

NAŠ GLAS

DE LAMARIS  **IZOLA**
INTERNA IZDAJA


LETO XIII.

IZOLA, SEPTEMBER 1971



Svečana proslavitev 20-letnice samoupravljanja

Ob zvokih godbe na pihala je kolektiv našega podjetja 4. septembra v veliki dvorani parka Arrigoni svečano proslavil 20. obletnico samoupravljanja.

Poleg članov delavskega sveta, številnih gostov in skoraj celotnega kolektiva je svečano sejo delavskega sveta začel njegov predsednik Savo Kapelj.

V podanem referatu je orisal prehojeno pot samoupravljanja v 20. letih in nakazal uspehe ter težave podjetja v tem obdobju.

O gospodarsko-ekonomskih uspehih je za predsednikom DS spregovoril v. d. glavni direktor Andrej Verbič, ki je obenem nakazal perspektivo podjetja. Po- zval je celoten kolektiv k plod-

nejšemu sodelovanju pri izvajanju bodočih gospodarskih nalog. Cilj tega naj bo rast žiljenjskega in družbenega standarda zaposlenih v podjetju in komuni kot celoti.

Na svečani seji je predsednik DS razdelil spominska darila (ure) in priznanja 39. članom kolektiva, ki so neprekinjeno v podjetju zaposleni 20 let. Vsem jubilatantom je osebno čestital tudi glavni direktor.

Trem ribiškim posadkam (M/1 Zarji, M/1 Biseru in LM/1 Deklici), ki so imele v zadnjem letu največji ulov, so na svečani seji podelili diplome in praktična darila. Diplome so prevzeli v imenu posadke poveljniki omenjenih la-

dij (Radolović Gvido, Pavšič Ivan in Strasner Ivan).

Celotna seja je v nabito polni dvorani potekala v velikem svečanem navdušenju in aplavdiranju.

V imenu Skupščine občine Izola je zbranemu kolektivu čestital predsednik Jernej Humar za jubilej samoupravljanja.

Po seji se je celoten kolektiv zbral na dobro organizirani zakuški v bližnjem parku, kjer so v prijetnem razpoloženju, kramljanju, petju in plesu ob zvokih priznanega orkestra nadaljevali praznovanje ter se kasneje vključili v tradicionalno praznovanje ribiškega praznika v Izoli.

Davorin Reščić


V kino dvorani se je 4. 9. zbrala večina članov našega kolektiva

Predlog kandidatne liste za samoupravne organe podjetja

Sindikalni odbor je na razširjeni seji skupno s sekretariatom osnovne organizacije ZK ter predsedniki delovnih enot dne 8. 9. 1971 med drugim obravnaval tudi priprave na volitve samoupravnih organov. Pripravil je predlog kandidatne liste za centralni delavski svet in delavske svete delovnih enot po ključu, ki ga je določil in sprejel delavski svet na zadnji seji. Predlog kandidatne liste, ki jo je predlagal sindikalni odbor, je naslednji:

1. ZA DELOVNO ENOTO »ARGO«

V centralni delavski svet 4 člane:

Rašpolič Marija, Korče ing. Darja, Trebec Gvido, Kranjc Franc ml.

V delavski svet delovne enote 13 članov:

Bertoncelj Slavka, Marc Višnja, Starc Silva, Kolenc Miha, Gregorič Anastazij, Vatovec Marčel, Grižonič Peter, Hršun Jula, Petelin Miro, Jerman Jože, Furlan Marija, Bembič Dajo, Grbec Stanko.

Ta enota zajema: vodstvo obrata, oddelek jušnih koncentratov, proizvodnjo hranil v prahu, predelavo paradižnika in interni transport.

2. ZA DELOVNO ENOTO »IRIS«

V centralni delavski svet 10 članov:

Kleva Ana, Jamšek ing. Jože, Baričič ing. Ivan, Hrvatini Aldo, Kaligarič Marija, Kaligarič Franko, Čehovin Miroslava, Kotrla Marija, Kraševac Nadja, Rutar Ljubica.

V delavski svet delovne enote 15 članov:

Pugelj Emil, Brljavec Milan, Mandalenič Anton, Tomažič Alda, Dujmovič Milan, Zahar Peter, Repič Jože, Božič Bruna, Fantinič Elvira, Jerman Marija, Radoković Fedora, Širca Ivanka, Kapelj Alojzija, Junc Bogomila, Renar Vlasta.

Ta delovna enota zajema: vodstvo obrata, oddelek steriliziranih rib, slano ribo in zelenjavo.

3. ZA DELOVNO ENOTO »RIBOLOV«

V centralni delavski svet 5 članov:

Čok Vojko, Stanič Marjan, Beštjak Evleterij, Baruca Nerino, Radolović Gvido.

V delavski svet delovne enote 13 članov:

Glavič Anteo, Stipančič Elio, Hameršek Jože, Kalčič Narcio, Vojnič Jure, Šain Bruno, Tonković Đuliano, Radolović Gvido, Gruden Aldo, Skolaris Boris, Strasner Ivo, Ipsa Nevio in Radman Avrelijo.

Ta enota zajema: vodstvo ribolova in posadke ribiških ladij.

4. ZA DELOVNO ENOTO PLOČEVINASTE EMBALAŽE

V centralni delavski svet 3 člane:

Pangeršič Franc, Kleva Ardenjo in Morato Sava.

V delavski svet delovne enote 11 članov:

Rojc Jože, Trebec Silva, Martinič Rudolf, Kavrin Jože, Kleva Milan, Rožanc Albina, Lisjak Marija, Novak Slava, Glavina Marija, Božič Marija in Prelec Anton.

Ta enota zajema: vodstvo obrata, oddelek izdelave pločevink in oddelek litografije.

5. ZA DELOVNO ENOTO »SKUPNE SLUŽBE PODJETJA«

V centralni delavski svet 13 članov:

Sebaher Eva, službe tehnične kontrole, Golob ing. Bogdan, računski center, Šiško Maksimilijan, uprava, Požrl Peter, marketing, Depanger Oliver, skladišče embalaže, Reščič Davorin, splošne službe, Giachin Bruno, služba nabave in prodaje ribe, Tul Armid, služba prodaje, Božeglav Alojz, služba sredstev, Fermo Romildo, skladišče izdelkov, Kenda Marija, finančni sektor, Nardin Milan, služba sredstev, Babič Darjo, služba sredstev.

V delavski svet delovne enote 17 članov:

Ziherl Danica, služba tehnične kontrole, Križman ing. Jerica, sektor razvoja, Piško Marjan, marketing, Vukičević Miloš, pravna služba, Čehovin Milan, služba sredstev, Kraševac Alojz, splošna služba, Mlekuž Marjan, kadrovska služba, Požar Silvester, oddelek izvoza, Bizjak Ivan, služba prodaje, Varezic Niko, služba nabave, Palič Jože, služba nabave in prod. rib, Mrak Milan, skladišče izdelkov, Budal Mario, oddelek transporta, Jogan Vera, finančni sektor, Mataus Franc, služba sredstev, Kenda Mirko, služba sredstev in Blanda Marčel, služba sredstev.

Stres Andrej

Kako bomo volili

Na zadnji seji delavskega sveta je bil sprejet sklep, da bomo 29. 9. 1971 volili nove samoupravne organe podjetja. Volili bomo istočasno v centralni delavski svet in delavske svete delovnih enot.

