

TEKSTILEC

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS KRANJ

Leto XXV.

Številka 3

JULIJ 1984

Čas remonta je pred vrati

Ko se delovna organizacija začne pripravljati na kolektivni dopust, napoči čas, da se vzdrževalno energetska služba intenzivno pripravi na izvedbo remontnih del v tem času.

Celotna priprava in organizacija vzdrževalnih del v času kolektivnega dopusta je zelo obsežna in traja praktično več mesecev, izdelava in nabava rezervnih delov pa celo leto. Že marca in aprila se v sodelovanju s posameznimi obrati in strojnimi inšpektorji izdelajo grobi plani potrebnih remontnih del. Na osnovi zastavljenih ciljev se izdelajo plani delavcev po posameznih strojih, ob eventualnem preobsežnem delu in s tem pomanjkanju delavcev pa je potrebno dodatno usklajevati obseg del z vsemi prizadetimi. Tako je praktično že v juniju znan celotni raspored strojev, ki se bodo remontirali in delavcev, ki bodo ta remont izvajali.

V naši delovni organizaciji, predvsem pa v TOZD Plemenitilnica, je veliko strojev in naprav, ki praktično nepretrgoma obratujejo celo leto in zato obsežnejša popravila niso možna, razen nujnih vzdrževalnih del in odstranjevanja napak, ki se med obratovanjem pojavijo. Tu gre predvsem za belilne stroje, mercerizirne in razpenjalno-sušilne stroje in deloma pralne stroje. Nekaj strojev z istim režimom obratovanja je tudi v Predilnici in Tkalnici, najpomembnejše pa so vsekakor energetske naprave v obeh toplarnah, predvsem parni kotli in turbine s pomožnimi napravami.

Obseg del, ki jih VES opravlja med kolektivnim dopustom, je izredno širok in razvejan. Angažirana je praktično vsa kadrovska struktura naše službe, od ključavničarjev, električarjev, instalaterjev, kleparjev, strugarjev, rezkalcev, mizarjev, pleskarjev, strojnikov, vodstvenega kadra pa vse do delavcev zunanjega oddelka. Zaradi velikega obsega del se na remontu dela že dolga leta po 12 ur dnevno, pa tudi ob sobotah in praznikih. Vsi

delavci se zavedajo, da je od dobro opravljenega remonta v veliki meri odvisna nemotena in kvalitetna proizvodnja v naslednjem letu. S svojo angažiranostjo in strokovnostjo si prizadevamo opraviti delovne naloge čim boljše, pa čeprav naletimo pogosto na obilico problemov, predvsem pri rezervnih delih, materialu, ki ga na tržišču vse bolj primanjkuje, ne nazadnje pa pogosto dodatno obremenitev predstavlja tudi izredna vročina. Zelo naporno je bilo preteklo leto,

ko je temperatura vse dneve presegala 30° C, dosegla pa celo 38°.

Vsa omenjena dela VES opravi s svojimi delavci, strokovna pomoč pa je potrebna le pri remontu parnih turbin v toplarnah, kjer nam priskočijo na pomoč strokovnjaki Jugoturbine iz Karlovca, pri čiščenju kanalizacije pa nam s svojo mehanizacijo pomaga Komunalno podjetje iz Radovljice.

V času kolektivnega dopusta se ponavadi pripravijo in izvršijo razna večja instalacijska in druga dela, ki se lahko izvajajo le ob zausta-

vitvah. Preteklo leto so se prav v tem času pričela montažna dela na rekonstrukciji toplarne v obratu I, letos pa pripravljamo predelavo kondenzatnega omrežja zaradi dotrajanosti in racionalizacije porabe energije in predelavo parovoda na Steam-block kotlu v obratu II pa pregled plinske postaje.

Vsem delavcem, ki bodo kakorkoli sodelovali pri remontu, želim uspešno delo, čim manj problemov in ugodne pogoje, vsem ostalim članom delovne organizacije pa prijetne dopustniške dni.

Andrej Krč

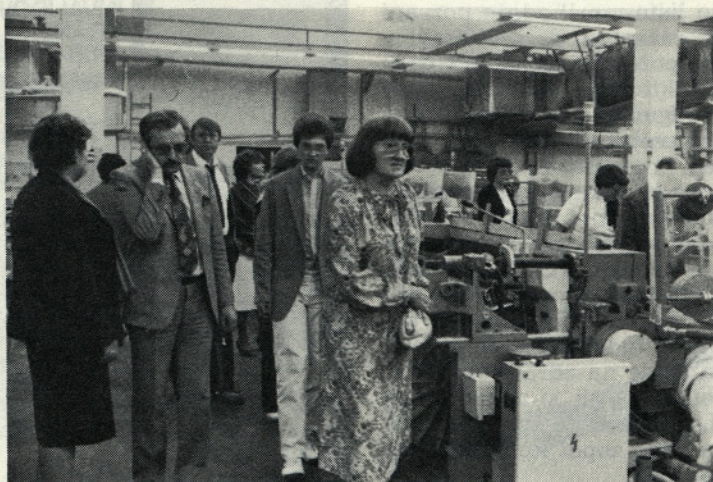
Obisk sindikalnih delavcev iz Bavarske



Po končanem ogledu je potekal v jedilnici obrata II razgovor o vlogi in delu sindikata

Prvega dne v mesecu juniju letos, so nas obiskali sindikalni aktivisti Bavarske iz

ZRN (iz Nürnberga). Sprejeli smo jih v TOZD Tkalnica v delovni enoti tkalnica II. Po-



Delegacija med ogledom proizvodnih prostorov

kazali smo, kako se tehnološko obnavljamo, kaj tkemo, kako smo pri delu organizirani, itd. Po ogledu oddelkov smo vsled ropota v tkalnici, opravili razgovore v jedilnici obrata II. Izmenjali smo marsikatero izkušnjo in tako primerjali delo njihovih sindikatov z našim. Prav v tem času so v ZRN organizirano stavkali za skrajšani delovni teden s končnim ciljem 35 ur. Vendar, kot smo iz javnih sredstev obveščanja lahko prebrali, jim je uspelo teden skrajšati na 38,5 ur.

Sicer pa je njihova dejavnost sindikata glede na našo ureditev v primerjavi s kapitalistično precej različna, vendar podrobnosti ne bi naštevale. Ob koncu obiska so gostje izrazili željo, da njihove pozdrave izročimo našim delavcem in da jim v njihovem imenu zaželimo mnogo uspehov pri delu in tudi v privatnem življenju.

Prav v času, ko je nastajal tale zapis, pa smo prejeli od njih zahvalno pismo naslednje vsebine:

»Dovolite, da se vam v imenu vseh najpristrčneje zahvalimo na gostoljubju, ki ste nam ga nudili ob priliki našega obiska v vaši delovni organizaciji. Še v posebno veselje nam je, ker je to matična domovina mnogih naših delavcev. Prijateljski sprejem pa nam bo ostal še dolgo v spominu in v upanju, da se ponudi prilika, da se še kdaj srečamo.«

Sekretar sindikata
Ljubomir Dobovič

Pobude in akcije sindikalne organizacije

Nastopajo časi, ko bodo oči delavcev vse bolj uprte v sindikalno organizacijo, saj delavci pričakujejo konkretne odgovore na dokaj resna vprašanja in zagate. Sindikatu ni nič kaj lahko, predvsem zdaj, ko marsikdaj narašča nerazpoloženje delavcev, še posebej ob brezglavi rasti cen, ki resno ogrožajo socialno varnost naših delavcev, ob katerih ne smemo pozabiti tudi naših upokojenec. Prav zaradi tega je aktivnost sindikata vse večja, zato velja omeniti naslednje akcije, ki jih je podvzela naša sindikalna organizacija:

Organiziranost

V naši sindikalni organizaciji smo večkrat ugotavljali, da nismo najbolje organizirani, oziroma so bile poti v oblikah delovanja preozke in niso segale v jedra in okolje delavcev. Na eni od sej predsedstva konference sindikata smo se zato dogovorili o novih metodah in načinu delovanja, organiziranosti, sprejemu novih delavcev, katerim smo namenili na uvajalnem seminarju predstavitev družbenopolitične organiziranosti delovne organizacije, predstavitev predsednika sindikata v posameznih temeljnih organizacijah in kratek opis konkretnega delovanja. Lotili smo se tudi priprav izkaznic za nove in »stare« delavce.

Družbeni dogovor o vsklajevanju pokojnin

Sklenili smo, da je potrebno ponovno izpostaviti problem vidnejšega zaostajanja pokojnin tekstilnih delavcev, kot tipične skupine upravičencev. Ni slučajni primer, da delavcem s 35 oziroma 40 let delovne dobe ob izračunu osnove za pokojnino, znesek pade pod republiški minimum, ki ga v nadaljevanju rešujemo z varstvenimi dodatki. Vsled tega smo dali pobudo za sklic občinskega odbora dejavnosti, kjer smo se dogovorili, še za medobčinski posvet, in preko delegatov za Skupnost pokojninskega zavarovanja za enoto Kranj in Skupščino SPIZ SRS ter temeljito ozpostavili problematiko. Obenem smo dokumentirano podali oceno vidnejšega zaostajanja pokojnin tekstilnih delavcev, ter tudi opozorili na nesorazmerja v prej in sedaj odmerjenih pokojninah.

Program ukrepov in aktivnosti po uveljavitvi ukrepov za odmrznitev cen in finančno konsolidacijo gospodarstva.

Družbenopolitične organizacije smo skupno pripravile program z osnovnim ciljem, da v lastni delovni organizaciji ocenimo tokove gospodarske stabilizacije in da z odgovornim odnosom strokovnih služb ter vodilnih delavcev pristopimo h konkretnim akcijam, kajti v pogojih gospodarjenja je vse več labirintov, katerim smo včasih komaj kos, ter o tem pogosteje spregovorimo med delavci, kar bo dalo vzpodbude k boljšemu delu, k večji pripravljenosti za skupne akcije, s tem pa tudi k večji produktivnosti, vse to pa s končnim ciljem, da zagotovimo čimboljši socialni položaj slehernega izmed nas.

Posvetili smo se pospešeni akciji klimatskega zdravljenja naših delavcev.

Sindikalna organizacija se je že v lanskem letu lotila akcije o organiziranem pošiljanju naših delavcev na klimatsko zdravljenje v zdravilišča, vendar je vse skupaj nekako »zaspalo«. Sredstva, ki smo jih že v lanskem letu namenili za klimatsko zdravljenje, so ostajala neizkoriščena, ob nenehnem naraščanju cen pa izgubljajo vrednost, zato smo v tej smeri pospešeno pristopili k akciji. Najprej smo se lotili Pravilnika o osnovah in merilih klimatskega zdravljenja in kritja stroškov (ki je trenutno v javni obravnavi po TOZD in DSSS), vzpostavili stike z zdravilišči, obenem pa pripravili plan števila udeležencev zdravljenja na osnovi prioritete liste in stvari so stekle.

Povemo naj le še to, da bodo posamezniki iz prioritete liste v prihodnje pozvani na razgovor, da bo zdravljenje potekalo delno že v času kolektivnega dopusta, torej v avgustu, naprej pa tudi v septembru in oktobru. Pri tem bomo pazili, da bi odsotnost z dela iz posameznih oddelkov ne bila prevelika, zato pričakujemo sodelovanje z vodstvi TOZD in DSSS.

Ob tem izkoriščam še prilžnost, da zaželim vsem našim in tudi bivšim delavcem, da bi se na zdravljenju čim bolj počutili, si obnovili moči, pridobili na zdravju, tako da bodo zopet kos tekstilnemu delu.

P. Peranovič



Zlata plaketa in priznanje Tekstilindusu

Društvo računovodskih in finančnih delavcev Kranj v letu 1984 praznuje 25-letnico delovanja.

Na občnem zboru dne 22. 6. 1984 je za uspešno sodelovanje prejela naša delovna organizacija ZLATO PLAKETO.

V soboto, 30. 6. 1984 je praznovalo Društvo invalidov Kranj 15-letnico obstoja. Na proslavi je društvo podelilo Tekstilindusu priznanje za uspešno sodelovanje pri izvajanju delovnega programa, osebno, republiško priznanje pa je prejel tudi predsednik aktiva invalidov tovariš Sašo Uzar.



Predilnica v I. polletju

V letošnjem prvem polletju je predilnica izdelala 1831,4 učinkovitih ton preje, baznih pa 2.869,7 ton, na pram planu pa predstavlja izpolnitev v učinkovitih kilogramih 102,5 % in v baznih 102,1 %.

V primerjavi z istim obdobjem lanskega leta je predilnica proizvedla 75 ton preje več, kljub temu pa so bile potrebe — predvsem po mikani preji večje od njenih zmogljivosti, zato je bilo potrebno dokupiti 104 tone, poleg tega pa smo morali tudi drugim predilnicam dati v izdelavo nad 180 ton mikane preje.

Potreba po mikani preji izhaja iz programa naše ponudbe za izvoz, tu pa se soočamo s stalnim problemom ozkega grla v naši pripravi oz. čistilnici in mikalnici. Tako se dogaja, da se pojavljajo viški v česani preji in v mešanicah s poliestri, po mikanem asortimentu pa je prisotno stalno pomanjkanje, katerega saniramo z dodatnimi nakupi ali z iskanjem uslug predenja drugod. Omeniti velja, da smo v prostem času dodatno tudi obratovali in zaradi tega opravili 10.480 nadur, kar je približno na enaki ravni kot v lanskem obdobju.

V letošnjem prvem polletju se je v predilnici na novo zaposlilo 21 delavcev, odšlo pa jih je 28. V primerjavi z lanskim obdobjem beležimo za skoraj polovico manjšo fluktuacijo. Glede izostankov z dela pa lahko omenimo, da se gibljemo na dokaj visokem odstotku.

Oskrba s surovinami je potekala v redu in v okviru razpoložljivih možnosti. V začetku leta smo zaradi zastoja v Incelu oskrbo s staničnimi vlakni reševali z uvozom, vendar z vsemi pošiljkami nismo bili zadovoljni, ker vlakna niso odgovarjala našim zahtevam oz. pogojem. Stanično vlakno, ki so ga začeli po obnovi v Incelu proizvajati, je dvomljive kvalitete, kar rešujemo z mešanjem v Predilnici Litijske. Incelu sicer pošiljamo reklamacije, vendar proizvajalec na naše reklamacije sploh ne odgovarja. Tudi pri dobavi vlakna za česanje smo imeli precej težav, kar smo reševali s posojili, menjavami mešanic, in podobno.

