



Stane Vesel je v imenu Laboda prevzel letošnjega zmaja.

več dejanj in manj papirjev

„Zveza komunistov se mora še naprej ukvarjati z ekonomskimi vprašanji, vendar pa je najpomembnejše, da stališča, ki jih sprejme tudi uresniči. Potrebujemo več akcije, več dejanj in manj papirjev.“

Tako je med drugim poudaril predsednik Tito v nedavnem pogovoru z delegacijo Bosne in Hercegovine. Hkrati smo v dnevnem tisku, televiziji in radiu dobili sklepe predsedstva centralnega komiteja ZKJ o resničevanju gospodarske in socialne politike v tem letu in smernicah za leto 1980. Nova politična opozorila in spodbude za hitrejše in pametno načrtovanje vseh naših trenutnih in bodočih potreb in možnosti so prišla v pravem času — kot vedno v vseh kritičnih trenutkih našega burnega povojnega razvoja. Pred sleherno celico naše družbe, od osnovnih organizacij in vodstev družbenopolitičnih

organizacij do vseh enot združenega dela, delegatskih skupščin in vseh izvršnih ter upravnih organov, je trenutno najpomembnejše delo:

sestaviti čisto določene, na svoje razmere in stanje ukrojene akcijske programe svojega dela, da bi uresničili politiko gospodarske stabilizacije in speljali sistemske rešitve v družbeni praksi.

Po domače razumemo te naloge tako, da je treba povsod zagotoviti več reda, delovne in družbene discipline, spoštovanja dogovorjenih sklepov, zmanjšati skupno porabo in se odpo vedati vsem tistim investicijam, ki lahko počakajo, hkrati pa dati vso prednost višji materialni proizvodnji, izvozu in uresničevanju vseh prednosti samoupravnega družbenega sistema.

Povsod, to pomeni tudi v naši delovni organizaciji. Nihče se ne more izmakniti politični odgovornosti za uresničitev vsega tistega, za kar smo se v socialistični samoupravni družbi dogovorili. To, kar smo sklenili je treba tudi izpeljati. Zdaj brez velikih in slovesnih besed. Samo dejanja, konkretne akcije in otipljivi uspehi štejejo.

„Spoštovanje sklepov in dogovorov je nuja. Tisti ki jih kršijo, morajo občutiti posledice. Proti njim moramo uporabi-

ti tudi sankcije, včevši zamenjavo. To velja odkrito povedati...“ Tako odločno zahteva tovariš Tito.

Stabilizacijski program naše delovne organizacije je eden izmed tisočih, ki peljejo k potrebnim rešitvam že v letu 1980. Zanj smo odgovorni vsi, najbolj pa komunisti.

N. S.

ZA STABILNEJŠI DRUŽBENI RAZVOJ

Sekretariat družbenopolitičnih organizacij TOZD Delta je izdelal akcijski program za učinkovitejšo odpravljanje tekočih in razvojnih problemov za stabilnejši družbeni razvoj.

Posameznike so zadržali za dopolnitev oziroma sestavo celovitega stabilizacijskega programa z varčevalnimi ukrepi. Program in ukrepi morajo biti konkretni, s postavljenimi roki izvršitve in z zadolžitvijo odgovornih, ki lahko vplivajo na izvršitev postavljenega ukrepa.

Tako izdelan osnutek stabilizacijskega programa bodo v razpravi dopolnili: sindikat, mladina in osnovna organizacija zveze komunistov ter ga kot predlog posredovali v razpravo in sprejem delavskemu svetu TOZD.

MARIJA MAGDIČ

obravnav zaključnega računa

Obravnav zaključnega računa za leto 1979 je že nekaj časa v ospredju pozornosti nekaterih družbenih dejavnikov zlasti pa Zveze sindikatov, Gospodarske zbornice Slovenije, Druženega knjigovodstva in družbenih pravobranilcev samoupravljanja. Pretežni del prizadevanj je namenjen zlasti odstranjevanju dosedanjih slabosti pri obravnavi zaključnih računov to je zgolj formalno obravnavanje rezultatov dela in poslovanja, brez globljih ocen gospodarjenja. Skratka, pri tej širši in enotni družbeni akciji gre za to da bi obravnave zaključnih računov, postale temeljne organizacijske oblikovanja smernic za nadaljnje, bolj kakovostno delo.

Zveza sindikatov Slovenije je že pred časom objavila celoten program aktivnosti pri obravnavanju rezultatov gospodarjenja za leto 1979 in pripravi planov za leto 1980, v katerem je med drugim opredeljena tudi vsebina informacije in poročila o gospodarjenju in poslovanju ki so jo poslovodni organi dolžni predložiti delavcem ob obravnavi periodičnega obračuna ali zaključnega računa.

Ob tem pa so tudi zbornične strokovne službe poudarile da mora biti vsebina posameznih informacij rezultat izvedene analize poslovanja v vseh TOZD. Pri izdelavi informacij pa bi morali nameniti še posebno skrbno analizo področju družbeno ekonomskih odnosov, prodaje in nabave področju proizvodnji zaposlenih in izrabe delovnega časa, analizi finančnega stanja ter analizi finančnega rezultata. Seveda pa informacija o poslovanju ne bi bila popolna če ne bi ugotovljenim slabostim sledili tudi predlagani ukrepi za izboljšanje rezultatov poslovanja v prihodnjem obdobju



S končano industrijsko prodajalno je zaključena druga faza izgradnje

odprta nova prodajalna v ptuju

Cilj, ki smo si ga v Labodu zastavili, da bomo poleg vseh večjih tovarn odprli industrijsko prodajalno, v katerih bi predvsem naši delavci, pa tudi drugi občani poleg kompletne Lobodove ponudbe po rednih cenah lahko kupovali tudi izdelke z napako ter ostanke in de-sortirane artikole po znižanih cenah, dosledno izpolnjujemo. Potem, ko so po zaključni investiciji v Krškem odprli lepo industrijsko prodajalno v letu 1978, smo letos 11. januarja, slovesno predali namenu enak prodajalni objekt pri naši TOZD Delta v Ptuj s čimer je bila zaključena druga faza v razvojnem programu TOZD Delta.

