

Smeti bodo šle v vrečke

Med naloge, ki jih je sprejel koordinacijski odbor za čisto in zeleno Ljubljano, ne sodijo le očiščevalne akcije, ki so aprila in maja potekale v Ljubljani, ampak tudi druge. Tako so si v občini Center zadali nalogo pripraviti program ukrepov za učinkovitejše zbiranje, sortiranje in uporabo odpadkov.

Pri tem so upoštevali dve stvari — prva je čista Ljubljana, druga pa je možnost ponovne uporabe odpadkov. V krajevnih skupnostih Ajdovščina in Prule so že pred časom uvedli namesto smetnjakov plastične vrečke, v katere krajani odlagajo smeti in jih ob določenih dnevih puste na določenem mestu, da jih delavci Javne higijene poberejo. V raziskavi, ki jo je konec maja opravila komunalna skupnost, je videti, da je ta način odvoza smeti kljub nekaterim pripombam uspešen in ga po stopoma, do konca letošnjega leta, nameravajo uvesti po vsej občini.

Ker vseh odpadkov ni mogoče odlagati v vrečke, bodo

za steklenino namestili v krajevnih skupnostih posebne kontejnerje, v katere bodo krajani odlagali steklenice, kasneje pa še kontejnerje za plastične mase, kovine, les pa tudi papirne odpadke in embalažo, ki jih doslej Unija papirservis ni odvažal. Zaradi zahtevnosti projekta bodo v letošnjem letu namestili v vsaki krajevni skupnosti le kontejnerje za steklenino. Papir bodo kot doslej pobirali ob določenih dnevih, druge odpadke pa dvakrat na leto ob času akcij odvoza kosovnega materiala. Kontejner za steklenino že stoji v krajevni skupnosti Prule.

Tak način zbiranja in odvoza odpadkov bo mogoče učin-

kovito izvajati le s tesnim sodelovanjem občinske komunalne skupnosti, tozdom Javna higiena in seveda občanov, organiziranih v hišnih in krajevnih skupnostih. Seveda bo treba občane še temeljito seznaniti z novim načinom odlaganja smeti, bistvena pri tem pa je seveda zavest vsakega posameznika, da mora za lepše okolje tudi sam skrbeti. Pri novem načinu odvoza je treba tudi upoštevati, da je cenejši — vrečke sicer nekaj stanejo, vendar pa bo zaradi enostavnostnejšega odvoza porast stroškov odvoza smeti manjši, manj pa bo tudi hrupa.

Druga naloga, ki si jo je zadal koordinacijski odbor za zeleno in čisto Ljubljano, pa je ureditev korita Ljubljanice. Vodna skupnost se je obvezala, da bo pripravila načrt, zamenjati bi bilo treba tudi dotrajane oporne zidove in namestiti železne stopnice za dostop k vodi.

D. MAROLT



Smeti v vrečke že, toda...

Foto: Marjan Garbala

RAZGOVOR Z IRENO GRAFENAUER

Flavta, ki je osvojila svet

Tisti, ki se vsaj od daleč zanimajo za resno glasbo v zadnjem času ne morejo prezreti imena Irene Grafenauer, naše mlade virtuosinje na flavti. Komaj trindvajsetletna je s svojim muziciranjem domala omrežila vso Evropo in na široko so ji odprta vrata na vse koncertne odre sveta.

Irena je naša občanka in pred kratkim, ko se je ob svojem koncertu v Slovenski filharmoniji mudila v Ljubljani, smo jo obiskali doma na Titovi 23.

V pojasnilo: flavtistka Irena je veliko odsotna, ker gostuje na vseh koncih Evrope, bolj ali manj redno pa dela v Münchnu, kjer je tudi solistka bavarskega radia.

