

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Z odločnim delom naprej!

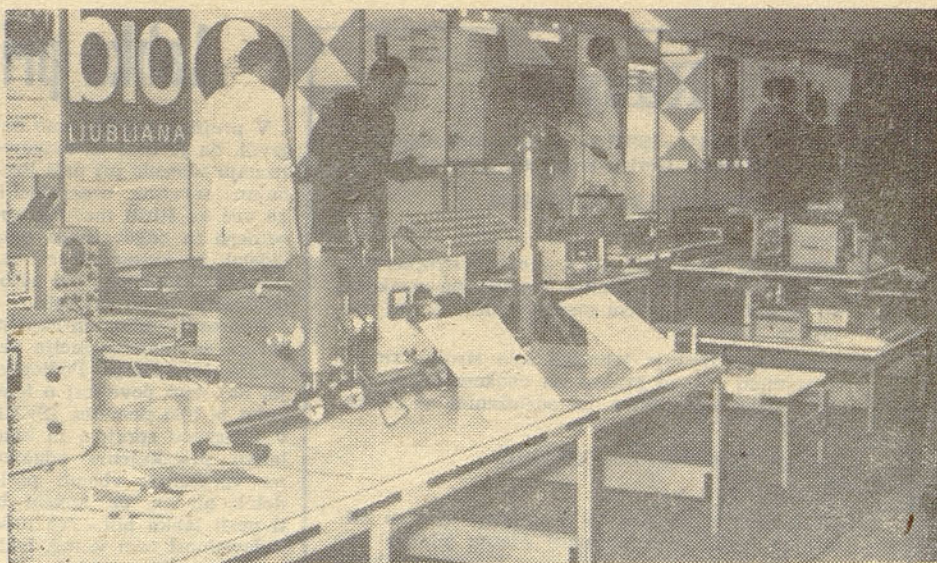
V zadnjem času je v našem podjetju vrsta dogodkov, ki porajajo pri članih kolektiva celo vrsto vprašanj. Marsikateri član kolektiva se loteva negotovost, nekateri postajajo nezanimani za delo, ne vidijo več poti ipd. Tako razpoloženje je zelo škodljivo tako za posameznika kakor tudi za celoten kolektiv. Vsi vemo, da so v podjetju res precejšnje težave, vendar tudi vemo, da je kolektiv podjetja ISKRA, v katerem delajo delavci z dolgoletnimi izkušnjami, sposoben te težave premagati. To je pokazalo tudi zadnje zasedanje delavskega sveta podjetja. Na tem zasedanju, o čemer je govorila v posebnem članku v našem časopisu, je bila sprejeta po predlogu aktiva ZK podjetja cela vrsta sklepov, katerih realizacija nam zagotavlja boljše poslovanje podjetja. Razumljivo je, da pot ne bo lahka, da sklepe, ki so bili sprejeti, ne bo lahko realizirati, vendar je edina pot. Z dosledno izvršitvijo vseh teh sklepov, za kar obstajajo realne možnosti, so storjeni prvi koraki k izboljšanju situacije.

Ze v zadnji številki našega časopisa smo omenili problem obratnih sredstev in investicij. Sklepa po teh dveh vprašanjih nam nakazujejo rešitev tako v vprašanju obratnih sredstev kot v vprašanju nadaljnje investicijske izgradnje. Realizacija sklepa, da v naslednjem letu ne moremo imeti nobene enote s poslovno izgubo, odpravlja eno izmed osnovnih dosedanjih težkoč in sporov v okviru podjetja pri pokrivanju izgub. Bodoča organizacija podjetja, katere glavni cilj je prenos gospodarjenja in odgovornosti za gospodarjenje na tovarne ter obetno zmanjšanje stroškov skupnih služb, je tudi važen ukrep v smeri konsolidacije podjetja. Izvedba sklepov o angažiranju vseh strokovnih in družbeno-političnih sil v preorientaciji reševanja ekonomskih problemov znotraj podjetja in enot, v izboljšanju tehnologije, organizacije, smotrnejšem zaposlovanju delovne sile, rentabilne angažiranju obratnih sredstev, pravilnem poslovanju kadrov, nam zagotavlja boljše poslovanje podjetja.

Vsi ti sklepi, kakor sklepi zadnje seje upravnega odbora podjetja, ki smo jih že priobčili v zadnji številki, so dokaz, da so se v podjetju napele vse sile, da se bo situacija rešila. Jasno je, da se dosledna izpolnitev zadanih nalog zahteva od vseh članov kolektiva, posebno od tistih, ki so na odgovornih mestih, saj neizpolnjevanje nalog od teh povzroča dalekosežne škodljive posledice.

Podjetje ni v takem položaju, da ta položaj ne bi bil rešljiv. Od nas se zahteva samo, da vse naloge izvršujemo v redu. Gospodarska panoga elektroindustrije, v kateri se razvija naše podjetje, ima velike perspektive, ki se vsakodnevno še večajo. Tudi mednarodna delitev dela na tem področju je široka, zato ni potrebno imeti skrbi za gospodarski razvoj našega podjetja. Zato proč z vsem pesimizmom! Z vestnim strokovnim delom, oprti predvsem na lastne sile, bomo kaj hitro lahko izšli iz te situacije, ki pa nam bo tudi šola za bodočnost!

GP.



Radioindustrija Zagreb na letošnjem sejmu »Sodobna elektronika«. Iz tehničnih razlogov smo morali skromen sestavek o sejmu izločiti iz prejšnje številke in ga prihraniti za današnjo

Z izrednega zasedanja DS podjetja

Delavski svet podjetja je imel 8. t. m. popoldne svoje 7. (izredno) zasedanje, katerega osrednja točka dnevnega reda naj bi bila razprava o stališčih Izvršnega komiteja CK Zveze komunistov Slovenije, o katerih so govorili prisotni člani na aktivu komunistov Iskre, ter o stališčih sekretariata konference ZK našega podjetja, glede nekaterih perečih družbeno-političnih vprašanj v Iskri.

Uvodnim besedam predsednika DS, tov. Iva Stembergarja je sledilo poročilo sekretarja konference ZK Iskre, tov. ing. Rudija Vavpotiča, ki je nakazal nekatere nujne ukrepe znotraj podjetja in pri urejanju notranjih družbeno ekonomskih odnosov, kar naj bi pripomoglo k čim hitrejšemu saniranju nastalega položaja in k čim bolj

ekonomičnemu poslovanju v prihodnje.

Iz tega poročila, oz. ugotovitev povzamemo predvsem to, da moramo pri nadaljnjem poslovanju vse sile usmeriti v to, da bomo čim prej izšli iz trenutnih težav, opirajoč se pri tem izključno na zdrave sile in lastne možnosti, kajti v danem položaju nikakor ne moremo računati na kakršno koli izdatnejšo pomoč zunaj podjetja, ki bi nam pomagala do ugodnejših, normalnejših pogojev poslovanja.

Dosledno izrabljanje notranjih rezerv, varčevanje, dviganje produktivnosti in poln odklon od vsega, kar nas je doslej vodilo v ekstenzivno gospodarjenje, vse to nam mora postati zakon, po katerem moramo z vso resnostjo reševati svoje notranje teža-

ve. Skratka — sleherno priložnost in možnost moramo usmeriti v reševanje notranje ekonomike Iskre, če kot člani delovne skupnosti želimo, da bo podjetje z vsemi svojimi enotami začelo delati in poslovati pod normalnimi pogoji.

V tem skopem poročilu si cer ne bomo navajali podrobnosti in ugotovitev aktiva ZK, kajti o tem smo v našem listu že pisali, vsekakor pa so pred kolektivom, zlasti pa še med člani Zveze komunistov v prihodnje dovolj jasne in odgovorne naloge, od izpolnjevanja katerih pa je odvisno kako in kdaj se bomo izkopali iz sedanjih težav.

V nadaljevanju zasedanja je predsednik UO podjetja, tov. Tone Nedog prečital sklepe upravnega odbora, predsednik sindikalnega odbora podjetja tov. ing. Franc Jan pa je pojasnil stališča sindikalne organizacije k ugotovitvam in stališčem aktiva ZK.

Pričakovati je bilo, da se bo ob tako pomembnih ugotovitvah in stališčih dveh močnih družbeno-političnih organizacij v podjetju, večje število članov delavskega sveta oglašilo k razpravi, toda niti pozivi predsednika DS, niti njegovi poskusi, da bi razpravo oživel, niso premagali povsem nerazumljive molčečnosti prisotnih članov DS. Škoda — kajti naši problemi niso tako majhni, da bi jih lahko reševali in rešili le z molčečnostjo članov najvišjega samoupravnega organa v podjetju, pač pa bi le-ti morali s svojim aktivnim sodelovanjem v razpravi osvetliti vsa vprašanja in pomagati pri iskanju sleherne možnosti, ki bi vodila k rešitvi nakazanih problemov.

Kljub pretirani molčečnosti članov DS so bili sprejeti nekateri tehnični sklepi, katere v celoti objavljamo na običajni 7. strani današnje številke in nam bodo vodilo k reševanju naše interne problematike.

(Dalje na 6. strani)

Doslej največji izvoz

V preteklem mesecu je izvozila PSO za 421.193 dolarjev ali 526 milj. deviznih dinarjev izdelkov, kar je do sedaj največja izvozna mesečna vrednost našega podjetja sploh. V primerjavi z lanskim septembrom je bila vrednost izvoza več kot še enkrat večja. Vrednostno smo glede na pogodbo z Jugobanko popolnoma izpolnili svoje obveze. Na konvertibilno področje smo izvozili 58 % vseh izdelkov, na vzhodno področje 20 % in na klirinško 22 %.

Izvozna lista je obsegala 23 držav, na prvem mestu pa so ZDA z uvozom 112.000 dolarjev. Na drugem mestu je Indija s poravnavo inženiringa, nato Turčija, Zah. Nemčija in povsem nepričakovano — južnoameriški Peru.

Po panogah je dosegla največji izvozni uspeh tovarna v Železnikih, ki je poslala 72.000 elektromotorjev v ZDA. Kranjska tovarna »Elektromehanika« je druga z izvozom električnih števec v Turčijo, Kambodžo, Saudovo Arabijo, Sirijo in Tajsko, telefonskih aparatov v Turčijo in Sirijo, a avtomatskih telefonskih central v Turčijo in Libanon. Lep uspeh je dosegla s prodajo električnih vrtilnih strojev oz. njih delov v Švico in ojačevalnih naprav v Avstrijo. Sestavnih delov — relejev in kontaktorjev sta nakupili največ Italija in Vzhodna Nemčija.

Pržanska tovarna »Avtomatika« prodaja z uspehom

(Dalje na 6. strani)

Vabimo bralce in člane delovnega kolektiva, posebno pa še dopisnike, da nam s svojih delovnih področij pišejo o vseh perečih problemih in njihovem reševanju v naši skupni želji, da bi čimprej našli najboljšo pot iz težav, v katerih se nahaja naše podjetje.

Razpis

Kadrovska komisija »ISKRA«, tovarna avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica razpisuje delovni mesti:

VODJE SERIJSKE PROIZVODNJE

Pogoji:

- Dokončana višja šola ali I. stopnja strojne fakultete z najmanj 2-letno prakso na enakem ali sorodnem delovnem mestu in odsluženim vojaškim rokom.
- Dokončana srednja tehniška šola strojne smeri z najmanj 5-letno prakso na enakem ali sorodnem delovnem mestu in odsluženim vojaškim rokom.

VODJE TEKOČE PROIZVODNJE

Pogoji:

- Dokončana višja šola ali I. stopnja elektro ali strojne fakultete z najmanj 2-letno prakso na enakem ali sorodnem delovnem mestu in odsluženim kadrovskim rokom.
- Dokončana srednja šola elektro ali strojne smeri z najmanj 5-letno prakso na enakem ali sorodnem delovnem mestu in odsluženim vojaškim rokom.

