



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANI

Kako daleč smo z elektronsko obdelavo podatkov v Iskri?

Razgovor z v. d. direktorja Centra za avtomatsko obdelavo podatkov Iskre, dipl. ing. J. Baumanom

Glede na pogostna vprašanja s strani naših bralcev, smo naprosili tov. ing. Jožeta Baumana, v. d. direktorja CAOP, za odgovore na nekatera vprašanja, s katerimi želimo dati odgovor vsem, ki jih je zanimalo.

Pred časom smo se v Iskri dokaj obširno razpisali o nujni potrebi po centru za avtomatsko obdelavo podatkov. Naše bralce bo prav gotovo zanimalo, kako daleč smo z organizacijo te prepotrebne službe. Povejte prosim kaj o tem!

Po dokončni odločitvi za uvedbo elektronske obdelave podatkov in v zvezi s sklenjenimi pogodbami za nabavo ustreznega računalnika so se začele pripravbe na uvedbo elektronske obdelave podatkov v Iskri. Te priprave v prvi fazi lahko označimo kot obdobje zbiranja in pripravljavanja kadrov za to zahtevno delo. Že sredi lanskega oktobra se je začelo šolanje prve skupine programerjev. V tečaju so sodelovali tudi organizatorji iz organizacijsko-kadrovskega področja ZP in iz nekaterih naših tovarn. Skupno je v začetku tečaj posejalo 12 slušateljev, vendar jih je med tečajem precej odpadlo iz različnih vzrokov. S tečajem je bilo precej težav, zlasti zaradi jezika (potrebno je bilo namreč obvladati angleščine).

Prisiljeni smo bili takoj za prvimi tečajem organizirati drugega in sicer v slovenščini. Tega so vodili že naši strokovnjaki. Navedene težave so zakrivilo to, da je prva ekipa osmih programerjev šolanje končala šele v letošnjem maju, pri čemer je učinkovit pouk trajal 12 tednov. Vse te tečaje je obiskovalo 23 delavcev iz organizacij ZP in ZZA. Posebnega šolanja za organizacijo obdelave podatkov pa doslej še ni bilo.

Sele z zaključkom omenjenih tečajev so bili dani prvi pogoji za začetek organizacijskih priprav. Vsaka uvedba elektronske obdelave podatkov namreč zahteva analizo trenutnega načina poslovanja in s tem povezanega poteka

in uporabe informacij. Sistemi organizacij v naših tovarnah so različni in tudi organizacija sama na različnih ravneh, zato je bilo treba izdelati skrbne analize za vsako tovarno posebej. Povsem razumljivo je bilo to zelo obsežno, zahtevno in tudi zamudno delo, kar je razvidno tudi iz tega, da smo ga uspeli dokončati šele zadnje dni avgusta. Seveda je pomanjkanje sposobnih organizatorjev prispevalo svoj delež k temu, da se je to delo zavleklo, saj je vsa teža analiz obvisela na ramenih le dveh organizatorjev in, da sta ga dejansko lahko opravila, je pripomoglo sodelovanje organizatorjev in drugih strokovnjakov iz posameznih tovarn.

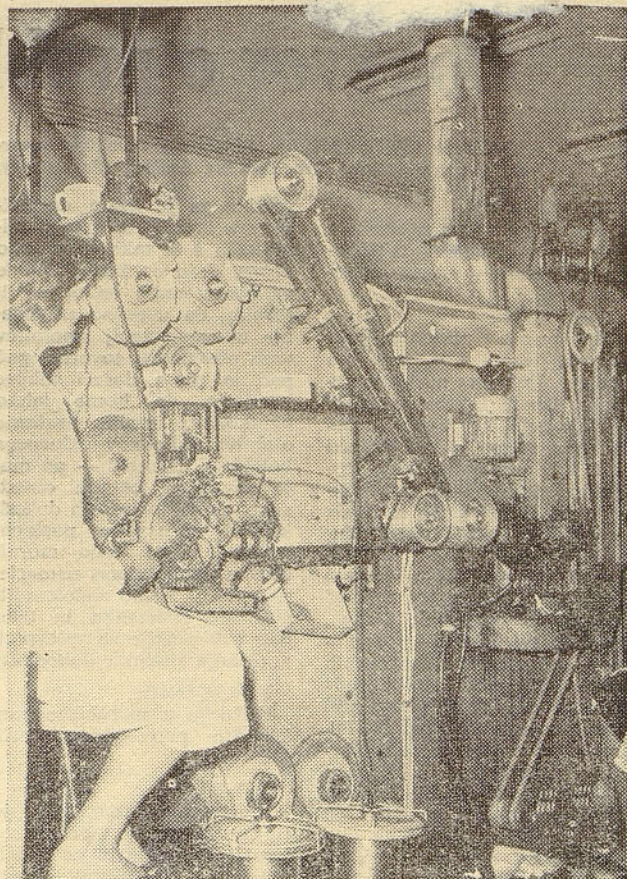
Vzporedno s študijem sedanje organizacije pa smo ob pomoči tujih strokovnjakov — dva je angažiralo naše podjetje, enega pa firma CDC — izdelali koncept elektronske obdelave podatkov za naše podjetje in predlog za uvajanje v organizacijah ZP.

Računamo, da bomo celotni program uvajanja elektronske obdelave podatkov, ki bo vseboval rezultate izdelanih analiz, koncept organizacije in program uvajanja, lahko dali v razpravo po organizacijah ZP v drugi polovici septembra. S tem bo za nami že dobršen kos poti, ki pa do uvedbe elektronske obdelave podatkov vendarle še ne bo tako kmalu prehojena. Na osnovi sprejetega programa bomo namreč šele lahko začeli z uvajanjem tega načina obdelave podatkov na posamezna poslovna področja tako, da bi prva obdelava stekla nekako do konca letošnjega leta.

Slišati je bilo, da računski stroj CDC, predviden za naš center ne more dati vsega, kar bi od njega zahtevali. Je mar to res in kako naj bi se tem pomanjkljivostim izognili?

Že pri sami izbiri dobavitelja potrebne opreme smo predvsem pazili na tehnično raven opreme in ustrezno izbiro sistema (računalnik in njegovi priključki) za obdelavo podatkov za potrebe Iskre (za planiranje proizvodnje in reševanje znanstveno tehničnih nalog). Pri tej izbiri nam je pomagala tudi ameriška firma Control Data Corporation (CDC), ki je kot veste tudi naš kooperant in za katero imamo v okviru PSO tudi zastopstvo za prodajo njenih računalnikov. Tudi po izjavah tujih strokovnjakov, ki ne izvirajo in niso povezani s firmo CDC, je izbira računalnika za potrebe našega združenega podjetja optimalna za obdobje 3 do 4 leta, razen tega pa so ob povečanju potreb dane najširše možnosti za njegovo razširitev. Vsakršna bojazen, da nam izbrani računalnik s

(Dalje na 6. strani)



Iz obrata za proizvodnjo uporov v Šentjernej: Končna faza proizvodnje je docela avtomatizirana

Ne samo pridne roke, tudi znati je treba

O šentjernejskem kolektivu »Iskre« gre že od nekdaj glas, da je to eden izmed najmarljivejših v našem združenem podjetju. Žal se je izkazalo, da ta sicer tako čudovita lastnost ni dovolj za sodoben napredek proizvodnje, njeno rentabiliteto in konkurenčnost zlasti na tujih

tržiščih. Spričo minulih tehniških oz. natančneje, tehnoloških napak je namreč obrat vzlac pridnosti in neverjetnemu entuziazmu posameznikov zašel v tako stisko, da je le začasna uprava z radikalnimi posegi lahko uredila kritično situacijo.

Morda zato ne bo napak, da po obdobju začasne uprave primerjamo v obratu na kratko sedanje poslovne rezultate s prejšnjimi in hkrati nanizamo tudi perspektive za to za sedaj še zelo konjunktorno proizvodnjo.

Šentjernejski obrat plastičnih uporov in potenciometrov tovarne ELEMENTI šteje danes 541 zaposlenih. Pri lanskoletni redukciji delovne sile je izgubilo v obratu zaposlitev 150 oseb, vendar so medtem 40 delavcev ponovno zaposlili. Od lani se je precej izboljšal kvalifikacijski sestav, tako da ima obrat danes 6 diplomiranih inženirjev pa tudi večje število visoko kvalificiranih in kvalificiranih delavcev.

Najvažnejši problem, katerega so se lotili v obratu je bil dvig produktivnosti. V ta namen so v temelju spremenili tehnologijo proizvodnje in uvedli za posamezne faze dela večje mehānizacijo oz. avtomatizacijo. Sami so konstruirali potrebne avtomate in dogradili 500 m² novih delovnih prostorov.

Uspeh zaradi tega seveda ni izostal. Tako se je produk-

(Dalje na 6. strani)

Primerjava sedemmesečne proizvodnje ZP (1967-1968)

Tovarna	Izpolnitev		%
	v 000 N din 1967	v 000 N din 1968	
Elektromehanika	132.011	138.981	105,3
Elementi	36.876	48.953	132,7
Avtomatika	28.171	28.470	101,1
Sprejemniki	23.553	14.548	61,8
Aparati	26.713	27.488	102,9
Avtoelektrika	52.503	61.551	117,2
Elektromotorji	10.486	13.561	129,3
Naprave	17.900	12.410	69,3
Elektronika	4.943	8.703	176,1
Kondenzatorji	19.037	20.494	107,7
Instrumenti	10.318	11.352	110,0
Polprevodniki	11.871	12.527	105,5
Usmerniki	6.527	4.592	70,4
Orodjarna	—	553	—
Mikron	4.298	3.173	73,8
RIZ	5.857	12.610	215,3
SKUPAJ TOVARNE	391.064	419.966	107,4
ZZA	25.015	24.897	99,5
PSO	7.595	7.864	103,5
BAZ	—	970	—
SKUPAJ PODJETJE	423.674	453.697	107,1

Pogovor o problemih tovarne »Avtomatika«

Vprašuje UREDNIŠTVO, odgovarja direktor tovarne »Avtomatika«, tov. dipl. ing. Andrej Pardubsky.

VPRAŠANJE:

Kako je tovarna za elektromotorno in avtomatiko zaključila poslovanje v prvem polletju?

ODGOVOR:

Poslovanje v prvem polletju smo zaključili z 91,5 milijoni starih dinarjev poslovne izgube. Do te izgube je prišlo zaradi tega, ker v prvem četrtletju nismo uspeli izrabiti več kot le nekako 45% razpoložljivega fonda proizvodnih ur. Proizvodnja ni tekla normalno zaradi tega, ker nismo imeli dovolj obratovalnih sredstev. Le-ta namreč ležijo v starih zalogah AG-5 (okrog 250 milijonov S din), nadalje v zalogah gramofonov in ostalih nekurantnih materialov, kar tudi predstavlja vrednost okrog 250 milijonov starih dinarjev. Pomemben vzrok za naše težave pa je bil v tem obdobju tudi dolg starega žiro računa do naše tovarne v višini 450 milijonov, razen tega pa je v poslovanju s tovarno radijskih sprejemnikov v Sežani dosegla v tem času vrednost zapadlih terjatev višino 200 milijonov starih dinarjev.

