

INFORMATOR

gorenje gospodinjski aparati

Velenje, 19. maja 1993

Leto XXVII.

Številka 15

Pet zvezdic za Gorenjeve pralne stroje v Avstraliji

Da se med svetovnimi proizvajalci gospodinjskih aparatov odvija neprenehna tekma za energijsko kar najbolj varčne stroje in okolju vse bolj prijazne, ni nič novega. V tej tekmi se uspešno kosajo tudi Gorenjevi aparati in v Avstraliji so naši pralni stroji na vrhu lestvice posebne brošure, ki kupcem svetuje, kako in kaj naj izberejo.

Pet zvezdic si je na testiranju prislužil tip PS 835 ter se na lestvici povzpел na drugo mesto, saj je glede energijske varčnosti povsem v ospredju.

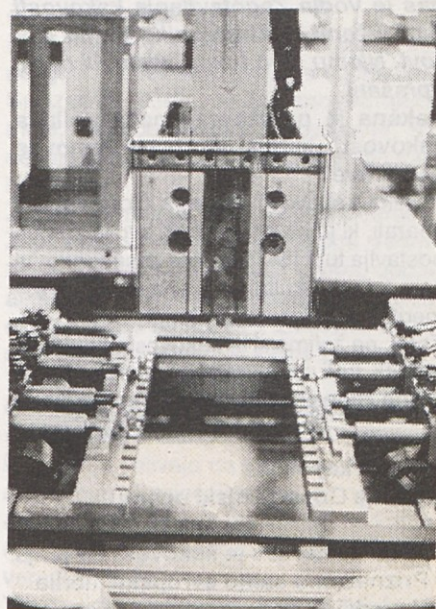
Sicer je res, da je od testiranja minilo že nekaj časa. Sedaj so pralne stroje za avstralsko tržišče še izboljšali, predvsem pa namenili vso pozornost boljšim pralnim učinkom. Spremenjeni so programi pranja, centrifugiranja, časovna nastavitve začetka pranja in še kaj, kar pač zahteva avstralsko tržišče. Tako so vsi stroji, ki so namenjeni preko oceanov, prirejeni za toplo in hladno vodo, vse pa tudi odlikujejo sestavni deli, ki so tako ali tako že v celoti vrhunske kakovosti.

Kot je razvidno iz slike, se je na solidno mesto uvrstil s štirimi zvezdicami tudi PS 435, med pralnimi stroji z manjšim bobnom pa je PS 99 dobil sicer štiri zvezdice, vendar pa je dosegel celo četrto mesto. V isti brošuri so na solidnem mestu tudi

hladilno-zamrzovalni aparati Gorenje Pacific, in sicer HTS 101 W na četrtem mestu v svoji skupini, kjer so si vsi priborili največ po tri zvezdice, v skupini večjih aparatov pa je HZS 311 W dobil štiri zvezdice in 6. mesto, medtem ko ima ZOS 210 WS s štirimi zvezdicami mesto sredi lestvice, na četrtem mestu pa je še aparat HBS 101 W. To pa pomeni, da so si Gorenjevi aparati pridobili pomembne ocene, ki so marsikdaj odločilnega pomena. Kupci namreč najprej pogledajo nalepke na aparatih, preštejejo zvezdice, podatke o porabi energije in nato preračunavajo, kaj se jim bolj izplača. Ali kupiti dražji aparat z več zvezdicami ali aparat z manj? Koliko jim prinese prihranek pri energiji, je mogoče ugotoviti z nalepke, saj je na vsaki tudi podatek o porabi energije. Vsak prihranjeni kilovat preračunajo v dolarje in v desetih letih, na primer, priračunajo toliko, da lahko kupijo nov aparat.

Kako pa je pri nas? Ob vsej poplavi najrazličnejših aparatov iz uvoza sicer v nekaterih časopisih že objavljajo različna priporočila, verjetno pa bi kazalo bolj opozarjati kupce na številne prednosti aparatov Gorenje, ki zunaj dobivajo laskave ocene, doma pa so žal premalo poznane.

H.J.



V Vzdrževanju Gorenja Gospodinjski aparati so v ponedeljek, 17. maja 1993, začeli s poskusno proizvodnjo na novi liniji za izdelovanje košar za zamrzovalne omare. Napravo bodo po preizkusu preselili v Galvano, sicer pa je plod znanja in dela domačih strokovnjakov.

Regres za leto 1993

Regres za letni dopust v letu 1993 bomo v Gorenju Gospodinjski aparati izplačali v treh obrokih. Do konca maja bomo prejeli prvi obrok, drugi obrok bo izplačan do konca meseca junija, zadnji obrok pa v juliju, še pred nastopom kolektivnega dopusta.

Višina regresa bo pogojena z višino delavčeve plače glede na poprečni osebni dohodek v Gorenju Gospodinjski aparati za mesec april 1993. Poprečni bruto OD v GA za obračunski mesec znaša 57.478,00 SIT.

Višina regresa za posamezne višine plač

Višina plače razredi	znesek neto
57.478 in več	36.000
51.730 do 57.477	37.000
40.235 do 45.981	38.000
do 40.234	40.000

Zunanjetrgovinska konferenca

Na že tradicionalni zunanjetrgovinski konferenci Gorenja Gospodinjski aparati, bila je prejšnji ponedeljek v Topolšici, so najodgovornejši delavci Gorenja Gospodinjski aparati in direktorji Gorenjevih podjetij na tujem, spregovorili o aktivnostih v zvezi z uvajanjem okolju prijaznih izdelkov, trženju in finančnih izidih za leto 1992 in prvo tromesečje 1993.