Pismene ponudbe sprejema »ISKRA« Kranj, tovarna avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica (kadrovska služba), do vključno 31. oktobra 1965. Tovarna ne razpolaga s stanovanjem.

Zmanjšanje izostankov z dela v ZZA

V Zavodu za avtomatizacijo so pred časom imeli sorazmerno veliko število raznih izostankov, ki so nedvomno vplivali na povečanje poslovnih stroškov, hkrati pa tudi na sam potek dela. Samoupravni organi ZZA so o tem pogostokrat razpravljali, posebnega rezultata pa vsi prejšnji ukrepi niso rodili, dokler ni bil lani v oktobru osvojen predlog o uvedbi posebne stimulacije za vse člane kolektiva, ki ne bodo imeli izostankov od dela.

Stimulacija je bila določena v višini 2000 din na člana delovnega kolektiva, ki v preteklem mesecu ni imel nikakega izostanka od dela, razen seveda izostankov, ki ne sodijo med izredne — to je razen nedelj in praznikov, za njihovo omejitev.

rednega letnega dopusta ali službenih potovanj.

V lanskem letu je ob produktivnem delovnem času, upoštevajoč tudi državne praznike in redne letne dopuste, ki je znašal 1.860.298 delovnih ur bilo na račun izrednih izostankov, bolezenskih izostankov in izrednih dopustov izgubljenih 136.527 delovnih ur. Letos, po uvedbi stimulacije, pa se je ob 1.908.385 produktivnih delovnih urah izgubljeni delovni čas zmanjšal na 116.354 oz. s 6,8% celotnega fonda delovnega časa v letu 1964 na 5,7% v letu 1965.

Uspeh je uvedba stimulacije na prisotnost vsekakor dosegla, kljub temu pa je število izgubljenih delovnih ur še vedno dokaj visoko in bo treba še nadalje stremeti k njihovi omejitvi.

Lahko pričakujemo ugodno rešitev

V prejšnji številki smo objavili, da je Biro za avtomatizacijo železnic pri naši Prodažni servisni organizaciji, po več kot štirih mesecih obsežnega in odgovornega dela izdelal in razmnožil celotni projekt inženiringa za avtomatizacijo naših železnic.

Naprosili smo direktorja Biroja za avtomatizacijo železnic, ing. Draga Podlogarja, naj nam pove kaj o tem, kako je bila ponudba ISKRE v Beogradu sprejeta in kdaj lahko pričakujemo odgovor na vprašanje: »bomo posle dobili ali ne, oz. kakšni bi ti posli lahko bili.« Na našo radovednost nam je ing. Podlogar pojasnil naslednje:

»Predvsem moram poudariti, da ste precej prehitri pri tem, ko bi radi objavili že kar končni rezultat celotne te akcije. To seveda ne gre tako naglo. No, na kratko o tem, kako taka reč teče.«

Našo ponudbo, torej celotno tehnično in drugo dokumentacijo, smo temeljito in realno pripravljeno poslali v Beograd, kjer je 28. septembra bilo čitanje cen in vročenje ponudb petim investitorjem Skupnosti Jugoslovanskih železnic v Beogradu, Zagrebu, Ljubljani, Skopju in Sarajevu. Povsem jasno je, da ti dve dejanji pri vsem tem še prav nič ne pomenita, kajti obilno dokumentacija, tako tehnično, kot tudi drugo, morajo investitorji najprej še podrobno proučiti in preveriti, kdo izmed ponudnikov dejansko obeta najugodnejše tehnične in ekonomske rešitve. Teoretično imajo investitorji pravico prispele ponudbe temeljito proučiti v 3–4 mesecih, a dejansko v dveh ali treh mesecih, upoštevajoč pri tem vse pokazatelje, ki jim bodo omogočili izbiro najugodnejšega ponudnika, lahko pričakujemo, da se bodo v glavnem odločili.

Veliko preuranjeno bi bilo govoriti že sedaj o tem ali

bomo in v kolikšnem obsegu uspeli, kajti tako obsežnega gradiva investitorji nikakor ne morejo proučiti v nekaj dneh. Za to je potreben čas in tega konkretno mi lahko pričakujemo v prepričanju, da smo za ta veliki posel pripravili solidno in realno ponudbo in si z njo med ostalimi ponudniki priborili nedvomno ugodne pozicije, saj smo li pri sestavi te ponudbe v prav vse potankosti, kar pri nekaterih drugih ponudbah ni bil primer.

Ponudili smo realne, konkurenčne cene, v naši ponudbi pa sta zajeta še dva druga vabljiva momenta in sicer dokaj skromen zahtevke po deviznih sredstvih in boljše tehnične rešitve, kar bo

vsekakor investitorje vzpodbudilo, da se bodo odločili za najboljšo ponudbo.

Menim, da prav nič ne grešimo, če z optimizmom pričakujemo rezultat licitacije, ki bo znan, ko bodo investitorji proučili vse prispele ponudbe. Trdno upamo, da naša prizadevanja niso bila zaman in prav zato lahko pričakujemo, da bomo pri avtomatizaciji naših železnic dobili dobršno, če ne celo pretežno mero celotnih poslov.

Upam, da sem s tem vsaj za silo potešil vašo radovednost in željo, da bi bralce »ISKRE« čimprej obvestili, kako je z našo ponudbo Zaprjednicam JZ za avtomatizacijo železnic.

Nabavna organizacija v novih prostorih

Kot je znano, je bil s 1. 4. 65. razformiran takratni komercialni sektor podjetja v dve organizaciji, in sicer Prodažno-servisno organizacijo (PSO), ki združuje tako domačo prodajo kot tudi izvoz, in Nabavno organizacijo (NO), ki združuje bivšo CNO in uvoz.

PSO ima svoj sedež v Ljubljani na Kotnikovi 6, Nabavna organizacija pa je do 27. 9. 65. imela svoje prostore v Ljubljani na Titovi cesti (uvoz) in v Kranju, Tavčarjeva 43, (domača nabava). Ker je bilo koordinirano delo ob lokacijski ločitvi uvoza in domače nabave, zelo težavno, sta se tako domača nabava kot uvoz izselila iz dosedanjih svojih poslovnih prostorov in se preselila v nove prostore v Kranju, v Gasilski dom, Kidričeva 30, torej v stavbo, kjer imata svoje prostore Organizacijsko kadrovske sektor s Počitniško skupnostjo podjetja in Oddelek za oblikovanje, Splošnega sektorja ZZA.

S preselitvijo uvoza in domače nabave v nove prostore je Nabavna organizacija napravila tudi notranjo organizacijsko spremembo s tem, da je namesto ločenih nabav za domači trg in za inozemski trg organizirala 4 nabavne skupine po grupah materialov z nalogo NABAVLJATI material na domačem kot tudi na inozemskem trgu.

Prepričani smo, da bo ta organizacijska sprememba ugodno vplivala na nadaljni potek poslovanja te naše važne organizacijske enote.

S preselitvijo iz Ljubljane v Kranj je bil dan poseben poudarek varčevanju, saj bomo s tem prihranili na leto 30 milijonov din samo na stroških za najemnine prostorov.

I. S.

**Dopisujte
v Iskro!**

O bodočih obrisih ISKRE

Kakšni so interesi za skupno ISKRO

Naše glasilo obravnava v zadnjem času čedalje bolj vprašanje »jutrišnjega« ISKRE. Dosedanje obravnave se še niso spustile na nivo, kjer bi razpravljali in konkretno dokazovali koristi in prednosti ali pomanjkljivosti takšne, ali drugačne organizacijske in poslovne forme podjetja. V kratkem pa bodo morale odgovorne službe razgrniti pred naš kolektiv svoj konkretni predlog.

Nahajamo se v času izvajanja gospodarske reforme. Eden od ciljev reforme je med drugim tudi ta, da bi delovala dejstva reforme v smeri okrepitve raznih integracijskih procesov v gospodarstvu in izven njega.

Danes je povčini vsem jasno, da sedanja stopnja integracije našega podjetja ni takšna, da bi spodbudila n. pr. spodbudo in trud za višjo storilnost in povečano gospo-

darnost slehernega člana kolektiva, samoupravne enote ali skupne službe. Vse to je bilo prepočasno in zaradi tega neuspešno! Prepočasno gospodarsko napredovanje, v nekaterih primerih celo gospodarsko zaostajanje (n. pr. stalna finančna nelikvidnost) našega podjetja, je sprožilo akcijo za revizijo integracijske (organizacijske) oblike »ISKRE«.

V času, ko bomo razprav-

ljali o spremembi organizacijske poslovne oblike podjetja, nam grozi določena nevarnost, da bi lahko mislelo in neoperspektivno nasledili raznim lokalističnim ali celo osebnim namenom in interesom, ki so jim skupne koristi in perspektiva običajno malo mar. Nekako je v naši naravi, da smo pripravljeni poslušati in upoštevati stališča raznih demagogov, ki govore in razlagajo »na pamet«, manj smo pa pripravljeni (v širšem smislu) upoštevati tehtne in dosledne analize, računsko dognana izkustva in pozitivne rezultate, ki so bili doseženi pri nas, ali pa drugod.

Če velja stari pregovor »dvakrat premisli, enkrat na-

pravi« za mnoga življenjska področja, potem to velja prav gotovo pri pripravljanju in sprejemanju nove organizacije našega podjetja.

Naše dosedanje izkušnje in rezultati, ki smo jih dosegali v sedanji integracijski formi in praksi, niso najbolj pozitivni oz. so celo dokaj negativni, vsaj na področju sproščanja poslovnih spodbud in vlaganja truda v dviganje storilnosti, h krepitvi gospodarnosti itd.

Vsi se sprašujemo — zakaj?

Odgovor je iskati predvsem v dejstvu, da smo si ob pomanjkanju lastnih izkušenj in ob neupoštevanju tujih, nadedli pred dvema letoma, ko smo delno reformirali našo notranjo organizacijo in poslovno obliko, preveč centralistično organizacijo, ki jo v praksi, s sredstvi in kadri, ki smo jih imeli na razpolago, nismo obvladali, zato smo v

pomanjkljivo izpeljani organizaciji morali dopustiti, da so se razraščale negativne posledice hitreje, kot pa pozitivne.

Smatram, da je bila napravljena osnovna napaka v tem, ko smo premočno centralizirali osnovne gospodarske elemente in funkcije v sektorjih in skupnih službah. S praktično centralizacijo teh elementov na previsokih nivojih, ki so nujno odmaknjeni od stopnje, kjer je treba neposredno in operativno delati in gospodariti, smo osiromašili naše tovarne za osnovne gospodarske elemente, brez katerih so bile tovarne takorekoč »gospodarsko slepe« in so gospodarile v glavnem »na pamet«. Osnovne enote (tovarne) niso neposredno občutile vpliva dobrega ali slabega gospodarjenja in razpolaganja s sredstvi podjetja, vso negativno ostrino pa čutilo šele sedaj

Naš razgovor

Vprašuje **URÉDNIŠTVO**, odgovarja **direktor PSO**
METOD ROTAR

Kakšne so naloge PSO v okviru sanacijskega plana podjetja?

Prodajno servisna organizacija ima v okviru sanacijskega plana podjetja najtežje in najboljše naloge med vsemi enotami podjetja, saj je za obdobje julij – september odpadlo na PSO 53 % celotnega sanacijskega programa podjetja, na vse ostale tovarne v podjetju pa 47 %. Za zadnje tromesečje letošnjega leta znašajo obveze PSO 47 %, obveze vseh ostalih enot pa 53 %, kar pomeni, da mora kolektiv PSO praktično realizirati polovico sanacijskega načrta podjetja za obdobje julij–december 1965.

