

»Zavod za avtomatizacijo« Ljubljana

Osemnajst organizacij združenega dela

Na drugi seji je svet Zavoda sprejel pravilnik o organizaciji in sistematizaciji delovnih mest ter pravilnik o delitvi OD, ki je sestavljen v skladu s samoupravnim sporazumom o merilih za delitev OD.

Na tej seji je tudi sprejel sklep o nakupu zlatih značk za delavce Zavoda — petindvajsetletnike Iskre.

Na tretji seji je svet Zavoda razpravljal in sklepal o pripombah svetov organizacij združenega dela na gospodarski načrt Zavoda za leto 1972. V planu realizacije je predvideno kar za 62,8 % storitev. Ta odstotek je velik zato, ker med storitve štejejo tudi naloge, katerih razvoj začasno financira Zavod in ga pokriva s prodajo malih serij in uni-katov.

Gl. direktor Zavoda je pojasnil, da imajo v Zavodu 18 ekonomskih enot oz. organizacij združenega dela ter da se na nivoju teh ugotavlja in deli dohodek. V preteklih gospodarskih načrtih so imeli pokrivanje skupnih stroškov urejeno po številu zaposlenih v posameznih enotah. K temu načinu so imele enote več pripomb, hotele so, da se stroške pravičneje razdeli; zato so prešli na decentralizirano poslovanje ter ga prilagodili tudi novim ustavnim dopolnilom, kjer so enote nosilci celotne dejavnosti znotraj Zavoda. Zaradi tega je Zavod ob sprejemanju tez za prilagajanje samoupravljanja in poslovanja Zavoda ustavnim

dopolnilom sprjel vrsto ključev, po katerih naj bi se delili skupni stroški na enote v glavnem toliko pravično, da ni razlogov za to, da bi se ena ali druga enota smatrala prizadeto.

V nadaljevanju se je svet Zavoda odobril sklenitev pogodbe s Stanovanjskim podjetjem Bežigrad—Moste za pridobitev dodatnih sredstev za stanovanjsko izgradnjo, odobril pa je tudi nakup opreme za zobno ambulanto Zavoda.

»Aparati« Ljubljana

Proizvodnja v juniju ugodna

Dinamični proizvodni načrt za mesec junij smo uspešno izpolnili. Kazalnik izpolnitve mesečnega obsega celotne proizvodnje je 100,80 %. Od tega smo naloge za domače tržišče dosegli s 103,99, pri izvoznih nalogah pa smo nekoliko zaostali, saj je kazalnik obstal pri 82,10 %.

V kumulativni po dinamičnem proizvodnem načrtu še vedno zaostajamo, kazalnik za celotno proizvodnjo je le 94,61 %. Pri tem pa je izpolnitev nalog v odnosu na tržišča prav nasprotna, kot smo jo ugotovili za mesec. Tako je slabše dosežen načrt proizvodnje, za jugoslovanske kupce, kjer smo izpolnili le 92,06 % predvidenih nalog, dočim je načrt v izvozu presežen tako, da je kazalnik točno 111 %.

Po posameznih skupinah izdelkov so odstopanja še vedno zelo občutna. Ker je z mesecem junijem zaključena tudi polletna proizvodnja, bomo dosežke za mesec in celotno obdobje prikazali kar v tabeli:

Po posameznih skupinah izdelkov so odstopanja še vedno zelo občutna. Ker je z mesecem junijem zaključena tudi polletna proizvodnja, bomo dosežke za mesec in celotno obdobje prikazali kar v tabeli:

	Junij %	I. polletje %
A. Domače tržišče		
— Stikalni aparati	294,81	139,64
— Industrijske elektronske naprave	85,50	73,69
— Zašč. releji, elem. avtomatike, signal. releji	105,26	92,44
— Rezervni deli in usluge	45,15	114,62
SKUPAJ domače tržišče	103,99	92,06
B. Izvoz		
— Industrijske elektronske naprave	23,90	158,00
— Zašč. releji, elem. avtomatike, signal. releji	93,47	101,65
SKUPAJ izvoz	82,10	111,00
VSEGA tovarna	100,80	94,61

S takšno izpolnitvijo načrta smo ob polletju dosegli že 48,43 % celotne proizvodnje, predvidene za leto 1972. Ta podatek kaže, da je zaostanek po dinamičnem načrtu bolj posledica nekoliko prenapete dinamike v prvem polletju,

da pa se v celoti gledano proizvodnja uspešno odvija, vsem objektivnim težavam navkljub.

Zelo ugoden je tudi podatek, da smo v prvem polletju letošnjega leta naredili v po-

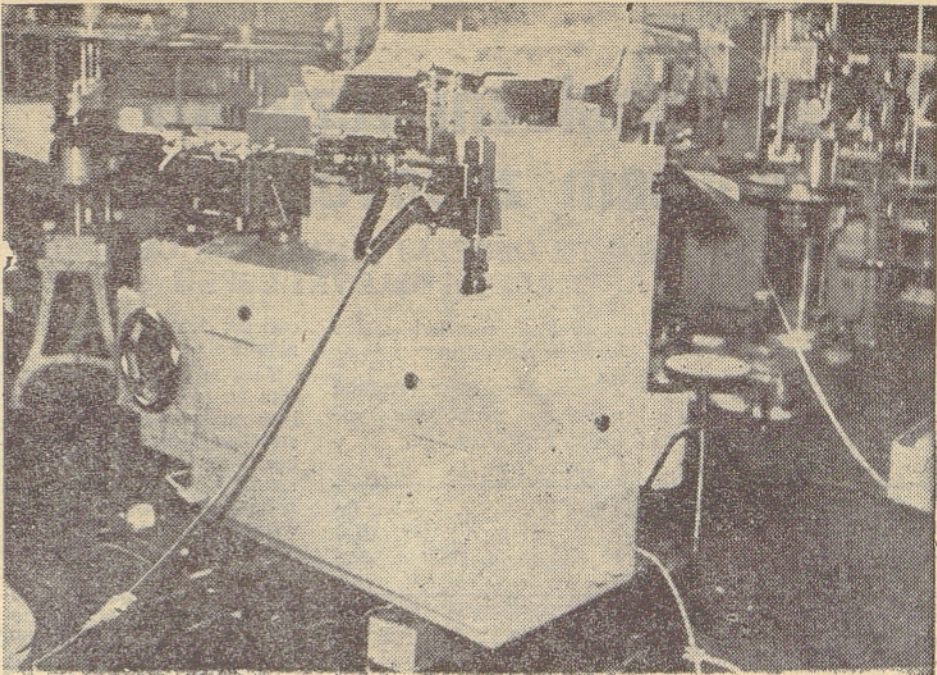
(Dalje na 3. strani)

Državna priznanja devetim zaslužnim

V sejni sobi tovarne elektronskih aparatov na Savski cesti je bila 21. julija skromna slovesnost, na kateri je predsednik občinske komisije za odlikovanja Ljubljana—Bežigrad Stane Koman podelil državna odlikovanja devetim zaslužnim članom delovnega kolektiva.

Zbrane je najprej pozdravil in na kratko orisal rast tovarne in njene perspektive do 1. 1980 predsednik DS tovarne in predsednik komisije za odlikovanja Viktor Korošec, na-

to pa je predsednik občinske komisije za odlikovanja Stane Koman odlikovancem izročil prejeta odlikovanja. Najvišje odlikovanje — red republike z bronastim vencem je prejel direktor tovarne Ivo Klešnik, z redom dela s srebrnim vencem pa so bili odlikovani: Pavel Sešek, dipl. ing., Franc Vršnak, dipl. ing., Jakob Dimnik, Mihael Golob in Lidija Pirnovar, medaljo dela pa so prejeli: Marjan Ponikvar, Marija Vidic in Marko Jeglič, dipl. ing. Čestitamo!



Avtomat za izdelavo rotorskih palic, kakršna bo tovarna orodja izdelala dva za tovarno avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici. Avtomat pomeni začetek nove dejavnosti tovarne orodja, ki se vedno bolj usmerja v izdelavo sodobnejših strojnih naprav za tovarne združenega podjetja Iskra, kar hkrati pomeni tudi korak k avtomatizaciji njihove proizvodnje. Največji delež pri izdelavi tega avtomata je imel VK orodjar Štefan Rauš (K članku na 3. str.)



Po podelitvi državnih odlikovanj so se odlikovanci zadržali v prijateljskem pogovoru o preteklosti in bodočnosti tovarne

Polletni poslovni rezultati niso povsem zadovoljivi

KLJUB ODGOVORNIM IN OBSEŽNIM NALOGAM OBSTAJA UPANJE ZA LETOS REKORDEN POSLOVNI USPEH

Ceprav smo v letošnjem prvem polletju dosegli višjo proizvodnjo kot kdajkoli doslej — posebno je bil porast proizvodnje visok v mesecih maj in junij — s celotnimi

poslovnimi rezultati nismo povsem zadovoljni.

Preglejmo glavne rezultate poslovanja, primerjane s polletjem preteklega leta:

Zap. št.	Elementi	Polletje 1971	Polletje 1972	Indeks 1972/1971
1.	Proizvodnja	16,109.721,00	18.667.818,00	116
2.	Fakturir. realizacija	22,078.879,69	19,410.174,00	87
3.	Porabljena sredstva	12,561.184,79	13,102.539,62	104
4.	Dohodek	9,517.694,90	6,307.635,13	66
5.	Pogodb. in zakon. obvez.	1,540.688,20	1,087.949,66	71
6.	Osební dohodki	5,615.128,46	6,514.891,00	116
7.	Ostanek dohodka-akumul.	2,801.031,24	1,676.670,00	60
8.	Povpr. štev. zaposlenih	425	422	99
9.	Povpreč. oseb. doh.	1.538,01	1.817,96	118
10.	Povprečne zaloge	49,059.054,36	54,915.881,40	112

Vsekakor je pozitiven podatek, da je nivo proizvodnje za 16 % višji od lanskoletnega, posebno še, ker vemo, da gre za proizvodnjo, ki je na trgu iskana.

