Naša SKUPNOST

glasilo szdl ljubljana moste-polje

5. JUNIJ XX. LETNIK

7. ŠTEVILKA BREZPLAČNO

● PARTIJA — TITO — SAMOUPRAVLJANJE

100.000 Ljubljančanov v Tacnu

Letos, ko slavimo številne jubileje naše revolucionarne preteklosti, bo tudi Ljubljana v soboto, 16. junija v Tacnu z množičnim zborovanjem počastila spomin na enega najpomembnejših dogodkov jugoslovanskega predvojnega delavskega in revolucionarnega gibanja — državno posvetovanje vodstva KPJ. Namreč 9. in 10. junija 1939 se je v Tacnu pod Šmarno goro v hiši Mihe Novaka zbralo 31 delegatov KPJ, kjer je o takratnih najaktualnejših dogodkih govoril tudi Josip Broz-Tito.

Množično zborovanje, ki bo trajalo ves dan, bo pravzaprav skup številnih prireditev in aktivnosti. Pod Šmarno goro, poleg šolskega centra RSNZ, ki je skupaj s KS Tacen gostitelj prireditve, se bo zbralo okoli 100.000 ljudi. Slavnostni program se bo pričel že ob 10. uri dopoldne. Poleg te osrednje proslave bodo potekale številne slovesnosti že ves teden prej. Tako bo npr. na predvečer v dvorani Tivoli velika telovadna akademija, potekal pa bo tudi imenovani »Tacenski kulturni teden«. V družbenem centru v Tacnu bo več gledaliških prireditev, revije filmov, večeri ljudske pesmi, razstava cvetja in športne prireditve. Za proslavo se aktivno pripravljajo tudi gojenci šole RSNZ.

Njeni organizatorji so se dogovorili, da bi se to soboto vsi Ljubljančani zbrali v Tacnu. Tako bo organiziran brezplačen prevoz iz številnih zbirnih mest po ljubljanskih KS. Pri prireditvenem prostoru ni dovolj parkirnih mest in bo z osebnimi avtomobili zelo težko priti do prireditvenega prostora. Viator zagotavlja, da bo poskrbel za solidne prevoze. V samo pripravo in izvedbo praznovanja se vključujejo vse družbenopolitične organizacije Ljubljane, pripadniki JLA, taborniki in drugi. Ob tej priložnosti bodo lahko tudi zbiratelji spominskih značk in spominskih poštnih žigov prišli na svoj račun in obogatili svoje zbirke.

ALEŠ KARDELJ

TITOV ROJSTNI DAN — NAŠ PRAZNIK MLADOSTI

ODLOČANJE IN ODGOVORNOST

Pobuda predsednika Tita na zadnjem kongresu sindikatov Jugoslavije zadolžuje družbenopolitične delavce, da v politični praksi z vso odgovornostjo še naprej uveljavjajo zamisli o kolektivnem delu, odločanju in odgovornosti ter o vseh aktivnostih, ki prispevajo k nadaljnji demokratizaciji družbenopolitičnih odnosov v našem sistemu — v socialističnem samoupravljanju.

Osrednja republiška prireditev ob 30-letnici organizirane vzgoje mladih za ljudsko obrambo je bila 27. maja na Urhu. Okrog 350 območnih zmagovalcev se je pomerilo v končnih tekmovanjih. Na prireditvi so sodelovali tudi taborniki odreda Zvezda.

AM

Gre za eno osrednjih nalog, ki naj vse prispevajo k še hitrejšemu razvoju celotnega sistema socialističnega samoupravljanja. Gre za to, da bi na vseh stopnjah odločanja močneje prišel do izraza celotni sistem, kot je zamišljen v študiji Edvarda Kardelja, tj. da je treba v celotni sistem odločanja še bolj vključiti najširši krog delovnih ljudi in občanov.

Osnova je vsekakor taka, da predstavlja največjo širino delovanja v krajevnih skupnostih ali občini, ter daje največjo težo funkciji ter odgovornosti vseh oblik organiziranosti organov v SZDL. Ta organizacija je namreč že po svoji družbeni funkciji, pa tudi po dosedanjih metodah delovanja zagotovo najširša in najdemokratičnejša osnova za politično delo domala najširšega možnega kroga delovnih ljudi in občanov.

