višina osebnih dohodkov bila večja, kot je ustvarjeni dohodek, sicer bi bili v prekršku in bi morali v naslednjih mesecih OD zmanjševati skladno neustvarjenemu dohodku.

Na doseženi finančni rezultat je v veliki meri vplivala tudi povečana produktivnost dela, ugoden asortiman proizvodnje, popolna izterjava kupcev, hitro obračanje obratnih sredstev, itd.

Velik napredek je bil dosežen tudi v izvozu – direktnem in po 67. čl. zakona o deviznem poslovanju. Izvoz je za 25,6% večji kot lansko leto in prav to nam je omogočilo, da smo lahko potrebne surovine, bombaž in sintetiko, pravočasno uvozili.

In če lahko za prvo polletje z zadovoljstvom ugotovimo, da smo ob nenormalnih gospodarskih pogojih dosegli zadovoljive proizvodne in finančne rezultate – pa je prav, da se že sedaj zavemo, da bo drugo polletje mnogo težje, saj odloki zveznega izvršnega sveta in SIS EOTA v še večji meri zaostrejuje odnose v deviznem poslovanju in bo skrb za pridobivanje deviz in oskrbe s potrebnimi surovinami ena najtežjih nalog v naslednjih mesecih.

Zato je prav, da se krizne situacije zavedamo vsi in se temu primerno tudi organiziramo in angažiramo v vsakodnevem konkretnem delu v povečanju proizvodnje, produktivnosti dela, boljše izkoriščenju delovnega časa in delovnih zmogljivosti, večjemu varčevanju, zmanjšanju bolniških, boljše vzdrževanju delovnih priprav, večji odgovornosti in pripadnosti kolektivu s ciljem, da nas teške razmere s katerimi se bomo soočali v naslednjem obdobju ne bi tako prizadele, da bi morali zmanjšati ali celo ustaviti proizvodnjo in pri tem zmanjšati tudi dohodek, s tem pa tudi družbeni standard in osebni standard delavcev.

Glavni direktor:
Jože Mirtič

Kdo so bili delegati na 12. kongresu ZKJ

Tanjug

Na 12. kongresu jugoslovanskih komunistov je prisostvovalo nad 1500 delegatov. Po odločitvi centralnega komiteja ZKJ so bili izbrani po principu – en delegat na 2.000 komunistov.

Čeprav Zveza komunistov ni imela nikoli toliko žensk v svojih vrstah kot sedaj, je bilo na kongresu le 317 žena. Tudi starostna struktura ni pravilno izbrana. Mlajših kot 27 let je bilo 185 delegatov, od 28 do 35 let 218, med 36 in 45 let 375, od 46 do 55 let 436 in starejših je bilo 33. Spomnimo pa se, da je 58

odstotkov vseh komunistov, mlajših od 35 let.

Število delegatov iz posameznih republik in pokrajin je bilo odvisno od velikosti organizacij ZK. Iz Bosne in Hercegovine jih je bilo 258, iz Črne gore – 99, iz Hrvaške – 242, iz Makedonije – 135, iz Slovenije – 123, iz Srbije (brez avtonomnih pokrajin) – 354, iz Kosova – 86, iz Vojvodine – 154, iz Organizacije ZKJ v JLA – 88 in iz Organizacije ZK v organih in organizacijah federacije – 8.

Narodnostni sestav delegatov pa je bil naslednji: Črno-

gorcev je bilo 116, Hrvatov – 265, Makedoncev – 122, Muslimanov – 100, Slovencev – 122, Srbov – 586, Albancev – 82, dva Bolgara, pet Romunov, en Čeh, dva Italijana, dva Žida, Madžarov je bilo 34, štirje Rusi, sedem Slovkov, sedem Turkov, dva Vlaha in 87 Jugoslovancev.

Dolg je tudi spisek poklicev delegatov. Največ je bilo funkcionarjev in članov predstavniških teles – 488, potem direktorjev in državnih voditeljev – 333 in delavcev – 251. Poklicna struktura ostalih delegatov pa je izgledala

takole: kmetov je bilo 61, upoko-jencev – 78, strokovnjakov – 59, študentov in dijakov – 57, inženirjev in tehnikov – 54, znanstvenih delavcev – 43, učiteljev – 33, zdravstvenih delavcev – 22, ekonomistov in pravnikov – 18, administrativnih delavcev – 16, kulturnih delavcev in umetnikov – 12, novinarjev tudi 12, pet vojaških oseb, štirje nezaposleni in ena gospodinja.

Med delegati 12. kongresa Zveze komunistov Jugoslavije je bilo 389 udeležencev narodnoosvobodilnega boja.

Obravnavamo delo izvoljenih organov

Pred dobre pol leta smo v delovni organizaciji izvolili nove organe upravljanja. Neposredno smo vsi delavci volili delavski svet, odbor samoupravnega delavske kontrole in disciplinsko komisijo. Ti organi so za svoje delo odgovorni neposredno zborom delavcev. Z namenom, da bi ocenili delo teh treh organov, so predsedniki pripravili poročila o polletnem delu.

Objavljamo tudi pregled udeležbe delegatov delavskega sveta na sejah, z navedbo event. opravičenih izostankov. Pogovorite se z delegati, ki so neopravičeno izostali s sej in tudi o njihovi siceršnji aktivnosti in povezanosti s svojo samoupravno delovno skupino.

DELAJSKI SVET

V času od prevzema upravljanja v novem mandatu, smo se delegati delavskega sveta sestali na devetih sejah. V povprečju je bilo na sejah prisotnih 28 delegatov, od skupnega števila 35. Na dnevnem redu je bilo v povprečju 14 točk, v glavnem pa je bilo za vse točke vnaprej dostavljeno gradivo. O dnevnem redu so bili vnaprej obveščeni vsi delavci, pa tudi sestanki SDS so bili večkrat sklicani tako, da se je bilo možno posvetovati o predlogih in oblikovati stališča delegatov.

Navajam pomembnejše zadeve, ki jih je obravnaval delavski svet v tem polletnem obdobju:

- sprejel je dopolnitve srednjeročnega programa investicij;
- letni plan in stabilizacijske ukrepe za leto 1982;
- zaključni račun za preteklo leto in trimesečni obračun letošnjega poslovanja;
- predlog za povišanje cen preji;
- sklepal o najetu kreditov in termiskem nakupu deviz za nabavo surovin, ter o vezavi sredstev pri banki za stanovanjsko gradnjo;
- ocenil uresničevanje smotrov individualnega poslovnega organa in delavcev s posebnimi pooblastili in s tem v zvezi nekatere usmeritve za bodoče delo;
- imenoval je direktorico komercialnega sektorja;
- odobral službena potovanja v tujino in poročila o opravljenih potovanjih;
- sklepal o reaktiviranju osnovnih sredstev, odpisih in prodaji;
- sprejel je pogoje in cene letovanja v počitniških domovih v letošnjem letu in višino regresa za letni dopust;

— sprejel je nekatera stališča do gradiva za delegacije občinske skupščine in SIS;

— obravnaval je gradiva za skupščine SIS materialne proizvodnje;

— imenoval je komisije za izvedbo volitev v delegacije DPS in SIS;

— sklepal je o zavarovanju premoženja in rizikov;

— obravnaval in sprejemal je predloge samoupravnih sporazumov o združevanju dela in sredstev za zagotovitev surovin in opreme, ter samoupravne sporazume posameznih interesnih skupnosti, bank SIS EOT, ter razna druga združevanja sredstev;

— obravnaval je poročila o bolniških izostankih, o opravljenem nadurnem delu, ter o oskrbi s surovinami in deviznimi sredstvi;

V tem obdobju so bili sprejeti oz. dopolnjeni naslednji samoupravni splošni akti:

- pravilnik o samoupravnem obveščanju;
 - dopolnjen poslovnik o izdajanju Litijskega predlica in določene nove cene honorarjev za prispevke;
 - poslovni red za industrijski tir;
 - dopolnjen Pravilnik o oblikovanju cen;
 - dopolnjene priloge SS o osnovah in merilih oblikovanja sredstev za osebne dohodke;
 - dopolnjen Samoupravni sporazum o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih;
 - na referendumu sprejet Samoupravni sporazum o urejanju stanovanjskih vprašanj.
- Pred sprejetjem samoupravnih splošnih aktov so bile izvedene obravnave po samoupravnih delovnih skupinah.

DS je obravnaval tudi 8 zahtevkov za varstvo pravic delavcev na sklepe izvršilnih organov delavskega sveta in jih na osnovi ugotovitev, da so bili sklepi teh organov sprejeti po pravilnem postopku in v skladu s sprejetimi samoupravnimi splošnimi akti, zavrnil kot neutemeljene.

Večino predlogov za delavski svet so oblikovale strokovne službe v sodelovanju z odbori in komisijami delavskega sveta, zato je delo delavskega sveta lažje in hitreje potekalo. Delavci so bili z obveščanjem o delu teh organov in sklepi seznanjeni že v teku priprav predlogov za delavski svet.

Delavski svet je na vsaki seji sproti ugotovil vzroke odsotnosti, vendar jih nekateri odsotni delegati niso javljali, med opravičenimi izostanki pa je tudi nekaj opravičil, ker delegati niso mogli zapustiti dela. Opozoril bi na določilo poslovnika, da je treba delegatu omogočiti udeležbo na seji DS in je zaradi pravočasnih sklicov tudi možno zagotoviti nadomestilo za delo, za čas odsotnosti delegata.

Pri delu delavskega sveta se je pokazalo, da je večina delegatov za pomembnejše odločitve prihajala na seje DS s stališči sodelavcev in jih usklajevala na seji. Včasih sicer teh stališč vsi delegati niso mogli uveljaviti v sklepah, bodisi da je prevladovalo mnenje večine, ali pa širši gospodarski interes. Upamo, da so takšne odločitve po seji delegati pravilno obrazložili v svoji sredini.