Vsa ta zamrznjena sredstva so onemogočila pravočasno nabavo reprodukcijskega materiala, kar pa je imelo za posledico praktično popoln zastoj v proizvodnji tovarne v prvem četrtletju. No, k sreči se je v maju stanje rahlo izboljšalo in smo proizvodno obveznost uspeli izpolniti, v juniju pa celo nekoliko preseglji. Upamo, da bodo ob vsestranskih naporih naslednji meseci v pogledu izpolnjevanja proizvodnih obveznosti uspešnejši, s tem pa omogočeni tudi boljši poslovni rezultati.

VPRAŠANJE:

Ali letošnji proizvodni, oz. gospodarski plan tovarne zagotavlja dovolj sredstev za uspešen zaključek poslovnega leta?

ODGOVOR:

Gospodarski plan sicer zagotavlja boljši poslovni zaključek od tega, kakršnega je tovarna dosegla ob polletju,

vendar pa je jasno, da tolikšnega izpada iz prvega trimesečja s še tako pospešeno proizvodnjo do konca leta le ne bomo mogli nadoknaditi. Menim, da uspešno poslovanje ni samo zgolj izpolnitev vseh obveznosti tovarne, pač pa je treba doseči takšne rezultate, da bomo lahko učinkoviteje uredili vprašanje osebnih dohodkov delovnega kolektiva. Namreč — po moje izpolnitev ostalih obveznosti ob 85% osebnih dohodkov še ni uspešen poslovni rezultat! Zato bodo morali biti vsi naši naporji usmerjeni v to, da bomo nadoknadili čim več zaostanka in tako ustvarili pogoje za reševanje vprašanja osebnih dohodkov.

VPRAŠANJE:

Kako je z morebitno razširitvijo proizvodnega programa?

ODGOVOR:

Program »Avtomatike« je tipično program izdelkov za široko rabo. Če bi ga hoteli povečati, bi morali imeti zelo dobro organizirano službo, ki bi z analizami omogočila dolgoročneje planiranje, tako količinsko, kot tudi asortimansko. Glavno vlogo bi tu moralo odigrati naše programskotehnično področje, oz. raziskava trga, hkrati pa bi morali pred leti začete načrte in investicije smotno izkoriščati v tistem smislu, kot so bile planirane. Tu gre predvsem za vprašanje našega oddelka »Tehnični tisk«, katerega smo v zadnjih letih modernizirali s sodobnim strojnimi parkom in katerega zmogljivosti so bile predvidene za potrebe vseh organizacij ZP. Zal pa je videti, da bodo zmogljivosti zlasti v smeri profesionalne tehnike ostale neizkoriščene, ker pač znotraj podjetja ne najdemo dovolj interesa za to, v svetu sicer zelo moderno in ceneno tehniko. Konkretno: zakaj na primer »Elektromehanika« ne bi s svojimi dokajšnjimi naročili izkoristila naše zmogljivosti, pač pa usluge naro-

čajo v tovarni »Saturnus«, čeravno bi jih tudi naš »Tehnični tisk« lahko enakovredno izpolnil in tako z boljšo izkoriščenostjo prispeval k ugodnejšim poslovnim rezultatom tovarne.

Posebne potrebe po nadaljnjem razširjanju našega proizvodnega programa sicer ni, pač pa bi bilo treba zagotoviti plasman izdelkov našega obstoječega programa in zasedbo razpoložljivih zmogljivosti.

VPRAŠANJE:

Kakšno je sedaj stanje v obratu za proizvodnjo elektrolitskih kondenzatorjev v Mokronogu?

ODGOVOR:

Proizvodnja elektrolitskih kondenzatorjev se je letos v primerjavi s prejšnjimi leti občutno dvignila, prav tako pa se je zaradi strokovne pomoči, ki jo je obrat imel, izboljšala tudi njihova kakovost, kar odpira možnosti za izvoz teh naših izdelkov tudi na zahtevna tuja tržišča. In-

vesticijski program za ta obrat, izdelan pred leti, pa v celoti še ni izpeljan. Za moderno proizvodnjo bi namreč potrebovali še nekatere specialne stroje, katerih pa ne moremo izdelati sami, so pa nujno potrebni, če hočemo obdržati doseženo kvaliteto in si zagotoviti z njo pot v izvoz.

Obrat v Mokronogu kljub dosedanemu izboljšanju stanja še vedno ni dovolj rentabilen, vendar pa so v teku ukrepi, katerih sadovi se bodo morali pokazati v bližnji prihodnosti. Vendar bi bilo o tem govoriti podrobneje še malce prezgodaj, zato menim, da ne bi bilo napak, če bi se o tem pogovorila čez nekaj časa.

VPRAŠANJE:

Kakšne ukrepe nameravajo samoupravni organi in vodstvo tovarne podvzeti, da bi tovarna čimprej prišla iz sedanjih težav?

ODGOVOR:

Predvsem moramo tovarni

omogočiti, da se reši težkega bremena zamrznjenih obratovalnih sredstev, katere nam bodo sicer v naslednjih mesecih onemogočila potrebno povečanje proizvodnje in s tem vsaj delno omilitev izgube, nastale v poslovanju v prvem polletju 1968.

S tem v zvezi smo pripravili interni sanacijski načrt, po katerem je dokaj uspešno poteka odprodaja zaloga gramofonov vendar pa si je z vsemi silami treba še naprej prizadevati, da bi tovarna dobila zaproseni sanacijski kredit za odpis AG-5 in dosegla ekonomičnejše poslovanje z največjim dolžnikom tovarno radijskih sprejemnikov v Sežani.

Vsi ti ukrepi, od katerih lahko sami izvršimo samo prvega, to je sanacijski načrt, katerega že intenzivno izvajamo, bi tovarni omogočili da zaključijo letošnje poslovanje bolj ugodno kot v preteklih letih.

— J. C. —

Enotni za resolucijo CK ZKJ

S SESTANKA OSNOVNIH ORGANIZACIJ ZK APARATI IN UPRAVE TOVARNE ELEMENTI

Četrtna organizacija ZKJ v Savskem naselju v Ljubljani je organizirala v osnovnih organizacijah sestanke v zvezi s politično situacijo, ki je nastala ob okupaciji ČSSR po vojaških silah petih držav varšavskega pakta. Osnovna izhodišča za oceno je vseskokor podala že resolucija 10. plenuma CK ZKJ, ki je nazkazala tudi akcijo komunistov in vseh naprednih ljudi Jugoslavije, zato je bila tudi na sestanku vodilna nit referata in razprav.

Sestanek v Aparatih je bil v torek 27. avgusta skupno z osnovno organizacijo iz uprave tovarne elementov, ker sta obe vključeni v isto četrtno organizacijo. Sestanek je vodil član mestne konference ZKJ tov. Vinko Korošec, uvodno tolmačenje pa je podal tov. Zelznik, ki je dogodke na Čehoslovaškem podrobno analiziral in povdaril predvsem vzroke, ki so povzročili takšen razplet situacije in pa posledice, ki so ob takšnem vojaškem posegu nastale za vsa napredna socialistična gibanja v svetu, posebno pa za nas, ki smo tem dogodkom teritorialno zelo blizu. Obsodil je vsakršno vojaško intervencijo od zunaj in oboroženo vmešavanje v notranji razvoj kakršnekoli države, pa čeprav so parole za takšno akcijo še tako pobarvane s proletarskim internacionalizmom. Prav okupacija ČSSR dokazuje, kako daleč je blokavska politika od socialističnih načel odnosov med državami in

Leninovega nauka, da se revolucionarni razvoj nobenemu narodu ne da vsiliti, ampak da mora težnja po napredku izvirati predvsem in izključno iz lastnih sil in v lastnem programu proletariata vsake države posebej. To je načelo, ki ga zastopa v vsej svoji politiki ZKJ. Iz tega načela pa izvirajo tudi naše bodoče naloge, da še bolj strnemo svoje vrste in da še z večjim zanosom kot doslej, večamo ekonomski potencial svoje domovine, saj bomo s tem lahko največ storili za razvoj socializma in vsemu svetu dokazali, da je naša teorija pravilna. Svoja

načela bomo s tem najboljše branili in bili sposobni, da se upremo vsem pritiskom od zunaj, pa najsi bodo še tako težki.

Razprava, ki je sledila, je bila zelo živahna in pestra. Dokazala je, da so komunisti enotni v obsodbi okupacije ČSSR in da dajejo vso podporo staljščem CK ZKJ. Zavedamo se, da pot v socializem ni lahka in rožnata in bomo morali po zakonih dialektike še vnaprej odstranjevati vse negativne pojave v razvoju družbenih socialističnih odnosov ter se boriti za zmago naprednih načel v naši družbi.

L.

»Elektromehanika« Kranj

Agresivna politika ima močan vpliv tudi na gospodarske odnose

Torek, 3. septembra — Danes je bil v dvorani delavskega samoupravljanja sestanek članov samoupravnih organov in predstavnikov družbeno-političnih organizacij. Zbor je sklical sindikat z namenom, da se navzočim objasnijo dogodke na Čehoslovaškem in vodi razgovor v zvezi z resolucijo CK ZKJ.

V uvodu je predsednik sindikalne podružnice kranjske tovarne tov. Janko Košnik povedal, da je namen sestanka v tem, da bodo vsi, ki kjerkoli delajo na vodilnih

delovnih mestih oz. so voljeni člani samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij čimbolje seznanjeni z zadnjimi dogodki v (Dalje na 6. strani)

Zbor komunistov »Elektromehanike« in uprave ZP

Kranj, 2. septembra 1968 — Osnovna organizacija Zveze komunistov v tovarni »Elektromehanika« in pri upravi ZP je za danes sklicala zbor članov ZK. V dvorani delavskega samoupravljanja se je zbralo lepo število komunistov, da bi razpravljali o vzrokih za dogodke v mednarodnem delavskem gibanju in nadaljnem notranjem političnem razvoju pri nas.

Direktor tovarne »Elektromehanika« Boris Kryštufek je zbranim komunistom obširno pojasnil zgodovinska in druga ozadja dogodkov na Čehoslovaškem, ki so posledica odnosov v mednarodnem delavskem gibanju in blokavske politike Sovjetske zveze.

Zanimiva izvajanja je tov. Boris Kryštufek zaključil s pojasnjevanjem pomembne resolucije desetega plenuma CK ZKJ.

Preveč vezanih sredstev pri kupcih

- Pomanjkanje delovne sile
- Zunanji vplivi — problem št. 1
- Premajhne kapacitete
- Previsoka izvozna provizija

V prejšnji številki smo objavili pod naslovom »Naročil je več kot dovolj« razgovor z direktorjem tovarne »Elektromotorji« Železniki. Ker naš sodelavec takrat ni mogel govoriti s predsednikom DS tov. Tonetom Rakovcem, ker je bil na dopustu, je na vsa vprašanja odgovarjal predsednik UO Tone Mohorič, dipl. ekonomist, rojen l. 1940. Delovno mesto: vodja prodajnega oddelka.