(Nadaljevanje na 5. strani)

● UVELJAVLJANJE NAČELA DELITVE PO DELU TERJA JASNO USMERITEV IN KONKRETNO AKTIVNOST SINDIKATOV

DELITEV PO DELU JE NALOGA VSEH

Sindikat vodi pomembno aktivnost o uveljavljanju stališč RS ZSS o pridobivanju in razporejanju dohodka in o uveljavljanju načela delitve po delu. Gre za neposredno akcijo, ki se navezuje na aktivnosti v zvezi z izvajanjem zakona o združenem delu in na vsebinsko bogate razprave o zaključnih in periodičnih računih. Ta aktivnost naj postane tudi trajno izhodišče za samoupravno planiranje in gospodarsko stabilizacijo.

Uveljavljanje stališč sindikatov pa je vsebinsko in strokovno zahtevna problematika, ki se ne sme zaključiti zgolj z obravnavanjem v sindikalni organizaciji. K izvajanju je treba pritegniti tudi strokovne delavce, ki pripravljajo samoupravne akte, merila in kriterije s področja delitve osebnih dohodkov.

(Nadaljevanje na 5. strani)

● DRUŽBENI DOGOVOR O KADROVSKI POLITIKI V LJUBLJANI

Novosti je precej

Več kot pol leta je minilo od javne razprave o osnutku novega družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin. Prejšnji družbeni dogovor iz leta 1974 je bilo namreč treba uskladiti z zakonom o združenem delu ter z drugimi zakoni in dokumenti. Tako so občinske in mestna skupščina v maju sprejemale s pripombami iz razprave dopolnjen predlog novega družbenega dogovora, ki bo obvezoval vse podpisnike, da spoštujejo njegova določila.

(Nadaljevanje na 5. strani)

● VARNOSTNO-POLITIČNA OCENA RAZMER V OBČINI

»Nikdar ni tako dobro, da ne bi moglo biti še boljše« TITO

Predsedstvo OK SZDL Ljubljana Moste-Polje je na svoji 3. seji v maju obravnavalo varnostno oceno v občini in jo ocenilo kot podobno razmeram v SRS in zlasti v mestu Ljubljana. Ugotovilo je, da so bile varnostno-politične razmere dobre. Iz razprav in stališč pa povzemamo nekatere prispevke in misli, ki naj spodbudijo vse subjektivne sile k' nadaljnjemu razvoju tega pomembnega področja družbenopolitičnega delovanja pri nas.

Še vedno se srečujemo s premajhno zavzetostjo za odpravljanje slabosti pri oblikovanju samozaščitne zavesti slehernega izmed nas. Kaže se to med drugim npr. tudi v tem, da imamo varnostno področje dovolj izdelano v družbenih dogovorih, samoupravnih sporazumih in zakonih, premalo pa je še pristnosti v vsakodnevni praksi, v zavesti slehernega trenutka. Dokaz za to je dejstvo, da vedno še ne obvladamo dovolj nemirov v delovnih organizacijah (in krajevnih skupnostih), za katere vemo vzroke in bi lahko pravočasno ukrepali. Vendar še prihaja do prekinitev dela zaradi osebnih dohodkov, do reševanja tega s cenami, oziroma od zunaj. Vsi pa poznamo zapletenost delitve osebnih dohodkov, a se je ne lotevamo ne združeno, ne postopno in ne sistematično. Še vedno dovoljujemo nastopanje posameznikov, ki kot deus ex machina višajo osebne dohodke brez utemeljitve, brez analize dela in rezultatov dela, brez večje storilnosti in torej brez sodelovanja vsakega delavca in vseh delavcev.

Če pa izrečemo zahtevo po takih utemeljitvah, postajajo nekateri nestrpni do nas — kljub temu, da vemo, kako so odnosi med ljudmi vedno barometer stopnje družbenega razvoja.

(Nadaljevanje na 5. strani)

Odbor II. grupe odredov za proslavo na Jančah in družbenopolitične organizacije občine Ljubljana Moste-Polje obveščajo in vabijo borce, aktiviste in občane, da bo

SVEČANA PROSLAVA

ob 37. obletnici bitke II. grupe odredov

NA JANČAH

9. junija ob 11. uri pri planinskem domu.

Kulturni program. Partizansko srečanje.

Vabljeni!