Seznani so se s prizadevanji za zamenjavo CFC v hladilno-zamrzovalnih aparatih nove generacije hladilnikov 600 mm. Govorili pa so še o nekaterih novostih programa Pralnopomivalni aparati. Ko so obravnavali položaj na trgu, upošteva recesijo in medvalutne spremembe, so bile v ospredju zahteve za kar najbolj racionalno poslovanje in znižanje vseh vrst stroškov tudi v podjetjih na tujem.

Washing Machines

Brand Name	Model No.	Load kg	Type	Energy Cons. kWh/yr (365 full loads)	Star Rating
5 kg to 5.5 kg Capacity					
AEG	645	5	Drum	208	★★★★
Gorenje Pacific	PS835	5	Drum	180	★★★★★
Miele	W1701	5	Drum	201	★★★★★
Shida	W711	5	Drum	201	★★★★★
Miele	W721	5	Drum	216	★★★★★
Hydromatic					
Miele	W733	5	Drum	269	★★★★
Hydromatic					
Miele	W736	5	Drum	266	★★★★
Hydromatic					
Miele	W914	5	Drum	204	★★★★★
AEG	600	5	Drum	252	★★★★
Bosch	E105RX	5	Drum	277	★★★★
Bosch	E43RX	5	Drum	277	★★★★
Bosch	WFM 3010	5	Drum	332	★★★★
Gorenje Pacific	PS435	5	Drum	310	★★★★
Admiral	ASX30	5	Agitator	523	★★★
Admiral	AS44-009	5	Agitator	566	★★★
Bosch	PCA44E	5	Drum	434	★★★
Fisher & Paykel	GW500	5	Agitator	502	★★★
Hitachi	PAF-1220P	5.5	Agitator	530	★★★
Hitachi	PAF-1260PX	5.5	Agitator	540	★★★
Hitachi	PAF-123P	5.5	Impeller	585	★★★
Hitachi	PS-125P	5.5	Impeller	585	★★★
Hitachi	PS-128P	5.5	Impeller	585	★★★

Kakovost je predpogoj vsega, kar delamo

Kakovost je danes kar nekakšna modna tema. Vsi in povsod govorimo o njej, le redki tudi vedo, kaj kakovost pravzaprav je. Zagotavljanje kakovosti, pravijo strokovnjaki, je umetnost. Ljudi je treba namreč prepričati, da delajo tako kot bi že sicer morali. Pri nas je vodja Zagotavljanja kakovosti dipl. inženir elektrotehnike Matjaž Marovt. Njemu smo tokrat zastavili nekaj vprašanj.

Kakšna je pravzaprav naša politika kakovosti, katere so njene osnovne usmeritve?

Politika kakovosti Gorenja Gospodinjski aparati, ki jo na prvo mesto svojih zahtev postavlja tudi ISO 9000, je zasnovana na korporacijski kulturi in njena osnovna usmeritev je kakovost življenja.

Torej, ne želimo si le kakovosten izdelek, ampak tudi zadovoljnega kupca, zadovoljne zaposlene in zadovoljno družbo.

Politika kakovosti Gorenja Gospodinjski aparati

- Naša usmeritev je kakovost življenja
- Priznavamo samo evropska merila
- V središču pozornosti je naš kupec
- Dobiček ustvarjamo s kakovostjo poslovanja
- Neprestano se z novimi znanji prilagajamo novim izzivom

Priznavamo samo evropska merila in se ne moremo izgovarjati, češ da smo prvi v Sloveniji, ker to nič ne pomeni. Vedeti moramo, kaj pomenimo v Evropi. Ravnanje se moramo torej po evropskih merilih in standardih. V središču naše pozornosti mora biti kupec. Prisluhniti njegovim željam, zaznati njegove potrebe in mu tudi ponuditi svoje rešitve je ključ dolgoročnega uspeha podjetja. Dobiček ustvarjamo s kakovostjo poslovanja. Tudi to je prav tako del naše politike kakovosti. Odvisni smo od kakovosti prodanih izdelkov in od tega kako kakovostno jih bomo prodajali. In nenazadnje, z novimi znanji se moramo nenehno prilagajati novim izzivom.

Ne smemo obstati in reči, sedaj smo pa dobri, ampak je potrebno neprestano napredovati, kajti napredujejo tudi drugi.

Kako to politiko kakovosti udejaniti?

Naša politika kakovosti ima vgrajena evropska pravila in osnova za njeno izvajanje je dana. Vendar včasih, ob vseh

naporih za doseganje planov, izpolnjevanje rokov - pozabljamo, da kakovost pri tem ne sme biti vprašljiva. Kakovost ne sme biti alternativa, kakovost je predpogoj vsega, kar delamo. Proizvodnjo je treba organizirati tako, da plan ni vprašljiv, kakovost pa zagotovljena. Tudi pocenitve morajo biti takšne, da zagotavljajo isti nivo kakovosti za nižjo ceno. Cena mora biti vedno v koleraciji s kakovostjo. Naši uporabniki ne pričakujejo aparatov tipa Miele, ampak pričakujejo, da bodo naši aparati služili svojemu namenu boljše od vseh z enako ceno.

