



Vaše zaupanje – naše zadovoljstvo



Privarčujmo milijardo



informator

glasilo delovne skupnosti • emona | ljubljana

leto 6 julij 1975 št. 52

● OBISKI:
**I. V. KAPITANOV
IN
FRANC POPIT
V EMONI**

Na kosilu
v Trgovski hiši

LJUBLJANA, 30. junija — Kot gost predsedstva CK ZKJ je bil na krajšem obisku v naši republiki sekretar CK komunistične partije SZ I. V. Kapitanov s svojo družino, ki je v spremstvu Franceta Popita, predsednika CK ZKS, obiskal tudi našo Trgovsko hišo. Po ogledu se je zadržal na kosilu v restavraciji Maksim. V prijateljskem pogovoru je sodeloval tudi Franc Nebec, generalni direktor naše ga delovnega kolektiva.
E-press

LJUBLJANA, 26. junija — G. Ghaleb, bivši zunanji minister Arabske republike Egipt, zdaj veleposlanik svoje države v SFR Jugoslaviji, se je na obisku pri nas v pogovoru s Francem Nebcem, generalnim direktorjem Emona, in njegovimi sodelavci, zanimal predvsem za vzrejo piščancev, za tehnologijo večjih perutninarskih farm, za vzrejo in farne govede ter inženiring v tej zvezi.

Med pogovorom smo navezali dobre informacijske stike med

EGIPČAN G. GHALEB MED NAMI

našimi proizvodnimi možnostmi (inženiring) in potrebami Egipčanov, ki bodo brez dvoma lahko še rodili lepe sadove.

E-press service



Kim Song E, soproga KIM Il Sunga, predsednika DLR Koreje (druga z leve), Jovanka Broz in Franc Nebec pred vzhodom v Trgovsko hišo.

BESEDO IMA DELAVSKA KONTROLA

LJUBLJANA, 12. junija — Enodnevni seminar za predsednike odborov delavske kontrole TOZD Emona in za članke odbora delavske kontrole delovne skupnosti podjetja Emona Ljubljana je bil v klubskih prostorih podjetja, Kersnikova 2. Ljubljana.

Prisotni člani odbora delavske kontrole podjetja Emona: Babič Stane, Bitenc Dušan, Đurić Obrad, Dokl Rudolf, Galjanič Anton, Korlat Edvard, Pašić Ilija, Pivač Ramo, Skrt Franc.

Odsotnosti niso opravičili: Jaro Slavica in Turk Jožko. Prisotni gost iz Republike škega sveta zveze sindikatov tovariš Svab Mitja.

tem sledile z izločitvijo TOZD Perutnina, Alpkomerc in Vila Bled, s priključitvijo TOZD Ilirija, Ilirska Bistrica, z ustanovitvijo nove TOZD Supermarket Maribor, imamo danes v Emoni odbore delavske kontrole v 22 TOZD in delovni skupnosti skupnih služb ter odbor delavske kontrole delovne skupnosti podjetja Emona, skupno torej 23 odborov, v katerih dela 147 delavcev.

V času, ko se je formalno ustanovila delavska kontrola, je bilo zelo malo znanega glede konkretne vloge in na-

log le-te. O splošnem in načelnem pristopu k temu delu je bilo sicer rečenega in napisanega precej, praktičnih izkušenj pa ni bilo. Zaradi tega lahko ugotovimo, da so odbori delavske kontrole orali ledino in se učili sproti na doseženih uspehih in storjenih napakah.

Kot osnovo za začetek dela organov delavske kontrole smo imeli določila 130. do 138. člena samoupravnega sporazuma o združitvi dela in sredstev v ureditvi medsebojnih razmerij v združenem delu v podjetju Emona Ljub-

ljana. Potem so sledila določila v statutih TOZD, tako da so organi delavske kontrole dobili formalno pravni status samoupravnega organa, ki je voljen neposredno. Takoj po konstituiranju organov delavske kontrole aprila 1973 je že 19. aprila organiziran enodnevni seminar za vse članke odborov delavske kontrole s 120 udeleženci. Na tem seminarju so nanizane konkretne naloge in vloge organov delavske kontrole, ki pa so bile bolj ali manj

(nadaljevanje na 2. str.)

● NA OBISKU V ERC

KAJ POČNE NAŠ RAČUNALNIK?

DNEVNI RED:

● Poročilo o delu organov delavske kontrole za preteklo mandatno obdobje, april 1973 — april 1975

● Razprava po poročilu

● Bodoče naloge odborov delavske kontrole

Seminar je vodil tovariš Franc Skrt, predsednik odbora delavske kontrole delovne skupnosti OZD Emona.

Janko Velikonja, tajnik samoupravnih organov OED Emona, je poročal:

Dejansko so bili odbori delavske kontrole ustanovljeni v aprilu 1973, to je takoj po opravljenih volitvah v organe samoupravljanja. Z nekaterimi spremembami, ki so za

LJUBLJANA, 27. junija — »Nikakor ne bi mogli reči, da naš ERC ni izkoriščen, je pa najbrž res, da ljudje v naših TOZD premalo vedo, kaj lahko dobe od računalnika, mi pa jim tega morda ne znamo prav povedati,« je za uvod med drugim povedal Vlado Ščeglovski, šef našega ERC na Šmartinski.

Naš elektronski računalniški center ima dva računalnika in sicer IBM 360-30 in IBM 370-135. Glavna področja dela pa so blagovno poslovanje, in sicer za MIZ in Trgovino na

veliko ter direktna nabava v Maloprodaji.

Drugo večje področje dela so saldanti kupcev in dobaviteljev (zajemanje podatkov interne banke), o došlih fakturah, zajem izdanih faktur, vodenje prometnih kartic, odprtih postavk, pisanja opominov in druge evidence, obdelava prometa pri kupcih in dobaviteljih itd.

Kot tretji delokrag je šele obračun OD za okrog 6.500 redno in izredno oziroma honorarno zaposlenih z vajenci vred. Potem so tu potrošni-

ki krediti (samo za Supermarket in Trgovsko hišo), osnovna sredstva, obračun amortizacije osnovnih sredstev ipd.

Posebej zanimivo je, da obračun OD računalnik obdela v pičlih 12 do 15 urah, od že pripravljenih podatkov, ki jih posredujejo v obračunskih oddelkih naših TOZD. Peš, kot pravimo, zlepa ne bi več obračunali naših OD.

130 strojnih ur dela za računalnik predstavlja blagov-

(nadaljevanje na 3. str.)

PREBERI:

- Globtour comp. Kollander str. 3
- Seznam naših dobaviteljev mesa str. 5
- Storilnost padla za 4 % str. 7
- Deset odstotkov za upokojenje str. 7
- Informiraj, da boš informiran str. 8



Največja skupina rojakov iz ZDA na Brniku. V staro domovino so prileteli na tritedenske počitnice v organizaciji Emona Globtour — Kollander



BESEDO IMA DELAVSKA KONTROLA

Nadaljevanje s 1. strani

splošne ker, kot je že rečeno, ni bilo izkušenj.

V istem letu, točneje oktobra 1973, je izdelan prvi osnutek poslovnika o delu organov delavske kontrole, ki je bil poslan v razpravo vsem TOZD. Po razpravi, pripombah in dopolnilih, ga je delavski svet podjetja verificiral 1. aprila 1974. Tako so dobili organi delavske kontrole nov dokument, ki konkretno ureja njihove pravice in dolžnosti. Ta samoupravni akt ima vrsto pomankljivosti, ki jih bo treba odpraviti, vendar je solidna osnova za delo.

V prvem letu obstoja organov delavske kontrole smo morali prebrskati o troške bolezni levičarstva in desničarstva, da smo lahko v drugem letu prvega mandata organov delavske kontrole zaživel, začeli s konkretnimi akcijami in že počeli prve sadove dejavnosti.

Predno se lotimo konkretnih vsebin dela organov delavske kontrole moramo povedati tudi to, da so nekateri odbori le formalno zasedali, drugi zelo aktivno zavzeli; nekateri pa so šli celo preko pristojnosti in prevzemali nase delo, ki je določeno odboru za varstvo delovnih obveznosti ali pa odboru za medsebojna razmerja v združenem delu. Vsled tega so tudi rezultati dejavnosti odborov delavske kontrole zelo različni in jih ni moč vzporediti. Drži dejstvo, da je bilo v nekaterih TOZD zadosti razlogov za resen poseg organov delavske kontrole, drugje pa ne ali pa jih ni bilo opaziti. Dolej ni bilo čutiti negativnega odnosa do organov delavske kontrole, vsaj v taki obliki ne, da bi bilo mogoče to trditi. Moramo poudariti dejstvo, da delavci pričakujejo učinkovito delo organov delavske kontrole. Pri obravnavanju vsebine dela teh organov moramo povedati tudi to, da so nekateri odbori omejili svojo dejavnost le na informativni del, opustili pa akcijski del, ki bi privedel do odstranjevanja napak.

V celoti vzeto je samoupravna delavska kontrola opravičila svoj obstoj, še več, dosedanje delo in izkušnje so pokazale, da je po začetnih težavah postala tako neizogibno potreben samoupravni organ kot je na primer delavski svet.

Izkušnje iz dosedanjega dela organov delavske kontrole so precejšnje, tako da lahko mnogo trdneje in konkretno zastavimo delo kot pred dve leti. Moramo pa ugotoviti, da je kot po pravilu dejavnost delavske kontrole slaba povsod tam, kjer nimajo podpore družbenopolitičnih organizacij.

Odbor delavske kontrole delovne skupnosti podjetja Emona je imel v preteklem mandatnem obdobju 6 sej. Vsebine je bila naslednja: konstituiranje in sprejem programna dela, organizacija seminarja za člane,

obravnavanje TOZD Gozdarstvo – investicije, razprava o vsebini poslovnika o delu organov delavske kontrole, informacija o nepravilnostih o zadevi koroze v TOZD Poljedelstvo-govedoreja, osebni dohodki, kilometrine reprezentančni stroški, službena potovanja, vrsto zadev, ki so bile po-

slane organom delavske kontrole TOZD ali drugim samoupravnim organom v njihovo pristojno reševanje.

Odbori delavske kontrole TOZD in delovne skupnosti skupnih služb pa so imeli skupaj 140 sej.

Vsebine dnevnih redov je v grobem bila naslednja:

osebni dohodki, kilometrine, službena potovanja, reprezentančni stroški, investicije in investicijska vzdrževanja, medsebojni odnosi, samoupravni odnosi, prekoračenje pooblastil oziroma pristojnosti, rezultati poslovanja, krediti zasebnim gostin-

cem, sodelovanje z zasebnim sektorjem obrti, delovanje in kadrovska zasedba inozemskih predstavništev,

obravnavanje poslovanja Globtrade v Frankfurtu, izvajanje sklepov samoupravnih organov, organizacija dela, nepravilnosti pri spravi koroze, obravnavanje vzrokov neposelane pšenice,

obravnavanje nastale izgube v kuhinji hotela, nepravilnosti pri izplačilu potnih stroškov za prevoz na delo,

nepravilno izplačilo večjega zneska tuje valute za specializacijo dr. Kendi v ZDA, ki nima nobene zveze interesi tozd,

neredno vračanje stanovanjskih posojil,

varčevanje, odnašanje lastnine TOZD, privilegiran položaj nekaterih strokovnih oseb, slabo gospodarjenje,

vprašanje nabave elektronskega sistema ANKER – učinek – veliki stroški, vprašanje celovitosti sistema nagrajevanja po delu, prevelike zaloge in s tem problem nelikvidnosti,

nagrajevanje trgovskih zastopnikov, uvedba sistema kontrole nad ustvarjenimi dohodki, vzroki za prekinitve dela, nezadostna izkoriščenost strojnih kapacitet,

prevelika poraba goriv in maziv, pregled problemov v delavski menzi,

nepravilnosti pri razprodaji dotrajanih ali amortiziranih osnovnih sredstev, prikrivanje zalog sladkorja ob podražitvi.

Kot je razvidno iz zelo pestre vsebine delovanja organov delavske kontrole, so leti našli svoje mesto in v celoti vzeto tudi došli svojo vlogo in naloge. Dejstvo, da je delavska kontrola poklicala na zagovor vodilnega delavca zaradi prekoračenja pooblastil je že samo po sebi dovolj zgovorno. Pred nekaj leti si o tem še misliti ne bi upali. Ugotovimo lahko, da je narejen krepak premik v smeri, ki je začrtana v ustavi in naših samoupravnih aktih. Vendar še zdaleč ne mislimo, da je vse storjeno, in da smo lahko zadovoljni.