● ZVEZA REZERVNIH VOJAŠKIH STAREŠIN

PODRUŽBLJANJE AKTIVNOSTI

Izvršni odbor predsedstva OK SZDL je na nedavni seji razpravljal o družbenem položaju in vlogi organizacij zveze rezervnih vojaških starešin (ZRVS). Z razpravo o vsebinskih, organizacijskih in kadrovskih zadevah v občinski organizaciji ZRVS se je izvršni odbor vključil v uresničevanje sklepov, ki jih je že pred tem sprejel izvršni odbor MK SZDL.

(Nadaljevanje na 4. strani)

● PREOBLIKOVANJE KRAJEVNIH SKUPNOSTI

Za človeka in humane odnose

Pri samoupravnem utrjevanju in prostorskem preoblikovanju KS imajo glavno vlogo člani zveze komunistov, ki si znotraj vseh oblik političnega sistema, zlasti pa v organizacijah socialistične zveze, aktivno in ustvarjalno prizadevajo za hitrejšo samoupravno preobrazbo in prostorsko preoblikovanje KS. To pomeni, da so prav oni idejnopolitični usmerjevalci v akciji za resnično temeljno življenjsko skupnost, v kateri gradimo humanejše medčloveške odnose.

In prav njim želimo glede preobrazbe KS spregovoriti nekaj besed. Zaradi hitre dinamike življenja, rasti življenjskega standarda in potrošniške mrzlice smo v zadnjih letih vse preveč zanemarjali skrb za človeka in razvijanje humanejših medčloveških odnosov, kjer smo zgradili velike stolpnice — vasi v malem, stanovanjske bloke, ter v njih naselili prebivalce iz bližnje in daljne okolice. Pri tem pa smo pozabili na gradnjo spremljajočih objektov družbenega standarda, kjer bi krajanom zagotovili vključevanje v raznotere aktivnosti, zbliževanje, spoznavanje, razvijanje tovarištva, humanizma in nenazadnje organizirano skrb za človeka, tovariša — sosede.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Odločanje in odgovornost

Novosti je precej

(Nadaljevanje s 1. strani)

Družbeni dogovor določa splošna načela in smotre kadrovske politike, opredeljuje merila in obveznosti udeležencev dogovora za njeno uresničevanje. Gre za obsežnejše vsebinske spremembe, tako da je to pravzaprav nov dokument s področja kadrovske politike. Novosti je precej. Predvsem so bolj poudarjene zahteve po srednjeročnem in dolgoročnem načrtovanju potreb po delavcih, kot tudi po njihovem strokovnem, idejnopolitičnem, družbenoekonomskem in splošnem izobraževanju, in sicer takem, ki je v interesu združenega dela. Zato naj bi vsak investicijski elaborat vseboval tudi podroben načrt pridobivanja in usposabljanja potrebnih delavcev, prav tako pa tudi program prekvalifikacije in nove razporeditve delavcev. Poklicno usmerjanje, skupno s preobrazbo vzgoje in izobraževanja, je še posebej pomembno za delovne organizacije, kajti pričakujemo lahko, da bo to zmanjšalo prehajanje delavcev iz enega v drugo poklicno področje, to je predvsem iz neposredne proizvodnje v poklice družboslovnih smeri. S tem v zvezi pa ne kaže pozabiti tudi na doslednejše uresničevanje določil samoupravnega sporazuma o štipendiranju.

Osnova za tako načrtovanje potreb po delavcih je razvid del in nalog, v katerem morajo biti upoštevane sedanje in prihodnje potrebe. Ta praviloma samostojen samoupravni splošni akt moramo stalno dopolnjevati glede na organizacijski in tehnološki razvoj, pogoji za opravljanje del in nalog pa morajo biti v njem ocenjeni čimbolj objektivno.

Največ pripomb, nerazumevanja in zavračanja je v javni razpravi povzročilo določilo o ugotavljanju oziroma priznavanju z delom pridobljene delovne zmožnosti. Družbeni dogovor namreč ne določa postopka, načina in kriterijev za ugotavljanje te zmožnosti. Te mora določiti vsaka temeljna ali druga organizacija ali skupnost posebej, upoštevajoč pri tem področje dejavnosti, posebnosti del oziroma nalog in profil delavcev. Smisel te določbe družbenega dogovora je v tem, da naj ne vrednotimo le formalne šolske izobrazbe, kajti vse več je primerov, ko si delavec s svojim prizadevanjem, samoizobraževanjem in z ustvarjalnim naporom razvije določene delovne zmožnosti, in če jih tudi dokaže, je pač prav, da se to pri razporejanju na dela in naloge upošteva. Obenem pa je v dogovoru poudarjeno, da to ni isto kot šolsko spričevalo ali fakultetna diploma.