Vse, kar delamo, mora biti narejeno kakovostno. Da bi to dosegli, smo sprejeli tudi program kakovosti, ki ima pet zelo konkretnih točk (te že izvajamo), od organiziranja procesov poslovanja v skladu z zahtevami ISO 9000 do izboljšanja tehničnega sodelovanja s kupci, o čemer smo v Informatorju že pisali. Osnova boljšega obvladovanja kakovosti in porok za uspeh programa kakovosti pa je povečanje odgovornosti vsakogar za nadaljnjo funkcijo, ki se pojavi v krogu kakovosti. Tržniki prevzemajo odgovornost za posredovanje idej, ki prihajajo s trga, da bodo to res tiste ideje, ki nam prinašajo dobiček, so izvedljive, ne obremenjujejo prekomerno proizvodnje in ne vsebujejo možnosti napak. Večja je odgovornost razvoja za definiranje takšnih izdelkov, ki bodo v proizvodnji obvladljivi in izvedljivi. Tehnologi postajajo bolj odgovorni za to, da bo proizvodnja kar najbolj definirana in ne bo prepuščena improvizacijam. Samo takšna proizvodnja namreč lahko zagotavlja izpolnjevanje plana in tudi kakovosten izdelek. Po drugi strani mora proizvodnja kar najbolje obvladovati svoje delo in ne sme čakati, da napake odkrije šele kontrola. V logistiki morajo poskrbeti, da se ne bodo dobro narejeni izdelki kvarili ali poškodovali med skladiščenjem in transportom. In na koncu mora prodaja znati vso to kakovost posredovati uporabnikom, jo torej kakovostno prodati.

Uvajamo tudi nove in izpopolnjene metode na področju zagotavljanja kakovosti, ki naj bi izboljšale kakovost zlasti tehnologije in konstrukcije. Mednje sodi na primer analiza napak in njihovih vzrokov

Kakovost je zastoj. Ni darilo, vendar je prosto na razpolago. Tisto, kar je drago, so nekakovostne stvari - vse dejavnosti, ki so posledica tega, da posel ni opravljen pravilno že prvič

Philip B. Crosby



Matjaž Marovt

ali FMEA metoda. Le-ta pomaga, da preventivno razmišljamo o možnih napakah, ki bi jih lahko prinesle nove konstrukcijske in tehnološke rešitve. Potem načrtovanje poskusov, da lahko izdelke optimiramo tako, da bodo zahteve kupcev realizirane, stroški pa ne večji in ne manjši kot je treba. Tovrstne metode so orodja, s katerimi se izboljšuje kakovost in za delo z njimi se naši razvojniki in tehnologi že izobražujejo, pa še bi lahko naštevali.

Kaj je pravzaprav ISO 9000 in zakaj je za nas tako pomemben certifikat, da ustrezamo temu standardu?

Gre za serijo standardov, ki govorijo o zagotavljanju kakovosti, in so razdeljeni na obvezujoče in neobvezujoče. Neobvezujoči standard ISO 9004 je vodilo, kako si naj podjetje zgradi sistem zagotavljanja kakovosti. To je vodilo meddržerjem, kako naj organizirajo posamezne procese v podjetju.

Vsak naš izdelek je zaradi stroškov servisiranja dražji za 10 DEM.

Vsak nepritrjen vijak, povešena vrata, slabopritrjen gumb lahko Gorenje stane na trgu tudi 150 DEM.

Ostali trije standardi, na podlagi katerih se pridobiva certifikat, pa so obvezujoči. Najpomembnejši med njimi je ISO 9001, ki obsega celoten krog kakovosti, od trženja, razvoja, tehnologije, proizvodnje, kontrole, logistike in potem servisa. Torej zajema življenjski krog izdelka. Zato se tudi največ podjetij certificira po tem standardu. Druga dva pa sta namenjena podjetjem, ki nimajo tega celotnega kroga, na primer razvoja ali servisa. Certifikat o skladnosti sistema kakovosti s standardom serije ISO 9000 je torej dokument, ki ga podeli neodvisna institucija in s tem potrdi, da ima podjetje takšen organizacijski sistem, ki zagotavlja, da bodo kupcu posredovani izdelki kakovostni. Ta certifikat je tudi eden od možnih načinov brezcarinske zaščite trg Evropske skupnosti in kot tak nuja za vse

ostale. Tako si zanj prizadeva tudi na primer General Electric, ker se boji, da drugače ne bo mogel prodajati svojih izdelkov v Evropi. Mi pa bi s tem certifikatom dobili možnost, da smo med prvimi proizvajalci bele tehnike v kontinentalni Evropi s tem dokumentom in zagotovo bi nam to kot podjetju iz nekdane balkanske države pomagalo odpirati vrata.

Naš cilj pa ni in ne sme biti le pridobitev tega certifikata. Kajti kupcu certifikat ne bo nič pomenil, če se mu bo izdelek še naprej kvaril. Naš cilj je vzpostaviti takšen organizacijski sistem, ki bo zagotavljal kakovost prepoznavno na trgu. Certifikat, računamo, da ga bomo dobili v začetku prihodnjega leta, nam bo samo potrdil, da smo res dobro organizirani. Aktivnosti, potrebne za njegovo pridobitev, pa nam pomagajo pri spoznavanju, da je naša kakovost večkrat splet improvizacije in sposobnosti ljudi. V tej improvizaciji pa je velik tveganje, da nekdo nekaj, sicer v dobri veri, da je vse v redu, ne bo naredil. Prav ISO 9000 pa definira, zelo ohlapno sicer, tiste ključne elemente, ki jih mora podjetje vgraditi v svoj organizacijski sistem, da bo preprečilo prekomeren vpliv improvizacij na kakovost izdelka. Preprečuje, da bi se napake prenašale v procesu naprej in v končni fazi prišle celo do kupca.

Kakšna je danes naša kakovost?

