

KOMENTAR

BOLJŠA ORGANIZIRANOST

DA BI LAHKO URESNIČEVALI osnove kadrovske politike, ki jih nakazuje resolucija skupščine SRS, bo po mnenju strokovnjakov potrebno izboljšati delo in sodelovanje vseh dejavnikov pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike. Da bi to dosegli, je potrebno, da pristojne pedagoške institucije pospešijo izvajanje akcijskega programa na področju šolskega in poklicnega usmerjanja na osnovni šoli. Se posebej se morajo zavzeti za ustrezno prireditve učnih načrtov.

Za tiste mlade ljudi, ki ne končajo osnovne šole, bi morali organizirati sistematično priučevanje v delovnih organizacijah, kar se žal vse prereditko dogaja, čeprav današnja proizvodnja terja prav veliko število priučenih delavcev. Prav tako bi morali organizirati poklicno usmerjanje v poklicnih strokovnih šolah, kjer se je izkazalo, da je to vprašanje prav tako pereče kot v gimnazijah. Na podlagi strokovnih analiz bo po mnenju strokovnjakov zavoda za zaposlovanje potrebno prestrukturirati zmogljivosti naših srednjih šol tako, da bodo te ustrezale družbenim potrebam po kadrih. Povečati bi morali tudi zmogljivosti internatov in razširiti program štipendiranja, ki je eno glavnih orožij v borbi proti socialni diferenciaciji, saj moramo inteligenco »rekrutirati« tudi iz delavskih in kmečkih vrst.

Treba je vsekakor nekaj ukreniti tudi na področju kadrovske službe v delovnih organizacijah, poskrbeti za to, da bodo delovne organizacije redno obveščale zavod o prostih delovnih mestih, saj lahko samo s tem omogočijo ustrezno strokovno analizo potreb po kadrih.

KRONIKA

SREČANJE SOCIALNIH DELAVCEV

IZ ZAGREBA je v Ljubljano dopotovalo sto socialnih delavcev, ki so tako vrnili obisk slovenskih kolegov. Sprejel jih je predsednik skupščine občine Ljubljana-Siška prof. Danilo Sbrizaj, posvetovanja pa so se udeležili tudi socialni delavci iz Kranja. Zagrebški gostje so obiskali vzgojno varstveni zavod Andersen I, vrtec na Črtomirovi ulici, Dom upokojencev in še nekatere ustanove.

Socialna služba je v sosednji republiki, zlasti v Zagrebu, veliko bolj organizirana. Vse občinske socialne službe so združili v eno ustanovo, ki tako razpolaga z več sredstvi, bolje pa je organizirana tudi v kadrovskem pogledu.

LANI

V OBCINI SIŠKA je bilo lani v reji 90 otrok. Rejniško razmerje je v letu 1971 končalo 21 otrok, od teh jih je bilo pet posvojenih, šest se jih je vrnilo k staršem, šest rejencev pa je nadaljevalo šolanje v Ljubljani.

SREČANJE REJNIC

ZAVOD ZA SOCIALNO delo občine Šiška je organiziral srečanje rejnic. Ob tej priložnosti so dvema podelili posebna priznanja, ker se z rejništvom ukvarjata že dvajset let.

V letošnjem letu nameravajo nekoliko dvigniti rejnino, ki je znašala doslej največ 700 dinarjev.

OBLEKA IN OBUTEV ZA RK

18. MAJA JE RDEČI KRIŽ organiziral veliko akcijo zbiranja obleke in obutve. Lanski podatki kažejo, da so takšne akcije zelo uspešne, saj je vrednost blaga znašala preko 4 milijone dinarjev. Menijo pa, da je letošnja akcija še bolj napolnila skladišča od lanske.

URBANIZEM V DRAVLJAH

PRI URBANISTIČNI OBDELAVI zazidalnega otoka v Dravljah (ŠS 8/1) so obravnavali pas ob Celovski cesti, ki je predviden za visoke gradnje s trgovskimi objekti in pas ob pokopališču, ki je predviden za individualne in vrstne gradnje. Ostali del otoka je že pozidan z razmeroma novimi vrstnimi in individualnimi hišami, zato se je Ljubljanski urbanistični zavod odločil, da se omenjeno območje zazidalnega otoka lahko dopolnjuje in ureja z lokacijsko dokumentacijo.

NOVO VOZILO

V »AVTOMONTAŽI« so prisluhnili iz dneva v dan zahtevnejšim kupcem in izdelali vozilo, ki bo nedvomno uspešno konkuriralo tudi tujim izdelkom. AS 3500E, kot se imenuje novi avtobus, plod sodelovanja TAM in AVTOMONTAŽE, bo ugajal tako potnikom, ki se bodo v njem udobno vozili, kot šoferjem, ki jih bo navdušil motor s 150 KS, tako vsaj zatrjujejo pri Avtomontaži. Vsekakor pa je vozilo zelo elegantno, to so ugotavljali tudi obiskovalci beograjskega avtomobilskega salona.