Novost je tudi zagotovitev socialne varnosti tistim starejšim delavcem, ki ne zmorejo več uspešno opravljati del in nalog, na katere so bili razporejeni. Take delavce lahko razporedimo na manj zahtevna delovna mesta, seveda pa obdržijo svoj prejšnji osebni dohodek.

Pri načelih in merilih kadrovanja za opravljanje najodgovornejših nalog in funkcij je treba uresničevati načelo reelekcije. Delavec se lahko tretjič prijavi na razpis za poslovodni organ le, če to narekuje širši družbeni interes.

Za izpolnjevanje tega družbenega dogovora v vsakodnevni praksi, pa sta nadvse pomembna organizacija in delo kadrovskih služb v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter strokovna usposobljenost delavcev, ki delajo v teh službah. V procesu sodelovanja in izvajanja kadrovske politike ter organiziranega zaposlovanja v ljubljanskih občinah pa so pomemben član kadrovske službe občinskih in mestne skupščine kot tudi skupnost za zaposlovanje, ki povezuje in razvija kadrovsko dejavnost v občini in v mestu.

D. J.

(Nadaljevanje s 1. strani)

Konkretne rešitve v procesu vsebinskega uresničevanja pobude o kolektivnem delu, vodenju, odgovornosti in o krajšem mandatu morajo imeti predvsem namen, da se še bolj odpre celotna pot odločanja za reševanje vseh družbenih problemov na vseh področjih našega življenja in dela.

Nadaljnja demokratizacija je torej prav gotovo strateško vprašanje našega razvoja. Kar zadeva socialistično zvezo, bo morala še bolj poglobiti frontni način delovanja, razviti svojo organiziranost v smeri množičnosti. SZDL mora biti odraz vseh tokov in aktivnosti. In vse množice morajo imeti seveda svoj vpliv tudi na vodstvo v SZDL.

SZDL mora v akciji za svojo nadaljnjo demokratizacijo še naprej krepiti svojo odprtost in vključevati vase vse organizirane oblike delovanja občanov. Pospešeno pa se mora vanjo tudi v krajevni skupnosti vključiti sindikat. Vse delegate vseh družbenopolitičnih organizacij, družbenih organizacij, društev, delovnih organizacij na nekem terenu mora v sebi združevati SZDL. Iz tega sestava naj bi — po novem enotno v vsej republiki — v sleherni krajevni konferenci SZDL izvolili predsedstvo, ki naj bi dobilo tudi nekoliko spremenjeno vlogo. Postati bi moralo bolj operativno in naj bi imelo politično-koordinativno funkcijo.

Kar zadeva trajanje mandata, je prav gotovo res, da je dveletni mandat za krajevno konferenco najprimernejši. Nujno pa je, da kljub tako skrajšanemu mandatu vsako leto obvezno in na vseh ravneh organiziranosti SZDL pregledamo in kritično ocenimo delo.

Temeljna oblika bodočega delovanja bo prav gotovo sekcija. Vendar moramo pri tem dokaj odgovorno in realno upoštevati, da bodo sekcije zaživele toliko, kolikor bodo dejansko obravnavale problematiko kakega konkretnega okolja in se bo zanjo pokazal večji interes. Tudi na občinski ravni bo treba najbrž marsikaj spremeniti. Osnovno načelo organiziranosti mora veljati enotno za vso verigo — od krajevne konference do republike.