Večina delegatov se je aktivno vključevala v razprave na sejah in bi se morala v bodoče še bolj, če želimo, da bodo sprejeti sklepi delavskega sveta dejansko najboljše rešitve predlogov in odraz enotnih hotenj vseh delavcev delovne organizacije.

Prav tako se je aktivno vključevala v proces samoupravnega delovanja z organiziranjem javnih razprav tudi sindikalna organizacija, predvsem z organiziranjem javnih obravnav in s stališči do posameznih zadev, ki jih je obravnaval delavski svet. Pri organiziranju javnih razprav, volitev ter drugih akcij, pa bi bila potrebna še večja aktivnost osnovnih organizacij sindikata, predvsem še članov njihovih izvršilnih odborov, v sodelovanju z vodji samoupravnih delovnih skupin.

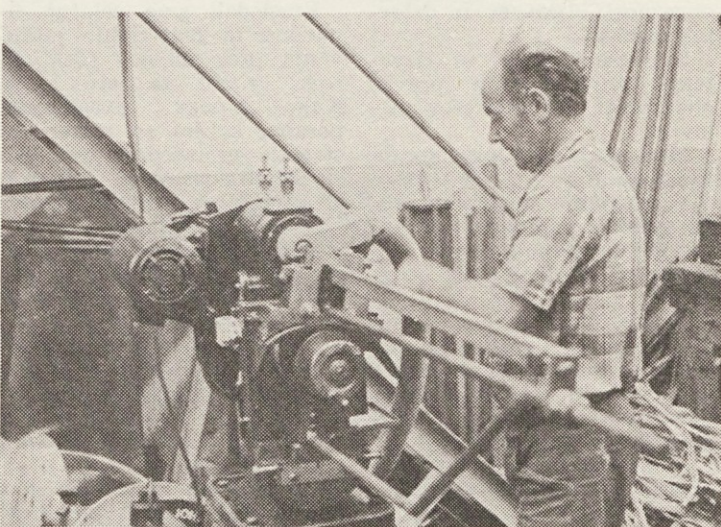
Predsednik:
Mirko Lovše

PREGLED UDELEŽBE NA SEJAH DELAVSKEGA SVETA

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
Franc Mali, kadr.opl.e.	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Jolita Vojc, obr.drubl.p.	X	X	opr.	X	-	X	-	X	X
Viktor Semec, honorar.ea.	X	X	X	X	X	VV	X	X	X
Aljoša Godec, tsnop.in.sab.	X	X	X	X	X	X	RD	-	X
Ivan Jelinkar, shr.covt	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ani Prosenj, fin.e.	X	X	X	X	X	SO	X	X	X
Ljuba Kovčič, lab.	X	X	RD	X	X	X	X	X	RD
Egon Vovk, mehal.	X	X	X	X	opr.	X	-	VV	X
Stefan Šorn, pp/1	X	X	X	X	X	X	opr.	X	X
Stanislava Bolta, pp/2	B	B	B	B	B	B	B	B	B
Mirko Lovše, pp/3	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Olga Čeglar, FB 1/1	X	X	X	opr.	X	X	-	-	-
Vera Videmšek, FB 1/2	X	X	X	X	B	X	X	X	B
Ema Krjavec, FB 1/3	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Danica Tomadič, FB 11/1	X	opr.	X	X	X	opr.	opr.	X	X
Olga Kres, FB 11/2	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Angela Bedene, FB 11/3	X	opr.	X	X	X	X	X	X	X
Terezijska Rosina, FA/1	X	X	X	opr.	X	X	RD	X	X
Marinka Gluga, FA/2	X	X	-	X	X	X	X	X	X
Branko Poljšak, FA/3	X	opr.	X	X	X	-	X	X	X
Franc Lesjak, previl.res.	X	X	X	X	X	B	X	X	RD
Francika Kres, dvo.j.muk/1	X	X	X	X	X	X	-	X	X
Irena Peterka, dvo.j.muk/2	-	X	X	X	RD	X	X	X	X
Blisa Muljavec, dvo.j.muk/3	X	X	opr.	B	X	X	X	X	opr.
Franc Kralj, previl.vlag./1	X	X	X	opr.	-	-	X	X	RD
Anica Handelj, prev.vlag/2	X	X	X	X	X	X	RD	X	X
Olga Čepin, prev.vlag/3	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Reda Kovčič, ef.muk/1	X	X	X	opr.	X	opr.	X	X	opr.
Marjda Logar, ef.muk/2	X	B	X	X	X	X	X	X	X
Antonija Horčič, ef.muk/3	X	X	X	-	X	X	X	X	RD
Ivan Jelinkar, mehal.	X	X	X	X	X	X	X	X	RD
Marjan Jug, elektro.del.	-	X	X	X	X	X	X	X	RD
Franc Mešič, rem.mikal.	X	X	X	X	X	X	X	X	RD
Danilo Ovetar, valjalk.	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Janez Gril, rem.mikal.	X	X	X	X	X	X	X	X	X

LEGENDA:

- X = prisoten na seji
opr. = opravičil izostanek
RD = redni dopust
VV = vojaške vaje
SO = službeno odsoten
B = odsotnost zaradi bolezni
- = vzrok odsotnosti ni znan, neopravičen



Stroj za rezkanje okrovja mikalnikov, katerega smo si izposodili za pol leta, od zahodno nemške firme Hollingsworth. Z njim popravljamo-rezkamo, obrabljena okrovja, ki potem normalno služijo svojemu namenu. V tem času smo prebrusili vsaj polovico okrovij.

Program dela delavskega sveta za 2. polovico leta

GOSPODARJENJE

- obravnava in sprejem periodičnih obračunov za prvo polletje in tričetrtletje in pregled uresničevanja planskih nalog
- odpisi osnovnih sredstev
- sklepi o najemanju kreditov pri bankah
- program za poslovanje v zoženih materialnih pogojih poslovanja
- sprejem letnega plana delovne organizacije za leto 1983
- sprejem samoupravnih sporazumov in njihovih dopolnitev

POROČILA

- o delu izvršilnih organov in komisij delavskega sveta
- o izostankih z dela zaradi bolezni
- o uresničevanju varstva pri delu
- o opravljenem nadurnem delu

SAMOUPRAVNI SPLOŠNI AKTI

- uskladitev samoupravnih splošnih aktov z novim Zakonom o delovnih razmerjih

- pravilnika o delovnih razmerjih
- pravilnika o izobraževanju
- pravilnika o pripravniki

KADROVSKE IN DRUGE ZADEVE

- razpis del in nalog in izbira delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi
- direktorja proizvodnega sektorja
- direktorja sektorja vzdrževanja
- odobravanje službenih potovanj v tujino in poročil o opravljenih potovanjih
- obravnava zahtevkov za varstvo pravic na sklepe prvostopenjskih organov

DELEGATSKI SISTEM Z DPS IN SIS:

- obravnava gradiv za skupščine, ki imajo delegatsko bazo v delavskem svetu
- sodelovanje z delegacijami in ZZD in SIS za načelni sprejem stališč do posameznih predlogov

M. Kralj

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

Na začetku svojega dela smo si izdelali program po katerem delujemo. Ta program smo razdelili na tri osnovna področja in sicer:

1. Gospodarjenje in dohodkovni sistem.
2. Uresničevanje pravic in obveznosti delavcev iz delovnih razmerij.
3. Uresničevanje in izvajanje samoupravnih pravic, obveznosti in interesov delavcev.

Med stalne naloge spada kontrola:

- izvajanja statuta in drugih splošnih samoupravnih aktov DO ter samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov;
- izvajanja sklepov delavcev, organov upravljanja, izvršilnega organa, ter skladnost teh aktov in sklepov s samoupravnimi pravicami, dolžnostmi in interesi delavcev;
- uresničevanja delovnih obveznosti in interesi delavcev;
- uresničevanja delovnih obveznosti in samoupravljalških funkcij delavcev in organov delovne organizacije;
- uporabe načela delitve po delu pri razporejanju čiste-

ga dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke;

- uresničevanja in varstvo pravic delavcev v medsebojnih razmerjih v združenem delu;
- obveščanja delavcev o vprašanjih, ki so pomembna za odločanje in kontrolo v DO.

Pregledali smo celotno finančno in materialno poslovanje prek bilance (zaključnega računa za leto 1981). Kako poteka investicijska poraba, kakšni so materialni stroški proizvodnje, stroške službenih potovanj, reklame, reprezentance, odpise materiala in inventarja.

Podali smo predlog inventurnega elaborata za leto 1981 s predlogi in izboljšavami za tekoče leto.

Obravnavali smo dve pobudi delavcev in jih dali v obravnavo disciplinske komisiji.

Pregledali smo oceno gospodarskih dosežkov (poslovno poročilo) za leto 1981.

Obravnavali in sprejeli stabilizacijski program posameznih sektorjev in cele DO.

Sodelovali z disciplinsko komisijo in spremljali njihovo delo.

Poudariti pa moram, da so delavci delovne organizacije

prvi nosilci in najbolj odgovorni za delovanje SDK. To pomeni, da ima vsak delavec pravico in dolžnost, da sam predlaga zahteve oz. da pobudo za začetek postopka, ki naj ga opravlja samoupravna delavska kontrola. Celotno več, vsak delavec je dolžan in osebno odgovoren, da o zaznanem nezakonitem pojavu, negativni zadevi ali drugi nepravilnosti, ki jo je sam opazil ali zanj zvedel zanesljivo podatke, čimprej obvesti pristojni organ oz. organ samoupravne delavske kontrole. Dolžan je torej, da sam ali z drugimi delavci zahteva uveljavljanje ukrepov zato, da bi preprečil negativne pojave. To pomeni, da je funkcija in vloga SDK še kako pomembna naloga vsakega in vseh delavcev.