Ob tej priliki je bila prirejena pravcata slovesnost, ki je znajo v Ptuj v vselej lepo organizirat. Ob tej priložnosti je bil organiziran tudi sestanek predstavnikov družbenopolitičnih organizacij občinske skupščine in banke iz Ptuja in Novega mesta z vodilnimi delavci in predstavniki družbenopolitičnih organizacij Laboda ter TOZD Delta. Tema sestanka je zajela nadaljni razvoj Laboda in vloge, ki naj jo ima Labod v tih dveh občinah, tako da je bila udeležba na otvoritvi na zares visoki ravni. Ob 13 uri se je ustavila tudi proizvodnja in delavci prve izmene ter precej delavcev druge izmene, se je zbralo pred vhodom, kjer je predsednik DS TOZD Delta po krajšem govoru predal ključje prodajalne direk-

torju TOZD Commerce. Le-ta se je delavcev TOZD Delte zahvalil in prevzel prodajalno v upravljanje.

Takoj nato je prodajalna začela z rednim delom in v prvih tih urah je bilo prodano za tri milijone din izdelkov, kar je zelo vzpodbudno. Predstavljajmo si, da le tri dni pred otvoritvijo trgovina še ni bila gotova, še vedno so delali ple-skarji, blago za prodajo pa je bilo še zloženo v skladišču in ne-številčeno. Toda po zaslugi delavcev iz Delte je bilo vse pravočasno postorjeno. Že naslednji dan je bila trgovina čista, poslovođkinja Zora Kozelj pa je s pomočjo prodajalk Anico Arnuš, Matildo Topolovec in Miro Kampl ter s pomočjo delavcev iz naše prodajalne v Novem mestu Andreje Kraševac ter Eme Dragan in tov. Kostanjskom iz Krškega razvrstila izdelke na police in po stojalih, tako da je bila trgovina, ki ima cca 250 m² prodajnega prostora za otvoritev pripravljena kot „iz škatlice“. Temu primerno so bile tudi prodajalke oblečene v okusne kostume iz CML in delo se je začelo.

Prodajalna v Ptuj je sicer last TOZD Delte, ki je bila tudi investitor, TOZD Commerce pa ima prodajalno v upravljanju, saj so prodajalci delavci TOZD Commerce. Pred njih je postavljen tudi plan, ki je glede na realizacijo ostalih trgovin sicer manjši, vendar se v perspektivi pričakuje prav v Ptuj veliko povečanje prometa zaradi širokega zaledja. Največ pa je seveda odvisno od sodelovanja zaposlenih v prodajalni s prodajno službo v Novem mestu in od spretnosti pri sami prodaji. Zori Kozelj, Anico Arnuš, Miro Kampl in Matildi Topolovec, zato želimo čim uspešnejše delo.

M. V.

priučevanje v delti

S planskim povečanjem števila proizvodnih delavcev v TOZD Delta Ptuj je bilo potrebno zaradi premajhnega števila kvalificiranih šivilj uvesti priučevanje za vse tiste, ki so se prijavile na razpis.

V mesecu septembru lanskega leta je bilo sprejetih v priučevanje 93 kandidatki, ki so po planskem programu predelale teoretični del priučevanja, kasneje pa nadaljevale še praktični program vaj na šivalnem stroju.

V teoretičnem delu so se seznanile z vsemi osnovnimi pojmi kot so: osnove krojev, vrste šivalnih strojev vrste surovin in drugo. Poslušale so tudi predavanje iz varstva pri delu, o higieni na delovnem mestu, o organiziranosti TOZD itd.

V praktičnem programu priučevanja pa smo organizirali dve brigadi v dveh izmenah. V prvi izmeni je bilo 46, v drugi pa 47 novink. V vsaki izmeni sta brigadir in pomočnik po tehnološkem vrstnem redu seznanjala delavke z vsemi operacijami šivanja, z ročnimi deli in ostalim. Pri praktičnih vajah so potem „šivale“ na papirnatih vajnicah brez sukanca s ciljem da bi spoznale in obvaldale tehniko šivanja. Kasneje so pričele z šivanjem miniaturnih krpic (pomajšani deli srajce).

Seveda so na začetku nastopile težave zaradi neresnosti, premajhnega interesa, nepravilnega rokovanja s šivalnim strojem in drugih manjših napak. Odgovorni za priučevanje so v teh primerih z vsem svojim znanjem sproti odpravljali te nega-

tivne pojave. Novinke so pravilno usmerjali in jih stimulirali za nadaljno uspešno delo.

Imenovana je bila tudi posebna strokovna komisija, ki je budno spremljala in ocenjevala delo, v največji meri pa poskušala svetovati in pomagati pri vsakdanjih težavah. Vse rezultate je komisija posredovala kadrovske komisiji in ta je po opravljenih ocenah redno zaposlila novinke po 4-mesečnem priučevanju.

Na osnovi teoretičnega izračuna kapacitete brigade in števila ljudi, smo vse novinke premestili na tista dela in naloge, ki so jim pripadala v izdelavi operacij po tehnološkem vrstnem redu. Zaradi neresnosti, osebnih problemov, spremembe delovnih navad in drugih težav je veliko novink zapustilo naš TOZD. Seveda je to povzročilo težave pri tehnološkem organiziranju brigade.

Sicer pa je delo počasi steklo z izdelavo prvih srajc. Brigadi danes že izdelujeta po delovnih nalogih vse modele moških srajc in dosega okrog 40 % plana. Marljive delavke pa z individualno normo dosegajo že okrog 70 % norme. Seveda moramo pri tem spremljati in zavestno vztrajati na kvalitetni izdelavi določenih operacij srajce.

Po vseh ostalih težavah, ki smo jih tudi uspešno prebrodili, so dekleta v začetku leta končale z priučevanjem in si pridobile poklic industrijske šivilje.

Hiter razvoj tekstilne industrije, evropsko postavljena norma, hiter tempo našega življenja, nenehen razvoj TOZD Delta, obvezuje novinke, da s svojim marljivim delom, pravilnim odnosom do dela, aktivni vključevanjem v družbeno-politične organizacije, pripomorejo k nadaljnjemu razvijanju naše socialistične samoupravne družbe

EDI STRELEC

prožno sodelovanje je porok uspeha

Zdravko Petan, glavni direktor delovne organizacije „LABOD“, tovarne oblačil, Novo mesto, ki je prejel nagrado Borisa Kraigherja kot priznanje za izjemne dosežke trajnejšega pomena v gospodarstvu v letih 1962 do 1979:

„Zahteven razvojni koncept, toda jase, podoben tudi o tem, čemu se bo treba odreči in kaj vse vložiti za njegovo uresničevanje — je vsekakor prej lahko uspešen, kot pa le nekajme sečna prisilna pomoč kolektivu, ki je zabredel v težave iz katerih ni videti rešitve. Tega načela — zdaj že potrjenega po lastni praksi, ko sem prevzemal pred 18 leti Labod in kasneje v vrsti pridružitve k naši delovni organizaciji, sem se vselej dobro zavedal, seveda skupaj s sodelavci in vsem kolektivom, ki je pač sprejemal posamezne odločitve, preverjal predloge posameznih ukrepov, preusmeritev naložb, poslovnih dejanj. Za takšne korenite premike, ne torej le za

zdravljenje tekočih zadreg pa je seveda potrebno poprej tudi okrepiti materialno podlago dela, izboljšati delovne razmere, vsestransko organizirati delovne postopke. In nemara ni na zadnjem mestu tudi to da je vodilni viden povsod, tudi pri tistih končnih delih ko je treba naročeno blago poslati da ne zamudiš pogodbenega roka... toliko potrebnejša je takšna prisotnost v dejavnosti, kjer odloča o uspehu dela vse več človekova pridnost kot pa pomoč stroja. Saj je od tega človeka, ki streže stroju ali ki mu zagotavlja delo posredno, na koncu odvisno, koliko bo dal stroj. V teh drobnih dejanjih je tisto črpanje notranjih rezerv, rasti produktivnosti dela in končne tržne uspešnosti. In tedaj niti niso potrebna kdove kako velika vlaganja, če izvzamemo pač potrebne nove založbe, da se proizvodne zmogljivosti zakrožijo ne določenem območju, da ni treba dodatnih prevoznih stroškov in podobnih režijskih podražitev celotne proizvodnje.

Na proizvodnem področju, kot je naše, kjer večinoma ponudba presega povpraševanje na domačem trgu in kjer tudi na tuje ne gre zlahka, je treba poseči po čiščenju programov in strogi delitvi dela. Tedaj pa je tudi povezovanje lažje, ko naj bi specialisti predstavili trgu, kupcem zaokroženo ponudbo oblačil. Ob takšnem razumevanju integracijskih procesov pa vzpon ptujske Delte, ozdravljen je razmer v še nekaj drugih obratih v manjših krajih pa nazadnje pomoč TIP-TOP, po sedmih letih brezuspešnih sanacijskih poskusov, niti ni prese-

Tovariš
Josip Broz - Tito
Predsednik Republike

LJUBLJANA

Klinični center

Dragi tovariš Tito!

S herojskim premagovanjem boleštin,
ko ti je najtežje, nam vlivaš vero in moči,
da bomo tvoje nauke in naročila
dosledno izvrševali.

Vedno smo z mislimi pri tebi
in ti želimo, da čimprej ozdraviš.

DELAVCI TOVARNE OBLAČIL "LABOD"
NOVO MESTO

netljiv — četudi gre v vseh teh primerih za dejavnost, ko so jim že odrekli pravo perspektivo, sklicujoč se, da je nujno korenito prestrukturiranje. Toda kam, v kaj drugega — teh poglobitnih odgovorov pa kolektivom nihče ne ponudi. Labodova strategija, vsaj po mojem mnenju pa potrjuje da je še prostor za razvoj teh dejavnosti, če seveda poznamo tržišča, če se jim približuje

mo postopoma recimo smotrno, z ustrežno kvaliteto in posluhom za potrebe. Delati je treba vztrajno, biti na tekočem in loviti tudi modne muhe, ki jih našemu potrošniku tuja ponudba zna še kako spretno vsiliti. Za takšno uspešnost je pogoj seveda tesna navezanost na zanesljive dobavitelje surovin in nič manj na trgovca. Prožno sodelovanje je porok uspeha — nenehno cenkanje med partnerji, sicer življenjsko navezanimi drug na drugega, prej škoduje kot koristi.

Poslovni podatki so pravi odgovor uspešnosti naših zamisli, našega načela do povezovanja do prestrukturiranja proizvodnje, ki jo marsikje na hitro, „obsodijo“. Pa ni le fizična povezava rešljiva, prožnejših oblik — mednje pa sodi tudi naša zamisel Centra mode — se očitno premalo poslužujemo. Četudi se da o vsem dogovoriti, ob skupnem tveganju za skupne koristi. Kot da bi neradi opustili svoje ime na označbi blaga — kot da je le naziv jamstvo dobrega zaslužka, samostojnosti itd. Vrsto nelagodnosti pa povzročajo proizvajalcem razmere na posameznih predelih jugoslovanskega trga — med drugim tudi različno potrošniško kreditiranje ali prodaja za obveznice in podobno — kar ne prispeva k vse bolj urejenim medsebojnim odnosom niti med proizvajalci nit med njimi in trgovci“.

DUŠAN SKOK



Tovariš direktor s predstavniki družbenopolitičnih organizacij.

V soboto 19. januarja je v osnovni organizaciji sindikata TOZD Delta bil občni zbor.

Na zboru smo pregledali delovanje osnovne organizacije v dvehletnem obdobju te ugotovili, da je bil sindikat skupaj z ostalimi družbeno-političnimi organizacijami v TOZD nosilec vseh akcij.

Zastavil smo si tudi delovni program bodočih nalog osnovne organizacije sindikata ki zahteva aktivnost vseh članov, izvršnemu odboru pa nalaga precejšnjo odgovornost za uspešno izvajanje teh nalog.

Na občnem zboru smo izvolili članke v izvršni odbor, nadzorni odbor, komisijo za socialna vprašanja, komisijo za nadzor nad bolniškim staležem delegata za Občinski svet ZSS.

V izvršni odbor OOS so bili izvoljeni: Elibazeta Kunstek — predsednik Majda Bratec — tajnik, Marija Magdič — blagajnik in člani Olga Belovič, Slavica Furjan, Nežka Hliš, Sonja Kirbiš, Agica Kosar, Martina Kodrič, Anica Lesjak, Anica Mar, Albina Meznarič Marija Petek IV, Darinka Vrtnjak, Lidija Zorec.

V nadzorni odbor pa so bili imenovani: Cirila Ivečič — predsednik Stanko Hriberšek — član, Cita Murko — član

V komisijo za socialna vprašanja so bili izvoljeni: Marija Magdič, Zlatka Pevec — predsednik, Vida Robin — član.

V komisijo za nadzor nad bolniškim staležem so bili izvoljeni: Nevenka Kramberger — član, Cita Murko — predsednik, Majda Strgar — član.

Za delegata v Občinski svet ZSS je bila izvoljena Zlatka Pevec.

libna

Poročilo 1. redne seje IO OOS

Na prvi seji IO OOS TOZD Libna, ki je bila 21. januarja 1980, smo iz predlaganih kandidatov koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja volitev, izvolili naslednji IO OOS: Predsedstvo: 1. Zdenka Srpič — predsednik, 2. Anica Kržičnik — podpredsednik 3. Jelka Petrovič — blagajnik in 4. Alojz Hrušvar — tajnik.