Zelo pomembno je razmerje med ceno in kakovostjo. Lahko rečemo, da naš kupec dobi za ceno, ki jo plača, zelo kakovosten izdelek. Predvsem velja to za aparate iz programa Pralno-pomivalnih aparatov in kuhinjskih aparatov. Zlasti prvi so v zadnjih letih bistveno izboljšali svojo kakovost, medtem ko so kuhinjski aparati obdržali dobro pozicijo, pridobljeno v minulih letih. Kot celota imajo torej naši izdelki zelo dobro izhodišče za prodajanje. Ne smemo pa biti zadovoljni. Stroški servisiranja so v primerjavi z najboljšimi evropskimi proizvajalci bele tehnike še zmeraj previsoki. Računamo, da bomo prav z aktivnostmi iz Programa kakovosti, ki je usmerjen v preventivo, dosegli znižanje le-teh.

Božena Gorjan

Program kakovosti

- Organiziranje procesov poslovanja v skladu z zahtevami ISO 9000
- Tehnološko-investicijski, konstrukcijski, proizvodni in oskrbni ukrepi
- Uvajanje novih ali izboljšanih metod dela na področju zagotavljanja kakovosti
- Izboljšanje tehničnega sodelovanja s kupci
- Splošen dvig motivacije za kakovost

Preden pričneš, premisli!

"Sodelavec mu je v kabino viličarja vrgel vrečko z eksplozivno zmesjo, ki je eksplodirala in mu trajno poškodovala obe ušesi..." je bila vsebina interne prijave delovne poškodbe. Kje? ... Ne boste verjeli! V naši delovni organizaciji!

Posledice poškodbe so hude, invalidnost, trajna delna izguba sluha. Nagibi za to dejanje niso znani. Je bila to "nedolžna" šala, postavljanje pred sodelavci? ... Temu lahko rečemo nerazumno dejanje, ki pomeni hudo kršitev varnostnih predpisov. Pa ni to osamljeni primer delovnih poškodb, katerih povzročitelji so sodelavci. Vrstijo se naleti viličarjev na ljudi, razne "nedolžne šale", prepri med sodelavci, ki imajo vse prevečkrat za posledico trajne poškodbe za sodelavce.

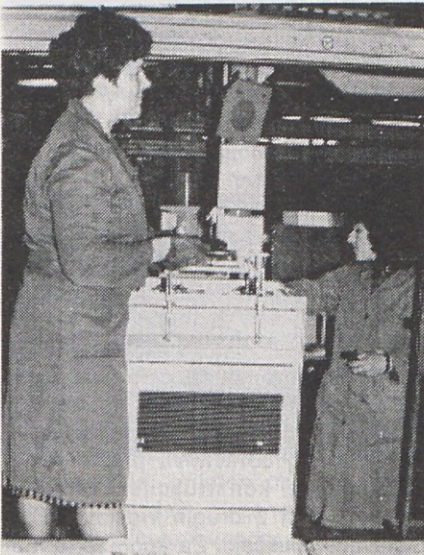
Pri raziskavi poškodb ugotavljamo, da prihaja do te vrste poškodb zaradi slabega odnosa do varnosti. Klasični izgovori so:

- Se pač zgodi
- Nesreče se pač dogajajo
- Nisem ga(jo) videl(a), iznenada je stopil(a) predme
- Nisem mislil, da se bo to zgodilo
- Samo pošaliti sem se hotel(a)
- Tako se mi je mudilo, da...

Kaj privede do slabega odnosa do varnosti na delovnem mestu?

Nekateri ljudje mislijo, da lahko varnostne predpise ignorirajo, kadarkoli jim ni udobno, da bi se po njih ravnali. Morda skušajo tako dokazati, da se predpisi njih ne tičejo, ker so oni pač tako odporni in žilavi. Nihče ni žilav v tem pomenu!

Tudi neobvladane čustev poraja nekatera nagnjenja kadar se dopusti, da razsodnost zameglji razočaranje, jeza, strah, ali skrb in v takem razpoloženju se rine naravnost v nesrečo.



Pozablja se, da naša dnevna čustva lahko vplivajo na naš odnos do varnega dela. Mešanje svojih skrbi in težav z delom je nedopustno.

Kadar se to počne, in se kaj zgodi, se lahko poškodujemo sami in spravimo v nesrečo še druge. Čustev ne moremo odstraniti in življenje bi bilo brez njih pusto, vendar jih moramo znati obvladati in spravljati v meje razuma.

Pomanjkljivo znanje lahko povzroči nezgodo - poškodbo storjeno sodelavcu. Spoznajte sebe, svoje sposobnosti, meje, samobvladavanje in spretnosti. Ne se bati spraševati o delovanju kakih mehanizmov.

Zmote v presojanju povzročijo nesreče. Zapomniti si je treba, da izbira vedno zavisi od nas samih. Naša sodba, dobra ali slaba, lahko dovrši opravilo varno za okolico ali pa se konča z zmoto, ki lahko poškoduje ali ubije nas same ali druge.

Obstajajo dobra in slaba nagnjenja do varstva pri delu

Nagnjenja vplivajo na vedenje. Nevarna nagnjenja ali odnosi vodijo do nevarnih dejanj, ki povzročajo poškodbe. Nevarna nagnjenja lahko z lahkoto spremenimo v varna! Kako?

Vedno, ko se ti kam mudi ali ne veš kako bi kaj opravil, upoštevaj nasvet: **PRE-DEN PRIČNEŠ, PREMISLI!**

V.P.

Pošta po novem

S 1.5.1993 je pričel delovati Ekspedit Gorenja Gospodinski aparati, ki je organiziran v okviru kadrovske splošnih zadev, vsa opravila v zvezi s prevzemom, distribucijo in odpremo pošte pa bo izvajal tudi za hčerska podjetja Gorenja GA. Na področju organizacije poslovanja so pripravili ustrezen organizacijski predpis, ki so ga prejeli vodje in tajništva programov in področij.