Razmišljanja gredo v to smer, da bi morali bolj okrepiti in poživiti delo konferenc, kajti le-te so sestavljene iz delegatov vsega družbenega in političnega življenja občine, skratka iz vseh sredin, kjer se občani organizirano zbirajo in delujejo. Bolj bo treba poživiti delo koordinacijskih odborov in svetov ter se usmeriti v sekcijo delovanje. Tudi predsedstvo dobiva drugačno vlogo in postaja ne samo politični organ, temveč tudi izvršilno politično telo. Predstavlja torej tako po svoji sestavi kot z metodami dela v nekem smislu politično koordinacijo v občini. Za to potem ne bi bili potrebni več izvršni odbori. Kot metodo dela predsedstva pa bi bilo možno ustanoviti majhne delovne sekretariate. Tudi število članov predsedstva bi bilo manjše kot je sedaj.

Približno taka usmeritev velja tudi za organiziranost na ravni republike. Razmišljanja glede trajanja mandata se nagibajo k temu, da bi ostal štirileten, vendar bi morali vsako leto obvezno pregledati in kritično oceniti svoje delo ter po potrebi tudi zamenjati vodstvo.

Demokratizacija družbenopolitičenga odločanja nikakor ne sme dopustiti, da bi se v družbenopolitičnih organizacijah povečal profesionalni sestav delavcev. Ugotovimo namreč lahko, da dajejo sedanje oblike organiziranosti in metode dela vse možnosti, da v veliki večini lahko uresničujemo idejo, ki izhaja iz pobude tovariša Tita. Že v juniju bodo izdelani konkretnejši predlogi za uresničevanje te pobude in le-ti morajo doživeti najširšo javno razpravo. Ta pobuda mora postati naša vsakdanja politična praksa.

ALEŠ KARDELJ

DELITEV PO DELU JE NALOGA VSEH

(Nadaljevanje s 1. strani)

Vse to pa je treba strniti v konkretne akcijske programe, ki naj jih sprejmejo delavski sveti in drugi samoupravni organi. Zato je občinski svet organiziral skupne posvete predsednikov IO OOS, predsednikov DS in direktorjev delovnih in temeljnih organizacij združenega dela iz naše občine. Namen posvetov je bil operativni dogovor za skupno akcijo in za organiziranje nujnih aktivnosti za hitro spremembo položaja na tem področju.

Oblikovane skupne osnove in usmeritve, ki so natisnjene v brošuri, so bile posredovane v vse organizacije za vsebinsko usmerjanje in za organizirano vodenje te družbene aktivnosti. Takšna usmeritev je bila potrebna tudi zato, ker »sindikalna lista«, ki jo je v prejšnjih letih sprejemal RS ZSS, navkljub številnim dobrim usmeritvam v neposredni praksi, ni dovolj usmerjala delavcev, da bi celovito obravnavali in reševali vsa področja pridobivanja in razporejanja dohodka ter delitve osebnih dohodkov po delu in rezultatih dela.

Res je, da tudi ta stališča na več področjih še niso povsem dorečena. V vseh usmeritvah še ne dajejo povsem konkretnih rešitev za vsako posamezno organizacijo združenega dela. To pa tudi ni mogoče, saj mnoge posebnosti in razlike ne omogočajo tega. Vsebina sindikalnih stališč je odraz razumevanja nalog in znanja, do katerega smo se dokopali. Z uveljavljanjem teh stališč v praksi si bomo pridobili novo znanje in skladno z njim izpopolnjevali naše usmeritve in naloge.

Predvsem pa želimo doseči, da bo dobra delitev po rezultatih dela vzbudila večje zanimanje in vplivala na večjo ustvarjalnost vedno več delavcev, ki bodo tako tudi ustvarjali večji dohodek.

ANDRIJA VLAHOVIĆ

● IZ ALBUMA NAŠIH SREČANJ Z EDVARDOM KARDELJEM

Tovariš Kardelj z ženo Pepco sredi predstavnikov občine in mesta med igranjem Internacionale na proslavi občinskega praznika leta 1975 (Foto Gajič)

● ZRVS ● ZRVS ● ZRVS ● ZRVS

Rezervni oficirji prispevali za Črno goro

Ne pojemo si hvale, toda lahko smo zadovoljni z delom rezervnega starešinskega kadra v občini. Okoli 2000 starešin je vključenih v delo družbenopolitičnih in družbenih organizacij. Samo v organih na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite deluje več kot 200 članov ZRVS, v skupščinskih delegacijah in samoupravnih interesnih skupnostih pa je okoli 250 članov.