Resno zaskrbljenost nam povzročajo rezervni deli, ker nabava močno zaostaja. Zaradi tega je že ogrožena proizvodnja, predvsem pa kvaliteta. Pri tem je potrebno

poudariti dejstvo, da ima predilnica več kot polovico strojnega parka, ki je star od 25 do 55 let in terja intenzivno vzdrževanje. Novejši stroji, predvsem visokoproduktivni pa zaradi hitrejše obrabe potrebujejo enako skrbno vzdrževanje.

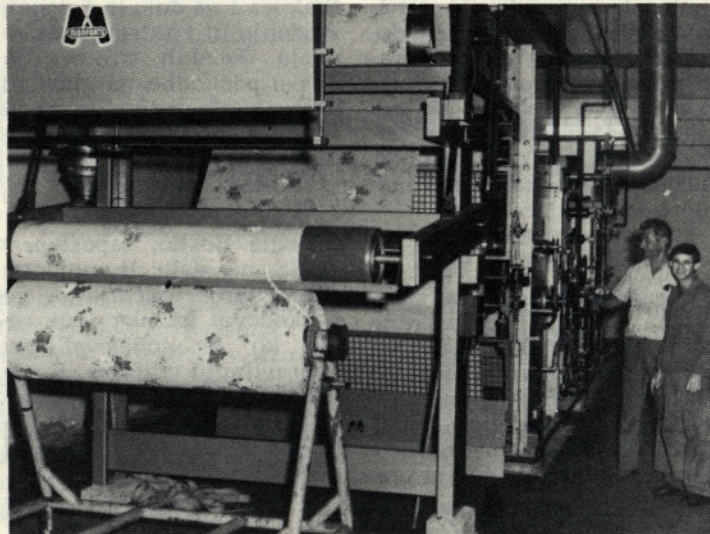
Na področju investiranja smo letos v predilnici zaostali, saj od načrtovanih investicij ni bilo skoraj ničesar realizirano, razen dodatnega vilčarja in nekaj kontejnerjev za transport, popravili pa smo tudi streho nad traktom

»B«. Omeniti velja, da delavci izražajo povečano zahtevo po obnovi klime naprav, o čemer razpravljamo in odlagamo že dalj časa.

Na kratko smo torej nanašali le nekaj problemov, ki so trenutno v predilnici najbolj aktualni. Vsa naša prizadevanja bomo tudi nadalje usmerili v to, da bo obratovanje čimbolj nemoteno potekalo in da bomo izdelovali čimbolj kvalitetno prejo.

Vodja TOZD Predilnica
Boris Pertot

Novo v Plemenitilnici



V mesecu juniju je bila v plemenitilnici I montirana nova skrčevalna naprava z gumijastim trakom FKSG-2 MONFORTS.

Stroj je namenjen za mehnično skrčevanje tkanin, s katerim je možno zagotoviti skrčenje do 1 %, kar smo dosedaj dosegali z zamreževanjem z umetnimi smolami pri apretiranju.

Naprava je sestavljena iz uvajalnega dela za uvajanje blaga, naprave za vlaženje ali parjenje tkanine, naprave za širinsko razpenjanje na določeno širino, skrčevalnega dela z gumijastim brazdnim trakom, filc kalandra in naprave za izvek blaga in navijanje na valje.

Kompresijsko skrčenje tkanine se doseže s stiskanjem tkanine z gumijastim trakom ob vroči kovinski bobni. Skrčenje je večje, čim večji je pritiski tlak, ki povzroča večje drsenje tkanine med bobnom in gumijastim trakom in tudi med bobnom in blagom.

Taka obdelava tkanin se imenuje SANFORIZIRANJE, ki daje tkanini stabilnost proti krčenju, lep svilen izgled, bolj živahne barve in obvaruje trdnost tkanin, ki se pri parmanentnem apretiranju zmanjša tudi do 28 %.

SANFORIZIRANJE je namenjeno za tkanine, ki se konfekcionirajo in za katere je skrčenje določeno po JUS.

Obdelava tkanin na MONFORTS stroju nam bi omogočila tudi velik prihranek pri nabavi kemikalij, predvsem iz konvertibilnega področja in našim izdelkom bi dala nov, lepši videz in boljše mehnične lastnosti, predvsem večjo trdnost tkanin, ki je dosedaj že večkrat bila predmet reklamacij.

Efekt stroja pa zavisi tudi od skrbnosti ljudi, ki so izbrani za vodenje in posluževanje tega stroja, ki je zahtevno in strokovno.

Vodja TOZD
Plemenitilnica
Jošt Bajželj, dipl. org.

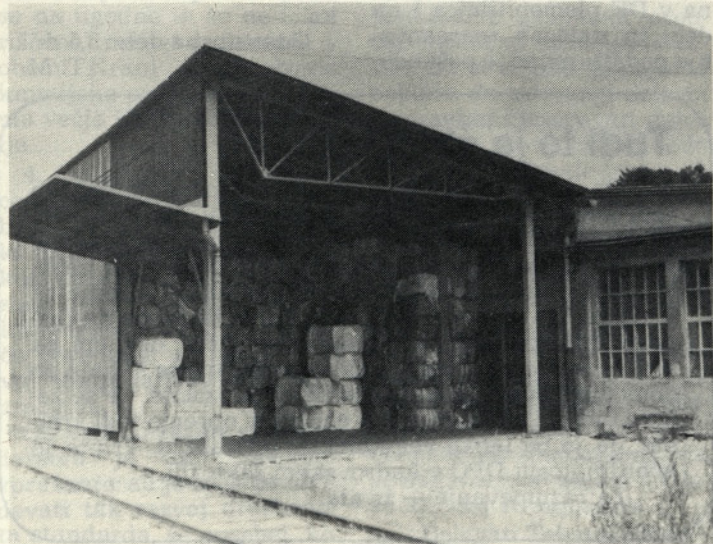
Prizidek za skladiščenje bombaža

Problem skladišč je v naši delovni organizaciji vsakodnevno prisoten. Skladiščiti dragocene surovine pod milim nebom ni v stilu stabilizacijskih ukrepov, še manj pa gradnja dragih objektov.

Tako se je po dvoletnem prizadevanju posrečilo postaviti ob obstoječem skladišču bombaža prizidek, v katerega je sedaj moč vskladiščiti od 1000 do 1200 bal oziroma 250.000 kg materiala.

Pripomniti pa moramo, da kljub dograditvi prizidka problem skladiščenja bombaža, preje, WC cevki ter ostalega materiala še ni ugodno rešen.

V. Legat



Dopisujte
v glasilo



Nesreče v aprilu, maju in juniju

Biserič Savka, zaposlena v TOZD Predilnica na delu in nalogah »previjanje« si je poškodovala kazalec desne roke zaradi nepravilnega delovnega stroja. Vreteno oz. navijalni boben se je zavrtel v trenutku, ko je delavka posegala z roko v nevarno območje valjev.

Vzrok: okvara stroja
Odsotnost z dela: 11 dni

Kriškovič Boško, zaposlen v DE tkalnica I na delu in nalogah »upravljanje strižnega stroja«, si je poškodoval prst na nogi pri potiskanju transportnega voza, naloženega s tkanino. Do poškodbe je prišlo zaradi neravnih tal, kar povzroča tudi težje manipuliranje s transportnimi sredstvi.

Vzrok: neravna tla
Odsotnost z dela: 4 dni

Jezeršek Stanislava, zaposlena v TOZD Predilnica na delu in nalogah »predenje«, si je poškodovala prstanec leve roke pri zaustavljanju vretena, na katerem je bil izpadli kovinski obroček cevke, na katero se navija preja.

Vzrok: nepredviden dogodek in premahna kontrola delovnih priprav (cevk)

Odsotnost z dela: 9 dni

Makarič Milica, zaposlena v DE tkalnica I na delu in nalogah »tkanje«, si je poškodovala kazalec desne roke pri čiščenju zunanjih škarij med obratovanjem stroja, kar ni dopustno. Pri opravljanju tega dela bi moral stroj mirovati.

Vzrok: kršenje navodil o varnem delu

Odsotnost z dela: 8 dni

Miletič Mila, zaposlena v DE tkalnica I na delu in nalogah »natikanje votka«, se je poškodovala pri padcu ob tkalskem stroju. Do padca je prišlo zaradi delno mogočih tla in uporabe nepravilne obutve (natikači). Tla so bila mokra.

Vzrok: neurejeno delovno okolje in uporaba nepravilne obutve

Odsotnost z dela: 4 dni

Pleša Francka, zaposlena v DSSS na delu in nalogah »opravljanje poslov knjigovodstva OD« je utrpela poškodbo na redni poti na delo, ko jo je ugriznil pes.

Vzrok: nepredviden dogodek

Odsotnost z dela: 1 dan

Frelj Antonija, zaposlena v TOZD Predilnica na delu in nalogah »predpredenje«, si je poškodovala desno nogo na poti na delo, ko je na plo-

čniku stopila v udrtno.

Vzrok: slabo vzdrževan pločnik

Odsotnost z dela: 7 dni

Demšar Francka, zaposlena v TOZD Predilnica na delu in nalogah »previjanje«, si je poškodovala kazalec pri čiščenju predčistilca, ko se je z iglo vbodla v prst.

Vzrok: nepredvidnost delavke

Odsotnost z dela: 2 dni

Sladič Ivan, zaposlen v DE tkalnica I na delu in nalogah »vodenje in kontrola vzdrževanja tkalskih strojev«, je utrpel poškodbe na glavi in levi roki ob priliki, ko ga je fizično napadel podrejeni delavec.

Vzrok: fizični napad

Odsotnost z dela: 3 dni

Gogič Boško, zaposlen v DSSS na delu in nalogah »upravljanje viličarja«, si je poškodoval kazalec leve roke, ko je sodeloval pri popravljanju viličarja. Ko je naravnal vijak verige na teleskopu, se je nenadoma teleskop premaknil in stisnil delavcu prst.

Vzrok: nepredviden dogodek

Odsotnost z dela: od 15. 5. dalje

Kastelic Veronika, zaposlena v DSSS na delu in nalogah »izvajanje propagandne dejavnosti«, je utrpela poškodbo na desni nogi, ko jo je na službenem opravilu izven DO ugriznil pes.

Vzrok: nepredviden dogodek

Odsotnost z dela: od 25. 5. dalje

Brandič Selim, zaposlen v DE tkalnica II na delu in nalogah »pomoč pri upravljanju škrobnega stroja«, se je poškodoval pri transportu, razstavljenih osnovnih valjev. Ker delavec ni preprečil posutje teh delov iz transportnega vozička, mu je del valja padel na prst desne noge in ga poškodoval.

Vzrok: neprimeren način transporta

Odsotnost z dela: 7 dni

Kovačević Žarko, zaposlen v DE tkalnica II na delu in nalogah »pomoč pri upravljanju škrobnega stroja«, se je poškodoval pri manipulaciji praznih osnovnih valjev iz stojala stroja na tla ter se pri tem udaril v spodnji del trupa.

Vzrok: nepredvidnost pri delu

Odsotnost z dela: 7 dni

Milojevič Saša, zaposlen v DE tkalnica II na delu in nalogah »čiščenje strojev«, se

je poškodoval pri transportiranju čistilnega stroja (se-salca), katerega je vlekel za seboj, namesto da bi ga potiskal pred seboj. Z nogo je zadel v zaščitno pločevino in se je poškodoval.

Vzrok: nepravilen način dela — neizkušenost

Odsotnost z dela: 7 dni

Zdravkovič Živko, zaposlen v DE tkalnica II na delu in nalogah »čiščenje strojev«, si je poškodoval prst na roki pri nalaganju blagovnih valjev na transportni voziček. Zdravkovič se ni poškodoval pri svojem delu ampak je bil razporejen na delo transportiranje blagovnih komadov, za kar pa ni imel delovnih izkušenj.

Vzrok: premahne delovne izkušnje

Odsotnost z dela: 4 dni

Jerman Ivan, zaposlen v VES II na delu in nalogah »mizarska dela«, se je poškodoval pri sekanju sponkega vijaka, kateri se je odbil od ohišja stroja in ranil delavca nad oko.

Vzrok: nepredviden dogodek

Odsotnost z dela: 3 dni

Brkič Mirana, zaposlena v DE tkalnica II na delu in nalogah »natikanje votka«, se je poškodovala na poti iz dela, ko je prečkala cestišče izven prehoda za pešce in ji je preko stopala zapeljal osebni avtomobil.

Vzrok: nepredvidnost — kršenje cestno prometnih predpisov

Odsotnost z dela: 6 dni

Djurič Bore, zaposlen v DE tkalnica II na delu in nalogah »upravljanje strižnega stroja«, se je poškodoval pri transportiranju transportnega vozička, naloženega s tkanino. Ker je bila transportna pot založena z drugim materialom (osnovni valji), mu je nogo stisnilo med osnovni valj in transportni voziček.

Vzrok: založenost transportne poti

Odsotnost z dela: od 12. 6. dalje

Martinjak Marija, zaposlena v DE plemenitilnica I na delu in nalogah »narekovanje podatkov«, se je poškodo-

vala pri razkladanju blagovnih valjev. Ker je nepravilno pristopila k delu, si je z blagovnim valjem poškodovala koleno.

Vzrok: nepravilen pristop k delu

Odsotnost z dela: od 21. 6. dalje

Jaskič Jusuf, zaposlen v TOZD Predilnica na delu in nalogah »posluževanje vrti-ljakov«, si je poškodoval roko, ker je čistil stroj med obratovanjem.

Vzrok: kršenje navodil o varnem delu.

Odsotnost z dela: 3 dni

Tepič Mika, zaposlena v DE tkalnica I na delu in nalogah »čiščenje strojev«, si je poškodovala prsta na desni roki, ker je posegla v območje zobniškega prenosa, ko so se zobniki še vrteli. Delavka je pravilno ustavila stroj, predno je pričela s čiščenjem, toda ker so se zobniki zaradi sile vztrajnosti še vrteli in ker je delavka iz nerazumljivega vzroka posegla med zobnike, so jo le-ti poškodovali.

Vzrok: nepredvidnost — neizkušenost

Odsotnost z dela: od 25. 6. dalje

Hadžimustafa Feridin, zaposlen v DE plemenitilnica II na delu in nalogah »upravljanje barvnega aparata«, si je poškodoval kazalec desne roke, ko je nastavljal vložek v barvni aparat. Pri nastavljanju vložka oz. objemke na kavelj dvigala, se je le-ta nenadoma premaknil in poškodoval delavcu prst. Objemko vložka oz. kavelj bi delavec moral držati z zunanje strani.

Vzrok: nepravilen pristop k delu

Odsotnost z dela: od 27. 6. dalje

Čufer Jana, zaposlena v DSSS na delu in nalogah »laborant v razvojnem setorju«, si je poškodovala levo roko, ko se ji je zdrobila steklena pipeta pri vstavljanju gumijaste črpalke

Vzrok: nepredvidnost delavke

Odsotnost z dela: 3,5 dni.
T. M.