V PSO smo se teh nalog temu primerno tudi lotili in podvzeli v ta namen vrsto organizacijskih in drugih ukrepov, med drugimi tudi take kot so: prekinitev koriščenja rednih letnih dopustov, obvezno nadurno delo brez plačila in sl. podobno.

Rezultati izvajanja sanacijskega načrta za obdobje julij–september potrjujejo pravilnost naših sklepov in ukrepov, saj smo v celoti uspeli izvršiti sanacijski načrt v tem obdobju.

V številkah je slika naslednja:

Razred 3

Po sanacijskem programu za mesec julij in avgust je bila zadolžitev 75.000.000 din, doseženo znižanje pa je znašalo 80.760.000 dinarjev.

Zadolžitev po sanacijskem programu za mesec september je znašala 75.000.000 din, ocena znižanja za september pa kaže 70.000.000 dinarjev.

Razred 6

Zadolžitev po sanacijskem programu za julij in avgust 170.000.000 din, doseženo znižanje je znašalo 81.495.000 dinarjev.

Zadolžitev po sanacijskem programu za september znaša 200.000.000 din, ocena znižanja za sept. kaže 150.000.000 dinarjev.

Terjatve

Zadolžitev po sanacijskem programu za julij in avgust 550.000.000 din, doseženo znižanje je znašalo 591.462.000 dinarjev.

Zadolžitev po sanacijskem programu za september znaša 650.000.000 din, ocena znižanja kaže 610.000.000 dinarjev.

Podatki o terjatvah se nanašajo le na kupce za prodajo gotovih izdelkov, rezervnih delov in izvršene storitve s strani PSO, ne upoštevajo pa odprodajo materiala in uslug tovarni; ugotovljeno pa je, da se te terjatve počasi obračajo.

Pri prikazu stanja zalog je treba upoštevati, da je proizvodnja v septembru bila precej večja kakor so predvidevali operativni plani tovarni in za skoraj eno milijardo din nad povprečjem prejšnjih mesecev.

Tako je samo prodaja na domačem tržišču v mesecu septembru letošnjega leta znašala 4.554.000.000.— din, kar je za 1.200.000.000 več kot v istem mesecu preteklega leta.

Pomemben rezultat smo dosegli tudi v izvozu, saj je izvoz v mesecu septembru znašal 421.000 \$, s čimer je tudi izpolnjena kumulativna obveza do JUGOBANKE za prvih 9 mesecev letošnjega leta in je skupni izvoz v tem obdobju že narasel na 2.899.498 \$.

Za IV. kvartal letošnjega leta pa je bil na razširjenem kolegiju PSO, v začetku tega meseca, že izdelan operativni načrt za izvajanje sanacijskega programa podjetja.

Analiza tržnih razmer na domačem tržišču kaže, da je treba računati še z večjimi

težavami kot v III. tromesečju in da bodo neobhodno potrebne tudi določene do maksimuma možne preusmeritve v proizvodnji, če bomo želeli, da bo proizvodnja IV. kvartala tudi prodana in plačana. Poseben problem bo nastopil v decembru glede na predvideno finalizacijo nedovršene proizvodnje v posameznih tovarnah, zaradi česar bomo v začetku meseca decembra morali izvršiti posebne dogovore z vsemi tovarnami.

Kakšne ukrepe je že podvzela PSO za znižanje poslovnih stroškov?

V PSO smo že v aprilu letošnjega leta pričeli z intenzivnim delom in pripravili po-

(Dalje na 6. strani)

Tudi v tovarni elektronskih naprav se razvija racionalizatorstvo

Ena izmed naših najmlajših tovarn — tovarna elektronskih naprav — je po vzorcu drugih dobila prve svoje racionalizatorje. Letih doslej še ni veliko, kljub temu pa so predlagali racionalizacije oz. tehnične izboljšave, ki bodo v marsičem lahko ustvarile določene prihranke pri poslovnih stroških.

Ing. Valentin Urbančič je komisiji za racionalizacije in tehnične izboljšave tovarne predložil koristen nov postopek pri razlakiranju in desoksidiranju tiskanega vezja. To delo je po njegovi zamisli možno opravljati zlasti z domačimi, cenenimi sredstvi hitreje in uspešneje, lahko pa ga opravlja tudi nekvalificirana delovna sila in po njegovem postopku predvsem izključuje potrebo po uvozu gumijastih kolotov, s

Mladina tovarne kondenzatorjev Semič je imela v nedeljo, 3. oktobra svojo redno letno konferenco.

Predsednik mladinske organizacije tov. Martin Lovrin je v svojem poročilu nanašal probleme, s katerimi se tovarna trenutno bori. Vodstvo tovarne vodi razgovore z inozemskimi podjetji zaradi plasiranja kondenzatorjev na zunanje tržišče. Seveda bodo uspehe dosegli le takrat, če bodo kondenzatorji kvalitetni in ceno konkurenčna.

Mladinski komite je organiziral v pretekli mandatni dobi prostovoljno delo pri čiščenju in urejevanju okolice tovarne in imel več sestankov, kjer je obravnaval ne-disciplino posameznih mla-

dincev. Zaradi premajhne delavnosti na svojem delovnem mestu je dobilo ob zmanjšanju zaposlenih odpoved tudi pet mladincev. V decembru je nekaj mladincev obiskovalo seminar za samoupravljalce, ki ga je pripravilo vodstvo tovarne. V tovarni je zaposlenih 120 mladincev, vendar pa od tega števila ni nobenega, ki bi bil član ZK. Komite ZK in mladinska organizacija bosta morala temu vprašanju posvetiti večjo pozornost. Komite je v letošnjem letu organiziral tudi izlet na Plitvička jezera, ki je zelo lepo uspel.

Po poročilu predsednika je bilo pričakovati, da se bo razvila živahna diskusija, pa ni bilo tako. Bilo je nekaj vprašanj v zvezi s športom in zabavnim življenjem v Semiču, ki je popolnoma zamrlo. Mladinci si še vedno niso na jasnem, da mora biti težišče dela mladinske organizacije v proizvodnji. So pač mladi in nimajo potrebnih izkušenj. Sindikat in ZK bi jim morala bolj pomagati pri njihovem delu.

Mladinci so prišli na konferenco predvsem z namenom, da od vodstva zvedo težave, kako bo z njihovo tovarno v prihodnje, ker jim ni vseeno ali dobivajo 80 % ali 100 % osebne dohodka, vendar odgovora niso dobili. Mladinci so na kraju sklenili, da bodo v najkrajšem času organizirali sestanek mladinskega aktiva, kjer naj bi direktor odgovarjal na njihova vprašanja. V prihodnjem letu bodo organizirali več povesetov, na katerih bodo obravnavali proizvodno problematiko tovarne in podjetja, delo samoupravnih organov, političnih organizacij in še razna druga tekoča vprašanja. Tovarniški komite bo v sodelovanju s koordinacijskim komitejem mladine pod-

-J-

(Dalje na 6. strani)

ko je potrkala na vrata gospodarska reforma.

Danes bi bilo nepravilno pripisovati vso krivdo za prepočasno in okorno realizacijo (znižanje zalog v okviru planskih normativov) samo tovarnam, čeprav nosijo levji delež odgovornosti in krivde. Sedanji sistem gospodarjenja namreč ne deluje na stanje v tovarnah neposredno, zato tovarne niso občutile (do nedavnega) zlih posledic. Dokler je kril rezervni sklad dokaj redno osebne dohodka, domači in tuji dobavitelji pa so nam oskrbovali našo proizvodnjo s potrebnimi reprodukcijskimi materiali »na kredit«, smo delali in poslovali »po planu«, hkrati pa smo prehajali v vedno večjo nelikvidnost.

Zastaviti si moramo torej vprašanje: 1. Ali bi naše tovarne planirale tako visoko povečanje obsega proizvod-

nje, če bi bila obratovalna sredstva, s katerimi razpolagamo, dejansko, ne samo formalno preko normativov gospodarskega plana, razdeljena na posamezne tovarne? V situaciji dejansko razdeljenih obratovalnih sredstev, bi tovarna, ki bi proizvodnjo pocenila (ne da bi imela za to potrebno kritje v obratovalnih sredstvih), občutila že v kratkem času vse negativne posledice takšnega gospodarjenja. Takšni tovarni bi zelo hitro zmanjkalo sredstev za izplačilo osebnih dohodkov, sredstev za nabavljanje reprodukcijskega materiala in sredstev za plačevanje obveznosti.

2. Ali bi posamezne naše tovarne nabavljale domače in uvozne materiale prek svojih realnih potreb, če bi točno vedele, koliko imajo sredstev in koliko jih lahko porabijo za materiale, ker jim bo sicer zmanjkalo za

druge potrebe? Če bi namreč tovarne v celoti in dejansko razpolagale s svojimi obratovalnimi sredstvi, bi imele nad planom in stanjem sredstev preko internega ali eksternega žiro računa tekočo, dnevno evidenco. Vsako večje in daljše preseganje sredstev na razredu 3 bi imelo za posledico blokado žiro računa.

Tako pa sta centralna evidenca in obračun nad angžiranjem obratovalnih sredstev bila veliko prepočasna in preokorna (globalna), da bi se jo dalo zadovoljivo uporabljati v operativnem smislu.

3. Ali bi naše tovarne v slučaju dejansko razdeljenih obratovalnih sredstev brezglavo »po planu« tiste proizvode, s katerimi je trg že prenasčen? Imamo nekaj primerov, ko so naše tovarne proizvajale »po planu« in

»zamrzile« s tem v gotovih izdelkih in nedovršeni proizvodnji še nadaljnja, skupna (manjkajoča) obratovalna sredstva.

4. Ali bi naše tovarne dopustile, v slučaju neposrednega razpolaganja z obratovalnimi sredstvi, tako visoko in drago stalno kreditiranje mnogih naših kupcev? V sedanjih organizacijah smo dopustili, da se je neposredni stik tovarne s trgov popolnoma pretrgal.

5. Naslednje vprašanje s področja prodaje se nanaša na problem zaloge in skladiščenja gotovih proizvodov in sredstev, ki so vezana v teh zalogah. V sedanjih organizacijsko poslovnih praksi smo »uspeli« ločiti tovarno od njenih neprodanih zalog gotovih proizvodov. Ko je »prezjemna kontrola« naše prodajne organizacije prevzela v tovarni izgotovljene proizvode in jih prepeljala v »ba-

zenska skladišča«, je bil za tovarno rešen problem izdelanih proizvodov. V tovarni jih niso več »videli« in so jih lahko »izbrisali« iz svoje daljine evidence. Se le ko je bila »mera polna« z neprodano zalogo, kamor so dotekale še nove količine »po planu« proizvajanih proizvodov, so v tovarni reagirali na prošnje in intervencije prodajne organizacije, da naj »za božjo voljo« prenehajo s »plansko proizvodnjo«. Pomanjkanje in odsotnost kratkoročne (dnevne) operativne evidence nad stanjem gotovih proizvodov, gotovo ne doprinese k pospeševanju obračanja sredstev na razredu 6.

6. Posebno poglavje sestavljajo (na področju prodaje) višina in objektivnost splošne prodajne režije in prodajnih bonitet, ki jih odstopamo kupcem. Vse premajhen in preneznaten je v se-

»Elementi« o reorganizaciji

Razprava o novi organizaciji Iskre je zelo razgibala vse naše kolektive; le-ti intenzivno razmišljajo, katera organizacijska oblika bi najbolj odgovarjala v našem podjetju.

Sindikalni odbor tovarne »Elementov« je v torek, 7. oktobra razpravljal prav o tem vprašanju, kar ni čudno, saj se nahaja v posebnem položaju ob novi reorganizaciji. Poleg reorganizacije navzgor — (podjetje) — bo morala nujno izvesti reorganizacijo tudi navzdol — do svojih obratov. Po svojem organizacijskem sestavu je tovarna »Elementov« v bistvu »mala« Iskra.