Občinsko predsedstvo ZRVS je letos kupilo kinoprojektor za 40.000 din in film Zračni desant in protidesantna borba, sposodili pa so si filma: Borba teritorialnih enot proti zračnemu desantu in Postavljanje protidesantnih ovir. Filme so aprila in maja prikazali vsem rezervnim starešinam s potrebno razlago, kako najučinkoviteje uničiti sovražni zračni desant.

Maja so v občini opravili praktično taktično nalogo na terenu. Z uspehom in udeležbo smo lahko zadovoljni. Takšna je bila ocena na sestanku vseh vodij skupin in vodstva občinske organizacije.

Med praktičnim delom na terenu v okolici Zadobrove so rezervni starešine zbrali za 28.000 dinarjev prostovoljnih prispevkov za prizadete v Črni gori, denar pa so že nakazali republiškemu štabu za civilno zaščito.

Za napredovanje so predlagali že 150 rezervnih starešin, nekaj pa jih bodo še. Mnogi so lani in letos dobili razna priznanja in odlikovanja. Vse to pa kaže na razgibano življenje organizacije. Takšna je bila tudi ocena izvršnega odbora socialistične zveze občine, ko je razpravljal o dejavnosti ZRVS.

V občini je 14 krajevnih organizacij ZRVS. Največ članov ima Kodeljevo, sledita Nove Jarše in Polje, najmanj pa jih je v KS Šmartno in v KS Bizovik, Hrušica, ki pa imata tudi mnogo manj krajanov.

● NA SEMINARJIH

469 UDELEŽENCEV

Občinski svet ZS je v marcu in aprilu organiziral seminarje za vse člane izvršnih odborov osnovnih organizacij ZS in za delegate konference.

Program seminarjev je bil sestavljen na osnovi dokumentov 9. kongresa ZSS, 8. kongresa ZSJ, kongresov ZK in potreb, ki so se pokazale pri delovanju osnovnih organizacij ZS.

Od 1398 članov izvršnih odborov ZS, kolikor jih je bilo vabljenih na seminarje, se jih je udeležilo 469. Zainteresiranost za seminarje je bila v osnovnih organizacijah ZS različna. Tako 46 osnovnih organizacij ZS ni poslalo na seminar niti enega člana izvršnega odbora, medtem ko je bila udeležba nekaterih drugih organizacij zelo množična.

Ugotovili smo, da je najpogostejši vzrok za slabo udeležbo predvsem neaktivnost osnovnih organizacij ZS, delovne obveznosti in odsotnost delavcev zaradi bolezni.

Kljub temu ocenjuje predsedstvo občinskega sveta, ki je o poročilu o izobraževanju razpravljalo na zadnji seji, da je narejen velik premik glede usposabljanja članov izvršnih odborov ter da je tovrstno usposabljanje koristno in potrebno za aktivno delovanje osnovnih organizacij ZS in za uresničevanje vloge, ki jo imajo sindikati po ustavi, zakonu o združenem delu in kongresnh dokumentih. Nadalje je predsedstvo ugotovilo, da je bil program seminarja vsebinsko in organizacijsko dobro pripravljen in da je potrebno s takšnim načinom usposabljanja nadaljevati ves čas mandata članov izvršnih odborov osnovnih organizacij ZS. To so potrdili tudi sami udeleženci seminarja.

M. Š.

»Nikdar ni tako dobro, da ne bi moglo biti še boljše« TITO

(Nadaljevanje s 1. strani)

In na naši stopnji razvoja je pričakovati delovne, tovariške, strpne in spodbudne odnose kjerkoli in kadarkoli.

Kako preprosto in vendarle jasno so se npr. vključili v akcijo za čisto in zeleno Ljubljan pionirji po šolah in krajevnih skupnostih, v samoupravo tudi po posameznih hišah. »Želimo biti koristni. Zavedamo se, da uživamo sadove revolucije in povojne graditve. Obljubljamo, da bomo vse pridobljeno krepili...« pišejo pionirji iz sekcije pri hišnem svetu Kvedrova 3. Ali jim dovolj prisluhnemo? Kako brž pa slišimo — in res so presenetljiva — ravnanja mladih prestopnikov in jih posplošimo?

Ali smo premalo obveščeni? Premalo in preveč — slišimo. Najbrž bo res držalo: seznaniti se velja, izbrati, se torej aktivno vesti do problemov, ki se pojavljajo in zanje zvemo. Moramo zvedeti. Po tem lahko presojamo o prenekaterem področju človekovega delovanja, ali ravnamo prav ali je naše, sodobno ali hoče biti moderno za vsako ceno...