Tudi to je stabilizacija

Ob pregledu opreme in rekvizitov komisije za šport in rekreacijo v delovni organizaciji smo ugotovili, da veliko opreme manjka, ker jo posamezniki in zadovoljeni niso vrnili v hranjenje iz objektivnih in tudi neobjektivnih vzrokov. Pri planiranju nakupov opreme za letošnje leto pa so bile velike želje, ki jih glede na razpoložljiva sredstva ne moremo uresničiti, obenem pa tudi ne želimo, ko vemo, koliko te opreme se nahaja po domovih, čeprav je last delovne organizacije. Če se želimo tudi mi stabilizacijsko obnašati, opremo tudi vrnimo, da jo bo lahko ves kolektiv uporabljati. Vrnite jo koordinatorju DPO v kadrovskem sektorju.

Za razumevanje — hvala.

Iz dela naših delegacij

22. junija so delegati za zbor združenega dela obravnavali predlog smernic za dolgoročni plan občine Kranj za obdobje 1986–2000 ter podali naslednja stališča in mnenja:

Delegati DO Tekstilindus smo ob obravnavi Predloga smernic za dolgoročni plan občine Kranj za obdobje 1986–2000 pogrešali v poglavju pet, točka 5. 1. in 5. 3. konkretnije smernice za razvoj v letih do 2000 na področju industrije. Sicer pa so tudi usmeritve za posodobitev panog, povečanje produktivnosti dela, kvaliteta in funkcionalnost izdelkov in s tem tudi večji izvoz, delno zadovoljujejo, vendar bo v posameznih delovnih okoljih te usmeritve potrebno podrobneje opredeliti.

Ceprav se zavedamo, da smernice danes obravnavamo kot predlog, smo delegati ob obravnavi smernic oblikovali pet konkretnih stališč oziroma mnenj in to:

1. Ocenjujemo, da je predvidena 4 % letna rast družbenega proizvoda za našo občino presmela usmeritev.

2. Menimo, da 1 % rast zaposlenosti v dolgoročnem obdobju za občino Kranj ni nedosegljivo, nerazumljiva pa je usmeritev, da bo zaposlenost v gospodarstvu rastla po stopnji 0,8 %, v negospodarstvu pa za skoraj enkrat več — to je 1,5 %. Ob tem opozarjamo na vse težje gospodarski položaj, ki se in se tudi še bo odražal v negospodarstvu in s tem posredno tudi pri zaposlovanju v tej veji gospodarstva. Pa tudi sicer se nam zdi taka usmeritev politično nezrela.

3. Tudi po letu 1990 se predvideva zagotavljanje dela investicij v kmetijstvo iz sredstev akumulacije ostalega gospodarstva. Sprašujemo se ali je mogoče računati na ta sredstva ob tem težavnem položaju gospodarstva. Smotrnejše se nam zdi opreti se na ugodne in še ne izkoriščene naravne danosti v občini Kranj za povečanje kmetijske proizvodnje oziroma večjo izrabo plodne zemlje.

4. Ocenjujemo, da smernice razvoja na področju družbenih dejavnosti dokaj smelo predvidevajo razvoj, ki kot kaže, sloni na normalnem delu v industriji in celotnem gospodarstvu. Drugače povedano: ali bo tak razvoj gospodarstvo posredno zmoglo?

Ob vseh težavah v gospodarstvu je tudi umestno vprašanje: ali je zrelo predvideti tak razvoj družbenega standarda, še posebej, ko

nam osebni močno pada?

5. V poglavju V, točka 5.3 je v tretjem odstavku usmeritev, da bo V VSEH, PREDVSEM PA V DELOVNO IN KAPITALNO INTENZIVNIH PROIZVODNJA, POTREBNO BISTVENO POVEČATI PROIZVODNJO, in tako dalje. Menimo, da ne sme biti izjem in da ta usmeritev mora veljati za vse gospodarstvo, ne glede na intenzivnost proizvodnje. Ob tem tudi ugotavljam, kot je razvidno v analizi možnosti razvoja, da je tekstilna industrija vključena v delovno intenzivno področje proizvodnje, kar pa menimo, da ob dosedanjem razvoju tekstilne industrije in tudi tekstilnih organizacij v občini Kranj, ni realno.

Naši delegati pa so tudi dali pobudo, oziroma so ponovno izpostavili problematiko neurejene makadamske Stare ceste, od križišča s Cesto Iva Slavca do Koroške ceste pri Stošičevem spomeniku, ter utemeljili z naslednjim:

»Del Stare ceste je res v slabem stanju in velika večina delavcev, ki hodijo na delo v Tekstilindus, Merkur, Kokro, Iskro ter drugi, vsakodnevno z veliko muko in nejevoljo premagujejo nasuto cesto s kamenjem, ki niti ne omogoča varno hojo. To je cesta, ki se jo poslužujejo mnogi delavci, ker je najbližja do njihovega delovnega mesta. Zadnje čase pa se ponovno opaža, da cesto koristijo tudi vozniki osebnih vozil, ker je tudi za njih bližnica, in pešci so že ob tako težkih pogojih izpostavljeni še velikemu prahu in tudi nevarnosti.

Pred nedavnim smo delavci Tekstilindusa že izpostavili to vprašanje in nismo prejeli odgovora, ki bi predvideval izboljšanje stanja. Zato ponovno zahtevamo, da Izvršni svet in preko njega strokovne službe Samoupravne komunalne skupnosti proučijo možnosti sanacije te ceste. Ob tem tudi podajamo pobudo, da so mnogi delavci pripravljene prispevati delež k ureditvi ceste, enako bodo zainteresirani tudi stanovalci tega dela Stare ceste, krajevna skupnost Center in ne nazadnje tudi delovne organizacije, katerih delavci koristijo to »kozjo pot«, saj drugega imena ne zasluži.

V upanju, da bo pobuda proučena, pričakujemo pismeni odgovor, s katerim bodo naše delavce obvestili, obenem pa predlagamo, da se odgovor tudi objavi v Glasu ali vsaj Kranjčanu!«

Delegati Tekstilindusa



Prizidek Plemenitilnice dobiva dokončno podobo

V okviru srednjeročnega programa TOZD Plemenitilnica je bila predvidena tudi gradnja prizidka v izmeri cca 5.000 m², namenjena za postavitev nove kontinuirne širinske belilnice in ostalih strojev v okviru TOZD Plemenitilnica kot proizvodnje tehnološke celote.

Objekt pravzaprav predstavlja drugo fazo nove tiskarne, tloris prizidka je pravokotnik zunanjih dimenzij 80 × 60 m. Objekt bo imel vgrajeno tudi klima napravo, ki bo povezovala tudi starejši del objekta Plemenitilnice in omogočila v letnem času normalno temperaturo in delo v delovnem okolju.

Gradbena dela vodi SGP Gradbinec Kranj, ki z roki kasni, dokončno pa naj bi bil objekt gotov v septembru 1984 in pripravljen za sprejem tehnološke opreme. Objekt ima prizidan tudi prostor za pisarne v izmeri 40 × 6 m, ki bo omogočil organizacijsko povezanost vseh strokovnih služb za vodenje obrata in tehnologije.

S tem objektom so dane možnosti organiziranja tehnološke celote, ki bo prinesla večjo produktivnost, boljšo kvaliteto in predvsem znižanje proizvodnih stroškov.

Gradnja objekta s klima napravo pa bo omogočila tudi sanacijo delovnih mest, ki sedaj niso nudili varno delo in v smislu varstva pri delu tudi ustreznih ekoloških pogojev.

Pred nami bo naslednja faza, ki jo novi objekt Plemenitilnice omogoča, to je zgraditev skupnega sistema odpadnih vod in čiščenje odpadnih vod, ki je bil sedaj pri nas zanemarljiv in tudi onemogočen.

Naše tehnološke vode odtekajo direktno v reko Savo, jo onesnažijo mehanično in biološko, kar je z ZAKONOM O ODPADNIH VODAH kaznivo dejanje in je skrajni čas za njegovo ureditev.

S temi dolgoročnimi ureditvami DO Tekstilindus dobiva nov videz in nove tehnološke možnosti, ki mu odpirajo vrata za boljše poslovno delovanje in nastopanje na zunanjem tržišču.

Delavce, katere pa pesti dnevno delo v vročem in zasmradenem delovnem okolju, bo delo v novem urejenem delovnem okolju razveselilo, saj je bilo to delo v poletnem času res težko in neznosno, kar potrjuje tudi velik procent invalidskih upokojitev in delnih nezmožnosti za delo.

Tako se bo tudi za nas tekstilne delavce uresničil rek: »VREMENA KRAJNCEM BODO SE ZJASNILA«.

Vodja TOZD:
Jošt Bajželj,
dipl. org.

Novosti o invalidskem zavarovanju

Dolgo pričakovani in toliko let pripravljani nov zakon o invalidsko-pokojninskem zavarovanju velja. Bilo je mnogo javnih razprav, vendar se še vedno najde kdo, ki ne ve, da so spremembe v tem zakonu. Spremembe pa morajo poznati delavci v združenem delu, vodilni oz. odgovorni delavci v združenem delu, kakor tudi vsi zdravstveni delavci.

Pa poskušajmo razčleniti nekatere novosti definicije delovnih invalidov, kakor tudi kategorije invalidov.

Zavarovanci, pri katerih nastane invalidnost, se glede na preostalo delovno zmožnost razvrščajo v tri kategorije invalidnosti:

— v I. kategorijo invalidnosti se razvrstijo zavarovanci, pri katerih nastane izguba delovne zmožnosti,

— v II. kategorijo invalidnosti se razvrstijo zavarovanci, ki lahko najmanj polovico polnega delovnega časa opravljajo svoje ali drugo ustrezno delo in se ne morejo s prekvalifikacijo oziroma dokvalifikacijo usposobiti za opravljanje drugega ustreznega dela s polnim delovnim časom.

— v III. kategorijo invalidnosti se razvrstijo zavarovanci, ki lahko po poprejšnji prekvalifikaciji oziroma dokvalifikaciji ali brez prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije poln delovni čas opravljajo drugo ustrezno delo.

Za svoje delo se štejejo dela oziroma naloge, h katerim je bil zavarovanec razporejen in jih je opravljal pred nastankom invalidnosti ter dela oziroma naloge v temeljni organizaciji, ki ustrezajo njegovi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti.

Za drugo ustrezno delo se štejejo dela oziroma naloge, ki jih zavarovanec s preostalo delovno zmožnostjo lahko opravlja določen delovni čas z normalnim delovnim učinkom in z delovnim naporom, ki ne poslabša njegove invalidnosti ali se za taka dela oziroma naloge lahko usposobi s prekvalifikacijo oziroma dokvalifikacijo.

Pri ugotavljanju drugega ustreznega dela je treba upoštevati splošno in strokovno izobrazbo ter z delom pridobljeno delovno zmožnost, delovne izkušnje, splošno zdravstveno stanje in druge osebne lastnosti zavarovanca.

Torej so v teh določilih precejšnje spremembe. Do sedaj je bil invalid III. kategorije tisti delavec, ki ni mogel opravljati svojega dela. Sedaj pa je **spremenjena delazmožnost**, če delavec lahko opravlja delo v isti temeljni organizaciji združenega dela, ki ustreza njegovi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti. Torej ni invalid III. kategorije. Povejmo **primer**: Kvalificirani delavec neke stroke, ki zaradi bolezni ne more več opravljati dela pri določenem stroju, lahko pa opravlja dela pri drugem stroju, ni več invalid ampak ima samo zmanjšano delazmožnost. **Poudariti velja, da tudi razlike v osebnih dohodkih ne grede več iz sklada pokojninskega zavarovanja pri spremenjeni delazmožnosti.** Organizacija združenega dela mora v svojih samoupravnih aktih določiti ali gre takemu delavcu nadomestilo oziroma razlika v osebnem dohodku.

Pri spremenjeni delazmožnosti pogosto sprašujejo ali mora invalidska komisija pri ocenjevanju upoštevati ali je mesto že zasedeno ali ne. Organizacija združenega dela je dolžna pri ocenjevanju zbrati opise del in nalog ne glede na to ali so ta dela in naloge že zasedene ali ne. Upoštevati pa mora dela in naloge v okviru tistega TOZD-a, kjer je bil delavec zaposlen, oziroma kjer je bil nazadnje v delovnem razmerju.

Pri ocenjevanju delazmožnosti zavarovanci pogosto sprašujejo ali pa predlagajo, da bi jih invalidska komisija oprostila normiranega dela. To utemeljujejo s tem, da norme ne morejo doseči zaradi bolezni ali pa da so po delu strašno utrujeni. Ne glede na razsodbo Vrhovnega sodišča SR Slovenije, ki je razsodilo, da invalidska komisija tega ne more in ne sme narediti, nam je to razumljivo, če natančno preberemo določila zakona, ki pravijo, da drugo delo zavarovanec s preostalo delovno zmožnostjo lahko opravlja z normalnim delovnim učinkom in delovnim naporom, ki ne poslabša njegove invalidnosti. Torej oprostitev norme ni mogoča. Pa še nekaj je. Kaj pomeni to delati na istem, starem delovnem mestu brez norme? Lahko bi se zgodilo, da bi delavec prišel na delo, prekrižal roke na

delovnem mestu in ne naredil nič ali skoraj nič in se izgovarjal pri tem na invalidsko komisijo, češ saj sem oproščen dela po normi. Ne bi razmišljal o tem, kaj bi to pomenilo za delo ostalih delavcev.

Še nekaj se pogosto dogaja na invalidskih komisijah. Delavec s to ali ono boleznijo pride na komisijo na oceno preostale delazmožnosti in pove, da zaradi bolezni ali poškodbe ne more opravljati popoldanskega dela, pač pa lahko dela samo v eni izmeni in to seveda v dopoldanski. Invalidska komisija te pravice nima.

Vrsto let smo brali mnenja občanov, pisma bralcev, v katerih so mnogi negodovali nad tem, zakaj v Sloveniji ni možna predčasna upokojitev tako kot v drugih republikah. V novem zakonu je tudi v Sloveniji dana ta možnost, vendar pod določenimi pogoji. Ženska gre lahko v predčasni pokoj, če ima 50 let starosti in 30 let delovne dobe. Moški pa, če ima 55 let starosti in 35 delovne dobe. Sedaj, ko je to sprejeto pa ugotavljamo, da bi nekateri raje šli v invalidsko pokojnino kot pa v predčasno.

Pravzaprav bi bilo bolje, če bi razmišljali ne o upokojitvah in invalidnosti I. kategorije, pa tudi ne o invalidih, ki delajo s polovičnim časom, pač pa mnogo več o invalidih III. kategorije oziroma o zavarovancih s spremenjeno delazmožnostjo.