»Sem in bom ostala Slovenka in Jugoslovanka«, nam je pojasnila takoj ob začetku pogovora. »Naša publika je najboljša, ljubim jo nadvse in tudi meni se zdi, da me rojaki kar radi poslušajo. Da sem takorekoč zapustila Ljubljano in zletela v svet, je več razlogov. Najprej je bilo to izpopolnjevanje v igranju flavte. Akademijo za glasbo v Ljubljani sem končala s sedemnajstimi leti in moj profesor Čampa me je naučil vsega, kar je mogel. Malo je bilo v meni želje po nadaljnjem znanju, malo po tekmovalstvu in pa seveda veliko več možnosti, kot jih ima umetnik pri nas. V času, ko sem odšla v München, pa do danes, sem spoznala veliko prijaznih ljudi: poklicnih menedžerjev, glasbenikov, kolegov, ki so mi pomagali, da sem začela igrati po koncertnih odrih. Jeseni bom odšla na Japonsko in še kam drugam. Možnosti so mi res odprte. K temu je brez dvoma pripomogla vrsta tekmovalj mladitv iz vsega sveta, kjer sem dosegla lepe uvrstitve in pred kratkim tudi prvo mesto med dvesto kolegi, ki so prišli z vseh vetrov.«

Irena je veselo, zgovorno in na oko izredno privlačno dekle, ki ve, kaj hoče. Ko smo jo vprašali, če misli, da je k njenemu uspehu pripomogel talent, ki ga vsekakor ima, je odgovorila: »Sam talent še zdaleč ne zadostuje. Priložnosti in okoliščine morajo biti za to, da postane človek dober koncertni glasbenik. V naši družini je bil to moj oče, brez katerega zanesljivo ne bi bila to, kar sem. Nenehno je skrbel za mojo glasbeno izobrazbo, me spodbujal, bodril in mi vsestransko pomagal. Skratka, v naši družini so bili



Flavta, Mozart, očarljivost in virtuosnost — to je Irena Grafenauer

Foto: Tadej Bratok

pogoji za moj glasbeni razvoj nadvse ugodni in v njih bi si upala iskati vzroke za vse moje nadaljnje uspehe. Poznam kolegice, ki je nadpovprečna pianistka, talent, da malo takih, vendar so njeni domači sovražno razpoloženi do glasbe, saj so v svoji malomeščanščini prepričani, da si z glasbo ni primerno služiti vsakdanji kruh. Tako je to! No, s tem pa nočem reči, da sem nekaka puščoba, ki bi tiščala glavo zgolj v ozke okvire svojega dela. Zanimajo me tudi disco klubi, vendar nekako nisem našla stikov z njimi, pač zaradi obilice dela, ki sem ga imela, saj sem poleg glasbene akademije maturirala na gimnaziji. Nadvse rada pa se ukvarjam s športom, če le najdem čas zanj. Najbolj mi je pri srcu plavanje, rada sedem na kolo. Pa tudi v kuhinji, med lonci in ponvicami me ne bi prodali.«

In njeni načrti? »Mislim, da se bom posvetila pedagoškemu delu. Že sedaj imam nekaj učencev vseh starosti in njihovi uspehi me čez vse radostijo. Mislim, da se bom počasi morala omejiti pri vseh številnih potovanjih in turnejah, se vrniti domov, ter se malo bolj posvetiti družinskemu življenju, saj se s soprogom Srečkom ne vidiva ravno pogosto. Imela bi rada svoj dom, hišico in otroke...«

TADEJ BRATOK

Predsedstvo konference mladih delavcev pri občinski konferenci ZSMS Ljubljana Center je v prostorih doma obrambne vzgoje na Igu, 13. in 14. junija 1980 zbralo mlade delavce, ki delajo v zunanji trgovini in bančništvu. Zbrali smo se, da bi skupaj ocenili položaj zunanjetrgovinskih organizacij in bančništva, še zlasti zdaj, ko so nas neizvajanje dogovorjenega in zgrešene, neekonomske odločitve iz preteklih let pripeljale v položaj, ko je morala ukrepati zvezna administracija.

POSVET MLADIH DELAVCEV V ZUNANJI TRGOVINI IN BANČNIŠTVU

Kritična ocena mladih

Najprej smo skušali ugotoviti kakšen je položaj mladih v delovnih organizacijah, ki so poslane svoje predstavnike, saj je akcijska enotnost in odmevnost mladih v delovni organizaciji predpogoj za to, da bodo mladi uspešno sodelovali tudi v prizadevanjih za čim boljše poslovne rezultate.