V TOZD Poljedelstvo-govedoreja, Zunanja trgovina, Hotel Slon, Mesna industrija Zalog in še nekaterih TOZD so organi delavske kontrole dobro delali, zajeli so bistvo delovanja in beležili tudi očitne uspehe. Tega pa ni mogoče trditi za vse. Ponekod so se odbori le konstituirali in nič več. Celo na spodbude s strani odbora delavske kontrole delovne skupnosti Emona niso reagirali. Na primer:

V TOZD Globtour nimajo nobene podpore s strani družbenopolitičnih organizacij. Ena TOZD v svojem poročilu navaja sledeče: »Mi smo za še bolj učinkovito delavsko kontrolo, za še večje pravice in konkretno zaščito, predvsem da bi lahko posegli v vsa dogajanja, in da bi lahko preprečili nepotrebne stroške predvsem tistih, ki nimajo za TOZD nobenih ekonomskih učinkov. Samo tudi za to, da bi organi delavske kontrole uživali imuniteto, ker le tako bi lahko bili bolj učinkoviti in zaščitni pred represalijami, ki so žal še možne«.

Imamo tudi primer predsednika odbora delavske kontrole, ki si lasti pravice, ki so v pristojnosti drugih, prav tako neposredno izvoljenih organov samoupravljanja. S takim odnosom, ki že diši po težnji, da bi se ta organ pretvoril v organ nad vse druge, ustvarja nerazpoloženje in celo revolt. Moramo ustvariti vzdušje združenega razreševanja nastalih problemov, brez pretenzije na primat, pač pa z edinim ciljem, da se problem reši.

Se nekatere slabosti organov delavske kontrole:

● pojmovanje, da so to organi pregona in kaznovanja,

● da so organi, ki sprejemajo prošnje in pritožbe,

● da so zbiralniki za anonimna pisma,

● da bodo organi delavske kontrole takoj stopili v akcijo za vse prijavitelje, a nepreverjene in nedokumentirane obtožbe itd.

Rezultati aktivnosti organov delavske kontrole

Iz vsebine dnevnih redov organov delavske kontrole bi povzeli nekaj bistvenih zadev, ki so imele povsem uspešen zaključek:

● Prekoračenje pooblastil oziroma pristojnosti: kot je že povedano, je vodilni delavec klican na odgovornost pred odbor delavske kontrole, in čeprav odbor ni izrekel nobenih sankcij, smo prepričani, da tega ne bo več ponovilo, ker se zaveda, da bodo posledice hujše. Bistveno je, da je namen dosežen;

● Krediti zasebnim gostin-
cem: delavska kontrola je zahtevala, da nadaljnega, od delavskega sveta TOZD, da

prekine odobravanje kreditov za razvoj zasebnega gostinstva zaradi nepravilnosti, ki so nastale z vračanjem teh kreditov in slabo sestavljenih pogodb. Osebi, ki je bila za to zadolžena se odvzame pooblastilo za nadaljnje sklepanje pogodb. Delavski svet je predlog odbora delavske kontrole sprejel v celoti, tako da je zadeva tudi v celoti urejena in je sedaj drugi delavec odgovoren za to dejavnost, za nazaj se pa stvar še vedno razčiščuje;

● Nepravilnosti pri spravi koroze: ta primer je značilen po tem, da se je razširila vest, kako zasebni kmet je pobirajo poležano korožo na njivah naše TOZD Poljedelstvo-govedoreja. Ko je odbor delavske kontrole delovne skupnosti Emona zaprosil odbor delavske kontrole TOZD Poljedelstvo-govedoreja da razčisti stvar, se je pokazalo, da so bile vesti neresnične in da še zdaleč ni ostalo na poljih toliko korože kot je bilo v napačnem tolmačenju vesti o tem povedano. Kljub zmoti, ki jo je moral odbor delavske kontrole Emona priznati, pa je imela ta akcija v naslednjem 1974. letu pozitiven efekt v tem, da je TOZD Poljedelstvo-govedoreja organiziral akcijo udarniškega ročnega pobiranja poležane korože, katero ni bilo mogoče pobirati s stroji. Torej, kljub pomoti dober rezultat;

● Nereditno vračanje stanovanjskih posojil: odbor delavske kontrole je moral intervenirati, da so koristniki stanovanjskih posojil začeli redno vračati prejeta posojila, ki zaradi slabe evidence in brezbržnosti niso bila vročena v rokih, določenih po pogodbi in s tem prikrajšala druge delavce, ki bi lahko iz tega naslova dobili kredite. Zadeva je v celoti urejena;

● Nepravilnosti pri razprodaji dotrajanih in amortiziranih osnovnih sredstev: delavska kontrola je ugotovila, da je ta razprodaja poverjena le eni osebi, da pri tem nastajajo nepravilnosti in privilegiji pri odkupu teh osnovnih sredstev. Zahtevala je, da delavski svet pa je to zahtevo sprejel v celoti, da se razprodaja vrši lahko le komisijsko. S tem je poleg nezakonitosti odpravljen tudi nezadovoljstvo delavcev;

● Prikrivanje zalog sladkorja ob podražitvi: delavska

kontrola je obravnavala zadevo in osebe, ki so te prekrške zagrešile, predala v razpravo in ukrepanje odboru za varstvo delovnih obveznosti. Le-ta je trem osebam, ki so zagrešile prekršek, izrekla javni opomin z zahtevo, da se v primeru ponovitve, ukrepa strožje, tudi za ceno odstranitve s delovnega mesta.

Organi delavske kontrole so doslej, razen nekaj izjem vse prošnje, pritožbe, obtožbe in podobno, pošiljali v razreševanje tistim organom, ki so po naših splošnih internih aktih pristojni, če zadeva ni bila v pristojnosti organov delavske kontrole.

Ni odveč poudariti, da so organi delavske kontrole imeli v večini primerov polno podporo vodilnih kadrov TOZD in podjetja. Lahko ugotovimo, da so nekatere stvari prišle na dnevni red organov delavske kontrole prav na spodbudo vodilnih, na primer:

● Prekoračitve investicij pri plantaziranju topolov v gozdarstvu (inicijativo je dal generalni direktor, tovariš Nebec),

● Prekoračitve pristojnosti (inicijativo je dal tovariš Svetelj, direktor za finančne zadeve),

● Prikrivanje zalog sladkorja ob podražitvi (inicijativo je dal tovariš Filipan, namestnik generalnega direktorja).

Glede aktivnosti za sedanjí mandat do leta 1977 pa bo potrebno koristiti izkušnje, ki smo jih že pridobili in so v tem kratkem prikazu ter. razpravi, ki bo sledila. Na osnovi tega bomo napravili plan oziroma pripravili gradivo, ga posredovali vsem odborom delavske kontrole TOZD, ki naj potem sestavi svoje plane dejavnosti.

Predlagamo, da bi na današnjem sestanku formirali komisijo, ki bi to gradivo pripravila in dostavila vsem organom delavske kontrole v podjetju. Komisija naj bi bila sestavljena takole:

● Predsednik odbora delavske kontrole podjetja Franc Skrt,

● namestnik predsednika odbora delavske kontrole podjetja Edvard Korlat,

● sekretar samoupravnih organov Janko Velikonja.

Razprava

Še pred razpravo je bilo ugotovljeno, da svojega poročila niso dostavile naslednje TOZD: Trgovska hiša Emona (Maximarket), Trgovski ob-

rat Koper, Hotel Riviera, Hotel Slavija, Hotel Bernardin Ilirija, Supermarket Maribor. Delovna skupnost skupnih služb.

Ugotovljeno je bilo tudi, so opravičila za nedejavnost organov delavske kontrole pri Iliriji, ki se je šele pred letom dni priključila k Emoni in pri Supermarketu Maribor, ki je organizirana kot TOZD šele s 1/1 1975. Za vse ostale pa je težje razumeti, ker organi delavske kontrole obstajajo že več kot dve leti.

V razpravi je sodelovalo več predsednikov odborov delavske kontrole, tovariš Milič Svab pa je sproti odgovorjal na vprašanja, tako da je bilo ob zaključku seminarja sprejetih več stališč, ki so bila, strnjena naslednja:

● spodbujati hitreje celovitejšo usposabljanje članov delavske kontrole;

● spodbujanje dela odborov delavske kontrole;

● koordinirati delo organov delavske kontrole;

● zagotoviti podporo družbenopolitičnih organizacij pri delu organov delavske kontrole.

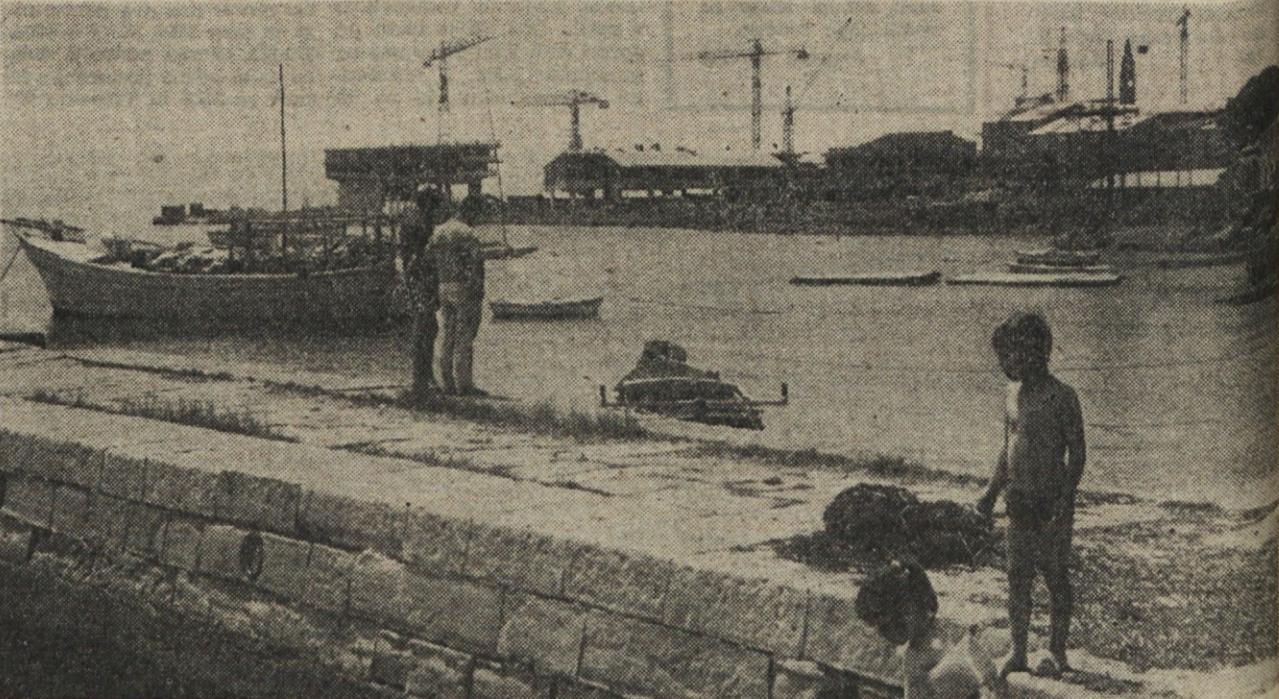
● Posebno pozornost morajo organi delavske kontrole posvetiti zunaj trgovinski dejavnosti: pri formiranju podjetij v tujini, pri formiranju predstavništev v tujini, pri nadzoru poslovanja le-teh pri preprečevanju nezakonitih izplačil tujim partnerjem pri preprečevanju favoriziranja tujih partnerjev, kontrola vlaganja sredstev v podjetja na tujem, ne dovoljevanje, da o teh zadevah, kakor tudi o kadrovskih, odločajo posamezniki. Za to so pristojni izvoljeni organi za medsebojna razmerja v združenem delu, ki sporazumno s družbenopolitičnimi organizacijami odločajo.

● Dokončno razčistiti zadevo Unibet s tem, da se od strokovnih služb zahteva poročilo o neposredni in posredni škodi, ki je v tej zadevi nastala.

● Pospešiti razrešitev zadeve Globtrade v Münchnu, ki zadeva protipravno prilastitev 112.195,12 DM po takratnem prokuristu Gojkoviču Josipu.