Čeprav zakon piše, da se mora invalid zaposliti v istem TOZD-u, so se nekateri TOZD-i zaprli oziroma zlezli kot polž v svojo hišico. »Pri nas lažjega dela in drugih primernih del ni, kar upokojite delavca«. Drugi TOZD v isti delovni organizaciji pa se izgovarja, da to ni njihov delavec in da ga prav nič ne briga, kam ga bodo zaposlili.

Premišljevali bi morali o tistih mladih invalidih oziroma delavcih z zmanjšano ali spremenjeno delazmožnostjo. Veliko njih želi delati, vendar mora biti delo primerno njihovi bolezni oziroma posledicam poškodb.

Z malo več razumevanja in sodelovanja bi se dalo tudi marsikatero delovno mesto prilagoditi delavcu s spremenjeno delovno sposobnostjo. (Povzetek iz članka dr. Prijatelj Antona)

OA Tekstilindus

Kako smo usposobljeni pri PMP

Enako, kot že vrsto let nazaj, je bilo tudi letos v soboto, dne 19. maja, organizirano tekmovanje ekip prve medicinske pomoči, ki se je odvijalo na Golniku. Tekmovanja oziroma preverjanja znanja ekip prve medicinske pomoči, se je udeležila tudi ena ekipa iz naše delovne organizacije.

Vodja ekipe in ene trojke je bila Marija Toporiš, vodja druge trojke pa Božena Cvetan, medtem ko so bile pomožne bolničarke naslednje: Slavka Škrvada, Danica Gerzina, Marinka Javornik in Anica Jeras, v rezervi pa je bila Branka Vujnovič.

Tekmovanja se je udeležilo 33 ekip, od tega je bilo 7 ekip iz delovnih organizacij, 26 pa iz krajevnih skupnosti. Naša ekipa je zasedla odlično 11. mesto. S tem rezultatom smo lahko zadovoljni, še posebej ob podatku, da so tri tekmovalke preizkušale znanje iz prve pomoči prvič.

Pripadnice PMP so imele predhodno 10-urni dopolnilni pouk, na katerem jih je usposabljal dr. Ana Veter-

nik. In še nekaj besed o pozicijah tekmovanja in kako le-to poteka:

Na tekmovanju dobi vsaka trojka nalogo, oziroma opis poškodbe, vodja trojke pa nato še opravi preizkus znanja o triazi. Ta del naloge se opravi ustno in sicer tako, da vodja trojke prejme slike petih različnih poškodb, katere mora po orientacijskem pregledu razdeliti v pravilen vrstni red za nudenje prve pomoči.

Izvedba praktične vaje, katero opravi trojka, in triazi del, ki ga opravi vodja trojke, se oceni s točkami, medtem ko se napake odštejejo, seštevek obeh trojk pa pomeni skupni rezultat ekipe.

Prva pomoč je učinkovita, kadar ukrepamo naglo, pravilno in v pravem zaporedju. Pri nujenju PMP pa moramo predvsem tudi vedeti, kakšne so možnosti in meje delovanja prve medicinske pomoči, in kaj je potrebno prepustiti samo zdravniku.

I. Koblar

Na obisku v naših počitniških domovih

Dopust se nam iz dneva v dan bolj približuje, čeprav ga letošnje muhasto deževno vreme nič kaj ne priganja. Kar dolgo časa že nismo pisali v glasilu o naših počitniških domovih, čeprav smo v zadnjih letih vložili precej finančnih sredstev v počitniške kapacitete, ki naj bi doprinesle k prijetnejšemu oddihu naših delavcev. Ob bližajočem se dopustu je torej prav, da se tokrat pomudimo malo v Novigradu, Bohinju in na Krvavcu, ter povemo, kako so naši domovi pripravljeni na letošnjo sezono.

NOVIGRAD

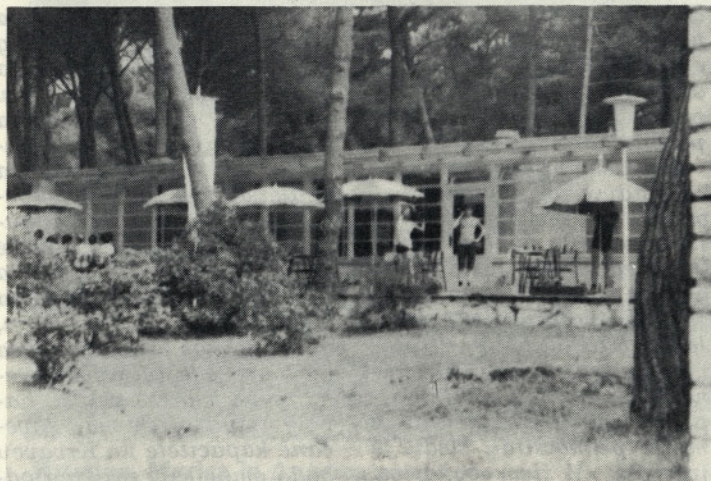
Počitniški dom v Novigradu praznuje v letošnjem letu že kar visok jubilej — 25-letnico obstoja. Leta 1959 je bilo postavljenih 6 hišic, ki so sprejele prve goste v Novigradu. Število hišic se je iz leta v leto povečevalo, tako da ima danes naselje 48 hišic, kuhinjo in jedilnico z bi-fejem.



Marinka Mohar, vodja TOZD PO, upravnik Počitniškega doma Novigrad Anton Jurcan in glavna kuharica Vida Likar

V II. polovici junija je počitniški dom v Novigradu odprl vrata prvim gostom, bilo jih je okoli 40. Koncem junija bo dom že popolnoma zaseden, 29. junija namreč pridejo na 10-dnevni oddih gostje iz Češke. Ti bodo že drugič letovali pri nas. V po-

can s svojo »posadko«, ki jim je zaželel prijetno bivanje v Novigradu z obljubo, da se bodo vsi kar najbolj potrudili za njihove goste tako, da se bodo vedno radi vračali v Novigrad. Receptorka Sonja je nato razdelila gostom ključke in posteljnino in tako se je začel prvi pravi počitniški utrip. Glavna kuharica Vida, ki že šesto leto zapored s svojimi pomočnicami skrbi za naše lačne, včasih tudi že malo razvajene počitniške želodce, je pohitela v kuhinjo k pripravljaniju kosila, kajti ta dan se je do zadnje mize napolnila jedilnica z gosti. Ena pomočnica ji je še manjkala, zato pa so morale ostale bolj po-



Jedilnica v Novigradu



»Lepa Brena« s svojo skupino med nastopom

vezavi s podjetjem Alpetour imamo s Čehi pogodbo o zamenjavi gostov. Na podlagi tega sodelovanja bomo tudi letos organizirali izlet na Češko.

Prvim gostom v Novigradu so se v soboto, 23. junija, pridružili člani OOS TOZD Predilnica, ki že vrsto let organizirajo zapored 2-dnevni izlet v Novigrad in jim zato neuradno pripada otvoritev sezone v tem našem počitniškem domu. Letos so se jim priključili tudi izletniki DO Termika iz Škofje Loke. Dobro razpoloženje izletnikov ob zvokih harmonike iz obeh avtobusov, povrhu pa še lepo, sončno vreme, je bilo v soboto kot naročeno. Napis »DOBRODOŠLI DRAGI GOSTJE«, ki se že od daleč opazi, ko se po cesti pripelejš v naše naselje, je bila prva dobrodošlica gostom, ki prihajajo na dopust, druga, še posebej topla pa je bila, ko je izletnike pričakal upravnik tovariš Anton Jur-

prijeti za delo, saj gosti ne upoštevajo nobenih opravičil.

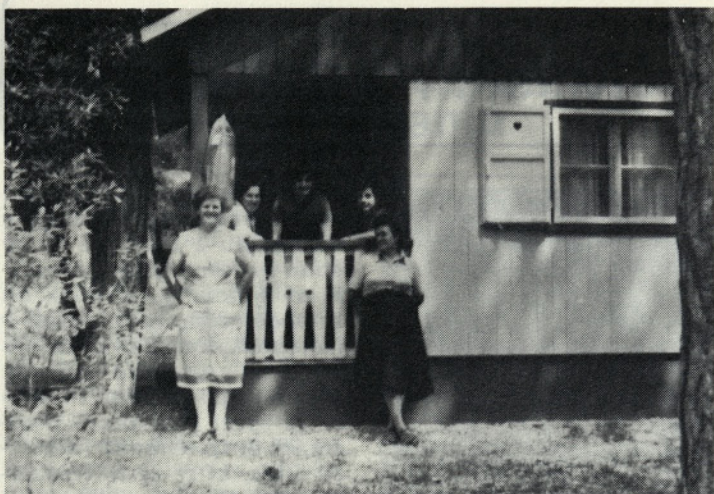
»Začetek sezone je vedno težak in poln skrbi. Korenine dreves so nam zamašile dva odtočna jaška v kuhinji, zaradi katerih imamo seveda dodatne težave. Vsako leto se del osebja tudi zamenja, ker je delo v Novigradu pač sezonsko, nove pa je potrebno uvajati,« je povedala Vida. Iz obraza pa ji je kljub temu odsevala dobra volja in pogum, oboje pa daje zaključek, da bo Vida, ki je »duša« kuhinje, dala vse od sebe, samo da bodo gostje zadovoljni.

V jedilnici letos strežejo 4 študentje, 2 dekleti in 2 fanta. Fanta sta le dan prej pripotovala v Novigrad, seveda brez ustrezne delovne prakse. Na zadrego ali tremo pa nista imela niti časa misliti. Za delo sta morala prijeti takoj in tudi šlo je. V dobre pol



Nasmejano in razpoloženo občinstvo med kulturno-zabavnim programom

(Nadaljevanje na 8. strani)



Prvi dopustniki v Novigradu, med njimi naše upokojenke, ki leto za letom prihajajo v Pineto



Prostor za balinanje, kjer se ob vročem soncu zadržuje predvsem moški spol

(Nadaljevanje s 7. strani)

ure je bilo vsem gostom postreženo kosilo. Priznati moram, da nisem bila v Novigradu že več kot 10 let, zato pa sem bila prijetno preseñena, ko sem opazila pogrnjene mize, na njih pa rezervacije s številkami hišic. Kako malo je pravzaprav treba, da se odpravi upravičeno negodovanje gostov, ki so pred tolikimi leti letovali v Novigradu in se še spominjajo, kako je delitev hrane potekala takrat.

Tokrat je imela Jožica, ki streže v bifeju, kar veliko strank, kar se za otvoritev sezone tudi šika. Povedala pa je, da letos kakšnega velikega prometa ne pričakuje, ker je pijača postala sorazmeroma draga.

Za požarno varnost in praktični pouk zaposlenega osebja v Novigradu je poskrbel naš poklicni gasilec Hubert Zavašnik. Pregledal in usposobil je vse gasilske aparate ter teoretično in praktično poučil vse zaposlene o ravnanju z aparati — bodisi na plin, prah in ali vodo.

Z upravnikom in tovarišico Marinko Moharjevo, vod-

jo TOZD PO, sem se napotila na kratek sprehod po Pineti. Ni moč zanikati vtisa, da je naše naselje čisto in lepo vzdrževano. Plaža je dokaj lepo urejena in dovolj velika, mogoče bi bilo dobro urediti oz. zabetonirati manjši del, da bi bil pripraven za brezskrbno kopanje najmlajših, ki še ne znajo plavati. Lepo pa je urejeno tudi otroško igrišče, opremljeno z več gugalnicami. Ob plaži je nameščena tudi tuš kabina. Žal je v Novigradu še posebej v glavni sezoni, prisotno pomanjkanje vode, zato bo tudi še naprej možno tuširanje le pol ure pred kosilom in pol ure pred večerjo, kar morajo gostje z razumevanjem upoštevati.

V sklopu našega naselja so postavljene tudi štiri hišice DO Zvezda Kranj, 1 hišica Tekstilnega instituta Maribor, 1 hišica Eksperimentalne tkalnice Kamnik in 3 hišice Svilanita iz Kamnika. Zvezdine hišice so letos obnovili z novo fasado in zamenjali del opreme. Od naših se razlikujejo tudi po tem, da imajo opremljeno kuhinjo, kar daje možnost gostom da si hrano pripravljajo sami. Morda pa ne bi

bilo slabo, če bi tako možnost — vsaj za nekaj hišic, proučili tudi pri nas?

Naši sosede v naselju so iz Papirnice Vevče. Njihovo naselje so v letošnjem letu temeljito obnovili in na novo opremili vse počitniške hišice. Eno izmed njih sem si lahko tudi ogledala. Notranjost so obili z lesom, po tleh položili ladijski pod in jih nadvse funkcionalno tudi opremili. Vsaka hišica ima tako kot naše, tudi sanitarije. Na kaj takega bomo morali v bližnji bodočnosti misliti tudi pri nas, kajti opremo v naših hišicah je že močno načel zob časa in priznati bo treba, da je dotrajana in da je svojemu namenu pravzaprav tudi že odslužila, če upoštevamo podatek, da je v nekaterih hišicah stara že tudi 25 let.

Ob vhodu v naše naselje je trgovina s špecerijo, dva kioska, kjer prodajajo časopise, razglednice, spominke in tobak, poleg pa stoji tudi slaščičarna, kjer prijazni Mujađin iz Makedonije prodaja vedno svež sladoleđ, pecivo, črno kavo in hladne osvežilne brezalkoholne pijače.

Malo sprehoda in klepeta, pa mine popoldne in ob 19. uri je bil že čas za večerjo. Nekateri so se že tudi naplavali, kajti morje je imelo že 23 °C, drugi pa so počivali in nabirali moči za veseli večer. Ob 20. uri je bil namreč od naših vrlih predilcev napovedan kulturno-zabavni program.

Navdušen aplavz je pričakal nadvse priljubljeno »Lepo Breno« s svojo skupino. Ta pa ni bila nobena druga kot predsednica Justa v originalni opremi in postavi, spremljali pa so jo Lojzka, Janez, Slavka in Franc v plavih kombinezonih z apliciranimi rumenimi srčki. Najprej so zapeli »Ko predilc na morje primaršira«, sledil je intervju »V živo« o karieri Lepe Brene in njenem uspešnem vzponu. Lepa Bre-

na je tokrat za spremembo nastopila tudi kot recitatorka. Prešernovo Lepo Vido je recitirala v gorenjski, francoski, nemški in ruski izvedbi. Njen nastop je večkrat prekinil navdušen aplavz publike, najbolj pa je bil prevzet Nitka, ki je bil naravnost v transu. Enourni kulturno-zabavni program je bil zaključen s kvizom, ki ga je uspešno vodil Niko, rezultate pa je objavila strokovna žirija, izbrana iz navzočega občinstva.