Cilj sestanka je bil, da se predstavniki posameznih obratov izjasnijo, kakšne so njihove težnje ob novi reorganizaciji v okviru podjetja in tovarne. Razprava je pokazala, da jim najbolj odgovarja oblika »združeno podjetje«.

Predsednik tov. Ladiha je obrazložil variante za reorganizacijo tovarne same. »Nujno je« — je dejal — »da se z novo organizacijo da čim več pravic samim obratom, posebno pri organizaciji proizvodnje, delitvi dohodka, kadrovanju itd. Vse to kaže, da se bo moral celoten aparat v sedanjem sestavu uprave tovarne občutno zmanjšati.

Predstavniki iz obratov so poudarili, da bodo pripravljene finančno vzdrževati v upravi tovarne vse tiste službe, ki bodo njim potrebne oziroma, ki jih ne bodo imeli sami. Vsako dupliranje služb naj odpade. Vsi predsedniki sindikalnih podružnic obratov so bili mnenja, da se mora z novo reorganizacijo predvsem zagarantirati zdrave ekonomske odnose v okviru tovarne in podjetja.

Posamezni obrati težijo po popolni osamosvojitvi oz. naj bi bili samostojne tovarne v okviru združenega podjetja. Ta težnja obratov ni nova, vprašanje je le čas in eko-

nomski račun. Taka organizacijska oblika, ki je sedaj, je do neke meje v razvoju pozitivna in nujna, z izpolnitvijo služb v obratih, specializacijo, velikoserijsko proizvodnjo itd., pa je nujno, da se obrati osamosvojijo v samostojne enote.

Iz razprave o novi organizaciji je bilo razvidno, da politični forumi teže k čistim ekonomskim odnosom, k večji ekonomski samostojnosti, kar bo vplivalo na večjo produktivnost, boljše organizacijo dela in večjo zavest delavcev, da z ustvarjenimi sredstvi sami razpolagajo.

Kritične besede so bile izrečene na račun PSO in ZZA. Vse kaže, da so tovarna, kakor posamezni obrati izgubili zaupanje v omenjeni organizaciji, zaradi neorganiziranega, počasnega in dragega poslovanja.

Vsi ti očitki so bili v pravi podprti s konkretnimi primeri, po drugi strani pa so bili nekateri preveč splošeni in gledani iz ozkega zornega kota. Mnenja sem, da se bo marsikatera tovarna in obrat znašel, kaj kmalu v zelo težavnem položaju, če bo prevzel svojo prodajo v lastne roke, saj bodo kmalu ugotovili, da se ne prodaja kar »mimogrede«, ampak da bo potreben širši aparat, ki bo poleg proizvodnje in ostalih služb, daleč najvažnejša služba v okviru enote, če bo hotela sploh obstajati. To pa dokaj stane, posebno če vzamemo v poštev tudi izvoz, ki bo življenjsko važen za vse tovarne in obrate. Vsi prisotni so bili mnenja, da je spremljajoči razvoj potreben tovarni oziroma, da je na plačilni listi tovarne, ker ni nujno da je dejansko tam nameščen, če ni za to ustreznih pogojev in prostorov. Za bazični razvoj so bili vse mnenja, naj ostane skupaj in da je primerno dimenzioniran na potrebe

(Dalje na 8. strani)



»Se mnogo zdravih in »športnih« let!« — so zaželeli sodelavci svojemu vodji Jožetu Ahačiču v strojni orodjarni »Elektromehanike« ob odhodu v pokoj. Tov. Ahačič je med pionirji »Iskre«, rasel je z njo, doživljal vzpon, pa tudi težave. Težko bo pozabil na »Iskro«; dvajset let dela ga veže z njo... Kot vnet športnik, pa bo zdaj, ko bo imel več časa, vzgajal mladi rod Tržičanov v dobre smučarje.

V jadikovanju ni rešitve

Negodujemo na levo in desno, nad sedanjimi osebnimi dohodki, nad poslovanjem, organizacijo, kvaliteto nekaterih naših izdelkov, produktivnostjo, disciplino, delovnim vzdušjem, posebno v sedanjih dneh, ko je zaradi raznoraznih težav — subjektivnih in objektivnih — padla delovna morala. Da, kar negodujemo, toda v tem ni rešitve niti za en problem niti za eno našeto težavo. Prav tako ni rešitve v jadikovanju, ni rešitve v spominjanju starih časov, ni rešitve v iskanju botrov in stricev od včeraj in jutri — le v nas samih je rešitev! Toda ne v iskanju čarovnic, niti pavšalnem obmetavanju in širjenju nezaupanja v sposobnosti vseh in vsakogar kje na vodstvenem položaju, v rušenju položajne in osebne avtoritete predpostavljenih.

Nikogar ne zagovarjam, niti sebe, ne morem pa zagovarjati tistih, ki v sedanjih težavah ribarijo v svojo korist, na račun drugih naših sodelavcev in tudi celotnega kolektiva. Na račun celotnega

kolektiva pravim zato, ker za marsikatero našo pavšalno odločitev ali izjavo nihče ne stoji, nihče osebno ne odgovarja, ker odgovarjamo VSI — torej nihče!

V našem glasilu je izšlo dokaj člankov o tem, da je treba le kvalificirane ljudi postavljati na kvalificirana delovna mesta! Če bi to v naših kolektivih delali že prej (a še danes ne!), če bi vsako delovno mesto imelo tudi opis nalog in odgovornosti, oz. opis pravic in dolžnosti, poleg analitične ocene samega delovnega mesta, potem marsikatera današnja težava ne bi bila nobena težava! Že zdavnaj bi bilo znano kdo odgovarja na nekem položaju in kdo ne, in tudi vsak sam bi bil na jasnem, kako je z njim.

Jasno bi bilo: odgovarjaš na delovnem mestu ali ne odgovarjaš..., izpolnjuješ zahtevane naloge ali jih ne izpolnjuješ..., znaš — ne znaš?

Prepričan sem, da je prav v sedanji situaciji, v času, ko morajo biti vse naše vrste strnjene v enem samem ho-

tenju: izpeljati sanacijski načrt tak kot je (ker boljšega nimamo), prav sedaj je več kot potrebno napraviti analizo vsakega delovnega mesta, mu določiti naloge in dolžnosti ter pravice, mu odrediti težo, postaviti zahteve, po oddelkih in delavnicah, od tajništva pa do zadnjega oddelka neke delavnice.

To bi bila prva etapa. Nato je treba pregledati zasedbo in napraviti korenite kadrovske spremembe. Toda res korenite! Če bomo še v naprej po udomačenem načinu postavljali ljudi na razpisana delovna mesta, bo to del krivde za naše težave.

Skraini čas je, da v vsaki delovni enoti posvetijo kadrovskim vprašanjem kar največjo skrb. Le v dobrih strokovnih kadrih je rešitev, pa tudi v nas samih, v našem znanju, v polni uporabi naših fizičnih in umskih moči za dobro vsega podjetja in vsake naše delovne enote posebej, in ne nazadnje za dobro naš vseh, ki nam Iskra daje naš vsakdanji kruh.

I. S.

dani poslovni praksi vpliv tovarn na formiranje in višino splošnih prodajnih stroškov, čeprav jih v končnem obračunu dokaj »neposredno« občutijo, ko jih morajo obračunati in plačati v breme svojega dohodka.

Več podobnih vprašanj, kot so nanizana n. pr. za področje prodaje, lahko razvijemo še za področje razvoja, investicij, finančno knjigovodstva poslovanja in splošne uprave. Vse to so organizacije, ki so zaradi svoje specifičnosti in objektivnega položaja, dokaj odmaknjene od neposrednih ekonomsko gospodarskih žarišč.

Kakšni so torej po vsem tem še interesi za skupno ISKRO? Po mojem veliki; večji, kot so bili kadarkoli. Takoj pa moramo postaviti vprašanje, kakšna naj bo ta skupna »jutrišnja« ISKRA?

Če bomo pametni, se bomo izognili vsakemu podiranju,

kar je dobro, kar je dalo pozitivne rezultate in kar je perspektivno. Mislim, da moramo uporabiti pri formiranju nove organizacijske poslovne oblike predvsem dosedanja izkustva in upoštevati v najbolj dosledni obliki element ekonomske računice. V presojanju in odločanju pa moramo biti zelo elastični in prilagodljivi. Konkretno: Na primer: tisti, ki bo svoje proizvode tudi v perspektivi bolj poceni in ekonomičneje (z enkratno letno pogodbo) prodal, kot pa skupna prodajna organizacija, naj bi smel to opraviti sam. Tovarno, ki bi svoje proizvode tudi v perspektivi lahko razvijale kvalitativno, ekonomično in uspešno same, ne bi smel zadrževati oz. celo omejevali noben togi predpis!

Mislim pa, da bo pa zelo narobe, če si ne bomo znali (ali hoteli) organizirati obli-

ke, ki nam bo kljub decentraliziranemu razpolaganju s sredstvi, omogočala skupno koriščenje in gospodarno izkoriščanje razpoložljivih sredstev in celotne gospodarske zmogljivosti, s katero razpolagamo.

V mislih imam preveč površno pripravljen in še bolj površno prečenjen koncept o naši interni banki. Zaradi določenih formalističnih predpisov in lokalnih interesov posameznih občin smo zavrgli formo, prek katere bi lahko na ceneni način združevali in realizirali naše, sicer zelo individualizirane interese. Razen možnosti intervencijske koncentracije sredstev (po sistemu gospodarstvenih naložb) za obratovalne in investicijske namene, bi lahko realizirali same prek lastne interne banke edino zdravo osnovo, na kateri bi spreminjali devize, ustvarjene z lastnim

izvozom, oz. odkupljene od poslovne banke, v blago po stvarni, tržni vrednosti. Nobena druga organizacijska oblika nam ne bo omogočala ekonomskega gospodarjenja z deviznimi in dinarskimi sredstvi, ki jih bomo predvsem zaradi interesa posameznih komunalnih bank, raztepli po teh bankah, brez sleherne možnosti, da bi jih lahko kadarkoli še zbrali za še tako donosne posle.

Račun in ekonomsko tehtanje bo nedvomno pokazalo, da je koristneje in bolj gospodarsko imeti za večji del našega proizvodnega programa skupno razvojno ustanovo. Seveda se bodo morale v tem primeru osnove, na katerih je zgrajen in sedaj živi naš ZZA, bistveno preusmeriti k trgu in njegovim zahtevam in k proizvajalcem in njihovim možnostim.

Ista računica bo veljala tudi za organizacijo skupne

prodaje, nabave in obračuna (skupna mehanografija). Jasno, da nam bo ob vsem tem potrebna tudi skupna uprava (verjetno zelo skržena) z določenimi službami, ki bodo v stanju gledati nekoliko bolj »naprej«, kot posamezne tovarne in formirati skupno politiko.

Če bi na koncu povzel vsebino o »jutrišnji« ISKRI, potem si predstavljam, da bi morala ostati ISKRA integrirana skupnost, ki bi — predstavljala navzven strnjeno in enotno organizirano firmo »ISKRA«, ki bi — zavarovala navznoter čimbolj poslovno in ekonomično obliko, katera bi sprostila vse rezerve in razvila spodbude za doseganje najvišje storilnosti in gospodarnosti ter ustvarila pogoje za splošno napredovanje tovarn in kolektivov, ki bodo tvorili skupno »ISKRO«.