● Vse TOZD so dolžne, da delavska kontrola pa mora zagotoviti objavljanje podatkov o osebnih dohodkih, kilometrinah, potovanjih v inozemstvu in Jugoslaviji, reprezentančnih stroških itd. Ukrepanja proti eventualnim prekrškom vam ustaljenih norm za vse navedene materialne stroške.

Nadaljevanje prihodnji



Pogled na Bernardin v gradnji – Hotel Pristan s spremljajočimi objekti raste po predvidevanjih in bo gradbeno pod streho že prihodnji mesec, medtem ko bo hotel Pečina spričo novega temeljenja pod streho nekoliko kasneje.



Vaše zaupanje – naše zadovoljstvo



Privarčujemo milijardo



NAJVEČJA SKUPINA ROJAKOV IZ ZDA

GLOBTOUR comp. KOLLANDER

Frank Tekautz pripeljal v staro domovino 460 rojakov iz Minnesote

LJUBLJANA, 21. junija — Na ljubljanskem letališču Brnik je pristalo letalo 707 boeing, ki je pripeljalo iz ameriške zvezne države Minnesote v staro domovino največjo skupino slovenskih izseljencev doslej. Rojaki so pripotovali na tritedensko počitnice, in sicer v organizaciji potovalnih agencij Emona TOZD Globtour in Avgust Kollander iz Clevelanda oziroma ameriške Ljubljane.

Rojaki so se prvi dan nastanili v hotelu Emona TOZD Slon in v ljubljanskem Unionu. Največja skupina 260 med njimi je odpotovala za devet dni na Jadran, druga pa si bo v devetih dneh ogledala Slovenijo, in sicer vse najlepše turistične kraje, kar jih v Sloveniji premoremo. Tretja skupina bo doživel del počitnic preživela pri svojcih v Sloveniji, četrta in peta pa si bosta v tednu dni ogledali najbolj privlačne kraje v sosednji Italiji oziroma ZR Nemčiji in Avstriji.

SE 5 TISOČ AMERIKANČEV

Gre torej za že napovedane turistične ture po Sloveniji, in Jugoslaviji s skoki v sosednje države, kar je za Amerikance na starem kontinentu najbolj zanimivo in privlačno. Tako pri Globtouru kot pri Kollanderu upravičeno računajo, da bodo z uvedbo teh izletov pripeljali v domovino še več slovenskih in jugoslovanskih rojakov kot tudi Amerikancev nasploh. Letos pričakujejo v organizaciji Emona-Kollander še okoli 5.000 ameriških rojakov.

Frank Tekautz oziroma France Tekauc, sedemdesetletnik, korenjak po telesu in mladenič po srcu, Kollandrov zastopnik za Minnesoto, je na tiskovni konferenci na Globtouru dejal takole:

»Iz zvezne države v ZDA, v kateri živi najmanj slovenskih rojakov, sem jih pripeljal največ. Glejte, da boste obljubo držali, da nas ne boste razočarali. Vem za vaše težave, toda potrudite se, da bo vse kar najlepše, da bodo moji ljudje zadovoljni.

— In od kod prav vam takšen uspeh? V čem je skrivnost? je zanimalo naše turistične delavce.

SRCE ZA BUSINESS

»Brez srca in poštenosti ni businessa (posla),« pravi Frank Tekautz, upokojeni



Frank Tekautz ali France Tekauc — po domače

elektrikar, ki je po starših doma iz Male Hrovače pri Ribnici. »Se več, tudi tisoč rojakov hkrati vam bom pri-

peljal, samo držite obljubo in besedo,« poudarja energični mladenič s sedmimi križi na plečih, France Tekauc, po naše.

»Seveda, toliko časa bom že našel, da bom skočil tudi v Ribnico k svojim številnim sestricam, bratrancem, vnukom itd.« se prešerno smehlja naš ameriški rojak, ko ga priganja čas na naslednje srečanje v domovini svojih staršev — v hotelu Slon.

In Avgust Kollander? V vrvežu veličastnega sprejema na letališču je stal ob Davorinu Ferligoj, direktorju Globtoura in po ustnem zvoničniku usmerjal in razporejal rojake, kam in kako.

KDO JE KOLLANDER JUNIOR?

»Delo in posel sem pravzaprav podedoval po pokojnem Avgustu Kollanderu, ki je bil doma iz Poljčan na Štajerskem. Bil je moj boter, ki mi je dal ime po sebi — Avgust. Potem me je posinovil. Zgodilo se je nekaj neverjetnega. Moj stric je pred dolgimi leti potoval v Ameriko. Na poti je spoznal A. Kollandra in se z njim seznanil ter spoprijateljil. Ko je A. Kollander umrl, sem za njim prevzel njegov potovalni urad v Clevelandu in na njegovo željo prevzel tudi njegov priimek. To je bil pravzaprav tudi pogoj.

Avgust Kollander junior se je prej pisal Mišurac, doma pa je z otoka Prvica pri Šibeniku. V Zagrebu je študiral ekonomsko fakulteto.



Avgust Kollander in Davorin Ferligoj (na levi) po prihodu rojakov na Brnik, ki so si s kamerami in fotoaparati »lovili« prve vtise o stari domovini.

Leta 1975. je prevzel Kollandrov potovalni urad, leto kasneje se je poročil z Majko Štrk, doma iz Metlike. Njegova žena je pol Slovenka, pol Hrvatica — po očetu iz Banjaluke. Danes imata dve hčerki: 16 letno Paty in 14 letno Ana Maria. Zena je diplomirana germanistka ter danes vodi uradno agencijo in nemščino. Kot pravi Kollander II, je prav njegova žena prvi Kollandrov specialist za turizem.

V svoji clevelandski poslovalnici kot centrali ima A. Kollander zaposlenih 20 ljudi, samih slovenskih rojakov, po vseh večjih mestih v ZDA pa ima še pet stalnih in več drugih zastopnikov. Skratka na plačilnem spisku

ima reci in piši le 25 ljudi, z njimi pa stalno sodeluje še okoli 50 zastopnikov.

»DOMOVINA, TI SI KAKOR SONCE«

Potovalni urad A. Kollander, najstarejši Slovenski tovrstni urad sploh, je specializiran za potovanja slovenskih in jugoslovanskih izseljencev v staro domovino, hkrati pa organizira tudi po Evropi, na Havaje in na Karibe. V njem rojaki dobivajo tudi najrazličnejše nasvete in drugo strokovno pomoč, skratka vse.

Podjetni štiresletnik, A. Kollander, ki govori simpatično slovensko-hrvaščino, le sem in tja mu uide kak nepogrešljivi angleški O.K.,

pravi, da bi pri nas v takšnem uradu, kot ga vodi on, delalo vsaj kakih sto ljudi. Hkrati poudarja, da je pri njih potrebno delati vztrajno, trdo in po ves dan, kar se človek kmalu navadi. Gre pač za tako imenovani ameriški način življenja, ki je neizprosno v borbi za vsak dolar.

In: če bi veliko letalo ostalo samo z 20 do 25 praznimi sedeži, bi ne bilo za služko, trdi, čeprav vemo, da je v najdražjem aranžmaju vsak izseljenec moral odšteti za tritedensko počitnice v stari domovini (z izleti naokrog) po 988 dolarjev. Samo povratna vozovnica je stala 398 dolarjev, kar je pravzaprav zelo poceni.

NA OBISKU V ERC

KAJ POČNE NAŠ RAČUNALNIK?

Nadaljevanje s 1. strani

no poslovanje od sprejemanja naročil tako internih kot eksternih kupcev, čemur sledi izdaja naloga za komisioniranje blaga, nabava (knjižne) blaga, fakturiranje, reklamacije, sprejemanje zalog, ipd.

Računalnik nam služi za operativno vodenje poslovanja. Daje nam poročila za tekoči dan, teden in mesec ter leto. Tako vsak hip lahko zverno za nabavo po vrednosti, kakšna je notranja in zunanja prodaja. Bistvo oziroma skrivnost računalnika je v pravilnem zajemanju osnovnih podatkov in izkoriščanju le-teh.

Na Miklošičevi na saldokontih pravkar postavljajo terminal. Saldakontist se bo po vsej lahko direktno vključil v ERC in dobil informacijo o stanju odprtih postavk nekega klienta. Drugi terminal bo dobila Trgovina na veliko, da se bo komercialna služba (vodja prodaje) vsak trenutek lahko vključila v ERC in poiskala stanje zalog nekega artikla.

Zdaj uvajamo štiri terminala (dva na Miklošičevi in dva na Trgovini na veliko), zmožnost računalnikov pa je osem priključkov in terminalov, potem pa bomo morali povečati zmogljivosti ERC, če bo in ko bo potrebno. Je ERC dovolj izkoriščen, ga plačujemo zastoj, ne da

bi vedeli, kaj dela? Podatki, ki jih premore v svojih »možganih« so prav gotovo premalo izkoriščeni. Najprej moraš vedeti, kaj hočeš, potem kaj lahko dobiš. Naši ljudje, poudarja Vlado Ščeglovski, so prav gotovo premalo seznanjeni z možnostmi, ki jim jih nudi ERC. No, tega nikakor ne moremo trditi za Trgovino na veliko, ki ga s pridom uporablja čeprav bi ga lahko še več.

»Mi sploh ne bi mogli več poslovati, če ne bi imeli ERC. Bili bi brez najnujnejših malih informacij, ki delajo velike. Peš obsega dela ne bi več zmogli ali pa bi morali imeti bataljon 300 do 400 ljudi, ki bi z zamudo treh, štirih tednov opravili, kar pač bi,« trdi Vlado Ščeglovski.

V našem ERC je zaposlenih 37 ljudi. To so organizatorji, programerji in operaterji na računalnikih in vhodnih strojih. Delajo v dveh izmenah. Najkasneje v roku petih let bo bržčas potrebno razmisliti o nakupu večjega računalnika. Obseg dela se širi, poslovanje postaja zapletenejše. Manjka programerjev in organizatorjev, da bi lahko bolje kontaktirali ter povedeli za probleme in potrebe posameznih TOZD. Gre za obojestransko boljše informiranost: kaj rabiš, kaj ti lahko dam.

Če bi ERC iskal vse, ki so

10 in 20 let zaposleni v Emoni, bi jih našel v kakih 12 minutah, če... Če pač ni dobil tega naročila, smo jih kdo ve koliko časa iskali peš...

Naš ERC ima med drugim v svoji glavi 130 tisoč odprtih postavk kupcev in dobaviteljev, 1,5 milijona (1974) postavk in sprememb na saldakontih. Posluje na medsebojnem obračunavanju uslug.

Trgovina na veliko je eden glavnih potrošnikov in velik pobudnik za podatke, ki jih s pridom izkorišča. Tudi saldakonti, vendar bi bilo sodelovanje lahko še boljše, če bi se bolje poznali.

Leta 1969 so zasledili v kartotekah 1.600 vrst različnih pijač, danes jih je po zaslugi računalnika samo še nekaj čez 400, 1.200 jih je brez škode odpadlo. Skozi pregled o gibanju zalog, vidimo, da določeni artikli nimajo nobene obrabe. Isto se je pokazalo pri prehrabnih artiklih. Nekdaj smo jih imeli okrog 5 tisoč, zdaj le še okoli 2 tisoč, ki krožijo precej hitreje in koristneje. Neprehrambenega blaga smo imeli 15 tisoč različnih kosov, zdaj še 7 tisoč.

Vseskozi imamo pregled gibanja zalog, kar kažejo tedenske in mesečne analize.

ERC ima svoj letni plan del in stroškov in posreduje cenik svojega dela oziroma uslug. Plan letošnjih stroškov poslovanja ERC znaša 1,5

S milijarde din, samo najemnine za računalnik pa plača čez 600 S milijonov din.

Poskusna terminala (mesec dni uvajanja) bosta vnesla v poslovanje celotne Emona nove kvalitete dela. Nedvomno bo prišlo do kvalitetno boljšega poznavanja zahtev kornistnikov, kot posredovalcev računalniške pameti.

Vlado Ščeglovski: »Na vsak način želimo in prosimo, da nas delavci iz TOZD EMONE opozarjajo, kaj želijo in potrebujejo. Samo na gumb pritisniti in dobiti, kar si poželiš, že res da ni mogoče, toda marsikaj vendarle lahko nudimo.«

Vsaka TOZD bi bržčas morala imeti vsaj po enega človeka, ki bi natanko vedel, kaj lahko zahteva od računalnika — in kaj mu mora dati danes, da bo jutri lahko zahteval. Medsebojno boljše spoznavanje je potemtakem bistvo vprašanja okrog izkoriščanja računalnika. Premalo iniciative z ene in druge strani? Prav gotovo.