Ob tej trditvi nekoliko preseneča podatek, da obseg prodaje ni sledil vzponu proizvodnje; zaostanek za lanskoletnim rezultatom in letošnjim planom gre predvsem na račun nesortiranosti zalog gotovih izdelkov, kjer se v panogi telefonije in telegrafije pojavlja svojstvena problematika. Končni izdelki teh dveh panog (skupno jih je okoli 300) se le izjemoma prodajajo posamično; večina prodaje poteka tako, da skupno s kupcem izdelamo projekte, kjer se pojavljajo različne kombinacije končnih izdelkov, ki jih popolnoma natančno ni mogoče predvideti vnaprej — deloma zato, ker so naše prodajne izkušnje in obdelava trga še v začetni fazi, deloma zato, ker se moramo kar se le da prilagajati željam kupca.

V drugi polovici leta lahko prognoziramo daleč večjo prodajo kot v 1. polletju in to na osnovi že sklenjenih pogodb in prodajnih aranžmajev. Tako bo tudi letos težišče problema še vedno na izpolnitvi proizvodnega plana, kjer pa smo vsekakor najmočnejšo »injekcijo« dobili s premostitvenimi kratkoročnimi krediti.

V vmesnem času, ki nam ga pridobljeni krediti dopuščajo, bomo morali temeljito sanirati našo situacijo v zalogah materiala, polizdelkov in gotovih izdelkov.

Zavedamo se, da brez znižanja zalog na planske normative (ti pa so limitirani z razpoložljivimi obratovnimi sredstvi) ne bomo v stanju gospodariti, zato smo se lotili akcije, ki je članom ZP

»ISKRA« še dobro znana — sanacijskega plana zniževanja zalog, kjer smo za vsako vrsto zaloge predpisali normative, akcije in zadolžene sodelavce za zniževanje prekomernih zalog.

Kolektiv tovarne — mimo grede naj bo omenjeno, da letos praznujemo desetletnico — kaže dovolj aktivnosti in pripravljenosti za izboljšanje sedanjega stanja, pri tem pa se zavedamo, da so naloge, katerih se lotevamo, dolgoročne. Zato bo potrebno še mnogo naporov, ki se bodo šele čez nekaj časa rentirali, to pa pomeni, da bo med sodelavci potrebno gojiti odnose sodelovanja ter treznega in strpnega pogleda na sedanje težave.

Smatramo, da smo z letošnjo korekcijo osebnih dohodkov — ti so za 16 % večji kot v istem obdobju preteklega leta — nekoliko prispevali k strnjnosti kolektiva in znižanju fluktuacije — vsaj sedanjí podatki in ocene kadrovske službe to kažejo.

Sicer pa ocenjujemo, da je ta porast osebnih dohodkov upravičen, saj smo 16 % večjo proizvodnjo kot v preteklem letu dosegli celo z nižjim številom zaposlenih (indeks na preteklo leto — 99). Seveda bomo morali dvig osebnih dohodkov v drugem polletju opravičiti tudi z ustrezno prodajo in ustrezno akumulacijo, kjer pa se v letošnjem letu združuje več neugodnih dejstev — predvsem povečanje nabavnih cen materiala, večji splošni stroški in dodatni stroški nelikvidnosti.

Ob nespremenjenih prodajnih cenah so omenjeni faktorji povzročili, da ostanek dohodka ob koncu leta kljub večji proizvodnji in prodaji kot v preteklih letih ne bo bistveno porasel in smatramo, da bo uspeh, če bomo

ostanek dohodka zadržali na nivoju okoli 7 milij. ND.

Tudi za doseg tega rezultata bo treba vsekakor izpeljati začeto akcijo zniževanja stroškov poslovanja, kjer se bomo usmerili v tiste vrste stroškov, ki so »najtežje« v našem stroškovniku — to je v stroške materiala in stroške zalog. Seveda ne smemo zanemariti tudi stroškov kapacitet (fiksne stroške), kjer bomo uspeh dosegli edino s povečanjem obsega proizvodnje zato so v teku akcije, katerih rezultat mora biti večja zasedba proizvodnje, s tem pa nižja režija na enoto izdelka.

Omenili smo, da je bila korekcija osebnih dohodkov usmerjena k zniževanju fluktuacije zaposlenih, seveda pa smo prepričani, da niso le osebni dohodki tisti element, ki povezuje kolektiv. Velik pomen je treba dati tudi usmerjenosti k istemu cilju in sodelovanju vseh sil v tovarni — samoupravnih organov, političnih organizacij, strokovnih služb. Ocenjujemo, da smo na tem področju dosegli dober uspeh in izboljšanje.

Ceprav so naloge, ki nas čakajo v II polletju, obsežne in težke, računamo glede na našete pozitivne silnice, da bomo letošnji gospodarski plan izpolnili, s tem pa dosegli v jubilejnem letu tovarne rekorden uspeh. — M. K. —

Opozorilo borcem

Maksimalna pokojninska doba za borce NOV bo po novem zakonu 41 — 45 let za moške in 5 let manj za ženske.

Po določitih novega zveznega zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju bodo lahko borci, ki so se pridružili NOV do 9. sept. 1943, prišli do pokojnišne dobe 35 letih (moški) oziroma 30 letih (ženske) pokojninske dobe.

To pravico lahko uveljavljajo ne oziraje se na starost. Za vse, ki so sodelovali v NOV po omenjenem datumu, velja 40 oz. 35 let pokojninske dobe.

Z novim zakonom pa bodo borci lahko tudi uveljavili maksimalna leta pokojninske dobe. To pomeni, da se bodo lahko moški, ki so se pridružili NOV leta 1941, upokojili če bodo želeli tudi s 44 leti, ženske pa z 39 leti pokojninske dobe, borci od 1. 1942 s 43 leti, oz. ženske 38, borci od 1. 1943 z 42 oz. 37 leti, ter borci od 1. 1944 z 41 oz. 36 leti pokojninske dobe. Delovne organizacije lahko torej po zakonu borce upokojuje šele, ko jim potečejo maksimalna leta pokojninske dobe (vojna leta so šteta dvojno). V času do izpolnjenega 35 leta pokojninske dobe do

maksimalnega staža 44 let lahko še delajo, dokler sami ne prosijo za upokojitev.

Borci, ki so sodelovali v NOV po 9. sept. 1943, lahko uveljavijo pravico do upokojitve (predčasno), ko imajo za seboj 35 let pokojninske dobe (ženske 30) in so stari 55 let (ženske 50). Za vsako leto prejšnje upokojitve se pokojnina zmanjša za 1,33 odstotka.

Borci, ki so sodelovali v NOV pred 9. sept. 1943, se lahko starostno upokojuje tako v času do izpolnjenega 35. oz. 30 let pokojninske dobe, ne glede na starost. Do tega imajo pravico tudi vsi borci, ki izpolnijo 55 let (moški) oz. 50 let (ženske), če imajo vsaj 20 let pokojninske dobe, od tega vsaj 10 let zavarovanja. Pokojnino lahko uveljavijo tudi vsi tisti borci, ki imajo vsaj 15 let pokojninske dobe, od tega vsaj 10 let zavarovanja, a o tem odloča posebna komisija. Osnovno merilo pri tem sta zdravstveno stanje borca in njegova delovna sposobnost.

L. K.

● DELATI KVALITETNO — DELATI GOSPODARNO ● VLAGANJE V KAKOVOST SE NAJBOLJE OBRESTUJE
● ALI JE TVOJE DELO VEDNO KVALITETNO? ● ZAŠČITNI ZNAK ISKRA — IZPRIČEVALO KAKOVOSTI ●

PROIZVODNJA V JUNIJU 1972

Organizacije	IZPOLNITEV V 000 din.			ODNOSI V %			
	I-VI/71	I-VI/72	Mesečna r.	Odnos do m. plana	Odnos do I. plana	Odnos do plana I-VI	3.2
1	2	3	4	5	6	7	8
Elektromehanika	213.714	249.735	42.123	96,1	49,2	97,0	116,9
Elementi	72.612	100.584	18.236	105,7	51,4	99,1	138,5
Avtomatika	60.611	59.866	9.087	92,8	49,9	93,2	98,8
Aparati	42.528	39.478	7.021	69,1	35,4	76,8	92,8
Sprejemniki	69.402	83.360	14.305	160,1	48,5	94,8	120,1
Avtoelektrika	98.406	92.800	17.210	85,0	45,5	92,1	94,3
Elektromotori	26.280	63.619	11.425	96,9	48,7	94,3	242,1
Naprave	16.110	18.668	6.285	97,0	24,7	56,0	115,9
Elektronika	11.889	12.333	1.779	48,6	39,4	84,4	103,7
Kondenzatorji	39.324	30.118	6.437	93,8	39,2	75,2	76,6
Instrumenti	19.202	19.454	3.286	87,9	48,6	94,0	101,3
Polprevodniki	11.488	11.229	1.451	21,5	17,1	40,5	97,7
Usmerniki	12.521	14.612	2.626	101,4	47,0	94,0	116,7
Gosp. aparati	33.625	31.913	4.690	48,4	27,5	57,5	94,9
Ind. oprema	4.604	5.478	1.136	112,5	46,8	109,8	119,0
Orodjarna	3.864	4.012	803	160,6	35,6	113,0	103,8
SKUPAJ TOVARNE	736.180	837.259	147.960	87,7	44,0	88,4	113,7
ZZA	32.541	37.316	7.355	103,7	47,1	111,8	114,7
COMMERCE — proiz. dej. inženiring	23.616	33.055	5.639	99,9	54,4	103,8	140,0
ČAOP	99.048	136.008	25.548	87,5	39,1	91,6	137,3
	1.500	1.719	380	108,6	49,3	102,9	114,6
SKUPAJ ORGANIZ.	136.705	208.098	38.922	92,0	42,4	97,3	132,8
ZDRUŽENO PODJETJE	842.885	1045.357	186.822	88,6	43,7	90,1	117,1

V polletju 46,2 % letnega proizvodnega načrta

Velike obveznosti iz kreditov, ki zapadejo letos prvič v breme Tovarne orodja, so narekovale visoko postavljeni letni proizvodni in prodajni načrt, da bi tako dosegli zadostni dohodek za plačilo anuitet. Glede na sklenjene pogodbe je bilo predvideno, da bomo v prvem polletju dosegli manjšo realizacijo, večjo pa v drugem polletju, ker so bile sklenjene pogodbe za večjo količino enakih orodij in za komplete raznih orodij v večji skupni vrednosti za isti izdelek. To je po eni strani bilo ugodno za orodjarno zaradi znižanja

jočo proizvodnjo, t. j. s preizkušanjem orodij proizvaja tudi določeno količino stranskih proizvodov in zaradi polne zaposlitve stiskalnic tudi preko količin poizkusnih proizvodov. Tovrstna proizvodnja pa porabi razmeroma večjo količino materiala in je zaradi tega spremenjena tudi struktura stroškov.