Veseli večer se je neutrudno nadaljeval v veselo jutro in nedeljo dopoldne, prav do odhoda obeh avtobusov ob 17. uri. Ob tem smo doživljali tudi maratonski koncert harmonikarjev, kajti njen glas ni niti za hip utihnil. Nič čudnega, če so nekaterim pevcem — solistom zatajile glasilke in so bili še v ponedeljek zjutraj brez glasu.

In tako je bila tudi letošnja otvoritev sezone v Novigradu mimo. Veseli in zadovoljni smo se iz Novigrada vrnili v Kranj, vam pa, ki boste letovali v našem počitniškem domu, pa želimo prijeten odih z veliko dobre volje.

KRVAVEC

Koča na Krvavcu dobiva te dni novo soseda. Poleg priljubljene stare koče bo na njeni južni strani prav v kratkem postavljena nova brunarica. V četrtek, 28. junija, so delavci Obrtnega podjetja iz Cerkelj ravno betonirali ploščo. Novo brunarico bo izdelalo podjetje Smreka Gornji Grad. Imela bo 45 m² površine, v njej pa bosta urejena 2 apartmaja, podobno kot v Bohinju, vsa pa bo seveda tudi podklete-na. V novi brunarici bo napeljen tudi vodovod. Povečane kapacitete na Krvavcu bodo omogočile prijeten odih delavcem, katerim prija planinski zrak, še posebej pa



Temelji nove brunarice, v ozadju pa naša stara koča



Marica in njene »prijateljice«



Kristina, Marica in Angelca pred kočo

smučajem pozimi, kajti v njeni neposredni okolici so odlična smučišča z vlečnicami.

V stari koči so bile ob našem obisku na oddihu tri naše upokoženke. Marica Hrvat, Kristina Zorenč in Angelca Lajmiš. Marica in Kristina že vrsto let nazaj prihajata v tem času na Kravac. Letos bivata v koči že ves mesec, zdaj pa se jima je priključila še Angelca. Ko sem stopila v koč, mi je najprej padel v oči prelep šopek svežih planinskih rož v živopisnih barvah. V dnevnem prostoru je bila prijetna toplina, ki je prihajala iz zakurjenega štedilnika.

»Ob lepem vremenu odhajamo na krajše pohode po okolici. Tu okoli poznamo že vse domačine, posebno pa pastirje, ki poleti pasejo krave. Od njih dobivamo tudi domače mleko z debelo smetano »kot kovter«, je pripovedovala Marica. Potem pa je nadaljevala;

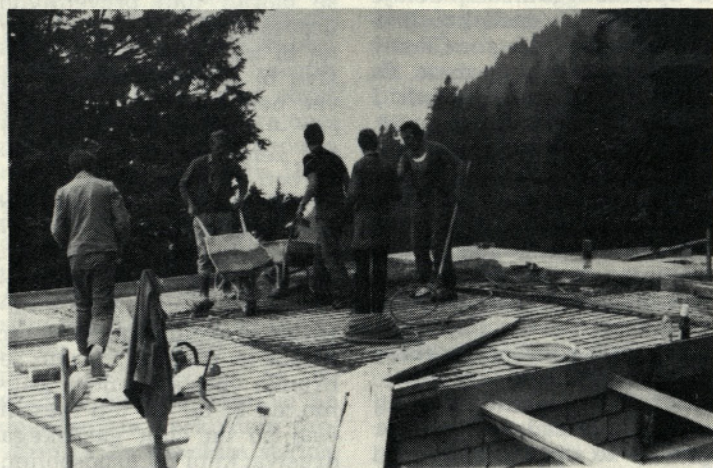
»Letos imamo vse dni družino. Delavci, ki tukaj zidajo temelje za novo brunarico, prihajajo vsak dan ob 8. uri, delajo do petih popoldne, nato pa se vračajo v dolino. Ti fantje so me poimenovali kar za »mamo«. Malo jim postrežemo, skuhamo

jim čaj, pomijemo posodo, zraven pa rečemo katero po domače. Moram jih pohvaliti, da vse dni pridno delajo!«

Marica mi je pokazala tudi vremenski koledarček, v katerem so narisani oblaki, sonce, dež, sneg in tudi toča. Vse te vremenske spremembe so jih doletele v zadnjem mesecu dni. In kaj počno, kadar je slabo vreme? O kakšnem dolgčasu ni govora, saj imajo s seboj tudi ročno delo, s katerim si krajšajo čas.

Ob prijetnem klepetu so se okoli ograje ustavile krave in začele trkati z rogovi po lesu, kot bi hotele nekaj povedati. Kmalu mi je bilo jasno, zakaj. Marica je pohitele v koč, ven pa je prinesla ostanke starega kruha, katerega so ji krave pojedle iz rok, nato pa jo z dolgim jezikom hvaležno omlaskale po rokah.

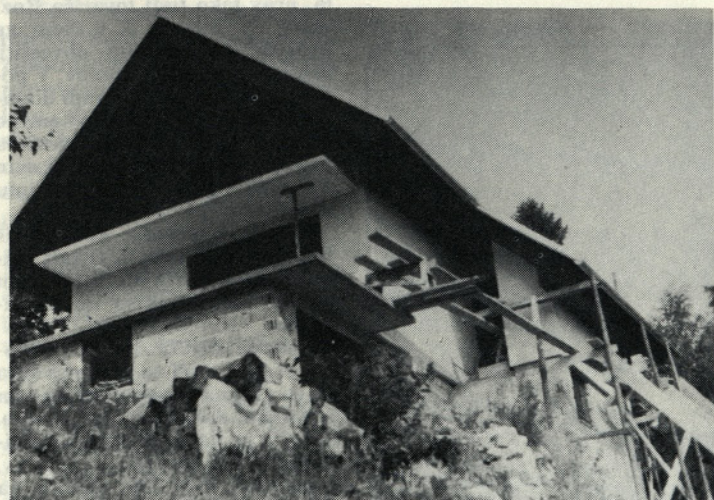
Na Kravcu je torej prijetno tudi poleti, predvsem za tiste, ki si želijo miru ter svežega in zdravega planinskega zraka. Ko bo dograjena nova brunarica, bo prijeten oddih v planini lahko koristilo še več delavcev. Če bodo dela stekla po predvidenem načrtu bo nova brunarica nared za sprejem prvih gostopv do jeseni.



Delavci pri betoniranju plošče



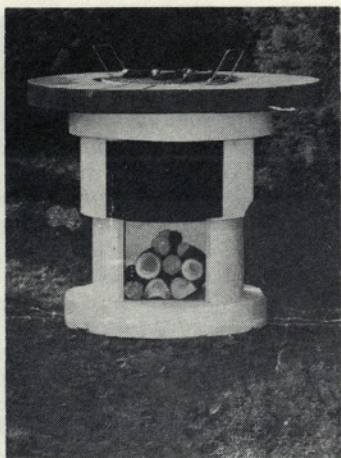
Takole pa iz prospekta izgleda naša nova brunarica na Kravcu



V objektiv našega fotoaparata se je ob vznožju Kravca »ujel« tale prijeten vikend, katerih je v okolici vse polno

Počitniški dom v Bohinju je bil popolnoma obnoven pred dvema leti in smo o njem takrat tudi veliko pisali, zato ga tokrat ne bi posebej predstavljali. Ima štiri apartmaje s kopalnicami. V skupnem dnevnem prostoru bo letos gostom na razpolago televizijski sprejemnik. Novo pa je tudi to, da so na prostoru ob starem opuščnem vodnjaku postavili vrtni kamin in dve leseni klopi, kjer bodo dopustniki ob lepem vremenu pripravljali specialitete na žaru. V gozdu okoli doma so bile posekane tudi sušice, tako da je okolica lepo urejena. Gostom je na razpolago tudi čoln za 4 osebe, ki je privezan v čolnarni, vesla pa so v domu.

V obnovo doma so bila vložena precejšnja finančna sredstva, vendar lahko po 2 letih ugotovimo, da gostje pazijo na inventar in da je dom lepo vzdrževan.



Vrtni kamin, ki je postavljen v Bohinju

Po informacijah TOZD PO je dom v Bohinju popolnoma zaseden že do 31. avgusta.

Vsem, ki bodo letovali v naših počitniških domovih, enako pa seveda tudi ostalim sodelavcem, želimo prijeten oddih in počitek.

R. G.

Kako se kroji neka izbira?

V društvu DIATI Kranj so včlanjeni delavci, ki se ukvarja z inovacijsko dejavnostjo, njegova sekcija pa deluje tudi v naši delovni organizaciji, kjer sem včlanjen.

Koncem maja je društvo poslalo vsem članom obvestilo, da se lahko prijavijo na ogled razstave RAST YU, ki bo trajala od 31. maja do 8. junija na Reki. Obvestilo je vsebovalo še podatke, do kdaj in kje se prijave sprejemajo, ter informacijo, da potne stroške in dnevnice dobi vsak udeleženec povrnjeno od društva.

Prijavil sem se med prvimi, oziroma točneje — tretji po vrsti. Vedel sem, da bo društvo DIATI zaradi omejenih finančnih sredstev povrnilo stroške in dnevnice le 4 članom naše sekcije. Zadnji dan pred odhodom pa sem po tretji osebi dobil ustmeno sporočilo, da so bili za ogled razstave določeni drugi, zaslužnejši člani, izbrani izmed prijavljenih. Povsem normalno sem ob tem razočaran, oziroma se počutim ogoljufanega.

Razstava RAST YU na Reki je edina v Jugoslaviji, ki prikazuje najnovejše dosežke na področju inovacijske dejavnosti. Namesto, da bi popularizirali ogled razstave, in tudi med ostalimi zaposlenimi vzbudili večje zanimanje za ogled, pa je v naši delovni organizaciji ravno obratno. Mogoče bi se celo dalo poiskati kakšne druge možnosti, da bi se ogled omogočil še drugim, ki jih inventivna dejavnost zanima in ki bi lahko na razstavi našli kakšno novo idejo, ki bi bila uporabna pri nas?

Moti me predvsem to: če je bilo število prijav omejeno, potem naj bi bilo to tudi na obvestilu napisano. Še bolj kot to pa me moti sam način, kdo in po kakšnem kriteriju je izbral med prijavljenimi tiste najzaslužnejše člane? Če nič drugega, bi si vsak ki smo ostali doma »z dolgim nosom«, zaslužili vsaj neko utemeljeno obrazložitve, ne pa le kratko obvestilo, da si razstave ne bomo mogli ogledati, ker so bili izbrani...

Marjan Rozman
elektro delavnica

Odgovor

Sekcija DIATI je na svojem sestanku dne 13. 6. 1984 obravnavala članek tovariša Rozmana in v zvezi s tem dajemo naslednjo pojasnilo:

Konec maja je bila na Reki razstava RAST YU, katere ogled je organiziralo društvo DIATI Kranj skupno s Raziskovalno skupnostjo. Število članov, ki se razstave udeležijo, je odvisno od števila članov sekcije. Vsako leto je bilo prijav pre malo, letos pa se je za ogled razstave prijavilo 13 naših članov. Zaradi časovne stiske ni bilo možno sklicati sestanka, zato sva s tajnikom sekcije izbrali štiri udeležence. Upoštevali nismo vrstnega reda prijav, ampak dali prednost dolgoletnemu članstvu ter sodelovanju pri aktivnostih sekcije in društva. Izbrani tudi niso bili tisti, ki so na razstavi že bili. Poudariti je potrebno, da v nobenem primeru ni šlo za kakršnokoli privilegiranje nekoga ali podobno.

Vsakega člana, ki ni bil med udeleženci, sem osebno obvestila, prav tako tudi tovariša Rozmana. V soboto, 2. 6. sem ga skušala po telefonu obvestiti, vendar je že odšel domov. V ponedeljek, 4. 6. je bil zaradi dopusta odsoten, v torek, ko sem po več neuspešnih poizkusih skušala govoriti z njim osebno, pa sem sporočilo prenesla njegovemu sodelavcu.

Sestanka sekcije se tovariš Rozman ni udeležil. Ostali prisotni so se strinjali z izborom udeležencev in niso imeli pripomb.

Sekcija DIATI deluje v delovni organizaciji že več let, vanjo pa so vključeni vsi, ki so na tem področju dali svoje prispevke. Sekcija se udeležuje vseh manifestacij — ekskurzij, razstav, predavanj, ipd., zato menim, da ni razloga za tako kritiko.

Predsednik sekcije DIATI:
Metka Tisak

Včlanite se med gasilce

Verjetno vsi veste, da v naši delovni organizaciji deluje Industrijsko gasilsko društvo Tekstilindus. Članov društva niti ni tako malo. Po podatkih imamo v obratu I 85 članov, v obratu II pa 73. Vendar vsi ti člani niso aktivno vključeni v delo društva. Tistih, bolj aktivnih, je le okoli 60.

To število je za našo delovno organizacijo napram številu zaposlenih, zelo majhno. Če pa upoštevamo podatek, na katerih področjih prihaja do požarov, pa je število odločno premajhno. Naš cilj in naša prizadevanja sicer gredo v to smer, da bi moral biti vsak delavec usposobljen uporabljati gasilsko

opremo in aparate, vendar bi se morali tudi preventivno usposabljanje, da do požarov ne bi niti prihajalo. V društvo bi morali včlaniti čim več neposrednih proizvajalcev — delavcev za stroji in več žena, predvsem pa poskrbeti za podmladek.

V delovni organizaciji je precej takih mest, ki so žarišče možnega požara. Najbolj občutljiva so vsa delovna mesta in stroji, na katerih se predeluje bombaž ter mesta in prostori, koder se hranijo vnetljive snovi. Želimo, da bi bil na teh mestih vsaj po en član gasilskega društva, ki bi bil usposobljen preprečevati in gasiti požar. Na osnovi zgoraj navedene

ga lahko ugotovimo, da je naša zaskrbljenost upravičena in želja po vključitvi novih članov v gasilsko društvo povsem utemeljena.

Člani gasilskega društva opravljajo pomembno družbeno nalogo. Pripravljeni morajo biti, da se v prostem času usposobijo za svoje naloge, opravljajo pa tudi dežurno gasilsko službo, za kar so tudi dodatno nagrajeni.

Vabimo vse, ki bi se želeli vključiti v vrste gasilskega društva, da izpolnijo priloženo prijavnico in jo oddajo v kadrovskem sektorju ali pri vratarju.

Kadrovski sektor

PRIJAVNICA

za članstvo v Industrijskem gasilskem društvu Tekstilindus

Podpisani _____ roj. _____ TOZD oz. DE _____

se želim vključiti v Industrijsko gasilsko društvo Tekstilindus in se usposobiti za aktivnega člana društva.