»Premalo vemo, kaj lahko zahtevamo in premalo o potrebah TOZD,« pravi organizator. »Zmeraj se lovimo s časom, eni in drugi. Potem nam včasih še zmanjka toka in tedaj zares ne moremo ničesar narediti. Takoj ko bo zažvela služba za razvoj v okviru skupnih služb bo naš ERC še boljše prišel do veljave in moči, do praktične vrednosti.«

Pravkar načrtujejo v okviru ERC, kako naj bi obdelovali hotelirstvo in turizem. E-hotele. Bernardin bo dobil svoj terminal za rezervacije in poslovanje z agencijami ter drugimi partnerji. Štart

april 76. ERC je spričo te naloge že zdaj v manjši časovni stiski. Potrebna bo nova ekipa.

In metle iz zaloge? Artikel št. 5. Letos smo jih prodali po karticah sodeč 4.951, ostalo jih je še 1.180 (26. junij 1975), kar pravi, da gredo lepo v promet, jih je pa kakih 30 vrst, če ne več, ko z levim očesom preletim kolono števil. Novih metel k sreči še nismo kupili. In tako dalje: 170 tisoč štipalk za lase. Dobro gredo.

Računalnik premalo sodeluje z MIZ in TMK. Tu je še ogromno odprtih nalog za tako imenovano konzervirano pamet v računalniku.

DELEGACIJA REČANOV

LJUBLJANA, 21. jun. — Devetčlanska delegacija Rečanov, ki so bili na tradicionalnem obisku v Ljubljani, med njimi so bili delavci reškega Brodospasa, je z nami izmenjala svoje izkušnje v trgovski, hotelirski in proizvodni dejavnosti. Ogledala si je Trgovsko hišo, ERC in regalnno skladišče na Šmartinski. Srečanje smo proslavili na pikniku v Kamniški Bistrici in v ljubljanski Pivnici E-press.

DŽEMAL BIJEDIĆ NA OBISKU

Na novosadskem mednarodnem spomladanskem sejmu je razstavljala tudi EMONA, zastopani so bili TOZD INZENIRING in TOZD PRASICEREA Ihan, TOZD Grosist, TOZD Zunanja trgovina. Naš razstavljalni prostor je obiskal tudi Djemal Bijedić, predsednik ZIS. S svojimi sodelavci se je živo zanimal za naš napredek v farmiki proizvodnji prašičev, nas pohvalil in opozoril spremljajoče novinarje, da pišejo o nas.

dipl. inž. agr. JANEZ LOGAR





Vaše zaupanje – naše zadovoljstvo



Privarčujmo milijardo



Za spomin — Skupina naših upokojencev pri spomeniku junakov v Budimpešti

● DVA ZELO LEPA IZLETA

UPOKOJENCI V BUDIMPEŠTI IN V LOGARSKI DOLINI

BUDIMPEŠTA, 2. in 3. junija — Pet Globtourovih avtobusov je iz Ljubljane odpeljalo na dvodnevni izlet v Budimpešto 250 naših upokojenk in upokojencev, ki so si med drugim ogledali slovit NEP stadion, Trg herojev, nacionalni muzej, parlament madžarske prestolnice in več drugih znamenitosti. Domala vsi so bili z izletom, ki je vsakogar posebej stal borih 270 din, nadvse zadovoljni.

Upokojenci se iskreno zahvaljujejo vsem TOZD Emone, delavskemu svetu in še posebej Globtouru, ki so jih finančno podprli in jim omogočili zares enkratno doživetje na pragu letošnje turistične sezone. Zda, ko se ves svet seli zdoma na počitnice, so tudi naši upokojenci prišli na račun, saj si z lastnim žepom kaj takega ne bi mogli privoščiti, kakor poudarjajo.

OSKAR VEZER, predstavnik Emone v Budimpešti, je vsakomur izmed naših izletnikov podaril spominski prtiček (ročno delo) in jih počastil z žganjem palinko. Izredna pozornost — hvala!

LJUBLJANA, 10. junija — Druga skupina naših upokojencev se je z dvema Globtourovima avtobusoma odpeljala na enodnevni izlet v biser med slovenskimi alpskimi dolinami — v Logarsko dolino. Kljub bolj slabemu vremenu je bilo razpoloženje tako med potjo kot na cilju izredno dobro. Med drugim so si upokojenci ogledali rimsko metropolo v Sempetru v Savinjski dolini, Velenje in na povratku še Gornji grad. Izlet je vsakogar veljal 100 din s kosilom v Logarski dolini.

Podobnih izletov si vsi upokojenci samo še želijo ter se ob tej priliki posebej zahvaljujejo za požrtvovalnost in odlično organizacijo pobudnikom iz svojih vrst.



Zadovoljni upokojenci Emone na enodnevem izletu v Logarski dolini

PREDSEDNIK NDR V EMONI

LJUBLJANA, 14. jun. — Horst Sinderman, predsednik vlade Nemške demokratične republike, je na obisku v naši državi med drugim obiskal tudi našo Trgovsko hišo in si jo z zanimanjem ogledal.

E-press

SUPERMARKET: DAN MLADOSTI

»DAN MLADOSTI« je mladina TOZD-Supermarket proslavila organizirano in množično. Tega dne se je mladina zbrala ob 9. uri pred vratarjem v Kersnikovi in krenila na proslavo, ki jo je organizirala Zveza socialistične mladine Slovenije v Ljubljani. Po proslavi v popoldanskem času so se udeležili v velikem številu mladinskega srečanja v Vičah. Imeli so namen obiskati spomenik v Smartnem pod Šmarno goro, koder je počil prvi strel v NOV in pa rojstno hišo narodnega heroja Franca Rozmana-Staneta. To so morali zaradi slabega vremena opustiti, zato pa so v počitniški hišici »EMONE« izvedli kratek kulturni program in ob veselem razpoloženju zaključili »DAN MLADOSTI«, ki jim bo ostal v lepem spominu.

T. C.

ODMEVI • ODMEVI • ODMEVI • ODMEVI

V prejšnji številki INFORMATORJA se je tov. Skraba, direktor TOZD Mesna industrija, razjezil na moj komentar pod naslovom »Danes za jutri« v 50. številki INFORMATORJA. Menim, da bi moral biti še bolj jezen nase, saj je celoten in še z dodatnimi podatki dokazal kočljivost plačil rane delitve dohodka v MIZ.

Najprej glede točnosti podatkov. Pa Zaključnem letu (bruto bilanci) MIZ na dan 31. 12. 1974 so znašali vključeni ličani osebni dohodki (izdelavni, posredni in nadomestni) 19.395.014 din, ob zaključnem računu pa je DS TOZD MIZ iz dohodka za leto 1974 oddelil za OD po uspehu TOZD še 810.000 din. Če primerjamo tako ugotovljenih 20.205.014 dinarjev sredstev za osebne dohodke iz leta 1974 s sredstvi, ki jih planirajo za OD v letu 1975 v znesku 25.726.160 din, ugotovimo povečanje za 27 odstotkov in ne za 33 odstotkov kot navaja tov. Skraba. Kaj je želel s tem dokazati ne vem, saj bi bil v takem primeru ob planiranem 15-odstotnem porastu dohodka razkorak med ustvarjenim in planiranim še večji.

RESNICA, RESNICA...

MIZ je v zadnjih letih dosegel lepe uspehe. Vendar pa bodo morali delavci v tej TOZD vzeti stvari krepko v roke, da ne bo v njihovem gospodarstvu prevladala miselnost, ki zveni iz trditve tov. Skrabe, ko pravi:

— »da se skupna masa sredstev za OD špreminja v okviru določenega samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih v glavnem s spremembo števila delavcev in

— da je porast skupne mase za OD v MIZ le posledica povečanja proizvodnje oz. nove proizvodnje, ki bo htevala nove delovne moči.«

Hudo kratek čas bi namreč še lahko gospodarili, če bi masa sredstev za OD pri njih enostavno odvisna od števila zaposlenih ne pa od dohodka, ki ga bodo ustvarili. Se po sebi pa bodo morali razmisliti o drugi trditvi tov. Skrabe, ki hočeš nočeš vzbuja resne dvome o rentabilnosti investicije in ekonomičnosti razširjene oz. nove proizvodnje iz investicije, če je ta proizvodnja taka, da terja povečano število zaposlenih pa istočasno ne zagotavlja tudi toliko večjega dohodka, da njegova rast ne bi zaostajala za rastjo sredstev za osebne dohodke, ki jih bodo prejeli novi delavci.

Ob tem postane tudi jasno, da ni mogoče več uporabljati obrabljene misli, da je področje osebnih dohodkov izredno občutljivo oz. spremenljivo... kot je rečeno v pismu, saj nihče nima pravice, da bi druge odajal v pravo. Prav področje delitve dohodka in nagrajevanje po delu eno pravi, koder mora biti vsem vse jasno.

In še to! Komentarje podpisujem, jasno je, cigani so Nobene zveze nimajo z delavci iz Delovne skupnosti skupnih služb, katerim je tov. Skraba brez povišanja in razlogov oponesel njihovo samoupravljalsko obnašanje. Malo je pa le treba pogledati kam mahneš, ali ne?

MITJA SVETELIČ

● V KOPRSKEM SKLADIŠČU

TISOČI TON KAVE

Sedem let je že šef Emoninega skladišča PCC v luki Koper tov. Miran Požnenel in kot kaže, se kar dobro počuti na tem mestu, če tudi ima včasih kakšne pripombe, bolj za šalo kot zares, da bi lahko prišli na obisk kdaj tudi iz »vodstva« iz Ljubljane in bi se pogovorili.

Verjetno pa to pomeni, da ni potrebe, ker pač gre vse v redu in je tako kot je treba. Če bi »izbruhnil problem«, bi že takoj priskočili na pomoč.

»Seveda težave so kot povsod drugod« pravi Požnenel. »Med drugim se ubadamo z delovno silo, ki jo moramo najemati v luki Koper«. Iztovarjanje, pretovarjanje, vskladiščenje in druga dela v pristanišču in skladišču so težka dela in delati je treba ob vsakem vremenu, v dežju, burji in vročini.

Tu ni enakomernega, konstantnega dela. Ob prihodu ladje, je treba blago čimprej iztovoriti in ga vskladiščiti in takrat ni uradnih ur, ni praznikov in nedelj. Za tem pa pride zopet mirno obdobje, ko vse teče mirno.

Skladišče Emone v luki Koper meri 3600 kv. m. in ima letno manipulacijo 12 tisoč ton kave. Na ostalo blago kot so riž, bučne peške, olje itd. pa odpade 2 tisoč ton. V skladišču prevladuje duh po kavi in juti. Delo je mehanizirano, sodobno organizirano.

V skladišču veljajo posebna pravila, kako mora biti blago vskladiščeno in ni vseeno, kako je zloženo. Skrbeti je treba za čistočo, da se ne bi zaredila golazen. Človek je kar presenečen, ko gleda »gore vreč« lepo urejenih, v ravnih vrstah. In ko se človek tako sprehaja po skladišču dobi vtis, da tukaj veljajo pravila sodobno urejenega skladišča.



Vaše zaupanje - naše zadovoljstvo



Privarčujmo milijardo



● ODLIKOVANCI:

SREBRNI
ZNAK
SINDIKATOV

CITA TRAMPUŽ

»Zelo rada delam z ljudmi, pomagam, kjer je možno, skratka zavzemam se za tiste, ki iščejo pomoč...« nam je dejala Cita Trampuž, tajnica v Supermarketu.

Sicer pa v kolektivu dobro poznajo Cito Trampuževo, saj je bila predsednica sindikata že trikrat, sedaj je delegatka medobčinske konference sindikatov, kot delegatka je bila tudi na kongresu jugoslovanskih sindikatov. Kot aktivna družbena delavka je dobila srebrni znak sindikatov - priznanje za svoje požrtvovalno delo.

ANGELCA ROTAR

Srebrni znak sindikatov je dobila Rotar Angelca iz Kmetijske kooperacije, o njej pa bomo poročali prihodnjič.



VILKO BOBIĆ

Priznanje je dobil tudi Vilko Bobić. V hotelu Slon je zaposlen že od 1947. leta in aktivno dela v sindikatu.