Neugodno je tudi gibanje zalog materiala in drobnega inventarja, ker zaloge neprestano naraščajo. Za proizvodni orodij sicer že predvideno počasno obračanje vložnih sredstev je zaradi velikih za-

delovni nalogi. Podrobno programiranje delovnih nalogov bo omogočilo tudi boljši vpogled v razpoložljive kapacitete.

Vendar ima Orodjarna zagotovljeno delo s pogodbami za vse leto in deloma že za prihodnje leto. Ugodne so možnosti za izvoz na vzhodnoevropsko klirinško področje, pa tudi na domačem trgu je povpraševanje veliko. Potrebno pa bo izpopolniti proizvodne kapacitete, da bi bila zagotovljena modernjša tehnologija in možnost izbave zahtevnejših orodij.

Iz lastnih sredstev pa Orodjarna vendarle ne bo mogla

investirati zaradi nizke akumulativnosti te dejavnosti in zaradi velikih anuitet, ki zapadejo letos.

Osební dohodki so se gibali v okviru samoupravnega spoznanja. Visoki osebni dohodki na zaposlenega so posledica nadurnega dela in razmeroma visoke strukture zaposlenih. Osební dohodek na pogojno ne kvalificiranega delavca pa je bil 1.158.— din. Za zmanjšanje nadurnega dela bo potrebno postopno uvajati drugo izmeno povsod, kjer je to mogoče. To bo pa omogočilo tudi boljše izkoriščanje obstoječih kapacitet.

Karel Marinič

In memoriam

Boris Kryštufek

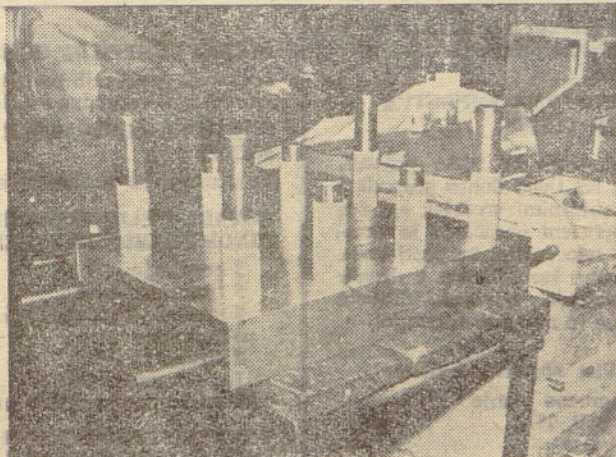
Življenje teče svojo pot. Vse bolj se nam dozdeva, da je to res tako, da teče vse hitreje. Te dni bo poteklo že leto dni, odkar ni več med nami Borisa Kryštufka, enega od ustanoviteljev in temeljiteljev naše Iskrine skupnosti.

V tem preteklem letu dni smo ga zelo pogrešali in zato velikokrat srečevali v našem spominu, v iskanju novih rešitev, ki naj našo skupnost naredijo še bolj trdno in učinkovito, naše odnose pa vse bolj humane.

V sklopu spoznanj o našem preteklem razvoju zavzema vidno mesto Borisova vloga in njegov človeški lik; vedno znova se srečujemo z njegovim delom, spoznavamo, kako veliko je bilo oboje in koliko temeljev, na katerih rastemo, je bilo vgrajenih prav po zaslugi pokojnega Borisa.

Ko smo lani praznovali Iskrin srebrni jubilej smo morda na ta njegov prispevek premalo pomislili. Toda v življenju niso pomembne besede, ki jih o nekom izrečemo, ampak dejanja, ki preživijo svoje nosilce in postanejo trajna last širše skupnosti. Borisovo delo je — danes to vemo bolj kot prej — to dejansko bilo. Jutrišnja ISKRA in njene mlade generacije, morda niti ne bo poznala prehojene poti in ljudi na njej, toda kadarkoli se bo pisala zgodovina ISKRE, njena rast iz majhne tovarne v veliko industrijsko skupnost, bomo in bodo srečevali ime Borisa Kryštufka in spoznavali, da gradimo novo na rezultatih preteklega, v kar je prav on vložil celega človeka.

Ob obletnici smrti pa se spominjamo še posebej naših prijateljskih človeških odnosov, spomin nam hiti nazaj v tisti čas, ko smo se vsak dan zgodaj zjutraj vozili v Kranj in pozno zvečer domov v Trzin, pa vse do zadnjih dni. Toda to je bolečina nas, ki smo preživeli najlepša leta našega življenja prav v času z njim.



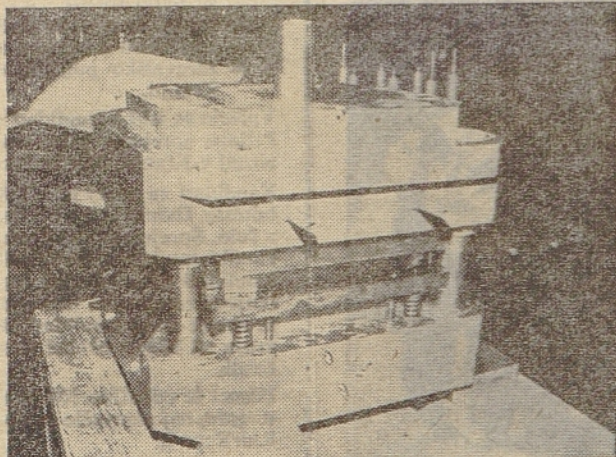
Eno izmed zahtevnih kombiniranih orodij bo kmalu nared

proizvodnih in režijskih stroškov, po drugi strani pa večja znatna obratna sredstva v nedokončani proizvodnji. Zaradi tega smo zaprosili za kredit za dodatna obratna sredstva pri občinskem skladu skupnih rezerv in ga tudi dobili.

Vendar, kot vse kaže, letni načrt ne bo v celoti dosežen. Ob polletju je bilo doseženo 46,2 % letnega proizvodnega načrta skupaj z realizacijo in povečanjem zalog nedokončane proizvodnje. Zlasti pa ne bo dosežen letni načrt dohodka in dobička, ker stroški naraščajo hitreje kot realizacija, zaradi spremenjene strukture realizacije. V letošnjem letu in že v drugem polletju lanskega leta je Orodjarna prišla s spremlja-

log še počasnejše. Potrebno bo tesnejše sodelovanje med tehnologiji, skladiščem in nabavno službo, da se bodo naročale res samo potrebne količine in da se tako pospeši obračanje materialnih sredstev.

Velika porabljena poslovna sredstva na zaposlenega, 304.258 din, se odražajo tudi v nizki stopnji rentabilnosti. Ze majhen zastoj v proizvodnji povzroči veliko škodo v dobičku podjetja. Zato bo potrebno uvesti podrobno programiranje izvršitve delovnih nalogov po obdelovalnih fazah. V tej zadevi se Orodjarna še vedno bori z velikimi težavami, ker je mnogo zastojev od poprej in tako ne pridejo v polni meri na vrsto tekoči



Naročnik tega kombiniranega orodja je »Gorenje«

Proizvodnja v juniju ugodna

(Nadaljevanje s 1. str.)

vprečju na enega zaposlenega za 11,42 % več kot pa je bilo to povprečje v lanskem letu. Ta podatek velja za seštevke vseh delavcev ne glede na to, ali delajo v neposredni proizvodnji ali pa v režiji. To kaže, da se produktivnost vztrajno in neprestano dviga in da je zaostanek po dinamiki delno posledica tega, da je število zaposlenih sodelavcev nižje od planiranega, delno pa je vzrok tudi v težavnejši oskrbi z reprodukcijskimi gradivi. To slednje izvira delno iz pomanjkanja razpoložljivih finančnih sredstev, delno pa iz vse bolj neurejenega tržišča s temi gradivi. Zato pripravljajci proizvodnje, tako načrtovalci kot nabavniki, stoje vse bolj pod pritiskom dveh nasprotujočih si silnic. Z ene strani bi morale biti operativne zaloge reprodukcijskega gradiva čim nižje, da bi bile vsklajene z razpoložljivimi obratnimi sredstvi in da bi bila vezava le-teh čim nižja. Po drugi strani pa neurejen dobavnih rokov pri dobaviteljih zahteva povečevanje zalog, če hočemo, da bo povečana proizvodnja potekala nemoteno. V lastni hiši lahko iščemo rešitev te problematike predvsem s tem, da obstoječe zaloge čim bolj sortiramo po posameznih izdelkih, oziroma skupinah izdelkov. Pri tem pa nekatera nujna nihanja lahko paraliziramo z bolj občasno proizvodnjo zdaj ene, zdaj druge skupine izdelkov. Pri tem bo delež težav občutila in nosila seveda tudi prodaja, toda obremenitve bodo bolj enakomerno in pravično porazdeljene. Skoraj nemogoče je namreč, da bi ob tako neurejeni nabavni situaciji, kot jo ugotavljamo, lahko obdržali nespremenjene dobavne roke za gotove izdelke, vsaj za celoten tovarniški izbor ne. Proizvodni program v tovarni je pre-

cej raznovrsten, z velikim številom tip in še večjim številom izpeljank. In prav ta »pisanik« izbor moramo s sortiranjem naročil nekako zložiti in grupirati, da bomo v stanju ob ostrih zahtevah pri zalogah proizvajati z najboljšim izkoristkom kapacitet in brez zastojev. To velja predvsem za področje zaščite, pri industrijskih elektronskih napravah, pri signalnih napravah in delno pri tistih elementih avtomatike, ki jih po tehnologiji proizvajamo v serijah, ne pa na linijah. Istčasno s tem pa moramo v celotnem proizvodnem procesu utrditi tudi plansko in proizvodno disciplino ter vse bolj zaostriti odgovornost pri vseh tistih sodelavcih, ki proizvodno načrtujejo, oskrbujejo in usmerjajo.