V nadzorni odbor so bili izvoljeni: 1. Marija Štampgelj — predsednik, 2. Stane Novak — član, 3. Zinka Držanič — član.

Izvoljen delegat v konferenco OOS DO Labod Novo mesto je tov. Umek Marica. Poleg zgoraj navedenega predsedstva IO OOS TOZD Libna so bili izvoljeni še naslednji poverjeniki: Jožica Benje, Marija Bernard, Anica Colner, Slavica Kodrič, Neli Kostrevec, Vida Krevelj, Branka Solomuh, Kristina Vujanovič in Zdenka Žokalj.

Vsi predlagani kandidati za novo vodstvo so bili enoglasno sprejeti, svoje delo pa naj bi opravljali v duhu samoupravnih odnosov v naši družbi.

zala

delo v preteklem obdobju in kaj nas vodi v jutrišnji dan

Dan pred občnim zborom k je bil v TOZD „ZALA“ dne 11. januarja 1980, se je sestal IO OOS, da je izdelal dokončni program za nemoten potek zbora. Obravnavali smo: pregled aktivnosti OOS v preteklem obdobju in delovne usmeritve za naprej, finančno poslovanje OOS, izvedli smo volitve, nekaterim članom dali razrešnico.

Z zadovoljstvom ugotavljamo, da je za nami obdobje v katerem je imela veliko vlogo medsebojna enotnost za načelom „Vsi za enega“ eden za vse“. Kajti v letu 1978 in 1979 je enoto Idrija — TOZD TIP TOP (sedaj „Zala“), snubila delovna organizacija ETA Cerkno, ki nam je obljubila boljše osebni dohodek večjo socialno varnost itd.

Da bi enotnost naše odločitve potrdili ni bilo potrebno, da bi to preverjali na referendumu. Koncem leta 1978, pa so bile uspešno izpeljne priprave za organiziranje TOZD, referendum pa je potrdil, da si želimo TOZD, ki bo sestavni del DO „LABOD“ Novo mesto. Temu je sledila obravnava in sprejem samoupravnih splošnih aktov, pa volitve v samoupravne organe v TOZD, imenovanje v.d. direktorja, izdelava letnega gospodarskega plana, ter imenovanje IPO. Vse to je sedaj že za nami.

Vrednost vloge TOZD smo kmalu spoznali saj smo v letu 1979 lahko investirali sredstva za sodobnejšo strojno opremo, ki je bila v vrednosti ca 50 milj. din. Del te smo že dobili.

Precej truda je zahtevala od kolektiva akcija NNP 79, ki smo jo uspešno izvedli. Vredno pa je ob tem pohvaliti opravljene naloge referenta za LO in



Likalnica v TOZD TIP TOP

DSz tov. Iliča, katerih pomembnost vse bolj spoznavamo in znamo ceniti. Tudi odnosi in sodelovanje s krajevno skupnostjo so postali pristnejši. Med drugim smo se vključili v prireditve ob novoletnem veselju otrok.

Svoj prostor v našem življenju je dobila tudi kultura. Imenovan je kulturni animator tov. Jožica Šubic, ki je obiskala tudi seminar to dejavnost. Animator aktivno sodeluje pri organizaciji kulturnih prireditev v KS, pa tudi znotraj TOZD je kulturno delovanje živahnejše.

Delovnim usmeritvam v prihodnjem obdobju je bilo glavno vodilo:

1. Zavzemanje za doseg 100 % plana, izdobjo izdelkov na roke, povečanje pri kvaliteti izdelave, racionalna poraba materialnih stroškov v TOZD, ter boljše korišćenja delovnega časa.

2. Glede na možnost pridobitve delovne sile bomo prešli v enoizmensko delo, kar hkrati predstavlja izboljšanje delovnih pogojev zaposlenim, ter večjo možnost izobraževanja ob delu.

3. Odločitev je bila tudi, da bo potrebno ob zaključnem računu TOZD del sredstev nameniti za uresničevanje programa iz civilne zaščite. To je: nabava opreme, izpeljava praktičnega pouka, ter dopolnitev internih načrtov iz tega področja.

4. Obravnavan finančni plan OOS, ki je povezan z uresničitvijo naših nalog (izobraževanje sindikalnih delavcev krepitev

športno-kulturne dejavnosti, občasna pomoč članom itd), pa bi potreboval finančno pomoč od TOZD, v kolikor bo poslovanje ugodno, v višini 10.000,00 din.

Izvedene so bile tudi volitve. Pri sestavi predloga za nov IO OOS pa je veljalo načelo da se zaradi plodnejšega dela v sindikatu menja le polovica članstva. Delo, ki je zaupano IO sindikata bodo v naslednjih dveh letih opravljale naslednje članice našega kolektiva: Lea Kumer kot predsednica in Ivica Gantar kot podpredsednica IO, sekretarka je Olga Tušar, Jožica Kunaver pa bo opravljala funkcijo blagajnika, hkrati pa je delegat za občinski sindikalni svet. Nadalje so člani IO Danijela Likar, Jožica Sinkovec, Anica Loverčič, Albina Kofol ter Nadja Frelj.

Nadzorni odbor sestavljajo Jaka Mlinar, Martina Hvala in Fanči Poljanec.

Občni zbor smo zaključili s sklepom, da se bomo tudi v nadalje prizadevali za uresničevanje začetnih nalog zaupanih sindikatu in se prizadevali za vse bolj bogato žetev.

MIHAELA REVEN

izvršni odbori

COMMERCE

Predsednik — Slavica Popadič, Brajer Damjana, namestnik predsednica tajnik — Breda Murn, blagajnik Anica Zupančič in člani — Alojz Vodopivec,

Alojz Štine, Jože Bobič in Franci Košak.

Nadzorni odbor pa sestavljajo Marica Praznik, Peter Hrovat in Tomo Luzar.

V TOZD TEMENICA pa sestavljajo IO Danica Pungertnik, Boža Štrcelj Ana Skube Rozalija Mišmaš, Marija Štefeti, Janez Krevs, Marjeta Grabljevec, Majda Gačnik Marija Pucelj, Nada Mole in Rudi Praznik.

V nadzorni odbor pa so bili izvoljeni naslednji člani: Milka Udovič, Marija Krevs, Anton Križman.

Izvršni odbor v TOZD TIP TOP šteje deset članov. Predsednik je Samo Žargi, Marn Franc je podpredsednik, Ivanka Piskur bo opravljala naloge tajnika, Drago Zupančič pa je blagajnik IO TOZD. Ostali člani so se Marija Trobec, Ilija Četkovič, Raih Marija Olga Ipavec, Živorad Radovanovič in Franc Petrovič.