»Sicer pa sem začel delati v sindikatu že pred vojno« nam je povedal in dodal, da je njegov »konjiček« kulturno-prosvetno delo. V Slonu je ustanovil manjši pevski zbor, dvakrat je bil predsednik delavskega sveta in enkrat predsednik upravnega odbora.

LJUBLJANA, 23. junija - Delavski svet temeljne organizacije združenega dela Trgovine na veliko je na 4. seji med drugimi sprejel naslednje sklepe:

DS soglaša z odvajanjem sredstev v višini 0,25 % od od 1,5 % bruto osebnih dohodkov za izvršitev skupnega programa izobraževanja in delo izobraževalnega centra v podjetju, s tem, da se vključijo v to izobraževanje na področju splošnega, strokovnega in družbeno-ekonomskega izobraževanja. Program naj pripravi kadrovska služba naše TOZD skupno z izobraževalnim centrom podjetja EMONA.

SKLEPI DS
TRGOVINE
NA VELIKO

Delavski svet potrjuje plan investicij za leto 1975 v skupni višini 3.558.413.- din s tem, da odobri nabavo osnovnih sredstev v okviru te vsote.

...

Sektro III. mora predložiti Komisiji za organizacijo dela in gospodarjenje predlog o event. odprodaji stroja za parkiranje v krčljivo oljo in ponovno proučiti, če je potrebna nabava stroja za pakiranje s klasično folijo.

Za sklep so glasovali vsi, razen ing. Goloba, ki se je vzdržal.

Na osnovi dogovora o postavitvi spomenika revolucije v Ljubljani, ki ga je v imenu OZD EMONA podpisal generalni direktor Franc NEBEC, prispeva TOZD Trgovina na veliko Ljubljana k stroškom postavitve spomenika din 77.943. Prispevek bremeni ostale pogodbene obveznosti.

Sklep je bil soglasno sprejet.

...

DS potrjuje sklep Odbora za medsebojna razmerja o ustavitvi sprejemanja novih delavcev na nezasedena delovna mesta z dne 27/03-1975 s tem, da v kolikor bo Odbor za medsebojna razmerja izjemno sprejel novega delavca, bo moral za sprejem dati Delavskemu svetu posebno obrazložitev.

O tem sklepu se obvesti vse vodje organizacijskih enot in večjih oddelkov, katerim istočasno prepoveduje vsako dogovarjanje o nastopu novih delavcev mimo Odbora za medsebojna razmerja.

Sklep je bil soglasno sprejet, vzdržal se je tov. Potočar Marko.

...

Direktor Kočar je apeliral na predsednika DS Pičulinu Marjana, da objavi v internem glasilu, da se vodilni delavci (nekateri) nikoli ne udeležujejo sej DS TOZD, oz. v zelo majhnem številu, čeprav so te seje obločljive glede gospodarjenja naše TOZD.

SEZNAM NAŠIH
DOBAVITELJEV MESA

SEZNAM ZA TOZD MALOPRODAJA

Zap. št.	Dobavitelj:	Skupaj
1.	Kmetijsko živilski kombinat Kranj	2.357.873
2.	Popljoprivredni kombinat Pazin	1.260.981
3.	PIK Vrbovec, OOUR Turropoljac	1.117.945
4.	Coka, Coka	879.657
5.	Zivinopromet Nova Gorica	708.714
6.	Agraria, Koper	456.392
7.	Mesopromet, Zagreb	308.927
8.	IPK Vrbas, pogon Klavnice Carnex	299.444
9.	Košaki Maribor	293.765
10.	PIK Mesna ind., Vrbovec	211.293
11.	Agroindustrija kombinat Dušan Arsić	191.458
12.	Hmezd Zalec, TOZD Il. Bistrica	167.784
13.	PK Beograd, Padinska Skela	156.983
14.	Topola, Združ. pred. klav. mesa B. Topola	153.914
15.	PIK Sljeme OOUR Mesna industrija Sestete	141.092
16.	Kmetijska zadruga Metlika	117.771
17.	Srbocoop Beograd	105.622
18.	Gavrilović Petrinja	83.739
19.	Juhor Svetozarevo	75.375
20.	Mesopromet Pula	52.281
21.	Mesarsko podjetje Klavnica Tolmin	44.943
22.	Kmetijska zadruga Črnomelj	35.034
23.	Venac, Mesna ind. Novi Sad	24.554
24.	Agrokombinat Niš, OOUR Niš - Veleprodaja	19.650
25.	Gruda, Ljubljana	15.750
26.	Kras, Trgovsko proiz. podj. Sežana	12.224
27.	Vajda, Zagreb	8.272
28.	Nanos, TOZD Tovarna mesnih izd. Postojna	8.210
29.	Sladis, podj. za ugost. usluge	1.121
30.	Nanos, veletrg. podj. export-improt Postojna	1.017
S k u p a j		9.311.785
MIZ		11.498.280
Perutnina Zalog		950.928
Perutnina Ptuj		711.862
S k u p a j		1.662.790

SEZNAM ZA TRGOVSKI OBRAT KOPER

Zap. št.	Dobavitelj:	Skupaj
1.	Kmet. kombinat Sentjur pri Celju	2.674.649
2.	ABC Trbovlje	1.707.550
3.	Mitros, Sremska Mitrovica	1.617.012
4.	Kmetijski kombinat Radgona	819.222
5.	Košaki Maribor	553.498
6.	Kmet. gospodar. Skofja Loka	428.029
7.	Gavrilović, Petrinje	377.052
8.	Kmetijski kombinat Celje	351.528
9.	Kmetijski kombinat Črnomelj	335.844
10.	Nanos Postojna	310.612
11.	PIK Sljeme	260.634
12.	Zivinopromet Nova Gorica	258.558
13.	KIK Pomurka	241.509
14.	Kmet. zadruga Postojna	169.268
15.	IPK Vrbas	150.785
16.	Ljubljanske mlekarne	139.745
17.	Vajda, Čakovec	101.746
18.	Poljoprivredni kombinat Pazin	78.816
19.	Kmet. gosp. podjetje Kočevje	68.498
20.	Mesarsko podjetje Tolmin	50.393
21.	Ambrož Franc, Lahovče	45.416
22.	Juhor, Svetozarevo	39.274
23.	Biološka fakulteta, Rodica	34.178
24.	PIK Vel. Planina	27.250
25.	Mesarija in prekaž. Litija	15.633
26.	Meso, Kamnik	14.481
27.	TOZD Zunanja trgovina	13.576
28.	Črevarne, Ljubljana	9.340
29.	Zivila, Kranj	6.789
30.	Mercator, Ljubljana	6.182
31.	Kmet. živilski kombinat Kranj	5.868
32.	Merx, Celje	5.016
33.	Mariborske mlekarne	4.737
34.	Coka, Coka	4.266
35.	PIK, Belje	4.022
36.	Kras, Sežana	3.531
37.	Delamaris, Izola	2.208
38.	Sladis, Rileka	1.192
39.	Hmezd. KK Zalec	479
40.	KK Šempeter	144
S k u p a j		10.938.530
Perutnina Zalog		5.477.639
Neverke, Pivka		414.789
Perutnina Ptuj		339.832
S k u p a j		6.232.260



Zares prima - čevapčiči iz mase, narejeni v ljubljanskem Supermarketu. Skrivnost? Ne! Meso kupujejo v MIZ Zalog.

ZBIRNIK NABAVE MESA

Iz zbirnika nabave mesa in mesnih izdelkov ter mesnih konzerv je razvidno, da TOZD Maximarket in TOZD Supermarket Ljubljana nabavljata pretežno te proizvode pri TOZD Mesna industrija Zalog, le del pa pri drugih dobaviteljih (13 oziroma 18 %).

TOZD Supermarket Osijek nabavlja le 20 % pri TOZD Mesna industrija Zalog, kar bi bilo razumljivo zaradi velike oddaljenosti od Ljubljane, vendar le za sveže meso, ne pa tudi za mesne izdelke in konzerve, kjer prav tako prednjačijo tuji dobavitelji. Enako velja tudi za TOZD Supermarket Maribor, katerega celotna nabava pri TOZD Mesna industrija Zalog znaša le 14 %.

Pri TOZD Trgovski obrat Koper je razmerje nabave 50 %:50 %, kar pa ni sprejemljivo glede na to, da je njegov najmočnejši zunanji kombinat Kranj, ki nima lokacijske prednosti pred Ljubljano.

Razmerje nabave pri TOZD Maloprodaja Ljubljana je 22 %, zunanji dobavitelji proti 78 % TOZD Mesna industrija Zalog. Razmerje je dokaj ugodno, izstopajo le nekatere poslovalnice kot so:

Prodajalna Stritarjeva 9, ki nabavlja pri TOZD Mesna ind. Zalog le 59 % celotne nabave!

E-market, Potrčeva 4,	64 %
E-market, Slomškova 6,	56 %
E-market, Kisovec	23 %
E-market, Stražišče	27 %
E-market, Trbovlje	34 %
E-market, Zagorje	45 %
E-market, Hrastnik	13 %
E-market, Črnomelj	26 %
Mesnica Ljubljana-Polje	57 %

Zlasti nerazumljiv je % nabave od TOZD Mesna industrija Zalog pri ljubljanskih prodajalnah, kakor tudi pri prodajalnah v Zasavju.

Iz seznama dobaviteljev po vrednosti dobave mesa in mesnih izdelkov za TOZD Maloprodaja Ljubljana je razvidno, da je najbolj zastopan dobavitelj Kmetijski kombinat Sentjur pri Celju in sicer 25 % vrednosti vseh zunanjih dobav, sledijo mu ABC Trbovlje (16 %), Mitros Sremska Mitrovica (15 %) itd. Glede na to, da je lokacijska oddaljenost dobaviteljev različna, sklepamo, da pri nabavi igrajo verjetno veliko vlogo tudi prodajno-nabavne kondicije.

OPOMBA:

Iz pregleda so izločeni dobavitelji perutninskega mesa.

DS SKUPNIH SLUŽB

OBJAVLJA

NASLEDNJA DELOVNA MESTA:

Skupne službe za razvoj in poslovno koordinacijo

● svetnika za hotelirstvo in turizem
POGOJ: visoka izobrazba ekonomske smeri ali druge ustrezne smeri in 5 let delovnih izkušenj

● svetnika za trgovino
POGOJ: visoka izobrazba ekonomske ali druge ustrezne smeri in 5 let delovnih izkušenj

● svetnika za proizvodnjo
POGOJ: visoka izobrazba biotehnične smeri ali druge ustrezne smeri in 5 let delovnih izkušenj
Skupne službe za splošne zadeve

● sekretarja samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij podjetja

POGOJ: višja izobrazba pravne ali upravne smeri in 4 leta delovnih izkušenj

Na osnovi priporočil 18. razširjene seje poslovodnega sveta z dne 12. 5. 1975 je odbor za medsebojna razmerja DSSS sklenil, da se objavijo v glasilu »Informator« navedena delovna mesta. Zaželeno je, da se na ta delovna mesta razvrstijo delavci, ki poznajo in obvladajo poslovanje podjetja EMONA.

Pismene ponudbe pošljite v kadrovsko službo podjetja, Ljubljana, Kidričeva 13.

Rok za sprejem ponudb je 15 dni po objavi.

Franc Kikelj
vodja službe



Vaše zaupanje – naše zadovoljstvo



Privarčujmo milijardo



● NA ROB ZBIRNIKA NABAVE MESA

KDO NOČE V NAŠ INTERNI KROG?

Pripadnost Emoni se kaže tudi pri gojenju notranjega kroga pri nabavi

LJUBLJANA, 30. jun. — Iz tabelaričnega pregleda in spremne analize »Zbirnik nabave mesa in mesnih proizvodov ter konzerv po TOZD oziroma poslovnih enotah od 1. jan. do 30. aprila 75« izhaja, da hote ali ne hote pozabljamo na prednost našega tako imenovanega internega kroga, da imamo še zmeraj neprimer- no veliko število premajhnih dobaviteljev, da bi marsikaj lahko prihranili, pocenili in obogatili sklado, iz katere skupaj zajemamo.

Franc Nebec, generalni direktor OZD Emone, je na kratko takole komentiral to stanje:

Razmerje domači: tuji dobavitelji pri Supermarketu Osijek bi bilo sprično dizlociranosti razumljivo na 50:50, toda zakaj Mariborčani tako malo kupujejo pri MIZ? Mesni trajni izdelki in kon-

zerve! Tudi Koper odločno premalo kupuje pri nas. Medtem ko povečujemo market v Črnomlju (preko 300 S milijonska investicija), kupuje mimo nas. To je pravzaprav huda diverzija.