2

Mladinska konferenca v »Elektromehaniki«

Skupno delo političnih organizacij predpogoj za uspešno reševanje proizvodnih problemov

Mladinska organizacija »Elektromehanike« je imela 10. oktobra svojo redno letno konferenco. Zaradi dogodkov, ki so bili v zadnjih dnevih predmet diskusij v tovarni, je bilo pričakovati, da se bo na konferenci zbralo precejšnje število mladincev, vendar je bil obisk bolj slab, saj se je zbralo vsega 50 mladincev in mladink. Razveljavljiva je ugotovitev, da je bilo na konferenci precej gostov. Od vodstva tovarne se je konference udeležil direktor ing. Danilo Dolgan, politične organizacije je zastopal sekretar TK ZK tov. ing. Mitja Klobčič, samoupravne organe pa predsednik DS tov. Polde Gregorač. Od zunanjih gostov so se konference udeležili član CK ZMS tov. Franček Rogelj, predsednik občinskega komiteja ZMS Kranj tov. Franc Thaler ter predsednik koordinacijskega komiteja ZMS podjetja tov. Viktor Korošec. Konferenci so prisostvovali tudi predstavniki tovarn Zelezarne Jesenice, Litostroja Ljubljana in Planike Kranj.

Poročilo o delu tovarniškega komiteja je podala sekretarka tov. Jožica Zupanc. Iz referata je bilo razvidno, da je bilo delo komiteja razdeljeno na pet komisij. Osnovna dejavnost komisije za gospodarstvo je bila organizirati po ekonomskih enotah mesečne proizvodne konference in zasledovati rezultate mladinskega tekmovanja.

Tudi program dela kadrovske komisije je bil obsežen, storjenega pa je bilo zelo malo. Razen evidence aktivnih mladincev in mladincev, ki so bili izvoljeni v samoupravne organe tovarne, komisija v pretekli mandatni dobi ni nič organizirala. V DS tovarne je bilo izvoljenih 10 mladincev, v DS EE pa 43 mladincev.

Društvena komisija je imela predvsem to nalogo, da organizira družabne večere pod naslovom »Tribuna mladih«. Zaradi pomanjkanja finančnih sredstev pa komisija ni uspela organizirati več kot eno samo prireditev pod tem naslovom. Kulturno izživljanje delavcev v tovarni se je v letošnjem letu močno zanemarilo.

Ideološka komisija je organizirala svoje akcije skupno s sindikatom in ZK. Organizirana sta bila seminarja za mlade samoupravljalce in seminar za mlade člane ZK. Komisija je imela v svojem programu še več akcij, ki pa so morale odpasti, ker tovarniški komite letos ni dobil za svoje delo nobene dotacije. V prihodnjem letu bo nujno potrebno organizirati vrsto predavanj za vodstva mladine po EE. Če sekretariati aktivov ne bodo temeljito poznali problematike tovarne, ne bodo mogli uspešno izvajati akcije v svojem oddelku.

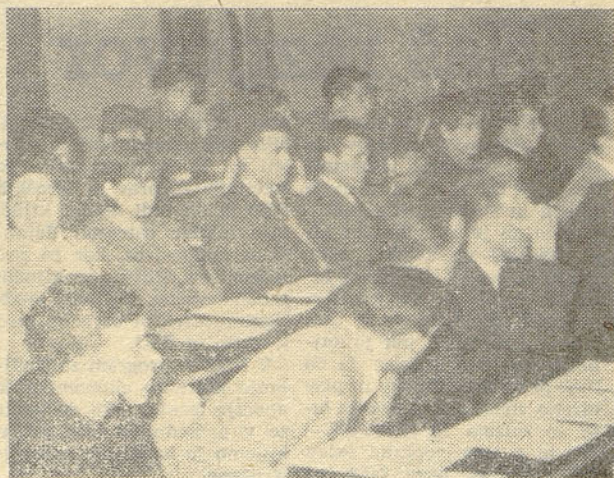
Sportna komisija je skupno s sindikatom organizirala več športnih tekmovanj. Z mladinsko organizacijo Zavoda so izvedli tudi peterboj, ki je zelo lepo uspel. V počastitev Dneva borca je mladina sodelovala na »pohodu od spomenika do spomenika«. Mladinci so se udeležili tudi letnih športnih iger v Novi Gorici. Več pa športna komisija zaradi pomanjkanja denarja ni naredila.

Tovarniški komite je imel v svoji mandatni dobi enkrat mesečno posvet s predsedniki mladine iz EE. Na teh posvetih so bili mladinci seznanjeni z delom in sklepi mladinskega komiteja. Na omenjenih sestankih so se mladinci tudi dogovorili za akcije, ki se bodo po EE izvedle. Omenjena oblika dela je bila zelo uspešna, zato bo komite s tako prakso

tudi v prihodnjem letu nadaljeval.

Predsednik mladinske organizacije tov. Henrik Pternelj je v svojem referatu nanizal vrsto nerešenih vprašanj, ki so pripeljale podjetje v tako težak gospodarski položaj. Politične organizacije so ugotovile, da tako dalje ne gre več, zato so bili sprejeti konkretni sklepi, ki so bili poslani samoupravnim organom kot predlog za izboljšanje gospodarskega položaja.

V živahni diskusiji, ki se je razvila po referatu predsednika, so diskutanti navedli napake, ki se v tovarni še vedno dogajajo. Delavci premalo pazijo na stroje in orodje, dela se škoda, še vedno je preveč izmeta in tudi disciplina bi bila lahko boljša. Aktiv mladine »ATN« je na svoji proizvodni konferenci postavil vodstvu obrata zahtevo, da se zmanjša število režijskih delavcev, (Dalje na 6. strani)



Konferenca mladine »Elektromehanike« je nakazala niz problemov, vendar mnoga preveč pavšalno

Sprehod po sejmu

Pravzaprav človek moje sorte ne ve, kje bi si začel ogledovati številne aparature in izdelke, ki jim ne veš — čeprav je povsod vse napisano — niti imena niti namena. Pa vendar — poskusiti je treba, čeprav v sebi čutim globoko tehnično praznino!

Na letošnjem sejmu smo lahko prvič videli izdelke svetovno znane firme IBM — najmodernejše električne pisalne stroje in diktirne naprave, zlasti pa pomemben elektronski računalnik IBM 1620, s katerim med drugim izredno hitro izračunavajo krivuljo leta umetnih zemeljskih satelitov. Ta računalnik odlično uporablja tudi v velikih podjetjih, pri obračunskih službah in za razne evidence, brez katerih bi bilo redno in dobro poslovanje skoraj nemogoče.

Veliko zanimanje obiskovalcev je vzbujalo predvajanje televizijskega programa na 100 m² veliko platno pred vhodom v halo. V ta namen je firma »Philips« razstavila, oz. uporabljala svoj najno-

vejši televizijski projektor, ki omogoča projiciranje TV sporeda na platno, pri čemer je slika zelo jasna in stabilna. Zunaj razstavne hale sta danska tovarna »Storno« prikazala svoje premične in fiksne radiotelefone, angleška firma »The Solartron Electronic Group LTD« pa raznovrstne merilne instrumente.

Med izdelki ISKRE, »Rudi Čajavec« in »RIZ« so imeli največ obiskovalcev izdelki laserske tehnike, ki si bolj in bolj utirajo pot v industrijo pa tudi v zdravstvo. Nič manjše pa ni bilo zanimanje za napravo za električno tehtanje in napravo za daljinsko upravljanje globinskih peči v železarnah, kakršno bo na primer dobila jesenjska železarna.

Zanimive in pomembne izdelke je razstavljala tudi naš nuklearni institut »Jožef Stefan«, med katerimi nekaj takih, ki so vzbujali veliko pozornost tudi med tujimi strokovnjaki. Tu je še zlasti izstopala naprava — merilnik porazdelitve nevtronskega fluksa, ki avtomatično meri količino nevtronov.

Mimo številnih elementov za elektroniko, ličnih TV sprejemnikov, radio aparatov, najraznovrstnejših merilnih instrumentov in naprav so se vse dni sejma zvrstile številne skupine tehničnih šol, katerim so profesorji in strokovnjaki na posameznih razstavnih prostorih pojasnjevali razstavljene naprave.

Skratka — sejem je bil bogata paša še zlasti za ljudi, ki delajo na širokih področjih sodobne elektronske tehnike, manj seveda pa smo imeli od njega mi — le površni poznavalci tega področja, ki smo se ob vsem tem morali omejiti zgolj na tiho opazovanje in prisluškovanje tistim, ki o teh rečeh nekaj ali vse vedo.

Prav gotovo je, da bi o tem sprehodu po sejmu moral napisati kaj več, toda — k sreči mi je bil odmerjen omejen prostor v listu!...

Jože Jenko

-ln-



Na konferenci mladine so bili tudi navzoči: (od leve na desno) preds. DS P. Gregorač, preds. KK ZMJ podjetja V. Korošec, dir. »Elektromehanike« ing. Dolgan in sekretar TK ZK ing. Mitja Klobčič

K široki potrošnji

Proizvajalci elektronske industrije iz večjega števila evropskih dežel, kakor tudi iz ZDA, Kanade in Japonske, so razstavili svoje tekoče in perspektivne izdelke na veliki tradicionalni razstavi v Zürichu.

Ohišja televizorjev so izdelana iz plemenitega lesa in imajo sodobnejšo obliko (tudi asimetrično konstrukcijo). Gumbi za regulacijo so prenešeni na bočne strani. Montirajo se na stenskem podstavku, s čimer se zboljšuje sprejem visokih tonov.

Daljinsko upravljanje je pri evropskih proizvajalcih še relativno slabo zastopano (v ZDA ima že 85% aparatov, ki sedaj prihajajo iz proizvodnje, brezžično daljinsko reguliranje, v ZR Nemčiji pa npr. samo 15%).

Zadnje čase je postal popularen tudi televizor z mamutskim ekranom 69 cm, čeravno

za večino stanovanj ni prikladen. Ekran brez zaščitnega stekla, ki je bil v preteklem letu precejšnja redkost, je sedaj vgrajen pri velikem številu modelov. Tako se bolje izkoristi slika, zunanji refleksi pa se zmanjšajo.

Naglo narašča proizvodnja prenosnih ali potnih televizorjev. Najmanjši japonski televizor, v velikosti dopisnice, je težak le 2,6 kg. Drugi televizorji imajo ekran od 30 do 48 cm. Konstruirani so že prenosni televizorji s tastaturo za izbiranje programa.

Novost so radio aparati z »radio-telefonsko tastaturo«, ki s posredovanjem žice omogočajo poslušanje emisij vzdolž celotne skale. Tudi sprejemniki miniaturnih dimenzij zagotavljajo zelo lep glasbeni prenos.

Po številu eksponatov so vodilni prenosno transistorski aparati. Najmanjši so

velikosti žepne ure, zatem pa škatle za cigarete. Kar zadeva kvaliteto so ti aparati dosegli popolnost (tudi UKV sprejem) in ogromen napredek.

Na razstavi je bila tudi velika izbira različnih magnetofonov, opreme in pripomočkov (»YAGI« in »CORNER« antene), mikrofonov, zvočnikov, oscilografov, merilnih aparatov, relejev, ojačevalnikov itd.

Razstavljena je bila pa tudi kvarčna ura, ki v 24 urah odstopa največ 1/10.000 sekunde.

ZAHVALA

Svojim sodelavcem v knjigovodstvu in splošnem sektorju se iskreno zahvaljujem za večletno skupno sodelovanje, za lepa darila in dobre želje ob odhodu v pokoj.