SDK bo zagotovila varnost vsakemu, ki da pobudo za akcijo za reševanje odprtih, zapletenih in kočljivih vprašanj v katerem koli okolju, da ne bo klican na odgovornost ali postavljen v manj ugoden položaj.

Partija in sindikat se morata potem tudi boriti proti vsem tistim težnjam, ki hočejo samoupravno delavsko kontrolo spremeniti zgolj v to, da njeni člani gledajo, kdaj delavci prihajajo na delo ali odhajajo z njega. To ni delo SDK, ampak mora postati — biti tisti organ, ki bo zagotovil, da bodo imeli delavci resnično vpogled v vse dejavnike poslovanja delovne organizacije, v ustvarjanje in delitev dohodka itd.

Predsednik:
Brane Cenkar

DISCIPLINSKA KOMISIJA

Disciplinska komisija se je od izvolitve v mesecu novembru 1981 do konca junija 1982 sestala na skupno 10 sejah. V tem času je obravnavala 62 primerov kršitev delovnih dolžnosti.

Zaradi kršitev delovnih dolžnosti je komisija izrekla ukrepe 58 delavcem, štirje delavci pa so bili oproščeni. Neobravnavanih je ostalo 49 predlogov za uvedbo disciplinskega postopka, vendar so bili ti predlogi dani šele zadnji teden junija, obravnavani pa bodo 9. 7. 1982.

Struktura izrečenih ukrepov je naslednja:

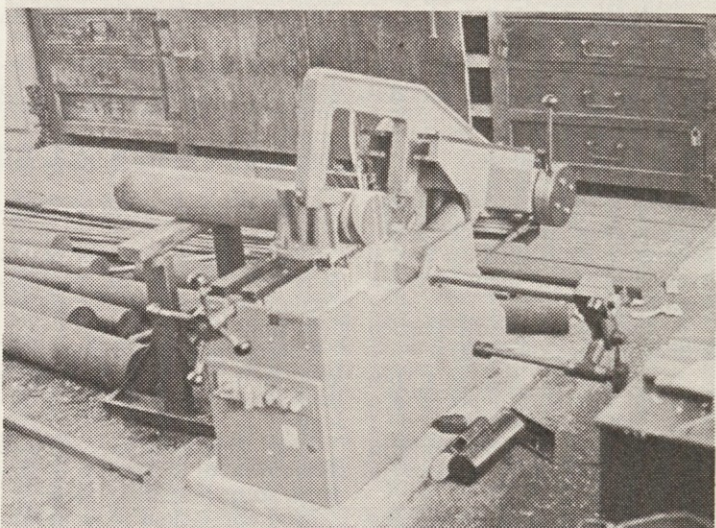
- 4 delavci so bili oproščeni;
- 25 opominov;
- 14 javnih opominov;
- 3 ukrepi denarne kazni do 5 % od neto OD;
- 6 ukrepov prenehanj delovnega razmerja za 3 mesece pogojno;
- 6 ukrepov prenehanj delovnega razmerja za 6 mesecev pogojno;

- 1 ukrep prenehanja delovnega razmerja za 1 leto pogojno;
- 3 izključitve.

En delavec je v celoti povrnil škodo, ki jo je povzročil s svojo kršitvijo. Poleg tega 6 delavcem zaradi narave njihovih kršitev ni pripadala stimulacija. Dosledno pa je disciplinska komisija izrekala pavšalno odškodnino. 27 delavcev je plačalo pavšalno odškodnino zaradi neopravičenih izostankov, en delavec pa zaradi odklonitve dela. Pavšalna odškodnina je bila odtrgana tudi 124 delavcem zaradi zamuja oz. predčasnega zapuščanja dela.

Najpogostejše kršitve delovnih dolžnosti so še vedno neopravičeni izostanki, neudeležba na gasilskih vajah, prinašanje alkohola v DO oz. pitje alkohola med delovnim časom, odklanjanje dela, netovariško obnašanje, predčasno zapuščanje dela itd.

Predsednik:
Adolf Pajtlar



Strojna okvirna žaga UD-210, ki smo jo nedavno nabavili je zamenjala dosedanja, ki je že precej iztrošena. Svojemu namenu je služila več kot 30 let.

Obveščanje

Pravilnik o samoupravnem obveščanju velja že dva meseca in čas je, da ugotovimo ali ga tudi izvajamo.

Že takrat ko smo ga sprejemali smo ugotovili, da pravilnik ne prinaša dosti novega; precej je določil, ki jih že dolgo izvajamo, le zapisati smo jih še morali. Nekaj novosti pa je vendarle; o njih pa smo že dosti pisali in jih ne bomo ponavljali. Na zadnjem sestanku odbora za obveščanje, 25. 6. 1982 so člani razpravljali o tem vprašanju in sprejeli nekaj konkretnih predlogov, da bi zadovoljili zahteve pravilnika o obveščanju. Tako so sklenili, da postopno montiramo oglasne table v oddelke, podobne kot je že v menzi. Tako bodo imeli vodje SDS lažje delo pri urejanju teh, saj listov ne bo potrebno pripenjati z žeblički, ampak le zatikati za steklo. Poskrbeli bodo le,

da bodo informacije objavljene toliko časa, kolikor bo potrebno.

Seznani so se z vsebino dopisa, v katerem je postavljena zahteva, kako naj bodo predlogi za sprejemanje pripravljeni. Vsebovati morajo več možnosti rešitve s predvidenimi posledicami. Tako bi delegati lažje odločali.

Sklenili so še, da mora sindikat organizirati široko razpravo o konkretnem gospodarsko-ekonomskem položaju pri nas s pojasnjevanjem in obrazložitvijo vseh težav in truda, ki ga bomo morali še vlagati.

Razprava mora zajeti vse delavce. V primeru izrednih dogodkov je potrebno pravočasno in popolno informirati delavce.

Nekaj primerov boljše ali slabše urejenih oglasnih desk pri nas.

1. Oglasna deska pri vratarju, mimo katere gre vsakdo in je namenjena vsem delavcem.

2. Za oglasno desko v komercialni vestno skrbi Marjana Bartolj.

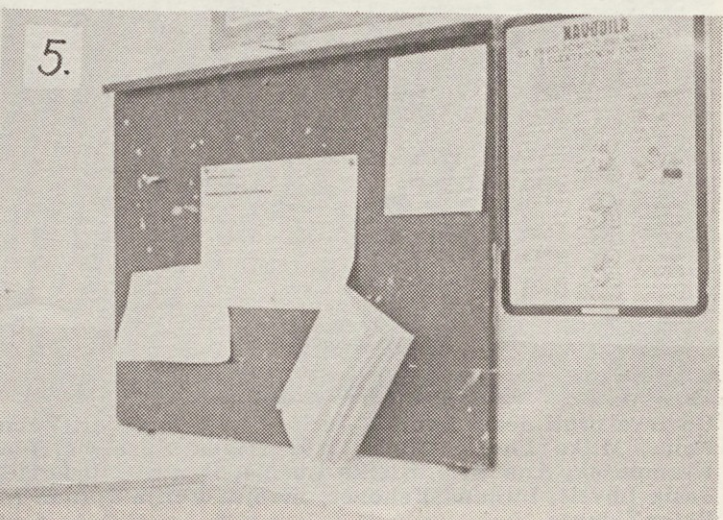
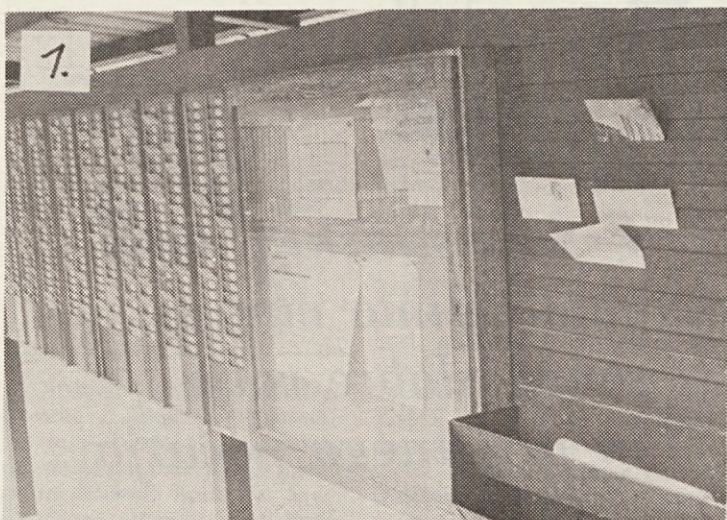
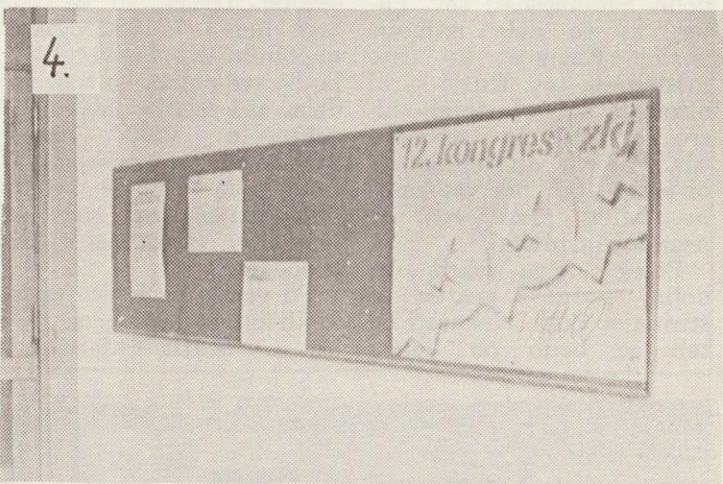
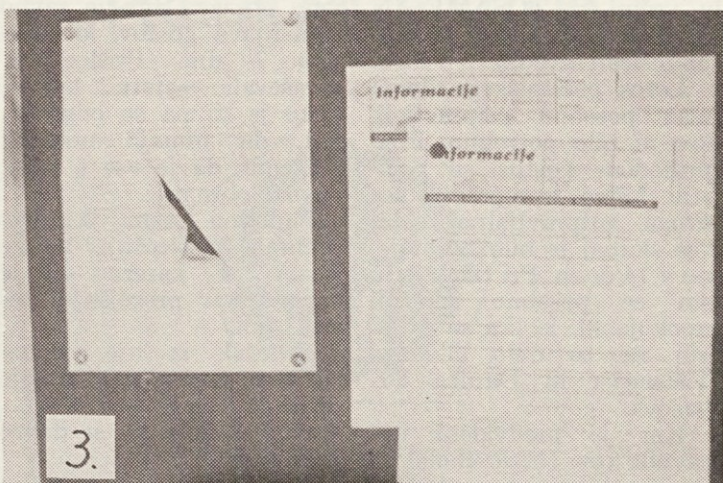
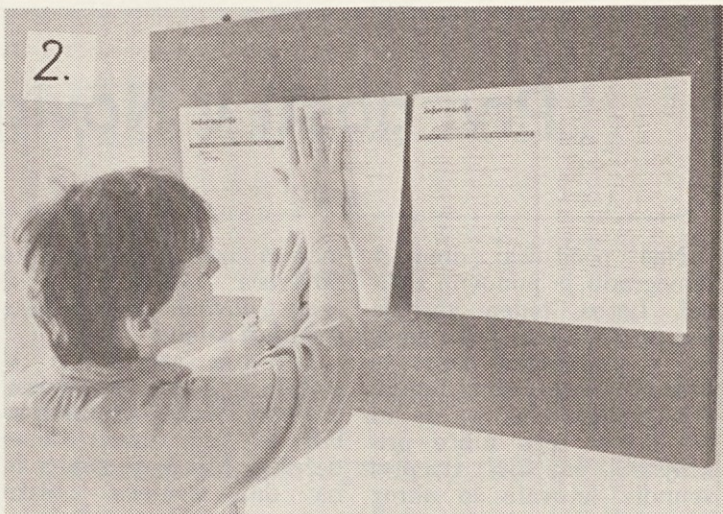
3. Oglasna deska v čistilnici sintetične je premajhna, in so listi obešeni kar drug čez drugega. Kako naj tako informacijo beremo? List na levi pa je prerezan. Nekdo je to naredil z jezo – vendar je informacijo vsaj prebral.