In mesnica v Polju, ki je sosed MIZ, pa prodaja samo 57 % njenega blaga. To je nezaslišano. Kaj je narobe v glavah?

Majhni dobavitelji, oddaljeni dobavitelji, ki jih sploh ne bi bilo treba, nam še zmeraj zmanjšujejo uspeh in akumulacijo. Povzročajo nam samo pretirano administriranje in žro dohodek.

Koper ima celo kopico dobaviteljev preveč, med njimi celo takega za 100 S ti-sočakov. Tudi v Kopru gradimo market za nad pol stare milijarde dinarjev.

Pripadnost Emoni pomeni aktivno voditi politiko notranjega kroga, ne samo v po-

slovanju, temveč tudi pri politiki nabave. To je bitka za pocenitev v administriranju, ki nas uničuje in zapiranje intrinsega kroga.

Na tem področju bomo morali pogledati tudi v druge panoge in videti, kako spoštujemo svoj dogovor. Najmanj polovico tega blaga v približni vrednosti 3 do 4 S milijarde din bi lahko kupili doma, namesto pri drugih. V prvih štirih mesecih letos smo kupili za 8 S milijard din blaga pri tujih dobaviteljih. Z boljšim odnosom do sebe, bi lahko neprimer- no več kupovali doma, kar bi nam zelo veliko pomenilo pri končnem obračunu.

Veliko mesa vozimo v Koper mimo Ljubljane, iz drugih bolj oddaljenih krajev. Zakaj? Posređi so kondicije, vendar se moramo najprej dogovarjati znotraj svoje hiše. EMONEK



Souvenirček: deklica iz naše piranske trgovine spomin-kov.

PROMET V BLAGAJNI HKS V 1975

april 1975	13.572.982,65	13.433.217,97	+	139.764,68
maj	17.026.119,15	15.359.730,45	+	1.666.388,70

Denarni promet v nekaterih blagajnah HKS v mesecu maju 1975

blagajna HKS	vloge	dvigi	+
Super market LJ.	4.624.562,30	4.061.543,95	+
Smartinska 102 LJ.	2.041.994,90	1.721.112,90	+
M Opatija	40.004,—	39.070,—	+
SM Osijek	371.810,45	344.694,05	+
M Koper	340.021,65	286.056,—	+
M. Sežana	66.003,20	67.020,—	+
M G. Radgona	84.799,70	72.490,—	+
Predstav. Rijeka	125.403,10	120.900,—	+
SM Maribor	280.500,10	225.515,20	+
Tov. moč. krmil LJ.	521.117,—	435.945,—	+
Mes. indust. Zalog LJ.	1.184.880,60	968.691,60	+
Kooperacija LJ.	126.945,75	129.990,40	+
Kooperacija Kamnik	312.278,15	466.995,25	+
Kooperacija Domžale	19.658,40	8.000,—	+
Kooperacija Lukovica	116.039,90	144.750,—	+
Skupne službe LJ.	1.917.034,65	1.864.406,65	+
Maximarket LJ.	1.418.982,85	1.295.653,55	+
Riviera Portorož	430.068,20	401.404,90	+
Cateške toplice	538.511,55	508.528,05	+
Trg. obrat Koper	218.791,50	154.340,—	+
Kooperacija Črnuče LJ.	22.370,50	22.300,—	+
Hotel Evropa Celje	113.280,—	103.720,—	+

Delavce in delavke Hotela Slavija Maribor vabimo, da se vključijo v našo hranilnico.



Zvone Veber, direktor sektorja B v Zunanji trgovini in G. Ghaleb, egiptovski veleposlanik v SFRJ, med pogovorom.



EMONKA, EMONEK!

● Vse, ki redno ali občasno pišete oziroma poročate v E-informator, prosimo naslednje:

● vsi rokopisi oziroma tipkopisi naj bodo samo na eni strani pisarniške pole papirja (razmak med vrstami: 2), kar zne-se največ 30 vrst na stran. Posebej prosimo: ne pišite na hrbtno stran! In: puščajte vsaj dva prsta roba na levi strani. Zakaj?

Zaradi lažje opreme testov za tiskarno zaradi popravkov, skratka tehnične opreme vsakega rokopi-sa-tipkopisa.

● Tudi uradna sporočila ali zapisnike pišite na papir brez glave podjetja, brez običajnih formalnih naslovov, štampljk in podpisov, ker jih moramo potem prečrtati. Podpis naj bo samo natipkan!

● Poročajte (telefonsko) o vsebini sestankov, sklepov, problemih, predlagajte, kako in kaj bi lahko izboljšali pri svojem delu ter poslovanju, ipd.

Uredništvo



● NOVA KNJIGA

PO SLEDОВИH ČRNE ROKE

Črna roka je bila najbolj divja, edinstvena morilska organizacija, ki je v okupirani Evropi delovala samo v Sloveniji. O tej organizaciji vemo bore malo. Predvsem je treba vedeti tole: črne roke ne moremo šteti kot nekakšno posebno organizacijo četniških in domobranskih vojaških in policijskih enot. Ime so povzeli po tajni organizaciji, ki je predla v okviru obveščevalnega prvo svetovno vojno delovne urada srbske vojske. Tudi slovenska črna roka se je iz-cimila iz obveščevalnega urada komande četniške vojske za Slovenijo in tajne domobranske obveščevalne službe. Pri obeh uradih so bile likvidatorske skupine, ki so morale pod krinko črne roke. Morilci so bili zakrknani ali namazani s sajami, včasih so morili v partizanskih oblekah s peterokrako zvezdo na kapi, v civilnih oblekah ali uniformah. Če v tisti okolici zločinci niso bili poznani, potem niso bili zakrknani.

Morilci so bili predvsem mladi kmečki fantje in študentje, v nekaterih primerih oficirji bivše jugoslovanske vojske, katerim je um-zmešala klerafosistična duhovščina. Bili so brez vesti. Po zločinah so brez spovedi hodili k svetemu obhajilu, ker ubiti nevernika ni bil greh. Zanimivo je to, da je črna roka umorila več žensk kot moških, med žrtvami so bile tudi matere z več kot desetimi otroki.

Po tridesetih letih je pri založbi Borec te dni izšla prva knjiga o črni roki, ki jo je napisal upokojen major JLA Jože Vidic (pisec je napisal že knjigi Beg z morišča in Zločin pri Lenartu; obe knjigi sta dobili Kajuho nagrado).

Ne samo, da je to prva knjiga o črni roki, ki raz-galjuje obraze zločincev in pobudnikov teh morij, tem-več velja poudariti nasled-nje:

Knjiga Jožeta Vidica Po sledovih črne roke prihaja tudi v pravem političnem



Karel Kurnik, zaupnik VOS v Ljubljani, žrtev črne roke.

trenutku politične klime. Kot je znano, je prav v tem jubilejnem letu belogardi-stična propaganda zagnala silovito gonjo proti socialistični Jugoslaviji. Krivci za te strahotne zločine skušajo danes potvarjati - zgodovino sebi v prid. Na žalost je del te njihove propagande hlast-no prijel nekateri reakcionarni zahodni tisk, ki mu socializem ne diši. Knjiga Po sledovih črne roke, ki obsega 590 strani in 160 fotografij ter dokumentov, je odsev zgodovinske resnice, hkrati pa močna obtožba proti organizatorjem bratomorilske vojne, zato je njena vrednost še večja, pomen razsežnejši.

Delavka Marija ZO-RE, roj. 28. 10. 1933, stanujoča v Ljubljani, Celovška c. 352, raz-porejena na delovno mesto poslovođa prodajalne Tacen, je kriva za hujšo kršitev delovne obveznosti po čl. 78., tč. 5 samo-upravnega sporazuma o medsebojnih raz-merjih delavcev v združenem delu, ker je dne 9. 2. 1975 opu-stila izvršitev delovnih nalog v celoti — v zvezi s prejetimi pro-vodili o zvišanju pro-dajnih cen tobačnih izdelkov, vsled česar je ostal del teh izdel-kov v prodajalni ne-popisan.

Zaradi te kršitve se ji izreče ukrep javni opomin.

JAVNI OPOMIN

Odbor za varstvo delovnih dolžnosti pri TOZD Trgovina na veliko Ljubljana je na 2. seji dne 6. 5. 1975 sprejel sklep:

Odbor izreka zoper tov. Silva SUCA — so-ferja v sektorju trans-port — ukrep: javni opomin, zaradi kršitve delovnih dolžnosti po 1. in 2. točki člena 78 Samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu TOZD Trgovine na veliko Ljubljana.

Zoper tov. Marjana GROSA — viličarista v sektorju proizvodnje — predelave pa Odbor izreka ukrep: javni opomin, zaradi kršitve delovnih dolžnosti po 9. točki člena 79 Samoupravnega sporazuma TOZD.

Stanislavu KNAUSU — komislonarju v skladišču embalaže varstveni ukrep: »pre-nehajte lastnosti de-lavca pogojno za čas 2 mesecev, ker je imenovan hujše kršil delovno dolžnost po členu 79, točka 21 samoupravnega sporazu-ma o medsebojnih raz-merjih TOZD Trgovine na veliko.

Na 4. seji dne 10. 6. 1975 pa je Odbor iz-rekel ukrepe nasled-njim delavcem:

Dragu GLAČU — delavcu v sektorju sad-je — zelenjava: »javni opomin«, zaradi hujše kršitve delovnih dolžnosti po členu 79, točka 6 in 78. členu, točka 1 citiranega sa-moupravnega sporazu-ma.

Juriju VEROVSKU — delavcu v skladišču embalaže: »javni opo-min«, zaradi kršitve po členu 79, točka 9 in povračilo povzročene materialne škode v vi-šini 10 % t. j. 837,90 din.

Tomažu PEVEC — trgovskemu zastopniku v sektorju neprehram-benega blaga: »javni opomin«, zaradi hujše kršitve samoupravnega sporazuma po čle-nu 79, točka 22.

Vaše zaupanje – naše zadovoljstvo

Privarčujmo milijardo



Kim Song E in Jovanka Broz sta se med ogledom Trgovske hiše posebej zanimali za čipke.

BLAGAJNA VZAJEMNE POMOČI

DESET ODSOTKOV ZA TISTE, KI GREDO V POKOJ

Blagajna vzajemne pomoči (BVP) je za svoje člane napravila še korak dalje. Od 1. januarja 1975 izplačuje vsem članom, ki gredo v zaslužni pokoj, pri dvigu svojih vlog še 10 odst. na njihove vloge. Edini pogoj je, da je bil član BVP zadnjih pet let brez prekinitev. To je sklep, ki ga je odbor BVP sprejel na seji dne 12. XII. 1974. in ga že izvajajo.

Tako imajo člani BVP poleg rednih posojil pravico še na denarno pomoč ob rojstvu otroka (članice) v višini 500 din, ob smrti svojega najbližjega (mož, žena, otrok) v višini 1.000 din in 10 odst. na svoje vloge ob priliki upokojitve.

Prav je, da ob tej priliki napravimo pregled poslovanja BVP za prvo polletje tega leta.

V tem obdobju je bilo izdanih 400 kratkoročnih in dolgoročnih posojil v skupni višini 1.583.200 din. Izplačanih pomoči ob rojstvih je bilo 14 v znesku 7.000 din, pomoči ob smrti pa je bilo izplačano 3 članom v znesku 3.000. Izplačano je bilo tudi 1 članu 10 odst. na njegove vloge ob priliki upokojitve. BVP je v letošnjem letu izplačala Društvu upokojencev EMONE din 5000 kot enkratno pomoč za njihov razvoj.

Izpisalo se je v tem obdobju 54 članov, zaradi prekinitev delovnega razmerja. Na novo se je vpisalo 170 članov in danes šteje BVP 1325 članov. Njihove vloge pa znašajo dne 31. V. 1975 1.511.215,40 din.

snice in ostale informacije.

Ob tej priliki bi osvežili glavne člene Pravilnika, ki govore o pravicah članov:

Člen 6

d) ob smrti najbližjega svojca, to je žena, mož ali otrok, ima pravico, da se izplača živemu svojcu enkratna podpora v znesku din 1.000. Izplačilo se izvrši na podlagi pismene izjave svojca.

e) če se rodi članici BVP otrok, ima pravico do enkratne podpore din 500 na podlagi pismene izjave.

