

ŠALEŠKI RUDAR

GLASILO SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNEGA LJUDSTVA OBČINE VELENJE

CASOPIS JE IZHAJAL KOT »RUDAR«,
GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA RUDNIKA
LIGNITA VELENJE. — OD 1. MAJA 1965 DALJE
GA IZDAJA OBČINSKI ODBOR SZDL VELENJE.

GLAVNI IN ODGOVORNI UREDNIK
LIUBAN NARAKS

TEHNIČNI UREDNIK IVAN FIJAVZ

9. SEPTEMBRA 1965 — LETO I, ST. 10

CENA 30 DIN — POSTNINA PLAČANA V GOTOVINI

SEJA OBČINSKE SKUPŠČINE VELENJE

ODLOČNEJE IZVAJATI UKREPE GOSPODARSKE REFORME

NOVI GOSPODARSKI UKREPI SO POVZROČILI, DA PRI SEJAH OBČINSKE SKUPŠČINE LETOSNJE LE TO NI OBICAJNEGA LETNEGA PRESLEDKA, SAJ SO BILE V ZADNJIH DNEH JULIJA IN V MESECU AVGUSTU KAR TRI SEJE OBEH ZBOROV OBČINSKE SKUPŠČINE V VELENJU.

Na seji občinske skupščine dne 31. 8. 1965 so odborniki obravnavali problematiko, ki je nastala zaradi novih gospodarskih ukrepov v gospodarskih in drugih delovnih organizacijah na območju občine. V zvezi s tem je bilo ugotovljeno, da mnoga podjetja še niso proučila dovolj položaja, v katerem so se znašla in da še nimajo izdelanih akcijskih programov za ukrepe, s katerimi bi se izboljšalo njihovo poslovanje in povečalo produktivnost dela in s tem ustvarili pogoje za večje osebne dohodke delavcev. Odborniki občinske skupščine so grajali iste vodilne delavce v nekaterih gospodarskih organizacijah s slabimi poslovnimi rezultati, ki ne analizirajo novih pogojev gospodarjenja in ne iščejo novih boljših oblik poslovanja in gospodarjenja. Odborniki so poudarili, da je dosega ciljev gospodarske reforme predvsem odvisna od rezultatov, ki jih bodo dosegla podjetja in bodo zaradi tega v prihodnjih dneh obiskale podjetja posebne komisije občinske skupščine, v katerih bodo poleg odbornikov sodelovali tudi predstavniki družbeno-političnih organizacij in občin.

ske uprave. Te komisije bodo s predstavniki samoupravnih organov v podjetjih in v družbenih službah, obravnavale sedanji položaj in ukrepe, ki jih nameravajo delovne organizacije izvesti za uresničitev ciljev gospodarske reforme.

Na tej seji občinske skupščine so odborniki občinske skupščine sprejeli odločbo o uvedbi redne likvidacije trgovskega podjetja na veliko in malo Veletrg v Velenju. To podjetje je bilo ustanovljeno v drugi polovici lanskega leta z namenom, da bi postopno izboljšalo razmere na takrat zelo neurejenem tržišču premoga. V distribuciji in v oblikovanju prodajnih cen pri trgovskih podjetjih za široko potrošnjo je vladala dokajšnja zmeda. Marže podjetij za prodajo kuriva so bile visoke in nekontrolirane, dočim pa so bile cene premoga pri proizvajalcih administrativno določene na dokaj nizkem nivoju. Omenjena podjetja niso imela lastne zaloge premoga, tako da je vsa tržna gibanja neposredno čutil vedno le proizvajalec, v našem primeru rudnik lignita Velenje, ki ga je takšna situacija ovirala pri redni proizvodnji. Specializirana prodajna organizacija bi naj vse te nevedčnosti odpravljala in s tem zadovoljila tako proizvajalca kot tudi velike in male potrošnike premoga.

Znano je, da je bila ob ustanovitvi sklenjena pogodba o prodaji vse proizvodnje rudnika lignita Velenje preko novoustanovljenega podjetja. Čeprav sta podjetji omenjena po-

godbo razveljavili že v mesecu februarju, sta bili od Vrhovnega gospodarskega sodišča obsojeni za gospodarski prestop z utemeljitvijo, da se je hotelo z omenjeno pogodbo doseči monopolni položaj podjetja Veletrg na tržišču pri prodaji velenjskega lignita. Tako sodbo je sodišče izreklo kljub nasprotni ugotovitvi višjega gospodarskega sodišča v Ljubljani. Kljub temu, da se z omenjeno sodbo ni posegalo v poslovanje podjetja Veletrg, je nastal glede komercialnega ugleda omenjenega podjetja takšen položaj, da se je začelo število odjemalcev stalno manjšati, kar je otežkočalo njegovo redno poslovanje. Zaradi navedenega je delovna skupnost navedenega podjetja ugotovila, da podjetje zaradi spremenjenih razmer na tržišču nima več dejanskih možnosti za nadaljnje delo in da bi bilo zaradi tega potrebno uvesti redno likvidacijo podjetja Veletrg. O tem vprašanju je delovna skupnost podjetja odločala na referendumu, na katerem se je od 26 članov delovne skupnosti odločilo za redno likvidacijo 22 članov. Občinska skupščina je predlog delovne skupnosti sprejela in bo redno likvidacijo opravila posebna likvidacijska komisija. Prodajo premoga na debelo bo ponovno prevzel Rudnik lignita Velenje, ki bo v bodoče skušal organizirati prodajo premoga na drobno tudi v drugih potrošniških središčih, v občini bodo to prodajo prevzela obstoječa trgovska podjetja.

Na tej seji občinske skupščine je bil sprejet odlok o uvedbi občinskega prometnega davka na hmelj v višini 50,9 dinarjev od kg prodanega hmelja ter odlok o obveznem fluorografiranju vseh občanov, ki so rojeni v letu 1941 in pred tem časom. Fluorografiranje bo v mesecu oktobru letošnjega leta. Na seji so bili sprejeti še nekateri drugi predpisi.

JOZE KOVAC — predsednik ObSS

GOSPODARSKA REFORMA

Gospodarska reforma je med nami takšna kot je; z vsemi dobrimi in slabimi posledicami. Ze več kot mesec dni je od tega, odkar jo uveljavljamo. Ali smo bili nanjo pripravljeni? Kaj smo v tem času, ko jo izvajamo storili? Smo vedno zavzemali pravilno stališče do vseh procesov, ki jih je sprožila reforma, ali pa smo jih hoteli obiti in kreniti po stari poti?