Kranj, dne _____

Podpis _____

O delu varnostne službe

Varnostna služba, do nedavnega bolj znana pod imenom vratarsko čuvajska služba, organizacijsko spada v sklop kadrovskega sektorja. Poleg vodje varnostne službe ima zaposlenih še 19 delavcev in to v obratu I, obratu II in v delavskem svetu. O delu varnostne službe je tekel razgovor z vodjo varnostne službe Silvom Prigoro ter vratarjem Viktorjem Balančem in Markom Markovičem. Tako je nastal naslednji zapis:

Varnostna služba nedvomno opravlja pomembne naloge v naši delovni organizaciji. Kdo vse spada pod varnostno službo in kakšno je njeno delo?

»Že sam naziv naše službe pove, da gre v tem primeru za dokaj širok delokrog, predvsem je to varovanje družbene lastnine v delovni organizaciji. Sem pa spada: fizično zavarovanje delovne organizacije, preprečevanje in preventivno delovanje na področju družbeno škodljivih pojavov in dejanj ter področje splošne ljudske obrambe in družbene samozščite. V sklop naše službe pa organizacijsko spada še posredovanje telefonskih zvez in opravljanje kurirskih poslov.

Delo varnostne službe je precej pestro in to predvsem na področju družbeno škodljivih dejanj, kot n. pr.: protipravno prilaščanje družbene lastnine, poškodbe oz. uničevanje inventarja v garderobah in umivalnicah, poškodbe blaga oz. surovin, kajenje na mestih, kjer je to prepovedano, grozjenje oz. fizično obračunavanje delavcev v delovni organizaciji, zapuščanje delovne organizacije preko ograje, kršenje predpisov pri odpremi raznega materiala ali blaga, kršenje pravil identifikacije, ter podobno. Naša služba v naštetih primerih odkriva nepravilnosti in ugotavlja kršilce oziroma storilce, ukrepa pa tudi v preventivnem smislu in to predvsem v cilju, da bi bilo družbeno škodljivih dejanj čimmanj.«

Kot eno nevhvaležnih opravil sodi tudi zapisovanje zamudnikov, evidentiranje propustnic za izhod med delom, skratka, niz opravil, ki spadajo na področje delovne discipline. Kako ocenjujete delovno disciplino v naši organizaciji?

»Vpisovanje zamudnikov je nujno zlo, ki ga mora opravljati varnostna služba po službeni dolžnosti, čeprav velikokrat izpade tako, da naj bi bila za zamudo kriva »napačno« naravnana vratarska ura. Nekateri delavci se poizkušajo na razne načine izogniti posledicam zamude na delo, n. pr.: pri vratarju se izgovori, da gre na pregled k zdravniku, čez nekaj časa pa odide na redno delo

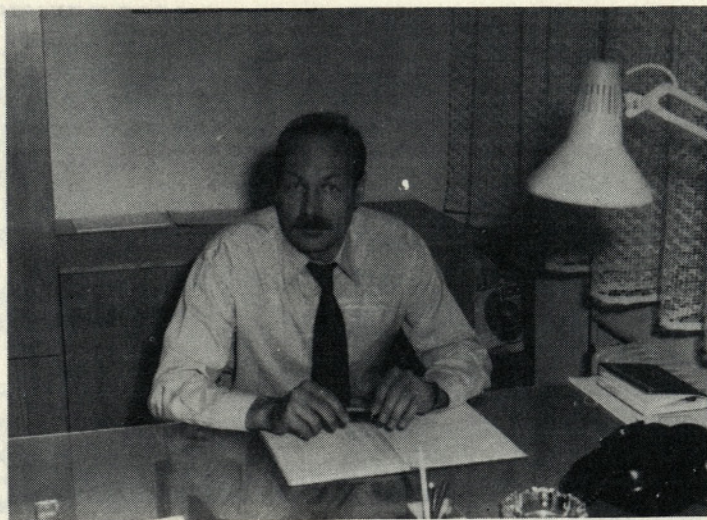
v obrat, drugi se predstavijo vratarju z napačnim priimkom in imenom (predvsem novozaposleni), tretji prakticirajo skok čez ograjo, itd. Še in še bi lahko našteval primere iz naše prakse.

Veliko nevšečnosti imamo tudi s propustnicami, to je dovolilnicami za izhod iz delovne organizacije med delovnim časom. Le-te so velikokrat pomanjkljivo izpolnjene, vsaka nepravilnost s tem v zvezi pa se najraje prevali na vratarje.

Tujim osebam, ki prihajajo na poslovni obisk ali po kakšnem drugem opravku v delovno organizacijo, izda vratar dovolilnico za vstop v delovno organizacijo. To smo uvedli predvsem zaradi tega, da imamo nadzor nad gibanjem tujih oseb. Mislim pa, da bi morali še nekaj storiti glede gibanja posameznih delavcev izven lastnega delovnega območja. Posebno to velja za čas malic. Najbolj učinkovita rešitev bi bila uvedba različnih barv delovnih oblek.

Vse zgoraj naštetu spada v področje delovne discipline, ki v naši delovni organizaciji ni na ustreznem nivoju. Za izboljšanje delovne discipline se zavzema tudi sindikalna organizacija, organizacija ZK in druge družbenopolitične organizacije, posebno pa komite za SLO in DS.«

V področje varnostne službe spada tudi nadzor nad parkiranjem osebnih avtomobilov in drugih prevoznih sredstev, še posebej zaradi tega, ker imamo par-



Silvo Prigora

kirne prostore znotraj delovne organizacije. Kolikorkem, se iščejo možnosti, da bi parkirne prostore uredili izven DO. Ali je s tem v zvezi že kaj konkretnega?

»Poseben problem predstavljajo parkirni prostori, tako v obratu I kot tudi v obratu II. predvsem iz naslednjih razlogov:

- požarne varnosti
- prometne varnosti in
- večje možnosti protipravnega prilaščanja družbene lastnine.

V primeru požara mora biti vedno prost dostop do objektov. Avtomobili, ki so parkirani na različnih mestih (predvsem velja to za obrat II), bi v primeru požara onemogočili hitro in učinkovito intervencijo. V obratu II je dvorišče včasih tako zatrpno z osebnimi avtomobili, da je onemogočen normalni transport, tako notranji, kot zunanji. V obratu I je sicer situacija trenutno nekoliko boljša. Ker pa se v bližnji prihodnosti računa na izgradnjo čistilne naprave na dosedanjem parkirnem prostoru za kadrovske sektorjem, bo postal preostali parkirni prostor odločno pre-

majhen. Zaradi tega že nekaj časa razmišljamo, kako bi prišli do novih parkirnih prostorov predvsem v tej smeri, da bi jih predstavili izven delovne organizacije. Ker smo lokacijsko povsem omejeni, že dalj časa poteka razgovori s strani vodstva DO, da bi nam Železnica odstopila prostor za ograjo. V obratu II pa se dela na tem, da bi se uredil nov parkirni prostor med podjetjem IKOS in obratom II. Z ureditvijo parkirnih prostorov izven delovne organizacije bi bil tako rešen velik problem, istočasno pa bi zmanjšali tudi možnosti protipravnega prilaščanja družbene lastnine.«

V dnevnem časopisju lahko zasledimo, da vedno bolj narašča število družbeno škodljivih dejanj, kar je po navadi pogojeno tudi s padanjem življenjskega standarda ljudi. Kaj lahko storimo zaposleni, da bi bilo takih prestopkov čimmanj?

»Na to vprašanje lahko odgovorim zelo na kratko: da se začnemo vsi obnašati samozaščitno, kajti za varovanje družbene lastnine smo odgovorni vsi zaposleni v delovni organizaciji. Seveda pa se v vsakdanji praksi obnašamo čisto drugače. Velikokrat smo priča ravnodušnosti in izmikanju odgovornosti, na negativne pojave pa reagiramo šele takrat, ko smo sami oškodovani. Tu bi lahko omenili tudi razne pojave dezinformacij, do katerih večkrat prihaja in škodljivo vplivajo na razpoloženje delavcev. Na osnovi prakse lahko ugotovimo, da samozščite še vedno ne pojmujejo kot vsakodnevnega odnosa do družbene lastnine, ki je podlaga temeljnega produkcijskega odnosa. Da bo čimmanj takih prestopkov, lahko storimo to, da v družbeni



Marko Markovič

(Nadaljevanje na 12. strani)



Viktor Balanč

(Nadaljevanje z 11. strani)

samozaščiti sodelujemo vsi, vsak v svojem okolju, in po svojih močeh, kajti samo to nam lahko zagotovi zadovoljive varnostne razmere«, je zaključil Silvo Prigora.

In kaj sta povedala iz prakse naša vratarja?

Viktor Balanč je zaposlen v varnosti službi že 25 let, od tega 13 v Tekstilindusu. Službo je nastopil kot nočni čuvaj v obratu II, po enem letu je bil predstavljen v obrat I, sedaj pa opravlja vratarska dela.

»Nočni čuvaj je nedvomno naporno delo, ker se opravlja le ponoči. Nočni čuvaj ali vratar na popoldanski izmeni je takorekoč »direktor v malem«. Velikokrat prispe n. pr. kamion z bombažem ali kakšnim drugim naloženim materialom v delovno organizacijo, pa je treba najti prostor, kam naj se zloži ali kako drugače ukrepa. V tem času je tudi veliko telefonskih pozivov — bodisi da je treba v kakšni nujni zadevi poiskati določenega delavca v obratu ali kaj podobnega. Če si več let zaposlen na teh delih, poznaš ljudi in se je v takih primerih lažje znajti, težje pa je novincu v naši službi. Slaba stran naše službe je tudi ta, da moramo opravljati dela in naloge tudi na proste sobote, praznike in ob nedeljah.

Eno nehvaležnih opravil je evidentiranje zaspancev, ki prepozno pridejo na delo, kontrolni pregled avtomobilov ali pa ob koncu delovnega časa dviganje rampe —

skratka zadeve, ki spadajo v področje delovne discipline. Nekateri si predstavljajo, da smo za delovno disciplino odgovorni le vratarji, samo ne vem, kako bi oni to izvedli. Zamud na delo imamo povprečno na dan kar enako število, po privatnih opravkih s propustnico pa odide ven med delovnim časom tudi okoli 20 zaposlenih. Taki izhodi pa so najbolj pogosti na delovno soboto ali na dan mesečnega izplačila osebnih dohodkov,« je povedal Viktor.

Marko Markovič pa ga je dopolnil takole:

»Vratarji opravljamo službo na dopoldanski in popoldanski izmeni. Bolj obremenjen si vsekakor na dopoldanski izmeni, ko je več prometa. Tu pa ne mislim samo na promet z motornimi vozili, temveč tudi na stranke. Našemu budnemu očesu ne sme uiti ničesar, bodisi kar prihaja ali pa odhaja iz delovne organizacije. Strankam, ki prihajajo na poslovni obisk ali po kakšnem drugem opravku v delovno organizacijo, izpolnjujemo dovolilnice za vhod, sprejemo in oddajamo razno pošto in pakete, po večkrat na dan moramo odpirati vrata na industrijskem tiru, veliko časa nam vzame tudi telefon, in podobno. Skratka, z ljudmi imamo veliko opravkov, to pa ni v nobenem primeru zavijanja vredno delo, ali celo enostavno, kakor si nekateri predstavljajo!«, je zaključil Marko.

R. G.

Preden odidemo na dopust

Vlomi v stanovanja in tatvine iz njih so v stalnem porastu. To vam bi moralo biti svarilo za povečano aktivnost in samozaščitno obnašanje na tem področju, še zlasti, ker v veliko primerih vlomilec in tatovom delo olajšujemo, namesto, da bi jih z varnostnimi ukrepi in previdnostjo odvrčali od njihovih namer.

Poti, po katerih pridejo vlomilci in tatovi v stanovanje, so različne. Včasih niti ne zahtevajo večje sile ampak le poprejšnje opazovanje. Tako so na primer znani primeri, da je storilec prežal in čakal na priložnost, ko je lahko neovirano stopil v stanovanje skozi odprta vrata v času, ko v njem ni bilo nikogar, ker je gospodinja skočila v trgovino, k sosedu ali na vrt. Veliko je tudi primerov, ko storilec brez večjih naporov ugotovi, kje stanovalci puščajo ključke od vhodnih vrat. V večini primerov na deželi puščajo ključke v podstavkih cvetličnega lončka, ali imajo prav za to narejeno poličko na vratih, pod predpražnikom ali pa na pribitem žebli na okviru vrat. V mestih so najbolj pogosta mesta za hranjenje ključev poštni nabiralniki ali pa pod predpražniki.

Vlomne tatvine so najpogostejše v poletnih mesecih. To je tudi razumljivo, saj so to meseci dopustov in stanovanja ostajajo po več tednov prazna. Seveda pa se pri tem vsiljuje vprašanje, kako storilci ugotovijo, da je stanovanje oz. stanovanjska hiša prazna. To niti ni tako težko, saj je veliko znakov, po katerih lahko ugotovimo odsotnost stanovalcev. V prvi vrsti so to spuščene rolete, polni nabiralniki za pošto ali pa celo napisana sporočila, pripeta na vrata in prek katerega sporočajo, da so do tega in tega dne odsotni. Obvestilo o odsotnosti lahko storilec dobi tudi od sosedov, poštarjev ali inkasatorov, ki tega obvestila seveda ne dajejo zlonamerno, ampak v želji, da bi pomagali neznancu, ki išče stanovalca. Seveda je tu možnost ugotavljanja prisotnosti stanovalcev tudi z večkratnim zvonjenjem pri vходу in s telefonskimi klici.

Že iz teh opisov je razvidno, da je preventivno ravnanje občanov pri varovanju njihovih stanovanj in vrednosti v njih zelo šibko. In kakšno naj bo naše konkretno ravnanje, s katerim bi lahko preprečili vlome v stanovanja?

Veliko lahko naredimo že s tem, da vgradimo sodobno varno ključavnico in okovje v vhodna vrata stanovanja oziroma hiše. Od tehničnih sredstev lahko omenimo tudi alarmne naprave, ki bi prišle prav predvsem tistim, ki doma hranijo predvsem večje vrednosti. Prav tako ne bo odveč posebna zaščitna veriga, ki se jo montira na notranji strani vrat. Tu lahko storijo tudi veliko sosedje ali znanci, katere obvestimo o našem odhodu in jih zaprosimo za zalivanje rož, prezračevanje prostorov ali pa za to, da od časa do časa pogledajo naše stanovanje oz. hišo, če je vse v redu in obenem izpraznijo poštni nabiralnik, ker napolnjen daje slutiti, da nas ni doma. Marsikaterega tatu bi lahko pregnali, če bi tujcem, ki se gibljejo po stanovanjskem bloku, namenili več pozornosti in jih opazovali. V primeru utemeljenega suma, da gre za nepripravo, pa poklicali Milico. Priporočljivo je tudi, da si ga podrobneje ogledamo, da bi ga po potrebi kasneje lahko tudi prepoznali.

Tu je le nekaj nesvetov, kako bi uspešneje zavarovali naše premoženje in premoženje drugih — mogoče se jih boste ob kakšni priložnosti še pravočasno spomnili.

S. Prigora

Prizidek za potrebe Tkalnice

Spričo rekonstrukcije vodarne in kotlarne je DE tkalnica I izgubila del proizvodnega in skladiščnega prostora, zato je bil nedavno zgrajen za provizorij, namenjen za skladiščenje preje. Omeniti velja, da je tudi ta prizidek le začasna rešitev, kajti v zimskem času bo vskladiščen material izpostavljen vlagi in neugodnim vremenskim pogojem.



VI. ribiška Tekstilindustrijska



Ob obali Bobovka so bile vsepovsod napete palice

V nedeljo, 10. junija 1984, ob lepem in toplim vremenu, so člani ribiške sekcije pri KŠR organizirali ob jezeru Bobovek 6. ribiško Tekstilindustrijsko v lovu na malo ribo. Nervoze pred začetkom lova med 39 rekreativnimi ribiči ni bilo malo, kajti vsak je premišljeval, kakšno lovno mesto bo dobil, ali ima pravo vabo s seboj, ali bodo ribe prijemale. Bolj izkušeni si s tem niso belili glave in moram priznati — nam, ribičem z »R« licenco so tudi pomagali in svetovali marsika-

eventuelna slaba volja, ob slabem lovu, splahnela. Nadaljevanje s podelitvijo nagrad in priznanj, licitiranje velike pečene ribe, dišave iz provizorične kuhinje in okušanje teh dobrot, je spodbujalo prisotne k vse boljšemu razpoloženju in marsikomu je bilo kar hudo oditi domov. Vsi pa smo, če ne glasno, pa zanesljivo v sebi čestitali organizatorjem za dobro in prijetno izvedbo ter zahvalo za vloženi trud in delo. Naše zadovoljstvo naj jim bo kot nagrada za njihovo delo.



Milena se je kar 26-krat takole nasmejala

tero koristno. Vse pa se je uredilo, ko se je startalo z lovom. Kar neka tišina je nastala, sem in tja je bilo slišati veseli vrisk, ko je iz vode na suho prišla večja ali manjša riba rdečeca, rdečeperka in kaj vem še katere. Ribiči, ki so imeli malo manj lovske sreče, so se vse bolj začeli ukvarjati z dopolnilnimi dejavnostmi, vse več pa je bilo spraševanja, koliko je kdo ulovil.

DO zaključka lova smo bili deležni raznoraznih obiskov, navijanj, tudi priboljškov in stimulatorjev, tako da je tudi

In še rezultati:

MOŠKI POSAMEZNO

	točk
1. Slapar Simon	55
2. Dežman Martin	36
3. Pavlin Jože	28
4. Ankerst Ervin	22
5. Gros Marjan	19

ŽENSKES POSAMEZNO:

1. Šivic Milena	26
2. Rupnik Anka	5
3. Guštin Rina	3
4. Podgornik Lea	0
5. Brlešč Nada	0

PIONIRJI POSAMEZNO:

1. Dežman Borut	18
2. Dežman Mateja	10
3. Mesec David	7
4. Ravnik Janez	6
5. Tomac Polona	1
6. Podgornik-Eva	0

EKIPNO:

1. Predilnica	81
2. DSSS	65
3. Plemenitilnica	49

D. Š.

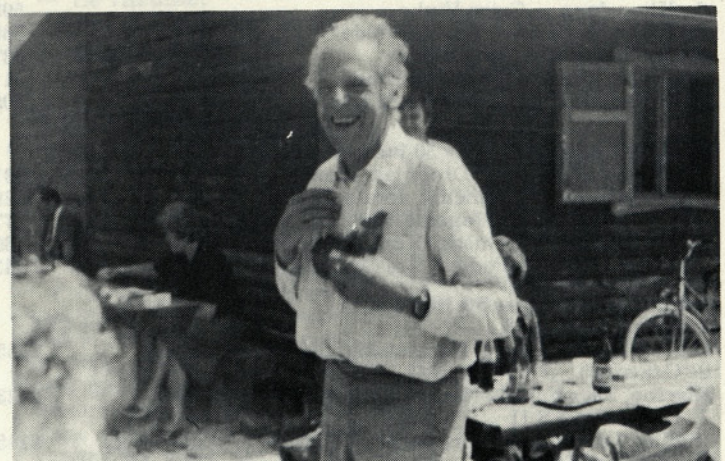
Eva je bila med pionirji brez točke, za tolažbo pa je dobila »veliko leseno ribo«, ki ji je privabila nasmeh



1. mesto je zasedla ekipa TOZD Predilnice



Martin in Mato sta se kot vedno izkazala za mojstra v pripravi ribjih specialitet na žaru



Direktor, tov. Slavko Zalokar je bil po hitrem postopku imenovan uradno za »sekretarja ribiške sekcije«, v spomin na ta dogodek pa je prejel leseno ribjo trofejo

Tekmovanje v krosu

V soboto, 22. junija 1984, je komisija za šport in rekreacijo v gozdičku na Planini organizirala prvi letošnji kros. Ob prijetnem vremenu — sicer mokri, vendar lepo speljani progi, se je zbralo deset tekačev, ki so z več ali manj težavami pretekli 1800 metrov dolgo progo. S tekom smo pričeli malo po deveti uri, ker smo upali, da bo še kdo prišel, še posebej zato, ker se je k tekmovanju prijavilo še enkrat več kandidatov, med njimi tudi tri tekačice, ki pa jih v soboto nismo videli.

Zdravko in Anka sta po prehodu skozi cilj zabeležila naslednje case:

Tekači do 30 let starosti:

1. Strasner Mirko	7.19:25
2. Milaković Nenad	7.21:70
3. Čavič Predrag	7.32:80
4. Zlebič Štefan	7.52:27
5. Trogrlić Brane	7.52:29

Tekači nad 30 let starosti:

1. Humerca Jože	7.42:00
2. Piljočič Miodrag	8.42:20
3. Pertot Boris	9.04:19
4. Šegula Darko	9.16:93
5. Zavašnik Hubert	9.33:66

Za ekipno tekmovanje ni bilo nobene cele ekipe, nastopili pa sta dve s samo moško udeležbo in to:

1. Tkalcica	31.00:16	44 točk
2. DSSS	34.56:09	28 točk

V mesecu oktobru bo drugi del kroga in upamo, da bo na teku sodelovalo več udeležencev.

Darko Šegula

Prvenstvo Tekstilindusa v kegljanju

V dneh od 8. 6. do 6. 7. 1984 je kegljska sekcija komisije za šport in rekreacijo pripravila in izvedla kegljaško tekmovanje delavcev DO Tekstilindusa za posameznike, pare in ekipe v obeh razredih: moških in žensk. Za tekmovanje se je prijavilo vsega skupaj 106 tekmovalcev, od tega 24 žensk, od katerih nobena ni izostala od nastopa. Od 82 prijavljenih moških jih 6 ni nastopilo.

Dokončni rezultati so prinesli nekaj presenečenj v vseh disciplinah, kajti favorizirana ekipa gravure TOZD Plemenitilnica ni dosegla predvidenih rezultatov, oziroma so jih presenetili nekateri posamezniki in ekipe drugih TOZD. Sicer pa so bili doseženi naslednji rezultati:

ŽENSKES POSAMEZNO

50 lučaje	kegljev
1. Kljun Jana	176
2. Drobniak Mara	174
3. Jenko Marinka	161
4. Potočnik Marta	156
5. Jerala Jožica	155

ŽENSKI PARI — 2 × 50 lučaje

1. Mazi Majda — Jerala Jožica	288
2. Bukovac Maja — Drobniak Mara	286
3. Jenko Marinka — Rupnik Anka	279
4. Kljun Jana — Javornik Marinka	278
5. Romič Branka — Podjed Marija	248

MOŠKI PARI — 2 × 100 lučaje

1. Balazič Polde — Šegula Darko	788
2. Krč Andrej — Šušteršič Matevž	785
3. Lebar Matija — Kert Janez	767
4. Cvirn Vinko — Legat Vili	763
5. Zavašnik Brane — Zvršen Jože	760

MEŠANI PARI

1. Kljun Jana — Cvirn Vinko	595
2. Jenko Marinka — Balazič Polde	586
3. Mazi Majda — Zvršen Jože	537
4. Jerala Jožica — Zavašnik Brane	511
5. Drobniak Mara — Milanović Dobrovoje	509

EKIPNO ŽENSKES — 4 × 50 lučaje

1. Tkalcica (Bukovac, Drobniak, Lambergar, Bogataj)	531
2. Gravura (Mazi, Potočnik, Jerala, Brlečić)	528
3. Predilnica (Kljun, Jagodic, Javornik, Kolenc)	477
4. DSSS II (Jenko, Guštin, Rupnik, Podgornik)	460
5. DSSS I (Romič, Podjed, Krakar, Juhant)	443

EKIPNO MOŠKI — 6 × 100 lučaje

1. Plemenitilnica II (Lebar, Rozman, Kert, Karafatski, Lukačič, Feratovič)	2155
2. Gravura (Zvršen, Zavašnik B., Kordič, Škrjanec, Gabor, Milič)	2123
3. DSSS — VES II (Seljak, Lužija, Draksler, Ankerst, Tomažič V., Čubrilovič)	2115
4. DSSS — KS (Blazič, Šegula, Zavašnik H., Strle, Mali T., Peternelj I.)	2108
5. Tkalcica II (Čavič, Klan, Ušeničnik, Milanović, Leban, Čiča)	2053

EKIPNO SKUPAJ — 6 × 100 in 4 × 50 lučaje

1. Plemenitilnica-Gravura	2651 kegljev	50 točk
2. Tkalcica II	2584 kegljev	34 točk
3. DSSS — KS	2568 kegljev	26 točk
4. Predilnica	2501 kegljev	22 točk
5. DSSS — I	2400 kegljev	20 točk

Darko Šegula

Pravilnik o ekipnem tekmovanju med TOZD in DSSS

Na seji komisije za šport in rekreacijo pri Konferenci osnovnih organizacij sindikata dne 19. 6. 1984 je bil sprejet pravilnik, na osnovi katerega bo že v letošnjem letu enotno tekmovanje vseh ekipnih tekmovalcev na nivoju delovne organizacije, za katere so v glavnem razpisi in se odvijajo od 1. januarja do 31. decembra.

Pravilnik vsebuje naslednjih 11 točk:

1. Za vsa ekipna tekmovanja med TOZD in DSSS DO Tekstilindusa Kranj se uvede enotne kriterije za točkovanje.

2. Za ekipno tekmovanje se upošteva vsa takmovanja na nivoju DO, za katere so objavljeni razpisi in ekipa šteje najmanj 2 člana. Število ekip posameznega TOZD ali DSSS je neomejeno.

3. V ekipnem tekmovanju se upoštevajo skupaj letni in zimski športi, vsa tekmovanja, ki se odvijajo od 1. januarja do 30. decembra tekočega leta.

4. TOZD ali DSSS lahko prijavi več ekip in točke posameznih ekip v TOZD in DSSS se seštevajo.

5. Pri ekipah, ki so dvočlanske se upošteva obvezno nastop obeh članov ekipe, pri ekipi, ki šteje 3 do 5 članov, se upošteva ekipa, tudi če en član manjka, pri ekipah, ki štejejo več kot 6 članov, pa se ekipni rezultat upošteva, če sta odsotna največ 2 člana.

6. Pri ekipah, ki so sestavljene iz moških in ženskih članov, se upošteva kriterij iz 5. točke z upoštevanjem spola.

7. Vsaka razvrstitev v ekipnem tekmovanju se točkovo ovrednoti in sicer tako, da zadnje uvrščeni ekipi pripada 20 točk, vsaki naslednje uvrščeni pa po dve točki več. Tretje uvrščeni pripada 4 točke več kot četrto uvrščeni ekipi. Drugouvrščeni ekipi pripada 8 točk več kot tretje uvrščeni ekipi in prvu uvrščeni ekipi 16 točk več kot drugouvrščeni ekipi. Ekipa, ki na tekmovanju ne doseže nič točk (na primer na ulovi rob), se dodeli za udeležbo 20 točk.

8. V kolikor nastopi le troje ekip, dobi tretje uvrščena ekipa 24 točk in tako dalje, ob nastopu le dveh ekip dobi drugouvrščena ekipa 28 točk, pri nastopu le ene ekipe ta dobi 36 točk.

9. V ekipnem tekmovanju se tekmuje za prehodni pokal, ki ga ekipa TOZD ali DSSS prejme v trajno last, ko ga osvoji trikrat zaporedoma ali petkrat izmenično. Prvim trem uvrščenim ekipam se podeli diplome.

10. Podelitev prehodnega pokala in diplom se opravi v mesecu januarju za preteklo leto in sicer na priložnostni svečanosti ali seji delavskega sveta delovne organizacije ali seji predsedstva KO-OS. Prehodni pokal izroči predsednik KOOS, diplomu za drugo in tretje mesto pa predsednik KŠR.

11. Evidenco točkovanja ekipnega tekmovanja vodi koordinator DPO in najmanj 2-krat letno objavi stanje točkovanja v glasilu Tekstilec.

Pravilnik stopi v veljavo takoj.

Komisija za šport in rekreacijo

Misli

Slava ovira delo, tako kot preveč razkošna obleka ovira gibanje (SOLŽENICIN, Rakov oddelek)

V šoli trpljenja se najbolje naučiš modrosti (Aishil)

Zviti ljudje prezirajo znanost, preprosti se ji čudijo, a pametni se z njo okoriščajo (Bacon)

Če ne bi bilo slabih ljudi, ne bi bilo dobrih pravnikov (Dickens)

Lahkovernost je edina hiba poštenega srca (Sidney)

Mnogi ljudje imajo čisto vest samo zaradi slabega spomina (N. O'Hara)

Ogoljufati goljufa je dvojni užitek (La Fontaine)

Poštenjaka je treba ceniti bolj kot sorodnika (Antisten)

Slabo vreme — veselje gobarjev



Muhasto majsko vreme, ki se je nadaljevalo tudi v juniju, je prineslo vnetim gobarjem pravo presenečenje. Pognali so jurčki, kakršni običajno zrastejo v oktobru. Da je to res, nam lahko postreže z dokazom Jelka Mikec iz adjustirnega oddelka obrata I, ki je prinesla v četrtek, 7. junija, nekaj lepih primerkov, katere je nabrala dan prej na gobarskih tereh okoli Bitenj. Zadnjega maja, 3. in 6. junija letos, je nabrala že kar 21 jurčkov.

Jelka je gobar, odkar pomni. Zaupala mi je, da s svojo mamo že kakih deset let nazaj pišeta neke vrste gobarski dnevnik, v katerega vpisujeta podatke o času, vremenu, kraju in številu gob, ki sta jih nabrali. Dnevnik jima je koristna orientacija, saj Jelka praktično nikoli ne pride praznih rok iz gozda. Jelka pozna okoli 20 vrt gob, poleg jurčkov nabira največ še turke, golobice, lisičke, sivke, brezovke, poprovke, trobente in marelariče.

»Kar pomnim, sem jih po številu nabrala največ predlani, ko sem našla kar 1.410 jurčkov, od katerih je bil tudi moj najtežji, ki je tehtal 2,30 kg, vmes pa niso bili redki, ki so tehtali več kot kilogram. Tudi lanska sezona je bila dobra, ko sem nabrala 860 jurčkov, tehtali pa so več kot tisti iz leta prej. Nabiranje gob je moj hobi in pravi užitek, saj se pri hoji v gozdu spočijem od vsakodnevnih skrbi,« je pripovedovala Jelka.

Pri njej doma gob na jedilniku torej ne manjka. Kar jih ne pojedjo, vložijo ali kako drugače shranijo za ozimnico, jih Jelka podari sorodnikom in znancem. Kar škoda, da nisem ena izmed njih!

R. G.

Nogomet med obratoma

Kar precej nervoze je že bilo pred pričetkom nogometnih tekem mladih in veteranov med obratoma.

Čeprav vreme v soboto, 30. 6. 1984, ni bilo tako dobro (vsaj deževalo ni), se je malo pred deveto uro zbrala kar velika skupina mladih, da bi igrali nogomet. Prisposob, ugibanj, mnenj, slavošpevov posameznikom in ekipam je bilo vse več, načrtov in dogovorov veliko, le še preobleči se je bilo treba in rezki pisk sodnika Silva je prebudil vse sanjače in čarovalce.

Vse med igro ni šlo tja in tako dobro, kot je bilo željeno, tudi

sapa se je kmalu pokazala in ovirala normalno opravljanje zadanih nalog. Težave so bile tudi še druge, a veselje tekanju za žogo so dajali goli, ki pa so vse bolj dajali prednost mladim iz obrata II. Številni gledalci so vse bolj živahno spodbujali sodelujoče, tako da so le-ti izvajali kar prave vragolije, tako na zemlji, vodi in zraku. Pa kaj hočemo, žoga je okrogla in čeprav taka, je kar preveč z lahkoto šla v oglata vrata obrata I — trikrat, v nasprotna pa nič. Tudi Vito ni uspel preusmeriti dogajanja.

Ostalo je pri rezultatu 3:0 za obrat II.

In še postave:

Obrat II: Pipan, Čelič Rajko, Četič Ranko, Stojanov, Popovič, Stojanovski, Deljanin, Palič, Vučkovič, Milojčić, Begič, Vidičević, Vuvonjič, Konsič, Vijvljč.

Obrat I: Jovanovič, Šuljič, Čuturič, Mijatović, Milaković, Lulič, Marič, Turkanovič A., Radosavljevič, Turkanovič Š., Feratovič.

Gole za obrat II so dosegli: Vučkovič 2 in Begič 1.

Veterani so mnogo bolj premišljeno in preudarno pričeli s tekmo in glede na leta so se tudi bolj izogibali nevarnejših točk na terenu in živahnijših srečanj z žogo ali tudi brez nje. Vendar tudi borbenih situacij ni manjkalo.

Rezultati — 5:4 za obrat I.

Postava

Obfat I: Hilčar, Nježič, Bajželj Jošt, Dimič, Savič, Škrab, Podgornik, Cvirn, Luskovec, Stanekovič, Šegula, Prigora.

Obrat II: Žun, Balazič, Bergelj, Kalan, Pečanac, Kotnik, Lasica, Humerca, Šobot, Lepomski, Pajević, Čiča, Šimnovec.

Gole za obrat I so dosegli: Prigora 2, Šegula 1, Radosavljevič 1, ter avtogol, ki ga je dosegel eden od igralcev obrata II v zadnji minuti.

Gole za obrat II so dosegli: Šobot 3 in Čiča 1.

Veterani so sprva zaigrali še bolj neorganizirano, vendar iz

minute v minuto so vezni igralci, krila in obrambni možje povežali svoje vrste. Napadom so sledili protinapadi in v tej organizirani, na trenutke kar lepi igri, so sledili tudi goli. Zanimivo je tudi to, da sta se nasprotnika menjavala v vodstvu in ta nesigurnost je botrovala tudi večje nezadovoljstvo s sodnikom Rističem, ki naj bi bil menda — podkupljen. Morda res, saj dohodki pri nas res niso veliki, toda gola on ni dal nobenega, dovolil pa je, da so bili in rdeči žogo brcali tudi v gol. Teh pa je bilo kar devet: pet za veterane iz obrata I in štiri za nasprotnike. Kapetan »Inteksa« Stane niti z močnim in lepim strelom v vratnico ni uspel premagati živahnega Pavleta, obratno pa tudi Silvo ni izkoristil nekaj lepih podaj Francija in Adota, kajti vratar Bogomir je bil vsakokrat na pravem mestu. Niso pomagale niti poškodbe Jožeta in spodbujanje Jošta, naj že vendar napad nekaj naredi iz ustvarjenih priložnosti. Trudili so se vsi in vsi tudi zaslužijo pohvalo, sreča (nekateri so rekli da tudi znanje), je bila pač darežljiva eni ekipi.

Sicer pa: koristno je bilo malo nategniti svoje ude, si prezračiti pljuča in tudi mnogo prijetnih spominov, je ostalo za tema nogometnima tekmama. Pa še vi kdaj poizkusite!

Darko Šegula



Vrstni red

— Me ljubiš, dragi?

— Da!

— Me res ljubiš?

— Saj sem ti rekel, da te ...

— Misliš resno?

— Daaa!

— Bi jokala, če bi umrla?

— Se razume!

— Pokaži, kako bi jokala!

— Najprej umri!

Kdor je zamišljen, ni brezdelen. Delo je lahko vidno in nevidno.

NOSITE KRESNIČKO!

Glede na to, da za otroke velja ista določila, da morajo ponoči in ob zmanjšani vidljivosti med hojo po cesti nositi na vidnem mestu ustrezna odsevna telesa, ki so jih že dobili v šolah, starše opozarjamo, naj bodo pozorni na svoje otroke, če kresničke dejansko nosijo s seboj in jo uporabljajo.

Bogati so tisti, ki imajo prave prijatelje.

Po mladosti spoznaš človeka kot po jutru dan.

Malce zdravega razuma, malce strpnosti, malo humorja — kako prijetno bi se potem dalo živeti na tem našem planetu.

Ljubiti morate ljudi, če jih hočete spremeniti.

Niso časi slabi, temveč človek.

Iz česa sestoji življenje? Iz tega, kar iz njega napraviš.

Slabo je, če človek nima nič takega, za kar bi bil pripravljen umreti.

Običajni ljudje razmišljajo, kako bi potratili čas, pametni, kako bi ga uporabili.

Premišljevanje je delo, misel je dejanje.

Ko govoriš, morajo biti tvoje besede boljše od molka.

Pametno govoriti je pogosto težko; pametno molčati je še težje.

Zahvale

Vsem delavcem in sodelavkam plemenitilnice I se iskreno zahvaljujem za lepa darila, ki ste mi jih poklonili ob odhodu v pokoj. Vsem skupaj želim še veliko uspehov.

Matevž Šušteršič

— — —

Ob odhodu v pokoj se najtopeje zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz skladišča gotovega blaga za lepo darilo, ki mi bo trajen spomin.

Enaka zahvala tudi sodelavcem in sodelavkam iz adjustirnega oddelka obrata I, ki so mi ob tej priliki poklonili lepo darilo. Vsem skupaj želim še veliko uspešnih in zadovoljnih let.

Marija Hafnar

— — —

Vsem sodelavcem plemenitilnice II in osnovni organizaciji sindikata se zahvaljujem za darilo in prisrčen odhod v zasluženi pokoj.

Viktorija Kalan

— — —

Vsem mojim sodelavkam in sodelavcem iz skladišča gotovega blaga se iskreno zahvaljujem za darila, katera ste mi poklonili ob odhodu v pokoj.

Vsem skupaj želim še mnogo zadovoljstva in delovnih uspehov.

Malči Tavčar

— — —

Vsem mojim sodelavcem iz tkalnice se iskreno zahvaljujem za poklonjeno darilo ob mojem odhodu v pokoj in jim želim veliko delovnih uspehov in zdravja.

Sonja Jereb

— — —

Osnovni organizaciji sindikata TOZD Plemenitilnica se iskreno zahvaljujem za pozornost in obisk na domu.

Justin Čufar
upokojenec plemenit. I

— — —

Vsem sodelavcem in sodelavkam plemenitilnice I se najlepše zahvaljujem za lepa darila, ki ste mi jih poklonili ob odhodu v pokoj. Želim vam, da bi dosegli še veliko uspehov v slogi in zadovoljstvu.

Anica Pipan

— — —

Vsem mojim sodelavcem iz B tkalnice se iskreno zahvaljujem za lepa darila, katera ste mi poklonili, ko sem odšla v pokoj. Sodelavcev se bom vedno rada spominjala, darila pa mi bodo ostala nanje lep spomin.

Marija Veternik

— — —

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem vsem sodelavcem previjalnice tkalnice II za lepo darilo. Vsem skupaj želim še veliko nadaljnjih uspehov.

Ivanka Gornik

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavcem plemenitilnice I za poklonjeno darilo, v bodoče pa jim želim še veliko delovnih uspehov, napredka in zadovoljstva pri delu.

Slavka Grašič

— — —

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam čistilnice blaga in tkalnice obrata II za poklonjeno darilo. Vsem skupaj pa želim še mnogo delovnih uspehov.

Ivka Ribnikar

— — —

Osnovna organizacija sindikata TOZD Plemenitilnica nama je v juniju omogočila 10-dnevno brezplačno letovanje v našem počitniškem domu v Novigradu, za kar se oba iskreno zahvaljujemo.

Jože in Jožica Zakojč

Ob izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam za poklonjeno cvetje in izraze sožalja. Žalujoča hčerka Jožica Strniša z družino.

Ob smrti moje mame

PAVLE PLESTENJAK —
KOŠMRLJ

se lepo zahvaljujem sodelavcem adjustirnega oddelka obrata I za poklonjeno cvetje, izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Slavi Mlakar

Ob smrti moje drage mame

TEREZIJE HAFNAR

se po tej poti najlepše zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz skladišča gotovega blaga za izraze sožalja, podarjeno cvetje, spremstvo na njeni zadnji poti in finančno pomoč. Hvala tudi delavkam iz adjustirnega oddelka obrata I, ki so počastile njen spomin in za izraze sožalja.

Vsem še enkrat iskrena hvala.

Marija Hafnar

Ob nenadni izgubi dragega očeta, se najlepše zahvaljujem sodelavcem adjustirnega oddelka za denarno pomoč in izraze sožalja.

Bogomola Mramor

Ob izgubi dragega očeta, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem TOZD Predilnica za izraze sožalja in denarno pomoč. Vsem skupaj iskrena hvala.

Julijana Bačič



Nedavno so dobili prostori finančnega sektorja lepši izgled. Novourejena fasada pa bo v zimskem času omogočila tudi boljše ogrevanje prostorov

Smo se odločili dobro?

Na zadnji seji komisije za šport in rekreacijo, dne 19. 6. 1984, smo obravnavali, kdaj in koliko se prispeva na posameznega člana ekipe, če nastopa za barve DO Tekstilindus. Za prispevek se tu misli na denar, ki naj bi ga člani ekipe po končanem tekmovanju popili ali eventualno pojedli in s skupnim srečanjem zaključili posamezno tekmovanje.

Dogovorili smo se takole:

— članom ekipe, ki se udeležijo tekmovanja v katerikoli disciplini na nivoju občine, regije ali republike, pripada na člana ekipe 100 din, če je tekmovanje v popolnanskem času, če pa je tekmovanje celodnevno, je prispevek na člana ekipe 250 din, pod pogojem, da ni organizirane prehrane,

— za tekmovanja na nivoju delovne organizacije pa je bila imenovana strokovna komisija v sestavi: Janez Končan, Darko Šegula in vodja posamezne sekcije, ki odloča, kolikšen je prispevek na nastopajočega,

— prevozni stroški se poračunajo za avtobusni prevoz, če pa je tekmovanje izven dostopa lokalnih medmestnih avtobusnih zvez, se obračuna kilometrina po našem pravilniku.

Komentar k temu dogovoru bi bil potreben, da pa ne bi bil enostranski, ga raje zamolčim, v upanju, da ta odgovor ne bo vplival na oboje-

stranske težave pri oblikovanju ekip na področju športa in rekreacije. Darko Šegula

Radi bi vam povedali

Ponovno smo pričeli s kontrolo koriščenja bolezenske odsotnosti (bolniške), ki se vrši neposredno na domu delavca ali kjer se delavec nahaja v času bolovanja, razen če ne gre za bolnišnično zdravljenje.

Kontrolor, ki ga imenuje Odbor za splošne zadeve, sodeluje s pristojnim zdravnikom, kadrovskim sektorjem in vodjo TOZD oz. obratovodstvom, kjer delavec dela.

Delavci se morajo v času bolezenske odsotnosti ravnati po navodilih zdravnika, v kolikor se ugotovi, da se stalež koristi v druge namene, je individualni poslovodni organ dolžan uvesti postopek za odvzem denarnega nadomestila. O izgubi pravice do denarnega nadomestila odloča pristojni zdravnik OA in disciplinska komisija, ki po izvedenem postopku odloči odgovornost delavca za tako ravnanje.

Zgoraj navedeno je zajeto v Pravilniku o nadomestilu osebnega dohodka zaradičasne nezmožnosti za delo v 13., 15., 16., 17. in 18. členu.

Do ponovnih kontrol je prišlo zaradi povečanega staleža, zaostrenih gospodarskih razmer in tudi zaradi zahtev delavcev samih, ki so opozarjali, da nekateri, ki so v staležu, izkoriščajo bolezensko odsotnost.

A. R.

TEKSTILEC — glasilo delovnega kolektiva »Tekstilindus« Kranj — ureja glavni in odgovorni urednik Katarina Guštin in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Zdravko Žagar — predsednik, Marija Varacha — podpredsednik in člani: Lojzka Sušnik, Janez Zrimšek, Anica Kern, Metka Tisak, in Marija Hafnar.