Vprašanje: Po uspešni sancijski tovarni, ki jo je izvedel odbor začasno upravo, so po volitvah v letošnjem aprilu spet začeli z delom samoupravnih organov. Vi ste bili izvoljeni kot predsednik upravnega odbora. Če vzamemo v poštev dobo od letošnjega aprila do avgusta, kaj lahko rečete k delu samoupravnih organov in kakšno mnenje imate o poslovanju in tekočih problemih?

Odgovor: Če vzamemo v poštev material in vsebino razprav petih sej, tedaj lahko rečem, da smo zadovoljni z naročili, nikakor pa ne moremo biti in nismo zadovoljni s finančnim učinkom. Tu sta mišljena predvsem dva faktorja oz. argumenta: prevelika provizija in nizka cena pri izvozu ter preveč vezanih sredstev pri kupcih, ki se ne držijo pogodbenih obveznosti. Polletni obračun je pokazal izgubo. Analiza kaže, da so predvsem našta dejstva, obresti na kredite, še ne priznan delež pri neto deviznem učinku za leto 1967 — dokajšen vzrok za nastalo izgubo. K temu lahko prištejem tudi pomanjkljivosti v tovarni in zastareli montažni opremi.

Vprašanje: Prav gotovo so vaši samoupravni organi ob teh problemih sprejeli kakšne sklepe?

Odgovor: Vsekakor! Z ozirom na navedene probleme, analizo bilance, stroškov in zadevne sklepe DS — je sin-

dikat sklical sestanek družbeno političnih organizacij s predstavniki samoupravnih



Predsednik UO tov. Tone Mohorič, dipl. oec.

organov in uprave tovarne. Povabljeni so bili tudi sekretar občinskega komiteja ZK in predstavnik občinskega sindikalnega sveta iz Skofje Loke, predstavniki podjetja »Iskra«, sindikata in ZK. Od povabljenih — žal ni bilo nikogar od navedenih iz združenega podjetja »Iskra« in to brez opravičila? — Zdi se nam, da to ni prav; večji interes s strani forumov ZP bi bil zelo zaželen. Na sestanku smo razpravljali o vzrokih nezadovoljivih poslovnih rezultatov, ki smo jih razdelili na interno področje, kjer lahko sami mnogo vplivamo na spremembe — in na zunanje vplive, kjer smo nemočni. Pri notranjih

problemih smo ugotovili pomanjkljivo tehnologijo in tehnološke postopke, zastarelo montažno opremo in premajhne kapacitete, in — skoraj ni moč verjeti — pomanjkanje delovne sile. Zunanji vplivi so pa tile: prepočasen priliv finančnih sredstev, slabe izvozne cene, previsoka izvozna provizija ter velike zahteve kupcev.

Vprašanje: Kakšne naloge imajo sedaj samoupravni organi in uprava?

Odgovor: Bile so dane za-dolžitve, da na osnovi zaključkov storimo vse, da popravimo zdajšnje rezultate, zvišamo osebne dohodke, ki so sedaj dokaj nizki, ter ustvarimo tak ostanek dohodka, da bo poslovanje rentabilno. Seveda pa to ni odvisno le od nas, pač pa tudi od vseh naštetih zunanjih faktorjev.

Ben

Vprašanja in odgovori

Definicija statuta

Na razna vprašanja naših bralcev o definiciji statuta odgovarja pravna služba ZP

Statut je temeljni splošen akt združenega podjetja. Statut podjetja določa notranjo organizacijo, delovno področje in odgovornost organov upravljanja, položaj in pravice delovnih ljudi v upravljanju delovnega podjetja, kot tudi druga vprašanja, ki imajo pomen za samoupravljanje v podjetju in za poslovanje podjetja.

Statut določa zlasti:

1. notranjo organizacijo ali samo načela za notranjo organizacijo podjetja;

2. organe upravljanja podjetja in njihovo sestavo, pravice in dolžnosti (delovno

področje), odgovornost in njihova medsebojna razmerja;

3. položaj delovnega podjetja, pravice in dolžnosti njihovih delovnih skupnosti v upravljanju, njihove organe upravljanja in medsebojnega razmerja med njimi;

4. kateri deli (enote) imajo poslovno samostojnost, ter njen obseg, kot tudi načela za urejanje notranjih poslovnih razmerij v podjetju;

5. delitev dohodka podjetja in osebnih dohodkov, ali pa samo načela za delitev dohodka in osebnih dohodkov v podjetju in v delih podjetja;

6. sklade podjetja in način uporabe njihovih sredstev;

7. temeljne določbe o delovnih razmerjih;

8. splošne akte, ki jih sprejemajo organi upravljanja in organi delovnega podjetja;

9. nadzorne in strokovne organe, njihovo sestavo, volitev in delovno področje, če jih podjetje ima;

10. pogoje za imenovanje direktorja;

11. temeljne določbe o poslovni tajnosti;

12. natančnejši postopek za sprejemanje statuta in drugih splošnih aktov (priprava osnutka in način sodelovanja delovne skupnosti pri predlogih za te akte);

13. postopek za sprejemanje načrta in ukrepov za izvrševanje načrta podjetja ter za njegovo spremembo;

14. vprašanja, o katerih odloča delovna skupnost z referendumom, in način izvedbe referenduma;

(Dalje na 7. strani)

Proizvodnja ZP v juliju

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	16.351	17.031	104,2
Elementi	5.584	6.873	120,8
Avtomatika	5.884	4.370	74,3
Sprejemniki	3.037	1.766	58,1
Aparati	2.531	3.718	146,9
Avtoelektrika	7.535	6.272	83,2
Elektromotorji	1.077	1.517	140,9
Naprave	1.838	1.017	55,3
Elektronika	678	1.200	177,0
Kondenzatorji	3.904	3.126	80,1
Instrumenti	1.224	2.008	164,1
Polprevodniki	1.436	2.159	150,3
Usmerniki	629	699	111,1
Orodjarna	956	553	57,8
Mikron	1.376	318	23,1
RIZ	17.690	12.610	71,3
SKUPAJ TOVARNE	71.830	65.237	90,8
ZZA	3.350	3.733	111,4
PSO	1.380	1.175	85,1
BAZ	125	143	114,4
SKUPAJ PODJETJE	76.685	70.288	91,7

Nov temeljni zakon o ugotavljanju in delitvi dohodka v delovnih organizacijah

Na svoji seji v juliju letošnjega leta je Zvezna skupščina sprejela nov temeljni zakon o ugotavljanju in delitvi dohodka v delovnih organizacijah. Pred sprejemom tega zakona je bila na osnutek dana vrsta pripomb. Osnova za izdajo tega zakona je predvsem v tem, da se vsklajuje razdelitev družbenega proizvoda s sistemom razvoja samoupravljanja, s čemer bomo lahko hitreje dosegli cilje tako gospodarske kot družbene reforme.

Zakon je izhajal pri reguliranju te materije od stališča, da je treba omogočiti delovnemu človeku ter njegovim tako ožjim kot širšim asociacijam neposredni vpliv na odločitve o rezultatih tako posameznega kot združenega dela. Ta vpliv naj tudi delovnemu človeku omogoči neposredno odločanje o razdelitvi materialne baze tako svojega kot združenega dela,

nadaljnji razvoj samoupravljanja in izvajanje principa delitve dohodka po rezultatih dela.

Na osnovi vsega tega je tudi v 1. členu v Temeljnem zakonu o ugotavljanju in delitvi dohodka v delovnih organizacijah, naslednje določilo:

»Delovni ljudje v združenem delu z družbenimi sredstvi pridobivajo dohodek in

razpolagajo z njim kot z rezultatom svojega in družbenega dela.« Osvaja se tudi princip, da delovni ljudje sami odločajo o vseh oblikah združenega dela, kar je določeno v 2. členu prvi odstavek, ko se navaja: »Pravico do pridobivanja in delitve dohodka uresničujejo delovni ljudje v vseh oblikah združenega dela (delovne enote in druge oblike združenega dela v delovni organizaciji, delovne organizacije in asociacije delovnih organizacij).

Medsebojni odnosi v okviru združenega dela se regulirajo s samoupravnimi akti delovnih ljudi. Drugi odstavek 2. člena določa: »S statutom de-

lovnega organizacije ali s pogodbo na podlagi statuta se določajo oblike združenega dela in urejajo medsebojna razmerja pri pridobivanju in delitvi dohodka ter pri uporabi sredstev in razpolaganju z njimi.«

Zakon tudi daje pravico delovnim ljudem da odločajo in sklepajo o delitvi dohodka v raznih skupnih organizacijah kot so poslovna združenja, pogodbenne skupnosti ali druge poslovne asociacije, prav tako pa navaja, da se določbe tega zakona nanašajo na vse samostojne organizacije združenega dela.

Nesporno je ena izmed najbolj važnih določb v zakonu — ugotavljanje dohodka. Dohodek ugotavlja samostojna organizacija združenega dela tako, da odbije od celotnega dohodka stroške poslovanja oziroma dejavnosti in amortizacijo. Glede ugotavljanja

celotnega dohodka pa je prevzet sistem fakturirane realizacije. 8. člen zakona navaja v prvem odstavku: »Celotni dohodek samostojne organizacije združenega dela je vrednost, ki jo je ta dosegla s svojim poslovanjem.«

Zakon tudi določa, da se v celotni dohodek samostojne organizacije združenega dela všteva tudi vrednosti, ki so bile dosežene z drugimi samostojnimi organizacijami združenega dela v sestavi iste delovne organizacije. To se pravi, da se priznava v celotni dohodek tudi interna realizacija. To naj bi omogočilo vzpostavljati čistih odnosov med samostojnimi deli posameznih podjetij, kar bi tudi nesporno uspešno vplivalo na razvijanje integracijskih procesov.

V zvezi z izpolnjevanjem zakonskih obveznosti je zlasti omeniti določbo v 17. členu

NAŠ RAZGOVOR

Vprašuje UREDNIŠTVO, odgovarja predsednik aktiva ZB združenega podjetja tov. MIRO MIHOVEC.

Vprašanje: Že nekaj let se posveča bivšim borcem v »Iskri« posebna pozornost, predvsem je treba poudariti zdravstvene preglede, preventivo in rekreacijo. V to zvrst spada tudi letovanje borcev v naših počitniških domovih. Koliko članov ZB je bilo letos poslanih na oddih in okrevanje?