Na postavljena vprašanja smo hoteli dobiti odgovore, zato smo zaprosili predsednika Občinskega sindikalnega sveta tovariša Jožeta Kovaca, da nam odgovori na naša vprašanja. Takole je povedal:

»Takoj na začetku lahko ugotovimo, da pri izvajanju sprejetih sklepov nismo bili v naši občini dovolj dosledni. Lahko trdimo, da so povsod vsi delovni ljudje odločno za reformo, saj mnogi pravijo, da bi le že prej prišla. Vendar, ko so na isti oblikovali cene svojih proizvodov so na vsebino reforme pozabili. Najbrž tu ni bilo nekoga, ki bi jih spomnil, da so tudi oni potrošniki. Ne morem verjeti, da so pri formiranju nekaterih cen sodelovali res vsi člani kolektiva, da je kalkulacije pretresala sindikalna podružnica, temveč sem prepričan, da so bile cene zopet formirane v komercialnih oziroma tehničnih službah, kolektivu pa se ni omogočilo, da bi o tem res temeljito razpravljali. Konkretni primeri so najbolj vidni v gostinstvu, kjer so razlike v ceni za posamezne pijače in jedila dveh sosednjih podjetij različne tudi za več kot 1000 din. Ista dejstva je možno zaslediti tudi v industriji in trgovini. Ali lahko pokažemo podjetje ali trgovino, kjer niso cene avtomatično dvignili do možnega plafona? Zelo težko, še manj pa analizo, ki bi prikazala odnos med visoko oziroma nizko ceno in količino prodaje. Da, nekaj že imamo. Iz pregleda izplačanih povprečnih osebnih dohodkov za I. polletje v občini, posebno v gostinstvu in trgovini, je razvidno, kjer so

bile cene nizke so osebni dohodki znatno višji celo do 20.000 dinarjev. Verjetno ni težko ugotoviti zakaj. Skoraj v vseh kolektivih so strokovne službe analizirale stanje v kakršnem se podjetje nahaja po reformi. V rudniku, Gorenju, LIK-u in Vegradu je delavski svet tudi sprejel določene sklepe, na podlagi katerih naj bi kolektivi z večjo proizvodnjo, štednjo, boljšo organizacijo dela prebredli težave in napravili korak dalje pri izboljšanju življenjskega standarda svojih članov. (upamo, da bomo v naslednji številki Šaleškega rudarja lahko prebrali tudi njihove sklepe), medtem pa v drugih kolektivih zopet čakajo. Kdo ve česa čakajo?

Naša industrija mora s svojimi izdelki na tuja tržišča. To vsi vemo in se strinjamo. Samo kako, ko smo tako dragi. Analize kažejo, da porabimo za izdelavo posameznih proizvodov mnogo več ur kot pa v tujini. Torej je treba več narediti in najti notranje rezerve. Ali naš delavec res tako malo naredi? Najbrž ne bo držalo. Postavlja se bolj drugo vprašanje, kako dela, ali je tehnološki postopek pravilno speljan, ali so njegovi delovni gibi preštudirani, ima pravilne stroje itd. Najbrž bodo morali sedaj strokovnjaki povedati svoje. Bodo morda s takšnim sistemom nagrajevanja kot je

ZAHTEVA OD VSAKEGA SVOJE

bil do sedaj? Ali je strokovnjak za rezultate svojega dela tudi dobil temu primerno plačilo? Plača je bila režijska pa četudi so rezultati dela bili mnogo večji. Po zadnjih podatkih iz kolektivov se, razen malih izjem o novi delitvi dohodka še niso pričeli pogovarjati.

S tem v zvezi še nekaj o revalorizaciji osebnih dohodkov. Z novimi cenami surovin in proizvodov, ki temeljijo na cenah mednarodnega tržišča je sigurno življenjski standard trenutno padel in je nujno, da se osebni dohodki zvišajo. Skoraj povsod, razen občinske uprave in družbenih služb, so takoj dvignili osebne dohodke, povsod od 10 do 25 % drugod zopet poskodu enako po 5000 dinarjev itd. Prav je, da je posebno tistim z manjšimi osebnimi dohodki izplačana akontacija, ker jim je s tem kupna moč za nabavo osnovnih življenjskih artiklov nekoliko narastla. Vprašam pa se ali je to stalno, se bodo osebni dohodki tudi večali? Sigurno, če povznanja temeljijo na rezultatih dela, če je za to podlaga večji finančni rezultat, če pa so zopet samo draginjski podatki, ki so izpraznili sklade in druga potrebna sredstva podjetja in ne stimulirajo nikogar k boljšemu delu, posebno še strokovne delavce, potem bo skoraj takojimeno »rešitev« najbolj udarila po žepu zopet onega z najnižjimi osebnimi dohodki. Ali imajo vsi kolektivi pri nas to pred očmi?

Gospodarska reforma nam sigurno ne bo ničesar podarila. Bolj se bomo morali obrniti sami vase, pomesti pred domačim pragom in vskladiti odnose med seboj kot proizvajalcem ter na drugi strani kot potrošnikom.



Gostje si ogledujejo Velenje

Koroški funkcionarji so obiskali Velenje

Velenje, 31. avgusta — Kot gostje predsednika republiškega izvršnega sveta so obiskali Slovenijo koroški funkcionarji na čelu s koroškim deželnim glavarjem Hansom Simo, ki je po nedavnih koroških deželnih volitvah postal novi deželni glavar. Obisk pomeni nadaljevanje vsehstranskih koristnih stikov med najvišjimi funkcionarji obeh sosednjih dežel.

Drugi dan obiska koroških funkcionarjev v Sloveniji, je prišel koroški deželni glavar Hans Sima s svojimi sodelavci v Velenje. Tu so goste sprejeli Tone Močilnik — predsednik občinske skupščine, Peter Krapež — podpredsednik občinske skupščine, Franc Pristovšek — predsednik občinskega odbora SZDL in Janez Grašič — predsednik upravnega odbora rudnika lignita. Z zanimanjem so si ogledali kulturni dom, delavski klub, rekreacijski

center ob jezeru in zunanje naprave velenjskega rudnika. Po ogledu so odšli na kosilo v hotel »Paka«, kjer so imeli z lokalnimi funkcionarji razgovor o delu in perspektivnem gospodarskem razvoju naše občine.



Hans Sima, koroški deželni glavar in Tone Močilnik, predsednik skupščine občine Velenje

REPUBLIŠKO PRVENSTVO KOTALKARJEV V VELENJU

TRI PRVA MESTA ZA DOMAČE TEKMOVALCE



ORGANIZACIJA LETOSNJEGA REPUBLIŠKEGA PRVENSTVA V UMETNEM KOTALKANJU JE BILA ZAUPANA DOMAČEMU KOTALKARSKEMU KLUBU »PARTIZAN-RUDAR«.

DVA DNI SO SE NA KOTALKARSKEM STADIONU NAJBOLJŠI SLOVENSKE KOTALKARJI BORILI ZA REPUBLIŠKE NASLOVE. POLEG TEKMOVALCEV »OLIMPIJE« IZ LJUBLJANE, JE NASTOPILO SE 11 KOTALKARJEV DOMAČEGA KLUBA — VSEH SKUPAJ PA JE BILO 30.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Iz Vegrada

Delavski svet sprejel začasni pravilnik o delovnih razmerjih

NA 3. REDNI SEJI, DNE 26. VIII. 1965 JE DELAVSKI SVET SGP »VEGRAD« VLENJE SPREJEL ZACASNI PRAVILNIK O DELOVNIH RAZMERJIH. OSNUTEK PRAVILNIKA JE PRIPRAVILA PRISTOJNA STROKOVNA SLUŽBA PODJETJA IN GA PREDLOŽILA V RAZPRAVO KADROVSKO-SOCIALNI KOMISIJI. TA KOMISIJA JE OSNUTEK PREGLEDALA, PODALA PRIPOMBE IN GA DOPOLNILA. PRED SPREJEMOM NA DS JE BIL OSNUTEK SKORAJ MESEČ DNI V RAZPRAVI V DELOVNIH ENOTAH. IZ DELOVNIH ENOT JE KADROVSKA KOMISIJA SPREJELA PRIPOMBE. TE PRIPOMBE JE DELAVSKI SVET DELNO UPOŠTEVAL.