Do podpore pod d in e imajo pravico vsi člani BVP, ki so včlanjeni v BVP najmanj 1 leto.

f) vsi člani BVP, ki dvignejo svoje vloge zaradi odhoda v pokoj, imajo pravico, da se jim pri izplačilu lastnih vlog izplača še 10 odstotkov na višino dvignjenih lastnih vlog. Pri tem pa mora biti član BVP neprekinjeno najmanj 5 let.

Člen 15

a) kratkoročna posojila lahko dobijo člani BVP po 6 mesecih rednega članstva. Višina tega posojila znaša do 1500 din in se mora vrniti v največ 5 zaporednih mesečnih obrokih.

b) dolgoročna posojila lahko dobijo člani BVP po 12 mesecih rednega članstva. Višina tega posojila znaša do 3.000 din in se mora vrniti v 10 zaporednih mesečnih obrokih.

c) člani BVP, ki imajo v blagajni preko 2.000 din svojih vlog, lahko prejmejo do 5.000 din posojila z odplačilom v 10 zaporednih mesečnih obrokih.

d) člani BVP, ki imajo v blagajni preko 5.000 din svojih vlog, lahko prejmejo do 10.000 din posojila z odplačilom v 10 zaporednih mesečnih obrokih.

Rok med enim in drugim posojilom je najmanj 2 meseca. Posojila se praviloma izplačujejo na plačilni dan podjetja, le v izjemnih primerih (smrt, nesreča) se izplača med mesecem. Vsa ta posojila se obrestujejo z 2 odstotno mero (za kritje stroškov), ki jih plačajo pri prvem obroku posojila, ne glede na rok vrnitve posojila.

Letos je zelo razveseljivo to, da je mnogo članov povisalo svoje mesečne vloge od rednih 50 din na 100, 200 in celo 400 din. S tem načinom so dosegli člani pospešeno reševanje prošnje za posojila, sebi pa omogočili lažji doseg do najvišjega posojila.

Po tem kratkem pregledu poslovanja BVP lahko sleherni član kolektiva, ki še ni vključen v BVP ugotovi, da je blagajna zares humana in vabimo vse, ki se še niso odločili, da to store čimprej pri svojem poverjeniku.

Z VKLJUČITVIJO V BVP POMAGAŠ SEBI IN SVOJIM SOTOVARISEM!

JAVNI OPOMIN

Na podlagi člena 43 Zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu (Ur. l. SFRJ št. 22/73) in 54. čl. Zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu SRS (Ur. l. SRS št. 18/74) in 85. čl. Samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu ter sklepa Odbora za varstvo delovnih obveznosti na seji dne 28. 4. 1975 izdajam naslednjo

ODLOČBO

o izreku ukrepa delavcu zaradi kršitve delovnih obveznosti.

Delavec Andrej JANCAR, rojen 22. 11. 1941, zaposlen na delovnem mestu upravljalca silosa v organizacijski enoti »skladišče surovine«, je kriv za lažjo kršitev delovnih obveznosti po tč. 5 in 21 čl. 78 Samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, ker je dne 29. 3. 1975 ob 8.40 uri zapustil delovno mesto in tovarniške prostore brez dovoljenja in se vrnil ob 9.25 uri v vinjenem stanju. Zaradi te kršitve se mu izreče varstveni ukrep »JAVNI OPOMIN«.

Trgovci smo že taki, da radi vse opazimo. Tako na primer takoj opazimo potrošnika, ki pride prvič nakupovat v naš market, opazimo tistega, ki kupuje pri nas le včasih, še bolj pa opazimo tistega potrošnika, ki hodi k nam vsak dan.

Potem pa se zgodi, da tega našega vsakdanjega potrošnika ni več na spregled. Čudno, nič ni rekel, da kam odhaja, vreme za dopust pa tudi še ni

LJUDJE MED SEBOJ

pravo. Le kje neki hodi, ali je morda zbolel?

Tako so se spraševali prodajalke našega marketa v Ilirski ulici, ko tov. Gavrilovića, ki je vsak dan prihajal k njim, le ni bilo od nikoder. Nato pa so izvedele, da je tov. Gavrilović zbolel in leži na Kliničnem centru v njihovi neposredni bližini. Takoj je bila tu ideja — pojdemo ga obiskat! Hitro smo sestavili svojo delegacijo, vzela si je pol urice časa in obiskala tov. Gavrilovića. Malenkost — bi temu lahko rekli, vendar storjena ob pravem času, pomeni veliko več. Tudi naš potrošnik tov. Gavrilović je bil vesel. Poglejte, kaj nam je napisal:

xxx

Dragi in spoštovani delovni kolektiv! (P-market Ilirska 6, Ljubljana)

Iskreno se vam zahvaljujem za vašo pozornost, pozdrave in darila. Povem vam, da sem bil zelo presenečen, ko sem zagledal vašega delegata, tovariša Ivana. Posebej pa se še zahvaljujem tovarišici poslovojdji in Alenki. Prosim, da prejmete vsi moje iskrene pozdrave!

Milan Gavrilović

SIGNAL

DELOVNA STORILNOST PADLA ZA 4 ODSOTKE

Računano po povprečnih cenah iz lanskih prvih 5 mesecev je vrednost proizvodnje in trgovskega prometa, ki smo jo dosegli LETOS, DO 31. MAJA povprečno na delavca v Emoni ZA 4 % NIŽJA kot v istem obdobju lani.

Podatek je pomemben, ker nam dokaj realno govori o storilnosti, ki je mimogrede povedano, po predlogu novega sporazuma o razporejanju dohodka in delitvi osebnih dohodkov za trgovsko dejavnost eno od glavnih meril za ugotovitev dovoljenih sredstev za osebne dohodke.

Po temeljnih organizacijah je tako računana vrednost proizvodnje oziroma prometa na delavca v primerjavi z lanskimi prvimi petimi meseci:

VISJA

V Praščjereji za 8 %, v Mesni industriji za 8 %, v Maloprodajni mreži Ljubljana za 2 %, v Trgovskem obratu Koper za 37 %, v Inžiniringu za 84 odstotkov, v Globtouri za 17 %, v Slaviji za 7 odst., v Evropi za 20 % in v zdravilišču Čateške toplice za 8 %:

NIZJA

V Kooperaciji za 7 %, v Močnih krmilih za 1 %, v Trgovini na veliko za 18 %, v Iliriji za 6 %, v Maksimarketu za 11 %, v SM Ljubljana za 23 %, v SM Osijek za 13 %, v SM Maribor za 11 %, v Zunanji trgovini za 4 %, v Slonu za 3 % in v Ri vieri za 22 %.

Za Poljedelstvo-Govedoreja, ki izkazuje porast 46 %, podatek še ni čist zaradi neizločenih prilivov na podlagi poslovanja v preteklem letu.

Zanimivo je, da so od TOZD s slabšo storilnostjo zmanjšale povprečno število zaposlenih le: Močna krmila za 11, Trgovina na veliko za 14, SM Maribor za 2 in Slon za 7 delavcev. Ostale TOZD s slabšo storilnostjo so POVEČALE povprečno število zaposlenih in sicer:

Kooperacija za 1, Ilirija za 15, Maksimarket za 46, SM Ljubljana za 11, SM Osijek za 4, Zunanja trgovina za 37 in Riviera za 5 delavcev.

(Vir podatkov: Poročilo službe za plan, analize in statistiko)

MITJA SVETEL

Opis — Večerno šolanje je namenjeno tistim, ki želijo v poznih popoldanskih in večernih urah trikrat tedensko prisostvovati pouku. Pouk je organiziran tako, da so v vsakem razredu hkrati predavanja iz dveh ali treh predmetov. Po končanih predavanjih iz posameznega predmeta opravljajo slušatelji izpit iz tega predmeta. Po opravljenem izpitu se prične predavanje iz naslednjega predmeta. Izjema je samo pouk tujega jezika, ki zaradi boljše kontinuitete traja eno polletje. Pred vsakim izpitom je predvideno nekaj prostih dni za pripravo na izpit. Razpored predavanj bo objavljen do 8. sept. 1975.

Pouk se prične za vse razrede 8. 9. 1975 in traja do 25. 6. 1976.

Namen in sprejemni pogoji — Večerno šolanje je namenjeno osebam, stariim praviloma nad 18 let, ki si želijo pridobiti izobrazbo ekonomskega tehnika. Starost navzgor ni omejena. V

EKONOMSKA VEČERNA ŠOLA

prvi razred se lahko vpišejo osebe z dokončano osemletno osnovno šolo ali enakovredno šolo. V višje razrede se lahko vpišejo tisti, ki so obiskovali predhodne razrede in so poravnali vse finančne obveznosti do šole.

Kvalifikacija — Po končanem šolanju imajo slušatelji kvalifikacijo kot redni učenci ekonomske srednje šole, t. j. popolne srednje šole.

Trajanje šolanja — Praviloma štiri šolska leta.

Šolnina — Za šolsko leto 1975/76 znaša šolnina 3.500,— din; plača se lahko ob vpisu v celoti, lahko pa se odplačuje tudi obročno, in sicer ob vpisu 1.050,— din, nato pa 7 obrokov po 350,— din. V šolnino je všteti prvi izpit iz vsakega predmeta v prvem rednem izpitnem roku. Namesto plačila v gotovini kandidat lahko predloži ob vpisu tudi pisarno garancijo podjetja ali ustanove, da bo poravnala šolnino zanj.

Zavod si pridržuje pravico šolnino zvišati v primeru splošnega porasta cen.

Učni pripomočki — so v celoti na razpolago pri dijaški šolski zadrugi in bodo vsem na voljo po šolski ceni.



Vaše zaupanje – naše zadovoljstvo



Privarčujmo milijardo



● E-KOMENTAR

INFORMIRAJ, DA BOŠ INFORMIRAN

Piše: Mitja Svetelj

Proti koncu prve svetovne vojne, 18. junija 1918., je neko britansko ogledniško letalo na zahodnem bojišču nekaj ur krožilo nad fronto in nato tudi srečno pristalo, čeprav sta bila pilot in opazovalec mrtva.

To zgodbo iz Ripleyeve zbirke čudes sem prepisal zato, da bi vam povedal, da se je to že zgodilo in da se najbrž ne bo več. Nič ne pomaga, treba se bo naučiti peljati naš gospodarski samofre, ker samo od sebe, brez našega sodelovanja, ne bo šlo. Gre namreč za tip, pri katerem en sam pilot nič ne pomeni, krmariti ga morajo vsi potniki, sicer se prej ali slej spremeni v podmornico in zleze pod vodo.

Večinoma ne želimo biti mrtvi piloti. Pripravljeni smo sodelovati, le da včasih premalo vemo in večkrat mislimo, da premalo znamo, da bi lahko tudi mi katero zinihi, ko oblikujemo predloge in samoupravne odločitve.

Kaj je treba ZNATI? V glavnem nič drugega kot pošteno, razsodno in po zdravni pameti pretehtati tisto, o čemer je treba odločiti, kar je treba izboljšati ali spremeniti. To pač znaš ali ne znaš, in kaj prida se o tem še v kakli drugi šoli razen v življenjski, ne da naučiti.

Kaj je treba VEDETI? Čim več o vsem, kar se dogaja v TOZD, v podjetju in širše okrog nas. Poznavanje problemov, okoliščin, vzrokov in posledic je tisto, kar nas opogumlja, da se lahko tudi kot nestrokovnjaki enakopravno in koristno vključujemo s svojimi mnenji in predlogi v razprave o vseh vprašanih, ki so predmet obravnavne samoupravnega odločanja.

Pravilna in vsestranska obveščenost je torej eden glavnih pogojev za zavestno sodelovanje kar največjega števila delavcev v gospodarjenju.

Kako je to urejeno v EMONI in kdo je odgovoren za tako pomembni vzvod samoupravnih aktivnosti?