Odgovor: Komisije po naših organizacijah začnejo s svojim delom že v marcu, tako je bilo letos izbranih prek 80 članov ZB za letovanje in oddih. Od teh jih je največ (prek 70) letovalo v našem kampu »Mir« na Dugem otoku. Nekaj jih je bilo tudi v Poreču in v Trenti. Kot kažejo poročila, so se borci povsod dobro počutili, največ pohvale pa je prišlo od tistih, ki so letovali na Dugem otoku, pa tudi tisti, ki so bili v Trenti, so poseb-

no pohvalili gostoljubnost osebja in dobro postrežbo. Lanj so se nekateri pritožili čez postrežbo v Poreču, letos pa kažejo dopisi, da je bilo tudi v Poreču vse v najlepšem redu. Predvsem je treba pohvaliti vse osebje v omenjenih domovih, ki je z veliko požrtvovalnostjo in ljubeznivostjo izkazovalo izredno pozornost našim članom.

Vprašanje: So bili letovalci, ki so člani ZB, izbrani iz vseh organizacij ZP Iskra?

Odgovor: Da! Vsaka organizacija je predlagala svoje člane. Predsednik ZB je skupno s Počitniško skupnostjo in sindikatom določil le čas letovanja in organizacijo prevoza.

Vprašanje: Ste na teh letovanjih prirajali tudi kakšne izlete?

Odgovor: Na Dugem otoku je bil na željo letovalcev or-

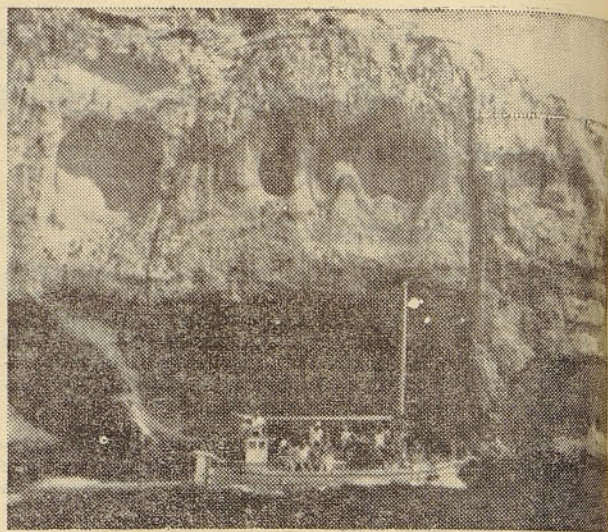
ganiziran izlet ob Kornatih. Dve motorni barki sta vzeli na krov vsaka po 25 oseb. Hrano so letovalci vzeli s seboj, kajti to je bil enodnevni izlet. Čudovita vožnja ob divje romantičnih Kornatih, je bila nekaj posebnega, vznemirljivega... Morda je bilo marsikoga celo strah, ko so valovi malce preveč plesali. No, tudi to se je kmalu poleglo. Ob mogočnih stenah Kornatov je zadonela partizanska pesem in odmevala kot v pozdrav daleč naokrog. Pripomniti moram, da je izredno ljubezniv komandant svetilnika na Kornatih povabil vse naše izletnike na ogled svetilnika, odkoder je pogled na morje prečudovit. Med izletniki je bilo tudi nekaj Čehov. Le-ti se niso mogli načuditi tej lepoti; niso mogli odtrgati pogleda od našega morja. Dejali so: »Kako ste srečni Jugoslavlani, da imate morje.« Le nekaj dni za tem je skupina Čehov, ki je letovala na Dugem otoku — imela povsem druge misli; tesnoba zaradi okupacije Češkoslovaške jim je odsevala z obrazov.

Vprašanje: Kakšno je vaše mnenje kot predsednika aktiva ZB ZP Iskra o letošnjem delu komisij in aktiva ZB?

Odgovor: Smatram, da je bilo v letošnjem letu mnogo narejenega in da so komisije, tako organizacije kot tudi glavne komisije — plodno delale, za kar jim gre vsa pohvala. Že pomladi l. 1969, pa se bo treba pripraviti za akcije v naslednjem letu, ki naj bodo organizirane tako kot letos ali celo boljše. Pri tem je prav, da se zahvalim vsem, ki so se letos angažirali pri akciji in organizaciji naše Iskrine manifestacije dneva borca v Semiču, ki je po organizaciji in uspešnosti prekosila vse dosedanje. Pri

Predvidena je tudi pravica družbeno-političnih skupnosti za družbeno usmerjanje delitve dohodka. Z zakonom se lahko namreč predpisujejo ukrepi, včevši tudi ukrepe, s katerimi se odpravljajo razlike pri dohodkih in pri osebnih dohodkih, ki ne temeljijo na rezultatih dela.

Nadalje je tudi spremenjen način ugotavljanja poslovne izgube, prav tako pa so določeni kriteriji za podvzemanje družbenih intervencij v slučaju izgub. Člen 17., prvi odstavek določa: »Če samostojna organizacija združenega dela ne doseže po zaključnem računu toliko dohodka, da bi mogla iz njega nadomestiti izplačane akontacije osebnih dohodkov ali poravnati minimalne osebne dohodke, obračunane za poslovno dobo, za katero ni izplačala akontacij osebnih dohodkov, sredstva, izplačana za



En dan letovanja je bil določen za nadvse zanimiv izlet ob Kornatih. Slika kaže barko s skupino izletnikov tik pod visoko in divje romantično steno Kornatov

tem je treba poudariti, da gre posebna zahvala vsem samoupravnim organom, ki so za zbor v Semiču, letovanje članov ZB in druge akcije odobrili tudi potrebna finančna sredstva. ABC

Na obisku v tovarni ur »Solari« Udine

Obrat urnih mehanizmov v Lipnici že več let uspešno sodeluje s tovarno ur »Solari« v Italiji, za katero izdelujejo razne električne ure.

Pred kratkim je na povabilo vodstva omenjene tovarne odšlo 30 članov kolektiva iz Lipnice na ogled njihove tovarne, saj je spoznavanje sorodnih tovarn ekonomska nujnost; kot vse kaže, se namreč s to tovarno obeta še tesnejše in večje sodelovanje.

Tovarna »Solari« je lepo urejena. Delovna disciplina pa je na zadovoljivi ravni. V tej tovarni so nameščeni tudi avtomati za osvežitve pijače in ekspres kavo, kar se dobi

po zelo zmernih cenah. Mogoče bi bilo tovrstne avtomate vredno in potrebno nabaviti tudi v »Iskri«.

Po končanem ogledu je vodstvo tovarne ur »Solari« pripravilo okusno in bogato zakusko. Kot vse kaže, bo v kratkem prišla na obisk v Lipico tudi skupina članov tovarne »Solari«, ki ji izrekamo že vnaprej iskreno dobrodošlico. I. M.

Dopisujte v »Iskro!«

drugi odstavek zakona, kjer je določeno:

»Če samostojna organizacija združenega dela iz svojega dohodka po zaključnem računu, ki ga je izračunala na podlagi materialnih stroškov poslovanja in amortizacije, obračunane po predpisanih stopnjah — od vsega znesek, ki se nanaša na poslovanje, iz katerega je bil dosežen celotni dohodek (prvi odstavek 10. člena) — ter iz sredstev, ki jih ima v svojem rezervnem skladu, ne more nadomestiti poleg pogodbenih obveznosti iz dohodka in minimalnih osebnih dohodkov delavcev ter zakonskih obveznosti — od vsega del, ki se nanaša na poslovanje, iz katerega je bil dosežen dohodek — je oproščena tega, da bi morala izločiti in nadomeščati iz dohodka sorazmeren del vseh zakonskih obveznosti — glede tistega dela ki

se nanaša na poslovanje, iz katerega je bil dosežen dohodek — kolikor ji omenjenih sredstev manjka.«

Zakon tudi uvaja institute o samoupravnem dogovarjanju, o pogojih za pridobivanje dohodka in o načelih, ki jim bodo kriteriji pri določanju osnov in meril za delitev dohodka. V sporazumih doseženih (18. člen, drugi odstavek) z medsebojnim dogovarjanjem, lahko prevzamejo samostojne organizacije združenega dela obveznosti, da se bodo ravnale po določenih osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov, in predvidijo sankcije za primer, če bi katera kršila posamezna pogodbeno določila. Sporazumi so pravno veljavni, če so sklenjeni v pisni obliki in sprejeti od samostojnih organizacij združenega dela v skladu z njihovim statutom.

tekočo skupno porabo delavcev, ki nima značaja investicijske potrošnje, ter pogodbene in zakonske obveznosti — od vsega del, ki se nanaša na poslovanje, iz katerega je bil dosežen dohodek — se šteje, da je poslovala z izgubo.« Tretji odstavek istega člena se glasi: »Samostojna organizacija združenega dela, ki je poslovala z izgubo, mora sestaviti svoj sanacijski program, v katerem predvidi, kaj bo ukrenila za odstranitev vzrokov, ki so pripeljali do izgube, ter do kdaj in na kakšen način bo v naslednjem obdobju nadomestila potrošene, pa še ne krite izdatke iz 1. odstavka tega člena. Zakon tudi navaja uporabo zakonitih ukrepov zoper take organizacije.

Z zakonom se tudi uvaja obvezno spremljanje gibanja vseh elementov poslovanja, ki vplivajo na doseganje ce-

lotnega dohodka in dohodka, zlasti pa je treba evidentirati stanje, vire in uporabo vseh sredstev; dohodke in osnovne zanj; materialne stroške poslovanja in amortizacijo ter dohodek in osnovne elemente za njegovo delitev in dobiček.

V prehodnih in končnih določbah pa se predlaga razveljavitev cele vrste predpisov, ki so v nasprotju z določbami Temeljnega zakona o ugotavljanju in delitvi dohodka v delovnih organizacijah.

To so najbolj osnovne določbe Temeljnega zakona o ugotavljanju in delitvi dohodka v delovnih organizacijah. V zvezi s tem bo izdana še vrsta predpisov tako, da bo možno v celoti ta zakon začeti uporabljati od 1. 1. 1969.