ZACASNI PRAVILNIK DOKAJ OBSIRNO UREJA MEDSEBOJNA DELOVNA RAZMERJA V DELOVNI ORGANIZACIJI, SAJ VSEBUJE ENAJST POGLAVIJ S 108. ČLENI.

V NADALJEVANJH BOMO OBJAVLJALI V IZVLEČKIH NAJVAŽNEJŠA DOLOCILA POSAMEZNIH POGLAVIJ PRAVILNIKA.

V uvodnih določilih pravilnik določa:

Vse pravice in dolžnosti nastajajo iz združenega dela z delovnimi sredstvi, ki so družbena lastnina. Delavci prosto vstopajo na delo in lahko po svoji volji nehajo delati, v skladu z določili temeljnega zakona in tega pravilnika.

Pravico udeležbe pri samoupravljanju in delitvi dohodka pridobi delavec na podlagi osebnega dela v delovni organizaciji.

Vsak član delovne skupnosti mora imeti svoje delovno mesto oziroma delo, določeno količino in kakovost dela, ki ga mora opraviti. V medsebojni odvisnosti je vsako delovno mesto sestavni del tehnološkega procesa določene skupine z enotno nalogo in ciljem delovne organizacije za proizvodnjo dobrih poslovnega prometa — čim hitreje in čim ceneje.

Za uresničitev načela: vsak po svojih sposobnostih, mora posameznik prevzemati dela in dolžnosti, glede na svojo sposobnost, delovno mesto in položaj, ki ga zaseda.

Odgovorni vodje in samoupravni organi morajo vzpodbujati samoiniciativno posameznikov za razvijanje večjih sposobnosti in prevzemanje večjih dolžnosti.

Na delovna mesta se delavci razporejajo po strokovni izobrazbi in dejanski sposobnosti, potem, ko se v poizkusni dobi ali na drug način ugotovi dejanska sposobnost.

Načelo »vsakemu po delu« uresničuje delovna skupnost tako, da vsak delavec sprejema osebni dohodek po veljavnem pravilniku, ki je določen za delovno mesto na katerem dela, z upoštevanjem osebne ocenitve glede na osebno strokovnost, prizadevnost, disciplino in druga merila veljavnega pravilnika.

Delež osebnega dohodka zavisi od količine in kakovosti ter časa, ki ga je vložil na določenem delovnem mestu glede na možnost merjenja učinka.

Delovna skupnost v skladu s potrebami nadaljnega razvoja in potrebi strokovnih kadrov pošilja delavce na strokovno izpopolnitev ali jih gmotno podpira pri njihovi samoiniciativi za pridobitev večjega strokovnega znanja.

Delavec je na svojem delovnem mestu odgovoren za svoje delo, za delovna sredstva, katere opravlja in za varnost — osebno — in varnost sodelavcev ter pravičen odnos do drugih delavcev.

Delavec ima tudi splošne dolžnosti do delovne enote in delovne skupnosti, do širše družbene skupnosti in za delo v samoupravnih organih, kamor je izvoljen v skladu temeljnega zakona o delovnih razmerjih in statutom podjetja.

Za kršitev obveznosti in škodo, ki jo povzroči, je osebno odgovoren.

Stopanje delavcev na delo v podjetje — sprejem v delovno skupnost

Glede vstopanja delavcev na delo oziroma sprejema v delovno skupnost velja načelo javnosti.

Na vsa prosta delovna mesta se sprejemajo novi delavci na podlagi javnega razpisa ali razglašja. Po določbah pravilnika se razpis napravi v javnih sredstvih za informacije za pridobitev novih sodelavcev na bilo katero delovno mesto.

Kadar pa pristojni organ za odločanje za vstopanje na delo smatra, da je za zasedbo posameznega delovnega mesta dovolj kadrov znotraj delovne skupnosti, se za zasedbo takšnega delovnega mesta napravi samo interni razglas, razen za vodilna delovna mesta, ki so posebej navedena v statutu. Interni razglas se napravi z objavo zapisnika in okrožnico na oglasnih deskah v delovnih enotah.

Organi za odločanje za vstop na delo so:

- delavski svet podjetja za izvolitev direktorja,

- upravni odbor za vse ostale vodilni kader v proizvodnji, stranski dejavnosti in upravi,

- komisija delavskega sveta za odločanje o vstopu na delo in izstopu z dela, odloča o vstopu na vsa ostala delovna mesta v proizvodnji, stranski dejavnosti in upravi.

Kadrovska socialna komisija je organ delavskega sveta podjetja, ki ima nalogo, da na zahtevo pristojnih strokovnih služb napravi razpis ali oglas za pridobitev novih sodelavcev ali zasedbo izpraznjenih vodilnih delovnih mest, pregleda vso dokumentacijo in predlaga pristojni organ za odločanje.

Ce organ za odločanje o vstopu na delo ugotovi, da ni potrebe po novih strokovnih in drugih delavcih, podjetje ni dolžno sprejeti štipendista na delo. O tem izda sklep in s tem preneha obveznost štipendista iz pogodbe o štipendiji.

(Dalje prihodnjic)

OBVESTILO

Danes pošiljamo ogledno številko našega lista vsem tistim članom vodstev družbeno-političnih in množičnih organizacij, ki se niso naši naročniki. Želimo, da nam ne vrnejo ogledne številke in tako postanejo redni naročniki.

TOVARNA USNJA SOSTANJ

razpisuje delovno mesto

DIREKTORJA PODJETJA

Pogoji: Visoka izobrazba kemijske, usnjarske ali ekonomske stroke s 5-letno prakso ali višja strokovna izobrazba z najmanj 10-letno prakso na vodilnih položajih iste ali sorodne stroke.

Poleg navedenih pogojev mora kandidat izpolnjevati vse pogoje o zakonu o delovnih razmerjih.

Osebnih dohodki po določilih Pravilnika o osebnih dohodkih podjetja.

Družinsko stanovanje je zagotovljeno.

Ponudbo z življenjepisom in dokazi o dosedanjem delu je poslati na naslov: Tovarna usnja Soštanj.

Razpis velja 30 dni od dneva objave.

nemu organu v dokončno odločanje. Spremlja nasploh kadrovske problematiko glede strokovnega in splošnega izobraževanja, napredovanja in premeščanja kadrov.