Stanje smo ocenili takole: — v večini delovnih organizacij vlada nezanimanje mladih za delo v osnovni organizaciji ZSMS, vodstva pa nimajo idej, ne vidijo problemov, ki bi jih lahko, oziroma ki so jih osnovne organizacije sposobne reševati;

— povezovanje s sindikatom in z zvezo komunistov je ponekod zelo šibko, praktično je podpora, ki jo mladi dobivajo le formalna ali pa še to ne. Malo je mladih, ki so člani zveze komunistov; — stanovanjska problematika delavcev se predvsem v bankah zelo različno obravnava. Za »perspektivne kadre« — v glavnem vodilne — so zagotovljena sredstva za kadrovska stanovanja, ki so veliko večja od tistih, ki so namenjena drugim delavcem;

— povezava z mladimi je ponekod še slabša zaradi dislociranih enot, s katerih mladi ne morejo priti na sestanke;

— informativnih glasil, ki bi poskrbeli za medsebojno obveščanje, tudi ni;

— v mnogih DO imajo določene izobraževalne programe, po obsegu in zahtevnosti posebej prilagojene tistim konkretnim nalogam, ki jih v delovni organizaciji

opravljajo. Taki programi zahtevajo velika finančna sredstva, ki pa družbeno niso upravičena, saj družba programov ni verificirala — priznala na tak način, da bi znanje pridobljeno v eni delovni organizaciji veljalo tudi v drugi, ki opravlja morda celo podobne delovne naloge;

— nagrajevanje po delu še ni zaživel, ni usklajenih enotnih meril za delitev osebnega dohodka. Tako se dogaja, da ima administrator v enem tozdu višji osebni dohodek kot komercialistka v drugem. Ni objektivnih meril, zato je nagrada za opravljeno delo pogosto odvisna od naklonjenosti, ki jo delavec uživa pri svojih nadrejenih;

— diskriminacija strokovnjakov po spolu; ugotovili smo, da se fantje veliko lažje povzpnejo na odgovornejša mesta, in so celo finančno bolje stimulirani. Naleteli smo na primer, ko je razlika v dohodku dveh sošolcev; fanta in dekleta, ki sta istočasno prišla v isto delovno organizacijo, tudi 3.000 do 4.000 dinarjev;

— mladi v samoupravne organe zelo težko prodrejo, tako da si v nekaterih delovnih organizacijah niso zagotovili niti formalne udeležbe. Ker se mladi ne morejo uveljaviti, je tudi fluktuacija velika;

— v nekaterih delovnih organizacijah zaposlujejo veliko število delavcev iz drugih republik, predvsem v proizvodnih tozdi. Razmere, v katerih ti delavci delajo, so težke. Želijo čim večji

osebni dohodek, ki ga v večini primerov pošiljajo domov, za vse druge aktivnosti pa so preutrujeni. Nimajo niti ustrezno urejenih temeljnih ekonomskih pogojev (stanovanje, prehrana itd.), niti niso kreativno vključeni v slovensko okolje, v katerem zdaj živijo in v katerega vlagajo svoje delo; — delež sredstev, porablje-

nih v preteklem letu za reprezentanco, je bil v nekaterih delovnih organizacijah veliko prevelik;

— s pripravniki se v delovni organizaciji pogosto nihče ne ukvarja.

Vendar pa v vseh delovnih organizacijah ni tako črno. Z aktivnim delovanjem se mladi lahko pohvalijo predvsem v Ljubljanski banki-Združeni banki, Autocomercu in še posebej v Emona Merkurju TOZD Centromerku.

Drugi dan posveta smo analizirali dosedanja prizadevanja za stabilizacijo gospodarstva (srednjeročni plani, resolucije) in skušali analizirati ekonomske tokove v naši širši skupnosti v tolikšni meri, da smo spoznali zakaj so bili potrebni lanski in letos sprejeti ukrepi. Najdlje smo se zadržali pri iskanju interesov, dohodkovnemu povezovanju združenega dela, saj smo ugotovili, da je to temeljni kamen stabilnejšega gospodarjenja.

Posvet je bil tovariški, odkrit, sodelovali smo brez strahu in zadržanosti. Za praktično delo v osnovni organizaciji so taki posveti zelo koristni, saj vidiš probleme, s katerimi se srečuješ, v povsem drugačni luči pa tudi pota, po katerih jih lahko rešuješ.

Posvet smo zaključili z željo, da se kmalu spet sestanemo in ugotovimo v kolikšni meri se je stanje spremenilo in kakšni novi problemi so se pojavili.

Predsedstvo konference mladih delavcev pri OK ZSMS Ljubljana Center