

Rešitev problemov v organiziranosti

IS SOb Ljubljana Center je v začetku marca obravnaval predložena poročila odbora za vzgojo in izobraževanje ter zavoda za šolstvo, ki razkrivajo nekatera najbolj pereča in aktualna vprašanja s področja osnovnih šol in vzgojnovarstvenih zavodov v naši občini.

Združevanje

V občini Ljubljana Center deluje sedem osnovnih šol in VZ J. Levca katere obiskuje 5412 osnovnošolcev iz naše in drugih ljubljanskih občin. Od aktualnih vprašanj postavlja

informacija na prvo mesto razmišljanja osnovnih šol o združevanju nekaterih dejavnosti v prizadevanjih za racionalizacijo dela, boljše delovno organiziranostjo in dosego višje kvalitete dela. Konkretnije se pričakuje, da bi s kakršnokoli obliko združevanja (skupnosti, OZD s TOZD) šole pridobile predvsem na področju enotne izdelave usklajenih samoupravnih splošnih aktov, enotno izvajanje kadrovske politike, skupne svetovalne službe in skupne računovodske službe. Glede na to, da se aktivna

teljev ni mogel odločiti za konkretno obliko združevanja je izvršni svet na predlog predlagatelja poročila imenoval posebno delovno skupino, ki bo na podlagi vsestranske strokovne proučitve izdelala konkretne poredke.

Nedvomno je eno najbolj aktualnih vprašanj, ki povzročajo med našimi pedagogi na osnovnih šolah tudi nemalo hude krvi neurejeno in neenotno pristopanje k samoupravnemu sporazumu o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke delavcev v združenem delu v temeljnih in drugih organizacijah združene dela v osnovnih šolah, na podlagi katerega so šole izdelale potem lastne samoupravne sporazume o delitvi OD. Predvsem je sporen 30. člen samoupravnega sporazuma, ki določa o dodajanju oz. odvzemanju točk delavcem z nižjo izobrazbo kot se zahteva, ter razlikovanje predmetnih učiteljev za razredni pouk in predmetnih učiteljev za predmetni pouk.

O pripravah na celodnevno šolo pa lahko pričakujemo obširnejše poročila v drugi polovici letošnjega leta, ko bodo opravljeni razgovori na vseh šolah o pogojih prehoda na tako obliko dela. Vsekakor pa je že danes jasno, da je celodnevna šola finančno in materialno zahtevnejša in bo torej njeno širjenje v veliki meri odvisno od sredstev, ki bodo na razpolago.

V VVZ pomanjkanje kadra

V redno dejavnost naših vrtcev je zajeto 2044 otrok, od tega 262 od osmega meseca do drugega leta starosti, 394 pa jih je vključenih v intenzivno pripravo otrok na šolo.

Med verjetno večjim številom aktualnih in perečih vprašanj, ki pestijo naše vzgojno varstvene zavode naj izdvojimo tokrat v našem zapisu le prikaz pomanjkanja ustreznega kadra.

Vzgojno varstvene dejavnosti

sti izvajajo vzgojiteljice, otroške sestre in varuhinje. V VVZ naše občine je zaposlenih trenutno 46 odstotkov nestrokovnih delavcev-varuhinj kljub zahtevam Pravilnika o pedagoških in zdravstvenih normativih, ki določa, da bi se morale zaposlovati varuhinje s polnim delovnim časom se še vedno čisto dogaja, da se v vrtcih zaposlujejo zaradi veljavnih meril financiranja te dejavnosti delavke pogodbeno, za eno leto, s skrajšanim delovnim časom. Tako stanje povzroča, da ni mogoče zagotoviti normativne potrebne varnosti otrok pri

bivanju izven objekta VVZ. Zasedba delovnih mest vzgojiteljic je popolna po oddelkih le navidežno, saj je v poprečju 13 odstotna odsotnost dnevno zaradi bolezni in porodniških dopustov, kar ob dopolnilnem delu razširjenega programa vzgojne dejavnosti za otroke iz KS (cicibanove unice...) predstavlja pereč problem za normalno vzgojo otrok. Nujno bo potrebno na tem področju izboljšati sistematizacijo delovnih mest in povečati predvsem število strokovnih usposobljenih delavcev.

ARTUR BOROJE

Podružabljanje vzgoje in izobraževanja

Ocene pedagoške službe za šolsko leto 1975/76 nam prikazujejo, da je bila vsebina vzgoje in izobraževanja intenzivnejše usmerjena k oblikam dela, ki izražajo procese podružabljanja. Za te procese so v naši občini predvsem programirane oblike dela šol kot celote, oživljena skrb družbenopolitičnih skupnosti zlasti krajevnih skupnosti ob pripravah materialnih pogojev za celodnevno šolo. Nekateri pokazatelji podružabljanja vzgoje in izobraževanja se kažejo v dopolnjenih delovnih programih vseh šol z raznimi oblikami dela samoupravnih organov, strokovnih aktivov, šolskih skupnosti učencev, učiteljskih zborov, kar je omogočilo tesnejše povezovanje s krajevnimi skupnostmi in starši ter odpiranje navzven o čemer pričča več kot sto sej svetov staršev in prek šesto oddelčnih roditeljskih sestankov.