In kaj je s prometno varnostjo? Nismo zadovoljni z njo, in vendar se na cesti sami prevečkrat neodgovorno vedemo kot pešci do voznikov ali obratno ali nasploh, poudarjajoč sebe in nikogar drugega.

Še bi lahko segali na najrazličnejša druga področja, a bodi dovolj. Urejeni samoupravni odnosi prispevajo k varnostni stabilnosti. Ta ni majhna, a nismo in ne moremo biti z njo zadovoljni. Spomnimo se Titove misli iz naslova. Samozadovoljstvo uspava. Pripravljen biti pa pomeni mirno in načrtno vključevati samozaščitno področje v naše vsakdanje ravnanje. Vsi želimo živeti v varnih razmerah. Naše ravnanje naj bo torej vedno takšno, da bomo z njim dajali svoj prispevek k varnosti že danes in za še večjo varnost jutri.

ZT — AM

● ZASLUŽNIM DELAVCEM ZA NOTRANJE ZADEVE SO BILE OB DNEVU VARNOSTI IN 35-LETNICI USTANOVITVE VARNOSTNIH SLUŽB

Podeljene plakete varnosti

V procesu podružbljanja varnostnih in obrambnih zadev ter v prizadevanjih za razvoj varnostne kulture in samozaščitne osveščenosti delovnih ljudi in občanov so bile ob dnevu varnosti ter ob 35-letnici ustanovitve varnostnih služb podeljene plakete varnosti, zlate značke varnosti in občinske nagrade. Zvezno plaketo varnosti sta prejela Marija Klemen in Otmar Kokot, republiško plaketo varnosti Javna skladišča in Anton Kovačič, zlato značko varnosti pa je prejel Ilija Savič. Občinska skupščina Ljubljana Moste-Polje je podelila občinske nagrade Adolfu Končarju, Romanu Vrhuncu, Miru Goričanu, Jožetu Povhetu, Gorazdu Vutkoviču in Maksu Kranjcu.

Vsem nagrajencem in prejemnikom plaket želimo, da v okviru podružbljanja varnostnih in obrambnih zadev, kulture in samozaščitne osveščenosti delujejo v duhu nadaljnjega razvoja naše socialistične samoupravne družbe.

VILKO SLUGA

Za boljše življenje

Letošnji teden Rdečega križa, ki je potekal od 6. do 13. maja pod geslom »Za boljše življenje«, je bil posvečen 35. obletnici ustanovitve te humanitarne organizacije v Jugoslaviji in Sloveniji, 100-letnici ustanovitve prvih društev za pomoč ranjencem na Slovenskem ter 60-letnici ustanovitve KPJ, SKOJ in združenih sindikatov. Zato so prav v teh dneh razne solidarnostne akcije in druge dejavnosti Rdečega križa, ki sicer potekajo vse leto po vsej Sloveniji, dosegle svoj vrh. Tudi naša občinska organizacija Rdečega križa je te obletnice proslavila slovesno in delovno.

Po vseh OŠ v občini so bile razstave propagandnega in drugega gradiva (knjig, plakatov, učbenikov, torbic za prvo pomoč in podobnega), prvošolci so v tem tednu postali mladi člani Rdečega križa, v 7. razredih OŠ pa so vpisovali mladino v članstvo te organizacije. Po več krajevnih skupnostih so organizirali očiščevalne akcije, urejali so okolje, pozabili pa tudi niso na starejše in bolne občane, ki so jih obiskali v tem tednu. Mentorji iz šol in krajevnih organizacij so imeli posvetovanja in razgovore o uspehih in težavah pri delu, spregovorili pa so tudi o uresničevanju zastavljenih programov in sprejetih skepov.

Prisotnost organizacije Rdečega križa in prizadevanj njenih članov ni čutitit le ob potresih, povodnjih in drugih izjemnih dogodkih, njeni uspehi so pomembni tudi na področju krvodajalstva, prve pomoči, pri negi bolnih, zdravstveni in socialni vzgoji ter usposabljanju aktivistov Rdečega križa, predvsem za delo v krajevnih skupnostih.

D. J.