Naš razgovor

Mladinska konferenca v »Elektromehaniki«

(Nadaljevanje s 3. strani) seben program ukrepov za izboljšanje notranje ekonomike, ki je bil odobren na vseh zborih delavcev našega kolektiva in ga je nato sprejel tudi DS PSO na svojem zasedanju 7. junija letošnjega leta. Ta program se vseskozi uspešno izvaja, in so že tudi doseženi rezultati, kar je najboljše razvidno iz tega, da bo PSO prvotno odobrene in planirane stroške za letošnje leto še znižala za 88.000.000.— din in s tem izpolnila sklep DS podjetja, prav tako pa bomo s temi ukrepi uspeli nadomestiti podražitve, ki so nastale po 26. juliju in na podlagi katerih se samo naši fiksni stroški (transportne storitve, elektrika, PTT stroški in embalaža) povzročijo za 60.000.000.— din, kar praktično pomeni, da bo PSO že v letošnjem letu znižala svoje stroške v odnosu na prvotno planirane za preko 120 milijonov din.

V tem okviru je PSO izvršila tudi znižanje števila zaposlenih, tako da se bo stalež do konca letošnjega leta zmanjšal za 127 delavcev v odnosu na stanje 1. maja letošnjega leta. Tudi to potrjuje, da smo se z vso resnostjo lotili problema izboljšanja notranje ekonomike. O tem pa je bilo tudi že obširno pisano v 33. številki našega glasila.

Katere delovne enote PSO so rentabilne in katere ne ter kakšni bodo nadaljnji ukrepi v PSO za znižanje stroškov?

V PSO so na samostojnem računu delovne enote Servis, Montaža, Maloprodaja in BAZ. Vse te enote izkazujejo po periodičnem obračunu za I. polletje letošnjega leta pozitiven rezultat, katerega pričakujemo tudi ob koncu letošnjega leta. Celotno poslovanje pa je dolgoročno tudi usmerjeno tako, da lahko pričakujemo trajno rentabilnost teh dejavnosti. Seveda pa nivo dohodka teh enot ne zadošča za razširjeno reprodukcijo, ki mora za te dejavnosti vsekakor biti predmet skupnega dogovora v podjetju.

Prodaja pa je v sedanjih ureditvi podjetja predračunska enota s sistemom bučženja. Mi se s tako ureditvijo nismo nikdar strinjali, ker smatramo, da je tu edino pravilno vzpostaviti čiste ekonomske odnose, ker prodaja v bistvu ni neka režijska dejavnost, temveč nadaljevanje proizvodnje. Smatramo, da je

prav zaradi tega, ker to ni bilo tako urejeno kot smo želeli mi in tovarne, prišlo do številnih razprav o stroških PSO in da tudi delilni ključ niso nikdar ustrezali dejanskim razmerjem, ker so pač vedno vse delitve po ključih problematične. Mi torej predlagamo direktni obračun med tovarno in PSO.

V PSO se program za izboljšanje notranje ekonomike še nadalje izvaja, tako da lahko že v prihodnjem letu pričakujemo še nadaljnje znižanje stroškov.

Kako teče prodaja in kakšno je stanje na kontu naših kupcev?

Prodaja v prvih devetih mesecih letošnjega leta je v primerjavi s prodajo v istem obdobju lanskega leta potekala takole:

Mesec	Indeks
JANUAR	65/64
FEBRUAR	108
MAREC	111
APRIL	105
MAJ	91
JUNIJ	83
JULIJ	127
AUGUST	163
SEPTEMBER	135
SKUPAJ	112

Stanje terjatev pa se je gibalo v letošnjem letu takole:

mesec	(v milijonih din)
31. I.	6.720
28. II.	8.630
31. III.	7.028
30. IV.	8.252
31. V.	8.398
30. VI.	8.008
31. VII.	8.726
31. VIII.	6.396
30. IX.	7.000

Iz tega je razvidno, da se je načrt, ki smo ga začeli izvajati pod vodstvom tov. Faturja v septembru lanskega leta, ko je PSO prevzela od finančnega sektorja uprave podjetja saldakonti kupcev v svojo pristojnost, uspešno izvajal vse do meseca marca letošnjega leta, ko so zunanji čimnitelji (odlok o zamrzitvi cen, odvzem kratkoročnih kreditov za obratovalna sredstva trgovskim organizacijam) nadaljnje izvajanje programa ustavili. Sanacijski načrt podjetja predvideva posebno visoko znižanje terjatev. Zato je bilo potrebno še posebej izredne napore vložiti v izterjevalno službo. Pri tem je bil dosežen pomemben rezultat, saj je plačana realizacija v obdobju julij — september 1965 znašala din 12.500.000.000.—, kar je za 2.930.000.000.— več kot v istem obdobju lanskega leta. Vzporedno s tem se vodi akcija prisilne izterjave, kar nam potrjujejo podatki, da je bilo do konca meseca septembra toženih ca 1.900 kupcev za znesek preko 3 milijarde din. Vloženih je bilo preko 900 izvršilnih predlogov v znesku ca 1.500.000.000.— din, od katerih je potrjenih in še neplačanih zaradi blokiranih žiro računov naših kupcev preko 600.000.000.— din.

(Nadaljevanje s 5. strani) ker je mojstrov in brigadirjev preveč, delavcev pa še vedno primanjkuje. Še vedno se dogaja, da dobrega delavca postavijo za vodjo linije, kjer postane slab administrator. Mladinci so povedali, da so v prenekaterih delovnih enotah mojstri in brigadirji z nepopolno osemelto, mladi tehniki pa morajo delati na normo. Na konferenci je bilo tudi rečeno, da šefi, mojstri in brigadirji ne smejo biti samo ozko strokovno usposobljeni, ampak morajo poznati tudi interne pravilnike in zakone, ki se nanašajo na delovna razmerja. Na tekočem bi morali biti tudi s sklepi samoupravnih organov in političnih organizacij, saj se delavci pogosto z raznimi vprašanji obračajo na svoje predpostavljene vendar pa večkrat ne dobijo odgovora, ali pa so odgovori nepravilni.

V svoji diskusiji je direktor tovarne pohvalil prizadevnost mladincev pri izrednem izobraževanju. V letošnjem letu na raznih šolah, izredno študira prek 250 mladincev. Med mladimi delavci pa je še vedno težnja, da bi takoj ko končajo šolo, radi zasedli odgovornejša delovna mesta. Za uspešno delo na takih delovnih mestih je potrebno poleg teorije tudi določena praksa, ki pa se ne pridobi v šoli; teorija in praksa sta pogoj za uspešno delo. Tako bo morala biti v bodoče naša kadrovska politika. V zvezi z nastalo situacijo v tovarni je tov. ing. Dolgan dejal, da je treba delavcem jasno in odkrito povedati, kako stojimo in kdaj se bo situacija

MLADINSKA KONFERENCA V TOVARNI KONDENZATORJEV SEMIČ

(Nadaljevanje s 3. strani)

jetja pripravil za mladince cikel predavanj pod imenom »Sola za življenje«. Ob koncu so izvolili nov mladinski komite, za predsednika pa je bil soglasno izvoljen tov. Tone Plut.

Zaključna misel: Mladinci so pričakovali, da bodo od vodstva tovarne slišali, kdaj bo tovarna pričela delati s polno zmogljivostjo. Pomanjkanje reprodukcijskega materiala iz uvoza in velika podražitev domačih surovin, je pripeljala tovarno do tega, da so morali v letošnjem letu odpustiti 12 delavcev. Tudi osebni dohodki so se dokaj znižali, zato ni čudno, če delavci želijo, da se tovarna v najkrajšem času izkoplje iz teh težav. Kljub zelo težki situaciji, v kateri se tovarna trenutno nahaja, ni bilo na konferenci nobenega predstavnika uprave, samoupravnih organov in političnih organizacij, kar kaže na nepravilen odnos do mladih proizvajalcev.

F. D.

izboljšala. Še v naprej je potrebno odločno izvajati sanacijske ukrepe. Vodstva morajo pri tem osebno odgovarjati. V najkrajšem času bo potrebno določiti proizvodni program tovarne, izboljšati organizacijo in tehnologijo ter administrativni aparat. Posamezne EE vse premalo iščejo notranje rezerve, ker za vsako povečanje proizvodnje iščejo nove delavce. V prihodnjem letu bo tovarna sprejemala predvsem tiste delavce, do katerih ima obveznosti.

Sekretar TK ZK tov. ing. Klobčič je povedal, da so politične organizacije v tovarni postavile zahtevo, naj se znotraj tovarne izdela sanacijski program, pri tem pa je v prvi vrsti treba rešiti vprašanje plana in financ. »V prihodnjem letu bo potrebno izdelati analize, katere izdelke se nam v bodoče še izplača delati. Znotraj tovarne bo potrebno izvesti premik delovne sile. Zaskrb-

ljujoče pa je dejstvo, da je strokovni nivo članov DS tovarne precej nizek. Vsa vprašanja, ki so jih komunisti postavili pred samoupravne organe, so le-ti zreducirali samo na problem direktorja. »Komunisti bodo pomagali novemu vodstvu tovarne pri naporih za ozdravitev tovarne. Posamezni delavci po tovarni govorijo o razcepitvi političnih sil. To ni res! Politične organizacije so enotne v vseh najpomembnejših vprašanjih, ki se tičejo nove organizacije podjetja, ukrepov za izboljšanje gospodarskega položaja tovarne in kadrovskih sprememb v vodstvu tovarne,« je v razpravi poudaril ing. Klobčič.

V diskusiji so sodelovali tudi ostali gostje, ki so pozitivno ocenili napore političnih organizacij v tovarni, da se »Elektromehanika« v najkrajšem času izkoplje iz težav, v katerih se trenutno nahaja.

F. D.

Doslej največji izvoz

(Nadaljevanje s 1. strani) električne gramofone v tujino. Največ jih je prodala v Peru, nato v Bolgarijo in Zah. Nemčijo.

V tem mesecu je zelo narastla tudi prodaja avtomobilskih električnih proizvodov novogoriške tovarne. Največ sta jih uvozila Romunija in Italija, nekaj pa tudi Anglija in Češkoslovaška.

Tovarna polprevodnikov v Trbovljah je prispevala k izvozu selenske polizdelke in germanijev diode. Avstrijo, Zah. Nemčijo in Poljsko, Indonezija je kupila varilne avtomate, Bolgarija pa TV stabilizatorje tovarne električnih aparatov v Ljubljani.

Tudi Kanada postaja vedno večji kupec naših izdelkov. Nakupila je radijske sprejemnike tipa »Evropa« in »Opatica« sezonske tovarne in v zvočne kombinacije »Elektromehanika«.

Elektronskih sestavnih delov tovarne elementov v Ljubljani je največ nakupila Zah. Nemčija, kondenzatorjev tovarne v Semiču pa Vzhodna Nemčija. Če prištevamo k navedenim uvoznikom še Indijo z omenjeno poravnavo inženiringa za dobavo investicijske opreme, je to v grobem celoten pregled izvoza po panogah proizvodnje.

S septembrom je hkrati dopolnilno tudi tretje četletje. Podjetje je takole realiziralo svoje obveze:

Trome-	obvez-	reali-
sečje	nost	zacija
I.	\$ 1.051.813	1.056.416,73
II.	\$ 886.666	888.929,57
III.	\$ 941.333	954.152,50
Skupaj	\$ 2.879.812	2.899.498,80

Tudi področna izpolnitev je bila glede na obvezo ugodna:

Področje	obveznost	realiz.
Konvert.	\$ 1.244.836	1.475.371
Vzhodno	\$ 700.785	576.668
Klirinško	\$ 934.218	847.454

V zadnjem trimesečju bo naš izvoz še narasel zaradi dodatne obveze, ki naj bi izravnila lanskega izvoznika primanjkljaj.