Narejeni so bili tudi že pristopi povezovanja vzgoje in izobraževanja z družbenokoristnim delom, saj so po nekaterih ocenah že obstajale nevarnosti širjenja malomeščanske miselnosti med osnovnošolci o fizičnem delu kot o »slabšem«, umazanem delu itd. Zato je bilo organiziranih mnogo zbiralnih akcij in akcij za varstvo okolja kakor tudi v okviru pionirskih iger udeležba odredov pri delovnih akcijah: pomoč na kmetijah.

Kljub določenim pozitivnim premikom pa bi bilo možno še zlasti ob zagotovitvi boljših materialnih in kadrovskih pogojev narediti še marsikaj še

zlasti pa na področju vključevanja učencev v prostovoljne dejavnosti saj se je le teh v preteklem šolskem letu udeleževalo 66 odstotkov učencev in je bilo pri tem angažirana le polovica pedagoških delavcev.

Preveč je še prisotna prežvečena miselnost tako družtev kot družbenopolitičnih skupnosti, da se le-te pri procesih podružabljanja še vedno prevelikokrat zadovoljijo s povezovanjem samo z vodstvi šol premalo pa z drugimi predstavniki ter samimi učenci. Vsekakor bo potrebno kljub nekaterim pozitivnim premikom v procesu podružabljanja vzgoje in izobraževanja še marsikaj storiti.

A. B.

MATERIALNA PROBLEMATIKA OSNOVNIH ŠOL IN VVZ OBČINE LJUBLJANA CENTER

Zaostreno stanje

V uvodu k informaciji, ki predstavlja težko materialno stanje naših osnovnih šol in prosvetnih delavcev, ki jo je za obravnavo na izvršnem svetu pripravil odbor za vzgojo in izobraževanje IS SO Ljubljana Center, je zapisano, da se kljub sprejetim dokumentom o reševanju problematike učiteljskega kadra in vrednotenju učiteljevega dela materialno stanje naših šol in prosvetnih delavcev v zadnjih letih ne izboljšuje. Informacija navaja, da je realizacija osebnega dohodka delavcev v osnovnih šolah izračunana na pogojno ne-kvalificiranega delavca v gospodarstvu samo 83,04 procenta. Takšna realizacija osebnih dohodkov, ki je v osnovnih šolah na področju vzgoje in izobraževanja najslabši, ima za resno in zaskrbljujočo posledico močan osip med strokovnim kadrom, ki se preusmerja v druge poklice oz. se zaposluje v gospodarstvu.

Prav tako ni urejeno izplačevanje jubilejnih nagrad, kljub temu, da so jubilejne nagrade predvidene v določitih samoupravnih sporazumih in v sim-

dikalni listi. Izvršni svet SO Ljubljana Center je zato sprejel sklep, da samoupravna interesna skupnost za vzgojo in izobraževanje zagotovi še v letošnjem letu potrebna finančna sredstva za izplačilo nagrad.

Vodstva šol se ob sestavljanju zaključnih računov vsako leto ponovno srečujejo s težavami, saj ni sredstev za minimalno predpisano amortizacijo, ki je nižja kot 100 odstotkov (100 odstotkov je le za nove objekte — večina šolskih zgradb v občini Center pa je starih).

Prav tako ni urejeno izplačevanje dobičkov za materialne izdatke premajhna, saj pokrijejo le najnujnejše (vodo, elektriko, kurjavo, kredo in papir).

Eden največjih problemov, tako na področju vzgoje in izobraževanja kot otroškega varstva, pa so stanovanjski problemi prosvetnih delavcev, saj jih je v naši občini tistih najbolj perečih kar trideset. Šole ne morejo same reševati le teh problemov, tako da bo na tem področju, kakor tudi na ostalih, potrebna družbena pomoč.

A. B.

iz glasil organizacij združenega dela

OBISKALI SO NAS VINKO HAFNER, VLADO BEZNIK IN ALBIN VENGUST

Zopet bela Ljubljana

Da bo mesto Ljubljana dobi- lo zopet ime »bela«, smo dolžni skrbeti vsi Ljubljančani, delovne organizacije, družbenopolitične skupnosti in ne nazadnje komunalci. To je bila ena bistvenih ugotovitev posveta v Komunalnem podjetju »LJUBLJANA«, ki so se ga udeležili: sekretar mestne konference ZKS Vinko Hafner z org. sekretarjem Janezom Slugo; predsednik mestne konference SZDL Vlado Benik, predsednik IS SML Albin Vengust ter član izvršnega sveta Ljubljane Marko Rainer.