Pogoj za vstop na delo je 17 let starosti na katerokoli delovno mesto. V primerih, ko pa pristojna zdravstvena služba ugotovi fizično in drugo sposobnost, pa tudi s 16 leti. Poleg navedenih splošnih pogojev mora kandidat izpolnjevati pogoje posameznega delovnega mesta glede strokovnosti, šolske izobrazbe, delovne prakse in druge pogoje, ki se določajo z razpisom ali razglasom v skladu s statutom in pravilnikom delovne organizacije.

Poizkusno delo

Zacasni pravilnik predvideva tudi poizkusno delo. S poizkusnim delom se ugotavlja samo delavčeve delovne sposobnosti (strokovna izobrazba, delovna iznajdljivost, delovne navade in podobno), če zadovoljuje zahtevam delovnega mesta.

Uvedba poizkusnega dela je prepuščena obratnim delavskim svetom. Za delavce stranske dejavnosti in upravo, ki nimajo obratnega delavskega sveta, o poizkusnem delu odloča organ, ki odloča o vstopu na delo.

Najdaljši rok za poizkusno delo je v osnovni proizvodnji 1 mesec, v stranski dejavnosti in upravi pa 2 meseca.

Delo za določen čas

Pravilnik našteva primere, ko lahko delavec vstopi na delo za določen čas. To predvsem v naslednjih primerih:

- dovršitev proizvodnih nalog poprej kot v 12 mesecih,

- na delovna mesta oziroma dela, ki se občasno pojavljajo za krajše obdobje,

- za nadomeščanje delavcev v času daljše odsotnosti (vojaški rok, daljša bolezen, dopust in slično),

- če nastopi delo v krajih, kjer ni pogojev za nadaljevanje proizvodnje na drugih delih,

- in drugih sličnih primerih, ki so naštet v pravilniku.

Delavec, ki vstopi na delo za določen čas, preneha z delom z dnem, ki mu je določen s sklepom organa oziroma po dogovoru, ki ga je sklenil ob nastopu dela.

Zaposlovanje štipendistov

Delavci, katere je podjetje štipendiralo ali poslalo na strokovno izpopolnitev, vstopajo na delo brez predhodnega javnega razpisa ali oglasa. Pristojni organ za odločanje o vstopu oziroma na razporeditev, razporedi takšnega delavca na delovno mesto, oziroma na delo kot pripravnik, ali na delovno mesto, za katerega je bil poslan na strokovno izpopolnitev.

Ce organ za odločanje o vstopu na delo ugotovi, da ni potrebe po novih strokovnih in drugih delavcih, podjetje ni dolžno sprejeti štipendista na delo. O tem izda sklep in s tem preneha obveznost štipendista iz pogodbe o štipendiji.

(Dalje prihodnjic)

KDO SO LASTNIKI NAJDENIH DVOKOLES

Pri oddelku za notranje zadeve Skupščine občine Velenje se nahaja v hrambi večje število dvokoles, ki so bila najdena na območju občine Velenje:

- ogrodje moškega dvokolesa brez številke in znamke, najdeno v mesecu juniju 1964 v Soštanju;
- žensko kolo znamke »ROG« črne barve, št. 56245, najdeno v mesecu avgustu 1964 v Soštanju;
- moško kolo znamke »EXTRA« sivo-rdeče barve, št. 81701, najdeno 8. 9. 1964 v Velenju;
- moško kolo znamke »SUPER-RIOR« črne barve, št. 204709, najdeno dne 23. 9. 1964 v Velenju;
- moško kolo znamke »STEYER« črne barve, št. 1.114320 najdeno 8. 9. 1964 v Prelogah — novi jasek;
- moško kolo brez znamke, št. 408955, črne barve, najdeno 8. 9. 1964 v Prelogah — novi jasek;
- moško kolo brez znamke, št. 844279, črne barve, najdeno 8. 9. 1964 v Prelogah — novi jasek;
- moško kolo »PAX«, št. 01276, črne barve, najdeno v drugi polovici leta 1964 na območju Velenja;
- moško kolo brez znamke, št. 81349, črne barve, najdeno v mesecu oktobru 1964 v Pesju;
- žensko kolo znamke »ROG-SPORT«, št. 33609, črne barve, najdeno v mesecu septembru 1964 v Velenju;
- moško kolo znamke »ROG«, št. 37243, sive barve, najdeno meseca avgusta 1964 v Skalah;
- moško kolo znamke »ROG«, št. 156833, zelene barve, najdeno meseca septembra 1964 v Velenju;
- moško kolo »SPORT«, št. 60-7635, modre barve, najdeno meseca julija 1964 v Prelogah;
- okvir moškega kolesa, brez znamke in številke, črne barve, najden meseca avgusta 1964 v Pesju;
- žensko kolo znamke »ROG-SPORT«, št. 295692, zelene barve, najdeno 8. 12. 1964 v Družmirju;
- moško kolo znamke »ROG-TOURING«, št. 155339, črne barve, najdeno 19. 11. 1964 v Družmirju;
- moško kolo znamke »BARANIA«, št. 213292, črne barve, najdeno 9. 12. 1964 v Smartnem ob Paki;
- moško kolo znamke »ROG«, št. 68297, črne barve, najdeno dne 26. 12. 1964 v Družmirju;
- žensko kolo znamke »ROG«, št. 122294, sive barve, najdeno v mesecu juniju 1964 v Soštanju;
- moško kolo znamke »ROG«, št. 164314, črne barve, najdeno v mesecu juniju 1964 v Soštanju;
- moško kolo znamke »ROG«, št. 68298, črne barve, najdeno dne 21. 6. 1965 v Družmirju;
- moško kolo znamke »PARTIZAN«, št. 2214750, črne barve, najdeno dne 16. 6. 1965 v Soštanju;
- moško kolo znamke »ROG-TOURING«, št. 112056, črne barve, najdeno dne 1. 7. 1965 v Soštanju;
- žensko kolo znamke »ROG«, št. 130455, črne barve, najdeno dne 18. 7. 1965 v Družmirju;
- žensko kolo znamke »ROG«, št. 537027, zelene barve, najdeno dne 24. 7. 1965 na železniški postaji v Soštanju.

Ponovno pozivamo lastnike najdenih dvokoles, da se zglasijo pri tem oddelku zaradi prevzema istih. Kot dokaz o lastništvu je treba predložiti listino o načinu nabave (račun, garantni list, pogodba ipd.).

IZ PISARNE ODDELKA
ZA NOTRANJE ZADEVE
SKUPSCINE OBCE VLENJE

RAZGLAS

Na 6. točki navodila o postopku z najdenimi predmeti (Uradni list FLR, št. 90/49) objavlja oddelk za notranje zadeve skupščine občine Velenje, da so bili na območju mesta in okolice Soštanj najdeni spodaj navedeni predmeti:

- kombinirana polivinilasta derfarnica z gotovino 530 din,
- polivinilasta mreža,
- moško kolo znamke »Rog«,
- moško kolo znamke »Partizan«,
- moško kolo znamke »Rog-Touring«,
- žensko kolo znamke »Rog«,
- žensko kolo znamke »Rog«,
- moški dežnik.