P. G.

Kreditna prodaja v naših industrijskih prodajalnah

Danes: ojačevalniki, kinoprojektorji in telefoni

PRENOSNI HI-FI OJAČEVALNIKI
2x10 W STEREO OJAČEVALNIK EO-0983 za mono, stereo in dvokanalno (t. j. ločeno za dva različna programa) ojačanje programa iz radijskega sprejemnika, magnetofona ali gramofona.
 Širok frekvenčni obseg — izhodna moč 2 x 10 W na 2 x 4 Ohm — omrežni priključek: 220 V, 50 Hz.
 Velikost: 300 x 80 x 220 mm; teža 3 kg.
 Cena: 690,00

15 W PRENOSNI HI-FI OJAČEVALNIK-EO 0951 za kvalitetno Hi-Fi reprodukcijo iz gramofona in radijskega sprejemnika oz. magnetofona ter z mikrofonskim vhodom.
 Tiskano vezje — širok frekvenčni obseg — 3 vhodi — možnost medsebojnega mešanja vhodov — regulacija nizkih in visokih tonov — izhodi 110 V, 667 Ohm in 15 V, 16 Ohm — omrežni priključek 220 V, 50-60 Hz; možnost prevzema na 110 V.
 Kovinsko ohišje v kombinaciji sive in rdeče barve; velikost: 320 x 95 x 210 mm.
 Cena: 1,074,00

35 W PRENOSNI HI-FI OJAČEVALNIK-EO 0952 za Hi-Fi reprodukcijo ali za ozvočenje manjših prostorov. Kombinacija transistorjev in elektron — dva mikronska vhoda — vhod za gramofon in radio oz. magnetofon — 5 izhodnih priključkov — širok frekvenčni obseg — majhno popačenje — omrežni priključek 220 V, 50-60 Hz; možnost prevzema na 110 in 150 V.
 Velikost: 320 x 95 x 210 mm.
 Cena: 1560,00

PRENOSNI ZVOČNIKI S 15 W HI-FI OJAČEVALNIKOM — EO — 0955 so zaradi izredne priročnosti zlasti primerni za ansamble in pevce.
 Kombinacija je vgrajena v specialnem kovčku: v pokrovih sta po dva 4 W ovalna zvočnika, na podnožju pa je pričvrščen 15 W Hi-Fi ojače-

valnik EO-0951.
 Velikost: 370 x 200 x 370 mm.
 Cena: 2.040,00

KINOPROJEKTORJI

Kinoprojektor ISKRA 8, tip KA-13, je kvaliteten 8 mm projektor, ki je za svojo popolno obliko dobil več mednarodnih priznanj. Konstruiran je za omrežno napetost 110, 127, 220 in 240 V. Projekcijski objektiv VEGON z relativno odprtino 1:1,4 ter žariščno razdaljo 17,5 m daje izredno kontrastno sliko. Svetlobni sistem ima vgrajeno 8 V, 50 W žarnico z zrcalno oblogo z optimalnim svetlobnim tokom. Projekcija filma naprej in nazaj se lahko regulira kontinuirano od 15 do 25 slik v sekundi. S projektorjem ISKRA 8 moramo projicirati tudi posamezne slike. Vlaganje filma je avtomatsko.

Kinoprojektor ISKRA 8, tip KA-13S, se od opisanega projektorja razlikuje le v tem, da je konstruiran za projekcijo super 8 mm filma. Vlaganje filma je avtomatsko.
 Na voljo so še: projektorji **ISKRA 8, tip KA-12** — brez avtomatskega vlaganja 998,40 filma in za projekcijo navadnega 8 mm film ter pro-

jektorji tipa **KA-12S** za projekcijo super 8 mm filma in brez avtomatskega vlaganja.

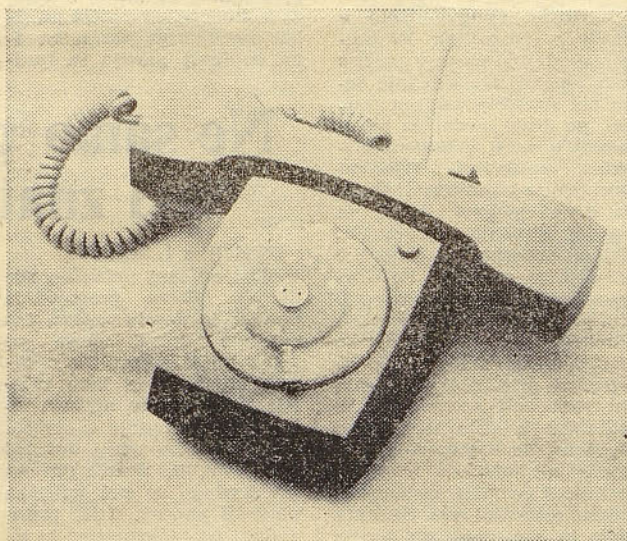
TELEFONI

AVTOMATSKI TELEFONSKI APARATI namenjeni predvsem telefonskim naročnikom:

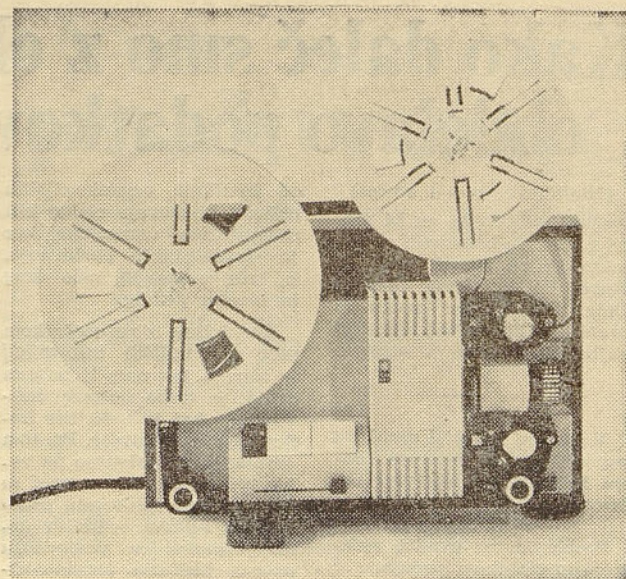
— **ATA-32** je prejel za dobro funkcionalnost in estetsko obliko več mednarodnih priznanj. Ohišje telefona je izdelano iz termoplastične mase, gladke površine, v svetlosivi ali v ton temnejši sivi, ali v kombinaciji obeh barv.
 Cena: 210,00

— **ATA 22** ima tokokroge izvedene na principu tiskanege vezja. Aparat odlikujejo: sodobna tehnika in moderna oblika.

AVTOMATSKI TELEFONSKI APARATI tip ATA-31 in ATA 21 se od opisanih ločijo po tem, da imajo ozemljitveno tipko, ki rabi za vspostavljanje zveze z javno telefonsko centralo, za predajo pogovora, povratne zveze i. p., ter so zato zlasti primerni za priključitev na hišno avtomatsko telefonsko centralo.
 Cena: 216,00



Avtomatski telefonski aparat ATA 21



Naš 8-milimetrski kinoprojektor KA-13

»ELEKTROMEHANIKA« KRANJ

Preskrba z materialom v prvem polletju 1968

Večji problem kot je naba-va materiala s tuzemskega tržišča, pa je uvozni material. Preskrba materiala iz uvoza je v prvem polletju 1968 predstavljala zelo velike težave, pa tudi za sedaj in v bodoče ne vidimo, vsaj ne za enkrat, izboljšanja. Znano je, da so v začetku leta 1968 izšli novi devizni predpisi, tako da je bil dotedanji način nabave uvoznega materiala takorekoč postavljen na glavo. Uvozni material mora biti vedno plačan vnaprej, — kar predstavlja dokajšnje in stalne težave zaradi pomanjkanja finančnih sredstev (predvsem dinarskih), v zadnjem času pa tudi konvertibilnih sredstev! V začetku leta smo imeli tako stisko pri dinarskih sredstvih, da nismo mogli sproti plačevati niti najbolj nujnih materialov, ki so bili potrebni za proizvodnjo. Plačevati nismo mogli niti tistih dobav, katere so nam nekateri inozemski dobavitelji pošiljali na odprt račun.

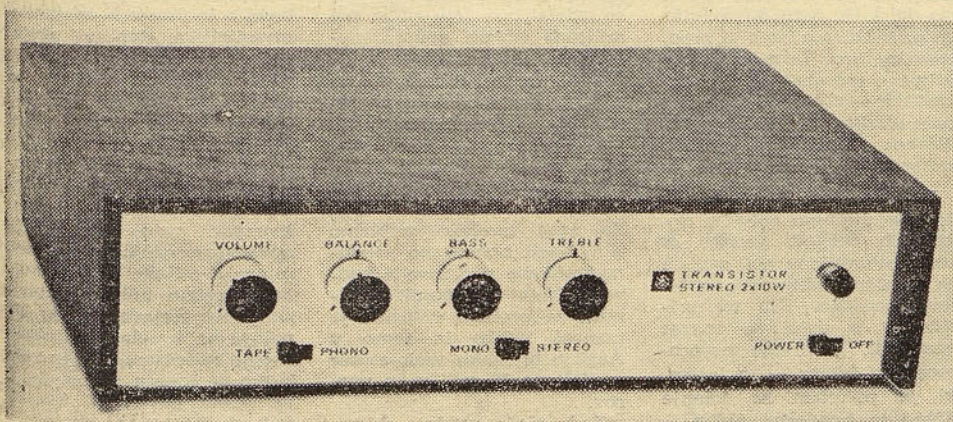
Zaradi tega je nastal drug problem in sicer to, da je poslani material ležal na carinskem skladišču, proizvodnja pa je bila delno paralizirana, nekateri obrati pa niso mogli zaradi pomanjkanja materiala normalno delati, pa čeprav je bil material, kot smo že omenili, na carini.

Ko smo v začetku marca prejeli kredit za uvoz materiala v znesku 450.000.000 S din se je situacija bistveno izboljšala, na žalost pa le za kratko obdobje, kar pa je razumljivo, saj potrebujemo mesečno za uvozni material okoli 250.000.000 S din in še to samo za material iz zapadnega uvoznega področja, kot to imenujemo za konvertibilno valuto. Velike težave nam je predstavljal uvoz iz Francije zaradi stavke, kateri je sledi-

la tudi ohromitev celotnega železniškega in ostalega prometa. Zaradi tega nismo mogli dobiti materiala, predvsem proizvodov črne metalurgije, t. j. dekapiranih in trafo pločevin, ki so sicer bile izdelane, ni pa bilo možno izvršiti odpreme. Naj pomembno samo to, da bi morali trafo pločevino prejeti že v začetku maja, zaradi omejenih nemirov v Franciji, pa smo pločevino prejeli šele sredi avgusta. Nevšečnosti nam povzročajo tudi dobavitelji, predvsem iz Zapadne Nemčije, ki so v zadnjem času pričeli izredno podaljševati dobavne roke, kar nam povzroča težave, ker ne moremo za tako dolga obdobja naprej planirati repro materiala oz. razne sestavne dele.

Spričo navedenih težav je v I. polletju dostikrat prišlo do zastojev v proizvodnji in sicer pri vrtnalnih strojih zaradi nerednih dobav sestavnih delov od firme »Perles« iz Švice, pri števcih zaradi magnetov od firme DEW iz Zapadne Nemčije, nemirk za stikalne ure od firme L'epe iz Francije. Pri proizvodnji stikal smo imeli največje težave z dobavami srebrnih kontaktov, ki nam jih dobavlja tovarna Dürrwechter iz Zapadne Nemčije, delno pa tudi s kasnjem dobav sestavnih delov iz Nemške demokratične republike. Tudi z dobavami sestavnih delov za kino naprave so obstajale težave in sicer zaradi precejšnjega asortimana uvoženih sestavnih delov, ki jih dobivamo od mnogih dobaviteljev, razen tega pa še iz več držav, kot so Nemčija, Anglija, Avstrija, Francija, Italija in celo ZDA. Če bi ocenjevali težavnostno stopnjo nabave iz raznih razlogov, ki smo jih tudi že na-

(Dalje na 8. strani)



2x10 W transistorski stereo ojačevalnik EO 0983

Kako daleč smo z elektronsko obdelavo podatkov v Iskri?