V statutu podjetja so predvidene tele oblike za obveščanje v podjetju:

● interni časopis »E – INFORMATOR«, v katerem objavljamo splošne informacije o poslovanju in rezultatih TOZD in podjetja, o delu samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij, o poslovnih in družbenih dogodkih v kolektivu, stališča in mnenja članov kolektiva, odgovori na njihova vprašanja ipd.;

● uradno glasilo »E – GLASNIK«, v katerem objavljamo izvirna besedila splošnih aktov ter sklepov samoupravnih organov podjetja in TOZD;

● OGLASNE DESKE, na katerih razglajamo vse sklepe samoupravnih organov in obvestila o tem, kje lahko delavci dobe na vpogled določene podatke, ki jih zaradi tehničnih razlogov ni mogoče v celoti objaviti v INFORMATORJU ali GLASNIKU (kot so razvojni programi, plani, periodični obračuni, zaključni račun ipd.);

● SESTANKI DELAVCEV v organizacijskih enotah ter sestanki članov družbeno-političnih organizacij v TOZD, na katerih morajo odgovorni vodje TOZD, vodje organizacijskih enot ter vodje strokovnih služb poročati o nalogah in o rezultatih dela na področjih, ki jih vodijo in odgovarjati delavcem na postavljena vprašanja.

Smisel in namen takega obveščanja je zlasti v tem, da delavci na podlagi svoje obveščenosti oblikujejo pobude in predloge za učinkovitejše delo in gospodarjenje ter jih bodisi neposredno na sestankih bodisi pisмено prek INFORMATORJA dajejo sodelavcem in odgovornim organom in tako aktivno sodelujejo pri oblikovanju samoupravnih odločitev in ukrepov za izvajanje delovnih in gospodarskih nalog.

Najmanj je zaživila prav tista oblika, ki lahko največ pripomore k dobri obveščenosti vseh delavcev in k zajemanju njihovih misli pobud in predlogov za urejanje dela in poslovanja, to je obveščanje po delovnih skupinah oziroma po organizacijskih enotah.

Zato je prav, da se seznanimo še s tistimi, ki so odgovorni za obveščanje. Za pravočasno, pravilno, vsestransko in razumljivo obveščanje so odgovorni: Komisija za informiranje pri Svetu DS podjetja za delo, nagrajevanje in standard, 21 komisij za informiranje v temeljnih organizacijah, direktorji in računovodje TOZD, vodje strokovnih služb podjetja in temeljnih organizacij ter vodje organizacijskih enot v TOZD.

Posebne naloge za obveščenost delavcev ima po spremenjenem 5. členu Zakona o knjigovodstvu, knjigovodstvo organizacije združenega dela, ki mora biti organizirano tako, da bodo delavci REDNO OBVEŠČENI o poslovanju organizacije, o njenem materialno-finančnem stanju, o ustanavljanju in razdelitvi dohodka, o uporabi sredstev ter o drugih vprašanih, ki so pomembna za odločanje in kontrolo v organizaciji združenega dela. Dolžnost odgovornih delavcev v računovodstvih TOZD in podjetja je, da obveščajo sodelavce o vseh pomembnejših spremembah v poslovanju, ki jih evidentirajo v knjigovodstvu. Sproti in ne le ob periodičnem obračunu in zaključnem računu.

In končno še najpomembnejše glede obveščanja: Informacija mora biti povedana tako, da jo povprečno izobražen in normalno pameten človek lahko razume.

Predlagam, da Komisija za informiranje pri svetu za delo, nagrajevanje in standard ukrene kar je potrebno:

● da bodo Komisije v TOZD poskrbele, da dobe INFORMATOR v roke res vsi delavci, saj ga še danes lahko občasno ponekod najdemo nerazdeljenega na kupu v kakem tajništvu ali pri kakem vodji;

● da se organizira priprava štirinajstdnevnega ali vsaj mesečnega pismenega izbora novic in važnejših poslovnih podatkov za vodje TOZD in organizacijskih enot, ki bodo dolžni te informacije redno sporočati (po potrebi dopolnjene in obrazložene) sodelavcem v delovnih skupnostih ter ob tem sprejemati pripombe, predloge in pobude, ki jih bodo sporočali komisiji za informiranje v TOZD in pri svetu za delo, nagrajevanje in standard.

Tako bomo prišli do »povratnih informacij«, kot se temu reče, na podlagi katerih lahko samoupravni organi in odgovorni delavci pomembno izboljšajo svojo učinkovitost.

Predlagam in vabim vse sodelavce, da pogosteje, brez strahu in brez dlake na jeziku vprašujejo, kar jih zanima. Vprašujte na sestankih, lahko pa pošljete vprašanja tudi na uredništvo INFORMATORJA, ki bo poskrbelo, da boste dobili odgovor neposredno pisмено ali pa v naslednji številki INFORMATORJA.

IZLET BIROJA MALOPRODAJE

OOS v Biroju Maloprodaje je 23. maja 1975 organizirala sindikalni izlet. Ogledali smo si Škocjanske jame, Portorož, Lokve in Lipico. Ob tej priložnosti se prav lepo zahvaljujemo kolektivoma portoroškega hotela Riviera in TOZD MIZ Zalog – obrat pršutarna LOKVE za izvrstno postrežbo.

Se prav posebej pa se zahvaljujemo obratovodnji pršutarne, tovarišu Janezu Grošlju za izkazano gostoljubje in postrežbo.

Nika Marolt

EMONA RALLY

Akademsko Avto-moto društvo SOLT je letos organiziralo turistično rally ligo pod nazivom »SOLT 1975«. Tekmovanje je vsebovalo tri vožnje in sicer: 27. aprila 1975 rally »Ob žici okupirane Ljubljane«, 18. maja 1975 »Dan mladosti« in 1. junija 1975 rally »Varna vožnja«.

Tudi v našem podjetju je precej zanimanja za rally, zato smo se odločili, da tudi mi pošljemo žensko in moško ekipo na omenjeno tekmovanje. Vsaka ekipa je po določilih lahko štela 2 – 3 člane. Ker pa smo bili za prvi rally prepozno obveščeni, smo sodelovali le na drugem in tretjem.

Uvrstitev moških ekip je bila kljub težavam, ki smo jih imeli s pripravo (pomankanje časa za pripravo, malo izkušenj na takšnih in podobnih tekmovanjih in seveda finančnih) solidna, saj je prva ekipa zasedla odlično 5. mesto, druga ekipa 7. mesto, ženske pa na žalost niso imele popolne ekipe, kar se je odražalo tudi pri uvrstitvi.

Pripomniti pa moramo, da so v začetku prav ženske pokazale največ zanimanja za udeležbo, vendar iz raznih (?) upravičenih ali neupravičenih vzrokov niso prišle na start.

Ze pred tekmovanjem se je rodila ideja, da bi Emona organizirala svoj lastni rally, in tako je bilo sodelovanje na SOLT rally volj informativno in obenem priprava na naš »EMONA RALLY«, ki naj bi potekal po emonskih obdrtih in TOZD ter naših znanih turističnih krajih.

Izvedli bi ga konec poletja ali na začetku jeseni. Ker pa takšer rally zahteva veliko priprav, dobro organizacijo in seveda tudi primerno število tekmovalcev in ekip, že sedaj apeliramo na vse, ki imajo veselje do avtomobilizma, da se odločijo za sodelovanje in pridobe še koga iz svoje TOZD. Želja je, da bi vsaka TOZD imela vsaj eno ekipo.

ZAHVALA

Ob tragični izgubi mojega dragega očeta

ANTONA NOVAKA

se iskreno zahvaljujem kolektivu TOZD Mesne industrije Zalog za izraženo sožalje in venec.

ZVONE NOVAK
TOZD MIZ

ZAHVALA

Vsem sodelavkam in sodelavcem poslovalnice III A se za izraženo sožalje, denarno pomoč in udeležbo pri pogrebu moje ljube mame iskreno zahvaljujem.

LOJZKA HRIBAR,
prodajna služba

ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega dragega moža in očeta

MAKSA KRISTANA

se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste ga spremili na njegov zadnji poti, mu poklonili vence in nam pisмено ali ustno izrekli sožalje. Posebno se zahvaljujem pevske mu zboru za žalostinke, sodelavcem transportnega oddelka Trgovine na veliko in sodelavcem P-marketa iz Vojkove ulice. Najlepša zahvala tudi sindikalnim organizacijama Trgovine na veliko in Maloprodaje za podarjen venec in denarno pomoč.

ŽENA JULKA
IN SINOVA

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje žene Pepce Zelezniške se iskreno zahvaljujem TOZD – kolektivu maloprodaje Market Vižmarje na Gmajni, Sindikalni organizaciji Emona Šiška in društvu upokojenecv, za izraženo sožalje, darovanje vencev ter moralno pomoč, ki ste mi jo nudili v teh težkih trenutkih.

Zahvala tudi vsem, ki ste jo spremili v tako velikem številu na njeni zadnji poti. Se enkrat vsem najlepša hvala.

JOZE ZELEZNIS

ZAHVALA

Ob težki izgubi mojega moža

JELEKOTA PETRICA

se iskreno zahvaljujem kolektivu TOZD MIZ za izraženo sožalje in venec. Posebna hvala vsem, ki ste ga pospremili na zadnji poti.

JOZICA PETRIČ,
TOZD MIZ

● NA DOPUST?

ŠE PROSTE POSTELJE

POCITNISKI
DOM V
CRKVENICI

- v času od 11. do 20. 7. 1 sobo z 2 posteljama, 1 sobo s 3 posteljami
- v času od 21. do 31. 7. 3 sobe po 1 posteljo.
- v času od 21. do 31. 8. 6 sob po 3 postelje, 5 sob po 4 postelje.
- v času od 1. do 10. 9. 1 sobo s 3 posteljami, 7 sob s 4 posteljami.

CARAVANING NASELJE »RUNKE« V PREMANTURI PRI PULJU:

- v času od 1. do 10. 8. 5 prikolice po 3 ležišča, v času od 11. do 20. 8., 6 prikolice po 3 ležišča.
- v času od 21. do 31. 8., 1 prikolica z 2 ležišči, 7 prikolice po 3 ležišča.
- v času od 1. do 10. 9. 1975 7 prikolice po 2 ležišči, 12 prikolice po 3 ležišča.

V vseh drugih terminih, ki jih nismo navedli, so vse zmojljivosti zasedene.

SLAVKO LAMPIC,
vodja tehničnih služb

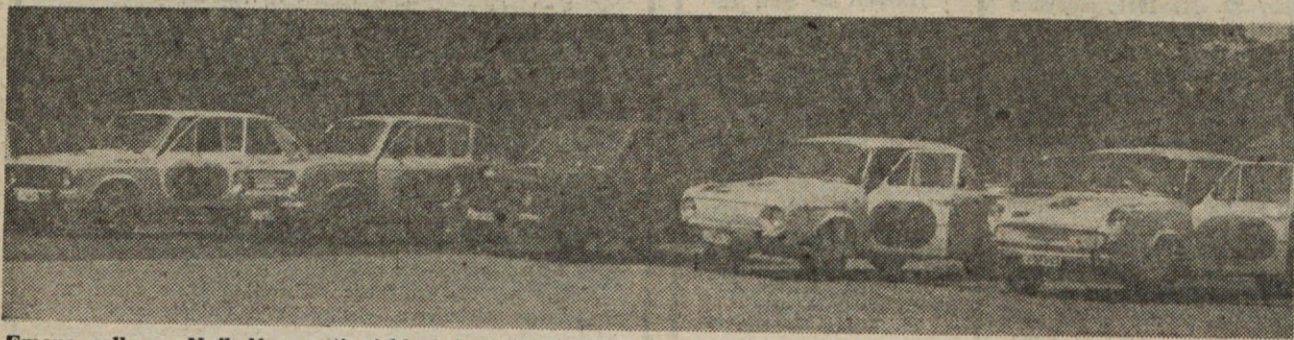
Z. NEMCI V SMLEDNIKU IN VODICAH

DOMZALE, 1. jul – Skupina 27 živinorejcev iz Mosbacha pri Karlsruhe v Zahodni Nemčiji si je ogledala našo farmo v Vodicah in Smledniku ter se z našimi ljudmi pogovarjala o vzreji govej živine. E-press

informator

glasilo delovne skupnosti • emona ljubljana

Emona Informator – izdaja komisija za informiranje pri zboru delavcev TOZD – izhaja enkrat mesečno – Ureja uredniški odbor: glavni in odgovorni urednik Janko Velikonja, tehnični urednik Tatjana Lapajne, Zora Subašič, Miran Blaha, inž. Milan Bračička, Marko Potokar, Franc Zunko – Uredništvo: Ljubljana, Keršnikova 2, telefon 310-655, int. 212 – Tisk: ČGP Delo, Ljubljana.



Emona rally – Najbolj »ogreti« jekleni konjički naših tekmovalcev, ki se že dlje časa intenzivno pripravljajo na tekme.