V nadzorni odbor so bili izvoljeni Karolina Kuhelj Anton Košir in Ivan Murko.

V TOZD LOČNA sestavljajo Izvršni odbor Iva Moro Anica Mikec, Marjetka Fabijan Zdenka Celič, Angela Zajc, Danica Lumpert, Ivanka Rifelj, Milka Gazvoda, Marija Mihalič Marija Zagorc, Antonija Kocjan in Renata Bevc.

V nadzorni odbor pa so bili izvoljeni: Marija Gotlib, Vinko Blažič in Danica Judež.

Koordinacijski odbor šteje dva člana, v konferenco pa sta bila tudi izvoljena dva člana

odsotnost z dela hromi boljše rezultate

Problem „bolniške“ pravzaprav v naši delovni organizaciji niti ni tako zelo zaskrbljujoč kot marsikje drugje pa vendar mu posvečamo veliko pozornosti. Naporji za zmanjševanje odsotnosti iz dela so naša velika in stalna naloga. V tej smeri so razmišljali tudi v TOZD Libna in koncem minulega leta pripravili z zdravstvenimi delavci iz Krškega in Kostanjevice ter s predstavniki TOZD in delovne organizacije izredno ploden in koristen razgovor.

Dejstvo, da so naši kolektivi izrazito ženski, prinaša s seboj tudi povsem specifične okoliščine. Pričakovati je, da žena, ki je hkrati mati delavka, gospodinja in samoupravljalica in od katere naša delovna — intenzivna — branža zahteva precejšnje psihofizične napore, izpostavljen raznim bolezenskim vplivom. V TOZD Libna so analize rezultatov v tromesečju kot tudi polletne in letne pokazale da poleg nekaterih organizacijsko — tehničnih vprašanj, hromi boljše rezultate tudi odsotnosti iz dela.

Vendar pa razgovor z zdravstvenimi delavci ni bil organiziran samo zato, da bi prisotni s skupnimi močmi ugotovili in skušali odpraviti glavna žarišča prevelike odsotnosti iz dela, pač pa predvsem z namenom da se izpostavi resnično bolne delavce tega kolektiva in da se jim nudi vso pomoč ki bi jim omogočila čimprejšnje okrevanje.

Da bi zdravstveni delavci sami ugotovili v kakšnih pogojih delajo naše delavke so si pred pogovorom ogledali proizvodnjo.

Sam pogovor je nakazal precej možnosti za tesno sodelovanje in izpostavil predvsem nujnost preventive, kot seveda tudi sodelovanje ob kurativi. V ta namen bodo v TOZD Libna začeli uvajati sistematične preglede. Direktor zdravstvenega doma v Krškem, tov. Sunčič je opozoril tudi na sprotno seznanjanje delavcev s stroški, ki jih prinaša bolniški stalež. Saj glede na to, da delavci izhajajo iz zelo širokega prostora in so vezani na razne zdravstvene domove in mnoge zdravnike, ni možno za trenutek enotno pristopiti k reševanju tega vprašanja. Ena izmed rešitev je bila tudi nakazana možnost, da bi bolnik obiskal svojega zdravnika, ki bi mu dal predlog za „bolniško“, ta predlog pa bi nato lahko potrdil posebej pooblaščen zdravnik. To bi omogočalo tudi daljše in celovitejše opazovanje pacienta, laže bi bil „spoznati“ težkega bolnika, opozoriti nanj okolico in mu tako zagotoviti hitrejšo in popolnejšo zdravljenje. Na drugi strani pa bi bili s tem izpostavljeni tudi vsi tisti, ki potrebujejo „stalež“ za čas večjih domačih opravil in podobno.

Pripombe so bile tudi na dolge čakalne ure. Vsaka ura ki jo delavka vloži v delo na svojem delovnem mestu, je dobrodošla.

Zatorej je resnično ni opravičljivo, da dobi dan bolniške če je s pregledom končala recimo ob 11. uri in se „tako več ne splača vrniti na delo“. V ta namen naj bi poskrbeli za dovolilnice iz katerih bi bil razviden čas prihoda k zdravniku in čas, koje bil pregled opravljen.

V sklopu bolniškega staleža precejšen delež zavzame nujna na domu. Če je vprašanje otrokova bolezen je gotovo mama prva, ki je potrebna majhnemu bolniku, vendar pa v primerih manjših prehladov, raznih pregledov in podobno bi se vendar le lahko poslužili le sodobnejšega reševanja. V teh „manjših“ primerih bi lahko očetje zaprosili za stalež in tako poskrbeli za ravnesje.

Z odgovornim odnosom in prebujenostjo lahko le delavci sami vplivajo na zmanjševanje izostankov iz dela, s tem pa pomagajo vsem resnično bolnim, ki na žalost včasih tudi na račun „namišljenega“ bolnika, ostanje brez potrebnega staleža.

Tovariš Komočar, direktor TOZD Libna upa da bodo že bližnji rezultati pokazali izboljšanje na tem področju v bodoče pa želi sodelovanje z zdravstvenimi delavci še poglobiti v imenu pravočasnega odpravljanja bolezni in preventive.

le delo je pot k uspehu

Prvo poslovno leto TOZD „ZALA“ je za nami, z njenim pa tudi premagan strah, kako bomo izpeljali začetne naloge in cilje, ki so se pojavili ob besedi TOZD.

Primerjava poslovnega uspeha TOZD na osnovi plana fakturiranih minut je v letu 1979 kar za 11,76 % večja. Tak rezultat smo uspeli doseči kljub kadrovskim težavam in 12 % izostanka iz dela zaradi bolniške in porodniške.

Med letom se je v proizvodnji zataknilo zaradi nedovoljne dobave skrojenih izdelkov vendar smo tudi tukaj našli skupen jezik s TOZD COMMERCE. Tudi dela, ki jih za TOZD opravijo skupne službe, so za nas precejšnja razbremenitev, za ostalo finančno-administrativnega poslovanje v sami TO, katerega je kljub temu ostalo še dovolj.

V prihodnjem obdobju bo potrebno posvetiti več skrbi usmerjenem izobraževanju za pridobitev ustreznega kadra. Del rešitve tega bo nudilo delo ki bo samo v dopoldanskem času, del pa potreben razpis kadrovskih štipendij. Možnost dela samo v dopoldanskem času, je zahtevala določene reorganizacijske premike.