Prosimo lastnike izgubljenih predmetov, da jih prevzamejo pri oddelku za notranje zadeve Skupščine občine Velenje v roku enega leta po objavi tega razglašja. Po tem roku bodo najdeni predmeti postal last SLF.

SKROMNOST je njegova odlika

OB SLIKARSKJ RAZSTAVI ANTONA REPNIKA

V Delavskem klubu so odprli razstavo slikarskih del amaterja Antona Repnika iz Vuzenice. Razstava bo odprta do 14. septembra. Zanimalo nas je kaj pravi samouk Repnik, ki se iz dneva v dan s težkim delom kot kopač spoprijema z življenjem, pa vendar najde toliko časa, da s čopičem v roki riše svet, ki ga obkroža.

Jem mnenju nisem bil kdove kakšen talent. On me je navdušil in začelo se je trdo delo. Najprej sem se moral odvaditi kopiranja, potem najti svoj lastni izraz in šele nato sem začel slikati. Vedno sem živel v revščini. Naša domačija je majhna kajza, zato sem se moral že bosonog spoprijeti s težkim življenjem. To se izraža tudi pri mojem slikanju. Opazujem ljudi okoli sebe in jih narišem na platno takšne kakršni so. Svoja umetniška izražanja najdem v živih bitjih. Slikanje narave me ne pritegne, čeprav je tudi ona spremenljiva. Če bi živel v Velenju, ne bi nikoli upodabljal silhuete mesta. Risal bi ljudi, predvsem rudarje in njihovo življenje.

Ko smo skupaj s slikarjem Repnikom ogledovali razstavljen dela v delavskem klubu, smo šele spoznali njegovo osebno skromnost, ki se odraža tudi na njegovih delih. Upodablja preproste ljudi iz svoje okolice, ki se, kakor slikar sam, ukvarjajo s trdim delom. Repnik nima svojega ateljeja. Za slikanje mu služi majhen prostor v kuhinji ob oknu, kjer je po navedi zbrana vsa družina. In vendar ustvarja! V dobrih dveh letih je narišal že preko sto oljnih slik. Razstavljal pa je v Mariboru, Slovenem Gradcu in Celju. Njegove perspektive so skromne. Rad bi imel samo toliko možnosti, da bi še naprej lahko slikal in se izpopolnjeval. Slikanje je njegova notranja potreba, zato se namerava z umetnostjo ukvarjati le ljubezensko.



Anton Repnik - slikar-amater iz Vuzenice, razstavlja v Velenju

»Veste, biti delavec in skrbeti za številno družino, poleg tega pa še zadovoljiti svoja notranja nagnjenja ni lahko. Vendar ne morem drugače. Rišem že od zgodnje mladosti. Kopiral sem slike, razglednice in vse kar mi je prišlo pod roko. Sam ne vem kako me je »odkril« prof. Pečko iz Slovenjega Gradca, saj po mo-

GOSTINCI



CENE IN ŠEK AJ

Cene, cene, cene...

Ceniki jedil in pijač so, na žalost, najprej pritegnili našo pozornost. Zakaj? Ker so zlasti cene pijač v posameznih gostiščih iste občine zelo različne!

Naredili smo nekaj primerjav. Obiskali smo restavracijo »Jezero« gostinskega podjetja Paka in »Kolodvorsko restavracijo« gostinskega podjetja Pod gradom. Obe restavraciji sta na zelo prometnih točkah, zato nismo pričakovali bistvenih razlik v cenah. Ko pa smo pogledali cenike smo lahko ugotovili neprimerno višje cene v restavraciji »Jezero«, kjer je liter konjaka iste vrste dražji za 1.080 din in liter žganja kar za 1.300 din. Tudi cene ostalih pijač so precej različne. Primerjamo samo nekatere:

		Restavracija »Jezero« z 10 % postrežnine	Kolodvorska restavracija nima postrežnine
vino	liter	825	400—600
konjak	dl	308	200
žganje	dl	264	130
likerji	dl	352—374	250
pivo	stkl.	231	200
kokta		110	90

Z jedili sta obe restavraciji dokaj dobro založeni. Ob 17. uri so imeli v »Kolodvorski restavraciji« zrezke, golaž, pražena jetra, kranjske klobase, hrenovke, narezek in sendviče. Jedilnega lista niso imeli in tudi na razobešenem ceniku ni bilo omenjenih jedil.

V restavraciji »Jezero« smo si ob istem času ogledali bogat jedilni list, ki je imel za vse navedene vrste jedil tudi ceno. Vendar vsega, kar je na njem pisalo, le ni bilo moč dobiti. To nas tudi ni začudilo, ko smo ugotovili, da je jedilni list star že več kot tri tedne.

Postrežba je bila v obeh restavracijah solidna pri približno enakem številu gostov; v »Kolodvorski restavraciji« 16 in na »Jezeru« 18. Razlika je bila le v tem, da je v prvi restavraciji stregla ena točajka, drugi pa kar pet.

Ce bodo drugi, bom tudi jaz

Primerjali smo cene dveh gostišč istega ranga in sicer gostišče »Pod klancem« gostinskega podjetja »Paka« in privatno-gostilno, »Melašek« v Pesjem.

V gostišču »Pod klancem« je samevala točajka. Na vprašanje kako je s prometom, je žalostno odgovorila: »Prej, ko smo imeli še stare cene sem stočila tudi 15 litrov vina, sedaj pa kvečjemu 2 do 5 litrov.« To so potrjevale tudi nove cene. Nasprotno pa je bilo v gostilni pri »Melašku«, ki je štiristo metrov dalje zelo živahno. Ko smo ogledovali cenik, ki je imel neprimerno nižje cene od prejšnjega, je gostilničar povedal, da je pripravljen ceno piva, ki stane 195 din znižati, če bodo to storili tudi drugje! Pa poglejmo kakšne so v obeh gostiščih cene.

		Gostilna »Pod klancem« z 10 % postrežnine	Gostilna »Melašek« nima postrežnine
vino	liter	715	400—600
konjak	dl	264	180
žganje	dl	264	120—180
likerji	dl	280—360	200—220
pivo	stkl.	208	195
kokta		99	90

Najcenejša gostilna v občini

Obiskali smo privatne gostilne in ugotovili, da v cenah ni bistvenih razlik, nikjer pa niso višje od gostišč v družbenem sektorju. Zato nas je zanimalo katera gostilna je najcenejša. Po primerjavi cenikov je to bila gostilna »Zagar« v Topolšici, ki ima naslednje cene: vino — liter 550, buteljčna vina — 600, konjak dl 160, likerji — dl od 180 do 200, pivo — stkl. 180 in kokta 70.

Najnižje cene v družbenem sektorju pa so v planinski postojanki »Andrejev dom« na Slemenju in sicer so cene naslednje: vino — liter 600, konjak — dl 190, žganje — dl 120, likerji — dl 220 do 240, pivo — stkl. 190 in kokta 80.