(Nadaljevanje s 1. strani)

svojimi priključki ne bi mogli nuditi pričakovanih rezultatov je pa odveč tudi, če vemo, da je firma Control Data Corporation svetovno znana kot dobavitelj tehnično najboljših tovrstnih strojev.

V čem so največji problemi organizacije računskega centra in kako jih uspevate reševati?

Problemov za uvedbo elektronske obdelave podatkov v našem podjetju je več, vendar so najhujši naslednji trije: pomanjkanje strokovnega kadra, organizacijska neurejenost v naših tovarnah in doslej še neurejeno vprašanje financiranja te dejavnosti.

Kadrovske težave se zlasti izražajo v pomanjkanju sposobnih in razgledanih organizatorjev, ki bi se lahko hitro vključili v organizacijo elektronske obdelave podatkov. Trenutno je v našem CAOP-centru za avtomatsko obdelavo podatkov v okviru strokovnih služb ZP zaposlen samo eden organizator s prakso v obdelavi podatkov po sistemu luknjanih kartic. Ostali so na področju organizacije začetniki. Spričo takšnega stanja smo bili pač prisiljeni predlagati zaposlitev dveh tujih strokovnjakov, ki bi nam pomagala premostiti začetne težave. Pri vsem tem pa ne smemo pozabiti, da se organizacijska sposobnost pri posamezniku pokaže morda šele po enem letu, medtem ko ustrezno šolanje samostojnih organizatorjev traja vsaj 2 leti.

Pomembnost kadrovskega problema je razvidna tudi iz ugotovitve, da je uporaba računalnikov predvsem odvisna

od kvalitete organizacijskih rešitev, ki morajo vedno biti perspektivno usmerjene, ker je spreminjanje poslovanja, ki teče v strojih, zelo drag in tvegan podvig.

Ker želimo z računalnikom priti do boljših informacij in hitreje, kot nam to uspeva sedaj, je treba najprej definirati — kaj je tisto, kar hočemo bolje in hitreje. Pri tem vprašanju pa naletimo na velike probleme, ker namreč še doslej niso izoblikovani predlogi za rešitev sedanjih pomanjkljivosti v poslovanju našega podjetja (organizacija tržnih funkcij, mesto in funkcija razvoja v Iskri, itd.). Razen tega obstaja po naših tovarnah veliko število posebnih zahtev, ki zelo otežujejo razvijanje racionalnega in čim bolj enotnega poslovanja.

Vodstvo Iskre si je na zahtevo samoupravnih organov ZP že od vsega začetka prizadevalo k financiranju računskega centra pritegniti tudi zunanje partnerje. Po daljših razgovorih smo si tako uspeli zagotoviti finančno pomoč s strani Izvršnega sveta LS SRS in delno podporo ljubljanske univerze. V ta namen je bilo treba prvotno izbrani računalnik nekoliko razširiti, s čimer bi center postal sposoben zadovoljevati potrebe tako proizvodnih organizacij, kakor tudi javne uprave, statističnega zavoda in univerze. Seveda je bilo treba ustrezno izvesti rebalans prvotnega investicijskega elaborata, ki je zdaj še v dokončnem razčiščevanju. Omenjeni trije partnerji bodo med seboj sklenili pogodbo o skupnem financiranju in uporabi elektronskega računskega centra. Ker pa so se razgovori v zvezi s pogodbo tako zavlekli, tudi še ni bil sprejet rebalans investicijskega programa in zaradi tega tudi še niso zagotovljena sredstva za financiranje. To je pa imelo za posledico tudi zakasnitev pri izgradnji centra, ki bo končana šele ta mesec. Hkrati s tem pa nastopajo tudi težave pri financiranju pripravljanih del za uvedbo elektronske obdelave podatkov, predvsem na področju izdelave sodobne tehnične dokumentacije (v ZZA).

Kdaj, upoštevajoč vse činitele, menite, da bi center lahko organizirali do tiste faze, da bi lahko začel dajati prve rezultate?

Če nam bo predvsem uspelo rešiti težke kadrovske probleme v samem centru in doseči sodelovanje strokovnjakov iz naših organizacij (planerjev, analitikov, tehnologov, itd.) lahko pričakujemo prve dejanske rezultate v začetku prihodnjega leta.

V čem so po vašem mnenju vzroki, da v nekaterih organizacijah z nekakšnim malodušjem oz. nerazumevanjem gledajo na formiranje centra?

Razlogov za malodušje v naših organizacijah je precej, predvsem pa bi v zvezi s tem omenil zavlačevanje tako pri izgradnji samega centra, po drugi strani pa negotovost v zvezi z organizacijskimi rešitvami. Poslovni problemi v organizaciji so pa že danes tolikšni, da se na osnovi klasičnih načinov obdelave podatkov ne dajo več učinkovito reševati. Po drugi strani pa se verjetno vsi zavedamo, da smo si z odločitvijo o nabavi računalnika zadali težko nalogo, ker bo njegova prisotnost zahtevala od vseh bolj premišljeno in natančnejše delo ter veliko naporov, da bomo svoje delo opravljali tako, da bo računalnik s svojimi možnostmi lahko opravljal vsa rutinska dela in tudi velik del analiz o poslovanju. Pomisleki o tem, ali bo računski center res dal Iskri tisto, kar od nje pričakujemo, slonijo predvsem na tem, da ne zaupamo v lastne sposobnosti, ali konkretnije — v sposobnosti skupine strokovnjakov, ki je zadolžena za uspešno uporabo računalnika.

Dejstvo sicer je, da zaenkrat še nimamo nobenih dokončnih rešitev, vendar je sedaj postavljena vsaj osnova za uvedbo elektronske obdelave podatkov. Ob tej priložnosti bi želel še enkrat poudariti, praktično nespremostljivi faktor — to je čas, ki je potreben za šolanje dobre in prodorne ekipe — najmanj dve leti!

Agresivna politika...

(Nadaljevanje z 2. strani)

Češkoslovaški državi ter političnimi in gospodarskimi posledicami.

Direktor kranjske tovarne Boris Kryštufek je v svojem govoru na kratko osvežil dogodke zadnjih dni: okupacijo Češkoslovaške po oboroženih silah držav članic varšavskega pakta; pasiven odpor množic ter reakcijo v svetu. Tudi pri nas v Jugoslaviji je ljudstvo spontano reagiralo; naši delovni ljudje so smatrali vdor čet za politično nasilje, s čimer se niso in ne morejo strinjati.

»Ko gledamo v dogodke nazaj — je nadaljeval tovariš Kryštufek — vidimo, da so Čehoslovaki hoteli s svojim novim vodstvom hitreje v socializem, v socializem, ki bi navduševal množice. V letih po vojni smo mi čutili, kaj pomeni stalinizem; temu smo se odrekli leta 1948. Tudi Češkoslovaški so občutili diktaturo in nasilje; čutili so sektaški odnos do inteligence, nasilje proti tistim, ki mislijo drugače, gospodovalnost partije itd.

Napredne sile so se temu uprle. V svojih novih voditeljih, prekajanih borcih — je ljudstvo našlo svojo pravo pot v socializem. Pripravljali so federalni sistem, zakon o samoupravljanju, odpravili cenzuro ipd. Reakcija je sledila: pismo varšavskega pakta, nato sestanke v Cierntki in končno okupacija po silah omenjenega pakta. Izredna enotnost partije in ljud-

stva je rešilo Češkoslovaško pred nepremišljenimi dejanji; čustva so bila podrejena zdravemu razumu; zaupanje partiji in vodstvu je bilo brezmejno.

Predsednik Tito je v svojem govoru jasno narkazal, da je vodenje socializma iz nekega svetovnega centra — nemogoče. Če bi bilo tako, bi to vodstvo lahko reklo: »Marksizem — to sem jaz! — To je nadaljevanje nazadnjaških sil informbiroja iz leta 1948.

Vse kaže, da stalinizem še ni umrl. Močne partije v svetu so proti takim metodam in proti temu, da velesile delijo svet po svojem okusu, politiki in moči, CK ZKJ je v svoji resoluciji obsodil agresivnost v svetu, predvsem pa v bratski Češkoslovaški s strani socialističnih držav, ter zahteval umik okupacijskih sil. CK ZKJ ocenjuje, da nas čaka obdobje zaostrovanja mednarodnih odnosov, oboroževalnega tekmovanja in pritiska na svobodo in neodvisnost narodov, hkrati pa CK ZKJ ne priznava nobenih sporazumov — odkritih ali tihih — o interesnih sferah, ki spreminjajo male narode zgolj v objekt politike s pozicij sile.

Čprav je pritisk popustil, je zdaj še težko reči, do kakšne stopnje bo moč nadaljevati z agresijo, kajti vse to vpliva poleg težkega političnega vzdušja in pritiska tudi na gospodarske odnose.

ABC

Ne samo pridne roke, tuji znati je treba

(Nadalj. s 1. strani)

ktivnost od lani približno podvojila. Samo proizvodnja uporov je uspela znižati čas izdelave enega upora od prejšnjih 41 sekund na sedanjih 19. Lani so tako izdelali 66 milijonov uporov, letos pa zagotavljajo v obratu, da jih ne bo manj kot 130 milijonov, saj doseže dnevna proizvodnja že pol milijona plastnih uporov. Tudi proizvodnja potenciometrov, ki sicer po količinah zaostaja za uporji, nenehno narašča. Lani so izdelali vse leto en in pol milijona raznih potenciometrov, letos pa dnevno že 400.000. Če ne bi bilo občasnih zastojev pri dobavah reprodukcijskega materiala iz uvoza pa bi bila na splošno proizvodnja še večja.

V obrat doteka več naročil kot jih zmore proizvodnja. Za zdaj izvažajo približno 60% vseh uporov na zahodna področja v države s konvertibilnimi valutami. Možnosti za prodajo v tujino je namreč veliko in samo v Anglijo bi lahko vsak mesec prodali po 20 milijonov uporov.

Tudi glede prodaje domačim tovarnam je čutili rastoče zanimanje. Obrat še

vedno dobavlja celotni jugoslovanski elektronski industriji te sestavne dele.

Spričo rastoče konjunkturo zlasti na tujih tržiščih so v tovarni ELEMENTI sklenili povečati kapacitete v obratu. Z veliko prizadevanstvom so se konstruktorji lotili izdelave novih strojev za še večjo avtomatizacijo proizvodnje. En sam avtomat bo npr. v prihodnje nadomestil ročno delo kar 50 delavcev. V tovarni so izdelali elaborat rekonstrukcije po katerem bodo s sorazmerno majhnimi investicijami duplirali proizvodnjo uporov, to je izdelali od sedanjih pol milijona en milijon uporov na dan. Pri tem se število delavcev, kot pravijo, ne bo povečalo.