Ce se tega zavedamo in če bomo znali k svojim nalogam tako tudi pristopiti, ali z višjo osebno zavestjo ali z bolj šano organizacijo, nas oskrba z reprodukcijskimi gradivi ne bo smela skrbeti v takšni meri, da bi še nadalje oklevali pri zaposlitvi vseh potrebnih proizvodnih delavcev, kot je predvideval letni gospodarski načrt. To toliko bolj, ker smo sprejeli še dodatne obveze, tega cilja pa brez polne zasedbe kapacitet ne bomo mogli izpolniti. Kako usodna pa bi lahko bila takšna poteza ni potrebno posebej poudarjati, saj predvidevamo svojo nadaljnjo ekspanzijo prav na osnovi nekaterih dodatno sprejetih naročil.

Ze dosedanja realizacija proizvodnih nalog daje tej perspektivi otipljive in dokaj zanesljive osnove. Zato ob analizi doseženih uspehov ne smemo gledati toliko nazaj, ampak moramo zaključke izkoristiti predvsem za delo v prihodnjem obdobju. Pred nami je drugo polletje, v katerem smo pravzaprav že krepko zakoračili.

L.

Ponovna konjunktura pogojuje uspešnejše

Tovarna elementov za elektroniko:

Značilnosti poslovanja prvega polletja 1972, ki so najbolj vplivale na njen potek in ki so krojile rezultat gospodarjenja so predvsem naslednje: prehod iz krize v ponovno konjunkturo pri prodaji naših izdelkov pretežno na tuje tržišče, povečanje produktivnosti, poslabšanje ekonomičnosti zaradi vpliva dveh devalvacij v preteklem letu in nelikvidnosti, ki hromi vse dobro v makro in mikro gospodarstvu.

PROIZVODNJA

Predlog plana proizvodnje je bil visoko postavljen, pač z željo, da se spet z vso silo vključimo v svetovno tržišče. Predvidevanja so bila pravilna, saj smo že v prvem polletju prekoračili dinamični plan. Razveseljivo je, da smo lanske leto proizvodnjo prvega polletja presegli kar za 37% in da vse kaže, da bomo dosegli oziroma presegli tudi letni plan.

Doseganje plana proizvodnje po obratih pa je prikazano v naslednji tabeli:

	Proizvodnja I-VI/1971	Predlog plana 1972	Proizvodnja I-VI/1972	Indeks	
				I-VI/72 I-VI/71	I-VI/71 plan
Magneti	4.698.567	7.823.200	4.612.616	98	59
Keramika	1.766.100	7.795.100	3.711.236	210	48
Ker. kond.	17.976.815	35.390.800	15.756.238	88	45
Feriti	7.823.170	14.400.000	8.117.949	104	56
Zarnice	7.446.598	26.312.100	12.245.834	164	47
Upori	36.383.188	111.898.900	59.851.240	165	53
SKUPAJ	76.094.438	203.620.100	104.295.113	137	51

Iz samih indeksov je razvidno, da je konjunktura in organiziranost proizvodnih kapacitet pogojevala prikazane dosežke. Rekord povečanja so dosegli Upori s Keramično, potencimetri in Zarnice, pri Keramičnih kondenzatorjih se občutno še pozna pomanjkanje naročil in še spremembe asortimana, pri feritih in magnetih pa je značilen normalen porast.

Tekočo in planirano proizvodnjo pa so več ali manj skoraj v vseh obratih motili sledeči elementi: fluktuacija delovne sile zaradi težkih delovnih pogojev in relativno nizkih osebnih dohodkov, pomanjkanje ustreznega materiala iz uvoza predvsem zaradi pomanjkljivega planiranja, pa tudi zaradi pomanjkanja likvidnih sredstev, nadalje spremenjena tehnologija oziroma dodatne delovne operacije, pri katerih so nastopile začetne težave, vsekakor pa sta še vedno šibka organiza-

cija proizvodnje in planiranje zadrževala še občutnejši porast od preteklega leta.

STROŠKI

Logično je, da morajo biti stroški pri boljšem izkoriščanju kapacitet nižji na enoto proizvodnje. To smo vsekakor tudi delno uspeli, toda vpliv dveh devalvacij oziroma povišanje cen vseh vrst materialov posebno uvoznega, pa je dosegel ravno obratno, izdelavni in režijski stroški so se povečali, tako da že resno ogrožajo akumulativnost oziroma stopnja kritičnosti pri posameznih izdelkih. Vsekakor pa se je tehnologija izboljšala, doseženi normativni časi so se skrajšali, režijskim stroškom se je posvečalo več pažnje itd., vendar z vsemi temi ukrepi komaj sledimo zahtevani ekonomičnosti oziroma doseganju tolikšne lastne cene, ki jo trži-

šče še priznava, posebno še inozemsko, ki za nas pomeni nujnost.

Ker celotno gospodarstvo v kratkem še ne bo možno v celoti stabilizirati in ker ni računati na kakšno posebno davčno olajšavo, je torej še bolj nujno še nadalje pri vsakem stroškovnem mestu in nosilcu iskati nove poti za zniževanje stroškov, tu pa nam mora biti v pomoč avtomatska obdelava podatkov, ki je sposobna vse pojave kategorizirati, lokalizirati, ovrednotiti itd. in podati vse kvalitetne analitične podatke, ki jih bo lažje konkretno v poročilu prikazati.

OBRTNA SREDSTVA IN VIRI

Tovarna se lahko pohvali, da relativno dobro gospodari z obratnimi sredstvi, saj sta koeficient obračanja in veza zelo ugodni nasproti tema dvema kazalnikoma v drugih podobnih panogah. Tabela nam to najlepše dokazuje:

Viri obratnih sredstev

Poprečno stanje

I. poll. 1972

		%
1. Lastni	27.175	50,0
2. Tuji	27.161	50,0
Skupaj	54.336	100,0

Sredstva:

1. Zaloge materiala, nedok. proizv. in got. izd.	23.896
2. Terjatve	41.154
Skupaj	65.050

Koeficienti kroženja obratnih sredstev (letni)

	Vez. dni	Koef.
Material	62	5,74
Drobni inventar	666	0,54
Nedovrš. proizvodnja	25	14,68
Gotovi izdelki	13	26,58

Kupci	130	2,68
Skupni koeficient	208	1,72

V razlagi se ne bi spuščali v podrobnosti, ampak bi omenili le to, da je procent lastnih virov obratnih sredstev 50 zelo visok in da pokriva vse materialne zaloge surovin, nedokončane proizvodnje in gotove izdelke. Izstopajo le terjatve do kupcev, ki pomenijo 62% vseh vezanih obratnih sredstev in ki vse količnike obračanja postavljajo na glavo. Tu se tudi v bistvu skriva najbolj pereč problem posameznega dela gospodarstva kot celega gospodarstva

v državi — nelikvidnost. Te besede smo se nekako privadili, ne zdi se nam že nič posebnega, ker jo kot izgovor že vsi uporabljamo. Globlje pa ko študiramo to besedo in njen vpliv, pa vidimo, da še kako vpliva na vsakodnevno življenje ene tovarne. Pogledimo iz našega zornega kota. Tovarna ima cca 40 milij. din terjatev do kupcev in 10 milijonov din obveznosti do dobaviteljev. Razlika je torej 30 milij. N din denarja. Ti pomenijo lastna oziroma izposojena sredstva, ki prinašajo oziroma odnašajo obresti. Nova obrestna mera je 11%, to se pravi letno od

SOLSKI CENTER ZP ISKRA KRANJ

bo zaradi povečanih potreb po kadrih sprejel za šolsko leto 1972/73 naknadno v I. letnik

POKLICNE KOVINARSKÉ IN ELEKTRO ŠOLE KRANJ

59 učencev za naslednje tovarne v ZP Iskra Kranj:

TOVARNO ELEKTROTEHNIČNIH IN FINOMEHANIČNIH IZDELKOV V KRANJU:

- 3 orodjarje
- 5 finomehanikov
- 8 strojnih ključavničarjev
- 6 rezkalcev
- 2 strugarja
- 1 elektromehanika
- 10 telekomunikacijskih mehanikov

TOVARNO ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV V OTOCAH:

- 2 orodjarja
- 1 finomehanika
- 2 rezkalca
- 3 elektromehanike

TOVARNO ELEKTROMOTORJEV IN GOSPODINJSKIH APARATOV V ŽELEZNIČNIH:

- 2 orodjarja
- 5 strojnih ključavničarjev
- 2 strugarja
- 2 rezkalca
- 2 elektromehanika

TOVARNO GOSPODINJSKIH APARATOV V SKOFJI LOKI — RETEČE:

- 2 orodjarja
- 1 strojnega ključavničarja

Vsi učenci, ki bodo sprejeti v poklicno kovinarsko in elektro šolo Kranj, bodo prejeli med šolanjem na tej šoli štipendijo.

Kandidati naj predložijo osebno do vključno 29. avgusta 1972 naslednje listine:

- prijavo za vpis v I. letnik na obrazcu 1,20 (dobi se v knjigarni), kolkovano z državnim kolekom za 1,— din (v prijavi morajo kandidati navesti poklic, ki se ga želijo izučiti, in tovarno, za katero se želijo šolati)
- izpisek iz rojstne matične knjige
- spričevalo o končani osemletki
- zdravniško potrdilo obratne ambulante Iskra v Kranju.

Vpišejo se lahko kandidati do 18 leta starosti. Prijave sprejema tajništvo Solskega centra ZP Iskra Kranj v Kranju, Savska loka 2.

Kandidati za sprejem v šolo bodo morali opraviti psihoteste. Datum le-teh bo kandidatom sporočen ob vpisu v šolo. Sprejemnih izpitov ne bo. Če se bo prijavilo več kandidatov kot je razpisanih mest, bodo imeli prednost kandidati z boljšim učnim uspehom z osemletke in z boljšim rezultatom psihotestov. Pri sprejemu bodo imeli prednost tudi kandidati, ki imajo stalno bivališče v kraju ali bližnji okolici tiste tovarne, za katero se bodo šolali.

Učenci iz oddaljenejših krajev, ki želijo stanovati v internatu, naj zaprosijo za sprejem Dijaški dom v Kranju, Kidričeva 2.

V obratu »Žarnice« tovarne elementov za elektroniko je odšla pretekla dni v pokoj delavka Vera Medoš. Devetnajst let je v Iskrji službovala marljivo in predano in si kot taka pridobila med sodelavci vso priljubljenost. Ob upokojitvi so ji sodelavci poklonili spominska darila in šopek cvetja ter ji zaželeli obilo zdravja in zadovoljstva, njena zahvala pa je izžvenela v željo, da bi kolektiv obrata in tovarne v prihodnje dosegala še boljše delovne rezultate.