Doma ima v primerjavi z drugimi gostinsko turističnimi objekti tudi najnižji dnevni pension — 1600 din. Ob tem nas je presenetilo malo število gostov. V zadnjih dveh sezonskih mesecih se je zadržalo v planinski postojanki za več dni le

madežev. Bolje, da jih ne bi bilo. Izbira jedil je tu zelo skromna, čeprav so nam pokazali jedilni list z bogato izbiro. Prav bi bilo, da bi v hotelu »Kajuhov dom« postregli gostu tudi s kislo vodo, če jo želi, ne pa da mora oditi, ker se natakarici

okrog 50 gostov. To da misliti, da bo potrebno nuditi gostom kaj več. Prav bi bilo, da bi poskrbeli za razvedrilo in rekreacijo.

Od vseh privatnih gostinskih lokalov pa izstopa po urejenosti in čistoči ter solidnih cenah gostilna »Turist« (prej pri Obircu). Dobro je založena z jedili in pijačami, vedno pa so na voljo tudi piščanci. V sanitarijah smo našli tudi milo in brisačo, česar pri drugih gostinskih lokalih ni bilo.

Na žalost — takšna je resnica

Na splošno gostinski lokali v naši občini niso preveč čisti. V »Rudarskem domu« smo našli že v dopoldanskih urah na nečist pod, nepospravljene in polite mize, kar že pri vstopu v lokal odbija. Tla v gostilni »Majolika« gostinskega podjetja »Sloga« iz Sočanja že lep čas niso bila poribana ali pošteno pometena. V hotelu »Kajuhov dom« so bili na mizi majhni prti, umazani in polni

ne zdi vredno servirati te razmero-ma cenene pijače.

Kaj sedaj, ko ne bo več turistov

Gostinskih lokalov imamo razmerno dovolj. Sedaj, ko so gostinci postavili nove cene na dokaj visoki nivo, bi morali pričakovati, da bodo izboljšali tudi gostinske usluge, uredili notranjost gostišč, izboljšali postrežbo in vse ostalo. Ne nazadnje, urediti bodo morali tudi osebne dohodke zaposlenim v gostinstvu. Ti sedaj v povprečju niso zadovoljni.

Visoke cene same prav gotovo ne bodo rešile vsega. Morda bodo marsikateri gosta odbile, namesto, da bi ga pritegnile. Zato bodo morali kolektivi gostinskih podjetij temeljito premisliti, kje bodo začeli ukrepati, da si bodo zagotovili potrebna sredstva za osebne dohodke in sklade. Sezone je konec in turisti so odšli. Visoke cene, ki so ostale pa same od sebe ne bodo rešile gmotnega položaja. Da ne bodo cene po nepotrebnem in zaradi neprimisljenega navijanja ostale glas vpijočega v puščavi.

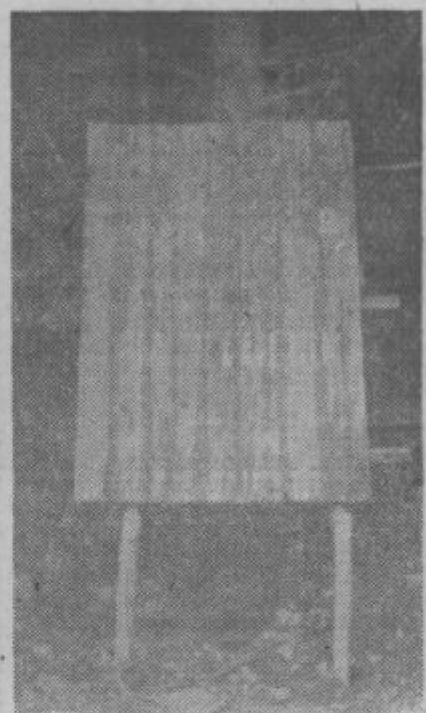
VELENJČANI, PREBIVALCI SALEŠKE DOLINE!

Lastnikom motornih koles znamke TOMOS sporočamo, da nudi poslovna enota »AVTO-CELJE« v Velenju ob prodaji motornih koles in njih rezervnih delov tudi

garancijske in ostale servisne usluge

kakor tudi redno vzdrževanje motornih koles.

Lastniki motornih koles, zglasite se v poslovni enoti podjetja »AVTO-CELJE« v Velenju, Saleška c. 18.



Tale smerokazna tabla slabo usmerja turiste proti planinski postojanki na Slemenju

NOVA KNJIGA OD VSTAJE DO ZMAGE

Združenje borcev NOV občine Velenje bo izdalo knjigo »Od vstaje do zmage«, ki opisuje dogodke in zgodovino Saleške doline ter območje Smartnega ob Paki.

V njej je opisano predvno revolucionarno gibanje, začetek vstaje, obdobje 1941—1945 in podpis kapitulacije oboroženih sil za jugovzhodno Evropo v Topolšici.

Gradivo, ki ga je zbralo Združenje borcev NOV občine Velenje, sta pripravila in uredila domačina Milan Zevart in Stane Terčak. Knjiga bo izšla pri založbi »Obzorje« Maribor ob koncu tega leta.

Knjiga je posvečena vsem, ki so na tem prepletem koščku naše slovenske zemlje kljubovali okupatorjem terorju in dali svoja dragocena življenja za našo lepšo in srenejšo bodočnost.

Za knjigo, ki bo izdana, je bilo vloženega mnogo truda in sredstev, saj je bilo potrebno več let intenzivno zbirati in preverjati zgodovinsko gradivo.

Odkupna cena knjige pri založbi je dejansko 2.500 din, prodajna pa 1.500 dinarjev s ciljem, da bo knjiga lažje dostopna širšemu krogu občanov. Prodajna cena je lahko nižja zaradi uvidevnosti občinske skupščine, ki bo krila razliko v ceni.

Združenje borcev NOV občine Velenje že sprejema prednaročnike za knjigo, ki bo izšla konec leta. Če se želite naročiti na knjigo velja, da izrežete spodnjo naročilnico in jo skupno z zneskom 500 din pošljete na naslov:

ZB NOV občine Velenje — knjiga »Od vstaje do zmage« — računsko knjiznica 603-16-638-206.

NAROČILNICA

Podpisani _____
naročam-o _____ komadov knjige

OD VSTAJE DO ZMAGE

po ceni 1.500 din za izvod.

Gornji znesek bom v celoti ali v obrokih vplačal s tem, da bom prvi obrok 500 din poravnal v gotovini, ostanek pa v dveh mesecih od dneva naročila Združenju borcev NOV občine Velenje.

(podpis)

RAZMISLITE: RACIONALIZACIJE IN IZNAJDBE SO KORISTNE

Na podlagi sprejetih najnovejših gospodarskih ukrepov je našemu proizvajalcu jasno, da postaja delovni proces v neposredni proizvodnji najvažnejši element v nadaljnjem razvoju in večanju gospodarskega potenciala in s tem izboljšanja življenjskega standarda delovnih ljudi.