Za uporabnike to ne pomeni kakšne večje spremembe. Pošta se bo prevzemala in oddajala dvakrat dnevno, paziti pa bo treba na označevanje pošte s šifro sprejemno odlagalnega mesta. V rubriko naš znak bo treba vpisati številko sprejemno odlagalnega mesta in priimek pošiljatelja (npr.: 15-Krajnc), pri interni pošti pa bo treba vpisati šifro tudi ob naziv naslovnika.

Za izvedbo postopka v svoji sredini skladno z določili predpisa odgovarjajo direktorji programov oziroma področij, za ažurni prevzem, razdelitev, distribucijo in odpremo pošte ter za evidentiranje pošte v skladu z določili predpisa odgovarja ekspedit, za dosledno označevanje dopisov s šifro sprejemno- odlagalnega mesta pa odgovarjajo tajništva organizacijskih enot.

D.V.

Manjši stroški, večja vrednost izdelka

O tem, kako organizirati delo, ga spremljati, meriti in vrednotiti, je idej včasih celo preveč, čeprav industrijski inženiring v Sloveniji šele dobiva prve obrise.

Ideje same pa seveda niso dovolj. Prav zato se je vodja oddelka za industrijski inženiring pri nas, dipl. inženir fizikalne kemije **Bojan Jus** odločil za poučevanje metod, ki so sestavni del industrijskega inženiringa. Najpreprostejša metoda, ki se je da najhitreje naučiti in vpeljati v delovno prakso in nam tako sorazmerno hitro da rezultate je, po njegovih besedah, vrednostna analiza. **"To je metoda," pravi Bojan Jus, "ki nam hkrati zmanjšuje stroške in povečuje vrednost izdelka."** Na seminar o vrednostni analizi, ki je bil konec aprila, je povabil najprej tiste, ki bodo lahko po tej metodi delali. To so delavci razvoja, konstrukcijskih oddelkov in oddelkov tehnologije, študija dela, preoblikovanja pa vse do trženja. **"Tiste, ki tvorno delajo, dan na dan, osem ur na dan z novimi stvarmi."** Tržniki vedo (vsaj morali bi vedeti), kaj želijo kupci, kakšne izboljšave na naših aparatih. Ostali vedo, kako to napraviti, oblikovati, embalarati, odpremiti... Zato se morajo pred uvedbo neke novosti sestati, pogovarjati, skupaj razmišljati o prednostih in slabostih te novosti.

Bojan Jus nam za primer navaja uvedbo nove posode za jajca v hladilniku. Ko se odločamo zanj, moramo vedeti, kakšno vrednost ta novost predstavlja za kupca, vedeti moramo, kakšne materiale bomo

zanjo potrebovali, kakšne spremembe bo to zahtevalo v proizvodnem procesu in ne nazadnje, koliko nas bo to stalo. O tem se skupina strokovnjakov z vseh naštetih področij pogovarja preden se v proizvodnji odločijo za uvedbo novosti. Če se jim pri tej vrednostni analizi izkaže, da je novost zelo draga, kupec pa si jo niti ne želi, potem se zanj seveda ne bodo odločili. Rezultat je lahko tudi drugačen. Nova posoda bo prinesla višjo ceno hladilnika, naši stroški zanj so nizki. Dokler pa vsega tega ne vemo, se za novost ne odločimo. In, če ne delajo tržniki, razvojniki in ostali skupaj, tega tudi ne moremo vedeti, novost pa je lahko povsem nepotrebna ali neakakovostna, v obeh primerih pa predraga.

"Prav v času od ideje do novega izdelka lahko torej prihranimo ogromno denarja, saj se s kvalitetskimi delom v razvoju izognemo nepotrebni stroškom," poudarja **Bojan Jus**. Metode vrednostne analize so torej tiste, ki nam prinašajo manjše stroške in boljšo kakovost. Ni naključje, da se je vrednostna analiza potem, ko so jo pred več desetletji začeli uporabljati v Ameriki ne le razširila, temveč tudi ohranila v uspešnih firmah Evrope in na Japonskem. Glavni cilj vrednostne analize je namreč ta, da je kupec zadovoljen z izdelkom in zanj plača toliko, kolikor hoče prodajalec. Ali drugače povedano, ob raznolikih funkcijah in kakovosti aparata, pozabi na njegovo ceno. Kdo bi si ne želel takšnega izdelka?

Božena Gorjan



Bojan Jus

Seminar o uporabi vrednostne analize je bil v treh delih, žal je bil osip slušateljev precejšen. Ne zaradi nezanimivosti teme ali predavatelja, le udeleženci seminarja niso uspeli uskladiti vseh obveznosti. **"Samo s prakso dobiš izkušnje, kako v pravem trenutku sprejeti odločitev,"** pravi **Bojan Jus**. Zato so tretji dan metode vrednostne analize preizkušali na povsem praktičnih primerih, ki so jih prinesli slušatelji s seboj. Ta praktični del so izkusili **Ivan Glušič, Zdravko Golob, Franc Koren, Marjan Korun, Janez Mihič, Božena Pleterski, Milena Sekavčnik, Iztok Vivod in Matija Zupanc** in **Marko Kreča** iz tehnologije in razvoja programa **Kuhalni aparati, Miran Razboršek** iz tehnologije **Pralno-pomivalnih aparatov, Brane Sekavčnik, Katarina Fajdiga, Edi Pocaž, Gorazd Vrhovnik** iz programa **Hladilno-zamrzovalnih aparatov**.