30 milj. N din kapitala pomeni 3,3 milij. N din obresti. Prva najbolj otipljiva stvar je torej izguba 3,3 milj. N din dobička oziroma akumulacije. Drug moment je ta, da če bi vložili ta dobiček v konjunktorno blago, bi ta posel prinašal dodatna sredstva, večja od normalnih obresti, tretji moment, proizvodnja je stala X dni v letu, vsak dan zastoja pomeni 500 tisoč N din. Dve devalvaciji dinarja sta pobrali nadaljnjih več milijonov N din. Skupna izguba tovarne gre torej že kar v milijardno izgubo starih dinarjev. Poglejmo še drugo stran, ki jo povzroča nelikvidnost — velika birokracija, preveliko število režijskega kadra, ki se bavi samo s tem problemom in to predvsem visokokvalificiranega, ogromno tožarjenja in z njim dodatne stroške, negodovanje zaposlenih, ker ne dobijo pravočasno izplačanih osebnih dohodkov, rušenje reda in discipline, zato tudi slabša delovna storilnost itd. Se bi lahko naštevali, zato smatram, da bi morali vsi skupaj bolj korajžno pogledati v globino te bolezni. Vzroki in posledice so znani, predlogov za odpravo je veliko, vendar to je premalo, potreben je dosleden boj, sicer lahko postane res nerešljiva uganaka.

Druga stran, ki ima obratno strukturo terjatev in obveznosti je lahko samo vesela, da se problem ne reši. Kaj torej to pomeni, prisilno prelivanje sredstev od dobrega na slabega, temu pa vendar vsi nasprotujemo.

Ker ta pojav res hudo tare tovarno in predvsem industrijo, smo se malo dlje zadržali pri tem poglavju. Logično pa je, da bomo tudi v sami Iskri morali odločno rešiti ta medsebojni odnos.

KADRI, IZRABA DELOVNEGA ČASA IN OSEBNI DOHODKI

Kot smo že omenili, se je proizvodnja povečala za 37 % in to pri 4 % manj zaposlenih, kar očitno kaže na večjo produktivnost zaposlenih in seveda tudi na večji napor pri organizaciji dela v proizvodnji. Tovarna ima še vedno visoko število zaposlenih (po prečje 1796). Pomanjkljivosti pri kadrovanju pa sta še vedno zelo slaba kadrovska struktura, saj imamo po metodologiji samoupravnega sporazuma 10 % nižji kvalifikacijski sestav od zahtevnega ter zelo nizki osebni dohodki. Osnovna skrb je torej, da čimprej načrtno rešimo oba ta problema.

Izrada delovnega časa je bila v letošnjem letu občutno boljša, saj je bilo v preteklem letu dosežene proizvodnje 46,39 din na eno učinkovito uro, dočim letos 61,59 din na uro. Produktivnost se je torej povečala kar za 33 %. Od skupnega delovnega časa je bilo učinkovito izkoriščeno 59 %. Toda struktura je

zelo slaba, saj je od tega le 59 % za izdelavno delo in kar 41 % za delo v režiji. Posebno skrb je torej potrebno posvetiti ukrepom za zmanjševanje deleža režijskih ur, predvsem pa znižati delež nadur in delež bolezni.

Povprečno izplačani osebni dohodki so znašali 1323 din, kar je za 11 % več kakor v letu 1971. Značilno je torej, da močno zaostajamo tako od povprečja ZP Iskre kot od povprečja slovenske industrije in to celo za cca 25 %. Razpon med najnižjimi in najvišjimi OD se je zelo skrčil, tako da tudi ta problem postaja že resen razlog za fluktuacijo. Če pomislimo, da se je produktivnost povečala za 33 %, bi se morali v tem odnosu tudi OD na zaposlenega. Toda kaj naj storimo, če nam že preje omenjeni razlogi zmanjšujejo akumulacijo na minimum.

FORMIRANJE IN DELITEV DOHODKA

Celotni dohodek je bil dosežen v višini 61 milij. din, kar predstavlja 51 % planirane vrednosti. Od tega je bila prodaja na domačem trgu dosežena v višini 35 milij., kar predstavlja v strukturi 57 %. Ta vrednost presega planirano strukturo, dočim pa izvoz ni bil v celoti realiziran, predstavlja pa vendarle 37 % celotne vrednosti. Iz prekoračitve plana je razvidno, da se je povpraševanje po vseh vrstah elementov v letu 1972 ponovno občutno povečalo, saj je v primerjavi s istim obdobjem lanskega leta kar za 20 % večje, s tem, da so prodajne cene ostale iste, če ne celo nižje od lanskih.

Pretežno še vedno izvažamo upore, potenciometre, delno tudi kondenzatorje in ferite. Glavni kupci pa so še vedno Anglija, Italija, Amerika, močan porast pa je v letošnjem letu dosegel izvoz v Nemčijo. Izvoz je torej naša nujnost in obenem tudi neomejeno tržišče.

Dohodek je kljub vsemu večji od planiranega, vendar je bil skoraj v celoti namenjen le za osebne dohodke, ki so bili prav tako prekoračeni.

Dobiček z minimalno amortizacijo bo v celoti zadostoval za pokritje vseh obveznosti in za izločitev v sklade skupne porabe in rezerv.

Pokazovalci so nasproti planu dokaj ugodni in upamo, da bodo tudi na koncu leta, če že ne boljši, pa vsaj isti. Boljši predvsem pri izkoriščanju kapacitet oz. vloženih sredstev, pri povprečnem OD na zaposlenega, predvsem pa boljši pri doseganju dobička, ki bi moral biti vsaj tolikšen, da je zagotovljeno investiranje tudi v bodoče. Tovarna mora odločno, občutno povečati proizvodnjo z istimi kapacitetami, sicer ne bo zmogla dosegati takšnih rezultatov, ki bi zagotovili njen obstoj v daljši perspektivi.



Posnetek kaže planinske postojanko na Polomu, na Ravni gori na Gorjancih, le slabih deset kilometrov od Sentjerneja, dostopno tudi pozimi z avtomobilom. Dom na Polomu je dobilo v upravljanje Planinsko društvo Iskra od Planinske zveze Slovenije. Tak kakršen trenutno je, zahteva popravila in dopolnitve, potem pa bo članom Iskrinih kolektivov lahko služil kot prijetna izletniška točka. Vse kaže, da so se v Sentjerneju resno ogreli za planinsko udejstvovanje, saj prav te dni snujejo svojo planinsko sekcijo PD Iskra, ki obeta imeti veliko članov, zlasti mladih. In prav tej sekciji bo poverjena skrb, tako za ureditev planinskega doma na Polomu, kakor tudi njegovo nadaljnje upravljanje v korist vseh planincev Iskre in drugih, ki jih bo pot zanesla na ta del Gorjancev. Več o domu Iskre na Polomu še pozneje!

OB LETU KVALITETE V JUGOSLAVIJI

Politika nabave in kvaliteta

Kvaliteta proizvodov, ki jih prodajamo, je v veliki meri odvisna od kvalitete uporabljenega materiala. Celoten proizvodni postopek temelji na dobavljenih surovinah, sestavnih delih in sestavih, ki jih vključujemo v različnih fazah postopka v našo proizvodnjo. Da bi omogočili nemoten potek proizvodnje, mora dotekati dobavljeni material pravočasno in ustrezne kvalitete. Pravilno planirana moderna proizvodnja bazira na čim manjših zalogah materiala, da dosežemo čim manjše angažiranje obratnih sredstev za proces proizvodnje in s tem boljše ekonomske učinke. Pri načinu dobav neposredno pred uporabo pomeni vsaka reklamirana dobava zaradi kvalitetskih napak zastoje v proizvodnji.

Vsa naša skrb pri zadovoljevanju kupcev, ki imajo vedno večje zahteve glede kvalitete in zanesljivosti, narakuje tudi izdelavo programa, ki to zagotavlja.

Potrebno je, da zagotovijo dobave, ki ustrezajo vsem standardom, preskusnim postopkom in načrtom, tako kot to zahtevajo naši prevzemni pogoji in konstrukcijski podatki, ne da bi bilo potrebno ta material še enkrat kontrolirati pred uporabo. Pri nas še mnogokje pomajemo, da je treba kvaliteto

materiala prekontrolirati na prevzemnih službah tovarn.

Če dosežemo take razmere, da ponovno kontroliranje ni potrebno, dosežemo tako najboljši način oskrbe z materialom in najboljši način in dobre odnose z dobavitelji.

Menim celo, da s tradicionalno proceduro prevzemne kontrole nikoli ne dosežemo dovolj visokega nivoja kvalitete. Visok nivo lahko dosežemo le z usklajeno akcijo nabavne službe in službe kvalitete v sodelovanju z vsemi dobavitelji, z njihovimi službami, z dobrim poznavanjem njihove organizacije dela in tehnologije. Vsi, ki v tem procesu sodelujejo, se morajo zavedati, da kvalitete ne prekontroliramo, ampak proizvajamo.

Kljub temu, da imamo to načelo stalno prisotno, še nismo zagotovili kvalitete, če nimamo izdelanih metod pristopa k razreševanju problemov, ki tangirajo količinske in kvalitetske dobave.

V principu mora imeti vsaka služba kvalitete, seveda glede na njene organizacijske sposobnosti, oddelek ali službo, ki ugotavlja kvaliteto dobaviteljev. Pri tem ta služba tehnično zagotavlja kvaliteto s pomočjo specialistov s tega področja, mora pa imeti tudi permanentno nalogo analizirati potencialno kvaliteto dobaviteljev, kakor tudi oceno

kvalitete realiziranih dobav. V te namene mora ta služba imeti dovolj natančno definirane zahteve, izdelane postopke preskusov in ustrezno opremo.

Najboljše rezultate lahko pričakujemo, če kontrolna služba uporablja enake kontrolne postopke in pripomočke kot jih uporablja dobavitelj. Meritve so le tako lahko identične.