Nedavno sprejeti statut nam določa, da bomo volili v centralni delavski svet 35 članov, v delavske svete delovnih enot pa 11 do 17 članov. Sindikalni odbor podjetja bo na zborih delovnih enot predložil kandidatno listo. Člani kolektiva bodo lahko predlagali še dodatne kandidate.

Komisija za sestavo volilnih imenikov po delovnih enotah je predložila volilni imenik v potrditev volilni komisiji. Potrjeni imenik so si člani kolektiva v sedmih dneh lahko ogledali na volišču. Vsakdo je imel pravico do ugovora, ki ga je lahko podal pri kateremkoli članu komisije za volilni imenik.

Na zborih delovnih enot so predlagali kandidate, ki so morali v kandidaturi privoliti. Kandidatne liste, sprejete na zborih

delovnih enot, so predložili v potrditev volilni komisiji, ki je kandidatne liste razobesila po delovnih enotah.

Volivec bo glasoval na volišču, kjer je vpisan v volilnem imeniku. Glasovanje je tajno in glasuje se samo za kandidate, ki so navedeni na glasovnicah. Posebej se glasuje za centralni delavski svet in posebej za delavski svet delovne enote. Kandidat, za katere glasuje, označi volivec na glasovnici tako, da obkroži številke pred njihovimi imeni.

Volilno pravico in pravico biti voljen imajo vsi člani delovne skupnosti (tudi vajenci).

Volili bomo najvišje samoupravne organe v podjetju. Pred nami je zahtevna naloga, katerim članom delovne skupnosti bomo poverili to častno nalogo. Zato se bomo vsi v sredo, 29. 9. 1971 vključili v volitve in izvolili člane, ki nas bodo dostojno zastopali v organih samoupravljanja.

Zvezda Rudl

Dopisno šolanje

Delavska univerza iz Ljubljane nam je dostavila program dopisnega šolanja z željo, da ga objavimo v našem glasilu.

Dopisna delavska univerza iz Ljubljane, Parmova 39, daje možnosti za šolanje na tehnični srednji šoli strojne, električne in lesne stroke, na delovodski šoli, administrativni šoli (dve leti) in ekonomski srednji šoli.

Dopisna delavska univerza prireja tudi tečaje iz nemškega in italijanskega jezika, tečaj tehničnega risanja, tečaj za skladišnike, tečaj za varnost pri delu in tečaj za letno preverjanje znanja iz varstva pri delu.

Kako poteka dopisno šolanje?

Učenec ne obiskuje rednega pouka, temveč študira sam ob učnih pripomočkih, učnih knjigah in skriptah, ki mu jih pošilja šola. Snov je obdelana tako, da omogoča učencu samostojno učenje.

Posameznim učnim knjigam oziroma skriptom dodajajo še posebna vodila, ki učenca usmerjajo k smotnejšemu učenju, približajo predmet in mu pomagajo, da v obširni snovi doume, kaj je bistveno in kaj dodatno, vendar neogibno potrebno za razumevanje predmeta. Vodila vsebujejo tudi ponavljalna vprašanja in teste s praviimi rešitvami.

mi, ki pomagajo učencu prekontrolirati, če je snov pravilno dojel.

Učenec rešuje tudi domače naloge. Le-te pošilja v korekturo določenim profesorjem, ti pa mu popravljene vračajo. Pri popravkih korektorji tudi nakažejo učencu pomanjkljivosti v njegovem delu ter ga opozarjajo, kaj mora ponovno predelati, da si pridobi popolnejše znanje. Učenec lahko ob nalogah postavlja korektorju konkretna vprašanja in dobi nanje ustrezna pojasnila.

Za posamezne predmete, kjer je samostojno učenje težje in samostojnejše, pomagajo učencem v obliki zgoščenih predavanj in posvetovalnih seminarjev. Sistem le-teh kakor tudi izbor predmetov za seminarje odreja šola po preverjenih pedagoških načelih. Seminarji oziroma predavanja potekajo v krajših, cikličnih in ne obremenjujejo učenca več kot dvakrat tedensko.

Študijski sistem

Ko učenec v celoti preštudira snov posameznega predmeta za določeni razred (ali stopnjo), se prijavi k izpitu. Učenci-dopisniki opravljajo izpite na rednih šolah za posamezne stroke (izpitna središča navajamo podrobno pri posameznih šolah).

Dopisnikom je na voljo več letnih izpitnih rokov. Na začetku šolanja jim predložijo natančen izpitni raspored za celo šolsko leto. To omogoča, da si dopisniki lahko napravijo osebni študijski načrt po lastnih zmogljivostih.

Vse šole delajo po učnih načrtih rednih šol. Za tečaje so prirejene posamezni učni načrti, ki upoštevajo potrebe posameznih strok.

Dopisna delavska univerza organizira tudi posebne študijske skupine, predvsem v posameznih gospodarskih organizacijah ali na območju delavskih univerz. Tudi v teh skupinah izprašujejo praviloma profesorji rednih šol, tako da so zagotovljena obča merila za zahtevano znanje.

PREDNOSTI DOPISNEGA ŠOLANJA

Učenec lahko študira ob svoji redni zaposlitvi. Dopisno šolanje ga ne obremenjuje z rednim obiskovanjem pouka, kot je to potrebno v večernih šolah, tem-

Dodatni predlog za volitve

DODATNI PREDLOGI ZA VOLITVE V CENTRALNI DELAVSKI SVET IN DELAVSKE SVETE DELOVNIH ENOT, ki so bili predlagani na zborih delovnih enot dne 16., 17. in 20. 9. 1971

Delovna enota pločevinaste embalaže:

Centralni delavski svet

1. Rojc Jože
2. Rožanc Albina
3. Knežević Blaž

Delavski svet delovne enote

1. Martič Marija
2. Babič Fabio
3. Mamilović Marija

Delovna enota Argo

Centralni delavski svet

1. Antonac Marija
2. Kožlin Angela
3. Jerman Danica

Delavski svet delovne enote

1. Oblak Rosana
2. Jazbec Stefan
3. Vižintin Ivan

Delovna enota Ribolov

Centralni delavski svet

1. Perc Rudi
2. Strasner Ivan

Delavski svet delovne enote

1. Perc Rudi
2. Poles Anton
3. Muškardin Ivo

Skupne službe podjetja

Centralni delavski svet

1. Horvat Marija
2. Lampe Anton
3. Lutman Uroš
4. Javoršek Eva
5. Muženič Lucija

Delavski svet delovne enote

1. Furlan Stanko

Delovna enota Iris

Ni bilo dodatnih predlogov.



BOLOGNA MARIJA, delavka v oddelku jušnih koncentratov sprejema darilo in priznanje

več mu omogoča, da učenje prilagodi svojim osebnim razmeram. Z dosledno organizacijo za študij namenjenega časa lahko posameznik za učenje porabi dnevno manj ur, kot bi ga zahteval urnik rednega pouka v večernih šolah. Zlasti je to važno za žene z družinami, ki jim je tež-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Hranilne knjižice pred delavskim svetom

Delovne enote so na zborih obravnavale predlog vodje finančnega sektorja glede izplačil osebnih dohodkov na hranilne knjižice.

Pričakujemo, da bo ta predlog osvojil tudi delavski svet.

V tem predlogu gre za naslednje: vsakemu zaposlenemu se iz-

plača 10. v mesecu zaslužek v gotovini kot doslej, zaslužek, ki je večji od 900 do 1.000 din pa se vloži na hranilno knjižico. Če bo delavski svet osvojil ta predlog, bo tisti, ki bi sicer dobil v kuverti 900 din, dobil celoten zaslužek v gotovini kot doslej. Tisti, ki bi sicer dobil n. pr. 1010 din (že po odbitkih odplačil za kredite), bo dobil v kuverti 910 din in novo hranilno knjižico, s katero bo lahko dvignil preostalih 100 din.