S prvimi deli za ta prehod bo TOZD „MONTER“ pričel 25. januarja 1980. Samoupravno smo se dogovorili, da smo petek 25. januarja 1980 doprinesli, tribunsko soboto pa bomo obdelali ko bo proizvodnja z delom najbolj zasedena. Na strokovnem kolegiju pa je bilo dogovorjeno, da bi tov. Jenko razvojni za VO, kateri je pripravljali potrebno dokumentacijo bil prisoten v Idriji tudi ob sami izpeljavi tega.

Naloge, zadane v letu 1980, upamo, da bodo uspešno izpeljane in s tem tudi dosežen ugoden rezultat dela.

Direktor TOZD ALBINA TUŠAR

predlog razporeda

V letu 1980 bomo imeli na razpolago za letovanje dom v Savudriji, 3 prikolicе in hišice na Malem Lošinju. Po preureditvi doma v Savudriji, to je do začetka dopustov, bomo imeli v domu 12 ležišč in tri pomožna ležišča, ki bodo razdeljena v obliki treh stanovanj.

Razpolagamo s tremi prikolicami, katere bi letos kampirali

na območju Novigrada ali Poreča. Mala prikolica ima 3 ležišča in še dve pomožni ležišči pod baldahinom, novi dve prikolicі po pet ležišč. Za novi prikolicі bodo tudi nabavljeni baldahini.

V Nerezinah imamo 11 individualnih hišic in četvorček z štirimi enotami, skupaj torej 15 enot po 4 ležišča in po 2 pomožna ležišča v dnevnem prostoru.

Glede na vrstni red korišćenja kolektivnih dopustov po TOZD in upoštevajoč nevozne dneve za osebne automobile predlagamo naslednji vrstni red dekad:

TOZD	DEKADA	KOLEKT. DOPUST
LOČNA	27. 6. do 7. 7.	30. 6. do 25. 7.
LIBNA	7. 7. do 18. 7.	7. 7. do 31. 7.
COMMERCE		
DSSS	18. 7. do 28. 7.	
TIP-TOP		
ZALA	28. 7. do 8. 8.	23. 7. do 14. 8.
TEMENICA		
DELTA	8. 8. do 18. 8.	4. 8. do 27. 8.

V času od 18. 8. do 28. 8. imajo na razpolago kapacitete delavci TOZD TIP-TOP. Zala in Temenica, seveda pa velja to predvsem za režijske delavce. Možnost letovanja je že 1. 6. do 30. 9. Da bi naše kapacitete čim bolj izkoristili letujmo skozi vso sezono. Pred pričetkom kolektivnih dopustov in po dopustih naj koristijo razpoložljive kapacitete režijski delavci in naši upokojenci, te bomo o možnostih še posebej seznanili.

Do sedaj smo imeli vsako leto rezervirano po eno sobo v počitniškem domu v Savudriji in eno hišo v Nerezinah za ne predvidene primere delovne organizacije Labod.

Iz prakse je ugotoviti, da je bila taka usmeritev pravilna zato predlagamo, da so zaradi preureditve doma v Savudriji rezervirane 2 hišici na Malem Lošinju.

Vodja splošne službe:
JOŽE MUHIČ

PREGLED LETOVALCEV PO TOZD V LETU 1979

TOZD	Delavci	Družinski člani	SKUPAJ nočitev
LOČNA			
Lošinj	26	61	870
Savudrija	6	15	210
Prikolice	4	6	100
Skupaj	36	82	1180
DELTA			
Lošinj	16	42	570
Savudrija	12	32	410
Prikolice	3	9	120
Skupaj	31	83	1100
ZALA			
Lošinj	8	20	290
Savudrija	3	7	70
Skupaj	11	27	360
TIP-TOP			
Lošinj	10	20	285
Savudrija	3	7	100
Prikolice	2	5	70
Skupaj	15	32	455
COMMERCE			
Lošinj	31	71	970
Savudrija	6	17	330
Prikolice	6	8	120
Skupaj	43	96	1420
DSSS			
Lošinj	22	56	790
Savudrija	2	2	49
Prikolice	1	1	20
Skupaj	25	59	859
TEMENICA			
Lošinj	3	8	130
Savudrija	2	6	80
Prikolice	1	2	30
Skupaj	6	16	240
LIBNA			
Lošinj	10	28	380
Savudrija	5	13	180
Prikolice	1	2	30
Skupaj	16	43	590
DRUGI LETOVALCI		35	400
SKUPAJ:	183	472	6604

poročilo

V letu 1979 smo imeli v naši delovni organizaciji za počitniško letovanje na voljo dom v Savudriji z 18 ležišči, tri prikolicе (2x5 + 1x3 ležišča) in na Lošinju 11 hišic po 4 ležišča + 2 pomožna ležišča in od 18. 7. dalje tudi četvorček na Lošinju z 4 enotami po 4 + 2 ležišča.

V primerjavi z letom 1978 so se kapacitete povečale za 2 prikolicе in 4 enote na Lošinju. Dekade so bile 10-dnevne in vse maksimalno izkoriščene. Polna zasedba je bila tudi v juniju pred pričetkom kolektivnih dopustov, dočim v mesecu septembru ni bilo toliko interesentov iz delovne organizacije. Zato smo oddali proste kapacitete upokojencem in poslovnim partnerjem.

V letu 1979 je letovalo iz naše delovne organizacije 183 delavcev in 437 njihovih družinskih članov, poleg tega še 35 ostalih letovalcev (upokojenci in poslovni partnerji), skupaj pa je bilo 6604 nočitev. Približno 65 % letovalcev je bilo neposre-



Na Sromlje pa radi pridemo ali ne? Da se tam gori na čistem zraku in v prijetni okolici še lepše počutimo, poskrbijo Slavica in Anton Bogolin ter Kristina Golobič, kateri v časih prihiti na pomoč — kot na tem posnetku — njen mož.

dnih proizvajalcev, kar pa je tudi naš cilj, da letuje čim več delavcev. Komisija za družbeni standard, delavski sveti in sindikati so pri razporeditvah dajali prednost tistim, ki so ekonomsko slabše situirani.

Še vedno imamo veliko več potreb po letoviških kapacitetah, zato je prav, da še naprej razvijamo to dejavnost pospešeno.

V letu 1979 je bilo dokončno adaptirano gospodarsko

poslopje v RC Sromlje. Objekt je lepo urejen in ima 65 sedežev v dveh prostorih in 20 skupinskih ležišč. Urejena je servirna kuhinja, kleti in sanitarije.

Za najmlajše (otroke) naših delavcev smo postavili 3 gugalnice, katere so napravili v TOZD Ločna, Libna in Delta. Uredili smo tudi peskovnik in položili dve betonski cevi za igranje otrok.