Pravo mojstrstvo in pohvalo zasluži kontrolna služba, ki zasledi eventualno odstopanje od zahtev med procesom proizvodnje pri dobavitelju. Ugotovitev, na prevzemu v tovarni je že daleč prepozna, takrat je zastoj že zelo težko preprečiti. V naših razmerah vse prevelikokrat krivdo za nekatere dobave vračamo samo na nabavno službo, ne zavedamo se pa, da je nekatere dobave rezultat slabega sodelovanja vseh mehanizmov in služb pri nas in pri dobavitelju.

S tem, če pri dobavitelju svetujemo, sodelujemo pri zagotavljanju kvalitete, to še ne oprostí dobavitelja njegove odgovornosti za dobavljeno kvaliteto, ki je določena v pogojih nabave. Ta ton morajo upoštevati medsebojne komercialne pogodbe.

Na osnovi analize, kadrov, procesa proizvodnje, organizacije in metod kontrole pri

(Dalje na 6. strani)

VSA PRIZADEVANJA ZA KAKOVOST ISKRINIH IZDELKOV!

Politika nabave in kvaliteta

(Nadaljevanje s 5. strani)

dobavitelju, lahko zaključimo ali lahko dobavitelja uvrstimo med naše redne dobavitelje.

Izbir dobaviteljev prvenstveno spada v službo nabave, le-ta pa mora upoštevati mnenje službe kvalitete.

Dobro so se obnesli postopki, ko na podlagi periodičnih obiskov pri dobaviteljih z namenom analizirati njegovo sposobnost proizvajati kvalitetno, prinašamo odločitve pri izbiri dobavitelja. Poznane so metode, ko razvrščamo dobavitelja na razrede glede na njihovo sposobnost zadovoljiti kvaliteto, kot na primer: odlični, dobri, komaj možni, neustrezni.

Za uspešno delo po takih metodah je potrebno dati in službi nabave in službi kvalitete dovolj časa za izbor in oceno dobavitelja.

Pri nas se prevelikokrat navežemo na določenega dobavitelja, ne da bi utegnili presoditi njegovo sposobnost kvalitetno proizvajati tudi v ustrezni količini. Kasneje ugotavljamo, da dobavitelj sicer ima proizvodna sredstva, nima pa ustreznih izkušenj, nima sredstev za vzdrževanje, nismo določili načina embalaranja in transporta in podobno.

Če imamo izdelan sistem presoje, bomo z analizo pro-

izvodnega procesa, kontrolnih postopkov in tudi v oceno interesov dobavitelja, lahko zagotovili ustrezne dobave tako količinske kot kvalitetne.

Pri osvajanju novih proizvodov in materialov, obenem pri novih dobaviteljih mora biti postopek še toliko pazljivejši. Nujno je spoštovati načelo, da si posamezni dogodki sledijo zaporedno in jih ne smemo zaradi bitke s časom preskočiti. Na osnovi načrtov in vse spremljajoče dokumentacije, dobavitelj izdelata prototipe, dostavi svoje postopke kontrole in predlaga osnove proizvodnih postopkov. Vse te metode je treba analizirati, prediskutirati in oceniti tudi s stališča organizacijskih možnosti dobavitelja kvalitetno proizvajati.

Po opravljenih vseh preskusih prototipov, mora dobavitelj izdelati vzorčne izdelke, tokrat izdelane s serijskimi proizvodnimi sredstvi, po postopkih, ki jih bo uporabljal v redni proizvodnji. Dolžnost službe kontrole je, da se o procesu izdelave vzorčnih izdelkov prepriča, prav tako na teh izdelkih izvede vse potrebne preskuse in jih primerja s podatki dobljenimi od dobavitelja.

Mnogokrat izdelek ni možno dovolj definirati z dokumenti, načrti, zato je potreb-

no, da se določena količina začetnih vzorcev hrani in kasneje služijo kot pripomoček pri preverjanju ustreznosti dobav. Za posebej zahtevne dele ali agregate je treba izvesti celotni homologacijski postopek.

Potrditev vzorcev še vedno ne razreši dobavitelja odgovornosti, da deli ustrezajo vsem zahtevam iz načrtov in preskusnih postopkov. Priporočljivo je, da dobavitelj po potrditvi vzorcev dobavi manjšo serijo, ki omogoči preverjanje ustreznosti tudi v serijski proizvodnji naročnika.

Sodelovanje tehničnih služb, službe kvalitete s službo nabave pri pravilni izbiri in presoji dobaviteljev omogoči zagotovitev nemotene proizvodnje in ustrezne kvalitete.

Na našem tržišču, ki je mnogo premajhno, nimamo ustreznega izbora več dobaviteljev, ko nam razmere ne omogočajo izbirati dobavitelje izključno po njihovi sposobnosti, ampak moramo upoštevati še vse predpise, ki regulirajo tak izbor, velikokrat ne uspejemo zadostiti vsem kriterijem pri izbiri dobavitelja. To nas ne sme oprostiti od tega, da po logični presoji ne bi upoštevali vsaj tistih kriterijev v taki meri, kot je to možno.

Sama tehnika sodelovanja z dobaviteljem mora biti speljana prek službe nabave, ki mora koordinirati eventuelne nejasnosti in nesporazume. Praviloma je potrebno vzpostaviti sistem periodičnih obiskov pri dobavitelju, lahko se poslužujemo nenajavljenih obiskov s ciljem ugotoviti resnično stanje. Za odkrite napake med obiski, napake pri dobavljenih kosih je treba imeti uzakonjen način eventuelne odprave, popravil, prebiranja in podobno. Dobavitelj mora napake ali eventuelna odstopanja, ki jih sam ugotovi, javiti nabavi, le-ta pa ustrezno obvešča službo kvalitete.

Z ustrezno organizirano skupno akcijo se je treba boriti, da bi dosegli optimalne rezultate na področju dobav v ustrezni kvaliteti.

Kokelj Vincenc, dipl. ing.

Komisija za razpis vodilnega delovnega mesta

ISKRE —

Tovarne elektronskih naprav v združenem podjetju

ISKRA Kranj

LJUBLJANA, Stegne št. 11

razpisuje prosto delovno mesto

VODJE PROIZVODNEGA SEKTORJA

POGOJI:

— dipl. strojni ali elektro inženir s 6-letno prakso v pripravi proizvodnje ali na vodstvenih delovnih mestih v proizvodnji;

— poznavanje proizvodnje elektronskih naprav;

— znanje enega tujega jezika.

Kandidati naj svoje ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev predložijo v zaprti kuverti z napisom »ZA RAZPIS« v 15 dneh po objavi. O izidu razpisa bodo obveščeni v 8 dneh po sklepu pristojnega organa. Obenem tovarna razglasa naslednja prosta delovna mesta:

1. DELOVODJA POVRŠINSKE ZAŠČITE
2. VODJA PLANSKO-ANALITSKEGA ODDELKA
3. VODJA PANOGE
4. VODJA ELEKTRICNEGA KONTROLNO MERILNEGA LABORATORIJA
5. RAZVIJALEC
6. TEHNOLOG
7. EKONOMIST I. stopnje — pripravnik
8. PLANER
9. KALKULANT
10. NABAVNI REFERENT ZA UVOZ
11. KONTROLOR
12. ADMINISTRATIVNO-TEHNIČNI REFERENT
13. TRANSPORTNI DELAVEC
14. ČUVAJ — DVORIŠČNI DELAVEC

POGOJI:

pod 1. kemijski inženir ali tehnik s 4-letno prakso os. doh. do 3.000 din;

pod 2. dipl. strojni ali elektro inž. ali dipl. ekonomist s 4-letno prakso v proizvodnji, planu ali analizah (os. doh. do 3.500 din);

pod 3. dipl. elektro inženir — šibki tok s 5-letno prakso (os. doh. do 3.350 din);

pod 4. dipl. elektro inženir — šibki tok s 4-letno prakso (os. doh. do 3.200 din);

pod 5. elektrotehnik — šibki tok s 3-letno prakso (os. doh. do 2.750 din);

pod 6. dipl. elektro inženir ali elektrotehnik — šibki tok s 3-letno prakso (os. doh. do 3.000 din);

pod 8. elektrotehnik — šibki tok s 3-letno prakso (os. doh. do 2.750 din);

pod 9. elektro, strojni ali ekonomski tehnik s 3-letno prakso v obratovnem knjigovodstvu ali proizvodnji (os. doh. do 2.200 din);

pod 10. ekonomski ali elektrotehnik — šibki tok s 3-letno prakso v komerciali (os. doh. do 2.500 din);

pod 11. dipl. elektro inženir ali elektrotehnik — šibki tok s 3-letno prakso (os. doh. do 2.750 din);

pod 12. upravno-administrativni. ali ekonomski tehnik z 2-letno prakso (os. doh. do 1.600 din);

pod 13. končana 8-letka (os. doh. do 1.220 din);

pod 14. 6 razredov 8-letke (os. doh. do 1.480 din).

Kandidati naj pošljejo vloge ali se osebno javijo v kadrovskem oddelku tovarne. Nastop dela je mogoč takoj ali po dogovoru.

2 MILIJONA TELEVIZORJEV

Kljub temu, da smo po razširjenosti informacijskih sredstev še med zadnjimi v Evropi, lahko zabeležimo v zadnjih letih hiter porast sredstev za množični prenos informacij. To velja posebej za razvoj radia in televizije. V zadnjih 13 letih se je število televizorjev povečalo za 500-krat, od 4.000 leta 1957 na 2.020.000 v letu 1971. Na 10 Jugoslovancev pride sedaj 1 TV sprejemnik. Podobno je z radijskimi sprejemniki, ki smo jih imeli leta 1946—198.000, leta 1970 pa 3.372.000. 1 radijski sprejemnik pride na 6 Jugoslovancev. Ti statistični podatki pa nas uvrščajo na rep evropske lestvice, kajti evropsko povprečje je 1 radijski sprejemnik na 3,7 in 1 TV sprejemnik na 8,4 prebivalca.

Uspele vaje CZ v Pržanu

V Iskri — Avtomatiki obstaja že od ustanovitve tovarne prostovoljna gasilska enota. Čeprav se je v letih obstoja v enoti izmenjalo mnogo članov, je bila enota stalno pripravljena in usposobljena za posredovanje. To najbolj potrjuje podatek, da je bilo vseh 11 požarov, ki so izbruhnili v tovarni od njene ustanovitve, zelo hitro in uspešno zadušenih brez tuje pomoči.

Ker je bila oprema gasilske enote že dotrajana, je tovarna nabavila ekipi novo sodobno opremo.