Zakaj tako? Naši kupci nam vedno kasneje plačujejo blago. Posledica tega je, da je težko redno kupovati surovine, v prihodnosti pa nam lahko to onemogoči izplačilo osebnih dohodkov na določen dan. Zato moramo ukrepati sedaj, ko je čas. Na tak način izplačuje osebnih dohodkov že vrsta podjetij v državi, v Izoli n. pr. Oprema, Mehanotehnika pa se na to pripravlja.

Težav pri tem pravzaprav ni. S hranilne knjižice lahko takoj vsakdo dvigne denar v podjetju in na vseh bankah in poštah v državi.

Banka nam zato, če uvedemo tak način izplačevanja osebnih dohodkov, nudi več ugodnosti:

- podjetju kreditira izplačilo ti- stega dela osebnih dohodkov, ki gre sicer na hranilne knjižice — odobrava podjetju kredit na osnovi 40 % povprečnega stanja hranilnih vlog, daje ugodnejše pogoje za dobivanje investicijskih in stanovanjskih kreditov.
- zavaruje vsakega vlagatelja za primer smrti in invalidnosti.
- na vložena sredstva daje posamezniku 6 % obresti.

Predlog vodje fin. sektorja je na zadnji seji podprl tudi sindikalni odbor.

Hladilnica pred razširitvijo

Hladilnico v obratu Riba, ki je bila pred tremi leti razširjena, ponovno razširjamo. Dela so v teku. Desetmetrski železobetonski piloti, ki bodo služili za temelje, so že betonirani. Vrednost del znaša četrto milijarde starih dinarjev.



NASTAJANJE REKLAMNEGA POSNETKA ZA BRODET

Zadnji napotki šefa propagande — tov. Janka Metoda:
»Cepec, škatlo držiš vendar obrnjeno na glavo.«

Dopisno šolanje

(Nadaljevanje s 3. strani)

ko žrtvovati za družinsko življenje dragocene večerne ure.

Dopisna metoda tudi omogoča, da se šolajo kandidati, ki žive v bolj oddaljenih krajih in jim večerno šolanje ni dostopno. Tak način šolanja ustreza tudi delavcem na terenskem delu ali v tujini, saj jih po pošti poslano učno gradivo doseže koderkoli, izpite pa jim omogočimo tudi individualno ob izrednih rokih. Ugodnosti pri učenju imajo tudi delavci, ki delajo v izmenah in jim delovni sistem ne omogoča, da bi redno sledili šolskemu urniku v večernih šolah.

Šolanje v naši šoli ni strogo vezano na šolsko leto. Učenec se lahko vpiše kadarkoli in lahko tudi prestopa v višji razred ne glede na začetek šolskega leta. Tako lahko hitreje napreduje. Naša evidenca izpričuje primere, ko so posamezniki končali štiri-razredno srednjo šolo v 28 mesecih, kar dokazuje, da je možno študij usmerjati po individualni zmogljivosti.

Dokazali so, da se ljudje s pretežno samostojnim študijem v

dopisnem šolanju zelo usposobijo za umsko delo in da znajo samostojneje reševati delovne naloge. Mnogi naši absolventi uspešno nadaljujejo študij na višjih in visokih šolah.

Odpreti nameravamo:

- srednjo šolo za organizacijo dela (za predelavce in kontrolorje, organizatorje dela in druge)
- interne kvalifikacije — ozek profil
- šolo za tajnice (za kandidatke, ki imajo uspešno opravljen srednjo šolo)
- dopisno gimnazijo
- strojepisni tečaj (z gramofonskimi ploščami)
- tečaj za funkcionalno usposabljanje delavcev v blagovnem prometu
- tečaj za poslovno korespondenco

Interesenti lahko dobe informacije v kadrovske službi našega podjetja.

Marjan Mlekuž

Iz akcijskega programa

Podjetje je v svojem planu za 1971 sprejelo vrsto ukrepov, ki predstavljajo pomembno izboljšavo gospodarjenja v podjetju in istočasno tudi prispevek za doseg stabilizacije. Poleg tega pa je delavski svet na zadnji seji sprejel še druge ukrepe, od katerih nekatere tudi objavljamo.

Podjetje se mora dolgoročno povezati z ustreznimi partnerji za ulov in nabavo rib iz Poljske, dežel severne in zahodne Afrike. Pri tem je treba izkoristiti vse možnosti dolgoročnega sodelovanja tudi na osnovi vlaganj in ustanavljanje mešanih družb.

Do konca leta bo podjetje pospešeno delovalo na integracijskih gibanjih, ki jih je začelo v prejšnjih obdobjih.

Do konca novembra morajo biti dokončani načrti:

- za razporeditev proizvodnih dejavnosti v obratih Iris in Argo
- za mehanizacijo proizvodnje mešanih ribjih konzerv
- za mehanizacijo soljenja rib in proizvodnje nesteriliziranih ribjih konzerv

- za proizvodnjo ribje moke
- za modernizacijo proizvodnje pločevinaste embalaže.

Do konca septembra bo sestavljen plan investicijskega vzdrževanja, propagande in reprezentance za obdobje do konca leta. V ta namen naj se trošijo sredstva le v najnujnejšem obsegu.

Še v tem mesecu bomo revidirali pravilnik o uporabi avtomobilov (osebnih) v službene na-

mene. Posebno pozornost pa bomo posvetili naduram in drugim osebnim izdatkom.

Sektorji in službe morajo takoj sprejeti organizacijske in

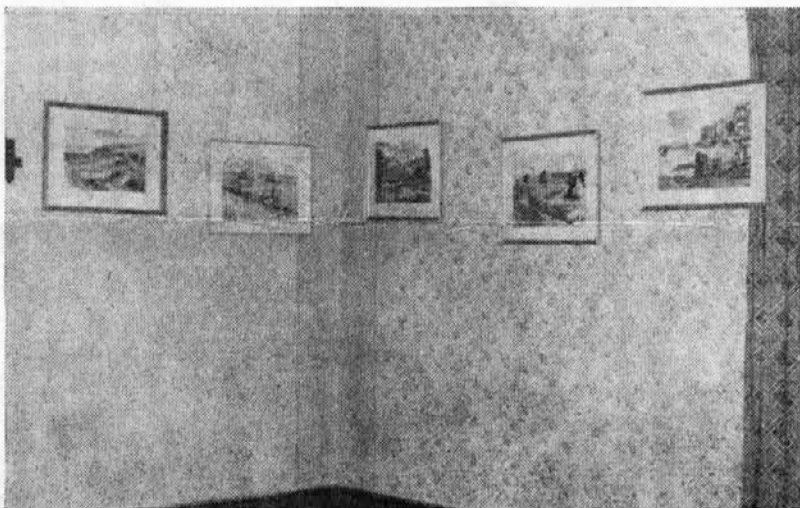
druge ukrepe, da se odpravijo ali prekvalificirajo tista delovna mesta, na katerih v sedanjih pogojih in pri redni zaposlitvi ni mogoče doseči mesečno 800 din.

Razstava ob 20-letnici samoupravljanja

Dvcrano nad pošto smo za 8 dni spremenili v razstveni prostor. V njem smo lahko videli razstavljene izdelke našega podjetja in umetniško dejavnost petih delavcev Delamarisa. Svoje izdelke so razstavljali: BLAŽINA Marcel — modele jambornic, HOMOVEC Stane — model jambornice in olja, BLAŽEVIĆ Avrelja — olja in tempere, JANKO Metod — grafike in KRBAVČIĆ Edvard — akvarele.