Uredili smo sadovnjak in posadili okrog 700 dreves

(jablane, hruške, orehe in češnje). Veliko dela je bilo vloženo za ureditev ceste. Tako smo tudi uspeli cesto dokončno urediti, seveda pa bo potrebno cesto sprotno vzdrževati.

Med letom je bila organizirana kolonija, imenovana „TABOR SROMLJE 79“ za otroke naših delavcev. Letovalo je 30 otrok v času od 24. 6. do 4. 7. Za DAN BORCA je bil organiziran kviz znanja na temo „20 let bojov in zmag KPJ“.

Organizirani so bili tudi seminarji, razni posveti, seje DS DO, seja političnega aktiva in drugi poslovni sestanki. Organiziranih je bilo več piknikov za delavce TOZD in za manjše skupine naših delavcev. Tudi individualnih obiskov RC smo imeli veliko, toda še vedno nismo zadovoljni s številom. Zato je naloga TOZD, da zainteresirajo svoje delavce, da bolj obiskujejo rekreacijski center in tam prireajo razna srečanja (mladinskega, sindikalnega in političnega značaja).

Vodja splošne službe:
JOŽE MUHIČ

pred največjo nalogo

Delavski svet TOZD „Temenica“ Trebnje in TOZD „Zala“ Idrija sta podprla in potrdila predloge svojih organov za družbeno samozaščito (odbor – komite za SLO in DSZ) o uresničevanju zakonskih določil glede usposabljanja delavcev in ustanovljenih enot CZ.

Za uresničitev te pomembne naloge je zastavljen program v treh smereh:

a) splošni del zajema 30 ur za člane enot CZ

b) strokovni del – 56 ur za člane enot CZ

c) skupinski del – 10 ur za vse zaposlene v TOZD.

Za vsa tri dele programa so določene naloge oz. teme, roki in izvajalci. Predavanja po posameznih temah vodi Alojz Kopina, direktor TOZD Temenica, Janez Zajc sekretar občinskega komiteja, Čedomir Bilič inženir RBK službe kapetan JLA, Milan Ilič rezervni podpolkovnik, Franc Salmič KV gasilec, Dominik Gutman občinski uslužbenec in Jernej Kranjec zdravnik.

Obsežno zastavljeni učni program bomo v TOZD Temenica, kjer izobraževanje še teče, izvedli od 7. januarja do 10. marca 1980, v TOZD Zala Idrija

ja pa od 25. februarja do 10. maja 1980. Večji del teme oz. predavanj je podkrepljen z dijafilmi ali filmi v kino dvorani Trebnje in menzah obeh TOZD.

Pri splošnem delu se bodo obvezniki CZ temeljito seznanili s sodobnim orožjem, zlasti z orožjem za množično uničevanje, z učinki orožja in zaščito pred njim. V strokovnem delu se pripadniki CZ ustrezno usposablajo za izvajanje nalog in zaščitnih ukrepov po obrambnem načrtu (načrtu CZ), v miru in vojni. Skupinski del, ki zajema 10 ur obsega usposabljanje vseh zaposlenih v TOZD za zaščito samoupravne družbe pred vsemi vrstami ogrožanja, kakor naravnih, tako tudi ob drugih hudih nesrečah. Na podlagi člena 192 ZZ o LO (ur. list SFRJ št. 22/74) se izvajajo vsa tri omenjena dela izven delovskega časa.

Obrambno usposabljanje kolektiva je zasluga direktorja tov. Alojza Kopine in direktorice Albine Tušar TOZD Zala Idrija.

Ker za neopravljene naloge čakajo verjetno tudi sankcije, opozarjam vse, ki imajo še odprta področja, da čim prej naredijo konec mrtvilu na področju LO in DSZ. Pri tem sta jim lahko za vzgled omenjeni TOZD.

Za dosedanje izkazano voljo, upornost v dojemljanju gradiva, pozornost in disciplino pri pouku, se najlepše zahvaljujem vsem udeležencem pouka in jim želim dober uspeh pri preiskusu znanja po končanih predavanjih.

V naslednji številki se nadaljuje objava doseženih uspehov pod naslovom DOBRI UČINKI.

Referent obrambe

MILAN ILIČ

prešeren – z zarjo svobode

Ob 8. februarju dnevu Prešernove smrti, kulturnem prazniku slovenskega naroda

Česar ni hotela in ne želela dati slovenskemu narodu nekdanja stara jugoslovanska oblast, da bi namreč po naših šolah vsako leto slavili obletnico Prešernove smrti kot vse ljudski praznik, nam je prinesla narodnoosvobodilna vojna 1. februarja 1945, tik pred dokončno osvoboditvijo je predsedstvo Slovenskega narodnoosvobodilnega sveta izdalo odlok o proglasitvi dneva Prešernove smrti za kulturni praznik.

S pesnikovimi besedami bi lahko rekli: z zarjo svobode je prišel tudi čas, ko je pred vsem svetom postalo očitno kar je Sperans – Kardelj zapisal že leta 1939: „Še celo Prešeren, vrh naše epohe narodnega prebujanja, je zrasel iz naših tal samo, v kolikor je odražal splošno socialno vrenje v slovenskem, zlasti kmečkem ljudstvu, kar mu daje značaj globoko ljudskega in narodnega slovenskega pesnika.“

O Prešernu je bilo v zadnjih desetletjih napisanega in povedanega že toliko, da ni treba več ponavljati znanih dejstev o njegovi mladosti, trdem vztraja-

nju za kos kruha, o boju za narodovo prebujanje in mogočnih vzklikov po bratstvu in miru na ves svet. Njegova kulturna dedščina je po svoji politični in obče človeški vsebini temelj in jedro načel in ciljev naše NOB. Sleherni pravi Slovenec dobiva moč za neenako borbo iz Prešernove besede, je zapisalo Predsedstvo SNOS v letu 1945. Prešernova beseda mu je tudi vera v končno zmago in uresničevanje velikih misli o slovanstvu in lepši bodočnosti vseh svobodoljubnih narodov.

V čem je enkratno čudežno poslanstvo velikega pesnika? Prav gotovo tudi v tem, da se je v tistih mračnih časih ko smo trpeli pod tujim jarmom, odločil pisati v slovenskem, domačem jeziku svoje zemlje. V svojem umetniškem ustvarjanju ga je čez noč povzdignil na tako nedvoumno višino da je s tem hkrati enako visoko izravnal tudi zavest naroda.