Zato bi morali v delovnih organizacijah poiskati vse momente, ki neposredno vplivajo na uspešni razvoj samega proizvodnega procesa. Menimo, da so v malokateri delovni organizaciji, ob razpravah o novi gospodarski reformi, pomislili, da je eden od pomembnih faktorjev v proizvodnji tudi: novator, racionalizator in iznajditelj. Z našim sestavkom bomo poizkusili opozoriti na pomembnost racionalizatorstva in novatorstva, z namenom, da prikažemo vlogo racionalizatorjev in iznajditeljev, ki jo imajo pri uvajanju novih tehničnih izboljšav v proizvodni proces.

V mnogih industrijsko razvitih državah se zadnja desetletja zelo široko in intenzivno veča razvoj racionalizatorjev in iznajditeljev. Pri nas pa ugotavljamo, da ta koristna dejavnost upada. Lansko leto je bilo pri Zvezni upravi za patente prijavljenih 1886 iznajdb. Od tega so inozemski iznajditelji prijavi 1.203 iznajdbe, domači iznajditelji pa le 683

iznajdb. Tako odpade na vsakega 28.000 Jugoslovana po en tehnični napredek in smo v razvoju te dejavnosti v Evropi na predzadnjem mestu.

Proizvodni razvoj je živ organizem, ki se ne preneva več in razvija. V njem vsak dan nekaj odmre in istočasno odstopa mesto novo porojenemu. Čim starejši je ta organizem tem burnejši in hitrejši je razvoj. Ker proces ni odvisen samo od starosti, temveč tudi od splošnega razvoja znanosti in tehnike, zato bi bilo napak trditi, da v novih obratih in pri novih strojih in napravah ni možen in potreben tehnični napredek.

Ko so delovni kolektivi razpravljali kako bodo izvedli nove gospodarske mere, so govorili o boljši organizaciji dela, uvajanju racionalnejše tehnologije, pravilnem in sodobnejšem uporabljanju opreme, izkoriščanju strojnih kapacitet in maksimalni uporabi vseh notranjih rezerv. Pri teh razpravah so gotovo govorili tudi o tem, da ima sleherni proizvajalec tudi svojo družbeno dolžnost, da dela in razmišlja na svojem delovnem mestu kako in na kakšen način bo izboljšal proizvodni proces, prihranil na času in materialu. To pomeni, da bi morali že vsi vedeti, zlasti pa samoupravni organi, vodstva sindikalnih, mladinskih in osnovnih organizacij ZKS, kaj je potrebno narediti za hitrejši razvoj in napredek novatorske, racionalizatorske in iznajditelske dejavnosti.

Nekaj let nazaj nismo povsem z razumevanjem vsestranskega podpirali novatorje, racionalizatorje in iznajditelje. V naši občini je zelo malo delovnih organizacij, ki bi sistematsko razvijale in podpirale racionalizacije in iznajdbe. Kaže, da niso povsem razumele iznajditeljskega dela, zato imajo še sedaj pasiven odnos do njega. Reforma pa je prinesla v delovne organizacije nov val, zato bodo v njih brez dvoma večkrat in načrtneje spregovorili o tem, kako bi vsestransko razvili racionalizatorstvo, novatorstvo in iznajditeljstvo.

USPEŠNI START V SNL

DOBER ZAČETEK

RUDAR: BRANIK 3:1

V nedeljo se je pričelo tekmovanje v slovenski nogometni ligi. Velenjčani so se pomerili v prvem kolu z Branikom iz Maribora in ga po zanimivi igri premagali s 3:1. Obširno poročilo bo objavljeno v prihodnji številki.

TRI PRVA MESTA

(Nadaljevanje s 1. strani)

Velenjski kotalkarji so to pot dosegli svoj največji uspeh na tovrstnih prvenstvih. V borbi z renomiranimi ljubljancami so osvojili 3 prva mesta, 2 drugi mesti in 2 tretji mesti.

Najbolj se je izkazal **Franci Blatnik**, saj je osvojil naslov republiškega prvaka pri članih, poleg tega je skupaj z **Duško Fišer** ponovil svoj uspeh še v članskih parih. Medtem, ko je **Slavko Korenič** zavzel drugo mesto.

Pri mladincih je prvo mesto dosegel **Bojan Osolnik**, **Zdenko Rahten** pa je bil tretji.

Med mladinkami je od domačih tekmovalk bila najuspešnejša **Duška Fišer**, ki je osvojila 6. mesto, **Vižentinova** je bila osma, **Pozničeva** pa se je uvrstila na deveto mesto.

Z osvojitvijo prvenstva v članski konkurenci sta par **Fišer—Blatnik** pridobila pravico v bodoče nastopati v mednarodnem razredu, kar je vsekakor odličen uspeh.

Tudi mladinska para **Dermol—Korenčič** in **Vivod—Jurčič** sta dosegla lep uspeh drugo, oziroma tretje mesto.

Mladi velenjski kotalkarji so pokazali velik napredek, kar dokazujejo tudi rezultati, kljub temu, da nimajo pravega strokovnega vodstva oziroma trenerja.

Tekmovanje je bilo odlično organizirano in izvedeno, za kar gre posebno priznanje poštvalnim funkcionarjem kotalkarskega kluba.

Rezultati:

Mladinke:

1. Glazar (Olimpija) 96,1; 2. Divjak (Olimpija) 95,3; 3. Bricelj (Olimpija) 93,2.

Mladinci:

1. Osolnik (Velenje) 86,4; 2. Svajger (Olimpija) 80,6; 3. Rahten (Velenje) 67,4.

Clanice:

1. Možina (Olimpija) 129,9; 2. Senk (Olimpija) 125,5.

Clani:

1. Blatnik (Velenje) 126,6; 2. Korenič (Velenje) 121,7; 3. Spranger (Olimpija) 115,1.

Mladinski pari:

1. Senk—Spranger (Olimpija) 9,2; 2. Dermol—Korenčič (Velenje) 9,1; 3. Vivod—Jurčič (Velenje) 8,7.

Clanski pari:

1. Fišer—Blatnik (Velenje) 10,2. Pari mednarodni razred: 1. Derenda—Klemenc (Olimpija) 33,1; 2. Dolenc—Sketa (Olimpija) 32,5.

Dopuste so žrtvovali za priprave

Večletno delo in uspehi košarkarskega kluba »Elektra« iz Soštanja so tesno povezani z dolgoletnim igralcem in trenerjem Matjažem Natekom. Zato smo tovariša Nateka zaprosili, da nam pove, kako so se košarkarji pripravili za skorajšnje nastope v slovenski košarkarski ligi in kakšno uvrstitev na lestvici pričakujejo ob koncu prvenstva.

Za bližnje nastope smo se pripravljali na domačem igrišču. Večji del igralcev so študentje, zato smo lahko trenirali dvakrat na dan, po več ur. Ostali igralci, ki so zaposleni, pa so v ta namen žrtvovali svoj dopust. Skupne priprave so bile zelo koristne, trajale so 10 dni, vodila pa sva jih skupaj s trenerjem Jožetom Zupancem.

V okviru priprav smo pred kratkim odigrali prijateljsko tekmo s košarkarji Zalca in zmagali z rezultatom 80:49.

Za barve »Elektre« bodo nastopali: Naraločnik, Lukman, Kac, Zupancič, Škerjanc, De Costa, Moškon, Zakeršnik, Jerič, Videmšek, Skornšek, Cerar, Natek ter nova pridobitev kluba Kafol iz Jesenice.

Ker smo dve koli jesenskega dela prvenstva že odigrali, je pred nami do konca prvenstva še 7 tekem, 4 tekme igramo doma, 3 pa v gosteh. Trenutno zavzemamo 4. mesto na lestvici. Upamo pa, da bomo ob koncu prvenstva tretji. To bi bilo za nas velik uspeh in plačilo za vloženi trud, je zaključil tovariš Natek.



Trener »Elektre« M. Natek

ženi trud, je zaključil tovariš Natek.

Tudi mi želimo soštanjskim košarkarjem največ uspeha v nadaljnjem tekmovalnem letu.

šport šport šport šport

Elektra - Sora 74:76 (38:30)

V prvi tekmi nadaljevanja jesenskega dela slovenske košarkarske lige so košarkarji »Elektre« po nepotrebnem izgubili srečanje s košarkarji iz Skofje Loke. Izgubljeni toč-

ki bodo močno pogrešali pri njihovi prizadevanjih za boljšo uvrstitev.

Soštanjčani so očitno podcenjevali nasprotnika. Ves čas tekme so bili

boljše moštvo, vendar so igrali preveč ležerno in brez prave borbivosti. Predvsem pa so grešili pri izvajanju prostih metov, nasprotno pa so gostje vse proste mete realizirali. Vse to se je domačim maščevalo v zadnjih minutah, ko so pobudo na igrišču prevzeli gostje in zabeležili tesno vendar zaslužno zmago.

V moštvu »Elektre« se to pot ni nihče posebno izkazal.

Obvestilo

Avto moto društvo Velenje-Soštanj obvešča svoje člane, da bo iz obeh društev ustanovljena društvo AMD Saleske doline s sedežem v Velenju. Pravice in dolžnosti članov ostanejo iste kot so navedene v članskem priložniku, ki ga je izdalo AMD Velenje in objavilo tudi v Saleskem rudarju.

Pozivamo upnike in dolžnike prejšnjega društva Soštanj, da najkasneje v roku enega meseca zahtevajo oziroma poravnajo svoje obveznosti.

Obveščamo vse kandidate za šoferje A in B kategorije (moped, motor in avto), da bomo pričeli z rednim tečajem v Velenju v mesecu septembru in v Soštanju v oktobru.

Delovni čas obeh servisnih delavnic je:

v Velenju od 6. do 14. ure (vse mehanične storitve) od 14. do 18. ure pa samo dežurna služba za manjša dela: pranje, mazanje vozil, polnjenje akumulatorjev, krpanje zračnic in podobno.

V Soštanju pa je delovni čas od 8. do 12. in od 13. do 17. ure.

V obeh delavnicah imajo člani pravico, da si opravljajo razna dela sami na principu samopostrežbe. V delavnicah v Soštanju si lahko člani vršijo vsa dela kot so: popravilo stroja, mazanje vozila, menjava olja, vsa avtomobilska dela ipd.

Brez članske izkaznice samopostrežba v delavnicah ni dovoljena.

Poleg avtomobilskih storitev bomo vršili tudi usluge s prevoznimi sredstvi: avtomobili Zastava 750 in poltovornim avtomobilom Zastava 2 toni.

Vse informacije dobite v pisarni v Velenju, Celjska 4, vsak dan od 13. do 17. ure razen ob sobotah od 8. do 12. ure. V delavnicah vsak dan od 6. do 18. uri, telefon 8-50-89.

V Soštanju v pisarni enkrat tedensko — ob sredah od 8. do 12. ure in v delavnicah.

Komisija za razpis delovnega mesta direktorja pri MIZARSTVU VELENJE

razpisuje
prosto delovno mesto

DIREKTORJA

Pogoji: Srednja strokovna izobrazba v lesni ali ekonomski stroki s 3-letno prakso ali ustrezna strokovnost z 10-letno prakso na vodilnih položajih iste ali sorodne stroke.

Osebnih dohodkov po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, S stanovanjem podjetje ne razpolaga.

Ponudbe z življenjepisom in dokazi o dosedanji zaposlitvi pošljite na naslov: Mizarstvo Velenje, Celjska c. 19.

Razpis velja 15 dni od dneva objave.

KINO

VELENJE

Dne 9. in 10. septembra
»BANDA STRAHU«
ameriški film
Dne 11. in 12. septembra
»MERILYN MONROE«
ameriški barvni CS film
Dne 14. septembra
»TAJNOST KABARETA«
francoski CS film
Dne 15. septembra
»NAJLEPSA NA SVETU«
ameriški barvni CS film
Dne 16. in 17. septembra
»KO BI BILA LJUBLJENA«
poljski film
Dne 18. in 19. septembra
ameriški barvni CS film
»LAZNIVEC BILY«

Dne 21. in 22. septembra
»NOC SPIJONOV«
francoski VV film
Dne 23. in 24. septembra
»MOJA NEČAKINJA TEGA NE DELA«
nemški film

FILMSKO GLEDALIŠČE

Dne 6. septembra
»NEVARNI OVINEK«
italijanski film
Dne 13. septembra
»TAJNOST KABARETA«
francoski CS film
Dne 14. septembra
»NAJLEPSA NA SVETU«
ameriški barvni CS film
Dne 20. septembra
»OD TOD DO VEČNOSTI«
ameriški film

ZAHVALA

Ob smrti našega dragega očeta
CEKON JAKOBA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so ob njegovi smrti z nami sočustvovali in ga v velikem številu spremili na njegovi zadnji poti. Posebno se zahvaljujemo upravi rudnika lignita in rudniškemu odboru sindikata za poklonjene vence, rudarski godbi za spremstvo in pevskemu zboru društva upokojenecov za zapete žalostinke. Iskreno se zahvaljujemo tudi tovarišu Cirilu Grebenšku za njegove tople izražene besede ob slovesu pri hiši žalosti. Vsem še enkrat najlepše hvala!

Zalujoči: Cekonovi

ŠALEŠKI RUDAR

GLASILO SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNEGA LJUDSTVA OBČINE VELENJE

Lastnik in izdajatelj: Občinski odbor SZDL Velenje — Urejuje uredniški odbor: Maruša Dolejši, Ivan Pijavč, Franjo Kijun, Franc Lesnik, Ljuba Naraka, Milan Sterban, Jože Tekavec, Alojz Zavolovšek in Rudl Zevart. — Časopis izhaja vsak drugi četrtek. — Posamezna številka stane 30 din. — Letna naročnina 700 din in polletna 350 din. — Naročnina se vplača vnaprej na tekoči račun 603-16-608-43 pri Narodni banki Soštanj. — Naslov uredništva: »Saleški rudar«, Velenje, Titov trg 2. — Rokopisov in fotografij ne vračamo. — Tisk v tiskarni: CP »Celjski tisk« Celje.