O seminarju so povedali:

Janez Mihič, vodilni inženir v programu **Kuhalni aparati**:

"Seminar je bil več kot zaželen, saj se s pomenom stroškov srečujemo že pri snovanju izdelkov. Glede na to, da se s konstrukcijo določi že okrog 80 odstotkov stroškov, je prav, da sedejo za mizo strokovnjaki z različnih področij dela in izmenjajo izkušnje. Tako lažje pride do novih pogledov in pristopov k reševanju določenih nalog in pomembnih odločitev. Z več alternativnimi rešitvami je lažje najti optimalne cenovne rešitve."

Miran Razboršek, v razvoju pralno-pomivalnih aparatov dela pri urejanju dokumentacije:

"Zelo sem zadovoljen s temo seminarja, saj sem se tokrat prvič srečal s področjem vrednostne analize. Že na seminarju sem prišel do novih spoznanj, čeprav je pre-

malo, če slišiš le enkrat.

Po šestih ali sedmih urah predavanj sam vsega tudi še ne moreš dojeti. Zato bi morali o tem še govoriti in prebrati več literature, če bi bila na voljo. V spominu pa mi bo ostalo tudi praktično delo, saj smo s seboj prinesli vsak kakšen polizdelek ali določen material in se o tem pogovorili, kot to zahteva teorija. Dobro je tudi to, da smo se spoznali med seboj. Vemo, komu se obračati in kako nadaljevati s tem delom, ki je vse bolj pomembno."

Franc Koren, študij dela programa **Kuhalni aparati**:

"Sama metoda vrednostne analize je zelo koristna, saj obravnava problematiko izdelave in konstrukcijske rešitve izdelkov tudi z drugih vidikov, ki se ponavadi izpuščajo. Za uporabo te me-

tode bo treba razviti timski način dela, ki je v praksi še premalo upoštevan. Če ideje do realizacije je še velik razkorak, pa bi ga lahko zmanjšali z vključitvijo timsko delo kar največ strokovnjakov vseh področij - od nabave, konstrukcije tehnologije... do prodaje."

Matija Zupanc, konstruktor v razvoju **Kuhalni aparati**:

"Seminar je bil dobro organiziran. Večina udeležencev je bila iz tehničnih služb, pogrešal pa sem strokovnjake s področja marketinga. Morda bi ob večji udeležbi delavcev različnih, tudi netehničnih področij, bil še bolj uspešen. V Gorenju v zadnjih se dveh, treh letih delamo veliko za zmanjševanje vseh vrst stroškov, z uvajanjem novih metod vrednostne analize pa bi lahko bili še bolj uspešni."

H.J.

Marjan Verbič

Če nekoga srečaš na delovnem mestu, lahko dosti izveš o njegovem delu, le malo pa o njem samem. Telefon vsiljivo zvoní, sodelavci trkajo na vrata, delo je delo in ni časa, da bi klepetal o tem in onem. Tako je s temi našimi srečanji na delovnem mestu in nič drugače ni bilo tokrat z Marjanom Verbičem, ki se je kot štipendist po končani srednji tehnični šoli zaposlil v razvoju pralnih strojev, kjer je še danes.



Marjan Verbič

cijo vgradnih elementov, od ohišja do različnih nosilcev. V razvoj tega izdelka je vključen ves oddelek," skuša delo razvojnega oddelka opisati Marjan Verbič.

V Gorenju Gospodinjski aparati izdelujemo približno 20 tipov pralnih strojev, ki se med seboj razlikujejo predvsem po programih, številu obratov in kapaciteti. Vsak tip pa ima več modelov z različnimi dizajni in funkcijami in tako dobimo naenkrat 170 modelov pralnih strojev, na katerih je treba vnesti vse te spremembe. Lahko si predstavljamo, da pri večjih spremembah vzame to kar precej časa. Zadnja takšna sprememba je bila uvedba nerjavne kadi, ki je pri enem aparatu terjala kakšnih 50 novih pozicij in približno pol leta časa. Čas, ta nas vse preganja. "Pogosto je treba vse narediti izredno hitro. Včasih sta na voljo le teden ali dva, da ustrezemo kupcu, ki si želi spremenjen model. Pri tem so nam v veliko pomoč grafične postaje (CAD-CAM sistem). Z njihovo pomočjo lahko delamo hitreje, bolj natančno in več. Računalniki nam omogočajo, da izkoristimo vse, kar je shranjeno v datoteki in nam ni treba delati

vsega na novo, ampak se posvetimo le spremembam. Z računalniškim risanjem lahko elemente sestavljamo po sklopih in jih po sklopih tudi preverjamo. Tako napake odpravimo preden začnemo s prototipi," pravi. Včasih so morali izpolnjevati obrazce in kar nekaj časa je minilo, da so z vsemi spremembami seznanili tudi ostale službe.

Da bi lahko Marjan Verbič in njegovi sodelavci izkoristili prednosti dela z računalniki, so se seveda izobraževali in usposabljali. "Z vsem je treba biti na tekočem," pravi Marjan Verbič, "pa naj bodo to tuji jeziki, matematična statistika ali sistem kontrole. Več znaš, lažje je delo in ne izgubljaš časa za stvari, za katere že vnaprej, veš, da so neizvedljive."

Ob vsem tem delu, ko jih čas neusmiljeno priganja, pa Marjan Verbič, in ostali sodelavci razvojnega oddelka pralnih strojev razmišljajo o dolgoročnejših, trajnejših spremembah pralnega stroja. Načrtujejo, iščejo nove rešitve, da bi izboljšali njegovo kakovost, pocenili proizvodnjo, podaljšali njegovo življenjsko dobo. Marsikakšen načrt iz takšnih ali drugačnih razlogov ostane v predalu. "Toda takšno je delo razvojnika," stvarno presoja naš sogovornik.