SPREMEMBE NAČRTA

Z MODERNIZACIJO ŽELEZNISKE PROGE se je povečalo število vlakov, ki vozijo skozi Medvode, to pa je seveda tudi podaljšalo čas zaprtih zapornic. Kolone, ki se nabirajo ob prometnih konicah in pa nevarnost nesreč so urbanistom narekovele iskanje boljše rešitve križanja ceste in železnice. Po prvotni varianti sta bila predvidena železniški podvoz in podhod za pešce, zaradi hidroloških raziskav, ki so ugotovile neprimernost take rešitve, pa so načrt spremenili. Skupščina občine Ljubljana-Siška je zato sprejela odlok o

spremembah in dopolnitvah odloka o sprejetju urbanističnega načrta Medvod. Te spremembe so: gradnja nadvoza nad železniško progo Ljubljana-Jesenice in cesto I. reda Ljubljana-Kranj; podhod za pešce; cestna povezava Preska-Seničica. Zaradi pomanjkanja sredstev bodo dela izvajali etapno.

NOV PREDSEDNIK KOMISIJE

KOMISIJA ZA VOLITVE, imenovanja in kadrovske zadeve je predlagala skupščini občine Ljubljana-Siška, da sprejme sklep o imenovanju novega predsednika komisije za opredeljevanje in ureditev pravnega stanja nedovoljene gradnje na območju občine Šiška. Ing. Janez Sluga, ki je do sedaj opravljal to funkcijo, je razrešen dolžnosti, novi predsednik pa je ing. Borut Kos. Omenjena komisija je dobila tudi novega člana — ing. Mileno Gerck-Jamšek.

»MLEČNI« ODLOK

V MESECU APRILU je skupščina mesta Ljubljana z odlokom določila nove prodajne cene konzumnega mleka, ki veljajo od 20. aprila 1972. V kalkulaciji te nove prodajne cene pa ni predvidena občinska premija (kompenzacija). Če bi občine odobrile kompenzacijo za mleko, bi se prodajna cena morala za enak znesek znižati, vendar tega do sedaj še ni sprejela nobena ljubljanska občina. Zato je skupščina občine Šiška sprejela odlok o premiji za kravje mleko, za čas od 1. I. do vključno 19. 4. 1972, to je za čas, ko je veljala nižja regresirana cena v malo-prodaji.

VEST

VEČ ZAPOSLENIH

V LETU 1971 se je v občini Šiška število zaposlenih (po oceni glede na splošne tendence povečanja zaposlenosti, ki znaša v letu 1971 na območju petih ljubljanskih občin 4,7%) povečala za okoli 1300 oseb. Če to število primerjamo s številom zaposlitev (4337), potem lahko ugotovimo, da je fluktuacija še vedno visoka, približno 3000 delavcev.

Nezaposlenost v Šiški

VEČ LET ŽE UGOTAVLJAMO, da je povpraševanje po kadrih večje od ponudbe. Posledica tega je predvsem, da se je število nezaposlenih v glavnem zreduciralo na tiste, ki zaradi telesnih, duševnih ali drugih ovir ne morejo dobiti zaposlitve. Zaposlitev morajo iskati tudi ljudje »suficitarnih« poklicev, ki kljub velikemu povpraševanju ne najdejo primernih delovnih mest. Po podatkih komunalnega zavoda za zaposlovanje je bila intenzivnost zaposlovanja v letu 1971 zelo velika, nemalokrat je privedla celo do »kadrovske« suše, predvsem v zelo »konjunkturnih« poklicih.

Ce si natančneje ogledamo podatke, vidimo, da med nepriučeni moškimi delavci prevladujejo mlajši od 25 let, saj jih je kar 70% vseh nezaposlenih v tej kategoriji. Več je priučenih delavcev, od katerih nekateri čakajo na zaposlitev že več kot 2 leti. Značilno za to skupino je tudi to, da jih je kar 22 na svojo zahtevo prekinilo delovno razmerje. Najštevilnejša je skupina kvalificiranih delavcev, ki zamenjajo zaposlitev (38), med njimi so močnejše zastopani avtoelektričarji, prodajalci, ključavničarji, šoferji...

V skupini nezaposlenih tehnikov (22) je že nekaj »suficitarnih« poklicev: veterinarski tehniki, aranžerski in likovni tehniki, maturanti gimnazij... Treba pa je omeniti, da pri tej skupini ni večjih ovir za zaposlitev in so se štirje zaposlili že v aprilu 1972.

Najmanj nezaposlenih je z višjo in visoko šolo. Brez dela sta dva inženirja lesne stroke, en učitelj telesne vzgoje in en pravnik.

In kakšna je slika med nezaposlenimi ženskami: skupaj čaka na zaposlitev 108 žensk, največ je med njimi priučenih (večinoma se ne morejo zaposliti iz zdravstvenih razlogov), nepriučeni, kvalificirani (največ prodajalk, šivilj in frizerk). Med delavkami s srednjo šolo je največ takih s suficitarnimi poklici, delavke z višjo šolo pa večinoma iščejo svojo prvo zaposlitev. Z visoko šolo je nezaposlenih 8 žensk, med njimi dve zdravnici splošne prakse. Ovine pri zaposlovanju žensk so torej predvsem zasičenost določenih poklicev, zdravstveni razlogi (nosečnost, bolezni...).