V obratu pa se tudi zavedajo, da je treba pohiteti z modernizacijo proizvodnje. Strokovnjaki zato pripravljajo novo proizvodnjo uporov moči ene desetinke vata in nujno potrebno tudi miniaturizacijo teh sestavnih delov. Te naloge so v celoti vključene v plan rekonstrukcije in zato lahko že kmalu pričakujemo ne samo povečano, temveč tudi modernizirano proizvodnjo.

Marjan Kralj

7 - mesečna proizvodnja ZP

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	138.157	138.981	100,6
Elementi	44.448	48.953	110,1
Avtomatika	37.075	28.470	76,8
Sprejemniki	20.240	14.548	71,9
Aparati	27.801	27.488	98,9
Avtoelektrika	63.665	61.551	96,7
Elektromotorji	12.941	13.561	104,8
Naprave	16.132	12.410	76,9
Elektronika	8.382	8.703	103,8
Kondenzatorji	25.243	20.494	81,2
Instrumenti	10.005	11.352	113,5
Polprevodniki	11.795	12.527	106,2
Usmerniki	5.071	4.592	90,6
Orodjarna	956	553	57,8
Mikron	9.628	3.173	33,0
RIZ	17.690	12.610	71,3
SKUPAJ TOVARNE	449.229	419.966	93,5
ZZA	23.451	24.897	106,2
PSO	8.124	7.864	96,8
BAZ	875	970	110,9
SKUPAJ PODJETJE	481.679	453.697	94,2

Uspešno polletno poslovanje

Poslovanje tovarne v prvi polovici leta lahko ocenjujemo kot korak naprej, korak iz mrtvila, ki je hromilo uspešnejše gospodarjenje v prejšnjih letih. Premik se ne zagotavlja uspeha v bodoče, kaže le, da je moč sistematično odpravljati zapreke, ki se pojavljajo v proizvodnem procesu, organizaciji poslovanja, na trgu in ne nazadnje pri pridobivanju strokovnih kadrov in v notranjih odnosih.

Fizični obseg proizvodnje je za 17,5% večji kot v istem razdobju lani, proizvodni plan pa je bil dosežen z 98%. Iz podrobnejše analize fizičnega obsega proizvodnje so razvidni precejšnji odmiki od asortimana, kar ugodno vpliva na finančni rezultat tovarne. Trenutno ugodna finančna realizacija zaradi spremenjene strukture izdelkov ni proučena. Odstopanje od planiranih količin na daljši razdobje spravlja tovarno v negotovost. Možno je namreč, da pride pri kupcih — kooperantih do nezaželenih posledic. Osnova za sestavitve proizvodnega programa so namreč količine, ki jih odjema kooperantska industrija. Široka potrošnja je pri nakupu mašinskih izdelkov udeležena le z nekaj odstotki.

V proizvodnem ciklusu večkrat pride do nepredvidenih težav, ki vplivajo na zmanjšanje poslovnega rezultata. Te pa ne bi smele opravičevati slab proizvodni rezultat. Naše napore bi morali usmeriti v pravočasno predvidevanje in odstranjanje zastojev v proizvodnji oz. uvesti vodenje s pomočjo ciljev.

Zaposlovanje je le rahlo nad planiranim (0,8%). Prehitra oziroma neuskajana rast zaposlenih pride do izraza takrat, ko jo primerjamo z izpolnitvijo proizvodnega plana. Ne glede na to, ali je poslovanje naraslo zaradi neupoštevanja planskih nalog ali zaradi nerealnega plana, vodi k rušenju osnovnih elementov plana in v končni fazi slabo vpliva na poslovni uspeh tovarne.

Izkoriščanje delovnega časa se giblje v okvirih predvidenih v gospodarskem planu. Nekateri elementi so izpod predvidevanj, kot n. pr. redni letni dopust, ki nastopi v večini primerov v drugi polovici leta. Med vzroke masovnih dopustov v tem obdobju leta sodi tudi struktura zaposlenih in goriška pokrajina. Poleg tega je tovarna uvedla kolektivni dopust ob koncu julija in v začetku avgusta.

Iz podatkov o izkoriščanju delovnega časa je razvidno stalno naraščanje prekoračevanja norm. Le-to se je povzpelo od povprečnega presežanja norm 1,78 v lanskem letu na 1,93 v juniju letos. Kolektiv je pristopil k redukciji in usklajevanju norm, tako je povprečno presežanje norm v juniju 1,26.

Vzpodbudno nagrajevanje je tista gonilna sila, ki največ pripomore k uspešnemu poslovanju tovarne. V letoš-

njem letu je pristopil kolektiv tovarne k izdelavi novega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. S tem je dokončno pretrgal z uravnilovko, ki je kot rdeča nit spremljala že vrsto let nagrajevanje.

Poprečni osebni dohodki na zaposlenega so se močno približali planiranim (98,7%). — poprečni osebni dohodki na zaposlenega v prvi polovici leta 867,45 din — planirani osebni dohodki na zaposlenega 879,04 din

Delitev osebnih dohodkov poteka v smeri, ki je začrtana v gospodarskem planu. Delež fiksnih dodatkov, ki so v prejšnjih letih hromili osebne dohodke, se je močno zmanjšal, kar pomeni, da so se izplačila premaknila na tisto področje osebnih dohodkov, ki je v neposredni zvezi z delom.

Stroški le rahlo prekoračujejo planirane (za 0,9%) toda dejstvo, da so za 2,8% nad fizičnim obsegom proizvodnje, zahteva temeljito analizo. Pri stroških ni moč doseči absolutnega znižanja, ker je del stroškov fiksnega značaja. Zato je treba poleg znižanja stroškov na planirani obseg usmeriti vse napore k povečanju fizičnega obsega proizvodnje.

Če upoštevamo prenešeno realizacijo ugotovimo, da je celotni dohodek po fakturirani realizaciji le za 2,9% večji kot v istem obdobju lani, iz primerjave celotnega dohodka za tekoče leto pa je razvidno, da je le-ta za 21,2% večji kot v lanskem letu. V prvem polletju letos je bila dosežena 52% plačana realizacija, v istem razdobju lani pa 59%.

Zaloga materiala in nedovršene proizvodnje so nižje od normativov zalog, ki so predvideni v gospodarskem planu. Zaloge gotovih izdelkov se gibljejo nad normativom, ker pri izdelavi sanacijskega načrta ni bila upoštevana varnostna zaloga.

Dosedanji nivo zalog bo moč obdržati tudi vnaprej, če se bo proizvodni cikel normalno odvijal.

Med najtežje probleme, ki onemogočajo normalno poslovanje, sodi nelikvidnost glavnih kupcev — kooperantov. V bodoče bo treba vzpostaviti tak sistem, ki bo jasno definirala odnose do kupcev, predvsem pa razčiščevanje medsebojne politike financiranja.

Pospešitev dosedanjega tempa rasti fizičnega obsega proizvodnje bo moč doseči le z novimi naložbami v opremo, osnovna in obratna sredstva. Čimprej bo treba od-

praviti nepravilnosti, ki se pojavljajo v sedanjem sistemu in dvigniti proizvodnjo s pomočjo normiranja, planiranja in terminiranja na raven visokorazvite proizvodnje.

Nagrajevanje bo treba še naprej izpopolnjevati. Stimu-

lativno nagrajevanje, ki slovi za enkrat le na merilu produktivnosti bo treba dopolniti z že predlaganimi merili tako, da bo vsak posameznik ali stroškovno mesto vezan na produktivnost, ekonomičnost in rentabilnost.

Pri izkoriščanju delovnega

časa bo treba posebej analizirati elemente, ki prebijaajo planske. Tudi prekoračevanje norm bo treba budno spremljati in jih sproti analizirati, da se ne bi pojavila nesorazmerja.

Štefka Bratuž-Klemenc dipl. oec.

Vprašanja in odgovori

Definicija statuta

(Nadaljevanje s 3. strani)

15. vprašanja, o katerih se mora, preden se predložijo v odločitev organom upravljanja, izjaviti delovna skupnost;

16. vprašanja, o katerih sklepajo zbori delovnih ljudi in, in način sklicevanja in dela teh zborov;

17. postopek za uveljavljanje pravice iniciative članov delovne skupnosti za sklicevanje zborov delovnih ljudi in za razpis referendumov;

18. način obveščanja članov delovne skupnosti o delu organov upravljanja, o materialnem in finančnem stanju, o izvrševanju planov in o poslovanju;

19. postopek za obravnavanje predlogov članov delov-

ne skupnosti in organov upravljanja delov podjetja ter način in roke za stališča, ki jih zavzemajo organi

o takih predlogih, če ni v posebnem zakonu določeno, da se ta ali druga vprašanja urejajo s statutom.

ZP ISKRA KRANJ

NABAVNA ORGANIZACIJA

objavlja prosto delovno mesto

INO KORESPONDENT

Kandidat mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- srednja strokovna izobrazba — višja administrativni ali njej ustrežna šola
- 1 leto ustreznih prakse
- znanje nemškega jezika s poslovno korespondenco.

Rok za prijavo je 8 dni od dneva objave.

Pismene prijave z opisom dosedanjih delovnih mest in dokazili o strokovnosti naj pošljejo kandidati razpisni komisiji Nabavne organizacije Kranj, Oldhamska 2.

Iz sklepov samoupravnih organov

ELEKTROMEĦANIKA

SKLEPI 8. SEJE UO (27. 8. 1968.)

● Upravni odbor je obravnaval pripombe na osnutek pravilnika o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih in sklenil predlagati delavskemu svetu skupaj z osnutkom še predlog tehničnih služb in komisije za dopolnitev čl. 44 A in popravek čl. 44 C.

— člen 44 A se dopolni s korekturnimi faktorji glede na stopnjo umskega in fizičnega napora, ki ga vložijo avtor v svoj predlog.

— v členu 44 C se popravi faktor za predloge, ki so nastali po nalogu z okvirnimi navodili in sicer od prejšnjega predloga od 0,7 do 0,9 na »od 0,4 do 0,8.«

Upravni odbor je tudi odobril objavo izvlečka pravilnika, za kar poskrbi programski oddelek v tehničnih službah.

● Upravni odbor se strinja s predlogom PSO, po katerem se prenesejo iz te organizacije na tovarno Elek-

tromehanika vse pravice in obveznosti iz pogodbe o skupnem razvojnem delu na področju trdomagnetnih REED kontaktov oziroma relejev z oznako THK in THR, ki je bila sklenjena 15. 7. 1965 med Institutom za elektroniko in vakuumsko tehniko, Ljubljana in Prodajno-servisno organizacijo Iskra, Ljubljana.

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o stanju in prometu skladišč R3 in R5 v juliju 1968. V primeri z zalogami 1. I. je stanje ob koncu julija na obeh razredih precej nižje, če pa jih primerjamo s stanjem 1. 7. pa so ob koncu meseca na R3 višje za 3,12% in na R5 za 4,6%.