Ko ga vprašamo, kdaj mu je bilo najtežje, se spomni uvajanja strojev z 800 obrati, ko mu je novincu pri tem delu, priprava dokumentacije kratila mirno spanje. Tudi danes Marjan Verbič ne pozna le osemurni delovnik. V službo prihaja zgodaj, odhaja pozno, da je delo opravljeno pravočasno. O tem ne razmišlja posebej. Stvar je treba opraviti in pika.

Kaj pa prosti čas, družina, otroka, hiša v Gorenju? Telefon zvoní, srečali smo se le na delovnem mestu, časa za klepet je zmanjkalo.

Božena Gorjan

KULTURA

Biti to, kar si

"V vsakem od nas je vse, kozmos v malem, je spomin na celoto in harmonijo," je nekje zapisala dr. Manca Košir. Zakaj potem ločevanje? Vse je srečevanje, pogovarjanje, vse je življenje.

O tem življenju; o sreči (tvoja dolžnost je, da si srečen), o ljubezni (največji možni dediščini), o zvestobi (kaže na odgovornost in disciplino), o domu (ta je tam, kjer so ljudje, ki jih imaš rad), o nevoščljivosti, ki nas ubija in o strahu, našem največjem sovražniku; o vsem, kar je življenje, in o smrti, ki je ni, je govorila dr. Manca Košir na predstavitvi svoje knjige Moški, ženska, ki je nastala po istoimenski televizijski oddaji in jo je izdala založba Mihelač. Z Manco Košir se je tega toplega majskega večera pogovarjal Silvo Teršek, ki je skušal biti zloben, kot je sam rekel. Ampak biti zloben z nekom, ki mu je življenje čudež, je malodane nemogoče. In v tistem prostoru poleg Knjigarne Kulturnica zlobe zagotovo ni bilo čutiti. Bila pa je neka povezanost, neko medsebojno



Silvo Teršek, Manca Košir, Moški, ženske, Velenje, 11. maja 1993: Gre za to, da se naučimo biti to, kar smo in, da si dovolimo biti takšni, kakršni smo.



razumevanje, prijeten občutek, da ti nekdo nekaj daje. V zameno za to ne pričakuje ničesar, a vendar dobi vse. Tvoj

čas, tvoje zaupanje, tvoje misli. S seboj ga ponesesh, ne vedoč kdaj, da ti je pot lažja in življenje lepše.

B.G.

Gorenje Kulturnica

Opozarja starše

Knjigarna Kulturnica (v upravni stavbi Ere) zbira naročila za šolske učbenike in zvezke, od 1. razreda do konca višokošolskega študija do 5. junija 1993.

Možnost plačila na 3 obroke, pri takojšnjem plačilu nudi 3 % popust. Starši zaposleni v Gorenju lahko obroke plačajo tudi pri izplačilu osebnega dohodka, učbenike pa bodo prejeli na domu.

Učbenike lahko naročite pri prodajnem pultu Kulturnice v restavraciji Gostinstva, s prijavitnicami, ki so jih dobili otroci na šolah ali pa v Knjigarni Kulturnica, tudi preko telefona. **Pokličete lahko na številki 853-151, interna 210 ali 853-321, interna 948 (do 15. ure).** Oglasite se lahko tudi v pisarni Gorenja Kulturnica nad restavracijo Gostinstva (pri nekdanji banketni sobi).

Vabi

Na Koncert za dva igralca, za Alenko Vidrih, ki poje šansone Edith Piaf in Gojmirja Lešnjaka, ki jo spremlja na klavirju.

Koncert bo v četrtek, 27. maja 1993 ob 20. uri v Štirovi dvorani Cankarjevega doma. Vstopnice so po 600 tolarjev, prevoz pa je za delavce, ki združujejo kulturni tolar, zastoj.

Na izlet v Firence in München

Gorenje Kulturnica pripravlja v juniju izlet v Firence in München. O datumu izleta in cenah se bomo pogovorili skupaj. Iščemo najcenejšo varianto, skrbimo za kakovost in se o vsem želimo dogovoriti z vami, zato nas pokličite, ali obiščite v pisarni.

Priporočila

Drama je biti otrok

Avtorica dr. Alice Miller je zaslovela prav s knjigo Drama je biti otrok, ki je samo v Nemčiji doživela trinajst izdaj.

V njej je, kot pravijo, tenkočutno opozorila na tista dogajanja v otroštvu, ki jih praviloma ne želimo in nočemo videti in predstavljati enega najpomembnejših avtorjev na tem področju.

Njeno knjigo o drami nadarjenega otroka in iskanju samega sebe bo skupaj z založbo **Tangrem** predstavila Knjigarna Kulturnica zadnji petek v maju.

B.G.

Malica

I. MENU	
PE 21. 5.	Ocvrte ribe, krompirjeva solata
PO 24. 5.	Srce v lovski omaki, kruhovi cmoki, solata
TO 25. 5.	Kuhana govedina, pražen krompir, hren
SR 26. 5.	Makaronovo meso, zelena solata
ČE 27. 5.	Meso na žaru, čebula, ajvar
PE 28. 5.	Mučkalica, dušen riž, solata
PO 31. 5.	Ričet z zelenjavo, kranjska, sadje

II. MENU	
Omleta s šunko, sadni jogurt	
Burgundski lonec, pecivo	
Gratinirane sirove palačinke, kompot	
Safalade z zelenjavno prilogo	
Piščančja jetra, pire krompir, solata	
Postni po tržaško, slan krompir, solata	
Piščančja enolončnica, pecivo	

ŠPORTNA REKREACIJA

Radenska vabi

Letošnji XIII. mednarodni maraton Treh src v Radencih bo v soboto, 29. maja, pripravili pa so pester program tekov, pohodov in razvedrila.

Planinski pohod na Kapelo

Planinsko društvo Šoštanj in Planinska sekcija Gorenje Servis vabita vse svoje člane in vse delavce Gorenja na pohod v okviru mednarodnega maratona v Radencih. Organiziran bo avtobusni prevoz, odhod 29. maja ob 6. uri izpred Rdeče dvorane. Po prihodu v Radence se bodo pohodniki najprej udeležili pohoda na Kapelo, kjer jim organizatorji pripravljajo razna presenečenja, popoldne pa si bodo ogledali teke - od otroških tekov do maratonskega teka, ki bo vodil od Radencev preko Gornje Radgone, po avstrijski strani do Murske Sobotne in nazaj v Radence. Cena izleta je 600 SIT, za

V Ljubljani - s 15 ekipami

Na letošnjem 37. Pohodu v Ljubljani je Tekška sekcija Društva za športno rekreacijo Gorenje sodelovala kar s 15 tročlanskimi ekipami na tekmovanem delu prireditve. Tako množično udeležbo je omogočil sindikat SKEI Gorenje.

Na 28 km dolgem teku moških trojk, ponovno v silovitem naliivu, so se izkazale domala vse Gorenjeve ekipe. Zlasti je bil zanimiv obračun med starejšimi veterani. Ekipa SKEI Gorenje I. je bila v postavi Rok Štros, Edo Gregorič in Janez Sitar prvi favoriti, toda Vinko Fortuna in Ivan Bartol sta v drugi Gorenjevi ekipi imela še najboljšega avstrijskega veterana Franca

Prvič v super pikadu

Na prvem odprtem prvenstvu Gorenja v elektronskem super pikadu za leto 1993 je sodelovalo skupaj 29 tekmovalcev, najboljši pa so bili člani Pikado teama iz Ljubljane.

Tekmovanje je potekalo po izločilnem sistemu na dve dobljeni igri odštevanja. Vrstni red: Moški: 1. Andrej Kravcar, 2. Stane Pevec (oba Ljubljana), 3. Dejan Pfeifer (Gorenje Kuhalni aparati), 4. Marjan Boh (Ljubljana), 5. Zvonko Grmič (Gorenje Pralno-pomivalni aparati), 6. Robert Pleteršek (Celje) itd. Ženske: 1. Lidija Govedič (Velenje), 2. Doroteja Jakob (Gorenje HZA).

M.G.

člane Društva za športno rekreacijo 50 % popusta.

Tudi tekači v Radence

Za člane tekaške sekcije in druge ljubitelje teka bo organiziran v Radence poseben avtobus, z odhodom ob 8. uri izpred Rdeče dvorane. Teki otrok se bodo pričeli ob 11. uri, ob 15. uri pa bo začetek maratona (42.195m) za državno prvenstvo in malega maratona 21 km. Za maraton v Radencih je Tekška sekcija Gorenje prijavila sicer že okrog 30 članov, vendar je še vedno čas za dodatne prijave, posebej za otroške teke.

Na lanskem maratonu Treh src v Radencih so tekači Gorenja posegli tudi po kolajnah, podobnih uspehom pa si obetajo tudi letos.

Prijave zbirajo v pisarni Društva za športno rekreacijo, (247/l. ATC) za planinski pohod pa tudi PD Šoštanj in Maksimiljan Korošec.

H.J.

Monaca, ki se je rade volje odzval povabilu Tekške sekcije Gorenje na ta težek tek trojk v Ljubljano. Druga ekipa z gostom iz Avstrije je tekla taktično zelo dobro in si prvo mesto priborila v zadnjem kilometru v središču Ljubljane. Na tretje mesto med starejšimi veterani se je prav tako uvrstila ekipa SKEI Gorenje, kar je pomenilo pravo presenečenje za poznavalce ljubljanskih tekov. Med mlajšimi veterani so se tri Gorenjeve ekipe uvrstile druga za drugo, na odlično peto, šesto in sedmo mesto.

Najštevilnejše so bile ekipe članov, vseh pet Gorenjevih ekip pa je cilj doseglo z zelo dobrimi rezultati in uvrstitvami.

Uspeh pa so dopolnile še članice s 4. mestom, četrte in pete pa so bile Gorenjeve mlajše in starejše veteranke. Tudi ženske ekipe, ki so tekale na 14 km dolgi progi, je po Golovcu spremljala nevihta.

Naši upokoјenci

V aprilu se je po več kot 16 letih dela v Gorenju upokojila **Frančiška Rošar**, sestavljalka v obratu Zamrzovalni omar programa Hladilno-zamrzovalni aparati.

Obvestilo

Služba Zavarovalstva se je preselila v poslovno zgradbo Gorenje (rjava stavba) I. nadstropje, soba 165/a.

Zahvala

Ob boleči izgubi dragega očeta se iskreno zahvaljujeva sodelavcem za darovano cvetje in izrečeno sožalje.

Marta Križanec in Milica Glisarič

INFORMATOR, časopis za obveščanje delavcev Gorenja. Urejšajo: dipl. novinar Božena Gorjan, Hinko Jerčič, Dagmar Vrtačnik. Izhaja štirinajstredno. Naklada 4.200 izvodov. Grafična priprava: Rastel Velenje. Tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno plačila prometnega davka po sklepu 421/172 z dne 23. 1. 1974.