„V lastnem jeziku se je odločil pisati. S tem je narodu rekel, naj pri sebi in v sebi išče svojo bodočnost“, je o velikem poetu že leta 1900 zapisal dr. Ivan Prijatelj. Prešernovo življenje je bilo ena sama potrditev da je treba za idejo trpeti, se žrtvovati za resnico in pravico in vztrajati v tem poštenju do zmage. Našo usodo je pomagal oblikovati tako, da bi danes brez njega ne bili to kar smo.

N. S.

POBRATENI OBČINI

Občina Krško se je leta 1974 pobratila z srbsko občino Bajna Bašta. Pobratenost teh dveh občin ni slučajna, saj stiki izhajajo že iz vojnih let. Mnogi naši prebivalci so bili v času NOB preseljeni na območje občine Bajna Bašta, in v okoliških krajih kot so Titove Užice, Valjevo itd. Za vsa prijateljstva, ki jih je rodil tisti težki čas, pa velja, da so zares velika.

V mesecu januarju so bili občani Bajne Bašte gosti krške občine. Organizirali so teden srbske kuhinje s srbsko glasbo, hkrati pa je trikotazna tovarna „Kadinjača“, s katero je pobratena naša TOZD „Libna“, na modni reviji predstavila svoje izdelke za pomlad-poletje. Ti izdelki so naprodaj tudi v prodaji v naši trgovini v Krškem.

Predstavniki Kadinjače so izrazili upanje, da bodo Krščani vrnili obisk v Bajni Bašti, predvsem pa pričakujejo da se bodo delavci Libne z njimi še tesneje povezali in da bodo stiki in sodelovanja na vseh področjih, vse večji in uspešnejši.



Tako se učenec osnovne šole Stopiče spominja obiska v naši delovni organizaciji.

zmaj za srajco, diploma za ženske komplete

Ljubljanskemu zmaju in srebrni košuti iz prejšnjih let se je letos pridružil še en zmaj. Labod ga je prejel—tako kot tudi prejšnji najvišji priznanji—za srajco, diploma pa gre zelo lepim svilenim ženskim oblikam. Še en dokaz da Labod uspešno sledi kvaliteti in modi, kar v današnji konkurenci nikakor ni lahko doseči.

Srajca je Labodov primarni izdelek. Po njej so nas najprej poznali, pa tudi danes nas ta artikl uspešno predstavlja. „Ob vsaki kolekciji“ pravi tovariš Stane Vesel, ki je srajco kreiral, „izdelamo okoli 150 različnih vzorcev. Največ izdelamo klasičnih, toda modnih srajc, manj pa strogo modnih posebnosti. Letošnja nagrajena srajca je ena takih modnih poslastic, predvsem zato, ker je izdelana iz 100 odstotne naravne svile.“

Tako kot velja vse priznanje kreatorjem predstavljenih modelov — tov. Jelki Novakovi, Petri Brecljevi in Stanetu Veselu, moramo povedati da je bil tudi razstveni prostor izredno aranžiran za kar je bil odgovoren tov. Branko Babič.

Tudi ob letošnjem sejmu smo nadaljevali naše tradicionalne mini modne revije, ki so jih bili obiskovalci zelo veseli.



Moška srajca iz kitajske svile je bila nagrajena z Ljubljanskim zmajem, ženske svilene obleke pa so prejele diplomu.

ISKRICE

Vsakdo mora črpati in iskati moralno moč in oporo v sebi in ne v drugih.

Roka ne sme biti hitrejša od pameti.

Ljudski um ima meje toda ljudska neumnost jih pa nima.

SREČANJE KRVODAJALCEV NA SROMLJAH

Na pobudo Odbora RK in želje krvodajalcev, ki so več kot petkrat darovali kri je bilo v začetku januarja organizirano srečanje v Sromljah.

Do vznožja nas je zapeljal avtobus, pot pa smo nadaljevali peš in kaj kmalu ugotovili, da smo sredi visokega snega in hudega mraza prijetna družčina. Občutek mraza je pregnala vesela pesem, v našem RC Sromlje pa nas je čakalo toplo in okusno domače kosilo.

S srečanjem je poravnal dolg krvodajalec. Veseli smo bili, da je bil v naši sredini tudi tov. Petan, tov. Dragica Nenadič in tov. Danilo Kovačič predsednik komisije za krvodajalstvo.

Tudi v bodoče bo aktiv skrbel za nove krvodajalce in spodbujal k humanim dejanjem, to je darovanju krvi, ki rešuje človeška življenja.

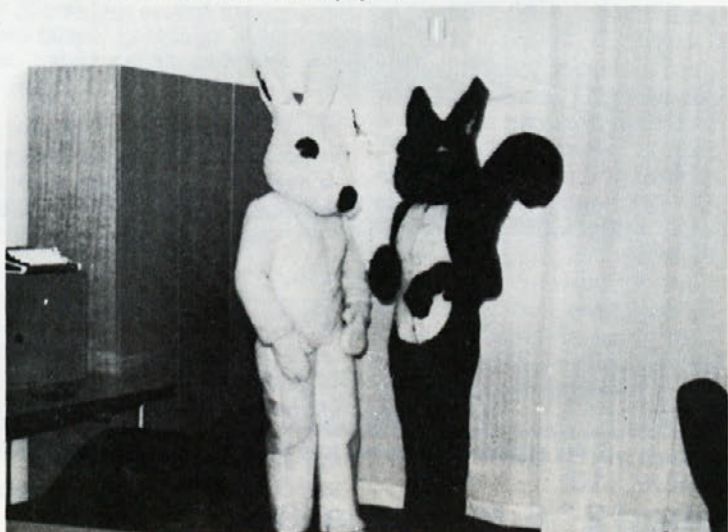
Naj bo tudi moja spodbuda vsem, ki še niso krvodajalci: v zamislek, da človek tudi z 43—kratnim darovanjem krvi ne odneha.

Za organizacijo se lepo zahvaljujemo samoupravnim organom in glavnemu direktorju in upamo, da bodo tudi v letu 1980 naše skromne želje realizirane.

JOŽE NOVAK



Kostima, izdelana v TOZD Zala, je ta kolektiv podaril krajevni skupnosti Idrija. Izdelali sta ga, in se nato tudi vanj oblekli naši delavki Lea Kumer in Vera Lapajne.



IZDAVAČKA RADNA ORGANIZACIJA
„PRIVREDNA STAMPA“
11000 BEOGRAD
Cviteleva broj 93B

Ljubljana, tovarna perja, C. Berojev 23
8000 NOVO MESTO

TISKOVINA

Če bo in ko bo moda zahtevala, se pa bomo začeli ukvarjati tudi s perjem . . .