Osrednja razprava se je vodila o snagi v Ljubljani. Vzrok

Vsakoletna sredstva za te namene se neznatno povečujejo, a še zdaleč ne zagotavljajo ustreznega nivoja teh storitev, zlasti v novih urbaniziranih soseskah.

Osrednja problematika, ki se kaže v Ljubljani, je zlasti v tem, da je zaradi pomanjkanja sredstev za vse navedene potrebe redno čiščenje mesta v glavnem omejeno na center mesta, mestne vpadnice, občinska središča in tranzitne ceste. S stanjem snage v Ljubljani ne moremo biti zadovoljni. Spričo hitrega razvoja nasploh, širjenja urbaniziranih mestnih površin, porasta prebivalstva,

dnevne migracije zaposlenih v mestu, se kaže vse večja potreba po krepitvi in razširjanju dejavnosti tudi na ostale javne površine in na novo zgrajene in urbanizirane soseske.

Zboljšanje stanja vidimo edino v tem, da se povečajo sredstva za te namene in le-ta predvsem usmerijo v intenzivnejše spiranje ulic in problematična območja. Dodatna finančna sredstva za vzdrževanje ne more zagotoviti samo proračun mesta, temveč moramo iskati trajnejšo rešitev tudi v delu sredstev od prispevka za uporabo mestnega zemljišča.

S formiranjem samoupravnih interesnih skupnosti za komunalno je pričakovati določen napredek na tem področju, ki naj bi izhajal tudi s strani kraja na do svojega lepšega okolja, hkrati pa bo seveda povečana odgovornost izvajalca na posameznih območjih KS in občinah večja. Pri vzdrževanju higijene ne moremo v mestu iti

preko akcije »BELA LJUBLJANA«, ki je bila v Ljubljani preko šol, KS in občin že tradicija in s strani KS-Sob vložena velika velika truda.

Delo na vzdrževanju javne higijene je težko, saj je izpostavljeno vsem vremenskim pogojem in je zato neprijetno. Iz teh in drugih razlogov je težko pridobiti za ta dela kvaliteto in stalno delovno silo kljub relativno visokim osebnim dohodkom. Ob takih stalnih težavah, ki se kažejo še zlasti v zadnjih nekaj letih, smo nabavili mehanizacijo za te namene.

Vsa mehanizacija pa še zdaleč ne zadošča potrebam. V letošnjem letu je v programu zato nabava novih delovnih sredstev za strojno čiščenje ulic in spiranje cest. S povečanjem mehanizacije za vzdrževanje higijene pa je treba pristopiti k vzgoji in osveščeno- sti naših občanov.

komunalec

Glasilo delovne skupnosti - Komunalno podjetje Ljubljana

na poudarek razprave k tej točki je trenutno stanje v Ljubljani, kajti nič več ne moremo govoriti o »beli« Ljubljani, pač pa o zamazanosti.

Ena od oblik varstva človekovega okolja, zlasti še v urbaniziranem naselju — mestu, je opravljanje storitev s področja javne higijene. Dejavnost financira SL iz proračunskih sredstev in se izvaja na podlagi razvojnega programa in letnega plana, ki ga naša delovna organizacija vsako leto predloži v potrditev SML.

ČRNOmaBELEM

GLASILO ČASOPISNO-TISKARSKEGA PODJETJA PRAVICA-DNEVNIK



— Kako? Pravite, da ste novinar Dnevnika, delate pa za radio »Glas Ljubljane« ...
— Da, ampak samo dokler ne dobimo še TV TOZD »Ljubljanske slike«.

Prijeten lokal

TOZD Triglavski restavracija našega GP Ljubljana, je 7. februarja odprlo novo podružnico svojega lokala na Miklo.



šičevi. Vhod v lokal je z Moša Pijadejeve (v prizidku poleg Tekstila). Novi lokal je sodoben urejen, v prijetnem stilu in obogaten s precejšnjo upora-

bo lesa. V zgornjih prostorih je bistro, kjer strežijo hladne jedi, enolončnice, obare, golaže, paprikaše ipd. Pri stojčih mizicah je prostora za 60 ljudi.

V spodnjem prostoru, ki je urejen v pivnico, pa je na sedežih prostora za 100 ljudi. Ta del je namenjen predvsem izbiri jedi na žaru, pizzam, pivskim prigrizkom in pivu Talis. Obisk, ki ga novi lokal beleži v dobrem mesecu poslovanja, kaže, da Ljubljana takšne lokale potrebuje.