Marjan Kralj

Z izrednega zasedanja DS podjetja

(Nadaljevanje s 1. strani)

V naslednji točki dnevnega reda je predsednik DS prečital zahtevo generalnega direktorja, tov. Dušana Horjaka za razrešitev funkcije generalnega direktorja. Že v zahtevi po razrešitvi s te dolžnosti je generalni direktor obširno opisal okoliščine, zaradi katerih se je odločil za odstop, nato pa je člane delavskega sveta še podrobneje seznanil s svojimi stališči in vzroki za takšno odločitev. V svojih izjavah je pa odločno zavrnil neutemeljene pritrditve, češ, da je njegova zahteva za razrešitev s položaja generalnega direktorja, reakcija za nezaupnico, ki jo je vodstvu podjetja in tovarni izrekel tovarniški komite ZK »Elektromehanika«.

Delavski svet je zahtevo generalnega direktorja upošteval in ga razrešil dolžnosti generalnega direktorja, za vršilca dolžnosti generalnega direktorja pa hkrati imenoval tov. Vlada Sodina.

V zadnji točki dnevnega reda pa je bila imenovana komisija za razpis delovnega mesta generalnega direktorja in za izvršitev primopredaje poslov, dosedanjega in v. d. generalnega direktorja podjetja.

ZAHVALA

Ob izgubi dragega moža, očeta in brata

FRANCETA BOGATAJA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam oddelka »državna kontrola« in sodelavcem pokojnika za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in venec, ter vsem, ki so draga pokojnika spremljali na njegovi zadnji poti.

Zena Marija, sin Boris, hčerka Marija, Franci z družino, sestra in brat

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

SKLEPI

7. (izrednega) zasedanja DS podjetja ISKRA Kranj (8. 10. 1965)

● Pri obravnavanju stališč IK CK ZKS na aktivu komunistov podjetja in sekretariata konference ZK podjetja na družbeno-ekonomsko problematiko ISKRE, kakor tudi na podlagi sklepov UO podjetja, DS sprejema naslednje sklepe:

a) V letu 1965 in 1966 ni pričakovati kakršnih koli novih dodatnih sredstev za trajne ali občasne kredite za obratna sredstva in isto velja tudi za investicijsko izgradnjo.

S tem sklepom hoče DS opozoriti vse samoupravne organe enot, da na osnovi tega pripravljajo svoje plane in poskušajo čimbolj racionalno angažirati razpoložljiva sredstva, ki jih imajo.

b) Brezpogojno je treba realizirati sanacijski načrt obratnih sredstev za letošnje leto, istočasno pa pripravljati sanacijski načrt obratnih sredstev za prihodnje leto.

c) DS zadošuje upravo podjetja, da od Splošne gospodarske banke in od Komunalne banke Kranj dobi že odobrene kredite za trajna obratna sredstva v višini 2,3 milijarde, tako da bomo s tem imeli obratnih sredstev v višini 21,069 milijonov.

č) Pri sestavi plana je potrebno izhajati s stališča razpoložljivih obratnih sredstev, realnih koeficientov obračanja in takim izborom asortimana, ki nam bo omogočal tak dohodek, s katerim bodo tovarne pokrivala vse svoje obveznosti ter začele ustvarjati pogoje za lastno razširjeno reprodukcijo.

d) Gospodarski plan za leto 1966 ne more več izkazovati poslovnih izgub ali takih rezultatov, s katerimi tovarna ne more kriti svojih obveznosti.

e) Vsa dela na investicijah iz naslova rekonstrukcije, ki je financirana iz kreditov, se morajo takoj ustaviti, objekti pa zaščititi, in to za toliko časa, dokler ne bodo poravnane že nastale obveznosti in zagotovljena sredstva za nadaljevanje del, izvzemši za Tovarno polprevodnikov v Trbovljah, ki se mora investirati do višine zagotovljenih sredstev (200 milijonov din), kar je tudi pogoj, da tovarna lahko prične s proizvodnjo.

V smislu sanacijskega programa podjetja so se pogodbe za finansiranje morale v celoti stornirati, kar je razumeti, da se vsako finansiranje še nadalje prepoveduje.

f) Da podjetje ne bi zapadlo zaradi obveznosti do izvajalcev del na rekonstrukciji, ki jih le-ti jemlje-

jo z izvršilnimi nalogi iz našega žiro računa, moramo zahtevati, da SGB v smislu pogodbe to refundira žiro računu podjetja, v nasprotnem primeru pa je uvesti postopek proti SGB.

g) Na osnovi gospodarske reforme in ekonomskega stanja v podjetju je k rebalansu rekonstrukcijskega plana podjetja izdelati nov rentabilnostni izračun, katerega morajo pred obravnavo na samoupravnih organih podjetja potrditi samoupravni organi posameznih enot.

Ta rentabilnostni izračun bo osnova za korekturo programa rekonstrukcije in pa za rokovo in prioriteto angažiranje na novodobljene sredstev.

h) Reorganizacija podjetja, ki bo uvedena s 1. 1. 1966, že v sedanji situaciji nalaga tovarnam obvezo, da na podlagi vseh ekonomskih instrumentov, ki so jim že poznani (viru obratnih sredstev, obveznosti za odplačilo anuitet za obratna in osnovna sredstva), izdelajo koncept gospodarjenja za leto 1966, in sicer tako, da bo gospodarski plan združenega podjetja sprejel najkasneje v mesecu januarju 1966 oz. po že predvidenem rokovniku, katerega smo določili za sprejem gospodarskega plana podjetja.

i) Razprava o organizaciji združenega podjetja in statusu mora potekati v naslednjih terminih:

— razprava o organizaciji združenega podjetja v enotah od 18. 10. do 2. 11. 1965;

— razprava o osnutku od 8. 11. do 15. 11. 1965;

— sprejemanje na upravnem odboru podjetja 10. 12. 1965;

— sprejemanje na delavskem svetu podjetja pa 17. 12. 1965.

To je skrajni termin, ki bo še dopuščal določene ukrepe, da se omogoči ureditev notranjih pregrupacij, tako strokovnih sil kot ureditev služb.

j) DS poudarja tudi, da je osnovna ugotovitev v tem, da je eden od izhodov iz sedanje situacije samo v angažiranju vseh strokovnih in družbeno-političnih sil v preorientaciji reševanja ekonomskih problemov znotraj podjetja in enot.

k) Sanacijo podjetja moramo iskati v izboljšanju tehnologije, organizacije, smotrnejšem zaposlovanju delovne sile, v rentabilnejšem angažiranju obratnih sredstev, kadrovske sanaciji in drugem.

l) Pojavi nagovarjanja kadrov za prehod iz skupnih služb v druge enote so skrajno škodljivi, ker vnašajo desorientacijo in anarhijo v poslovanje, zato se ti pojavi obsojajo in se morajo proti vsakemu, ki bi nadaljeval s tako prakso, uvesti sankcije. Naloge, ki so pred strokovnimi službami, so tako odgovorne, da ne dopuščajo kakršnekoli nediscipline in

anarhije. Vse potrebne pregrupacije kadrov se morajo izvršiti organizirano in usklajeno z novo reorganizacijo podjetja preko službe, katero bomo za to pooblastili.

m) Distanciranje Izvršnega komiteja CK ZKS od ekonomske problematike podjetja kot našo preorientacijo navznoter v smislu sanacije ni razumeti, da se distancirajo od ekonomskih problemov tudi gospodarske institucije, v prvi vrsti banke, pa tudi IS, pač pa jih je potrebno močno angažirati v ta reševanja, ker so odgovorni za sedanje stanje zaradi nedoslednosti v izvajanju sprejetih obvez in v obljubah, ki so velikokrat v kolektiv in samoupravne organe vnašale določeno zmedo in mlačnost.

● DS v celoti odobrava ložene sklepe UO (objavljeni v prejšnji številki glasila).

● DS sprejema na znanje zahtevo generalnega direktorja tov. Dušana Horjaka za razrešitev funkcije generalnega direktorja podjetja in ga v skladu s čl. 98 temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah razrešuje te funkcije.

Prav tako DS sprejema na znanje obvestilo generalnega direktorja tov. Dušana Horjaka v smislu člena 111 temeljnega zakona o delovnih razmerjih, da ne sprejme drugega delovnega mesta v podjetju in da izstopa iz delovne skupnosti podjetja. S tem v zvezi pa ugotavlja: — da je v skladu s čl. 220 začasnega pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih dolžan ostati v podjetju tri mesece, računajoč od njegove razrešitve, to je, da mu preteče ta rok dne 8. 1. 1966 in mu s tem dnem tudi preneha delo v delovni skupnosti podjetja ISKRA;

— da je v tem roku dolžan izvršiti v skladu s čl. 58 zakona o podjetjih primopredajo v navzočnosti ustreznih komisij na predlagane ga v. d.;

— da je v tem času dolžan tudi izkoristiti svoj letni dopust.

Na podlagi gornjega DS sprejema naslednje sklepe:

V kolikor generalni direktor opravi primopredajo in izkoristi dopust pred 8. 1. 1966, se lahko razreši z dela in mu preneha delo že prej, vendar ne pred 8. 12. 1965.

● V skladu s čl. 89 temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah se na izpraznjeno delovno mesto brez razpisa predlaga v. d. generalnega direktorja ISKRE KRANJ tov. SODIN Vladimirja, predlog pa se predloži v smislu istega člena komisiji Občinske skupščine za volitve in imenovanje v mnenje. Do prejema mnenja bo opravljal tov. SODIN posle generalnega direk-

torja kot njegov namestnik v smislu že danega pooblastila upravnega odbora podjetja, po prejemu tega mnenja do imenovanja novega generalnega direktorja pa bo opravljal te posle kot v. d. generalnega direktorja.

● V skladu s členom 58 temeljnega zakona o podjetjih imenuje delavski svet komisijo v sestavi 3 članov, in sicer:

Sebenik Janez — Avtomatika

Kosec Viktor — ZZA

ing. Vavpotič Rudi — uprava podjetja.

Naloga komisije je pristavovati prevzemu dolžnosti med dosedanjim generalnim direktorjem in predlaganim izvršilec dolžnosti generalnega direktorja.

● V skladu s čl. 79 3. odstavka se v razpisno komisijo za razpis in imenovanje generalnega direktorja podjetja ISKRA imenujejo naslednji člani:

ing. Jan Franc — ZZA

ing. Nedog Tone — Elektromehanika

Vrabc Marjan — Usmerniki.

Obvešča se tudi Izvršni svet SRS in Občinska skupščina, Kranj, da v skladu z istim členom imenujeta:

Izvršni svet SRS — enega člana,

Občinska skupščina Kranj — dva člana.

SKLEPI

11. rednega zasedanja DS

»Elektromehanike« (6. in 8. 10. 1965)

● Delavski svet potrjuje plan proizvodnje za prihodnje leto 1966, v naslednjih vrednostih: skupna proizvodnja 17.664.000.000 din, eksterne proizvodnje 16.940.000.000 din, blagovna proizvodnja pa 15.180.000.000 dinarjev.

● Delavski svet potrjuje predlog upravnega odbora za prenos službe za socialno zavarovanje iz splošnega sektorja v finančni sektor.

V zvezi s prenosom navedene službe v finančni sektor se s 1. 11. 1965 ukine delovno mesto vodje službe za socialno zavarovanje.

● Delavski svet potrjuje Poslovnik o povračilu materialne škode, ki jo delavec povzroči tovarni.

Poslovnik dopolnjuje določilo čl. 189 — 203 Začasnega pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih podjetja Iskra Kranj.

Splošni sektor je dolžan poslovnih posredovati posameznim službam.

● Delavski svet ni ugodil prošnji tov. Janeza Ajdovca iz DE vzdrževanje za podaljšanje delovnega razmerja v tovarni.

● Z javnim glasovanjem 6. 10. in tajnim glasovanjem 8. 10. so člani DS dali zaupnico direktorju kranjske tovarne, zato odstop ing. Danila Dolgana s položaja di-

rektorja »Elektromehanike« ni bil sprejet.