4. Oglasna deska pri vходу v proizvodne oddelke je dovolj velika, da bi na njej lahko ostale še starejše informacije, ki pa seveda še veljajo.

5. Oglasna deska v predilnici bombaža I.

Vse deske smo fotografirali istega dne, pa je očitno, da visijo različne Informacije. Ponekod nekatere že manjkajo. Urejanje resnično še ni najboljše.

M. M.



Prvi gosti v Novigradu – zadovoljni

Naš počitniški dom v Novigradu je ponovno zaživel. Letos, teden kasneje kot prejšnja leta, tako da je bil v predsezoni odprt le zadnjih deset dni junija. No, pokazalo se je, da ni bil zaradi tega nihče prikrasjan, saj je v prvi »rundi« letovalo le okrog 40–50 ljudi in še to so bili v večini iz TOSAME IN SLOVENIJA LESA (v svojih hišicah seveda).

Letos počitniškega doma niso posebno pripravljali, ker ni bilo potrebno. Pred prihodom gostov so počistili hišice in opravili vsa druga pripravljala dela; vse skupaj je bilo opravljeno v 14 dneh. Pri temu delu sta se posebno izkazali upokojenki, ki sta se prijavi za to delo, Tončka Tišlerjeva in Danica Urbasova.

Ker je predvideni upravnik, tov. Ružič zbolel ga je moral pri pripravljanih delih nadomeščati tov. Pajer, ki to dela najbolje pozna. Kasneje, ko smo zvedeli, da tov. Ružič še ni okreval, so se morali hitro odločiti in sporočiti tov. Pajerju, da želimo, da bi ostal upravnik vso sezono. Malo presenečen, je nazadnje le pristal.

Poleg njega skrbi za dobro počutje gostov še štirinajst ljudi. Nekateri od teh se bodo ob koncu

meseca zamenjali in to povzroča težave, saj se mora novinec nekaj časa privajati k delu.

Letošnja sezona se je pričela z lepim vremenom. V prvih štirinajstih dneh so bili le trije dnevi delno deževni. Morje je toplo, in na dan svojega obiska sem srečeval same nasmejane obraze. Bila je ravno zamenjava gostov, ki letujejo 7 dni. Prišleci so spraševali »stare bajte«, kako je, ti pa so odgovarjali, da nimajo nobenih pripomb, da je vse v redu, hrana dobra itd.

Podobno sem kasneje prebral iz letošnje knjige vtisov, v katero se je vpisalo kar precejšnje število ljudi.

Izvelec iz nje: hrana odlična, vreme tudi, osebje prijazno, plaža je čista... Vse je v redu, mi se dobro počutimo.

Tako izgleda na začetku sezone. Hišice so se šele tega dne, 3. 7. 1982 v celoti napolnile. Ko bo več ljudi, ko bo vse polno, bo tudi več dela za osebje in to bo zahtevalo večji napor, predvsem pa potrpljenje. Pomagajmo jim s svojim potrpljenjem saj smo na letovanju, tu pa čas ni naš gospodar.

Pa vesele počitnice vsem, ki jih letovanje še čaka.

Matic Malenšek



Plaža v našem počitniškem domu je, kot vsako leto, polna kopalcev. Ta posnetek je letošnji.



Baliranje, rekreacija za moške.



Od leve proti desni Zvonka Jurič, Jožica Pogačar, Veno Pajer, Milka Lovše, Hilda Tišler, Nada Barunčič, Ida Krampušek, Ana Bric, Štefka Lušina, Danica Murkovič, Josip Lovrič, Lilijana Vehovec; manjka Zofija Jordan in Petar Žigante.



*V dopustniških dneh
vam želimo mnogo
sonca, dobre volje
in prijetnega počutja.*

Javna razprava o osnutkih dokumentov za XI. kongres ZSMS

Na pragu je 11. kongres ZSMS. Sestavni in temeljni del predkongresne aktivnosti vseh mladih, organiziranih v naši občini je javna razprava o osnutkih dokumentov za XI. kongres ZSMS. Ob osnutkih dokumentov smo v vseh okoljih preverjali naš družbenoekonomski položaj, aktivnost, vsebino dela in organiziranost, uveljavljamo pa tudi naše specifične družbene interese v procesu demokratičnega samoupravnega odločanja.

V naši delovni organizaciji smo razpravo organizirali 10. junija 1982 v obliki razširjenega sestanka vseh aktivov OO ZSMS PL.

Ugotovili smo, da v ZSMS izhajamo iz dejstva, da so zgodovinski interesi delavskega razreda tudi družbeni interesi za enakopraven položaj mlade generacije.

Povzetek kongresnih dokumentov je podala Vlasta Grom. Povedala je, da se kaže specifičen družbeno-ekonomski in politični položaj mladih na mnogih področjih znotraj združenega dela in v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja. Zastopanost mlade generacije v samoupravnih organih, delegacijah, njen vpliv na sprejemanje odločitev, položaj mladih v nagrajevanju, reševanju stanovanjskega vprašanja, v sistemu vzgoje in izobraževanja in uveljavljanju različnih interesov mlade generacije dokazuje, da smo v splošnem v neenakopravnem položaju. Skrajni čas je, da v ZSMS odkrito razgremo nazore o lastni družbenopolitični dejavnosti, ki se je izoblikovala v preteklosti in predvsem po IX. in X. kongresu ZSMS, da kritično ocenimo to dejavnost in da s programsko usmeritvijo XI. kongresa nadaljujemo z osamosvajanjem in revolucioniranjem naše organizacije v procesu ustvarjanja množične organizirane fronte mlade generacije.

nem samoupravnem sistemu in njegov odnos do etastičnih, birokratskih in tehnokratskih sil.

Razmerje neenakopravnosti med moškim in žensko, med slovenskimi delavci in delavci drugih narodov in narodnosti, med delavci v različnih panogah združenega dela, med zaposlenimi in nezaposlenimi in nenazadnje tudi med starimi in mladimi delavci znotraj delovnega procesa obstaja; se ohranja in razvija na podlagi družbene delitve dela, ki jo vsiljujejo družbene zakonitosti blagovne proizvodnje.

Neenakopraven položaj mladega delavca do svojega mojstra, pripravnika do ostalih delavcev itd., se ne kaže zgolj v veliko skromnejšem nagrajevanju za delo, ki je včasih celo težavnejše in zahtevnejše, pač pa tudi v odnosu, ko se formalno sicer ne, dejansko pa onemogoča mlademu človeku sodelovati v samoupravnem odločanju, ko se na enak način onemogoča napredovanje mladih strokovnjakov, pedagoško — znanstvenih delavcev in drugih mladih ljudi. Če pa do tega že pride, potem se to zgodi večinoma tako, da se mora mlad človek podrediti, ne pa da bi s tem le potrdil demokratičnost odnosov.

Delavci zaradi tega pogosto nastopajo drug proti drugemu, kar cepi enotnost delavskega razreda in delovnih ljudi nasproti drugim družbenim silam, birokraciji in tehnokraciji.