● Upravni odbor je obravnaval poročilo o dejanski vezavi zalog skladišč R3 in R5 v obdobju januar — julij 1968, iz katerega je razvidno, da je skupni koeficient na R3 presežen za 0,32 in na R5 za 2,06.

● Upravni odbor je obravnaval poročilo obrata MEHANIZMOV in v tej zvezi sklenil naslednje:

— Vse variante števca pogovorov je treba čimprej

osvojiti in izboljšati obstoječo kvaliteto. (Kolesa iz rilsana — 20.10° impulzov).

— Na podlagi ponovne analize se je odločiti glede proizvodnje matične ure.

— S proizvodnjo mehanizma za tahograf je treba pričeti do postavljenega terminu.

— Kadrovska služba naj do naslednje seje UO prouči stanje telefonske centrale v Lipnici in predlaga morebitne ukrepe za njeno ojačanje.

— Upravni odbor zadolžuje službo kvalitete, da skupaj z obratom v Lipnici uredi vse potrebne za ponovno uvedbo stimulacije za kvaliteto.

— Tehnične službe naj v investicijski plan za I. 1969 vključijo tudi potrebe po novi investicijski opremitvi za obrat mehanizmov.

● Upravni odbor je odobril uvedbo nagrajevanja po kvalitetni normi za vodjo in mojstra montaže stikalnih ur. Nagrajevanje začne z julijem na podlagi normativov, izračunanih iz tromesečnega povprečja.

Planinska sekcija v ZZA aktivna

Pred dobrim letom smo v našem listu zapisali, da so v ZZA svoji športni dejavnosti, ki je dokaj razgibana, dodali še novo — planinsko sekcijo. Če zdaj na kratko ocenimo to dejavnost, lahko ugotovimo, da so se pričakovanja izpolnila, saj je vedno večji krog tistih, ki se v prostem času radi udeležujejo planinskih izletov, ki jih prireja planinska sekcija.

Letos n. pr. so kot prvo »akcijo« planinci ZZA izvedli konec marca — vzpon na Storžič. Udeležba je bila tu glede na zahtevnost ture bolj skromna. Plezalne poti so se udeležili le trije, najbolj aktivni člani sekcije. Prvega junija je 8 članov sekcije izvršilo vzpon na Spik.

Šest članov planinske sekcije, ki je kot celota vključena v Planinsko društvo Ljubljana — Matica, se je v dneh od 12. do 14. julija lotilo izleta na Skrlatico. Pot jih je vodila na Vršič, nato na Prisojnik in čez Križke poče na Skrlatico in končno v Vrata. Izlet je lepo uspel in so udeleženci spoznali lepo planinsko turo.

Osmega in devetega avgusta je deset članov planinske sekcije napravilo izlet v Dachstein v Avstrijo, vendar jim jo je vreme dobro zgodilo. Vrniti so se morali, ne da bi opravili predvideni vzpon, ker jih je presenetil močan naliv s snegom. Izlet v Dachstein sicer ni bil samostojen, pač pa so se ga člani ZZA udeležili v okviru izleta, ki ga je organiziralo planinsko društvo Ljubljana — matica.

Najbolj množična akcija planinske sekcije ZZA pa je bil tridnevni izlet na Triglav v dneh od 30. avgusta do 1. septembra. Udeležilo se ga je 21 ljubiteljev planinskega sveta. Do Jesenic so se pripeljali z vlakom, nato pa so se z avtobusom potegnili v Vrata. Tu so prespali, nato pa so v soboto zjutraj nadaljevali pot čez prag do Staničevo koč, kjer so imeli kosilo in daljši počitek, potem pa so se vzpeli na Kredarico. Še v soboto so se nameravali vzpeti na vrh Triglava, vendar so spet imeli smolo z

vremenom. Dež in snežni mež sta jih namreč prisilila, da so ostali na Kredarici.

Čez noč se je krepko zložilo in v lepem nedeljskem jutru so jo slednjič le mahnilo na vrh očaka Triglava. Trud je bil bogato poplačan, saj je bil z vrha res čudovit razgled. Tako so planinci slednjič le prišli na svoj račun tudi z vremenom. Po vrnitvi z vrha so nato skozi dolino Sedmih jezer sestopili v Bohinj, z avtobusom pa nato nazaj v Ljubljano.

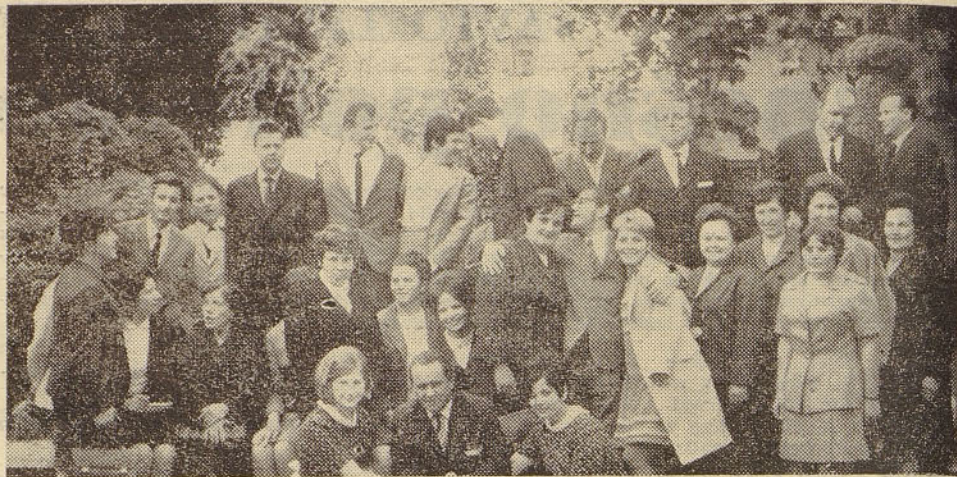
Pa za letos še ne kanijo končati. Verjetno že konec septembra bo namreč deset članov planinske sekcije ZZA odšlo na vrh Montagio v Italiji. Za ta izlet je med članstvom veliko zanimanje, vendar pa se ga bo spričo zahtevnosti vzpona (treba je tudi plezati) udeležilo le omejeno število — deset planincev.

Seveda pa nameravajo lepe sobote in nedelje, kolikor jih pač še bo v letošnjem letu, izkoristiti še za kak krajši izlet v naše prelepe gore. O tem pa kaj več prihodnjič, saj sō nam obljubili, da bodo o svoji aktivnosti tudi sami kaj napisali.

-C-



Duša planinske dejavnosti v ZZA — Marjan Vernik



Obrat tovarne »Elektromehanika« Kranj — »Urnih mehanizmi« v Lipnici pri Kropi že nekaj let uspešno sodeluje s tovarno ur »Solari« Udine v Italiji. Pred kratkim je 30 članov (na sliki) lipniškega kolektiva odšlo na poučno ekskurzijo v Italijo, kjer so si ogledali proizvodni proces, nakar jim je vodstvo omenjene tovarne pripravilo okusno in bogato zakusko

Preskrba z materialom v prvem polletju 68

(Nadaljevanje s 5. strani)

vedli, potem lahko trdimo, da je bilo mnogo težav z uvoznim materialom za obrat ATN. Po eni strani je to tudi razumljivo, saj je obrat ATN največji potrošnik uvoznega materiala in predstavlja po vrednosti več kot polovico celotnega uvoza iz zapadnega — konvertibilnega področja. Največ problemov so predstavljali novosrebrni in bimetalni trakovi, vezalne žice, razne uporabne žice itd.

Če upoštevamo še to, da so zaloge na skladiščih razreda 3 znatno nižje kot so bile v preteklem in še v prejšnjih letih, razen tega pa da se teži k čim točnejšemu planiranju in naročanju materiala, je razumljivo, da nam vsak najmanjši problem oz. pomanjkanje materiala povzroči zastoj v proizvodnji. Za nemoteno poslovanje bi potrebovali in morali imeti zagotovljena dinarska sredstva, hkrati pa tudi devizna sredstva, da bi se v bodoče izognili težavam, ki so predvsem nastopale v I. polletju. Situacija v prvem polletju, kar se tiče uvoznega materiala, je znatno slabša, z ozirom na novo devizno politiko, kot pa je bila v minulem letu, v katerem smo bili z uvozom materiala in dotokom tega, lahko rečemo, zelo zadovoljni.

Iz tega sledi, da tako domača nabava, kot uvoz, predstavljata še vedno določene probleme, zato nabava ni tako enostavna glede dotoka materiala, še posebno uvoznega. Problemi seveda ne bodo nikdar povsem odpravljeni in bo problematika materiala vedno obstajala. Prizadevamo se v kolikor je to mogoče, da preprečimo zastoj pri sami proizvodnji, ki je za tržišče najbolj interesantna. V tem smislu tudi poslujemo in denar, ki je na razpolago, dajemo za najnujnejše materiale in sicer za izdelke, ki so najbolj iskani.

Često se dogaja, da nabavna služba prejema od obra-

tov zelo kratke dobavne roke, tako da nabavni oddelek ni v stanju pravočasno preskrbeti potreben material. Smatramo, da bi z večjo pazljivostjo pri pravočasnem planiranju, tudi obrati sami lahko

mного pripomogli k pravočasni dobavi potrebnega materiala, v kolikor bi preje dostavili potrebe oz. nabavne naloge z daljšimi dobavnimi roki.

V. Z.

OBRAT URNIH MEHANIZMOV LIPNICA

Obiskali smo upokojenca Janka Potočnika

Kmalu bo poteklo 11 let, odkar se je pojavil v obratu Lipnica, sedaj proizvodnja urnih mehanizmov — požar. Zdravniki še do sedaj niso in ne morejo pojasniti bolezenskih posledic, ki so zadele nekatere udeležence reševalnih akcij. Precej težko je oboel tudi mojster Janko Potočnik, zato je že nekaj let invalidsko upokojen.

Čeprav tov. Potočnik ne dela več v tovarni, ga imamo dostikrat v mislih. Pred kratkim smo ga stari sodelavci obiskali na domu na Češnjici pri Podnartu. Bil je zelo vesel. Mnogo spominov je bilo obujenih ta dan. Ob slovesu smo mu obljubili, da ga bomo še večkrat obiskali ter mu izrekli najboljše želje.

I. M.

»ISKRA« ELEKTROMECHANIKA KRANJ

razglaš

naslednja prosta delovna mesta:

— v obratu »Stevci«:

2 finomehanika v montaži stikalnih ur

— v »Vzdrževanju«:

Vodja preventivne službe

POGOJI:

pod tč. 1.: kvalificiran finomehanik

pod tč. 2. strojni inženir I. st. s 4-letno prakso

Pismene prijave sprejema do 18. 9. 1968 kadrovski oddelek tovarne.

ZAHVALA

Ob izgubi mojega očeta

ALOJZA NOSETA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v umerjevalnici števec, za izraze sožalja in denarno pomoč.

Rezka Vidmar

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telego munikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišejl: »ČP Gorenjski tisk« Kranj



Udeleženci izleta na Triglav pred Staničevo koč