● Z ozirom na določene spremembe v poslovanju, ki bodo nastopile s sprejemom nove organizacijske oblike tovarne, delavski svet zadošuje vse odgovorne službe, da do konca letošnjega leta izvedejo vse potrebne priprave.

Direktor tovarne je o teh pripravah dolžan poročati na vsakem zasedanju DS.

SKLEPI

10. SEJE UO tovarne Iskra Sežana (23. 9. 1965)

● Zaradi težke finančne situacije tovarne predlaga UO delavskemu svetu, da se ukine povračilo prevoznih stroškov s 1. 9. 1965, da pa ostane v pristojnosti UO, da v izjemnih primerih odobrava povračilo stroškov.

● V zvezi z izvajanjem proizvodnega plana za mesec september morajo tehnične službe izpolniti postavljene naloge tako, da se doseže, oziroma preseže postavljeni plan v višini 400 milijonov. V nasprotnem slučaju ne bodo izplačani predvideni osebni dohodki.

Z ozirom na predvideno izpolnitev plana v višini 410 milj. se za mesec september izplačajo osebni dohodki v višini 100 % po novem pravilniku o razdeljevanju OD.

● UO se strinja s predlogom gospodarskega sektorja za izvoz sprejemnikov Portorož v Bolgarijo in izvoz sprejemnikov na šasijsi v Južno Ameriko pod pogojem, da upravni odbor podjetja sprejme sklep o pokrivanju negativne razlike.

SKLEPI

6. redne seje DS tovarne

avtoelektričnih izdelkov

Nova Gorica (24. 9. 1965)

● Delavski svet ni akceptiral priporočila Skupščine občine Nova Gorica za kritje izdatkov za osebne dohodke našim delavcem in vajencem za čas, ko ga ti preživijo na predvojaških taborenjih.

● Delavski svet je potrdil predračun Sindikalnega odbora za IV. kvartal letošnjega leta v višini 1.800.000 din.

● Delavski svet je potrdil poročilo o izvajanju sanacijskih ukrepov ter sklepe, ki jih je v zvezi s tem že sprejel upravni odbor.

● Delavski svet ugotavlja, da je predviden izvoz blaga v vrednosti 274.000 \$ možno realizirati.

(Dalje na 8. strani)



20 let plodnega dela z mladino pomeni dolgo vrsto let odgovornega in hkrati bogatega dela. To bi lahko rekli ob tovarišu Janezu Škoficu, vodji šolskih delavnic v Iskrinem »Solskem centru« ob odhodu v pokoj. Sodelavci so mu zaželeli še dosti zadovoljnih let v pokoju, on pa se jim je iskreno zahvalil za sodelovanje, lepo darilo in dobre želje. — V razgovoru z našim sodelavcem je dejal: »Se vedno se bom zanimal kako je v »Iskri« posebno pa v Solskem centru. Želel bi, da bi čimprej zgradili novo poslopje, kjer naj bi montirali res dobre stroje če hočemo, da bodo bodoči kadri hitreje napredovali.«

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 7. strani)

● Delavski svet je potrdil predloženi plan za leto 1966 v višini 9.113.390.000 din, seveda pod pogojem, da pravočasno dobimo predvidene kapacitete, da uspemo naše zaloge uskladiti z razpoložljivimi obratovalnimi sredstvi, ali da si oskrbimo dodatne kredite za obratovalna sredstva. V nasprotnem primeru naj upravni odbor pravočasno predloži rebalans plana.

● Delavski svet odstopa od uvedbe avtokontrole, zadržuje pa upravni odbor, da na uvedbi avtokontrole še nadalje dela, za kar naj zadošči odgovorne službe v tovarni.

**Sklepi
20. seje UO
Tovarne
avtoelektričnih
izdelkov
Nova Gorica
(15. 9. 1965)**

● Upravni odbor je ugotovil, da je do sedaj sanacijski načrt, kot ga predvideva sanacijski elaborat, v redu potekal. GPS pa naj se pripravi na to, da bo v

1 S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektronike in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klijšeji: »CP Gorenjski tisk« Kranj

čimvečji meri realiziral ta načrt in celo v večji meri zmanjšal zaloge, kot to predvideva sanacijski načrt podjetja.

● Upravni odbor je obravnaval poročilo o delu in problematiko tehničnega sektorja oziroma priprave dela in na osnovi tega sprejel naslednji zadolžitvi:

Tehnični sektor naj skupno z organizacijsko-kadrovskim sektorjem izdela konkreten koncept priprave dela.

Poleg tega upravni odbor zadržuje šefa tehničnega sektorja za delo na področju racionalizacij in izboljšav, s tem, da daje vso pomoč komisiji za racionalizacije.

● Upravni odbor smatra, da je proizvodbena komisija pravilno pristopila k svojemu delu in priporoča, da naj komisija to delo še vnaprej objektivno opravlja.

V primerih kraje, kjer se ugotovi, da gre za namen okoriščenja, pa naj se zavzame najstrožje kriterije, to je izključitev iz kolektiva.

Pisma bralcev

Iz Titograda nas pozdravlja ing. Miro Stegnar V. P. 6330/61 VE-2, ki poroča, da mu življenje pri vojaki in zdaj ne dela težav, pač pa bi bil rad informiran o Iskri. Takole pravi: »Človek, ki je stalno živel in delal v kolektivu, ne more s tem na hitro presekati. Želel bi, da mi tudi k vojakom pošiljate časopis, da bom z »Iskrino« delavnostjo in dogodki na teko-

čem. Lepe pozdrave uredništvu in vsem članom kolektiva ter čim več uspehov pri nadaljnjem delu.«

»Zahvaljujem se za redno pošiljanje časopisa. Z velikim zanimanjem prebiram vesti o delu v raznih tovarnah in o težavah, s katerimi se bori podjetje. Želim čimprejšnje ureditev Iskrinih problemov in pristržno po-

»Elementi« o reorganizaciji

(Nadaljevanje s 4. strani)
podjetja oz. posamezne tovarne (branže).

Posamezni obrati se odločno zavzemajo za avtomatizacijo svoje proizvodnje, da bodo lahko znižali ceno svojih proizvodov in tako lažje izvažali po cenah, ki bodo zanje finančno koristne.

Vobrate tovarne »Elementi« se je minimalno vlagalo v osnovna sredstva za dosego rentabilnejše proizvodnje, kljub temu pa so le-ti dosegali, sicer na preprost način, kar zadovoljive uspehe. Sedaj pa je prišel čas, da ti obrati preidejo k sodobnemu in konkurenčnemu načinu proizvodnje, da se bodo lažje enakovredno vključili v mednarodni trg s svojimi artikli.

Dosti kritike je bilo izrečene na račun izmeta, ki je v obratu »Keramika« v zadnjem času na dnevnem redu in sicer na račun še nedokončanega razvoja in razni-

mi stališči med strokovnjaki. Izmet se pojavlja tudi pri artiklih, ki jih delajo že več let, kritični očitki pa padajo na vodstvo obrata in odgovorno službo.

Iz navedenega je razvidno, da se je sindikalna organizacija v tovarni »Elementi« in obratih trdno odločila, da vztraja na taki organizacijski obliki, ki bo omogočala obratom (v kolikor se povsem ne osamosvojijo), da z ustvarjenimi sredstvi tudi sami razpolagajo. Občutek, da sami razpolagajo z ustvarjenimi sredstvi, bo vzpodbudno vplival na kolektive, njihovo storilnost in boljše gospodarjenje, kar je cilj nove reorganizacije.

Janez Šile

Naši strelci spet prvi

Preteklo nedeljo so se kranjski strelci petih družin spet srečali na strelišču v prijazni dolinici nad jezerom Crnjava v Preddvoru. Občinski strelski odbor je namreč za zaključek letošnjih tekmovanj organiziral še hitro streljanje z vojaško puško na razdalji 300 m. To tekmovanje je za strelce, ki so vse leto nastopali z zračnim in MK orožjem še posebej zanimivo, ker lahko še zadnjič preizkusijo svoje sposobnosti z vojaško puško. Seveda jih še posebej privlači prehodni pokal, ki ga je ObSO namenil najboljši ekipi.

Ekipa SD »Iskra« se tega tekmovanja udeležuje že osem let. Pokal je v tem času večkrat menjal lastnika, toda kdorkoli pogleda v njem vgravirane napise, lahko vidi, da je še največkrat krasih vitrin naših tovarniških strelcev. Kar trikrat so ga že osvojili, vendar ne v treh letih zapored, zato bi morali uspeti še dvakrat, da bi ga dobili v trajno last. Tega so se naši tekmovalci dobro zavvedali, ko so se podali v boj za dobre zadetke. Negotovost je vladala med nastopajočimi vse do zadnjega strela, ko so sodniki sporočili, da so strelci iz Iskre dosegli najboljši rezultat. Vsak od treh članov ekipe je v 1 minuti poslal vseh 10 strelcev v tarčo in tako priboril še četrtič omenjeni pokal za svojo družino. Še uspeh na enem od tekmovanj v prihodnjih letih in pokal bo za stalno ostal med priznanji, ki so si jih člani družine v 10 letih delovanja družine že precej priborili.

Rezultati:

Ekipno: 1. SD »Iskra« 30/169 (Černe 10 zadetkov, 74 krogov; Malovrh 10/49, Čiglič 10/46) — 2. Bratstvo-Enotnost 29/166 — 3. Sava — Kranj 28/153.

Posamežno: 1. Černe 10/74 Iskra; 2. Laknar 10/64 S. Kovčič; 3. Prestor 10/64 BR-Ena; 4. Peternel 10/56 Sava.

B. M.

OBVESTILO

»Zdrav duh v zdravem telesu!« Ta misel naj prevzame starše, ki imajo še mladoletne otroke, ko bodo v jesenskem času premišljevali, kam naj pošljejo svoje otroke, da se bodo pod skrbnim vodstvom čim bolj tudi fizično razgibali. Društvo »Partizan« Kranj, lahko odvzame staršem to skrb, istočasno pa vabi tudi mladino in odrasle v svoje vrste. Ker je v »Elektromehaniki« Kranj največje število zaposlenih, pričakuje društvo »Partizan« največji odziv prav iz te tovarne. Urnik telovadbe je naslednji:

Šola Franceta Prešerna

Ponedeljek	18.30 — 19.45	pionirke
	19.45 — 21.15	mladinke — članice
Torek	18.30 — 19.45	pionirji
	19.45 — 21.15	mladinci — člani
Sreda	19.00 — 21.00	orodna vadba
Četrtek	18.30 — 19.45	pionirke
	19.45 — 21.15	mladinke — članice
Petek	18.30 — 19.45	pionirji
	19.45 — 21.15	mladinci — članice

STTS (Tekstilna šola)

Torek	16.00 — 17.45	deca
	19.30 — 21.00	starejši člani in članice

Ker je pri mladini telovadba bistvene važnosti za pravičen telesni in duševni razvoj, pri starejših pa za vzdrževanje telesne kondicije in duševne svežine, priporočamo, da se vključite v redno telovadbo.

Telovadba se izvaja pod strokovnim nadzorom vodnikov in vodnic.

Zdrav duh v zdravem telesu!

Upravni odbor »Partizana«

zdraviljam vse sodelavce. Prosim, da bi glasilo pošiljali na novi naslov: V. P. 5637 Banja Luka — je pisal naš bivši sodelavec Danijel Zupan, ki je zdaj pri vojaki in Banja Luki.

*

»Oglašam se iz Beograda, kjer služim vojaški rok« je pisal Lojze Valjavec, ki ima sedaj novi naslov V. P. 4101/16 — Beograd, dočim je bil prej v Gornjem Milanovcu. Lepo se zahvaljuje za pošiljanje časopisa, hkrati pa želi orodjarjem v Pržanu veliko delovnih uspehov.