Ko si ZSMS prizadeva uveljaviti specifične interese mlade generacije, vzdiguje specifičnost mladinskih interesov na raven zavestnega boja za enakopraven položaj mladine. ZSMS se bori za doseganje enotnosti delovanja vseh subjektivnih sil prav z bojem na teh različnih področjih in na različ-

(Nadaljevanje na 8. strani)

Predsedstvo občinskega sveta Zveze sindikatov Slovenije

Litija

je sprejelo

ODLOK

da podeli srebrni znak Zveze sindikatov Slovenije

Konferenci osnovnih organizacij zveze sindikatov

PREDILNICA LITJA



za večletno vzorno in učinkovito delovanje
pri uresničevanju interesov članstva

Datum: 25. 6. 1982

Številka: 8/82



Predsednik občinskega sveta ZSS:
FRANCI KAJBA

Na proslavi dneva samoupravljalcev, ki je bila v dvorani na Štavnah 25. 6. 1982, smo prejeli priznanje »Srebrni znak sindikata«.



Predsednik Anton Požek prejema priznanje.



Družbeni položaj mladega človeka v delovnih organizacijah se v splošnem ne razlikuje od položaja delavskega razreda in delovnih ljudi, kar zadeva njegov položaj v socialistič-

JAVNA RAZPRAVA O OSNUTKIH DOKUMENTOV ZA XI. KONGRES ZSMS

(Nadaljevanje s 7. strani)

ne načine, kar hkrati predstavlja osnovo frontnosti naše organizacije.

Stalno povečevanje cen osnovnim življenjskim proizvodom se ne kaže le v padanju realnih osebnih dohodkov, ampak tudi na področju stanovanjske izgradnje, socialne politike, otroškega varstva, zaposlovanja, izobraževanja itd. Hkrati postavljamo v ospredje naše družbenopolitične dejavnosti dejstvo, da je v splošnem znotraj vsakega od naštetih področij družbeni položaj mladine še posebej prizadet in dodatno zaostren.

V osnutku programske usmeritve XI. kongresa so vsa ta področja obdelana posebej. **V naši delovni organizaciji smo podrobneje obravnavali le nagrajevanje po delu, stanovanjsko vprašanje mladih, boj proti brezposelnosti.**

Posebno je podpirati dosledno uveljavljanje načela nagrajevanja po delu. V tem boju se ZSMS še posebej zavzema za enakopravno nagrajevanje mladih in za odpravo njihovega neenakopravnega položaja v procesu samoupravnega odločanja. Prizadeva si odpraviti neenakopravno nagrajevanje mladih delavcev nasproti ostalim delavcem, ki se velikokrat pojavlja preprosto kot posledica dejstva, da je nekdo »mlad«. Bori se proti »mojstrski miselnosti« in podrejanju mladih delavcev mojstrom, kar skupaj s pogostim izkoriščanjem delavcev — pripravnikov in ostalih mladih delavcev, mladih znanstvenikov in strokovnjakov stavlja osnovo neenakopravnega nagrajevanja. Ne da bi videla naša organizacija v tem avtomatično rešitev se bo zavzemala za ureditev zakonskih predpisov s področja uveljavljanja pravic iz minulega dela. Formalno-pravna praznina, ki zeva na tem področju botruje tudi neenakopravnemu položaju mladih delavcev.

Stanovanjsko vprašanje današnje socialistične družbe je razredno vprašanje. Izredno težki pogoji pridobivanja stanovanj ter visoki stroški vzdrževanja stanovanj prizadevajo najbolj delavstvo in med njimi mlade delavce, delavce z nizkimi osebnimi dohodki in mlade družine. Le ena petina mladih družin lahko računa, da si bo v 5 letih zagotovila stanovanje. Poleg tega pa mlada zakonca

pestijo tudi druge težave — neurejena podnajemniška razmerja, oderuške najemnine, visoki stroški varstva otrok, zahtevni roki in pogoji za odplačilo kreditov. Vsi vemo, da si je samo zato ZSMS ob spremembi zakona o stanovanjskih razmerjih prizadevala ohraniti »solidarnostna stanovanja« za mlade družine, vendar nismo uspeli.

ZSMS podpira zahteve mladih družin po tem, da plačujejo lastno udeležbo po in ne pred vselitvijo, da si izborijo ustreznejše pogoje za mlade posojiljemalce, zato, da se odpravi kriterij minimalnega števila let v delovnem razmerju kot pogoja, da delavec zaprosi za stanovanje. Boj za te zahteve se mora voditi v DO konkretno, v spreminjanju samoupravnih splošnih aktov in njihovem usklajevanju z zakonskimi akti in družbenimi dogovori s področja stanovanjskega gospodarstva.

Ugotovili so, da je več kot polovica brezposelnih — mladih. Zato se mora ZSMS boriti za zaposlitev vsakega mladega človeka. Uveljavljanje temeljnih interesov in pravic v sistemu socialističnega samoupravljanja še vedno izhaja iz dela in nezaposlenost tako že sama po sebi pomeni onemogočanje uveljavljanja lastnega samoupravnega položaja. Rešitev je v preusmerjanju delavcev, zaposlovanju štipendistov in pripravnikov, omejevanju honorarnega dela in pogodbenega dela.

Poleg tega moramo tudi delovati v delegatskem sistemu — tu moramo zastopati interese naše organizacije in ne posameznikov. ZSMS mora delovati tudi v temeljnem samoupravnem sistemu. V krizni ekonomski situaciji, ki smo ji priča, opazamo procese, v katerih se upravne strukture, torej strukture, ki izhajajo iz blagovnega karakterja naše proizvodnje, vzdigujejo nad samoupravnimi in jih poskušajo zgodovinsko obvladati. Pomembno je tudi to, da se ZSMS zavzema za specifični interes mladih delavcev s skupnim nastopom ZS in ZK.

Poleg omenjenih problemov se srečujemo tudi z nedograjenim informacijskim sistemom. Na eni strani imamo razvejan in demokratičen sistem delegatskega obveščanja, ki sega le do delegacij, bistveno slabše pa po sredstvih javnega obveščanja do delegatske baze — do slehernega delovnega človeka in občana. Poleg tega pa primanjkuje tudi kvalitativnih in delovnemu človeku razumljivih informacij.

Dejavnost ZSMS je družbenopolitična in vzgojna. Množični in frontni nastop moramo v ZSMS uresničiti:

— s krepitvijo dela OO ZSMS;

— s samostojnostjo in neodvisnostjo OO in celotne ZSMS;

— z idejnim bojem;

— z odprtostjo ZSMS;

— s teoretskim, političnim in marksističnim usposabljanjem mladih;

— z aktiviranjem množice komunistov delujočih v ZSMS.

Poleg tega moramo uveljavljati nekatere posebej pomembne dejavnosti v ZSMS, kot so prostovoljno delo mladih, ZSMS v izgradnji in podružbljanju sistema SLO in DS, informativna, propagandna in raziskovalna dejavnost v ZSMS.

Čeprav je bila udeležba na sestanku **izredno slaba**, od vseh mladincev v DO, se je sestanka udeležilo le 16, se je ugotovilo, da med nagrajevanjem mladih in starih v naši delovni organizaciji ni bistvenih razlik, le mladinci sektorja vzdrževanja so nakazali problem nagrajevanja in sicer po kategorijah, kjer je mlad delavec še posebno prizadet.

Glede reševanja stanovanjskih vprašanj mladih je bilo ugotovljeno, da mladi nismo

posebej obravnavali novega samoupravnega sporazuma o dodeljevanju stanovanj, čeprav so ugotovili, da bi morala biti razprava organizirana, kajti le s skupno akcijo bi lahko dosegli svoje interese, to je interese mladih.

Ugotovili smo, da je obveščanje v naši delovni organizaciji dokaj dobro organizirano. Več pozornosti pa bomo morali posvetiti mladinskemu prostovoljnemu delu.

Poleg tega smo obravnavali tudi osnutek statuta ZSMS. Pregledali smo bistvene spremembe in dopolnitve in po razpravi sprejeli sklep, da naj pionir postane član ZSMS v 6. razredu osnovne šole, mladinci pa naj bi ostali do 30. leta; volitve naj bodo kombinirane (tajne in javne) mandat organov v ZSMS naj traja 2 leti z možnostjo enkratne ponovne izvolitve; ukinejo se področne konference pri OK ZSMS; predlagali pa smo tudi, da sankcije za neaktivnost niso potrebne, še vedno pa naj obstaja tovariška kritika.

Torej smo mladinci spregovorili o problemih s katerimi se srečujemo, toda razprava bi bila lahko še bolj pestra, če bi se udeležilo več mladincev. Torej mladinci, kaj je bil vzrok za tako slabo udeležbo?

Vlasta Grom

Iz naše delovne organizacije le dva brigadirja

Tudi letos je v Litiji organizirana mladinska delovna brigada, ki je 4. julija odšla na Kozjansko, kjer bo po svojih močeh pomagala graditi domačinom vodo-vod, ceste ...

Iz naše DO sta se letos udeležila mladinske delovne akcije le dva mladince, Emil Lapornik in Robert Ceglar. Brigadirji so najboljši delavci, vzgled vseh mladincev. Vemo, da imamo veliko dobrih mladih delavcev, a vsi, ki bi se radi akcije udeležili, nimajo te možnosti zaradi svojega rednega dela in same proizvodnje.

Naša DO ni podpisala samoupravnega sporazuma za financiranje mladinskih delovnih akcij in zagotoviti brigadirjev. Le pismeno se je zavezala, da bo zagotovila 3 brigadirje. Deloma je razumljivo, ker naša delovna organizacija v poletnih mesecih, ko nastopijo dopusti, le težko dosega zahtevano proizvodnjo.

Mladinci v mladinskih delovnih brigadah v vseh oblikah organiziranja predstavljajo in

dokazujejo pripravljenost mlade generacije, da na prostovoljni osnovi pomaga graditi in utrjevati materialne dobrine samoupravljanja. Potruditi bi se morali, da bi v bodoče tudi mi lahko izpolnili zavezo, da bomo lahko dali 5 brigadirjev.

Takoj po 2. svetovni vojni je pesem brigadirjev zadonela po vsej državi. Mladi so gradili novo domovino, utrjevali se je prijateljstvo med narodi in narodnostmi, ki traja še danes, ko so ti mladi že odrasli ljudje. To so spomini, ki nikoli ne zbledijo, vedno ostanejo kot nekaj res lepega in dragocene-ga.

Mogoče so današnji mladinci premalo seznanjeni, kaj sploh brigada je. To je delo, ki pozivlja, to je prijateljstvo, to je pesem, ki razveseljuje, to je straža, ki pomirja in zjutraj vesel ropot samokolnic in lopat. Zato le BRIGADIRSKI ZDRAVO vsem v Litijski brigadi.

Mojca Stritar

V 1. polletju enaindvajset požarov

Zanetki požarov v tekstilni industriji so nezaželeni pojavi, ki so pogojeni z predelavo bombažnega vlakna. Zato izkušeni predilničarji menijo, da se požarom v celoti ne moremo izogniti. V prvem polletju smo imeli v delovni organizaciji 21 zanetkov požarov, ki so vsi nastali pri predelavi bombažnih vlaken. Zanimivo je, da so ti zanetki pojavljajo predvsem v oddelku predpredilnice in predilnici bombaža II.

V predpredilnici so bili zanetki na delovnih napravah in pripravah:

1. stopničasti rahljalnik in mešalnik (2x);
2. čistilna naprava Krantz (1x);
3. rahljalni jež s hranilnim mešalnikom (1x);
4. mikalnik s filtersko napravo (2x);
5. raztezalke Platt (2x);
6. flyer — Platt (2x);
7. fluorescentne svetilke pod stropom 1x oddelka česalnice.

Zanetki v predilnici bombaža (2 nadstropje)

- 8 zanetkov je nastalo zaradi:
- segretja ležaja pogonske gredi (4x);
 - odvitje jermenice (2x);
 - kratkega stika na do-

vodnem kablu elektromotorja prstančnega stroja (2x).

Predilnica bombaža I nadstropje:

— jermenica prstančnega stroja (1x)

OE predilnica

Elektroinstalacije na OE predilnem stroju (1x).

Ob zanetkih je gorel bombažni prah, v čistilnici pa tudi bombaž v čistilnih strojih.

Zanetki so bili pogašeni predvsem s pomočjo ročnih gasilnih aparatov, v čistilnici pa tudi z vodo iz hidrantov.

Posluževalci strojev so zanetke skupaj z mojstri in dežurnimi gasilci brez večje škode pogasili. Gašenje zanetkov ni lahko, ker gasilca ovira pri gašenju dim — vročina in utesjenost prostorov; zlasti je težavno gasiti, ko zaide zanetek v odsesalne kanale mikalnikov.

Redna čiščenja strojev in odsesalnih cevi in zanetkov preprečujejo zastoje in večje škode.

V predilnicah bo potrebno posvetiti več pozornosti na mazanje strojev, da mazalna mesta ne bodo zamašena, ker je bilo več zanetkov zaradi zari-
banih ležajev.

Ob menjavi robnikov in jermenic bo potrebno paziti, da bodo vijaki na jermenicah dobro pritrdjeni, ker se sedaj vijaki često odvijajo in tako povzročijo zanetek.

Delovna organizacija je zaradi nastale škode ob zanetkih požarov 3x uveljavila požarno škodo pri zavarovalnici Triglav v skupnem znesku 38.359.— dinarjev.

V škodo ni zajeta škoda, ki je ob gašenju, čiščenju in popravi nastala zaradi zastojev v posameznih oddelkih.

Zanetek požara v bomb. čistilnici

1. 6. 82 je ob 8.20 uri posluževalec čistilnih in rahljalnih agregatov Leopold Rojšek v desni komori rotacijskih filtrov Krantz opazil plamen. Takoj je izključil filter in čistilne stroje ter s pomočjo alarmne tipke sprožil notranji alarm. Na mesto zanetka sta takoj prihitela tudi dežurna gasilca Rudi Štrus in Hinko Celestina. Zanetek požara je bil pogašen takoj z vodo iz zidnega hidranta. Odstranjevanje zgorelega bombaža in čiščenje ter nameščanje mrež pa je trajalo do 11.20 ure, ko so stroji v bombažni čistilnici začeli normalno obratovati. Ob zanetku je zgorela filterska nylońska mreža na rotacijskem filtru Krantz.

Pri gašenju so sodelovali delavci na izmeni, pri odstranjevanju in čiščenju pa vodje izmene v čistilnici, Hamdija Šistek in Edo Gril ter posluž-

valci strojev Leopold Rojšek, Srečko Bregar in Jože Škafar.

Domnevamo, da je požar na rotacijskem filtru nastal zaradi iskre, ki je nastala v čistilnih strojih in jo je po cevovodu prineslo v filtersko komoro, kjer je povzročila požar.

Vodja službe varstva pri delu:
Lesjak Franc var. ing.

Zanetek požara v čistilnici bombaža — linija M-4

Zanetek 28. 5. 1982

V petek, dne 28. 5. 1982, je ob 17.55. uri posluževalec mikalnikov Jože Rink zavonjal vonj po tlečem bombažu. Takoj je obvestil mojstra Franca Boriška, le-ta pa dežurnega gasilca Karla Podkrajška.

Zanetek požara je nastal v rahljalniku bal. Po cevovodu je zaneslo goreče bombažno vlakno v polnilno skrinjo čistilnega stroja, v kateri je v predelavi cca 850 kg bombažnih vlaken.

Ob zanetku je bila aktivirana stabilna CO₂ naprava. (2 jeklenki CO₂). Goreča vlakna so bila pogašena z vodo iz dveh zidnih hidrantov.

Zanetek je bil pogašen v 30 minutah. V 2 urah so bila odstranjena iz stroja zmočena in osmojena vlakna.

Ob požaru je zgorelo cca 200 kg bombažnih vlaken mešanice M-4, obvarovanih je bilo 650 kg bombaža.

Močno ožgan je bil še prednji letvasti pas in stopljena celuloidna vratica na steni stroja. Požarno škodo je ovrednotila posebna strokovna komisija.

Pri gašenju požara so sodelovali:

Mojster PP — Franc Borišek, vodja izmene v čistilnici Franc Tomc, posluževalci strojev: Jože Rink, Avgust Požun, Jože Repovž, Karel Podkrajšek — dežurni gasilec.

Pri pregledu strojev linije M-4 so bila najdena ob izhodni strani iz rahljalnika bal ožgana bombažna vlakna v katerih je bila ovita jeklena žica, ki je povzročila zanetek.

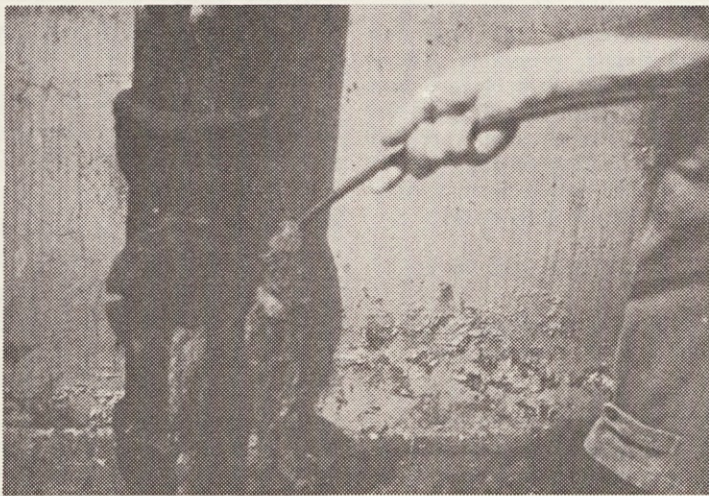
Zanetek požara dne 29. 5. 1982

Dne 29. 5. 1982 je ob 4.20 uri vodja izmene Janez Zupančič opazil zanetek požara v stopnjastem rahljalniku na liniji M-4. Zanetek je bil s pomočjo posluževalcev strojev takoj pogašen.

Iz stopnjastih rahljalnikov je po cevovodu zaneslo iskre v filterne naprave, kjer sta bili ožgani nyloński oblogi na rotirajočih filterih, Krantz.

Domneva se, da je zanetek posledica požara z dne 28. 5. 1982, ker je bil na isti liniji.

Lesjak Franc, varn. inž.



V ženskih straniščih predilnice I. in II. je v zadnjem času večkrat prihajalo do zamašitve vertikalne kanalizacijske cevi.

Čistilec stranišč je skupaj z delavci zidarske skupine napake sproti odpravljal. Pri čiščenju kanalizacijskih cevi smo vsakokrat ugotavljali enake vzroke — v ceveh smo našli svitke bombažne preje. Kaj je temu vzrok? Ali pomanjkanje toaletnega papirja, ali pa kdo namerno odlaga prejo v straniščne školjke?

Vsakdo si lahko predstavlja, kako prijetno je čistiti kanalizacijske cevi; velikokrat je potrebno delo opraviti tudi z golimi rokami.

Samo v zadnjih šestih dnevih so trije delavci petkrat po več ur čistili omenjene cevi.

Vemo, da je težko ugotoviti pravega krivca za takšno dejanje, vendar bi ga s pomočjo vseh delavcev lahko našli.

Odvadili pa bi ga nato tako, da bi moral cev sam odmašiti.

Delo delegacije samoupravne interesne skupnosti za zdravstvo Predilnice Litija

Novoizvoljena delagacija SIS za zdravstvo je imela sestanek dvakrat in sicer 20. 4. 1982 in 8. 6. 1982. Obravnavali smo gradivo za sejo skupščine zdravstvene skupnosti Litija, ki je bila 22. 4. in gradivo za zbor uporabnikov, ki se je sestel 9. 6. 1982.

Na prvi seji zdravstvene skupnosti Litija je bil iz naše delegacije izvoljen za predsednika zbora uporabnikov Franc Lesjak, v koordinacijski odbor za svobodno menjavo dela pa tajnica naše delegacije, tov. Ani Povše.

Našo delegacijo je na prvi seji zastopal Milan Škoberne, na zboru uporabnikov pa Alojzija Vehovec kot delegatka, za sejo skupščine, ki je sklicana 24. junija 1982 je bila izvoljena tov. Nada Premk. Na prvi seji zdravstvene skupnosti Litija je imela naša delegacija ob sprejemanju finančnega načrta za leto 1982 pripombo, da finančni načrt ne sme izkazati, ob sprejemanju načrta, izgube.

Skupščina zdravstvene skupnosti Litija je sprejela finančni načrt s primanjkljajem prihodkov v znesku 9.157.300,00 dinarjev. Obenem s sprejetjem je bil sprejet sklep, da je potrebno od občinske skupščine, oz. od nje pooblaščenega organa, prositi za soglasje o tem, da se OZS Litija poveča dovoljena poraba za 1982. leto v višini izkazanega primanjkljaja prihodkov.

Finančni načrt občinske zdravstvene skupnosti Litija s predlogom rebalansa finančnega načrta za leto 1982 je objavljen v 2. številki delegatske priloge Glasila občanov v mesecu juniju.

Kako pokrivati izdatke za zdravstveno varstvo ob neprestanih podražitvah in povečani porabi je skrb vseh družbenopolitičnih skupnosti. Zato je 24. 6. 1982 sklicana skupna

seja skupščine zdravstvene skupnosti Litija in zbora občinske skupščine.

9. 6. 1982 je zbor uporabnikov občinske zdravstvene skupnosti Litija sprejel višino prispevka uporabnikov k stroškom zdravstvenega varstva. Tako se takozvana participacija uporabnikov izenači z uporabniki drugih zdravstvenih skupnosti ljubljanskega območja. Ker v letu 1980 in v letu 1981 naša ZS ni povečala participacije, se letos poveča participacija za 45%.

S sprejetjem povečane participacije izpolnjujemo pogoje do solidarnostnih sredstev, ki jih dajejo zdravstvene skupnosti ožjega območja mesta Ljubljane.

Zaradi teženj, da se solidarnostna sredstva zmanjšajo za 25% bodo morale posamezne zdravstvene skupnosti izkazovati več solidarnosti saj so presežki rezultat prispevka delavcev, ki so zaposleni v Ljubljani, stanujejo pa s svojci na območju občine Litija.

Na republiški in občinski ravni bo potrebno sprejeti sancijski program zmanjšanja stroškov upoštevajoč zagotavljanje obveznega zdravstvenega varstva. Vsi pa se moramo zavedati, da moramo zdravstvene programe katere smo sprejeli, tudi plačati, zato bo potrebno, upoštevajoč finančne zmogljivosti, prenesti stroške zdravstvenega varstva po načelu solidarnosti, enakomerno na vse zavarovance.

Franc Lesjak var. ing.

Ali je nadurno delo obvezno

Glavni direktor je dne 17. 6. 1982 odredil zaradi velikih težav v tehnološkem procesu predenja bombaža od 1. do 11. 6. 1982 delo prek polnega delovnega časa (nadurno delo) za predpredilnico, predilnico in sukalnico ter za delavce vzdrževanja. Zaradi izpada proizvodnje namreč nismo izpolnili svoje obveznosti do JLA. Velika večina delavcev je razumela svojo dolžnost in je prišla na delo, medtem ko 46 delavcev iz različnih razlogov ni prišlo na delo. Ali so ti delavci neopravičeno izostali z dela in s tem kršili svojo delovno obveznost?

Delovni čas urejata tako tedensko delovno obveznost. Prav tako določata, da se lahko z zakonom predpi-

še, da sme biti v določenih primerih delovni čas daljši kot 42 ur na teden. Ustavne določbe so konkretizirane v zakonu o delovnih razmerjih (od 63. do 84. člena). Pravna podlaga za uvedbo dela prek polnega delovnega časa (nadurnega dela), ki ga je glavni direktor odredil za soboto 19. 6. 1982 in nedeljo, 20. 6. 1982, je bila v 80. členu zakona o delovnih razmerjih. Zakon določa, da lahko delavci v splošnem aktu o delovnih razmerjih določijo tudi primere, ko je treba delati preko polnega delovnega časa tudi tedaj, ko delo ni bilo opravljeno v določenem roku za vojaške potrebe. V skladu s tem določilom, določa naš pravilnik o delovnih razmerjih v 62. členu, da se lahko delo prek polnega delovnega časa (nadurno delo) uvede tudi, kadar delo ni bilo opravljeno za vojaške namene. V skladu s členom 185 zakona o delovnih razmerjih pa tudi naš pravilnik določa, da lahko v takih primerih odredi delo prek polnega delovnega časa (nadurno delo) glavni direktor.

Glede na povedano je bilo delo prek polnega delovnega časa (nadurno delo) ki ga je odredil glavni direktor 17. 6. 1982 v skladu z zakonom

o delovnih razmerjih kot tudi v skladu s pravilnikom o delovnih razmerjih Predilnice Litija. Zato je bilo delo redna delovna obveznost za vse delavce, to pa pomeni, da kdor ni prišel na delo, je huje kršil delovno obveznost. Zoper delavce, ki niso prišli na delo 19. 6. in 20. 6. 82 so pristojni delavci upravičeno predlagali uvedbo disciplinskega postopka.

Isto velja za delo na »solidarnostno soboto«. Zakon o oblikovanju sredstev solidarnosti za odpravo posledic naravnih nesreč določa, da morajo vsi delavci plačevati v solidarnostni sklad republike letno enodnevni dohodek. Dopusčena je možnost, da delavci dodatno organizirajo delo prek 42-urnega tednika in tako doseženi dohodek v celoti uplačajo kot prispevek solidarnosti. Ker smo se opredelili za delo prek polnega delovnega časa (nadurno delo) s sprejetjem delovnega koledarja, pomeni, da delavec, ki neopravičeno ne dela na »solidarnostno soboto«, krši sklep delavcev in s tem tudi krši delovno obveznost. Tak delavec neopravičeno izostane z dela in je disciplinsko odgovoren.

Anton Primožič

Sestavljena bo nova prednostna lista za oddajo stanovanj

Samoupravni sporazum o reševanju stanovanjskih vprašanj je bil sprejet na referendumu dne 16. 6. 1982 in pričel veljati 1. 7. 1982. Zaradi sprememb v točkovnem sistemu so se člani odbora za stanovanjska vprašanja odločili, da bodo sestavili novo prednostno listo za oddajo stanovanj v drugi polovici leta 1982, do pravnomočnosti le-te pa bo veljala prednostna lista, ki je bila sestavljena v začetku leta.

Torej prednostna lista, ki je bila objavljena v Litijskem predilcu št. 11, ni veljavna. Pri sestavi nove prednostne liste bodo upoštevane predvsem spremembe glede točkovanja delovne dobe, kajti v skladu s točkovnim sistemom samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj, je delovna doba v Predilnici Litija nad 10 let točkovana za vsako leto 4 točke, do sedaj 3 točke in tudi merila za funkcionalna in nefunkcionalna stanovanja, katera je sprejel delavski svet na zadnji seji,

bodo vplivala na spremembo prednostne liste.

Pri sestavi prednostne liste bo odbor upošteval tudi zahteve za varstvo pravic, ki so bili vloženi na objavljeno prednostno listo.

Prednostno listo bodo člani odbora za stanovanjska vprašanja sestavili po postopku, ki ga predvideva samoupravni splošni akt, torej bo najprej objavljen osnutek prednostne liste, na katero bodo prosilci lahko vložili pismene ali ustne pripombe, po obravnavi le teh pa bo sestavljena prednostna

lista, na katero bodo lahko vložili zahteve za varstvo pravic na delavski svet delovne organizacije v 30 dneh od objave. Seveda morajo biti zahtevki tudi utemeljeni.

Opozarjamo vas, da prednostna lista v Litijskem predilcu ne bo objavljena, ker bo v mesecu juliju izšla le ena številka, objavili pa bomo dokončno prednost-

no listo. Zato še bolj spremljajte dnevne informacije, kajti vse v zvezi z novo sestavo prednostne liste kot tudi prednostna lista, bo objavljena v dnevnikih informacijah. Po planu bi morala biti prednostna lista dokončana do konca meseca avgusta.

Vlasta Grm

PRIŠLI – ODŠLI

V MESECU JUNIJU 1982

Prišli:

- 1. 6. 1982 **Jože LUŠINA**, Dole, Zgornje Jelenje 9, remont sukalnice;
- 1. 6. 1982 **Franc ŽELEZNIK**, Gabrovka, Gabrska gora 7, transport;
- 14. 6. 1982 **Barbka SLADIČ**, Polšnik, Stranski vrh 2, predilnica sintetične 2. izmena;
- 21. 6. 1982 **Franci HRIBAR**, Litija, C. kom. Staneta 1, transport;
- 21. 6. 1982 **Marko POVŠE**, Litija, C. kom. Staneta 12, predilnica;
- 21. 6. 1982 **Darko CEGLAR**, Šmartno, Šmartno 112, sukalnica;
- 21. 6. 1982 **Ljubica TOMC**, Litija, Predilniška ul. 12, sukalnica;
- 22. 6. 1982 **Ksenja IZLAKAR**, Litija, Ponoviška c. 7, sukalnica;
- 22. 6. 1982 **Alenka MARTINČIČ**, Dole, Velika goba 10, remont predilnice bombaža;
- 22. 6. 1982 **Helena KRAFOGEL**, Litija, Kidričeva c. 9, remont predilnice sintetične;
- 23. 6. 1982 **Metoda LESJAK**, Litija, Cankarjeva c. 5, predilnica;
- 28. 6. 1982 **Darinka PAJTLER**, Litija, Trg na Stavnah 6, predilnica;
- 28. 6. 1982 **Alenka JERE**, Šmartno, Dragoško 3, predilnica;
- 28. 6. 1982 **Alojz KOLEŠA**, Litija, C. kom. Staneta 14, predilnica;
- 28. 6. 1982 **Alenka SMREKAR**, Litija, C. kom. Staneta 5, predilnica;
- 28. 6. 1982 **Danica ROŽUN**, Litija, C. kom. Staneta 7, predilnica;
- 28. 6. 1982 **Dragica DRNOVŠEK**, Litija, Breg 17, predilnica;
- 28. 6. 1982 **Janja CELESTINA**, Litija, Ponoviška c. 7, predilnica;
- 28. 6. 1982 **Aleksander DROLČ**, Zagorje, Polje 26, sukalnica ef. sukanec;
- 28. 6. 1982 **Martina LAV-**

- RIH**, Šmartno, Podroje 5, sukalnica ef. sukanec;
- 28. 6. 1982 **Iztok VIDERGAR**, Litija, Sitarjevska c. 20, predpredilnica;
- 29. 6. 1982 **Mojca JUVAN**, Sava, Leše 9, predilnica;
- 29. 6. 1982 **Boris MERČON**, Litija, Grbinka 35, predpredilnica;
- 30. 6. 1982 **Zvonka JURIČ**, Šmartno, Mala Kostreznica 16, počitniški dom.

Odšli:

Upokojitve:

- 3. 6. 1982 **Frančiška ČEŠEK**, Vače, Ržiše 6, predilnica sintetične 3. izmena;
 - 30. 6. 1982 **Albin ANKON**, Litija, C. kom. Staneta 7, kadrovske splošni sektor;
 - 30. 6. 1982 **Ivan TOMAŽIČ**, Litija, Valvazorjev trg 9, sukalnica 1. izmena;
 - 30. 6. 1982 **Danica URBAS**, Litija, Praprošče 6, predpredilnica 3. izmena.
- Poklicna rehabilitacija:**
- 2. 6. 1982 **Franc DRNOVŠEK**, Litija, C. Zas. bataljona n. h. montaža strojev
- Pisarni sporazum – odpoved delavca-ke**
- 11. 6. 1982 **Branko BERČON**, Osredok 4, Ivančna gorica, predilnica rezerva;
 - 30. 6. 1982 **Živko MULJAVEC**, Litija, Trg na Stavnah 11, sukalnica 3. izmena;
 - 30. 6. 1982 **Alojzija POVŠIČ**, Šmartno, Volčja jama 13, sukalnica 3. izmena;
 - 30. 6. 1982 **Alojz SLADIČ**, Polšnik, Stranski vrh 2 mešalnica 2. izmena.

V naši delovni organizaciji je bilo na dan 30. 6. 1982 zaposlenih 1029 delavcev, od tega 699 žensk in 330 moških.

Od skupnega števila zaposlenih je bilo 15 mladoletnih oseb, katere so zaposlene v naši delovni organizaciji za nedoločen čas.

V tem mesecu se je zaposlilo kar 21 mladih delavcev za dobo enega ali največ 2 mesecev. Želimo jim, da bi se teh nekaj delovnih dni dobro počutili med našimi delavci, ki so redno zaposleni.

M. V.

Poškodbe v prvem polletju letošnjega leta

Prvih šest mesecev letošnjega leta imamo zelo malo poškodb, tako obratnih, kot tudi na poti na delo in z dela. Primerjave kažejo, da je bilo lansko leto v istem obdobju 12 obratnih ne-zgod več in 4 poškodbe več na poti na delo in z dela.

Letos je bilo največ poškodb v čistilnici, predilnici sintetične in bombaža (po 2), v ostalih oddelkih pa po 1 poškodba. Zopet je bilo največ poškodb s transportnimi sredstvi oz. pri transportnih delih. Kot vir nezgod je v največjih primerih pod (3x), ploč. zabojček ali kontejner (2x), nadalje po 1x sekira, bala bombaža, jermenica reduktorja, univerzalni kuhinjski stroj. Največ je bilo udarcev in padcev. Poprečna starost poškodovanih je 37 let, največ poškodovanih (štirje) pa je pri nas delalo od 1–4 leta, vsi ostali imajo daljši delovni staž v tovarni. Po mesecih so se nezgode gibale takole:

- januar – 2 obratni;
- februar – 3 obratne, 1 na poti;
- marec – 3 obratne, 1 na poti;

- april – 2 obratni, 1 na poti;
- maj – 2 na poti;
- junij – brez poškodb.

Omeniti pa je treba, da se je pa povečala resnost, to je število bolniških ali izgubljenih dni na 1 poškodbo, to pa predvsem na račun dveh poškodb v čistilnici in ene v predilnici.

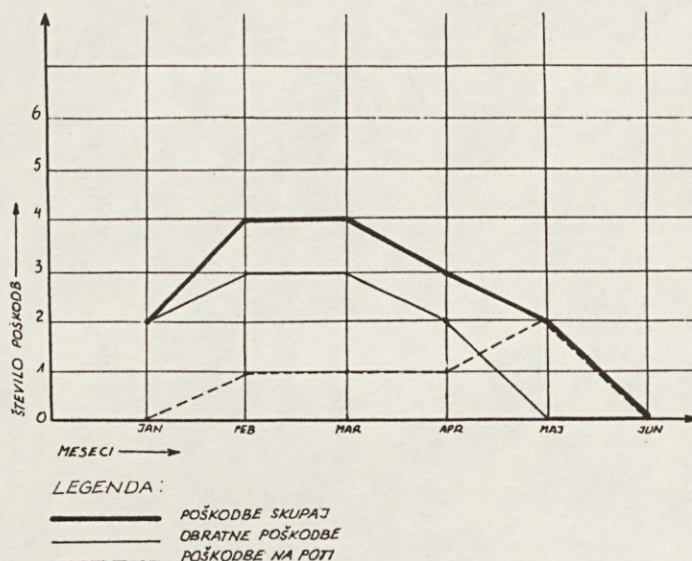
Tako je bilo v prvem polletju lanskega leta 13,2 izgubljenih dni na eno poškodbo, letos v enakem obdobju pa 26,2 izgubljenih dni. Zmanjšalo pa se je število poškodb na 100 zaposlenih, od 5,9 na 2,9.

Na poti so se poškodovali predvsem pešci in pa v 3 primerih vozniki mopedov.

Vsekakor smo lahko z upadom števila poškodb zadovoljni, manj pa z resnostjo poškodb.

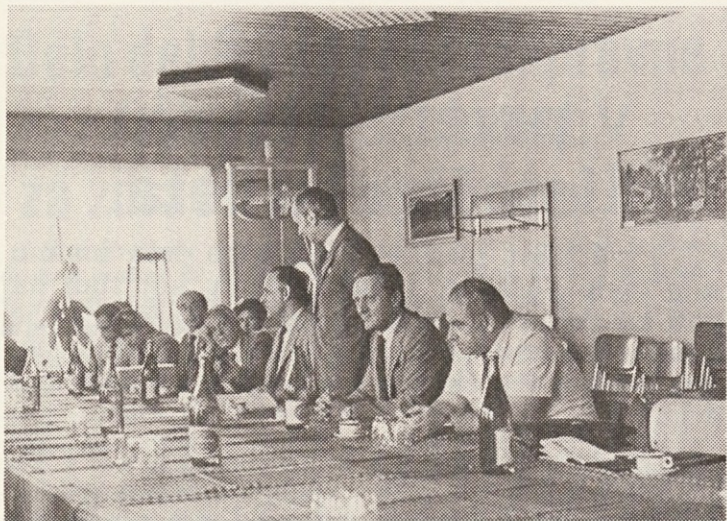
Andrej Krhlikar

GIBANJE POŠKODB V PRVEM POLLETJU 1982



OBVESTILO

Prihodnja številka našega glasila bo, zaradi dopustov, izšla šele 19. avgusta 1982.



Gostje iz Bolgarije.

Obisk delegacije iz Bolgarije in San Marina

Tuje delegacije, ki so se udeležile 12. kongresa ZKJ Jugoslavije, so v ponedeljek, 28. 6. 1982 obiskale nekatere občine in si ogledale delovne organizacije in kulturne znamenitosti. Litijo sta obiskali delegaciji KP iz Bolgarije, ki jo je vodil sekretar CK Kirir Zarev in socialistične partije San Marina, ki jo je vodil član direkcije Mario Branzetti.

Poleg drugega so si ogledali našo tovarno. Ko so se sprehodili skozi proizvodne oddelke in si ogledali delo, so se še pogovarjali s predstavniki

samoupravnih in političnih organizacij naše tovarne.

Najbolj jih je zanimal sistem nagrajevanja, problem nočnega dela žensk in pa vloga sindikata pri zaščiti delavcev.

Ob koncu nam je sekretar CK KP Bolgarije Kirir Zarev podaril doprsni kipec bolgarskega revolucionarja Georgija Dimitrova, za spomin na srečanje.

Popoldan so si ogledali še grad Bogenšperk in tovarno Presad v Gabrovki.



Gosta iz San Marina



Kipec Georgija Dimitrova, ki nam ga je za spomin podarila delegacija iz Bolgarije.



V petek, 25. 6. 1982 so se za dva meseca zaprla šolska vrata. Tega dne je dobilo 979 učencev matične šole iz Litije spričevala, od teh pa je bilo 40 slabih, tako da bo moralo 7 učencev iz osmih razredov opravljati popravni izpit iz matematike, 33 učencev iz nižjih razredov pa bo razred ponavljalo.

Na sliki: proslava na košarkarskem igrišču ob koncu šolskega leta 1981/82