21. julija je direktor tovarne Andrej Pardubsky, dipl. ing. izročil gasilski enoti novo gasilsko črpalko, tako da je sedaj ekipa usposobljena posredovati kadar koli bo to potrebno.

Gasilska ekipa, ki je bila

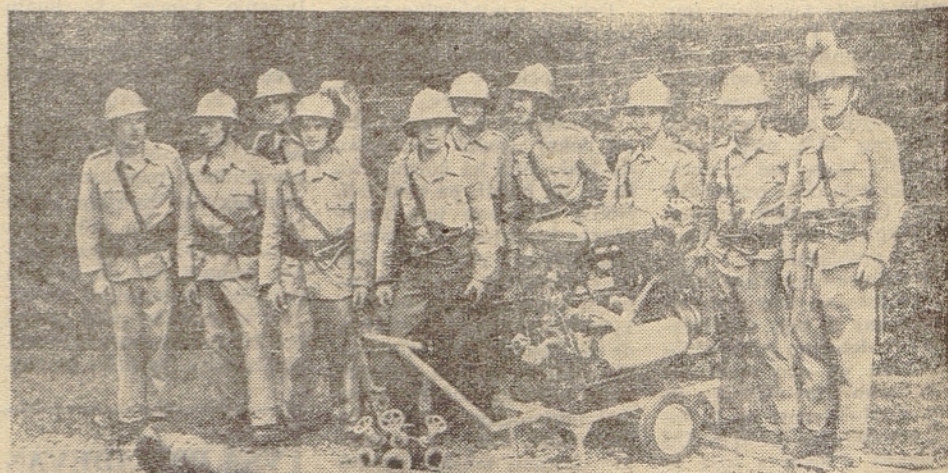
pred časom zelo pomlajena, je po prevzemu črpalke izvedla vaje — gašenje z ročnimi gasilnimi aparati in z vođo.

Na vaji so člani ekipe dokazali, da znajo novo opremo dobro uporabljati. Posebno zanimanje članov kolektiva, ki so si ogledali vaje, je požel gasilec, ki je demonstriral reševanje iz ognja v posebni zaščitni tempex obleki.

Istovrstno z gasilsko enoto, so imele vaje tudi ekipe civilne zaštite, ki so tudi dokazale, da so sposobne opraviti svoje naloge.

Vaje sta si ogledala predstavnik občinske gasilske zveze Ljubljana-Siška in komandir poklicne gasilske brigade Ljubljana. Oba sta pohvalila opremo in izurjenost vseh ekip.

-jn



Nova črpalka bo pripomogla gasilec v primeru potrebe posredovati še učinkovitej

II. turistični avtorally združenega podjetja ISKRA

Pogoji za prijavo:

1. Na rallyu Iskra 72. lahko sodelujejo vsa vozila, ki so kot turistični avtomobili kategorije »A« v smislu določil mednarodnega pravilnika FIA, športnega pravilnika AMZJ ter tega pravilnika

- Razred I. avtomobili do 785 ccm
- Razred II. avtomobili do 1000 ccm
- Razred III. avtomobili od 1001 do 1300 ccm
- Razred IV. avtomobili nad 1300 ccm

2. Zaradi minimalnih predpisanih povprečnih hitrosti in določil, da poteka celotno tekmovanje v pogojih rednega prometa in v skladu s cestno prometnimi predpisi priporoča prireditelj zavarovanje vozil za tekmovanje.

Prireditelj ne prevzame nikakega rizika, jamstva ali kakršnekoli odgovornosti za škodo povzročeno na vozilih ali stvarih, kakor tudi tretjih oseb pred, med ali po tekmovanju.

3. Pravico tekmovanja imajo vsi, ki so zaposleni v ZP Iskra na dan 1. 9. 1972 in imajo ustrezno vozniško dovoljenje.

Posadko vozila sestavljata 2 osebi, voznik in sovoznik (tekmovalni par).

Delovna organizacija v ZP Iskra prijavi ekipo pismeno s sledečimi podatki:

- ime in priimek tekmovalnega para
- registrsko številko vozila
- kubaturo in firmo proizvajalca vozila
- razred v katerem tekmuje

Prijavo potrdi personalna služba.

Organizacija lahko prijavi največ:

- dve vozili I. razred
- dve vozili II. razred
- dve vozili III. razred
- dve vozili IV. razred

Za ekipo se šteje boljše plasirano vozilo iz vsakega tekmovalnega razreda.

K prijavi je treba priložiti potrdilo o plačani startnini, ki znaša za vsako vozilo 100,00 din.

Tekmovalni par prejme na cilju časovne kontrole v Sentjerneju blok za kosilo. Ob prihodu na cilj pa prejme blok za piknik v rekreacijskem centru Primostek na Kolpi (Kondenzatorji Semič), prav tako tudi povračilo za gorivo in sicer:

- I. razred 50,00 din
- II. razred 55,00 din
- III. razred 60,00 din
- IV. razred 70,00 din

Nagrade: vsak tekmovalec prejme spominsko plaketo za tekmovanje, najboljši v razredu pokal in praktično nagrado. Zmagovalna ekipa prejme pokal.

4. Start bo 23. 9. 1972 od 7. ure pred tovarno »Naprave« v Stegnah v Ljubljani. Uro in pol pred štartom prvega vozila bo tehnični pregled vozil na istem mestu.

Pot bo vodila skozi Savlje, Kleče — Nemška cesta, Trojane, Vransko, Gomilsko, Prebold, Podmeja, Trbovlje, Hrastnik, Dol, Rimske Toplice, Zidani most, Radeče — obvoz za smer Impolca — po desnem bregu Save, Bučka, Skocjan, Sentjerne, Novo mesto smer Metlika, Jugorje, Semič, Gradac, Primostek.

Propozicije bodo zainteresirane organizacije dobile do 1. 9. 1972.

Zadnji rok za prijavo je 10. 9. 1972 na naslov Sindikalni odbor ZP Iskra, Trg prekomorskih brigad 1, Ljubljana.

Vplačate lahko osebno pri blagajni Sindikalnega odbora po pošti ali na računsko knjižico št.: 501-9-948/4.

Komisija za šport in rekreacijo ZP Iskra

ZAHVALA

Ob izgubi dragega očeta

FRANCA SILARJA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v oddelku tehnične kontrole obrata ERO in montaže obrata »Kontaktor« za izraze sožalja, podarjena venca ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Franc in
hčerka Betka Pavlič

ZAHVALA

Ob boleči, tragični izgubi našega dobrega ter skrbnega očeta

FRANCA GAČNIKA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem obrata ISKRA v Dobropolju za izraženo sožalje, podarjeni venec ter vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Hčerka Gabrijela Škan-
telj z družino



Tako bo tekla proga letošnjega avtorallya Iskre

Cestna motorizacija v stalnem porastu

Ko se ozremo po prometu na naših cestah ugotavljamo, da ga je vsak dan več. Nismo se zmotili. Res je, cestna motorizacija pri nas prodira vztrajno navzgor. Prostora na cestah pa je vsak dan manj. Prometna gneča se stopnjuje, potovalna hitrost je vedno manjša, prometni zastoji postajajo že običajna stvar itd.

Gostota prometa je zlasti največja v mestih in industrijskih središčih. Tam se je tudi najprej pokazala potreba po raznih ukrepih, ki naj ublažijo prometne zagate. Vsakodnevna prometna slika ob glavnih cestnih magistralah, nam jasno pokaže, kje so takoimenovana ozka grla. Tu so prometne težave zelo občutne, zlasti ob jutranji in popoldanski prometni konici. Cestni promet se močno koncentrirata tudi drugod, recimo v turističnih krajih in središčih, poleti nasploh, posebno sedaj, ko prodira k nam armada turistične motorizacije.

Za nas je v tem sestavku zanimiv avtomobilski promet s stališča varnosti pri prihodu oziroma odhodu z dela, kako hitro potujemo in kako varni smo na svoji poti.

Oglejmo si sedaj nekaj zanimivih podatkov o porastu števila avtomobilov v začetku leta 1972 na območju SR Slovenije. V skupnem je motorizacija porasla v primerjavi z enakim obdobjem leta 1971 za 16% ali za 27.542 avtomobilov. To je toliko avtomobilov,

kolikor jih je bilo vseh registriranih v naši republiki 1958. leta. Tako je bilo ob koncu leta 1971 pri nas registriranih skupno 201.278 avtomobilov ali desetkrat več kot pred petnajstimi leti. Povečano število avtomobilov predstavljajo pravzaprav skoraj samo osebni avtomobili. V enem samem letu, t. j. lani je bilo na novo registriranih kar 26.477 ali za 17,5% več kot je bilo registriranih ob koncu leta 1970. Tolikšno število novih vozil v dobi enega leta se mora nekje poznati.

Prej smo omenili močan porast prometa posebno v večjih krajih in industrijskih središčih. Seveda pa moramo takoj povedati, da se ljudje sedaj ne vozijo v službo samo z avtomobili. Največ se jih še vedno vozi s kolesi, mopedi, z avtobusi in mnogi vedno vsak dan merijo pot od doma do službe peš. Vse to se v največji prometni gneči prepleta med seboj in tako imamo opravka z zelo zamotano in nevarno prometno konico.

Mnogi se tako povečane nevarnosti morda niti ne zavedajo. Verjetno zato ne, ker taka sprememba ni nastala čez noč, ampak se je in se še oblikuje že leta in leta z vsakdanjo malenkostno, neopazno spremembo. Število motornih vozil pred nekaj leti ali danes nam to potrjuje. Saj smo zabeležili porast avtomobilov za 10-krat in še več. S tem se je tudi

za 10-krat spreminjalo stanje prometne varnosti. Kar pa se tiče voznikov, pešcev in drugih pa menimo, da se najbrž ne obnašajo na cestah »10-krat« bolj previdno, kot tedaj, ko je bila njihova ogroženost mnogo manjša.

Tokrat smo želeli opozoriti na to motorizirano kategorijo udeležencev v prometu še posebno zaradi tega, ker zaradi napak, ki jih povzročajo vozniki teh vozil se zgodi skoraj vsaka druga prometna nesreča pri nas. Na ta način se jih je zgodilo samo lani več kot 4000 z nekaj sto mrtvimi in nekaj tisoč poškodovanimi ljudmi.