Upajmo, da bo prva razstava kulturne dejavnosti delavcev Delamarisa opogumila vse ostale člane kolektiva, ki se ukvarjajo s tovrstnimi dejavnostmi, in se nam bodo pridružili tudi prihodnje leto, ko bomo ponovno razstavljali.

Ke



Akvareli slikarja amaterja E. Krbavčiča

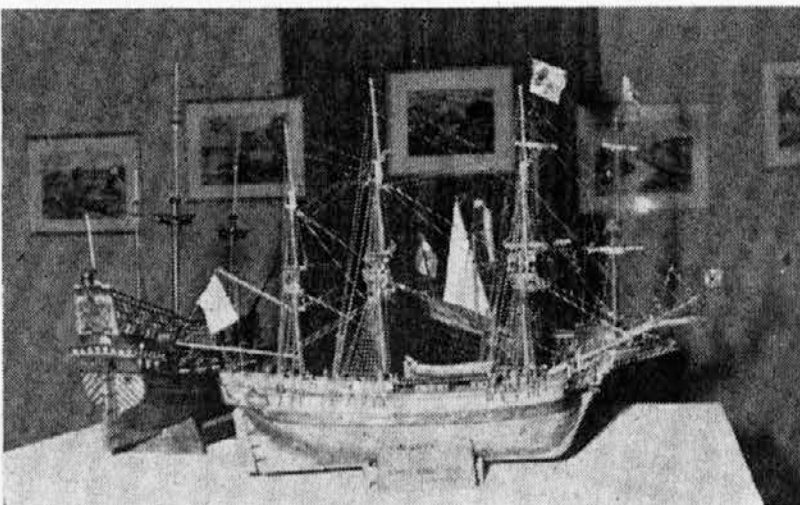
Cesta Izola - Dvori asfaltirana

V soboto, 14. avgusta, je bila otvoritev 9 km na novo asfaltirane ceste Izola—Dvori. O asfaltiranju te ceste je bilo v Izoli govorja več let in sedaj je to uresničeno. Z novo cesto so se vas Dvori nad Izolo in drugi zaselki približali Izoli, prav tako se bo tudi mesto približalo vasem.

Nova modernizirana cesta bo prav gotovo prispevala tudi k povečanemu dotoku turistov v Dvore in druge kraje ob cesti, za kar bo potrebno še marsikaj pripraviti. Razgibalo pa se bo tudi življenje na vasi in poživila se bosta kmetijstvo in trgovina.

Asfaltirana cesta predvsem omogoča hitrejši in manj naporen prevoz delavcev, ki se vsak dan vozijo iz Dvorov in sosednjih zaselkov v Izolo na delo.

Davorin Reščič

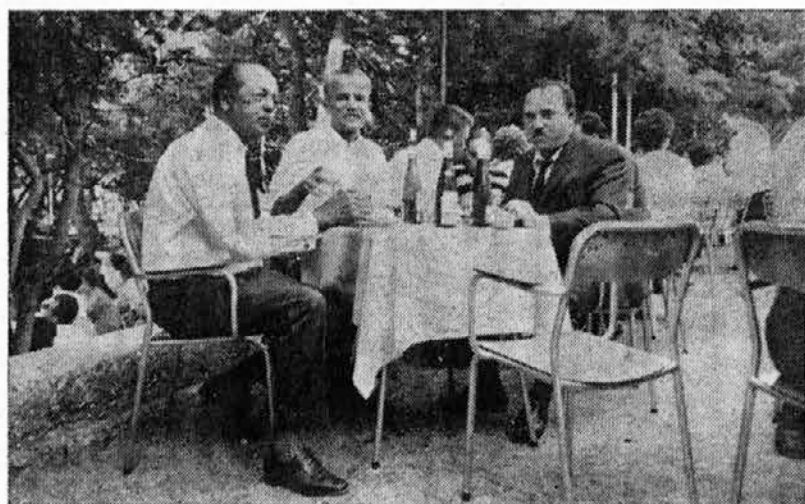


Modeli jambornic

Takšni smo bili



Kokoš, klobasa ...



buteljka ...



... dobra volja in smeh



MORGAN MARIJA
delavka v ploč. embalaži



RADOLOVIČ GVIDO
kapetan ribiške ladje



CHELLERI GIOVANNA
delavka predelave rib

4. septembra

foto: Cveto Ros



KOZLOVIČ ALMA
delavka predelave rib



V prijetnem vzdušju med zelenjem parka Arrigoni

Ribiški praznik

Letošnji ribiški praznik je bil po organizaciji in obisku naj-uspešnejši doslej. Razsvetljava pristanišča, brnenje agregatov, ognjemet, godba na pihala in vse ostalo je bilo za udeležence enkratno doživetje.

Udeležilo se ga je približno 20.000 ljudi, kar je mnogo več kot lani. Na stojnicah gostinskih podjetij je bila oskrba solidna. Pojedlo se je štiri tone rib, dva vola in spilo 70 hektolitrov vina. Zabava s plesom je trajala do poznih jutranjih ur. Nekoliko manjši obisk je bil v nedeljo. Organizatorju — turističnemu društvu Izola, predvsem tov. Vojku, velja vsa pohvala, vendar le taka, ki jih bo vzpodbudila, da bo v naslednjem letu ribiški praznik še bolj uspel.

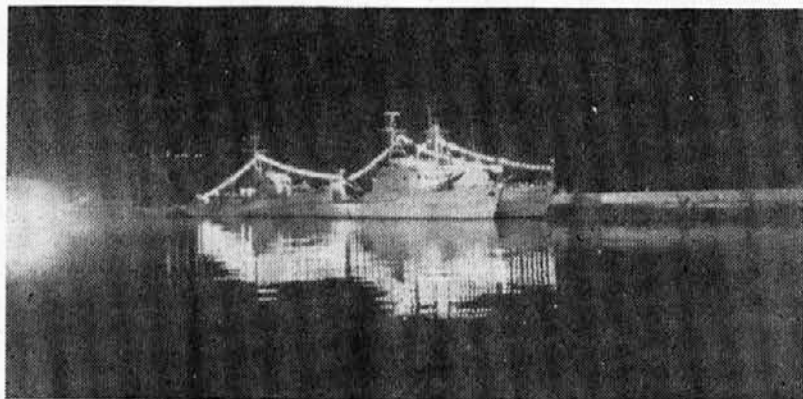


ŠKRLIČ JOŽE, vratar obrata RIBA

Pa še to...

Pripeti se, da večkrat namesto Marija napišemo Marijo ali Branka namesto Branko, da zamenjamo dozo sardin z inčuni itd.

Ob podelitvi spominskih daril — ur ob 20. obletnici samoupravljanja se je pripetilo pa še to, da je ženska ura prišla v moške roke in lahko bi še kaj ob tem podvomili, vendar je bilo vse kmalu razčiščeno in se je srečno končalo.



Razsvetljene ladje v noči

Šolska vrata so se odprla - težave so tu

Vsaka jesen prinese starejšim kopico težav in skrbi. Medtem, ko pomeni začetek pouka za naše najmlajše enkratno doživetje, za ostale učence konec brezskrbnega življenja, predstavlja za starše dodatna finančna obremenitev in ne nazadnje tudi dodatno skrb. Nimam namena pisati o tem, čeprav vem, da bi bilo umestno in prav, pač pa želim seznaniti naše starše in de-

Kljub pred leti neuspelemu referendumu smo vendarle, čeprav z zakasnitvijo enega meseca, le dobili prepotrebno telovadnico. Da smo na pragu odprtja prostorne in zelo moderne telovadnice, se moramo zahvaliti vsem, ki so pripomogli, da danes dokončujejo objekt. Denarna sredstva za tako lepo in moderno telovadnico so prispevale izolske gospodarske organizacije, med katerimi je Delamaris prispeval 120.000 din, SO Izola, TIS Koper in RIS Ljubljana. Žalostno bi bilo pa le, če ne bi bila uporabna zaradi pomanjkanja sredstev za namestitve centralne kurjave in klimatičnih naprav. Za dovršitev omenjenih del in za ureditev zunanjih igrišč ter za nabavo vseh potrebnih rekvizitov bi potrebovali še okoli 45 milijonov Sdin, kar pomeni, da so se stroški za telovadnico dvignili od predvidenih 230 na okoli 275 milijonov Sdin. Povedali so mi, če do teh dodatnih sredstev ne bodo prišli,

telovadnica ne bo služila svojemu namenu.

Še en problem tare vodstvo šole, t. j. organizacija pošolskega varstva otrok. Vsi, ki poznamo učno-vzgojno problematiko naših osnovnih šol, vemo, da je pošolsko varstvo naših otrok nujno potrebno. Vsi vemo, da bi z organiziranim pošolskim varstvom otrok popravili učno-vzgojni uspeh in občutno razbremenili starše, katerih otroci so v času zaposlitve prepuščeni ulici.

Tega dodatnega in naporenega dela ne morejo opravljati sedanjí učitelji. Za to delo so potrebne nove moči, novi prostori, kar pomeni tudi nova stanovanja, dodatna sredstva.

Vsega tega ne bo moči realizirati v krajšem času, vendar bi bilo prav, da bi uprava šole pripravila program razvoja pošolskega varstva in ga predložila v obravnavo SO Izola.

Edvard Krbavčič



... pa so res težave že tu

lavce s težavami, s katerimi se srečujeta šola in vzgojno-varstveni zavod.

Naša osnovna šola je po številu učencev ena največjih šol v Sloveniji. Šteje okoli 1300 učencev in v njej dela nad 50 učiteljev. V tako veliki šoli se vsako leto pojavijo problemi, katerih posledice so lahko nepopravljive. V mislih imam vsakoletno odhajanje učnega kadra in težave, ki nastajajo pri izpolnitvi nastajajočih vrzeli.

Letos je zapustilo osnovno šolo kar 6 učnih moči, od katerih so bili 4 moški. Nadomestiti tolikšno število učiteljev ni lahka stvar, pa ne samo zaradi pomanjkanja kadrov za nekatere predmetne skupine, ampak tudi zato, ker za rešitev tolikih vrzeli potrebujejo prav toliko stanovanj, kar ni majhna stvar.

Tudi letos so bili prisiljeni sprejeti nekaj delavcev samo za določen čas, kar pomeni, da se bodo težave prihodnje leto ponovile.

Obisk vojne mornarice

Na dan jugoslovanske vojne mornarice, 10. septembra, je eskadra vojnih ladij z admiralom na čelu obiskala Koper, Izolo in Piran.

V Izoli je vojne ladje pričakala delegacija občinske skupščine,

pionirji, godba na pihala in drugo občinstvo. Grupa petnajstih mornarjev je obiskala tudi našo tovarno. Ogledali so si proizvodnjo v obratu Iris in imeli razgovor s predstavniki samoupravnih organov.



Naši šolarji si ogledujejo ladjo

Živo srebro v tunini

Lansko leto je bila svetovna javnost prvič seznanjena s problemom prevelikih količin živega srebra v živilih in sicer ob priliki odločitve odgovornih faktorjev v državi New York, da se izvrši zaplenba vseh tistih partij konzerv tune, kjer je ugotovljeno, da je v vsebini več od 0,5 ppm živega srebra.

Živo srebro je po svojih lastnostih izreden element; saj se edini od vseh metalov pri običajni temperaturi nahaja v tekočem stanju.

Je redek element in v zemeljski skorji ga je manj kot platine ali zlata — vendar se javlja na določenih mestih v skoncentrirani obliki (idrijski rudnik).

Za človeški organizem predstavlja v povečani količini hud strup, po drugi strani pa je nenadomestljiv; saj je važen katalizator v encimatskem sistemu celičnega dihanja.

Tudi v industriji, zlasti pa za izdelavo nekaterih merilnih naprav, je izrednega pomena.

V kolikor pride v organizem človeka povečana količina živega srebra, se pokažejo znaki zastrupitve in nastopi smrt.

V začetku lanskega leta so prvič postali pozorni na prisotnost živega srebra v vodi, ko so ugotovili, da sladkovodne ribe vsebujejo prekomerno količino tega elementa in celo poginjajo v nekaterih kanadskih rekah. Sledila je prepoved lova rib v teh rekah in prodaja; vendar je bilo to lokalnega značaja in javnost o tem problemu še ni bila seznanjena v širšem obsegu.

»Bomba« je počila kasneje, ko je ameriška zvezna administracija za živila in zdravila izdala nalog za že prej omenjeno zaplenbo konzerv. Ameriški zvezni urad za živila in zdravila (Food and Drugs Administration) ali FDA je določil kot zgornjo mejo 0,5 ppm (partes pro milion ali milijonti del) živega srebra kot tolerantno mejo, pri kateri je zdravje ameriškega državljanca, ki dnevno konzumira 40 gramov ribe in od tega 3 grame tune, še vedno zaščiteno.

Zmotno bi bilo, če bi mislili, da je ta odločitev za ameriško javnost, predvsem pa za proizvodne organizacije, sprejemljiva.

Danes že zasledimo članke v strokovni literaturi, ki kritizirajo takšno odločitev kot neumestno, predvsem mejo 0,5 ppm.

Nekateri že dokazujejo, da je to naravna koncentracija, ki pa je lažje dokazljiva z novjšimi in izredno občutljivimi analizami, kot pred 10. ali 25. leti.

Ostali svet odnosno države se do danes še niso odločile, ker čakajo, kako se bo odvil ta »problem« v Ameriki sami.

Eno pa je sigurno, da so vse konzerve, ki jih proizvajajo ali uvozijo v ZDA, podvržene kontroli, ki ne pozna tolerantnosti.

In Delamaris? Pri eni partiji, ki smo jo kupili, smo skupno z inšpekcijsko službo poslali vzorce v analizo Inštitutu Jožef Stefan v Ljubljani, ki je ugotovil količine živega srebra izpod ameriške norme.

Seveda je takšna analiza kar precejšen izdatek, saj se giblje okrog 4.000 din.

Trenutno vlada »zatišje« okrog izvidov o vsebini živega srebra v mesu prodanih artiklov. V naši tovarni pa velja dogovor z inšpekcijo, da bomo izvide dostavili le kupcem, ki to izredno zahtevajo (glede na predpise države uvoznice).

ing. Jože Jamšek

Letošnja poletna sezona za nami

No, pa smo tudi to poletje, čeprav je bilo precej vroče in sončno, preživeli še kar v redu.

Nekateri smo se hladili doma, pri morju, drugi nekje v hribih, tako da ne morejo padati pritožbe zaradi slabe sezone, ko pa smo imeli veliko turistov in tudi visoke cene.

Skoraj vsi smo utrpeli sušo, kmetje, ker bodo pridelali malo vina, mi pa seveda, ker smo morali odšteti kar precej denarja, da bi imeli dopust kot se šika. Suše seveda nismo trpeli osebno, ampak naša denarnica, iz katere smo samo jemali.

Tudi mi smo neke vrste turisti, če že ne tuji, pa smo vsaj domači. Razlika je le v tem, da plačujemo z dinarji, tuji gostje pa v devizah.

Res, ni kaj reči, vse gre na račun turizma. Naj živi in se razvija turizem! Dobili bomo veliko deviz, dinar pa bo ostal, kjer je.

Glede postrežbe v trgovinah, bodisi v lokalih ali kje drugje, smo lahko kar tiho. Bilo je vse v redu. Vsi so nas pustili pri miru, da smo se hladili in se potem zopet pogreli, ko smo se naveličali čakanja. Razgreti od jeze smo naročili pijačo. Seveda smo dobili postreženo, a ne hladno temveč toplo. Nezaželeni in hladni smo plačali pijačo in postrežnino in prišli domov suhi.

Pa naj še rečejo, da smo pri morju hladni ljudje. Kdo ne bi bil. Poletni nam je vroče, vendar nas ohladijo drugi. Pozimi pa nas zebe in nas pogrevajo in ogrevajo druge stvari, za katere še sami ne vemo kdaj.

Kaj bi tarnali, saj imamo morje. Nimamo stroškov za potova-

nje na morje, kakor jih imajo drugi. Želje imamo še kar enake, to je res, da bi se hladili in namakali v morju.

Sicer pa, še se bomo namakali in hladili, ker bo vsako leto večja suša. Hladili se bomo zato, da nam ne bo vroče in da se ne bi po nepotrebnem razburjali, namakali pa seveda tako ali tako, ker smo suhi in se nas mokrota ne bo dolgo držala.

Brigita Pristov

Zaposlenost v občini Izola

Po planu družbenega razvoja naše občine je zaposlenih v:

— industriji	2.541 ljudi
(Delamaris)	(1.292) ljudi
— kmetijstvu	72 ljudi
— gradbeništvo	350 ljudi
— prometu	13 ljudi
— trgovini	209 ljudi
— gostinstvu	
in turizmu	192 ljudi
— obrti	382 ljudi
— komunalni dejavnosti	77 ljudi
— zdravstveno socialni dejav.	272 ljudi
— kulturno prosvetni dejavnosti	150 ljudi
— ostalih dejavnostih	48 ljudi
Vse skupaj	4.306 ljudi

»Naš glas« izdaja kolektiv kombinata konzervne industrije »Delamaris« Izola. List urejuje uredniški odbor skladno s predpisi. Odgovorni urednik Miloš Vukičević. Tiska tiskarna ČZP Primorski tisk, Koper.

List dobijo člani kolektiva brezplačno.

Obisk v tovarni 29. Novembar v Subotici

Proti koncu meseca julija smo obiskali industrijski kombinat mesne industrije v Subotici — 29. NOVEBAR. Namen našega potovanja je bil ogled proizvodnje v tem drugem največjem kombinatu prehranske industrije v Jugoslaviji.

Že v začetku moram povedati, da so nas gostoljubno sprejeli. Razgovor in ogled proizvodnje sta vodila dr. Bartul Skenderović, šef razvoja in ing. Stevo Korolija, šef kontrolne službe.

29. NOVEBAR je kombinat, ki ima izključno mesno proizvodnjo. Celoten razvoj in sedanje proizvodne kapacitete sta prav gotovo pogojevali surovinska baza mesa in tradicija v mesni industriji, ki jo ima Subotica že več kot 100 let.

V sklopu kombinata je tudi klavnica, ki ima zelo modernizirani liniji za klanje prašičev in govedi. V proizvodnji so v celoti osvojili ameriške norme za klanje in kontrolo proizvodnje. Njihovi proizvodi se tudi prodajajo na ameriškem tržišču in so te norme daleč strožje in daleč preciznejše kot so naše. Morali so jih uvesti, če so hoteli obdržati ameriško tržišče.

Proizvodne kapacitete so zelo velike in sicer proizvajajo letno 200 ton pastet (jetrno in pasteto iz prekajene šunke) in 57.000 ton mesnih izdelkov in suhomesnatih proizvodov. V kombinatu je zaposlenih 1800 delavcev, a letna bruto realizacija znaša 50 milijard starih dinarjev. Omeniti moram tudi, da imajo delavci dva brezplačna obroka hrane. Proizvodne kapacitete so zelo velike in jih bodo v bodoče še raz-

širili s poudarkom na specializiranih suhomesnatih proizvodih (čajna klobasa) in trajnih konzervah.

Organizacija dela in tehnologije v razvoju in proizvodnji je v rokah veterinarjev-tehnologov, ki vodijo vso proizvodnjo in zasedajo ključna mesta v sami proizvodnji. Linije in trakovi so tudi tisti faktorji, ki diktirajo tempo dela v proizvodnji.

Nas je še posebej zanimalo vprašanje pastet iz več razlogov. Proizvodne kapacitete so praktično neomejene z ozirom na to, da imajo 5 KRÄMER-GREBEE vakuumskih kuterjev à 100 l, od katerih sta dva pretočna, kar pomeni, da je polnjenje in praznjenje kuterja mehanizirano.

29. Novembar dela jetrno pasteto in pasteto iz prekajene šunke. Za tako proizvodnjo imajo dva avtomata HAMAC-HANSELA s kapaciteto polnjenja in zapiranja 1000 doz na uro. Povedati je treba tudi to, da imajo posebne registre za sterilizacijo in manipulacijo z alu-dozami. Pogoj za tovrstno proizvodnjo je tudi sterilizacija, kjer mora biti pritisk v avtoklavu 2,5 Atm in konstanten ves čas sterilizacije, sicer pride do puščanja doz in velikega škarta.

Proizvodnja jetrne pastete v 75 g dozi je že vpeljana in so s tovrstno embalažo povečali svojo proizvodnjo za 35 %.

Pasteta iz prekajene šunke pa še ni vpeljana, pa tudi pri proizvodnji doz imajo pri nekaterih partijah do 50 % škarta. Trdijo, da je krivda v sami foliji.

V podjetju smo izvedeli, da nameravajo kupiti še en avtomat

za pakiranje pastet. Vendar menijo, da je 75 g pasteta še prevelika gramatura za široko potrošnjo. Zato mislijo preiti na 30—40 g alu-dozo. Alu-doz je na vsak način praktična in sprejemljiva embalaža, vendar menim, da bi morali v dani situaciji iti v smeri »easy open«. To je aluminijasta doza, ki jo odpiramo s potegom in ne več s ključem, kot klasično pločevinko.

Obisk v 29. Novembru je bil vsestransko zanimiv in poučen, saj smo videli delovno organizacijo, ki ima koncept proizvodnje z jasnimi in realnimi investicijskim programom za razširitev z dobro in organizirano tehnološko in kontrolno službo ter pravo delo. Dobili smo vtis, da je v tovarni red, disciplina in pravo delovno vzdušje.

Silvo Šik, dipl. vet.

Med nebom in zemljo nad Portorožem

Kje pa prihodnje leto?



V nedeljo 12. 9. 1971, so v hotelu Riviera v Portorožu slovesno podelili kolajne najboljšim ekipam VII. Jadranskega padalskega pokala. Največ uspeha so pozele ekipe NDR, SSSR in ČSR. Naši so razočarali, posebno prva moška ekipa. Samo ženske so priskakale bronasto kolajno.

Po petih izvedbah je ta prireditve za Portorož že tradicionalno tekmovanje. Bo VIII. JPP spet tu? Zdaj žele organizacijo te mednarodne prireditve drugi.

Novi prostori za naše najmlajše

Danes se poslužuje varstva, nege in prehrane v vzgojno-varstvenem zavodu okoli 230 predšolskih otrok in okoli 60 šolskih otrok — torej skupaj 290. Okoli 100 otrok čaka na sprejem. Če bodo uspeli preseliti 60 šolskih otrok v sedanjo zgradbo ob Drevoledu 1. maja (pri postaji milice), jih bo uprava lahko sprejela v varstvo.

Novo poslopje ima sicer 12 bivalnih prostorov z vsemi potrebnimi pomožnimi prostori in lahko sprejme do 250 otrok, s staro zgradbo, ki leži v neposredni bližini, pa (brez šolskih otrok) okoli 350 otrok. Toliko otrok imajo že danes, če štejemo med te tudi 100 novo vpisanih, ki komaj čakajo na sprejem.

Kuhinja ima tolikšno kapaciteto, da bi lahko skrbela za prehrano za vse predšolske otroke,

dojenčke in za vse ostale šoloobvezne otroke, ki bi se udeležili pošolskega varstva (200 do 250).

Sodeč po razgovoru, ki sem ga imel s tov. upravnikom zavoda, zaenkrat ni problem s prostori, težave imajo s kadri. Letos so nepričakovano zapustile zavod kar štiri vzgojiteljice in je malo upanja (zaradi pomanjkanja stanovanj), da bi jih nadomestili z drugimi.

Še preden so izvedeli za odhod teh štirih moči, so razpisali tri delovna mesta. Doslej ni bilo nobenih prijav, kar pomeni, da primanjkuje zavodu sedem vzgojiteljic in učiteljev. Upamo, da bo zavodu uspelo pravočasno priti do potrebnih delavcev, sicer ne bodo mogli sprejeti nobenega od novo prijavljenih otrok.

Edvard Krbavčič

Veslanje - skromno plačani litri znoja

V Izoli imajo premalo posluha za težave veslačev VK »ARGO«.

Pomeni veslaški šport zgolj razvedrilo?

IZOLA, septembra — Slabi poznavalci razmer v preteklosti in sedanjosti pri VK »ARGO« vedo le to, da klub obstaja, da člani tekmujejo. Vedo, da so Argovi fantje ponesli ime malega ribiškega mesteca z največjo tovarno ribjih konzerv v Jugoslaviji širom sveta. Malokdo pa se vpraša: Od kdaj deluje ta renomirani športni klub, kako so dosegli zavidljiv uspeh, s katerimi težavami se morajo spoprijemati, koliko znoja morajo fantje preliti, preden dosežejo uspehe, kakšno plačilo prejmejo za preliti znoj in žuljave roke... Zakaj-ev in kako-jev je še in še! Za vsa taka vprašanja in odgovore pa je v naših javnih občilih vedno premalo prostora.

Pa kljub temu želimo vsaj bežno odgovoriti na nekatera vprašanja...

Kratek sprehod skozi preteklost in sedanjost

Skromni zapisi pravijo, da so se začeli v Izoli ukvarjati z organiziranim veslanjem že pred pol stoletja. Še v predvojnih letih se je klub imenoval PULLINO, kasneje pa so ga preimenovali v veslaško pomorsko društvo Giovanni Delisse. Tudi uspehi niso bili v preteklosti tako skromni. Nasprotno! Leta 1928 je izolski četverec osvojil prvo mesto na olimpijskih igrah v Amsterdamu. Od leta 1929 do 1934 je ista posadka osvojila na vseh evropskih prvenstvih najvišje naslove, 55-krat zapored so stopili na zmagovalno stopnico v mednarodnih regatah.

V povojnih letih so Izolčani s tradicijo nadaljevali. Leta 1959 je ženski četverec Arga na evropskem prvenstvu v Poznaniu zasedel odlično šesto mesto, samo dve leti pozneje se je povzpela še za dve mesti više. Argove posadke v osmercu, dubl scoullu, četvercu, dvojcu in skiffu so nekočkrat osvojile naslov državnih prvakov, hkrati pa več prvih mest na mednarodnih regatah. V kombiniranem jugoslovanskem osmercu, ki je zastopal našo državo leta 1964 na evropskem prvenstvu v Amsterdamu in olimpijskih igrah v Tokiju, sta bila dva Argova veslača — Jadran Barut in Lucijan Kleva. Tudi kasneje niso Argovci počivali. Osvojili so več prvih in drugih mest na mednarodnih regatah,

več naslovov na državnem in republiškem prvenstvu, več zmag za republiško reprezentanco, v kateri so včasih reševali ugled slovenskega veslanja, poželi so domala vsa prva mesta na regatah v Kopru, Portorožu, Piranu, Rovinju. Pred nekaj leti pa so bili v izolskem zalivu skorajda nepremagljivi. Pred nekaj leti je prišlo v klub do navideznega zastoja v kvaliteti. Starejši veslači so prenehali s tekmovanji. Tu imamo predvsem v mislih Lazarja, Hočevanja, Baruta, Kle-

Znojenje v »starih kripah«

In kaj danes v klubu še najbolj škriplje? Z dvema besedama povedano: stari čolni in klub-ska delavnica. To občutijo najbolj mladi tekmovalci, ki dan za dnem zahajajo v klub, da bi zavestlivi v mirne vode romantičnega izolskega zaliva. Zal, prostora v čolnih ni za vse. Čolnov je namreč mnogo premalo, večina še izpred vojnih let. Tako veslanja željni fantje zaidejo v klub enkrat, dvakrat... in že



Ko gre za odličja, Argovi veslači ne ostanejo praznih rok. Vedno so med prvimi!

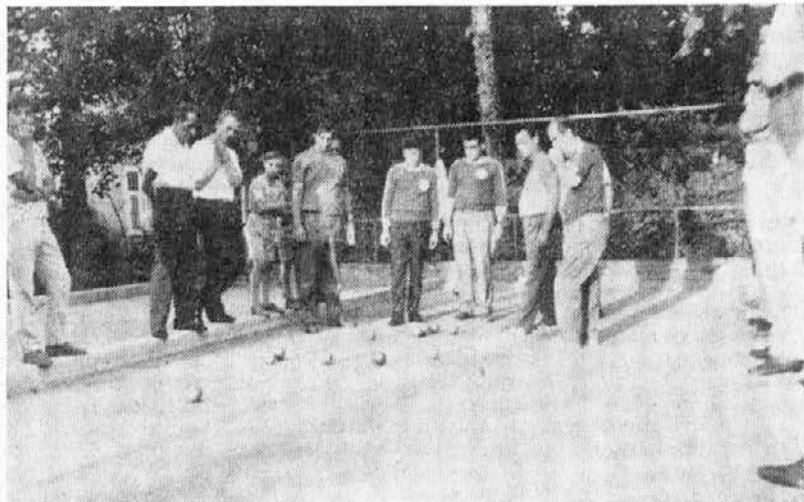
va in še druge, ki so mnogo pomenili ne le za Argove barve, pač pa tudi za jugoslovanski veslaški šport nasploh. Prišlo je skratka do menjave generacije. Pri tem pa seveda ne gre prezreti dejstva, da tudi v vodstvu kluba ni bilo vse tako, kot bi sicer želeli. Odgovornost in delo je v glavnem slonelo le na posameznikih, ki so zaradi težkih finančnih razmer vrgli puško v koro. Pa tudi pri izbiri trenerjev niso imeli Argovci vedno srečne roke.

No, tudi te »malenkosti« so bile sčasoma odpravljene. Predsedstvo kluba je bilo zaupano v dobre roke — Slavku Demšarju, trenerstvo Marjanu Pavliču, ki je po uspešnem večletnem nastopanju v Argovem dresu za nekaj časa prenehal, delo tehničnega štaba veslaškemu strokovnjaku prof. Jožetu Cilenšku. Tu pa so še Lucian Kleva, Celestin Jurišević..., ki jim je Argo tako rekoč — drugi dom.

je konec njihovih želja in načrtov. Moramo jih pač razumeti. Sleherni želi na treningu veslati, želi si tekmovati! Čolnov pa ni! Ljudje, ki živijo z »Argom« in jim ni vseeno, kakšen bo rezultat večletnega dela, kako bodo ohranili že pridobljeni ugled, so pri vsem tem nemočni. Kujejo načrte, upajo. Toda, kje so meje njihove potrpežljivosti? Jim res mora biti zgolj to plačilo za ves vložen trud?

O tem bi morali vsekakor resneje razmisliti odgovorni ljudje v Izoli. Pri tem predvsem mislimo na občinske može in hkrati samoupravljalce kombinata Delamaris, saj se preznojeni dresi fantov z napisom »ARGO« iz Izole pojavljajo na regatah v Avstriji, Italiji, Reki, Rovinju, Bledu, Jajcu, Puli... In povsod so med najboljšimi. Je skromna žemljica s kokto res dovolj v primerjavi s slovesom, ki ga prinašajo Izoli in Delamarisu? Ne! Plačila za vse to ne terja nihče.

(Nadaljevanje na 12. strani)



Čigav je »punt«?

Naši balinarji in ribiški praznik

Naši balinarji so se za letošnji ribiški praznik dobro izkazali. V parku Arrigoni so po tekmovanjih dne 4. 9., 9. 9. in 10. 9. 1971 osvojili prehodni pokal, ki je doslej dvakrat »ušel« v Koper. Balinarski klub Modri val, Oljka, Invalid — vsi iz Kopra, Stavbenik in Jadran iz Izole so morali priznati, da so po stalnih trenin- gih naši balinarji le boljši.

Članom naše ekipe: Puhar Jo- žetu, Bučinel Landeju, Triper Karlu, Volk Francu, Rožič Ferdu — rezerva, čestitamo. V prihod- nosti pa jim želimo še mnogo športne sreče.

Veslanje - skromno plačani litri znoja

(Nadaljevanje z 11. strani)

Le najnujnejše potrebujejo: drese, čolne, vesla, pa tudi skromno kosilo po regatah bi jim bržkone teknilo. To ni pretirana zahteva, kajti »Argo« je še vedno najce- nejša reklama za Delamaris in Izolo. Neštetokrat namreč preči- tamo: Argo iz Izole je zasedel na tekmovanju prvo, drugo mesto. Prek radijskih valov pa slišimo: Mladi fantje izolskega Arga so vodili od starta skoraj do cilja, v zadnjih zaveslajih pa se jih je oprijela smola...

ARGO iz Izole je... ARGO, ARGO... Izola.

Tudi osrednja republiška ve- slaška zveza bi včasih morala imeti več posluha za »Argo«. Zlasti zato, ker prav trgovci večkrat rešujejo ugled slovenske- ga veslanja. Še v ilustracijo: Pred kratkim so Argovci prejeli dopis, s katerim jih terjajo, naj plačajo čoln osmerek, ki so ga do- bili iz VZS že pred štirimi leti.

To je edini čoln v klubskem han- gerju, ki zasluži svoje ime. Kaj to pomaga, ko pa so sedaj v »Ar- gu«, zaradi nepričakovane terjat- ve pred neresljivim rebusom.

Turizem in veslanje z roko v roki

Hvalospevov mladim fantom si- cer ne manjka. Marljivo trenira- jo, zmagujejo. Prelivajo litre zno- ja za skromno plačilo. Skoraj za prazen nič! Tudi tedaj, ko prire- jajo tradicionalne Istrske regate. Priredili so jih že šestnajst zapo- red, čeprav morajo za finančna sredstva stikati vse od Trsta do Pirana. Je veslanje res zgolj raz- vedrilo ali pomeni še kaj več?

Na to naj odgovorijo številke na- stopajočih: leta 1965 je n. pr. do- potovalo na regato v Izoli sedem domačih klubov z 52 čolni in 160 tekmovalci. V lanskem letu pa že 17 klubov (od tega 8 italijan- skih) s 95 posadkami in 320 ve- slači. Zato je prvotna zamisel o nastopih zgolj obalnih veslaških klubov prerasla naprej na klube vse Slovenije z Istro in Reko, po- tem še prek naših meja. VS »ARGO« je tako postal most mednarodnega sodelovanja šport- nikov. Za izolske regate se zani- majo tudi Avstrijci in klubi iz ČSSR, toda Argovci ne morejo sprejeti razen prijaznega spreje- ma nobenih drugih obvez, niti tistih za plačilo nočnih vodstvom in tekmovalcem ekip iz tujine.

Torej, Istrske regate so prera- sle v najbolj številno športno manifestacijo ob slovenski obali. Od tega imajo največ koristi go- stinci in tesno povezano z njimi tudi Turistično društvo. Zato bi se morala turizem in veslanje razvijati vzporedno z roko v ro- ki. Takega sodelovanja žal še ni. Majhen korak v tej smeri je sicer že narejen, a še zdaleč ne v taki meri, kot bi pričakovali.

Skrb za množičnost in kvaliteto hkrati

Kot smo že omenili, so starejši Argovi veslači, ki so nastopali na olimpijskih igrah in evropskih prvenstvih, prepustili vesla mlajšim. Z veslanjem so prene- hale zaradi pomanjkanja čolnov tudi nekatere zelo renomirane veslačice. Zato so v zadnjih ne- kaj letih v Argu vzgojili novi rod obetajočih tekmovalcev in tekmovalk. Več kot sto jih je! Od teh pa se izdvaja skupina, o ka- teri bomo v prihodnje slišali še mnogo pohval, pa ne samo iz tek- movanj v domačih vodah, pač pa tudi iz tujine. To velja zlasti za mladinski četverec in osmerek. Po vrnitvi Ljuba Macarola iz JLA, ki je član državne repre- zentance, so začeli v »Argu« raz- mišljati, kako bi mu omogočili kvalitetne nastope v domačem klubu. In prvi rezultati so že znani: treniral in tudi tekmoval bo v prihodnje v dvojcu skupaj z bivšim članom olimpijske ek- spedicije v Tokiju — Jadranom Barutom. Za kvaliteten čoln pa bo baje poskrbela VZJ, ki naj bi ga začasno posodila za sistema- tične in kvalitetne priprave.

Pred UO kluba in trenerja Pavliča so tako stopile nove za- tehtnejše naloge in skrbi. Toda, iz množičnosti nastaja kvaliteta in obratno. Le pomagati jim je treba. Nuditi jim je treba vsaj tisto najosnovnejše, da bi »Argu« ohranili tisti sloves, ki ga je užil val celega pol stoletja. Tedaj pa se bodo nujno prebudili republi- ški in zvezni veslaški forumi.

VK »Argo« bo moral v jugoslo- vanskem športu dobiti znova mesto, ki mu pripada.

Just Ivanovič

Kaj je to?

?

Odgovore pošljite uredništvu lista do 10. oktobra 1971.