Upravljanje avtomobila, kot vidimo, le ni tako preprosta stvar, pa naj bo to na poti v službo, po drugih opravkih ali na izletu. Omenili smo že, da se spričo vedno večjega števila novih avtomobilov promet vedno bolj zapleta. Ta pojav, ki je sicer popolnoma normalen, mora »prisiliti« voznike, da toliko bolj previdno krmarijo svoje je-klene konjičke. Druge pa mora tako stanje na naših cestah opozoriti, da ne smejo ravnati tako, da bi bil avtomobilski promet oviran, ker se tudi iz tako »nedolžnega« oviranja lahko zelo hitro iz-cimí kaj nevarnega. Najbolje je, da se vsi ravnaajo po pravi-li, ki pravi:

Promet na javnih cestah je v meyah, ki jih predpisuje zakon, dovoljen vsakomur pod enakimi pogoji.

Marjan Metljak

KAKOVOST — VIZUM ZA SVETOVNO TRŽIŠČE
KAKOVOST — POGOJ ZA USPEH NA TRŽIŠČU

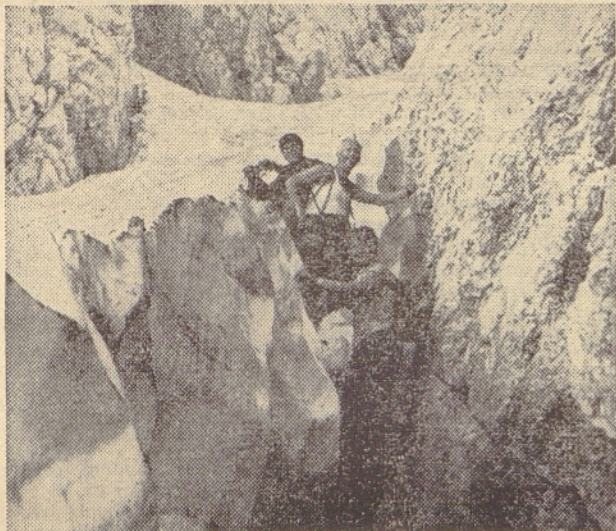
Planinci ZZA v Kamniških planinah

Preteklo soboto smo se odpravili v Logarsko dolino z namenom, da bi se povzpeli na Mrzlo goro. Bilo nas je kar precej, ker je bil to trening za tiste, ki nameravajo letos v okviru planinske sekcije ZZA na DOM — najvišji vrh v Sviči.

Ko smo na Okrešlju zvedeli, da je trenutno prepovedan vsak prehod v strogem obmejnem pasu, v katerega sodi tudi Mrzla gora, smo morali spremeniti svoj načrt. Odločili smo se za Tursko goro in Brano ter Jermanova vrata.

gore — čudovit razgled na vse strani, predvsem pa na bližnje vrhove Grintavca, Skute, Rink, Mrzle gore in na drugi strani na Ojstrico, Planjavo in Jermanova vrata ter Brano, je bil edinstven.

Spustili smo se navzdol po divjem od strele razmetanem skalovju, da bi čimprej prišli še na Brano. Bilo je že okrog poldneva in sonce je neusmiljeno pripekalo. Žejni smo bili, tako, da smo se pogovarjali le še o pivu. Od najnižje točke smo znova morali navkreber, če smo hoteli na 2253 m visoko Brano.



V žlebu nas je oviral zmrznjen sneg

Na pot smo se odpravili zgodaj zjutraj. Hoja proti Turskemu žlebu je bila zaradi hude strmine, velikih melišč in vročega sonca kar naporna. V samem žlebu je šlo še bolj počasi, saj je bil še poln zmrznjenega snega. Stopinje smo si delali s cepinom in kladivom. Ob počitku na vrhu žleba smo prisluhali bobnenju kamenja, ki sta ga sprožila alpinista ob plezanju v sosednji steni. Naredili smo nekaj posnetkov sosedne Mrzle gore, ki je bila vedno višja in lepša. Vleklo nas je proti vrhu, kjer je bilo že precej planincev. Tudi na Brani je bilo od daleč videti, da ima številni obisk. Dospeli smo na vrh Turske

Malopod vrhom smo si gasili žejo s snežnico, ki je komaj vidno curljala prek skal. Po tem okrepčilu smo laže premagali še zadnje metre do vrha. Razgledali smo se na vse strani slovenske zemlje in se po kratkem počitku urno spet spustili proti koči na Kamniškem sedlu. Previdno smo prečkali široko nevarno snežišče pod Brano in že smo bili v koči. Bila je polna obiskovalcev. Zaradi tako številnega obiska in pozne ure so bili lonci že prazni. Odžejali smo se le in se kmalu odpravili na precej strmo, toda zavarovano pot proti Okrešlju. Od tod pa mimo 80 m visokega slapa Rinka v dolino. KA



Dobrodošel počitek na vrhu Turske gore



Brez tradicionalnega spominskega posnetka udeležencev izleta tudi letos ni šlo

Bili smo na izletu v ČSSR

Sindikalni odbor ZP Iskra je v dneh od 22. do 26. julija organiziral izlet v ČSSR, katerega se je udeležilo 44 izletnikov. Tokrat je bilo za spremembo v skupini največ sindikalnih delavcev iz vseh naših kolektivov.

Po predvidenem programu smo z manjšo zamudo v ranih urah v soboto, 22. julija zapustili Ljubljano in po obmejnih formalnostih na Ljubelju kmalu prišli v Avstrijo. Seveda smo spotoma »pobrali« š še vse kolege v Šiški, Medvodah in v Kranju. Pri znamenem Mlečniku v Podlublju smo se okrepčali, pretegnili otrple ude tudi v Juženburgu in na Semmeringu ter nato brez postanka prišli na avstrijsko-češki mejni prehod Mikulov ob 15. uri. Tu smo čez dobro uro s češkimi prijatelji iz »Metra« — Blansko nadaljevali pot in si za prijeten uvod naših raziskav v ČSSR ogledali v Lednicah največji tropski rastlinjak v srednji Evropi. Tu smo si prvič tudi pošteno privoščili češko »pivčico«. Nato smo šli v Brno, kjer smo se v hotelu »Slovan« nekoliko osvežili in odšli na večerjo k našim go-

stiteljem v Blansko. V prijetnem vzdušju smo v sindikalnem domu tovarne »Metra« z izdatno večerjo, pivom in plesom utrdili prijateljstvo z gostoljubnimi češkimi prijatelji.

V nedeljo dopoldne smo si v Brnu ogledali kapucinsko grobnico. V njej je ohranjenih 42 mumij — z vročim zrakom prepariranih trupel. Med njimi je na častnem mestu truplo znanega barona Trenka. Ta grobnica je ob nedeljah za javnost sicer zaprta, vendar so za nas napravili izjemo. Nato smo šli v Moravski kras, kjer smo si ogledali čudovito jamo Punkvo, polno lepih kapnikov pri 138 m globokem prepadu Macocha (Mačcha). Po kosilu v Blanskem smo se prek mesta Hradec Kralove, kjer smo imeli krajši postanek, odpeljali v Prago. Za dve noči smo se nastanili v hotelu »International«. Posebnost tega hotela je, da je zgrajen v moskovskem slogu.

V ponedeljek dopoldne smo izkoristili čas za ogled praških zanimivosti. Pod strokovnim vodstvom turističnega vodiča smo si dodobra

ogledali knjižnico in zakladnico v Loreti, dočim smo Hradčanski grad, galerijo in katedralo sv. Vavla lahko občudovali le od zunaj, ker je ob ponedeljkih dan čiščenja in za javnost ti prostori niso dostopni. Isto se nam je pripetilo tudi pri ogledu mavzoleja na Žižkovem vrhu. Z ogledom znamenite ure na Starem trgu (Staromestské náměstí) in krožno vožnjo po mestu smo zaključili ogled Prage. Seveda pa ni šlo brez obiska znane pivovarne pri Flecku, kjer smo si izdatno poplaknili izsušena grla s črnim pivom. Za zbiranje večjih ali manjših »spominkov« smo porabili ves ponedeljkov popoldan.

V torek smo se napotili proti domu. S prijetnim presenečenjem smo si spotoma ogledali tudi grad Konopište, kjer se nam je poleg kulturno-zgodovinskih znamenitosti vtisnila v spomin veličastna zbirka lovskih trofejev.

Za nameček smo obiskali tudi grad Hluboka, kjer smo presenečeno občudovali predvsem rezbarske umetnine in veličastno zunanost tega srednjeveškega gradu.

Po kasnem kosilu v Čeških Budjevicah smo na mejnem prehodu Nova Bystrica po hitrem postopku zapustili Češko in odbrzeli proti Dunaju. Zaradi pozne ure smo se ustavili na Dunaju pri zahodnem kolodvoru, kjer smo lahko koristno porabili nekaj šilingov. Med potjo proti domu smo imeli še nekaj krajših postankov, dokončno pa smo se lahko oddahnili šele po srečnem povratku čez Ljubeljo. V Ljubljano smo se vrnili v jutranjih urah v sredo, 27. julija. P. J.

»ISKRA« Tovarna elektronskih instrumentov Horjul v ZP ISKRA KRANJ

razpisuje
vodilni delovni mesti:

1. VODJA SEKTORJA KVALITETE
2. VODJA KADROVSKO-SPLOSNEGA SEKTORJA

Razpisni pogoji

pod 1. a) diplomirani elektro inženir š. t. in 3 leta prakse;

b) elektro inženir š. t. in 6 let prakse.

Poleg pogojev pod a) in b) se za delovno mesto zahteva vodilne in organizacijske sposobnosti ter poznavanje metod dela na področju kvalitete, naravni smisel za red in natančnost ter aktivno znanje angleškega ali nemškega jezika.

2. a) diplomirani pravnik in 2 leti prakse;

b) pravnik, upravni referent in 4 leta prakse.

Poleg pogojev pod a) in b) se za delovno mesto zahteva vodilne in organizacijske sposobnosti, poznavanje industrijske psihologije, delovnega prava in samoupravnih predpisov.

Prijava z dokazili o izpolnjevanju razpisanih pogojev pošljite v zaprti ovojnici na naslov: »ISKRA« Tovarna elektronskih instrumentov Horjul v ZP ISKRA KRANJ do 11. avgusta 1972.

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Igor Slavec. Odgovorni urednik: Janez Silc. — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22.221, int 333 — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj